



2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1991 г.)

№ 6 (1287)
23 марта 2017 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

«Мурашки» и «бабочки» от Омского колледжа

25 марта в России отмечается День работника культуры



Цифра дня

467 млн рублей

направлено дополнительно на финансирование важных направлений сферы образования Омской области. Как сообщает сайт регионального Министерства образования, это стало возможным в результате утверждения депутатами Заксобрания вторых изменений в областной бюджет.

Цитата дня

Владимир ПУТИН,

президент РФ (на заседании Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам, прошедшем в Кремле 21 марта):

«Нам нужно форсированно наращивать производительность труда, ежегодно минимум на 5-6 процентов увеличивать. За этими цифрами – рост эффективности экономики и предприятия, создание современных рабочих мест и достойной заработной платы, а значит, будут увеличиваться, если мы решим эту задачу, и доходы граждан – они смогут обеспечивать свои семьи, своих детей».

...В ноябре 2015 года заместитель председателя Правительства РФ Ольга Голодец присутствовала в московском Концертном зале имени Чайковского на праздничном концерте, посвященном 65-летию Государственного Омского русского народного хора. Вообще-то она не собиралась долго быть на этом мероприятии: государственные дела, знаете ли. Однако, будучи всецело захваченной искрометным происходящим действием, отринув все заботы и дождалась окончания концерта, чтобы спросить у министра культуры Омской области Виктора Лапухина о том, где же в регионе готовят таких непревзойденных мастеров. Виктор Прокопьевич ответил в том духе, что, мол, поскольку профильных вузов в области нет, то воспитанием корифеев сцены у нас занимается областная колледж культуры и искусства, что на 30-й Северной, 70. А что до корифеев, заметим в скобках, то это действительно так: сто процентов состава Омского хора – выпускники колледжа, чуть меньше, процентов 85, входят в танцевальную группу. Сказать, что Ольга Юрьевна была поражена этой

информацией, – не сказать ничего. И в тот момент она пообещала себе и присутствующим, что при первом же приезде в Омск обязательно наведается в учебное заведение, в котором волшебство является просто составной частью учебного процесса. Примерно через месяц Голодец оказалась в Омске на экономическом форуме. И обещание сдержала: нашла крохотную щель в до предела уплотненной программе визита, отправилась на 30-ю Северную. Провести в колледже она могла буквально не более двадцати минут, поэтому для Голодец и ее внушительной свиты местные преподаватели и воспитанники подготовили представление из трех номеров – сводных, дающих самое общее понимание того, чем занимается и чем славится колледж. Ну, казалось бы, три номера всего! Однако ошеломленные гости после этого признавались, что у них всё это время по коже бежали мурашки, а в организме порхали бабочки – настолько потрясающим было увиденное и услышанное.

Окончание на с. 4.

Наполнить банк вакансий и сократить отток кадров из региона.

3-я с.

Разбудить в людях инициативу и сплотить их призывает конкурс на СПС.

5-я с.

Выплачивать пособия напрямую без посредника начнут в Омске.

6-я с.

Факты и комментарии

«Наша солидарность - залог наших будущих побед»

18 марта у библиотеки имени Пушкина прошел митинг-концерт, посвященный трехлетию вхождения Крыма в состав России. Это мероприятие собрало огромные массы народа - даже после его начала люди продолжали прибывать в большом количестве. И - примета эпохи - во множестве делали селфи, с удивлением панорамируя людское море с флагами и плакатами.

В числе выступивших на митинге был председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, ключевыми моментами речи которого были слова о том, что «**присоединение Крыма на самом деле стало мощным фактором единения россиян**», а также о том, что «**наша солидарность - залог наших будущих побед**». Эти тезисы так или иначе звучали и в выступлениях других спикеров, среди которых сопредседатель регионального штаба ОНФ в Омской области, председатель городского отделения Военно-исторического общества начальник кадетского корпуса Николай Кравченко, председатель областного Союза ветеранов Виктор Басаев, полномочный представитель Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы» в Сибирском федеральном округе, заместитель председателя профорганизации студентов ОмГТУ Павел Шильников и декан



факультета гуманитарного образования этого же вуза Михаил Машкарин.

Митинг прошел в теплой, жизнерадостной атмосфере (многие из присутствующих, начав танцевать во время «Севастопольского вальса», прозвучавшего

в самом начале концертной программы, так и не останавливались до самого завершения мероприятия), поэтому можно быть уверенными в том, что действо у библиотеки имени Пушкина надолго запомнится тысячам омичей.

Получил знания - поделись с коллегами

Трудно переоценить важность и значение знаний и навыков по оказанию первой неотложной помощи при несчастном случае на рабочем месте. Поэтому очередное занятие в системе обучения профактива работников образования Исилькульского района было решено провести в расширенном формате - с приглашением всех отраслевых профорганизаций муниципального образования. Координационный совет профорганизаций района и райком профсоюза работников образования обратились к председателю первички центральной районной больницы Вадиму Шестакову с просьбой помочь в проведении обучения.

- Вадим Викторович без долгих раздумий рекомендовал нам Александра Константиновича Бородину, который многие годы был главврачом Исилькульской ЦРБ, а после выхода на заслуженный отдых посвятил себя общественной работе - сейчас он председатель ветеранской организации больницы, - рассказала председатель координационного совета Лидия Морозова. **- Будучи человеком интересным, с большим жизненным и профессиональным опытом, Александр Константинович провел занятие на самом высоком уровне. Многие из присутствующих впервые узнали, как правильно остановить кровотечение при различных травмах, наложить повязку, сделать искусственное дыхание и многое другое. Общее мнение - обучение необходимо продолжить, закрепляя теорию практическими навыками, и что не менее важно, вернувшись с обучения, обязательно поделиться знаниями с коллегами.**

С информацией по второй теме обучения «О порядке предоставления государственных и муниципальных услуг с помощью электронного портала госуслуг» выступил специалист экономического отдела районной администрации Михаил Фадеев. Особое внимание членов профсоюзов было обращено на более активное использование интернет-портала «Российская общественная инициатива». По окончании семинара всем его участникам был вручен информационный материал в форме листовок для размещения на стендах первичек.

Профсоюзы предлагают свой вариант «минималки»

В Федерацию омских профсоюзов обратилась Омская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Поводом стало внесение изменений в федеральное законодательство, касающихся минимального размера оплаты труда, которые вступят в силу 1 июля текущего года. С этого момента МРОТ увеличится с 7500 до 7800 рублей. Отсюда возникла необходимость внести изменения и в региональное соглашение о минимальной заработной плате, заключенное между Правительством Омской области, территориальным профсоюзным объединением и союзом работодателей.

Рассмотрев поступившие варианты установления размера минимальной заработной платы в Омской области, комиссия Совета ФОП по защите социально-экономических интересов трудящихся приняла решение предложить вариант повышения региональной МЗП, которая, по мнению профсоюзов, больше соответствует нынешним экономическим реалиям.

В частности, профсоюзы предложили для работников внебюджетной сферы (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, занятых в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве) вывести МЗП на уровень среднегодового размера прожиточного минимума трудоспособного населения прошлого года, который составил 9150 рублей. Для организаций и индивидуальных предпринимателей, основной вид экономической деятельности которых сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, и организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, минимальную заработную плату было предложено установить в размере 8970 рублей, исходя из МРОТ 7800 рублей и пятнадцатипроцентного районного коэффициента.

Такая инициатива комиссии Совета ФОП и членских профсоюзных организаций, что называется, назрела. Обусловлена она реакцией профсоюзов на рост налогов, тарифов ЖКХ, цен на товары и услуги.

Окончательный размер региональной минимальной заработной платы будет установлен решением областной трехсторонней комиссии.



Руководство ФНПР посетит Омск

23 марта Федерация омских профсоюзов для председателей членских организаций и координационных советов профорганизаций муниципальных районов Омской области проводит семинар «Защита социально-экономических интересов и трудовых прав работников».

В семинаре принимают участие секретарь ФНПР, заведующий кафедрой трудового права Академии труда и социальных отношений заслуженный юрист РФ Николай Гладков, представители федеральных и областных органов власти и др.

После официальной части семинара, где с основными докладами выступят председатель ФОП Сергей Моисеенко и секретарь ФНПР Николай Гладков, состоится круглый стол по обозначенной теме.

- Актуальность темы семинара трудно переоценить, - говорит Сергей Моисеенко. **- С учетом сложившейся ситуации в нашей стране IX съезд Федерации независимых профсоюзов России потребовал от профсоюзных организаций всех уровней не допустить переложения тягот кризиса на плечи трудящихся. Нужно решительно противодействовать урезаниям заработной платы и других социальных гарантий и тем более массовым высвобождениям работников, добиваться, чтобы работодатели действовали в соответствии с законом и права работников не были ущемлены. Как это сделать? Многие профсоюзные организации это не только знают, но и работают в нужном направлении. Однако бывает весьма сложно ориентироваться в постоянно меняющихся условиях рыночной экономики, противостоять попыткам работодателей взять контроль над профсоюзом, а то и вовсе не допустить создания у себя на предприятии профорганизации. Эти и другие вопросы мы и обсудим с участниками семинара, с опытными и квалифицированными экспертами.**

Подробности - в следующем номере.

Профессиональный праздник отметили работники ЖКХ

В минувшие выходные и накануне в Омской области прошли торжественные мероприятия, посвященные профессиональному празднику - Дню работников жилищно-коммунального хозяйства, который ежегодно отмечается в третье воскресенье марта.

Так, 16 марта в региональном правительстве чествовали лучших работников отрасли жизнеобеспечения. С профессиональным праздником тружеников ЖКХ Омской области поздравили заместитель председателя Правительства Омской области Станислав Гребенчиков и министр строительства и ЖКХ Александр Бирюков. Почетной грамотой Правительства Омской области за многолетний плодотворный труд, большой личный вклад в развитие отрасли жилищно-коммунального хозяйства наградили 39 работников жилищно-коммунальной сферы.

Чествование продолжились в Концертном зале, где были отмечены лучшие предприятия и организации жилищно-коммунального комплекса Омской области по итогам работы в 2016 году и победители конкурсов профмастерства в номинациях: «Лучший слесарь-сантехник», «Лучший электросварщик», «Лучший газосварщик».

- Конкурсы профмастерства, проводимые накануне Дня работников жилищно-коммунального хозяйства, одним из организаторов которых является наш обком профсоюза, уже давно стали доброй традицией в Омской области, - говорит председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова. **- Ведь это отличная возможность показать умения и навыки, но главное - изменить отношение к таким важным и нужным профессиям, повысить их значимость.**

Для содействия занятости

Подписано соглашение о сотрудничестве между службой занятости и объединением работодателей Омской области

Между Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области и Союзом «Омское региональное объединение работодателей» недавно подписано соглашение о сотрудничестве. Документ подписали начальник Главного управления Виктория Курченко и президент Союза «ОМРОР» Владимир Березовский.

Соглашением предусмотрено установление долгосрочных партнерских отношений службы занятости и объединения работодателей в целях эффективного решения проблем содействия занятости населения и удовлетворения потребностей работодателей в квалифицированных кадрах и специалистах, а также взаимодействие с предприятиями по широкому спектру возможностей, реализуемых службой занятости, - это участие в ярмарках вакансий, содействие в трудоустройстве безработных и ищущих работу граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы, включая трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места и оборудованные (оснащенные) рабочие места, организацию общественных работ и временное трудоустройство выпускников, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Реальные партнерские отношения, наличие колдоговора гарантируют баланс интересов и социальный мир.

Владимир Березовский отметил: «Активная политика занятости основывается на принципах сотрудничества службы занятости и работодателей всех форм собственности... Особо хочется подчеркнуть, что служба занятости располагает объективной и достоверной информацией о ситуации на рынке труда, а государственная услуга подбора сотрудников для предприятий предоставляется бесплатно - для нас это важно».

В свою очередь Виктория Курченко выразила надежду, что совместное сотрудничество поможет решить задачу по оперативному заполнению банка вакансий интересными предложениями, по комплектованию рабочих мест под инвестиционные проекты предприятий, а также позволит более тщательно подходить к потребностям особых категорий граждан, ищущих работу. Всё это поможет уменьшить отток квалифицированных кадров из региона.

На церемонии подписания соглашения присутствовал председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. В своем выступлении он, в частности, подчеркнул, что социальное партнерство является одним из инструментов социальной защиты на рын-

ке труда. Системное и целенаправленное взаимодействие профсоюзов, органов власти и работодателей привело к значительному снижению задолженности в Омской области по заработной плате, напряжению на рынке труда. При этом председатель Федерации подчеркнул: «Дальнейшее развитие системы социального партнерства во многом зависит от понимания работодателей, что достигнуть экономических успехов можно только при слаженном, стабильном коллективе работников и признании их законного права на объединение в профессиональный союз. И не только признания, но и содействие этому. Реальные партнерские отношения, наличие на предприятии коллективного договора гарантируют баланс интересов и социальное спокойствие». И далее говоря о должной заинтересованности работодателя в создании на предприятии профсоюзной организации, председатель ФОРП привел, например, такие аргументы: «Сотрудничая с профсоюзной организацией, работодатель получает социального партнера, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности, помощника в решении социальных и личных вопросов работников, партнера в достижении наилучших производственных результатов, воспитании у работников преданности организации, формировании сплоченного коллектива, обеспечении трудовой и производственной дисциплины...»

Анна НИКОЛАЕВА.

Памяти товарища



Федерация омских профсоюзов, областная профсоюзная организация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства глубоко скорбят по поводу кончины бывшего председателя этой отраслевой профсоюзной организации Владимира Ивановича КОЛЕСНИКОВА. Наш товарищ и коллега ушел из жизни 18 марта 2017 года после продолжительной тяжелой болезни.

Владимир Иванович Колесников родился 11 октября 1940 года. После окончания школы работал шофером в колхозе «Сибирь» Новосибирской области. Затем были служба в армии и учеба в СибАДИ на факультете автомобильного транспорта. После окончания института в 1969 году получил должность заведующего автогаражом в Туймазинском межколхозстрое. В 1971-1976 гг. работал главным механиком автоколонны № 1252 г. Омска.

Почти вся дальнейшая жизнь В. И. Колесникова посвящена профсоюзной работе. С 1976-го по 1987 год - технический инспектор труда ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и шоссейных дорог, с 1987-го по 1993-й - заместитель председателя обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, затем его избирают председателем профкома МПО «Омскпассажиртранс». Несмотря на то, что следующие пять лет Владимир Иванович решал проблемы отрасли, занимая пост замдиректора по общим вопросам и производству МП «Омсктранс-сервис», он не оставил в стороне общественную работу и активно занимался социальной защитой автотранспортников. В результате в 2000 году его избирают председателем Омской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которую он возглавлял 15 лет. Это был принципиальный, грамотный руководитель, который твердо стоял на защите социально-экономических и трудовых прав работников предприятий отрасли.

За свою активную трудовую деятельность В. И. Колесников удостоен многих профсоюзных и государственных наград. Среди них - нагрудный знак Министерства транспорта «Почетный работник транспорта России» и нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России».

Выражаем искренние соболезнования родным и близким Владимира Ивановича Колесникова. Светлая память о нем сохранится в наших сердцах.

Основания для оптимизма

Состоялось очередное заседание президиума областной профсоюзной организации работников здравоохранения

В первую очередь президиум подвел итоги статистической отчетности за 2016 год. Отмечено, что облпрофсоюзная организация на 1 января 2017 года объединяла 121 первичную профсоюзную организацию, в рядах которых насчитывалось 32 939 человек, что составляет 67,2 % работающих в отрасли. В 2015 году количество членов профсоюза было немного выше - 68 %. На снижение профчленства, как считает президиум, повлияли процессы реорганизации отрасли, неудовлетворенность работников размером оплаты труда, увольнение лиц пенсионного возраста. Беспокойство вызывает тот факт, что профчленство в большей своей части представлено работниками среднего звена и младшим медперсоналом, тогда как врачи составляют всего 17 %. По этому поводу поднимался вопрос о более тщательном анализе ситуации и необходимости новых форм и подходов к мотивации к вступлению в профсоюз. В то же время профчленство среди студентов составляет 100 %, работающей молодежи - 72 %.

В отчетном году облпрофсоюзной организацией и региональным Министерством здравоохранения проводилась совместная организационная работа по общественному контролю за соблюдением условий охраны труда, по снижению заболеваемости и оздоровлению работников отрасли. В 2016 году было меньше случаев производственного травматизма - 48 (2015-м - 54). Снизился также

уровень заболеваемости медиков и приблизился к показателям заболеваемости взрослого населения Омской области. Еще один положительный факт - в 2016 году зарегистрирован всего один случай профзаболевания, тогда как в 2015-м их было семь. Свою роль в улучшении ситуации сыграло увеличение затрат на мероприятия по охране труда. Кроме того, аппаратом обкома продолжала оказываться правовая помощь членам профсоюза по вопросам специальной оценки условий труда, признания права на досрочную пенсию.

Среди приоритетных задач на 2017 год президиум назвал следующие: активное вовлечение работников в профсоюз, повышение среднего показателя профчленства в 2017 году не менее чем на 5 %; совершенствование информационной работы, в том числе создание в каждом учреждении профсоюзных уголков, информационных разделов на сайтах медицинских организаций, а также продолжение системного обучения и повышения квалификации профактива на базе Омского центра профсоюзного образования.

Президиум рассмотрел ряд других актуальных вопросов. Подводя итоги заседания, председатель облпрофсоюзной организации Сергей Быструшкин отметил: «Несмотря на общее снижение показателя профчленства в 2016 году, есть основания для оптимистического прогноза ситуации на перспективу. Об этом говорит такой факт: из 121



Среди награжденных председателем облпрофсоюзной организации Сергеем Быструшкиным - председатель первички клинической офтальмологической больницы им. В. П. Выходцева Валентина Бичева.

первички в той или иной степени профчленство повысилось в 47, во многих оно остается стабильно высоким». Так были отмечены, к примеру, такие профсоюзные организации, как городская поликлиника № 3 и врачебно-косметологической лечебницы, где в профрядах состоят 100 % работников, областной клинической больницы - 97,8 %, центра повышения квалификации работников здравоохранения - 98,9 %, клинической офтальмологической

больницы - 93,8 %; городской поликлиники № 10 - 93,3 % и др.

По мнению Сергея Быструшкина, высокий показатель профчленства первичной профсоюзной организации - показатель эффективной деятельности председателя и руководителя учреждения, в основе которого конструктивный диалог. Логичным продолжением была церемония награждения лучших.

Юрий КОЛБЕНЕВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

«Мурашки» и «бабочки» от Омского колледжа

Окончание. Начало на с. 1.

А вот для колледжа, который, к слову, нынешней весной отмечает свое 70-летие, это всего лишь рутинная повседневность. Удивлять кого бы то ни было здесь умеют уже очень давно, и вот как об этом говорит директор Омского областного колледжа культуры и искусства кандидат педагогических наук Ирина Лахтина:

- Мы историю свою прошли от культпросветшколы в Таре и культпросветучилища в Кормиловке (да, вот так судьба побросала по области это удивительное учебное заведение. - Л.Г.) до колледжа в Омске, на 30-й Северной, где осели в 1970 году. С 1990 года мы стали училищем культуры, а в 1996 году с легкой руки предыдущего директора заслуженного работника культуры РФ Ольги Витальевны Конных, о которой можно сказать массу исключительно теплых и уважительных слов, работаем в статусе колледжа. Ольга Витальевна, авантюристка в самом положительном смысле этого слова, всегда умела наметить какие-то неожиданные цели и зажечь их достижением весь коллектив. Так в 1982 году стараниями Конных у нас появилось эстрадное отделение, а за ним - направление бальной хореографии. Надо заметить, что это элитарный вид хореографического искусства, и чтобы тогда решиться на такой шаг, нужно было иметь определенную смелость (а проще говоря, авантурную жилку), и можно представить, насколько это было трудно, потому что в то время в Омской области ни творческих коллективов такого направления не было, ни нужных педагогов. Ольга Витальевна задействовала все свои связи, и в итоге направление бальной хореографии у нас открывали прекрасный мастер Валентина Ивановна Колесник с супругом. Зато сейчас наши выпускники владеют совершенно разными лексиками танца и могут работать в сфере любого направления хореографии...

Сама Ирина Андреевна работает в колледже с 1981 года, чему, признаться, верится с трудом: ну не может человек выглядеть моложе собственного трудового стажа! При этом прошла весь тернистый путь от концертмейстера до директора, так что знает свой колледж от первой белой клавиши на фортепиано до последней черной кнопки на директорском телефоне. А между ними, ни много ни мало, несколько десятков классов по направлениям обучения, общежитие на 160 мест, прекрасный концертный зал и прочее бескрайнее хозяйство колледжа.

И даже, между прочим, странно, что до ноября 2015-го Ольга Голодец не слышала о нашем колледже, который входит в национальный реестр ста наиболее надежных образовательных организаций, оказывающих качественные образовательные услуги, и в



такой же перечень хозяйствующих субъектов с самой высокой социальной эффективностью, и в список «Сто лучших товаров России». Разнообразных дипломов и сертификатов, удостоверяющих заслуги колледжа в самых различных сферах деятельности, не перечислить. Проще сказать, его знает вся Россия. И даже немножко дальше.

А что до той самой социальной эффективности, то Лахтина прямо-таки лучится, когда рассказывает о профсоюзной организации своего колледжа и как определенное личное завоевание преподносит факт подписания кол-

лективного договора. А уж то, что комиссия по трудовым конфликтам, существующая при профкоме, за последнее время лишь один раз нашла повод для того, чтобы собраться, представляет для директора предмет совершенно особой гордости. И надо сказать, что профсоюзная жизнь колледжа, равно как и фигура руководителя профорганизации Ларисы Михайловой, заслуживает отдельного разговора, который мы с вами продолжим в следующем номере газеты.

Празднование 70-летия колледжа пройдет в два этапа. Сначала 21 апреля здание на 30-й Северной, 70 распахнет свои двери для всех своих выпускников и их творческих коллективов, для коллег из районов области - в общем для цвета культурной сферы региона. Правда, именоваться всё это будет скромно: расширенным педагогическим советом накануне юбилея. А потом 23 мая на сцене Концертного зала пройдет большой творческий отчет воспитанников и преподавателей колледжа. «Нам очень хотелось бы, чтобы люди, пришедшие на этот концерт, хотя и не хочется его так называть, при всех восторгах понимали, что это еще не вершина, - говорит Ирина Андреевна. - И это действительно не всё, на что мы способны, мы можем очень и очень многое. Но только, и это важно, общими усилиями».

Весьма любопытно будет посмотреть, правда?

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Владимира КАЗИОНОВА.

О работе профорганизации колледжа читайте в следующем номере.



Уважаемые работники культуры!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем работника культуры!

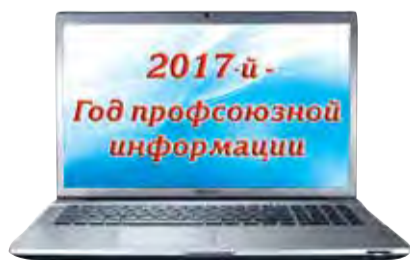
Омский регион сегодня по праву является одним из признанных культурных центров России. Благодаря вашему творчеству и повседневному труду в Омском Прииртышье успешно претворяется в жизнь культурная политика, сохраняются и приумножаются духовные богатства нашего общества.

Благодаря вам жители Омской области смотрят хорошие спектакли, слушают прекрасную музыку, посещают интересные выставки, увлеченно читают. Тысячи мальчишек и девчонок занимаются в школах искусства, учатся творить, гармонически развиваются.

Люди нашей профессии - яркие, творческие, увлеченные, инициативные. Объединяет всех этих столь разных людей не только любовь к прекрасному, но и Российский профсоюз работников культуры, который защищает законные права и интересы работников творческого труда. В наши дни вопрос повышения уровня жизни работников культуры - приоритетный в деятельности нашего профсоюза.

Дорогие коллеги! Спасибо вам за радость и удовольствие, которые вы помогаете привнести в наш быт. Кроме творческих взлетов, хочу вам пожелать, чтобы моральное удовлетворение было не единственным бонусом, который приносит любящая работа. Желаю вам благ материальных, духовной гармонии и душевного тепла. Пусть сбудутся самые смелые мечты!

Надежда ЛАШИНА,
председатель областной профсоюзной организации Российского профсоюза работников культуры.



PR в движении

Поддерживая решение Генсовета ФНПР о проведении Года профсоюзной информации, Центральный совет профсоюза работников образования объявил 2017-й Годом профсоюзного PR-движения

В связи с этим в Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки разработан и уже реализуется комплекс мероприятий, направленных на совершенствование информационной работы. Он включает в себя дополнительный мониторинг состояния информационных ресурсов и информационной работы в районных и первичных организациях, проведение учебы с председателями профорганизаций, создание и контроль состояния сайтов (страничек) районных и первичных организаций, их наполнение, выпуск информационно-методической литературы (экспресс-информаций, настольных книг председателя профкома).

Обком поддержал инициативу Федерации омских профсоюзов о проведении конкурса на лучшую постанов-

ку информационной работы и в свою очередь объявил конкурс на лучший сайт/страничку районной и первичной профорганизации. Надеемся, что этот конкурс будет способствовать расширению интернет-представительства профсоюза, выявлению наиболее эффективно действующих организаций и распространению их практики работы, объединению интернет-ресурсов профорганизаций Омской области с целью обмена опытом и профессиональной информацией, популяризации деятельности отраслевого профсоюза и других членских организаций ФОП и ФНПР.

Становится традиционным конкурс «Учитель, перед именем твоим». В 2016 году оценивались работы более 70 человек. В этом году, как всегда, в этом конкурсе могут по-

участвовать все желающие. Кроме того, уже объявлен прием заявок на конкурс «Учитель - это человек с большой буквы «Ч» и фотоконкурс «Мир глазами педагога».

В рамках года профсоюзного PR-движения продолжается работа с сайтом областной организации профсоюза. Он наполняется новыми качественными материалами, рассказывающими о жизни в первичных и территориальных организациях профсоюза, идет обмен мнениями, публикуются комментарии к наиболее значимым изменениям в трудовом законодательстве и рекомендации по их применению. На сайте появляются новые разделы, которые расширяют круг обсуждаемых тем.

Вера БРАГИНА.

«Коллективизм у нас в крови»

**В профорганизации АО «Сибирские приборы и системы»
подведены итоги очередного смотра-конкурса среди цехкомов**

С 2008 года профсоюзная организация АО «Сибирские приборы и системы» проводит ежегодный смотр-конкурс среди цеховых организаций с целью определения лучшей из них в сфере мотивации профсоюзного членства. Очередной такой конкурс завершился совсем недавно, и победителями в четырех группах, в зависимости от численности работников, стали профорганизации цеха № 52 (председатель цехкома Валентина Ромашина), а также отделов главного технолога (председатель Николай Павловский), главного метролога (председатель Виктория Козик) и информационных технологий (председатель Нина Пономарева). А после вручения всех наград представители цеховых профорганизаций собрались, чтобы подвести итоги конкурса и наметить возможные изменения в его регламенте и ходе проведения.

Этот разговор мы и предлагаем сегодня вашему внима-

нию. В нем приняли участие председатель оргмассовой комиссии профкома предприятия Любовь Пихеенко, профактивисты отдела информационных технологий Нина Пономарева, Виталий Потий и Елена Пилипенко, председатель цехкома службы обеспечения режима и председатель женской комиссии заводского профкома Лариса Сидличенко, руководитель профорганизации цеха № 52 Валентина Ромашина, представители отдела главного технолога Николай Павловский, Людмила Шамес и Татьяна Бельмесова, а также председатель пенсионной комиссии профкома АО «СПС» Нина Терещенко.

Авторство реплик мы указывать не стали, поскольку в большинстве своем все высказанные мысли находили живое одобрение участников беседы, так что их вполне можно считать консолидированным мнением. Но сначала предоставим слово председателю профкома предприятия Николаю Тарану.



- Такие смотры-конкурсы решением ЦК нашего отраслевого профсоюза проводятся во всех членских организациях. Однако у каждой профсоюзной организации есть свои особенности, связанные со специализацией предприятия. Поэтому условия проведения смотра-конкурса на всех предприятиях, входящих, как наше, в структуру Российского космического агентства, различаются какими-то принципиальными деталями. Больше того, каждый год положение о конкурсе у нас корректируется, дополняется новыми пунктами или наоборот. При подготовке к очередному смотру наша оргмассовая комиссия ходит по цехам, собирает предложения. Так что это достаточно живое, не формальное мероприятие.

И вот еще что нужно отметить. Когда-то у нас было социалистическое соревнование, а капиталистического, как известно, нет. Но жизнь показала, что людям важно (и удобно!) работать сообща, зная, как обстоят дела у других. Всё-таки коллективизм у нас в крови. Поэтому смотр-конкурс проходит с большой заинтересованностью и вызывает очень горячее обсуждение в коллективе. Очевидно, что конкурс приносит пользу и работникам, и предприятию, поэтому мы будем его совершенствовать и дальше.

- Вопрос ко всем присутствующим: есть ли в этом конкурсе фавориты, которые побеждают из года в год?

- В общем-то нет, хотя у некоторых подразделений шансы всё-таки повыше. Например, отдел главного технолога: они просто молодцы, у них много молодежи, что само по себе оценивается высоко, но это еще и значит, что они очень активны в спорте и вообще в массовых мероприятиях. Отдел главного метролога - уже и не подсчитать, сколько раз подряд становился первым в своей группе. Или цех № 52, у которого всегда очень высокая оценка за профсоюзное членство (начальник цеха, кстати, тоже состоит в профсоюзе) и участие в общественной жизни предприятия. Их профорганизацию можно назвать предсказуемым лидером. Труднее тем подразделениям, где коллектив



невелик и поэтому потеря по каким-то причинам даже одного члена профсоюза отнимает от итогового результата сразу несколько процентов, а может - и до пятнадцати-двадцати.

- Бывает и так. Вот в прошлом году у нас отличился цех № 48 - там в течение года было принято в профсоюз очень много людей, и цеховая организация вырвалась в лидеры. А в этом году у них таких резервов уже не оказалось, и их обошли другие подразделения.

- Конкурс проходит, как известно, в четырех группах. А в какой из них самая острая конкуренция?

- Главное противостояние там, где наша служба обеспечения режима бьется с отделом главного технолога. Боремся уже который год, и я не могу никак их нагнать, потому что там много молодежи, а у меня в охране почти две трети - пенсионеры. Они нас в спорте обгоняют, но мы стараемся наверстать в других направлениях: в прошлом году на работу в службу

было принято девять человек, и все они вступили в профсоюз. И ведь отставание-то крохотное бывает - в позапрошлом году 0,8 балла всего! И в спорте пытаемся не отстать: в прошлогодних соревнованиях по плаванию мои пенсионерки (со мной вместе) второе место заняли! Но, например, команду в легкоатлетической эстафете я уже сформировать не могу...

- Да, молодежи у нас много, и это облегчает работу. Но в этом есть и серьезная проблема: нынешние молодые люди разобщены, они каждый сам по себе. И была перед новым годом такая ситуация, когда трое таких только что принятых нас едва не подвели. С ними провели работу, они согласились написать заявление о вступлении в профсоюз и даже успели хорошо поучаствовать в профсоюзных мероприятиях. Но потом началось вот это вечное: «А мы будем платить профсоюзные взносы - и что нам с этого будет?» Убеждаем, разъясняем, но всё без толку, стяжательство какое-то неприкрытое. Я не знаю, что случилось с молодым поколением, но они почему-то считают себя необыкновенными индивидуальностями.

- Сложность в том, что профсоюз потерял свою материальную базу. Раньше у нас была база отдыха, и профорганизация могла привлечь людей путевками туда. А теперь такого рычага нет, и это сильно затрудняет работу с той же молодежью. У них семьи, дети, ипотеки, масса проблем, и мы это понимаем, но вот даже такой малости им предоставить не можем.

- Понятно, что каким-то образом вопрос с путевками можно было бы решить с помощью администрации, но наш директор говорит: «Нет у нас денег на это».

- Да, это вещь распространенная и общеизвестная...

- Но всё равно можно найти аргументы, мотивирующие к вступлению в профсоюз. Когда я разговариваю с людьми, то упираю на то, что в Федерации омских профсоюзов сильная юридическая служба, и ее услуги для нас бесплатны. У меня вот в прошлом году четы-

ре человека ездили на прием к юристу в Дом союзов и остались очень благодарны за оказанную помощь.

- Мы даже расценки показываем на юридические услуги в соответствующих учреждениях: ты только пришел туда, а уже несколько тысяч должен заплатить.

- Одно только составление искового заявления - две пятьсот. Куда тут с небольшой зарплатой? Это аргумент, да.

- Вернемся к конкурсу. Есть ли в его условиях моменты, которые вот уже сейчас хотелось бы изменить?

- В общем-то, нет, но, наверное, можно было бы расширить круг конкурсных критериев. Год только начался, а председатели цехкомов уже идут в профком и говорят: «Мы уже несколько стенгазет выпустили»...

- А вот еще предложение: у нас сейчас денежный приз выдается только за первое место в смотре-конкурсе. За второе-третье - нет. А нельзя ли немного уменьшить вознаграждение победителям, но награждать еще и призеров? Когда разница в показателях очень маленькая, то как-то обидно...

- Если распределить вот так призовые, то соревновательный смысл конкурса снижается. Одна ситуация - когда все стремятся занять первое место, и совсем другая - когда согласны и на второе-третье. А что напрягаться - деньги всё равно дадут.

- Тут зависимость простая: будет больше членов профсоюза - будет и больше средств в распоряжении профкома. Тогда и об увеличении призового фонда можно подумать. Так что наш конкурс на тему мотивации профсоюзного членства именно к этому и ведет.

- Есть еще задумка - учитывать при подведении итогов смотра результаты конкурса новогодних стенгазет.

- Здесь нужна объективность: где-то газету рисует специалист в этом деле или дети, которые занимаются в художественных школах, а мы-то вообще никакие не художники. Придумываем что-то, приклеиваем, приходит комиссия, смотрит и вроде нравится. А при подведении итогов нашей газеты будто и не было.

- Зато только пятьдесят второй цех устроил субботник по расчистке территории около ДК «Рубин» - сам, добровольно. Все поражены были...

В этом, по общему мнению участников беседы, и состоит главная цель смотра-конкурса: будить в людях инициативу и спланировать их. «Коллективизм у нас в крови», как говорит Николай Таран, но тем не менее. А состоявшийся в профкоме «Сибирских приборов и систем» разговор, думается, будет полезен и коллегам приборостроения на других предприятиях: вопросы-то, затронутые в его ходе, общие для всех. В том числе и вопрос о том, для чего нужны подобные смотры и как их следует проводить.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Айгуль БЕСКЕМПИРОВОЙ
и Василия МОЛОШНИКОВА.



Омичей ждут прямые выплаты

**Начислять и выплачивать пособия
будут не работодатели, а Фонд соцстраха**

В недавно опубликованной в «Позиции» заметке «Семинар по охране труда собрал специалистов всего региона» было упомянуто о предстоящем участии Омской области в пилотном проекте «Прямые выплаты». наших читателей заинтересовала информация об этом. За более подробными разъяснениями мы обратились в региональное отделение Фонда социального страхования РФ. Вот как прокомментировал данный вопрос управляющий отделением Александр ЛОСЬ:

- В настоящее время отделение Фонда работает с организациями по зачетному принципу: пособия работнику выплачивает непосредственно работодатель, а в Фонд он перечисляет разницу между суммой начисленных страховых взносов и выплаченных им пособий. Но возникает ряд ситуаций, когда, например, на предприятии создается тяжелое финансовое положение или когда страхователь (работодатель) оказывается недобросовестным, - тогда зачетная система дает сбой, в результате которого происходит задержка или невыплата пособий.

В пилотном проекте, который действует на территории Российской Федерации с середины 2011 года, уже участвует 20 регионов, с 1 июля 2017 года к нему присоединятся еще 13 регионов страны, включая Омскую область.

Пилотный проект предусматривает выплаты пособий работникам непосредственно из регионального отделения Фонда без посредника, которым сейчас выступает страхователь. Получать пособия работающие граждане теперь будут напрямую через Фонд на лицевой счет в банке или почтовым переводом в зависимости от собственных пожеланий.

Для работодателей отмена зачетного принципа означает, что страховые взносы на обязательное социальное страхование теперь не уменьшаются на сумму произведенных расходов, а уплачиваются ими в Фонд социального страхования в полном объеме, т. е. 100 %.



*Представьте
работодателю
документы,
подтверждающие
право на пособие,
напишите заявление.*

*Если документы
в порядке, ФСС РФ
перечислит деньги в течение
10 календарных дней
напрямую работнику
на указанный им в заявлении
лицевой счет в банке
или почтовым переводом.*



*Работодатель формирует
комплект документов
на выплату пособий
и не позднее 5 календарных
дней со дня получения
заявления направляет их
в филиал отделения Фонда
по месту регистрации.*

Пилотный проект предусматривает изменения в порядке выплат пособий по временной нетрудоспособности, материнству и детству. Он затрагивает не только работодателей, но и всех граждан, работающих по трудовым договорам, и направлен на защиту прав работников. Новый порядок расчета и выплаты пособий дает гражданам гарантии независимо от финансового положения работодателей получить пособия своевременно и в полном объеме.

Для работника, которому полагается пособие, схема прохождения документов фактически не изменится. Как и прежде, он приносит работодателю документы, подтверждающие право на пособие (листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка и т.д.), пишет заявление, где указывает реквизиты, на которые ему удобнее получать пособие (счет в банке или почтовый адрес). Работодатель формирует комплект

документов на выплату пособий и не позднее 5 календарных дней со дня получения заявления от работника направляет их в филиал отделения Фонда по месту регистрации. В течение 10 календарных дней с момента получения полного комплекта документов региональное отделение Фонда принимает решение о назначении и выплате пособия. После чего деньги будут перечисляться напрямую работнику на указанный им в заявлении лицевой счет в банке или почтовым переводом.

В случае ликвидации предприятия работник имеет право на получение пособия и сам может принести необходимые документы и заявление на получение пособия в Фонд социального страхования.

Более подробную информацию о пилотном проекте можно узнать на сайте Омского регионального отделения www.r55.fss.ru в разделе «Прямые выплаты».

Вниманию профактива

**Проводится областной этап
Всероссийского конкурса
«Российская организация
высокой социальной активности»**

В соответствии с распоряжением Правительства Омской области от 24 мая 2012 года № 77-рп «Об организации проведения на территории Омской области регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и распоряжением Министерства труда и социального развития Омской области от 13 января 2017 года № 6-р «О проведении в 2017 году на территории Омской области регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Министерство осуществляет прием заявок от организаций на участие в конкурсе.

В 2017 году конкурс проводится по следующим номинациям:

- «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»;
- «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы»;
- «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;
- «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»;
- «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»;
- «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»;
- «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»;
- «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы»;
- «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;
- «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы»;
- «Малая организация высокой социальной эффективности»;
- «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности».

**Заявки и конкурсные материалы участников,
подготовленные в соответствии с условиями конкурса,
принимаются до 1 июня 2017 года по адресу:
644007, г. Омск, ул. Яковлева, д. 6, каб. 309Б.
Телефон для справок: 23-00-08.**

Материалы по проведению конкурса, утвержденные организационным комитетом по проведению конкурса (порядок и план мероприятий конкурса, список номинаций конкурса, методические рекомендации, критерии отбора участников, бланк заявки на участие в конкурсе), можно найти по следующей ссылке системы Интернет: <http://www.rosmintrud.ru/events/550>.

Если ваш работодатель еще не знает о таком конкурсе, а на вашем предприятии реализуются эффективные социальные проекты, сообщите ему эту информацию, убедите в важности демонстрации положительных примеров социально-трудовых отношений и совместно принимайте решение об участии в конкурсе.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

■ 18, 19, 20 апреля с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1300 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.

■ в апреле по мере комплектования групп с 16.30 до 19.30 для родителей и детей по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе» (школа выходного дня).

Стоимость обучения - 2500 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.

■ в апреле во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 2500 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.



профсоюзных кадров и актива

■ членов комиссии по пенсионному обеспечению в организации с 28 марта по 11 апреля каждый вторник с 14.00 до 16.50;

■ членов комиссии по трудовым спорам в организации с 23 марта по 20 апреля каждый четверг с 14.00 до 16.50.

**Принимаем индивидуальные заявки на обучение
от организаций и предприятий Омской области.**

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г.,
выданная Министерством образования Омской области.

**Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504, E-mail: ospo@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Площадь Ленина»).**

Юридическая консультация



**На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.**

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Особый порядок расчета компенсации

С работником заключен бессрочный трудовой договор. Через месяц работник уволился по собственному желанию. Какое количество дней берется для расчета компенсации за неиспользованный отпуск: 2,33 или 2,0, применяемое в случае, если договор заключен на срок менее двух месяцев?

Согласно ч. 1 ст. 127 Трудового кодекса РФ увольняющийся работник имеет право на получение компенсации за неиспользованный отпуск. В общем случае при расторжении бессрочного трудового договора по инициативе работника ему полагается компенсация за неиспользованный отпуск.

Расчет компенсации производится согласно Правилам об очередных и дополнительных отпусках, утвержденным НКТ СССР 30.04.1930 № 169 (ред. от 20.04.2010) (далее - Правила), пропорционально отработанному времени. Это относится и к тем работникам, которые отработали менее 5,5 месяца, независимо от причин увольнения (п. 28 Правил).



В случае заключения с работником договора на срок менее двух месяцев компенсация выплачивается из расчета 2 дня за каждый отработанный месяц (ст. 291 ТК РФ).

Письмом Роструда от 23.06.2006 № 944-6 установлено, что при расчете компенсации за неиспользованный отпуск неполный рабочий месяц, в котором работником отработано менее 15 дней, отбрасывается, а тот, в котором работником отработано 15 дней и более, считается как полный, а каждому работнику, отработавшему месяц, положена компенсация за 2,33 дня отпуска. Та же позиция содержится в Письме Роструда от 31.10.2008 № 5921-ТЗ.

Таким образом, законодательством предусмотрен особый порядок расчета компенсации за неиспользованный отпуск только в случае заключения трудового договора на срок менее двух месяцев в случае увольнения. Следовательно, в случае расторжения бессрочного трудового договора для расчета компенсации в расчет берутся 2,33 дня.

● Нарушение сроков уведомления работника о времени начала отпуска

Может ли быть привлечен к административной ответственности работодатель, если он не уведомил работника о времени начала отпуска под подпись не позднее чем за две недели до его начала? Признано ли данное нарушение малозначительным?

В соответствии с ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ о времени начала отпуска работник должен быть извещен под подпись не позднее чем за две недели до его начала.

Если работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести его ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ч. 2 ст. 124 ТК РФ).

Из приведенных норм следует, что работодатель обязан в указанный срок известить работника под подпись о времени начала отпуска, предусмотренного графиком отпусков.

В соответствии с ч. 1 ст. 2.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов РФ об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ или законами субъекта РФ предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению (ч. 2 ст. 2.1 КоАП РФ).

Таким образом, контролирующий орган может проверить, выполнял ли работодатель обязанность по своевременному извещению работников о начале отпуска. При выявлении нарушений работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Возможность освобождения от административной ответственности при малозначительности административного правонарушения предусмотрена ст. 2.9 КоАП РФ, согласно которой судья, орган, должностное лицо, уполномоченные решить дело об административном правонарушении, могут освободить лицо, совершившее административное правонарушение, от административной ответственности и ограничиться устным замечанием.

В соответствии с правовой позицией Верховного суда РФ, изложенной в абз. 3 п. 21 постановления Пленума Верховного суда РФ от 24.03.2005 № 5 "О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях", малозначительным административным правонарушением является действие или бездействие, хотя формально и содержащее признаки состава административного правонарушения, но с учетом характера совершенного правонарушения и роли правонарушителя, размера вреда и тяжести наступивших последствий не представляющее существенного нарушения охраняемых общественных правоотношений.



● Увольнение сотрудника, которому установлен сменный режим рабочего времени

Работник подал заявление на увольнение по собственному желанию, и его последний день работы приходится на субботу. Но работник работает по сменному графику, и для него суббота - рабочий день. В какой день работодатель обязан произвести окончательный расчет и выдать трудовую книжку работнику при увольнении?



В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. То есть единственным основанием невыплаты таких сумм может быть отсутствие работника на рабочем месте в день увольнения.

В соответствии с Письмом Роструда от 18.06.2012 № 863-6-1 в случае, если трудовой договор прекращается с работником, которому установлен сменный режим рабочего времени, датой прекращения трудового договора является дата последнего рабочего дня, в том числе выпадающая на выходной или нерабочий праздничный день.

За задержку выплат предусмотрена административная ответственность по ч. 6 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, а также ответственность по ст. 236 ТК РФ.

Для осуществления выплат увольняющемуся сотруднику составляется записка-расчет (унифицированная форма № Т-61, утвержденная Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1) за подписью работника кадровой службы и бухгалтера и в нее вносятся реквизиты приказа о прекращении (расторжении) трудового договора.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку. В случае когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте (ст. 84.1 ТК РФ).

Календарь памятных дат

23 марта

1990 - завершился Учредительный съезд профсоюзов РСФСР (I съезд Федерации независимых профсоюзов РСФСР). На съезде присутствовали 1452 делегата, представляющие 77 миллионов членов профсоюзов. Абсолютным большинством голосов председателем ФНПР был избран И. Е. Клочков. Заместителями председателя стали В. И. Романов и Н. Д. Малахаткина.

24-25 марта

1901 - демонстрации студентов и рабочих в Киеве, закрытие правительством Союза писателей за протест против избития участников этих демонстраций, студенческие волнения и беспорядки во всех университетских городах. Волнения в ряде южных городов на почве безработицы и обнищания, сопровождавшиеся разгромами лавок, столкновениями с полицией и т. д. Стачка 3000 рабочих в Ярославле.

26 марта

1903 - расстрел бастующих рабочих в Златоусте.

30 марта

1900 - генерал-губернатор Степного края (со столицей в Омске) М. Т. Таубе рекомендует «обратить, по примеру прошлого года, и в настоящем году особое внимание на настроение рабочих Сибирской железной дороги и заблаговременно отстранять от работы тех рабочих, поведение которых внушает какие-либо сомнения в отношении их благонадежности».

5 апреля

1932 - из-за резкого снижения карточных норм выдачи хлеба начались забастовки на текстильной фабрике им. Ногина в г. Вичуга (Иваново-Вознесенская промышленная область). Постепенно к работникам фабрики присоединились все текстильные предприятия города, общее число бастующих достигло 15-20 тысяч человек. 10 апреля толпа бастующих численностью до 5 тысяч двинулась к центру города, где разгромила здание местного управления милиции, захватила здания территориального отделения ГПУ и райкома ВКП(б). В соответствии с официальными отчетами, 1 демонстрант убит, 1 ранен, 15 милиционеров получили тяжелые ранения, еще несколько десятков сотрудников органов и несколько руководителей района - легкие ранения. Протест удалось погасить только 14 апреля вводом в область войск.



Сытными пирогами соревнования не испортишь

На базе отдыха им. И. И. Стрельникова прошла XXIII зимняя спартакиада Омской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза

Церемония открытия соревнований, как всегда, была динамичной и красочной. На парад вышли семь команд со штандартами своих первичных профсоюзных организаций, в узнаваемых ярких формах. Спортсменов приветствовали председатель Омской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Александр Кобылкин, заместитель генерального директора ООО «Омская энергосбытовая компания» Юрий Баранов и генеральный директор АО «Соцсфера» Виктор Шваб. Они пожелали командам успешных стартов и достойных выступлений. Затем участников спартакиады поздравил искрометными танцами молодежный коллектив «Гармония». А на закуску (не только в переносном смысле) обком профсоюза всем командам приготовил приятные подарки - вкусные пироги.

Согласно программе соревнования начались в день заезда. Команды состязались в хоккее в валенках, волейболе, дартсе. Вечером всех желающих ждала баня с бассейном и зажигательная дискотека. Так что на следующий день спортсмены взбодрились и воодушевленными на новые победы вышли на лыжную трассу. Физическая и эмоциональная подпитка пригодилась им и на веселых стартах. Как и полагается, они прошли весьма задорно, шумно, находчиво. К тому



же солнечная погода, веселая музыка, яркие атрибуты также поднимали настроение как участникам, так и болельщикам, которых заметно прибавилось.

А итог спартакиады получился неожиданным. Проигравших просто не было. Как говорят в таких случаях, победила дружба, все получили заряд бодрости, хорошего настроения и все уехали с призами. Тем не менее судьи соревнований лучших всё же назвали. В хоккее в валенках ловчее оказалась команда АО «ТГК-11», в дартсе самыми меткими были представители филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», они же показали захватывающий волейбол. Еще одна команда дважды стала первой - на лыжной трассе и в веселых стартах, - это спортсмены АО «Омск РТС».

Мы очень тщательно готовимся к каждой спартакиаде, - рассказал «Позиции» Александр Кобылкин. - Ведь она должна стать настоящим праздником спортивного мастерства. С каждым годом участников соревнований становится всё больше, и обком профсоюза всячески поддерживает стремление энергетиков к здоровому образу жизни. Секрета не открою, но всё же не лишним в очередной раз будет подчеркнуть: такие мероприятия способствуют сплочению коллективов, укреплению корпоративных и партнерских отношений, повышают уровень взаимодействия среди сотрудников и, что особенно для нас важно, мотивацию профчленства.

Семен ТАРАСОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Юбилейная спартакиада

Силу, ловкость и сноровку показали путейцы Обь-Иртышья

Традиционным для путейцев ФБУ «Администрация Обь-Иртышводпуть» стало проведение зимней спартакиады, организатором которой, как всегда, выступил Обь-Иртышский баскомфлот. Нынешняя спартакиада юбилейная - десятая по счету. Но не только в этом ее отличие. В 2017 году исполняется 100 лет профсоюзу работников водного транспорта. Этому важному событию и была посвящена спартакиада.

На праздник спорта прибыли представители абсолютно всех филиалов учреждения - Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого окружных управлений, Омского, Тобольского, Сургутского районов водных путей, а также команда управления. Общая численность участников соревнований - 60 человек. А болельщиков, которые пришли на спортивный праздник вместе с детьми, было свыше 200 человек!

Соревнования проходили по таким видам спорта, как лыжные гонки, мини-футбол, стрельба из пневматической винтовки, перетягивание каната, настольный теннис, жим штанги, метание лёгости, дартс, бильярд. Кстати, большая часть состязаний прошла в просторном производственном помещении предприятия. По их завершении, пока участники и болельщики спортивного праздника угощались горячим чаем с пышными булками и конфетами, а 60 детей кроме этого еще и развлекались кто во что горазд - катались на ледянках с горки, рисовали мелками, набрасывали кольца, сбивали кегли, играли в дартс, теннис, уча-



ствовали в веселых стартах, конкурсах и т. д., - судейской коллегией были подведены итоги и состоялось награждение команд.

В общекомандном зачете спартакиады первое место заняла команда Тобольского района водных путей и судоходства. Команда-лидер увезла в свой город переходящий

кубок, а остальным победителям соревнований были вручены грамоты, дипломы, призы и памятные подарки. И абсолютно каждый из присутствовавших на празднике ребяташек получил подарок.

Нина ОЛЕНИЧЕНКО.
Фото автора.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 6 апреля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3400 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 22.03.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 399552.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.