

ТРУДУ – НАСТОЯЩУЮ ЦЕНУ, ЧЕЛОВЕКУ – ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

ПОЗИЦИЯ

№ 40 (1005) • 18 - 24 НОЯБРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СОЦПАРТНЕРСТВО: УРОКИ 2010 ГОДА



Фото Евгения КАРМАЕВА.

На прошлой неделе состоялась встреча губернатора Омской области Леонида Полежаева с руководителями региональных отраслевых профсоюзных организаций во главе с председателем ТОО "ФОП" Валерием Якубовичем. По отзывам участников встречи, она имела отнюдь не формальный характер, разговор состоялся очень конструктивный и заинтересованный.

Стороны подвели итоги уходящего года, который выдался весьма своеобразным и нес на себе явную печать мирового финансового кризиса. Однако единодушно высказанным итого-

вым впечатлением от этого периода в жизни области было удовлетворение – прежде всего успехом совместных действий власти и Федерации омских профсоюзов по смягчению негативных проявлений кризиса. В регионе удалось сохранить общественную стабильность, найти решение важнейших социальных вопросов. Общим мнением участников беседы стало то, что за время кризиса ни одно предприятие у нас не было потеряно – в отличие от потрясений девяностых годов.

Окончание на с. 3.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2011!

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Идет подписка **НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»**
на первое полугодие 2011 года.

Ее можно оформить
в любом отделении связи г. Омска
и области и в редакции газеты.

НАШ ИНДЕКС 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

**ЧТОБЫ УКРЕПИТЬ
ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ**

Пленум обкома профсоюза
работников АПК рассмотрел вопрос
о финансовом состоянии
профорганизации.

2-я стр.

КОНКУРС

**СОПЕРНИЧЕСТВО
В АТМОСФЕРЕ ПАРТНЕРСТВА**



Впервые обком профсоюза
работников народного образования
и науки провел конкурс
«Лучший социальный партнер
профсоюзной организации».

4-я стр.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

**В ЛИЦЕЙСКОМ ТЕАТРЕ
ДАВАЛИ БИЛЕТЫ...**

На ОНПЗ состоялось очередное
вручение профсоюзных билетов
молодым работникам.

9-я стр.

**ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД**

ДОХОДНОСТЬ - 100 ПРОЦЕНТОВ!



О государственной программе
кофинансирования
пенсионных накоплений
рассказывает управляющий
Омским отделением ПФР.

11-я стр.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

ЧТОБЫ УКРЕПИТЬ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ

Очередной пленум обкома профсоюза работников АПК рассмотрел вопрос о финансовом состоянии областной профорганизации и мерах по совершенствованию централизованного управления финансовой деятельностью районных и первичных профорганизаций.

Выступление на пленуме председателя обкома профсоюза Алексея Зубарева было mestami довольно жестким и нелицеприятным. Облпрофорганизация в текущем году продолжает испытывать в работе недостаток средств в связи с невыполнением многими районными и первичными профорганизациями обязанностей по перечислению профвзносов. Профкомы и райкомы, ссылаясь на трудное финансовое положение членов профсоюза, порой даже не удерживают взносы. Имеется немало фактов несвоевременного и неполного перечисления работодателями удержаных безналичным путем профвзносов, а также отказов в их удержании из заработной платы даже при наличии письменных заявлений членов профсоюза. Впрочем, далеко не везде эти заявления собраны и предъявлены работодателям. Серьезное беспокойство вызывает списание райкомами больших сумм членских взносов в связи с банкротством и ликвидацией сельхозорганизаций. При этом райкомы практически не используют предоставленное законом право своевременно обращаться с иском в арбитражный суд по взысканию задолженности.

Председатель обкома был категоричен во мнении - росту профсоюзных рядов как одному из основных путей укрепления профсоюза и его финансового положения должно внимание не уделяться. В ряде районных профорганизаций членов профсоюза меньше половины от общего числа работающих, а в среднем по сельхозорганизациям их только 53 процента. В составе некоторых райкомов осталось только по три первички. Почти в половине хозяйств региона в настоящее время трудится меньше чем по 50 работников, в каждом третьем отсутствует профорганизация (кстати, общее число занятых в отрасли сократилось с 200 тысяч в 1990 году до 40 тысяч). В областной профорганизации осталось всего 45 штатных работников. Только в шести райкомах и четырех профкомах имеются бухгалтеры. Все остальные, в том числе восемь председателей райкомов и 226 председателей первичек, - неосвобожденные профсоюзные работники.

Так или иначе, в нынешнем году в целом по области в первичках использовано 74 процента поступивших взносов вместо 60 процентов, утвержденных постановлением ЦК. В райкомы поступило 16 процентов взносов вместо 20 процентов, а обкому перечислена лишь четверть от годового задания. Исключение составляют профсоюзные организации ОАО "Омский бекон", Минсельхозпранда, Россельхознадзора, Гостехнадзора, Референтного центра, ОМГАУ, перечислившие обкому за восемь месяцев 70 процентов взносов от годового задания. "Надо хорошо понять, что профсоюзные взносы - это собственность не первичных профорганизаций, а отраслевого профсоюза в целом", - подчеркнул Алексей Зубарев. Несмотря на трудности, потери, областная профорганизация выстояла, продолжает выполнять свои функции, но существующее положение с распределением взносов этому явно не способствует и просто недопустимо.

Учитывая сложившуюся ситуацию, в целях сохранения работоспособности профкомов, райкомов и обкома профсоюза Алексей Зубарев от имени президиума обкома предложил вниманию пленума ряд возможных мер по совершенствованию организационно-финансовой деятельности структурных звеньев областной профорганизации. В частности, предложено перевести малочисленные первички на расчетно-кассовое обслуживание непосредственно в райкомы, имеющие право юридического лица, или напрямую в обком. При этом самим профорганизациям целесообразно ликвидировать право юридического лица. Сто процентов взносов перечисляется в вышестоящий орган с последующим возвратом 65 процентов профорганизации в виде подотчетных сумм. Часть этих средств, но не более половины, допустимо использовать на оплату труда неосвобожденного председателя первички.

Малочисленным райкомам также предлагается перейти на расчетно-кассовое обслуживание в обком. Первички района перечисляют 35 процентов взносов обкому, который в

свою очередь финансирует из этих средств деятельность райкома. Для крупных и устойчивых районных и первичных организаций предложено сохранить существующий порядок, когда 35 процентов взносов перечисляется вышестоящим профорганам. Зарплата председателям и бухгалтерам райкомов выплачивается за счет отчислений райкомам 20 процентов взносов, а председателям первичек - за счет 65 процентов оставляемых средств.

Алексей Зубарев предложил начать работать по-новому с нового года. "Несмотря на трудное финансовое положение и сокращивающуюся численность членов профсоюза, мы обязаны сохранить структуру областной профорганизации и не допустить дальнейшей ликвидации первичек и райкомов. Остро стоит вопрос о восстановлении и создании новых профсоюзных организаций", - отметил председатель обкома.

В настоящее время на предлагаемую схему финансирования через обком частично перешли Горьковский, Коркиловский, Кругинский, Марьиновский, Павлоградский, Русско-Полянский и Таврический райкомы профсоюза, а также городские профорганизации. Большинство участников пленума в своих выступлениях поддержали озвученные председателем обкома идеи финансового оздоровления. Так, Валентина Косинцева, Лидия Морозова, Николай Бугаенко, председатели соответственно Азовского, Исилькульского, Таврического райкомов профсоюза, считают целесообразным переход малочисленных, финансово неблагополучных райкомов и первичек на централизованное бухгалтерское обслуживание. Это избавит их от некоторых проблем, сэкономит время профлидерам для решения социальных вопросов работников и выполнения задач, связанных с укреплением своих профсоюзных организаций. В итоге пленум посчитал целесообразным вновь ввести в практику централизованное финансовое обслуживание с 1 января 2011 года.

Сергей ПЕРВЫХ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ УМЕНЬШИЛСЯ ПРОСТОЙ

Ситуация на рынке труда с 6 по 13 ноября 2010 года характеризовалась несколькими положительными моментами. Так, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, уменьшилась на 137 человек благодаря выходу из простоя 78 работников ФГУП "ОМО им. Баранова" и 59 работников ОАО "КБТМ". Теперь она составляет 857 человек.

Уменьшилось на 19 человек (ОАО "Омскшина") и количество работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы. Общее их число на данный момент - 1637 человек.

Сократилась на 644 человека, составив в итоге 2261 человек, численность работников, предполагаемых к увольнению: в ОАО "Омскшина" 568 работников сохранили свою места, также остались работать 3 человека в ОАО "ГАТП-6" и 59 человек в УВД КАО г. Омска. В ОАО "Хлебник" 48 человек предупреждены о высвобождении.

Число работников, уволенных с начала высвобождения, увеличилось на 81 человек (за счет 62 работников ОАО "Омскшина" и 19 человек в УВД КАО г. Омска) и составляет сейчас 7629 человек.

Работающих в режиме неполной занятости стало меньше на 528 человек (всего 3634 человека), поскольку на полный режим вышли 93 человека в ЗАО "Мясокомбинат "Называевский" и 435 человек в ФГУП "ОМО им. Баранова".

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, за отчетный период уменьшилась на 6 млн 438 тыс. рублей и составила 48 млн 628 тыс. рублей: заработная плата в ГП "Усть-Ишимский ДРСУ" выплачена в размере 6 млн 361тыс. рублей, а в ООО "Баррикада" - в размере 77 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

РАБОТАЮЩИЕ - В ГРУППЕ РИСКА

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ТОО "ФОП"
РАССМОТРЕЛА СИТУАЦИЮ, СВЯЗАННУЮ
С ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЕЙ
РАБОТАЮЩИХ ГРАЖДАН В 2010 ГОДУ.**

Основное сообщение сделала ведущий специалист отдела организации медицинской помощи взрослому населению департамента здравоохранения г. Омска Любовь Пуртова. Она, в частности, рассказала, что дополнительная диспансеризация работающего населения осуществляется муниципальными учреждениями здравоохранения города Омска с 2006 года в рамках реализации приоритетного национального проекта "Здоровье". В 2006 году диспансеризация проводилась среди работников бюджетной сферы деятельности в возрасте от 35 до 55 лет, в 2007 году - также среди бюджетников, но уже независимо от возраста. С 2008 года по настоящее время диспансеризация проводится без ограничений возраста и сферы деятельности.

За четыре года реализации национального проекта "Здоровье" комплексное обследование по дополнительной диспансеризации прошли более 160 тысяч работников. Итоги указывают на проблемы со здоровьем у многих граждан, занятых на омских предприятиях. Из 160 тысяч осмотренных практически здоровыми (группа I) признано всего 15 процентов. Риск раз-

вития заболеваний (группа II) имеют 14 процентов осмотренных, нуждаются в дополнительном обследовании или лечении в амбулаторно-поликлинических условиях (группа III) 69 процентов. Среди лиц, отнесенных к группе III, каждый четвертый (свыше 23 тысяч человек) оказался с заболеваниями, впервые выявленными во время диспансеризации. Нуждаются в стационарном лечении (группа IV) 2 процента работников, в дополнительных видах высокотехнологичной медицинской помощи (группа V) ежегодно по 2-4 человека. За четыре года выявлено 925 новообразований, в том числе 16 злокачественных. Лидирующие позиции в структуре общих заболеваемости в городе Омске, как и в других регионах Российской Федерации, занимают болезни системы кровообращения. Это традиционно связывается с высокой распространенностью сердечно-сосудистых заболеваний.

В ходе диспансеризации выявляется немало людей трудоспособного возраста повышенной группы риска, требующей более тщательного обследования и пристального внимания врачей. Осмотры продолжаются. В них, как правило, задействованы терапев-



ты, хирурги, неврологи, офтальмологи, гинекологи, а также другие специалисты. Лабораторные и функциональные исследования значительно расширены, имеют определенную направленность, позволяют выявлять некоторые факторы риска сердечно-сосудистых заболеваний и диагностировать онкологические заболевания на ранних стадиях. В 2010 году в процессе диспансеризации, начавшейся в апреле, должно быть осмотрено 52 тысячи человек, уже обследовано более 43 тысяч.

В программе диспансеризации принимают участие 26 муниципальных учреждений здравоохранения (взрослых участковых поликлиник), заключивших договоры с организациями, работники которых подлежат обследованию. Для повышения эффективности медицинской работы и дальнейшего обслуживания граждан внедрена электронная система передачи результатов диспансеризации в лечебно-профилактические учреждения по месту жительства.

Вместе с тем, как отметила Любовь Пуртова, имеют место трудности, связанные с организацией диспансеризации. Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров определен Трудовым кодексом только для работников, занятых на вредных или опасных производствах. Для остальных тружеников это дело добровольное и не

подкреплено никакими нормативными актами. А заинтересованность руководителей предприятий, работодателей иметь у себя здоровый коллектив зачастую отсутствует. Также существует проблема явки работающих на дообследование, реабилитационные мероприятия в поликлинике по месту жительства по результатам диспансеризации. Культура здоровья остается еще недостаточно высокой. К тому же многие работающие боятся попасть под сокращение, поэтому и не обращаются за медицинской помощью.

В прениях по обсуждаемому вопросу на заседании выступили председатель профкома ОАО "Омский каучук" В. Коваленко, заведующая здравпунктом ОАО "Высокие технологии" А. Жетписова, председатель профкома ПО "Полет" Н. Калганова, председатель профкома ФГУП "Завод им. Козицкого" Т. Пилипецкая. Они, в частности, обратили внимание департамента здравоохранения г. Омска на то, что работники не всегда извещаются об итогах медосмотров, не приглашаются на дообследование, кроме того бывают нарекания на качество обследований. Комиссия решила в рамках социального партнерства рекомендовать первичным профсоюзным организациям добиваться включения в соглашения по охране труда колдоговоров обязательств по прохождению дополнительной диспансеризации работающих.

Сергей ПЕТРОВ.

ВСТРЕЧА

СОЦПАРТНЕРСТВО: УРОКИ 2010 ГОДА

**Окончание.
Начало на с. 1.**

Как подытожил председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович, в области сложилась эффективная система социального партнерства, на большинстве предприятий действуют коллективные договоры, где учитываются реальные интересы людей труда. Тем не менее в регионе сохраняется задолженность по выплате заработной платы. В основном среди должников - компании-застройщики, которые не выполнили свои обязательства перед участниками долевого строительства. И, продолжая говорить откровенно, нельзя не признать: в связи с кризисом на предприятиях региона социальные гарантии обеспечивались не в полной мере, недостаточно высокими были темпы роста заработной платы, но вместе с тем провала или ощущенного падения области не испытала. И в любом случае власть и профсоюзы постоянно взаимодействовали в целях минимизации потерь, сохранения трудовых коллективов, а в случаях, когда не удавалось избежать сокращения штатов, совместно реализовывали программы по переобучению и трудоустройствууврененных и т.д. И это - очень важные уроки 2010 года.

Стороны были единодушны в том, что трудный период еще далеко не закончен: если снижение отдельных показателей прекратилось, это еще не значит, что кризис преодолен. И будущий год, следовательно, вполне может быть не легче нынешнего. Однако перед регионом стоит конкретная задача - к концу 2011 года полностью восстановить потенциал, который имела область в докризисный период. Поэтому тесное сотрудничество власти и профсоюзов должно быть продолжено.

Представители профсою-

зов предложили для совместного рассмотрения ряд насущных проблем - в частности пересматриваемую в сторону увеличения систему страховых отчислений. Двух мнений быть не может: резкое увеличение взносов во внебюджетные фонды - а для малого бизнеса, скажем, взносы вырастут в два с половиной раза, на эти цели будет дополнитель но уходить 10-12 процентов их дохода - скажется негативно не только на финансовом положении многих предприятий, но и на их работниках. Профсоюзными лидерами были высказаны опасения того, что у работодателей может возникнуть стремление переложить бремя отчислений на работников. И эта тенденция уже проявляется: возвращаются "серые" зарплаты, работников вообще выводят из трудовых отношений, заключая с ними договоры гражданско-правового характера без всяких социальных гарантит. Этим тревожным явлениям надо противостоять. Губернатор, разделяющий тревогу профсоюзов, согласился, что в этом направлении действия должны быть социальными, задействующими весь механизм социального партнерства.

Затронули участники разговора и проблемы модернизации. При этом профсоюзы разделяют позицию губернатора, который подчеркнул: если сейчас не заняться модернизацией производства, то область останется на обочине процесса. Однако, по мнению представителей профсоюзов, модернизация не должна ограничиваться тремя предполагаемыми региональными кластерами, нужно включить в орбиту технологических преобразований как можно более широкий круг предприятий. И, во всяком случае, подойти к этой задаче вдумчиво и взвешенно.

Среди вопросов, поставленных перед губернатором руково-



Модернизация производства, по мнению профсоюзов, должна затронуть как можно более широкий круг омских предприятий.

дителями областных организаций отраслевых профсоюзов, стоит выделить ситуацию с оздоровлением работников системы народного образования. Леонид Полежаев согласился с тем, что эта проблема требует безотлагательного решения, поскольку тяжелый и ответственный труд педагогов, отбирающий немало физических и душевных сил, в настоящее время практически ничем не компенсирован. Взял глава региона на заметку вопросы охраны труда на предприятиях бюджетной сферы, и аттестации рабочих мест.

Наши понимание у губернатора и мысль о том, что на уровне муниципалитетов подход к заключению трехсторонних соглашений о партнерстве порой бывает формальным, к процессу слабо привлекаются работодатели. Как вовлечь в более активную работу по развитию социального партнерства муниципалитеты? Очевидно, учитывая то, что состав глав поселений после недавних выборов существенно из-

менился и к руководству пришли люди, пока еще, возможно, слабо ориентирующиеся в некоторых насущных вопросах, их нужно готовить, учить, расширять их кругозор.

Во время беседы зашла речь и о нехватке мест в детских садах в областном центре. Представители профсоюзных организаций поддержали главу региона в целесообразности строительства частных дошкольных учреждений на основе государственно-коммерческого партнерства. И в ближайшее время такой детский сад, рассчитанный на 90 мест, появится в городке Нefтяников. А в следующем году начнется строительство детского сада на 150 мест в жилом комплексе "Ясная Поляна".

Помимо прочих вопросов также на встрече были обсуждены перспективы некоторых промышленных предприятий Омской области, и в частности возможности финансового оздоровления ОАО "Омск-Полимер".

Лев ГРАЧЕВ.

РАБОТА НАД СОГЛАШЕНИЕМ

ПРИДЕТСЯ ИСКАТЬ КОМПРОМИСС

В жилищно-коммунальном хозяйстве Омска и Омской области социальное партнерство развивается достаточно давно и успешно. Причем стороны подходят к заключению соглашений неформально, тщательно разрабатывают принимаемые документы, внимательно отслеживают ход их выполнения. И неудивительно, что порой в работе возникают моменты, требующие от социальных партнеров поиска компромиссных решений...

В настоящее время идет работа над проектом соглашения между администрацией города Омска и Омской областной организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения на 2011-2013 годы. Образована рабочая группа из представителей сторон, недавно состоялось первое заседание. На нем рассматривались спорные моменты, выявленные в процессе предварительной работы над проектом. Оказалось, что вариант, предложенный обкомом профсоюза работников жизнеобеспечения, существенно отличается от взгляда на соглашение представителей администрации Омска в лице департамента городского хозяйства. Причем имеют место расхождения не только редакционного, но и принципиального характера. Так, в разделе "Оплата труда" обком настаивает на том, что "работодатель обеспечивает размер базовой месячной тарифной ставки рабочих первого разряда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области,

при наличии у него финансовых возможностей". Департамент полагает достаточным, что "работодатель обеспечивает размер минимальной заработной платы работникам не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области". Исходя из этого принципиального разногласия у сторон возникают и другие разнотечения раздела "Оплата труда".

Крупному урезанию департамент городского хозяйства намеревается подвергнуть раздел "Обеспечение условий и охраны труда". В частности, планируется "исключить" пункты, касающиеся профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм и правил, за проведением мероприятий в сфере охраны труда. Департамент считает излишними пункты по информированию работников об условиях труда на рабочих местах и компенсациях за работу во вредных условиях, по обучению безопасным методам приемам работы, по обеспечению спецодеждой, обувью, другими средствами индивидуаль-

ной защиты, молоком или иными равнозначными продуктами. Не считаются необходимыми в соглашении и пункты о проведении обязательных медосмотров работающих, об анализе причин, расследовании и учете несчастных случаев на производстве. По мнению департамента, нет нужды прописывать выплату единовременного пособия в случаях гибели работника на производстве, установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя...

- Департамент городского хозяйства хочет упростить текст соглашения, уйти от конкретики, придать ему не столько обязательный, сколько рекомендательный характер, - комментирует председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова. - Департамент мотивирует это тем, что не может обязывать работодателей выполнять те или иные пункты соглашения. Данный подход вызывает у нас тем большее удивление, что в прежних соглашениях присутствовали пункты, которые теперь предлагаются исключить. К тому же они нисколько не противоречат Трудовому кодексу и не требуют от департамента финансовых затрат. Для нас важно через соглашение выработать общую позицию профсоюза и власти по решению с работодателями социальных вопросов работников отрасли. В этом направлении и будем дальше взаимодействовать, искать компромиссы. Думаю, всё же найдем.

Сергей ПЕРВЫХ.

ФАКТ!

УСТАНОВЛЕН НОВЫЙ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Как сообщили в областном министерстве труда и социального развития, с 28 ноября т. г. вступает в силу постановление регионального правительства № 220-п от 12 ноября 2010 года о величине прожиточного минимума в Омской области за III квартал 2010 года (опубликовано в "Омской правде" 17.11.2010 г.).

Напомним, размер этого социального норматива пересматривается ежеквартально. Основанием служат статистические данные об уровне потребительских цен на товары и услуги, входящие в состав потребительской корзины. За III квартал 2010 года установлена следующая величина прожиточного минимума: в среднем на душу населения - 5173 рубля, для трудоспособного населения - 5531 рубль, для пенсионеров - 4192 рубля, для детей - 4993 рубля.

АВТОМОБИЛИ ДЛЯ ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Как известно, одним из видов социальной реабилитации граждан, пострадавших от несчастных случаев на производстве и имеющих соответствующие медицинские показания, стало обеспечение их транспортными средствами.

Недавно Омским региональным отделением Фонда социального страхования РФ была выдана первая в 2010 году партия автомобилей Lada 210740 с ручным управлением. Причем, как сообщили в отделении ФСС, благодаря социально взвешенной позиции поставщика - ООО Автомокомплекс "Западно-Сибирский Альянс" - они обошлись по 203 тысячи рублей - на несколько тысяч рублей дешевле, чем в соседних регионах.

Всего до конца года будет выдано 18 автомобилей. Еще пять человек самостоятельно приобрели более дорогие машины с последующей компенсацией стоимости транспортного средства, оборудованного ручным управлением.

В настоящее время в Омской области автомобилями обеспечены 165 пострадавших на производстве, полностью или частично утративших возможность передвижения, среди них 13 женщин.

ИЗ БЕЗРАБОТНЫХ - В ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ

930 жителей Омской области из числа безработных в нынешнем году заключили договоры со службой занятости на открытие собственного дела в рамках утвержденной правительством региона программы снижения напряженности на рынке труда. При этом начинающие предприниматели создали 853 дополнительных рабочих места для трудоустройства. Как сообщил информационный портал "Омская губерния" со ссылкой на Главное управление государственной службы занятости населения Омской области, большинство договоров - 784 - заключено в муниципальных районах, здесь же создано 701 дополнительное рабочее место. Мероприятия по содействию в создании собственного бизнеса в регионе продолжаются, на эти цели выделены дополнительные федеральные финансовые ресурсы. Для помощи в организации своего дела начинающим предпринимателям предусмотрена выплата субсидий, размер которых 61,7 тыс. рублей, еще 58,8 тыс. рублей они получают за каждое вновь созданное место для трудоустройства. Помимо денежных выплат предпринимателям оказываются поддержку в составлении бизнес-планов.

ПОЗИЦИЯ

КОНКУРС

СОПЕРНИЧЕСТВО

В АТМОСФЕРЕ ПАРТНЕРСТВА

Еще свежи яркие впечатления у тех, кто побывал на конкурсе агитбригад по мотивации профчленства, организованном обкомом профсоюза работников народного образования и науки в начале ноября. Тогда в актовом зале Федерации омских профсоюзов состязались в искусстве убеждения и демонстрировали таланты педагоги-профактивисты. И вот, всего неделю спустя, их место заняли руководители образовательных учреждений. Отраслевой обком дал старт новой традиции, впервые проведя конкурс "Лучший социальный партнер профсоюзной организации".

ШТРИХИ
К ПОРТРЕТУ
РУКОВОДИТЕЛЯ

Идея эта возникла вполне закономерно и своевременно. Какой бы сильной ни была профорганизация сама по себе, результативность ее работы во многом зависит от эффективности взаимодействия с соцпартнерами. В то же время руководителям не обойтись без поддержки профсоюзной стороны в реализации масштабных задач по модернизации образования. Как подчеркнул, открывая встречу, председатель облпрофорганизации Александр Шрам, новый конкурс направлен как раз на то, чтобы выявить лучшие примеры такого плодотворного сотрудничества, дать стимул его совершенствованию, предоставить трудовым коллективам возможность обменяться позитивным опытом в сфере социального партнерства.

Начался конкурс, как водится, со знакомства. В первом испытании, называвшемся "визитная карточка", социальные партнеры должны были как можно более полно и интересно рассказать о себе. Здесь прозвучало пять трогательных "женских историй" - ведь все участвующие были представительницами прекрасного пола, что, впрочем, для системы образования типично. Выступления совсем не походили на сухие отчеты об этапах трудовой биографии и профессиональных заслугах. Словесную информацию дополнял старательно подготовленный наглядный материал - на большом экране одна за другую появлялись фотографии из семейного и коллективного архивов. Личности конкурсанток раскрылись с самых разных сторон. Жюри и зрители увидели перед собой не только опытных педагогов, руководителей, но и жен, матерей, рукодельниц и спортсменок... Во всех "автопортретах" угадывались общие черты: искренняя любовь к детям, преданность профессии, забота о коллективе. А что касается формы "визитных карточек", то каждая из них отличалась какой-то оригинальной творческой находкой.

Целую поэму собственного сочинения представляло собой выступление директора школы № 116 Центрального округа Татьяны Цыпышевой. В стихотворных строчках нашли отражение все важные страницы ее жизни - детские воспоминания, первые шаги в педагогику, профессиональные победы, те проблемы, которые руководителю коллектива приходится решать сегодня. А группа поддержки во главе с председателем райкома профсоюза подбадривала конкурсантку задорными "кричалками". "Я ро-



Одним из конкурсных испытаний стало участие в "круглом столе", посвященном проблемам развития современной системы образования.

дом из школы", - этой фразой начала директор Омской СОШ Омского района Татьяна Клепацкая. А подтверждением этих слов стал рассказ о трех поколениях учительской династии, зародившейся еще в далекие довоенные годы. Сама Татьяна Ивановна является ее представителем уже в третьем поколении. Причем есть и четвертое - семейную традицию сегодня продолжают дочь и невестка. Передать по наследству интерес к педагогике удалось также и другой участнице - Анне Белоусовой, заведующей Черлакским детским садом № 7. Воспитанию дошколья решила посвятить себя ее дочь, которая трудится в этом же учреждении. Вместе с другими коллегами она помогала Анне Викторовне, заведующей и маме "по совместительству", достойно продемонстрировать "визитную карточку".

СОВМЕСТНЫЕ ИДЕИ
И РЕЗУЛЬТАТЫ

Все грани сотрудничества с профсоюзной организацией предстояло отразить участникам во втором конкурсном испытании. Заключение колдоговоров, обеспечение комфортных и безопасных условий труда, оздоровление сотрудников, создание стимулов для их профессионального роста, проведение спортивных и культурных мероприятий - об этих и многих других направлениях совместной работы каждая конкурсантка рассказала подробно и, главное, грамотно, со знанием дела. Налицо и результаты такого конструктивного взаимодействия. Так, директор Любинского Дома детского творчества Инна Копцева представила программу "Ступени мастерства", разработанную в учреждении при участии профсоюзной стороны. Реализация этого проекта позволяет создавать условия для интеграции общего и дополнительного обра-



Директор Любинского Дома детского творчества Инна Копцева признана лучшим социальным партнером профорганизации.

зования, что является важным направлением национальной инициативы "Наша новая школа". Не мало перспективных идей рождается у администрации и профкома детского сада № 341 Кировского округа. По словам заведующей этим дошкольным учреждением Ольги Бузовой, учащейся в конкурсе, стороны соцпартнёрства, например, вместе решают вопросы распределения средств, полученных от работы платных кружков. Это дает возможность "выкраивать" прибавку к скромной зарплате педагогов, выделять матпомощь молодым специалистам, поддерживать ветеранов организации. Абсолютно у всех конкурсанток нашлись веские доказательства преимущества плодотворного сотрудничества с профорганами. А о том, что перед жюри предстали действительно

надежные социальные партнеры, говорит хотя бы тот факт, что в первичках учреждений, возглавляемых ими, профчленство составляет от 90 до 100 процентов.

ЗА «КРУГЛЫМ
СТОЛОМ» СОШЛИСЬ
ВО МНЕНИИ

Серьезный диалог о современных тенденциях развития российского образования состоялся в рамках "круглого стола", ставшего завершающей частью конкурса. Здесь руководители обозначили свое видение роли социального партнёрства в решении таких важных проблем, как реализация направлений концепции модернизации отрасли, переход на новую систему оплаты труда, создание благоприятного психологического климата в коллективе. Позиция всех участниц обсуждения в итоге сводилась к единой мысли: успешно внедрять инновации может только сплоченная, слаженно работающая команда. А объединяющую функцию выполняет прежде всего профорганизация - поэтому участие профсоюзной стороны в процессах реформирования очевидно. Яркий пример единодушия сотрудников привела Татьяна Цыпышева. В период, когда в школе возникла угроза сокращений, администрация, профком и все педагоги сообща решили идти по другому пути: равномерно распределить учебную нагрузку и тем самым сохранить коллектив. Аргументируя свою точку зрения, многие конкурсантки подчеркнули значимость роли профкомов при проведении аттестации сотрудников, начислении стимулирующих выплат. Учет мнения профактива в этих вопросах позволяет избежать необъективности руководителей, а значит, не допустить конфликтов, мешающих эффективной работе. Образно и в то же время очень метко охарактеризовала суть соцпартнёрства Татьяна Клепацкая: лучше всего справляется с трудностями тот дом, где есть рачительный хозяин и заботливая хранительница домашнего очага. Аллегорию с легкостью расшифровали все - речь в ней шла о коллективе, руководителе и профсоюзной организации.

Возможно, в чем-то участницы были и не согласны друг с другом - ведь у каждой из них, конечно, есть свои индивидуальные методы выстраивания отношений с профкомом. Однако, какой бы поворот ни принимал разговор за "круглым столом", конкурсантки демонстрировали корректность и умение выслушать - это особо отметил, подводя итоги мероприятия, председатель жюри Александр Шрам. Все собравшиеся здесь руководители, безусловно, заслуживают права называться социальными партнерами. И хотя конкурс проходил именно в атмосфере партнёрства, а не соперничества, распределить призовые места всё же пришлось: первое присуждено Инне Копцевой, второе - Татьяне Клепацкой, третье - Татьяне Цыпышевой. Дипломами и призами от обкома награждены все пять участниц первого конкурса "Лучший социальный партнер профсоюзной организации".

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

ПОДВЕДЕНЫ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ
ИТОГИ ПЕРЕПИСИ

16 ноября состоялось последнее заседание областной комиссии по подготовке к проведению Всероссийской переписи населения 2010 года на территории Омской области, на котором подведены итоги ее работы, а также предварительные итоги переписи населения.

Как сообщили в Омском стате, заполнены переписные листы на 1 млн 956 тыс. человек, постоянно проживающих на территории области. Из них на жителей города Омска - 1 млн 134 тыс. Из общего числа переписанных 70,6 тыс. человек прошли опрос на стационарных участках. Всего в регионе в период с 14 по 25 октября - в дни проведения переписи - работало 1528 переписных и инструкторских участков.

Сейчас в Омском стате в соответствии с разработанным графиком осуществляется приемка материалов переписи населения из районов области и административных округов Омска. А с 20 декабря стартует следующий этап - подготовка переписных листов к автоматизированной обработке. Первые результаты переписи будут озвучены в апреле 2011 года.

ЛУЧШИЙ ВРАЧ
РАБОТАЕТ
В ОБЛАСТНОЙ
БОЛЬНИЦЕ

Лучшим врачом Омской области 2010 года по результатам голосования областной комиссии стал Лысенко Игорь Васильевич, заведующий отделением анестезиологии и реанимации №2, врач-анестезиолог-реаниматолог ГУЗО "Областная клиническая больница".

На торжественной церемонии награждения победителей областного этапа Всероссийского конкурса "Лучший врач", которая прошла в конце минувшей недели в ТЮЗе, Игорь Лысенко получил из рук министра здравоохранения Омской области Юрия Ерофеева ключи от автомобиля.

На почетное звание лучшего врача Омской области претендовало более 1000 врачей, сообщили в пресс-службе Минздрава. Среди них выбрали 52 лучших, занявших первые и вторые места в 26 номинациях. При отборе кандидатов во внимание принимались профессиональные и личные качества врачей, их опыт, достижения, оценка их труда коллегами, известность их деятельности на всероссийском уровне, признание пациентов.

В этом году был увеличен призовой фонд для победителей. Врачам, занявшим первое место в каждой из номинаций, установлено поощрение в размере 150 тыс. рублей, занявшим второе место, - в размере 50 тыс. рублей. Игорь Лысенко по итогам регионального конкурса будет представлять омскую медицину в финале всероссийского конкурса, который состоится в Москве.

ПРЕУСПЕЛИ И В РАБОТЕ, И НА СЦЕНЕ

Молодые, целеустремленные, творческие - так можно было сказать обо всех участниках конкурса, проходившего на прошлой неделе в ОМЦ "Химик".

И, главное, каждый из них уже добился успехов в своем деле, внес вклад в развитие предприятия, на котором работает, а потому с полным правом мог претендовать на звание "Лучший по профессии". Конкурс профмастерства среди молодых специалистов организовало региональное Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта при поддержке Федерации омских профсоюзов.

Такое мероприятие проводится во второй раз. Первый опыт вполне подтвердил его необходимость и значимость, а потому это совместное начинание министерства и Федерации (как и многие предыдущие) получило продолжение. Почти все конкурсанты, и прошлогодние, и нынешние, раньше уже принимали участие в заводских и отраслевых профессиональных поединках. А затем решили воспользоваться шансом выйти на более высокую ступень, заявить о себе и укрепить имидж своего предприятия на уровне области. Во втором конкурсе за звание "Лучший по профессии" боролись семь молодых специалистов. Как отметил председатель молодежного совета ФОП Андрей Ефремов, в трудовых коллективах интерес к мероприятию, теперь уже не новому, а почти традиционному, возрос. Всем участникам большую поддержку в подготовке к конкурсу оказали профсоюзные комитеты и молодежные советы предприятий. Профлидеры, присутствующие в зале, были в числе самых азартных болельщиков.

Еще до начала конкурса по обстановке в фойе "Химика" мож-

но было догадаться, между представителями каких предприятий пойдет борьба. Здесь разместились красочные стенды, иллюстрирующие историю и достижения омских заводов. А более развернутую информацию зрители получили уже в зале, где демонстрировались видеоролики аналогичной тематики, - такова была первая часть конкурса. Многим присутствующим самыми интересными показались кадры, представленные Павлом Бухтояровым из ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" и Дмитрием Мальгавко из ОмГПО "Иртыш". Эти конкурсантами сами принимали участие в создании видеоматериала, а потому у них он получился более живым и оригинальным.

А вот во втором, самом главном, испытании творческий подход проявили абсолютно все. Здесь ребятам нужно было рассказать о своих личностных качествах и профессиональных достижениях. Трудолюбие, ответственность, активность и новаторская жилая присущи каждому, кто выходил на сцену, - в этом у жюри сомнений не возникало. Практически все молодые специалисты участвуют



Специальный приз от Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов вручает Динаре Мальцевой, победившей в номинации "За активную социальную позицию".

в научных разработках, создают исследовательские проекты, имеют перспективы карьерного роста. Не остаются они в стороне и от общественной жизни, обладают организаторскими способностями, занимаются спортом и туризмом... Среди стольких неоспоримых достоинств жюри, разумеется, было непросто ориентироваться.

Так что многое зависело от умения участников держаться на сцене и, что называется, подать

себя. Понимали это и сами конкурсанты, постаравшиеся сделать свои выступления зрелищными и необычными. Например, Максим Волков ("Омскэнерго") и Динара Мальцева (Омское отделение Западно-Сибирской железной дороги) сопроводили самопрезентацию душевными песнями. Участница из ОАО "Сатурн" Анастасия Попова выбрала форму сказочного повествования. Лаборант химического анализа Олеся Свидзинской (ОАО "Омс-

кий каучук") удалось максимально наглядно продемонстрировать специфику своей профессии. Перед публикой она появилась вместе с коллегами в белых халатах. В представленной ими сценке в качестве театрального реквизита фигурировали колбы с таинственными разноцветными жидкостями. Очень впечатлило зрителей и жюри выступление инженера-конструктора Олега Иванова из Конструкторского бюро транспортного машиностроения. И не только рассказом о нескольких созданных им рационализаторских проектах, но и искренней привязанностью молодого специалиста к своему предприятию, которое, по его собственным словам, нравится "и с зарплатой и без".

Профмастерство участника из ОАО "КБТМ" и получило самую высокую оценку. В тройку лидеров вошли также начальник бюро автоматизации КТПП ОмПО "Иртыш" Дмитрий Мальгавко и Олеся Свидзинская из ОАО "Омский каучук". Конкурсантов, занявших первые три места, региональное министерство наградило дипломами и денежными премиями - 30, 20 и 10 тысяч рублей. Все другие участники получили материальные поощрения и ценные призы за победу в номинациях. Одна из них - "За активную социальную позицию" - была учреждена Федерацией омских профсоюзов. Специальный приз (цифровой фотоаппарат) Андрей Ефремов вручил Динаре Мальцевой, которая, работая в службе персонала Омского отделения Западно-Сибирской железной дороги, принимает большое участие в поддержке ветеранов предприятия.

Ольга САВИЦКАЯ.

В ЛИЦЕЙСКОМ ТЕАТРЕ ДАВАЛИ БИЛЕТЫ...

На ОНПЗ состоялось очередное вручение профсоюзных билетов недавно принятых в штат молодым работникам. По доброй традиции торжественное мероприятие состоялось в Лицейском театре, с которым профком нефтезавода и его молодежную комиссию связывает давняя дружба.

В Лицейском театре за празднично накрытыми столами собралось более двадцати молодых работников нефтезавода. Поздравить новых членов профсоюза пришли председатель обкома Росхимпрофсоюза Николай Субач и председатель профкома ОНПЗ Владимир Быков, правовой инспектор Надежда Бульбакова, специалист по делопроизводству и оргработе Татьяна Ершова. Пожелал успехов в работе и общественной жизни главным героям вечера председатель комиссии по работе с молодежью профкома ОНПЗ Александр Шак.



Для новичков была подготовлена презентация деятельности молодежной комиссии, проводимых ею мероприятий, а также сообщение о том, где и как можно ознакомиться с интересующей информацией. Лицейский театр в свою очередь сыграл в честь новоиспеченных членов профсоюза спектакль "Молодые люди". И эта замечательная пьеса о поиске смысла жизни, своего места в ней весьма органично соответствовала столь значимому для молодых нефтепереработчиков событию. Как знать - может быть, в связи со вступлением в ряды профсоюзной организации и в их жизни совершился какая-то глубинная подвижка? Тем более что вместе с профсоюзовыми билетами ребята получили буклеты, наглядно рассказывающие об активной деятельности молодежной комиссии.

**Ольга СМАХТИНА, инженер ПТО ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ".
Фото автора.**

ПЕРВИЧКА ПРИНЯЛА «НОВОБРАНЦЕВ»

В Областном медицинском колледже положено начало новой профсоюзной традиции. Уже довольно давно здесь зародилась идея устраивать праздничное посвящение студентов в члены профсоюза, а в этом учебном году ее удалось воплотить в жизнь - долгожданное событие свершилось.

Решение о проведении торжественного вступления первокурсников в профсоюзные ряды было принято на совместном расширенном заседании профкома и студенческого совета колледжа. Главными организаторами праздника стали профактив и отдел по воспитательной работе и социальной поддержке, возглавляемый Надеждой Гевленко. Большую поддержку в реализации инициативы оказали председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Моисеенко и председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов.

Программа мероприятия состояла из двух частей: сначала прошел сам обряд посвящения, а его ярким завершением стал I творческий студенческий фестиваль "Фестос-2010". В торжественном событии приняли участие более 350 первокурсников. Собралась и впечатительная группа поддержки. Так что в актовом зале яблоко негде было упасть. Первым делом "новобранцам" рассказали об истории российского профдвижения, об отраслевой облпрофорганизации, и главное - ребята узнали о преимуществах членства в профсоюзе. Студенты, уже состоящие в профорганизации, осветили вопросы мотивации с помощью стихотворных строк, доходчиво и эмоционально: "Поможет профсоюз в беде, учебе, отдыхе, труде. Наше право разъяснит, где трудно будет - защитит!" Знакомство с особенностями жизни первички учебного заведения сопровождалось показом красочных слайдов. А когда его уже можно было считать состоявшимся, профсоюзные стипендиаты Инна Астахова и Елена Руденко вручили



первокурсникам плакаты с изображением карточки члена профсоюза, эмблем колледжа и первички. С важным событием - вступлением в проффоряды - ребят поздравила специалист отдела по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Мария Шихалева.

Затем настал черед демонстрации студенческих талантов на "Фестос-2010". Фестиваль стал еще одним новшеством в профсоюзной жизни, а также частью программы молодежной политики, реализуемой администрацией и профкомом колледжа. Создание условий для творческого развития учащихся, приобщение к культуре, поддержка профдвижения и пропаганда здорового образа жизни - такие цели ставились при организации нового мероприятия. Преподаватели и студенты очень старались, чтобы праздник получился интересным и зрелищным. Среди организаторов особо хочется отметить педагога Ольгу Лебедеву, вложившую много сил в подготовку фестиваля.

Перед жюри и зрителями здесь раскрылись таланты всех мастей. Выбрать самых-самых было непросто, поощрить хотелось многих. В итоге были определены победители в нескольких номинациях. В "Художественном слове" лучшей стала Елена Зубова, в "Мире танца" Татьяна Гаар, на дистанции "Песенного марафона" отличились Эва Тоняня, Оксана Пелипас и Наталья Елизарова. Гран-при фестиваля завоевал Николай Миньков, приз зрительских симпатий достался Яне Омельчук.

Ну а по большому счету победили энергия и молодость. Проактивико надеется, что мероприятие помогло воодушевить первокурсников на хорошую учебу и участие в общественных делах. Уверены, и посвящение, и фестиваль пройдут в колледже еще не раз.

Виолетта РУССКИХ, председатель профорганизации областного медицинского колледжа.

ПОЗИЦИЯ

КАК ЭЙФЕЛЕВА БАШНЯ СТАЛА «ГВОЗДЕМ ПРОГРАММЫ»

О ПРОИСХОЖДЕНИИ НЕКОТОРЫХ ВЫРАЖЕНИЙ

А ШВЕДЫ-ТО И НЕ В КУРСЕ...

- Выражение "бальзаковский возраст" возникло после выхода романа Бальзака "Тридцатилетняя женщина" и допустимо в отношении женщин не старше 40 лет.

- Фраза "Элементарно, Ватсон!", которую мы привыкли ассоциировать с Шерлоком Холмсом, ни разу не встречается в оригинальных книгах Конан-Дойля.



- Выражение "В здоровом теле - здоровый дух" первоначально было взято из сатиры римского писателя Ювенала и звучало так: "Надо молить богов, чтоб дух здоровый был в теле здоровом". Предполагают, что в основе этой строчки лежит известная в Древнем Риме поговорка: "В здоровом теле здоровый дух - редкое явление".

- Выражению "китайская грамота" соответствует английская идиома "it is Greek to me" ("для меня это все равно, что гречес-

кий"). Аналогичные выражения есть и в других языках, часто с другими эталонами трудности. Например, немецкое выражение аппелирует к испанскому языку, румынское - к турецкому, турецкое - к французскому, а китайское - к птичьему языку.

- "Шведский стол" сами шведы называют закусочным или бутербродным. Термин, обозначающий в шведском языке "шведскую стенку", переводится как "рама с перекладинами". Ничего не знают в этой стране и о "шведской семье" - мнение о том, что шведы гораздо чаще других народов практикуют совместное сожительство двух и более супружеских пар, является заблуждением.



- Царица Елизавета Петровна в 1746 г. приказала клеймить лбы преступникам. Отсюда ведут происхождение многие крылатые выра-

жения: "на лбу написано", "заклеймить позором" и "прожжённый преступник".

- Тютелька - это уменьшительное от диалектного "тютя" (удар, попадание) название точного попадания топором в одно и то же место при столярной работе. Сегодня для обозначения высокой точности употребляется выражение "тютелька в тютельку".

- Самого опытного и сильного бурлака, идущего в лямке первым, называли шишкой. Это перешло в выражение "большая шишка" для обозначения важного человека.



- Раньше пятница была свободным от работы днём и, как следствие, базарным. В пятницу, получая товар, обещали в следующий базарный день отдать полагающуюся за него деньги. С тех пор для обозначения людей, не исполняющих обещания, говорят: "У него семь пятниц на неделе".

ДЕЛО ПАХНЕТ КЕРОСИНОМ УЖЕ 86 ЛЕТ

- Выражение "игра не стоит свеч" пришло из речи картёжников, говоривших так об очень небольшом выигрыше, который не окупает стоимости свечей, сгоревших во время игры.

- Выражение "Кто с мечом к нам войдет, от меча и погибнет" не принадлежит Александру Невскому. Его автор - сценарист однотипного фильма Павленко, переделавший фразу из Евангелия "Взявшие меч - мечом погибнут".



- Выражение "после дождичка в четверг" возникло из-за недоверия к Перуну, славянскому богу грома и молнии, днём которого был четверг. Мольбы к нему часто не достигали цели, поэтому о несбыточном стали говорить, что это случится после дождичка в четверг.

- Во время возвышения Московского княжества с других городов взималась большая дань. Города направляли в Москву челобит-

чиков с жалобами на несправедливость. Царь иногда сурово наказывал жалобщиков для устрашения других. Отсюда, по одной из версий, произошло выражение "Москва слезам не верит".

- В фельетоне Кольцова 1924 года рассказывалось о крупной афере, раскрытой при передаче концессии на эксплуатацию нефти в Калифорнии. В афере были замешаны самые высокопоставленные чиновники США. Здесь же было впервые употреблено выражение "дело пахнет керосином".

- В старину считали, что душа человека помещается в углублении между ключицами, ямочке на шее. В этом же месте на груди был обычай хранить деньги. Поэтому о бедном человеке говорят, что у него "за душой ничего нет".

- В старину отколотые от полена чурки - заготовки для деревянной посуды - называли баклушки. Их изготовление считалось лёгким, не требующим усилий и умения делом. Сейчас мы употребляем выражение "бить баклухи" для обозначения безделья.



- В старину деревенские женщины после стирки "катали" бельё с помощью специальной скалки. Хорошо прокатанное бельё оказывалось выжатым, выглаженным и чистым, даже если стирка была не очень качественной. Сегодня для обозначения достижения цели любым способом употребляется выражение "не мытьём, так катаньем".

- В старину гонцы, доставлявшие почту, зашивали под подкладку шапки или шляпы очень важные бумаги, или "дела", чтобы не привлекать внимания грабителей. Отсюда происходит выражение "дело в шляпе".

- В средневековой французской комедии богатый суконщик подаёт в суд на пастуха, стянувшего у него овец. Во время заседания суконщик забывает о пастухе и ссыпает упрёками его адвоката, который не уплатил ему за шесть локтей сукна. Судья прерывает речь словами: "Вернёмся к нашим баранам", ставшими крылатыми.

- В Древней Греции существовала мелкая монета лепта. В евангельской притче бедная вдова жертвуя на строительство храма две последние лепты. Из притчи произошло выражение "внести свою лепту".

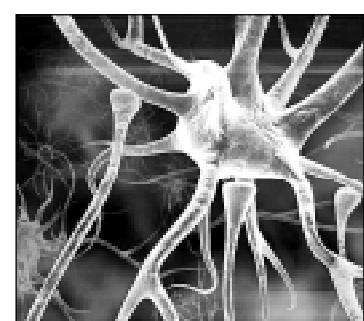
- В XIII веке денежной и весовой единицей на Руси была гривна, делившаяся на четыре части ("рубля"). Особенно увесистый остаток слитка называли "длинным рублём". С этими словами связано выражение про большой и лёгкий заработок "гнаться за длинным рублём".

НОС - ЭТО НЕ ТОЛЬКО ПОДСТАВКА ДЛЯ ОЧКОВ...

- Раньше носом помимо части лица называли бирку, которую носили при себе и на которой ставили зарубки для учёта работы, долгов и т.п. Благодаря этому возникло выражение "зарубить на носу". В другом значении носом называлась взята, подношение. Выражение "остаться с носом" значило уйти с непринятым подношением, не договорившись.

- Притяжательное прилагательное "шарашина" образовалось от диалектного "шаран" (шварь, голытьба, жульё). Выражение "шарашина контора" сначала означало буквально "учреждение, организация жуликов, обманщиков", а сегодня применяется для обозначения про сто несолидной конторы.

- После открытия врачами древности нервов в организме человека они называли их по сходству со струнами музыкальных инструментов тем же словом - *pervus*. Отсюда возникло выражение для раздражающих действий "играть на нервах".



- По-французски "асьет" - это и тарелка, и настроение, состояние. Предположительно, ошибочный перевод французского выражения стал причиной появления фразеологизма "не в своей тарелке".

- По евангельской легендеPontий Пилат, вынужденный согласиться на казнь Иисуса, умыл руки перед толпой и сказал: "Невиновен я в крови Праведника сего". Отсюда произошло выражение для снятия с себя ответственности "я умываю руки".



- Ко Всемирной выставке 1889 года в Париже было приурочено открытие похожей на гвоздь Эйфелевой башни, что произвело сенсацию. С тех пор в языке вошло выражение "гвоздь программы".

- По древнееврейскому обряду в день отпущения грехов первосвященник клал руки на голову козла и тем самым возлагал на него грехи всего народа. Отсюда произошло выражение "козёл отпущения".

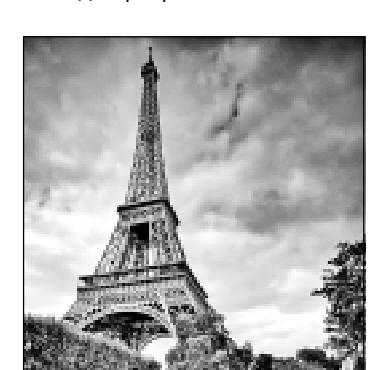
- Небольшой роговой бугорок на кончике языка у птиц, который помогает им склёвывать пищу, называется типун. Разрастание такого бугорка может быть признаком болезни. Твёрдые прыщики на языке человека называются типунами по аналогии с этими птичьими бугорками. По суеверным представлениям, типун обычно появляется у лживых людей. Отсюда и недоброе пожелание "типун тебе на язык".

- Когда апостолу Фоме рассказали о воскресении распятого Христа, он заявил: "...если не увижу на руках Его ран от гвоздей, и не вложу перста моего в раны Его, и не вложу руки моей в ребра Его, не поверю". Сегодня любого человека, которого трудно убедить в чём-либо, называют "Фомой неверующим".

- Знаменитую фразу Хрущева "Я вам покажу кузькина мат!" на ассамблее ООН перевели буквально - "Kuzma's mother". Смысль фразы был совершенно непонятен, и от этого угроза приобрела совершенно зловещий характер. Впоследствии выражение "кузькина мат" использовалось также для обозначения атомных бомб СССР.



- Ко Всемирной выставке 1889 года в Париже было приурочено открытие похожей на гвоздь Эйфелевой башни, что произвело сенсацию. С тех пор в языке вошло выражение "гвоздь программы".



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

доходность - 100 процентов!

О ПРОГРАММЕ СОФИНАНСИРОВАНИЯ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

В 2008 году в России был принят федеральный закон "О дополнительных взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений", ставший уникальным явлением для пенсионных систем всех стран. Впервые государством было принято решение стимулировать своих граждан самостоятельно копить себе на пенсию путем как минимум 100% доходности их вложений.

Для нашей страны это совершенно новый социальный проект, непривычный прежде всего в психологическом плане. Мы с советских времен привыкли к тому, что на размер своей пенсии повлиять не можем, от наших решений ничего не зависит. Поэтому мысль о том, что сегодня мы не только можем, но и должны думать о пенсии смолоду, принимается людьми непросто. Каковы же итоги неполных двух лет действия новой программы на территории Омской области? На эти и другие вопросы отвечает управляющий Омским отделением Пенсионного фонда С. Н. ТОДОРОВ.

- Как стать участником программы и в чем ее суть?

- Особенностью программы софинансирования является то, что государство не только гарантирует сохранность и преумножение средств, выплаченных гражданином самостоятельно в счет будущей пенсии, но и софинансирует (удваивает) уплаченные гражданином взносы в пределах от 2 до 12 тысяч рублей в год. Недаром в народе эта программа получила название "тысяча на тысячу".

Способ уплаты дополнительных взносов в Пенсионный фонд выбирается гражданином самостоятельно: либо через кредитное учреждение, либо через своего работодателя путем подачи соответствующего заявления. В любое время размер взносов может быть изменен по желанию человека, уплата взносов может быть прекращена или снова возобновлена. Право на получение государственной поддержки предоставляется гражданам, вступившим в программу государственного софинансирования до 1 октября 2013 года. Государственная поддержка будет осуществляться в течение 10 лет после уплаты первого взноса.

- Для кого эта программа?

- Важно понять, что размер будущей пенсии в первую очередь зависит от размера страховых взносов, накопленных к концу трудовой жизни на лицевом счете гражданина. Сколько взносов - такая будет и пенсия. И программа софинансирования может эффективно помочь увеличить свою накопительную часть тем, у кого по каким-то причинам сумма взносов небольшая. Скажем, человек официально не трудоустроен, или же мужчина позволяет своей жене заниматься домом, детьми и не работать.

Прекрасные возможности для увеличения размера пенсии эта программа предоставляет для частных предпринимателей. Они платят в Пенсионный фонд фиксированный платеж, размер которого невелик. Соответственно, и сумма будущей пенсии большой не будет. А вот если самому докладывать средства на свой пенсионный счет, да еще и государство вложит столько же, то увеличить размер пенсии вполне реально. Да и большинство работающих граждан сегодня не может сказать - у меня и так будет большая пенсия, мне ее увеличивать ни к чему. Так что этот проект актуален действительно для каждого из нас.

- Сколько омичей стали участниками программы софинансирования?

- В настоящее время уже 38 тысяч омичей вступили в программу государственной поддержки формирования пенсионных накоплений. Проявляет активность молодежь, но в основном это люди среднего и предпенсионного возраста, то есть те, для кого пенсия - уже реальность. Пока есть возможность, люди хотят подойти к ней "во всеоружии". Большинство участников программы - женщины, видимо, в силу того, что они более склонны планировать свое будущее, заботясь о нем.

Только за 2009 год жители области перечислили 24 млн рублей дополнительных взносов; в общей сложности на конец октября 2010 года по лицевым счетам участников программы разнесено уже более 42 млн рублей. Увеличение суммы платежей в 2010 году на аналогичную дату к прошлому году составило 33%. Добавилось 215 новых организаций, бухгалтерии которых перечисляют дополнительные взносы за своих сотрудников. Всего таких организаций на сегодняшний день 569. Из них 12 организаций выступили в программе государственного софинансирования третьей стороной, то есть уплатили дополнительные взносы за своих работников за счет собственной прибыли в объеме почти 400 тыс. рублей. Эти работодатели не только проявили заботу о



будущей пенсии своих сотрудников, но и поощрили лучших из них.

- Есть ли у нового проекта поддержкаластных структур?

- Правительство Омской области приняло непосредственное участие в реализации нового закона на территории региона. В трехстороннее соглашение о социальном партнерстве включены позиции о соединении органов исполнительной власти, профсоюзов и работодателей региона в реализации прав граждан на дополнительные пенсионные накопления согласно закону 56-ФЗ. Совет по пенсионной реформе при губернаторе Омской области после доклада управляющего отделением ПФР С. Н. Тодорова принял решение: признать работу по реализации федерального закона №56-ФЗ одним из приоритетных направлений деятельности в защиту прав и интересов граждан на территории области.

К реализации нового закона подключились и профсоюзы, и общественные организации. С ними были подписаны новые редакции соглашений о взаимодействии по реализации закона 56-ФЗ. Это ТОО "Федерация омских профсоюзов", областная организация "Электропрофсоюза", Региональное объединение работодателей Омской области, Совет ректоров Омской области, Государственная инспекция труда. В раздел коллективного договора "Социальные гарантии и льготы" внесены дополнения с гарантиями участия в реализации закона.

Омским отделением Пенсионного фонда организованы семинарские занятия специалистов и "круглые столы" с представителями отраслевых профсоюзных активов, различных предприятий города и области по разъяснению программы софинансирования.

В 2010 году жители области получили информационные письма Пенсионного фонда о состоянии своих лицевых счетов. Каждый участник программы софинансирования воочию увидел свою прибавку от государства.

Закон работает. Задача государства о пенсионном благополучии поколений продолжается. Задача граждан - успеть воспользоваться предоставленной государством возможностью и собственными усилиями обеспечить себе достойную пенсию.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

РАБОТА ПО СОВМЕСТИЛЬСТВУ

Штатным расписанием предусмотрена ставка дворника с окладом 5000 руб. Дворник принят по совместительству с окладом 5000 руб., так как режим работы по основному месту работы (два дня через два) позволяет ему выполнять обязанности дворника в полном объеме. Как правильно производить оплату?

Совместительство представляет собой выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (ч. 1 ст. 282 ТК РФ).

Согласно ст. 284 ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В те дни, когда по основному месту работы работник свободен от выполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (или другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (или нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников. Данная норма является императивной.



Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Как следствие в данной ситуации при работе по совместительству для работника нормой рабочего времени будет 20 часов в неделю. И работодатель обязан в табеле рабочего времени учитывать это. Соответственно и должностной оклад должен равняться половине, т.е. 2500 руб.

В то же время ст. 285 ТК РФ дает работодателю право: оплачивая труд лиц, работающих по совместительству, производить оплату не только пропорционально отработанному времени, но и в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. В частности, если совместитель в полном объеме выполняет нормированные задания в свой рабочий день, то вполне возможно производить оплату его труда по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

УТРАТА ДОВЕРИЯ

Возможно ли в качестве дисциплинарной меры расторгнуть трудовой договор с кладовщицей, имеющей несовершеннолетнего ребенка, по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ - в связи с утратой доверия?

Статьей 261 ТК РФ предусмотрены некоторые гарантии женщинам, имеющим детей. В частности, расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

Поскольку совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя, является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя, попадающим в исключения для применения гарантий, установленных ст. 261 ТК РФ, работодатель вправе прекратить трудовые отношения с кладовщицей, имеющей несовершеннолетнего ребенка, по указанному основанию.

ОТСУТСТВИЕ ВРЕМЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ

Можно ли привлечь к ответственности работодателя, который отказал работнику в заключении трудового договора, поскольку у него постоянная регистрация по месту проживания в другом регионе, а временная регистрация отсутствует?

Порядок заключения трудового договора регулируется положениями Трудового кодекса РФ. Этим же нормативным актом определяется и ответственность за отказ в заключении трудового договора.

Статьей 64 ТК РФ предусмотрены гарантии при заключении трудового договора. Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия

или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

Следовательно, отказать в заключении трудового договора, мотивируя свой отказ тем, что у претендента на занятие вакантной должности отсутствует временная регистрация по месту пребывания, неправомерно.

В случае отказа в заключении трудового договора гражданин за защитой нарушенного права может обратиться в трудовую инспекцию или в суд.

В соответствии со ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях за нарушение законодательства о труде и об охране труда должностные лица могут быть подвергнуты административному наказанию в виде штрафа от одной тысячи до пяти тысяч рублей, юридические лица - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административному приостановлению деятельности на срок до девяноста суток.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юрист консульт ФОП.