

# ПОЗИЦИЯ

№ 3 (1194) • 29 января - 4 февраля 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ОПЫТ ПЕРЕДАТЬ МОЖНО, А СОСТОЯНИЕ ДУШИ - СЛОЖНО

Всё чаще в последнее время стали звучать призывы к патриотизму и гражданской ответственности. И всё ценнее становятся уроки прошлого - политические реалии дня сегодняшнего невольно заставляют проводить с ним параллели. Можно бесконечно спорить о плюсах-минусах советского строя, однако мнения большинства соотечественников совпадают насчет того, что у СССР был имидж мощной державы, способной дать достойный отпор любому врагу.

Современную Россию уже не так воспринимает Запад, отношения с которым постепенно возвращаются в формат холодной войны. Но, как считают многие, сохранился у нашей страны еще с того, советского, периода безусловный козырь - ракетно-ядерный щит. Шаг за шагом создавался он объединенными усилиями сотен различных НИИ и оборонных заводов. Такие предприятия работали и на омской земле. В ОАО «Сибирские приборы и системы» сегодня трудятся люди, которые помнят времена, когда отечественная ракетно-космическая промышленность находилась на пике своего развития.

Окончание на с. 3.



Подписаться на газету «Позиция»  
вы можете в любом почтовом отделении связи  
города и области с начала любого месяца.

**Наш индекс 53022.**

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

#### ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - ВОПРОСАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Обком профсоюза работников агропромышленного комплекса подписал отраслевое соглашение на очередной трехлетний период.

2-я стр.

#### ПЕНСИИ

#### ПРИБАВКА ВЫШЕ ПЛАНА

С 1 февраля 2015 года в России будет произведена индексация трудовых (страховых) пенсий.



4-я стр.

#### ОТРАСЛЬ

#### СТРАТЕГИЯ С НЕОПРЕДЕЛЕННЫМ БЮДЖЕТОМ

По мнению профсоюза, государство недостаточно финансирует культуру.

5-я стр.

#### ПЁСТРАЯ СТРАНИЦА

#### ЭККУРС ПО ЧЕХОВУ

В 2015 году исполняется 155 лет со дня рождения Антона Павловича Чехова.



10-я стр.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

# ОТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НА БУМАГЕ - К РЕЗУЛЬТАТУ НА ДЕЛЕ

**В начале нынешнего года вступило в силу новое соглашение между департаментом образования администрации города Омска и отраслевой облпрофорганизацией. Документ определяет основные направления сотрудничества соцпартнеров на 2015-2017 годы.**

Комиссия по подготовке и заключению соглашения, куда на паритетной основе вошли представители департамента и обкома профсоюза, начала работать еще с сентября прошлого года. Прежде всего она проанализировала, насколько удалось реализовать положения предыдущего документа. Стороны признали его в целом выполненным, и всё же некоторые обязательства остались только на бумаге. Ряд минусов связан с охраной труда. Так, одним из самых проблемных направлений по-прежнему была аттестация рабочих мест (ныне замененная на специальную оценку условий труда). Лишь в двух школах данный вопрос полностью решен. А общая картина такова: из всех рабочих мест в учреждениях города, подлежащих аттестации, прошли ее только 6,4 процента.

Далеко не во всех организациях с численностью работающих свыше пятидесяти человек введены штатные должности специалистов по охране труда, что опять же не соответствует достигнутому в соглашении договоренностям. Нельзя назвать выполненным и пункт, касающийся поощрения уполномоченных за активное участие в реализации мероприятий по охране труда. Вразрез с принятыми обязательствами нередко члены коллективов привлекались к ремонтно-строительным и иным

хозяйственным работам, не входившим в круг основных обязанностей, без оформления совместительства или гражданско-правового договора - то есть фактически такая дополнительная нагрузка не оплачивалась.

Не решалась проблема улучшения жилищных условий работников образования. В частности, не предоставлялись субсидии на строительство жилья для педагогов, несмотря на наличие соответствующего губернаторского указа. Средства на эти цели из областной казны не поступали. И вообще, невыполнение каждого из перечисленных выше пунктов объясняется главным образом отсутствием финансирования из бюджетов всех уровней.

Но, с другой стороны, как подчеркнула заместитель председателя облпрофорганизации работников народного образования и науки Ирина Белоконов, являвшаяся сопредседателем комиссии, профактив на местах тоже не проявлял особой настойчивости. Зачастую, зная об ограниченных финансовых возможностях учреждений, многие профлидеры попросту практически не поднимали наболевшие вопросы. Такая позиция, как считают в обкоме, неправильна: переговорный процесс должен продолжаться непрерывно, несмотря на трудности. Поставлена и задача активизировать

работу комиссии по контролю за выполнением соглашения. Принято решение о том, что собираться на заседания и анализировать ход реализации обязательств она будет строго дважды в год, а не один раз, как было прежде.

Что касается нового документа, то по качеству содержания он не уступает ранее действовавшему, хотя и принимался в более сложных экономических условиях. Обсуждение в ходе подготовки к его заключению, отмечает Ирина Белоконов, порой носило полемичный характер. Но все важные пункты, касающиеся защиты интересов и социальных гарантий работников, сохранены.

Некоторые разделы скорректированы с учетом изменений в действующем законодательстве. Соблюден принцип преемственности с областным отраслевым соглашением и трехсторонним соглашением, подписанным Федерацией омских профсоюзов с региональным правительством и объединением работодателей. Принятый документ обязателен к применению при заключении колдоговоров в учреждениях и трудовых договоров с работниками. Сейчас он готовится к распространению, и в ближайшее время члены коллективов смогут с ним ознакомиться.

**Ольга САВИЦКАЯ.**

# ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - ВОПРОСАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

**Конец прошлого года был ознаменован для многих областных отраслевых профорганизаций заключением на новый срок соглашений о социальном партнерстве. Не стал исключением и обком профсоюза работников АПК, подписавший в конце декабря отраслевое соглашение на очередной трехлетний период.**

Главное отличие в составе ведомств, поставивших свои подписи под нынешним соглашением, - то, что в Омской области в 2014 году наконец было создано полноценное региональное объединение работодателей под названием «Агропромобъединение». Ранее, напомним, функцию заключения соглашения о социальном партнерстве брала на себя ассоциация сельхозпроизводителей «Агропромсоюз».

Подписание документа прошло на территории СПК «Еремеевский» Полтавского района, где многочисленные представители сторон социального партнерства, а также лучших сельхозпредприятий, так называемого «Клуба 100», познакомились с современной практикой аграрного производства. Оценив столь мощное представительство всех заинтересованных организаций и ведомств, стороны решили не откладывать церемонию подписания соглашения и тут же расцелили авторучки.

Необходимо отметить, что торжественность момента была подчеркнута фактом вручения председателем областной организации профсоюза работников АПК Алексеем Зубаревым двум видным региональным руководителям сельхозпроизводства нагрудного знака «За развитие социального партнерства», учрежденного совместно ЦК отраслевого профсоюза и Всероссийским объединением работодателей АПК. Этой награды были удостоены председатель СПК «Пушкинский» Омского района Владимир Вальтер и глава СПК «Кировский» Полтавского района Григорий Хоменко. Кроме того, трудовой коллектив СПК «Еремеевский» получил из рук Алексея Зубарева диплом ЦК отраслевого профсоюза за отличные

результаты в деле развития аграрного производства.

Каковы же основные узловые моменты нового соглашения? Начнем с того, что документ содержит прямое указание: «интересы работников агропромышленного комплекса при проведении коллективных переговоров с работодателями, заключении коллективных договоров и осуществлении контроля над выполнением принятых обязательств представляются профсоюзными организациями».

Не секрет, что сельхозпредприятия зачастую испытывают немалые трудности с подбором квалифицированных кадров. Поэтому целый раздел соглашения посвящен обязательствам сторон социального партнерства в сфере содействия занятости, подготовки кадров, их закрепления на селе. В том числе в деле разработки и реализации ежегодных программ внутрипроизводственного обучения работников, повышения квалификации, подготовки и переподготовки не менее 15 процентов персонала организаций.

Особое внимание в соглашении уделено продолжительности рабочей недели для женщин, которая не должна превышать 36 часов, «при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели». А женщины, занятые в сельской местности, должны получать повышенную на 30 процентов оплату труда на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом более двух часов).

Вопросы оплаты труда вообще получили в соглашении очень тщательную разработку. В частности, определено, что в течение трех лет средняя зарплата в АПК должна быть доведена до 80 процентов от ее среднего уровня в экономике области (сейчас

она достигает примерно 60 процентов). Зафиксировано, что месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда должна обеспечивать долю тарифной части (обязательную часть) в зарплате не менее 60 процентов. Внесен в отраслевое соглашение и пункт о том, что соотношение уровня оплаты труда 10 процентов самых высокооплачиваемых и 10 процентов самых низкооплачиваемых работников в каждой организации не должно превышать 10:1. Разумеется, предусмотрена и ежегодная индексация размера оплаты труда в зависимости от роста региональных потребительских цен. Новацией соглашения явился пункт, гласящий: «в случае задержки выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении работодатели и профсоюз автоматически обеспечивают ее компенсацию в размере не ниже 2/300 действующей на это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки».

Наконец, в связи с введением с 1 сентября 2014 года физкультурного комплекса «Готов к труду и обороне» в соглашении появились пункты о финансировании из фондов организаций «мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников, развития физкультуры и спорта». А одно из последующих положений документа уточняет, что сельхозпредприятия «отчисляют финансовые средства профсоюзным комитетам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дням работника сельского хозяйства и работника перерабатывающей промышленности, других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере 0,5 процента от фонда оплаты труда организации...»

**Лев ГРАЧЁВ.**



**VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ:  
О ГЛАВНОМ**

## БОЛЕЕ ОСТРО СТАВИТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

**Нина КАЛГАНОВА,**  
председатель  
первичной  
профорганизации  
ПО «Полет»:

*- Сильные профсоюзы должны иметь структуру, отвечающую структуре современной экономики и оптимальную с точки зрения организационных ресурсов, обладать высокопрофессиональными кадрами, иметь крепкую финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину. Именно это, как известно, и определяло главную цель «Основных направлений деятельности Федерации омских профсоюзов на 2010-2015 годы», принятых V отчетно-выборной конференцией, что подтверждено и VI (внеочередной) конференцией ТОО «ФОП», направленных на укрепление профсоюзных рядов, повышение их боевитости. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.*

Поэтому одним из основных направлений деятельности Федерации омских профсоюзов, по мнению многих членских организаций, после прошедших конференций ТОО «ФОП», VII, VIII съездов ФНПР была и остается постоянная работа по сохранению и укреплению профсоюзных организаций, их авторитета, в том числе в условиях, когда на многих предприятиях идут процессы реорганизации, сокращения кадров, объемов производства. Активно при этом используются все формы социального партнерства: участие представителей омского объединения профсоюзов в работе соответствующих комиссий по выполнению областного и городского соглашений о социальном партнерстве, переговорные процессы, колдоговорные кампании, когда оказывается помощь специалистов ООФП по возникающим вопросам.

Полагаю, коллеги согласятся со мной и в том, что большое внимание Федерации омских профсоюзов уделяется вопросам подготовки и обучения профсоюзных кадров, резерва из числа молодёжного актива. Так, за последние несколько лет в нашей первичке мы смогли обучить весь свой профактив из числа председателей цеховых профорганизаций, а это более пятидесяти человек, около 40 молодых работников прошли обучение по программе «Школа профсоюзного лидера», часть профактива смогла получить знания в вопросах компьютерной грамотности. С помощью специалистов ФОП за последние годы получили необходимый запас знаний члены КТС завода, все наши уполномоченные по охране труда (более 30 человек). Причем некоторым молодым работникам полученные знания помогли продвигаться и по карьерной лестнице.

Во многих профорганизациях, в том числе и у нас, ведут приём, консультируют по всем вопросам федерального законодательства квалифицированные юристы правового отдела ФОП, что очень повышает авторитет не только Федерации, но и самих первичек в трудовых коллективах.

Очередная VII конференция Федерации омских профсоюзов будет проходить в сложных условиях. Я имею в виду международную политическую и экономическую нестабильность, когда буквально «как на дрожжах» растут цены на продукты первой необходимости, коммунальные услуги как в стране, так и в нашем регионе. Думается, Федерации следует на всех уровнях более остро поднимать вопросы повышения величины прожиточного минимума, уровня средней заработной платы на предприятиях региона, снижения непомерно взвинченной оплаты за коммунальные услуги, выступать инициаторами внесения в областное и городское трехсторонние соглашения дополнительных социально-экономических льгот и гарантий для работников.

# ОПЫТ ПЕРЕДАТЬ МОЖНО, А СОСТОЯНИЕ ДУШИ - СЛОЖНО



Окончание. Начало на с. 1.

## АРМЕЙСКАЯ ШКОЛА НА БАЙКОНУРЕ

В конструкторском отделе работают Виктор Константинович Костин и Рудольф Александрович Ларьков, по полвека посвятившие предприятию. Пришли они сюда как раз тогда, когда в каждом цехе царил воодушевление, чувствовалась гордость за то, что коллектив вносит весомый вклад в обеспечение обороноспособности страны и освоение просторов Вселенной. Как-то не хватает сейчас этой особой атмосферы, хотя производством изделий космической тематики, пусть и в меньших объемах, предприятие по-прежнему занимается. Но нынешним молодым заводчанам не достает энтузиазма и искреннего интереса, которые были свойственны их предшественникам. Вот потому администрация и профком стараются создавать условия для укрепления связи поколений. На торжественных мероприятиях, посвященных знаменательным датам, всегда звучат воспоминания ветеранов о том, что создавали, к чему стремились, о чем мечтали. И,

чем не сравнить. Если конкретно, я участвовал в испытаниях одного из изделий, предназначенных согласно замыслу для полета на Луну. Это был проект академика Королева, которому, к сожалению, не суждено было воплотиться в жизнь. Все четыре запуска закончились неудачами. Но прикрытая тогда тема возродилась лет через двадцать - разработки пригодились при создании известной космической программы «Энергия» - «Буран».

Вернулся Виктор Костин на предприятие вдохновленным и полным творческих сил. Поэтому ему и не были в тягость выходные, проведенные на заводе, и даже ночевки на рабочем месте. В 1970-80-е годы изделия, которые нужно было осваивать, менялись столь стремительно, что профессиональный азарт просто не успевал ослабевать. И хотя внимание заводчан было сосредоточено на станках, деталях, чертежах и схемах, практически каждый из них нет-нет да и задумывался о «высоком» - о том, что частичка его труда где-то там, в космической бесконечности. «На большинстве ракет тактического и стратегического назначения были установлены приборы, сделанные здесь, у нас», - подчеркивает герой нашей публикации.

дился. Ведь работа конструктора действительно эффективнее тогда, когда удается найти новые, необычные решения. И именно благодаря творческому подходу специалистов нашего предприятия многое удавалось.

В каком-то смысле трудно приходилось заводчанам: работа была такая интересная и очень важная в масштабах всей страны, а рассказать о планах, идеях, свершениях нельзя ни друзьям, ни членам семьи. Всё, связанное с производством, в советские времена необходимо было держать в строгой секретности. «Работаем на авиацию», - примерно так полагалось отвечать на вопросы любопытных. Попроше все-таки было Виктору Костину - волнующие проблемы, касавшиеся работы, можно было обсудить с женой. Свою супругу Нину Николаевну он встретил здесь, на предприятии. Долгие годы трудилась она в отделе технического контроля. Так что и в счастье сложившейся личной жизни родной завод сыграл свою роль. С ним связано всё самое дорогое для Виктора Константиновича.

## ЧЕРЕЗ ТРУДНОСТИ - К НАДЕЖДЕ

От предприятия семья Костиных получила и жилье. Завод построил очень много домов. Располагал он даже своим СМУ. Но профессиональные строители возводили только «коробки», а всей внутренней отделкой занимались сами заводчане. За каждым подразделением закреплялось по несколько квартир, и работники, хочешь не хочешь, осваивали ремесло штукатуров-маляров. Но на дополнительную нагрузку никто не жаловался - ведь это всё для себя и для коллег. Каждый знал тогда, что, отработав на предприятии в течение определенного срока, сможет отпраздновать новоселье.

Но это в лучшие времена. Вместе с заводом Виктору Костину пришлось пережить и самый тяжелый период - постперестроечные девяностые, когда работникам месяцами не платили зарплату. Причем занимал он тогда очень ответственную должность - главного инженера. Проблемы сыпались одна за одной: тяжело было в крайне сложных экономических условиях обеспечивать функционирование производства, да и социальное напряжение в коллективе порой достигало предела. Виктор Константинович не осуждал коллег, покинувших предприятие, но у него самого и мысли подобных никогда не было. Да в общем-то и многие из поколения, пришедшего на завод еще в 1960-70-е годы, остались верны любимому делу и своим принципам, не теряя надежды на лучшее будущее.

Позитивные перемены произошли, хотя далеко, конечно, до былых масштабов. Но всё познается в сравнении - самая черная полоса миновала. Сейчас на предприятии идет техническое перевооружение, есть и заказы, связанные в том числе с устройствами для ракет. Не хватает вот только молодых кадров, отмечает Виктор Константинович, в основном рабочих - токарей, фрезеровщиков. Среди ИТР текучесть тоже имеет место. Нынешняя молодежь ради идеи и мечты работать не готова. Да и на бесплатные квартиры рассчитывать не приходится. Для молодого работника важнее всего зарплата. Поэтому хотелось бы, чтобы правительство, так много говорящее сегодня о поддержке оборонно-промышленного комплекса, выражало ее не только в словах, но в конкретной финансовой помощи предприятиям.

Лишь не так давно Виктор Костин «поменялся столами» со своим более молодым преемником Александром Сибгатулиным, который сейчас возглавляет конструкторский отдел. В заместители пошел без сожалений. Если зарплата невысока, то пусть хоть у толковой молодежи перспективы карьерного роста будут. Но совсем обойтись без знаний и опыта Виктора Константиновича, его мудрых советов в отделе пока не могут...

## УСТУПАЯ ДОРОГУ, НО СОХРАНЯЯ ПРЕДАННОСТЬ

Не отпускают коллеги и ведущего инженера Рудольфа Александровича Ларькова. Очень много теплых, душевных слов услышал, когда праздновал пятидесятилетие своей трудовой деятельности на «Сибирских приборах и системах». А преподнесенные подарки с трудом вместились в автомобиль. Эти знаки уважения он, безусловно, заслужил.

Еще в 1963 году прибыл Рудольф Ларьков на предприятие из Пермского политехнического и здесь, проходя практику в конструкторском отделе, подготовил свой дипломный проект. С тех пор завод прочно и навсегда вошел в его жизнь. В молодости ему, как и коллеге Виктору Костину, везло на интересные встречи. Завод тесно сотрудничал со Всесоюзным НИИ, занимавшимся исследованиями в сфере гироскопии. Однажды институту потребовалась помощь, и в Москву была направлена группа молодых специалистов с омского предприятия. Трудовая биография Рудольфа Ларькова только началась, а он уже стоял за кулисами рядом с именитыми учеными, лауреатами Сталинской премии. Семь месяцев он работал в том НИИ и старался ловить каждое слово людей, успевших сделать научные открытия.

Посчастливилось в молодые годы Рудольфу Александровичу участвовать и в разработке нового гироскопического изделия. В дальнейшем без малого тридцать лет он возглавлял сектор, занимавшийся сопровождением. Задача заключалась вот в чем. Приходит от разработчиков документация на определенное изделие. Специалисты сектора под руководством Рудольфа Ларькова находят в ней неточности, а порой и серьезные ошибки, готовят свои рекомендации по устранению тех или иных проблем. Казалось бы, это не так интересно, как изобретать что-то с нуля. Но значимость данной работы переоценить трудно - ведь многие перспективные идеи воплотились в жизнь благодаря таким вот корректировкам, своевременно внесенным в документацию в процессе сопровождения.

Заводская жизнь привлекала Рудольфа Александровича не только производственной спецификой - в ней было очень много событий, помогающих человеку снять усталость и зарядиться энергией. Конструктор старался не пропускать ни одного мероприятия, проводимого профкомом. Сам в стороне от профсоюзной работы тоже не оставался: в цехе курировал спортивно-массовое направление, принимал участие в организации самых разных соревнований. Сейчас Рудольф Александрович с удовольствием плавает, бегает на лыжах - тренируется и для поддержания хорошего самочувствия, и для того, чтобы отстаивать честь своего подразделения в спортивной борьбе. По-прежнему он участвует в заводских спартакиадах. В отделе Рудольф Ларьков ведет еще и работу с ветеранами, помнит всех, кто когда-то здесь трудился.

На «Сибирских приборах и системах» нередка ситуация, когда молодые специалисты, едва начавшие путь в профессию, получают не меньше, а то и больше тех, кто в ней уже пуд соли съел. «Так и должно быть», считает Рудольф Александрович. - Как-то ведь нужно удерживать молодых. Нам-то хотя бы пенсия подспорье. А им как выживать?»

Молодым Виктор Константинович и Рудольф Александрович готовы во всем уступать дорогу, передавать знания и умения. Но вот как вместе с ними передать еще и состояние души: патриотический настрой, стремление жить интересами своего завода, своей страны? Эта задача сложна даже для опытных конструкторов. Но поиск ее решения продолжается - с поддержкой профсоюзного актива предприятия. Профком высоко ценит вклад Виктора Константиновича и Рудольфа Александровича в развитие заводских традиций. Оба они удостоены многих профсоюзных наград и дорогого для них звания «Почетный член профорганизации ОАО «Сибирские приборы и системы».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Хотя в конструкторский отдел постепенно приходит молодежь, без ценных знаний и опыта Виктора Костины и Рудольфа Ларькова здесь обойтись пока не могут.

быть может, эти рассказы затронут в сердцах молодых те чувства, из которых рождается патриотизм...

В Челябинском политехническом институте Виктор Костин получил специальность гироскописта. Направление это только появилось на приборостроительном факультете, и студенты, которым выпало осваивать его первыми, считали, что им очень повезло. Распределение на омский завод, именованный в ту пору электромеханическим, было закономерным. Как раз здесь налаживался выпуск тех самых гироскопов - устройств очень важных в навигационной системе ракет. Сначала Виктор работал технологом в цехе, затем начальником техбюро. А через два года был призван в армию как офицер запаса. И хотя ему пришлось разлучиться с предприятием, к которому уже успел прикипеть душой, этот период в его биографии стал одним из самых интересных и насыщенных впечатлениями. Служить довелось на Байконуре - в инженерно-испытательной части. Вот уж поистине бесценный опыт для человека, увлеченного космосом!

- Те, кто не бывал на Байконуре, даже приблизительно представить себе не могут, что это такое. Масштабы грандиозные! - вспоминает Виктор Константинович, не скрывая восхищения. - На моих глазах взмывали ввысь ракеты, и это зрелище ни с

## УРОК ОТ АКАДЕМИКА

Часто Виктору Костину приходилось бывать в командировках и встречаться с людьми, чьи имена в те годы знала вся страна. На страницах советских газет постоянно мелькали заметки о достижениях талантливых ученых-конструкторов Виктора Кузнецова, Николая Пилюгина, Михаила Решетнева (его именем, кстати, называется сегодня ракетно-космическая корпорация, в которую входит ОАО «Сибирские приборы и системы»). Общение со столь выдающимися личностями, безусловно, не просто оставило яркие воспоминания, но и многому научило. Никогда не забудет Виктор Костин, как «воспитывал» его однажды Виктор Иванович Кузнецов.

- Меня тогда как начальника сектора отправили в Москву держать ответ по поводу срыва сроков ремонта приборов, - рассказывает Виктор Константинович. - Я, конечно, отчитываясь перед высоким руководством, начал защищать свой завод. Предварительно основательно подготовил оправдательную речь. Ссылаюсь на ГОСТы, где указано, что сроки могут быть увеличены в таких-то особо сложных случаях... «Ах ты молодой бюрократ! - прервал меня академик Кузнецов. - Да если бы я всю жизнь по стандартам работал, то никогда бы ничего не создал...» Урок этот очень приго-

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

# ЧАСТНЫЙ КАПИТАЛ ВЫХОДИТ НА РЫНОК СОЦУСЛУГ

**В областном правительстве состоялась пресс-конференция министра труда и социального развития Михаила Дитятковского, посвященная подведению итогов отрасли за 2014 год и новейшим изменениям в законодательстве.**

Прежде всего министр отметил, что по всем базовым показателям, входящим в сферу ответственности его ведомства, фиксируется положительная динамика. И нагляднее всего об этом свидетельствует значительно улучшившаяся демографическая ситуация в регионе. Естественный прирост населения за январь - ноябрь 2014 года составил 3427 человек, что почти в полтора раза выше, чем за аналогичный период год назад. В Омской области родился 30091 ребенок (это самый высокий показатель за последние 23 года), при этом выросло количество вторых и третьих детей в семье. Сейчас в регионе проживает 22386 многодетных семей.

Добилась наша область определенных успехов и в деле исполнения майских (2012 года) указов президента РФ - в части, касающейся роста зарплат социальных работников. По итогам 2014 года средняя зарплата в целом по отрасли достигла 16909 рублей, увеличившись по сравнению с 2013 годом на 17 процентов. При этом у социальных работников она выросла на 30 процентов, а у педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, - на 33,6 процента.

Прошлый год прошел у нас под знаком внедрения стационарозамещающих технологий, - сказал Михаил Дитятковский и пояснил, что имеется в виду. - На сегодняшний день в Омской области открыто три частных пансионата для пожилых людей, в Тарском, Любинском и Большереченском районах. А в текущем году планируется ввести в эксплуатацию подобный пансионат в Исилькульском районе.

Существенно увеличилось за

прошлый год и количество приемных семей для пожилых и инвалидов: если на 1 января 2014 года их было 105, то год спустя этот показатель достиг 228. Кроме того, в прошлом году впервые была введена выплата для опекунов совершеннолетних недееспособных граждан, эта мера дала позитивные результаты, и на конец года было заключено уже 500 договоров об опеке. Это, кстати, явилось одной из разновидностей упомянутых ранее стационарозамещающих технологий - в результате на 1 января 2015 года очередь в психоневрологические интернаты отсутствует как таковая, а в интернаты общего типа она составляет всего 88 человек. Эти показатели разительно отличаются от цифр годовой давности, когда очередь нуждающихся в помощи насчитывала более 700 человек.

Успехи Омской области в этом направлении стали предметом пристального рассмотрения на федеральном уровне: Госсовет РФ в августе 2014 года заслушал отчет о проделанной работе губернатора Виктора Назарова и нашел наш опыт достойным включения в перечень первоочередных поручений президента страны в сфере социальной защиты населения. А в июне этого года в Омске пройдет Всероссийский форум социальных инноваций регионов, организаторами которого выступают Совет Федерации, Министерство труда и социальной защиты РФ, Агентство стратегических инициатив РФ по продвижению новых проектов и Правительство Омской области. Ожидается, что в рамках форума представители всех регионов России поделятся своими наработками в сфере социальной защиты - и можно уверенно сказать, что наша территория

скажет здесь одно из самых громких слов.

В рамках реализации госпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников в 2014 году Омская область приняла 2629 семей, что более чем вдвое превысило плановые рубежи. Откуда прибывают новые россияне чаще всего? Процент шестидесят - из Казахстана, еще тридцать - с Украины, а остальное количество приходится на среднеазиатские республики. Вообще же, как подчеркнул Михаил Дитятковский, по числу прибывающих на жительство соотечественников наш регион на протяжении четырех лет подряд удерживает первое место в СФО, а в 2014 году стал по этому показателю вторым среди субъектов всей Российской Федерации.

В плане профилактики семейного неблагополучия и жестокого обращения с детьми Омская область начинает прирастать новыми ответственными службами. Так, в муниципальных районах создано восемь пунктов экстренного реагирования, а вдобавок в сельских поселениях области получил быстрое развитие институт социальных уличковых, призванных контролировать ситуацию в неблагополучных семьях, - их сейчас 170 человек.

Продолжается, как сказал министр, и прием и обустройство беженцев с Украины. На сегодняшний день в четырнадцать пунктов временного размещения проживают 388 человек (116 из них - дети), самостоятельно обустроились на территории области еще 1477 украинцев. Чаще всего, по словам Михаила Дитятковского, наши новоприобретенные соотечественники трудоустраиваются учителями, что, согласитесь, несколько неожидан-

но. Зато дальнейший ряд вполне предсказуем: кондуктора, охранники, трактористы (большинство приехавших оседают в районах области). Следует добавить, что на проект «Украина» из областного бюджета израсходовано 87 миллионов рублей, еще 10 миллионов добавилось из бюджета федерального.

Министр труда и социального развития рассказал также о том, что с 1 января вступил в силу федеральный закон № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации». Закон предусматривает, в частности, в целях повышения качества, доступности и расширения спектра услуг допуск негосударственных организаций и индивидуальных предпринимателей к социальному обслуживанию населения. Другой особенностью нового закона является увеличение возможностей для бесплатного получения социальных услуг. Напомним, что до его вступления в силу право на это имели только граждане с уровнем дохода ниже прожиточного минимума - таковых в области набралось 460 человек. Теперь же планка уровня дохода, позволяющего обращаться за бесплатным оказанием социальных услуг, повышена до 1,5 прожиточного минимума, установленного в Омской области для соответствующих групп населения, - 7353 рубля. Таким образом, количество потенциальных получателей бесплатной помощи вырастает на порядок - до 4,5 тысячи человек. Однако исходя из принципа добровольности обращения за этой льготой предоставление социального обслуживания и отказ от него возможны только по заявлению гражданина.

Лев ГРАЧЁВ.

## ФАКТ!

### ВЫЕЗДЫ БРИГАД ВРАЧЕЙ

В 2014 году на территории Омского региона работало 130 выездных бригад, которые более 16 тысяч раз выезжали в сельские районы. В их состав входили врачи: хирург, невролог, терапевт, гинеколог, кардиолог, стоматолог, гастроэнтеролог, врач УЗИ-диагностики и другие специалисты.

Во время работы специалистами бригад были осмотрены пациенты, находившиеся на лечении в стационарах. Кроме этого, проводились плановые консультативные приемы в поликлиниках. В течение года врачами выездных бригад в Омской области было проконсультировано около 285 тысяч человек, более 56 тысяч прошли диспансеризацию.

В Министерстве здравоохранения подчеркивают, что работа выездных бригад дает видимые результаты. Статистика показывает снижение смертности населения от сердечно-сосудистых заболеваний (инфаркты, инсульты), сокращение количества пациентов, направленных на дальнейшую госпитализацию.

### ГОРОДСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

План действий городской администрации на текущий год рассмотрен на аппаратном совещании у мэра Омска.

«По решению мэра Вячеслава Двораковского приоритетными направлениями бюджетных инвестиций в текущем году станут: строительство и реконструкция автомобильных дорог и объектов инженерной инфраструктуры, возведение многоквартирных домов для переселения граждан из аварийного жилья, реализация «дорожной карты» по созданию дополнительных мест в детских дошкольных учреждениях, а также благоустройство и озеленение. Многие проекты в указанных направлениях будут выполнены в рамках плана подготовки Омска к 300-летию», - рассказала директор департамента городской экономической политики Гульнар Айтхожина.

## ПЕНСИИ

# ПРИБАВКА ВЫШЕ ПЛАНА

## 1 ФЕВРАЛЯ 2015 ГОДА В РОССИИ БУДЕТ ПРОИЗВЕДЕНА ТРАДИЦИОННАЯ ФЕВРАЛЬСКАЯ ИНДЕКСАЦИЯ ТРУДОВЫХ (СТРАХОВЫХ) ПЕНСИЙ

- **Правительством Российской Федерации принято решение провести февральскую индексацию страховых пенсий на 11,4% - по уровню фактической инфляции прошедшего года, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров. - Плановая индексация составляла 7,5%.**

**Территориальные органы ПФР полностью готовы к выплате проиндексированной пенсии. Выплата пенсий через подразделения почтовой связи начнется 3 февраля, через кредитные учреждения - по графику.**

**В общей сложности увеличенную пенсию в феврале получают 513 тысяч омичей - именно столько получателей страховой пенсии проживает в нашем регионе. Всего в Омской области 574 тысячи человек получают пенсии.**

**Социальные пенсии и ежемесячные денежные выплаты будут проиндексированы с 1 апреля 2015 года.**

### УВЕЛИЧЕНИЕ ПЕНСИИ ПОЛУЧАТЕЛЯМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ДОПЛАТЫ

С 1 января 2015 года величина прожиточного минимума пенсионера в Омской области установлена в размере 6386 рублей. Неработающим пенсионерам, общее материальное обеспечение которых с учетом размера пенсии, ежемесячной денежной выплата,

льгот на региональном уровне не достигает величины прожиточного минимума, выплачивается федеральная социальная доплата.

В том случае, если с учетом индексации размера пенсии общее материальное обеспечение пенсионера превысит 6386 ру-

блей, выплата федеральной социальной доплаты к пенсии будет приостановлена.

Если с учетом индексации пенсии доход пенсионера не достигнет прожиточного минимума, то будет осуществляться доплата до 6386 рублей.



### ВАЖНО!

В соответствии с изменениями в пенсионном законодательстве, вступившими в силу с 1 января текущего года, трудовые пенсии называются страховыми. Они рассчитываются на основе пенсионного балла - стоимости одного года трудовой деятельности, которая ежегодно устанавливается государством.

К страховым пенсиям устанавливаются фиксированные выплаты (до 1 января 2015 года они назывались фиксированными базовыми размерами).

С 1 января 2015 года установлены новый размер фиксированной выплаты 3935 руб. и стоимость одного пенсионного балла 64,1 руб.

В соответствии с действующим законодательством эти выплаты подлежат ежегодной индексации с 1 февраля исходя из роста потребительских цен за прошедший год.

С 1 февраля размер фиксированной выплаты с учетом индексации составит 4383,59 руб., а стоимость одного балла - 71,41 руб.

Новый размер пенсии можно рассчитать, увеличив размер своей пенсии за январь в 1,114 раза. При этом следует иметь в виду, что индексации не подлежат такие выплаты, как ежемесячная денежная выплата, компенсационная выплата по уходу за нетрудоспособным лицом, выплачиваемые вместе с пенсией.

**Пример.** Страховая пенсия в январе составляла 10500 руб. (в том числе 3935 руб. - фиксированная выплата).

10500 руб. x 1,114 = 11697 руб. - новый размер пенсии с февраля.

Увеличение пенсии составляет 1197 руб.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 3 (288) • 29 ЯНВАРЯ - 4 ФЕВРАЛЯ 2015 Г.

ОТРАСЛЬ

## СТРАТЕГИЯ С НЕОПРЕДЕЛЕННЫМ БЮДЖЕТОМ

**ПО МНЕНИЮ ПРОФСОЮЗА, ГОСУДАРСТВО НЕДОСТАТОЧНО ФИНАНСИРУЕТ КУЛЬТУРУ**

Более чем в половину в среднем выросли зарплаты работников культуры за минувшие пару лет.

Но в отраслевом профсоюзе к такой статистике относятся критически, ведь до показателей, заявленных в «майских» указах президента, не дотянули в 42 регионах.

Да и в ближайшем будущем ситуация вряд ли изменится: суммы, предусмотренной федеральным бюджетом на повышение оплаты труда бюджетников в 2015 году, явно недостаточно.

Притом что культура объявлена Госсоветом важнейшим фактором национальной безопасности.

Проблему с финансированием, а также итоги минувшего Года культуры и проект отраслевого закона обсудили участники пленума ЦК профсоюза работников культуры.

### НЕМНОГО ПОЗИТИВА

Впрочем, есть у профсоюза и хорошие новости. К примеру, 24 декабря прошлого года Госсовет и Совет по культуре при президенте РФ приняли «Основы государственной культурной политики». И в них культура объявлена важнейшим фактором национальной безопасности. В документе дано не только определение многогранного и сложного понятия «культура», но и понятие «сфера культуры». В «Основах» закреплён принцип невмешательства государства в творческий процесс, невозможность оценки творческой составляющей. Предусмотрено положение об ответственности государства за состояние объектов культурного наследия.

- «Основы государственной культурной политики» - концептуальный документ, - заключил Геннадий Парошин. - Именно на его базе будут строиться и закон о культуре, и подзаконные акты, формироваться федеральные и государственные целевые программы. А от них напрямую зависит финансирование сферы культуры. «Основы» закреплёны указом президента РФ, то есть имеют статус закона. Важно, что принятие этого документа состоялось в 2014 году - Году культуры, и это его главный результат.

Тем временем Министерство культуры уже подготовило проект закона «О культуре». Проект тщательно обсуждался на самых разных площадках, в том числе общественным советом при министерстве с участием профсоюза. Однако в ноябре члены комитета Госдумы по культуре внесли в парламент свою редакцию законопроекта, над которой параллельно также шла работа. В итоге договорились взять за основу именно депутатский вариант, включив в него же наработки, которые есть в министерском проекте, и внести их вместе пакетом, с учетом «Основ». Возможно, законопроект будет принят уже в эту весеннюю сессию.

Полина САМОЙЛОВА.

### ИТОГИ ГОДА КУЛЬТУРЫ

21 января состоялся пленум ЦК профсоюза работников культуры. На этом мероприятии председатель профсоюза Геннадий Парошин сообщил, что за последние два года в среднем по отрасли заработные платы выросли на 53%.

Впрочем, по словам председателя, считать это победой было бы ошибочно. Ведь в 42 регионах страны в сфере культуры так и не достигнуты целевые показатели повышения зарплат, запланированного в рамках исполнения «майских» указов президента. Наихудшие показатели - в Забайкальском и Красноярском краях, в Северной Осетии.



лишь на 87% от запланированного. К тому же постоянно происходит закрытие детских школ искусств. Это очень серьезные проблемы. И я предлагаю собраться еще до съезда и обсудить их как можно подробнее.

По словам Сергея Головина, председателя Воронежского обкома профсоюза, в его области указы президента были восприняты на ура. И зарплаты действительно повысились на 30 - 70%. Но повышение это было несоразмерным: «В итоге мы пришли к выводу, что можно увеличить зарплаты руководителей в сто раз, и целевые показатели будут достигнуты, хотя работникам ни копейки не достанется».

- А у нас область всегда была дотационной, - пожаловалась Светлана Елисева, председатель Смоленского обкома профсоюза. - К тому же в прошлом году еще и пять крупных предприятий закрылись. И что получается? Закрываются крупные предприятия - падает средняя зарплата в промышленности. А именно к этой средней зарплате в промышленности привязаны целевые показатели повышения зарплат работников. В итоге у нас средняя зарплата - 14 тысяч рублей. При этом у нас новый губернатор, который уже три года отказывается работать с профсоюзами. В муниципальных образованиях же все зависит от руководителя. Некоторые закрывают как можно больше учреждений культуры. В результате за последний год в области на 300 человек сократилось количество работников нашей отрасли. В итоге у нас люди сейчас готовы работать даже на четверть ставки.

### «А»-СПРАВКА

В федеральных учреждениях культуры по итогам девяти месяцев 2014 года средняя заработная плата составила 46 тыс. руб., в учреждениях субъектов РФ - 27 тыс. руб. В муниципальных учреждениях зарплаты выросли с 10 тыс. руб. до 17 тыс. руб.

В рамках Года культуры было выделено более 3 млрд рублей на субсидирование различных региональных программ, укрепление материально-технической базы учреждений культуры. Эффективнее всего полученные средства освоили Тамбовская и Калужская области, Республика Марий Эл, города Углич и Муром.

Казалось бы, что, несмотря на недочеты, достигнуты неплохие показатели. Однако уровень зарплат работников отрасли зависит от бюджета. А в том, что бюджет «потянет» серьезное увеличение зарплатных плат, председатель профсоюза сомневается.

Если мы посмотрим на расходы федерального бюджета на 2015-2017 годы, то увидим, что расходы на культуру и кино составят: на 2015 год - 98,2% к 2014-му, на 2016 год - 101,0% к 2015-му, на 2017 год - 89,1% к 2016-му. Соответственно по СМИ эти показатели будут 93,7%, 93,8%, 106,6%.

Если говорить прямо, финансирование уменьшается. При этом консолидированный бюджет регионов на конец прошлого года был дефицитен, и общий долг регионов

превысил 2 трлн рублей. Это значит, что обстановка в субъектах Федерации не улучшится.

По словам Парошина, руководство страны гарантирует выполнение всех социальных обязательств. Однако согласно «майским» указам зарплата бюджетников должна в 2015 году вырасти на 10 - 15%. А вот бюджет обещает повышение не более чем на 5,5%. Но даже повышение зарплат на 10 - 15% может быть бесполезным. Эксперты-пессимисты предполагают, что в ближайшие годы инфляция может выражаться двузначным числом. И тогда реальная зарплата у бюджетников окажется даже ниже нынешней.

### ВЫЖИВЕТ ЛИ ОТРАСЛЬ

В таких условиях выживание самой отрасли станет сомнительным. Глава профсоюза рассказал, что, по мнению аудиторско-консалтинговой компании ФБК, стоимость культурного сегмента за 10 лет снизилась на 37%. Стоимость комплекса культуры и искусства в нашей стране оценили в 24 трлн рублей.

- Наш отраслевой профсоюз, глядя на то, как распадаются трудовые коллективы профессионалов, видит и чувствует эти разрушительные процессы, - рассуждал Парошин. - «Джинн был выпущен из бутылки» с введением в действие пресловутого ФЗ № 83, когда учредители дали право свободно объявлять о

ликвидации его учреждения. Замысел Минфина оправдывается: число бюджетополучателей заметно сократилось. А вместе с этим сокращается число членов профсоюза.

### ИСТОРИИ ИЗ РЕГИОНОВ

- У нас в области не выполнены «майские» указы президента, - рассказал председатель Астраханского обкома профсоюза Дмитрий Чуйков. - Зарботные платы повышены

### «А»-СПРАВКА

В России количество культурно-досуговых учреждений за последние 10 лет сократилось на 19%, библиотек - на 20%. Вместе с тем на 23% выросло количество музеев, на 13% - театров, на 5% - цирков.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 4, 2015 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- В России начинается реформа социального обслуживания малообеспеченных граждан.
- О порядке индексации заработной платы для конкретного работника.
- Московских медработников, попавших под сокращение, поддерживают деньгами и помогают с трудоустройством.
- Получить патенты мигрантам в России стало сложнее.
- Льготы, зарплаты и пенсии могут стать причиной двух забастовок в США.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ПЛЮСЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ ЖИЗНИ

Дисбаланс любой системы усиливается при внешних нагрузках. То, что в обычной ситуации с грохом пополам, но работало бы, в экстремальной идет вкривь и вкось. Такое определение применимо к деятельности существенной части государственного аппарата России. Оставим в стороне геополитику. Просто учтем, что она тоже влияет на государственные доходы, расходы, цены в магазинах и пр. Как в этой ситуации ведет себя аппарат и примкнувшая часть общественников? Традиционно. В стилистике имитации общественного контроля за окружающей действительностью. Группа общественников, перемешанная с чиновниками, приходит на рынок. И удивляется тому факту, что цены там практически такие же, как и в магазинах, а то и поболее. Задаться вопросом: а с чего это без административного нажима цены будут снижаться? - это выше разума. Люди приходят на рынок, ибо «нужно обозначить контроль». Нууу... типа обозначили. И ждут, когда «невидимая рука рынка» снизит цены. А себе ставят плюсики.

Другая история. Приезжает на Международный экономический форум в иностранный город Давос вице-премьер Игорь Шувалов. И выступает с речью, где, в частности, говорит: «Если русский ощущает любое давление извне, он никогда не отдаст своего лидера. Никогда. И выдержим любые лишения, которые будут внутри страны: меньше потреблять продуктов, меньше электричества, я не знаю, еще какие-то вещи, к которым мы все привыкли». С идеей я согласен. У меня только создается впечатление, что я и Игорь Шувалов привыкли в окружающей жизни к немного разным вещам - в смысле продуктов и уровня потребления. Хотя, скорее всего, пользуемся внешне похожим электричеством. Не то чтобы мне было завидно. Но неприятно, что моим уровнем жизни так легко рулит (хотя бы на словах) человек, который даже не выборное лицо. Когда с речью «Умерте ж под Москвой!» к бординским солдатам обращается их «рожденный хватом» полковник - они знают, что он не отделяет ни свой образ жизни, ни свои воинские перспективы от их перспектив. Но, по совести, я так и не узнал - чем окончились недавние разоблачения огромных доходов жены Игоря Шувалова? Возможно, через некоторое время мы с Игорем Шуваловым столкнемся в бюджетном гипермаркете «Пятерочка» и будем вырывать друг у друга последний пакет молока. Но почему-то такая картинка кажется совсем фантастичной. А посему ставим плюсики вице-премьеру за проявленный патриотизм в отношении россиян, готовых пожертвовать всем. Даже два плюсики. Поскольку в Давосе Игорь Шувалов посетовал и на грядущий рост безработицы, и на неготовность к нему работодателей. Как будто работодатели где-либо готовились к безработице! Обычно к ней готовится государство, принимая программы общественных работ, кредитую бизнес за создание рабочих мест, размораживая пособия и т.д. Но что нам Гекуба? Поэтому - повторюсь - еще один плюсики за прогностические качества.

Третья история. Пока Игорь Шувалов в Давосе боролся с иностранной угрозой, полпред президента в Уральском федеральном округе Игорь Холманских боролся с угрозой внутренней. Из его выступления в Екатеринбурге на съезде движения «В защиту человека труда» я узнал, что «нельзя допускать конфликтов, стачек, забастовок. Это, как говорили в одном фильме, не наши методы, мы только подыграем Западу и внесистемной оппозиции, которые делают все, чтобы раскачать ситуацию в стране». Примерно в то же время, когда Холманских это говорил, в Свердловской области на заводе рельсовых скреплений в Нижней Салде администрация продолжает открытое и недвусмысленное уничтожение профсоюзной организации. Следуя заявленной полпредом логике, поддерживая профком в конфликте, мы «подыграем Западу». А работодатель, уничтожая профком, кому подыграет? Востоку? Китаю? Социальному партнерству? На Урале сейчас проходят массовые сокращения - это наш метод или не наш? Эти сокращения кому «подыгрывают»? А заморозка и сокращение зарплаты? Пока что вместо зарплаты работнику предлагается большой барабан. Чтобы ритмичными ударами он «свалил человека труда». Вот спасибо. Плюсики.

Четвертая история. Вступают в силу разные законы. И чуть ли не случайно обнаруживается, что закон об изменении модели социального обслуживания нетрудоспособных предусматривает передачу этой функции частным структурам. И соответственно грядущие сокращения социальных работников. А это - на секунду! - около 170 тысяч человек, которые обслуживают более чем два десятка миллионов. Эта история сопровождается рассказами депутатов о том, что частные компании неохотно идут ухаживать за инвалидами. И что мы имеем? Возможные сокращения по численности масштабом с два АвтоВАЗа. Неясность с обслуживанием. Можно предположить грядущие бонусы для частных, чтобы «хоть кто-то пришел работать». И очередной плюсики за ценную законодательскую деятельность.

Далее. Развивается региональное законодательство. В Забайкалье начали бороться с богатыми ветеранами труда. В том смысле, что ветеранам, у которых доход выше определенного уровня, никаких бонусов за звание теперь не положено. Славим, так сказать, человека труда. Еще в некоторых регионах отменяют сельские льготы. Почему? Так и хочется ответить: ну пусть лучше по злокозненности. Потому что если отвечать серьезно, то финансовая политика Минфина досаживает бюджеты регионов. Денег нет - и в регионах начали есть тех, кто послабее. Концепция не нова. Но когда идет экономический рост - это не так заметно. А в период кризиса аналогичные действия по сравнительно честному отъему денег у населения заслуживают отдельного плюсики.

Собрав все эти плюсики, прикидываем: к чему все эти безобразия могут привести? К тому, что у простых людей, наблюдающих столь странную хаотическую деятельность, возникает вопрос. Сто лет назад в Государственной думе лидер фракции конституционных демократов П.Н. Миллюков (не самый радикальный человек) сформулировал этот вопрос как «глупость или измена?». Поскольку я оптимист - считаю, что глупость!

Александр ШЕРШУКОВ.

ОПРОС



Готовясь к IX съезду ФНПР, «Солидарность» проводила опрос среди профсоюзных руководителей разных уровней - от первички до отраслевого профсоюза и территориального профобъединения. Наши респонденты поделились своим видением того, какие вопросы необходимо обсуждать на съезде и какие решения требуют скорейшего принятия. Предлагаем вашему вниманию финальную часть опроса.

## ТО, ЧТО ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ ОБ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ ДИСЦИПЛИНЕ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ УЧЕТА ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ И СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

Николай НИКИФОРОВ,

председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей:

- От IX съезда Федерации независимых профсоюзов России мы ждем решений, связанных с укреплением внутрисоюзной дисциплины, а также развития идей и решений, принятых на VIII съезде.

Во-первых, должна совершенствоваться работа по взаимодействию территориальных структур ФНПР в регионах, направленная на решение социальных проблем.

Во-вторых, необходимо формировать общественное мнение для мотивации Правительства РФ, чтобы правительство принимало конкретные решения по развитию реального сектора экономики и транспорта. Мы должны усиленно поддерживать крупные инвестиционные проекты, улучшающие транспортное обслуживание, развивающие технологии, дающие новые рабочие места и способствующие экономическому развитию регионов. Например, при строительстве высокоскоростной магистрали Москва - Казань будет создано порядка 10 тысяч новых рабочих мест, в проекте будут задействованы все сек-

тора экономики, многие строительно-промышленные предприятия.

К сожалению, пока в плане влияния на развитие таких эффективных проектов профсоюзные организации находятся в стороне. Между тем эта тема имеет еще и прямое отношение к выполнению «майских» указов президента РФ.

Третий момент: необходимо серьезно обсудить и принять решения, касающиеся совершенствования информационной работы внутри ФНПР. Мы бы предложили прежде всего систематизировать работу по координации деятельности профсоюзных СМИ. Для этого необходимо создать специальную структуру на уровне ФНПР, которая координировала бы все информационные ресурсы федерации.

Кроме того, приоритетным сейчас является выстраивание эффективных взаимоотношений с федеральными и региональными СМИ. С нашей точки зрения, деятельность ФНПР заслуживает большего внимания со стороны прессы. К сожалению, часто, даже когда про-

исходят очень важные события, такие как съезд ФНПР, встречи председателя или представителей федерации с президентом или Правительством РФ, заседания РТК, на которых обсуждаются вопросы, касающиеся всего населения, СМИ неактивно подхватывают эти темы, не рассказывают подробности.

И четвертая тема, которая требует обсуждения на съезде: необходимость совершенствовать систему учета использования финансовых средств профсоюзов. С нашей точки зрения, надо создавать централизованные бухгалтерии для обслуживания первичных профсоюзных организаций. Это позволит улучшить бухгалтерскую отчетность и освободить первичные организации от несвойственной им работы, сделать эффективным контроль за поступлением и использованием членских профсоюзных взносов и их своевременным перераспределением. Такой подход в перспективе позволит модернизировать систему отчисления взносов не снизу вверх, а сверху вниз.

Лев МИРОНОВ,

председатель Нефтегазстройпрофсоюза:

- В преддверии очередного съезда ФНПР традиционно всплывают многие наболевшие вопросы. Это неудивительно, так как исключительная компетенция съезда подогревает веру в возможность кардинальных изменений. В глубине души всегда живет надежда, что можно принять несколько постановлений, и сразу все наладится. Говорю не за себя, а за многих, с кем приходилось общаться и работать. Критиковать созданное кем-то всегда проще и удобнее, чем признавать, что это было сделано правильно. И поэтому я спокойно отношусь к тому, что моя глубокая уверенность в правильности пути, выбранного российскими профсоюзами, может вызвать критические замечания.

Тем не менее выбранный путь развития за 25 лет привел к тому, что в нашей стране был создан и работает (а не просто существует) институт социального партнерства. Российские профсоюзы не просто вписали себя в действующую систему регулирования социально-трудовых отношений - они стали одним из необходимых звеньев. В каждой работающей системе можно найти слабые места. Но, рассматривая действующий институт соцпартнерства, его влияние на разработку нормативно-правовой базы в сфере труда, нужно признать, что эта система гораздо эффективнее схем регулирования социально-трудовых отношений в развитых странах, которые нам часто ставят в пример.

Вместе с тем система социального партнерства имеет много уровней. И если на федеральном, представленном ФНПР, и на уровне коллективных договоров многих предприятий мы можем наблюдать достаточно высокоразвитую систему, то сказать аналогичное про отраслевой уровень я, к сожалению, не могу. Даже в нашей, как считается, благополучной нефтегазо-

вой отрасли. Это же характерно для подавляющего большинства отраслей - разрушение института социального партнерства идет во многих, даже стратегических, отраслях экономики. Все чаще приходится слышать мнение об избыточности отраслевого уровня соцпартнерства. Как следствие обесценивается роль отраслевых соглашений. Даже горькие уроки трагедий нас ничему не научили, а ведь тогда именно ОТС позволили добиться серьезных компенсаций при несчастных случаях и авариях. Пока гром не грянет - мужик не перекрестится...

И причина такого отношения не в том, что отраслевые профсоюзы слабы или где-то недоработывают. Напротив - именно отраслевые сейчас представляют самую мощную и хорошо структурированную профсоюзную среду, именно они активно действуют с целью укрепления отраслевого уровня соцпартнерства. Причина в том, что без поддержки ФНПР, без понимания на местах необходимости этого уровня вопрос не имеет решения. Каким бы эффективным ни был федеральный уровень, какие бы замечательные коллективные договоры ни заключались на местах - российская система социального партнерства не сможет работать при наличии слабого отраслевого уровня.

В прошлом году этот вопрос поднимался на встрече М.В. Шмакова с президентом РФ В.В. Путиным. Есть соответствующее поручение президента. И мы будем продолжать работу в этом направлении. Я надеюсь, что на IX съезде ФНПР будут приняты решения, направленные на реальное укрепление отраслевого уровня социального партнерства, признание его необходимой составляющей системы регулирования социально-трудовых отношений в нашей стране.

Иван ПАНОВ,

заместитель председателя Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов:

- Сегодня на деятельность профсоюзов негативно влияют многие внешние и внутренние проблемы. Одна из внутренних причин, которая мешает профсоюзным организациям выполнять свои функции, - низкий уровень исполнительской дисциплины. От съезда к съезду практически с момента создания ФНПР принимаются решения об организационном укреплении профсоюзов, однако, несмотря на это, тенденции прослеживаются отрицательные.

Многие решения вышестоящих органов, решения профсоюзных коллегиальных органов исполняются исходя из личного усмотрения руководителей профорганизаций любого уровня. Идет ли речь об организации коллективных действий, о необходимости представления какой-либо информации, отчетности, утвержденной ФНПР, или о других решениях, касающихся внутрипрофсоюзной жизни, считается, что их можно не выполнять, и по большому счету за это ничего не будет. Тем не менее решения, принятые большинством, должны стать обязательными к исполнению, а все несогласия - высказываться до стадии принятия, но никак не после. На мой взгляд, необходимо усилить персональную ответственность руководителей профсоюзных организаций за выполнение принимаемых решений.

Другая не менее важная проблема - кадровая политика. Все тревожнее становится, когда видишь, что реального

резерва профсоюзных кадров практически нет. На всех уровнях мы нередко сталкиваемся с ситуацией, когда руководитель профсоюзной организации (краевой, первичной, цеховой) может уйти на заслуженный отдых, а реальной замены нет, и никто ее не готовит. Особенно серьезна подобная ситуация на уровне краевой организации, когда возникает угроза развала в случае отсутствия кандидатуры на должность председателя. Под удар попадают ряд первичных организаций. Не факт, что они войдут в состав профобъединения или в другую территориальную организацию. Они могут уйти в свободное плавание, объявив себя самостоятельными и независимыми, а могут и ликвидироваться. В такой ситуации не исключен приход в профсоюз людей случайных, варягов, преследующих цели, противоположные истинному предназначению профсоюзов. Выход вижу опять же в усилении персональной ответственности. Надо, чтобы был налажен строгий спрос ФНПР с ЦК, ЦК с территориальными организациями, территориальными организациями с первичными и т.д. за отсутствие резерва кадров и соответствующей работы с этим резервом.

Очень надеюсь, что на IX съезде ФНПР будут приняты решения, коренным образом меняющие существующее положение дел с исполнительской дисциплиной и кадровой политикой в профсоюзах.

## ПРИЗЫВЫ К БОРЬБЕ СТАНУТ В ДЕСЯТЬ РАЗ ДОРОЖЕ

До миллиона рублей будет повышен административный штраф за производство, хранение и распространение экстремистских материалов. Соответствующий законопроект передан Правительством РФ в Совет Государственной думы. Сейчас максимальная сумма штрафа составляет 100 тыс. рублей.

В программу весенней сессии Государственной думы включен проект закона о внесении изменений в административный кодекс. Согласно этому законопроекту в десять раз возрастут штрафы за производство, хранение и распространение материалов, «призывающих к осуществлению экстремистской деятельности». Для признания того или иного издания или видеоматериала экстремистским по-прежнему достаточно лишь заочного решения районного суда.

Ранее в федеральный список экс-

тремистских материалов уже попадали профсоюзные листовки, призывающие, например, бороться против нестандартной занятости. Свою озабоченность по этому поводу высказывала Международная организация труда. Отсутствие в российском законодательстве однозначного толкования понятия «разжигание социальной розни» по-прежнему ставит профсоюзы в двусмысленное положение, когда стандартные профсоюзные призывы к борьбе за повышение зарплат и улучшение

условий труда могут трактоваться судами как нарушение антиэкстремистского законодательства.

Минимальная сумма штрафа за данное правонарушение для юридических лиц возрастает с 50 тыс. до 100 тыс. рублей, а максимальная - со 100 тыс. до 1 млн рублей.

Подготовленный правительством законопроект поддержан комитетами Госдумы по конституционному законодательству и по делам национальностей.



Подготовку проекта нового Кодекса об административных правонарушениях завершает комитет Госдумы по конституционному законодательству и государственному строительству. Цель разработки нового КоАП - сделать документ более понятным.

## КОАП СТАНЕТ БОЛЕЕ ПОНЯТНЫМ И МЯГКИМ

Более 350 федеральных законов, содержащих поправки в действующий административный кодекс, было принято Госдумой с 2001 года. А всего за это время в КоАП оказалось внесено свыше 2,5 тыс. изменений. Как считает руководитель комитета по конституционному законодательству и государственному строительству Владимир Плигин, все это сделало документ трудным для восприятия и привело к «утрате единства правового регулирования».

В сложившихся условиях возникла необходимость разработать и принять новый кодекс с учетом всех изменений, внесенных в действующий документ. Также необходимо учесть проведенную после принятия кодекса судебную реформу, реформу структуры и системы федеральных органов исполнительной власти, реформу законодательства об осуществлении государственного контроля, о государственной контрактной системе и о закупке товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд, - сказал депутат.

Заместитель председателя комитета Дмитрий Вяткин отмечает, что в новом документе также предполагается снизить максимальные значения штрафов.

К настоящему времени в комитете завершена работа над общей частью кодекса. Проект особенной части, в которой раскрываются составы каждого из административных правонарушений, планируется закончить примерно через три месяца. Законодатели считают важным, чтобы обе части были внесены на рассмотрение парламента и вступили в силу одновременно, однако в том случае, если работа над второй частью затянется, первая будет внесена отдельно.

### ДОСЬЕ

28 августа 2008 года Заволжским районным судом Твери было принято решение о признании экстремистскими материалами листовок, выпущенных профсоюзной организацией местного завода «Центросвармаш». В одной из этих листовок содержалось требование к администрации предприятия вернуть работникам причитающиеся им по закону выплаты за работу в ночную смену, другая оказалась перепечаткой листовки Международной федерации металлургов, подготовленной в рамках профсоюзной кампании против нестандартных форм занятости.

О судебном решении проактивисты узнали только тогда, когда их листовки оказались включены в федеральный список экстремистских материалов, опубликованный на сайте Министерства юстиции. В этом списке листовка МФМ оказалась между такими материалами, как статья «Симбиоз. КГБ и евреи» из газеты «Дуэль» и листовка «Наставление Хизб-ут-Тахрир к искренним имамам и обладателям знаний с тем, чтобы они не участвовали в программе властей РФ по разделению уммы».

Официальная переписка между российскими властями и международными профсоюзными структурами по этому поводу длится до сих пор. Международная организация труда обозначила свою позицию - ее административный совет призвал Правительство РФ «безотлагательно принять необходимые меры для удаления профсоюзных листовок из списка экстремистской литературы и для предотвращения подобных инцидентов». В ответ МИД России, «придавая большое значение контрольным функциям МОТ» отметил, что «рассмотрение подобных вопросов следует вести максимально объективно, не политизируя дискуссию, в строгом соответствии с мандатом Организации и установленными процедурами».

Тем временем профсоюзные листовки по-прежнему фигурируют в федеральном списке экстремистской литературы, что позволяет привлечь их издателей к установленной законодательством ответственности.

## ПЛЕМЕННОЙ СКОТ ОСВОБОДЯТ ОТ НДС

Для повышения объемов отечественного производства молока и мяса страна нуждается в завозе импортного племенного скота - так решили в Госдуме, а потому освободили его покупателей от уплаты НДС.

С 1 января 2012 года в стране перестал действовать льготный порядок налогообложения для сельхозпроизводителей, закупающих племенной скот за границей. По оценке комитета Государственной думы по бюджету и налогам, в том же году поголовье молочного стада в России сократилось на 70 тыс. голов.

При покупке ста импортных коров только на уплату НДС

предприятию приходится изыскивать более миллиона рублей, что серьезно ограничивает развитие отрасли.

23 января Госдумой в первом чтении принят законопроект, отменяющий действие предыдущего документа до 2020 года. По оценке инициаторов проекта, «эта мера позволит пополнить хозяйства высокопродуктивным скотом и в дальнейшем перейти к росту поголовья».

## МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДЕПУТАТОВ ЗАСТАВЯТ БЫТЬ БОЛЕЕ СГОВОРЧИВЫМИ

Если действия депутата привели к досрочному прекращению полномочий законодательного органа, ему запретят участвовать в выборах. Соответствующий законопроект принят Государственной думой в третьем чтении и передан на рассмотрение Совета Федерации.

По законодательству, если глава муниципального образования покидает свой пост досрочно и в связи с этим назначены новые выборы, он не имеет возможности принимать в них участие. Причем не важно, покинул чиновник свой пост добровольно или же по решению вышестоящего органа власти. Аналогичное ограничение будет введено и для муниципальных депутатов - соответствующий законопроект принят Государственной думой в третьем чтении 23 января.

Как отмечают авторы законопроекта, внесенного в Думу Заксобранием Красноярского края, муниципальные депутаты нередко вступают в «договоренности», направленные на срыв нормальной работы законодательного органа и соответственно всей системы местного самоуправления в муниципальном образовании. В том случае, если депутатский бойкот продолжается три месяца, полномочия данного органа прекращаются, после чего происходит его досрочные перевыборы.

Принятое Думой нововведение лишает «бойкотистов» права участвовать в этих перевыборах. По мнению законодателей, такая мера «будет мотивировать депутатов к осуществлению своих полномочий надлежащим образом, заставит депутатов искать компромиссы и договариваться в сложных ситуациях».

При этом ограничение не распространяется на лиц, чье отсутствие вины в срыве работы муниципального собрания установлено в судебном порядке.

## ГОСУДАРСТВЕННЫМ АРХИВАМ ПОМОГУТ ИЗБАВИТЬСЯ ОТ ЛИШНИХ БУМАГ

Загромождать площади государственных архивохранилищ десятками миллионов личных дел граждан нецелесообразно - так считают разработчики принятых Думой в первом чтении поправок в закон «Об архивном деле в Российской Федерации».

Около полутора миллионов личных дел ежегодно принимается на хранение государственными и муниципальными архивами. По действующим правилам хранить эти документы следует в течение 75 лет, ведь до недавнего времени они были необходимы для подтверждения пенсионных прав гражданина. К 2009 году в архивах скопилось более 122 млн таких дел, с тех пор их число еще выросло, а вместе с ним выросли и затраты на хранение. Так, годовая стоимость хранения одного дела в 2013 году составила 40 рублей, соответственно в обозримой перспективе эти расходы могут возрасти до десятков миллиардов рублей.

С целью разгрузки государственных архивов от непосильного бремени Госдумой в первом чтении принят законопроект о сокращении сроков хранения таких дел с 75 до 20 лет.

Как считают авторы проекта, «в настоящее время создана и ведется информационная база индивидуального персонализированного учета, пополняются ее сведения в отношении каждого застрахованного лица в период его трудовой деятельности. Таким образом, созданы все необходимые условия для назначения в будущем трудовой пенсии по старости. Расчет пенсии производится самим Пенсионным фондом РФ по электронным базам данных и документам его ведомственных архивов, поэтому отпадает необходимость хранить документы о заработках граждан на бумажных носителях в других архивах».

По подсчетам экспертов, нововведение позволит ежегодно высвобождать 2,3 тыс. кв. м площадей в государственных архивохранилищах и втрое сократить расходы по данной статье.

СИТУАЦИЯ

## ПРОФСОЮЗАМ И ПАРТИЯМ ВХОД ВОСПРЕЩЕН ЛИДЕР КАМЧАТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПОПАЛ ПОД САНКЦИИ

Глава Вилючинского городского округа запретила въезд в город председателю Федерации профсоюзов Камчатки. Ее возмутило то, что на профсоюзной встрече профлидер агитировал за вступление в партию «Союз труда». Однако, по мнению профсоюзов и лидера партии, это лишь формальный повод для отказа. На самом же деле глава Вилючинска не хочет подписывать соглашение с профсоюзами.

20 января глава Вилючинского городского округа Галина Гришило наложила санкции на председателя Федерации профсоюзов Камчатки Андрея Зимина, приняв решение, «лишающее [его] права проезда на территорию Вилючинского городского округа». Гришило мотивировала это тем, что заявленные цели не соответствовали деятельности, которая велась на территории Вилючинска. Об этом лидер профсоюзов был извещен письмом.

«Вы инициировали проведение на территории Вилючинского городского округа встречи с представителями первичных профорганизаций для обсуждения общественно значимых вопросов. Основной же целью проводимой встречи явилось проведение политической агитации по вопросам вступления в региональное отделение партии «Союз труда» в Камчатском крае», - сообщила в письме глава городского округа.

В телефонном разговоре с журналистом ИА «Кам 24» Галина Гришило подтвердила, что такое решение действительно было ею принято, и она считает его абсолютно правомерным. Она направила соответствующие письма в краевое УВД, губернатору Камчатского края и председателю Законодательного собрания, где сообщила о своем решении и его мотивах. От более подробных комментариев по телефону глава города отказалась.

Вилючинский городской округ является закрытым территориальным образованием (ЗАО) с особым пропускным режимом. Въезд в него возможен только по пропускам, которые выдаются с разрешения главы городского округа и начальника Вилючинского гарнизона. Так что городская власть действительно вправе отказать в выдаче такого пропуска.

Впрочем, лидер партии «Союз труда» Александр Шершуков считает это причину надуманной:

- Мне кажется, в данном случае разговор по поводу «Союза труда» был формальной причиной, поскольку основные претензии, которые высказывал председатель Федерации профсоюзов Камчатки, касались отказа главы города подписывать соглашение с профсоюзами. И тогда ее деятельность укладывается в логичную картину: это человек, который не хочет участвовать в процессе социального партнерства, отказывается подписывать какие-либо соглашения с профсоюзными организациями и нарушает политические права граждан. Я считаю, что Андрей Зимин, чьи права нарушены, должен подавать в суд.

Накануне, 15 января, Зимин с группой членов президиума провел собрание с проактивом ряда предприятий Вилючинского городского округа, где подверг резкой критике деятельность руководства округа за состояние предприятий жилищно-коммунального хозяйства, уровень заработной платы в ряде бюджетных учреждений и невыполнение обещаний некоторыми депутатами. При этом он назвал возмутительной позицией Галины Гришило по затягиванию вопроса о подписании соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Вилючинским городским округом и Федерацией профсоюзов Камчатки.

- От письма Гришило веет каким-то политическим мракобесием и профсоюзозобоем, страхом за свою «теплую» должность и замечательное финансовое благополучие. Видимо, правда о реальной жизни в ЗАО Вилючинск и непосредственное общение с населением серьезно угрожают некоторым депутатам потерей мандатов на выборах в сентябре 2015 года, - прокомментировал этот странный запрет лидер камчатских профсоюзов.

Федерация профсоюзов Камчатки заявила о намерении обратиться к губернатору Камчатского края, в прокуратуру края, в ФНПР и другие организации с просьбой дать оценку решению Гришило.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

АКТУАЛЬНО

# ЗАКОН О СПЕЦОЦЕНКЕ ПОДПРАВЛЯТ

## РОСТРУД ВЫЯВИЛ МНОЖЕСТВО НАРУШЕНИЙ У ОЦЕНИВАЮЩИХ КОМПАНИЙ

Из тысячи компаний, которые проводят спецоценку условий труда, более ста нарушают установленные правила.

Таковы предварительные результаты организованного Рострудом мониторинга. В итоге десяткам фирм-нарушителей запретили продолжение деятельности.

Кроме того, Министерство труда намерено в марте предложить поправки к закону о СОУТ.

Роструд в свою очередь продолжит следить за практикой применения закона, что в перспективе может означать его корректировку.



### ПРОВЕРКА НА СОУТВЕТВИЕ

По результатам внеплановых проверок организаций, проводящих спецоценку условий труда (СОУТ), Минтруда запретило заниматься этой деятельностью 21 фирме. Еще 91 конторе позволило продолжить работу после устранения нарушений. Проверки в период с июля по ноябрь прошлого года проводил Роструд. Всего специалисты ведомства посетили без малого тысячу организаций, подвигающихся на поприще спецоценки.

Об этом 22 января на заседании общественного совета при Минтруда рассказал замминистра Валерий Корж. Из слов чиновника следует, что «СОУТ-фирмы» допускают как формальные, так и грубые нарушения: от просроченной аккредитации до игнорирования отдельных измерений при оценке. Кроме того, нарушители использовали измерительные приборы сомнительного происхождения, которые сами «спецоценку» не проходили.

- Роструд проверил все организации, которые имеют право проводить спецоценку условий труда. К сожалению, были выявлены очевидные нарушения в ряде организаций. Проверки, безусловно, будут продолжены, - пообещал Валерий Корж.

Обо всех нарушениях Минтруда оповестило ответственных лиц, которые в свое время выдавали недобросовестным оценщикам мандат на проведение СОУТ. Среди них была, например, Федеральная служба по аккредитации, находящаяся в подчинении Минэкономразвития. Станет ли Минэкономразвития как-то наказывать своих подопечных, на заседании общественного совета не сообщалось. Зато само Министерство труда уже к марту этого года собирается подготовить ряд поправок к закону о спецоценке. В ведомстве их считают необходимыми, исходя из практики применения его действующего варианта.

Пример применения закона о СОУТ привел председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. Как говорит профлидер, если раньше вредным являлся шум на рабочем месте громкостью от 50 до 80 децибел (соответственно варьировался уровень вредности и компенсаций), то теперь вредным считается только шум громче 80 децибел. В то время как по медицинским показаниям граница должна проходить на уровне 50. Иными словами, это как если бы раньше отсечение руки считалось вредным для здоровья, а теперь нет. Пытаясь разобраться в этом аб-

сурде, Иван Мохначук пока не смог отыскать конкретных людей, которые устанавливают подобные планы допустимости уровня вредных факторов.

- Когда мы пытаемся найти, кто определил нормативный документ, по которому теперь так считается, то мы, к сожалению, во многих случаях находим непонимание, - говорит Мохначук.

- Основное, чего мы не должны допустить, это искусственного занижения класса условий труда, используя результаты специальной оценки. И я абсолютно солидарен с Иваном Ивановичем (Мохначуком. - П.О.): цель основная - это «объективизировать» оценку условий труда на конкретном рабочем месте и дать работнику ровно столько, сколько ему положено, - подвел предварительный итог обсуждения первый замминистра труда Сергей Вельямкин.

Замминистра сообщил членам совета о том, что пока результаты мониторинга качества проведения СОУТ считает недостаточно точными, поскольку проверки начали только в апреле прошлого года. Мониторинг, напомнил еще раз чиновник, будет продолжаться, но станет «более комплексным». Вероятно, его продлят до ближайшего апреля, чтобы иметь полноценный годовой отчет. Непонятно только, какой в этом смысл, если поправки к закону о СОУТ министерство хочет сформулировать уже в марте.

### МИНТРУДА «ДУНУЛО В ТРУБОЧКУ»

Нечто похожее на спецоценку провели члены общественного совета в отношении... дня, календарной даты. Дело в том, что 30 декабря министру труда Максиму Топилину пришло письмо от члена Общественной палаты и руководителя федерального проекта «Трезвая Россия» Султана Хамзаева. Султан Султанович просил Максима Анатольевича рассмотреть возможность объявления 31 декабря официальным нерабочим днем. Дата составления письма заставляет думать, что его автор решил отпроситься у министра «на завтра». Немного странная инициатива для борца за трезвость, но министру деваться было некуда.

Впрочем, и незачем: для таких вопросов у него есть целый департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства. Директор департамента Марина Маслова объявила, что Минтруда инициативу господина Хамзаева не поддерживает. Мотивирующая часть постановления столь

же лаконична: «Здесь нет экономического обоснования». И члены общественного совета с Мариной Масловой согласились. Это, однако, не делает предложение господина Хамзаева менее занятным, так что вынесем его на рассмотрение наших читателей.

Во-первых, автор инициативы считает, что введение нового выходного «сделает атмосферу 31 декабря еще более праздничной, а людей более спокойными и счастливыми». Именно с этого он начинает аргументацию (текст письма есть в распоряжении редакции). Во-вторых, 31 декабря день хоть и рабочий, но предпраздничный и соответственно укороченный. Так что многие все равно берут отгулы, да и «руководства уже не бывает на рабочем месте». Вероятно, даже руководства федерального проекта «Трезвая Россия». Серьезных решений не принимается, договоры не заключаются, а в офисах остаются все сплошь работники среднего и (вот уж действительно беда) низшего звена. И «коэффициент их полезного действия практически равен нулю».

Дальше - больше: какой смысл торчать в пробках по дороге до офиса и обратно, как забирать из садика малышей, как успеть накрыть на стол, куда деть ребенка-школьника? (Корреспондент «Солидарности» считает, что тогда стоит брать отпуск на все четыре периода школьных каникул. А если начальство не отпустит - жаловаться Топилину.) В общем, кругом суета сует, и никто все равно не работает. Так и хочется сделать встречное предложение: отменить к кузькиной матери новогодние праздники, от которых столько проблем.

У сотрудников Министерства труда чувство юмора оказалось не хуже, чем у господина Хамзаева. Так, в аналитическом ответе на письмо министру указывается: если сделать 31 декабря нерабочим и праздничным, то вся головная боль будет перенесена на 30-е. Можно представить себе и цепную реакцию...

- Подобные предложения стали появляться после того, как в России появились новогодние каникулы. Когда люди отдыхали на Новый год только 1 января, а потом 1 и 2 января, не возникало предложений сделать 31 декабря нерабочим днем, - говорит Марина Маслова. - Нужно акцент делать на том, чтобы традиции празднования... сочетались с пропагандой и воспитанием здорового образа жизни.

В общем, Минтруда выступает за трезвый подход. И есть надежда, что не только в «трезвом» вопросе.

Павел ОСИПОВ.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ПРОФОБУЧЕНИЕ

Обучение и выявление лидерских качеств молодых профактивистов остаются одним из приоритетов молодежной политики Федерации омских профсоюзов и её членских организаций. Ежегодно Омский центр профсоюзного образования проводит занятия по программам школы профсоюзного лидера, включающей в себя несколько ступеней. Обучение проводится как в аудиториях центра, так и непосредственно на предприятиях и в учреждениях. На днях один из таких семинаров прошел в помещении профкома ОАО «Сибирские приборы и системы», где собрались молодые специалисты и рабочие из различных цехов и отделов этого предприятия, которые проходят обучение в первой ступени ШПЛ.

# ИСКАТЬ ВЕСКИЕ АРГУМЕНТЫ

На этот раз центральной темой занятия была роль коллективного договора в защите социально-трудовых прав и интересов молодых работников, которую подробно раскрыла на конкретных примерах заместитель заведующего отделом экономического анализа и трудовых отношений ОООП «ФОП» Надежда Киселева. По её словам, молодые заводчане охотно приняли участие в обсуждении вопросов правильной постановки целей и достижения результатов, как вести при этом переговоры с работодателем, грамотно отстаивая свои позиции, а при каких обстоятельствах следует идти на компромисс и т. д. В любом случае должны быть веские аргументы.



Заинтересованный разговор получился по поводу закрепления кадров на предприятии. Что важно, молодежь «СПС» считает: наряду с таким обязательным условием, как хорошая заработная плата, в трудовом коллективе должен быть здоровый

морально-психологический климат, а это достигается обыкновенным чувством хороших общественников и производственников, любым их поощрением, проведением не столь уж затратных массовых мероприятий, которые сплачивают коллектив.

**Семен ТАРАСОВ.**  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСПОРТ

# СТАРТОВАЛА СПАРТАКИАДА ПРОСВЕЩЕНЦЕВ

Ежегодную традиционную спартакиаду работников народного образования и науки, проводимую Омской отраслевой областной профсоюзной организацией по согласованию с региональным министерством и департаментом образования администрации г. Омска, открыли на прошлой неделе волейболисты на спортивной площадке МБОУ «Сибирская СОШ № 2», что находится в селе Ростовка Омского района. Необходимо отметить, в этом году спартакиада посвящается 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Гостеприимные хозяева образовательного учреждения постарались создать все необходимые условия для проведения соревнований. Особо активное участие в этом проявил учитель физкультуры Жаслан Каримов. Объективное судейство обеспечивали судьи республиканской категории Юрий Савченко и Василий Харламов. Им предстояло определить команду, которая в числе четырех волейбольных дружин примет участие в финале 11 марта в областном центре.

В упорнейшей борьбе у волейбольной сетки встречались между собой представители учительства из шести муниципальных районов: Омского, Горьковского, Нововаршавского, Седелниковского, Черлакского, и Таврического. В результате право участвовать в финале завоевала сплоченная и умелая команда из Горьковского района.

**Владимир ВОЛОШИН,**  
зам. председателя комиссии по спортивно-массовой работе Омской областной организации работников народного образования и науки.  
Фото автора.



Команда-победительница.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ООООП «ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ»

### ПРИГЛАШАЕТ ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ НА ОБУЧЕНИЕ:

- впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 17 февраля по 21 апреля (каждый вторник, 14.00-16.55);
- членов комитетов (комиссий) по охране труда, избранных общим собранием трудового коллектива, и уполномоченных по охране труда образовательных организаций с 4 февраля по 1 апреля (каждую среду, 14.00-16.55);
- членов комитетов (комиссий) по охране труда, избранных общим собранием трудового коллектива, и уполномоченных по охране труда предприятий и организаций с 12 февраля по 9 апреля (каждый четверг, 14.00-16.55).

### НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» с 26 февраля по 31 марта (каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.55). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 10 по 13 февраля. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

**Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83; 31-27-55;  
E-MAIL: OSRO@OMSKPROF.RU; пр. К. Маркса, 4, Дом Союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.**

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. выдана Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

### НУЖНА ПОМОЩЬ!

## ДЕНЬГИ НА ЛЕЧЕНИЕ МАЛЕНЬКОГО ДАНИИЛА КАШИРИНА ВСЁ ЕЩЕ ТРЕБУЮТСЯ: ВРЕМЯ ИДЕТ ПРОТИВ РЕБЕНКА



Двухгодовалый малыш продолжает бороться со страшной болезнью. У Даниила Каширина злокачественная опухоль брюшной полости (нейробластома). Спасти жизнь мальчика может трансплантация стволовых клеток, которую согласились сделать в одной из клиник Германии. На данный момент Даниил вместе с мамой находится в Мюнхене. Изначально планировалось, что мальчик отправится в Дюссельдорф, но в университетской клинике Мюнхена были готовы принять ребенка на лечение без полной оплаты счета, а только по предоплате в размере 30%. Учитывая значительный размер счета - 15 000 000 руб. и понимая, что пожертвование в таком размере удастся собрать не сразу, решено воспользоваться этой возможностью.

Для помощи малышу сотрудники «Радуги» и жители Омской области организовывали благотворительные акции: беспроигрышную лотерею среди студентов и преподавателей ОмГПУ, выставку-продажу изделий ручной работы в Таре. Мало осталось в городе людей, которые не знают истории маленького Даниила.

На данный момент собрано около 4,3 млн рублей. К большому сожалению, этой суммы хватит лишь на первый этап лечения, поэтому сбор средств продолжается.

Узнать, как помочь Даниле, можно на сайте БЦ «Радуга» [raduga-omsk.ru](http://raduga-omsk.ru), а также по телефону 908-902.

### ПОЖЕРТВОВАНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ РЕКВИЗИТАМ:

Омская региональная общественная организация «Благотворительный центр помощи детям «Радуга»  
ИНН 5503097573, КПП 550301001  
Р/сч. 40703810945400140695 в Омском ОСБ № 8634  
ОАО «Сбербанк России»  
К/сч. 30101810900000000673  
БИК 045209673



Назначение платежа:  
Благотворительное пожертвование для Даниила Каширина



В целях привлечения внимания общества к литературе и чтению 13 июня 2014 года президент России Владимир Путин подписал указ «О проведении в Российской Федерации в 2015 году Года литературы».

Правительству России поручено организовать оргкомитет, обеспечить разработку и утверждение плана основных мероприятий по проведению Года литературы.

Идею проведения Года литературы Владимир Путин озвучил еще 21 ноября 2013 года на Российском литературном собрании. Государство намерено вплотную заняться решением проблем литературной сферы и стимулированием самого интереса россиян к чтению. Сделан уже и первый шаг - для поддержки современных авторов учреждена премия Президента Российской Федерации в области литературы и искусства за произведения для детей и юношества, которой были награждены лауреаты в 2014 году, в День России 12 июня.

Руководитель Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям Михаил Сеславинский рассказал, что в 2015 году планируется провести масштабные и интересные мероприятия, среди которых Международный писательский форум «Литературная Евразия», проект «Литературная карта России», «Библионочь-2015», проекты «Книги в больницы» и «Лето с книгой», пилотный проект «Всемирный день книги», конкурс «Литературная столица России». Важно, чтобы Год литературы был насыщен содержательными мероприятиями во всей стране и чтобы существенно повысился интерес российских граждан к классической и современной литературе и к чтению.

Таким образом, Год литературы продолжит цикл мероприятий Года культуры в России.

В 2015 году исполняется 155 лет со дня рождения  
Антон Павловича Чехова

## ЭКСКУРС ПО ЧЕХОВУ

Антон Павлович родился 29 января 1860 года в Таганроге.

...Начальной грамоте он учился в школе вместе с детьми ремесленников, матросов, портовых грузчиков.

В 1868 году Антоша поступил в Таганрогскую гимназию. В свободное от уроков время он должен был помогать отцу, «приучаться к торговле».

Чехов рос живым, остроумным мальчиком. Он много читал, увлекался театром и сам разыгрывал перед братьями и знакомыми целые сцены. Особую радость ему доставляли забавные рассказы, которые он читал прямо-таки мастерски.

В 1876 году Чеховы разорились, продали лавку и переехали в Москву. Антон Павлович остался в Таганроге заканчивать гимназию. Отец не мог помогать юному Антоше, так



А. Чехов с женой О. Книппер.

как служил конторщиком, и Чехову пришлось самому зарабатывать на жизнь уроками. Так прошли три года. После окончания гимназии Антон Павлович приехал в Москву и поступил на медицинский факультет Московского университета.

С первых дней переезда в Москву Антону Павловичу и двум его братьям Николаю и Михаилу пришлось содержать семью. Молодой Антон Чехов начал писать маленькие рассказы в юмористические журналы. Литературный труд становится для него основным источником заработка: с этого времени его «юмористические мелочи» регулярно публикуются на страницах массовых иллюстрированных журналов под разнообразными псевдонимами (Антоша Чехонте, Человек без селезенки и др.).

После окончания университета (1884) Чехов, работая уездным врачом, продолжает «многописание»: ведущим жанром в его творчестве этого периода является традиционный для массовой периодики короткий рассказ - сценка, этюд, набросок, - основой сюжета которого служит забавное или нелепое происшествие, любопытный или смешной случай из жизни.

Новый этап в творческой биографии Чехова - «вхождение в литературу» - связан с началом его регулярного сотрудничества в газете А. С. Суворина «Новое время» (1886). Здесь произведения Чехова впервые появились под его настоящим именем. Сборник «В сумерках» (1887) был выделен критикой из общего потока массовой беллетристики (признавалась несомненная талантливость писателя, его способность немногими штрихами рисовать картины природы и человеческие типы, создавать поэтическое настроение). В том же 1887 году пьесой «Иванов» (поставлена на сцене театра Корша) Антон Чехов подвел итог своим ранним драматургическим поискам, начатым еще в гимназические годы, и одновременно заложил основу поэтики нового драматического искусства.

В 1892-м Чехов купил имение Мелихово, где помогал местным крестьянам как врач, строил школы для крестьянских детей, выезжал



в губернии, охваченные голодом, участвовал во всеобщей переписи населения.

В Мелихово было написано много прекрасных произведений: «Попрыгунья», «Скрипка Ротшильда», «Учитель словесности», «Чайка», «Дядя Ваня» и др. В начале века Чехов создал такие замечательные пьесы, как «Три сестры» и «Вишневый сад». Все пьесы были поставлены на сцене МХТ.

В 1898 году Чехов переехал в Ялту, где построил дом, в котором у него бывали Л. Толстой, М. Горький, И. Бунин, А. Куприн, художник И. Левитан. В 1901-м Чехов женился на актрисе МХТ О. Книппер.

В последние годы писатель был занят подготовкой своего собрания сочинений, вышедшего двумя изданиями (1899 - 1902 и 1903) в издательстве А. Ф. Маркса.

В 1904-м в связи с резким ухудшением здоровья Чехов поехал для лечения в Германию, на курорт Баденвейлер. Здесь 2 июня (15 н.с.) 1904 года он скончался.



**Антон Чехов - почетный академик Петербургской АН (1900-1902). Начинал как автор фельетонов и коротких юмористических рассказов. Основные темы творчества - идейные искания интеллигенции, недовольство обывательским существованием одних, душевная «смирненность» перед пошлостью жизни других («Скучная история», 1889; «Дуэль», 1891; «Дом с мезонином», 1896; «Июнь», 1898; «Дама с собачкой», 1899). В рассказах «Бабье царство» (1894), «Мушкетеры» (1897), «В овраге» (1900) показал дикость и жестокость деревенской жизни. Большой силы социального и художественного обобщения Чехов достиг в рассказах «Палата №6» (1892), «Человек в футляре» (1898). В пьесах «Чайка» (1896), «Дядя Ваня» (1897), «Три сестры» (1901), «Вишневый сад» (1904), поставленных на сцене Московского Художественного театра, создал особую, тревожную эмоциональную атмосферу предчувствия грядущего. Главным героем Антона Чехова - рядовой человек со своими каждодневными делами и заботами. Тонкий психолог, мастер подтекста, своеобразно сочетавший юмор и лиризм.**

По материалам сайта <http://prointerest.ru/interesnye-fakty-iz-zhizni-chehova/>

## ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ ИЗ ЖИЗНИ ПИСАТЕЛЯ

Антон Павлович в 1890 году посетил остров Сахалин и побывал во всех его поселках. Сахалин был населен вольными поселенцами и заключенными-каторжанами. Во время посещения острова Чехов познакомился с известной воровкой Сонькой-Золотая Ручка (Софья Блювштейн). Она была отправлена в ссылку на Сахалин за организацию краж ювелирных изделий.

Фамилия Чехов произошла от старинных имён Чох и Чех, но в семье самого Чехова была своя легенда, что якобы у них в роду был предок чех.

Чехов любил подписывать свои произведения интересными псевдонимами. Например, Дяденька, Шампанский. У него было около пятидесяти комических псевдонимов, но самым известным был Антоша Чехонте.

А еще писатель собирал забавные фамилии, а потом использовал их в своих рассказах. Например, Чимша-Гималайский («Крыжовник»), «Человек в футляре» или Проптер, Трахтенбауэр, Розалия Осиповна Аромат, Свинчутка, Зевуля и другие.

Родным городом Антона Чехова был город Таганрог. И вот однажды, живя в Париже, он встретил скульптура Антокольского и попросил его сделать памятник для Таганрога. Памятник Петру I был установлен после высочайшего разрешения в 1893 году.

Антон Чехов был страстным коллекционером почтовых марок. Он их собирал всю жизнь. Отклеивал от конвертов с письмами, которые ему приходили, а также покупал во всех странах, которые посещал.

Антон Павлович Чехов очень любил собак. Как-то Николай Лейкин подарил ему две таксы. Чехов их смешно назвал Бром Исаевич и Хина Марковна. Имена такс происходили от названий лекарственных препаратов бром и хина, черненькая была Исаевич, рыжая - Марковна. Антон Чехов написал своему другу Лейкину: «Они бегали по всем комнатам, ласкались, лаяли на прислугу. Их

покормили, и после этого они стали чувствовать себя совсем как дома. Ночью они выгребли из цветочных ящиков землю с посеянными семенами и разнесли из передней калюши по всем комнатам, а утром, когда я прогуливал их по саду, привели в ужас наших собак-дворян, которые отродясь еще не видели таких уродов. Самка симпатичнее кобеля. У обоих глаза добрые и признательные». Своих такс он очень любил. Часто с ними разговаривал, ласкал, играл, даже брал на рыбалку.



Антон Павлович Чехов, по признанию специалистов, однозначно входит в тройку самых экранизируемых писателей в мире. На первом месте в этом списке оказался Уильям Шекспир (768 экранизаций), а на втором — Чарльз Диккенс. Наиболее популярными среди экранизируемых произведений, конечно, являются «Чайка», «Дядя Ваня», «Попрыгунья», «Палата № 6».

Со своей женой Ольгой Книппер Антон Павлович Чехов прожил всего шесть месяцев, после чего она отправилась в Москву работать, а писатель остался в Ялте. Как он сам писал жене: «Если мы теперь не вместе, то виноваты в этом не я и не ты, а бес, вложивший в меня бацилл, а в тебя любовь к искусству». Брак продлился с 1901 года до самой смерти Чехова в 1904 году. Ольга Книппер было суждено пережить мужа на 55 лет, но замуж больше она так и не вышла. Ольга участвовала во всех пяти спектаклях чеховского цикла МХТ (Аркадина, «Чайка», 1898; Елена Андреевна, «Дядя Ваня», 1899; Маша, «Три сестры», 1901; Раневская, «Вишневый сад», и Сарра, «Иванов», 1901; во всех этих ролях она была партнершей Станиславского) и была одной из немногих актрис, сумевших передать образы чеховских женщин.

У Чехова всегда было множество преданных поклонниц, постоянно следовавших за ним по пятам. Когда в 1898 году писатель перебрался в Ялту, некоторые особо восторженные отправились следом за ним. Как говорилось об этом в газете «Новости дня»: «В Ялте, где живет А.П. Чехов, образовалась целая армия бестолковых и невыносимо горячих поклонниц его художественного таланта, именуемых здесь «антоновками». Последние бегают по набережным Ялты за писателем, изучают его костюм, походку, стараются чем-то привлечь на себя его внимание и т.д. - словом производят целую кучу нелепостей. Идеал этих безобидных существ весьма скромен: «видеть Чехова», «смотреть на Чехова»».



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В СЛУЧАЕ СОХРАНЕНИЯ ПРАВА НА ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Может ли работница, находясь в отпуске по уходу за ребенком, работать по совместительству 20 часов в неделю с сохранением права на получение пособия по уходу за ребенком до полутора лет при условии, что нормальная продолжительность рабочего времени для работников, работающих в данной организации, составляет 40 часов в неделю?

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами. По заявлению женщины во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

В силу ст. 11.1 федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске на основании этого, со дня предоставления отпуска по уходу за ре-

бенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять данный уход.

При этом действующее законодательство не содержит прямого запрета для работника, нахо-

дящегося в отпуске по уходу за ребенком, работать по совместительству.

Под неполным рабочим временем следует понимать продолжительность рабочего времени меньше нормальной. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

Статья 284 ТК РФ устанавливает, что продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 4 часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

В данном случае работница может работать в организации по совместительству не более 20 часов в неделю.



## НАЛОЖЕНИЕ АРЕСТА НА ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ

С моей сберегательной книжки, на которую поступают детские пособия, судебными приставами была списана денежная сумма. Правомерны ли действия судебных приставов?

Федеральный закон от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (далее - закон № 229-ФЗ) определяет условия и порядок принудительного исполнения судебных актов, актов других органов и должностных лиц, которым при осуществлении установленных федеральным законом полномочий предоставлено право возлагать на физических и юридических лиц, Российской Федерации, муниципальные образования обязанности по передаче другим гражданам, организациям или в соответствующие бюджеты денежных средств и иного имущества либо совершению в их пользу определенных действий или воздержанию от совершения определенных действий.

Задачами исполнительного производства являются правильное и своевременное исполнение судебных актов, актов других органов и должностных лиц, исполнение иных документов в целях защиты нарушенных прав, свобод и законных интересов граждан и организаций.

В соответствии с п. 12 ч. 1 ст. 101 закона № 229-ФЗ взыскание не может быть обращено на пособия гражданам, имеющим детей, выплачи-

ваемые за счет средств федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов. К таким пособиям в соответствии со ст. 3 федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» отнесены, в частности: единовременное пособие при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком; ежемесячное пособие на ребенка и т.д. Таким образом, наложение ареста на лицевой счет, куда перечисляются детские пособия, неправомерно.



В связи с этим вам необходимо было своевременно обжаловать постановление должностного лица службы судебных приставов в соответствии со ст. 122 закона № 229-ФЗ в течение десяти дней со дня вынесения судебным приставом-исполнителем или иным должностным лицом постановления, совершения действия, установления факта его бездействия либо отказа в отводе.

Закон не содержит отдельных норм, регулирующих порядок восстановления срока обжалования постановления должностного лица службы судебных приставов, его действия (бездействия). Вместе с тем из содержания ч. 1 ст. 125 закона об исполнительном производстве следует, что лицо, подавшее жалобу, вправе заявить ходатайство о восстановлении пропущенного срока для обжалования. Таким образом, срок подачи жалобы может быть восстановлен по ходатайству лица, обратившегося с жалобой, если причина пропуска такого срока будет признана уважительной. Указанное ходатайство может содержаться в тексте жалобы либо в отдельном документе, который должен быть подан одновременно с жалобой.

## ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИИ

Моему ребенку 7 декабря 2014 г. исполнилось три года. 9 декабря 2014 г. я вышла на работу. Должен ли работодатель выплачивать компенсацию по уходу за ребенком до трех лет за декабрь 2014 г. и в каком размере?

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Согласно абз. 3 п. 1 указа президента РФ от 30.05.1994 № 1110 «О размере компенсационных выплат отдельным категориям граждан» матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста и состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с предприятиями, учреждениями и организациями независимо от организационно-правовых форм, установлена ежемесячная компенсационная выплата в размере 50 рублей.

Выплата таких ежемесячных компенсаций производится на основании Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсаци-



онных выплат отдельным категориям граждан, утвержденного постановлением Правительства РФ от 03.11.1994 № 1206 (далее - Порядок).

Пунктом 17 Порядка установлено, что при наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты ежемесячных компенсационных выплат, ежемесячная выплата данных компенсаций прекращается начиная с месяца, следующего за тем месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

В рассматриваемой ситуации при достижении ребенком возраста трех лет работница теряет право на компенсацию в размере 50 рублей, то есть наступило обстоятельство, влекущее прекращение выплаты данной компенсации. Следовательно, работодателю с января 2015 г. следует прекратить выплачивать вам компенсационную выплату в размере 50 рублей.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД  
ИНФОРМИРУЕТ

## СКОЛЬКО ЗАПЛАТИТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ?

- Я веду предпринимательскую деятельность. Подскажите, какую сумму взносов я должен буду перечислить в ПФР в этом году?

Н. Петренко.

- В 2015 году, так же как и в 2014 году, размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для индивидуальных предпринимателей по-прежнему будет зависеть от дохода индивидуального предпринимателя и от минимального размера оплаты труда, - отвечает управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ. - Если доходы предпринимателя в этом году не превысят 300 000 рублей, то в ПФР будет необходимо перечислить фиксированный платеж в сумме 18 610,80 рубля и в ФФОМС (фонд обязательного медицинского страхования) - 3650,58 рубля. Некоторое увеличение суммы взносов по сравнению с прошлым годом как раз вызвано ростом МРОТ, который является основой для расчета фиксированного платежа.

Если же доходы предпринимателя за год превысят приведенную пороговую величину (300 000 рублей), то в Пенсионный фонд необходимо будет перечислить сумму страховых взносов в виде фиксированного платежа и еще 1% от суммы дохода, превышающего 300 000 рублей.

Предельный размер страховых взносов ИП в 2015 году составит 148 886,40 рубля, который установлен исходя из 8 МРОТ (8 x 5965,00 руб. x 26% x 12 мес.).

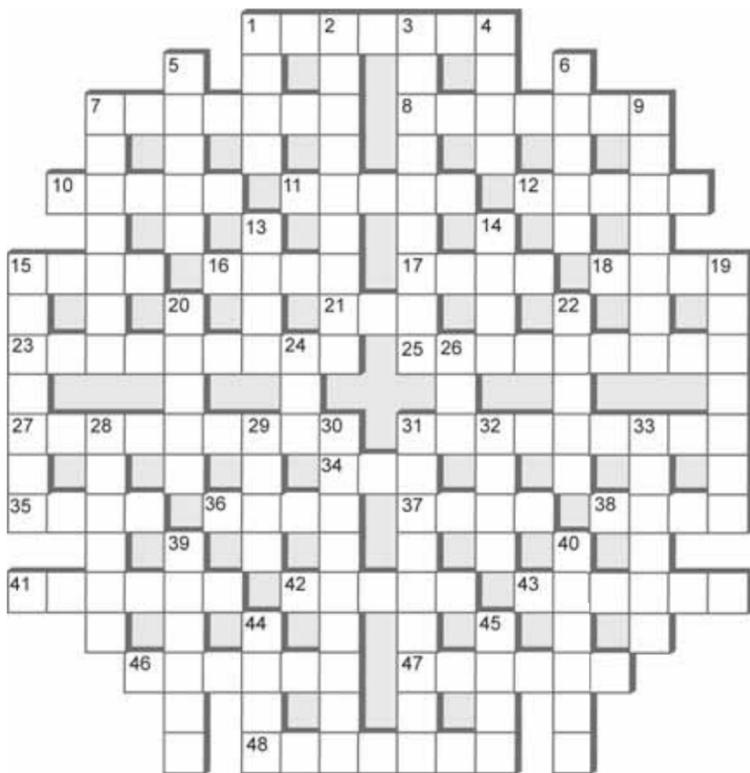
Указанный выше порядок расчета страховых взносов распространяется на всех ИП, нотариусов, адвокатов и пр. Главы крестьянских (фермерских) хозяйств уплачивают страховые взносы в фиксированном размере, независимо от размера дохода.

Фиксированный платеж, как и ранее, необходимо перечислять не позднее 31 декабря текущего расчетного периода.

Сумма страховых взносов, исчисленная с дохода, превышающего 300 000 рублей, подлежит уплате не позднее 1 апреля года, следующего за истекшим расчетным периодом.



# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Предмет, издающий громкий звон. 7. Горная порода с зеленой окраской и пятнами различных цветов. 8. Расширение трубы в виде воронки. 10. Открытый огонь. 11. Единица силы электротока. 12. Всякое живое существо. 15. Кушанье из крупы. 16. Военное укрепление в составе крепости, ведущее круговую оборону. 17. Ледяные кристаллы на охлажденной поверхности. 18. Английский писатель (романы «Луна и грош», «Бремя страстей человеческих»). 21. Обозначение неизвестного. 23. Российский историк, ректор Московского государственного гуманитарного университета. 25. Рабочий по чистке дымоходов и печных труб. 27. Название муниципалитета в ряде стран. 31. Министр здравоохранения в правительстве России. 34. Стиль афро-американской музыки. 35. Казачья атака в конном рассыпном строю. 36. Непрозрачный воздух. 37. Областной центр в РФ. 38. Узкая продольная скважина. 41. Построение в шеренгу по росту. 42. Возмездие, оплата за причиненное зло. 43. Государство в Африке. 46. Столица государства в Европе. 47. Островное государство в Средиземном море. 48. Стержень, совершающий колебания в стенных часах.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Сосуд с ручкой. 2. Машина для вождения поездов и составов. 3. Тот, кто стремится к продвижению по службе в личных интересах. 4. Крупное лесное животное. 5. Итальянский ученый, Нобелевский лауреат, один из основателей ядерной и нейтронной физики. 6. Главная жидкость в организмах человека и животных. 7. Сказка Ш. Перро. 9. Курорт и минеральная вода в Грузии. 13. Вредитель меха и шерсти. 14. Государство в Южной Америке. 15. Углевод растений, основная часть муки и картофеля. 19. Тонкая хлопчатобумажная ткань. 20. Аркан ковбоев. 22. Мякоть ореха кокосовой пальмы. 24. Пища. 26. Дикий рев зверя. 28. Часть моря, используемая для стоек, ремонта и зимовки судов. 29. Кушанье из мелких кусочков мяса. 30. Столовая в монастыре. 31. Тот, кто успешно занимается физическим развитием своего организма. 32. Зодиакальное созвездие. 33. Церковная служба, совершаемая утром. 39. Повесть Н. Гоголя. 40. Церковный календарь с перечнем праздников и святых. 44. Негодные старые вещи. 45. Длинный и острый зуб у ряда животных.

Составил Юрий БОБКОВ.

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 3. Трирема. 9. Овраг. 10. Швейк. 12. Потир. 14. Трибунал. 15. Саркофаг. 16. Извне. 19. Прииск. 20. Лекало. 22. Авель. 25. Рассказ. 28. Еда. 29. Ламбада. 31. Нивелир. 33. Минарет. 35. Обаяние. 38. Хирург. 40. Охальник. 42. Елеон. 44. Гаусс. 45. Обида. 48. Пики. 49. Транс. 51. Ноль. 52. Броня. 53. Фланг. 54. Щепка. 55. Сапоги. 56. Отравка.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Зверь. 2. Барбарис. 4. Реплика. 5. Рот. 6. Марсель. 7. Автолюб. 8. Айран. 11. Ундина. 13. Брюква. 17. Вред. 18. Портниха. 21. Практика. 23. Верба. 24. Ладан. 26. Колер. 27. Зеро. 29. Лемех. 30. Манул. 32. Ворс. 34. Руно. 36. «Блестящие». 37. Ионосфера. 39. Грузовик. 41. Алибасов. 43. Минтай. 44. Гиббон. 48. Ангара. 47. Клятва. 50. Ампер.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Каждое утро мне кажется, что если посплю еще пять минут, то обязательно выплыву.



- Своей игрой он мне напоминает Достоевского.

- Погодите, но Достоевский же никогда не играл в футбол!

- Вот именно!

На занятиях в садике воспитатель дала задание слепить четыре овоща. Один ребенок приносит большую тарелку из пластилина, а на ней много маленьких пластилиновых кусочков. Воспитатель:

- Что это, Дениска? А где же овощи?

- А я их уже в салат порезал!

- Дорогой, ты машину от снега откопал?

- Уже пятаку, и опять не наша!

Оставила собаку одну на целый день. Теперь остатком веника убираю остатки веника.

Разговаривают два футбольных комментатора:

- Как вам нравится игра этого футболиста?

- Как там на финансовых рынках?

- Базар.

Разговор двух подруг:

- Никогда больше не пойду с мужем ловить рыбу. Сначала я, оказывается, громко говорила, затем нацепила неправильную наживку, потом слишком рано подсекла. А кончилось всё совсем скверно: я наловила рыбы больше, чем он...

- А микроволновка работает?

- Как часы.

- Что-то она не греет...

- Я ж говорю: работает как часы.

Умный смартфон, взятый семьей за границу, за полчаса потратил стоимость половины путевки, закачав обновления.

## Домашний уголок



# ПРАВИЛЬНО ПОДОБРАННЫЕ СТЕЛЬКИ

Люди научились ходить на двух ногах миллионы лет назад, по сравнению с таким огромным временным отрезком тот период, что они стали использовать обувь, кажется просто ничтожным. В те давние времена, когда люди ходили босиком, их обнаженные стопы постоянно контактировали с землей, песком, травой или камнями, что благотворно влияло на развитие мышц и связок ног. Сейчас, когда люди носят обувь, довольно часто неудобную и сделанную из искусственных материалов, мышечно-связочный аппарат ног плохо развит, и это приводит к различным формам деформации стоп. Исправить это и улучшить общее состояние здоровья помогут правильно подобранные стельки. Казалось бы, какая простая вещь - вставил стельку да пошел. Но не торопитесь... Существует великое множество стелек, изготовленных из самых разных материалов, и сперва вам надо определиться - для чего вы вставляете в обувь стельки? Чтобы ноге было тепло и сухо? Или вам велики ваши туфли? Или вы хотите избавиться от неприятного запаха? Или обувь натирает какой-то участок стопы и вызывает боль?



По своим функциям стельки подразделяются на несколько видов: утепляющие, влагостойкие, корректирующие, спортивные, гигиенические, ортопедические.

Наиболее распространены, дешевые и экологичные утепляющие стельки - цельные войлочные. Они вставляются в резиновые сапоги, валенки, унты, угги. Необходимо учитывать, что войлочные стельки толстые и почти не проминаются. Поэтому придется сначала покупать стельки, а уже потом обувь, примеряя ее со стельками внутри. Также популярны изделия с меховым верхом - от овчины до ламы и верблюда. Низ может быть резиновым (чтобы ноги не промокали) или пробковым (чтобы

стельки с обрезанным мыском (для босоножек) и т. д.

Спортивные стельки обладают амортизирующим эффектом - в них ноги спортсмена плавно пружинят, не напрягаются, они уменьшают риск получения травмы. Правда, есть и недостатки. Во-первых, их изготавливают из пеноматериала - нога плохо дышит, будет потеть. Во-вторых, каждая пара спортивных стелек предназначена для какого-либо определенного вида спортивной обуви - куда угодно их не вставишь. В-третьих, к сверхмягким и пружинистым спортивным стелькам надо привыкать - сначала будет ощущение, что идешь не по земле, а по какой-то желеобразной массе.



### КАК ПРАВИЛЬНО УСТАНОВИТЬ СТЕЛЬКУ?

Сначала осмотрите внутренность обуви. Если устанавливаете ортопедические стельки, то обязательно выньте уже имеющиеся, так как устанавливать их поверх обычных нельзя.

Стелька должна плотно прилегать к подошве туфли или сапога. Если она скользит или смещается, можно закрепить ее при помощи липкой ленты.

И запомните главное: если ноге удобно - идти, стоять, бежать - значит, всё в порядке. Малейший дискомфорт говорит о том, что вы сделали что-то не так.

дышали). Заядлым автолюбителям можно порекомендовать одноразовые стельки-самогревы - они сделаны из прослоек фольги и активированного угля с добавлением древесной муки, воды и минералов и держат тепло до семи часов. Наконец, есть высокотехнологичные термостельки (стельки-грелки), работающие от аккумулятора.

Влагостойкие стельки либо не пропускают влагу вообще, либо впитывают ее. У первых резиновый (латексный) низ, нога в них будет потеть. Лучше брать влагопоглощающие стельки, изготовленные из натурального материала.

Если приобретенная вами обувь, даже после того как вы поносили ее неделю-другую, окажется велика, то уменьшить размер можно с помощью корректирующих стелек. Их изготавливают из разных материалов, они бывают жесткими и мягкими, толстыми и тонкими, утепляющими или не пропускающими влагу. Только помните, что размер стельки должен быть на размер больше размера обуви. Корректирующие стельки бывают разных форм - полустельки (кладутся под пальцы и подушечки), подпяточники (соответственно, под пятки), пелоты с ортопедическими функциями под проблемные участки стопы,

Гигиенические стельки защищают стопу от грибка и предотвращают неприятный запах. Верх стелек сделан из ткани, низ - либо из ароматизированного латекса с активированным углем, либо из кокосовых волокон с антибактериальной пропиткой. Гигиенические стельки очень быстро теряют свои свойства и превращаются в обычные, поэтому их приходится часто менять.

Известное выражение «давят прожитые годы» имеет не только поэтико-метафорическое значение, но и буквальное. С возрастом у человека нагрузка на ступню возрастает, может развиться плоскостопие, у женщин, десятилетиями ходивших в туфлях с острыми носами и высокими каблуками, также возникают неприятные проблемы. Для предотвращения плоскостопия и костных болезней достаточно подобрать удобные корректирующие стельки или вставить специальные массажные стельки. Но если у вас уже появились серьезные проблемы, без похода к ортопеду не обойтись. Врач не только назначит вам лечение, но и поможет подобрать обувь и специальные ортопедические стельки. В исключительных случаях вам придется приобрести обувь и стельки, изготовленные по индивидуальному заказу.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Отсутствие достоверности фактов, изложенных в материалах газеты, несет авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3700 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 28.01.15 г. в 18.00.

Номер подписан 28.01.15 г. в 18.00.

Заказ № 380121.

