

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 7 (1198) • 26 февраля - 4 марта 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ



ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ПО ПРЕДЛАГАЕМЫМ МЕРАМ В СФЕРЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

В настоящее время между представителями финансово-экономического и социального блоков Правительства России идет острая дискуссия по вопросам принятия антикризисных мер в сфере государственного обязательного пенсионного страхования. На повестку дня выносятся предложения, которые неоднократно обсуждались социальными партнерами при принятии «Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы», утвержденной 25 декабря 2012 г., и отвергнутые новым пенсионным законодательством. В перечень этих вопросов входят предложения о повышении пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и женщин, возобновлении функционирования накопительного компонента в обязательном пенсионном страховании, прекращении выплат пенсии работающим пенсионерам и другие.

По названным предложениям Федерация независимых профсоюзов России неоднократно высказывала свою аргументированную негативную позицию. Большинство названных вопросов не в состоянии стабилизировать финансовое положение пенсионной системы в краткосрочной перспективе и оказать положительный эффект для пенсионеров и застрахованных граждан.

В период сложных экономических и политических отношений данные предложения напоминают расквашивание лодки в шторм.

Приоритетным направлением в развитии пенсионной системы России ФНПР считает государственное обязательное пенсионное страхование на принципах солидарности поколений как наиболее эффективную форму для наемных работников. Фундаментом для успешного развития пенсионной системы должны стать постулаты равенства прав и обязанностей между участниками пенсионного страхования и рост заработной платы, способной обеспечить формирование достойной пенсии не ниже норм, установленных международными правовыми актами.

Высказанные предложения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Они уничтожают договоренности, которые содержатся в недавно подписанном Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Мы настаиваем, чтобы исполнительная власть – правительство, прежде всего его финансово-экономический блок – выполняла законы, принятые в государстве, и указы президента, а не пыталась их опрокинуть, прикрываясь антикризисными мерами.

24.02.2015

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

КОНКУРС - ЭТО НЕ БАЛЛЫ, А ПОМОЩЬ В РАБОТЕ

Профком ОАО «Сибирские приборы и системы» подвел итоги смотра-конкурса за звание лучшей профсоюзной организации предприятия среди цеховых профорганизаций.

2-я стр.

ОБРАЗОВАНИЕ

ШКОЛА, В КОТОРОЙ УЧАТ БЫТЬ ЛЮДЬМИ

Биография Тарской средней школы № 5 весьма причудлива и изобилует довольно крутыми поворотами.



3-я стр.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2014 ГОД

4-я стр.

ВАЖНО

ОТ КРИЗИСА ДО КРИЗИСА

На VII съезде профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения обсуждали варианты борьбы с негативными экономическими явлениями.

5-6-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

это компетентность
и действенность.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

это максимум полезной
юридической и правовой
информации.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

это надежный партнер
и внимательный друг.



Подписаться на газету «Позиция»
вы можете в любом почтовом
отделении связи города и области
с начала любого месяца.

Наш индекс 53022.



VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ:
О ГЛАВНОМ

ЧТОБЫ НАДЕЖДА СТАЛА ВОЗМОЖНОСТЬЮ

Екатерина САЛАМАТОВА,
председатель комиссии по работе с молодежью
профкома ОАО «Омский каучук»:

- Как представитель молодого поколения профактивистов коснусь сначала вопросов молодежной политики профсоюзов. Ни для кого не секрет, что это направление далеко не самое эффективное в работе профорганов и, на мой взгляд, пока не самое приоритетное. Профсоюзная молодежь (говоря прежде всего о тех, кто связывает с профработой свою основную профессиональную деятельность) сегодня имеет скорее надежду, чем возможность, на продвижение по этой карьерной лестнице. Очередное подтверждение тому – низкое представительство молодежи на IX съезде ФНПР, где я побывала в качестве делегата. В то же время приятно, что омская делегация была одной из самых молодых. Пообщавшись с коллегами из других регионов, я поняла, что у нас и сама работа с молодежью ведется на более высоком уровне. Хотя, конечно, нам есть к чему стремиться - в сфере формирования кадрового резерва, профессионального развития молодых профактивистов.

Мне и моим коллегам всегда очень полезны занятия в Школе профсоюзного лидера, организуемой Федерацией омских профсоюзов. Даются хорошие навыки в том, как строить работу с молодежью, как объединить молодых представителей коллектива, чем заинтересовать. Это необходимые азы для начинающих профактивистов. Но для тех, кто планирует всерьез заниматься профработой, таких знаний уже недостаточно. Хотелось бы, чтобы для молодежи проводилось больше мероприятий чисто образовательного формата, чтобы привлекался более широкий круг преподавателей, а темы, выбираемые с учетом предпочтений аудитории, изучались бы глубже, детальнее.

Вести эффективный диалог с работодателем на равных нам часто мешает недостаток компетентности в правовых вопросах. Большое значение имеют и чисто коммуникативные навыки. Именно этим аспектам необходимо уделять повышенное внимание при планировании обучения. Для профессионального роста молодежи очень важна и возможность постоянно наблюдать за работой старших коллег. Нам нужно чаще приглашать на различные заседания, конференции, встречи с социальными партнерами, проводимые на уровне отраслевых обкомов и Федерации омских профсоюзов. Присутствие на таких мероприятиях - тоже хорошая школа, помогающая понять, как на деле, а не «в теории», работает система соцпартнерства, как нужно отстаивать свою точку зрения. Мне, конечно, очень ценный опыт в этом плане дало участие в съезде.

Также не могу не затронуть проблему мотивации профчленства, уровень которого находится в прямой зависимости от информированности работников о делах профсоюзных. Профактив ОАО «Омский каучук» старается совершенствовать работу в этом направлении. В каждом подразделении оформлены профсоюзные стенды. Ежемесячно профком выпускает свой информационный бюллетень, где публикуются не только различные сведения о его деятельности, но и выдержки из газет «Позиция» и «Солидарность», с сайта ФНПР, материалы о новшествах в законодательстве. Это позволяет укрепить позиции профкома на предприятии, повысить мотивацию к вступлению в профряды. Но этих локальных информационных ресурсов на предприятиях недостаточно для того, чтобы в целом повысить авторитет профсоюзов в обществе. Поэтому считаю, что приоритетом для профорганов должно стать постоянное взаимодействие с самыми рейтинговыми СМИ. Нам просто необходимо увеличить долю сообщений о деятельности профсоюзов в общем информационном потоке. И это нужно делать сейчас, пока зритель в большинстве своем еще смотрит массовое телевидение, а не цифровое.

И еще одно пожелание хочется адресовать делегатам конференции, которым предстоит определить главные задачи для омских профсоюзов на ближайшие пять лет. Особое внимание стоит обратить на проблему ответственности собственников предприятий. Для нашего коллектива, в частности, она стоит довольно остро. С руководством завода профсоюзной стороне удается находить взаимопонимание по многим вопросам, но далеко не все решения, касающиеся оплаты труда и социальных гарантий, от него зависят. Считаю, что профорганы в диалоге с представителями власти всех уровней, через трехсторонние соглашения, должны настойчиво добиваться принятия мер по изменению этой ситуации.

В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

КОНКУРС - ЭТО НЕ БАЛЛЫ, А ПОМОЩЬ В РАБОТЕ

Профком ОАО «Сибирские приборы и системы» подвел итоги смотра-конкурса за звание лучшей профсоюзной организации предприятия среди цеховых профорганизаций. Такой смотр проводится профкомом уже несколько лет, всё более оттачивая и совершенствуя критерии отбора победителей, так что сомнений в чистоте помыслов жюри давно уже не возникает ни у кого.

Для пушей объективности все профорганизации разбиты на четыре группы - в зависимости от численности трудового коллектива. Председатели цехкомов заполняют опросники, учитывающие каждый нюанс проводимой работы - процент профчленства и тематику проведенных собраний, наличие информационного стенда и плана работы, работу женской и молодежной комиссий, и т.д., и т.п. А дальше строгая комиссия проходит с проверкой по всем подразделениям предприятия. Разработана также детальная система начисления баллов, формирующая конечный результат того или иного профсоюзного коллектива. Скажем, наличие уполномоченного по охране труда дает 0,5 балла, а отсутствие информационного стенда отнимает целый балл.

Вся эта история, впрочем, затевалась не для того, чтобы просто формально подсчитать количество баллов и расставить участников конкурса по местам. Своей главной целью профком в данном случае видит предметную помощь председателям цехкомов, своеобразное «натаскивание» их в качестве руководителей профорганизации. И перечень пунктов, за которые начисляются баллы, нужно расценивать скорее как перечень тех составляющих повседневной работы, на которые следует обращать особое внимание, как ориентир для определения приоритетов.

Ну а теперь все-таки посмотрим, кто стал победителем смотра-конкурса по итогам 2014 года. Итак, в первой группе, объединяющей самые крупные по численности трудовые коллективы, всех опередила профорганизация цеха № 52, возглавляемая Валентиной Ромашиной. Эта первичка - многолетний лидер, неоднократно побеждавший в подобных профсоюзных состязаниях. Ее выделяют солидный показатель профсоюзного членства (94 процента) и неугасающая активность во всех проводимых профкомом и акционерным обществом мероприятиях - будь то спорт или учеба. А сейчас эта профорганизация взялась еще и за обучение правовых инспекторов.

В следующей по численности работающих группе цехкомов победа по итогам смотра-конкурса присуждена профорганизации ОТК. Здесь председатель - Евгения Полянская, хоть и молодой (и по стажу, и, что особенно приятно, по возрасту), но энергичный и новых забот

нисколько не боящийся. Придя на свою профсоюзную должность в июле прошлого года, Женя сумела очень быстро поднять работу на должный уровень, и вот - первый успех. «Она человек в высшей степени ответственный, не забывает ни о ком, вникает в малейшие детали дела», - с нескрываемой теплотой говорила о По-

лектива победа в нынешнем смотре-конкурсе - тоже далеко не первая, причем существенную роль в этой первичке играет молодежь, расшевелить и увлечь которую Терещенко умеет, как никто другой. Ну и понятно, что показатель профсоюзного членства здесь просто по определению обязан быть высоким. Так оно и есть, 95 процентов.

Победителем, названным Ларисой Чистяковой в последней группе подразделений ОАО «СПС», признан отдел информационных технологий во главе с Ниной Пономаревой. Для этой профорганизации победа в смотре-конкурсе 2014 года стала второй, что уже намекает на формирование некой тенденции. И хорошо бы, потому что коллектив первички отдела информационных технологий отличается неистощимой выдумкой и по-



Евгения Полянская, Валентина Ромашина, Нина Терещенко и Нина Пономарева. - председатели лучших цеховых профорганизаций ОАО «Сибирские приборы и системы».

лянской главный специалист профкома ОАО «СПС» Лариса Чистякова, вручавшая награды победителям смотра-конкурса. А сама Женя усматривает в своей работе только одно затруднение: персонал ОТК, что естественно, рассеян по множеству подразделений предприятия, и поэтому всех вместе собрать для какого-то дела, да и просто для проведения собрания довольно затруднительно. Но, как видите, и с этим Женя справляется.

Победителем в следующей группе цехкомов стала профорганизация отдела главного метролога - ОГМетр, как этот отдел называют на заводе. Руководитель этой первички Нина Терещенко - «один из самых опытных и проверенных на любой работе профсоюзных лидеров», по характеристике всё той же Ларисы Чистяковой. Соответственно для её кол-

вышенной общественной активностью, всегда готовит массу разнообразных мероприятий и с удовольствием участвует в акциях, организуемых другими. Только что на повестке дня у них был праздник Дня защитника Отечества, сразу после него они переклюнулись на подготовку к 8 Марта, а потом обязательно придумают что-то еще, сидеть сложа руки не будут.

Вот и всё, награды розданы, смотр-конкурс по итогам 2014 года завершен. А с другой стороны - какое там всё, когда конкурс-2015 уже объявлен и соответствующая работа уже началась. Так что всем - победы (пусть не по баллам, так по личному качественному росту) и до встречи через год.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото предоставлено профкомом предприятия.

ЕСТЬ ВОПРОСЫ? ЗВОНИ!



**В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ
ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЕТ**

«ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.

Консультации можно получить

у правового инспектора по тел. 31-27-09,

у специалиста по вопросам заработной платы

по тел. 31-27-22.



ШКОЛА, В КОТОРОЙ УЧАТ БЫТЬ ЛЮДЬМИ

Биография Тарской средней школы № 5 весьма причудлива и изобилует довольно крутыми поворотами. Историю свою она ведет с 1958 года, когда началось возведение школы-интерната, в каком качестве она и открылась в 1962-м. Однако 1 сентября 1989 года школу-интернат преобразовали в детский дом. Шаг, честно говоря, странный, поскольку нужда в школе в этом районе Тары со временем не только не отпала, но даже усугубилась. Поэтому неудивительно, что в 1995 году происходит очередная реорганизация детского дома, в результате которой он становится детским домом-школой - на первых порах начальной, затем неполной средней. В 2001 году здесь впервые набирается десятый класс. Ну а 1 января 2006-го детский дом и школа окончательно разделились на два самостоятельных учреждения...



КУЛЬТ ДОБРА

Отличительная особенность школы № 5 - образцовые чистота и порядок. Причем не только в стенах школы, но и на прилегающей территории. И мы не зря начали рассказ о школе именно с этого обстоятельства: об уюте в ней заботятся все - и преподавательский состав, и технические работники, и, что самое главное, дети. Совместный труд и творчество здесь возведены в культ, поэтому в школе царит исключительно доброжелательная атмосфера.

Приветливость и дружелюбие, свойственные этому учебному заведению, не могут не проявляться во взаимодействии с внешним миром. Поэтому с прошлого года школа приняла для себя стандарты соответствия государственной программе «Доступная среда», которая, напомним, внедряется в семь жизненных сфер - образование, здравоохранение, культуру, транспорт, инфраструктуру и связь, спорт и физическую культуру, жилищный фонд - с тем, чтобы в итоге окружающая среда была доступной для людей с любыми ограничениями здоровья. Четверо преподавателей школы прошли специальное обучение по работе с детьми-инвалидами, здание школы претерпело значительные изменения, призванные адаптировать местную инфраструктуру к нуждам инвалидов. Создан класс для дистанционного обучения детей с ограниченными возможностями, подготовлена игровая комната с сенсорным оборудованием.

В том же гуманитарном русле протекает и деятельность педсовета по социальной диагностике и профилактике. Тщательно отслеживается состояние дел у детей, относящихся к потенциально беспокойным категориям - из опекунских, многодетных и неблагополучных семей. Кроме того, в школе уже несколько лет действует волонтерский отряд, одной из своих главных задач видящий широкую социализацию молодых людей. Этой благородной цели служат и предоставляемые школой разнообразные возможности для занятий спортом и творчеством. На базе школы существуют даже широкоизвестные в районе театр и духовой оркестр, являющиеся желанными гостями где угодно, особенно в пунктах социального призерства и опеки.

Яркими плодами увлеченного сотрудничества детей и взрослых являются успехи школы в профессиональных конкурсах всех уровней - от районного до всероссийского. Практически каждый год здешние учителя становятся призерами и лауреатами таких состязаний: преподаватель истории и обществознания Надежда Рарич - победитель Всероссийского конкурса лучших учителей РФ 2006 года, преподаватель географии и технологии Тамара Перепелкина - призер районного конкурса «Самый классный классный-2008» (и, кстати, председатель профсоюзной организации школы № 5 с 2006 года - то есть практически с самого первого дня её самостоятельного существования).

Пойдем дальше: преподаватель английского языка Татьяна Островская - призер районного конкурса «Педагог года-2008», преподаватель математики и физики Татьяна Агапова - победитель того же конкурса в 2009 году, преподаватель математики и информатики Вячеслав Афельд - победитель районных конкурсов «Самый классный классный-2007» и «Педагог года-2014», победитель Всероссийского конкурса лучших учителей РФ в 2009 и 2012 годах, победитель всероссийского конкурса «Молодой учитель-2011»... На этом, пожалуй, остановимся.

ПОБЕДИТЕЛЬ

С Вячеславом Афельдом есть смысл познакомиться поближе: наряду с блестящим исполнением своих непосредственных обязанностей он ведет и активную общественную работу, возглавляя совет молодых специалистов при райкоме профсоюза работников народного образования и науки. А еще он - депутат районного совета, избранный на этот пост в 2010 году.

Впервые в школе № 5 он оказался еще в 2002 году, на третьем курсе педагогического университета проходя здесь педагогическую практику. И по окончании практики подумал, как признается сейчас, что если он пойдет работать в школу, то только в эту. Именно в силу того самого культа добра, исповедуемого коллективом школы на протяжении всех лет её существования.

Так и вышло: в 2004 году, получив диплом, Вячеслав пришел в школу № 5 уже окончательно. «И с того дня ни о какой другой работе, ни о каком другом месте я даже не думаю», - говорит Афельд. - Меня тогда совершенно покорило то,



Двукратный победитель Всероссийского конкурса лучших учителей РФ Вячеслав Афельд.

что молодого специалиста в коллективе сразу приняли не как новичка, а как полноправного члена большой дружной семьи». Тут надо отметить, что «семейные» узы в школе крепятся не только в профессиональной, но и во внеадресной среде: из 31 сотрудника 29 - члены профсоюзной организации. Так что во всех делах и во всех мероприятиях участвуют все как один, горячо и искренне поддерживая друг друга.

К слову: помните, только что мы с вами перечисляли достижения педагогов школы № 5. Так вот, называя персоналии, мы допустили определенный промах. Дело в том, что (и это я слышал от сотрудников школы неоднократно) на конкурс идет не один учитель - вместе с ним в бой бросается вся школа: и дети, и их родители, и, конечно, преподавательский состав. Степень вовлеченности разная, но болеют за педагога и стараются помочь, чем только можно, все без исключения.

В прошлом году кандидатура Вячеслава Афельда была одобрена для занесения на Доску почета регионального Министерства образования. Он уже второй, кстати, из школы № 5, кто оказывается в этом ареопаге омского просвещения - до него на областную Доску почета попадала уже упоминавшаяся Надежда Рарич. «Приятно, - улыбается Вячеслав, - когда наши выпускники, поступившие в вузы областного центра, сообщают, что, побывав по каким-то делам в Доме учителя, видели очень знакомое



Директор Тарской школы № 5 Елена Баканова.

лицо на Доске почета. А потом даже специально водили туда компанию друзей, чтобы с гордостью показать: это наш учитель, из нашей Тарской пятой школы». (И раз уж об этом зашла речь, упомянем, что в вузы поступили четырнадцать выпускников 2014 года школы № 5; двое в прошлом году окончили школу с медалью «За особые успехи в учебе»).

Что можно сказать молодым специалистам, раздумывающим, идти ли им работать в школу в глубинке? На этот вопрос многократный победитель всевозможных конкурсов и обладатель бесчисленных грантов, но вместе с тем человек в высшей степени деликатный и обходительный, Вячеслав Афельд ответил так: «Я бы сказал, надо попробовать. Очень большой стимул дает педагогическая практика - если человек попадает в хорошую школу, дружный коллектив, который облечет заботой и поддержкой, то вопрос о дальнейшем выборе, как правило, уже не стоит. И те, кто решился, не жалеют: да, бывает тяжело, но результат окупает всё».

«ШКОЛА У НАС НЕОБЫЧНАЯ»

Директор Тарской школы № 5 Елена Баканова говорит о своем учреждении, что называется, в захлеб. Видно, что школа для нее - это не работа в рамках, очерченных трудовым законодательством, а просто жизнь как она есть. «Я живу - значит, я работаю в школе № 5» - так, наверное, это формулируется где-то в глубинах подсознания. И подобное мироощущение, очевидно, заразительно: в педагогическом коллективе школы работают уже две бывшие выпускницы - преподаватель русского языка и литературы, социальный психолог Анастасия Лычковская и учитель биологии Марина Манжесова.

«У нас школа необычная, - рассказывает Елена Баканова. - Во-первых, мы - крайняя, а во-вторых, мы работаем с детьми из детского дома, с детьми ограниченного здоровья, поэтому социальное развитие каждого ребенка в зависимости от его способностей, подготовка его к жизни для нас на первом плане». Способы достижения заявленных целей, как мы уже отмечали, разнообразны: научно-исследовательская деятельность, общественная работа, спорт, творчество. В общем целый сонм возможностей раскрыть себя, представьте, действует: в школе № 5 учится 41 победитель и призер предметных олимпиад нынешнего учебного года - второй показатель по всему Тарскому району.

В этой работе школе помогают социальные партнеры - этим очень близким для профсоюзов термином Баканова называет учреждения дополнительного образования, такие

как центр детско-юношеского творчества, спортивная школа, школа искусств и многие другие. «Мы хотим, чтобы наши дети были задействованы в любом добром начинании, в любом хорошем, увлекательном деле», - с жаром говорит директор, и вот тут невольно начинаешь по-белому завидовать ученикам школы № 5. Для педагогического коллектива все они являются большими талантами разной степени раскрытости, а для ребенка в такой обстановке обнаружить в себе тот или иной дар - всего лишь вопрос времени и собственного желания.

«Тесное общение детей-инвалидов и их здоровых сверстников - необходимое условие нормального социального развития и тех, и других, - четко формулирует Елена Баканова, - и при этом даже не очень понятно, для кого из них это общение важнее в первую очередь. Видели бы вы, с каким трепетом, милосердием, состраданием здоровые дети относятся к инвалидам, они даже в очередь становятся - кому из них сегодня общаться, играть, заниматься с ребятами ограниченных возможностей».

Что же до социального партнерства в привычном для нас с вами понимании, то администрация и профсоюзная организация школы № 5 во всех вопросах выступают, можно сказать, единым фронтом. Да и не может быть иначе, если трудовой коллектив и профсоюзная организация - практически на сто процентов одно и то же.

И о своем председателе первички Тамаре Перепелкиной директор говорит не иначе как с гордостью: «Тамара Ивановна - человек очень деятельный, неравнодушный, воспринимающий каждую проблему как свою собственную, обладающий даром сплотить людей для любого начинания. Для всех вовремя найдет доброе слово, всегда готова личным примером повести за собой. Проводится, скажем, спартакиа-



Председатель профорганизации школы № 5 Тамара Перепелкина.

да - смотришь, Перепелкина то кидает дартс, то стреляет из винтовки, в общем, везде она впереди».

И не бывает у нас такого, чтобы администрация школы в каком-то деле выступала отдельно, а профсоюз - отдельно, - говорит в заключение Елена Баканова. - Мы всегда заодно, все наши инициативы рождены совместно. Я сама нацеливаю людей на постоянное взаимодействие с профсоюзом, потому что профсоюз важен, необходим и незаменим.

И в этот момент звенит школьный звонок. Можно выходить из класса. Но как-то, вы знаете, не хочется...

Лев ГРАЧЕВ.
Фото автора.

АГРОПРОМ

ШЕРБАКУЛЬСКИЕ ЖИВОТНОВОДЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА

На днях в шербакульском СПК «Максимовский» прошло районное совещание, на котором обсуждались итоги работы в животноводстве за 2014 год и рассматривался план работы отрасли на год текущий. В работе совещания наряду с руководителями заинтересованных ведомств и сельхозпредприятий приняла участие и председатель райкома профсоюза работников АПК, председатель координационного совета профорганизаций района Тамара Фрицлер.

2014-й для шербакульцев стал во многом годом, прошедшим под знаком коренного улучшения производственных условий и охраны труда на предприятиях АПК. Первое место в этом событийном ряду занимает открытие в ЗАО «Кутузовское» нового животноводческого комплекса с доильным залом, с комфортными для персонала производственными и подсобными помещениями. Также в прошлом году СПК «Красноярский» обзавелся новой летней площадкой. Значительная реконструкция помещений для молодняка проведена в СПК «Славянский» и СПК «Максимовский». Несомненно, эти изменения в определенной мере повлияли на итоговый результат работы отрасли. Он хорошо известен: производство молока в районе в 2014 году увеличилось

на 2195 тонн, достигнув показателя в 18484 тонны.

На Максимовской молочно-товарной ферме участники совещания вплотную познакомились с производством и применяемыми максимовцами технологиче-

скими новшествами. «В нынешнем году зимовка проходит, как никогда, благополучно, - прокомментировал увиденное председатель СПК «Максимовский» Миделхан Аубакиров. - И всё потому, что из года в год мы занимаем-

ся обновлением помещений, основательно готовим технику и кадры. В итоге сегодня наши специалисты - это большие профессионалы своего дела, снабженные всем необходимым оборудованием».

Остается добавить, что руководство и профсоюзная организация СПК «Максимовский», как, впрочем, и других сельхозорганизаций района, досконально продумали стимулирование трудового соперничества на своих предприятиях. Профсоюзами разработаны условия премирования передовиков, итоги соревнования подводятся каждую неделю и по итогам очередного месяца. Так что шербакульские животноводы работают не только с комфортом, но и с существенным материальным приростом...

Юрий КОНЬКОВ.
Фото автора.



УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - ДЕКАБРЬ 2014 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-декабрь 2014 г.	К январю - декабрю 2013 г., %
Индекс промышленного производства		103,5
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	3735	89,5
- обрабатывающие производства	694683	114,0
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	43505	105,6
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн. руб.	59352,8	97,9
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	845,4	102,3
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- скот и птица на убой (в живом весе), тыс. тонн	252,9	95,7
- молоко, тыс. тонн	709,4	101,8
- яйца, млн штук	783,7	98,6
Объем платных услуг населению, млн руб.	77321,1	100,3
Оборот розничной торговли, млн руб.	314250,0	100,2
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		01.12. 2014 г. к 01.12. 2013 г. 111,4
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь-ноябрь 2014 г.): номинальная, руб.	25668,6	(к январю-ноябрю 2013 г.) 106,4
реальная (с учётом роста цен), %		99,3
Просроченная задолженность по заработной плате (на 01.01. 2015 г.), млн руб.	12,5	в 2,1 р
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 01.10.2014 г.), в том числе в районах области	6 4	(к 01.01.2014 г)
Общая численность безработных, тыс. чел.	70,1	96,9
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости в среднем за период, тыс. чел.	11,7	98,0
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	24045,4	112,6
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен)		105,1

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - декабрь 2014 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 103,5 %.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - декабре 2014 года введено в действие 13218 квартир общей площадью 845,4 тыс. кв. метров. Индивидуальными застройщиками за свой счет и с помощью кредитов введено в действие 1620 квартир общей площадью 212,2 тыс. кв. метров.

В сельскохозяйственных организациях в январе-декабре по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство скота и птицы на убой (в живом весе) увеличилось на 0,8 %, молока - на 4,8 %, яиц - на 0,4 %. Рост производства скота и птицы на убой имел место в сельскохозяйственных организациях 15 районов, молока - в 14 районах области, на долю которых приходилось 22,9 процента и 82,8 процента от общего объема их производства соответственно.

В декабре 2014 года потребительские цены возросли на 11,4 % относительно декабря 2013 года, в том числе: на продовольственные товары - на 14,8 %, наибольший рост цен отмечен на сахар, крупы, пло-

довоощную продукцию, мясо и птицу, молоко и молочную продукцию; на непродовольственные товары - на 7,2 %; на платные услуги населению - на 12,6 %.

Задолженность по заработной плате на 1 января 2015 года составляла 12,5 млн руб. и увеличилась по сравнению с 1 января 2014 года на 6,6 млн рублей (в 2,1 раза).

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате 3,8 млн рублей (30,0 %) приходилось на долги, образовавшиеся в 2013 году, 6,6 млн рублей (50,7 %) - в 2012 году и ранее. Просроченная задолженность лицам, уволенным из организаций в 2013 году и ранее, составляла на 1 января 2015 года 8,2 млн рублей (65,4 % от общей суммы задолженности).

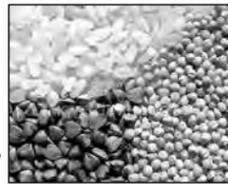
Численность работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 января 2015 года составляла 414 человек и уменьшилась по сравнению с 1 декабря 2014 года на 41 человек (на 9,0 %).

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО «ФОП».

ФАКТ

ОТКРЫВАЕТСЯ НОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Завод по производству пяти видов круп построен на базе КХ «Белицкое» в Черлакском районе.



Руководитель крестьянского хозяйства Сергей Белицкий планирует наладить на заводе переработку выращиваемых в хозяйстве культур: пшеницы, ячменя, гороха, рапса - всего около 6 тыс. тонн собственного сырья. При выходе на проектную мощность завод будет перерабатывать в сутки до 60 тонн собственного и завозимого сырья из других хозяйств. Уже сейчас в режиме пусконаладки крупяной завод выпустил 540 тонн круп.

Сейчас в Омской области насчитывается 18 крупных, средних и мелких производителей крупы. Местные предприятия выпускают овсяную, пшеничную, перловую, ячневую, манную крупы, а также гречку, пшено, горох и хлопья «Геркулес». По данным предприятий, среднегодовые мощности по производству крупы в регионе составляют 83,3 тыс. тонн. Выпуск крупы за 2014 год составил более 55 тыс. тонн, что на 12,4% больше уровня предыдущего года.

ГОТОВИТСЯ ЦИКЛ ДОКУМЕНТАЛЬНЫХ ФИЛЬМОВ О ГОРОДЕ

К 300-летию основания Омска администрация города готовит цикл документальных фильмов. Первый из них уже доступен для бесплатного просмотра на официальном сайте городской администрации омск.рф. Фильм посвящен истории городского водопровода, столетний юбилей которого отмечался 15 февраля.



Напомним, что эта важная система жизнеобеспечения в прошедшее воскресенье отметила свой 100-летний юбилей. Ее открытие состоялось 15 февраля (2 февраля по старому стилю) 1915 года. О строительстве этого ключевого для Омска объекта, а также о том, как происходило и происходит в настоящее время водоснабжение города, и рассказывают авторы ленты. В ней представлены уникальные материалы, многие из которых ранее широко не публиковались. В марте на официальном сайте администрации Омска появится новый фильм цикла, он расскажет об истории гербов города.

СЕВЕРНЫЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ В ОМСКЕ

В Омске 24 февраля начались гастроли Северного драматического театра имени М. А. Ульянова. Первая сцена, на которой сыграли артисты Северной драмы, — Дом актера имени народного артиста РСФСР Н. Д. Чонишвили. Комедия «Блэз» по пьесе К. Манье, премьера которой совсем недавно состоялась на тарской сцене, несомненно, не оставила равнодушной и омского зрителя. Свои спектакли тарские артисты покажут также на сценах ТЮЗа, «Арлекина» и Академического театра драмы. На четырех сценических площадках будет показано 13 спектаклей.



СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 7 (291) • 26 ФЕВРАЛЯ - 4 МАРТА 2015 Г.

ВАЖНО

ОТ КРИЗИСА ДО КРИЗИСА

НА VII СЪЕЗДЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ ОБСУЖДАЛИ
ВАРИАНТЫ БОРЬБЫ С НЕГАТИВНЫМИ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ЯВЛЕНИЯМИ



В БОРЬБЕ ЗА ПРОИЗВОДСТВА

17 февраля в городе Московский состоялся VII съезд профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Пожалуй, главной темой съезда стали негативные изменения в экономике, происходящие в последние месяцы, и возможные способы борьбы с ними. Как верно заметил один из выступавших с трибуны гостей мероприятия, прошлый съезд проходил в условиях выхода из кризиса, а нынешний - в начале нового. Относительно спокойные времена закончились, и профсоюзу вновь приходится бороться за сохранение рабочих мест и против снижения социальных гарантий.

- Давно известно: страдает экономика - страдают люди. Наш сектор экономики, автосельхозмаш, не исключение. Мы видим, насколько негативное влияние оказывает кризис на занятость, уровень доходов, возможность укрепления здоровья работников, - заявил с трибуны председатель профсоюза работников АСМ Андрей Фефелов. - Основная роль в преодолении кризисных явлений принадлежит государству. И от того, какую оно занимает позицию, кому оказывает поддержку, какими методами стимулирует производство, во многом зависят сроки выхода из кризиса. Для принятия правильных решений необходимы не только умение и знания, но и политическая воля.

Для борьбы с кризисом (особенно с тем, что наступил в карманах работников) профсоюз выработал собственные рецепты. Так, Валерий Болотов, председатель профсоюзной организации автомобильного завода «Урал», предложил внести в трудовое законодательство единый механизм индексации заработной платы.

- Все мы свидетели того, насколько неконтролируемо растут цены в магазинах. Всем нам прекрасно известно, что важной составляющей системы оплаты труда является повышение уровня реального содержания зарплаты. Сегодня покупательная способность зарплат членов нашего профсоюза падает. На обязанность индексировать зарплату указывает и Конституционный суд

Скрытые сокращения, переход на неполную рабочую неделю и прочие беды, связанные с экономическим кризисом, в полной мере отразились на отечественной промышленности. Делегаты VII съезда профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения обсудили происходящее и попытались выработать решения, которые должны способствовать укреплению профсоюза в этих тяжелых условиях.

в своем определении, и Роструд в своем письме. Но в настоящее время в ТК РФ отсутствует закрепленный законодательно порядок индексации зарплаты, которым организации обязаны руководствоваться. Статья 134 не устанавливает ни порядка проведения индексации, ни ее размера, ни периодичности. В настоящее время решить этот вопрос на уровне коллективного договора на многих предприятиях не представляется возможным, - обосновал свою позицию Болотов.

Его предложение нашло отражение в одной из резолюций съезда под названием «Достойный труд - достойная заработная плата», а также вошло в программу действий профсоюза на следующие пять лет. Кстати, с похожей идеей недавно выступил Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей. Под их предложением - внести в ст. 134 ТК РФ положение об обязательной индексации зарплаты не реже раза в год на уровне не ниже фактических размеров инфляции - на сайте «Российская общественная инициатива» подписались уже более 75 тысяч человек.

Интересно, кстати, как оценивают ситуацию представители работодателя, которые не оставили без внимания съезд отраслевого профсоюза.

- Инструмент у профсоюзов один - объединение работников и оказание массового давления на руководство. Но профсоюзы должны проявлять понимание: в тех условиях, в которых сегодня приходится действовать предприятиям, может быть, и нет у менеджмента возможности принимать все условия персонала. Иначе это грозит банкротством предприятия, - считает Вячеслав Пронин, помощник президента ассоциации «Росагромаш». - Должен быть вежливый диалог. Считаю, что забастовки во время кризиса - большое вредительство.

Впрочем, в интервью корреспонденту «Солидарности» после нескольких наводящих вопросов г-н Пронин признал: так далеко не во всех случаях в протестных действиях виноваты работники. Иногда и сами руководители способствуют возникновению конфликтных ситуаций в коллективе. Так что им тоже стоит быть дипломатичнее в общении с лидерами работников.

ЧТО РЕШИЛИ ДЕЛЕГАТЫ

Дальнейшее организационное укрепление профсоюза, о необходимости которого говорило большинство выступавших на съезде, - это и требование времени, и необходимое условие эффективной защиты социально-экономических интересов работников.

- Одна из основных задач на предстоящий период - это рост рядов профсоюза, - уверен Фефелов. - Как за счет создания новых профсоюзных организаций, так и за счет пополнения действующих. Мы будем применять органайзинг, разрабатывать новые программы обучения, расширять категории обучаемых.

Также необходимо, по мнению лидера профсоюза, повысить эффективность информационной работы и выстроить информационную структуру. Кстати, нынешнее положение в этой сфере вызвало публичную критику со стороны делегатов съезда. По этому поводу выступил Юрий Шерстнев, ведущий специалист информационного отдела профкома ОАО «ДААЗ»:

- Сейчас идет настоящая информационная война. И я ощущаю это на своей шкуре! Можно и нужно использовать все способы коммуникаций, и сайты, и социальные сети. Но как журналист-газетчик с пятнадцатилетним стажем заявляю: самый действенный способ - это газета. - Шерстнев добавил, что необходимо выводить информационные ресурсы профсоюза на новый уровень по всем направлениям, так как нынешняя ситуация оставляет желать лучшего.

Председатель профсоюза признал критику в целом справед-

ливой, призвав всех грамотных информационных специалистов помочь своими умениями и опытом Центральному комитету профсоюза развить это направление.

В итоге делегаты съезда разработали программу действий профсоюза на ближайшие пять лет. Это и необходимость повышения зарплат, и борьба против сокращения рабочих мест, и внимательный подход к спецценке условий труда, и прочие моменты, наиболее беспокоящие профсоюзную общественность. По каждому направлению работы была составлена и утверждена резолюция. На исполнении этих решений профсоюзным лидерам и предстоит сконцентрироваться.

В конце мероприятия делегатам предстояло определиться с лидером профсоюза на предстоящее пятилетие. Интриги не случилось. Профсоюз работников АСМ вновь возглавил Андрей Фефелов, получивший абсолютное большинство голосов «за», с одним «против» и одним «воздержавшимся».

УСТАМИ ДЕЛЕГАТОВ

Во время съезда корреспондент «Солидарности» попросил нескольких делегатов рассказать о ситуации в их регионах и на их предприятиях. Проблемы схожи везде, но в некоторых областях проявляются наиболее ярко. Как, например, во Владимирской области.

**Владимир РЫБКИН,
председатель
Владимирской областной
организации профсоюза
работников АСМ:**

- По нашим предприятиям и

первичным профсоюзным организациям кризис прошелся очень сурово. Численность трудящихся сильно упала. За последние три года мы потеряли два предприятия: собственники решили прекратить производство. Таким образом мы лишились Ставровского завода, а только что снимали с учета профсоюзную организацию предприятия «Автосвет». Вот так. Вырезаются не то что цеха - целые заводы. Когда нет производства - ничего и сделать нельзя. Отсюда и претензии к правительству.

Ресурсами профсоюза обновить такие процессы крайне сложно. Если собственник задумал - у него есть законные основы, чтобы предприятие закрыть. Если мы через власть не заставим собственников смотреть на вопросы занятости, как это должно быть в нашем понимании, ничего не будет. Профсоюз может и находит для своих участников новые рабочие места. Но мы теряем специалистов! А значит, и всю отрасль машиностроения. Представьте: человек учился, потом 20 лет стажа, а после его предприятие закрывается, и специалист уходит куда-нибудь в Водоканал работать. Полгода - и мы его потеряли. А потом такого специалиста надо готовить еще 10 лет. Поэтому мы говорим собственникам: временные трудности бывают у всех, но давайте сохранять хотя бы костяк производства! Уборщиц мы потом найдем, а вот грамотных токарей-фрезеровщиков... Да они же на вес золота! Их берут с удовольствием.

У нас в области осталось четыре серьезных предприятия. И на каждом какие-то проблемы. Например, ОАО «Автоприбор» находится в процедуре банкротства. Один конкурсный управляющий принял решение уволить 1300 человек. Профсоюз воспротивился, и нам удалось людей отстоять. Теперь пришел другой конкурсный управляющий, и он уже по-другому говорит. Готов вместе с акционерами рассмотреть вопрос, чтобы сохранить рабочие места. Вот здесь профсоюз его поддержал. На этом предприятии, кстати, уже третий год трехдневная рабочая неделя. Мало работы. А «мало работы» - это значит, что и зарплата невелика.

Окончание на с. 6.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 8, 2015 Г.**

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- 17 февраля состоялся съезд профсоюза машиностроителей России.
- В Минтруда обсудили борьбу с коррупцией.
- Реформа системы здравоохранения Москвы вновь подверглась критике.
- Почти два десятка рабочих на Качканарском ГОК отстранены от работы.
- В Польше прошли акции протеста, организованные профобъединениями «Солидарность», «Всепольское соглашение профсоюзов» и «Форум профсоюзов Польши».

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ВАЖНО

ПОСМОТРЕВ НА ЗАКЛЯТЫХ ДРУЗЕЙ

Поскольку по роду работы гораздо больше общаешься с профсоюзными активистами, то глаз, естественно, «замыливается». В стилистике Козьмы Пруткова - «специалист подобен флюсу - его полнота односторонняя». Обычно этого не ощущаешь. Но на днях, во время командировки в Красноярск, посчастливилось побывать на собрании местного отделения союза промышленников и предпринимателей. Поясню, почему «посчастливилось».

Честно говоря, к предпринимателям у меня имеется пристрастное чувство. В том смысле, что на работниках и выплатах в социальные фонды они стремятся экономить, а трудовое законодательство пытаются исполнять как им удобнее. Эти претензии в «Солидарности» практически в каждом номере повторяются, о разных регионах и разных предприятиях. Но вот что странно - посидев на этом собрании с более чем сотней участников три часа, я как-то невольно и по отдельным пунктам начал им... извините, сочувствовать. Это сочувствие, конечно, не отменяет претензий. Но...

Судите сами. Главная тема собрания - антикризисная программа, федеральная и региональная. Ни один из выступавших и не заикнулся о необходимости инициатив вроде упрощенного увольнения работников, сокращения им выплат и т.д. Говорили о своих проблемах. Главная из них, по проведенному опросу в крае, - сокращение кредитов и их доступности, на втором месте - инфляция. В связи с этим уже сегодня некоторые предприятия стали переходить на систему бартера - прямого обмена товарами, повторяя опыт 90-х годов. Проблемы с финансами послужили мультипликатором к традиционным проблемам, которые в экономике не решены уже лет двадцать. Это и претензии к качеству конкурсов, на которых могут выиграть только «допущенные» компании. Это и неготовность стимулировать производство на своей территории.

Красивое предложение внесла представительница предприятий легкой промышленности: проект по производству школьной формы на территории края даст тысячу рабочих мест и оборот средств примерно в миллиард рублей за год. Но для проекта нужны решения краевой власти. Их пока нет... Дорожник рассказал, как от предприятий, участвующих в реализации контракта, требуют банковские гарантии, но саму работу не авансируют, а рассчитываются в течение аж трех лет. При этом расчет идет по смете, а не по факту... Отдельным шоу стало выступление представителя союза товаропроизводителей, среди афоризмов которого особо выделялось: «Аренда госпомещений только на 11 месяцев - это как предложить порядочной девушке выйти замуж на 15 минут»... Производители продовольствия говорили о том, что меры по поддержке сельского хозяйства должны достаться всем, а не узкому кругу лиц... Высказались о завышенных тарифах на электроэнергию...

Под конец критический запал дошел и до уровня федерального правительства. Резюмировал ситуацию председатель регионального союза Михаил Васильев: «Что же вы не реформировали страну, говорит Игорь Шувалов предпринимателям, которые с удовольствием бы это сделали, если бы не Игорь Шувалов».

И ведь речь, по сути, шла исключительно об улучшении качества государственного управления. Не в стиле «снизьте налоги, разрешите увольнять». Да и выступали не теоретики «невидимой руки рынка», а вполне себе практики, именно что организаторы производства. Я вполне допускаю, что многие из них на своих предприятиях «склонны к побегу» от норм трудового права. Но вначале - предприятие-то должно функционировать: чтобы делить «пирог» из доходов, они должны как минимум появиться...

В середине марта в Москве пройдет неделя российского бизнеса, организованная РСПП. Крайне интересно сравнить: какие именно из предложений и претензий, которые формулируют региональные предприниматели, дойдут до уровня общероссийских формулировок? Пока что за все состоявшиеся уже кризисы российский бизнес максимум что сформулировал - это снизить налоги и упростить увольнения. Если такие предложения прозвучат и на этот раз, лично мне будет понятно, кто и как именно «страшно далек от народа». Причем не только далек от народа, но и свои предложения формулирует с голоса крупных корпораций. Что уже будет характеризовать качество самого РСПП. Боюсь только, новостью это не станет.

Александр ШЕРШУКОВ.

ОТ КРИЗИСА ДО КРИЗИСА

Окончание. Начало на с. 5

Крупные предприятия автопрома, такие как КамАЗ, конечно, держатся и поддерживают свои подразделения. Но и здесь возникают ситуации, когда для сотрудников вводится неполная рабочая неделя, идут скрытые сокращения.

Николай БАРКАЛОВ,
председатель
профсоюзной организации
завода ООО «КамАЗ-Энерго»:

- На нашем предприятии работают 570 человек. Профсоюзное членство - более 92%. Проблемы у нас, как и у всех, наверное. В частности - неполная занятость. Пока мы на четырехдневке, ввели неполную рабочую неделю еще в ноябре. Справляться с этим пытаемся, организовав общественные работы. Это позволяет людям хоть немного дополнительно заработать в пятницу. Люди красят, убирают, проводят мелкий ремонт, убирают снег. В общем, занимаются насущными хозяйственными работами. Платят за это 800 рублей в день. Конечно, это сугубо добровольная инициатива, но желающих довольно много. Подобная практика была введена в том числе по просьбе нашей профсоюзной организации. При этом сокращений у нас как таковых нет. Только если человек уходит на пенсию или заканчивается срочный трудовой договор.

Сергей СОЛОДОВ,
председатель
первичной профсоюзной
организации ООО «ГАЗ»:

- Когда падают объемы производства - везде идет «оптимизация», это неизбежно. Но собственник и работодатель не очень хотят говорить о сокращении. Они предпочитают договариваться, расставаясь с людьми по соглашению сторон, выплачивая дополнительные зарплаты. Такую скрытую «оптимизацию» отследить сложно. Это будет долгий процесс, пока наше государство не повернется лицом к автопрому.

При этом все мероприятия, предусмотренные коллективным договором, выполняются в полном объеме. Здесь у нас никаких претензий к работодателю нет. А вообще - претензий к профкому, по-моему, не было, только когда упал Челябинский метеорит. В этой ситуации ни одной жалобы не было. А по всем другим проблемам люди идут в профком. Такая наша работа. Впрочем, это даже хорошо. Если приходят - значит верят.

О тяжелой ситуации на Челябинском тракторном заводе «Солидар-



ность» много писала в конце 2014 года. Задолженности по зарплате за три месяца, ликвидация основополагающих социальных льгот для работников, планы сокращения тысяч сотрудников предприятия - казалось, ЧТЗ не выкарабкаться из глубокой кризисной ямы. Однако в результате активной работы профкома, многочисленных обращений к федеральной и региональной власти и представителям собственника завод и трудовой коллектив удалось отстоять.

Олег КОСЫХ,
председатель
первичной профсоюзной
организации ЧТЗ, председатель
Челябинской областной
организации профсоюза
работников АСМ:

- У нас наступила некоторая стабилизация. ЧТЗ находится на плаву, хотя и на плаву очень шатком. Сейчас у нас есть поддержка правительства, поддержка губернатора, поддержка Уралвагонзавода, государственные гарантии, субсидии, дополнительные заказы... Но если убрать часть поддержки - мы снова можем потонуть. Да и сейчас не все гладко. На сегодня имеется некоторая задержка зарплаты за работу в декабре. В ближайшем будущем ситуация будет обсуждаться в профкоме с приглашением генерального директора. В то же время эта задержка связана с непоступлением средств за проданную продукцию. Как только поступят деньги от заказчика, зарплату немедленно выплатят.

Что касается сокращений. Недавно в СМИ прошла информация о сокращениях более 6000 работников наше-

го завода. Человек приходит на рабочее место, удивляется: «Как так? Завод гремят!» Хочу заявить: никаких приказов о сокращениях в профком не поступало. Сами сотрудники предприятия тоже не получали уведомлений. Нам, наоборот, нужно набрать почти тысячу человек, чтобы выполнить объем заказов, который сейчас есть! Так что по сокращениям - это ложная информация, распространяемая кем-то, кому это выгодно.

Есть и положительные примеры - предприятия, до которых кризисные явления пока не дошли. Но и здесь говорят: без дополнительных государственных гарантий и субсидий, пусть даже и непрямых, придется туго.

Александр ПОЛИКАРПОВ,
председатель
профсоюзной организации
завода «Ростсельмаш»:

- На данный момент наш завод работает в штатном режиме. Зарплата выплачивается вовремя, коллективный договор действует в полном объеме, сокращений нет. Единственный беспокоящий нас момент - объем дотаций, выделяемых правительством страны на сельское хозяйство. Если селу не выделят достаточные средства, это потянет за собой цепочку неприятностей. И наши продажи, естественно, тоже упадут. Сегодня мы прекрасно работаем с поставщиками и с потребителями. Делаем все возможное, чтобы сделать качественную, хорошую технику, которая пользуется спросом. В дальнейшем, конечно, все будет зависеть от решений правительства.

Александр КЛЯШТОРИН.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)
оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.
Индекс 99638 в каталоге «Почта России».
Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

e-mail: sales@solidarnost.org

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,
(495) 688-59-56,
(495) 688-81-47

АКТУАЛЬНО

УТЕКУТ В ВОДУ

ЗА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ В ЖКХ ДОЛЖНЫ ЗАПЛАТИТЬ ПОТРЕБИТЕЛИ

Долги россиян за услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства достигли сотен миллиардов рублей. Если верить статистике, вина в половине случаев лежит на управдомах. А представители системы ЖКХ на уровне министров и руководителей госструктур решили, что положение исправится существенным повышением тарифов на водоснабжение для граждан.

УЩЕРБНАЯ СФЕРА

18 февраля состоялся круглый стол, организованный газетой «Ведомости». На мероприятии, которое открыл министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Михаил Мень, главы госструктур и учреждений жилищно-коммунального хозяйства обсудили тему «Реформирование системы ЖКХ». Крайне интересным было предложение повысить тарифы на водоснабжение - с такой инициативой выступил Аркадий Чернецкий, первый зампреда комитета Совфеда по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера. А предварил его выступление директор Российской ассоциации водоснабжения и водоотведения Елена Довлатова, рассказавшая о недооцененности «водного» ресурса:

- Объем оборотных средств, который собирает совместно водоснабжение и водоотведение, - 348 млрд рублей в год, тепло собирает 900 млрд, а электроэнергия - свыше 1 трлн рублей. Получается, что вода в несколько раз меньше стоит, это недооцененный сектор.

Довлатова сообщила, что единственный способ, благодаря которому отрасль может прожить, - это концессионный механизм, потому что такие эффективные модели, как акционирование и аренда каких-либо объектов инфраструктуры, отвергнуты на законодательном уровне. Соответственно для инвесторов «водная» сфера оказывается абсолютно непривлекательной, или «стерильной», как выразилась директор ассоциации.

- Давайте называть вещи своими именами, - поддержал коллегу Аркадий Чернецкий. - Эта сфера изначально была, если можно так выразиться, ущербной. Достаточно мощного лобби на федеральном уровне никогда не имело. Изменение тарифа на местном уровне всегда принадлежало к зоне ответственности местной власти и всегда делалось в последнюю очередь. Если сравнить стоимость кубометра воды в коммунальной сфере со стоимостью воды, приобретаемой нами в бутылках в магазинах, мы увидим несопоставимые цифры.

По мнению Чернецкого, экономически состоятельной отрасль может стать благодаря серьезному тарифному скачку, поскольку в случае с системой водоснабжения инвестиции в жилищно-коммунальное хозяйство приносят убытки от 10 до 50% в зависимости от состояния сетей. Бизнесу невыгодно вкладывать средства в данную отрасль - ее положение в настоящий момент участники конференции оценили как крайне тяжелое.

Директор департамента ЖКХ Минстроя России Оксана Демченко предложила обосновать рост тарифов улучшением качества услуги:

- Любой тарифный скачок может быть произведен в обмен на что-то. Нужно не просто повысить цену условно на 30 - 40%. Надо, чтобы на выходе платательщик получил качественное улучшение этой услуги. Но мы признаем, что увеличить тарифы необходимо, и от имени центра государственно-частного партнерства готовы помогать, в том числе в обосновании этой меры, и оказывать поддержку региональным властям.

Портал «Собеседник.ру» в декабре 2014 года сообщал, что действительно правительством подготовлены новые предложения, где за счет коэффициентов нормативы предполагается повышать на 30%, и не раз в полгода, а ежеквартально. Это касается цен на холодную и горячую воду и электричество.



ЗА ЧТО ПЛАТИТЬ БОЛЬШЕ

Не секрет, что некачественные услуги холодного и горячего водоснабжения - в наше время явление довольно распространенное. И очень хотелось бы знать, почему люди должны платить за воду, которая течет из крана, как за питьевую, хотя она, мягко говоря, часто не является таковой?

Качество водоснабжения оценивается по следующим критериям: давление воды в сети не должно быть ниже соответствующих показателей (нормальный напор), качество воды должно соответствовать требованиям безопасности. Также горячая вода должна соответствовать законодательно установленному температурному режиму - не ниже 60 и не выше 75 градусов.

Если эти условия не соблюдаются, можно смело идти в суд. Самые распространенные споры возникают из-за отсутствия необходимого напора воды. Правда, причины здесь могут быть самые разные: может быть виновата управляющая компания или ТСЖ, если они не следят за состоянием инженерных сетей водопровода, а может быть виновата и РСО (ресурсоснабжающая организация).

Отсутствие необходимого напора воды вообще может быть вызвано незаконными действиями третьих лиц. Один пример из судебной практики привел в своей авторской колонке на Петербургском правовом портале юристконсульт ООО «Уралводоканал» Алексей Лейба:

«Истцы, собственники квартир, обратились в суд с иском к ООО и ИП, указав, что в мае 2010 года при проведении капитального ремонта дома было обнаружено незаконное подключение универмага «Казачий» к общедомовым сетям холодного водоснабжения без согласия собственников, а технические условия, выданные РСО (МУП «ВКХ») универмагу «Казачий», по их мнению, являются незаконными. В результате незаконного подключения были нарушены права истцов, выражающиеся в отсутствии напорного давления холодного и горячего водоснабжения в квартирах, поэтому истцы просили отключить ответчика от общедомовых инженерных сетей холодного водоснабжения».

Понятно, что для того чтобы добиться истины и установить, кто виноват в некачественности услуги, нужно потратить время и нервы, а лишние времени

и нервов, как известно, ни у кого нет. Кроме того, теперь нам говорят, что водоснабжение недооценено и нужно увеличивать тарифы...

С ОФИЦИАЛЬНОЙ СТОРОНЫ

Напомним, что ранее премьер-министр Дмитрий Медведев дал распоряжение, согласно которому повышение тарифов ЖКХ в 2015 году в России не должно превышать официальную цифру инфляции за предыдущий год. Президент Владимир Путин в свою очередь издал соответствующий указ. Официально инфляция в России за 2014 год составила 11,4%. Таким образом, тарифы ЖКХ в 2015 году должны увеличиться не более чем на 11%. Кроме того, предельное изменение совокупной платы граждан за коммунальные услуги в каждом муниципальном образовании теперь контролируется и не должно превышать установленный индекс. (Имеется в виду фиксированная цена за водоснабжение, холодную и горячую воду, отопление, электричество и газ; содержание жилья при этом не учитывается.)

Это новшество было впервые введено в мае 2014-го, и в ФСТ (Федеральная служба по тарифам) утверждают, что такая мера обеспечивает дополнительную защиту потребителей коммунальных услуг.

«Предельные индексы изменения платы граждан за коммунальные услуги на 2015 год утверждены распоряжением Правительства РФ от 01.11.2014 г. № 2222-р, - пояснили в ФСТ журналисту «Собеседника.ру» Елене Скворцовой в декабре прошлого года. - Далее решения по ограничению платы граждан по муниципальным образованиям утверждают губернаторы».

- Каждой услуге и каждому региону присваивается свой индекс, - сообщил Александр Козлов, исполнительный директор федерального проекта «Школа грамотного потребителя». - В основном речь идет о небольшом повышении - от максимальных 14% в Белгородской области до минимальных 6,5% в Алтайском крае на тепловую энергию и от 14,9% в Пензенской области до 6,1% в Новгородской области на воду. Тут что важно помнить: совокупный платеж ограничен решением глав субъектов. И если общий размер оплаты коммунальных услуг у вас повысится больше, чем установленный в регионе индекс, это повод для жалоб.

«Солидарность» отправила в комитет по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству Госдумы РФ за-

прос на комментарий по предполагаемому повышению тарифов на водоснабжение. Как только ответ будет получен, «Солидарность» ознакомит с ним читателей.

На сайтах региональных регуляторов (обычно это департаменты регулирования цен и тарифов или региональные энергетические комиссии) можно узнать, насколько больше будет платить гражданин за коммунальные услуги в текущем году. Требуется просто ввести свои данные: регион, размер квартиры, параметры дома, количество потребленных услуг - и калькулятор вычислит сумму, которую вы должны заплатить по официально согласованным тарифам региона.

- Если вы обнаружили, что в ваших платежах сумма превышает положенный размер, следует обратиться за разъяснениями в свою управляющую компанию или ТСЖ, - советуют в ФСТ. - А если не поможет, написать в региональную госжилинспекцию. Или обратиться в органы прокуратуры.

ПО ВИНЕ УПРАВДОМОВ

Не менее интересными корреспонденту «Солидарности» оказались и статистические данные, приведенные президентом группы компаний «Мортон» Александром Ручьевым. Если верить его информации, получается, что инвесторы, вкладывающие средства в ЖКХ, терпят миллиардные убытки (у компании «Мортон» это 44 млрд рублей на начало 2015 года), а виноваты во всем по большей части управдомы. Ручьев рассказал, что только половина управляющих компаний регулярно вносит платежи, из тех же, кто делает это нерегулярно, половина вообще не платит. А население платит почти всегда - в 95% случаев. Ресурсоснабжающие компании не имеют права отказывать в кредитовании управляющим компаниям, как делают это, к примеру, банки, а долги копят. При этом если проанализировать работу компаний, чей долг превышает оплату за двухмесячный срок, получается, что долги накапливаются в первые два месяца, а потом управдомы влезают в кредиты.

Как влиять на управдомов, помимо длительных судебных разбирательств, непонятно, разводят руками инвесторы. Кроме того, есть же еще и не желающие платить граждане. Их мечтали приструнить с помощью отключения электричества, как делают это в Казахстане или на Украине. «Без решения проблемы неплатежей не привлечет инвестиции в ЖКХ», - подчеркнул Ручьев.

Оксана Демченко также придерживается мнения, что в случае, когда долги возникли по вине управляющих компаний, РСО должна получить право инициировать переход на прямые договоры, а собственники должны знать о том, что организация, управляющая их домом, создает рисковую ситуацию, накапливая долги. Директор департамента ЖКХ Минстроя отметила, что дополнительной проработки требует вопрос, отключать или не отключать электроэнергию потребителям, которые не платят, и призналась, что приемлемое решение этой проблемы пока не найдено.

- Скажу честно: отключить многоквартирный дом мы не можем, вряд ли кто-то нам позволит ввести такую норму. Способы борьбы с потребителями-неплательщиками, возможно, нужно искать в сфере госсектора, - предложила Демченко.

А представитель инвестиционного банка Андрей Марсий назвал отрасль ЖКХ на сегодня самой инвестиционно-привлекательной в РФ, потому что «больше бардака, чем в ней, нет больше нигде». И не согласиться с ним довольно сложно.

Анастасия ЮШКЕВИЧ.

ОБЩЕСТВО

Мы привыкли жить в мире, где право ребенка на то, что называют «детством» - родительскую заботу и гармоничное развитие, считается само собой разумеющимся. И при этом забываем о сотнях миллионов детей в странах «третьего мира», детей, которые прямо сейчас этого права лишены, будучи вынуждены с малолетства трудиться, и порою - в самых тяжких условиях. Нормой, пусть и декларативной, защита детей от эксплуатации стала по историческим меркам недавно, каких-то полторы сотни-сотню лет назад. «Солидарность» предлагает читателю небольшой экскурс в историю вопроса.



«...ИНОГДА Я ПОЮ, НО ТОЛЬКО НЕ В ШАХТЕ»

ИЗ ИСТОРИИ БОРЬБЫ С ДЕТСКИМ ТРУДОМ

АЛЬБИОН: ПЕРВЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

Началось все, как водится, с Англии. XVIII век принес человечеству энергию пара и механические станки, а вслед за этим и коренную ломку векового жизненного уклада. Британию - ведь именно оттуда пошла в мир «промышленная революция» - захлестнул текстильный бум: многие глухие местечки, после того как некто предприимчивый размещал там свои мануфактуры, становились быстро-растущими городами, а вчерашние крестьяне - пролетариями. Машины оставили без хлеба профессионалов-ремесленников и требовали все новых и новых рабочих рук. Навыки и физическая сила уже были не столь важны, годились и женщины и дети. Традиционный уклад жизни не знал осуждения детского труда: в крестьянских семьях приучались к труду, едва крепко встав на ноги. Но фабрика - это не свой дом и поле. Владельцы мануфактур нанимали на работу малолетних особенно охотно: платить им можно было существенно меньше, чем остальным, а долгий рабочий день, подчас по 16 и даже 18 часов, дети отставивали наравне со взрослыми. Хуже всего приходилось сиротам. Детям рабочих, оставшимся без родителей, дорога была одна - все на те же фабрики, но уже не за плату, а лишь за кров, одежду и харч. После изучения дел именно на текстильных производствах филантропы и джентльмены из правительства и парламента осознали: произвол на фабриках необходимо ограничить.

Первые акты, пытавшиеся как-то регулировать положение детей в текстильной промышленности Британии, появились в конце XVIII - начале XIX века. Можно сказать, именно с них и началась разработка всего корпуса законов об охране труда.

Специальный акт, принятый британским правительством в 1802 году, запрещал привлекать детей в ночные смены и ограничивал их максимальный рабочий день 12 часами, не считая времени обеда. Также он обязывал владельцев снабжать учеников двумя сменами платья и белья на год (и еще одну смену каждый новый год). Кроме того, акт прописывал, что «учеников» - как официально назывались дети на производстве - следовало обучать чтению, письму, счету и основам англиканского вероучения, равно как и готовить к конфирмации.

Инициатором акта стал Роберт Пиль, известный деятель-консерватор и заводчик. Параллельно ему разработкой фабричного законодательства загорелся философ-утопист Роберт Оуэн, автор формулы идеального соотношения времени труда и досуга: «восемь часов работы, восемь - отдыха и восемь - сна». Оуэн, сам будучи текстильным фабрикантом, мог позволить себе увлечься социальными экспериментами - на своей фабрике он ограничил рабочий день десятью часами. А вот фабричный акт, который был принят при его активном лоббировании в 1819 году, устанавливал ограничение в 12 часов и, что важнее, запрещал нанимать на фабрики детей, не достигших девяти лет.

У этих актов была одна существенная проблема: они не работали, поскольку не предусматривали работающих механизмов контроля их выполнения. Между тем, если верить статистике из открытых источников, к на-

чалу 1840-х годов едва ли не каждый второй английский фабричный рабочий не имел полных 18 лет, средний возраст начала трудовой деятельности для британских детей составлял около десяти лет.

Впрочем, текстильное производство было не худшим местом для рабочего-ребенка. Детский труд массово использовали в шахтах и на рудниках.

«В угольных шахтах востока Шотландии... работает 7382 мужчины, тогда как количество детей, мужского и женского пола, приблизительно равно 3999», - читаем в отчете инспекторов, исследовавших положение дел с детским трудом в горном деле в 1842 году.

Вильяму Ричардсу, угольщику с шахты Баттери Хэтч, на момент встречи с инспектором, одним из авторов отчета, было семь лет. Три с половиной из них он к тому времени работал под землей: «Когда я впервые спустился вниз, я глаз разомкнуть не мог. А теперь все, больше не засыпаю. Трубку курю вот. Кварту табакку в неделю уходит...»

Девочкам приходилось труднее. Восемилетней Саре Гудер, еще одной героине бесконечных отчетов, не приходилось, конечно, носить на своих хрупких плечах корзин с углем, как другим. Ее поставили дежурить на пути вагонеток и открывать перед ними створки дверей: «Я не устаю, но там, где я сижу, нет света, и мне страшно, - рассказывала она. - Если рядом есть свет, иногда я пою, но только не в темноте. Тогда я не смею петь. Мне не нравится находиться в шахте.»

Институт упомянутых фабричных инспекторов, введенный актом от 1833 года впервые в Старом Свете, помог оценить масштаб использования детей на тяжелых работах. В 1842 году, когда был составлен процитированный нами обзор, правительство выпустило новый акт, который запрещал работу в шахтах детям младше десяти лет. А спускаться под землю теперь стало можно лишь с 15 лет. Благодаря институту инспекторов хотя бы относительный контроль за выполнением этого закона стал наконец возможным.

Однако все эти первые ограничительные акты касались лишь фабрик и шахт. А на улицах городов ситуация была не лучше.

Английские трубочисты, например, старались не работать без учеников: щуплый ребенок, упираясь коленями и локтями, легче пролезет в каминную трубу. Опять же он, а не сам трубочист, будет дышать копотью, вызывающей при регулярном вдыхании тяжкие легочные болезни, которые вполне могут свести в могилу во цвете лет.

«Каминных мальчишек» (лучший возраст - шесть лет, некоторые брали и четырехлеток, но те считались еще слабоватыми для такой работы) можно было запросто купить у родителей или в том же работном доме; цена вопроса - лишь несколько шиллингов.

«Обучение» таких помощников порою состояло в том лишь, что ребенка, для того чтобы «приучить» его выдерживать жар неостывших каминных труб, подолгу заставляли стоять близко к открытому огню и мучили жесткими щетками, чтобы кожа загорела...

Здесь, конечно, тоже принимались ограничительные законы: еще с 1783 года трубочистам было запрещено брать учеников младше восьми лет и не более шести человек. В 1834 году другой акт поднял возрастную планку учеников до 14 лет и обязал нанимаемых в ученики подтверждать добровольность такого найма перед магистратом.

Поменять ситуацию смогло лишь громкое происшествие: один из каминных маль-

чишек застрял в дымоходе. Чтобы вытащить ребенка из плена, пришлось разобрать стену дома, но когда спасатели добрались до мальчишки, тот уже задохнулся. Трагедия заставила власти обязать трубочистов лицензировать свою деятельность у местных констеблей - это смогло наконец победить злоупотребления при найме учеников.

Другое дело, что параллельно с попытками хоть как-то облегчить участь детей-рабочих в Британии был принят людоедский по духу «Акт о бедных» 1834 года, который обрек десятки тысяч юных безнадзорных англичан на участь прозябания в рабочих домах (эту тему мы обсудили отдельно - см. «Солидарность», № 9, 2013).

РУССКИЙ ВАРИАНТ

Вслед за Британией ограничивают эксплуатацию женщин и детей в США и странах Старого Света. Но до России, которая со своей индустриализацией опоздала на несколько десятилетий, эта тенденция добралась не скоро.

Первые комиссии, которые занялись положением дел на заводах и мануфактурах и которые заговорили о создании собственных фабричных законов, появились в России в 1850-е годы. Но первый закон такого рода был издан в Петербурге лишь в 1882 году.

В изначальном варианте норма была довольно прогрессивна - для России: в частности запрещалось нанимать на работу детей до 12 лет, а для не достигших 15 вводился восьмичасовой рабочий день. В 1885 году подспел другой закон, запрещавший ночную работу женщин и малолетних.

Оба документа имели статус «временных правил» и уже вскоре стали обрабатываться поправками и исключениями, ослабившими их первоначальное значение. То распространение закона, написанного для всех промышленных заведений, решат в конце концов ограничить одними лишь фабриками, к тому же не по всей стране, то позволят «в особых случаях» нанимать детей на удлиненное рабочее время и привлекать на ночные работы...

Оставляла желать лучшего и система контроля за исполнением этих норм. С одной стороны, для надзора за положением дел на фабриках в Россию была импортирована идея уже упоминавшейся выше фабричной инспекции, а в губерниях образованы профильные «присутствия». С другой - даже у инициативного и болеющего за дело инспектора было, сказать по правде, немного пространства для маневра.

«...Протоколы инспекторов совсем не страшны для фабрикантов, - сетовал в своей книге «Записки фабричного инспектора» Сергей Гвоздев, занимавший эту не самую благодарную должность в 1890-х и 1900-х годах. - Если по ним даже приходится платить, то, в сущности, такие мизерные цифры, которые для более или менее солидного предприятия не имеют ровно никакого значения. Только для мелких промышленников может быть чувствителен штраф в несколько десятков рублей, и в этом случае протоколы имеют действительно устрашающее значение. Для крупных же фабрикантов значение протокола является только моральным.»

Но, как, кстати, и в Англии и других странах, долгое время никто и не думал регулировать «уличную занятость» детей.

«Я тоже начал зарабатывать деньги: по праздникам, рано утром, брал мешок и отправлялся по дворам, по улицам собирать го-

вяжки кости, тряпки, бумагу, гвозди. Пуд тряпок и бумаги ветошники покупали по двугривенному, железо - тоже, пуд костей по гривеннику, по восемь копеек. Занимался я этим делом и в будни после школы, продавая каждую субботу разных товаров копеек на тридцать, на полтинник, а при удаче и больше. Бабушка брала у меня деньги, торопливо совала их в карман юбки и похваливала меня, опустив глаза...» (Максим Горький. Детство)

Точно так же долгое время никакой надзора не существовало и за «сферой обслуживания» - лавками, трактирами и надомными производствами. Вокруг этих мест в крестьянской среде вырос целый детский «бизнес». Крестьяне, желая отправить ребенка «в люди», а заодно и избавиться от лишнего рта, щедро платили за отправку его в город с обоячками; те же, как правило, получали вдобавок еще большую таксу от владельца мастерской или лавки, которому привозили ученика, после чего ребенок поступал в полновластное распоряжение нового хозяина.

В целом, если верить собранной статистике, работало в дореволюционной России около четверти всех детей. Официально будет запрещен труд малолетних лишь в 1922 году, уже при советах.

ДЕНЬ НЫНЕШНИЙ

Время шло, и в промышленно развитых странах откровенные злоупотребления в отношении детей на производстве уходили в прошлое. Да и само количество работающих малолетних постепенно сокращалось, хотя оставалось внушительным еще долго...

Показательна статистика, которую стали вести в последней трети XIX века в США. В 1880 году на разного рода работах было занято 32,5% всех мальчиков в возрасте 10 - 15 лет и 12,2% девочек того же возраста, а к 1930 году детей на производстве уже становится меньше в пять-шесть раз. Не последнюю роль в этом сыграли и профсоюзы, десятилетиями ведшие кампании за восьмичасовой рабочий день и за резкое сокращение детского труда. В Англии темпы падения детской занятости были не столь впечатляющими, но общая тенденция наметилась и там.

В 1919 году в попытке создать после кровопролитной войны новую, более справедливую международную систему учреждается Лига Наций, а при ней структура, действующая и по сей день, - Международная организация труда. Но, несмотря на ряд конвенций в защиту прав ребенка, направленных, в частности, против «экстремальных форм» детской эксплуатации, до сих пор около четверти миллиарда детей в возрасте между пятью и пятнадцатью вынуждено работать, и подчас в тяжелых условиях. Это около 20% детей в Латинской Америке и все 40% на африканском континенте. А по общей доле несвершенолетних работников однозначно лидирует Азия - там в ущерб образованию вынуждены трудиться 60% детей.

Дети активно используются в первую очередь в сельском и домашнем хозяйстве, во вторую - на фабриках и в шахтах, причем нередко без элементарного обеспечения безопасности производства. Особенно это актуально для африканских стран - там то, что мы привыкли считать «викторианским ужасом», можно увидеть вживую.

Всего же на опасных производствах, по данным МОТ, занято свыше 100 млн детей.

Так что история продолжается.

Александр ЦВЕТКОВ.

ФОРУМ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В Салехарде состоялся II Арктический образовательный форум «Арктика - территория открытого образования», организаторами которого выступили Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа и Общероссийский профсоюз образования.

Как известно, в настоящее время на федеральном уровне усиливается внимание к проблемам и развитию дополнительного образования детей. Достаточно напомнить, что в декабре 2013 года в Москве прошла Всероссийская конференция работников дополнительного образования, посвященная 95-летию создания этой системы в России. Принята Концепция развития дополнительного образования детей, утвержден федеральный план мероприятий («дорожная карта»), разработан проект межведомственной программы развития дополнительного образования детей в Российской Федерации до 2020 года, которые предусматривают масштабные меры по развитию системы.

Современная ситуация развития образования актуализирует новые требования к качеству дополнительного образования детей и задает основные направления его развития в условиях Российской Федерации. Выступая на открытии форума, директор департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО) Ирина Сидорова, в частности, подчеркнула: «В настоящее время всё больше внимания уделяется дополнительному образованию детей. Система дополнительного образования дает возможность найти талантливых детей в разных сферах деятельности и особо поддержать их, дать им возможность стать лидерами. Для умной экономики именно дополнительное образование воспринимается как ресурс развития человеческого потенциала».

Консолидация усилий науки, практики и общественности в развитии дополнительного образования детей в контексте современного открытого образования,

обсуждение мер, направленных на увеличение охвата детей программами дополнительного образования, развитие кадрового потенциала в этой сфере, представление опыта и определение проблем, тенденций и перспектив развития востребованности и результативности дополнительного образования детей стали целью форума.

Ведущие российские и зарубежные ученые, специалисты в области теории и практики дополнительного (внешкольного, неформального) образования, представители государственных и муниципальных органов управления образованием, профсоюзных и иных общественных организаций, органов государственного-общественного управления, средств массовой информации, педагоги и руководители образовательных организаций, творческие коллективы, мастера и исполнители - всего свыше 500 участников, в том числе из г. Омска, прибыли на мероприятие.

Во время форума состоялось пленарное заседание, работали дискуссионные площадки. Основными вопросами для обсуждения на круглых столах были обозначены такие, как современное понимание и оценка качества и доступности дополнительного образования детей; изучение и реализация социального заказа и запроса рынка труда в этой сфере; инновационное обновление программ для разных категорий детей и другие.

В Ямало-Ненецком окружном музейно-выставочном комплексе им. И. С. Шемановского прошла выставка «Все краски Ямала». На ней были представлены творческие работы детей и лучшие практики дополнительного образования по различным направлениям (техническое,



Участники форума Роза Гвоздева и Ирина Белоконь.

экологическое, военно-патриотическое, художественно-эстетическое) не только автономного округа, но и других регионов России. Кроме того, работали мастер-классы, выступали детские творческие коллективы, были представлены учебно-методические комплексы, учебные пособия ведущих российских издательств, современное оборудование компаний-производителей по организации дополнительного образования детей.

Омская делегация активно участвовала в семинаре-совещании Центрального совета Общероссийского профсоюза образования и Ямало-Ненецкой окружной организации отраслевого профсоюза, где обсуждались вопросы введения эффективного контракта, соблюдения социальных гарантий работников. В работе круглого стола «Открытое дополнительное образование как ресурс регионального развития» выступила почетный работник общего образования педагог дополнительного образования Омского городского дворца детского (юношеского) творчества, председатель первичной профсоюзной организации Роза Гвоздева с сообщением о роли профсоюза в вопросах реализации мер социальной поддержки и закрепления молодых специалистов в сфере дополнительного образования детей Омского региона. Кстати, её статья включена

в сборник материалов столь представительной конференции. Что же можно взять полезного для внедрения в деятельность системы дополнительного образования в нашей области? Интересной показалась идея адаптации обучающих программ для детей с ограниченными возможностями с целью их социализации и развития коммуникативных навыков, вовлечения в общение со сверстниками-единомышленниками, волонтерское движение. Есть неплохой опыт развития дистанционных образовательных технологий, а также внедрения этнокультурных проектов через организацию работы кружков, проведение дней национальной письменности, недель национальных культур, выставок декоративно-прикладного творчества, постановок национальных обрядов, выступление фольклорных коллективов на площадках учреждений дополнительного образования. Заслуживает внимания и активное развитие технических видов творчества с привлечением спонсоров и инвесторов. Ямальские коллеги готовы поделиться здесь опытом и приглашают к сотрудничеству.

Ирина БЕЛОКОНЬ,
заместитель председателя
Омской областной
организации профсоюза
работников народного
образования и науки РФ.

К ДНЮ ПОБЕДЫ

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «ЭСТАФЕТА ПОБЕДЫ»

В ОМСКЕ

27 февраля Омская область принимает участников акции «Эстафета Победы», которая 2 февраля стартовала одновременно из белорусского Бреста и Мурманска и проходит по территории СНГ.

Ее цель - укрепление единства и исторически сложившейся дружбы между народами СНГ, сохранение памяти о героической борьбе против фашизма в годы Великой Отечественной войны, а также патриотическое воспитание молодежи на боевых традициях старшего поколения.

27 февраля омские пограничники встречают свой этап «Эстафеты Победы», которая прибывает в наш регион из Новосибирской области. Во время акции на территории региона запланированы возложение цветов к мемориалам «Вечный огонь», «Воинам-сибирякам - защитникам Родины в годы Великой Отечественной войны». Представители эстафетной группы встретятся с молодежными организациями, участниками Великой Отечественной войны, ветеранами-пограничниками.

Состоится выступления вокальных групп Пограничного управления ФСБ России по Омской области «Рубеж-55» и Пограничного управления ФСБ России по Курганской и Тюменской областям «Неслужбное задание». Концерты в рамках акции пройдут 27 февраля в культурном центре УВД Омской области, 28 февраля в Большеречье, 1 марта в Русской Поляне, 2 марта в Исылкуле. А 3 марта в Называевске состоится торжественный митинг по передаче символа «Эстафеты Победы» представителям Пограничного управления ФСБ России по Курганской и Тюменской областям.

Акция «Эстафета Победы» проходит одновременно по двум маршрутам. Первый берет свое начало из белорусского Бреста, и после прохождения вдоль участков границы Беларуси проследует по западным рубежам России и Армении. Этот этап пройдет по территории Крыма с заходом в города Керчь, Севастополь, Симферополь и по местам наиболее ожесточенных боёв Великой Отечественной войны.

Участники второго маршрута стартуют из Мурманска и проследуют вдоль участков границы в Мурманской и Архангельской областях, Арктического побережья России, Чукотки, Камчатского края, Сахалинской области, Приморского края, Хабаровского края и Еврейской автономной области, Амурской области, Забайкальского края, Тывы, Алтай, Алтайского края и Омской области. Затем по территориям Казахстана, Киргизии, Таджикистана, Узбекистана, Туркменистана, Азербайджана.

Встреча эстафетных групп запланирована 28 мая 2015 года в Москве у памятника «Пограничникам Отечества» и на Поклонной горе, где будет проведен торжественный митинг, знаменующий завершение «Эстафеты Победы».

Алексин Иван, 3 года

Требуется
на лечение
75 000 руб.

диагноз:
ДЕТСКИЙ ЦЕРЕБРАЛЬНЫЙ
ПАРАЛИЧ
(ребенок-инвалид)



ПОМОГИТЕ МНЕ!

КАК ПОМОЧЬ

1. Перечислить на расчётный счёт.

Получатель: Детский благотворительный фонд «Дети планеты Земля»
Наименование платежа: Пожертвование на лечение Алексина Ивана
ИНН 5506074623, КПП 550601001, Р/с 40703810902600191909
Филиал «Омский» ОАО «ОТП БАНК» г.Омск, БИК 045209777,
К/с 30101810000000000777.

2. Сделать перевод с карты Сбербанка на карту Сбербанка (Фонда):
4276 8801 5125 9060 либо через систему «ВсеПлатежи.ги»

3. Передать наличными в офисе Фонда по адресу:
г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303.



Тел. 634-635,
634-636

www.childrenofplanet.com

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ



по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 17 по 20 марта 2015 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

**ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ
ПО Т/Ф 31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU;
ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170, 171.**

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г.
выдана Министерством образования Омской области.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников
вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

НЕ МЫШОНОК, НЕ ЛЯГУШКА

**ТОП-8 САМЫХ НЕОБЫЧНЫХ РАСТЕНИЙ И ЖИВОТНЫХ,
ОТКРЫТЫХ УЧЕНЫМИ В 2014 ГОДУ**

ХВАТИТ КВАКАТЬ

Вид лягушек, которые не квакают, а кашляют, открыли биологи из Ратгерского университета в штате Нью-Джерси в США. Необычные земноводные были обнаружены в районе Стэйтен-Айленд — рядом с бухтой Нью-Йорка.

Внешне они выглядят как известные науке леопардовые лягушки. Сначала биологов привлек звук, который издавали животные. Он оказался совсем не характерным для местных видов и больше напоминал покашливания. Позже ученые использовали биоакустический анализ и генетическое тестирование. И пришли к выводу, что перед ними — действительно новый вид земноводных.

Кашляющие лягушки получили название «рана кауффельди». В честь бывшего директора зоопарка Стэйтен-Айленда Карла Кауффельда. В 1937 году он выдвинул предположение, что в Нью-Йорке обитает еще один вид амфибий. Но тогда ученый не смог доказать их отличие от ранее известных леопардовых лягушек.

Кашляющие лягушки также обитают в прибрежных низменностях от северо-восточного штата Коннектикут до штата Северная Каролина.

КУШАТЬ МЕТАЛЛ

Если грунт перенасыщен металлом, то большинство растений выжить там не могут. Одно из исключений — дерево «ринорея никколифера», которое способно накапливать в стеблях и листьях до 18 промилле металлов. Это в сотни раз выше, чем содержат другие растения. Дерево обнаружила группа экологов из Филиппинского университета Лос-Баноса и Мельбурнского университета.

Высота такого дерева достигает 1,8 метра. Растение произрастает в западной части острова Лусон на Филиппинах вдоль оврагов и скалистых территорий. Почвы этого региона богаты тяжелыми металлами.

СЛОН МЕНЬШЕ МОСЬКИ

В июне на севере Намибии зоологи из Калифорнийской академии наук открыли новый вид млекопитающих — слономышь (*macroselides micus*). Внешне животное похоже на мышь и относится к семейству землеройковых. Только морда у него длиннее, а нос напоминает хобот.



В ходе исследований ученые обнаружили, что устройство хвоста, а также геном зверька действительно указывают на его родство со слонами.

Новое млекопитающее, хоть и родственник слона, является самым маленьким из ранее известных 18 видов прыгунков. В зрелом возрасте слономышь весит всего 28 граммов — меньше новорожденного котенка. А длина животного от кончика носа до кончика хвоста всего 19 сантиметров.

ДОКАЗАТЬ УНИКАЛЬНОСТЬ

Зоологи из Колумбийского университета обнаружили новый вид речных дельфинов, обитающих в районе Амазонки. Вид получил название арагуайский дельфин — по названию реки Арагуая, в бассейне которой они проживают.

Ранее обнаруженных дельфинов относили к одному виду с амазонскими. Однако в новой работе исследователи доказали, что животные, которые обитают в бассейне реки Арагуая, не смешивались со своими родственниками из Амазонки на протяжении уже двух миллионов лет.

Самостоятельность нового вида зоологи установили по результатам исследования ядерной и митохондриальной ДНК арагуайского дельфина, а также по морфологическим признакам. К примеру, череп представителей нового вида оказался более широким, чем у других дельфинов.

ОСА ПИТЕРА ПЭНА

Автор сказки про Питера Пэна Джеймс Барри вряд ли мог бы предположить, что именем феи Динь-Динь (англ. Tinkerbell) в XXI веке будет названа... оса. Вес-

ной в лесах центральной части Коста-Рики работник Канадской национальной коллекции насекомых в Оттаве Джон Хубер и его коллега Джон Нойс из Музея естественной истории в Лондоне обнаружили новый вид осы-наездника.

Ее размеры рекордно малы — всего 100-200 микрометров. Именно поэтому двое энтомологов решили назвать крохотную осу «тинкербелла нана». Сейчас ученые продолжают исследовать насекомое, чтобы понять, как летают такие «феи» и как они выживают в сильный ветер.

НОВЫЙ ВИД С ПРИЛAVKA

Двум британским микологам из Королевских ботанических садов Кью за новыми открытиями достаточно было сходить в магазин. В июле они купили пакет сухеных грибов в магазине натуральных продуктов «Хоул фудс» в Лондоне.

Из интереса микологи провели генетический анализ покупки. Как выяснилось, три вида грибов из содержимого пакета оказались ранее неизвестными.

Ученые определили их как родственников известных белых грибов. Они объяснили необычное содержимое пакета из лондонского супермаркета тем, что сегодня крупным поставщиком грибов на европейском рынке является Китай. Видовой состав китайских грибов описан не так точно, как европейских или североамериканских белых грибов. Как оказалось, именно из Китая в Лондон и прибыли новые виды грибов.

БЕЛЫЕ АЛЬПИНИСТЫ

Американские ученые описали новый вид актиний «эдвардсиелла андрилае», приспособившихся жить в ледниках Антарктиды. Они были обнаружены благодаря снимкам робота. Фотографии были сделаны еще в 2010 году в ходе проекта геологов из Университета штата Огайо по изучению морских течений подо льдом Антарктиды «Антарктик Дриллинг Проджект».

Ученые заметили большое количество необычных белых актиний. Их особенность — умение прикрепляться к нижней поверхности ледника и свешивать щупальца в воду — заинтересовала исследователей. Ученым и ранее были известны виды актиний, обитающих в арктических водах. Но эти удивляют своей способностью прицепляться именно ко льду, болтая десятками щупалец в холодной воде.

В длину сжавшиеся актинии достигают всего два с половиной сантиметра. В расслабленном состоянии — до десяти сантиметров. Актинии являются родственниками коралловых полипов и медуз. Цепляются за твердую поверхность они благодаря щупальцам, расположенным в ротовом отверстии.

Сейчас исследователи ищут также ответ на вопрос, как новый вид белых актиний противостоит замораживанию.

ПАУК ДЖОНА ЛЕННОНА

Новый вид паука-птицеда в западной части бразильского бассейна Амазонки открыли энтомологи из Республиканского университета Уругвая Фернандо Перез-Милес. Ученые вместе с коллегами из бразильского исследовательского института Музей Эмилио Гоэлди оказались большими фанатами ливерпульской четверки и решили назвать новый вид в честь основателя группы «Битлз» Джона Леннона.

Длина тела паука имени Леннона — всего 34 миллиметра. Брюшко покрыто защитными ядовитыми волосками четвертого типа (всего имеется шесть типов жгучих волосков). Новый вид, как предполагают энтомологи, ведет преимущественно ночной образ жизни.



Полное название паука-птицеда *vumba lennoni*. Первое слово *vumba* отсылает к фольклорному фестивалю «Бои-Бумба». Каждый год он проходит в городке Паринтис в штате Амазонас, на северо-востоке Бразилии. Сюжет театрализованного праздника — история убийства и воскрешения быка.

ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

РОБОТ ПО ИМЕНИ ЧАППИ

Премьера 05.03.2015

Режиссер: Нил Бломкамп.

Сценарий: Нил Бломкамп, Терри Тэтчелл.

В главных ролях: Хью Джекман, Сигурни Уивер, Дев Пател, Хосе Пабло Кантильо.



Чалпи — вундеркинд. Как и любой другой ребенок, он попадает под влияние своего окружения, и только его сердце и душа помогут ему найти свой путь. Но есть одна вещь, которая делает Чалпи непохожим на всех остальных: он — первый робот, способный чувствовать и думать.



ЗОЛУШКА

Ожившая классика

Премьера 12.03.2015

Режиссер: Кеннет Брана.

Сценарий: Алин Брош МакКенна, Крис Вайц.

В главных ролях: Лили Джеймс, Кейт Бланшетт, Ричард Мэдден, Хэйли Этвелл, Хелена Бонэм Картер, Холлидей Грейнджер, Стеллан Скарсгард.



Мы так давно не видели классических экранизаций, что уже стали отвыкать от них. А зря... Прямолинейность, открытость и непринужденность новой постановки «Золушка» очень к лицу. Новый художественный фильм расскажет о приключениях молодой девушки по имени Элла. Овдовев, отец Эллы женится во второй раз, и вскоре девушка оказывается один на один с жадными и завистливыми новыми родственниками, мачехой Леди Тремэйн и ее дочерьми Анастасией и Дризеллой. Из хозяйки дома она превращается в служанку, вечно испачканную золой. Однако Золушка не отчаивается, и, как во всех добрых сказках, девушку ждет вознаграждение за кротость и терпение — однажды фея-крестная навсегда меняет жизнь Золушки.



ЛЕДЯНОЙ ЛЕС

Премьера 19.03.2015

Режиссер: Клаудио Ноче.

Сценарий: Элиза Аморозо, Клаудио Ноче.

В главных ролях: Эмир Кустурица, Ксения Раппопорт, Адриано Джаннини, Доменико Диеле.



В затерянном у подножия Альп поселке пропадают люди. В то же время полиция подозре-



вает, что через эти места проходит подпольный трафик по доставке нелегальных мигрантов в Западную Европу. А еще всё это каким-то таинственным образом связано с жестоким убийством, случившимся в Сербии за 15 лет до описываемых событий. Чтобы распутать клубок тайн, в эти края приезжает полицейский инспектор Лана, выдающая себя за журналистку. Почти сразу вокруг нее, практически единственной женщины в поселке, да еще и красавицы, возникает мощное сексуальное напряжение, неуклонно ведущее к кровавой развязке...

САМБА

Премьера 19.03.2015

Режиссеры: Оливье Накаш, Эрик Толедано.

Сценарий: Оливье Накаш, Эрик Толедано.

В главных ролях: Омар Си, Шарлотта Генсбург, Тахар Рахим.



Самба — сенегалец, живущий во Франции десять лет, но неудачи всё еще преследуют его — он не может устроиться на хорошее место работы. Элис — руководитель высшего звена, буквально «сгорела» на работе. Самба всеми силами пытается получить документы, чтобы трудоустроиться, а Элис ищет спасения от пустоты собственной жизни. Каждый из них ищет выход из сложившегося тупика, пока в один прекрасный день их судьбы не пересекаются. Между смехом и слезами их история прокладывает себе дорогу к счастью.

geo_icon



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

СКОЛЬКО ОТРАБОТАЛ - СТОЛЬКО И ПОЛУЧИЛ

Мне заработную плату выплатили не в полном объеме, сославшись на то, что в текущем месяце зафиксировано опоздание на работу. К дисциплинарной ответственности я не привлекался. Заработная плата состоит только из оклада. Насколько правомерны действия работодателя?

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором; соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка; выполнять установленные нормы труда.

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. Статья 192 ТК РФ содержит исчерпывающий перечень дисциплинарных взысканий.

Роструд разъясняет, что опоздание на работу (без уважительных причин) следует расценивать как нарушение одного из условий трудового договора - режима рабочего времени. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей является дисциплинарным проступком, за совершение которого предусмотрены дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения (письмо Роструда от 11.03.2009 № 1146-ТЗ).

В соответствии со ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества,

качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Оклад (должностной оклад) - это фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (ч. 4 ст. 129 ТК РФ).

Согласно ч. 2 ст. 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавли-

вающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (ч. 4 ст. 135 ТК РФ).

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы (ч. 3 ст. 155 ТК РФ).

Соответственно работодатель имеет право не выплачивать работнику заработную плату за период неявки работника на работу по его вине, выразившейся в форме опоздания, при этом не применяя мер дисциплинарного воздействия.

Таким образом в отношении данного работника действуют нормы об ограничении выплаты заработной платы. Работодатель должен выплатить работнику заработную плату за отработанное в этот день время и имеет право не выплачивать заработную плату работнику за период неявки на работу по вине работника.

КОГДА НЕЗНАНИЕ ОСВОБОЖДАЕТ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Работник осуществляет свою трудовую деятельность на условиях сменности. Работодатель не ознакомил работника с графиком сменности на декабрь 2014 г., в связи с чем работник 01.12.2014 не вышел на работу. Вправе ли работодатель в указанном случае уволить такого работника за прогул?

Пунктом 4 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ определено, что одним из оснований прекращения трудового договора является расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. 71 и 81 ТК РФ).

В соответствии с пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей - прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

При этом Пленум Верховного суда РФ в п. 39 постановления от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» указал, что увольнение работника по пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в частности, может быть произведено за невыход на работу без уважительных причин, то есть отсутствие на работе в течение всего рабочего дня (смены) независимо от продолжительности рабочего дня (смены).

В случае наличия уважительных причин такое отсутствие прогулом являться не будет.

Согласно ст. 103 ТК РФ сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

Следует отметить, что сменная работа осуществляется исключительно в соответствии с графиками сменности, составляемыми работодателем и доводимыми до сведения работников заблаговременно.

Если работник не был ознакомлен с графиком сменности и не знал об установлении ему смены, его невыход на работу в установленную смену имеет уважительную причину, в связи с чем увольнение за прогул неправомерно.

Аналогичная точка зрения представлена в судебной практике.

ВОЗВРАТ НЕКАЧЕСТВЕННОГО ТОВАРА

Является ли обязательным условием для возврата неисправного товара наличие заводской упаковки?

В соответствии с п. 1 ст. 492 ГК РФ по договору розничной купли-продажи продавец, осуществляющий предпринимательскую деятельность по продаже товаров в розницу, обязуется передать покупателю товар, предназначенный для личного, семейного, домашнего или иного использования, не связанного с предпринимательской деятельностью.

В силу п. 1 ст. 18 закона РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей» потребитель в случае обнаружения в товаре недостатков, если они не были оговорены продавцом, по своему выбору вправе:

- потребовать замены на товар этой же марки (этих же модели и/или артикула);
- потребовать замены на такой же товар другой марки (модели, артикула) с соответствующим перерасчетом покупной цены;
- потребовать соразмерного уменьшения покупной цены;
- потребовать незамедлительного безвозмездного устранения недостатков товара или возмещения расходов на их исправление потребителем или третьим лицом;
- отказаться от исполнения договора купли-продажи и потребовать возврата уплаченной за товар суммы. По требованию продавца

и за его счет потребитель должен вернуть товар с недостатками.

При этом потребитель вправе потребовать также полного возмещения убытков, причиненных ему вследствие продажи товара ненадлежащего качества.

Согласно абз. 1 п. 1 ст. 19 закона о защите прав потребителей потребитель вправе предъявить предусмотренные ст. 18 закона требования к продавцу (изготовителю, уполномоченной организации или уполномоченному индивидуальному предпринимателю, импортеру) в отношении недостатков товара, если они обнаружены в течение гарантийного срока или срока годности.

В отношении товаров, на которые гарантийные сроки или сроки годности не установлены, потребитель вправе предъявить указанные требования, если недостатки товаров обнаружены в разумный срок, но в пределах двух лет со дня передачи их потребителю, если более длительные сроки не установлены законом или договором.

Как правило, факт приобретения товара у продавца и дата его приобретения подтверждаются кассовым или товарным чеком. Отсутствие у потребителя кассового или товарного

чека либо иного документа, удостоверяющих факт и условия покупки товара, не является основанием для отказа в удовлетворении его требований. Факт приобретения товара у конкретного продавца можно подтвердить свидетельскими показаниями.

В законе не содержится требование о предоставлении заводской упаковки при возврате потребителем товара.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что потребитель не обязан предъявлять заводскую упаковку при возврате продавцу или изготовителю неисправного товара.

Однако следует учитывать, что производителем на упаковку может быть нанесено предупреждение о сохранении упаковки с данными предприятия-изготовителя. В случае предъявления претензии продавцу по качеству проданного товара наличие этих данных может иметь значение для реализации права потребителя на возврат товара продавцу.

Наличие упаковки может быть дополнительным доказательством приобретения товара у данного продавца, если он утверждает, что данный товар был продан не им.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПЕНСИОННАЯ ГРАМОТНОСТЬ

За два месяца в Омской области проведено более 800 уроков пенсионной грамотности

Более восьми тысяч школьников и студентов Омской области приняли участие в общероссийской кампании по повышению пенсионной грамотности среди молодежи. 206 населенных пунктов области, свыше 800 уроков и лекций, 41 экскурсия в территориальные органы ПФР - таковы итоги кампании, которая шла в нашем регионе в течение двух месяцев.

За два месяца специалисты областного Отделения Пенсионного фонда и его территориальных органов посетили более 280 учебных заведений региона. Они познакомили учащихся с новым порядком расчета пенсий, который в полной мере будет применяться именно к нынешним школьникам и студентам -

тем, кто начнет свою трудовую деятельность после 1 января 2015 года.

На экскурсиях в управления и отделы ПФР ребята своими глазами увидели, где и как назначаются пенсии, выдаются сертификаты на материнский капитал и оформляются страховые свидетельства. «У вас здесь классно!», «Очень понравилось», «Узнали много интересного» - такими словами обычно завершались встречи с учащимися в городах и районах области.

Знакомство с пенсионной системой проходило с помощью презентаций и учебника «Всё о будущей пенсии: для учебы и жизни», который разработан специально для молодого поколения. Почему нужно выбирать официальную зарплату,

как сформировать достойную пенсию, что такое страховые взносы - это и многое другое узнали школьники на тематических встречах.

Во время проведения акции «Единый день пенсионной грамотности» руководители управления ПФР в Советском административном округе прочитали лекцию об изменениях в пенсионном законодательстве перед 240 студентами автомобильно-дорожной академии. Очень интересное мероприятие в этот день прошло в здании городского совета. Здесь «пенсионный урок» для 120 членов Общественного молодежного совета провели руководители Отделения.

В официальном зале заседания состоялся непринужденный и



деловой разговор о новой пенсионной формуле, о праве молодых на накопительную часть пенсии. Молодым людям, среди которых будущие и уже работающие специалисты, важно не только самим знать новые

правила формирования пенсии, но и уметь рассказать о них тем, кто вместе с ними работает или учится, ведь члены Общественного молодежного совета принимают самое активное участие в жизни города.

Домашний уголок



ЦЕЛЕБНЫЙ ПЛОД

Яблоки в наших широтах - самые доступные фрукты. И не стоит недооценивать их полезности. Плоды яблони называют «молодильными», «божественными», «исцеляющими» в славянском, скандинавском, греческом и других эпохах. Согласно арабским легендам, Александр Македонский отправился на край света вовсе не за тем, чтобы покорить мир, а в поисках чудесного дерева, дарующего вечную молодость и здоровье. Последователи Будды считают, что оно

растет на таинственном материке Джамбу и плодоносит розовыми яблоками. Откусите - и о болезнях забудете! Древние германцы верили, что яблони пользуются покровительством всех богов, и поэтому окружали садами свои жилища. И так, о целебной силе яблок сложено немало легенд. Но не думайте, что всё это сплошные суеверия: сказка - ложь, да в ней намек. Ведь яблоки входят в пятерку самых целебных плодов на планете.



ПОЛЬЗА

В яблоках есть почти все витамины: E, каротин, B₁, B₂, B₆, PP, C, фолиевая кислота, причем в легко усвояемой форме и в оптимальных сочетаниях для человеческого организма. Из минеральных веществ яблоки богаты калием, кальцием, фосфором, магнием и железом.

Яблоки - один из мощных антиоксидантов, защищающих легкие от действия табачного дыма и других вредных примесей, присутствующих в воздухе. Также эти плоды способствуют очищению организма. Происходит это благодаря высокому содержанию в яблоках пектина.

Пектин содержится в яблочной мякоти и кожуре, причем в отличие от витаминов пектин не разрушается, когда вы варите из яблок компот или делаете повидло. В 100 г яблок содержится 1 г пектина, а в том же количестве сока - только 0,03 г (он остался в отжатой мякоти). Больше

всего этого ценного вещества в повидле - 1,3-1,5 г на 100 г.

КАК ВЫБРАТЬ

Яблоки должны быть крепкими на ощупь, без коричневых пятен на кожуре. Отечественные яблоки лучше всего есть осенью, когда они созревают. Именно тогда они обладают наилучшим вкусом и ароматом.

Купленные яблоки хранят в прохладном месте, причем уровень кислорода в воздухе должен быть пониженным: это замедляет потерю свежести в течение нескольких месяцев.

Определить, какие яблоки обладают наибольшими лечебными свойствами, очень просто. Если разрезанное яблоко через несколько минут на разрезе станет розово-бурым, то в этом сорте много витамина P, а если разрез станет коричневым - перед вами богатый источник железа.

Яблоко было мерой многих вещей, и когда в средневековой Евро-

пе появлялся очередной заморский «фрукт», его первым делом сравнивали с яблоком: например, помидор назвали «золотым яблоком», а картофель - «чертовым», апельсины или мандарины - «китайскими яблоками», лимоны - «индейскими».

Для того чтобы извлечь пользу из яблок, достаточно есть их в сыром виде. Но вот при выборе, каким сортам отдать предпочтение, лучше руководствоваться несколькими рекомендациями.

Во-первых, плоды из своего сада богаче витаминами и гораздо полезнее, чем привозные. Во время транспортировки яблоки обрабатываются веществами, которые способствуют длительному хранению, например воском. Смыть такую защиту не просто, лучше с таких плодов кожу срезать. Да и за время длительного хранения яблоки теряют большую часть своей полезности. Это объясняется тем, что яблоки обычно срывают

недозрелыми, чтобы они лучше перенесли транспортировку и дозрели уже в пути. Но многие полезные вещества способны образовываться лишь в тех фруктах, которые созрели на дереве.

А во-вторых, плоды, выросшие в тех же климатических условиях, что и мы, гораздо ценнее, чем привезенные издалека. Ученые считают, что в нашем организме на генетическом уровне заложено предпочтение именно местных фруктов.

Итак, плод полезен полностью - от кожуры до семечек. Но мало кто знает, что на яблоках можно еще и гадать. Старинное поверье гласит: если девушка бросит в огонь яблочную косточку, назвав имя возлюбленного, и косточка вздуется и будет трещать - это знак его любви. Если же сгорит без треска - значит, ухажер недостойн внимания. А если быть серьезным, то яблоки полезны всем. Они придают силу, продлевают молодость. Ешьте божественный плод - и будете здоровы!

СКАНВОРД

Детская игрушка	Стихотворение А. Пушкина	Стойло для коня	Прежнее название г. Кирова	Покрой одежды Вид одежды	Женское имя Злодей у К. Чуковского
				Наклонная поверхность Монета Чехии	
Большой подсвечник Шахматный чемпион	Шелковая ткань	Фабула в романе	Цирковой юморист	Модификация «Жигулей»	Кража автомобиля
					Как называл Маргариту в семье
Развалины Буква рус. азбуки	...колокола Действие	Город и залив на о. Хонсю	Дунай в древности	Река в Сибири	
					Донный осадок Сладкий плод
Халтура и мазурик Испания	Злак Здесь...	Хим. элемент Штат в Мексике	Стихотворение В. Маяковского		
	Стадо Стоимость товара	Геркулес Распорядитель пира	Отзыв в телефоне	Эдем, парадиз	
Детское питание Аукционный товар	Часть батальона Президент США	Разум Побочный заработок	Столица Чукотки	Буква латинского алфавита	то, что видно в зрину Воинский...
	Мультиманск. поп Ряд арок	Движение в танце	Столица Перу	Фразеологизм	
Тропич. плод Художник-портретист	Передача мяча	Туловище	Шерстяная ткань		Слом дома
	Вид загадки Поклажа	Перевозчик Промысл рыба	Пророк, побывавший в стране Кита		Рисунки на теле
Порт в Англии	Атаман у С. Разина	Весенние посадки	Нота	Расточительный человек	
Государственные органы	Советский самолет	Японская игра	Вулкан в Коста-Рике		

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Вайнер. 5. Ростов. 9. «Бег». 11. Кишлак. 12. Фантом. 13. Аметист. 16. Тюря. 17. Сарыч. 18. Соткилава. 20. Азарт. 22. Рыжик. 24. Искра. 25. Питье. 26. Тукан. 28. Ханжество. 30. Мошка. 32. Волхв. 34. Повесть. 37. Драпри. 38. Испуг. 39. Чеканка. 41. Онегин. 42. Цикада. 43. Гоа.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Англия. 3. Нерка. 4. Рабле. 5. Регби. 6. Свифт. 7. Осанна. 8. Скатка. 10. Смычок. 14. Матвиенко. 15. Сталактит. 17. Саратов. 18. Стреха. 19. Иск. 21. Амт. 23. Жук. 25. Помада. 27. Навага. 29. Еле. 31. Куприн. 33. Офсайд. 34. Пичуга. 35. Викинг. 36. Синица. 40. Арка.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Если вас позвали в загс, а там нет ни цветов, ни подарков, ни наряженных машин, значит, вас тупо разводят.

- Сынок, собери свои игрушки!
- Да ну, мам, я лучше в углу постою...

«В тесноте, да не в обиде», - подумал кот Васык, сидя в холодильнике.

Молодой человек держит на руках орущего младенца и приговаривает:
- Боренька, спокойно! Боренька, спокойно!

Прохожий наблюдает эту картину и говорит:

- Как только у вас хватает терпения слушать крик своего Бореньки! Вы просто молодчина!

- Что значит своего Бореньки?! Его зовут Миша. Боря - это я.

Изобретатель дивана после него уже ничего не изобрел.

Производители 3D-принтеров просят покупателей не печатать 3D-принтеры.

- Люблю зиму за то, что очень легко вставать с первыми лучами солнца!

На производство пузырчатой пленки требуются работники с большой силой воли.

- Я заказывал у вас вчера холодильник, сегодня утром привезли. Меня не устраивает качество, я хочу вернуть свои деньги!

- Что с ним случилось? Он не работает?

- Откуда я знаю - работает, не работает... Он в дверь не проходит!

- Какая хорошая погода! Надо пододвинуть компьютер к окну.

Смекалистые воспитательницы в детском саду в тихий час придумали конкурс для детей: кто первый заснет, тот может не спать...

Учредитель – Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрацией и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3800 экз. Индекс подписки: 53022. Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 25.02.15 г. в 18.00. Номер подписан 25.02.15 г. в 18.00. Заказ № 380916.

