

ПОЗВИЩИЯ

№ 8 (199) • 5 - 11 марта 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ!

Дорогие женщины!

Примите самые искренние и теплые поздравления с 8 Марта!

Ваш прекрасный праздник стал настоящим символом весны, с которым связаны светлые надежды на добрые перемены. Это чудесное время, когда оживает природа, становятся душевнее взаимоотношения людей, рождаются заветные мечты и грандиозные планы. Вы дарите жизнь, согревая окружающий мир своим теплом, добротой и нежностью. Благодаря вашей красоте, заботе и природной мудрости не гаснут домашние очаги и остаются неизблемыми главные человеческие ценности. Именно вам свойственны огромное чувство ответственности, терпение и оптимизм, вы умеете вселить уверенность в собственных силах, благословляете на добрые дела и поступки, поддерживаете в трудные минуты. Хочется выразить признательность и уважение всем вам - заботливым матерям и верным супругам, деловым партнерам и надежным друзьям!

Желаем вам как можно чаще слышать слова любви и благодарности - по поводу и без повода!

Оставайтесь источником вдохновения для художников и поэтов, для всех мужчин, которые окружают вас дома и на работе. Крепкого здоровья и женского счастья вам, милые дамы! Пусть в ваших сердцах всегда живет романтическая атмосфера весеннего праздника!

Президиум Федерации омских профсоюзов.



Накануне 8 Марта на учебу в Центр профсоюзного образования пришла очередная группа вновь избранных председателей первичных профорганизаций. Обратите внимание на снимок нашего фотокорреспондента: все они – женщины. Конечно, такое абсолютное гендерное доминирование в одной отдельно взятой учебной группе – не более чем случайное совпадение.

Однако из этой случайности при желании можно извлечь сразу несколько смыслов.

С одной стороны, ну а когда еще это могло произойти, как не в канун женского праздника! С другой стороны, иначе и быть не могло, если учесть, что женщины в профсоюзе составляют долю, превышающую 61 процент. С третьей стороны, возникает всё более укрепляющаяся догадка о большей социальной активности женщин и их преобладающей тяге к знаниям.

А с четвертой стороны, такая картина просто приятна взору: посмотрите, какие они все красивые, молодые, приветливые и одухотворенные! Если кто-то назовет происходящее собирательным лицом современных профсоюзов, то возражать против этого, думается, никто не будет. Разве что отдельные мужчины, но не о них сегодня речь.

Сегодня речь – только о них, наших милых, улыбчивых и бесконечно любимых женщинах.

С праздником вас!

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

С ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА

**О КОНКУРСЕ
«ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!»,
РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ
И ИНФОПОЛИТИКЕ**

2-я стр.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

**ТРАВМАТИЗМ ПОШЕЛ
НА УБЫЛЬ,
А ДОЛГИ - НЕТ**

4-я стр.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

47 ГОРЯЧИХ ТОЧЕК
Профсоюзы представили
новый кризисный мониторинг

5-я стр.

**VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ:
О ГЛАВНОМ**

СОХРАНЯТЬ ВЕРТИКАЛЬ И ЧАЩЕ ДЕЛИТЬСЯ ОПЫТОМ

Вера РАЖЕВА, председатель координационного совета профорганизаций Любинского района:

— Скажу прежде всего о том, что особенно тревожит. На мой взгляд, нельзя допускать нарушения отраслевого принципа в профсоюзной структуре и обособления отдельных профорганизаций. Как раз такая ситуация произошла в нашем районе. Первичка ЗАО «Любинский молочноконсервный комбинат» вышла из состава профсоюза работников АПК, и на предприятии осталось свое, так сказать, независимое профобъединение. Предотвратить это не удалось, поскольку подобный расклад не идет в разрез с законодательством. За разъяснениями всё чаще создаются в вышестоящие профорганы, в том числе ЦК профсоюза, и узнала, что с такой проблемой столкнулись не мы одни — постепенно она становится тенденцией. Собственные «внутренние» профорганизации всё чаще создаются на прибыльных предприятиях, где царит социальная стабильность. Но ведь помощь извне им не требуется до тех пор, пока всё благополучно. А если так будет не всегда и возникнут проблемы? Эти первички лишаются серьезной поддержки, которую может дать принадлежность к крупной влиятельной профструктуре, работники же теряют возможность участвовать в интересных профсоюзных мероприятиях областного масштаба. Считаю, что вопрос сохранения вертикали профзвеньев необходимо взять под особый контроль.

По поводу совершенствования деятельности координационных советов профорганизаций тоже есть пожелания. У каждого из них свои успехи и недостатки в том или ином направлении работы. Постоянный обмен опытом между КС помог бы оперативнее решать возникающие проблемы и воплощать новые перспективные замыслы. Например, у нас в районе эффективно развивается молодежная политика. Молодые профактивисты всё чаще выступают с инициативами, организуют значимые мероприятия. В школах при поддержке специалистов ООООП «ФОП» начала действовать программа «Профсоюзная азбука», в ходе которой происходит первое знакомство учащихся с профдвижением. Самые разные вопросы правового характера часто рассматриваются на семинарах профактива, организуемых опять же при содействии Федерации. Нарботками в этих сферах мы можем поделиться и сами готовы взять на заметку любые полезные начинания. Хотелось бы, чтобы Федерация омских профсоюзов помогла наладить практику проведения регулярных встреч представителей координационных советов — причем непосредственно на местах, в тех районах, которым есть что рассказать и показать.

С ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА

О КОНКУРСЕ «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ И ИНФОПОЛИТИКЕ

26 февраля состоялось очередное заседание президиума ООООП «ФОП», которое провел председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович.

На заседании были подведены итоги областного этапа Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Президиум констатировал тот факт, что в областном этапе фотоконкурса принял участие 21 человек из 16 профорганизаций, рассмотрено 102 фотоработы. Первое место в итоге присуждено ведущему специалисту отдела № 87 ПО «Полет» Анатолию Рогозину, второе — педагогу дополнительного образования областной станции юного техника Сергею Сарсекеву, а третье место разделили между собой работник ПО «Иртыш» Ирина Зубова и председатель Искилькульского райкома профсоюза работников образования Людмила Гераскина. Почетной премии удостоены учитель Горячеключевской средней школы Омского района Дмитрий Стольников и заместитель председателя профкома ОАО «СПС» Лариса Чистякова. Всем им будут вручены дипломы и благодарственные письма ООООП «ФОП», а также денежные премии. (С этого номера «Позиция» начинает публиковать работы призеров конкурса — см. с. 9.)

Президиумом ООООП «ФОП» рассмотрен вопрос о работе Федерации и ее членских организаций по выполнению резолюции VII съезда ФНПР «Эффективная молодежная политика — современные профсоюзы» и собственной программы по работе с молодежью на 2012 — 2015 годы. Участниками заседания отмечено, что в результате этой работы за три последних года создано более тридцати молодежных советов и комиссий, в том числе девять при координационных советах в муниципальных районах области. Концепция молодежной политики последовательно реализуется с помощью системы профсоюзного образования (в том числе занятий в школе



профсоюзного лидера), конкурсов профессионального мастерства, мероприятий, проводимых молодежным советом ООООП «ФОП». Усилилось взаимодействие Федерации с органами власти благодаря активной работе в составе общественного координационного совета при мэре Омска, в коллегии департамента по делам молодежи, физкультуры и спорта городской администрации. Растет представительство молодежи в выборных профсоюзных органах. Вместе с тем дальнейшая реализация концепции молодежной политики требует наращивания усилий всех профорганизаций, более системной работы в этом направлении, полноценного финансирования молодежных мероприятий, широкого использования лидеров молодежного актива в качестве резерва профсоюзного руководства.

На заседании президиума ООООП

«ФОП» прозвучало сообщение о практике информационной работы в Федерации омских профсоюзов и членских организациях. В частности, об опыте такой работы профкома ПО «Полет» рассказал заместитель председателя профкома Владимир Алексеев, наглядно продемонстрировавший, что приоритетными направлениями в информационной работе профорганизации предприятия являются активное использование сайта профорганизации, корпоративной газеты «Заводская жизнь», газеты ООООП «ФОП» «Позиция», изданий ЦК, собственных информационных листовок и издания Федерации «Профсоюз помог». В целом этот аспект деятельности Федерации получил одобрение членов президиума, принято решение о всемерном расширении спектра информационных мероприятий.

Глеб ЧЕРНЯК.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПРИВОЙ ТЕПЕРЬ УЖЕ ПРИЖИВЕТСЯ

В Таврической районной организации профсоюза работников АПК прошла отчетно-выборная конференция. По итогам выборов возглавить организацию на очередной срок было вновь доверено Николаю Бугаенко. Что же за последние годы работы профсоюз может занести в свой актив, а что пока не удалось сделать?

Вот, что думает по этому поводу сам Николай БУГАЕНКО:

— Пять лет назад у нас в районе, по сути, началось возрождение профорганизаций агропромышленного комплекса. Возрождение в полном смысле слова только потому, что практически все они к тому моменту прекратили свое существование. Единственным очагом профсоюзной деятельности оставалась первичка Таврического сельского училища № 30 (ныне Таврический сельскохозяйственный техникум). Ее сохранили не терявшие надежду на перемены к лучшему директор училища Галина Петровна Слезина, председатель профорганизации работников ПУ-30 Светлана Александровна Зосимова и Елена Ивановна Хрыщенко, возглавлявшая профорганизацию обучающихся. Впрочем, и у них вряд ли всё могло получиться, если бы не поддержка коллектива педагогов и ребят. Не поддались панике и руководитель сельхозартели «Коянбай» Магжан Зайнишевич Буланов, по настоянию которого членство в профсоюзе было сохранено.

Но вот в других организациях дела обстояли куда как хуже: из первички ЗАО «Гончаровское» вышли 245 человек, Черноглазовского ХПП - 125, ООО «Зеленополье» - 118, «Агрохимсервиса» - 15, Экспериментального завода - 28. В итоге распалось семь профорганизаций общей численностью 970 членов профсоюза работников агропромышленного комплекса. В этот период резко возросло не-

доверие к нашему объединению трудящихся, больше того, желающие возродить профсоюз подвергались гонениям. Кстати, такое положение частично сохранилось до сих пор, в частности в ООО «Зеленополье».

Что было делать? Трудно шли поиски новых лидеров на сельхозпредприятиях и в учреждениях. Прямой выход на их руководителей, скептически относившихся к самому созданию профорганизации, начинал приносить желаемый результат только после многочисленных встреч с ними. Приходилось использовать весь опыт работы с людьми, а еще — поддержку главы района Юрия Ивановича Постоного.

Первая вновь созданная профсоюзная организация — в ООО «Рассвет» — появилась... в автобусе, в котором собрались 12 работников фермы. Они здесь же единогласно избрали председателем первички Валентину Васильевну Шевелюхину. И руководитель предприятия Руслан Валерьевич Деренюк не сразу, но все-таки поверил в ее способность вести за собой людей, отстаивать законные интересы трудового коллектива. Как результат — сегодня на предприятии действует коллективный договор, а условия его выполняются практически все, идет ли речь о своевременной выплате зарплаты, доплатах работникам, вознаграждении за качественное исполнение обязанностей по сохранно-

сти и получению поголовья или о социально-бытовых вопросах. Директор не отказывает в помощи профсоюзной организации финансовыми средствами, если, например, надо отправить рабочих на краткосрочный отдых или детей в санаторий, на профсоюзную елку.

Создание профсоюзных организаций на предприятиях я сравнил бы с привоем почки груши на яблоне. Не всегда это получается, где-то привой не приживается, засыхает.

Не все профорганизации встали у нас на ноги прежде всего из-за отсутствия стержня в характере их лидеров, безразличия со стороны руководства — подобная ситуация сложилась в бюджетном муниципальном учреждении работников администрации, в сельхозуправлении.

И, наоборот, достаточно легко они возрождались там, где руководители понимали саму суть деятельности профсоюзов, которая в том числе дает возможность успешно решать многие возникающие на предприятии проблемы. Особо показательной стала реакция первички в ООО «Комплекс Таврический», которая сначала из-за самоустранения ее председателя пребывала в аморфном состоянии несколько лет. Однако благодаря руководителю хозяйства Валентине Андреевне Сташко, предложившей кандидатуру друга профлидера — Сергея Васильевича Семьянова, всё изменилось. Семьянов поставил работу на образцовый уровень. Если на день его избрания по списку в организации числилось 10 человек, то сейчас уже — 62.

Конечно, нельзя сказать, что сегодня в профсоюзном движении в Таврическом районе всё идет гладко. Есть еще проблемы, но важно, что их решение уже не встречает искусственных преград. В районе действует 11

профорганизаций работников АПК, объединяющих 627 человек. И если в начале становления профсоюза ориентиром для всех в Таврическом было профессиональное училище № 30, то теперь лучшим по показателям является ООО «Комплекс Таврический». Хорошо поставлена работа в ООО «Рассвет», других коллективах.

И что очень важно, она в конечном итоге влияет и на результаты труда. Рассматривая деятельность района в сельском хозяйстве за пять лет, можно отметить его лидерство по различным направлениям работы. В 2014 году у нас было собрано 215 тысяч тонн зерновых — это второй показатель в области. В настоящее время надои на фуражную корову составляют более 12 килограммов — лучший результат по степной зоне и четвертый в регионе. И это далеко не все достижения.

Отмечу, что райком профсоюза в рамках социального партнерства сегодня участвует практически во всех районных мероприятиях. Прежде всего, это организация трудового соперничества, занесение лучших на Доску почета, подготовка к Дню работников сельского хозяйства. В последнее время стали отправлять членов профсоюза на краткосрочный отдых, санаторно-курортное лечение, причем немалую часть оплаты путевки берут на себя профком и работодатель, ведь профсоюз — это не только работа на производстве, но и постоянная забота о благосостоянии людей.

Как дела будут складываться дальше? Учитывая, что наш профсоюз постепенно отвоевывает прежние позиции, есть надежда на новые позитивные перемены. По крайней мере, через пять лет увидим, насколько она оказалась реальной.

Подготовил Яков ШИЛИН.

8 МАРТА - МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

ЦЕННОСТЬ РЕЗКОГО СТАРТА

... С председателем совета молодежи инженером отдела технического контроля НПП «Прогресс» Юлией Турчук мы познакомимся в октябре, во время финальных соревнований VII летней спартакиады молодежных советов предприятий и организаций области. Тогда впервые в программе спартакиады официально появилось первенство по сдаче норм ГТО, и Юля стала одной из трех девушек, чьи показатели соответствовали условиям получения золотого значка. А в двух видах программы она и вовсе заняла первое место: продемонстрировала лучшее время в легкоатлетической эстафете и дальше всех прыгнула в длину с места. То есть добилась успеха именно в тех дисциплинах, где особенно важен резкий старт, мощный толчок. Опытный читатель ждет в этом месте такой емкой аллегории, некой проекции на жизненные установки нашей героини, однако ничего такого не будет.

Просто констатация факта: когда надо резко стартовать и рывком вырваться вперед, Юля это умеет.

КАЧЕСТВА - ЛИДЕРСКИЕ И НЕ ТОЛЬКО

Председателем совета молодежи «Прогресса» Юлию Турчук избрали, когда она работала на предприятии год, в декабре 2014-го. «Но даже не занимая конкретную профсоюзную должность, я всегда была погружена в общественную работу, - говорит Юлия, - постоянно организовывала какие-то мероприятия, торжества молодежи. Видимо, это у меня в крови. А выдвижение председателем совета молодежи - это уже как результат всей предыдущей деятельности».

Лидерские качества, по признанию Юли, были свойственны ей всегда, с детства. В школе на заметных постах она не находилась, тем не менее всегда была в первых рядах, в гуще событий - касалось ли это художественной самодеятельности или, скажем, спорта. При этом, что характерно, регулярно спортом не занималась, однако для участия в различных соревнованиях её привлекали неизменно.

О лидерских чертах можно, конечно, долго рассуждать и спорить, но одно несомненно: характер у Юли неугомонный. Поэтому от избытка энергии в школьные годы она занималась танцами сразу в двух ансамблях - народном и эстрадном. И вдобавок посещала театральные кружки. Да и дома день рождения Юля никогда не праздновала просто так, за поеданием торта, всегда продумывала какую-то программу активного отдыха - с конкурсами, со всякими номерами, скетчами и репризами.

Танцы она любит до сих пор, если доведется, то класс покажет запросто. Но теперь солист в ней то и дело вынужден уступать место хореографу: Юля ставит со своими коллегами танцевальные номера для праздничных вечеров «Прогресса». «У нас на предприятии очень красивый актовый зал, - с улыбкой замечает Юлия, - так что есть где проявить свои таланты». Кстати, сейчас эти таланты готовят очередное шоу к 8 Марта.

Кроме собственно работы и общественной деятельности Юля еще и учится в аспирантуре. Ну и, разумеется, успевает время от времени сходить в театр, который очень любит. Сейчас вот у нее в фавориты омский «ТОП-театр», в который она хочет организовать что-то вроде коллективного культурного похода для друзей с «Прогресса».

А с профсоюзной работой Юля знакома еще со времен студенчества, когда она училась в Томском политехническом университете. «Там был достаточно сильный профсоюз, - вспоминает она, - возглавляемый настоящими, признанными вожаками. Я была тогда одним из активистов и, уже оказавшись в Омске, в ОАО «Сибирские приборы и системы», вопроса «вступать ли в профсоюз?» перед собой не ставила. Этому способствовала и замечательная, очень сплоченная обстановка на предприятии. Вот с того момента я и начала плотно заниматься профсоюзными делами».

Работая в ОАО «СПС», Юлия Турчук была участником всероссийских слетов молодежи профсоюза работников общего машиностроения, проводившихся в Воронеже и Миассе. «Это была возможность познакомиться с массой уникальных людей, - увлеченно говорит Юлия, - со своим видением проблем, со своей жизненной позицией. Всё очень интересно, продуктивно, наполнено такой мощной энергетикой, что время пролетает незаметно. Мы

до сих пор поддерживаем связь, даже несмотря на то, что я работаю уже в другой отрасли. База-то у нас общая, профсоюзная...»

ПЛАНЫ - ОБЩЕСТВЕННЫЕ И НЕ ТОЛЬКО

Как мы уже отметили мимоходом, на НПП «Прогресс» Юля Турчук пришла немногим более года назад. О мотивах этого шага можно судить по следующим её словам: «Предприятие у нас перспективное, динамично развивающееся, молодежный профактив получает от руководства поддержку во всех начинаниях - и моральную, и материальную, потому что генеральный директор Александр Зубарев убежден: «Вы должны не только хорошо работать, но и хорошо отдыхать». Далеко не везде для молодежи созданы такие условия».

Видимо, еще и поэтому за последние год-два на «Прогресс» пришло множество ярких, талантливых молодых людей. Большинство из них составили нынешний костяк совета молодежи, команду Юлии Турчук, без которой, по её словам, она - никуда: «общественная работа - это дело не одиночки, а именно команды».

Перечисляя членов этой «команды молодости нашей», Юля переходит чуть ли не на скороговорку: имена и фамилии теснятся в голове, и надо успеть упомянуть всех, никого не забыв. «Это мой заместитель Дарья Пономаренко, с которой мы практически одновременно пришли из ОАО «СПС», где и познакомились, и сдружились, и заложили основу своей профсоюзной деятельности, это Сергей Мурзин, беззаветный помощник во всех делах, не просто боевая единица, а очень боевая... Это Дмитрий Корунин и Мария Васильева, обладающие огромным опытом молодежной работы... Это Татьяна Фогель и Светлана Минакова, золотые руки, способные и костюм сшить, и украшение из шаров сделать, в общем, такая маленькая дизайнерская группа... А еще стихотворцы и песнопевцы Дмитрий Устинов и Дмитрий Титарев... И универсальные спортсмены, готовые выступать, наверное, во всех видах спорта - наш главный футболист Виталий Бурдыгин и капитан волейбольной команды Андрей Чесноков».

С такими помощниками легко строить самые трудоемкие планы. И они постепенно вызревают. Так, например, в планах совета молодежи - акция «Чистая вода»: её суть состоит в том, чтобы взять пробы воды из нескольких источников на территории предприятия, проанализировать степень загрязненности и реализовать проект по её доочистке. А еще молодежь хочет издавать корпоративную газету «Вестник «Прогресса». Информации много, желания у местных авторов хоть отбавляй, а на предприятии даже есть собственная типография, так что бизнес-план уже составляется.

Юлия Турчук уже четыре года как является обладательницей водительских прав, поэтому если бы во время той памятной спартакиады молодежных советов ей предложили поучаствовать в заездах на картинге (а были там и такие соревнования), согласилась бы с легкостью. Но было много других желающих, поэтому предложения не последовало. Желающих и сейчас много - запись на участие в тех или иных видах соревнований будущей спартакиады идет уже сейчас, за полгода (!) до стартов. А сдачу норм ГТО запланировали уже в коллективе самого «Прогресса», не дожидаясь спартакиады: народ волнуется, сильно хочет значков.

И еще о планах: Юля - девушка пока еще незамужняя, но это временно: на корпоративном новогоднем вечере её молодой человек



сделал ей предложение. «Он знал, кто я есть и какая я по темпераменту, - смеется Юля, - знал, во что ввязывается, поэтому с пониманием отнесется к моим общественным нагрузкам и к забираемому ими времени. Да Михаил и так поддерживает меня во всем, мы во многих делах участвуем вместе. И у него, кстати, тоже значок ГТО - серебряный. Наша свадьба предстоит 1 августа, есть время подготовиться - как когда-то, чтобы не просто посидеть за тортом. Я как раз хочу привлечь к организации свадьбы свою команду, и ребята в этот необычный проект вливаются с радостью».

СТРАНСТВИЯ - ДАЛЬНИЕ И НЕ ТОЛЬКО

Юлия Турчук - человек легкий на подъем. Если на большую карту России с размаху брызнуть малярной кистью, то как раз получится география её перемещений: сама Юля из Казахстана, училась в Томске, постоянно решила жить в Омске, а родители переехали в город Старый Оскол Белгородской области. Плюс не забудем её многочисленных друзей и знакомых по молодежным форумам, которые всегда ждут в гости хоть в Перми, хоть в Москве. «Путешествовать я вообще очень люблю, - зажигается Юлия, - и использую любую возможность для того, чтобы смывать из города».

Самая запомнившаяся ей поездка - на четыре месяца в США еще во время студенчества, по программе «Work & Travel». Там она жила и работала в Нью-Йорке, съездила в Лас-Вегас, где проиграла десять долларов («Я вообще-то не игрок, азарт у меня бывает только в соревнованиях»). Побывала на Ниагарском водопаде, о чем грезила всю жизнь. Приобрела, как сама говорит, потрясающий опыт жизни и общения в чужой стране, в чужой языковой среде.

«А вообще, - мечтательно поднимает глаза Юлия, - хотелось бы объездить весь мир, побывать в каждой стране. А что реальнее всего в ближайшем будущем - Турция, но не пляжная, а находящаяся в ней знаменитая и очень необычная местность Каппадокия с вулканическими ландшафтами, подземными и пещерными городами».

Из недавних путешествий Юля с большим удовольствием вспоминает последние новогодние каникулы в Армении. Она недавно увлеклась сноубордом и ездила туда с друзьями специально покататься с гор. Очень, говорит, красивая и душевная страна, прямо очень понравилась. К слову, на «Прогрессе» многие занимаются сноубордом, сколотилась даже такая крепкая инициативная группа, и на следующий сезон ребята собираются все вместе поехать в Кемеровскую область, на очень популярный горнолыжный курорт Шерегеш.

...Ну что ж, с темы спорта мы начали, ею же и завершим. На сегодняшний день итоговый список спортивных увлечений Юлии, пока ещё Турчук, состоит из двух пунктов: волейбол и сноуборд. Опять-таки не буду вырывать из красивой метафоры, просто замечу: и там, и там чрезвычайно важна способность мощно оттолкнуться. Резко выстрелить. И вот это Юля точно умеет.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

МИКРОРАЙОН ДЛЯ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

Согласно утвержденному проекту планировки в микрорайоне Москва-2 определена территория, на которой многодетным семьям начали предоставляться земельные участки для индивидуального жилищного строительства. В настоящее время готовится документация для наименования новых улиц, чтобы жители смогли оформить свои жилые дома.

Рассматривались различные варианты наименования улиц. К примеру, предлагалось дать им названия по породам деревьев, произрастающим в Омской области, но рядом находится экоселение, где подобные улицы уже существуют. Рассматривалась и возможность посвятить наименования 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Но улицы оказались небольшими и достаточно удаленными для того, чтобы называть их именами героев.

В итоге выдвинуто предложение дать улицам названия, связанные с новосельем и уютом домашнего очага: Домашняя, Мирная, Новосельская и другие. Теперь, если члены топонимической комиссии поддержат предложение администрации Ленинского округа, а депутаты Омского городского совета их утвердят, многодетные семьи прописутся по новым адресам, символизирующим домашнее тепло.

ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

В 2014 году в Омске был установлен рекордный за последние 10 лет уровень рождаемости — 16 043 человек, что на 479 новорожденных больше, чем в 2013 году. Отмечено увеличение числа появления в семьях третьего ребенка. С учетом миграционного и естественного прироста население города Омска за 2014 год увеличилось на 7 816 человек и на 1 января 2015 года составило 1 173 908 человек.



ОМИЧКИ РАБОТАЮТ ДО 90 ЛЕТ

Совсем скоро - Международный женский день. Сотрудники Омского отделения ПФР в преддверии этой даты обратились к своим базам данных и подтвердили старую истину о том, что в действительности сильный пол - это женщины.

Судите сами. В Омской области проживает около 573 тысяч пенсионеров, что составляет почти треть от общей численности населения области. Две трети пенсионеров - женщины (385,5 тыс. человек). Средний их возраст - 66 лет.

118,5 тысячи женщин продолжают работать и после выхода на заслуженный отдых. Рекорд по продолжительности трудовой деятельности также принадлежит женщине - до сих пор продолжают поступать страховые взносы на пенсионный счет 90-летней жительницы Омска.

В возрастных рекордах мужчинам тоже за женщинами не угнаться: почти 80 % пенсионеров в возрасте 80 лет и старше (всего более 43 тысяч человек) составляют женщины. Примерно такое же соотношение среди тех, кто перешагнул столетний рубеж.

Старейшим жителем региона является... правильно, женщина! Она живет в Таврическом районе Омской области, и ей 111 лет!

И даже самый большой размер страховой пенсии на общих основаниях получает женщина - почти 40 тысяч рублей. Такой размер пенсии достигнут благодаря высоким страховым взносам, которые уплачивал за нее работодатель.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

ТРАВМАТИЗМ ПОШЕЛ НА УБЫЛЬ, А ДОЛГИ - НЕТ

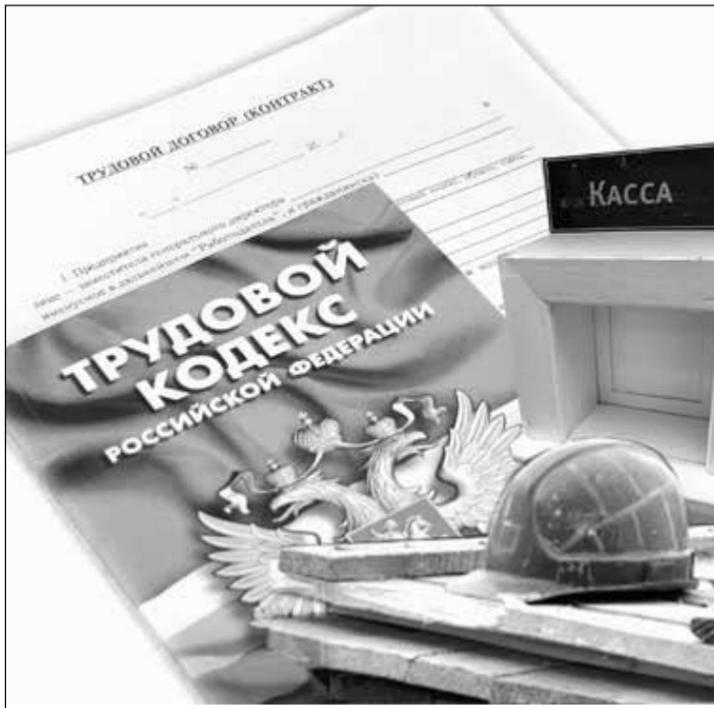
Уровень производственного травматизма на предприятиях региона снизился, а ситуация с долгами по заработной плате и легализацией трудовых отношений к лучшему не меняется. Такие выводы позволил сделать анализ результатов надзорной деятельности Государственной инспекции труда в Омской области за прошедший год, с которыми журналистов на пресс-конференции познакомил руководитель ведомства Сергей БЕЛЯЕВ.

ДИНАМИКА, НО ЕЩЕ НЕ ТЕНДЕНЦИЯ

В течение 2014-го Госинспекторами проведено 2163 проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства. Из 6680 выявленных в их ходе нарушений более половины составили связанные с охраной труда. Однако в целом в этой сфере наметилась определенная положительная динамика и очень важно ее закрепить, подчеркнул Сергей Беляев. Позитивные изменения касаются положения дел с производственным травматизмом. Если в 2013 году наблюдался его рост по отношению к предыдущему периоду, то в 2014-м сравнение говорит об обратном процессе. Так, в истекшем году произошло 135 тяжелых несчастных случаев, а в 2013-м их было зафиксировано 146. Количество происшествий со смертельным исходом также снизилось - с 31 до двадцати, а число погибших сократилось с сорока до 24. Шестнадцать случаев квалифицированы как групповые, что на четыре меньше, чем годом ранее.

Динамику эту называть благоприятной тенденцией пока рано, заметил руководитель Гострудинспекции: да и не может быть поводом для оптимизма ситуация, когда имеют место несчастные случаи со смертельным исходом. О стабилизации ситуации в сфере производственного травматизма можно будет говорить, если на убыль он станет идти из года в год. Но тем не менее хочется надеяться, что снижение его уровня в 2014-м всё же стало результатом эффективной контрольно-надзорной и профилактической деятельности и повышения внимания к этой проблеме со стороны государства.

По-прежнему наиболее травмоопасными отраслями являются обрабатывающее производство, строительство, сельское хозяйство, оптовая и розничная торговля. А самой распространенной причиной травм на производстве остается падение с высоты - с ней связано более трети таких происшествий. Продолжают иметь место факты сокрытия несчастных случаев. Всего в прошлом году их выявлено восемь. Руководители организаций, откуда вовремя не поступила информация о происшествиях, оштрафованы. Гострудинспекцией также передано 155 материалов в органы прокуратуры для расследования вопроса о привлечении к уголовной ответственности должностных лиц, допустивших нарушения трудового законодательства, приведшие к несчастным случаям. По итогам протоколов, направленных специалистами ве-



домства в суды, прекращена деятельность одного юридического лица и приостановлена эксплуатация 88 единиц производственного оборудования.

В сфере внимания инспекции теперь находится и пришедшая на смену аттестации рабочих мест специальная оценка условий труда. Проверки прошли во всех 16 организациях, занимающихся ее проведением на территории Омской области. В постоянном контакте с ними находится и специально созданный при региональном Минтрудсоцразвития общественный совет.

ПО СТАТИСТИКЕ И ПО ФАКТУ

Из 7684 обращений граждан, поступивших в 2014-м в Гострудинспекцию, 60 процентов касались оплаты труда. В целом обстановка, связанная с этим кругом вопросов, мало чем отличается от той, что наблюдалась год и даже несколько лет назад. Перемены время от времени случаются лишь в реестре должников. По информации органов статистики, на 1 февраля 2015 года задолженность по заработной плате на предприятиях и в организациях региона составляла 13,2 млн рублей. По данным же Гострудинспекции, цифра вырисовывается совсем другая - 688,5 миллиона. Столь солидное расхождение объясняется следующими причинами. Не все работодатели по закону обязаны подавать сведения в органы статистики, к тому же есть такие, кто не делает этого своевременно. А Гострудинспекция учитывает всю имеющуюся оперативную информацию о текущей задолженности, поступающую от обратившихся граждан, представителей Фонда

социального страхования, Пенсионного фонда, прокуратуры.

Возглавляет список должников НПО «Мостовик», на долю которого приходится 641,5 миллиона рублей от указанного выше размера задолженности. В адрес этого работодателя за то время, как у предприятия начались проблемы, Гострудинспекция направила более восьмидесяти предписаний. Исполнены они частично, а долгов работникам возвращено лишь на сумму 13 миллионов. В настоящее время «Мостовик» находится под внешним управлением, и пока неясно, дадут ли эффект предпринимательские меры по финансовому оздоровлению или придется перейти к конкурсному производству. Сегодня оно объявлено во многих организациях, продолжающих список. По просьбе журналистов Сергей Беляев назвал те из них, где задолженность наиболее существенная. Это ФГУП «Омский завод подъемных машин», который уже довольно давно не может рассчитаться с работниками (долги составляют 2,7 млн рублей), ООО «Победа» Нововаршавского района (1,5 млн), ООО «Сибирская пельменная компания» (более 800 тысяч рублей). В отличие от этих предприятий ОАО «Омская картографическая фабрика» экономически активно, в стадии конкурсного производства не находится, однако здесь образовалась достаточно большая задолженность по зарплате - 2,5 млн рублей. Всего же, по данным, которыми располагает Госинспекция труда, долги имеют 38 работодателей региона.

НАРУШЕНИЯ С РАЗРЕШЕНИЯ

По большому счету, несвоевременная выплата зарплаты и многие другие нарушения законо-

дательства зачастую становятся следствием проблем, связанных с легализацией трудовых отношений. Задачи по выявлению работодателей, не оформляющих их должным образом, поставлены федеральным правительством, и в этом плане работа ведется большая. По требованию Госинспекторов труда в прошлом году оформлено свыше 2,8 тысячи трудовых договоров. Заключены также дополнительные соглашения, внесены необходимые записи в трудовые книжки, изданы приказы о приеме на работу... И всё же различных контрольно-надзорных мер оказывается недостаточно. Такое явление, как «теневые» зарплаты, остается практически столь же типичным, как и два десятка лет назад, констатировал Сергей Беляев.

К кардинальным переменам не ведет и повышение правовой культуры населения, хотя в этом плане наметился явный прогресс. Сегодня уже лишь немногие не видят, скажем, разницы между трудовым договором и гражданско-правовым, или договором подряда. Большинство же сознательно идет на сделку с работодателем, понимая, чем чревата нелегитимность. Ради более-менее приличного дохода люди часто готовы отказаться от больничных, закрыть глаза на ущемление своих пенсионных прав, смириться с отсутствием других важных социальных гарантий. В беседах с представителями Гострудинспекции они ссылаются на острую нехватку рабочих мест, высокую конкуренцию на рынке труда. Конечно, такую позицию нельзя оправдывать - она развязывает руки нечестным работодателям. Но стоит признать, что проблема «серых» зарплат носит социальный характер: ее не решить только силами контролирующих органов.

Анализируя итоги года, в Гострудинспекции подсчитали и количество работодателей самых добросовестных. Продолжается реализация стартовавшего в 2009-м проекта добровольного декларирования соблюдения трудового законодательства. С начала его действия «Сертификаты доверия», подписанные руководителями Гострудинспекции в Омской области, Федерации омских профсоюзов и регионального объединения работодателей, были вручены 92 организациям из 250, подавших заявления-декларации. Большинство работодателей, получивших такой документ, представляют бюджетную сферу. Промышленных предприятий пока немного - всего 19. Уже дважды оказано доверие ФГУ «Комбинат «Иртыш» Росрезерва»: документ ему выдан в 2009-м и 2013-м. Реестр обладателей сертификата в прошлом году пополнили 11 работодателей.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ФАКТ

СОЦИАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРИЧКА

РЭК Омской области установлены тарифы на 2015 год на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении компанией «Омск-пригород».

Напомним, что в ряде субъектов пригородные электрички вообще исчезли как вид пассажирского транспорта, а после того, как по настоянию президента России электрички вернули, стоимость проезда в них значительно выросла. Например, тарифы на пригородные железнодорожные перевозки пассажиров в соседних регионах - на Алтае и на Кузбассе - были повышены в конце 2014 года. В Новосибирской области тарифы на перевозки всеми видами транспорта выросли с 25 февраля 2015 года на 10 %.

Как сообщил ИП «Омская губерния», Минтранс России рекомендовал субъектам Российской Федерации в целях сохранения доступности пригородных железнодорожных перевозок для населения тарифы на пассажирские пригородные перевозки железнодорожным транспортом на 2015 год индексировать не выше уровня фактической инфляции. По данным Минэкономразвития России, уровень потребительских цен в России с учетом инфляции в 2014 году в среднем за год составил 7,8 %. Эти рекомендации в Омской области учтены при формировании тарифов. Пассажиры будут оплачивать 55 % от экономически обоснованной стоимости, остальные средства будут компенсироваться из бюджета региона.

Стоимость на пассажирские пригородные перевозки железнодорожным транспортом в пределах первой зоны (на расстояние до 5 км) сохранилась на прежнем уровне - 16 рублей. Стоимость проезда в пределах второй и третьей зоны (до 15 км и 25 км) повысится всего на 2 рубля и составит 22 и 32 руб. соответственно. Здесь сосредоточен основной пассажиропоток - почти 40 % пассажиров.

ПОМОЩЬ В ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИКИ СТУДЕНТОВ

Вопросы организации производственной и преддипломной практики студентов, обучающихся в образовательных учреждениях, которые готовят специалистов и квалифицированных рабочих для агропромышленного комплекса региона, обсудили участники ярмарки практик, состоявшейся 27 февраля 2015 года.

Как отметила заместитель начальника Главного управления государственной службы занятости населения Омской области Анна Гусева, помощь в организации прохождения практики - это новая форма работы данной областной службы, конечной целью которой является успешное трудоустройство студентов после окончания учебных заведений. А для этого необходимо, чтобы еще на этапе обучения молодые люди познакомились со своей будущей деятельностью, приобрели необходимые навыки и опыт работы.

В ходе ярмарки практик представители учебных заведений рассказали о том, каких специалистов они готовят для сельскохозяйственной отрасли, о периодах практического обучения и потребности в местах прохождения практики. В свою очередь работодатели и представители органов исполнительной власти презентовали рабочие места для организации практики студентов на предприятиях агропромышленного комплекса, отрасли лесного хозяйства, природопользования и охраны окружающей среды.

47 ГОРЯЧИХ ТОЧЕК

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДСТАВИЛИ НОВЫЙ КРИЗИСНЫЙ МОНИТОРИНГ

На заседании Российской трехсторонней комиссии самыми животрепещущими стали две темы: ситуация на рынке труда и предложения в пенсионное законодательство.

Профсоюзы познакомили собравшихся с новым мониторингом «горячих точек», в который попали 47 предприятий, где уже начат или может начаться трудовой конфликт. Вице-премьер Ольга Голодец на это ответила, что правительство будет помогать тем компаниям, у которых есть план выхода из кризиса.

РЫНОК ТРУДА - В РЕАНИМАЦИИ

На заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) 25 февраля правительство, работодатели и профсоюзы представили свои варианты мониторинга ситуации на рынке труда. По данным Минтруда, на 10 февраля в службах занятости было зарегистрировано 939,1 тыс. человек, из них 18 тыс. - в Крымском федеральном округе. Количество вакансий - 1 млн 271,8 тыс. (из них 7 тыс. - в Крыму).

В феврале в некоторых регионах число безработных увеличилось: это Республика Ингушетия (увеличение на 21,1%), Москва (17,5%), Московская область (16,8%), Самарская область (14,9%), Смоленская область (13,6%), Кемеровская область (11,5%) и Санкт-Петербург (10,2%). В ряде субъектов коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, состоящих на учете в службе занятости, в расчете на одну вакансию) зашкаливает. Это республики Ингушетия (116,6 человека на одну вакансию), Дагестан (41,6) и Чеченская Республика (37,5). Однако в среднем по России коэффициент практически не изменился и составляет 0,9 человека на одну вакансию.

Руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов сообщил, что на рынке труда «ситуация пока стабильная, не такая критическая, как говорят в СМИ, но стабильно тяжелая». Он представил новый мониторинг, который разработали профсоюзы: мониторинг «горячих точек». В него вошло 47 организаций, где уже есть состояние трудового конфликта или его риск.

Общее внимание, по мнению профсоюзов, надо уделить проблемным системообразующим организациям: ОАО «Авиакомпания Ютэйр», ОАО «АвтоВАЗ», ОАО «Соллерс-Елабуга» и предприятиям ЗАО «Трансмашхолдинг» (ОАО «Тверской вагоностроительный завод» и ЗАО «Метровагонмаш»).

Большинство (42,6%) предприятий нашего мониторинга - это предприятия машиностроения, 10,6% - предприятия транспортной отрасли, 8,5% - строительства. Мы видим, что это системные проблемы, которые требуют системных решений, а не только «ручного управления». В частности, ряд предприятий находится в этом списке, потому что не исполняются те решения, которые приняли органы исполнительной власти. Пример - волгоградский «Химпром». Было принято очень много решений на разных уровнях, включая вице-премьеров, но эти решения не исполняются, - сказал Соколов.

Управляющий директор управления экономической политики и конкурентоспособности Российского союза промышленников и пред-

ТАБЛИЦА. ПРЕДПРИЯТИЯ С НАИБОЛЕЕ СЛОЖНОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИЕЙ (ИНФОРМАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ СТОРОНЫ)

Организация	Субъект РФ	Высвобождение работников	Оплата труда	Задолженность	Режим работы
ОАО «АвтоВАЗ»	Самарская область	Планируется сокращение 1100 человек в апреле 2015 года			
ОАО «Соллерс-Елабуга»	Татарстан				Простой с февраля - марта 2015 года - два месяца
ЗАО «Метровагонмаш»	Московская область	Сокращение 900 человек (30% работающих)			
ОАО «Тверской вагоностроительный завод»	Тверская область	Высвобождение до 800 человек (12% штата)	Производится в размере 2/3 от средней зарплаты		С января 2015 года находится в простое
ОАО «Авиакомпания «Ютэйр»	Москва	Планируется сокращение около 1500 работников		Задолженность перед кредиторами 70 млрд рублей	

принимателей (РСПП) Мария Глухова со своей стороны отметила, что «у компаний прошел шоковый период и начался период адаптации в сложных экономических условиях». Как показал мониторинг РСПП, основные проблемы компаний на сегодня - это нехватка оборотных средств, недоступность заемных финансовых ресурсов и падение спроса - более 20% компаний зафиксировали падение спроса на свою продукцию. Также в РСПП озвучены заметным уменьшением объемов инвестиционных программ.

В феврале увеличилась доля компаний, которые осуществляют наем персонала, и уменьшилась доля тех, кто сокращает персонал или переводит его на неполную занятость, - отметила Глухова. Многие урезают социальные программы для работников.

Уменьшать расходы на сотрудников более всего намерены в Центральном федеральном округе. 77,1% компаний планирует сократить наем новых сотрудников, 51,4% - перевести их в режим неполного рабочего времени, 45,7% готовы уволить часть своих работников, а 40% - уменьшить соцпакет. Сокращать зарплату собираются в 25,7% организаций.

У некоторых регионов есть очень внятные проекты. Например, в порте Усть-Луга Ленинградской области заявили большое количество работников как на стройку, так и на запуск проекта (транспортировка нефти. - Ю.Р). Есть машиностроительные предприятия, которые заявили о наборе персонала, например «Шкода». Фармацевтические компании готовы заместить импортные лекарства отечественными. Мы оказываем максимальное содействие в первую очередь таким компаниям, - пояснила вице-премьер Оль-

га Голодец, добавив, что остальные предприятия тоже никто не намерен бросать на произвол судьбы. Правительство готово разбираться с каждым конкретным случаем и оказывать адресную помощь.

КОГДА НА ПЕНСИЮ?

Самое большую дискуссию и оживление на заседании Российской трехсторонней комиссии вызвал вопрос, поднятый профсоюзной стороной в пункте «разное». Вице-премьера Ольгу Голодец попросили прокомментировать ситуацию с новыми предложениями по пенсионной системе, обсуждаемыми в правительстве.

Напомним, что ФНПР накануне заявила о неприемлемости повышения стажа для выхода на пенсию педагогам и медикам, а также не поддержала идею о приостановлении выплат пенсий работающим пенсионерам, зарабатывающим более 1 млн рублей в год. Также ФНПР неоднократно высказывалась по поводу того, что накопительный компонент следует исключить из обязательного пенсионного страхования, сделав его добровольным.

Сейчас очень много мифов, касающихся пенсионной системы. Мы настаиваем на том, чтобы пенсионный возраст не был повышен, - заверила присутствующих Голодец. - Что касается накопительной части пенсии, мы на сегодняшний день не приступили к обсуждению позиции по этому вопросу. Но нам это придется сделать. Примем решение в этом году. Мы знаем, что за прошлый год по этой части пенсии люди накопили существенно меньше уровня инфляции.

Вице-премьер подтвердила, что сейчас обсуждаются предложе-

ния, ограничивающие выплаты пенсионерам, которые зарабатывают более 1 млн рублей в год. Планируется приостановить им выплату пенсии. В то же время, если их годовой доход упадет ниже этого уровня, выплата пенсии будет возобновлена.

Это корреспондируется с законом о добровольном откладывании выхода на пенсию, - считает Голодец.

Вице-премьер пообещала, что любые шаги по изменению пенсионного законодательства будут обсуждаться в рамках РТК.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что профсоюзная сторона не поддерживает эту пенсионную инициативу правительства.

Мы предлагаем ввести дифференцированный подходный налог, однако это поддерживается обструкцией. Почему же инициатива ограничить выплаты пенсий работающим пенсионерам обструкции не подвергается? - задается вопросом профсоюзный лидер.

По словам Шмакова, профсоюзам не дали во время марша «Антимайдан» 21 февраля пройти с социальными лозунгами. К участникам профсоюзной колонны подошли представители власти и потребовали убрать плакаты, на которых был написан призыв не поднимать пенсионный возраст. Эту информацию подтвердил еще один участник шествия, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь:

Это было при мне. Попросили убрать лозунг «Нет повышению пенсионного возраста». Обоснование было такое: лозунг не имеет отношения к заявленной теме митинга. Но мы считаем, что это несправедливо, так как сам «Майдан» изначально проходил на Украине под экономическими лозунгами. И вооб-

ще, экономика неотделима от политики, и мы думаем, что тот, кто планирует повышать пенсионный возраст, готовит новый «Майдан».

О ГОСЛУЖАЩИХ ПОЗАБОТЯТСЯ

Два вопроса заседания касались урегулирования работы государственных гражданских служащих. По законопроекту, предложенному Минтруда, госслужащим теперь разрешат часть дней дополнительного отпуска брать деньгами, однако обязательные 28 дней в месяц они должны отдыхать. Сейчас по закону им положено 30 - 35 дней отпуска плюс дополнительные дни за ненормированный рабочий день, выслугу лет и тяжелые условия службы. Однако, как показывает практика, эти отпуска берут не часто.

При этом требования к госслужащим решили ужесточить и стандартизировать. Так, в число базовых требований для принятия на работу попали: уровень образования, навыки и умения, профессиональные качества. Человек не сможет даже претендовать на должность руководителя или специалиста на госслужбе, если у него нет высшего образования, или он не знает русского языка, основ Конституции и законодательства РФ, или он не владеет компьютером и не умеет оформлять документы. Любопытно, что на главы министерств эти требования не распространяются, поскольку министр - это должность, на которую назначает лично президент, и он может при выборе руководствоваться совсем другими критериями.

Данный законопроект подвергся критике со стороны работодателей. Вице-президент РСПП Федор Прокопов отметил, что выработанные для госслужащих критерии никак не соотносятся с разрабатываемыми профстандартами, и таким образом есть риск «вырыть два туннеля», то есть получить две не соотносящихся между собой системы, что затруднит или сделает невозможным переход специалистов из бизнеса на госслужбу и обратно. Правительственная сторона согласилась с этим замечанием и отправила законопроект на доработку.

Пункт о ратификации конвенции № 175 МОТ о работе в условиях неполного рабочего времени не вызвал ни у кого вопросов: три стороны его единодушно одобрили. Эта конвенция предполагает, что трудящиеся, занятые неполное рабочее время, должны пользоваться такой же защитой, как и те, кто работает полный рабочий день. Это касается оплаты труда, прекращения трудовых отношений, дискриминации в области труда и знаний, ежегодных оплачиваемых отпусков и праздничных дней, а также социального обеспечения работника.

В Минтруда отметили, что проведенный анализ соответствия российского законодательства положениям конвенции показывает, что наше законодательство в полной мере отвечает ее основным требованиям. Таким образом, ее ратификация не повлечет за собой ни дополнительных расходов из бюджета, ни изменений действующего законодательства РФ.

Ольга РЫЖЕНКОВА.

ОБЩЕСТВО

ДЕФИЦИТ В ТЕМНОЙ КОМНАТЕ

КАК ПРАВИТЕЛЬСТВО БОРЕТСЯ С ДЕФИЦИТОМ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

Минфин продолжает вбрасывать на поле общественного обсуждения тему повышения пенсионного возраста, в то время как Минтруда «оппонирует» идеями увеличения пенсионного стажа. ФНПР относится к этим предложениям крайне негативно, о чем говорится в ее специальном заявлении. В нижней палате парламента в свою очередь требуют экономического обоснования инициатив правительства, а в верхней и вовсе считают основной их побудительный мотив - дефицит Пенсионного фонда - фикцией. В перипетиях современной пенсионной мысли разобрался корреспондент «Солидарности».

В конце февраля Федерация независимых профсоюзов России выступила со специальным заявлением «по предлагаемым мерам в сфере обязательного пенсионного страхования». В заявлении резко критикуются попытки правительства сэкономить в период экономического кризиса на социальных гарантиях. В частности, Минфин предлагает повысить пенсионный возраст для мужчин и женщин до 63 лет и вернуть накопительный компонент в обязательное пенсионное страхование - его поставили на добровольную основу буквально только что, с 1 января (см. № 8, 2015, «От пенсий на шаг назад»). А Минтруда со своей стороны рекламирует в обществе идею о постепенном увеличении пенсионного стажа и ограничении «богатых» работающих пенсионеров в праве на получение пенсий.

«По названным предложениям Федерация независимых профсоюзов

НЕ ТАМ, ГДЕ ПОТЕРЯЛИ

На данный момент законопроект о повышении пенсионного возраста или ограничении прав работающих пенсионеров на получение пенсий не существует. Об этом заявила председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольга Баталина. Минтруда, напомним, говорило о пенсионерах, зарабатывающих от миллиона рублей и больше

в год. Однако, несмотря даже на то, что министр труда Максим Топилин еще 7 февраля на IX съезде ФНПР прямо сказал, что эти перемены не должны затронуть подавляющего большинства, конечный - пока, слава богу, только гипотетический - результат вызывает сомнения просто в силу привычки жить в России. (См. № 6, 2013, «Марафонское время».)

Неслучайно, наверное, и председатель комиссии по пенсионному обеспечению и развитию социального страхования, образованной общественным советом при Минтруда,

России неоднократно высказывала свою аргументированную негативную позицию. Большинство названных вопросов не в состоянии стабилизировать финансовое положение пенсионной системы в краткосрочной перспективе и оказать положительный эффект для пенсионеров и застрахованных граждан. В период сложных экономических и политических отношений данные предложения напоминают раскачивание лодки в шторм», - говорится в заявлении ФНПР от 24 февраля.

Дискуссия продолжилась 2 марта в «Парламентской газете», где был организован круглый стол с представителями обеих палат парламента. Примечательно, что в дискуссии участвовал также представитель ФНПР, а вот «от Минтруда» пришлось выступать члену общественного совета при ведомстве. Минфин, увы, не был представлен вовсе, но обо всем по порядку.

Максим Довгялло выступил на том же мероприятии за то, чтобы правомерность такого шага оценил Конституционный суд. В этом плане позиция господина Довгялло (советника гендиректора ОАО «СУЭК») в чем-то перекликается с позицией ФНПР. По выражению еще одного участника мероприятия, руководителя департамента социального развития ФНПР Константина Добромислова, ограничение граждан в праве на получение пенсии «не очень-то человечно».

Помимо прочего, стоит учиты-

вать то, что «миллион в год» - это примерно 83 тыс. рублей в месяц. Инфляция растет сейчас, мягко говоря, бурными темпами, а обязанность индексировать зарплаты государство, крупнейший в стране работодатель, снять с себя «по-тихому» не может. И если - не к ночи будь сказано - покупательная способность рубля упадет настолько, что и 83 тысячи покажутся копейками, «отнимать» пенсии придется уж очень у многих. Эксперт Добромислов считает обнародованные Минфином и Минтруда предложения популизмом.



- Они, скорее всего, популистские, потому что это то, что лежит на поверхности. И получается, что мы ищем не там, где потеряли, а там, где светло, - заявил он. - Эти предложения были высказаны в отношении высокооплачиваемых «категорий» граждан - тоже хорошее такое популистское предложение. Но под собой никакого серьезного обоснования они не имеют. Потому что те 220 тысяч («богатых пенсионеров» - Л.О.), о которых сегодня говорилось, при общей массе пенсионеров 41 млн человек - это 0,5%. Поэтому никаких существенных приростов в пенсионную систему они не внесут.

Нелишним будет напомнить и о том, что председатель ФНПР Михаил Шмаков недавно заявил: сейчас более-менее справедливый уровень зарплат в стране должен, по идее, держаться на отметке как раз примерно 80 тыс. рублей в месяц.

Окончание на с. 8.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПОИСКИ РУССКОГО ФАШИЗМА НА УКРАИНСКОМ ФОНЕ

Как стало известно газете «Солидарность», в международные профсоюзные организации, в которых состоит Федерация независимых профсоюзов России, начали поступать обращения отдельных иностранных общественных деятелей и организаций с обвинениями в адрес ФНПР. По мнению авторов обращений, факт участия Андрея Исаева в ноябре прошлого года в съезде французской партии «Национальный фронт» является элементом не просто поддержки ультраправых и «фашистских» партий. Поскольку Андрей Исаев, кроме того что занимает должность вице-спикера российского парламента, на общественных началах является первым заместителем председателя ФНПР, авторы обращений делают безапелляционный вывод о поддержке ФНПР Национального фронта («фашистской организации»). Письма требуют от международных структур подвергнуть российский профцентр остракизму и, поскольку ФНПР - весомая часть международного профдвижения, поставить вопрос о ее членстве.

Из формулировок вполне можно представить желаемое для авторов писем развитие событий в стиле, привычном в последние годы: персональное дело, исключение, санкции.

Теперь рассмотрим ситуацию по существу. Комментируя ее, Андрей Исаев сказал:

«Я присутствовал и выступал на съезде Национального фронта от лица и по поручению российского парламента, как вице-спикер Государственной думы. Российский парламента по понятным причинам устанавливает более тесные связи с легальными политическими силами Европы, которые выступают против антироссийских санкций, за восстановление нормальных, дружественных отношений с Россией. Таковы принципы, которые декларирует и Национальный фронт Франции. Ни в официальном представлении на съезде, ни в моем выступлении, ни в последующих комментариях не звучала моя общественная должность - первый заместитель председателя ФНПР. Никто ни до, ни после съезда не связывал мою профсоюзную работу и съезд НФ. Ничто из моего выступления не

возможно интерпретировать как официальную позицию российских профсоюзов.

Могут предположить, что возмущение авторов подобных писем вызвано моими следующими тезисами: «Сегодня в центре Европы, на Украине, совершен антиконституционный переворот, к власти пришли радикальные силы, поддерживающие тех, против кого мы вместе воевали во время Второй мировой войны: бойцов и идейных наследников Украинской повстанческой армии, союзники Гитлера». А также: «Европе навязаны санкции против России. Эти санкции не выгодны ни нам, ни вам. Они разрушают рабочие места по обе стороны границы в угоду тем, кто создал мыльный пузырь финансового капитала, кто бесконечно печатает ничем не обеспеченные доллары. Я уверен, что ваш съезд послужит в том числе и тому, что здравый смысл победил в Европе, позорные санкции были отменены, нормальные сотрудничества между Россией и европейскими странами было восстановлено».

Если авторы писем считают, что НФ является фашистской организацией, то, вероятно, им необходимо обратиться в правоохранительные органы Франции, поскольку фашистские организации во Франции, как и во всех цивилизованных странах, запрещены. Также им необходимо потребовать аннулировать результаты последних президентских выборов во Франции, где кандидат НФ получил около 20% голосов. Кроме того, им нужно исключить из Европарламента 22 депутатов, представляющих там НФ».

Стоп! «Фашистская», по утверждению авторов писем, партия свободно функционирует во Франции? Участвует в президентских выборах? Имеет 22 депутата в Европарламенте? Может быть, авторы писем уже требовали от Европарламента ее запрета? Нет сомнений, что к деятельности любой партии - и правой, и левой - можно предъявить претензии. Нет сомнений, что многие установки НФ вызывают недовольство ее политических противников. Но при чем здесь профсоюзы?

Я обратился за комментарием к секретарю ФНПР по международной работе Алексею Жаркову:

«В последнее время до нас все чаще стала доходить информация о растущем, точнее раздуваемом, негодовании по поводу выступления Андрея Исаева, первого заместителя председателя ФНПР, в Лионе, на открытии съезда правой французской партии «Национальный фронт». Съезд, следует заметить, прошел более трех месяцев назад. Кому же понадобилось вытаскивать на свет эту историю, когда о ней все забыли, а большинство и не слышало вовсе? Ну, во-первых, надо сразу четко сказать, что во Францию Андрей Константинович ездил в своем качестве заместителя председателя Государственной думы. Обязанности зампреда ФНПР он выполняет на общественных началах, свою поездку с нами не согласовывал, поэтому не имел никаких полномочий на участие в съезде Национального фронта от ФНПР. Мы специально прочесали интернет и не нашли ни одного упоминания о профсоюзной ипостаси Исаева применительно к съезду в Лионе. Да, эта партия славится своими радикальными взглядами. С другой стороны, НФ критикует политику официального Парижа, в том числе в украинском конфликте и в отношениях с Россией, выступая за отмену санкций против нашей страны.

В той опасной ситуации, которая складывается в Европе, и в условиях все более ослепительных нападков на нашу страну для России важны союзники. Именно этим я и могу объяснить то, что Госдума направила на съезд своего представителя. Ну а то, что он по стечению обстоятельств оказался непосредственно причастным к российским профсоюзам, было просто использовано нашими недоброжелателями как предлог для очернения ФНПР накануне заседания Исполкома Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов, где ФНПР играет одну из ведущих ролей».

Я попросил ответить на аналогичный вопрос председателя ФНПР Михаила Шмакова, тем паче, что в ФНПР поступило письмо с похожими вопросами от одного французского профцентра. По его словам, вообще непонятно, почему весьма давняя история вызвала интерес у французских коллег.

Михаил Шмаков: **«Мы узнали о парламентской миссии Андрея Исаева уже после его возвращения из Лиона. Выборные органы ФНПР не принимали решения о его поездке. И кроме того, на мой взгляд, фашизм стоит поискать в ближнем зарубежье России - на Украине. Российские профсоюзы не занимают политическими вопросами в зарубежных странах. А по поводу прозвучавших обвинений приведу старую поговорку о поисках соринки в чужом глазу и бревна в своем...»**

Казалось бы, все ясно. Но остается вопрос: в связи с чем потребовалось возбуждать международную общественность?

Можно предположить, что история с якобы поддержкой ФНПР Национального фронта связана с попытками надавить на наиболее авторитетное российское профобъединение, занимающее лидирующие позиции в Международной конфедерации профсоюзов. И попытаться «притушить» его международную значимость.

И еще мы можем предположить, что вся притянутая за уши история с Национальным фронтом - не что иное, как попытка надавить на ФНПР. Но не из-за каких-либо международных контактов российского парламента: попытка на этом основании обвинить ФНПР в контактах с «фашистами» (читай - с одной из крупнейших, полностью легальной партией Франции, имеющей депутатов в Европарламенте) просто смешна. Причина в другом. Сегодня внутри страны у российских профсоюзов накопилось большое количество претензий к деятельности правительства. Это и недочеты антикризисной программы, которая недостаточно поддерживает российские предприятия реального сектора и российского работника. Это и жесткая позиция профсоюзов в отношении попыток повышения пенсионного возраста, что хотели бы инициировать отдельные государственные чиновники. Вопрос: в подобной ситуации в чьих интересах организовать международное давление на крупнейшее профобъединение России? Ответ ясен: в интересах крупного бизнеса и ультралибералов из российского правительства. А уж способы «организации народного гнева» - письма «иностранных трудящихся» - стали известны не вчера.

Александр ШЕРШУКОВ.

ВОЕННЫХ ЖУРНАЛИСТОВ ОБЕСПЕЧАТ СТРАХОВКОЙ

В первом чтении 20 февраля Госдума приняла новые поправки к закону о СМИ и Кодексу об административных правонарушениях.

Поправки обязывают редакции обеспечить журналистов, работающих в зонах вооруженных конфликтов, дополнительным страхованием. Для уклоняющихся работодателей предусмотрены штрафы.

Страхование должно охватывать не только болезни и травмы, полученные в результате несчастных случаев, но и незапланированные обстоятельства, такие как репатриация работника. Размер выплаты членам семьи в случае смерти журналиста по этой страховой программе составит не менее 2 млн руб., а в случае нанесенного здоровью вреда, исключающего дальнейшую профессиональную деятельность, - не менее 1 млн руб.

В случае невыполнения требования редакциям придется заплатить штраф - от 100 тыс. до 200 тыс. руб. при первом выявленном случае и от 200 тыс. до 400 тыс. руб. при повторном нарушении в течение года.

Заметим, что размеры штрафов сопоста-

вимы с возможной стоимостью предусмотренной страховки. Например, годовая программа компании «Ингосстрах» для активно путешествующих туристов, по которой страховым случаем считаются последствия массовых беспорядков и военных действий, обойдется примерно в 70 тыс. руб. Если же страховая программа включает в себя профессиональные риски - размер взноса, как правило, еще выше.

Установить, был ли выезжающий на задание журналист застрахован, можно лишь, если командировка завершилась неблагополучно. Таким образом, отнюдь не очевиден вопрос о том, что для редакции окажется более серьезной нагрузкой - расходы на страховку или риск получить штраф.

«А»-СПРАВКА

Раздел «Права журналиста» в действующем законе о средствах массовой информации описывает только аспекты профессиональной деятельности, связанные с получением информации или защитой его авторства. В частности, закон устанавливает право журналиста посещать «специально охраняемые места стихийных бедствий, аварий и катастроф, массовых беспорядков и массовых скоплений граждан, а также местности, в которых объявлено чрезвычайное положение, присутствовать на митингах и демонстрациях». При этом никаких мер социальной защиты для представителей этой сопряженной с риском профессии в российском законодательстве не зафиксировано.

Частично компенсировать расходы (свои и своих близких) на лечение и учебу российские граждане могут за счет социального налогового вычета.

Однако из-за сложности его оформления пользуются своим правом далеко не все.

Принятый Государственной думой в первом чтении законопроект призван упростить данную процедуру.

ПОЛУЧИТЬ НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ СТАНЕТ ПРОЩЕ

В настоящее время социальный налоговый вычет может быть предоставлен гражданину лишь по окончании налогового периода, после подачи налоговой декларации. То есть расходы компенсируются лишь в следующем году.

Правом на частичную компенсацию расходов обладают граждане, которые вынуждены были тратить деньги на собственное лечение или обучение либо на своих детей: в случае лечения - возрастом до 18 лет, а в случае учебы - до 24 лет, причем обязательным условием является обучение на дневной форме. Обратиться за льготой можно, если расходы были связаны с лечением супруга или родителей налогоплательщика. Компенсация в размере не более 120 тыс. руб. производится путем возмещения гражданину уплаченных им в качестве налогов средств из бюджета.

Внесенный правительством законопроект предусматривает упрощение процедуры. Теперь можно будет получить вычет без подачи налоговой декларации, до окончания налогового периода и непосредственно у работодателя. Достаточно лишь подать заявление с приложением



подтверждающих расходы документов в налоговый орган, получить там справку и представить ее по месту работы. После этого вычет будет производиться автоматически, путем уменьшения налогообложения с зарплат налогоплательщика.

По мнению председателя думского комитета по бюджету и налогам Надежды Максимова, данный законопроект улучшает положение налогоплательщиков - физических лиц и ускоряет процесс получения вычетов.

Из всех зарегистрированных в России видов имплантов лишь четверть могут предоставить гражданину бесплатно, в рамках обязательного медицинского страхования. Комитет Госдумы по охране здоровья предлагает ввести на эти изделия государственное регулирование цен.

ГОСУДАРСТВО ОТРЕГУЛИРУЕТ ЦЕНЫ НА ИМПЛАНТЫ

«В условиях усиления внешнеэкономической неопределенности поддержать стабилизацию цен на рынке медицинских изделий и ограничить спекуляцию» призван принятый парламентом в первом чтении проект поправок в закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Проектом устанавливается государственное регулирование цен на медицинские изделия, имплантируемые в организм человека в рамках программ обязательного медицинского страхования. Цены будут согласовываться с производителями, причем планируется учитывать расходы последних «на развитие производства медицинских изделий». Для изделий, изготовляемых за пределами страны, будет учитываться их цена в стране производства и стоимость доставки в Россию. Установленные цены предполагается индексировать с учетом инфляции.

Как считают авторы законопроекта, федеральные органы исполнительной власти смогут справиться с задачей определения, регистрации и перерегистрации цен на основании существующих штатных расписаний, так что создания дополнительных бюрократических структур не потребуются.



В настоящее время в перечень имплантов, которые пациенту могут бесплатно установить в рамках обязательного медстрахования, входит 205 из 818 зарегистрированных в России изделий. Соответствующий перечень установлен постановлением Правительства РФ от 29.12.2014.

ДЛИННЫЕ ВЫХОДНЫЕ МИТИНГАМ НЕ ПОМЕХА

Депутаты Госдумы уточнили правила организации массовых мероприятий. Сейчас попросту невозможно провести мероприятие в намеченные сроки, если установленные законом дни для подачи заявки выпадают на выходные. Поправки к закону расширяют сроки подачи уведомлений.

Согласно действующему законодательству заявки на проведение демонстраций, митингов и пикетов организаторы должны подавать не ранее, чем за 15, и не позднее, чем за 10 дней до мероприятия. Однако правила не уточняют, как поступать заявителю, если эта пятидневка выпадает на выходные или праздники. Таким образом, органы исполнительной власти имеют формальное основание не согласовывать нежелательное мероприятие, запланированное, например, на вторую половину января или мая.

Эта широко распространенная практика периодически вызывала споры, пока решением КС от 13.05.2014 она не была признана нарушающей Конституцию. Так, в качестве незаконного был расценен отказ правительства Санкт-Петербурга согласовать проведение публичного мероприятия 19.01.2012 года - суд удовлетворил жалобу заявителя, сотрудника правозащитного центра «Мемориал» Андрея Якимова.

Данное решение и побудило депутатов принять в закон поправку, уточняющую алгоритм действий заявителя. Принятый парламентом в первом чтении законопроект был внесен в Госдуму Прави-

тельством РФ, почти одновременно аналогичный по смыслу документ был представлен Государственным советом Республики Коми.

Теперь, если отведенное время полностью выпадает на праздничные или выходные дни, организаторы мероприятий могут подать уведомление заранее, в последний рабочий день, предшествующий длинным выходным.



ОБЩЕСТВО

ДЕФИЦИТ В ТЕМНОЙ КОМНАТЕ

Окончание. Начало на с. 6.

УТРОМ ФАКТЫ - ВЕЧЕРОМ ОТЗЫВ

Так или иначе, Ольга Баталина отмечает, что к инициативам правительства не приложено экономического обоснования. А на нет и суда нет, а есть только «общественная дискуссия».

- Если [повышение пенсионного возраста] рассматривается как ключевой механизм снижения дефицита Пенсионного фонда, тогда нужно понимать, насколько экономически обоснованы такого рода предложения, - полагает парламентарий. - Вместо экономического обоснованного разговора мы наблюдаем общенациональную дискуссию. А она, наверное, все-таки не лучшее, что должно быть в сегодняшней экономической ситуации, когда люди и так очень напряжены по поводу грядущих возможных решений.

Баталина напомнила также о существовании стратегии развития пенсионной системы до 2030 года, утвержденной правительством России два года назад. Данная стратегия не включает в себя ни повышения пенсионного возраста, ни «отъема» пенсий у их получателей, имеющих работу. Однако депутат добавила, что если правительство считает, что «этот вопрос до конца решен не был», то опять же необходимо иметь на руках экономическое обоснование того, почему тема поднимается вновь.

То есть, с одной стороны, получается, что комитет Госдумы по труду готов вернуться к этой теме всерьез. Что для избирателей, например, должно было бы послужить тревожным звоночком. С другой стороны, Ольга Баталина сказала, что считает тот же «отъем» пенсий при любых условиях несправедливым. Что в принципе может обещать отрицательное заключение комитета к законопроекту по данному вопросу, если он появится.

Но и здесь есть нюансы: если депутат не готова говорить об «изъятии» пенсий, то о приостановке их выплат - вполне. Важно только помнить о том, что речь по-прежнему идет о гипотетических ограничениях для «миллионеров», что пока даже не подтверждено расчетами их инициаторов. Кроме того, по мнению парламентария, приостановка пенсионных выплат обязана обернуться для их

получателя последующим увеличением этих выплат.

Иными словами, позиция Ольги Баталиной звучит так: «утром фактура - вечером обсуждение». Стоит добавить, что в беседе с корреспондентом «Солидарности» глава думского комитета согласилась с тем, что та самая стратегия развития пенсионной системы может корректироваться по ходу дела:

- Сама по себе стратегия пенсионного развития - это не догма. Это документ, на основании которого сейчас разрабатывается пенсионное законодательство. Если экономическая ситуация будет существенно меняться и это изначально не было предусмотрено в базовых условиях стратегии, то, конечно, возникнет необходимость и в корректировке самой стратегии. Позиция комитета может быть сформирована только после того, как комитет обсудит конкретные предложения правительства по данному вопросу. Сегодня нет предмета для такого рода анализа.

Стоит понимать, добавляет Баталина, что пока окончательно не сформирована и позиция самого правительства в целом, поскольку по обсуждаемым вопросам все еще ведется внутренняя дискуссия между его блоками - социальным и экономическим. Поневолье, правда, призадумайтесь, как бы выглядела такая дискуссия, что называется, вживую:

- А давайте-ка увеличим на 1% взносы в Пенсионный фонд и поднимем до 63 лет возраст выхода на пенсию по старости для обоих полов. А, Максим Анатольевич? - сказал бы министру труда министр финансов.

- Нет, Антон Германович, я с вами принципиально не согласен, - отвечал бы тот. - Нужно действовать помягче - настаиваю на плановом, поэтапном повышении ставки для бюджетников!

В БОРЬБЕ С ФИКЦИЕЙ

Наконец, пора бы сказать и о поводе для дискуссии - по крайней мере, формальном. Всего три волшебных слова: дефицит Пенсионного фонда. Преобладание расходов над доходами ПФР в текущем году должно превысить 3 трлн рублей. Это предполагаемая разница между тем, сколько ПФР должен потратить на обеспечение пенсиями реципиентов, и тем, сколько, по

прогнозу, удастся собрать с доноров пенсионной системы. А ее доноры - это большинство ныне живущих россиян, оформленных на работу официально, включая тех же работающих пенсионеров.

Лейтмотивом пенсионной реформы многие годы является сокращение растущего дефицита ПФР. Отсюда, говорят нам власти, и предложения то о сокращении количества получателей пенсий, то об увеличении возрастного ценза для них. От себя добавим: возможно, отсюда же «растут» отчасти инициативы о 60-часовой рабочей неделе и о повышении производительности труда. Работодателю патриотизм ведь тоже не чужд, только понимается, предположим, подчас специфически: уработал сотрудника - и на одну проблему у бюджета государства меньше.

Почему меньше - ведь ПФР и госбюджет это совершенно разные вещи?! - спросите вы. А потому, что ваша пенсия является гарантией, данной вам государством (если речь не идет об НПФ). Соответственно, дефицит Пенсионного фонда покрывается из бюджета РФ. (К слову, по прогнозам правительства на 2015 год, расходы ПФР составят почти 10% валового внутреннего продукта России - общей стоимости товаров и услуг, произведенных и предоставленных в стране за год.) Иначе говоря, госбюджет покрывает долги Фонда в порядке «субсидиарной ответственности» - отсюда и желание властей сэкономить. Так вот, жирной точкой в дискуссии от 2 марта можно считать выступление председателя комитета Совета Федерации по социальной политике Валерия Рязанского, который уверен в том, что дефицита Пенсионного фонда не существует вовсе.

- Попробую сделать такое заявление: дефицита ПФР нет, его не существует, - заявил сенатор. - Что такое дефицит ПФР? Есть плановые показатели - собрать 100% взносов. Работа ПФР заключается в том, чтобы все эти 100% собрать. Если собрали 99% - значит дефицит 1%. Это не дефицит ПФР - это недополучение средств в пенсионную систему. Нет ни одного решения нерукоотворного, которое было бы вызвано плохой работой самой системы. Поэтому я смею заявлять, что дефицита пенсионной системы не существует. Каждое решение просчитано.

И вот последнее слышать особенно грустно. Особенно от сенатора.

Павел ОСИПОВ.

АКТУАЛЬНО

До 17 тысяч рублей в месяц доходит в отдельных регионах стоимость посещения школьниками групп продленного дня. Такое положение дел стало возможным после принятия нынешнего закона «Об образовании», согласно которому продленка относится к услугам, за которые образовательные учреждения могут взимать с родителей плату. В Госдуме обсуждается законопроект, запрещающий платную продленку, однако у него есть противники.

БЕСПЛАТНО, НО НЕ ПО ЗАКОНУ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ НЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ ЗАПРЕТ ПЛАТНОЙ ПРОДЛЕНКИ

Плата за пребывание детей в группах продленного дня давно стала обыденностью в ряде российских регионов. При этом суммы, которые берут с родителей, ощутимо бьют по кошельку, доходя до 17 тыс. рублей в месяц. Формы взимания платы в учреждениях различаются.

- Когда мы столкнулись с проблемой, родителям выдавали квитанции об оплате продленки, требовали положить в дневник какие-то деньги в ответ на вложенную туда записочку с указанием суммы либо требовали подписать договор об оказании платных услуг и так далее, - рассказывает депутат Госдумы Владимир Бурматов.

Урегулировать проблему на законодательном уровне решила группа депутатов Государственной думы. Они подготовили поправку к закону «Об образовании в Российской Федерации», исключая «осуществление присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня» из перечня услуг, которые образовательные госучреждения могут оказывать учащимся на платной основе. Под законопроектом стоят подписи депутатов Олега Смолина, Геннадия Зюганова, Сергея Кузина, Виктора Шудегова, Веры Ганзи, Ивана Мельникова и других.

Законопроект был поддержан парламентским комитетом по образованию, но получил негативный отзыв в правительстве. По мнению авторов официального заключения правительства, мероприятия по присмотру и уходу за детьми в группах продленного дня не предусмотрены госстандартами общего образования. Как следствие, расходы на такую деятельность не указываются в составе нормативных затрат на оказание государственной и муниципальной услуги. Исходя из этого, принятие закона «при отсутствии источника финансирования может повлечь за собой невозможность осуществлять указанную деятельность».

Депутат Владимир Бурматов считает, что проблему платных продленок можно решить без изменения федерального закона «при наличии соответствующей воли у Минобрнауки», а использованные в законопроекте формулировки могут исключить группы продленного дня из правового поля, что поставит под угрозу сам факт их существования в российских школах. Бурматов считает, что для решения проблемы достаточно включать



услугу по организации продленок в муниципальной задаче.

Наличие такой воли министерство уже обозначило. Ведомство 26 февраля распространило сообщение о том, что родители освободят от платы за продленку, финансировать же ее будут за счет региональных и муниципальных бюджетов.

«В ближайшее время соответствующие методические рекомендации будут направлены министерством во все субъекты Российской Федерации», - сообщило ИТАР-ТАСС со ссылкой на источник в министерстве.

Кампания партии «Единая Россия», направленная на отмену платности продленок, уже дала результаты. За последние месяцы число регионов, где родители вынуждены платить за услугу, сократилось с 43 до 20 благодаря соответствующим решениям муниципалитетов. Однако отсутствие определенности по этому вопросу в федеральном законодательстве позволяет муниципалитетам отказаться от финансирования продленок, например ввиду экономических трудностей региона. Примечательно и то, что правительство не рекомендует принимать закон, ссылаясь на то, что продленка не входит в муниципальные задания школам, в то время как Министерство образования рекомендует ее в эти задания включать.

По словам депутата Госдумы Олега Смолина, под инициативой принятия федерального закона, отменяющего родительскую плату за продленку, собрано 65 тыс. подписей в интернете. Кроме того, депутат удивлен позицией руководства Минобрнауки, которое не поддерживает данный законопроект, хотя и заявляет, что продленка должна быть бесплатной.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 9, 2015 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Чиновникам высшего ранга уменьшат зарплаты.
- Три предприятия оказались в центре внимания профсоюзов и Министерства промышленности и науки Свердловской области: ООО «Новолялинский ЦБК», ООО «Первая лесопромышленная компания», ОАО «Волчанский уголь».
- Мордовская республиканская организация профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства добилась через суд присвоения звания «Ветеран труда» сразу двум своим членам.
- Росстат сравнил село и город, подсчитав доходы работающих и число безработных.
- Как стать блогером «Солидарности».
- 26 февраля в столице состоялось заседание Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)
оформляется в редакции.
Подписаться также можно через каталоги.
Индекс 99638 в каталоге "Почта России".
Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

e-mail: sales@solidarnost.org

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ
СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74,
(495) 688-59-56,
(495) 688-81-47



Мы начинаем публикацию фоторабот победителей областного этапа фотоконкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны!». Сегодня представляем вам работы ведущего специалиста отдела № 87 ПО «Полет» Александра РОГОЗИНА, занявшего первое место.



ПРОФСПОРТ

ОМСКИЙ РАЙОН – ВНОВЬ ЧЕМПИОН

С 26 февраля по 1 марта в Больших Уках проходил завершающий этап соревнований XLV областного сельского спортивно-культурного «Праздника Севера». В финальных состязаниях приняли участие около шестисот спортсменов из разных уголков региона.

К празднику местные жители тщательно готовились. Нынешний год для них богат на события. Району в 2015-м исполняется 90 лет, а его главному селу Большие Уки – 280 лет. В канун соревнований в райцентре начали работать новые спортивные объекты. Реконструированный спортзал в одной из школ открыла специально прибывшая на «Праздник Севера» депутат Государственной думы трехкратная олимпийская чемпионка Ирина Роднина. А позже ей предоставили право сделать первое вбрасывание на товарищеском матче между ветеранами «Авангарда» и сельской сборной, состоявшемся на льду новой хоккейной коробки. Во время церемонии открытия зимней спартакиады, проходившей на стадионе «Юбилейный», прославленная спортсменка тепло поприветствовала участников. Ярких побед и наград им пожелал также первый заместитель председателя Правительства Омской области Вячеслав Синюгин.

После нескольких дней напряженной, азартной борьбы в победители вышла сборная Омского района, ставшая первой на «Празднике Севера» уже в пятнадцатый раз, чего еще никому не удавалось. Пред-

ставители этой команды попали в призеры соревнований по всем видам спорта, в которых участвовали. Первенство они одержали в мотокроссе и состязаниях спортивных семей, в полиатлоне и мини-футболе у них второй результат, в спартакиаде школьников, лыжных гонках и хоккее – третий. «Серебро» завоевала команда Исилькульского района. В тройку лидеров она попала впервые в истории областного праздника. Третьими на пьедестале почета стали спортсмены из Азовского немецкого национального района.

Специальный приз губернатора Омской области за самую красивую форму получили большеуковцы. На торжественной церемонии закрытия соревнований команде вручен сертификат на приобретение спортивного инвентаря. Хозяевам «Праздника Севера» заслуженно достался и приз Федерации омских профсоюзов «За лучший спортивный прогресс». Большие Уки уже в четвертый раз были местом проведения этого масштабного события, а в 2016-м оно состоится в Исилькуле, которому такая честь выпадет впервые.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



С 27 февраля по 1 марта 2015 года на базе санатория-профилактория «Коммунальник» прошла 44-я зимняя областная профсоюзная спартакиада трудящихся отрасли жизнеобеспечения, посвященная 80-летию образованного спортивного общества «Спартак».

СПОРТ КАК ФАКТОР ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

На спортивный праздник свои команды прислали десять предприятий ЖКХ: ОАО «ОмскВодоканал», ОАО «Омскэлектро», МП г. Омска «Тепловая компания», ОАО с/п «Коммунальник», ООО УК «Партнёр-Гарант», ОАО «Омскгоргаз», ОАО «Омскоблводопровод», ЗАО «Сибирский коммунальник», БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», ООО «Исток» и ООО «ПФК Исток» Любинского муниципального района. Всего же в соревнованиях участвовали около трехсот работников отрасли.

Торжественно открыла 44-ю спартакиаду председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова. С приветственными словами к участникам спартакиады обратились почетные гости спартакиады – заместитель председателя Правительства Омской области, министр строительства и ЖКХ Станислав Гребенщиков, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура, генеральный директор

НП СРО «Содействие развитию ЖКХ» Александр Бочкарёв, генеральный директор спонсора соревнований ООО «Сиб ЦАТЕ» Павел Абрамов, а также руководители предприятий-участников спартакиады.

В спортивную программу соревнований вошли дартс, лыжные гонки, шахматы, стрельба, эстафета «Весёлые старты». Командное первенство в турнире по дартсу выиграли представители ОАО «ОмскВодоканал», среди мужчин сильнейшим в этом виде спорта стал Вадим Гридин из ОАО «ОмскВодоканал», у женщин победила Анастасия Чепенко (МП г. Омска «Тепловая компания»).

В остальных видах соревнований доминировали спортсмены ОАО «Омскэлектро»: они выиграли турнир шахматистов и эстафету «Весёлые старты», заняли все три первых места в состязаниях по стрельбе (командное и оба личных - Алексей Соляр среди мужчин, Анна Емельянова среди женщин) и вдвоём одержали победу в двух видах программы лыжных го-

нок, в командном и личном женском (Наталья Скуратович) зачетах. Соперникам удалось взять верх над спортсменами ОАО «Омскэлектро» лишь в личном зачете лыжных гонок среди мужчин, где победителем стал представитель санатория-профилактория «Коммунальник» Алексей Кумин. Таким образом, в итоговой турнирной таблице команда ОАО «Омскэлектро» заслуженно заняла верхнюю строчку, а второе и третье места достались МП г. Омска «Тепловая компания» и ОАО «ОмскВодоканал».

Необходимо отметить, что в соревнованиях по дартсу наравне с опытными участниками за победу сражались председатели первичных профсоюзных организаций предприятий-участников спартакиады. Здесь победителями среди профактива стали Ольга Чуракова (МП г. Омска «Тепловая компания») и Вадим Здоренко (БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства»).

Юлия САВРАСОВА.



В ЦЕНТРЕ НАЦИСТСКОЙ ПАУТИНЫ

Когда в марте 1939 года немецкие войска заняли Чехословакию, никто, кроме чехов и словаков, этого практически не заметил. Еще в 1938-м Мюнхенское соглашение отдало судьбу страны в руки Гитлера. Чехов и словаков ждала национальная трагедия. Германия получила недостающее звено промышленного потенциала, которое позволило ей быстро завершить программу перевооружения. Большой войны избежать всё равно не удалось.

В 4 часа 30 минут утра 15 марта 1939 года жители Праги были разбужены внезапно включившимся радио. Из сотен точек лился дрожащий то ли от испуга, то ли от гнева голос диктора, который зачитывал обращение президента Эмиля Хахи и министра обороны Яна Сыровы. Сказать, что эти слова шокировали, значит не сказать ничего: «В 6 часов утра сухопутные войска и авиация германской армии начинают оккупацию территории республики. Малейшее сопротивление приведет к тяжелым последствиям и будет жестоко подавлено. Все воинские командиры должны выполнять приказы оккупационных сил. Подразделения чехословацкой армии будут разоружены...» Правительство призывало народ в этих обстоятельствах сохранять спокойствие.

К 9.00 передовые части вермахта уже добрались до столицы. Тысячи ее жителей вышли на улицы и стояли неподвижно. Почти все взирали на немцев в каком-то странном немом отупении.

Бронетранспортеры и мотоциклы с тевтонскими крестами на бортах то и дело плутали по лабиринту улиц Старого города. Экипажам приходилось обращаться за помощью к местным полицейским. Те отвечали вежливо, уныло и односложно. Уже сновали по Праге летучие группы гестапо — они отыскивали по заранее составленным спискам «врагов рейха». Сотни застигнутых врасплох чешских евреев искали убежища у дверей разных посольств (некоторые в тот день в приступе отчаяния покончили с собой). К вечеру в город торжественно въехал Гитлер. Еще несколько часов — и ликвидация независимой Чехословакии была оформлена документально: фюрер подписал декрет о создании так называемого «Протектората Богемия и Моравия» — государственного образования с неясным международным статусом (впрочем, правовые коллизии не мешали нацистам считать его неотъемлемой частью Великой Германии).

Так, без единого выстрела в жизнь тихой, сонной и благополучной центральной европейской столицы вошла новая реальность. Даже самым убежденным оптимистам стало ясно: мировая война на пороге. Однако начнется она лишь через полгода и совсем не из-за Чехословакии. Мир будет захлебываться в крови и опять не заметит, что за драма протекает на землях сдавшейся без боя небольшой страны.

ВА-БАНК

Достаточно бросить взгляд на карту Европы, чтобы понять стратегическое значение Чехословакии. Но нацисты ждали получить ее не только поэтому: страна была на тот момент одним из крупнейших производителей оружия. Трудно представить, но заводы одного только концерна «Шкода» выпускали в 1930-х столько же военной продукции, сколько вся оборонная промышленность Великобритании. Что же касается дохода на душу населения, Чехословацкая Республика (ЧСР) демонстрировала гораздо более высокий показатель, чем сам рейх.

Естественно, вслух об этих важнейших причинах для вторжения никто не говорил. Агрессия велась под лозунгами «восстановления исторической справедливости» и «права наций на самоопределение». В качестве обвинителей выступили чехословацкие немцы. Они издавна компактно жили в Судетской области, окружавшей образованное в 1919 году государство с севера и запада. Кроме того, немало немцев жило в собственно чешских краях — века австрийского владычества не могли пройти бесследно. Обосновались они и в Словакии — в Братиславе (до падения Австро-Венгерской империи этот город именовался Пресбургом), например, в начале XX столетия немцы составляли относительное большинство.

После распада империи германоязычные области пытались требовать самоопределения, но тщетно — тогда всякий говорящий по-немецки воспринимался как побежденный, а Берлин и Вена совсем потеряли свой статус, их голос ничего не значил на международной арене. Так случилась болезненная для немцев метаморфоза: сотни тысяч людей, привыкших причислять себя к титульной нации, оказались

нацменьшинством. И хотя чехословацкие власти никогда их особенно не притесняли, немцы, конечно, не простили унижения. А между тем для молодой Чехословацкой Республики Судеты были жизненно важны: именно здесь базировалась большая часть тяжелой промышленности, здесь же ради прикрытия Праги с севера и запада республика выставила мощные оборонительные сооружения.

В 1930-е годы «судетская проблема», естественно, обострилась. Встревоженное приходом Гитлера к власти чехословацкое правительство запретило пронацистские организации. В ответ организовался так называемый Судетско-немецкий отечественный



фронт — организационная копия национал-социалистической немецкой рабочей партии и объект благосклонного внимания фюрера. Военизированные отряды партии, структурированные на манер штурмовиков, снабжались немецким оружием, а ее лидеры Конрад Генлейн и Карл Франк становились день ото дня всё непримиримее. Следующий этап ухудшения ситуации — март 1938-го, присоединение к Третьему рейху Австрии, после чего и слепому стало ясно: очередная цель «собираателя земли германской» Адольфа Гитлера — Судеты. Уже через две недели после аншлюса диктатор принял Генлейна и дал ему прямое указание выдвигать условия, заведомо невыполнимые для Праги, вплоть до фактического признания судетской независимости. Никакие ответные уступки уже ничего не могли изменить.

В мае чехословацкое правительство объявило частичную мобилизацию, а немецкие боевики перешли уже к неприкрытому террору: убийствам и похищениям чиновников, офицеров и активных антифашистов. И вот в этой ситуации обеспокоенные западные державы не нашли ничего лучшего, как прибегнуть к одиозному ныне «умиротворению». В Чехословакию отправился со специальной миссией лорд Уолтер Рансимен, который по возвращении в Лондон представил властям доклад: требования судетцев, в общем, обоснованы. В сентябре глава английского кабинета сэра Невилл Чемберлен несколько раз встречался с Гитлером. Тот жестко настаивал на самоопределении немецкой области — по итогам плебисцита, который следует немедленно организовать. Результаты его были легкопредсказуемы, но такая комбинация позволяла придать происходящему вид пристойности, и консервативный премьер с радостью за нее хватился.

Под давлением Британии Чехословакия и ее главный европейский «союзник-гарант» Франция приняли немецкие условия. Однако Гитлера не устроил даже такой капитулянтский компромисс, да и истинную его цель, как мы знаем, составляли не Судеты. Фюрер явно демонстрировал всем, кто теперь в Европе истинный хозяин. 22 сентября он вдруг выдвинул новые требования — уже через неделю



отдав жертву на съедение хищнику. Франция и вовсе прямо, без всякого внятного объяснения нарушила официальные союзнические обязательства перед Чехословакией. Вопрос лишь в том: был ли Мюнхен роковой ошибкой лидеров западных демократий, свидетельством их моральной дряблости и безволия или частью какого-нибудь коварного плана? Это более чем серьезно, ведь фактически речь идет об ответственности за развязывание мировой войны. Вопрос о том, кто и зачем позволил Гитлеру ее начать, конечно, носит отнюдь не академический характер. Слишком глубокий след в исторической памяти, слишком болезненны отзвуки тех лет и на Западе, и на Востоке. Это, вероятно, каждому понятно. Сторонники «ошибочной» версии указывают на несколько обстоятельств. Во-первых, память о кошмаре предыдущей мировой войны и во Франции, и по ту сторону Ла-Манша была в конце 1930-х так жива, что любой нормальный человек стремился избежать повторения кошмара. «Сколь ужасной, фантастической и неправдоподобной представляется сама мысль о том, что мы должны здесь, у себя, рыть траншеи и примерять противогазы лишь потому, что в одной далекой стране поспорили между собой люди, о которых нам ничего не известно», — признавался впоследствии Чемберлен.

Кроме того, и британский, и французский премьеры, как выяснилось, крайне преувеличивали боеспособность и мощь немецкой армии. Ну а если Гитлер столь силен, то, мол, мешать ему в деле объединения германского народа неразумно, а вот уступки создадут шанс избежать всеобщего столкновения. Версия о «коварном плане» не менее стара, ею активно пользовалась еще советская историография. Она предполагает, что западные державы осознанно приносили Чехословакию в жертву, чтобы направить Гитлера на восток, на СССР. Тут-то и встает главное противоречие взглядов, до сих пор не преодоленное. Кто всё же виноват? Следует ли считать мюнхенский договор переломным моментом на пути к войне, а советско-германский пакт о ненападении в августе 1939-го — вынужденной и судорожной мерой по защите Советского Союза? Или же, напротив, не успевшие взойти плоды вынужденного Мюнхена были затоптаны преступным пактом Молотова — Риббентропа, который позволил немцам напасть на Польшу? По нашему мнению, простая логика подсказывает, что события сентября 1938 года определили последующие, а не наоборот. Но вместе с тем надо понимать, что англо-французский договор с Германией, независимо от того, был ли он заключен по глупости или злему умыслу, стал возможен только потому, что Британия, Франция и сама Чехословакия даже перед лицом прямой угрозы опасались фашистов меньше, чем большевиков.

В последний момент со «свежей идеей» выступает тот же Чемберлен: надо срочно созвать международную конференцию. И вот 29—30 сентября в Мюнхене он встречается с Гитлером, итальянским дуче Бенито Муссолини и французским премьером Эдуардом Даладьем (чехов не допустили к обсуждению судьбы их собственной страны). Соглашение достигается молниеносно и удивляет весь остальной мир: требования рейха полностью удовлетворены. Одновременно Англия предлагает Германии подписать еще и двусторонний договор. Две державы отныне обязываются решать все спорные дипломатические вопросы миром (как будто кто-то когда-либо в истории декларировал намерение решать их войной). Фюрер, мыслями уже на будущих полях сражений, легко подмахивает его, а для «наивного» британца это триумф. «Я привез вам мир», — объявляет он соотечественникам сразу по возвращении на родной остров. Миротворческая слава сэра Невилла продержалась меньше года.

ПРОСЧЕТ ИЛИ ЗАГОВОР?

Отремели бои, мир переустроился с тех пор несколько раз, а спор о смысле произошедшего в 1938-м всё длился. Дело не в том, что у кого-то были сомнения — Чемберлен и Даладьем совершили в Мюнхене самое настоящее политическое предательство, спокойно

Впрочем, на Западе с самого начала хватало и тех, кто считал договор не успехом, а катастрофическим провалом. Выступая в палате общин, будущий преемник Чемберлена сэра Уинстон Черчилль назвал его «кошмарной вещью, полностью разрушившей равновесие в Европе», «первым глотком из горькой чаши, которую нам придется пить год за годом». Самое интересное, его мнение негласно разделил сам Эдуард Даладьем. Неожиданно для себя встретив восторженный прием на родине, по рассказам очевидцев, он лишь поморщился и сказал: «Вот идиоты! Знали бы они...»

Продолжение в следующем номере.

ИЗМЕНЕНИЯ В ГРАЖДАНСКОМ КОДЕКСЕ: ЧТО ПОПРАВИТЬ В ТРУДОВЫХ ДОГОВОРАХ

1 сентября 2014 г. вступило в силу большинство положений Федерального закона от 05.05.2014 № 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (далее - закон № 99-ФЗ).

С этого момента юридические лица должны создаваться только в организационно-правовых формах, предусмотренных гл. 4 ГК РФ в редакции этого закона. Созданные ранее юридические лица должны привести свои наименования и учредительные документы в соответствие с новыми требованиями при первом изменении учредительных документов. До приведения в соответствие данные документы действуют в части, не противоречащей новой редакции гл. 4 ГК РФ. При регистрации изменений учредительных документов госпошлина не взимается. При смене организационно-правовой формы общества нужно будет внести изменения в трудовые договоры и трудовые книжки работников.

ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ

С точки зрения гражданского законодательства изменение организационно-правовой формы считается преобразованием организации (п. 5 ст. 58 ГК РФ). В свою очередь, преобразование - одна из форм реорганизации организации (п. 1 ст. 57 ГК РФ). Поэтому при изменении организационно-правовой формы трудовые договоры с сотрудниками не расторгаются (ч. 2 ст. 75 ТК РФ), они продолжают выполняться на своих рабочих местах ту же работу. То есть работников не нужно увольнять из реорганизованной компании и заново принимать на работу в новую (Определение Верховного Суда РФ от 04.07.1997 № 74-В97-9).

Наименование организации-работодателя является обязательным пунктом в содержании трудового договора (ч. 1 ст. 57 ТК РФ), поэтому с каждым сотрудником необходимо заключить дополнительное соглашение к действующему трудовому договору.



Образец

Дополнительное соглашение № 1 от 09.09.2014 г. к трудовому договору № 46 от 26.01.2009 г.

В связи с переименованием Закрытого акционерного общества «Строитель» в Акционерное общество «Строитель» в соответствии с Федеральным законом от 05.05.2014 № 99-ФЗ Акционерное общество «Строитель» в лице директора Васильева Александра Владимировича и мастера Соловьева Григория Алексеевича заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Во вводной части и разделе «Реквизиты» трудового договора № 46 от 26.01.2009 г. заменить слова «Закрытое акционерное общество «Строитель» словами «Акционерное общество «Строитель»».

В оставшейся части договор остается без изменения.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 46 от 26.01.2009 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 9 сентября 2014 г. и действует бессрочно.

Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон.

Директор АО «Строитель»

Печать А.В. Васильев
М.П.

Мастер

Г.А. Соловьев

ТРУДОВАЯ КНИЖКА И ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА

Сведения о смене организацией организационно-правовой формы заносятся в трудовые книжки работников отдельной строкой в графе 3 раздела «Сведения о работе» (п. 3.2 Инструкции, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69).

Формулировка может быть такой: «Закрытое акционерное общество «Строитель» (ЗАО «Строитель») с 22 сентября 2014 г. переименовано в Акционерное общество «Строитель» (АО «Строитель»)». В графе 4 трудовой книжки нужно будет указать реквизиты приказа работодателя о переименовании компании.

Вносить запись о переименовании компании в разд. X «Дополнительные сведения» личной карточки работника не нужно.



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБЯЗАЛИ ПЛАТИТЬ ЗА ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

С нового года изменились ставки доплатных страховых взносов в Пенсионный фонд для работодателей, имеющих вредные и опасные условия труда. Больше всего придется платить тем, кто не проводит специальную оценку условий труда.

Базовый тариф страховых взносов на обязательное пенсионное обеспечение остается прежним - 22%. Если зарплата работника превышает базу, то с превышающей суммы уплачивается еще 10%.

Если есть на предприятии вредные и опасные рабочие места, то работодатель обязан обеспечить работникам досрочный выход на пенсию, для чего уплачивается дополнительный тариф. В этом году дополнительный тариф для предприятий, которые не проводят специальную оценку условий труда, увеличивается до 9% по

Списку № 1 и до 6% по Списку № 2 и малым спискам.

Для работодателей, которые провели спецоценку условий труда, дополнительный тариф устанавливается в зависимости от ее результатов. В частности, при самом высоком классе опасности доплатный тариф составит 8%. На вредных производствах в зависимости от уровня вредности дополнительный тариф колеблется от 2 до 7%.

В Омской области опасные и вредные условия труда имеют 864 предприятия в более чем десяти отраслях.

С 1 января также увеличена предельная величина базы для начисления страховых взносов в Пенсионный фонд и в Фонд социального страхования. В первом случае она составляет 711 тысяч рублей, во втором - 670 тысяч рублей.

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ НАЛИЧНЫМИ КАК АНТИКРИЗИСНАЯ МЕРА

Правительство Российской Федерации рассматривает законопроект о порядке предоставления единовременной выплаты за счет средств материнского капитала в размере 20 тысяч рублей. Эта мера предусмотрена Планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году.

Граждане, получившие государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, смогут направить 20 тысяч рублей на любые семейные расходы.

В случае, если ранее часть средств материнского капитала была использована на улучшение жилищных условий, получение образования детьми или формирование накопительной части трудовой пенсии матери и остаток не превышает 20 тысяч рублей, граждане смогут получить единовременную выплату в размере фактического остатка.

Прием заявлений от граждан будет начат в территориальных органах ПФР по-

сле вступления в силу соответствующего федерального закона, а также принятия Порядка осуществления единовременной выплаты за счет средств материнского (семейного) капитала, который разрабатывается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Информация о начале приема заявлений будет опубликована в СМИ, размещена на сайте ПФР.

Напомним, в 2009-2010 годах уже можно было получить наличными 12 тысяч рублей из средств МСК. Эта выплата также была установлена в качестве антикризисной меры. В то время ею воспользовалось подавляющее большинство владельцев сертификатов.

В Омской области начиная с 2007 года выдано 89 тысяч государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал. Полностью распорядились средствами материнского (семейного) капитала 39 тысяч владельцев.

НОВЫЙ СЕРВИС ПЕНСИОННОГО ФОНДА «ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА»

Пенсионный фонд РФ представляет новый электронный сервис для граждан «Личный кабинет застрахованного лица», одним из ключевых задач которого является информирование граждан о сформированных пенсионных правах в режиме онлайн.

«Личный кабинет застрахованного лица» размещен на официальном сайте ПФР www.pfrf.ru, доступ к нему могут получить все пользователи, прошедшие регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) или на сайте госуслуг.

Посредством сервиса об информировании о сформированных пенсионных правах каждый гражданин может узнать о количестве пенсионных баллов и длительности стажа, учтенных на его индивидуальном счете в ПФР. Это ключевые параметры, влияющие на размер будущей страховой пенсии в соответствии с новой пенсионной формулой, которая вводится в России с 1 января 2015 года. Напомним, с 2015 года пенсионные права на страховую пенсию формируются в индивидуальных пенсионных коэффициентах, или пенсионных баллах. Все ранее сформированные пенсионные права конвертированы в пенсионные баллы без уменьшения.

При этом сервис позволяет узнать, сколько пенсионных баллов гражданину может быть начислено в 2015 году. Для этого достаточно ввести в соответствующее окно ожидаемый ежемесячный размер своего дохода от трудовой деятельности до вычета НДФЛ.

Сервис предоставляет каждому гражданину возможность получить подробную информацию о периодах своей трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных работодателями страховых взносов, которой располагает ПФР.

Важно отметить, что все представленные в «Личном кабинете» сведения о пенсионных правах граждан сформированы на основе данных, которые ПФР получил от работодателей. Поэтому, если гражданин считает, что какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объеме, у него появляется возможность заблаговременно обратиться к работодателю для уточнения данных и представить их в ПФР.

В «Личном кабинете» для удобства пользователей предусмотрена функция формирования извещения о состоянии индивидуального лицевого счета гражданина («письма счастья») в режиме онлайн и его печати.

Кроме того, сервис предоставляет информацию о пенсионных накоплениях, в том числе данные о добровольных взносах в рамках Программы государственного софинансирования пенсии и средствах госсофинансирования.

Стоит добавить, что через «Кабинет застрахованного лица» можно будет направить обращение в ПФР, записаться на прием, заказать ряд документов. В течение 2015 года будут введены сервисы подачи заявлений о назначении пенсии, способе доставки пенсии, получении и распоряжении средствами материнского капитала. Также можно будет получить информацию о назначенной пенсии и социальных выплатах.

Деятельность Пенсионного фонда по разработке электронных сервисов и услуг - одно из приоритетных направлений работы ПФР. Сегодня к информационным системам ПФР в рамках системы межведомственного электронного взаимодействия подключены 2 500 информационных систем органов государственной власти. В 2014 году ПФР ответил на 725 млн запросов от органов государственной власти.

Домашний уголок РАСШИРЯЕМ ПРОСТРАНСТВО

Как известно, самый лучший способ расширить комнату - это присоединить ее к соседнему помещению, выбив перегородки. Но это решение не каждому дается легко: пугают объемы строительных работ, проблемы с узакониванием, да и порой присоединять существующее помещение не к чему. Что тогда делать? Вот несколько идей, которые позволяют «обмануть» пространство и зрительно увеличить помещение.



ЦВЕТОВАЯ ГАММА И РИСУНОК

Наверное, еще со школьной скамьи всем известно, что светлый цвет делает предмет зрительно больше, в то время как темный визуально уменьшает предметы в объеме. Этот постулат обязательно применяют в оформлении маленькой комнаты, оклеивая ее светлыми обоями и расставляя не слишком темную мебель.

Если говорить о предпочтительной цветовой гамме, то лучше выбирать пастельные нейтральные или холодные оттенки, которые расширяют пространство. А вот от контрастных, кричащих цветов стоит вообще отказаться, они не только привлекут внимание, но и подчеркнут небольшие габариты помещения.

Для увеличения пространства дизайнеры пользуются таким приемом: одну стену оклеивают обоями с контрастным геометрическим рисунком, а остальные три остаются в нейтральной цветовой гамме. При этом подключается эффект обмана зрения, мы переводим взгляд с одной стены на другую и на подсознательном уровне воспринимаем комнату шире, чем она есть на самом деле.

Продолжая тему рисунков, следует напомнить о нецелесообразности использования на обоях крупного контрастного орнамента, так как в этом случае комната будет выглядеть меньше своих размеров. С мелким рисунком тоже надо быть осторожным. Если он миниатюрный и часто повторяющийся, то это будет неприятно для глаз.

Для увеличения зрительно высоты потолка на помощь придут обои с вертикальной полосой или некрупным орнаментом, расположенным вертикально. Они визуально вытянут помещение вверх, и потолок будет казаться выше. Кстати, в квартире с низкими потолками не используйте под ними контрастный бордюр (он зрительно уменьшит высоту стен), лучше наклеить потолочные багеты и покрасить их белым цветом.

ЗЕРКАЛА И СТЕКЛА

Применение зеркал - это всем известный дизайнерский прием, который использовали еще наши бабушки. Понятно, что большое зеркало, размещенное на стене, отражает обстановку комнаты и, следовательно, увеличивает ее вдвое.

В таких помещениях, как санузел и ванная комната, зеркало целесообразнее заменить зеркальными или глянцевыми панелями. Они не только не боятся влаги, но и достаточно легки в уходе.

Наряду с зеркалом в маленьких комнатах также успешно эксплуатируется идея со стеклом. При этом размещается стеклянная мебель, фасады декорируются стеклянными элементами или витражами, используются двери со стеклянными вставками, а также прозрачные светильники и небольшие хрустальные люстры. Все эти элементы интерьера призваны сделать его более легким, воздушным и невесомым.

Не стоит обходить вниманием современные технологии отделки потолка - речь идет о глянцевых натяжных потолках с хорошей отражающей способностью. Такие потолки зрительно расширяют пространство, сделают его больше, главное выби-

рать светлые оттенки и глянцевую поверхность. А тем, кто не боится смелых идей, можно посоветовать натянуть зеркальный потолок, который отражает всю комнату, визуально расширяя ее границы.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕБЕЛИ

Логика подсказывает, что в малогабаритных помещениях нужно использовать многофункциональную мебель - ту, которая в сложенном положении занимает минимум места (диван-кровать, кресло-кровать, встроенные столы, шкафы-купе).

Если говорить о габаритах, то не нужно выбирать громоздкие диваны, шкафы и столы. Лучше отдать предпочтение аккуратным моделям, изготовленным из легких и невесомых материалов, например ротанга, стекла. Но даже классический диван хорошо впишется в маленькую комнату, если правильно подобрать его размер.

Можно приобрести подвесную мебель. Она как будто «парит» над полом, что дает эффект свободы и пространства. Особенно это решение применимо для ванных комнат или для небольших полок (допустим, прикроватных).

ДРУГИЕ ПРИЕМЫ

Всем владельцам маленьких квартир дизайнеры рекомендуют оформлять их в стиле минимализма, избавляясь от ненужного хлама и расставленных на полках безделушек. Лаконичность в отделке и мебели, единая цветовая гамма с несколькими акцентами - вот то, что нужно для небольших комнат. Всевозможные статуэтки, подсвечники, фотографии в рамках, маленькие картины рассеивают внимание и вызывают ощущение захламленности. Вместо нескольких маленьких картин лучше повесьте одну средних размеров.

Еще необходимо сделать комнату по максимуму светлой. В помещении должно проникать как можно больше естественного освещения, поэтому не используйте темные и плотные шторы, возможно, даже придется освободить подоконник от больших комнатных цветов. Удачной идеей является наклеивание фотообоев на одну из стен (изображение пейзажа в перспективе, например горизонт поля или моря, горных вершин или лесной опушки, вид ночного города).

Также в небольших помещениях рекомендуется делать пол светлым. А если вы используете в качестве напольного покрытия паркет или ламинат, то лучше его уложить по диагонали, чтобы визуально увеличить площадь. В однокомнатных квартирах и квартирах-студиях специалисты рекомендуют делать одинаковое напольное покрытие без стыков, плавно переходящее из коридора в кухню и комнату.

По возможности в помещении подчеркните вертикали. Взгляд, следуя по вертикальным линиям вверх и вниз, обманывается, и потолок кажется выше, чем он есть. Для этого используйте гардины, обои, высокие лампы.

Обязательно прячьте завалы. Ничто не делает комнату меньше, чем всякие загромождения. Так что убедитесь, что ваши системы хранения загружены на полную мощность. Пусть у всего будет свое место вне пределов видимости. Так под кроватью в контейнерах может храниться одежда, обувь, постельное белье.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Фасон. Канделябр. Крона. Крамник. Клоун. Руина. Ангара. Аз. Акт. Иод. Ил. Вор. Рис. «Нате». Пот. Чисто. Рай. Нан. Геракл. Рота. Халтура. Обама. Обзор. Имам. Ку. Банан. Пас. Лима. Шарара. Твид. Кладь. Таксист. Сев. Иона. Дувр. Ил. Мот. Власть. Го. Ирасу.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Кукла. Лот. Шилов. Звон. «Анчар». Отара. Аркада. Муар. Номинал. Ус. Денник. Тамада. Интрига. Анадырь. Вятка. Исе. Ум. Истр. Па. Сиг. Фрак. Оахака. Тело. Лада. Устав. Склон. Алло. Ми. Угон. Тбилиси. Нонна. Арбуз. Идиома. Рита. Ромм. Снос. Бармалей. Арба. Тату.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Характер у меня замечательный, только нервы у всех какие-то слабые...



Недавно прошел чемпионат мира по логичности. Победил победитель, подарили подарок.

Я никогда не слушаю музыку в одиночестве. Со мной ее слушают еще три этажа.

Нашел хорошую статью «Как перестать откладывать дела на потом». Сохранил. Завтра точно прочитаю.

- Вечер с вами был такой захватывающе интересный, что в моем телефоне села батарея.

- Чем жареное яйцо отличается от вареного?
- После вареного не надо мыть сковородку.

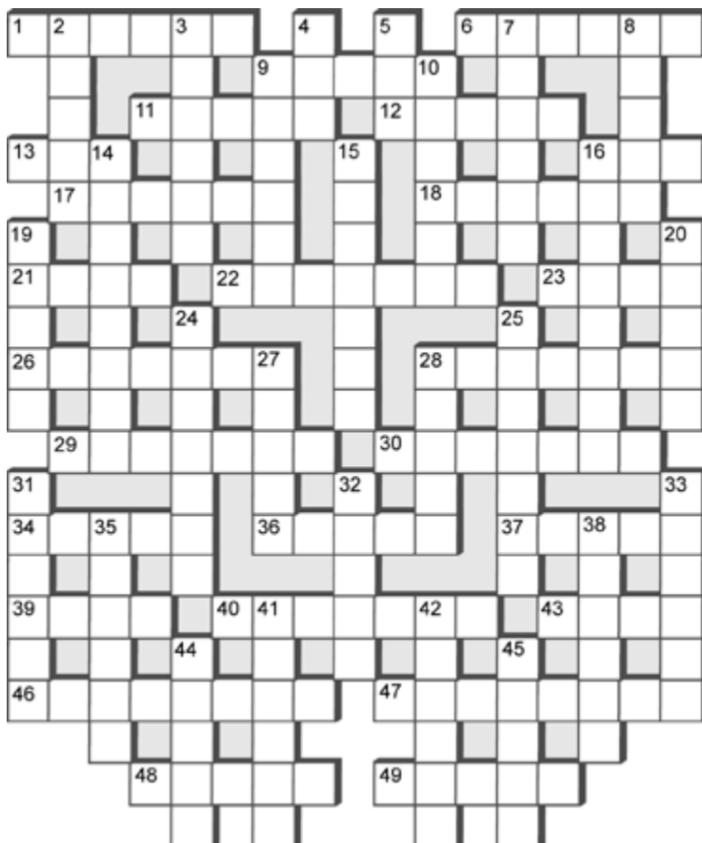
Сегодня коллега на работу пришла с утюгом. Все странно поглядывали на нее. Она не выдержала и сказала: «Зато я точно знаю, что он выключен!»

Я легко заставил своего ребенка выучить число пи до 15-го знака. Установил его в качестве пароля на онлайн-игрушке.

Недавно копаю в огороде, нашел рубль металлический, положил в карман. Копаю дальше, еще рубль и еще, накопил 10 рублей. Ну, думаю, наверно, клад... Нет, оказалось, карман дырявый.

Теорию относительности начинаешь понимать, когда полчаса стоишь перед табличкой на магазине «Перерыв 10 минут».

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. В просторечии: внутренности. 6. Тот, кто отвергает веру в Бога. 9. Хищник семейства волчьих. 11. Искусно изготовленная подделка под драгоценный камень. 12. Горная антилопа. 13. Ручное орудие для молотбы. 16. Немецкий микробиолог, открывший возбудителя туберкулеза. 17. Вид бабочки. 18. Река в Палестине. 21. Мера скорости движения судов. 22. Очень твердый камень. 23. Результат игры в цифрах. 26. Резкий спад, развал. 28. Судно для затопления у входа в гавань противника. 29. Фильм А. Тарковского. 30. Река в Калининграде. 34. Коллективное посещение театра. 36. Грызун, вредитель хлебных и огородных растений. 37. Итоги сложения. 39. Орудие для вспашки. 40. Полки в несколько ярусов. 43. Участок дистанции в спортивной эстафете. 46. Повышенная чувствительность организма к различным раздражителям. 47. Кондитерское изделие из фруктового пюре. 48. Листопадное дерево с пористыми листьями. 49. Болезнь недостатка витаминов в организме.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. В Древней Руси: высокий богатый дом с покатою крышей, надворными постройками. 3. Наемный рабочий в сельском хозяйстве. 4. Одно из состояний вещества. 5. Передача мяча партнеру. 7. Природная зона в северных частях Евразии и Америки. 8. Помещение для пассажиров в трамвае, автобусе, самолете. 9. Подвижное соединение двух деталей. 10. Подразделение в армии Древнего Рима. 14. Древнейшая из эпох каменного века. 15. Полусон, когда хочется спать. 16. Представитель смешанного коренного населения Камчатки, говорящего по-русски. 19. Одежда, облегаяющая ноги. 20. Начальный момент состязания. 24. Лирическое стихотворение на историческую или легендарную тему. 25. Крупное десятиное ракообразное. 27. Крупный белый журавль, гнездящийся в тундре Сибири. 28. Здание временного жилья. 31. Ошибка в письменном тексте. 32. Вьющееся растение, употребляется в пивоварении. 33. Раздел атомного ядра. 35. В просторечии: тот, кто ухаживает, поклонник. 38. Кинорежиссер фильма «Белое солнце пустыни». 41. В православии: обряд поминания умершего, поминки по усопшему. 42. Состояние полного безразличия. 44. Стиль спортивного плавания. 45. Последняя буква греческого алфавита.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель –
Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Издатель –
учреждение
«Аппарат ТОО «ФОП»

Газета
зарегистрирована
Западно-Сибирским
региональным
управлением
регистрации
и контроля
Роскомпечати
12.02.99 г.
Регистрационное
удостоверение
№ Г – 01575.

Редколлегия:
В. С. ВИСКОВА,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
С. В. МОИСЕЕНКО,
Л. Н. ТРУШ,
А. Е. ШРАМ.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя
и редакции:
Россия, 644024,
г. Омск, пр. Маркса, 4,
комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный
редактор, 310549 –
корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи
не рецензируются
и не возвращаются,
документы высылаются
по согласованию
с редакцией.

Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах
газеты, несут авторы.

Мнение авторов
материалов не всегда
совпадает с позицией
редакции.

При перепечатке ссылка
на газету «Позиция»
обязательна.

Ответственность
за содержание
и достоверность
сведений в рекламных
и частных объявлениях
несет рекламодатель.

Газета выходит
по четвергам.
Тираж 3800 экз.
Индекс подписки:
53022.

Цена свободная.

Отпечатано:
в ОАО
«Советская Сибирь»,
644042, Омск,
проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания
в печать
по графику:
04.03.15 г. в 18.00.
Номер подписан
04.03.15 г. в 18.00.
Заказ № 381122.

