



2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1991 г.)

№ 7 (1288)
6 апреля 2017 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Разговор на актуальные темы

Федерация омских профсоюзов провела семинар для председателей членских организаций ФОП и координационных советов на тему «Защита социально-экономических интересов и трудовых прав работников»



Чем больше задач, тем интереснее

В работе ставшего уже традиционным и прошедшего под председательством руководителя ФОП Сергея Моисеенко семинара приняли участие представители социальных партнеров ФОП - заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская, управляющий Омским отделением Пенсионного фонда РФ Сергей Тодоров, руководитель Государственной инспекции труда в Омской области Сергей Беляев, управляющий Омским отделением Фонда социального страхования Александр Лось и старший помощник прокурора города Омска Сергей Ковалёв.

Федерацию независимых профсоюзов России представлял секретарь ФНПР, заведующий кафедрой трудового права Академии труда и социальных отношений Николай Гладков. Он и открыл семинар своим приветственным словом, в котором неожиданно для присутствующих признался, что со дня последнего его присутствия на омской земле прошел уже 51 год - именно тогда Николай Георгиевич окончил наше училище гражданской авиации. А затем центром внимания участников разговора по мере развития дискуссии - опять-таки несколько против ожиданий - стала тема специальной оценки условий труда (СОУТ). Именно на этот счет нашли уместным высказаться большинство участников семинара.

Окончание на с. 4.

Цифра дня

9691
рубль

- такой прожиточный минимум установило Правительство РФ в целом по стране по итогам IV квартала 2016 года. Как отмечается в документе, опубликованном на днях на официальном интернет-портале правовой информации, для трудоспособного населения эта цифра составила 10466 рублей, для пенсионеров - 8000 рублей, для детей - 9434 рубля. По сравнению с III кварталом 2016 года размер прожиточного минимума на душу населения в IV квартале снизился на 2%.

Цитата дня

Михаил ШМАКОВ,
председатель
ФНПР

(на заседании
Генсовета 4 апреля):

«Россия снова стоит на распутье: снова революция, которую провоцируют извне и изнутри страны? Снова кровавое месиво? Или возможность собрать вместе все здоровые силы и наладить достойную жизнь; справедливый доход работников; справедливое, социально ориентированное государство? Новая революция не только приведет к невиданным массовым жертвам... не будет никаких «философских пароходов» и эвакуации армии из Крыма...»

Уважаемые коллеги!

Напоминаем, что в рамках Года профсоюзной информации ФОП проводит конкурсы на лучшую постановку информационной работы среди первичных профсоюзных организаций и на лучшую публикацию профактивиста о своей работе, о работе профсоюзного лидера, о работе профорганизации на страницах газеты «Позиция».

Важно, чтобы вы приняли активное участие в конкурсах и оперативно сориентировали на это свои первичные профорганизации.

С положениями о конкурсах можно ознакомиться в газете «Позиция», № 4, 5, 2017 г. и на сайте ФОП www.omskprof.ru в разделе «Официальные документы».



Заявки и материалы просим направлять в информационно-редакционный отдел ФОП:

пр. К. Маркса, 4,
каб. 212, 214, 216,

тел.: 311842, 313245, 310549;
position@omskprof.ru.

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

Генсовет ФНПР напомнил урок вековой давности



3-4 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году», «Революция 1917 года и положение трудящихся России».

На первом заседании членами Генсовета ФНПР было принято решение продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

В работе второго заседания Генерального совета ФНПР приняли участие представители Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, Госдумы и Совета Федерации, Общественной палаты Российской Федерации, МОТ, а также учёные и общественные деятели.

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета была дана оценка громадному социальному урону, который понесли широкие народные массы России в результате революционных событий 1917 года. Событий, круто изменивших вектор развития страны и оказавших существенное влияние на ход мировых процессов, посеявших надежду трудящихся всех стран на то, что социальная несправедливость может быть побеждена в революционной борьбе. Победы над социальной несправедливостью, однако, не произошло. Столетие спустя положение работников вновь может оказаться под угрозой из-за дисбаланса в соотношении минимального размера оплаты труда с размером прожиточного минимума. В результате даже работающий человек, который по определению должен быть самодостаточным, попадает в ряды нуждающихся в социальной защите.

На заседании Генерального совета ФНПР было подчеркнуто, что от того, как мы усвоим урок вековой давности, зависит будущее России. И надо сделать всё зависящее от каждого из нас, чтобы Россия была мирной, богатой, динамично развивающейся страной с достойными и радостными людьми.

Началась подготовка к Первомаю

На состоявшемся 30 марта расширенном заседании президиума Федерации омских профсоюзов был рассмотрен ряд вопросов социально-экономического и культурно-массового характера.

В частности, был представлен доклад о выполнении ФОП за 2016 год областного соглашения о социальном партнерстве и территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2016-2018 годы. В ходе реализации соглашений специалистами ФОП проведено 305 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства, в том числе гарантий по оплате труда. Проверки проводились как в плановом порядке, так и по обращениям членов профсоюзов. Работодателям выдано 269 представлений

по устранению 549 выявленных нарушений трудовых прав работников. К тому же в Федерации работает «горячая телефонная линия» по вопросам оплаты труда и соблюдения трудового законодательства.

Также на президиуме были представлены статистические показатели коллективно-договорной работы в 2016 году. В прошлом году начали действовать 395 новых коллективных договоров, 1488 действующих коллективных договоров было принято в предыдущие годы, 229 коллективных договоров было продлено на новый срок. Пролонгирование коллективных договоров в ряде организаций стало вынужденной мерой для сохранения достигнутого уровня трудовых гарантий работников. Важно, что в 2016 году до 38,8 процента с 36 процентов в 2015-м выросла доля колдоговоров, в которых установлена минимальная заработ-

ная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума.

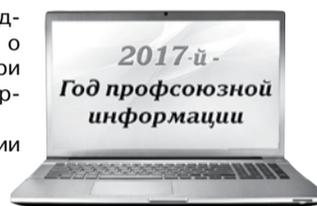
Особое внимание уделено проведению первомайской акции ФОП. Традиционно она пройдет ярко, празднично, массово, с многочисленным профсоюзным представителем. Форма и место проведения акции будут объявлены позже.

С размахом планируется и проведение XX спартакиады трудящихся Омской области, посвященной 72-й годовщине победы в Великой Отечественной войне. Спартакиада состоится с 18 по 20 мая на площадках спорткомплекса «Сибирский нефтяник». Примечательно, что ряд дисциплин представлен в рамках ГТО, участники будут соревноваться также в новых видах - шахматах и стритболе, в то же время в этом году в спортивную программу не включен футбол.

Выставка в Доме союзов

В рамках Года профсоюзной информации ФОП предложила профсоюзам подготовить фотовыставку о своей работе в Доме союзов, что будет затем учтено при подведении итогов конкурса на лучшую постановку информационной работы среди первичных организаций.

Первой открыла такую выставку первичка администрации Любинского района, которую возглавляет управляющий делами Алёна Смирнова. Профсоюзная организация была образована в 2011 году и объединяет 57 сотрудников, что составляет 98 процентов работающих в администрации. Среди основных направлений деятельности профсоюзной организации - защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, работа с молодежью и ветеранами, настрой на активную жизненную позицию каждого члена коллектива, оздоровительная и культурно-массовая работа. Всё это как раз и отражено на фотографиях с интересными сюжетами и необычными ракурсами.



Создано объединение работодателей в сфере ЖКХ

29 марта оформлено свидетельство Министерства юстиции РФ о государственной регистрации регионального отраслевого объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий Омской области». Президентом объединения избран генеральный директор ОАО «Омскоблводопровод» Павел Яценко, исполнительным директором - генеральный директор НП «Содействие развитию ЖКХ» Александр Бочкарев.

С появлением после некоторого перерыва объединения работодателей в сфере ЖКХ классического треугольника социального партнерства, в который входят также власти и профсоюзы, приобрел законченный вид. А это, в свою очередь, открывает дорогу к подписанию отраслевого тарифного соглашения как на уровне региона, так и на территории областного центра. К слову, работа над созданием городского тарифного соглашения уже идет.

«Чугунные паспорта вагонов»

Так называется выставка, посвященная 180-летию железных дорог России. Уникальное собрание из частной коллекции ветерана-железнодорожника Юрия Санталова представляет собой 45 вагонных шильд (табличек с информацией об изготовителе), отражающих почти вековую историю железнодорожных вагонов. Как сообщает пресс-служба филиала ОАО «РЖД», в коллекции представлены шильды производства России, Украины, Германии, Польши, Канады, Бельгии, изготовленные в период с 1891-го по 1980 год.

Потомственный железнодорожник, ветеран эксплуатационного вагонного депо Входная Юрий Санталов начал собирать свою коллекцию в 1960-е годы. На сегодняшний день в его коллекции более 100 экспонатов.

В настоящее время вагонные шильды уже не используются.

Все желающие могут посетить новую выставку Музея омских железнодорожников по адресу: г. Омск, ул. Леконта, 1/3. Вход бесплатный.

Слушания по молодежной политике



На днях в Законодательном собрании состоялись депутатские слушания на тему «О реализации государственной молодежной политики на территории Омской области». В слушаниях участвовала большая группа представителей омских профсоюзов: заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов, председатель молодежного совета ФОП Евгений Цалко и его заместитель Сергей Синеоков, председатель профкома филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» Александр Ефимкин, председатель региональной ассоциации студенческих профсоюзных организаций, председатель профкома студентов аграрного университета Андрей Ерошевич, заместитель председателя обкома профсоюза работников народного образования и науки Ирина Белоконь, председатель профсоюзной организации студентов ОмГПУ Владимир Белоусов. Андрей Ефремов выступил на слушаниях с докладом о молодежной политике (в том числе в отношении работающей молодежи) Федерации омских профсоюзов.

Компенсация за задержку зарплаты увеличивается

Под председательством министра труда и социального развития Омской области Владимира Куприянова состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

О ходе реализации планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения, образования и культуры Омской области в 2016 году рассказала замминистра Ирина Варнавская, которую затем дополнили представители профильных министерств. Согласно прозвучавшей информации, в основном показатели «дорожных карт» выполняются. Так, в сфере обслуживания укреплен материально-техническая база в 8 организациях (всего их 64), в некоторых проведена реорганизация без ухудшения обслуживания, но с экономическим эффектом. Средняя зарплата здесь составила 17368 рублей. Как было замечено, в рамках допустимого пятипроцентного отклонения плановые значения в части зарплат исполнены в полном объеме.

«Дорожные карты» в 2018 году, как того требуют майские указы президента, должны быть выполнены и в других бюджетных сферах. В то же время выделение средств на зарплату в 2017 году предусмотрено на уровне 2016-го. Так что представители ведомств признаются, что без дополнительного финансирования достижение требуемых показателей представляется всё же затруднительным. Министр обнадежил: дополнительные средства обещают выделить.

Второй вопрос, рассмотренный членами комиссии, касался включения в коллективные

договоры дополнительных мер по охране здоровья и оздоровлению работников, в том числе по предупреждению инфекционной заболеваемости. По словам представителя Минздрава, огромные бюджетные средства идут на профилактику различных заболеваний, диспансеризацию жителей и т. п., так что на этом фоне выделение средств работодателями, например, на вакцинацию от гриппа и клещевого энцефалита своих работников не будет обременительным, а, наоборот, избавит от больших потерь рабочего времени. С подобной постановкой вопроса согласились все. Правда, с профсоюзной стороны прозвучала реплика: а там, где нет профорганизации и нет колдоговора? По мнению Владимира Куприянова, вопрос можно решить через областное трехстороннее соглашение.

Кстати, стороны уже готовят в соглашении некоторые изменения и дополнения. Их необходимость вызвана новыми реалиями. Например, недавно принят региональный закон об охране труда. К тому же увеличивается компенсация за задержку заработной платы. Как известно, до 3 октября 2016 ТК РФ предусматривал сумму компенсации исходя из 1/300 ставки рефинансирования за каждый день просрочки. Но с 3 октября 2016 года порядок расчета изменился: начислять проценты нужно исходя из 1/150 ключевой ставки ЦБ - по сути той же ставки рефинансирования. Другими словами, минимально установленную сум-

му компенсации законодатели повысили в два раза. На этот счет в трехсторонней комиссии уже есть конкретные предложения: внести в областное соглашение 1/100, что ещё больше увеличивает компенсацию.

Данная информация прозвучала при подведении итогов реализации областного трехстороннего соглашения за 2016 год. Напомним, оно включает в себя 192 обязательства, из

них только четыре выполнены не в полном объеме. В частности, это касается пункта, в котором говорится об индексации зарплаты в коллективных договорах в зависимости от роста потребительских цен с учетом отраслевых соглашений, но не реже одного раза в год. Причина - у нас только в одной трети колдоговоров предусмотрено это обязательство.

Людмила ГОЛОВАЧЕВА.

Прямая речь

Сергей МОЙСЕЕНКО,
председатель Омского областного союза
организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»:

- Сегодня в области действуют 51 отраслевое соглашение и 2112 коллективных договоров, что позволяет оперативно и достаточно эффективно реагировать по большому числу социально-трудовых проблем. В то же время некоторые обязательства областного соглашения и действующих соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с органами исполнительной власти требуют пересмотра, добавления новых актуальных для современного периода обязательств, и мы совместно работаем в этом направлении. Вызывает тревогу практика принятия органа-

ми исполнительной власти решений, снижающих уровень социальных гарантий и льгот, предоставляемых отдельным категориям работников, минуя областную трехстороннюю комиссию. Так, только при подведении итогов выполнения областного соглашения профсоюзы узнали о существовании дополнительных соглашений, заключенных между руководством Омской области и отраслевыми министерствами федерального уровня по изменению индикативных показателей размера средней заработной платы для работников бюджетных отраслей.

СОУТ продолжает вызывать беспокойство

31 марта состоялось первое в 2017 году заседание территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Омске

Вела заседание директор департамента городской экономической политики администрации Омска Ольга Парфенова, а в работе комиссии, как обычно, приняла участие большая группа представителей Федерации омских профсоюзов во главе с ее председателем Сергеем Моисеенко. На рассмотрение участников заседания были вынесены три темы: о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) в городских организациях образования (соподкладчиком по этому вопросу выступил председатель областной профорганизации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг), о состоянии условий и охраны труда в БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», а также об утверждении плана работы комиссии на 2017 год.

Рассказывая о ситуации с СОУТ в учреждениях образования Омска, первый заместитель директора департамента образования мэрии Максим Трушников подчеркнул, что работодателям отрасли приходится изыскивать средства на проведение оценки во внебюджетных источниках, поскольку в городском бюджете на нынешний и будущий годы ассигнования на эту статью расходов не предусмотрены. Впрочем, чуть



В областной профорганизации работников народного образования и науки проходит обсуждение нюансов СОУТ: слева направо - технический инспектор труда Василий Смирнов, председатель обкома профсоюза Евгений Дрейлинг и заместитель председателя Леонид Сивирин.

позже выяснилось, что средства на эти цели в бюджете всё же были заложены, но их пришлось отвлекать на непредвиденные расходы.

Положение усугубляется тем, что вся работа по проведению СОУТ должна быть завершена к 31 декабря

2018 года, в то время как на сегодняшний день доля рабочих мест, прошедших за три года оценку, составляет примерно седьмую часть от их общего объема. Напомним, что по состоянию на 1 января 2017 года спец-оценке подлежат 174 рабочих места

работников департамента образования и 16009 в образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования. При этом в первом квартале текущего года оценку прошли всего 362 рабочих места.

Отдельное беспокойство, как сообщил руководитель областной профорганизации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг, вызывает тенденция снижения класса вредности по результатам СОУТ в образовательных организациях: по школам компенсации и льготы сняты с 51 работника, по детским садам - с 36, по учреждениям дополнительного образования - с 18 работников. И чаще всего по итогам СОУТ лишаются своих льгот повара, уборщики служебных помещений, помощники воспитателя, медицинские работники. Факт, что и говорить, удивительный.

Одним из источников финансирования мероприятий по проведению СОУТ является Фонд социального страхования РФ. Видя в этом определенный выход из создавшейся ситуации, обком профсоюза провел в феврале 2017 года ряд семинаров по возможности привлечения средств из Фонда соцстраха. Обком профсоюза подготовлена брошюра с подробным описанием не-

обходимых действий работодателя, аналогичная информация размещена на сайте облпрофорганизации. А о том, что Фонд соцстраха действительно представляет собой ощутимый резерв, свидетельствует то обстоятельство, что по итогам 2016 года за счет средств страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний проведена СОУТ 431 рабочего места в пятнадцати омских учреждениях образования на сумму около 474 тысяч рублей.

Что касается состояния дел с охраной труда в БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», то, как отметил начальник отдела по охране труда, ГО и ЧС, мобилизационной подготовке учреждения Вадим Здоренко, здесь соответствующая деятельность организована в полном согласии с законодательством РФ и Положением по организации работы в области охраны труда, утвержденным директором учреждения. С работниками проводятся вводные, первичные, периодические, внеплановые и целевые инструктажи, дважды в месяц проводится день охраны труда, постоянно действует комиссия по проверке знаний в означенной области, организованы предварительные и периодические медосмотры, регулярно проходит вакцинация и ревакцинация сотрудников. Что же до СОУТ, то с 2015-го по 2017 год оценка проведена на 1310 рабочих местах, работники бесперебойно обеспечиваются сертифицированной специальной летней и зимней одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

В заключение участники заседания с незначительными изменениями одобрили план работы трехсторонней комиссии на 2017 год.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Дмитрия БОРЗЕНКОВА.



направлено 269 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства». А резюмировал руководитель ФОП состоявшийся разговор перечнем задач, которые необходимо решать совместно всем сторонам социального партнерства. В числе намеченных целей - и совершенствование нормативной правовой базы социального партнерства в Омской области, и повышение активности территориальных трехсторонних комиссий в регулировании социально-трудовых отношений, и, конечно, наведение порядка в сфере установления, выплаты и своевременной индексации заработной платы...

Задач много - но тем интереснее и насыщеннее обещает быть общественной жизнью региона.

работников организации, а должно - только на членов профсоюза, с чем и обратились к секретарю ФНПР, проректору АТиСО по правовой работе Николаю Гладкову. В свою очередь Николай Георгиевич напомнил собравшимся о неоднократных изменениях в трудовом законодательстве обозначенной темы, подчеркнув при этом, что все проблемы, связанные с коллективным договором, следует рассматривать в системно-нормативном единстве. Он также сообщил, что ФНПР над этим давно работает и уже подготовлен очередной проект изменений статьи № 43 ТК РФ.

Председатель Иртышского баскомфлота Александр Рамих завёл разговор и о нежелании работодателей заключать коллективные договоры. А представители областной профорганизации привели при-

Председатель облпрофорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев считает, что Государственной инспекции по труду и Федерации омских профсоюзов надо теснее взаимодействовать при проведении тех же семинаров, касающихся трудовых отношений, тем более, что между организациями есть двухстороннее соглашение. «Во взаимоотношениях с работодателями кроме трудового законодательства мы все должны более умело использовать областное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве, где четко записаны их обязательства содействовать созданию профсоюзных организаций», - отметил Геннадий Бахирев. Он также высказал мнение, что ФНПР должна озаботиться повышением статуса

Разговор на актуальные темы

Окончание. Начало на с. 1.

Но сначала открывавшая пленарную часть Ирина Варнавская в своем выступлении обозначила реперные точки социально-экономического развития региона в течение предстоящего года: сохранение и обеспечение рабочих мест, создание достойных условий и охрана труда, дальнейшее укрепление социального партнерства. Еще одна важная задача на 2017 год - доведение количества объединений работодателей в муниципальных районах области до 100 процентов: до сих пор такие объединения не созданы в Оконешниковском и Кормиловском районах, но в нынешнем году, заверила собравшихся Ирина Павловна, появятся обязательно.

Перейдя к теме СОУТ, Варнавская выразила определенную тревогу по этому поводу: дело в том, что вся работа в этой сфере должна быть завершена в регионе к 31 декабря 2018 года, в то время как на данный момент проверку прошли всего 28,6 процента рабочих мест. Как оказалось уже вскоре, когда выступление замминистра перешло в режим «вопрос - ответ», эта тема, но уже по-своему, глубоко волнует и участников семинара: выяснилось, что некоторые категории работников чувствуют себя ущемленными новой системой, поскольку теряют былые льготы и доплаты, хотя их условия труда не менялись.

К возникшей дискуссии подключился Сергей Тодоров, свое выступление специально начавший с разъяснения того, каким образом служит введение СОУТ. Впрочем, профсоюзных активистов это не убедило, и председатель профкома ПАО «Омскшина» Владимир Пивоваров в качестве вопроса спикеру поведать, что по некоторым профессиям предприятия Октябрьским территориальным управлением ПФР не подтверждено право на досрочную пенсию. Ответ управляющего областным отделением Пенсионного фонда сводился к тому, что специалисты фонда при принятии тех или иных решений опираются на сведения, подаваемые работодателями, но в общем и целом, видимо, в свое время под право на досрочную пенсию было подведено неоправданно большое количество профессий, а денег в бюджете фонда неоправданно мало.

Руководитель Государственной инспекции труда в Омской области Сергей Беляев согласился с Тодоровым в том плане,

что многие из профессий с течением времени теряют былую вредность - впрочем, выступивший следом за ним управляющий Омским отделением Фонда социального страхования Александр Лось заметил, что в некоторых случаях СОУТ искусственно выводит рабочие места из зоны льгот в целях экономии выделяемых на эту сферу бюджетных средств.

Как бы то ни было, ясно (и в этом между собой в основном согласились участники дискуссии), что федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», установивший новые правила игры, переусложнен и маловнятен - и как следствие содержит в себе положения, допускающие неоднозначную трактовку. С другой стороны, трудовое законодательство у нас отточено и отшлифовано десятилетиями, и тем не менее старший помощник прокурора города Омска Сергей Ковалёв рассказал, что три четверти нарушений, выявленных его ведомством в прошлом году, приходится на выплату зарплаты - несвоевременную, неполную, не соответствующую нормам и т.д. Кроме того, выявлялись факты невыполнения работодателями требований законодательства об информировании работников об условиях и охране труда на рабочих местах, незаключения трудовых договоров или несоответствия их содержания требованиям законодательства, подмены трудовых договоров гражданско-правовыми... В общем, не зря говорят, что строгость законов у нас компенсируется необязательностью их исполнения.

Однако профсоюзы в тесном взаимодействии со своими социальными партнерами твердо намерены положить конец такому положению вещей, усиливая профсоюзный контроль на местах: как подчеркнул в своем выступлении председатель ФОП Сергей Моисенко, «в 2016 году в рамках правозащитной деятельности при непосредственном участии правовых инспекторов ФОП проведено 305 проверок соблюдения трудового законодательства, в ходе которых выявлено 549 нарушений, а также организованы комплексные проверки совместно с Министерством труда и социального развития Омской области. Значительно активизировалось взаимодействие Федерации и органов прокуратуры города и области. В результате работодателям



Коллективный договор: обязателен или нет

После пленарной части семинара его участники продолжили обсуждение темы уже в формате круглого стола. И прежде всего речь зашла о профсоюзной основе - коллективном договоре. Как известно, в последнее время в российском профсоюзном движении то затихает, то разгорается дискуссия: нужно ли распространять действие коллективного договора на работников, которые не являются членами профсоюзов?

У большинства профсоюзных активистов мнение однозначно: колдоговор должен распространяться только на членов профсоюзов. На такой же позиции стоят и наши участники круглого стола, что вполне понятно: там, где есть профорганизация, почти всегда ей принадлежит инициатива заключения колдоговора, именно она добивается от работодателя лучших условий труда, индексации зарплаты и т.д. Это хорошо, когда на предприятии 80-90 процентов работников являются членами профсоюза. А если меньше? Впрочем, в любом случае колдоговор - это мощный аргумент для мотивации профчленства. Омичи считают, что ФНПР должна добиваться изменения 43-й статьи ТК РФ, согласно которой действие коллективного договора сегодня распространяется на всех

мер, когда на лекции, проводившейся без участия правовых инспекторов профсоюзов, юристы сторонних организаций заявляли с трибуны, что на предприятии достаточно заключить трудовой договор, а колдоговор не обязательно. Участники круглого стола были просто возмущены такими заявлениями, хотя ТК РФ и говорит не об обязательности, а о праве работников и работодателя заключать коллективный договор. «Активность, стойчивость здесь должна проявлять профорганизация, и если она уж выступила с инициативой о подписании колдоговора, направила в администрацию письменное уведомление о начале переговоров, то с этого времени у работодателя уже возникает обязанность по заключению такого документа. И если трудовой инспекцией будет установлен факт необоснованного уклонения от участия в переговорах, работодателя можно привлечь к ответственности согласно Кодексу об административной ответственности», - подкрепил мнение собравшихся Николай Гладков. И далее он отметил: «Важно также заинтересовать работодателя в заключении колдоговора. В частности, кроме всего прочего можно говорить о мирном разрешении конфликтных ситуаций. Не секрет же, что таковых у нас в стране становится больше. Ведь не случайно по поручению президента Путина в Санкт-Петербургском гуманитарном университете будет открываться факультет конфликтологии».

трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней. «Кроме того, на результативность действий профсоюзов могли бы повлиять тесные и постоянные контакты с депутатами Госдумы, Заксобрания. Сегодня же они, эти контакты, случаются в основном во время выборов кампаний», - заключил председатель облпрофорганизации.

При подведении итогов разговора председатель ФОП Сергей Моисеенко, в частности, отметил, что, несмотря на положительную динамику развития социального партнерства в области, ещё не всегда стороны принимают все необходимые меры для неукоснительного соблюдения прав трудящихся: «В этой связи огромное значение имеет численность не только профорганизации, но и профсоюзного актива. Практика показывает: социальное партнерство действует только тогда, когда членов профсоюзов достаточно количество. И каждый работодатель всегда будет считаться с мнением многочисленной и сильной профсоюзной стороны. Федерация омских профсоюзов продолжает разрабатывать проекты по информационной политике, правовой защите и оргработе, которые должны сыграть свою роль в мотивации профчленства».

Лев ГРАЧЕВ.
Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Владимира КАЗИОНОВА.

Человек с собственной позицией

Нину Михайловну Калганову представлять не надо. Вклад недавнего лидера профсоюзной организации ПО «Полет» в правильное течение заводской жизни очевиден, высокие профсоюзные и ведомственные награды у нее - по заслугам.

Всем мил не будешь: наверное, у кого-то свое отношение к тем или иным делам и отличиям. Одно бесспорно: среди руководителей заводской профорганизации Калганова - в первом ряду. Гибкая в своей политике, цепкая и последовательная в решении намеченных дел. Коммуникабельная с «верхами» и «низами», спортивная (в настольный теннис и сейчас кого хочешь обыграет...) Яркая, одним словом.

На «Полет» Нина Михайловна попала в пору заводского расцвета, в 18 лет стала стрелком ВОХРа. Потом был 61-й цех, где она быстро освоила профессию электромонтажницы. На этом пути случались у Нины промахи и, соответственно, бурные переживания. Но это только закалило характер.

В формировании лидерских качеств ей, безусловно, помогла комсомольская работа. Во время учебы в Омском политехническом институте Калганова была среди организаторов студенческих отрядов. И она лично возглавила отряд, отправленный на Курильские острова.

Отдельная строка ее трудовой биографии - работа в сборочном строго засекреченном 4-м цехе (до

и после учебы в политехе). В 70-80-х годах там вершились еще какие интересные дела - и в производстве (сборка ракетно-космической техники), и на ниве отдыха, дружбы, общественных начинаний.

1984-й был для Нины Михайловны переломным: с производством покончено, на кону - избрание заместителем председателя профкома объединения на освобожденную работу. И эта работа оказалась по ней, долго всё шло со знаком плюс. В тревожном для всей страны 1993-м Калганова стала председателем заводской профсоюзной организации. Наступала другая жизнь: в счет зарплаты шли макаронны, прочие продукты, товары народного потребления. Или вовсе не шли, карманы у многих «полетовцев» были пустыми. Кто постарше запомнил и протестные демонстрации, и перекрытия трамвайных путей, и то, как директора завода вытаскивали с трибуны за галстук...

На Нину Михайловну, бывало, тоже косо смотрели: ходит тут в сержках и шубе, а нам детей нечем кормить! В пору возникновения разных партий и протестных движений на нее давили со всех сторон, впрягая в разную идеологию, подчас



Сопредседатель двухсторонней комиссии по колдоговору главный инженер ПО «Полет» Владимир Колобков и Нина Калганова решают вопрос о начале переговоров.

сомнительную. Тогда важно было обозначить свою позицию, и Калганова это сделала: профсоюз - вне всякой политики, его роль - «быть полномочным общественным контролером по вопросам соблюдения прав работающих».

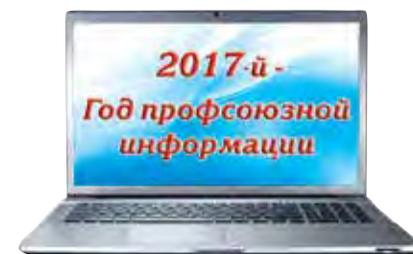
Здесь ничего не изменилось с годами - и со вступлением России в новый век, и после вхождения «Полета» в ГКНПЦ им. Хруничева. В то время, когда повсюду от профсоюзных организаций избавлялись, как от ненужного балласта, Калганова смогла сохранить структурную целостность и единство заводской организации. В этом, по мнению коллег, ее главная профессиональная заслуга. Не менее важно, что она «варилась»

среди единомышленников. На заводе у профсоюза всегда был и есть надежный, деятельный актив.

...В конце лета 2016 года Нина Михайловна как официальное лицо в последний раз заняла место под российским флагом на отчетно-выборном собрании в конференц-зале заводоуправления. С трибуны прозвучали в ее адрес трогательные слова. Шла потом по коридору с цветами и глазами на мокром месте - такую Калганову на «Полете» прежде не видели. А она верила и не верила, что эту страницу все-таки перевернула.

Галина МАКАШЕНЕЦ, специалист 386-го отдела ПО «Полет».

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Материал представлен в рамках конкурса ФОП на лучшую публикацию профактивиста.

Цитаты на заметку

«В 1969 году начал образовываться цех 4, его начальником стал Е. Г. Локшин. Пригласили пять девчонок-электромонтажниц, в том числе меня. Почетно: отбор в цех шел особый, из молодежи всего завода. В инженерный состав вошли специалисты, окончившие Казанский и Томский институты, Московское техническое училище им. Баумана. На КИСе работали круглые сутки, спали на раскладушках, только бы запустить изделие. Никого не надо было уговаривать выйти в выходной день: работали, ничего не требуя, не задавая вопросов.

В 1970 году меня избрали комсоргом нашего цеха, в бюро вошли молодые, энергичные ребята. Новый начальник цеха А. Э. Маевский спросил, чем помочь комсоргу. Узнав, что нужен сейф, собственноручно принес его из 66-го цеха. Эта маленькая помощь особенно запомнилась».

«Считаю, профсоюзная организация «Полета» - одна из ведущих в Омске. С ней считаются на уровне города и области. Этого удалось добиться прежде всего сплоченностью лидеров цеховых профсоюзных организаций. Они в связке, которая так необходима в профсоюзной работе».



Профессия: огранщик бриллиантов

Фильм «28 панфиловцев» страна увидела благодаря Омскому областному колледжу культуры и искусства, и конкретно - преподавателю Ларисе Михайловой

Лариса Михайлова работает в колледже больше тридцати лет и преподает мастерство актера, театральную режиссуру и сценическую речь. «Не буду лукавить, - признается она, - были моменты, когда мне предлагали работу в других местах, и всё равно я ни разу не смогла уйти, меня как магнитом тянет сюда. Не могу без наших студентов, без нашего особого воздуха».

Тем не менее востребованность её «в других местах» никуда не делась, и сейчас Лариса Ильинична сотрудничает, в частности, с телеканалом «Продвижение», где ставит речь людям, появляющимся в кадре. «И не просто речь, - уточняет она, - а с элементами актерского мастерства». Ну, насчёт этого кто бы сомневался: актерское мастерство - её призвание, дар и судьба. Так что об этом поподробнее.

Лариса Михайлова давно и плотно работает с омскими театрами. А началось всё это с обычной дружбы с Любовью Иосифовной Ермолаевой: «Её мне сейчас остро не хватает, - говорит Лариса Ильинична, и голос её подрагивает, - я безумно любила и уважала её». Так вот, в один прекрасный день 1996 года Ми-

хайловой позвонила тогдашний директор колледжа Ольга Конных и попросила посидеть на вступительных экзаменах с главным режиссером ТЮЗа Владимиром Рубановым. Экзамены два этих ярких человека отвели так, что с тех пор стали работать вместе - Рубанов предложил ей быть педагогом на актерском курсе, который они набрали совместно.

«Годы работы с Рубановым были потрясающей школой», - вспоминает Лариса Ильинична. Да и курс они набрали незаурядный: «У Владимира Александровича было безошибочное чутье на талантливых ребятшек, - улыбается Михайлова, - и все шесть человек, кого мы с ним тогда выпустили, успешно работают в театрах и кино».

Кто же эти шестеро? Александр Устюгов, известный по сериалу «Ментовские войны» и еще двадцати с лишним фильмам, последние из которых «28 панфиловцев» и «Викинг», один из ведущих актеров нашего драмтеатра Руслан Шапорин, Евгения Смаженко, занятая в Екатеринбургском театре драмы и активно играющая в кино, Татьяна Черепанова, которая сейчас в Санкт-Петербурге и тоже много сни-

мается, а также актеры Омского ТЮЗа Наталья Мальгавко и Дмитрий Пономарев. Действительно, ничего так ребяташки подобрались.

Потом, после Рубанова, главным режиссером ТЮЗа был Владимир Ветрогоннов - он тоже решил набрать свой курс и вновь пригласил Михайлову преподавать актерское мастерство. На том курсе учились режиссер тех же «28 панфиловцев» Ким Дружинин, ныне петербурженки актрисы театра и кино Александра Скорокосова и Евгения Марущенко, и ушедший из жизни в 25 лет актер ТЮЗа Валерий Кузьменко. Набирал с помощью Михайловой хороший курс актеров и режиссер «Галерки» Владимир Витько.

Кроме актерского мастерства Лариса Михайлова преподает также театральную режиссуру, и, как вы понимаете, с этого курса тоже приходят прекрасные актеры. К примеру, звезды «Студии» Л. Ермолаевой Дмитрий Трубкин и Наталья Тыщенко - это ребята как раз оттуда. А из тех, кто заканчивает актерский курс сегодня, одна девушка, Валя Борисова, уже принята на работу в «Студию» Л. Ермолаевой.

С этим театром, как и с его основателем, в жизни Михайловой связано очень многое. Вот,

например, семнадцать лет назад она поставила со своими студентами спектакль «Боль памяти». Любовь Ермолаева, всегда охочая до всяческих экспериментов, пригласила весь коллектив сыграть эту постановку на сцене её театра. Студенты отыграли там дважды, и после одного из спектаклей любимец омских театралов, ведущий актер драмтеатра Валерий Алексеев предложил Михайлову стать сорежиссером спектакля «Старший сын», который он собирался ставить в «Студии». Тогда сразу трое михайловских студентов вошли в этот спектакль, и он продержался на сцене семнадцать лет. К слову, этот спектакль до сих пор значится на афише «Студии», но, по сведениям Михайловой, вот-вот пройдет в последний раз. Так что спешите видеть!

«А еще, - со значением произносит Михайлова, - у нас учится много ребят издалека, из-за пределов Омской области, у меня сейчас занимается парень с Сахалина - видите, не куда-то поблизости поехал учиться, а именно к нам». Ничего удивительного в этом нет, мастерство педагогов колледжа в деле огранки юных бриллиантов известно во всех концах нашей страны.

Окончание на с. 6.

Когда согласие в партнерах есть

Президиум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения рассмотрел практику работы своих первичек

Среди 60 профорганизаций, входящих в областную организацию работников жизнеобеспечения, первички БУ г. Омска «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства» и АО «Омскэлектро» - в числе лучших. К стати, «Позиция» о них уже рассказывала своим читателям, о второй даже дважды - на то были хорошие информационные поводы: первый - первичку «Омскэлектро» возглавил молодой инициативный председатель, который сразу же нашел общий язык и с членами профсоюза, и с руководством, второй - совсем недавно, в конце прошлого года, когда предприятие отмечало своё 95-летие.



Сегодня мы говорим об этих профорганизациях в связи с недавним президиумом обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, где наряду с прочими вопросами рассматривался их опыт работы. И забегая вперед, скажем: президиум решил обобщить практику работы первичек и распространить его среди других своих организаций.

Во-первых, здесь уже долгое время сохраняется высокое профчленство: в профорганизации учреждения «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства», которую возглавляет Маргарита Волчек, состоят 99% работников, «Омскэлектро», где председателем первички Алёна Сезер, - 91%. Кроме того, что у предприятий разная форма собственности, довольно сильно разнятся они и количеством работающих: на первом их чуть

больше ста, на втором - около тысячи. Есть еще различие: если Сезер выполняет обязанности председателя на освобожденной основе, то Волчек свою общественную работу совмещает с основной - она заместитель главного бухгалтера учреждения, но, как видно, совмещает успешно.

Перед заседанием президиума в этих профорганизациях побывали члены комиссии обкома. И вот что рассказала о рабочем визите заведующий орготделом обкома Инесса Павлюченко:

- Профкомы обеих первичек активно участвуют в деятельности предприятий. Вместе с администрацией они принимают меры по своевременной выплате зарплаты, созданию безопасных условий труда и быта работающих. А учитывая, что главным аргу-

ментом мотивации профчленства являются результативные действия по защите социально-трудовых интересов членов профсоюза, профкомы со всей ответственностью относятся к разработке коллективных договоров и контролю за выполнением принятых обязательств, соблюдая интересы и той, и другой стороны.

Например, Алёна Сезер сообщила:

- При принятии нового колдоговора профком весьма решительно отстаивал все льготы, имевшиеся в предыдущем документе. Но директор аргументированно доказал, что из-за финансовых трудностей от некоторых из них придется отказаться. Нашли компромисс - часть расходов взяла на себя профорганизация.

Поэтому на предприятии хороший микроклимат, что, конечно же, способствует эффективной работе. Такая же атмосфера взаимопонимания царит и в учреждении «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства».

Как верно заметила председатель обкома Лидия Герасимова:

- Подобное возможно, когда руководители предприятий видят в профкомах своих помощников, способных сплотить

коллектив на выполнение производственных задач, и потому они заинтересованы в многочисленной профорганизации, чему и способствуют.

Её слова подтвердил генеральный директор АО «Омскэлектро» Манвел Мажонц:

- Когда я пришел на предприятие, проанализировал ситуацию и четко понял, чтобы добиться производственных успехов, нельзя сворачивать социальную политику, которая является существенной частью корпоративной ответственности. В её реализации может многое сделать профком, его председатель. И я не ошибся.

Но не всё так гладко. В частности, президиум считает, в учреждении «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства» мало проводится культурно-массовых мероприятий. Отчасти причиной этого можно считать небольшое количество молодых работников. Зато здесь никогда не отказывают в материальной помощи: работникам, живущим в частном секторе, а их большинство, помогают с приобретением дров, расчисткой снега и пр. В общем, судя по прозвучавшей информации, хорошего больше. Везде бы так.

Людмила ЛИТВИНОВА.

Экзаменуются животноводы

И при этом показывают хорошие знания

В объявленный на территории региона губернатором Виктором Назаровым Год животноводства особое внимание привлекают новости, связанные с этим направлением аграрного производства, - такие, например, как аттестация животноводов в Шербакульском районе, которая с успехом идет в настоящий момент.

По сложившейся традиции первыми эти экзамены были проведены в СПК «Максимовский». В состав аттестационной комиссии вошли специалисты и руководители предприятия (в том числе и председатель профкома Валентина Маркина), а также районного управления сельского хозяйства. По общему мнению членов комиссии, работники показали высокий уровень знаний: шесть человек подтвердили первый класс, еще трое повысили классность. Среди прочих благополучно прошли аттестацию и четыре молодые работницы хозяйства.

Стимул для получения классности животноводов весом: с 1 апреля текущего года на основании пунктов коллективного договора и положения об оплате труда установлена добавка к заработной плате в следующем размере: «мастер животноводства первого класса» - 20 процентов к месячному заработку, «мастер животноводства второго класса» - 10 процентов.

Затем в ЗАО «Солнечное» состоялась проверка профессиональных знаний в рамках ежегодно проводимой зооветеринарной учебы, которую на предприятии, кстати, проводила наша недавняя коллега, бывший председатель районного координационного совета и райкома профсоюза работников АПК, экс-главный зоотехник района Тамара Фрицлер.

Практически все операторы машинного доения, прошедшие аттестацию, показали хорошие знания. При этом доярка Назира Альжапарова зафиксировала свой первый класс «автоматом», поскольку у неё 27 лет стажа оператора машинного доения в «Солнечном». Таким же образом получил первый класс животновод на выращивании молодняка Серик Шуеншалин - ежегодный чемпион районного трудового соперничества.

По инициативе профсоюзного комитета хозяйства для животноводов были изготовлены удостоверения с соответствующими показателями классности, которые руководитель предприятия Владимир Беккер торжественно вручил



Директор ЗАО «Солнечное» Владимир Беккер вручает удостоверение оператору машинного доения Назире Альжапаровой.

аттестованным работникам. Таким образом, ЗАО «Солнечное» стало единственным предприятием в районе, в котором животноводы получили удостоверения об аттестации.

Еще одним приятным решением профкома стало награждение специалиста кадровой службы и бригадиров животноводства предприятия денежной премией за хорошую организацию зооветучебы и аттестации.

Юрий КОНЬКОВ.
Фото автора.

Профессия: огранщик бриллиантов

Окончание. Начало на с. 5.

Кроме всего прочего Лариса Ильинична возглавляет профсоюзную организацию колледжа, состоящую из 88 человек. Правой профсоюзной рукой Михайловой является концертмейстер Альфия Дистанова - казначей профкома, человек исключительной щепетильности и порядочности: «каждая копейка учтена, все документы со всеми подписями всегда на месте». Активно помогают руководителю профорганизации костюмер Лариса Захарова, начальник информационно-маркетингового отдела Ольга Хорошавина... впрочем, спохватывается профсоюзный лидер, так можно перечислить всех.

Живет трудовой коллектив дружно, без конфликтов (они устраняются профкомом и администрацией совместно еще в зародыше), но есть одна маленькая проблемка. Профсоюзная организация постепенно омолаживается, следовательно, у её членов рождаются дети. «Когда я только начинала свою работу профсоюзного руководителя, деток было человек десять-двенадцать, - говорит Лариса Ильинична, - а сегодня их гораздо больше». Еще не чувствуете, в чем проблемка? Вот в чем.

Несколько лет назад, когда детей у членов профсоюза было существенно меньше, профком решил не делать для них елку, а просто объехать с подарками. Молодой преподаватель Максим Флорян стал Дедом Морозом («прекрасный Дед Мороз, про-

фессиональный», - подчеркивает Михайлова), а Лариса Ильинична хотела было сопроводить его просто как представитель профсоюза, однако коллеги строго сказали: «Что ж ты просто так поедешь? Давай мы и тебе костюм придумаем» - и нашли в базовом Доме культуры колледжа костюм Матушки Зимы. «С тех пор я каждый Новый год пребываю в этой роли, и детям наш дуэт очень нравится, - смеется Михайлова, - но детей становится всё больше, а Дед Мороз со своей помощницей не железные, и на следующий Новый год мы, видимо, всё-таки соберем детей в колледже и устроим для них новогоднее представление».

Прибавление малышей влечет за собой для профкома и увеличивающийся объем работы по детскому оздоровлению. Впрочем, взрослые без соответствующей заботы тоже не остаются, к их услугам - санатории и дома отдыха в области. А еще стараниями профорганизации сотрудники колледжа с удовольствием выезжают на загородные базы отдыха по путевкам выходного дня.

Как говорит Лариса Ильинична, всё это - пусть небольшой, но стимул для вступления сотрудников в профсоюз. И впрямь: стоит стать членом профорганизации только для того, чтобы собственными глазами увидеть уроки актерского мастерства в исполнении настоящих Деда Мороза и Матушки Зимы.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Владимира КАЗИОНОВА.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Возмещение командировочных расходов

Возможно ли оплатить работнику командировку за счет принимающей стороны?

В соответствии со ст. 166 Трудового кодекса РФ служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

В случае направления в служебную командировку возмещение расходов работнику по проезду, найму жилого помещения, дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточных), иных расходов, произведенных работником с разрешения или ведома работодателя, является обязанностью работодателя. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом (ст. 168 ТК РФ).

Особенности направления работников в служебные командировки устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации (ст. 166 ТК РФ).

Положение об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденное постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 (далее - Положение), регулирует отношения, связанные со служебными командировками как на территории Российской Федерации, так и на территории иностранных государств (п. 1 Положения).

По договору между работодателем и принимающей стороной возможно возмещение командировочных расходов за счет принимающей стороны, поскольку это не противоречит законодательству РФ. При этом обязанность по оформлению командировки, приему отчетов о командировке, выплате командировочных расходов возлагается на работодателя (пп. 7, 10, 11 Положения).

● Дисциплинарное наказание за прогул

Вправе ли работодатель применить дисциплинарное взыскание за прогул в ситуации, когда работница отсутствовала на работе один день и со следующего дня взяла больничный по уходу за ребенком, при этом она уже больше месяца находится на больничном?

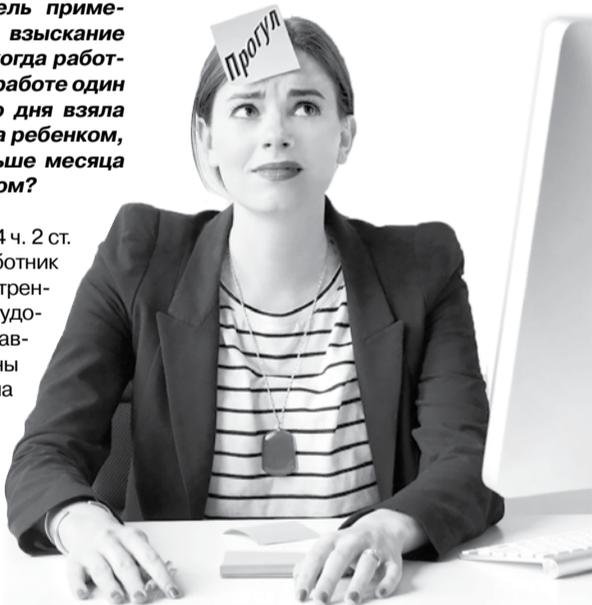
В соответствии с абз. 3 и 4 ч. 2 ст. 21 Трудового кодекса РФ работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину. Одной из составных частей трудовой дисциплины является соблюдение режима рабочего времени, которое, в частности, выражается в необходимости явки в установленное время на работу и отработки установленной нормы рабочего времени.

Неявка без уважительных причин на работу является ненадлежащим исполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и может повлечь за собой привлечение к дисциплинарной ответственности. А отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности является грубым нарушением трудовых обязанностей (пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Грубое нарушение трудовых обязанностей может являться основанием для расторжения трудового договора.

В соответствии с чч. 3, 4 ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Перечень оснований, с которыми законодатель связывает приостановку течения срока давности привлечения работника к дисциплинарной ответственности, является закрытым и не подлежит расширительному толкованию. На это указано и в пп. "в" п. 34 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (далее - Постановление № 2).

При этом в указанном перечне упоминается не временная нетрудоспособ-



ность работника, а его болезнь. Часть 3 ст. 193 ТК РФ с момента вступления его в законную силу (1 февраля 2002 г.) изменениям не подвергалась.

Действующее трудовое законодательство и законодательство об обязательном социальном страховании предусматривают возможность предоставления работникам гарантий при временной нетрудоспособности. При этом временная нетрудоспособность может быть вызвана не только заболеванием работника. Так, в соответствии с ч. 1 ст. 5 федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случаях:

1) утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения (далее - заболевание или травма);

2) необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;

3) карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до семи лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого

члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;

4) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

5) долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории РФ, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

Частью 1 ст. 193 ТК РФ установлено, что до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Данная обязанность предполагает необходимость оповещения работника о необходимости представления объяснения и осознание работником необходимости его представления. А в силу п. 23 Постановления № 2 работодатель обязан располагать доказательствами незаконности отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин.

В силу ч. 6 ст. 193 ТК РФ применение дисциплинарного взыскания оформляется приказом либо распоряжением работодателя. А в соответствии с ч. 6 ст. 81 ТК РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности. При этом процедурные ограничения, касающиеся невозможности применения дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора в период временной нетрудоспособности работника, законодателем не предусмотрены.

Таким образом, к работнику, совершившему прогул и со следующего после прогула дня временно нетрудоспособному по причине осуществления ухода за больным членом семьи, дисциплинарное взыскание в виде замечания или выговора может быть применено в течение месяца с момента совершения прогула при условии, что работодателем надлежащим образом истребовано объяснение от этого работника и он располагает доказательствами, однозначно подтверждающими незаконность отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин.

Дисциплинарное наказание в виде увольнения в ситуации, описанной в вопросе, применено быть не может. Также не может быть применено дисциплинарное взыскание в описанной в вопросе ситуации, если работодателем до истечения месяца с момента прогула не было истребовано письменное объяснение от работника.



Еще раз о накопительной пенсии



На телефон «горячей линии» Омского отделения ПФР регулярно поступают вопросы по накопительной пенсии. Отвечает начальник отдела инвестирования Лариса Цветкова.

- Подскажите, где можно ознакомиться со списком негосударственных пенсионных фондов?

- Информацию о действующих НПФ и УК можно найти в Интернете, в частности на сайте Пенсионного фонда России www.pfrf.ru, во вкладке «Будущим пенсионерам».

- Сколько омичей заключили договоры с НПФ?

- В 2016 году в Омской области заключено 139 тысяч новых договоров о переводе накопительной пенсии в негосударственные пенсионные фонды. В целом соотношение примерно такое: около 40 % людей управляют своими пенсионными накоплениями, порядка 60 % - «молчуны».

- Омичей настойчиво уговаривают перевести пенсионные накопления в разные негосударственные пенсионные фонды, иначе «пенсионные накопления пропадут». Правда ли это?

- Ваши пенсионные накопления государство «себе» не заберет и на пенсии нынешним пенсионерам не купит. Никаких требований к переводу пенсионных накоплений в НПФ не существует. Вне зависимости от того, где они у вас формируются (это может быть как ПФР, так и НПФ), накопления инвестируются и будут выплачиваться вам после выхода на пенсию.

- Так нужно ли переводить деньги из государственного пенсионного фонда в частный?

- Переводить ваши пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд или нет - ваше право, а не обязанность. Этот выбор нужно делать осознанно, анализируя показатели доходности фонда за несколько лет, стабильность работы, число клиентов, уровень открытости и доступности информации и т. д.

При этом важно помнить - если вы меняете пенсионный фонд чаще чем раз в пять лет, ваши деньги переводятся из фонда в фонд без учета инвестиционного дохода, который заработал для вас фонд и ради проверки и осуществляется процесс инвестирования. Вам это не выгодно.

Следить за состоянием своего лицевого счета в Пенсионном фонде, в том числе за размером накопительной пенсии, можно через Личный кабинет на сайте ПФР.

- Что стало с накоплениями людей, которые заключили договоры с НПФ, впоследствии обанкротившимися или не прошедшими лицензирование?

- Правительством РФ определены меры, гарантирующие сохранность пенсионных накоплений и обеспечивающие доходность от инвестирования. В течение 2014-2015 гг. Банк России проводил проверки деятельности НПФ, в результате из более чем ста НПФ, работавших с пенсионными накоплениями, в систему гарантирования вошел лишь 41 фонд.

Фонды, не вошедшие в систему гарантирования, обязаны передать пенсионные накопления граждан в Пенсионный фонд РФ и прекратить работу с ними.

Граждане, которые получали пенсии в ликвидированных фондах, будут получать их в Пенсионном фонде РФ. Правопреемники также обращаются за получением выплаты средств пенсионных накоплений умершего в Пенсионный фонд РФ. Обратиться необходимо в течение шести месяцев с даты аннулирования лицензии. Пропущенный срок обращения за выплатой правопреемника умершего застрахованного лица может быть восстановлен в судебном порядке.

Материал подготовлен Омским отделением ПФР.

Считать недействительным студенческий билет, выданный ОмГТУ (факультет МСИ) на имя Пичугина Дмитрия Васильевича, в связи с утерей.

«Без команды «Оба-на» предприятию хана!»

Командный дух трансмашевцы укрепляют спортивными состязаниями

Именно с таким лозунгом, вынесенном в заголовок этого материала, команда сборочного цеха № 113 Омсктрансмаша стала победителем традиционной зимней спартакиады среди работников, организаторами которой являются администрация и профком предприятия и которая

прошла в марте. 150 заводчан собрались на базе отдыха «Русский лес», чтобы выяснить, кто из них быстрее, сильнее и выносливее.

Открывая спартакиаду, директор по персоналу Екатерина Ветчинкина отметила, что проведение спортивных меро-

приятий - важный элемент корпоративной политики одного из крупнейших предприятий Омского региона. Спорт поддерживает командный дух, настойчивость и стремление к достижению цели, что помогает и в жизни.

Всего в соревнованиях приняли участие 12 команд, которые определились в ходе жеребьевки. Во всех командах допускалось по одному приглашенному участнику. Каждый член команды должен был принять участие не менее чем в одном виде программы: мини-футбол, веселые старты, лыжные гонки, скоростной спуск с горы и дартс. Победителей определяла независимая судейская бригада.

Команды подготовились отлично - веселое настроение и спортивный азарт придали энергии и уверенности всем участникам соревнований.

В результате напряженных и увлекательных состязаний в разных видах спорта выявились победители: в общекомандном зачете первой стала команда сборочного цеха № 113 «Оба-на», второе место у коллектива «Кузнецы» (цех 101), бронзу завоевала команда «Сотники» (цех 100). Также были выявлены и победители в отдельных видах программы. Все призеры награждены дипломами и ценными подарками, а победители получили переходящий кубок зимней спартакиады АО «Омсктрансмаш».

Оксана СТАРКОВА.
Фото автора.



Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение

на коммерческой основе

- 18, 19, 20 апреля с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1000 руб.;

- с 17 апреля по 24 мая с 14.00 до 16.50 каждые понедельник и среду по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). Стоимость обучения - 1000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких.



профкадров и актива

- с 18 апреля по 23 мая каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации, пользоваться электронной почтой, Интернетом.

Принимаем индивидуальные заявки на обучение от организаций и предприятий Омской области.

Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504, E-mail: ospro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия №121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 20 апреля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3296 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 05.04.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 399858.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Календарь памятных дат

6 апреля

1920

- открылся III Всероссийский съезд профсоюзов, на котором в последний раз прошла дискуссия о возможных путях развития профсоюзного движения в стране. Победила точка зрения большевиков, которые, несмотря на окончание гражданской войны и намечавшийся переход к мирному строительству, настаивали на усилении диктатуры. В хозяйственной области это означало переход к единоначалию в управлении без гарантий самостоятельности рабочих, без восстановления независимости и самоуправления в профессиональных рабочих организациях. В области профсоюзной политики это означало дальнейшую бюрократизацию и огосударствление союзов с навязыванием им функций подсобных органов государства-предпринимателя по отношению к занятым на производстве рабочим.

8 апреля

1997

- Законодательное собрание Омской области приняло постановление «О Всероссийской акции протеста 27 марта 1997 года в Омской области и чрезвычайных мерах по стабилизации социально-экономического положения в области». Этот документ появился в качестве реакции на прошедший 27 марта того года второй этап (первый состоялся 5 ноября 1996 года) всероссийской стачки, организованной ФНПР и вызванной многомесячными задержками зарплат, пенсий и других социальных пособий. Общая сумма задолженности перед работниками различных отраслей народного хозяйства составляла на тот момент более 50 триллионов рублей.

16 апреля

1997

- указом президента РФ Б. Н. Ельцина председателю профсоюзного комитета производственного объединения «Завод транспортного машиностроения» Валентину Дмитриевичу Шаталову было присвоено почетное звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации».



17 апреля

1912

- трагические события на приисках Ленского золотопромышленного товарищества, расположенных в районе города Бодайбо на притоках Лены, реках Витиме и Олёкме. В результате расстрела бастовавших рабочих правительственными войсками пострадало, по разным оценкам, от 250 до 500 человек, в том числе 150-270 человек погибли. Тем не менее стачка на приисках продолжалась до 25 августа, после чего свыше 80 процентов рабочих покинули прииски.