

# ПОЗИЦИЯ

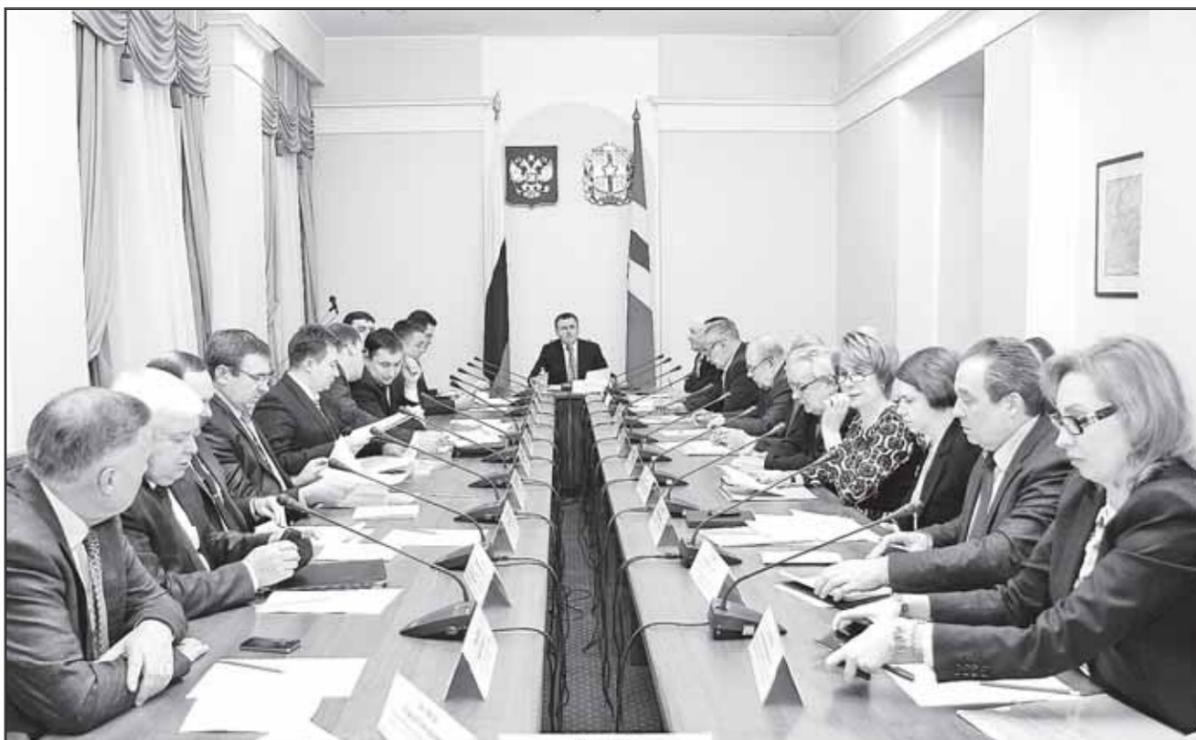
12+

№ 2 (1193) • 22 - 28 января 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## К ЭФФЕКТИВНОСТИ БЕЗ ДОЛГОВ И ПЕРЕКОСОВ

Рассмотрению трех важных вопросов было посвящено первое в этом году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Соцпартнеры обсудили ситуацию с отчислением страховых средств в ПФР, проблемы развития малого и среднего предпринимательства и положение дел в сфере оплаты труда работников здравоохранения.

Окончание на с. 2.



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

#### НЕ ДЕЛИТЬ ПРОБЛЕМЫ, НО РАЗДЕЛЯТЬ УСПЕХ

О системе социального партнерства в сфере образования Таврического района Омской области.



3-я стр.

#### ОПРОС

#### ВЛИЯТЕЛЬНАЯ СИЛА ОБЩЕСТВА

Большинство участников опроса, проведенного Центром социологических исследований Института профсоюзного движения АТИСО, считают, что современные российские профсоюзы играют важную роль в улучшении жизни работников и проводят понятную трудящимся политику.

8-я стр.

#### ТАТЬЯНИН ДЕНЬ

#### НАШИ СТУДЕНТЫ УСПЕВАЮТ И УЧИТЬСЯ И ВЕСЕЛИТЬСЯ

25 января российские студенты отметят свой праздник.

9-я стр.

## ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

### ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

это компетентность  
и действенность.

### ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

это максимум полезной  
юридической и правовой  
информации.

### ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

это надежный партнер  
и внимательный друг.



В отделениях связи города и области,  
а также в редакции вы можете подписаться  
на газету «Позиция» с начала любого месяца.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу  
- 53 руб. 39 коп.

Стоимость полугодического комплекта для организаций  
при получении в редакции - 100 руб.

**Наш индекс 53022.**

С ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

# К ЭФФЕКТИВНОСТИ БЕЗ ДОЛГОВ И ПЕРЕКОСОВ

Окончание. Начало на с. 1.

## ЛЕГАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА - ГАРАНТИЯ ПРАВ

Задолженность действующих работодателей в ПФР, по данным на 1 января 2015 года, составила 3,1 млрд рублей, проинформировал **управляющий ГУ-Отделением Пенсионного фонда РФ по Омской области Сергей Тодоров**. Из названной суммы 2,1 млрд приходится на ООО «НПО «Мостовик», находящееся в стадии банкротства. «Благодаря» этому предприятию задолженность плательщиков в целом увеличилась более чем на сорок процентов, хотя количество должников снизилось и составило 6,2 тысячи. Значительный удельный вес в общем объеме долгов у организаций промышленной сферы, транспорта, строительства и ЖКК. В неутешительной статистике фигурируют, в частности, ОАО «Омский каучук», «Омский электромеханический завод», «Омский речной порт». Низкий уровень социальных гарантий наблюдается на предприятиях с численностью работающих до десяти человек, где занято в общей сложности около 70 тысяч жителей области. Ситуация со страховыми отчислениями здесь также оставляет желать лучшего.

Среди положительных тенденций, характерных для прошлого года, можно отметить существенное снижение (на 64 процента) задолженности по страховым взносам организаций бюджетной сферы. Что касается местного бюджета, то она ликвидирована полностью. Практически отсутствует и со стороны федерального. Проблемы остаются только с социальным страхованием работников специализированных автономных учреждений «Лесхозы», относящихся к облбюджету, - здесь долги составляют 4,9 млн рублей.

Соцпартнеры реализуют ряд мер, направленных на снижение задолженности по страховым выплатам и выявление «серых» схем оплаты труда. Федерации омских профсоюзов и Отделению ПФР рекомендовано активизировать совместную работу в трудовых коллективах по разъяснению изменений в пенсионном законодательстве. Акцент в ходе информирования должен делаться на том, что пенсионные права напрямую зависят от легальности трудовых отношений и заработной платы.

## ВАЖНО ВИДЕТЬ ОТДАЧУ

Положение дел в сфере малого и среднего предпринимательства в регионе осветил на заседании **министра экономики Омской области Вадим Чеченко**. Задачи по содействию предприятиям этого сектора обозначены в специальной подпрограмме государственной программы «Развитие экономического потенциала Омской области». В ее рамках предусмотрен целый комплекс субсидий, направляемых на поддержку малого и среднего бизнеса. Регулярно организуются обучающие семинары, тренинги и консультации для предпринимателей, в том числе для начинающих. Всего в 2014 году на реализацию мероприятий подпрограммы затрачено 385,33



млн рублей из федерального и областного бюджетов.

У многих членов комиссии, в том числе и представителей профсоюзной стороны, возникли вопросы по поводу результата, полученного от этих вложений. Выразаться он должен в обеспечении занятости, внедрении новых технологий в производство и росте поступлений в консолидированный бюджет. Пока эффект, достигнутый в этих направлениях, как отмечалось на заседании, не совсем очевиден - хотелось бы подтверждения в цифрах и фактах. Правда, Вадим Чеченко подчеркнул, что за год число рабочих мест в организациях малого и среднего бизнеса увеличилось на 2,9 тысячи. Анализ эффективности по другим критериям пока еще готовится. Озвучить его итоги министерство обещает в марте.

## ГДЕ-ТО ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ, ГДЕ-ТО НЕ ДОТЯНУЛИ

С особенностями реализации в минувшем году 597-го указа президента РФ в части повышения оплаты труда медработников собравшихся познакомил **первый заместитель министра здравоохранения области Олег Попов**. Цифры, сложившиеся к концу 2014-го, таковы: зарплата врачей составила 39928 рублей, среднего медперсонала - 18414, младшего - 10339 рублей. Однако не всех намеченных показателей удалось достигнуть. По оплате труда врачей план даже перевыполнен. В предыдущие годы здесь был взят очень высокий темп, и его снижение противоречило бы президентскому указу, пояснил замминистра. Вместе с тем до установленных параметров роста зарплаты двух других категорий дотянуть не получилось. По среднему персоналу отставание составило 0,5 процента, по младшему оно более значительное - четыре процента. В нынешнем году будут приниматься меры по устранению подобных перекосов.

Увеличению оплаты труда в сфере здравоохранения должно способствовать и внедрение «эффективных контрактов». Сейчас министерство занимается переводом на эту систему тринадцати пилотных учреждений, а к 2016 году изменения коснутся всех остальных. Предполагается, что новшества не только положительно скажутся на уровне зарплаты, но и повысят ответственность каждого работника за результат своего труда, что повлияет на улучшение качества медобслуживания в целом. Замминистра заверил, что такие преобра-

зования будут осуществляться с обязательным участием профсоюзной стороны.

**Заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура** поделился данными, которыми располагают профорганы. Только в двух из всех ЦРБ уровень зарплаты среднего персонала достиг индикаторных значений, зафиксированных в «дорожной карте». А оплата труда младшего персонала нигде не соответствует запланированным показателям. Представители профсоюзной стороны заинтересовались, насколько увеличилась нагрузка медработников с тех пор, как начал действовать президентский указ. По данным министерства, как следовало из ответа Олега Попова, она осталась неизменной. Между тем от профактива отрасли неоднократно поступала информация о том, что рост оплаты труда в учреждениях достигается путем значительных переработок. Профорганы будут продолжать обращать внимание соцпартнеров на эту проблему.

Некоторые сведения представил и **руководитель Гострудинспекции в Омской области Сергей Беляев**. В ведомство за истекший год поступило более шестидесяти обращений работников здравоохранения. Среди нарушений, на которые они указывали, были следующие: не выплачиваются сверхурочные, в день увольнения не производится расчет, не сразу при этом выдается трудовая книжка... Подобные ситуации, безусловно, тоже должны попасть в поле зрения сторон.

Завершая диалог по поводу заработной платы в системе здравоохранения, **первый заместитель председателя Правительства Омской области Вячеслав Синюгин**, проводивший заседание, сообщил членам комиссии, что на федеральном уровне обсуждается вопрос о пересмотре составленных для регионов «дорожных карт». Возможно, обозначенные в них показатели роста оплаты труда будут скорректированы с учетом непростых экономических реалий.

В проект решения по данному вопросу по инициативе представителей ОООП «ФОП» добавлена такая формулировка: «считать важнейшей задачей сторон социального партнерства добиваться безусловного выполнения указа президента». Отмечено здесь также, что профорганы продолжат осуществлять общественный контроль за его реализацией, оказывать методическую и консультативную помощь по вопросам совершенствования систем оплаты труда в медучреждениях.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ:  
О ГЛАВНОМ

## ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ ПОЗИТИВНЫЙ ОПЫТ

**Надежда ЛАШИНА**,  
председатель  
областной профсоюзной  
работников культуры:

- Многочисленные встречи и беседы с профсоюзными активистами разного уровня, в том числе и из других регионов, убеждают в том, что важнейшее направление работы профсоюзов - это взаимодействие с властью. Надо поднимать значимость и престиж профсоюзов, помимо всего прочего, убеждая людей в том, что профсоюзы - точно такая же сила, как и власти. А это означает максимальное присутствие профсоюзов на мероприятиях, проводимых властями, и максимальное присутствие властей на мероприятиях, проводимых профсоюзами. Нужно, чтобы у людей было стойкое ощущение: местное руководство без профсоюзов - никуда. Эту науку, кстати, хорошо освоили председатели лучших районных координационных советов, а вот выше почему-то процесс тормозится. И вообще хорошо бы почаще присутствовать в газетных, телевизионных и интернет-новостях.

Отсюда прямо вытекает и следующий тезис: нужно укреплять доверительные, партнерские отношения с руководством области, с губернатором. Профактив должен чаще встречаться с людьми, принимающими самые ответственные решения, разговаривать с ними и понимать логику событий. Тем более, что в ряде регионов профсоюзами уже наработаны соответствующие методики - их нужно перенимать и осваивать. Да и вообще позитивный опыт других территорий неплохо бы обобщать и издавать в виде брошюр.

Кстати, один из примеров такого положительного опыта - введение по согласованию с профсоюзами в бюджете региона строки на оздоровление бюджетников. Это, как правило, люди не самых доходных профессий, и такое проявление заботы о себе они приняли бы с большой благодарностью - что тоже сильно мотивировало бы к профсоюзному членству. А если развивать эту тему дальше, то можно вспомнить о прекрасно действующем во многих регионах опыте дисконтных карт для членов профсоюзов, предназначенных для оплаты со скидкой товаров и услуг.

Еще одно пожелание касается того, что по сей день областные профорганизации существуют каждая сама по себе, в своем отдельном замкнутом мире. Хотелось бы, чтобы профактив отраслевых обкомов почаще собирался вместе на каких-то семинарах, круглых столах и прочих подобных мероприятиях. Мы ведь очень часто не знаем, что творится у наших коллег и соседей, - а, может быть, прямо сейчас нужно поддержать первичку какого-то проблемного предприятия? Да и элементарная возможность время от времени общаться, обмениваться мнениями по актуальным вопросам - разве это не способствовало бы укреплению единства профсоюзных рядов?

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И МОТИВАЦИЯ

**Лидия МОРОЗОВА**,  
председатель  
координационного совета  
профорганизаций  
Исилькульского района:

- Во-первых, хотелось бы, чтобы нашел решение вопрос взаимодействия районных координационных советов с обкомами профсоюзов. Мы постоянно говорим о том, что руководителям областных профорганизаций нужно чаще бывать на местах, говорить с людьми, воодушевлять их. Именно так можно было бы предотвратить процесс распада многих первичек, исчезнувших в ходе реструктуризации или передачи из рук в руки их предприятий.

Во-вторых, надо продвигать законодательную инициативу о распространении положений коллективного договора только на членов профсоюза. Иначе получается, что все остальные работники с удовольствием смотрят на профсоюзную тягловую силу, которая вытаскивает на себе воз социально-трудовых проблем, и спокойно ждут, когда профсоюз обеспечит их всеми возможными благами и льготами. В такой ситуации нет никакой почвы для мотивации профсоюзного членства - наоборот, налицо поощрение социальной пассивности и отстраненности.

# НЕ ДЕЛИТЬ ПРОБЛЕМЫ, НО РАЗДЕЛЯТЬ УСПЕХ

**Любые задачи будут решаться гораздо эффективнее, если не делить их на сугубо административные и чисто профсоюзные. По такому принципу давно привыкли работать стороны социального партнерства в системе образования Таврического района, и успехи в развитии отрасли они всегда оценивают как результат общий.**

## ОБОЮДНЫЙ ИНТЕРЕС - СОВМЕСТНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Уровень профчленства в районной организации профсоюза работников народного образования и науки отличается стабильной динамикой роста. Всего в учреждениях отрасли здесь трудится свыше 1150 человек, более 96 процентов из них состоят в профсоюзе. Столь высокий охват отмечался в конце прошлого года, на момент проведения отчетно-выборной конференции районной профорганизации. Еще пять лет назад он был процентов на десять ниже. Положительная тенденция объясняется обоюдной заинтересованностью соцпартнеров в укреплении профрядов и постоянным совместным поиском новых форм мотивации профчленства. Председатель райкома Лидия Брыкалова практически пофамильно знает тех немногих, кто по каким-либо причинам из профсоюза вышел или пока еще в него не вступил: старается с каждым побеседовать, найти индивидуальный подход. А начальник управления образования администрации Таврического района Анатолий Таймре берет на себя серьезный разговор с руководителями тех учреждений, где в первичках «неполный комплект». Позиция его насчет необходимости сильной профорганизации в коллективе тверда и однозначна.

Важность сотрудничества и конструктивного диалога с профсоюзной стороной я понял еще в девяностые годы, когда возглавлял одно из образовательных учреждений района, - признается Анатолий Тынкович. - Учителя тогда часто бастовали, добиваясь повышения заработной платы. Непросто было руководителям, которые, с одной стороны, разделяли недовольство педагогов, с другой - должны были следить за тем, чтобы акции протеста не выходили за рамки закона, сглаживать социальную напряженность в коллективах, не допускать ее негативного влияния на учебный процесс. За столом переговоров с профорганами и принимались решения, помогавшие сохранять нормальную работу учреждений. Времена менялись, а соцпартнерство не теряло своей значимости. Перед отраслью ставились все новые задачи, реализация которых зависела отнюдь не только от органов управления образованием, но и от конкретных коллективов, от того, насколько каждый педагог осознает свою роль в повышении качества обучения и воспитания. Вот как раз формированию чувства ответственности за общее дело и способствует постоянная совместная работа с профорганами. Уже давно у нас практикуются регулярные встречи представителей управления образования, руководителей учреждений и профлидеров, где обсуждаются актуальные проблемы отрасли, планы и перспективы. В последние годы мы приглашаем главу администрации района либо его заместителя, которые рассказывают, например, как формируется муниципальный бюджет, по каким принципам, в частности, финансируется сфера образования. Информация потом доводится до членов коллективов. Подобная осведомленность нужна, она хорошо мотивирует к повышению результативности работы. В учреждениях все знают, что



**Начальник управления образования Анатолий Таймре и председатель райкома Лидия Брыкалова обсуждают совместные инициативы, которые предстоит реализовать в начавшемся году.**

если намеченные показатели будут достигнуты, то и на дополнительную бюджетную поддержку можно рассчитывать.

До сих пор в Таврическом районе каждый год появляется новая школа-миллионер, хотя нацпроект «Образование» закончил свое действие. Благодаря инициативам соцпартнеров продолжают предоставляться гранты, но уже муниципальные. Ежегодно определяется также лучший детсад, который получает 500 тысяч. Содействие профессиональному росту педагогов, раскрытию их творческого потенциала - тоже один из приоритетов сотрудничества сторон. Взять хотя бы подготовку к проведению муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года». Обычно почти все школы района выдвигают своих претендентов на почетное звание - профкомы обязательно об этом заботятся. Победители получают денежные вознаграждения от администрации района, лидеры в номинациях поощряются призами от спонсоров, а райком не оставляет без памятного подарка ни одного из участников муниципальных соревнований.

## УСЛОВИЯ ДЛЯ МОЛОДЫХ И САМЫХ ЮНЫХ

Сегодня можно назвать немало факторов, благодаря которым Таврический район в плане развития системы образования очень достойно выглядит на уровне всей области. Эффективно здесь решается проблема кадрового потенциала отрасли - показатели закрепляемости молодых специалистов выше, чем в среднем по региону. В немалой степени этому способствуют регулярные выездные семинары, организуемые для молодежи управлением образования и райкомом. На таких мероприятиях начинающие педагоги знакомятся с основами трудового законодательства, узнают о полагающихся им льготах и гарантиях, перенимают опыт у старших коллег. Да и в каждом коллективе немало делается для того, чтобы адаптация прошла безболезненно: создается благоприятный психологический климат и предоставляется материальная поддержка сверх той, что предусмотрена на уровне района и региона. В ряде школ установлены ежемесячные доплаты для молодых специалистов. Размер их оговаривается

на территории для ребяташек. Корреспонденты «Позиции» побывали здесь на экскурсии, которую провел начальник управления образования. Кстати, он сам подал некоторые идеи, касающиеся перепланировки. Нам показали просторный игровой зал, уютную обеденную зону и две светлые спальни. Ну а главное, что еще 32 маленьких жителя Тавричанки получили места в детском саду. Более того, проблема очередности для ребяташек от трех до семи лет к концу 2014-го была практически закрыта. Конечно, вскоре она может вновь дать о себе знать - ведь рождаемость растет. Но наверняка рационализаторский подход и опора на соцпартнерство подскажут выход.

## НАСТРОИТЬСЯ НА ОДНУ ВОЛНУ

Казалось бы, не во всех позитивных изменениях столь уж очевидна роль профсоюзной стороны. Но Анатолий Таймре, награжденный, к слову, нагрудным знаком Центрального совета профсоюза «За социальное партнерство», твердо знает, что она есть, и весьма существенная. По его мнению, на любые перемены нужно правильно настроить педагогический коллектив, а еще детей, родителей - в общем всех участников образовательного процесса. И как раз профорганизация может создать ту атмосферу, которая держит их на одной волне.

принципе всегда удается решать бесконфликтно: кому-то нужны дополнительные часы, кому-то нет. Все пожелания стараемся учитывать. Совместно администрация и профком обсуждают также нюансы, связанные со стимулирующими выплатами, охраной труда, аттестацией педагогов. Думаю, все наши работники чувствуют внимание и поддержку. Постоянно устраиваются мероприятия, направленные на сплочение коллектива: душевные праздники, выезды на природу, походы в театр. Вообще, на мой взгляд, тон партнерским отношениям внутри учреждений задает пример, который демонстрирует управление образования и райком профсоюза. В любом событии, важном для районной системы образования, мы видим участие двух сторон и понимаем, что так должно быть везде и всегда.

## «ГЕОГРАФИЯ» МОТИВАЦИИ СТАНОВИТСЯ ШИРЕ

В Таврической средней школе № 1 профчленство составляет более 95 процентов. Стремиться нужно к тому, чтобы во всех учреждениях охват был не меньше, считает Лидия Брыкалова.

В общении с теми, кто в профсоюзе не состоит или просто сомневается в его значимости, использую разные аргументы, - говорит Лидия Васильевна. - Напоминаю, например, о тех значимых для педагогов гарантиях, которые профсоюзам удалось отстаивать, - это и коммунальные льготы, и право на досрочную пенсию, и повышение оплаты труда. Почему профсоюз защищает интересы всех просвещенцев, а кто-то при этом не желает участвовать в его жизни? Словом, делаю акцент на справедливости и здравом смысле. Кого-то это убеждает, кого-то не очень. В любом случае материальные стимулы в сфере мотивации профчленства тоже важны. И мы совместно с управлением образования, руководителями учреждений стараемся расширять их спектр. Не так давно начали, например, компенсировать часть стоимости санаторного лечения для членов профсоюза из средств учреждений и профбюджета. И пусть работнику и самому приходится нести затраты, подспорье всё равно существенное. На основе такого же софинансирования организуются и туристические поездки, которые стали любимой формой досуга для многих педагогов. В Боровое члены профсоюза выезжают уже в который раз, зачастую берут с собой и семью. А вот заморское путешествие, организованное в прошлом учебном году, было первым. Около двадцати педагогов побывали в Таиланде. Расходы на приобретение путевок делились опять же между учреждениями, райкомом и самими работниками. Такая «турпомощь», разумеется, предоставлялась тем, кто отличился профессиональными успехами и активно проявлял себя в общественной жизни...

Социальное партнерство в сфере образования Таврического района - система прочная, надежная и годами отлаженная, и всё же она не стоит на месте, постоянно развивается. А стороны готовят еще немало совместных проектов по «модернизации» сотрудничества, направленных на рост социального благополучия педагогов и укрепление профсоюзных рядов.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



**После ремонта территория Таврического детского сада № 5 значительно расширилась, и теперь здесь гораздо больше воспитанников.**

В числе важных достижений последнего времени Анатолий Таймре называет значительное сокращение очередности в учреждениях дошкольного образования. Проводится реконструкция зданий под детсады, создаются группы краткосрочного пребывания при школах. Недавно воплотился в жизнь очередной перспективный замысел, благодаря которому удалось «пристроить» немало дошколят. Таврический детский сад № 5 возводился более двадцати лет назад, и тогда проект предполагал строительство бассейна. Но поскольку времена были финансово нестабильные, в садике он так и не появился. А отведенное под него помещение, довольно приличное по площади, использовалось как склад. И вот наконец нашлось ему более полезное применение. В детском саду при поддержке облбюджета произведен серьезный ремонт, в результате чего появилась новая комфорт-

Особой настрой перед началом текущего учебного года понадобился коллективу Таврической СОШ № 1 с углубленным изучением отдельных предметов. А вернее, работникам сразу трех школ, преобразованных в результате реорганизации в одно учреждение, пришлось адаптироваться к новшествам.

Конечно, возникали определенные вопросы, касающиеся трудового процесса, - рассказывает председатель первички Лариса Лагода. - Некоторым педагогам теперь приходится вести уроки в разных зданиях. Но с директором Еленой Анатольевной Головкой мы постарались предусмотреть всё и исключить неудобства. Постоянно ходить от школы к школе учителю не нужно. Расписание составлено так, что, допустим, в понедельник целый день занятия идут только в одном месте, а скажем, в среду - в другом здании. Вопросы распределения учебной нагрузки в

АКТУАЛЬНО

# ПЕРВЫЙ БАЛЛ НАТАШИ РОСТОВОЙ МОГ БЫТЬ ЗАРАБОТАН ЕЮ В НЫНЕШНЕМ ГОДУ

**На днях состоялась пресс-конференция управляющего региональным отделением Пенсионного фонда РФ Сергея Тодорова. Он рассказал журналистам о том, какие изменения и новшества ожидают подопечных его ведомства в 2015 году.**

Первым делом следует сказать о пенсионной системе, которая претерпит в нынешнем году целый ряд изменений. Так, с 1 января вводится новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии в системе обязательного пенсионного страхования - так называемая «новая пенсионная формула». Трудовая пенсия трансформируется в страховую пенсию и накопительную пенсию.

Для расчета страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «индивидуальный пенсионный коэффициент» (пенсионный балл), которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Чтобы получить право на назначение страховой пенсии по старости, необходимо иметь 30 и более пенсионных баллов, однако эта норма в полной мере начнет действовать с 2025 года, а в 2015 году достаточно будет иметь 6,6 балла. С 1 января 2015 года стоимость пенсионного балла составит 64,1 рубля, размер фиксированной выплаты к страховой пенсии - 3 935 рублей. Все сформированные на сегодня пенсионные права при конвертации в пенсионные баллы сохраняются, их размер не будет уменьшен. Кроме того, не могут быть уменьшены уже назначенные пенсии при конвертации пенсионных прав в баллы.

Меняются требования к минимальному стажу для получения права на пенсию по старости: с нынешних пяти лет он вырастет до пятнадцати. Однако здесь также предусмо-



трен переходный период: в текущем году требуемый минимальный стаж составит 6 лет, а в течение следующих десяти будет поэтапно увеличиваться - по одному году ежегодно.

Стоит отметить, что в новой пенсионной формуле, помимо периодов трудовой деятельности, баллы также будут начисляться за социальные значимые периоды жизни: воинскую службу по призыву, отпуск по уходу за ребенком до полутора лет, пери-

од ухода за ребенком-инвалидом, за гражданином старше 80 лет и т.д.

С 2015 года индексация страховых пенсий будет осуществляться через индексацию стоимости пенсионного балла. На 1 января, как уже сказано, его стоимость составляет 64,1 рубля. В бюджете Пенсионного фонда заложены расходы на индексацию стоимости коэффициента с 1 февраля 2015 года на 7,5 процента, однако стоимость балла будет про-

индексирована на сложившийся индекс потребительских цен за 2014 год. Вместе со страховой пенсией на фактический уровень инфляции 1 февраля будет проиндексирована и фиксированная выплата к ней (аналог нынешнего фиксированного базового размера).

С 1 апреля 2015 года будут проиндексированы социальные пенсии. Сейчас средний размер трудовой пенсии по старости в Омской области составляет около 11 тысяч рублей, средний размер социальной пенсии - 7,7 тысячи рублей.

С 1 апреля на 5,5 процента будут проиндексированы и размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ). А размер материнского капитала с 1 января уже проиндексирован и составляет 453 026 рублей, что на 23,6 тысячи рублей больше, чем в 2014 году.

Может быть, для кого-то это станет не самой приятной новостью, но Сергей Тодоров сообщил, что 31 декабря 2014 года закрыто вступление в программу государственного софинансирования пенсии. У всех тех, кто успел стать её участником до этого срока, есть возможность сделать первый взнос для её «активации» до 31 января включительно. И таким образом, всем, кто вступил в программу и сделал или сделает первый взнос до конца января, государство обеспечит софинансирование добровольных взносов на будущую пенсию в течение 10 лет (с года первого взноса) при условии самостоятельной уплаты взносов в сумме

не менее 2000 рублей за год. Всего же в Омской области участниками программы софинансирования являются 194,5 тысячи человек.

Несколько слов сказал управляющий Омским отделением ПФР и о вариантах пенсионного обеспечения. Дело в том, что граждане 1967 года рождения и моложе в 2015 году имеют возможность выбрать вариант формирования пенсионных прав: либо формировать и страховую, и накопительную пенсии, либо только страховую. Выбор варианта будет напрямую влиять на количество пенсионных баллов, которое человек может набрать за год. Если он формирует только страховую пенсию, максимальное количество баллов, которое он может заработать за год, - десять. А если формирует и страховую, и накопительную пенсии, то получит за год 6,25 балла.

При выборе соотношения процентов формирования страховой и накопительной пенсий следует помнить о том, что страховая пенсия гарантированно увеличивается государством не ниже уровня инфляции. Средства же накопительной пенсии инвестирует на финансовом рынке выбранный гражданином негосударственный пенсионный фонд или управляющая компания. Доходность накоплений зависит от результатов их инвестирования, то есть может случиться и убыток. В этом случае к выплате гарантируется лишь сумма уплаченных страховых взносов.

При этом важно отметить, подчеркнул в завершение Сергей Тодоров, что в 2015 году независимо от выбора варианта пенсионного обеспечения у всех граждан формируются пенсионные права только на страховую пенсию.

**Глеб ЧЕРНЯК.**

ПРОШУ СЛОВА

## ВОТ ТАКИЕ ТРАНСФОРМАЦИИ С РЕФОРМАЦИЯМИ...

Жилищно-коммунальное хозяйство России «по традиции» оставалось дотационным как в доперестроечные, перестроечные, так и частично в рыночные времена, пока наконец реформаторами не было придумано, как эту тяжёлую ношу сбросить с бюджетов всех уровней (государственного, регионального, муниципального) и взвалить на плечи населения. По новому Жилищному кодексу управление жилищно-коммунальной сферой передали из ведения трех уровней власти в руки народа, предоставив ему возможность выбора: управляем сами, через ТСЖ (товарищества собственников жилья) или через УК (управляющие компании). Вроде бы и цели были поставлены благородные: сократить аппарат управления, издержки по содержанию жилья, снизить тарифы на жилищно-коммунальные услуги для населения.

С тех пор прошло достаточно времени, чтобы стали понятны результаты очередной реформации в сфере, которая затрагивает интересы каждого из нас. Что получили мы конкретно в Омске?

Инфраструктура ЖКХ была приватизирована и из муниципальной собственности перешла в частную. Да, городской бюджет за счет этого пополнился. Впрочем, и чьи-то карманы - тоже. При этом, например, ОАО «Водоканал» клятвенно обещало (по договору) не повышать тарифы потребителям своих услуг и инвестировать прибыль в водоканализационное хозяйство. То же самое обещала и

ТГК-11 вместе с энергосбытовой компанией. Ну и куда сегодня уходит эта прибыль? Самое невинное - на ремонт и содержание офисов административно-управленческого персонала, увеличение его штата и материального содержания. Тарифы же на ЖКУ ежегодно повышаются с благословения правительства куда значительнее, чем растет инфляция.

К тому же появились так называемые «инновации», которые ранее в дотационных ЖЭУ не применялись. Остановлюсь лишь на двух из них: выкачивании у населения денег на оплату ОДН (общедомовых нужд) и капитального ремонта домов. Плата за электроэнергию, затраченную на ОДН, производится по известной всем хитроумной модели расчёта, когда из показаний общедомового электросчётчика вычитается квартирное потребление жильцов дома, а остальное «раскидывается» на ОДН поквартирно, пропорционально количеству проживающих. Авторы этого «изобретения» полагают, что все будут своевременно рассчитываться за потреблённую электроэнергию (должников не должно быть!). В реальной же жизни получается, что есть неплательщики (должники по оплате за много месяцев) и есть квартиросъёмщики, которым удобно рассчитываться сразу за 2-3 месяца, вместе с пени. При этом Энергосбыт не проигрывает в оплате за потреблённую электроэнергию, а делит долги нерадивых жильцов по графе ОДН на всех квартиросъёмщиков. В некоторых домах получается, что суммы за ОДН (две-четыре лампочки общего пользования на подъезд, освещение подвала, энергообеспечение лифта плюс

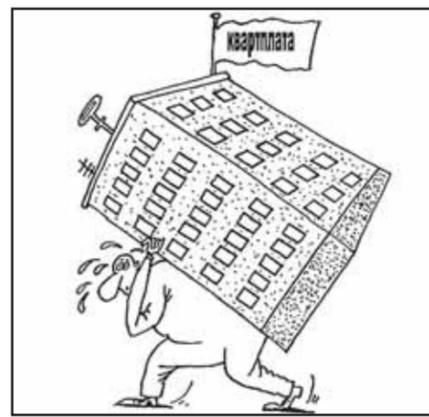
одна лампочка на две-четыре квартиры на этаже) становятся равными оплате электроэнергии, потребленной в квартирах.

Кстати, после погашения долгов за несвоевременную оплату отдельными жильцами ОДН уже не пересчитываются, а все деньги оседают в ОАО «Энергосбытовая компания». Такая ситуация с оплатой, естественно, выгодна поставщикам этих услуг, но обременительна для населения. При всем при том в случае неполного расчета за потреблённую на общедомовые нужды электроэнергию поставщики еще и грозят привлечь к суду и отключить квартиры от оказания услуг.

Каким видится выход из этой ситуации? Установка счётчиков по ОДН в каждом подъезде и оплата ОДН именно по ним (странно, почему энергетические компании до сих пор до этого варианта не додумались?).

То же самое (только тут ситуация ещё более непонятная) по оплате ОДН за водопользование: на подъезд 1-3 батареи, ну еще возможно использование летом какого-то количества холодной воды для полива цветов, высаживаемых добросовестными жильцами возле своих подъездов... Но ведь в осенне-весенне-зимние периоды холодная вода вообще не используется! Уборщицы общих мест пользования, если они есть, берут для мытья полов два-три ведра из квартир. Тем не менее деньги на ОДН по водопользованию взимаются круглый год.

И, наконец, о плате за текущий ремонт жилья, при введении которой гарантировалось, что неиспользованные средства будут



накапливаться на счетах управляющей домом организации. Но по состоянию на сегодняшний день так и не видно этих накоплений: деньги товариществами собственников жилья и управляющими компаниями в Омске используются по своему усмотрению. И, как оказалось, самой тут прогрессивной, самой прозрачной формой стало управление советом дома. Но приемлема она, к сожалению, в большей степени для новых домов.

Что же касается накопления у регионального оператора финансовых средств на капитальный ремонт, то здесь тоже очень много проблем. Всё это похоже на своеобразную финансовую пирамиду: первые по графику дома, возможно, воспользуются собранными средствами, а следующим, увы, их не достанется: либо деньги съест инфляция, либо их уведут по каким-либо мошенническим схемам.

Подводя итог краткому экскурсу в дела ЖКХ, можно резюмировать, что к двум вечным проблемам России - плохим дорогам и воровству - добавилась, по крайней мере, ещё и третья: буквально золотые для населения по размерам оплаты жилищно-коммунальные услуги. Что будет дальше?

**Владимир РЫЛОВ,**  
кандидат экономических наук, доцент.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 2 (287) • 22 - 28 ЯНВАРЯ 2015 Г.

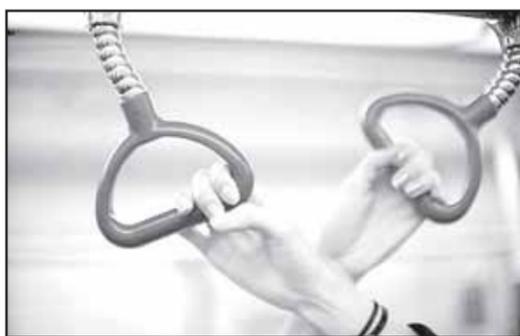
ОТРАСЛЬ

## МУНИЦИПАЛОВ ОСТАВЯТ НА ОБОЧИНЕ

### ЧАСТНЫЕ ПЕРЕВОЗЧИКИ ПЕНЗЫ БАНКОТЯТ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

С 1 февраля МУП «Пассажирские перевозки г. Пензы» прекращает существование. Предприятие, проходящее процедуру банкротства с мая прошлого года, обеспечивало большую долю пассажирских перевозок в городе.

Теперь около полутора тысяч человек останутся без работы. При этом банкротство МУП, находящегося в городской собственности, инициировали его конкуренты - частные перевозчики, которые, вероятно, и займутся обслуживанием «вакантных» маршрутов.



Предприятие МУП «Пассажирские перевозки г. Пензы» было создано в 2005 году на базе трех троллейбусных депо и двух автобусных парков. На данный момент оно состоит всего из одного троллейбусного депо и одного автобусного парка. Имеется подразделение электрохозяйства, которое обслуживает троллейбусы. И если в 2005 году в МУП «ППП» было 2,5 тысячи работников, то на данный момент - всего около полутора тысяч. А в начале февраля может не остаться ни одного.

Как пояснила «Солидарности» председатель профкома МУП «ППП» Галина Горелова, процедура банкротства была запущена в мае прошлого года, а общая сумма долга составляет около 400 млн рублей. Председатель Пензенского обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорож-

ного хозяйства Валентина Федосова оперирует несколько другими цифрами.

- На предприятии висел долг где-то 230 млн рублей, кажется. Раньше был больше. Сейчас, может быть, что-то погасили, точные цифры не могу сказать, - сообщила предбюджетная комиссия.

На сайте пензенской администрации сообщается, что городской электротранспорт решено оставить в ведении муниципалитета, однако о возможных способах не говорится. Так или иначе, в конце декабря все работники предприятия получили уведомления о сокращении с начала февраля текущего года. Средняя зарплата водителя МУП «ППП», говорит Галина Горелова, составляла около 23 тыс. рублей в месяц, кондуктора - примерно 16 тыс. Эти суммы включали в себя переработки и смены в выходные дни. Сокращения

будут проводиться по закону, с выплатой положенных компенсаций. Однако потеря работы, считает Горелова, обернется для работников потерей средств к существованию, поскольку найти в городе другую работу им будет крайне трудно.

Опрошенные нами профлидеры склонны полагать, что мощности и маршруты ликвидируемого МУП будут осваивать частные перевозчики, но трудоустроиться к ним смогут далеко не все бывшие работники «ППП». Немалый интерес представляют причины, которые должны будут к этому привести. О них 15 января в эфире радио «Эхо Пензы» рассказал мэр города Юрий Кривов:

«... главные кредиторы, из числа которых выбран совет кредиторов, - представители трех частных предприятий, которые являются, по сути, конкурентами МУП «ППП» на

рынке, благодаря активности которых через судебные решения, иски к МУП «ППП» по поводу компенсации за перевозку льготников и сформирована задолженность».

- Инициаторами банкротства нашего предприятия стали частные перевозчики, - подтверждает Галина Горелова. - Городской администрацией как собственником нашего предприятия были заключены договоры на работу с контрагентами. Они получили самые «денежные» маршруты, в МУП остались все нерентабельные и ... социально значимые, скажем так.

Вырисовывается следующая картина. Администрация города заключает с частниками контракт, предусматривающий обслуживание прибыльных маршрутов и компенсации за перевозку льготников. При этом компенсации должна выплачивать не городская администрация, а МУП «ППП». Что впоследствии и дает повод частникам подавать в суды иски о взыскании долгов с предприятия, которому оставили «социально значимые» маршруты. И по факту муниципальное предприятие должно было оплачивать услуги своих конкурентов. А по мнению мэра города, прозвучавшему в выступлении по радио, происходящее могло быть спланированной акцией.

**ОТ РЕДАКЦИИ:** «Солидарность» обратилась в городскую администрацию Пензы за подробным разъяснением сложившейся ситуации и с вопросом о возможных действиях со стороны городских властей по сохранению предприятия. Ответ ожидается.

Павел ОСИПОВ.

## ВОПРОС ВЫЖИВАНИЯ

### МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ ХАБАРОВСКА МОЖНО ЗАНОСИТЬ В КРАСНУЮ КНИГУ

Работники МУП «ХПАТП-1» в Хабаровске готовы выйти на забастовку из-за рекордно низкого уровня оплаты труда. Люди опасаются, что предприятие может просто исчезнуть, как до этого исчезли ХПОПАТ и ХПАТП - 3, сломавшись под гнетом низких тарифов на проезд и социальных маршрутов. Пока даты протеста не названы: первичка предприятия надеется, что решение удастся найти и без крайних мер.

Муниципальный транспорт Хабаровска, представленный последним предприятием МУП «ХПАТП-1», по словам председателя его первички Василия Остапенко, сегодня в тяжелом положении. Приходится конкурировать с коммерческими перевозчиками, что подчас просто невозможно. На предприятии непрерывно сокращающаяся текучка кадров, не хватает более 50 кондукторов и около 60 водителей. И это не удивительно, так как почасовая тарифная ставка кондуктора - 17 рублей, а водителя - 32 рубля. Остальное набавляют доплатами. Например, за сверхурочные (что профорганизация, по идее, не должна допускать, но куда ж деваться). За перевыполнение плана, просто выполнить который - крайне сложно, поскольку коммерческих перевозчиков больше в 2,5 раза. В итоге месячная зарплата со всеми доплатами составляет 13 тыс. - 15 тыс. рублей у кондуктора, и 28 тыс. - 30 тыс. у водителя. А цены после кризиса рубля в Хабаровске подскочили в два раза. Продукты питания, как говорит Остапенко, стоят больше, чем в Москве.

- Унизительно выполнять такую ответственную работу, как перевозка людей, и получать такую мизерную зарплату. Она не соответствует даже прожиточному минимуму. Мы уже обращались во все инстанции: и к губернатору, и к мэру, и к уполномоченному



по правам человека в Хабаровском крае. Но где не находим поддержки. Завтра у нас собрание профкома, мы будем решать, какие требования выдвинуть. Требовать будем как минимум выполнения Федерального тарифного соглашения, которое устанавливает в 2014 году тарифную ставку рабочего первого разряда в размере 5962 рубля, а у нас она - 3061 рубль. Предприятие в долгах, как в шелках, тарифы на топливо растут почти каждую неделю, - подчеркнул он.

Однако транспортники не хотели бы перекладывать свои проблемы на плечи населе-

ния и задирают тариф, который покрывает расходы предприятия примерно на две трети. Деятельность МУП, по их мнению, должна субсидироваться не из карманов, а из бюджетов.

Дата забастовки еще не назначена, идет только согласование процесса. Как надеется председатель первички, до самого протеста дело не дойдет, и власти все-таки примут во внимание необходимость повышения заработной платы. Но и расслабляться не следует - до получения результата фактически объявлена боевая готовность.

- Действительно ситуация в МУП «ХПАТП-1» продолжает оставаться критической в связи с нестабильным финансовым положением предприятия. Работники настроены на крайние меры, если не будут решены вопросы о повышении заработной платы. В адрес мэра города направлено обращение от краевой организации профсоюза с требованием назначить встречу при участии представителей трудового коллектива для обсуждения проблем, - подтвердила «Солидарности» председатель Хабаровской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Светлана Мельникова.

Елена БЕЛЛИС.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ  
ИСПОЛЗУЮТСЯ  
МАТЕРИАЛЫ  
"СОЛИДАРНОСТИ",  
№ 2, 2015 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ  
ГАЗЕТЫ

вы также можете  
прочсть:

- Грозит ли столице  
кадровый голод.

- Минэкономразвития  
пытается сорвать  
индексацию  
зарботных плат.

- Руководство  
Мосавтотранса  
перекладывает  
ответственность  
за падение зарплат  
сотрудников на плечи  
профсоюзной  
организации.

- Вспоминаем  
некоторые громкие  
аресты членов  
профсоюзов.

- Как устроены  
системы здравоохранения  
некоторых стран.

- Польские горняки  
и профсоюзы добились  
отмены правительственной  
программы и спасли  
тысячи рабочих мест.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ТАКОЙ ПЛАН НАМ НЕ НУЖЕН

19 января премьер-министр Дмитрий Медведев провел совещание, которое было посвящено проекту плана обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году. Дело не новое, поскольку 15 января уже прошло совещание по экономическим вопросам, 16-го - по социальным, 17-го - о стабильном функционировании отраслей сельского хозяйства, а 19-го - еще перед обсуждением «проекта плана» - о стабильном функционировании отраслей промышленности. На момент сдачи номера газеты никакой дополнительной официальной информации о содержании этих совещаний не было. За исключением опубликованных на сайте правительства вступительных речей Д. Медведева на всех совещаниях - скажем так, речей самого общего содержания. А вот неофициальной информации оказалось побольше.

Газета «Коммерсант» опубликовала заметку, посвященную разным направлениям обсуждаемого плана. Конечно, нас в нем интересуют предложения, относящиеся к трудовым отношениям. Цитата: «К этому же сроку (третий квартал 2015 года. - А.Ш.), к которому, судя по всему, ведомство прогнозирует всплеск безработицы, Минэкономики предложит правительству рассмотреть программу ограниченной либерализации рынка труда и «частичный пересмотр» отраслевых тарифных соглашений в сфере госмонополий - замораживание в них зарплат в 2015 году. Основная идея либерализации - объединение в патентной схеме уплаты страховых платежей в соцфонды и вообще максимальное упрощение работы патентной системы, а также освобождение микропредприятий от большей части регулирования трудовых отношений вплоть до права (по соглашению сторон) вообще не оформлять работу в таких компаниях в трудовой книжке».

Не будем пока что касаться темы патентов в сфере уплаты индивидуальными предпринимателями страховых платежей в социальные фонды. Поскольку форма изложения этой инициативы, мягко говоря, весьма туманна. Поговорим о других предложениях. Они как раз более чем просты.

Через замораживание зарплат в прошлом году проходили РЖД. С той разницей, что на тот момент заморозка индексации зарплат была связана с заморозкой железнодорожного тарифа. На практике это привело к сокращениям в отрасли и переводу десятков тысяч работающих на неполную рабочую неделю. То есть привело не просто к заморозке доходов, а к существенной потере заработка. В публикации не говорится о продлении заморозки тарифа. Но - чисто логически - такое развитие событий вполне можно предположить. Одновременно опыт РЖД предлагается распространить на другие госмонополии.

У читателя снова возникают трудности перевода. Что имеется в виду? Только ли железная дорога, связь и атом? А госкорпорации? Тем паче что разговор о надобности экономии в них средств начался еще два года назад. Но и корпорации есть разные. К их числу можно отнести не только такие обеспеченные компании, как Роснефть, Газпром или Росатом. Почта России - корпорация большая, но в ней зарплатки основной части работников оставляют желать лучшего. Равно как и в Ростелекоме. Список можно продолжать.

Отдельный вопрос по гражданским служащим. Мы, конечно, помним подвиг самоотречения депутатов, ограничивших себе рост зарплат. Но она у них и до того была вполне неплохая. В отличие, кстати, от существенной части госслужащих, которые получают дефакто в зависимости от престижности своей подотрасли. А также в зависимости от структурного уровня: гражданские служащие в регионах и - еще ниже - муниципальные служащие.

Можно предположить, что подобные предложения - следствие падения доходов государственного бюджета. И уровня обязательств, к которым готов бюджет. Но изначально нужно понимать, что идея пересмотреть отраслевые соглашения - это идея заморозить нижнюю планку этих обязательств. А они в большинстве соглашений и так не завышены. Особенно если их сравнивать с уровнем доходов соответствующих отраслей и с перераспределением этих доходов. И что на выходе? На выходе - с учетом инфляции - снижение реальной зарплаты. Насколько к этому готова каждая отрасль? А каждый работник? А что нужно понимать Минэкономики, так это то, что массовый пересмотр отраслевых соглашений - это повод для коллективных трудовых споров. С последствиями.

Другая тема относится к изменениям трудовых отношений в сфере малого бизнеса. Здесь все еще проще. Снова «либерализация трудовых отношений» и «снятие административных барьеров», понимаемые как снятие с работодателя обязательств перед работником. То, что полтора года назад еще до Минэкономики предлагало Минтруда. Упрощение увольнений, фактическая ликвидация локальных нормативных актов (а значит - удар по колдоговорам), фактическая ликвидация трудовых книжек (а значит - трудности для работника в подтверждении своего места работы). И так далее. Очерредные фрагменты сериала «Ликвидация» в постановке Минэкономики и Минтруда. Другое дело, что и выплаты при увольнении, и ведение документации преподносятся как невыносимое бремя для работодателя.

Подобные предложения стали настолько регулярны, что ответы на них профсоюзной стороны превратились в определенные штампы. Да, подобные инициативы должны проходить через Российскую трехстороннюю комиссию. Да, в РТК они, скорее всего, поддержки не получат. А попытки министерств протолкнуть их через Госдуму в обход РТК вызовут массовые публичные профсоюзные протесты. И в текущей международной обстановке внесение подобных инициатив есть провоцирование внутриполитического конфликта. (Как это соотносится с упомянутым выше «планом обеспечения социальной стабильности»?) Но практика показала: группа либеральных чиновников, облеченных экономической и финансовой властью в стране, подобные конфликты действительно провоцирует. А значит, при таком развитии событий профсоюзам действительно нужно готовиться к массовым публичным протестам. Пока что - хотя бы морально.

Александр ШЕРШУКОВ.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

## ВОЛОГОДСКИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ ГОТОВЯТСЯ БАСТОВАТЬ

19 января более сотни рабочих ОАО «Вологодский машиностроительный завод» (ВМЗ) собирались начать акцию протеста против длительной (от месяца до полугода) задержки зарплат. Общий долг предприятия перед работниками составляет 12,5 млн рублей. Однако 19 января вместо забастовки на предприятии начался митинг, в котором приняли участие 76 человек. На нем рабочие вновь заявили о своих намерениях отстаивать права, а саму забастовку было решено отложить после консультаций с Вологодской областной федерацией профсоюзов.

Все процедуры, которые нужно было пройти, прежде чем начать забастовку, они (рабочие ВМЗ. - Л.О.) не прошли. Там же очень длинная схема, - пояснил «Солидарности» председатель ВОФП Валерий Калясин в день проведения митинга. - Настроение пройти необходимые процедуры у них есть, но мы предложили им другой вариант: приостановить работу в соответствии с Трудовым кодексом ввиду задержки зарплат более чем на 15 дней.

Уже на следующий день в Вологду из Москвы прибыли юристы Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП). Профсоюз ВМЗ численностью около 40 человек находится на «прямом» обслуживании ЦК РПРАЭП. Юристы помогли председателю профсоюза ОАО «ВМЗ» Ольге Стуканцева подготовиться к заседанию примирительной комиссии. Однако, несмотря на оперативную помощь, о победе профкома говорить еще очень рано.

Вопросы остались неурегулированы, сейчас мы составляем протокол разногласий, - сообщила «Солидарности» Ольга Стуканцева, когда верстался номер. - Мы пред-



ложили полное погашение долгов по зарплате в течение месяца. Нам же было предложено сокращение 57 из 137 работников завода и выплата долгов оставшимся в размере 3 млн рублей в течение трех месяцев. Остальным (тем, кого планируется сократить) - «по мере возможности». Им предлагают также уволиться по собственному желанию и получить полный расчет в тот же день. Мы считаем, что руководство готовит завод к банкротству.

По словам предпрофкома, коллектив ВМЗ все еще настроен на проведение предупредительной забастовки. Подготовка к ней будет вестись согласно законодательству. «Солидарность» следит за развитием событий.

Павел ОСИПОВ.

## НЕ В МИРНОЕ РУСЛО

### РУКОВОДСТВО ЗРС ВОЮЕТ С ПРОФСОЮЗОМ, А ЗАВОД СТОИТ

Несмотря на вмешательство администрации губернатора Свердловской области и постановление прокуратуры города Нижняя Салда, руководство ООО «Завод рельсовых скреплений» продолжает игнорировать профсоюз и требовать от работников покинуть неугодную общественную организацию. На рабочих же фронтах подобной активности не наблюдается. Предприятие в простое без особых перспектив.

По мнению профкома, на заводе идет скрытая ликвидация производства. Сама же первичка подвергается ликвидации в открытую. Работодатель не признает существование профсоюза, ограничивает председателю профкома доступ на предприятие, где остались документы и личные вещи, а работники шокированы потерей мест.

«Солидарность» писала об этом в статье «Уральские профсоюзы требуют восстановить справедливость» (№ 46, 48, 2014). Следует напомнить, что в октябре прошлого года состоялась сделка по продаже завода, за чем последовало увольнение коллектива - для перевода в штат нового предприятия. Однако завод после этого впал в режим простоя, а работники остались с 2/3 средней зарплатой и перспективой трудоустройства. При одном условии - покинуть профсоюз.

В Нижней Салде 5 декабря прошел организованный профкомом предприятия и обкомом ГМПР пикет с требованиями сохранить рабочие места на заводе и прекратить давление на первичку.

Далее события развивались так. Руководитель администрации губернатора Свердловской области Сергей Пересторонин 26 декабря встретился с представителями сторон и предло-

жил, «обнулив прошлое», сесть за стол переговоров. В частности он побуждал руководство ООО признать наличие на предприятии первички ГМПР. К подобным шагам склоняла и городская прокуратура, предписавшая признать профсоюзную организацию и обеспечить ей рабочие условия. Примирение должно было состояться на новогодних праздниках, а отчитаться о найденном компромиссе и получить поддержку руководства региона при поиске заказов для ЗРС стороны должны были 15 января 2015 года.

Однако уже 29 декабря пресс-служба Свердловского обкома ГМПР сообщила об усилении давления на работников со стороны управленцев завода, которые требовали написать заявления о выходе из профсоюза. Две недели спустя также ничего не изменилось. Председателю профкома Ольге Чанчиковой не удалось ни попасть на предприятие, ни выйти на контакт с руководством. Обком 15 января провел встречу с профсоюзным активом, на которую был приглашен и управляющий директор ООО «ЗРС» Сергей Гохвайс, явившийся в сопровождении многочисленной свиты и службы безопасности, старательно переписавшей всех присутствовавших.

О перспективах работы завода он не рассказал ничего хорошего. По его

словам, пока что менеджмент пробивает лицензию, чтобы возобновить производство. Никаких договоров с РЖД нет, перспектив нет. А завод продолжает простаивать. Более того, начались задержки выплаты заработной платы.

В том, что касается профсоюза, директор подчеркнул, что «не знает никакого профсоюза» и «работникам он не нужен», а значит, и никаких переговоров ни с кем, соответственно, тоже не будет. Ни с председателем первички, ни с областной организацией ГМПР.

Есть официальное предписание прокуратуры города Нижняя Салда с требованием к руководству признать профсоюзную организацию, предоставить помещение для ее работы и вступить в переговоры. На что они плевали, - подчеркнул председатель обкома ГМПР Свердловской области Валерий Кусков.

Срок выполнения постановления прокуратуры заканчивается 20 января. Управляющего директора ждет административное наказание в виде штрафа и дальнейшая передача дела в суд, если он не пойдет навстречу профсоюзу. Тем временем в обкоме рассматривают варианты возобновления массовых акций протеста, теперь уже в областном центре.

Елена БЕЛЛИС.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

## ШТРАФ - ЗА РАБОТУ МИГРАНТА БЕЗ РАЗРЕШЕНИЯ

**Законопроект об административных наказаниях за привлечение иностранца к трудовой деятельности, не указанной в разрешении на работу, Госдума может рассмотреть уже на первых заседаниях весенней сессии. Согласно документу штрафовать за нарушение будут и работодателя, и мигранта.**

Напомним, с этого года временно пребывающий в РФ иностранец не вправе вести трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу. А работодатель (заказчик работ, услуг) не имеет права привлекать иностранца к такой трудовой деятельности. Однако до сих пор в КоАП не прописана административная ответственность за такие нарушения. Точнее, отсутствуют ставки штрафов. Действующее законодательство наказывает нанимателя и мигранта, только если у последнего нет патента либо разрешения на работу, или они просрочены. По мысли авторов законопроекта, такое положение дел «не только деформирует структуру занятости, но и вызывает дисбаланс в социальной сфере, провоцирует национальные конфликты, обостряет криминогенную обстановку».

Административный штраф за не указанную в разрешении на работу трудовую деятельность (ее вид, специальность, должность) заложен в проект таким же, как и штраф за трудовую деятельность мигранта без патента или соответствующего разрешения. То есть составит от 2 тыс. до 5 тыс. руб. Выдворять за пределы РФ иностранцев-нарушителей не будут, им да-



дут шанс и время устроиться в России по специальности.

Соответственно штрафовать работодателей за привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранных граждан по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в их разрешениях, будут как за привлечение к труду мигранта, не имеющего права работать в России. А именно: гражданам грозит штраф в размере от 2 тыс. до 5 тыс. руб.; должностным лицам - от 25 тыс. до 50 тыс. руб.; юрлицам - от 250 тыс. до 800 тыс. руб. Зато обойдутся без дисквалификации работодателя и без административного приостановления деятельности фирмы...

Правительство внесло в Госдуму законопроект о медицинском страховании выезжающих за границу. По мысли чиновников, закон поможет уменьшить поток обращений в органы власти за помощью при наступлении страховых случаев и снизит нагрузку на бюджетную систему.

## РАЗРАБОТАН ЗАКОН О МЕДСТРАХОВАНИИ ТУРИСТОВ

Проект закона «о добровольном страховании имущественных интересов граждан РФ, выезжающих за рубеж», расширяет использование страхования как гарантии оплаты медпомощи, оказанной россиянам за границей, в том числе медицинской эвакуации, а в случае смерти - репатриации тела. Документ содержит минимальный перечень страховых случаев, при которых страховщик обязан организовать и оплатить положенную по договору помощь. В их числе травмы, отравления, внезапные острые заболевания или обострение хронических болезней.

Помимо этого, определен срок страхования и порядок вступления страхового договора в силу. Контракт должен быть заключен на весь период временного пребывания застрахованного лица за пределами России, он вступит в силу после оплаты страховой премии (взноса), но «не позднее даты пересечения застрахованным лицом государственной границы РФ». Минимальная страховая сумма по ответственному договору составит 2 млн руб. Страховщики вправе устанавливать больший объем медпомощи и большую сумму, а также самостоятельно определять порядок взаимодействия застрахованного, страховщика и компаний, которые организуют медпомощь и ее оплату.

Россиянин, выезжающий за границу, при заключении страхового договора получит право выбирать комплексное (медицинское и имущественное) или простое страхование возможных финансовых рисков. В докумен-

те указано, что при отсутствии полиса добровольного страхования российские туристы будут самостоятельно оплачивать расходы, связанные с оказанием медпомощи, репатриацией тел и эвакуацией.

Если закон примут и подпишут, он вступит в силу через полгода после официального опубликования. За это время потребуются внести сопутствующие изменения в подзаконные акты различных ведомств. Например, в Положение об оказании помощи по страховым случаям гражданам РФ на территории иностранного государства, в Правила оказания услуг по реализации туристского продукта, Правила оказания экстренной помощи туристам, в постановление правительства о медстраховании российских граждан при выезде из РФ и во множество других документов...



**Правительство внесло в Госдуму законопроект об упрощении выплаты социальных налоговых вычетов.**

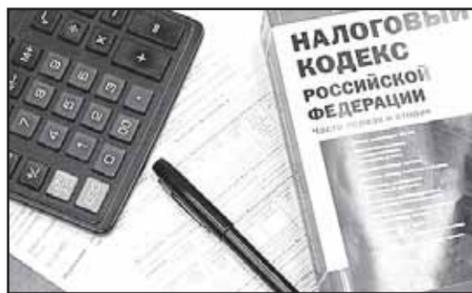
**От претендентов не будут требовать декларацию о подоходном налоге.**

## «СОЦВЫЧЕТ» ДАДУТ БЕЗ ВОЛОКИТЫ?

Поправки вносятся в ст. 219 Налогового кодекса РФ, которая устанавливает право налогоплательщика на социальные налоговые вычеты при оплате медицинских услуг или обучения в образовательных учреждениях. По нынешнему законодательству такие вычеты предоставляются россиянину по истечении налогового периода при представлении декларации по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ).

Правительственный законопроект упрощает данную процедуру, позволяя получать налоговые вычеты до окончания налогового периода у работодателей. Для этого претендент должен обратиться к работодателю с письменным заявлением и представить из налогового органа подтверждение своего права на выплаты. Как считают авторы

проекта, это исключит необходимость заполнения налогоплательщиком декларации по НДФЛ.



### «А»-СПРАВКА

Статья 219 Налогового кодекса РФ устанавливает право налогоплательщика на получение социальных налоговых вычетов в сумме, уплаченной им «в налоговом периоде за свое обучение в образовательных учреждениях, в размере фактически произведенных расходов на обучение». А также «в сумме, уплаченной налогоплательщиком-родителем за обучение своих детей в возрасте до 24 лет, налогоплательщиком-опекуном (попечителем) за обучение своих подопечных в возрасте до 18 лет по очной форме обучения в образовательных учреждениях, в размере фактически произведенных расходов на это обучение, но не более 50 тыс. рублей на каждого ребенка в общей сумме на обоих родителей (на опекуна или попечителя)».

Кроме того, налогоплательщик имеет право на социальный налоговый вычет в сумме, уплаченной им в налоговом периоде за медицинские услуги. Такое право распространяется на случаи, если медуслуги оказаны медицинскими организациями, индивидуальными предпринимателями, осуществляющими медицинскую деятельность, налогоплательщику, его супругу (супруге), родителям, детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 18 лет, подопечным в возрасте до 18 лет. Также налоговый вычет выплачивается в размере стоимости лекарств, назначенных лечащим врачом и приобретаемых налогоплательщиком за счет собственных средств.

## ЗА ПОРЧУ ЖИЛЬЯ С ЮРЛИЦ ВОЗЬМУТ ШТРАФ

**Правительство внесло в Госдуму законопроект, по которому юрлиц и чиновников будут штрафовать за самостийную перепланировку жилья. Такое самовольное переустройство должностными и юридическими лицами будет считаться грубым нарушением правил пользования жилыми помещениями.**

Авторы законопроекта из Минстроя нашли, что действующие нормы Кодекса об административных правонарушениях не учитывают того, что жилые помещения могут находиться в собственности, владении, пользовании, распоряжении юридических лиц, к тому же есть риск совершения указанных деяний должностными лицами.

Нынешняя редакция ст. 7.21 КоАП РФ («Нарушение правил пользования жилыми помещениями») устанавливает административную ответственность граждан за «порчу жилых домов, жилых помещений, а равно порчу их оборудования, самовольные переустройство (перепланировку) жилых домов и (жилых помещений) либо использование их не по назначению, а также за самовольную перепланировку жилых помещений в многоквартирных домах». И только граждан. Поэтому необходимо ввести аналогичные санкции в отношении «нежилцов».

Законопроект устанавливает административную ответственность юрлиц и их должностных лиц. Штрафы за порчу жилых домов и помещений, их оборудования, за самовольное переустройство и перепланировку жилых домов, за использование их не по назначению составят: для должностных лиц 2 тыс. - 2,5 тыс.

### ДОСЬЕ

По данным Росреестра, из общего числа зарегистрированных жилых помещений в РФ юрлицам принадлежат почти 3%. Согласно статистике Ассоциации организаций ЖКХ содействия развитию жилищного контроля и надзора (АСЖКН), в 2013 году было совершено почти 58 тыс. нарушений правил пользования жилыми помещениями. (И в скольких были виноваты «менеджеры» жилищных контор и покрывающие их чиновники - неизвестно.) Из сведений АСЖКН следует, что в 2013 году нарушений в жилищной сфере стало на 27,4% больше, чем в 2012 году. Минстрой на основании сводок, представленных отраслевыми ведомствами и экспертами, предполагает, что число нарушений юрлицами правил пользования жильем может достигать 1,2 тыс. в год.

руб., для юрлиц 20 тыс. - 25 тыс. руб. За самовольную перепланировку жилых помещений в многоквартирных домах - от 4 тыс. до 5 тыс. руб. и от 40 тыс. до 50 тыс. руб. соответственно.

ОПРОС

# ВЛИЯТЕЛЬНАЯ СИЛА ОБЩЕСТВА

## РОССИЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ В ЗЕРКАЛЕ СОЦИОЛОГИИ

Даже не будучи избалованными вниманием СМИ, современные российские профсоюзы играют важную роль в улучшении жизни работников и проводят понятную трудящимся политику. Так считает большинство участников масштабного опроса, проведенного Центром социологических исследований Института профсоюзного движения АТИСО.

Тот факт, что удовлетворенность российских трудящихся работой профсоюзов неуклонно растет, признают не только профсоюзные эксперты. Минувшим летом данные по этому вопросу были опубликованы Всероссийским центром изучения общественного мнения. В 2014 году впервые за все время проведения подобных опросов число людей, положительно оценивающих деятельность своих профсоюзов, превысило число тех, кто считает работу профсоюзов неудовлетворительной, и достигло показателя 42%.

Более обстоятельное исследование было предпринято в октябре 2014 - январе 2015 года специалистами Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений. Целью было выявить мнения и ожидания работников о месте и роли профсоюзов в российском обществе. В опросе приняли участие 1203 респондента из 46 регионов, так что статистическая погрешность результатов не превышает 3%. Опрос проводился как среди членов профсоюзных организаций, так и среди тех, кто по тем или иным причинам ни в каком профсоюзе не состоит.

По оценке «удовлетворенности» работой профсоюзов результаты исследования Центра социологических исследований ИПД АТИСО оказались несколько выше данных ВЦИОМ: 46% «скорее удовлетворены» работой профсоюзов, 19% «полностью удовлет-

ворены». При этом число положительно отзывавшихся респондентов оказалось выше среди рабочих и специалистов, а ниже - среди руководителей и учащихся.

Хотя 66% респондентов считают освещение профсоюзной работы в СМИ недостаточным или вовсе затрудняющим дать ему оценку, для 63% действия общероссийских отраслевых профсоюзов по решению поставленных перед ними задач оказались полностью или скорее понятны. А 56% опрошенных оценили деятельность своих профсоюзов как реально способствующую защите интересов работников.

В жизни профсоюзов так или иначе задействованы даже те, кто в них не состоит. Из таких респондентов 25% посещают общественные мероприятия профсоюзов, 15% - профсоборания, а 5% принимали участие в забастовках, стачках, митингах в защиту своих интересов.

Однако в потенциальную возможность отечественных профсоюзов оказать человеку помощь в затруднительной ситуации верят далеко не все. Более половины - 52% - убеждены, что профсоюзы «что-то могут, но от них мало что зависит» и лишь 29% могут привести конкретные примеры такой помощи. Пока еще негативно воспринимается динамика изменения отношения к профсоюзам. Соцопросы показывают рост удовлетворенности работой профсоюзов со сторо-



ны населения, но более половины профруководителей, работников и рядовых членов профсоюзов существенных изменений в этом отношении не замечают.

Анализ ответов о роли профсоюзов в российском обществе вновь подтвердил их актуальность в качестве социального института, - считают руководители исследования: вице-президент - исполнительный директор Института профсоюзного движения АТИСО, кандидат юридических наук Владимир Наумов и заместитель руководителя Центра социологических исследований ИПД АТИСО, доктор социологических наук Сергей Иванов. - Профсоюзы обладают ресурсом, позволяющим обеспечивать баланс

интересов между различными сторонами социального партнерства, способны противостоять манипулятивным технологиям работодателей. Рост числа сторонников усиления позиции государства в социально-трудовой сфере, отмечаемый в последнее время социологами, свидетельствует об укреплении в общественном сознании доминанты социальных ценностей труда, социальных стандартов достойного труда.

Полностью результаты опроса опубликованы в приложении к текущему номеру «Солидарности», а также на сайте газеты, где можно ознакомиться с аналитическим докладом по итогам исследования.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

АКЦИЯ

## ПОСТАВЛЕНО НА ПАУЗУ

### ПРИОСТАНОВЛЕНА КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ С ПЕРВИЧКОЙ АРХАНГЕЛЬСКОГО ТРАЛОВОГО ФЛОТА

Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Федерация профсоюзов Архангельской области и Центральный комитет Российского профсоюза работников рыбного хозяйства приостанавливают кампанию солидарности с профсоюзной организацией Архангельского тралового флота. По словам председателя первичной профсоюзной организации тралфлота Аллы Кононовой, критическая стадия конфликта миновала, и с оставшимися проблемами первичка постарается справиться собственными силами.

- Я очень благодарна всем тем, кто поддержал нас в трудной ситуации письмами и звонками! Это действительно помогло нам выдержать самые трудные времена. Сейчас ситуация стала куда спокойнее. Открытое давление на членов нашей первичной профсоюзной организации прекратилось, и я надеюсь, что по остальным вопросам мы с администрацией предприятия сможем достигнуть определенных компромиссов, - сообщает председатель профкома.

В то же время Кононова отметила, что говорить об окончательном примирении с работодателем пока рано. До сих пор остается открытым вопрос перечисления профсоюзных взносов, которые не поступают на счета первички уже около года. Разбираться с этим вопросом профсоюзной организации, по-видимому, предстоит через областную прокуратуру.

- Мы полностью поддерживаем действия Аллы Кононовой и ее справедливую борьбу, - пояснила журналисту «Солидарности» заместитель председателя Федерации профсоюзов Архангельской области Алла Собашникова. - Сейчас мы вместе работаем над обращением в нашу областную прокуратуру, которая должна отреагировать на противозаконные действия работодателя.

Учитывая эти обстоятельства, организаторы кампании солидарности приняли решение не объявлять о ее окончательном прекращении, а лишь заявить о приостановке. Если конфликтная ситуация вновь перейдет в активную фазу, дистанционной акции протеста также придется придать свежий импульс.

ПРИЗЫВ

# «НАМ НЕ НУЖНА ВОЙНА»

## ПРОФСОЮЗЫ ДОНБАССА ПРОСЯТ О СОЛИДАРНОЙ ПОДДЕРЖКЕ

Федерация профсоюзов самопровозглашенной Луганской народной республики (ФПЛНР) обратилась с призывом к международному профсоюзному сообществу найти вместе «реальные пути стабилизации обстановки в истерзанном войной регионе». Письмо соответствующего содержания было направлено в Международную, Европейскую и Всероссийскую конфедерацию профсоюзов, а также в Федерацию независимых профсоюзов России и Федерацию профсоюзов Белоруссии. ФПЛНР возмущена «двойными стандартами» украинских властей и просит коллег по профдвижению об акциях солидарности.

Поводом для обращения профсоюзов Луганщины к международному профсоюзному сообществу послужило участие украинского президента Петра Порошенко в «марше единства за свободу и мир против террора», который прошел в нескольких городах Франции 11 января. Акция послужила ответом на серию терактов, устроенных в стране в начале года. В частности, в результате нападения боевиков на редакцию сатирического издания Charlie Hebdo были убиты 12 человек. Парижский марш мира собрал около полутора миллионов участников, в столицу Франции съехались лидеры многих государств, в том числе и президент Украины.

В своем обращении луганские профсоюзы обвиняют украинские власти в использовании двойных стандартов при оценке происшедшего в регионе: «На прошедшем во Франции марше более миллиона человек почтили память 17 жертв терактов, потрясших Париж и окрест-

ности. В марше единства принимал участие и украинский президент. В этот же день под Луганском жертвами обстрелов стали две женщины и 14-летняя девочка. В Донецке погибли два человека, в том числе ребенок пяти лет, еще один ребенок находится в тяжелом состоянии. Такая позиция украинской власти в очередной раз подтверждает присутствие двойных стандартов», - говорится в обращении.

Напомним, уже более полугода на Донбассе (в Луганской и Донецкой областях Украины) де-факто идет гражданская война. 12 мая 2014 года оба региона провозгласили независимость от Украины с образованием Луганской и Донецкой народных республик. Дипломатическое признание оба образования получили только от Южной Осетии, которая сама пока что является лишь частично признанным государством. Вскоре после провозглашения независимости на территории двух регионов начались боевые действия между украинской армией и негосударственными военизированными образова-

ниями с одной стороны и сепаратистами (ополченцами ДНР и ЛНР) с другой. По официальной версии украинских властей, на Донбассе проводится антитеррористическая операция.

По данным ОБСЕ, за время конфликта погибло около пяти тысяч человек, включая многих мирных жителей. Учитывая указанные обстоятельства, Федерация профсоюзов Луганской народной республики посчитала неприемлемым стиль поведения господина Порошенко. Отметим, что вопреки неоднократным заявлениям украинских властей о необходимости мирного разрешения конфликта на востоке страны, глава государства подписал 14 января указ об очередной мобилизации. Три предыдущие мобилизации, прошедшие с весны по сентябрь 2014 года, собрали, по данным издания «КП в Украине», примерно 90 тысяч человек.

«В этой критической ситуации нужно использовать влияние, силу и солидарность профсоюзов всего мирового сообщества для обеспечения мира и порядка. Кровапролитие надо немедленно прекратить! Донбасс - промышленный регион, а не арена военных действий. Донбасс - это уголь, металл, химия, но не БТРы, танки, рвущиеся снаряды. В край должны вернуться мир, спокойствие, безопасность. Нам не нужна война», - заявляет ФПЛНР. - «Профсоюзы - организации, имеющие давние традиции единства и сплоченности, должны побудить мировое сообщество к проведению солидарных акций в поддержку политического урегулирования этого чрезвычайно тяжелого конфликта».

Отметим, что Федерация независимых профсоюзов России еще в октябре прошлого года выступила с заявлением, в котором решительно призвала обе стороны украинского конфликта прекратить боевые действия и принять все меры к недопущению ухудшения гуманитарной ситуации на востоке страны. «Мы ждем от политиков взвешенных и ответственных решений, направленных на деэскалацию ситуации исключительно дипломатическими средствами. Мы призываем профсоюзы всех стран развернуть борьбу за мир», - говорится в заявлении ФНПР.

- Реакции на наше обращение пока не последовало абсолютно никакой, вы откликнулись первыми, - рассказала «Солидарности» главред газеты ФПЛНР «Единство» Наталия Юрышева. - Возможную поддержку мы видим как мирные акции солидарности на территории Украины, России, других стран. Пример марша мира во Франции более чем говорящий.

Наталия Юрышева также добавила, что на Луганщине работу сейчас имеют практически только бюджетники, поскольку «почти все промышленные предприятия разбомблены». Источником поступления средств в казну ЛНР на содержание бюджетников собеседница «Солидарности» назвать затруднилась, но уверенно заявила о том, что «с Украины ничего не поступает». Добавим: если не считать новостей об очередной мобилизации.

Павел ОСИПОВ.

ТАТЬЯНИН ДЕНЬ



Напомним, общегосударственный праздник День российского студенчества отмечается в соответствии с указом президента России от 25 января 2005 года. В октябре 2007 года был подписан федеральный закон, согласно которому День российского студенчества стал одной из семи памятных дат России. История праздника российского студенчества тесно связана с историей Московского университета. 25 января (12 января по ст. ст.) 1755 года императрица Елизавета, поддержав инициативу графа Ивана Шувалова и Михаила Ломоносова, подписала указ о его основании.

# НАШИ СТУДЕНТЫ УСПЕВАЮТ И УЧИТЬСЯ И ВЕСЕЛИТЬСЯ

Вот и снова пришел этот веселый и любимый студентами праздник.

Отмечают его в каждом вузе по-разному, но везде с позитивом.

Даже если у кого-то сессия продлится пересдачами. Впрочем, сложившееся мнение о студенческом братстве как о беспечном народе верно лишь отчасти.

Современные обитатели альма-матер - очень креативные и социально активные граждане.

Студенческие профсоюзные организации - яркое тому подтверждение.

Новый порядок назначения академических и социальных стипендий, установление минимальных нормативов академической стипендии, вопросы согласования с представительными органами перевода студентов с контракта на бюджет, выделения средств на функционирование санаториев-профилакториев, оздоровление, культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с обучающимися в рамках нового законодательства - вот далеко не полный перечень проблем, с которыми приходится сталкиваться профсоюзам студентов.

Руководствуясь Программой Федерации омских профсоюзов по работе с молодежью на 2012-2015 годы, особенно в части координации деятельности студенческих профсоюзных организаций, обком профсоюза образования тесно сотрудничает с отделом по социальной защите и работе с молодежью, молодежным советом ООООП «ФОП». Кроме того, консолидацию усилий профкомов вузов области в представлении интересов обучающихся по защите их прав, реализации творческого потенциала, координацию деятельности и информационное обслуживание первичных профсоюзных организаций обеспечивает Ассоциация профсоюзных организаций студентов Омской области.

Солидарность и настойчивость приносят свои плоды. В частности, благодаря активной позиции студенческих организаций страны, в том числе и омских, удалось закрепить в законе «Об образовании в Российской Федерации» социальные гарантии обучающихся. Профорганизации студентов решительно выступили против высказываний со стороны представителей высших органов государственной власти о возможности отмены стипендиального обеспечения обучающихся в учреждениях профессионального образования, направив телеграммы президенту России и депутатам Государственной думы РФ от Омской области. Или возьмем другую Всероссийскую акцию - «В каждом живет учитель», посвященную Году учителя. При содействии профкомов студенты омских высших и средних профессиональных учебных заведений стали активными отправителями открыток со словами благодарности в адрес учителей и других педагогических работников школ, преподавателей вузов и суззов, дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования.

Как известно, принятие нового закона об образовании запустило следующий этап модернизации: на повестке дня - подготовка специалистов с прикладными

квалификациями для кадрового обеспечения широкого трансфера технологий на данном этапе модернизации экономики. Ключевой здесь принцип - интеграция, когда в образовательном процессе участвуют и вузы, и предприятия, имеющие партнерские отношения. Сегодня крайне важно на каждом уровне обучения развивать у студентов творческое мышление, исследовательские умения, без которых трудно как продолжать образование, так и реализовываться на рынке труда.

Мне хорошо знакома научно-исследовательская деятельность в Омском государственном педагогическом университете, и я вполне уверенно могу сказать, что здесь она занимает одно из ведущих мест. И что, на мой взгляд, немаловажно, в стороне не остается и профсоюзная организация студентов. Помимо поддержки научных инициатив обучающихся членов профсоюза, направления на конференции, проведения школы студенческого научного общества, сами члены профсоюза и активисты профкома включены в научно-исследовательскую деятельность. Так, заместитель председателя профкома студентов ОмГПУ Денис Кадочников получает повышенную академическую стипендию именно за достижения в научной сфере.

Научным приоритетом для Дениса являются исследования, связанные с географическими, туристическими и рекреационными ресурсами и потенциалом Омской области. Исследовательская деятельность в области естественных наук требует и практического применения. Поэтому еже-

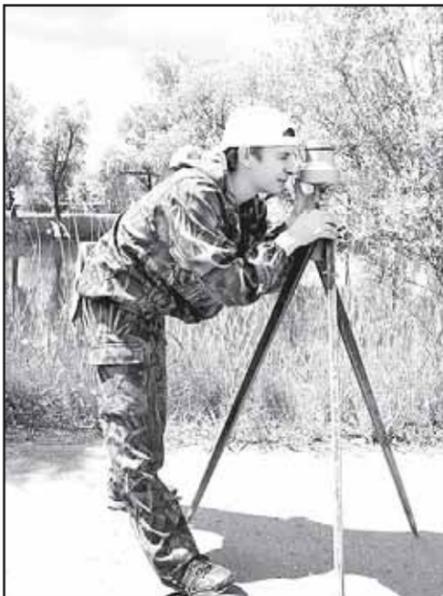
годно Денис принимает участие в туристических походах по самым удаленным районам нашего региона, в которых собирает материал, рассказывающий о неизведанных красотах и природных возможностях Омского Прииртышья.

В связи с развитием современных технологий будущий учитель просто обязан не только знать в теории особенности своего предмета, но и должен быть пропитан им. Ведь не секрет, только учитель, который живет своей профессией и любит то, чему учит, сможет вложить любовь к родному краю в сердца подрастающего поколения. Есть надежда, что таким и станет Денис Кадочников.

Другой пример того, как студенты успевают всё в наше непростое и стремительное время. Студентка Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского Анастасия Тарасова поступила на исторический факультет в 2008 году и сразу же занялась профсоюзной работой. Постепенно ответственные общественные дела дополнились и научно-исследовательской работой, начавшейся с исследования феномена городов в древнем мире и конкретизированной в проблеме городов на эллинистическом Востоке. В 2013 году Настя защитила дипломную работу, успешно сдала экзамены в магистратуру по специальности «история международных отношений» и сегодня успешно занимается исследованием историографии политической истории эллинистического мира. Научные интересы воплотились в появлении ряда статей и тезисов, участии в международных конференциях и научных школах для молодых историков. Полученный грант молодых ученых ОмГУ дал возможность работать в научных библиотеках Санкт-Петербурга, позволил расширить базу источников исследования. Ее достижения стали основанием для присуждения стипендии ученого совета ОмГУ в 2014 году. В дальнейшем Анастасия планирует продолжить обучение в стенах родного университета.

**Наши студенты успевают многое: и серьезными делами заниматься, и учебной, и научной, и отстаиванием своих прав. Так пожелаем им энергии, задора, настойчивости и удачи! Пусть святая Татяна покровительствует целеустремленным всем год и приносит удачу! А профсоюз поддержку окажет всегда.**

**Ирина БЕЛОКОНЬ,**  
заместитель председателя Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.



Денис Кадочников во время одной из экспедиций по Омской области.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ООООП «ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ»

### ПРИГЛАШАЕТ

#### ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ НА ОБУЧЕНИЕ:

- председателей профсоюзных и цеховых комитетов с опытом работы с 28 января по 18 марта (каждую среду, 14.00-16.55);
- впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 17 февраля по 21 апреля (каждый вторник, 14.00-16.55);
- членов комитетов (комиссий) по охране труда, избранных общим собранием трудового коллектива, и уполномоченных по охране труда образовательных организаций с 4 февраля по 1 апреля (каждую среду, 14.00-16.55);
- членов комитетов (комиссий) по охране труда, избранных общим собранием трудового коллектива, и уполномоченных по охране труда предприятий и организаций с 12 февраля по 9 апреля (каждый четверг, 14.00-16.55).

#### НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» с 26 февраля по 31 марта (каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.55). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;
- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 10 по 13 февраля. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

#### ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

ПО Т/Ф 31-65-83; 31-27-55;  
E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU;  
ПР. К. МАРКАСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ,  
1-Й ЭТ., КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. выдана Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.



### НУЖНА ПОМОЩЬ!

## ДЕНЬГИ НА ЛЕЧЕНИЕ МАЛЕНЬКОГО ДАНИИЛА КАШИРИНА ВСЁ ЕЩЕ ТРЕБУЮТСЯ: ВРЕМЯ ИДЕТ ПРОТИВ РЕБЕНКА



Двухгодовалый малыш продолжает бороться со страшной болезнью. У Даниила Каширина злокачественная опухоль брюшной полости (нейробластома). Спасти жизнь мальчика может трансплантация стволовых клеток, которую согласились сделать в одной из клиник Германии. На данный момент Даниил вместе с мамой находится в Мюнхене. Изначально планировалось, что мальчик отправится в Дюссельдорф, но в университетской клинике Мюнхена были готовы принять ребенка на лечение без полной оплаты счета, а только по предоплате в размере 30%. Учитывая значительный размер счета - 15 000 000 руб. и понимая, что пожертвование в таком размере удастся собрать не сразу, решено воспользоваться этой возможностью.

Для помощи малышу сотрудники «Радуги» и жители Омской области организовывали благотворительные акции: беспроигрышную лотерею среди студентов и преподавателей ОмГПУ, выставку-продажу изделий ручной работы в Таре. Мало осталось в городе людей, которые не знают истории маленького Даниила.

На данный момент собрано около 3,5 млн рублей. К большому сожалению, этой суммы хватит лишь на первый этап лечения, поэтому сбор средств продолжается.

Пока мальчик проходит бесконечные обследования. На следующей неделе состоится консилиум врачей, который может решить дальнейшую судьбу малыша и его семьи.

Узнать, как помочь Дане, можно на сайте БЦ «Радуга» [raduga-omsk.ru](http://raduga-omsk.ru), а также по телефону 908-902.

#### ПОЖЕРТВОВАНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ РЕКВИЗИТАМ:

Омская региональная общественная организация «Благотворительный центр помощи детям «Радуга»  
ИНН 5503097573, КПП 550301001  
Р/сч. 40703810945400140695 в Омском ОСБ № 8634  
ОАО «Сбербанк России»  
К/сч. 30101810900000000673  
БИК 045209673

Назначение платежа:

Благотворительное пожертвование для Даниила Каширина



Известному актёру, барду, автору сотен песен 25 января исполнилось бы 77. Высоцкий был кумиром нескольких поколений. Его выступления собирали полные залы, а на театральные постановки с участием артиста невозможно было достать билеты. Ежегодно в день рождения на Ваганьковское кладбище в Москве, где похоронен Владимир Высоцкий, люди несут цветы. По традиции многие почитатели его творчества приходят с гитарами и исполняют любимые песни.

## ВЛАДИМИР ВЫСОЦКИЙ В СИБИРИ



В. Высоцкий беседует с рабочими прииска.

Впервые в Сибирь Высоцкий прилетел 30 декабря 1963 года. Как это произошло? Однажды Туманишвили и Высоцкий проводили время в буфете московского Театра киноактёра, к ним подошёл администратор калмыцкой филармонии В. Войтенко и предложил отправиться в гастрольную поездку по городам Сибири, Алтая и Казахстана. Ни Туманишвили, ни Высоцкий значения словам Войтенко не придали и, получив телеграмму от него, что билеты на Томск заказаны для обоих на 26 декабря, были слегка обеспокоены.

«Полетели в Томск, ничего, естественно, не подготовив, то есть пустились в явную авантюру», - вспоминает Туманишвили. Первое выступление состоялось уже 31 декабря, и друзья, по выражению Туманишвили, «тряслись, как овечьи хвосты». Туманишвили читал отрывок прозы, подготовленный им ещё в институтские времена, а Высоцкий декламировал несколько стихотворений Маяковского. После выступления московские гастролёры заперлись в номере и стали готовить инсценировку одного из рассказов Чапека, маленькая книжечка которого случайно оказалась с собой у Высоцкого.

Летом 1968 года Высоцкий снова в Сибирь, на этот раз на съёмках фильма «Хозяин тайги». Во время съёмок он пишет песни «Охота на волков» и «Банька по-белому». Съёмки проходили сначала в селе Выезжий Лог Манского района, а затем в посёлке сплавщиков Усть-Мана. Помимо съёмок были и концерты киноактёров для местных жителей. Разумеется, Высоцкий был популярнее всех. «Слух о Высоцком разнёсся по всем леспромхозам, и в Выезжий Лог стали собираться люди из посёлков, расположенных от нас за десять-пятнадцать километров», - вспоминает консультант фильма В. Шестерня. А на концерт в Усть-Мане приехали сплавщики с других участков за 70 километров. Сейчас на берегу реки Маны в посёлке Выезжий Лог установлена мемориальная доска, посвящённая Высоцкому. Сельчане гордятся, что одну из самых своих лучших песен - «Баньку по-белому» - поэт написал в их местах.

«Я тогда работала в отделе культуры горисполкома, - вспоминала одна из организаторов выступлений Высоцкого А. Ощепкова в беседе с дивногорским высококолюбом С. Ромашовым. - Нам строго-настроено наказали, чтобы на концерте был полный порядок и чтобы никаких нарушений дисциплины. Народу собралось столько, что все проходы в зал были забиты людьми, как пробками. Я сама так и не смогла преодолеть эту «стену» и не попала на концерт. Расстроенная, я сидела в кабинете директора Дома культуры и чуть не плакала от обиды. После концерта в кабинет зашёл Владимир Семенович и сказал: «Что это, такая молодая красивая женщина и даже не улыбнётся». Я ему объяснила, что не смогла в зал проникнуть, обидно до слёз, что не попала на концерт. Он тут же куда-то вышел, вернулся с открыткой и подписал мне в благодарность за организацию концерта: «Побольше нам таких заведующих культурой. Норовите в министры. Высоцкий».

По окончании съёмок «Хозяина тайги» Высоцкий приезжал в Красноярск. Вместе с Золотухиным они поехали в мастерскую художника Т. Ряннея. Присутствовавший там художник В. Балдин сделал фломастером рисунок покоющего Высоцкого. В конце вечера Высоцкий посмотрел на рисунок, сказал: «О!» и этим же фломастером написал: «Это я!»

Необычная ситуация сложилась у Высоцкого и во время гастролей в Новокузнецке в начале февраля 1973 года. Новокузнецкий театр драмы, испытывающий финансовые затруднения, решил пригласить на гастроль Владимира Семеновича и поправить своё положение. Театр - не концертная организация, приглашать Высоцкого петь он не мог. Выход был найден довольно оригинальный: дирекция театра заключила договор с Высоцким, по которому тот обязывался подготовить спектакль под названием «Драматическая песня», а театр выплачивал бы ему отдельно за тексты интермедий, за песни, музыку к ним и авторское исполнение. В договоре указывалось, что Высоцкий даст 17 выступлений.

Д. Барац, директор театра, связался с обкомом партии и неожиданно легко получил «добро» от А. Ештокина - первого секретаря Кемеровского обкома партии. В тот же вечер Барац отправил телеграмму в Москву, чтобы Высоцкий приезжал: всё согласовано.

Выступления Высоцкого проходили с 4 по 8 февраля 1973 года. Как и всегда, был аншлаг, театр заработал 41 тысячу рублей (огромные деньги по тем временам). Казалось бы, всё прекрасно, но кому-то не давала покоя сумма, заработанная Высоцким, - 3693 рубля 50 копеек (так указано в договоре). Позднее в одной из публикаций в местной газете журналист М. Шлифер сообщил, что публика в Новокузнецке высказывала «и недоумение, и возмущение. В. Высоцкий давал по пять концертов в день!» В редакционном комментарии газеты содержался прямой призыв к расправе: «Хочется надеяться, что Министерство культуры РСФСР и областной комитет партии дадут необходимую оценку подобной организации концертного обслуживания жителей города Новокузнецка». Таким образом, директор театра Д. Барац получил строгий выговор, начальник управления культуры отдался предупреждению.

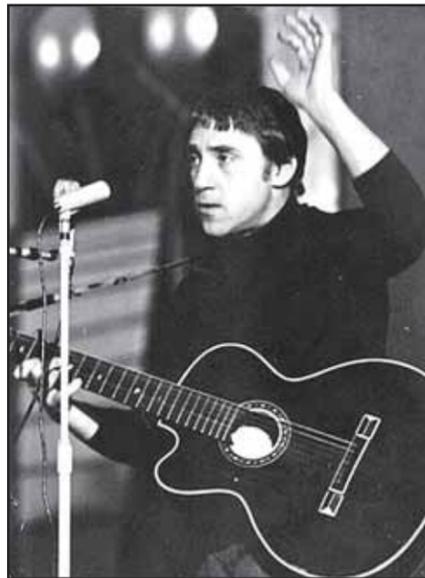
Одновременно с Высоцким в Новокузнецке оказался и народный артист России Л. Дуров. Он приехал играть главную роль в спектакле «Трибунал», поставленном в местном театре. Однажды после спектакля Высоцкий пригласил Дурова на домашний концерт, где он до трёх часов ночи пел новым знакомым. В следующий раз они вдвоём давали концерт в районном центре Дзержинске.

Свои выступления В. Высоцкий в основном проводил на территории Западной Сибири. Но однажды он посетил и восточную часть Сибири. Случилось это в июне 1976 года. По приглашению своего друга известного старателя В. Туманова Высоцкий отправился в артель «Лена». Намеревался он посетить и другие старательские артели.

В день приезда прямо с аэропорта Высоцкий уехал на Байкал... Добрых пять часов сидел на берегу озера, от всего отрешённый, тихий, вглядываясь в зеленоватые волны. В крохотной деревушке Большая Глубокая беседовал до первых петухов с седой, много пережившей старушкой.

С Байкала Высоцкий отправился в Иркутск, а затем поехал в Бодайбо, где выступил перед старателями. Оттуда вертолёт летал в посёлок Барчик, где дал двухчасовой концерт, и в тот же день выступал на приiske Хомолхо. Во время полета Высоцкий дал автограф пилоту вертолёта, и через много лет владелец автографа лётчик А. Шемяков рассказал на страницах местной газеты о том памятном для него дне.

В Сибири, в промежутках между концертами, Высоцкий написал ныне всем известную песню. Рассказывая Высоцкому всякую всячину из артельной жизни, старатели упоминали и произнесённую кем-то когда-то фразу: «Я на Вачу еду - плачу, с Вачи еду - хочу». Сказали мимоходом и забыли, а Вла-



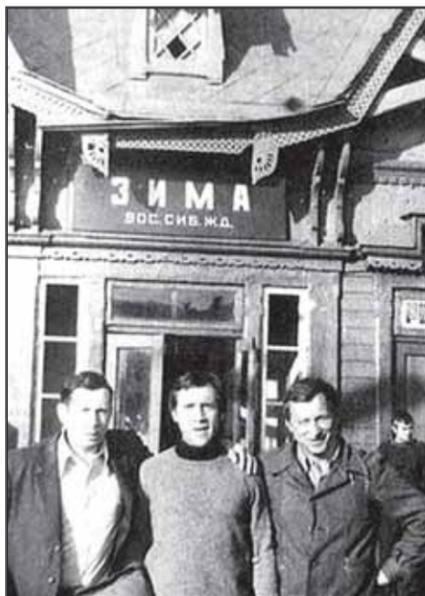
Ты идёшь по кромке ледника, Взгляд не отрывая от вершины. Горы спят, вдыхая облака, Выдыхая снежные лавины.

димир Семёнович не забыл. Пока летели в вертолёт с Барчика на Хомолхо, он, сидя на железной лавке, склонившись, что-то усердно писал. Как впоследствии оказалось, это была известная баллада.

По возвращении в Бодайбо Высоцкий дал концерт для местных авиаторов. Затем были выступления в Нижнеудинске и Чистых Ключах. По дороге на вокзал в Нижнеудинске машину остановил сотрудник ГАИ, но моментально забыл о том, что хотел, когда узнал, что в «Волге» едет Высоцкий. Он начал просить автографа, но нигде не мог найти ни кусочка бумаги. Инспектор сильно разнервничался, достал 25 рублей и говорит Высоцкому: «Распишитесь, пожалуйста, на ней. Я эту купюру буду всю жизнь хранить и не потрачу». У Высоцкого с юмором было хорошо. Он засмеялся и сказал: «Мне правительство запретило на госзнаках ставить свою подпись». Наконец кто-то нашел блокнот, и Высоцкий всем желающим раздал автографы.

Потом Высоцкий вернулся в Иркутск, гостил у Л. Мончинского и однажды пел с балкона его квартиры. Теперь под этим балконом установлена мемориальная доска.

На обратной дороге Высоцкий выходил на станции Зима, фотографировался. При этом сказал: «Я подарю эту фотографию Евгению Евтушенко, он будет очень рад, что я был на его родине».



Последний приезд Высоцкого в Сибирь был в самом начале 1980 года. Он прилетел в Новосибирск только затем, чтобы узнать, что его концерт ... запрещён.

В Восточной Сибири Высоцкого любят и помнят. В Иркутске имеется упомянутая выше мемориальная доска, а неподалёку, в посёлке Марково, есть улица Высоцкого.

Не отстаёт и Западная Сибирь. К 60-летию Высоцкого одну из улиц Томска назвали именем российского поэта. А ещё в Томске в 1997 году вышел прекрасный справочник «В.С. Высоцкий в изданиях Западной Сибири». В 1990 году в Красноярске прошёл первый Чулымский фестиваль авторской песни памяти Владимира Высоцкого. Начиная с 1991 года эти фестивали проводятся ежегодно.

По материалам сайта [http://v-vysotsky.com/statji/2004/Vysotsky\\_v\\_Sibiri/text.html](http://v-vysotsky.com/statji/2004/Vysotsky_v_Sibiri/text.html)

Поэт, прозаик, автор песен, актер родился 25 января в Москве в семье военного связиста, прошедшего всю войну. С 1947-го по 1949 год Высоцкий жил с родителями в Эберсвальде (под Берлином) по месту службы отца; затем с матерью - в Москве.

После окончания школы поступил (по настоянию родителей) в МИСИ на механический факультет, но скоро ушел из института и поступил в студию МХАТ.

Окончив училище, Высоцкий начал работать в Московском театре им. А. С. Пушкина. А с 1964 поступил в труппу только что организованного Театра на Таганке, актером которого оставался до конца жизни. Главный режиссер Ю. Любимов всячески поддерживал Высоцкого, с уважением относился к его песенному творчеству, дал возможность работать в спектаклях как автору текстов и музыки. Высоцкий сыграл в театре более 20 ролей.

Стихи Высоцкий начал писать очень рано, не бросил это занятие и в юности. Первую песню написал в Ленинграде в 1961 году. Впервые услышав исполнение Окуджавы, поразились, насколько такая манера излагать стихи под гитару воздействует на слушателей. Стал пытаться делать это сам. Первые песни - дань времени, так называемые «дворовые», городские песни. За свою короткую жизнь Высоцкий написал около тысячи песен в разных жанрах: сказки, бурлески, шутки, маршевые ритмы и другие. Много произведений было написано им для кино. Владимир Семенович снялся в 30 художественных фильмах. Он нашел для себя устную песенную форму, в которой его творчество свободно жило в течение двадцати лет. Каждую «роль», сочиненную в песне, автор проживал. При жизни поэта не было напечатано ни одного его стихотворения, не было разрешено ни одного открытого концерта. После смерти Высоцкого в Москве был издан сборник стихов поэта «Нерв» (1981), составленный Р. Рождественским; позже - небольшая томик его прозы. В 1988 году вышла большая книга стихотворений В. Высоцкого «Избранное», в которой его поэтическое творчество было представлено наиболее полно.

Роли в Театре на Таганке:

«Добрый человек из Сезуана» (Б. Брехт). 1964, режиссёр Ю. Любимов. Три роли: второй бог, муж, Янг Сун.

«Герой нашего времени» (М. Лермонтов). 1964, режиссёр Ю. Любимов. Драгунский капитан, отец Бэлы.

«Антимиры» (А. Вознесенский). 1965, режиссёры Ю. Любимов, П. Фоменко.

«10 дней, которые потрясли мир» (Д. Рид). 1965, режиссёр Ю. Любимов. Керенский, артист, анархист, солдат революции, часовой и другие.

«Павшие и живые» (композиция Д. Самойлова, Ю. Грибанова, Ю. Любимова по стихам фронтовых поэтов). 1965, режиссёры Ю. Любимов, П. Фоменко. Кульчицкий, Гитлер, Чаплин, Гудзенко.

«Жизнь Галилея» (Б. Брехт). 1966, режиссёр Ю. Любимов. Галилей.

«Послушайте!» (В. Маяковский). 1967, режиссёр Ю. Любимов. Маяковский.

«Пугачёв» (С. Есенин). 1967, режиссёры Ю. Любимов, В. Раевский. Хлопуша.

«Мать» (М. Горький). 1969. Власов-отец.

«Берегите ваши лица!» (А. Вознесенский). 1970, режиссёры Ю. Любимов, Б. Глаголин. В этом спектакле Владимир Высоцкий в первый раз спел свою знаменитую «Охоту на волков».

«Гамлет» (В. Шекспир). 1971, режиссёр Ю. Любимов. Гамлет.

«Пристегните ремни» (Г. Бакланов, Ю. Любимов). 1975, режиссёр Ю. Любимов. Солдат.

«Вишнёвый сад» (А. Чехов). 1976, режиссёр А. Эфрос. Лопахин.

«В поисках жанра» (концертное представление). 1978.

«Преступление и наказание» (Ф. Достоевский). 1979, режиссёры Ю. Любимов, Ю. Погребничко. Свидригайлов.

«Мартин Иден» (по Дж. Лондону). 1976, радиоспектакль А. Эфроса. Мартин Иден.

ПРИЗЫ И НАГРАДЫ

Лауреат Государственной премии СССР (1987, посмертно) за участие в телесериале «Место встречи изменить нельзя» и авторское исполнение песен.

Премия Международного кинофестиваля 1974 года в Таормине (Италия) за лучшую мужскую роль в фильме «Плохой хороший человек».



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ПРАВО НА ОТКАЗ ОТ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПРИВИВОК

**Вправе ли работодатель обязать работников делать прививку от гриппа и удерживать ее стоимость из заработной платы? Если нет, то каким образом работники могут защитить свои права?**

В соответствии со ст. 5 федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее - закон № 157-ФЗ) граждане имеют право на отказ от профилактических прививок.

При этом отсутствие профилактических прививок может привести к отстранению граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Также нормами ч. 1 ст. 30 федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» на работодателя возлагается обязанность по осуществлению профилактики инфекционных заболеваний в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, программы иммунопрофилактики инфекционных болезней в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

Приказом Минздравсоцразвития России от 31.01.2011 № 51н утвержден национальный календарь профилактических прививок, согласно которому ежегодной вакцинации против гриппа подлежат работники, работающие по отдельным профессиям и должностям (работники медицинских и образовательных учреждений, транспорта, коммунальной сферы и др.).

В рассматриваемой ситуации, если работники трудятся на рабо-



тах, приведенных в Перечне, то работодатель имеет право отстранить их от работы в случае отказа от профилактической прививки. Это следует из норм ст. 76 Трудового кодекса РФ, согласно которым работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в случаях, предусмотренных законодательством РФ (в рассматриваемом случае это закон № 157-ФЗ).

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

Если же работники трудятся на иных работах, не приведенных в вышеуказанном Перечне, то работодатель в случае их отказа от профилактической прививки не имеет права отстранять их от работы, так как это не предусмотрено трудовым законодательством РФ.

Согласно п. 2 ст. 4 закона № 157-ФЗ в области иммунопрофилактики государство гарантиру-

ет доступность для граждан профилактических прививок, а также бесплатное проведение профилактических прививок, включенных в национальный календарь профилактических прививок.

Что касается правомерности удержаний из заработной платы работника средств на стоимость прививки от гриппа, то данный вопрос урегулирован нормами ст. 137 ТК РФ. Частью 1 данной статьи установлено, что удержания из заработной платы работника могут быть произведены только в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

Законодательством РФ не предусмотрено возможности удерживать из заработной платы работника стоимость прививки от гриппа.

Учитывая вышеизложенное, в рассматриваемой ситуации те работники, которые выполняют работы, требующие ежегодного проведения профилактических прививок, должны сделать прививку от гриппа, в противном случае работодатель правомерно может отстранить их от работы. Такие прививки должны быть бесплатными.

Дополнительно отмечу, что работники, выполняющие работы, которые не входят в Перечень, не обязаны делать такие прививки. И работодатель не имеет права удерживать стоимость прививки из заработной платы таких работников.

За защитой своих прав работники могут обратиться в трудовую инспекцию (ст. 355 ТК РФ) или в суд (ст. 392 ТК РФ).

## ВВЕДЕНИЕ СУММИРОВАННОГО УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

**С целью оптимизации затрат на оплату труда в нашей организации планируется ввести систему суммирования рабочего времени. В каких производственных организациях и на основании какого документа можно ввести такой учет рабочего времени и каким образом его осуществлять?**

В соответствии со ст. 104 Трудового кодекса РФ, когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

Для ряда работников такой учет предусмотрен законодательно. Так, например, было утверждено Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов.

Кроме того, при вахтовом методе работы устанавливается суммированный учет рабочего времени, а режимы труда и отдыха в пределах учетного периода регламентируются графиком работы на вахте (ст. 300 - 301 ТК РФ).

Согласно ст. 104 ТК РФ порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.



Если в трудовых договорах с работниками был установлен обычный режим рабочего времени, в них также следует внести изменения (ст. 72, 74 ТК РФ).

При этом учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - трех месяцев.

Оплата в случае суммированного учета осуществляется таким образом, чтобы норма рабочего времени была отработана работником за учетный период, например за месяц. При этом не важно, работал работник целую неделю или только несколько дней. Кроме того, могут не соблюдаться нормы еженедельной продолжительности рабочего времени, которые при нормальной неделе составляют 40 часов.

Норму работы при суммированном учете можно установить исходя из годовой нормы. В 2015 г. норма рабочего времени работника, для которого установлен суммированный учет, не должна превышать 1971 час. Это соответствует годовой норме для работников, которые трудятся в режиме пятидневной недели по 40 часов в неделю.

Если работник работал сверхурочно, то ему полагаются доплаты (ст. 99, 152 ТК РФ).

Если работник не явился на работу по объективной причине, то из нормы рабочего времени вычитается время, когда он не работал. К периодам оправданного отсутствия на рабочем месте относятся отпуска, периоды временной нетрудоспособности, беременности и родов, дни выполнения государственных или общественных обязанностей, выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом, дни прохождения медицинского обследования, сдачи крови и дни отдыха до родов и т.д.

Рабочее время может отражаться в таблице учета рабочего времени двумя способами:

- методом сплошной регистрации явок и неявок на работу;
- путем регистрации только отклонений (неявок, сверхурочных часов и т.п.).

При суммированном учете рабочего времени составляется график работ.

## РЕЖИМ ДНЯ ДЛЯ РАБОТНИКА-СОВМЕСТИТЕЛЯ

**Может ли быть установлен ненормированный рабочий день работнику-совместителю?**

В соответствии со ст. 101 Трудового кодекса РФ ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Согласно ч. 1 ст. 284 ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени за другой учетный период), установлен-

ной для соответствующей категории работников.

Согласно ст. 97 ТК РФ работодатель имеет право в порядке, установленном ТК РФ, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:

- для сверхурочной работы;
- если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня.

Как видно, ч. 1 ст. 284 ТК РФ устанавливает ограничение лишь по продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, но не запрещает для совместителей установление ненормированного рабочего дня. Статья 97 ТК РФ прямо разрешает привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня. Таким образом, работнику, работающему по совместительству, может быть установлен ненормированный рабочий день.

## ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

**В организации два года назад приняты правила внутреннего трудового распорядка без указания на срок их действия. Установлен ли законодательством срок действия данного локального акта?**

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя (ст. 189 ТК РФ).

Кроме того, правилами внутреннего трудового распорядка может быть установлен:

- срок выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ);
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- порядок введения суммированного учета рабочего времени (ст. 104 ТК РФ);
- перечень работ, где по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, а также места

для отдыха и приема пищи (ст. 108 ТК РФ);

- продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для работников с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ) и др.

В соответствии со ст. 190 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка организации, как правило, являются приложением к коллективному договору. Очевидно, что термин «приложение» означает, что правила внутреннего распорядка являются неотъемлемой частью, уточнением условий коллективного договора в том случае, если он принят в организации. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором (ст. 43 ТК РФ). Таким образом, если в организации принят коллективный договор, срок действия правил внутреннего трудового распорядка не может превышать трех лет со дня его подписания либо со дня, установленного коллективным договором. В том случае, если коллективный договор в организации отсутствует, срок действия правил внутреннего трудового распорядка действующим законодательством не ограничен.

В то же время, если фактически условия, предусмотренные положениями ст. 101, 104, 108, 119, 189 ТК РФ, в организации с течением времени были изменены (например приказами работодателя), в указанный локальный акт необходимо внести соответствующие изменения.



Домашний уголок



# ЦВЕТ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

**Мало кто задумывается о значении цвета в нашей жизни, в то время как под его влиянием формируется восприятие окружающего мира, от него зависит настроение и самочувствие человека. Выбор правильного цвета для интерьера поможет создать гармонию между собой и внешним миром.**

**Белый цвет** ассоциируется со свежестью, чистотой и прохладой. Он визуально увеличивает пространство и освещенность комнаты, например идеально подходит для ванной или кухни. Кстати, яркие детали очень выигрышно смотрятся на белом фоне.

Белый в соответствии с фен-шуй считается благотворным цветом, символизирует добро и справедливость.

**Черный цвет** применяется в интерьере лишь при хорошем освещении, сочетается с зеркальными панелями, блестящими плитками или сверкающими поверхностями. Любой цвет вместе с ним становится четче и ярче. Также черный подчеркивает и уменьшает объемное помещение, так как обладает свойством поглощения света.

Черный по фен-шуй символизирует пустоту и отрицание. Он может навевать печаль, зато прекрасно помогает справиться с усталостью, но чрезмерно увлекаться черным нежелательно.

**Серый цвет** универсален. Его преимущество в спокойствии, он нейтрален, хотя может быть угрюмым. Это является основным препятствием к использованию серого для оформления гостиной, особенно, если для домочадцев более приоритетны веселость и общительность. Сдержанный серый станет хорошим фоном для дорогих элементов в интерьере (солидная мебель, картина).

Серый по фен-шуй символизирует практичность и рассудительность, он побуждает к осторожности и недоверию. Это цвет тех, кто любит уединение и избегает пристального внимания. Серый снимает напряжение, но известен своим свойством навевать скуку.

**Красный цвет** для многих ассоциируется с богатством, роскошью, красотой. Он возбуждает, улучшает настроение. Его можно использовать для оформления гостиной, кухни, холла, но для спальни или детской следует использовать с осторожностью, ведь эти комнаты необходимы для отдыха. Если в вашем жилище преобладают



холодные тона, то добавление красного сделает помещение уютнее.

**Красный по фен-шуй** - это активность, радость, страсть, веселье. Он пробуждает у человека силу, стимулирует решительность.

**Желтый** - истинно теплый цвет. Он будет очень кстати в оформлении холодной северной стороны жилища. Желтый гармонирует с активным образом жизни, придает бодрости, вселяет оптимизм. По мнению психологов, теплый оттенок этого цвета полезен для улучшения аппетита, поэтому пригодится на кухне. Также желтый способствует развитию интеллекта и развивает познавательные качества, поэтому его можно использовать для оформления детской.

**Фен-шуй желтого** - радость, веселье, гармония. Он применяется в качестве антидепрессанта, оживляет и дарит оптимизм, способствует достижению успехов.

**Оранжевый** - цвет духовного и физического раскрепощения. Создает атмосферу общения и доверия, помогает наладить отношения. Внесите оранжевые оттенки в места, где вы любите собираться всей семьей, к примеру в гостиной. Оранжевый цвет, как и желтый, стимулирует деятельность ума. Он будет уместным в комнате, где занимаются обучением. Только не делайте оранжевый цветовой основой, так как его доминирование в интерьере накаляет страсти.

**По фен-шуй оранжевый цвет** пробуждает энергию, повышает настроение, дает созерцателю уверенность, помогает плодотворно использовать рабочий потенциал.

**Коричневый** - нейтральный цвет. Его особенность в том, что светлые тона коричневого более приятны для психического восприятия, чем темные. Лучшее предназначение этого цвета для интерьера - окраска мебели. Также коричневые тона украсят прихожую.

Коричневый цвет по фен-шуй приносит успокоение, ощущение стабильности, способствует отдыху, активизирует фантазию.

**Синий цвет** обладает успокоительными, расслабляющими свойствами, дает ощущение покоя, поэтому его оттенки можно применять в оформлении спальни. Зрительно оттенки синего расширяют пространство. Не забывайте, что темно-синий может усиливать печаль.

**Фен-шуй синего** - духовная высота, успокоение, миролюбие, помогает неуверенным в себе людям.

**Фиолетовый цвет** является любимым цветом у людей с философским складом характера. Не следует фиолетовый делать основой интерьера. Для жилой комнаты отлично подойдет светлые тона фиолетового, темно-фиолетовый сеет усталость.

**Фен-шуй фиолетового** - таинственность, глубина, мудрость. Фиолетовый - спутник в поиске прекрасного, гармонии, развивает в человеке способность сочувствовать.

**Зеленый цвет** приближен к природе и всему натуральному, успокаивает уставшие глаза и душу, поглощает негатив и раздражение, поэтому его принято использовать в общественных помещениях, в лечебной обстановке. Он хорош для оформления рабочего кабинета, также поможет создать атмосферу для занимающегося ребенком. По мнению некоторых дизайнеров, фисташковый и салатовый - наиболее успешные цвета для спальни интерьера.

**Зеленый по фен-шуй** означает движение, рост, помогает держать равновесие и хранить гармонию, дает уверенность в себе. Хорош для людей, цель которых - умножение собственного богатства.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Пап, я посижу за компьютером?  
- Конечно. Только не включай!



Салат "Оливье" очень многих знает в лицо.

- Слушай, а что у тебя квартира такая тесная?

- Да обычная. Просто клеить обои очень люблю.

- И что?

- А старые отдирает не люблю!

- У тебя совесть чистая?

- Конечно! Я ни разу ей не пользовался.

Она тихо взяла меня за руку.

"Любит", - подумал я. "Гололед", - подумала она.

- Хочешь анекдот про психологов?

- Да.

- А почему?

- Обвиняемый, объясните суду, почему вы, взломав сейф, взяли из него только деньги, а украшения оставили?

- Господин судья, вы сейчас говорите прямо как моя жена!

У денег два состояния: либо они начинают заканчиваться, либо заканчивают начинаться.

Муж и жена сидят вечером на кухне и разговаривают:

- Ты знаешь, наш сосед оказывается очень умный человек.

- Почему ты так считаешь?

- Когда нашему сыну на Новый год подарили барабан, он единственный догадался спросить: "А ты знаешь, что у него внутри?"

- Что унылая такая?

- Чуть ребенку утренняя не сорвала.

- Как?

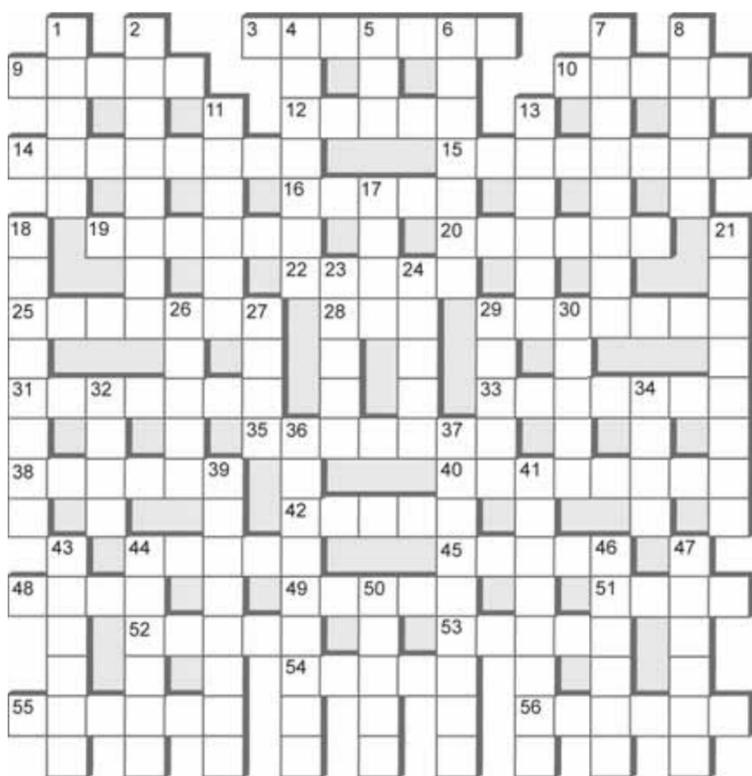
- Воспитательница велела родителям быть в масках...

- И что? Они же в каждой аптеке.

- Вот все такие умные были.

Одна я в маске крокодила пришла.

# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 3. Боевое гребное судно в Древнем Риме. 9. Крупная промоина с крутыми отвесными стенками. 10. Герой антивоенного романа Я. Гашека. 12. Церковный сосуд-чаша для принятия причастия. 14. Чрезвычайный революционный суд. 15. Надгробие, гробница. 16. То же, что снаружи, со стороны. 19. Место разработки драгоценного ископаемого. 20. Инструмент для вычерчивания кривых линий. 22. Жертва Каина. 25. Малая форма прозы. 28. Пицца. 29. Бразильская танцевальная мелодия. 31. Геодезический прибор. 33. Башня при мечети. 35. Очарование, притягательная сила. 38. Специальность врача. 40. Наглец, бесстыдник, срамник. 42. Скала близ Иерусалима (Масличная гора), с нее Иисус вознесся на небо. 44. Немецкий ученый, математик и физик XIX в., почетный член Петербургской АН. 45. Неприятное причиненное огорчение, оскорбление. 48. Карточная масть. 49. Помрачение сознания при гипнозе. 51. Цифровой знак в математике. 52. Защитная облицовка военной техники от средств поражения. 53. Сторона боевого порядка. 54. Тонкая мелкая частица, отколотая от бревна. 55. Высокая обувь. 56. Ядовитое вещество.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Дикое животное. 2. Колючий кустарник, декоративное и ягодное растение. 4. В литературе, театре, кино: высказывание персонажа в ответ на слова другого. 5. Полость между челюстями. 6. Портный город во Франции. 7. Сообщество автомобилистов. 8. Молочный напиток на Кавказе, в Средней Азии. 11. Русалка, наяда в поверьях народов Европы. 13. Огородный корнеплод. 17. Ущерб, порча. 18. Швей, модистка. 21. Деятельность людей, жизненный опыт. 23. Дерево с пушистыми почками. 24. Ароматическая смола, употребляемая при богослужении. 26. Оттенок и густота цвета, окраски. 27. Нулевое очко. 29. Часть плуга. 30. Небольшая дикая кошка, обитает в пустынях Средней Азии. 32. Густой пушок на лице некоторых тканей. 34. Овечья шерсть. 36. Российская женская поп-группа. 37. Верхние слои атмосферы (50-80 км). 39. Автомобиль для перевозки тяжестей. 41. Продюсер, основатель групп «Интеграл» и «На-на». 43. Рыба семейства тресковых, объект промысла. 44. Человекообразная обезьяна, обитатель Юго-Восточной Азии. 46. Сибирская река, приток Енисея. 47. Торжественное обещание, обет, зарок, божба. 50. Французский физик и единица силы тока.

Составил Юрий БОБКОВ.

### ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Отросток. 5. Бурундук. 12. Гонка. 13. Код. 14. Нанос. 15. Хина. 16. Околесница. 17. Сеул. 20. Марабу. 21. Аскет. 23. Прачка. 25. Тля. 27. Фтор. 28. Серб. 30. Макрель. 31. Картон. 33. Греция. 37. Патент. 38. Яства. 41. Бостон. 44. Енот. 45. Страдание. 46. Болт. 49. Крапива. 50. Ярд. 51. Амарант. 52. Тетраэдр. 53. Виноград.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Оклахома. 2. Регенерат. 3. Сено. 4. Охалка. 6. Узница. 7. Урна. 8. Диспетчер. 9. Курултай. 10. Окулист. 11. «Одиссея». 18. Оборотень. 19. Простенок. 22. Кларнет. 24. Домна. 26. Ольга. 27. Фок. 29. Бия. 32. Астронавт. 34. Иктиозавр. 35. Апперкот. 36. Институт. 39. Снарнд. 40. Вражда. 42. Стюард. 43. Визави. 47. Виза. 48. Саше.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3700 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 21.01.15 г. в 18.00.

Номер подписан 21.01.15 г. в 18.00.

Заказ № 379935.

