

ШОЗВИЩИЯ

12+

№ 6 (197) • 19 - 25 февраля 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

РАЗНЫЕ МНЕНИЯ, НО ОБЩИЕ СТРЕМЛЕНИЯ



Делегаты IX съезда ФНПР встретились с профактивом области, чтобы поделиться информацией о важных решениях, принятых на профсоюзном форуме, и собственными впечатлениями от участия в его работе. Впрочем, темой обсуждения стали не только итоги съезда - в ходе диалога профлидеры затронули многие проблемы, актуальные сегодня для отраслевых профобъединений и первичек.

С основным сообщением выступил председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович. Собравшихся он познакомил с деталями проведения съезда и сутью вопросов, которые были в центре внимания делегатов. Доклад лидера ФНПР Михаила Шмакова, по его словам, получился деловым и лишённым излишней дипломатии. Проблемы поднимались откровенно, местами даже жестко. Прозвучали и критические замечания в адрес федерального правительства, что заставило президента РФ Владимира Путина, выступившего следом, не ограничиться только формальным приветствием, а сразу же прокомментировать ряд обозначенных в докладе тем. Не во всем глава государства согласился с профлидером, но в целом поддержал позицию профсоюзов по ключевым социально-экономическим вопросам и подчеркнул значимость взаимодействия с ними.

На съезде было принято 13 резолюций, касающихся различных направлений деятельности профорганов. Наиболее острая полемика, как рассказал Валерий Якубович, разворачивалась вокруг вопросов, связанных с оплатой труда. Обсуждая проблемы МРОТ, который сегодня практически в пять раз ниже средней заработной платы, делегаты предложили изменить критерии его формирования. За ориентир, по их мнению, необходимо брать не прожиточный минимум, как было до сих пор, а минимальный потребительский бюджет (в цифровом выражении этот показатель выше первого в 2,5 раза). Профсоюзная сторона обратилась к правительству с предложением рассмотреть порядок перехода на новый вектор расчета МРОТ. Не менее оживленной была дискуссия по поводу зарплаты работников бюджетной сферы. Здесь позиция профсоюзов однозначна: повышение ее не должно достигаться за счет сверхнормативной нагрузки. В резолюции нашли отражение вполне конкретные требования к органам государственной власти, в частности разработать минимальные базовые ставки в оплате труда бюджетников в зависимости от профессионально-квалификационных групп.

Окончание на с. 2.

23 ФЕВРАЛЯ -
ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!

Примите сердечные поздравления с Днем защитника Отечества! Несмотря на смену времен и политических систем, сейчас 23 февраля, как и десятилетия назад, ассоциируется прежде всего с мужеством, силой духа и патриотизмом. Отмечая этот праздник, мы чествуем всех, кто причастен к гордому званию защитника Родины: ветеранов, сражавшихся на фронтах Великой Отечественной, участников боевых действий в горячих точках, тех, кто сегодня носит военную форму или только собирается служить в рядах Российской армии, тех, кто честным трудом вносит вклад в развитие своей страны. В этот день принято возвращаться к грозным и славным страницам прошлого, чтобы еще раз вспомнить, кому мы обязаны мирным небом, возможностью радоваться жизни, растить детей и внуков. В истории нашего государства немало примеров героизма, истинной преданности Родине, совершенных ради нее подвигов. И очень важно бережно хранить их в памяти сейчас, когда всех россиян так волнуют проблемы безопасности страны и целостности ее рубежей.

Настоящим и будущим защитникам Отечества, всем омичам желаем доброго здоровья, крепкого семейного тыла, надежных друзей, неиссякаемой энергии и оптимизма!

Президиум Федерации
омских профсоюзов.

**В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ
ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЕТ**

«ГОРЯЧАЯ»

ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.

Консультации можно получить

у правового инспектора

по тел. 31-27-09,

**у специалиста по вопросам
заработной платы**

по тел. 31-27-22.

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

РАЗНЫЕ МНЕНИЯ, НО ОБЩИЕ СТРЕМЛЕНИЯ

Окончание. Начало на с. 1.

Поставлены задачи, касающиеся развития социального партнерства. Намечены цели по расширению представительства его сторон, укреплению статуса трехсторонних соглашений. С профсоюзной точки зрения, на уровне государства должны создаваться условия, в том числе законодательные, для того, чтобы быть полноправным участником системы соцпартнерства работодателя было выгодно. Повышенного внимания профактива сегодня требуют вопросы охраны труда. Крайне важно не допустить необъективного анализа вредных факторов при специальной оценке условий труда - следует обеспечить тщательный профсоюзный контроль за работой занимающихся ее проведением экспертных групп. Отмечена в резолюции необходимость корректировки законодательной базы, касающейся доктрины охраны труда. Предполагается изменить существующую сейчас ее ориентированность с «абсолютной безопасности» (которой в реальности нет) на «приемлемые риски». Профорганы намерены способствовать формированию в столице и регионах научно-методических центров по оценке профессиональных рисков. Особого контроля со стороны профсоюзов требует и ряд других сфер: распределение средств социального страхования, обеспечение доступности медицинских услуг, реализация пенсионных прав граждан... Стратегия действий во всех этих направлениях также нашла отражение в документах съезда.

Приняв к сведению информацию о задачах и планах, участники встречи выразили желание подробнее узнать также о результатах, которых ФНПР удалось достичь в течение предыдущего периода. В этот раз основной доклад на съезде, как подчеркнул лидер омских профсоюзов, представлял собой не отчет о проделанной работе, а был сконцентрирован именно на самых животрепещущих проблемах и реальной оценке сложившейся социально-экономической обстановки в стране (итоги же можно было найти в раздаточном материале, который получили делегаты). Однако, заме-



тил председатель первички ОАО «Сибирские приборы и системы» Николай Таран, рядовым членам профсоюза важно видеть подтверждение эффективной профсоюзной деятельности - в их глазах авторитет профорганов создается только конкретными делами. Сам профлидер СПС неоднократно бывал на съездах ФНПР: на его взгляд, темы обсуждения всегда плюс-минус одни и те же, а позитивный результат выполнения принимаемых решений далеко не всегда очевиден.

Сомнения в состоятельности тактики, избранной представителями высшего звена профструктуры, выразила председатель Октябрьского райкома профсоюза работников народного образования и науки Алла Никитина. Годами не решаются проблемы отрасли, которые постоянно поднимают профорганы: индексация зарплаты педагогов не проводится, средний уровень оплаты труда, как известно, растет в основном вследствие того, что учителя вынуждены работать на полторы ставки, не сдвигается с мертвой точки вопрос об аттестации рабочих мест в учреждениях. Чиновники привыкли объяснять всё нехваткой финансовых ресурсов. Но почему профорганы должны постоянно относиться с пониманием к представителям власти, которая не может обеспечить нормальный уровень жизни? «Может, пора перейти от

ко обозначила свое негативное отношение к подобным инициативам. Не означает ли это, что с ней не считаются?»

Со столь категоричными суждениями делегаты не смогли полностью согласиться. Как отметили Валерий Якубович и член Центрального совета профсоюза работников народного образования и науки Александр Шрам, абсолютно те же тревоги звучали и на съезде. И ни одна из поставленных проблем не останется без внимания: органы власти просто не вправе игнорировать требования, включенные в резолюции. Стремясь быть объективными, делегаты, с одной стороны, оценили значимость съезда, с другой, представили свой взгляд

на общественное обслуживание Геннадий Бахирев, возглавляющий ревизионную комиссию ООФП «ФОР», констатировал, что информации о финансовой деятельности ФНПР не хватало прозрачности - по поводу расходования средств профбюджета осталось много вопросов.

Общее же впечатление делегатов, безусловно, позитивное. В числе положительных моментов Лидия Герасимова выделила то, что давний разговор о распространении коллективного договора только на членов профсоюза вышел на более конструктивную основу. Если раньше подобная возможность практически полностью отрицалась, то теперь уже не исключались намерения добиваться такого статуса документа - в решении данного вопроса очень многие профлидеры видят реальный ключ к повышению мотивации профчленства. По словам председателя облпрофорганизации работников здравоохранения Сергея Моисеева, наметились определенные обнадеживающие перспективы по восстановлению профсоюзных здравниц и спортивных объектов. А для молодежного крыла омской делегации главный позитив заключается в полученном ценном опыте. Председатель комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «Омский каучук» Екатерина Саламатова и Регина Кутузова, возглавляющая профорганизацию студентов ОмГУ им. Достоевского, в ближайшее время собираются поделиться новыми знаниями и сведениями с другими молодыми профактивистами в своих первичках.

Несколько разошлись во мнениях те, кто был в центре событий, и те, кто наблюдал за ними со стороны. Тем не менее стремления и задачи у всех профактивистов остаются общими. Кстати, делегаты говорили об особой атмосфере солидарности, царившей на съезде, - представители разных отраслей с готовностью поддерживали друг друга...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



«культурных» акций протеста к «настоящему»? Иначе скоро будет просто нечем мотивировать к вступлению в профсоюз», - высказала свое мнение профлидер.

Продолжая тему эффективности диалога профсоюзы - власть, председатель профкома ОАО «Омскшина» Владимир Пивоваров напомнил, что практически сразу после съезда на федеральном уровне прошло обсуждение вопроса о повышении пенсионного возраста, хотя профсоюзная сторона чет-

на имевшие место недостатки. Отсутствие итогового отчета в классическом варианте действительно не совсем устроило - с этим согласился председатель обкома профсоюза работников АПК Алексей Зубарев и председатель облпрофорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова. Привычный формат давал возможность на основе сравнений сделать полезные выводы. Заместитель председателя обкома профсоюза работников госучреждений и об-



VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: О ГЛАВНОМ

АДАПТИРОВАТЬ ПРИОРИТЕТЫ К РЕАЛИЯМ

Геннадий БАХИРЕВ,

заместитель председателя

облпрофорганизации работников

госучреждений и общественного обслуживания:

- Хочется, чтобы анализ итогов предыдущего пятилетия был максимально объективным. Важно сделать конкретные выводы о том, какие задачи реализовывались успешно, а какие и в новом периоде будут не менее актуальными. В 2010 году делегаты выделили в качестве приоритетных следующие направления деятельности: защита трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюза, повышение заработной платы, стипендий, пенсий, организационное укрепление профструктуры, информационно-пропагандистская работа, развитие социального партнерства. В каждом из них сделаны определенные шаги вперед, однако очень многие цели не достигнуты.

Не теряет остроты целый ряд проблем, связанных с оплатой труда. По-прежнему рост цен на товары и услуги по сравнению с увеличением доходов населения идет опережающими темпами. Уже давно ставится вопрос о том, что уровень МРОТ должен составлять не меньше величины прожиточного минимума, но никак не удается преодолеть рубеж в 60-70 процентов от этого показателя. Необходимо также продолжать добиваться исключения из минимального размера оплаты труда стимулирующих и компенсационных выплат. Не могу не затронуть тему оплаты труда работников бюджетной сферы, интересы которых представляет в том числе и наша облпрофорганизация. Очень тревожит, что выполнение 597-го

указа президента РФ в части поэтапного повышения зарплаты бюджетников в основном достигается за счет оптимизации численности штатов, а проще говоря, сокращения персонала и интенсификации труда.

Возникают к тому же диспропорции в оплате труда разных категорий специалистов. В некоторых учреждениях, в частности социального обслуживания, складывается ситуация, когда у сотрудников, попавших под президентский указ, зарплата растет гораздо быстрее и ощутимее, чем у коллег, оказавшихся за его рамками, но при этом обладающих более высокой квалификацией. Такое положение дел противоречит статье 132 ТК РФ, где сказано, что оплата труда зависит от квалификации, сложности работы, количества и качества затрат на ее выполнение. В большинстве случаев утрачивается смысл стимулирующих выплат - они перестают быть мотивирующим фактором, становятся автоматически начисляемой надбавкой, позволяющей реализовывать всё тот же указ.

Федерации омских профсоюзов, отраслевым обкомам важно выработать единую позицию, касающуюся оплаты труда, последовательно выдвигать конкретные требования в этом направлении. Более жестко, в частности, нужно поднимать вопрос о структуре зарплаты, особенно бюджетников: постоянная гарантированная часть должна составлять не менее 60-70 процентов в ее общем объеме. Стремиться профорганам нужно и к участию в формировании бюджетов всех уровней, в том числе установлении ассигнований на заработную плату. А пока получается, что мы узнаем о запланированных цифрах постфактум, и остается лишь исходить из имеющихся возможностей.

Нельзя говорить о реальном росте уровня жизни, когда социальное расслоение в обществе достигает колоссальных пределов. Согласно статистике, достаток «самых богатых» де-

сяти процентов населения России более чем в двадцать раз выше доходов такого же числа «самых бедных». В то время как в большинстве развитых стран дифференциация не превышает 5-7 раз. Несправедливо, что наша налоговая система предъявляет одинаковые требования к разным социальным слоям. Добиваться ее пересмотра - еще одна задача, стоящая перед профсоюзами.

В сфере социального партнерства тоже пока остаются слабые места. Разумеется, важно, что трехсторонние соглашения заключаются на уровне области, города, всех районов. Но, к сожалению, они не имеют статуса обязательных к исполнению, что развязывает руки недобросовестным работодателям. Профорганы должны настаивать на ряде изменений в законодательной базе, касающейся соцпартнерства. А ежегодное подведение итогов соглашений, на наш взгляд, должно носить более публичный характер: озвучивать их стоит при широком круге представителей профактива, органов власти, работодателей, СМИ. На новый уровень хотелось бы вывести отношения с депутатским корпусом, который по большей части проявляет интерес к профсоюзам только в период предвыборной кампании. Между тем сотрудничество могло бы способствовать продвижению действительно полезных инициатив.

Стоит подчеркнуть, что если отчетно-выборная конференция Федерации 2010-го проводилась в период посткризисного роста экономики, то предстоящая будет проходить в самый разгар кризиса. И приоритеты, которые определяют делегаты, должны соотноситься с нынешними реалиями. Профорганам необходимо участвовать в разработке и реализации антикризисных мероприятий, чаще на встречах с органами власти обсуждать финансовую ситуацию на предприятиях и социальное положение в трудовых коллективах.

СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ - МАКСИМУМ ВНИМАНИЯ

**ГОД 420-ЛЕТИЯ ТАРЫ, СТАРЕЙШЕГО ГОРОДА ОБЛАСТИ,
ТАРСКИЙ РАЙОН ПОСВЯТИЛ В ОСНОВНОМ ЗАБОТЕ О САМЫХ МОЛОДЫХ**

ОКОНЧИТЬ ДЕТСКИЙ САД, НЕ ПОКИДАЯ ШКОЛЫ

Глава Тарского района Сергей Зуйков беседу с корреспондентом «Позиции» начал с уверенного заявления: «Социальные вопросы у нас на первом месте, бюджет ориентирован прежде всего на эту сферу - школы, детские сады, дома культуры, инфраструктуру села. И самое пристальное внимание мы уделяем учреждениям сферы образования...»

В самом деле буквально за последние год-два Тарский район совершил в этом направлении настоящий прорыв. Свежий пример тому, наверное, до сих пор пахнет краской: до конца 2014 года в Междуреченском сельском поселении детского сада, давно закрытого из-за ветхости, не было в принципе. А в таком большом поселении, как Междуречье, без детсада тяжело. И вот в декабре прошлого года новенький детский сад, рассчитанный на 50 мест, был сдан в эксплуатацию. Строительство продолжалось два года и обошлось бюджетам всех уровней в 41 миллион рублей. Районная газета «Тарское Прииртышье» при этом особо отмечала тот факт, что возведение детского сада началось по инициативе районной администрации, решившейся на такое затратное мероприятие «исключительно на свой страх и риск».

Однако всё завершилось благополучно, а Междуречье наконец-то получило отличный садик с игровыми и спальными комнатами, актовым и спортивным залами, пищеблоком. А главное - детям там всегда будет комфортно благодаря теплым полам и толстой «шубе» из базальтового утеплителя на стенах, а также собственной дизельной электростанции и модульной котельной.

Тема утепленности учреждений образования в Тарском районе вообще превалирует. «В школах за последние годы много чего сделали, - комментирует руководитель района. - Ремонтируем крыши, вставляем окна, приводим в порядок системы отопления. Практически в каждой поселенческой школе собственная котельная, где мы заменяем оборудование и ставим новые котлы. К сегодняшнему дню на 33 школы установлено около сорока котлов - к основному котлу, как правило, добавляется запасной».

Скоро появится новый детский сад и в самой Таре, где нехватка мест в дошкольных учреждениях образования тоже ощущается весьма остро: очередь составляет 750-800 человек. «И вот недавно мы получили проектно-сметную документацию на строительство детского сада на 250 мест с плавательным бассейном», - с нескрываемой радостью говорит Сергей Зуйков. Строительство обойдется в 171 с небольшим миллион рублей, работы уже начались в декабре прошлого года, а закончиться должны в канун будущего. Если график работ будет выдержан, то в начале 2016 года новый детсад примет своих маленьких хозяев.

«За эти годы открыто много детских садов при школах с временным пребыванием детей, - продолжает Зуйков. - Есть такие сады и в поселениях, и в самой Таре. Последний год пребывания в саду дети ходят в эту группу при школе, потом идут сюда же в первый класс. Родители очень довольны: ребята приходят в школу, как в дом родной, полностью подготовленные и адаптированные как к учебному процессу, так и к самым школьным стенам. По-моему, прекрасный результат».

БИЗНЕС, ЛЮБОВЬ И КУЛЬТУРА

Перейдем к тем, кто школу уже окончил, но из молодежной возрастной категории не выбыл. Напомним, что в Таре находятся два филиала омских вузов - аграрного и педагогического университетов. А накануне Нового года здесь появилось новое учебное заведение - Тарский индустриально-педагогический колледж. Именно такое название присвое-

но объединившимся сельскохозяйственному техникуму и педагогическому колледжу. Это образовательное учреждение отныне - одно из крупнейших учебных заведений среднего профессионального образования в Омской области, в котором обучается около тысячи студентов-очников и 250 заочников.

Словом, армия учащейся молодежи, к которой нужно добавить аудиторию еще нескольких колледжей и техникумов, в Таре внушительная. Для того чтобы направить творческую энергию молодых в конструктивное русло, здесь уже несколько лет проводится конкурс бизнес-идей. На предварительном этапе в нем принимают участие около 80 человек, в финал выходит приблизительно четверть. Понятно, что слабое место любого проекта - инвестиции во внедрение. Так вот, с 2015 года в бюджете района заложено 500 тысяч рублей на внедрение студенческих идей. Эти деньги будут отданы тому учебному заведению, в стенах которого учатся будущие победители конкурса, и пойдут на бережное взращивание нежных ростков большого бизнеса.



Заботятся в Таре и о молодых специалистах. Может быть, вы уже обратили внимание на то, каким насыщенным выдался для социальной сферы района канун 2015 года. Добавим еще один штрих: именно в эти же дни руководство администрации Тарского района вручило ключи от новых квартир молодым врачам районной больницы - фтизиатру Алене Нездилькиной, хирургу Александру Милевскому, терапевту Ирине Мустафиной и кардиологу Ирине Курниковой. Четыре квартиры были приобретены в тарских новостройках за счет районного бюджета.

Поговорим и о тех, чья молодость минула уже давно. Тарский район может похвастаться такой редкой бизнес-идеей, как частный пансионат для пожилых людей. Индивидуальный предприниматель Евгений Филиппов открыл его в селе Пологрудово и готовится к запуску второго подобного заведения, в Большереченском районе. В Пологрудово на сегодняшний день уже получили приют тридцать пять пенсионеров со всей области, и есть даже пара «молодоженов»: дама из Тары и кавалер из Омска встретились в пансионате и решили уже не расставаться.

Но не только любви и бизнесу покорны все возрасты - такое же магическое воздействие оказывает на людей тяга к культуре. И в этом смысле на Тарский район можно равняться: по итогам 2013 года район был признан лучшим по области в сфере развития культуры. При этом две тарские библиотеки, Васисская и Нагорновская, а также Черняевский дом культуры стали победителями регионального конкурса на звание «Лучшее учреждение культуры, находящееся на тер-

ритории сельского поселения Омской области».

В Междуречье, о котором мы говорили ранее, Дома культуры пока нет. «Но мы планируем его построить в ближайшем будущем, - убежденно говорит глава района Сергей Зуйков. - А кроме того, запланировано строительство Дома культуры в Мартюшево - это село большое, активно развивающееся, а приличного ДК там никогда не было. Дома культуры у нас вообще очень хорошо работают, в них занимается масса коллективов художественной самодеятельности. Поэтому праздники в Таре проходят на самом высоком уровне, ярко и красочно».

СТАВКА НА СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО И ЛЕСОПЕРЕРАБОТКУ

Тарский район четвертый год подряд занимает первое место в трудовом соревновании среди районов северной зоны. «Это потому, - комментирует Сергей Зуйков, - что мы плотно занимаемся развитием производственной базы в поселениях, поддерживаем сельскохозяйственные кооперативы, малый и средний бизнес. Движение вперед ощущается: сейчас у нас одиннадцать сельхозпредприятий, и все они уверенно стоят на ногах, постоянно повышают свои производственные результаты, приобретают новую технику в достаточном солидных объемах».

Основной показатель, дающий району основания для того, чтобы претендовать на самые высокие места в трудовом соперни-

честве, - размер инвестиций в сельское хозяйство. «Мы привлекаем по всем целевым программам более пятидесяти миллионов рублей инвестиций, - говорит по этому поводу глава районной исполнительной власти. - А это для северного района - показатель хороший. Вдобавок потихоньку оживляется фермерское движение, тарские фермеры участвуют в областных конкурсах на получение грантов».

Сейчас в самом отдаленном поселении района, Литковском, строится молочный комплекс на 560 голов. В сентябре он должен быть сдан в эксплуатацию. «Там поголовье сохранено еще с восьмидесятых годов, - говорит Зуйков, - и ровно с тех же времен существуют производственные помещения - деревянные, холодные, не обеспечивающие должных условий труда. Но через полгода всё будет по-другому. Поселение-то крепкое по нашим меркам: в детском саду сорок с лишним ребятишек, в школе больше ста. Мы, кстати, сделали в ней капитальный ремонт, теперь она уютная, теплая, светлая, оснащена всем необходимым, в том числе новой «ГАЗелью».

Кроме сельского хозяйства ставку в Таре делают и на глубокую переработку леса - именно в этих двух, как модно говорить, кластерах видит Сергей Зуйков будущее района: «У нас только в одной Атирке есть три крепких частных предприятия по углубленной переработке древесины, на каждом из которых от 45 до 65 работающих. Это только самые крупные, а всего таких предприятий там девять. И мы твердо стоим на том, что надо прекращать вывоз круглого леса, продавать древесину только в переработанном виде. Рынок себя покажет: через год-два потихонечку придут инвесторы, и ситуация наладится».

Из инвестиционных проектов, кроме уже названных, надо упомянуть запущенную уже линию по переработке льна, выведение на полную мощь которой районные власти уязвывают с расширением посевов льна. Разработанный проект и отведены три площадки под строительство завода по производству ориентированно-стружечной плиты, или, как ее чаще называют, OSB-плиты. «Этот завод для севера Омской области дал бы многое, - уверен Сергей Зуйков. - Он позволил бы расширить возможности индивидуального жилищного строительства, обеспечил бы приток новых рабочих мест. Да и береза наша, как говорят специалисты, как нельзя более подходит для производства таких плит. Пока открыт вопрос с инвесторами, но будем надеяться, что всё решится положительно».

И мы будем надеяться: до сих пор-то всё в Таре удавалось.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Евгения КАРМАЕВА.

ПРОЦЕНТ БЕСПЕЧНОСТИ

Чтобы иметь полную картину того или иного явления, порой бывает полезно обратиться к статистике. А ее в свою очередь - проанализировать. Знакомясь с данными о связанных с производством смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаях, представленных в очередном информационном бюллетене отдела правовой и технической инспекции труда ФОП по итогам 2014 года, редакция решила сравнить их с подобными статистическими вкладками последних лет. И вот что получилось.



«ПРОИГНОРИРОВАЛ МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ...»

Рабочий ООО «Альянс» распилывал брусok на комбинированном са- модельном станке. Правая рука попала на открытый вал его фуговаль- ной части. В результате работник лишился трех пальцев. Причиной не- счастливого случая были названы использование самодельного станка без эксплуатационной документации, не оборудованного ограждением фу- говальной части, а также отсутствие контроля работодателя за действи- ями персонала, не имеющего права самостоятельной работы на дерево- обрабатывающем оборудовании.

Рулевые-мотористы ОАО «Иртышское пароходство» во время оста- новки нефтеналивного судна у мыса Круглый Обской губы сошли на бе- рег, развели из дров костер для обогрева. Обнаружив на берегу метал- лическую бочку с остатками неизвестной жидкости, вылили ее в костер. Жидкость воспламенилась, пламя проникло внутрь бочки. Создавшимся давлением горящая жидкость выплеснулась наружу, попав на открытые части тела и одежду речников. Итог - термические ожоги второй и тре- тьей степени.

Электромонтер ОАО «Ростелеком» устранял на территории ООО «Племзавод Северо-Любинский» обрыва провода, проходящего над крышей гаража. Выполнив задание, он стал передвигаться по кровле. В этот момент произошел ее обвал, и электромонтер упал вниз, получив компрессионный перелом позвоночника. Причиной несчастного случая комиссия посчитала нарушение пострадавшим трудовой и производ- ственной дисциплины, а также инструкции по охране труда предприя- тия.

Яков ШИЛИН.

По сообщениям Государствен- ной инспекции труда в Омской обла- сти, в 2014 году на предприятиях и в организациях региона был зафик- сирован 21 несчастный случай со смертельным исходом, а также 123 тяжелых и 19 групповых несчастных случаев, которые комиссии по рас- следованию связали с производ- ством. Что касается предприятий и учреждений, где есть профсоюзные организации, то здесь за этот пери- од было расследовано 3 смертель- ных, 51 тяжелый и 1 групповой не- счастливых случаев.

Первый же вывод: там, где есть профсоюз, людей гибнет в разы меньше. Конечно, надо учесть, что он действует не на всех предприя- тиях, особенно мелких. Поэтому в целом по региону цифры выгля- дят куда как мрачнее, чем по про- изводствам, строительным фирмам или медицинским учреждениям, где имеются профорганизации. И все-таки сравнение данных говорит само за себя.

Вывод второй: прошедший год стал за последнее время са- мым благополучным по количеству несчастных случаев со смертель- ным исходом (если здесь вообще применимо слово благополучие). Их было почти вдвое меньше, чем в среднем по этим годам. К тому же наблюдалось устойчивое снижение процента происшествий, связан- ных с неудовлетворительной орга- низацией производства, неисправ- ным оборудованием, недостатками в обучении безопасным приемам выполнения работ.

И это радует. Не радует толь- ко, что в обозримый период росло число несчастных случаев, ставших следствием неосмотрительности, нарушения инструкций по охра- не труда и производственной дис-

циплине. Причем в последние два года это показатель каждый раз стабильно достигает отметки плюс 25 процентов. О чем это говорит? Как считает главный технический инспектор труда Федерации омских профсоюзов В. Собылинский, пре- жде всего, о явно недостаточной профилактической работе в коллек- тивах по предупреждению произ- водственного травматизма.

Определенные закономер- ности можно также увидеть, если проанализировать, какие отрасли больше других дают печальную ста- тистику. Прежде всего, здесь сле- дует назвать автомобильный транс- порт и дорожное хозяйство. По областной профсоюзной органи- зации, объединяющей их работни- ков, за четыре года зафиксирова- но 7 случаев с летальным исходом. В первой тройке также областные профорганизации работников стро- ительства и промстройматериалов, агропромышленного комплекса. Конечно, трудно поставить в один ряд по степени опасности профес- сии библиотекаря и монтажника строительных конструкций. Однако человеческая жизнь одинаково цен- на вне зависимости от места рабо- ты, возраста или образования.

Поэтому предстоит и даль- ше делать всё, чтобы свести к нулю количество несчастных случаев на производстве. Пока же список по- страдавших продолжает попол- няться.

А теперь посмотрим, каки- ми были эти цифры в 2011, 2012 и 2013 годах. И вновь обратим- ся к информационному бюлле- тению отдела правовой и техниче- ской инспекции Федерации омских профсоюзов. Так вот, годом ранее, в 2013-м, в целом по Омской об- ласти было 40 смертельных (всего погибло 52 работника), 149 тяже- лых и 32 групповых несчастных слу- чая. В коллективах, где действуют профорганизации, соотношение таково: 5 смертельных, 54 тяжелых несчастных случая.

Теперь 2012 год: 38 смертель- ных (погибло 47 работников), 121 тяжелый, 25 групповых происше- ствий. По предприятиям с профсо- юзными организациями - 3 смер- тельных (погибло 4 работника), 32 тяжелых и 2 групповых несчастных случая.

И наконец 2011 год: 41 слу-

«УСЛОВИЯ ТРУДА В РОССИИ: 1989-2015»

ЗА ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА ПОСЛЕ РАСПАДА СОВЕТСКОГО ГОСУДАРСТВА И ПЛАНОВОЙ ЭКОНОМИКИ УСЛОВИЯ ТРУДА В РОССИИ СУЩЕСТВЕННО УЛУЧШИЛИСЬ

Всероссийский центр изучения обще- ственного мнения (ВЦИОМ) представляет данные опроса о том, как работники оцени- вают условия труда на своем предприятии и на кого возлагают ответственность за со- блюдение техники безопасности на рабочем месте.

Трудовая среда устраивает нынешних сотрудников значительно больше, чем тру- дящихся времен перестройки. Так, сегод- ня более трети опрошенных высоко оцени- вают условия труда на рабочем месте: 27% - как «хорошие» и 6% - как «отличные», тогда как в 1989 г. соответствующие ответы дава- ли только 14% и 1% респондентов. Одновре- менно стало существенно меньше тех, кто отзывался о них негативно: «плохо» (с 26% до 5%) и «очень плохо» (с 4% до 1%). Доля средних оценок изменилась не столь суще- ственно: в 1989 г. - 54%, в 2015 г. - 60%.

В настоящее время работники чаще на- блюдают меры, предпринимаемые админи-

страцией по обеспечению безопасных и ком- фортных условий труда. Если 26 лет назад о «большой и постоянной» заботе руководства говорили 10% респондентов, то сегодня - 31%. Недостаточными их действия считают 43% опрошенных (51% в 1989 г.). Наконец, о том, что администрация вовсе не обра- щает внимания на то, в каких условиях трудятся люди, в наши дни говорят 20% - не намного меньше, чем в 1989 г. (25%).

Ответственность за создание безопас- ных условий труда наши сограждане возла- гают прежде всего на дирекцию предприя- тия, причем сегодня в большей степени, нежели четверть века назад (70% в 2015 г. и 39% в 1989 г.). При этом существенно воз- росли и требования по соблюдению техни- ки безопасности к самим рабочим: с 16% до 42%. Специалистам по охране труда эту обя- занность приписывает 41% работников, раз- работчикам технологий и проектировщи- кам производства - 32%. Еще треть (30%)



полагает, что это относится к обязанностям профсоюзов. И реже всего в этом вопро- се упоминают советы трудовых коллективов (16%).

Нарушение правил техники безопас- ности две трети трудящихся (65%) называ- ют недопустимым (ранее этого мнения при- держивались 54%). При этом около трети респондентов по-прежнему считают, что по- рой всё же можно отступить от установлен- ных норм: в безвыходной ситуации (23%) или в интересах дела (8%).

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведён 10-11 января 2015 г. Опро- шено 1600 человек в 132 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,5%.

wciom.ru

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ



по программам по охране труда, утвержденным Ми- нистерством тру- да и социального развития Омской области, с выда- чей удостоверений установленного обра- зца членом ко- митета (комиссии) по охране труда -

представителей работодателя, руко- водителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразде- лений предприятий и организаций, ру- ководителей малых предприятий с 17 по 20 марта 2015 г. Стоимость обуче- ния - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО Т/Ф 31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: OSRO@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. выдана Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

- Каждый пятый работник (20%) не чувствует заботу администрации об условиях труда.
- За соблюдением техники безопасности должно следить руководство предприятия - уверены 70% опрошенных (39% в 1989 г.).
- Нарушение правил техники безопасности при необходимости считает допустимым каждый третий сотрудник (31%).

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



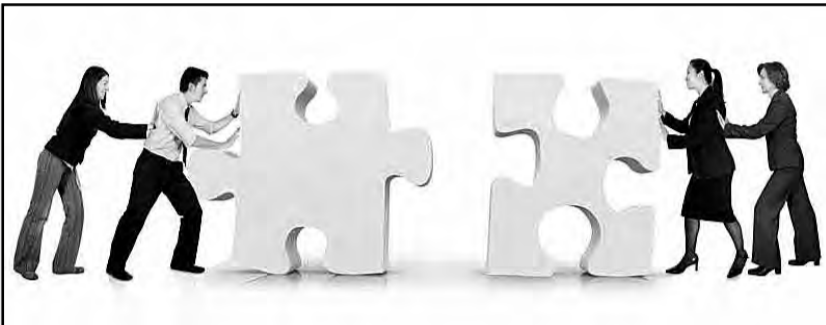
ВЫПУСК № 6 (291) • 19 - 25 ФЕВРАЛЯ 2015 Г.

ОТРАСЛЬ

ПЕРВИЧКА С ФИЛИАЛАМИ

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В УСЛОВИЯХ УКРУПНЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Политика создания так называемых образовательных комплексов путем объединения нескольких школ, детских садов, а иногда и учреждений дополнительного образования реализуется уже в ряде российских регионов. Процесс везде находится на разных стадиях: где-то уже завершился, а где-то лишь начинается. Что происходит с профсоюзными организациями в ходе укрупнения образовательных учреждений? В этом разбирался корреспондент «Солидарности» Сергей Козловский.



ВЕР ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Москва - один из регионов, где процесс укрупнения образовательных учреждений почти завершен. По словам министра образования Дмитрия Ливанова, столица «первой делает то, что еще предстоит сделать всем регионам страны».

- Мы не представляли себе, конечно, что такое «реструктуризация образовательной сети», - вспоминает начало процесса председатель Общероссийского профсоюза образования Марина Иванова. - Все, что было таким пугающе-сложным и на тот момент казалось невозможным, теперь стало пройденным этапом. Тогда у профсоюза была возможность либо оставаться сторонним наблюдателем, не вмешиваясь и никоим образом не пытаясь влиять на развитие ситуации, либо сесть в окопе и иногда выбрасывать гранаты в сторону Департамента образования, либо стать соучастником этого процесса. Мы выбрали последний вариант.

По мнению Марины Ивановой, главной сложностью реструктуризации стала психологическая неготовность коллективов, острые моменты во взаимоотношениях прежних и новых руководителей:

- Часто возникали конфликтные ситуации, которые подогревались высвобождающимися руководителями. Этот процесс затрагивал отношения всех участников образовательного процесса, в том числе, конечно, и родителей. Удивительно, что родители меньше протестовали против объединения учреждений, чем учителя.

Чаще всего конфликты и жалобы, в том числе и на нарушения трудового законодательства, возникали там, где профсоюзные организации не занимали активной позиции.

- Совершенно точно можно сказать, что объединение учреждений, где были сильные профсоюзные организации, не вызвало жалоб на нарушения прав работников, - отмечает председатель территориальной профсоюзной организации работников образования Северного административного округа Москвы Наталья Шулейкина.

Одним из примеров бесконфликтного объединения была ситуация в школе с углубленным изучением французского языка № 1251. Образовательный комплекс здесь возник чуть больше года назад в результате слияния трех школ и трех детских садов. Объединенная профсоюзная организация появилась тогда же.

«А»-СПРАВКА

С 2010-го по 2014 год количество учреждений дошкольного, среднего и дополнительного образования в столице сократилось более чем в пять раз - с 5000 до 800, при этом общая численность работников отрасли (включая вузы) в столице уменьшилась менее чем на 20% - с 300,3 до 245,5 тыс. человек.

- В первый раз по вопросу объединения нас собрала Наталья Ивановна Шулейкина, - вспоминает председатель первички Татьяна Вторушина. - На этом совещании присутствовали все председатели объединяемых первичных профсоюзных организаций и представители администрации, мы смогли пообщаться и задать интересующие нас вопросы. Вторая встреча состоялась в сентябре непосредственно в школе, в кабинете директора комплекса. На этой встрече присутствовали все руководители структурных подразделений, председатели профкомов и председатель территориальной профсоюзной организации. Следующий этап - профсоюзное собрание, на котором мы объединились в одну организацию. Конечно, собрать в одно время в одном месте такое количество людей с разным режимом работы было невозможно, поэтому мы использовали принцип делегирования. Дальше начались трудовые будни: избрание нового профсоюзного комитета, выборы председателя, распределение поручений, разработка основных документов.

Уже в первый год работы объединенная профсоюзная организация смогла добиться существенных улучшений в области оплаты труда работников и предоставления им социальных гарантий.

- При обсуждении коллективного договора работники детских садов внесли предложение о возвращении льготы на оплату нахождения ребенка сотрудника в дошкольном отделении комплекса, - делится опытом Вторушина. - Три раза мы поднимали этот вопрос и все-таки добились того, что бухгалтерия изыскала внебюджетные средства для предоставления скидки в 50% на оплату пребывания детей членов профсоюза в дошкольном отделении комплекса. При обсуждении нового положения об оплате труда мы добились изменения коэффициента за сложность предмета для учителей математики и русского языка, подняв его с 15 до 50% в 10-11-х классах и с 15% до 20% в 5-9-х классах. Такая разница вызвана разной суммой субсидии, выделяемой государством на учеников старшей и средней ступени обучения.

По мнению Марины Ивановой,

создание комплексов в ходе реструктуризации сети образовательных учреждений в Москве не было самоцелью. «Это было сделано, чтобы на уровне каждого образовательного учреждения предоставить все возможности для каждого обучающегося и удовлетворить запрос москвичей на качественное разнообразное образование». Иными словами, в столице комплексы создавались для того, чтоб детям не приходилось с целью углубленного изучения каких-либо предметов поступать в школы, расположенные далеко от дома, чтобы в каждом районе существовал комплекс, дающий возможность учиться по различным профилям.

СОЦИОКУЛЬТУРНЫЙ КОМПЛЕКС

Если создание столичных образовательных комплексов призвано минимизировать перемещение учеников от дома до места учебы, аналогичные процессы, происходящие в регионах, и особенно в сельской местности, дают прямо противоположный эффект.

В Тамбовской области процесс реорганизации школьной сети начался 10 лет назад. За это время количество образовательных учреждений в регионе сократилось с 800 до 387, причем на конец 2014 года только 110 из них имели статус юридических лиц, а остальные являлись филиалами. Число филиалов некоторых школ доходит в Тамбовской области до 15. Одной из целей реформы в регионе стало создание на селе так называемых «социокультурных комплексов», каждый из которых, помимо образовательных, решает и другие значимые задачи.

Здание Тулиновской средней общеобразовательной школы в утреннее и дневное время работает для детей, а вечером его открывают и для взрослых, которые могут заниматься здесь спортом, танцами, музыкой, народными промыслами. И хотя сама Тулиновская школа является по меркам сельских школ довольно крупной - в ней работает 27 педагогов и учится 250 детей, она при этом не самостоятельное юридическое лицо, а филиал школы в Новоядино.

- Хотя на базе каждого юридического лица у нас действует только одна первичная профсоюзная организация и один председатель, в каждой школе, являющейся филиалом, есть заместитель председателя первички. Таким образом мы хоть как-то защищаем права бывших председателей, - рассказывает председатель Тамбовской областной организации профсоюза Марина Назарова. - Сложно вести работу и проводить профсоюзные собрания, когда филиал расположен в 10 километрах от базовой школы. Хорошо, что руководители идут нам навстречу и, когда необходимо, дают людям возможность приехать на собрание или конференцию.

Как и в столице, реорганизация в регионах иногда провоцировала конфликтные ситуации. Жители опасались, что превращение самостоятельных учреждений образования в филиалы является лишь промежуточным шагом к их закрытию. Так, глава администрации одного из сел даже устроил митинг протеста, в котором принял участие и учитель. Убедить селян, что их школе ничего не угрожает, стоило определенных усилий, в том числе и со стороны представителей профсоюза. Кстати, та школа, все же ставшая филиалом, по-прежнему работает.

- Поскольку первичные профсоюзные организации участвовали в разработке положений об охране труда и штатных расписаний, процесс реорганизации прошел у нас достаточно безболезненно, - считает Марина Назарова. - Перекося, конечно, были, но нам всегда удавалось их исправить.

ОПТИМИЗАЦИЯ ВСЛЕДСТВИЕ БЕДНОСТИ

В Иркутской области реструктуризация школьной сети пока еще не приобрела характер целенаправленной кампании, но слияния образовательных учреждений тоже происходят. Малокомплектные сельские школы постепенно становятся филиалами школ базовых. Подобные процессы коснулись и среднего профессионального образования. Так, в 2011 году были объединены два педагогических и один музыкально-педагогический колледж.

Реорганизация сети учреждений и здесь происходит не от хорошей жизни. Основной причиной преобразований служит необходимость бюджетной экономии.

- Обязательства областного бюджета по сравнению с 2014 годом сократились на 1,5 млрд рублей, - объясняет председатель Иркутской областной организации Общероссийского профсоюза образования Валентина Федосеева. - При этом область стремится показать высокий уровень заработной платы в образовании, не имея средств для его обеспечения. Поэтому в учреждениях происходят сокращения, педагоги работают часто с двойной нагрузкой.

Сокращением бюджетного финансирования профилирует объясняет и превращение малокомплектных сельских школ в филиалы крупных образовательных учреждений. Теряя статус малокомплектной, школа сразу же теряет и половину финансирования, после чего в ней неизбежно начинается сокращение штата.

И хотя в такой ситуации сложно говорить о каком-то выигрыше от реструктуризации для работников, алгоритм действий профсоюза остается тем же.

- При объединении образовательных учреждений мы проводим конференции, собрания, проводим процедуру ликвидации первичек, - рассказывает Валентина Федосеева. - Затем формируется орган, который готовит учредительную конференцию объединенной профсоюзной организации, а на конференции уже избираются профком и его председатель.

Собрания, на которых принимаются решения о ликвидации первичек, подготовка и проведение учредительной конференции профсоюзной организации образовательного комплекса, избрание нового председателя и профкома - это обязательные формальные процедуры, которые проходят профсоюзные организации в процессе объединения. Проводить предварительные переговоры председателей с руководителем комплекса и представителем вышестоящей профсоюзной организации закон никого из участников не обязывает. Но от этих переговоров во многом зависит психологическая атмосфера, в которой будет происходить объединение. Совсем не лишним оказывается и избрание прежних председателей профсоюзных организаций, если их работа была удовлетворительной, заместителями объединенной организации - так будет лучше обеспечена защита и для них, и для коллективов, в которых они работали. Впрочем, если единственной целью объединения является сокращение штатов и зарплат - тут уже не до благоприятной психологической атмосферы.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 7, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПУБЛИЧНЫЙ ЗАГОВОР

Для начала две цитаты со съезда ФНПР.

Михаил Шмаков: «Кризис, который сейчас переживаем, исключительно рукотворный - сделан руками неолiberaлов, заседающих в финансово-экономическом блоке правительства и в присоединившемся к нему Центробанке. При этом управленческие решения формируются людьми либо фатально некомпетентными в комплексных экономических вопросах, либо глубоко и искренне верующими, например, в рынок или демократические институты межстрановой конкуренции».

Владимир Путин: «Но хотел бы обратить внимание на некоторые вещи. Например, по поводу «заговора» рыночников и либералов. Думаю, что все-таки заговора у нас нет, есть разные подходы к развитию экономики, социальной сферы. Нам всегда удавалось находить «золотую середину»».

Обращаю внимание - Михаил Шмаков о заговоре ничего, собственно, не говорил, но Владимир Путин, тем не менее, отвечает, что «заговора нет». Почему? На мой взгляд, вполне логично. Заговор - деяние тайное. Его участники держат его в секрете. Цель и методы не декларируются ими публично. О многих заговорщиках даже не подозревают до того момента, пока те не нанесут удар. И в этом смысле «заговора» как тайны никакой нет. Все всем известно. Разве перечисленные Михаилом Шмаковым неолiberaлы из правительства скрывают свои мнения и планы? Нет. Как лоббировали поддержку банков, а не производства - так и лоббируют. Разве ультра-рыночники не призывают отказаться от остатков государственного регулирования? Вполне честно и открыто. Разве огромная группа экспертов, обслуживающая интересы бизнеса, не требует снова снизить налоги, уменьшить взносы в социальные фонды, вернуть «конкурентное преимущество» в виде низкой стоимости рабочей силы? Только этим и занимается.

Недавно начал звучать новый аргумент. «Нам слишком много платили все эти десять лет», - говорит ученый эксперт как бы за всех россиян. Сваливая в одну кучу ежедневный миллион топ-менеджера и ежемесячные пятнадцать тысяч бюджетника и вычисляя из этой кучи «среднюю зарплату». То, что кому-то платили незаслуженные деньги, - однозначно. Ах, как бы нам догадаться - кому именно?.. Неужели из слов ученого эксперта следует, что топ-менеджер должен отказаться от своего миллиона? Отнюдь. Из этого следует, что бюджетник должен либо поужаться с деньгами, либо идти на биржу труда, где его будут, возможно, переобучать за государственные счет, то есть за счет налогоплательщиков.

Но вот еще что интересно. Не первый год действует принцип: либеральный эксперт - будущий министр, а либеральный министр - будущий эксперт. По этому кругу они ходят уже не первый год. Что реализовывал Алексей Кудрин в Минфине? Экономии бюджетных средств. Ушел из Минфина Алексей Кудрин. Критикует правительство. А кто в правительстве? Игорь Шувалов. Что предлагает Игорь Шувалов? Экономии бюджетных средств. Уйдет из правительства Игорь Шувалов - придет Алексей Кудрин. Как говорил Борис Ельцин, «сильная рокировка».

Недавно был на выступлении одного ученого-экономиста. Он выражал неудовольствие «майскими» указами, ибо они-де оказались недостаточно обеспечены деньгами. Но кто построил систему изъятия денег у регионов? Его коллега Алексей Кудрин, о котором он отзывался с пиететом. А кого он клеймил? «Режим Путина, который не дает провести структурные изменения в экономике».

Какже именно? Читай выше: снизить налоги и взносы, отключить госрегулирование, упростить отношения работника и работодателя.

По большому счету, главное, что сегодня вызывает негодование и непонимание всей этой власти-оппозиции, - это неслыханно высокий уровень доверия народа (извините за пафос) к действиям Владимира Путина. Об этом неоднократно приходится и читать, и слышать. А смысл их деятельности сводится ныне именно к тому, чтобы разбить это доверие. И мне кажется, что целая группа совершенно диких, якобы «экономических» решений правительственных бухгалтеров направлена как раз на это. Эдакая стилистика «дела о пригородных поездах». Другое дело, что именно в силу своей дикости их авторы более заметны, чем даже обычно. И это радует.

Александр ШЕРШУКОВ.

АКТУАЛЬНО

Массовые увольнения на производстве и реформы в бюджетной сфере, следствием которых станет резкий рост безработицы и социальной напряженности, ставят под угрозу антикризисный план правительства. К такому выводу пришли участники встречи представителей профсоюзов и связанных с профдвижением законодателей.

КРИЗИС УДАРИТ ПО РАБОТНИКАМ

БОРЬБА ГОСУДАРСТВА С БЕЗРАБОТИЦЕЙ МОЖЕТ ОСТАТЬСЯ ДЕКЛАРАЦИЕЙ

На прошлой неделе в пресс-центре «Парламентской газеты» прошел круглый стол, посвященный проблеме растущей безработицы. На встрече выступили секретарь ФНПР Александр Шершук, первый зампред думского комитета по труду и один из руководителей ГМПР Михаил Тарасенко и член того же комитета и активист Общероссийского народного фронта Валерий Трапезников.

Поводом для мероприятия стал шокирующий прогноз Минэкономразвития, согласно которому число безработных в РФ за 2015 год вырастет более чем на две трети. Схожие цифры называет Росстат, немного меньшие - Минтруда. Однако, по мнению Михаила Тарасенко, знать, насколько увеличится безработица в 2015 году, сейчас точно не может никто, а чиновники перестраховываются и «вбрасывают» страшилки исходя из простой логики: сбудутся они - печально, но мы-де предупреждали; не сбудутся - хорошо, значит, к нам прислушались.

Тарасенко считает, что антикризисный план правительства более-менее реалистичен и «имеет право на существование», так как «меры, которые в нем прописаны, в принципе справедливы». Но его смущает именно социальная часть этой программы, точнее, соответствие плана реальным шагам. Депутат Тарасенко заявил, что профсоюзы и комитет ГД по труду продолжают требовать от правительства существенного повышения пособий по безработице, увеличения МРОТ и приближения его к прожиточному минимуму, который и так занижен, а в условиях кризиса и вовсе начал «обесцениваться».

Валерий Трапезников сосредоточился на критике молодежи и вообще несознательных элементов, которые стремятся к получению высшего образования и не желают работать на производствах. «Придется переобучаться и уходить из бизнеса и сферы услуг в реальное производство», - заявил он. - Ничего страшного, жизнь заставит, когда есть нечего станет». Активист помянул добрым словом советскую уголовную статью, каравшую за тунеядство, и предложил разрешать открывать ночные клубы только по выходным - чтобы не отвлекали молодежь от труда, созидательных устремлений и позитивных мыслей. Наконец, Трапезников призвал закрыть в стране половину вузов: «у нас чересчур много людей, которые получили высшее образование». Здесь не выдержал Тарасенко: он не согласился с коллегой и напомнил о катастрофической нехватке в промышленности именно специалистов с высшим образованием, прежде всего инженеров.

Александр Шершук не стал оцени-



вать прогнозы министерств, но отметил ряд тревожных тенденций. По его словам, ситуация крайне сложная, и она продолжает ухудшаться. По данным профсоюзов, поводов для паники нет, но на ряде крупных предприятий уже прошли либо запланированы масштабные сокращения персонала. Например, месяц назад закрылось волгоградское предприятие «Химпром» (там работало 4 100 человек), запланированы сокращения на Тверском вагоностроительном заводе (около 2 тысяч человек) и АвтоВАЗе (более 1,1 тысячи человек). «Если поднять вопрос в масштабах страны, то не просматривается никакая осознанная стратегия государства по борьбе с безработицей», - заявил Шершук.

Секретарь ФНПР заметил, что заявленное обещание государства выполнить свои социальные обязательства - слабое утешение для граждан, поскольку из-за девальвации рубля и резкого роста цен произошло серьезное падение доходов россиян. Поэтому государственные социальные обязательства теперь должны быть увеличены, чтобы хотя бы приблизиться к прежнему уровню. «Вместо этого, - напомнил Шершук, - нам продолжают говорить, что нынешний уровень пособия по безработице (4900 рублей максимум) - высокий, он якобы побуждает людей сидеть дома и не устраиваться на работу. Подобным «экспертам» советуем почаще ходить в магазины - цены на продукты питания и товары первой необходимости с начала года в среднем выросли минимум на треть».

Антикризисный план правительства

Шершук оценил скептически. Равно как и призывы некоторых энтузиастов к молодежи уезжать из мегаполисов и строить узкоколейку в три смены под песни из репродуктора. «Можно много рассуждать о том, что молодежи надо бросать «городские» профессии и идти на машиностроительные заводы, но проблема-то в том, что они сейчас в стране повсеместно закрываются, - напомнил Шершук. - При этом более половины всех ассигнований идет в финансово-банковскую сферу, и дойдет ли оттуда что-нибудь до предприятий в виде кредитов, сейчас совершенно неизвестно». По прогнозу секретаря ФНПР, в нынешний кризис, как и в 2008 - 2009 годах, самая сложная ситуация будет в моногородах. Необходима целевая программа по восстановлению промышленности в РФ и реальная поддержка производств через выделение дешевых доступных кредитов.

По словам Александра Шершукова, социальным партнерам профсоюзов предстоит понять, что нынешний кризис - это всерьез и надолго. И соответственно перестать планировать свою политику исходя из сиюминутных интересов. «Формула очень проста: социальная ответственность бизнеса, государственное перспективное планирование, контроль за программами и целевое финансирование», - сказал Шершук. Ну а задачи профсоюзов - это учет и контроль того, как государство выполняет свои социальные обязательства и работодатели соблюдают законы, колдоговоры и соглашения.

Вадим БАРАБАНОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России», Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ПРОГРЕССИВНОГО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ВСЕ-ТАКИ НЕ БУДЕТ

Новость о том, что Государственная дума якобы инициировала введение прогрессивной шкалы налогообложения для физических лиц, вызвала такой энтузиазм среди журналистов, что даже попала на страницы некоторых официальных изданий. Увы, радовались преждевременно.

«Со следующего года россияне, которые зарабатывают в год более полумиллиарда рублей, будут платить в казну 28% от своей зарплаты», - сообщила 10 февраля «Российская газета». Информацию быстро подхватили и другие издания, хотя на тот момент Госдумой еще не было принято никакого решения по этому вопросу, а представленный депутатом от фракции «Справедливая Россия» Олегом Ниловым законопроект уже получил отрицательное заключение правительства.

Согласно предложенному законопроекту, нынешний размер налога, т.е. 13%, предполагалось сохранить лишь для граждан, имеющих годовой доход менее 5 млн руб. Для тех, кто получает от 5 до 50 млн, налог устанавливался в размере 18%, для зарабатывающих от 50 до 500 млн - в размере 23%, а для обладающих сверхдоходами свыше 500 млн руб. в год - 28%.

- В настоящее время наблюдается стабильность собираемости налога на доходы физических лиц, - отмечалось в заключении, подписанном заместителем председателя правительства Сергеем Приходько. - Объем поступлений налога на доходы физических лиц в общей сумме поступивших платежей составил в 2010 году 39,8%, в

2011 году - 38%, в 2012 году - 39% и в 2013-м - 41,9%. Учитывая изложенное, Правительство Российской Федерации законопроект не поддерживает.

13 февраля комитет Госдумы официально рекомендовал отклонить предложение Нилова, ссылаясь в числе прочего на Послание президента РФ Федеральному собранию от 12 декабря 2012 года.

В частности, там «отмечалась нецелесообразность отказа от плоской ставки налога на доходы физических лиц в пользу прогрессивной шкалы налога с учетом того, что это может привести к уклонению от уплаты налога и снижению поступлений в бюджет, а также к необоснованному увеличению налоговой нагрузки на граждан со средними доходами».

ДОСЬЕ

Прогрессивная шкала налогообложения применялась в Российской Федерации с 1 января 1991 по 31 декабря 2000 года. За это время она не раз пересматривалась, а размеры налоговых ставок составляли от 12 до 60% в зависимости от годового дохода налогоплательщика.

С 1 января 2001 года была введена плоская шкала налогообложения. Это объяснялось, во-первых, массовостью случаев выплаты значительной части зарплаты «в конвертах» из-за стремления работодателей минимизировать налогооблагаемую базу, а во-вторых, сложностью учета доходов граждан, работающих по совместительству.

С того времени все попытки законодателей вернуть прогрессивную шкалу отклонялись на основании убеждения, что это спровоцирует возвращение к «серым» зарплатам и снижение собираемости налогов. Когда в 2013 году тот же Олег Нилов вносил в Государственную думу соответствующий законопроект, он даже не был рассмотрен в первом чтении, а сразу возвращен «субъекту законодательной инициативы». В тот момент основной причиной стало несоблюдение его авторами ст. 104 Конституции РФ, согласно которой «законопроекты о введении или отмене налогов [...] могут быть внесены только при наличии заключения Правительства Российской Федерации».

Частично компенсировать расходы на собственное лечение и учебу, а также на лечение и учебу своих близких российские граждане могут за счет предусмотренного действующим законодательством социального налогового вычета. Однако в силу сложности процедуры оформления пользуются этим правом далеко не все. Принятый Государственной думой в первом чтении законопроект призван упростить процедуру.

ПОЛУЧИТЬ НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ СТАНЕТ ПРОЩЕ

В настоящее время социальный налоговый вычет может быть предоставлен гражданину лишь по окончании налогового периода после подачи налоговой декларации. Т.е. расходы текущего года компенсируются лишь в следующем году.

Правом на частичную компенсацию расходов обладают граждане, которые вынуждены были тратить деньги на собственное лечение или обучение либо на своих детей: в случае лечения - в возрасте до 18 лет, а в случае учебы - в возрасте до 24 лет, причем обязательным условием является обучение на дневной форме.

Обратиться за льготой можно и в том случае, если расходы были связаны с лечением супруга или родителей налогоплательщика. Компенсация в размере не более 120 тыс. руб. производится путем возмещения гражданину уплаченных им в качестве налогов средств из бюджета.

Внесенный правительством на рассмотрение в Госдуму законопроект предусматривает упрощение процедуры. Теперь получить вычет станет возможно без подачи налоговой декларации, до окончания налогового периода и непосредственно у работодателя. Для этого будет достаточно подать заявление с приложением подтверждающих расходы документов в налоговый орган, получить там соответствующую справку и представить ее по месту работы. После этого вычет будет произведен автоматически, путем уменьшения налогообложения с зарплаты налогоплательщика.

По мнению председателя думского комитета по бюджету и налогам Надежды Максимовой, данный законопроект «действительно улучшает положение налогоплательщиков - физических лиц и ускоряет процесс получения налоговых вычетов».



Республика Татарстан оказалась единственной, чей руководитель, вопреки федеральному закону, так и не сложил с себя звание «президента». Депутатам Госдумы пришлось предоставить ему отсрочку. Пока на год.

ПРЕЗИДЕНТУ ТАТАРСТАНА ПРЕДОСТАВИЛИ ОТСРОЧКУ

С 1 января 2015 года в стране должен был оставаться только один государственный управленец, должность которого называется «президент». И это, собственно, президент Российской Федерации. Соответствующий закон был принят еще в 2010 году, за пять последующих лет входящие в состав России национальные республики должны были утвердить для должностей своих президентов другие, не менее достойные названия.

Переименовать своих президентов в «глав республик» к установленному сроку успели все, кроме Татарстана. В результате Государственной думе пришлось продлить переходный период еще на год.

Исключение для Татарстана стало возможным вследствие действующего между республикой и федеральным центром договора о разграничении полномочий. «Естественно, существуют отдельные правовые режи-

мы, и в ряде случаев, когда применяются эти правовые режимы, мы иногда меняем подходы», - попытался объяснить недоумевающим депутатам сложившееся положение инициатор внесения законопроекта Владимир Плигин.

Сомнение в целесообразности делать отсрочку на год, если договор между Москвой и Казанью истекает только через два года, выразил Владимир Коломейцев:

- Если договор действует до 2017-го, значит, в следующем году опять будем переносить срок? Давайте тогда напишем: до 2017-го, чтобы уже никому не было обидно - ведь все хотят беспрекословного исполнения договоров. Неправильно пустяковый вопрос по названию обостряет раз в год...

Несмотря на данное замечание, время отсрочки в принятом законе осталось прежним.

РАССЛЕДОВАТЬ ПРИЧИНЫ ПОЖАРОВ СТАНУТ ОПЕРАТИВНЕЙ

Виновникам пожаров будет труднее устранять доказательства своего правонарушения. Решить связанные с этим проблемы призван законопроект, внесенный правительством в Госдуму 11 февраля. В случае его принятия расследовать причины возгораний будут в буквальном смысле по горячим следам.

Инициатором законопроекта стало Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. Этот документ наделит руководителей подразделений противопожарной службы полномочиями составлять протоколы об административных правонарушениях, свя-



занных с несоблюдением требований пожарной безопасности.

В настоящее время руководят тушением пожаров и занимаются установлением их причин разные должностные лица. Представители федерального государственного пожарного надзора, имеющие право составлять протоколы о правонарушениях, могут прибыть на место возгорания только после ликвидации пожара, что дает виновникам происшествия время и возможность запутать следы. Как считают авторы проекта, в таких «условиях неочевидности» понять, не явился ли пожар следствием чьих-то правонарушений, не всегда возможно.

Руководители подразделений Государственной пожарной службы могут оценить обстановку гораздо оперативней, так как по должности непосредственно участвуют в пожаротушении. А потому наделение их соответствующими полномочиями представляется логичным.

ПРИГОРОДНЫЕ СТРАДАНИЯ

«ЭЛЕКТРИЧКАМ» НЕ ВЫЖИТЬ БЕЗ ПОМОЩИ ГОСУДАРСТВА

Регионы не могут компенсировать убытки пригородных железнодорожных пассажирских компаний. Именно это недавно поставило множество пригородных маршрутов под угрозу ликвидации, а около 5 тысяч железнодорожников - под угрозу увольнений. На данный момент угроза отступила. Но надолго ли? Если присмотреться к опыту других стран, то станет ясно, что пригородные пассажирские перевозки не могут обойтись без прямой поддержки государства.

Недавно было предотвращено серьезное сокращение количества пригородных поездов. Предотвращено «в ручном режиме», суровым словом президента. «Вы понимаете, насколько это серьезно, это же не один автобусный маршрут отменили, а перестали ходить электрички в регионы. Вы что, с ума сошли, что ли? Это несерьезный подход, это же касается тысяч людей!» - произнес Владимир Путин и дал указание немедленно решить проблему. Таким образом была решена проблема социальная. Но остались еще две - организационная и финансовая.

«А»-СПРАВКА

В России 26 пригородных железнодорожных пассажирских компаний в год перевозят до 1 млрд пассажиров. С 2012 года по всей стране отменено почти 900 электричек. В «рекордсменах» - Ставропольский край, лишившийся 51 электропоезда. В СЗФО «лидирует» Новгородская область - с 48 отмененными поездами (в 2014 году 16). Далее следует Ленинградская область - с 38 поездами (из них 29 в этом году). 29 поездов отменено в Калининградской области.

Источник проблем возник в тот момент, когда из ОАО «РЖД» было выделено несколько грузовых и пассажирских компаний. Последние делятся на пригородные и дальнего следования. Сами же РЖД сейчас содержат и развивают инфраструктуру: рельсы, связь, провода, переезды и тому подобное. До разделения компании убытки от пригородных перевозок компенсировались за счет

ИТАЛИЯ

Пригородные поезда в Италии называются Regionale. Они перевозят пассажиров по расписанию, на небольшие расстояния, с частыми остановками. Это самый дешевый транспорт, но и самый неудобный, потому что в билетах, действительных в течение двух месяцев после покупки, не указаны места. Билеты на Regionale нужно подтверждать (компостировать) на станции, чтобы избежать штрафа. Для некоторых маршрутов требуются пересадки, поэтому у пассажира будет несколько билетов, которые должны быть прокомпостированы.

Самый крупный оператор пригородных и местных железнодорожных перевозок в Италии - группа Ferrovie Nord Milano (FNM). Компания появилась еще в 1877 году и обслуживает самую большую в стране миланскую агломерацию, которую населяют примерно 3 млн человек. FNM почти на 58% принадлежит властям Ломбардии, на 14,5% - Государственным дорогам Италии (FS), примерно на 3% - компании Aurelia. Остальные акции обращаются на рынке.

Европейское законодательство предписывает разделять управление инфраструктурой и эксплуатационную деятельность. Всю свою инфраструктуру FNM отдала в ведение дочерней компании Ferrovienord, которая занимается техобслуживанием и реконструкцией железнодорожных путей общей длиной больше 300 км. Обслуживаемая ею путевая сеть разделена на две группы. Основная группа включает линии, которые расходятся в разные стороны от Милана, с 80 станциями. Еще одна линия (Брешиа - Изео - Эдоло) имеет 40 станций. Среднее расстояние между остановками поездов - чуть более 2 км, в то время как в среднем по Италии - 7 км.

Главная задача Ferrovienord - обеспечение безопасности движения поездов. В решении этой задачи было вложено свыше 900 млн евро, в том числе из государственных и региональных источников. Результатом стало внедрение современ-

ных систем управления и контроля движения поездов, оказания содействия машинисту. Повысилась безопасность движения, возросла и пропускная способность сети. К тому же ведется работа по ликвидации железнодорожных переездов.

ИНДИЯ

Эта страна является абсолютным лидером в пригородных пассажирских перевозках. Сеть железных дорог в Индии была спланирована еще британским правительством, полтора века назад. Она увеличила среднее расстояние, на которое за день мог перевозиться товар, с 30 до 600 км. Что, в свою очередь, в 1870 - 1930-х годах позволило на 3/4 увеличить реальные доходы индийцев.

В настоящее время пригородные железнодорожные поезда ходят в семи городах-миллионниках Индии. Путевая инфраструктура принадлежит Индийским железным дорогам (государственной компании), а управляется администрациями зональных железных дорог. Разделение функций эксплуатации инфраструктуры и перевозочной деятельности нет, соответственно за использование инфраструктуры не платят. Основные доходы от перевозки людей приносит продажа билетов в первый класс. В целом же пассажирские перевозки убыточны, что компенсируется за счет доходов от грузовых перевозок.

Старейшая в стране (с 1867 года) и одна из самых загруженных в мире пригородных железных дорог - в Мумбаи: она ежедневно перевозит 6,3 млн пассажиров. Причем 9-вагонный поезд при средней вместимости 1700 пассажиров перевозит там фактически более 4 тысяч человек.

Моопу м: «Вагоны мумбайских электричек бывают трех классов. Классы мало отличаются по комфорту, но заметно отличаются по контингенту. Кроме того, 2 - 3 вагона каждой электрички - вагоны «Леди-онли». В них имеют право находиться только женщины. Даже когда в «мужских» вагонах не протолкнуться, в «женском» вагоне могут быть свободные сидячие места».

прибыльных грузовых перевозок. Теперь компенсировать убытки должны регионы. А у регионов нет на это денег.

«Власти на местах, определяя тарифную политику, продолжают считать поддержку пригородных поездов делом второстепенным, не рассматривая их как необходимый элемент повышения транспортной мобильности населения. За 2011 - 2014 годы некомпенсированные регионами убытки пригородных пассажирских компаний составили более 36 млрд рублей. За последние 5 лет почти каждый пятый пригородный поезд в России был отменен. Только в 2014 году перестали курсировать более 500 пригородных поездов в регионах», - говорится в обращении о сохранении пригородного железнодорожного транспорта, принятом IX съездом ФНПР.

Профсоюзы заботятся, конечно, в первую очередь о работниках. Согласно обращению ФНПР, в пригородном комплексе заняты более 40 тысяч железнодорожников. А массовая отмена поездов пригородного сообщения ведет к высвобождению и персонала самих пригородных компаний, и работников дирекций моторвагонного подвижного состава. В частности, из-за массовой отмены поездов пригородного сообщения в 2014 году уже было ликвидировано более 1000 рабочих мест, а в 2015-м увольнения угрожают еще 5000 работников. Сейчас эту угрозу можно считать предотвращенной благодаря вмешательству руководства страны. Но как скоро эта проблема нависнет снова?

Посмотрим, как решаются подобные проблемы в других странах.

Спецификой индийских электричек является отсутствие окон и дверей, одни проемы, из которых многие пассажиры свешиваются. Не обязательно из-за скученности. Иногда просто для удовольствия. Понятно, к чему это ведет: за год на железной дороге в одном Мумбаи погибают свыше 3 тысяч человек, а еще больше людей получают увечья. Как правило, погибают под колесами, пересекая железнодорожные пути в неполюженных местах.

КИТАЙ

В Китае пригородные перевозки тоже сосредоточены вокруг мегаполисов: Пекина, Гонконга и Шанхая. Государство субсидирует эти перевозки в Шанхае и Пекине. В Гонконге же компания MTR Corporation не получает компенсаций, а зарабатывает сама, покрывая эксплуатационные и инвестиционные расходы. Основной источник ее дохода (77%) - продажа билетов, остальные 23% - от торговли на станциях и размещения рекламы.

Железнодорожная инфраструктура Китая по большей части принадлежит Министерству железных дорог страны. Разделение между эксплуатацией инфраструктуры и перевозочной деятельностью нет.

ГЕРМАНИЯ

DB Regio AG - главный пригородный перевозчик в Германии. Компания образовалась из Deutsche Bahn AG, ранее существовавшей госмонополии на железных дорогах. Комплекс финансируется федеральным правительством. Региональные власти компенсируют эксплуатационные расходы. Именно региональные власти уполномочивают транспортную администрацию, которая отвечает за развитие, организацию и осуществление пассажирских перевозок в пригородном сообщении.

Сами составы в Германии приобретаются перевозчиками за счет кредитов или берутся в лизинг. Но есть и альтернатива - поезда покупают транспортная администрация и передает их в аренду перевозчикам. Ин-



фраструктурой большей части сети немецких железных дорог управляет компания DB Netz AG. Она также отвечает за распределение пропускной способности, составление и согласование маршрутов движения поездов. При этом в Германии необычайно высоки расходы на оплату инфраструктуры - это основная статья расходов. В большинстве же других стран основной статьей расходов является заработная плата сотрудникам - от трети до половины всех расходов.

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

Все железнодорожные компании-перевозчики Великобритании - частные. Существует 23 перевозчика. Координирует их работу Департамент транспорта. Он финансирует перевозчиков на убыточных маршрутах, а работающим на прибыльных маршрутах обязывает выплачивать ему премию. Таким образом происходит перераспределение доходов и убытков от пригородных перевозок.

Департамент также финансирует компанию RTE, которая отвечает за организацию работы общественного транспорта в крупных городах, определяет стоимость проездных билетов и утверждает графики движения. В итоге, как правило, государство платит перевозчику вознаграждение за выполнение заказов, бонусы, а также обеспечивает проведение конкурсных процедур и размещение заказов на перевозку.

Управляет вокзалами, занимается электроснабжением и железнодорожными путями единая инфраструктурная компания National Rail, финансируемая государством. Для доступа к инфраструктуре перевозчику надо получить франшизу. Размер оплаты устанавливает железнодорожный регулятор (Office of Rail Regulation).

Ряд компаний обладает собственным подвижным составом, но это техника устаревших серий с большим износом. А основная часть поездов принадлежит лизинговым компаниям - их в стране семь.

КАНАДА

В этой стране нет центрального органа по регулированию пригородных перевозок. Есть три компании, и они находятся в ведении министерств транспорта провинций. Около 94% объема пассажирских перевозок на железнодорожном транспорте приходится на пригородное сообщение мегаполисов: Торонто, Монреаля, Ванкувера.

Компании пригородного сообщения Канады, так же как и везде, терпят убытки от пассажирских перевозок. Эти убытки им компенсирует правительство провинций, оно же регулирует тарифы. На муниципалитетах - оплата части эксплуатационных расходов.

Пригородные компании владеют незначительной частью инфраструктуры. Остальная ее часть (око-

ло 72%) принадлежит двум крупным грузовым железнодорожным компаниям: Canadian National (CN) и Canadian Pacific (CP). Использование железнодорожных сетей платное. При этом инфраструктурные компании отдают приоритет грузовым компаниям, так как те могут больше платить. Что соответственно плохо сказывается на соблюдении графика движения поездов.

БРАЗИЛИЯ

В Бразилии железнодорожными пассажирскими перевозками занимаются в основном государственные компании, есть лишь один частный перевозчик - в Рио-де-Жанейро. В крупных городах за регулирование перевозок отвечают региональные агентства, а в остальных - федеральное правительство. Спонсируют пригородные перевозки либо государство (на уровне штата), либо муниципальное образование. А именно - компенсируют убытки от пассажирских перевозок и оплачивают часть инвестиционных расходов.

БЕЗ ГОСУДАРСТВА НЕ ОБОЙТИСЬ

Пригородные железнодорожные перевозки имеют в первую очередь социальное значение, обеспечивая доступность и социальных благ, и трудовой силы.

И что мы видим из зарубежного опыта? Во всех рассмотренных странах финансирование строительства и развития инфраструктуры для пригородного железнодорожного сообщения осуществляет государство; только в Рио-де-Жанейро - совместное финансирование города и частного оператора. При этом в большинстве стран есть еще и прямое государственное субсидирование или дотирование самой деятельности железнодорожных компаний. А в России государство попыталось отстраниться от решения этой проблемы.

Поэтому хотелось бы напомнить ряд требований из обращения IX съезда ФНПР к Правительству Российской Федерации и органам государственной власти субъектов РФ:

«- Принять все меры по недопущению ухудшения транспортного обслуживания населения, сохранению и развитию пригородных пассажирских железнодорожных перевозок, обеспечению устойчивой работы компаний-перевозчиков.

- Разработать комплексные планы транспортного обслуживания населения в пригородном сообществе всеми видами транспорта, предусмотрев в них соответствующее бюджетное финансирование.

- Принять законопроект «Об организации регулярного пассажирского железнодорожного сообщения в РФ и внесении изменений и дополнений в отдельные законодательные акты РФ».

Полина САМОЙЛОВА.

(В статье использованы материалы: «Железнодорожная система Ferrovie Nord Milano» - http://trainclub.ru/view_blog/zheleznodorozhnaya_sistema_ferrovie_nord_milano/; Лев Рузавин. «Мировой опыт организации пригородного пассажирского комплекса» - <http://www.ipem.ru/news/publications/551.html>; работы Института проблем естественных монополий.)

23 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

СЛУЖИЛИ ДВА... И ОДИН

До 1 января 2008 года в России срок воинской службы по призыву составлял два года. Теперь - один. Однако сокращение времени, проводимого российскими парнями в армейской форме, нисколько не умаляет ни значимости самой идеи обязательного служения Родине с оружием в руках, ни возвышенного благородства слов военной присяги. И потом, пребывание в рядах Вооруженных сил кристаллизует свойства характера молодых людей: более слабые духом и телом так и возвращаются мальчиками, более сильные - уже мужчинами.

В нашем обществе существует разное и порой очень неоднозначное отношение к армии, но присмотритесь: практически ни один ваш знакомый или родственник, отслуживший в ней, не поминает эти год или два лихом. За исключением, конечно, тех самых мальчиков. Ну да они и поход в ночной клуб способны вспомнить с ужасом.

Об армии обычно вспоминают с удовольствием. С этакой приятной ухмылкой до ушей. Именно так вспоминали о ней и мои недавние собеседники из ОАО «Сибирские приборы и системы», типичные представители рабочей молодежи, два товарища, Антон и Александр, честно отслужившие кто два года, кто один, но тут уж ключевое слово не количественное обозначение, а «честно».

Антон Подстригань - слесарь-инструментальщик пятого разряда. Однако он на чем-то одном, как вы убедитесь далее, останавливаться не привык, поэтому Антон еще и наладчик холодно-штамповочного оборудования с третьим разрядом, и слесарь механосборочных работ с четвертым. На предприятии он работает восьмой год и за это время успел окончить машиностроительный институт ОмГТУ, а параллельно с этим профессиональное училище № 22.

В армии Антон служил с 2004-го по 2006 год, во Внутренних войсках. Есть в 254 километрах к северу от Екатеринбурга город Лесной (некогда носивший название Свердловск-45), а в нем располагается завод «Электрохимприбор», имеющий непосредственное отношение к реализации государственной ядерной программы. Понятное дело, все подступы к такому городу строго контролируются, и данные обязанности возложены на войсковую часть 3275. Вот в ней, на одной из застав, и служил Подстригань.

«Застава» - термин вообще-то больше из лексикона пограничников, но бдительности охрана наших закрытых городов требует не меньше, чем охрана госграждан. Поэтому была и колючая проволока по периметру Лесного, и контрольно-следовая полоса вдоль неё, и постоянное патрулирование этой зоны, и долгое сидение в засадах. То и дело застава поднималась по тревоге, однако, прибыв

на место, чаще всего в качестве нарушителей идентифицировала задумчивых лосей. Но попадались и двуногие злоумышленники - местные жители с ближайшей железнодорожной станции Нижняя Тура, пытавшиеся проникнуть в гости к знакомым. Настоящих шпионов не было - да и ладно.

«Мне повезло с командиром взвода, - вспоминает Антон. - Это был человек очень ответственный, любивший армейскую службу. И солдат он постоянно тормозил, не давал закуснуть». Как тормозил? Скажем, в качестве боевой подготовки устраивал что-то вроде тренинга по ловле агентов иностранных разведок в условиях, приближенных к реальным. Несколько человек с заставы назначались шпионами и должны были скрываться в окрестностях, а остальные - вычислить их и взять живьем. Однажды Антон с приятелем в качестве таких вот нежелательных посетителей запутали следы так успешно, что преследователи - в бронжилетах и с полной выкладкой - гонялись за ними два часа. Подозреваю, что в конце концов, взмокшие и злые, они уже хотели на минутку забыть про «взять живьем». Но удержались, слава богу.

...Вы помните, что Антон Подстригань в своих начинаниях на чем-то одном не останавливается? Ну вот, Антон - многодетный отец, у него три дочери, Арина, Полина и Анна. Так что представляю, что будет твориться в их доме 23 февраля.

Друг Антона, оператор ЧПУ 4-го разряда Александр Тимофеев, хоть и служил в два раза меньше, в воинском звании своего коллегу опередил: тот так и пришел из армии рядовым, а Александр успел получить младшего сержанта в должности заместителя командира взвода. Он вообще стремительный: в профсоюзе состоит всего три года (в отличие от почти восьми лет у Антона), но при этом скоро год как является председателем молодежной комиссии при профкоме.

Служил Тимофеев в Забайкалье, в Бурятии. «Красиво, - говорит, - матовые сосны, Байкал, сопки, вообще природа... Но (мрачнеет Александр) вот этот тамонский климат не понравился абсолютно. Уж нам-то, сибирякам,



Антон Подстригань (слева) и Александр Тимофеев - коллеги и друзья.

казалось бы, ни к какой погоде не привыкать, но сырой, тяжелый воздух Забайкалья перенести трудно, многие ребята болели. И потом ветер этот их, баргузин, это просто чума: мы каждый день строились на плацу, так вот все 365 дней этот баргузин дул мне строго в левое ухо».

Баргузин - это мощный байкальский восточный ветер. Ну вы в курсе: он еще пошевеливает вал по просьбе трудящихся. Но для транспортного средства, за рулем которого Тимофеев нес армейскую службу, баргузин не подмога. Потому что армейский грузовой автомобиль повышенной проходимости «Урал» - это вам не какая-то там омулевая бочка.

Кстати, Александр рассказал, что однажды население его автороты, устав спорить о том, какая из машин, «Урал» или КамАЗ, сильнее, решило установить истину эмпирическим путем. Два грузовика были соединены жесткой сцепкой (а это такая здоровенная металлическая штука, похожая на составленный из рельсов циркуль) и, взревев моторами, попытались перетянуть соперника на свою сторону. Так вот, в ходе эксперимента исследователи порвали в хлам две сцепки, и только на третьей «Урал» наконец-то доказал свое превосходство.

За всю службу младший сержант Тимофеев, как он сам признается, выстрелил два раза по полному рожку АКМ - 60 патронов. В мишень

при этом ни разу не попал. Но у военных автомобилистов другая боевая задача - обеспечить четкую доставку материальных грузов и людей в любую точку и в любых условиях, а при необходимости и вытаскать, скажем, из болота БТР.

Любопытное совпадение в подробностях службы двух друзей: для воспитания в подчиненных навыков исключительно грамотного вождения армейский командир Александра тоже постоянно устраивал тренинги на грани стресса. Только он усеивал территорию полигона взрывпакетами и ставил задачу провести грузовики между ними без малейшего контакта. А это было не всегда выполнимо. «Разрывающийся под колесом твоей машины взрывпакет - это очень чувствительная встряска, - смеется Тимофеев. - Так что испытание было такое... незаурядное».

А на прощание Антон с Александром специально для тех ребят, кто еще не служил, изложили свое (авторитетное, между прочим) мнение по этому поводу: «Парни, послужить стоит - только в армии точно знаешь, чего ты стоишь. Нигде больше не испытаешь такого духа товарищества, нигде не будешь так рад встретить земляка. И потом, никто из нас до армии не подозревал, что сможет когда-нибудь отжаться 150 раз без перерыва...»

С праздником вас, мужики.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ВМЕСТЕ МЫ СМОЖЕМ ПОМОЧЬ

Айдар Абулхаев из Любинского района живет с серьезным диагнозом: хроническая почечная недостаточность. Ему жизненно необходим циклер - прибор, замещающий функцию отказавших почек. Стоимость циклера 400 000 рублей.

У двухлетнего малыша с рождения проблемы с почками, так что большую часть своей маленькой жизни он провел в больничных стенах.

Слова медиков, которые сразу же после рождения малыша сказали, что он не доживет и до двух лет, сначала вызвали у родителей Айдара отчаяние. Но недавно врачи подарили им надежду на будущее: после того как малыш наберет необходимую массу тела, ему может быть проведена операция по трансплантации почек. А значит, мальчику надо выиграть время, чтобы дожить до момента операции.

Узнать, как помочь Айдару, можно на сайте БЦ «Радуга» raduga-omsk.ru, а также по телефону 908-902.

Пожертвования принимаются по следующим реквизитам:

Омская региональная общественная организация «Благотворительный центр помощи детям «Радуга»
ИНН 5503097573, КПП 550301001

Р/сч. 40703810945400140695 в Омском ОСБ № 8634 ОАО «Сбербанк России»

К/сч. 3010181090000000673 БИК 045209673

Назначение платежа: Благотворительное пожертвование для Айдара Абулхаева

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» с 26 февраля по 31 марта (каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.55). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения для пенсионеров - 1875 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показания счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

по тел./фак. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: ospro@omskprof.ru
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. выдана Министерством образования Омской области.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

Негосударственное образовательное частное учреждение Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов «Омский центр профсоюзного образования» продолжает свою деятельность в 2015 году по адресу: 644024, г. Омск, пр. К. Маркса, дом 4, контактный телефон 31-27-55.

ЗАНЯТОСТЬ

УЧАТСЯ БЕЗРАБОТНЫЕ...

Более 5,1 тыс. безработных жителей Омской области в 2014 году прошли профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения региона. В соответствии с законодательством приоритетным правом на профессиональное обучение обладают инвалиды, безработные граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, военнослужащие и граждане, уволенные с военной службы, молодежь, в том числе выпускники общеобразовательных учреждений, а также граждане, впервые ищущие работу.

Профессиональное обучение осуществлялось в 78 образовательных учреждениях по 124 профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда. Это специалисты инженерно-технической сферы, строительной отрасли, медицинские и социальные работники, работники сферы услуг. После завершения профессионального обучения 98,6 % человек были трудоустроены.

В 2015 году специалисты областной службы занятости населения планируют организовать профессиональное обучение почти 5 тыс. безработных граждан. На сегодняшний день уже проведены централизованные закупки, по результатам которых будет организовано профессиональное обучение специалистов по кадрам, охранников, поваров и др. специалистов.

... И ПЕНСИОНЕРЫ

Специалисты областной службы занятости населения активно помогают людям старшего поколения в поиске подходящего места работы и организуют их профессиональное обучение.

В 2014 году центрами занятости населения были трудоустроены свыше 2 тыс. человек пенсионного возраста. Кроме того, было организовано профессиональное обучение тех, кто решил сменить сферу деятельности и получить новую специальность. Почти 50 пожилых омичей получили профессии охранника, кладовщика, лифтера, оператора ЭВМ, медицинской сестры и другие, востребованные на рынке труда. Все они уже завершили профессиональное обучение и приступили к трудовой деятельности.

На сегодняшний день в службе занятости населения региона действует банк данных «Старшее поколение», в котором работодатели могут получить информацию о специалистах с большим профессиональным опытом.

По сообщениям пресс-центра службы занятости населения Омской области.

РУССКИЙ ПОСЛЕОБЕДЕННЫЙ СОН И АНГЛИЙСКИЙ FIVE-O'CLOCK TEA



ИСТОРИЯ О ТОМ, КАК В РОССИИ ИСКОННАЯ ПРИВЫЧКА К ПОСЛЕОБЕДЕННОМУ СНУ САМЫМ ПРИЧУДЛИВЫМ ОБРАЗОМ СОЕДИНИЛАСЬ С ПРИШЕДШИМ ИЗ АНГЛИИ ПЯТИЧАСОВЫМ ЧАЕМ

С первого часа по четвертый улицы пустеют и тишина водворяется; в это время все обедают и потом отдыхают до вечерен, то есть до четырех часов. В четыре часа по всему Замоскворечью слышен ропот самоваров; Замоскворечье просыпается и потягивается. Если это летом, то в домах открываются все окна для прохлады, у открытого окна вокруг кипящего самовара составляются семейные картины.

А.Н. Островский. Замоскворечье в праздник

Историк и писатель Н. И. Костомаров в «Очерке домашней жизни и нравов великорусского народа в XVI и XVII столетиях» писал о том, что «после обычного обеда ложились отдыхать. Это был повсеместный и освященный народным уважением обычай. Спали, пообедавши, и цари, спали бояре, спали купцы, затворив свои лавки; уличная чернь отдыхала на улицах; Не спать или по крайней мере не отдыхать после обеда считалось в некотором смысле ересью, как всякое отступление от предковских обычаев. Известно, что в числе подозрений, обличавших в Самозванце нецарское происхождение и уклонение к латинской вере, было и то, что он не спал после обеда. Этот отдых был тем необходимее, что обыкновенно русские любили очень плотно покушать, имея возможность и достаток. Вставши от послеобеденного сна, русские опять принимались за обычные занятия...»

С некоторых пор, особенно после того, как чай в России стал всеобщим напитком, исконная русская привычка к послеобеденному сну самым причудливым образом



соединилась с явно пришедшей из Англии традицией пить чай в пять часов.

Five-o'clock tea (пятнадцаточасовой чай) появился в Великобритании примерно в 1840 году стараниями Анны, седьмой герцогини Бедфордской. Рассказывают, что в длительном промежутке времени между полуденным ланчем и довольно поздним и обильным обедом, который подавался в ее доме в восемь часов, герцогиня к пяти часам начинала испытывать «небольшой голод». Чтобы избавиться от досаждавшего ей неприятного ощущения, не испортив при этом фигуру, она завела обычай пить в своем будуаре чай с легкими закусками, среди которых главенствовал сэндвич, то есть изобретенный Джоном Монтэгю, четвертым графом Сэндвичем бутерброд, состоявший первоначально из двух тонких кусочков хлеба с положенным между ними сливочным маслом. А поскольку одной это было делать скучно, графиня стала приглашать присоединиться к чаепитию своих великосветских подруг. Те, посчитав такое занятие восхитительным, быстро ввели пятнадцаточасовой чай в моду, которая постепенно в том или ином виде проникла во все слои английского общества и превратилась в настоящую традицию.

Пятнадцаточасовой чай стал благим поводом для неофициальных посещений родственников, друзей и знакомых, чем в первую очередь воспользовались дамы высшего общества, для того чтобы иметь возможность всласть наговориться, пере-

мыть все косточки ближним и продемонстрировать платья, перчатки и шляпки, заказанные специально для этих встреч за чашкой чая.

Родоначальник психологической прозы в литературе США Генри Джеймс (1843-1916), американец по происхождению, всю сознательную жизнь проживший в Англии, впитавший все ее обычаи и традиции, в одном из лучших своих романов «Женский портрет» писал: «Немного есть моментов в жизни более приятных, чем те часы, которые посвящены церемонии послеобеденного чая».

Закуски, подававшиеся к чаю в небольшом количестве, постепенно стали разнообразить и, кроме скудных сэндвичей с маслом, их стали делать с ветчиной и свежими огурцами, и другими вкусными вещами. Очень скоро стали подавать специальные свежеспеченные булочки к чаю, которые называются сконы (scones), сладкое и несладкое печенье, кексы, пироги, топлёные сливки и джем.

Фарфоровые или серебряные чайные приборы для пятнадцаточасового чая состояли из заварочного чайника, чашек с блюдцами, молочника и сахарницы, помещавшихся на подносе.

Надо сказать, что русские люди не ограничивали себя количеством времени, отведенным на сон, и порой позволяли себе продлить его, сколько душе было угодно. Это, правда, не всегда шло на пользу, как это произошло с судебным следователем в драме А. П. Чехова «На охоте»: «Не укрепляющим, а расслабляющим образом действует послеобеденный сон в душной, сушащей атмосфере, под жужжанье мух и комаров. Разбитый и облитый потом, я поднялся и пошел к окну. Был шестой час вечера». Но сколько ни длился сон и приносил он облегчение или нет, в любом случае за ним следовало чаепитие, как это происходило в доме, принадлежавшем купцу Толстого-Раздovu, персонажу очерка А.Н. Островского «Не сошлись характерами»: «Хозяйка только что встала от послеобеденного сна и занималась каждый своим делом... Красивая, черноглазая девка Матрена, дальняя родственница Толстого-Раздovu, в ситцевой шубке, с распушенной косой, босиком, раздувала на той же галерее толстый самовар, который уж начинал закипать».

Сам писатель, находясь в любимом им Щелыкове, неизменно следовал этому московскому обычаю, и распорядок дня в имении обычно был таков: в восемь-девять часов - утренний чай; в час-половина второго - обед, после которого следовал сон; в четыре с половиной-пять - дневной чай; в восемь часов - ужин. Ложились рано - не позже десяти часов.

На картине Б. М. Кустодиева «Купчиха за чаем» (1918) красивая молодая женщина, с розовым от послеобеденного сна лицом, сидит на балконе дома за чайным столом, на котором, конечно же, стоит красивый самовар, столь излюбленной в купеческой среде формы «ваза». Заварочный чайник, сахарница, молочник и чашка с блюдцем, хоть и не из одного сервиза, но все хорошей русской работы, вносят приятное для глаз разнообразие, столь ценное русскими людьми. Вазочка с вареньем, плетеная корзинка с кренделями, булочками, печеньем, кексом с изюмом, разнообразные фрукты, включая арбуз, располагают к обстоятельному наслаждению чаем. На заднем плане, на балконе соседнего дома, встав от послеобеденного



сна, сидят за самоваром и неспешно пьют чай провинциальный житель и его жена, точно так же, как это делают другие супруги на картине «Голубой домик».

Для сравнения, на картине «Пятнадцаточасовой чай» (1880) американской художницы Мэри Кассет, прожившей всю свою сознательную жизнь во Франции в окружении художников-импрессионистов, мы можем увидеть доведенную до скучного и скаредного действия традицию салонного французского чаепития. На картине молодая женщина предложила гостье чашку чая без чего-то бы ни было. Более чем скудное угощение, поданное хозяйкой, намекает на то, что беседа не станет дли-



тельной и душевной, а удовольствие от чая будет минимальным. Это только исполнение формального ритуала под названием «пятнадцаточасовой чай».

Из всего многообразия заедок, подаваемых к послеобеденному чаю в ушедшей России, особое место занимают разнообразные булочки к чаю, которые в современном быту совершенно несправедливо забыты. Для тех, любезных его сердцу читателей, кто уважает русский обычай послеобеденного сна и последующего за ним чаепития, рекомендуем рецепт булочек с изюмом. Для англоманов, которые отдадут предпочтение только пятнадцаточасовому чаю, предлагается дошедший до наших времен рецепт сконов.

Булки к чаю из книги «Образцовая кухня и практическая школа для домашнего хозяйства» (1892)

Выдать: 0,6 л молока, 1 ложку сухих дрожжей, 1,4 кг пшеничной муки, 10 яиц, 1 стакан сахара, 200 г кишмиша, ч. л. толченого кардамона, 200 г чухонского масла.

0,6 л теплого молока, 1 лож. сухих дрожжей, разведенных в небольшом количестве молока, и 1 кг муки, хорошо размешать и бить до появления пузырей; поставить в теплое место, чтобы поднялось, после чего посолить, прибавить 10 желтков, растертых добела с 1 стаканом мелкого сахара, 200 г кишмиша, немного кардамона в порошок, 200 г растопленного масла и 10 взбитых белков; подсыпать еще 400 г муки, чтобы тесто не было очень жидко, хорошо выбить и дать опять подняться. Сделать две булочки, положить их на сковороду и дать еще подняться; тогда помочить яйцом, убрать миндалем, изюмом и печь. Вынув из печи, покрыть, дать остыть и посыпать мелким сахаром с ванилью.

Примечание: чухонское масло - сливочное масло высшего сорта.

Английские сконы к чаю

При желании рецепт можно усложнить, добавляя в тесто ванильный сахар, изюм или орехи.

Для 6-8 сконов нужно взять 3 чашки пшеничной муки, 1/2 стакана сахарного песка, 2 пакетика (по 10 г) разрыхлителя, 3/4 чашки сливочного масла, 1 яйцо, 1 стакан молока, 1/2 чайной ложки соли.

В большой миске смешать просеянную муку, сахар, разрыхлитель и соль, вмешать размягчённое масло. Отдельно смешать яйцо и молоко, постоянно помешивая, добавить к муке. На ровной поверхности, посыпанной мукой, вымесить тесто, раскатать толщиной 2 см, вырезать круглой формочкой подходящего размера сконы, положить на противень, покрытый пекарской бумагой, выпекать 15 минут в духовке, разогретой до 200 °С. Готовые сконы подать с джемом или взбитыми сливками.

Автор: Игорь Сокольский
Источник: nkj.ru



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ПЕРЕРЫВ ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ БЕЗ ДИСКРИМИНАЦИИ

Организация работает в непрерывном режиме в две смены - в дневную (с 08.00 до 20.00) и в ночную (с 20.00 до 08.00). При этом технологический процесс в организации как для дневной, так и для ночной смены является одинаковым. Вправе ли организация в локальном акте (правилах трудового распорядка) предусмотреть, что для дневной смены перерыв для отдыха и питания устанавливается продолжительностью 30 минут, а для ночной смены - час?

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

Согласно ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления пе-

рерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

При этом необходимо учитывать, что в силу ст. 2 ТК РФ одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений является запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда.

В соответствии со ст. 3 ТК РФ лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, воз-

мещении материального вреда и компенсации морального вреда.

Если при равных условиях труда для одной из смен перерыв для отдыха и питания устанавливается в меньшем размере, чем для другой смены, такие действия работодателя являются дискриминационными. Такой вывод подтверждается судебной практикой.

Учитывая изложенное, организация в рассматриваемом случае не вправе предусмотреть для дневной смены перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, а для ночной смены - час, так как подобные действия являются дискриминацией и запрещены законодательством.



О СОКРАЩЕНИИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

На предприятии намечается сокращение штатов. Могут ли сократить работника, которому до пенсии осталось два года?

Статья 179 Трудового кодекса РФ предусматривает, что при сокращении численности или штата работников преимущество имеет право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Как видно, закон не даёт преимущественного права работникам предпенсионного возраста. Вместе с тем нельзя исключать, что в коллективном договоре вашего предприятия может быть пункт, гарантирующий сохранение места за работниками предпен-

сионного возраста. Коллективный договор - это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Рекомендуем внимательно ознакомиться с этим документом.

Кроме того, обращая ваше внимание, в соответствии со ст. 32 «О занятости населения в Российской Федерации» гражданам, не достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, продолжительность периода выплаты пособия по безработице увеличивается сверх установленных 12 месяцев на две календарные недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности. Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 календарных месяцев в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам из числа лиц, указанных выше, уволенным в связи с



ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

По достижении возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости, получатель пенсии, назначенной в соответствии с указанным выше порядком, вправе осуществить переход на трудовую пенсию по старости (часть трудовой пенсии по старости).

ПРАВО НА КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В организации заключен коллективный договор. Вопросы отчетности о выполнении коллективного договора в нем не отражены. Один из работников организации требует у работодателя отчитаться о выполнении коллективного договора на общем собрании работников организации. Есть ли основания у работника требовать у работодателя проведения общего собрания работников, на котором работодатель должен отчитаться о выполнении коллективного договора? Правомерны ли требования работника?

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ч. 1 ст. 40 Трудового кодекса РФ).

Отдельный работник не является стороной коллективного договора и не наделен правом представлять других работников организации, права и интересы которых урегулированы коллективным договором.

Согласно ст. 51 ТК РФ контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее од-

ного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Основные формы участия работников в управлении организацией закреплены в ст. 53 ТК РФ. Из анализа ст. 51 и 53 ТК РФ следует, что правом получать от работодателя информацию в рамках контроля за выполнением коллективного договора (а отчет о выполнении коллективного договора относится к такого рода информации) наделены отдельные работники, а их представители.

Таким образом, ст. 51 и 53 ТК РФ отдельный работник не наделен правом контролировать выполнение коллективного договора, а также правом получения информации у представителей сторон о выполнении коллективного договора.

Споры, возникающие между сторонами коллективного договора в лице их представителей, разрешаются не в суде, а в соответ-



ствии с процедурами, прописанными в гл. 61 ТК РФ, которой установлен порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров, причем правом выдвижения требований от имени работников конкретные работники не наделены.

ОПЛАТА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫХОДНЫХ ДЛЯ УХОДА ЗА РЕБЕНКОМ-ИНВАЛИДОМ



Работнице, которой установлены сменный режим рабочего времени согласно графику и суммированный учет рабочего времени, по ее письменному заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день для ухода за ребенком-инвалидом. По графику продолжительность смены работницы в этот день составляет 12 часов. Территориальный орган ФСС РФ разъяснил, что оплате подлежат только 8 часов. Так ли это на самом деле?

В соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, которые устанавливаются федеральными законами.

Согласно п. 13 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922, средний заработок работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

24.10.2014 г. вступило в силу постановление Правительства РФ от 13.10.2014 г. № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» (вместе с Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами) (далее - Правила). Согласно п. 11 Правил при суммированном учете рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни предоставляются из расчета суммарного количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени, увеличенного в четыре раза.

Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ). В силу п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 г. № 588н, норма рабочего времени исчисляется исходя из продолжительности ежедневной работы (смены): при 40-часовой рабочей неделе она составляет 8 часов. Исчисленная в таком порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Из вышеприведенных норм следует, что законодательство не запрещает оплатить работнице с суммированным учетом рабочего времени все 12 часов смены, приходящиеся на дополнительный выходной день. Однако необходимо учитывать, что суммарно за четыре дополнительных выходных дня по уходу за ребенком-инвалидом ей может быть оплачено не более 32 часов (8 ч x 4 раза = 32 ч).

Домашний уголок



СЕКРЕТЫ ВЫРАЩИВАНИЯ КОМНАТНЫХ ПАЛЬМ

Семейство пальмовые, или арековые (Arecaceae, Palmaceae), или, попросту говоря, пальмы, объединяет в себе около 240 родов и 3400 видов. Родина многих известных видов - субтропики и тропики. Тем не менее множество неприхотливых пальм давно вошло в качестве декоративных популярных растений в комнатное цветоводство.

В природных условиях пальмы могут быть поистине огромными в отличие от комнатных экземпляров, которые растут медленнее, лишь иногда достигая больших размеров. Зато эти растения весьма эффектно украшают интерьер, создают впечатление настоящего зеленого оазиса. Главное, стараться не держать в доме пальмы, чьи листья могут достигать более двух метров в ширину и десяти метров в длину. Это ряд перистолистных пальм, лист которых по своей форме напоминает перо птицы (например кокос, ховея, финик, хамедорея и др.). У веролистных пальм листья значительно короче, однако у некоторых видов они могут достигать до пяти метров в ширину (например трахикарпус, хамеоропс, пальма Ливистона и пр.).

Пальма хорошо себя чувствует в светлом помещении. Гораздо лучше, если там будет солнечный яркий рассеянный свет, так как многим из них необходимо притенение. Впрочем, достаточную тень можно обеспечить при помощи тюлевой занавески на окне.

Оптимальная температура содержания должна быть определена происхождением конкретного вида растения. Тропические пальмы даже в зимнее время года предпочитают более высокую температуру. Что касается субтропических, то зимой им лучше нахо-

диться в прохладных комнатах. Любые пальмы крайне болезненно переносят холодный сквозняк и охлаждение земляного кома, поэтому не ставьте горшки на холодный подоконник или пол.

Пальмы очень влаголюбивы, поэтому полив в летнее время должен быть обильным, не допуская в кадке длительной просушки субстрата. При этом важно, чтобы почва оставалась не сырой, а слегка влажной. Напрямую от температуры в помещении зависит обильность зимнего полива: чем холоднее, тем реже и меньше нужно поливать. Если в помещении воздух сухой, то листья с обеих сторон необходимо опрыскивать теплой водой.

Молодым пальмам до трех лет нужна ежегодная пересадка. Растения старше трех лет пересаживаются один раз в 3-4 года. В промежутках можно поменять верхний слой грунта. Пересадку надо делать как можно аккуратнее, чтобы не повредить корни. В качестве грунта лучше использовать готовые смеси для пальм, но можно и самостоятельно их приготовить.

Приблизительный состав: две части перегнойно-лиственной земли, две части глинисто-дерновой почвы, одна часть перегнившего навоза, одна часть торфяной почвы, одна часть песка и немного древесного угля. Неотъемлемое условие - толстый слой дренажа. Первые две недели после пересадки полив должен быть умеренным, чтобы не загнили пострадавшие корни.

Для крупных растений необходимы подкормки. Их надлежит производить в течение всего периода вегетации и заканчивать, когда растение замедляет активный рост, то есть в зимнее время. Если пальма летом находится на свежем воздухе, то подкормки производят один раз в 7-10 дней. В помещении растение удобряют один раз в две недели. Помните, что все удобрения вносятся только во влажный грунт.

Обеспечение гигиены пальм - дело хлопотное. Не каждую кадку удобно отнести в ванную, чтобы там деревцу устроить душ. Поэтому, чтобы предотвратить нападение тли и иных вредителей, время от времени следует проти-



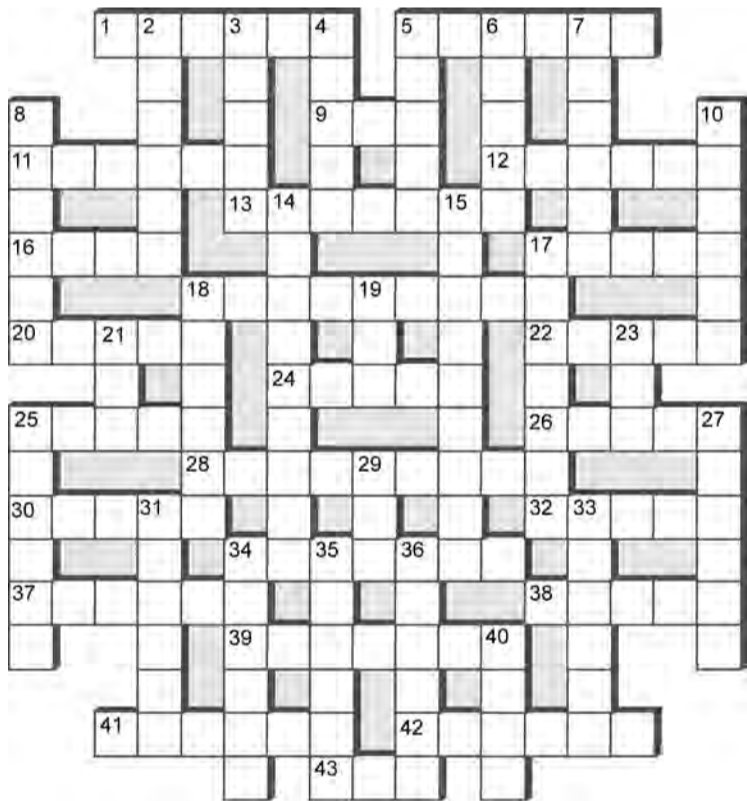
Издrevле народы многих стран поклонялись пальмам, считая их священными растениями. Жители побережья Тихого океана, к примеру, сажают кокосовую пальму с рождением каждого ребенка, чтобы, глядя на ее рост, ориентироваться в состоянии здоровья малыша.

рать листья влажной губкой, используя не только чистую воду, но и раствор зеленого мыла, отвар ромашки. Если раствор имеет слабую концентрацию, то его можно не стирать с листьев.

Пальмы размножают семенами, но они быстро теряют всхожесть, а многие из них перед посевом еще требуют специальной подготовки (замачивания) и прорастают лишь при условии почвенного подогрева. Срок ожидания всходов составляет 2-4 месяца. Поэтому проще приобрести готовое деревце.

На тропических островах Индийского и Тихого океанов обитают пальмовые воры - раки, рацион которых состоит в основном из фруктов. Особенно они любят кокосы. Раки предпочитают искать уже упавшие и треснувшие плоды, но могут и сами расколоть твердую скорлупу сильными клешнями. А иногда для этой цели пальмовый вор может залезть вместе с кокосом на дерево и еще раз бросить его на землю.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Фамилия братьев-соавторов, мастеров детективного жанра. 5. Город в Ярославской области, известный с 862 года, центр княжества. 9. Пьеса М. Булгакова. 11. Селение в Средней Азии. 12. Причудливое явление, призрак. 13. Драгоценный камень. 16. Кушанье из хлеба, накрошенного в квас или воду. 17. Хищная птица семейства ястребиных, канюк. 18. Оперный певец, тенор, в Большом театре с 1974 года. 20. Задор, увлечение. 22. Лучший гриб для засола. 24. Мельчайшая частица горящего вещества. 25. Напиток. 26. Птица с очень большим клювом, обитает в тропиках Америки. 28. Поведение лицемера. 30. Мошкар, мелкие комары. 32. У древних славян: чародей, колдун. 34. Литературное повествовательное произведение. 37. Занавес из тяжелой ткани. 38. Внезапное чувство страха. 39. Рельефное изображение, выбитое на металле. 41. Герой пушкинского романа. 42. Насекомое, издающее характерный стрекот. 43. Малый штат в Индии.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Главная часть Великобритании. 3. Рыба семейства лососевых. 4. Писатель, автор романа «Гаргантюа и Пантагрюэль». 5. Спортивная игра с мячом. 6. Английский писатель, автор повестей о путешествиях Гулливера. 7. Хвалебный возглас в христианском богослужении. 8. Свернутая солдатская шинель. 10. Предмет для игры на струнных музыкальных инструментах. 14. Председатель Совета Федерации Федерального собрания РФ. 15. Известковое образование в виде сосулек, свешивающихся с потолка пещер. 17. Областной центр в России. 18. Нижний, свисающий край крыши деревянной избы. 19. Заявление в суд. 21. Округ в Дании. 23. Жесткокрылое насекомое. 25. Косметическая мазь. 27. Морская тресковая рыба. 29. То же, что «едва». 31. Русский писатель («Поединок», «Олеся», «Гранатовый браслет»). 33. Положение «вне игры». 34. Любая маленькая птичка. 35. Норманн, скандинавский пират в IX-X веках в морях Европы. 36. Небольшая пестрая птица из воробьиных. 40. Дугообразный проем в стене.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Битог. 4. Режим. 8. Ржа. 10. Грибница. 11. Солончак. 14. Громов. 15. Хомут. 16. Береза. 19. Имре. 20. Мачо. 21. Игра. 22. Утес. 24. Гон. 27. Мазурка. 28. Крамник. 29. Парилка. 30. Блюдце. 32. Зевота. 34. Феб. 36. Зять. 37. Говорухин. 38. Пони. 41. Фикс. 42. «Анчар». 43. Олень. 46. Каламбур. 47. Отставка. 48. Ипр. 49. Бензин. 50. Иордан. 51. «Ася».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Бобров. 2. «Таис». 3. Графолог. 4. Распутин. 5. Жила. 6. Монтер. 7. Прообраз. 9. Камертон. 12. Эгоизм. 13. Барсук. 17. Нахапетов. 18. Приказчик. 23. «Прадо». 25. Офицер. 26. Нарва. 31. Летчица. 33. Тройник. 34. Форнарина. 35. Бутафория. 39. Кураре. 40. Клоака. 44. Обуза. 45. Истра.

Учреждение «Аппарат Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов» продолжает свою деятельность в 2015 году по адресу: 644024, г. Омск, пр. К. Маркса, дом 4, контактный телефон 31-47-87.

Учреждение «Дом союзов» продолжает свою деятельность в 2015 году по адресу: 644024, г. Омск, пр. К. Маркса, дом 4, контактный телефон 31-47-87.

Учредитель – Совет Омского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРОВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газет, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3800 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная. Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 18.02.15 г. в 18.00. Номер подписан 18.02.15 г. в 18.00. Заказ № 380733.



СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Я не хочу жить с таким жмотом, как ты, вот твоё обручальное кольцо.

- А где коробочка?!

Когда Галя сердилась, она брала два пустых ведра, ходила с ними по селу и портила всем настроение.

Только сев на пол в позе лотоса и расслабившись, понимаешь простые вещи... Надо помыть под шкафом, и вон куда делась зарядка от телефона...

Еду на машине по всем правилам, ничего не нарушаю, скорость 40 км/ч. Вдруг останавливаем меня инспектор ГИБДД и спрашивает:

- И куда это мы так крадемся?

Агент, рекламирующий пылесосы, входит в очередную квартиру, демонстративно рассыпает в прихожей принесенный с собой мусор и заявляет хозяйке:

- Если мой пылесос не соберет это до последней пылинки, я готов всё съесть! Куда вы?

- За ложкой. У нас сегодня электричество отключено.

Вместо чая "Бодрыш" в продажу поступил новый чай "Жадность". Все двадцать пять пакетиков привязаны к одной веревочке.

Муж и жена разгадывают кроссворд.

- Дорогой, ты не помнишь, как называется прибор для обнаружения скрытой проводки?

- Перфоратор!

- Еду сегодня и вижу: мужик за рулем бредет! У меня чуть помада в кофе не упала!