

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 4 (1240) • 4 - 10 февраля 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СМЕНА ВАХТЫ НА КАПИТАНСКОМ МОСТИКЕ

В спокойном ритме проходила работа XX отчётно-выборной конференции Иртышской территориальной (бассейновой) организации профсоюза работников водного транспорта РФ (Иртышского баскомфлота). Интрига возникла после отчёта контрольно-ревизионной комиссии по расходованию профсоюзных денежных средств за период 2010-2015 годов. Исполнительный директор ОАО «Иртышское пароходство» Айрат Чумарин поинтересовался, сколько конкретно средств выделялось на финансирование различных направлений профсоюзной деятельности. Дотошный руководитель удивился скромным затратам на содержание штата баскомфлота, но вместе с тем дал ряд рекомендаций по оптимизации работы организации. К разговору подключились делегаты, в оживлённую полемику включился и приглашённый на конференцию заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов.

Окончание на с. 4.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

АКТУАЛЬНО

ГОСУДАРСТВО В ДОЛГУ ПЕРЕД СВОИМИ ГРАЖДАНАМИ

Совет председателей территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов в связи с критическим положением в организациях строительного комплекса региона принял обращение к президенту РФ В.В. Путину.

2-я с.

8 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ НАУКИ

ДУМАЯ О КОСМОСЕ

Накануне Дня российской науки наш корреспондент побеседовал с ректором педагогического университета Олегом Волохом.

4-я с.

С РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

№ 13

Пьеса о том, как члены РТК проводили ликбез Минфина.



5-я с.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА



Льготы
для ветеранов
труда
Омской области

11-я с.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

Подписаться на газету "Позиция"
вы можете
с начала любого месяца
в отделениях связи города
и области и в редакции газеты.



Наш индекс 53022.

АКТУАЛЬНО

Как мы уже сообщали в прошлом номере газеты, Совет председателей территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов в связи с критическим положением в организациях строительного комплекса региона принял обращение к президенту РФ В.В. Путину. Сегодня мы публикуем это обращение.

Президенту Российской Федерации
В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

Совет председателей территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Омской области выражает обеспокоенность положением, сложившимся на рынке строительных услуг и в связи с этим в организациях строительного комплекса Омской области. Необходимо признать, что в последние годы при сокращении объемов промышленного строительства деятельность большинства строительных организаций была направлена на строительство многоквартирного жилья в большей части экономкласса, рассчитанного на ипотечное кредитование населения.

Кризисные явления в экономике, сокращение рабочих мест, неполная занятость, использование труда мигрантов и заемного труда привели к резкому снижению уровня доходов большинства населения в регионе и в стране в целом. Высокие ставки ипотечного кредитования привели к резкому сокращению спроса на рынке жилья, что негативно отразилось на строительных организациях и их работниках, по сути строительная отрасль «оказалась в зоне риска».

Признавая строительную отрасль «локомотивом экономики», считаем, программа развития отрасли уже на 2016 год как один из обязательных элементов должна содержать установление ставки ипотечного кредитования на улучшение жилищных условий для населения, не превышающей 3-4% годовых. Это далеко не единственная проблема строителей, но она нас беспокоит и как профсоюзных лидеров строительных организаций, и как граждан - потребителей строительных услуг.

Уважаемый Владимир Владимирович, мы высоко оцениваем и поддерживаем Ваши позицию и действия, направленные на возрождение авторитета и могущества государства Российского, и поддержим на очередной срок Вас как Президента РФ.

Председатель В.Т. Хмельницкий

Копия письма также направлена председателю ЦК профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Б.А. Сошенко.

Записал Лев ГРАЧЁВ.

ГОСУДАРСТВО В ДОЛГУ ПЕРЕД СВОИМИ ГРАЖДАНАМИ

По просьбе «Позиции» председатель территориальной профорганизации работников строительства и промстройматериалов Виктор Хмельницкий прокомментировал обращение Совета председателей, сосредоточившись на вопросе, почему во главу угла строителями поставлено именно снижение ставки ипотечного кредитования:

- Проблем в отрасли действительно много, и мы, как профсоюзные представители, решили остановиться хотя бы на одной из них, потому что в существующих условиях, при действующем законодательстве, предприятия отрасли просто не могут в полной мере продолжать свою деятельность. Люди по разным формальным основаниям отправлены в отпуска, фактически остались без работы.

С другой стороны, вопрос удешевления ипотечных кредитов интересует нас как потенциальных потребителей строительных услуг. Те проценты, которые сегодня предлагают банки, для нормального человека неподъемны. А если дать людям возможность доступной ипотеки, под 3-4 процента годовых, то они пойдут на рынок жилья, строительная отрасль оживет. А дальше запустится цепочка: после того как строители получают деньги за свою работу, у людей возникнет потребность в обустройстве жилья, новой обстановке, домашней технике, электронике и так далее. То есть они пойдут к другим участникам рынка. Не случайно говорят, что один строитель дает работу десятку работников прочих отраслей и производств.

По нашему мнению, государство вполне может пойти на невыгодное с точки зрения коммерческих банков снижение ставки, если оно считает себя социальным по отношению к своим гражданам и не хочет драть с них три шкуры за желание жить в человеческих условиях. Никто, видимо, этот вопрос серьезно не просчитывал и даже не интересовался, но не всё же нужно мерить рублем. Где разумная социальная политика, где тот социальный мир, который должно было государство создать для своих подданных? Если оно сегодня отвернется от гражданина, то что будет завтра? И почему мы не можем направить доходы государства от использования ресурсов, принадлежащих всему населению, на решение проблем этого населения?..

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Окончание. Начало на с. 1.

ТЕМ, КТО НА БЕРЕГУ И В ПЛАВАНИИ

Как подчеркнул в своём докладе председатель Иртышской территориальной профорганизации Геннадий Нечаев, за истекшие пять лет в паромстве произошли большие изменения. Прежде всего, изменилась структура самого предприятия. Подверглись ликвидации Тарский и Большереченский речные порты, из состава паромства выведен Омский судоремонтно-судо-строительный завод. Количество членов профсоюзной организации сразу сократилось на полтысячи человек. Но профсоюзные активисты, скоординировав усилия, отстояли профорганизацию паромства, сумев перерегистрировать ее. Профсоюзное членство подтвердили более 500 человек, являющихся авангардом защиты прав трудового коллектива. Сейчас в составе территориальной организации пять первичных профсоюзных организаций - Омского судоремонтно-судо-строительного завода, управления Иртышского паромства, его плавсостава, Омского речного училища и речного техникума. Пока членами профсоюза являются без малого 60 процентов от работающего состава. Кстати, на ССРЗ, хоть и вышедшем из состава Иртышского паромства, с помощью баскомфлота уже создана новая профорганизация. Геннадий Нечаев уверил, что работа по мотивации профсоюзного членства в трудовом коллективе является одной из главных задач профактива.

Дважды за это время в Иртышском паромстве принимали коллективный договор, важнейшей частью которого профсоюз считает вопросы оплаты труда, улучшения условий работы, предоставления льгот и компенсаций. Коллективы плавсостава, Омского ССРЗ и управления паромства стремились не только сохранить достигнутые условия, но по возможности улучшить их. Над этим работал профсоюзный актив всех подразделений, специально созданная переговорная комиссия. В результате удалось существенно повысить значимость документа, в договор были внесены в той или иной редакции все предложения.

Ход выполнения колдоговора



Заместитель председателя ФОР Орест Обухов (слева) и Геннадий Нечаев, более четверти века руководивший Иртышской территориальной профорганизацией.

отслеживался на протяжении всех пяти лет на заседаниях президиума и пленумах. Особого внимания заслуживает практика включения в колдоговор положений о дополнительных выплатах и компенсациях. Теперь на тех, кто работает на берегу и уходит в плавание, приходится до десятка доплат и надбавок стимулирующего и столько же компенсационного характера. При этом учитывается выслуга лет, совмещение должностей, профессиональное мастерство, высокие показатели в труде, вредные условия работы, дополнительное время занятости и другое.

ОТДОХНЁМ САМИ, ОЗДОРОВИМ ДЕТЕЙ

Должное внимание профорганизация уделяла охране труда и улучшению его условий. Контроль за соблюдением законодательства по труду осуществляли доверенные лица. Так, по результатам конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда, который в 2014

году проводила Федерация омских профсоюзов, дипломом III степени и денежной премией награжден инженер-механик Омского ССРЗ Анатолий Караник. В действующий колдоговор внесены ещё более строгие пункты, предусматривающие соблюдение норм и правил труда, а также ответственность за их нарушение. В учёбу по технике безопасности вовлекается всё больше сотрудников, на эти цели в паромстве не скупятся. Каждый несчастный случай на производстве рассматривается с участием представителя профсоюзной организации. Участились медицинские осмотры работающих, труд женщин и лиц моложе 18 лет на тяжёлых и вредных работах не применяется.

Геннадий Нечаев рассказал, что Иртышский баскомфлот ежегодно заключает договоры с Омсккурортом на приобретение льготных путёвок в здравницы России, при этом оздоровление члену профсоюза обходится на 20 процентов дешевле. На заседаниях

президиума и пленумах обсуждается летнее оздоровление детей работников Иртышского паромства в загородных лагерях и санаториях Красноярско-Чернолуценской зоны - «Рассвет», «Химик», имени Карбышева, «Коммунальник», «Автомобилист», «Орлёнок». Профсоюз добивался дополнительных ассигнований на детское оздоровление из средств Фонда социальной страхования. Опять же предусмотрены скидки при приобретении детских путёвок. Радуют речники своих детей и под Новый год. Примерно по 100 ребятишек каждый год приглашаются на профсоюзную ёлку в Концертном зале Омской филармонии. Спектакли и подарки при этом оплачиваются из профсоюзных средств.

Не забыто и старшее поколение речников, их нужды и проблемы всегда в центре внимания родного коллектива. За отчётный период на материальную помощь профорганизацией было выделено свыше 150 тысяч рублей.

Любой обратившийся в баскомфлот член профсоюза получает бесплатные юридические консультации по трудовому праву, изменениям и дополнениям в пенсионном законодательстве. Организована постоянная учёба профактива.

Не утрачены традиции культурно-массовой работы. Свои таланты речники проявляют в праздничных программах, на выставках «Умелые руки», «Дары осени» и других. Объединяют людей и спортивно-оздоровительные мероприятия. Средства на эти цели добавляет руководство паромства, поэтому смотрят самодеятельного творчества и спартакиады проходят ярко и масштабно.

За существенный вклад в развитие профсоюзного движения, укрепление единства и повышение эффективности работы первичных организаций более 20 членов Иртышского баскомфлота отмечены наградами Федерации независимых

профсоюзов России, Федерации омских профсоюзов и ЦК профсоюза работников водного транспорта.

НОВЫЙ ЛИДЕР ИЗВЕСТЕН ДАВНО

Не все прения по докладу носили блаженный характер, высказывались и критические замечания. Кто-то в сердцах заметил, что хотя в кулуарах и ведутся разговоры о повышении роли профсоюзной организации, активности в делах всё равно не хватает. К примеру, не удалось отстоять газету «Речник Иртыша», она прекратила издаваться. А ведь это был хороший рупор трудового коллектива, через который и голос профсоюза был слышен.

В принятом на конференции постановлении работу Иртышской территориальной профсоюзной организации признали удовлетворительной. В отставку попросился Геннадий Нечаев, стоявший за штурвалом профсоюзного корабля более четверти века. За добросовестный труд и активное участие в профсоюзном движении заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов наградил ветерана благодарственным письмом. Из трёх предложенных кандидатур нового «капитана» баскомфлота две взяли самоотвод. Делегаты проголосовали за давно известного им человека, прочно связавшего свою судьбу с профсоюзом, руководившего профкомом первички судоремонтно-судо-строительного завода. Профсоюзным лидером речников избран Александр Рамих, 33 года прослуживший в основном на танкерном флоте, из них 20 лет капитаном. Что остаётся пожелать новому составу руководства баскомфлота, собравшемуся в новое плавание по руслу нашей жизни? Традиционно: семь футов под килем!

Николай ШОКУРОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОХРАНА ТРУДА

НАША ВЕРА ВЕРНЕЕ РАСЧЕТА, НАС ВЫВОЗИТ "АВОСЬ"...

«Авось пронесет!» - со свойственной многим бравадой бросает электромонтер, перед тем как попытаться забраться на крышу по кое-как приставленной к стене шаткой лесенке. «Авось пронесет!» - думает педагог, отправляясь с зашкаливающим давлением на урок. И совсем уж плохо: «Авось пронесет!» - наплевательски беспечно отмахивается от выполнения обязательных мероприятий по охране труда руководитель целого коллектива. Не пронесет! Это еще раз подтверждают факты, приведенные отделом правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов в очередном подготовленном информационном бюллетене. В итоге мы имеем то, что имеем: тяжелые, групповые и даже смертельные несчастные случаи на производстве.

Сколько можно говорить об этом? Столько, сколько нужно! Пока такие вот происшествия будут постоянными спутниками нашей жизни, информационные бюллетени отдела будут востребованы, хотя бы даже просто для напоминания, чем всё может закончиться.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Омской области, за 2015 год в регионе было проведено расследование 134 несчастных случаев, связанных с производством. В том числе 3 групповых, 112 тяжелых, 19 со смертельным исходом. В целом за этот период погибло 36 работников, в том числе 7 женщин, 124 получили тяжёлые травмы.

Не обошлось без таких происшествий и на предприятиях, где имеются профсоюзные организации. В итоге здесь погибло 17 работников, 66 человек оказались тяжело травмированы. Для сравнения: в 2014 году погибших было трое, получивших тяжелые травмы - 53. Как видим, статистика повернулась не в лучшую сторону.

Если взглянуть на структуру причин, то более чем в 40 процентах несчастных случаев ими стали неудовлетворительная органи-

зация производства, неисправное оборудование, недостатки в обучении безопасным приемам выполнения работ, отсутствие контроля выполнения работниками требований охраны труда, плохое содержание пешеходных дорог. Еще примерно столько же процентов выпадает на нарушения работниками требований инструкций по охране труда, производственной дисциплины, их собственные неосмотрительные действия. Остальное - несчастные случаи по причине ДТП, кратковременного ухудшения состояния здоровья, нападения на работника при исполнении им трудовых обязанностей.

И еще один показательный факт: в прошлом году государственным инспекторам труда с участием профсоюзов пришлось расследовать сокрытие несчастных случаев. Их было восемь. Кроме того, 60 случаев оказались квалифицированы как не связанные с производством. В том числе 51 со смертельным исходом.

Впрочем, как бы они ни квалифицировались, беда остается бедой. В итоге на кону - здоровье, благополучие семьи, а порой и жизнь.

ПО СТРАНИЦАМ ИНФОРМАЦИОННОГО БЮЛЛЕТЕНЯ

Слесарь-ремонтник акционерного общества «Омский бекон» был обнаружен лежащим на нижнем уровне приемного отделения канализационной насосной станции №14. В БСМП-1, куда его доставили на «скорой», врачи поставили диагноз: отравление канализационными газами тяжелой степени. Не приходя в сознание, работник скончался. Позже по заключению бюро судебно-медицинской экспертизы причиной смерти был назван отек головного мозга, развившийся вследствие нахождения в среде с низким содержанием кислорода.

Этого не случилось бы, если бы насосная станция была оборудована местной аварийной предупредительной сигнализацией о превышении предельно допустимой концентрации вредных химических веществ в подземной части приемного отделения, или слесарь-ремонтник хотя бы имел исправный газоанализатор.

Мастер и два слесаря аварийно-диспетчерской службы АО «Газпром» выполняли заявку по устранению утечки бытового газа в жилом доме по улице 1-й Тепловозной. С помощью газоанализатора они установили, что утечка идет из квартиры № 6. Так как ее хозяин двери не открывал, были вызваны спасательная служба и участковый. Получив доступ в квартиру, бригада стала перекрывать открытые краны на газовой плите и проветривать кухню. В это время участковый вывел в прихожую жильца квартиры, находившегося в

состоянии сильного алкогольного опьянения. Тот чиркнул зажигалкой...

Взрыв газовой смеси привел к обрушению части дома. Мастер аварийно-диспетчерской службы и один из слесарей получили серьезные термические ожоги, второму слесарю повезло больше - дело закончилось ушибами.

Работник акционерного общества «Трансмаш» производил на станке заточку режущего инструмента. Чтобы отрезать сверло, он установил отрезной круг большего диаметра, чем защитный кожух. В ходе выполнения операции абразивный круг разрушился, его осколками заточнику тяжело травмировало руку.

Механизатор СПК «Новороссийский» Нововаршавского района занимался регулировкой натяжения транспортной ленты жатки. Неожиданно его рука соскользнула с рычага натяжника, который, отскочив, ударил комбайнера по голове. В итоге - черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга.

Ну а этот случай можно было бы отнести к разряду курьезных, если бы не полученная серьезная травма: уборщица Омского колледжа транспортного строительства попыталась обойти ею же самой оставленное на пути ведро с водой. Падение, перелом позвоночника...

Яков ШИЛИН.

РЯДОМ С НАМИ

Конкурсы профессионального мастерства операторов почтовой связи - мероприятие не такое простое, как может показаться на первый взгляд. Казалось бы, что уж там такого необычного: посылку взял-отдал, коммунальные платежи принял, по калькулятору пальчиками пробежался, деньги в кассу определил, и вся недолга. Однако это далеко не всё - оператор постоянно должен быть готов к любым ситуациям, держа в голове массу самой разной информации. И одним из этапов конкурса служит как раз разыгрывание сценки из как бы реальной жизни, сталкивающих оператора с какой-нибудь головоломной проблемой клиента.

Вот, например, приходит человек, желающий отправить денежный перевод в другую страну. Предполагая, в Узбекистан. В этом случае оператор обязан не только предложить все возможные варианты совершения перевода, но и назвать срок прохождения денег, валюту, в которой можно отправить и получить деньги, стоимость операции, необходимые документы и разного рода дополнительные данные. И всё это - спокойно, доброжелательно, компетентно и с улыбкой. Думаете, легко? Вряд ли.

Поэтому конкурс операторов почтовой связи наблюдать приятно и очень интересно: всё-таки здесь собираются лучшие работники отрасли, каждая из которых большой знаток своего дела, умеющая с честью (и с хорошим чувством юмора) выйти из любой сложной ситуации. Все они примечательны по-своему, и любая способна блеснуть на очередном этапе состязания. «Каждая из конкурсанток открывается какой-то новой гранью», - сказала об этом председатель областной профсоюзной организации работников связи Валентина Девина. Так что победить в такой компании весьма и весьма почетно.

Сегодня мы хотим познакомиться с таким победителем, причем неоднократным - лучшим оператором Любинского района и Омской области, обладательницей второго места в конкурсе профессионального мастерства среди кол-

лег всего Сибирского федерального округа Катериной Павловской. При этом обратите внимание: этого успеха Катерина добилась, проработав на Любинском почтамте лишь два года. И сразу о следующем успехе - в момент участия в конкурсе она была оператором связи первого класса, а спустя месяц стала заместителем начальника отделения связи.

На почту Катерина пришла летом 2013 года, попав сюда совершенно случайно. Жила она в деревне, пришла как-то в свое почтовое отделение оплатить коммунальные услуги и увидела объявление: требуется почтальон. «Пообщалась с начальником отделения, - рассказывает Павловская, - и она посоветовала съездить в Людино, пройти собеседование с руководством почтамта». На следующий день Катерина уже приступила к стажировке на должности оператора связи: начальник почтамта справедливо решила, что этот образ подходит Павловской больше, чем роль, так сказать, деревенской писемнощицы Дуни - Стрелки. При всем глубочайшем уважении к этой профессии.

«Мне на удивление легко дались новые функции, - вспоминает Катерина, - и коллеги даже говорили мне, что я как будто всю жизнь провела на почте». Большой поток клиентов и связанная с этим необходимость быстрой, но аккурат-

ной работы стажерку не испугали и не ошеломили - напротив, придали собранности и сосредоточенности. «Пару раз мне удавалось создать очередь, - смеется она, - не без этого, но все трудности оказались вполне преодолимыми».

Областной конкурс профессионального мастерства собрал одиннадцать участниц - можно сказать, цвет региональной почтовой службы. Катерина к нему специально не готовилась - только сделала компьютерную автопрезентацию: считала, что лучшей тренировкой будет сама повседневная работа. А потом оказалось, что её презентация подкупала членов жюри краткостью, информативностью и грамотностью: как они сами сказали, смотря этот графический рассказ, они прямо захотели получить услуги, о которых шла речь. В общем, пройдя далее теоретическое тестирование и тот самый этап «тайнственного клиента», Павловская стала первой. При этом на каждом этапе у неё был самый высокий балл.

Конкурс на уровне СФО проходил в Кемерове и состоял из примерно таких же заданий. Однако этап с инсценировкой реальной повседневности был несколько сложнее: «клиент» приходил шумный, с резко обозначенной проблемой, и нужно было не просто урегулировать ситуацию, но и предложить ему дополнительные услуги, чтобы он ушел довольным. Катерина и здесь

справилась со всем превосходно, и её второе место, учитывая тот факт, что первое судьи отдали хозяйке конкурса, девушке из Кемерово, можно уверенно назвать победным. И это при том, что были участницы гораздо опытнее неё: стаж одной из конкурсанток, к примеру, перевалил за четверть века.

В 2014 году Павловская поступила в Омский банковский колледж, получает соответствующее образование. «Почта России» запускает проект, связанный с собственным банком, - увлеченно говорит она, - так что я с такой подготовкой буду в тренде. Плюс планирую получить высшее образование в сфере связи».

Ну вот. А если бы не зашла она однажды на почту и не увидела объявление, где рассчитывала реализовать свои редкие таланты хорошо образованной (школу окончила с двумя четверками), эстетически развитая (книги читает запоем - «настоящий книжный червь»), по её собственному признанию, несколько раз перечитавший «Сто лет одиночества»), прекрасно говорящая и обладающая удивительной пластикой девушка? Да-а. И более всего замечательно то, что дар Павловской в своё время разглядела во время краткого собеседования начальник Любинского почтамта.

А вот, кстати, и непосредственный руководитель Катерины, начальник Любинского почтового от-



деления Елена Чертушкина: «Катя сразу показала себя с самой лучшей стороны, все функции освоила за пару недель, а потом даже стала всех остальных в чем-то опережать: интересовалась передовыми наработками в интернете, показывала их нам. Она отличный профессионал, который может и должен двигаться еще дальше. А еще она добрый, отзывчивый товарищ, который в свое время обязательно проявит себя и в нашей профсоюзной организации».

Катерина Павловская. Запомните её имя: она еще не раскрыла нам все свои дарования. Она еще даже не очень готовилась - ведь для неё лучшей тренировкой, как вы помните, является просто работа.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото автора.

ИСТОРИЧЕСКИЙ ДЕНЬ

...30 октября 1932 года жизнь в мире шла своим чередом, на ярких примерах наглядно демонстрируя преимущество социалистического строя над буржуазным. В Чили, например, год явно не задался: в июне Мармадуке Грове сверг президента Монтеро, через двенадцать дней сам был отставлен Карлосом Давила, которого в свою очередь сместил Бартоломе Бланше, которого убрал с поста Абрахам Ойандел, решивший наконец устроить 30 октября президентские выборы. А вот сборная СССР по футболу в этот день играла четвертый за десять дней товарищеский матч с (ну надо же!) турками, причем на их поле, нанеся им уже третье поражение при одной ничьей.

И опять-таки в Советском Союзе, в Омске, 30 октября 1932 года состоялось торжественное открытие педагогического института, ставшее событием эпохального масштаба. Историки, правда, свидетельствуют, что дефицит дипломированных учителей был настолько острым, что первый набор осуществлялся без вступительных экзаменов, по результатам собеседования. И было их, прошедших самое первое в биографии нынешнего ОмГПУ собеседование, 120 человек.

Сейчас орденосный (в 1982 году вуз был награжден орденом «Знак Почета») Омский педагогический университет ежегодно выпускает более 1500 молодых специалистов. И в этом безбрежном море выпускников ОмГПУ возвышаются могучими маяками научного знания такие корифеи, как профессор, некогда заведующий кафедрой русского языка МГУ им. Ломоносова, доктор филологических наук Вера Белошапкина, работавший директором Центра математического моделирования и завкафедрой прикладной математики в университете г. Лестер (Великобритания), профессор, лауреат медали Пригожина доктор физико-математических наук Александр Горбань или главный научный сотрудник, до этого заместитель директора Института русской литературы РАН, профессор доктор филологических наук Владимир Котельников.

ШКОЛА, НО НАУЧНАЯ

На каком этапе своего развития в стенах ОмГПУ находится научная мысль в настоящее время, на восемьдесят четвертом году жизни вуза? Об этом мы говорим с ректором педагогического университета, профессором доктором политических наук, кандидатом юридических наук Олегом ВОЛОХОМ.

- Олег Владимирович, можно ли считать современный вуз (или, сузив рамки вопроса, ваш университет) научной организацией?

- Ну, исходя из того, что Министерство образования и науки мониторит наш вуз в том числе и как научную организацию, считать его таковой можно. Правда, показатели по науке у нас могут уступать научно-исследовательским институтам или каким-то подразделениям Академии наук, потому что основная наша задача - это всё-таки образовательная деятельность. Но у нас есть госзадания научного характера, мы выигрываем соответствующие гранты, проводим научные исследования по своей инициативе. У нас есть сеть лабораторий по физике, биологии, химии, большое количество научных публикаций, работают диссертационные советы. Кроме того, мы располагаем полутора десятками сильных научных школ в самых разных дисциплинах. Так что наш вуз не только числит академическую науку одним из главных векторов приложения своих сил, но и продвигает её вперед.

- Кстати, о научных школах, руководителем одной из которых, исследующей политические институты и процессы, вы являетесь. Что кроется за этим понятием?

- Научная школа - это, конечно, не кружок по интересам. Это, во-первых, руководитель - профессор, имеющий научную степень доктора наук и определенные достижения в конкретной области науки, признанный на всероссийском уровне авторитет. Во-вторых, это круг аспирантов, соискателей, которые готовят по заданной тематике свои изыскания. Обязательно большое количество научных публикаций, прикладных исследований - по моей, скажем, тематике это разного рода социологические исследования, наблюдения над выборными процессами, статистические выкладки касательно работы с органами государственной власти и так далее. То есть продукт, который можно увидеть, пощупать и оценить.

Могут сказать, что результаты деятельности моей научной школы, работающей больше десяти лет, поддаются прослеживанию в плане развития местного самоуправления не только в Омске и области, но и на территории Западной Сибири. Мы исследуем строение и функционал органов власти и местного самоуправления, даем оценку тех или иных событий, производим их анализ и рекомендации на будущее. Причем к этой работе привлекаются не только аспиранты, но и студенты старших курсов, магистры, пребывающие на втором уровне высшего образования.

- Насколько охотно рекомендации вашей научной школы применяются на практике властными ведомствами?

- Понимаете, мы работаем с, так сказать, моделями, макетами новых принципов управления, которые и предлагаем для рассмотрения. Вы видите, что законодательство в отношении механизмов самоуправления, выборных процессов постоянно меняется. И для нас самое важное то, что мы прогнозиру-



ем эти изменения за несколько лет до того. Сейчас мы видим, что наши прогнозы десятилетней давности, которые тогда казались невозможными, теперь стали реальностью. Еще тогда мы рассматривали модель функционирования главы городской администрации, нанятого по контракту местным законодательным органом, - «сити-менеджера». Сейчас эта практика получила повсеместное распространение.

УВЕРЕННЫЕ ШАГИ В МИР

- Есть ли сейчас в педагогическом университете носители знания с мировым именем?

- В нашем коллективе работает очень известный и даже популярный в мире ученый Михаил Лапчик. Он академик Российской академии образования, директор Омского научного центра РАО, доктор педагогических наук, профессор, проректор ОмГПУ, заведующий кафедрой теории и методики обучения информатике. Михаил Павлович - признанный специалист в сфере информатизации, и его труды известны не только в России, но и в дальнем зарубежье. Чрезвычайно продуктивно работают наши физики - в частности профессор доктор физико-математических наук Павел Бобров, открывающий сейчас новую лабораторию по петрофизике. Я, конечно, не самый главный специалист в этой области, но знаю, что его трудами интересуются не только отечественные нефте- и газодобывающие предприятия, но и международные компании.

СПРАВКА

Петрофизика (физика горных пород) — прикладной раздел наук о Земле, находящийся на стыке геологии, геофизики, а также физических исследований Земли и физики вещества. Петрофизика изучает различные физические свойства горных пород, взаимосвязи их между собой и с физическими полями Земли.

Богатые традиции имеет наша школа академической живописи, ярчайшие представители которой, такие, как, к примеру, Евгений Дорохов или Георгий Кичигин, объездили с выставками едва ли не весь мир и чьи работы хранятся во многих зарубежных галереях и частных собраниях. В общем, таких людей по определению должно быть немного - они штучный товар, что называется, но в Омском педуниверситете они есть, и мы ими гордимся.

**ДУМАЯ
О КОСМОСЕ**



В новой лаборатории петрофизики - кандидат физико-математических наук Андрей Репин и сотрудник кафедры физики и методики обучения физике Юрий Андрюхов. С помощью в том числе и векторного анализатора цепей они намерены решать задачи дистанционного зондирования земных покровов из космоса.

- Можно ли назвать примеры реального вклада наших ученых в мировое знание?

- Тот же Михаил Лапчик, занимающийся информационными системами, внес огромный вклад в развитие smart-технологий в образовании. Он еще десять лет назад создал образовательные порталы ОмГПУ и «Школа», востребованные по всему миру. Он приблизил планету к нашему университету, и ОмГПУ таким образом получил мировую известность.

СПРАВКА

Smart education (или «умное обучение») - в определении профессора МГУ Владимира Тихомирова это гибкое обучение в интерактивной образовательной среде с помощью контента со всего мира, находящегося в свободном доступе. Ключ к пониманию smart education - широкая доступность знаний в открытых образовательных ресурсах. Кроме того, smart education - это объединение учебных заведений и профессорско-преподавательского состава для осуществления совместной образовательной деятельности в интернете на базе общих стандартов, соглашений и технологий. Примером тому может служить реализуемый сейчас проект Единого европейского университета с общим деканатом.

Далее: есть такой наш проект под названием «Современный русский» - программа по изучению русского языка как иностранного. Она была рекомендована Государственным институтом русского языка имени Пушкина для использования в странах дальнего зарубежья. И вот недавно мы открыли в Таджикистане, в Пенджикенте, Центр русского языка и культуры. Это вызвано громадным интересом к русскому языку в этой стране. Успехом этого предприятия следует считать тот факт, что работой нашего Центра заинтересовались в Иране. Так что проект начал делать первые шаги в мир.

А вообще нас связывают партнерские отношения с 67 вузами по всему миру, от США до Японии. И сейчас ведем переговоры о сотрудничестве с Луганским университетом.

ДЕТИ, «КАПИТАНЫ», ГРАНТЫ

- Научная работа, как известно, требует объемного финансирования. Как решается эта проблема в вашем университете?

- Есть федеральные средства, отпущенные на выполнение госзаданий в сфере фундаментальной и прикладных исследований. Правда, с каждым годом их по разным причинам становится меньше, но тем не менее - от семи до десяти миллионов рублей в год. Мы сотрудничаем с различными фондами как в России, так и за рубежом, и два-

цать семь наших проектов выиграла гранты этих фондов. Помимо этого мы сейчас активно работаем с крупнейшими отечественными корпорациями, «капитанами» большой индустрии, способными оплатить дорогостоящие исследования. И вдобавок осваиваем хозяйственную тематику, продавая запатентованные работы и методики.

У нас есть очень успешные в этом смысле, «мегагрантовые» ученые - например, профессор кафедры экологии и природопользования доктор биологических наук Максим Винарский, получивший возможность на выигранный им многомиллионный грант изучать предмет своих исследований, беспозвоночных, в поездках по всему миру.

- На днях сайт ОмГПУ сообщил об открытии планетария в учебном корпусе на Партизанской. Это факт научного свойства или скорее развлекательного?

- Если исходить из того, что астрономия - это наука, то всё-таки научного. Я считаю, что планетарий поможет студентам глубже понять физику природных процессов. Вообще, когда человек думает о космосе, когда мечтает о нем, он развивается. Так что воссоздание планетария - это шаг, который движет наши научные усилия вперед.

Кроме планетария, у нас есть еще несколько подобных проектов, популяризирующих науку. Скажем, лаборатория робототехники, где студенты и школьники могут своими руками создавать умные машины - пусть на первых порах небольшие, но всё равно это безумно интересно. Есть культурологические объединения, археологические, фольклорные...

- Ваш взгляд на нынешнее состояние отечественной науки оптимистичен, сдержан или содержит нотку тревоги?

- Если взять отрезок в пятнадцать-двадцать последних лет, то я бы оценил этот период как позитивный: движение вперед было совершенно очевидным. Молодым ученым уже не надо уезжать за границу в поисках сферы приложения своих талантов: все достойные условия им могут обеспечить родные вузы. Ситуация с финансированием существенно улучшилась. Но если мы посмотрим на два-три последних года, то понятно, что темпы этого развития заметно упали. Однако будем считать, что необходимый задел нами сделан и мы в дальнейшем не будем стоять на месте.

- Что нам с вами осталось сказать в преддверии Дня российской науки?

- Осталось поздравить омское научное сообщество с этим праздником и пожелать коллегам плодотворного труда, новых успехов, профессионального роста. И, конечно, побольше открытий и изобретений на благо всего нашего общества.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 4 (331) • 4 - 10 ФЕВРАЛЯ 2016 Г.

С РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

№ 13

ПЬЕСА О ТОМ, КАК ЧЛЕНЫ РТК ПРОВОДИЛИ ЛИКБЕЗ МИНФИНА

На заседании Российской трехсторонней комиссии 29 января профсоюзы, работодатели и даже правительственная сторона в лице вице-преьера РФ Ольги Голодец раскритиковали предложение Минфина передать сбор социальных взносов в Федеральную налоговую службу.

Тем не менее на повестке дня стоял вопрос о проблемах, которые в связи с этим возникнут, так как вопрос о передаче уже решен.



ЭКЗАМЕН ДЛЯ МИНФИНА

15 января президент подписал указ № 13 «О дополнительных мерах по укреплению платёжной дисциплины при осуществлении расчетов с Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования». В указе - поручение правительству до 1 мая 2016 года подготовить законопроекты, предусматривающие, в частности, возложение на уполномоченный федеральный орган исполнительной власти функций по администрированию страховых взносов.

За весь Минфин пришлось отдуваться заместителю директора департамента налоговой и таможенно-тарифной политики министерства. Лучше всего передать то, что происходило на заседании РТК, можно пьесой.

Итак - пьеса «Экзамен для Минфина».

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА И ИСПОЛНИТЕЛИ:

Вице-премьер Правительства РФ по социальным вопросам, координатор РТК - **Ольга Голодец**

Председатель ФНПР, координатор стороны профсоюзов в РТК - **Михаил Шмаков**

Президент РСПП, координатор стороны работодателей в РТК - **Александр Шохин**

Заместитель директора департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина, член РТК - **Андрей Кизимов**

Председатель Росхимпрофсоюза, член РТК - **Александр Ситнов**

Представитель Федеральной налоговой службы

МЕСТО ДЕЙСТВИЯ:

Овальная зала Дома правительства, Москва. Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. 29 января 2016 года

Кизимов (поднимается на трибуну, говорит уверенно). Основная задача в рамках реализации указа - это снижение административной нагрузки на бизнес, связанной с администрированием страховых взносов.

Голодец. Коллеги-работодатели не жаловались на административную нагрузку, и они ваше предложение не поддерживают.

Шмаков (из президиума). Сейчас вы, введя в заблуждение нашего президента, протолкнули этот указ. Вы хотите улучшить

собираемость взносов в фонды. А вы знаете, чьи это средства? Кто хозяин этих денег?

Кизимов. Платит работодатель, а дальше деньги принадлежат фондам.

Шмаков. Вы ошибаетесь. Кто собственник НДФЛ? Государство, так? А кем при этом является работодатель? Агентом. Так чем отличается ситуация со взносами в Пенсионный фонд от уплаты налога?

Кизимов (начинает подбирать верный ответ, как студент на экзамене). Работодатель - тот же агент?

Шмаков. Да. Так кому, значит, принадлежат деньги?

Кизимов (волнуясь). Эээ... Работнику?

Шмаков. Да. Это является отложенной частью его зарплаты.

Кизимов (искренне удивляется). Почему? Ну... наверное, при определенных ситуациях...

Голодец (не выдерживает, вмешивается с возмущением). При каких «определенных ситуациях»? Да при всех ситуациях!

Шмаков (продолжает тоном преподавателя, читающего лекцию для студентов первого курса). Человек боится свой доход на тот период, когда он не сможет работать. Это называется пенсия. Взносы в медстрах и соцстрах ничем не отличаются от взносов в Пенсионный фонд. Так почему Минфин предлагает новую структуру для сбора этих взносов, не посоветовавшись с владельцами этих средств, то есть с гражданами?

Кизимов (войдя в привычную колею, бодро и уверенно). С точки зрения граждан здесь никаких изменений быть не должно. Это вопрос администрирования. Мы не предполагаем затрагивать систему социального обеспечения.

Голодец (не может спокойно слушать такое и вмешивается). У нас не социальное обеспечение, а социальное страхование! Это две принципиально разные схемы!

Кизимов. База для исчисления страховых взносов и НДФЛ - по сути, одна и та же.

Шохин (с отвращением). Хотят сотрясать Овальную залу Дома правительства. Члены РТК с удовольствием наблюдают за этим ликбезом для Минфина, но дальше сдерживаться уже не могут.

Голодец (еще с выдержкой, хотя готова взорваться). Это не так! Вы глубоко заблуждаетесь.

Шохин (ехидно). Дело кончится тем, что база будет одинаковой. Опыт моего личного общения с инициаторами указа подсказывает, что именно к этому все и идет.

Шмаков. Мы занимаемся этой темой уже 25 лет и видим тенденцию, которая стоит за формулировкой «улучшение собираемости взносов». Это дальше неизбежно повлечет за собой необходимость возврата к единому социальному налогу. Видимо, кто-то хочет получить быстрые деньги за счет грабежа соцфондов. А почему одни собирают, а вы плачьте другие? Ведь вся ответственность

наступает во время выплат. Вершки собирать хотят одни, а нести ответственность по невыплатам и неправильному расчету пенсий предлагают другим?

Тут **Шмаков** поясняет, что есть еще и особые виды страхования: от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. У них сложная система оценки рисков, в связи с чем могут возникнуть сложности с уплатой взносов в единый уполномоченный федеральный орган.

Шохин (еще более ехидно). А давайте мы обязанности по управлению соцфондами возложим на социальное партнерство.

Шмаков (быстро). Я согласен! Нам надо объяснить президенту, что ему подsunули проект указа, который, с одной стороны, невыполним, а с другой - вызывает напряжение в обществе. Надо передать управление на трехсторонний уровень.

Встает председатель Росхимпрофсоюза **Ситнов**, поясняет: Минфин дал понять соцфондам, что не доволен их работой - вроде как они мало собирают взносов. И продолжает.

Ситнов. Какая сейчас собираемость взносов у фондов, и какой вы хотите добиться? По нашей информации, собираемость в соцстрахе - 97%, в Пенсионном фонде - 99%. Это что, плохо?

Кизимов. Я хочу попросить коллегу из налоговой службы, чтобы она ответила на этот вопрос...

Ситнов. То есть вы не знаете?

Представитель Федеральной налоговой службы подтверждает цифры, названные **Ситновым**.

Ситнов. То есть вы обманули моего президента! Ведь название указа - укрепление платёжной дисциплины.

Представитель ФНС. Цифры действительно такие. Но у них очень высокая накопленная задолженность...

Ситнов. Пенсионный фонд объясняет эту задолженность: больше половины - это долги предприятий-банкротов.

Вице-премьер **Ольга Голодец** предлагает завершить обсуждение: всем в зале все понятно. И подводит итог, заодно еще раз просвещая представителя Минфина.

Голодец. Пенсии - это не налоговый платеж, это отложенная зарплата. И мы последовательно, очень аккуратными шагами, находя сложные, компромиссные решения, двигались в течение многих лет, чтобы сблизить позиции работодателей, профсоюзов и правительства. На самом деле у пенсионной реформы отличные результаты. Угроза, которую видят и опасаются коллеги, существует, и из вашего доклада понятно, что ее недооценивают.

Шмаков. Мы видим, что это приведет к замене социального страхования социальным обеспечением. Это путь назад.

В завершение три стороны РТК при-

нимают решение по этому вопросу: создать рабочую группу по подготовке проектов нормативных правовых актов по реализации указа. Все знают, что подписанные указы президент никогда не отменяет. Значит, придется работать в новых условиях и постараться не допустить ухудшения ситуации в пенсионной системе.

5 МЛРД НА ПОДДЕРЖКУ

Рассмотрение других вопросов на заседании РТК прошло более прозаично: выступление докладчика, обсуждение, принятие решения. В 2016 году из бюджета на поддержку сферы занятости в регионы выделено 5 млрд рублей. О том, как будут распределены эти деньги, рассказал директор департамента занятости населения Минтруда **Михаил Кирсанов**.

Сделано это в продолжение мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, действовавших в 2015 году. Они, по оценке Минтруда, показали свою эффективность. Тогда поддержку получили 122 тыс. работников, в основном она касалась временной занятости, а также обучения. В этом году такие направления поддержки, как временная занятость, профессиональное обучение и стажировка работников, остались, а еще к ним добавили поддержку трудоустройства инвалидов и тех работодателей, которые реализуют инновационные проекты и импортозамещение.

По данным мониторинга, по состоянию на конец декабря 2015 года заявили о состоявшихся и предстоящих увольнениях 60,4 тыс. организации, в которых занято 14,7 млн человек, или 18% населения, занятого экономической деятельностью. По сравнению с ситуацией в январе 2015 года сейчас могут потерять работу на 116,6 тыс. человек (или почти на 50%) больше. В настоящий момент под риском увольнения находятся 631 тыс. сотрудников.

При этом 280,5 тыс. человек находятся в простое по инициативе администрации, работают неполное рабочее время или отправлены в отпуск по соглашению сторон. Это на 74,1% больше, чем в январе прошлого года.

Условия выделения субсидий такие же, как и годом ранее: регионы разрабатывают программы, межведомственная комиссия при Минтруде их рассматривает и утверждает. Деньги выделяются из федерального бюджета при условии софинансирования программы регионом.

У сторон социального партнерства вопросов к данному проекту постановления не возникло. Лишь **Михаил Шмаков** обратил внимание правительственной стороны на то, что идет разработка антикризисного плана, в чем, к сожалению, соцпартнеры не участвуют.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 5, 2016 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. СОЦИАЛЬНАЯ И ДРУГАЯ

В отличие от Мимино, который, как известно, "один умный вещь скажу", я сейчас скажу вещь глупую и неосторожную. Мы, в смысле профсоюзы, похоже, сильно перегнули с социальным партнерством как минимум по двум направлениям. Во-первых, определенная часть наших профсоюзных руководителей использует идею социального партнерства, чтобы соглашаться с совершенно дикими идеями пресловутых "партнеров" или лишь в минимальной степени противодействовать им. А во-вторых, эти "партнеры" стали настолько уверены, что профсоюзы в любом случае начнут "договариваться", "входить в положение", что даже не слишком затрудняют себя обоснованием этих самых диких идей.

Простой пример - переход на адресную систему выдачи льгот. Еще лет пять назад перед очередным "подтягиванием ремней" нам хотя бы говорили о том, что в результате реформы что-то улучшится. Правда это или нет, произойдет ли улучшение работы или нет - точно было неизвестно, но формальное обоснование имело место. Теперь же о качестве льгот и разговора нет. Нам банально рассказывают сказки о неких недобросовестных получателях льгот, с которыми-де нужно бороться. И это в ситуации, когда абсолютно всем понятен смысл и цель "адресного подхода". Банально сэкономить. Платить меньше. Не платить тем, кто, извините, утратился. А если, как кубанские пенсионеры, не утратился, а выйдет к администрации, то можно кой-чего и вернуть.

Почему имеет место такой подход? Потому что его диктует депутатам Правительство РФ. Причем и федеральным депутатам, и - через принятый федеральный закон - региональным. Потому что если законопроект внесен правительством - это почти гарантия того, что он будет принят. И если мы еще кое-где говорим о разделении властей, то в отношениях исполнительной и законодательной власти никакого разделения сейчас нет. Что говорит исполнительная, то принимает законодательная. А поскольку в правительстве господствует бухгалтерско-либеральный подход (резать расходы и распродавать госимущество), то такой подход реализуется и через Госдуму.

Спрашивается - как это укладывается в социальное партнерство? Никак. Точнее, укладывается, но именно в то социальное партнерство, о котором я говорил выше. В стиле "молчать и соглашаться". Но дело здесь еще и в совершенно разной ответственности, которую несут стороны социального партнерства. В идеале профсоюзы несут ответственность перед членами профсоюзов, трудящимися. А работодатели? Извините, но даже в идеальном случае работодатели говорят об ответственности перед акционерами (размер прибыли) и только потом о том, чтобы работники, если получится, жили более-менее пристойно. А социальная ответственность государства? На идеальном уровне - рост благосостояния граждан и процветание бизнеса. А чуть ближе к реальности (и к экономическому кризису) - начинаются нюансы. Ответственность у соцпартнеров расходится по разным аудиториям. И если профсоюзы должны поддерживать работников, то бизнес обращается к бизнесу вообще. А государство - если судить по антикризисным программам - к крупному бизнесу и крупным банкам.

Возникает вопрос. При такой разной аудитории, когда на практике переход на "адресный подход" в социальной политике означает не честный рост доходов работника, а лишь поддержку наиболее немощных, - о какой общей социальной ответственности, а значит и социальном партнерстве, можно говорить?

А теперь самая тяжелая часть этого разговора. Когда растет экономика, растут доходы и бюджеты, приятно и полезно заниматься социальным партнерством. Легче договариваться, избегать споров. Меньше минфиновской бухгалтерии с урезанием льгот. А значит, гораздо проще принимать "расходные" законы в законодательных органах и проще избираться в эти органы - риск показаться недостаточно профсоюзным минимален. Это же относится и к соглашениям, которые подписывают отраслевые профсоюзы. И к региональным актам. И к коллективным договорам. И пресловутая ответственность перед членами профсоюзов выглядит легкой и ненапряжной.

Так вот, о таком формате профсоюзной жизни можно забыть на несколько лет. От предприятия до федерального уровня любой грош на благо членам профсоюзов, любую льготу (или отказ от уничтожения льготы) придется выдирать зубами. И здесь, думаю, у многих профсоюзных руководителей, снизу доверху, возникнет проблема: какая ответственность больше - перед членами профсоюза или перед государственными чиновниками, работодателями? Вопрос нериторический. Можно подписать соглашение чуть хуже. Поддержать законопроект, отнимающий у работника или ветерана льготу. А потом выступить в роли "главноуправляющего" работников, что-де проблем в отрасли/регионе и так много, поэтому большего добиться не можем. Опять-таки Барак Обама, санкции... И тем самым за счет ответственности перед работниками (фактически за их счет) выступить ответственным человеком перед бизнесом или государственным руководителем.

С этим выбором, думаю, уже столкнулись многие наши коллеги. А те, кто не столкнулся, столкнется неминуемо. А значит, придется выбирать, на чьей стороне ты окажешься. Многим будет нелегко.

Александр ШЕРШУКОВ.

ОБЩЕСТВО

Недавние протесты льготников в Краснодарском крае могут продолжиться в других регионах, считают эксперты. Причиной тому послужит как необходимость экономить местные бюджеты, так и новые принципы «адресности» и «нуждаемости» в деле оказания соцпомощи. Москва при этом уверяет граждан, что объем выплат и гарантий не сократится, но речь в данном случае идет только о «федеральных» льготниках. А многодетные семьи, студенты, пенсионеры, ветераны труда и участники военных действий тем временем уже потихоньку попадают под раздачу...



ЛЬГОТНИКАМ СДЕЛАЮТ УРЕЗАНИЕ

РЕГИОНЫ ЭКОНОМЯТ НА ДЕТЯХ И ВЕТЕРАНАХ

НЕ ДЕФИЦИТ, А ЭКОНОМИЯ

Экономический кризис все сильнее будет сказываться на способности государства обеспечивать многочисленные социальные льготы и гарантии, считают в российском парламенте и привластных структурах. И пока в Совете Федерации напирают на то, что «ни один федеральный льготник не пострадает», вокруг льгот региональных разгораются нешуточные страсти. Примером могут служить стихийные митинги из-за отмены льготного проезда на общественном транспорте для пенсионеров в Краснодарском крае (см. № 3, 2016). Но если эту льготу местный губернатор, пусть с оговорками, но вернул, то другие «изъятия» - приостановка программы бесплатного зубопротезирования, льготной установки электросчетчиков и газификации домовладений, отмена 30-процентной компенсации платы за детский сад и бесплатного молока для школьников - остаются в силе. И это далеко не единственный в стране пример. Кроме того, на федеральном уровне активно обсуждается сокращение льгот на капитальный ремонт жилья и введение обязательного земельного налога для всех категорий собственников.

Казалось бы, логика властей очевидна: в условиях кризиса, усугубленных передачей некоторых социальных обязательств из центра «на места», приходится бороться с дефицитом бюджета. Методы выбираются, конечно, не самые популярные у населения, но хотя бы понятные. Тем не менее зампред комитета Совета Федерации по социальной политике Людмила Косткина считает, что отмена льгот с «большим» бюджетным дефицитом не связана. А связана с «тем, что всем хочется действительно сэкономить». Об этом она заявила 28 января в ходе круглого стола в «Парламентской газете».

- А начиная даже с федерального

правительства, все смотрят сразу на социальную сферу: на здравоохранение, на негосударственные фонды, - пояснила сенатор.

Ясно, собственно, стало то, что это те же меры, только сбоку: настоячивые посылы к экономии, которые испытывают в последнее время региональные власти, не в последнюю очередь должны быть связаны именно с угрозой бюджетного дефицита. При этом Людмила Косткина отметила, что позиция обеих палат парламента состоит в том, чтобы сохранить весь объем льгот, «включая финансовый», в неприкосновенности. Причем «и федеральным, и субъектовым льготникам». Только теперь, благодаря пресловутым критериям адресности и нуждаемости, этот объем должен сместиться к тем льготникам, которых таковыми признают местные власти. Отличным «подтверждением» этому, отметим, выглядит ситуация в том же Краснодарском крае, описанная выше.

Как справедливо заметил в ходе круглого стола член Общественной палаты Георгий Федоров, «критерий нуждаемости - аморфное понятие». Для иллюстрации тезиса можно воспользоваться примером самой Людмилы Косткиной. Так, она считает, что «та семья, которая обеспечена, и там мама привозит ребенка на машине в детский сад», льгот на оплату садика, «естественно», не получит. То есть вариант, при котором старенькие «Жигули» и есть все семейное достояние, кажется, не рассматривается вообще. Справедливости ради, правда, стоит сказать, что, по словам госпожи Косткиной, порог нуждаемости будет отталкиваться в регионах от величины прожиточного минимума и совокупного дохода семьи.

ИХ НРАВЫ

Некоторые вопросы, касающиеся отмены льгот, если и рассматриваются, то так быстро, что общество не успевает заметить, что что-то случилось. Так, Георгий Федоров напомнил

о недавней истории с отменой для подмосковных пенсионеров льгот на проезд по столице. Некоторые пенсионеры, рассказал общественник, с утра поехали в Москву и катались бесплатно, а когда пришло время возвращаться по домам, оказалось, что льгота уже не действует. Скорость и закрытость от общества принятия соответствующего решения господин Федоров охарактеризовал коротко: «по-воровски».

- Основной аргумент областных депутатов был таков: в год на льготу выделяется полтора-два миллиарда рублей, а пользуется ею какое-то ничтожное количество людей, - рассказал общественник. - На что я отвечал: если кризис, то страдать должны все категории граждан. И если будет ясно, что депутаты Мособлдумы первым шагом урезали свое социальное страхование... Вы же (депутаты. - П.О.) пользуетесь медицинскими льготами, но это не значит, что вы каждый день туда ходите. Но каждый месяц на это выделяются довольно серьезные суммы.

В общем, Георгий Федоров предлагает чиновникам и депутатам начать экономить с себя самих: не мухлявать с госзакупками, ужаться в плане социальных «VIP»-льгот, не устраивать корпоративов на широкую ногу. Косвенно ему ответила Людмила Косткина, сказав, что корпоративы, «золотые парашюты» и прочие подобные вещи относятся к «нравственным» категориям, и «нельзя на каждую нравственную тему написать закон» (который запретил бы корпоративы или «парашюты»).

Сказано было, что называется, в точку: буквально на следующий день, 29 января, правительство дало отрицательный отзыв на законопроект об отмене компенсаций депутатам за сокращение срока их полномочий в связи с переносом думских выборов. Если короче, оставило депутатам пресловутые «золотые парашюты». И ведь права оказалась сенатор: дело тонкое, нравственное.

Окончание на с. 8.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

В ДУМЕ ПОДДЕРЖАЛИ РЫНОК ТРУДА СИРОТ

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов поддержал законопроект депутатов Краснодарского края в поддержку детей-сирот. Согласно инициативе кубанских законодателей изменения должны коснуться федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части оснований выплаты им пособия по безработице.

«Учитывая, что уровень социальной адаптации у детей-сирот существенно ниже, чем у тех, кто воспитывается в семьях, поиск работы и процесс трудоустройства вызывает у них больше проблем, поэтому в законодательстве для таких детей предусмотрены дополнительные гарантии», - объяснила председатель комитета Госдумы по труду Ольга Баталина 28 января на заседании комитета.

Одна из уже действующих преференций для безработных сирот заключается в том, что при постановке на учет в органах занятости они как люди, ищущие работу впервые, в течение полугода получают не пособие по безработице, а выплату в размере средней зарплаты по региону. (Напомним, в 2016 году соискатель может претендовать на пособие размером от 850 до 4900 рублей в месяц. Средняя же зарплата по тому же Крас-

нодарскому краю в 2015 году составила 23,5 тыс. рублей в месяц.) По мнению госпожи Баталиной, такая мера необходима, потому что «эти дети вступают в жизнь без какого-либо серьезного финансового капитала».

Однако на практике, отмечают в комитете по труду, данная норма «не всегда работает так, как было задумано изначально». Имеются в виду, например, ситуации, когда до выпуска из детского дома воспитанник официально устроился на летние подработки. И - потерял позднее право на повышенную выплату по безработице, поскольку уже не был «впервые ищущим работу».

«Получается, мы помогаем в трудоустройстве детей-сирот, и в то же время они лишаются возможности на получение дополнительной социальной поддержки. Правовую коллизию необходимо

устранить, и именно для этого предлагаются изменения в федеральный закон, которые наш комитет поддерживает», - приводит слова Ольги Баталиной на официальном сайте комитета. В то же время сам способ «устранения правовой коллизии» не указывается.



ДОСЬЕ

Детями-сиротами в России считаются несовершеннолетние граждане, лишенные попечения родителей по причинам смерти последних, либо признания их пропавшими без вести, либо лишения их родительских прав.

Безработными признаются трудоспособные граждане не моложе шестнадцати лет, не имеющие работы и заработка и готовые при этом к работе приступить. Таким образом, предложенный законопроект в случае принятия затронет безработных сирот в возрасте от 16 до 18 лет.

В России дети-сироты согласно различным фе-

деральным и региональным законам имеют довольно широкий перечень льгот и гарантий. (Из федеральных законов можно назвать, например, Семейный кодекс и законы об образовании и о здравоохранении.) К федеральным льготам относятся: трудовая пенсия (если родители имели трудовой стаж); социальная пенсия; одежда, обувь, канцелярия и ежемесячное пособие при обучении в высших и среднеспециальных учебных заведениях; льготы при поступлении в вуз и увеличенная стипендия; бесплатное медицинское обслуживание, льготные путевки в оздоровительные заведения и др. Регионы вольны устанавливать перечни дополнительных льгот.

ЛДПР БЕРЕТ ЗА ЖИЛОЕ

Депутаты думской фракции ЛДПР предлагают сделать бесплатную приватизацию жилья бессрочной, а также расширить способы финансирования капитального ремонта, чтобы жильцы многоквартирных домов имели возможность не вносить деньги в соответствующие фонды. Законопроекты на жилищную тематику были внесены на рассмотрение Госдумы 1 февраля.

На данный момент Жилищный кодекс предлагает только один способ финансирования капитального ремонта многоквартирных домов - за счет фонда, формируемого на специальном счете или счете регионального оператора, напоминает на сайте партии. Введение обязательной платы за капремонт вызвало большой резонанс в российском обществе. Нарекания вызывали как размеры взносов, так и сформированные планы-графики ремонта домов. Говоря не слишком даже упрощенно, сейчас возможна ситуация, когда жильцы будут по десять лет формировать огромный фонд, а по плану им, например, отремонтируют только лифт. Кроме того, вызывают вопросы защищенность взносов от инфляции и возможность их нецелевого использования.

Депутат от ЛДПР Александр Смирнов предлагает дополнить способы сбора денег на капремонт страхованием общего имущества и единовременными взносами «по мере необходимости». «В законопроекте предусмотрена важная возможность выбора нескольких способов финансирования капитального

ремонта, что дает собственникам большую свободу действий», - говорит автор законодательной инициативы.

Одновременно коллеги господина Смирнова по фракции - Ярослав Нилов и Владимир Сысоев - предлагают отменить срок действия бесплатной приватизации жилья. То есть сделать такую возможность бессрочной (сейчас у россиян на это есть время только до 1 марта текущего года). «Общее прекращение приватизации при сохранении права на приватизацию для отдельных категорий граждан, в том числе для детей-сирот, не даст положительного социального эффекта, поскольку на сегодня в России практически приватизировано все жилье, находящееся в пригодном для жизни состоянии», - говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Как отмечают депутаты, срок бесплатной приватизации уже продлевался с марта прошлого года. В конце января правительство продлило его еще на год. Издание «Коммерсантъ» указывает, что в настоящее время в России собственность не оформлена на 20% жилья.

ГОСДУМА ГОТОВИТ ШОРЫ ДЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЕЙ

Депутаты Госдумы приняли 31 января закон, регламентирующий деятельность наблюдателей на избирательных участках.

Документ в российских СМИ еще до итогового голосования успели прозвать «законом о крепостном праве». Так, уточняют «Ведомости», теперь наблюдатель не сможет во время выборов перемещаться от участка к участку, а будет «закреплен» только за одним. Кро-

ме того, число наблюдателей от партии или кандидата на выборах всех уровней теперь ограничено двумя. Причем выполнять свою работу они смогут только по очереди.

Непосредственно деятельность допущенного на участок наблюдателя также получила

ограничения. Например, теперь фото- и видеосъемка в помещении для голосования он может начать только после уведомления об этом председателя комиссии, его зама или секретаря. Место, откуда можно будет вести съемку, наблюдатель выбрать сам тоже не сможет.

САНКЦИИ ОБДУМАЮТ С НАУЧНОЙ СТОРОНЫ

Государственная дума заинтересована в научном исследовании проблемы антироссийских санкций, передало ТАСС 1 февраля слова спикера нижней палаты парламента Сергея Нарышкина.

Научный интерес к экономическим санкциям депутат проявил на встрече с молодыми учеными Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина. Соответствующие изыскания, следует из его слов, необходимы для получения дополнительных аргументов в дискуссиях с оппонентами на международных площадках.

«Мы сейчас заинтересованы в научной проработке многих проблем, связанных с государственным суверенитетом, с международным правом. Взять, например, проблему так называемых санкций», - цитирует агентство господина Нарышкина. - Ведь эти действия есть нарушение прав человека по многим позициям, и мы были бы заинтересованы в более глубоком научном исследовании этой проблемы, с тем чтобы иметь солидные научные аргументы в дискуссиях на различных международных площад-

ках с нашими коллегами - с парламентариями и не только с парламентариями».

Таким образом, спикер Госдумы фактически признал «ненаучность» подхода российских властей к решению обозначенной проблемы, в чем власти упрекались не один раз. Кроме того, остается неясным, считает ли господин Нарышкин «нарушением прав человека» так называемые «антисанкции», введенные Россией в отношении ряда стран, как ответ на частичную экономическую блокаду.

ОБЩЕСТВО

Льготникам сделают урезание

Окончание. Начало на с. 6.

РАСЧЕТ НА ПРОСЧЕТ

А раз сокращение льгот по депутатам не ударит, то битв будут продолжать по остальному народу. Тем более что, как предсказывает член общественного совета при Минтруде Максим Довгялло, в ближайшие два-три года источников средств для финансирования льгот у регионов будет все меньше. Впрочем, как он говорит, этих источников и сейчас не так уж много. Во-первых, трансферты из федерального бюджета. (Хотя заметим, что центр вряд ли передавал вопрос о льготах на откуп регионам, чтобы потом оплачивать их.) И, во-вторых, урезание тех выплат, расходы на которые не покрываются Москвой, не говоря уж о бюджете самого региона.

Людмила Косткина, в свою очередь, напомнила о

том, что около 18 млн россиян не платят взносов в социальные фонды. Вероятно, имелось в виду, что таких граждан нужно выявлять и заставлять платить, увеличивая бюджеты региональных отделений Фонда социального страхования. Кроме того, сенатор предлагает бороться с «неэффективными тратами бюджетных средств» в регионах.

- Я считаю, что сейчас уже необходимо давать откровенно по голове вот этим вот губернаторам... - рубил воздух ладонью под конец встречи Георгий Федоров.

И все согласились с тем, что льготы в регионах, скорее всего, будут сокращаться и дальше. А Максим Довгялло в заключение обратился к депутатам Госдумы с просьбой при принятии законов, увеличивающих нагрузку на региональные бюджеты, делать «реальные просчеты». Как будто они их не делают...

Павел ОСИПОВ.

ДОСЬЕ: ОТНЯТЬ И НЕ ДЕЛИТЬ

МОНЕТИЗАЦИЯ

Самый известный в России пример отмены льгот - это их так называемая монетизация в 2005 году. По сути, эта социальная реформа представляла собой замену «натуральных» льгот их денежным эквивалентом. Монетизация на федеральном уровне коснулась инвалидов, военнослужащих, участников Великой Отечественной войны и некоторых других категорий граждан. Льготы заменили денежной компенсацией по трем направлениям: транспорт, лекарственное обеспечение и санаторно-курортное лечение.

А регионам было дано право выбора: они могли либо сохранить льготы для «своих» категорий граждан, либо монетизировать их на манер федерального центра. К региональным льготникам относятся, в частности, ветераны труда и пенсионеры. Последние и стали основной движущей силой протестов против монетизации льгот - протесты эти начались по всей стране еще в 2004 году, до принятия скандального закона.

Примечательно, что в целом никем не «централизованные» протестующие часто выдвигали лозунги за реставрацию системы социального обеспечения советских времен. Изначально в Советском Союзе социальные льготы были формой поощрения сравнительно немногих категорий граждан за особые трудовые или военные заслуги перед страной. Но в 1980 - 1990-е на фоне резкой инфляции и бюджетного дефицита количество льгот и граждан, могущих на них претендовать, значительно увеличилось. Считается, что количество формальных льготников превысило половину населения страны. Упомянутая нехватка денег в казне все равно не позволяла обеспечить льготами всех из них реально, особенно после перехода государства с плановой экономики на рыночную.

Таким образом, в 2004 - 2005 годах государство, по сути, решало проблемы, доставшиеся ему еще от советского периода. Тем не менее экономическая логика не оправдала в глазах россиян социальной несправедливости: монетизация (а по сути - отмена) льгот воспринималась как отчуждение прав. Но, как бы то ни было, уже в течение 2005 года протесты в основном сошли на нет: государству удалось выторговать у пенсионеров и военных возможность повысить денежные выплаты до «приемлемого» для всех сторон уровня. Такому выходу из ситуации способствовала в том числе бла-

гоприятная конъюнктура на рынке энергоносителей. Однако сейчас российское государство лишено подсобного козыря...

ВОЛГОГРАД: ДОРОГОЕ МОЛОКО И САДИКИ

Примеров отмены различных социальных льгот в России за всю ее новейшую историю было множество. Если даже условно считать, что общее количество просто возможных в принципе льгот равно примерно двадцати, то умножить случаи их отмены и пересмотра придется едва ли не на восемьдесят пять - по числу российских регионов. Вспомним относительно свежие случаи. Так, в 2015 году в Волгоградской области были отменены льготы на оплату детского сада для многодетных семей в размере 50%. Кроме того, по свидетельству некоторых родителей, местные власти отказались от финансирования бесплатной выдачи молока и творога детям до двух лет.

ПОДМОСКОВЬЕ: ПО ПОЛНОМУ ТАРИФУ

С нынешнего года, как уже было упомянуто, пенсионеры Подмосковья лишены права бесплатного проезда на общественном транспорте по столице. Несмотря на то, что отмена льготы коснулась не всех, а только тех, кто не имеет статуса ветерана труда или ветерана военной службы, нововведение коснулось все-таки большинства пожилых жителей Московской области. По данным самих подмосковных депутатов, которые принимали соответствующий закон, он коснется «только» 400 тысяч граждан. Протестов по состоянию на текущий момент, если не считать легкого возмущения в соцсетях, не последовало.

РОСТОВ: ВETERАНЫ НЕ В СЧЕТ

Одной из самых обсуждаемых тем в контексте отмены социальных льгот стала отмена привилегий для ветеранов труда. В обиход звание «Ветеран труда» вернул новоизбранный в 2012 году президент Владимир Путин. Вместе со статусом ветераны труда приобрели различные «региональные» льготы, в основном - право на бесплатный проезд в общественном транспорте и скидки на оплату услуг ЖКХ.

Нетрудно догадаться, что сами регионы одновременно с этим приобрели для себя сильную головную боль, поскольку выполнение президентских обещаний легло именно на их плечи. Впрочем, федеральный центр довольно скоро поспешил на помощь: таковой можно считать, например, многочисленные заявления министра труда Максима Топилина о том, что звание «Ветеран труда» должно иметь для награжденного не материальные, а только имиджевые плюсы. Следствием таких заявлений можно считать, например, отмену с 1 января 2016 года в Ростовской области скидок на оплату услуг ЖКХ для ветеранов труда и замену (для них же) бесплатного проезда по городу на ежемесячную компенсацию в размере каких-то 332 рублей.

ТУЛА: ЭКОНОМИМ НА ИНВАЛИДАХ

Депутаты Тульского областного заксобрания отменили в октябре 2015 года 50-процентную скидку на оплату услуг ЖКХ для инвалидов и семей с детьми-инвалидами. Таким образом депутаты рассчитывают сэкономить в наступившем году около 100 млн рублей для регионального бюджета. «Есть годы тучные, а есть худые. Сейчас было бы неправильно раздавать средства направо», - объяснил депутат Михаил Иванцов информационному агентству «Тульские новости». Но оговорился, что инвалиды, проживающие в неприватизированном жилье, льготу не потеряют. Остается только добавить, что согласно бюджету Тульской области на 2016 год доходы региона составят около 60 млрд рублей, в связи с чем экономия ста миллионов впечатляет несильно.

НОВГОРОД: СЧИТАЕМ ДЕТЕЙ ПО-СВОЕМУ

В феврале прошлого года Новгородская облдума отменила ряд льгот для ветеранов, пенсионеров и многодетных семей. После того как ничего дотоле не подозревавшая местная общественность выказала свое возмущение сделанным, законодатели пошли на попятную. Однако выразилось это в довольно сомнительной уступке: льготы оставили многодетным семьям с пятью и более детьми. Хотя по федеральным параметрам многодетной считается семья с тремя и более детьми.

ОПРОС

«Солидарность» решила перепроверить и актуализировать сведения о сокращениях льгот, полученные из сводок новостей и от участников круглого стола, и обратилась к представителям региональных профобъединений с вопросом: «Отменяют и урезают ли в вашем регионе социальные льготы?» И картина пока что (к счастью) получается неоднородной.

Илья КОСЕНКОВ,
председатель Объединения
организаций профсоюзов
в Республике Карелии:

- Да, республиканское правительство постоянно ставит вопрос о том, что у нас слишком высокие социальные обязательства бюджета и что их пора бы сократить. Неоднократно предпринимались попытки отмены или корректировки закона о ветеранах. Остался вопрос о сокращении или отмене льгот ветеранам пенсионерам в части оплаты коммунальных услуг и так далее. Такие попытки у нас происходят с периодичностью раз в два года, не реже. Профсоюзы всегда категорически против выступали, и в 2011 году, если я правильно помню, подобного рода предложения были отменены Конституционным судом, в том числе при нашем противодействии (наступление на соцгарантии. - П.О.).

Сейчас попытки сокращения льгот происходят, но очень ограниченно, и на сегодня соответствующих законопроектов у нас не принято. Предпринимаются попытки уменьшить количество ветеранов труда в Республике Карелии. Кроме того, постоянно пытаются принимать меры для сокращения выплат на селе - компенсаций коммунальных расходов для пенсионеров и проч. У правительства какая-то наступательная в этом плане позиция, оно мотивирует это нехваткой средств, но в целом я не могу сказать, что за последние три месяца такие меры принимались.

Леонид КРАЕВ,
заместитель председателя
Объединения организаций
профсоюзов Республики
Марий Эл:

- У нас, слава богу, нет. У нас еще в прошлом году, когда принимался бюджет республики, глава встречался с нашим руководителем, Ольгой Николаевной Цветковой. И дал, скажем так, обещание, что социальные льготы останутся в том же объеме, в котором они были до того. Он слово сдержал: все, что получали люди - льготы, доплаты - в 2015 году, на 2016 год сохранено.

Светлана КАЛАШНИКОВА,
председатель Астраханского
областного объединения
организаций профсоюзов:

- В связи с тем, что финансирование региональных бюджетов на 2016 год значительно сократилось, в том числе сократились средства из федерального бюджета, примерно в сентябре в нашу региональную трехстороннюю комиссию поступил проект документа об отмене льгот ветеранам труда регионального уровня, сельских выплат за жилищно-коммунальные услуги работникам культуры и ветеранам, участникам боевых действий - тоже в части уменьшения их льгот. Профсоюзная сторона рассмотрела все эти документы,

и мы дали свое заключение, что в условиях нынешнего кризиса и снижения покупательной способности граждан социальные льготы урезать нельзя. Нас поддержали общественные организации, на права членов которых данный проект закона наступал. Это Комитет солдатских матерей, это боевые организации, семьи погибших в вооруженных конфликтах... Наше заключение направляется непосредственно в областную думу. Там было проведено совещание между фракциями и соответствующими комитетами, которые тоже завернули этот проект обратно, в правительство.

Но они законодательно отменили индексацию этих выплат, и это уже факт... Серьезного отклонения не произошло, но бюджет у нас все равно урезан, то есть надо кем-то жертвовать - или «социальными» категориями, или работающими гражданами. Поэтому у нас сейчас вопрос стоит о заработной плате и о мероприятиях по сокращению числа работников в бюджетной сфере. Как мы понимаем, с одной категории граждан вопрос был перенесен в другую область. Я имею в виду, что это может коснуться в основном муниципальных работников, сферы образования. Масштабы сокращения пока еще не ясны. Так что даже если льготы у нас и сохранились, это не значит, что где-то в чем-то мы не потеряем.

Андрей МАЗУРЕНКО,
главный правовой инспектор
труда, заместитель
председателя Ивановского
областного объединения
организаций профсоюзов
на общественных началах:

- Пока еще изменений не чувствуем, даже законопроекта, касающегося объема этих льгот, в региональный законодательный орган не внесено. Социальная направленность регионального бюджета на этот год - 52%, она пока сохранена.

Алексей КИСЕЛЕВ,
заместитель председателя
Федерации профсоюзов
Свердловской области:

- Сегодня (1 февраля. - П.О.) у нас на Дне создания профсоюзов Свердловской области выступали руководители Законодательного собрания, депутаты. Они объявили всему профактиву, что областные социальные законы не уменьшили гарантии ни пенсионерам, ни социальным группам, ни студентам - никому. Кто ездил на трамвае по льготному билету - тот так и ездит, кто получал какие-то суммы - тот получает. У нас областной бюджет в этом плане сегодня ориентирован на социальную группу граждан. Примерно 63% бюджета Свердловской области социально ориентированы и направлены на все эти выплаты. Поэтому - нет, не ниже уровня 2015 года.

ЮБИЛЕЙ

НОВАТОРЫ И ОРДЕНОНОСЦЫ

1 ФЕВРАЛЯ ИСПОЛНИЛОСЬ 60 ЛЕТ ПРОСЛАВЛЕННОМУ ОМСКОМУ ВАГОНРЕМОНТНОМУ ДЕПО МОСКОВКА.

Это депо было создано 1 февраля 1956 года приказами Министерства путей сообщения и начальника Омской железной дороги. Его организация была обусловлена началом работы Омского нефтеперерабатывающего завода и необходимостью вывоза продукции вагонами-цистернами, большой парк которых нуждался в ремонте и обслуживании.

В первую пятилетку в депо преобладал ручной труд. В начале 1960-х годов на предприятии началась комплексная реорганизация производства с внедрением методов научной организации труда, благодаря чему была достигнута механизация технологического процесса ремонта вагонов. Здесь впервые в мировой практике был разработан и применен поточно-конвейерный метод ремонта ходовых частей цистерн и множество других неординарных технологических разработок.

В 1965 году опыт вагоноремонтного депо Московка получил высокую оценку отраслевого министерства и правительства страны. По методу омского депо были реконструированы более 500 вагонных депо страны. За свои производственные достижения предприятие было награждено орденом Трудового Красного Знамени (это случилось 3

февраля 1971 года, 45 лет назад - еще один небольшой юбилей), дипломами ВЦСПС, Всесоюзного отраслевого научно-технического общества и ВДНХ, 18 человек были награждены орденами и медалями.

Сейчас профсоюзная организация вагоноремонтного депо насчитывает 188 человек, что составляет 76 процентов от общей численности работников. «Далеко не всё удается решить так, как хотелось бы, - признается председатель профкома предприятия Елена Ковалева. - Однако профсоюз неизменно вносит свой вклад в дело обеспечения стабильной работы, сохранения благополучного социально-психологического климата в коллективе и на этом пути добивается определенных успехов».

Несмотря на общеизвестные проблемы в экономике, усугубляющиеся в отрасли спадом объемов производства, непомерным ростом цен, прогрессирующей угрозой сокращения рабочих мест, профсоюзный комитет стоит на своей позиции, выполняя решения Дорпрофже-ла не допускать увольнения людей без трудоустройства или поиска других мер социальной защиты членов профсоюза. И конфликтов с администрацией по этому поводу у профсоюзной организации не было.



Вопрос повышения заработной платы постоянно поднимается на всех уровнях социального диалога, регулярно пересматривается положение о премировании работников и специалистов депо. Под постоянным контролем профсоюзного комитета находится работа по обустройству санитарно-бытовых помещений. Решен вопрос с бытовой техникой, теперь перед профсоюзом стоит задача об укомплектовании комнат приема пищи мебелью.

У профсоюза, что нужно особо отметить в эти исто-

рические дни, налажена тесная связь с советом ветеранов, члены которого передают свои знания и опыт молодым работникам депо, школьникам подшефной школы. Профком проводит чествования юбиляров, оказывает посильную помощь инвалидам войны и тяжелобольным пенсионерам. Можно сказать, что эстафета поколений проходит здесь тем самым непрерывным поточным способом, который был открыт в депо несколько десятилетий назад...

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото из архива депо.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

КОНКУРС ОДНОЙ ПЕСНИ В ШЕСТНАДЦАТИ ВАРИАНТАХ

На прошлой неделе в рамках празднования Дня российского студенчества во Дворце культуры «Звездный» прошел торжественный вечер, ставший кроме всего прочего вторым этапом городского конкурса «Команда Омск-300», цель которого - активизация и поддержка деятельности студенческого самоуправления.

Организован конкурс департаментом по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации Омска, а также Городским студенческим центром. А одним из их самых деятельных партнеров и помощников в этом деле по давней традиции стала Федерация омских профсоюзов.

Конкурс «Команда Омск-300» проводится в течение всего учебного года, с октября по июль, и приурочен к празднованию трехсотлетия Омска. По замыслу организаторов, в ходе конкурса должен выявиться лучший студенческий актив высших и средних специальных учебных учреждений города. Проводится это своеобразное состязание в пять этапов, каждый из которых имеет свою тему и направление, от истории Омска до пропаганды здорового образа жизни.

Среди выступивших на торжественном вечере его почетных гостей, с благодарностью вспоминая собственную пору студенчества, был и заместитель председателя ФОП Орест Обухов, вручивший директору дружественного департамента Михаилу Расину благодарственное письмо Федерации омских профсоюзов за большой личный вклад в развитие системы социального партнерства на территории города Омска и в связи с 25-летием образования ФОП.

В «Звездном» в этот вечер было по-студенчески шумно и весело. На сцене пели и танцевали молодежные творческие коллективы, зал тоже не замолкал. Поскольку «профильный» праздник проходит в Татьянин день, то среди присутствовавших Татьян состоялся розыгрыш призов. Был дан старт новому волонтерскому проекту департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации Омска «Волонтер Омск-300. Гостеприимный город». А затем Михаил Расин и Орест Обухов наградили победителей конкурса на лучшее студенческое общежитие (мы писали о нем в прошлом номере нашей газеты) кубками и подарочными сертификатами.

Ну а далее шестнадцать команд приступили к соревнованию как таковому, исполнив песни собственного сочинения на тему «Я - студент», в которых попытались отразить неспокойную и насыщенную жизнь студенчества во всех её ракурсах и аспектах. Именно в этом - конкурсе одной песни - и заключался второй этап «Команды Омск-300». Результаты мы узнаем на следующем этапе состязаний, а пока можно сказать одно: зрители получили массу удовольствия. Bravo, друзья, и, может быть, даже бис.

Семен ТАРАСОВ.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов с 16 по 19 февраля 2016 г. с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам.

Стоимость обучения - 1300 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 975 руб.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83, СОТ. 8-908-108-45-04, E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ОСТ. «ПЛ. ЛЕНИНА»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

ФАКТ! ГОРОД ГОТОВИТСЯ К ЮБИЛЕЮ

Полпред президента РФ в СФО Николай Рогожкин провёл в Омске рабочее совещание по вопросам подготовки к 300-летию основания города. На совещании был представлен подробный отчёт по результатам уже выполненной работы. Из бюджетов всех уровней за весь период на подготовку к юбилею Омска направлено 28 млрд рублей. Существенный объём этого финансирования пришёлся на строительство и реконструкцию объектов социальной сферы — школ, детских садов, учреждений здравоохранения, спортивных сооружений, объектов культуры. Порядка 7 млрд рублей составляют в общей сложности затраты на дорожную инфраструктуру.

В оставшиеся полгода предстоит ещё немалый объём работы. Так, здание омского театра «Галёрка» должно быть сдано в августе. К этому же времени в рамках проекта реконструкции объекта культурного наследия «Здание страхового товарищества «Саламандра» будут выполнены фасады и благоустроена прилегающая территория, обретёт контуры воссозданное здание первого каменного храма Омска — Воскресенского собора. На реализацию проекта «Омская крепость» уже выделено 539 млн рублей, но пока ещё не определён подрядчик. Администрации Омска поручено уделить особое внимание озеленению городских улиц, парков и скверов, их благоустройству и освещению, тщательно проработать программу самого праздника, предусмотренных в знаменательный день рождения Омска мероприятий и списков гостей.

Одна из задач — максимально вовлечь в подготовку к юбилею промышленные предприятия и предпринимателей, которые могут внести посильный вклад в общегородской праздник, в том числе нарядным убранством своих территорий и площадей. Каждому ведомству поручено взять под жёсткий контроль свой участок ответственности.

АВАРИЙНОГО ЖИЛЬЯ СТАНЕТ МЕНЬШЕ

В 2016 году в Омске из аварийного жилья в новые комфортные квартиры планируется переселить ещё 500 семей — это почти 1 500 человек. Для них в настоящее время в районе улицы Завертяева в Центральном округе строятся пять жилых домов. Это вторая очередь современного микрорайона.

Новые дома возводятся в том же самом микрорайоне, куда в прошлом году переехало почти 900 семей. За качеством строительства обеспечен постоянный контроль. Все квартиры сдаются с отделкой «под ключ».

"ЮНЫМ ОМИЧАМ - БЕЗОПАСНЫЕ ДОРОГИ"

В Омске состоялся фестиваль юных инспекторов движения «Юным омичам — безопасные дороги». Мероприятие проводится девятый год, и каждый раз к нему присоединяются все новые и новые участники.

С декабря по январь школьники Омска и Омской области принимали участие в творческих заочных конкурсах по безопасности дорожного движения. Дети присылали в адрес Госавтоинспекции видеоклипы и песни о правилах дорожного движения, рисовали рисунки и плакаты о поведении на дороге, снимали тематические фоторепортажи. Всего в конкурсе приняло участие более 1000 творческих работ. Авторы лучших работ получили подарки и дипломы от руководства Госавтоинспекции, представительей областных и городских властей и лидеров общественных организаций.

Стоит отметить, что в школах и детских садах города на протяжении всего учебного года проходит тематические мероприятия, посвященные правилам дорожного движения, сотрудники Госавтоинспекции совместно с педагогами проводят классные часы, викторины, творческие конкурсы для ребят разных возрастов.

Кроме того, омские школьники периодически принимают участие в профилактических акциях и вместе с сотрудниками ГИБДД следят за соблюдением правил дорожного движения пешеходами.

ЦИРЮЛЬНЫХ ДЕЛ МАСТЕРА

Как развивалась стоматология начиная с древних времен, и через какие испытания приходилось пройти нашим предкам для лечения больного зуба.

ПЕРВЫЕ СТОМАТОЛОГИ

Вопреки вполне логичному представлению, в древности стоматология была довольно развита. Чего не скажешь о средневековой Европе. Так, еще 500 лет до н.э. этруски владели приемами протезирования зубов, умели изготавливать зубные коронки и мостовидные протезы.

На высоте были и стоматологи Древнего Египта. В древнейшем египетском медицинском документе, папирусе Ебера (1550 год до н. э.), содержится подробное описание изготовления зубного протеза из кости животного. После этого искусственный зуб крепился во рту больного с помощью специальных нитей. Древние египтяне вообще стали пионерами в стоматологии.

В лечении кариеса особенно поднаторел древнеримский хирург Архиген, который был личным врачом римского императора Траяна. Он первым с медицинской целью просверлил полость зуба трепаном. А римский же врач Корнелий Цельс, живший в I веке нашей эры, нашел способ облегчить боль при удалении зуба мудрости - он сначала заливал кариозную область свинцом, затем подрезал десну, расшатывал зуб, а уж потом брал в руки щипцы. Таким образом зуб извлекался быстрее и не ломался во время процедуры, оставляя в десне осколки.

АНЕСТЕЗИЯ – УДАР ПО ГОЛОВЕ

В Средние века все прогрессивные методы лечения зубов были утрачены, главными инструментами стоматологов стали щипцы, ножи и бритвы. Да и роль самих дантистов исполняли, как правило, обычные цирюльники.

В 1210 году во Франции даже появилась Гильдия парикмахеров, задачей которой было распределять обязанности: медики с об-

разованием выполняли сложные операции (в основном по ампутации конечностей), а вот кровопусканием, вскрытием нарывов и удалением зубов занимались как раз брадобреи.

Кстати, больные зубы в Средневековье были признаком достатка и высокого положения. Именно богатые могли себе позволить вредные яства, приводящие к кариесу. Деревенские же жители и беднота питались простой грубой пищей да и редко доживали до 40 лет. Поэтому проблем с зубами не имели. Это доказывают немецкие ученые, которые обследовали останки деревенских жителей V-IX веков н.э. и обнаружили хорошо сохранившиеся челюсти с крепкими зубами.

В тот же период появилась и первая анестезия. Но и здесь средневековые дантисты сильно не мудрили – они просто оглушали пациента ударом по голове, а после уже вырывали ему зуб. Лишь в 1846 году доктор Уильям Мортон из Массачусетса впервые применил эфир для удаления зуба, а в 1884-м доктор Карл Колле предложил для анестезии кокаин.

ЦАРСТВЕННЫЙ ДАНТИСТ

Самым знаменитым дантистом царской России был Петр Первый. Медициной император увлекся, находясь в Голландии во время Великого посольства, а после зубокаменного дела стало его настоящей страстью. Во множественных мемуарах можно прочесть, что царь всегда носил при себе инструменты, среди которых имелись «пеликаны», которыми он очень любил удалять больные зубы у своих придворных.

Вот что пишет камер-юнкер Берхгольц в своем дневнике: «1723 год, январь, 20-го. Вечером здешний купец Тамсен рассказывал нам, что Его Величество был вчера у него и при этом случае, по всем правилам и своими собственными инструментами, выдернул зуб его



долговязой голландской девке, потому что считает себя хорошим зубным врачом и всегда охотно берется вырывать кому-нибудь зуб. Он за несколько дней перед тем (услышав, что девка жалуется на зубную боль) обещал ей приехать сегодня и избавить ее от страдания».

А в книге «Седа старина Москвы» сохранился вот какой описания: «...Царь прерывался восходно рвал зубы. Однажды, гуляя по рынку Амстердама, остановился у лавки одного цирюльника, который дошел до такого совершенства, что рвал зубы ручкой чайной ложки и концом шпаги. Государь призвал его к себе, велел ему повторить опыты своего искусства и после нескольких уроков не уступал

своему учителю. К русскому царю в гостиницу под вывеской слона, где царь жил, стали во множестве приходить голландцы, страдавшие зубной болью. Царь Петр рвал им зубы очень искусно и платил за то по шиллингу».

Сохранились и вещественные подтверждения царского «хобби». В Кунсткамере Санкт-Петербурга хранится коллекция из 73 зубов, вырванных лично Петром Первым. Большинство из них являются трудноудаляемыми.

Что касается дальнейшего развития стоматологии, то следующее открытие совершил личный дантист самого Джорджа Вашингтона - Джон Гринвуд, который в 1790 году изобрел стоматологический бур и создал бормашину, которая приводилась в действие с помощью ножного привода.

Первый патент на бормашину с электрическим приводом был выдан жителю штата Мичиган Джорджу Грину в 1875 году. К тому времени стоматологи уже знали, что высокоскоростное сверление куда болезненнее. А в XX веке были созданы новые системы электрических приводов, которые обеспечивали скорость вращения бора в сто и более тысяч оборотов в минуту. На современных бормашинах сверло делает до 4 млн оборотов в минуту.

ЭВОЛЮЦИЯ ЗУБНОЙ ЩЕТКИ...

С детства известно: 3000 до н.э. чистить зубы — занятие скучное, но неизбежное. Люди делали это с глубокой древности гусиными перьями, деревянными или серебряными палочками

Когда в 1770 году старьевщик из лондонского Ист-Энда Уильям Эддис попал в тюрьму Ньюгейт по обвинению в бунте, вряд ли он предполагал, что благодаря этому неприятному событию его имя войдет в историю. Предание гласит, что в тюрьме Эддис заскучал и на досуге смастерил первую в европейской истории зубную щетку. Она была сделана из коровьей кости и свиной щетины. Некоторые скептики сомневаются, что в камере у Эддиса были все необходимые инструменты, например шило, чтобы просверлить отверстие, и клей, чтобы закрепить щетинки. Скорее всего, ему пришла в голову гениальная идея, которую он воплотил в жизнь, выйдя на свободу.

Еще столетие зубная щетка оставалась предметом роскоши, в общедоступный предмет гигиены она превратилась с изобретением пластика и нейлона.

Последние 100 лет производители зубных щеток непрерывно экспериментируют с формой головки и расположением щетинок. Специалисты Oral-B выяснили, например, что расположение щетинок под углом 16 градусов можно считать оптимальным для очистки зубов. Так щетинки расположены у круглых насадок CrossAction электрических щеток Triumph 7000 Black. Во время чистки щетка совершает 8800 возвратно-вращательных движений в минуту, удаляя бактериальный налет.

3000 до н.э.



Зубная щетка древних египтян

1498



Первое письменное упоминание о китайских зубных щетках относится к XV веку

1780



Начало производства зубных щеток в Европе

1800



Зубная щетка французского императора Наполеона

1938



Свиную щетину заменили на искусственную с изобретением нейлона

1987



Круглую головку для щетки создали специалисты Oral-B

...И ЗУБНОЙ ПАСТЫ

Считается, что в истории создания зубной пасты первооткрывателями были древние египтяне. В найденных рукописях описан рецепт ее приготовления (5000–3000 лет до н.э.). В составе зубной пасты были винный уксус, пемза и пепел, добытый в результате сжигания внутренностей быка. В Древней Индии существовал ритуальный обряд – применение «палочки» от бога Сакка, проводился он для обеспечения гигиены полости рта (его применение советовал Будда). Назвать период Средневековья благоприятным для введения стоматологических новшеств нельзя. Зубы чистили представители только высшего сословия. Полоскания с анисом и абразивные порошки изготавливали именно для них.

В России для чистки зубов применяли березовый уголь, а чтобы освежить полость рта, разжевывали листок мяты (зимой – сушеный, летом – свежий), являющийся обладателем антибактериальных свойств и приятного аромата. В районах Севера вместо мяты использовали хвойные растения: пихту, лиственницу, кедр.

В конце XVIII столетия в Великобритании отмечено первое появление зубного порошка. В его составе были кирпичная пыль, глиняные осколки и размельченный фосфор. Чтобы порошок на вкус был более приятным, в него добавили глицерин. Несколько позже состав порошка полностью изменили, он включал измельченную кору, угольный порошок и ароматизаторы (к примеру, клубничный экстракт). В качестве вспенивающего вещества стали применять порошок буры.

Зубное мыло появилось в 1824 году, в его составе были мел, нейтральное мыло, а также мятное масло. В 1850 году Джон Харрис предложил производить зубные порошки из мела. Для приятного вкуса туда добавляли лекарственные травы, цветы или плоды (корицу, фиалку, шалфей и другие) в измельченном виде.

Работу по созданию зубных паст начали во второй половине XIX века. Меловую пудру тончайшего помола равномерно распределяли в



желеобразной массе. Специальный клейстер готовили вначале из крахмала (как связующего вещества), разведенного водным раствором глицерина. Позже вместо него стали использовать натриевую соль, способную стабилизировать суспензию мела.

В большинстве зубных паст до Второй мировой войны содержалось мыло. Развивались химические технологии, и его постепенно начали заменять рицинолеатом натрия и лаурилсульфатом натрия. В начале XX столетия отмечено появление первой зубной пасты, способной освежить дыхание и очистить зубы от налета. В ней содержалась особая лечебно-профилактическая добавка – пепсин, помогающий растворять зубной налет и отбеливать зубы.

Изготовление зубных паст, в которых присутствовали соединения фтора, началось в 50-х годах. Они способствовали укреплению зубной эмали. Первая в истории фторированная зубная паста, обладающая противокариозным действием, была представлена компанией Proctor & Gamble в 1956 году. Обогащенные растворимыми солями кальция фторированных зубных паст для укрепления ткани зубов стали делать в 70–80-х годах. А компонент триклозан, обладающий антибактериальными свойствами, начали включать в состав в 1987 году.

Первую советскую пасту в тюбике выпустили в 1950 году. До этого долгое время пользовались зубным порошком. Его применяли как для чистки зубов, так и для мытья окон, а также для придания блеска металлической посуде.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

ЕСЛИ СОВЕРШИЛ ПРОГУЛ НА РАБОТЕ ПО ВНУТРЕННЕМУ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

Работник, работающий в организации на основной работе (с 09.00 до 18.00) и по внутреннему совместительству (с 18.30 до 21.00), в течение нескольких дней прогуливал работу по совместительству. Может ли работодатель уволить его за прогул и с основной работы, и с работы по совместительству?

На основании пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ прогулом признается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.

В письме Роструда от 31.10.2007 № 4415-6 указано, что прогул относится к дисциплинарным проступкам, за совершение которых работодатель вправе применить такой вид дисциплинарного взыскания, как увольнение работника.

В соответствии с ч. 1 ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совмести-

тельство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

При этом в трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством (ч. 4 ст. 282 ТК РФ).

Так как работник работает в организации по основному месту работы и внутреннему совместительству, работодатель заключил с ним два отдельных самостоятельных трудовых договора: один - об основной работе, другой - о работе по совместительству.

Правильным и справедливым представляется применение дисциплинарного взыскания в рамках того трудового договора, по которому имело место совершение дисциплинарного проступка, в частности прогула.

Поскольку основную работу работник не прогуливал, основание для применения к нему



дисциплинарного взыскания в виде увольнения за прогул отсутствует. Тогда как по работе по внутреннему совместительству за прогул в течение нескольких дней работодатель имеет право уволить его по пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

УВОЛЬНЕНИЕ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА ПО СОКРАЩЕНИЮ ШТАТА

В связи с сокращением штата работников организации работодатель направил в выборный орган первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении работника - члена первичной профсоюзной организации. По истечении семи рабочих дней выборный орган первичной профсоюзной организации не представил мотивированного мнения. Должен ли работодатель фиксировать факт его непредставления?

В соответствии с требованиями ст. 82 Трудового кодекса РФ увольнение работника, являющегося членом профсоюза, в связи с сокращением штата работников производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

В соответствии с требованиями ч. 1 ст. 373 ТК РФ при принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пп. 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

Трудовым законодательством предусматривается, что выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.

Если выборный орган профсоюзной орга-

низации не ответил на данный запрос работодателя, то в соответствии с требованиями ч. 2 ст. 373 ТК РФ работодатель вправе уволить работника, являющегося членом профсоюза, но не позднее месяца со дня, когда заканчивался семидневный срок, установленный в ч. 2 ст. 373 ТК РФ для оформления мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и представления его работодателю.

В случае осуществления действий работодателем по запрашиванию мнения выборного органа первичной профсоюзной организации считается, что работодателем приняты все необходимые меры по информированию первичной профсоюзной организации о возможном увольнении работника - члена профсоюзной организации, запрашиванию мотивированного мнения относительно такого увольнения.

Также постановлением Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (пп. "в" п. 23 постановления) было разъяснено, что увольнение в данном случае может быть произведено без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он не пред-



ставляет такое мнение в течение семи рабочих дней со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов.

В то же время, несмотря на то что законодательство не содержит регламента действий работодателя при отсутствии мотивированного мнения профсоюза после истечения установленного срока, рекомендуем работодателю зафиксировать факт отсутствия мнения профсоюза в локальном акте произвольной формы. В случае судебного разбирательства по вопросу правомочности увольнения у работодателя будет дополнительное доказательство соблюдения с его стороны требований ТК РФ при увольнении работника - члена профсоюза.

ЛЬГОТЫ ДЛЯ ВETERANОВ ТРУДА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Какие меры социальной поддержки предоставляются ветеранам труда Омской области?

Лицам, проживающим на территории Омской области, за многолетний добросовестный труд может быть присвоено звание «Ветеран Омской области».

В соответствии со ст. 2 закона Омской области от 16.10.2007 № 961-ОЗ «О звании «Ветеран Омской области» (с последующими изменениями) звание «Ветеран Омской области» присваивается лицам, постоянно проживающим на территории Омской области, достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин, получающим трудовую пенсию, имеющим общий трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Лицо, претендующее на присвоение звания «Ветеран Омской области», должно обратиться с письменным заявлением по форме, утверждённой Министерством труда и социального развития Омской области, в уполномоченное государственное учреждение Омской области, находящееся в ведении Министерства, по месту жительства (соответствующее управление Министерства труда и социального развития Омской области), и представить следующие документы: 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; 2) документ, подтверждающий общий трудовой стаж. Ли-

цам, которым присвоено звание «Ветеран Омской области», выдается удостоверение.

Гражданам, имеющим звание "Ветеран Омской области", предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) внеочередное оказание медицинской помощи по Программе государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Омской области, бесплатной медицинской помощи в порядке, установленном Правительством Омской области;

2) внеочередное предоставление социального обслуживания государственными учреждениями социального обслуживания населения Омской области;

3) оплата в размере 50 процентов стоимости дополнительных социальных услуг, не входящих в перечень гарантированных государством социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам в государственной системе социальных служб Омской области;

4) ежемесячная денежная выплата в случае неполучения мер социальной поддержки в денежной форме, установленных федеральным и областным законодательством, за ис-



ключением мер социальной поддержки, предоставляемых одновременно, а также на определенный срок с установленной периодичностью.

Меры социальной поддержки предоставляются Министерством труда и социального развития Омской области через подведомственные учреждения министерства по месту проживания гражданина. Размер ежемесячной денежной выплаты - 512 руб.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

С 1 ФЕВРАЛЯ ВЫРОСЛИ СТРАХОВЫЕ ПЕНСИИ И ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ

С 1 февраля в России индексируется страховая пенсия. Особенностью индексации этого года является увеличение пенсии на 4% с возможностью последующей доиндексации до уровня инфляции во втором полугодии 2016 года.

Вторая особенность - с 2016 года страховая пенсия будет индексироваться только у **неработающих пенсионеров**. Если пенсионер не работал **на 30 сентября 2015 года**, его пенсия будет проиндексирована в автоматическом режиме. Если пенсионер уволился **в IV квартале 2015 года или в I квартале 2016 года**, для проведения индексации ему необходимо **сообщить об этом** в управление Пенсионного фонда по месту жительства.

Если в этот период пожилой человек, напротив, устроился на работу, об этом также необходимо сообщить в Пенсионный фонд во избежание переплат.

По окончании трудовой деятельности и выходу на заслуженный отдых все пропущенные индексы пенсионеру будут доначислены.



Также с **1 февраля** произойдет индексация ежемесячных денежных выплат **федеральным льготникам на 7%**.

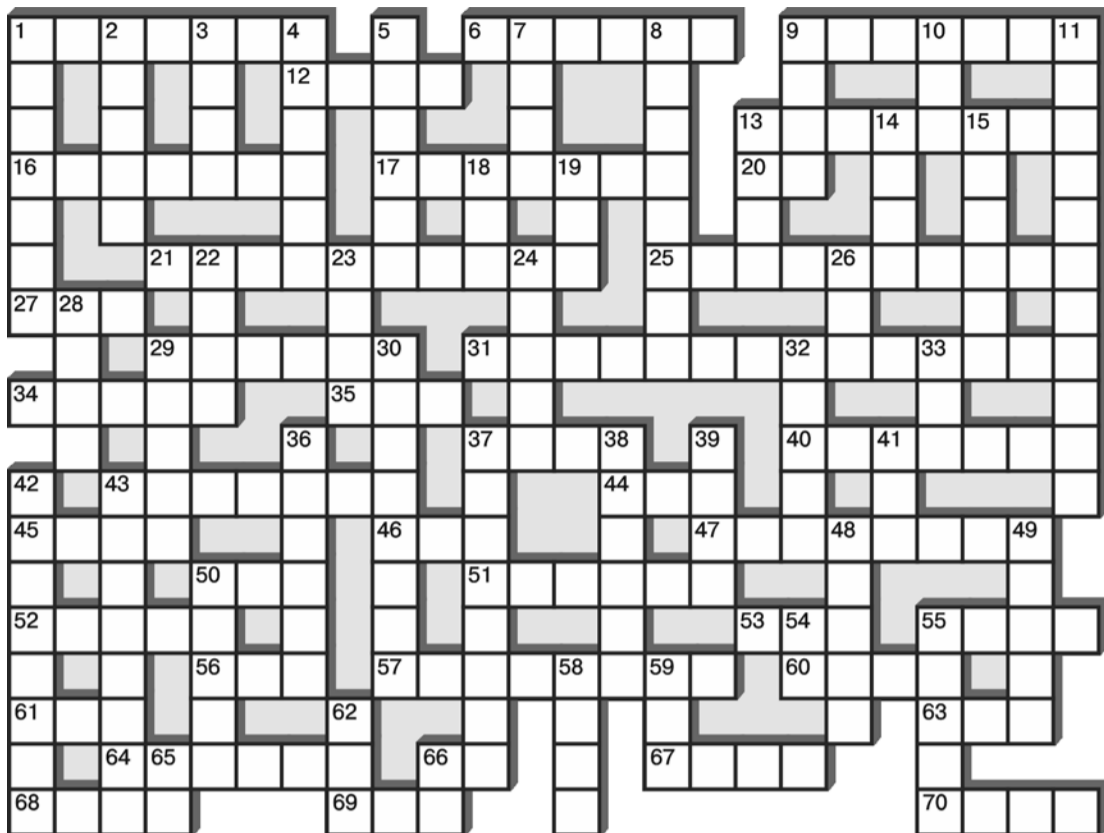
Увеличение выплат ждет инвалидов и участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, инвалидов, граждан, пострадавших от воздействия радиации, и другие категории. В общей сложности в Омской области ЕДВ получают 165 тысяч человек.

Помимо ЕДВ, будет проиндексирован **на 7%** и **денежный эквивалент** полагающегося федеральным льготникам **набора социальных услуг**. С 1 февраля 2016 года его стоимость составит **995,23 руб. в месяц**, в том числе:

- обеспечение лекарственными препаратами, медицинскими изделиями, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов - **766,55 руб.**;
- предоставление путевки на санаторно-курортное лечение - **118,59 руб.**;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно - **110,09 руб.**

В случае сохранения гражданином права на получение набора социальных услуг в натуральной форме стоимость набора социальных услуг удерживается из ежемесячной денежной выплаты.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Дефектолог, занимающийся исправлением недостатков речи. 6. Что-нибудь острое, вонзившееся под кожу. 9. Плетение крючком или спицами. 12. Зодиакальное созвездие. 13. Часть пьесы, акт. 16. Языческий божок, идол. 17. Приверженец крайних, решительных действий. 20. Шум, крик, гам. 21. Коллегия руководителей крупного промышленного объединения. 25. Анемия. 27. Селение в горах. 29. Набор столовой или чайной посуды. 31. Высшее воинское звание А. Суворова. 34. Прозрачная тонкая ткань. 35. Он - зрительный, актовый, спортивный. 37. Химический элемент, газ. 40. Детский способ есть мороженое. 43. Жизнь вдали от того, кто дорог и близок. 44. Мать по-турски. 45. Французский композитор, автор балетов «Корсар», «Жизель». 46. Он - придворный, балаганный, а бывает и гороховый. 47. Казнь Христа на кресте. 50. Длинная земляная насыпь. 51. Штат в США. 52. Знак препинания. 53. Волчок. 55. Про убежавшего говорят: и ... простыл. 56. Брат Чука. 57. Нижняя юбка колоколом на обручах из китового уса. 60. Он имеется в комод, шкафу, серванте. 61. Тип растительности. 63. Дерево. 64. Вид конного спорта с преодолением препятствий. 66. Марка русского пистолета. 67. Древнерусский князь. 68. Стыд и позор. 69. Цифра. 70. Пряность.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Стадия развития насекомых от рождения до превращения во взрослую особь. 2. В Древней Руси название крупных купцов. 3. Момент старта космического корабля. 4. Про-

цесс получения молока от сельскохозяйственных животных. 5. Воспалительное заболевание почек. 7. Немецкий автомобиль. 8. Специалист по межеванию границ земельных участков. 9. Складное ручное опахало. 10. Положение в футболе. 11. Придворный чин в Российской империи, ведал императорской охотой. 13. Английский писатель, автор детективных произведений. 14. Словесное состязание. 15. Куполообразное жилище индейцев. 18. Роман В. Набокова. 19. Злодей, палач. 22. Замысел, план. 23. Внезапное резкое обострение заболевания. 24. Секретный сотрудник разведки. 26. Так подзывают кошку. 28. Место боли от удара. 29. Озеро в Закавказье. 30. Место, куда откладывают что-либо про запас. 32. Мусульманский дьявол. 33. Вершина на острове Крит. 36. Поэт и художник, один из первых русских фигуристов. 37. Тот, кто верит в предопределение, фатум, судьбу. 38. Жидкость, насыщенная соками соленых огурцов или капусты. 39. Автомобильный фонарь. 41. Женское имя. 42. Название подводной лодки капитана Немо. 43. Гребенка для волос. 48. Древнее оружие для метания камней. 49. В христианстве: учение, отклонившееся от религиозных догматов. 50. Часть состава на рельсовом пути. 54. Нота. 55. Роликовая доска. 58. Родной город для народной артистки России В. Талызиной. 59. Порабощающая сила. 62. Искусство по-латыни. 65. Единица электрического сопротивления. 66. Буква английского алфавита.

Составил Юрий БОБКОВ.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

— Почему вы сегодня опоздали на работу? Поздно проснулись?
— Нет, что вы! Я проснулся в 6.30... и неудачно моргнул.

Критик язвительно говорит художнику:
— Хотите знать мое мнение о вашем полотне? Оно не стоит ровным счетом ничего!
— Верю, — скромно ответил художник, — но, тем не менее, я готов его выслушать!

Требуются актеры для съемок в бразильском сериале. Первые пять лет - испытательный срок.

Чемпиона по сборке кубика Рубика случайно оставили одного за новогодним столом, и он за десять минут собрал из салата «Оливье» полбатона докторской колбасы, пять вареных картофелин, три морковки, пять яиц, четыре соленых огурца, полбанки зеленого горошка и пакетик майонеза.

Объявление: «Помогу похудеть! Беру на себя ваши обеды и ужины. Студент Петров».

Маг со стажем вылечит вас от наивности и излишней доверчивости. При 100% предоплате гарантирую 100% результат.

Учительница спрашивает ученика.
— Допустим, у тебя есть 10 рублей. Ты попросил у отца еще 10 рублей. Сколько всего у тебя будет денег?
— 10 рублей.

— Плохо, ты совсем не знаешь математику!
— А вы совсем не знаете моего отца!

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Амбар. 5. Ягода. 9. Бювет. 11. Абак. 13. Роза. 15. Пломбир. 16. Ось. 17. Отблеск. 22. Трепак. 25. Оборотень. 26. Галоша. 28. Аул. 29. Нил. 30. Контур. 31. Мидия. 34. Оттиск. 35. Меню. 37. Скот. 38. Тысяча. 40. Ключник. 41. Карцев. 44. Небо. 45. Витас. 46. Плеск. 48. Рак. 50. Колли. 52. Ваал. 54. Срам. 56. Анданте. 57. Анапа. 58. Абрикос. 59. Ум. 60. По. 61. Тропики. 64. Исчадие. 67. Черномырдин. 68. Норка. 69. Набат. 70. Англичанин. 71. Инструктор.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Белое. 3. Рампа. 4. ГАИ. 5. Як. 6. Оксфорд. 7. Ар. 8. Пат. 9. Булла. 10. Весло. 12. Бриолин. 14. Зольник. 18. Этикет. 19. Корм. 20. Пеня. 21. Марков. 23. Петля. 24. Карман. 26. Глотка. 27. Литер. 32. Изюбр. 33. Ивняк. 36. Юкола. 37. Сквер. 39. Стенд. 42. Аскер. 43. Целик. 46. Пластинка. 47. Кон. 49. Академик. 51. Инспектор. 52. Величина. 53. Ламантин. 54. Саперави. 55. Маринист. 62. Отрог. 63. Иваси. 65. Чанду. 66. Дебет.

Домашний уголок



ПОЛЕЗНЫЙ ЗАВТРАК

Овсянка на завтрак - что может быть банальнее. Однако диетологи и врачи не перестают рекомендовать употреблять ее по утрам. В чем же секрет овсяной каши, почему ее полезно есть в начале дня? Всё просто - в овсе много полезных веществ. Он содержит витамины А, РР, Е, С, В₁₂, В₆, минералы: цинк, фосфор, магний, хром, калий, никель, кальций. Кроме того, в овсянке сосредоточено значительное количество белков и сложных углеводов, благодаря которым организм подзаряжается энергией на весь день.

ТОЛЩИНА ХЛОПЬЕВ

Самым популярным продуктом для приготовления овсянки являются овсяные хлопья, которые получают путем пропаривания и расплющивания шлифованной овсяной крупы. Сорт овсянки и время, которое нужно затратить на приготовление каши, зависят от толщины хлопьев.

Овсяные хлопья бывают четырех видов: «Геркулес», «Экстра № 1», «Экстра № 2», «Экстра № 3». Самые тонкие и нежные хлопья продаются в упаковке с названием «Экстра № 3». Готовить их проще всего, нужно лишь залить кипятком или горячим молоком и дождаться, когда набухнут.

Хлопья «Экстра № 2» производятся из резаной крупы, они тонкие и хорошо развариваются. Каша из них готовится не более 10 минут.

Хлопья «Экстра № 1» производятся из цельной крупы, отличаются высоким содержанием углеводов, более плотной структурой. Варится каша из таких хлопьев примерно 15 минут. Она наиболее полезная.

Очень вкусная и полезная каша получается из «Геркулеса» - отдельного сорта овсянки, хлопья которого самые толстые. Готовится она дольше других, но получается очень густой и наваристой.

ВАЖНЫЕ МОМЕНТЫ

При визуальном осмотре упаковки обратите внимание на ее герметичность, она не должна пропускать воздух.

Овсяные хлопья должны быть бело-кремовыми, бело-желтоватыми, с приятным запахом, без намека на плесневелый привкус.

Обязательно посмотрите срок годности. Он исчисляется со дня выработки, а не расфасовки, и составляет 24 месяца. Хранить продукт нужно в сухом и хорошо проветриваемом помещении. При температуре выше +25°C - не более 6 месяцев. В холодильнике хлопья не портятся и не теряют полезных свойств около двух лет.

Внимание! Признаки некачественного продукта - затхлый запах



вместо легкого аромата овсянки или же горький привкус уже готовой каши. Такую лучше не есть.

НЕМНОГО ФАНТАЗИИ

При всей любви к овсянке, завтракать ею каждое утро надоедает. Но проявив немного фантазии, можно достигнуть желаемого разнообразия и освоить навыки приготовления «нескучной» овсянки.

— Овсянку можно приготовить, добавляя вместо обычного молока ореховое: миндальное, кокосовое, фисташковое и др. Для приготовления такого молока промойте орехи и замочите их на ночь в холодной воде, утром воду слейте, еще раз промойте. Орехи станут мягкими. Измельчите их в блендере или кофемолке до однородной массы. Добавьте в эту кашу воду (на 1 стакан орехов - примерно 400 мл

воды). Полученную смесь еще раз измельчите, перемешайте и пропустите через марлю или плотное сито.

— Можно приправить кашу сушеным имбирем, а для более нежного вкуса добавить горсть кешью и столовую ложку меда.

— Для разнообразия положите в овсянку различные фрукты, ягоды, сухофрукты (изюм, курагу, чернослив, инжир), орехи, тыквенные семечки, арахис, семена кунжута.

— Натрите сыр и размешайте теплую кашу с ним.

— За несколько минут до готовности овсянки добавьте тертый кусочек шоколада и кокосовую стружку.

— Нарезьте яблоки ломтиками, перемешайте корицу с сахаром и бросьте в кашу с горсткой изюма.

— Натрите морковь, перемешайте с сахаром, чтобы появился сок, а затем соедините со сваренной кашей.

— В готовую овсянку положите несколько ложек жирного творога.

— Готовую кашу перемешайте с несколькими ложками сгущенного молока. Можно добавить порезанное кубиками яблоко и посыпать сверху корицей.

— В приготовленное блюдо добавьте варенье (из клубники, малины или черники), перемешайте. Сверху - порезанный банан.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Зам. главного редактора Л. А. ГРАЧЕВ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3500 экз.

Индекс подпписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 03.02.16 г. в 18.00.

Номер подписания 03.02.16 г. в 18.00.

Заказ № 389817.

