

ПОЗВИЩИЯ

№ 20 (1030) • 26 МАЯ - 1 ИЮНЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

29 МАЯ - ДЕНЬ ХИМИКА

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Профессиональный праздник - День химика одинаково дорог и близок руководителям, работникам, ветеранам - всем, кто связал свою жизнь с химической отраслью. Всех нас объединяет желание видеть химическую индустрию процветающей базовой составляющей российской экономики. И не только желание видеть, но и стремление сделать всё возможное для эффективного социально-экономического развития нашей промышленности. Сегодня, к сожалению, социально-экономическое и финансовое положение предприятий отрасли не столь благополучно, как нам бы хотелось. Тем не менее профсоюзные руководители, профорганы совместно с работодателями, администрацией предприятий, компаний в процессе социального диалога ищут и находят формы и методы сохранения работоспособных трудовых коллективов и первичных профорганизаций, обеспечивают работникам достойный уровень заработной платы и сохранение ранее установленных социальных льгот и гарантий.

От всей души поздравляю работников нефтехимического комплекса - членов Росхимпрофсоюза с профессиональным праздником. Искренне желаю всем доброго здоровья, оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, трудовых успехов.

Счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Николай СУБАЧ,

председатель Омского обкома Росхимпрофсоюза.

"РАБОТАТЬ ВМЕСТЕ - ЭТО ПРОГРЕСС"



Наш город стал местом проведения Всероссийского молодежного форума предприятий химических отраслей промышленности. Встреча молодых профактивистов, организованная администрацией и профкомом ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" при поддержке обкома Росхимпрофсоюза и ТОО "ФОР", проходила 18-20 мая.

Участие в ней приняли делегации из Орска, Тольятти, Москвы и Ярославля.

Материал читайте на с. 3.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

РЕШЕНИЯ

ФНПР и ТОО "ФОР" ВСТУПИЛИ В ОБЩЕРОССИЙСКИЙ НАРОДНЫЙ ФРОНТ

2-я стр.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ПОСЛЕДНИЕ ПРИГОТОВЛЕНИЯ К ДЕТСКОМУ ЛЕТУ

Буквально через считанные дни будет открыт детский летний оздоровительный сезон-2011.



4-я стр.

ВАЖНО

"СОЦИАЛЬНЫЙ ДЕНЬ" В ГОСДУМЕ

Дума приняла законы о запрете заемного труда и росте МРОТ.



7-я стр.

СПРАВОЧНОЕ БЮРО

ВЫПЛАТЫ ФОНДА СОЦСТРАХА В 2011 ГОДУ.

11-я стр.

РЕШЕНИЯ

В ОБЩЕРОССИЙСКИЙ НАРОДНЫЙ ФРОНТ ВСТУПАЕТ ФНПР...

Это решено на очередном заседании исполкома Федерации независимых профсоюзов России 20 мая в Москве, во Дворце труда профсоюзов.

Открывая заседание, председатель ФНПР М. В. Шмаков рассказал о том, что Общероссийский народный фронт (ОНФ) образован по инициативе лидера партии "Единая Россия" Владимира Путина в связи с главным политическим событием этого года - выборами в Государственную думу. Фронт позволит представителям гражданского общества напрямую влиять на выработку важнейших решений, даст возможность проявить себя новым, инициативным, креативным людям в парламенте страны, в региональных законодательных собраниях: "Через реализацию этого проекта будут рассмотрены предложения профсоюзов... Народный фронт - это новый шаг в политике, новый шаг по развитию демократии в Российской Федерации", - подчеркнул он.

В выступлении первого заместителя председателя ФНПР А. К. Исаева была отмечена широкая поддержка ОНФ в обществе. Прежде всего, в обсуждаемом сегодня проекте Декларации ОНФ значатся принципы "социального партнерства, ответственности работодателей и надежной защиты прав трудящихся, равенства прав женщин и мужчин, взаимоуважения и гражданской солидарности представителей разных религий, национальностей, поколений и видов профессиональной деятельности".

По мнению участников дискуссии, открывшейся на заседании исполкома, людей привлекает идея "беспартийного участия" в выборах в Государственную думу РФ, формирования по общему согласию общенационального списка кандидатов от партии "Единая Россия". Эти кандидаты пойдут на выборы с общей программой, подготовленной на основе самого широкого обсуждения во всех общественных организациях, включая профсоюзы, вошедших в ОНФ.

Исполнительный комитет ФНПР делегировал в центральный координационный совет ОНФ председателя ФНПР М. В. Шмакова, поручил членским организациям обсудить положения проекта Декларации ОНФ в профсоюзных организациях, рекомендовать кандидатуры в региональные органы ОНФ, провести обсуждение и составить списки профсоюзных кандидатов в депутаты всех уровней для включения в избирательные списки партии "Единая Россия".

Департамент общественных связей ФНПР.

... И ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Заслушав информацию председателя ТОО "ФОП" Валерия Якубовича о вступлении ФНПР в Общероссийский народный фронт, рассматривая участие омских профсоюзов в ОНФ как один из реально возможных механизмов для реализации требований профсоюзов на региональном и федеральном уровнях, Совет ФОП на своем заседании 25 мая принял постановление о вступлении Федерации омских профсоюзов в Общероссийский народный фронт. Решено также делегировать в региональный координационный совет ОНФ председателя ТОО "ФОП" Валерия Якубовича.

Кроме того, Совет рекомендовал членским организациям провести обсуждение проекта Декларации об образовании Общероссийского народного фронта, дать предложения в программные документы ОНФ, а также обсудить и представить списки профсоюзных кандидатов в депутаты Государственной думы РФ и Законодательного собрания Омской области для включения в избирательные списки от партии "Единая Россия". Наряду с этим исполкому ТОО "ФОП" поручено в свою очередь подготовить и направить предложения профсоюзов в программные документы ОНФ и внести на рассмотрение регионального координационного совета ОНФ список кандидатур в депутаты Государственной думы РФ и Законодательного собрания Омской области от партии "Единая Россия".

Информационно-редакционный отдел ТОО "ФОП".
(Продолжение темы на с. 6)

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

О КОЛДОГОВОРНОМ РЕГУЛИРОВАНИИ

На прошлой неделе на исполкоме Федерации омских профсоюзов была рассмотрена практика работы по реализации концепций кадровой политики ФНПР и ТОО "ФОП" в областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения и первичной профорганизации ФГУП ПО "Иртыш" (о чем расскажем в одном из ближайших номеров "Позиции), обсуждены итоги первомайской акции "За достойные рабочие места и заработную плату!", XIV Спартакадры трудящихся Омской области, посвященной 66-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В центре внимания была также тема по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений.

Ситуация, связанная с колдоговорным регулированием социально-трудовых отношений, на этот раз рассмотрена в двух областных профорганизациях - работников пищевой, перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности и работников потребкооперации и предпринимательства. Обсудив представленную заместителем председателя Николаем Кочурой информацию, исполком отметил, что в той и другой сферах экономики социальное партнерство имеет общую тенденцию к развитию. По инициативе профсоюзов заключены и действуют отраслевые соглашения, их положения в основном соответствуют областному. Важно, что в обязательствах по заработной плате указана доля тарифа (не менее 60 процентов), чего, к сожалению, нет в целом ряде подобных документов. Ход выполнения соглашений регулярно контролируется.

Вместе с тем в рассматриваемых отраслевых соглашениях не прописан конкретный показатель по росту номинальной начисленной заработной платы (в 2010 году на 15 процентов), на что нацеливает областное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве. Как результат, считает исполком, - низкие темпы роста заработной платы по сравнению со среднеобластными. Так, среднемесячная зарплата работ-

ников потребкооперации в 2010 году равнялась 7576 рублям, что выше аналогичного показателя предыдущего года только на 5,7 процента. Рост заработной платы на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности составил 7,7 процента.

Что касается коллективных договоров, то они заключены в 75 процентах профорганизаций потребкооперации и предпринимательства и 76 процентах - пищевой и перерабатывающей промышленности. Охват членов профсоюзов колдоговорами составляет 94 и 90 процентов соответственно, по сравнению с 2009 годом этот показатель в организациях потребкооперации вырос на 0,5 процента, а в перерабатывающей промышленности снизился на 7 процентов.

Как было доложено, используя колдоговоры, профорганизации добиваются дополнительных, сверх установленных законодательством, социальных гарантий по оплате, условиям и охране труда, оздоровлению работников и членов их семей, пенсионному обеспечению. В частности, согласно с положением отраслевого соглашения в коллективных договорах предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности ("Сан ИнБев", ОАО "Завод розлива минеральной воды "Омский", ОАО "Хлебо-

дар") предусмотрены минимальный размер месячной тарифной ставки для рабочих первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, проведение индексации и компенсации за несвоевременную выплату зарплаты. Оплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в превышающих законодательно установленные размеры, добились первички ОАО "Хлебодар" и хлебокомбината "Тевризский". Дополнительные отпуска, материальная помощь по различным случаям выплачиваются в ОАО "Мясокомбинат "Омский бекон", ОАО "Завод розлива минеральной воды "Омский", ОАО "Хлебодар". Приведены примеры и многих других хорошо продуманных и "работающих" пунктов соглашений и коллективных договоров.

Но не обошлось без фактов иного рода. Выяснилось, что в некоторых колдоговорах имеются обязательства, ухудшающие положение работников в сравнении с трудовым законодательством. Так, во ФГУ "Комбинат "Иртыш" Росрезерва", в ОАО "Сан ИнБев" и "Мясокомбинат "Омский бекон" не выполняется ст. 136 ТК (речь о конкретных сроках выплаты зарплаты). В колдоговоре Исилькульского райпо в нарушение ст. 151 ТК РФ установлены ограничения доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Руководителям профорганизаций и активу указано еще на целый ряд недостатков и недоработок. И самый серьезный акцент исполком сделал на том, что на четверти предприятий пищевой, перерабатывающей промышленности, а также потребкооперации, где действуют первички, нет колдоговоров. Поэтому областным и первичным профорганизациям предложено считать основной задачей разработку и заключение коллективных договоров во всех организациях, причем в соответствии с обязательствами отраслевых и областного соглашений.

Анна НИКОЛАЕВА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В НЕПРОСТЫХ УСЛОВИЯХ

19 МАЯ СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМА

В своем отчетном докладе Надежда Чернышева откровенно признала, что "отчетный период был крайне нестабильным" и отрасль в целом в данный момент переживает большие проблемы. Это связано и с наводнившим страну ширпотребом из Китая и Турции (в том числе и поступающим по контрабандным каналам), и с появлением доморощенных нелегальных производств, заваливающих рынок изделиями низкого качества и такой же стоимостью. Конкурировать в таких условиях российские предприятия могут с большим трудом - особенно в свете предстоящего вступления России в ВТО.

"За годы реформ легкая промышленность в своем техническом перевооружении отстала не только от передовых стран, но и от развивающихся", - продолжила Надежда Чернышева. Кроме того, к факторам, обуславливающим отрицательный тренд развития отрасли, как подчеркнула председатель областной профорганизации, можно отнести и юридическую незащищенность предприятий легкой промышленности в ходе передела собственности. Есть немалые трудности и с подготовкой кадров. В общем, можно долго перечислять обстоятельства, повлиявшие на без-

радостное развитие событий, но понятно одно: низкий уровень зарплаты и крайне медленные темпы модернизации производства ставят легкую промышленность перед лицом серьезного кризиса. И для исправления ситуации, убеждена Надежда Чернышева, необходимы самые кардинальные меры государственной поддержки.

Вслед за сокращением рабочих мест уменьшается и процент профсоюзного членства. Сегодня в организациях отрасли в области работают 750 членов профсоюза, в то время как в дореформенную эпоху только на одном предприятии их могло насчитываться до 4 тысяч. Вместе с тем, как отметила Надежда Чернышева, решение социальных проблем трудящихся отрасли возможно только при непосредственном участии профсоюза. "Практика показала, - подчеркнула она в отчетном докладе, - что коллективные договоры с полным набором социальных гарантий существуют только на тех предприятиях, где есть профсоюзные организации. И отрадно отметить, что уже на протяжении лет пяти такие предприятия легкой промышленности не знают проблем с выплатой заработной платы". Которая, кстати, в среднем выросла за это время с 5 тысяч

рублей в 2006 году до 12 тысяч в 2010-м.

Есть и другие поводы для того, чтобы не считать ситуацию безнадежной. Скажем, в 2010 году ЗАО "Сибирь" было названо лучшим предприятием малого и среднего бизнеса в Омской области. Омские специалисты легкой промышленности получают достойную меру признания и на международных фестивалях "Формула моды".

Выступление руководителя областной профорганизации дополнили председатель первички ЗАО "Импульс" Елена Кизеева и её коллега из ЗАО "Сибирь" Тамара Ермолаева. Кизеева, представляющая 203 членов профсоюза, рассказала о повседневной деятельности своей организации - и в частности о том, что по инициативе профсоюза практически все рабочие места на предприятии аттестованы, а по итогам аттестации разработаны мероприятия по улучшению условий труда и оздоровлению работников. Тамара Ермолаева, в свою очередь, сообщила о том, что профсоюзным комитетом совместно с администрацией на предприятии каждый год проводится проверка исполнения коллективного договора - и очередная такая инспекция, не об-

наружившая никаких нарушений, состоялась по итогам 2010 года. Выступавшие призвали участников конференции признать работу областной профорганизации удовлетворительной. Предложение было принято единогласно.

С таким же единодушием председателем областной профорганизации была вновь избрана Надежда Чернышева. Она же станет делегатом V съезда Роспрофтекстильлегпрома. В совет председателей областной профорганизации избраны кроме Надежды Чернышевой также Елена Кизеева, Тамара Ермолаева, представитель студенчества Елена Белорусцева и ещё одно место зарезервировано за ещё не избранным председателем первички техникума легкой промышленности. Ну а в числе первоочередных задач на предстоящий пятилетний период названы укрепление и приумножение членских рядов, дальнейшее обучение профсоюзного актива, а также участие в принятии и реализации региональных отраслевых программ. Решение, логично вытекающее из реалий сегодняшнего дня, а значит, ясное, прозрачное и поэтому, будем надеяться, выполнимое.

Лев ГРАЧЁВ.



Интересные темы для обсуждения молодежи предложили организаторы "круглого стола" Андрей Ефремов, Николай Субач и Александр Шак.

Организаторы форума подготовили для гостей обширную разнообразную программу. Началась она со знакомства с основными достопримечательностями города. Затем участники посетили Омский нефтеперерабатывающий завод, где осмотрели наиболее значимые производственные объекты, встретились с генеральным директором предприятия Александром Мелингом и председателем профорганизации Владимиром Быковым. Веревоочный тренинг командообразования, состоявшийся на базе отдыха им. Карбышева, помог молодежи лучше узнать друг друга и получить заряд энергии перед самым насыщенным в рабочем отношении третьим днем, который ждал их в Федерации омских профсоюзов. Здесь главным образом и проходил обмен опытом между молодыми профактивистами, представляющими родственные предприятия разных регионов.

ЭНЕРГИЮ НАПРАВЛЯТЬ В ДЕЛО

Приветствуя участников форума, председатель обкома Росхимпрофсоюза Николай Субач отметил, что сегодня отраслевые профорганы всех уровней повышенное внимание уделяют работе с молодежью, ее привлечению в профсоюз. По словам профлидера, за прошлый год ряды облпрофорганизации пополнило около 400 представителей молодого поколения. О ключевых аспектах деятельности Федерации в сфере молодежной политики собравшимся рассказал заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ТОО "ФОР" Андрей Ефремов. Особый акцент он сделал на значимости школы профсоюзного лидера, которую уже прошли представители многих промышленных предприятий и бюджетных организаций региона. Узнали гости и о том, что омские профсоюзы в числе первых начали реализовать ряд проектов областного масштаба, направленных на сплочение молодых работников разных трудовых коллективов. К таковым можно отнести конкурс агитбригад по мотивации профчленства. А скажем, лига КВН работающей молодежи до сих пор не имеет аналогов в других регионах. Команды омских предприятий химпрома активно участвуют во всех мероприятиях, организуемых ФОР. Однако, подчеркнул Николай Субач, важно, чтобы профсоюзная молодежь проявляла себя не только в спортивных соревнованиях, турслетах и всевозможных конкурсах: хочется видеть еще и инициативу в решении производственных задач, настойчивость в защите прав работников.

Впрочем, в ходе форума участники смогли доказать, что умеют направлять свою энергию в полезное русло. На встрече гости выступили с презентациями, всесторонне осветившими деятельность молодежных советов. Выдвижение инициатив по созданию условий для карьерного роста молодых сотрудников и их адаптации в коллективах, организация конкурсов профмастерства и научно-практических конференций, проведение трудовых десантов по уборке заводских территорий, благотворительных акций в помощь подшефным детским домам и интернатам - о таких серьезных делах рассказали, в частности, делегаты, представляющие тольяттинский завод "КуйбышевАзот" и ОАО "Орскнефтеоргсинтез". Достоверность информации вполне подтверждал богатый фото- и видеоматериал.

ПОЯВИЛСЯ СОВЕТ - ВЫРОСЛО ПРОФЧЛЕНСТВО

А с практикой омичей иногородние ребята знакомились, наблюдая за одним из этапов конкурса на лучший молодежный совет по итогам 2010 года. Данное мероприятие Федерацией проводится ежегодно - победители традиционно определяются по нескольким подгруппам в зависимости от численности членов профсоюза в трудовых коллективах. На этот раз конкурс проходит в усложненном формате. Если раньше рассматривались только письменные отчеты о деятельности советов и динамике профчленства, то теперь участники представляют информацию еще и "в живую", отвечая на вопросы жюри и конкурентов. С работой форума были совмещены конкурсные презентации молодых профактивистов четырех крупных предприятий, где профорганизации объединяют свыше тысячи членов профсоюза. Итоги будут подведены позже, а пока главным результатом стал обмен перспективными идеями - дух соперничества отошел на второй план.

Немало полезной информации смогли почерпнуть коллеги-нефтехимики из вы-

ступления представителей ОНПЗ. Молодежная комиссия при профкоме предприятия эффективно работает уже много лет, и ее предложения не раз включались в колдоговор, который содержит обширный спектр социальных гарантий для молодых сотрудников. Профчленство среди молодежи Омского нефтезавода держится на стабильно высоком уровне. Показателен пример другого родственного предприятия - ОАО "Газпромнефть-Омск". Молодежный совет появился здесь всего полтора года назад, но за это короткое время уже успел существенно изменить жизнь молодого поколения коллектива, обогатив ее новыми интересными событиями. Сегодня точка зрения молодых профактивистов принимается во внимание при формировании кадрового резерва на руководящие должности, решении вопросов социального характера. Еще один весомый результат - прогресс в мотивации профчленства: только за первый квартал нынешнего года в профсоюз вступило более сорока молодых работников. Как отметила председатель совета Марина Туркова, добиться таких успехов в значительной мере помогли знания, полученные в школе профсоюзного лидера. Большой интерес гостей вызвали и презентации молодежных советов предприятий энергосистемы (Омского филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" и Омского филиала ОАО "ТГК-11"), также претендующих на победу в конкурсе.

НЕ ЖДАТЬ, А ДОБИВАТЬСЯ

Кульминационной частью форума стал "круглый стол", посвященный проблемам молодежной политики профсоюзов и другим важным вопросам развития российского профдвижения. Злободневные темы обсуждались в достаточно широком кругу. К диалогу присоединились молодые профактивисты омских предприятий самых разных отраслей.

Серьезное внимание, в частности, было уделено информационной работе - важнейшей составляющей формирования позитивного имиджа профсоюзов. В этом направлении молодежь показала себя весьма "продвинутой". Сегодня молодежные советы стремятся использовать всё многообразие способов информирования о своих делах - от давно существующих до самых современных: оформление тематических стендов, публикации в СМИ, создание собственных интернет-сайтов, электронную рассылку новостей в каждое подразделение. Разумеется, степень эффективности информационной политики зависит и от финансовых вложений в эту сферу - возможности у предприятий здесь, конечно, разные. Но, как заметила представитель делегации ОАО "Славнефть-ЯНОС" Юлия Морякова, не стоит сбрасывать со счетов личного общения с работниками. В последнее время, по ее словам, на предприятии молодежные лидеры активизировали работу в подразделениях, постарались выяснить интересы членов коллективов. С учетом собранных мнений молодежный совет разработал новые мероприятия, и как результат количество желающих участвовать в них резко увеличилось.

"РАБОТАТЬ ВМЕСТЕ - ЭТО ПРОГРЕСС"



В работе форума приняли участие не только молодые профактивисты предприятий нефтехимического комплекса, но и представители трудовых коллективов многих других отраслей.

Всеобщее неравнодушие вызвало обсуждение таких животрепещущих для молодого поколения проблем, как жилье и оплата труда. Поделиться опытом в плане решения жилищного вопроса на "круглом столе", к сожалению, смогли немногие. Но позитивные примеры всё же есть. Так, определенные шаги в этом направлении предпринимаются в ОАО "Орскнефтеоргсинтез". Как сообщила председатель молодежного совета Надежда Енина, на предприятии молодым работникам выделяются беспроцентные ссуды на приобретение квартир. Некоторым семьям, воспитывающим двух и более детей, была оказана помощь и в виде оплаты части стоимости жилья. Конечно, такие виды поддержки предоставляются не всем - приоритет отдается перспективным специалистам, активно проявляющим себя в производственных и общественных делах. И что немаловажно, при распределении дополнительных льгот учитывается мнение молодежного совета.

Затронув тему оплаты труда, участники форума отметили, что кризисный период отразился и на уровне доходов работников нефтехимического комплекса. На ряде предприятий была приостановлена индексация зарплаты, а кое-где ее даже пришлось урезать, чтобы не допустить сокращений в коллективах. В настоящее же время положение начало улучшаться. Роль профсоюзов в регулировании вопросов оплаты труда в беседе с молодежью особо выделил Николай Субач. Порой находится решение самых сложных проблем, если на предприятии есть сплоченность и крепкая боевая профорганизация. В качестве примера была приведена ситуация в ОАО "Омский каучук". Долгое время здесь не повышалась зарплата. Поначалу позиция работодателя в этом отношении была непримиримой. Но ее удалось переломить благодаря настойчивости профкома, решительности работников, не побоявшихся начать кол-

лективный трудовой спор, и поддержке обкома профсоюза, задействовавшего рычаги социального партнерства на уровне области. В результате зарплата на предприятии увеличилась на 25 процентов. Такую же принципиальность в отстаивании своих прав должна проявлять сегодня и молодежь, подчеркнул Николай Субач. Безучастное ожидание роста зарплаты и социальных гарантий, как правило, ничего не дает - этого нужно добиваться.

Форум позволил нам расставить приоритеты, сконцентрироваться на решении главных задач, - поделился впечатлениями с "Позицией" представитель принимающей стороны, председатель молодежной комиссии профкома ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" Александр Шак. - Возникло много новых задумок. Кое-что взяла для себя на заметку в том числе и активисты нашего завода. Например, появилась мысль выйти с инициативой по выделению беспроцентных ссуд молодым работникам на обучение или на различные неотложные нужды. Идею позаимствовали у делегатов с завода "Славнефть-ЯНОС", где такая практика существует. Общение дало стимул совершенствовать работу, вселило некоторый оптимизм. Ведь когда ребята видят, что их коллегам из других регионов удалось решить какую-то серьезную проблему, они понимают, что справиться с ней можно и в своем коллективе.

Аналогичное мнение выразили и гости, отметившие высокий уровень проведения форума. Свою оценку ему они дали в анкетах, подготовленных организаторами. Общее настроение участников хорошо характеризует девиз, прозвучавший в выступлении молодежи ОАО "Газпромнефть-Омск": "Собираться вместе - это начало, работать вместе - это прогресс".

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ



Буквально через считанные дни детский летний оздоровительный сезон-2011 будет объявлен открытым. Уже в первый июньский день для юных омичей начнут работать десять загородных лагерей, а вскоре и остальные гостеприимно распахнут свои двери. Всеми формами отдыха, оздоровления и занятости в нашем регионе будет охвачено не менее 212 тысяч ребят. В организацию оздоровительной кампании в этом году внесен ряд изменений, направленных на повышение качества, доступности и безопасности детского отдыха. С инициативами по этому поводу выступали в том числе и профсоюзы.

ПОСЛЕДНИЕ ПРИГОТОВЛЕНИЯ К ДЕТСКОМУ ЛЕТУ

Во время летних каникул будут работать 43 загородных стационарных лагеря, 55 палаточных и свыше 740 пришкольных. Общий объем финансирования кампании в нынешнем году вырастет. Основная часть средств на эти цели - свыше 430 млн рублей - выделена из областной казны. Доля бюджетов муниципальных образований равна 60 млн, объем федеральной поддержки составляет около 48 миллионов рублей. Не менее 10 млн на детское оздоровление будет направлено из средств профсоюзов. Как и прежде, дети ветеранов боевых действий, воспитанники детдомов и интернатов, опекаемые ребята, участники профильных смен отдохнут в лагерях бесплатно. Также полностью за счет облбюджета оздоравливаются ребяташки, направляемые по медицинским показаниям в санатории круглогодичного действия. Работникам бюджетной сферы, агропромышленного комплекса, а также предпринимателям, находящимся в трудном финансовом положении, полагается 90-процентное возмещение затрат на путевки для детей.

В финансировании оздоровительной кампании есть позитивное новшество. На 10 процентов выросла государственная дотация родителям, занятым во внебюджетных отраслях: теперь им будет компенсироваться половина стоимости путевки, а не 40 процентов, как было раньше. Этого увеличения долгое время добивались профсоюзы, в том числе через систему социального партнерства. Еще одно внедренное изменение, на необходимости которого ранее

настаивали профорганы на всех уровнях, - включение в цену путевки средств на страхование жизни и здоровья несовершеннолетних. Такая страховка будет распространяться на весь период отдыха, включая время транспортной доставки ребят в лагерь и обратно.

Интересную информацию о возможных видах и местах отдыха дети и их родители смогли получить на проходившей в областном экспоцентре специализированной выставке "Лето-2011", организованной региональным Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта и Агентством по рекламно-выставочной деятельности. Свои экспозиции здесь представили многие детские оздоровительные учреждения. Можно было увидеть даже модель действующего палаточного лагеря и наглядно познакомиться с прелестями походной жизни. Демонстрация экспонатов сопровождалась яркими творческими номерами, подготовленными вожатыми ДОЛ. За три дня работы выставки ее посетили более 17 тысяч омичей.

Федерация омских профсоюзов тоже провела значительную работу, чтобы помочь профактиву сориентироваться в особенностях нынешнего летнего оздоровительного сезона. Для председателей обкомов отраслевых профсоюзов, первичных профорганизаций, а также руководителей ДОЛ было специально организовано несколько совещаний на базе ТОО "ФОР". В этих мероприятиях принимали участие представители городской и областной

межведомственных оздоровительных комиссий, министерств, занимающихся подготовкой кампании, Управлений МВД и МЧС, Роспотребнадзора и других заинтересованных структур. Необходимые сведения здесь можно было получить, что называется, из первых уст.

Ряд нюансов, касающихся порядка организации оздоровления, обсуждался и на прошлой неделе в ходе очередного совещания для профактива. В частности, многих собравшихся волновали проблемы доставки детей к месту отдыха. Беспокойство вызывала следующая ситуация. Оснащение автобусов, перевозящих несовершеннолетних в загородные лагеря, ремнями безопасности является сегодня обязательным требованием. Между тем в данный момент далеко не все омские транспортные организации располагают в достаточном объеме такими автобусами - есть опасение, что их может не хватить. Представитель ГИБДД, присутствовавший на совещании, заверил, что госавтоинспекция в самое ближайшее время (к открытию первой смены в ДОЛ) обязуется решить этот вопрос с компаниями-перевозчиками. На встрече профлидеры также получили необходимые разъяснения по поводу организации сопровождения автоколонн машинами скорой медицинской помощи.

Вера МАШИНСКАЯ, ведущий специалист отдела по социальным вопросам и работе с молодежью ТОО "ФОР".

ФАКТ! ОПРЕДЕЛИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

20 мая завершился областной конкурс «Лидер в образовании - 2011». По его итогам лучшим руководителем учебного заведения признан директор Лесной средней общеобразовательной школы Искилькульского района Владимир Родионов. На конкурс он представил проект «Модель рабочего места», главная идея которого - создание условий для продуктивной деятельности учителя и, как следствие, повышение образовательного уровня учеников.

Второе место присуждено директору Иртышской средней общеобразовательной школы Черлакского района Фаине Беляевой. Замыкает тройку лидеров руководитель Новоуральской средней общеобразовательной школы Таврического района Людмила Чеботько. Всего в восьмом региональном конкурсе «Лидер в образовании - 2011» приняли участие 28 руководителей из 22 сельских районов и Омска, причем впервые - директор детско-юношеской спортивной школы и шесть руководителей дошкольных учреждений. По мнению судей, все конкурсанты продемонстрировали глубокое знание стратегии развития образования, понимание проблем современной школы и видение перспектив их решения, искреннюю преданность детям.

РАЗВИВАЯ ДОНОРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Проект «Развитие добровольного донорства в Омской области» стартовал на прошлой неделе, сообщает РИА Омск-Информ. Его цель - повышение информированности жителей региона о донорском движении, формирование престижа института донорства.

В рамках проекта в 20 районах области будут проходить уроки по донорству, классные часы, конкурсы детских рисунков. Волонтеры будут помогать сотрудникам областного центра крови проводить выездные дни донора. Проект продлится до ноября. Он реализуется за счет субсидирования из областного бюджета.

В Омской области успешно проходят всероссийские акции «Авто-Мотодонор», «Суббота доноров», «Донорское совершеннолетие», «Спасибо, донор!». В регионе более 10 тысяч жителей награждено нагрудным знаком «Почетный донор России».

МОШЕННИЧЕСТВО

К ВАМ ПРИШЕЛ АГЕНТ...

Как известно, все россияне, имеющие накопительную часть пенсии - а это в основном граждане 1967 года рождения и моложе, - имеют право выбора доверительного управляющего своими пенсионными накоплениями с целью их приумножения. Другими словами, они могут оставить управление в государственной управляющей компании "Внешэкономбанк", а могут обратиться к услугам негосударственных пенсионных фондов или управляющих компаний, написав раз в год соответствующее заявление. Позднее в "письме счастья" из Пенсионного фонда они получают уведомление о том, что средства их накопительной части пенсии согласно их выбору переданы тому или иному управляющему.

Однако некоторые граждане при получении извещений ПФР испытывают недоумение: заявление не писал, договор не заключал, но средства переведены в НПФ. И таких случаев по стране становится всё больше. С момента начала ежегодной рассылки

информационных писем, то есть за март-апрель, в ПФР поступило уже более 3 тыс. подобных жалоб.

Почему такое случается? Основная ответственность за это лежит на недобросовестных агентах, с которыми работают негосударственные пенсионные фонды. Чтобы получить агентское вознаграждение, некоторые из агентов идут на нарушение закона: подделывают подписи на заявлениях и договорах. Зафиксированы и такие факты, когда люди вроде бы и сами написали подобные заявления, но лишь потому, что были введены в заблуждение агентами различными ложными утверждениями. Такая "обработка" ведется порой не только с отдельными гражданами, но и с целыми трудовыми коллективами. Есть и такие случаи, когда на одного гражданина оформляется сразу несколько договоров - с разными фондами.

В НПФ, в свою очередь, разводят руками: нанимаем агентов, но далеко не все из них работают честно. Дорожащие своей репутацией

фонды уже образовали call-центры - обзванивают новых клиентов, сличают данные. За два последних года против агентвошеников было возбуждено семь уголовных дел. Шестеро фигурантов получили условные сроки за подделку подписи, один сел надолго. Но поток агентов, желающих нечестно нажиться, пока не иссякает.

При выявлении фактов о переводе средств без ведома гражданина сотрудники Пенсионного фонда информируют о них Управление ФСБ по Омской области. Подготовлены предложения о лицензировании агентов НПФ, чтобы с них был более серьезный спрос. Кроме того, Пенсионный фонд РФ разрабатывает документ, который бы позволял расторгать соглашения с недобросовестными НПФ в случае жалоб граждан. Но что реально можно сделать, если вы узнали о переводе ваших денег в НПФ без вашего решения?

1. Обратиться в управление Пенсионного фонда по месту жительства лично или через online-



приемную на сайте Отделения ПФР по Омской области.

2. Чтобы ваши пенсионные накопления были переведены обратно из НПФ в ПФР ("Внешэкономбанк" или одну из частных управляющих компаний), необходимо в 2011 году подать в ПФР соответствующее заявление или обратиться в суд с требованием к НПФ незамедлительно перевести накопительную часть вашей пенсии обратно в ПФР.

3. Написать претензию в НПФ, в который были неправомерно переведены ваши накопле-

ния, и затребовать копию якобы заключенного с вами договора. НПФ обязан вас проинформировать, на каком основании были переведены ваши деньги. НПФ обязан иметь оригинал договора.

И в любом случае помните - даже если ваши накопления неправомерно переведены в НПФ, они всё равно останутся на вашем лицевом счете и никуда не пропадут.

Сергей ТОДОРОВ, управляющий Омским отделением ПФР.

...Горьковский район Омской области - крохотное пятнышко на карте огромной России. Однако можно сказать и по-другому: именно такие вот едва различимые пятнышки, слитые воедино, и составляют величественный образ державы.

В дни Великой Отечественной войны отсюда, как и из любого другого района любой другой области страны, ровными непересыхающими ручейками текли по направлению к фронту сотни и тысячи людей. Всего за годы предвоенных и военных боевых действий местным райвоенкоматом было призвано 9732 человека. С фронта не вернулись 3472 из них - без малого треть.

В числе прочих этот людской поток захватил и юного жителя Горьковского района Александра АСТАПОВА - теперь-то уж, конечно, всеми уважаемого Александра Петровича, а тогда, пожалуй что и, Сашку. Так вот, отправился Сашка совершать ратный подвиг, а война, едва только заслышав его богатырскую поступь, взяла да и дух испустила. Со страху, не иначе. Тем не менее былинным витязем Астапов себя не ощущает, да и не смотрится витязем-то, если честно. Скорее он напоминает другого легендарного персонажа - Василия Тёркина...

Но давайте уж по порядку.



ЧЕЛОВЕК, ИСПУГАВШИЙ ВОЙНУ

ПОД ДВУМЯ ФАМИЛИЯМИ

Родился Астапов в 1926 году. В действующую армию был призван в декабре 1943-го. И в Называевском райвоенкомате его первым делом спросили...

Хотя что это я за Александра Петровича говорю? Вот же он сам, сидит, улыбается, а уж рассказчик-то из него намного лучше меня будет.

- ...Первым делом спрашивают: "Сколько классов образования?" Я говорю: "Четыре". А они: "И как же ты с таким образованием собираешься быть командиром?" Они меня, видите ли, командиром хотели сделать. Ну дальше: "Член ВЛКСМ?" - "Нет". - "Да что ж ты будешь делать... Ладно, заходи вон в тот кабинет, получай комсомольский билет". Так я за минуту и стал комсомольцем.

Послали меня в Тюменскую школу младших командиров. Приезжаем мы туда, сто двадцать человек, все по ранжиру построили, я по росту попал в четвертую роту. Последнюю, да... Началась переключка, кричат: "Астапов!" На букву "а" то есть. Я молчу, конечно, - я же до этого всю жизнь был Остаповым. Опять: "Астапов!" Я старшине Керсновскому тогда говорю: "Так и так, если вы меня имеете в виду, то я не Астапов, а Остапов". А старшина говорит: "И какая разница, под какой фамилией тебя на фронте убьют?" Не поспоришь. Так и остался я с той минуты Астаповым.

Через много лет, кстати, продолжение этой истории было. И ведь постоянно, когда меня хотели начальником назначить, какие-то вопросы возникали. В общем, когда я уже был главным механиком на большом предприятии, у моего руководства вдруг возник вопрос: "А ты чего это не член партии? Ну-ка, давай вступи". И на основании свидетельства о рождении партбилет мне выписали на фамилию Остапов. А паспорт у меня на Астапова. Вот так я под двумя фамилиями всю жизнь и живу.

Да. А в школе младших командиров потом спросили: "Кто занимается спортом? Может, на коньках кто бегают?" Я и вызвался: бегать-то умел, сам себе в детстве коньки делал. Вышли на стадион, побежали. Три километра. Я занял первое место, и мне за это вот такие здоровенные шахматы дали!..

Как вы убедитесь позднее, Александр Петрович - человек вообще победительный и удачливый. Да и руки у него золотые. За что ни возьмется, всё спорится. Дом построить? - не вопрос. Печку сложить? - пожалуйста. Музыкант и охотник, рыбовод и хоккеист, шахматист и поэт - до всего он смог пойти собственным умом, самоучкой. И всё при этом - на "отлично".

НА "ОТЛИЧНО"

- ...Ну и начали мы учиться да спортом заниматься. Я всё удивлялся: надо же, война идет, а нас кормят по девятой норме, сорок граммов масла в день дают! Всё у меня шло отлично - и стрельба (я же с детства постоянно на охоту ходил), и занятия спортом. Через месяц мне ефрейтора присвоили, потом старшего сержанта. А там наконец-то и началось то, чего мы все ждали: прозвучала команда "приготовиться к отправке". Я уже и письмо матери написал: "Мама, еду на фронт!" В общем, собрался. Был я в минометной роте, поэтому в день отправки мы построились на плацу со своими минометами на плечах, и тут командир



батальона вызывает меня из строя, остальных командует: "Налево, на фронт шагом марш!" А я стою. А батальон мой уходит на фронт...

Оказалось, что меня оставили готовить к службе призывников 1927 года рождения. Этот призыв подошел только месяца через два. И подготовка его закончилась, как потом оказалось, перед самым окончанием войны. Но мы-то этого еще не знали. Поехал я наконец на фронт вместе со своими новобранцами. Ехали, ехали, доехали до Вышнего Волочка. Там рядом, в Бологом, если помните, Анна Каренина под поезд бросилась. И вот тут-то нас остановили: война кончилась.

Потом я тринадцать лет служил в армии, был старшиной роты. На очередном месте службы, в Вышнем Волочке, в 1950 году был интересный случай. Присвоили мне звание младшего лейтенанта, выдали офицерскую форму, я надел - ну красавец. Дали взвод - в части во Владимирской области. Приехал туда, все на стрельбище. Я там старшему, полковнику, доложил: "Такой-то прибыл для дальнейшего прохождения службы". Он говорит: "У тебя пистолет есть?" - "Нет", - говорю. А он мне: "Вон там, видишь, вдалеке мишень, а вот на пенке триста рублей лежат. Третий год офицеры не могут тридцать шесть очков выбить. Попробуешь?" Конечно, попробую. Но пистолет незнакомый, спусковой крючок очень чуткий - чуть тронешь, он палит. Я его беру, выхожу на огневой рубеж, только прикоснулся к курку - а он взял и выстрелил. Осталось четыре патрона. Ну я собрался - тых! тых! тых! Проверили - тридцать шесть! Триста рублей забрал, тут же пошел с офицерами в столовую и там по пять граммов налили...

Действительно, фортуна Астапова выделяет. А для проверки его удачливости постоянно подбрасывает ему всякие неоднозначные ситуации - неужто и на этот раз выйдет молодцом? И ведь выходит...

О РАЗНЫХ СЛУЧАЯХ

- ...Послужил я там, а после этого меня перевели в Ленинград, помощником воен-

ного коменданта города. Под моим началом были спортивный взвод, музыкальный, комендантский и хозяйственный - в общем, все разгильдяи. Там мне довелось поиграть в хоккей на высоком уровне - за ленинградское "Динамо". Я же все тринадцать лет, что в армии провел, играл в хоккей - сначала русский, с мячом, потом канадский, с шайбой. И хорошо играл, поэтому меня в команду и пригласили.

Однажды был забавный случай: после дружеских посиделок с чаем и кое-чем ещё вышел я на игру. И вот подкараулил удачный момент - я с шайбой и вокруг никого. Ну подхватил шайбу и полетел к воротам. И так это легко пошел, без всяких препятствий, уже было замахнулся гол забивать. И слышу вдруг, подполковник Дрембач кричит с трибуны: "Астапов, такой-сякой, что творишь, уволю к чертям!" Оказывается, я в свои ворота пригрозился забивать. Ну что делать: красиво развернулся и погнал шайбу уже к другим воротам.

Познакомился как-то с живой легендой - летчиком-асом Александром Ивановичем Покрышкиным. В нашем Доме офицеров был праздничный концерт - по-моему, в День Победы, и Покрышкин на нем присутствовал. Мы случайно оказались рядом, разговорились. Свойский человек, простой, долго мы с ним общались, крепко так посидели...

С супругой тоже забавно познакомился. Мне было уже двадцать семь лет, вокруг сплошь красавицы, а я всё не могу выбрать кого-то по душе. Уже и надежду потерял, даже на танцы перестал ходить. И вот сию дома, приходит один знакомый, капитан: "Сашка, поехали тут неподалеку, с нашим оркестром, на танцы!" Я говорю: "Да ну, куда не поеду, надоело всё". Но он всё-таки уговорил, поехали. Ребят мало, женщины в основном. Красавицы, да. И вдруг она вышла. С подружкой. А капитан мой как увидел, обомлел: "Сашка, давай вон ту пару разобьем - я с этой пойду (с моей бабкой то есть), а ты с той". Я говорю: "Нет, давай наоборот". Ну ладно. И вот как мы с ней вальс станцевали, так и по сегодняшней день вместе. Пятьдесят восемь лет...

Заметили: Александр Петрович женщин называет исключительно "красавицами"? И это в его лексиконе не метафора какая-нибудь, не красное словцо. Видно, что он всем своим существом любит жизнь и умеет по достоинству ценить всё то прекрасное, что она дарит нам: природу, музыку, шахматы... Ну и женщин, конечно. А как же? Кто сказал, что в восемьдесят пять мужчина должен перестать быть мужчиной?

ЧТО ТАКОЕ "ПО-ЧЕЛОВЕЧЕСКИ"

- ...После войны меня с командой бойцов послали на разминирование мест бывших боев в Дорогобужский район Смоленской области. Было распоряжение: найденные останки наших бойцов хоронить с почестями, а немцев оставлять как есть. Узнать, наш или не наш, в общем-то можно: если, скажем, ремень из кожама и сапоги кирзовые - значит, наш. Если кожаные - немец. Но я, знаете, нарушал эту инструкцию, всех найденных хоронил одинаково. Ну как тут: лежат косточки вперемешку, человек к человеку, чуть ли не в обнимку. Как их разделять, каким фильтром? Да и не по-человечески это.

И вот там я иду однажды по лесу, смотрю - озеро не озеро, пруд не пруд, в общем, большая яма с водой. Я туда на всякий случай гранату бросил - оттуда вот таких карпов выбросило! Иду в часть - у нас был невод метров семьсот, мы с бойцами его как затянули - полный "студебекер" рыбы навалили! Оказывается, это немцы, когда пришли на нашу территорию, успели в это озеро карпов запустить, а про это даже окрестные жители не знали. В другой раз с девчатами из части пошли - они сильно просили для них рыбы наловить. Ну взяли с ними невод, пришли: красавицы юбки повыше подоткнули... Да... Ну один раз невод затянули - им на всех хватило.

Я, кстати, благодаря этим девчатам и песни писать начал, случайно совершенно. За тринадцать лет службы в армии со многими фронтовичками был знаком, такие красавицы - всех их до сих пор помню. И когда после увольнения приехал сюда, очень по ним скучал. Всё думал: что бы такое в их честь сделать? И придумал - сочинил песню.

А как-то мне понадобилось сделать кошевку. Приезжаю в дом к мастеру, которого мне посоветовали, смотрю - сидит невыносимо красивая женщина, а мастер-то сам слепой. Оказывается, на войне его контузило, он ослеп и домой возвращаться не стал - думал, жена его такого не примет. Просил милостыню в поездах между Омском и Томском. Она узнала, нашла его, привезла домой, отмыла, отстирала, и он в конце концов стал удивительным мастером по дереву. Неужели нелзя о такой женщине сочинить песню? Ну я и написал: "Польхала война, убивая людей, и я вдруг остался без ясных очей. Для меня как закрылся божественный свет, только образ жены - не закрылся он, нет..."

Как Александр Петрович поет - это надо видеть. И особенно слышать. Сказать, что душу вкладывает, - ничего не сказать. Да у него так со всяким делом, за которое он берется. Вы уже и сами поняли.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Константина АРГАТА.

ЗОЛОТАЯ ВЕТВЬ

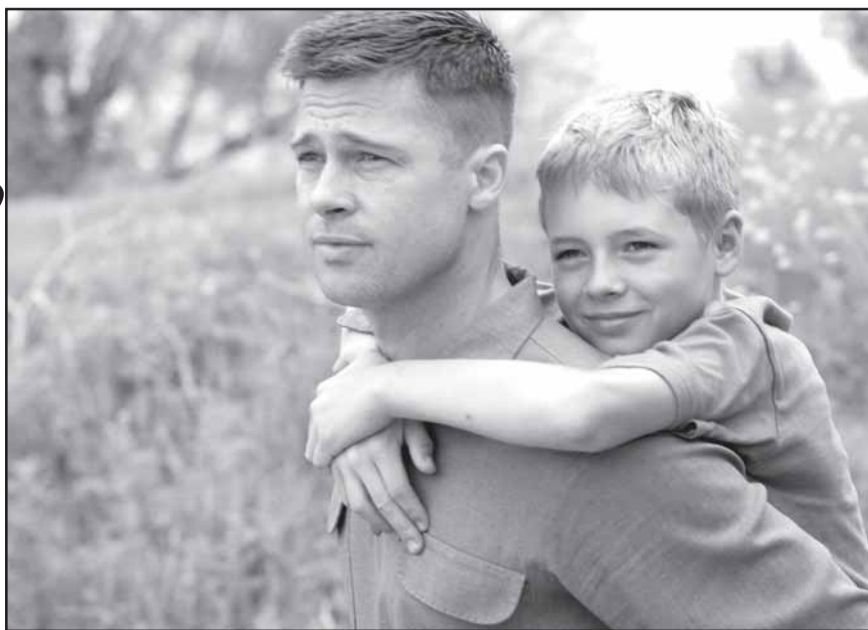
“ДРЕВА ЖИЗНИ”

В КАННАХ ОБЪЯВЛЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ

В Каннах завершился 64-й Международный кинофестиваль. По признанию критиков, он был одним из самых интересных и насыщенных за последние годы. За главный приз сражались почти 20 фильмов, причем именитых режиссеров. Не обошлось и без скандала, один из претендентов на главную премию - Ларс фон Триер -

Жизнь, поначалу простая и светлая, превращается в лабиринт. Живого классика американского кино - 67-летнего Малика, снявшего всего 7 фильмов за карьеру, - интересуют не только молодые побеги "древа жизни", но и его корни, а точнее даже происхождение семян, давших такие всходы.

Сам Малик, говорят, за своими при-



Кадр из фильма "Древо жизни".



Международный Каннский кинофестиваль в 2011-м был 64-м по счету. В роскошном кинотеатре "Люмьер" на Лазурном берегу были показаны 86 картин, 54 из которых стали участниками официальной конкурсной программы фестиваля и боролись за его призы. В главной конкурсной программе участвовали 20 художественных лент. В российском прокате победитель Каннского фестиваля ожидается уже в начале следующего месяца.

как известно - был изгнан из Канн. В итоге его лента "Меланхолия" никакой награды так и не получила. На кто же все-таки завоевал "Золотую пальмовую ветвь"?

"Древо жизни" Теренса Малика и "Меланхолия" Ларса фон Триера считались одними из главных фаворитов Каннского конкурса. Одна картина о том, как зарождалась жизнь на Земле, другая - о том, как она может погибнуть. В одном фильме главный герой рассуждает, почему мы получаемся такими, какие мы есть. В другом - автор показывает, какими нас может застигнуть апокалипсис. Такие разные по своему настроению, но схожие по масштабам поднимаемых вопросов, обе ленты отправляются из Канн в мировой прокат с престижными призами.

"Древо жизни", получившее "Золотую пальмовую ветвь" - главную награду Каннского кинофестиваля, - это воспоминание героя Шона Пенна о его детстве в Америке 50-х годов. Брэд Питт играет отца. Джессика Честейн - мать. Каждый из родителей учит жить детей по-своему.

зами никогда принципиально не приезжает. Награду ему доставят из Канн верные люди.

Лично обнять и поздравить прямо в зале фестивального дворца актрису **Кирстен Данст**, награжденную за **лучшую женскую роль** в "Меланхолии", так и не смог её режиссёр Ларс фон Триер, объявленный в Каннах персоной нон грата за то, что в шутку назвал себя нацистом на пресс-конференции.

В фильме у Триера на землю надвигается гигантская планета Меланхолия, героиня Данст и её сестра с мужем и ребёнком живут в большом поместье. Они ссорятся и мирятся, не зная, да и не сразу предчувствуя, что завтрашний день может оказаться для них и всех, кто населяет Землю, последним.

Приз за **лучшую мужскую роль** в Каннах получил француз **Жан Дюжарден**: в чёрно-белой и практически полностью немой лирической комедии "Актер", ставшей гимном золотой эре Голливуда, он играет актёра, который отказывается прини-

мать звуковое кино и потому оказывается на обочине жизни.

Приз за **лучшую режиссуру** достался датчанину **Николасу Виндингу Рефну**. Главный герой его фильма "Драйв" в дневное время служит автокаскадёром, а по ночам перевозит грабителей. Его жизнь круто меняет встреча с девушкой и её сыном, отца которого убивают бандиты. Пытаясь спасти их, парень объявляет настоящую войну мафии.

Защита детей стала одним из лейтмотивов этих Канн. Этой теме посвящен и

"Мальчик на велосипеде" - новая работа братьев **Дарденнов**, любимчиков фестиваля, уже получавших здесь две "Золотые пальмовые ветви" и приз за лучший сценарий. Теперь братьям достался **Гран-при Канн**. Вторая по значимости награда - ещё одно подтверждение тому, что хорошего кино много не бывает.

Приз за **лучший сценарий** получил израильский режиссёр **Йозеф Седар** за фильм "Примечание" - филологический триллер, в котором отец и сын, оба - исследователи Торы, соперничают за крупный приз.



Фильм российского режиссера Андрея Звягинцева "Елена" получил приз жюри конкурсной программы "Особый взгляд".

Диплом Звягинцеву вручил председатель жюри "Особого взгляда" сербский режиссер Эмир Кустурица.

Сюжетно «Елена» построена на конфликте двух миров – псевдоаристократического новорусского и плебейского, который начинается за пределами Садового кольца: героиня, бывшая медсестра, ставшая женой богача, мечется между этими мирами, чтобы в конце концов взорвать один из них. Но помимо острого актуального смысла в этом фильме заложено глубокое рассуждение о человеческой природе, о генетической связи родителей и детей, о болезненных попытках и невозможности порвать эти связи. Великолепная актерская игра Надежды Маркиной, Андрея Смирнова, Елены Лядовой и остальных артистов, точность среды даже в мимолетных деталях и мощный образный стиль оператора Михаила Кричмана усиливают достоинства драматургии и режиссуры, делая этот фильм самым большим за последние годы достижением российского кино. Успех в Каннах говорит о том, что не только российского.

ПРО ТЕХОСМОТР У НИХ

ОТМЕНЯТ ИЛИ НЕ ОТМЕНЯТ В РОССИИ ТЕХОСМОТР? - ВОПРОС ПОКА ОТКРЫТЫЙ. А КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА С ПОДОБНЫМ МЕРОПРИЯТИЕМ В ДРУГИХ СТРАНАХ?

ГЕРМАНИЯ

Сдавать машину на техосмотр владельцы-частники должны через три года после первого допуска к движению, а затем каждые два года. Автобусы, такси и кареты "скорой помощи" проверяются один раз в год. Грузовики весом до 3,5 тонн должны проходить техосмотр каждые два года, до 12 тонн - ежегодно, больше 12 тонн обязаны еще и раз в полгода пройти контроль дорожной безопасности. Автобусы подвергаются ему каждые три месяца. Тут проверяется всё до мелочей: и закрывающаяся сила дверей, и насколько прочно привинчены сиденья, и есть ли огнетушитель, а также таблички с количеством сидячих и стоячих мест.

США

В США процедура прохождения техосмотра автомобиля разнится от штата к штату. В большинстве случаев она сводится к проверке раз в два года на токсичность выхлопных газов, работоспособности фар и тормозов. В 13 американских штатах самого понятия ТО нет в принципе, а в остальных технический контроль машин, занимающий от пяти минут до одного часа, даже называется по-разному: от "инспекции" до "сертификата на дым".

Если машина приобретена у дилера новой, то талон техосмотра к ней на четыре года прилагается автоматически. Для по-

держанных частных машин во всех штатах, за исключением упомянутых 13, в соответствии с законом о чистоте воздуха обязательны проверки на выхлопные газы каждые два года.

ИЗРАИЛЬ

Без ежегодного техосмотра, который в Израиле именуется просто "тестом", любой автомобиль, мотоцикл или мотороллер оказываются вне закона, и пользоваться ими в качестве средств передвижения нельзя.

При осмотре замеряют выхлоп газов, проверяют сигналы, тормоза, ходовую часть. При существенных конструктивных изменениях, например замене двигателя, автомобиль заново проходит техосмотр, и все изменения вписываются в техпаспорт лицензионным отделом министерства транспорта.

КИТАЙ

Согласно китайскому закону о безопасности дорожного движения и положениям о технической эксплуатации транспорта, ежегодному техосмотру подлежат машины старше шести лет. А не достигшие этой отметки - раз в два года. Ежегодной инспекции подлежат также "коммерческий пассажирский транспорт", а если такие авто старше пяти лет, то их проверяют два раза в год. Процесс осмотра - стандартный: загнали на яму, потом на стенде изучили тормоза, свет. Проверив техническое состояние автомобиля, полицейские изучают так-

же и его послужной список - наличие непогашенных штрафов. Без этого квиток о прохождении техосмотра не выдается. Кроме того, водитель должен предоставить и действующую обязательную страховку на машину.

ПОЛЬША

В Польше процесс технического осмотра всех транспортных средств регулируется Постановлением министра инфраструктуры о правилах технического контроля транспортных средств.

В соответствии с этим правовым актом осуществлять данную процедуру могут только компании, получившие специальную аккредитацию. Они называются станциями контроля транспортных средств. Сама процедура достаточно проста. Обычно владелец автомобиля звонит на станцию техосмотра и записывается на определенный срок. Как правило, ожидание до 5 дней. В установленное время водитель предоставляет свой автомобиль работнику станции, и через полчаса машину возвращают с документами.

ФРАНЦИЯ

Франция - страна, где при соблюдении одного условия можно вообще не знать, что такое техосмотр автомобиля, или, как здесь его называют, "технический контроль": купив новенькую машину, каждые че-



тыре года менять ее на такую же новую любой марки.

Вообще ТО здесь обязателен для владельцев автомобилей, которым четыре года и более с того момента, как они сошли с заводского конвейера. Причем ТО после этого срока надо проходить один раз в два года. Что же касается всех движущихся средств, предназначенных для перевозки пассажиров, к примеру автобусов, то здесь правила строжайшие: технический контроль - каждые полгода.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ

Южнокорейские требования к техосмотру более чем демократичные. С момента покупки нового автомобиля вы можете ездить три года, не обращаясь в автосервис. Однако после трехгодичной "отсрочки" вам придется ежегодно обращаться в СТО. Впрочем, никто особо не контролирует, в исправном состоянии у вас машина или нет. Только без техосмотра страховки вам не выдать.

ВЫПЛАТЫ ФОНДА СОЦСТРАХА В 2011 ГОДУ

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

1. ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

При заболевании или травме застрахованного, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения, выплата пособия за счет средств ФСС РФ производится с четвертого дня, в остальных случаях - с первого дня нетрудоспособности при страховом стаже до 5 лет - 60% среднего заработка, от 5 до 8 лет - 80% среднего заработка, 8 и более лет - 100% среднего заработка, на который начисляются страховые взносы в ФСС РФ, не превышающего предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ, установленную на 2010 год (415 000 руб. за календарный год).

Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее 6 месяцев, - в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда.

Нормативные правовые акты.

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 183); Федеральный закон от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования"; Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (ст. 3, 7, 14) (с изменениями, внесенными Федеральным законом от 08.12.2010 г. № 343-ФЗ).

2. ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Для женщин, работающих по трудовым договорам, - в размере 100% среднего заработка, на который начисляются страховые взносы в ФСС РФ, не превышающего предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ, установленную на 2010 год (415 000 руб. за календарный год).

Для женщин, уволенных в связи с ликвидацией организаций, - 438,87 руб. в месяц.

Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее 6 месяцев, - в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда.

Нормативные правовые акты.

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 255); Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (ст. 8); Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (ст. 11) (с изменениями, внесенными Федеральным законом от 08.12.2010 г. № 343-ФЗ).

3. ПОСОБИЕ ПРИ УСЫНОВЛЕНИИ РЕБЕНКА

В размере среднего заработка, на который начисляются страховые взносы в ФСС РФ, не превышающего предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ, установленную на 2010 год (определяется по правилам, установленным для выплаты пособия по беременности и родам).

Нормативные правовые акты.

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 257); Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (с изменениями, внесенными Федеральным законом от 08.12.2010 г. № 343-ФЗ); Порядок предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 11.10.2001 г. № 719.

4. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ЖЕНЩИНАМ, ВСТАВШИМ НА УЧЕТ В МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ В РАННИЕ СРОКИ БЕРЕМЕННОСТИ

438,87 руб. в месяц (при постановке на учет в медицинских учреждениях до 12 недель беременности).

Нормативные правовые акты.

Федеральный закон от 13.12.2010 г. № 357-ФЗ "О федеральном бюджете на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов" (ч. 2 ст. 10); Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (ст. 10).

5. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

11703,13 руб.

Нормативные правовые акты.

Федеральный закон от 13.12.2010 г. № 357-ФЗ "О федеральном бюджете на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов" (ч. 2 ст. 10); Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (ст. 12).

6. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Для лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию, - в размере 40% среднего заработка, на который начисляются страховые взносы в ФСС РФ, не превышающего предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ, установленную на 2010 год (415 000 руб. за каждый календарный год), но не менее 2194,34 руб. по уходу за первым ребенком и 4388,67 руб. по уходу за вторым ребенком и последующими детьми.

Для лиц, уволенных в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, - не более 8777,35 руб.

Для лиц, не подлежащих обязательному социальному страхованию, - в размере 2194,34 руб. по уходу за первым ребенком и 4388,67 руб. по уходу за вторым ребенком и последующими детьми.

Нормативные правовые акты.

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 256); Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ "Об обязатель-

ном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (ст. 11.2) (с изменениями, внесенными Федеральным законом от 08.12.2010 г. № 343-ФЗ); Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (ст. 15); Федеральный закон от 13.12.2010 г. № 357-ФЗ "О федеральном бюджете на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов" (ч. 2 ст. 10).

7. СОЦИАЛЬНОЕ ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ ИЛИ ВОЗМЕЩЕНИЕ СТОИМОСТИ ГАРАНТИРОВАННОГО ПЕРЕЧНЯ УСЛУГ ПО ПОГРЕБЕНИЮ

В размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, но не превышающему 4260 руб.

(Внимание! С 1 января 2011 года данное пособие проиндексировано на коэффициент 1,065.)

Нормативные правовые акты.

Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 8-ФЗ "О погребении и похоронном деле" (ст. 10); Федеральный закон от 13.12.2010 г. № 357-ФЗ "О федеральном бюджете на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов" (ч. 2 ст. 10); Постановление Правительства Российской Федерации от 12.10.2010 г. № 813 "О сроках индексации предельного размера стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, подлежащей возмещению специализированной службе по вопросам похоронного дела, а также предельного размера социального пособия на погребение".

8. ОПЛАТА ЧЕТЫРЕХ ВЫХОДНЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДНЕЙ В МЕСЯЦ ОДНОМУ ИЗ РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ (ОПЕКУНУ, ПОПЕЧИТЕЛЮ) ПО УХОДУ ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ

В размере среднего заработка.

Нормативные правовые акты.

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 262); Федеральный закон от 24.07.2009 г. № 213-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (отдельных положений законодательных актов в связи с принятием Федерального закона "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования" (ч. 17 ст. 37); Разъяснение "О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами", утвержденное постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации от 04.04.2000 г. № 26/34 (п. 10).

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

9. ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

За весь период временной нетрудоспособности до выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности - в размере 100% среднего заработка, исчисленного в соответствии с законодательством Российской Федерации о пособиях по временной нетрудоспособности (из заработка, на который начисляются страховые взносы, без ограничения предельной величины базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ).

Нормативные правовые акты.

Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (ст. 3,9,15) (в редакции Федерального закона от 08.12.2010 г. № 348-ФЗ).

10. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ СТРАХОВАЯ ВЫПЛАТА

Определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из суммы 68 586,0 руб.

Нормативные правовые акты.

Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (ст. 11) (в редакции Федерального закона от 08.12.2010 г. № 348-ФЗ); Федеральный закон от 08.12.2010 г. № 334-ФЗ "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов" (ст. 6).

11. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ СТРАХОВАЯ ВЫПЛАТА

Определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности, но не свыше 52 740 руб.

Нормативные правовые акты.

Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (ст. 12) (в редакции Федерального закона от 08.12.2010 г. № 348-ФЗ); Федеральный закон от 08.12.2010 г. № 334-ФЗ "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов" (ст. 6).

12. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАСХОДЫ НА МЕДИЦИНСКУЮ, СОЦИАЛЬНУЮ И ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ РЕАБИЛИТАЦИЮ ПОСТРАДАВШИХ

1) На лечение застрахованного лица, осуществляемое на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчаст-

ного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

По счетам на оплату лечения застрахованного лица с приложением копий лицевых счетов соответствующих расходов на основании договора с медицинской организацией.

2) На приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода.

Путем выплаты соответствующих денежных сумм застрахованному лицу по мере приобретения им лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода на основании рецептов или копий рецептов, если они подлежат изъятию, товарных и кассовых чеков аптечных учреждений.

3) На посторонний специальный медицинский уход.

900 руб. в месяц.

4) На посторонний специальный бытовой уход.

225 руб. в месяц.

5) На медицинскую реабилитацию застрахованного лица в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги.

Осуществляется путем оплаты расходов на лечение, проживание и питание застрахованного, а в случае необходимости - расходов на проживание на тех же условиях, что и для застрахованного лица, и питание сопровождающего его лица, на основании договоров, заключаемых страховщиком с указанными организациями на конкурсной основе в установленном порядке.

6) На оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) застрахованного лица на весь период лечения и оплату проезда к месту лечения и обратно.

В размере среднего заработка, исчисленного в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации для оплаты отпусков.

7) На оплату расходов на изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт.

На основании государственных контрактов (договоров), заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных нужд с расположенными на территории Российской Федерации организациями (индивидуальными предпринимателями), имеющими лицензии на соответствующие виды деятельности.

8) На обеспечение транспортным средством (автомобилем необходимой модификации).

Осуществляется с учетом затрат на транспортировку, хранение и предпродажную подготовку в порядке и на условиях, установленных в Российской Федерации для бесплатного или льготного обеспечения инвалидов, на основании договора между страховщиком, производителем (поставщиком) транспортного средства и застрахованным лицом о приобретении застрахованным лицом транспортного средства и оплате его стоимости страховщиком.

Отбор производителей (поставщиков) транспортных средств осуществляется страховщиком на конкурсной основе в установленном порядке.

9) На текущий ремонт транспортного средства и горюче-смазочные материалы.

Осуществляется путем выплаты застрахованному лицу, имеющему транспортное средство и не имеющему противопоставлений к его вожждению, ежегодно равными частями ежеквартально денежной компенсации в размере 835 руб. в год.

10) На капитальный ремонт транспортного средства.

По фактической его стоимости, но не более 30% стоимости автомобиля или 50% стоимости мотоцикла, определяемой исходя из фактически сложившихся цен в соответствующем субъекте Российской Федерации на дату проведения ремонта.

11) На профессиональное обучение (переобучение).

В соответствии с договорами, заключаемыми страховщиком в пользу застрахованного лица с расположенными на территории Российской Федерации образовательными учреждениями (организациями) профессионального и дополнительного образования, имеющими лицензию на осуществление образовательной деятельности и прошедшими аккредитацию в установленном порядке.

12) На оплату расходов на проезд застрахованного лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации, а в случае необходимости и на проезд сопровождающего его лица.

Производится путем возмещения застрахованному лицу фактически произведенных расходов, подтвержденных проездными документами, а в случаях, установленных настоящим Положением, также иными документами, либо путем предоставления застрахованному лицу проездных документов, приобретаемых страховщиком на основании договора с организацией, осуществляющей реализацию проездных документов.

Нормативные правовые акты.

Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (п.п. 3 п.1 и п. 2 ст. 8) (в редакции Федерального закона от 08.12.2010 г. № 348-ФЗ); Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 г. № 286.