

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 2 (1238) • 21 - 27 января 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

25 ЯНВАРЯ - ДЕНЬ РОССИЙСКОГО СТУДЕНЧЕСТВА

МАКСИМУМ - ПЯТЬ БАЛОВ

В Татьянин день, 25 января, весь цвет омского студенчества вместе со своими любимыми преподавателями соберется в Музее изобразительных искусств имени Врубеля на традиционном «Ректорском бале». Там председатель профкома студентов ОмГУ Регина Кутузова и её заместитель Максим Чубаров будут, конечно, наряжены совершенно иначе, нежели на этом снимке. Бал всё-таки, сами понимаете. Но это редчайшее исключение, поскольку всё остальное время студент не шибко заморачивается над своим внешним видом, ходит в том, в чем удобно. Единственный ограничитель - актуальные модные тренды.

Вот в этом, пожалуй, весь современный студент: раскрепощенный и жизнерадостный, стремящийся соответствовать своему времени и внимательный ко всему, что происходит вокруг. А еще равнодушный и социально активный: на страничке профорганизации студентов ОмГУ во «ВКонтакте» прямо в эти дни ширится протестная кампания против планов вырубки насаждений в парке имени 30-летия ВЛКСМ. Хороший, одним словом, человек - современный студент. Классный, как он сам говорит.

И всё же жаль, что за студенческую жизнь каждому из них удастся посетить максимум пять баллов. Потому что студент - человек еще и отчаянно красивый. И где в этом убедиться со всепобеждающей очевидностью, как не на бале?

Всем студентам Омска и области - наши искренние поздравления. А продолжение разговора о студенческих делах и заботах читайте на с. 4.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

Подписаться на газету «ПОЗИЦИЯ» вы можете
С НАЧАЛА ЛЮБОГО МЕСЯЦА

в отделениях связи города и области и в редакции газеты.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

С СОВЕТА ФОП

В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМИ ПЛАНАМИ

На прошедшем в конце декабря заседании Совета ФОП были подведены итоги работы за прошедший год и намечены планы на следующий.

2-я с.

СЛОВО ДЕПУТАТУ



ОЛЕГ СМОЛИН О БЮДЖЕТЕ И "СОЛИДАРНОСТИ"

3-я с.

РЕЙТИНГ

ТОП-5 РЕГИОНОВ- ДОЛЖНИКОВ



Долги по зарплате:
у кого больше?

5-я с.

ПЁСТРАЯ СТРАНИЦА

БИТВА ЗА КУЛЬТУРУ



27 января будет 72 года с тех пор, как была снята блокада Ленинграда. 900 дней город выживал в нечеловеческих условиях, но культурная жизнь не прекращалась.

10-я с.

С СОВЕТА ФОП

В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМИ ПЛАНАМИ

Конец года - время заканчивать многие дела, которые остались незавершенными по тем или иным причинам. И еще: это время, когда решение серьезных задач нередко органично переплетается с чисто праздничными мероприятиями. Вот и заседание Совета Федерации омских профсоюзов, прошедшее в последних числах декабря, не стало исключением.

С одной стороны, в его повестке значился целый ряд важных вопросов, касавшихся плана работы Федерации в первом полугодии 2016 года, утверждения состава резерва на должность председателя ФОП, прекращения или подтверждения полномочий членов Совета и Президиума ФОП, исполнения сводного бюджета и других. Однако Совет, конечно же, не забыл, что 2015 год для профсоюзов юбилейный во многих отношениях. А значит, был повод вручить награды тем, кто их заслужил, что с удовольствием и сделал председатель Федерации Сергей Моисеенко.

Нагрудные знаки ФОП, благодарственные письма, Почетные грамоты по-

Совет на своем заседании единогласно утвердил список кандидатов в резерв на должность председателя Федерации омских профсоюзов. Как сообщил Сергей Моисеенко, в их число вошли председатель первичной профорганизации ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Николай Донских, председатель первичной профорганизации филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» Александр Ефимкин, заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов, председатель первичной профорганизации ОФ ОАО «ТГК-11» Александр Никитин, заместитель председателя ФОП Орест Обухов, председа-

В докладе заведующего финансовым отделом ФОП Нелли Гильмияровой было отмечено, что задолженность, образовавшаяся по итогам работы ФОП в первом полугодии 2015 года, была полностью погашена, в новый финансовый год Федерация входит без долгов и с бездефицитным бюджетом.

В рамках этого вопроса повестки решалось также, каким должен быть процент отчислений в бюджет ФОП для областных комитетов отраслевых профсоюзов, для профкомов, являющихся членскими организациями. Сергей Моисеенко проинформировал членов Совета о том, что сегодня только Омская и Красноярская территориальные организации ограничиваются полупроцентами от фактически сложившихся поступлений профсоюзных, в других регионах это уже два и даже два с половиной процента. И всё же есть предложение оставить именно полтора процента, с чем Совет согласился.

Впрочем, разговор на заседании вышел далеко за рамки его повестки. Поднимались вопросы необходимости реагирования на появление в регионе так называемых альтернативных профсоюзов, похоже, преследующих далеко не профсоюзные цели, важности усиления информационно-пропагандистской деятельности и даже об установке в здании Федерации камер наблюдения. Как оказалось, Дом союзов - единственное посещаемое большим количеством людей здание в Омской области, не имеющее пропускной системы, вход на его этажи абсолютно свободный. Это вполне соответствует духу взаимоотношений внутри профсоюзного движения, но вызывает беспокойство у государственных структур, обеспечивающих в регионе



Среди получивших награды из рук председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко был и председатель Омской областной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» Александр Кобылкин.

лучила большая группа профсоюзных работников. А председатель обкома профсоюза работников культуры Надежда Лашина и председатель областной профорганизации работников потребкооперации и предпринимательства Ирина Потемкина к тому же были награждены Почетной грамотой газеты «Позиция» - за плодотворное сотрудничество с изданием и в связи с его 25-летием.

Затем Совет приступил к рассмотрению вопросов повестки заседания. Но, предваряя обсуждение первого из них, посвященного плану работы Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» в первом полугодии 2016 года, заместитель председателя ФОП Орест Обухов обратил внимание членов Совета на важное событие: Федерацией омских профсоюзов, региональным правительством и областным объединением работодателей подписано соглашение о повышении минимальной заработной платы в Омской области в 2016 году. Что касается плана работы, то, по словам Ореста Обухова, он прошел тщательную подготовку: в частности, по предложению членов Президиума ФОП в него было включено рассмотренные задачи организационного и кадрового укрепления, мотивации профчленства на современном этапе. Также намечено утверждение программы ФОП по работе с молодежью на 2016-2020 годы, рассмотрение состояния работы по социальному партнерству в регионе и другие вопросы.



тель первичной профорганизации студентов ОмГТУ Олег Перегудов и председатель первичной профорганизации работников ОАО «Омскшина» Владимир Пивоваров. Теперь их кандидатуры будут отправлены на утверждение в ФНПР именно в таком количестве, хотя в Москве намекали, что список неплохо бы сократить. Но Федерация омских профсоюзов посчитала, что все названные кандидаты вполне достойны войти в резерв.

Принимая доходную и расходную части сводного бюджета ФОП на 2016 год, Совет фактически оставил их на уровне 2015 года. Впрочем, Президиум Федерации дано право вносить дополнительные статьи доходов и расходов в зависимости от изменения финансово-хозяйственной ситуации в течение года.

антитеррористическую безопасность. Поэтому было решено разместить на этажах камеры наблюдения, но все-таки не отгораживаться от омичей турникетами.

В заключение Совет, обеспечивая ротацию состава Президиума профобъединения, вывел из него председателя территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов Виктора Хмельницкого. Новым членом Президиума ФОП утвержден председатель Омской областной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» Александр Кобылкин.

**Яков ШИЛИН.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ДАРТС - ВИД СПОРТА ЯВНО ПРОФСОЮЗНЫЙ

В эти январские дни никуда не деться от новогодней тематики - чем бы ни начался разговор, непременно зайдет речь о том, кто как праздновал и какие сделал (получил) подарки. Поэтому сразу скажем, что каждому работнику СПК «Большевик» Полтавского района на Новый год достался довольно увесистый подарок из сладостей на полтысячи рублей. Это в дополнение к тому, что в конце уходящего года по традиции подвели итоги трудового соревнования с премированием лучших работников.

Еще всем желающим хозяйство привезло елки. И, конечно, нарядило их во всех подразделениях предприятия, а в центральной отделении, в Новоильинке, так прямо на улице. А председатель профкома «Большевика» Татьяна Бурляева 1 января вместе со своим заместителем исполнили роли Деда Мороза и Снегурочки, выехав на те объекты, где в этот день работают люди, и подарив каждому по шоколадке.

Вся эта небольшая новогодняя хроника свидетельствует о том, насколько основательно и солидно поставлена в СПК «Большевик» работа в любой сфере. Тем более - в сфере сельскохозяйственного производства, о чем красноречиво говорит такой факт: кооператив занял в прошлогоднем областном соревновании второе место по своей природно-климатической зоне, а в Полтавском районе - первое.

Продолжая разговор о наградах, обязательно скажем, что механизатор СПК «Большевик» Леонид Сидоренко в декабре был удостоен ордена Дружбы, который ему вручил президент РФ Владимир Путин. Кстати, Леонид Иванович трудится в сфере полеводства уже около сорока лет, по опыту в хозяйстве рядом с ним просто поставить некого, поэтому перед стартом очередной страды здесь так и говорят: «начинаем только по команде Иваныча». В прошлом году Сидоренко засеял более трех тысяч гектаров, перевыполнив норму почти на 70 процентов. И плюс к этому он регулярно готовит к большим свершениям молодых механизаторов.

Вот так органично мы перешли к разговору о десятилетиях, отданных аграрному производству. Сам СПК «Большевик» ровно на полвека младше революции, в честь основной движущей массы которой назван, а значит, через год ему исполнится пятьдесят. Татьяна Бурляева отдала этому предприятию большую часть своей биографии - она трудится здесь с 1985 года. Бухгалтер, затем заместитель главного бухгалтера, а теперь вот, с октября 2014 года, еще и председатель профкома.

Что примечательно: в трудовом коллективе СПК числится 206 человек, и точно столько же состоят в профсоюзе. Стопроцентное профсоюзное членство - этим может похвастаться далеко не каждое предприятие, а вот «Большевик»... ну, на то он и не «Меньшевик», согласитесь.

Сплоченность коллектива имеет значение не только на трудовом поприще, но и, скажем, в спортивных схватках. Этот вид соперничества в «Большевике» тоже очень приветствуется, и незадолго до Нового года здесь была проведена собственная спартакиада, в которой приняли участие команды подразделений СПК. Первое место в этих соревнованиях заняла команда администрации предприятия, но это далеко не тот случай, когда соперники расступаются перед руководителем, забываящим в итоге десяток шайб. Всё было по-честному, через волнение и упорную борьбу: Татьяна Бурляева, к примеру, стала чемпионкой в турнире по дартс (и её заместитель занял второе место, только среди мужчин), а главный зоотехник - в соревнованиях по стрельбе. А теперь представьте радость Бурляевой, когда она получила за первенство в личном зачете денежный приз от... профсоюза.

Профорганизация СПК «Большевик» признана лучшей в районе по информационному обеспечению в период уборочной. Свежайшие сведения о ходе страды здесь стремятся оперативно донести буквально до каждого работающего, до каждого комбайна и грузовика. Венец этой работы - корпоративная Доска почета, на которой значатся десять фамилий. Ежемесячно в течение года фигуранты Доски почета получают по тысяче рублей. На аналогичную районную галерею передовиков занесены двое из «Большевика». Вы знаете, даже неинтересно, платят ли что-нибудь им за это обстоятельство: видно ведь - деньги в данном случае не главное.

Лев ГРАЧЁВ.

ОЛЕГ СМОЛИН О БЮДЖЕТЕ И «СОЛИДАРНОСТИ»



В начале декабря Госдума принимала бюджет страны на 2016 г. во втором и третьем чтениях. А за две недели до того, 17 ноября, состоялось заседание межфракционной депутатской группы ФНПР «Солидарность». Как многолетний член группы я, естественно, участвовал в ее работе. Председатель ФНПР Михаил Шмаков, обращаясь к членам группы, жестко заявил: депутатам нечем будет отчитаться перед своими избирателями накануне парламентских выборов, которые состоятся осенью 2016 г. И был прав: требования ФНПР и выраженная в бюджете и сопровождающих его законах социальная политика правительства разошлись, что называется, как в море корабли. Забегая вперед, замечу: при обсуждении бюджета во втором чтении вместе с товарищами по оппозиционным фракциям мы не только «озвучивали» требования профсоюзов, но и раз за разом выносили их на голосование. Однако добиться успеха не удалось. Впрочем, обо всем по порядку.

«МИНИМАЛКА»

Напомню: минимальная зарплата в СССР (70 руб.) составляла около 140% от прожиточного минимума (50 руб.). Разумеется, любая власть стремится прожиточный минимум занизить, и на 50 руб. в СССР жить было не здорово. Однако в постсоветское время соотношение резко изменилось, и явно не в пользу «минималки».

С начала 1990-х гг. ФНПР требовала вывести минимальную заработную плату на прожиточный минимум, а затем на уровень рационального потребительского бюджета. По официальным данным, прожиточный минимум трудоспособного населения за третий квартал 2015 г. составил по России в целом 10 436 руб., по Омской области - 9 173 руб. Рациональный потребительский бюджет примерно в 2,5 раза больше.

На думских выборах 2007 г. «Единая Россия» сделала требование профсоюзов по поводу минимальной зарплаты на уровне прожиточного минимума едва ли не главным в своей избирательной кампании. И действительно, в 2009 г. они заметно сблизились: «минималка» составила 77,7% от прожиточного минимума. Однако затем снова стали расходиться. В обращении к председателю комитета Государственной думы по бюджету и налогам Андрею Макарову профсоюзы требуют: «ФНПР считает необходимым завершить повышение минимального размера оплаты труда (без учёта стимулирующих и компенсационных выплат) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года».

Однако в действительности ситуация выглядит так. По данным профсоюзов, в 2014 г. минимальная заработная плата в 5554 руб. составляла 64% от прожиточного минимума. В 2015 г. «минималку» подняли до 5965 руб., что, по предварительной оценке, составит 55,6% от прожиточного минимума. На 2016 г. минимальная зарплата планируется в размере 6204 руб., что от прожиточного минимума трудоспособного населения за третий квартал 2015 г. составляет 59,4%, а от прогнозируемого на 2016 г. прожиточного минимума (11 574 руб.) - около 54%.

Специальной поправкой № 271 я предлагал парламенту выделить дополнительно 127 млрд руб. на то, чтобы довести:

- минимальную заработную плату до прожиточного минимума;
- минимальные ставки и оклады до минимальной заработной платы.

Требования и расчеты представлены ФНПР.

Выступая в защиту своей позиции, привел данные Михаила Шмакова об уровнях минимальной заработной платы в разных странах: Германия - 1400 евро (105 тыс. руб.); Франция - 1100 евро (более 82 тыс. руб.); Китай - 500 долларов (35 тыс. руб.); Турция - 460 долларов (более 32 тыс. руб.). В России минимальная зарплата по тому же курсу составит 89 долларов - предпоследнее место среди стран «Большой двадцатки». Ниже только в Индии - 64 доллара.

Не удержался: в рамках парламентских выражений назвал это позором для страны.

За поправку № 271 в Госдуме проголосовали:

- ЛДПР - 100%;
- КПРФ - 90,2%, не голосовали 9,8%;
- «Справедливая Россия» - 79,7%, не голосовали 20,3%;
- «Единая Россия» - не голосовали 100%.

НЕРАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ

Вновь цитирую письмо руководства ФНПР председателю бюджетного комитета: «ФНПР считает, что индексация пенсий в 2016 году должна быть проведена на величину фактической инфляции за 2015 год».

Еще при обсуждении антикризисного плана правительства 23 сентября 2015 г. спросил министра финансов Антона Силуанова: «Какова позиция Минфина по индексации в следующем году пенсий по старости, пенсий по инвалидности, социальных выплат, как будет финансироваться программа «Доступная среда для инвалидов», субсидии общественным организациям инвалидов и другие программы?»

Министр ответил, что повышать зарплаты и пенсии на уровне роста цен невозможно, и предложил сделать это примерно на 4%. Эта заветная для Минфина «четверка» и стала одной из ключевых цифр бюджета. Правда, иногда вместо нее оказывался ноль, а еще чаще - минус.

Именно на 4% в 2016 г. предполагается повысить пенсии неработающим пенсионерам. Учитывая, что, по данным Счетной палаты, средние цены в 2015 г. вырастут на 13%, пенсионеры станут беднее как минимум на 9%. Однако каждая домохозяйка, которая ходит в магазин, прекрасно знает: на самом деле цены на товары первой необходимости поднялись по меньшей мере процентов на 20-25. А это означает, что пенсионер недоисчисляется в своем кармане примерно каждого пятого рубля.

Мы дважды пытались остановить это обворовывание старшего поколения. Сначала вместе с депутатом Оксаной Дмитриевой предложили поправку к бюджету, которая позволяла проиндексировать все пенсии за счет резервного фонда президента. Госдума 2 декабря проголосовала следующим образом:

- КПРФ: 92,4% за, не голосовали 7,6%;
- ЛДПР: 89,3% за, не голосовали 10,7%;
- «Справедливая Россия»: 85,9% за, не голосовали 14,1%;
- «Единая Россия»: 0,8% (два человека) за, не голосовали 99,2%.

Затем 4 декабря мы потребовали не приостанавливать в действующем пенсионном законе положение об индексации пенсий в соответствии с ростом цен. Результаты голосования таковы:

- ЛДПР: 94,6% за, не голосовали 5,4%;
- КПРФ: 91,3% за, не голосовали 8,7%;
- «Справедливая Россия»: 78,1% за, не голосовали 21,9%;
- «Единая Россия»: 0,8% (опять двое) за, не голосовали 99,2%.

РАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ

В отличие от своих товарищей, ушедших, как раньше говорили, на заслуженный отдых, они получили от бюджета не один удар, но сразу два.

Во-первых, в 2016 г. индексировать им пенсию правительство и Дума не собираются вовсе. А это значит, что их пенсионные доходы уменьшатся, по официальным данным, на 13%, а в реальности процентов на 25.

Во-вторых, не все обратили внимание на следующую каверзу. «Пенсионная реформа» уже с 2015 г. изменила характер индексации пенсии работающим: индексироваться эти пенсии будут не целиком, но с зарплатой примерно до 18 тыс. руб. Остальная часть зарплаты работающего пенсионера не скажется на его пенсии никак. Не все обратили внимание и на то, что сейчас сделан следующий шаг: не только на 2016-й, но и на все последующие годы для работающих отменена индексация фиксированной выплаты к пенсии.

Популярно объясняю. Современная пенсия состоит из основной части и фиксированной выплаты. Чем выше пенсия, тем значение фиксированной выплаты меньше. Следовательно, отказ от индексации фиксированной выплаты - это удар в горздо большей степени по людям с низкими пенсиями, чем по тем, у кого пенсии, по нашим меркам, относительно приличные.

В итоге пенсии работающих по темпам роста всё более будут отставать от пенсий тех, кто работу завершил. А это уже мера не только антисоциальная, но и антиэкономическая: она стимулирует людей не больше работать, но чаще от работы отказываться! Для чего это делается в условиях, когда соотношение работающих и пенсионеров ухудшается с каждым годом, знает только, как в песне, ночь глубокая да, возможно, Минфин.

4 декабря за нашу поправку № 2 о сохранении для работающих пенсионеров индексации пенсий в полном объеме проголосовали:

- КПРФ: 96,7% за, не голосовали 3,3%;
- «Справедливая Россия»: 85,9% за, не голосовали 14,1%;
- ЛДПР: 83,9% за, не голосовали 16,1%;
- «Единая Россия»: не голосовали 100%.

БУДУЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ

До конца 2015 г. граждане России не старше 1967 года рождения должны были определиться, куда направлять накопительную часть своих пенсионных денег: в государственную пенсионную распределительную систему или на накопительную пенсию.

Прежде, когда меня спрашивали, как поступить, я уверенно отвечал: направляйте в государственную систему.

Во-первых, она не должна разориться. Во-вторых, закон гарантировал индексацию пенсий в соответствии с официальным показателем роста цен. И хотя все знают, что цены на товары первой необходимости растут в полтора-два раза быстрее средних, всё же в этом случае деньги не будут обесцениться так быстро.

В-третьих, до 2013 г. почти не было случаев, чтобы доходность по деньгам накопительной пенсии в государственных или частных организациях была выше официального роста цен. Как правило, значительно ниже. Другими словами, через 20-30 лет пенсионеры получат несравненно меньше денег, чем если бы эти деньги были распределены сейчас.

В-четвертых, когда в 2014-2016 гг. государство забирало деньги, собранные на накопительные пенсии, из пенсионных фондов, оно давало гарантии восстановить эти деньги потом при выплате страховой пенсии.

Однако после того, что правительство и думское большинство сделали с пенсионерами в 2016 г., я уже никому не решусь давать однозначных советов. Напомню еще раз, что согласно бюджету-2016:

- работающим пенсионерам пенсии индексировать не будут вовсе;
- государственные социальные и страховые пенсии неработающим собираются «повысить» лишь на 4%;
- деньги накопительной части пенсий вновь изымаются в бюджет.

Примечание: эти «инновации» в пенсионном законодательстве, похоже, становятся системой.

Следовательно, теперь почти невозможно предсказать, в каком случае тебя оборуют больше: при накопительной или распределительной системе. Куда ни кинь, а карманы всё равно вывернут!..

ИНВАЛИДЫ

Все, сказанное о пенсиях по возрасту, относится и к пенсиям по инвалидности, а именно:

- 1) пенсия по инвалидности у неработающих будет проиндексирована на 4%. Это означает снижение реальных доходов в зависимости от того, как считать рост цен, на 9-20%;
- 2) работающим инвалидам пенсии индексироваться не будут вовсе.

Это особенно скверно, ибо у работников с ограниченными возможностями здоровья обычно низкая заработная плата. И если разница в пенсиях с неработающими будет зна-

чительна, соблазн бросить работу особенно велик. Когда на «удочку» поймать почти ничего не возможно, люди, естественно, предпочитают «рыбу».

Попытки представителей общественных организаций инвалидов в парламенте решить проблему индексации хотя бы для работающих инвалидов были отклонены уже на уровне комитета по труду и социальной политике.

Как граждане России инвалиды, разумеется, проиграют от сокращения расходов на образование, медицину и культуру, о чем речь пойдет ниже.

Наконец, в отношении финансирования программ, связанных собственно с проблемами инвалидности, ситуация выглядит несколько лучше.

Во-первых, утверждена государственная программа «Доступная среда» на 2016-2020 гг., причем по сравнению с предыдущей пятилеткой ее финансирование предполагается увеличить с 170 до 260 млрд руб. Председатель правительства Дмитрий Медведев объявил об этом решении еще 7 марта 2014 г. на заседании совета по попечительству в социальной сфере, где я обратился к нему с этой просьбой от имени общественных организаций инвалидов и Паралимпийского комитета России. Однако окончательно программа была утверждена лишь постановлением Правительства РФ от 1 декабря 2015 г. № 1297.

Во-вторых, после моих обращений в Минфин, Минтруд и бюджетный комитет Думы финансирование субсидий общественным организациям инвалидов и федеральным центрам реабилитации инвалидов удалось сохранить на уровне 2015 г. Разумеется, в реальных деньгах это как минимум на 13% меньше. Но в условиях, когда бюджет нещадно режут по всем статьям, является безусловным достижением.

В-третьих, расходы на выпуск литературы для инвалидов по зрению в результате нашей работы с Минфином и Роспечатью удалось даже увеличить на 5 млн руб., или почти на 3%. В реальных деньгах расходы, конечно, сократятся, но на фоне общей идеологии бюджета эта мелочь по-своему уникальна.

Это те самые «ложки меда», о которых еще расскажу.

ГОССЛУЖАЩИЕ, ВОЕННЫЕ, ПРАВООХРАНИТЕЛИ

Всем этим категориям работников зарплата замораживается второй год подряд. Учитывая, что в среднем она много больше средней зарплаты по стране, драмой это не выглядит. Однако с тремя оговорками.

Во-первых, поскольку зарплата не будет индексироваться два года, их реальные доходы сократятся официально примерно на 20% (13% + 6,5%), а по товарам первой необходимости - примерно на треть. Немало!

Во-вторых, в каждой из этих категорий есть служащие «верхних этажей», которые получают очень приличные деньги, а есть работающие на нижних ступенях административной лестницы, зарплаты которых нередко не позволяют нормально жить. Им индексацию необходимо провести, в т.ч. и для того, чтобы не стимулировать «низовую» коррупцию.

Тот факт, что регионам и местному самоуправлению разрешено самим решать вопрос о зарплате региональных и муниципальных госслужащих, утешает мало: регионы в долгу, как в шелку. Скорее всего, они не найдут денег. А если найдут, повышение зарплаты чиновникам вызовет недовольство граждан.

В-третьих, с учетом международной обстановки следовало бы подумать об индексации денежного содержания военнослужащих. Защищать защитников - прямая обязанность государства.

Окончание в следующем номере.

25 ЯНВАРЯ - ДЕНЬ РОССИЙСКОГО СТУДЕНЧЕСТВА

25 января российские студенты будут по традиции праздновать Татьянин день. Нетрудно предположить, как будут встречать этот шумный и веселый праздник сегодняшние представители студенческого братства, в том числе и те, кто решил, что их место не только в аудиториях того или иного вуза, но еще и в профсоюзных рядах. А вот чем, какими делами они будут его встречать? Чтобы получить ответ на этот вопрос, мы пообщались с лидером студенческого профкома одного из омских университетов и заглянули в интернет.

СВОЙ ИНТЕРЕС

РАБОТАТЬ - ТАК ПО-ВЗРОСЛОМУ!

Профсоюзная организация студентов и аспирантов Омского государственного аграрного университета - в ряду первичек высших учебных заведений, опыт работы которых, безусловно, заслуживает внимания. Строит ее студенческий профком вуза, конечно же, не от праздника к празднику. Вот, к примеру, сейчас, как сообщил нам председатель профкома Андрей Ерошевич, на стадии экспертизы находится соглашение с администрацией ОмГАУ. Новый ректор университета Оксана Шумакова вникает во все вопросы учебы и жизни студентов, в том числе и профсоюзные. Как результат, в соглашении предусмотрено всё, от социальных гарантий до отдыха будущих аграрных специалистов. Прибавим к такому тесному взаимодействию с администрацией налаженные отношения с профкомом работников учебного заведения, и можно не сомневаться: студенческая первичка - сила, способная реально участвовать в управлении вузом.

По крайней мере, ректорат ОмГАУ обязательно прислушивается к предложениям студенческого профкома при составлении учебного расписания, именно он разрабатывает предложения по увеличению размеров стипендий (кстати, Андрей Ерошевич - член вузовской стипендиальной комиссии), напрямую ведет переговоры с комбинатом питания, в том числе по устанавливаемым в столовых ценам. Или вот такой показательный факт: когда из-за прижавших морозов в четвертом корпусе университета стало совсем уж холодно, профсоюзный комитет настоял, чтобы занятия перенесли в другие аудитории, хотя, честно говоря, преподаватели без явного энтузиазма к этому отнеслись.

Впрочем, чисто внутренние, профсоюзные задачи с него тоже никто не снимал. За последнее время для профоров курсов дважды проводилась школа профактива - с выездом на одну из баз отдыха в Красноярке. Профсоюзные активисты из числа студентов и аспирантов оказывают помощь в организации проходящей сейчас на базе ОмГАУ олимпиады школьников. Позаботился профком и о новогодних подарках для детей из студенческих семей.

А вообще, если студенты - народ в высшей степени свободлюбивый - по своей инициативе исключительно редко выходят из рядов университетской первички, это о многом говорит...

И ПЛЮС ВАМ В ЛИЧКУ...

«Кредо нашего профкома - мы поддержим каждого студента», - говорит председатель студенческой профорганизации Омского государственного университета Регина Кутузова... Вот тут дальше мучить ее расспросами мы не стали, а просто посмотрели, о чем общаются между собой студенты ОмГУ и их профсоюзный комитет в интернете.

«Друзья! Не забывайте, что профком студентов проводит благотворительную акцию «Будь добр». Скоро мы поедем в Нежинский геронтологический центр к бабулям и дедулям и поздравим их с наступающим Новым годом. «Мастерская заботы» объявляет добрый мастер-класс: приглашаем вас научиться вместе с нами делать новогодние открытки, лепить из соленого теста замечательные новогодние фигурки, которые мы подарим дорогим бабушкам и дедушкам из геронтологического центра... Кстати, а вот студентка исторического факультета Елизавета Карева поделилась с



нами хорошими вещами, которые несомненно будут полезны пожилым людям. Спасибо тебе, скромная Лиза!..»

«Мы съездили в Нежинский геронтологический центр к бабулям и дедулям! Огромная благодарность всем студентам ОмГУ, которые приняли участие в благотворительной акции «Будь добр». Мы молодцы!..»

«Уважаемые студенты! Выезд на базу отдыха состоится уже на этой неделе! Те, кто записался у профоров, должны зайти в профком сегодня. Дальнейшие инструкции получите на месте...»

«Спасибо профкому за замечательный выезд. Регине - за тёплый душевный вечер. Крулику - за отличные тренинги. Максиму - за вкусную еду. Альбине - за прекрасное настроение. Да и всем остальным - просто за то, что было очень весело. Плюс один к классным воспоминаниям!..»

Наталья Федорова»

«Дорогие друзья! Мы напоминаем, что с четверга начинается выдача дисконтных студенческих карт "Профсоюзная халва". Доступно: всем студентам ОмГУ, членам профсоюза. Как получить дисконтную карту: прийти в профком с профсоюзным билетом или ни с чем, уйти с картой и профсоюзным билетом...»

«Та-ак! Где находится профком?..»

Антон Кривошеев»

«Господа истфаковцы! В стране большой ажиотаж по поводу грядущих выборов, и мы не остаемся в стороне, так как скоро пройдут выборы профора первого курса исторического факультета. Если ты креативный, любишь организовывать мероприятия и работать в команде - это для тебя! Первокурсники, желающие занять сей почетный пост, отписываемся мне в личку. Если вы не знаете - что есть профорг, также пишите. Старостам групп первого курса - репост обязательен...»

Регина Кутузова»

«Истфак: мест в очереди уже нет...»

Дмитрий Хабиров»

«Только сегодня в профком пришли 200 студентов! Спасибо вам за это, теперь мы точно знаем, что работаем не зря!..»

Студенческий профсоюзный комитет»

Яков ШИЛИН.

НЕМНОГО ИСТОРИИ

Немало сил потратил великий русский ученый Ломоносов, убеждая своего влиятельного друга графа Шувалова в том, что Государству Российскому необходим собственный университет. И убедил: 25 января 1755 года императрица Елизавета Петровна подписала подготовленный графом указ об учреждении Московского университета, ставшего одним из центров русской передовой культуры и общественной мысли в России.

Сам выбор дня святой Татианы не был случайным. Открытие университета оказалось подарком не только России, но и родной матушке Шувалова Татьяне в день ее именин. Фраза «Дарю тебе университет!», произнесенная красавцем и любимцем императрицы Елизаветы в день именин его матери, стала крылатой.

В 1791 году при Московском университете открылась первая домовая церковь во имя святой мученицы Татианы. Ее прихожанами были многие поколения русской интеллигенции. Здесь отпевали Н. В. Гоголя и А. А. Фета, историков С. М. Соловьева и В. О. Ключевского. В советское время в ее помещении располагался театр Московского государственного университета, из которого вышли многие прославленные актеры.

С 2005 года Татьянин день официально отмечается как День российского студенчества.

ПРОФЛИДЕР

НАШ ЧЕЛОВЕК В СТРУКТУРЕ ГОРСОВЕТА



Молодежный общественный совет, работающий при Омском городском совете народных депутатов, на стыке годов набрал уже второй созыв. В число членов этого совещательного органа вошел

и программист АО «Связьтранснефть», без пяти минут председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Евгений ЦАЛКО. И не только вошел, но и был избран заместителем председателя. Таким образом, в подразделениях Горсовета появился еще один профсоюзный выдвиженец - наряду с действующим депутатом, председателем областной профорганизации работников здравоохранения Сергеем Быструшкиным.

Цалко - человек с активной, как говорили в незапамятные времена, жизненной позицией и в профсоюзных кругах известный. Участники молодежных турслетов и школы профсоюзного лидера знают его как энергичного завсегдатая и организатора этих мероприятий. Еще он донор со стажем и волонтер с широким полем приложения своих сил. А некоторое время назад, когда Цалко возглавлял молодежный совет ОАО «ТГК-11», он курировал молодежную политику всех теплоэнергетических компаний, входивших в акционерное общество. То есть его известность даже вышла за пределы региона. Но важнее всего то, что Евгений - человек просто неравнодушный и искренний, способный не только на сопереживание, но и на деятельное соучастие.

Горсоветовский молодежный совет первого созыва был открыт для посещения всеми молодыми активистами любых общественных словес и движений. Цалко воспользовался этой опцией и регулярно посещал заседания совета. Вдобавок в 2014 году прошел школу молодого лидера местного самоуправления - образовательный проект узкой, как понятно из титула, направленности, реализованный в Омске как раз под эгидой молодежного совета при горсовете. Так что к выборам второго созыва молодежного совета Евгений подошел во всеоружии.

«Второй созыв, - говорит он, - должен оказаться знаковым. Организационный фундамент уже заложен, все трудности начального периода существования нового органа преодолены. Теперь надо доказывать его работоспособность». И в самом деле: в совет отбирали лучших из лучших молодых активистов - изначально на срок мест в его составе претендовали 150 человек. Каждый из них представлял собственный проект, основанный на конкретной проблеме из сферы молодежной политики, - впрочем, не только.

Евгений Цалко на этом ристалище молодых умов рассуждал на тему, которую можно условно назвать «интеллектуальной экологией» - о необходимости создания в регионе такой насыщенной системы взаимоотношений, такой питательной среды для молодежных инициатив, чтобы юные поколения чувствовали свою необходимость и не торопились уехать за грезящимися им большими деньгами. «Если бы все молодежные организации были завязаны на единое направление общественной деятельности и объединили свои мероприятия, - рассуждает Цалко, - то масса реализуемых ими проектов дала бы синергический эффект взрывного характера. Мы хотим одного и того же, поэтому нам легко объединиться и усилить мероприятия друг друга». Видимо, такой оптимистический взгляд на непротестные социальные процессы подкупил чле-

нов отборочной комиссии, и Евгений получил место в молодежном совете - воплощать свои мысли на практике.

Первые шаги Цалко на новом прищипе пока полностью соответствуют его идеям интеллектуальной интеграции: «Я хочу прежде всего не забыть тех ребят, что не прошли в совет, - говорит он. - Ведь это больше ста проектов, которые так или иначе можно задействовать в повседневной работе. Сейчас я изучаю эти предложения и ищу способы претворения их в жизнь».

Члены молодежного совета имеют возможность посещать все заседания «взрослого» представительного органа, так что за пару лет легко нарабатывают и необходимое понимание глубинных причин и взаимосвязей происходящего, и массу контактов, став своеобразным кадровым резервом для существующего депутатского корпуса. Во всяком случае, не сомневаюсь, что так хотелось бы самим «молодым советникам». Однако тут есть некоторые сложности.

Во-первых, с ходу вносить свою лепту в законодательное творчество у них не получится в силу юности и неопытности. Во-вторых, бюджетного финансирования у молодежного совета нет, поэтому их идеи, даже будучи поддержанными горсоветом, требуют грантовой или спонсорской поддержки. Справятся молодые с этими проблемами - молодцы. Но очевидно, что на начальном этапе деятельности задачей номер один для молодежного совета будет поддержание активности собственных членов и поиск «социально близких», то есть таких же молодых и с горящими глазами, среди людей, принимающих ответственные решения. Тут-то идеи Цалко насчет объединения разных общественных сил в единый кулак и пригодятся.

А у него и опыт такой, кстати, есть. Одна из сторон его волонтерской работы состоит в профессиональной ориентации воспитанников детских домов. Он со своими единомышленниками находит людей, готовых провести соответствующие занятия и мастер-классы, сам везет их в детдома и потом старается проследить за каждой едва начавшей складываться судьбой. «Уже двоих устроили сварщиками на хороших предприятиях, - рассказывает Евгений, - у них уже свои семьи, и они очень довольны своей жизнью». Двое, понято, это только на старте. Не сомневаюсь, что будет больше: новый заместитель председателя молодежного совета при горсовете не из тех, кто оставляет дело на полпути. Поэтому и нет абсолютно никаких сомнений, что этой работе вкуче с председательством в молодежном совете ФОП он не испугается. Наоборот: «Хорошее может получиться взаимопереплетение», - задумчиво говорит Цалко. Ну, значит, и пусть сплетается всё, что нужно.

Лев ГРАЧЁВ.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 2 (329) • 21 - 27 ЯНВАРЯ 2016 Г.

РЕЙТИНГ

ТОП-5 РЕГИОНОВ-ДОЛЖНИКОВ

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ: У КОГО БОЛЬШЕ?

3,9 млрд рублей задолжали российские работодатели своим сотрудникам по состоянию на 1 декабря 2015 года. «Солидарность» составила топ-5 регионов с максимальным объемом задолженности по зарплате и выяснила, на каких предприятиях формируются многомиллионные долги.



КОММЕНТАРИЙ

Максим ЧИРКОВ,
глава управления социального партнерства Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

- На 1 января задолженность по многим предприятиям-должникам уменьшилась на 116 млн рублей, составив 68 млн. Но долги по зарплате в обанкротившейся авиакомпании «Трансаэро» в нашем регионе составляют 688,4 млн рублей. Если механически суммировать эти цифры, то общая задолженность по Петербургу на 1 января составила порядка 756,4 млн рублей.

ЖИТЬ БЕЗ ДОЛГОВ

14 января в ходе очередного заседания правительство России одобрило законопроект, ужесточающий ответственность работодателей за нарушение сроков и порядка оплаты труда.

Согласно документу, в случае первичного нарушения штраф за невыплату зарплаты для должностных лиц составит от 10 тысяч до 20 тысяч рублей (сейчас - от 1 тысячи до 5 тысяч рублей). Если должностное лицо подвергается повторному штрафу, то санкции увеличиваются до 20 - 30 тысяч рублей (или дисквалификация на срок от 1 до 3 лет). Для предпринимателей без образования юридического лица при повторном нарушении увеличивается только верхняя граница штрафов, нижняя граница не меняется. Для предприятий без образования юрлица (ПБОЮЛ) штраф будет составлять от 10 тысяч до 30 тысяч рублей (сейчас - от 10 тысяч до 20 тысяч рублей). Штраф для юрлица составит от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

МНЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА

«Суммарная задолженность по зарплате остается весьма значительной. Ну а с учетом положения дел в экономике этот процесс может ускориться, нарастать. Но деньги, естественно, должны выплачиваться своевременно, в полном размере», - отметил премьер-министр Дмитрий Медведев.

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Новый законопроект о повышении ответственности работодателей за нарушение сроков и порядка оплаты труда имеет давнюю историю.

- В 2014 году законопроект рассматривала Российская трехсторонняя комиссия. Он был направлен на усиление ответственности работодателей за несвоевременные выплаты зарплат и увеличение компенсационных выплат работникам в случае задержек заработной платы. Между тем законопроект не решает всех проблем долгов по зарплате: по официальным данным, 35% задолженности относятся к предприятиям-банкротам, которым просто нечем погасить долг. Что касается позиции профсоюзов, то в любом случае они выступают за увеличение ответственности за задержку зарплат, при этом рядовые сотрудники должны иметь привилегии при погашении задолженности. Сейчас, как правило, в первую очередь долги выплачиваются менеджменту, а до простых работников зачастую очередь не доходит, - пояснил профсоюзную позицию секретарь ФНПР Олег Соколов.

Александр КЛЯШТОРИН.

РЕГИОНЫ И ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

ОБЩАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

на 1 декабря 2015 года -
275,5 млн рублей;

на 1 января 2016 года -
400 млн рублей.

ГЛАВНЫЕ ДОЛЖНИКИ

Более половины приморского долга на 1 января сформировалось за счет двух предприятий. Работникам «Радиоприбора» задолжали более 140 млн рублей, а долги по зарплате перед работниками Тихоокеанской мостостроительной компании составляют 108 млн рублей. Если верить заявлениям руководства ТМК, компания смогла бы расплатиться с рабочими, если бы Приморский край рассчитался с ними за объекты, построенные к саммиту АТЭС во Владивостоке, а Дальспецстрой - за выполненные работы на космодроме «Восточный».

КОММЕНТАРИЙ

Маргарита УСОВА,
пресс-секретарь Федерации профсоюзов Приморского края:

- У Федерации профсоюзов Приморского края есть свой рейтинг предприятий, задолжавших работникам. В этом мониторинге участвуют организации и предприятия, где есть профсоюзные первички. В последнем из еженедельных исследований лидирует многострадальный горно-химический комбинат «Бор», зарплата на котором задерживается чуть ли не каждый месяц уже в течение нескольких лет. На сегодняшний день долги перед работниками «Бора» составляют 9 млн рублей. Кроме того, более 3 млн рублей составляет задолженность по зарплате персоналу двух детских домов в Приморье - во Владивостоке и Партизанске, и персоналу Партизанского специального (коррекционного) образовательного интерната.

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЩАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

на 1 декабря 2015 года -
257,5 млн рублей.

ГЛАВНЫЕ ДОЛЖНИКИ

Банкротящееся предприятие «Сибтрубопроводстрой» задолжало 167 млн рублей. Завод промышленных строительных кон-

струкций (ПСК) не выплатил более 26 млн рублей. На третьем месте ОАО «Сибмост» - долг по зарплате здесь составляет порядка 15 млн рублей.

КОММЕНТАРИЙ

Василий МОСКВИН,
заместитель председателя Федерации профсоюзов Новосибирской области:

- Резкого снижения суммы общей задолженности ожидать в ближайшее время не приходится из-за предприятий-банкротов, ситуация на которых практически не меняется в течение нескольких месяцев, а то и лет. Я считаю, что в свое время значительная часть задолженности по зарплатам попросту скрывалась, не входила в официальную статистику. Делали хорошую мину при плохой игре. Сейчас же, на фоне экономического кризиса, все финансовые проблемы вышли на первый план. Думаю, это недоработка контролирующих органов, которые должны были за этим следить. Например, на ПСК все вроде было тихо-гладко, и вдруг - многомиллионная задолженность. Понятно же, что она не за один месяц накопилась. За «Сибмост» особенно обидно. Он у нас раньше в передовиках числился, несколько лет назад президент Путин открывал мост, построенный этой компанией. А теперь - в первейших должниках.

МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЩАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

на 1 декабря 2015 года -
255,9 млн рублей;

на 1 января 2016 года -
171,7 млн рублей.

ГЛАВНЫЕ ДОЛЖНИКИ

Тройка предприятий - долговых лидеров выглядит следующим образом: ООО «Ковдорслюда» - 58,8 млн рублей; Беломорская нефтебаза - 53,3 млн рублей; Морской специализированный порт Витино - 29,8 млн рублей.

КОММЕНТАРИЙ

Ирина КОЧЕТКОВА,
заведующий отделом социально-трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся Объединения организаций профсоюзов Мурманской области:

- Все это очень старые, болезненные истории. «Ковдорслюда» находится в стадии банкротства, конкурсный управляющий распродает имущество компании, чтобы в том числе рассчитаться с зарплатными долгами.

Причем предприятие это, с одной стороны, частное, а с другой - стратегическое. Поэтому часть имущества вообще продавать нельзя. А содержать его тоже стоит немалых денег. В общем, как тот чемодан без ручки. Сходная ситуация и на Беломорской нефтебазе - конкурсное производство, продавать особо нечего.

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЩАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

на 1 декабря 2015 года -
184,5 млн рублей;

на 1 января 2016 года -
170,8 млн рублей.

ГЛАВНЫЕ ДОЛЖНИКИ

Из 14 организаций-должников Иркутской области внушительная часть задолженности приходится всего на три. Машиностроительный завод горного оборудования должен коллективу 34,5 млн рублей; Ангарское управление строительства, находящееся на стадии банкротства и ликвидации, задолжало работникам 20,3 млн рублей, а ЗАО «Сибмост-45» недоплатило сотрудникам 14 млн рублей.

КОММЕНТАРИЙ

Владимир СОЛОМИН,
главный специалист
департамента социально-трудовых отношений и социального развития Иркутского областного объединения организаций профсоюзов:

- Ни на одном из самых проблемных предприятий нет профсоюзной организации. Завод горного оборудования и Ангарское управление строительства давно банкроты. Конечно, никакие штрафные санкции не помогут таким работодателям осознать свою неправоту и погасить долги. Просто не из чего. Организации уже и наказывали, и руководителей меняли, и голодовки сотрудников были - а денег нет.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

ОБЩАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

на 1 декабря 2015 года -
184,4 млн рублей.

ГЛАВНЫЕ ДОЛЖНИКИ

На 1 декабря основными должниками из предприятий Санкт-Петербурга числились ФГУП ГУУСТ № 3 при Спецстрое России - 64 млн рублей; завод имени М.И. Калинина был должен сотрудникам 34,9 млн рублей, РЭУ Санкт-Петербурга - 34 млн рублей.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 3, 2016 Г.

ПОЗИЦИЯ

КОНТРОЛЬ НАД ОМС ТЕРЯЕТ АКТУАРНОСТЬ

На рассмотрение комитета Госдумы по финансовому рынку 12 января был направлен законопроект, вносящий изменения в страховое законодательство и в закон об актуарной деятельности (см. досье).

Об этом сообщается на официальном сайте нижней палаты парламента. В частности, страховые медицинские организации, работающие только в сфере обязательного медицинского страхования (ОМС), планируется исключить из перечня организаций, деятельность которых должна подвергаться обязательной актуарной оценке.



Как напоминают в Госдуме, в соответствии с федеральным законом «Об обязательном медицинском страховании» страховщиком по ОМС является Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС). А страховые медицинские организации субъектами ОМС не являются, они лишь направляют в медучреждения целевые средства на оплату медпомощи по территориальным программам ОМС. «Получение страховой медицинской организацией средств ОМС не влечет за собой перехода этих средств в собственность медстраховщика и не предполагает обязательств по осуществлению страховых выплат в связи с риском предоставления и оплаты медпомощи гражданам», - указано в сообщении ГД.

Согласно закону «Об организации страхового дела в Российской Федерации», для исполнения обязательств страховщики благодаря актуарной оценке

формируют страховые резервы. Однако те компании, которые работают только в сфере ОМС (не занимаются добровольным медстрахованием - ДМС), не заключают договоров страхования, не получают страховых взносов, не рассчитывают страховые тарифы, не формируют страховых резервов и не инвестируют средства страховых резервов. А раз они всем этим не занимаются, то и актуарная оценка в отношении их деятельности представляется авторам законопроекта излишней.

При этом они уверены, что «отмена обязательного актуарного оценивания страховых медицинских организаций не повлечет ослабления контроля над деятельностью и финансовой устойчивостью страховых медицинских организаций со стороны Банка России и Федерального фонда обязательного медицинского страхования». За счет чего будет осуществ-

ляться этот контроль в случае принятия законопроекта, остается неясным.

Кроме того, в сообщении на сайте Госдумы отмечается, что законопроект «направлен на расширение каналов продаж договоров накопительного страхования жизни и пенсионного страхования». Иницировавшее его правительство справедливо полагает, что в результате отмены требования об обязательной актуарной оценке снизятся издержки медицинских страховщиков. А это де «будет способствовать развитию пенсионного страхования». Иными словами, можно предположить, что в период экономического кризиса правительство не только не отказалось от намерения развивать институт «негосударственной» пенсии, но и методично убирает некоторые бюрократические препоны такому развитию. Прикрываясь, как видно, тематикой медицинского страхования.

ДОСЬЕ

Актуарные расчеты - расчеты тарифных ставок страхования на основе методов математической статистики. Применяются во всех видах страхования. Основаны на использовании закона больших чисел. Отражают в виде математических формул механизм образования и расходования страхового фонда. Особую роль играют в долгосрочном страховании, например связанном с продолжительностью жизни населения, то есть в страховании жизни и пенсионном страховании.

Актуарные расчеты проводят актуарии - граждане, имеющие квалификационный аттестат и осуществляющие на основании трудового или гражданско-правового договора со страховщиком деятельность по расчетам страховых тарифов и резервов

страховщика, а также по оценке его инвестиционных проектов с использованием актуарных расчетов.

Методология актуарных расчетов основана на использовании теории вероятностей, демографической статистики и долгосрочных финансовых вычислений. С помощью теории вероятностей определяется вероятность страхового случая. Демографическая статистика нужна для дифференциации страховых тарифов в зависимости от возраста застрахованного. При помощи долгосрочных финансовых вычислений в тарифах учитывается доход, получаемый страховщиком от использования для инвестиций аккумулированных взносов страхователей.

ДУМА ВПАДАЕТ В ДЕТСТВО ВОЙНЫ

В последнюю до очередных парламентских выборов сессию Госдума рассмотрит законопроект о предоставлении льгот детям войны. Соответствующий законопроект уже внесен в парламент. Детями Великой Отечественной войны предлагается считать граждан Российской Федерации, родившихся в период с 23 июня 1928 года по 3 сентября 1945 года. Сейчас такой статус и сопутствующие льготы предоставляются россиянам на региональном уровне; авторы же законопроекта предлагают вывести их на федеральный.

Что касается самих льгот, то это, прежде всего, ежемесячная выплата в размере тысячи рублей. Кроме того, детей войны предполагается приравнять по статусу к труженикам тыла со всеми вытекающими из такого статуса социальными гарантиями. Они могут получить скидку на оплату ЖКХ, право на бесплатные лекарства (при наличии рецепта от врача), на бесплатный проезд в общественном транспорте, а также на внеочередное медицинское и социальное обслуживание.

Все эти льготы уже действуют на региональном уровне в несколько меньшем объеме. Однако в условиях бюджетного дефицита многие регионы стремятся отказаться от них как напрямую, так и под видом их «монетизации» (речь в данном контексте идет не только о детях войны, но обо всех категориях льготников в целом). Остается напомнить, что самым младшим детям войны, которых хотя бы облагодетельствовали депутаты, уже по 70 лет от роду. Люди опытные, жизнью битые, и за тысячу рублей в кризисный месяц их голоса вряд ли можно купить.

ЖИРИНОВСКИЙ НЕ ДОВЕРЯЕТ СЕМЬЯМ ГОССЛУЖАЩИХ

Лидер ЛДПР Владимир Жириновский внес на рассмотрение коллег законопроект о запрете для жен и детей высокопоставленных чиновников заниматься предпринимательской деятельностью. Об этом 13 января партия сообщила на своем официальном сайте. Данную меру господин Жириновский предлагал еще в прошлом году.

Соответствующие поправки к закону «О противодействии коррупции» продиктованы, по мнению их авторов, необходимостью ввести «дополнительное ограничение, связанное с личной заинтересованностью лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации». Ограничение, в случае принятия закона, коснется «супругов и совершеннолетних детей лиц, замещающих государственные должности». Они не смогут ни заниматься коммерцией, ни «участвовать в управлении хозяйствующим субъектом». То есть,

например, состоять в совете директоров той или иной компании.

В настоящее время, отмечается в сообщении, в России действует ограничение на занятие предпринимательской деятельностью только для лиц, непосредственно занимающих государственные должности. Представляя законопроект коллегам по Госдуме, Владимир Жириновский отметил, что будь документ принят раньше, жена бывшего московского мэра Юрия Лужкова Елена Батурина не смогла бы заниматься бизнесом. Отметим, что данная аргументация слаба

не только в том, что запоздала почти на шесть лет. Дело в том, что для обхода закона, будь он принят, чиновнику достаточно будет просто формально развестись с женой или мужем. Например, по утверждению самого Жириновского, он развелся со своей женой Галиной Лебедевой еще в 1978 году, и сейчас они живут «церковным» браком. Правда, Владимир Вольфович формально не является государственным служащим, а его супруга (насколько известно) - коммерсантом, но впереди ведь еще целая жизнь...

ДЕПУТАТ ОТРЕАГИРОВАЛ НА «ДАУНА»

Вице-спикер Госдумы Николай Левичев призвал главу Сбербанка Германа Грефа уйти в отставку. Поводом для такого заявления послужили слова финансиста, сказанные им в ходе Гайдаровского форума 13 января.

Тогда господин Греф констатировал, что эпоха углеводородов «осталась в прошлом», а Россия принадлежит к странам, «которые проигрывают, странам-дауншифтерам».

«Эти оценки можно было бы оставить на совести Грефа, если бы он не возглавлял крупнейший банк страны», - приводится реакция депутата Левичева на сайте партии «Справедливая Россия». - «Я против преследования за взгляды, различных «аутодафе», но думаю, что после подобных заявлений руководитель крупнейшего государственного банка должен был бы покинуть свой пост».

Стоит заметить, что господин Левичев, похоже, не слишком силен

в модной терминологии: дауншифтером называют человека, который настолько обеспечен, что может себе позволить задуматься «о душе» и не заботиться о внешнем виде и атрибутах внешнего комфорта. Говоря проще, это богач в потертом свитере «простого парня», так что господин Греф, возможно, даже сделал России комплимент. Впрочем, исходя из контекста его заявления, он, как и депутат Левичев, этого тоже не понял.

АКТУАЛЬНО

ЛОГОПЕДИЧЕСКИЕ И САНТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

НЕЙРОРЕАБИЛИТОЛОГАМ НЕ НАШЛОСЬ МЕСТА В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В медицинских учреждениях логопедов исключили из педагогов, но так и не приняли в медики. В результате логопеды числятся в больницах и поликлиниках в графе «прочие» - наряду с сантехниками - и зависят от решений главных врачей.

В профсоюзе работников здравоохранения РФ считают, что самый логичный путь решения проблемы - включить этих специалистов в «Номенклатуру должностей медицинских работников...», а их особые условия работы прописать в других нормативных актах.

Людмила: «Проблема в том, что мы живем в районном центре, где нет логопеда, проконсультироваться не с кем. Мы живем в Республике Бурятия, около озера Байкал, до столицы Бурятии 500 км. Поэтому вся помощь только от нас, детей. Мы будем пробовать делать гимнастику языка! А как делать массаж языка? Понимаете, я пробовала писать ему буквы, но он их не повторяет, может, не может прочитать? Писать левой рукой тоже не может. Может быть такое, что он не помнит буквы? А вообще понимает всё! После инсульта прошло 4 месяца... Надеемся на лучшее. Мне очень нужны Ваши консультации и Ваша помощь! Заранее благодарна!!! Спасибо!!!»

Все чаще пациенты должны решать проблемы реабилитации родственников после инсультов самостоятельно - специалистов, которые им могут помочь, просто нет. А «Солидарность», узнав о проблеме, выяснила ее причину и последствия для работников и пациентов, побывав на специализированной конференции.

МЕЖВЕДОМСТВЕННОЕ ПРОСТРАНСТВО

Дело в том, что в 2014 году логопеды клиник (нейрореабилитологи), ранее находившиеся в ведении Министерства образования, были переданы под крыло Минздрава. Определенная логика в этом шаге была, ведь суть работы таких специалистов в клиниках - это диагностика и коррекционно-восстановительное обучение пациентов с нарушениями речи, голоса, глотания в результате очаговых поражений мозга. Однако в Минздраве логопедов признать работниками отрасли не удосужились: логопедическая помощь до сих пор не признана медицинской услугой. В результате работу логопедов Фонд обязательного медицинского страхования не оплачивает, и такой специалист не приносит поликлинике никаких денег, а только требует расходов. Поэтому логопеды и становятся первыми в списке на сокращение.

В данный момент мы наблюдаем тенденции к «оптимизации» количества логопедов, особенно это касается логопедов в поликлиниках. И если несколькими годами раньше в Москве было более 90 логопедов, то сейчас их 35, - констатировал на конференции главврач Центра патологии речи и нейрореабилитации Юрий Фукалов. Он подчеркнул, что признать оказание логопедической помощи в качестве медицинской через ФОМС или суды пока не удастся. Вместе с тем во многих регионах, особенно в стационарных клиниках, такое решение было принято локально. И теперь дело за федеральным уровнем.

Сказывается это и на условиях работы логопедов. Сейчас у этих специалистов есть старые «педагогические» преференции - 18 часов педагогической нагрузки в неделю, 56 календарных дней отпуска, оплата коэффициента голосовой нагрузки, доплата за работу с тяжелыми неврологическими больными. Вот только в учреждении правовой статус логопедов в числе «прочих» работников делает их уязвимыми для произвола и несправедливых решений руководства.

Мне главный врач заявил, что у меня слишком длинный отпуск, и предложил его сократить до 35 дней. Просто потому, что ему такая продолжительность отпуска показалась логичной, - рассказала на конференции логопед из Красноярска. - Я понимаю, что закон

на моей стороне, но документов слишком много, и нет единого документа, на который я могла бы сослаться, чтобы отстаивать свои права без конфликта и дальнейших судов.

Проблемы с лишением логопедов дополнительных отпусков возникли из-за вступления в силу с 26 мая прошлого года постановления Правительства РФ № 466 (от 14.05.2015), - впоследствии пояснила «Солидарности» Марина Краснорудская, заведующий отделом правовой и социальной защиты профсоюза работников здравоохранения РФ. - В данном постановлении предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска для педагогических работников стало связано с наличием у медицинской организации лицензии на образовательную деятельность. В прошлом году проблема с отпусками просто не вставала, потому что постановление вышло тогда, когда уже были утверждены графики отпусков, и изменить их было нельзя. Как выяснилось, руководство медицинских учреждений даже не было в курсе, что теперь из-за наличия в штате логопеда им нужно получать дополнительную лицензию. А пострадать от этого могут работники.

В некоторых учреждениях логопедов, наоборот, решили «исключить из медиков» и лишили доплаты за работу с неврологическими больными. Эту доплату там получают даже санитарки, но не логопеды. Фактически сейчас нет ни единого документа, который характеризовал бы условия труда логопедов, ни ведомства, куда они могли бы обратиться со своими специализированными проблемами, нет даже организационно-методического отдела.

Мы хотим вырвать из Минздрава формулировку, что логопед оказывает медицинскую услугу, - резюмировал Юрий Фукалов.

ОБРЕКЛИ НА НЕВЫЗДОРОВЛЕНИЕ

А пока из-за неопределенного правового положения логопед, например, в поликлинике не может попасть в систему записи ЭМИАС (Электронная медицинская информационно-аналитическая система). К нему невозможно записаться, а следовательно, он становится «невостребованным» специалистом. Тем временем пациенты просто не знают о том, что они могут получить необходимую помощь. Из-за этого нарушилась четкая си-

стема маршрутизации больного, необходимая для его восстановления.

Между тем нейрореабилитологи занимаются восстановлением многих жизненно важных функций. К примеру, пациент, которого после инсульта не научат глотать, не сможет потом есть. Пациентам в солидном возрасте не оказанная вовремя помощь в восстановлении речевых навыков грозит деменцией, а молодым - потерей квалификации и работы.

Статистика показывает, что потребность в такой помощи постоянно растет. А вот количество логопедов, как было сказано ранее, неуклонно сокращается. При этом специалисты констатируют: «С каждым годом мы видим, что инсульты «молодеют», и нередки случаи, когда пациентам нет еще и двадцати лет. В реанимациях мы видим и беременных, и только что родивших женщин».

Фактически сейчас рушится система реабилитации пациентов. И они это прекрасно понимают. Недовольны, но принимают как данность. В отсутствие специалистов (или информации об их наличии) пациентам приходится искать платные услуги логопедов. И это обходится в солидные суммы.

Аnonimus: «В поликлиниках сейчас сокращают ставки логопедов, считают не мед. специальностью. Бред, конечно, но это реалии нашей жизни».

Аnonimus: «Хотя логопед в бесплатной больнице тоже удивил. Отец 21 день в больнице пролежал, в отделении нейрохирургии, логопедов там не было от слова совсем, хотя некоторым бы не помешало».

Аnonimus: «Добрый день. Я нейропсихолог и афазиолог (училась как раз у Шкловского в том числе). Не знаю, кто берет 3 - 5 тыс. Я 1,5 - 2 беру, например. Это средняя цена по Москве. Максимум тяну 3 человек участников в день, иначе скопытиться можно».

В Москве стоимость одного занятия с логопедом-афазиологом обходится в сумму от 1,5 до 5 тысяч рублей. В регионах расценки ниже - 1 - 2 тысячи. Можно, конечно, найти специалиста и «подешевле» - рублей за 800, но квалификацию и профессиональное мастерство никто не гарантирует. Поэтому зачастую пациентам приходится заниматься самостоятельно.



«А»-СПРАВКА

В России среди причин смертности на втором месте после инфаркта миокарда стоит инсульт головного мозга. Ежегодно в мире регистрируется около 12 млн инсультов, а в России - более 450 тысяч, то есть каждые 1,5 минуты у кого-то из россиян развивается это заболевание. В крупных мегаполисах России количество острых инсультов составляет от 100 до 120 в сутки.

При этом показатели смертности населения в России в 4 раза выше, чем в США или Канаде. Среди европейских стран показатель смертности от цереброваскулярных заболеваний самый высокий - в России: умирают 25% пациентов-мужчин и 39% женщин, и только 10 - 13% пациентов полностью выздоравливают.

(Из открытых источников.)

Бриллиантовая С.В.: «А логопед к нему всю весну ходил, речь немного восстановилась, потом свекор на дачу укатил, отказался от логопеда, пообещал, что сам будет заниматься. Занимается, каждый день».

Но ведь далеко не все пациенты способны сами прилагать усилия к излечению...

Аня: «Здравствуйте, у меня у мужа пропала речь... все симптомы инсульта, ему 27 лет, и правая сторона стала слабже. Помогите, пожалуйста, подскажите, как нам речь восстановить, он так-то говорит чуть-чуть... отрывками, может, нам нужен логопед или еще что-то? Сам он дома ленится, что ли, делать...»

ПРОФСОЮЗНОЕ МНЕНИЕ

Елена КОСАКОВСКАЯ,
заместитель руководителя
департамента
социально-трудовых
отношений и социального
партнерства аппарата ФНПР:

Национальная ассоциация нейрореабилитологов обратилась в Федерацию независимых профсоюзов России с просьбой о помощи в разрешении проблем нейрореабилитологов (логопедов). Проблемы, которые вызваны несовершенством законодательства, могут привести к ухудшению положения вышеуказанных специалистов учреждений здравоохранения. Однако согласно статьям 18 и 55 Конституции РФ права и свободы человека и гражданина определяют смысл,

содержание и применение законов, деятельность законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления. В Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина. Теперь вопрос относительно логопедов необходимо решать в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Марина КРАСНОРУДСКАЯ,
секретарь ЦК профсоюза
работников здравоохранения
РФ, заведующий отделом
правовой и социальной защиты:

Наш профсоюз считает, что надо решить проблему. И наиболее логично - путем включения этих работников в «Номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников». В этой номенклатуре уже есть раздел «Должности специалистов с высшим профессиональным (не-медицинским) образованием», куда входят биологи, эмбриологи, медицинские психологи и прочие. Нужно просто включить туда логопедов. А их условия работы прописать в других нормативных актах.

Этот вопрос профсоюз собирается вынести на рассмотрение рабочей группы в РТК. Поэтому сейчас мы проводим мониторинг по регионам, спрашиваем, сколько осталось таких специалистов, получили ли их учреждения лицензию, возникли ли социально-трудовые проблемы. Потому что в РТК нам надо предъявить данные, обосновать, что проблема существует и что она нуждается в решении. К 25 января мы должны получить данные мониторинга.

Полина САМОЙЛОВА.

ПРОФЛИДЕР

ЕЩЕ НЕ ВРЕМЯ ОСТАВИТЬ ПОСТ

Одной из самых боевых и сплочённых профсоюзных единиц тевризцы считают районную профорганизацию работников народного образования и науки. Четверть века профсоюзную организацию педагогов в Тевризе возглавляет Надежда Алексеевна Мельникова.



Нелёгкая доля выпала преподавателю математики Надежде Мельниковой, когда в начале 90-х годов прошлого века она стала председателем райкома профсоюза. Резкая смена общественного строя принесла глубокое разочарование бывшим советским людям, в том числе и сельской интеллигенции. Лишившиеся льгот учителя тяжело переживали этот период, особенно будоражили задержки с выплатой зарплат. Стойкими защитниками социальных прав повели себя профессиональные союзы, но в тех экономических условиях зачастую они оказывались бессильны что-либо изменить. Хоть протесты, хоть к совести властей взывай! От отчаяния педагоги даже зачастую меняли профессию. Лишь настойчивость и выдержка профсоюзных лидеров помогли сохранить самых ответственных соратников.

Со временем профсоюзы постепенно отвоевывали утраченные позиции. Помогали десятилетиями накопленные добрые традиции, хранившиеся в памяти наставников молодёжи и устоявшиеся в профессиональной среде. Сейчас Надежда Мельникова с гордостью рассказывает, что вновь ежегодно собирает на спартакиады своих коллег из сёл и деревень. Смотры художественной самодеятельности проходят при заполненных зрителями залах, ведь земляки любят подивиться раскрывшимся на сцене учительским талантам. Особо запомнились концерты, посвящённые 70-летию Великой Победы. Но председатель райкома умудряется пригласить в свой райцентр и настоящих актёров из Северного драматического театра города Тары, чтобы их искусство стало доступно селянам. Настоящие праздники дарят людям встречи по знаменательным историческим датам, а также дням, посвящённым любимой профессии.

Но коли потехе час, то на дело времени уходит, конечно, больше. По заключенному с Тевризским районным управлением образования соглашению значительное внимание профсоюз уделяет условиям и охране труда педагогов и их оздоровлению. Много усилий пришлось затратить, чтобы отстоять более приемлемый уровень оплаты труда технических работников, чтобы не ущемлялись права на льготы ни опытных, ни молодых преподавателей. В одиночку этого добиться невозможно. Учителям гарантирован ежегодный медицинский осмотр, аттестованы все их рабочие места. Более того, достигнута договорённость с депутатом Законодательного собрания Вадимом Бережным по льготному отдыху в санатории «Зелёная роща». Заинтересованных слушателей привлекают регулярные семинары по охране труда. Юристы из Федерации омских профсоюзов, часто навещающие в райцентр, дают исчерпывающие консультации по вопросам, которые заранее поступают в районный профсоюзный штаб

из сельских школ. А дети школьных работников побывали в Таре на новогодних представлениях у профсоюзной елки.

Председатель координационного совета профсоюзных организаций Тевризского района Светлана Рыжова сообщила, что активно сотрудничает с Надеждой Мельниковой, постоянно участвует в мероприятиях работников народного образования. В свою очередь лидер учительского профсоюза всегда с энтузиазмом откликается на предложения коллег, совместно с ними решает общие проблемы района.

- Мне уже пора на отдых, который я заслужила и по стажу педагога, и по 25-летней вахте в профсоюзе. Но пока не подготовлю себе достойную смену, свой пост не оставлю, - признается Надежда Алексеевна.

Николай ШОКУРОВ.
Фото из семейного архива Мельниковых.

НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

«ЗАВОДСКОЙ ТРИБУНЕ» - ПОЛВЕКА!

Позавчера давний и надежный партнер профсоюзной организации ОмПО «Иртыш», многотиражная газета «Заводская трибуна», торжественно отметила 50-летие своего существования.

На самом деле лет издания раза в полтора больше. Дело в том, что на предприятии еще в годы Великой Отечественной войны начали выпускать радиогазету. А в июне 1942 года возникла идея создания многотиражки, первый номер которой вышел в октябре того же года. Время создания газеты объясняет её первое название - «За победу». «Заводской трибуной» она стала с 19 января 1966 года. С этого дня,

собственно, и ведется отсчет её новейшей истории.

Через заводскую многотиражку прошло немало газетчиков, достигших впоследствии определенных высот в журналистике. Так, Владимир Гранник был заведующим отделом областной газеты «Молодой сибиряк» и соратником «Комсомольской правды», корреспондентом «Позиции», Татьяна Бугакова возглавляла многотиражные газеты Сибзавода и



Торгового центра «Омский», работала ответственным секретарем газеты Омского района, Ирина Краевская была ответственным секретарем еженедельника «Ваш ореол», а Лариса Щитова - ответственным секретарем регионального журнала «Земля сибирская, дальневосточная», работала в секретариате газеты «Вечерний Омск».

В сумбурные 1990-е газета на целых десять лет прекратила свое существование. Ее выпуск возобновился только накануне 60-летнего юбилея завода, в 2001 году. И практически сразу успешно. По результатам ежегодных конкурсов, проводимых областной организацией Союза журналистов РФ, «Заводская трибуна» прочно удерживалась в тройке лидеров корпоративных изданий, неоднократно побеждала в творческих состязаниях различных уровней.

Так, в 2013 году по итогам Всероссийского конкурса журналистского мастерства в номинации «Лучшее корпоративное издание России-2013» газета «Заводская трибуна» заняла третье место, а в номинации «Лучший журналист корпоративной прессы России-2013» корреспондент газеты Ирина Зубова также стала третьей. А чуть больше года назад именно она возглавила издание, которое теперь, без сомнения, выходит на новый виток своего развития. И можно быть уверенным в том, что насыщенная и разнообразная профсоюзная жизнь трудового коллектива ОмПО «Иртыш» всё так же регулярно будет находить освещение на страницах «Заводской трибуны». Наши поздравления юбилярам и всем читателям газеты!

Юлия САВРАСОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива газеты.



Награду Ирине Зубовой вручает генеральный директор объединения Владимир Березовский.

ФАКТ!

«ЗИМА» В РАЗГАРЕ

Музей «Искусство Омска» открыл в Центральной городской библиотеке выставку «Зима пришла, валенки доставай!»



Это первая выставка музея, которая соединила рисунки учащихся общеобразовательных школ, изостудий, детских художественных школ и учебные работы студентов Омского технологического института. Тема работ общая: зима. Это и зимние забавы, и валенки, и долгие вечерние чаепития.

Всего в экспозиции представлено 17 работ, выполненных в разные годы в разных техниках — акварель, гуашь, пастель, смешанная техника. Выставка будет работать до 1 марта ежедневно, вход свободный.

НАШ ГЕРОЙ

8 января началось голосование, которое определит лауреатов премии «Народный герой -2015». Жителям региона предстоит до 1 марта выбрать победителей.



Омская региональная премия «Народный герой» учреждена газетой «Ва-банк» при поддержке Правительства Омской области. Прием заявок на участие проходил с 24 августа по 16 ноября 2015 года. На выход в финал претендовали 227 человек со всего Омского региона. Эксперты, в число которых вошли известные общественные и политические деятели, выбрали 50 человек — по пять в каждой номинации.

18 января на официальном сайте премии народныйгерой.рф опубликованы все финалисты.

Среди номинантов оказались известные омичи, как, например, хоккеист Денис Куляш, ставший финалистом в номинации «Благотворительность» за строительство ледовых площадок, также в пятерке директор благотворительного центра помощи детям «Радуга» Валерий Евстигнеев и руководитель приюта для бездомных собак «Друг» Татьяна Дугина.

Среди участников есть и незнакомые широкой публике, именно поэтому историю каждого можно прочитать на сайте. Отметим, что голосование тайное, интрига сохранится до последнего - победителей объявят только на торжественной церемонии награждения в конце марта 2016 года.

В ОМСКЕ СИТУАЦИЯ ПОКА СПОКОЙНАЯ

В Омской области зарегистрированы первые два случая заболевания гриппом. В целом же показатель заболеваемости ОРВИ по области ниже недельного эпидемиологического порога по совокупному населению на 29,5%, сообщает пресс-служба Роспотребнадзора. За неделю заболело 8 415 жителей Прииртышья, в том числе 6 066 детей до 14 лет.

Заболеваемость обусловлена преимущественно циркуляцией на территории Омска и области респираторных вирусов негриппозной этиологии, в том числе аденовирусов, риновирусов и вирусов парагриппа. У двух заболевших впервые с начала эпидемического сезона лабораторно подтвержден диагноз «грипп», вызванный вирусом гриппа А(Н1N1) 2009.

Ситуация остается на контроле Управления Роспотребнадзора по Омской области.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

СВОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Можно ли установить в коллективном договоре условие о том, что продолжительность рабочего времени всех работников организации составляет не более 39 часов в неделю, учитывая, что согласно ч. 5 ст. 92 Трудового кодекса РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается только ТК РФ и иными федеральными законами?

В соответствии с ч. 1 ст. 91 ТК РФ рабочее время - это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

Нормальная недельная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ). Из данного положения следует, что нормальная продолжительность рабочего времени может составлять менее 40 часов в неделю.

В ст. 92 ТК РФ перечислены категории работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, а также приведена недельная продолжительность такого сокращенного рабочего времени.

Согласно ч. 5 ст. 92 ТК РФ и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и др.).

Таким образом, ч. 5 ст. 92 ТК РФ содержит императивную норму, согласно которой сокращенная продолжительность рабочего времени может устанавливаться только ТК РФ и иными федеральными законами.

Согласно ч. 1 ст. 40 ТК РФ коллективным договором является правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Частью 1 ст. 41 ТК РФ установлено, что содержание и структура коллективного договора определяются сторонами. При этом в соответствии с ч. 3 ст. 41 ТК РФ в коллективном догово-

ре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Таким образом, в коллективный договор могут включаться любые условия, не противоречащие трудовому законодательству и улучшающие положение работников по сравнению с положениями нормативных правовых актов.

Поскольку в ст. 91 ТК РФ закреплено, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, стороны коллективного договора вправе предусмотреть, что у данного работодателя в период действия коллективного договора нормальной продолжительностью рабочего времени будет признаваться не более 39 часов в неделю.

Таким образом, чтобы норма



коллективного договора не противоречила ч. 5 ст. 92 ТК РФ, в данном случае в коллективном договоре целесообразно указать, что в организации устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

РАСЧЕТ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК

С работником заключен бессрочный трудовой договор. Через месяц работник уволился по собственному желанию. Какое количество дней берется для расчета компенсации за неиспользованный отпуск: 2,33 или 2,0, применяемых в случае, если договор заключен на срок менее двух месяцев?

Согласно ч. 1 ст. 127 Трудового кодекса РФ увольняющийся работник имеет право на получение компенсации за неиспользованный отпуск. В общем случае при расторжении бессрочного трудового договора по инициативе работника ему полагается компенсация за неиспользованный отпуск.

Расчет компенсации производится согласно Правилам об очередных и дополнительных отпусках, утвержденным НКТ СССР 30.04.1930 № 169 (ред. от 20.04.2010) (далее - Правила), пропорционально отработанному

времени. Это относится и к тем работникам, которые отработали менее 5,5 месяца, независимо от причин увольнения (п. 28 Правил).

В случае заключения с работником договора на срок менее двух месяцев компенсация выплачивается из расчета 2 дня за каждый отработанный месяц (ст. 291 ТК РФ).

Письмом Роструда от 23.06.2006 № 944-6 установлено, что при расчете компенсации за неиспользованный отпуск неполный рабочий месяц, в котором работником отработано менее 15



дней, отбрасывается, а тот, в котором работником отработано 15 дней и более, считается как полный, а каждому работнику, отработавшему месяц, положена компенсация за 2,33 дня отпуска.

Таким образом, законодательством предусмотрен особый порядок расчета компенсации за неиспользованный отпуск только в случае заключения трудового договора на срок менее двух месяцев в случае увольнения. Следовательно, в случае расторжения бессрочного трудового договора для расчета компенсации в расчет берутся 2,33 дня.

ЕСЛИ РАЗНОГЛАСИЯ РАЗРЕШИЛИСЬ В РЕЗУЛЬТАТЕ ДАЛЬНЕЙШИХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ СТОРОН

Не урегулированные в результате разработки коллективного договора разногласия, указанные в протоколе разногласий, разрешились в результате дальнейших коллективных переговоров сторон. Как правильно это зафиксировать? В каком порядке разрешенные разногласия вступают в силу?

Правовому регулированию коллективных переговоров посвящена гл. 6 Трудового кодекса РФ.

В соответствии с ч. 1 ст. 36 ТК РФ представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров. Подробный порядок ведения коллективных переговоров указан в чч. 2, 3 ст. 36, ст. 37 ТК РФ.

В силу ст. 38 ТК РФ, если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, составляется протокол разногласий. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению коллективного договора, соглашения, производится в порядке, установленном ТК РФ.

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех

месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий (ч. 2 ст. 40 ТК РФ).

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами (ч. 3 ст. 40 ТК РФ).

Таким образом, ч. 3 ст. 40 ТК РФ предусматривает возможность выбора между двумя порядками урегулирования разногласий:

- в порядке дальнейших коллективных переговоров;
- в порядке разрешения коллективного трудового спора (гл. 61 ТК РФ).

В соответствии с формулировкой вопроса не урегулированные в результате разработки коллективного договора разногласия, указанные в протоколе разногласий, разрешились в результате дальнейших коллективных переговоров сторон. Следовательно,

стороны выбрали первый порядок разрешения разногласий - дальнейшие коллективные переговоры, а не инициирование и разрешение коллективного трудового спора.

Учитывая ст. 38, 40 ТК РФ, по своей природе неурегулированные разногласия являются потенциальными условиями коллективного договора, по которым не было достигнуто взаимное согласие сторон.

Следовательно, если какие-либо разногласия разрешились в результате дальнейших коллективных переговоров сторон (что и произошло в рассматриваемой ситуации), необходимо дополнить коллективный договор согласованными положениями.

В силу ст. 44 ТК РФ изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором.

Иными словами, если коллективным договором не установлен



особый порядок его изменения и дополнения, необходимо руководствоваться правилами гл. 6 ТК РФ для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.

ТК РФ обязывает работодателя зарегистрировать коллективный договор в течение семи дней со дня его подписания в органе по труду (ч. 1 ст. 50 ТК РФ). Уведомительная регистрация подлежат и любые изменения и дополнения коллективного договора. При этом вступление дополнений в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации (ч. 2 ст. 50 ТК РФ).

ЕЩЕ РАЗ О СОКРАЩЕНИИ ШТАТА

Правомерно ли увольнение по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, если при сокращении штата филиала работнику не была предложена работа в головном офисе или другом филиале, находящемся в той же местности?

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях сокращения численности и штата работников организации. Увольнение по основанию, предусмотренному п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья.

При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ч. 3 ст. 81 ТК РФ). Другая местность - местность за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта.

При решении вопроса о переводе работника на другую работу необходимо также учитывать реальную возможность работника выполнять предлагаемую ему работу с учетом его образования, квалификации, опыта работы. Пункт 29 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» разъясняет, что работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

При этом необходимо иметь в виду, что расторжение трудового договора с работником по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ возможно при условии, что он не имел преимущественного права на оставление на работе (ст. 179 ТК РФ) и был предупрежден персонально и под роспись не менее чем за два месяца о предстоящем увольнении (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

Кроме того, согласно п. 23 постановления № 2 при рассмотрении дела о восстановлении на работе лица, трудовой договор с которым расторгнут по инициативе работодателя, обязанность доказать наличие законного основания увольнения и соблюдение установленного порядка увольнения возлагается на работодателя.

Согласно ст. 20 ТК РФ работодатель - это физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. Именно на работодателя в силу закона возложена обязанность по предоставлению вакантных должностей при проведении процедуры увольнения работников по сокращению штата в той же организации, включая все ее филиалы и структурные подразделения, имеющиеся в данной местности.

Согласно ст. 55 Гражданского кодекса РФ филиалом является обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства. Филиал не является юридическим лицом. Руководитель филиала назначается юридическим лицом и действует на основании его доверенности.

Следовательно, при увольнении работника филиала по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ ему должна быть предложена работа в головном офисе или другом филиале, находящемся в той же местности.

Домашний уголок
**ТЁПЛЫЙ
И МЯГКИЙ**

Слово плед в переводе с английского означает большой теплый шерстяной платок. Хороший плед должен быть прочным, мягким, безопасным, красивым, а главное, качественным.

МАТЕРИАЛ ИЗГОТОВЛЕНИЯ

Пледы производят из синтетических и натуральных тканей, а также их комбинаций.

К пледам из синтетических материалов относят:

- **Акриловые.** Это мягкие на ощупь, теплые изделия, обычно украшаются ярким рисунком. Акрил относится к прочному материалу, который легко стирается и не собирает на себе пыль. Но такой плед не рекомендуется использовать в качестве одеяла, так как он плохо впитывает влагу.

- **Флисовые** хорошо впитывают влагу и пропускают воздух, они прочные и легкие. Плед также легко стирается и не скатывается.

- Пледы из **вискозы** лучше использовать только как покрывало для мебели, потому что материал быстро протирается.

- Изделия из **искусственного меха** приятны на ощупь и гипоаллергенны. Данный материал прочный, теплый, хорошо пропускает воздух, но собирает на себе пыль и электризуется.



При изготовлении пледов используются следующие натуральные материалы:

- **Натуральный мех.** Это мягкий и плотный, но довольно тяжелый материал, может вызывать аллергию.

- **Шерсть.** Изделия из этого материала подойдут для любого интерьера, они долговечные, теплые, прекрасно впитывают влагу. Но некоторые виды шерсти могут вызывать аллергию.

Для изготовления пледов используют такие виды шерсти: овечья (эти пледы теплые, легкие, не колются), верблюжья (это самые мягкие и легкие пледы, хорошо согревают), кашемир (изделия гипоаллергенны, отличаются своей легкостью и мягкостью, но довольно быстро изнашиваются), из шерсти альпака (эти пледы прочные, легкие, гипоаллергенные).

- **Хлопок.** Это легкий, тонкий и прочный материал, легко стирается. Хлопковые пледы больше подойдут для летнего времени.

- **Шелк.** Изделия из этого материала гипоаллергенные, теплые, хорошо впитывают влагу и пропускают воздух.

- **Бамбук.** Такие пледы теплые, хорошо впитывают влагу и гипоаллергенны. Могут быть как гладкими, так и пушистыми.

Производят и комбинированные пледы из нескольких материалов. Так, добавление к натуральным тканям акрила и полиэстера значительно увеличит срок службы изделия.

ВЫБОР ЦВЕТА

Плед не должен сильно выделяться на фоне общего облика интерьера. Яркие пледы хорошо разбавят комнату с однотонными стенами. Для яркого же интерьера лучшим вариантом будет плед пастельного оттенка.

УХОД

- Пледы из шерсти желательно стирать на деликатном режиме, используя специальные моющие средства. Сушить изделие необходимо только в разложенном виде. Нельзя утюжить, используя высокую температуру.

- Хлопковый плед можно стирать в воде, температура которой 40-60 градусов (при слишком высокой температуре материал может дать усадку). Для цветных изделий используйте специальные средства. Утюжить можно горячим утюгом.

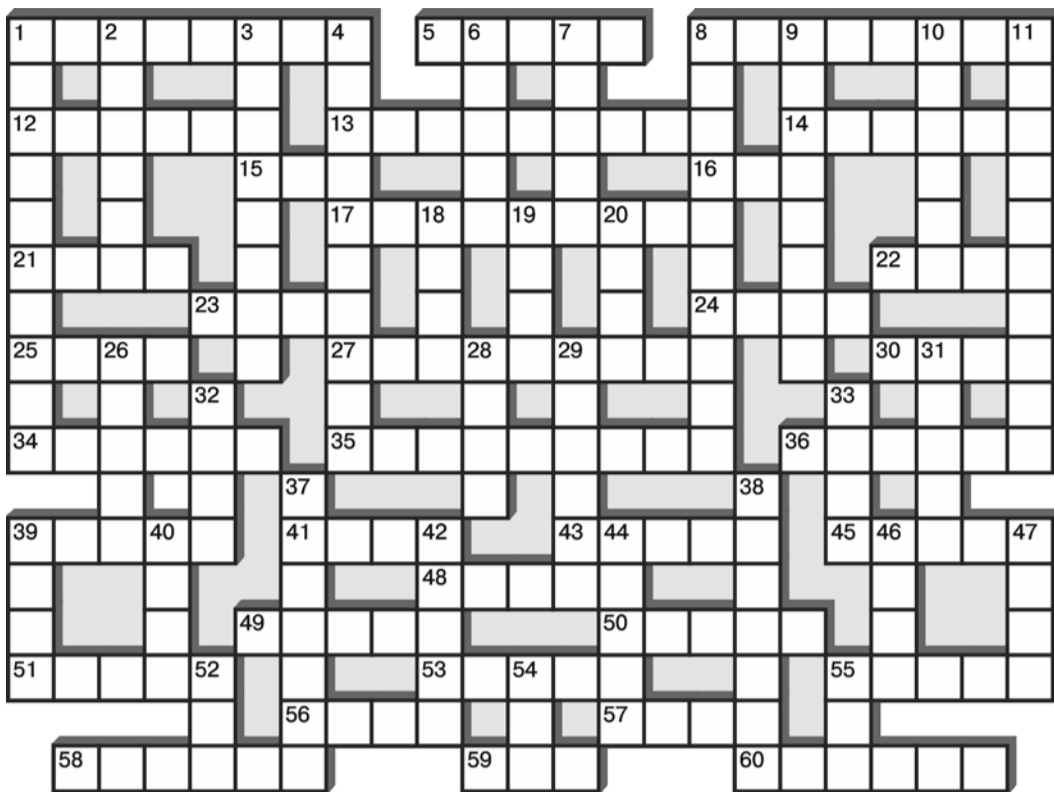
- Флисовый плед стирайте в воде с температурой 40-50 градусов, используя кондиционер, чтобы добавить мягкость. Утюжить изделие необязательно, главное после стирки его равномерно развесить.

- Акриловый плед стирайте в воде не выше 40 градусов, используйте кондиционер, чтобы материал потом не электризовался.

- Плед из искусственного меха легко стирается, но перед этим его нужно пропылесосить. Если ворс у меха длинный, то лучше сдайте изделие в химчистку.

- Плед из шелка стирайте на деликатном режиме с использованием мягкого моющего средства. Утюжить изделие можно только через марлю.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Геодезический инструмент. 5. Избитая фраза. 8. Библейский патриарх, дед Ноя, проживший 969 лет. 12. Квалифицированный специалист в своем деле. 13. И Абель, и Зорге. 14. Французский живописец-импрессионист (портрет Жанны Самари). 15. Узколистный кустарник. 16. Мясное блюдо. 17. Ошибка по небрежности, невнимательности. 21. Вшитая цветная полоска по шву одежды. 22. Большая продолговатая скирда сена или соломы. 23. Кусок мяса без костей. 24. Отрицательная оценка знаний. 25. Особенности в математике. 27. Последователь крупнейшего направления в протестантизме. 30. Предмет одежды. 34. Русская мера длины. 35. Прежнее название Целинограда (Астаны). 36. Тонкая козья кожа, окрашенная в яркий цвет. 39. Исполнитель роли Труса в комедиях Л. Гайдая. 41. Портовый причал для швартовки судов. 43. Остров, на котором расположена столица государства Самоа в Тихом океане. 45. Катапульта большого размера. 48. Игра в набрасывание обручей на палку. 49. У древних: палочка для письма. 50. Звук от удара ног при ходьбе. 51. Она бывает металлическая, пробковая, пожарная. 53. Состязание ковбоев. 55. Плавающий знак на реке. 56. Денежная единица Италии. 57. Марка французских автомобилей. 58. Часть акватории порта.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Известный петербургский дирижер. 2. Французский актер («Анжелика, маркиза ангелов», «Анжелика и король»). 3. Воспаление гортани. 4. Итальянский народный быстрый танец. 6. Клеймо. 7. Вежливое обращение к замужней женщине во Франции. 8. Запеканка из удлиненной лапши. 9. Воспаление сальной железы. 10. Его носят на теле как средство против несчастья. 11. Микрофон для телефонных переговоров в танках, на самолетах, кораблях. 18. Парное эстрадное выступление. 19. Диспут. 20. Султанат на Аравийском полуострове. 26. Искусно сделанный ящичек для хранения ценностей. 28. Мужское имя. 29. Город в Литве на реке Неман. 31. Первая буква греческого алфавита. 32. Бог солнца в древнеегипетской мифологии. 33. Башмаки на деревянной подошве. 37. Лопатка для перемешивания красок и очистки палитры. 38. Тот, кто производит муку. 39. Поклажа для перевозки на спине животных. 40. Государство в долине Тигра и Евфрата. 42. Взаимная размолвка, перебранка. 44. Роман Г. Сенкевича. 46. Груз, бремя, тяжесть. 47. Река в Германии. 52. Крупный попугай. 54. Роман В. Набокова. 55. Длинная плеть, кнут.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Дуб. 4. Ямб. 6. Адамант. 9. Богомол. 12. Свора. 14. Крестоцвет. 17. Магистраль. 20. «Макбет». 21. Дебют. 22. Резерв. 24. Яунде. 26. Искус. 28. Навес. 31. Таубе. 33. Тауэр. 34. Лафет. 37. Фря. 38. Азот. 40. Апулей. 43. Мясо. 45. «Айвенго». 47. Пиренеи. 48. Брак. 49. Аммофос. 50. Корм. 54. Наина. 55. Лилия. 56. Ремез. 57. Стенд. 59. Эхо. 61. Фат. 62. Термы. 63. Масленица. 64. Бакст.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Диск. 2. Басе. 3. Анод. 4. Ялта. 5. Бязь. 7. Аут. 8. Нива. 10. Отгадка. 11. Мот. 12. Студень. 13. Аметист. 15. Себу. 16. Остак. 18. Серсо. 19. Резь. 20. Муштра. 23. Виардо. 25. «Нате!» 27. Гуру. 29. Вареве. 30. Буря. 32. Елей. 35. Айва. 36. Тога. 38. Анис. 39. Тина. 41. Пэр. 42. Лаконизм. 43. Микстура. 44. Сэр. 46. Омнибус. 47. Потемки. 48. Банкет. 51. Модест. 52. Слух. 53. Мзда. 58. Уже. 60. Ом. 61. Фа.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

— Доктор, я вот вечером считаю овец и сразу засыпаю.
— Это хорошо.
— Что ж тут хорошего?
Под утро одной-двух недосчитываюсь. Я же чабан.

Инспектор ГИБДД останавливает машину:
— Старший лейтенант Сидоров. У вас правое переднее колесо лысое и фара разбита. Итого с вас 500 рублей.
— Очень жаль, товарищ Сидоров, но мы такую информацию за деньги не покупаем...

— Вы так молодо выглядите, в чем ваш секрет?
— Мне восемнадцать...

Если тебе уже пора вставать на работу, а ты еще не ложился, значит накануне вечером ты решил посидеть полчаса перед сном в интернете.

— Привет! Как у тебя дела?
— Да вот, появилось создание, о котором надо заботиться, зарабатывать деньги...
— Ну, наконец-то! Поздравляю! Как ее зовут?
— Тойота!

Встречаются два приятеля:
— Ты не забыл, что должен мне тысячу рублей?
— Извини, еще нет. Но дай мне еще немного времени - и я обязательно забуду!

Отец - сыну:
— Сынок, сходи к соседям - попрощайся с молотком.
Сын возвращается и говорит:
— Не дали!
— Вот жадина! Ладно, неси наш...

Сел в маршрутку, стою...

— Простите, у вас еще работает тот официант, которому я заказал два часа назад отбивную?

На конвейер по производству женской одежды требуется порядочный мужчина, который не пропускает ни одной юбки.

— Не хотелось бы хвастаться, но 14-дневную диету я выполнил за 4 часа 27 минут.

Любовь XXI века: начинается в «Одноклассниках», продолжается в «скайпе» и заканчивается в «черном списке».

Диктор на телевидении:
— Коротко о погоде: бррр!

— Дорогой, я хочу шубу!
— Ах ты ж, моя хозяйшка! Сейчас же сбегая за селедкой и свеклой!

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

- В. К. АЛЕКСЕЕВ,
- Г. В. БАХИРЕВ,
- В. А. БЫКОВ,
- Л. А. ГРАЧЕВ,
- А. Д. ЕФРЕМОВ,
- А. Е. ЗУБАРОВ,
- О. В. ОБУХОВ (председатель),
- Л. Н. ТРУШ,
- Т. М. ФРИЦЛЕР.

Зам. главного редактора Л. А. ГРАЧЕВ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи

не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3471 экз.

Индекс подпписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 20.01.16 г. в 18.00.

Номер подписания 20.01.16 г. в 18.00.

Заказ № 389479.

