



2017-й – Год профсоюзной информации

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1991 г.)

№ 3 (1284)  
9 февраля 2017 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

## Открытый диалог профсоюзов и власти

Самый актуальный вопрос – социальное партнерство необходимо закрепить законом



7 февраля состоялась встреча профактива с первым заместителем председателя Правительства Омской области Андреем Новоселовым. Мероприятие проходило на территории профсоюзов – в актовом зале Дома союзов, его ведущим выступал председатель ФОП Сергей Моисеенко.

Во вступительном слове Сергей Моисеенко подчеркнул важность деловых встреч с руководителями

области, которые становятся традиционными и поднимают важные социально-экономические вопросы, затем в конструктивном взаимодействии сторон рассматриваемые и решаемые уже на более узких площадках – в частности на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Окончание материала читайте на с. 3.

Оба представителя МГУПС вошли по итогам финальных состязаний в тройку призеров.

3-я с.

Чтобы обеспечить себе безопасность на работе, омские врачи заключили контракт с Нацгвардией РФ.

4-я с.

За свою историю СибАДИ вырастил целую плеяду ученых, известных как в России, так и за ее пределами.

5-я с.

### Цифра дня

Более  
96  
млрд  
рублей

*выплачено в 2016 году региональным отделением Пенсионного фонда РФ омичам. Основная масса средств направлена на пенсии, пособия, федеральную социальную доплату, ежемесячные денежные выплаты пенсионерам и инвалидам Омской области.*

### Цитата дня

**Андрей НОВОСЕЛОВ,**  
*первый заместитель председателя Правительства Омской области:*

*«Во все времена профсоюзы являлись мощной организацией, стоявшей на защите трудящихся. Поэтому с мнением профсоюзов нельзя не считаться. Власть и профсоюзы должны находиться в постоянном взаимодействии, слушать и слышать друг друга, быть друг другу помощниками».*

# ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

## Встреча полпреда президента с профсоюзными лидерами



В формате видеоконференции 27 января прошла встреча полномочного представителя президента РФ в Сибирском федеральном округе Сергея Меняйло с руководителями территориальных профобъединений и главных федеральных инспекторов регионов СФО.

В ходе встречи, в частности, затронуты вопросы взаимодействия с органами исполнительной власти по контролю за ходом выполнения майских указов президента. Отмечалось, что за время их реализации удалось достичь положительных результатов во многих сферах жизнедеятельности. Вместе с тем необходимо принимать во внимание, что решение этих сложных задач зависит от социально-экономического положения регионов, подчеркнул полпред. По информации представителей профсоюзов, в ходе мониторинга исполнения плановых показателей фиксируются факты долгов по зарплате бюджетникам.

Руководители профобъединений подняли ещё один актуальный вопрос - о специальной оценке условий труда. Рассказывая о практике проведения СОУТ в бюджетных организациях Омской области, председатель ФОП Сергей Моисеенко, в частности, подчеркнул: «Существенного влияния на улучшение условий труда проведение СОУТ не оказывает, но порождает две проблемы. Первая - недовольство работников, у которых снижаются реальные и без того низкие доходы за счет уменьшения или вовсе снятия компенсаций за вредность, без фактического изменения десятилетиями существовавших условий труда, за которые эти компенсации предоставлялись. Вторая - снижение стимулов у работодателей улучшать условия труда за счет затрат на совершенствование технологий, приобретение нового оборудования, создание условий для высокопроизводительного и безопасного труда, реализации профилактических мероприятий по сохранению здоровья работников. Снижение затрат у работодателей на рабочую силу происходит за счет снижения компенсаций за вредные условия труда вследствие проведения СОУТ».

По мнению лидеров профсоюзов, требуется доработка методики оценки, используемой при определении категории работников, которые имеют право получать компенсации и льготы за работу во вредных и опасных условиях труда. Полпред рекомендовал профобъединениям, опираясь на свой опыт, совместно с органами исполнительной власти и работодателями выработать конкретные критерии такой оценки.

## Коллективный договор в действии

Железнодорожники Омского региона Западно-Сибирской магистрали подвели итоги выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» в 2016 году. В социально-экономическом форуме, организованном по этому поводу, приняли участие начальник Западно-Сибирской железной дороги Анатолий Регер, заместитель председателя Дорпрофжела Зуфар Исаков, руководство Омского территориального управления ЗСЖД, а также представители более 50 предприятий региона.

На форуме отмечено, что достигнутые в прошлом году омскими железнодорожниками результаты производственной деятельности позволили в полном объеме выполнить обязательства коллективного договора и профинансировать предусмотренные работникам социальные гарантии. Заработная плата работников в 2016 году была проиндексирована дважды - в марте на 2,9 процента и в октябре на 3,5 процента. В здравницах ОАО «РЖД» и санаториях-профилакториях магистрали отдохнули и прошли оздоровление почти 2,9 тыс. работников региона и членов их семей, в том числе более 500 пенсионеров. Кроме того, в минувшем году в рамках работы благотворительного поезда более 800 работников и ветеранов, проживающих на отдаленных станциях (Колония, Кормиловка, Фадино, Стрела, Жатва, Любовка, Черлак, Валиханово, Мынкуль, Районная), получили медико-социальную помощь.

## Год за годом

В первичной профсоюзной организации Омского научно-исследовательского института приборостроения прошло расширенное заседание профкома, где были подведены основные итоги 2016 года и утверждён план работы на 2017-й. Предыдущий год для первички да и предприятия в целом был насыщен мероприятиями, посвященными 25-летию образования профсоюза работников радиоэлектронной промышленности и 300-летию г. Омска. Усилия также были сосредоточены на обучении профактива по программе «Основные положения трудового права», которое проходило в Омском центре профсоюзного образования. В течение двух месяцев избранные председатели цехкомов посещали занятия. Заключительный семинар состоялся в санатории «Оазис», где и были вручены свидетельства об обучении.

Из массовых мероприятий, посвященных вышеозначенным датам, сотрудники института особо отметили традиционный конкурс «Краски осени». Номинации «Букет любимому городу», «Я люблю Омск», «Профсоюз - это мы», как не трудно догадаться, были посвящены юбилеям города и профсоюза РЭП. Ежегодный конкурс новогодних стенных газет, посвященный на этот раз году Петуха, тоже поразил, в буквальном смысле, своим размахом.

В завершение юбилейного года на конференции был продлен коллективный договор, сохранивший все ранее предусмотренные льготы и гарантии работникам, и вручены грамоты ЦК профсоюза РЭП генеральному директору ОНИИПа Владимиру Березовскому, профактиву и ветеранам профсоюза.

При составлении плана работы мы особое внимание уделили Году профсоюзной информации, объявленному Генсоветом ФНПР, - отмечает председатель профкома Надежда Верховец. - Также обязательно примем участие в мероприятиях, проводимых по этому поводу Федерацией омских профсоюзов. По-прежнему делаем упор на обучение наших активистов, ведь эффективность работы профсоюза зависит от их профессионального уровня; практика показывает, что полученные ими знания способствуют дальнейшему развитию профорганизации и социального партнерства.

## Круглый стол в «АиФ»



В пресс-центре газеты «Аргументы и факты» прошел круглый стол, посвященный актуальным проблемам социально-трудовых отношений, развития социального партнерства. В нем приняли участие руководители ФОП, её членских организаций, а также представители регионального Министерства труда и социального развития.

В каждой отрасли, на каждом предприятии есть свои проблемы. Но общими для большинства являются финансовые трудности, спад производства, нехватка квалифицированных кадров. Большой минус для работников, всего населения - кризис доходов. По оценкам экспертов, в стране начиная с 2014 года реальная заработная плата - основной источник потребительского спроса домохозяйств - сократилась уже более чем на 10%, на 20% выросло количество граждан с доходом ниже прожиточного минимума. Такая ситуация - почва для социально-трудовых конфликтов. И они в России происходят. Омская область

на этот счет более-менее спокойная территория. Публичные акции, подобные той, что провели осенью прошлого года работники ликвидируемого Агентства жилищного строительства, у нас бывают крайне редко.

По мнению председателя ФОП Сергея Моисеенко, сравнительное спокойствие в среде омских рабочих и служащих можно объяснить большой информационной работой, которую взяли на себя власти и Федерация омских профсоюзов, областные и первичные профсоюзные организации, работодатели, конструктивным сотрудничеством сторон социального партнерства.

- Но это не значит, что нам можно успокоиться и потирать руки. Трудности, касающиеся трудовых отношений в регионе, есть. В первую очередь нас волнует проблема сравнительно низкой заработной платы на местных предприятиях. Так, по данным Омкстата, средняя зарплата в октябре 2016 года составляла 27 916 рублей. В соседних областях получают больше, - подчеркнул он.

## Молодежный совет ФОП ищет свое «лицо»

Коллектив Молодежного совета Федерации омских профсоюзов задался целью провести незабываемое мероприятие в честь празднования Дня защитника Отечества и Международного женского дня 8 марта, наградив самых талантливых, креативных и позитивных представителей рабочей молодежи, имеющих активную жизненную позицию и состоящих в профсоюзе. Речь идет о конкурсе красоты и талантов «Мистер и Мисс Молодежный совет», финал которого пройдет 4 марта в ОмЦ «Химик». Мысль о проведении подобного мероприятия витала в воздухе в течение нескольких лет. И вот Федерация омских профсоюзов при поддержке областных Минкультуры и Минспорта наконец реализовала эту идею.

Главной задачей конкурса Молодежный совет видит выявление и поощрение молодых профактивистов, готовых активно и ответственно участвовать в жизни Молодежного совета, достойно продолжая традиции своих предшественников. Кроме того, пара, победившая в конкурсе, будет на протяжении года являться «лицом» Молодежного совета.

На данный момент организационным комитетом конкурса зарегистрировано уже шестнадцать претендентов на победу в номинациях «Артистизм», «Оригинальность», «Интеллект» и «Энергия», а также, безусловно, на общее первенство в конкурсе. Активнейшие из болельщиков получают приятные подарки, в числе которых значится огромный вкусный торт. Кстати, вход для зрителей в ОмЦ «Химик» в день мероприятия будет бесплатным.

12 февраля стартует интернет-голосование в соответствующем сообществе социальной сети «ВКонтакте» - [https://vk.com/miss\\_mister\\_ms\\_too\\_for](https://vk.com/miss_mister_ms_too_for) за звание «Мистер и Мисс зрительских симпатий». А в сообществе [https://vk.com/miss\\_mister\\_ms\\_too\\_for](https://vk.com/miss_mister_ms_too_for) можно будет отслеживать актуальную информацию о конкурсе.

По материалам наших корреспондентов.

# Открытый диалог профсоюзов и власти

Окончание. Начало на с. 1.

Андрей Новоселов общение с аудиторией начал с оценки профсоюзного движения. По его мнению, во все времена профсоюзы являлись мощной организацией, стоявшей на защите трудящихся. Поэтому с мнением профсоюзов нельзя не считаться. Кроме того, власть и профсоюзы должны находиться в постоянном взаимодействии, слушать и слышать друг друга, быть друг другу помощниками. Такой же позиции, сказал он, придерживается губернатор.

В то же время Андрей Новоселов отметил, что порой требования профсоюзов бывает трудно выполнить, так как всё упирается в бюджет. У области он сегодня весьма напряженный. По словам зампреда, 70 процентов бюджета уходит на социальную сферу - зарплату бюджетникам, льготы и прочее. Кстати, зарплата заложена в полном объеме до конца года. Но пока речь не идет об её индексации. Остальные 30 процентов - это и дороги, и транспорт, и другие жизненно необходимые сферы. Впрочем, в марте и в июне ожидается пополнение бюджета, и правительству будет легче с выполнением намеченных планов. А собирается оно строить школы и детские

сады, поддерживать малый и средней бизнес, так как видит в нем завтрашний крепкого налогоплательщика, поддерживать АПК, который становится прибыльной отраслью.

В ходе диалога с первым заместителем председателя правительства поднимались темы низкой зарплаты бюджетников, льгот по оплате коммунальных услуг. Но первый вопрос Андрею Новоселову, заданный

председателем облпрофорганизации работников образования **Евгением Дрейлингом**, касался дальнейшей реализации приостановленной жилищной программы для молодых специалистов-педагогов, едущих работать в сельскую местность. Если коротко, то ответ был приблизительно такой: после дополнительных вливаний в бюджет, о которых речь шла выше,



**Профактив озвучил беспокоящие его вопросы: в частности о пассажирском транспорте, жилищных трудностях студентов, льготах за коммунальные услуги бюджетникам.**

возможно говорить о реанимации программы, только скорее всего пока не во всех районах области.

Для сельских медиков программа «Жильё» работает. Но, как отметил **председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин**, кадров в районе всё равно не хватает. Зарплата небольшая, а работы много. Причем не каждое медучреждение может заработать на платных услугах. Такое, например, как БСМП -1. «Мы оказываем скорую медицинскую помощь», - рассказывает **председатель профкома Валентина Вискова**. - Это наш прямой долг. Но что мы имеем по зарплате - средний её показатель по больнице 20 тысяч с небольшим. Хорошо, что сейчас повысили фиксированную часть оплаты труда,

но ведь сделано это без увеличения фонда оплаты труда, значит, стимулирующие выплаты уменьшились. В каждом учреждении есть свои нюансы. Но по большому счету все мы, что называется, переливаем из пустого в порожнее». С данной ситуацией зампред пообещал разобраться, тем более, что ему с нынешнего года губернатором поручено курировать здравоохранение.

Надо отметить, что себе на заметку Андрей Новоселов взял многие актуальные темы - например, связанные с городским пассажирским транспортом, многомиллионными долгами по налогам и сборам Омскоблавтоотранса и невозможностью из-за этого участвовать в конкурсе по перевозкам пассажиров, жилищными трудностями студентов медколледжа, необходимостью введения льгот за коммунальные услуги сельским работникам культуры и соцработникам и др.

Вопрос, касающийся всех отраслевых профсоюзов, озвучила **председатель профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова**. Она подчеркнула, что давно настало время принятия регионального закона о социальном партнерстве, который бы конкретизировал ответственность всех сторон и четко обозначил участников соглашений, коллективных договоров. С таким предложением омские профсоюзы выступают не первый год. Более того, уже готов соответствующий проект документа. И теперь нужна законодательная инициатива правительства. «Ваша личная поддержка, Андрей Александрович», - заключила Лидия Герасимова.

**Анна НИКОЛАЕВА.**  
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА.**

## Лидеры и просто звезды

На базе Омского государственного университета путей сообщения прошел XII Всероссийский отраслевой слет-конкурс «Студенческий профсоюзный лидер-2017»

В конце января в Омске для участия в форуме, призванном определить лучшего студенческого профсоюзного вожака страны, собрались более ста студентов железнодорожных профильных вузов из Хабаровска, Новосибирска, Омска, Иркутска, Екатеринбурга, Самары, Санкт-Петербурга, Москвы и Ростова-на-Дону. И на протяжении пяти дней профактивисты не щадили себя, бросаясь во все новые духовные ристалища: форум был очень насыщенным и включал в себя множество образовательных и профориентационных программ, интеллектуальных игр, тренингов и мастер-классов.

Четыре дня шли командные этапы, после которых двенадцати финалистам (три из девяти вузов-участников, ставшие призерами в командном зачете, могли выставить в финале по одному дополнительному конкурсанту) предстояло продемонстрировать свои персональные профессиональные и лидерские качества в формате творческой самопрезентации, создания средств наглядной агитации, интеллектуального конкурса, а также решения ситуационной задачи, в основе которой лежал некий конфликт из сферы социально-трудовых отношений.

Что касается командного зачета, то по итогам бронзовым призером стала команда Иркутского государственного университета путей сообщения, второе место завоевал Петербургский университет путей сообщения, а победили студенты Московского государственного университета путей сообщения. Именно эти три вуза и получили право на двойную квоту финалистов.

Финал конкурса прошел 2 февраля в культурно-досуговом центре ОмГУПС, и в состав его жюри вошли самые авторитетные представители вуза, отраслевого профсоюза и Федерации омских профсоюзов: председателем жюри стал руководитель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, а беспристрастными (хотя и очень заинтересованными) судьями - председатель ФОР Сергей Моисеенко, председатель дорожной территориальной организации профсоюза на ЗСЖД Николай Шашков, заместитель председателя Дорпрофжел на ЗСЖД - руководитель Омского структурного подразделения Дмитрий Вебер, ректор ОмГУПС Сергей Овчаренко и его президент Ильхам Галиев, а также председатель молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ Софья Медведева.

Первое конкурсное задание финала было несколько нео-

бычным - участники должны были выйти с некоей имитацией «лидерского портфеля» и на примере содержащихся там предметов метафорически поведать, какие свои качества он (она) лично считает основополагающими. В итоге глубокого смысла оказались преисполнены такие с виду тривиальные вещи, как стул, стакан или утюг. Но особенно популярной стала тема фотоаппарата - его в том или ином качестве задействовали трое из конкурсантов.

На втором этапе профсоюзным лидерам нужно было изобразить и защитить плакат на тему «Профсоюзы: миф и реальность». И по итогам этих двух заданий в условно «разговорном» жанре вперед с приличным отрывом вышли две девушки - петербурженка Елена Савинова и студентка СамГУПС Светлана Стиханова (кстати, в этом вузе очень впечатляющий показатель профчленства - 98,5 процента!).

Затем настало время продемонстрировать знание основ профсоюзного и трудового законодательства - в так называемом «профсоюзном тестировании» и решении ситуационных задач. На этих этапах определились уже совсем другие герои, и к исходу финального турнира список лидеров совершенно преобразился. Как мы уже говорили, трем вузам - победителям командного зачета - было предоставлено право двойной квоты. И МГУПС воспользовался этим самым блестящим образом: оба его представителя вошли по итогам финальных состязаний в тройку призеров - Екатерина Орлова заняла третье, а Руслан Климчук - первое место. Вторую же ступень пьедестала почести поделили между собой Илья Селюнин (СГУПС, Новосибирск) и Ольга Мова (РГУПС, Ростов-на-Дону). А уже знакомой нам Светлане Стихановой достался приз в номинации, изначально в программе не значившейся, но потребность в которой, очевидно, за эти дни проявилась со всей непреложностью - «Звезда слета».

В завершение председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров объявил, что по сложившейся традиции слет-конкурс «Студенческий профсоюзный лидер» 2018 года пройдет в городе вуза-победителя командного первенства - Москве.

**Лев ГРАЧЁВ.**

Фото предоставлено службой корпоративных коммуникаций Западно-Сибирской железной дороги - филиала ОАО «РЖД».



**Победитель конкурса Руслан Климчук и руководитель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров.**

# Бригада в опасности

## К чему приводит неудовлетворительная организация работ



Этот групповой несчастный случай произошел в ноябре прошлого года в АО «Птицефабрика «Сибирская». Бригада в составе четырех слесарей-сантехников и слесаря КИПиА меняла задвижки в действующей канализационной насосной станции, используя переносной насос «Гном». Сброс стоков из-под крышки задвижки был такой большой, что дренажный и дополнительный насосы не справлялись с их откачкой. Началось подтопление машинного отделения. К месту был доставлен дополнительный насос, и бригада приступила к его монтажу, на помощь пришел дежурный оператор станции. При выполнении этой работы от неустановленного источника произошло воспламенение горючих газов, высвободившихся из-за разгерметизации напорного коллектора. Последовал взрыв. Сразу же на месте погиб один слесарь-сантехник, дежурный оператор насосной станции получил ожоги тела площадью 70 процентов, ожоговую болезнь, крайне тяжелый болевой шок и скончался в больнице. Трех другим рабочим повезло больше (если здесь вообще уместно такое выражение): у них термические ожоги головы, кистей рук I-III степени площадью от 4 до 7 процентов.

Комиссия, работавшая на месте трагедии, пришла к заключению, что причиной случившегося стала неудовлетворительная организация работ. Однако за этой краткой формулировкой кроется целый «букет» нарушений. Выяснилось, например, что газоопасные работы, связанные с разгерметизацией трубопровода и последующим возможным выходом вредных (опасных) газов, осуществлялись без оформления и выдачи наряда-допуска, к выполнению газоопасных работ слесарей направили без газосигнализаторов. К тому же не было необходимой предварительной проверки на загазованность воздушной среды, как и периодических ее замеров в процессе работы. И это еще не всё. В насосной станции отсутствовала местная аварийная сигнализация о превышении ПДК вредных газов в рабочей зоне. Комиссия также пришла к заключению, что свою негативную роль в произошедшем несчастье сыграли недостатки в обучении работников требованиям охраны труда, а точнее - с ними не проводили противоаварийных тренировок.

Этот пример описан в недавно вышедшем очередном информационном бюллетене, подготовленном отделом правовой и технической инспекции труда. На этот раз он содержит анализ причин смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев, связанных с производством и расследованных в IV квартале 2016 года на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации.

Впрочем, в бюллетене речь идет не только о ситуации с охраной труда за три последних месяца прошлого года, а приводятся некоторые цифры и факты за весь 2016 год. Так, со ссылкой на оперативные данные Государственной инспекции труда в Омской области отмечается, что в прошлом году в регионе проведено расследование 176 несчастных случаев на производстве, из них 11 групповых, 11 со смертельным исходом и 92 тяжелых комиссиями квалифицированы как связанные с производством. В результате этих несчастных случаев погибло 17 работников и 100 получили тяжелые травмы.

Что касается предприятий, где есть профсоюзные организации, то здесь ситуация в целом лучше: всё-таки сказывается целенаправленная работа профкомов, в том числе совместно со службами предприятий, а также контроль за выполнением коллективных договоров в сфере охраны труда. Тем не менее картина далеко не безоблачная: в 2016 году произошло 2 групповых, 44 тяжелых и 3 смертельных несчастных случая, в результате чего

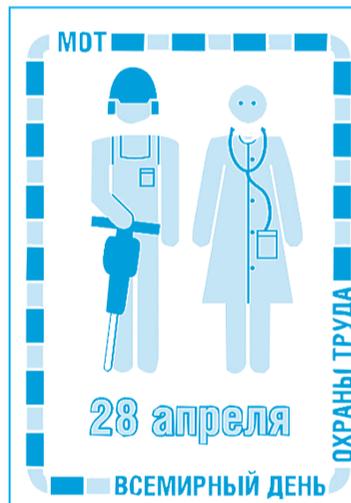
погибло 5 работников и 52 получили тяжелые травмы. По-прежнему в списке самых травматичных со смертельным исходом остаются агропромышленные предприятия, организации жилищно-коммунального хозяйства, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. И по-прежнему большинство несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями обусловлены типичными причинами организационного характера и так называемым «человеческим фактором»: это неудовлери-

тельная организация работ, нарушение технологического процесса, трудовой и производственной дисциплины, недостатки в обучении безопасным приемам труда, неиспользование средств индивидуальной защиты, нахождение в состоянии алкогольного опьянения.

Впрочем, нередки случаи нападения на сотрудников посторонних людей. Такой опасности, в частности, подвержены медицинские работники. Но не только. В ноябре прошлого года было совершено нападение с примене-

нием холодного оружия на начальника отделения почтовой связи Большепесчанка Тюкалинского почтамта. Мужчина пытался ограбить кассу. Получив множественные ранения, начальник отделения скончался на рабочем месте. Следователем СУ СК по Омской области возбуждено и принято к производству уголовное дело в отношении задержанного лица.

**Анна НИКОЛАЕВА.**  
Бюллетень размещен на сайте ФОП в рубрике «Охрана труда».



## Знать, чтобы предотвратить

### Объявлена тема Всемирного дня охраны труда 2017 года

Международная организация труда объявила тему Всемирного дня охраны труда 2017 года «Оптимизация, сбор и использование данных по охране труда», сообщает официальный сайт МОТ [www.ilo.org](http://www.ilo.org).

Целью Международной организации труда (МОТ) является повышение информированности о масштабах и последствиях производственного травматизма и профзаболеваний. Вопросам охраны здоровья и обеспечения безопасности работников уделяется первостепенное значение в перечне задач международных организаций и оказывается всесторонняя поддержка мероприятий по охране труда.

Поскольку наличие данных о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях имеет принципиальное значение для их профилактики, существует острая необходимость в улучшении систем регистрации и уведомления, а также сбора и анализа данных по охране труда и технике безопасности на национальном уровне. Это позволило бы повысить точность оценки эффективности национальных систем охраны труда и помочь правительствам стран в определении приоритетности мероприятий по охране труда и выделении необходимых средств для их реализации в условиях ограниченности ресурсов.

# Пациент избил врача

## Профсоюз требует ужесточить наказание за нападения на медиков

Профсоюз работников здравоохранения РФ крайне обеспокоен ситуацией, связанной с участвовавшими случаями нападения на медицинских работников при исполнении ими должностных обязанностей и причинения вреда их здоровью. Большой резонанс как среди населения, так в медицинской среде вызвали недавние случаи избивания бригады скорой помощи в Иркутске, а также гибели 21-летнего мужчины в Петропавловске-Камчатском, к которому вовремя не смог подъехать спецавтомобиль, заблокированный в узком дворе другой машиной, не пропускавшей скорую, пока не приехала полиция.

Еще в августе 2016 года председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Кузьменко обратился в Правительство РФ и Министерство здравоохранения РФ с вопросами об ужесточении уголовной ответственности за нападение на медицинских работников и о страховании их жизни и здоровья при выполнении ими профессиональной деятельности. В настоящее время единый механизм такого страхования на федеральном уровне отсутствует.

Омская областная профсоюзная организация всемерно поддерживает действия Центрального комитета и его председателя решениями своих коллегиальных органов, которые направляются в соответствующие инстанции. Факты совершения противоправных действий в отношении медиков и вопросы их социальной защиты всесторонне обсуждались в октябре прошлого года на расширенном заседании президиума облпрофорганизации. Впрочем, в центре внимания они всегда были и остаются. Что, конечно же, не случайно.

Обратимся к статистике. За последние пять лет в Омской области число нападений на медиков с нанесением им травм, только зарегистрированных в органах внутренних дел, составило 24. Работники скорой медицинской помощи в пяти случаях пострадали от рук пациентов в приемных отделениях крупных лечебных учреждений (городская клиническая

**За пять лет в Омской области ОВД зарегистрировали 24 случая нападений на медиков.**



больница № 1 и больница скорой медицинской помощи № 2), семь - в квартирах вызвавших их больных, пять - в салоне санитарного автомобиля. Медики были также травмированы в кабине лифта, в кафе, в частном секторе лицами, встречающими бригаду скорой.

Об остроте проблемы свидетельствует тот факт, что омские врачи скорой помощи вынуждены были заключить контракт с Федеральной службой войск национальной гвардии РФ. Кстати, это был первый опыт в России подобного обеспечения безопасности жизни и здоровья людей, ее оказывающим. Однако проблема требует решения в масштабах всей страны.

**Юрий КОЛБЕНЕВ.**

# «Научиться правильно предлагать свои разработки»

Вчера, 8 февраля, в стране отмечался День российской науки

**В восьмидесятилетней истории СибАДИ при желании вполне реально рассмотреть ту точку перелома, когда в вузе стало возможным резко активизировать научную деятельность: это произошло в 1962 году, когда институт переехал в новое здание, расположенное на проспекте Мира и известное теперь всему Омску. «Благодаря строительству новых корпусов, лабораторных и технических мастерских создавалась мощная учебно-научная лабораторная база СибАДИ» - так характеризует этот период в жизни вуза его сайт. И продолжает: «Именно в 1960-1970-е годы в СибАДИ активизировалась научно-пе-**

**- Александр Петрович, как в вузе должно быть соотношение учебного процесса и научной деятельности?**

- Мы с вами живем в эпоху глобального технологического прорыва. Современный мир вышел на качественно новый уровень знаний. Усложняются производства, повышается их наукоемкость, а значит, меняются требования и к специалистам. Меняется сама парадигма выпускников. Сегодня инженер - это не просто технический работник. Государственными стандартами закреплено наличие научной составляющей в подготовке не только аспирантов и магистров, но и специалистов и бакалавров, поэтому разграничить учебный и научный процесс нельзя.

Мы все видим, что временной промежуток между исследованием и его внедрением сократился до минимума. Уже сегодня в технологию приходят вчерашние открытия. Завтра на производстве молодого специалиста встретят конкретные задачи. Будет существовать проблема, и нужно будет уметь ее решать.

**- Есть ли в академии ученые с федеральным (или даже мировым) именем? Кто они и на каких разработках основывается их известность?**

- Безусловно, за свою историю СибАДИ вырастил целую плеяду ученых, известных как в России, так и за ее пределами. Именно благодаря им Сибирская автомобильно-дорожная академия заслуженно считается одним из флагманов в области научных разработок и исследований в строительной и транспортной отраслях. Я приведу лишь несколько имен, известных далеко за пределами нашего города.

Доктор технических наук, профессор Александр Смирнов является ведущим специалистом в области динамики дорожных одежд, автором и основателем научной школы прочности дорог в условиях Сибири. Он удостоен множества почетных званий, в том числе и звания «Заслуженный деятель науки РФ».

Доктор технических наук, профессор Виталий Щербаков за свои научные разработки награжден знаком «Изобретатель СССР», является лауреатом XI конкурса НТТМ, в 1996 году избран действительным членом Российской академии естественных наук (РАЕН), удостоен награды академии - медали имени В.И. Вернадского, почетного знака «За заслуги в развитии науки и экономики России».

Также действительным членом

**дагогическая деятельность: шло становление научных школ, открылась аспирантура, затем советы по защите кандидатских и докторских диссертаций, появилось собственное издательство, патентный отдел».**

**Таким образом, в нынешнем году можно поздравить Сибирскую государственную автомобильно-дорожную академию с 55-летием выхода этого вуза на стезю фундаментальной науки. А о том, как выглядит научная деятельность СибАДИ в настоящее время, рассказывает ректор академии Александр ЖИГАДЛО.**



ном (академиком) РАЕН в 2001 году избран Юрий Столбов - доктор технических наук, профессор. В свое время он был удостоен премии Всесоюзного астрономо-геодезического общества при Академии наук СССР, а в 1994 году ему присвоено почетное звание «Заслуженный работник геодезии и картографии РФ». В 2001 году он стал обладателем звания «Почетный дорожник России» и двух медалей президиума РАЕН.

Владислав Пермяков - доктор технических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, заслуженный работник высшей школы РФ, почетный дорожник РФ. Результаты его научных исследований нашли отражение в учебнике для вузов «Механизация строительства». В период с 1971 по 1973 год по направлению Минвуза СССР работал в Монгольском государственном университете преподавателем-консультантом. За плодотворную учебно-методическую и научно-исследовательскую работу награжден правительственной медалью МНР «Найрамдал».

**- Скажите, а насколько охотно нынешние студенты выбирают в качестве профессиональной карьеры занятия наукой? Многие ли из выпускников академии работают в ней, отдавшись научной деятельности?**

- Наши студенты активно публикуют свои исследовательские работы, участвуют в конкурсах, причем федерального уровня, в соисканиях на гранты. Лучшим из них присваиваются именные стипендии. С первого курса вместе со своими преподавателями они ищут новые знания, которые завтра превратятся в новые технологии. Конечно, кто-то из них просто познакомится с новым видом деятельности, а кто-то, может быть, и приобщится к научным разработкам и открытиям, которые совершают сегодня ученые СибАДИ.

Задача вуза - познакомить студентов со сферой науки, показать и объяснить этот мир. Многие наши студенты с первого курса погружаются в науку, и в дальнейшем, после окончания вуза, научная деятель-

ность становится профессией и призванием многих наших выпускников. Например, проректор по науке - наш выпускник, многие деканы, практически все заведующие кафедрами. СибАДИ славен своими научными школами, а что такое научная школа? Это преемственность, накопленные знания и опыта.

**- Каким образом осуществляется в академии научный обмен с другими вузами России и мира?**

- У СибАДИ заключены договоры о сотрудничестве с 50 организациями высшего образования за рубежом, среди которых Бохумский университет прикладных наук и Дрезденский технический университет (Германия), Познанский политехнический университет (Польша), Университет Джунгбу (Южная Корея), Университет экономики и менеджмента в Праге (Чехия), Белорусский государственный технологический университет.

Ежегодно академия принимает делегации из зарубежных вузов-



партнеров, направляет в зарубежные вузы сотрудников для чтения лекций, повышения квалификации и студентов по программам молодежных обменов. В 2016 году студенты СибАДИ и Дрезденского технического университета обменялись дружественными визитами.

У академии развито сотрудничество с вузами Республики Казахстан: ежегодно научную стажировку в академии проходят магистранты из Павлодарского государственного университета им. С. Торайгырова и Западно-Казахстанского аграрно-технического университета им. Жангир хана. В декабре 2016 года заключен договор о сотрудничестве с Карагандинским государственным университетом им. академика Е.А. Букетова, сейчас совместно с этим вузом разрабатывается программа двойных дипломов.

А с 2013 года у выпускников СибАДИ есть возможность оформить европейское приложение к диплому - уникальный документ, который позволяет выпускникам продолжить учебу за рубежом и устроиться на работу в международную компанию.

**- Удастся ли вузу зарабатывать на своей научной деятельности?**

- Конечно, мы всегда будем изыскивать все возможные способы финансирования индивидуальных научных разработок, но тут есть такая тонкость. Научные исследования дают результат, между тем широкая общественность до некоторых пор не знает о том, что появилось что-то новое. Поэтому главная задача вуза - научиться правильно предлагать свои разработки, доказывая их коммерческую ценность. А в настоящее время основной источник негосударственного финансирования для нашего вуза - заключение хозяйственных договоров с организациями дорожно-транспортного комплекса.

**- И последний вопрос. В свое время вы были членом профкома сотрудников СибАДИ. Что вам дал опыт работы в профсоюзе? Как вы оцениваете текущее состояние профсоюзной работы в академии?**

- Я всегда был членом профсоюза, вступил в него еще в студенческие годы и до сегодняшнего дня являюсь членом организации. Профсоюз научил меня заботиться о людях, а для руководителя это качество является обязательным. И еще я понял, что профсоюзы, с одной стороны, не должны находиться в постоянной конфронтации с работодателями, а с другой - не быть ангажированными и карманными.

Сегодняшнюю работу профкома я оцениваю как удовлетворительную, но хочу заметить, что всегда есть над чем работать и к чему стремиться. Очень важно не останавливаться на достигнутом и двигаться вперед!

Записал Лев ГРАЧЁВ.  
Фото из архива СибАДИ.

# А завтра будут новые дела...

**36 из 50 лет трудового стажа Лидия Брыкалова  
возглавляет Таврическую районную организацию  
работников народного образования и науки**

В эти дни Лидия Васильевна Брыкалова отмечает юбилей. Писать о ней и легко и трудно одновременно. Легко - потому что она на редкость обаятельная, доброжелательная женщина, умный, открытый собеседник, всей душой болеющий за дело, лёгкий на подъём, инициативный человек. А трудно - потому что о себе говорить не любит и любую тему непременно переводит на совместные дела с активом, работодателями, друзьями.

В школе Лида училась хорошо и окончила ее с серебряной медалью. Поступила в Омский государственный педагогический институт им. Горького. После второго курса - пионерская практика. Поехала в Таврический район в пионерский лагерь «Дружба» старшей вожатой. Энергичную и инициативную девушку сразу заметили. Геннадий Щелоков, возглавлявший тогда райком комсомола, предложил Лидии работу в райкоме. Семейное положение у Брыкаловых в то время было сложным. Серьезно заболел папа, и Лидия Васильевна приняла решение: «Надо работать!» В Таврическом райкоме ее утвердили заведующим отделом школьной молодежи и пионерии. В первое время помог опыт секретаря комсомольской организации Хохловской школы. В институте пришлось перевестись на заочное отделение.

Работа спорилась. С коллегами без труда находила общий язык, но свою точку зрения решительно отстаивала. Такую девушку трудно было не заметить. И её «присмотрел» секретарь комитета комсомола Гончаровского совхоза. Сыграли комсомольско-молодежную свадьбу. Настоящую, без алкогольных напитков и старорежимных предрассудков. Вместе с мужем окончили институт. Продолжали трудиться. Получили жилье, родились дети: сначала Ирина, потом Елена. В общем, жизнь шла своим чередом. Лидия Васильевна перешла учителем в Любомировскую школу, затем в Таврическую. Муж часто бывал в командировках, и молодой маме приходилось одной управляться и дома и на работе.

**Таврический райком  
объединяет 25 первичных  
профсоюзных организаций,  
1134 членов профсоюза.**

- В то время все жили по принципу «раньше думай о Родине, а потом о себе», - говорит Лидия Васильевна. - *Председателем Таврической районной организации профсоюза просвещенцев тогда была Любовь Васильевна Супрун. Замечательный человек, активный защитник трудящихся. Она решила поменять работу и предложила на свое место мою кандидатуру. Пригласили меня вначале в орготдел райкома партии, потом ко второму секретарю Виктору Мирюгину. Я особо не отказывалась. Надо - значит надо. Сначала думала, что надолго не задержусь на общественной работе. Но вот так получилось, что уже 36 лет люди доверяют мне, избирают и поддерживают.*

Бытует мнение, что стать председателем профорганизации может каждый, кто не жалеет времени на общественную деятельность. Думаю, что это не так: ведь профсоюз требует профессиональных знаний, бойцовского склада характера и полной самоотдачи. Безусловно, в 70-е годы работать было намного легче: профсоюзы считали школой коммунизма, резервом партии, профчленство было практически стопроцентное. Потом наступили лихие 90-е.

- Тяжёлое было время. Зарплату месяцами не выплачивали. Забастовки, волнения в коллективах, - вспоминает Лидия Васильевна. - *Но благодаря сплочённости, боевитости*

*профорганизации многое пережили. Это без преувеличения настоящая школа мужества. Все вместе учились стойкости, умение добиваться поставленной цели. Но даже в те трудные годы мы для детей работников образовательных учреждений организовывали новогодние праздники. Любими способами изыскивали средства на оформление зала, ёлки, на призы. Нашему району как-то везло на руководителей. Они всегда помогали профсоюзу. Вот и сейчас у нас замечательный глава Юрий Иванович Постовой и специалисты районной администрации, комитета по образованию грамотные. Вместе живем интересами людей. Может быть, это потому, что все местные, таврические. Бывает, что поругают, где-то с чем-то не согласятся, но всегда помогут.*

- Для вас-то, что главное в работе, - пытаюсь вернуть Лидию Васильевну к разговору о себе.

- Мне кажется, что главное в наших профсоюзных делах - любить людей, хорошо к ним относиться. Обещать и выполнять обещанное. Ни в коем случае слова не должны расходиться с делом. Ведь когда человек вступает в члены профсоюза, он понимает, что профсоюз сегодня - это единственная организация, способная противостоять имеющемуся нередко беспределу собственников. Люди надеются на поддержку. Поэтому девизом моей работы всегда были слова «Внимание каждому!».



И действительно у Лидии Васильевны хватает времени на всех. Кому-то путевку в «Оптимист», кому-то в Боровое, кому-то материальную помощь, кому-то помочь ребенка в лагерь отправить, с кем-то по душам поговорить, а еще коллективный договор заключить, позаботиться о безопасном, удобном рабочем месте для сотрудника, поздравить с днем рождения, подготовить праздник, поощрить молодого специалиста. Эти небольшие знаки внимания спланированы. Помогают и коллеги-единомышленники. Поэтому абсолютно все директора образовательных учреждений Таврического района - члены профсоюза. Все управленцы тоже члены профсоюза. Профчленство в районе - более 98 процентов. Комитет по образованию, администрация района, координационный совет и профсоюз действуют вместе. И цель у них единая - повышение качества образования и профессионального мастерства.

Сегодня Таврический райком объединяет 25 первичных профсоюзных организаций, 1134 членов профсоюза. Лидия Васильевна часто в разъездах. Отчетно-выборные собрания в первичках, встречи с членами профсоюза, беседы, консультации, методические мероприятия организует на высоком уровне. При встречах она часто задает вопрос: «Каким бы вы хотели видеть профсоюз?» Ответы бывают более чем конкретные. Они позволяют выделить из огромного количества дел основные и главные - те, которые может решить только профсоюз.

- А когда видишь результаты своего труда, когда чувствуешь, что помог человеку, то работать хочется еще и еще, - продолжает разговор Лидия Брыкалова. - Как бы заряжаешься от людей положительными эмоциями.

Свой юбилей Лидия Васильевна рассматривает как новую точку отсчета в непростой и нелегкой работе, что укрепит надежды на перемены к лучшему.

**Вера БРАГИНА.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

## Профком отправил юных художников в космос

Предновогодние дни в производственном объединении «Полет» ознаменовались тем, что многие подразделения украсили выставки детских рисунков. Это на предприятии уже второй раз стартовал конкурс детского рисунка «Новый год в космосе», организованный профсоюзным комитетом. Кстати, за последние годы профсоюзная первичка завода проводит конкурс детского рисунка в пятый раз. И, как всегда, дети и внуки «полетовцев» да и, безусловно, взрослые (где-то папы, мамы, бабушки да дедушки помогали, не без этого) поработали на славу.

Первый этап конкурса завершился тем, что лучшие детские работы подразделения передали в

профсоюзный комитет, где до 16 января проходила «главная» выставка детских работ и второй этап конкурса. Нужно отметить, что творческое соревнование собрало под своим крылом кардинально различных по опыту художников: самым маленьким из них, Ульяне и Илье Куцых, нет еще и трех лет, а самому взрослому, Максиму Шаркову, - уже 13. Поэтому жюри разбило участников на группы: до семи лет, до десяти и от одиннадцати. Кроме того, в отдельную группу жюри выделило работы декоративно-прикладного жанра. А в целом на вернисаже было представлено 53 работы, и каждая по-своему интересна - поэтому жюри пришлось даже ввести несколько дополнительных номинаций.

По итогам конкурса «Новый год в космосе» специальным жюри были выявлены победители: первое место присуждено Даше Патраковой, второе занял Артем Николаенко, на третьем - Варя Колобкова (всем им по 7 лет). Призерам вручены дипломы и подарки от профкома, но так или иначе, конечно, были поощрены и все остальные участники конкурса. Награждение прошло в профкоме «Полета», а свои призы ребята получили из рук председателя профорганизации завода Владимира Алексеева. Затем работы юных художников были представлены на выставке, организованной в Доме союзов.

**Алексей ВОЛОДИН.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ● Представители объединения работников при проведении коллективных переговоров

**Может ли при проведении коллективных переговоров в качестве представителя объединения работников выступать физическое лицо, не входящее в объединение работников?**

Согласно ст. 29 Трудового кодекса РФ представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

Статьей 31 ТК РФ определено, что в случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном ТК РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель.

Подтверждение заданному фундаментальному основанию о том, что представителем объединения работ-



ников может быть только работник данного объединения, следует из ч. 4 ст. 37 ТК РФ, в которой определено, что, если ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, желавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников данного работодателя, общее собрание (конференция) работников тайным голосованием может определить ту первичную профсоюзную организацию, которой при согласии ее выборного органа поручается направить работодателю (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников.

Тем самым иной представитель либо члены представительного органа должны быть избраны в данном качестве общим собранием (конференцией) работников путем тайного голосования.

При этом необходимо иметь в виду, что ст. 36 ТК РФ накладывает ограничения на иного представителя, которого избирают тайным голосованием из числа работников, так как не допускаются ведение и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

В связи с вышеизложенным представителем объединения работников может быть только работник, входящий в данное объединение, избрание каких-либо иных физических лиц в качестве представителей объединения работников законом не допускается.

## ● Выплата денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении

**Я не был в отпуске пять лет. При увольнении работодатель выплатил компенсацию за отпуск за два года, мотивируя это тем, что на данные выплаты распространяется трехлетний срок исковой давности. Правом ли действия работодателя?**

Согласно ст. 127 Трудового кодекса РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Выплата компенсации за все неиспользованные отпуска работнику при увольнении представляет собой гарантию, обеспечивающую реализацию права на отдых для тех работников, которые прекращают трудовые отношения и по различным причинам на момент увольнения не воспользовались своим правом на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Некоторые работодатели считают, что к выплате компенсации применяется общий срок исковой давности три года, установленный ст. 196 Гражданского кодекса РФ, но данное мнение является ошибочным.

Действующим законодательством не установлены сроки исковой давности в отношении удовлетворения требований работников по выплатам компенсации за отпуск при увольнении.

ТК РФ установлено, что при увольнении выплачивается компенсация за все неиспользованные отпуска, поэтому денежное требование по выплате компенсации является обоснованным и подлежит удовлетворению в полном размере без учета каких-либо сроков исковой давности в соответствии со ст. 395 ТК РФ.

В соответствии с вышеупомянутыми ст. 127 и 395 ТК РФ работодатель обязан выплатить компенсацию за все неиспользованные отпуска работнику, несмотря на то, сколько лет он не пользовался правом на отпуск.

Срок исковой давности, установленный ТК РФ, составляет три месяца со дня, когда работник узнал о нарушении своих прав. Это означает лишь то, что при невыплате компенсации за отпуск при увольнении работник имеет право на обращение в суд в течение трех месяцев (ст. 392 ТК РФ).

Данная позиция подтверждается также судебной практикой.

Таким образом, если работник получил не всю сумму компенсации за отпуск при увольнении, ему необходимо обратиться в суд в пределах срока исковой давности, который по общему правилу составляет три месяца со дня увольнения.

## ● Внесение в трудовую книжку записи о внутреннем совместительстве

**Работник, устраивающийся на внутреннее совместительство в ту же организацию, в которой работает по основному месту работы, просит внести в трудовую книжку соответствующую запись о работе по совместительству. Как это правильно сделать? Нужно ли в записи дублировать наименование организации?**



В соответствии с ч. 1 ст. 60.1 Трудового кодекса РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

В ст. 282 ТК РФ установлено, что совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей.

Согласно ч. 5 ст. 66 ТК РФ, п. 3.1 Инструкции по желанию работника запись в трудовую книжку сведений о работе по совместительству производится по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

В графе 1 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки ставится порядковый номер записи, в графе 2 указывается дата приема на работу в качестве совместителя, в графе 3 делается запись о принятии или назначении в качестве совместителя в структурное подразделение организации с указанием его конкретного наименования (если условие о работе в конкретном структурном подразделении включено в трудовой договор в качестве существенного), наименования должности, специальности, профессии с указанием квалификации, в графе 4 указывается наименование документа, на основании которого внесена запись, со ссылкой на его дату и номер. В таком же порядке производится запись об увольнении с этой работы.

Таким образом, Инструкция не обязывает указывать наименование организации при внесении в трудовую книжку записи о работе по внутреннему совместительству. Следовательно, дублировать наименование организации не нужно.



# Связующий, нападающий и другие

**В честь 75-летия ПО «Иртыш» в заводском спорткомплексе «Искра»  
прошли соревнования по волейболу**

Волейбольный турнир - это одно из многих мероприятий, организованных администрацией и профкомом ПО «Иртыш» в рамках празднования знаменательной для предприятия даты.

За победу в соревнованиях активно боролись волейболисты нескольких цехов, инструментального производства, отдела информационных технологий, производства товаров народного

потребления и гражданской продукции, а также представители Омского НИИ приборостроения.

Игры проходили в один день по олимпийской системе - на вылет, а значит, многочисленные болельщики смогли в течение нескольких часов понаблюдать за целой серией эпизодов захватывающей борьбы.

Победителями турнира стали волейболисты транспортного цеха, серебро досталось игрокам отдела информационных технологий. Команда цеха № 4 получила специальный приз заводского профсоюзного комитета - за волю к победе. Кроме того, специальными призами также профкома «Иртыша» были отмечены несколько игроков: Николай Гришаев - лучший блокирующий, Юрий Дунаев - лучший связующий, Андрей Березовский - лучший нападающий, а Хаирбай Елеусизов и Наталья Тимкина стали обладателями приза зрительских симпатий.

Ирина ЗУБОВА.  
Фото автора.



## Внимание профактива: семинар по ГТО

Федерация омских профсоюзов проводит семинар-совещание по вопросам, связанным с III этапом повсеместного введения с января 2017 года Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне!» (ГТО) среди всех категорий и групп населения РФ. В семинаре примут участие представители Минспорта и Минздрава Омской области.

Комплекс ГТО введен в действие указом президента № 172 на территории России с 1 сентября 2014 г. и объявлен программной и нормативной основой физического воспитания населения.

В плане мероприятий по поэтапному внедрению комплекса ГТО на 2014-2017 годы в Омской области, согласованном с Министерством спорта РФ и утвержденном региональным правительством, важная роль, особенно на III этапе, отведена профсоюзам.

**Семинар-совещание  
пройдет 16 февраля 2017 г.  
в 10.00 по адресу:  
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов,  
актовый зал (ауд. 370).**

## Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение: на коммерческой основе



■ в феврале во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 по программе «Управление коммуникациями» молодых специалистов организаций. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;

■ 14, 15, 16 февраля с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

■ в феврале по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе» родителей и детей (школа выходного дня). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;

### профсоюзных кадров и актива

■ впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций со 2 февраля по 30 марта каждый четверг с 14.00 до 16.50;

■ членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда бюджетных организаций с 1 февраля по 5 апреля каждую среду с 14.00 до 16.50;

■ председателей профорганизаций с опытом работы с 7 февраля по 14 марта каждый вторник с 14.00 до 16.50.

**Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504,  
E-mail: [ospo@omskprof.ru](mailto:ospo@omskprof.ru); пр. К. Маркса, 4, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).**

Лицензия №121-п серия 55 ЛО1 № 00001487 от 29 июля 2016 г.,  
выданная Министерством образования Омской области.



## Календарь памятных дат

10 февраля

1976

- в Центральном районе г. Омска открылся первый в областном центре межшкольный учебно-производственный комбинат трудового обучения и профориентации старшеклассников.

15 февраля

1905

- в ответ на расстрел в Петербурге 9 января 1905 года рабочей демонстрации рабочие вагонного цеха Омских железнодорожных мастерских провели стачку протеста.

17 февраля

1997

- у здания администрации г. Омска прошел пикет учителей, требовавших выплаты заработной платы.



Фото из архива газеты «Позиция».

20 февраля

1907

- в первом номере Санкт-Петербургской газеты «Вестник работниц и рабочих волоконных производств» опубликовано обращение по поводу закрытия газеты «Голос ткача» и начала выхода «Вестника»: «Товарищи! «Голос ткача» постигла та же участь, что и «Ткача» - его закрыли. На смену выходит «Вестник». Его задача - служить нашей борьбе за лучшую долю. За один январь месяц конфисковано и закрыто около 40 рабочих газет в одном Петербурге! Запомним это и будем зорко следить за жизнью нового органа». Не помогло: уже через полгода была закрыта и эта газета, а вместо нее появился орган под названием «Челнок». Всего же под четырьмя названиями за 15 месяцев вышло 19 номеров этого издания. Большое место здесь занимал раздел «Рабочая жизнь», освещавший условия труда рабочих, их борьбу за свои права. Под рубриками «Дела союза» и «Вести с фабрик» публиковалась информация о деятельности союза текстильщиков и других профсоюзных организаций.

## Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 22 февраля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3260 экз. Индекс подписки: 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 08.02.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 398683.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.