

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 1 (1192) • 15 - 21 января 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОФСОЮЗНАЯ ЁЛКА - СНАРУЖИ И ВНУТРИ

«Предновогодняя погода, предпраздничная суета...» - из громкоговорителя, установленного на крыльце Дома союзов, лилась мелодия праздничной песни, наряженная елка переливалась огнями, а рядом с елкой Дед Мороз и Снегурочка притопывали... ну, не валенками, а в чем там нынче ходит молодежь. Это накануне Нового года у Дома союзов проходила соответствующая моменту акция, организованная советом молодежи ОАО «ОмПО «Иртыш».



Председатель совета молодежи Ольга Юст перед началом акции задорно обнажила... ну, опять не то, что некоторые подумали, а суть мероприятия: «Будем поздравлять людей с Новым годом, рассказывать о профсоюзном членстве и агитировать за вступление в профсоюз». Поэтому профсоюзные Дед Мороз и Снегурочка со своими молодыми помощниками в течение часа занимали прохожих такой вот познавательной и в высшей степени полезной информацией, вручали им листовки, а самым юным представителям аудитории - шоколадки. Желающие могли также оторвать на память лепесток от профсоюзной ромашки, наглядно объяснявшей, какие преимущества можно получить, будучи членом профсоюза.

Несмотря на вышеупомянутую предпраздничную суету, многие из прохожих охотно останавливались для беседы с Дедом Морозом и Снегурочкой. Иных прямо за руку тянули к месту событий дети, а один молодой омич даже прервал ради этого разговор по мобильному телефону - редкий случай по нынешним временам. В общем, акцию следует признать удавшейся, а Деду Морозу пора бы задуматься об образовании профсоюзной организации работников сказочной отрасли, потому как, во-первых, их много, а во-вторых, практически любая сказка проповедует и разъясняет базовые принципы профсоюзного движения: согласие, чувство локтя, взаимную поддержку и коллективизм.

Окончание на с. 9.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

В отделениях связи города и области, а также в редакции вы можете подписаться на газету «Позиция» с начала любого месяца.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - 53 руб. 39 коп.

Наш индекс 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ВОЗРОЖДЕНИЕ И СТАНОВЛЕНИЕ

Об опыте работы профорганизации работников АПК Полтавского района.



2-я стр.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и Региональным объединением работодателей подписано соглашение о минимальной заработной плате на 2015 год.

3-я стр.

ПАМЯТЬ ПОБЕДЫ

НАМ ПЕСНЯ СТРОИТЬ МУЗЕЙ ПОМОГАЕТ

О годах Великой Отечественной войны повествуют экспозиции музея Шербакульского района.



4-я стр.

АКТУАЛЬНО

ТО, ЧТО ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

Лидеры отраслевых общероссийских профсоюзов о вопросах и проблемах, которые, по их мнению, требуют скорейшего решения, в том числе и на очередном IX съезде ФНПР.

5-я стр.

ВОЗРОЖДЕНИЕ И СТАНОВЛЕНИЕ

...Во время одного из последних пленумов обкома профсоюза работников АПК его участники обратились к представителям газеты «Позиция» с просьбой широко рассказать об опыте работы отраслевой профорганизации Полтавского района: этот опыт собравшиеся посчитали очень нужным и актуальным для всех, а саму работу председателя райкома Юрия Сорокина - чуть ли не показательной.

Незадолго до Нового года в Полтавской профсоюзной организации работников АПК прошла VII отчетно-выборная конференция, на которой Юрий Сорокин выступил с обстоятельным анализом всех проведенных под его началом мероприятий, не утаивая ни одной из сторон деятельности райкома профсоюза. Думается, что подробный отчет с конференции поможет коллегам Юрия Сорокина найти ответы на многие из возникающих у них вопросов.

ГОДЫ ПЕРЕЛОМА

- В должности председателя райкома профсоюза я работаю третий год, а мы рассматриваем пятилетний период, - так начал свое выступление руководитель районной профорганизации. - Однако я хорошо помню, как обстояли дела в профсоюзе до этого и как потом проходило его возрождение и становление.

Как же обстояли дела в отраслевой профорганизации в отчетный период? Если честно, то поначалу не очень. К моменту прихода Юрия Сорокина на пост руководителя шел заметный процесс сокращения профсоюзного членства, снижения его мотивации. Проведенная в 2012 году тщательная сверка профсоюзных рядов показала, что положение в реальности еще хуже, чем казалось со стороны. Поэтому первоочередной задачей для себя новый состав райкома профсоюза поставил переломить ситуацию, вывести профорганизацию района из мертвенной спячки.

Где-то для этого понадобилось сместить председателя первички, где-то просто либо воззвать, либо нажать, но только график профсоюзного членства стремительно вышел из пике и рванул вверх.

С 2013 года в ООО и СПК «Еремеевский» количество членов профсоюза выросло более чем вчетверо, в СПК «Ольгинский» с апреля 2014 года профорганизация увеличилась втрое. Стопроцентное профчленство зафиксировано в ООО «Красногорский колос» и СПК «Большевик». Стабилизировалось положение в первичках СПК «Кировский» и ООО «КЭАгро».

- В СПК «Полтавский» из-за своеобразного графика сезонных работ численность членов профсоюза постоянно меняется, - продолжал Юрий Сорокин, - но когда работники собираются все вместе, то образуют организацию со стопроцентным членством. Животноводческая отрасль этого хозяйства отошла к агрохолдингу «Восток», к которому у коллектива пока нет претензий по условиям и оплате труда. При этом во встречах с животноводами выясняется, что они хотели бы, как и прежде, состоять в профсоюзе и участвовать в трудовом соревновании...

Добавим, что все профсоюзные коллективы, входящие в районную организацию, объединяют 1340 членов профсоюза, или почти три четверти занятых на соответствующих предприятиях работников - это один из лучших показателей в области.

ЗАБОТА О РОСТЕ

Разумеется, на данный момент картина в Полтавской районной профорганизации работников АПК пока не идеальна. Но она стремится стать таковой благодаря одному очень существенному фактору, который Юрий Сорокин деликатно характеризует так: «Нам повезло с руководителем».



ми сельхозорганизаций - спасибо им, что они порой не сразу, но соглашаются с нами и идут навстречу, без их поддержки было бы гораздо сложнее». На деле это означает постоянную работу с работодателями на всех доступных председателю райкома профсоюза уровнях. Если бы этой неустанной работы, сравнимой с назойливым жужжанием хорошего менеджера по продажам, не было, то и успеха бы не видать.

- Другим важным направлением в работе райкома, - рассказывает по полочкам его руководитель, - остается рост численности самих первичных организаций. В итоге если на 1 декабря 2012 года в нашем профсоюзе насчитывалось одиннадцать первичек, то на 1 июля 2014-го их уже девятнадцать, и процесс продолжается.

Продолжается и деятельность по привлечению в профсоюз молодежи. С этой целью, в частности, при координационном совете районных профорганизаций создан молодежный совет из 25 человек. «В нынешнем году много молодых людей участвовало в уборке урожая, - рассуждает Сорокин, - так что всех их мы взяли на заметку, многих отметили, поощрили и будем с ними работать дальше, с тем чтобы они впоследствии не только пришли на производство, но и сразу включились в профсоюзную работу».

А то самое трудовое соревнование, по которому так тоскуют животноводы агрохолдинга «Восток», организовано в Полтавском районе солидно и на самом высоком уровне: с Доской почета практически во всех крупных сельхозорганизациях, с пресс-центром, организуемым в период массовых кампаний и доводящим оперативную информацию в удобной форме до каждого труженика, с чествованием передовиков и выездом на поля агитбригад -



приятных отрасли, за которой последовал обучающий семинар для профактива и работников кадровых служб. Словом, работа в этом направлении, в том числе и совместно с другими заинтересованными ведомствами, идет, проблема постоянно находится в центре внимания райкома профсоюза.

С целью придать этой работе максимальной регулярности и прозрачности при районной профорганизации вот уже три года как создана рабочая группа по регулированию трудовых отношений в составе председателя райкома профсоюза, начальника сектора экономики районного управления сельского хозяйства, а также специалистов по трудовым отношениям и охране труда районного управления Минтруда и соцразвития Омской области. Кроме того, к работе группы привлекаются также представители СМИ. Группа бывает на всех предприятиях АПК, где созданы профорганизации, проверяет, разговаривает, выслушивает, разбирается, рекомендует... В общем, делает всё, чтобы предупредить возможные трудовые конфликты. Об эффективности работы такой системы ярче всего говорит то, что этот опыт берут на вооружение и отдельные предприятия: так, в СПК «Большевик» и СПК «Ольгинский» созданы аналогичные группы с участием профсоюзных активистов, отслеживающие ситуацию в социальной сфере в своих трудовых коллективах.

УЧЕТ И КОНТРОЛЬ

- Основа основ в мотивации профсоюзного членства, - подытоживает Юрий Сорокин, - это адресная помощь и конкретные дела в интересах работников, достойный коллективный договор с льготами и гарантиями для членов профсоюза.

Колдоговоры приняты во всех без исключения первичках, входящих в райком профсоюза. При этом в ходе районного этапа областного конкурса на лучший коллективный договор выяснилось, что не все профкомы подходят к составлению колдоговора с должной ответственностью - допускают слепое копирование документа без учета интересов конкретного коллектива, специфики интересов различных профессиональных групп.

Тем острее тот факт, что проявленная в этом смысле требовательность райкома профсоюза очень быстро дала свои плоды: в прошлом году колдоговор СПК «Большевик» занял первое место в южной зоне Омской области.

Тщательный контроль за подготовкой колдоговоров логически влечет за собой столь же неусыпный контроль за заключением трудовых договоров отдельными работниками. В начале 2014 года была начата проверка этого аспекта социально-трудовых отношений на пред-

ВЫБОР СДЕЛАН

При подобной постановке работы, да еще с учетом успехов, очевидных даже для самого пристрастного наблюдателя, трудно было бы ожидать от делегатов

VII отчетно-выборной конференции Полтавской районной профорганизации работников АПК желания сменить руководство своей организации. Разумеется, такое желание и не возникло: единогласно на следующий срок председателем райкома профсоюза был избран Юрий Сорокин. Участвовавшие в работе конференции председатель областной отраслевой профорганизации Алексей

Зубарев и глава администрации Полтавского района Александр Милашенко тепло поздравили новоизбранного руководителя и призвали его к покорению новых высот.

Зная Юрия Ивановича, смело можно предположить, что соответствующие планы у него уже давно сверстаны и ждут своей реализации. Поживем - увидим. И обязательно расскажем.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото автора.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

25 декабря 2014 года между Правительством Омской области, Омским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и Региональным объединением работодателей заключено региональное соглашение «О минимальной заработной плате в Омской области».

Стороны договорились установить на территории Омской области минимальную заработную плату для работников:

- внебюджетной сферы (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство») - 6860 руб.;
- организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство», и организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, - 5965 руб.

Соглашение действует с 1 января по 31 декабря 2015 года. Текст соглашения и предложение к работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, о присоединении к нему опубликованы 27 декабря 2014 года в газете «Омский вестник», а также размещены на сайтах министерства и Федерации омских профсоюзов в разделе «Социально-трудовые отношения».

Напоминаем, что в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Омской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в Министерство труда и социального развития Омской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

Заключено очередное территориальное отраслевое соглашение о социальном партнерстве между областной профорганизацией работников лесных отраслей и Главным управлением лесного хозяйства Омской области. Соглашение, которое подписали председатель обкома отраслевого профсоюза Наталья Тришкина и начальник Главного управления лесного хозяйства Сергей Максимов, будет действовать в течение трех лет, с 2015-го по 2017 год.

ОФИЦИАЛЬНО И ПО-ДРУЖЕСКИ

Как обычно, документ охватывает все стороны рабочего процесса отрасли - вопросы оплаты труда, производственной безопасности, социальных гарантий и льгот и так далее. При этом традиционно тщательно оговариваются все нормативные акты государственного и регионального значения, на основании которых приняты те или иные положения территориального соглашения. А ввиду

специфики работы лесоводов некоторые пункты соглашения можно даже назвать не только эксклюзивными, но и героическими. Так, в разделе, посвященном оплате труда, присутствует положение, согласно которому «работникам, непосредственно участвующим в тушении лесных пожаров, устанавливаются надбавки к должностным окладам за выполнение особо важного задания в разме-

ре 100 процентов и выплачивается премия».

Начальник Главного управления лесного хозяйства Сергей Максимов, говоря о своих ожиданиях, связанных с подписанным соглашением, подчеркнул: «Для нас главное, чтобы соблюдались все законы, чтобы не ущемлялись права работников. И обязательства по этому поводу, закрепленные в соглашении, только улучшат нашу совместную с профсоюзом деятельность». Профсоюзный лидер Наталья Тришкина всецело поддержала эту мысль, сказав, что две подписавшие соглашение организации на протяжении многих лет связывают тесные, теплые и исключительно доверительные отношения - поэтому нет решительных никаких сомнений в том, что пункты соглашения будут выполняться участниками этого давнего диалога с обычной для них точностью и последовательностью.

После подписания соглашения представители сторон социального партнерства скрепили официальный акт дружеским рукопожатием.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



СОЦОПРОС

2014 ГОД В ЦЕЛОМ БЫЛ ХОРОШИМ

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные опроса о том, каким запомнился 2014 год россиянам и что они ожидают от 2015-го.

СОБЫТИЯ-2014

Главным мировым событием 2014 года 45% считают политический кризис и гражданскую войну на Украине. А наиболее резонансным событием уходящего года в масштабах страны для россиян стало присоединение Крыма к России - об этом сказали 34% опрошенных. Примечательно, что для 17% респондентов этот факт является и важнейшим событием в мире. Аналогичная ситуация наблюдается и в отношении зимних Олимпийских игр, прошедших в Сочи. Так, 27% называют Сочи олимпиаду главным событием в стране, и 15% - в мире.

РЕЙТИНГИ-2014

Политиком года для россиян остается Владимир Путин, причем в этом году его назвал 71% опрошенных - в полтора раза больше, чем в прошлом (44%). Далее с большим отрывом идут Сергей Лавров (8%), Дмитрий Медведев (5%) и др. Лидером рейтинга спортсменов третий год подряд является Евгений Плющенко (6%), на втором и третьем местах - Юлия Липницкая (5%) и Аделина Сотникова (4%). Актером по итогам 2014 года назван Дмитрий Нагиев (5%). Лидер прошлых лет Сергей Безруков опустился на вторую строчку (3%), причем поделил ее с Алисой Фрейндлих (3%), впервые попавшей в этот список. Перестановки и в рейтинге музыкантов: Филипп Киркоров в этот раз разделил первое место с Игорем Крутым (по 5%). Далее следуют Григорий Лепс, Стас Михайлов (по 4%) и др. А вот писателем года респонденты неизменно называют Дарью Донцову (4%) - остальные авторы набрали 1% голосов или менее.

Самыми популярными телепередачами остаются проекты Первого канала: ток-шоу «Пусть говорят» (12%), «Голос» (7%), «Новости» (5%) делят третье место с «Вестями» (5%). Сериалом года стал «Физрук» (6%). Лучшим фильмом-2014 по итогам опроса стал «Сталинград» (3%), этот же фильм возглавлял рейтинг и в 2013 году, правда с большим отрывом (12%).



ИТОГИ ГОДА И ОЖИДАНИЯ ОТ СЛЕДУЮЩЕГО

Уходящий 2014 год россияне проводили с небывало позитивным настроением: соответствующий индекс* достиг исторического максимума (60 п.). Уровень оптимизма высок как никогда: в хорошем расположении духа в преддверии 2015 года пребывал 41% опрошенных. Еще 45% не испытывают ни горя, ни радости, и лишь 10% настроены пессимистично и признают, что не ждут в будущем году ничего хорошего.

Для большинства наших сограждан (54%) 2014-й в целом был хорошим годом (46% в 2013 г.), а для 5% - даже удачным. Показатель, отражающий личные итоги года**, вырос до 20 п. (с 6 п. в 2013 г.) - столь высоким его значение не было последние шесть лет. Различными трудностями этот период запом-

нится 33% опрошенных, а 6% называют его «очень тяжелым». Индекс итогов года для страны в целом**, напротив, упал (с 16 в 2013 г. до -25 п. в 2014 г.). О том, что для России этот год был благоприятным, говорят 36% (3% называют его удачным, 33% - хорошим), тогда как 52% полагают, что последние 12 месяцев были скорее трудным временем, 9% - крайне плохим. Показатели, фиксирующие уровень оптимизма/пессимизма относительно ожиданий от будущего года, с 2013-го практически не изменились: индекс личных ожиданий*** - 35 п., индекс ожиданий в масштабах страны*** - 23 п.

*Индекс демонстрирует общую оценку россиянами прошедшего года и надежд на будущий. Индекс строится на основе вопроса: «С каким чувством вы провожаете уходящий год и встречаете новый?» Ответу «скорее с хорошим настроением, с чувством оптимизма» присваивается коэффициент 0,9, ответу «не испытываю особенного подъема, но и без негативных эмоций» - 0,5, «скорее с плохим настроением, пессимистическими ожиданиями» - 0,1. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в пределах от 10 до 90. Чем выше значение индекса, тем оптимистичнее россияне провожают уходящий и встречают новый год.

**Индексы личных итогов года и итогов года для страны в целом строятся на основе вопросов: «Каким был прошедший год лично для вас и вашей семьи?» и «Каким был прошедший год для России в целом?» Индекс рассчитывается как разница положительных и отрицательных оценок. Значение индекса может колебаться в диапазоне от -100 до 100 пунктов. Чем выше значение индекса, тем более позитивно респонденты оценивают прошедший год.

***Индексы личных ожиданий от будущего года и ожиданий в масштабах страны строятся на основе вопросов: «Что вы ожидаете от будущего года лично для вас и вашей семьи?» и «Что вы ожидаете от будущего года для России в целом?» Индекс рассчитывается как разница положительных и отрицательных оценок. Значение индекса может колебаться в диапазоне от -100 до 100 пунктов. Чем выше значение индекса, тем более позитивно респонденты смотрят в будущее.

wciom.ru

ПОЗИЦИЯ

НАМ ПЕСНЯ СТРОИТЬ МУЗЕЙ ПОМОГАЕТ

Наша рубрика, посвященная краеведческим музеям муниципальных районов области, а точнее, тем разделам их экспозиций, что повествуют о годах Великой Отечественной войны, продолжается небольшим рассказом о Шербакульском музее. Это учреждение еще очень молодо, оно существует с 2007 года. Но официальное его открытие состоялось еще позже, 24 февраля 2011 года, когда музей получил своё нынешнее помещение. При этом всё время от момента появления музея и до открытия прошло у его специалистов в поиске и описи экспонатов, в составлении каталогов.

КАЖДЫЙ САМ СЕБЕ - МУЗЕЙ

Поиск экспонатов - наверное, главное занятие любого музея. Особенным почтением в музеях пользуются дарители - люди, по велению сердца приносящие сюда разного рода редкости. Вот Шербакульский музей, скажем, по традиции в конце года публикует в районной газете список дарителей. Дело это достойное и благодарное, однако, как говорит директор музея Наталья Камбулатова, за последнее время поток дарений музею со стороны земляков потерял былую интенсивность. И дело здесь, по мнению директора, не в истощившихся антикварных ресурсах и не во внезапно обострившейся скарденности шербакульцев. Просто люди с течением лет всё больше начинают ценить оставшиеся от пращуров предметы культуры и быта, бережно сохраняя их, методично пополняя коллекцию и чуть ли не организуя собственные музеи на дому. И если раньше много новых экспонатов работники музея привозили из поездок по сельским поселениям, то теперь едва ли не каждое из них стремится создать своё собрание артефактов. Во всяком случае, подобные музейные комнаты и залы уже открыты в Екатеринославке, Красноярке, Максимовке, Бабеже...

Раньше-то попроще было. Наталья Камбулатова и хранитель фонда Ольга Руденко выбирали направление очередной экспедиции, садились в машину (если, конечно, до того ГСМ у кого-то выпросят), подъезжали к деревне, ставили автомобиль у крайней избы и начинали плодотворное сотрудничество. Кто-то так отдавал пыльные свидетельства веков, а кто-то требовал взамен спеть песню или станцевать. За один из редчайших экспонатов музея, старинное рядно, Наталья с Ольгой исполнили свой песенно-плясовой номер трижды. И то соседки долго еще уговаривали обладательницу рядна отдать его музейщицам: «Дети твои его всё равно выбросят!» Хотя, возможно, дети-то как раз смекнули бы об исторической ценности хранящейся в доме тряпки быстрее, чем её хозяйка. И ис-



В музее кропотливо воссоздан дух старины.

ключительно музыкальными номерами тогда не обошлось бы.

Но всё-таки бескорыстные дарители есть. И осознают они себя таковыми, как правило, после того как пройдут по музею (вход здесь бесплатный) и ознакомятся с экспозицией. «О, а у меня тоже что-то наподобие этого есть!» - вдруг говорит человек, а вскоре, смотришь, он уже несет какой-то раритет.

ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

Нынешняя экспозиция в музее - уже третья. То есть понятно, что фонды его достаточно велики. Но сменить экспозицию - это не значит просто поменять одни экспонаты на другие. Нужны новые подиумы, стенды, витрины, нужен новый интерьер. И на эти случаи у музея много помощников - от специалистов район-



История предстает перед нами в обыденных мелочах.

ного управления культуры до обитателей биржи труда. Поэтому, надо полагать, в Шербакуле музейными работниками по праву могут себя считать многие.

Самые частые посетители музея - дети. При этом нижний их возрастной порог - четыре года, верхний - срок призыва в армию. Для самых маленьких здесь работает ознакомительная программа «Родник истории», включающая в себя наряду с познавательной частью и игровую: хитрый квест. Ну и громадный плюс - в музее им разрешается всё трогать руками. Трогают, можете не сомневаться, вовсю.

Недавно в музее появился еще один очень притягательный для детей экспонат - личные вещи фронтовика Константина Орлянского, их земляка, погибшего 72 года назад под Смоленском. Они сразу бегут к этой витрине и просят рассказать историю солдата. К ней чуть подробнее мы еще вернемся, а пока скажем, что о нахождении останков солдата, о розыске его родных и о долгом, трудном приготовлении к возвращению на родину создан целый видеofilm, который шербакульская детвора тоже смотрит с неослабевающим интересом.

Для совсем взрослых гостей особых программ пока не предусмотрено, но работа в этом направлении ведется. В качестве перво-



Большую часть экспонатов Наталья Камбулатова и Ольга Руденко собрали сами.

го шага организован семейный клуб, приурочивающий свои мероприятия к большим и малым праздникам. И ещё готовится к открытию художественная галерея - а среди уроженцев района немало прекрасных художников, получивших всероссийское и даже международное признание: братья Виктор и Владимир Белоусовы, Амангельды Шакинов, Григорий Олифи-

такой музей в Красноярской средней школе, основанный в 1975 году первоначально как поисковая группа «Память» под руководством краеведа Михаила Миллера. Через десять лет материала, собранного группой, накопилось столько, что в школе был торжественно открыт музей боевой и трудовой славы «Память». А в 1986 году здесь даже провели встречу с ветеранами 713-го отдельного линейного батальона связи, на которую приехали двадцать человек.

Вообще за годы войны в Шербакульском районе ушли на фронт 6911 человек, не вернулись 2922 и 362 пропали без вести. Здесь пять Героев Советского Союза, очень много орденосцев. А первыми, как гласит шербакульская история, пришли повестки в семьи Вершининых и Лунганов. Вскоре, 24 июня 1941 года, состоялся митинг, на котором большое количество шербакульцев изъявили желание воевать в действующей армии. Уже 29 июня с Омского вокзала пошли первые эшелоны сформированной в Омске 178-й Кулагинской Краснознаменной стрелковой дивизии, в которую и призывали первых шербакульских фронтовиков.

Не только штыками помогал воюющей стране Шербакульский район, но и широким сердцем. На территории района - в самом Шербакуле, а также в Александровском и Борисовском поселениях - располагались детские дома, в которые были эвакуированы дети из блокадного Ленинграда. Кроме того, шербакульцы собирали деньги на танковую колонну «Омский колхозник», на создание авиаэскадрильи «Омский комсомолец».

К 70-летию Победы музей готовит большой проект - выставку, где военный период представят в плакатах тех лет. Будет много старых фотографий, документов и настоящая немецкая каска - свидетель того, как семьдесят лет назад наш народ от всей души надавал по башке захватчикам и агрессорам. В смысле, по этой самой каске.

...В нынешнем году, как мы уже сказали, на Смоленщине были найдены останки шербакульского солдата Константина Федотовича Орлянского. Смоленский отряд поисковиков «Курсант» обнаружил их в Гагаринском районе, в окрестностях села Родоманово. Он погиб здесь 6 сентября 1942 года. Останки пулеметчика гвардии младшего сержанта Орлянского были перевезены в Шербакуль, в Славянское поселение. 22 июня состоялось официальное захоронение - так спустя семьдесят с лишним лет солдат вернулся на родную землю. А в музее теперь хранятся его гвардейский знак, смертный медальон с запиской внутри, фляжка, противогаз, зубная щетка и ложка - нехитрый скарб советского фронтовика. И горсть смоленской земли в мешочке. «Солдату лишнего имущества не надо...»

Вдобавок несколько лет в Шербакуле жил и работал известный живописец Николай Молодцов. В Шербакуле систематически устраиваются их выставки, а в фондах музея хранятся и их работы, и творения других местных, пока еще не столь известных талантов. Кстати, у одного из них, Владимира Данилова, в апреле тоже предстоит персональная выставка. Так что собрать галерею будет из чего.

ВОЗВРАЩЕНИЕ СОЛДАТА

Что касается памяти о героических страницах прошлого нашей страны, то в Шербакульском районе этой работой с успехом занимаются коллективы школ, создавая собственные музеи боевой славы. Так, в свое время далеко за пределами района был известен

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 1 (286) • 15 - 21 ЯНВАРЯ 2015 Г.

АКТУАЛЬНО

ТО, ЧТО ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

ДИСЦИПЛИНА, СВЕЖИЕ МОЗГИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ АГРЕССИИ



Михаил КУЗЬМЕНКО,
председатель
профсоюза работников
здравоохранения РФ:

- Мы считаем, что необходимо продолжать активную системную работу с органами законодательной и исполнительной власти, препятствовать любым попыткам снизить достигнутый уровень гарантий и компенсаций, не допускать внесения изменений в Трудовой кодекс РФ, если это может ущемлять права работников. Не отрицая переговорных процедур, например по вопросам специальной оценки условий труда, следует усиливать позицию профсоюзов в проведении масштабных коллективных акций в рамках ФНПР.

Для эффективной защиты прав членов профсоюзов от произвола работодателей, нарушающих трудовое законодательство, на съезде необходимо обсудить вопрос о закреплении на законодательном уровне возможности профсоюзов представлять интересы работников в судебных органах от неопределенного круга лиц.

В нашем профсоюзе на отчетно-выборных конференциях в региональных организациях делегаты неоднократно поднимали вопрос о распространении положений коллективного договора только на членов профсоюзов и на иных лиц, уполномочивших профсоюз представлять их интересы и перечисляющих на счет первичной профсоюзной организации денежные средства из своей заработной платы. Эта позиция требует обсуждения на съезде ФНПР, как и предложения делегатов отчетно-выборных конференций об увеличении скидки от полной стоимости путевки до 30% для членов профсоюзов на санаторно-курортное лечение в профсоюзных здравницах.

Также считаем необходимым рассмотреть на съезде ФНПР следующие вопросы:

- утверждение Правительством РФ базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников, исходя из необходимости установления минимального базового оклада не ниже минимального размера оплаты труда, утвержденного федеральным законом;

- законодательное исключение из минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы компенсационных и стимулирующих выплат;

- неукоснительное выполнение указов президента РФ от 07.05.2012 г. в части повышения уровня оплаты труда с учетом реально складывающейся средней заработной платы;

- недопустимость ущемления профессиональных, трудовых, экономических интересов работников в ходе реформирования.

Для меня один из самых важных вопросов - необходимость по-

вышения профессионализма и компетентности профработников и активистов, поскольку недостаток этих качеств сказывается на ведении коллективных переговоров и их результативности. В связи с этим возрастает значение профсоюзного образования. Мне хотелось бы предложить съезду рассмотреть это направление профсоюзной деятельности как одно из основных. На мой взгляд, будет правильно, если ФНПР внесет ряд изменений в формы статистической отчетности, особенно в те разделы, которые касаются обучения профкадров и актива.

Николай ВОДЯНОВ,
председатель профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания РФ:

- Один из главных вопросов - усиление роли профсоюзов в жизни общества. Профсоюзное движение было хорошо вписано в советскую систему экономических, политических, социальных отношений. Ситуация изменилась, а мы все цепляемся за старое. У нас осталось немало кадров, которые прекрасно работали в тех условиях. Они привыкли по старинке сидеть в кабинете и ждать, что к ним придут люди решать вопросы. А сегодня, наоборот, ты должен выйти из кабинета и сам пойти к людям. Но многим сложно перестроиться.

Нужны новые люди, новые кадры. Встает вопрос привлечения молодежи в профсоюзные ряды. Нужны молодые люди с совершенно иным типом мышления. Пусть они не совсем опытные в профсоюзной жизни, но они смогут увидеть возможные пути решения там, где мы видим одну прямую дорогу.

Профсоюзы находятся в своей нише, но полностью в новых условиях они ее не заняли. Косвенный факт, свидетельствующий об этом, - падение численности профсоюзов. Люди не находят в профсоюзе того, что бы их заинтересовало. Мы не до конца ответили на вопрос: что мы должны решать в современной жизни и каким образом. Вот когда мы это поймем - численность пойдет вверх. Главное здесь, повторюсь, - приток молодежи. Молодежь ведь ставит совсем другие вопросы, нежели «старое» поколение. Ей все эти культурно-массовые мероприятия, билеты на елки не нужны. Во-первых, это все сейчас и так доступно, во-вторых, им это просто неинтересно. Молодежь говорит сегодня: «мы хотим через работу в профсоюзах строить свою дальнейшую карьеру, найти место в жизни, получить соответствующие контакты, образование, научиться работать, найти себе применение».

Все существующие сейчас программы мотивации - они правильные, их разрабатывали грамотные люди,

но мы опираемся на опыт прошлых лет, а сейчас совершенно другие приоритеты в жизни. Вспомните, если раньше мы жили по принципу: «пусть будет хорошо всему обществу, и тогда будет хорошо каждому из нас», то теперь мы говорим наоборот: «пусть каждому человеку будет хорошо - тогда будет хорошо и всему обществу». Соответствующих глобальных изменений в профсоюзной деятельности я не вижу. Не потому, что мы чего-то боимся, а потому, что нужны новые идеи. А новые идеи принесут новые люди с новыми, свежими мозгами.

Иван ГЫБИН,
председатель профсоюза
работников радиоэлектронной
промышленности:

- Конституция РФ гарантирует свободу деятельности общественных объединений, а членство в профсоюзах, вступление и выход - добровольное решение работников организаций и не может быть основанием для принятия работодателями административных решений. Профсоюзы строят взаимоотношения с работодателями на основе социального партнерства. Однако не всегда методы руководителей организаций отвечают принципам демократии и тем более обеспечивают гарантии работников объединяться в профессиональные союзы для защиты своих прав и интересов.

Антипрофсоюзные действия работодателей, направленные на понуждение работников к выходу из профсоюзов, и об этом написано почти в каждом выпуске газеты «Солидарность», нередко приводят к развалу профорганизаций. Причем зачастую это происходит по схеме: стимулирование выхода из профсоюза - увольнение профактива даже с нарушением ТК РФ - судебное разбирательство - восстановление на работе нескольких членов актива, а самой профорганизации на предпринятии по факту уже нет.

Административный саботаж деятельности профсоюзов ведет к развалу профорганизаций, причем административные штрафы для работодателей за подобные действия ничтож-

но малы. Профсоюзы, отстаивая интересы работников, нередко выражают несогласие с методами и решениями администрации, но не призывают к развалу и закрытию заводов и производств из-за неэффективного менеджмента. Администрация же критику зачастую воспринимает агрессивно и принимает конкретные действия против профсоюзной организации и профсоюза в целом, против самой идеи профсоюзного членства.

Профсоюзам необходимо совместно обсудить пути выхода из сложившейся ситуации, так как она оказывает вред профсоюзному движению, вне зависимости от отраслевой и территориальной принадлежности. Необходимо законодательно запретить работодателям противодействовать профсоюзному членству, вплоть до немедленной дисквалификации, и обеспечить гарантии не только представителям работников - выборному органу ППО, но и в целом профорганизации.

Валерий ВАХРУШКИН,
председатель
Электропрофсоюза:

- Сейчас некоторые решения в территориальных профобъединениях принимаются не большинством голосов и учитывают не большинство мнений. В том числе это касается вопросов собственности. Я считаю, что было ошибкой в 1992 году поделить всю профсоюзную собственность между территориальными объединениями. Надо было просто делать централизованное управление собственностью, и никогда бы это не вызвало никаких нареканий. Сегодня эту ошибку исправить практически невозможно - в территориальных объединениях собственность работает на объединение как на юрлицо, а не на членов профсоюза. Ряд «территорий» предусматривает какие-то льготы (по аренде помещений - Л.О.) для тех же самых областных организаций, но это существует не везде. Эта проблема требует решения в рабочем порядке.

Остро стоит в последнее время вопрос исполнения решений вышестоящих органов. Сейчас прекрасный момент, когда можно в опреде-

ленной степени повлиять на кадровую политику. Кадры у нас действительно уже стареют, молодежь не очень охотно идет на стезю деятельности профактива и руководителя профсоюза. Такая общественная работа теряет свой статус. В общем, нам необходимо в первую очередь работать над укреплением исполнительской дисциплины в профсоюзах и привлечением свежих кадров.

Наталья АГАПОВА,
председатель профсоюза
работников АПК РФ:

- От съезда ФНПР мы ждем решений, направленных на усиление солидарности профсоюзного движения. Самая массовая организация, представляющая интересы наемных работников, должна стать реальной силой в обществе. Как пример хорошего взаимодействия и сплоченности наших усилий в достижении результата можно отметить борьбу против распространения заемного труда в Российской Федерации.

Нужно вспомнить, как была организована работа и взаимодействие профсоюзов в недавнем прошлом. Например, возобновить регулярное проведение практических семинаров и дискуссионных площадок. Нужно больше и активнее проводить обучение профсоюзных кадров по актуальным проблемам развития профсоюзного движения. Прежде всего, конечно, это задача отраслевых профсоюзов, но координирующая роль ФНПР здесь очень важна.

ФНПР необходимо стимулировать агитационную и пропагандистскую работу на всех уровнях. Нужны последовательные шаги по преодолению сложившегося и зачастую предвзятого отношения общества к профсоюзам как к «старым», «отжившим», «не востребуемым в новых условиях» организациям. Самое главное, чтобы профсоюзные лидеры, от первички до руководителей отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, помнили, что делом надо заниматься серьезно или не заниматься им вообще.

Опрос провел Павел ОСИПОВ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 1, 2015 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- 17 декабря в московском Центре международной торговли прошла конференция, посвященная вопросу нахождения России в ВТО.

- Уроки истории: о нефтяных скачках и русской «сырьевой игле».

- Как устанавливается положение об индексации зарплаты и чем отличается индексация от повышения зарплаты.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ЯВЛЕНИЯ И СМЫСЛЫ

В этом январе исполняется 15 лет моей работы главным редактором газеты «Солидарность». Чтобы сразу понизить планку пафоса по данному поводу, процитирую прекрасную эпиграмму Осипа Мандельштама:

Юношей Публий вступил в ряды ВКП золотые,
Выбыл из партии он дряхлым - увыл! - стариком.

Но речь в данном случае пойдет не о том, что «так мало пройдено дорог, так много сделано ошибок». Суть в том, что через некоторое время при планировании тем и текстов начинаешь замечать их цикличность. Ну, допустим, можно заранее сказать, что в июле по России, скорее всего, пройдет вал публикаций о том, при какой можно работать температуре, а при какой нельзя. Летом будут детские оздоровительные лагеря, а в декабре - новогодние елки. С января этого года вступает в действие новая пенсионная формула, и уже в прошедшем декабре можно было предположить, что увеличится число писем в редакцию недовольных этим фактом. И это будет связано не с реальными плюсами и минусами формулы, а просто в силу статистики: при любых существенных изменениях число активных недовольных вначале возрастает. Пусть даже изменения позитивны. Так было ранее и будет далее. В августе будут публикации о том, как подготовить ребенка к школе, что сколько стОит и где это купить. Ну и так далее.

В этот общенародный цикл вписываются и профсоюзы. 1 мая все выйдут на улицы, а 7 октября кое-кто останется в помещениях. 19 сентября будет отмечено учреждение ФНПР, а в октябре - 110-летие профсоюзов в России. Лично я совершенно убежден в том, что при встречах с профактивом в регионах обязательно хотя бы раз прозвучит вопрос: почему колдоговор не распространяется только на членов профсоюза? Хотя и устно и письменно, на словах и через газету мы на этот вопрос отвечали уже раз пятьдесят.

Такая предсказуемость выглядит, на первый взгляд, слегка надоедливо. Особенно если сталкиваешься с ней... гм... не первый десяток лет. Но вот что интересно. Мы не можем повлиять на времена года и связанные с ними события в жизни людей. Ну да - летом детям нужно отдыхать, а осенью - идти в школу. И раз уж эти вещи относятся к социальным проблемам членов профсоюзов, значит и заниматься ими (в случае газеты - описывать) нужно. А то, что проблемы повторяются, так и цены на школьную форму изменяются. И голова у людей не Дом Советов, чтобы помнить, при какой температуре они имеют право работать, а при какой не работать. Если бы граждане помнили в подробностях все свои права и то, как их защищать, - профсоюзы могли бы сильно сэкономить на правовой инспекции. Но на что повлиять можно и нужно - это на отношение людей к смыслу этих явлений. Поясню, что имеется в виду.

Практически все 90-е годы проблема долгов по зарплате заключалась не только в их существовании, но и в том, что они воспринимались обществом почти как должное. То есть формально с ними вроде бы боролись, но именно что формально. Сложно было представить, что по факту наличия в регионе долгов по зарплате будут оценивать работу губернатора.

Еще некоторое время назад тот факт, что работникам сельского хозяйства зарплату выдавали натурпродуктом, более-менее спокойно воспринимался и существовавшей частью даже самих профсоюзных работников. Исключение составляли случаи, когда этот натурпродукт выглядел уж совсем нехорошо. Скажем - зарплата в виде навоза. И это не шутка, это факт нашей еще недавней жизни. Хотя сегодня представить себе такое сложно даже в виде шутки.

Несмотря на то, что количество забастовок в 90-е годы было на порядок больше, нежели сегодня, нужно помнить, что в то время забастовка была не спокойной и легальной процедурой, а своеобразным надрывом. И их обилие характеризует не уровень свободы в российском обществе того времени, а степень готовности разрешать проблемы, не прибегая к забастовкам. В этом смысле когда в прошлом году на Качканарском ГОКе затягивание подписания колдоговора вызвало обращение профкома к «итальянской забастовке» - это не было вызвано ни таким нервным накалом страстей со стороны профкома, ни истерикой со стороны работодателя. Стороны совершенно спокойно оценили имеющийся ресурс и пришли-таки к соглашению. Ровно так же - совершенно спокойно - была разрешена ситуация с давлением на профсоюз на предприятии «Трубодеталь» в декабре 2014 года.

Можно перечислять многое. Например, вспомнить о МРОТ, который отстает от прожиточного минимума. Но при этом и власть этот факт оценивает как свой минус, свою недоработку. Можно говорить об изменении отношения к составу заработной платы, в которой (как минимум у бюджетников) декларируется необходимость делать акцент на постоянной части, а не на стимулирующих надбавках. А ведь, напомним, еще лет пять назад разговор был совсем другим. Можно сказать, что мы почти уже добились изменения смысла термина «производительность труда», ответственность за которую еще недавно вешали на работника, обосновывая невозможность повышения зарплаты.

Так вот, содержательная сторона этой цикличной работы профсоюзов как раз и заключается в работе со смыслами. В работе с изменением отношения к вещам, которые совсем недавно воспринимались и обществом, и властью, и работодателями совершенно по-другому. И если говорить об информационной части работы профсоюзов и политике газеты «Солидарность», то она заключается и в этом. Жара приходит и уходит. Но десять лет назад разговор о температурных режимах работы был характерен только для отдельных производств. То, что люди пусть медленно, но меняют свое отношение к смыслу, содержанию окружающих явлений, к своим правам, и есть, наверно, прогресс. В осуществлении которого все мы как профсоюзные активисты участвуем.

Александр ШЕРШУКОВ.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

На последнем в 2014 году заседании Российской трехсторонней комиссии председатель правительства сказал, что 2015 год будет непростым, но социальное партнерство нам поможет. Бизнес, профсоюзы и правительство договорились отслеживать ситуацию на рынке труда снова в еженедельном режиме, как во время кризиса 2008 года.

СОЦПАРТНЕРЫ ГОТОВЯТСЯ К КРИЗИСУ

ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ РТК

ЗАРПЛАТА И ЗАНЯТОСТЬ

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) 24 декабря тремя сторонами были подписаны Единые рекомендации по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год. В принципах формирования систем оплаты труда одним из пунктов записано обеспечение равной оплаты за труд равной ценности. Это принцип, который всегда отстаивают профсоюзы и который, к сожалению, зачастую не выполняется, особенно в частных компаниях.

Что касается оплаты труда руководителей, то ее рекомендуется устанавливать через соотношение со средней зарплатой работников учреждения. Максимально руководитель может получать до восьми средних зарплат сотрудников.

В сфере образования руководители должны стремиться, чтобы постоянная часть зарплат педагогов (оклад) была не ниже 60% всей зарплаты. При этом в эту часть нельзя включать районные коэффициенты и надбавки, полные работники в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В структуре зарплаты медиков постоянная часть также должна достигать 55 - 60%, 30% - стимулирующие выплаты за достижение конкретных результатов деятельности, 10 - 15% - компенсационные выплаты. При этом зарплата руководителя не может быть выше шестикратной средней зарплаты работников учреждения.

Вопрос зарплат вообще был ключевым на этом заседании. Руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов сообщил, что за 10 месяцев было погашено 1,32 млрд рублей из задолженности по заработной плате в РФ, существовавшей на 1 января 2014 года, из которых 852,7 млн рублей погашено в организациях, находящихся в стадии банкротства. По сведениям Росстата, на 1 ноября долги по зарплате составляли 2,608 млрд рублей (без учета малого предпринимательства).

За поддержку выплат в суды было направлено 308 дел для принятия решения о дисквалификации должностных лиц. По результатам рассмотрения дел было принято положительное решение в отношении 168 человек. Кроме того, виновные выплатили штрафов на сумму 608,221 млн рублей. Вуколов представил членам РТК рейтинг регионов, разработанный Рострудом (опубликован на официальном сайте) и сформированный по шести показателям.

Лучшими по выявлению и динамике погашения долгов по зарплате стали: Омская область (95 баллов), Ленинградская область (93), Республика Коми (91),

Сахалинская область (90), Волгоградская область (90), Камчатский край (88), Забайкальский край (87), Кировская область (87), Республика Бурятия (85), Магаданская область (84).

Худшие показатели: Чувашская Республика (41 балл), Еврейская автономная область (39), Пермский край (38), Республика Татарстан (36), Республика Ингушетия (36), Ханты-Мансийский автономный округ (35), Орловская область (35), Владимирская область (34), Республика Адыгея (34), Астраханская область (31).

С одной стороны, ситуация на рынке труда пока развивается в штатном режиме. Нет всплесков безработицы, нет уведомлений и заявлений работодателей о предстоящих массовых сокращениях. При этом все понимают, что все может резко измениться, поэтому принимают меры заранее.

У нас раньше был ежемесячный мониторинг ситуации по рынку труда, сейчас мы перешли на еженедельный, - сообщил министр труда Максим Топилин. Он также предложил, чтобы с января о ситуации в отрасли (какие есть опасения, риски) докладывали министерства и представители этой отрасли, а содокладчиками выступали соответствующие профсоюзы.

Мы не бросали с 2008 года вести свой мониторинг, этим же занимались и работодатели. Считаем, что нужно активизировать эту работу, - согласился с предложением Топилина председатель ФНПР Михаил Шмаков и выступил со встречным предложением: чтобы к следующему заседанию РТК правительство представило пакет антикризисных мер по стабилизации ситуации на рынке труда, сохранению рабочих мест и недопущению обвального роста долгов по зарплате.

Вице-премьер Ольга Голодец призвала членов РТК немедленно сообщать обо всех проблемных ситуациях, поскольку правительство сейчас «старается работать в учреждении».

По ее словам, нынешний кризис будет отличаться от кризиса 2008 года: проблемы будут испытывать другие отрасли в других регионах, отличаются и категории населения, которые попали в сложную ситуацию.

ПРОГНОЗ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

В конце заседания пришел глава правительства Дмитрий Медведев. Он подвел итог работе за год и сделал прогноз на следующий год:

- Я не буду сейчас никого пугать, но понятно, что наступающий 2015 год будет крайне непростым. Налицо все условия для этого. С другой стороны, за двадцать лет работы комиссии были

и более непростые ситуации. Внешние условия для развития экономики весьма неблагоприятны, есть и накопившиеся внутренние трудности.

Входящем году прошло 11 заседаний РТК, было рассмотрено около 100 нормативных актов, и РТК, по мнению премьера, «является «живой» структурой». Медведев отметил, что если какая-то сторона социального партнерства, например профсоюзы, говорит, что вопрос не рассматривали в комиссии, то в большинстве случаев законопроект возвращается на доработку, что правильно.

- У ведомств всегда будет соблазн сделать что-то помимо комиссии, это упрощает ситуацию. Но проще не значит лучше, потому что в конечном счете все это возвращается, и приходится принимать более сложные и дорогие решения, - добавил Дмитрий Медведев.

Самый актуальный вопрос - это повышение зарплат и, по словам премьер-министра, «так было, есть и будет, что бы ни произошло в нашей экономике, и это на переднем плане во всех странах». Однако все решения в РТК принимаются путем долгой работы и компромиссов:

- Как только та или иная сторона занимает бескомпромиссную позицию - диалог заканчивается, начинается протестостояние, которое ни к чему хорошему не приводит. Возможность слышать, понимать друг друга - на мой взгляд, это и есть социальное партнерство.

Медведев напомнил, что представители трехсторонней комиссии принимали участие в разработке профессиональных стандартов, совершенствовали законодательство в области занятости населения, пенсионного обеспечения, социального страхования, много сделали и для формирования эффективной системы оплаты труда.

Также глава правительства отметил, что уделяется серьезное внимание труду инвалидов. Россия ратифицировала конвенцию ООН о правах инвалидов, и хотя она сложная для исполнения, на власти стараются придерживаться ее норм, что приводит к созданию дополнительных рабочих мест для инвалидов.

- Я всем желаю хорошо встретить Новый год. В этом году у нас очередные длинные каникулы, что, скажем прямо, для экономики не очень хорошо, но для значительного числа людей, кто уже привык отдыхать, на лыжах кататься, гулять, - вообще-то неплохо. Притча во языцех, что мы отдыхаем больше всех. Я посчитал длительность рождественских каникул в Европе - они идут столько же, сколько наши. Значит, надо и работать так же, как в Европе, - заключил Медведев.

Профсоюзная сторона ожидала, что премьер добавит «и получать зарплату, как в Европе»...

Юлия РЫЖЕНКОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

МАТКАПИТАЛОМ ПЕРЕСТАНУТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ С РОСТОВЩИКАМИ

Вскоре Госдума рассмотрит законопроект, запрещающий напрямую расплачиваться маткапиталом с ростовщическими конторами. Расчет деньгами маткапитала с банками и потребительскими (кредитными) кооперативами сохранится при условии, что организация существует на рынке достаточно долго, а заем обеспечен ипотекой.

Новый документ, разработанный Минтруда, исключит микрофинансовые конторы-однодневки из числа организаций, которым можно направлять средства маткапитала на погашение обязательств по займам, выданным на приобретение (строительство) жилого помещения. Однако запрет не будет распространяться на кредитные потребительские кооперативы, которые работают не менее трех лет с момента их госрегистрации.

Напомним, полтора года назад приняли закон, по которому средствами маткапитала можно не только погашать долги по ипотеке и другим видам кредитов, но и напрямую расплачиваться с банками, потребительскими кооперативами и микрофинансовыми организациями. По сводкам МВД, в 2010 - 2012 годах четверть преступлений, связанных с незаконной «обналичкой» средств маткапитала, произошли «при использовании средств семейного капитала на погашение основного долга и уплату процентов по договорам займа, заключенным с микрофинансовыми организациями». А поскольку люди, несмотря на любые запреты, все равно несут деньги ростовщикам, предлагающим баснословные проценты, правительство решило узаконить эту практику и посмотреть, что получится. В итоге многие семьи стали весь маткапитал тратить на ростовщиков. Согласно данным Пенсионного фонда, к началу ноября 2014 года около половины граждан, потративших маткапитал на улучшение жилищных условий, израсходовали эти деньги на погашение основного долга и уплату процентов по займам, в том числе предоставлен-



ными микрофинансовыми организациями и кредитными потребительскими кооперативами.

По мнению думских экспертов-правовиков, в проекте сохраняется лазейка для ростовщиков. Так, норма ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», гласит, что средства (часть средств) маткапитала можно направлять на погашение основного долга и уплату процентов по займам на приобретение (строительство) жилого помещения по договору займа, заключенному с банком, потребительским кооперативом, а равно с «иной организацией, предоставляющей заем по договору, исполнение обязательства по которому обеспечено ипотекой». Пункт об «иной организации» проектом не отменяется...

Правительство внесло в Госдуму очередной пакет «антиалкогольных» законопроектов.

Предполагается ввести лицензирование производства и отслеживание продаж сидра - с обязательным наклеиванием акцизных марок.

«АЛКОГОЛЬНЫЙ ПАКЕТ» ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Напомним, что два года назад «слабоалкогольные напитки брожения» с содержанием этилового спирта менее 6% (медовуху, яблочный сидр и грушевый пуаре) признали алкоголем, приравняв к пиву, - обложили акцизом и запретили продавать на улице вне магазинов. После этого разорились многие производители традиционных напитков... Однако до сих пор разрешалось не лицензировать производство и не отслеживать продажи через госорганы, что позволяло наращивать объемы выпуска и продаж. Теперь эту «вольницу» предполагается отменить.

В Госдуму поступил законопроект, направленный на борьбу с торговлей «контрафактными» слабоалкогольными напитками. «Организации, производящие, закупающие, поставляющие и хранящие пивные напитки, сидр, пуаре, медовуху», обяжут в электронной форме представлять сведения об объемах производства продукции в ЕГАИС (Единую государственную систему учета объема производства и оборота спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции). Также в едином реестре, по мысли чиновников, должна храниться информация о предприятиях, ве-

дущих розничную торговлю таким алкоголем.

Нарушителей будут штрафовать, а производство приостанавливать до полного закрытия. Исключение делается для предприятий, торгующих пивными напитками, сидром, пуаре, медовухой «в общепите, в сельских поселениях с численностью жителей менее трех тысяч». То есть в розлив или в деревнях. Участниками ЕГАИС не будут организации, покупающие алкогольную продукцию в фармакологических целях или в качестве сырья. Не обязательно вставать на учет и организациям, осуществляющим куплю-продажу или транзит алкогольной продукции с высоким (более 25%) или низким (менее 5%) содержанием спирта.

Требования будут вступать в силу поэтапно. С 1 июля 2015 года - в отношении производства спиртосодержащей продукции, пива, пивных напитков, сидра, пуаре, медовухи. С 1 ноября 2015 года - в отношении закупки, хранения и поставок алкогольной и спиртосодержащей продукции. С 1 июля 2016 года и с 1 июля 2017 года - в отношении розничной продажи алкогольной продукции в городских и сельских поселениях соответственно.

ПИВНЫЕ И ВИННЫЕ «ФЕСТЫ» ЗАПРЕТЯТ

Группа депутатов от «СР» предложила запретить массовую публичную дегустацию алкоголя и ограничить проведение пивных и винных фестивалей. В Госдуму внесен законопроект «о запрете стимулирования продажи и потребления алкогольной продукции».

Законопроект призван ограничить (вплоть до тотального запрета) «скрытую рекламу алкогольной продукции, привлекающую внимание общественности, особенно детей и молодежи», а также ужесточить требования к порядку проведения винных и пивных фестивалей или конкурсов. При этом «ограничения в сфере рекламы алкогольной продукции» планируется ввести в действие с 1 января 2019 года - «в связи с необходимостью обеспечения мероприятий по проведению чемпионата мира по футболу» в РФ.

По мысли авторов, сейчас в стране распространены продажа алкоголя и его дарение во время рекламных акций - это способ обхода ограничений в рекламе алкоголя, поскольку организаторы таких мероприятий имеют «широкие возможности привлечения потребителей к употреблению алкоголя». Посему нужно ввести запрет на получение алкоголя «в виде подарков, призов за участие в конкурсах или играх» и на использование алкопродукции в рекламных акциях.

Предлагается за спонсорство таких акций и «стимулирование продажи и потребления алкогольной продукции» в любом виде штрафовать граждан на 2 - 3 тыс. руб.; должностных лиц на 5 - 15 тыс. руб.; юрлиц на 80 - 150 тыс. руб. А за «неисполнение обязанности трансляции социальной рекламы о вреде потребления алкогольной продукции при демонстрации аудиовизуальных произведений» (теле- и видеофильмы, теле-, видео- и кинохроникальные программы, где показаны табачные изделия, алкогольная продукция или процесс их потребления) грозят еще большие штрафы. Должностных лиц оштрафуют на 10 - 20 тыс. руб.; юрлиц - на 100 - 200 тыс. руб.

«Арестованному» полицией дадут возможность лично сообщить о своем задержании кому-либо из родных и близких, а также защитнику. С дознавателей эту обязанность (уведомлять о задержании) фактически снимут. Госдума рассмотрит соответствующий законопроект, внесенный группой сенаторов, на одном из первых заседаний.

ЗАДЕРЖАННЫМ - ПРАВО НА ЗВОНОК

Сейчас правоохранитель обязан не позднее чем через 12 часов с момента задержания подозреваемого уведомить об этом его родственников либо предоставить ему самому возможность связаться с близкими. Но фактически эта возложенная на полицию обязанность сегодня не выполняется.

Поправки, которые вносятся в Уголовно-процессуальный кодекс РФ, предусматривают обязательное участие адвоката при составлении протокола задержания, если подозреваемый просит об этом. Следователь (дознаватель) не позднее двух часов после того, как к нему доставят подозреваемого, обязан обеспечить последнему возможность уведомить родственников и адвоката о задержании «посредством телефонной, а при ее отсутствии - иного вида связи, продолжительностью не менее 300 секунд» (пять минут). Правоохранитель может ограничить время разговора, который длится более пяти минут или выходит за пределы необходимого уведомления. При этом подозреваемый «не вправе сообщать обстоятельства своего задержания и любую иную информацию, которая ему была известна по делу или стала известна в связи с его задержанием, а также доказательства, которые в дальнейшем могут быть добыты». Иначе разговор будет немедленно прерван. Этим планируется «гарантировать тайну следствия». В протоколе задержания предлагается делать отметку о том, что задержанному разъяснено право на звонок, а также указывать дату, номер телефона, абонента, время соверше-



ния звонка и длительность телефонного разговора.

Уточняются и случаи, когда родственники подозреваемого не будут извещать о задержании. Сейчас ст. 96 УПК допускает это «с согласия прокурора», в проекте же указано, что для этого потребуется «мотивированное постановление дознавателя, следователя и согласия прокурора». То есть, чтобы запретить подозреваемому общаться с родственниками, правоохранителям просто придется чуть больше времени и «лишнее звено». Исключение делается для несовершеннолетних - их близких уведомить о задержании обязаны в любом случае.

Правительство и профильный комитет ГД по законодательству проект поддержали, но с оговорками. По мнению правительства, новый документ может создать условия для разглашения данных предварительного расследования. Например, если «разговор подозреваемого с родственниками или защитником происходит на языке, которым дознава-

тель или следователь не владеют». Кроме того, требование об обязательном участии защитника при составлении протокола задержания представляется чиновникам необоснованным, так как это затруднительно «технически» - мол, пока адвоката уведомят, а он подъедет, дело будет стоять...

Специалисты Правового управления Аппарата ГД тоже высказали замечания к проекту. Они считают, что прямой запрет неразглашения данных предварительного расследования не должен распространяться на подозреваемого. Это неконституционно (нельзя принуждать гражданина действовать во вред себе) и незаконно (УПК не распространяет обязанность не разглашать сведения о следствии на подозреваемых или обвиняемых). Думским экспертам-правовикам не ясно также, как быть, если подозреваемый по объективным причинам (из-за опьянения, в силу физических или физических недостатков) не может сам уведомить родственников или адвокатов. Если проект примут, то формальная обязанность следователя (дознавателя) уведомлять о задержании в УПК не будет прописана и, следовательно, не будет осуществлена - независимо от того, воспользовался ли задержанный своим правом на звонок. То есть дознавателям работу облегчают, а подозреваемым жизнь усложняют. Наконец, остающееся в проекте право дознавателя сохранять в тайне факт задержания не согласуется с обязанностью следователей дать подозреваемому возможность уведомить об «аресте» близких и защитника.

КОМПЛЕКСЫ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

РОССИЙСКИЕ ШКОЛЫ И ДЕТСАДЫ ЖДЕТ УКРУПНЕНИЕ



ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ЖДУТ ОТ ВСЕХ

По словам руководителя департамента образования города Москвы Исаака Калины, главной задачей реформирования было создание равных условий для всех образовательных учреждений столицы. Раньше существовали «элитные» школы, получавшие из бюджета дополнительное финансирование на основании не всегда «прозрачных» критериев, и школы-аутсайдеры, к результатам работы которых органы управления образованием применяли заниженные требования. С приходом в московский департамент новой управленческой команды с такой схемой решили покончить.

Первое, чего мы попытались достичь, - это предъявление равных требований к результатам деятельности школ, - говорит Исаак Калина. - Нами были проведены все мероприятия, чтобы ни одна школа города не могла себе выписать индульгенцию, считая, что она не обязана обеспечивать высокие результаты.

Основным средством для обеспечения равенства в условиях работы (без чего невозможно предъявление одинаковых требований) стал переход на единый для всех норматив подушевого финансирования. Кроме того, осенью 2010 года в школах была проведена проверка знаний учащихся, итоги которой оказались весьма удручающими.

Вся проверка была проведена до 10 ноября 2010 года, - рассказывает Исаак Калина. - По математике результаты оказались неудовлетворительными в 50% случаев, по русскому - в 60%. Если раньше в таких случаях действовали по принципу «поругаем, но все равно дадим всем аккредитацию», то в этот раз комиссия заняла жесткую позицию. Не справляющиеся со своими задачами школы были присоединены к более успешным. Однако они продолжили работать в своих зданиях, и ни один ребенок, ни один нормально работающий учитель не пострадал. Пострадали лишь директора, их заместители, учителя, у которых оказывались постоянно плохие результаты. Началась систематическая диагностика учебных результатов, сначала добровольная, а сейчас она стала обязательной.

Так началась реструктуризация сети образовательных учреждений города, их объединение в комплексы, включающие в себя среднюю школу и учреждение дошкольного и внешнего образования. Если в 2010 году в столице насчитывалось около 5 тысяч школ, сейчас их количество сократилось до восьмисот.

СОКРАЩЕНИЕ УПРАВЛЕНЦЕВ

Вопреки опасениям, реорганизация не вызвала серьезного сокращения педагогических кадров.

В ходе реорганизации было сокращено не более 5% работников, - говорит председатель Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования Марина Иванова. - Сокращения коснулись руководителей и представителей административно-управленческого аппарата. Например, в относительно небольших школах, где обучалось 500 - 600 детей, могло быть пять,

шесть и даже восемь заместителей директора. Сейчас кто-то из них работает методистом, кто-то - руководителем структурного подразделения, кто-то - учителем. Что же касается самих учителей, то процент подпавших под сокращение оказался очень незначительным.

Уменьшение штата управленцев затронуло не только образовательные учреждения, но и структуры городского департамента образования.

В 2010 году на учителей, воспитателей, преподавателей уходило 44% фонда оплаты труда системы образования, - рассказывает Исаак Калина. - К 2014 году эта цифра выросла до 51%, и мы планируем довести ее до 60%. Это сложный рост. Всякая бюрократия - и внутришкольная, и внешкольная - умеет сохранять свои позиции, но мы продолжаем ее сокращать. За четыре года мы высвободили 23 тысячи квадратных метров площадей, которые раньше занимали административные структуры, и передали их для организации образовательного процесса.

Одним из ресурсов для снижения расходов на администрирование в системе образования стала передача полномочий общественным органам. Так, в Москве создано 37 межрайонных советов директоров образовательных учреждений, которые постепенно берут на себя функции упраздняемых окружных управлений образования.

ИТОГИ РЕФОРМЫ

Как считает руководитель столичного департамента образования, итогом реорганизации стала возможность оценивать работу каждого учреждения по единому для всех и объективно измеряемому критерию - успешности учеников. Причем здесь учитываются не только результаты итоговых аттестаций в девятом и одиннадцатом классах, но и данные проверок знаний учащихся на четвертом и седьмом году обучения, результаты работы по профилактике правонарушений, итоги городских и общероссийских олимпиад. На основании этих и других критериев составляется городской рейтинг школ, а первые учреждения в рейтинге получают гранты от правительства Москвы, которые расходуются главным образом на оплату труда самых успешных педагогов. В текущем году общая сумма этих грантов превысила 1 млрд рублей.

Объединение школ и детских садов в образовательные комплексы позволило решить и многолетние проблемы столичной школы. В частности - проблему с организацией зачисления детей в начальные классы.

Раньше у нас с апреля у школ горели очереди, родители стояли в очередях, и даже происходили драки, - вспоминает Исаак Калина. - А в этом учебном году мы начали зачисление с 15 декабря, и 86% первокурсников уже зачислены переводом из дошкольного отделения образовательного комплекса в начальную школу. То, что родители соглашались на зачисление переводом, говорит об их доверии к образовательному учреждению, и этот показатель мы также учитываем в оценке его работы.

Еще одним плюсом образовательных комплексов Исаак Калина считает возможность создавать на их базе профильные классы, помогающие каждому ученику в выборе своей специализации:

Наша задача - приблизить к ученику весь спектр предложений системы образования, чтобы не надо было за углубленным изу-

В ближайшие годы среднюю школу ожидает серьезная реструктуризация - с таким заявлением выступил министр образования Дмитрий Ливанов в конце декабря на пленуме Центрального комитета Общероссийского профсоюза образования. По словам министра, начатая четыре года назад реформа сети образовательных учреждений города Москвы являлась пилотным проектом. Опробованную в нем схему преобразований вскоре применят и в других регионах. О сути реформы и ее последствиях для столичных учащихся и педагогов рассказывают представители профсоюза и органов управления образованием.

чением математики или литературы ехать на другой конец города.

Марина Иванова считает, что подводить итоги реструктуризации пока преждевременно, ведь многие работники пока даже не заметили никаких изменений:

Прошлым летом мы проводили опрос среди молодых педагогов с целью понять, что им дает работа в крупном образовательном комплексе. Оказалось, что 57% вообще не заметили никаких изменений в своей работе по итогам реструктуризации. И это понятно. Оформлением нового юридического лица работа по реорганизации учреждений не заканчивается, а только начинается.

Объединение учреждений в комплексы ставит перед администрацией и профорганизациями новые задачи: перераспределение нагрузки педагогов, ведение процесса обучения в нескольких зданиях, не всегда расположенных близко друг от друга. Некоторую тревогу у профсоюза вызывает и ситуация с зарплатами.

Теперь наша система не предполагает индексации зарплат работников, - объясняет Марина Иванова. - Установлена только прямая зависимость средней зарплаты в отрасли от средней по экономике региона. При этом на протяжении последних четырех лет не происходит роста норматива подушевого финансирования. В сравнении с другими регионами норматив у нас очень высокий - от 115 до 150 тысяч рублей в год на каждого ребенка. Самый близкий к нам по цифрам регион - это Казань, где норматив составляет 48 тысяч рублей. Это и позволяет обеспечивать в московской школе достойный уровень зарплат. Однако сейчас наблюдается тенденция к сокращению переходящих остатков неизрасходованных за год средств на счетах учреждений. В первую очередь это связано с повышением зарплат педагогам-дошкольникам, которые раньше работали в детских садах и получали зарплаты намного ниже, чем в школах. То есть ресурс для роста зарплат понемногу сокращается, но пока он еще есть.

СОЦПАРТНЕРСТВО В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ СТАНДАРТЕ

Как отмечает Исаак Калина, идеологическая основа социального партнерства в сфере образования заложена... в структуре Федеральных государственных образовательных стандартов.

В Федеральных государственных образовательных стандартах есть две замечательные группы требований к работе образовательного учреждения, - говорит Исаак Калина. - Требования к результатам и требованиям к условиям учебного процесса. Естественно, что главным заинтересованным лицом в результате является учредитель, т.е. департамент образования, а главным заинтересованным лицом в условиях является представитель работников, т.е. профсоюз. Задача вроде бы не совпадающие, но я уверен, что цель общая, поскольку без создания условий работы для педагога невозможно достичь необходимого результата образовательной деятельности.

По словам Марины Ивановой, сомнения в целесообразности создания образовательных комплексов высказывали именно педагоги. - Четыре года назад у нас была антире-

волюционная ситуация, когда руководители системы образования вполне могли жить в прежних условиях, а работники хотели при держиваться той системы измерений, которая традиционно сложилась, - вспоминает профлидер. - Предложенная программа преобразований буквально переворачивала наши представления, многих она просто пугала. У профсоюза в этой ситуации был выбор - либо оставаться сторонним наблюдателем, либо засесть в окопе и иногда выбрасывать гранаты в сторону департамента образования, либо стать соучастником этого процесса. Мы выбрали последний вариант и по итогам последних четырех лет считаем, что сделали правильный выбор.

Избежать со стороны педагогов острого проявления неприятия проводимой департаментом реформы позволило то, что профсоюз с самого ее начала включился в работу по разъяснению педагогам смысла происходящего.

С началом пилотного проекта мы проводили обучение профсоюзного актива, - рассказывает Марина Иванова. - Мы ориентировали председателей первичек на участие в управленческих командах образовательных учреждений, участвовали в разработке нормативных актов, обеспечивая защиту прав и интересов работников.

Одним из наиболее спорных моментов реформы бюджетной сферы стало появление такого фактора, как стимулирующие выплаты, создающие конкуренцию внутри каждого учреждения. В этих условиях профсоюзной организации не только включились в работу по формулированию критериев, по которым назначаются эти выплаты, но и смогли использовать этот фактор для мотивации работы своего актива. Так, в соответствии с совместными рекомендациями столичного департамента образования и городской профсоюзной организации право на получение стимулирующих выплат получили председатели первичек.

В разных учреждениях председатели получают за свою работу разные суммы, - говорит Марина Иванова. - Где-то это три тысячи рублей, а где-то размер выплаты доходит до 16 тысяч. Все зависит от того, насколько значимым является участие профсоюзной организации в работе образовательного учреждения. Мы стремимся к тому, чтобы эта выплата была не просто вознаграждением за статус председателя первички, а стимулировала активную работу председателя.

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ РЕФОРМЫ

Выступая в декабре минувшего года на пленуме Центрального комитета Общероссийского профсоюза образования, министр образования Дмитрий Ливанов отметил, что опыт реорганизации сети образовательных учреждений столицы будет распространен и на остальные регионы. По словам министра, в Москве удалось реализовать что-то наподобие пилотного проекта, результаты которого себя вполне оправдали.

В прессе, в общественном мнении существуют альтернативные оценки процессов, проходивших в системе образования Москвы последние четыре года, - констатирует председатель Общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова. - Тем не менее подобные процессы сейчас набирают обороты в регионах. И хотя ни в одном нет масштабов, сравнимых с московскими, опыт столицы дает нам примеры, которые мы должны использовать в своей практике.

Впрочем, о возможности повсеместно внедрять московский опыт, создавая образовательные комплексы в малых городах и в сельской местности, в профсоюзе высказываются скептически.

Целесообразность создания таких комплексов, да и сама такая возможность присутствуют далеко не везде, - считает зампреда Общероссийского профсоюза образования Михаил Авдеев. - Этот опыт был успешен в условиях Москвы, где плотность населения и количество учреждений намного выше, чем в большинстве российских регионов. Если же проводить такую реорганизацию в малых городах, сельской местности, это может негативно сказаться на доступности образования.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

КАК ЭТО БЫЛО

ПРОФСОЮЗНАЯ ЁЛКА - СНАРУЖИ И ВНУТРИ

Окончание. Начало на с. 1.

Полностью в этом можно было удостовериться уже на следующий день, когда в Концертном зале состоялось торжественное открытие традиционной профсоюзной елки - она в этот раз, напомним, была рекордной и по количеству представлений, и по числу зрителей, приближающемуся уже к 30 тысячам. Здесь присутствовало множество сказочных персонажей, и каждый из них раскрывался, может быть, с неожиданной, но обязательно позитивной стороны. И даже Бармалей, скажем, научился здесь чистить зубы, в результате чего подобрел и злиться впредь отказался.

Вообще народ на елке добрый, улыбочивый. Такой, как, к примеру, четырехлетняя Александра Спиркина, которая уже половину из прожитых ею лет посещает профсоюзную елку - она здесь второй раз. Поэтому, говорит ее мама Рената, Александра как человек опытный готовилась к нынешней елке осознанно, вдумчиво выбирала костюм. Стала в итоге симпатичной бабочкой. И даже в завершение разговора показала, как будет летать, когда вырастет. Получилось убедительно, будем ждать.

А тем временем юные зрители потянулись в зал, где хорошо знакомый им алтайский театр «Куклы-великаны» под-



готовил для них спектакль «Фабрика сказок». Но сначала с приветственными словами к гостям елки обратились председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович и руководитель областной профорганизации работников жизнеобеспечения, дети которых и присутствовали в основном на представлении, Лидия Герасимова. «Профсоюзная елка проводится в одиннадцатый раз и стала за это время самой большой елкой в области», - с законной гордостью отметил Валерий Якубович. А Лидия Герасимова, подчеркнув, что только что закончившаяся у школьников четверть была самой долгой и трудной, сказала: «Надеюсь, что зимние каникулы запомнятся вам именно этим веселым и чудесным представлением».

Чудес на сцене действительно происходило хоть отбавляй. У Деда Мороза появились проблемы на его Фабрике сказок (кстати, если уж он занялся предпринимательской деятельностью, то тем более обязан подумать об организации профсоюзной ячейки, не правда ли?), его окружение никак не могло узнать, что за живот-



ное является символом наступающего года, эту информацию полетел узнавать в Страну сказок Петрушка, который побывал на множестве сказочных страниц и лишь у Царевны Несмеяны получил искомое. Козу то есть.

Вот так, друзья. Без поддержки профсоюза разве только козу и получишь. Да и то с трудом.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



РЫНОК ТРУДА

ПОЧТИ ДВЕСТИ ВЫПУСКНИКОВ, ПРОШЕДШИХ СТАЖИРОВКУ, ПРИНЯТЫ НА РАБОТУ

В 2014 году более 250 выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования были направлены специалистами государственной службы занятости населения Омской области для прохождения стажировки на различные омские предприятия, сообщила пресс-служба этого ведомства. Ее целью является приобретение молодыми специалистами опыта работы, практических умений и навыков, а также трудового стажа.

Стажировка выгодна и выпускникам, которые на практике закрепляют полученные во время учебы знания, и работодателям, которые могут оценить профессиональные резервы молодых специалистов. Служба занятости населения региона за счет областного бюджета компенсирует работодателям затраты на заработную плату, выплачиваемую молодым специалистам, в размере минимальной оплаты труда за каждого стажера. Наряду с этим предусмотрены выплаты за наставничество.

Из 209 выпускников, уже завершивших стажировку в 2014 году, почти 200 молодых специалистов были приняты на работу по месту ее прохождения либо нашли работу на другом предприятии.

В 2015 году планируется организовать стажировку 254 выпускников. Молодых специалистов ждут на омских промышленных предприятиях, в учреждениях образования, здравоохранения, сферы предоставления населению социальных и коммунальных услуг. Также на стажировку приглашают организации сельскохозяйственной отрасли, торговли и общественного питания, дорожные ремонтно-строительные управления.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ



• председателей профсоюзных комитетов организаций с опытом работы с **28 января по 18 марта** каждую среду, 14.00-16.50;

НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

• по программе «**Мультимедийные технологии**» (создание мультимедийного проекта по заданной теме, процесс создания видеофильма, подготовка клипов, монтаж фильма, использование видеоэффектов, эффекта анимации) с **19 января по 18 февраля 2015 г.** каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.55. **Стоимость обучения - 2500 руб., стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;**

• по программе «**Основы компьютерной грамотности для пенсионеров**» с **20 января по 19 февраля 2015 г.** каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.55. **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.** Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО Т/Ф 31-65-83; 31-27-55; E-MAIL: ОСРО@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. выдана Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

БЕССМЕРТНАЯ ИНФЛЮЭНЦА

Мало кому из нас незнакомы эти симптомы: внезапное ухудшение самочувствия, ломота в костях, першение в горле и насморк, высокая температура. На следующий день неприятные ощущения усиливаются — голова раскалывается, душит кашель, нос не дышит и при этом нарастает отвратительная слабость во всем теле. Это одна из самых распространенных и острозаразных инфекций верхних дыхательных путей, иначе говоря, грипп. Каждый год врачи всех стран со всей серьезностью готовятся к встрече с ним, и он неизменно приходит, вызывая эпидемии, а примерно через каждые 10—30 лет и глобальные эпидемии — пандемии.

ВТОРАЯ ПЕРВАЯ МИРОВАЯ

Как считают специалисты, грипп был известен людям с глубокой древности. Признаки «лихорадки», схожей с гриппом, описывали еще Гиппократ, Тит Ливий и Диодор. Первые сведения о широком распространении инфекции датированы 1179 годом, когда, по сегодняшним предположениям, сильнейшая эпидемия гриппа охватила Италию, Германию и Англию. Но достоверные описания эпидемий относятся к периоду XVI—XVIII веков, на протяжении которых страны Европы сотрясала «итальянская лихорадка». После пандемии 1780—1782 годов заболевание стали называть «инфлюэнцей» (от лат. *influere* — «проникать», «распространяться») и «гриппом» (от франц. *grippe* — «схватывать»). Эти термины отражали внезапность появления и быстроту распространения инфекции.

В последнем десятилетии XIX века разыгралась еще одна пандемия, но всё же самая страшная постигла человечество сразу после окончания Первой мировой войны, в 1918—1919 годах. Особо патогенная форма гриппа, вошедшая в историю как «испанка», вызвала тяжелейшие поражения трахеи, бронхов и легких, приводившие к быстрой гибели. Наиболее высокая смертность была отмечена в Швейцарии, Германии, Англии и Испании, где была официально зарегистрирована первая вспышка, что и обусловило название болезни, —таков обычный порядок наименований разновидностей гриппа.

Долгое время считалось, что «испанка» унесла порядка 20 миллионов жизней. По сегодняшним же оценкам экспертов, эта цифра должна быть удвоена — а это намного больше, чем потери всех стран в Первой мировой. Уже тогда стало ясно, что грипп для человека — противник, который непрерывно ведет против него жестокую войну, не объявляя часа своего наступления по всему фронту и не раскрывая главного секрета — какое оружие, то есть какой вариант вируса, он приберет на сей раз для атаки. И атаки эти и сегодня остаются крайне серьезными: в период ежегодных эпидемий, возникающих практически во всех странах мира, гриппом заболевают от 5 до 15% населения, а во время пандемий это число возрастает в четыре-шесть раз.

ВРАГ — КРУПНЫМ ПЛАНOM

Каков же «облик» этого противника? Много веков медицина не знала его, и даже в период активного научного изучения, к которому подтолкнула пандемия «испанки», возбудителем гриппа считали довольно безобидную гемоглобинофильную палочку. Лишь после того как исследователи обратили внимание на близость симптомов гриппа человека и животных и начали вводить хорькам и белым мышам материал от больных людей, удалось выделить вирус, принадлежащий семейству ортомиксовирусов.

Это был вирус гриппа типа А. Как оказалось впоследствии, именно вирус А с его тремя подтипами является возбудителем самых массовых и опасных вспышек гриппа. В частности, виновником «испанки» был подтип А, обозначаемый в настоящее время как А(Н1N1).

Вирус типа В вызывает менее крупные эпидемии, размах которых никогда не доходил до пандемий. Обнаружен также вирус гриппа типа С, являющийся возбудителем спорадических (не связанных с эпидемией) заболеваний. Симптомы, подобные гриппу, вызывают также возбудители более двух сотен острых респираторных инфекций. Но на практике их всех объединяют термином ОРВИ.

Процесс жизнедеятельности вируса напоминает изощренный и бесперебойно работающий механизм, безжалостно истребляющий живую клетку. Он внедряется в нее с помощью особых ферментов. Впрыскивая белки в цитоплазму, возбудитель гриппа заставляет генетический аппарат клетки переключаться на выработку своих белков и нуклеиновых кислот. Родившаяся свежая вирусная части-

ца (вирион) покидает пределы клетки, чтобы немедленно внедриться в другую. А прежняя, оказавшись негодным отработанным материалом, отравленным к тому же токсичными белками вируса, разрушается. По мнению исследователей, в одной чувствительной к гриппу клетке воспроизводится более 100 новых частиц вируса.

И так происходит повреждение всё новых и новых колоний клеток. Распад их вызывает тяжелую интоксикацию организма, характерную для течения гриппа. Это происходит на завершающем этапе развития вируса. Ну а как он внедряется в организм? Что происходит под его воздействием в дыхательных путях?

Как и возбудитель всякой респираторной инфекции, вирус гриппа передается от больного к здоровым людям воздушно-капельным путем. Больной при разговоре, чихании, кашле выделяет мельчайшие капли размером 7—2 тысячи микрон, которые рассеиваются в радиусе около 1 метра. Попадая в дыхательные пути, одни частицы выходят обратно с выдыхаемым воздухом, смешиваются с пылью и оседают в ней на некоторое время. Другие же оседают на эпителии верхних и нижних дыхательных путей и адсорбируются на его клетках в течение инкубационного периода болезни, составляющего, как правило, 1—2 дня (реже 3—5 дней).

Зараженные клетки защитного эпителия слущиваются, и обнаженная слизистая оболочка становится легкопроницаемой для вируса. Он быстро проникает в кровь и внутренние органы. Это сопровождается внезапным ухудшением самочувствия, нарастанием воспаления слизистой дыхательных путей с появлением учащенного дыхания, насморка, чихания, кашля. Возникают головная боль, озноб и потливость, появляется ломота в мышцах и костях, усиливается общая слабость — свидетельство сильнейшего токсикоза. Чем ниже иммунитет человека, тем активнее он угнетается вирусом. К тому же грипп открывает ворота для другой болезнетворной микрофлоры, поэтому так часто встречаются сочетания гриппозной и других инфекций.

ВИРУС В ДРЕЙФЕ

Вирус гриппа наделен уникальной способностью видоизменяться под воздействием внешних факторов, что и позволяет ему держать нас в постоянном напряжении.

Поскольку вирус постоянно меняет антигенную структуру своих белков, иммунитет



ТАБЛЕТКИ И ВАКЦИНЫ: БОРЬБА С ПРИЗРАКОМ

после гриппа остается в организме специфический и недолговременный. Специалисты называют такую способность «антигенным дрейфом».

Как по течению воды дрейфуют льды в океане, с каждым порывом ветра сталкиваясь и изменяя свои очертания, так и вирусы гриппа, адаптируясь к антителам, образующимся в организме человека, постепенно меняют свою структуру и образуют новые варианты. Таким образом появляются совершенно неизвестные ученым штаммы. Они разрушают защитные барьеры, созданные иммунной системой человека или животного при воздействии на организм прежних разновидностей вируса.

Вот почему не всегда эффективным бывает использование гриппозных вакцин. Специалистам приходится внимательно следить за генетическими изменениями вирусов, прежде всего патогенных подтипов А, чтобы вовремя заменять штаммы в вакцинах.

Вторая после «испанки» мировая пандемия 1957—1958 годов, повлекшая за собой летальный исход для почти 1 миллиона заразившихся, была вызвана уже другим подтипом вируса. Структура его гемагглютинаина и нейраминидазы А(Н2N2) резко отличалась от той, которую имел возбудитель пандемии 1918—1919 годов А(Н1N1). Новый пандемический вирус назвали «азиатским» гриппом, так как он был впервые выделен в Китае, а затем в Сингапуре.

Очередная пандемия наступила всего лишь через 10 лет. Вызвана она была «гонконгским» гриппом, оказавшимся настолько сильным мутантом, что, несмотря на различие структуры одного только гемагглютинаина А(Н3N2), он полностью вытеснил из циркуляции своего предшественника.

В 1978—1979 годах, после двадцатилетнего перерыва, снова стал циркулировать давно известный подтип А(Н1N1), правда, в другом варианте. Но он уже не смог вытеснить «гонконгский» вирус.

КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ ГРИППА

Вакцинация

Перед вакцинацией обязательно проконсультироваться с врачом во избежание побочных реакций

Не рекомендуется активно пользоваться общественным транспортом и ходить в гости

Закаливание

Прием лекарств по назначению врача, аскорбиновой кислоты и поливитаминов

Методы профилактики

Как можно больше гулять

Часто мыть руки

Ватно-марлевая повязка (маска)

Рацион

Сок квашеной капусты

Цитрусовые - лимоны, мандарины, апельсины, грейпфруты

Чеснок по 2-3 зубчика ежедневно

Свежие овощи и фрукты

Репчатый лук

При первых симптомах

Полоскание растворами марганцовки, фурацилина, соды, ромашки

Теплые ножные ванны с горчицей в течение 5-10 мин., шерстяные носки

Не болейте!

Из-за того что вирус гриппа мутирует каждый год, ученым очень сложно придумать универсальное средство, которое одинаково хорошо справлялось бы с вирусами разных типов. Но кое-какие успехи на этом фронте есть.

В будущем исследователям, возможно, удастся создать еще несколько более или менее эффективных противогриппозных препаратов. Большинство вирусных белков резко отличны от белков клетки. Разработка новых антивирусных средств на базе веществ, реагирующих с вирусными, но не клеточными белками, должна в ближайшие годы дать в руки врачей эффективные средства борьбы с гриппозной инфекцией. Уже сегодня широко применяются, например, вещества, которые блокируют работу вирусной нейраминидазы. Также на рынке уже есть лекарства, прицельно бьющие по другим важным вирусным белкам, например по ферменту, который умножает количество РНК гриппа. Такие препараты обычно уничтожают не только грипп, а сразу несколько разнообразных вирусов, у которых есть похожие биохимические процессы. Еще один путь борьбы с вирусом — сезонная вакцинация. Из-за фантастической способности гриппа видоизменяться создать прививку, которая защищала бы организм всю жизнь, не удастся, но снизить вероятность заражения во время эпидемии вполне можно. Эффективность вакцины довольно высока — 75—90%. Каждый год в нее входят новые варианты вируса (штаммы), которые, как предполагают, должны быть распространены в ближайшую сезонную эпидемию. За последние 10 лет со штаммом не угадали только однажды (в сезоне 2007/08), но и при этом защита работала, просто менее эффективно.

Композицию вакцин разрабатывают каждый год на основе предсказаний ВОЗ о вариантах двух типов гриппа А и одного типа В. Делают так потому, что у человека больше всего распространены вирусы гриппа А, тип В на втором месте. Есть подобные вакцины и в форме спреев в нос, они обеспечивают наработку иммунитета прямо в месте появления «настоящего» вируса, что повышает шансы убить его, пока он не размножился. Для того чтобы делать релевантные прогнозы, специальное отделение ВОЗ — Глобальная система наблюдения и реагирования на вирусы гриппа (GISRS) — уже полвека собирает информацию о заражении вирусами гриппа человека и птиц. Раз в год организация проводит встречу с ведущими учеными-вирусологами и клиницистами, на которой обсуждаются накопленные данные по распространению определенных типов вируса гриппа и разрабатывается прогноз на следующий год. По итогам этого совещания формируются рекомендации, от каких типов вируса нужно защищаться в первую очередь и как делать соответствующие вакцины. Однако, несмотря на все достижения медицины, ученые в общем сходятся во мнении, что окончательно победить вирус гриппа нам не удастся, а получится лишь значительно его ослабить. Похоже, эта болезнь останется с людьми, пусть и в форме досадного несущественного (в отдаленном будущем) недомогания. Но если это окажется единственной болезнью человечества, то вряд ли кто-то будет протестовать.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ЗАРПЛАТА ПРИ ВРЕМЕННОМ ПЕРЕВОДЕ НА ДРУГУЮ ДОЛЖНОСТЬ

Работник по соглашению сторон переведен временно на нижеоплачиваемую должность. Должны ли ему выплачивать оклад по предыдущей должности?

Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), - допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных чч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ.

Если работник переводится без его согласия, а именно в случаях катастроф, аварий и так далее или в случаях простоя, работодатель производит оплату труда работника не ниже среднего заработка по прежней работе.

Также согласно ст. 182 ТК РФ при переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой

утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Перевод на нижестоящую должность в случае согласия работника может быть осуществлен и на других основаниях. Например, для замещения временно отсутствующего работника в силу ч. 1 ст. 72.2 ТК РФ.

Если инициатива исходит от работодателя и работник не возражает против такого перевода, составляется дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором желательно указать причину перевода.

Поскольку ТК РФ установлены конкретные случаи, когда



при переводе на нижеоплачиваемую должность за работником сохраняется заработок не ниже, чем был на прежней работе, в остальных случаях данная норма не применяется.

ПОДГОТОВКА К РАБОТЕ И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

В организации приняты правила внутреннего трудового распорядка, согласно которым в рабочее время не входит время переодевания и приготовления к работе, то есть работники должны затрачивать на переодевание свое личное время. Вправе ли работодатель обязать работников переодеваться в сменную одежду в нерабочее время?

Согласно ч. 1 ст. 91 ТК РФ рабочим является время, в течение которого работники выполняют свои трудовые обязанности. Время, в течение которого работник свободен от выполнения должностных обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению, относится к времени отдыха (ст. 106 ТК РФ).

В соответствии с положениями ст. 189 ТК РФ правила внутреннего распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников,

основные правила, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Если переодевание в сменную одежду является обязательным для работы (использование данной одежды предусмотрено требованиями охраны труда), то время на переодевание следует отнести к рабочему времени работника. Это косвенно подтверждается ст. 21, 214 ТК РФ. В связи с

этим работодатель не вправе обязать работников переодеваться в свободное от работы время.

Однако для отдельных работников (например для шахтеров) время на переодевание устанавливается отдельно от рабочего времени (см., в частности, п. 3.1.5 Отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ на период с 1 апреля 2013 года по 31 марта 2016 года, утв. Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности, Общероссийским отраслевым объединением работодателей угольной промышленности 01.04.2013).



Кроме того, ТК РФ не предусматривает отнесение времени на переодевание работников, для которых ношение спецодежды не предусмотрено, к рабочему.

СВЕРХУРОЧНЫЕ ПРИ НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ

Какую норму рабочего времени следует применять для определения часов, отработанных работником сверхурочно, при работе по графику неполной рабочей недели?

Согласно ч. 1 ст. 99 Трудового кодекса РФ сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

В соответствии со ст. 104 ТК РФ нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников ежедневной продолжительности ра-

бочего времени. Для работников, работающих неполной рабочей сменой (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Порядок оплаты часов сверхурочной работы установлен в ст. 152 ТК РФ. Этот порядок является единым и применим ко всем категориям работников, в том числе к работникам с суммированным учетом рабочего времени. В соответствии с указанной статьей сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за по-

следующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры платы за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Таким образом, для определения часов, отработанных работником сверхурочно, при работе по графику неполной рабочей не-



дели, по нашему мнению, следует применять норму рабочего времени, установленную для данного работника (учитывая неполную рабочую неделю), а не ту, которая установлена по производственному календарю.

ОТПУСК ОБЯЗАТЕЛЕН!

Какая ответственность возникает у организации, если работник не использовал свой отпуск, поскольку не написал заявление? Обязана ли организация принудительно отправить работника в отпуск, если он не подал заявление на отпуск или компенсацию?

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуально предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд

(ч. 1 ст. 122, чч. 3 и 4 ст. 124 Трудового кодекса РФ).

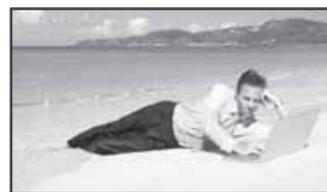
Порядок предоставления оплачиваемых отпусков установлен в ст. 123 ТК РФ: работодатель ежегодно не позднее чем за две недели до наступления календарного года утверждает график отпусков (с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации - если он есть в организации), который является локальным нормативным актом. За отсутствие графика отпусков работодатель может быть привлечен к ответственности в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ.

Такой график обязателен как

для работодателя, так и для работника. На работодателе лежит обязанность уведомить работника о начале отпуска под роспись за две недели до его начала и издать приказ о предоставлении отпуска.

В период работы замена отпуска денежной компенсацией возможна только в той его части, которая превышает 28 календарных дней (ст. 126 ТК РФ).

Соответственно организация обязана предоставлять работнику отпуск без его заявления, так как отпуск предоставляется на основании графика отпусков, обязательного как для работодателя, так и для работника, а не на



основании заявления работника.

Работник пишет заявление, касающееся отпуска, когда у него есть право на досрочное предоставление отпуска (ст. 122 ТК РФ), на выбор времени отпуска или когда отпуск должен быть продлен или перенесен, например в случае болезни работника (ст. 124 ТК РФ).

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
ИНФОРМИРУЕТ

БУДУЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ НИЧЕГО НЕ ПОТЕРЯЮТ

Президент подписал закон о продлении моратория на передачу пенсионных накоплений россиян в негосударственные пенсионные фонды (НПФ).

Это решение никак не коснется нынешних пенсионеров. Речь идет о накоплениях работающих граждан 1967 года рождения и моложе. Согласно законодательству за эту категорию граждан работодатель перечисляет из фонда заработной платы в Пенсионный фонд России 10% на страховую часть пенсии, а 6% на накопительную. Гражданин может оставить эти 6% в государственной управляющей компании «Внешэкономбанк», перевести в частную управляющую компанию или НПФ.

В 2014 году все отчисления (16%) шли на формирование страховой пенсии. То же самое будет со взносами 2015 года: из-за сложной экономической ситуации было решено продлить мораторий. Данная мера позволит увеличить доходы Пенсионного фонда на 307,4 миллиарда рублей. Эти средства пойдут на выплаты нынешним пенсионерам.

При этом будущие пенсионеры ничего не теряют - страховые взносы 2014 года в полном объеме будут учтены на индивидуальных пенсионных счетах граждан, - говорит управляющий Омским отделением Пенсионного фонда РФ Сергей Тодоров. - На самом деле такое решение содержит немало положительных моментов. Ведь страховая часть пенсии гарантированно растет в отличие от пенсионных накоплений, в результате инвестирования которых могут быть и убытки.

С ранее сформированными пенсионными накоплениями ничего не произойдет. Они будут инвестироваться и ими будут управлять выбранные гражданином УК или НПФ.

ДОПЛАТА К ПЕНСИИ

Неработающие пенсионеры, у которых общая сумма материального обеспечения ниже величины прожиточного минимума пенсионера в регионе, получают федеральную социальную доплату к пенсии.

В подсчет общей суммы материального обеспечения пенсионера входят суммы пенсии, ежемесячной денежной выплаты (с учетом стоимости набора социальных услуг), дополнительного материального обеспечения, а также иных мер социальной поддержки (помощи), установленных законодательством субъекта Российской Федерации в денежном выражении.

В Омской области величина прожиточного минимума неработающих пенсионеров на 2015 год установлена в размере 6 386 рублей. Для сравнения: в 2014 году величина прожиточного минимума составляла 5 932 рубля, в 2013-м - 5 370 рублей.

С 1 января 2015 года всем неработающим пенсионерам, чей доход ниже прожиточного минимума, общий объем выплат доведен до 6 386 рублей за счет увеличения размера федеральной социальной доплаты к пенсии.

При изменении размера пенсии размер федеральной социальной доплаты к пенсии пересматривается, чтобы в целом в 2015 году доход неработающего пенсионера не был меньше 6 386 рублей.

Неработающим пенсионерам, сумма материального обеспечения которых с 1 января 2015 года ниже 6 386 рублей и которые ранее не являлись получателями федеральной социальной доплаты к пенсии, данная выплата будет установлена по заявлению впервые.

Получателями федеральной социальной доплаты к пенсии в Омской области являются 46 155 неработающих пенсионеров. Средний размер доплаты составляет 998,25 рубля.

Выплата федеральной социальной доплаты производится одновременно с пенсией и другими социальными выплатами.

Домашний уголок
ПЕЧЕНЬЕ ФОРТУНЫ



С незапамятных времен человек веровал в пророчества и предсказания. Вот и в Святки принято гадать. Можно, например, испечь печенье с предсказаниями. Спор о родине этого изобретения идет уже не одно столетие: Китай, Япония и США... Каждая из этих стран дает тысячи примеров, что именно она является родоначальником традиции.

Так, одна версия связана с китаец Чжу Юань Чжаном, который жил в XIV веке. Он свято чтит праздник урожая, выпекая каждый год на него традиционные лунные пирожки. В XIII-XIV веках в Китае власть была захвачена монголами. Назревало восстание. Лишь одно «но» мешало приступить к делу немедленно: сообщения о восстаниях в Древнем Китае передавались исключительно в письменной форме - а как передать всему народу «приглашения», не привлекая внимания бдительных властей? И тогда Чжу Юань придумал спрятать записку с временем и датой в лунном пирожке. Восстание случилось, как и предполагали, сделав Чжу Юань Чжана первым императором китайской династии Минь и дав жизнь десерту.

Справедливости ради стоит упомянуть и еще одну весьма распространенную версию происхождения печенья. Некоторые историки связывают его со старинной китайской салонной игрой: стремясь развлечь себя, светские личности соревновались в придумывании мудрых высказываний, темы для которых они доставали из подобных печенюшек. Источники упоминают и еще один исконно китайский способ применения выпечки с предсказаниями: пирожные с пожеланиями и добрыми словами издавна выпекают в Китае по случаю рождения детей.

Что же касается японцев, то они считают, что их печенье с пред-

сказаниями давали всем в японских храмах намного раньше, чем в Китае. Внутри каждого печенья были написаны священные пророчества и тексты.

Благодаря японцам печенье появилось в США, впервые в Лос-Анджелесе. Один японец в XIX веке подавал в своей чайной пирожки, в которых были спрятаны различные благодарности посетителям за то, что они выбрали именно его заведение. После триумфального начала эта идея разлетелась по другим кафе, ресторанам и закусочным. Естественно, каждый хозяин всё больше и больше старался усовершенствовать ее. Так и появились именно предсказания.

По мнению же ведущих кулинаров мира, такое культурное явление, как предсказания в пирожках, печенях, пирогах, - интернациональное понятие, ведь можно вспомнить, что во многих странах, в том числе и в России, есть обычай прятать в пирог или пельмень монетку.

Сегодня никаких правил для записок не существует. Можно написать всё что угодно, но только приятное или смешное. Предсказания большой любви, повышения по службе, покупки новой квартиры, обещание интересного путешествия... Вот, к примеру, какой удивительный случай помнит история: британец Д. Уильямс из графства Эссекс летом 2008 года выиграл полмиллиона долларов, вписав цифры из печенья в лотерейный билет.

ВАРИАНТЫ ВЫПЕЧКИ

2 яичных белка, 1/3 ст. сахара (сахарной пудры), 4 ст. л. сливочного масла, примерно 1/2 ст. муки, 1 щепотка соли, 1 ч. л. ванилина, несколько капель сока лимона, записки с предсказаниями.

Предсказания лучше напечатать с помощью лазерного принтера, так как написанные ручкой записки могут выглядеть не слишком эстетично после заворачивания в горячее печенье. Записки должны быть на узких листочках прямоугольной формы.

Взбиваем белки, добавляем сахар (сахарную пудру) и продолжаем взбивать до образования крепкой однородной массы. К ней присоединяем растопленное и охлажденное сливочное масло, муку с солью, ванилин и пару капель сока лимона. Всё перемешиваем до образования однород-

ного теста. Разогреваем духовку до 160 градусов. Тесто раскатываем пластом. Толщина его должна составлять 3-4 мм. Вырезаем формовкой круги диаметром около 8 см. Далее в самый центр круга кладем записку с предсказанием. Складываем тесто пополам, чтобы записка оказалась внутри. По прямой линии полученного полукруга еще раз пополам сгибаем тесто (по принципу лепки пельменей). Далее аккуратно уложите печенье на смазанный маслом противень. Выпекаем несколько минут до образования светло-коричневой корочки. На стол подаем только остывшее печенье.

4 яичных белка, 1 ч. л. соли, 1 ст. л. муки, 2/3 ст. сахара, 2 щепотки мускатного ореха, щепотка ванилина, записки с предсказаниями.

Сахар перемелите в пудру, смешайте с мукой, солью и мускатным орехом. В другой миске взбейте яичные белки и ванилин, добавьте сделанную сухую смесь и перемешайте до однородной консистенции, чтобы получилось жидкое гладкое тесто. Духовку разогрейте до 180 градусов. Противень застелите пергаментной бумагой и смажьте ее небольшим количеством сливочного масла. Затем выложите на бумагу столовую ложку теста и размажьте его в круг диаметром 8 см. Сделайте несколько таких

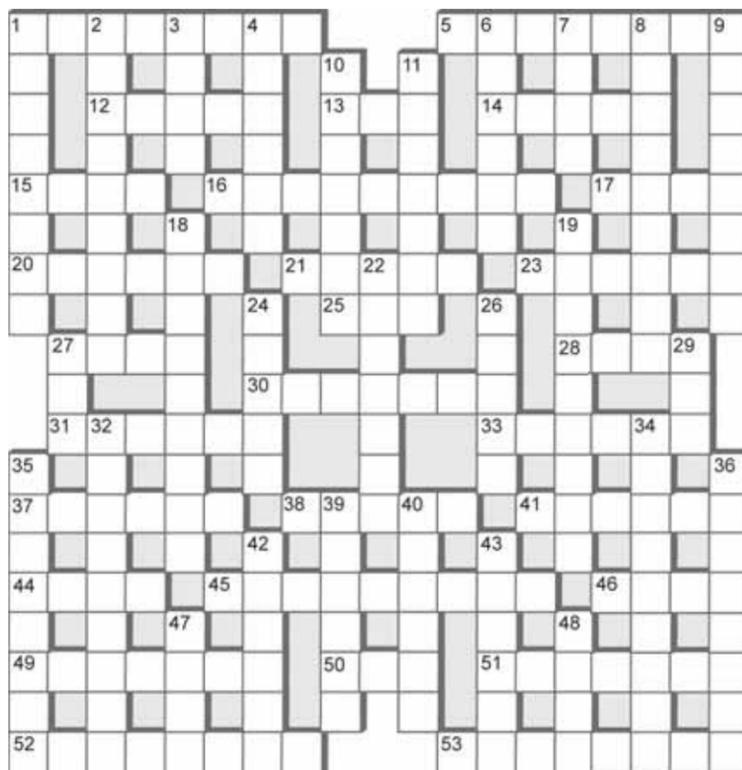
кругов, поставьте противень в духовку и выпекайте 5 минут, пока края печенья не станут коричневыми.

Готовое печенье достаньте, снимите с противня, сразу же вложите в него записки с предсказаниями, сверните выпечку пополам (кончики записок должны выглядывать). Сложенную сторону согните, чтобы печенье приняло нужную форму. Делать всё нужно очень быстро и аккуратно, пока выпечка еще горячая и податливая, поэтому выпекать более 4 кругов за раз не рекомендуется.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

В нашей семье память есть только у компьютера. Решила послушать музыку в автобусе. Пока распутала наушники - доехала... Будильник бесит в двух случаях - когда звонит и когда не зазвонил. Народная примета: если вы кинули камень в воду и не видите кругов, значит наступила зима. Муж копается в шкафах на кухне и говорит жене: - А еще соль закончилась! - Ничего страшного, да и вообще она вредная. - Ага, у нас всё становится вредным, когда заканчивается. Контрольная. Преподаватель внимательно следит за учениками и время от времени выгоняет тех, у кого заметил шпоры. В класс заглядывает зауч: - Что контрольную пишем? Здесь, наверное, полно любителей пописывать! Преподаватель: - Нет, любители уже за дверью. Здесь остались только профессионалы. Встречаются два психолога. - Да, подкосила меня жизнь - я уже пять лет не пью, не курю, жирного не ем. А у тебя как дела? - А у меня лучше! - Что у тебя? - То же самое, только два года. Переписка по аське. - Я тебе розу отправил. - Ты мне еще фильм скинь и скажи, что в кино сводил. Мой сын свободно разговаривает на русском, английском... и на других уроках. - Говорят, не рассчитаться с долгами перед Новым годом - плохая примета. Это я тебе намекаю. - Я не верю в приметы!

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Побег растения, отходящий от корня. 5. Зверек семейства беличьих. 12. Состязание в скорости передвижения. 13. Шифр, тайнопись. 14. Грунт и галька, принесенные водой. 15. Лекарство из коры хинного дерева. 16. Бессмыслица, вздор. 17. Столица на Корейском полуострове. 20. Африканский аист, питающийся падалью. 21. Отшельник, отказавшийся от жизненных благ. 23. Работница, занятая ручной стиркой белья. 25. Мелкое насекомое, вредитель растений. 27. Химический элемент, газ с едким запахом. 28. Представитель народа из группы западных славян. 30. Европейское название скумбрии. 31. Очень толстая бумага. 33. Государство в Европе. 37. Документ о приоритете изобретателя на его изобретение. 38. В старину: еда, кушанье. 41. Парный танец замедленного темпа. 44. Американский мелкий хищник, акклиматизированный в Евразии. 45. Физическая или нравственная боль. 46. Крепежная деталь с резьбой. 49. Трава с обжигающими волосками на стебле и листьях. 50. Единица длины в Англии. 51. Травянистое растение, разводимое как декоративное. 52. Четырехгранник (треугольная пирамида). 53. Холодное кушанье из мелко нарезанных овощей с маслом.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Штат в США. 2. В биологии: восстановленный ранее утраченный орган. 3. Высушенная трава, корм для скота. 4. Количество дров, уместающихся в объёме рук. 6. Женщина, находящаяся в заключении. 7. Ящик для голосования. 8. Работник, координирующий из центра движение транспорта или производственного процесса. 9. Общий съезд у монгольских народов. 10. Врач по глазным болезням. 11. Произведение Гомера. 18. В сказках: существо, способное превращаться в животное, предмет. 19. Часть стены между окнами. 22. Деревянный духовой музыкальный инструмент. 24. Шахтная печь для выплавки чугуна. 26. Имя актрис Андровской и Аросевой, гимнастки Корбут. 27. Нижний парус на передней мачте судна. 29. Река вместе с Катунью образует Обь. 32. Название космонавта в США. 34. Вымерший в мезозое морской ящер. 35. В боксе: удар снизу. 36. Учебное заведение. 39. Боеприпас для стрельбы из орудий. 40. Отношения, проникнутые неприязнью, ненавистью. 42. Бортпроводник. 43. Тот, кто находится напротив. 47. Документ, разрешающий выезд за рубеж. 48. Ароматическая подушечка в белье.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Хоровод. 6. Яблоко. 8. Япония. 10. Игрушка. 11. Холодец. 14. Минута. 15. Погреб. 18. Гоголь. 19. Метель. 24. Оптовик. 25. Австрия. 26. Внучка. 27. Балкон.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Буллит. 2. Коньки. 3. Войлок. 6. Баница. 7. Куранты. 9. Подарок. 12. Биатлон. 13. Зеркало. 16. Пластик. 17. Петарда. 20. Посуда. 21. Письмо. 22. Святки. 23. Мягков.

Учредитель – Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – редактор, 310549 – корреспонденты. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несет автор.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3700 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 14.01.15 г. в 18.00. Номер подписан 14.01.15 г. в 18.00. Заказ № 379796.

