

ПОЗВИЩА

№ 6 (1242) • 18 февраля - 2 марта 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

23 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



Дорогие земляки!

Примите искренние поздравления с праздником – Днем защитника Отечества! В этот день мы чувствуем прежде всего тех, кому довелось защищать нашу страну на полях сражений, и склоняем головы перед вечной памятью о героях, отдавших свои жизни ради мира и спокойствия на родной земле. В этот день мы с благодарностью отдаем должное тем, кто сейчас

в войсковых частях находится в постоянной готовности дать отпор любому агрессору. А еще в этот день мы вспоминаем о том, что каждый мужчина по природе своей – защитник, страж и покровитель, надежное плечо и широкое сердце. От всей души желаем всем ветеранам, всем, кто честно служил и служит в армии, всем настоящим мужчинам, готовым, если потребуется, с оружием в руках защищать свою Родину, крепкого здоровья, мирного неба над головой, добра и счастья. С праздником вас!

Президиум Федерации омских профсоюзов

ПОД АПЛОДИСМЕНТЫ И ГРОМКОЕ «УРА!»



В АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» состоялась профсоюзная отчетно-выборная конференция, почетными гостями которой стали генеральный директор предприятия Андрей Ивашкин, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов и заведующий организационным отделом ЦК профсоюза трудящихся авиационной промышленности Михаил Зеленко.

Материал читайте на с. 3.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПРЕЗИДИУМ ФОП

У МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА - НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

10 февраля прошло расширенное заседание президиума ФОП, на котором был утвержден новый состав молодежного совета Федерации.

2-я с.

ПРОФСПОРТ

"КВАРЦ" ЗНАЧИТ "ТВЕРДЫЙ"

Областная организация Всероссийского электропрофсоюза в прошедшие выходные провела XXII зимнюю спартакиаду.



4-я с.

ВАЖНО

АНТИКРИЗИС-2016

Как и кого будет спасать правительство.

5-я и 8-я с.

ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

ВОИНСКОЕ БРАТСТВО



Идя на праздничный парад в честь Дня Победы, на демонстрации и митинги, на встречи со школьниками, Анатолий Терехович, ветеран боевых действий, морпех, с гордостью надевает форму со всеми наградами.

9-я с.

ПРЕЗИДИУМ ФОП

У МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА - НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

10 февраля под председательством руководителя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко прошло расширенное заседание президиума ФОП. И началось оно с мероприятия чрезвычайно приятного - награждения большой группы специалистов Федерации благодарственными письмами ФОП в ознаменование её 25-летнего юбилея.

Из главных вопросов повестки дня стоит выделить утверждение нового состава молодежного совета ФОП и его нового председателя - инженера-программиста АО «Связьтранснефть» Евгения Цалко (предыдущий председатель, заведующий отделом ФОП по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов, сложил свои полномочия). Как водится, окончательному решению этого вопроса предшествовало знакомство с трудовой и профсоюзной биографией кандидата, которая, к слову, впечатляет: Цалко является организатором всех мероприятий с участием молодежи на своем предприятии, а также многих в масштабе ФОП, проводит программное обучение и тренинги для молодых специалистов, инициирует пешие и велоквесты. А в период с 2013-го по 2014 год, когда он возглавлял молодежный совет ОАО «ТГК-11», Евгений

куруировал молодежную политику всех теплогенерирующих компаний, входивших в группу предприятий «Интер РАО». В это время он стал обладателем звания «Лучший молодой работник 2014 года» и впервые за восемь лет существования вывел молодежный совет ОАО «ТГК-11» в тройку лучших конкурсов за звание лучшего молодежного совета Омска. Кроме того, Цалко - активный участник волонтерского движения, донор с большим стажем, а также обладатель серебряного значка ГТО.

Столь многогранная деятельность молодого еще в общем-то человека вызвала у участников заседания всего один вопрос, заданный председателем обкома профсоюза работников культуры Надеждой Лашиной: останется ли у него время на полноценное исполнение предлагаемых обязанностей и не против ли будет его семья? Евгений от-

ветил так: «Я шел к этому долго и планомерно - на уровне Федерации организовывал занятия школы профсоюзного лидера, в прошлом году - молодежный турслет. Научился планировать время. Что до семьи, то мама не против». «Он не женат», - внес ясность представлявший Евгения заместитель председателя ФОП Орест Обухов. «Это и будет основной задачей нашей молодежной организации», - резюмировал председатель профкома ОАО «СПС» Николай Таран.

Далее президиум утвердил решение провести в марте - апреле текущего года два семинара - для руководителей членских организаций (24-25 марта) и для председателей координационных советов профорганизаций и представителей ФОП в районах области (14-15 апреля). Председатель ФОП Сергей Моисеенко подробно рассказал об организационной стороне наме-



чаемых мероприятий, и в частности о составе участников предстоящего диалога.

Выяснилось, что на мартовском семинаре ожидается присутствие очень большой группы первых лиц города и области во главе с губернатором Виктором Назаровым. На семинар приедет также секретарь ФНПР, заведующий кафедрой трудового права Академии труда и социальных отношений кандидат юридических наук и заслуженный юрист РФ Николай Гладков - как отрекомендовал его Сергей Моисеенко, это один из виднейших специалистов в сфере трудового законодательства, так что его занятие будет в высшей степени ценным и полезным для слушателей. Кроме того, дал предварительное согласие на участие в семинаре представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Александр Гуляко.

Весьма представительным будет состав гостей и на апрельском семинаре: заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавальская, главный государственный инспектор труда по Омской области Сергей Беляев, заместитель начальника главного управления региональной службы занятости Анна Гусева, управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по Омской области Сергей Тодоров. По видимому, разговор предстоит не только серьезный, но и очень увлекательный.

Наряду с упомянутыми вопросами участниками заседания были обсуждены также несколько пунктов повестки дня процедурного и технического свойства.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

СБЕРЕЖЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО МАТЕРИАЛА

В Российском профсоюзе железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) существует интересное начинание: каждый очередной наступающий год здесь объявляется «тематическим», с максимальным сосредоточением усилий на приоритетном направлении. Так вот, в рамках этого проекта 2015 год в Роспрофжеле был объявлен Годом бережливого производства.

Думается, что понятие «бережливость» в данном случае нужно толковать расширительно - не только как совокупность мер, направленных на повышение производительности труда, выработку путей снижения расходов и повышения доходов. Всяческого сбережения достоин и человеческий фактор, без которого любое производство - лишь свалка бесполезных железяк.

На днях в Омском территориальном управлении Западно-Сибирской железной дороги состоялся социально-экономический форум работников предприятий, подведомственных управлению. Речь здесь шла о ходе выполнения обязательств, заложенных в коллективном договоре ОАО «РЖД» и отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта в 2015 году - том самом, «бережливого производства». Иными словами, омские железнодорожники собрались, чтобы поговорить о том, насколько рачительно на предприятиях отрасли расходуется самый драгоценный, человеческий материал.

Важность предстоящего диалога безоговорочно демонстрировал состав президиума, в который были кооптированы начальник ЗСЖД Анатолий Регер с заместителем по Омскому территориальному управлению Евгением Шапуленко, а также профсоюзные руководители - председатель Дорпрофжела Николай Шашков и его заместитель Дмитрий Вебер, возглавляющий Омское структурное подразделение и открывший своим выступлением форум.

Отметив всю сложность и неоднозначность минувшего года для всех отраслей отечественного промышленного производства, Дмитрий Вебер вместе с тем подчеркнул, что сложившаяся за многие годы в ОАО «РЖД» система социального партнерства дала возможность для маневра. «Несмотря ни на что, мы сохранили большинство льгот и гарантий, обеспечили достойный уровень зарплаты», - сообщил профсоюзный руководитель, и вот какие показатели стоят за этими словами.

Итак, по сравнению с 2014 годом средний вес поезда, выполняющего грузовые перевозки, вырос на 0,7 процента, превышая 4,5 тысячи тонн, а среднесуточный пробег локомотива прибавил 2 процента, составив 917 километров. Улучшен почти на процент и график движения пассажирских поездов, при этом объем пригородных перевозок вырос на 2 процента. Уверен, что специалистам эти цифры скажут очень многое, а нам ближе числительные другого рода - средняя зарплата

железнодорожников почти на четверть превышает среднюю по экономике региона.

Председатель Дорпрофжела Николай Шашков рассказал, что, несмотря на сложную экономическую ситуацию как в стране, так и в отрасли, членам профессионального союза удаётся решать множество вопросов в пользу работников, находя при этом отклик и понимание со стороны работодателей. - Мы делаем одно общее дело, - подчеркнул Шашков. - И руководство, и профсоюзная организация Западно-Сибирской железной дороги сделали всё возможное, чтобы обеспечить выполнение коллективного договора на предприятиях Омского региона. Коллективный договор выполнен, и по-другому быть не может. Омские железнодорожники своими производственными достижениями и результатами работы финансово подтвердили все предусмотренные им гарантии. Как пример - по итогам прошлого года семнадцать трудовых коллективов заняли призовые места в отраслевых производственных соревнованиях, а некоторые из них становились победителями дважды и трижды.



Однако за этими позитивными изменениями не может скрыться тот тревожный факт, напрямую относящийся к профсоюзной тематике 2015 года, что в области безопасности движения поездов наблюдается отрицательная динамика. Вспомним хотя бы крушение в прошлом году январе грузового поезда со сходом электровоза и 21 вагона. Были и более мелкие несчастные случаи, и лучше всего об этом говорит приведенный в выступлении заместителя начальника ЗСЖД по Омскому территориальному управлению Евгения Шапуленко фрагмент обращения к работникам дороги её начальника Анатолия Регера и профсоюзного лидера Николая Шашкова:

«В 2015 году наша железная дорога, семь раз побеждавшая в отраслевом соревновании ОАО «РЖД», была лишена даже права участия в нем. Причиной тому стало неудовлетворительное обеспечение безопасности движения поездов. В основе всех нарушений - равнодушие, безответственное отношение к своим прямым должностным обязанностям, несоблюдение правил технической эксплуатации, нарушение технологии... К сожалению, состояние безопасности движения поездов не улучшено и в текущем году. На Западно-Сибирской - одной из самых высокотехнологичных и технически оснащенных магистралей - есть все ресурсы для своевременного обнаружения, устранения и недопущения нарушений. Но, несмотря на развитие науки и техники, главным «столпом» безопасности движения поездов был и остается человек!..»

Поэтому в официальное решение форума его делегаты внесли строгие, но бесконечно справедливые слова о необходимости неукоснительного укрепления трудовой дисциплины и дальнейшего совершенствования принципов бережливого производства. То есть сворачивать профсоюзную тематическую программу прошлого года пока рано.

Что делать: бывают такие годы, что не укладываются в отведенные им 365 дней. Видимо, 2015-й - как раз из таких.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПОД АПЛОДИСМЕНТЫ И ГРОМКОЕ «УРА!»

На сегодняшний день профсоюзная организация предприятия объединяет 1480 человек, что составляет 69 процентов от фактической численности всех работников (кстати, в 2015 году в профсоюз вступили 149 человек). И основной своей задачей профком, как прозвучало в отчетном докладе его председателя Ольги Цокуровой, считает «защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников предприятия на основе принципов социального партнерства». На практике эта задача решалась через заключение с работодателем коллективного договора и осуществление систематического контроля над выполнением предусмотренных в нем обязательств. То есть в процессе регулярных переговоров с работодателем по ключевым вопросам социальной защищенности, и прежде всего касательно повышения заработной платы.

Эта работа дает свои заметные плоды: в течение всего отчетного периода отмечался стабильный рост заработка, и если в 2011 году средняя зарплата составляла 21612 рублей, то по итогам 2015 года - уже 37275 рублей.



Заместитель председателя ФОП Орест Обухов вручил председателю цехкома начальнику конструкторской бригады отдела главного конструктора ЦКБА Ольге Черняк благодарственное письмо Федерации омских профсоюзов.

Начиная с 2012 года проводилась ежегодная индексация заработной платы с ориентацией на рост потребительских цен в регионе. С принятием коллективного договора в декабре 2013 года, где был детально прописан механизм индексации, процесс пошел особенно интенсивно. В нынешнем году, например, уже подписан приказ об индексации заработной платы с 1 февраля на 10,9 процента.

Большое внимание профсоюзный комитет уделял и юридической помощи членам профсоюза. Динамика обращений работников за этим видом защиты их прав возрастает с каждым годом (в 2011 году за юридической помощью обратились 120 человек, а в 2015 году - 254). При этом показатель удовлетворения исковых требований отмечен на уровне 99,5 процента от количества обращений.

На должном уровне в ЦКБА находится работа по оздоровлению членов профсоюза. Особой популярностью пользуются курсы в санатории «Омский». Следует заметить, что члены профсоюза оплачивают 50 процентов полной стоимости курсовки, а остальное берет на себя профсоюзный комитет. Кроме того, профорганизация приобретала санаторные путевки на Черноморское побережье и Северный Кавказ с 20-процентной скидкой через объединение «Профкурорт», с таким же дисконтом - в санатории и дома отдыха Омской области. В 2015 году впервые был заключен договор с сочинским пансионатом «Автомобилист», где скидка на лечебную путевку составляет около 40 процентов. Такой договор будет заключен и в нынешнем году.

Обсуждение отчетного доклада было недолгим и свелось к констатации того факта,

что работу профсоюзной организации и её председателя следует считать безусловно отличной. Об этом говорила заместитель начальника отдела ОТК Анна Грязева, в своем выступлении сосредоточившаяся на правовых услугах для членов профсоюза, бесплатной квалифицированной юридической помощи. Об этом же рассказывала и монтажник РЭА и приборов 5-го разряда Елена Макеева, сделавшая упор на внедрение принципов здорового образа жизни в повседневный быт трудового коллектива: кроме уже упомянутых путевок со скидками это и массаж, и бассейн, и лечебная гимнастика, и другие формы оздоровления, включающие в себя массу спортивных мероприятий как на уровне предприятия и корпорации «Тактическое ракетное вооружение», так и организуемых ФОП.

Тезис о заслуживающей только превосходных степеней работе профорганизации и ее лидера поддержал и генеральный директор АО «ЦКБА» Андрей Ивашкин, который в годы своей молодости, как оказалось, тоже возглавлял профсоюзную организацию. Ивашкин отметил как факт безусловно отрядный то, что на предприятии такой «боевой» профсоюз. Генеральный директор пообещал и впредь относиться к запросам и предложениям членов профсоюза с полным пониманием, а первоочередное внимание уделить вопросам охраны труда - в том числе, подчеркнул Андрей Ивашкин, и при активной поддержке профорганизации.

Энергичное сотрудничество работодателя и профорганизации обусловило тот факт, что в 2015 году предприятие стало победителем регионального конкурса «Лучший работо-

датель Омской области», проводимого Министерством труда и социального развития, в номинации «Социальная ответственность и социальное партнерство». Кроме того, в отчетном периоде было заключено соглашение о взаимодействии профсоюза и корпорации «Тактическое ракетное вооружение». «Это своеобразный коллективный договор, но только уже на уровне всех предприятий корпорации, обязательный для исполнения всеми социальными партнерами» - так характеризует исповедуемые предприятием принципы многоуровневого социального партнерства Ольга Цокурова.

Заместитель председателя ФОП Орест Обухов зачитал приветственное слово главы Федерации Сергея Моисеенко, а от себя добавил, что профсоюзные активисты, будучи представителями самой большой и самой мощной общественной организации, по праву ощущают себя членами большой семьи. В свою очередь заведующий организационным отделом ЦК профсоюза трудящихся авиационной промышленности Михаил Зеленко рассказал о том, как жил профсоюз все эти пять лет, подробно упомянул о наиболее значимых событиях и мероприятиях этого периода.

Постановление конференции по итогам обсуждения отчетного доклада всё-таки усмотрело в деятельности профкома определенные недоработки: в отчетный период не удалось в полной мере решить проблему охраны и безопасных условий труда. Определив эту тему в качестве центральной на предстоящий период (что, напомним, полностью совпадает со взглядами руководства ЦКБА), постановление признало работу профкома в целом удовлетворительной.

Что касается выборов председателя профкома, то, как оказалось, все 39 цеховых профорганизаций выдвинули в качестве кандидата на этот пост одного человека - Ольгу Цокурову. И за продолжение её полномочий единогласно проголосовали все 143 делегата конференции. Интересная деталь: сообщение об этом председательствовавшей на конференции Ольги Вольман было встречено не только традиционными аплодисментами, но и вполне нетривиальными криками «ура!». Что само по себе свидетельствует об интенсивности ожиданий участников конференции.

В заключение заместитель председателя ФОП Орест Обухов вручил председателю цехкома начальнику конструкторской бригады отдела главного конструктора ЦКБА Ольге Черняк благодарственное письмо Федерации в ознаменование 25-летнего юбилея ФОП. Такую же награду Российского профсоюза авиационной промышленности из рук Михаила Зеленко получили председатели цехкомов комплектовщик отдела микроэлектроники Вера Алгазина, инженер отдела 30 Мария Искович и инженер отдела 15 Екатерина Лептюк.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ВЕСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

НАШУ ТЕХНИКУ ОЦЕНИЛИ ВЫСОКО

В Омске прошла IX Вооруженческая конференция Главного управления Генерального штаба Министерства обороны Российской Федерации, организованная на базе Омского НИИ приборостроения при активном участии профорганизации предприятия. В течение двух дней специалистами были проанализированы итоги выполнения государственного оборонного заказа в 2015 году, а также сформулированы задачи и намечены планы на предстоящие годы.

Закончилась конференция выставкой продукции и разработок омских предприятий. На автомобильном участке цеха № 20 ПО «Иртыш» свои стенды разместили около десяти предприятий - АО «ОНИИП», АО «Омсктрансмаш», АО «Сибирские приборы и системы», АО «НПП «Эталон» и другие. Представленная на выставке продукция наших предприятий вызвала живой интерес участников конференции, в которой приняло участие более 150 руководителей предприятий из двадцати регионов России.

«Сама конференция, на мой взгляд, очень знаковое событие для региона, - поделился мнением министр промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области Виктор Белов. - Здесь подводились итоги выполнения гособоронзаказа 2015 года, и, как отметили представители МО РФ, у омских предприятий в этом смысле позиции прочны, так как они выполняют все заказы не только в срок, но и с надлежащим качеством, обладают высоким потенциалом и уверенно наращивают объемы выпускаемой продукции. А если посмотреть на то, какая техника представлена здесь, на выставке, в частности комплексы связи, производимые ОНИИП и ПО «Иртыш», то можно сделать вывод о том, что Россия вовсе не отстает в этом плане, как принято считать. Хотя, конечно, есть еще над чем поработать».

А генеральный директор ПО «Иртыш» Владимир Березовский, комментируя итоги конференции, сообщил, что с 2018 года стартует новая программа вооружения. «Мы планируем в ней активно участвовать, хотя сегодня выдвигаются очень жесткие требования по качеству. Речь идет о полном жизненном цикле изделий. Мы одни из первых в России замкнули технологический цикл - от технического задания до утилизации», - сказал на торжественном собрании, посвященном 74-й годовщине образования ПО «Иртыш», Березовский, который, напомним, является президентом Регионального объединения работодателей. Именно этот опыт ОНИИП и ПО «Иртыш» был обобщен и отмечен как исключительно положительный на прошедшей конференции.

В заключение отметим, что Омская область - единственный из российских регионов, принявший оборонную конференцию дважды.

Юлия САВРАСОВА.

СОБЫТИЕ

ГЛАВА РАЙОНА ВСТУПИЛ В ПРОФСОЮЗ

На прошлой неделе десант преподавателей Омского центра профсоюзного образования высадился в Таре - северной столице Омского Прииртышья, чтобы в течение трёх дней провести семинарские занятия по охране труда.

Основными слушателями стали руководители, специалисты, члены профкомов и уполномоченные по охране труда образовательных учреждений из Тары и сёл района. К ним присоединились заинтересованные профсоюзные работники других отраслей. Около трехсот человек посетили занятия в культурно-досуговом центре «Север» и районном Доме учителя.

Первый день встречи в Таре был ознаменован ещё одним событием - в ряды членов профсоюза работников государственных учреждений и общественного об-

служивания вступил недавно избранный главой администрации Тарского района Евгений Лысаков. Членский билет ему вручила председатель районного координационного совета профсоюзных организаций Наталья Щеглова.

- Вернувшись после армии в родной город, я четыре года работал освобождённым секретарём комитета комсомола в техникуме, а сидел в одном кабинете с председателем профсоюзного комитета. Так что роль и значимость профсоюзов, их влияние на общественную жизнь усвоил с молодых лет, - объяснил свой выбор

Евгений Николаевич. - Я убедился: где активно работает профсоюзная организация, там и коллектив сплочённый. И работодателю гарантирован производственный успех, если установились добрые, партнёрские отношения с профсоюзом. Меня никто не неволил, я сам спросил, есть ли в нашей администрации профсоюзная организация. Когда мне ответили утвердительно, признался, что хочу стать её членом.

Коренной тарчанин, долгое время служивший в органах внутренних дел, Евгений Лысаков признался, что за два с полови-



Наталья Щеглова вручила профсоюзный билет главе Тарского района Евгению Лысакову.

ной месяца работы в новой должности вникает в дела, знакомится с производственной деятельностью коллективов, положением общественных организаций. Заверил, что будет уделять внимание профсоюзам, способствовать их организационной активности в первичках. Это начало тарского главы вдохновляет, ведь хорошо известно:

проф-союзному движению обеспечен успех, если в его созидательную силу верит руководитель. Нового члена профсоюза поздравили его коллеги и представители Федерации омских профсоюзов, проводившие обучающий семинар.

Николай ШОКУРОВ.
Фото автора.

ПРОФСПОРТ

«КВАРЦ» ЗНАЧИТ «ТВЕРДЫЙ»

Выходные - это традиционное время большого профсоюзного спорта. Не стали исключением и два дня в конце минувшей недели, когда на базе отдыха им. Стрельникова проходили старты XXII зимней спартакиады областной организации Всероссийского электропрофсоюза.

КАК ЭТО ПОЛУЧАЕТСЯ?

Двадцать две спартакиады - это не шутка. Это как минимум два поколения спортсменов, сотни медалей и кубков, миллионы метров, очков и секунд. Такие цифры по воле настраивают на философский лад и выведение из всего пережитого некоей чистой формулы. Формулы успеха, конечно. Потому что двадцать две спартакиады при громадном, не ослабевающем ни на год интересе к ним участников и болельщиков - это несомненный успех. Вот, к примеру, спартакиад народов СССР, и летних, и зимних, было проведено всего семнадцать в общей сложности. Примерно столько же - спартакиад профсоюзов СССР. А тут двадцать две только зимние. И поэтому мы задаем председателю областной организации Всероссийского электропрофсоюза Александру Кобылкину естественный вопрос: «Как у вас это получается?»

- Работа эта для нас не нова, сами понимаете - двадцать второй раз проводим спартакиаду. Так что с организационной стороны проблем нет: каждый знает, за что отвечает и что от него требуется. Можно сказать, особых усилий мы не приложили, потому что система отлажена - тем более, что на этой базе отдыха мы постоянно проводим свои соревнования, и взрослые, и детские. Она - родная, домашняя для всех энергетиков, здесь всегда особая, теплая атмосфера, в которой просто приятно находиться. Поэтому многие приезжают на соревнования семьями, дети, в том числе и моя внучка, сюда прямо просятся: здесь прекрасно принимают и очень вкусно кормят.

Кстати, традиционно на любом нашем предприятии столовая считается «цехом номер один», ко-



торому уделяется первоочередное внимание. И во многих наших столовых работники знают вкусы членов коллектива, готовят индивидуально, причем по-домашнему - с соленьями и вареньями.

Так вот, что касается организации соревнований. Перед нами каждый раз стоит задача важнее: сделать так, чтобы очередная спартакиада не была похожа на предыдущую, разнообразить программу, сделать её интереснее и привлекательнее. Это ведь не просто выяснение спортивных отношений, у подобных мероприятий есть более глубокий смысл. После того как одна большая компания «Омскэнерго» разделилась на множество узкоспециализированных предприятий, мы преследуем одну цель: сплотить работников энергосистемы, укрепить в них ощущение одной большой и дружной семьи. А на спартакиаде люди всю общаются, приобретают новые знакомства, болеют друг за друга.

И вот что еще важно: спортивные состязания - это отличная возможность для работника выделиться, блеснуть талантами, проявить лидерские или, напротив, командные качества - в общем, обратить на себя внимание и подготовить почву для карьерного роста.

Александр Кобылкин - и сам человек насковозь спортивный. Будучи студентом политехнического института, он всерьез занимался многими видами спорта, играл за институтские сборные по баскетболу, футболу, ручному мячу, защищал честь факультета в турнирах по волейболу и легкой атлетике, включая метание копья и диска. Кобылкин имеет разряды по легкой атлети-

ке, баскетболу, волейболу, ручному мячу. В футбол он вообще играет всю жизнь, входит в сборную ветеранов, которая часто участвует в отраслевых соревнованиях. Любовь к спорту Александр Анатольевич привил и сыновьям, один из которых - кандидат в мастера по велоспорту, другой активно занимается футболом. Так что Кобылкин говорит о разнообразии смыслов спортивных сражений с большим знанием дела.

«ВЗЯЛИ СЕБЯ В РУКИ - И КИДАЕМ»

Что касается упомянутых Александром Кобылкиным новшеств и изюминок, то на нынешней спартакиаде эту роль исполнила спортивная эстафета «Веселые старты», в ходе которой участники бежали (точнее, прыгали) в мешках, ходили всей командой на двух лыжах, метали в цель валенки... В общем, хохот с восторженными победными воплями мешались и временами пытались перекрыть друг друга.

Относительно новым видом программы стал хоккей с мячом в валенках - этот род состязаний был опробован в прошлом году, только тогда игры проводились на снегу. На двадцать второй спартакиаде игроки вышли в валенках на лед, и это сразу добавило турниру зрелищности и динамики. «Чисто русский вид спорта», - комментирует Кобылкин, - потому что в детстве все у нас играло в хоккей именно таким образом. Да, по себе помню, стоял в воротах. И скажу вам честно: насколько же мячик гуманнее шайбы, которой мне однажды так прилетело в колено!

Второй год с успехом проходят на спартакиаде и соревнования по бадминтону. Этот турнир тоже введен в программу с определенным умыслом. Дело в том, что в традиционных видах спорта, культивируемых на рабочих спартакиадах, также традиционно выделяются крупные предприятия, команды которых, как правило, опытные и отлично тренированы. А бадминтон - вещь демократичная и для какого-нибудь сильного волейболиста или пловца несколько неожиданная. Поэтому у «маленьких» команд появляются неплохие шансы на победу.

Той же природы, кажется, и дартс. У каждого вроде бы есть возможность удачно бросить дро-

ми показателями: если ни один из нас просто сильно не «просел», то победа гарантирована.

В дартсе, как и в боулинге или бильярде, важен природный глазомер, склонность к математике, геометрии. Но тренируемся мы всё равно постоянно - в обеденный перерыв или в любые свободные пять минут. Если готовимся к крупным соревнованиям, то тренировки становятся больше, разнообразнее и серьезнее. Потому что бывает, что там турнир длится от пяти до восьми часов, и нервы нужны просто железные...

Тем временем спартакиада подошла к концу, и для нас с вами настало время подводить итоги. Итак, турнир по бадминтону вы-



играла команда Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп», в лыжных гонках сильнее других оказались спортсмены филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», спортивную эстафету быстрее всех прошли представители ООО «Омская энергосбытовая компания». В двух турнирах, по хоккею с мячом и дартсу, победила команда АО «ТГК-11», однако не смогла настолько же собраться в остальных дисциплинах. В итоге она заняла второе общекомандное место, на третьем расположились спортсмены ООО «Омская энергосбытовая компания». А победителем спартакиады в общем зачете стал очень дружный и спаянный коллектив филиала ООО «КВАРЦ Групп».

Между прочим, слово «кварц» пришло к нам из средневерхненемецкого языка и переводится как «твердый». Очень точное определение для духа победителя.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 6 (333) • 18 ФЕВРАЛЯ - 2 МАРТА 2016 Г.

ВАЖНО

АНТИКРИЗИС-2016

КАК И КОГО БУДЕТ СПАСАТЬ ПРАВИТЕЛЬСТВО

18 февраля правительство собирается принять антикризисный план стоимостью более 380 млрд рублей. Это помимо тех 447 млрд рублей, что уже заложены в бюджете. «Солидарность» представляет последнюю версию этого плана, а также мнения тех, кого собираются и не собираются спасать.



проводили. Работодатели расценили антикризисный план как меры, направленные только на поддержку производителей, но не потребителей. А профсоюзы остались недовольны слабой поддержкой простого человека.

- В кризис больше всего страдают простые люди. Рынок автомобилей премиум-класса не упал, элитного жилья тоже не упал. Поэтому у меня предложение: если вводить прогрессивную шкалу налогообложения, налоги на роскошь, то для этой группы, - сказал глава Российского профсоюза моряков Игорь Павлов. - Это будет, на мой взгляд, справедливо. Вообще, если вы хотите помочь простым людям - дайте им деньги. И не через коммерческие структуры. Потому что если вы пропустите тысячу рублей через любые коммерческие структуры, то до потребителя вряд ли дойдет половина.

Павлов резко раскритиковал предложение выделить средства ОАО «РЖД» (правда, эти деньги компания согласовала с Правительством РФ еще до появления антикризисного плана):

- Давать деньги РЖД, на мой взгляд, бессмысленно. Это черный ящик без дна. Там сколько ни давай - все равно непонятно, куда они расходуются. Два года назад в этом зале рассматривался вопрос о тарифах естественных монополий. Было одобрено, что РЖД повышает тарифы на 10%. Когда подводили итоги, оказалось, что Якунин сходил к Дворковичу, и тариф на перевозку дальнего следования увеличили не на 10, а на 20%. Нас об этом просто проинформировали. И дальше - опять РЖД денег не хватает, на следующий год опять повышение тарифов.

Зампред профсоюза работников АПК Галина Юрова поделилась с корреспондентом «Солидарности» первыми впечатлениями от прочтения плана:

- Пока дойдет до реализации этих мероприятий, 2016 год уже, скорее всего, закончится.

По ее словам, к некоторым вопросам - очень несбалансированные подходы. Например, одно из предложений к антикризисному плану - введение гибкости трудового законодательства. Подразумевается, что это приведет к повышению производительности труда. Но как вообще это связано?

- Отрадно, что правительство хоть в таком виде план сверстало, и некоторые вопросы своевременны. Но по ряду вопросов нет ни единой позиции, ни внятных цифр, ни мероприятий, - заключила Юрова.

Вообще, эта точка зрения преобладает у экспертов, которые читали план. В прямом эфире радиостанции «Говорит Москва» директор Центра исследования экономической политики экономического факультета МГУ Олег Буклемишев отметил, что «за всем этим планом нет единой идеи»:

«Проблема действительно очень остра, но сам подход к составлению подобного плана порочен, поскольку этот план собирают с миру по нитке, с бору по сосенке. Сельскому хозяйству - вот это, железной дороге - вот это, а кто еще попросил, давайте там дадим еще что-то на лекарство. Нет какой-то единой идеи за всем этим планом, а это ровно то, чего мы ждем от правительства».

Окончание на с. 8.

ЦЕНА АНТИКРИЗИСА

Правительство спешно готовит антикризисный план, который называется «План действий Правительства РФ, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития РФ в 2016 году». Слово «кризис» власти традиционно стараются не употреблять. Возможно, из суеверных соображений.

Доработанную версию хотели представить на заседании правительства 11 февраля, однако премьер Дмитрий Медведев предложил некоторые пункты проекта заменить новыми. Теперь документ планируют 18 февраля принять на заседании правительства. Впрочем, принципиально план меняться уже вряд ли будет.

Он делится на два раздела: неотложные меры, направленные на стабилизацию социально-экономической ситуации, и структурные меры, направленные на обеспечение устойчивого социально-экономического развития. Основными источниками финансирования всех мероприятий станут: антикризисный фонд - 207,4 млрд рублей, бюджет РФ - 446,87 млрд рублей, Фонд национального благосостояния (ФНБ) - 39,8 млрд рублей, и еще порядка 133,65 млрд рублей возьмут пока неизвестно откуда. В плане указано, что объем и источник финансирования будут определены в ходе исполнения бюджета.

Впрочем, на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии 9 февраля были названы три возможных источника: остатки нераспределенных средств прошлого года, средства, которые не были инвестированы в рамках пенсионной системы, и секвестр федерального бюджета на 10% - если будет принято такое решение.

КОМУ ПОМОГАЕМ?

Для поддержки сферы занятости пока запланировано выделить 5 млрд рублей из антикризисного фонда «на дополнительные мероприятия», в том числе субсидировать субъекты РФ на мероприятия по снижению социальной напряженности. Впрочем, эта сумма еще может измениться как в большую, так и в меньшую сторону. 6 млрд рублей из того же фонда выделят на финансирование организации летнего отдыха. 5,7 млрд бюджетных субвенций дадут регионам для выплат пособий по

безработице. Еще 310 млрд запланировано на кредиты субъектам РФ, дабы сократить их долги.

Однако большая часть запланированных социальных мероприятий пока значится с неопределенным объемом и источником финансирования. Это увеличение трансфертов в Пенсионный фонд, обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации, сохранение уровня лекарственного обеспечения льготных категорий граждан и др. Правда, людям с редкими заболеваниями (гемофилией, муковисцидозом, болезнью Гоше и т.п., а также после трансплантации органов) можно не волноваться: для них из бюджета выделено 8,5 млрд рублей.

Минтруд предлагал заложить средства на индексацию страховых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению неработающих пенсионеров на 8,6% (разница между фактической инфляцией и проводимой индексацией на 4%). Либо с 1 апреля 2016 года, и тогда, по оценке министерства, необходимо выделить 285,6 млрд рублей, либо с 1 августа, и тогда нужно будет 159,4 млрд рублей. В таком виде предложение не вошло в план, однако дополнительный трансферт в Пенсионный фонд правительством все же запланирован. К сожалению, его сумма пока не определена. Но за дополнительную индексацию на заседании рабочих групп РТК высказался не только Минтруд, но и профсоюзы, и работодатели. А вот у таких предложений, как ограничение зарплат руководителей госучреждений, проработка вопроса о введении прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц, и других подобных мало шансов попасть в итоговый антикризисный план.

Среди отраслей экономики поддержку из антикризисного фонда получит автомобильная промышленность (49,1 млрд рублей плюс 88,59 млрд из бюджета), легкая промышленность (1,4 млрд), транспортное машиностроение (до 10 млрд), сельхозмашиностроение (10,5 млрд). В общем, поддержать решили те отрасли, которые и без кризиса не сказать, чтобы были сильно бодрые. А более перспективным в научно-техническом плане - станкостроению, отраслевой науке - ничего не досталось.

Некоторые предприятия удостоились адресной поддержки. Так, 39,8 млрд рублей выделят из ФНБ на приобретение тягового подвижного состава в рамках реализации инвестиционного проекта ОАО «РЖД». Предполагается, что это приведет к закупке 292 локомотивов, к занятости более 60 тыс. работников локомотивостроительных

заводов и производителей комплектующих для тягового подвижного состава, а также к поступлению денег в бюджеты разных уровней. Стоит отметить, что в ФНБ залезут только ради РЖД.

Отдельной поддержки удостоился и ООО «ЧТЗ-Уралтрак»: ему выделят 1 млрд из антикризисного фонда - чтобы завод не прекращал работу. 7,4 млрд из антикризисного фонда дадут ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» - для решения приоритетных задач в области космической деятельности и гособоронзаказа.

На поддержку моногородов запланировано 7,2 млрд из бюджета и 5,6 млрд из антикризисного фонда, однако это один из тех пунктов, которые, скорее всего, подвергнутся доработке, так что точные цифры станут известны позже. Вероятно, доработан будет и пункт о поддержке отраслей через Фонд развития промышленности. А тем временем на его докапитализацию выделяют 20 млрд рублей из антикризисного фонда.

Пока неизвестную сумму и из неизвестного источника потратят на финансирование мероприятий по поддержке Внешэкономбанка.

ДИСКУССИЯ

Обсуждение антикризисного плана проходит на разных площадках. Например, 6 февраля министр финансов РФ Антон Силуанов в кулуарах съезда партии «Единая Россия» раскритиковал некоторые антикризисные меры. По его мнению, они требуют из бюджета средств больше, чем экономит 10-процентное сокращение расходной части:

«В связи с тем, что фонд оплаты труда падает ниже нашего прогноза, около 200 млрд рублей мы должны отдать Пенсионному фонду - это раз. Это на сбалансированность, потому что снижаются доходы ПФР. Это антикризисное действие или нет? Как его назвать? Я не знаю. Это наше обязательное решение, - передает слова министра РИА «Новости». - На доиндексацию наших расходов, связанных с курсом рубля, от 40 до 100 млрд рублей - два. На капитализацию ВЭБа - три, не буду сумму говорить. Помимо этого уже принято решение о поддержке промышленности на 69 млрд рублей - четыре. Вот уже объем дополнительных ассигнований, которые превышают 10-процентное сокращение».

9 февраля на заседании рабочей группы РТК на вопрос, какой прирост ВВП даст реализация этих мер, от Минэкономразвития последовал ответ: таких расчетов не

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 7, 2016 Г.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ХОЛОДНАЯ И ГОРЯЧИЙ

Выступая в Мюнхене на конференции по безопасности, премьер-министр Дмитрий Медведев заявил о наступлении новой "холодной войны" между Западом и Россией. В том смысле, что понимания нет, а есть неприятие многих шагов России. С перечислением всех санкций, прерванного сотрудничества в разных отраслях и т.д. Чуть ранее президент Владимир Путин сказал, что единственной российской идеологией должен стать патриотизм. В принципе - и тот, и другой тезисы очень похожи на правду. Однако что находится "внутри" этой правды?

Напомню, что предыдущая "холодная война" была между СССР и блоком западных стран. И причиной ее была отнюдь не агрессивная политика СССР, а принципиальное противопоставление двух разных политических, экономических и социальных моделей общества. Еще в 30-х годах лозунг мировой революции был снят с повестки дня, и новые страны присоединялись к советскому блоку не "на штыках", а выбирая его достоинства и закрывая глаза на недостатки.

Разница с сегодняшним днем заключается, мне кажется, в том, что современный "российский проект" - как модель для присоединения стран-союзников и как опасность для противников - в общем-то, отсутствует. Государственное общение с правоконсервативными партиями Западной Европы строится на общем неприятии маргинальных ценностей. А общение с левыми партиями Латинской Америки (Венесуэла, Эквадор) - на общем антиамериканизме и неприятии "однополярного мира". Но это общая почва отрицания. Не нравятся гомосексуальные браки и американские войска в Ираке и Афганистане? Предположим. Но слишком мало, чтобы на этом строить будущее общество. В этом смысле Россия, к сожалению, не предлагает сегодня миру альтернативной политической, экономической и социальной модели. А значит, и "холодная война", о которой говорил Медведев, только формально, а не содержательно напоминает свою предшественницу. Идея суверенного государства, не подчиняющегося диктату "вашингтонского обкома", - идея для многих привлекательная. Но - что будет внутри этого суверенного государства?

Владимир Путин пришел к идее патриотизма как общенациональной, двигаясь из другой точки. Медведев шел от международной тематики, Путин - от внутривнутриполитической. Но финальная точка размышлений оказалась примерно той же. Ну вот - все любят Россию, и все патриоты. А что дальше? Ведь у многих среди этих любящих свой формат любви. Любят Россию два простых человека: Анатолий Чубайс - простой руководитель Роснано, и Петр Иванов - простой слесарь. Но, боюсь, у них кардинально разные представления и о том, что хорошо для России, и о том, какие правила жизни должны быть в России. И, кстати, о том, что нужно сделать с другим простым человеком (Ивановым или Чубайсом). Думаю даже, что их представления радикально противоположны. Более того, нет никаких оснований, чтобы эти противоречия исчезли. Поэтому что один патриот не просто получает зарплату в несколько раз больше второго патриота. Один патриот банально обдирает второго патриота как липку. На территории любимой Родины. И что самое обидное - здесь это пытаются назначить практически нормальным, естественным явлением.

Мне кажется, что, упоминая определенные события и понятия ("холодная война", "патриотизм"), политики апеллируют и пытаются опереться на вроде бы известный им исторический опыт, а он не очень стыкуется с сегодняшними реалиями. Логика следующая: СССР долгое время противостоял США в рамках объявленной ему "холодной войны" - значит, и Россия может противостоять. Был в СССР советский патриотизм и пролетарский интернационализм, который воспитывался сизмальства, - значит, и Россия в состоянии вырастить свой патриотизм как национальную идею.

Проблема в том, что сегодняшние отсылки к опыту СССР неактуальны из-за принципиально иной политэкономической системы. И в этом смысле нам были бы ближе аналогии не "холодной войны", а, к примеру, Крымской войны. И не советского патриотизма, а патриотизма дореволюционного. Года эдак 1914-го. Но поскольку историю наши политики знают не очень хорошо, то и причины Крымской войны кажутся неактуальными. Равно как и ее результаты. А уж что говорить про патриотический подъем 1914 года, года начала мировой войны - с битьем немецких магазинов в Санкт-Петербурге... Кого волнуют сегодня события вековой давности, когда нам угрожает "холодная война" и единственное спасение - горячий патриотизм?! А уж что внутри этой холодной и этого горячего - дело другое...

Александр ШЕРШУКОВ.

ПО СОБСТВЕННЫМ ПРАВИЛАМ

Спецификой работы в регионе объяснил глава профсоюзов Новосибирской области отказ организации выполнять решения VIII съезда ФНПР. 15 февраля на отчетно-выборной конференции новосибирского профобъединения был принят его устав, не соответствующий основному документу Федерации независимых профсоюзов России. Аргументы участников обсуждения выяснил корреспондент «Солидарности» Александр Кляшторин.

НОВОСИБИРСКИЙ УДЕЛ

Новосибирская область осталась, пожалуй, единственным в России регионом, профсоюзы которого не привели устав своей организации в соответствие с уставом Федерации независимых профсоюзов России. Напомним, что соответствующие положения и рекомендации были приняты еще в 2013 году на VIII (внеочередном) съезде ФНПР. В Новосибирской области вопрос о внесении изменений в основной документ организации обсуждался 15 февраля 2016-го на очередной отчетно-выборной конференции профобъединения. Но предложенный вниманию делегатов проект устава был составлен без учета решений съезда. В ФНПР уверены, что этот документ не соответствует не только основным позициям устава вышестоящего профцентра, но и российскому законодательству. А значит, не будет зарегистрирован Министерством юстиции.

Как выяснил корреспондент «Солидарности», принципиальных расхождений в документах организаций было несколько. Помимо отсутствия пунктов о необходимости соответствия устава ФПНСО уставу ФНПР, расхождения касались порядка подбора кандидатуры председателя профобъединения, постановки на учет организаций профсоюзов, не входящих в ФНПР. А также возможности исключения и самостоятельного выхода из профобъединения территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Еще один проблемный пункт - отсутствие в документе строчки о том, что ФПНСО является членской организацией ФНПР, - был устранен на конференции. По предложению областной организации профсоюза работников образования неопределимую формулировку добавили. Но для сближения позиций этого не хватило.

Новосибирская область стала единственным регионом в России, где профобъединение отказалось приводить свой устав в соответствие с решениями съездов ФНПР и нашим общим уставом, - попытался убедить делегатов приехавший на конференцию зампред ФНПР Давид Криштал, предлагая или внести поправки, или перенести голосование по документу на более поздний срок.

Одни - ну и хорошо! Нам все равно! - звучали в зале голоса особо уверенных делегатов.

Нас, безусловно, рассудит время... Но оно будет упущено, - ответил Криш-

тал, и на этом конструктивная часть дискуссии закончилась. В итоге 11 делегатов проголосовали против представленной ФПНСО версии устава, 32 воздержались, 171 участник конференции поддержал документ. Спор этот затмил другие события дня - отчет о проделанной работе, выступления губернатора и парламентариев, рассказы делегатов о достижениях и от-

раслевых проблемах, обсуждение перспектив. В ходе выборов на пост председателя Александр Козлов, занимавший этот пост ранее, набрал 223 голоса из 225. Однако законность результатов конференции в ФНПР ставят под сомнение, так же как и выборы председателя ФПНСО, поскольку исполком профцентра не рекомендовал его кандидатуру.

КОММЕНТАРИИ

Давид КРИШТАЛЬ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР:

- Общие решения съездов ФНПР и других коллегиальных органов должны выполняться. Это не причина для спора. Судя по представленному варианту устава ФПНСО, Александр Козлов и его сторонники хотят жить по собственным правилам. В отрыве от всех. Если такой устав будет действовать - слова «единство» и «солидарность» можно смело вычеркнуть из лозунга региональной организации. Уверен, текст документа, принятый на конференции, не будет зарегистрирован в Минюсте. Он противоречит пункту 1 статьи 7 «Закона о профсоюзах...» - устав профобъединения должен соответствовать уставу вышестоящего профобъединения. Этот документ все равно придется переписывать. Я, как заместитель председателя ФНПР, отказываюсь признать легитимность Козлова в должности председателя ФПНСО.

Александр ГУЛЯКО,
СЕКРЕТАРЬ ФНПР,
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ФНПР
В СИБИРСКОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ:

- С такой позицией ФПНСО может превратиться в подобие удельного княжества, которое, теоретически, никому не подчиняется, но и ни на чью помощь рассчитывать не может. Профобъединение замкнется само в себе, не сможет эффективно отстаивать права людей на региональном

уровне и представлять его на уровне России. В результате не у дел останутся члены профсоюза. В остальных девяти региональных профобъединениях Сибирского округа таких вопросов не возникло.

Александр КОЗЛОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ:

- Наш устав полностью соответствует российскому законодательству. Мы внесли все изменения, которые требует Гражданский кодекс. В уставе прописано, что мы являемся членской организацией ФНПР, что наши цели и задачи совпадают. Да, из ФНПР поступил ряд рекомендаций по изменению документа... Но это лишь рекомендации. В Москве не хотят понять: у каждого региона есть свои особенности в работе, во взаимодействии с региональной властью, работодателями, членскими организациями. В принятом уставе как раз отражено своеобразие профсоюзной работы в Новосибирской области. Как пример. В нашей организации состоят ученые, работники Сибирского отделения Российской академии наук. Это 13 тысяч членов профсоюза. Но их отраслевой профсоюз не входит в ФНПР! Нам что, бросить их?! Мы этого не сделаем. И вот из таких нюансов формируются оговоренные пункты. За разъяснениями относительно устава мы обращались в Верховный суд. Там подтвердили нашу правоту. Если документ не удастся зарегистрировать в Минюсте - мы готовы к судебным разбирательствам. В то же время, если нам укажут на конкретные ошибки, мы готовы изменить документ.



ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ
СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74,
(495) 688-59-56,
(495) 688-81-47

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)
оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

e-mail: sales@solidarnost.org

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ НЕ СТАЛ ЧИНИТЬ ТО, ЧТО НЕ СЛОМАНО

11 февраля комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал отклонить в первом чтении законопроекты, призванные (по мнению их авторов) уравнивать в правах на досрочную пенсию врачей и учителей, которые работают в школах, детсадах и больницах различной организационно-правовой формы. То есть независимо от того, являются ли они государственным учреждением, автономной некоммерческой организацией, частным предприятием и так далее.

Оба законопроекта соответственно содержат поправки в пп. 19 - 20 п. 1 ст. 30 закона «О страховых пенсиях». Как напоминает в пояснительной записке, действующая с 1 сентября 2013 года редакция закона «Об образовании» заменила понятие «образовательное учреждение» на понятие «образовательная организация». (То же произошло и в медицинской сфере.) Как указано в новой редакции, образовательная организация создается в форме, установленной гражданским законодательством для НКО. В связи с этим имело место создание образовательных организаций в форме автономных некоммерческих организаций и прекращение образовательных учреждений в АНО.

Законопроекты, которые получили отрицательное заключение комитета, предполагали замену в действующем законе «О страховых пенсиях» всего одного слова «учреждения» на «организации» в обоих пунктах. Как пояснил «Солидарности» член комитета по труду Валерий Трапезников, это в теории позволило бы негосударственным медицинским и образовательным организациям для получения их работниками соответствующих льгот не доказывать, что профиль деятельности остался неизменным после смены вывески.

Как было сказано на заседании 11 февраля, один только Минобр выпустил целых три приказа, устанавливающих нормы соответствия «претендентов» образовательному учреждению. Таким образом, по идее инициаторов законопроектов, новшество должно было способствовать не только восстановлению социальной справедливости, но и дебиюкратизации.

Тем не менее законопроект рекомендовали отклонить. Если говорить просто, основная причина в том, что до сих пор ни одна медицинская или образовательная организация (вместе со своими работниками) не пострадала от нововведений 2013 года в плане предоставления досрочных пенсий. То есть, по мнению большинства членов комитета, все и так прекрасно работает, а значит, не нужно чинить то, что не сломано.



ДОСЬЕ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 28.12.2013 № 400-ФЗ (РЕД. ОТ 29.12.2015)

«О СТРАХОВЫХ ПЕНСИЯХ»

Ст. 30. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии

1. Страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного ст. 8 настоящего Федерального закона, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 следующим лицам:

19) лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста;

20) лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста.

УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ АГРАРИЕВ ТРЕБУЮТ ОТМЕНИТЬ

Глава комитета Госдумы по аграрным вопросам Николай Панков назвал установку тахографов на сельскохозяйственную технику необоснованной тратой денег, сообщалось на сайте комитета 12 февраля. Депутат считает, что затягивание решения об отмене обязательной установки приборов в сельскохозяйственной сфере может быть признаком коррупции.

«Уже долгое время не решается вопрос с тахографами на селе. И это несмотря на то, что правительством дано поручение освободить сельхозпроизводителей от установки этих дорогостоящих приборов. Технике, которая работает в режиме «от поля до элеватора», они не нужны, - приводят слова депутата Николая Панкова на официальном сайте комитета Госдумы по аграрным вопросам. - Это необоснованная трата денег. И тут важно понять - по чьей вине это происходит. Либо это бюрократия чиновников, либо это коррупционная заинтересованность отдельных ведомств».

Напомним, что тахограф - это прибор, хранящий данные о движении, скорости, пробеге транспортного средства и времени активности водителя. Установка тахографов, согласно приказу Минтранса, стала обязательна с 1 апреля 2014 года для грузовиков, автобусов и сельхозтехники. Неисполнение приказа грозит штрафами от 3 тыс. до 10 тыс. рублей. Один прибор стоит сегодня около 30 тыс. рублей, его установка обойдется еще примерно в 7 тыс. Сельскохозяйственная отрасль в России между тем долгие годы остается одной из самых отстающих в экономике, а предприятия АПК в общей массе наиболее закредитованные в стране. Соответственно производители резко против дополнительных затрат на тахографы.

«До сих пор к нам в комитет поступают письма от сельских тружеников, которые просят навести в сложившейся ситуации порядок», - указывает Николай Панков. Что, впрочем, говорит нам только о том, что даже «Почта России» работает лучше, чем каналы связи между парламентом и правительством.

МАЛЫЙ БИЗНЕС ХОЧЕТ СЭКОНОМИТЬ НА НАГОНЯХ

К осени текущего года штрафы за нарушения, обнаруженные при проверках деятельности малого бизнеса, могут быть заменены предупреждениями. Об этом стало известно 12 февраля по итогам парламентских слушаний, посвященных антикризисным мерам в экономике.

Идею заменить штрафы за первые нарушения на предупреждения подал президент бизнес-сообщества «Опора России» Александр Калинин. Предложение поддержал глава комитета Госдумы по экономической политике Анатолий Аксаков. «Это можно довольно быстро реализовать, уже в текущую сессию», - считает депутат.

Недовольство коммерсантов частыми проверками, по словам Калинина, вызвано, в частности, тем, что «только за последние два года» регулирующее законодательство претерпело более ста поправок. При этом не уточняется, касается ли «предупредительная» инициатива нарушений трудового законодательства.

РОССИЯН ШЛЮТ ЗА АЛКОГОЛЕМ КУДА ПОДАЛЬШЕ

В магазинах, расположенных в жилых домах, могут запретить торговать алкоголем. Такой законопроект 11 февраля поддержал комитет Госдумы по охране здоровья, сообщает РБК. Как уточняет издание, депутаты подчеркнули, что «законопроект направлен на снижение шаговой доступности алкоголя».

Речь идет о том, что алкоголь запретят торговать в случае, если помещение, где расположена торговая точка, некогда было переведено из жилого фонда в нежилой. Масштаб предлагаемого нововведения могут оценить не только москвичи, но и жители почти всех городов, где имеются жилые строения высотой хотя бы в два этажа.

Отдельно стоит отметить, что новшество, согласно формулировке законопроекта, не коснется магазинов, которые расположены в домах, где их местонахождение предусматривалось изначально. (Сейчас такая практика проектировки весьма распространена.) И в этой связи не очень понятно, почему члены комитета Госдумы по охране здоровья, приводя общее основание - «уменьшение шаговой доступности», считают допустимой «дискриминацию» торговых точек

по признаку срока перевода занимаемых ими помещений из жилого фонда в нежилой.

Кроме того, остается неясным само определение «шаговой доступности». Например, если в одном доме запретят торговать алкоголем по указанной причине, а в соседнем - нет, можно ли будет считать, что для жителя первого дома точка продажи алкоголя оказалась «вне зоны шаговой доступности»?

Автор законопроекта, депутат от ЛДПР Дмитрий Носов, считает, что «такие» магазины часто продают алкоголь в ночное время либо продают его несовершеннолетним. Оба действия запрещены законодательством. Таким образом рекомендованный к принятию комитетом Госдумы по охране здоровья законопроект признает бессилие двух действующих законов и вводит на торговлю алко-

лем новое ограничение сомнительной эффективности.

Столь же сомнительно другое решение комитета - запретить продажу сигарет, упакованных в пачки, вмещающие более 20 штук. Авторы законопроекта указывают на то, что при покупке, например, пачки с 25 сигаретами потребитель в общей сложности заплатит за каждую сигарету меньше, чем если бы он приобрел обычную пачку в 20 сигарет. Сомнительность заключается в том, что покупка пачки большего объема не обязательно означает увеличения интенсивности курения отдельно взятым человеком. В то же время, исходя из решения комитета, курильщик должен будет заплатить за пять «лишних» сигарет цену новой пачки. Хотя, напомним, речь идет о комитете по охране здоровья, а не о комитете, например, по лоббизму интересов табакопроизводителей.

23 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

ВОИНСКОЕ БРАТСТВО

В шеренге морских пехотинцев Тихоокеанского флота омич Анатолий Терехович стоял крайним на левом фланге, хотя был ростом 1 метр 85 сантиметров. А первым в ряду сослуживцев при построении выделялся Николай Орленко из Красноярска при росте 2 метра 18 сантиметров. Все парни тренированные, атлетически сложенные. Недаром Толя в юности занимался в Омском авiakлубе, его тренером по парашютным прыжкам была заслуженный мастер спорта СССР Валентина Селивёрстова. А всего у Тереховича на счету 127 прыжков с парашютом. Его спортивные кубки и медали размещены в витринах музея Комитета ветеранов войны и военной службы Кировского округа и школьных музеев. Боевые награды по торжественным дням он носит на груди, но некоторые экспонаты, связанные с армейской службой, ветеран боевых действий передал в Омский историко-краеведческий музей.

Поначалу нашего земляка весной 1966 года отправляли на срочную службу на надводных кораблях. Когда довели до Владивостока, всё переиграли. Однажды поутру выглянули из окон казармы, а там под барабанный бой лихо чеканили шаг солдаты в чёрной форме с якорными эмблемами, с закатанными рукавами, в беретах и с автоматами со складывающимися прикладами. На ногах - короткие сапожки, голенища - раструбами. Потом поняли, что при десантировании с корабля эти раструбы быстро заполняются водой, чтобы сами слетали с ног. А весь этот камуфляж - их форма, будущих морпехов.

После учебки Анатолий Терехович сначала служил в 390-м Славянском полку. Назывался он так по месту дислокации - в посёлке Славянка, расположенном на берегу дальневосточной морской бухты, хотя в этой воинской части служили парни со всех концов Советского Союза. А когда в 1968 году начали формировать 50-ю дивизию морской пехоты, сержанта перебросили в 106-й парашютно-штурмовой полк. Там он служил зенитчиком на установке ЗПУ-2, затем переквалифицировался на обслуживание самоходной зенитной установки «Шилка». С помощью локаторов она сама находила цель на расстоянии 28 км. По словам Анатолия Ивановича, при испытании «Шилка» хорошо зарекомендовала себя ещё во Вьетнаме, подпуская американские истребители до 10-15 км. Янки довольно быстро распознали опасность встречи с не знающим промаха орудием, бросая самолёты то в пике, то в положение «кобра». Советские модернизированные зенитные установки всё равно щёлкали их авиацию, как орешки.

- В конце 68-го стали нас отбирать для выполнения интернационального долга в африканских странах - Анголе,

Конго, Мозамбике, Чаде и других, где были советские военные базы, - Анатолий Терехович вспоминает далёкие события, ссылаясь на истечение срока подписки, по которой он должен был молчать 40 лет. - Отбор был тщательным: чтобы на теле не было ни одной наколки, чтобы солдат был психологически выдержанным и обладал достаточным опытом военной службы. В Африку мы отплыли на большом десантном корабле «Пересвет». Вот у меня сохранился кормовой флаг этого корабля. Его мне вручил командир, полковник Виктор Надёжин, когда мы вернулись на борт после одной удачной операции в Анголе в 1969 году.

Боевым комсоргом он стал в армии, активным общественником Анатолий прослыл и на гражданке. Ещё перед армией вступил в профсоюз, когда только начал учиться в Омском ремесленном училище № 2. Потом трудился техником-монтажником сантехнического оборудования при возведении городских жилых кварталов. А после срочной службы переквалифицировался в железнодорожники, стал профсоюзным организатором бригады машинистов локомотивного депо Московка. Вспоминает один из самых приятных моментов в своей жизни, когда родной профсоюз по селекторной связи передал ему: «Поздравляем Анатолия Тереховича с рождением сына!» В это время он, помощник машиниста, вёл электровоз на станцию Исилькуль. Анатолий Иванович до сих пор платит профсоюзные членские взносы, пребывая в рядах ветеранской организации депо Московка. А в Кировском Комитете ветеранов войны и военной службы у него тоже соратники как по ветеранскому, так и по профсоюзному движению. Приятно, когда роднят общие интересы!

Сам Анатолий Терехович - потомок сербов, вместе с



Олеко Дундичем воевавших с белогвардейцами и прижившихся в Омске. Среди многочисленных наград за военную службу - медаль, учреждённая Министерством обороны Белоруссии. Наградой он считает и альбом о морской пехоте, который ветерану локальных войн собственноручно подписал полковник Сергей Кондратенко, заместитель командира 106-го полка. Дальневосточники, объединённые Славянским братством, прислали нашему омичу в прошлом году благодарственное письмо и именные карманные часы в честь 310-летия российской морской пехоты. Таким образом они отметили не только прошлые военные заслуги Анатолия Ивановича, но также оценили его участие в воспитании патриотизма у современной молодёжи.

Бывший морпех признаётся, что он счастливый человек, поскольку о нём не забывают друзья. Идя на праздничный парад в честь Дня Победы, на демонстрации и митинги, на встречи со школьниками, он надевает форму со всеми наградами. Свои убеждения Анатолий Терехович не меняет.

Николай ШОКУРОВ.
Фото автора.



**МАТВЕЙ ПИКАЛОВ,
2 года 11 месяцев.**

СРОЧНО!

**Требуется повторный курс реабилитации
в специализированной клинике!
СТОИМОСТЬ 132 780 РУБ.**

**Диагноз: детский
церебральный
паралич
(ребенок-инвалид).
Малышу необходима
авторская методика
лечения, а в Омске нет
таких клиник.
Благодаря курсу
реабилитации
в российской клинике
"Кортекс" Матвейка
сможет разговаривать,
улучшится моторика
ручек, а в будущем
он сможет ходить.**

**Помогите Матвейке!
Отправьте SMS на короткий номер
3434 со словом ПЛАНЕТА и после
пробела укажите сумму,
которую хотите перечислить.**

Еще один способ помочь Матвею - перечислить средства на расчетный счет.
Получатель: Детский благотворительный фонд "Дети планеты Земля".
Назначение платежа: пожертвование на курс реабилитации Матвея Пикалова.
ИНН 5506074623, КПП 550601001,
р/с 407003810902600191909,
филиал "Омский" АО "ОТП Банк", г. Омск,
БИК 045209777,
к/с 30101810000000000777.

Тел. 634-635, 634-636.



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов **с 15 по 18 марта 2016 г. с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области** по индивидуальным заявкам. Стоимость обучения – 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - **975 руб.;**

по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). В процессе изучения курса научим работать в различных редакторах, познакомим с приемами обработки звука, видео- и другой информации, с основными этапами создания мультимедийного продукта. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования **с 14 марта по 13 апреля 2016 г. с 14.00 до 17.00,** понедельник - среда, 10 занятий. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - **1500 руб.** По итогам курса выдается свидетельство;

по программе «Основы компьютерной грамотности для работающих и неработающих пенсионеров» (40 часов). Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования **с 15 марта по 14 апреля 2016 г. с 14.00 до 17.00,** вторник - четверг, 10 занятий. Стоимость обучения - **1500 руб.** По итогам курса выдается свидетельство.



**ЗАЯВКИ
НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ
ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83,
СОТ. 8-908-108-45-04,
E-MAIL: ОСРО@ОМСКПРОФ.РУ;
ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ,
КАБ. 170 (ост. «Пл. Ленина»).**
Лицензия № 332 серия А № 0000147
от 13 октября 2010 г., выданная
Министерством образования Омской области.
Организация аккредитована на обучение
работодателей и работников
вопросам охраны труда
под регистрационным № 330
от 11 октября 2010 г.

БРОДЯГА, СОЗДАВШИЙ ИМПЕРИЮ

Окончание.

Начало в предыдущем номере.

«СЛАДКАЯ ПАРОЧКА»

Создав собственную студию «Радж Капур филмс», режиссер решил сделать Наргис звездой своих фильмов. Дело едва не сорвалось — с самого начала девушка дала понять, что собирается активно участвовать в процессе съемок. На площадке, где режиссер — царь и бог, она изводила Раджа советами: то свет не так выставлен, то реплики неубедительны, то он сам играет плохо. Самое ужасное, что чаще всего она оказывалась права. К тому же Наргис рано обзавелась привычками звезды, требуя то свежего молока, то кондиционер — и это, когда все остальные, включая самого Раджа, безропотно трудились часами на жаре. Так было и в фильме «Сезон дождей», и в «Бродяге», который начал сниматься в 1949 году. Там Радж играл изгнанного из дома сына богача, оказавшегося в уличной шайке. В финале он попадал в тюрьму за убийство, но впереди его ждали новая жизнь и верная возлюбленная Рита (Наргис), распознавшая в нем хорошего человека.

Сюжет был банальным, диалоги примитивны, декорации сбиты на скорую руку. Положение спасли мелодичные песни композиторов Шанкара и Джайкишана и, конечно, дуэт Раджа и Наргис, создававших на экране, говоря словами очевидца, «электрическое напряжение счастья». Вряд ли кто-то из зрителей подозревал, что на съемках нежно воркующие в кадре актеры ссорились чуть ли не каждый день. Красота Наргис бесила Раджа. Однажды в своем кабинете он попытался поцеловать девушку — и тут же скорчился от боли, получив меткий удар коленом в пах. Выгнать актрису, на которой держался весь фильм, он не мог и срывал зло на подчиненных. Вдобавок фильм оказался слишком дорогим — сценарист Ходжа Ахмад Аббас, твердый сторонник реализма, требовал снимать не павильонные декорации, а настоящие бомбейские трущобы. В итоге на середине картины деньги закончились и всё остановилось. Неожиданно Наргис явилась к Раджу и предложила ему свои накопления в обмен на долю будущих прибылей: «Я знаю, фильм будет успешным, ты только слушай меня...»

В одной из песен фильма герой перечислял импортные предметы своей одежды и завершал: «В русской шапке большой, но с индийской душой!» Эта шапка особенно порадовала советских зрителей, которые увидели фильм чуть позже, после начала «великой дружбы» двух стран в середине 1950-х. Из Москвы громадная Индия, освободившаяся от колониального ига, казалась надежным союзником с симпатичным лицом бродяги Раджа. «Аваара му! Бродяга я!» — пели жители Москвы и провинции его песню, которую в русском переводе исполнял Рашид Бейбутов. Советский лидер Хрущев во время встречи с Джавахарлалом Неру с любо-

пытством спросил, знаком ли тот с артистом Капуром? А Юрий Гагарин, посетив Индию после своего полета, поздоровался с Раджем: «Здравствуйте, товарищ Бродяга!»

МИР АКТЕРА

Жизнь обласканного славой режиссера между тем шла своим чередом. В 1955 году его объявили лучшим режиссером Индии за сатирическую комедию «Господин 420» по сценарию того же Аббаса. Вслед за «Бродягой» он триумфально прошел по экранам мира, заслужив ряд призов. Следующий фильм «Под покровом ночи» получил «Хрустальный глобус» на кинофестивале в Карловых Варах. Пишущие о Капуре критики не раз сравнивали его с Чарли Чаплином. «Мир Раджа Капура очень напоминает мир Чаплина с его несчастным героем, хитрым и простодушным, с его упитанными полицейскими, богатыми усатыми господами и прекрасными, всегда

— Раджив). Занятая детьми и хозяйством Кришна не дала ни одного интервью, ни разу не показала, что недовольна мужем. Наргис пресекла все сплетни, выйдя замуж за актера Сунила Датта, а потом объявила, что прекращает сниматься: «Наш дуэт уже надоел зрителям, пора сделать передышку». Радж умолял ее остаться, но она не уступила. В роли звезды «Радж Капур филмс» ее сменили другие актрисы — южанки Падмини и Виджаянтимала. Они были веселы, раскованны, не стеснялись обнажаться перед камерой, чего никогда не позволяла себе Наргис. Но с ее уходом что-то ушло и из игры Капура, которая без достойной партнерши стала менее искренней, менее откровенной.

Это проявилось уже в «Сангаме» — первом в его карьере цветном фильме, снятом в 1964 году. Правда, сам Радж изменений не замечал — он был слишком занят. Со дня основания «Радж Капур филмс»



Эту пару на экране зрители воспринимали как супружескую — их роман за кадром трудно было скрыть. Когда же Наргис вышла замуж, переживал не только Радж, но и многомиллионные толпы поклонников «сладкой парочки».

он был там режиссером, ведущим актером, администратором и даже завхозом. С его легкой руки кино в Индии стало приносить такую прибыль, что нельзя было терять ни минуты. Много лет его рабочий день начинался в пять утра тарелкой овсянки, йогуртом с фруктами и чашкой крепкого чая. В семь он уже был на киностудии и тут же брался за работу. В середине дня, когда жара достигала пика, он уезжал в банки и госучреждения, добываясь одного и того же — денег на новые фильмы. На студию возвращался к вечеру и выходил на съемочную площадку. Он никогда не учил роли, но знал их наизусть. Не учился музыке, но прекрасно пел и играл чуть ли не на всех инструментах. Не брал уроки танцев, но танцевал, как артист балета. Когда его спрашивали, в чем секрет его успеха, он говорил: «Просто я очень люблю кино!»

он был там режиссером, ведущим актером, администратором и даже завхозом. С его легкой руки кино в Индии стало приносить такую прибыль, что нельзя было терять ни минуты. Много лет его рабочий день начинался в пять утра тарелкой овсянки, йогуртом с фруктами и чашкой крепкого чая. В семь он уже был на киностудии и тут же брался за работу. В середине дня, когда жара достигала пика, он уезжал в банки и госучреждения, добываясь одного и того же — денег на новые фильмы. На студию возвращался к вечеру и выходил на съемочную площадку. Он никогда не учил роли, но знал их наизусть. Не учился музыке, но прекрасно пел и играл чуть ли не на всех инструментах. Не брал уроки танцев, но танцевал, как артист балета. Когда его спрашивали, в чем секрет его успеха, он говорил: «Просто я очень люблю кино!»

ГРУСТНЫЙ КЛОУН

Но постепенно и до него стало доходить, что времена изменились — его фильмы, его герои перестали



Радж Капур, Наргис, Рашид Бейбутов. В 1954 году актер впервые попал в СССР, и эта поездка, вспоминал он, стала для него открытием: «В Советском Союзе мощная киноиндустрия, но поразило меня не это, а люди — приветливость и любовь миллионов людей».

привлекать публику. Вместо смеха сквозь слезы она требовала только смеха в веселых комедиях или только слез в душещипательных мелодрамах. Радж, которому было всего сорок, всё чаще чувствовал себя стариком. И тогда он начал снимать фильм о себе — веселом клоуне, которого жизнь раз за разом заставляет плакать. Фильм «Мое имя Клоун», сценарий которого Капур написал сам, должен был состоять из пяти больших серий. Его герой, взрослея от серии к серии, влюблялся вначале в учительницу-англичанку, потом в русскую циркачку (ее играла балерина Ксения Рябинкина), потом в юную бродяжку, ставшую кинозвездой, — эту роль исполнила красавица Падмини. Все они одна за другой бросали его, устремляясь к славе и успеху, оставляя за ненадобностью подаренный им талисман — фигурку грустного клоуна. В конце фильма Радж бродил по арене цирка, обращаясь к зрителям с одним и тем же вопросом: «Нет ли у вас моего сердца, которое я потерял?»

Зрители не узнали своего любимца — фильм оказался слишком сложным, слишком затянутым, почти лишенным привычных шуток, песен и танцев. Результатом стал громкий провал. Две оставшиеся части «Клоуна» так и не были досняты. В панике Капур кинулся снимать откровенно коммерческие ленты, включая «Бобби», из-за которого он расстался со старым другом Аббасом. Тому не понравилось, что герои, которых он сделал бедняками, в фильме превратились в богачей. Тогда же умер композитор Джайкишан, покончил с собой поэт Шайлендра, писавший для Капура простые, но удивительно выразительные песни. В 1981 году умерла от рака Наргис. Правда, Радж сумел работать и без старых испытанных помощников. Он доказал это, сняв в начале 1980-х фильмы «Любовный недуг» и «Ганг, твои воды замутились». Добившись кассового успеха, они компенсировали провал «Клоуна» и доказали, что Капур остается самым талантливым индийским режиссером. Все его братья, дети и зятья тоже нашли себе место в киноиндустрии. Правда, настоящим талантом из них стал только Риши, сыгравший в «Клоуне» юного героя. В 1978 году он сменил отца на посту руководителя «Радж Капур филмс».

К тому времени Раджа сразил тяжелый недуг — астма, особенно мучительная в тропиках. Часами он не снимал кислородную маску, от которой кружилась голова и постоянно клонило в сон. Когда болезнь отступала, он бродил по улицам

Бомбея со своей старой камерой и снимал всё подряд: деревья, мальчишек, уток на пруду, как будто бесхитростная правда этих съемок могла вернуть его фильмам ушедшую из них искренность. Мало кто из горожан узнавал в чудаковатом старике с камерой знаменитого актера. В завершающих своих картинах Радж уже не играл. Его последним появлением на экране стал эпизод в английском «Киме», снятом по роману Киплинга.

НА ЗАКАТЕ

В 1988 году Капуру присудили премию имени основателя индийского кино Дадасахеба Фалке за вклад в кинематограф. Он был вне себя от радости — его любят, о нем помнят! Вручать награду приехал сам президент Индии Венкатараман, в зале Сири-Форт собрались сотни людей. Получая из рук президента изящную золоченую статуэтку, Радж не мог не думать, что одним из первых награжденных ею стал его отец, но тот получил награду посмертно, в 1972 году. Он еще не достиг возраста Притхвираджа, а смерть уже дышит ему в спину. Едва эта мысль пришла ему в голову, как все вокруг поплыло перед глазами, и Радж свалился на пол с приступом астмы.

Его перевезли в самую современную клинику в Нью-Дели, но вердикт врачей был неутешителен. Каждый день под окнами больницы дежурили тысячи людей, а у кровати сменяли друг друга члены многочисленного семейства Капуров. От него не отходила верная Кришна, которая по-прежнему не давала интервью. Рядом с ней были Риши, Рандхир и Раджив, известные кинорежиссеры. Были и дочери Рандхира — Карина и Каршма, уже в следующем десятилетии им предстояло стать звездами индийского кино, продолжив семейную эстафету.

Радж Капур умер рано утром 3 июня 1988 года. Его смерть не заметили ни в Советском Союзе, сотрясаемом перестройкой, ни на Западе, где к новому индийскому искусству по традиции относились свысока. Да и в Болливуде мало кто из новых кумиров вспомнил того, кто выдал им путевку в жизнь. Зато простые индийцы еще много месяцев засыпали цветами то место на берегу Ганга, где по древнему обычаю был развеян прах Капура. Они вспоминали того, чьи фильмы на протяжении десятилетий внушали им надежду и желание жить. Того, кто, оставив позади славу, богатство и роскошь, шагнул в вечность тем же бродягой, грустным клоуном с нарисованной веселой улыбкой.

ОТВЕТЫ НА ВИКТОРИНУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

Бхарат. Индийцы называют свою страну Бхарат. Это санскритское имя царя Древней Индии, героя эпической поэмы «Махабхарата».

Шахматы. Согласно наиболее распространенной версии появления шахмат игра чатуранга, их прародительница, появилась в Индии не позже VI века нашей эры, а название происходит из персидского языка: шах мат, что буквально означает «шах умер».

Аюрведа. Аюрведа переводится с санскрита как «знание жизни», «знание длинной жизни» или «знание науки жизни».

Бинди. В переводе с индийского это — «капелька». В верованиях индийцев считается, что именно в этом месте находится глаз великого бога Шивы. Яркая точка становится его символом, своеобразным «третьим глазом», дающим человеку мудрость. Кроме того, все индийцы уверены, что яркая «бинди» обязательно уберезет их от злого рока и всяких бытовых неурядиц.

Хинди. Хинди, самый распространенный в Индии язык, является официальным языком правительства. Вообще же в стране насчитывается 1652 диалекта.

Ганеша. Один из наиболее известных и почитаемых во всем мире богов индуистского пантеона. Традиционно вызывается в начале любого нового предприятия или путешествия.

Афанасий Никитин. Русский путешественник, тверской купец, первый европеец, достигший Индии в XV веке, автор знаменитых путевых записей, известных под названием «Хождение за три моря», насыщенных наблюдениями о политическом устройстве, экономике и культуре других стран.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

О КРИТЕРИЯХ МАССОВЫХ УВОЛЬНЕНИЙ

Работодатель решил сократить штат, уволив по пять человек в каждом из филиалов. Должен ли работодатель для целей отнесения сокращения к массовому сопоставить общее количество всех увольняемых работников с критериями, определяющими массовое сокращение? Все филиалы находятся в разных местностях.

Начиная процедуру сокращения численности или штата работников, работодатель должен проверить, не является ли сокращение массовым. Сделать это необходимо для того, чтобы соблюсти установленные законом сроки предупреждения об увольнении в связи с сокращением.

В соответствии с ч. 1 ст. 82 ТК РФ критерии массового увольнения устанавливаются отраслевыми и (или) территориальными соглашениями.

Если на организацию не распространяется действие соглашений или в соглашениях отсутствуют критерии массового увольнения, то в правоприменительной практике обращаются к Положению об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения (утв. постановлением Совета Министров

Правительства РФ от 05.02.1993 № 99). В п. 1 этого Положения определены критерии массового увольнения, а именно показатели количества увольняемых за определенный календарный период. Так, увольнение считается массовым при сокращении:

- 50 человек и более в течение 30 календарных дней;
- 200 человек и более в течение 60 календарных дней;
- 500 человек и более в течение 90 календарных дней;
- одного процента от общего числа работающих в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью менее пяти тысяч человек.

В соответствии с п. 2 ст. 55 Гражданского кодекса РФ филиалом является обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его на-

хождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства. При этом представительства и филиалы не являются юридическими лицами. Они наделяются имуществом создавшим их юридическим лицом и действуют на основании утвержденных им положений (п. 3 ст. 55 ГК РФ). Законодательство в качестве работодателей определяет юридические лица. Как следствие, работодателем по отношению к работникам филиала или представительства является именно юридическое лицо. Поэтому сокращение работников из обособленных подразделений юридического лица прекращает трудовые отношения между работником и работодателем - юридическим лицом (п. 1 ст. 48 ГК РФ).

Работодатель для целей отнесения сокращения к массовому



должен сопоставить общее количество всех увольняемых работников с критериями, определяющими массовое сокращение. То есть необходимо сложить количество увольняемых работников по всем филиалам организации, а полученный результат соотнести с критериями массового увольнения, применяемыми в данной организации. При этом тот факт, что все филиалы находятся в разных местностях, в данном случае юридического значения не имеет.

СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ

В организации есть должность водителя и должность механика. На должность водителя устраивается работник, имеющий среднее специальное образование, подходящее для работы механиком. Можно ли установить данному работнику доплату в размере 30% и не нанимать на работу механика?

Статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса РФ установлены порядок и условия совмещения профессий (должностей).

Положениями ст. 60.2 ТК РФ определено, что совмещение профессий (должностей) в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) поручается работнику только с его письменного согласия и что срок, содержание работы и ее объем также устанавли-

ваются работодателем с письменного согласия работника.

Работник вправе отказаться от выполнения дополнительной работы досрочно, а работодатель вправе досрочно отменить поручение о ее выполнении.

Оплата труда при совмещении профессий (должностей) устанавливается соглашением сторон (работником и работодателем) с учетом содержания и объема до-

полнительной работы (ст. 151 ТК РФ).

ТК РФ не ограничивает возможность оформить совмещение при приеме на работу. Соответственно при заключении трудового договора о работе в должности водителя, по нашему мнению, сторонам следует заключить отдельное соглашение о совмещении должностей, в котором предусмотреть все условия совмещения, в том

числе размер доплаты. При этом, по мнению Минздравсоцразвития России, поручение работнику дополнительной работы на условиях совмещения должностей (по двум или нескольким профессиям, специальностям или должностям) может быть определено сторонами при заключении трудового договора в качестве условия о трудовой функции (письмо от 12.03.2012 № 22-2-897).

СОКРАЩЕННАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

К работодателю обратился работник, являющийся инвалидом с детства, с просьбой об установлении сокращенной продолжительности рабочей недели в 35 часов. Обязан ли работодатель это делать в данной ситуации?

В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II группы, не должна превышать 35 часов в неделю. Также согласно ч. 3 ст. 23 федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Максимальная продолжительность рабочей недели (смены) для инвалидов определяется в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (абз. 4 ч. 1 ст. 94 ТК РФ). Порядок установлен приказом Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н "Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений".

Согласно п. 36 Правил признания лица инвалидом, утвержденных постановлением Правительства РФ от 20.02.2006 № 95, гражданину, признанному инвалидом, выдается справка, подтверждающая факт установления инвалидности, с указанием группы инвалидности, а также индивидуальная программа реабилитации инвалида.

При определении группы инвалидности всегда должна устанавливаться причина инвалидности. От нее во многих случаях зависит право на пенсию, ее размер и различные льготы.

Согласно п. 4 разъяснения Минтруда России от 15.04.2003 № 1 "Об определении федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы причин инвалидности", утвержденное постановлением Минтруда России от 15.04.2003 № 17, причина инвалидности с формулировкой "инвалид с детства" определяется гражданам старше 18 лет, когда инвалидность вследствие заболевания, травмы или дефекта, возникшего в детстве, наступила до достижения 18 лет. Указанная причина инвалидности может быть определена и в том случае, если по клиническим данным, этиопатогенезу заболеваний или по последствиям травм и врожденным дефектам, подтвержденным данными лечебных учреждений, у инвалида в возрасте до 18 лет имелись признаки стойких ограничений жизнедеятельности.

Исходя из нормы ст. 92 ТК РФ и учитывая вышесказанное, можно сделать вывод, что в случае если работнику, причиной инвалидности которого является инвалидность с детства, установлена I или II группа инвалидности, то работодатель обязан такому работнику устано-

вить сокращенную продолжительность рабочей недели в 35 часов. Если же работнику, причиной инвалидности которого является инвалидность с детства, установлена III группа инвалидности, то работодатель не обязан такому работнику устанавливать сокращенную продолжительность рабочей недели в 35 часов.

Если же работодатель пойдет навстречу такому работнику и установит сокращенную продолжительность рабочей недели в 35 часов, то оплату труда такому работнику следует производить за фактически отработанное время.

В соответствии со ст. 93 ТК РФ неполное рабочее время устанавливается по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При работе на условиях неполного рабоче-



го времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Таким образом, работодатель по просьбе работника вправе установить неполное рабочее время в количестве 35 часов в неделю с обязательным заключением дополнительного соглашения, так как меняются обязательные условия трудового договора, с оплатой фактически отработанного времени. Согласно ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты, режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ СОВМЕСТИТЕЛЯ

Нужно ли знакомить с должностной инструкцией работника, который временно на условиях совмещения будет работать по данной должности, если в дополнительном соглашении перечислены его функциональные обязанности по совмещению?

Трудовой кодекс РФ не содержит прямого ответа на вопрос, нужно ли знакомить работника, который будет выполнять дополнительную работу, с должностной инструкцией по совмещаемой должности.

В соответствии с ч. 3 ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Однако здесь необходимо обратить внимание на то, что ст. 68 ТК РФ посвящена оформлению приема на работу нового работника, а как известно, дополнительная работа осуществляется в рамках уже заключенного трудового договора (ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ).

Статья 60.2 ТК РФ устанавливает специальный правовой механизм, который позволяет оформить дополнительную работу путем заключения соответствующего соглашения сторон трудового договора. Так, в соглашении устанавливается срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем, а также размер доплаты за эту работу (ст. 151 ТК РФ). Таким образом, можно сделать вывод, что у работодателя нет обязанности знакомить работника, который будет временно выполнять дополнительную работу, с соответствующей должностной инструкцией, так как все дополнительные обязанности, определенные в рамках совмещения, устанавливаются непосредственно в соглашении сторон трудового договора, что прямо предусмотрено специальной нормой, закрепленной в ч. 3 ст. 60.2 ТК РФ.

Работнику могут быть поручены как все обязанности по совмещаемой должности, так и какая-то часть таких обязанностей. В дополнительном соглашении допускается детализация поручаемых обязанностей по сравнению с соответствующей должностной инструкцией, то есть указание на конкретные операции и действия, которые должен выполнять работник.

Закон не устанавливает требований знакомить работника с должностной инструкцией, предназначенной для должности, обязанности по которой он временно будет выполнять в порядке совмещения. Более того, должностной инструкции может и не быть вовсе. Роструд России в письме от 09.08.2007 № 3042-6-0 указал, что отсутствие должностной инструкции не должно расцениваться как нарушение трудового законодательства и влечь за собой ответственность, однако может иметь негативные последствия в виде принятия работодателем незаконных решений в связи с ее отсутствием. В этом случае трудовая функция работника должна быть детально прописана непосредственно в тексте трудового договора, так как она относится к числу его обязательных условий (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Купил книжку «Этому не научат в автошколе», пришел домой, лег на диван, открыл титульный лист, там написано «Всё о комнатных растениях»...

Утро начинается не с кофе. Утро начинается с мысли: «Нужно было лечь пораньше».

Простите, вы организуете конкурс ясновидящих?
Да, но набор участников через две недели. Приходите позже!
Вы не поняли. Я за призом.

Мать ученика разговаривает с его учительницей:

Согласитесь, ну разве вы не находите, что у моего сыночка очень много оригинальных идей?
О, безусловно, особенно в области орфографии.

Фотографировал вечером дорогу. Встал на обочине, установил штатив. Никогда не видел, чтобы машины здесь ездил так медленно.

Уважаемые производители телевизоров! Сделайте такую кнопку на телевизоре, на которую нажимаешь - и пульт пищит, где он там валяется.

Поднимаясь пешком на шестнадцатый этаж, грузчик Николай подобрал сто синонимов к словосочетанию «плохие лифтеры».

Сергея, привет! Сколько лет, сколько зим.
Один год, два месяца и три недели. Когда долг вернешь, Вова?

Дорогой, мне приснилось, что ты мне подарил на праздник колье.
Будешь себя хорошо вести, я тебе и шубу норковую во сне подарю.

Домашний уголок



ОСОБОЕ ТЕПЛО И УЮТ

Любому интерьеру особое тепло и уют придают ковры, которые никогда не выходят из моды. Их необходимо грамотно выбирать по стилю, цвету и фактуре. Ковры бывают натуральными, синтетическими и смешанными. Натуральные покрытия изготавливают из хлопка, льна, шелка, бамбука и других природных материалов. Синтетику получают из полипропилена. Смешанные ковры соединяют в себе как натуральные компоненты, так и

искусственные. Отдавая предпочтение тому или иному виду, надо помнить и о дальнейшем уходе. Изделия из натуральных волокон славятся своей прочностью, долговечностью, способностью долго сохранять тепло. Синтетические изделия дешевле и неприхотливы в уходе, но на долгое использование такого ковра рассчитывать не приходится. В смешанных изделиях наличие преимуществ и недостатков зависит от состава.

Ковер в современном интерьере призван выполнять множество функций - от утепления и шумоизоляции до выделения отдельных зон и связывания предметов мебели в единую группу.

Когда-то большими коврами покрывали весь пол, включая пространство под диванами и кроватями. Такой подход придает всему интерьеру завершенность, указывает на общий характер всех деталей комнаты. При этом напольное покрытие выглядит как единое целое. Впрочем, сейчас более модными считаются ковры средних размеров. Они не закрывают весь пол в комнате, а акцентируют внимание на какой-то определенной зоне, например на зоне отдыха. Маленькие коврики используются для создания ярких акцентов на небольших деталях интерьера.

Цвет ковра имеет немаловажное значение. Для темной комнаты, окна которой выходят на север, лучше всего подобрать ковер светлых и теплых тонов, например желтого или оранжевого. Такое покрытие визуально добавит помещению солнечного света. В излишне жаркой комнате прохладу подарит ковер холодного оттенка - синего, зеленого, фиолетового.

Цвет ковра должен соответствовать цвету пола. Фиолетовые и розоватые изделия выглядят идеально на полу сероватых тонов. На светлой древесине или плитке хорошо



смотреться теплые оттенки желто-зеленой гаммы, на темной - белые, бежевые, светло-голубые, нежно-розовые. К красным и рыжим цветам пола подойдут покрытия насыщенных оттенков в охре и зеленой гамме.

Если в расцветке ковра доминирует определенный цвет, то желательно, чтобы он повторялся еще в какой-нибудь детали интерьера, например на подушках, скатертях, настольных вазах и т. д. Небольшие, но бросающиеся в глаза цветочные фрагменты на полотне ковра также можно «поддерживать», но уже более крупными деталями - расцветкой мебели, штор, обоев.

Выбирая яркое полотно, будьте осторожны. Броские ковры имеют свойство приглушать все остальные детали комнаты. Поэтому, чтобы выгодно подчеркнуть мебель, подбирайте к ней в компаньоны ковер однотонного цвета. И наоборот, простая обстановка заиграет новыми

красками, если дополнить ее ярким ковром с рисунком.

Крупный броский рисунок на полотне зрительно сузит пространство, поэтому будет более уместным в большой комнате. В маленькое помещение впишется ковер с пестрым рисунком, расположенным по диагонали. Если рисунок ковра геометрический, то его можно повторить в расцветке штор, подушек.

На полу из грубой плитки хорошо будет смотреться мягкий ковер с высоким ворсом, а с блестящим паркетом лучше сочетается небольшое тонкое и яркое изделие.

Ковер с длинным ворсом хорошо впишется в интерьер спальни и дополнительно согреет пол. В прихожую лучше подобрать синтетическую дорожку с коротким ворсом и мелким рисунком - на ней не будут слишком заметны пыль и загрязнения. Для коридоров и лестниц подбирают, как правило, синтетические темные покрытия, не требующие особого ухода. Для гостиной подойдет классический шерстяной ковер с высокой плотностью. В детскую необходимо выбирать коврики с ярким рисунком. Для кухонь используют покрытия с добавлением в ворс влагостойкой пропитки. Для ванных комнат - синтетические или хлопковые коврики с основанием из влагостойкой пенорезины. Они не портятся от влаги, быстро сохнут, приятны для ног.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г.

Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Зам. главного редактора Л. А. ГРАЧЕВ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3500 экз.

Индекс подпписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику:

17.02.16 г. в 18.00.

Номер подписания

17.02.16 г. в 18.00.

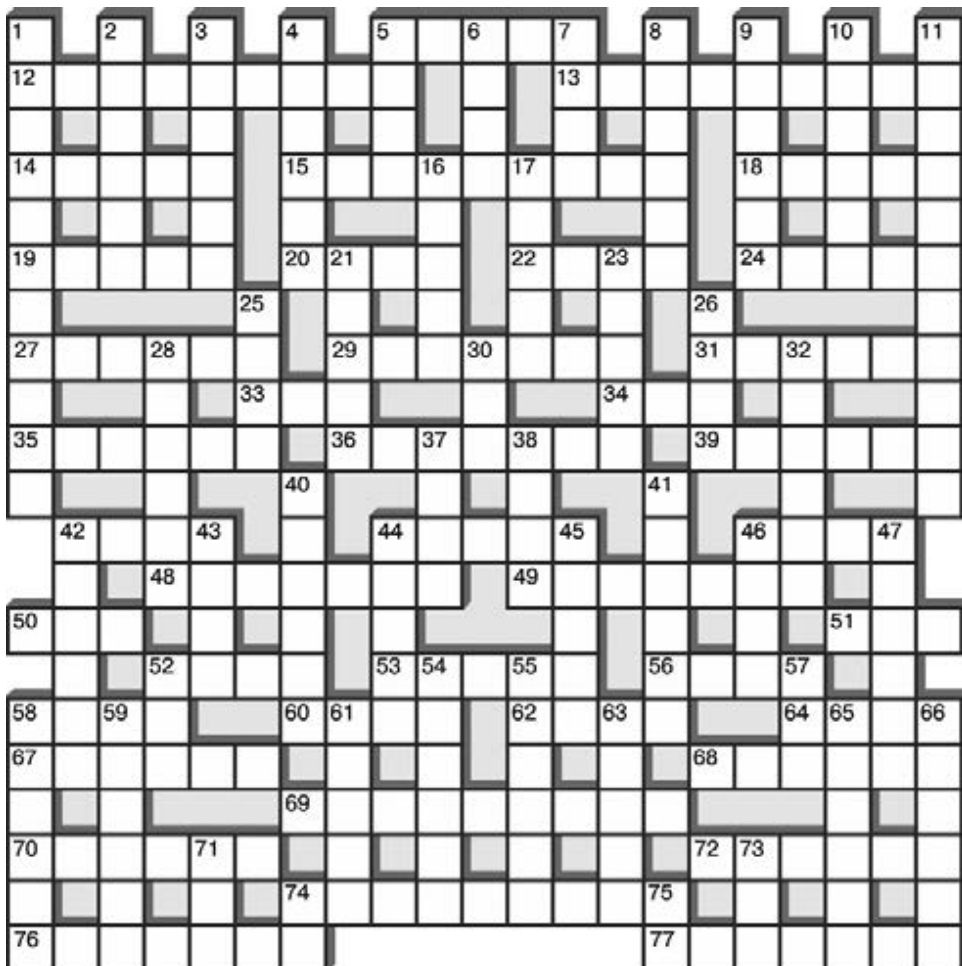
Заказ № 390103.



КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Грызун, белка. 12. Алмаз как инструмент для резки. 13. Государство в Центральной Америке. 14. Неродной отец. 15. Модный танец в начале XX века. 18. Одна из древнейших улиц Москвы, получившая свое название в XV в. 19. Плод бахчевого растения. 20. Поэт-певец у народов Кавказа. 22. Плотная шелковая ткань с волнообразными цветовыми переливами. 24. Грузинское блюдо из фасоли. 27. Актер кино («Американская дочь»), режиссер фильма «Сирота казанская». 29. Незаменимый орех для приготовления марципана. 31. Стиль в архитектуре. 33. Источник сырья для плетеных корзин. 34. Бактерия, вирус. 35. Норвежский исследователь Арктики. 36. Российская актриса («Осенний марафон»). 39. Приток Куры. 42. Химический элемент, галоген. 44. Языческий бог у древних славян. 46. Единица измерения мощности. 48. Строгий выговор. 49. Русский пейзажист. 50. Средневековая золотая французская монета. 51. Команда собакам на охоте. 52. Французский киноактер («Леон», «Васаби»). 53. Верхняя часть парашюта. 56. Камин. 58. Имя пулеметчицы из фильма «Чапаев». 60. Идея, замысел. 62. Сигнальный духовой инструмент. 64. Южное плодородное дерево. 67. Цирковой артист. 68. Территория государства, окруженная со всех сторон владениями другого государства и не имеющая морского берега. 69. Жена Сократа. 70. Метод цветовой коррекции формы губ, бровей, век. 72. Российский футбольный клуб. 74. Ловушка для грызунов. 75. Столица Кении. 76. Кисломолочный продукт.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Состав однородной продукции по видам, сортам и маркам. 2. Головной убор малышей. 3. Садовый цветник в парке. 4. Вид крупы. 5. Выражение глаз, взгляд. 6. Часть судна. 7. Твердый слоистый минерал, разновидность халцедона. 8. Подвижное соединение частей механизма, деталей. 9. Сын Зевса, обладал силой и ловкостью. 10. Тропическое дерево. 11. Совокупность пищевых товаров. 16. Советский писатель («Старик Хоттабыч»). 17. Государство в Океании. 21. Колдун, знахарь. 23. Буква греческого алфавита. 25. Древний армянский город. 26. Плодово-ягодный кустарник. 28. Камера, создающая под водой пространство, свободное от воды. 30. Удлиненная впадина. 32. Часть сердца. 37. Масло для лампад и священных таинств. 38. Областной центр в России. 40. Разновидность атомов одного химического элемента с разным количеством нейтронов в ядре. 41. В античной мифологии: крылатый лев с орлиной головой. 42. Купальник. 43. Парагвайский чай. 44. Приток Камы. 45. Часть конской сбруи. 46. И сахарная, и хлопковая, и стеклянная. 47. Бечева лука. 52. Членистоногое с клешнями. 54. В него впадают в безвыходных ситуациях. 55. Сказка Г.-Х. Андерсена. 57. Стальной крюк для подъема грузов. 58. Бесцветная жидкость, растворитель. 59. Российский эстрадный музыкант и композитор. 61. Приспособление для увеличения скорости плавания. 63. Лыдина в торосах, стоящая ребром. 65. Произведение Гомера. 66. Богиня утренней зари в древнеримской мифологии. 71. Марка первых отечественных автомобилей. 73. Буква славянской азбуки. 74. Нота. 75. Пилот высшего класса.



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Период. 4. Объект. 7. Георгин. 10. Миф. 12. Арка. 14. Маршрут. 16. Досада. 17. Пуд. 18. Мим. 19. Раскаяние. 22. Азы. 23. Ангара. 24. Ял. 25. Газ. 27. Зело. 28. Ля. 29. Азовское. 32. Рута. 35. Анкер. 37. Ра. 38. Альт. 41. Око. 43. Вега. 44. Товарищ. 47. Лото. 48. Гоа. 50. Галифе. 52. Лак. 54. Эмбрион. 56. Ад. 57. Латук. 59. Рефлекс. 62. Спарта. 64. Желе. 65. Кетчуп. 67. Ио. 68. Стиль. 71. Епископ. 72. Атолл. 74. Единство. 75. Уста. 76. Осло.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Панда. 2. Ом. 3. Динамика. 5. Бор. 6. Тундра. 7. Гумус. 8. Рюш. 9. Нытье. 11. «Барыня». 12. Ахматова. 13. Апдайк. 15. Ржа. 20. Казус. 21. Излом. 22. Алтын. 26. Ар. 27. Зарево. 30. Сцена. 31. Оша. 33. Продел. 35. Адыгя. 36. Курага. 37. Рот. 39. Лещ. 40. Разиня. 42. Корм. 45. Очередь. 46. «Реал». 49. Бинт. 51. Адрес. 53. Каптал. 54. Эксперт. 55. Бра. 58. Гео. 60. Фри. 61. Скатка. 63. Ростов. 64. Живец. 66. Оплот. 69. Тест. 70. Лава. 73. Луч.

ВНИМАНИЕ! Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 3 марта 2016 г.

Составил Юрий БОБКОВ.