



2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов
(издается с 1991 г.)

№ 4 (1285)
22 февраля 2017 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

«Нам дороги эти позабыть нельзя»

Поздравляя с Днем защитника Отечества,
вспоминаем День вывода войск из Афганистана



Вот уже 34 года Николай Григорюк работает в ПП-4.

За время, прошедшее с момента выхода нашего прошлого номера, страна не очень громко отпраздновала одну из самых неоднозначных своих памятных дат, за почти уже тридцать лет так и не ставшую днем воинской славы, а ставшую, скорее, поводом для всенародной рефлексии на вечную тему, сформулированную однажды Александром Вертинским: «Я не знаю, зачем и кому это нужно, кто послал их на смерть недрожащей рукой». Эта дата – День вывода советских войск из Афганистана, отмечающийся 15 февраля.

И сегодня, в преддверии Дня защитника Отечества, нашими собеседниками стали двое из тех 620 тысяч солдат, что за девять с небольшим лет прошли военную службу в Афганистане. Ви-

димо, они были очень внимательны и осмотрительны, раз уж не попали в число 26 тысяч их сверстников, не вернувшихся с этой войны. Еще, конечно, им страшно повезло. Но прежде всего они имели голову на плечах, умели анализировать происходящее и делать правильные выводы – поэтому оказались не подвержены «афганскому синдрому», который уже после войны поломал множество молодых судеб, направив их по ложному пути и заведя в итоге в трясины. Николай Григорюк и Александр Высоцкий живут достойной жизнью – без показной истерики, надрыва и метаний.

Точно так же они рассказывают и о своих годах в Афганистане.

Материал читайте на с. 4.

Уважаемые земляки!

Сердечно поздравляю вас с Днем защитника Отечества – праздником, который вобрал в себя богатые и славные традиции и олицетворяет мужество и героизм защитников и освободителей Родины на всех этапах ее истории. В этот день мы снова возвращаемся памятью и сердцем к грозным и незабываемым страницам прошлого, чтобы еще раз понять, кому мы обязаны мирным небом над головой. От всего сердца желаю вам удачи, здоровья и побед во всех начинаниях, а вашему дому – мира и благополучия!

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов.



Президиум ФОП утвердил план мероприятий в рамках Года профсоюзной информации, среди них – два конкурса.

3-я с.

На всех производственных участках СПК «Ермак» оборудованы душевые кабины, нет проблем со спецодеждой.

5-я с.

На «ковчег» педагоги Центрального округа взяли только избранное из своего литературного багажа.

6-я с.

Факты и комментарии

Отчетный февраль

В этом году февраль можно без сомнения назвать отчетным для профсоюзных организаций здравоохранения Омской области. Председатель отраслевой облпрофорганизации Сергей Быструшкин, а также сотрудники её аппарата посетили ряд медицинских и учебных организаций, в которых проходили итоговые за 2016 год отчетные собрания первичек: специализированного дома ребенка, областного медколледжа, БСМП № 1, городских поликлиник № 11 и 13 и др.

На итоговом совещании в областной клинической больнице присутствовал министр здравоохранения Омской области Андрей Стороженко, высоко оценивший работу больницы и её главного врача Константина Полежаева, считающего социальное партнерство важным ресурсом развития.

- **Первичная профсоюзная организация областной клинической больницы, возглавляемая Еленой Алтыновой, насчитывает более 2 400 человек,** - отмечает Сергей Быструшкин. - **Профчленство в этом медучреждении стабильно приближается к 100 процентам. Это результат конструктивного диалога между администрацией и профсоюзной организацией. Здесь достойный коллективный договор, проводится масса творческих, социальных и культурных мероприятий. Активное участие первичка принимает в жизни областной профсоюзной организации. Например, по итогам спартакиады 2016 года команда ОКБ стала беспспорным лидером.**



Председатель Омской областной профсоюзной организации работников здравоохранения Сергей Быструшкин (в центре) с профактивом областной клинической больницы.

Долги по зарплате выросли

Омскстат опубликовал данные о просроченной задолженности по заработной плате в Омской области на 1 февраля 2017 года. По сравнению с предыдущим месяцем долги увеличились на 2 млн рублей и составили 26,7 млн, то есть работодатели задолжали в среднем на одного сотрудника 39,9 тыс. рублей.

Если взять сведения по видам экономической деятельности, то больше всего задолженности по зарплате скопилось на предприятиях обрабатывающих производств - свыше 24 млн, в среднем на одного работника здесь не выплачено почти по 41 тыс. рублей.

Семинар по охране труда собрал специалистов всего региона

В Федерации омских профсоюзов состоялся зональный семинар-совещание по социально-трудовым отношениям с заместителями глав муниципальных районов Омской области.

В семинаре также приняли участие представители членских профсоюзных организаций, Министерства труда и социального развития, регионального отделения Фонда страхования РФ, межведомственных комиссий по охране труда, работодатели муниципальных районов Омской области.

По словам главного технического инспектора Федерации омских профсоюзов Василия Собылинского, необходимость проведения данного семинара вызвана изменениями трудового законодательства, с чем необходимо ознакомить специалистов, занятых в сфере охраны труда, за которой надлежит образцом должен быть организован общественный контроль. **«Представители профильного министерства подробно описали предстоящие в текущем году задачи в области социально-трудовых отношений, инструменты обеспечения согласованных действий в реализации государственной политики в сфере охраны труда совместно с администрациями муниципальных районов, территориальными объединениями работодателей и объединениями работников»**, - рассказал он.

Эксперты проинформировали участников семинара о типовых нарушениях, выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий в 2016 году, взаимодействии с Отделением Пенсионного фонда по Омской области по легализации трудовых отношений и повышению поступлений страховых взносов, изменениях в законодательстве о социальном страховании. Управляющим региональным отделением Фонда социального страхования РФ Александром Лосем был представлен пилотный проект «Прямые выплаты» и ход его реализации на территории Омской области.

Снегирь стал талисманом Праздника Севера



Как известно, в этом году 47-й областной Праздник Севера пройдет с 24 по 26 февраля в Одесском. Зимняя спартакиада в этом райцентре состоится впервые, ранее здесь проходили только летние спортивные игры. Поэтому одесситы, как, впрочем, и должно, со всей ответственностью и задолго начали готовиться к празднику. Приведены в порядок не только спортивные сооружения, но и учреждения культуры. Например, в ремонт Дома культуры вложено 7 млн рублей.

Центральным мероприятием в подготовке к Празднику Севера стало строительство крытого ледового корта. На недавно состоявшейся торжественной церемонии его открытия глава Одесского муниципального образования Валерий Корнейчик отметил: **«Теперь в районе есть все условия для развития зимних видов спорта и не стыдно будет принять спортсменов, которые приедут на областной Праздник Севера «Одесское-2017».**

А на зимнюю спартакиаду съедутся спортсмены со всех районов области и будут соревноваться в 11 видах состязаний. Пять пройдут или уже прошли заранее: скоростная радиотелеграфия в Омске 28 января, биатлон в Муромцево 10-12 февраля, шашки и соревнования спортивных семей в Одесском 4-5 февраля и конькобежный спорт в Омске 17 февраля. Хоккей, мини-футбол, шорт-трек, лыжные гонки, зимний полиатлон, мотокросс вошли в сценарий основного праздника.

Федерация омских профсоюзов - в числе организаторов праздника. И, как всегда, для команды, добившейся наибольшего прогресса в состязаниях, подготовлен специальный приз.

Талисманом Праздника Севера в Одесском станет Снегирь.

Омский НПЗ реализует экологический проект

На Омском нефтеперерабатывающем заводе «Газпром нефти» началась подготовка к строительству очистных сооружений закрытого типа. Новый экологический проект Омского НПЗ распоряжением Правительства РФ был включен в федеральный план мероприятий в рамках проведения в России Года экологии. Проект входит в программу модернизации нефтеперерабатывающих активов «Газпром нефти», одним из ключевых приоритетов которой является последовательное снижение нагрузки производства на окружающую среду. Инвестиции «Газпром нефти» в проект строительства новых очистных сооружений составят порядка 17 млрд рублей.

В новых очистных сооружениях предусмотрена многоступенчатая система очистки воды, включающая механическую, физико-химическую, биологическую очистку, а также угольную фильтрацию и обеззараживание ультрафиолетом. Технологические решения многоступенчатой системы очистки, заложенные в проект, позволят в 17 раз сократить общую площадь очистных сооружений Омского НПЗ при увеличении производительности сооружений на 20%. За счет применения инновационных технологий будет снижена нагрузка на городские очистные сооружения за счет возврата до 70% воды в технологический цикл предприятия.

Проект разработан российским проектным институтом «Омскнефтехимпроект». Планируется, что новые очистные сооружения будут введены в эксплуатацию в 2019 году.

За услугами ПФР - в Интернет



Максимальный прирост пользователей в 2016 году показали две электронные услуги: за назначением пенсии через сайт ПФР обратились 19110 жителей Омской области, это в 16 раз больше, чем в 2015 году. Определены со способом доставки пенсии 24987 человек - в 12 раз больше, чем в 2015 году.

Высоким спросом пользуется портал ПФР и у мам, что закономерно: с маленькими детьми на руках непросто лишний раз выбраться в управление Пенсионного фонда. В 2016 году по услугам материнского (семейного) капитала в электронном виде подано 13629 заявлений, из них 5518 обращений касались выплаты единовременной выплаты в размере 25 тысяч рублей владельцам сертификатов.

Все услуги и сервисы, которые Пенсионный фонд предоставляет в электронном виде, объединены в один портал на сайте ПФР - es.pfr.ru. Чтобы ими воспользоваться, нужно быть зарегистрированным на едином портале государственных услуг gosuslugi.ru. Дополнительной регистрации на сайте ПФР не требуется. Ключевые государственные услуги ПФР можно также получить через портал госуслуг. В 2017 году Пенсионный фонд продолжит расширять услуги в электронной форме.

Защищать и информировать

Состоялось очередное заседание
президиума ФОП



Под председательством руководителя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко 14 февраля состоялось очередное заседание президиума ФОП. Один из главных вопросов был посвящен мероприятиям в рамках Года профсоюзной информации. Напомним, 2017-й был объявлен Годом профсоюзной информации на заседании Генерального совета ФНПР 26 октября 2016 года. При этом Генсовет выразил уверенность, что Год профсоюзной информации будет способствовать не только повышению эффективности информационных ресурсов профсоюзов, но главное - укреплению Федерации независимых профсоюзов России.

Необходимо отметить, что ещё до заседания Генсовета ФНПР, в сентябре 2016 года, в Федерации омских профсоюзов прошло заседание Совета, посвященное повышению эффективности информационной работы ФОП и её членских организаций. Вскоре, в ноябре 2016 года, президиум рассмотрел вопрос о реализации Программы информационного взаимодействия Федерации омских профсоюзов. Постановления и материалы Совета и президиума разосланы членским организациям и координационным советам для практического использования.

Заседание президиума 14 февраля 2017 года, его решения, содержащие конкретные мероприятия ФОП в рамках Года профсоюзной информации, также нацелены на дальнейшее совершенствование информационной работы и усиление мотивации профчленства. Накануне президиума прошло совместное заседание постоянной комиссии Совета ФОП по информационной политике и редакционной коллегии газеты «Позиция», где рассмотрены проекты конкурсов на лучшую постановку информационной работы в первичных профсоюзных организациях, а также обсужден проект конкурса и на лучшую публикацию профактивиста о своей работе, о работе профсоюзного лидера, о работе профорганизации на страницах газеты «Позиция». Эти два проекта утверждены президиумом, как, впрочем, и все другие мероприятия, запланированные в рамках Года профсоюзной информации. Среди них - проведение мониторинга информационных ресурсов ФОП, по результатам которого будет сформирован и издан очередной сборник, круглый стол с редакторами корпоративных газет предприятий г. Омска с организацией выставки профсоюзной печати, выездное заседание редколлегии газеты «Позиция» в муниципальном районе (районах) с приглашением заме-

стителей глав администраций по социальным вопросам, председателей КС, профорганизаций, руководителей местных СМИ.

В течение года планируется и уже осуществляется взаимодействие с внешними СМИ, ТВ (подготовка и выход в эфир на «ГТРК-Омск» («12 канале») программы «Профсоюз-ТВ»), информагентствами, заключены договоры с газетами «Аргументы и Факты» и «Комсомольская правда».

Кроме того, сегодня идет разработка современной версии сайта ФОП, что позволит привлечь дополнительное внимание общественности к деятельности Федерации омских профсоюзов, которую мы сможем демонстрировать в новых информационных форматах.

Президиум также рассмотрел ещё ряд важных вопросов. При обсуждении правозащитной работы в 2016 году, в частности, было отмечено, что за отчетный период проведено более 300 проверок, в результате чего выявлено 549 нарушений трудового законодательства, выдано 269 предписаний об их устранении, подавляющее большинство нарушений работодателями устранено добровольно. Наибольшее количество проверок проведено в сфере образования и науки, здравоохранения, культуры.

В практике правовой работы особое внимание также уделяется разъяснению трудового законодательства, оказанию практической помощи профсоюзным организациям. Кроме регулярно приема в Доме союзов, на постоянной основе по обращениям председателей профорганизаций правовыми инспекторами ФОП проводятся приемы членов профсоюзов непосредственно на предприятиях, семинары, лекции в Омском центре профсоюзного образования.

По мнению президиума, одним из самых эффективных способов защиты прав и интересов членов профсоюзов остается оказание практической помощи в судебных процессах. За 2016 год в судах при непосредственном участии юристов Федерации рассмотрено 158 дел. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов составила около 9 млн рублей.

Анна НИКОЛАЕВА.

От редакции: сегодня на с. 6 можно ознакомиться с Положением о конкурсе на лучшую публикацию профактивиста, в следующем номере - с Положением о конкурсе на лучшую постановку информационной работы. Оба положения будут также размещены на сайте ФОП в разделе «Официальные документы».

Спортивные объекты ждут всех желающих

В Доме союзов обсудили процесс внедрения ГТО

На днях в Федерации омских профсоюзов прошел семинар-совещание для руководителей членских организаций ФОП и специалистов, отвечающих за спортивно-массовую работу, с целью обсуждения очередного этапа внедрения комплекса ГТО в Омской области. В работе семинара приняли участие заместитель председателя ФОП Орест Обухов, заместитель министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Алексей Фадин, заместитель министра здравоохранения Омской области Ольга Богданова.

Чем вызвана необходимость в проведении такого представительного совещания? На этот вопрос исчерпывающе ответил Орест Обухов: «Внедрение комплекса ГТО на территории России проходит в несколько этапов, и с нынешнего года планом реализации этой программы предусмотрено вовлечение в процесс работников промышленных предприятий. Поэтому естественно, что в рамках социального партнерства по согласованию с Правительством Омской области и региональным объединением работодателей Федерация омских профсоюзов выступила организатором такой работы в целом и данного совещания в частности. В наших членских организациях спортивно-массовая сфера деятельности активно культивируется, ярким подтверждением чему служат ежегодная спартакиада трудящихся Омской области, турслеты и прочие мероприятия соревновательного

характера, и работодатели заинтересованы в расширении этой работы, а мы, в свою очередь, хотим, чтобы работники наших предприятий энергичнее осваивали спортивные площадки региона».

Заместитель регионального министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Алексей Фадин добавил к сказанному: «На территории Омска достаточно спортивных объектов, которые способны принять всех желающих пройти тестирование по программе ГТО, и всю необходимую информацию об этом можно найти на сайте www.gtoomsk.ru. Но работа по увеличению количества центров тестирования продолжается».

Председатель первичной профорганизации АО «Омские распределительные тепловые сети» Игорь Кузменченко от имени своего трудового коллектива выразил большую радость по поводу возвращения в нашу жизнь комплекса ГТО и сообщил, что в его компании сдача нормативов ГТО проходит уже три года и в ней участвуют представители всех подразделений предприятия.

В ходе заседания его участники крайне заинтересованно обсудили нормативно-правовое обеспечение комплекса ГТО, подробности тестирования населения и его медицинское обеспечение. В заключение мероприятия представители структур, ответственных за реализацию указа президента РФ № 172 от 24.03.2014 г., ответили на многочисленные вопросы собравшихся.

Юлия САВРАСОВА.

Майские указы: как реализуются

Обком профсоюза работников культуры
продолжит постоянный контроль
за повышением зарплаты

Работа III пленума Омского обкома профсоюза работников культуры началась с актуальной «зарплатной» темы, что, конечно же, не случайно. Ближится 2018-й - год исполнения майских указов президента.

Поэтому вовсе не праздный вопрос адресовали участники пленума присутствующей на заседании начальнику отдела анализа и прогнозирования регионального Министерства культуры Юлии Александровой: как выполняются поручения Владимира Путина в Омской области?

По информации представителя Минкультуры, всё у нас идет по плану. С 2014 года Правительством Омской области и Министерством культуры РФ заключается соглашение по достижению показателей, обозначенных в «дорожной карте». Кроме бюджетного финансирования на повышение зарплаты частично идут средства, заработанные учреждениями культуры. Проведены мероприятия по сокращению неэффективных расходов, сэкономленные средства также пошли на увеличение оплаты труда. Но прежде, чем называть цифры, Юлия Александрова заметила, что в 2015 году несколько изменились расчеты: теперь берётся соотношение не со средней заработной платой по региону, а со среднемесячным доходом от трудовой деятельности. Правда, что это такое было мало понятно: по всей видимости, посчитали в сторону уменьшения. Впрочем, не будем гадать, а назовем приведенные цифры: по итогам 2016 года сред-

няя зарплата в сфере культуры составила около 18,5 тыс. рублей, что на 1,8 процента больше, чем в 2015-м (а по сравнению с 2012-м она возросла на 72,5 процента). Это составило 73 процента к среднемесячному доходу от трудовой деятельности. В 2017

году должно быть 90 процентов и в 2018-м соответственно 100 процентов. В конкретных цифрах это может быть (статданные ещё неточные) приблизительно 26 тысяч и 32 тысячи. Судя по реплике из зала, что в 2013 году было обещано 40 тысяч, такой расклад аудиторию не удовлетворил.

Конечно, мы не сбрасываем со счетов порой невысокую эффективность работы некоторых учреждений культуры, что в основном касается сельских. Однако это тема для отдельного разговора, - подчеркнула председатель обкома Надежда Лашина. - Но нельзя не видеть и другой факт: многие сотрудники вынуждены работать на полставки. Опять же каких-то ощутимых социальных гарантий у них нет. У сельчан убрали льготы по коммунальным выплатам. Наша областная профсоюзная организация сейчас серьезно будирует этот вопрос на областном уровне и отступать не собирается.

Обсудив данный вопрос, пленум принял решение вести регулярный контроль по выполнению «дорожной карты» в части повышения уровня заработной платы, за соблюдением трудовых прав членов профсоюза.

Людмила ГОЛОВАЧЕВА.

**По итогам
2016 года средняя зарплата
в сфере культуры составила
около 18,5 тыс. рублей,
что на 1,8 процента больше,
чем в 2015-м.**

«Отдыхать поедете, фрукты кушать»

Водитель I класса Николай Николаевич Григорюк работает в пассажирском предприятии № 4, водит автобус по 95-му маршруту. То, что Григорюк - один из лучших водителей ПП-4 и его гордость, ясно уже по тому, что несколько раз его имя было занесено на Доску почёта предприятия, а в 2011 году он был удостоен аналогичной чести в масштабах Ленинского округа. Он - обладатель звания «Почетный ав-

тотранспортник» и нагрудного знака «За безаварийную работу» 1-й степени. А еще многолетний член профкома, за активное участие в развитии профсоюзного движения неоднократно отмеченный обкомом профсоюза и Федерацией омских профсоюзов.

На предприятии Николай Николаевич уже 34 года - пришел сразу после службы в армии. Призвался он туда в ноябре 1979 года и попал служить во Псков, в знаменитую так

называемую «Псковскую дивизию ВДВ», а точнее, в 76-ю гвардейскую воздушно-десантную дивизию, в разведроту. Парень-то был здоровый, занимался тяжелой атлетикой, играл в хоккей за сборную телевизионного завода.

До поры служба шла как обычно, а в апреле 1980-го солдат вдруг начали готовить особенно усиленно. Дневные стрельбы, ночные... Со стрельбища, в общем, не вылезали. А про Афганистан как возможном месте службы никто, конечно, не думал. Да никто и не говорил. А зря. Командир одного из «афганских» мотострелковых батальонов Михаил Пашкевич, окончивший, кстати, Омское общевойсковое командное училище, вспоминал потом: «Редко кто из отъезжавших в Афганистан четко представлял себе характер будущей службы. Желание подвигов, боев, желание показать себя «настоящим мужчиной» - это было. И пошло бы это очень на пользу, окажись рядом с молодыми ребятами кто-нибудь постарше, тогда бы этот юношеский порыв и энергия компенсировались спокойствием и житейской мудростью. Но солдату 18-20 лет, командиру взвода 21-23, командиру роты 23-25, а командиру батальона хорошо, если 30-33 года. Все молодые, все жаждут подвигов и славы. И так получилось, что это замечательное человеческое качество порой приводило к потерям».

«Редко кто из отъезжавших в Афганистан представлял характер будущей службы. Желание подвигов, желание показать себя «настоящим мужчиной» - это было...»

В мае сведения о ближайшем будущем стали просачиваться в виде неких полунаметов: «Скоро отдыхать поедете, фрукты кушать». А где-то числа 10-11 мая объявили прямо: Афганистан. И 14 мая самолетом отправили в Кабул.

В Афганистане Григорюк опять оказался в разведроту, 357-го гвардейского парашютно-десантного полка. Его ротным командиром, кстати, был Алексей Лебедь - младший брат знаменитого Александра Лебеда. А на первую боевую операцию Николай пошел через пару месяцев после приезда. И сразу потерял на ней друга. Шли по горам, навстречу «бача» (парень) на ишаке. Его пропустили, не заподозрив ничего недоброго, а он, скрывшись за скалой, выстрелил. В спину. «Тогда-то, - говорит Григорюк, - мы и начали осознавать, куда попали».

Потери, как он вспоминает сейчас, происходили в основном по глупости: когда отвлеклись, проявляли легкомыслие, забывали об осторожности, не соблюдали эле-

ментарные правила. Сколько говорили о том, что не надо поднимать с земли валяющиеся вещи - даже самые привлекательные, вроде магнитофона. Нет, бросались, хватили - и подрывались на минах.

Слабой подмогой были и формирования Царандоя (афганского министерства внутренних дел). На операции советские подразделения всегда отправлялись совместно с царандоевцами - те впереди, наши сзади. «Через полчаса-час после выхода смотришь, их уже нет, - смеясь, говорит Николай Николаевич. - Разбежались, а мы остались одни».

Бывало, что и рядом с гибелью ходил. «Когда стрелять начинали, - со спокойной улыбкой вспоминает он, - вот за такой камень (показывает руками размер детского мячика) способен был спрятаться, до того жить хотелось».

С ответом на вопрос «Чего больше в воспоминаниях о том времени - гордости или сожаления?» Григорюк несколько задерживается: видно, что этот вопрос в такой плоскости ему на ум не приходил. Наконец твердо говорит: «Гордости. Всё-таки мы не опозорили страну».

А самым запомнившимся случаем для него навсегда остался не эпизод боевых действий или еще какая-нибудь героическая сага, а крохотный такой, незаметный вроде бы случай. Как-то он дежурил на наблюдательном посту в пороховых складах, что дислоцировались в кабульской крепости. И, осматривая окрестности в армейскую оптику, увидел вдруг Серегу Шрамко из параллельного класса. Сбежал вниз - точно, он, совсем ведь в другом городе служил и в Кабуле оказался случайно, по казенной надобности. Вот это было событие! Так-то в роте из Омска он один был.



На ишаке, пожалуй, удобнее, чем на танке (фото из личного архива Николая Григорюка).

Дважды «афганец»

Афганские пути диспетчера отдела коммерческого диспетчирования блока трейдинга АО «ТГК-11» Александра Михайловича Высоцкого были так же извилисты, как название его нынешней должности. Получилось так, что за время срочной армейской службы он побывал в Афганистане дважды.

Летом 1987 года, по окончании первого курса Павлодарского индустриального института, Высоцкий пошел в армию, но далеко от Казахстана не отъехал: сначала попал в учебную часть автомобильного батальона в Джамбульской области (ныне этот город носит название Тараз), а потом полгода служил в отдельном автобате в Семипалатинской области. И уже оттуда был отправлен в Афганистан. В первые же сутки после пересечения границы, на марше к месту постоянной дислокации, в Шинданд, один человек в батальоне погиб, другой получил ранение. «Сразу стало понятно, - говорит Высоцкий, - это война». В том смысле, видимо, что отнюдь не романтический поход в экзотическую страну.

В августе 1988 года, когда начался вывод советских войск из страны, батальон вернулся в Семипалатинскую область. А в декабре новый приказ - о возвращении в Афганистан для обеспечения этого самого вывода. Так Александру вновь пришлось пересекать границу. В первый раз, напомним, часть Высоцкого базировалась в Шинданде - это населенный пункт между Кушкой и Кандагаром, куда доставлялись боеприпа-

сы, топливо и продукты для советских войсковых частей. Во второй раз Александр попал на кабульское направление, в Хайратон на берегу Аму-Дарьи, по которой проходила граница с СССР.

Рейс по маршруту Хайратон - Кабул - Хайратон занимал десять дней: 500 километров в одну сторону до Кабула и столько же в обратном направлении. «Поэтому для меня Афганистан - это прежде всего дорога, - вспоминает Высоцкий, - многодневные походы с горючим и продовольствием под прицелом душманов. Задача автомобильного батальона - доставить груз к месту назначения и в случае чего уйти из зоны обстрела». Сложность с уходом состояла в том, что виноградники или так называемая «зеленка», местность, покрытая кустарником, служили отличным укрытием для «духов». Плюс мины. Так что перед каждым маршем на наиболее опасных участках впереди колонны шли саперные подразделения.

Еще одной постоянной проблемой была питьевая вода. «Это чувство помню всё время, особенно летом - всегда хотелось пить, - говорит Александр Михайлович. - Проводки, бывало, ждали в раскаленной пустыне по три-четыре дня, и нехватка воды в это время ощущалась сильнее всего». При этом качество воды оставляло желать лучшего, в подразделениях свирепствовал гепатит - врачи проводили проверки каждое утро, отсеивали заболевших. И всё-таки после вывода войск две трети батальона попали в госпиталь с гепатитом.



Очень тяжело было привыкнуть и к местному климату. Температура летом доходила в тени (в палатке, например) до сорока пяти, а на солнце - до пятидесяти градусов. Зимой же, когда преодолевали высоко-

горный перевал Саланг, температура понижалась до минус 25.

Отношения с местным населением, которое в инструкциях именовалось народом «братским», были двойственными. Были и те, кто действительно был благодарен за помощь - регулярно доставляемое продовольствие. Но хватало и тех, кто днем жал тебе руку, а ночью мог выстрелить в спину, поэтому друзей от врагов отличить было трудно. «Вдоль дорог шла торговля утварью и мелочами, продавцы могли предложить и обмен, запросто и с кажущейся доверчивостью соглашались одолжить военным какие-то вещи, - рассказывает Александр Михайлович. - И так же легко потом стреляли в тех, кто возвращать взятое не планировал». Разумеется, в сделки такого рода бойцы вступали на свой страх и риск, поскольку обстрелы колонн велись не только на марше, но и в населенных пунктах - поэтому останавливаться и входить в контакт с местным населением категорически запрещалось.

Из всех своих наград, которых на пиджаке Высоцкого теснится немало, он особо выделяет медаль «За боевые заслуги», полученную за то, что подменил связиста радиостанции, когда тот упал, сломав руку. Александр Михайлович обеспечил тогда вместо него автоколонне связь на марше.

Он и сейчас, будучи диспетчером, обеспечивает, фигурально говоря, связь - но уже, слава богу, не за боевые награды.

Полосу подготовил Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Разговор о хорошей работе и о многом другом

В Нововаршавском районе прошел день охраны труда

Тематический день, прошедший под девизом «Создание условий для достойного и эффективного труда работников Нововаршавского муниципального района», был отмечен большим семинаром с участием первых лиц районной администрации - главы района Сергея Харченко и его первого заместителя Андрея Раценко, профсоюзных организаций - председателя областной профорганизации работников АПК Владимира Калашикова и руководителя районного координационного совета Нины Коноваленко, а также местных предприятий. А то обстоятельство, что проходил семинар на базе СПК «Ермак» - одного из крупнейших и самых успешных аграрных хозяйств не только района, но и области, - только придало мероприятию веса и значительности.

О победах, которые не удивляют

...Корреспонденты «Позиции» отправились в «Ермак» рано утром. И показалось, что даже февральское солнце стремится внести посильный вклад в день охраны труда: над кромкой далекого леса висел его идеально круглый диск ярко-красного цвета, очень похожий на типичный призывающий к крайней осторожности сигнал. Впрочем, в «Ермаке» с этим всё в порядке, в чем многочисленные гости семинара убедились сразу по приезде, совершив экскурсию именно по тем подразделениям СПК, которые могут таить потенциальную опасность для работающих, - по гаражу, ремонтной мастерской, пекарне и мельнице.

Подробно о деятельности предприятия по обеспечению для своих работников достойных условий труда в ходе семинара рассказала председатель первичной профорганизации «Ермака» Светлана Корженко.

Она сообщила, в частности, что действующий до 2018 года коллективный договор никакой договором совершенно не является - ежегодно вносятся изменения в план мероприятий по охране труда и другие разделы договора. Отдельным разделом в него внесено дополнительное соглашение о пожарной безопасности. На всех производственных участках оборудованы душевые кабины, теплые санузлы. Нет проблем со спецодеждой, причем для операторов машинного доения униформа шьется - внимание! - по индивидуальным меркам.

Ездят работники «Ермака» и в санатории: только за последний год таким образом оздоровлено 18 человек, а объем взятых на себя профкомом и предприятием финансовых обязательств по этой статье расходов составил без малого 600 тысяч рублей. И чтобы не уходить далеко от денежной темы, добавим, что оплату питания работникам, занятым на основных полевых работах и на массовом ремонте техники, компенсирует СПК - обед в размере 75 процентов, а ужины - 100 процентов стоимости. На это потрачено 986 тысяч рублей.

В «Ермаке» проведена специальная оценка условий труда относительно 100 процентов рабочих мест, регулярно проводятся медосмотры. Для большей действенности этого процесса для участковой больницы села Ермак предприятие приобрело кардиограф и стерилизатор. В целом же на мероприятия по охране труда в 2015 году израс-

ходовано 4,5 миллиона рублей, в 2016 - пять миллионов. Такая же сумма значится и в планах на 2017 год.

В общем, не удивительно, что по итогам ежегодных смотров-конкурсов на лучший коллективный договор СПК «Ермак» неоднократно одерживал победу.

О подхваченном знамени

Много в активе предприятия побед и в других сферах деятельности. Скажем, «Ермак» много раз занимал призовые места в смотре-конкурсе лучших работодателей - в номинациях «Создание и сохранение рабочих мест для инвалидов» (кстати, сейчас в СПК трудоустроены 16 инвалидов - и это не люди

со стороны, взятые «для галочки», а свои же работники, которым инвалидность была установлена по общим основаниям) и «Социальное партнерство».

Хватает и индивидуальных наград. В течение только двадцать первого века лучшими работниками сельского хозяйства Омской области с вручением автомобиля были признаны Геннадий Любомирский (в 2004 году), Таукель Мухаметжанов (2006), Виктор Турков (2009), Дина Лесная (2011) и Николай Ворона (2013).

Кроме того, почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Омской области» было присвоено тому же Виктору Туркову и нынешнему главе хозяйства Есенгельды Алданазарову.

О председателе СПК скажем несколько слов особо. В «Ермаке» Есенгельды Мурзагулович работает с августа 1972 года, как только окончил сельхозинститут, так что через полгода его стаж на предприятии стукнет 45 лет. Руководителем СПК он был избран после того, как в 2014 году не стало легендарного главы хозяйства Иосифа Яковлевича Герка, а перенимать такое звание, сами понимаете, ответственность двойная. Но Алданазаров показал себя верным продолжателем дела Герка: в 2015 году «Ермак» приступил к освоению инвестиционного проекта по строительству животноводческого комплекса с доильным залом «Карусель» на 720 голов, в 2016 году построил животноводческое помещение для содержания телят в возрасте до трех месяцев на 300 голов.

Еще разительнее цифры бухгалтерских ведомостей: балансовая прибыль в 2014-2015 годах составляла 54 миллиона рублей, а в 2016-м выросла до 73 миллионов, рентабельность хозяйства в 2016 году по сравнению с предыдущим годом увеличилась на пять процентов - до 29 процентов. И вот что немаловаж-



В хозяйстве строго следят за исправностью оборудования.

но: среднемесячная заработная плата работников в 2016 году равнялась 21 тысяче рублей, что на 26,7 процента выше уровня 2014 года.

И напоследок подчеркнем показатель, полностью описывающий то внимание, с которым предприятие вглядывается в завтрашний день: за три последних года на приобретение сельскохозяйственной и прочей техники «Ермаком» потрачено 40 миллионов рублей. По всему видно, что хозяйство готовится стать еще сильнее и богаче, чем прежде. Погодите, оно еще свое одноименное село городом сделает.

О судьбе - суровой и не очень

Один из тех, кто все эти годы своим обычным каждодневным трудом ковал славу СПК «Ермак», - слесарь-моторист центральной ремонтной мастерской хозяйства Владимир Кацура. Он уже без пяти минут пенсионер, 27 февраля отметит свое шестидесятилетие и уйдет на заслуженный отдых. И слово «заслуженный» здесь как нельзя более кстати, потому что всю свою трудовую жизнь Кацура посвятил «Ермаку».

На это предприятие Владимир Александрович пришел еще в 1977 году, сразу после срочной службы в армии. Однако мог здесь и не

объявиться: хотя он и родился в Большом Атмесе Черлакского района, но вскоре семья переехала в Ростовскую область. Там Кацура окончил Константиновское СПТУ № 11, после чего и ушел в армию. Служил в ГСВГ, в военном городке Крампниц, что на окраине Потсдама, в 10-й гвардейской танковой дивизии механиком-водителем. Предлагали, кстати, ему остаться в армии - поступить в Ленинградское высшее танковое училище. Но на этой первой в своей жизни развилке Кацура получил от судьбы сразу два жестких тычка в совсем другую сторону: во-первых, перед самой его демобилизацией умер отец, и стало не до училищ. А во-вторых, у сестры, жившей в Ермаке, разбился в аварии муж, и она позвонила Владимиру с просьбой помочь ей в хозяйстве. Приехал, устроился, потом женился, да так и остался навсегда.

Кацура - мастер по ремонту дизельных двигателей. Без тени рисовки он говорит о своей работе так: «Работа трудная, всё объемистое, тяжелое, такие машины приходится ворочать... но интересная - приходят ведь новые двигатели, мы всегда учимся чему-то новому. Но трудная, я дальше не потяну уже, еще и три операции перенес». И с видимым сожалением продолжает: «Хотя и можно было бы - у нас коллектив хороший, сплоченный, одни и те же люди по многу лет работают, никакой текучести нету вообще. Все свои, в общем». Добавим к этому, что ни дня за сорок лет работы Кацура не оставался вне профсоюзных рядов - быть членом профсоюза для него всю жизнь было само собой разумеющимся.

Можно довольно уверенно предположить, не боясь сильно ошибиться, чем Владимир Александрович займется на пенсии: он страстный рыболов, не выпускающий из рук удочку ни летом, ни зимой. Но в отличие от подавляющей массы рыбаков о своих успехах на этом поприще говорит скромно: «Самый крупный мой улов - рыба на килограмм-полтора. Нынче щуки много было, так на два килограмма даже вытягивала». А места в Нововаршавке рыбные, знаменитые далеко за её пределами: сюда даже из Омска и из других районов приезжают рыбачить.

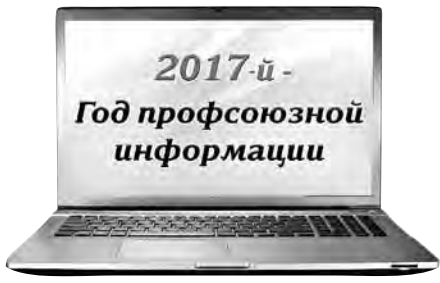
Судьба, как видно, только внешне была к Кацуре суровой. На самом деле он, может быть, ею даже обласкан: всю жизнь занимался любимым делом в прекрасном коллективе, был справедливым и честным, трудолюбивым и ответственным, и эти его качества всегда вознаграждались сполна - уважением и почетом.

Так в «Ермаке» заведено издавна - и по-другому не бывает.



Слесарь-моторист СПК «Ермак» Владимир Кацура.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Положение о конкурсе на лучшую публикацию профактивиста о своей работе, о работе профсоюзного лидера, о работе профорганизации на страницах газеты «Позиция»

1. Цели и задачи конкурса

Показать общественности наиболее активных и талантливых представителей профсоюзной среды, деятельность которых внесла наибольший вклад в развитие профдвижения. Рассказать о достижениях в работе профсоюзных организаций, проиллюстрировать самые яркие мероприятия из жизни профсоюзов.

2. Темы материалов (номинации)

«Событие»

- самое яркое профсоюзное мероприятие года

В данной номинации учитывается не только массовость мероприятия, но и его общественный резонанс, практические результаты для профсоюзного движения.

«Активист»

- самый заметный профсоюзный лидер

Вне зависимости от официальной должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом. Подача его как личности в материале.

«Организация»

- самый интересный материал о профорганизации

Это может быть эффективное мотивирование профсоюзного членства, способы выстраивания отношений с работодателем, создание инновационных методов в профсоюзной работе, стратегия защиты членов профсоюза в различных ситуациях (вплоть до суда) и т.д.

3. Условия проведения конкурса

Участниками конкурса могут являться любые представители членских организаций Федерации омских профсоюзов и координационных советов профсоюзных организаций. Материалы (объемом не менее 3 000 печатных знаков с пробелами) и снимки (хорошего качества) для публикации в газете «Позиция» передаются в электронном виде (на флэш-носителе) в редакцию газеты (по адресу: 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216) или по электронной почте (e-mail: position@omskprof.ru) с пометкой «Конкурс на лучшую публикацию». К материалу должны прилагаться следующие сведения: Ф.И.О., должность, место работы, контакты автора.

Материалы принимаются с 1 марта по 1 ноября 2017 года. Публиковаться в газете «Позиция» будут содержательные и качественно изложенные материалы. Редакция оставляет за собой право корректуры материала в соответствии с правилами русского языка и журналистской доработки текста при условии, когда требуется незначительная правка или сокращение.

В случае большого числа поступающих в рамках конкурса качественных материалов часть их, не вошедшая в газету «Позиция», будет публиковаться на сайте ФОП omskprof.ru.

Вниманию участников: редакция оставляет за собой право запросить дополнительные сведения о соискателе и провести экспертизу представленных материалов и данных.

Материалы, присланные только на бумажных носителях, не принимаются.

4. Состав и порядок работы конкурсной комиссии

Победителей конкурса выбирает конкурсная комиссия путем голосования списком. Конкурсная комиссия состоит из членов постоянной комиссии Совета ФОП по информационной политике, членов редакционной коллегии газеты «Позиция», сотрудников редакции газеты «Позиция».

Члены жюри работают на общественных началах. Члены комиссии не могут участвовать в конкурсе в качестве номинантов. Члены комиссии независимы, принимают решения на основании этических и профессиональных норм и обладают равными правами по принципу: один человек - один голос.

Подведение итогов конкурса имеет закрытую форму. Конкурсная комиссия оценивает материалы и принимает решения в период с 1 по 30 ноября. Комиссия не обязана публично обосновывать свой выбор того или иного победителя.

5. Подведение итогов

В каждой номинации конкурсная комиссия выберет для награждения одного победителя. Премия за победу в каждой номинации составит 5 000 рублей. Конкурсная комиссия вне номинаций имеет право поощрить активных участников конкурса дипломами ФОП.

Награждение победителей состоится в торжественной обстановке в декабре 2017 года в Доме союзов. Итоги конкурса будут опубликованы в газете «Позиция» и на корпоративном сайте ФОП.

Первый поход «Литературного ковчега»

Педагоги Центрального округа стали участниками творческого конкурса

«Литературный ковчег» - наименование, ставшее весьма популярным в последнее время в самых разных местностях СНГ. У нас в Омске под таким названием организуется областной литературный конкурс и издаются альманахи, в Белоруссии так именуется республиканское литературно-музыкальное объединение, в Армении проходит целый фестиваль... Примеры можно множить и далее, но сразу понятно одно: образ «ковчега» применительно к культурной среде притягателен заложенной в нем идеей благодатного спасения из потопа бездуховности, пошлости, цинизма и дурновкусия. Неудивительно поэтому, что актив районной организации профсоюза работников народного образования и науки Центрального округа г. Омска для своего впервые проведенного творческого конкурса выбрал именно это название. И на днях «Литературный ковчег» педагоги округа подвел итоги своего первого похода.

Проходило награждение лауреатов конкурса в хорошо знакомом, надеюсь, читателям по прежнему нашим публикациям Центре творчества «Амурский». И как обычно, уровень организации мероприятия (фу, как не хочется употреблять это слово, но пригодится для контраста) превзошел все



Лариса Грачева награждает лауреата конкурса, преподавателя Омского государственного колледжа управления и профессиональных технологий Александра Примака.

ожидания: свечи на столах, чай со всякими вкусностями, костюмированная встреча гостей и общий камерный антураж вызвали в памяти зыбкие ассоциации с литературно-

драматическими салонами времен Надсона, Случевского или Бальмонта.

Лауреаты и участники конкурса не ограничились выходом за дипломами и

призами (билетами в театр «Галерка» и изящными поделками учащихся художественной школы № 5), продемонстрировав аудитории избранное из своего литературного багажа и ответив на возникшие вопросы. Вообще разговор получился интересным и познавательным, за что отдельное «спасибо» председателю райкома профсоюза Ларисе Грачёвой, вдохновенно сыгравшей роль рулевого «ковчега». А дополнительную благодарность надо бы высказать педагогам «Амурского», не только взявшим на себя весь сценарно-постановочный процесс, но и организовавшим выступление юных певцов и танцоров из Центра творчества, чье участие сразу сообщило событию элегантно-высокую ноту.

Напоследок отметим, что чрезвычайно украсило вечер присутствие заместителя главного редактора газеты «Коммерческие вести» Елизаветы Кривошековой, ведущей в своем издании обзор «Книжный клуб». Настоящий, увлеченный книголюб и книгоучей, она своим выступлением на открытии церемонии награждения задала происходящему необходимый градус - и будем надеяться, что когда-нибудь в её рубрике появятся книги авторов, присутствовавших в этот день в «Амурском».

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Порядок увольнения материально ответственных лиц

Работник, являющийся материально ответственным лицом, написал заявление об увольнении в связи с выходом на пенсию без двухнедельной отработки. Может ли работодатель задержать увольнение такого работника до окончания инвентаризации и передачи товарно-материальных ценностей?

В соответствии со ст. 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе, предупредив об этом работодателя не позднее чем за две недели до увольнения. При этом ч. 3 указанной статьи устанавливает, что в случае невозможности продолжения работы работником

(в том числе при выходе на пенсию) работодатель обязан его уволить в срок, указанный в заявлении. В связи с этим на практике может возникнуть спорная ситуация при увольнении материально ответственного лица, так как в таком случае работодатель обязан провести инвентаризацию ТМЦ в его присутствии (абз. 4 п. 27 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденного приказом Минфина России от 29.07.1998 № 34н, п. 2.8 Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденных приказом Минфина России от 13.06.1995 № 49). Но ведь работник-пенсионер может уволиться "одним днем", не оставив работодателю времени для проведения инвентаризации.

При возникновении такой ситуации работодатель всё же обязан уволить работника в связи с выходом на пенсию в срок, указанный в заявлении, так как трудовое законодательство не предусматривает особого порядка увольнения материально ответственных лиц. За отказ уволить работника в указанный срок, задержку причитающихся выплат и невыдачу трудовой книжки работодатель несет административную и материальную ответственность (ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, ст. 234, 236 ТК РФ). Часть 3 ст. 232 ТК РФ устанавливает, что расторжение трудового договора не влечет освобождения работника от материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю, а значит, взыскать с бывшего работника возмещение за недостачу вверенного ему имущества можно через суд после увольнения.



● Испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой должности

Правмерно ли установить испытание гражданину, который получил среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, если сразу после учебы он ушел служить в армию по призыву, а теперь впервые устраивается на работу по полученной специальности, учитывая, что со дня получения образования один год уже прошел?

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Такая возможность закреплена в ч. 1 ст. 70 Трудового кодекса РФ.

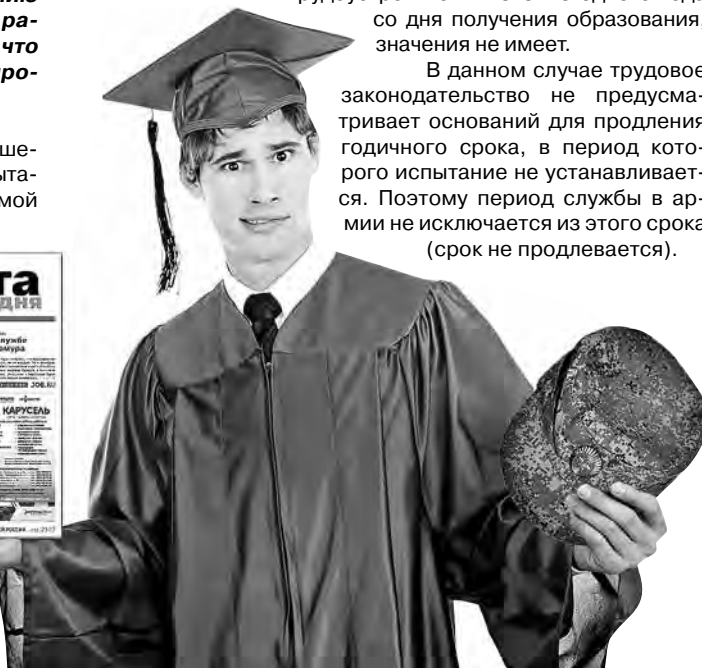
Однако испытание при приеме на работу можно установить не всем работникам. В частности, испытание не устанавливается для лиц, получивших среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня (абз. 5 ч. 4 ст. 70 ТК РФ).

Если со дня получения соответствующего образования один год уже прошел, то работодатель вправе установить работнику испытательный срок,

даже если работник впервые устраивается на работу по полученной специальности.

Тот факт, что гражданин сразу после учебы проходил срочную службу в Вооруженных силах РФ и поэтому не мог трудоустроиться в течение одного года со дня получения образования, значения не имеет.

В данном случае трудовое законодательство не предусматривает оснований для продления годичного срока, в период которого испытание не устанавливается. Поэтому период службы в армии не исключается из этого срока (срок не продлевается).



● Сроки рассмотрения коллективного трудового спора с участием посредника

В какой срок со дня приглашения (назначения) посредника по общему правилу осуществляется рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника?



Согласно ст. 398 Трудового кодекса РФ коллективный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

Обязательным этапом разрешения коллективного трудового спора является рассмотрение его примирительной комиссией, которая выступает временно действующим органом по рассмотрению коллективного трудового спора (ч. 2 ст. 398, ч. 1, 2 ст. 401 ТК РФ, пп. 1, 4 Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией, утвержденных постановлением Минтруда России от 14.08.2002 № 57, далее - Рекомендации).

При этом примирительная комиссия представляет собой временно действующий орган по рассмотрению коллективного трудового спора (п. 1 Рекомендаций). На основании ч. 7 ст. 402 ТК РФ решение примирительной комиссии принимается по соглашению сторон коллективного трудового спора, оформляется протоколом, имеет для сторон этого спора обязательную силу и исполняется в порядке и сроки, которые установлены решением примирительной комиссии.

В соответствии с ч. 8 ст. 402 ТК РФ при недостижении согласия в примирительной комиссии стороны коллективного трудового спора приступают к переговорам о рассмотрении коллективного трудового спора с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже.

Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника является этапом разрешения коллективного трудового спора (ст. 401 ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 403 ТК РФ (в редакции, действовавшей до вступления в силу федерального закона от 22.11.2011 № 334-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров", далее - закон № 334-ФЗ) после составления примирительной комиссией протокола разногласий стороны коллективного трудового спора могли в течение трех рабочих дней пригласить посредника. При необходимости стороны коллективного трудового спора могли обратиться в соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров за рекомендацией кандидатуры посредника. Если в течение трех рабочих дней стороны коллективного трудового спора не достигли соглашения относительно кандидатуры посредника, то они приступали к переговорам о создании трудового арбитража.

На основании ч. 4 ст. 403 ТК РФ (в редакции, действовавшей до вступления в силу закона № 334-ФЗ) рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника осуществлялось в срок до семи рабочих дней со дня его приглашения (назначения) и завершалось принятием сторонами коллективного трудового спора согласованного решения в письменной форме или составлением протокола разногласий. Следовательно, по смыслу ТК РФ (в редакции, действовавшей до вступления в силу закона № 334-ФЗ) рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника осуществлялось в срок до семи рабочих дней со дня приглашения (назначения) посредника.

Законом № 334-ФЗ внесены изменения в ст. 403 ТК РФ. Со-кращен срок, в который осуществляется рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника: на локальном уровне социального партнерства в срок до трех рабочих дней, а на иных уровнях социального партнерства - в срок до пяти рабочих дней со дня приглашения (назначения) посредника.

Календарь памятных дат

24 февраля

1906

- в Петербурге открылась Вторая всероссийская конференция профессиональных союзов, собравшая 22 делегатов из десяти городов России.

26 февраля

1912

в Петербурге на заседании правления профсоюза рабочих полиграфического производства обсуждался вопрос о забастовке в типографии Яблонского; в число требований был включен вопрос о приеме рабочих на работу только через посредство профессионального союза.

4 марта

1901

- начало серии крупных массовых демонстраций рабочих и студентов, начавшейся в Санкт-Петербурге, Харькове и Белостоке и продолжившейся на следующий день в Москве и других городах России.



1906

- царем Николаем II подписаны «Временные правила о профессиональных обществах, учреждаемых для лиц, занятых в торговых и промышленных предприятиях, или для владельцев этих предприятий» - первый в истории России законодательный акт, описывающий деятельность профессиональных союзов и обществ.

Согласно ему общество - соединение нескольких лиц, которые, не ставя перед собой задачу получения прибыли от ведения какого-либо предприятия, избрали предметом своей совокупной деятельности определенную цель. Союз - соединение двух или нескольких таких обществ. При этом профобщества имеют целью выяснение и согласование экономических интересов и улучшение условий труда своих членов. Например, они могли улаживать недоразумения, возникающие на почве договорных условий между нанимателями и работниками, выяснять размер зарплаты и других условий труда, выдавать пособия своим членам, устраивать кассы взаимопомощи, оказывать юридическую помощь своим членам. Особо оговаривалось, что общества не могут ставить политические задачи.

1917

- в Омске организован профсоюз рабочих торгово-промышленных предприятий, в который вошли почти полторы тысячи человек.

...И с разбега, и на месте, и двумя ногами вместе

20 тысяч прыжков сделали участники соревнований по роуп-скиппингу среди работников образования Кировского округа г. Омска

Вначале, думаю, стоит дать справку. Термин скиппинг, или роуп-скиппинг к нам пришел из английского языка (англ. skipping, rope-skipping) - это упражнение, которое выполняется при помощи прыжков через скакалку. Правильнее употреблять второй термин, первая составляющая которого (роуп) обозначает веревку, то есть скакалку. Знакомство русского человека со скакалкой произошло в начале 1950-х годов. Упражнения с таким простым снарядом, как скакалка, прижились в СССР настолько, что стали входить в школьную и вузовскую программу занятий физкультурой.

В отдельный вид спорта роуп-скиппинг выделили в США в 1980-х годах, когда он стал поистине народным спортом. Ко всему многообразию личных дисциплин в роуп-скиппинге добавляются красочные командные состязания, являясь симбиозом акробатики, хип-хопа, брейк-данса и других уличных танцев. Главная прелесть скиппинга заключается в его доступности и непритязательности. Для этого вида спорта нужна только скакалка и небольшое пространство. Очевидным плюсом роуп-скиппинга является возможность прыгать абсолютно везде, будь то спортивный зал, парк или двор в большом мегаполисе.



Наши соревнования собрали 26 команд из общеобразовательных учреждений Кировского округа, всего 104 участника. Кстати, они проходят уже во второй раз. Программа нынешних состязаний включала индивидуальные и парные прыжки, а также командную эстафету. Кроме того, проводился фотоконкурс на тему «Как мы готовились к соревнованиям». В этом году количество участников и уровень подготовки заметно выросли. Были команды-новички и были явные фавориты. Стоит отметить и творческий подход большинства команд к своей форме - это единый стиль и доля «изюминки», подчеркивающая их индивидуальность.

Открытие началось с обращения председателя райкома профсоюза работников народного образования и науки Кировского округа Розы Бегалимовой к участникам соревнований. После представления судейской бригады и информации о регламенте прове-

дения спортсмены вышли на старт. Уже с первых секунд стало понятно, что борьба будет сложной для всех. Изначально задумывавшиеся как фестиваль здорового образа жизни, где вы болеете не простудой, а за коллег на соревнованиях, соревнования по скиппингу стали экстремальным шоу. Именно экстремальным, так как практически всем педагогам, кто участвует в таких состязаниях, физически приходится очень тяжело.

Победителей и призеров определяли в индивидуальном первенстве, командном зачете и творческом конкурсе. Рассмотрев пристально все фотоколлажи, за третье место наградили СОШ № 7, за второе - лицей № 149 и за первое - лицей № 74. В командном первенстве третье место прочно обеспечила себе команда СОШ № 53, второе - СОШ № 105, а первое место, как и в прошлом году, заняла команда СОШ № 7. Борьба в личном первенстве за призовые места была жесткой и бескомпро-

миссной до доли секунд. Третье место заняла Джумиля Рамазанова (СОШ № 53), второе - Татьяна Дуля (СОШ № 34), первой же стала Татьяна Потапова (СОШ № 7).

Впервые на соревнованиях в качестве зрителей присутствовали дети, пришедшие поболеть за своих родителей. Также немаловажный факт, что команду молодых специалистов готовил и в качестве тренера присутствовал на соревнованиях более опытный педагог, успевавший давать указания в отведенные для выступления 20 секунд. Это первый опыт, который, надеемся, будет принят на вооружение всеми командами.

Иван СТЕПАНЮК,
учитель физкультуры,
методист по спортивно-массовой
работе Кировского АО.

Фото предоставлено
райкомом профсоюза.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение

на коммерческой основе

- 14, 15, 16 марта с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членом профсоюза - 1000 руб.;

- с 13 марта по 12 апреля каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). Стоимость обучения членом профсоюза и пенсионером - 1500 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показания счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких;

профкадров и актива

- членов комиссии по пенсионному обеспечению в организации с 14 марта по 4 апреля каждый вторник с 14.00 до 16.50;

- членов комиссии по трудовым спорам в организации с 16 марта по 13 апреля каждый четверг с 14.00 до 16.50.

Принимаем индивидуальные заявки на обучение от организаций и предприятий Омской области.



Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504, E-mail: osro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия №121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 7 марта.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3260 экз. Индекс подписки: 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 21.02.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 398914.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.