

ПОЗВИЩА

12+

№ 7 (243) • 3 - 9 марта 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ!

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всей души поздравляем вас с Международным женским днем 8 марта. Пусть весна наполнит ваши будни непрекращающимся праздником, принесет с собой новые мечты и надежды, а в ваших домах навсегда воцарятся уют, мир и согласие. Мы желаем вам, чтобы в этот день все ваши заботы и тревоги растаяли, как тает на ваших глазах зимний снег под весенним солнцем. Мы хотим, чтобы на душе у вас было по-настоящему тепло, а на сердце - легко и радостно.

Здоровья вам, любви, счастья и оптимизма!

Президиум Федерации омских профсоюзов.



ТЫСЯЧА СЛОВ О ЛЮБВИ



Учитель-дефектолог Светлана Федосенкова (на переднем плане) со своими подопечными.

В детском саду № 188, что находится в Спортивном проезде, очень дружелюбные воспитанники. Входящему в двери группы незнакомцу приветливо машут руками, мальчики бросаются с рукопожатиями, а когда группа собирается на прогулку, уже на правах старых знакомых жмут руку все. Обаятельные улыбки не сходят с лиц, особый интерес почему-то вызывает блокнот, в который незнакомый дядя постоянно что-то записывает. Наиболее любознательные тянут блокнот к себе, пытаются разобрать дядины каракули. Сами-то они пишут буквы не в пример четче.

Этот детский сад - компенсирующего вида, здесь занимаются детьми с задержками психического развития и нарушением слуха. Как сказано на сайте детского сада, его основной целью является «создание благоприятных условий для всестороннего развития личности ребенка, коррекции и компенсации нарушенных функций в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, социализация и интеграция в современное общество». За несколько казенными формулировками прячется, стесняясь собственной огромности, любовь к детям. И желание сделать всё, чтобы каждый ребенок получил возможность прожить полноценную, насыщенную жизнь.

Окончание на с. 4.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПРЕЗИДИУМ ФОП

КАРТИНА ГОДА В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

2-я с.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

У ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ - НОВЫЙ КООРДИНАТОР

3-4-я с.

ВАЖНО

ИСПОЛКОМ ФНПР ВЫСТУПИЛ ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ВЫБОРАХ

6-я с.

ПРЕЗИДИУМ ФОП



КАРТИНА ГОДА В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

МОЛОДЕЖЬ ВЫБИРАЕТ ПРОФСОЮЗ

Итак, на 1 января 2016 года в ФОП входит 38 членских организаций, в том числе 14 областных, 5 территориальных и 19 первичных прямого подчинения Федерации. Кроме того, в структуре Федерации находятся 32 координационных совета организаций профсоюзов в муниципальных образованиях области. Членские организации ФОП на начало текущего года объединяют почти 226,5 тысячи членов профсоюзов. Охват профсоюзным членством от общего числа работающих на предприятиях, в учреждениях и организациях – 66,7 процента. Наиболее высокий его уровень показывают среди областных и территориальных организаций структурное подразделение Дорпрофжела (98,4 процента) и профорганизация работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (91 процент), а среди первичных профсоюзных организаций - ОАО «Омский аэропорт» (89 процентов). По численности членов профсоюза лидирующие позиции занимают областные организации профсоюза работников народного образования и науки (более 37 тысяч человек), профсоюза работников здравоохранения РФ (около 35 тысяч), профсоюза работников АПК (13,5 тысячи человек).

За отчетный период создано двадцать первичных профсоюзных организаций, впервые принято в члены профсоюзов без малого 13 тысяч человек, из которых 5,5 тысячи – люди в возрасте до 35 лет. Всего же молодежи от общего числа работающих членов профсоюзов насчитывается свыше 46 тысяч человек (26,3 процента). Кстати, что касается реализации программы молодежной поли-

Очередное заседание президиума Федерации омских профсоюзов было призвано подвести итоги 2015 года в той его части, которую можно назвать статистической: общая картина года, сведенная к цифрам и фактам. И выглядит эта картина следующим образом.

тики ФОП, то в 2015 году проведены традиционные областные спортивные и туристские мероприятия для работающей молодежи, реализованы учебные программы «Школа профсоюзного лидера» (I и II ступень), проведен региональный этап конкурса «Профсоюзный мастер-2015», лауреаты которого стали финалистами конкурса. Кроме того, при координационных советах в сельских районах области за год создано пять молодежных советов, общее количество которых дошло до десяти.

Вместе с тем в течение 2015 года наблюдалось некоторое уменьшение профсоюзного членства, в значительной степени обусловленное продолжающейся реструктуризацией предприятий региона. Внес свой негативный вклад в этот процесс, как отметили участники заседания, и экономический кризис: связанные с ним банкротство и ликвидация предприятий привели к сокращению количества работающих, а значит, и членов профсоюзов. Однако объективные трудности вполне могут быть преодолены за счет активизации работы по вовлечению в профсоюз, и это обстоятельство члены президиума ФОП подчеркнули очень настоятельно.

БАЗА ДЛЯ РОСТА

Особого рассмотрения на президиуме ФОП удостоились итоги коллективно-договорной кампании. Но прежде следует сказать, что коллективными договорами в Ом-

ской области охвачено свыше 254 тысяч работников, из которых более 171 тысячи – члены профсоюзов. В 2015 году было вновь заключено пять отраслевых региональных соглашений, в трех муниципальных районах области заключены территориальные соглашения о социальном партнерстве на очередной период. В общем объеме действующих коллективных договоров выросла доля тех, где установлена минимальная зарплата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума - с 33 процентов в 2014 году до 36 процентов. Увеличилось и количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы (с 24 до 28 процентов).

В целях развития колдоговорных отношений, повышения качества содержания заключаемых договоров Федерацией омских профсоюзов оказывалась организационная, методическая и практическая помощь первичным профсоюзным организациям. Так, системой профсоюзной учебы в этой сфере было охвачено более пяти тысяч человек, в числе которых были вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций, члены двухсторонних комиссий, комиссий по трудовым спорам, по пенсионным вопросам и так далее. В помощь профсоюзному активу разработано методическое пособие «Технология ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора». Вопросы социального партнерства изучались

на семинарах в районах области и организациях города (материал о самом последнем по времени семинаре-совещании на эту тему, прошедшем в Таврическом, вы можете прочитать в этом номере газеты).

Вместе с тем, по единодушному мнению участников заседания, потенциал переговорного процесса в решении основных проблем социально-трудовой сферы пока не реализуется в полной мере, остается насущной и проблема качества коллективных договоров. Их анализ показывает продолжающееся злоупотребление нормами, содержащимися в Трудовом кодексе. В подписанных коллективных договорах имеются нарушения требований трудового законодательства, выходящих за рамки кодекса. Кроме того, развитие коллективно-договорного регулирования в ряде случаев сдерживают процессы реорганизации и неустойчивое финансовое положение предприятий и учреждений, низкая численность работающих, противодействие со стороны работодателей, а зачастую и элементарное неумение (или нежелание) сторон социального диалога согласовывать интересы и искать компромиссы.

К слову, в ходе заседания выяснилась интересная подробность: как известно, в тех организациях, где нет профсоюзов, заключаются коллективные договоры с иными представителями работников. Так вот, таковых в регионе насчитывается 27 процентов от общего количества всех колдоговоров. А это, согласитесь, говорит об очень существенной базе для создания профсоюзных организаций с дальнейшим заключением коллективных договоров уже при непосредственном участии профсоюзов.

Глеб ЧЕРНЯК.

РАЙОННЫЕ БУДНИ: БОЛЬШЕРЕЧЬЕ

ПРОФОРГАНИЗАЦИИ - И В ФЕРМЕРСКИХ ХОЗЯЙСТВАХ

Специалисты Федерации омских профсоюзов стали инициаторами встречи с профсоюзными лидерами Большереченского района, которая прошла при участии руководителей районной администрации.

Состоявшийся разговор охватил круг проблем, характерных не только для большереченцев, но и для профсоюзного движения в целом.

Заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов познакомил с изменениями, произошедшими в ФНПР и ФОП. Напомнил, что прошло то время, когда профсоюзы сдавали позиции: территориальное трёхстороннее соглашение вобрало в себя лучшие положения за последние пять лет, а дополнения только укрепляют его содержание. Молодежная политика, по мнению профсоюзов, должна способствовать желанию молодых людей быть полезными на малой родине. Действиями молодежных советов в районах будет оказываться всяческая поддержка со стороны ФОП, их создание вольёт свежую кровь в профсоюзное движение.

В Большеречье вести работу с молодежью поручили Сергею Лепеткову. Он - главный агроном районного управления сельского хозяйства, с января возглавил работу профсоюзной ячейки в своём ведомстве. Коллектив там сплочённый, даже уходящие на пенсию сотрудники остаются в профсоюзных рядах.

Особое внимание профсоюзов, как сказал Ефремов, обращено на оздоровление трудящихся. Заключаются договоры с профсоюзными базами отдыха, санаториями Алтая, Урала и Крыма, чтобы члены профсоюзов могли получить



Председателем КС профсоюзных организаций Большереченского района избран Равиль Беляев.

Директор районного центра по работе с детьми и молодежью Евгения Баркова рассказала, что поездка в Омск на профсоюзную елку для большереченских ребятшек, их родителей да и самих организаторов весьма затруднительна. Надо подготовить сопровождающий кортеж с сотрудниками полиции и медицинскими работниками, поднять детей ни свет ни заря, организовать питание, потому что добираться до областного центра приходится долго. Большереченцы нашли более приемлемый для себя вариант - устраивать детские праздники поблизости, в Таре, в Северном драматическом театре. Андрей Ефремов пообещал договориться с руководством ФОП, чтобы затраты на проведение праздников для большереченских детей на тарской площадке каким-то образом компенсировались.

Жизнь вносит изменения в работу общественных объединений. Недавно председателем координационного совета профсоюзных ор-

ганизаций Большереченского района избран Равиль Беляев. Долгое время он руководил районной профсоюзной организацией работников образования. На новом посту Равиль Камильевич сменил Ольгу Шейко-Швецову, главного зоотехника районного управления сельского хозяйства, которая продолжает руководить профсоюзной организацией работников АПК района.

Биография Равиля Камильевича довольно богатая. Он вступил в профсоюз, будучи студентом Казанского авиационного института. Оказавшись в Сибири, успел поработать в Корсинской и Крайчиковской школах Колосовского района. Затем его профсоюзный стаж продолжился во время учёбы на физическом факультете Омского педагогического института, а теперь уже превысил 40 лет. Окончив обучение, преподавал в Алексеевской средней школе Горьковского района, школе № 16 г. Омска, Карташовской средней школе Муромцевского района, а с 1989

года осел в Большеречье. Все перемены последнего десятилетия прошлого века, обрушение советской системы образования не прошли мимо него:

- Наверное, эти невзгоды, желание защитить моих коллег, отстаивать их права и сделать осознанным моё участие в профсоюзном движении. Какое-то время я инспектировал школы, но потом от бумаготворчества устал, решил на живую работу с людьми. Стал заместителем председателя районной отраслевой профорганизации Николая Широкова, а потом принял у него эстафету. Теперь у меня масштаб работы больше, буду знакомиться с людьми, узнаю специфику каждой районной профорганизации. Но перед новым делом не пасую, думаю, с работой справлюсь. Уверен, что в новой деятельности поможет Ольга Николаевна, которая передала мне полномочия, и в целом мои коллеги.

Знакомая оминич с состоянием профсоюзных дел в аграрном секторе, Ольга Шейко-Швецова рассказала, что организованы первички в крестьянско-фермерских хозяйствах Ложкина и Кузнецова. Правда, в последнем имеются организационные трудности: пока не избран председатель и не заключён коллективный договор. Зато в КФХ Ложкина все работники являются членами профсоюза и подписан коллективный договор.

Андрей Ефремов заверил, что руководство ФОП намерено регулярно направлять специалистов Федерации в районы области для решения проблем, что должно повысить уровень работы профорганизаций, укрепить их даже в самых отдалённых уголках нашего региона.

Николай ШОКУРОВ.
Фото автора.



Сергей Лепетков и Ольга Шейко-Швецова.

У ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ - НОВЫЙ КООРДИНАТОР

Состоялось первое в нынешнем году и первое под председательством нового координатора, заместителя председателя областного правительства Татьяны Вижевитовой, заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Делегацию профсоюзной стороны на заседании возглавил председатель ФОП Сергей Моисеенко.



ДОЛГ ПО ЗАРПЛАТЕ - БОЛЬШЕ 14 МИЛЛИОНОВ

Именно тему легализации трудовых отношений в числе трех основных пунктов своего выступления назвал и руководитель Государственной инспекции труда в Омской области Сергей Беляев. Два других - задолженность по зарплате и производственный травматизм. Что же касается первого пункта, то деятельность Гострудинспекции в этом направлении выразилась в том, что по ее требованию за 11 месяцев 2015 года было официально оформлено 3923 трудовых договора (в это количество входят и дополнительные соглашения к трудовым договорам, и записи в трудовые книжки работников).

Понятно, что борьба с «серыми» зарплатными схемами должна иметь более масштабные формы, поэтому депутат Законодательного собрания Омской области, главный врач клинического медико-хирургического центра Вадим Бережной задал вопрос о том, реально ли вообще как-то бороться с этим явлением. Сергей Беляев в ответ посетовал на то, что проблема решается всей стра-

ной в течение десятилетий, но просвета так и не видно: «ситуация загнана в тупик». Тем более, сказал он, что в кризисную пору людям не до принципиальности - лишь бы работа была и деньги какие-то платили.

Что ж, разговор о легализации трудовых отношений слишком объемнен для того, чтобы под ним можно было подвести черту в течение небольшого выступления, насыщенного и иными темами. Поэтому Татьяна Вижевитова предложила рассмотреть этот вопрос отдельно и более подробно на одном из следующих заседаний трехсторонней комиссии.

Реализация прав граждан на своевременное и полное получение зарплаты, по признанию Сергея Беляева, остается острой проблемой. Так, по сведениям Омскстата, на 1 декабря прошлого года просроченная задолженность по зарплате в области составила 14,4 миллиона рублей, увеличившись в течение 2015 года на 1,9 миллиона. За год в ходе надзорных мероприятий были выявлены случаи задержки зарплаты в 631 хозяйствующем субъекте.

Окончание на с. 4.

РЕПЕТИТОРАМ ПРЕДЛАГАЮТ ВЫЙТИ ИЗ СУМРАКА

Первым пунктом повестки дня стало обсуждение вопроса о мероприятиях по реализации в 2015 году президентского указа о последовательном повышении заработной платы работникам образования. В выступлении по этому вопросу заместителя министра образования Омской области Ларисы Устиновой прозвучали следующие данные. В 2015 году среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составила 26667 рублей, или 99,9 процента от уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону - при плановом показателе 100 процентов. У педагогических работников дошкольных учреждений эти цифры выглядят так: 21123 рубля, или 99,9 процента от планового уровня. У преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования - 22551 рубль, или 84,5 процента, что полностью соответствует плановому показателю. То есть можно говорить о практически стопроцентном выполнении в 2015 году заданий, содержащихся в указе президента.

Однако при этом, как явствует из выступления Ларисы Устиновой, «предельные объемы бюджетных средств, направляемые на оплату труда работников отрасли образования на 2016 год, не позволят достичь целевых показателей средней заработной платы от-

дельных категорий педагогических работников» - для этого потребуется дополнительное финансирование в размере 2,5 миллиарда рублей. Председатель областной профорганизации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг попросил заместителя министра уточнить, сформированы ли уже финансовые источники, из которых предполагается взять недостающие средства. Оказалось, что вся надежда здесь - на доходы областного бюджета (видимо, какие-то уже вовсе не запланированные) и федеральные субсидии. Во всяком случае, Лариса Устинова твердо заверила собравшихся в том, что ситуация находится под контролем.

В связи с процессами, происходящими в образовательной сфере, на заседании впервые возник вопрос, который в дальнейшем будет обсуждаться еще и еще, перекинув для себя мостик и в следующее собрание членов комиссии, - вопрос о легализации «серых» доходов. Речь о репетиторстве, принявшем размеры, по мнению Татьяны Вижевитовой, совсем уже выходящие за всякие рамки и отнимающие у бюджетов разных уровней массу денег в виде возможных налоговых поступлений. Пока, как следует из сказанного Ларисой Устиновой, главная надежда в этом плане возложена на разъяснительные мероприятия: педагогов как могут информируют о том, что в случае «выхода из тени» репетитор-предприниматель может рассчитывать на субсидии из областного бюджета, выделяемые на реализацию образовательных программ.

В ТАВРИЧЕСКОМ СОЗДАЮТСЯ НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА



Выступивший с приветственным словом глава Таврической администрации Юрий Постовой отметил, что район динамично развивается, заметны достижения его аграриев в растениеводстве и животноводстве, весомый вклад в производство сельхозпродукции вносят частные предприниматели. В консолидированном бюджете района 30 процентов занимают собственные доходы, поэтому, сказал Юрий Постовой, район с таким запасом прочности вполне может успешно развиваться и далее.

О текущем положении дел в сфере социального партнерства в Таврическом районе рассказал первый заместитель главы администрации Сергей Воронин. Он подчеркнул, в частности, что в тесном сотрудничестве со сторонами социального партнерства району удается не допустить возникновения задолженностей по зарплате, снизить уровень безработицы. В 2015 году создано 205 новых рабочих мест, 128 из которых - в рамках инвестиционных проектов. На высоком уровне в районе находится и такая форма занятости, как

работа в личных подсобных хозяйствах - в них трудится 21 процент населения.

Далее собравшиеся обсудили основные проблемы развития системы социального партнерства и новые нормативные акты, обменялись опытом и мнениями в сфере социально-трудовых отношений. Так, общий взгляд на развитие системы социального партнерства участникам семинара предложила специалист областного Министерства труда и социального развития Светлана Кондакова, сообщившая, в частности, что всего

в области более чем 3 тысячами коллективных договоров охвачены свыше 280 тысяч работников.

Свою точку зрения на проблему общественного контроля в деле соблюдения трудового законодательства изложил председатель координационного совета профорганизаций Таврического района Николай Бугаенко. Эту тему с упором на ответственность работодателей за нарушения требований законодательства о труде развил член общественного совета регионального Минтруда кандидат экономических наук Анатолий

Пастухов. Кроме того, он представил вниманию присутствующих детальный анализ нарушений этой сферы законодательства, сформулировал рекомендации по соблюдению требований данного блока законов.

Подобные семинары, пользу которых переоценить трудно, пройдут, как заверила участников совещания Марина Хамова, и в других районах области.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ТЫСЯЧА СЛОВ О ЛЮБВИ

Окончание. Начало на с. 1.

Это удается: после детского сада № 188 дети идут в обычную школу, оканчивают вузы, создают семьи... И иногда возвращаются сюда - уже педагогами. Да, сейчас здесь работают две сотрудницы, которые когда-то ходили в детский сад учиться аккуратно кушать кашу и произносить трудные слова.

Всего четыре группы, у каждой своё имя: «Солнышко», «Радуга», «Теремок» и «Звездочка». Воспитанников немного, предельная наполняемость групп для разных категорий детей - от восьми до десяти человек. Но слава об этом детском саде расходитя настолько широкими кругами, что сюда возят ребятшек не только из области, но и из других городов России - вплоть до Москвы и Сочи.

Известен омский детский сад № 188 и за рубежом. Именно здесь в ноябре прошлого года проходили обучающие мероприятия для педагогов, работающих с детьми после кохлеарной имплантации. Объяснять, что это такое, долго, поэтому скажем так: это операция, после которой дети начинают слышать гораздо лучше - даже шепот на расстоянии два метра, что ранее было для них недоступно. Заметим: Омск оказался одним из всего трех городов России, выбранных для таких семинаров. Два других - Москва и Санкт-Петербург. Так вот, на семинар специально приехали специалисты из хорватского центра SUVAG в Загреб, который обслуживает самое большое количество носителей кохлеарных имплантов. Этот центр еще в 1954 году открыл всемирно известный доктор Петар Губерина, и в настоящее время существует более шестисот подобных учреждений в 70 странах мира. И вот уже лет восемь по этой методике работает детский сад № 188.

Всё это нам поведала во время небольшой экскурсии по своему детскому саду учитель-дефектолог Светлана Федосенкова - между прочим, победительница конкурса педагогических работников омских муниципальных учреждений «Призвание», председатель местной профсоюзной организации. И вы знаете, есть ощущение, что с выбором профсоюзного лидера здесь пять лет назад попали в точку - как, впрочем, и в прочих сферах жизни этого детского сада. Однако для более полного представления об этом есть смысл предоставить слово самой Светлане:

- Я пришла сюда в 1991 году, нынче 25 лет будет. Как пришла после педучилища, так никуда больше не уходила. А с училищем вышло так: я окончила среднюю школу практически круглой отличницей, и мама хотела,

чтобы я поступила в вуз. Но я уперлась, потому что всегда хотела работать с маленькими детками, именно дошкольного возраста. И именно в этом детском саду. Поэтому вместо пединститута поступила в училище в Нефтяниках. А высшее образование получила уже потом, заочно.

Так получилось, что с того момента, как меня избрали председателем профорганизации, мы стали активно участвовать в различных мероприятиях, проводимых Цен-



тральным райкомом профсоюза работников образования и областной профорганизацией: конкурсах, спартакиадах, КВН и так далее. Даже в соревнованиях по шахматам участвовали - хотя и не знали, что у нас есть в коллективе такой талант; когда узнали, что будут шахматы, девочки закричали: «Ой-ой, от нас никого не будет!» А Нурия Мамикова, учитель-дефектолог, так тихонечко говорит: «Ну я вообще-то играю». А она еще молодой специалист была. И хорошо сыграла, заняла третье место.

Молодежи у нас вообще много, процентов сорок от общего количества членов профсоюза, поэтому мы решили создать молодежный совет в 2014 году. Председателем стала Аня Гладики, из моей группы воспитанной. А всего у нас двадцать пять человек состоят в профсоюзе из тридцати. Как-то вот



дали - за креативность. Потому что костюмы у нас отличные. И в Сибирском марафоне участвовали. Сами пошли, зарегистрировались - и вперед. И детки наши в конкурсах участвуют - рисуют. За их работы у нас тоже много наград...

Заведующая детским садом № 188 Валентина Гейко - кстати, занимавшая пост председателя профорганизации до Светланы Федосенковой - на вопрос, как же так сошлись звезды, что в этом учреждении подобрался такой слаженный и активный коллектив, отвечает в том смысле, что коллектив создает себя сам: атмосфера здесь такая, что притираются и задерживаются надолго только люди, по-настоящему влюбленные в свое дело и готовые на любом уровне поддерживать высокую марку детского сада. Такие, как, например, Светлана Федосенкова.

Своим коллегам в преддверии 8 Марта Светлана пожелала прежде всего большого семейного счастья - потому что при наличии крепкого тыла в виде дружной, любящей семьи человек и на работу идет с большим желанием. И мы с удовольствием присоединяемся к этому пожеланию, обращая его ко всему коллективу детского сада № 188, практически стопроцентно состоящему из женщин.

И последнее. Мы шли в этот детский сад с целью сделать материал персонально о Светлане Федосенковой. Нам это не удалось по одной причине: наша героиня почти совсем не говорила о себе, только о своем окружении - детях и тех, кто их воспитывает. Надо видеть, с каким увлечением Светлана рассказывает об этом - и без того очаровательная женщина в такие моменты становится просто прекрасной.

Воплощением любви становится, вот именно.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

У ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ - НОВЫЙ КООРДИНАТОР

Окончание. Начало на с. 3.

Представители профсоюзной стороны призвали руководителя Гострудинспекции активнее сотрудничать с профсоюзами в части проверок организаций, а председатель облпрофорганизации работников АПК Алексей Зубарев заметил при этом, что весьма поспособствовать решению проблемы могло бы выполнение работодателями обязательств (заложенных, кстати, в территориальном трехстороннем соглашении) по созданию профорганизаций на своих предприятиях: там, где существуют профсоюзные первички, проблем с проверками нет. Так что к этому вопросу решено также вернуться на следующем заседании - с учетом всех прозвучавших мнений и предложений.

Что же до производственного травматизма, то в 2015 году Гострудинспекцией проведено 166 расследований несчастных случаев, в органы прокуратуры направлено 120 материалов для привлечения к ответственности должностных лиц, выявлено семь сокрытых несчастных случаев на производстве. Эта часть работы инспекции вопросов у участников заседания не вызвала.

ОБЛАСТЬ НА ЧЕМОДАНАХ

О миграционной ситуации на территории области присутствующим сообщила заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская. Выяснилось, что в 2015 году в регионе сложилась миграционная убыль в размере 1800 человек. Миграция населения областного центра в другие регионы России за 9 месяцев 2015 года увеличилась почти в полтора раза по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, составив 4,1 тысячи человек. Куда уезжают, известно: в Москву, Санкт-Петербург, Новосибирск, Тюмень, Краснодар, Ставрополь... То есть туда, где больше и рынок труда, и зарплаты. Причем исчезают не худшие в своих сферах специалисты - но что обиднее всего, покидает регион чаще всего перспективная молодежь.

Вследствие всех этих процессов несколько «разжижается», так сказать, качественный состав остающихся трудовых ресурсов. Работодатели нуждаются в высококвалифицированных рабочих и специалистах технических специальностей, а их - явный дефицит. Согласно прогнозам, в текущем году

величина дисбаланса трудовых ресурсов Омской области может достигнуть 4,6 тысячи человек.

Причин такого положения вещей несколько, и Ирина Варнавская назвала их все по пункту, вызвав тем самым оживленную дискуссию: наши качественные кадры уезжают от некачественных рабочих мест и зарплат или, наоборот, местные некачественные кадры не в силах претендовать на наши качественные рабочие места и зарплаты? У второй точки зрения оказалось неожиданно много сторонников, которые очень к месту привели информацию о том, что политехнический университет, оказывается, не смог наскрести полного количества омских абитуриентов на бюджетные (!) места, поэтому вынужден был отдать 20 процентов этих мест приезжим из Казахстана. Вывод прозрачен: «в Омской области масса вакансий, но не из кого делать квалифицированных рабочих и инженеров».

Как бы ни было, очевидно, что назрела необходимость в комплексном подходе к решению проблемы - вплоть до внесения коренных изменений в планы развития региона на ближайшее будущее. Татьяна Вижевитова, на-

пример, назвала прозвучавшую информацию просто «убойной». Действительно, размеры человеческих потерь региона в результате миграции впечатляют. А ведь это только официальные данные, которые, как водится, за реальностью поспевают слабо.

Поэтому координатор трехсторонней комиссии выразила намерение довести озабоченность своих коллег до губернатора области и на следующем заседании доложить о принятом им решении. А председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, секретарь региональной Общественной палаты Лидия Герасимова предложила параллельно с правительством подготовить свои предложения также профсоюзам и работодателям. Всё это вкупе с принятыми ранее решениями говорит о том, что последующие заседания комиссии (а ближайшее - совершенно точно) должны быть крайне содержательными и интересными.

В заключение участники заседания утвердили план работы комиссии на 2016 год.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 7 (334) • 3 - 9 МАРТА 2016 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ЭКОНОМИКА БЕЗ КОМПАСА

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛАТАЕТ ДЫРЫ В «ЛОДКЕ СТАБИЛЬНОСТИ»

По оценке Минэкономразвития, чтобы спасти российскую экономику, нужно 838 млрд рублей. Пока правительство ищет эту сумму, Минфин разрушает пенсионную систему. В профсоюзах уверены, что правительство будет экстренно затыкать то одну дыру, то другую до тех пор, пока не изменит экономический курс РФ. И даже в Минэкономразвития согласны, что наши проблемы не связаны ни с курсом доллара, ни с ценой нефти, ни с санкциями. Об этом говорили на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии 26 февраля.



СПАСЕНИЕ ЭКОНОМИКИ

Основной вопрос заседания Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений был посвящен обсуждению антикризисного плана, новую редакцию которого представило Минэкономразвития. За последние полтора месяца документ дорабатывали несчетное количество раз, и очередное его рассмотрение 18 февраля на заседании Правительства РФ также не было последним. Однако сейчас уже можно говорить, что это практически окончательная версия: основные пункты и финансирование уже меняться не будут.

План состоит из двух разделов: неотложные меры для стабилизации социально-экономической ситуации и меры среднесрочного характера. Финансирования требует первый раздел, второй в большей степени носит нормативный, структурный характер. На неотложные меры бюджетом уже предусмотрено около 465 млрд рублей, еще 185 млрд предполагается выделить из антикризисного фонда, а откуда добрать оставшиеся 188 млрд, будет определено в процессе исполнения бюджета на 2016 год. Другими словами, пока этих денег нет, и где их взять, правительство не знает.

Вообще, за нынешний кризис это уже второй антикризисный план. Первый был сверстан в феврале - марте 2015 года, и большинство его пунктов, по оценке Минэкономразвития, было реализовано. Тот документ в основном был направлен на поддержку банковской системы, нынешний же делает акцент на социальную сферу и основные отрасли экономики. Будет ли план существенно меняться, если цена нефти упадет еще сильнее или вырастет доллар? Заместитель министра экономического развития РФ Николай Подгузов уверен, что нет.

- Все самое плохое, что могло случиться с конъюнктурой, случилось. Дальнейшее ужесточение санкций тоже маловероятно. Так что план меняться вряд ли будет. Проблема российской экономики - это не цены на нефть и не санкционный режим. Они только усугубляют диспропорции в экономике, - сказал Подгузов.

По его словам, пункты нынешнего документа будут выполнены в любом случае. Видимо, чтобы подчеркнуть это, план официально назвали не антикризисным, а «направленным на обеспечение стабильного социально-экономического развития РФ». То есть поддержка будет оказываться вне зависимости от масштабов кризиса и даже если (вдруг!) кризис внезапно закончится.

Основная направленность первого раздела - это социальная поддержка граждан, которые оказались в наиболее уязвимом положении: пенсионеры, инвалиды, семьи с низкими доходами.

В 2016 году будет продолжено действие региональных программ содействия занятости, а также предусмотрено резервирование денег на выплаты безработным в размере 5 млрд рублей, что обеспечит выплаты для 1,3 млн человек. В случае необходимости эта поддержка может быть увеличена. Кроме того, в проекте плана учтена возможность дополнительной индексации пенсий во второй половине 2016 года.

На обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации заложено 29 млрд рублей. Власть обещают обеспечить медицинской помощью и лекарствами граждан, больных редкими болезнями, инфицированных ВИЧ, перенесших высокотехнологичные операции, и льготников.

Еще одно важное направление - поддержка системообразующих предприятий. Это предоставление госгарантий по кредитам, субсидий для частичной компенсации затрат на уплату процентов по кредитам, а также дополнительная капитализация. Основное внимание оказано таким отраслям промышленности, как тяжелая, легкая, транспортная, автомобильная, жилищное строительство. Помимо 90 млрд, предусмотренных в бюджете, дополнительно выделяется еще порядка 60 млрд рублей.

На оказание целевой поддержки моногородам уйдет около 7 млрд рублей. Примерно 1,5 тыс. управленцев во всех 319 моногородах будут за бюджетный счет учиться методом проектного управления и создания комфортной городской среды.

Что касается второй части антикризисного плана, то она направлена главным образом на поддержку бизнеса, поскольку,

по мнению Минэкономразвития, основной драйвер российской экономики - это «частная предпринимательская инициатива». В документе зафиксирован ряд структурных мер по поддержке самозанятости, микробизнеса, оптимизации системы налогообложения и т.п. В частности, планируется продлить действие единого налога на вмененный доход на период 2018 - 2020 годов.

- В целом предложенный план мы считаем сбалансированным для поддержки как экономики, так и социальной сферы, - заключил Николай Подгузов.

С этим выводом согласился глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Однако он посетовал, что никто не обсуждает парадигму экономической политики. И даже если принимают какую-то концепцию развития, то на следующий день могут подписать закон, идущий с ней вразрез.

Координатор профсоюзной стороны в РТК Михаил Шмаков пошел еще дальше. По его мнению, подобные планы бессмысленны.

- В данной концепции экономического развития, которая в последние годы проводится в стране, невозможно составить никакого плана, который бы стабилизировал экономику. Каждый план будет только ухудшать положение дел. Надо менять экономический курс. Без этого ничего не будет.

Кроме того, в решении РТК по данному вопросу профсоюзы добавили пункт о том, что замечания профсоюзов в проекте антикризисного плана не были учтены, хотя направлялись в Минэкономразвития в срок.

МИНФИН ПРОТИВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

Несмотря на то, что в повестке заседания комиссии не значился вопрос о передаче Федеральной налоговой службе администрирования сбора страховых взносов в соцфонды, профсоюзы и работодатели все равно его обсуждали. Тема уж очень важная.

Как недавно стало известно, опасения социальных партнеров могут оправдаться:

Минфин РФ выразил желание приравнять страховые взносы к налогам, отменить пониженную ставку этого платежа для высоких зарплат и снизить общую ставку взноса с нынешних 30% до 28 - 29%.

Александр Шохин обратил внимание членов РТК на то, что, вопреки договоренностям, никаких консультаций по этому вопросу с социальными партнерами не проводится. При этом предложения министерства увеличивают социальную нагрузку на бизнес.

- Отмена пороговых значений может привести (для промышленных компаний) к увеличению нагрузки на 3 - 4%. Делается это под предлогом упрощения администрирования, но реально Минфин на этом несколько сот миллионов хочет заработать. И тогда это будет главный аргумент за изменение администрирования: мол, мы собрали дополнительные деньги. Если же исходить из послания президента о неувеличении фискальной нагрузки, то суммарный взнос должен быть не больше 27%, - сказал Шохин.

В негативной оценке предложения Минфина профсоюзы с работодателями солидарны. По словам председателя ФНПР Михаила Шмакова, министерство хочет разрушить существующую пенсионную систему и построить новую, на других принципах:

- Будет единый социальный налог и социальное обеспечение, никакого социального страхования - я перевожу на русский язык то, что описывалось мудреными финансовыми терминами.

Профсоюзы возмущает то, что Минфин хочет «сидеть» на приходящих финансовых потоках, но не на уходящих. То есть собирать деньги, но не платить пенсии и пособия.

- Тогда уж пусть налоговая служба полностью за все отвечает, тогда Пенсионный фонд вообще не нужен! - заявил глава российских профсоюзов.

Он сообщил собравшимся, что предложит президенту Владимиру Путину изменить его указ № 13 от 15.01.2016 в части сроков: перенести передачу администрирования взносов Федеральной налоговой службе на 2018 год. Тогда у соцпартнеров будет время все обсудить и совместно выработать решения, которые всех устроят.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 9, 2016 Г.

ВАЖНО

ИСПОЛКОМ ФНПР ВЫСТУПИЛ ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ВЫБОРАХ

1 марта на заседании Исполкома ФНПР было принято постановление «Об участии членских организаций ФНПР в избирательных кампаниях 2016 года». Полный текст постановления «Солидарность» предлагает читателям.

В Единый день голосования 18 сентября 2016 года гражданам России предстоит избрать седьмой состав Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. В этот день планируются выборы в региональные парламенты, выборы депутатов представительных органов муниципальных образований административных центров, выборы глав регионов.

Профактивисты участвуют в выборах законодательных органов власти, имеют свое представительство на всех уровнях депутатского корпуса.

Решение о назначении выборов будет принято в июне. В целях эффективной и плодотворной работы в этой кампании предлагаем членским организациям ФНПР активно подключиться к избирательному процессу по выдвижению и поддержке кандидатов от профсоюзов, баллотирующихся на выборах.

Исполнительный комитет ФНПР считает необходимым членским организациям ФНПР:

принять активное участие в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва, в законодательные органы власти субъектов Российской Федерации, предста-

вительные органы муниципальных образований и направить своих представителей и наблюдателей в избирательные комиссии;

принять активное участие в предварительном голосовании Всероссийской политической партии «Единая Россия» (праймериз), поддержать профсоюзных кандидатов, принимающих участие в предварительном голосовании по кандидатурам для последующего выдвижения от Всероссийской политической партии «Единая Россия» кандидатов в депутаты Госдумы седьмого созыва;

направлять в ФНПР предложения в предвыборную программу Всероссийской политической партии «Единая Россия»;

поддерживать кандидатов в депутаты законодательных органов власти от Всероссийской политической партии «Союз Труда», оказывать им организационную и финансовую помощь, направлять в ФНПР предложения в предвыборную программу партии.

Руководителям членских организаций ФНПР: активно привлекать молодежные советы для участия в избирательной кампании; информировать ФНПР о ходе и результатах участия в избирательной кампании.

НАКАЗЫ ДЛЯ «СОЮЗА ТРУДА»

Продолжают поступать указы в предвыборную программу партии «Союз Труда». Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов считает необходимым включить следующие пункты:

1. Добиваться на уровне законодательства ограничения уровня цен на товары первой необходимости.
2. Добиваться увеличения пособия по безработице до прожиточного минимума.
3. Ввести прогрессивную шкалу подоходного налога для физических лиц (ввести дополнительные налоги для наиболее обеспеченных категорий граждан).
4. Добиваться повышения МРОТ до величины прожиточного уровня.
5. Остановить урезание социальных программ (не сокращать расходы на здравоохранение и образование).
6. Медицина и образование должны быть качественными и доступными.

По мнению Дагестанского республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения нужно включить в программу партии «Союз Труда» следующие пункты:

1. Вернуть социальное страхование профсоюзам.
2. Добиться исключения из Устава профсоюза отрасли требования наличия письменного заявления члена профсоюза об удержании с него профвзносов.

Обоснование последнего пункта следующее:

«Дело в том, что работник, вступая в профсоюз, в заявлении оговаривает удержание профсоюзных взносов, иначе его и не принимают в члены профсоюза. В дальнейшем эти заявления у долго работающих иногда теряются, а инспектора Минтруда на этом основании запрещают бухгалтерии удерживать взносы, их штрафуют своими актами и т.д. Всё это мешает профсоюзам нормально работать...»

Предложения в предвыборную программу Всероссийской политической партии «Союз Труда» можно прислать по адресу st@solidarnost.org

«СОЮЗУ ТРУДА» НУЖНО ВАШЕ МНЕНИЕ!

ОБЩЕСТВО

ОБОГНАТЬ... КОГДА-НИБУДЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЕЩАЕТ, ЧТО МРОТ СТАНЕТ ВЫШЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

В правительстве вновь анонсируют повышение МРОТ, причем уже не просто до уровня прожиточного минимума, а даже больше - до «уровня, достойного Российской Федерации». Об этом сообщила депутатам Государственной думы вице-премьер Ольга Голодец 24 февраля.

В преддверии очередных федеральных выборов власть снова дает обещания, но снова умалчивает о сроках их реализации.

НОВАЯ СМЕНА КУРСА

Составить график повышения минимального размера оплаты труда до уровня, превышающего прожиточный минимум, Ольга Голодец планирует уже к будущему лету. Министр труда Максим Топилин обещает внести «дорожную карту» на рассмотрение парламента еще до завершения весенней сессии. А заместитель председателя Госдумы Андрей Исаев призывает парламентариев принять данный документ до истечения срока их полномочий.

Еще несколько месяцев назад позиция правительства по вопросу о повышении МРОТ была совсем иной. В июле 2015 года депутатами фракции КПРФ был подготовлен проект закона о ежеквартальном установлении минимального размера оплаты труда в размере прожиточного минимума за предыдущий квартал. В условиях высоких темпов инфляции данный алгоритм означал, что МРОТ все равно будет ниже прожиточного минимума, но и такой вариант оказался для исполнительной власти неприемлем.

Принятие предлагаемого законопроекта приведет к значительному росту минимального размера оплаты труда, что может оказать негативное воздействие на занятость, темпы экономического роста



в Российской Федерации, - говорилось в официальном отзыве правительства. - Повышение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения повлечет увеличение фискальной нагрузки на отдельные категории плательщиков страховых взносов, что приведет к снижению предпринимательской активности.

Традиционным аргументом против увеличения МРОТ была и остается необходимость дополнительных расходов федерального бюджета, исчисляемая десятками

миллиардов рублей. В условиях растущего бюджетного дефицита идти на такие траты правительство было не готово.

Однако в преддверии очередных выборов прежние аргументы оказались забыты. В начале февраля на съезде «Единой России» Дмитрий Медведев заявил, что вопрос о необходимости доведения МРОТ до прожиточного минимума является принципиальным и работу в этом направлении «следует ускорить». После чего аналогичной позиции стали придерживаться и другие члены правительства.

КАК МРОТ ПРЕВРАЩАЛСЯ В ПУСТУЮ ФОРМАЛЬНОСТЬ

Понятие минимального размера оплаты труда появилось в российском законодательстве в 1991 году. На 1 октября того года размер МРОТ был установлен на уровне 180 рублей, причем в эту сумму не включались надбавки, стимулирующие выплаты и другие виды доплат. Средняя зарплата в РСФСР за октябрь 1991 года составила 703 рубля, а прожиточный минимум (тогда использовалось понятие «минимальный потребительский бюджет»), на основании которого устанавливался минимальный размер пенсии, - 100 рублей. В соответствии с указом президента СССР данная

величина определялась правительствами союзных республик с учетом мнения профсоюзов, обществ потребителей и других общественных организаций.

По оценке Всеобщей конфедерации профсоюзов, в СССР стоимость минимальной потребительской корзины на момент установления МРОТ составляла 108 рублей 69 копеек, то есть почти совпадала с официально установленным уровнем прожиточного минимума. Правда, в корзину были включены только продовольственные товары. Кроме того, расчет производился в соответствии с ценами, установленными в государственных учреждениях торговли, хотя значительную часть указанных в перечне продуктов, таких как фрукты, мясо, сливочное масло, гражданин мог приобрести, лишь используя альтернативные способы и с существенной переплатой.

Менее чем через месяц, 28 октября 1991 года, Верховный Совет РСФСР большинством голосов принимает предложенную Борисом Ельциным программу либерализации потребительских цен, после чего все утвержденные показатели расчетов прожиточного минимума утратили актуальность. Если за 1991 год уровень инфляции по стране составил 150%, то за 1992 год потребительские цены в России выросли уже на 2500%. МРОТ за этот период индексировался пять раз. На 1 января 1993 года его размер составил 2250 рублей, рост происходил вдвое медленнее роста потребительских цен. Аналогичная тенденция сохранялась в 1993 году: официальная инфляция составила 850%, а МРОТ вырос всего в 6,5 раза, хотя в течение года также индексировался неоднократно.

После ликвидации Верховного Совета индексация МРОТ оказалась фактически заморожена. Так, в 1994 году его размер увеличился всего один раз - с 14,6 до 20,5 тысячи рублей - при темпах инфляции 215,4%.

Окончание на с. 8.

ЗАРПЛАТЫ ГОССЛУЖАЩИХ ПРИВЯЖУТ ДРУГ К ДРУГУ

Правительство России одобрило поправки к Трудовому кодексу, вводящие механизм дифференциации зарплат руководителей и рядовых сотрудников бюджетных учреждений. Об этом 24 февраля, выступая перед депутатами в рамках «правительственного часа», сообщил министр труда Максим Топилин.

Соответствующий законопроект носит развернутое, но исчерпывающее название: «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров отдельных организаций». Разработкой документа занималось ведомство господина Топилина.

- Я хотел бы сказать, что буквально сегодня правительство одобрило законопроект, который касается дифференциации заработных плат бюджетных учреждений на различных уровнях. В течение весенней сессии он может быть вами одобрен, и уже с середины года такие механизмы как на федеральном, так и на региональном уровне могут быть внедрены, - выразил надежду министр.

Новый закон коснется государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий. А кроме того - государственных внебюджетных фондов РФ и территориальных фондов обязательного медицинского страхования. Документом будет установлено некое «приемлемое» соотношение между средними зарплатами руководителей и прочих работников.

Право устанавливать конкретные цифры получают органы власти, которым



подконтрольно то или иное учреждение - от федерального правительства до органов местного самоуправления. При этом те же самые структуры смогут утверждать перечни организаций, на которые закон распространяться не должен.

Как уточняет пресс-служба Минтруда, законопроект предусматривает ответственность руководителя за несоблюдение установленного предельного соотношения зарплат. В качестве наказания нарушителя смогут уволить с должности.

СЕНАТОРЫ НАУЧАТСЯ ВЕСТИ СЕБЯ

Члены Совета Федерации намерены принять для себя кодекс профессиональной этики, согласно которому они будут обязаны «лично присутствовать и голосовать на заседании», а также «создавать атмосферу доброжелательности и ответственности», сообщил 25 февраля «Коммерсантъ». Кроме того, парламентарии планируют отказать себе в удовольствии от «командно-приказного стиля» работы.

«Одним из пунктов проекта является требование проявлять терпимость и уважение к чужому мнению, в общении не допускать командно-приказного стиля, выступления сенаторов должны быть корректными и взвешенными. Согласно проекту, за нарушение положений кодекса палата вправе применить к сенатору целый ряд мер, в том числе рекомендовать ему принести публичные извинения на заседании СФ или комитета СФ либо через средства массовой информации, если нарушение было допущено через СМИ», - пояснил председатель комитета СФ по регламенту Вадим Тюльпанов на заседании верхней палаты парламента 25

февраля. Его слова приводятся на официальном сайте Совета Федерации.

Помимо прочего, в случае принятия этического кодекса сенаторам придется научиться не кричать во время заседаний и не использовать грубостей и оскорблений. Необходимо будет также воздержаться от разжигания национальной и социальной розни. Есть планы распространить действие будущего кодекса и на депутатов Госдумы. Документ, однако, пока отправлен на доработку: сенаторы нашли в нем ряд изъянов. Например, нынешняя редакция не обязывает члена СФ сообщать о конфликте интересов, что вряд ли можно назвать этичным.

ДОСЬЕ

Как уточняет «Парламентская газета», идея единого этического кодекса парламентария зародилась в питерском Заксобрании в 2008 году. «Один из наших коллег приходил на заседания в шортах. Это многих возмутило, и было решено разработать некие правила, устанавливающие парламентский дресс-код, - приводит издание воспоминания Вадима Тюльпанова, перебравшегося с тех пор в Совфед. - Обсуждение документа шло долго, и когда он наконец был готов, депутат-нарушитель сменил стиль, и его внешний вид уже полностью соответствовал всем требованиям. Вопрос отпал сам собой». Сейчас господин Тюльпанов считает, что вопрос о принятии этического кодекса сенатора или депута-

та актуален как никогда - хотя на заседание 25 февраля никто в шортах не явился.

Между тем чем туже россиянам придется затягивать пояс, тем, кажется, больше в различных властных структурах говорят о всевозможных кодексах этики. Для примера можно вспомнить проект кодекса дальневосточных врачей (где запрещалось критиковать начальство). Недавно широко обсуждался кодекс профессиональной этики госслужащего. В конце прошлого и в начале нынешнего года аналогичный документ обсуждался в Общественном совете при Минтруде (см. № 1 - 2, 5, 2016). Ни одно из подобных обсуждений пока ни к чему конкретному не привело.

ДЕПУТАТЫ ПОБОРЮТСЯ С ИНВАЛИДАМИ- САМОЗВАНЦАМИ

Госдуме предложено уточнить, кто из лиц, имеющих инвалидность, сможет пользоваться бесплатной парковкой, и урегулировать порядок выдачи опознавательного знака «Инвалид». Соответствующий законопроект внесен в нижнюю палату парламента, сообщается на официальном сайте комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Основное новшество законопроекта заключается в том, чтобы закреплять специальный знак «Инвалид» не за транспортным средством, а за конкретным человеком. Зампред комитета по труду Михаил Терентьев считает, что это облегчит таким людям жизнь, поскольку им будут доступны, по мере необходимости, несколько автомобилей. Например, инвалиды смогут пользоваться услугами своих друзей и родственников, прикрепляя на время поездки специальный знак к их машинам. То же относится и к такси.

«Согласно действующему законодательству, инвалиды имеют право бесплатно пользоваться местами для парковки специальных транспортных средств, - поясняет господин Терентьев. - При этом на автомобиле должен быть установлен опознавательный знак «Инвалид». Однако этот знак закреплен за конкретным автомобилем, которым пользуется человек с инвалидностью. Мы предлагаем изменить

эту норму закона и закрепить знак «Инвалид» за конкретным человеком».

В настоящее время специальный опознавательный знак выдается инвалидам I и II группы, авторы же обсуждаемой инициативы предлагают выдавать знаки всем. Их обладатели имеют право на бесплатную парковку в специально выделенных местах. Кроме того, инвалидам разрешается при необходимости игнорировать дорожные знаки «Движение запрещено», «Движение механических транспортных средств запрещено» и «Стоянка запрещена». При этом, как отмечает депутат Терентьев, многие граждане пользуются знаком «Инвалид» на своих автомобилях необоснованно и незаконно.

«Новый порядок выдачи знака позволит искоренить недобросовестных автолюбителей, которые покупают знак «Инвалид» в магазинах и без всяких на то оснований пользуются установленными для людей с инвалидностью льготами», - полагает он.

С БАНКРОТОВ СНЯЛИ ЧАСТЬ СОЦВЫПЛАТ

Госдума 26 февраля приняла в двух заключительных чтениях законопроект о дополнительных гарантиях выплат родителям, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком. Речь идет о случаях, когда предприятие, где работает папа или мама, проходит процедуру банкротства.

Соответствующие изменения внесены в статьи 4 и 13 закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Если до этого выплаты работникам, находящимся в отпуске по беременности, родам или уходу за ребенком, ложились на банкротящееся предприятие, то теперь заплатит территориальный орган Фонда социального страхования. Необходимость ждать завершения процедуры банкротства или появления у предприятия-должника средств отпадает.

«Ухудшение экономической ситуации, финансового положения предприятий повлекло за собой рост задолженности по заработной плате, увеличение числа банкротств компаний, - указывает председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольга Баталина. Ее комментарий приведен на сайте комитета. - Сейчас в соответствии с действующим законодательством выплаты пособий по беременности, родам и уходу за ребенком возло-

жены в первую очередь на работодателя. При этом, если в отношении организации проводятся процедуры банкротства, получить указанные выплаты можно только тогда, когда эти процедуры окончательно завершены и при условии наличия необходимых средств. Как показывает практика, это могут быть месяцы и даже годы».



ОБЩЕСТВО

ОБОГНАТЬ... КОГДА-НИБУДЬ

Окончание. Начало на с. 6.

Успешная попытка «обогнать» инфляцию была осуществлена в период подготовки к президентским выборам. С апреля 1995 по апрель 1996 года МРОТ индексировался семь раз и вырос до размера в 76 тысяч рублей, то есть почти вчетверо, при уровне инфляции 135% в год. Впрочем, размер прожиточного минимума, рассчитанного по методике Минтруда, в тот период составлял уже 379 тысяч рублей, а доходы ниже этой цифры имела почти четверть населения. В дальнейшем этот разрыв лишь увеличивался.

ПРАВИТЕЛЬСТВАМ ЗАКОН НЕ ПИСАН

К середине 2000 года минимальный размер оплаты труда в России составлял всего 132 рубля - чуть более 10% от прожиточного минимума. МРОТ использовался для расчета штрафов за административные правонарушения, а потому на все попытки профсоюзов и отдельных депутатов добиться его существенного роста в правительстве отвечали, что не хотят увеличения нагрузки на мелких правонарушителей. В июле 2000 года правительство и парламент принимают решение не учитывать индексации МРОТ применительно к расчету размера штрафов, а с 2007 года штрафы устанавливаются без привязки к МРОТ.

С 1 января 2001 года в силу вступает закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», а с 1 февраля 2002 года - новый Трудовой кодекс. Оба документа гарантируют установление МРОТ на уровне прожиточного минимума, однако на практике данная норма не применяется.

В 2003 году Государственная дума принимает закон о поэтапном повышении минимального размера оплаты труда, согласно которому в 2004 году он должен был составить 40, в 2005-м - 60, в 2006-м - 80, а в 2007-м - 100% от уровня прожиточного минимума. Реализация этого закона правительством была сорвана - в реальности к 2007 году МРОТ составил лишь 35% от запланированного значения. Комментируя сложившуюся ситуацию на заседании Российской трехсторонней комиссии, Антон Силуанов (тогда еще заместитель министра финансов) сообщил, что проблема будет решена «в среднесрочной перспективе», т.е. в течение ближайших трех лет. И действительно, в названный срок, впервые за весь постсоветский период, показатели МРОТ и прожиточного минимума почти сравнялись.

В 2009 году МРОТ составлял уже 4330 рублей при величине среднего прожиточного минимума 4780. Достичь этого удалось благодаря усилиям профсоюзных представителей среди депутатовского корпуса, а также тому обстоятельству, что профсоюзы смогли убедить в необходимости выполнения законов тогдашнего председателя правительства Владимира Путина. Но с 2012 года, сразу же по окончании очередной избирательной кампании, разрыв снова начал расти.

НЕСБЫВШИЕСЯ ПРОГНОЗЫ МИНТРУДА

Несмотря на высокие темпы инфляции, в бюджете на 2016 год заложена индексация МРОТ лишь на 4%. В результате минимальная зарплата за первый квартал текущего года составила 6204 рубля при значении прожиточного минимума пенсионеров в 10 755 рублей.

Летом 2014 года Минтруд прогнозировал повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума к 1 октября 2017 года. Летом 2015-го ведомством Максима Топилина объявлено о подготовке законопроекта, предлагающего уже совсем другие сроки. Так, в соответствии с исправленным графиком в 2017 году минимальную зарплату предлагалось установить в размере 65% от прожиточного минимума, а на уровень 100% выйти лишь к 2020 году. Однако данный законопроект, хотя и был представлен парламенту, официально на рассмотрение депутатов так и не поступил, поскольку обозначенная в нем цифра в 7189 рублей на 2016 год не получила согласования в экономическом блоке правительства и в реальности оказалась более чем на 1000 рублей ниже.

Предвыборное поручение Дмитрия Медведева означает, что уже весной из Минтруда в Госдуму должен поступить третий вариант. Концептуально обозначенная цель правительства - МРОТ выше прожиточного минимума. Впрочем, о сроках достижения данной цели никто из федеральных чиновников ничего определенного пока не сообщал.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

МОСЦИРРОЗ



Не думал, что буду заодно с миллиардерами (тем более ельцинского призыва). Но Олег Дерипаска, заявивший недавно на Красноярском экономическом форуме, что дорогу нашу столицу «надо не расширять, а расселять», прав. «Каждый раз, подлетая к Москве, я задумываюсь: что эти люди там делают?» - недоумевал владелец "Русала".

Как - что? Одно только ООО «КБ «Стрелка» способно произвести «проектов методических документов для реализации программы «Моя улица» аж на 922 млн рублей. Неужели методички так подорожали? Смотря какие: на уникальные денег не жалко. Ловите ноу-хау: в загазованном центре пешеходные зоны без единого дерева.

Или нетрадиционная трактовка: «парк» - территория под застройку. От Зарядья, благоустроенного «стремительным домкратом» в виде змеи, то есть «в виде скульптуры», на которой будут расти настоящие деревья, встроенные в стеклянные боксы».

Далее - через Диснейленд в Нагатинской пойме: знаменитый парк развлечений есть уже не только в Калифорнии, но и в Париже, Токио, Гонконге. А чем, дескать, Москва хуже?

И - до парка Дружбы, где срочно понадобилось футбольное поле с подогревом (как без подогрева играть в футбол?), и при нем, естественно, административное здание с методкабинетом (как же без него подогреться?).

Пока Москва при таком методическом подогреве расширялась до Калужской области, в Забайкальском крае, по данным Коммерсант.ру, население уменьшилось на 0,9%, рождаемость - на 2,5%, а смертность выросла на 4,8%.

Конечно, представительские функции центра надо оплачивать сообща. Столица должна быть красивой и культурной, чтобы привлекать и объединять регионы, - см. классику, фильм И. Пыррева «Свинарка и пастух»:

И в какой стороне я ни буду,
По какой ни пройду я траве,
Друга я никогда не забуду,
Если с ним подружился в Москве.

Но машина по перекачиванию ресурсов (финансовых, материальных и человеческих) из регионов в «московскую агломерацию» давно уже оторвалась от всякой логики и работает на обратный эффект. В Брянской области нет денег на роддома, в Архангельской области - на электрички, без которых людям просто не добраться до работы, а столичные власти тем временем объявляют новый конкурс стоимостью уже почти 1 млрд рублей - на «методические материалы, регулирующие порядок и методы реализации мероприятий по благоустройству».

Столица стала инкубатором «креа-

тивного класса», гуляющего по улицам с белыми ленточками и украинскими флагами: единственный город, где подобный досуг приобрел массовый характер. Современный лакей Яша презирает собственную страну за счет ее бюджета. На подмогу выходят из вузов легионы молодых специалистов несуществующих специальностей: кредитные брокеры, актуальные инсталляторы, заумные бормотологи. И, даже получив нормальную профессию, выпускник не торопится работать по специальности там, где он нужен, ведь намного выгоднее в столице пристроиться к конторе, которая производит за сотни миллионов методические пособия по ковырянию в носу.

Тусовщика, органически не способного к труду, кто-то должен обслуживать. Отсюда - массовый завод иностранной рабочей силы и в итоге сплошная застройка Подмосковья, где растет популярность движения «Мортонграду.нет». Выразительное наименование конкретного, извините за выражение, «бренда» стало именем нарицательным (mort).

Москвичи тоже бывают разные. Главный социальный конфликт в столичном регионе - между местными жителями и теми, кто пытается «развивать» их малую родину шестиполосной магистралью в никуда (как в Раменках), 17-этажным билдингом вместо сквера (как в Теплом Стане) или еще чем-нибудь, столь же полезным и приятным. Отдельные горячие точки сливаются в сплошной фронт противостояния.

За это принято ругать алчных ком-

мерсантов. Но цирроз городского пространства оплачивается из казны. Даже если вывеска частная, деньги могут оказаться все равно бюджетные: глядь, а Медведев уже вернул 4,8 млрд рублей строителям платной дороги через Химкинский лес.

Но главное - открою страшную тайну! - для «развития» и «расширения» Москвы нет никаких экономических оснований. Здесь не добывают ценного сырья, как в Ямало-Ненецком округе, и не производят на весь крещеный (и некрещеный) мир электронику, как в китайской провинции Гуандун. Источники лишнего денег, которые «методистам» некуда девать, так что приходится выдумывать «креативы» в стеклянных боксах с подогревом, один другого безумнее (как в Риме периода упадка), - тот самый бюрократический насос, перекачивающий ресурсы. Его волевым порядком включили, тем же волевым порядком можно и остановить.

Не резко (во избежание потрясения), но решительно.

Призываю к этому в разных СМИ уже много лет. Если до правящей партии наконец дошло, что 2 x 2 = 4, дышать угарным газом в каменных джунглях не намного полезнее, чем пить из унитаза, а страна, если хочет сохранить единство и независимость, должна развиваться равномерно, - что ж, лучше поздно, чем никогда. Я не буду настаивать на авторских правах и требовать за свою методичку 900 миллионов.

Потратьте лучше эти деньги на медицинское обслуживание в сельской местности.

Илья СМЕРНОВ.



ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)

оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

e-mail: sales@solidarnost.org

«ВЕТЕРИНАР ЛЕЧИТ ЧЕЛОВЕЧЕСТВО»

Тема ветеринарии в последние лет двадцать занимает всё больше места не то чтобы в нашей жизни, но уж точно в информационном пространстве. Здоровью человека за это время попеременно начинали угрожать то птичья, то козья, то свиная разновидность гриппа, выводя в центр общественного внимания специалистов по болезням животных. И в процессе наблюдения за их борьбой с новыми штаммами вирусов нам становится бесконечно очевидной правота прославленного академика Ивана Павлова, утверждавшего: «Обычный врач лечит человека, а ветеринар - человечество».

В итоге популярность сюжетов на ветеринарную тему растёт, увеличивается и всеобщий интерес к нюансам работы «докторов Айболитов». И вот уже в августе прошлого года на территории конного завода «Омский» Марьяновского района с большим успехом проходит первый, но, по единодушному пожеланию участников и организаторов, отнюдь не последний областной конкурс профессионального мастерства в сфере ветеринарии.

Сами ветеринары говорят, что кроме любви к животным их профессия требует смелости, мужества и огромной ответственности, поскольку пациенты, представ перед доктором, никогда не поведают ему, где и как именно у них болит, - все решения ветврач принимает исходя исключительно из собственного уровня компетентности. И животному ведь не скажешь, что вот сейчас будет больно, зато потом хорошо: каждый раз для него это - первобытный ужас. Выходит, доктору жалеть и щадить своих пациентов нельзя. При всей к ним симпатии.



Алла Чарная, ветеринарный врач-серолог областной станции по борьбе с болезнями животных по Одесскому району, в профессию пришла именно благодаря любви к животным. И еще из-за того, что мама у неё работала зоотехником, так что Алла с малых лет росла в атмосфере деятельного сочувствия к бедам братьев наших меньших.

«А чем, кстати, занимается серолог?» - спросите вы. И должностная инструкция даёт четкий ответ: «серологическими исследованиями сыворотки крови всех видов животных методами РА, РСК, РДСК, РИД, РНГА, РБП, КР с моноклоном, РМА, РП на вирусные, бактериальные, паразитарные болезни». «В общем, - улыбается Чарная, - я работаю в лаборатории, исследую сыворотку кро-

ви на различные инфекционные заболевания».

Окончив в Одесском среднюю школу № 1, Алла Чарная поступила в Омский ветеринарный институт. Получив в 1984 году диплом, уехала по распределению в Томскую область, где и начала свою профессиональную деятельность. Однако большую часть своей трудовой биографии она провела всё же в родном районе. «Не помню уже, сколько я работаю на Одесской станции по борьбе с болезнями животных, но очень долго», - говорит Алла.

Самые частые и регулярные клиенты станции - сельскохозяйственные предприятия. В частном секторе специалисты Омской СББЖ также два раза в год делают обработку животных, выезжа-

ют в каждое село для отбора проб крови, проводят профилактические прививки. Привозят сюда, конечно, и собак с кошками, и мелких домашних животных - грызунов и птиц.

Странно было бы, если бы у Чарной не было своего выводка дворово-домашних любимцев. Так вот, есть: три собаки и коты. А еще она разводит шиншиллы, южноамериканских грызунов с ценным теплым и густым мехом - не в промышленных, конечно, масштабах. Когда-то этим занималась свекровь, дети ездили к ней в гости и привыкли к зверькам. Теперь шиншиллы переехали к Чарной: «И вы знаете, меня это увлекло, доставляет удовольствие, - как будто сама себе удивляется Алла. - Дети развлеклись, так что дома общаюсь с животными. Шиншиллы привыкают к хозяевам, к звуку их речи, но есть особенности - всё-таки это дикое животное, и надо соблюдать меры предосторожности». Ну ветеринар виден сразу.

Со дня своего прихода на Одесскую станцию по борьбе с болезнями животных Алла Чарная состоит и в профсоюзной организации. И уже достаточно продолжительный срок возглавляет свою первичку, в которую входят все работники учреждения. Самыми заряженными на общественную работу из своих профсоюзных помощников Чарная называет лаборанта Елену Гордиенко и радиобактериолога Елену Деревянко, но сразу спохватывается: не бывало такого, чтобы кто-то из коллектива отказался участвовать в каком-либо начинании.

Свойственны ветеринарам такие качества - смелость и ответственность.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СТИЛЬ ЖИЗНИ

«СИБИРОЧЕК» ПОРОДНИЛА ПЕСНЯ



Геннадий Сафронов с солистами хора «Сибирочки».

Работники нефтезавода, спянные крепким профсоюзным коллективом, уходя на заслуженный отдых, не могли мириться с бездействием и не хотели расставаться с друзьями по работе. Поэтому и руководство предприятия, и профсоюзная организация в 1975 году положительно восприняли желание «отставных» голосистых нефтезаводчан собраться в хоровой коллектив при заводском клубе «Факел». А через пять лет любители пения уже перебрались во Дворец культуры нефтяников. Свыше двух десятков лет этим хором руководил фронтовик Пётр Ефименко. При жизни Петра Савельевича коллектив «Сибирочки» в 1989 году был удостоен звания «народного» и с тех пор через каждые четыре года его подтверждает.

Следующему хормейстеру Валерию Калашникову за годы его управления нефтезаводским хором удалось как сохранить основную костяк солистов, так и омолодить состав, разросшийся за счёт талант-

ливых певцов из числа ветеранов других предприятий городка Нефтяников. Валерий Алексеевич обновил репертуар, подготовил новые концертные номера с участием солистов и ансамбля.

В 2013 году хор возглавил Геннадий Сафронов. Под его руководством «Сибирочки» продолжают многочисленные благотворительные концерты в домах ветеранов и госпиталях, комплексных центрах социального обслуживания населения. Они дружат с Советом ветеранов Советского округа и региональным отделением Союза пенсионеров, украшая праздники пожилых людей концертными номерами. В репертуаре хора - песни гражданского и лирического звучания, шуточного характера, народные песни и произведения омских авторов. Сегодня их исполняют 26 солистов в возрасте от 55 до 80 лет. Ведущей солисткой 30 лет является Лидия Антипина. Более четверти века здесь поют Анна Плугарева и Иван Приймак, примерно полто-

Окружной отборочный тур XX городского фестиваля хоровых коллективов «Поющая Сибирь», посвящённый 300-летию Омска, прошёл во Дворце культуры «Звёздный». В этот творческий смотр 14 музыкальных коллективов Советского округа удачно вписался народный хор ветеранов «Сибирочки» Дворца искусств им. А.М. Малунцева, не так давно отметивший свое сорокалетие.

ра десятка лет - Раиса Фильчакова, Валентина Субач и Любовь Лузарева. В коллективе соединились и семейные пары.

Дипломами I или II степени отмечено участие народного хора «Сибирочки» в различного рода конкурсах и фестивалях, в том числе и в юбилейном областном смотре ветеранских коллективов «Салют Победы». На фестивале «Поющая Сибирь» прозвучала «Песня о моём городе» Георгия Пантюкова, написанная композитором, когда он был художественным руководителем Омского государственного русского народного хора.

Что объединяет этот творческий коллектив, объясняет староста хора «Сибирочки» Надежда Угрюмова:

- Это родство по душам. Когда собираемся вместе после репетиций, делимся своими бедами и радостями. Забываем о своих болячках, даже избавляемся от депрессии. А в первую очередь нас породнила песня!

Никита ШИРОКОВ.
Фото автора.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:



по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца, членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов с 15 по 18 марта 2016 г. с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 975 руб.;

по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности» (40 часов). Научим основным приемам работы в программе MS Excel; рассмотрим правила оформления таблицы, организации вычисления в таблицах с использованием формул и функций; изучим механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных. Занятия проводятся с 14 марта по 4 апреля 2016 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб.;

по программе «Основы компьютерной грамотности для работающих и неработающих пенсионеров» (40 часов). Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 15 марта по 14 апреля 2016 г. с 14.00 до 17.00, вторник - четверг, 10 занятий. Стоимость обучения - 1500 руб. По итогам курса выдается свидетельство.

ЗАЯВКИ

НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83, СОТ. 8-908-108-45-04, E-MAIL: OCP@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

НЕУКРОТИМАЯ МАТИЛЬДА

Очевидно, фотографии выдающейся балерины Матильды Феликсовны Кшесинской не вполне передают очарования этой незаурядной женщины. Хотя, судя по восторженным откликам современников, поклонников ее женского и сценического дара, оно было безусловным. Просто статика весьма несовершенных фотоснимков, запечатлевших низкорослую, коротконогую даму с мелкими чертами лица, которое сегодня можно назвать разве что милостивым, вовсе не иллюстрирует письменные свидетельства о живости натуры, харизматическом обаянии и чарующей пластике Кшесинской. Да и представления о женской красоте претерпели за столетие с лишним большие изменения.

ПЕРСТ СУДЬБЫ

На сценическую стезю Матильда Кшесинская была обречена по рождению: ее дед был знаменитым скрипачом, певцом и драматическим актером, не один год на сцене танцевала мать, пока не вышла замуж за балетного артиста Леде и целиком не отдала себя семье, и отец, Феликс-Адам Кшесинский, также был известным танцором, звездным исполнителем мазурки. Маля была последним (тринадцатым!) ребенком в повторном браке овдовевшей матери и с младых ногтей воспитывалась за кулисами театра. В 8 лет поступила в Императорское театральное училище (где уже учились ее старшие сестра и брат — Юлия и Иосиф), а уже через год дебютировала в балете «Дон Кихот».

Конечно, ее путь на сцену в известной мере был облегчен — еще в балетной школе при Александринском театре все Кшесинские находились на привилегированном положении: остальные воспитанники 10 лет жили там как в интернате, лишь Малечка с братом и сестрой приезжали на занятия из дома. Но для той головокружительной карьеры, которую сделала Матильда Кшесинская, ей потребовались и подлинный талант, и непомерное тщеславие, и мастерство плести интриги в жесткой конкурентной борьбе. И еще — участие в ее судьбе царского двора, для которого, перефразируя одно известное изречение, из всех искусств важнейшим являлся балет...

Благоговейный пиетет к царской семье Кшесинская пронесла через всю свою жизнь — и в глубочайшей старости, занявшись книгой воспоминаний, она писала о Романовых только в превосходной степени. И особо выделила день 23 марта 1890 года, когда император Александр III сказал ей, склонившейся перед ним в низком реверансе семнадцатилетней выпускнице: «Будьте украшением и славою нашего балета!» По традиции выпускной экзамен в Императорском театральном училище неизменно проходил при полном участии венценосной семьи: после спектакля, не снимая театральных костюмов, все ученики собирались в большом репетиционном зале — для представления царственным особам.

Действо было тщательно отрепетировано, кандидатуры лучших выпускниц заранее отобраны из числа первых воспитанниц «пепиньерок», в числе которых Кшесинская не могла оказаться уже потому, что числилась приходящей. И тут случилась первая неожиданность — в нарушение всех правил государь сломал церемонию, зычно спросив: «А где же Кшесинская?» Именно ей, после некоего замешательства выведенной вместо обескураженных отличниц Рыхляковой и Скорюк, и адресовалась сакраментальная фраза, побудившая Малечку к самозабвенному отклику: «Слова Государя звучали для меня как приказ. Быть славою и украшением русского балета — вот то, что теперь волновало мое воображение. Оправдать доверие Государя — было для меня новой задачей, которой я решила посвятить мои силы».

Вторая неожиданность оказалась воистину роковой. После представления выпускников следовал торжественный ужин, а за общим столом у Малечки тоже не было постоянного места. И государь опять распорядился по-своему — усадил Кшесинскую между собою и наследником, игрово погрозив обоим: «Смотрите только, не флиртуйте слишком!» Наследнику шел 21-й год. Кшесинскую сильнее всего поразили его голубые глаза, из-

лучавший доброту взгляд. Маля потом не могла вспомнить, о чем они тогда говорили с Николаем, но сразу поняла, что влюбилась, и он тоже не остался к ней равнодушен: «Когда я прощалась с Наследником, который просидел весь ужин рядом со мною, мы смотрели друг на друга уже не так, как при встрече, в его душу, как и в мою, уже вкралось чувство влечения, хоть мы и не отдавали себе в этом отчета». С этого дня Маля всячески старалась попасться на глаза цесаревичу во время его поездок по городу, благо маршрут был всем известен, и каждый раз, когда это удавалось, ловила ответный заинтересованный взгляд.

Поговорить им удалось только летом — наследник выезжал в Красное Село, где квартировал гусарский полк, к которому он был приписан, и там же для развлечения офицеров во время лагерного сбора дважды в неделю давались спектакли в специально построенном для этой цели деревянном театре. Тогда же у них появился и «временный поверенный» в сердечных делах — гусар Волков, который должен был сопровождать Николая в его предстоящем кругосветном путешествии и у которого был роман с балетной артисткой. От него Кшесинская узнала, что Николай ищет встречи с ней наедине, а когда устроить это не удалось, просил Малечку хотя бы прислать свою фотографию. Карточку она не передала — придирчивая, не нашла ни одной достаточно удачной.

ВТОРОЙ И 2-Я

Как большинство артистических натур, Кшесинская была суеверной, фатальность совпадения дат и цифр принимала безоговорочно. Считала удачливым число «13» (по своему «порядковому» номеру в семье), а в эмиграции получила прозвище Мадам-17 — играя в казино, всегда ставила на эту трагическую для себя цифру. И в отношениях с наследником видела высшую предопределенность — оба они были помечены «двойкой»: ему после коронации предстояло стать Николаем Вторым, а ее с приходом на сцену балетная критика окрестила Кшесинской-2, чтобы как-то отличать от сестры Юлии.

Девять месяцев Маля неотрывно следила по газетным хроникам за кругосветным вожем наследника, извелась переживаниями, когда из Японии пришло известие о том, что самурай-фанатик ударил цесаревича саблей по голове (только чудом Николай остался жив). Его возвращение принесло только одну мимолетную встречу на людях — наследник тут же уехал с родителями в Данию и в Петербург вернулся лишь к концу года. Так начался новый, 92-й, первый месяц которого наконец подарил им долгожданную встречу.

...Как-то вечером Маля была дома одна, когда ей доложили о приезде гусара Волкова, но вместо «временного поверенного» в дверь вошел Николай. Первая встреча была недолгой, потом начались записки и письма, визиты стали чаще и раскованней. Приезды наследника престола к известной балетной девице ни для кого тайной не были — за цесаревичем следили сотни глаз. Случалось, и беспокоили — раз вломился сам градоначальник, сказал, что государь спешно требует сына к себе в Аничков.

Александр III вообще был строгих правил, легкомысленностей не одобрял. А в их роду прецеденты имелись — великий князь Николай Николаевич Старший в молодости увлекся балетной артисткой Числовой, четверых детей ей подарил. Но что можно князю — для наследника табу. Хотя и держать 24-летне-



Матильда с сыном.

го молодого человека в черном теле было жестоко. Потому если государыня Мария Федоровна поначалу и была противницей сближения сына с балеруной и даже через посредников передала г-ну Кшесинскому просьбу отказать Николаю от дома, то потом-таки сжалилась... В своих воспоминаниях Матильда Феликсовна подробно живописала свои душевные терзания, как готовилась сказать отцу о необходимости уйти из-под родительской крыши, жить своим домом.

Зря волновалась: отец был человек осведомленный и правила игры знал заранее (только и спросил, понимает ли она, что никогда не выйдет замуж за наследника и что в скором времени должна будет с ним расстаться).

Маля сама выбрала себе дом на Английском проспекте, вполне уютный и с хорошей историей: двухэтажный особнячок был построен великим князем Константином Николаевичем для балерины Кузнецовой, потом им владел Римский-Корсаков. В этом доме, который Николай II в итоге ей подарил, Кшесинская пережила свой короткий бурный роман, согревавший ее воспоминаниями всю жизнь.

«В один из вечеров, когда Наследник засиделся у меня почти что до утра, он мне сказал, что уезжает за границу для свидания с принцессой Алисой Гессенской, с которой его хотят сватать. Впоследствии мы не раз говорили о неизбежности его брака и о неизбежности нашей разлуки», — пишет она в своих воспоминаниях. Но когда 7 апреля 1894 года было объявлено об официальной помолвке цесаревича Николая с двадцатидвухлетней Алисой Гессен-Дармштадтской, горю ее не было границ.

Надо сказать, что после помолвки Николай сразу поведал новости о своих отношениях с Кшесинской и та простила его в назидательном письме: «Что прошло, то прошло и никогда не вернется. Все мы в этом мире окружены соблазнами, а когда мы молоды, то не всегда можем бороться, чтобы устоять перед искушением... Я люблю тебя даже сильнее с тех пор, как ты рассказал мне эту историю. Твое доверие так глубоко трогает меня... Смогу ли я быть его достойной?»

Весной 1894 года цесаревич Николай женился, а осенью того же года, после смерти отца Александра III, вззошел на престол. Отныне Мале оставались только воспоминания, передаваемые окольными путями приветы, да лишь ей и Ники понятные взгляды, которыми они обменивались при случае. И еще — возможность танцевать для Него. Каждое свое выступление перед государем (а их было множество) Кшесин-

ская воспринимала как праздник. И с особым трепетом — спектакли в Красносельском театре, где она всякий раз встречала и провожала его взглядом, стоя у обращенного на царский подъезд окна гримерской, — почти 25 лет...

ПАЛОЧКА-ВЫРУЧАЛОЧКА

Состояние российского балета во время исполнительской деятельности Кшесинской было плачевным: еще работал Мариус Петипа, но его лучшие постановки уже стали застывшей классикой, появлялись новые талантливые исполнители, а предпочтение отдавалось зарубежным танцорам. Настоящий взлет русский балет начал переживать с началом нового века, когда на смену старой школе и выжавшей из нее максимум пользы Кшесинской пришла гениальная молодежь — Анна Павлова, Тамара Карсавина, Вацлав Нижинский и подлинные революционеры балета: Дягилев, Фокин...

Матильда Феликсовна свое место под солнцем занимала с боем. Однако война шла за кулисами, а известный балетный критик Плещеев был полон умиления: «Г-жа Кшесинская 2-я, вследствие серьезной болезни г-жи Леньяни, почти до конца года неслась на своих плечах или, точнее, ногах весь репертуар. Успех молодой балерины, сделавшей в короткое время замечательный прогресс, был огромный. Танцы ее в строго классическом благородном стиле носят художественный отпечаток». Заметим, что «серьезная» болезнь последней итальянской балерины, приглашенной в труппу Императорских театров, явно имела «дипломатический» характер — стараниями Кшесинской уже в следующем году контракт с итальянской примой и вовсе не будет продлен, а Малечка, устранив главную соперницу, получит ее партии в балетах «Конек-Горбунок» и «Камарго».

Механизм, которым пользовалась Кшесинская, был прост и незатейлив. Впервые она опробовала его во время сезона 1895/96 года. Приближались коронационные торжества, Императорский театр определял роли для предстоящего парадного спектакля в Москве, а ей, которая из-за этого события страдала чуть ли не сильнее всех прочих, никакой роли в балете Дриго «Жемчужина» не предложили вовсе. Она восприняла это как прямое оскорбление. О том, как Кшесинская вышла из положения, лучше ее самой рассказать: «В полном отчаянии я бросилась к Великому Князю Владимиру Александровичу за помощью, так как я никого не видела вокруг себя, к кому могла бы обра-



Кшесинская II.

титься, а он всегда сердечно ко мне относился... Как и что, собственно, сделал Великий Князь, я не знаю, но результат получился быстрый.

Дирекция Императорских театров получила приказ свыше, чтобы я участвовала в парадном спектакле на коронации в Москве. Моя честь была восстановлена, и я была счастлива, так как я знала, что это Николу лично для меня сделал, без его ведома и согласия Дирекция своего прежнего решения не переменяла бы... Я убедилась, что наша встреча с ним не была для него мимолетным увлечением, и он в своем благородном сердце сохранил уголок для меня на всю свою жизнь...

Когда пришел «приказ свыше», балет «Жемчужина» был почти полностью готов, все роли распределены и срепетированы, но, для того чтобы включить Кшесинскую в этот спектакль, композитора Дриго срочно обязали написать новую музыкальную партию, а великому балетмейстеру Петипа пришлось ставить для нее специальное па-де-де...

Понятно, такие выходы быстро создали Кшесинской соответствующую репутацию. Она же, ничтоже сумняшеся, продолжала пользоваться своей «палочкой-выручалочкой» всякий раз, когда ущемлялось ее самолюбие. В конце концов, после скандала с нежеланием Кшесинской танцевать балет «Камарго» в костюме с утяжеляющими ее округлую фигуру подкалками-фижмами, когда Дирекция наказала строптивую приму символическим штрафом, а та снова обратилась к государю и он тут же этот приказ отменил, директор, князь Волконский, просто подал в отставку.

Случалось, Маля даже и не ждала, пока гром грянет, предпочитая опережать события. В день своих бенефисов артисты обычно получали так называемый «царский подарок» — соответственно полу и разряду — золотую или серебряную вещь типа портсигара (для мужчин) или кулона (для женщин). Готовая достойно отметить свое первое десятилетие на Императорской сцене, Кшесинская заранее попросила через великого князя Сергея Михайловича, чтобы ее «царский подарок» не походил на все другие. И в результате получила прелестную брошь в виде бриллиантовой змейки, свернувшейся вокруг большого сапфира.

В придачу к подношению Сергеем Михайловичем (а он в одиночестве примы постарался заменить ей Ники с максимальной полнотой) рассказал Кшесинской, что государь вместе с императрицей лично выбрал для нее эту брошь и при этом заметил, что змея — символ мудрости. Николай II любил символы — на следующий бенефис, по случаю ее 20-летия на сцене, Кшесинская получила от него бриллиантового орла в платиновой оправе, с подвешенным к нему розовым сапфиром, и тут же сделала своему Ники ответный подарок — украсив орлом сценический костюм, исполнила для него па-де-де в «Пахите».

Окончание в следующем номере.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ИЗМЕНЕНИИ НАИМЕНОВАНИЯ ДОЛЖНОСТИ

Нужно ли проводить внеплановую специальную оценку условий труда при изменении наименования должности в штатном расписании?

Одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда является проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (абз. 11 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ).

Порядок проведения специальной оценки условий труда регулируется федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - федеральный закон № 426-ФЗ), согласно которому специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производ-

ственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индиви-

дуальными предпринимателями (чч. 1, 3 ст. 3 федерального закона № 426-ФЗ).

Согласно п. 1 ч. 1 ст. 17 федерального закона № 426-ФЗ внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, а переименованная должность в штатном расписании, если имело место изменение условий труда, и будет считаться вновь организованным рабочим местом. Следовательно, при переименовании такой должности (изменении наименования должности в штатном расписании) следует провести внеплановую специальную оценку и в итоговые документы внести верное наименование должности работника, а

также код этой должности по Общероссийскому классификатору.

Вместе с тем в случае, если при реорганизации работодателя или его структурных подразделений, а также при переименовании профессии (должности) условия труда на рабочих местах, определенные по результатам проведенной до 31 декабря 2013 г. аттестации рабочих мест (с 1 января 2014 г. по результатам специальной оценки условий труда), не изменились, внеплановая специальная оценка условий труда на таких рабочих местах может не проводиться.

При этом структурные изменения в штатном расписании у работодателя, а также решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должны быть



приняты комиссионно с участием представителей работников и документально зафиксированы.

О СРОКЕ ИСКОВОЙ ДАВНОСТИ ПРИ ВОЗМЕЩЕНИИ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА

Через 4 месяца после восстановления меня на работе я подал иск о компенсации морального вреда за незаконное увольнение. Пропущен ли мной срок для обращения в суд?

В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Компенсация морального вреда, причиненного работнику работодателем, регулируется как нормами гражданского законодательства, так и нормами трудового законодательства.

В силу ч. 1 ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд

за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Согласно абз. 2 ст. 208 Гражданского кодекса РФ исковая давность не распространяется на требования о защите личных неимущественных прав и других нематериальных благ, кроме случаев, предусмотренных законом.

Таким образом, возникает неопределенность, какие нормы необходимо применять при решении вопроса о пропуске срока исковой давности или срока для обращения в суд по искам о компенсации морального вреда, причиненного

незаконным увольнением: нормы гражданского законодательства, предусматривающие, что срок исковой давности не установлен, или нормы ч. 1 ст. 392 ТК РФ.

Пункт 7 постановления пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 "Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда" предусматривает два подхода к исчислению сроков исковой давности по требованиям о компенсации морального вреда в зависимости от того, каким правам нанесен ущерб - личным неимущественным и другим нематериальным либо имущественным и иным правам.

Если требование о компенсации морального вреда вытекает из нарушения личных неимущественных прав и других нематериальных благ, то на него в силу ст. 208 ГК РФ



исковая давность не распространяется, кроме случаев, предусмотренных законом.

В случае когда требование о компенсации морального вреда вытекает из нарушения имущественных или иных прав, для защиты которых законом установлены исковая давность или срок обраще-

ния в суд (например, установленные ст. 392 ТК РФ сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора), на такое требование распространяются сроки исковой давности или обращения в суд, установленные законом для защиты прав, нарушение которых повлекло причинение морального вреда.

Статьей 37 Конституции РФ закреплено право на труд. Право на труд является личным неимущественным правом. Незаконное увольнение нарушает личное неимущественное право работника на труд.

По этой причине в рассматриваемом случае подлежит применению абз. 2 ст. 208 ГК РФ, поэтому, по моему мнению, срок исковой давности вами не пропущен.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

НЕ ВЕРЬТЕ «ОДНОКЛАСНИКАМ»! ВНИМАНИЮ ОМИЧЕЙ!

С большой скоростью по всем социальным сетям, а также путем смс-рассылки распространяется следующая информация, цитата: «Все женщины 1957 — 1966 г. рождения, а мужчины 1953 — 1967 г. рождения имеют право получить единовременную выплату, т.к. перечисляли деньги на страховую часть пенсии, только надо срочно — до 1 марта 2016 г. написать заявление в Пенсионный фонд».

Прочитав это сообщение, десятки людей бросились звонить на телефоны «горячих линий» Отделения ПФР по Омской области и его территориальных управлений, стали лично обращаться на прием.

Омское отделение ПФР официально заявляет: данное сообщение не имеет отношения к действительности!

Никакие выплаты из страховой пенсии до наступления страховых случаев – выхода на заслуженный отдых либо наступления нетрудоспособности - не производятся! Единовременная выплата также может быть произведена только при достижении пенсионного возраста, причем из средств пенсионных накоплений (накопительной, а не страховой, пенсии).

Важно знать, что получателями единовременной выплаты могут стать следующие категории граждан:

- граждане 1967 года рождения и моложе;
- граждане, у которых размер накопительной пенсии составляет 5 процентов и менее по отношению к сумме размера страховой пенсии по старости, в том числе с учетом фиксированной выплаты, и размера накопительной пенсии, рассчитанных по состоянию на день назначения накопительной пенсии;
- граждане, получающие страховую пенсию по инвалидности или по случаю потери кормильца либо получающие пенсию по государственному пенсионному обеспечению, которые при достижении общеустановленного пенсионного возраста не приобрели право на страховую пенсию по старости из-за отсутствия необходимого страхового стажа или необходимого количества пенсионных баллов (с учетом переходных положений пенсионной формулы);
- участники программы государственного софинансирования формирования пенсионных накоплений. Вступление в программу завершилось 31 декабря 2014 года. Если в период с 1 октября 2008 года по 31 декабря 2014 года вы подали заявление на вступление в программу и до 31 января 2015 года сделали первый взнос, вы являетесь участником программы;
- мужчины 1953-1966 годов рождения и женщины 1957-1966 годов рождения, в пользу которых в период с 2002 по 2004 год включительно уплачивались страховые взносы на накопительную пенсию. С 2005 года эти отчисления были прекращены в связи с изменениями в законодательстве.

При этом обращаем внимание на то, что получать единовременную выплату из средств пенсионных накоплений можно не чаще раза в пять лет.

Никакой срочности в подаче такого заявления нет, его можно подавать бессрочно.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ВПЕРВЫЕ ПРОВЕЛ ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ

В соответствии с действующим законодательством органы Пенсионного фонда РФ при проведении строительства или реконструкции зданий должны проводить общественные слушания в случае, если сумма затрат превышает 5 млн рублей. Делается это для повышения открытости и прозрачности расходования государственных средств.

Впервые подобные слушания 16 февраля провело Омское отделение Пенсионного фонда РФ. Темой слушаний стало проведение капитального ремонта в управлении ПФР в Советском административном округе города Омска. Вместе с представителями общественности округа руководители и сотрудники Пенсионного фонда обсудили необходимость проведения ремонта, виды работ и обоснование сметы.

На роль экспертов были приглашены представители окружной администрации, КТОСов, центра социального обслуживания населения, Союза пенсионеров, общества инвалидов и других общественных структур. Также участником встречи мог стать любой желающий, предварительно зарегистрировавшись в управлении ПФР в CAO г. Омска.

До проведения слушаний все заинтересованные лица могли осмотреть помещения, нуждающиеся в ремонте. В этом году зданию управления исполняется 50 лет, и за эти годы капитальный ремонт в нем не проводилось. Планируется направить средства на замену старых дверей, деревянных окон и пола, ремонт санузла и канализации. Эти изменения значительно улучшат качество приема граждан в клиентской службе управления, а также рабочие места специалистов, ведь ежедневно для решения своих проблем в управление обращается в среднем около 250 жителей округа.

Общественные слушания вызвали большой интерес у участников. Актовый зал управления был полон, на слушания зарегистрировались 40 человек. К мероприятию подключились заместитель главы администрации CAO г. Омска С.А. Ключихин и депутат горсовета А.А. Сокин, принявшие самое живое участие в обсуждении ремонтируемых объектов. Общественники выражали беспокойство, не ухудшится ли освещение кабинетов из-за установки подвесных потолков, не пострадает ли качество приема граждан во время проведения работ и будут ли сохранены красивые высокие ели и клумбы у здания УПФР. На все вопросы и опасения жителей подробную информацию дали заместитель управляющего Омским отделением ПФР Е.И. Желнова и начальник управления В.И. Дель. Всем желающим была представлена подробная смета работ, продемонстрированы слайды помещений, которые подвергнутся капремонту.

В итоге мнение присутствующих было единогласным – ремонту быть!

Домашний уголок



ВЕСЕННЕЕ НАСТРОЕНИЕ

С наступлением весны обновляется не только природа: мы снимаем теплые громоздкие вещи и переодеваемся в более легкое и яркое. Зачем ограничивать себя в положительных эмоциях и встречать весну лишь на улице? Можно ощутить дуновение тепла и в своем доме, стоит лишь слегка изменить интерьер и добавить в него весенние нотки.

Главные инструменты весеннего декора - простор (легкость и прозрачность), свет и цвет.

Начните с облегчения обстановки. Первым делом уберите всё массивное, теплое и пушистое. Это касается зимней одежды, покрывал, напольных покрытий, тяжелых штор, в общем всего, что напоминает зиму. На пол положите легкие коврики и дорожки или же изящные плетеные циновки из природного материала. Место тяжелых портьер пусть займут легкие и изящные занавески. Идеальным вариантом для этого являются тонкие шелковые, льняные или хлопковые материалы, органза.

Натрите до блеска стекло, хрусталь, зеркала, позвольте свету заиграть в вашем доме.

Краски весны, даже в своих ярких воплощениях, должны быть мягкими и гармоничными. Колористическая гамма обычно исчерпывается желтым, медовым, карамельным, кремовым, ванильным, слоновой костью, топленым молоком, абрикосовым, персиковым, розовым, пастельно-лиловым и лавандово-сиреневым, небесно-голубым и всеми вариациями салатного, травянистого и лесной зелени. Для северной стороны дома используются теплые насыщенные тона (оранжевый, кирпичный или желтый), для

южной - пастельные (сиреневый, кремовый или белый).

Что касается текстур и фактур, то преимущество нужно отдавать натуральным материалам, гладким или мелкозернистым поверхностям, матовости или мягкому перламутровому отблеску, стеклу, желтым металлам, бамбуковым и соломенным изделиям. Располагать изделия из стекла и прозрачных тканей или прочий «прозрачный» декор нужно поближе к источнику света, так, чтобы их воздушность раскрывалась максимально. Из орнаментов приветствуются абстрактные узоры, ботанические и цветочные принты. Никаких пушистых, теплых тканей в интерьер вводить весной нельзя. Лен и хлопок - лучший выбор. Например, в качестве весенних украшений в кухню подойдут декоративные тарелки или панно на стену. Стол можно укрыть пестрой скатертью.

Поменяйте местами всё, что легко двигается: от фотографий в рамках до коллекции керамических фигурок. Расставьте предметы так, чтобы солнце хорошо освещало их, это создаст эффект бесконечной игры света. На стол или подоконник поставьте красочные вазы.

Интерьер будет неполным без живых цветов и растений. Хорошо вымойте растения, протрите их ли-



сточкой, удалите пыль, займитесь пересадкой. Замените букеты из сухоцветов свежесрезанными цветами.

Засейте несколько горшков обычной травой и расставьте их на подоконнике. Например, мята, базилик и зеленый лук будут хорошо смотреться на кухне, фиалки - на балконе.

Наиболее уместными в этот период в доме будут запахи апельсина, бергамота, лайма, жасмина, мяты, ландыша, мелиссы и прочие. Данные ароматы поднимут настроение и жизненный тонус, помогут избавиться от весеннего упадка сил. Для этого можно воспользоваться освежающими наборами из высушенных трав, различными цветочными благоуханиями.

Подготавливая свой дом к приходу весны, не забывайте главного правила: фантазия должна закончиться там, где начинается дискомфорт. Старайтесь не перегрузить интерьер буйством красок, отдавайте предпочтение лаконичным формам и чистым цветам, на их фоне яркие акценты будут смотреться еще праздничнее.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

На призыв администрации города не выезжать во время снегопада откликнулись только коммунальные службы.

- В интернете все храбрые. А ты бы смог повторить всё это, глядя мне в лицо?

- Легко! Высылай фото.

В детском садике на новогоднем утреннике Дед Мороз:

- Здравствуйте, дети!
Дети хором:
- Здравствуйте, Вера Павловна!

- Как это так? Вчера вы у меня права отобрали, а сегодня хотите, чтобы я их вам показала!

Червяк, живущий в яблоке, даже не подозревал, что в скором времени он станет частью натурального сто-процентного сока.

- За чей проигнорированный звонок человек может потом премии лишиться?

- Звонок будильника.

- Хорошо, Люся, мы сейчас решим, кому из нас придется мыть посуду. Но ты должна запомнить очень сложное правило: орел - я выиграл, решка - ты проиграла.

- Дорогой, как тебе ужин?
- Отличный кисель.
- Это не кисель, это холодец.
- Да?! Тогда приготовь побыстрее кисель, я жутко заинтригован.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРОВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3542 экз. Индекс подпериода: 53022.

Цена свободная. Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

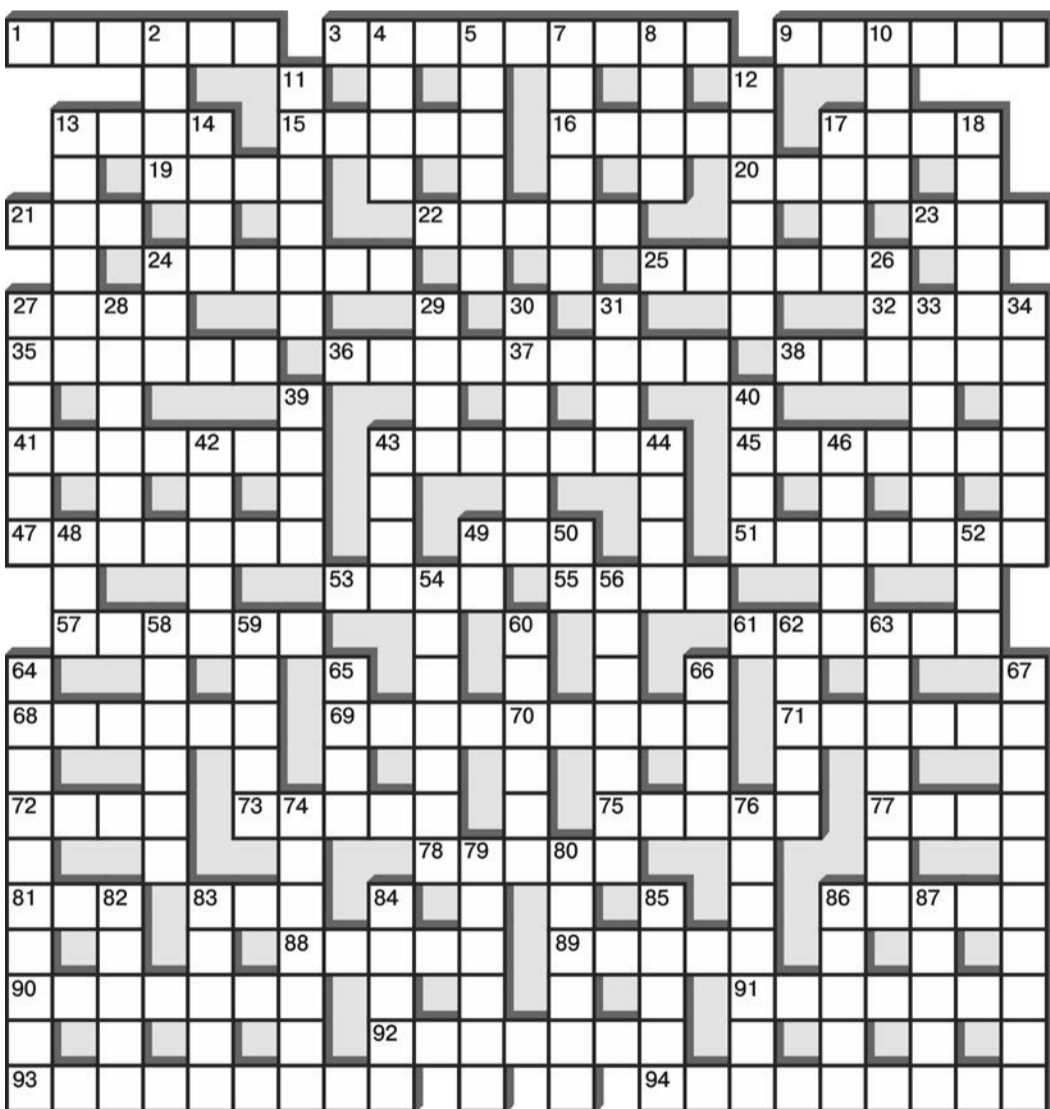
Срок подписания в печать по графику: 02.03.16 г. в 18.00. Номер подписания 02.03.16 г. в 18.00. Заказ № 390492.



КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Нарушение частоты и ритма вентиляции легких. 3. Вещество, обладающее способностью поглощать значительные количества других веществ. 9. Советский хоккеист, родился в Омске. 13. Ловкий, искусный прием. 15. Буква греческого алфавита. 16. Элемент крепления в строительстве. 17. Между тенором и сопрано. 19. Бур для исследования глубоких слоев почвы. 20. Восточная сладость. 21. Подача навыйлет в теннисе. 22. Приправа. 23. Восточный ветер. 24. Хаос, неразбериха. 25. Бесцветный газ с едким запахом. 27. На них встают, когда чаша терпения уж переполнена. 32. Сорт белой глины. 35. Обладает даром красноречия. 36. Погодное явление. 38. Традиционная одежда в Японии. 41. Круглая или продолговатая посуда для стирки белья, мытья посуды. 43. Кисломолочный напиток. 45. Крупный кровеносный сосуд. 47. Президент Санкт-Петербургской академии наук и Российской академии в XVIII в. 49. Русский композитор, член «Могучей кучки». 51. Раздел математики. 53. Насыщенный солевой раствор в водоемах. 55. Буква кириллицы. 57. Снежный поток в горах. 61. Служащий Вооруженных сил. 68. Озеро близ Сестрорецка, где демонстрировался «шалаш Ленина». 69. Устройство для нагревания воздуха. 71. Тюрма (устар.). 72. Город во Франции на Луаре. 73. Уныние, хандра. 75. Человек, полностью потерявший контроль над собой и своим телом или подчиняющийся чьим-то приказам. 77. Стоимость товара. 78. Садовый цветок. 81. Рыболовная снасть. 83. Спортивное состязание, единоборство. 86. Лесная птица с сильным клювом. 88. Вид спорта, где нужны мишени, но не нужны пули. 89. Немецкие писатели-сказочники. 90. Рукопашная на море. 91. Вещество, применяемое для расширения зрачка при исследовании глаз. 92. Река, соединяющая два водоема. 93. Минерал, разновидность халцедона, поделочный камень. 94. Ведение артиллерийского огня для защиты наступающей пехоты.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Переходная камера, уровень воды в которой меняется. 4. Лодка, приспособленная для передвижения по льду под парусами. 5. Статья, выправка. 7. Пролив между Европой и Азией. 8. Аквариумная рыбка. 10. Видоизмененный лист некоторых деревьев. 11. Часть составного сооружения, устройства, системы. 12. Летняя шляпа. 13. Российский полуостров. 14. Тонизирующий напиток. 17. Город в Индии. 18. Голландский мореплаватель, открыл у берегов Австралии остров, названный его именем. 24. Образ жизни. 26. Снежная глыба. 27. Публичное сообщение - развернутое изложение какой-нибудь темы. 28. Озеро в Казахстане. 29. Приток Волги. 30. Сценическое амплуа. 31. Философский очерк. 33. Сооружение, используемое крестьянами для хранения запасов продуктов. 34. Старинный рождественский и святочный обряд. 39. Витой хлеб. 40. Альпака, гуанако. 42. Имя супермодели Кэмпбелл. 43. Столица европейского государства. 44. Фильм с Л. Орловой. 46. Уральская река. 48. Селение в горах. 49. Марка вертолета. 50. Приток Камы. 52. Часть лица. 54. Вид налога. 56. Стадия клеточного деления. 58. Иностранные деньги. 59. Завеса для защиты от



непогоды. 60. Ценный поделочный камень сиреневого цвета. 62. Огородные культуры. 63. Государственное пособие предпринятиям. 64. Лесная человекообразная обезьяна. 65. Способ освобождения тротуара от толстой наледи. 66. Помещение на корабле. 67. Перечень составных частей книги. 74. Устройство для передачи закодированного сообщения. 76. Вид обуви. 79. Заключительный элемент в гимнастических упражнениях. 80. Административно-территориальная единица. 82. Кольцеобразный коралловый остров. 83. Часть ноги. 84. Острое вирусное заболевание. 85. Полугрузовой автомобиль. 86. Немецкий живописец эпохи Возрождения. 87. Шум ходьбы, бега.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Векша. 12. Стеклопоз. 13. Гватемала. 14. Отчим. 15. Чарльстон. 18. Арбат. 19. Тыква. 20. Ашуг. 22. Муар. 24. Лобно. 27. Машков. 29. Миндаль. 31. Рокко. 33. Ива. 34. Фог. 35. Нансен. 36. Неелова. 39. Араги. 42. Бром. 44. Велес. 46. Ватт. 48. Нагоняй. 49. Левитан. 50. Эко. 51. Ату. 52. «Рено». 53. Купол. 56. Очаг. 58. Анка. 60. План. 62. Горн. 64. Айва. 67. Циркач. 68. Анклав. 69. Ксантиппа. 70. Татуаж. 72. «Динамо». 74. Мышеловка. 76. Найроби. 77. Сметана.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ассортимент. 2. Чепчик. 3. Клумба. 4. Гречка. 5. Взор. 6. Киль. 7. Агат. 8. Шарнир. 9. Геракл. 10. Баобаб. 11. Гастрономия. 16. Лагин. 17. Самоа. 21. Шаман. 23. Альфа. 25. Двин. 26. Ирга. 28. Кессон. 30. Дол. 32. Клапан. 40. Изотоп. 41. Грифон. 42. Бикини. 43. Мате. 44. Вятка. 45. Седло. 46. Вата. 47. Тетива. 52. Рак. 54. Уныние. 55. «Огниво». 57. Гак. 58. Ацетон. 59. Крутой. 61. Ласты. 63. Ропак. 65. «Илиада». 66. Аврора. 71. «АМО». 73. Иже. 74. Ми. 75. Ас.