

ПОЗИЦИЯ

№ 5 (124) • 11 - 17 февраля 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ЗАДАЧИ НЕПРОСТЫ, НО ВЫПОЛНИМЫ



В публикуемом сегодня на с. 2 материале помощника председателя областной профорганизации Людмилы Яковлевой о ходе колдоговорной кампании в учреждениях отрасли профсоюзная организация клинической психиатрической больницы им. Н.Н Солодникова упоминается в исключительно позитивном ключе. Действительно, обозреваемый профсоюзным специалистом аспект работы поставлен в этой профорганизации на стабильный уровень: коллективный договор, заключенный в 2012 году и истекший в июле прошлого года, соглашением сторон социального партнерства был продлен еще на три года. При этом в нем не только сохранены все достижения профорганизации, но и регулярно добавляются новые условия. «Уже через три месяца после принятия соглашения мы начали вносить изменения в пункты, касающиеся отпусков, спецпитания и прочих нюансов жизни трудового коллектива», - говорит председатель профкома КПБ, начальник отдела гражданской обороны и мобилизационной работы учреждения Виктор Краля. С профсоюзной организацией согласовываются и положение о зарплате, и прочие локальные документы. Есть у профсоюзной организации и еще один рычаг - участие её представителя в экономическом совете больницы. В общем, как здесь любят говорить, «цели и задачи, стоящие перед профсоюзной организацией учреждения, непросты, но с активной поддержкой работающих выполнимы».

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Я МОРЯЧКА, ТЫ - КАЗАК...

На днях наш корреспондент побывал в Одесском районе и пообщался с председателями первичных организаций работников народного образования. О том, как живут первички, читайте в нашем материале.

3-я с.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

4-я с.

АКТУАЛЬНО

БЮДЖЕТ, ЛЬГОТЫ И ПЕНСИИ

Андрей Исаев ответил на вопросы московских педагогов.



5-я с.

ЮБИЛЕЙ

"ЕСЛИ ВЕТЕР В ЛИЦО - НЕ ГНИСЬ"



Тридцать лет назад встретил первых малышей детский сад № 356.

9-я с.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

Подписаться на газету "Позиция"
вы можете
с начала любого месяца
в отделениях связи города
и области и в редакции газеты.



Наш индекс 53022.

НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Завершилась массовая колдоговорная кампания в системе здравоохранения Омской области. Старт ее пришелся на 2012 год, когда с переводом муниципальных учреждений в бюджетные здесь повсеместно заключались коллективные договоры со сроком окончания их действия в 2015 году. И вот в 110 из 117 бюджетных медучреждений, а также в трех из семи учреждений федеральной формы собственности приняты новые всеобъемлющие документы. Еще в пяти учреждениях срок действия колдоговоров не истек, а в шести был продлен. На каком уровне в итоге находится сегодня социально-экономическая защита работников здравоохранения? На этот вопрос отвечает советник председателя Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения Людмила ЯКОВЛЕВА:

- В течение всего прошлого года мы с региональным Минздравом проводили корректировку двухстороннего соглашения, действие которого совместным постановлением коллегии Министерства здравоохранения Омской области и пленума областной профорганизации было продлено до 1 июля 2017 года. Такое решение было принято в связи с нестабильной социально-экономической ситуацией и отсутствием достаточного финансирования отрасли. Вместе с тем в октябре коллегиальные органы двух сторон, с учетом исполнения «дорожной карты» и применения результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), приняли дополнительное соглашение.

Несмотря на ограниченность бюджетных средств, в большинстве коллективных договоров предусмотрен ряд дополнительных социальных гарантий, естественно, исходя из финансовых возможностей учреждений и профорганизаций. К ним относятся: премирование профактива, предоставление ему дополнительных отпусков за участие в областных общегражданских, спортивных мероприятиях, смотрах-конкурсах, материальная помощь членам профсоюза, дополнительные дни отпуска при отсутствии больничных листов, ведении и пропаганде здорового образа жизни, льготное медицинское обслуживание сотрудников и близких членов их семей. Не забыто и празднование знаменательных дат.

Наиболее активно обеспечивают через колдоговоры эти социальные гарантии областная клиническая больница, клинический медико-хирургический центр, клиническая психиатрическая больница, клиническая офтальмологическая больница, клинический кожно-венерологический диспансер, областная детская клиническая больница, городская поликлиника № 15, городская клиническая больница № 11, медико-

санитарная часть № 7, автобаза здравоохранения. И это далеко не полный список. К примеру, коллективный договор Омского предприятия по производству бактериальных препаратов (филиала ФГУП «НПО «Микроген» Министерства здравоохранения России в г. Омске) предусматривает ежегодное выделение работодателем средств в размере 3 процентов от годового фонда оплаты труда на добровольное страхование сотрудников. А в договоре ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области» зафиксированы денежные отчисления работодателем в размере 0,2 процента от поступлений внебюджетной деятельности в профсоюзную организацию на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Большинство колдоговоров центральных районных больниц области предусматривают организацию коллективного огородничества, бесплатное выделение автотранспорта для бытовых нужд, доставку сотрудников на работу и оплату проездных билетов, бесплатное прохождение так называемой шоферской комиссии и др.

Надо отметить, что приложения к коллективному договору по охране труда заключаются ежегодно с определением размера финансирования мероприятий. Практикуется внесение в договор статей о дополнительных денежных пособиях работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве. Так, в клиническом кожно-венерологическом диспансере за счет средств учреждения предусмотрены три минимальных размера оплаты труда на погребение и два - при получении инвалидности.

Большинство колдоговоров имеют отдельные разделы по работе с молодежью. Кстати, сегодня молодежный совет областной профорганизации работников здравоохранения объединяет 54 моло-



Несмотря на ограниченность бюджетных средств, в большинстве коллективных договоров предусмотрен ряд дополнительных социальных гарантий. Естественно, делалось это исходя из финансовых возможностей учреждений и профорганизаций.

дежных совета медучреждений. Профкомы учебных заведений, например медуниверситета и медицинского колледжа, имеют отдельные разделы по защите студенческой молодежи.

Еще один важный момент: вопросы прав и гарантий профактива оговорены в каждом коллективном договоре, в том числе относительно сохранения среднего заработка на время учебы, проведения оргмероприятий, участия в общеобластных акциях. Этот документ также фиксирует формы повышения квалификации медработников и их финансовое обеспечение.

Здоровье медиков - столь же ценно, как и здоровье их пациентов. И потому с удовольствием можно отметить, что в коллективных договорах отражены мероприятия по снижению заболеваемости и оздоровлению сотрудников медучреждений. В 2015 году активизировалась работа по обеспечению здорового образа жизни: руководители коллективов совместно с профкомом больше внимания уделяли приобретению спортивного инвентаря, аренде спортивных сооружений. Во внеурочное время на базе помещений лечебной физкультуры для медработников организовывались занятия. Уже широко известно, что в спортивном комплексе БУЗОО «БСМП № 1» действуют группы здоровья для представителей всего здравоохранения города Омска, проводятся соревнования и спортивные праздники с долевым финансированием из областного профсоюзного бюджета.

Вообще, оздоровление - неизменно важнейший предмет внимания нашего профсоюза. Напомню, что для реабилитации работников отрасли более десяти лет функционирует загородное отделение Центра восстановительной медицины и реабилитации (в прошлом году здесь бесплатно поправили здоровье более 800 человек, в том числе 230 детей в летних заездах «Мать и дитя»). Не за-

быты и медики-ветераны: они бесплатно оздоравливаются в загородном отделении БУЗОО «Клинический медико-хирургический центр», в прошлом году их побывало здесь более пятидесяти. Мы имеем договор с БУЗОО «Клинический диагностический центр» по ежемесячному выделению бесплатных талонов на диагностическое обследование.

Хочу подчеркнуть, что дополнительное соглашение между областной профорганизацией и региональным Минздравом, о котором я уже упоминала, заключено с учетом выполнения майских указов 2012 года президента России и применения результатов специальной оценки условий труда. Аналогичные пункты включены и во вновь принятые коллективные договоры медучреждений. Какой из договоров в итоге оказался наиболее насыщенным мерами социально-экономической защиты медицинских работников? Ответ на это вопрос дал очередной этап смотр-конкурса ЦК профсоюза на лучший коллективный договор учреждения здравоохранения. Его победителями признаны БУЗОО «Омская городская клиническая больница № 1», «Клинический кожно-венерологический диспансер», «Центр крови», БУОО «Автобаза здравоохранения». Все они были награждены дипломами и денежными премиями.

В наступившем году смотр-конкурс продолжится, как будет продолжаться и укрепляться социальное партнерство с работодателями и органами власти, сохраняться тесное взаимодействие с региональными профессиональными сестринской и врачебной ассоциациями, становиться более эффективной деятельность профорганизаций на местах. Не сомневаюсь, что всё это обязательно должно сработать на повышение защищенности наших коллег, сохранение и увеличение их членства в профсоюзе.

ОФИЦИАЛЬНО

ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

На прошлой неделе в Федерации омских профсоюзов руководителями областных организаций профсоюзов работников агропромышленного комплекса, химических отраслей промышленности, нефтяной, газовой отраслей промышленности, жизнеобеспечения, Всероссийского электропрофсоюза и Обь-Иртышского баскомфлота, руководителями первичных организаций ФГУП ПО «Полет», «Трансмаш оборонпроф», ОАО «Омское моторостроительное конструкторское бюро» совместно с представителями Омского регионального отделения Фонда социального страхования РФ был рассмотрен проект федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» взамен ФЗ-125.

В ходе обсуждения членами рабочей группы было высказано больше десятка предложений, направленных на усиление роли предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, защиту застрахованных при несчастных случаях на производстве и получении профессионального заболевания, однозначное понимание отдельных положений страхователями, страховщиками и застрахованными, совершенствование налогооблагаемой базы при уплате страховых взносов. Рассмотренные предложения направлены в ФНПР.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – РЕГИОНАЛЬНАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В Конгресс-холле АО «Агентство развития и инвестиций Омской области» под председательством регионального министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Константина Подбельского и начальника управления молодежных проектов и программ Федерального агентства по делам молодежи Юрия Быкадорова прошло совещание по вопросам реализации государственной молодежной политики на территории Омской области в 2016 году. В совещании принял участие ведущий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов.

Юрий Быкадоров выступил с сообщением по основному вопросу повестки дня. Заместитель министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Татьяна Руденко проинформировала собравшихся о принципах реализации государственной молодежной политики на территории региона, ректор Омского педагогического университета Олег Волох сделал доклад на тему «Конкурентоспособность студенческой молодежи: развитие социального партнерства и перспективы межвузовского взаимодействия». О наиболее жизнеспособных проектах общественных объединений в сфере молодежной политики рассказал командир штаба областного студенческого отряда Алексей Потейко, а директор Любинского районного центра по молодежной политике, физкультуре и спорту Евгений Миллер осветил вопрос межмуниципальных мероприятий как эффективной модели реализации молодежной политики.

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

Я МОРЯЧКА, ТЫ - КАЗАК...

Одесский район, как явствует из его названия, ведет свою родословную от переселенцев из славного черноморского города, крупнейшего морского порта царской России. Одесса - город людей вольных и дерзких, уверенных и гордых, не признающих над собой никакой власти, кроме стихии. Ярчайшими носителями такого ментального заряда в нашем государстве исстари являются казаки и моряки, которые и составляли преимущественно население российского Причерноморья. Листать страницы героического прошлого невероятно сладостно, поэтому понятна тяга омских одесситов к своим историческим и духовным корням. В результате сельскохозяйственное профтехучилище здесь с прошлого года стало казачьим, а объединение учащихся в местной средней школе № 2 называется «Юнгфлот».

О буднях юных казаков и мореманов нам удалось узнать из первых рук, побывав на днях в Одесском.

ЖЕЛЕЗНЫЙ КОНЬ И ШАШКА В ВИДЕ МАСТЕРКА

Завхоз Одесского казачьего сельскохозяйственного училища, которое, впрочем, подумывает о переходе в статус техникума, Валентина Шефер работает в этом учебном заведении уже почти шестнадцать лет и возглавляет здесь профсоюзную организацию. Коллектив у неё под началом большой, 72 члена профсоюза (это практически весь штат учреждения).

Как и во многих подобных учебных заведениях, работа председателя профкома облегчается в училище тем, что люди здесь работают подолгу, поэтому коллектив с годами сдруживается и спланивается сам собой. И особо призывать кого-то к участию в общественных делах не нужно. Но всё же председатель профорганизации сочла необходимым специально выделить своих ближайших помощников - педагогов Людмилу Гермин и Наталью Василевскую, старшего мастера Юлию Скаун, заместителя директора Наталью Усик.

И, конечно, директора Петра Усика, уже больше тридцати лет возглавляющего училище. «Он пришел на свою должность еще в 1983 году, но остается всё таким же энергичным, волевым и доброжелательным, - тепло говорит Валентина Шефер. - На нем вся работа держится». Петр Федорович - обладатель почетных званий «Отличник ПТО» Министерства образования РСФСР и «Заслуженный учитель профтехобразования РФ», его имя занесено на районную Доску почета «Лучшие люди района» и в книгу «Лучшие люди России». Нисколько не сомневаюсь, что мысль насчет «оказывания» учи-



Валентина Шефер возглавляет профсоюзную организацию Одесского казачьего сельскохозяйственного училища.

лища пришла в голову именно этому вечно ищущему и генерирующему всё новые идеи мудрому человеку.

Кстати, казачьим училище стало лишь в прошлом году, так что работа в этом направлении только начинается. Прямого шефства казаков над училищем пока нет, время от времени проводятся объединенные мероприятия, кроме того, казачьи организации оказывают разовую помощь консультациями и методическими рекомендациями. Видимо, как раз в соответствии с этими рекомендациями в училище сейчас открывается комната для молебнов.

Сорока человек. Основной своей деятельностью на этом посту Александра считает защиту трудовых прав работников. Администрация школы относится к этому с полным пониманием и никаких конфликтов на почве трудового законодательства не допускает. Да и может ли быть иначе, если учесть, что директор школы Ирина Бородавкина несколько лет была руководителем районной профорганизации работников образования? «С ней в этом плане легко, - признается Малева, - потому что она суть любого дела схватывает лучше всех».

Сильно помогает в повседневной работе председателя профкома и то обстоятельство, что у неё много очень добрых, не прячущих эмоций и отзывчивых помощников в профорганизации. Таких, к примеру, как преподаватель иностранных языков Ирина Зубко или учителя физкультуры Татьяна Кистнер и Евгений Самойлов. А информационную политику дружно осуществляют преподаватели русского языка и литературы, регулярно готовящие материалы для районной газеты.

Особое место в деятельности профсоюзной организации школы № 2... то есть, конечно, «Юнгфлота», занимает подготовка к очередной олимпиаде. Да, работники образовательной отрасли Одесского района уже пятый год проводят собственную олимпиаду, которую два последних года выигрывал именно «Юнгфлот» - в преподавательско-административной своей части. То, что трудовой коллектив школы являет собой нечто монолитное, эти две победы на олимпиадах как раз и доказывают. Потому что при таком разнообразии видов спорта (шахматы, шашки, дартс, стрельба, волейбол, «ве-

Учатся здесь ребята на водителей, трактористов, овощеводов, строителей и швей. Всё это имеет для училища большое практическое значение, поскольку будущие специалисты аграрного производства не только стажироваться в стенах (а в случае со строителями - на стенах) родного учебного заведения, но и приносят ему определенный финансовый доход. Строители делают качественный ремонт, так что нанять со стороны никого не надо. Швей по собственному дизайну изготавливают постельное белье, шторы, спецодежду любого назначения - как на реализацию, так и на заказ (недавно, скажем, шили для колхоза «Ганновский»). Профессия овощевода значится в перечне специальностей только второй год, поэтому пока продавали только рассаду. Но в дальнейшем, конечно, ребята будут выращивать овощи и для своей столовой, и для сторонних покупателей.

«Нынешние дети учатся с желанием, - рассказывает Валентина Шефер. - Вот сейчас заканчивает обучение группа трактористов и водителей, так они на экзаменах практически все, за малым исключением, получили пятерки и четверки. А в прошлом году один мальчик закончил обучение на строителя и потом снова приехал и попросился на вторую специальность - овощевода. И такой случай - не первый. Детям у нас нравится: уютное общежитие, хорошее учебное оборудование, всё, включая питание, бесплатно. Поэтому учатся у нас не только местные ребята, но и из соседних районов. Есть и «коррекционные» дети из детских домов: они учатся на строителей, овощеводов, швей. Многие из них очень талантливы, хорошо рисуют, участвуют в художественной самодеятельности».

Ну вот такая она, юная Одесса казачья...



Александра Малева, председатель школьной профсоюзной организации.

сельские старты», туристическое ориентирование) умение консолидироваться и в нужный момент продемонстрировать все свои таланты свойственно только по-настоящему дружной команде.

В которой никто не уйдет с корабля, поскольку все на нем - капитаны.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ШКОЛЬНАЯ ФОРМА»

В номинации «Лучшая форма образовательного учреждения» победителем стала омская средняя школа № 7, представившая форму для начальных классов. Получившую высокую оценку школьную форму производит одно из ведущих омских швейных предприятий области «Дести», более десяти лет занимающееся производством одежды для детей от 6 до 15 лет.

В этом году конкурс проводился по трем направлениям: «Лучший производитель школьной формы», «Лучшая форма образовательного учреждения», «Лучшая форма школьника». Победителя же в последней категории выбирали открытым голосованием. За время проведения конкурса получено более 1700 заявок от школ, более 130 заявок от производителей.

Конкурс позволит лучшим образцам школьной формы, в том числе и от региональных производителей, попасть в ассортимент торговых сетей. В прошлом году такое сотрудничество принесло ощутимые результаты: победители конкурса реализовали более 260 тыс. изделий на общую сумму 380 млн рублей. Ключевая задача конкурса — популяризация и продвижение школьной формы отечественного производства. Сейчас, по оценкам Минпромторга России, форма российских производителей занимает около 35 процентов рынка.

СТАРТОВАЛ НОВЫЙ СЕЗОН ГУБЕРНСКИХ ЯРМАРОК

Первым свою продукцию представил Любинский район. Производством сельскохозяйственной продукции в Любинском районе занимаются 17 коллективных, 3 крестьянско-фермерских и более 8 тысяч личных подсобных хозяйств, а также более 40 индивидуальных предпринимателей. Район занимает третье место в области по производству и реализации пищевых продуктов. В минувшем году в районе произведено более 27 тысяч тонн молока, 843 тонны мяса, 132,7 млн штук яиц, 104 тысячи тонн зерна.

По словам первого заместителя председателя правительства области Андрея Новоселова, сегодня на зрел вопрос строительства губернского сельскохозяйственного рынка, на котором будут представлены только продукты питания. Охраняемая стоянка, гостиница, где можно недорого остановиться на период реализации товара, удобное с точки зрения транспортной логистики расположение. Предстоят серьезные капиталовложения. Между крестьянином, который произвел продукцию, и покупателем не должно быть посредников, тогда и цена, и качество будут другими, сказал Новоселов.

СКОРО ВЕСНА

В Омске с приближением весны управляющим компаниям поручено провести сезонные работы по предотвращению паводка. Мэрия обратила внимание руководителей округов, управляющих организаций на необходимость своевременных и согласованных действий в этом направлении. Места возможного подтопления в городе известны - это улицы Северные, Линии, территории Старого Кирова, прибрежные зоны Ленинского округа и другие, где расположены преимущественно частные дома. Собственникам жилья уже сейчас стоит расчистить канавы и организовать вывоз снега. Дорожные службы выполняют комплекс противоаварийных мероприятий по специальному плану.

ПОД ФЛАГОМ «НАДЕЖДЫ»

... А вот такая - юная мореходная.

Средняя школа № 2 существует в Одесском с 1997 года, когда бывшую до того единственную школу разделили на две. «Юнгфлот» - это, как мы уже сказали, школа № 2 и есть. А руководящий орган школьного ученичества называется «адмиралтейство». Соответственно учащиеся здесь разделены не на классы, а на «корабли», которые носят по-морскому романтические названия. Четвертый «б», например, называется «Надежда». А его классный руководитель (хотя правильно, наверное, капитан) - Александра Малева, преподаватель начальных классов и председатель школьной профсоюзной организации.

Александра Малева работает в школе со дня её появления, сразу после окончания педагогического университета. «Вообще, - говорит она, - у нас такой прекрасный коллектив, что большинство пришедших за последние годы молодых специалистов сразу в нем закрепились и успешно работают. И радуется то, что молодежь в массе своей инициативна, позитивна, настроена на сотрудничество. При этом в школу приходит работать довольно много её выпускников, как правило, еще во время учебы выделявшихся активностью и даже состоявших в том самом «адмиралтействе».

Вот уже второй год Малева руководит профорганизацией, в которую входит большая часть педагогов и техперсонала - около

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - ДЕКАБРЬ 2015 ГОДА

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ	ЯНВАРЬ - ДЕКАБРЬ 2015 Г.	К ЯНВАРЮ - ДЕКАБРЮ 2014 Г., %
Индекс промышленного производства		100,6
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	3916	99,0
- обрабатывающие производства	713892	103,6
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	48643	111,8
Объём выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн руб.	52988,3	82,5
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	790,2	93,2
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- скот и птица на убой (в живом весе), тыс. тонн	243,3	96,5
- молоко, тыс. тонн	703,1	99,1
- яйца, млн штук	854,6	107,4
Объём платных услуг населению, млн руб.	83542,0	98,8
Оборот розничной торговли, млн руб.	298920,5	83,2
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению (декабрь 2015 г.)		к декабрю 2014 г. 110,9
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь - ноябрь 2015 г.):		к январю - ноябрю 2014 г.
номинальная, руб.	26992,2	105,4
реальная (с учётом роста цен), %		92,2
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 января 2016 г.), млн руб.	12,2	к 1 января 2015 г. 97,6
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 1 января 2016 г.) в том числе в районах области	5 4	
Общая численность безработных, тыс. чел.	71,7	102,2
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости, в среднем за период, тыс. чел.	12,4	105,7
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	25392,9	105,5
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен)		93,3

По данным Омкстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - декабрь 2015 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 100,6 %.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - декабре 2015 года введено в действие 12357 квартир общей площадью 790,2 тыс. кв. метров. Индивидуальными застройщиками введены в действие 1805 квартир общей площадью 239,6 тыс. кв. метров.

В сельскохозяйственных организациях в январе - декабре 2015 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство скота и птицы на убой (в живом весе) и молока увеличилось на 0,3 %, яиц - на 11,8 %. Рост производства скота и птицы на убой имел место в сельскохозяйственных организациях (без субъектов малого предпринимательства) 12 районов, молока - 11 районов области, на долю которых приходилось 84,3 % и 46,8 % от общего объема их производства соответственно.

В декабре 2015 года потребительские цены возросли на 10,9 % (относительно декабря 2014 года), в том числе: на продовольственные товары - на 12,1 % (наибольший рост цен отмечен на плодоовощную продукцию, масло подсолнечное, масло сливочное, рыбу и морепродукты, яйца); на тарифы на услуги - на 7,3 %; на непродовольственные товары - на 12,4 %.

Задолженность по заработной плате на 1 января 2016 года составляла 12,2 млн руб. и уменьшилась по сравнению с 1 января 2015 года на 0,3 млн рублей (на 2,6 %), по сравнению с 1 декабря 2015 года уменьшилась на 2,2 млн рублей (на 15,4 %). Наличие долгов по заработной плате обусловлено отсутствием у организаций собственных средств.

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате 1,0 млн рублей (7,9 %) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2014 году, 5,0 млн рублей (41,1 %) - на задолженность 2013 года и ранее.

Просроченная задолженность лицам, уволенным из организаций в 2014 году и ранее, составляла на 1 января 2016 года 3,1 млн рублей (25,4 % от общей суммы долгов).

Численность работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 января 2015 года составляла 364 человека.

Отдел экономического анализа
и трудовых отношений ФОП.

ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ: ОТ ЯНВАРЯ К ДЕКАБРЮ-2015

К КОНЦУ 2015-ГО АКТИВНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ НАСЕЛЕНИЯ
ПО ПРИСПОСОБЛЕНИЮ К КРИЗИСУ ИЗМЕНИЛАСЬ

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представил данные опроса о том, к каким мерам экономии в связи с кризисом прибегают россияне.

Кризисный год оказал определенное влияние на потребительское поведение россиян. Так, доля тех, кто сообщает, что больше шести месяцев покупает менее дорогостоящие товары, чем ранее, в декабре составила 34% (против 22% в январе). Об этом говорят, в первую очередь, пожилые люди (44%) и респонденты с доходом ниже среднего (42%). Еще 18% сказали, что делают это в течение полугода и 7% - в течение месяца. При этом практически неизменной осталась доля тех, кто не прибегает к подобной мере экономии (38% в январе и 37% в декабре 2015 г.).

Также заметно больше стало тех, кто говорит, что уже более шести месяцев покупает реже или отказывает себе в приобретении тех или иных вещей, оплате развлечений (с 21% в январе до 35% в декабре). В ходе последнего опроса еще 20% сказали, что делают это последние полгода, 8% - начали делать в последний месяц (заметьте меньше, чем в январе - 23%). При этом неизменной осталась доля тех, кто не ущемляет себя в приобретении товаров и услуг - 34% респондентов в январе и 35% в декабре.

Иные методы приспособления к кризису практикует меньшая часть наших сограждан. Так, суммарная доля тех,

Согласно анализу компании «МедиаЛогия», тема «кризис» в российских СМИ в 2015 году упоминалась более 800 тыс. раз. «Пик» упоминаемости темы приходится на февраль (86 тыс. сообщений) и декабрь (86 тыс. сообщений). В феврале СМИ сообщали о сокращении зарплат госслужащим, проблемах с ипотекой, а также социальной политике. В декабре СМИ сообщали о падении цен на нефть, а также политики, бизнесмены и экономисты делали прогнозы относительно развития страны.

кто запасает продукты впрок, в декабре составила 32% (при этом доля тех, кто этого в принципе не делает, выросла с 56% до 64%), тех, кто выращивает больше, чем ранее, овощей и фруктов на своем участке - 33%. Более высокооплачиваемую работу или приработок ищут 33%. Около четверти тратят сбережения на повседневные расходы (26%), однако доля тех, кто не прибегает к подобной мере, за год увеличилась с 66% до 73%. 24% занимают в долг у знакомых. Каждый пятый принимает безвозмездную помощь от близких (20%) и/или берет кредит в банке (20%). Лишь 9% делают накопления в валюте, и 5% продают ценное имущество.

Олег ЧЕРНОЗУБ, руководитель Отдела мониторинговых исследований ВЦИОМ: «Важнейшим проявлением любого экономического кризиса является падение спроса со



стороны населения. Люди перестают покупать привычные товары - предприятия не могут продать произведенное - следуют увольнения работников или задержки зарплат - спрос сокращается в ещё большей степени. В России резкое (на 30%) падение розничного товарооборота произошло в январе 2015 года. Исследования ВЦИОМ рисуют примерно такую же картину: в конце 2015 года две трети населения пытаются приспособиться к кризису тем, что покупают более дешёвые товары либо вообще отказываются от покупки товаров не самой первой необходимости. Данная практика будет только расширяться: на это указывает сокращение доли тех, кто делает накопления, и, напротив, расширение практики заимствования и увеличения производства продуктов в личном подсобном хозяйстве. Дело в том, что на горизонте полугода - года все эти процессы с необходимостью приведут к дальнейшему сужению спроса, так как накопления будут «проедены», настанет пора отдавать долги, а по крайней мере часть товарного рынка будет замещена продукцией натурального хозяйства».

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведён 26-27 декабря 2015 г. Опрошено 1600 человек в 130 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,5%

wciom.ru.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 5 (332) • 11 - 17 ФЕВРАЛЯ 2016 Г.

АКТУАЛЬНО

БЮДЖЕТ, ЛЬГОТЫ И ПЕНСИИ

АНДРЕЙ ИСАЕВ ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ МОСКОВСКИХ ПЕДАГОГОВ

В конце января гостем открытого совещания Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования стал Андрей Исаев, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России и заместитель председателя Государственной думы РФ. Говорили о высоком - о государственной политике. Центральная профсоюзная газета "Солидарность" предлагает читателям наиболее интересные ответы.

О БЮДЖЕТЕ

Одна из серьезных тем, которая будет, к сожалению, актуальна в течение нескольких месяцев, - это бюджет на 2016 год. Я проголосовал за этот бюджет, поскольку, во-первых, считаю, что страну нельзя было оставлять без главного финансового документа, во-вторых, этот бюджет предполагает некоторое повышение некоторых социальных выплат, и если он не был бы принят, даже этого повышения не произошло бы. Конечно, голосовал я скрепя сердце, потому что бюджет содержит ряд негативных моментов, в частности заморожены заработные платы в бюджетной сфере. Это крайне неприятное решение, которое правительство обосновывает отсутствием необходимых финансовых средств.

При подготовке бюджета, между первым и вторым чтением, мы провели очень большие и тяжелые согласительные процедуры с правительством, нам удалось найти дополнительно 315 млрд рублей, они были взяты не за счет увеличения доходов, а за счет того, что парламент нашел деньги, которые тратятся бездарно - закладываются на программы, которые в дальнейшем реализуются лишь наполовину. Эти деньги в итоге опять возвращаются в бюджет. Обращаю ваше внимание, что 50 из 315 млрд выделено на реконструкцию школ. Несмотря на кризис, было принято решение о создании большого десятилетнего проекта, задача которого - добиться, чтобы обучение всех детей в РФ проходило в одну смену, чтобы не было аварийных и ветхих школ, чтобы во всех школах было необходимое оборудование. На реализацию проекта предполагается затратить около 3 трлн рублей. Дополнительно нам удалось выделить 7 млрд рублей на вузы. Из них 862 млн - на увеличение стипендий и почти 3 млрд - на решение проблемы студенческих общежитий.

О ПЕНСИИ

В соответствии с действующим законодательством пенсии должны индексироваться не ниже уровня инфляции предыдущего года. В 2016 году мы впервые отступаем от этого принципа: индексация пенсий предусмотрена на 4%. Эти 4% - так называемая «целевая инфляция», та инфляция, которую хотели бы видеть министр финансов и Центральный банк. В результате достаточно жесткой дискуссии между парламентом и правительством мы пришли к решению об индексации на 4%, но при этом записали в закон, что по итогам работы во втором полуго-

ду будет проведена вторая индексация пенсий. Мы будем стремиться произвести индексацию, опираясь на закон 2013 года, то есть на уровне инфляции 2015 года. Уже сейчас звучат заявления некоторых представителей экономического блока правительства о том, что второй индексации не будет. Хочу обратить внимание: в законе прописана норма, и эта индексация должна быть осуществлена. Будем по этому поводу дальше спорить.

Еще одно очень тяжелое решение, принятое в связи с бюджетом 2016 года, - не индексировать пенсии работающим пенсионерам. Индексация, о которой говорилось выше, коснется только пенсионеров, работавших менее полугода. Нам удалось добиться восстановления (после определенных процедур) пенсии с учетом всех предшествующих индексаций тем пенсионерам, которые прекращают работу. Я думаю, это решение временное, которое может использоваться лишь на время кризиса - на 2016 год. В дальнейшем к нему надо будет вернуться и, как я писал в своей статье в «Российской газете», дифференцировать подход: замораживать пенсии только имеющих высокий доход граждан, а не тех, кто работает, например, в бюджетной сфере.

Несмотря на столь пространное выступление Андрея Исаева, у членов московского профсоюзного сообщества остались вопросы.

- Как, по вашей оценке, повлияет новая методика расчета средней заработной платы, принятая Правительством РФ в 2015 году, на размер зарплаты бюджетных отраслей?

Постановлением Правительства Российской Федерации № 973 от 14.09.2015 была изменена методика расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников и введен для расчета показатель «среднемесячный доход от трудовой деятельности» на основе среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц. В результате занижаются установленные в указе президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 целевые показатели по заработной плате. Как следствие - сокращаются в 2016 году дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы в части финансового обеспечения реализации указа президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на 67 млрд рублей, или в 3,2 раза (по сравнению с объемами, утвержденными федеральным законом № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»). Замечания по данному вопросу были высказаны не только профсоюза-

Очень важная тема, которая также обсуждалась, - пенсионный возраст. Я выступаю категорически против повышения пенсионного возраста сейчас и против отмены специального стажа для педагогов и врачей, поскольку эти решения не только социально несправедливы, не только снизят покупательную способность граждан, но и ударят в целом по бюджету. Компромиссом оказалось следующее решение: с 1 января 2017 года начнется повышение пенсионного возраста для государственных служащих, освобожденных депутатов, членов Совета Федерации, муниципальных служащих. Повышение будет осуществляться поэтапно каждые полгода. И пока этот путь не будет пройден, мы не поднимаем вопрос о повышении пенсионного возраста основной массы населения.

О ЛЬГОТАХ

Важным решением, принятым в ходе осенней сессии, стал закон об оказании социальной помощи по нуждаемости. На федеральном уровне он прямых последствий не имеет, он дает право регионам вводить критерий нуждаемости, т.е. оказывать социальную помощь исходя не из категории, к которой относится человек, а из того, на-

сколько он в этой помощи нуждается. Это здравая идея, и не зря она была поддержана президентом, но, конечно, будут попытки использовать данную норму для того, чтобы сократить социальные расходы. Поэтому хочу обратить внимание на несколько моментов. Еще до внесения этого закона в Госдуму мы настояли на том, чтобы изъять подготовленную Министерством труда норму, которая отменяет положение статьи 155 ФЗ-122. Этой нормы нет, положение ФЗ-122 сохраняется, это значит, что категория нуждаемости не может быть вменена в отношении тружеников тыла, жертв политических репрессий, ветеранов труда, получивших звание до принятия этого закона. В их отношении сохраняется существующий порядок. Второй момент касается средств, высвобождающихся при введении критерия нуж-

- Осенью прошлого года вы были участником встречи представителей «Единой России» с лидерами бюджетных профсоюзов по вопросам установления Правительством РФ базовых ставок (окладов) и индексации зарплат бюджетников. Какие меры в текущем году планируется предпринять по этим и другим вопросам оплаты труда в бюджетной сфере?

Согласно статье 144 Трудового кодекса Российской Федерации, установление базовых ставок (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам является компетенцией Правительства Российской Федерации. Правительство обязалось выполнить данное обязательство в соответствии с программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в бюджетных учреждениях, рассчитанной до 2018 года. Ряд обязательств по взаимным консультациям сторон по вопросам оплаты труда в бюджетной сфере закреплен в Российском трехстороннем соглашении в части регулирования социально-трудовых отношений. В 2016 году мы ожидаем очередной этап переговоров по повышению МРОТ и внесению соответствующего законопроекта в Госдуму.

Как говорилось выше, в ближайшее время Правительство РФ внесет в Госдуму законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» по вопро-



сам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда. С целью повышения защищенности работников и предупреждения возникновения задолженности по оплате труда законопроектом предлагается внести изменения в Кодекс РФ об административных правонарушениях, Трудовой кодекс РФ, закон об исполнительном производстве, Гражданский процессуальный кодекс РФ. Предусмотрено выделение нарушения по невыплате зарплаты и других выплат, причитающихся работнику, в отдельный состав административных правонарушений и изменение размеров штрафов.

даемости. Они должны, «как правило», использоваться на оказание социальной помощи. На этом «как правило» настоял Антон Силуанов, но мы будем настаивать на том, чтобы они использовались на социальные нужды. Не должно быть соблазна сэкономить здесь и перебросить средства на другие цели.

Нам удалось также добиться принятия еще одного важного решения - введения льгот при уплате взносов за капитальный ремонт. Льготы установлены для инвалидов I и II группы, для семей, имеющих детей-инвалидов, и субъекты Федерации получили субсидии для установления льгот для пожилых людей. Предполагается освободить от взносов одиноких пенсионеров старше 80 лет и на 50% освободить пенсионеров, достигших семидесятилетнего возраста. Все субъекты имеют на это средства.

- Ваши пожелания членам Московской городской организации профсоюза работников образования...

Я с большим уважением отношусь к Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования. Когда в газете «Солидарность», главным редактором которой я являлся, образовалась профсоюзная организация, она присоединилась именно к МГО профсоюза и долгое время была в ее составе. Будучи педагогом по образованию, я, конечно, ориентировался именно на этот профсоюз. МГО профсоюза, на мой взгляд, объединяет самых требовательных членов профсоюза, они грамотны, образованны, умеют постоять за себя. С одной стороны, взаимодействовать с такими людьми легко, так как они сознательны в своем выборе и мотивированны, с другой стороны, требования к профсоюзу в целом у образованных людей зачастую выше. В вашем нелегком труде я желаю только успехов и удачи.

Записал Константин ФИЛАТОВ, специалист информационного отдела МГО Общероссийского профсоюза образования.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 6, 2016 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ИМИТАЦИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

Прозвучало предложение министра труда Максима Топилина о том, чтобы вузы, чьи выпускники не смогли устроиться на работу, платили им пособие по безработице из своих денег. Дабы впредь готовили только тех специалистов, которые будут востребованы на рынке труда. Идея с большим потенциалом. Причем не только юмористическим. Это, скорее, повод поговорить о мире, в котором мы живем.

Профессора университета спрашивают: "Что вы говорите своим выпускникам, когда встречаете их?" Ответ: "Большую картошку и колу". Идея понятная: система временной низкооплачиваемой работы, пригодной, чтобы временно же перебиться, - традиционное место для тех, кто не нашел рабочее место по специальности. Кстати, нехудший вариант по сравнению с пособием. Но попытку взимать с вузов деньги за неустройство выпускников нужно рассмотреть с нескольких точек зрения.

Во-первых, я не уверен, что целью вуза является непрерывное трудоустройство выпускника. Конечно, есть учебные заведения, которые привлекают абитуриентов именно тем, что выбранная профессия и качество обучения всегда и везде популярны на рынке труда. Но есть профессии, которые не вполне пригодны для рынка труда. В основном это, конечно, творческие специальности. Скажем, Литературный институт. Или обучение живописи. Какой вуз может гарантировать будущему писателю или художнику, что их труды будут продаваться? Или выпускник философского факультета. Как рынок труда для него приспособлен? С рынком труда для профессиональных философов дело лучше обстояло в Древней Греции, нежели в современной России.

Идея коллективной ответственности вуза за трудоустройство немного напоминает идею коллективной ответственности родственников за правонарушения одной "паршивой овцы" из семейства. Вторую идею тоже пытались внедрить некоторое время назад, но из-за сопротивления общественности оставили в стороне. А если по данной профессии на рынке труда все обстоит нормально, да вот сам выпускник оказался некачественным? Скажем, неграмотный лентяй. Или вуз должен принудить учиться того, кто учиться не хочет? Можно, конечно, сказать: да, через угрозу отчисления. Но это - угроза для бюджетников. А те, кто учится за свой счет? Их и отчислять бессмысленно, и, боюсь, сами вузы будут возражать...

Второй ракурс проблемы. А откуда берутся безработные на рынке труда? Вот буквально сейчас численность официальных безработных в России достигла миллиона человек. И далеко не все из них неграмотные, непрофессиональные люди. За последние 20 лет в стране сильно урезали множество отраслей. Например, авиастроение. И что? МАИ должен платить штраф за то, что решениями правительства была разрушена отрасль и выпускники не могут найти работу? А как быть с созданием новых рабочих мест, какое находится в компетенции правительства? Может быть, тогда начнем штрафовать и министров за пресловутое несоздание? За то, что выпускникам идти куда? А как быть с оплатой труда на этих рабочих местах? Получается, что выпускник, по логике министерства, должен устроиться на работу вне зависимости от того, сколько там платят и в каких условиях он будет работать?

Третий ракурс. Если уж пытаться взимать с вузов фактические штрафы за неустройство выпускников на работе, так давайте выдавать премии тем вузам, выпускники которых максимально трудоустроены. Причем в процентах от их зарплат. Должны же быть у вузов позитивные стимулы для работы.

А теперь - о существе вопроса. Главные проблемы выдуманного министром Топилиным предложения, как мне кажется, в следующем. Чисто сиюминутный эффект этого предложения лежит в общей тенденции, по которой сегодня работает правительство. Это режим экономии "на чем придется". Никакой вуз не в состоянии сейчас - в феврале, посреди учебного года - существенно изменить учебную программу. А значит, при увеличении безработных в мае можно подсчитать, кто из учебных заведений больше всех якобы "породил" безработных, и сразу же за это покарать. Если это решение принимается, то виновные - а значит экономия бюджета на выплатах пособий - уже найдены.

И вторая глобальная проблема предложения министра Топилина. Дело в том, что российские чиновники и госдеятели регулярно используют словарный запас, выражения и управленческие решения, оставшиеся им от Советского Союза. Скажем, используется выражение "народное хозяйство". В период СССР оно имело содержательное значение. Но в каком капиталистическом обществе (а у нас же капитализм) хозяйство может быть народным? Оно - частное или государственное. Ничего личного. И ничего "общенародного".

Точно так же и с таким управленческим решением, как "распределение выпускников". Распределять-то можно. Но вот куда именно сейчас распределять государственным решением, например, выпускников медицинских институтов, если другим государственным решением проводятся сокращения в здравоохранении? В СССР было распределение, но было и рабочее место для выпускника - как связанные элементы госполитики. В России же говорят о распределении, но отвечать за получение первого рабочего места должны почему-то вуз и работодатель. То есть кто угодно, только не госполитика.

Существенная часть предложений властных органов страдает этим внутренним противоречием - попыткой замаскировать чисто капиталистические решения псевдосоциалистической риторикой. Либо попыткой совместить в одном флаконе решения совершенно разной направленности.

Плурализм в одной голове, чего уж.

Александр ШЕРШУКОВ.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

РАСПРОДАЖА 2.0

90-Е ВОЗВРАЩАЮТСЯ. ГОССОБСТВЕННОСТЬ ПРОДАЮТ

На днях правительство рекомендовало Росимуществу ускорить продажу крупных активов государственных компаний. Приватизации подлежат пакеты акций «Роснефти», «Русгидро», «Башнефти», «Совкомфлота», «Алроса», «Аэрофлота», «РЖД» и группы «ВТБ». Перечисленные компании вполне успешны и доходны. Зачем их продают и как уже продавали «общенародную собственность» в новейшей истории России? А также - кому это может быть выгодно?

Как сообщил Владимир Путин на совещании с чиновниками и главами крупных госкомпаний в Кремле 1 февраля, эта мера необходима для «изменения структуры российской экономики и стимуляции притока частных инвестиций».

Фактически продавать будут все активы, акции которых котируются на рынке. Причем продавать будут невзирая на то, что ситуация на международных рынках не улучшается, поэтому большого дохода государству эти сделки не принесут.

На совещании, которое состоялось у первого вице-преьера Игоря Шувалова, нам было рекомендовано предусмотреть возможность ускорения продаж крупных активов вне зависимости от того, какие цены будут на международных рынках. Потому что до этого мы все исходили из гипотезы, и президент высказывал позицию, что мы не должны продавать крупные активы по любой цене, - цитирует Reuters слова главы Росимущества Ольги Дергуновой.

Президент назвал несколько условий приватизации. Во-первых, прозрачность сделок и строгое их соответствие нормам и требованиям закона. Во-вторых, сохранение в руках государства

«А»-СПРАВКА

Помимо риска для репутации, государству опасна потеря дивидендов от проданных компаний. В конце прошлого года Газпромбанк на основе данных к проекту бюджета 2016 года рассчитал возможную прибыль по дивидендам госкомпаний. Всего в 2016 году госкомпаниям должны перечислить в бюджет в виде дивидендов за 2015 год 140,5 млрд руб. Компании, подлежащие распродаже, могли бы принести государству немалый доход: «Алроса» - 11,6 млрд руб.; «Аэрофлот» - 9 млрд руб.; «Башнефть» - 10 млрд руб.; «ВТБ» - 9,2 млрд руб.; «Русгидро» - 4,6 млрд руб.

контрольных пакетов акций стратегически важных предприятий.

При этом Путин заявил, что будет проведен отбор покупателей. В частности, они должны иметь стратегию развития компании и не должны для покупки привлекать кредиты из государственных банков:

Новые владельцы приватизируемых активов должны находиться в российской юрисдикции. Серые схемы, вывод активов в офшоры, сокрытие собственности долей недопустимы.

По мнению Forbes, это предложение заинтересует сенатора Сулеймана Керимова (основного акционера инвесткомпании «Нафта-Москва») и главу «Сургутнефтегаза» Владимира Богданова. Издание полагает, что Керимов присматривается

к пакетам акций «Алроса», «Совкомфлота» и «Транснефти», а Богданова мог бы заинтересовать пакет акций «Роснефти».

Большинство олигархов, однако, заявили, что не заинтересованы в предлагаемом госимуществе, передает Forbes. Впрочем, официально об отсутствии интереса заявил лишь глава «Интерроса» Владимир Потанин.

Согласно источнику Reuters в правительстве, власти намерены получить от приватизации от 500 млрд до 800 млрд рублей. При этом схема, предлагаемая государством, вызывает у экспертов сомнения. Уже высказывались мнения о том, что время для продажи выбрано неудачно - кризис не заканчивается.

Полина САМОЙЛОВА.
Окончание на с. 8.

ОБЩЕСТВО

В МИНТРУДЕ ВСЁ СПОКОЙНО

МИНИСТР РАССКАЗАЛ ОБ АНТИКРИЗИСНЫХ ПЛАНАХ

В Минтруде озбочены снижением реальных зарплат россиян на 9,5% в прошлом году, но в целом считают текущую обстановку на рынке труда относительно спокойной. Тем более, как сообщил на брифинге 9 февраля министр Максим Топилин, антикризисные планы в его ведомстве имеются. Помимо помощи регионам в переобучении рабочих на проблемных производствах, это, например, снижение административной и надзорной нагрузки на малый бизнес. И притом что соответствующие меры могут сэкономят работодателям в сумме более 20 млрд рублей в год, то, что хотя бы часть этих денег достанется работникам, вызывает некоторые сомнения.

Ситуацию на российском рынке труда министр труда Максим Топилин оценил как «относительно спокойную». Соответствующее заявление он сделал 9 февраля на встрече в Москве с представителями Ассоциации европейского бизнеса.

Не так много безработных, - пояснил свое утверждение Топилин. - По году уровень общей безработицы, по методологии Международной организации труда, не превысил 6%.

Напомним, 1 февраля пресс-служба Минтруда сообщила, что численность официально зарегистрированных безработных в России превысила 1 млн человек: за неделю с 20 по 27 января количество безработных увеличилось на 3,4% и составило 1 001 111 человек. Рост безработицы зарегистрирован в 82 регионах.

Тем не менее, как напомнил Максим Топилин, в период прошлого экономического кризиса, например, количество работающих в режиме неполного рабочего времени было значительно выше, чем сейчас, и превышало 2 млн человек. («И то это по тем данным, которые были у нас», - оговорился министр, имея в виду частично скрываемую работодателями информацию.) В настоящее время около 200 тыс. россиян работают в режиме неполной занятости.

Больше же всего, признался чиновник, Минтруд сегодня беспокоит ситуация со снижением реальных зарплат в стране - за прошлый год, по данным ведомства, «практически на 9,5%».

Это означает, что мы потеряли в реальных заработных платах гораздо больше, чем в прошлые кризисы. В конце 2000-х годов таких снижений зарплатных плат не было, - пояснил министр. - Плохо это или хорошо? Есть разные мнения по этому поводу. Некоторые либеральные экономисты, как принято теперь говорить, говорят о том, что это плата за то,

что раньше зарплатные платы [росли], несмотря на то, что производительность труда не росла такими темпами.

Сам министр труда на вопрос о том, верны ли описанные представления «либеральных экономистов», однозначного ответа не дал. Но, призвав работодателей обсуждать тему зарплат с профсоюзами, предположил, что «мы будем уходить от резких скачков». Судя по контексту, речь шла именно о «скачках» в зарплатах россиян.

От оценки текущей ситуации спикер перешел к ближайшим планам министерства. Прежде всего, сказал он, будет продолжена работа программы по поддержке рынка труда в отдельных регионах. В каких именно, будет зависеть от текущей ситуации в том или ином месте. Сама помощь будет заключаться в финансировании программ переобучения для работников, выходящих в простой, подпавших под сокращение или трудящихся в режиме неполной рабочей недели.

По крайней мере, наш анализ того, что происходит и какая реакция правительства стран во времена таких сжатий, показывает: в космос никто безработных или тех, кто оказался в неполных режимах, не запускает, - снова дал пояснение министр. - Для них ищут какие-то новые сферы применения или занимают тем, что дают им новую квалификацию. Может быть, это развитие малого бизнеса.

Также Минтруд планирует «смотреть, что происходит» с практикой обслуживания трудовых мигрантов через систему добровольного медицинского страхования. Такую практику ввели в позапрошлом году в рамках «выравнивания цены на иностранную рабочую силу». К слову, не нужно думать, что новшества в позапрошлом году у Минтруда закончились: по словам Топилина, ведомство готовит поправки к Трудовому кодексу, связанные с введением механизма некой

«независимой оценки квалификации» работника. Правда, система эта будет обязательной, и претендовать на соответствующий «сертификат качества» можно будет только по желанию. По крайней мере, таковы планы пока что.

Кроме того, министр напомнил о планах дать послабления микропредприятиям (с численностью работающих до 15 человек), освободив их от необходимости вести локальное делопроизводство, связанное с трудовым законодательством. Это, по словам господина Топилина, «позволит им всю регуляторную нагрузку к тому или иному работнику загружать в типовой трудовой договор». Что такое типовой трудовой договор, на сто процентов точно пока не известно, поскольку документ еще находится в стадии разработки. К слову, Топилин оговорился, что крупного бизнеса эта история «скорее всего» не касается. А ведь это достойный вызов для предпринимателя с творческой жилкой - разбить пятизвездочный завод на бригады по 15 человек...

Планирует Минтруд, судя по всему, также помогать работодателям экономить по 22 млрд рублей в год: 20 млрд - на декларировании нормальных условий труда «без каких-то дополнительных замеров и измерений на тех рабочих местах»; еще 2 млрд - на том, чтобы «научить работодателей соблюдать трудовое законодательство, не выходя на проверки». Учить предполагается при помощи опросных листов: работодатель заполняет анкету, трудинспектор смотрит ответы и перезванивает на предмет «как надо», если что-то не так.

Инспектор смотрит. Он не выходит на проверку - он просто смотрит, связывается с работодателем и говорит: вот здесь у тебя неправильно, здесь правильно... Но если бы вышли на проверки, то штрафы составили бы около 2 млрд рублей, - вновь пояснил Максим Топилин.

Но самое интересное сообщение министра, кажется, было и самым же коротким:

Про пенсионное законодательство был вопрос: будем мы повышать пенсионный возраст или не будем повышать пенсионный возраст. Если будут вопросы от вас, то я на них отвечу, - и министр легкой походкой перешел к теме охраны труда...

Павел ОСИПОВ.

РОССИЮ ОСТАВИЛИ «МИРОВОЙ БЕНЗОКОЛОНКОЙ»

В думской фракции партии «Справедливая Россия» предложили одобрить запрет на экспорт нефти в течение ближайших пяти лет. Речь идет о сокращении экспорта на 20% ежегодно. Депутатский запрос с соответствующим содержанием был направлен главе Минэкономразвития Алексею Улюкаеву. По мнению депутатов, такое временное «сжигание мостов» с внешними потребителями российской нефти подтолкнет наконец страну к разработке стратегии отказа от энергезависимой модели экономики.

«Сегодня необходимо набраться мужества и заявить об отмене приоритета продажи нефти на мировые рынки. Мы должны начать разворот вовнутрь экономики и ее развития. Россия не раз доказывала, что может подниматься из пепла. Государству нужны реформы, настроенные непосредственно на внутреннюю экономику, у нас для этого есть собственные резервы», - цитировали 5 февраля СМИ обращение к министру.

Довольно скоро, правда, выяснилось, что это позиция не всей фракции «справороссов», а одного-единственного Олега Пахолкова (по другим данным, группы депутатов во главе с ним). В тот же день его предложение раскритиковал коллега по партии, председатель думского комитета по экономической политике Анатолий Аксаков. «Предложение о структурной перестройке экономики правильное как посыл, но средство для достижения, на мой взгляд, ошибочное, поскольку нам

нужно как раз сконцентрировать ресурсы на переработке, на машиностроении, но для начала эти ресурсы надо иметь, а без нефтяных доходов их не будет», - приводит его слова ТАСС.

Господин Аксаков также напомнил о том, что экспорт углеводородов дает стране около 50% федерального бюджета ежегодно, и при отказе от этой его статьи Россия «сама себя высечет». Его первый зам по комитету «единоросс» Анатолий Карпов в свою очередь добавил, что при предложенном подходе придется резко снизить объем социальных обязательств государства. Между тем на фоне такой зависимости бюджета страны от экспорта углеводородов довольно спорной выглядит аргументация самого Олега Пахолкова о том, что «быть мировой бензоколонкой у нас не получилось». В этом, несмотря на нынешнее резкое снижение цены на нефть, Россия, кажется, все-таки преуспела.

КОЛЛЕКТОРОВ ВЫВЕЗУТ В ПРАВОВОЕ ПОЛЕ

Комитет Госдумы по финансовому рынку не будет поддерживать законопроекты, запрещающие деятельность коллекторских агентств. Об этом в ходе XV съезда партии «Единая Россия» заявил председатель комитета Николай Гончар. Как добавил депутат, сейчас на рассмотрении его комитета находится сразу несколько таких законопроектов.

«Мы не поддерживаем предложения об абсолютном и безоговорочном запрете права того, кто давал кредит, требовать его возврата», - заявил господин Гончар. Напомним, ранее призывы к полному запрету коллекторской деятельности звучали сразу от нескольких депутатов. Так, сторонником идеи выступал председатель комитета Госдумы по вопросам собственности Сергей Гаврилов: «Кредиторы, включая банки, должны иметь право взыскивать исключительно задолженность перед ними и только через два законных механизма - исполнительное производство или реабилитационные процедуры в отношении граждан-должников!» - приводится мнение депутата 4 февраля на официальном сайте партии КППРФ.

Тем временем Минэкономразвития готовит свой вариант закона о коллекторской деятельности - такого закона в России никогда до сих пор не существовало, работа коллекторов регулируется исключительно Гражданским кодексом (см. «Солидарность», № 14, 35, 2015). Документ, призванный ввести правовое регулирование работы коллекторских агентств, находится в финальной стадии разработки. Еще 1 февраля ряд парламен-



тариев сообщили на пресс-конференции в «Парламентской газете», что окончательный вариант закона, своденный из нескольких предложенных, может поступить на подпись к президенту уже до конца месяца.

ДОСЬЕ

Тема недобросовестной работы коллекторов, оказывающих на должников физическое или моральное воздействие, всплывает в СМИ с заметной регулярностью. Например, та же «Солидарность» в прошлом году писала на эту тему дважды. Новые сообщения о неподобающем поведении «выбивальщиков» долгов из населения неизменно влекут за собой разговоры о необходимости принятия регулирующего закона или о

полном запрете деятельности коллекторов. Последняя волна обсуждений связана с трагедией в Ульяновске, где 27 января коллектор бросил в окно частного дома должника бутылку с зажигательной смесью. В результате от огня пострадал маленький мальчик. По последним сообщениям, его жизнь сейчас вне опасности, однако реабилитация будет длительной. Предполагаемый преступник задержан.

РОССИЯНАМ НАПОМНИЛИ ПРО ОТМЕНУ ВЫБОРОВ

Спикеру Госдумы Сергею Нарышкину 4 февраля было предложено инициировать закон введения моратория на выборы президента и депутатов в период экономического кризиса.

Предложение касается также периода, на который в стране может быть объявлено военное либо чрезвычайное положение.

Автором инициативы выступил председатель совета директоров Института анализа политической инфраструктуры Евгений Туник.

Он предложил срочно внести в Конституцию поправки, которые позволяли бы в случае введения в стране военного либо чрезвычайного положения или режима экономического кризиса продлевать полномочия президента и Госдумы до тех пор, пока особый режим не будет прекращен, плюс на полгода «сверху».

«Обращаюсь к вам ... с просьбой незамедлительно рассмотреть вопрос о внесении в Конституцию поправок, которые предохранят Россию от инспирированной извне смены власти и последующего развала», - цитирует РИА «Новости» обращение. Экономические санкции, введенные некоторыми странами против России в 2014 году, Туник считает направленными «на уничтожение суверенной российской экономики». Он также считает, что «на волне стихийного социального недовольства к власти могут при-

йти прозападные, враждебные России и даже экстремистские силы».

Как отмечает издание «Медуза», возглавляемый Евгением Туником Институт анализа политической инфраструктуры не появлялся в новостях практически с момента его создания в 2011 году. (Но с октября 2015 года господин Туник несколько раз выступал в роли эксперта в российских СМИ.) Соответственно широкой известности как политолог он не имеет (или, скорее, не имел до своего последнего громкого заявления). В этой связи гораздо более интересной представляется реакция на предложение об отмене выборов самой Государственной думы.

Там назвали предложение «провокационным» - такое определение дал ему в беседе с РИА «Новости» замглавы аппарата Госдумы Юрий Шувалов. И добавил,

что в сложные времена нельзя отказываться от диалога между властью и обществом, формой которого являются выборы. Глава комитета Госдумы по конституционному законодательству Владимир Плигин заявил агентству, что оснований для изменения Конституции «сейчас не существует».

Сам Сергей Нарышкин и вовсе назвал предложенное решение «глупым»: «Для такого глупого решения нет никаких оснований», - заявил он 5 февраля в интервью каналу Russia Today. Такой «вал» комментариев серьезных людей на инициативу не известного широкой публике политолога мог бы оказаться единственной целью самой инициативы. Но даже если не особо вдаваться в конспирологию, член Центризбиркома Майя Гришина напоминает, что Конституция и так предполагает возможную отмену выборов во время военного и чрезвычайного положения.

С ПАЛЬМОВОГО МАСЛА МОГУТ СТРЯСТИ АКЦИЗЫ

В Госдуме обсуждается введение акцизов на продажу вредных для здоровья продуктов.

В перечень таковых могут войти, например, газированная вода, пальмовое масло и картофельные чипсы, а также электронные сигареты - то есть речь идет не только о съедобной продукции.

«Думаю, если проработка вопроса Минфином приведет к тому, что они посчитают нужным предложить это парламенту, то такое вполне возможно. Тем более что упомянуты те продукты, к которым мы должны относиться крайне осторожно», - цитирует 5 февраля Газета.ру первого зампреда комитета Госдумы по бюджету и налогам Александра Тарнавского. Таким образом, господин Тарнавский, по сути, прокомментировал инициативу своего коллеги по «Справедливой России» Олега Михеева, который ранее внес в Думу соответствующий законопроект.

Законопроект предусматривает и конкретные цифры: 12 рублей за 100 граммов чипсов и 15 рублей за литр газировки. Как до-

бавил Александр Тарнавский, в недрах Госдумы обсуждается также введение акцизов «на топливо и многие другие темы». Так, СМИ стало известно об обсуждении нового акциза на автомобильные покрышки. Однако эту идею уже успели раскритиковать в комитетах по транспорту и конституционному законодательству: в первом заявили, что о ней даже не слышали, а во втором считают, что у авто владельцев и конечных потребителей услуг грузо- и пассажироперевозчиков просто не хватит денег. Остается добавить, что на инициативу пока не отреагировал комитет по здравоохранению, а ведь автомобильные шины - весьма токсичный продукт и ничуть не полезней пальмового масла.

РАСПРОДАЖА 2.0

Окончание. Начало на с. 6.

ИСТОРИЯ НЕ УЧИТ

ПРИВАТИЗАЦИЯ 90-Х: ВАУЧЕРНАЯ И ЗАЛОГОВАЯ

Приватизация большинства предприятий в РФ завершилась к 1997 году, сформировав узкую группу крупнейших частных собственников - олигархов. Она прошла в два этапа: 1) «народная» или массовая (малая и чековая, «ваучерная») приватизация в 1992 - 1994 годах; 2) приватизация крупных предприятий через залоговые аукционы в 1995 году.

МАЛАЯ И ЧЕКОВАЯ ПРИВАТИЗАЦИЯ (1992 - 1994)

Согласно госпрограмме обязательной приватизации подлежали предприятия оптовой и розничной торговли, производства и переработки сельхозпродукции, пищевой и легкой промышленности, общепита, строительства. Малые предприятия и большинство средних планировалось распродать на торгах или напрямую продать частным лицам, работающим на этих предприятиях (малая приватизация). Кампания началась с весны 1992 года, а уже к концу 1994 года в РФ было приватизировано две трети таких предприятий.

Крупные предприятия полагалось преобразовать в ОАО, после чего устроить продажу их акций; не менее 29% уставного капитала обязывали продавать через публичные аукционы за приватизационные чеки - «ваучеры». Право получить один ваучер номиналом 10 тысяч рублей имел каждый гражданин РФ. Руководители государства и министры правительства выступали с обещаниями, что чековая приватизация пройдет честно, под госконтролем, и сформирует в России преобладающий класс собственников - мелких акционеров и рантье.

Кому выгодно?

Ваучеры не были именными, могли свободно продаваться и покупаться, поэтому в 1993 году по всей стране прошла массовая скупка ваучеров у населения за бесценок чековыми инвестиционными фондами и финансовыми пирамидами. В итоге народ в большинстве своем лишился приватизационных чеков. Они постепенно накапливались у крупных игроков, имеющих инсайдерскую информацию. По данным Счетной палаты РФ, в ходе малой приватизации большинство акций у работников просто скупил по

дешевке администрация предприятий, которая на деле и приватизировала их.

ЗАЛОГОВЫЕ АУКЦИОНЫ (1995 ГОД)

По заявлениям руководства страны, залоговые аукционы проводили, дабы пополнить госбюджет за счет поступлений от приватизации. Для этого были выданы кредиты под залог госпакетов акций в ряде крупных компаний (особенно в стратегических и экспортных отраслях - прежде всего в нефтяной и в черной и цветной металлургии). Поскольку государство не возвратило кредиты, госпакеты акций перешли в собственность кредиторов, в роли которых выступали крупные предприниматели, обогатившиеся на первом этапе приватизации, а также иностранные «инвесторы» непонятного происхождения. Распродавали госсобственность в ходе залоговых аукционов по крайне низким ценам, а конкурс де-факто превращался в узаконивание предварительного сговора.

Кому выгодно?

Распродажа госсобственности через залоговые аукционы привела к тому, что в стране появилась прослойка мультимиллионеров и миллиардеров, получивших госсобственность почти даром. Часть из них стала и политическими игроками - олигархами. Позже Чубайс в интервью признал, что истинной целью приватизации было не пополнить казну, а избежать поворота вспять. Другими словами: побыстрее распродать госсобственность, не допустить преобладания коллективных и смешанных форм собственности, предотвратить возможность национализации, сформировать слой сверхбогатых игроков, жизненно заинтересованных в сохранении капитализма.

По данным Счетной палаты, государство допустило массу нарушений законодательства - от превышения полномочий и давления в пользу «избранных» до уклонения от обязанностей регулятора и контролера. Например, правительство не контролировало скупку иностранными инвесторами и спекулянтами объектов стратегического значения. Так, в 1999 году «внезапно» обнаружилось, что 34,45% акций компании РАО «ЕЭС России» находилось в собственности иностранных юридических лиц (по закону - не более 25%). Для залоговых аукционов особенно характерны были необоснованное занижение цены, по которой продавались госпакеты акций, и притворность конкурсов с появлением привилегированных участников, которые и должны были победить. По итогам «приватизации 90-х» не уда-

лось построить декларируемый рыночный капитализм с сильным государством и массой мелких и средних собственников. Монополия государства сменила олигополия капиталистов: каждую отрасль экономики поделило между собой небольшое число крупных игроков - коммерческих банков и частных финансово-промышленных групп.

ЧТО ПРОДАЛИ?

В ноябре-декабре 1995 года состоялись аукционы торги, на которых были проданы акции крупных госпредприятий. Двенадцать крупнейших сделок:

- 51% акций «Норильского никеля» за 170 млн долларов продали «Онэксимбанку» (группа Владимира Потанина - Михаила Прохорова);
- 25,5% акций Северо-западного речного пароходства за 6,05 млн долларов продали банку МФК (консорциум из группы Потанина и «Альфа-групп» Петра Авена и Михаила Фридмана);
- 5% акций крупнейшей нефтяной компании «Лукойл» за 141 млн долларов группе «Лукойл - Империял» (Вагит Алекперов, Владимир Виноградов);
- 51% акций нефтяной корпорации «Сиданко» (ныне ТНК-ВР) за 130 млн долларов банку МФК;
- 14,87% акций Новолипецкого металлургического комбината за 31 млн долларов банку МФК;
- 23,5% акций Мурманского морского пароходства - за 4,125 млн долларов ЗАО «Стратег» (фактически банку «Менатеп» Михаила Ходорковского);
- 45% акций нефтяной корпорации ЮКОС - за 159 млн долларов АО «Лагуна» (фактически банку «Менатеп»);
- 51% акций «Сибнефти» - за 100,3 млн долларов АО «Нефтяная финансовая компания» (фактически банку СБС АЛЕКСАНДРА Смоленского);
- 40,12% акций «Сургутнефтегаза» - за 88,9 млн долларов паевому фонду «Сургутнефтегаз» (гарант - «Онэксимбанк»);
- 15% акций АО «Нафта-Москва» - за 20 млн долларов ЗАО «НафтаФин» (менеджменту Московского НПЗ);
- 20% акций Новороссийского морского пароходства - за 22,65 млн долларов АО «Новошип» (менеджменту предприятия);
- 15% акций АО «Мечел» (Челябинский меткомбинат) - за 13 млн долларов ТОО «Рабиком» (менеджменту предприятия).

КОМУ ВЫГОДНА РАСПРОДАЖА 2.0?

Многие экономисты рассматривают новую приватизацию в контексте резкого подешевевшего рубля. Обвал отечественной валюты начался в сентябре 2014 года после того, как ЦБ изменил параметры своей курсовой политики и решил перевести рубль в режим свободного плавания. Нынешний обвал рубля в декабре - январе и падение фондового рынка породили волну слухов и предположений о их причинах.

Советник президента Сергей Глазьев высказал предположение, что рубль обвалили в интересах определенных финансовых групп в РФ, в том числе ради того, чтобы в ходе нового этапа приватизации скупить пакеты госкомпаний по нынешним невысоким ценам. Ведь падение рубля идет одновременно с обвалом котировок российских компаний. По мнению Глазьева, основным «бенефициаром» грядущей приватизации могут стать местные биржевые спекулянты - у них сконцентрированы огромные объемы финансов, которые необходимо вложить побыстрее, пока рубль дешевый.

Схожие соображения изложил и экономист Михаил Хазин. Другие эксперты открыто обвиняют руководство Центробанка во вредительстве, целенаправленной игре на понижение национальной валюты и потакании биржевым спекулянтам. Поскольку ЦБ уже несколько лет не понижает процентную ставку кредитования, недоступность дешевого кредита убивает развитие реальной экономики в стране, а рубль устойчиво падает даже при большом росте цен на нефть, чего нет ни в одной стране мира. Поскольку вместе с рублем падает стоимость госкорпораций, то при дешевом рубле проще всего скупить оставшиеся под госконтролем локомотивы российской экономики. А речь, прежде всего, идет о крупнейших экспортерах сырья и брендах мирового уровня.

По мнению наблюдателей, иностранных инвесторов «отодвинули» перед приватизацией с помощью санкций. Так что конкурентов почти не осталось, и основными действующими лицами в ходе нынешней продажи госсобственности станут «традиционные» олигархические финансово-промышленные группы, поделившие экономику еще к концу 90-х. А также высший менеджмент госкорпораций - по аналогии с «красными директорами», захватившими свои предприятия на первом этапе приватизации.

Вадим БАРАБАНОВ.

ЭКСПЕРТИЗА

Приватизация госкомпаний - абсолютно реальная перспектива в ближайшем времени, считает Александр Сафонов, проректор Академии труда и социальных отношений. Минфин и прочие финансовые ведомства видят в этом самый простой способ получить дополнительные средства в опустевший за отсутствием нефтедолларов бюджет. Однако особой радости это решение государству, по мнению экономиста, не принесет.

- Безусловно, в условиях дефицита средств приватизация госкомпаний привлечет в бюджет определенные деньги. На этом, собственно, плюсы такого решения заканчиваются, - рассказал Сафонов для «Солидарности». Минусов, по его мнению, сейчас значительно больше.

Во-первых, выручка от приватизации сейчас будет значительно ниже, чем могла быть при благоприятной конъюнктуре. Хотя бы по той причине, что из-за падения цены на черное золото стоимость активов нефтяных компаний резко просела. По приблизительной оценке потери государства от продажи составят около 30% от возможной цены.

Во-вторых, разъясняет проректор АТиСО, в результате приватизации количество рабочих мест может значительно снизиться. Российские госкомпании несут и социальную нагрузку, обеспечивая занятость населения, что важно в условиях кризиса. Любая частная компания немедленно

потеряет поддержку бюджета, но попытается отбить средства, вложенные в ее приобретение. А самый простой путь, которым идут коммерческие компании в последнее время, - оптимизация численности предприятия и сокращение фонда оплаты труда.

- Компании, о которых идет речь, такие как «Башнефть», «Алроса», являются системообразующими для территорий, где они ведут свою деятельность. То же самое относится и к «РЖД». Гарантий сохранения этой системности мы получить не можем. Это вызовы, которые необходимо видеть, - подчеркивает Александр Сафонов.

Особое внимание экономист обращает на цели, которые преследуют финансовые ведомства правительства, проводя приватизацию. Главное, на что финансисты собираются направить ресурсы от приватизации, - это прикрытие финансового дыра бюджета. Как считает проректор АТиСО, такой расход средств будет попросту расточительством. На его взгляд, куда эффективнее было бы инвестировать эти деньги в развитие страны.

- Гораздо правильнее было бы организовать некий инвестиционный фонд, базу для долгосрочных поступлений, которые можно было бы пустить как на финансирование тех же пенсий, так и на формирование инфраструктуры страны, - уверен Сафонов.

Прокомментировать планы правительства «Солидарность» попросила профсоюзных лидеров тех госкомпаний, пакеты акций которых планируется приватизировать.

Николай НИКИФОРОВ, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей:

- Мы считаем возможную приватизацию неправильным решением. Приватизация железных дорог в других странах ни к чему хорошему не привела - примером тому Великобритания, Испания, Эстония, Аргентина и другие страны. Ухудшаются экономические показатели компании, для населения растут тарифы, цены и так далее. В конечном счете приходит в упадок инфраструктура. Да и у нас в России опыт приватизации показывает, что создание дочерних структур и дальнейшая их продажа в частные руки не оказывают положительного эффекта. Общая координация структуры становится значительно хуже. 4 февраля мы написали обращение на имя президента страны с просьбой не допустить приватизации железных дорог России. Железнодорожный транспорт является стратегически важным для страны, за счет него осуществляются многие социальные функции.

Алексей БЕЛЯКОВ, председатель Черноморско-Азовской территориальной организации Российского профсоюза моряков:

- Не считаю, что возможная приватизация как-либо отразится на условиях труда моряков «Совкомфлота». Как работали, так и будут работать. Грубо говоря, существует 140 судов в собственности юридического лица. Это юридическим образом перераспределяет свои акции. При этом, скорее всего, оставляя контрольный пакет за собой. Для сотрудников ничего измениться, по сути, не

должно. В любом случае без экипажа судно в море не выйдет, следовательно, значительных сокращений не произойдет. Вряд ли стоит ожидать и падения зарплат.

Евгений ЧЕРЕПАНОВ, председатель Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НК «Роснефть»:

- Решение о приватизации муссируется уже достаточно долгое время. До тех пор, пока реально не будет принято решение правительства о конкретной доле приватизации, пока не появятся потенциальные покупатели на ту или иную долю нашего пакета акций, говорить о каких-либо изменениях не имеет особого смысла. Мы абсолютно уверены, что у государства останется контрольный пакет акций «Роснефти», поэтому как представители работников мы совершенно не опасаемся гипотетических последствий, к которым якобы может привести продажа. Как работали, так и будем работать.

Ольга ЦВЕТКОВА, председатель профсоюзного комитета банка «ВТБ»:

- Если приватизация действительно состоится, безусловно, будут изменения и для наших сотрудников. Лично мое мнение - какого-то улучшения работников при таком исходе вряд ли стоит ожидать. В случае глобальной смены собственника неизбежно последует и смена руководства, высшего менеджмента. Возможно, произойдет сокращение персонала, может быть, и социальных расходов на работников. Может быть все, что угодно. Точнее пока сказать трудно - никаких конкретных материалов в профком не поступало.

Александр КЛЯШТОРИН.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

Для более полной информации свяжитесь с нами: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ЮБИЛЕЙ

«ЕСЛИ ВЕТЕР В ЛИЦО - НЕ ГНИСЬ»



Галина Клочкова со своими подопечными 30 лет назад.

В Октябрьском районе Омска тридцать лет назад строителями был сдан детский сад № 356. В феврале 1986 года его заселили в основном детьми, чьи родители работали на электромеханическом заводе (ныне ПАО «Сибирские приборы и системы»). Но с крушением советской власти, повсеместной приватизацией и освобождением предприятия от социальных объектов детсад был передан муниципалитету и сегодня находится в ведении городского департамента образования. За три десятка лет многое изменилось в жизни этого крупного центра развития ребёнка, в котором воспитываются свыше 360 детей. До сих пор хранятся добрые традиции и сплочённый коллектив, в котором некоторые сотрудники работают со дня открытия, да не выветривается дух счастливого детства. И ещё все воспитатели и вспомогательные работники объединены в единую профсоюзную организацию, никогда не теряющую своей боевитости и приверженности коллективизму.

ОБЩИЕ НЕДОСТАТКИ ИСПРАВИМ ДРУЖНО

- Трудовой коллектив - постоянный и активный участник во всех наших делах, а коллективный договор - основной документ нашей жизни, - уверяет Любовь Асташина, заведующая детским садиком. - У нас нет конфликтов работников с руководством, любые недоразумения мы улаживаем посредством профсоюза. Мне даже помогает, что наш профсоюз напоминает об условиях колдоговора, предупредит о возможных отклонениях от норм охраны труда. Всё должно учитываться в рамках закона. Как говорится, общие недостатки исправим сообща!

Более шести последних лет профсоюзной первичкой руководит Ольга Бизина, воспитатель с большим стажем работы. Актив профсоюза «на полную катушку» занят работой в комиссиях. И профсоюзный уголок расположен рядом с административным стендом, оба оформлены в едином стиле. Судя по влиянию общественной организации, она не обуза для руководства, а своевременная помощница.

- Зачем мне кого-то увольнять, - недоумевает Любовь Васильевна, - если мы живём дружно? В этот коллектив я влилась воспитателем с открытия детсада и уже двадцать лет руковожу им. Меня даже обижает, когда кто-то уходит от нас, пусть даже в связи с семейными обстоятельствами, сменой места жительства. Думаю: неужели в этом моя вина? Мы создали команду, в который каждый может творчески реализовать себя. Я всегда стремилась видеть рядом с собой активных участников, а не послушных исполнителей. Хочу, что у людей не пропал интерес к профессии. Говорю педагогам: пусть ребёнок выбирает вас, как на конкурсе, самое главное для воспитателя - выстроить отношения с маленьким человечком, который сердцем потянется к вам. Вообще, детский сад должен быть домом радости. Конечно, нам надо повышать свой профессиональный уровень в соответствии с требованиями, многому учиться, но при этом сохранять нравственные принципы.

Всё это тридцатилетие или чуть поменьше рядом с Любовью Асташиной трудятся четырнадцать человек: инициатор всех инновационных процессов, наставница педагогов старший воспитатель Елена Швачко, заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе Вера Потапова (тоже одно время возглавляла профком), машинист по стирке белья Нина Самберг, воспитатель Светлана Охлопкова, инструктор по физкультуре Людмила Фролова, музыкальные работники Галина



С открытия садика работает в нем и воспитатель Светлана Охлопкова.

Бушнякова, Лариса Иванова и другие.

На стенах детсадовских кабинетов - дипломы, Почётные грамоты и благодарственные письма, которыми увенчаны заслуги педагогического коллектива. Как правило, воспитатели детсада № 356 выигрывают на конкурсах призовые места. Но делают это не славы ради, а, как правило, для проверки своего профессионального мастерства. Детский сад побеждал в конкурсе по озеленению территории, признавался лучшим детским учреждением дошкольного образования. Недавно психолог Наталья Сидорова стала победителем конкурса среди педагогов «Солнечный круг». Выигрывала в подобных смотрах и заведующая детсадом, выступившая однажды с таким девизом:

Если надо за дело - бей.

Если влюбился - не робей.

Если дверь заперта - стучи.

Если труссы молчат - кричи.

Если ветер в лицо - не гнись.

Если грянет беда - крепись.

Если радость на сердце - пой,

И всегда будь сама собой.

- Остаюсь до сих пор сама собой с дружным, инициативным, творческим коллективом целых тридцать лет, - гордится Любовь Асташина своими коллегами и в целом детсадом, за которым она «замужем», как супруг шутя упрекает её за непоколебимую преданность работе, избранной профессии.

ЗАПАХ СВЕЖЕГО ВЕТРА

Детсадовский коллектив крепится семейными династиями. Воспитателем все тридцать лет работает Галина Клочкова, а теперь сюда пришла её дочь Ирина Смелая, сама мать троих детей. Их поставили работать на одну группу. Поначалу у молодого педагога что-то не получалось, она хотела было уволить-

ся, но Галина Ивановна, ставшая доброй наставницей, сумела убедить наследницу в её способностях. Кстати, это наставничество над каждой молодой сотрудницей всемерно закрепляется профсоюзом.

Обидно, что прекратилось шефство предприятий и организаций над дошкольными и школьными учреждениями. Очень тепло отзывалась Любовь Васильевна о социальных партнёрах - школах, библиотеках, КТОСах. Они всегда готовы принять у себя ребятшек, устроить с ними совместные праздники. Но, как правило, эти партнёры сами материально обделены. Отродно, что среди заинтересованных в помощи людей оказался депутат Законодательного собрания Омской области главврач 9-й медсанчасти Юрий Шаповалов. Радует и то, что департамент образования администрации Омска, несмотря на скудный бюджет, выделяет средства на обустройство детсада, которое уже не то чтобы устарело, но несёт печать времени. Затратили 400 тысяч рублей для обновления прачечной, и теперь она выглядит словно хирургический кабинет. Заново перекрыли крышу: лучше поддерживать здание, чем потом восстанавливать запущенное. А коллектив и сам руки прикладывает, чтобы было аккуратно и внутри и снаружи. Вместе с родителями обустроили спортивную и игровые площадки, насадили деревья и кустарники. Теперь даже птички рады зимнему угощению, лакомься рябиновыми гроздьями.

Кажется, к празднику в детском саду «прихорашивали» каждый уголок. Но даже и в будни, когда бабушки забирают внучат, они часто восторгаются обстановкой: «Как хорошо-то у вас, как уютно! Даже от штор веет свежим ветром».

Николай ШОКУРОВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

У ВETERАНОВ - НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА

В Доме союзов 9 февраля состоялось отчетно-выборное собрание ветеранской организации Федерации омских профсоюзов.

Почетными гостями собрания стали председатель ФОП

Сергей Моисеенко, его заместитель Орест Обухов

и председатель Совета ветеранов Центрального административного округа г. Омска Анатолий Супрунук.

Открывая собрание, председатель Совета ветеранов ФОП Михаил Пляскин не без юмора отметил, что ветеранская организация «за последнее время значительно окрепла с точки зрения годов»: 58 человек пребывают в возрасте 80 лет и больше, десятерым уже за девяносто. Всего же, как прозвучало уже в его отчетном докладе, в организацию входят 133 человека.

В приветственном слове собранию Сергей Моисеенко напомнил о том, что в нынешнем году Омск празднует свое 300-летие, и выразил надежду на активное, но, разумеется, посильное участие ветеранов в различных связанных с этой датой акциях.

Основная деятельность профсоюзного ветеранского объединения заключается в поддержке общественной активности его членов. И ветераны ФОП в этом смысле преуспели: они участвуют в подготовке и проведении различных торжественных мероприятий, которых в год 70-летия Победы было особенно много, во встречах с трудовыми и юношескими коллективами, поддерживают деятельную связь с массой учреждений - от родных обкомов профсоюзов до родственных ветеранских советов города и области.

Работу возглавляемого Михаилом Пляскиным Совета ветераны после заинтересованного обсуждения решили удостоить оценки «хорошо». Затем был избран новый состав Совета, в который вошли девять человек. И наконец, новым председателем Совета на смену сложившему свои полномочия по состоянию здоровья Михаилу Пляскину собравшиеся единогласно выбрали Николая Пергуну, хорошо знакомого многим по работе в организационном отделе ФОП.

Завершилось собрание вручением Орестом Обуховым благодарственных писем Федерации омских профсоюзов наиболее активным членам ветеранской организации ФОП. А Анатолий Супрунук аналогичным письмом своего объединения отметил деятельность лично Михаила Пляскина.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов **с 16 по 19 февраля 2016 г. с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области** по индивидуальным заявкам. Стоимость обучения - **1300 руб.** Стоимость обучения членов профсоюзов - **975 руб.**;

по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). В процессе изучения курса научим работать в различных редакторах, познакомим с приемами обработки звука, видео- и другой информации, с основными этапами создания мультимедийного продукта. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования **с 14 марта по 13 апреля 2016 г. с 14.00 до 17.00**, понедельник - среда, 10 занятий. Стоимость обучения - **2000 руб.** Стоимость обучения членов профсоюзов - **1500 руб.** По итогам курса выдается свидетельство;

по программе «Основы компьютерной грамотности для работающих и неработающих пенсионеров» (40 часов). Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования **с 15 марта по 14 апреля 2016 г. с 14.00 до 17.00**, вторник - четверг, 10 занятий. Стоимость обучения - **1500 руб.** По итогам курса выдается свидетельство.

ЗАЯВКИ

НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83,

СОТ. 8-908-108-45-04, E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU;

ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

БРОДЯГА, СОЗДАВШИЙ ИМПЕРИЮ

Жизнь Раджа Капура полна противоречий. Он был богачом, но всегда играл бедных и униженных. На экране он был счастлив в любви, а в жизни так и не смог ее отыскать. Его фильмы сейчас мало кто смотрит, однако именно он основал знаменитый Болливуд — империю индийского кино.



Самой знаменитой ролью Раджа стал бродяга из одноименного фильма. Таких бродяг он во множестве видел на улицах Бомбея, куда отец перевез семью из захолустного Пешавара, Бомбея — самого многолюдного города Индии, где рядом с помпезными особняками английских чиновников стояли жалкие лачуги, в которых в грязи и тесноте ютились сотни тысяч обездоленных. А рядом с одетыми в костюмы и галстуки клерками полуобнаженные факиры показывали свои чудеса. Первая попытка снять здесь кино провалилась — индийцы отказались предстать перед камерой, уверенные, что она вытянет из них душу, чтобы вдохнуть ее в изображение на пленке.



Кадр из фильма «Бродяга». Когда в 1955 году советские зрители штурмовали кинотеатры, чтобы посмотреть фильм «Бродяга», руководителям Госкино пришлось закупить и «Господина 420». Так началась волна небывалой популярности индийских фильмов в СССР.

ПОТОМОК ДРЕВНЕГО КЛАНА

По приезду в Бомбей отец Раджа, Притхвирадх Капур, занялся исключительно театром, создав и возглавив популярный «Притхви-театр», но при этом он был уверен в том, что у кино, которым интересуется сын, большое будущее. Притхвирадх Капур, сильный, красивый человек, был потомком древнего клана воинов-кшатриев из Пенджаба. В своей работе он проявлял такую же решительность, как и его предки на поле боя — завоевывал внимание зрителей сильными эмоциями, а актеров муштровал, как солдат. Так же он воспитывал сыновей, старший из которых, Радж, родился 14 декабря 1924 года. Одно из первых его воспоминаний — как отец, купаясь в море, неожиданно подхватил его на руки и бросил в воду. Стоявшая на берегу мать, Рамсарни Мехра, начала кричать: «Ты утопишь нашего сына!» «Но папа, — вспоминал Радж, — сохранял спокойствие, наблюдая, как я отчаянно бью руками по воде. В результате я очень быстро научился плавать».

Скоро у Раджа появились братья Бинди и Деви, но обоим постигла трагическая судьба: первый в четыре года умер от отравления, съев приманку для крыс, второй чуть позже скончался от пневмонии. Потом в семье родились сыновья Шамми

и Шаши, а также дочь Урмила. Но пока Радж оставался один, мать с бабкой обратили на него всю свою любовь. Он вспоминал: «В детстве я был очень толстым. Мать ставила мне в пример отца, который каждое утро делал зарядку, и давала с собой в школу только кусок омлета и лепешку. Но я любил поесть и всегда находил с друзьями места, где можно было хорошенько перекусить. Когда мне не хватало мелочи, я расплачивался учебниками, а потом говорил, что потерял их, и выпрашивал у матери другие. Домой я приходил сытый и приносил пакет с едой, поясняя матери, что решил похудеть».

Радж вспоминал и то, как рано он стал ценителем женской красоты: «Я был очень милостивым, со светлой кожей и голубыми глазами. Актрисы моего отца кидались обнимать меня каждый раз, как я приходил в театр. Меня очень возбуждали их ласки, но уже тогда я научился скрывать эмоции. Я обожал женскую наготу, наверное, из-за того, что часто мылся вместе с матерью и видел ее обнаженной. Моя мать тогда была молода, красива, с крупными формами патанских женщин. Позже в моих фильмах часто повторялись сцены купания — женщины, занимавшие большую часть моих

детских грез, проникли в эти фильмы, как привидения, не желающие, чтобы их похоронили».

ДЕБЮТ

В шесть лет отец впервые привел Раджа в театр, предупредив, чтобы он сидел неподвижно за кулисами и ничего не трогал. Мальчик послушался и не тронулся с места, даже когда мимо его уха провисело тяжелое крепление от декорации, сорвавшееся сверху. В награду за храбрость Притхвирадх позволил ему выйти на сцену в черном спектакле, правда, нарядив девочкой и сунув в руки громкую куклу. Первое выступление Раджа окончилось провалом — увидев полный зал зрителей, он испугался и с громким ревом бросился бежать, волоча за собой куклу. Но уже тогда он испытал притягательность актерского успеха, заставившую его снова и снова пробовать свои силы на сцене. Отец не делал ему поблажек, заставляя работать не только актером, но и осветителем, техником и даже уборщиком. Только когда сыну исполнилось четырнадцать, он признал его достойным наследником своего дела. В этот день он торжественно сказал: «Сегодня люди говорят о тебе, как о

сыне Притхвирадха, но придет время и они скажут: вот идет отец Раджа Капура. Это будет величайший день в моей жизни!»

Еще до этого, когда Раджу было одиннадцать, он впервые пришел на киностудию. Друг отца, режиссер Кидар Шарма, снял его в крошечной роли в фильме «Революция». С годами роли становились значительнее, и в 1947 году, когда Индия получила независимость, Радж впервые сыграл главную роль в картине «Смерть Камалы». Там впервые появился его герой — бродячий актер, певец, музыкант, отважно защищающий свое маленькое счастье в борьбе со злом и несправедливостью. Он не всегда добивался успеха, например, в первом фильме не смог спасти от гибели свою возлюбленную, принцессу Камалу, но сочувствие зрителей всегда было с ним. Первая режиссерская работа Капура, фильм «Огонь», рассказывала про того же героя — это был Кевал, ушедший от отца-богача, чтобы играть в театре. На сей раз всё кончилось хорошо: Кевал нашел свое призвание, а с ним и любовь.

В этом фильме Радж сыграл главную мужскую роль, а его партнершей стала 18-летняя Наргис (Фатима Рашид). Они познакомилась еще за несколько лет до этого, когда Радж зашел по делам в дом известной актрисы Джадданбаи. Дверь ему открыла изумительно красивая девушка с бездонными черными глазами. Это была Наргис, дочь хозяйки, и Радж тут же решил: она будет играть в его фильмах. К тому времени он уже был женат на своей шестнадцатилетней двоюродной тетке Кришне Малхотре — такие браки были в Индии делом обычным. Молодая жена оказалась доброй, красивой... но совершенно холодной. Поэтому любвеобильный Радж быстро переключился на своих секретарш и начинающих актрис, готовых на все, чтобы попасть в волшебный мир кино. К тому времени индийцы (во всяком случае в Бомбее) стали сниматься весьма охотно — каждое утро у ворот киногорода, который еще не называли Болливудом, собиралась толпа желающих прославиться. Тем, кого выбирали в статисты, платили в день по пять анн — стоимость двух чашек риса. Дешевизна съемок

стала питательной почвой, на которой выросло индийское кино.

ИНДИЙСКАЯ ФАБРИКА ГРЕЗ

Символ индийского кино Болливуд — киногород в северной части Мумбаи (бывшего Бомбея), где расположены павильоны крупнейших киностудий Filmalaya и Film City. Это название образовано от слов «Бомбей» и «Голливуд». Действительно, по производительности Болливуд почти не уступает своему американскому брату — ежегодно здесь снимается до 300 фильмов. Правда, большая часть из них — непритязательные мелодрамы с музыкой, танцами и непременно хеппи-эндом. До недавнего времени такие картины были единственным развлечением большинства индийцев, что приносило продюсерам немалый доход, а актерам — громкую славу. Вслед за Раджем Капуром такие кинозвезды, как Джармендра, Амиабх Баччан, Шахрух Хан, получили статус национальных героев. Как правило, успешные исполнители впоследствии сами брались за создание фильмов, пристраивая к этому ремеслу и своих детей. Сегодня Болливудом управляют 28 актерско-продюсерских семей, в число которых входит и семейство Капуров. Долгое время индийское кино, несмотря на свою продуктивность, не воспринималось всерьез — его сюжеты были банальны, игра актеров искусственна, а бюджеты смехотворно малы. До сих пор годовой доход индийской киноиндустрии не превышает 2 миллиардов долларов, а американской — 50 миллиардов. Однако сегодня бурно развивающаяся Индия вызывает всё больший интерес на Западе. Такие звезды, как Айшварья Рай, успешно снимаются на Западе, а фильмы, подобные «Миллионеру из трущоб» (снятому, правда, английским режиссером), завоевывают высокие награды. Многие верят, что в недалеком будущем Болливуд сможет стать реальным конкурентом Голливуда.

Окончание в следующем номере.

ПРОВЕРЬ СЕБЯ

ИНДИЯ. ЕДИНСТВО В МНОГООБРАЗИИ

1. Официальное название страны, Индия, происходит от древнеперсидского слова хинду — исторического названия реки Инд. Древние греки называли индийцев индои — «люди Инда». Какое второе название страны признано Конституцией Индии также официальным?

- Гуджарат
- Бхарат
- Дхарави
- Джантар

2. Какую всемирно популярную игру Индия подарила человечеству?

- нарды
- домино
- шахматы
- кто хочет стать миллионером

3. В Конституции Индии определен 21 официальный язык, на которых говорит значительная часть

населения или которые имеют классический статус. А на каком языке говорит большая часть населения страны?

- бенгали
- хинди
- идиш
- санскрит

4. Тилака или тилак — священный знак, который последователи индуизма наносят глиной, пеплом, сандаловой пастой или другим веществом на лоб и другие части тела. Тилака одновременно является украшением и отличительным знаком. Её используют последователи различных течений в индуизме как знак принадлежности к определенной традиции. Точка в центре лба у индианок — разновидность тилаки, имеющая свое название:

- менди
- шади
- синдур
- бинди



5. Как называется распространенная в Индии система традиционной медицины?

- шиаци
- аюрведа
- йога
- каларипаятту

6. В индуистском пантеоне насчитываются тысячи богов. Индуистские божества, как правило, изображаются в человеческих или получеловеческих формах, с рядом личных атрибутов. Как называется индийский бог мудрости и благопо-



лучия, изображаемый полным человеком с головой слона?

- Ганеша
- Шива
- Вишну
- Кришну

7. Первые сведения об Индии появились в России уже в XV веке. Кто из русских путешественников первым посетил Индию?

- Николай Пржевальский
- Афанасий Никитин
- Григорий Потанин
- Дмитрий Пожарский

Ответы будут опубликованы в следующем номере.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

БАНКОВСКАЯ КОМИССИЯ И КОММУНАЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Можно ли включить в состав коммунальных платежей банковскую комиссию, которую взимает банк с управляющей компании по агентскому договору?

На основании п. 1 ст. 1005 Гражданского кодекса РФ по агентскому договору одна сторона (агент) обязуется за вознаграждение совершать по поручению другой стороны (принципала) юридические и иные действия от своего имени, но за счет принципала либо от имени и за счет принципала.

Принципал обязан уплатить агенту вознаграждение в размере и в порядке, установленных в агентском договоре (ст. 1006 ГК РФ).

Из ч. 15 ст. 155 Жилищного кодекса РФ следует, что управляю-

щая организация вправе осуществлять расчеты с собственниками жилых помещений и взимать плату за жилое помещение и коммунальные услуги при участии платежных агентов, осуществляющих деятельность по приему платежей физических лиц, а также банковских платежных агентов, осуществляющих деятельность в соответствии с законодательством о банках и банковской деятельности.

Однако следует учитывать, что предусмотренная ст. 154 ЖК РФ структура платы за жилое помеще-

ние не предусматривает, что банковская комиссия, которую взимает банк с управляющей компании по агентскому договору, может входить в состав коммунальных платежей.

Также вопрос о возможности включения в состав коммунальных платежей банковской комиссии с управляющей компании по агентскому договору не предусматривается ст. 162 ЖК РФ, регламентирующей содержание договора управления многоквартирным домом.

Соответственно нормы зако-



нодательства РФ не предусматривают возможность включения в состав коммунальных платежей банковской комиссии, взимаемой банком с управляющей компании по агентскому договору.

ИЗМЕНЕНИЕ ОПЛАТЫ ПРИ УВЕЛИЧЕНИИ НОРМ ТРУДА

Возникает ли у работодателя обязанность увеличивать оплату труда при изменении норм труда в сторону увеличения?

В силу ст. 129 Трудового кодекса РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

Для оценки количественного показателя затраченного труда предназначены нормы труда (нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания), представляющие собой необходимый количественный минимум, который работник обязан выполнить. Так, ч. 2

ст. 129 ТК РФ определяет тарифную ставку как фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии с чч. 1 и 2 ст. 160 ТК РФ нормы труда устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда и могут быть пересмотрены по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо

иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования. При этом локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (ч. 1 ст. 162 ТК РФ).

Согласно ч. 2 ст. 162 ТК РФ о введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

Таким образом, обоснованное изменение норм труда, не ухуд-



шающее положение работника и не повлекшее дополнительной трудовой нагрузки для работника, не приводит к безусловному возникновению обязанности работодателя по увеличению заработной платы.

О ТАБЕЛЕ УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В таблице учета рабочего времени время работы указывается с учетом времени для отдыха и приема пищи или без него?

Унифицированная форма № Т-12 первичной учетной документации по учету рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда "Табель учета рабочего времени и расчета оплаты труда" утверждена постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1. Табель применяется для учета времени, фактически отработанного или не отработанного каждым работником организации. Так, в соответствии с чч. 1 и 2 ст. 108 Трудового кодекса РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. Таким образом, перерыв для отдыха и питания не является рабочим временем и соответственно не отражается в таблице учета рабочего времени.

Однако существуют работы, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно. В этом случае работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время (ч. 3 ст. 108 ТК РФ). При этом

перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Таким образом, вопрос о включении времени для отдыха и приема пищи в рабочее время регулируется правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором. В случае если в правилах внутреннего трудового распорядка предусмотрено, что отдых и прием пищи в связи со спецификой работы осуществляются в рабочее время, то в таблице учета рабочего времени будет указываться их общая продолжительность, однако это не приведет к увеличению рабочего времени.



СОГЛАСОВАНИЕ С ПРОФСОЮЗОМ ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКА К РАБОТЕ В НЕРАБОЧИЙ ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ

Работодатель планирует издать приказ о привлечении работника к работе в нерабочий праздничный день. Привлечение работника не связано с обстоятельствами, указанными в чч. 2 и 3 ст. 113 ТК РФ. Работник не является членом профсоюза. Обязан ли работодатель в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ, направить проект приказа о привлечении работника, не являющегося членом профсоюза, к работе в нерабочий праздничный день в выборный орган первичной профсоюзной организации, функционирующей у работодателя и объединяющей большинство работников?

Согласно ст. 113 Трудового кодекса РФ в случаях, не указанных в чч. 2 и 3 данной статьи, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Как отмечается в Рекомендациях Федеральной службы по труду и занятости по вопросам соблюдения норм трудового законодательства, регулирующих порядок предоставления работникам нерабочих праздничных дней (утв. на заседании рабочей группы по информированию и консультированию

работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, протокол № 1, от 02.06.2014), чтобы привлечь работника к работе в праздничный день в случаях, не установленных ТК РФ, работодатель должен не только получить его согласие, но и учесть мнение профсоюза. Однако если профсоюз в организации отсутствует, то достаточно согласия работника.

В силу ст. 53 ТК РФ учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором, со-

глашениями, является одной из форм участия работников в управлении организацией.

Согласно ч. 2 ст. 29 ТК РФ интересы работников при реализации права на участие в управлении организацией представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

Таким образом, при наличии первичной профсоюзной организации работодатель обязан направить профсоюзной организации проект приказа о привлечении работника, не являющегося членом профсоюза, к работе в нерабочий праздничный день, поскольку в рассма-



триваемом случае профсоюзная организация уполномочена законодательством представлять интересы всех работников независимо от их членства в профсоюзе.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

НАДО ЛИ
СООБЩАТЬ
В ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД,
ЧТО Я УВОЛИЛСЯ
С РАБОТЫ?



Ежегодно устраиваюсь на работу на отопительный сезон с сентября по май. Коснется ли меня новый закон о выплатах пенсии работающим пенсионерам?

При индексации страховой пенсии с 1 февраля 2016 факт работы будет определяться по состоянию на 30.09.2015. Только после того, как пенсионер оставит работу, размер его пенсии будет актуализирован - ее повысят на тот уровень, на котором она была, если бы не пропускала индексацию.

В марте 2016 года планирую оформление на работу по договору оказания услуг. Будет ли уменьшен размер моей пенсии?

Нет, в случае устройства на работу после проведения индексации страховых пенсий, размер пенсии не подлежит уменьшению. Вместе с тем, если осуществление работы будет продолжено до проведения следующей индексации, то выплата пенсии будет производиться без учета увеличения, предусмотренного этой индексацией.

В декабре 2015 года я уволился, надо ли мне сообщать об этом?

Федеральным законом № 385-ФЗ предусмотрен переходный период, в течение которого действует временный порядок подтверждения факта работы или увольнения. Если пенсионер не работал по состоянию на 30 сентября 2015 года, ему будет произведена индексация пенсии автоматически с 1 февраля 2016 года. Так, в случае увольнения пенсионера в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года и подаче соответствующего заявления в территориальный орган ПФР не позднее 31 мая 2016 года, размер страховой пенсии и фиксированной выплаты определяется с учетом увеличения на 4% с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление.

А начиная с мая 2016 года вводится механизм ежемесячного уточнения факта работы по сведениям персонализированного учета и соответственно перерасчета пенсии при оставлении работы.

Домашний уголок



ДРЕВНЯЯ СПЕЦИЯ

Корица была известна давно. Упоминание о ней встречается в китайских источниках, датированных 2800 г. до н. э. Родина корицы - тропические леса стран Юго-Восточной Азии. Культивируют это растение в Индонезии, Бразилии, Китае, Индии, Шри-Ланке, Камбодже, Гвинее, Мьянме, Вьетнаме, на Ямайке, Мартинике, Мадагаскаре... Существует несколько видов корицы: китайская, малабарская, пряная и самая ценная - цейлонская.

Корица не только ароматна, но и полезна, так как содержит дубильные и минеральные вещества (калий, магний, кальций, цинк, фосфор) и витамины (А, С и РР, В₁, В₂).



КОРИЦА ИЛИ КАССИЯ?

Пряность, которую мы покупаем на рынках и в магазинах, получают из коры молодых побегов. Эта кора используется целиком и в размолотом состоянии. Продают корицу в палочках (трубочках) и порошке. Лучше выбирать именно палочки.

Качественные палочки корицы не превышают в длину 10 сантиметров, а в ширину 7 миллиметров, имеют ровные краешки, и у них отсутствуют пятна на поверхности. Свежая корица богата эфирными маслами, придающими ей эластичность.

Лучшей специей считается та, которая привезена из Шри-Ланки. Худший вариант - из Бирмы, Китая, Вьетнама и Индонезии. Дело в том, что в этих странах выращивают «клон» корицы - кассию. Как же их отличить?

Первым делом обратите внимание на упаковку. Если производитель честен, то на упаковке с настоящей корицей будет написано *Cinnamomum zeylonicum*, на упаковке с фальшивой корицей - *Cinnamomum aromaticum*.

Проверить порошок на подлинность можно при помощи обычного йода. Капните его на корицу. Если йод окрасит порошок в иссиня-черный цвет, то это - кассия. Если окраска будет синей, но не столь темной, то это - настоящая корица.

Отличить палочки корицы от

палочек кассии можно прямо в магазине. У настоящей специи на срезе трубочки напоминают собой рулон папируса со множеством завитков, они очень хрупкие и с тонкими стенками. И внутри, и снаружи окраска одна и та же. Палочки же кассии достаточно толстые. Окраска у них неравномерна: снаружи светлые (могут быть и темными), внутри темные или серо-коричневые. На срезе палочки кассии имеют меньше завитков, часто их нет вовсе, а палочки почти раскручены или закручены лишь с одного конца.

Покупая пряность, отдайте предпочтение корице, расфасованной в непрозрачную тару. Под воздействием солнечных лучей она быстро теряет свои качества. Именно поэтому дома специи нужно хранить в темном, защищенном от влаги месте в плотно закрытой емкости (например, в стеклянной банке). Специя в виде трубочек сохраняет вкус и запах в течение года, а в порошке - полгода. Кстати, не нужно выкидывать однажды использованную палочку корицы. Промойте ее и высушите. Каждую трубочку можно добавлять в блюда и напитки до четырех раз.

ПРИМЕНЕНИЕ

Средство от насекомых. Муравьи терпеть не могут корицу, поэтому вместо распыления удушающих химических средств лучше посыпать

все места их скопления корицей. Против моли используйте смесь из корицы, лаванды и розмарина (положите весь этот набор в полотняный мешок и оставьте в шкафу).

Дезинфекция. Разведенным в воде маслом из корицы можно обработать кухонные поверхности, раковину, холодильник, дверные ручки, игрушки и другое.

Пищевой консервант. Пряность предотвращает рост бактерий. Вот почему она используется практически в каждом блюде в жарких азиатских странах. Нейтрализует запахи.

Вариантов использования палочек корицы тоже достаточно. Во-первых, их можно размолоть и получить свежий, гораздо более ароматный порошок, чем вы купите в магазине. Во-вторых, можно использовать целиком, добавляя при приготовлении в напитки, супы или маринады. Класть палочку корицы в жидкое блюдо необходимо примерно за 7-10 минут до конца варки. Также ее можно добавить во второе блюдо: кушанья из мяса или из мяса в сочетании с крупами, овощами (плов, рагу и т.д.). Тогда сначала лучше чуть обжарить трубочку корицы в масле, чтобы она отдала ему свой запах, а затем уже обжаривать на этом масле остальные ингредиенты. Когда блюдо будет готово, палочку корицы лучше вынуть.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Вчера решил IQ тест. С шестого раза оказался невероятно умным.

- Розочка! А выпить у нас что-нибудь есть?
- Есть. Чай есть цейлонский.
- А что-нибудь покрепче?
- Ну, возьми новый пакетик.

Фраза «Скажу тебе по секрету...», сказанная в троллейбусе, прекращает все разговоры пассажиров.

Заначка сантехника Сидорова попала в Книгу рекордов Гиннеса... Там он ее прятал от жены.

Обиженная на весь мир, Галя брала два пустых ведра и шла гулять по улице...

Решил встать до 8. Сегодня, например, встал в 7.92.

2020 год. Состав пирожка: вода, загуститель, ароматизатор «Пирожок».

Подруга решила поговорить о нашем будущем. Я час распинался про телепортацию, лазеры и силовые поля. Позже выяснилось, что я не понял вопроса.

Главным тренером по фитнесу для жителей 25-этажного жилого дома стал скромный механик по лифтам.

- Скажите, вы сообразительный?
- В смысле?
- Сара Моисеевна, сколько вам лет?
- Да каждый год по-разному!..

Скоро создатели Википедии соберут всю информацию о человечестве и улетят обратно...

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРОВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Зам. главного редактора
Л. А. ГРАЧЕВ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024,
г. Омск, пр. Маркса, 4,
комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор,
310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

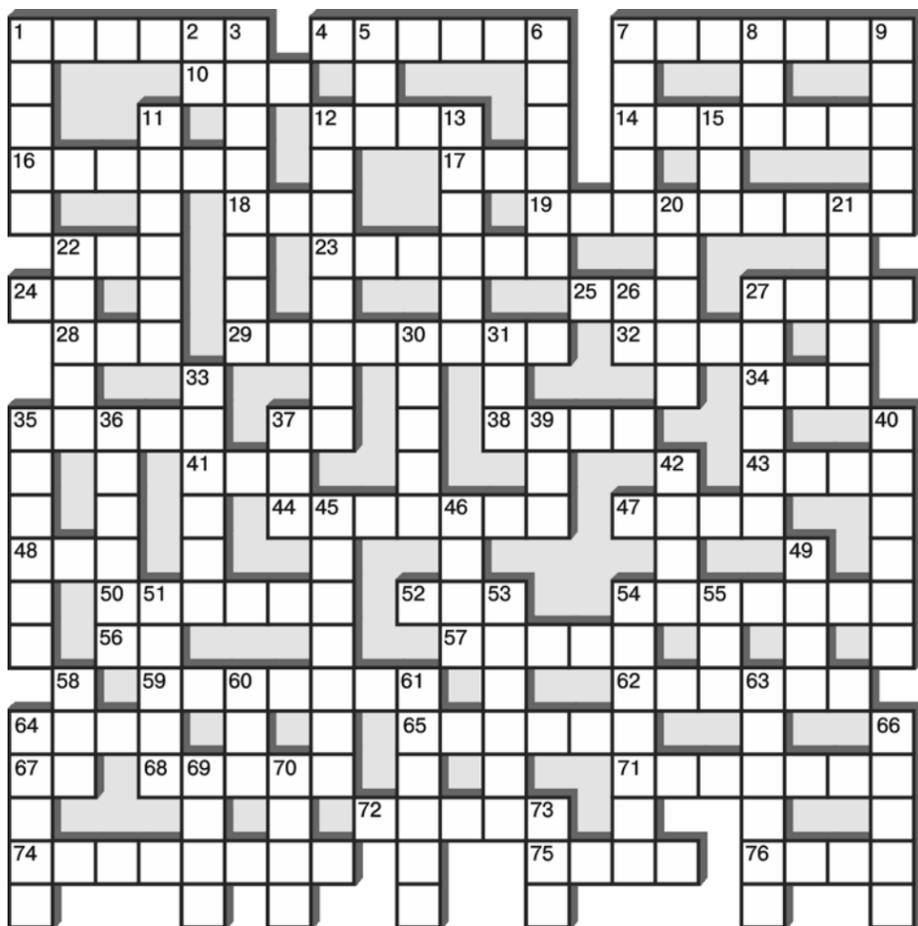
Газета выходит по четвергам.
Тираж 3500 экз.
Индекс подпписки: 53022.

Цена свободная.
Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 10.02.16 г. в 18.00.
Номер подписания 10.02.16 г. в 18.00.
Заказ № 389979.



КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Этап общественного развития. 4. Всё то, что является местом какой-нибудь деятельности. 7. Садовый цветок. 10. Недостоверный рассказ, выдумка. 12. Архитектурный элемент здания. 14. Намеченный путь следования. 16. Чувство раздражения, неудовольствия при неудаче. 17. Русская мера веса. 18. Эстрадный артист оригинального жанра. 19. Чувство сожаления по поводу своего поступка, проступка. 22. Их постигают в самом начале. 23. Приток Енисея. 24. Короткая и широкая шляпка, имеющая от двух до восьми весел. 25. Агрегатное состояние вещества. 27. Буква кириллицы. 28. Мелкий вредитель растений. 29. Море Атлантического океана. 32. Пряное растение. 34. Брат Ромула. 35. Деталь в часах. 37. Папирусная лодка Т. Хейердала. 38. Смычковый музыкальный инструмент. 41. Орган зрения (устар.). 43. Одна из самых ярких звезд северного полушария в созвездии Лиры. 44. Приятель, друг. 47. Настольная игра. 48. Штат в Индии. 50. Вид военных брюк. 52. Раствор для покрытия поверхностей блестящей пленкой. 54. Зародыш на начальной стадии развития. 56. Геенна огненная. 57. Овощное растение для салатов. 59. Непроизвольная реакция организма на раздражители. 62. Древнегреческое государство на полуострове Пелопоннес. 64. Десертное блюдо на основе фруктовых соков. 65. Острый соус. 67. Спутник Юпитера. 68. Манера, совокупность приемов в художественном творчестве. 71. Глава епархии. 72. Коралловое сооружение в виде разорванного кольца. 74. Цельность, сплоченность. 75. Рот, губы. 76. Столица в Скандинавии.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Бамбуковый медведь. 2. Единица измерения электрического сопротивления. 3. Движение, развитие, изменения чего-либо и их ход. 5. Хвойный лес. 6. Приполярная область со скудной мелкой растительностью. 7. Верхний плодородный слой почвы. 8. Сборчатая обшивка из легкой ткани. 9. Капризное поведение ребенка. 11. Русская народная плясовая песня. 12. Русская поэтесса. 13. Американский писатель (романы «Кентавр», «Переворот»). 15. Ржавчина (устар.). 20. В быту: смешной, нелепый, странный случай. 21. Крутой поворот дороги, реки. 22. Старинная русская монета. 26. Единица земельной площади. 27. Отсвет заката на небе. 30. И семейная, и театральная, и немая. 31. Приток Иртыша. 33. Дробленая крупа. 35. Республика в составе РФ. 36. Сушеные абрикосы. 37. Часть лица. 39. Речная рыба. 40. Рассеянный, невнимательный человек. 42. Пища животных. 45. Порядок в следовании кого-нибудь или чего-нибудь. 46. Футбольный клуб Мадрида. 49. Лечебная лента из марли. 51. Место жительства. 53. В переплетном деле: лента на краю корешка книжного блока. 54. Специалист, дающий мотивированное заключение по рассматриваемой проблеме. 55. Настенный светильник. 58. Часть сложных слов, означающая: связанный с Землей, относящийся к Земле. 60. Блюдо из картофеля. 61. Солдатская шинель, связанная в кольцо. 63. Древний город России. 64. Рыболовная наживка на хищника. 66. Надежная защита, твердыня. 69. Психологическая анкета. 70. Вид конной казачьей атаки. 73. Полоса света от яркого источника.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Логопед. 6. Заноза. 9. Вязание. 12. Овен. 13. Действие. 16. Истукан. 17. Радикал. 20. Ор. 21. Директорат. 25. Малокровие. 27. Аул. 29. Сервиз. 31. Генералиссимус. 34. Кисея. 35. Зал. 37. Фтор. 40. Лизание. 43. Разлука. 44. Апа. 45. Адан. 46. Шут. 47. Распятие. 50. Вал. 51. Аляска. 52. Точка. 53. Юла. 55. След. 56. Гек. 57. Кринолин. 60. Ящик. 61. Лес. 63. Ель. 64. Конкур. 66. «ТТ». 67. Олег. 68. Срам. 69. Три. 70. Тмин.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Личинка. 2. Гости. 3. Пуск. 4. Доение. 5. Нефрит. 7. «Ауди». 8. Землемер. 9. Веер. 10. Аул. 11. Егермейстер. 13. Дойл. 14. Спор. 15. Вигвам. 18. «Дар». 19. Кат. 22. Идея. 23. Криз. 24. Агент. 26. Кис. 28. Ушиб. 29. Севан. 30. Загашник. 32. Иблис. 33. Ида. 36. Бурлюк. 37. Фаталист. 38. Рассол. 39. Фара. 41. Зоя. 42. «Наutilus». 43. Расческа. 48. Праща. 49. Ересь. 50. Вагон. 54. Ля. 55. Скейт. 58. Омск. 59. Иго. 62. Арт. 65. Ом. 66. Ти.