

# ПОЗИЦИЯ

12+

№ 1 (1237) • 14 - 20 января 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ТАКОЙ ЁЛКИ ЗА УРАЛОМ НЕ СЫЩЕШЬ!



Первое представление на профсоюзной ёлке в нынешнем году состоялось 26 декабря в Концертном зале Омской филармонии. А 28 декабря прошло её торжественное открытие, на котором юных гостей и их родителей поприветствовали председатель

Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и глава областной организации «Всероссийского электропрофсоюза», чья очередь проводить ёлку выпала на этот день, Александр Кобылкин. Как водится, профсоюзные руководители пожелали ребятам исполнения всех их новогодних желаний.

И думается, что одно из них - побывать на шумном, ярком и очень веселом новогоднем представлении - в этот день уже сбылось.

Окончание на с. 9.

### ПОДПИСКА - 2016!

Подписаться  
на газету  
«ПОЗИЦИЯ»  
вы можете  
с начала  
любого месяца  
в отделениях связи  
города и области  
и в редакции газеты.



Наш индекс  
53022.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

### АКТУАЛЬНО

#### ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

ЦК профсоюза работников здравоохранения направил открытое письмо в адрес высшей исполнительной и законодательной власти РФ.

3-я с.

### С ЗАСЕДАНИЯ РТК

#### РАЗДЕТЬ В СВОБОДНОМ ПОРТУ

Налоговые льготы на Дальнем Востоке могут обрушить всю систему внебюджетных фондов.

5-я с.

### ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

#### О ПЕРЕРЫВЕ ДЛЯ ОТДЫХА И ПРИЁМА ПИЩИ

11-я с.

# У ПЕДАГОГОВ НАСТУПИЛ ГОД ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ



Незадолго до Нового года в Доме союзов состоялось заседание комитета областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Основой повестки дня стали вопросы об итогах деятельности комитета облпрофорганизации между II и III пленумами (май - декабрь 2015 года), о планировании профсоюзного бюджета на 2016 год. Члены комитета подтвердили полномочия и пожелали успехов в работе вновь избранным председателям райкомов профсоюза Светлане Касаткиной из Большеуковского района и Владимиру Сиркову (Москаленский район).

Открывая пленум поздравлением своих коллег с 25-летним юбилеем Общероссийского профсоюза образования, председатель областной профорганизации Евгений Дрейлинг подчеркнул, что для системы образования это были нелегкие времена:

- Активные изменения происходят и сейчас: в экономике, законодательстве, профессиональной жизни педагогов. Главной задачей профсоюза является социально-трудовая защита работников, поэтому самим профсоюзным лидерам необходимо развиваться. Недавним постановлением исполкома профсоюза 2016 год объявлен Годом правовой культуры профсоюзного актива. Помимо общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», которая пройдет с 1 марта по 1 апреля 2016-го, одной из важнейших задач этого года станет повышение правовой грамотности профактива, рядовых членов профсоюза и руководителей образовательных организаций всех уровней.

Завершившийся год в Общероссийском профсоюзе образования проходил как Год молодежи. Заключительным его мероприятием стал проведенный 6-7 ноября в ДОЛ «Лесная поляна» первый профсоюзный форум молодых специалистов системы образования Омской области «Время молодых!». Форум подвел черту под всеми мероприятиями с участием педагогической молодежи - от членства в комиссиях по заключению трехсторонних соглашений до обучения в школе профсоюзного лидера ФОП и

создания в районах, образовательных организациях города и области новых молодежных объединений. Мы увидели, что наши молодые педагоги в силах не просто принять участие в форуме, но и провести какую-то его часть и даже подобные мероприятия на своем уровне.

Особое внимание было уделено итогам тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при проведении проверки при определении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций в 2015 году», о чем собравшихся проинформировал заместитель председателя, правовой инспектор труда областной профорганизации Леонид Сивирин. Он сообщил, что в ходе проверки было выявлено более полутора тысяч нарушений, среди которых наиболее частые: отсутствие в трудовом договоре условия об объеме учебной нагрузки, несоответствие объема учебной нагрузки педагога оговоренному в трудовом договоре и прописанному в локальных нормативных актах, отсутствие ознакомления педагога с объемом установленной учебной нагрузки под роспись, несоблюдение сроков согласования нагрузки.

Председатель Марьяновского райкома профсоюза Оксана Стародубцева поделилась с коллегами своим опытом проведения проверки, которую она начала с рассылки информационно-методических материалов и предложения руководителям принять участие в проведении совместных мероприятий. Как результат - в проведении проверки активное участие приняли районные комитет по образованию и управление Министерства труда и социального разви-

тия области. А перед началом проверки был проведен обучающий семинар, в ходе которого руководители образовательных учреждений района получили необходимые рекомендации по соблюдению трудового законодательства и информационно-методические материалы, подготовленные областной профорганизацией.

«Не просто выявить нарушения, но предотвратить их!» - такого мнения при проведении проверки придерживалась председатель Любинской районной организации профсоюза Светлана Лежнёва. Поэтому старалась оказать консультативную помощь руководителям учреждений образования, опираясь в этом на председателя первичек.

Начальник отдела кадровой политики департамента дошкольного, общего, дополнительного образования и кадрового развития системы образования профильного регионального министерства Инна Елецкая предложила проводить дистанционное совместное обучение руководителей и председателей профкомов образовательных организаций по вопросам трудового законодательства.

Приятной частью заседания стало награждение лучших районных профорганизаций - Октябрьской, Кировской, Ленинской, Центральной, Черлакской, Исылкульской и Тарской, а также большой группы профсоюзных активистов. Кроме того, награды получили победители областной спартакиады работников образования и науки - Полтавская, Центральная и Седельниковская районные организации.

Екатерина САЛАМАТОВА.

В горячие предновогодние дни (а для предприятий, ответственных за связь и коммуникацию, они и подавно очень хлопотны) областная профорганизация работников связи провела свое второе заседание, на котором рассмотрела ход недавнего VII съезда отраслевого профсоюза, а также выработала меры по реализации принятых съездом решений, сформулированные в итоговом постановлении заседания.



## БЛИЖЕ К РЕАЛЬНОСТИ

О ходе VII съезда профсоюза работников связи собравшихся проинформировала председатель областной профорганизации Валентина Девина. Она напомнила, в частности, что основной темой съезда стал вопрос о реализации антикризисных мер по стабилизации работы организаций отрасли и обеспечению социальной защищенности работников. В связи с этим выступавшими были представлены программы развития компаний связи на ближайшую перспективу, включающие планы по повышению квалификации сотрудников и их зарплат.

Итак, по изложенному на съезде мнению председателя отраслевого профсоюза Анатолия Назейкина, в нынешней сложной социально-экономической ситуации организации профсоюза призваны повышать результативность защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также обеспечения достойной заработной платы и социальных гарантий для работников, для чего необходимо на всех уровнях добиваться совершенствования социального партнерства. Это важно тем более, что профсоюз работников связи России объединяет 1599 первичных профсоюзных организаций, на которые распространяется действие 129 коллективных договоров.

Несколько забежав вперед, но в развитие сказанного Назейкиным, отметим, что 25 декабря 2015 года ФГУП «Почта России» и профсоюз работников связи РФ подписали новый коллективный договор на 2016-2018 годы. Этот документ сохраняет все действующие социальные льготы и продолжает работать над повышением уровня социальной защищенности работников. В частности, с 1 января 2016 года предприятие увеличивает размер материальной помощи для сотрудников, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях, а также нуждающихся в экстренном дорогостоящем лечении, расширяет диапазон возраста детей работников, которым предоставляется доплата стоимости санаторных путевок, вводит новые направления страхования сотрудников и их детей от несчастных случаев и болезней.

Выступивший на профсоюзном съезде министр связи и массовых коммуникаций РФ Николай Никифоров рассказал участникам форума о готовящихся совместно с отраслевым профсоюзом серьезных изменениях в законодательной базе, в том числе о проекте федерального закона «О почтовой связи». Отдельно министр остановился на теме повышения зарплат сотрудникам «Почты России»: «Это важное событие, которое затронет 95 процентов персонала во всех филиалах. Повышение составит в среднем 10 процентов, и до конца 2016 года на увеличение зарплат будет направлено более шести миллиардов рублей. Мы хотим, чтобы зарплаты росли ежегодно, исходя из текущих финансовых результатов деятельности предприятия».

В свою очередь генеральный директор ФГУП «Почта России» Дмитрий Страшнов подчеркнул, что стратегией развития предприятия определена цель по доведению зарплаты его работников к 2018 году до уровня оплаты аналогичных профессий на рынке труда. Благодаря очевидной социальной направленности упомянутой стратегии в 2015 году предприятие обошлось без сокращения численности персонала. Более же всего сотрудников «Почты России» должно порадовать то обстоятельство, что с 1 декабря 2015 года началась уже третья за последние три года волна повышения зарплаты: сначала в 17 макрорегиональных центрах и городах-миллионниках, а с 1 февраля во всех оставшихся 65 филиалах. При этом, по его словам, по некоторым позициям повышение составит более 50 процентов (с концентрацией внимания на основном производственном персонале).

Валентина Девина сообщила также, что кроме уже перечисленных гостей в работе съезда приняли участие генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков, президент Международной академии связи Анастасия Оситис, представители профильных комитетов Госдумы и Совета Федерации, руководители специализированных предприятий и ведомств, другие видные деятели отрасли.

В принятом по итогам второго заседания обкома профсоюза постановлении среди прочих задач на ближайший период обозначена, в частности, и такая: «Добиваться реального роста заработной платы работников предприятий и организаций связи». Наверное, ключевое слово здесь всё-таки «реального» - поскольку, как явствует из текста того же постановления, оптимистичные долгосрочные стратегии не могут скрыть того печального факта, что «в отчетном периоде в большинстве организаций отрасли происходил рост заработной платы работников, но исключением стал 2015 год, когда темпы роста заработной платы в стране реально не успевают за темпами роста уровня инфляции».

В заключение заседания, в работе которого принял участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, состоялось вручение наград отраслевого профсоюза, ФОП и областной профорганизации большой группе профактивистов.

Глеб ЧЕРНЯК.

## ЕСТЬ С КЕМ И НАД ЧЕМ РАБОТАТЬ



Декабрь ушедшего года был отмечен чередой пленумов обкомов отраслевых профсоюзов. В их числе прошел и второй пленум Омского областного комитета Всероссийского электропрофсоюза.

Состоявшийся в начале декабря шестой съезд ВЭП запомнится не только числом событий и бурных выступлений, поэтому председатель обкома Александр Кобылкин, бывший его делегатом, в начале заседания пленума подробно рассказал о них собравшимся в конференц-зале Дома союзов. Он отметил, что Всероссийский электропрофсоюз, несмотря на все сложности, выдерживает экзамен на прочность. В числе его главных задач рост заработной платы работников сферы энергетики, повышение уровня социальных гарантий, обеспечение здоровых и безопасных условий труда, продолжение активного диалога с работодателями.

В то же время на съезде прозвучала острая критика в адрес ЦК профсоюза, высказывались требования занять более жесткую позицию в переговорах с Минэнерго и работодателями, в первую очередь с теми из них, кто по-прежнему считает сохранение минимальной тарифной ставки пережитком прошлого. Делегаты форума ВЭП много говорили о появив-

шихся фактах вмешательства работодателей в дела профорганизаций, о попытках повлиять на результаты выборов на местах. Как рассказал Александр Кобылкин, отдельное внимание на съезде уделено вопросу укрепления охраны труда. При этом председатель обкома ВЭП подчеркнул, что он актуален и для Омской отраслевой профорганизации: в 2015 году на предприятиях региональной энергетики также отмечались несчастные случаи, в том числе два со смертельным исходом.

В целом критический настрой делегатов съезда в итоге вылился в непростые выборы председателя Всероссийского электропрофсоюза. Его многолетний лидер Валерий Вахрушкин в первом туре не сумел набрать достаточного количества голосов и лишь во втором был избран на новый срок.

Что касается областной организации ВЭП, то Александр Кобылкин выразил удовлетворение тем, что в Омской области в ходе прошедших выборов профсоюз сохранил свой наиболее работоспособный актив:

«Нам есть с кем работать, и есть над чем работать в следующем отчетном периоде. Однако следует помнить, что теперь требования к руководителям профорганизаций будут гораздо жестче, а потому следующие выборы для тех, кто решит просто отсидеть пятилетний срок, окажутся последними».

Повестка последнего в уходящем году заседания пленума обкома Электропрофсоюза не могла обойти вниманием 25-летие своей отраслевой профорганизации, а также юбилеи Федерации омских профсоюзов и ФНПР. Почетные знаки и грамоты, благодарственные письма получили многие профсоюзные активисты и ветераны. Но перед этой приятной процедурой свои награды получили победители прошедшего на предприятиях омской энергетики конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Что ж, по заслугам воздали - теперь впереди новые дела, которыми нужно будет доказать, что награды получены не случайно.

Яков ШИЛИН.

11 января 2016 года Центральным комитетом профсоюза работников здравоохранения в адрес высшей законодательной и исполнительной власти Российской Федерации направлено открытое письмо участников состоявшегося в г. Москве II пленума профсоюза работников здравоохранения РФ, представляющих интересы членов отраслевого профсоюза из всех регионов России. Участие Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ обозначено подписью председателя С. В. Быструшкина.

# ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

Президенту Российской Федерации  
Председателю Правительства Российской Федерации  
Председателю Совета Федерации Федерального Собрания РФ  
Председателю Государственной Думы Федерального Собрания РФ

Участники II пленума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, представляющие членов профсоюза из всех регионов России, обращаются к Президенту РФ В. В. Путину, Председателю Правительства РФ Д. А. Медведеву, спикерам палат Федерального Собрания РФ В. И. Матвиенко и С. Е. Нарышкину в связи с серьезной озабоченностью ситуацией, сложившейся в здравоохранении в настоящее время, и перспективами наступающего 2016 года.

В здравоохранении активно проводятся преобразования, связанные с правовым, организационно-управленческим, финансовым обеспечением деятельности медицинских организаций. Однако в условиях децентрализации управления стратегически значимой отраслью институциональные реформы не приводят к существенным позитивным результатам и негативно влияют на трудовые права профессионального сообщества.

Неудовлетворенность пациентов доступностью и качеством медицинской помощи не снижается. Негативное отношение медицинских работников к проводимым реформам и их активность по отстаиванию своих трудовых прав нарастают, причем не только в форме жалоб и обращений в органы государственной власти, суды, профсоюз, но и в более жестких формах протестных действий: пикетах, митингах, приостановке работы, голодовках и др.

Вопросы соблюдения трудовых прав и интересов медработников напрямую сопряжены с вопросами финансовой обеспеченности всех видов профессиональной деятельности и организации их труда.

Результатами реализации законов о федеральном бюджете и бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2016 год могут стать снижение уровня обеспеченности трудовых и социально-экономических прав и интересов работников, сохранение и даже углубление критической ситуации с кадровым обеспечением этой важнейшей социальной сферы, что в свою очередь сопряжено с ухудшением качества и снижением объемов оказываемых населению медицинских услуг.

В 2016-м, как и в 2015 году, не предусмотрены расходы на индексацию оплаты труда работников бюджетной сферы при том, что рост потребительских цен только по итогам 2015 года ожидается не ниже 12%.

Сокращаются расходы федерального бюджета на частичную компенсацию затрат субъектов РФ по реализации «майских указов» Президента РФ, регионам вновь предлагается корректировка ранее утвержденных «дорожных карт» по достижению контрольных показателей роста заработной платы, а соответствующим постановлением Правительства РФ предусмотрена фактическая фиксация в 2016 году номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы на уровне не ниже 2015 года.

По данным Росстата, за 9 месяцев текущего года средняя заработная плата в сфере здравоохранения уже снизилась в 49 регионах России. При этом фактический размер заработной платы медицинских работников несопоставим с теми средними величинами, которые озвучиваются в отчетах на всех уровнях власти. Более того, сомнительный способ отражения хода выполнения «майских указов» Президента РФ, ориентированный на учет трудового дохода, а не заработной платы, по сути искажает смысл указов Президента и приведет к снижению средней заработной платы до 15 процентов (в зависимости от субъекта РФ).

До сих пор не выработаны единые подходы к оплате труда специалистов, осуществляющих профессиональную деятельность по единым стандартам медицинской помощи. Меры по совершенствованию региональных систем оплаты труда, направленные на увеличение гарантированной части заработной платы (должностного

оклада), не обеспечивают формирование унифицированных отраслевых подходов к структуре и размерам составных частей заработной платы. До настоящего времени Правительством РФ не реализованы нормы указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 и Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на 2012-2018 годы об утверждении базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, которые должны являться основой государственных гарантий в системах оплаты труда работников с учетом специфики их деятельности.

Сегодня в отрасли не менее восьмидесяти процентов медицинских работников трудятся во вредных или опасных условиях труда. Однако реализация положений федерального закона от 28.12.2013 г. № 426 «О специальной оценке условий труда» выявила серьезные проблемы с объективностью и качеством проведения такой оценки в медицинских организациях. Повсеместно отмечается искусственное снижение классов вредности без изменения условий труда и характера трудового процесса и как результат снижение размеров или отмена предоставляемых компенсаций и гарантий за работу во вредных (опасных) условиях труда - повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего времени, дополнительного оплачиваемого отпуска, приостановки права досрочного выхода на пенсию.

Профсоюз не может согласиться с управленческими решениями по дальнейшему структурному преобразованию системы здравоохранения, оптимизации (сокращению) сети и численности работающих. Сегодня цифры дефицита кадров в здравоохранении общеизвестны, и требовать от врача и медсестры качества и эффективности в работе при нагрузке, в 1,5-2 раза превышающей установленные нормы, без соответствующей материальной оценки результатов их труда зачастую просто не представляется возможным.

Профсоюз вынужден констатировать, что преобразования в сфере здравоохранения по многим значимым для каждого работника направлениям происходят поспешно и в достаточно короткие сроки. Основной вектор поиска необходимых ресурсов направлен на устранение «зон неэффективности» внутри системы здравоохранения, в которые попадают заработная плата, пенсионное обеспечение, компенсации и государственные гарантии, а также сокращение числа работников при неурегулированном росте интенсификации их труда. Избирательность и инертность к сигналам обратной связи, поступающим от работников, трудовых коллективов, профсоюзных выборных органов, приводят к нарастанию социальной напряженности в организациях здравоохранения, что особенно заметно в последние два года.

Обращаясь к руководителям федеральных органов законодательной и исполнительной власти, профсоюз исходит из того, что конституционная норма о праве граждан на бесплатное получение медицинской помощи в государственной (муниципальной) системе здравоохранения может быть реализована только при достаточном финансовом обеспечении деятельности государственных (муниципальных) учреждений, а качество оказываемой медицинской помощи зависит напрямую не только от профессионализма специалистов, но и от оценки их труда государством и обществом, что в комплексе определяет престижность профессии медика.

Профсоюз считает, что реформы в стратегически значимой отрасли осуществляются субъектами РФ без глубокого анализа возможных последствий как для населения, так и для медицинских работников.

Профсоюз настаивает на необходимости разработки на федеральном уровне механизмов централизованного управления отраслью и координации ее деятельности, включая решение вопросов повышения уровня социально-экономической защищенности работников.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

### ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий.

Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов с 16 по 19 февраля 2016 г. с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам.

Стоимость обучения - 1300 руб.  
Стоимость обучения членов профсоюзов - 975 руб.

по программе «Управление коммуникациями» (40 часов)  
с 26 января по 1 марта 2016 г.

каждые вторник и пятницу с 16:30 до 19:30.

Стоимость обучения - 2500 руб.  
Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.

по программе «Основы компьютерной грамотности»

(40 часов) с 25 января по 29 февраля 2016 г.

каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00.

Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.

Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

### ЗАЯВКИ

НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./ФАК. 31-65-83,  
СОТ. 8-908-108-45-04, E-MAIL: OCP@OMSKPROF.RU;  
ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ОСТ. «ПЛ. ЛЕНИНА»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г.,  
выданная Министерством образования Омской области.  
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников  
вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.



РЯДОМ С НАМИ

# «БОЛЬШЕЙ РАДОСТИ НЕ НАДО»

В центральной районной больнице Наталья РАЦ трудится медсестрой более двадцати лет и столько же является одним из самых активных членов профсоюзного комитета.

После учебы в медколледже № 1 новоспеченная медсестра попала работать в реанимационное отделение Шербакульской районной больницы. Через полгода она - в родном Одесском районе, также медсестра в реанимационном отделении центральной больницы. На работу несколько лет ездила из своей Лукьяновки, пока не переехала с семьей на постоянное место жительства в район-центр.

Когда сыну Юрию исполнилось 12 лет, Наталья Петровна родила второго сына - Ярослава. Через два года решила выйти на работу, и ей предложили занять пост старшей медсестры поликлиники. Казалось, будет легче - без ночных дежурств, без работы в выходные и праздники. Но легче не стало...

Пришла посмотреть на новое место работы, как сейчас помню, 21 января, - улыбается Наталья Петровна, - да так и осталась. Было это шесть лет назад. Здесь совсем другая специфика работы, нюансов много, более широкий круг ответственности. Если в реанимации на тебя приходилось не более трех пациентов, всё понятно и конкретно, то в поликлинике и пациентов масса, и сотрудников...

Заместитель главврача по амбулаторно-поликлинической работе Татьяна Иващенко называет Наталью Петровну своей «и правой, и левой рукой».

- Такая безотказная, что ее даже жалко, - говорит о старшей медсестре. - Всегда на подхвате. Нужно подменить медсестру в процедурном - идет и делает уколы. Нужно мазок взять в инфекционном отделении - берет. Нужно заменить главную медсестру - пожалуйста. Надо остаться после работы - остается. Опыт большой, всё умеет делать. Она и в совете медсестер, и на периферию выезжает...

И в профкоме этот человек работает очень неформально. Здесь формализм не пройдет, так как отношение к профсоюзу в бюджетном учреждении здравоохранения Омской области «Одесская центральная районная больница» самое что ни на есть серьезное. Члены профкома решают спорные трудовые вопросы, оказывают материальную помощь членам профсоюза, занимаются подготовкой к Дням медработника, медсестры, участвуют в проведении конкурсов по благоустройству территории больницы, конкурсов медсестер, в организации спартакиады медработников. Постоянно в центре внимания профкома оздоровление сотрудников и их детей. Кстати, сейчас в санаториях поправляют здоровье две санитарки, готовятся к отдыху другие работники.

Особое значение имеет работа над коллективным договором, который обновля-

ется каждые три года. В 2015 году больше трех месяцев шла работа над новым текстом, принятым в марте. Обсуждали его во всех отделениях, проводили общее собрание с делегированными ими профактивистами, долго штудировали каждый раздел и каждое предложение - в том числе о спецодежде, спецпитании и прочем. При этом большую помощь в подготовке колдоговора оказал заместитель главврача по общим и правовым вопросам Анатолий Земляной. А наградой трудом больницы признание обкомом отраслевого профсоюза нового колдоговора одним из самых лучших в системе здравоохранения области.

Медбрат по массажу Евгений Виноградов, который уже год возглавляет профком БУЗОО «Одесская ЦРБ», так отвечает о члене профкома Наталье Рац: «Ответственная, отзывчивая, безотказная, всегда поможет!»

Только что Наталья Петровна занималась подготовкой елки для детей медработников, которая проводилась в больнице когда-то очень давно, а теперь эта добрая традиция силами профкома возрождена. Вновь Дед Мороз и Снегурочка выезжали с поздравлениями к работникам на дом. И каждый член профсоюза получил подарок к Новому году.



Наталья Рац (стоит) вместе со своими профсоюзными руководителями Татьяной Иващенко и Евгением Виноградовым работает над годовым отчетом.

Есть, конечно, в любой работе сложности и моменты негативного свойства. «Но когда видишь плоды своего труда, когда люди тебя благодарят, большей радости и не надо», - признается Наталья Рац.

Татьяна ПЕЛИХ.  
Фото автора.

## ПАМЯТЬ ПОБЕДЫ

# В ЧЕСТЬ ЮНЫХ БЛОКАДНИКОВ



В самом конце прошедшего года на здании шербакульской адаптивной школы-интерната появилась мемориальная доска в честь детей блокадного Ленинграда. Дело в том, что организованный здесь год назад и руководимый преподавателями гражданско-патриотический отряд «Поколение» в процессе изучения архивных материалов установил, что в годы войны в здании школьной столойной мастерской находился детский дом, в который из ленинградской школы № 162 было эвакуировано 90 ребят. Тогда и возникла идея увековечения памяти юных блокадников.

Этот проект активно поддержали администрация района и районный совет ветеранов, профсоюзные организации. Деятельный интерес к идее школьников проявил и благотворительный фонд сенатора от Омской области Андрея Голушко «Мечте навстречу», которым руководила тогда нынешний зам-пред регионального правительства Татьяна Вижевитова. Так благодаря помощи взрослых ответственных людей затея отряда «Поколение» смогла обрести реальные очертания.

Учащиеся и преподаватели школы, по мере появления (или, наоборот, недостачи) новых фактов поступательно продвигавшиеся от районного архива и районной библиотеки к материалам Исторического архива Омской области, проделали огромную исследовательскую работу. В итоге им удалось восстановить полную историю детского дома - вплоть до расписания занятий его воспитанников и справок о результатах различных проверок.

В торжественной церемонии открытия мемориальной доски в числе прочих почетных гостей приняли участие и бывшие воспитанники того самого детского дома, сестры Вера и Александра Чертковы, а также Андрей Тарасенко. А командир отряда «Поколение» Екатерина Долгова произнесла такие искренние слова: «Теперь каждый, кто будет проходить мимо школы, бывать в ней и учиться, узнает, что здесь помнят о днях военного лихолетья и не хотят повторения прошлого».

Тамара ФРИЦЛЕР,  
председатель  
Шербакульского  
координационного совета.



## КОНКУРС

Совет молодежи и профком ОмПО «Иртыш» попробовали свои силы в проведении красивого и очень обязывающего мероприятия - конкурса «Молодая семья года». И, по общему мнению участников и зрителей, добились несомненного успеха.

# ОДНАЖДЫ ПИЦЦА, КУРИЦА И ЩУКА...

Три молодые семейные пары - Юрий и Нина Доля (цех № 8), Руслан и Юлия Копеевы (цех № 2), а также Сергей и Екатерина Матирко (цех № 30 и ФО) - спорили за почетное звание, а зрители на два часа погрузились в атмосферу трогательной романтики и неожиданных сюрпризов. При этом удивлять участники начали с первого же задания, в котором нужно было представить свою пару. Так, выступление Юрия и Нины Доля, выглядевшее как история о предприимчивой автомобилистке и сержантом в автослесаре, завершилось тем, что Юрий преподнес су-

пруге подарок - на улице Нину ждал настоящий автомобиль, о котором она так давно мечтала. Если уж она не сразу поверила мужу, то что там говорить о зрителях!

В задании «Семейное блюдо» удивляли, разумеется, другим - кулинарными талантами. И жюри было, очевидно, нелегко выбрать победителя между фаршированной щукой, роскошной пиццей и очень аппетитной курочкой. Было в этот вечер место и для юмора, как в заданиях «Блиц-опрос» и «Праздничный переполох», и для азарта, как в «Угадай мелодию». Но самые яркие и не-

забываемые эмоции, конечно, подарил всем «Яркий момент в нашей жизни», в котором участники с помощью фотографий и видеороликов рассказали о самых незабываемых событиях в своих семейных биографиях.

В итоге «Молодой семье года» были признаны супруги Матирко, на втором и третьем местах с незначительным отставанием разместились семья Доля и Копеевых. А новый конкурс сразу и наглядно доказал свое неоспоримое право на существование.

Ирина ЗУБОВА.  
Фото автора.

Члены жюри и участники конкурса.



# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 1 (328) • 14 - 20 ЯНВАРЯ 2016 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

## РАЗДЕТЬ В СВОБОДНОМ ПОРТУ

**НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ  
МОГУТ ОБРУШИТЬ ВСЮ СИСТЕМУ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ФОНДОВ**

Предложение Министерства по развитию Дальнего Востока, касающееся установления налоговых льгот для бизнеса в специальных экономических зонах, может привести к полной разбалансировке бюджетов социальных фондов и к увеличению социальных взносов с 30 до 34%.

Об этом заявили вице-премьер Ольга Голодец и глава РСПП Александр Шохин на заседании Российской трехсторонней комиссии 25 декабря. На всякий случай Голодец поручила Минтруду провести в Минвостокразвития ликбез по работе внебюджетных фондов.



### ПОРТ, СВОБОДНЫЙ ОТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Жаркая дискуссия развернулась на последнем в 2015 году заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. О проекте федерального закона о свободном порте Дальнего Востока и льготах, которые планируется закрепить в Налоговом кодексе для резидентов свободного порта, сообщил первый замминистра РФ по развитию Дальнего Востока Александр Осипов.

Во-первых, это преференция по налогу на прибыль: в первые пять лет применяется пониженная ставка - не более 5% (в том числе 0% в федеральный бюджет, не более 5% в региональный бюджет). В течение пяти следующих лет применяется налоговая ставка не менее 12% (в том числе 2% в федеральный бюджет, не менее 10% в региональный бюджет). Во-вторых, это льготное отчисление во внебюджетные фонды: понижение совокупных отчислений с 30% до 7,6% (6% - в Пенсионный фонд, 1,5% - в Фонд социального страхования, 0,1% - в Фонд обязательного медицинского страхования). Сделать это предложено с целью создать на Дальнем Востоке более благоприятный режим налогообложения, чем в странах Азиатско-Тихоокеанского региона.

По оценкам министерства, реализация этого закона обеспечит поступление обязательных платежей в консолидированный бюджет РФ за период до 2025 года в размере 759,9 млрд рублей от налогов на добавленную стоимость, на доходы физических лиц и на прибыль. Объем налоговых льгот в связи с применением пониженных ставок страховых взносов составит 249,4 млрд рублей.

Шквал вопросов Осипову касался лишь одной темы: сокращения отчислений в социальные фонды. Вице-премьер Ольга Голодец спросила, кто, по мнению министерства, будет платить в фонды недостающие суммы. Глава Росуглепрофа Иван Мохначук крикнул с места: «Мы, наверно», - и Александр Осипов подтвердил его догадку. Министерство по развитию Дальнего Востока полагает, что недостающую сумму будет возмещать федеральный бюджет, то есть налогоплательщики, «в случае если

возникнет дефицит». На это Голодец возмутилась, что внебюджетные фонды не оперируют понятием «если возникнет дефицит». Есть установленный страховой взнос, который все обязаны платить. Голодец отметила, что министерство, видимо, не понимает, как работает страховая система в стране.

- Если пойти по этому пути, то мы сформируем дефицитную систему, на Дальнем Востоке не будет хватать ни лекарств, ничего. Зачем сильно искажать страховую систему, если есть деньги на дотации? Сделайте прямую субсидию предприятиям. Зачем влезать в систему страхования, причем таким неординарным способом? - спросила Голодец. Тот же вопрос возник и у министра труда Максима Топилина. А координатор стороны работодателей Александр Шохин добавил, что если принять такую схему, то скоро придется в стране опять повышать страховой тариф с 30% до 34%, ведь собираемых взносов не будет хватать на покрытие обязательств.

- Привлечь инвестиции можно только в случае, если обеспечить по всем параметрам показатели конкурентоспособности. А инвесторам не нужна «не совсем предсказуемая» система, несущая риски по базовым параметрам инвестиционного проекта, в том числе стоимости рабочей силы и фискальной нагрузки, - искренне ответил на вопрос Александр Осипов, подразумевая, что установленная сегодня субсидия завтра может быть отменена, о чем знают инвесторы. А затем добавил: - Китай вытасил свою экономику именно на дешевой, качественной рабочей силе!

После этих слов все члены РТК взорвались негодованием пополам со смехом. Не выдержали и работодатели:

- Но у них пенсионной системы нет вообще! Если вы предлагаете обнулить на этой территории социальные взносы, давайте пенсию там тоже отменим! - предложил Шохин.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил тогда так и объявить потенциальным работникам, что им будут платить пенсию вчетверо ниже, а медпомощь оказывать только частично - раз за них платят только 7,6% во внебюджетные фонды. И пусть люди сами решают, нужна ли им такая работа.

После длительной и бурной дискуссии координаторы сторон посоветовали Министерству по развитию Дальнего Востока придумать иной способ поддержать инвесторов. Снизить же страховые взносы категорически отказались все три стороны РТК. А вице-премьер Ольга Голодец поручила Минтруду в течение месяца провести ликбез в Минвостокразвития касательно функционирования социальных фондов и о результатах доложить ей лично.

### ЖКХ ПОД КОНТРОЛЕМ ФАС

Указом президента РФ в июле этого года Федеральная служба по тарифам была упразднена и ее функции переданы Федеральной антимонопольной службе (ФАС). На заседании РТК замруководителя ФАС Анатолий Голомолзин рассказал, что ведомство сделало с тех пор.

В ходе проверок было рассмотрено более 20 тыс. тарифных решений органов исполнительной власти субъектов РФ, и практически во всех субъектах были найдены признаки нарушения законодательства. Причем ФАС признала, что в период 2013 - 2015 годов нарушали антимонопольное законодательство даже Региональная энергетическая комиссия Москвы и Комитет по тарифам Санкт-Петербурга - и такой вывод ФАС поддержали суды всех инстанций. К настоящему времени многие «исправились»: органами исполнительной власти приведено в соответствие законодательству 3850 решений.

Будут в этой сфере и нововведения. Если раньше на каждый год устанавливались предельные уровни роста тарифов, то с 1 января 2016 года на тепловую энергию, а также на водоснабжение и водоотведение такие пределы на федеральном уровне устанавливаться не будут.

- Наша задача - сделать так, чтобы услуги были доступны для потребителей, надежны и качественны, при этом обеспечить компании, которая их предоставляет, возможность модернизации, инвестиций. Мы начинаем существенно менять политику тарифного регулирования. Привлекаем к этому советы потребителей, ведем диалог

с объединением предпринимателей, - пояснил Голомолзин.

В целом же рост за год коммунальных платежей для потребителей он оценил на уровне 4%.

### НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ДЛЯ FIFA

Еще два вопроса были согласованы всеми сторонами соцпартнерства и приняты даже без обсуждения. Это перечень дочерних организаций FIFA и их контрагентов, которые вправе устанавливать своим работникам ненормированный рабочий день во время чемпионата мира по футболу в России, а также отмена патентов на трудовую деятельность тем, кто будет трудиться на благо FIFA.

В свое время без согласования с РТК был одобрен законопроект, который позволял нарушать чуть ли не все нормы Трудового кодекса любым компаниям, работающим на FIFA. Тогда удалось вернуть проект на доработку, и вот теперь список компаний, которые имеют право устанавливать ненормированный рабочий день своим сотрудникам, четко определен. Это швейцарские компании: Match Hospitality AG, Seamos Marketing AG, FIFA Ticketing AG, FIFA Travel GmbH; а также российские: ООО «Матч Хоспиталити», ООО «Матч Аккомодейшен 2018», ООО «Чемпионат мира ФИФА 2018», АНО «Арена-2018».

Что касается второго вопроса, то, согласно правительственной гарантии, Россия должна обеспечить выдачу разрешений на работу лицам, приезжающим к нам в связи с деятельностью, относящейся к подготовке и проведению чемпионата мира по футболу 2018 года. Федеральный закон № 108-ФЗ предусматривает, что таким людям, а также спортсменам - участникам соревнований получать разрешения на работу не нужно. Однако с 1 января 2015 года в России вступил в силу закон, по которому иностранцу, приехавшему из безвизовой страны, необходимо получить для трудовой деятельности патент. И получилось, что те, кто приедет из безвизовой страны для участия (или подготовки в проведении) в чемпионате мира, под действие этого закона подпадают, то есть им также нужно получать патент.

Одобренные на заседании РТК изменения к ст. 9 ФЗ «О подготовке и проведении в РФ чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года. Кубка конфедераций FIFA 2017 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» отменяют необходимость получать патент для таких категорий работников.

В завершение заседания РТК вице-премьер Ольга Голодец особо обратила внимание всех сторон соцпартнерства на мониторинг ситуации на рынке труда. По ее словам, ситуация становится труднее, причем все меняется очень быстро: еще вчера на предприятии могло быть хорошо, а сегодня - уже серьезные проблемы. Голодец рекомендовала создать «горячие линии», чтобы работать на упреждение.

- Средства [для предотвращения трудностей] есть, механизмы есть, нужно только вовремя информировать и вовремя принимать все меры, - добавила вице-премьер.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 1, 2016 Г.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

# ОДИН В ДУМЕ

**В этом году в России пройдут выборы не только в местные региональные и муниципальные органы власти, но и в Государственную думу. Нет сомнений, что и в этом году, как и в предыдущем, представители профсоюзов примут участие в выборах. Вопрос не в этом. Вопрос в том, что они (представители) и профсоюзы в целом получат от этого.**

**Есть старый анекдот. На одесском привозе сидит пожилой еврей и торгует вареными яйцами. К нему подходит знакомый и спрашивает: «Мойше, ты продаешь яйца по 10 копеек за десяток, а в магазине они - только сырые - стоят столько же. Что же ты с этого имеешь?» На что следует ответ: «Имею навар от яиц и массу удовольствия». Если эту историю переложить на тему участия профсоюзов в выборах, то получается следующее.**

## УРОВЕНЬ - РОССИЯ

За всю новейшую российскую историю наиболее успешным было участие профсоюзов в выборах в 1999 году, когда в составе блока «Отечество - Вся Россия» в Госдуму прошло около двух десятков профсоюзных деятелей. И не только профсоюзных в ярко выраженной форме, но и в минимальной степени связанных так называемой партийной дисциплиной того движения, которое и провело их в парламент. Дисциплина была чисто условная, в том числе потому, что идея «Лужкова в президенты», вокруг которой был собран блок, к тому моменту была сильно подточена новогодней отставкой Б. Ельцина и практически неминуемым грядущим избранием В. Путина. В результате к моменту отстранения новой системы власти в начале 2000 года профсоюзы имели сильную группу в парламенте, однако группу, повторю, в минимальной степени связанную с обязательными обязательствами.

Как говорится, шли годы. Несмотря на то, что сегодня формальная численность межфракционной группы «Солидарность» сопоставима, а то и превосходит число профсоюзных депутатов начала 2000-х, скажем акkuratно: большинство депутатов, входящих в нее, актом вступления просто продемонстрировали свою общую приверженность социальному партнерству как идее. Конечно, это хорошо. Проблема в том, что общая приверженность социальному партнерству в сегодняшних условиях - реальный бюджетов и зарплат, повышение пенсионного возраста, различных «оптимизаций» и сокращений - регулярно подвергается испытаниям. Чем более активно депутат отстаивает профсоюзную позицию, тем более высокий уровень противодействия ему приходится преодолевать. Причем преодолевать с уверенностью, что его позиция прямо навредит ему лично (как нарушителю фракционной дисциплины), и безо всякой уверенности, что она приведет к мало-мальскому успеху. Напомним, что в группу «Солидарность» входит менее 30 депутатов из разных фракций, а контрольный пакет в Госдуме у «Единой России», к которой относится более 230 депутатов. То есть даже если все депутаты группы «Солидарность» одновременно поддержат профсоюзную позицию, которая будет идти вразрез с позицией правительства (на сегодня, читай, Минфина), то этот акт борьбы цели своей не достигнет.

Нужно специально отметить, что за 15 лет профсоюзные депутаты в Госдуме провели огромную работу. И сегодняшние проблемы связаны с тем, что изменился глобальный контекст их депутатской деятельности, поскольку правительство, вместо того чтобы делать попытки социального развития страны, идет по пути экономии на зарплатах и льготах. Вполне естественно, что акцент профсоюзными депутатами сегодня сделан на противодействии наиболее зверообразным, антисоциальным инициативам, которые даже для финансово-экономической политики правительства

представляют перебор, а также на теории малых дел - тех относительно небольших улучшений, которых можно добиться при праволиберальном курсе. При этом оставаясь в рамках партийной и фракционной дисциплины.

Понятно, что перевозить через законодательную речку социальную «капусту» одновременно с правительственными волками и либеральными козлами крайне затруднительно. И в хорошем смысле можно только удивляться, как у профсоюзных депутатов в Госдуме еще получается эпизодически это делать. Удивляться, но не завидовать. Заявление Вячеслава Володина о том, что на выборы «ЕР» пойдет с либеральной повесткой, ставит вопрос о том - где в этой либеральной повестке профсоюзная составляющая? Она там может быть? И в каком объеме? С учетом того, что к осени претензии населения к либеральной политике правительства, протаскиваемой через Госдуму с помощью правящей партии, усилятся, отвечать избирателям на некоторые вопросы будет сложно. А профсоюзным кандидатам по линии «ЕР» - вдвойне. Конечно, если завтра в страну вернется поток нефтедолларов - сменится и политика. Но пока что в перспективе не наблюдается ни золотого дождя, ни смены политики.

## УРОВЕНЬ - РЕГИОН

Ситуация с профсоюзными депутатами на уровне страны, тем не менее, значительно лучше, нежели ситуация в каждом конкретном регионе. Есть регионы, где руководитель профобъединения является депутатом местного законодательного собрания. Однако там он обычно выступает в единственном числе. Я давно не слышал о централизованных списках, которые профобъединения самостоятельно выдвигают и поддерживают на выборах в местные парламенты. Речь не о списках профсоюзных участников праймериз «ЕР». Мы неоднократно были свидетелями того, как профсоюзных активистов, занимавших высокие места на праймериз, выбрасывали из проходной части списков «ЕР» по причинам, относящимся к «высшим соображениям». Повторю: отдельный выдвинутый список профактивистов - это на сегодня уникальное исключение из правила. Зададим себе вопрос: а почему появилось такое правило?

Есть несколько причин, и в разных регионах они не всегда совпадают. Поддержка списка на выборах - дело дорогое. А выборы одного человека - более дешевое. Поддержка списка - это значит заниматься всеми избирательными тонкостями самим. А выборы одного профсоюзного руководителя, тем более поддержанного парламентской партией и идущего по ее списку, - это своеобразный «паровозик». Конечно, работать на выборах придется, но уже с некоторой гарантией.

Могут возникать и «геополитические» причины. Выдвигая свой список, профсоюзное объединение не только фиксирует себя как претендента на голоса избирателей.

Оно противопоставляет себя другим претендентам - то есть политическим партиям от КПРФ до «ЕР», которым это совершенно не доставит удовольствия. Более того, кое-где самостоятельная игра профобъединения на политическом поле входит вразрез с позицией регионального начальства. А значит, нужно ждать звонков в стиле «есть мнение, что вам не стоит...».

Если не изображать из себя гимназисток, можно предположить и более приземленные причины. Скажем, руководитель профобъединения вполне удовлетворен своим личным депутатским статусом и не видит лично для себя надобности портить отношения с «партией-донором», с региональным начальством во имя неясных перспектив абстрактного «профсоюзного списка». Раз никто из профсоюзных активистов не возражает такой позиции руководителя, значит - тот имеет право.

Во всей этой ситуации (депутат на регион) есть только одна проблема. Один депутат на заксобрание - это очень мало. Конечно, в собраниях есть профсоюзные депутаты разного уровня. Иногда это статусно и почетно. Но здесь мы сталкиваемся с той же проблемой, что и депутаты Госдумы: один депутат не в состоянии переломить уже принятое решение группы - будь то партия или отраслевые лоббисты. А в ситуации тощих бюджетов это существенно! В нескольких регионах пару месяцев назад профсоюзы буквально бунтовали против «вырезания» «социалки» из региональных бюджетов и антисоциальных законопроектов. Усилий - и вполне целенаправленных, скоординированных! - было много. И усилий правильных! Результат?.. Была бы в этих заксобраниях профсоюзная фракция, так и разговор происходил бы по-другому. Не скажу, что обязательно победно. Но - по-взрослому. Не в стилистике «мы постараемся к осени вернуться к этому разговору».

## ОСЕНЬ 2016

18 сентября 2016 года, в единый день голосования, кроме выборов в различные региональные законодательные органы пройдут выборы в Госдуму. В конце декабря 2015 года исполком партии «Союз Труда» сформировал штаб, который будет координировать подготовку к этим выборам. В сложнейших условиях мы пойдем на выборы. Есть известная раздробленность профсоюзных активистов по разным партиям - и в этом разница с 1995 и 1999 годами. В отличие от парламентских партий нужно будет собирать подписи в поддержку списка. Нет поддержки олигархов или административного ресурса. Финансовых ресурсов у профсоюзов не так много. Вроде бы минусов много. Но, не участвуя, мы лишаем профсоюзный актив даже самой возможности поддержать именно профсоюзные лозунги и требования. Понимаем наших товарищей, которые сегодня депутатствуют от разных партий и делают все, что могут. Но если мы промолчим - значит завтра не надо обижаться на то, что решили без нас, за нас или против нас. Не нравится закон, принятый в Думе или заксобрании? Так ведь там сидят народные избранники. Кто в выборах не участвовал - избранником быть не может. Не в одиночку, а только фракция - это полноценное представительство профсоюзов в парламенте любого уровня.

И последнее. Мы ждем всех профсоюзных активистов, готовых поддержать профсоюзную позицию на выборах. Как мы считаем - эту позицию представляет «Союз Труда».

Александр ШЕРШУКОВ.

СУД ДА ДЕЛО

# ДЕДОВСКИЙ МЕТОД

## ДОВОЕННЫЕ ПРАВИЛА ПОМОГЛИ РАБОТНИКУ ДОБИТЬСЯ КОМПЕНСАЦИИ

**Оператору лакокрасочной линии из Новокузнецка при увольнении по сокращению штата выплатили лишь половину компенсации за неиспользованный отпуск. Не согласившись с таким решением, работник обратился за помощью в профсоюз. В суде главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области добился выплаты работнику недостающей суммы, ссылаясь на документ от 1930 года. Который, между прочим, до сих пор не отменен.**

С 2010 года Сергей К. работал в ОАО «Новокузнецкий вагоностроительный завод» оператором окрасочно-сушильной линии. В июле 2015 года его уволили в связи с сокращением штата. Однако работник выяснил, что при увольнении ему выплатили лишь половину компенсации за неиспользованный отпуск. Он обратился в Госинспекцию труда за консультацией по этому вопросу, а после того, как его подзрения подтвердились, обратился в заводской профком. Председатель профкома Денис Топкаев в свою очередь обратился к главному правовому инспектору труда ГМПР по Кемеровской области Анатолию Белинину. И тот взялся отстаивать интересы работника в суде.

Иск рассматривался в Центральном районном суде города Новокузнецка. Работодатель объяснял свое решение тем, что прошло всего полгода с того времени, как работник был в отпуске. Следовательно, заработал он не 28 календарных дней отпуска, а 14. И компенсацию должен получить за половину отпуска. Ссылаясь на работодателя на ст. 127 Трудового кодекса РФ.

Но Анатолий Белинин ссылаясь на другой, более старый документ - п. 28 Правил об очередных и дополнительных отпусках (утв. НК СССР 30.04.1930, № 169). В соответствии с Правилами, если работник, увольняемый по сокращению штата, отработал от 5,5 до 11 месяцев, компенсация за неиспользованный отпуск должна выплачиваться ему в полном объеме.

- Данный нормативный правовой акт, несмотря на свою «древность», имеет законную силу, - уверен главный правовой инспектор. - Он не включен в перечень утративших силу отдельных законодательных актов.

Как пояснил Белинин, согласно ст. 423 ТК РФ, законодательные акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией РФ, постановлением Верховного Совета РСФСР от 12.12.1991 № 2014-1 «О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств», применяются постольку, поскольку не противоречат настоящему ТК. Правомерность данного нормативного акта подтверждена и Верховным судом РФ и Рострудом.

5 октября суд признал незаконным невыполнение ответчиком ОАО «Новокузнецкий вагоностроительный завод» обязанности по выплате компенсации за неиспользованный отпуск в полном объеме при увольнении истца по сокращению штата. С ответчика в пользу работника было взыскано 11,5 тыс. рублей компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении по сокращению штата и 3000 рублей компенсации морального вреда.

Полина САМОЙЛОВА.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

# ДОРОЖНЫМ СБОРАМ ДАЮТ ЗАДНИЙ ХОД

Депутаты Госдумы уже до конца текущего месяца могут отменить скандальный закон о дорожных сборах с грузовиков массой более 12 тонн, который был принят в прошлом году. Соответствующее заявление

11 января сделал агентству городских новостей «Москва» один из авторов новой инициативы, депутат Госдумы Ярослав Нилов.

Законопроект 30 декабря прошлого года внесла на рассмотрение коллег группа депутатов от ЛДПР.

Авторы документа аргументируют необходимость отмены дорожных сборов тем, что хозяев большегрузных фур фактически подвергают двойному налогообложению - сейчас все автоводители и так обязаны уплачивать транспортный налог. При этом налог и сбор преследуют одну цель: ремонт автодорог. Добавим, что практически ежегодно в России поднимаются ставки акцизов на бензин и дизтопливо. Данная мера тоже часто оправдывается необходимостью ремонта дорог.

Заявление депутата Нилова отчасти основывается на высказывании Владимира Путина в ходе ежегодной итоговой пресс-конференции 17 декабря 2015 года:

«Учитывая озвученную позицию президента России, я полагаю, вокруг этого законопроекта (о дорожных сборах. - П.О.) может возникнуть определенная интрига - либо появится альтернативный законопроект, который внесет партия власти, чтобы он был принят, либо оперативно наш законопроект начнут рассматривать, при этом к нему начнут присоединяться депутаты из других фракций. Полагаю, что с

учетом актуальности темы, существующих протестов дальнбойщиков и озвученной позиции президента, законопроект станет одним из тех вопросов, которые будут подниматься на первых заседаниях Госдумы», - сказал Ярослав Нилов агентству.

Отметим, однако, что Путин в ходе общения с журналистами ничего об отмене новых сборов для

большегрузов не говорил. По его словам, когда введение данной платы обсуждалось, было предложено освободить их от транспортного налога. Чему воспротивились главы регионов, поскольку средства от этого налога поступают в бюджеты субъектов. «Хотя бы для большегрузов, которые должны платить за пробег, надо это сделать», - сказал президент.



## ДОСЬЕ

Решение ввести дополнительные дорожные сборы за километр пройденного пути для грузовых автомобилей массой свыше 12 тонн Правительство РФ приняло еще летом 2013 года. В Минтрансе объясняли, что именно большегрузные автомобили портят дороги больше, чем остальные виды транспорта, а налоги, поступающие на ремонт полотна, платят все одинаково (транспортный налог и заложенный в стоимость бензина акциз).

Старт нововведения постоянно откладывался, но к осени прошлого года СМИ узнали, что для взимания сборов уже назначен подрядчик, компания «РТ-Инвест Транспортные системы» (РТИТС). Она подготовила специальную автоматизированную систему под названием «Платон» (сокращение от «плата за тонны»). Ожидается,

что с помощью «Платона» РТИТС будет собирать примерно 50 млрд рублей в год, которые должны поступать в Федеральный дорожный фонд. За неуплату взноса были предусмотрены штрафы для физических, должностных и юридических лиц размером от 5 тыс. до 450 тыс. рублей и в разы больше - за повторное нарушение. Система «Платон» заработала с 15 ноября 2015 года.

Изначально за километр пути собирались взимать 3,73 рубля. Сейчас же планируется, что до конца февраля сумма составит 1,53 рубля, а до конца 2018 года - 3,06 рубля. Владальцы грузовиков (которыми часто являются сами дальнбойщики) не раз указывали, что из-за сборов количество грузоперевозчиков может сократиться, и это вызовет значительное подорожание транспортируемых ими товаров

для конечного потребителя. По мнению дальнбойщиков, ущерб от новой системы несопоставим с прибылью, на которую рассчитывает государство. Различные эксперты считают, что стоимость товара для конечного потребителя может вырасти на 8 - 12%.

Представители сообщества дальнбойщиков с ноября прошлого года активно протестовали, требовали отмены нововведения или хотя бы предварительной и длительной работы в тестовом режиме. Перекрывая федеральные трассы, вопреки изначальным намерениям, они так и не решились, ограничившись «одиночными пикетами», т. е. расстановкой фур вдоль обочин дорог через каждые 50 метров. Подробнее об акциях читайте в № 42, 43, 2015 и в новостной ленте на сайте «Солидарности».

## ПАРЛАМЕНТАРИИ ЛИШАТ ДРУГ ДРУГА ГОЛОСА

Совет Федерации принял 25 декабря в регламент своей работы поправку «против болтунов».

Если член верхней палаты парламента станет говорить не по делу, коллеги запустят двухступенчатую процедуру лишения его права голоса.

«Теперь член комитета СФ по регламенту и организации парламентской деятельности может в ходе заседания палаты поставить вопрос о том, что выступающий злоупотребляет правом участвовать в обсуждении повестки дня. После этого председательствующий назначает голосование», - сообщается на сайте Совета Федерации.

Если тот же сенатор злоупотребит правом слова повторно, то прогнать его с трибуны сможет предложить уже любой из коллег. Но лишат говоруна голоса вновь путем общего голосования. Как сказано в том же сообщении на сайте СФ, положительное голосование приведет «к лишению [права] участвовать в обсуждении в течение всего заседания». То есть рта сенатор не сможет раскрыть, даже когда вся повестка будет исчерпана. Что такая суровая мера будет означать на практике, не поясняется.

Вслед за «старшими» коллегами похожие изменения в собственный регламент решили в начале января внести и депутаты Госдумы. Об этом со ссылкой на члена комитета ГД по регламенту Ивана Демченко сообщают «Известия». Правда, планируемые наказания для болтунов в этом случае понятны с самого начала: лишение голоса при обсуждении конкретного вопроса за первое нарушение и на весь период заседания за повторное.

## ПРОФСОЮЗ АППАРАТА ГД КРЕПЧАЕТ

В преддверии новогодних праздников состоялось торжественное собрание первичной профорганизации аппарата Госдумы, говорится на официальном сайте нижней палаты парламента. Особо отмечается информация от председателя профкома Ильи Ананьева: он сообщил, что впервые за последние шесть лет численность профсоюзной организации увеличилась.

«Наша работа стала заметнее, и все больше гражданских служащих воспринимают профсоюз как эффективный инструмент защиты их прав», - сказал он. Кроме того, по словам Ильи Ананьева, в 2015 году в первичку аппарата ГД вступили и многие депутаты. Слова предпрофкома подтвердил гость мероприятия, председатель комитета по

делам общественных объединений и религиозных организаций Ярослав Нилов.

Напомним, что в наступившем году расходы на содержание Госдумы, включая расходы на выплату зарплат сотрудникам ее аппарата, увеличены до 10 млрд рублей по сравнению с 7 млрд в прошлом.

## ТАКСИСТАМ-НЕЛЕГАЛАМ ГРОЗИТ ЛИШЕНИЕ ПРАВ

В ближайшие три месяца Госдума планирует значительно ужесточить штрафы для нелегальных таксистов. Об этом 10 января сообщил «Интерфаксу» первый зампред комитета ГД по конституционному законодательству и законодательному строительству Вячеслав Лысаков.

По словам депутата, сейчас таксистам, работающим без лицензии, в случае их «поимки» грозит штраф в 5 тыс. рублей, при этом легальных перевозчиков за выявленные нарушения «могут оштрафовать на сумму от 30 - 50 тысяч».

Согласно новому законопроекту, который, как напомнил Лысаков, уже прошел первое чтение 16 сентября 2014

года, «те, кто официально не зарегистрирован как такси, могут получить 30 тысяч, в то время как легальный - около 5 тысяч». При этом за повторное нарушение «нелегалам» грозит лишение водительских прав. Ужесточаются правила и для диспетчерских служб такси - наказание им будет грозить за передачу заказов таксистам без лицензий. Каково именно будет это наказание, пока не уточняется.

ИТОГИ

# ТОП-10 АКЦИЙ ПРОТЕСТА МИНУВШЕГО ГОДА

**КАК ПРОФСОЮЗЫ ДОБИВАЛИСЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ В ЗАЩИТУ ПРАВ РАБОТНИКОВ**

**Голодовки, забастовки, митинги, пикеты... За последние годы 2015-й стал рекордсменом по количеству акций протеста, организованных профсоюзами в защиту прав работников. «Солидарность» представляет десять наиболее ярких и массовых акций минувшего года, рассказывает об их причинах и результатах.**

## ОТКАЗ ОТ РАБОТЫ СТРОИТЕЛЕЙ КОСМОДРОМА

Регион: АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ.

**Проблема:** многомесячная задолженность по зарплате.

**Акция:** с 24 марта около ста строителей космодрома «Восточный» отказались от выполнения своих обязанностей в знак протеста против двухмесячной задержки зарплаты. Кроме того, недовольные работники написали заявления в прокуратуру, а несколько десятков из них объявили голодовку. Первыми акцию протеста начали сотрудники субподрядной организации ООО «Стройиндустрия-С». Как выяснилось впоследствии, без зарплаты оставались работники и многих других субподрядных организаций, строящих космодром. Причем кое-где людям не платили куда дольше двух месяцев. В апреле сотрудники некоторых из субподрядчиков несколько раз останавливали работу и начинали голодовки. Пожалуй, пиком коллективных действий стала надпись, нанесенная голодающими строителями на крыше бытовки: «УВАЖАЕМЫЙ ПУТИН В.В. СПАСИ РАБОЧИХ. 4 МЕСЯЦА БЕЗ ЗАРПЛАТЫ. ХОТИМ РАБОТАТЬ».

**Результат:** 13 мая строители «Восточного» приняли решение о создании первичной профсоюзной организации, право вступить в которую получили сотрудники всех субподрядчиков. С тех пор с нарушениями трудового законодательства на космодроме разбирается профсоюз. А в октябре Генеральная прокуратура РФ в Дальневосточном федеральном округе сообщила, что за несколько месяцев в пользу строителей космодрома было взыскано порядка 700 млн рублей недоначисленной зарплаты.

## ПРИОСТАНОВКА РАБОТЫ УЧИТЕЛЕЙ

Регион: ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ.

**Проблема:** постоянные задержки заработной платы на две недели и более.

**Акция:** с весны 2015 года учителям Забайкальского края постоянно задерживали зарплату. Чиновники регионального и федерального уровня реагировали на ситуацию по-разному. Доходило до курьезов: так, депутат Госдумы от Забайкальского края Иосиф Кобзон предложил учителям «потерпеть», вспомнив, что во время войны «учителя с классами выходили на расстрел». Чтобы бороться с таким пренебрежением к оплате своего труда и с цинизмом чиновников и депутатов, учителя решили временно прекратить обучение детей. Первая акция такого рода началась 16 марта, в ней участвовали приблизительно 60 учителей из нескольких школ региона. Воспользовавшись ст. 142 ТК РФ, преподаватели написали заявления о приостановке работы. В течение года такая ситуация создавалась несколько раз. Последние протестные действия в связи с задержкой зарплат учителя провели в конце декабря.

**Результат:** приостановки работы учителей привлекли внимание общественности к постоянной нехватке бюджетных средств на выплату зарплат. В целом только после приостановки региональное правительство изыскивало средства для погашения задолженности перед учителями. При этом, как отмечают в краевом комитете профсоюза работников народного образования и науки РФ, улучшения ситуации с выплатами в 2016 году не ожидается. В годовом региональном бюджете на оплату труда учителей и других бюджетников заложена сумма, которой хватит лишь на восемь месяцев.

## ГОЛОДОВКА ГОРНЯКОВ В СИБИРИ

Регион: РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ.

**Проблема:** долги по заработной плате, критическое состояние предприятия.

**Акция:** 24 августа горняки Тейского и Абаканского рудников, входящих в состав ООО «Руда Хакасии», начали бессрочную голодовку, требуя погасить трехмесячную задолженность по зарплате. В акции протеста на двух рудниках приняли участие более 30 человек. По состоянию здоровья некоторые из них были госпитализированы. 27 августа с голодающими Абаканского рудника встретился глава региона Виктор Зимин. Он уговорил большинство шахтеров прервать голодовку под гарантии быстрой выплаты задержанных средств.

**Результат:** 1 сентября на банковские карты горняков поступили долгожданные деньги. Большая часть задолженности была погашена. Затем шахтерам выплатили и августовскую зарплату. Вместе с тем отметим, что в октябре председатель профкома Тейского рудника Анна Семечкина и несколько активистов вновь были вынуждены проводить голодовку - против незаконных увольнений и

новых задолженностей по зарплате. При этом экономическая ситуация на предприятии крайне неблагоприятная. В середине декабря кредиторы Тейского рудника приняли решение о начале процедуры конкурсного управления.

## ЗАБАСТОВКА НА КЕРЧЕНСКОМ СТРЕЛОЧНОМ ЗАВОДЕ

Регион: РЕСПУБЛИКА КРЫМ.

**Проблема:** низкая заработная плата.

**Акция:** 19 августа на Керченском стрелочном заводе (КСЗ) прошла предупредительная забастовка. Протестующие потребовали от руководства привести систему оплаты труда в соответствие с российскими законами. МРОТ в Крыму составлял 8900 рублей, тогда как кладовщик на заводе получал чуть больше 4 тысяч. Немногим лучше было положение и других работников. С 27 августа началась бессрочная забастовка, в которой приняли участие более 300 человек - почти весь коллектив, за исключением администрации предприятия. Забастовка на КСЗ продолжалась более двух недель и окончилась победой трудового коллектива.

**Результат:** 14 сентября сотрудники и администрация предприятия подписали соглашение, в соответствии с которым забастовка прекращается, а зарплата коллектива увеличивается: на 27% - оклад и на 23% - премия. В начале 2016 года профком и представители работодателя намерены возобновить переговоры по заключению нового коллективного договора.

## МИТИНГ ТРАНСПОРТНИКОВ

Регион: ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ.

**Проблема:** отсутствие действующего коллективного договора на автотранспортном предприятии (АТП) Братска, недовольство коллектива действиями руководства.

**Акция:** 24 августа профсоюзные активисты АТП Братска провели митинг перед зданием городской администрации. Поводом стали зашедшие в туник переговоры по согласованию коллективного договора. Власти Братска отказались вносить в документ положение о повышении зарплат транспортникам. В течение последних месяцев коллектив АТП проводил предупредительные протестные действия и вел переговоры с работодателем и городской администрацией.

**Результат:** на предприятии до сих пор не заключен новый коллективный договор. Мало того, на АТП регулярно задерживается зарплата. Сотрудники предприятия требуют от мэра Братска смены нынешнего директора Виктора Соломатина на Николая Костоглодова, у которого есть план по нормализации работы предприятия.

## ПИКЕТЫ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПАТ БЮДЖЕТНИКАМ

Регион: АЛТАЙСКИЙ КРАЙ.

**Проблема:** сокращение средств регионального бюджета по социальным направлениям.

**Акция:** в течение 12 дней, с 20 по 31 октября, активисты Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов проводили ежедневные пикеты, требуя от краевых властей повышения минимальной зарплаты бюджетникам, индексации зарплат, а также пособий и социальных выплат на уровень реальной инфляции. Всего в коллективных действиях приняли участие более 300 активистов из разных отраслевых профсоюзов.

**Результат:** 17 декабря при утверждении бюджета на 2016 год в региональном парламенте представители краевого правительства пообещали профсоюзам сохранить существующий уровень выплат бюджетникам. При этом, как отмечают в крайсовпрофе, дополнительных средств на требуемое профсоюзами повышение зарплат пока нет.

## «ИТАЛЬЯНСКАЯ ЗАБАСТОВКА» ДОКЕРОВ

Регион: САНКТ-ПЕТЕРБУРГ.

**Проблема:** трудовой спор относительно условий нового коллективного договора.

**Акция:** «итальянской забастовкой», серией пикетов и митингом ответила первичная профсоюзная организация Российского профсоюза докеров ОАО «Морской порт Санкт-Петербург» на нежелание работодателя учитывать требования работников доков в новом колдоговоре. Начавшись в конце октября, коллективные действия докеров продолжались месяц. В акциях протеста приняли участие около 350 человек.

**Результат:** 26 ноября состоялась трехсторонняя встреча профкома докеров, администрации морского порта и властей Санкт-Петербурга. В ходе совещания вице-губернатор Игорь Албин пообещал, что комитеты

Смольного изучат уровень зарплаты и условия труда портовиков. После встречи докеры согласились приостановить акцию протеста, отметив, впрочем, что вернуться к «итальянской забастовке» никогда не поздно.

## МИТИНГ РАБОТНИКОВ КАЧКАНАРСКОГО ГОКА

Регион: СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.

**Проблема:** давление на профком, нежелание работодателя выполнять условия профсоюзного комитета, выдвинутые в рамках коллективных переговоров.

**Акция:** 22 декабря около 700 человек вышли на митинг в защиту профкома Качканарского ГОКа. По словам профсоюзных лидеров, руководство предприятия вначале через подконтрольное СМИ, а затем через запрос в прокуратуру пыталось выведать у представителей работников закрытую информацию об объемах забастовочного фонда и вложениях, через которые профком поддерживает этот фонд. Также участники митинга требовали отправить в отставку управляющего директора комбината, не желающего обсуждать предложенные профкомом условия коллективного договора.

**Результат:** благодаря митингу, а также поддержке со стороны Горно-металлургического профсоюза России и Федерации профсоюзов Свердловской области представителей работодателя удалось вернуть за стол переговоров. Главным достижением переговорного процесса стало значительное увеличение средств, которые получают работники за свой труд. Так, в среднем за 2016 год каждый из них получит дополнительные 54 тысячи рублей. А с учетом специальной выплаты к отпуску, которой также удалось добиться профкому, эта сумма увеличивается до 87 тысяч рублей.

## ПИКЕТЫ В ЗАЩИТУ ВETERАНСКИХ ДОПЛАТ

Регион: ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.

**Проблема:** попытка региональных властей лишить ветеранов труда части положенных льгот.

**Акция:** около 70 человек вышли 18 декабря на пикет в центре Пскова, выступая против изменений в региональном законодательстве в отношении льгот для ветеранов труда. Второй пикет на ту же тему состоялся 24 декабря - в нем участвовали около сотни активистов ветеранских и профсоюзных организаций.

**Результат:** несмотря на общественный протест, региональные депутаты приняли закон, предполагающий замену ежемесячной компенсации оплаты услуг ЖКХ и 50-процентного пособия на оплату жилого помещения для ветеранов труда ежегодной денежной выплатой на приобретение и доставку твердого топлива при наличии печного отопления (из расчета 1100 рублей в месяц). По расчетам Псковского облсовпрофа, из 66 тысяч ветеранов труда, проживающих в регионе, в безусловно выгодном положении окажутся чуть более 1500 человек. Остальные в течение нескольких лет существенно потеряют в мерах социального обеспечения и поддержки по коммунальным платежам. В 2016 году ожидается череда судебных разбирательств относительно действия резонансного законопроекта, а также продолжение протестных действий.

## СБОР ПОДПИСЕЙ ПРОТИВ СОКРАЩЕНИЯ ЛЬГОТ

Регион: ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ.

**Проблема:** разработанный депутатами регионального парламента социальный кодекс, в соответствии с которым существенно сокращается ряд льгот для многих категорий граждан. Кроме того, несколько позиций законопроекта противоречит федеральному законодательству.

**Акция:** свыше 32 тысяч подписей против проекта областного социального кодекса собрал и направил 21 декабря Волгоградский облсовпроф в адрес областной думы, губернатора и президента РФ.

**Результат:** десятки тысяч подписей жителей региона против социального кодекса не помешали депутатам Волгоградской областной думы проголосовать 24 декабря за принятие этого спорного документа. В то же время в облсовпрофе отмечают, что ставить точку в этой истории пока рано. Ожидается ответ от федеральных структур, а в областную прокуратуру направлено письмо о том, что в законопроект не были включены профсоюзные поправки. В ближайшие месяцы профсоюзы намерены организовать коллективные действия против негативных норм социального кодекса.

Александр КЛЯШТОРИН.

ПРАЗДНИЧНЫЙ РЕПОРТАЖ

# ТАКОЙ ЁЛКИ ЗА УРАЛОМ НЕ СЫЩЕШЬ!

**Окончание. Начало на с. 1.**

Необходимо отметить, что профсоюзная новогодняя елка проведена уже в тринадцатый раз. Все-

грандиозной профсоюзной ёлки, как в Омске, больше нет нигде.

На карнавале каких только гостей не встретишь! Празднично на-

правляли последние письма Деду Морозу. Упорядочить их действия пыталась Снегурочка со своими добровольными помощниками-



зверушками - от Волка и Михайлы Потапыча до Тигра с Белочкой. Внезапно появившаяся Ледяная Принцесса возмутилась: «Почему не я, а какая-то Снегурочка остаётся одним из главных персонажей праздника?» Но так уж искони повелось, что добро всегда побеждает. Захват новогоднего праздника злоб-

ными силами не удался. И доброму Деду Морозу со Снегурочкой до покрасневших ладошек аплодировали ребята вместе со взрослыми, которые тоже окунулись в давно знакомую, но до сих не надоевшую праздничную атмосферу.

**Николай ШОКУРОВ.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

го за период школьных каникул состоялось двадцать шесть представлений, гостями которых стали больше двадцати пяти тысяч юных омичей. На покупку билетов Федерацией омских профсоюзов было выделено более 2,4 миллиона рублей, еще около 500 тысяч рублей на эти цели перечислено членскими организациями Федерации.

Заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов заверил, что принцип «Всё лучшее - детям» до сих пор в чести у активистов ФОП. Подготовка к празднику в последние месяцы уходящего года оставалась одним из основных вопросов повестки дня на пленумах и заседаниях обкомов профсоюзов различных отраслей. Между прочим, от Урала до Дальнего Востока такой

ряженные дети веселились вместе с не остававшими от них родителями. За полчаса до представления клоуны-затейники развлекали зрителей в фойе. На задорном мастер-классе танцоров подбадривали все ребята, включая тех, которые ещё не сходили с рук родителей. Сообща даже перевоспитали злодея Кощея Бессмертного, пытавшегося поначалу испортить праздник. А потом в весёлом хороводе под самую новогоднюю песню зажгли разноцветными огоньками нарядную ёлочку.

На встречу с Дедом Морозом и Снегурочкой детей из фойе пригласили в зрительный зал. Там всех гостей ждали артисты Театра кукол-великанов из города Бийска Алтайского края, представившие мультимюзикл «Ледяная Принцесса». На сцене суматошные Зайцы от-



ДОБРЫЕ ДЕЛА

## НОВОГОДНИЕ ЧУДЕСА

В преддверии Нового года в детском отделении Омского клинического онкологического диспансера прошла благотворительная акция, инициатором и организатором которой стал председатель молодежного совета ФОП Евгений Цалко, поддержанный председателем молодежного совета онкодиспансера Лилией Саматовой, а также руководителями молодежной комиссии предприятия «Сибирские приборы и системы» Александром Тимофеевым и Евгенией Полянской.

В рамках акции детям показали театрализованное представление «Шрек на новый лад», повествующее о том, что внутренний мир человека гораздо важнее его внешнего вида. Разнообразные игры и конкурсы очень увлекли детишек. Им удалось сфотографироваться на память с любимыми сказочными героями, показать свои красивые новогодние костюмы, в которых явно чувствовалась рука талантливых мам-рукодельниц.

Разумеется, активисты пришли не с пустыми руками,



от профсоюзной организации АО «СПС» детям были вручены сладкие подарки. Посещение маленьких пациентов онкодиспансера молодыми профсоюзными активистами удалось на славу, у всех остались добрые эмоции и впечатления, праздничное настроение и, конечно же, частичка надежды на новогоднее чудо.

Нужно отметить, что профсоюзная организация АО «СПС» участвует в таких ме-

роприятиях не впервые: весной 2015 года профактивисты предприятия провели сбор средств в пользу коррекционной школы для слабовидящих детей. И, по их мнению, участие в благотворительных акциях очень важно и для общественного духа трудового коллектива предприятия, и для каждого его члена в отдельности.

**Ю. ЦЫГАНКОВА, Е. ПОЛЯНСКАЯ.**



**Я верю, что смогу ходить!**

**БИРЮЧИНСКАЯ АННА, 8 ЛЕТ**



**ДИАГНОЗ: ДЕТСКИЙ ЦЕРЕБРАЛЬНЫЙ ПАРАЛИЧ (РЕБЕНОК-ИНВАЛИД)**

**Вы можете отправить SMS на короткий номер 3434 со словом «ПЛАНЕТА» и после пробела указать сумму, которую хотите перечислить.**

**НА ЛЕЧЕНИЕ ТРЕБУЕТСЯ 138 250 РУБЛЕЙ**

**ТЕЛ.: 634-635, 634-636**  
**WWW.CHILDRENOFPLANET.COM**

# В НОВЫЙ ГОД НА БАННОЙ ПОЛКЕ

## БАНЯ — ТАИНСТВЕННОЕ МЕСТО, А НОВОГОДИЕ — ТАИНСТВЕННОЕ ВРЕМЯ.

*Давно ли существует обычай в первые дни нового года отправляться с друзьями в баню? Так, чтобы волны жара обволакивали тело, а березовый веник прохаживался от ног к голове и от головы к ногам, отдавая свой аромат, усиливая жар; чтобы отступало беспокойство, уходила притаившаяся в глубине боль, а по телу разливалась благодатная истома?*

*Как ни странно, у этой традиции гораздо более длинная история, чем у кинофильма «...С легким паром!» да и кинематографа вообще.*

В письменных источниках славян слово «баня» появляется только в XI веке. Оно происходит от латинского «*balneum*». Но из этого отнюдь не следует, что до того баню на Руси не знали. Просто называли иначе: «мыльня», «мовня», «мовенка», «мыленка», «лазня», «влазня». Два последних названия, по видимому, связаны с бытовавшей некогда традицией использовать в качестве бани домашнюю печь, если баня как отдельное помещение по каким-то причинам была недоступна. Для этого печь протапливали, убирали из нее золу, жар сгребали в уголки, стелили солому, ставили чугун с горячей водой и осторожно (чтобы не испачкаться сажей) «взасили» внутрь. Члены семьи закрывали печную заслонку, и теперь можно было париться, орошая водой горячие кирпичи. О том, что паренье закончилось, возвещал стук моющего во всё ту же печную заслонку. С помощью домочадцев он выбирался наружу и обливался водой из ведра.

Так что для экскурса в историю русских бань недостаточно дойти до времен Киевской Руси IX-X веков, времени становления древнерусской государственности, — бани возникли задолго до того, как славянские племена объединились под началом одного князя и монах Нестор задумал свой фундаментальный труд. А значит, их история гораздо древнее и соответственно любопытнее.

Согласно археологическим раскопкам, строения, в которых наши праотцы омовения, были устойчивой частью жилищного комплекса уже с V века н. э. В то время как появление бань специалисты датируют на много лет позже, конкретнее — верхним палеолитом (10–35 тыс. лет назад). Тогда появились люди современного физического типа, которые предпочли пещерам наземные жилища, довели до совершенства охотничье мастерство, создали изобразительное искусство и магию, сделали своей верой тотемизм. И именно тогда в склонах оврагов, вблизи водных источников — рек и озер — стали появляться бани-землянки, представлявшие собой небольшие закрытые помещения. Источником тепла и пара в них служили разогретые камни, а на стенах висели собранные в пучки растения. В таких банях предки наших предков мылись, лечились и молились, точнее, совершали обрядово-ритуальные действия.

Это только на первый взгляд кажется, что перечисленные функции архаичных бань разнородны. На самом деле и в наши дни личная гигиена и душевная гармония считаются основой здоровья, а ряд религиозных обрядов направлен на очищение от нравственной нечистоты, которая якобы привлекает темные силы, награвжающая человека страданиями и болезнями. И надо отметить, что рациональная (благоприятное воздействие на организм человека горячей воды и пара, массаж веником) и иррациональная (лечебная магия, обряды очищения) функции бани шли рука об руку с момента ее возникновения и вплоть до первой трети XX века.

Так, ритуальное омовение древних охотников перед началом промыслового сезона, равно как и перед каждым выходом на охоту, осмыслялось как очищение не только от запаха человека, но и в более широком смысле: смывание возможной порчи, которая способна негативно подействовать на охотничью удачу. Средством очищения выступали две могучие стихии — огонь и вода, которые были представлены в бане в виде «прирученных» человеком сил. Древние землепашцы, пришедшие на смену первобытным охотникам, также совершали ритуальные омовения, но приурочивали их к аграрным циклам (обрядовая баня перед посевом хлебов, перед их созреванием и уборкой и др.). Кроме того, они стали обращаться к бане в связи со свадьбой, родами и смертью, то есть в связи с семейно-родовой обрядностью, тем самым расширив и усложнив иррациональную функцию



Аполлинарий Васнецов. Общественные бани на реке Неглинной в XVII веке. Как видно, здесь представлена баня по-чёрному, дым идёт из всех щелей.

бани. Но прежде чем подробнее остановиться на ритуальных омовениях оседлых земледельцев, расскажем об измененных, которые претерпело само банное сооружение.

### ОБРЯДОВОЕ МЫТЬЕ

В начале I тысячелетия н.э. под баню стали использовать небольшие пустующие жилища, позже стали строить срубные бани. Обычно баня, принадлежащая одной большой семье (которая состояла из 5–6 малых семей, живших в отдельных строениях), ставилась поодаль от жилых построек на краю огорода. Иногда бани располагались группами на конце деревни, вблизи водоема у леса. Это месторасположение бани — на краю обжитого пространства, между домом и лесом, — указывает на признание нашими предками присутствия в бане потусторонних сил. Именно к ним обращались молодые люди накануне свадьбы, роженица, дававшая жизнь новому члену семьи, а также родственники, обмывавшие в бане покойного. Что же это были за силы, какая власть им приписывалась?

Омовения в день, предшествующий свадьбе, считались обязательными как для невесты, так и для жениха. Молодого человека в бане сопровождали его друзья. Баню для девушки топили ее подруги, мать и родственницы. Они же парились вместе с невестой. Это ритуальное омовение сопровождалось самыми разными обрядовыми действиями: пением особых песен, гаданием о жизни девушки в браке, расчесыванием ее волос и по-



Юрий Сергеев. Невеста.

следним плетением девичьей косы. Утром после свадьбы новобрачные мылись уже вместе в бане, принадлежащей семье молодого супруга.

Родильная баня — это еще одна традиция наших предков. Роженица, повитуха и помогающие ей женщины из членов семьи отправлялись в баню при первых схватках у роженицы. Там появлялся на свет ребенок, там же его обмывали, осторожно парили, проводили первый массаж. Молодую мать также купали и парили.

Ритуальные омовения проводились и перед погребением. Баню топили за три дня (иногда за день) до похорон и в ней обмывали покойного. По этнографическим материалам прослеживается еще один обряд, связанный с умершими: баня, приуроченная к поминальным дням календарного цикла. В ней мылись члены семьи покойного, и их купание также сопровождалось традиционными песнями, специальными кушаньями.

Таким образом, перед нами обращение к бане перед важными, критическими событиями в жизни человека, своеобразным «переходным состоянием»: из небытия в «этот» мир (рождение младенца), из «этого» мира в небытие (смерть), из одной семьи, от членов одного рода в другую семью, в другой род (браки для девушки), введением в семью новой женщины (браки для жениха). Дать разрешение невесте на смену семьи, инициировать (посвятить, приобщить к святыням рода) новорожденного или молодую жену, принять в мир предков умершего мог только родовый дух, божество, покровительствующее роду. Следовательно, баню понимали как место обитания этого божества, почитали святилищем родового духа. А предметы, помогающие совершать ритуальные омовения — веник, таз, кувшин, соответственно понимались как его атрибуты.

### МАГИЯ В БАНЕ

Не приходится удивляться, что баню выбирали местом проведения магических ритуалов, то есть для сеансов общения с потусторонними силами. Именно здесь следовало заниматься лечебной магией, любовными приворотами, передачей колдовского дара, магическими обрядами (гаданием), задействуя в качестве вспомогательных сакральных предметов банную утварь. Кто как не родовый бог, владеющий тайнами жизни, процветания и смерти конкретной семьи, мог вылечить, усилить женскую и мужскую при-



влекательность, перенаправить поток священных знаний, предсказать будущий брак, рождение детей, преуспевание?!

#### ГАДАНИЕ НА БАННОМ ВЕНИКЕ

В новогоднюю ночь собирали все веники в кучу, закрывали глаза и наугад вытаскивали один. Если веник попался большой и густой, то наступающий год сулил отменное здоровье и богатство.

#### ГАДАНИЕ НА БАННОМ ТАЗЕ

В новогоднюю ночь уединялись в бане, набирали полный таз воды и резко выливали на половицы. Если вода исчезала сквозь щели в половицах быстро, то никаких серьезных проблем и болезней в новом году не предвиделось.

#### ГАДАНИЕ В БАНЕ О ЖЕНИХЕ

В полночь накануне нового года девушки обнажали руку до локтя и просовывали ее в приотворенную дверь бани, прося банника о прикосновении. Если чувствовалось прикосновение мохнатой руки, то жених будет богатым, голой — бедным, мокрой — пьяницей.

Последнее гадание указывает на веру наших предков в существо, обитающее в бане. Его называли банник, или баеник, и представляли в виде маленького, но очень сильного старика, одна рука которого покрыта волосами, другая — голая. Банник — хозяин бани, четвертый пар принадлежит ему, поэтому люди могли париться в банный день только трижды. Тех, кто нарушал запреты или вел себя в бане неподобающим образом, банник мог наказать, облив кипятком или запарив до смерти. Чтобы этого не произошло, банника старались задобрить, приносили ему в жертву черную курицу (ее душили и закапывали под порог бани) или кусочек ржаного хлеба.

Несомненно, банник — это трансформировавшийся на протяжении столетий образ родового духа. И в том, что он не добр, может навредить человеку, любит пугать детей, нет ничего удивительного: многие древние народы, в том числе и восточные славяне, понимали и принимали бинарный (двойную, сдвоенную) систему мироустройства, согласно которой доброе и злое, живое и мертвое, священное и нечистое не существовало одно без другого. И банник как представитель потустороннего мира был не только покровителем рода, но и носителем иной, чуждой человеку силы. Впрочем, свою роль в превращении банника в демонического персонажа сыграла и утверждающаяся с X-XI веков христианская религия, объявившая грехом любое обращение к старым языческим богам и их атрибутам. Но вот что интересно: христианский храм взял на себя часть иррациональных функций бани, а именно ее семейно-родовую обрядность. Теперь при рождении ребенка, заключении брака, смерти кого-то из членов семьи следовало обращаться в церковь, которая использовала для проведения семейных ритуалов «свою» святую воду.

Тем не менее иррациональные функции бани оставались востребованы до конца первой трети XX века: есть надежные источники, указывающие на сохранившуюся до этого времени в некоторых деревнях веру в банника, святочные банные гадания, лечебную магию. Но это, так сказать, нижняя оценка: возможно, иррациональный смысл пара русской бани востребован и до сих пор.

И пусть банник канул в Лету, а предсказание будущего в бане воспринимается лишь как забава, но если человеку случается начинать новое дело или, скажем, вступать в новый год, то куда ему нужно отправиться прежде всего? Правильно, в баню. И там, соблюдая тысячелетиями существовавшие традиции, плавно махнув веником, торжественно лить воду на раскаленные камни, задумчиво лежать на полке, соединяя прошлое и настоящее, приобщаясь к истокам.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ПЕРЕРЫВ ДЛЯ ОТДЫХА И ПРИЕМА ПИЩИ

Является ли для работника, в случае если предоставление такому работнику обеденного перерыва невозможно, рабочим временем время, предоставленное ему для приема пищи на рабочем месте по правилам ч. 3 ст. 108 ТК РФ? Вправе ли работник вместо приема пищи на рабочем месте покинуть рабочее место?

Статьей 106 ТК РФ определено, что время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Согласно ст. 107 ТК РФ видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

В соответствии с ч. 1 ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее тридцати минут, который в рабочее время не включается.

Таким образом, перерывы в течение рабочего дня (смены) являются временем отдыха, и работник вправе использовать указанные перерывы по своему усмотрению, в том числе вправе покинуть рабочее место.

Однако ч. 3 ст. 108 ТК РФ определено, что на работах, где по условиям производства (ра-

боты) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

При этом ч. 1 ст. 91 ТК РФ предусмотрено, что рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Из буквального толкования указанных норм права следует, что в случае если предоставлен перерыв для отдыха и питания работнику невозможно, работник вправе использовать отдых и осуществлять прием пищи в рабочее время, то есть в указанном случае время отдыха и приема пищи будет являться рабочим временем.

Исходя из смысла положений ст. 91 ТК



РФ рабочим признается не только время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен выполнять трудовые обязанности, но также иные периоды, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Согласно законодательству такими периодами являются в том числе перерывы для принятия пищи в месте выполнения работы, если по условиям производства нельзя установить перерывы для отдыха и питания (ч. 3 ст. 108 ТК РФ).

## РАСЧЕТ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ЗА ПЕРИОД ТРУДОУСТРОЙСТВА

Будучи уволенным по сокращению численности, я обратился в организацию за получением среднего месячного заработка за период трудоустройства. Справку из службы занятости представил. Учитывается ли при расчете среднего заработка повышение должностных окладов, которое произошло в организации уже после моего увольнения?

В соответствии с ч. 1 ст. 178 Трудового кодекса РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (ч. 2 ст. 178 ТК РФ).

Размер среднего месячного заработка определяется в порядке, установленном ст. 139 ТК РФ, с учетом норм Положения об особенностях порядка исчисления средней за-

работной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее - Положение).

Согласно ст. 139 ТК РФ расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Правила исчисления среднего заработка при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения предусмотрены п. 16 Положения.

В рассматриваемой ситуации повышение заработной платы произошло в период,



за который работнику выплачивается средний заработок. В таком случае по правилам, изложенным в абз. 4 п. 16 Положения, повышается часть среднего заработка с даты повышения должностных окладов до окончания указанного периода. При этом в указанной норме для уволенных работников не сделано никаких исключений.

Таким образом, при расчете среднего месячного заработка за период трудоустройства учитывается повышение должностных окладов, которое произошло в организации уже после увольнения работника.

## О СТАТУСЕ ОДИНОКОЙ МАТЕРИ

Могут ли сократить мать-одиночку, если она вышла замуж, но муж не усыновил ребенка? Сохраняет ли она статус матери-одиночки? Ребенку пять лет.

В соответствии с ч. 4 ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка в возрасте до 14 лет, по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников не допускается. Этот запрет не действует, если увольнение происходит по основаниям, которые предусмотрены в пп. 1, 5 - 8, 10, 11 ч. 1 ст. 81 или в п. 2 ст. 336 ТК РФ. В частности, это:

- ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем;
- неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей без уважительных причин, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (прогул, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, разглашение охраняемой законом тайны, совершение по месту работы хищения чужого имущества и т. д.);
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к

нему со стороны работодателя и совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

- принятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

- однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;

- представление работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

Понятие одинокой матери раскрывается в п. 8 Положения о порядке назначения и выплаты пособий беременным женщинам, многодетным и одиноким матерям, утвержденного постановлением Совмина СССР от 12.08.1970 № 659, а также в Обзоре законодательства и судебной практики Верховного суда Российской Федерации за первый квартал 2010 года (вопрос 6) (утв. постанов-



лением Президиума Верховного суда РФ от 16.06.2010). Согласно данным документам одинокой матерью является женщина, не состоящая в браке, и при этом в свидетельстве о рождении ее ребенка отсутствует запись об отце ребенка или запись об отце ребенка произведена в установленном порядке по указанию матери.

Таким образом, после вступления в брак женщина перестает быть одинокой матерью. Поэтому в рассматриваемом случае норма ст. 261 ТК РФ в части запрета на увольнение одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя) не распространяется.

## УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ ПОСЛЕ ОБУЧЕНИЯ ЗА СЧЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Работодатель направляет своих работников на курсы повышения квалификации. Работники, прошедшие данное обучение, обязаны отработать у работодателя один год без права на увольнение. Данное условие закреплено в трудовом договоре. Работник написал заявление об увольнении по собственному желанию, мотивируя тем, что условия договора обязательны для обеих сторон. Правомерны ли действия работодателя?

В соответствии со ст. 195.1 Трудового кодекса РФ квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Согласно ст. 196 ТК РФ необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель.

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ч. 2 ст. 196 ТК РФ).

В соответствии со ст. 198 ТК РФ работодатель - юридическое лицо (организация) имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или с работником данной организации ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы.

Ученический договор с работником данной организации является дополнительным к трудовому договору (ч. 2 ст. 198 ТК РФ).

В соответствии с ч. 4 ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя.

Данная норма не содержит условия запрета на увольнение работника по собственному желанию после обучения, соответствующее условие трудового договора между работником и работодателем противоречит нормам ТК РФ, а вот в силу ст. 249 ТК РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Взыскание с работника затрат, понесенных работодателем на его обучение, основывается на добровольном и согласованном волеизъявлении работника и работодателя, допускается только в соответствии с общими правилами возмещения ущерба, причиненного работодателем, и проведения удержаний из заработной платы.

В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели.

Таким образом, требования работодателя неправомерны. Работодатель вправе потребовать возврата потраченных средств на обучение работника. Условие трудового договора о запрете увольнения в течение года после обучения противоречит нормам трудового законодательства. Отказать в увольнении работнику работодатель не вправе.

Домашний уголок



# РОЖДЕСТВЕНСКАЯ ЗВЕЗДА

Какой уход необходим комнатным растениям, знают все цветоводы-любители. По большому счету, нужно лишь быть осведомленным о подходящем конкретному экземпляру световом и температурном режиме, знать, как его поливать, да уметь размножать и пересаживать. Однако есть среди домашних цветов и такие, ухаживать за которыми далеко не просто. Например, уход за пуансеттией - красной рождественской звездой - потребует от вас не только элементарных знаний агротехники, но и умения соблюдать особый световой режим, без которого цвести она ни за что не станет.

## ОБЩИЕ ПРАВИЛА

Забота о пуансеттии начинается с момента ее приобретения. Выбирайте в магазине самый здоровый экземпляр, у которого большая и густая крона, короткий стебель и темно-зеленые нижние листья. Если же листья выглядят поникшими, стебель вытянут или изогнут, то растение явно ослаблено, продолжительным цветением не порадует и вообще может долго не прожить.

Пуансеттию располагайте возле южного, западного или восточного окна: она любит яркий, но рассеянный свет. Правда, летом от прямых солнечных лучей ее придется притенять.

Оптимальная для роста температура лежит в пределах 18-25° С. Во время цветения она не должна опускаться ниже 14-16° С, а в период покоя составлять 10-14° С.

Летом растение поливают обильно, не допуская полного просыхания почвы и застоя воды, а зимой - умеренно: грунт должен оста-

ваться лишь слегка влажным. Вода для полива должна быть отстоянная и не холодная. Цветущую пуансеттию полезно регулярно опрыскивать. С весны до осени каждые две недели требуется подкормка комплексным минеральным удобрением.

## ЦВЕТЕНИЕ

Пуансеттия относится к растениям короткого дня: ее бутоны формируются, только когда светлое время суток не превышает 12 часов. И если вы хотите заставить цвести пуансеттию, например, к новогодним праздникам, то данный режим необходимо обеспечить как минимум за восемь недель до их наступления. Надо каждый вечер либо накрывать растение не пропускающим свет пакетом (утром его снимают), либо ставить в темное место. Тем самым вы добьетесь того, что уже через две-три недели у пуансеттии начнут формироваться цветочные почки, а в дальнейшем появятся и яркие прицветники.



Пуансеттия, или молочай красивейший родом из Южной Мексики и Центральной Америки, где обитает на влажных и тенистых горных склонах. В естественных условиях этот вечнозеленый кустарник достигает трехметровой высоты. Цветки у него мелкие и ничем не примечательные. Декоративность пуансеттии придают вовсе не они, а насыщенно красные прицветные листья на верхушках побегов: они действительно напоминают по форме звезду. Селекционерами выведены сорта с белыми, розовыми, абрикосовыми окрасками прицветников.

## ПЕРИОД ПОКОЯ

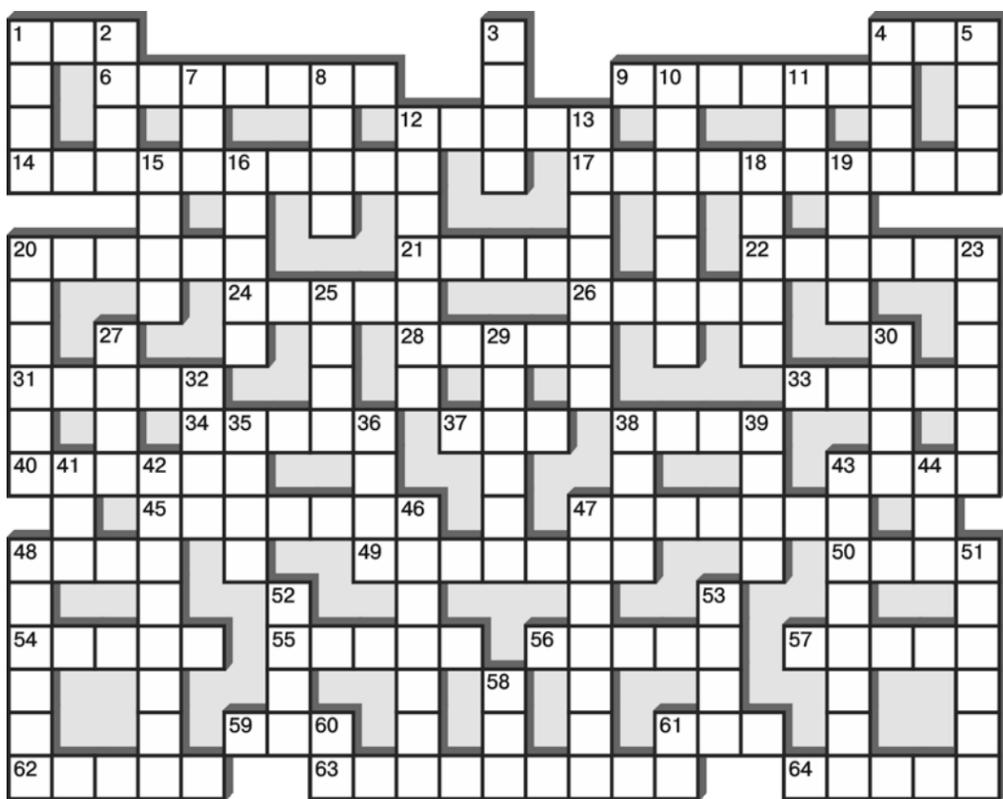
После цветения, которое может длиться до двух месяцев, красные прицветники и зеленые листья желтеют и опадают, а само растение переходит в состояние покоя, которое длится,

как правило, до весны (2-3 месяца). В этот период цветку необходим особый уход. Переместите его в темное прохладное помещение с температурой 10-14° С. Обязательно поливайте растение умеренно и не очень часто, земля не должна пересыхать.

Весной пуансеттию необходимо обрезать, полив продолжить в умеренном режиме и начать подкармливать комплексными удобрениями. Примерно через месяц стебель начнет расти и появятся молодые листочки. С наступлением тепла пуансеттию можно держать на открытом воздухе. Однако не забывайте о том, что она не выносит высоких температур и прямых лучей солнца. Начинайте поливать цветок в обычном для него режиме, стараясь не пересушивать и не переувлажнять землю в горшке. Продолжайте подкармливать, только делайте это реже - один раз в три-четыре недели. В это же время можно формировать крону растения, периодически его обрезая. С началом активной фазы пуансеттию можно пересаживать и размножать.

Будьте осторожны во время обрезки растения. Подобно всем прочим молочаям пуансеттия выделяет млечный сок, который может вызвать раздражение кожи. Поэтому, занимаясь обрезкой и пересадкой пуансеттии, надевайте резиновые перчатки, а по окончании всех работ тщательно вымойте руки с мылом.

# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Крупное лиственное дерево семейства буковых. 4. Стихотворный размер. 6. Алмаз, бриллиант (устар.). 9. Крупное хищное насекомое. 12. Собачья стая. 14. В готической архитектуре декоративная деталь, завершающая башни. 17. Широкая и прямая городская улица. 20. Трагедия У. Шекспира. 21. Начало шахматной партии. 22. Запас, ресурс. 24. Столица Камеруна. 26. Строгое, суровое испытание. 28. Крыша от непогоды. 31. Улица в старой части Омска, в «крепости». 33. Замок-крепость в Лондоне, был тюрьмой, ныне музей. 34. Станок артиллерийского орудия. 37. Кривляка, воображала (разг.). 38. Компонент воздуха. 40. Римский писатель, автор романа «Золотой осел». 43. Оно - суповое, жареное, говяжье, а бывает и пушечное. 45. Роман В. Скотта. 47. Горная система в Европе. 48. Французский живописец, один из основателей кубизма. 49. Комплексное удобрение. 50. Пища животных. 54. Волшебница из поэмы А. Пушкина «Руслан и Людмила». 55. Садовый цветок. 56. Птица семейства синицевых, строит гнезда в виде шара. 57. Устройство для сборки и испытаний машин. 59. Отзвук. 61. Пустой франт, щеголь. 62. Общественные бани в Древнем Риме. 63. Праздник проводов зимы с гуляньями и блинами. 64. Русский живописец и театральный художник, член «Мира искусства».

легкой атлетике. 2. Японский поэт, мастер хокку. 3. Один из полюсов электрода. 4. Город в Крыму. 5. Хлопчатобумажная плотная ткань. 7. Положение мяча вне игры. 8. Засеянное поле. 10. Ответ на загаданное. 11. Расточительный человек. 12. Холодец. 13. Драгоценный камень. 15. Остров и город на нем в архипелаге Филиппинских островов. 16. Прежнее название ханта. 18. Игра в набрасывание на палку обручей. 19. Острая боль, колики. 20. Суровая система военного обучения. 23. Певица, близкий друг И. Тургенева. 25. Стихотворение раннего В. Маяковского. 27. Духовный наставник в Индии. 29. Жидкое кушанье, похлебка. 30. Ураган, тайфун, циклон. 32. Масло, употребляемое в церковных обрядах. 35. Южное плодородное дерево. 36. Верхняя одежда граждан Древнего Рима. 38. Сорт яблоны. 39. Болотная водоросль. 41. В Англии: звание, дающее право быть членом палаты лордов. 42. Краткость и четкость в выражении мысли. 43. Жидкое лекарство. 44. В англоязычных странах: почтительное обращение к мужчине. 46. Многоместная конная карета, была первоначальным видом общественного транспорта. 47. Темнота, мрак, мгла, темень. 48. Торжественный званый обед. 51. Имя Мусоргского. 52. Одно из внешних чувств человека и животного. 53. Взятка. 58. Антоним «еще». 60. Единица электрического сопротивления. 61. Нота.

Составил Юрий БОБКОВ.

# СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Мой папа боится Деда Мороза. Когда приходит Дед Мороз, я не могу найти папу.

В маршрутке. Пассажир: - Остановите, пожалуйста, у красного мерседеса!

Водитель: - Красный мерседес уезжает, догонять?

Сначала люди говорят: «Как встретишь новый год, так его и проведешь», а потом удивляются, почему они не спят по ночам и едят.

С первого по десятое января самый трудный вопрос: «Какой сегодня день недели?»

Обожаю читать гороскопы. Это единственное место, где у меня есть деньги, путешествия и идеальные отношения.

- А у вас есть какие-то новогодние скидки? - Да, вот эти товары не подорожали.

После третьего разбитого айфона я понял, что ставить будильник на телефон слишком расточительно.

- Дорогая, в этом году я выкинул елку, даже не дожидаясь твоего нытья. Что, неожиданно, да?

- Но мы же искусственную купили!

Купил вчера кошке диетический корм для похудения, так она его не ест. Может, он так и работает?

- Моня, вот тебе десять конфет, половину отдай братику.

- Я ему дам три штуки.

- Ты что не умеешь считать?

- Я-то умею, а вот он нет.

Есть анекдоты, которые одинаково любят и взрослые, и дети. Правда, взрослые считают, что их нельзя рассказывать при детях, а дети - что их нельзя рассказывать при взрослых.

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 2. Сироп. 4. Аудитория. 6. Свеча. 9. Садко. 12. Омск. 13. Итак. 15. Аванзал. 16. Пояс. 18. Петр. 19. Джинн. 21. Рукав. 23. Хлеб. 25. Сюрприз. 28. Сени. 29. Обезьяна. 31. Метелица. 32. Чернь. 33. Яство. 34. Бегун. 35. Страж.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Ажурность. 2. Сородич. 3. Петарда. 6. Сом. 7. Елка. 8. Алла. 9. Сказ. 10. Дрил. 11. Оша. 12. Олочи. 14. Каток. 17. Сани. 18. Парк. 20. Желоб. 22. Агнец. 24. Базар. 25. Связь. 26. Па. 27. Затея. 28. Салат. 30. Акцент. 31. Мишура.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Зам. главного редактора Л. А. ГРАЧЕВ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи

не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3471 экз.

Индекс подплицы: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания

в печать

по графику:

13.01.16 г. в 18.00.

Номер подписан

13.01.16 г. в 18.00.

Заказ № 389316.

