



Обухову О.В.

МЭР ГОРОДА ОМСКА

Гагарина ул., д. 34, Омск, 644043

От 23 НОЯ 2015 № Исх-АГ/22-8434

На № 420/03 от 19.10.2015

Председателю Омского областного
союза организаций профсоюзов
«Федерация омских профсоюзов» ФОП

С.В. Моисеенко

просп. К. Маркса, д. 4
г. Омск, 644024

Уважаемый Сергей Владимирович!

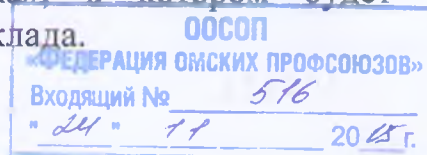
Рассмотрев текст резолюции, принятой на собрании профсоюзного актива Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» 7 октября 2015 года, в части полномочий Администрации города Омска сообщая следующее.

По вопросу снижения уровня безработицы за счет создания новых рабочих мест, соответствующих безопасным условиям труда.

В 2015 году в связи введением в эксплуатацию новых бюджетных учреждений города Омска созданы новые рабочие места в бюджетных учреждениях культуры «ДШИ № 20» и «ДШИ № 21», бюджетных дошкольных образовательных учреждениях «Центр развития ребенка - детский сад № 44» и «Центр развития ребенка – детский сад № 11», а также за счет открытия 131 дополнительной дошкольной группы в бюджетных образовательных учреждениях.

По вопросу обеспечения повышения гарантированной части оплаты труда в структуре заработной платы педагогических работников не менее чем до 60 %.

По итогам 10 месяцев 2015 года гарантированная часть оплаты труда в структуре заработной платы педагогических работников бюджетных учреждений города Омска составляет более 60 %. Кроме того, Администрацией города Омска готовится проект постановления «О внесении изменений в постановление Администрации города Омска от 15 января 2009 года № 18-п «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования художественно-эстетической направленности, подведомственных департаменту культуры Администрации города Омска», в котором будет предусмотрено повышение минимального должностного оклада.



По вопросу обеспечения педагогам гарантированной выплаты за выполнение функций классного руководителя, включив ее в разряд компенсационных выплат, и увеличения ее размера.

Закон Омской области от 18 июля 2013 года № 1569-ОЗ «О регулировании отношений в сфере образования на территории Омской области» (далее – Закон) с 1 января 2014 года утверждена методика расчета субвенций бюджетам муниципального образования городской округ город Омск Омской области из областного бюджета на осуществление государственных полномочий, в соответствии с которой бюджетным учреждениям города Омска определены объемы субвенций из областного бюджета.

В соответствии с данным Законом осуществляется реализация мероприятия «Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство» приоритетного национального проекта «Образование», которое предполагает финансовое обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств субъектов Российской Федерации, в том числе в связи с переходом образовательных учреждений на эффективный контракт.

На основании Постановления Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п (в редакции от 8 июня 2015 года) «Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска» заработная плата работника образовательного учреждения (далее – работник) включает в себя должностной оклад (далее – оклад), ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается. Размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в Положении об оплате труда работников, утверждаемом руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников и согласованном с департаментом (далее – Положение), и в трудовом договоре.

Приказ Министерства образования Омской области от 30 сентября 2015 года № 66 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области в сфере применения отраслевых систем оплаты труда» предусматривает внесение изменений в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» в части исключения показателя «классное руководство» из рекомендуемого перечня наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся работникам муниципальных образовательных учреждений.

Данные изменения внесены с учетом положений пункта 5.11.7 отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы от 22 декабря 2014 года.

В соответствии со статьей 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

С учетом изложенного следует относить выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, - по классному руководству - к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», применительно к подпункту 3 пункта 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, с установлением соответствующей доплаты, исходя из размера 40 рублей на одного обучающего в классе.

Вступление в действие новых условий трудового договора в связи с установлением доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам - не ранее 1 января 2016 года.

По вопросу обеспечения сохранения мер социальной поддержки молодых специалистов, впервые поступивших на работу в муниципальные учреждения города Омска.

В соответствии с постановлением Администрации города Омска от 18 августа 2009 года № 665-п «О мерах социальной поддержки работников социальной сферы города Омска» (в редакции от 31 декабря 2014 года), постановлением Мэра города Омска от 29 декабря 2007 года № 1000-п «О мерах социально-экономической поддержки молодых специалистов, работающих в муниципальных бюджетных организациях города Омска», постановлением Администрации города Омска от 14 октября 2013 года № 1167-п «Об утверждении муниципальной программы города Омска «Развитие культуры» на 2014 - 2018 годы» молодым специалистам предоставляются следующие виды мер социальной поддержки:

- ежемесячная доплата к должностному окладу (окладу), ставке заработной платы;

- единовременная денежная выплата;

- социальные выплаты на приобретение (строительство) жилья.

Для получения мер социальной поддержки молодой специалист должен представить в соответствующее структурное подразделение Администрации города Омска необходимые документы.

Постановлением Администрации города Омска от 14 октября 2013 года № 1170-п «Об утверждении программы города Омска «Развитие образования» на 2014 - 2018 годы» (в редакции от 22 сентября 2015 года) подпрограммой 5

«Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в муниципальных учреждениях города Омска» муниципальной программы города Омска «Развитие образования» на 2014 - 2018 годы предусматривается проведение конкурсов профессионального мастерства, направленных на развитие творческого потенциала молодых специалистов. В рамках программы ежегодно проводится конкурс среди молодых педагогов «Открытие», являющийся формой поддержки и закрепления учителей в первые годы их профессиональной деятельности.

По вопросу недопущения сокращения организаций дополнительного образования детей, обеспечения материально-технического оснащения данных организаций.

В 2015 году и в последующие 2016 - 2017 годы сокращение организаций дополнительного образования детей на территории города Омска не планируется. Материально-техническая база организаций дополнительного образования детей находится в удовлетворительном состоянии.

По вопросу сохранения и развития регионального и муниципального автотранспорта (недопущения сокращения выпуска подвижного состава, ликвидации предприятий, сокращения рабочих мест в транспортной отрасли).

С 2010 года парк подвижного состава пассажирских предприятий с учетом приобретения в 2013 - 2014 годах сократился и нуждается в обновлении. У пассажирских предприятий отсутствует финансовая возможность обновить подвижной состав.

По вопросу оперативного проведения торгов на право заключения государственного контракта на выполнение строительства и ремонта дорог с целью качественной организации работ в летний период, при распределении объемов работ по капитальному ремонту дорог предпочтение отдавать государственным предприятиям ДРСУ с целью обеспечения работой трудовых коллективов.

Ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения, расположенных на территории города Омска, осуществляется в рамках муниципального задания бюджетного учреждения города Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства» с использованием собственных трудовых и технических ресурсов, мощностей муниципального асфальтового завода.

График проведения аварийно-восстановительного ремонта объектов улично-дорожной сети города Омска на очередной финансовый год формируются на период с апреля по сентябрь включительно.

Сроки выполнения работ по ремонту автомобильных дорог за счет средств федерального и областного бюджетов зависят от сроков подготовки органами исполнительной власти нормативно-правовых актов о выделении субсидий бюджету города Омска на указанные цели.

По вопросу вынесения на заседание трехсторонней комиссии возможности включения представителей профсоюзов и работодателей в состав тендерных комиссий при проведении торгов на выполнение работ, услуг за счет бюджетного финансирования.

В соответствии с Решением Омского городского Совета от 5 мая 2004 года № 171 «Об утверждении Положения о территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске» задачами Комиссии являются:

- обеспечение равноправного сотрудничества территориальных объединений профессиональных союзов, территориально объединения (объединений) работодателей органов местного самоуправления города Омска при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений в городе Омске;

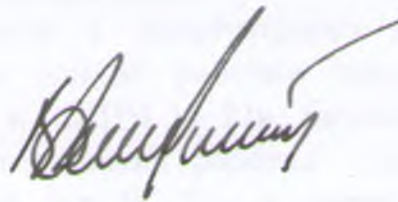
- участие в разработке и (или) обсуждении проектов муниципальных правовых актов в сфере труда;

- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на территории города Омска;

- ведение коллективных переговоров, подготовка проекта территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска (далее – Соглашение), заключение Соглашения, контроль за его выполнением.

Полномочиями по решению вопросов, касающихся формирования комиссий по осуществлению закупок, Комиссия не наделена.

В целом, следует отметить, что Администрацией города Омска осуществляется планомерная работа по сохранению и развитию социальной сферы города Омска, делается все возможное для создания комфортных условий проживания граждан.



В.В. Двораковский