



2017-й – Год профсоюзной информации

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1991 г.)

№ 5 (1286)  
7 марта 2017 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

## Сквозь сердце пропустить любовь

Воспитатель – это не просто профессия,  
это состояние души и призвание



Наталья Варакина со своими «подготовишками».

Через год исполняется полвека средней общеобразовательной школе № 73 г. Омска с углубленным изучением отдельных предметов, что разместилась в Чкаловском поселке. Учебному заведению присвоен статус городской инновационной площадки освоения федеральных государственных образовательных стандартов в системе дошкольного основного общего образования. С некоторых пор в корпусах, где занимаются ученики начальных классов, также прописались группы воспитанников дет-

ского сада. Детсадовские выпускники переходят в первый класс, оставаясь в привычном с ранних пор школьном дворе, где знаком каждый кустик, изучены самые заветные уголки.

- Лучшей адаптации для малышек и не придумаешь, - говорит директор школы № 73 Екатерина Лутченко. - Получается, что из малышек детсадовского возраста мы готовим «кадры» своих же будущих учеников.

Окончание читайте на с. 5.

### Смотрите нас на «12 Канале»

Уважаемые читатели!

Сегодня, **7 марта, в 19.10** в эфире телеканала «ГТРК-Омск» («12 Канал») смотрите праздничный выпуск программы «Профсоюз-ТВ».

**Повтор программы выйдет в среду, 8 марта, в 10.30.**

### Дорогие женщины!

От всей души поздравляю вас с первым праздником весны! 8 Марта символизирует всё самое прекрасное – ведь именно женщины несут миру добро, гармонию, красоту.

В современном обществе вы играете ключевые роли – являетесь блестящими специалистами своего дела, уверенными руководителями и активными общественными деятелями. Немалая часть женщин работает на производстве, причем нередко на самых трудных участках. И хочется, чтобы мужчины, стоящие рядом с вами, берегли вас и словом, и делом.

Дорогие женщины, мы ценим вас за заботу, верность, способность вселить уверенность в тех, кто рядом. А ваша искренняя, безграничная любовь и забота о семье заслуживают бесконечного восхищения.

От себя лично и от Федерации омских профсоюзов желаю вам здоровья, любви ваших близких и удачи. Пусть эта весна подарит больше солнца, ярких красок и улыбок!

Сергей МОИСЕЕНКО,  
председатель Федерации омских профсоюзов.



# Факты и комментарии

## О налогах, взносах и прочем

Снижение ставки страховых взносов до 21% уменьшит нагрузку на бизнес, но приведет к подрыву социальных гарантий для работников. Об этом заявил ТАСС глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Ранее первый вице-премьер РФ Игорь Шувалов объявил о планах перенастройки налоговой конструкции, включая вопрос страховых взносов. Ведомства обсуждают несколько вариантов налогового маневра. Одна из рабочих версий - снизить с 30 до 21% страховой взнос и повысить НДС с 18 до 21%.

**- Это неправильно. Это придумали экономисты Силуанова и Кудрина, которые ищут любые способы уменьшить нагрузку на бизнес. Но этого делать нельзя, иначе это выглядит как подрыв социальных гарантий для работника,** - прокомментировал планы правительства Шмаков.

Глава ФНПР напомнил, что сумма страховых взносов, поступивших в ПФР в январе 2017 года, оказалась на 7% меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

**- Сейчас и так недостаточно взносов собирается в Пенсионный фонд и в Фонд социального страхования, потому что функцию администрирования замкнула на себе налоговая служба,** - считает Михаил Шмаков.

## Благотворительная акция

В бюджетном учреждении г. Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 345» прошла акция социальной поддержки в пользу нуждающихся «Поделись теплом души».

Первичная профсоюзная организация этого дошкольного учреждения, возглавляемая Мариной Старостиной, при поддержке заведующей Оксаны Токаревой и родителей воспитанников детского сада организовала и провела сбор игрушек, одежды, в том числе детской, и нескоропортящихся продуктов для социальной гостиницы и домов-интернатов города Омска.

Все собранные вещи были переданы руководителю отдела благотворительности и социального служения Омской епархии протоиерею Олегу Цветкову, который курирует данное направление в Омской митрополии.

Заведующая детским садом Оксана Токарева так обозначила позицию своего учреждения: **«Понимание, умение помочь и сочувствовать чужому горю - это то, чему мы должны учить каждого ребенка. Не надо долго говорить о том, что будущее зависит от того, как мы воспитаем наших ребят. Мы стараемся вырастить их добрыми и отзывчивыми, показывая своим примером, как это можно сделать. Совместными усилиями было собрано около 100 килограммов различной одежды, которая, мы уверены, найдет своих новых хозяев. Мы благодарны отцу Олегу за помощь и поддержку в нашем начинании. Надеемся, что наше сотрудничество на пути добра и помощи продолжится».**

## На семинар пришли бухгалтеры



В Доме союзов под эгидой ФОП проведен семинар для бухгалтеров профсоюзных организаций. Обучение профсоюзных финансистов проводится впервые. Тематический план Омского центра профсоюзного образования регулярно предусматривает занятия этой категории слушателей, ведь работа бухгалтера предполагает регулярное повышение квалификации и продиктована, в первую очередь, постоянными изменениями финансового законодательства.

На этот раз свой багаж знаний смогли пополнить почти сто специалистов. Открывая семинар, председатель ФОП Сергей Моисеенко поприветствовал собравшихся и поблагодарил за участие в семинаре соцпартнеров. Далее он подчеркнул: **«От добросовестной и профессиональной работы бухгалтеров зависит правильная, сбалансированная работа профсоюзной организации в целом. Финансовая составляющая нашей деятельности является одной из самых главных. Точность и прозрачность в бухгалтерских операциях - не-**

**отъемлемая часть открытой, развитой общественной организации. Проведение подобных семинаров реально дает возможность своевременно изучить все последние изменения финансового законодательства и применять эти знания в своей повседневной работе».**

Модератором семинара выступила заведующая финансовым отделом, главный бухгалтер ФОП Нелли Гильмиярова. Вниманию слушателей были представлены такие важные темы, как введение пилотного проекта «Прямые выплаты на территории Омской области с 1 июля 2017 года», изменение в отчетности организаций и в пенсионном законодательстве. С большим интересом аудитория прослушала вопрос о нововведениях текущего года по налогообложению профсоюзных организаций (юридических лиц). С профсоюзными бухгалтерами общались представители региональных отделений Фонда социального страхования и Пенсионного фонда, а также Управления федеральной налоговой службы по Омской области.

## Установлена новая величина прожиточного минимума

Правительством Омской области (постановление от 15 февраля 2017 года № 37-п) установлена новая величина прожиточного минимума в регионе за IV квартал 2016 года. Социальный норматив составил в расчете на душу населения 8 442 рубля. По основным социально-демографическим группам населения показатели такие: для трудоспособного населения - 8 955 рублей, для пенсионеров - 6 834 и для детей - 8 546 рублей.

Как пояснил министр труда и социального развития Владимир Куприянов, по сравнению с третьим кварталом величина прожиточного минимума снизилась на 3 процента, или на 259 рублей. Снижение связано с фактором сезонности - осенью дешевле овощная продукция.

Напомним, величина прожиточного минимума влияет на социальные доплаты к пенсиям, пособия малоимущим, инвалидам, субсидии на жилищно-коммунальные услуги и др.



## «Праздник севера» прошел. Впереди «Королева спорта»



В районном центре Одесское прошел очередной областной сельский спортивно-культурный «Праздник Севера-2017». Его гостей и участников от имени губернатора Виктора Назарова поздравил первый заместитель председателя регионального правительства Андрей Новосёлов. Участие в церемонии открытия принял председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Всего с учетом вынесенных финальных турниров в состязаниях выступили 1495 человек. А в предварительных этапах принимали участие более 48 тысяч жителей области.

В командном зачете спартакиады первой стала сборная Тарского района, чего не случалось уже 24 года. На втором месте - спортсмены Омского района, а замкнул тройку лучших Азовский район. Хозяева «Праздника Севера», Одесский район, в комплексном зачете заняли 14-е место, показав один из лучших своих ре-

зультатов в истории соревнований. Поэтому именно эта команда стала обладателем кубка Федерации омских профсоюзов «За лучший спортивный прогресс» - его вручил председатель координационного совета профорганизаций района Владимир Кабанец.

Спортсмены и болельщики отмечают, что нынешний «Праздник Севера» прошел на высоком организационном уровне. Одесский район подготовил хорошие поля для мини-футбола, лыжные трассы для лыжных гонок и полиатлона, трассу для мотокросса, а также главную площадку спартакиады, спортивный комплекс имени олимпийского чемпиона Геннадия Комнатова, в составе которого теперь есть крытый хоккейный корт - на нем проводились турниры по хоккею и шорт-треку.

Следующий «Праздник Севера» пройдет в Седельниково. А в Нижней Омке совсем скоро состоится областная летняя спартакиада «Королева спорта».

# На рынке труда не штормит

## Коллегия Главного управления государственной службы занятости подвела итоги 2016 года

В работе коллегии, собравшей руководителей центров занятости города Омска и области, приняли участие заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская, председатель Омского областного профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ Владимир Калашников, руководитель Государственной инспекции труда в Омской области Сергей Беляев, представители органов местного самоуправления Омской области.

В своём докладе начальник Главного управления Виктория Курченко привела, в частности, такие цифры: в прошлом году в службу занятости обратились 308 тысяч жителей региона, из них за содействием в поиске подходящей работы более 64 тысяч человек. При этом от работодателей поступило 88 тысяч вакансий. Средний уровень оплаты труда по вакансиям вырос с 12 до 17 тысяч рублей. За год центрами занятости трудоустроено свыше 52,5 тысячи человек, включая безработных, после профессионального обучения по направлению службы занятости.

В течение 2016 года продолжилось сотрудничество с Управлением Федеральной службы исполнения наказаний и УВД в рамках заключенных соглашений по социальной адаптации граждан без определенного места жительства, освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы, а также осужденных к мерам наказания, не связанным с лишением свободы. На территории исправительных учреждений УФСИНа систематически проводились ярмарки вакансий для осужденных, у которых подходит к завершению срок отбывания наказания.

Не первый год осуществляется взаимодействие с Министерством образования по трудоустройству молодых специалистов. В прошедшем году благодаря такому сотрудничеству работой обеспечено 59 процентов выпускников учреждений профобразования. Кроме того, было организовано обучение 120 студентов по



профессиям строительной сферы (плотник, бетонщик, каменщик, штукатур, маляр), после чего все юноши и девушки трудились на строительстве крупных объектов федерального значения - космодроме «Восточный» и Бованенковском нефтегазовом месторождении.

Виктория Курченко также сообщила, что в новом формате стали решаться вопросы трудоустройства инвалидов - в соответствии с требованиями Минтруда России к индивидуальной работе с каждым, проживающим в регионе инвалидом трудоспособного возраста. В практику работы постепенно стало входить понятие резервирования рабочих мест для инвалидов. Под особым контролем находился вопрос трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места. На начало 2017 года численность занятых инвалидов на выделенных (созданных) для них рабочих местах составила 4 775, в том числе 470 на специальных рабочих

местах. Выполнение квоты для трудоустройства инвалидов в 2016 году превысило 87 процентов, а создание специальных рабочих мест - 59 процентов.

- Все наши действия по трудоустройству, реализации спецпрограмм, взаимодействию с органами местного самоуправления, работодателями, привлечение внебюджетных средств, обсуждение с общественными структурами оптимальных вариантов оказания помощи отдельным категориям граждан позволили решить задачу сохранения стабильности на рынке труда Омской области, - подчеркнула начальник Главного управления.

В результате по итогам 2016 года Омская область заняла первое место в Сибирском федеральном округе по коэффициенту напряженности на рынке труда, второе место по уровню зарегистрированной безработицы и имеет продолжительностью безработицы одну из самых низких в России.

# Сколько получаем

## Уровень средней зарплаты работников и просроченная задолженность

По данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Омской области, средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области за 2016 год составила 28 464,6 рубля и увеличилась по сравнению с 2015 годом на 876,6 рубля (на 5,5 %).

В 2016 году в организациях Омской области, осуществлявших деятельность по добыче полезных ископаемых, производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в обрабатывающих производствах, наиболее высокий уровень заработной платы отмечался в таких видах экономической деятельности, как: производство кокса и нефтепродуктов; производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (больше, чем в среднем по области, в 3,0 и в 1,36 раза соответственно). В сфере научных исследований и разработок средняя заработная плата больше, чем в среднем по региону, в 1,57 раза, в сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального страхования - в 1,35 раза.

Наиболее низкая средняя заработная плата у работников, занятых производством кожи, изделий из кожи и обуви, также текстильным и швейным производством (меньше, чем в среднем по области, на 45,7 и 45,6 % соответственно).

Отрасль	Средняя зарплата за 2016 г., руб.
финансовая деятельность	45 244,8
транспорт и связь	31 353,2
туризм, организация отдыха, спорта, культуры и искусства	29 625
строительство	27 939
здравоохранение и предоставление соц. услуг	22 576,6
образование	22 311,4
сельское хозяйство	18 448,5

Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в 2016 году составила 99,6 процента к уровню 2015 года.

В Омской области по состоянию на 1 февраля 2017 года просроченная задолженность по заработной плате составляла 26,7 млн рублей и по сравнению с 1 февраля 2016 года увеличилась на 18,6 млн рублей, или в 3,3 раза.

Сведений о просроченной задолженности по заработной плате из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней от организаций Омской области не поступало.

Численность работников, перед которыми организации имели долги по заработной плате, составляла 669 человек.

Отдел экономического анализа и социально-трудовых отношений ФОП.

## Комментарий

**Владимир КАЛАШНИКОВ,**

**председатель Омской областной организации профсоюза работников АПК:**

- Как известно, президентом РФ обозначено, что развитие сельского хозяйства во многом зависит от регионов. Владимир Путин предложил дать регионам больше самостоятельности в определении приоритетов использования федеральных субсидий на поддержку АПК, а их объем связать с увеличением пашни, повышением урожайности, других качественных показателей эффективности производства, тем самым создав стимул для ввода в оборот неиспользуемых сельскохозяйственных земель и внедрения передовых агротехнологий. В совокупности эти условия создают принципиально новую социально-экономическую ситуацию на селе и в аграрной сфере страны. Это дает дополнительный импульс для развития отрасли.

Тем не менее в отрасли по-прежнему остаётся множество проблем, самая, пожалуй, главная из них - кадровая. АПК нашего региона испытывает дефицит как специалистов высшего и среднего звена,

так и работников массовых профессий. Причем ситуация кардинально отличается в разрезе муниципальных районов. Так, в северных территориях области особо остро стоят вопросы с трудоустройством. Отсюда жители массово вынуждены уезжать в соседние регионы на работу вахтовым способом.

Оперативное регулирование трудовой занятости и возложено на Главное управление государственной службы занятости населения Омской области, специалисты которого, безусловно, ведут важнейший блок вопросов, касающихся значительной части жителей нашего региона. Благодаря совместной работе и принимаемым Правительством Омской области мерам в регионе удается сдерживать рост безработицы. Главное управление через отделы помогает желающим трудоустроиться на имеющиеся вакансии.

С другой стороны, отсутствие необходимого количества кадров вынужда-

ет руководителей сельхозпредприятий заниматься технической и технологической модернизацией, строительством современных животноводческих комплексов, что, конечно же, играет значительную роль в развитии села. Другой немаловажный факт: сегодня в производство приходит много молодежи, и это в свою очередь позволяет осуществлять кардинальные изменения в оснащении отрасли.

В 2016 году восемь муниципальных районов, в том числе тринадцать сельскохозяйственных организаций, рассмотрены отраслевой комиссией по обеспечению условий соблюдения трудовых прав и гарантий по оплате труда работников агропромышленного комплекса Омской области. По итогам заседаний определялись мероприятия по обеспечению условий соблюдения трудовых прав и гарантий по оплате труда, легализации работников АПК и сроки с последующим контролем их исполнения.

Подготовила Анна НИКОЛАЕВА.

## Работодателей стали сажать в тюрьму за задержку зарплаты

Несколько сотен работодателей понесли уголовное наказание за невыплату заработной платы и пребывают сейчас в местах не столь отдаленных. Об этом сказал журналистам глава Роструда Всеволод Вуколов. По его словам, в прошлом году количество завершенных уголовных дел против работодателей, не спешащих вовремя платить зарплату работникам, существенно выросло. В 2015 году число таких дел, доведенных до логического конца, было гораздо меньше.

Всего за прошлый год при участии Роструда, сообщает rg.ru, было выплачено более 25 миллиардов рублей зарплаты россиянам, что позволило удержать общество в равновесии.

Также, по словам Всеволода Вуколова, сейчас обсуждается возможность внесения поправок в законодательство, по которым в случае банкротства предприятий долги по зарплатам работникам должны будут гаситься в первую очередь, а долги по налогам уже после этого. По крайней мере, профсоюзы настаивают на внесении таких изменений в законы.

# Разговор о преданности

И о том, что такое «доводить любое дело до конца»

...Если бы мне сейчас выпало задуматься об уходе на пенсию, или, скажем, начальству пришло в голову наградить меня медалью, то я предпочел бы, чтобы моими делами занимался такой человек, как Марина Облова, инспектор отдела кадров нововаршавского СПК «Ермак». Потому что у неё совершенно не остается времени на хобби и прочие увлечения. Непонятно? Что-то я пропустил? Ладно, тогда по порядку.

Свою трудовую деятельность Марина Дмитриевна начала в 1986 году библиотекарем в селе Береговом Ермаковской сельской администрации, продолжила воспитателем детского сада села Ермак. А потом в 2001 году пришла в отдел кадров СПК. Хозяйство большое, около пятисот человек, и работы в отделе кадров хватает: формирование и ведение личных дел, комплектование предприятия необходимым персоналом, расстановка кадрового резерва и молодых специалистов и так далее - все эту работу прекрасно представляют. Но у Обловой есть одна особенность, которая выделяет этого специалиста из общего ряда. Эта её черта общеизвестна, и председатель профсоюзной организации «Ермака» Светлана Корженко говорит о ней так: «Марина Дмитриевна - человек уникально ответственный, она любое дело доводит до конца».

«Доводит дело до конца» - в общем-то формулировка избитая, так можно сказать о многих. Но в случае Обловой это звучит совершенно иначе: целеустремленно и непреклонно. За прошлый год, к примеру, в большом коллективе «Ермака» тридцать человек ушли на заслуженный отдых. Для Марины Дмитриевны это означает, что работу по их личным делам она начала за год, выясняя судьбу каждого не зафиксированного в трудовой книжке дня. «Когда человек идет на пенсию, надо всю его трудовую биографию собрать», - очень просто говорит об этом сама Облова. В реальности же это выглядит так.

В сельской местности люди начинают трудиться сызмальства, а в советское время летом были заняты все дети вообще - помогали родителям или просто выполняли посильную работу. Трудовую книжку подросткам никто не выписывал, но зарплату они получали. И вот Марина Дмитриевна начинает педантично и скрупулезно восстанавливать



Особо убедить людей не нужно: они и так видят, что без участия профсоюза в «Ермаке» принципиально ничего не делается.

по архивам справки обо всех этих рабочих днях и месяцах. Со временем у неё скопилась «бесконечная», как она говорит, база данных - зато каждый работник «Ермака», выйдя на пенсию, имеет возможность получить полностью подтвержденную трудовую биографию в часах и рублях, приказах и выписках.

При этом еще хорошо, если человек всю жизнь провел на одном месте. А бывает так, что люди поехали по стране, поработали на множестве молодежных и прочих строек социализма. Опять-таки за последние годы в Омскую область массово переезжали из Казахстана, например. Поэтому Облова готовит и рас-

сылает кучу запросов в самые разные ведомства страны и сопредельных государств. «Один из наших работников во время службы в Советской Армии служил на БАМе, - рассказывает Марина Дмитриевна, - и мы искали по всему свету эту войсковую часть, направили массу запросов в города, где он служил, получили массу ответов «Не существует» и всё-таки нашли её следы, и факт работы там подтвердили, и деньги, которые он тогда получал - до шестисот рублей в месяц, - удалось зачесть в его пенсию. Живет сейчас и радуется».

Кроме всего прочего, Облова еще и возглавляет цеховую профсоюзную организацию управления СПК. Уже в течение семнадцати лет она - член профкома, заместитель его председателя. В течение тринадцати лет - член комиссии по социальным вопросам и социальному страхованию. При этом - сошлемся опять на мнение Светланы Корженко - «если ей дано какое-то поручение, то можно не сомневаться, что оно будет выполнено: насколько она безотказный человек, настолько и волевой». Профсоюзное членство в «Ермаке», кстати, составляет практически сто процентов: как говорит Облова, «это у нас выработано годами, люди преданы своему коллективу, поэтому он и сплоченный, и стабильный». При вводном инструктаже новым членам коллектива Марина Дмитриевна сразу говорит: «У нас работает профсоюзная организация, так что подумайте о вступлении». Но особо убеждать людей не нужно: они и так видят, что без участия профсоюза в «Ермаке» принципиально ничего не делается.

Понятно поэтому, что порой Обловой приходится прихватывать работу на дом, писать по ночам. «Хорошо еще, что нет дома ни ксерокса, ни принтера, а то бы вообще...» - смеется она. А дома тоже работы немерено: огород, подсобное хозяйство. Муж работает завгаром, в посевную и уборку пропадает на работе сутками, так что у Марины Дмитриевны, как правило, совершенно не остается времени на хобби и прочие увлечения. Вот!

Однако это не нужно понимать так, будто досуговая сфера у Обловой в забвении. «У нас тут, конечно, до городских соблазнов далеко, - соглашается она, - как мы говорим, пока наши до Бобринки доедут, бобринские уже по городу ходят. Но это не значит, что мы вне цивилизации. Ездим и в театры, и на концерты. Просто стараемся попусту со своего места не дергаться - я же говорю, мы здесь люди преданные».

Вот поэтому если бы мне сейчас выпало задуматься об уходе на пенсию, или, скажем, начальству пришло в голову наградить меня медалью, то я предпочел бы, чтобы моими делами занимался такой человек, как Марина Облова.

С праздником вас, Марина Дмитриевна. И хотя бы сегодня не берите работу на дом.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## 8 марта: 8 интересных фактов

### Кое-что о Международном женском дне

1. Появился праздник, как известно, в результате борьбы трудящихся женщин за равноправие. Идея Международного женского дня принадлежит Кларе Цеткин. Она-то в начале XX века на пару с подругой Розой Люксембург и призывала представительниц прекрасного пола устраивать в этот день митинги и шествия, привлекая всеобщее внимание к проблемам женщин.

2. Женский праздник отмечали еще в Древнем Риме. Причем, как и полагается, с подарками и поздравлениями. Римляне дарили супругам презенты, а невольницы получали выходной.

3. 8 марта 1910 года французская летчица Элиз де Ларош стала обладательницей звания первой в мире женщины-пилота, обладающей лицензией на управление аэропланом. Символическое присвое-



ние такого статуса было простой случайностью, тогда Женский день еще не отмечали, хотя учрежден праздник был в том же году.

4. 8 марта 1914 года вышел первый номер журнала «Работница». И на долгие годы милые дамы стали работницами, ударницами, передовиками, которым и в редкие минуты досуга полагалось строить коммунизм или в крайнем случае обшивать и обслуживать свою семью. Впрочем, в наши дни это издание совершенно изменилось, и в нем уже давно нет ничего идеологического.

5. Международный женский день признан далеко не во всем мире. Его отмечают только в 32 странах мира, и в ос-



новном это бывшие государства социалистического лагеря, а в тех из них, где социализмом и коммунизмом никогда и не пахло, это просто местные праздники, связанные с весной и с женщиной в качестве символа плодородия.

6. На Мадагаскаре 8 марта выходной только для представительниц прекрасного пола. А в Китае это рабочий день, хоть и праздник. В СССР не ходить на работу в Международный женский день стало можно только с 1966 года.

7. В Сирии 8 марта - День революции, в Замбии - День молодежи, в Малайзии - День султана.

8. Самые популярные цветы на 8 марта - тюльпаны, ведь этот день ассоциируется с приходом весны. Кроме того, они дешевле, чем розы, а поздравлять иногда приходится и пять, и десять женщин. В последнее время охотно покупают и горшечные растения, а также всевозможные икебаны и цветочные игрушки.

Много лет символом 8 марта была ми-

моза - желтые пушистые шарики на зеленых веточках. Ее изображения даже печатали на праздничных открытках и на коробках с конфетами. Однако на деле это привычное всем растение вовсе не мимоза, а акация серебристая.

Ежегодно продажа цветов на 8 марта увеличивается в 50 раз в регионах и до 100 - в Москве. Естественно, имеется в виду не один день, а приблизительно неделя. Покупательский спрос резко возрастает примерно 5-го числа, пик цветочных закупок приходится на период с 7-го по 9-е, а окончательно цветочный бум прекращается 11-12 марта.



# Сквозь сердце пропустить любовь

Окончание. Начало на с. 1.

## Детский сад при школе

Любопытно наблюдать, как детсадовские ребята в игровой форме постигают английский язык. Его преподает школьная учительница, предоставляя каждому право выбора. Скучно заниматься английским - отходи и строй из подручных материалов домик или рисуй. Но те, кто легко усваивает иностранную речь, тренируются дальше. В школе, занимающейся углубленным изучением отдельных предметов, это пригодится, как и в дальнейшей жизни. Кстати, в детском саду школьные педагоги - свои люди, сюда приходят и музыкальный работник, и учитель рисования.

Первая группа воспитанников детского сада при школе была сформирована в 2010 году для детей 5-7 лет. Лишь в прошлом году впервые в школьный садик пришли трехлетние малыши, ставшие воспитанниками Анны Веретенниковой. А старших, «подготовших», готовит к школе Наталья Варакина.

- Хотелось бы отметить, что наши воспитатели - это настолько творчески одаренные люди, которые полностью отдают себя любимой работе, - не скрывает гордости за своих педагогов Екатерина Владимировна. - По возрасту они обе - сверстницы, накопившие опыт работы в детских дошкольных учреждениях. Мы сразу же сработались с Анной Александровной. Я также обрадовалась, когда позже приняла на работу Наталью Николаев-

ну, имевшую хороший опыт педагогической работы. Она оказалась настоящим самородком, находкой для нашего педагогического коллектива. Согласитесь, что задачи воспитателя и школьного учителя отличаются, поэтому мы рады, что в лице этих воспитателей обрели грамотных специалистов, уверенно взявших на себя заботы о малышах. Теперь мы спокойны за них, ведь наши полноправные помощники разрулят любую ситуацию как с детьми, так и с их родителями, хорошо зная воспитательные методики и практическую работу. Одно дело, когда родители приводят своих детей с

трех лет, и совсем другое, когда набираем старшую подготовительную группу. Таким детям да и родителям со своими привычками, накопленными в других коллективах, непросто адаптироваться на новом месте. Наталья Николаевна легко преодолевает

барьер недоверчивости старших и обретает доверие малышей. Конфликтных ситуаций у нас не бывает. Обе наши воспитательницы - грамотные специалисты, охотно делятся своими замыслами и претворяют их в жизнь, хорошо дополняя друг друга, радуясь общим успехам.

Уместно напомнить, что с приходом Натальи Варакиной школьная профсоюзная организация обрела активного члена профсоюза, готового участвовать в любых коллективных делах. Крепкой профсоюзной ячейкой долгое время руководит Оксана Олеговна Бородулина, преподаватель начальных классов, наставница молодых педагогов. Имен-

но к ней выпускники детского сада приходят учиться. Так что председатель профкома может объективно оценить работу воспитателей, передающих ей своих питомцев.

## Самостоятельность плюс малые педсоветы

Соревновательное начало присуще школьному коллективу. По словам руководителя учреждения, педагоги активно участвуют в любых состязаниях, будь то профессиональный конкурс «Учитель года», осенние кроссы или зимние лыжные забеги. И не беда, если не всегда они становятся победителями, зато администрация и профсоюзная организация дают возможность каждому оценить свой профессионализм и заимствовать опыт коллег.

- Заявления о приеме на работу и вступление в профсоюзную организацию я написала одновременно, - рассказала Наталья Варакина. - Конечно, работа в детском саду при школе имеет свои особенности, и опыт работы старшим воспитателем помогает мне. Со своей коллегой Анной Александровной, работая в режиме «методической самостоятельности», мы нередко проводим так называемые малые педсоветы, куда приглашаем директора школы Екатерину Владимировну. Она охотно поддерживает наши творческие находки, и это очень хороший стимул для совместной успешной работы. В родителях мы находим добрых союзников. У нас, взрослых, общая задача - сделать всё возможное, чтобы ребятишкам было комфортно в нашем маленьком коллективе, а теплая домашняя обстановка сохранилась и в их втором доме - детском саду.

Путь Натальи Варакиной к образовательной-воспитательной профессии был извилист. По настоянию матери она сначала обучилась специальности «бухгалтерский учет и аудит» в Московском экономическом институте. На этом не остановилась, вспомнив, как в детстве играла с подругами в школу и детский сад. В Сибирском профессионально-педагогическом колледже обрела специальность преподавателя черчения и технического труда. Поработала школьным учителем, а чтобы устроить своего ребенка в детский сад, пошла работать воспитателем. Свое педагогическое образование закрепила в Омском государственном педагогическом университете, окончив факультет «менеджмент организаций». На мой вопрос, что главное в ее нынешней профессии, Наталья Николаевна ответила просто:

- Любовь к детям. Необходимо относиться к воспитанникам так же, как ты бы хотела, чтобы относились к твоему ребенку. Я пытаюсь передать им душевное тепло, обучить творческим началам. Этих маленьких человечков нельзя обмануть, они остро переносят обиды, прощают строгость, если она справедлива. Всякий раз, набирая новую группу детей, трудно расставаться с выпускниками. В каждого я вложила частичку своей души, все они остаются в моем сердце.

Николай ШОКУРОВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

**Наталья Николаевна легко преодолевает барьер недоверчивости старших и обретает доверие малышей.**



Оксана Бородулина (слева) и Екатерина Лутченко смотрят, где удобнее разместить поздравление коллегам.

## Кстати

Членами профсоюзов в Омской области являются около 220 тысяч человек.

В их числе 130 тысяч женщин, многие из которых являются председателями профсоюзных организаций либо членами профкомов и обкомов.

Из 39 членских организаций Федерации омских профсоюзов 16 возглавляют женщины.

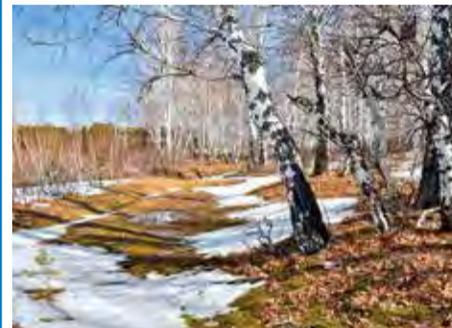
Из 32 координационных советов профсоюзных организаций районов области председателями 17 являются также женщины.

## Апрель

Под солнцем нежится природа,  
Чернеет лес, ручьи бегут.  
Задачи зимнего кроссворда  
Весна решает там и тут.

Лишь только инеем покрылись  
В убранстве ночи дерева.  
С утра все ветви оголились,  
И птичья слышится молва.

Заставив плакать домов крыши,  
Слёз вызвав звонкую капель,  
Весенней музы пенье слыша,  
Гуляет, радуясь, апрель.



## Весенний аккорд

Вот вновь весенние мотивы  
Живут, будя сердца людей.  
Их издают, проснувшись, нивы  
И крик летящих журавлей.

Ликует, радуясь, природа  
В пьянящих запахах весны  
Под звук весеннего аккорда  
И ветра теплого волны.

И аромат, как сновиденье,  
Наполнил мою душу вновь.  
Я весь в весеннем неведении,  
Как разделить свою любовь?

Люблю за чары всю весну я,  
За череду прекрасных дней.  
В её объятиях тону я,  
Как в ласках женщины своей.

Но всё же я без промедленья  
На доли две любовь делю:  
Весне отдам я лишь мгновенье,  
А сердце женщине дарю.

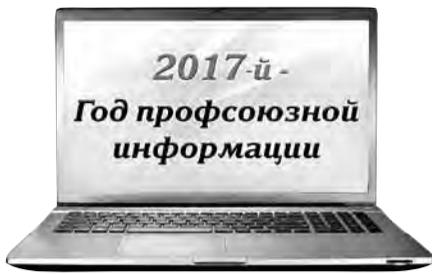
## Радуясь жизни

Сбрось пелену с прикрытых ресниц,  
Взору представь чудо жизни страниц.  
Радуясь снегу, зеркальной росе,  
Ветра порыву, смолистой сосне.  
Радуясь свету и грома раскату,  
Старшему тоже и младшему брату.  
Радуясь слуху и созерцанью,  
Нежности чувств и обаянью.  
И совершенство своё уловив,  
Радуясь жизни, пока ещё жив!

## Любимой женщине

Я образ твой под купол храма  
Души своей с любовью нанесу.  
И не забуду день тот самый,  
Лазурный взгляд и девичью красу,  
Когда с улыбкой ты встречала,  
Давая ход мечтам моим,  
Дверь открывала, приглашала,  
Чаруя голосом своим.  
Твоя рука, моей касаясь,  
Дарила мне своё тепло.  
А ты стояла, улыбаясь  
Открыто, нежно и светло.

Николай БУГАЕНКО,  
председатель координационного  
совета профсоюзных организаций  
Таврического района.



# Положение о конкурсе на лучшую постановку информационной работы среди первичных профсоюзных организаций

## 1. Цели и задачи конкурса

Цель конкурса: активизация работы первичных профсоюзных организаций в области информационной политики как важнейшего средства пропаганды профсоюзной деятельности; обобщение опыта информационной работы первичных профсоюзных организаций; повышение уровня информированности членов профсоюзов о деятельности Федерации омских профсоюзов, областных отраслевых профсоюзных организаций, профкомов первичных профсоюзных организаций; мотивация членства в профсоюзе; рост общественной активности членов профсоюзов в защите своих трудовых и социально-экономических прав.

## 2. Условия проведения конкурса

2.1. В конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации членских организаций Федерации омских профсоюзов, представившие свои заявки и конкурсные материалы в конкурсную комиссию в установленные данным положением сроки.

2.2. Первичные профсоюзные организации делятся на группы:

I группа	- до 150 членов профсоюза
II группа	- от 151 до 1000 членов профсоюза
III группа	- свыше 1000 членов профсоюза

2.3. Заявки на конкурс могут подавать первичные профсоюзные организации как самостоятельно, так и через областные профсоюзные организации.

2.4. В рамках конкурсных материалов представляются публикации (копии публикаций) в периодической печати, презентационные материалы (копии презентационных материалов), краткая информация о проведенных мероприятиях, фото- и видеоматериалы.

Приоритетное значение имеют материалы о проведении конкурсов профмастерства среди членов профсоюзов, семинаров, обучений профактива, круглых столов по актуальным социально-экономическим проблемам.

2.5. При определении победителя конкурсная комиссия будет учитывать наличие профсоюзного стенда, регулярное обновление информации на профсоюзном стенде, наличие на стенде информации по основным направлениям профсоюзной работы.

Важное значение в рамках информационной работы будут иметь публикации в периодической печати, в областной профсоюзной газете «Позиция», информации в отраслевых газетах о деятельности профсоюзной организации, наличие сайта организации либо электронной страницы на сайте областной



профсоюзной организации, на сайте предприятия, на сайте муниципального района, учтены будут также профсоюзные группы в соцсетях, изготовление и распространение презентационного и раздаточного материала по актуальным вопросам профсоюзной работы, организация фотовыставок в Доме союзов, посвященных важным событиям из жизни профсоюзной организации, а также иные формы информационной работы.

## 3. Основные критерии оценки

3.1. Системность в проведении информационной работы (сформулировать, в чем она заключается, подтвердить практическими примерами). Наличие в первичной профсоюзной организации ответственного за информационную работу (комиссии по информационной работе), плана информационной работы на заседаниях коллегиальных органов. Регулярность проведения собраний в первичной профсоюзной организации, ее структурных подразделениях.

3.2. Наличие в первичной профсоюзной организации современных информационных стендов, информационных материалов на всех участках структурных подразделений (стендов, папок и т.д.) Наполнение информационных стендов (наличие обязательных рубрик и материалов):

- коллективный договор и социальное партнерство, социально-экономическая защита;
- правовая защита;
- информационные листки о деятельности профсоюзной организации, в т.ч. по различным информационным поводам;
- оригинальность в оформлении подачи информационного материала.

3.3. Выпуск собственных плакатов, бюллетеней, информационных листов и др. (да/нет, если да, то указать, какие).

3.4. Публикации материалов о деятельности первичной профсоюзной организации в СМИ, в том числе в корпоративных изданиях.

3.5. Средства профбюджета, выделяемые на информационную работу (представляется выписка из решения профкома).

3.6. Количество подписанных экземпляров газет «Позиция», «Солидарность».

3.7. Подписка на другие профсоюзные издания.

3.8. Подключение к сети Интернет (да/нет). Наличие электронного почтового ящика (указать адрес электронной почты), интернет-сайта (да/нет).

3.9. Представленные на конкурс документы и копии работ назад не возвращаются.

## 4. Порядок проведения

4.1. Материалы на конкурс принимаются в следующем виде:

- хорошего качества цветная фотография информационного стенда профсоюза, его краткое описание и порядок наполнения (разделы стенда, частота обновления и др.);

- плакат, буклет, агитационная листовка и др. (по одному экземпляру оригинала);

- видеопрезентация: версия презентации в программе PowerPoint на электронном носителе (флэш-диск); в любом видеоформате на электронном носителе (флэш-диск); музыкальное, театрализованное произведение - запись на электронном носителе (флэш-диск) плюс распечатанный текст.

4.2. Заявки и конкурсные материалы представляются в конкурсную комиссию (в период с 1 октября по 1 ноября 2017 года по адресу: 644024, г. Омск, проспект К. Маркса, 4, Дом союзов, информационно-редакционный отдел (каб. 212) или на электронную почту [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)).

4.3. В заявке указывается название профсоюзной организации, количество членов профсоюза, юридический адрес, Ф.И.О. председателя профкома и ответственного за информационную работу, контактная информация.

## 5. Итоги

5.1. Конкурсная комиссия - члены постоянной комиссии ФОП по информационной работе и редакционной коллегии газеты «Позиция».

5.2. Конкурсная комиссия на основе анализа представленных первичными профсоюзными организациями материалов вносит предложения по итогам конкурса на рассмотрение президиума ФОП, который утверждает итоги конкурса. В каждой группе определяется один победитель.

5.2. Победители конкурса в торжественной обстановке награждаются ценными призами.

5.3. Учреждаются следующие призы:

по первой группе - диктофон;

по второй группе - планшет;

по третьей группе - телевизор.

5.4. Конкурсная комиссия имеет право поощрить активных участников конкурса дипломами ФОП.

5.5. Итоги конкурса подводятся до 20 декабря 2017 года и публикуются в газете «Позиция» и на официальном сайте ФОП.

## Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

### на коммерческой основе

■ 14, 15, 16 марта с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

■ в марте по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 для родителей и детей по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе» (школа выходного дня). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;

■ с 13 марта по 12 апреля каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких;

■ в марте во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями». Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.

### профсоюзных кадров и актива

■ с 14 марта по 13 апреля каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации, пользоваться электронной почтой, Интернетом;

■ членов комиссии по пенсионному обеспечению в организации с 14 марта по 4 апреля каждый вторник с 14.00 до 16.50;

■ членов комиссии по трудовым спорам в организации с 16 марта по 13 апреля каждый четверг с 14.00 до 16.50.



Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504, E-mail: [osro@omskprof.ru](mailto:osro@omskprof.ru); пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия №121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу:  
vopros@omskprof.ru

## ● Невозможность поехать в командировку в связи с медицинскими противопоказаниями

**Работодатель отправляет работника в командировку, оплачивая билет на самолет. Просьбу работника о замене билета на самолет билетом на поезд в связи с медицинскими противопоказаниями к полету работодатель не выполнил. Работник не поехал в командировку. Имеет ли право работодатель уволить его или лишить премии?**

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

Статьей 192 ТК РФ предусмотрено, что за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине



возложенных на него трудовых обязанностей работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание.

Если работник не выполнил распоряжение работодателя о командировке, своевременно представив работодателю медицинское заключение о противопоказании в отношении передвижения на воздушном транспорте, то ненадлежащее исполнение работником своих должностных обязанностей возможно рассмотреть как невиновное, в связи с чем действия работника могут быть признаны правомерными.

Таким образом, в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания, а также лишения его премии, с чем работник не согласен и заявил об этом в соответствующий орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст. 381 ТК РФ), действия работодателя могут быть квалифицированы как нарушающие трудовое законодательство.

## ● Право на использование отпуска после восстановления в должности

**Суд признал увольнение работника незаконным, в связи с чем вынес решение о восстановлении его в должности. Имеет ли право работник после восстановления его на работе на использование отпуска за первый год, если до увольнения он проработал у работодателя 4,5 месяца?**

Согласно ч. 2 ст. 391 Трудового кодекса РФ трудовые споры по заявлению работника о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора рассматриваются в судах.

По спорам об увольнении работник имеет право обратиться в суд в соответствии с ч. 1 ст. 392 ТК РФ в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

В случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор, согласно ч. 1 ст. 394 ТК РФ.

В соответствии с положениями ст. 396 ТК РФ решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника, о восстановлении на прежней работе работника, незаконно переведенного на другую работу, подлежит немедленному исполнению.

На основании ч. 2 ст. 122 ТК РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

При этом согласно положениям ч. 1 ст. 121 ТК РФ в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый

отпуск, помимо времени фактической работы включается также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе.

Таким образом, исходя из приведенных положений работник, восстановленный судом на работе в связи с незаконным увольнением, имеет право на использование отпуска за первый год работы, если к этому времени истек шестимесячный срок, в связи с тем что время вынужденного прогула засчитывается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.



## ● Если профсоюзная организация создана в период предупреждения о сокращении численности работников

**Работодатель проводит сокращение численности работников организации. О предстоящем увольнении он уведомил работников за два месяца. Возможно ли создание профсоюзной организации в период предупреждения о сокращении? Обязан ли работодатель в письменной форме сообщить выборному органу первичной профсоюзной организации о предстоящем сокращении численности работников, если профсоюз был создан уже в период предупреждения о сокращении, чтобы указанный орган был предупрежден об увольнении за два месяца до нее?**



При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по сокращению численности (штата) работников производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ (ч. 1 и 2 ст. 82 ТК РФ).

Порядок учета мнения профсоюза установлен ст. 373 ТК РФ и предполагает ознакомление выборного органа первичной профсоюзной организации с проектом приказа об увольнении члена профсоюза и документами, являющимися основанием для принятия решения об увольнении, а также проведение консультаций в том случае, когда профсоюзный орган не согласен с увольнением.

С этой целью работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

Для исполнения данной обязанности работодатель должен быть извещен о создании профсоюзной организации.

Создание профсоюзной организации возможно в любой период времени, в том числе в период предупреждения о сокращении численности работников организации.

То обстоятельство, что на момент принятия работодателем решения о сокращении численности работников организации первичная профсоюзная организация в организации еще не была создана, означает, что работодатель лишен возможности выполнить требования ч. 1 ст. 82 ТК РФ в части сообщения за два месяца в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации о начале проведения мероприятий по сокращению численности работников организации. Поэтому указанные действия работодателя вправе не осуществлять.

Невозможность соблюдения работодателем требований ч. 1 ст. 82 ТК РФ не освобождает его (работодателя) от необходимости соблюдения требований, установленных ч. 2 ст. 82 и ст. 373 ТК РФ. Работодатель обязан обратиться в первичную профсоюзную организацию за получением мотивированного мнения по вопросу увольнения члена профсоюза на момент его увольнения. Датой принятия работодателем окончательного решения об увольнении является дата приказа (распоряжения) об увольнении (ч. 1 ст. 84.1 ТК РФ). При этом закон не обязывает работодателя перенести запланированную дату сокращения, чтобы указанный орган был предупрежден об увольнении за два месяца до нее.

# Долгий полет «Шмеля»

4 марта в ОМЦ «Химик» прошел первый конкурс «Мистер и Мисс Молодежный совет» Федерации омских профсоюзов

На старте нового проекта было объявлено, что победители конкурса станут на ближайший год лицами Молодежного совета ФОП и, видимо, украсят собой всю представительскую видео-, печатную и прочую продукцию совета. За это время, по идее, лица «Мистера» и «Мисс» начнут прочно ассоциироваться с делами и устремлениями Молодежного совета, а это перспектива насколько привлекательная, настолько и ответственная.

На сцену «Химика» по результатам тщательного отбора в итоге вышли пять девушек и шесть парней. И сразу стало понятно, что жюри предстоит нелегкий труд: все конкурсанты были спортивны, подтянуты, улыбчивы и выглядели весьма победительно. А вошли в состав жюри наряду с председателем Молодежного совета ФОП Евгением Цалко и руководителем отдела ФОП по социальным вопросам и работе с молодежью Андреем Ефремовым, также неоднократно победительница конкурсов красоты Анна Бузова, стилист Татьяна Жарова и хореограф Светлана Таратухина.



Феерический народный танец Марии Гнатышиной из ООО «Газпромнефть-СМ».

Зато просто феерическим оказался творческий этап конкурса. Мария Гнатышина из ООО «Газпромнефть-СМ» переметала плавный народный танец бешеной фланкировкой (круткой) казачьей шашкой. Представлявшая ОАО «ОмскВодоканал» Ольга Тыликова нарисовала на четырех листах ватмана нечто абстрактное, но когда её помощники эти листы повернули на 90 градусов, результатом стал портрет девушки. Анна Оробинская из АО «ТГК-11» своей и без того зажигательный танец дополнила эффектными упражнениями с лентой и обручем. Марина Милюкова (ООО «КВАРЦ-Групп») рисовала на воде, Иван Агапов (ООО «Газпромнефть-СМ») показал кулинарное шоу «По рецептам

дедушки», Дмитрий Титарев (ФГУП «ФНПЦ «Прогресс») привел целую рок-группу под названием «Шмель», а Анатолий Нагибко (ООО «Ремонтно-механический завод «Газпромнефть-ОНПЗ») устроил показательную тренировку по кикбоксингу с участием детей - своих (а их у Анатолия трое) и одолженных у друзей.

«Шмелю», кстати, впоследствии пришлось вылететь на сцену еще раз - заполнить паузу во время подведения жюри итогов конкурса. А поскольку споры в судейской комнате, очевидно, были ожесточенными, музыканты успели исполнить четыре номера. Но огорченными этим обстоятельством не было: Титарев с друзьями сумели по-настоящему завести и очаровать публику.

Ну а затем настало время раздачи завоеванных трофеев. Призы в индивидуальных номинациях вручали заместитель председателя ФОП Орест Обухов и все члены жюри по очереди. А главные награды победители получили, конечно, из рук председателя жюри, руководителя Молодежного совета ФОП Евгения Цалко. И так, первые места - с призовением тех самых званий «Мисс» и «Мистер» - заняли специалист управления по работе с персоналом АО «ТГК-11» Анна Оробинская и инженер ООО «КВАРЦ-Групп» Павел Сайчук, ставшие отныне не просто симпатичными узнаваемыми лицами, но и лицами Молодежного совета ФОП.



«Мистер Молодежный совет» инженер ООО «КВАРЦ-Групп» Павел Сайчук.

инженер ООО «КВАРЦ-Групп» Павел Сайчук, ставшие отныне не просто симпатичными узнаваемыми лицами, но и лицами Молодежного совета ФОП.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Александра ВОЛОДЕЕВА.



Анна Оробинская из АО «ТГК-11» поразила жюри и зрителей эффектным упражнением с лентой... В итоге она стала «Мисс Молодежный совет».

Открыли программу конкурса своими приветственными выступлениями заместитель председателя ФОП Орест Обухов и начальник отдела регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Анна Кухтей. И наконец настал черед первого этапа - как водится, самопрезентационного: в стихах и прозе, в картинках и песнях, и даже в отзывах родных и друзей. Да-

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 23 марта.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3260 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 06.03.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 399162.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

## Календарь памятных дат

11 марта

1977

- в очередной редакции, закрепляющей ведущую роль профсоюзных организаций в разрешении социально-трудовых конфликтов на советских предприятиях и в учреждениях, вышло Положение о товарищеских судах (справочно см. фильмы «Афоня», «Зигзаг удачи», «Усатый нянь», «Большая перемена» и др.).



1992

- среди прочих нормативных актов вышел закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях».

12 марта

1918

- в Москве открылась 4-я Всероссийская конференция профсоюзов, на которой присутствовало 111 делегатов. В центре внимания участников был вопрос о Брестском мире.

15 марта

1653

- членами братии носников (речных лоцманов) города Тотьмы на реке Сухоне заключено первое в истории России стачечное соглашение на случай насилия со стороны воевод.

16 марта

1878

- родился Соломон Лозовский, активный участник профсоюзного движения во Франции и России. На 3-й Всероссийской конференции профсоюзов в июле 1917 года был избран секретарем Всероссийского центрального совета профсоюзов. В 1918-1921 годах - ответственный секретарь профсоюза текстильщиков, затем Всероссийского совета профсоюзов железнодорожников, председатель Московского губернского совета профсоюзов. Один из организаторов Профинтерна, с 1921 по 1937 год его генеральный секретарь. Редактор журнала «Красный Интернационал профсоюзов».

1917

- в Омске организованы профсоюз рабочих и служащих речного транспорта, а также профсоюз лиц конторского труда.

17 марта

1992

- в Омске состоялась учредительная конференция профсоюза пенсионеров Омской области.

18 марта

1917

- Омский Совет рабочих и военных депутатов принял решение о введении 8-часового рабочего дня на всех предприятиях Омска и пригородов.