



2017-й – Год профсоюзной информации

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1991 г.)

№ 2 (1283)  
26 января 2017 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

## Лучшая организация по социальному партнерству

Производственное объединение «Иртыш» отмечает свой 75-летний юбилей



Сегодня цеха ОмПО «Иртыш» оборудованы современной техникой от ведущих российских и мировых производителей. Это важное обстоятельство, а также наличие социальных программ привлекают молодежь идти работать на предприятие.

«Наш завод – работага прославленный, с ярким именем, гордым – «Иртыш»! Во главу угла здесь поставлены труд, достоинство, честь и престиж!» Это строки из стихотворения заводских авторов. Одни из многих, что неудивительно: предприятие с такой богатой историей, с солидным коллективом профессионалов, с чере-

дой ярких достижений, известных за пределами города и области, с крепкими традициями, трепетно передающимися из поколения в поколение, с мощной профсоюзной организацией действительно достойно поэтического признания в любви заводчан.

Материал читайте на с. 3.

Профком ОмГТУ позиционирует себя не только как центр защиты прав студентов, но и как центр возможностей.

4-я с.

В Центральном округе районная профорганизация возрождает производственную гимнастику.

5-я с.

Непроведение обязательных и периодических медосмотров является нарушением трудового законодательства.

7-я с.

### Цифра дня

## 24 млн рублей

задолжали работникам предприятия и организации Омской области на начало текущего года. По данным Омкстата, это на 4,8 млн больше по сравнению с декабрем 2016-го.

### Цитата дня

**Владимир ЛОМАКИН,**  
председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства  
(в интервью «Известиям» о праве на досрочную пенсию в отрасли):

«На одинаковых рабочих местах устанавливается разный класс условий труда у водителей. Что-то эксперты не учли – и всё, еще вчера вредная работа сегодня такой уже не считается. Работодателю, конечно, такое положение вещей выгодно. С 2014-го по 2016 год был снижен класс вредности 23% рабочих мест, прошедших за это время оценку».



# Факты и комментарии

## У аграриев Шербакульского района новый профлидер

На очередном заседании райкома профсоюза работников АПК, состоявшемся 19 декабря, в повестке дня был лишь один вопрос - организационный, поскольку действующий руководитель профсоюзной организации Тамара Фрицлер подала в отставку. На рассмотрение членов райкома была предложена кандидатура Ирины Бороздиной, ведущего специалиста КФХ и ЛПХ районного управления сельского хозяйства, которую единогласно поддержали. Ирина Сергеевна после окончания Омского сельскохозяйственного института с 2001 года работала в ООО «Изыюмовское» бухгалтером, откуда и перешла в 2015 году с должности главного бухгалтера в управление сельского хозяйства.

В заседании райкома профсоюза принял участие председатель обкома профсоюза работников АПК Владимир Калашников. Он поблагодарил Тамару Фрицлер за сделанное, за то, что она внесла огромный вклад в работу районной профсоюзной организации. Стоит отметить, что новому профсоюзному лидеру, учитывая деятельный характер прежнего руководителя, будет непросто поддерживать набранные темпы работы: при Тамаре Михайловне в районе увеличилось количество профсоюзных организаций, их ряды стали более многочисленными. В некоторых сельхозпредприятиях в профсоюзной организации состоят все работники хозяйства.

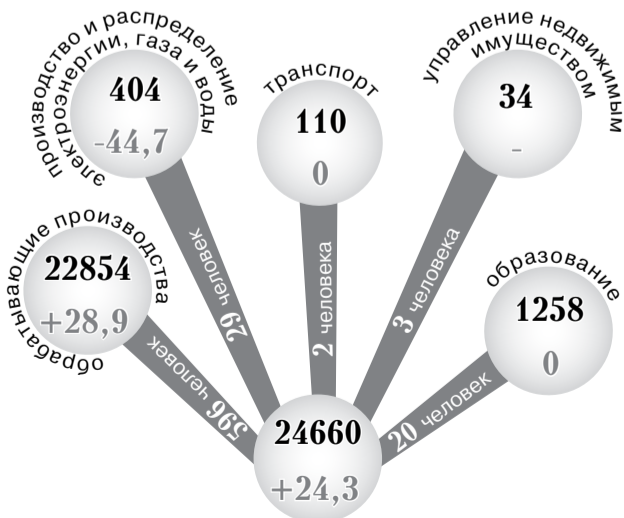
В ответном слове Тамара Фрицлер поблагодарила всех председателей профсоюзных комитетов за совместную работу, руководителей предприятий и специалистов управления сельского хозяйства за плодотворное сотрудничество и постоянную поддержку в проводимых районной профсоюзной организацией мероприятиях.

## Долги по зарплате выросли

Омскстат опубликовал данные о просроченной задолженности по заработной плате. По состоянию на 1 января 2017 года она составляла 24660 тысяч рублей и по сравнению с 1 декабря 2016 года увеличилась на 4,8 млн рублей. Организации задолжали 650 работникам. Больше всего долгов в обрабатывающем производстве - около 23 миллионов не получили 596 человек.

### Просроченная задолженность по заработной плате (тыс. руб.)

Разница по сравнению с декабрем 2016 г. (%)



## Актуальные профессии в 2017 году

Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области разработан перечень профессий и специальностей, наиболее востребованных на рынке труда Омской области в 2017 году. В него включены 240 профессий и специальностей. Среди них - администратор, налоговый инспектор, инженеры и техники различной специализации, каменщик, плиточник, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования.

Вне зависимости от экономического кризиса, политической ситуации востребованными остаются такие профессии, как врач, акушер, медсестра, фармацевт, инструктор по лечебной физкультуре, библиотечар, архивист, переводчик, воспитатель, преподаватель, психолог, социальный работник и другие специальности социальной сферы.

Большой популярностью у омичей пользуется работа вахтовым методом в нефтегазодобывающей отрасли, поэтому в перечень актуальных профессий и специальностей вошли не типичные для нашего региона вакансии - например, машинист буровой установки, оператор по добыче нефти и газа и др.

Данный перечень профессий и специальностей служба занятости населения Омской области планирует использовать в 2017 году при организации профессионального обучения безработных граждан и граждан отдельных категорий, не зарегистрированных в качестве безработных.



## День донора на Омском нефтеперерабатывающем заводе



На Омском нефтеперерабатывающем заводе прошел день донора. В акции добровольного пожертвования собственной крови приняли участие более 150 человек. Благодаря активности сотрудников ОНПЗ, а также его дочерних и сервисных предприятий удалось собрать и передать медицинским учреждениям города и области свыше 60 литров крови.

Корпоративное донорство - это один из волонтерских проектов, реализуемых в рамках программы социальных инвестиций «Родные города». Дни донора на Омском нефтеперерабатывающем заводе традиционно проводятся четыре раза в год. Более половины работников ОНПЗ, участвующих в акции, являются постоянными донорами и сдают кровь 3-4 раза в год. Некоторые из них награждены знаком «Почётный донор России».

По словам представителей регионального Центра крови, потребность в донорах всегда очень высока. Компоненты крови - плазма и эритроциты - используются для лечения травм, ожогов, тяжелых заболеваний, а также необходимы в трансплантологии.

## Волонтеры и мушкетеры

Очередной выезд в детские дома северных районов области совершила группа волонтеров под руководством председателя молодежного совета Федерации омских профсоюзов Евгения Цалко. Ребята побывали в Большеречье, Таре и Больших Уках. Особенно запомнилось волонтерам посещение Большеуковской специальной (коррекционной) школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями.

Гости привезли с собой не только спортивный инвентарь, в котором нуждаются дети (как говорит Евгений Цалко, «по всему видно, что у них масса нерастраченной энергии»), но и паралимпийскую чемпионку по фехтованию Юлию Ефимову, устроившую для воспитанников детского дома мастер-класс по фехтованию. Дети были вне себя от восторга, но важнее другое: они получили наглядный пример того, что инвалидность - это не приговор, и при правильном отношении к себе и к жизни успеха может добиться каждый из них.

## Коррупция должна жестко караться

ВЦИОМ провел опрос среди россиян, чтобы выяснить отношение граждан к коррупции.

Выяснилось, что большинство населения поддерживает аресты бывших губернаторов Гайзера, Белых и Хорошавина (55%, 60% и 62% соответственно), а также с одобрением относятся к задержаниям бывшего полковника МВД Дмитрия Захарченко (66%) и теперь уже экс-министра экономического развития Алексея Улюкаева (67%). Не одобрили подобные меры всего от 2 до 4% опрошенных.

Также респондентам задали вопрос о мерах наказания для людей, занимающихся взяточничеством. В первую очередь называли штраф - об этом говорили 38% опрошенных. Ещё 28% предложили запрещать нарушителям занимать руководящие должности, 20% заявили, что за коррупцию нужно сажать в тюрьму, 19% выступили за конфискацию имущества.

wciom.ru



# Лучшая организация по социальному партнерству

## Начало

История Омского производственно-объединения «Иртыш» началась в тяжелейшие годы Великой Отечественной войны, когда ряд крупных промышленных районов страны оказались в прифронтовой полосе и началось невиданное по своим масштабам перебазирование промышленных предприятий на восток. Решением Государственного комитета обороны эвакуация была предписана и ростовскому заводу «Эмальпосуда», и тульскому «Новая Тула».

Работники заводов уезжали с семьями. В первоначальном месте назначения - г. Новосибирске - возникли проблемы с размещением. Директор ростовского завода Еремей Дремух вышел с ходатайством к наркому боеприпасов СССР о перебазировании части завода в Омск. Так на базе гильзового производства тульского завода № 187 в районе озера Чередового суровой зимой 1941 года в жесткие сроки начали восстанавливать новый завод под номером 513. Его директором стал военный инженер первого ранга Еремей Иванович Дремух. Благодаря организованности и самоотверженности заводчан уже 2 февраля 1942 года предприятие выдает первую продукцию для фронта - гильзы и звенья для авиапушек. Эта дата стала официальным днем рождения завода.

## Со «Спутником» на Первомай

В послевоенные годы наряду с гильзами и звеньями для авиапушек на предприятии выпускались медицинские аппаратура, гигиеническая мебель, запчасти к сельхозмашинам, другая продукция народнохозяйственного назначения. Знаменательным в истории завода считается 1959 год - предприятие переориентируется на производство радиотехнических изделий и приступает к серийному выпуску телевизоров черно-белого изображения. Первые 20 телевизоров «Спутник» были смонтированы к 1 мая 1959 года и представлены на Первомайской демонстрации.

В 1966 году предприятие получило новое название - Омский телевизионный завод. Продукция радиотехнического профиля полностью вытеснила выпускаемые изделия. С апреля 1967 года начинается новая веха в истории завода - его директором почти на 30 лет становится Альфред Иосифович Фаль-



2015 г. Генеральный директор ОмПО «Иртыш» Владимир Березовский, председатель профкома Надежда Лисицина, заместитель генерального директора по безопасности и управлению персоналом Александр Варнаков. Церемония вручения наград в конкурсе «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» за 2014 г.

чевский. Компетентность, широта мышления, политическая зрелость, государственный подход к решению вопросов год за годом создавали ему авторитет и уважение на всех уровнях - от заводского коллектива до министерства.

Есть особая дата и в истории заводской рационализации: 25 июля 1967 года в цех № 3 слесарем-инструментальщиком 6-го разряда принят Владимир Алексеевич Парусников. Это был первый шаг будущего изобретателя, лауреата Государственной премии к своим знаменитым гибким автоматическим станкам-автоматам Парусникова.

В июле 1970-го завод выпускает миллионный телевизор черно-белого изображения, а в следующем году это изделие получает фирменное наименование «Кварц». В 1977-м предприятие первым на сибирской земле освои-

Всего  
ПО «Иртыш»  
выпустило более  
5 млн телевизоров  
черно-белого и цветного  
изображения.

ло производство телевизоров цветного изображения. Всего же было выпущено более 5 млн телевизоров черно-белого и цветного изображения. В 1976 году коллектив предприятия награждается орденом «Знак Почета».

## Новое направление - радиостроение

В конце 1970-х принимается решение о выпуске на Омском телевизионном мощных передающих телевизионных и радиовещательных станций. На заводе рождалось новое направление радиостроения. Более 400 телецентров страны были оборудованы заводскими автоматизированными радиостанциями различной мощности. Кроме того, освоен выпуск приводных аэродромных радиостанций.

По инициативе директора завода А. И. Фальчевского в городах Тара, Исилькуль и поселке Черлак Омской области были созданы филиалы предприятия, и в 1988 году заводу присвоен статус производственного объединения «Иртыш».

С каждым годом росло благосостояние заводчан, улучшались социально-бытовые условия. Усилиями руководства, всего коллектива предприятия был построен красивый заводской микрорайон «Радуга», в котором введены в строй более 3 тысяч благоустроенных квартир, самая большая в Омске общеобразовательная школа, 5 детских комбинатов, 3 из них с плавательным бассейном, 3 общежития, спорткомплекс, взрослая и детская поликлиники, торговый центр и другие объекты социально-бытового назначения.

В условиях экономического кризиса 1990-х, отсутствия госзаказа и инфляции началось резкое падение производства всех изделий, выпускаемых «Иртышом». В 1996 году прекратился выпуск телевизоров. Резко сократилась численность работающих. Однако в этих сложных условиях удалось сохранить квалифицированные кадры, производственные мощности и начать осваивать выпуск оборудования для пищевой промышленности, расширить спектр товаров народного потребления.

## По морям, по волнам

В 2001 году предприятие возглавил Владимир Александрович Березовский, прошедший на заводе путь от регулировщика до главного инженера. Появились новые заказы, возможность готовить кадры в вузах. Заводчанами освоен выпуск телевизионных передатчиков мощностью дециметрового диапазона, автоматизированных телевизионных радиостанций, большого ряда цифровых телевизионных передатчиков. В рамках областной программы «СибВПКнефтегаз» освоен выпуск продукции для нефтяников и газозаводов.

К своему 65-летию объединение стало одним из самых динамично развивающихся предприятий Омска. На завод пошла молодежь, которой здесь уделяется самое пристальное внимание. После включения в 2005 году в федеральную целевую программу «Развитие оборонно-промышленного комплекса» объединение реализует ряд инвестиционных проектов, что позволяет организовать выпуск новых высокотехнологических комплексов и аппаратуры связи на уровне современных мировых стандартов.

В 2007 году В. А. Березовский был назначен руководителем ОНИИП, а в 2013-м под его начало пришло и производственное объединение «Иртыш». Передовое оборудование и современные технологии открывают новые горизонты, выводят предприятие на новый виток развития. В 2013 году ПО «Иртыш» совместно с ОНИИП налаживают прочные отношения с морским флотом. На территории предприятия организуется стенд для разработки и отладки специалистами института и завода автоматизированного интегрированного комплекса связи надводных кораблей. А в 2014-м специалистами «Иртыша» освоен выпуск линейки цифровых КВ-передатчиков мощностью 1-5 кВт, разработанных Омским НИИ приборостроения.

## Без профсоюза - некуда

За последнее время заметно выросла и профсоюзная организация «Иртыша», которую возглавляет Надежда Александровна Лисицина. Сегодня в рядах заводской профсоюзной организации более 2300 членов. Это 85 процентов от общей численности работников предприятия! В последнее время годовой прирост профсоюзных рядов составляет 300 человек. Значительная часть из них - молодежь. Помолодел и профактив - главные помощники профсоюзного лидера завода. Активизировался молодежный совет.

Профком «Иртыша» в тесной связке с администрацией предприятия активно развивает все направления своей деятельности, связанные с развитием производства, охраной труда, жилищными вопросами, спортом. Это и многое другое делают профсоюзную жизнь трудового коллектива яркой, насыщенной, необходимой. Огромное внимание уделяется оздоровлению работников и членов их семей: выделяются путевки на детское оздоровление, санаторно-курортное лечение заводчан, имеются льготы на питание в заводской столовой, стоматологическую помощь и многое другое.

Результаты этой непростой, но такой нужной работы не остались незамеченными: ПО «Иртыш» уже не первый год становится победителем отраслевого конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства», который организуется Российским профсоюзом радиоэлектронной промышленности.

Нина ДОРОЖКИНА.  
Фото из заводского архива.



1976 г. Есть двухмиллионный телевизор!



## Охрана труда - на первом плане учебного процесса

Центральным звеном в обучении профсоюзных кадров и актива является Омский центр профсоюзного образования, на базе которого системно и поэтапно проводится обучение профсоюзного актива. В основе работы Центра лежит реализация программы обучения теории и практике профсоюзной деятельности. Обучение разных категорий слушателей проходит по 42 лицензированным учебным планам, утвержденным на заседании методического совета ФОП с учетом отраслевой принадлежности.

Особое внимание Центр уделяет обучению руководителей и специалистов, членов комитетов (комиссий), уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, которое проводят специалисты высокой квалификации, имеющие большой практический опыт в области охраны труда. По итогам 2016 года обучено 1505 человек, из них 811 уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Одной из основных форм обучения и проверки знаний требований по охране труда является курсовая система, рассчитанная на сроки обучения от 3 до 10 дней (от 12 до 40 часов). Продолжает совершенствоваться и такая форма обучения, как постоянно действующие семинары. Ежегодно они проводятся для уполномоченных по охране труда отраслевых профсоюзов: работников народного образования и науки, здравоохранения, культуры и т.д.

Активно включены в учебный процесс и профактивисты из муниципальных районов области: в 2016 году проведены семинары для уполномоченных по охране труда и других категорий слушателей Тарского (268 человек), Искиткульского (125), Любинского (140), Большереченского (60), Черлакского (1070), Горьковского (71) и Тюкалинского (107 человек) районов.

Большой интерес вызывают у слушателей лекции доцента кафедры БЖД ОмГТУ Владимира Венцеля, заместителя заведующего отделом правовой и технической инспекции ФОП Василия Собылинского, технического инспектора областной профорганизации работников народного образования и науки Василия Смирнова, преподавателя центра профсоюзного образования Николая Китаева. А для организации учебного процесса на современном уровне аудитории ОЦПО оснащены аудио- и видеотехникой, в учебные классы проведен интернет, приобретен передовой реанимационно-диагностический тренажер «ВИТИМ» для отработки практических навыков реанимации.

Важно отметить и тот факт, что вопросы профсоюзного образования по охране труда постоянно освещаются на страницах газеты «Позиция», а также на сайте ФОП.

**Татьяна ПЕТРОВСКАЯ,**  
заместитель директора ОЦПО.



Вчера в России отмечался День студентов - он же Татьянин день. А накануне праздника о своей профорганизации нашей газете рассказал заместитель председателя профкома студентов ОмГТУ Павел Шильников.

# «Главное - уметь строить коммуникационные мосты»

- На мой взгляд, технический университет среди омских вузов - один из самых не только активных в общественном смысле, но и наделенных большой расположенностью администрации к жизни студентов за рамками учебы. В нашем университете для студентов есть масса предложений по различным направлениям внеучебной деятельности: и научные клубы, существующие на кафедрах университета, и студенческий клуб, и различные объединения для увлеченных одним хобби, но есть и еще одна вещь, которая сильно отличает наш вуз от всех других.

Это - сильная первичная профорганизация студентов. Она самобытна и интересна уже тем, что мы, сотрудники профкома, не являемся драйвером всей профсоюзной организации - таким движителем выступают студенты. Они сами генерируют идеи, которые мы помогаем реализовать. И именно эта инициатива снизу позволяет нам каждый год показывать результаты, выделяющие нашу профорганизацию в масштабах не только города, но и области и даже страны.

Хороший пример такого рода - очень успешный проект, который позволил нам заявить о себе на федеральном уровне: волонтерский «Корпус 70-летия Победы», впоследствии переросший во Всероссийское общественное движение «Волонтеры Победы». Изначально, в 2014 году, это была инициатива моя и моей команды: под эгидой профкома студентов мы стали на территории области штабом, координирующим волонтерскую деятельность в канун юбилея Победы. Подобные штабы были созданы во всех крупных вузах Омска и в муниципальных районах области, и всего в 2015 году в них было занято около 6900 человек. Наши усилия были оценены по достоинству, и именно Омск стал штабом «Волонтеров Победы» в Сибирском федеральном округе. Теперь наш профком курирует работу по патриотическому воспитанию во всей Сибири, а я также являюсь региональным координатором областного отделения Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы».

Вообще, если внимательно посмотреть, то с 2009 года качество наших проектов показывает постоянный рост: в их число входят, например, штаб студенческих стройотрядов, который стал одним из сильнейших в городе, а также собственная школа обучения профактива, в ее рамках работает сильная школа личностного роста, через которую проходит огромное количество людей на каждом факультете и на каждом курсе. При этом содержание школы тоже разное: первый курс - это вливание в профсоюзную жизнь, а уже второй-третий - время становления личностных качеств, поэтому слушатели школы обучаются по разным программам.

Кроме прочих объединений по интересам у нас есть весьма знаменитый фотоклуб, благодаря которому университет имеет богатый фото- и видеоконтент очень приличного качества. Некоторые выпускники даже связывают потом с этой деятельностью свою профессиональную жизнь. Кто-то может сказать, конечно: плохо, что ребята учатся не тому, что значится в титуле вуза. Но, с другой стороны, мы даем людям «удочку» - многогранные возможности для самореализации. Профорганизация становится неким дополнительным социальным институтом, благодаря которому студенты в дальнейшем оказываются способны так или иначе свои дарования коммерциализировать.

Мы позиционируем себя не только как центр защиты прав студентов, но и как центр возможностей, поскольку каждый студент должен знать не только свои права и обязанности, но и то, как полноценно применить себя в жизни. Любой может прийти к нам и сказать: «У меня есть идея». И мы попробуем вместе с ним вырастить это семя. Да, это процесс сложный, в том числе, как правило, и технологически, но мы без сожалений потратим вре-

мя на то, чтобы человек собственноручно выпестовал свое начинание, либо доведя его до окончательной реализации, либо дойдя до понимания того, стоит ли эта идея воплощения вообще.

Как раз сейчас мы работаем над одной такой идеей - музыкального фестиваля. Пришли в профком студенты первого и второго курсов, говорят: «Хотим провести фестиваль». Мы спрашиваем: «А вы когда-нибудь проводили что-то подобное?» - «Нет, но мы играем сами и хотим устроить фестиваль». Так что вот уже полгода мы с ними разрабатываем эту идею - от стадии предварительного формулирования до стадии прописывания партнерских предложений, поскольку мероприятие должно быть городского масштаба (ребята сразу замахнулись на большой формат и хотят сделать его красиво, с оберткой - а это означает, что надо привлекать ресурсы со стороны, и этой системной работе тоже надо научиться).



Кстати, что касается внешних ресурсов, то масса нынешних руководителей стартапов и различных молодежных бизнесов - это бывшие студенты технического университета. Зачастую приходишь в какое-нибудь заведение: «Кто у вас работает?» - «Студенты политеха». - «А кто владелец?» - «Выпускник политеха». И так сплошь и рядом. Это первые люди, к которым мы обращаемся за поддержкой наших проектов, потому что с ними проще, мы говорим на одном языке. Тут надо подчеркнуть: даже если не профком с этими ребятами в свое время отработал, то, значит, администрация вуза создала такую атмосферу, в которой появляются классные ребята, фонтанирующие абсолютно работающими идеями и не боящиеся взять на себя ответственность.

А в общем, не главное, с кем взаимодействовать ребятам - с «нашими» или «не нашими». Главное - уметь строить коммуникационные мосты со всеми. Этому мы в профкоме студентов и учим.

**Записал Лев ГРАЧЁВ.**  
Фото из архива профкома.





# Чем больше состязаний, тем активнее жизнь

**В конкурсе по оформлению детских садов  
участвовали все - воспитатели, родители, дети**

Радостно оживлённой вернулась на работу Олеся Лапикова, начальник отдела по делам молодёжи, социальной политики, культуры и спорта администрации Октябрьского округа, после того как познакомилась с художественными талантами педагогов детских садов, которые участвовали в окружном конкурсе по новогоднему оформлению детских дошкольных учреждений. Этот смотр под занавес уходящего года также впечатлил тем, что в творческом конкурсе воспитателям помогли родители и сами дети, чтобы потом вместе радоваться праздничной сказке.

После завершения общегородского оформительского смотра подобная задумка Аллы Никитиной, председателя Октябрьского райкома профсоюза работников народного образования, о продолжении конкурса в масштабах округа вдохновила детсадовских сотрудников. Инициатива профсоюза была поддержана главой администрации Октябрьского округа Михаилом Пенкиным. Чем больше состязаний, тем больше педагогов смогут проявить свои таланты, поделиться с коллегами нестандартными методами работы. Их кипучая энергия окажет благотворное влияние на воспитанников, которые с детства напитаются творческим началом.

В заключительном этапе конкурса, объявленного райкомом профсоюза и администрацией Октябрьского округа, участвовали 10 дошкольных учреждений. Причём соревновались садик, расположенные как в центре, так и на окраинах. Комиссия сделала вывод, что в них работает самый инициативный народ, поскольку никто не обязывали ввязываться в соревнование, педагоги самостоятельно подавали заявки, поддержанные опытом наставников.

- Открываешь двери, к примеру, в детский сад № 330, которым руководит Ольга Корниенко, а председателем профсоюзной первички является Ирина Тырышкина, и сразу видишь, что его коллектив работает в ногу со временем, привлекая неравнодушных членов родительского комитета, - не скрывает своего восхищения Олеся Николаевна. - Все лестничные проёмы, фойе, разные кабинеты, что называется от крыльца до конца, выполнены в едином стиле и очень современно, красиво оформлены каждое окно, каждое зеркало, стены и потолки!

Убранство детсада № 262 (заведующий Екатерина Шестопалова, председатель профкома Людмила Бырина) было задумано по мотивам сказки Гофмана «Щелкунчик и мышиный король». Будто оказываешься в сказочном замке, где тебя окружает атмосфера детства с персонажами-игрушками: в одном помещении девочка под ёлкой находит Щелкунчика, дальше он превращается в принца, потом сцена вальса цветов и так далее. Не пугают даже огромные крысы, изображенные хоть и крупно, но в теневом варианте, щадяще для детского восприятия. Проникаешься сценой бала, когда вступаешь в преображённый актёрский зал. Комиссия признала, что была проведена колоссальная работа, над оформлением детсада работали полмесяца, без перерыва на выходные дни. Шили и пилили, красили и мастерили... Но чего не сделаешь, чтобы порадовать своих воспитанников! Жюри так и не смогло отдать предпочтение кому-то из этих детских садов, решив разделить между ними первое место.

Творчество оформителей детсада № 32 (заведующий Людмила Баганец, профорг Любовь Савостина) оценено вторым местом.



**Председатель первички Ирина Тырышкина (слева) и заведующий детским садом № 330 Ольга Корниенко уверены: создание атмосферы тепла и уюта - одно из условий полноценного развития ребенка.**

А коллектив детсада № 8, заведует которым Галина Швидко, профсоюзный лидер Елена Романишина, из нескольких сказок в разных группах создавший единое сказочное царство-государство, занял третье место.

Организаторы конкурса никому не навязывали тематику оформления, каждый творил то, на что способны фантазия и умение. А в результате получилось вот такое

интересное дело, в котором продолжается сотрудничество профсоюза и Октябрьской окружной администрации. Победители конкурса получили Почётные грамоты из рук главы администрации и ценные призы от профсоюзной организации.

**Николай ШОКУРОВ.**  
Фото автора  
и Василия МОЛОШНИКОВА.

## Вдох глубокий, руки шире...

**В Центральном округе возрождают производственную гимнастику**

В советские годы существовала производственная гимнастика, обязательная для всех категорий работников. В определенное время в организациях включали радио и под счет ведущего выполняли комплекс физических упражнений. Сегодня чувствующие ответственность за здоровье своих подчиненных работодатели организуют для них спортивные залы, но, если ваш начальник не считает нужным беспокоиться о вашем



здоровье, позаботьтесь о нем сами - в течение рабочего дня выполняйте комплекс несложных упражнений, который поможет вам сохранить здоровье. А упражнения для себя вы можете подобрать, посетив соревнования по производственной гимнастике, которые начал проводить райком профсоюза работников образования Центрального округа.

На первый смотр-конкурс, проходивший 19 января в гимназии № 62, прибыло 12 команд из образовательных организаций Омска. С приветственным словом к участникам и болельщикам обратилась председатель районной профорганизации Лариса Грачева. Она отметила, что это своеобразная идея организаторов, основная цель которой - популяризация гимнастики, творческое развитие работников образовательных учреждений.

Все участники творчески и с интересом подошли к подготовке программы. Были показаны и тематические комплексы, и музыкально-ритмические, и познавательные, и с предметами (мячи, ленты, обручи, другое нестандартное оборудование). Каждое выступление было похоже на своеобразный мини-спектакль, действующими героями которого были работники образовательной организации. У всех присутствующих было прекрасное настроение, в перерывах участники и болельщики из разных учреждений, которые еще не знакомы между собой, знакомились и общались друг с другом. Каждая команда пришла со своей группой поддержки, активно помогавшей выиграть.

В итоге места распределились следующим образом: третьими были работники БДОУ «Центр развития ребенка «Детский сад № 44», второе место у БДОУ «Детский сад № 134 комбинированного вида», а победителем стала команда БДОУ «Детский сад № 188 компенсирующего вида». Команды-победители получили дипломы, участники - сертификаты, все команды награждены подарками.

**Вера БРАГИНА.**  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



## Для повышения эффективности работы

### Региональный закон о профсоюзах появится в Ульяновской области

В настоящее время проект документа находится в разработке у специалистов Федерации профсоюзов Ульяновской области, сообщил profsoyuz73.ru. По словам руководителя регионального профобъединения Анатолия Васильева, закон повысит эффективность деятельности профсоюзов в части представления и защиты интересов работников, предупреждения развития социально-трудовых конфликтов.

Ожидается, что законопроект расширит полномочия профсоюзов - в частности, разработчики документа предлагают наделить профсоюзы правом на законодательную инициативу, на обеспечение льготным санаторно-курортным лечением представителей профсоюзов и членов их семей.

В соответствии с законопроектом предложено учитывать наличие Почетной грамоты Федерации профсоюзов при присвоении звания «Ветеран труда Ульяновской области», а также установить определенное количество часов в год и дополнительные дни отпуска для осуществления



профсоюзной деятельности неосвобожденным работникам.

Напомним, сегодня данные законодательные акты действуют в таких субъектах Приволжского федерального округа, как Республика Башкортостан, Татарстан, Мордовия, а также Оренбургская область.

## О праве на досрочную пенсию

### Условия работы на городском транспорте оценят по новым критериям

Условия труда водителей автобусов, троллейбусов и трамваев будут оцениваться по новым правилам. Минтранс РФ и профсоюз работников автомобильного транспорта предложили кроме общих критериев учитывать особую тяжесть профессии. Врачи-профпатологи подтверждают, что из-за нервного напряжения у водителей распространены заболевания сердечно-сосудистой системы, а вынужденная рабочая поза нередко становится причиной радикулита.

Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимир Ломакин рассказал «Известиям» (izvestia.ru.), что по закону водители имеют право на досрочную пенсию (мужчины в 55 лет, а женщины в 50 при достижении стажа в 25 и 20 лет соответственно). Но

если в результате специальной оценки условий труда (СОУТ) не будет установлена достаточная степень вредности, то досрочная пенсия отменяется. Аттестация проводится раз в пять лет. Эту экспертизу заказывает работо-

датель, а выполняют организации, имеющие соответствующую лицензию.

- На одинаковых рабочих местах устанавливается разный класс условий труда водителей. Что-то эксперты не учли - и всё, еще вчера вредная работа сегодня такой уже не считается. Работодателю, конечно, такое положение вещей выгодно, - пояснил Владимир Ломакин. И далее отметил, что с 2014-го по 2016 год был снижен класс вредности 23% рабочих мест, прошедших за это время оценку.

Чтобы исправить эту ситуацию, профсоюз работников автомобильного транспорта обратился за поддержкой в Минтранс России. В конце декабря 2016 года Правительство РФ постановило, что до 1 июля 2017 года Минтруд должен утвердить особенности проведения СОУТ в отношении рабочих мест водителей городского наземного пассажирского транспорта.

- Мы будем настаивать на предоставлении водителям права на досрочную пенсию вне зависимости от результатов СОУТ. А также на утверждении стандартов напряженности труда, - сказал Владимир Ломакин.



## Нефтяникам прервали голодовку

### Власти Казахстана пытаются ликвидировать профсоюзы

Голодовка работников нефтесервисного предприятия Oil Construction Company (ОСС) в городе Актау, начавшаяся 5 января, остановлена полицией 22 января, сообщает портал «Фергана.Ру». 18 января суд Актау признал акцию незаконной и постановил прекратить ее.

20 января задержали председателя профсоюза Oil Construction Company Амина Елеусинова по подозрению в хищении средств. Еще одно досудебное расследование за призывы к продолжению забастовки проводится в отношении Нурбека Кушакпаева. Они помещены в изолятор временного содержания (ИВС).

15 участников голодовки в этот же вечер предстали перед судом и были оштрафованы на 20-50 месячных расчетных показателей (1 МРП - \$7) за «нарушение порядка организации и проведения мирных собраний».

Около 400 участников акции протеста требовали зарегистрировать республиканскую Конфедерацию независимых профсоюзов.

Постановление о ликвидации Конфедерации независимых профсоюзов вынес 4 января этого года специализированный экономический суд Южно-Казахстанской области.

Ликвидация Конфедерации независимых профсоюзов Республики Казахстан (КНПРК) может нанести ущерб международному имиджу государства. Об этом президента Казахстана Нурсултана Назарбаева и премьер-министра страны Бакытжана Сагинтаева предупредил глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в письме, направленном 17 января.

В обращении к руководству Казахстана Михаил Шмаков выражает надежду, что вопрос существования и свободной деятельности КНПРК будет решен при безусловном соблюдении соответствующих конвенций МОТ и законодательства страны.

КНПРК и ее членские организации ведут кампанию против принудительной ликвидации организации и обращаются с петицией к президенту страны.

К президенту Казахстана Нурсултану Назарбаеву также обратилась генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, напомнив, что Казахстаном в декабре 2000 года была ратифицирована конвенция МОТ № 87, одна из статей которой гласит, что работники имеют права объединяться в профсоюзы «без предварительного на то разрешения».

## Шансы для пострадавших моряков

### Вступили в силу новые поправки к Сводной конвенции о труде в морском судоходстве

Российский профсоюз моряков и Международная федерация транспортных рабочих (МФТ) приветствуют вступление в силу новых поправок к Сводной конвенции о труде в морском судоходстве, которые призваны обеспечить брошенным морякам гарантированную помощь и репатриацию за счет судовладельца. Поправки к КТМС были приняты в 2014 году и вступили в силу 18 января 2017-го.

В соответствии с новыми требованиями конвенции, судовладельцы должны иметь на борту своих судов свидетельства, подтверждающее финансовое обеспечение обязательств по репатриации и выплате компенсаций пострадавшим от несчастных случаев морякам. В качестве такого свидетельства может выступать страховка, государственное социальное страхование либо банковская гарантия. Проверить наличие необходимых документов сможет любое государство - участник КТМС.

- С сегодняшнего дня привычные нам механизмы претерпят огромные изменения, что в конечном счете излечит «открытую рану» судоходной отрасли, связанную с брошенными экипажами, - говорит президент МФТ Падди Крамлин, которого цитирует unionstoday.ru.

За 2016 год стало предельно ясно, что новые инструменты для регулирования отношений между судовладельцами и экипажами, а также более эффективной защиты прав моряков просто жизненно необходимы. Самым ярким и печальным примером стали экипажи «Hanjin Shipping», которые из-за банкротства компании оказались запертыми на ее судах без зарплаты и, соответственно, возможности попасть домой.



# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу:  
vopros@omskprof.ru

## ● Расторжение трудового договора

**Возможно ли расторгнуть трудовой договор с работником, являющимся единственным кормильцем в семье, если он отказывается от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем?**

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя:

- 1) с работником в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (ч. 6 ст. 81 ТК РФ);
- 2) с беременной женщиной (ч. 1 ст. 261 ТК РФ);
- 3) с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- 4) с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет);
- 5) с другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери;
- 6) с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до во-

семнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (ч. 4 ст. 261 ТК РФ).

Исключение составляют случаи, предусмотренные пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ, в частности ликвидация организации или прекращение деятельности индивидуального предпринимателя.

При этом необходимо учитывать, что одним из оснований прекращения



трудового договора является отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (ч. 1 ст. 72.1, п. 9 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). Расторжение трудового договора по данному основанию относится к основаниям расторжения и не является инициативой работодателя.

В силу ст. 72.1 ТК РФ перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных чч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ.

Из приведенных норм можно сделать вывод, что, поскольку работник, являющийся единственным кормильцем, отказался от перевода вместе с работодателем в другую местность, расторжение с ним трудового договора возможно по п. 9 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

## ● О медосмотрах работников

**Правомерно ли не организовывать медосмотры работников, которые более половины рабочего времени проводят за компьютером, если по результатам проведенной аттестации или специальной оценки рабочие места признаны безвредными? Чем грозит работодателю непроведение медосмотров?**

Работодатель обязан организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (абз. 12 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ).

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения их пригодности к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний (ч. 1 ст. 213 ТК РФ).

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), определен в приложении

№ 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (далее - Перечень) (ч. 4 ст. 213 ТК РФ).

Согласно Перечню в целях проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров производственные факторы либо признаются вредными и (или) опасными, либо по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки, считаются таковыми по уровню воздействия на человека вне зависимости от результатов аттестации или специальной оценки.

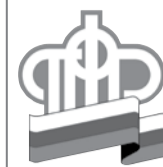
Так, вне зависимости от результатов аттестации рабочих мест и специальной оценки вредным (опасным) производственным фактором является электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ, если работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме составляет не менее 50% рабочего времени (п. 3.2.2.4 Перечня).



Аналогичные требования по прохождению медосмотров лицами, работающими с ПЭВМ более 50 % рабочего времени, установлены в п. 13.1 Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов "СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. 2.2.2. Гигиена труда, технологические процессы, сырье, материалы, оборудование, рабочий инструмент. 2.4. Гигиена детей и подростков. Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы", утвержденных постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 03.06.2003 № 118.

Таким образом, если работники более половины рабочего времени проводят за компьютером, работодатель обязан организовать для них предварительные и периодические медосмотры вне зависимости от результатов аттестации рабочих мест и специальной оценки.

Непроведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также допуск работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медосмотров являются нарушением трудового законодательства (абз. 12, 13 ч. 2 ст. 212 ТК РФ). За это трудовая инспекция вправе привлечь к ответственности по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ (ч. 1 ст. 23.12 КоАП РФ).



## Пенсионная система:

### что ждет омичей в 2017 году

В пенсионной системе России в 2017 году произойдет ряд событий и изменений, которые коснутся всех участников системы обязательного пенсионного страхования: и нынешних, и будущих пенсионеров, а также работодателей. Об этих новостях рассказал на своей пресс-конференции управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров.

### Повышение пенсий и социальных выплат

В 2017 году индексация пенсий вернется к прежнему порядку, когда страховые пенсии увеличиваются на уровень фактической инфляции, а госпенсии, включая социальные, - с учетом индекса роста прожиточного минимума пенсионера.

Планируется с 1 февраля 2017 года увеличение размера страховой пенсии неработающим пенсионерам на 5,4 % с возможной дополнительной индексацией с 1 апреля на 0,4 %. В итоге среднегодовой размер страховой пенсии по старости в Омской области в 2017 году составит 12 251 рубль (149,1 % к прожиточному минимуму пенсионера). Стоимость пенсионного балла составит 78,28 рубля (в 2016 году - 74,27 рубля).

Также планируется, что с 1 февраля 2017 года размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ), которую получают федеральные льготники, будут проиндексированы на 5,4 %.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, с 1 апреля будут повышены как



работающим, так и неработающим пенсионерам на 2,6 %. В итоге в 2017 году среднегодовой размер социальной пенсии составит 8 828 рублей (107,5 % к прожиточному минимуму пенсионера). Среднегодовой размер социальной пенсии детей-инвалидов и инвалидов с детства I группы составит 13 956 рублей.

У пенсионеров, которые работали в 2016 году, в августе 2017 года вырастут страховые пенсии. Максимальная прибавка - денежный эквивалент трех пенсионных баллов.

### Единовременная пенсионная выплата в 5 000 рублей

Помимо пенсии и регулярных социальных выплат в январе 2017 года российские пенсионеры получают единовременную выплату в 5 000 рублей. Ее получают все, кто постоянно проживает на территории РФ и получал пенсию по состоянию на 31 декабря 2016 года.

Если пенсионер получает две пенсии (например «военный» пенсионер), одна из которых выплачивается по линии Пенсионного фонда, единовременную выплату будет осуществлять ПФР.

Еще раз напомним о сроках этой выплаты: с 13 по 28 января 2017 года.

На данную выплату пенсионерам Омской области потребуется 2,9 млрд рублей.

### Электронные сервисы ПФР

Клиентские службы Пенсионного фонда всегда готовы принять всех желающих, но ПФР сделал так, что сегодня большинство его услуг можно получить через интернет - не выходя из дома. Цель фонда - сделать так, чтобы людям вообще не надо было приходить в клиентские службы для подачи заявления на госуслугу ПФР.

Все услуги и сервисы, которые Пенсионный фонд сегодня предоставляет в электронном виде, объединены в один портал на сайте Пенсионного фонда - es.pfrf.ru. Чтобы получить услуги ПФР в электронном виде, нужно быть зарегистрированным на еди-

ном портале государственных услуг gosuslugi.ru. Дополнительной регистрации на сайте ПФР не требуется.

В 2017 году Пенсионный фонд продолжит расширять услуги в электронной форме, поэтому перед походом в ПФР всё же зайдите на сайт фонда - с большой долей вероятности вы сможете решить свой вопрос, не выходя из дома.

Если гражданин еще не зарегистрирован на едином портале госуслуг, то с регистрацией ему также помогут в клиентской службе ПФР. Практически во всех клиентских офисах ПФР можно подтвердить свою учетную запись на портале госуслуг.

Материал представлен Омским отделением ПФР.



# Календарь ПАМЯТНЫХ ДАТ

28 января

1912

- в Петербурге на заседании правления профсоюза рабочих по металлу обсуждался вопрос о забастовке на Путиловском заводе.



30 января

1876

- в Омске родился Леонид Иванович Шумиловский, министр труда Временного Сибирского, Временного Всероссийского и Российского правительств.

Родился Шумиловский в семье педагогов, в 1894 году окончил в Омске гимназию, а в 1900 году - историко-филологический факультет Московского университета. В течение семи лет был преподавателем истории и русского языка в Барнаульском реальном училище и частной женской гимназии. Трижды был уволен с учительской должности: два раза за «революционность» при самодержавии и один раз за «контрреволюционность» при большевиках (в мае 1918 года). 1 июля 1918 года Шумиловский назначен управляющим министерством труда Временного Сибирского правительства, с 4 ноября - Временного Всероссийского правительства, с 18 ноября - Российского правительства, действовавшего при Верховном правителе Колчаке. С 6 мая 1919 года - министр труда. Провел ряд законов, направленных на защиту прав трудящихся. В ноябре 1918 года был принят закон о биржах труда, которые финансировались из госбюджета. В январе 1919 года провел закон о больничных кассах, по которому обеспечивалось социальное страхование промышленных рабочих. Подготовил законы о восьмичасовом рабочем дне, об инспекции труда. Пытался поддерживать профсоюзное движение, по мере сил защищать его от репрессий со стороны правых сил. Являлся противником бессудных расправ. Тем не менее после поражения колчаковской армии был расстрелян большевиками.

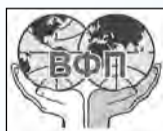
1921

- в Омске прошла дискуссия на тему «О роли и задачах профсоюзов в Советской России в ближайший период», главным докладчиком которой был известный партийный деятель Емельян Ярославский.

6 февраля

1945

- в Лондоне начинается работа I Всемирная конференция профсоюзов, организованная Британским конгрессом тред-юнионов. Создается Всемирная федерация профсоюзов.



8 февраля

1907

- рабочие железнодорожного депо «Омск» начали первую всеобщую забастовку железнодорожников Сибири. Их поддержали рабочие главных железнодорожных мастерских Омска, а также единомышленники в Петропавловске, Кургане, Каинске (ныне город Куйбышев в Новосибирской области), Челябинске и Красноярске.

## Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

### на коммерческой основе

■ 14, 15, 16 февраля 2017 г. с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

■ с 24 января по 28 февраля 2017 г. с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких;

### профсоюзных кадров и актива

■ с 23 января по 22 февраля 2017 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации, пользоваться электронной почтой, Интернетом;

**Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 8-908-108-4504, E-mail: [ospro@omskprof.ru](mailto:ospro@omskprof.ru); пр. К. Маркса, Дом союзов, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).**

Лицензия №121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

■ в январе 2017 г. во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 по программе «Управление коммуникациями» молодых специалистов организаций. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;

■ в январе 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе» родителей и детей (школа выходного дня). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;

■ председателей профорганизаций с опытом работы с 24 января по 14 марта 2017 г. каждый вторник с 14.00 до 16.50;

■ впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 26 января по 30 марта 2017 г. каждый четверг с 14.00 до 16.50;

■ членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда бюджетных организаций с 1 февраля по 5 апреля 2017 г. каждую среду с 14.00 до 16.50.



## Смех по причине

«Ваш звонок очень важен для нас!» - улыбались техничке тете Маше школьницы, выходящие из класса на перемену.

В магазине. Покупатель: - Это генномодифицированная морковь?

Продавец: - Нет, а почему вы спрашиваете? Морковь: - Да, почему вы спрашиваете?

Занятия всякой ерундой на рабочем месте развивают боковое зрение, слух и бдительность в целом.

Кофеин вреден для здоровья. Сахар вреден для здоровья. Масло вредно для здоровья. Но вы не расстраивайтесь. Ведь это тоже вредно для здоровья.

Научил попугая говорить «спасибо». Он был благодарен.

- Мне кажется, моя соседка следит за мной, потому что вчера я видел в бинокль, как она набирала мое имя и фамилию на своем ноутбуке...

Отец не узнавал своего сына Василия, чтобы тот вырос богатым.

Греческий салат, простоявший три дня в холодильнике, не портится, а становится античным.

В клуб любителей разбирать технику очень сложно дозвониться.

Изобретатель дивана после него уже ничего не изобрел.

Мой лучший результат в беге на сто метров - девять метров.

## Софья Шептикина, 3 года

Диагноз: детский церебральный паралич (ребенок-инвалид)

### Чтобы помочь Софье, нужно:

- Отправить sms со словом «планета» на номер 3434 и после пробела указать сумму.

Пример: планета 100

- Сделать перевод с банковской карты на карту Сбербанка (Фонда) 4276 4500 1758 3556 через банкомат или «Сбербанк онлайн».



необходим курс  
лечения  
стоимостью  
183 000 рублей



г. Омск, ул. Учебная, 76,  
офис 303;

т.: 634-635, 634-636

[www.childrenofplanet.com](http://www.childrenofplanet.com)

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 9 февраля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия: В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, О. В. Обухов (председатель), Л. Н. Труш, Т. М. Фрицлер.

Тираж 3260 экз. Индекс подписки: 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 25.01.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 398349.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.