

# ПОЗИЦИЯ



№ 45 (1010) • 23 ДЕКАБРЯ 2010 Г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## С наступающим Новым годом!

### ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!

*Уходящий год был для профсоюзов страны юбилейным – исполнилось*

*20 лет со дня образования*

*Федерации независимых профсоюзов России. Но это, пожалуй, единственное, чем он выделялся из череды всех предыдущих лет. Праздничные мероприятия стали лишь приятным эпизодом среди тяжелой повседневной работы профсоюзов по отстаиванию социальных прав и гарантий людей труда. Мы уверены в том, что и год грядущий будет точно таким же – трудовым, порой трудным, наполненным борьбой и служением.*

*Именно этого мы и ждем от каждого нового года.*

*Дорогие друзья, позвольте от всего сердца поздравить всех вас с наступающим Новым годом.*

*Пусть будут уютны и гостеприимны ваши дома, счастливы и крепки ваши семьи, здоровы и жизнерадостны ваши близкие. Неистощимой энергии вам, оптимизма и удачи, и обязательно – жажды больших свершений. Вместе мы – мощная сила, давайте с сознанием этого и шагнем в Новый год.*

**С ПРАЗДНИКОМ ВАС, ОМИЧИ!**

Исполком  
Федерации  
омских профсоюзов



## ТРАДИЦИОННЫЕ ВСТРЕЧИ С НЕОБЫЧАЙНЫМ

В последние декабрьские дни в профкомах омских предприятий, как всегда, кипит бурная деятельность: обдумываются сценарии торжественных мероприятий, готовятся подарки и теплые поздравления для работников. Перед Новым годом заметно преобразаются заводские подразделения – для многих первичек давно вошло в традицию проведение конкурсов на лучшее украшение цеха, на лучшую стенгазету. На работу в это время люди приходят в приподнятом настроении, особенно если уже перед проходной их встречают признаки приближающегося любимого праздника, – скажем, пушистая нарядная елочка. Обычай устанавливать ее у входа много лет существует, например, на заводе им. Баранова.

Порадовать в канун Нового года профкомы стараются не только членов коллектива, но и их ребятшек. На предприятиях для них часто организуются веселые утренники и, конечно, приобретаются сладкие подарки. Ну а одним из самых главных праздничных событий для детей, чьи родители трудятся на предприятиях города и области, становится профсоюзная новогодняя елка. В этот раз число ее юных гостей будет еще больше, чем во все предыдущие годы, – около 18,5 тысячи. Причем встретятся с ней ребята сразу в трех местах: в ДК им. Будеркина, им. Дзержинского и в ТЮЗе. Всего с 24 декабря по 8 января пройдет 37 представлений. Билеты по заявкам членских организаций уже распространены. Целый калейдоскоп ярких впечатлений вновь ждет мальчишек и девчонок на празднике, который каждый год дарит им Федерация омских профсоюзов. Здесь будут песни, танцы, хоровод вокруг пушистой зеленой красавицы, общение со сказочными персонажами и чудесные превращения. На сцене театра юного зрителя дети увидят "Необычайный концерт, или Новый год в лесу". А артисты театра "Галерка", которые будут выступать в ДК им. Будеркина и Дзержинского, покажут спектакль "Приключения Деда Мороза, Снегурочки и их друзей". Торжественное открытие профсоюзной елки состоится в ТЮЗе 24 декабря.

Трибуна Председателя

# ЧТО ВОЗЬМЕМ С СОБОЙ В НОВЫЙ ГОД

ИТОГИ УХОДЯЩЕГО ГОДА ПОДВОДИТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ВАЛЕРИЙ ЯКУБОВИЧ



- Для профсоюзов области, как и для всей страны, 2010 год, прежде всего, прошел в работе по преодолению последствий мирового финансово-экономического кризиса, восстановлению и развитию экономики, решению проблем занятости, обеспечения достойного жизненного уровня населения, других неотложных социальных вопросов. В нашем регионе мы с удовлетворением отмечаем улучшение ситуации: более 8 процентов роста объема производства, один из самых низких уровней безработицы, рост средней заработной платы, особенно в бюджетной сфере, практическая ликвидация долгов по заработной плате, увеличение почти в полтора раза пенсий граждан.

За всем этим - немалая роль профсоюзов. Мы продолжили участие в реализации принятых в Омской области антикризисных мер. Федерация омских профсоюзов, членские организации, осуществляя независимый мониторинг ситуации в социально-трудовых вопросах, оперативно реагировали на их обострение в той или иной организации, отрасли, в первую очередь используя для разрешения проблем систему социального партнерства. Надо отметить, что этот механизм работал в уходящем году более слаженно и результативно.

За прошедший год профсоюзы области многое сделали, чтобы не допустить нарушения трудовых прав работников, а где это происходило, добивались их восстановления. Обкомы, профкомы предприятий, прежде всего, боролись за сохранение каждого рабочего места. Хотя увольнений избежать не удалось, мы считаем нашей заслугой уменьшение почти в два раза числа сокращенных относительно того количества, которое предварительно было заявлено.

В отличие от предыдущих кризисных моментов в новой истории России, профсоюзам на этот раз удалось не допустить массовых нарушений трудовых прав работников, в том числе при их увольнении. Здесь мы

получали постоянную поддержку государственных контрольно-надзорных органов и особенно прокуратуры. Более активно в восстановлении нарушенных прав использовалось обращение в суд. Специалисты профсоюзов помогли 500 работникам в квалифицированной подготовке исковых заявлений, а в 300 случаях сопровождали рассмотрение дел в судебных инстанциях. При этом 96 процентов принятых судами решений было вынесено в пользу работников.

Усилилось наше внимание и к вопросам охраны, обеспечения безопасных условий труда, которые в условиях кризиса зачастую просто игнорировались работодателями. Профсоюзы добивались продолжения аттестации рабочих мест, приведения их в надлежащее состояние. А в случаях отклонения условий труда от нормативных работники обеспечивались соответствующими льготами и компенсациями.

В минувшем году мы не допустили снижения в одностороннем порядке трудовых прав и гарантий работников. Подтверждением тому - заключенные региональное и Омское территориальное соглашения по социальному партнерству, коллективные договоры на предприятиях и в организациях. Всегда адекватной была наша реакция на предложения социальных партнеров, ведущие к ухудшению социальных и трудовых прав трудящихся. Профсоюзы заблокировали подготовленные Правительством России изменения в социальное страхование, получили коллективный отпор и попытки Российского союза промышленников и предпринимателей внести новации в трудовое законодательство.

Многие задачи у нас оставались прежними: в частности добиваться в социально-трудовой сфере установления достойных государственных стандартов, присущих развитым, социально ориентированным обществам. В вопросах оплаты труда это, прежде всего, МРОТ без компенсационных и стиму-

лирующих выплат (что уже начало признавать и руководство страны), необходимость обязательной ежегодной индексации заработной платы, для бюджетных отраслей закрепление ее федеральным законом.

Федерация омских профсоюзов, обкомы профсоюзов бюджетной сферы под постоянным вниманием держали функционирование отраслевых систем оплаты труда в бюджетных учреждениях, выявляли их недостатки, инициировали принятие необходимых действий со стороны органов власти и управления, благодаря чему сегодня в регионе продолжается дальнейшая отладка этих систем в целях повышения их эффективности. Пока что цели, преследуемые введением новой системы оплаты труда, не достигнуты. На наш взгляд, требуют дальнейшей решения такие ключевые вопросы, как кардинальное увеличение уровня зарплаты бюджетников, более четкая ориентация заработной платы на профессиональную квалификацию работников и особенно - на качественные показатели их труда. В этой связи мы будем добиваться разработки и принятия на федеральном уровне достойных базовых ставок, должностных окладов по основным профессиям как минимальных государственных гарантий, объективной дифференциации оплаты труда и увеличения ее стимулирующей составляющей.

И в наступающем году без внимания профсоюзов не должно остаться совершенствование правового положения бюджетных учреждений: нельзя допустить, чтобы при их реформировании пострадали права омичей на бесплатное образование, здравоохранение, другие социальные услуги. Уверен, мы не снизим возросшее в последнее время внимание к работе с ветеранами. Особая забота тут - об участниках Великой Отечественной войны. Профсоюзам нужно продолжить все добрые начинания, зародившиеся при праздновании 65-летия Победы.

Конечно же, нельзя забывать и о моло-

дежи, о пополнении наших рядов представителями нового поколения. Сегодня формируется сеть молодежных советов на омских предприятиях и в организациях, начата эта работа в районах области. Более системно и интересно профсоюзам предстоит работать с молодежным активом, больше проводить всевозможных молодежных мероприятий и конкурсов регионального масштаба.

Если говорить о детском оздоровлении, то здесь в актив профсоюзам можно отнести взаимодействие с органами исполнительной власти при изменении порядка его финансирования, что позволило обеспечить в 2010 году достигнутый ранее уровень оздоровления ребят. Хотя вопросы, требующие дальнейшего решения, все-таки остались. В этом направлении нам также еще предстоит поработать.

Как и 2009-й, нынешний год был отмечен массовыми отчетами и выборами в профсоюзах. Это очень ответственный, во многом определяющий период их деятельности. И прошедшие собрания, конференции подтвердили правильность выбранных приоритетов в деятельности профорганизаций, а также форм и методов их реализации.

Хочу выразить уверенность, что наши приоритеты и в дальнейшем будут ориентированы на человека труда. А значит, на его семью, его благосостояние, его достойную жизнь.

С наступающим Новым годом! Всем - счастья, здоровья и благополучия!

## ДВЕНАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ: ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

ЯНВАРЬ

Во время школьных каникул на профсоюзной новогодней елке в Концертном зале побывало свыше 17 тысяч детей.

Правительство Омской области, Федерация омских профсоюзов и региональное объединение работодателей заключили

новое Соглашение о социальном партнерстве на 2010-2012 годы. Обязательство соглашения направлены на создание новых рабочих мест, отвечающих требованиям модернизации экономики, недопущение массовых и необоснованных сокращений. В сфере оплаты труда поставлена задача повышения заработной платы в соответствии с ежегодным планом действий регионального правительства и ликвидации задолженности по ней. Очередное подобное соглашение заключено и на городском уровне.

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства провел общероссийскую предупредительную акцию против разрушения системы общественного пассажирского транспорта, сокращения финансирования дорожного хозяйства, роста цен на моторное топливо. По всей стране в течение недели проходили собрания в трудовых коллективах, собирались подписи под требованиями, подписные листы отправлялись президенту страны. В Омской области акция протеста была поддержана большинством входящих в отраслевой профсоюз организаций.

ФЕВРАЛЬ

Состоялась X отчетно-выборная конференция Омской областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности, которая подвела итоги работы за пять прошедших лет и определила основные направления деятельности на 2010-2015 годы. Председателем вновь избран Николай Субач.

МАРТ

В штаб-квартире ТОО "ФОП" состоялось региональное совещание, на котором руководители профсоюзных организаций и Главного управления государственной службы занятости Омской области обсудили программу дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области в 2010 году и договорились о совместных действиях в этом направлении.

Прошли отчетно-выборные конференции: XXIII в Омской областной профсоюзной организации работников связи и II в Омской областной организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности. Председателями вновь избраны Елена Савина и Николай Плотников.

Исполком ТОО "ФОП" объявил с 15 марта по 15 апреля месячник активных действий по осуществлению общественного контроля на рабочих местах, посвященный Всемирному дню охраны труда. К его проведению подключились все членские организации Федерации.

Подведены итоги реализации территориального и областного трехсторонних соглашений о социальном партнерстве за 2009 год. Представителями сторон обязательства, предусмотренные обоими документами, признаны в основном выполненными.

НА НОВЕНЬКОГО

## В ПРОФСОЮЗЕ ПРИБЫЛО

В конце уходящего года весь трудовой коллектив ООО "Специализированное предприятие "Газоочистка" принял решение вступить в профсоюз.

"Газоочистка" образована в 1995 году. Деятельность предприятия развивается по двум основным направлениям, и оба связаны с энергетикой. Первое, с которого, собственно, и началась сама "Газоочистка", - это обслуживание и ремонт электрофильтров, установленных на ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5. Другое направление включает в себя уборку производственных и служебных помещений, так называемый клининг. В настоящее время работники "Газоочистки" ведут уборку ТЭЦ-2, 3, 4, 5, Кировской районной котельной, административного здания Омского филиала "ТГК-11" на улице Партизанской. Разумеется, все работники - и слесари-ремонтники фильтров, и уборщики помещений - должным образом профессионально подготовлены, оснащены и даже получают дополнительные дни к отпуску и молоко за вредные условия труда. Региональная энергосистема - это не шутка.

Тем не менее долгие годы в "Газоочистке" отсутствовала профсоюзная организация. Специализированное предприятие до недавнего времени оставалось единственным, имеющим отношение к омской энергетике, где не было профсоюза. С подобным положе-

нием не захотел мириться обком "Всероссийского Электропрофсоюза", который стал вовлекать коллектив "Газоочистки" в проводимые им мероприятия, приобщать к профсоюзной жизни. Так, в этом году "Газоочистка" приняла участие в традиционной "Флоре", заняв в ней призовое место, выступила в волейбольном турнире. Постепенно люди ближе познакомились с профсоюзными делами, целями и задачами. Администрация во главе с директором Николаем Дорофеевым также положительно отнеслась к идее создания первички. На недавнем собрании трудового коллектива, на котором присутствовал и директор, все 133 работника "Газоочистки", включая руководителя, выразили согласие вступить в профсоюз.

Данное согласие документально оформлено на отчетно-выборной конференции, состоявшейся 21 декабря. Делегаты конференции, кроме того, избрали профком, председателем которого стала начальник отдела кадров Ольга Зайкова. По словам Ольги Ивановны, одной из ближайших задач профсоюзного комитета является работа над коллективным договором.

Сергей ПЕТРОВ.



# ОТ ГОДА УЧИТЕЛЯ К ГОДУ РОССИЙСКОЙ КОСМОНАВТИКИ

**ПОЛИНА ЧЁРНАЯ,**  
председатель Любинской  
районной организации  
профсоюза работников  
народного образования  
и науки:

- Педагоги в Год учителя действительно были, что называется, и на виду и на слуху. Для них организовывалось много профессиональных и творческих конкурсов, очень часто им посвящались газетные публикации и телесюжеты. Вот и любинские педагоги в течение года громко заявляли о себе. причем не только в масштабах района и региона. Скажем, учителем года-2010 в Омской области признана педагог Красноярской средней школы нашего района Татьяна Глинщикова. Учитель из села Замелетеновка Татьяна Альт вошла в тысячу лучших российских педагогов, получивших федеральный грант в рамках нацпроекта "Образование". Внимание, которым были окружены просвещенцы, безусловно, их воодушевляло. Все районные мероприятия для педагогов проходили на каком-то особом эмоциональном подъеме. Взять хотя бы зимнюю спартаки-

*Каждый новый календарный год получает свое название, а в нашей стране даже два. Одно диктует восточный гороскоп, второе зависит от приоритетных направлений в политике государства. Так что прогнозы на грядущие 365 дней можно делать не только по расположению звезд... Год учителя совсем скоро уступит место Году российской космонавтики. Указом президента 2011-й объявлен таковым в связи с предстоящим знаменательным событием - 50-летием со дня первого полета в космос Юрия Гагарина. Оправдал ли уходящий год надежды педагогов и чего ждут от года наступающего работники предприятий, связанных с космической отраслью? Этой теме посвящаем опрос в праздничном номере "Позиции".*



аду работников образования, традиционно организуемую райкомом профсоюза, - в этот раз она побила все предыдущие рекорды по количеству участников. Считаю, что свое название завершающийся год оправдал. Хотя и не оправдал некоторых надежд учителей, связанных в основном с ростом материального благополучия. И все-таки хочется верить, что такой насыщенный и плодотворный для педагогов период - знак будущих перемен к лучшему.

**ГАЛИНА УШАРОВА,**  
председатель  
профкома школы № 17,  
делегат VII съезда ФНПР:

- В Год учителя, прежде всего, созданы серьезные стимулы для развития профессионального и творческого потенциала педагогов. Поэтому очень многим учебным заведениям 2010-й принес новые достижения - есть они и в нашей школе. Порадовала нас, например, победа учителя начальных классов Елены Третьяковой в городском конкурсе педагогов "Призвание".

Но всё же престиж профессии педагога (повышение которого было одной из целей проведения Года учителя), да и любой другой в немалой степени зависит и от уровня оплаты труда. А он в отрасли особо не вырос. Правда, в апреле произошло увеличение стимулирующей части оплаты труда на десять процентов, но это позволило выкроить лишь незначительную прибавку для творчески работающих учителей. Так что профессию педагога по-прежнему нельзя назвать привлекательной для молодежи - именно из-за низкой зарплаты. По той же причине не хватает в школах учителей-мужчин. Не решенными остались и другие вопросы, напрямую связанные с финансированием отрасли. На них профорганы должны обращать внимание представителей власти постоянно, независимо от того, какой объявлен год. Надеюсь, какие-то пути решения проблем педагогов поможет найти предстоящий съезд ФНПР.

**ИРИНА ТЕПЛЯКОВА,**  
воспитатель детского  
сада № 23, лауреат  
Всероссийского конкурса  
"Воспитатель  
года-2010":

- Самым важным событием 2010-го для меня стал конкурс "Воспитатель года", впервые проводимый в масштабах всей страны. И не только из-за личных достижений - очень приятно и то, что представители моей профессии получили доказательство признания значимости их труда. В этом есть и большая заслуга отраслевых профорганов. Именно Центральный совет профсоюза работников народного образования и науки был инициатором проведения конкурса и одним из главных его организаторов.

Как победитель областного этапа конкурса я представляла наш регион в столице, где в про-

фессиональном мастерстве состязались воспитатели из 62 субъектов Федерации. Мне удалось представить свой опыт достойно и попасть в десятку лауреатов. Но главный результат для себя и своих коллег вижу в том, что в Москве, участвуя во встречах с представителями федеральной власти, общественности, мы убедились: на уровне государства сегодня высоко оценивается роль воспитания и обучения дошкольников в повышении качества образования. Конечно, хотелось бы, чтобы уважение к воспитателям проявлялось и в заработной плате. Ведь проблема кадрового дефицита в дошкольных учреждениях стоит очень остро. Но нашему детскому саду повезло - у нас трудятся люди, для которых любовь к детям перевешивает материальные минусы профессии. Наверное, в этом и секрет многих успехов. В нынешнем году поводом для гордости коллектива стало еще и присуждение нашему учреждению муниципального гранта в размере миллиона рублей. На эти средства мы уже обновляем группы, словом, стараемся сделать всё для того, чтобы у воспитателей сохранилось желание работать творчески и с душой.

**НИНА КАЛГАНОВА,**  
председатель  
профорганизации  
ПО "Полет":

- Наступающий год вдвойне знаменателен для нашего коллектива. И из-за своей тематики (ведь ПО "Полет" - крупнейшее в России аэрокосмическое предприятие), и потому, что в 2011-м завод отметит 70-летие со дня основания. Двум важным датам - 50-летию первого полета человека в космос и юбилею предприятия - планируется посвятить немало мероприятий, в организации которых примет участие и профсоюзный комитет, тем более что первичка является ровесницей завода. В течение юбилейного года будут celebrated лучшие представители коллектива, ветераны предприятия и обязательно профактивисты. Значимым событием станет установка полномасштабного макета ракеты-носителя "Космос-3М" на площади у одноименного кинотеатра "Космос". Это будет и "визитная карточка" нашего предприятия, и символ причастности омичей к освоению просторов Вселенной.

Конечно, заводчанам хочется верить, что такой знаковый год станет стартом для нового этапа расцвета космонавтики. Обидно, что страна, где полвека назад был

совершен мощный прорыв в этой области, сегодня по состоянию отрасли значительно уступает другим государствам. На изменение ситуации направлена федеральная программа развития российской космонавтики, рассчитанная до 2020 года, - обнадеживает то, что финансирование ее идет в полном объеме. Центр им. Хруничева, филиалом которого является наше предприятие, регулярно получает заказы, обеспечивается ими и "Полет". На заводе ведется масштабная модернизация, принимается много молодых специалистов, и в основном они закрепляются. Надеемся на рост заработной платы (в этом году она не увеличивалась). Добиваться повышения доходов и улучшения условий труда людей, вносящих вклад в развитие космонавтики, - эти задачи остаются приоритетными для профкома.

**НИКОЛАЙ ТАРАН,**  
председатель профорганизации  
ОАО "Сибирские приборы и системы":

- Наш завод всегда гордился принадлежностью к отрасли, имеющей огромное значение для развития науки, обороноспособности страны, да и будущего человечества в целом. И какие бы трудности ни испытывало предприятие, ему удалось сохранить специфику, связанную с производством изделий космической тематики. Сегодня работаем в том числе и на систему ГЛОНАСС. Результаты мер, предпринятых государством в поддержку космической отрасли, ощутимы и на СПС. Предприятию был выделен миллиард рублей из федерального бюджета на реконструкцию. За счет этих средств в подразделениях устанавливается новое оборудование, ремонтируются санитарно-бытовые помещения. По прогнозам, в 2011 году объемы производства по госзаказу планируется увеличить.

Наступающий год, конечно, будет для коллектива особенным. Традиционно организуемые конкурсы профмастерства, спартакиады планируем посвятить Году космонавтики. Обязательно пройдут встречи ветеранов предприятия с молодыми работниками, студентами, школьниками. Думаем, что наши мероприятия, направленные на укрепление связи поколений, и повышенное внимание к космической отрасли в следующем году положительно повлияют на интерес молодежи к нашему заводу.

Опрос провела  
Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ПОЗИЦИИ

## ДВЕНАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ: ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

АПРЕЛЬ

Исполком ТОО "ФОП" подвел итоги коллективно-договорной кампании в 2009 году. Было отмечено, что колдоговоры заключили 94 процента первичек. Исполком нацелил членские профорганизации на недопущение подписания колдоговоров с иными представителями работников.

В ОМЦ "Химик" состоялся финал молодежной лиги КВН, организованный Федерацией омских профсоюзов.

Прошли отчетно-выборные конференции: XXI в Омской областной организации работников лесных отраслей, председателем вновь избрана Наталья Тришкина; VI в Омской областной организации профсоюза работников АПК, председателем вновь избран Алексей Зубарев; XXII в Омской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, председателем вновь избран Виктор Клепинин.

МАЙ

Федерация омских профсоюзов и Омское региональное отделение Всероссийской политической партии "Единая Россия" провели Первомайское шествие и митинг под лозунгом "За достойный труд! За стабильную занятость! За достойную заработную плату!". Участниками Первомайских мероприятий стали около 12 тысяч человек.

В спорткомплексе "Сибирский нефтяник" прошла XIII спартакиада трудящихся Омской области, главным организатором которой выступает ТОО "ФОП". Традиционно посвящаемая Дню Победы в Великой Отечественной войне, в этом году она приобрела более торжественный характер по случаю 65-летнего юбилея. Участвовало более 40 команд.

Состоялась V отчетно-выборная конференция Федерации омских профсоюзов. Утвержден программный документ "Основные направления деятельности ТОО "Федерация омских профсоюзов" на 2010-2015 годы", принята новая редакция Устава, расширяющая демократические принципы построения и деятельности ТОО "ФОП". Председателем Федерации омских профсоюзов вновь избран Валерий Якубович.

ИЮНЬ

Начало общероссийской профсоюзной кампании "МРОТ - по закону!". В ТОО "ФОП" открыты "горячая" телефонная линия, консультационный прием, разработан и направлен в членские организации образец искового заявления по взысканию недоначисленной зарплаты, организуются целевые проверки.

Прошла XXI отчетно-выборная конференция Омской территориальной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов, взявшая курс на более энергичную организацию соцпартнерства на уровне области. Председателем вновь избран Виктор Хмельницкий.

НАШ ЧЕЛОВЕК

# ХОЗЯЙКА ТАЙГИ

Как вы знаете, по заложенной еще в 2005 году доброй традиции в канун Нового года наиболее отличившимся профсоюзным деятелям региона вручается высшая награда ТОО "ФОП" - нагрудный знак "За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области".

Очередное такое награждение состоялось 14 декабря. И в числе шестнадцати лауреатов на этот раз были в основном профактивисты, совмещающие свою основную работу с общественной. "Сегодня в списке награжденных - актив первичных профорганизаций", - сказал по этому поводу председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович. - Это как раз те люди, которые находятся ближе всего к рядовым членам профсоюзов, к их проблемам. Благодаря именно их труду складывается авторитет профсоюзов".

Сказано как будто в точности о Людмиле Востриковой, экономисте Усть-Ишимского лесхоза, - и

насчет знания проблем, и насчет авторитета. Что и не удивительно, если учесть следующее. В это трудно поверить, но председателем своей первичной профсоюзной организации Людмила Анатольевна является уже двадцать шесть лет!

Она стала председателем профкома в 1984 году, еще при развитом социализме. За эти годы поменялось множество руководителей, неоднократно сменился Лесной кодекс, менялись общественные формации, президенты, национальные идеи... Да что там, сама страна стала другой и вернула себе "девичью фамилию"! А Вострикова как была профсоюзным вожаком, так и остается. И, как отметил Валерий Якубович, она собрала целую коллекцию Почетных грамот и благодарственных писем от вышестоящих профсоюзных организаций - и вот настала пора получить высшую награду профсоюзов Омской области. И заодно немного рассказать о себе.



**- Людмила Анатольевна, вы боретесь за социальные права и гарантии уже двадцать шесть лет...**

- (Смеется.) Как раз бороться-то мне и не приходится, поэтому, может быть, столько лет и продержалась. Мне в жизни всегда везло с руководителями, в том числе и с нынешним директором Усть-Ишимского лесхоза Владимиром Опариним. Как в прежние годы, так и теперь мы всё делаем на основе полного взаимопонимания, никаких препятствий в моей профсоюзной работе нет и быть не может. Да и коллектив у нас дружный, неравнодушный. Два года назад, правда, в результате реорганизации два лесхоза были слиты в один, но люди в основном остались те же, задачи тоже. Так

что, учитывая, что в лесхозе я работаю с 1979 года и всё это время на одном месте, всё мне знакомо до мелочей. Кроме того, большую помощь оказывает председатель отраслевого обкома профсоюза Наталья Тришкина, с которой мы уже столько лет вместе работаем - страшно представить. И председатель координационного совета профсоюзов Усть-Ишимского района Юрий Андреев закинуть не дает - он у нас человек беспокойный, живо интересуется всем происходящим.

**- Вы сказали, что вам везло с руководителями. А вообще в вашей системе это правило или действительно исключительное везение?**

- Наверное, всё-таки прави-

ло. Где ещё увидишь, чтобы руководитель организации ратовал за улучшение бытовых условий для рабочих? А у нас и предыдущий директор, и нынешний, Опарин, сами инициировали обустройство на каждом участке теплых бытовых комнат, где можно и обсушиться, и чаю вскипятить, и радио послушать. Я же говорю, взаимопонимание полное.

В этот момент к разговору подключилась председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей Наталья Тришкина:

**- Хороший руководитель у нас действительно скорее правило. Скажем, директор нашего главного учреждения "Омсклес" Вячеслав Девятериков вообще обеими руками за профсоюз, по-**

тому что точно знает: это единственная организация, которая защищает общие интересы всех работников. Он хочет, чтобы профсоюз был в каждом лесхозе. Показательный пример: когда у нас была очередная отчетно-выборная профсоюзная конференция, он предложил пригласить на неё всех директоров предприятий, где ещё нет профсоюзной организации. В том числе и поэтому из двадцати пяти лесхозов на территории области профсоюзные первички созданы в двадцати двух.

**- Людмила Анатольевна, скоро Новый год. Чего бы вы хотели пожелать своему коллективу?**

- Хочется пожелать, чтобы у всех всё было хорошо, чтобы всё,

о чем мечтается, обязательно сбылось. Желаю всем благополучия, стабильности на работе и своевременной зарплаты. И, конечно, тепла и уюта вашим семейным очагам!

...И вот тут совершенно кстати нужно добавить, что Людмила Вострикова не только сама - хозяйка тайги с многолетним стажем. Она еще и зачинательница возможной "хозяйской" династии: в лесной отрасли работает ее дочь. Так что вашему, Людмила Анатольевна, семейному очагу мы тоже пожелаем ровного горения в течение многих-многих лет. С праздником вас!

Лев ГРАЧЁВ.

Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

## ДВЕНАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ: ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

ИЮЛЬ

Совет ТОО "ФОП" обсудил работу профорганизаций по защите трудовых прав и интересов работников при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров. Принято решение усилить правовую защиту членов профсоюзов.

XIX отчетно-выборная конференция областной профсоюзной организации работников культуры избрала председателем Надежду Лашину.

АВГУСТ

Пятый туристический слет команд молодежных советов, ежегодно проводимый ТОО "ФОП", собрал 16 спортивных дружин, на первом было 10.

Итоги очередной пятилетки подвели энергетики на IV отчетно-выборной конференции Омской областной организации "Всероссийского Электропрофсоюза". Председателем вновь избран Николай Ефимкин.

СЕНТЯБРЬ

Росхимпрофсоюз провел акцию по сбору подписей в защиту сохранения льгот и компенсаций на работах с особыми условиями труда. От Омской обл. профорганизации в адрес председателя правительства страны были направлены подписные листы, где свои подписи поставили свыше трех тысяч человек.

В Москве в Доме союзов прошло торжественное заседание Генсовета ФНПР, посвященное 20-летию организации. Омскую делегацию возглавил председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович.

Омская областная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства сверила ориентиры своих действий на XIX отчетно-выборной конференции. Председателем вновь избран Владимир Колесников.

Благодаря активным действиям обкома Росхимпрофсоюза и профкома ОАО "Омский каучук" трудовой спор на предприятии привел к положительным результатам - зарплата работников повышена на 25%.

ОКТАБРЬ

Участие в акции в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!". Проведено 1884 профсоюзных собрания с единой повесткой "Достойному труду - государственные гарантии!", на которых присутствовало почти 70 тыс. человек, и организован сбор подписей под требованиями об исключении из МРОТ выплат компенсационного и стимулирующего характера. Подписные листы направлены в ФНПР, оттуда - в Правительство РФ.

На очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены вопросы модернизации региональной системы здравоохранения и обсуждены проблемы детского оздоровления.

Омский центр профсоюзного образования внесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

«СКОРУЮ» ВЫЗЫВАЛИ?

## ”СВЕТОФОРЫ, ДАЙТЕ ВИЗУ...”

**За 11 месяцев текущего года городская Станция скорой медицинской помощи приняла и обслужила более 360 тысяч вызовов. Таким образом, каждый месяц в среднем 33 тысячи омичей получали экстренную медицинскую помощь, а за сутки "Скорая" приезжала к 1100 жителям Омска. Можно сделать вывод, что предстоящая новогодняя ночь не станет абсолютным праздником примерно для 550 горожан.**

Что касается медиков, то они давно уже привыкли к тому, что Новый год для них, как и другие календарные праздники, может быть обычным рабочим днем. Точнее, сутками, ибо бригады "Скорой помощи" работают по суткам. В настоящее время в МУЗ "Станция скорой медицинской помощи" трудится 1234 человека. Главным образом это врачи и фельдшеры. Станция состоит из 10 подстанций, расположенных в разных районах города, что позволяет достаточно быстро и эффективно реагировать на вызовы. 937 работников станции входят в профсоюзную организацию. С лета прошлого года, после очередной отчетно-выборной конференции, первичку возглавила Ирина Марочкина. 15 лет Ирина Ивановна работала врачом в выездной бригаде "Скорой помощи", с 2004 года она старший врач в оперативном отделе пункта "03", представляющем некое "ядро" всей службы.

Ирина Марочкина стала председателем профорганизации в результате довольно напряженной предвыборной борьбы и после весьма сложного и болезненного перехода станции на новую систему оплаты труда. По поводу НСОТ приходилось разговаривать практически с каждым работником. Минусы новой системы всем отчетливо видны, хотя по большому счету, по словам председателя профкома, люди в зарплате не потеряли. В то же время как-то стерлась грань между квалифицированным и менее квалифицированным трудом. Уменьшился процент доплаты за работу в ночное время, что всех очень задело. Вообще говоря, ночная доплата была одним из главных стимулов работы на "Скорой помощи". Бо-

лее того, хотели с работников "Скорой" снять и квалификационные надбавки, перевести их в стимулирующие и выплачивать по каким-то особым соображениям. Хотя квалификационная степень присваивается человеку серьезной солидной организацией за определенный уровень теоретических знаний, практического опыта, вложенного труда. Благодаря профкому квалификационные надбавки хоть и перенесли в стимулирующие, но сохранился четкий порядок их выплат. Принципиальных разногласий у профкома и администрации нет, коллективный договор выполняется. Социальные партнеры понимают, что люди работают на износ, но "Скорая помощь" - организация бюджетная, сама денег не зарабатывает. Поэтому хотелось бы, чтобы данной службе уделялось больше внимания со стороны ответственных лиц.

Наверное, перед наступлением такого светлого праздника, как Новый год, нецелесообразно много говорить о проблемах. В том числе о текучести, старении кадров. Ведь немало на Станции скорой помощи специалистов, которые, забывая об усталости, не замечая холода или жары, не думая о том, что давно прошло время обеда и ужина, самоотверженно и мужественно (правда, на "Скорой" всё же больше работает женщин) приходят на помощь, а зачастую и спасают жизни своим землякам. Среди тех, кто долгие годы проработал на Станции скорой помощи, - врачи Елена Григорьевна Пономарева, Валерий Александрович Девонин, Татьяна Леонидовна Ремизова, Надежда Ивановна Акимова, фельдшер Вера Петровна Обуховская, всех не перечислишь. Как бы то ни было, пополняется станция и моло-



У врачей Галины Шаяхметовой и Ирины Марочкиной (слева направо) за плечами не одно новогоднее дежурство.

дыми кадрами. Кому-то из них наверняка впервые доведется дежурить в предстоящую новогоднюю ночь.

У врачей Ирины Ивановны Марочкиной и Галины Александровны Шаяхметовой за плечами не одно новогоднее дежурство. Им есть что вспомнить. Был примечательный вызов без одной минуты двенадцать - при открытии шампанского девушка попала в глаз пробка. Другой памятный вызов связан с тем, что подгулявшая компания, еле стоявшая на ногах, не могла поднять своего упавшего товарища, который совсем отключился и мог окончательно замерзнуть на улице. И всё же особой романтики в работе "Скорой" под Новый год нет - порезы при сервировке стола, ушибы при катании с горки, повышенное давление и приступы стенокардии от чрезмерно выпитого... Мордобоя и насилия в Новый год, по наблюдениям медиков, не больше, чем в другие дни. На каждый вызов "Скорая" обязана отреагировать и приехать в кратчайшие сроки. Невзирая на автомобильные пробки, снежные сугробы и общее приподнятое настроение.

А в оперативном отделе Станции скорой помощи под Новый год вынесут из комнаты отдыха телевизор. Под бой курантов провозгласят "ура", поздравят друг друга с праздником, загадают желания. И никакого застолья: нужно быть в форме и в любой момент готовым ко всему.

Сергей ПЕРВЫХ.



СМОТРИТЕ, КТО ПРИДЕТ

# НЕ СОМНЕВАЙТЕСЬ, КРОЛИК НЕ ПОДВЕДЕТ!

**Ну вот, как когда-то наших прадедов приучали к новогодним елкам, так сегодня уже второе поколение россиян зачем-то живет по восточным календарям. Нынче с годом Тигра прощаемся, а завтра под звон бокалов или граненых стаканов (кто - как!) плавно переместимся в год Кролика, Зайца и, если хотите, Кота... А оно нам надо? Кому-то, наверное, надо. В конце концов, решили мы все-таки подготовить этот материал! Впрочем, дань моде использовали для вполне прозаической цели - показать, в каком состоянии находится на подворьях народа такая суперважная "отрасль личного подсобного хозяйства", как кролиководство. Больше того, совершая крамолу, мы даже решили дать нашим читателям пару рецептов, как приготовить блюдо из ушастого к новогоднему столу. Впрочем, тот, кто верно следует мудрым восточным заветам, запрещающим подобные вольности, может просто приберечь рецептик - до лучших, вернее, правильных времен.**

**Итак, поехали в Азово...**

Здесь живут пенсионеры Николай Константинович Кривохвостов и его супруга Людмила Дмитриевна. Оба - бывшие педагоги. Николай Константинович большую часть своей трудовой жизни проработал директором - сначала средней школы, потом Азовского детского дома. Стаж имеет солидный - почти 50 лет!

Наступающий год Кролика Кривохвостовым вроде как сам бог велел встречать с почтением: в хозяйстве у них ушастые - едва ли не единственные постояльцы, не считая нескольких пестрых куриц и пса Шарика загадочной породы. Да они, наверное, и не против - судя по тому, с каким оживлением рассказывали нам об этой пушистой компании.

Собственно, заниматься кролиководством Николай Константинович и Людмила Дмитриевна начали не столь давно - когда окончательно вышли на пенсию. Подумали: чему-то надо посвятить заслуженный отдых. Чтоб для души было и, желательно, для экономической поддержки - известно, что на одну пенсию педагогов не разживешься. Остановились на кроликах. (Возможно, решающую роль тут сыграла картина из детства, время от времени всплывающая в памяти Николая Константиновича: родители прямо во дворе вырыли яму и запустили туда кроликов, мигом наделавших в стенках ямы кучу нор. И уже вскоре никто не знал, сколько же в них обитателей...) Для начала купили представителя звучной породы великан с

двумя подругами. Обложились специальной литературой о кролиководстве, советовались с местным, можно сказать, профессиональным кролиководом Юрием Александровичем Никитиным. Постепенно дело у Кривохвостовых наладилось. У кроликов тоже: нынче осенью на подворье по клеткам их сидело уже больше шести десятков.

Здесь позволим себе некоторое отступление - для любознательных.

**И КТО У НАС ВЕЛИКАН?**

Как раньше говорили, по данным иностранной литературы, в мире выведено около 200 пород кроликов, отличающихся важными хозяйственно полезными признаками (массой, окраской, скороспелостью, мясностью, качеством волосяного покрова и т. д.). У нас в стране разводят около 60 пород кроликов. Наибольшее распространение получили породы: белый великан, серый великан, советская шиншилла, венский голубой, калифорнийская, черно-бурый, новозеландская белая, серебристый, советский мардер, белая пуховая. Кроме того, кролиководы-любители не обходят вниманием такие породы кроликов, как рекс, белка, черно-огненный, русский горностаевый, песочный пуховый (цветной) и пр.

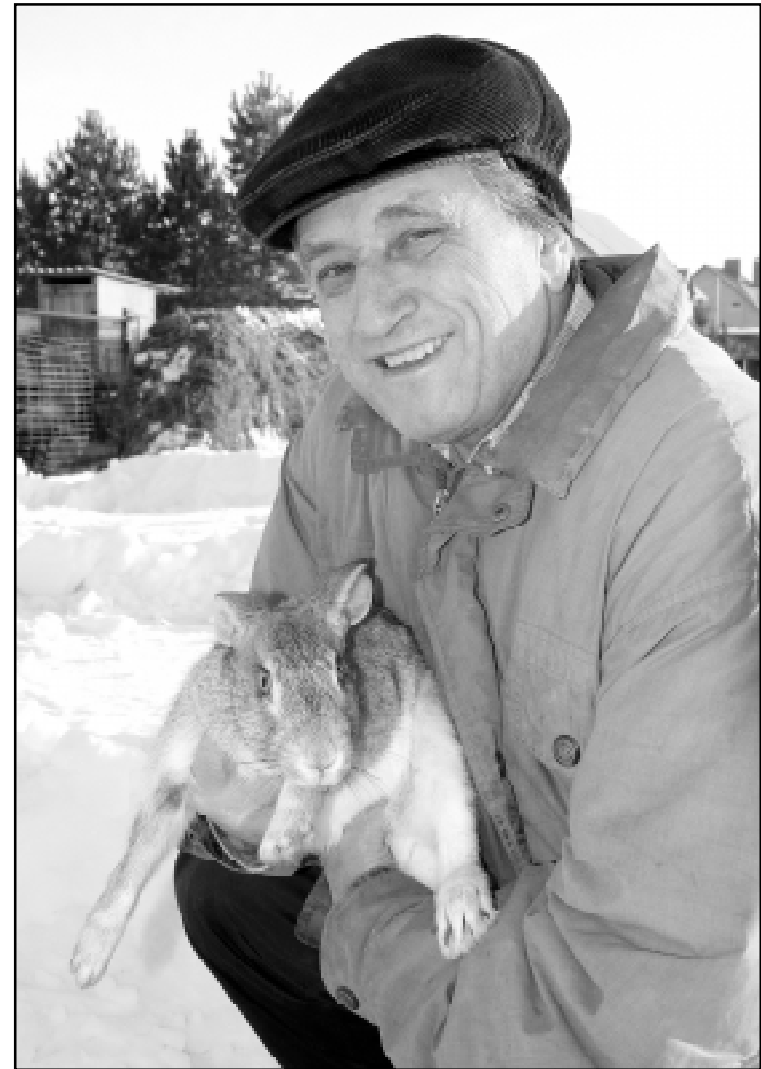
- Кролик - существо ласковое, - говорит Людмила Дмитриевна. - Кого из нас с Николаем Константиновичем наши питомцы больше любят? Не знаю. Но если "с пеленок" брать их на руки, гладить - они как котята становятся. Разве что не мурлычат. Стоит зайти в крольчатник - тут же навстречу спешат. Словно ждут, чтобы их погладили. А чужой заглянет - мигом спрячутся.

За эти годы из всякого рода шиншилл, великанов и бабочек Кривохвостовы вывели свою, более крепкую на мор пороку. И когда в 2009 году в Азовском районе от разразившейся эпидемии погибло практически всё кроличье поголовье, у них элитных бабочек болезнь тоже подкосила, а вот собственная "дворянская" порода выжила.

Конечно, появились у Николая Константиновича и свои профессиональные секреты благополучия ушастых. К примеру, не ленится он, в отличие от многих других кролиководов, летом заготавливать подопечным самое лучшее, самое качественное сено. В поле его не держит: час-два подвялит на солнце - и везет домой, в теньке досушивать. Оно тогда зеленым остается, а главное - все витамины сохраняют.

Жизнь - суровая штука: два-три года длится жизнь кролика. Но и за это время у пенсионеров уже появляются любимчики. Приносит крольчиха регулярно по 7-8 крольчат - хорошо. Это оптимальный результат: и молока такому количеству малышей хватает, и растут они более крупными. Вот такая, выходит, любовь с практическим уклоном. А что поделаешь, без своих курочек-кроликов нынче на стол много не соберешь.

Впрочем, в Азово сегодня,



оказывается, все-таки не они в личном хозяйстве погоду делают. И даже не коровы. Местные жители тут в последнее время больше коз держать стали. Что ж, когда наступит год Козы, мы в Азово опять приедем...

Конечно же, спросили мы Николая Константиновича и Людмилу Дмитриевну, что ждут они от наступающего года Кролика. Однако, прежде чем изложить их ответ, сделаем экскурс в мир древних мифов.

**В ПОРЯДКЕ ЖИВОЙ ОЧЕРЕДИ**

Согласно легенде о происхождении восточного календаря, однажды Будда пригласил к себе всех животных, которые только захотят прийти. Пришли далеко не все звери: время стояло холодное, а чтобы попасть к Будде, нужно было переплыть широкую реку. Каждому из пришедших в порядке живой очереди Будда подарил по одному году правления.

Первой пришла Крыса, второй - Буйвол, третьим - Тигр. Болельщики, увлеченные соревнованием между Буйволом и Тигром (они с тех пор и в жизни соревнуются друг с другом), как следует не рассмотрели, кто пришел четвертым - Кот, Заяц или Кролик. За давностью

лет истину установить невозможно, и у разных восточных народов так и осталось разночтение относительно хозяина четвертого года.

Пятым был Дракон, шестой оказалась Змея, седьмой - Лошадь. Тут по реке прошла полоска тумана, и вновь не ясно, кто был восьмым - Коза, Овца или Баран. Девятой оказалась Обезьяна. Десятым прибежал Петух (а может быть, и Курица). Одиннадцатой финишировала Собака. Ну а последним, двенадцатым, появился Кабан (или опять же Свинья). С тех пор живем мы под патронажем всех этих животных, смиренно славя их по очереди целый год. А еще говорят, что человек - царь природы!

Ну а теперь - насчет ожидаемый супругов Кривохвостовых. Есть у них надежда, что год Кролика будет для них счастливым. И не только для них: поскольку это животное очень миролюбивое, должен он принести людям больше мира, взаимопонимания и спокойствия. Получится ли?..

Яков ШИЛИН.  
Василий МОЛОШНИКОВ (фото).

P.S. Да, чуть не забыли про обещанные кулинарные рецепты из крольчатины! Рассказываем...

**ДВЕНАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ: ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ**

**НОЯБРЬ**

На встрече с руководством ТОО "ФОП" и председателями облпрофорганизаций губернатор Леонид Полежаев подтвердил, что в 2011 году уровень повышения зарплаты бюджетникам области будет выше, чем планируется на федеральном, а именно с 1 апреля он составит 10 %. Такой результат стал возможен благодаря многомесячным коллективным действиям профсоюзов бюджетной сферы и территориального профобъединения, в том числе по внедрению ОСОТ.

Состоялась III отчетно-выборная конференция Омской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза. Председателем избрана Ольга Лушников.

**ДЕКАБРЬ**

С целью взаимодействия по вопросам защиты законных прав и интересов трудящихся подписано соглашение между уполномоченным по правам человека в Омской области и Федерации омских профсоюзов.

Прошла XIX отчетно-выборная конференция Иртышской территориальной (бассейновой) организации профсоюза работников водного транспорта РФ, возглавлять которую вновь доверено Геннадия Нечаеву.

На заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен вопрос о повышении эффективности контроля над выполнением трудового законодательства на предприятиях Омской области.

**ЧАХОХБИЛИ**

Куски кроличьего мяса весом 40-50 г обжарить на сковороде до появления румяной корочки. Переложить мясо в глубокую посуду, залить небольшим количеством бульона или кипяченой воды и поставить на медленный огонь. Поджарить томат, лук, муку и опустить в бульон. Добавить туда же специи и продолжать тушить до готовности (1-1,5 часа). Когда мясо будет готово, добавить к нему белый соус, белое сухое виноградное вино или винный уксус по вкусу. Перед подачей на стол рекомендуется посыпать зеленью петрушки. В качестве гарнира можно подать рассыпчатый рис.

**Набор и количество продуктов на порцию в граммах:** кроличье мясо - 150, масло сливочное или сало - 25, томат-пюре - 20 или свежие помидоры - 100, лук репчатый - 40, уксус или сухое вино - 10, гарнир - 150, перец, лавровый лист, зелень.

**Приготовление белого соуса:** муку прогреть на сковороде с топленным маслом, развести процеженным бульоном, хорошо вымешать, добавляя небольшими порциями сметану.

**ПИРОГ ИЗ КРОЛЬЧАТИНЫ С КАРТОФЕЛЕМ**

Подготовленную тушку положить в кастрюлю, залить водой, добавить соль, перец и варить под крышкой в течение 1,5-2 ч. Готовое мясо вынуть из бульона и отделить от костей. Из муки, 30 г масла, 3/4 стакана бульона приготовить белый соус, добавить специи по вкусу. Из вареного картофеля приготовить пюре, добавить намоленную в воде и отжатую булку, взбитое яйцо, сливочное масло, нарезанный лук, зелень петрушки и сельдерея, соль и перец.

Все хорошо перемешать, форму обильно смазать маслом и, чередуя, выложить в нее слоями фарш, отварное мясо, соус. Верхним должен быть слой фарша. Наполненную форму поставить в сильно разогретую духовку на 25-30 мин.

**ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!**





На пороге год Белого Кролика – год мечтателей, дипломатов, философов и специалистов. В восточном зодиаке Кролик – один из самых симпатичных персонажей, и наступающий год обещает время передышки, компромиссов и мирного урегулирования проблем. Заметные перемены произойдут на политических аренах, в мире науки, искусства. Актуальными станут вопросы экологии, защиты окружающей среды, природных ресурсов. Наша среда обитания будет в центре внимания. Кролик тяготеет к домашнему очагу, но не склонен к уединению. Гостеприимство, щедрость, понимание мира красоты, предстательство – эти качества помогут завести полезные связи, которые пригодятся в перспективе. Многие вещи в год Кролика делаются с дальним прицелом. Это время хорошо использовать для самообразования, повышения квалификации. В системе китайской метафизики Кролик является цветком романтики. Мягкость и слабость, повышенная впечатлительность и восприимчивость – это именно те качества, которые привлекают любовь и дружбу, именно в них источник притягательной силы и очарования их обладателя. Недаром Кролик отдает предпочтение женскому обществу. Можно сказать, что нас ждет год предприимчивых романтиков, год здравомыслия, житейской мудрости. И если всему этому следовать, то можно достичь совершенно реальных и довольно приятных преобразований во всех сферах жизни.

А пока до наступления года Кролика еще больше месяца, попробуем подвести некоторые итоги. Ведь завершилось первое десятилетие нового века. Наука по-прежнему, как локомотив, тянет человечество в фантастическое будущее, несмотря на финансовые кризисы, природные катаклизмы и международные разборки. Так сбылись ли прогнозы, которые все так охотно делали в начале нынешнего века?

## ПРОРОЧЕСТВА

**Предсказывали будущее члены Римского клуба, объединяющего мировую финансовую и научную элиту, футурологи и фантасты Борис Стругацкий, Лев Мельников, Гордон Скаллион, Артур Кларк и другие.**

### ЧТО НЕ СБЫЛОСЬ...

**ПРЕДСКАЗАНО.** В 2002 году исчезнет нефть.

**НЕ СБЫЛОСЬ.** Запасов нефти достаточно. Более того, благодаря новым технологиям те месторождения, которые считались слишком глубокими или нерентабельными, стали вновь доступны.

**ПРЕДСКАЗАНО.** В 2001-м люди слетают на Юпитер и до 2005 года освоят Луну и Марс.

**НЕ СБЫЛОСЬ.** Пилотируемый полет на Марс Роскосмос планирует осуществить в первой половине XXI века, а на Луну - в 2025 году. НАСА летит на красную планету в 2037 году, а в 2020-м готовит экспедицию на наш спутник. К Юпитеру летают лишь аппараты.

**ПРЕДСКАЗАНО.** К 2007 году истощение озонового слоя приведет к катастрофе.

**НЕ СБЫЛОСЬ.** По данным Всемирной метеорологической организации, сейчас убыль глобального содержания озона прекратилась. Ожидается, что восстановление озонового слоя может произойти примерно к 2050 году.

**ПРЕДСКАЗАНО.** Людям будут пересаживать все важнейшие органы, взятые у доноров, за исключением разве что головного мозга, а также искусственные органы, что позволит постоянно «обновлять» человеческий организм.

**НЕ СБЫЛОСЬ.** На поток эти процедуры «омоложения» не поставлены из-за недостатка органов и проблемы отторжения.

**ПРЕДСКАЗАНО.** Человек будет контролировать погоду, в том числе и ураганы.

**НЕ СБЫЛОСЬ.** Пекло нынешним летом в Центральной России наглядно показало, что ученые бессильны перед стихией.

### ...И СБЫЛОСЬ

**ПРЕДСКАЗАНО.** В 2008-м появится умная техника: холодильник будет сигнализировать о портящихся продуктах и выдавать через Интернет списки покупок. Автомобили будут ездить без водителя. Унитаз соберет все необходимые анализы и отправит их лечащему врачу.

**СБЫЛОСЬ** всё, кроме холодильников. Туалет VIP - «многофункциональный интерактивный унитаз» - был создан уже в 2001 году американскими дизайнерами. Этой осенью компания Google представила первый автомобиль с искусственным интеллектом, который может передвигаться абсолютно самостоятельно. Кроме того, даже появились душевые кабины, которые принимают SMS-сообщения и нагреваются перед вашим приходом.

**ПРЕДСКАЗАНО.** Мы будем есть продукты, созданные при помощи новых технологий.

**СБЫЛОСЬ.** На прилавках многих стран появилось мясо клонированных животных. Санитарные врачи признали его безопасным. И в США, странах Южной Америки и Азии фермеры уже законно (раньше запрещалось) выращивают клонированных коров, овец и свиней. Кроме того, кулинары с помощью молекулярных технологий делают хлеб жидким, пельмени - прозрачными, а клубнику - со вкусом селедки.

**ПРЕДСКАЗАНО.** К концу 2010 года роботы станут помощниками людей.

**СБЫЛОСЬ.** Роботы заменяют медсестер в больницах США и Японии. В Швеции на улицах трудятся роботы-газонокосильщики, питающиеся солнечной энергией. Дети играют с электромеханическими собаками. В Японии на мясокомбинатах одни андройды разделяют свинину, а другие на фермах собирают клубнику.

**ПРЕДСКАЗАНО.** Появятся сверхтонкие телевизоры.

**СБЫЛОСЬ.** В мае 2009 года компания Sony запустила в продажу телевизоры с толщиной экрана 3 мм на основе органических светодиодов. Их можно скручивать в трубочку, при необходимости убирать, например, за шкаф. И энергии они потребляют намного меньше.

### ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ

**Всё меняется. всё совершенствуется, но есть вещи, которые были необходимы нашим предкам, без которых мы не можем обойтись сегодня и которые, скорее всего, понадобятся нашим детям.**

**Веник** (метла, помело, половая щетка). Мусорить люди не разучатся никогда. Но не будешь же каждый раз доставать пылесос из шкафа, чтобы убрать крошки с пола.

**Лопата.** Если рассуждать обо всем человечестве, а не об отдельных личностях, которые думают, что молоко корова дает прямо в пакетах, то без «палки-копалки» нам не прожить. О счастливых, имеющих дачи, и говорить не стоит. Даже горожанин, если будет внимательным, за день на улице встретит не менее десятка людей, орудующих лопатами: дворников, убирающих снег, дорожных рабочих, озеленителей...

**Топор.** Он, как и лопата, устоял перед техническим прогрессом - ни электропила его не взяла, ни другие новинки не потеснили.

**Столовая посуда.** Уже как минимум пару тысяч лет большинство людей стараются вкушать пищу из емкостей определенной формы. С помощью вилок, ложек и ножей. Нет оснований предполагать, что человечество в ближайшем будущем от этой привычки откажется.

**Стол.** Есть на земле или на полу предпочитают только самые дикие племена. Даже арабы и японцы, которые по традиции предпочитают обходиться без стульев, столы в обиходе всё же используют.

# СТИХИЙНЫЙ ГОРОСКОП

**ДЛЯ ОГНЕННЫХ ЗНАКОВ – ОВНА, ЛЬВА И СРЕЛЬЦА** – Белый Кролик обещает испытания, пройдя через которые, вы достигнете гораздо больше, чем предполагали. Упорство и некоторая доля осознанного риска – и вам откроются прекрасные горизонты.

Особенно это проявится в сфере бизнеса. Если Овнам деловые успехи будут даваться сравнительно легко, благодаря налаженным связям в предыдущем 2010 году, то Львам и Стрельцам придется приложить максимум упорства в первой половине года, чтобы сполна насладиться к концу 2011-го. Ваше финансовое положение будет напрямую зависеть от вашей деловой активности.

В любви и браке первая половина года преподнесет неожиданные сюрпризы, многим придется выбирать между старой привязанностью и новыми яркими романтическими увлечениями. Поэтому следует твердо для себя решить, что для вас важнее, и в зависимости от вашего выбора выстроить свое поведение и трезво рассмотреть дальнейшие последствия, которые могут привести даже к смене места проживания.

**ЗЕМНЫМ ЗНАКАМ – ТЕЛЬЦУ, ДЕВЕ И КОЗЕРОГУ** – Бе-

лый Кролик предлагает усердно потрудиться, чтобы возвести на прочном фундаменте собственное благополучие. Фундамент, на котором вы возведете здание финансовой и семейной стабильности, закладывается в первой половине года.

Не следует отвлекаться на посторонние дела, тем более, что ваше здоровье и семья потребуют большого внимания и будут источниками постоянного напряжения в течение первой половины года. Однако разумное расходование своих сил и благоразумное отношение к семейным проблемам помогут вам выстоять и подняться на более высокий жизненный уровень. Ваша самооценка и доверие к себе возрастут, так как на постороннюю помощь рассчитывать не придется.

**ЧТО КАСАЕТСЯ ВОДНЫХ ЗНАКОВ – РАКА, СКОРПИОНА И РЫБ,** - то бурное течение первой половины года может вынести их совсем к неизвестным берегам. Всё будет зависеть от того, насколько умело они смогут обходить водовороты судьбы, и от тех, кто плывет рядом с ними.

Да, год обещает увлекательное и рискованное плавание, главное – поймать волну, и тогда течение вынесет на правильный берег. Всё определит первая половина года, так как во второй поменять ситуацию будет намного сложнее. Нужно обратить особое внимание на то, чтобы финансы поступали регулярно – это залог материальной стабильности.

Что касается чувств, то романтическая волна будет сопровождать вас весь год и, по крайней мере, одно любовное приключение вам придется пережить. И только от вас будет зависеть, превратится оно в нечто большее или нет. Кроме того, есть опасность переоценить свои силы и возможности.

**ВОЗДУШНЫМ ЗНАКАМ – БЛИЗНЕЦАМ, ВЕСАМ И ВОДОЛЕЮ** – Белый Кролик обещает ветер перемен. Поэтому совсем не стоит идти против ветра, а, наоборот, двигаясь в том же направлении, вы сможете достичь успеха без особых усилий.

Не бойтесь, если этот ветер уносит вас далеко за горизонт или разгоняет ближайшее окружение – тучи, закрывающие вам голубое небо счастья. Семейные ссоры, конфликты на работе – отнеситесь к ним легко. Всё пройдет, как с белых яблонь дым...

А когда дым рассеется и разойдутся тучи, вы увидите прекрасные, пока еще воздушные замки. От вас зависит, превратите ли вы их в нечто материальное или будете дальше восторгаться их невесомым совершенством...

Здесь всё будут решать ваши финансы, у которых в этом году просматривается явная склонность к петь романсы... Из-за этого вы можете впасть в некоторое уныние. Если такое случится, не нужно особенно расстраиваться, рано или поздно ветер подует и в вашу сторону, и тогда вы сможете всем продемонстрировать свои таланты.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2011 ГОД

ЯНВАРЬ						ФЕВРАЛЬ					МАРТ					
Понедельник	3	10	17	24	31		7	14	21	28		7	14	21	28	
Вторник	4	11	18	25		1	8	15	22*		1	8	15	22	29	
Среда	5	12	19	26		2	9	16	23		2	9	16	23	30	
Четверг	6	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31	
Пятница		7	14	21	28	4	11	18	25		4	11	18	25		
Суббота	1	8	15	22	29	5	12	19	26		5*	12	19	26		
Воскресенье	2	9	16	23	30	6	13	20	27		6	13	20	27		
АПРЕЛЬ						МАЙ					ИЮНЬ					
Понедельник		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Вторник		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Среда		6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29
Четверг		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30
Пятница	1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24	
Суббота	2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25	
Воскресенье	3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26	
ИЮЛЬ						АВГУСТ					СЕНТЯБРЬ					
Понедельник		4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26
Вторник		5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Среда		6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Четверг		7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29
Пятница	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30
Суббота	2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24	
Воскресенье	3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25	
ОКТАБРЬ						НОЯБРЬ					ДЕКАБРЬ					
Понедельник		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26
Вторник		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27
Среда		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28
Четверг		6	13	20	27		3*	10	17	24		1	8	15	22	29
Пятница		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30
Суббота	1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31
Воскресенье	2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25	

\* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

2011 год	январь	февраль	март	I квартал	апрель	май	июнь	II квартал	1-е полугодие	июль	август	сентябрь	III квартал	октябрь	ноябрь	декабрь	IV квартал	2-е полугодие	2011 год
	Количество дней																		
Календарные дни	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
Рабочие дни	15	19	22	56	21	20	21	62	118	21	23	22	66	21	21	22	64	130	248
Выходные и праздничные дни	16	9	9	34	9	11	9	29	63	10	8	8	26	10	9	9	28	54	117
	Рабочее время (в часах)																		
При 40-часовой рабочей неделе	120	151	175	446	168	160	168	496	942	168	184	176	528	168	167	176	511	1039	1981
При 36-часовой рабочей неделе	108	135,8	157,4	401,2	151,2	144	151,2	446,4	847,6	151,2	165,6	158,4	475,2	151,2	150,2	158,4	459,8	935	1782,6
При 24-часовой рабочей неделе	72	90,2	104,6	266,8	100,8	96	100,8	297,6	564,4	100,8	110,4	105,6	316,8	100,8	99,8	105,6	306,2	623	1187,4

КОММЕНТАРИЙ К ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ КАЛЕНДАРЮ НА 2011 ГОД

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2011 год в целом при 40-, 36- и 24-часовой рабочей неделе, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4 и 5 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации в соответствии со статьей 112 Кодекса вправе переносить выходные дни на другие дни. Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2010 г. № 600 в 2011 г. предусмотрен перенос выходных дней с субботы 5 марта на

понедельник 7 марта (предпраздничный день)<sup>1</sup>.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ статья 91 Кодекса дополнена новой частью третьей следующего содержания:

"Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда"<sup>2</sup>.

В настоящее время действует новый Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н<sup>3</sup>. В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены) при 40-часовой рабочей неделе 8

часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день (часть вторая статьи 112 Кодекса).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2011 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 15 рабочих дней и 16 выходных дней (с учетом двух дополнительных дней отдыха 6 и 10 января в связи с совпадением двух праздничных нерабочих дней 1 и 2 января с выходными днями).

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе 120 часов (8 часов x 15 дней);

при 36-часовой рабочей неделе 108 часов (7,2 часа x 15 дней);

при 24-часовой рабочей неделе 72 часа (4,8 часа x 15 дней).

Продолжительность работы в субботу 5 марта сокращается на один час, поскольку по действующему Порядку в тех случаях, когда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на кото-

рый перенесен выходной день.

В марте 2011 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 22 рабочих дня (в том числе сокращенный на один час рабочий день 5 марта) и 9 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе 175 часов (8 часов x 22 дня - 1 час);

при 36-часовой рабочей неделе 157,4 часа (7,2 часа x 22 дня - 1 час);

при 24-часовой рабочей неделе 104,6 часа (4,8 часа x 22 дня - 1 час).

В 2011 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 248 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дня (22 февраля, 5 марта, 3 ноября), и 117 выходных дней с учетом 4 дополнительных дней отдыха (6 и 10 января, 2 мая, 13 июня) в связи с совпадением нерабочих праздничных дней 1 и 2 января, 1 мая, 12 июня с выходными днями.

Норма рабочего времени в 2011 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе 1981 час (8 часов x 248 дней - 3 часа);

при 36-часовой рабочей неделе 1782,6 часа (7,2 часа x 248 дней - 3 часа);

при 24-часовой рабочей неделе 1187,4 часа (4,8 часа x 248 дней - 3 часа).

Производственный календарь и комментарий к нему разработаны советником РФ 1-го класса Л. РЕВИЗОРОВОЙ.

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 32, ст. 4340.

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30 (ч. I), ст. 3613.

<sup>3</sup> Приказ Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н "Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю" (Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, 2009, № 10).