

ПОЗИЦИЯ



№ 39 (1004) • 11 - 17 НОЯБРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ИСПЫТАНИЕ ЛИДЕРСТВОМ

*ДЛЯ МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ
ДОМ ОТДЫХА "РУССКИЙ ЛЕС" НА ДВА С ПОЛОВИНОЙ ДНЯ
СТАЛ ТЕРРИТОРИЕЙ ВОСПИТАНИЯ КОМАНДНОГО ДУХА -
ЗДЕСЬ ПРОХОДИЛА ВТОРАЯ СТУПЕНЬ
ШКОЛЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА.*



*Большинство из предложенных слушателям школы профсоюзного лидера тренингов, практикумов и психологических игр было направлено на укрепление взаимодействия и взаимопонимания - а в конечном счете, на обостренное "чувство локтя". -
Материал читайте на с. 9.*

**ВНИМАНИЕ!
ПОДПИСКА-2011!**



УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Игет погнуска
НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»
на первое полугодие
2011 года.
Ее можно оформить
в любом отделении связи
г. Омска и области
и в редакции газеты.

**Стоимость полугодового
комплекта:**

- с доставкой по адресу
164 руб. 34 коп.,
- до востребования
(абонентский ящик)
154 руб. 92 коп.

В редакции:

- для организаций **72 рубля,**
- для индивидуальных
подписчиков **42 рубля.**

**НАШ ИНДЕКС
53022.**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФОП



К ЭФФЕКТИВНЫМ ДЕЙСТВИЯМ

*За полтора года
специалистами ТОО "ФОП"
проведено более 500
комплексных проверок...*

2-я стр.

СИТУАЦИЯ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР ВЫИГРАН

*Вопросы повышения заработной платы
и связанные с этим проблемы привели
к очередному коллективному трудовому спору
в ОАО "Омский каучук".*

3-я стр.

ОБРАЗОВАНИЕ



ПЕРЕДАТЬ ЗНАНИЯ И ЛЮБОВЬ К ПРОФЕССИИ

*Педагогу и профлидеру
Ольге Быхановой
присвоено звание
"Заслуженный учитель РФ".*

4-я стр.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

К ЭФФЕКТИВНЫМ ДЕЙСТВИЯМ

На прошедшем 9 ноября расширенном заседании исполкома ТОО "ФОП" речь шла о выполнении соглашения о взаимодействии Федерации омских профсоюзов и Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области в 2009 году и в первом полугодии 2010-го, аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях здравоохранения. В обсуждении этих важных тем приняли участие представители регионального отделения ПФР, Гострудинспекции, Министерства труда и социального развития Омской области, департамента здравоохранения мэрии г. Омска. В центре внимания присутствовавших на заседании были и другие важные темы - например, рассмотрены вопросы, касающиеся действий областной профсоюзной организации работников связи по повышению уровня зарплаты трудящихся отрасли, а также проведения профсоюзной новогодней елки.

ЗАЩИЩА ПЕНСИОННЫЕ ПРАВА

Что касается выполнения соглашения между ТОО "ФОП" и региональным отделением ПФР, то, в частности, было отмечено, что стороны постоянно вели разъяснительную работу на предприятиях по вопросам изменений в пенсионном законодательстве, проводили семинары по этому поводу, а также тесно взаимодействовали, привлекая трудящихся и работодателей в новый социальный проект по государственному финансированию пенсионных накоплений. Подчеркнута важность и следующего обязательства: в коллективные договоры большинства предприятий по инициативе профорганизаций включены обязательства работодателей по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов в Пенсионный фонд. На предприятиях энергетики, химической промышленности, автотранспорта и дорожного хозяйства, жизнеобеспечения, здравоохранения, пищевой и перерабатывающей отрасли активно действуют комиссии профкомов по пенсионным вопросам.

За рассматриваемый период специалистами ТОО "ФОП", членских организаций Федерации проведено более 500 комплексных проверок по соблюдению трудовых прав и иных непосредственно связанных с ними отношений. Так, обязательно анализировалась ситуация, связанная с перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд. Задолженность по ним в последнее время уменьшается. Как раз в немалой степени это стало возможным благодаря совместным усилиям сторон соглашения. Приведем здесь только один пример: за отчетный период удалось добиться снижения долгов предприятий сельского хозяйства на 75,5 млн рублей.

Тем не менее задолженность по взносам в ПФР, как подчеркнул председатель Федерации Валерий Якубович, всё еще остается в числе злободневных проблем. Более того, в настоящее время появляется другая задача - не допустить увеличения долгов в связи с отменой единого социального налога и повышением с 2011 года тарифов страховых взносов. Тут же, на заседании исполкома, стороны договорились о регулярном предоставлении Федерации сведений по предприятиям-должникам. По мнению председателя ТОО "ФОП", профсоюзы должны больше внимания уделить и реализации программы государственного финансирования пенсионных накоплений, с чем, понятное дело, полностью согласен заместитель управляющего региональным отделением ПФР Виктор Биенок. По его словам, в программе сегодня задействовано более 40 тысяч человек. Это немного, но появляется тенденция к увеличению числа участников. Больше становится работодателей, выступающих третьей стороной финансирования пенсионных накоплений.



ОРИЕНТИРЫ ВЫБРАНЫ

О практике Омской областной профсоюзной организации работников связи по повышению уровня заработной платы работников рассказала ее председатель Елена Савина. Судя по выступлению, одними из главных направлений работы облпрофорганизации стали решение вопросов по повышению уровня зарплаты низкооплачиваемого персонала, а также участие профорганов в организации работ по нормированию труда и усилению контроля за соблюдением трудового законодательства при оптимизации численности работников предприятий.

Несмотря на кризис, заработная плата на предприятиях связи повышалась. Так, в 2008 году по сравнению с 2007-м ее средняя величина выросла на 17,3 %, в 2009 - на 7,4%. В августе 2010 года средний заработок по отрасли достиг 17270 рублей, что выше аналогичного периода прошлого года на 14,6%. Вместе с тем есть два предприятия, где зарплата гораздо ниже средней по отрасли. Это ФГУП "Почта России" и ОАО "Роспечать": здесь работники получают по 9410 и 11881 рублю соответственно. Данная ситуация весьма беспокоит облпрофорганизацию. Ежегодно направляются письма, обращения к президенту, председателю Правительства РФ, в Госдуму по вопросам повышения уровня заработной платы работникам ФГУП "Почта России" за счет увеличения государственных субсидий, поскольку при ограничении государством темпов индексации тарифов на услуги, оказываемые предприятием, размер субсидий составляет всего 10-12% от его потребности.

Обкомом профсоюза систематически проводятся встречи с руководителями организаций и председателями первичек по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере оплаты труда. А в связи с участием в пилотном проекте ФГУП "Почта России" была проведена большая работа по разъяснению нормирования труда и переходу к сдельной оплате труда.

Отметив целенаправленную работу облпрофорганизации, исполком обратил внимание на то, что в четырех из шести коллективных договоров, действующих в отрасли, отсутствуют обязательства работодателей по индексации зарплаты в зависимости от роста потребительских цен на товары и услуги населению и во всех коллективных договорах не предусмотрены обязательства действующего областного соглашения о социальном партнерстве и Плана действий Правительства Омской области по обеспечению роста средней заработной платы работников в 2010 году не менее чем на 15%, а также не закреплена доля постоянной (тариф-

ной) составляющей в структуре заработной платы. Поэтому облпрофорганизации рекомендовано продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда в отрасли.

О НОВОГОДНЕЙ ЕЛКЕ И НАГРАЖДЕНИЯХ

Исполком принял постановление и о проведении профсоюзной новогодней елки 2011 года. Отметим, что в связи с реконструкцией Концертного зала, где традиционно Федерация омских профсоюзов устраивала для детей новогодние представления, на сей раз праздничные мероприятия пройдут в ТЮЗе (пр. К. Маркса, 4б), Культурном центре УВД Омской области им. Дзержинского (ул. Достоевского, 2) и Дворце искусств "Шинник" (ул. Бударкина, 2). Планируется провести 37 новогодних представлений с 24 декабря 2010 года по 8 января 2011-го. Ожидается, что на них побывает более 18 тысяч ребят, что на тысячу больше, чем было в прошлый раз.

Прощедшее заседание исполкома было отмечено и торжественными моментами. Под бурные аплодисменты коллег председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович вручил Почетную грамоту Правительства Омской области председателю первичной профорганизации ОАО "СПС" Николаю Тарану и благодарственное письмо Фонда обязательного медицинского страхования председателю областной профорганизации работников химических отраслей промышленности Николаю Субачу.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.
P. S. О состоянии работы по аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях здравоохранения мы расскажем в одном из ближайших номеров.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

РАБОТАТЬ НАД МОТИВАЦИЕЙ

В ОАО "Омский завод гражданской авиации" недавно состоялось профсоюзное собрание, на котором были подведены итоги работы профкома за 2005-2010 годы.

С отчетом на собрании выступил председатель профкома Евгений Поляков. Он отметил, что профсоюзный комитет совместно с администрацией пытался решать основные социальные вопросы. К сожалению, не всё получалось так, как хотелось бы. В связи с падением объемов производства, обусловленным в том числе кризисом, понизилась и заработная плата. По сведениям Евгения Полякова, на начало текущего года среднемесячная зарплата на предприятии, которое занимается главным образом капитальным ремонтом вертолетов, составляла около 18 тысяч рублей. Сейчас стала меньше.

Вместе с тем администрация старается соблюдать действующее трудовое законодательство. В нынешнем году на три года принят новый коллективный договор. Особых изменений в нем не произошло по сравнению с прежним, но хотя бы удалось сохранить имевшиеся ранее положительные моменты. На нормальном уровне поддерживается охрана труда, в небольшом объеме, но всё же проводится взрослое оздоровление. С детским оздоровлением вообще проблем нет.

Собрание подавляющим большинством голосов дало удовлетворительную оценку деятельности профсоюзного комитета и оставило слесаря-сборщика летательных аппаратов Евгения Полякова на посту председателя профкома на второй пятилетний срок. Среди полученных им наказов - работать над мотивацией профсоюзного членства. Если пять лет назад на заводе с численностью работающих 460 человек было 250 членов профсоюза, то сейчас осталось 177. При этом общее количество работников сохранилось на прежнем уровне.

Петр СЕРГЕЕВ.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

МИНИМАЛЬНЫЙ НАБОР ПРОДУКТОВ ПОДОРОЖАЛ

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области, индекс потребительских цен в октябре 2010 года по сравнению с предыдущим месяцем составил 100,5 %, в том числе на продовольственные товары - 100,9 %, непродовольственные - 100,5 %, услуги - 99,8 %.

Среди продовольственных товаров в октябре "подскочила" цена на подсолнечное и сливочное масло (соответственно на 8,6 % и 3,4 %), крупы и бобовые (5 %). Также подорожали молоко и молочная продукция, рыба и морепродукты. В то же время некоторые товары стали чуть дешевле (менее процента) - это сахар, макаронные изделия и мясо. В результате стоимость минимального набора продуктов питания в регионе в конце октября 2010 года составляла 2 124,97 руб. в месяц. По сравнению с концом сентября его стоимость повысилась на 2,5%, а с начала года - на 16,4%.

Похоже, некоторые из подешевевших продуктов в скором времени начнут расти в цене. "Российская газета" со ссылкой на эксперта Института конъюнктуры аграрного рынка Евгения Иванова сообщила, что в ближайшие три месяца сахар может подорожать на 20 процентов. Во-первых, стоимость тростникового сыраца "подскочила" до самого высокого уровня за последние 30 лет, во-вторых, отечественные товаропроизводители из-за засухи собрали сахарной свеклы гораздо меньше, чем рассчитывали. По данным Союзроссахара, производство составит в лучшем случае 2,7 млн тонн против 3,25 млн тонн в прошлом году.

Семен ТАРАСОВ.

СИТУАЦИЯ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР ВЫИГРАН

ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И СВЯЗАННЫЕ С ЭТИМ ПРОБЛЕМЫ ПРИВЕЛИ К ОЧЕРЕДНОМУ КОЛЛЕКТИВНОМУ ТРУДОВОМУ СПОРУ В ОАО "ОМСКИЙ КАУЧУК"

Профсоюзный комитет ОАО "Омский каучук" в течение продолжительного времени и неоднократно выражал обеспокоенность по поводу того, что с предприятия уходят лучшие специалисты, профессионалы своего дела, обладающие большим опытом и глубокими знаниями в сфере тонких химических технологий. Средняя зарплата 16,5 тысячи рублей - явно не тот показатель, которым может гордиться нефтехимическое производство. Только за последние полгода с "Омского каучука" ежемесячно увольнялось примерно по 30 человек. Это негативно отражалось на работе предприятия, поскольку приходившие на смену кадры в силу своей квалификации не могли должным образом восполнить потери. Регулярные обращения профкома к руководству завода с призывом повысить работающим зарплату отклика не находили. Руководство ссылалось на нехватку денег. В конце концов профком принял решение вступить в очередной коллективный трудовой спор.

В сентябре т. г. прошла конференция трудового коллектива, на которой коллектив поддержал решение профкома и утвердил следующие требования: повышение тарифных ставок (окладов) на 40 процентов; увеличение премии на 40 процентов; индексация тарифных ставок (окладов) тем подразделением, которым они не были проиндексированы. По мнению председателя профкома Виктора Коваленко, данные требования вполне обоснованы и выполнимы: предприятие функционирует, выпускает продукцию, которая востребована, пользуется спросом и благополучно расходуется. Во всяком случае, склады готовой продукции пустуют. Соответственно, должны быть и деньги...

Требования трудового коллектива были направлены администрации. Администрация, которая

по собственной инициативе никогда зарплату заводчанам не повышала, зашевелилась. Была образована комиссия для рассмотрения выдвинутых требований. Однако, как оказалось, комиссия ничего не могла решить, поскольку не обладала соответствующими полномочиями. Неудовлетворенный работой комиссии, профком вновь обратился к руководству - к генеральному директору ОАО "Омский каучук" Олегу Мухину, который также является генеральным директором группы компаний "Титан" - собственника "Омского каучука". Профком потребовал, чтобы комиссию возглавлял именно генеральный директор. В противном случае он оставлял за собой право на более активные протестные действия. По просьбе профкома к делу подключился председатель обкома профсоюза работников

нефтехимии Николай Субач, сыгравший большую роль в том, что Олег Мухин все-таки лично сел за стол переговоров.

Переговоры проходили очень сложно, но всё же конструктивно. Профком в очередной раз изложил требования, а также свое видение ситуации на заводе, обрисовал существующие проблемы. Ситуация напряженная. Производственный процесс идет ни шатко ни валко, настроение у людей, мягко говоря, плохое. Необходимы обновление оборудования, модернизация установок. Дальнейшее невнимание к проблемам охраны и безопасности труда на столь пожаровзрывоопасном производстве может привести к самым печальным последствиям... Стороны на переговорах договорились о повышении с 1 октября тарифных ставок и окладов работникам на 25



процентов. Соответственно, средняя зарплата на предприятии теперь составляет 23728 рублей. Кроме того, проиндексированы тарифные ставки (оклады) с 1 сентября на 10 процентов всем оставшимся подразделениям.

Пока не решен вопрос о премировании, поэтому коллективный трудовой спор продолжается. Несколько предложенных вариантов профком отверг. Предстоят дальнейшие переговоры по новому премиальному положению. Как пояснил Виктор Коваленко, профсоюзную сторону не устраивает при начислении премии использование показателя "выполнение плана". План до работников доводят, а сырьем не обеспечивают. В результате план не выполняется, премии срезаются. Страдают люди, готовые работать, выполнять и перевыполнять план, но лишены не по

своей вине этой возможности. С точки зрения профкома, в существующих реалиях для начисления премии достаточно учитывать такие показатели, как соблюдение технологического режима и соблюдение техники безопасности...

Касаясь перспектив "Омского каучука", председатель профкома уверен, что ситуация будет меняться к лучшему. Хотя, вероятно, не так быстро, как хотелось бы. При должном отношении, грамотном управлении завод вполне может приносить прибыль хозяевам, обеспечивать нормальную жизнь работникам. И не будет тогда улицы с односторонним движением. Но позиция профкома в вопросах защиты социальных прав работников останется твердой и принципиальной в любом случае.

Сергей ПЕРВЫХ.
Фото Евгения КАРМАЕВА.

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Ситуация в сфере оплаты труда в двух муниципальных районах - Седельниковском и Крутинском - рассматривалась на состоявшемся на прошлой неделе заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В центре внимания соцпартнеров были также результаты проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.

В своем отчете глава администрации Седельниковского района Николай Хрищенко отметил, что проблемы зарплаты находятся под контролем представителей муниципальной власти, профорганов и работодателей и регулярно обсуждаются на заседаниях районной трехсторонней комиссии. Взаимодействие соцпартнеров в этих вопросах дает результаты - в последнее время наблюдаются определенные положительные тенденции в изменении уровня оплаты труда. Так, в первом полугодии нынешнего года ее средний показатель увеличился почти на 12 процентов по сравнению с аналогичным периодом 2009-го и составил 10386 рублей. Однако это ниже, чем в среднем по сельским районам области, в том числе и северной зоны, к которой относится Седельниковский.

Серьезно соцпартнеры в муниципальной администрации подошли к подготовке внедрения отраслевых систем оплаты труда в бюджетной сфере. Зарплата в системе образования после перехода на НСОТ выросла. В этом году ее средний размер достиг более 9600 рублей, что на 33 процента выше, чем в прошлом. Увеличение стало возможным в том числе и за счет оптимизации сети образовательных учреждений.

В ходе обсуждения представленных сведений председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович обратил внимание на ряд нюансов, связанных с положением дел в муниципальной системе образования. В частности, отметил он, вызывает беспокойство высокий процент уменьшения персонала в отрасли, причем не только вспомогательного, но и основного, в том числе учителей. Что касается зарплат педагогов, то при ее общем увеличении не наблюдается существенного роста доли стимулирующих выплат по сравнению с прошлым годом. Как подчеркнул первый заместитель председателя Правительства Омской области Андрей Бештанько, муниципальным органам власти важно очень продуктивно относиться к вопросам оптимизации. Данный процесс, безусловно, целесообразен, но любые изменения должны быть оправданы.

Касается это в том числе и малокомплектных школ - по возможности их нужно сохранять в единой образовательной структуре. На контроль следует взять и распределение стимулирующих выплат. Необходимо разработать для учреждений четкие критерии эффективности деятельности.

С обстановкой в Крутинском районе членов комиссии ознакомил первый заместитель главы администрации Геннадий Емельянов. Средний уровень оплаты труда в районе равен 9864 рублям. Рост по сравнению с прошлым годом произошел небольшой - всего на 4,2 процента. Медленные темпы увеличения зарплат наблюдаются в АПК. Во многих организациях наращивать их мешают невысокий доход от реализации продукции, затраты на техническое переоснащение, снижение бюджетного финансирования отрасли. Впрочем, сохранились и стабильно работающие предприятия, имеющие ресурсы для регулярного повышения доходов сотрудников. К таковым, например, относится АО им. Кирова, где за девять месяцев текущего года средняя зарплата возросла на 11 процентов и составила более 10200 рублей. Немало проблем связано со строительной отраслью, где из-за кризиса значительно уменьшились объемы производства, сократилось количество работников, упал уровень оплаты труда. Одно из ведущих предприятий - ЗАО "Агропромэнерго" - в этот сложный период было ликвидировано. Сейчас на его базе создана новая организация, но численность работающих здесь меньше.

Неоднозначна в Крутинском районе ситуация с оплатой труда бюджетников. У работников образования в первом квартале этого года по сравнению с аналогичным периодом прошлого она значительно увеличилась - на 41 процент. Во втором квартале ее средний показатель возрос еще на 20 процентов и сегодня равен 11386 рублям. Такому существенному росту также способствовали переход на НСОТ, процесс оптимизации и выведение за штат учреждений вспомогательного персонала. В здравоохранении столь же положительной динамики не наблю-

ЗАРПЛАТА МАЛОВАТА. ДА И ЗДОРОВЬЯ НЕ ХВАТАЕТ

дается. Средний уровень оплаты труда здесь довольно низкий - 8887 рублей. Как следствие остро ощущается нехватка медперсонала. По словам Геннадия Емельянова, вопросы зарплат и кадрового обеспечения отрасли постоянно находятся в поле зрения соцпартнеров, совместно ими рассматриваются и перспективы подъема экономики района в целом. Большой упор делается на предпринимательство, реализуется программа поддержки малого и среднего бизнеса.

Резюмируя обсуждение ситуации в районах, члены комиссии отметили, что муниципальной властью необходимо тщательно прочитывать возможности повышения оплаты труда. Причем пристального внимания требует не только бюджетный, но и производственный сектор - значительные усилия нужно направлять на поиск заказов для предприятий.

Диалог сторон соцпартнерства касался и хода дополнительной диспансеризации работающих граждан в регионе. Как одно из направлений национального проекта "Здоровье" она осуществляется с 2006 года. В течение всех прошедших лет соответствующие мероприятия проводились согласно планам и даже с их перевыполнением, сообщил заместитель министра здравоохранения Омской области Виктор Харитонов. Что касается нынешнего года, то наиболее оперативно с поставленными задачами справляются городские учреждения здравоохранения, в сельских районах темпы ниже. В целом текущий план за девять месяцев выполнен на 97,2 процента. Всего за этот период осмотрено около 51 тысячи человек. Результаты обследований таковы: практически здоровыми оказались только 12,7 процента граждан, прошедших диспансеризацию, более 10 процентов отнесены к группе риска, около 74 процентов нуждаются в лечении в амбулаторно-поликлинических условиях и 3 процента - в госпитализации. Численность омичей, которым необходима медпомощь, отметил замминистра, по-прежнему остается высокой.

Вместе с тем на заседании был сделан акцент и на недостатках в самой организации мероприятий по дополнительной диспансеризации. Главные из них - дефицит узких специалистов и нехватка диагностического оборудования, особенно в районах области. Периодически возникают претензии и к качеству осмотров. Беспокоит также невысокая заинтересованность работников в обязательных обследованиях, недостаточное проявление здесь инициативы и работодателя.

Профсоюзной стороной была выделена еще одна актуальная проблема: преимущественно в планы по диспансеризации включаются работники бюджетной сферы и вредники, охват осмотрами занятых в реальном секторе в целом крайне недостаточен. Соцпартнеры согласились, что при планировании мероприятий на предстоящий период этой категории трудящихся следует уделять большее внимание. Принято также было предложение лидера омских профсоюзов Валерия Якубовича о том, чтобы в проекте решения обозначить намерение добиваться внесения в колдоговоры пунктов о предоставлении работникам оплачиваемого времени на прохождение осмотров. Как особо подчеркнуто на заседании, в сохранении здоровья трудоспособного населения, беспорно, заинтересована каждая из сторон соцпартнерства, поэтому необходимо совместное участие в контроле за проведением дополнительной диспансеризации.

Заседание трехсторонней комиссии в этот раз было отмечено и торжественным моментом. Здесь были награждены руководители предприятий региона, ставших лидерами в областном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в 2010 году. В числе победителей - ОмПО "Иртыш", Омская областная клиническая больница, Седельниковское ДРСУ, а также ряд организаций ЖКХ, сферы образования и социального обслуживания города и области. Всего присуждено 11 наград.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.



365 ДНЕЙ УЧИТЕЛЯ

ПЕРЕДАТЬ ЗНАНИЯ И ЛЮБОВЬ К ПРОФЕССИИ

Педагог с более чем 30-летним стажем, отличник народного образования, а с недавних пор и заслуженный учитель Российской Федерации - всё это заслуги Ольги Васильевны Быхановой, посвятившей долгие годы работе в Омском педагогическом колледже № 4. Еще одним важным штрихом к портрету героини нашей публикации, по ее собственному мнению, должен стать тот факт, что она ко всему прочему опытный профлидер и член президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки. Педагогическая и профсоюзная деятельность в трудовой биографии Ольги Быхановой всегда дополняли друг друга, без этого гармоничного сочетания ей вряд ли бы удалось полностью реализовать себя в выбранном деле.

УСПЕХ РОЖДАЕТСЯ В КОЛЛЕКТИВЕ

В педколледж № 4 (тогда еще училище) она пришла в 1980 году, вскоре после окончания института - до этого лишь недолгое время успела поработать в системе образования Москаленского района, куда попала по распределению. Училище к тому моменту всего год как открылось. Так что все важные события в его истории проходили на глазах Ольги Быхановой, она была их непосредственным участником. Не жалея сил и времени, учителя сами буквально доставляли здание, приводили в порядок кабинеты, облагораживали территорию. Огромную гордость испытал коллектив, когда совсем еще молодое учебное заведение было удостоено переходящего Красного знамени. И таких ярких воспоминаний, связанных с жизнью колледжа, у Ольги Васильевны немало: здесь она познакомилась со многими талантливыми педагогами, научилась работать в сплоченной команде, радовалась успехам учеников, огорчалась из-за их неудач, шаг за шагом постигала тонкости профессии.

Дружный, объединенный традициями коллектив Ольга Быханова называет главным достоянием учебного заведения. Собственными профессиональными успехами, по ее мнению, она во многом обязана тем, с кем приходилось трудиться рядом. Для начинающего педагога коллеги были мудрыми наставниками и советчиками, да и сегодня для уже состоявшегося учителя они остаются людьми, к которым всегда можно обратиться за поддержкой в трудную минуту. "Без коллектива человек никуды и ничто", - возможно, такие слова Ольги Васильевны представителям молодого поколения, воспитанного на иных ценностях, покажутся излишне категоричными. Но, наверное, многие, кто, как и она, десятки лет проработал на одном месте, разделяли бы эту точку зрения. С большой благодарностью вспоминает Ольга Быханова первого директора педучилища Валентину Васильевну Шамсутдинову, у которой педагоги не только перенимали профессиональный опыт, но и учились умению находить взаимопонимание, строить отношения в коллективе. Искренней признательности достойны и другие руководители - Тамара Васильевна Казанина, Анатолий Сергеевич Полынский, Татьяна Николаевна Каменева, Татьяна Гавриловна Черненко. Для Ольги Васильевны это не только отзывчивые коллеги, но и надежные социальные партнеры, в сотрудничестве с которыми рождались профсоюзные традиции, сохранившиеся в педколледже № 4 на долгие годы.

Профработой Ольга Быханова занимается уже свыше 25 лет, более 15 из них она возглавляла первичку сотрудников педколледжа № 4. Свою основную задачу профлидера видела в том, чтобы каждый член коллектива, независимо от возраста и стажа, чувствовал себя окруженным заботой и вниманием. Ни одно событие в жизни кол-



Председатель обкома Александр Шрам поздравляет Ольгу Быханову с присвоением звания "Заслуженный учитель РФ".

лег не оставалось не замеченным профкомом. Профчленство в первичке всегда было высоким, поэтому профбюджет позволял и выделять матпомощь нуждающимся, и закупать подарки для работников к праздникам, и решать вопросы оздоровления. Председатель профкома и профактив старались сделать обстановку в колледже комфортной во всех смыслах: и в психологическом отношении, и в плане условий труда. Проблемам охраны труда уделялось самое пристальное внимание. Одной из крепких традиций стало проведение смотр-конкурса на лучшую подготовку кабинетов к новому учебному году. Практика работы педколледжа № 4 в сфере охраны труда представлялась даже на Всероссийском совещании, в котором Ольга Быханова принимала участие вместе с техническим инспектором обкома профсоюза работников народного образования и науки Василием Смирновым. Это лишь одно из доказательств того, что авторитет профлидера заслужила не только в своем коллективе. Как член президиума обкома Ольга Васильевна всегда занимала активную позицию, а потому ее делегировали на многие крупные профсоюзные форумы. Весной этого года, например, она побывала в Москве на VI съезде Российской профсоюза работников народного образования и науки. Вошла также в число делегатов отчетно-выборных конференций облпрофорганизации и Федерации омских профсоюзов. Кстати, выдвижение кандидатуры Ольги Быхановой на присвоение звания "Заслуженный учитель РФ" - инициатива обкома. Впрочем, и в коллективе возражений, конечно, не было.

И ГОРДОСТЬ, И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Столь высокая награда для меня не только повод для гордости, - говорит Ольга Васильевна. - Считаю, что присвоенное звание еще и ко многому обязывает. Мне оказали доверие, и я должна его оправдывать. Дело, которое я много лет назад выбрала, - очень ответственное. Ведь не секрет, что молодых кадров в системе образования сегодня не хватает. Поэтому я и мои коллеги понимаем, как много от нас зависит. Мы должны не только дать студентам знания по предмету, обучить основам педагогики, но и привить им любовь к профессии "учитель". Очень обидно бывает, когда талантливый выпускник с прекрасными результатами успеваемости, обладающий неординарными творческими способностями, предпочитает педагогике другую область деятельности. Это наша боль... Но, к счастью, немало и других примеров. Многие выпускники продолжают образование в Омском педуниверситете - в том числе и на филфаке, что меня как преподавателя филологических дисциплин очень радует. Вдвойне приятно, когда вчерашние студенты колледжа возвращаются в него после окончания вуза - уже в качестве преподавателей.

Чтобы заечь в юных сердцах интерес к педагогике, Ольга Быханова использует всё, что есть в ее профессиональном багаже: опыт, житейскую мудрость, организаторские и творческие способности. Много лет она возглавляла в колледже экспериментальное направление "Театрально-игровая деятель-

ность в дошкольных образовательных учреждениях". Под руководством Ольги Васильевны студенты в оригинальной форме учились применять полученные в аудиториях знания непосредственно в работе с ребятами - воспитанниками детских садов, детдомов, интернатов. Будущие педагоги организовывали с малышами спектакли, кукольные представления, концерты к праздникам. И, наверное, в такие моменты многие студенты, видя увлеченность и восхищение в глазах детей, понимали, как это ответственно и благородно - быть учителем.

Профессиональные навыки помогли Ольге Васильевне и в воспитании собственного сына. Несколько лет назад он, еще учась в школе, был удостоен стипендии губернатора и вместе с одаренными детьми из других регионов побывал на приеме у президента Российской Федерации. А затем вполне реализовал себя в профессии - окончил аграрный университет, работает инженером-технологом на одном из предприятий пищевой промышленности. У Ольги Быхановой хранятся два поздравления от губернатора Омской области: первое в свое время было получено именно в связи с успехами сына, второе адресовано педагогу по поводу присвоения звания "Заслуженный учитель". Оба одинаково дороги женщине как свидетельства того, что она состоялась как мать и как профессионал...

СОЕДИНИТЬ ВСЁ ЛУЧШЕЕ

Сегодня Ольга Васильевна Быханова преподает уже в Омском педагогическом колледже № 1. Место работы сменила не по собственной воле. Причина тому - оптимизация в системе среднего профессионального образования области. Два педколледжа были реорганизованы в одно учебное заведение. Такую перемену Ольга Васильевна и ее коллеги пережили нелегко. Тем более коллектив 4-го теперь уменьшился: кто-то ушел на заслуженный отдых, кто-то попал под сокращение. Но какими бы сильными ни были сожаления, время диктует необходимость идти вперед, в ногу с современными тенденциями в развитии отрасли, отмечает Ольга Быханова.

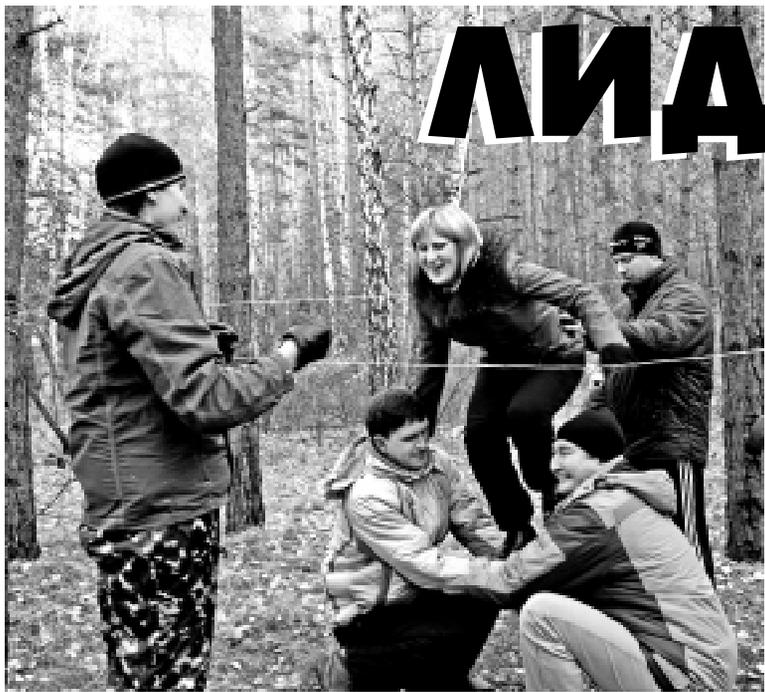
- Сейчас важно объединить все лучшие традиции, что сложились в обоих учебных заведениях, - говорит она. - И те, что касаются образовательного процесса, и те, что связаны с профработой. Пока это удается. Например, сегодня продолжает работать опытно-экспериментальная площадка по подготовке студентов по специальности "сурдокоммуникации", которая была создана еще на базе 4-го педколледжа. Это очень нужное, перспективное направление: выпускники, получившие соответствующее образование, смогут обучать инвалидов, способствовать их социальной адаптации. Серьезные задачи стоят и перед профкомом, в состав которого вхожу и я. Необходимо создать благоприятный микроклимат для работы педагогов. Коллектив в педколледже № 1 тоже очень стабильный, здесь много высококвалифицированных педагогов. Думаю, что в итоге сочетание их опыта с тем, что был накоплен работниками 4-го, даст положительный результат во всех направлениях. Между администрацией учебного заведения и новым профкомом уже налаживается эффективное партнерство. Примечательно, что председателем профорганизации избрана сотрудник бывшего педколледжа № 4 Светлана Гавриловна Черненко. Чувствуется, что директор Галина Федоровна Авдеева готова к конструктивному диалогу с профактивом. Кстати, в новом коллективе все искренне порадовались моей награде.

Тепло поздравили Ольгу Быханову с присвоением звания "Заслуженный учитель РФ" и на заседании президиума обкома профсоюза. Здесь она призналась коллегам, что именно профработа помогла ей сформировать в себе многие качества, необходимые педагогу.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ИСПЫТАНИЕ ЛИДЕРСТВОМ



командный тренинг - игра "Воздушный шар". Группа людей (хочется сказать - "единомышленников", но как же пока далеко до этого!) летит на воздушном шаре, и вдруг изза некоего форс-мажора шар начинает снижаться. Надо не упасть и хотя бы дотянуть до необитаемого острова, который уже виден, а для этого решить, какие из предметов, находящихся на борту, выбросить с шара. Среди этих предметов, к примеру, как элементарные медикаменты и оружие, так и золото с бриллиантами и большая (55 кг) собака. На всё дается 20 минут, дальше - падение и неминуемая гибель. При этом сначала каждый игрок команды составляет индивидуальный список сбрасываемого, а потом наступает этап общих переговоров. Вот тут-то и выясняется, до какой же степени едино-

действий. А если не в двух, то это просто безумно увлекательное и азартное состязание, в течение которого участники, разбитые на три команды, проходят шесть довольно сложных испытаний на взаимодействие. Проходит тренинг в сосновом бору с применением простейшего инструментария - веревок, палок и собственных рук-ног.

Эти испытания подготовили для слушателей школы профсоюзного лидера специалисты по проведению подобных тренингов Владимир Гриценко, Алексей Драгунов и Наталья Бурдель. (Специально называю их поименно, потому что их работой с командами можно было любоваться - легко, остроумно, динамично и поучительно). Было трудно, да: по окончании тренинга его участники валились с ног.

Окончание. Начало на с. 1. В ДОМЕ ОТДЫХА ОТДЫХАТЬ НЕ ПРИНЯТО

Это пусть не имеющие отношения к профсоюзам слабаки считают, что в доме отдыха нужно проводить неспешный культурный досуг. Слушатели школы профсоюзного лидера, молодые работающие профсоюзные активисты из разных предприятий и организаций города, с такой точкой зрения категорически не согласны. За два с половиной дня учебы они успели посетить восемнадцать часов лекционно-семинарских занятий и пять часов тренинга на свежем воздухе, а еще позаниматься спортом и поспорить до хрипоты.

Темы, предложенные активистам для обсуждения, скидок на молодость не предполагали. Молодежная политика государства и профсоюзов, профсоюзное движение на современном этапе, информационное обеспечение деятельности, рекламные акции профсоюзов, рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров, мотивация профсоюзного членства... Все эти и многие другие злободневные вопросы жизни профсоюзов стали для молодежи предметом самого серьезного рассмотрения.

"Молодежных проблем в настоящее время у нас хоть отбавляй", - жестко констатировал во вводной лекции заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов. И слушатели с жаром принялись эти самые проблемы решать. Так, досконально разобрав антисоциальную подоплеку новаций проекта закона об образовании и системы социального страхования, они не только сделали абсолютно рациональные выводы, но и предложили целый комплекс протестных действий, включающий и собрания трудовых коллективов, и пикеты, и сбор подписей под письмами в адрес руководства страны.

Вообще иметь такую благодарную аудиторию - мечта любого лектора. Её реакция всегда мгновенна, жива и непосредственна, замечания и вопросы остры, метки и исключительно по существу, мышление не сковано стереотипами и прошлым негативным опытом. Обсуждая вопросы информационно-обеспечения деятельности профсоюзов, слушатели ШПЛ родили множество оригинальных, дерзких и даже экстравагантных идей - вплоть до "сарафанного радио" или массовой рассылки электронного спама. Но, отодвинув в сторону крайности, в итоге нужно сказать следующее: молодые профсоюзные активисты очень креативны в своей повседневной

работе и, слава богу, весьма консервативны в том, что касается моральных ценностей и нравственных ориентиров.

КОМАНДА МОЛОДОСТИ НАШЕЙ

Основная доля учебного процесса была отведена под тренинги, направленные на укрепление навыков по формированию и развитию команды. Такие навыки ценны для слушателей школы тем более, что практически все они являются - в той или иной степени - руководителями. Кто-то возглавляет молодежную комиссию при профкоме своего предприятия, кто-то замещает главу молодежной комиссии, а кто-то руководит, скажем, цехкомом. Поэтому приемы и методы управленческой деятельности для них - не отвлекающие понятия, а каждодневная потребность.



Руководитель комиссии по работе с молодежью профкома ОНПЗ Александр Шап (крайний слева) признан своими коллегами лидером второй ступени ШПЛ.

Такой же необходимой частью повседневной работы для молодых лидеров является знание того, как правильно распределить функции и роли среди членов коллектива. На закрепление этих знаний был направлен просмотренный ими фильм "Технология проведения совещаний" и соответствующий практикум. Вы думаете, совещание - это просто? Собрать людей, выслушать отчеты, поставить задачи и всё? Нет, оказывается, проведение совещания состоит из пяти этапов, каждый из которых в свою очередь делится на несколько стадий. И все они равноценны по степени важности, в том числе и финальная точка - так называемый "выход из контакта". А без знания и умелого применения всех этих тонкостей лидер - не совсем даже и лидер, вот так-то.

Еще один очень интересный



Председатель облпрофорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова рассказала об опыте профсоюзной работы в развитых странах.

Но после все дружно признали: именно в таких соревнованиях формируется настоящая сплоченность и уверенность в ближнем своем.

А завершился второй этап обучения в ШПЛ "круглым столом", посвященным проблемам обновления имиджа профсоюзов. Председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова рассказала о зарубежном опыте, в каких-то нюансах сильно отличающемся от нашего, о положительных наработках профорганизаций в российских регионах. И, видимо, чувствительные струны тридцати восьми молодых душ оказались задеты, поскольку начавшаяся дискуссия совсем не походила на финальный аккорд обучения. Слушатели явно только начали входить во вкус коллективного интеллектуального усилия...

Здесь же актуализировалась идея о необходимости образования молодежных советов в отраслевых обкомах профсоюзов. И работа в этом направлении, судя по всему, обязательно будет продолжена.

Другим итогом обсуждения стало единодушное решение об участии в протестных акциях по поводу законопроектов, ухудшающих социально-экономическое положение трудящихся в целом и молодежи в частности.

И совсем уж приятный результат вторая ступень обучения принесла руководителю профкомовской комиссии по работе с молодежью ОНПЗ Александру Шапу - коллеги по ШПЛ признали его "лидером из лидеров" этого этапа.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

ПЕДАГОГИ МОГУТ "ПОЖАЛОВАТЬСЯ" НА ЗАРПЛАТУ

В Министерстве образования Омской области продолжает работу "горячая телефонная линия" по вопросам начисления заработной платы работникам учреждений отрасли. С начала ноября о несогласии с порядком начисления заработной платы и распределения премиального фонда обратились более 50 учителей. Как сообщили в министерстве, большая часть обращений (85 процентов) поступила от педагогов образовательных учреждений г. Омска. Каждое заявление официально регистрируется, затем будет проведена проверка всех фактов. В случае выявления нарушений при начислении зарплаты региональное Минобразования начнет принимать меры в отношении руководителей учреждений и органов управления образованием, а также контролировать устранение. Ответ заявители получат письменно в течение 30 дней.

"Горячая телефонная линия" (24-65-80) работает ежедневно с понедельника по пятницу с 9.00 до 17.00.

СТУДЕНТЫ СТАНУТ ДОНОРАМИ

Молодые омичи участвуют в акции "День донорского совершеннолетия", которая проводится на этой неделе по инициативе Минздравсоцразвития России и Федерального медико-биологического агентства в рамках программы развития Службы крови.

В разных уголках России в учебных заведениях работают бригады мобильных пунктов и комплексов заготовки крови, чтобы все желающие смогли присоединиться к донорскому движению. Главные участники мероприятия - студенты, возраст которых составляет полных 18 лет. В нашем городе к акции присоединились Омский государственный технический университет и Омский юридический институт. Выездная бригада Центра крови будет работать 12 ноября в ОмЮИ - каждый студент этого вуза, решивший стать донором, получит документ, удостоверяющий первую сдачу крови, и сувенирную футболку с символикой Службы крови.

В ПОДДЕРЖКУ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Субсидии в размере 15 млн рублей получит дополнительно Омская область для финансирования мероприятий государственной поддержки малого и среднего предпринимательства. Такое решение принято Минэкономразвития РФ по результатам конкурсного отбора, проведенного среди регионов. Дополнительные деньги выделены на поддержку предпринимателей, производящих, реализующих товары, работы, услуги, которые предназначены для экспорта, а также действующих инновационных компаний для возмещения затрат или недополученных доходов.

С учетом последних решений Минэкономразвития сумма федеральных субсидий, предоставляемых Омской области в 2010 году, составляет 186,3 млн рублей. Это на 7,7 процента больше прошлогоднего уровня.

ХОББИ АМЕРИКАНСКИХ ПРЕЗИДЕНТОВ

Нынешний президент США Барак Обама - уже сорок четвертый по счету глава Белого дома. Такая многочисленная компания, конечно, не могла обойтись без некоторых странностей и причуд. В том числе и в отношении президентских увлечений. Вот только некоторые из них.

✓ Первый президент США Джордж Вашингтон (был президентом с 1789 по 1797 год) держал собственную пивную.

✓ Джона Куинса Адамса (1797 - 1801) по утрам можно было увидеть купающимся нагишом в реке Потомак.

✓ Несмотря на то, что во времена президентства Томаса Джефферсона (1801 - 1809) бильярд в Виргинии был запре-



Дуайт Эйзенхауэр.

✓ Президент Джеймс Гарфилд (4 марта 1881 - 19 сентября 1881) увлекался классическими языками и преуспел в них настолько, что мог писать одной рукой по-латыни, а другой по-гречески одновременно.

✓ Дуайт Эйзенхауэр (1953 - 1961 годы) играл в гольф и относился к нему настолько серьезно, что однажды попросил свой гольф-клуб убрать высокую сосну возле 17-й лунки, потому что она иногда мешала "длинным" ударам. Его просьба была отклонена, и дерево теперь известно как "сосна Эйзенхауэра".



Билл Клинтон.

щен, его дом, расположенный в этом штате, содержал бильярдную. Интересно, что после завершения президентской карьеры Джефферсон основал Вирджинский университет и сам спроектировал его корпуса. Он также увлекался археологией, литературным творчеством, производством вина, кулинарией и промышленным дизайном.

✓ Эндрю Джонсон, 17-й президент США (1865 - 1869), лично шил себе одежду.

✓ Один из коллег-техасцев Джорджа Буша Линдон Б. Джонсон (1963 - 1969) так же, как Буш, любил проводить время у себя на ранчо. Там он готовил барбекю и катался на своих автомобилях, в том числе на автомобиле-амфибии, который выглядел

как обычный открытый автомобиль. Джонсон любил притвориться перед гостями, что у его машины отказали тормоза, и затем эффектно въезжал на ней в озеро.

✓ Джимми Картер (1977 - 1981) был большим любителем кресел-качалок. Он лично купил для Белого дома пять кресел "Jumbo", разработанных в 1875 году Томасом Брамби.



Джимми Картер.

✓ Джордж Буш-старший (1989 - 1993) обожает экстремальные виды спорта. Он пристрастился, например, к прыжкам с парашютом. Широко известно его высказывание о том, что "быть пожилым человеком - это не значит сидеть в углу и пускать слюни". Прыжками с парашютом он отменил свои 80-й и 83-й дни рождения.

✓ Самое известное хобби Билла Клинтона (1993 - 2001) - игра на теноровом саксофоне. Менее известна его страсть к кроссвордам. Как-то он даже составил кроссворд для газеты "The New York Times".

САМЫЕ СТРАННЫЕ СРЕДСТВА ОТ НАСМОРКА



Насморк - самое распространенное и заразное инфекционное заболевание в мире. Борьаться с ним пытались с древнейших времен, и чего только с тех пор не перепробовали! Сегодня мы представляем читателям перечень самых странных способов избавления от насморка.

● Гиппократ считал, что быстрое и эффективное средство от насморка - кровопускание. Плиний-старший рекомендовал "целовать волосатую морду мыши".

● В XVII веке придворный лекарь Самуэль Коллинз прописал царю Алексею Михайловичу Романову (Тишайшему) "против насморков и головоболений" употреблять в пищу ягоды, похожие на вишни, напиток из которых давал приток сил и бодрости. Правда, ягоды были не обжаренные, а потому напиток из них мало напоминал современный, из обжаренных зерен, кофе.

● Известен рассказ Козьмы Пруtkова о том, как Александру Македонскому посоветовали от насморка смазывать нос салом, на что тот потребовал себе свечу. В результате его подчиненные расхитили массу денег из казны, заведя "Дело об отпуске сальных свечей для смазывания августейшего носа". Кстати, после этого рассказа репутация Козьмы Пруtkова как вольнодумца и крамольника укрепилась: такая история действительно произошла, но не с Александром Македонским, а с Павлом I.

● Ива - дерево, живущее "ногами в воде", и, по мнению древних врачей, именно оно должно было лечить от насморка и ревматизма. Это совершенно

невероятно, но в XIX веке эта точка зрения получила неожиданное подтверждение, когда из коры ивы получили салициловую кислоту, которой можно лечить простудные заболевания.

● Лечащий врач Оноре де Бальзака был весьма чистоплотен и поэтому мог позволить себе выписать своему простудившемуся пациенту такой рецепт: "От трех до шести носовых платков ежедневно".

● Даже кока-кола, как известно, поначалу предлагалась для употребления в медицинских целях. Правда, кроме насморка ею предполагалось пользоваться в качестве противозачаточного средства, средства от хандры и еще бог знает от чего.

● В немецком городе Эссен в 1870 году известный сталелитейный магнат Крупп построил дворец из стали с наглухо заделанными окнами. Именно такое жилище Крупп считал лучшим средством от того, чего боялся больше всего: пожара и насморка.

● Уже в наши дни некая челябинская медсестра вышла на работу с сильнейшим насморком. Все обычные средства ей не помогали, и находившийся на приеме милиционер предложил ей свою помощь. И... брызнул в лицо страдальце газом "Черемуха".

ФАКТЫ ОБО ВСЕМ

ВОТ ТАК ФРАЗА!

"Buffalo buffalo Buffalo buffalo buffalo buffalo Buffalo buffalo" - это грамматически корректная фраза на английском языке, используемая для иллюстрации того, как омофоны и омофоны могут быть использованы для создания сложных конструкций. Фразу можно перевести как "Бизоны из Баффало, которых пугают (другие) бизоны из Баффало, пугают бизонов из Баффало". В предложении отсутствуют знаки препинания, а слово "buffalo" в нём используется в трёх смыслах: как имя собственное (город Баффало, штат Нью-Йорк, США), как существительное (животное бизон или буйвол во множественном числе), и как глагол ("to buffalo" означает "пугать", "приводить в замешательство").



НАВЕКИ ЕДИНСТВЕННАЯ

Отель-Дьё де Пари (в переводе с французского "Парижский божий приют") - старейшая парижская больница, центральное лечебное заведение Дирекции государственных больничных учреждений. Интересно, что, основанная в 651 году, в течение семисот (!) лет она оставалась единственной больницей в Париже.

ФИЛЬМ С ГОВОРЯЩИМ НАЗВАНИЕМ

"Самый длинный и бессмысленный фильм в мире" (англ. "The Longest Most Meaningless Movie in the World") - английский фильм 1968 года, снятый режиссёром Энтони Скоттом. Фильм необычен тем, что совершенно не имеет сюжета и длится 48 часов. Никаких съёмок специально для фильма не производилось. Лента состоит из рекламных блоков, нарезок других лент, не вышедших в прокат, и прочего "кинематографического мусора". В некоторых местах встречается, например, один и тот же рекламный ролик, повторяемый многократно (более 30 минут). Иногда картинка переворачивается вверх тормашками или действие движется задом наперёд.

Самое потрясающее во всем этом то, что, несмотря на название, фильм в настоящее время занимает лишь четвертое место в списке самых длинных кинопроизведений. На первом месте фильм "Синематон" (Франция, 1978, продолжительность - 152 часа), на втором - "Матрёшка" (Германия, 2006, 95 часов), на третьем - "Лекарство от бессонницы" (США, 1987, 87 часов).

ЧТО ТАКОЕ "ТЯНЬХЭ-1А"?

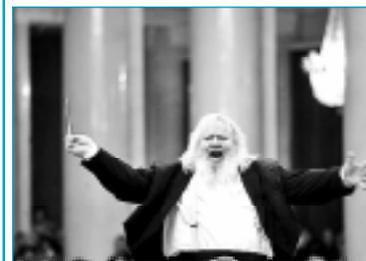
"Тяньхэ-1А" - это название китайского суперкомпьютера, спроектированного Национальным университетом оборонных технологий КНР. Скорость вычислений, производимых суперкомпьютером, составляет 2,507 петафлопс, что ставит "Тяньхэ-1А" на первое место среди электронных вычислительных машин подобного класса, оставляя позади себя суперкомпьютер Cray XT5 (1,76 петафлопс), расположенный в Национальной лаборатории Оук-Риджа (США). Кроме того, этот компьютер использует электрическую энергию в три раза эффективнее, чем сравнимые с ним ЭВМ.



...А МОГ БЫ БЫТЬ И "ПАККАРД-ХЬЮЛЕТТ"

Всемирно известную американскую компанию "Хьюлетт-Паккард" основали 1 января 1939 года два приятеля-инженера - Уильям Хьюлетт и Дэвид Паккард. Появлению компании сопутствовала эксцентричная история: легенда гласит, что когда в августе 1937 года Хьюлетт и Паккард начали обсуждать идею создания совместной компании и её будущую торговую марку, они никак не могли договориться о том, чье имя будет идти в названии фирмы первым. И тогда они разыграли "право первенства" в... "орла или решку".

И ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НЕ СОБИРАЕТСЯ!



Современный финский дирижер и композитор Лейф Сегерстам - музыкант очень заслуженный и в Европе известный. В разное время он возглавлял Симфонический оркестр Венского радио, Симфонический оркестр Финского радио, Датский национальный симфонический оркестр, Хельсинкский филармонический оркестр, неоднократно гастролировал в России. Но всё же большую долю своей известности он получил благодаря своей беспрецедентной творческой плодовитости. Количество созданных им симфоний (написанных, как правило, для оркестра, играющего без дирижера) не поддается никакому уразумению: к ноябрю нынешнего года их стало уже 239. А кроме них Сегерстам написал еще около 30 струнных квартетов, 13 скрипичных концертов, 8 виолончельных, 4 альтовых, 4 фортепианных, а также 3 концерта для валторны!

КОНСУЛЬТИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ВЫХОД НА ПЕНСИЮ: ЧТОБЫ ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ НЕ СТАЛА СУРОВОЙ ЗИМОЙ



Достижение пенсионного возраста - это важное событие в жизни каждого человека, поэтому следует заранее позаботиться о нем. Своевременное назначение пенсии - это не только получение денежных средств в полностью заработанном за трудовую жизнь объеме, но и возможность предоставления тех или иных льгот. Вот почему так важно, чтобы к моменту выхода на заслуженный отдых все документы, подтверждающие стаж и заработок, были в порядке. На "горячую линию" Омского отделения Пенсионного фонда (тел. 24-74-01) часто поступают звонки от омичей, в ближайшее время собирающихся стать пенсионерами. Вот ответы на некоторые из них.

подтверждения права на досрочное назначение пенсии требуются дополнительные документы для подтверждения условий труда.

В каких случаях необходима справка о заработке за 60 месяцев?

К. И. МОРДОВЦЕВ.

По данным вашего индивидуального лицевого счета специалисты проинформируют вас об имеющемся отношении заработных плат за 2000-2001 годы. В случае, если отношение за данный период менее максимально возможного по действующему законодательству значения - 1,2, то вам дадут рекомендации о предоставлении справки о заработной плате за 60 месяцев подряд трудовой деятельности.

Уточненные сведения будут внесены на индивидуальный лицевой счет, что позволит в дальнейшем значительно упростить процедуру назначения пенсии.

Мне 54 года, на пенсию буду оформляться только через год. Последние 2 года я не работала, так как фирма закрылась. Из Пенсионного фонда мне недавно прислали приглашение на прием с трудовой книжкой. Должна ли я сейчас подойти за месяц до исполнения 55 лет, как по правилам?

Е. И. МОТОВИЛОВА.

Лучше всего заранее, не дожидаясь достижения пенсионного возраста, обратиться в территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту жительства.

Начиная с 2004 года Пенсионным фондом проводится масштабная работа по проверке дос-

товерности сведений, представленных работодателями на своих работников, и правильности записей, внесенных в трудовые книжки.

Сведения о трудовом стаже отражаются с начала трудовой деятельности по 31.12.2001 года включительно на основании трудовой книжки и других документов, представленных гражданами для подтверждения трудового стажа.

В случае, если в трудовой книжке содержатся неточные записи (отсутствует ссылка на документ о приеме или увольнении, не читается печать и др.), в подтверждение стажа принимаются выписки из приказов, лицевые счета, ведомости на выдачу заработной платы, справки и другие документы, подтверждающие стаж работы.

К сожалению, в настоящее время многие предприятия ликвидированы, и это вызывает сложности при оформлении пенсии, если в трудовой книжке имеются неточные записи. В этом случае пенсионными органами могут приниматься справки, выданные в установленном порядке муниципальными или государственными архивными учреждениями.

Специалисты управления Пенсионного фонда РФ пригласили вас заранее для того, чтобы проверить правильность заполнения записей в трудовой книжке и при необходимости дать соответствующие рекомендации: нужно ли вам заранее запросить дополнительные документы о стаже или заработной плате.

Особенно важно позаботить-

ся о правильности заполнения трудовой книжки и наличии всех необходимых документов гражданам, претендующим на досрочное назначение пенсии, в том числе тем людям, работа которых протекала в других регионах или странах бывшего Советского Союза. Как показывает практика, многим для

Отделение Пенсионного фонда РФ по Омской области обращается ко всем жителям города Омска и Омской области: не игнорируйте полученные вами приглашения и найдите время обратиться в управление Пенсионного фонда по месту жительства для сверки данных о трудовом стаже.

Галина ГОРСТ,
заместитель управляющего Омским отделением ПФР.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

СНЯТИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО НАКАЗАНИЯ

В отдел кадров поступила служебная записка от руководителя подразделения с просьбой снять дисциплинарное взыскание, наложенное на одного из его работников. Как нужно оформить такое снятие наказания?

В соответствии с ч. 2 ст. 194 ТК РФ работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников. Такое решение оформляется приказом в свободной форме. При этом в приказе должны быть указаны:

- фамилия, имя, отчество работника;



- должность работника и структурное подразделение;
 - реквизиты приказа (распоряжения) о применении взыскания;
 - основания снятия дисциплинарного взыскания (ходатайство трудового коллектива или самого работника, представление непосредственного руководителя работника и др.);
 - дата снятия взыскания.
- С данным приказом необходимо ознакомить работника под роспись.

ДОСРОЧНО ИЗ ОТПУСКА

Работник ушел в очередной отпуск и получил отпускные. Через несколько дней он был отозван из отпуска. Каков в данном случае порядок выплаты отпускных?

Трудовой кодекс Российской Федерации допускает возможность отзыва работника из отпуска с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ст. 125 ТК РФ).

Если работник досрочно вышел из отпуска, то с первого дня его работы ему следует начислять заработную плату. Отпускные суммы, начисленные за часть отпуска, которую работник не использовал, засчитываются в счет заработной платы в качестве аванса, выданного за период после его выхода на работу.

Когда работник получит недоиспользованную часть отпуска, отпускные за эти дни необходимо рассчитать заново.

МЕСТО РАБОТЫ СОХРАНЯЕТСЯ

Работница находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет (ребенку 2,5 года). В связи с изменением организационной структуры ее должность начальника отдела упраздняется. Вместо нее предлагается нижеоплачиваемая должность, на которую работница не согласна. Должность начальника вновь созданного крупного отдела предлагают замещающему ее работнику, оформленному по срочному трудовому договору. Правомерна ли такая ситуация? Могут ли сократить работницу, если она откажется от предлагаемой должности? Имеет ли значение дата ее выхода на работу (до утверждения нового штатного расписания или после того)?

В ст. 256 ТК РФ указано, что на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Из этого следует, что до тех пор, пока работница находится в отпуске по уходу за ребенком, ее должность не может быть сокращена. Поэтому в данном случае не имеет значения, когда работница выйдет на работу (до утверждения нового штатного расписания или после того).

Сократить ее, в случае отказа от новой должности, в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком работодатель также не вправе. Запрет на подобные действия, а именно на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (за исключением ряда оснований), установлен ст. 261 ТК РФ. При этом сокращение численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) к таким основаниям не относится.

Кроме того, замещающий работник является лицом, поступившим на заведомо определенную работу (на время исполнения обязанностей отсутствующего работника) (абз. 8 ч. 1 ст. 59 ТК РФ). Согласно ч. 3 ст. 79 ТК РФ трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

Таким образом, в данной ситуации действия работодателя следует признать неправомерными.



ЕСЛИ ЗАКРЫВАЕТСЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Организация закрывает обособленное подразделение, расположенное в другом регионе, работников увольняет. Работники предупреждены об увольнении согласно правилам ст. 180 ТК РФ. Однако один из работников взял больничный. Вправе ли организация уволить данного работника?

В соответствии с ч. 6 ст. 81 ТК РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Однако положения ч. 4 ст. 81 ТК РФ устанавливают, что в случае прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного струк-



турного подразделения организации, расположенного в другой местности, расторжение трудовых договоров с работниками этого подразделения производится по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации.

Как разъяснил Конституционный

суд РФ в определении от 21.04.2005 № 144-О, расторжение трудового договора с работниками, работающими в расположенном в другой местности обособленном структурном подразделении организации, осуществляется по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации, только тогда, когда работодателем принято решение о прекращении деятельности такого структурного подразделения, поскольку это фактически означает прекращение деятельности самой организации в этой местности.

Таким образом, работодатель вправе уволить работника в период временной нетрудоспособности при закрытии обособленного подразделения, письменно предупредив работника о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией подразделения не менее чем за два месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ).

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юрисконсульт ФОП.