



2017-й – Год профсоюзной информации

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1991 г.)

№ 1 (1282)
19 января 2017 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Порядка больше там, где есть профсоюзы

Соцпартнеры договорились о сроках заключения отраслевого соглашения в сфере ЖКХ



На последнем в 2016 году заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 28 декабря под председательством министра труда и социального развития Омской области Владимира Куприянова, речь шла о мерах, направленных на обеспечение безопасных условий труда, снижение производственного травматизма,

осуществляемых администрацией г. Омска, о реабилитации лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве, и возвращении их к трудовой деятельности. Кроме того, рассмотрен вопрос об исполнении решений областной трехсторонней комиссии и планах её работы на 2017 год.

Материал читайте на с. 3.

При ЕТС педагоги за свой труд получали справедливую заработную плату.

3-я с.

Показатель профсоюзного членства в АО «Омскэлектро» приближается к ста процентам.

5-я с.

Чтобы был прогресс в экономике, надо заниматься человеческим капиталом.

6-я с.

Цифра дня

Более 1500

пожилых людей продолжили свою трудовую деятельность в учреждениях здравоохранения, образования, в сфере оказания социальных услуг, а также в организациях коммунального, сельского и лесного хозяйства. Службой занятости Омской области организован специализированный банк соискателей «Старшее поколение».

Цитата дня

АЛЕКСАНДР ЛОСЬ,
управляющий Государственным учреждением - Омским региональным отделением Фонда социального страхования РФ:

«За последние годы стало больше финансироваться направление по обеспечению предупредительных мер и эффективной реабилитации, чем по обеспечению пострадавших от несчастных случаев на производстве. Повышенное внимание к медицинской реабилитации позволило за последние годы увеличить количество людей, трудоспособность которых восстановлена полностью: с 18 процентов в 2005 году до 87,1 процента в настоящее время».

Факты и комментарии

Нас поздравили партнеры и коллеги

Эффективная работа Федерации омских профсоюзов, основывающаяся на принципах социального партнерства с органами власти и работодателями, регулярно получает высокую оценку с их стороны. Подтверждением тому стали многочисленные поздравительные телеграммы, поступившие в канун Нового года. Их прислали Правительство и Законодательное собрание Омской области, администрация г. Омска и Омский городской Совет, депутаты Государственной думы, объединения работодателей, руководители предприятий, компаний и организаций.

Губернатор Омской области Виктор Назаров в своем поздравлении выразил уверенность, что 2017-й должен стать годом сбывшихся планов и начинаний. «Мы с большой надеждой смотрим в будущее и ждем только добрых перемен», - подчеркнул он.

Десятки поздравлений поступили в адрес председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко и от руководства ФНПР, коллег из других регионов России, в том числе их прислали Севастопольское объединение организаций профсоюзов и Федерация профсоюзов Луганской народной республики.

Глава Минтруда об индексации пенсий

Индексация пенсий в России на 5,4 процента - уровень инфляции 2016 года - будет проведена 1 февраля. Об этом в среду, 11 января, заявил глава Министерства труда РФ Максим Топилин, сообщает «Интерфакс».

С этой же даты и на такой же процент будут повышены все социальные выплаты, в том числе ветеранам войны и инвалидам, а также детские пособия.

«Вторая индексация пенсий - она очень небольшая - состоится с 1 апреля», - сказал Топилин. Таким образом, в целом в нынешнем году она составит 5,8 процента, заключил министр.

Пенсионеры востребованы работодателями



Около двух тысяч граждан, достигших пенсионного возраста, в 2016 году обратилось в государственную службу занятости Омской области с целью найти подходящую работу, сообщил пресс-центр этого ведомства. Несмотря на возраст, многие жители региона, вышедшие на пенсию, хотят трудиться. Они обладают большим опытом работы и профессиональными знаниями, которые востребованы работодателями. Более 1,5 тысячи пожилых людей при содействии специалистов службы занятости продолжили свою трудовую деятельность в сфере здравоохранения, образования, оказания социальных услуг, а также в организациях коммунального, сельского и лесного хозяйства.

Также Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области организован специализированный банк соискателей «Старшее поколение». Кроме того, проводятся такие мероприятия, как мультимедийные ярмарки вакансий рабочих мест, семинары-практикумы, информационные часы, гарантированные собеседования и другие, в них принимают участие не только пенсионеры, но и работодатели, представители общественных организаций.

И ещё, в целях повышения мобильности и конкурентоспособности граждан пенсионного возраста на рынке труда в информационном центре службы занятости населения Омской области проводятся бесплатные курсы компьютерной грамотности.

Бюджетникам зафиксировали размеры окладов

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы по настоятельной инициативе профсоюзов Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ разработала Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год. Согласно данному документу размеры окладов (должностных окладов), ставок в структуре заработной платы работников образовательных учреждений должны составлять не ниже 70 процентов, работников здравоохранения - 55 - 60 процентов, работников культуры - не ниже 50 - 55 процентов.

Настоящие рекомендации учитываются Правительством РФ, региональными органами государственной власти и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных актов по оплате труда, а также региональными и муниципальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений при подготовке соглашений.



Генеральное соглашение продлили на 2017 год

За неделю до начала 2017 года в Доме Правительства Российской Федерации координаторы трех сторон социального партнерства - правительства, работодателей и профсоюзов - поставили свои подписи под продлением действующего Генерального соглашения ещё на один год.

Причины такого решения пояснил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

«Решение по продлению было принято в рамках РТК в середине этого года, когда еще не были понятны параметры бюджета и то, что бюджет будет не на один год, а на три года, - отметил профлидер. - И хотя к концу 2016 года был принят трехлетний бюджет, но мы уже не успевали подготовить новое Генеральное соглашение, которое бы учитывало то, что есть в этом бюджете. Поэтому мы взяли один год на подготовку качественно нового соглашения в новых условиях, когда в стране отошли от слова кризис и сказали, что это просто новые условия деятельности экономики. Мы рассчитываем, что следующее Генсоглашение будет на три года».

Нам отвечают

На исходе прошлого года Федерация омских профсоюзов совместно со своими членскими организациями направила письма в органы власти и местного самоуправления Омской области по двум актуальным поводам: организации летней оздоровительной кампании в 2017 году и тарифам на пассажирские перевозки в областном центре.

По первой из указанных тем откликнулась администрация Омска в лице заместителя мэра Инны Парыгиной, указавшей, что по сравнению с 2016 годом (2776 путевок) для оздоровления детей сотрудников бюджетных организаций, агропромышленного комплекса и государственных предприятий с финансированием части стоимости в текущем году будет выделено примерно на 25 процентов больше путевок - не менее 3400.

Что же касается тарифов на пассажирские перевозки, то в письме за подписью мэра города Вячеслава Дворакковского сказано прямо и недвусмысленно: «В настоящий момент не планируется повышение провозной платы в муниципальном транспорте для населения». А областная прокуратура, в чей адрес также было направлено письмо ФОП, добавила к изложенному извещению о проведенной проверке, в результате которой были выявлены нарушения, ставшие основанием для представления соответствующего запроса прокуратуре города Омска.



После работы - в театр

Но в качестве не зрителей, а исполнителей: в Доме союзов появился Театр работающей молодежи. Зародился проект, как это часто бывает, неожиданно - на одном из занятий Школы профсоюзного лидера молодой специалист научно-производственного центра «Прогресс» Дмитрий Устинов рассказал о своей мечте организовать подобный театр, если найдутся единомышленники. Те нашлись тут же, и довольно быстро собрался костяк начинания из примерно двадцати человек.

Помещение для репетиций предоставил Дом союзов, и теперь раз в неделю по средам представители работающей молодежи (кстати, для каждого из них, несмотря на различные ментальность и жизненный багаж, сцена является частью недавнего прошлого) на два часа собираются в своем театре под началом начинающего режиссера Евгении Мальгавко. Сценическая речь, мимика, этюды, упражнения на импровизацию - всё, как положено в уважающем себя театре. Новое увлечение захватило молодых профактивистов настолько, что всё смелее звучат предложения собираться почаще.

Чем ценны для профсоюзных актеров занятия в театре? Да хотя бы тем, что, по их собственному признанию, наука полного перевоплощения и управления внешними эмоциональными проявлениями очень помогает им в жизни - в том числе в таких серьезных вещах, как выступления на производственных совещаниях и собраниях трудового коллектива.

Первая постановка театра будет предложена вниманию зрителей, скорее всего, на ближайшем молодежном турслете. А для тех, кто пожелает до этого времени влиться в ряды исполнителей, ориентиром будет служить председатель молодежного совета ФОП Евгений Цалко (координаты - в отделе по социальным вопросам и работе с молодежью).

Порядка больше там, где есть профсоюзы

Вначале об исполнении решений комиссии, о чем доложила **замминистра труда и соцразвития Ирина Варнавская**. В основном они выполняются. Особое внимание было обращено на реализацию плана создания объединения работодателей в сфере жилищно-коммунального хозяйства Омской области и необходимость заключения в этой отрасли соглашения. Пока проведена только предварительная встреча с работодателями, что, конечно же, не устраивает профсоюзы. Впрочем, власть тоже. Обменявшись мнениями, стороны соцпартнерства согласились, что решить эти вопросы следует не позднее 1 марта 2017 года.

О том, что делается мэрией г. Омска в сфере охраны труда, проинформировала **директор департамента городской экономической политики Ольга Парфенова**. Она, в частности, сообщила, что в структуре муниципальных подведомственных организаций преобладающая доля - учреждения образования, свыше 70 процентов.

Это 363 учреждения. В сорока из них созданы службы для организации и контроля за соблюдением работниками и обучающимися нормативных актов по охране труда, в остальных эта ответственность возложена на одного из заместителей директора, и во всех образовательных учреждениях есть соответствующие комитеты (комиссии). За девять месяцев 2016 года на мероприятия по охране труда было израсходовано 35 млн рублей. Однако при уточнении мероприятий члены комиссии обратили внимание на то, что в основном были профинансированы ремонтно-строительные работы, собственно на охрану труда ушло немного. Так, на специальную оценку условий труда потрачено всего 172,5 тыс. рублей. Аттестовано порядка одного процента рабочих мест. Вполне естественно, что при этом возникло сомнение в намерениях провести до конца 2017 года СОУТ 80 процентов рабочих мест. Комиссия решила, что, не занижая показателя, не-

обходимо просчитать все реальные возможности и затем неукоснительно добиваться намеченного. В этой ситуации, пожалуй, радует то, что за последние два года не зафиксировано случаев производственного травматизма.

Сообщение по теме сделал и **директор департамента транспорта г. Омска Алексей Мартыненко**. Он отметил, что работу по охране труда его ведомство координирует с областной профсоюзной организацией работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Проводятся совместные проверки, учёба. На всех предприятиях работают комиссии по охране труда. В настоящее время во всех подразделениях городского пассажирского транспорта, где в результате ведомственного контроля были выявлены факты несоблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда, все нарушения устранены. Но, как известно, перспекти-

За девять месяцев 2016 года на мероприятия по охране труда было израсходовано 35 млн рублей...

вы у муниципального транспорта, мягко говоря, сегодня не радужные. Хотя и исключили переработку водителями, однако работают-то они по-прежнему на старых машинах: изношенность автопарка составляет порядка 90 процентов. Есть много и других причин, которые не позволяют расслабляться. А потому, завершая тему охраны труда, Владимир Куприянов резюмировал: контроль в этой сфере должен быть жестким и постоянным. **Председатель облпрофорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова** следом добавила, что комиссии

следует еще раз обратиться к работодателям, чтобы они не ликвидировали профсоюзные организации и не заключали бы коллективные договоры с так называемыми иными представителями работников. Ведь статистика и практика показывают: порядка больше там, где есть профсоюзные организации - законные представители работников.

О смене приоритетов в работе Фонда социального страхования рассказал **управляющий Омским отделением Александр Лось**. Он отметил, что за последние годы стало больше финансироваться направление по обеспечению предупредительных мер и эффективной реабилитации, чем по обеспечению пострадавших от несчастных случаев на производстве. Повышенное внимание к медицинской реабилитации позволило за последние годы увеличить количество людей, трудоспособность которых восстановлена полностью: с 18 в 2005 году до 87,1 % в настоящее время.

Комиссия одобрила работу регионального отделения ФСС и обозначила главной задачей всех органов государственной власти Омской области, Федерации омских профсоюзов, Фонда соцстраха, работодателей взаимодействие по вопросам комплексной реабилитации и возвращения к труду пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве.

Людмила ГОЛОВАЧЁВА.

Действия должны быть согласованными

Одной из главных проблем в образовании остается «зарплатный» вопрос

На состоявшемся в конце декабря 2016 года очередном заседании комитета областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ ключевым пунктом повестки дня был вопрос «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работников образовательных организаций.

Ведущий специалист облпрофорганизации Светлана Ефремова проанализировала ситуацию, которая складывается в отрасли в связи с выполнением майских указов президента. Отмечено, в регионе повышение заработной платы работников образования осуществляется в соответствии с Планом поэтапного совершенствования системы оплаты труда сотрудников государственных и муниципальных учреждений Омской области. Как известно, социально-экономическая ситуация в нашем регионе складывается под влиянием общероссийских тенденций замедления экономического роста. Однако, по данным областного Министерства образования, средства на достижение целевых значений средней заработной платы отдельных категорий педагогов, предусмотренных майскими указами президента, в 2016 году выделены в полном объеме.

Областная организация профсоюза отрасли совместно с Федерацией омских профсоюзов ведет постоянный контроль за реализацией основных требований майских указов. Кроме того, эти вопросы обсуждаются на совещаниях с руководителями органов управления отрасли и образовательных учреждений, проводимых Министерством образования Омской области при участии областной организации профсоюза, профсоюзного актива муниципальных районов.

Тем не менее заработная плата по-прежнему остаётся одной из актуальных про-



Анвар Ганеев, председатель первичной профорганизации Министерства образования Омской области, Ольга Бабушкина, руководитель департамента экономики Министерства образования, и председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг (слева направо).

блем на сегодняшний день. Этот вопрос поднимали в своих докладах многие выступающие. В частности, **председатель районной профсоюзной организации Октябрьского округа Алла Никитина** предложила составить перечень требований, который можно было бы обсуждать на федеральном уровне. В нем должны быть предусмотрены основные позиции, требующие рассмотрения в ближайшее время, и в первую очередь речь идет о необходимости установить на всей территории России единую величину базовой гарантированной части заработной платы.

Аллу Никитину поддержали руководители других профорганизаций. **Председатель Горьковской районной организации профсоюза Татьяна Ступина** предложила включить в требования пункт о возврате Единой тарифной сетки.

- При ЕТС педагоги за свой труд получали справедливую заработную плату. Балльная система стимулирования сегодня не работает. Поэтому всё примерно и приблизительно. Как в общем-то и само понятие средняя заработная плата, - резюмировала она.

Председатель Таврической районной организации профсоюза Лидия Брыкалова отметила:

- Вне всякого сомнения вопрос о форме оплаты труда надо ставить. Может быть, действительно лучше вернуть Единую тарифную сетку. Сегодня высокую заработную плату учитель получает только при интенсивном труде: три нормы, две с половиной нормы плюс написание дома планов, классное руководство, проверка тетрадей. О здоровье никто и не вспоминает. Соцстрах не выделяет средства на оздоровление. У работодателя нет даже статьи расходов на это. Получается, что он не отвечает за здоровье работника. Об этой проблеме тоже надо думать. Предлагаю обратиться к законодателям федерального и регионального уровня о выделении средств на оздоровление.

Еще один вопрос поднял **председатель Москаленской районной профсоюзной организации Владимир Серков**. Он назвал оптимизацию «врагом нашего образования», поскольку во время этого процесса объединяют совершенно разные интересы, и в такой ситуации все начинают конфликтовать. **Председатель Калачинской районной организации Наталья Шульга** возразила ему, отметив, что в их районе оптимизация прошла безболезненно. Благодаря оптимизированному штатному расписанию здесь увеличился средний уровень заработной платы. Впрочем, далее она подчеркнула, что многое зависит от руководителя, который в современных условиях должен быть менеджером, рационально использовать каждую копейку.

В заключение участники заседания комитета единодушно отметили, что дальнейшее развитие социального диалога с органами исполнительной власти всех уровней и работодателями является важнейшим механизмом регулирования вопросов заработной платы.

Вера БРАГИНА.
Фото автора.

На «Иртыше» определили лучшего молодого инженера

Разработка победителя уже экономит деньги предприятию

В конце декабря молодые специалисты АО «ОмПО «Иртыш» традиционно поборолось за звание «Лучший молодой инженер года-2016». В финал конкурса вышли десять представителей основных цехов и отделов: Анастасия Колебер и Бэлла Швец представляли отдел информационных технологий, Олег Осипчук и Николай Мосто-

вой - инструментальное производство, Александр Тюменцев - отдел систем автоматизированного проектирования, Юлия Буканова, Дарья Соболева и Елена Соболева - специальный конструкторский отдел, Станислав Саводеров - технологический отдел, Дмитрий Дектярев - конструкторский отдел. Среди членов жюри - руководители завод-

ских подразделений, председатели профкома и совета молодежи предприятия.

Право выступить первой выпало инженеру-программисту Анастасии Колебер. Настю такой жребии ничуть не смутил - в прошлом году она уже была участницей конкурса и хотя не вошла в тройку призеров, но презентованная ею программа была отмечена. Более того - взята на «вооружение»: благодаря этой программе заводчане пользуются в столовой льготами и правом питаться в кредит. На этот раз Колебер представила программный продукт «Автоматизированное рабочее место «Теплоэнергия», призванный упростить и упорядочить процесс начисления и оплаты услуг отопления, предоставляемых ПО «Иртыш» жителям микрорайона. К сожалению, и на этот раз в призы Анастасия не попала, но ее упорству можно позавидовать, а значит, у нее есть все шансы добиться желаемого в следующем году. И потом, вдруг и эта её программа найдет своё применение?

Инженера-конструктора Станислава Саводерова можно смело назвать самым феноменальным участником состязания. На предприятии Станислав работает все-

го... четыре месяца! Но за это время успел не только заявиться на конкурс с разработкой установки индукционного нагрева и приспособления для пайки твердосплавных пластин на дисковые фрезы, но и стать его серебряным призером. Отличный пример для тех молодых специалистов, которые, отработав на предприятии несколько лет, всё никак не могут найти в себе силы и желание принять участие в конкурсе, дающем неплохие перспективы для дальнейшего развития.

Третье место в соревновании молодых инженеров занял инженер-конструктор Дмитрий Дектярев, который занимался модернизацией одного из изделий специальной техники. Дмитрий был, пожалуй, одним из самых опытных специалистов, участвовавших в состязании, - на предприятии он работает уже несколько лет и потому во время доклада был крайне спокоен, а уверенные ответы на вопросы членов комиссии еще раз подтвердили его компетентность.

Звание «Лучший молодой инженер года-2016» по праву досталось инженеру-программисту Олегу Осипчуку. Он предложил контактную щетку для станков с программным

управлением, полностью заменяющую импортный аналог, которым до недавнего времени пользовались в инструментальном производстве. Разработка Олега уже внедрена, и цех на протяжении нескольких месяцев пользуется щетками собственного изготовления и не приобретает их на стороне. В перспективе - продажа контактных щеток другим предприятиям.

Стоит отметить, что каждый конкурсант получил сертификат участника конкурса и памятный подарок. Ну а победителя ждет не только повышение категории, но и весомая денежная премия.

Подводя итоги конкурса, председатель конкурсной комиссии заместитель генерального директора по технике и технологиям Иван Березин отметил, что принимать решение о том, чьи работы достойны стать лучшими, было не просто - любая из них имела свою специфику.

- Каждая программа достойна внимания, - поддержал участников замдиректора - Потому что мы работаем на одном предприятии и делаем одно важное и полезное дело.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.



Участники и победители конкурса.

Девяносто пять лет - на ведущих ролях

Профсоюзная организация Тарской ЦРБ готовится к встрече юбилея учреждения

В конце 2017 года Тарская центральная районная больница отметит свое 95-летие. И ровно столько же лет исполнится профсоюзной организации ЦРБ, которую сейчас возглавляет заведующий стоматологическим отделением больницы Ирина Коломенская. При этом все без пяти сто лет, как с гордостью отмечает Ирина Васильевна, за профсоюзной организацией в ЦРБ прочно сохранялась ведущая роль.

Интересно, что самим фактом своего появления Тарская ЦРБ в её нынешнем виде обязана именно профсоюзу - в 1921 году активисты-медики обратились к властям с предложением: несколько существовавших тогда небольших лечебных учреждений разной направленности слить в одну многопрофильную. И уже через год эта инициатива была претворена в жизнь, а первым главным врачом новой больницы стал врач-терапевт Виктор Шевченко.

Еще более характерная деталь: целый год после открытия жители района содержали больницу на собственные деньги - только чтобы не закрылась. Потому что у государства, еле переводящего дух после Первой мировой и Гражданской войн, не было средств ни на хозяйственное содержание больниц, ни на медикаментозное обеспечение, ни на заработную плату медицинским работникам. Не говоря уже о питании больных.



Впервые прошедшая в Таре 25 декабря межрайонная профсоюзная елка, по мнению Ирины Коломенской, не только привлекает дополнительное внимание к профсоюзам, но и поднимает их авторитет на новую высоту.

Сейчас перед больницей стоят проблемы совсем иного рода, хотя своими корнями тоже имеющие нехватку в стране средств на социальную сферу. В результате структурных преобразований последних лет в учреждениях отрасли произошло ощутимое сокращение кадров, что не прошло бесследно и для профсоюзной организации ЦРБ: удельный вес профсоюзного членства в трудовом коллективе снизился примерно до 60 процентов. Медики не дадут соврать: в условиях перманентной реорганизации уверенность в завтрашнем дне потихоньку исчезает, уступая место тихой апатии. Так что в повестке дня профкома повышенное значение приобретают мероприятия, направленные на сплочение коллектива, на повышение его жизненного тонуса: повседневная защита социально-экономических прав персонала, материальная помощь, оздоровление работников и их детей, культурно-спортивная работа.

Всё, что входит в сферу интересов профсоюзной организации, находит деятельную поддержку администрации ЦРБ. Поэтому Ирина Коломенская с уверенностью говорит о том, что все проводимые мероприятия - идет ли речь о Дне медика или о новогоднем празднике (проводимом, кстати, ежегодно и обязательно в разных жанрах) - дело рук все-

го коллектива. Участвуют спортсмены Тарской ЦРБ и в состязаниях высокого уровня - пока, правда, только муниципального масштаба, но очень надеются на то, что когда-нибудь им удастся выступить и на каком-нибудь отраслевом форуме.

Мероприятиям же, посвященным 95-летию ЦРБ, старт уже дан: проведен сестринский совет с участием ветеранов больницы - красивая и прочувствованная встреча, сопровождаемая заинтересованным и обоюдозадающим разговором, с уместными в этот день подарками и обширной культурной программой.

А что касается чисто врачебной квалификации здешних специалистов, то вот вам свежий факт: в прошлом июне травматолог Тарской центральной районной больницы Михаил Савельев стал победителем областного этапа Всероссийского конкурса «Врач года» в номинации «Лучший травматолог-ортопед».

Поэтому есть надежда, хотя бы на уровне символическом, что коллектив больницы в конце концов справится и с постигшими отрасль социальными вывихами и переломами.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Так получилось, что число 95 неожиданно стало самым популярным в этом номере газеты. Дело в том, что накануне Нового года одно из самых заслуженных и уважаемых в областном центре предприятий, акционерное общество «Омскэлектро», наряду с Днем энергетика отметило также 95-летие своего существования. И сегодня мы расскажем о том, как это было.

Но сначала напомним, с чего всё начиналось - с первой в Омске электростанции, первый камень в основание которой был заложен еще в 1915 году, однако завершилось строительство по понятным причинам только в 1921-м, когда эта станция и 25 трансформаторных подстанций были запущены в эксплуатацию. Заметим при этом: Омская электростанция была первым крупным сооружением энергетической отрасли, построенным в Сибири. А свое нынешнее название, «Омскэлектро», предприятие получило сравнительно недавно, в 1993 году.



«Свет и радость»

Вообще-то это название популярной песни, но в данном случае - исчерпывающее описание значения деятельности АО «Омскэлектро» для горожан

...Торжественный вечер проходил в ДК «Рубин». В числе почетных гостей праздника были мэр города Вячеслав Двораковский со своим заместителем Инной Парыгиной и руководитель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова. А коллега Лидии Петровны, председатель профкома АО «Омскэлектро» Алена Сезер, блистала на сцене, будучи вместе с известным в Омске шоуменом Андреем Семеновым ведущей вечера. Если учесть, что показатель профсоюзного членства на предприятии приближается к ста процентам, то выбор королевы бала был совершенно логичен.

Открыли программу, что органично для праздника людей производства, ударницы. Не труда, впрочем, а барабанщицы. Девушки чрезвычайно зажигательно исполнили свой номер и задали тем самым дальнейшему действу искристый и динамичный тон. Так всё потом и происходило - а драйва добавило исполнение заслуженной артисткой России Светланой Бородиной неофициального гимна города «Омские улицы», буквально пронизанного, как все помнят, электричеством: «каждый дом золотыми огнями горит», «светят кругом фонари», «среди тысяч огней мерцающих» и так далее.

Генеральный директор акционерного общества Манвел Мажонц под аплодисменты зала сообщил о том, что ежегодные инвестиционные программы предусматривают вложение в развитие производственных мощностей 160-170 миллионов рублей, а средняя зарплата за последние четыре года повысилась на 63 процента. Вячеслав Двораковский вручил Мажонцу памятный адрес, а большой группе работников «Омскэлектро» Почетные грамоты и благодарственные письма администрации Омска.

Вообще в этот вечер специалистами предприятия было получено множество наград - от Минэнерго РФ, от Правительства Омской области и лично губернатора Виктора Назарова, от регионально-



Алена Сезер получает награду от председателя областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидии Герасимовой.

го Министерства строительства и ЖКК и профильного департамента мэрии, от административных округов областного центра, а также от Омского горсовета. И всё это - в сопровождении прекрасно исполненных номеров омских мастеров песни и танца.

Свои награды вручила и председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, пожелавшая предприятию прожить причитающиеся до векового юбилея следующие пять лет достойно «и главное, - сказала Лидия Петровна, - чтобы в ваших начинаниях вам никто не мешал». И подытожила: «Несмотря на встречающиеся на вашем жизненном пути разного рода катаклизмы, вы очень бережно сохраняете свои традиции, и вам по-хорошему завидуют все предприятия жилищно-коммунальной сферы региона».

Итак, нагрудным знаком Федерации омских профсоюзов «За личный вклад в развитие профсоюзного движения Омской области» награждена член ревизионной комиссии профкома АО «Омскэлектро» Татьяна Винникова, Почетной

грамоты ЦК отраслевого профсоюза удостоены председатель профкома предприятия Алена Сезер и профгрупорг ремонтно-заготовительного цеха Ирина Суйкова, Почетную грамоту ФОП получили профгрупорг местной службы релейной защиты, автоматики и испытаний Надежда Барновская и сотрудник административно-хозяйственного отдела Татьяна Бабаева. Кроме того, нескольким специалистам акционерного общества Лидия Герасимова вручила благодарственные письма президиума областной профорганизации.

Что же до слов, вынесенных нами в заголовок, то в этот вечер ДК «Рубин» был просто залит светом и радостью. А цветов со сцены уносились героями чествования столько, что к завершению торжества настил был основательно припорошен лепестками и листьями. И это обстоятельство только добавляло происходящему чего-то особо лиричного... Ну да, всё тех же света и радости.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Из космоса на землю

Профком ПО «Полет» дал оценку новогодним праздникам и определил задачи на текущие будни

С оперативного совещания профсоюзного актива 10 января 2017 года начался новый рабочий 2017 год для председателей цеховых профсоюзных комитетов подразделения объединения «Полёт». Председатель профорганизации предприятия Владимир Алексеев проинформировал собравшихся об итогах проведения всех новогодних мероприятий для детей и работников завода. Участники совещания особо отметили замечательную организацию главной профсоюзной ёлки в Концертном зале, где 6 января побывали и маленькие «полётовцы». Работники Федерации омских профсоюзов всё продумали до мелочей. Это касается и встречи ребят, и хоровода вокруг ёлки со сказочными персонажами, и новогоднего представления в зале, и вручения подарков. Хорошо организованным было и дежурство совместно с администрацией Концертного зала и заводским профактивом. Кстати, профком получил по этому поводу немало положительных отзывов от родителей - работников «Полёта».



Пискун Вероника, 5 лет. Дед Мороз на «Ангаре».

Также профактивисты поделились информацией о первом этапе конкурса детского рисунка «Новый год в космосе», прошедшем в подразделениях до новогодних праздников. Второй этап, после которого состоится подведение итогов, будет организован в фойе помещения профкома, где сейчас представлены работы победителей первого этапа - 53 рисунка. Что интересно, многие работы и пятилетних детей, и школьников в той или иной степени отражают и производственную тематику (полёты «Ангара»).

И самое важное - до председателей цехкомов доведены первоочередные задачи на текущий момент. «В новом году, как, впрочем, и всегда, активисты подразделений предприятия, штатные работники профкома будут решать различные вопросы по мобилизации членов профсоюза на выполнение производственных заданий, организации досуга и отдыха заводчан, обучению и повышению квалификации профсоюзных активистов. И еще много над чем предстоит работать. Тем более, что жизнь нередко вносит в планы свои коррективы», - отметил председатель профкома.

Алексей ВОЛОДИН.

Урок доброты

Хорошая традиция - встреча ветеранов



В преддверии Нового года, Рождества, старого Нового года каждый из нас, несмотря на возраст, ждёт маленького чуда, волшебных сюрпризов. И каждый втайне надеется, что его ожидания сбудутся.

Приятный сюрприз своим ветеранам подарил коллектив бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 354». Накануне старого Нового года руководство и профсоюзный комитет пригласили ветеранов на праздничную встречу. Силами детей и сотрудников детского сада были подготовлены концерт, чаепитие, показ фото- и видеоматериалов, на которых многие из присутствовавших узнавали себя двадцатилетними, тридцатилетними, полными сил, идей, успевающими воспитывать и детсадовских малышей, и собственных детей.

Отмечу, это мероприятие не единовременная акция, а добрая традиция помнить и чествовать тех, кто своим трудом вносил вклад в развитие нашего дошкольного образовательного учреждения. Кстати, здесь встретились три руководителя детского сада, возглавлявших его в разные годы. Конечно же, им было о чем поговорить, чем поделиться с нынешним заведующим Натальей Ганебной.

Не только счастливые лица ветеранов говорят о значимости такой встречи. Важно и то, что дети, участвующие в проведении мероприятия, получили урок нравственности, доброты, уважения к старшим.

Жанна ЩЕРБИК, председатель профорганизации работников детского сада № 35. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФНПР предупреждает

12 января председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил на панельной дискуссии в рамках Гайдаровского форума-2017 "Россия и мир: выбор приоритетов"



Профсоюзный лидер высказал мнение, что в современных социально-экономических условиях к новой революции в России могут привести такие факторы, как искусственное занижение доходов граждан и повышение цен.

Однако, добавил профлидер, пока «народ безмолвствует». По его мнению, то, пойдет ли страна по революционному пути развития, зависит от того, «как мы поработаем», - здесь имеются в виду совместные усилия сторон Российской трехсторонней комиссии по социально-экономическому развитию страны.

- Что приведет... или - возможно приведет к революционному пути дальнейшего развития? Это то, что сегодня искусственно делается на уровне государственной финансовой, экономической политики: это занижение доходов граждан и повышение налогов и цен на все товары, услуги и вообще цен на жизнь, - сказал Михаил Шмаков, подчеркнув перед этим, что у российских профсоюзов «есть сценарии на все случаи жизни».

При этом все участники дискуссии, включая министра труда Максима Топилина, главу РСПП Александра Шохина и ректора Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (университет - традиционный «идеологический» оппонент ФНПР) Ярослава Кузьмина, согласились друг с другом в том, что основой стабилизации экономики и дальнейшего ее развития является развитие человеческого капитала. В это понятие включаются такие факторы, как образование, здравоохранение, повышение квалификации работников и другие.

- Для того чтобы был экономический прогресс, надо заниматься человеческим капиталом. Мы ведь с вами живем при капитализме, - сказал Шмаков. - А человеческий капитал по сравнению с другими видами капитала находится сегодня в самом запущенном состоянии.

www.fnpr.ru

Поддержать молодежь

2017-й в Молдове объявлен Годом привлечения молодежи в профсоюзы

С таким предложением выступили члены Молодежной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в ходе круглого стола, на котором была проведена оценка деятельности организации в 2016 году и намечены задачи на 2017-й.

Председатель Молодежной комиссии Татьяна Мариан отметила, что в истекшем году был реализован целый ряд мероприятий. Молодые профсоюзники провели встречу и с премьером Павлом Филипом, в ходе которой говорили о проводимых государством мерах, призванных поддержать молодежь, о системе оплаты труда, а также об обеспечении молодых жильем по доступным ценам.

В результате этой встречи правительство провело рабочее заседание, на котором проанализировало одну из форм оказания поддержки молодым семьям, которые хотят купить жилье за счёт кредитных средств. В её основу легли аналогичные модели, применяемые в странах Европейского союза типа «Первый дом» для обеспечения жильем молодых семей. Цель программы - поддержать молодые семьи в получении жилья, упростив им доступ к кре-

дитам на льготных условиях, часть предоставляемого на эти цели ипотечного кредита должно гарантировать государство. Подобные методы обеспечения жильем молодых семей успешно применяются в ряде европейских стран, в том числе в Румынии. Участники заседания правительства решили продолжить консультации с представителями Национального банка Молдовы и коммерческих банков для анализа жизнеспособности этого проекта. Концепт предстоит доработать и представить правительству для утверждения.

Участвовавший в работе заседания Молодежной комиссии председатель НКПМ Олег Будза поддержал предложение об объявлении 2017-го Годом привлечения молодежи в профсоюзы. Он еще раз подчеркнул, что поддерживает деятельность молодых профсоюзников, так как они представляют будущее профсоюзного движения. Олег Будза обещал организовать встречу членов Молодежной комиссии с главой делегации Европейского союза в Республике Молдова Пирккой Тапиола, в ходе которой молодые люди смогут затронуть ряд интересующих их вопросов.

www.vkp.ro



Северные надбавки и МРОТ

О необходимости однозначно трактовать минимальный размер оплаты труда

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов, Федерация профсоюзов Камчатки, Тюменский областной совет профсоюзов, Федерация профсоюзов Красноярского края поддержали обращение председателя профсоюзов Карелии инициировать проведение общероссийской коллективной акции по защите северных гарантий работников.

Напомним, в прошлом году судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда постановила, что районные коэффициенты и северные надбавки входят в минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Как отмечается в обращении профсоюзов Карелии, из-за постановления невозможно добиться иных решений по вопросу начисления районного коэффициента и «северных» на МРОТ, так как в своих решениях суды низшей инстанции руководствуются позицией судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда.

На заседании Совета Союза организаций профсоюзов Карелии, состоявшемся 20 декабря 2016 года, Совет решил направить в ФНПР еще одно официальное обращение уже от коллегиального органа Союза, в котором предложить Федерации независимых профсоюзов России рассмотреть ситуацию по включению северных надбавок в МРОТ на комиссии по Северам в ФНПР, куда входят представители всех

северных территорий, а затем принятое ею решение обсудить на Генеральном совете.

- Необходимо выработать единую позицию профсоюзов, единую социальную позицию по данному вопросу, - отметил председатель Союза организаций профсоюзов Карелии Илья Косенков, - нужно коллегиальное обсуждение коллективных действий... И, конечно, необходимо всё равно пытаться внести необходимые изменения в ТК, которые позволили бы однозначно трактовать МРОТ как вознаграждение за труд, не подразумевающее включение каких-либо льгот или надбавок.

«Мы считаем, что разрешение указанной проблемы возможно только через принятие федерального закона с внесением изменений в Трудовой кодекс РФ, в котором четко и однозначно должны быть изложены формулировки МРОТ (что в него включается) и минимальной заработной платы; установление районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», - говорится в письме Федерации профсоюзов Красноярского края в ФНПР за подписью её председателя Олега Исянова. Также в обращении отмечается, что разработка и принятие такого закона должны проходить с обязательным участием представителей ФНПР.

prof.karelia.ru; www.fpkk.ru

В Англии бастуют летчики

Сотрудники британской авиакомпании British Airways начнут 19 января 72-часовую забастовку

Как сообщил профсоюз Unite, причиной акции протеста стали претензии работников к системе оплаты труда, а также требование повышения зарплаты. Ранее, 10 января, около трех тысяч сотрудников авиакомпании провели двухдневную забастовку в знак протеста против «нищенских» зарплат и невыполнения работодателем ряда обещаний.

British Airways в 2010 году перешла на работу по системе Mixed Fleet, когда один экипаж может выполнять полеты по двум типам дальности, за что им было обещано вознаграждение в размере 21-25 тысяч фунтов стерлингов в год. Однако, по данным

профсоюза, в реальности зарплата членов экипажа составляет от чуть более 12 тысяч фунтов стерлингов в год плюс надбавка в 3 фунта за час полетного времени. Более чем половине сотрудников, работающих по указанной системе, приходится подрабатывать в выходные дни, чтобы свести концы с концами, заявлял ранее профсоюз.

Также, по заявлению профсоюза, в авиакомпании наблюдается повышенная текучка кадров, многие сотрудники не могут позволить себе такую работу, когда их доход едва превышает минимальную зарплату.

ria.ru



Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Превышение работником лимита расходов на мобильную связь

Работник организации превысил установленный лимит расходов на мобильную связь. Можно ли удержать из заработной платы работника сумму указанного перерасхода?

Исчерпывающий перечень оснований удержания из заработной платы предусмотрен ч. 2 ст. 137 ТК РФ. Данной нормой не предусмотрено такое основание удержания, как превышение работником установленного лимита расходов на мобильную связь (далее - перерасход). Следовательно, в данном случае отсутствует возможность осуществить удержание.

Кроме того, в данном случае сумму перерасхода можно рассматривать в качестве материального ущерба работодателя и, соответственно, привлечь работника к материальной ответственности.

На основании ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить прямой действительный ущерб, причиненный работодателю, при этом под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Работодатель обязан соблюсти порядок привлечения работника к материальной ответственности.

Во-первых, необходимо опреде-



лить размер ущерба в соответствии со ст. 246 ТК РФ. В рассматриваемой ситуации размер ущерба может быть определен на основании счета оператора мобильной связи.

По общему правилу размер материальной ответственности работника в соответствии со ст. 241 ТК РФ ограничен размером его среднего месячного заработка.

Если при определении размера ущерба выяснится, что он превышает средний месячный заработок работника, то взыскание ущерба возможно только в судебном порядке на основании ч. 2 ст. 248 ТК РФ. При этом необходимо учитывать, что к полной материальной ответственности, то есть к ответственности, на которую ограничение, предусмотренное ст. 241 ТК РФ, не распространяется, работник может привлекаться только по основаниям, предусмотренным ст. 243, 244 ТК РФ.

Перерасход напрямую не предусмотрен в качестве обстоятельства, влекущего полную материальную от-

ветственность. Но при определенных условиях он может подпадать под случаи полной материальной ответственности, предусмотренные ст. 243 ТК РФ, например перерасход может быть следствием умышленных действий работника (п. 3 ч. 1 ст. 243 ТК РФ). При этом привлечь работника к полной материальной ответственности можно только в судебном порядке, за исключением случая, когда работник дал свое согласие на привлечение к полной материальной ответственности.

При этом необходимо учитывать, что в случае возникновения спора работодателю необходимо будет предъявить доказательства того, что мобильный телефон, по которому возник перерасход, пользовался именно тот работник, который привлекается к материальной ответственности. Также необходимо указать на определенный лимит в локальном нормативном акте либо трудовом договоре.

Затем в соответствии с ч. 2 ст. 247 ТК РФ работодатель обязан истребовать от работника письменное объяснение для установления причины возникновения ущерба. В случае отказа или уклонения работника от представления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

Привлечение к материальной ответственности может быть осуществлено в течение месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба в соответствии с ч. 1 ст. 248 ТК РФ.

● Нарушение процедуры увольнения

Я написал заявление об увольнении по собственному желанию. Работодатель уволил меня с даты, указанной в заявлении, однако не ознакомил с приказом об увольнении (отсутствует личная подпись на приказе, а также запись об отказе подписания). Я обратился в суд с иском о восстановлении на прежнем месте работы. Правомерно ли мое требование?

Процедура расторжения трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) изложена в ст. 80 Трудового кодекса РФ. Из ч. 1 ст. 80 ТК РФ следует, что работник обязан предупредить работодателя о своем увольнении по собственному желанию в письменной форме не позднее чем за две недели до предполагаемой даты расторжения трудового договора, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

В соответствии с ч. 2 ст. 80 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В силу положений ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя, с которым работник должен быть ознакомлен под подпись. В том случае, если приказ невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Порядок увольнения работника по собственному желанию выглядит следующим образом:

- подача заявления об увольнении;
- издание приказа (распоряжения) о прекращении трудового договора;
- ознакомление работника с приказом под роспись или предоставление записи о том, что работник отказывается знакомиться с приказом;
- расчет с работником по причитающимся ему суммам;
- внесение записи об увольнении в трудовую книжку;
- ознакомление работника под роспись с записью, внесенной в трудовую книжку;
- выдача трудовой книжки.

Согласно пп. "а" п. 22 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (далее - постановление № 2) при рассмотрении споров о расторжении по инициативе работника трудового договора, заключенного на неопределенный срок, а также срочного трудового договора (п. 3 ч. 1 ст. 77, ст. 80 ТК РФ) судам необходимо иметь в виду, что расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением.

Кроме того, суды должны учитывать п. 60 постановления № 2, в котором указано, что работник, уволенный с нарушением установленного порядка увольнения, подлежит восстановлению на прежней работе.

Согласно судебной практике факт отказа работника (истца) от ознакомления с содержанием приказа о прекращении трудового договора фиксируется работодателем в соответствии с требованиями ч. 2 ст. 84.1 ТК РФ, о чем делается соответствующая запись на приказе.

Поскольку в описанной в вопросе ситуации работодатель нарушил процедуру увольнения, суд может признать требование работника о восстановлении на работе правомерным, особенно в случае если работник представит доказательства, что заявление его заставили написать под давлением или ввели в заблуждение.

Однако только факт неознакомления с приказом об увольнении не является самостоятельным основанием для восстановления на работе.

● Компенсация за неиспользованный учебный отпуск

Работник обучается в вузе. При увольнении он просит выплатить ему компенсацию за неиспользованный учебный отпуск, ссылаясь на ч. 1 ст. 127 ТК РФ. Обязан ли работодатель выплатить компенсацию за неиспользованный учебный отпуск работнику? В процессе трудовой деятельности в организации работник не обращался к работодателю с заявлением о предоставлении учебного отпуска.



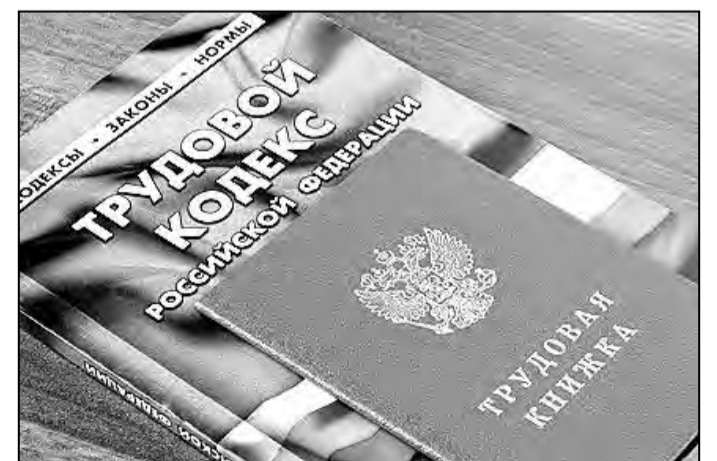
Трудовым кодексом РФ работникам, совмещающим работу с получением высшего образования, установлены гарантии и компенсации (гл. 26 ТК РФ).

Учебный отпуск не относит-

ся к времени отдыха работника - он в силу ст. 164 и 165 ТК РФ является дополнительной гарантией для лиц, совмещающих работу с получением образования. Учебный отпуск предоставляется на период сдачи экза-

нов (прохождения промежуточной и итоговой аттестации). Воспользоваться данной гарантией - право, а не обязанность работника. Поэтому, если работник, совмещающий работу с обучением, не использовал свое право на учебный отпуск, работодатель не должен выплачивать ему компенсацию за неиспользованный учебный отпуск при увольнении, так как трудовым законодательством, в том числе ст. 127 ТК РФ, не предусмотрена замена учебного отпуска денежной компенсацией.

Таким образом, работодатель вправе отказать работнику в оплате не использованного им учебного отпуска при увольнении из организации, так как трудовым законодательством не предусмотрена замена учебного отпуска денежной компенсацией.



Побывали в сказке

В эти зимние каникулы впервые детям работников предприятия ООО «Омсктехуглерод» удалось посетить новогоднюю ёлку в Государственном Кремлёвском дворце.

Это событие состоялось благодаря поддержке руководства предприятия - в частности Валерия Николаевича Каплуната, Нины Павловны Обвинцевой, Алексея Николаевича Поддубняка. Конечно же, Кремлевская елка далеко не дешевое мероприятие, поэтому нам, администрации и профкому, пришлось устраивать специальный конкурс, чтобы без всяких обид в Москву поехали самые лучшие. В общем, отбирали мальчишек и девчонок, которые не только хорошо учатся, но и активно участвуют и занимают призовые места в спортивных соревнованиях,

ведут различную общественную работу в школе.

Впечатлений от поездки масса. Дети погуляли по Александровскому саду, по великолепно украшенной Красной площади, посмотрели новогоднюю сказку в Кремлевском дворце, получили сладкие подарки, упакованные в коробки в форме Кремлевской башни. После поездки одна из девочек, Лиза Хорушко, сказала: «Спасибо, я побывала в сказке!»

Эльвира ЛОКТЕВА,
председатель первичной
профсоюзной организации
ООО «Омсктехуглерод».

Фото предоставлено
профкомом.



Календарь

ПАМЯТНЫХ ДАТ

19 января

1918

- постановлением III съезда Советов крестьянских депутатов, проходившего в Омске, Акмолинская область переименована в Омскую.

1920

- состоялось собрание учителей и политехработников Омска, на котором произошло оформление Омского губернского отдела Всероссийского союза работников просвещения.

20 января

1918

- в Петрограде открылся I Всероссийский съезд профессиональных союзов.

Съезд прежде всего отразил как самый стремительный стихийный рост профессионального движения, захватывавшего всё более широкие круги рабочих и служащих, так и достигнутую уже довольно высокую степень вертикального и горизонтального объединения союзов. На съезде присутствовало 416 делегатов с решающим голосом и 75 с совещательным. Из числа 416 делегатов с решающим голосом 38 делегатов явилось от 19 всероссийских объединений однородных производств или профессий, 20 - от областных объединений, 68 - от 48 местных советов профсоюзов и 289 делегатов от 162 союзов. Партийный состав делегатов был чрезвычайно пестрым и представлял собой практически весь спектр существовавших в то время политических партий и движений: большевиков - 273, левых социалистов-революционеров - 21, максималистов - 6, анархо-синдикалистов - 6, меньшевиков - 66, правых социалистов-революционеров - 10. Были на съезде и беспартийные делегаты, которых насчитывалось 34 человека.



Заметим, что процесс организационного оформления профсоюзного движения страны растянулся на долгие годы: оргкомиссия по подготовке съезда была избрана еще в 1905 году и из ее членов на первом съезде присутствовали В. Гриневич, П. Колокольников, Д. Рязанов и Д. Кольцов. Однако, несмотря на все трудности подобного рода, профсоюзы к этому времени уже представляли серьезную силу, в их рядах состояло свыше 3 миллионов членов.

24 января

1901

- забастовка 2500 рабочих на Ленских приисках в Сибири.



1912

- в Саратове организован первый в России профсоюз портных.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

приглашает на обучение:

на коммерческой основе

- с 24 января по 28 февраля 2017 г. с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких;

- в январе 2017 г. во вторник и пятницу с 16.30 до 19.30 по программе «Управление коммуникациями» молодых специалистов организаций. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;

- в январе 2017 г. по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе» родителей и детей (школа выходного дня). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.;

профсоюзных кадров и актива

- с 23 января по 22 февраля 2017 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации, пользоваться электронной почтой, Интернетом;

- председателей профорганизаций с опытом работы с 24 января по 14 марта 2017 г. каждый вторник с 14.00 до 16.50;

- впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 26 января по 30 марта 2017 г. каждый четверг с 14.00 до 16.50;

- членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда бюджетных организаций с 1 февраля по 5 апреля 2017 г. каждую среду с 14.00 до 16.50.



Заявки на обучение принимаются по т/ф 31-65-83, сот. 8-908-108-4504,
E-mail: osro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия №121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Смех по причине

Из техподдержки: «Я уверена в своем пароле на 85 %, но он не подходит».



Студент, выучив статусы друзей в соцсетях, сдал на отлично философию.

Лучший способ организовать панику - попросить всех сохранять спокойствие.

Ремонт в доме - это когда обувь вытираешь не при входе в квартиру, а выходя из нее.

Самое издевательское, когда в погоде после -37 °С пишут «солнечно».

С точки зрения планшета, человек - это разрядаемое устройство.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Возок. 3. Лес. 5. Пир. 6. Вид. 7. Чудо. 8. Осло. 9. Сон. 11. Подснежник. 15. Брыльская. 17. Желе. 18. Наст. 19. Ледянка. 21. Гана. 22. Швеция. 23. Мьянма.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Жизнерадостность. 4. Сковорода. 5. Персонаж. 10. Чили. 12. Забереги. 13. Декор. 14. Лыжня. 16. Январь. 20. Китай.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 26 января.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия: В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
О. В. Обухов (председатель), Л. Н. Труш, Т. М. Фрицлер.

Газета выходит два и более раз в месяц по четвергам.

Тираж 3260 экз. Индекс подписки: 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 18.01.2017 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 398219.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.