

ПОЗВИЩА

12+

№ 4 (1195) • 5 - 11 февраля 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ



IX СЪЕЗД ФНПР - НА СТАРТЕ

С 7 по 9 февраля 2015 года пройдет IX съезд Общественной организации «Федерация независимых профсоюзов России», на который избран 721 делегат от более чем 21 миллиона членов профсоюзов.

На форум приглашены руководители государства, члены Правительства и Федерального собрания РФ, представители объединений работодателей, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств.

Съезд рассмотрит отчет Генерального совета ФНПР о работе в период 2011-2015 годов, обсудит вопросы достойной заработной платы, создания высокопроизводительных рабочих мест, социальной защиты трудящихся, социального партнерства и много других волнующих профсоюзы тем.

IX съезд ФНПР собирается в сложных экономических условиях наступления на права трудящихся и наметившихся тенденций снижения социальных гарантий. Темпы экономического роста и роста зарплат в России заметно замедлились. Потребительская инфляция растет и уже составляет более 20 процентов. Девальвация рубля создает предпосылки для возникновения рисков финансовой и социальной стабильности государства.

Внешние факторы, безусловно, влияют на экономическую ситуацию. Но не они являются определяющими. Основные причины нарастания кризисных явлений - внутренние. Это - сырьевая модель экономического развития и неэффективность либеральных методов управления экономикой.

И в этих условиях вновь звучат призывы работодателей внести поправки в трудовое законодательство, развязывающие им руки в условиях кризиса. Предлагается, например, расширение сферы применения срочных трудовых договоров, упрощение процедуры и сокращение сроков увольнения работников. То есть в сложных экономических условиях бизнес намерен решать свои проблемы за счет трудящихся.

Федерация независимых профсоюзов России считает такую позицию неприемлемой. ФНПР рассматривает социально-экономические условия начала 2015 года не как обстоятельства, оправдывающие «свертывание» социально-трудовых гарантий, а как возможность усиления эффективного социального диалога, обеспечивающего достойный труд и экономический рост. А это возможно лишь при наличии сильных профсоюзов, защищающих интересы тружеников.

В целях организационного и кадрового укрепления, повышения роли профсоюзов в обществе ФНПР считает необходимым усилить работу по обоснованному укрупнению профсоюзов, повышению эффективности деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов, формированию рациональной профсоюзной структуры в целом. Российские профсоюзы намерены расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций.

С этой целью всем профсоюзным организациям, входящим в многомиллионную семью Федерации независимых профсоюзов России, предстоит обеспечить реализацию принятых IX съездом ФНПР решений по укреплению исполнительской дисциплины, сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых профсоюзных организаций.

Съезд изберет председателя и руководящие органы Федерации независимых профсоюзов России, примет резолюции по направлениям деятельности и программу «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны».

IX съезд ФНПР стартует 7 февраля 2015 года в Сочи в годовщину победной для нашей страны Олимпиады. В этом заложена глубокая символика: российские профсоюзы перебрасывают мостик от спортивных побед к борьбе за достойный труд. Борьба и побеждать - в этом главный смысл работы профсоюзных организаций по защите прав и интересов трудящихся.

«Бороться и побеждать!» - девиз IX съезда ФНПР.

РАБОТА В РЕЖИМЕ ОТ КРИЗИСА ДО КРИЗИСА



Дан отчет новому этапу деятельности областной организации Росхимпрофсоюза РФ, которая является одной из наиболее авторитетных в Федерации омских профсоюзов. Сегодня она объединяет 14 первичек, где в профрядах состоит свыше 13,9 тыс. членов профсоюза. Итоги предыдущего периода работы были подведены на XI отчетно-выборной конференции облпрофорганизации, проходившей на прошлой неделе. Делегаты присутствовали полным составом - всего их было избрано 55. В работе конференции также приняли участие председатель Росхимпрофсоюза РФ Александр Ситнов, помощник губернатора Омской области Виктор Белов, заместитель председателя ОООП «ФОП» Николай Кочура, представители руководства предприятий и организаций нефтехимического комплекса региона.

Обращаясь с приветствием к делегатам,

Александр Ситнов отметил, что Омская облпрофорганизация в течение многих лет остается одним из флагманов отраслевого профдвижения и вносит в его развитие весомый вклад. Пусть она не самая многочисленная, зато ее преимущество в том, что здесь умеют ставить цели и достигать их. Не всё задуманное удалось реализовать за пять лет, но профактив, безусловно, достойно представлял интересы членов профсоюза. Прошедший период, назвать который можно «от кризиса до кризиса», был непростым, а новый обещает быть еще сложнее. Поэтому делегатам конференции (завершающей, кстати, цикл отчетно-выборных конференций в территориальных отраслевых профобъединениях) Александр Ситнов пожелал объективных выводов и конструктивных решений, которые помогут определить правильную стратегию действий.

Материал читайте на с. 2, 3.

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.

Консультации можно получить у правового инспектора по тел. 31-27-09, у специалиста по вопросам заработной платы по тел. 31-27-22.



РАБОТА В РЕЖИМЕ

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБКОМА НИКОЛАЯ СУБАЧА

ПУТЕМ ПЕРЕГОВОРОВ И СПОРОВ

Как для профорганизации, так и для отрасли в целом минувшее пятилетие было отмечено и позитивными результатами, и определенными сложностями, констатировал в отчетном докладе председатель обкома Николай Субач. Положительные изменения связаны с ростом объемов производства и уровня заработной платы на предприятиях, техническим перевооружением, расширением социальных гарантий для коллективов, улучшением условий труда.

Высоких показателей в работе добились ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ООО «Омсктехуглерод», ФГУП НПП «Прогресс». В то же время серьезные проблемы возникли в ООО «Омскполимер», которое прошло стадию банкротства. Нестабильно работало ОАО «Омский каучук», где в прошлом году произошла довольно крупная авария на одном из производств. Последствия ее негативно отразились на финансовом состоянии предприятия и привели к ухудшению положения коллектива, трудностям с реализацией социальных программ. Процесс восстановления идет, но достаточно медленно. Тормозит его еще и тот факт, что после происшествия на заводе дважды менялись руководители, что, разумеется, мешало наладить эффективное управление.

Ситуация в первичках постоянно находилась в центре внимания обкома и Ассоциации предприятий, учреждений и организаций нефтехимического комплекса. В сотрудничестве с региональным отраслевым объединением работодателей просматриваются благоприятные перспективы. Активизировалась работа Ассоциации, избран ее новый председатель. Регулярно проводятся совместные заседания с президиумом обкома, где обсуждаются сферы взаимодействия. Выполнена поставленная в предыдущем отчетном периоде задача - добиться заключения коллективных договоров во всех организациях. Сегодня такой документ действует в каждой первичке, состоящей на учете в обкоме.

Через колдоговоры профорганы оказывают влияние на принятие руководителем решений, способствующих поддержанию социально-экономической стабильности, добиваются дополнительных по сравнению с Трудовым кодексом гарантий для работников. Успешно такая практика ведется в ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ООО «Омсктехуглерод», НПП «Прогресс», ОПЗ «Нефтехимавтоматика». Профкомы не только выдвигают требования, но и вносят конструктивные предложения, направленные на улучшение работы предприятий. Не всегда переговоры с работодателем идут гладко, порой профактиву приходится спорить, доказывать свою позицию. Не везде условия, закрепленные колдоговорами, неукоснительно соблюдаются. Иногда выполнения обязательств не удается добиться «мирным путем». В частности, на «Омском каучуке» пришлось начать трудовой спор, и он профсоюзной стороной был выигран. Решая проблемы коллектива, представители профкома и обкома встречались с руководителями, собственниками предприятия, членами областного правительства. Положение дел на заводе по-прежнему простое и требует постоянного внимания профсоюзной стороны.

Под контролем профорганов находилось и состояние трудовых договоров, заключаемых на предприятиях. Регулярно анализировалось качество их содержания. Обращалось внимание на отражение в документах режима труда и отдыха, наличия факторов вредности, правильности наименования профессии. Проверки такие очень

важны, поскольку работники порой легко ставят подпись, не изучая нюансов. К тому же соблюдение всех требований к содержанию - в интересах самих работодателей, которые за ненадлежащее оформление трудовых договоров могут быть привлечены к административной ответственности.

ПЕРЕМНЫ ПРИВОДЯТ К ПОТЕРЯМ

Затронув актуальную проблему организационного укрепления, Николай Субач отметил, что существенно осложняла работу профкомов политика головных компаний по реструктуризации системы управления, выделению дочерних предприятий. Эти процессы не только влияли на снижение общей численности профрядов, но даже ставили под угрозу само существование профорганизаций. Так, за последнее время были ликвидированы ОАО «Газпромнефть-Омск» и «Сибнефтетранспродукт», а соответственно и первички, входившие в состав облпрофорганизации. Первое предприятие перешло в Новосибирск, второе вошло в состав «Транснефти». По-разному сложилась судьба этих двух профорганизаций. Первичка «Сибнефтетранспродукта» вошла в профструктуру «Транснефти». Что касается другого бывшего омского предприятия, то профорган здесь так и не был создан.

Немало изменений произошло и в ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», где образовалось несколько дочерних предприятий. Благодаря грамотным действиям профактива в этой ситуации удалось сохранить единство профструктуры - была сформирована объединенная профорганизация. В условиях подобных перемен профорганы всегда должны держать руку на пульсе и бороться за сохранение первичек, сделал акцент председатель обкома.

Решение вопросов оплаты труда было приоритетным направлением работы для каждого профкома. Уровень зарплаты на разных предприятиях сегодня существенно отличается и колеблется в среднем от 22 тысяч до 73 тысяч рублей. Пока еще у весьма значительного числа работников ежемесячный доход ниже среднего показателя по отрасли в регионе. Поэтому в большинстве организаций от профкомов по-прежнему требуется настойчивость и принципиальность в переговорах с работодателем, касающихся перспектив роста зарплаты.

СОХРАНИТЬ ЛГОТЫ И КАДРЫ

С обязательным участием профорганов реализуются все мероприятия по охране труда, предусмотренные в соглашениях, являющихся неотъемлемой частью коллективных договоров. За реализацией предусмотренных обязательств следят совместные комиссии, в состав которых входят представители администрации и профактива. В сфере охраны труда работодатели вкладывают солидные средства: на опасном нефтехимическом производстве экономия может обойтись слишком дорого. Только за прошлый год в колдоговоры включено 82 мероприятия, направленных на доведение рабочих мест до санитарных норм и правил, а расходы на них составили свыше 28 млн рублей. Но не только от объема финансовых вложений зависит охрана труда, но и от человеческого фактора. Именно он чаще всего становится причиной производственного травматизма. В отчетном периоде его уровень по сравнению с предыдущим пятилетием несколько снизился, но несчастные случаи по-прежнему имели место - произошло семь тяжелых и один со смертель-



Председатель Росхимпрофсоюза РФ Александр Ситнов вручает Николаю Субачу Почетный знак «Орден за заслуги перед химической индустрией России».

ным исходом. Анализ показал, что они стали следствием нарушений требований техники безопасности и трудовой дисциплины, неудовлетворительной организации работ, недостатков в обучении.

Очевидно, что роль общественного контроля за охраной труда необходимо повышать. Примеров добросовестной работы уполномоченных немало. На ряде предприятий с целью их поощрения и выявления лучших организуются смотры-конкурсы, победители награждаются денежными премиями. Обком постоянно проводит обучение уполномоченных на базе Омского центра профсоюзного образования, а также непосредственно на предприятиях. Но пока еще многим из тех, кому доверили эти общественные функции, ответственного отношения к делу не хватает. Как подчеркнул Николай Субач, вполне вероятно, что ту же аварию на «Омском каучуке» можно было бы предотвратить, если бы уполномоченные по охране труда вели более тщательный контроль за работой строителей из подрядных организаций, которые зачастую игнорируют требования техники безопасности. Беспечность вызывает и тот факт, что сегодня на предприятиях действует меньше уполномоченных, чем в начале отчетного периода: с 2010 года их число сократилось со 117 до 93. Совершенствование общественного контроля за состоянием охраны труда, безусловно, войдет в число наиболее важных задач, которые обкому предстоит решить на новом этапе работы.

Компетентность и настойчивость требуются от профорганов при проведении специальной оценки условий труда на предприятиях. В этом процессе профактив должен участвовать обязательно. На пленуме ЦК Росхимпрофсоюза в прошлом году были определены конкретные мероприятия, которые предстоит реализовать в данном направлении. Необходимо добиваться правильного применения закона о специальной оценке условий труда. Ослабление бдительности здесь может привести к существенному ущемлению прав работников, занятых во вредных и опасных условиях, на льготы и компенсации. А это чревато кадровыми потерями. Многие люди идут работать в сферу нефтехимии в расчете получить право на льготную пенсию. Если такового не будет, привлекать кадры в отрасль будет практически нечем, отметил председатель обкома. Ведь в большинстве организаций нефтехимического комплекса оплата труда не выше, чем на предприятиях других отраслей.

С охраной труда тесно связаны вопросы укрепления здоровья работников. Традиционно они находятся в зоне ответственности профорганов. Вместе с работодателями профкомы изыскивают возможности для оздоровления членов коллективов, заботятся об организации медицинских осмотров. Детскому отдыху также

уделяется серьезное внимание. За прошедший год было оздоровлено более четырехсот ребятишек работников, на что затрачено около 2,5 млн рублей из средств профбюджета. Одной из популярных форм семейного досуга для представителей предприятий нефтехимии стали спортивные мероприятия. Много соревнований проводят профкомы ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», «Омский каучук», ООО «Омсктехуглерод», НПП «Прогресс», ОПЗ «Нефтехимавтоматика». На этих предприятиях развита собственная спортивная база. Регулярно работники отрасли принимают участие и в ежегодной областной спартакиаде трудящихся, организуемой Федерацией омских профсоюзов.

ОРГАНИЗАЦИЯ МОЛОДЕЕТ

Серьезные шаги вперед сделаны в развитии молодежной политики облпрофорганизации. Только за последние два года в профсоюз вступило более 520 представителей работающей и учащейся молодежи. Профкомы вели плодотворную деятельность, направленную на пополнение и омоложение первичек. На сегодня более 60 процентов от общего числа членов профсоюза на предприятиях, в организациях и учреждениях нефтехимии составляет молодежь. В ходе отчетно-выборной кампании в составы профкомов избрано немало активистов в возрасте до 35 лет. Молодые представители облпрофорганизации регулярно принимают участие в различных мероприятиях, проводимых ОООП «ФОП», ФНПР, ЦК профсоюза.

Эффективнее стали работать молодежные советы на предприятиях. Молодые активисты сегодня не только организуют досуговые мероприятия, но и стараются вникать в актуальные вопросы, связанные с развитием производства и социальной сферой. Так, на НПП «Прогресс» молодежный совет участвовал в разработке колдоговора, и некоторые поступившие от него предложения после переговоров между администрацией и профсоюзной стороной нашли отражение в документе. Таких примеров должно быть как можно больше.

Завершая выступление, Николай Субач поблагодарил профактив за плодотворную работу и обратился с пожеланиями в адрес нового состава обкома. Стоит использовать всю положительную практику, накопленную в предыдущие годы, и совершенствовать работу в каждом из ключевых направлений профсоюзной деятельности. Задача эта выполнима, поскольку в активе облпрофорганизации есть и опытные профлидеры, и молодые перспективные профкадры.

ОТ КРИЗИСА ДО КРИЗИСА

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

Обсуждение основного доклада открыл своим выступлением **помощник губернатора Омской области Виктор Белов**. Присутствующим он проинформировал о результатах развития нефтехимического комплекса региона в последние годы, сегодняшнем положении дел в отрасли и прогнозируемых перспективах.

Анализируя итоги, Виктор Белов упомянул ситуацию, связанную с мировым финансово-экономическим кризисом 2008-2009 годов. Тогда отрасли удалось довольно успешно преодолеть трудности и быстро окрепнуть. Весь последующий период характеризовался подъемом. Ежегодно объемы производства возрастали на 10-12 процентов. А в 2014-м показатели работы омского нефтехимического комплекса были вдвое выше, чем в среднем по России. Во многом благодаря именно нефтехимии наш регион занял пятое место в стране по эффективности промышленного производства.

На перспективу намечались довольно амбициозные планы. Не так давно была разработана концепция развития кластера нефтепереработки и нефтехимии региона, согласно которой компаниям предстоит реализовать масштабные инвестиционные проекты. Объективный анализ общественно-политической и экономической обстановки в стране заставляет признать, что с выполнением поставленных задач возникнут серьезные трудности. Предприятиям, скорее всего, придется корректировать программы развития. И очень важно, чтобы профактив не оставался в стороне от этих процессов. Не исключено, что начнутся сокращения работников. Профкомы должны способствовать тому, чтобы высвобождаемые сотрудники вовремя прошли переобучение и участвовали в иных программах занятости. И еще, подчеркнул Виктор Белов, для власти профорганы - надежный и достоверный источник информации. Постоянный контакт с ними позволит оценить реальную обстановку на предприятиях, связанную как с производственными и экономическими проблемами, так и с психологическим настроением в коллективах.

Химическое производство, как не раз отмечалось в докладе, является объектом повышенной опасности. Поэтому вполне понятно, что в прениях вопросы охраны труда были в центре внимания. Этой теме было полностью посвящено выступление **председателя профкома ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Николая Донских**. Он, в частности, рассказал, что на заводе действует специальная комиссия, избраны уполномоченные по охране труда профкома. Кроме того, для усиления работы в этом направлении принято решение ввести в его штат специалиста по охране труда. Но, судя по приведенным цифрам за 2014 год, похоже, и сегодня на ОНПЗ делается всё же немало. Так, зафиксировано только два несчастных случая, 35 дней нетрудоспособности, профзаболеваний вообще не выявлено. И это при численности работающих почти три тысячи человек. Такие результаты можно достичь только при нормальном финансировании мероприятий по охране труда. Например, на выполнение соглашения по охране труда между администрацией и профкомом затрачено почти 16,5 млн рублей, на приобретение средств индивидуальной защиты - свыше 57 млн и др. В результате на одного работающего было выделено около 44 тыс. рублей.

Однако это ещё далеко не все затраты. В рамках соцпартнерства



на заводе действуют программы, направленные на сохранение и профилактику здоровья работников. В частности, на добровольное медицинское страхование выделено свыше 35,5 млн рублей, оздоровительные путевки - 59,3 млн, питание - почти 62 млн, страхование от несчастных случаев и болезней - около 5 млн рублей. Кстати, каждый работник ОНПЗ застрахован на все сутки, независимо от того, где он находится - на производстве или в быту. Ну и, конечно же, созданы все условия для занятий физкультурой и спортом.

Но, оказывается, и на таком, с широкими возможностями, предприятии есть проблемы. Например, здесь всё ещё остается большое количество рабочих мест, где не соблюдаются санитарно-гигиенические нормы: имеются повышенный уровень шума, запыленность, недостаточная освещенность и прочее. Николай Донских сообщил, что решение этих проблем в числе первоочередных для профкома, который будет добиваться включения данных вопросов в соглашение по охране труда. Это особенно важно при запланированном проведении специальной оценки условий труда, когда есть угроза сокращению льгот. И здесь, считает профком, профсоюз обязан занять принципиальную и активную позицию.

А вот вообще без несчастных случаев в 2014 году проработали в ООО «Омсктехуглерод». Хотя затраты на охрану труда здесь вдвое меньше, чем на ОНПЗ, - 18 тыс. рублей на одного работающего. Конечно, производственный травматизм зависит от многих факторов, и простое сравнение не всегда уместно. Этого делать мы и не собираемся, а просто повторим сказанное с трибуны конференции **членом профкома «Омсктехуглерода» Верой Тимониной**. По её твердому убеждению, хотя забота о безопасной организации труда и является обязанностью работодателя, но, как показывает практика, без вмешательства и контроля со стороны профорганов эта важная сфера трудовых отношений никак не может обходиться. Общественный контроль за соблюдением законодательства осуществляется совместным комитетом и 16 уполномоченных профкома по охране труда. Участвуя в производственном процессе, находясь рядом с работниками своего подразделения, они имеют постоянную возможность следить за безопасной эксплуатацией оборудова-

ния, соблюдением работодателем нормативных правовых актов. Проводят уполномоченные также проверки выполнения соглашения по охране труда, участвуют в комиссии по проверке качества поставляемых на предприятие средств индивидуальной защиты.

Однако эффективность работы уполномоченных могла быть гораздо выше, считает Вера Тимонина. Их состав нередко меняется, а вновь избранные оказываются недостаточно подготовленными к своим общественным обязанностям. Профком особое внимание этому не уделял, поэтому сейчас устраняет свои недоработки. Что касается самого профкома, то он постоянно взаимодействует с администрацией общества, контрольными и надзорными органами, городской комиссией по охране труда. В состав аттестационной комиссии обязательно включается представитель профкома. К тому же профком контролирует проведение работодателем медосмотров, в результате которых, кстати, выявлено, что 203 работника имеют высокий риск развития заболеваний и нуждаются в профилактических мероприятиях. Такая помощь им оказывается. Кроме того, ежегодно по санаторно-курортным путевкам оздоравливается до 70 работников.

В конце своего выступления Вера Тимонина озвучила проблемы, имеющие место не только на её предприятии. Она обратилась к председателю ЦК с предложением решить с Министерством здравоохранения РФ вопрос о комплектации аптек первой помощи. Сегодня, по её словам, в них нет самого необходимого - йода, аммиака, противоожоговых средств. Также она считает, есть необходимость «узаконить» жирность молока, которое получают работники с вредными условиями труда.

Тему сложной ситуации в ОАО «Омский каучук», начатую в основном докладе, продолжила **специалист по связям с общественностью профкома этого акционерного общества Екатерина Саламатова**. Она отметила, что мероприятия, гарантированные законодательством, а также базовые соцгарантии работодатель выполняет. Однако не выполняет свои обязательства по охране и оплате труда. Средняя зарплата на предприятии составляет 26,7 тыс. рублей - это один из самых низких показателей по нефтехимической отрасли. Но и такого уровня уда-

лось добиться только после того, как профком, поддерживаемый конференцией трудового коллектива, не один раз начинал коллективный трудовой спор. Положение осложнилось после аварии в марте прошлого года, теперь о повышении оплаты труда говорится только в перспективе.

С не меньшим упорством профком пытается решать вопросы охраны труда. В соответствии с федеральными, корпоративными документами, обязательствами колдоговора за счет предприятия работники снабжаются средствами индивидуальной защиты, проходят обучение, стажировку на рабочем месте. А вот соглашение по охране труда, мероприятия по улучшению условий на рабочих местах, профилактике профзаболеваний из года в год выполняются только на 30-40 процентов. Обвинять во всех грехах руководство завода профком не склонен: оно тоже не сидело сложа руки, а неоднократно обращалось с предложением к собственнику (ЗАО ГК «Титан») о необходимости финансирования программ по замене оборудования, выполнения мероприятий по улучшению условий труда. Однако собственником все эти обращения игнорировались. Вполне логичными были дальнейшие заключение и вопрос: «Профкому строить социальное партнерство с работодателем чрезвычайно сложно из-за позиции собственника: деньги - у него, власть - у него, а назначенный им генеральный директор полностью бесправен. Когда-нибудь будет принят закон об ответственности собственника?»

Кроме того, как и многих, профком «Омского каучука» заботит реализация ФЗ «О специальной оценке условий труда». В результате проведения соответствующих процедур согласно новому закону, рассказала Екатерина Саламатова, некоторые сотрудники предприятия, имеющие контакты с опасными веществами, потеряли доплаты за вредность, так как на непосредственном рабочем месте таких контактов «не предусмотрено». По её мнению, вышестоящие профорганы должны здесь четко обозначить свою позицию и предпринять соответствующие действия.

Совершенно иная ситуация в ФГУП НПП «Прогресс». Похоже, здесь царит полное взаимопонимание между администрацией и профкомом. Во всяком случае, такой вывод вытекает из выступления **председателя профсоюзной организации этого предпри-**

ятия Светланы Ходаковой. Секрета тут нет: руководство «Прогресса» состоит в первичке и, как сказала предпрофкома, тем самым как бы исподволь призывает работников: «Поступай, как я!» Кроме того, на предприятии хорошо налажена информационная работа. А недавно совместно с гендиректором принято решение об издании «мотивационного» листка для вновь поступающих на работу. И рассказать как в этом листке, так и на информационных стендах и в стенных газетах есть что. Обязательны сообщения о выполнении колдоговора в части повышения зарплаты и предоставления социальных льгот. Здесь их немало. Назовем только некоторые. Всем членам профсоюза в связи с трудными жизненными обстоятельствами оказывается материальная помощь, поощряется рождение детей, награждаются лучшие работники, проводятся различные культурно-массовые мероприятия, оздоровление работников и их детей. Особая забота о молодых кадрах. Прежде всего создаются условия для карьерного и творческого роста. Молодые инженеры «Прогресса» - неперемные участники Всероссийских конкурсов. Активно работает молодежный совет. Ну и в итоге начиная с 2009 года на «Прогрессе» наблюдается устойчивая положительная динамика профсоюзности. И сейчас оно составляет более 70 процентов, что является одним из лучших показателей в отрасли.

Все выступающие положительно оценили работу обкома Росхимпрофсоюза за прошедшее пятилетие. В то же время прозвучали обращения о необходимости еще большей поддержки первичных профорганизаций в их борьбе за социально-экономические интересы трудящихся, что и было затем отражено в основных направлениях работы облпрофсоюзной организации на последующий период.

Много добрых слов на конференции было сказано в адрес Николая Субача, возглавлявшего обком в течение 33 лет. Вручая Благодарственное письмо Федерации омских профсоюзов, **заместитель председателя ОООП «ФОР» Николай Кочура**, в частности, отметил: «Эти годы стали периодом настоящего расцвета предприятий химической промышленности и их профсоюзных организаций. Даже в сложные для региона и страны в целом кризисные времена вы, Николай Прокопьевич, ценной помощью своих усилий, будучи членом антикризисной группы, созданной при областном Министерстве промышленности, добились стабилизации в отрасли и способствовали укреплению профсоюзной организации и развитию социального партнерства». К множеству профсоюзных и государственных наград Николая Субача в тот день прибавилась еще одна - председатель Росхимпрофсоюза РФ Александр Ситнов под бурные аплодисменты вручил ему Почетный знак «Орден за заслуги перед химической индустрией России», учрежденный Российским союзом химиков и ЦК профсоюза.

В выборе нового председателя облпрофсоюзной организации делегаты были также единодушны - им стал **Владимир Александрович Быков**, который ранее долгое время возглавлял профком ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» и одновременно на общественных началах был заместителем председателя обкома. Наши поздравления Владимиру Александровичу и пожелания плодотворной работы.

Отчет подготовила Елена ГЕНЕРАЛОВА, Анна НИКОЛАЕВА, Василий МОЛОШНИКОВ (фото).

«КОНГРУЭНТНОСТЬ», ОКАЗЫВАЕТСЯ, ЕЩЕ НЕ САМОЕ ТРУДНОЕ СЛОВО

- Когда о нас, математиках, говорят как о сухарях, это ложь! Ложь! В любви я - Эйнштейн!..
- Я сейчас приду. Иди, напиши пару формул.
- Поклянись!
- Чтоб я сдох.

Этот искрометный диалог из «Семнадцати мгновений весны» является одной из любимейших наших киноцитат вот уже сорок лет. Однако не каждому известно, что математика, оказывается, существует в реальности. И при этом действительно было бы ошибкой говорить о них как о сухарях - они живые, остроумные, благожелательные люди. Сущие Эйнштейны. По крайней мере, те из них, кто

трудится в Омском филиале Института математики им. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (ОФИМ СО РАН, если сокращенно). За несколько дней до профессионального праздника отечественного научного сообщества корреспонденты «Позиции» пришли сюда посмотреть, как тут с формулами. Увиденное, если честно, превзошло ожидания. Вот, делимся...

ЧЕЛОВЕК-ВЕТЕР

Исследовательские интересы омских математиков весьма разнообразны и на вид крайне волнующи. Скажем, в шорт-лист научных интересов доктора технических наук, профессора главного научного сотрудника ОФИМ СО РАН Дмитрия Горелова входят изучение аэрогидроупругости, теория крыла и решеток профилей в нестационарном потоке, теория машущего полета, а также методы решения сингулярных интегральных уравнений. Такие нетривиальные словосочетания невольно провожают изумленным взором, как НЛО над родным балконом: «Не, правда?.. Не, ну вот скажешь кому - не поверят же...»

В Академии наук Горелов работает с 1962 года, докторскую диссертацию защитил в 1966-м. У него, наверное, сотни учеников, подготовленные им кандидаты и доктора наук исчисляются десятками. За свою

жизнь в большой науке он работал в самых различных направлениях, но сейчас предмет особо пристальному вниманию Дмитрия Николаевича - ветроэнергетика. Ее изучением он занимается уже лет двадцать, а примерно год назад почувствовал, что пора уже объединять в этой теме богатый научно-технический и промышленно-производственный потенциал региона. «Я накопил достаточно знаний и информации по этому поводу и решил, что пока есть силы, надо создать соответствующий исследовательский коллектив и вдохнуть в него жизнь», - говорит смешливый и бодрый Горелов, которому не скажу сколько лет, но в 2000 году он отпраздновал свое 70-летие. (Как там, кстати, у вас с математикой?)



Дмитрий Горелов (справа) с коллегами - Александром Задориным и Анастасией Говоровой.

Такой коллектив уже создан - лаборатория компьютерного проектирования объектов ветроэнергетики в ОмГТУ. И к лету, как говорит Горелов, ученые собираются представить первые результаты своего труда. Причем это будет не копированные

потерями, и даже сила ветра понадобится совершенно другая. Обычная скорость ветра в наших условиях - 2,5-3 метра в секунду, а для того, чтобы ветроагрегаты давали нужную отдачу, ветер должен иметь скорость порядка 10 метров и больше.

Вот поэтому, считает Горелов, в наших условиях должна развиваться малая ветроэнергетика: надо создавать небольшие ветряные установки, а к ним некие ветродуйные концентраторы, способные преобразовывать ветры малой силы в мощную воздушную струю. И обслуживать эти установки будут ограниченные территории - высотный дом, микрорайон, часть поселения. Но делать что-то надо быстро: время - деньги. Во всех смыслах. «И вот когда мы добьемся ощутимого результата, - оптимистично заключает Дмитрий Николаевич, - я смогу немного успокоиться». А чтобы я не подумал про него чего плохого, поспешно добавляет: «Нет, не уйти на покой, а именно немного успокоиться».

Куда ему на покой - он сам как ветер, десять метров в секунду...

МАСТЕРСТВО ДИСКРЕТНОЙ ОПТИМИЗАЦИИ

Что такое дискретная оптимизация? Слушайте: в противоположность задачам оптимизации с непрерывными переменными, переменные в задачах дискретного программирования принимают только дискретные значения, например целочисленные. Так понятно? Нет?



Александр Колоколов.

Ну хорошо. Тогда знакомимся с человеком, который в этой области математики лично для меня - высший авторитет. Вот уже несколько дней. Итак, заведующий лабораторией дискретной оптимизации ОФИМ СО РАН заслуженный деятель нау-

исследований Александр Александрович, - она находит применение и в точных, и в гуманитарных дисциплинах. А наше направление большей частью используется в экономике и в науке управления. Именно там наиболее востребован поиск оптимальных решений при определенных условиях, с учетом тех или иных ограничений, с помощью математических методов...

Что это за методы? Чтобы решить некую трудную задачу, нужно построить математическую модель, адекватно отражающую рассматриваемую ситуацию. Далее, чтобы провести перебор великого множества вариантов решения и найти самые приемлемые, нужен алгоритм - уже имеющийся или вновь созданный. Наконец, заключительный этап - программная реализация решения. Ну и венце процесса - экспериментальные исследования.

Что, как правило, требует оптимизации? Логистика, кадровые вопросы, управленческие процессы - то есть те области знаний, которые имеют дело с множествами, поддающимися счету. Отсюда и дискретная - описывающая отдельные, дробные точки пространства. Элементарный пример дискретной оптимизации - сбор женщиной вещей для поездки на курорт. Ограничения в данном случае таковы: чемодан один, а нарядов нужно столько, чтобы они отвечали любой возможной на курорте ситуации, при этом не повторялись каждый день и обязательно подчеркивали красоту. Дальше по науке: модель на пяти листочках, выбор алгоритма, программная реализация на одном листочке, экспериментальные исследования на натуре.

А если серьезно, то в лаборатории Колоколова обращаются за помощью по самым разным поводам - от расчета оптимального размещения станций сотовой связи до, вы не поверите, грамотного формирования групп на потоке одного из вузов.

Кстати, в лаборатории Александра Александровича сейчас работают семь человек. «Я горжусь своим коллективом», - говорит Колоколов, - потому что он вырос из самого первого «десанта» сотрудников Новосибирского академгородка, направленных в Омск для создания научных лабораторий.

Тут для ясности надо обратиться к истории Омского филиала Института математики. Значит, так: в марте-апреле 1978 года по инициа-

дан Омский комплексный отдел Института математики (тот самый первый «десант»), к которому через два года присоединилась лаборатория крыльевых движителей под руководством уже знакомого нам Дмитрия Горелова. В 1990 году отдел был преобразован в Институт информатических технологий и прикладной математики, а с июля 1997 года учреждение стало носить нынешнее название.

«ЧТО БЫ НИ БЫЛО - ПРОФСОЮЗ БУДЕТ»

Омские математики широко известны в стране и в мире. Они регулярно выступают с докладами на всероссийских и международных форумах, публикуются в мировых математических изданиях. И сами охотно принимают гостей: в июне нынешнего года в Омске планируется проведение уже шестой международной конференции по проблемам оптимизации и экономическим приложениям с участием более 120 ученых из разных стран. Об этом нам рассказал следующий собеседник - председатель профсоюзной организации ОФИМ СО РАН инженер Елена Новикова.

По совести сказать, примерно такое же количество известных в математическом мире имен мог бы выставить на любой форум и сам Омский филиал Института математики: здесь отлично поставлено, так сказать, научное наставничество, сюда охотно идут заниматься в аспирантуре и очень многие удачно защищаются. При этом обладатели ученых степеней уже образуют династию: тот же Александр Колоколов рассказывал, что в позапрошлом году защитил докторскую диссертацию один из его учеников, а в прошлом году стала кандидатом уже аспирантка новоиспеченного доктора наук.

Профсоюзная организация ОФИМ СО РАН насчитывает одиннадцать человек. Не так много, казалось бы, но в научном коллективе и это успех: всё-таки в большинстве своем пытливые исследователи по своему психотипу - законченные интроверты и индивидуалисты. Да-да, отчасти сухари, если хотите. Наиболее органичная для них среда - сосредоточенная тишь лабораторий и библиотек, а вовсе не шумные пикники и концерты самодельности. Хотя и на солидных ученых мужей, бывает, нападает желание, резвясь и играя, провести день на свежем воздухе. Или как-то еще встряхнуться от академического оценочения. Вот сейчас Елена Новикова и готовит осторожно такую акцию: совместный выход на лыжах.

Но зато эти одиннадцать настроены по отношению к профсоюзу сугубо преданно и решительно: «что бы ни происходило в институте и его окрестностях - профсоюзную организацию мы сохраним». Очень серьезно в профорганизации поставлена работа по охране труда: существует комиссия, которая совместно с работодателем тщательно контролирует ситуацию с условиями работы ученых и её безопасностью. Ну и вообще профсоюз следит за тем, чтобы коллегам работало комфортно.

И это получается просто блестяще, чему примером сама Елена Новикова, которая работает в ОФИМ СО РАН уже больше двадцати лет. И лет двенадцать возглавляет профорганизацию. При этом попала сюда случайно и думала, временно. А вот сроднилась, полюбила. Потому что коллектив здесь такой, особенный. Сам видел, кланюсь.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Елена Новикова (на переднем плане) и программист Светлана Черенкова.

ки Омской области доктор физико-математических наук, профессор Александр Колоколов.

- Математика сейчас охватывает практически все науки, - не спеша развивает мысль об объекте своих

тиве легендарного академика Гурия Марчука в Омске началось формирование академической базы в области математики и ее приложений из подразделений Новосибирского академгородка. Сначала был соз-

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 4 (289) • 5 - 11 ФЕВРАЛЯ 2015 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ПОГРАНИЧЬЕ

СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА МОЖЕТ ИЗМЕНИТЬСЯ В ЛЮБУЮ СТОРОНУ

В ситуации наступающего кризиса правительство, бизнес и профсоюзы готовятся к обвалу рынка труда. Именно поэтому на первый план вышла такая скучная в прошлые годы вещь, как мониторинг и статистика. И даже по поводу выделения 150 млн рублей работодателям на разработку профстандартов представители профсоюзов на заседании РТК не спорили, а лишь усмехались.



150 МЛН НА ПРОФСТАНДАРТЫ

К 2015 году должно быть разработано 400 профессиональных стандартов, из них 200 - объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» и 200 - Министерством труда и социальных отношений. Для этих целей из федерального бюджета будет выделено РСПП 150 млн рублей, что было одобрено 30 января Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Минтруду, в свою очередь, выделят 50 млн рублей.

- Впервые в истории появилось официально зафиксированное утверждение, что госаппарат работает в три раза эффективнее, чем бизнес, - отпустил ироничное замечание председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Председатель РСПП Александр Шохин возразил, что на эти деньги можно разработать не более ста профстандартов.

По состоянию на 31 декабря 2014 года утверждено 403 профстандарта, в том числе прошли регистрацию в Минюсте России 257, хотя предполагалось, что все 800 будут разработаны и утверждены уже к концу 2014 года.

КОНТРОЛЬ И НАДЗОР - В РЕГИОНЫ

Профсоюзы обеспокоены решением о передаче контрольно-надзорных полномочий в сфере трудовых отношений от федеральных органов исполнительной власти на уровень субъектов РФ, в связи с чем ФНПР вынесла этот вопрос на заседание РТК.

Предложение о передаче полномочий исходило от экспертного совета при Правительстве РФ и было одобрено 26 декабря на совещании у зампреда Правительства РФ Дмитрия Козака. При этом не присутствовали не только представители профсоюзов - ни от работодателей, ни даже от социального блока правительства на этом совещании никого не было. Вопрос не обсуждался и Российской трехсторонней комиссией. Более того, ранее было принято решение провести такой эксперимент до 2016 года в субъектах Крымского федерального округа и оценить результаты. Однако, не дожидаясь итогов, экспертный совет предложил запустить «пилотный» режим для десяти субъектов РФ.

Председатель ФНПР выразил категорический протест профсоюзной стороны против этого решения и в письменном обращении к председателю правительства Дмитрию Мед-

ведеву попросил вынести вопрос передачи полномочий на рассмотрение РТК.

Работодатели поддержали профсоюзную сторону: они также считают реализацию предложения экспертного совета «поспешной».

РЫНОК ТРУДА: ВЕРСИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Обсуждение ситуации на рынке труда стало на заседании ключевым. Как отметила координатор правительственной стороны в РТК Ольга Голодец, теперь эта тема находится на особом контроле и в обязательном порядке будет заслушиваться на каждом заседании.

Все три стороны - правительства, работодателей и профсоюзов - ведут собственные мониторинги, и ничего удивительного, что некоторые выводы и оценки ситуации у сторон не совпадают.

По данным правительственной стороны, общий уровень зарегистрированной безработицы в январе нынешнего года примерно такой же, как и в январе прошлого: 1,2%. Количество вакансий на рынке труда превышает этот уровень. Предполагается «высвободить» 234 тысячи работников, а в простое по вине администрации или в вынужденном отпуске находятся суммарно 175 тыс. человек.

Михаил Кирсанов, директор департамента занятости населения Минтруда, сделал прогноз на ближайшие месяцы:

- Основная часть работодателей «затаилась», не предпринимает никаких активных действий либо переводит сотрудников на неполный рабочий день и выжидает. Крупных провалов в ближайшие два месяца мы не ожидаем.

РЫНОК ТРУДА: ВЕРСИЯ БИЗНЕСА

Работодатели перечислили те главные проблемы, с которыми уже столкнулись компании: нестабильность курса рубля, недоступность заемных ресурсов, неплатежи со стороны контрагентов и недостаток оборотных средств. В связи с этим наиболее «популярной» антикризисной тактикой компаний стало сокращение расходов, или их «оптимизация». Применять такие меры планируют чуть более 80% компаний. 43,9% заявили о повышении цен на продукцию.

Основной урезаемой статьей расходов стали расходы на потребляемые услуги (консалтинг и т.п.) - это запланировано у 65,5% респондентов. На втором месте экономия на сырье и комплектующих (переход на более деше-

вые аналоги) - об этом заявили 63,7%. Наконец, почти половина компаний намерены сократить расходы на персонал. Впрочем, пока это планируется делать в основном за счет сокращения найма новых сотрудников (61,7% компаний).

Тем не менее 46,7% намерены сократить число сотрудников, 28,3% - перевести их в режим неполного рабочего времени, 26,7% - уменьшить соцпакет. Пятая часть компаний готова урезать зарплату сотрудникам. Кроме того, в планах работодателей отказ от индексации зарплат, мотивация сотрудников к более эффективной работе и наем работников на условиях аутсорсинга.

РЫНОК ТРУДА: ВЕРСИЯ ПРОФСОЮЗОВ

По данным профсоюзов, ситуация на большинстве предприятий стабильная. В некоторых компаниях идут массовые увольнения, но они обусловлены проблемами, не связанными с кризисом: это волгоградский «Химпром» (800 человек), АвтоВАЗ (1100 человек) и некоторые другие.

Если оценивать ситуацию в региональном разрезе, то сложнее всего обстановка в Уральском федеральном округе. В частности, в Свердловской области 28 предприятий планируют уволить 5731 работника.

Непростая ситуация и в Челябинской области. Челябинский кузнечно-прессовый завод сократит трудовой коллектив на 299 человек из 2,4 тыс. работающих, Ашинский химзавод в связи с банкротством планирует в марте уволить 50 человек, ОАО «Славянка» - 110 человек. ОАО «Бакальское рудоуправление» сообщило об увольнении в апреле 52 человек, при этом 28 из них обещают сразу трудоустроить, остальные отправятся на досрочную пенсию.

Кроме того, о высвобождении 1528 работников вне рамок массового увольнения заявили 211 организаций и предприятий.

Проблемы начинаются в высокотехнологичных отраслях промышленности - машино- и автомобилестроении. Также под ударом находится текстильная и легкая промышленность.

- Мы прогнозируем, что если в течение полугодия ключевая ставка и курс доллара сохранятся на прежнем уровне, то неизбежно в отрасли произойдет высвобождение до 70 тысяч работников. Это ставит под угрозу существование отрасли, - сообщила на заседании РТК председатель профсоюза работников текстильной и легкой промышленности Татьяна Соснина.

По ее оценке, отечественная легкая промышленность сегодня на 90% комплектует-

ся импортными ресурсами. Резкий рост курса валюты привел к тому, что у предприятий остро не хватает собственных средств, а повышение ключевой ставки закрыло возможность взять банковский кредит. В Российском союзе промышленников и предпринимателей подтверждают, что у компаний с наименьшим «запасом прочности» начинаются проблемы с оборотными средствами.

Несмотря на то, что Центробанк понизил ключевую ставку с 17 до 15%, понятно, что это существенно не изменит ситуацию, - это признала и вице-премьер Ольга Голодец.

Зампредседателя ФНПР Нина Кузьмина отметила, что «запаса прочности» у большинства работодателей хватит максимум на три месяца, после чего начнутся массовые банкротства и увольнения работников. Помимо сокращений большую обеспокоенность профсоюзов вызывает падение реальной заработной платы во всех субъектах РФ.

- Ситуация на рынке труда пограничная и может развернуться в ту или другую сторону, - подытожила Голодец. - Если у предприятий будут оборотные средства, доступ к кредитам, то ситуация будет развиваться по одному сценарию; если нет, то ситуация может носить обвальнй характер.

УВОЛЬНЕНИЯ ПИЛОТОВ

Отдельной темой проходят сокращения летного персонала. Объединение профсоюзов гражданской авиации обратилось к РТК и, в частности, к вице-премьеру Ольге Голодец с просьбой приостановить действие постановления правительства, разрешающего нанимать иностранных пилотов.

На заседании РТК представители профсоюзов сообщили о том, что, по их данным, уменьшается число авиаперевозок, в связи с чем авиакомпаниям массово сокращают количество сотрудников. Так, в ОАО «Оренбургские авиалинии» планируется уволить 700 человек, из них 110 пилотов. В ОАО «ЮТэйр» авиационный персонал сокращен на 1500 человек, в том числе 300 пилотов. В ООО «Северный ветер» увольняют 60 пилотов. 12 января прекращены полеты АК «Барс Аэро» - компания увольняет летный состав. В ООО «Ай Флай» планируют уволить 25 - 30% сотрудников.

Сложная экономическая ситуация в отрасли, по мнению профсоюзов, связана с банкротством ряда туристических компаний, введением санкций и значительным ростом курса валюты.

Вице-премьер ответила, что в правительстве, напротив, не видят сокращения перевозок в сфере гражданской авиации. Голодец привела в пример авиакомпанию «Трансаэро», которая в январе 2015 года даже увеличила число полетов, и то же, по ее словам, можно сказать о других авиакомпаниях.

- У нас есть отрасли, которые являются «драйверами», это отрасли с перспективами серьезного развития. Авиаотрасль на 2015 - 2016 годы заявляется как существенно развивающаяся. Для этого есть предпосылки: открылось большое число аэропортов внутри страны, закуплен новый парк авиационной техники, - удивилась сообщению профсоюзной стороны Голодец. Кроме авиаперевозок в «драйверы» попало авиа- и судостроение, а также IT-отрасль.

Тему авиаперевозок вице-премьер предложила поднять через неделю, 6 февраля, и тогда, в частности, обсудить возможный запрет найма иностранных пилотов в качестве командиров гражданских судов.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 5, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

СПАСАТЕЛИ ИДУТ НА ПОМОЩЬ

Память у рыб, говорят, три секунды. В связи с экономическим кризисом такое ощущение, что ряд государственных и общественных деятелей сочли, что и у населения память примерно такая же. Что имеется в виду?

Как только появился антикризисный план, в неимоверных муках рожденный правительством, так сразу же население начали радовать миллиардами. Примерно в том же смысле, в каком Савва Игнатьич из «Покровских ворот» утешал гнилого интеллигента Льва Хоботова. Дескать, «да не волнуйся, Лев, правительство тебя не оставит». И действительно, когда читаешь о десятках и сотнях миллиардов рублей, которые предполагается направить на различные добрые дела, - это приятно. Проблема в одном. Поскольку мы не являемся рыбами, то можем взять цифры антикризисной программы 2015 года и сравнить их с цифрами антикризисной программы 2009 года. И как только производится это сравнение - мираж миллиардов тает.

Поясно на примерах. В 2009 году на антикризисные меры выделялось 2,46 трлн рублей. В 2015 году - около 2,1 трлн рублей. Цифра приблизительна, во-первых, потому что по ряду пунктов их стоимость не прописана, а во-вторых - потому что уже на этом этапе Минфин выступил за сокращение данных расходов.

Далее. В программе-2009 помощь российским банкам предполагалась в размере 300 млрд рублей. А еще 325 млрд - на всю остальную экономику, финансовый рынок и рынок труда. В программе-2015 помощь - прямая и косвенная - банкам увеличилась на порядок: 1 трлн за счет средств Агентства по страхованию вкладов, еще 250 млрд из фонда национального благосостояния, финансирование Внешэкономбанка - до 300 млрд, предоставление госгарантий по кредитам и займам, привлекаемым крупными компаниями, - еще 200 млрд. Таким образом из двух с небольшим триллионов рублей в программе-2015 около 4/5 уйдет на финансовый рынок. Конечно, можно сказать, что из этих денег что-то поступит в виде займов российским предприятиям. Но пока что нет информации, в каком объеме будут выделены эти деньги банками и под какой процент.

Остатки не очень сладки. В том смысле, что сравнение остатка денег в программе-2015 (после «докапитализации»), который пойдет на все остальное, и объема финансирования этого «остального» в 2009 году тоже радует мало. Примеры. В 2009 году на трансферты региональным бюджетам предназначалось 300 млрд. В программе-2015 - с немного другой формулировкой - до 160 млрд.

На борьбу с безработицей в программе-2015 выделяется до 52,2 млрд, а еще 30 млрд - на дополнительные субвенции регионам для выплат пособий по безработице. Но в 2009 году на сходные мероприятия и пособия по безработице планировалось потратить 77 млрд. Цифры вроде бы сопоставимые. Но не учитывающие кой-какие факторы: инфляцию, уменьшение стоимости рубля. К тому же, например, пособия по безработице предполагается выплачивать в том же размере, что и шесть лет назад: минимум - 850 рублей, максимум - 4900.

Есть и некоторые другие расхождения. В 2009 году по 50 млрд получили АвтоВАЗ и оборонная промышленность. Сейчас место АвтоВАЗа - в смысле получателя 50 млрд - заняло сельское хозяйство. Конечно, в программе-2015 предусмотрена более высокая индексация пенсий - на 188 млрд, или же примерно на 11%. Повышение пенсий - дело благородное и нужное. Альтернативой стал бы резкий спад уровня жизни пенсионеров, и без того, скажем так, не завышенного. Но, положив руку на сердце, считать 11% реальной инфляцией (если говорить о росте цен на продукты постоянного потребления) можно, либо не заходя в магазины, либо руководствуясь сводками Росстата.

В программе-2015 имеются льготы для среднего и малого бизнеса. Остается вопрос: где промышленность? А с учетом предложений Минфина по экономии на госрасходах и инвестициях ответ на этот вопрос особенно интересен. Для полноты ощущений отмечу, что программа-2009 проходила при цене нефти примерно 41 доллар. То есть ниже, чем сейчас. А значит, и при государственных доходах ниже, чем сейчас. Это - к вопросу об эффективности антикризисного плана.

И пара слов об общественниках-спасателях. Чтобы довершить сравнение с недавним прошлым, с программной статьей выступил миллиардер Михаил Прохоров. Так сказать, «реновируя» предложения создать новый Трудовой кодекс и повсеместно переводить работников на срочный трудовой контракт... Как будто не было последней пятилетки, и как будто не было неприятия обществом его прежних аналогичных предложений. Одновременно в СМИ начались публикации, по сути пропагандирующие предстоящее падение зарплат у работников. Публикации проходят под лозунгом «работаем в два раза хуже, чем получаем». Ну, может быть, авторы публикаций так и работают, и получают. Но в отношении остальных они явно рассчитывают на пресловутую «рыбью память». По моему, зря.

Александр ШЕРШУКОВ.

КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ

ГОЛОСУЙТЕ ЗА ИНДЕКСАЦИЮ!

Более 60 тысяч россиян поставили подписи под инициативой Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. В октябре минувшего года Роспрофжел предложил внести изменения в ТК РФ и сделать ежегодную индексацию заработной платы на уровне инфляции обязательной для всех организаций. Газета «Солидарность» поддерживает инициативу профсоюза и призывает всех отдать свой голос за ее закрепление на законодательном уровне.

В октябре минувшего года Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей опубликовал на сайте «Российская общественная инициатива» свое предложение о внесении изменений в Трудовой кодекс, касающихся индексации заработной платы. Для отрасли эта проблема стоит очень остро, ведь ограничения роста тарифов на железнодорожные перевозки, установленные решением правительства, негативно отразились и на оплате труда работников. Напомним, что в прошлом году профсоюз и руководство компании все-таки сумели договориться об индексации с 1 октября 2014 года, но

лишь на уровень инфляции за квартал, что явно недостаточно (см. «Солидарность», № 44, 2014).

Поэтому профсоюз выдвинул инициативу о «внесении в статью 134 Трудового кодекса РФ нормы о проведении обязательной индексации заработной платы не реже одного раза в год на уровне не ниже фактических размеров инфляции, определяемых органами государственной статистики, во всех организациях (независимо от источников их финансирования и формы собственности), осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации».

Кампания по сбору подписей в поддержку этой инициативы продлится до 6 октября 2015 года. Но уже сейчас голоса за предложение Роспрофжела оставили более 60 тысяч человек. Для того чтобы общественная инициатива была рассмотрена органами власти и соответствующие изменения внесены в законодательство о труде, необходимо собрать 100 тысяч голосов.

Предлагаем всем поддержать инициативу профсоюза и проголосовать на сайте «Российская общественная инициатива» https://www.roi.ru/15227/?_utl_t=fb

Полина САМОЙЛОВА.

РЫНОК

ОБОГНАВ ИНФЛЯЦИЮ

ХЛЕБ ПОДОРОЖАЛ ИЗ-ЗА РОСТА КУРСА ДОЛЛАРА

Из-за роста курса валют производителям зерна стало выгоднее продавать свою продукцию на экспорт. Это вызвало увеличение стоимости зерна почти вдвое. А следом подорожал и хлеб - на 15 - 20%. Сейчас рост цены на хлеб значительно опережает инфляцию.

В некоторых регионах страны цена хлеба поднялась за месяц на 15 - 20%. Ранее правительство заверяло, что рост стоимости хлеба не будет превышать темпы общей инфляции. Однако это обещание не было сдержано. Федеральная антимонопольная служба начала возбуждать дела из-за необоснованного повышения цен. Об этом заявила начальник Управления контроля химической промышленности и агропромышленного комплекса ФАС Анна Мирочиненко на пресс-конференции 29 января.

Ведомство проверило 400 хозяйствующих субъектов с долей на рынках хлеба и муки более 35% в 50 субъектах РФ. Выяснилось, что стоимость хлеба подскочила из-за роста цен на зерно. После повышения курса доллара российским производителям зерна стало выгоднее продавать свою продукцию на экспорт. Это привело к увеличению спроса и повышению цен на внутреннем рынке. В итоге пшеница подорожала почти в два раза.

По данным Мирочиненко, Управление ФАС по Орловской области вынесло два предупреждения из-за навязывания невыгодных условий договора. А в Кировской области решается вопрос о возбуждении дела из-за роста цен на хлеб, сахар и другие продовольственные товары.

Повышение цен на сахар оказалось более значительным, чем на хлеб. В декабре сахар во многих регионах подорожал на 40%. ФАС стала расследовать эти факты и в результате возбудила два дела в Омске и еще по одному в Чите и Пензе.

Тем временем премьер-министр Дмитрий Медведев на прошлой неделе призвал предприятия торговли и производителей умерить экономические аппетиты и снизить норму прибыли на продукты. После известия о том, что антимонопольная служба уже возбудила 98 дел по фактам завышения цен, никак не связанного с внешней конъюнктурой, премьер заявил следующее:

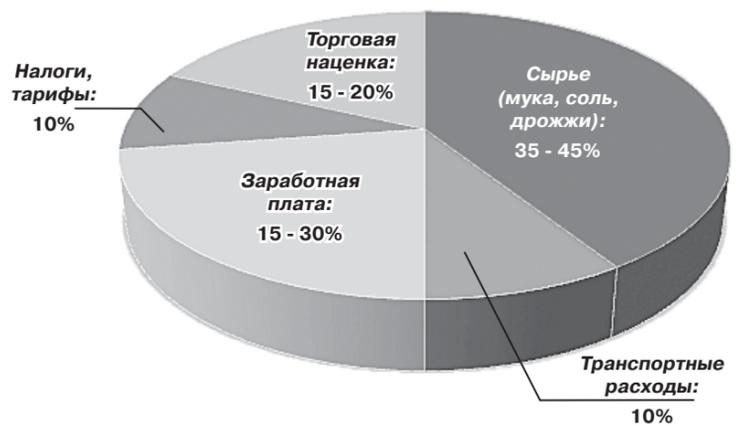
- В такой сложной экономической ситуации те, кто занимается торговлей, а отчасти и производством, должны умерить свои экономические аппетиты. Они

должны понимать, что норма прибыли должна быть чуть меньше. Они не должны работать, конечно, в убыток, но попытка получить всю прибыль, которую можно себе только представить, - это использование неконкурентных методов торговли и нарушение антимонопольного законодательства.

Глава кабинета министров попросил ФАС продолжать проверки торговых сетей и при необходимости подключать к этому процессу правоохранительные органы.

Полина САМОЙЛОВА.

ЦЕНА НА ХЛЕБ



Согласно данным из открытых источников.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

НОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ДЛЯ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ГАЗОВЫХ ПЛИТ

Эффективным средством борьбы с пожарами в жилых домах станут штрафы для владельцев неисправных кухонных плит - так решили в Государственной думе и приступили к принятию соответствующего законопроекта.



27 января Госдума приняла в первом чтении поправки к Кодексу об административных правонарушениях, согласно которым за неисправное внутриквартирное газовое оборудование вводятся штрафы. Наказание предусматривается также за отсутствие у владельца квартиры договора о техническом обслуживании, документов о своевременном проведении профилактических работ и за отказ допустить в жилое помещение представителей специализированных организаций.

Для физических лиц размер штрафа составит от 2 тыс. до 5 тыс. рублей, а если нарушение правил стало причиной аварии или повлекло за собой угрозу для жизни и здоровья людей, эта сумма вырастет до 20 тыс. - 30 тыс. руб. Для должностных и юридических лиц наказания строже. Если нарушение выявлено повторно, должностное лицо может быть дисквалифицировано на срок от 1 до 3 лет, а деятельность юридического лица приостановлена на срок до 90 суток.

По мнению авторов законопроекта, введение штрафов усилит меру социальной ответствен-

ности граждан, юридических и должностных лиц.

Ранее единственной мерой воздействия на беспечных пользователей газового оборудования было лишь отключение газа до

устранения выявленных нарушений, штрафы же налагались только за несанкционированное подключение газовых колонок или несвоевременную оплату за техническое обслуживание.

ДОСЬЕ

Аварии, происходящие в связи с неправильной эксплуатацией бытового газового оборудования, в России происходят не так уж часто. Так, за весь 2013 год выявлено всего 10 подобных случаев. В общей статистике пожаров МЧС эта причина не выделена отдельно, а отнесена к категории «Прочие».

Некоторые издания сообщают, что из-за взрывов бытового газового оборудования в стране ежегодно гибнет около 300 человек, в то же время, по официальным данным МЧС, счет числу погибших в результате аварий на коммунальных системах жизнеобеспечения и в результате взрывов жилых домов идет лишь на единицы.

В советские годы внутридомовое и внутриквартирное газовое оборудование числилось на балансе газораспределительных организаций, которые и занимались контролем за его исправностью. Однако после приватизации жилья вопрос об ответственности за состояние кухонных плит начал запутываться. В 1997 году федеральный закон «О безопасности опасных производственных объектов» исключил газовое оборудование жилых зданий из списка опасных производственных объектов и тем самым вывел его из поля зрения Ростехнадзора. В 2003 году государство окончательно сняло с себя всякую ответственность в этом вопросе, приняв «Правила безопасности систем газораспределения и газопотребления», в которых было прямо указано, что их действие не распространяется на жилые дома.

ЦЕНЫ НА УСЛУГИ ЖКХ ПРИДЕТСЯ ОБОСНОВЫВАТЬ ПУБЛИЧНО

Организациям, оказывающим услуги в области жилищно-коммунального хозяйства, придется публиковать в Интернете все документы, подтверждающие обоснованность тарифов.

Почему во втором полугодии 2014 года за киловатт/час потребленной электроэнергии жители Владимирской области платили 3,48 руб., а Ленинградской - 3,27? Почему стоимость отопления квартир в разных районах Пермского края различается в 3 - 4 раза? И откуда вообще берутся все эти тарифы? Исчерпывающая информация на сей счет будет доступна в Интернете. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму Правительством РФ и принят парламентом в первом чтении 30 января.

Согласно законопроекту все документы, обосновывающие формирование тарифов на услуги ЖКХ, должны публиковаться на «Едином государственном портале о раскрытии информации регулируемых субъектами и органами регулирования». Данное требование относится не только к госкомпаниям, но и ко всем естественным монополиям. Причем, если на величину тарифа влияют расходы компании на инвестиционные проекты, население должно быть подробно проинфор-

мировано о задачах и ходе реализации данных проектов.

В настоящее время тарифы на услуги ЖКХ устанавливаются местными органами исполнительной власти. Информация, которую компании раскрывают перед чиновниками в ходе согласования тарифов, остается известной лишь членам местных тарифных комиссий. А население может судить о реальной стоимости оказываемых ему услуг лишь со слов должностных лиц и предпринимателей. Таким образом, рассматриваемый парламентом законопроект дает гражданам возможность оценить работу не только предоставляющих услуги ЖКХ компаний, но и местных чиновников.

Принятие данного закона должно способствовать и «оптимизации деятельности органов государственной власти» - так считают члены комитета Госдумы по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству. И это - тоже важное обстоятельство, означающее сокращение бюджетных расходов на госаппарат.

ПРОПАГАНДА СТАНЕТ БЕСПЛАТНОЙ

Телевизионным сетям запретят брать с абонентов плату за трансляцию государственных телеканалов. За чей счет будет осуществляться пропаганда официоза - законодатели пока не разобрались.

Чтобы ни один телезритель не был лишен доступа к государственному телеканалу, отражающему официальную точку зрения федеральных и местных властей, профильный комитет Государственной думы разработал законопроект, по которому все телевизионные сети будут обязаны транслировать эти каналы для телезрителей бесплатно.

Перечень «обязательных к просмотру» федеральных телепрограмм будет утверждать президент России, обязательными для каждого региона станут также по два региональных телеканала и по одному муниципальному - соответствующие списки будут утверждаться Правительством РФ.

Взимать с конечного потребителя абонентскую плату за просмотр включенных в данные перечни телеканалов будет запрещено соответствующей поправкой к закону «О средствах массовой информации». Более того, местным телесетям предоставляется право транслировать включенные в перечень телеканалы без заключения договоров с вещателем.

В тексте законопроекта напрямую зафиксированы обязательства федерального бюджета на «покрытие расходов, понесенных вещателями» данных каналов, «за счет средств федерального бюджета в порядке, установленном Правительством РФ». При этом в пояснительной записке профильный комитет Госдумы указывает, что принятие закона «не повлечет расходов, покрываемых за счет федерального бюджета».



НЕ ПЛАТИШЬ АЛИМЕНТОВ - НЕ СЯДЕШЬ ЗА РУЛЬ

Закон, запрещающий выезжать за границу лицам, уклоняющимся от уплаты алиментов, оказался мерой эффективной, но все же недостаточной. В комитете Госдумы по конституционному законодательству и государственному строительству решили расширить перечень санкций в отношении злостных неплательщиков.

По оценке экспертов думского комитета, только в 2012 году в результате запрета на выезд за границу к исполнению обязательств по уплате алиментов удалось принудить 9494 задолжника. В 2013 году на путь исправления встали почти 16 тыс. уклонистов, которые раскошелились в общей сложности на 1,3 млрд руб. Однако далеко не все злостные неплательщики любят путешествия за рубеж. Дабы найти управу на домоседов, парламентарии предлагают изымать у них права на управление транспортным средством.

Аналогичные ограничения в отношении неплательщиков алиментов содержатся в законодательстве США, Канады, Израиля, Польши, Великобритании, Финляндии и ряда других стран. Согласно законопроекту права на управление автомобилями и (или) судами будут изыматься у неплательщиков судебными приставами на срок до полного исполнения всех наложенных обязательств.

Исключения планируется сделать лишь для неплательщиков, для которых вождение транспортного средства является основным законным источником средств к существованию, для

инвалидов и тех, чья задолженность не превышает 10 тыс. руб.



АКТУАЛЬНО

ДОЛГО ЖИТЬ НЕ ПРИКАЖУТ

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ В РОССИИ ОСТАНЕТСЯ ПРЕЖНИМ

Финансово-экономический блок правительства «не очень понимает, о чем говорит», когда заводит речь об увеличении в России пенсионного возраста. Об этом 2 февраля заявил вице-спикер Госдумы Андрей Исаев. Депутат считает, что, увеличив пенсионный возраст, Минфин добьется увеличения бюджетных расходов, а не их сокращения. Впрочем, «добьется» - слово не вполне уместное, поскольку Исаев с коллегами по Думе собирается и дальше отстаивать статус-кво в этом вопросе.



Правительство России потратит в феврале 188 млрд рублей на индексацию пенсий, сообщил 2 февраля на пресс-конференции зампред Госдумы Андрей Исаев. Как подчеркнул депутат, индексация будет проведена не по прогнозируемому уровню инфляции (7,5%), а по реальному фактическому - 11,4%.

Встреча Исаева с журналистами была посвящена социально-трудовым нововведениям, которые будут применяться на практике в 2015 году. Так, парламентарий сообщил, что в течение года все российские предприятия и организации с потенциально вредными и опасными условиями труда должны провести у себя спецоценку этих условий в соответствии с законом о СОУТ. Андрей Исаев также напомнил, что пока еще в России продолжают действовать списки № 1 и № 2 профессий, дающих право на льготную пенсию. По словам депутата, сейчас в стране 10 млн пенсионеров (около трети от всех), вышедших на заслуженный отдых досрочно.

Кроме того, Исаев еще раз успокоил общественность словами о том, что повышения пенсионного возраста в России «в ближайшее время» не будет. (Сейчас он составляет 55 лет для женщин и 60 - для мужчин.) По мнению депутата, такой шаг только увеличил бы бюджетные расходы, а не сократил их, как полагают, например, в Минфине.

- Когда раздаются подобного рода разговоры со стороны финансово-экономического блока, мне кажется, что люди не очень понимают, о чем они говорят в принципе, - заявил зампред Госдумы.

По мнению Исаева, из-за увеличения пенсионного возраста молодым специалистам сложнее будет занимать рабочие места, поскольку за эти места будут крепче держаться люди предпенсионного возраста. В результате за счет нетрудоустроенной молодежи увеличится безработица, которая на данный момент держится в России на уровне примерно в 8% от трудоспособного населения. Кроме того, нужно учитывать и то, что россияне живут, увы, меньше, чем жители тех же США или Евросоюза, а «приказать долго жить» (по крайней мере, в прямом смысле) правительство гражданам не сможет.

Вице-спикер парламента прокомментировал также исходящую от правительства идею о том, чтобы лишить работающих пенсионеров части заслуженных ими пенсий. Исаев считает, что в случае реализации такой идеи «у нас произойдет обвал в бюджетной сфере». Такое мнение основано на практике низкооплачиваемых бюджетных работников пенсионного возраста, которые могут позволить себе жить более-менее сносно, только складывая невысокие пенсию и зарплату. Если же их поставить перед выбором - работать за зарплату и «за пенсию» либо получать пенсию целиком - то, как считает депутат, они покинут свои рабочие места.

- И в этом случае Министерству финансов придется заплатить гораздо больше, чем оно платит сегодня, за счет того, что оно вынуждено будет повышать заработную плату в бюджетной сфере, - пояснил Андрей Исаев.

От последнего, впрочем, ни один бюджетник и так бы не отказался.

Павел ОСИПОВ.

ОБЩЕСТВО

Значительная часть наших сограждан готовы отказаться от иностранных продуктов питания, турпоездки и даже социальных сетей, но категорически против «заморозки» зарплат и повышения налогов. Чего боятся наемные работники в кризис и сколько фактически они сегодня трудятся, рассказали социологи из Российской академии наук.



ЧЕГО БОЯТСЯ РОССИЯНЕ ВО ВРЕМЯ КРИЗИСА

ПО ВЕРСИИ УЧЕНЫХ ИЗ ИНСТИТУТА СОЦИОЛОГИИ РАН

К концу 2014 года произошел заметный рост (с 43% до 53%) доли населения, которое считает ситуацию в стране напряженной, кризисной. Однако основные опасения россиян касательно ухудшения уровня жизни относятся не к санкциям со стороны западных стран, а к просчетам во внутренней политике и бесконтрольному повышению цен. Об этом 28 января ученые из Института социологии РАН рассказали на пресс-конференции, где представили исследование российского общества в контексте новых реалий.

Что будут делать наши сограждане в случае ухудшения экономической ситуации? Они готовы отказаться от некоторых благ (см. таблицу), но вряд ли станут искать дополнительную работу. Связано это не с ленью, а с тем, что россияне и так серьезно перерабатывают. По данным главы Института социологии РАН Михаила Горшкова, рабочий день россиянина длится в среднем не восемь часов, как положено по Трудовому кодексу, а девять, при этом каждый седьмой опрошенный трудится по двенадцать и более часов в день.

Каждый пятый респондент трудится меньше положенного времени, но в число этих счастливиц входят пенсионеры, которые заняты неполный рабочий день или неполную неделю. Максимальные же нагрузки приходится на жителей мегаполисов в возрасте 31 - 40 лет. Несмотря на переработки, эти люди боятся потерять место. Во всяком случае, 40% считают такой исход вероятным уже в ближайшем году. Допускают потерю места, хотя находят такую возможность маловероятной, 44%, и только 16% абсолютно уверены, что этого не произойдет.

Цифры сильно различаются от региона к региону. В прочности своих позиций на рынке труда больше всех уве-

ГОТОВНОСТЬ ПОЙТИ НА ОГРАНИЧЕНИЯ РАДИ УКРЕПЛЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ СТРАНЫ, 2014 Г., %			
Ограничения	Готовы	Не готовы	Не касается
Отказаться:			
от продуктов питания из стран Запада	80	12	8
от западных товаров длительного пользования	64	26	10
от туристических и деловых поездок в страны Евросоюза и США	55	18	27
от хранения денег в иностранной валюте	51	12	37
от использования банковских карточек Visa и MasterCard	46	24	30
от пользования Интернетом и некоторыми социальными сетями	37	41	22
Согласиться:			
с повышением налогов для граждан	12	82	6
с замораживанием в ближайшие годы заработных плат и пенсий	10	84	6

рены представители Москвы и Екатеринбурга: четверть респондентов совсем не боятся безработицы, а еще 44 - 46% считают ее маловероятной. В Нижегородской области, Дагестане, Крыму, Приморском крае доля допускающих для себя вероятность потери работы превышает 60%, причем в Дагестане и Приморском крае три четверти всех трудящихся считают это вероятным уже в ближайшем году.

Спокойнее всех ощущают себя работники в малых городах, а наименее уверенно - жители средних городов с численностью населения от 250 тыс. до 500 тыс. - там половина респондентов считают потерю работы в ближайший год возможной.

«Очевидно, именно здесь прохо-

дит своего рода «разлом», вскрывающий болевые точки российской экономики, поскольку в меньших городах, в значительной степени обескровленных миграцией в более крупные населенные пункты и в большей степени сохранивших традиционный жизненный уклад, и риски, и страхи безработицы меньше, чем в средних, лишенных, с одной стороны, этих преимуществ, а с другой - преимуществ масштаба рынка труда более крупных городов, особенно городов-миллионников, где кака-нибудь работа в случае острой необходимости всегда найдется», - говорится в докладе.

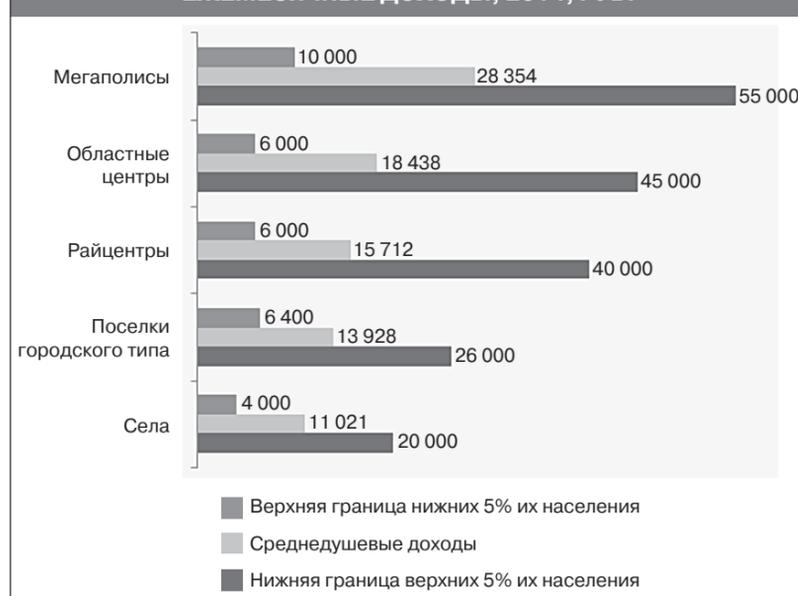
Если говорить о сферах деятельности, то наибольшую обеспокоенность высказывали работники торговли и сферы бытового обслуживания, а также технический персонал офисов и служащие без высшего образования.

За последние год-полтора уровень доходов россиян заметно вырос, что подтверждают не только статистические, но и социологические данные. И у власти, и у населения это вызвало «эйфорию относительного благополучия». Однако доходы сильно различаются даже в одной и той же социальной группе. По разным слоям разрыв между «верхами» и «низами» колеблется от 4,5 до 40 раз (см. диаграмму). Таким образом, в каждом регионе свой «запас прочности» на уровне домохозяйств.

Несмотря на страх безработицы, боязнь последствий кризиса и прочие тревожные симптомы, серьезных протестов социологи не ожидают. Лишь две вещи, по их мнению, могут подвинуть наше население на бунт: резкое ухудшение в социальной инфраструктуре (школах, больницах, поликлиниках и т.п.) и угрозы, связанные с настоящим и будущим детей. А этого ученые пока не прогнозируют.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ДОХОДЫ, 2014, РУБ.



ПРОФУЧЕБА

ГОТОВЬТЕ ВОПРОСЫ - ОТВЕТЫ ПРИЕХАЛИ

На прошлой неделе в Таре прошел очередной выездной семинар по вопросам трудового законодательства, проведенный заведующим отделом правовой и технической инспекции ОООП «ФОП» Светланой Малюк. Представитель Федерации омских профсоюзов сосредоточила свое выступление на обзоре законодательных актов в сфере труда, принятых в 2014 году, а также на последних изменениях и дополнениях в Трудовом кодексе.



Такие семинары в муниципальных районах очень востребованы профактивистами и специалистами соответствующего профиля, поскольку, как подчеркивает сама Светлана Малюк, никакая другая часть нашей жизни не описывается таким количеством нормативных актов, как сегмент трудовых отношений - их на данный момент насчитывается 7780. Причем некоторые действуют с сороковых годов прошлого столетия. И тем не менее законодатели не устают изыскивать возможности для множества очередных новаций. А заведующий отделом правовой и технической инспекции ОООП «ФОП», по общему признанию, ориентируется в этом безбрежном океане законов, инструкций и прочих циркуляров как никто другой.

Поэтому, как правило, самая ожидаемая слушателями часть семинара - завершающие его ответы на вопросы по всем областям законодательства, в том числе и лежащим далеко за пределами регламентирования трудовых отношений. Вот и на этот раз аудитория долго не отпускала Светлану Малюк по окончании основной части семинара, засыпав её вопросами об изменениях в подходах к составлению коллективных и трудовых договоров, о специальной оценке условий труда, о нюансах оплаты труда и режима работы и еще о многих самых разных сторонах социально-трудовых отношений.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото автора.

ТРУДОУСТРОЙСТВО

ОБУЧЕНИЕ ЖЕНЩИН, ВОСПИТЫВАЮЩИХ ДЕТЕЙ

В 2015 году областная служба занятости населения, как сообщает ее пресс-центр, планирует организовать профессиональное обучение и повышение квалификации не менее 400 женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет.

В настоящее время специалисты центров занятости населения региона начали направлять молодых мам, планирующих приступить к работе после отпуска по уходу за ребенком, на курсы повышения квалификации, а также женщин, не имевших профессии до рождения малыша, на профессиональное обучение с целью дальнейшего гарантированного трудоустройства. Уже в феврале они начнут проходить курсовую подготовку по специальностям: менеджер по персоналу, портной, пекарь, мастер маникюра и др. Средний срок профессионального обучения - около трех месяцев.

В 2014 году профессиональное обучение и повышение квалификации по направлению центров занятости населения прошли 454 женщины, воспитывающие детей в возрасте до трех лет. После его завершения все они приступили к работе.

Информация для женщин с детьми и работодателей, желающих повысить уровень профессиональных компетенций своих сотрудниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и планирующих приступить к профессиональной деятельности, размещена на отраслевом сайте Главного управления государственной службы занятости населения Омской области www.omskzan.ru. Также ее можно получить в центрах занятости населения Омского региона и по телефону 24-53-95.

ПРОФСПОРТ

БЛИЦТУРНИР В ПО «ИРТЫШ»



Заводские волейболисты сразились за звание лучших в традиционном блицтурнире, посвященном дню рождения предприятия. Участниками соревнований стали представители девяти команд - цехов № 1, 4, 9, 11, 17, 30, ИП, ЦИТиАП, ТО. Зрители, которые практически полностью заполнили трибуны спорткомплекса «Искра», стали свидетелями нескольких захватывающих игр. После зрелищного финального поединка определился победитель турнира - команда цеха № 1. «Серебро» досталось игрокам транспортного цеха (№ 9).

Надежда ЛИСИЦИНА.
Фото предоставлено профкомом.



ТУРНИР

ЗАПАДНО-СИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ
ПО ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ
НА КУБОК «ДОРПРОФЖЕЛ»

Принимают участие:

- хоккейная команда «Локомотив» - г. Омск,
- хоккейная команда «Запсибовец» - г. Омск,
- хоккейная команда «Кузбасс» - г. Тайга,
- хоккейная команда «Сборная Новосибирского региона» - г. Новосибирск.

СОСТОИТСЯ ЛОТЕРЕЯ СО ЗРИТЕЛЯМИ
В ПЕРЕРЫВАХ МЕЖДУ ИГРАМИ



Начало соревнований
и место проведение турнира:
7.02.2015 г. в 10.00 (время местное),
Ледовый Дворец спорта
имени Александра Кожевникова,
г. Омск, ул. 6-я Станционная, 2/4.

ВХОД СВОБОДНЫЙ!

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОООП «ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ» ПРИГЛАШАЕТ

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ НА ОБУЧЕНИЕ:

- впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организации с 17 февраля по 21 апреля (каждый вторник, 14.00-16.55);
- членов комитетов (комиссий) по охране труда, избранных общим собранием трудового коллектива, и уполномоченных по охране труда предприятий и организаций с 12 февраля по 9 апреля (каждый четверг, 14.00-16.55).

НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» с 26 февраля по 31 марта (каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.55). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 10 по 13 февраля. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО Т/Ф 31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, 1-Й ЭТ., КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. выдана Министерством образования Омской области.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.



10 февраля 2015 года литературное сообщество отметит 125 лет со дня рождения Б.Л. Пастернака. Борис Пастернак родился 29 января (10 февраля по новому стилю) 1890 года в Москве, в Оружейном переулке. Умер 30 мая 1960 в Переделкино Московской области. Русский писатель, один из крупнейших поэтов XX века, лауреат Нобелевской премии по литературе «за значительные достижения в современной лирической поэзии, а также за продолжение традиций великого русского эпического романа» (1958) (отказался от премии, диплом и медаль были вручены его сыну в 1989 году).

ЖЕНЩИНЫ В ЖИЗНИ ПОЭТА

Известно, что женщина - самый важный комментарий к творчеству любого поэта. Ведь читая любовную лирику, мы прежде всего пытаемся угадать, кому посвящены произведения и чей образ зашифрован в лирических строках. Однако случается и так, что на роль прототипа лирической героини претендуют сразу несколько женщин. Так, в образе Лары в своем знаменитом романе «Доктор Живаго» Борис Пастернак запечатлел черты сразу трех женщин, которых он любил в разные годы своей жизни.

Борис Пастернак имел свойство влюбляться мгновенно и неистово. Его первая «смертельная» влюбленность - дочь крупного московского чаепитовца Ида Высоцкая. Правда, объяснялся с ней Пастернак не в Москве и даже не в России, а в 1912 году в немецком городе Марбурге, где он учился. Накануне объяснения будущий Нобелевский лауреат выглядел так, что краше в гроб кладут. «Покушайте напоследок, ведь вам завтра всё равно на виселицу, не правда ли?» - пошутил тогда кельнер местной пивной. И верно. Ида отказала. Впору было на виселицу... А в Марбурге до сих пор можно найти улицу с названием Pasternakstrasse.

Между первой любовью Бориса Пастернака и последней можно назвать много имен: Надежда Синякова, Елена Виноград, Ирина Асмус плюс роман в письмах с Мариной Цветаевой. Однако жен было только две. Вернее, две с половиной...

ПЕРВАЯ ЖЕНИТЬБА

На художнице Евгении Лурье Пастернак женился в 1922 году. Она сразу взяла в руки бразды правления. Но не домом, как положено, а мужем. Евгения считала, что супруг должен стирать пеленки, ставить самовар, заботиться о няньках и баюкать ребенка. Вот, например, как Пастернак описывает встречу Нового года (1927): «Женя ушла встречать праздник в гости, со всей компанией - Асеевым, Маяковским... Я остался за хозяйку, с ребенком. В шестом часу сынок наш закашлял. Я стал ему греть молоко, по страшной рассеянности делая страшные глупости с примусом... Со встречи праздника вернулись Женя с Маяковским. Он поздравил меня с Новым годом».

Евгения была младше Пастернака на восемь лет. Они познакомились в доме своих друзей в 1921 году. Пастернака попросили почитать, но как раз в это время Женю отвлекли разговором, и на его вопрос, как понравились стихи, она честно ответила, что не слушала. Эта откровенность восхитила Пастернака: «Вот и правильно, нечего слушать такую ерунду!» Вскоре с Пастернаком познакомился и Женин брат. Он рассказал семье, жившей в Петрограде, о странностях поклонника своей сестры.

Спустя некоторое время Женю стала утомлять разница их темпераментов. Он ей больше нравился сдержанным, более рациональным, ответственным. Но таким Пастернак стал позднее, когда их дороги уже разошлись. А пока... Зима 1921/22 года. Женя живет у родителей в Петрограде и часто пишет ему. Она примирила родителей с мыслью о том, что скоро выйдет замуж. Вскоре Пастернак и сам приехал в Петроград и был представлен родителям Евгении. Позже поэт говорил, что женился случайно, потому, что к этому всё шло, так надо



С Евгенией Лурье и сыном.

было... Он остановился в семье невесты. Домашние относились к этому настороженно, считая, что брак необходимо зарегистрировать. И 24 января 1922 года Пастернак и Женя Лурье «расписались» - тогда это было просто. Чтобы купить кольца, Пастернак продал свою гимназическую золотую медаль, внутри колец было собственноручно Пастернака процарапано: Женя, Боря. Они вернулись на Волхонку в феврале и стали жить вместе. Женя ревновала мужа и к славе, и к друзьям. Кроме того, для Пастернака было мучительным то «неустройство», в котором он провел все годы брака с Женей. Позднее, объясняя кузине причины разрыва, Пастернак скажет о первой жене жестокие, может быть, несправедливые слова: «У меня за годы жизни с ней развилась неестественная, безрадостная заботливость, часто расходящаяся со всеми моими убеждениями и внутренне меня возмущающая, потому что я никогда не видел человека, воспитанного в таком глупом, по-детски бездельном ослепляющем эгоизме, как она».

«Я ДЛЯ ВАС БУДУ ПИСАТЬ ПРОЩЕ!»

В конце 1929 года в жизнь Бориса Леонидовича вошла другая женщина - Зинаида Николаевна Нейгауз, жена Генриха Густавовича Нейгауза - одного из крупнейших отечественных и мировых пианистов. Она была очень хороша собой, и Борис Леонидович влюбился, причем с первой встречи, на которую она пришла с мужем, а он - с женой. По словам Зинаиды Николаевны, человеком он ей показался обаятельным, искренне взволнованным, хотя и говорил непонятно. Стихи, которые он читал, не произвели на нее впечатления. «Я для вас буду писать проще!» - с горячностью пообещал он. Несмотря на это, у Зинаиды Николаевны остались прохладные впечатления от первой встречи: «Мне очень не понравилась жена Пастернака, и это перенеслось на него». Возможно, неприязнь к Евгении Владимировне у будущей соперницы была продиктована подсознательной ревностью.

Любовь, страсть, влечение Пастернака к Зинаиде стали наваждением, смерчем, было ясно, что эти чувства сметут на своем пути все преграды. В результате распались две семьи, в каждой из которых были дети, и 21 августа

1933 года Борис Леонидович и Зинаида Николаевна официально стали мужем и женой. У них не было жилья, и они на время отсутствия хозяев поселились в чужой квартире. Это была большая, всепоглощающая любовь. 18 июня 1931 года в своем письме Пастернак писал: «Ты настолько оказываешься совершеннее того большого, что я думал о тебе, что мне становится печально и страшно. Я начинаю думать, что счастье, которое кружит и подымает меня, предельно для меня, но для тебя ещё не окончательно полно. Что я не охватываю тебя, что как ни смертельно хороша ты в моём общении, в действительности ты еще лучше...»



Зинаида Нейгауз.

Пастернак посвящает Зинаиде Николаевне стихи. На самом деле она действительно без сложностей. Ему с ней легко, просто, она в какой-то степени «душечка», типаж, который описал Чехов. Она растворяется в муже, не боится никакой работы, образцово «ведет» дом, сажает огород и собирает урожай. Пастернак чувствовал себя рядом с Зинаидой Николаевной защищенным.

ПОЭТ И ОЛЬГА

Но безоблачной семейной жизни Борис Леонидович Зинаиде Николаевне не обещал никогда. «Землетрясение» огромной силы произошло в 1946 году, когда Пастернаку исполнилось 56 лет.

В редакции «Нового мира» он познако-



С Ольгой Ивинской.

мился с Ольгой Ивинской, где Ольга работала младшим редактором. Ей было 34 года. Она - дважды вдова, мать двоих детей. Он в это время - известнейший поэт, который влюбился как мальчишка. Они начали встречаться. Свидания были то долгими и наполненными разговорами, то короткими, в которых едва успевали уместиться нежный взгляд и пара слов. Но одно свидание Ивинская запомнила на всю жизнь. Борис Леонидович позвонил ей в редакцию и просил «срочно прийти» к памятнику Пушкину. Там он, не глядя ей в глаза, произнес: «Я выражу вам свою просьбу: я хочу, чтобы вы мне говорили «ты», потому что «вы» - уже ложь». Она отказывалась, он уговаривал, но до конца свидания так и не смог заставить ее произнести это «ты»... А вечером Пастернак позвонил и сказал, что любит ее и что в этом теперь вся его жизнь.

Не сразу и не все, но постепенно окружение Пастернака приняло Ольгу. Относились к ней по-разному. Одни утверждали, что она неприятна и бесцеремонна, другие восхищались ею, но все сходилось в одном - Ольга была необычайно мягкой и женственной. Невысокая, с золотистыми волосами, огромными глазами, нежным голосом и ножкой Золушки, Ивинская не могла не привлекать мужчин. Но для Пастернака намного важнее было другое - она любила его просто за то, что он был, а не за то, что он великий поэт.

Зинаида Николаевна молчаливо приняла решение Пастернака жить там, где ему нравится: захочет - дома, захочет - у Ольги. А Ивинской он тем же утром написал на своем сборнике: «Жизнь моя, ангел мой, я крепко люблю тебя. 4 апр. 1947 г.»

В разгар травли Борис Леонидович пришел к Ольге с упаковкой намбулала. «Давай покончим с собой! Я знаю, что смертельная доза - одиннадцать таблеток. У меня двадцать две. Представляешь, какой поднимется крик?» Ольга не разделяла его желания уйти из жизни и сообщила секретарю ЦК Поликарпову, что Пастернак задумал самоубийство. После этого давление в прессе стало постепенно ослабевать.

НОБЕЛЕВСКАЯ ПРЕМИЯ

**Я пропал, как зверь в загоне.
Где-то люди, воля, свет,
А за мною шум погони,
Мне наружу ходу нет.
Темный лес и берег пруда,
Ели сваленной бревно.
Путь отрезан отовсюду.
Будь что будет, всё равно.
Что же сделал я за пакость,
Я убийца и злодей?
Я весь мир заставил плакать
Над красой земли моей.
Но и так, почти у гроба,
Верю я, придет пора -
Силу подлости и злобы
Одолеет дух добра.**

1959 год

Осенью 1949-го Ольгу Ивинскую арестовали. Причиной была ее связь с Пастернаком, «английским шпионом». Когда ее спросили: «Какие отношения у вас с Пастернаком?» - она ответила: «Я люблю его». В то время она была беременна. Позднее Ольга потеряла ребенка.

В 1953 году Ивинская вернулась из заключения. Пастернак сначала не решался к ней идти - боялся, что Ольга сильно изменилась. Но позднее увидел ее почти прежнюю, только сильно похудевшую.

В последние дни жизни, когда Пастернак тяжело болел и понимал, что дни его сочтены, он просил не пускать к нему Ивинскую - не хотел ссор между ней и Зинаидой Николаевной. Он только писал записки своей Лелюше. А она сидела на скамеечке неподалеку от его дома и тихо плакала. Таким образом она прощалась со своим любимым...

По материалам сайта <http://wikers.ru/weekly/women/12445/>

ВАЖНЫЕ ДАТЫ БИОГРАФИИ ПАСТЕРНАКА

- 1913 год** - выходят первые стихотворения в коллективном сборнике «Близнец в тучах».
- 1921 год** - иммиграция родных Пастернака в Германию.
- 1922 год** - женитьба на Евгении Лурье.
- 1922 год** - программный сборник стихотворений «Моя сестра-жизнь».
- 1933 год** - женитьба на Зинаиде Нейгауз.
- 1932 год** - автобиографическая повесть «Охранная грамота».
- 1955 год** - «Доктор Живаго».
- 1958 год** - присуждена Нобелевская премия за вклад в русскую поэзию, исключение из Союза писателей СССР.

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТВОРЧЕСТВЕ ПОЭТА

Роман «Доктор Живаго» (1955 год).
Переводы трагедий Вильяма Шекспира, Гете, Шиллера.
Сборники стихов «Второе рождение» (1934 год), «Грузинские лирики» (1935 год), «Когда разгуляется» (издан посмертно).



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ДОСРОЧНОЕ УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОКРАЩЕНИЮ

Работодатель принял решение о сокращении численности работников. Работник согласен досрочно уволиться по сокращению. Обязан ли работодатель в таком случае предлагать работнику все имеющиеся вакантные должности?

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации.

Увольнение по основанию, предусмотренному пп. 2 или 3 ч. 1 указанной статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В силу ст. 180 ТК РФ при проведении

мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 ТК РФ.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.



В соответствии с ч. 3 ст. 180 ТК РФ работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в ч. 2 настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

В данном случае работодатель не обязан предлагать вакантные должности, так как желание работника досрочно расторгнуть договор свидетельствует о желании прекратить работу, а не переходить на новую должность.

Однако в судебной практике встречается подход, что обязанность работодателя предложить вакантную должность не предусматривает исключения при досрочном сокращении, следовательно работодатель обязан предложить вакантную должность, даже если сокращение производится досрочно.

НАПРАВЛЕНИЕ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ДО ТРЕХ ЛЕТ

Женщина, находясь в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, осуществляет уход за ребенком. Имеет ли право работодатель направить ее с ее согласия в командировку? Сохраняет ли женщина на время этой командировки право на получение пособия по уходу за ребенком?

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). По заявлению женщины во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию (ст. 256 Трудового кодекса РФ). Таким образом, женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, имеет право работать в режиме неполного рабочего дня с сохранением за ней пособия по уходу за ребенком. Документально это оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору и приказом.

Направление в служебные коман-

дировки женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказать от направления в служебную командировку (ст. 259 ТК РФ). Таким образом, приступив к исполнению должностных обязанностей в режиме неполного рабочего времени, женщина с ее письменного согласия может поехать в служебную командировку с сохранением при этом пособия по уходу за ребенком. После возвращения из командировки, уведомив работодателя в письменной форме, она может прекратить работу в режи-

ме неполного рабочего времени и продолжать осуществлять уход за ребенком до полутора лет.



ПОРУЧЕНИЕ СОТРУДНИКУ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ НА УСЛОВИЯХ СОВМЕЩЕНИЯ

Можно ли возложить на работника дополнительную работу на условиях совмещения с испытательным сроком?

В соответствии с ч. 1 ст. 70 Трудового кодекса РФ условие об испытании работника предусматривается только при заключении трудового договора в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Согласно ч. 2 ст. 60.2 ТК РФ под совмещением должностей понимается выполнение работником с его письменного согласия дополнительной работы по другой профессии (должности) наряду со своей основной работой у одного и того же работодателя. Поручение работнику дополнительной работы на условиях совмещения должностей может быть определено сторонами как при заключении трудового договора, так и впоследствии путем заключения дополнительного соглашения к нему. Но в любом случае новый трудовой договор не заключается. Следовательно, при поручении работнику выполнения дополнительной работы на условиях



совмещения испытательный срок установлен быть не может.

Стоит также отметить, что установление испытательного срока при совмещении не только неправомерно, но и нецелесообразно. Ведь срок, в течение которого работник будет выполнять до-

полнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника (ч. 3 ст. 60.2 ТК РФ). То есть работодатель вправе поручить работнику с его согласия дополнительную работу на условиях совмещения на короткий срок, в течение которого обе стороны могут принять решение о продолжении такой работы на более длительный срок или не принять. Кроме того, работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (ч. 4 ст. 60.2 ТК РФ).

По соглашению сторон работника за совмещение должностей устанавливается доплата с учетом содержания, характера и объема дополнительной работы (ч. 2 ст. 151 ТК РФ).

ЕСЛИ РЕЗУЛЬТАТ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНЫЙ

Работодатель уведомил меня о неудовлетворительном результате испытания с письменным обоснованием причин. После подписания мной уведомления работодатель уволил меня в тот же день. Какие неблагоприятные последствия могут возникнуть у работодателя при несоблюдении сроков, указанных в ч. 1 ст. 71 ТК РФ?



В соответствии со ст. 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

Таким образом, несоблюдение работодателем сроков расторжения трудового договора, предусмотренных ст. 71 ТК РФ, в суде будет являться основанием для признания приказа об увольнении незаконным.

Согласно ст. 394 ТК РФ в случае признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе с выплатой среднего заработка за всё время вынужденного прогула.

По заявлению работника орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, может:

- ограничиться вынесением решения о взыскании в пользу работника среднего заработка за всё время вынужденного прогула;

- принять решение об изменении формулировки основания увольнения на увольнение по собственному желанию.

Также по требованию работника суд может вынести решение о взыскании в пользу работника денежной компенсации морального вреда, причиненного ему указанными действиями. Размер этой компенсации определяется судом.

Обязанность работодателя выплатить заработную плату за время вынужденного прогула наступает одновременно с отменой им приказа об увольнении и восстановлением работника в прежней должности, являясь неотъемлемой частью процесса восстановления на работе.

Работодатель может быть привлечен к следующей административной ответственности за нарушение законодательства о труде (ст. 362 ТК РФ, ст. 5.27 КоАП РФ):

- наложению административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административному приостановлению деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административному приостановлению деятельности на срок до девяноста суток;

- дисквалификации на срок от одного года до трех лет должностного лица, ранее подвергнутого административному наказанию за аналогичное административное правонарушение.

На основании ст. 320 Гражданского процессуального кодекса РФ работодатель имеет право обжаловать решения суда первой инстанции, не вступившие в законную силу, в апелляционном порядке.

Таким образом, трудовой договор с работником, ранее восстановленным на работе, может быть прекращен вследствие отмены решения суда или отмены (признания незаконным) решения Государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе (п. 11 ч. 1 ст. 83 ТК РФ).

Если решение суда о восстановлении работника на работе остается в силе и на момент восстановления он еще находится на испытательном сроке, то при наличии достаточных оснований и соблюдении процедуры, предусмотренной ст. 71 ТК РФ, его можно будет уволить как не прошедшего испытательный срок. Этот вариант возможен, так как согласно ст. 70 ТК РФ в срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

Если же период испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Домашний уголок



КАК УХАЖИВАТЬ ЗА НАПОЛЬНЫМ ПОКРЫТИЕМ

От особенностей ухода за напольным покрытием и от бережного отношения к нему зависит очень многое: долговечность и прочность поверхности материала, его эстетическая привлекательность, а также надежность и безопасность для людей.

ЛИНОЛЕУМ

Линолеум - долговечный и неприхотливый материал. Он не впитывает воду, с него легко удаляются любые пятна. Также линолеум обладает антистатическими и антибактериальными свойствами.

Чистить линолеум рекомендуется при помощи пылесоса, не менее одного раза в неделю необходима влажная уборка. Для мытья используйте специальные средства. Ни в коем случае не прибегайте к помощи растворителей и порошков. Они способны разрушить защитный слой покрытия и привести к его порче. Избегайте чрезмерного попадания солнечных лучей, так как это может вызвать обесцвечивание линолеума. Чтобы покрытие как можно дольше не теряло блеска, используйте специальные полироли.

ПЛИТКА

Если вы выбрали плитку с рифленой поверхностью, уход за ней потребует гораздо больше времени и усилий, чем за гладкой. Особая проблема «шершавого пола» - жир и грязь, засевшие в неровностях. Обширные пятна остаются около плиты и рабочего стола. Если пятна застаревшие, попробуйте средства на щелочной основе, которые предназначены для чистки микроволонок и плит. А вот абразивные средства применять нельзя, особенно если ваш пол из гладкой плитки. Не используйте и препараты на кислотной основе, так как могут пострадать межплиточные швы.

КЕРАМОГРАНИТ

Его периодически моют и чистят, избегая агрессивных кислотных растворителей и абразивных составов. Также своевременно нужно убирать пыль, порошок, песок, грязь и солевые растворы, которые заносятся с улицы. Профессиональная уборка необходима минимум один раз в год.

ЛАМИНАТ

Пол из этого материала, пожалуй, самый неприятный в смысле ухода. Тем не менее его прочностью и влагостойкостью не стоит злоупотреблять: мойте пол отжатой тряпкой, для чистки пятен не используйте абразивы и сильнодействующие химические составы, на ножки мебели и колесики приклейте накладки.

При удалении с покрытия пятен от шоколада, сока, жира подходят обычные чистящие средства для



уборки (с нейтральным PH); фломастера, карандаша, смолы, губной помады, крема для обуви, лака, чернил - ацетон, растворитель, метиловый спирт; воска - дождаться затвердевания, осторожно удалить скребком и зачистить восстанавливающей пастой.

В продаже сегодня немало «химии» для ухода за ламинатом.

Они защищают покрытие от грязи, отталкивают пыль, придают блеск.

ПАРКЕТ

Паркет изготавливается из древесины разных пород, и как всякий «живой» материал требует бережного отношения. Для защиты паркета от грязи, песка и воды используйте коврики перед входной дверью. Для ножек мебели и колесиков - защитные наклейки. По паркету нельзя ходить на тонких каблуках.

Паркет не «любит» воду. Пролитую жидкость и мокрые пятна нужно немедленно вытирать. Но в то же время паркет может потрескаться от излишне сухого воздуха, поэтому поддерживайте влажность на уровне 40-60% с помощью специальных увлажнителей.

Чистить паркетный пол следует с помощью пылесоса. При мытье тряпка должна быть отжата почти насухо, а еще лучше протирать пол сухой тряпкой сразу же после мытья. Пользуйтесь только средствами, рекомендованными для ухода за паркетом. По мере износа паркета его можно отшлифовать и покрыть лаком.

КОВРОВОЕ ПОКРЫТИЕ

Покрытие рекомендуется периодически пылесосить. В зависимости от ворса и степени загрязнения можно проводить влажную чистку. Хотя бы раз в год специалисты советуют делать химчистку.

Если на ковре появилось пятно, то всегда можно воспользоваться пятновыводителем. Но для начала примените то, что найдется в доме. Пятна от молока, кофе, какао, фруктов, шоколада, яиц можно вычистить с помощью слабого щелочного раствора (пищевая сода с несколькими каплями моющего средства), шампуня, хозяйственного мыла; от губной помады, крема для обуви, жира, масляной краски - нашатырного спирта; от воска - с помощью жесткой щетки, потом прогладив место, где было пятно, чуть теплым утюгом через бумагу; если на ковер попала жевательная резинка, то ее нужно заморозить с помощью льда и аккуратно удалить по кусочкам.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Если у машины с буквой "У" включились дворники, значит, она сейчас будет поворачивать.



Огород - это три в одном: солярий, фитнес и тренажерный зал.

Переписка на интернет-форуме.
- Сиджу на диете. Нарисовала тарелку с жареной картошкой. Не выдержала. Съела. Никто не знает, сколько калорий в бумаге?..

- Пойди посмотри, чем там кошка на кухне гремит.

- А ты ее кормила?

- Нет.

- Значит, готовит что-то.

Ваш пароль должен содержать цифры, буквы, знаки пунктуации, завязку, развитие, кульминацию и неожиданный финал.

Моя старшая сестра по профессии швея, вторая сестра - повар. Если Александр Сергеевич не врет, то я выйду замуж за царя.

- Исаак, я сильно глупая?

- Нет, Соня, - ты слабо умная!

Еду в маршрутке. Три человека читают с айпадов, двое - с айфонов, пятеро - со смартфонов. Одна девушка читает бумажную книжку - однозначно, выделяется!

Ощущаю себя каким-то разбитым. На счастье, наверное.

- Мам, а трудно блины делать?

- Совсем нет. Берешь муку, яйца...

- Сделай, пожалуйста. Раз тебе не трудно...

- А ты хоть знаешь, на сколько сыр подождет? - не унималась лиса, топчась под деревом с вороной.

- Если бы у тебя был выбор, куда бы ты по утрам ходил: в школу, в институт или на работу?

- В садик!

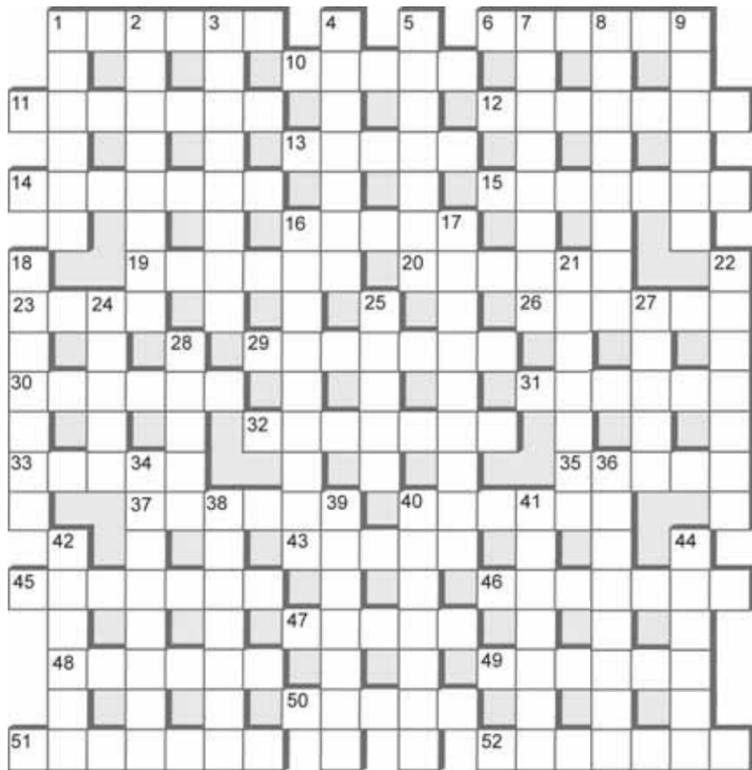
Молодая пара собирается в ночной клуб.

- Вадик, а куда делось мое любимое черное платье?

- Люся, ты в нем не пойдешь!

- А ну-ка разожми кулак!

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Группа стихотворных строк, соединенных в четверостишие. 6. Русский художественный и музыкальный критик XIX века. 10. Бог северного ветра у древних греков. 11. Средиземноморский порт во Франции. 12. Подземное сооружение для прокладки дорог и сетей городского хозяйства. 13. Дорога в парке с деревьями по обеим сторонам. 14. Знаки или ордена, которыми отмечаются заслуги. 15. Ценный сорт хрусталя. 16. Дугообразное искривление. 19. Нагайка, кнут, арапник. 20. Трубочка для завивки волос. 23. В сказках ее называют Патрикеевна. 26. Лазящая лиана, стебли которой используются для изготовления легкой мебели. 29. Неблаговидные скрытые действия, происки. 30. Вещество, вырабатываемое железами внутренней секреции для регуляции физиологических процессов. 31. Обратная сторона монеты. 32. Город в Иране, в XVI-XVIII веках был столицей Персии, здесь были возведены красивейшие мечети, минареты, мавзолей в средние века. 33. ... Вайкуле. 35. В старину: орудие для пахоты. 37. Душистый приятный запах. 40. Декоративная многолетняя трава с фиолетовыми цветками. 43. Государство на Ближнем Востоке. 45. Тот, кто проникнут преданностью к своему отечеству и народу. 46. Русский драматург и поэт («Гренада», «Песня о Каховке»). 47. Правитель Золотой Орды, потерпевший поражение от Дмитрия Донского в Куликовской битве. 48. Творческая интеллигенция, ведущая необеспеченный и беспорядоч-

ный образ жизни. 49. Автор, скрывший свое имя. 50. Лентяй, лодырь, бездельник. 51. Мясная зажаренная лепешка. 52. Интрига, злая проделка.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Стекланный сосуд. 2. Небрежно одетый, неаккуратный, взлохмаченный человек. 3. Помощник врача. 4. Тот, кто угодливым и лестью добивается чьего-либо расположения. 5. Место, где согнуто под углом. 7. Средневековый певец-поэт. 8. Язык древних индийцев-ариев. 9. Французский поэт-лирик XX века. 16. Перегородка в храме, на которой расположено несколько рядов икон. 17. Описание чьей-либо жизни. 18. Дом во дворе здания. 21. Кусок, дополняющий взвешиваемое до нужного веса. 22. Кровь в виде комка. 24. Нежилое строение. 25. Период мезозойской эры, время расцвета пресмыкающихся, крупных рептилий-динозавров. 27. Часть стадиона, где происходят спортивные состязания. 28. Специалист по приготовлению пищи. 34. Небольшое комплиментарное стихотворение. 36. Организм, получающий питание из почвы и воздуха. 38. Оболтус, балбес, лодырь. 39. Правление, основанное на деспотизме. 40. Российский академик, офтальмолог-хирург. 41. Растение, из соцветий которого получают эфирное масло - душистое вещество в парфюмерии. 42. Горная порода, используемая как строительный материал. 44. Механизм для остановки машины, поезда.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3800 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 04.02.15 г. в 18.00. Номер подписан 04.02.15 г. в 18.00. Заказ № 380361.

