

ПОЗИЦИЯ



№ 38 (1003) • 4 - 10 НОЯБРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**ПОДПИШИСЬ НА «ПОЗИЦИЮ» -
УКРЕПИ ПОЗИЦИЮ
СВОЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ!**



2 ноября состоялся II конкурс агитбригад по мотивации профчленства, организованный обкомом профсоюза работников народного образования и науки. - Материал читайте на с. 9.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Идет подписка [на газету «Позиция»](#)
на первое полугодие 2011 года.

Ее можно оформить в любом отделении связи города Омска и области, а также в редакции газеты.

Стоимость полугодового комплекта:

с доставкой по адресу до востребования (абонентский ящик)	164 руб. 34 коп. 154 руб. 92 коп.
--	--------------------------------------

В редакции:

для организаций	72 рубля
для индивидуальных подписчиков	42 рубля

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ДАТА

**4 НОЯБРЯ -
ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА**



За фактами - в XVII век.

10-я стр.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

**С ПРЕЖНИМ ОПЫТОМ
К НОВЫМ ДЕЛАМ**

Коллектив
ОАО "Омский аэропорт" дал
оценку деятельности
первички предприятия
за пятилетний период.

2-я стр.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

**ДО ЗАБАСТОВКИ В «РУСИ»
НЕ ДОШЛО**



В начале октября ситуация
в ЗАО "Русь", известном
также как Азовская
птицефабрика,
накапилась до предела...

3-я стр.

ПО ПОВОДУ

ПОДАРОК ОТ ОЛИГАРХА

В недрах РСПП созрел новый
проект "поправок" к Трудовому
кодексу.

7-я стр.

ПРОФСОЮЗНЫЙ
МОНИТОРИНГ

ВЫРОСЛА НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

С 22 по 29 октября, по профсоюзным данным, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, увеличилась на 13 человек за счет сотрудников ООО "Омск-Полимер" и составила 994 человека. Выросло на 140 человек и количество персонала, находящегося в отпусках без сохранения заработной платы, - в общей сложности 1656 человек. Эта прибавка достигнута за счет 15 человек в ОАО "Омскшина" и 125 человек во ФГУП "ОМО им. Баранова".

Число работников, предполагаемых к увольнению, за последнюю неделю увеличилось на 5, составив 2905 человек (об увольнении предупреждены 3 человека в учреждении здравоохранения и 2 человека в муниципальном учреждении образования).

С начала высвобождения уволено 7548 человек - этот показатель остался на прежнем уровне.

Работников, задействованных в режиме неполной занятости, стало больше на 112 человек (СПК "Тюкалинский"), что в итоге составляет 4162 человека.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками в организациях, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, за неделю уменьшилась на 11 млн 158 тыс. рублей и составила 55 млн 66 тыс. рублей. В частности, была выплачена заработная плата в ЗАО "Русь" (4 млн 470 тыс. рублей), в ООО "Агрофирма "Колос" (5 млн 107 тыс. рублей), в ООО "Цветнополье" Азовского района (1 млн 658 тыс. рублей). Вместе с тем образовалась новая просроченная задолженность по заработной плате перед работниками ООО "Баррикада" в размере 77 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".

С ПРЕЖНИМ ОПЫТОМ К НОВЫМ ДЕЛАМ



Коллектив ОАО "Омский аэропорт" дал оценку деятельности первички предприятия за пятилетний период. На прошлой неделе здесь состоялась IV отчетно-выборная конференция профорганизации. В обсуждении итогов профработы и планов на перспективу приняли участие 132 делегата, представляющие все подразделения.

Об авторитете профорганизации ОАО "Омский аэропорт", входящей в состав Общероссийского профсоюза авиационных работников, говорит хотя бы тот факт, что профчленство на предприятии уже долгие годы держится на достаточно высоком уровне. Сегодня из 1292 сотрудников 1233 состоят в профсоюзе. При этом за отчетный период профохват вырос с 82 до 96 процентов, отметила в своем докладе председатель профсоюзного комитета Нина Итторма. В структуру профорганизации входит 20 профгрупп, работу которых координирует профком. Для профлидеров подразделений коллективным договором предусмотрено оплачиваемое время на выполнение общественных обязанностей.

Приоритеты деятельности профактива всегда оставались неизменными: добиваться увеличения заработной платы, расширения спектра социальных гарантий для работников, осуществлять контроль за охраной и условиями труда, оказывать поддержку молодому поколению. Всем этим направлениям работы посвящены разделы коллективного договора, и в реализации каждого из них есть определенные успехи.

Регулярно профсоюзный комитет Омского аэропорта обсуждал с администрацией возможности роста оплаты труда. Сейчас размер минимальной заработной платы на предприятии составляет 5500 рублей, а ее средний уровень равен 20750 рублям - эти показатели выше среднеобластных. В последние годы много сделано в плане создания комфортных условий труда и быта работников: в службах оборудованы помещения для переодевания, душевые, комнаты приема пищи, снабженные холодильниками, микроволновыми печами, необходимой мебелью. Да и в целом облик зданий аэропорта и прилегающей территории заметно преобразился. Споспобствовали этому общие решения и действия руководства предприятия и профкома. Так, например, после совместного обращения в администрацию Кировского округа были оборудованы тротуарная дорожка от вокзала местных воздушных линий до вокзала союзного значения, остановочный павильон и пешеходный переход на автобусной остановке "По требованию".

Почти везде на предприятии проведена аттестация рабочих мест. Действует совместная комиссия, отслеживающая состояние охраны труда во всех подразделениях. Несмотря на своевременную реализацию мероприятий в этой сфере, совсем избежать случаев производ-

ственного травматизма не удалось - по одному произошло в прошлом и нынешнем году. Причинами их стали невнимательность работников, пренебрежение правилами техники безопасности. А значит, еще более пристальное внимание следует уделить вопросам инструктажа, организации общественного контроля за охраной труда на местах.

В числе важных задач профорганизации и забота о здоровье членов коллектива. При содействии профкома администрация предприятия заключила договор со страховой компанией "Прогресс-Гарант" на добровольное медицинское страхование работников. Для тех, кому по медицинским показаниям рекомендовано санаторное лечение, по мере возможности приобретаются путевки в здравницы. В этом году предприятие направило на эти цели 2 млн рублей - до конца 2010-го планируется оздоровить за счет выделенных средств 86 человек. Занимаются профактив и организацией детского оздоровления: путевками в загородные лагеря обеспечиваются все, подающие заявки. Устраиваются также турпоездки для ребятшек работников - они уже побывали на экскурсиях в Москве и Санкт-Петербурге.

Интереснее стала жизнь коллектива ОАО "Омский аэропорт" с появлением молодежного совета, сформированного в 2005 году по инициативе профкома. Сейчас он постоянно участвует во многих творческих и спортивных мероприятиях, в том числе и организуемых Федерацией омских профсоюзов. Однако работа с молодежью, являющаяся важной составляющей кадровой политики предприятия, еще нуждается в совершенствовании, констатировала Нина Итторма. Полезные идеи подают в основном одни и те же молодые работники - хотелось бы, чтобы активистов стало больше. Недостаточно молодежи и среди профактива. После проведения в подразделениях отчетов и выборов профгруппы пополнились только двумя представителями молодого поколения. На подготовку профсоюзной смены в ближайшие годы должен быть сделан особый упор.

Значимость роли профорганизации в коллективе подчеркнул выступивший на конференции генеральный директор ОАО "Омский аэропорт" Михаил Берман. По его словам, сегодня профком - полноправный партнер администрации в решении многих важных вопросов. В частности, очень помогла поддержка профсоюзной стороны в кризисный период, когда предприятие испытывало серьезные финансовые трудности (обанкротившиеся авиакомпан-

ии не рассчитались с Омским аэропортом за обслуживание). В это время вынужденно внедрялись такие непопулярные меры, как переход на сокращенную рабочую неделю, отправление в отпуска без содержания. Совместная разъяснительная работа администрации и профкома позволила не допустить социальной напряженности в коллективе. Традиционными на предприятии стали встречи руководителя и профактива, где обсуждаются самые насущные проблемы, волнующие работников. И эту практику, считает директор, обязательно нужно продолжать.

На конференцию были приглашены заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура и председатель Западно-Сибирской территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Владимир Забелин. Председатель теркома в своем выступлении отозвался о первичке ОАО "Омский аэропорт" как о деятельной, настойчивой, умеющей результативно работать. Аналогичные мнения высказывали и представители подразделений предприятия при обсуждении отчетного доклада.

Делегаты единодушно дали удовлетворительную оценку работе профорганизации. По решению абсолютного большинства голосующих первичку вновь возглавила Нина Захаровна Итторма. Уже в третий раз коллектив оказывает ей доверие, избирая председателем профкома. Впрочем, выборы не были безальтернативными. На конференции рассматривалась также кандидатура самовыдвиженца траповодителя Андрея Дементьева. Молодой работник, как отмечали делегаты, пока не сумел ярко проявить себя в общественных делах. Потому предпочтение было отдано опытному профлидеру, не раз доказывавшему способность эффективно отстаивать интересы коллектива. Но в любом случае, по мнению многих присутствующих, стремление представителя молодого поколения реализовать способности в профсоюзной деятельности заслуживает одобрения. Для начала ему порекомендовали внимательно ознакомиться с нюансами профработы, поучиться у профактивистов со стажем.

Итогом конференции также стали выборы нового состава профкома. В предстоящем пятилетии профактив намерен, опираясь на предыдущий позитивный опыт, совершенствовать методы реализации всех своих ключевых задач. Соответствующие планы были обозначены в постановлении, принятом конференцией.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

В КРИЗИС ВАЖНА НЕ ТОЛЬКО РЕШИТЕЛЬНОСТЬ, НО И ГОТОВНОСТЬ ИДТИ НА КОМПРОМИСС

Перед делегатами конференции выступили председатель профорганизации завода Тамара Пилипецкая и заместитель директора Юрий Пустовой. В своих докладах они отметили ту важную роль, которую играл профком в период экономического кризиса. На протяжении всего отчетного периода совместно с администрацией предприятия ему в большинстве случаев удавалось находить верные решения по многим проблемам. Некоторые требовали особого подхода и гибкости. Это, например, касалось вопросов, связанных с оптимизацией численности, режимом труда, оплатой 2/3 за неполную рабочую неделю. Компромисс, как правило, находился. Так, чтобы свести сокращения работников завода к минимуму и сохранить перспективные кадры в рамках программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда, заводчан привлекали к общественным работам. Профсоюзный коми-

В октябре состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция и на заводе им. Козицкого. Кроме того, здесь принят новый коллективный договор, чему предшествовала большая работа, проведенная профсоюзными активистами в цехах и отделах предприятия. В его проект заводчане внесли свои замечания и предложения. Созданная рабочая комиссия с участием представителей профкома и администрации завода неоднократно собиралась, чтобы их рассмотреть и обсудить. В результате уточненный проект коллективного договора был согласован комиссией и руководством завода. По возникшим разногласиям, касающимся индексации заработной платы работникам предприятия, начисления премиальных выплат, а также некоторых других вопросов, был составлен протокол разногласий.

тет неоднократно организовывал встречи трудового коллектива с руководителями предприятия, где обсуждались финансовые, производственные и социальные вопросы. Ответы на многие из них заводчане могли получить тут же, как говорится, из первых уст.

На начало отчетного периода, то есть в октябре 2005 года, на учете в профсоюзной организации состояло около тысячи человек. И на протяжении пяти лет профсоюзный комитет во главе с предсе-

дателем защищал права членов своей организации. Активно работали на предприятии комиссии, созданные по различным направлениям. Так, комиссия по социальному страхованию неоднократно вносила предложения по улучшению медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения, отдыха работников предприятия и членов их семей. Многие работники предприятия поправили свое здоровье в санаториях, профилакториях согласно рекомендациям

врачей. Организация детского оздоровления закреплена колдоговором. Поэтому ежегодно для детей заводчан приобретались путевки. Нынешним летом ребятами побывали в оздоровительном лагере "Спутник", при общей стоимости путевки 7500 рублей родители заплатили лишь десятую часть. Все заявки на детский оздоровительный отдых полностью удовлетворены.

В обязательном порядке выделялись денежные средства за-

водскому совету ветеранов. Как правило, широко отмечаются на предприятии праздники, посвященные Дню Победы и дню рождения завода. На них всегда приглашаются ветераны, которых тепло и сердечно встречают в цехах и отделах завода, в заводском Музее славы. Участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла в обязательном порядке вручались подарки.

Комиссия по социальному партнерству и коллективной деятельности на протяжении всего отчетного периода совместно с Федерацией омских профсоюзов и обкомом РЭП организовывала и проводила различные мероприятия. Заводчане участвовали в манифестациях и шествиях в защиту прав трудящихся. Обращались они и в действующую на предприятии комиссию по трудовым спорам. Подобных обращений было немного, но все они объективно рассматривались. Многие вопросы решались в рабочем порядке.

Окончание на с. 4.

ВАЖНО

ГУБЕРНАТОР ОБЕЩАЛ "ОМСК-ПОЛИМЕРУ" ПОГАСИТЬ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ

Как мы уже сообщали, на днях председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович призвал руководство области вплотную заняться ситуацией на ООО "Омск-Полимер". Напомним, что с момента введения в июне текущего года на "Омск-Полимере" процедуры наблюдения по иску о признании банкротом из-за задержки платежей по кредитам ситуация на предприятии резко ухудшилась. Из трех структурных подразделений завода фактически работает только одно, оборотных средств на обеспечение производственной деятельности практически нет, и задержка зарплаты достигла трех месяцев. Низкая загруженность предприятия не обеспечивает полноценной работой полутортысячный коллектив.

И вот 29 октября на территории предприятия губернатор Омской области Леонид Полежаев провел совещание с участием руководства предприятия, представителей профсоюза работников нефтехимической отрасли и завода, а также министров регионального правительства, курирующих промышленность. На совещании обсуждались перспективы "Омск-Полимера".

По поручению губернатора заводу будет выделен финансовый ресурс господдержки в рамках программы до-

полнительных мер по обеспечению занятости: постоянно работающий здесь информационно-консультационный пункт позволит работникам по желанию подыскать достойную вакансию на другом предприятии или пройти курс переобучения. Кроме того, как сообщила председатель профкома ООО "Омск-Полимер" Марина Фирстова, заводчане получили заверения губернатора в том, что задолженность по зарплате за август, сентябрь и октябрь будет погашена.

На 19 ноября назначено заседание совета кредиторов. Чтобы убедить их в необходимости сохранения предприятия действующим, вместо того чтобы распродать его активы ради возмещения долгов, губернатор поставил перед министрами задачу: совместно с менеджерами завода разработать экономически обоснованную модель загрузки завода, способную вывести его на безубыточный режим работы. А для того, чтобы совет кредиторов прошел конструктивно и дал гарантированный результат, министр промышленной политики, транспорта и связи Омской области Александр Горбунов 11 ноября проведет совещание с представителями кредиторов.

Лев ГРАЧЕВ.

НАГРАДА

ЛИДЕРУ ОМСКИХ ПРОСВЕЩЕНЦЕВ ПРИСУЖДЕНА ПРЕСТИЖНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ПРЕМИЯ

К многочисленным наградам председателя Омской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки заслуженного учителя РФ Александра Емельяновича Шрама на днях прибавилась еще одна - ему присуждена премия имени В. М. Яковлева.

Премия имени В. М. Яковлева утверждена несколько лет назад на IV внеочередном съезде профсоюза работников народного образования и науки РФ в память о его первом председателе, видном деятеле российского и международного профсоюзного движения Владимире Михайловиче Яковлеве. Она присуждается за значительные достижения в профессиональной и общественной деятельности, направленной на защиту социально-экономических прав и интересов работников образования и науки, способствующей повышению престижа педагогического труда, укреплению авторитета и влияния профсоюза.

Диплом и нагрудный знак лауреата премии вручены Александру Шраму на торжественном заседании пленума Центрального совета профсоюза, посвященного 20-летию со дня его образования. Поздравляя коллегу с высокой наградой, председатель Общерос-



сийского профсоюза Галина Меркулова особо отметила бескорыстную готовность лидера омских просветителей применять свои знания, опыт, талант на благо процветания профсоюза и российского образования, активную гражданскую позицию, умение и желание прийти на помощь людям, оказавшим ему доверие возглавлять областную организацию.

К сказанному добавим: областную профсоюзную организацию работников народного образования и науки Александр Шрам возглавляет 27 лет! Наши поздравления и пожелания дальнейших успехов и хорошего здоровья!

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

ДО ЗАБАСТОВКИ В "РУСИ" НЕ ДОШЛО

В начале октября ситуация в ЗАО "Русь", известном также как Азовская птицефабрика, накалилась до предела. Долги по зарплате здесь достигли трех с половиной месяцев, причем нигде в официальной статистике ничего этого не значилось. Руководство предприятия попросту скрывало истинную картину. Но от своих работников такое скрывать невозможно. Работники долгое время терпели, верили в обещания рассчитаться с долгами после того, как будет продано выращенное зерно. Однако время шло, зерно уходило, а зарплата не появлялась. И тогда было написано коллективное письмо, подписанное 150 тружениками фабрики, в котором объявлялось о проведении 15 октября забастовки в случае невыплаты заработанных денег.

Письмо было направлено генеральному директору ЗАО "Русь" Валерию Петрову, копия - в Азовский райком профсоюза работников АПК. Председатель райкома Валентина Косинцева и начальник районного управления сельского хозяйства, первый заместитель главы Азовского района Владимир Браун были очень озадачены, но единодушны: долги по зарплате перед работниками птицефабрики необходимо погасить. По этому поводу райком обратился в районную прокуратуру. В дело незамедлительно вмешались также обком профсоюза работников АПК, Федерация омских профсоюзов, региональное Министерство сельского хозяйства и продовольствия. Их представители посетили ЗАО "Русь". Прошли переговоры с генеральным директором, состоялась встреча с коллективом. Выяснилось, что коллективу забастовка тоже не нужна, но нужен положительный результат в виде выплаченной зарплаты. Гендиректор пояснил, что причина задержки зарплаты связана с долгами предприятия по налогам. Все поступающие на счет деньги тут же снимались и уходили на оплату этих долгов. Тем не менее руководитель обещал начать расчет с долгами и по заработной плате. Впрочем, обещание давалось не впервые, поэтому было встречено без излишнего энтузиазма. К тому же, как известно, все основные финансовые вопросы решают не директора, а собственники, которые при возникновении конфликтных ситуаций зачастую остаются в тени. Так, в общем-то, получилось и в данном конкретном случае. И поэтому обком профсоюза счел целесообразным, чтобы положение на Азовской птицефабрике было рассмотрено региональной межведомственной комиссией по защите тру-

довых прав работников. Исполняющий обязанности губернатора Андрей Бештанько заявил на комиссии, что до 5 ноября необходимо погасить задолженность за сентябрь, до 1 декабря - за октябрь. До конца года все отставания по зарплате должны быть ликвидированы.

Перед заседанием комиссии ЗАО "Русь" вновь посетили правовые инспекторы труда Федерации омских профсоюзов и провели тщательную проверку соблюдения трудового законодательства. Было выявлено множество нарушений. На момент проверки, состоявшейся 13 октября, общая сумма просроченной задолженности по зарплате составила 4 миллиона 472 тысячи рублей. Имели место долги и за июнь, и за июль, и за август, хотя часть долгов перед работниками организация погасила в период с 7 по 13 октября. Правда, без уплаты компенсационных процентов, что является нарушением Трудового кодекса.

Кроме того, проверяющие обнаружили серьезные недостатки в содержании трудовых договоров. В них, в частности, нечетко прописаны условия оплаты труда, социального страхования. Имеются трудовые договоры, не подписанные работниками. Не соблюдаются на предприятии и нормы законодательства при работе в сверхурочное время, в выходные дни. Отсутствует письменное на то согласие работников, не учитывается мнение профкома, нарушается порядок оплаты труда. За работу во вредных и опасных условиях не предоставляются дополнительные отпуска, не производятся доплаты. Допускаются нарушения уже при приеме на работу, когда с поступающего требуют справку медицинского обследования и справку прохождения инструктажа



по технике безопасности, когда их не знакомят с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, коллективным договором. Кроме того, игнорируя Трудовой кодекс, испытательный срок на птицефабрике увеличили с трех до шести месяцев. Список нарушений можно продолжать...

На следующий день после приезда профсоюзных юристов состоялось заседание районной трехсторонней комиссии. Комиссия заслушала генерального директора ЗАО "Русь" Валерию Петрова, который пообещал в ближайшее время погасить долги по зарплате за летние месяцы, а до конца текущего года полностью выправить ситуацию на птицефабрике. Надо признать, летние долги погашены. По словам председателя Азовского райкома профсоюза работников АПК Валентины Косинцевой, на днях должна быть выплачена зарплата за сентябрь.

Валентина Косинцева также рассказала, что сейчас в профсоюзный комитет ЗАО "Русь" поступают заявления от работников о вступлении в профсоюз. Люди увидели и оценили его силу. Еще больше вырос авторитет председателя профкома, медицинского работника Виктории Шурыгиной. Она избрана на общественную должность сравнительно недавно, в декабре прошлого года, но уже зарекомендовала себя неравнодушным, деятельным профлидером. А ведь работать ей приходится в непростых условиях. К тому же существует большая задолженность по перечислению профсоюзных взносов. Хотя администрация обещает решить и этот вопрос...

Сергей ПЕРВЫХ.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

СТАТИСТИКА ЗНАЕТ ВСЁ?

Руководители Государственной инспекции труда в Омской области провели пресс-конференцию, на которой подвели итоги работы инспекции за девять месяцев текущего года.

Главный государственный инспектор труда в Омской области Анатолий Пастухов сообщил, что в нынешнем году, как и прежде, одним из основных направлений деятельности Гострудинспекции остается решение вопросов, касающихся выплаты просроченной задолженности по заработной плате. За отчетный период по предписаниям инспекторов работодатели выплатили задержанную зарплату 1051 работнику на общую сумму 9,55 млн рублей. По последним официальным статистическим данным, на 21 октября 2010 года задолженность по зарплате в Омской области превышает 29 млн рублей. Из них почти 28 млн приходится на два предприятия - "Газэнергo" и "Омстрой-2001". Еще 628 тысяч должна своим работникам компания "Омскавиа". На остальных предприятиях долги сравнительно небольшие. Две из трех названных организаций - "Газэнергo" и "Омскавиа" - проходят стадию банкротства. "Омстрой-2001" занимается прокуратура. Участники пресс-конференции затруднились сказать, когда эти крупные должники рассчитаются с долгами по зарплате. Всё, что зависело от Гострудинспекции, в этом направлении сделано.

Как отмечено на пресс-конференции, официальная статистика вряд ли отражает реальную картину. Ведь туда попадают только те организации, которые представляют отчеты и сведения. Так, например, в последнюю официальную сводку почему-то не попала нововаршавская агрофирма "Колос", где еще две недели назад долги по зарплате превышали 5 млн рублей и не просматривались никакие перспективы их погашения. Зачастую скрытая задолженность выявляется в ходе рассмотрения жалоб от работников, проводимых на основании их проверок. Особенно она характерна для предприятий малого и среднего бизнеса.

Окончание на с. 9.

ПОЗИЦИЯ

В КРИЗИС ВАЖНА НЕ ТОЛЬКО РЕШИТЕЛЬНОСТЬ, НО И ГОТОВНОСТЬ ИДТИ НА КОМПРОМИСС

Окончание. Начало на с. 2.

Кроме того, один раз в год эта комиссия совместно с профкомом завода решала вопросы, записанные в коллективном договоре по пересмотру норм, расценок, тарифов и окладов в соответствии со сложившимися условиями труда и экономическим положением предприятия. До определенного времени эта работа велась успешно. Средняя заработная плата по заводу выросла с 5852 рублей в 2005 году до 10761 в текущем. Но, конечно же, такой уровень не может удовлетворять. Поэтому, готовясь к конференции, трудовые коллективы внесли свои пожелания в раздел колдоговора "Оплата труда". В основном они касались повышения зарплаты среднему руководящему звену, пересмотра системы премирования, ежегодного пересмотра имеющихся тарифов и т.д.

К сожалению, объективные причины, связанные с экономическим кризисом в стране, привели к снижению объемов производства, сокращению количества заказов, а это в свою очередь сказалось на ухудшении финансового положения предприятия. Поэтому не все предложения заводчан для внесения в проект нового колдоговора были удовлетворены. Все вопросы рассматривались и обсуждались рабочей комиссией, о чем и был составлен протокол разногласий. К предложениям заводчан решено вернуться после того, как экономическая ситуация на предприятии изменится к лучшему. И сегодня руководство завода для этого принимает все меры.

В частности, удалось обновить номенклатурный ряд изделий и создать гамму продукции, с которой можно выйти на рынок. Именно эти изделия в ближайшие годы



Заводчане бережно хранят традиции и историю своего предприятия.

будут являться базой для дальнейшей работы предприятия. Но это перспектива завтрашнего дня. А сегодня профсоюзный комитет старается внести свою лепту в решение социально-экономических проблем трудового коллектива и ведет с администрацией завода конструктивный диалог, снижая тем самым социальную напряженность на предприятии. Заботятся на пред-

приятии и о кадровом потенциале. В 2007 году при профкоме создан совет молодежи, который стал участником многих добрых начинаний как внутри завода, так и за его пределами. На базе научно-технического центра создаются современные инновационные изделия. И молодежь привлекается к этой интересной и перспективной работе.

Нельзя обойти вниманием и еще один вопрос. Особое место в работе профкома занимает охрана труда. Для работников вредных профессий регулярно организуются медицинские осмотры. А уполномоченные по охране труда от профсоюзного комитета прошли обучение в учебно-методическом центре ФОП. Кроме того, профком на своих заседаниях периодически рассматривает вопросы по охране труда, анализируя ту или иную ситуацию, и в обязательном порядке приглашает на них руководителей цехов и отделов. В течение пяти лет темой для работы профсоюзного комитета были разные вопросы, в том числе связанные с ремонтом отопительной системы, условиями труда во вредных производствах. И все они решались положительно.

Подводя итоги, делегаты конференции признали, что за пять лет работы профсоюзным комитетом сделано немало. А потому, когда в повестке дня дошли до вопроса о председателе первички, ни у кого не возникло на сей счет сомнений - за Тамару Андреевну Пилепецкую проголосовали единогласно. Благодаря коллектив за вновь оказанное доверие, она, в частности, отметила, что каждая отчетно-выборная конференция - это своего рода экзамен перед членами профсоюза. На этот раз сдача его оказалась успешной. Остается надеяться на то, что вновь избранный состав профкома его тоже выдержит. Хотя работать ему предстоит в весьма непростых условиях: сегодня на заводе имеется задолженность по заработной плате да и не решены еще все вопросы по загруженности предприятия на следующий год.

Галина ЮРЬЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ-СЕНТЯБРЬ 2010 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-сентябрь 2010 г.	К январю - сентябрю 2009 г., %
Индекс промышленного производства		107,8
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	5430	в 6,1 раза больше
- обрабатывающие производства	282631	118,4
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	23124	112,7
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб.	22092,9	103,6
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	402,2	104,2
Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн руб.	41353,2	88,6
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	150,3	99,3
- молоко, тыс. тонн	671,9	101,7
- яйца, млн штук	575,8	97,9
Объем платных услуг населению, млн руб.	38171,8	101,5
Оборот розничной торговли, млн руб.	128508,0	102,9
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению, %		(сентябрь к декабрю 2009 г.) 105,9
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь-август 2010 г.):		(к январю - августу 2009 г.) 112,7 107,6
номинальная, руб.	16025,0	
реальная (с учетом роста цен), %		
Просроченная задолженность по заработной плате на 1 октября 2010 г., млн руб.	35,7	(к 01.09.10 г.) 75,9
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 21.09.09 г.)	6	
Общая численность безработных в январе-сентябре 2010 г., тыс. чел.	84,8	
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец сентября 2010 г., тыс. чел.	14,4	(к концу июня 2009 г.) 82,2
Среднедушевые доходы населения, август 2009 г. (предварительные данные), руб.	14146,8	(к сентябрю 2009 г.) 76,6
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учетом роста цен)		99,2

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за январь - сентябрь 2010 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 107,8 %. По видам деятельности "добыча полезных ископаемых" и "обрабатывающие производства" наблюдается значительный рост показателя отгруженных товаров собственного производства - в 6,1 раза и на 18,4% соответственно.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - сентябре 2010 года сдано в эксплуатацию 5334 квартиры общей площадью 402,2 тыс. кв. метров. За аналогичный период 2009 года введено в действие 4755 квартир общей площадью 386,0 тыс. кв. метров.

По предварительным данным, в агропромышленном комплексе за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса увеличилось на 2,2%, валовой надой молока - на 3,3%, производство яиц уменьшилось на 2,1%. Рост производства мяса имел место в 13 районах, молока - в 19 районах области. Продажа зерна по сравнению с январем - сентябрем 2009 года увеличилась, а продажа яиц снизилась.

За прошедший период 2010 года потребительские цены возросли на 5,9% (относительно декабря 2009 года), в том числе: на продовольственные товары - на 8,3%; на непродовольственные товары - на 2,2%; на платные услуги населению - на 6,7%. Особенно заметно повышение цен на жилищно-коммунальные (на 9,5%) и медицинские услуги (на 7,7%), на услуги организаций культуры (на 10,8%)

и пассажирского транспорта (на 11,0%).

Задолженность по заработной плате на 1 октября 2010 года составила 35,7 млн руб. и уменьшилась по сравнению с 1 сентября 2010 года на 11,3 млн руб. (на 24,1%).

Долгов стало меньше по следующим видам экономической деятельности: сельское хозяйство, охота и лесозаготовки - на 17,7% (более 7 млн рублей); строительство - на 42,2% (13,6 млн рублей). Увеличились долги на транспорте - на 1,3% и в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды - на 0,9%. Просроченной задолженности по заработной плате на 1 октября 2010 года из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней организации Омской области не имели. Численность работников, перед которыми организации имели долги по заработной плате, составляла 1036 человек, на 1 сентября 2009 года данный показатель составлял 2067 человек.

Численность незанятых граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости в поиске подходящей работы, к концу сентября 2010 года составляла 16,1 тыс. человек, из них статус безработного имели 14,4 тыс. человек. Число безработных, нашедших работу, в сентябре 2010 года уменьшилось по сравнению с сентябрем 2009 года на 19,9% и составляло 2,0 тыс. человек.

Работников, трудившихся неполное рабочее время по инициативе администрации, в сентябре 2010 года, по данным Омскстата, было 2483 человека.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

КОНКУРС

Педагогов из разных уголков нашего региона собрал вместе конкурс агитбригад по мотивации профчленства "Будем едины - будем сильны!". Уже во второй раз обком профсоюза работников народного образования и науки организует это мероприятие в целях раскрытия творческого потенциала учителей, укрепления связей между первичками, а главное - расширения профрядов в отрасли. Конкурс состоялся 2 ноября в актовом зале Федерации омских профсоюзов.



Стендовая презентация команды Русско-Полянского дома детского творчества.

КРЕАТИВНО, А ГЛАВНОЕ - УБЕДИТЕЛЬНО

Вопрос мотивации на сегодня весьма актуален - на это, открывая встречу, обратил внимание ведущий - председатель первички студентов Омского технического университета Олег Перегудов. Облпрофорганзация, самая многочисленная в регионе, объединяет более 68 тысяч членов профсоюза. Но это только 78 процентов от общего числа работающих в отрасли и студентов. "Как сделать, чтобы нас стало больше?" Одиннадцать оригинальных и остроумных ответов на поставленный вопрос можно было услышать и увидеть на конкурсе - именно столько команд, представляющих районные организации профсоюза, приняло в нем участие.

Еще до начала выступлений жюри успело ознакомиться со стендовыми презентациями конкурсантов. В фойе Омского центра профсоюзного образования разместилась целая красочная выставка. Здесь помимо своих эмблем каждая агитбригада представила еще и "живые газеты", иллюстрирующие профсоюзную жизнь во всем ее многообразии. По фотографиям, украшающим стенды, зрители смогли узнать о ярких событиях, участниками которых были педагогические коллективы: спартакиадах, турслетах, профсоюзных акциях. О делах райкомов и первичек проинформировали и сами конкурсанты. Уже в таких коротких рассказах чувствовалось глубокое знание тонкостей профработы, а еще ощущалась искренняя привязанность к своему району, селу, школе, коллективу... А дальше эти впечатления только усилились.

Педагоги - народ энергичный и творческий, многие из них регулярно участвуют во всевозможных конкурсах областного, городского, районного масштаба. Мастерство становилось очевидным буквально с первых секунд каждого выступления. Однако этот конкурс отличался от всех остальных: демонстрация талантов должна была сводиться здесь к одной теме - мотивации профчленства. Практически все команды со столь непростой задачей справились. Каждая из них в легкую форму песен, стихов, юмористических сценок смогла облечь серьезные аргументы в пользу вступления в профсоюз.

Первая появившаяся перед публикой команда, представляющая Любинскую районную организацию профсоюза, сразу настроила всех на музыкальный лад. Кстати, в ее участниках корреспонденты "Позиции" узнали старых знакомых - педагогов школы села Замелетеновка, публикация о которой вышла в газете накануне Дня учителя. А теперь и сам коллектив рассказал о своем учебном заведении и его профсоюзных традициях. При этом педагоги поразили неординарными вокальными данными. Вот так Замелетеновская школа в очередной раз подтвердила свою значимость в жизни района, достойно защитив его честь на конкурсе. Музыкальные способности во всех стилях и жанрах показали и многие другие участники. Учителя школы № 67 Кировского округа повеселили зал задорными частушками на профсоюзную тему: "Ой, подружка, отмени шопинг и свидание - профсоюз сегодня ждет всех нас на собрание!" Коллектив Шевченковской школы Москаленского района преуспел в поэтическом искусстве. На каждое направление профсоюзной работы - правозащитное, оздоровительное, культмассовое... - нашлось у него меткое четверостишие. "Один процент всего лишь в кассу, а преимуществ будет масса", - резюмировали москаленцы.

В профсоюзном "пиаре" были задействованы даже сказочные персонажи. Педагогам Центра детского творчества "Амурский" Центрального округа с помощью веских доводов удалось вовлечь в профряды Бабу Ягу. А в инсценировке, представленной ко-



Выступает агитбригада Октябрьской районной профорганизации - победитель конкурса.



Черлакский Царь-батюшка с дочкой.

мандой Черлакского района, сам Царь-батюшка буквально на колени умолял председателя профкома принять его дочку в школьный коллектив и в профорганизацию, зная, что здесь она будет как за каменной стеной.

Когда добрая половина команд уже выступила, казалось, что остальным удивить публику чем-то новым будет трудно. Однако фантазия конкурсантов не знала границ, и профсоюзная агитация обретала всё более причудливые формы. По креативности, пожалуй, не было равных молодежи, представляющей школу № 68 Ленинского округа. По версии участников этой команды профдвижение не так молодо, как думают многие, - его история измеряется тысячелетиями. Именно профсоюз помог первобытному человеку добыть огонь и даже спас Жанну д'Арк от ужасов инквизиции, что наглядно и продемонстрировали конкурсанты в выступлении, похвалившем на театрализованное шоу. Не занимать фантазии было и участникам из Таврического района. Силу профсоюза они показали на ринге - меткими ударами профактивист-боксер расправлялся с появившимися перед ним плакатами с надписями такого рода: "Снижение зарплат учителей", "Отмена права на дос-

рочную пенсию и льгот на коммунальные услуги"... Шутки шутками, а темы таврические педагоги затронули очень актуальные.

Оригинальным и в то же время познавательным было выступление команды Октябрьской районной организации профсоюза. Что касается креатива, то очень эффектно выглядел фокусник, извлекающий из цилиндра растяжки с профсоюзными лозунгами. А еще за несколько минут октябрьские педагоги в стихах и песнях успели рассказать присутствующим об истории отраслевого профсоюза - от момента его зарождения до наших дней.

Подведение итогов вызвало немало споров в жюри, сообщил его председатель, заместитель заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОР Андрей Ефремов. Абсолютно все выступления были яркими, остроумными, а главное, убедительными. Поэтому члены жюри решили не только выбрать тройку лидеров, но и каждой команде присудить победу в одной из специально учрежденных номинаций. Черлакские педагоги отмечены за лучшую стендовую презентацию, кормиловские - за лучшую эмблему, русскополянские - за музыкальность, таврические - за лучшее раскрытие темы конкурса, кировские - за сценическую культуру исполнения. Участники из Центральной районной организации профсоюза поощрены за оригинальность выступления, тюкалинцы - за волю к победе, а обаятельным представительницам прекрасного пола из Москаленского района присвоено звание "Леди профсоюза". Приятным сюрпризом для номинантов стали также сладкие подарки от обкома - аппетитные торты.

Лучшей из лучших признана агитбригада просвещенцев Октябрьского округа, на втором месте - педагоги Любинского района, третьими стали представители Ленинского округа. Этим командам вручены дипломы победителей и цифровые фотоаппараты - чтобы ни одно из событий профсоюзной жизни не осталось за кадром. Завершая встречу, председатель обкома Александр Шрам поблагодарил всех, кто с душой относился к профсоюзной работе и займется о пополнении рядов облпрофорганзации.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

СТАТИСТИКА ЗНАЕТ ВСЁ?

Окончание. Начало на с. 3.

В текущем году Гострудинспекция провела более двух тысяч проверок, половину из них - по вопросам охраны труда. Из почти шести тысяч выявленных в ходе проверок нарушений законодательства четыре тысячи связаны с охраной труда. И хотя за последние четыре года количество несчастных случаев на производстве, опять же по официальным сведениям, "стабильно сокращается", обстановка с тяжелым и смертельным травматизмом остается достаточно напряженной. По оперативным данным Гострудинспекции, в течение 9 месяцев нынешнего года в Омской области произошло 22 групповых, 123 тяжелых и 21 смертельный несчастный случай на производстве, в которых погиб 31 работник.

Анатолий Пастухов назвал Омскую область "достаточно стабильным регионом" с точки зрения соблюдения трудового законодательства как в сфере оплаты, так и охраны труда. Стабильность проявляется и в том, что количество жалоб в Гострудинспекцию от обиженных трудящихся не уменьшается. Однако в связи с вступлением в силу федерального закона № 294 возможности Гострудинспекции существенно ограничиваются. Работодатели получили новые возможности уклоняться от проверок, чем не преминули воспользоваться. Например, в этом году Гострудинспекция не смогла провести около 30 процентов плановых проверок по независящим от нее причинам. С будущего года усложняется процедура проведения и внеплановых, которые проходят по жалобам работников. Такие проверки надо будет согласовывать с органами прокуратуры.

Анатолий Пастухов согласен с тем, что различные надзорно-контрольные органы своими многочисленными проверками порой чересчур давят бизнес. Но, с другой стороны, обратившимся в инспекцию работникам нужна заработанная плата за труд. К тому же инспекция и без того не слишком назойлива: при существующем соотношении хозяйствующих субъектов, инспекторов и проверок специалисты Гострудинспекции заглядывают в одну организацию в среднем один раз в тридцать лет. Можно бы и вовсе не заглядывать, если бы всегда, везде и во всем соблюдались права работающих. Но этого нет.

Сергей ПЕТРОВ.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ НА ОСЕННИХ КАНИКУЛАХ В "РУССКИЙ ЛЕС"

Почти 800 детей и подростков Омской области, находящихся в трудной жизненной ситуации, включая воспитанников социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, во время осенних каникул отдохнут и поправят здоровье в оздоровительных лагерях региона. Смена продлится с 1 по 10 ноября. В понедельник, 1 ноября, около 600 ребят из Омска и муниципальных районов отправились в детские оздоровительные лагеря "Спутник", "Березка", санаторий-профилакторий "Мечта", дом отдыха "Русский лес". Порядка 200 детей уже отдыхают в оздоровительном лагере "Химик". Путевки приобретены за счет средств федерального бюджета. В каждом учреждении для детей организована оздоровительная программа. Также намечено проведение культурно-досуговых мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни и профилактику вредных привычек. В течение всей смены будут работать различные кружки и секции.

Стоит отметить, что более 6 тысяч воспитанников социальных центров и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, смогли отдохнуть в 14 оздоровительных лагерях в летние месяцы. Очередной заезд 700 ребят на отдых в загородные лагеря запланирован на новогодние каникулы, сообщили в Министерстве труда и социального развития региона. На оздоровительную кампанию детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в 2010 году выделено 34,5 млн рублей. До конца 2010 года отдохнут и поправят здоровье в общей сложности не менее 9 тысяч детей.

ПАРАДОКСЫ ОДНОЙ ДАТЫ

Что мы отмечаем сегодня, 4 ноября? 16 декабря 2004 года Госдума РФ приняла одновременно в трех чтениях поправки в федеральный закон "О днях воинской славы (Победных днях России)". Одной из поправок было введение 4 ноября нового праздника - Дня народного единства. В пояснительной записке к проекту закона отмечалось: "4 ноября 1612 года воины народного ополчения под предводительством Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского штурмом взяли Китай-город, освободив Москву от польских интервентов и продемонстрировав образец героизма и сплоченности всего народа вне зависимости от происхождения, вероисповедания и положения в обществе".

Ставить под сомнение проявленные русскими ополченцами героизм и сплоченность не приходится: всё было именно так. Однако сама идея праздника взята из православных календарей. В статье о Казанской иконе Божией Матери православного энциклопедического словаря начала XX века сообщается: "В 1612 году установлено празднование этой иконе и назначено на 22 октября, то есть на день избавления русских от поляков". Современные православные месяцесловы дают под 22 октября по старому стилю и 4 ноября по новому немало важных уточнения: "Празднование Казанской иконы Божией Матери (в память избавления Москвы и России от поляков в 1612 году)".

Так ли это? Освободили ли Москву именно 4 ноября этого года? И стало ли это концом Смуты?

ЗА ФАКТАМИ - В XVII ВЕК

Смутой современники назвали тяжелейшие бедствия, постигшие страну в первые два десятилетия XVII века. Это была первая в истории России гражданская война, осложненная поначалу скрытой, а затем открытой интервенцией со стороны польско-литовского государства и Швеции. Кстати, в приведенных цитатах Москву, да и всю Россию, "освобождают от поляков". Это не соответствует реалиям 1611-1612 годов. Московский гарнизон Речи Посполитой, точнее Польского королевства и Великого княжества Литовского, объединенных в 1569 году унией, был очень пестрым. Среди шляхтичей и солдат было много литовцев, украинцев и "русских", живших на территории современной Белоруссии, наемников из Западной и Центральной Европы - немцев, французов, венгров и т. п. Русские авторы XVII века, писавшие о Смуте, гораздо чаще говорили о литовцах, чем о поляках. Но когда, почему и как интервенты оказались в столице Российского государства?

В 1603 году на Украине объявился самозванец, выдававший себя за младшего сына Ивана Грозного, царевича Дмитрия. По инициативе ряда магнатов, особенно Юрия Мнишека, польский король Сигизмунд III оказал ему негласную поддержку. И авантюра имела успех, который обеспечили мощные антигодуновские выступления населения юга России. Имя "царевича" или "царя Дмитрия" на многие годы стало знаменем антиправительственных восстаний.

Самозванец был убит боярами в мае 1606 года, когда москвичи ополчились против знатных гостей и шляхтичей, тысячами прибывших из Речи Посполитой на свадьбу "царя Дмитрия Ивановича" и Марины Мнишек. Близких к самозванцу особ, а заодно и официальных послов польско-литовского государства новый царь Василий Шуйский отправил в ссылку. Так появился повод для вмешательства Речи Посполитой.

Летом 1607-го на Северщине объявился Лжедмитрий II. Под его знаменами собрались бывшие болотниковцы, русские и украинские казаки. Но преобладали знатные персоны, рядовые шляхтичи и солдаты. Летом 1608 года войска Лжедмитрия II осадили столицу, устроив главный лагерь в подмосковном Тушине. К концу осени едва ли не большая часть страны оказалась в их власти.



Осенью 1609 года началась открытая интервенция Речи Посполитой. И к лету 1610 года в стране было уже три политических центра: Лжедмитрий II с частью тушинских отрядов в Калуге, Сигизмунд III под Смоленском и Василий Шуйский в Москве. Все изменилось 24 июня, когда армия во главе с бездарным Дмитрием Шуйским (младшим братом царя) потерпела полное поражение от корпуса гетмана Жолкевского. Мятеж москвичей, возмущение дворян из разбитой рати, заговор бояр привели к тому, что 17 июля 1610-го Василий Шуйский был свергнут. К Москве устремились отряды самозванца из Ка-



луги и корпус Жолкевского из-под Можайска. Перед Боярской думой, которая стала временной верховной властью, встал выбор. Колебались бояре недолго: 17 августа (по старому стилю) они под-

писали договор с гетманом. Московским царем становился король Владислав - при условии его перехода в православие и сохранения российского суверенитета и государственно-политичес-

кого устройства. В сентябре для решения спорных вопросов к королю под Смоленск было отправлено "великое посольство", состоявшее из представителей всех ведущих сословий.

В ночь на 21 сентября в столицу под ложным предлогом защиты от Тушинского вора (он давно уже вернулся в Калугу) вошли войска Речи Посполитой. Вскоре выяснилось, что Сигизмунд видит на московском троне себя, а не сына, что августовский договор его не устраивает, а реальные переговоры с "великим посольством" ему не нужны (кстати, оно вскоре распалось, а главные послы несколько лет провели в заточении).

В первые месяцы 1611 года оформилась реакция на интервенцию. Первое ополчение из разных городов окружает польско-литовский гарнизон в Китай-городе и Кремле. У ополченцев не хватало сил для штурма мощных укреплений, ставка делалась на истощение ресурсов польско-литовских войск в Москве. Двум корпусам интервентов, действовавшим в России, до весны 1612-го с огромным трудом и переборами удавалось обеспечивать столичный гарнизон необходимым. К лету же его положение стало критическим.

К этому времени Второе (земское) ополчение, сформированное осенью 1611-го в Нижнем Новгороде князем Дмитрием Пожарским и земским старостой Кузьмой Мининым, установило контроль над большей частью территории Российского государства. Правда, Первое ополчение под Москвой из-за разногласий между его воеводами теряло силу, и казалось, что гетман Ходкевич, спешивший с обозами на подмогу осажденным, выполнит свою миссию. Однако 20 августа к Москве подошли основные силы

ских бояр и знатных лиц. На следующий день один из полков гарнизона вышел в лагерь князя Гринецкого (вопреки условиям капитуляции казаки убили большинство солдат), другой - в лагерь Пожарского.

Закончилась ли на этом Смуты (точнее, гражданская война)? Отнюдь нет. В 1612-1614 годах юг и юго-восток страны охватило движение Ивана Заруцкого. В 1614-1615-м в центральных уездах вспыхнуло восстание казаков под водительством М. Баловня, едва не захвативших Кремль. "Великое казачье войско" в разных обличьях в 1616-1618 годах появилось в разных регионах под антиправительственными лозунгами, а в 1618-м создало особую территорию в центре страны.

ПОЧЕМУ ИМЕННО 4 НОЯБРЯ?

Русские источники, как документальные, так и повествовательные, не расходятся в датировке взятия Китай-города, речь в них всегда идет о четверге 22 октября 1612 года. Причем по юлианскому календарю: именно по нему жила Россия до февраля 1918-го. Католические же, а затем и протестантские страны Европы с конца XVI века или позднее перешли на другой, григорианский, календарь: булла папы Григория XIII предписывала считать следующий после 4 октября 1582 года днем 15-е, а не 5 октября. Именно поэтому в дневнике одного из осажденных осадке Китай-города рассказывается про 1 ноября.

Дума утвердила в качестве праздничного и нерабочего дня четвертое, а не первое ноября на основании православного церковного календаря: после февраля 1918 года он приобрел современный вид с указанием дат по старому и новому стилям, а переход на григорианский календарь был сделан с учетом накопившейся к XX веку разницы - в прошлом столетии (как, впрочем, и в нынешнем) она равнялась 13 суткам. Русская церковь отмечала "осеннюю Казанскую" 22 октября по юлианскому календарю и в XVII, и в XVIII, и в XIX столетиях. Когда понадобилось привести параллельные даты, то она оказалась (вполне законно) сдвинутой на 4 ноября. А в XXII столетии, к примеру, "осенняя Казанская" переместится уже на 5 ноября по новому стилю.

Но почему празднование "освобождения" соединилось с Казанской иконой Божьей матери? Икона оставалась в таборах Первого ополчения до зимы 1611/12 года, а затем протопоп перенес ее в Ярославль, куда в конце марта 1612-го привел свою рать князь Пожарский. Икона стала символом рати, она сопровождала ополчение в походе к столице, естественно, попутно творя "многие чудеса" "в етманской же бой и в Московское взятие". Князь Пожарский летом 1613 года сообщил о "чудотворениях" от нее новому царю Михаилу Романову и его матери. Те "повелеша праздновати дважды в год и ходить уставиша со кресты" 8 июля и 22 октября ("как очистится Московское государство").

Поэтому 22 октября (4 ноября) православные христиане празднуют не годовщину взятия ополченцами московского Китай-города - события однократного, не передвигающегося в зависимости от столетия, а "чудотворения" Казанской иконы Божией Матери, их символическую связь с освобождением Москвы и всей страны от интервентов.

Пожарского. Тяжелейшее сражение длилось с перерывами два дня, с 22 по 24 августа (по старому стилю). В решающий момент воины обоих ополчений бились вместе. Победа была на стороне россиян: Ходкевич понес чувствительные потери и был вынужден отступить. Именно эта битва, по мнению всех специалистов, стала решающей в кампании 1612 года. Судьба интервентов в Москве была предрешена, лишь время и погода определяли дату капитуляции.

Переговоры о ней постоянно возобновлялись. Шли они и 22 октября (по старому стилю), когда отряды уже объединенного ополчения ворвались в Китай-город и выдавили интервентов в Кремль. Так были взяты вторые по значимости укрепления российской столицы. Был ли этот эпизод решающим военным событием для "очищения" Москвы? Очевидно, нет.

Только 26 октября (5 ноября по новому стилю) командование интервентов подписало капитуляцию, выпустив из Кремля москов-

По материалам открытых интернет-ресурсов.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

КАК ЗАВЕРИТЬ КОПИЮ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

Как правильно заверить копию трудовой книжки? Чем копия отличается от выписки из трудовой книжки?

В пункте 7 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225, сказано: работодатель обязан по письменному заявлению работника не позднее трех рабочих дней со дня его подачи выдать работнику копию трудовой книжки или заверенную в установленном порядке выписку из трудовой книжки.

Выписка из трудовой книжки обязательно должна включать в себя копию (например, ксерокопию) первой страницы, где указываются название документа, фамилия, имя, отчество владельца, год рождения, образование, профессия и т.д.). Далее делаются копии тех выборочных страниц, которые нужны.

Таким образом, копия и выписка отличаются по объему: первая содержит копии всех заполненных страниц трудовой книжки, а вторая - только выборочную информацию.

Копия трудовой книжки или заверенная выписка из нее могут быть изготовлены как рукописным способом, так и с применением технических средств (ксерокопирование). Независимо от способа изготовления, копия и выписка (рукописная или ксерокопия) должны быть заверены для придания им юридической силы.

Реквизит документа "Отметка о заверении копии" описан в ГОСТ Р 6.30-2003 "Унифицированные системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов" (п.3.26). Данная отметка включает: заверительную надпись "Верно"; должность лица, заверившего копию; личную подпись;



расшифровку подписи (инициалы, фамилию); дату заверения.

В связи с тем, что копия трудовой книжки или выписка из нее выдается работнику, как правило, для предъявления в другие организации, копию документа или выписку из него заверяют печатью.

Выдавать работнику заверенную копию трудовой книжки или выписку из нее имеет право работодатель или специально уполномоченное лицо, которое приказом (распоряжением) работодателя назначено ответственным за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек.

Если копия трудовой книжки или выписка из нее располагаются на нескольких страницах, то отметка о заверении копии при необходимости может помещаться в конце каждой страницы.

Также если документ содержит несколько страниц, их нумеруют (нумерация должна быть сквозная), прошивают и скрепляют печатью на прошивке и подписью лица, заверившего документ. В этом случае можно и не заверять каждый лист, достаточно будет проставить необходимые реквизиты на обороте последней страницы документа, т.е. там же, где документ скреплен.

В настоящее время многие банки при выдаче кредита требуют у кли-

ента заверенную копию трудовой книжки (причем должна быть заверена каждая страница), а на последней странице, кроме того, обязательную запись: "Работает в настоящее время. Должность, Ф.И.О., дата, подпись". Этого же требуют отдельные региональные отделения ПФР. Поэтому, заверяя копию трудовой книжки, по просьбе работника следует сделать такие записи.

Можно ли при заполнении трудовой книжки указывать организационно-правовую форму организации не полностью, а сокращенно (ООО, ЗАО)?

Из Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225, и Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69, следует, что все записи в трудовой книжке производятся без каких-либо сокращений. Так как "ООО" и "ЗАО" являются аббревиатурами, отражающими организационно-правовую форму обществ, а именно общества с ограниченной ответственностью и закрытого акционерного общества соответственно, то по общему правилу организационно-правовая форма общества должна указываться полностью. Таким образом, наименование организации-работодателя должно быть указано в трудовой книжке без каких-либо сокращений, за исключением случая, когда в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки в виде заголовка после полного наименования организации указывается ее сокращенное наименование, используемое в учредительных документах и содержащее данную аббревиатуру.

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

БЕЗДЕЙСТВИЕ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА

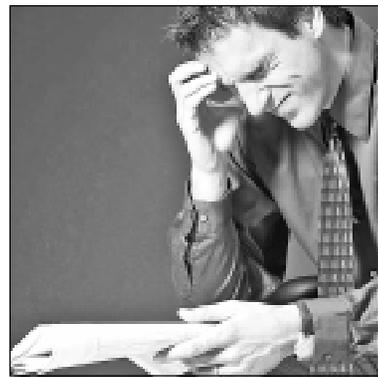
Около года назад я направила исполнительный лист в службу судебных приставов. Но до сих пор я не получила ни взысканных денег, ни документов от пристава о проделанной работе. Как я могу повлиять на ситуацию? Куда нужно жаловаться?

Вы вправе обжаловать бездействие судебного пристава-исполнителя в порядке подчиненности (старшему судебному приставу, в подчинении которого находится пристав-исполнитель) или в суде. В жалобе, поданной в порядке подчиненности, надо прописать основания, по которым обжалуется бездействие пристава-исполнителя, а также ваши требования (например, организовать розыск имущества должника, ограничить право должника на выезд за рубеж, направить запросы в государственные органы для получения сведений о его имуществе и т.п.). Жалобу старший судебный пристав должен рассмотреть в течение 10 дней со дня ее поступления. По результатам ее рассмотрения выносится постановление. Если ваши требования будут удовлетворены, в нем указываются меры, которые пристав-исполнитель должен принять для устранения допущенных нарушений. Что касается судебного порядка оспаривания, то заявление об оспаривании бездействия пристава-исполнителя подается в суд общей юрисдикции, в районе деятельности которого пристав исполняет свои обязанности. Такое заявление суд должен рассмотреть также в 10-дневный срок (ст. 122-128 Федерального закона "Об исполнительном производстве", ст. 441 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее - ГПК РФ)).

ЕСЛИ ЗАДОЛЖАЛ БАНКУ...

Я задолжал банку по выплате потребительского кредита. Залог банку я не предоставлял. Могут ли приставы в целях погашения задолженности описать квартиру, которая принадлежит нам с женой в равных долях?

Это зависит от того, является ли эта квартира для вас и членов вашей семьи единственным пригодным для постоянного проживания жильем. Если да, то судебные приставы не вправе обратиться на нее взыскание (п. 1 ст. 446 ГПК РФ). Если же вы имеете в собственности другое жилье, ваша доля в праве собственности на квартиру может быть реализована в счет уплаты долга. Если сумма, вырученная в результате реализации этой доли, превысит размер вашей задолженности, вы получите сумму, оставшуюся после погашения долга, а также уплаты исполнительского сбора, расходов по совершению исполнительных действий и штрафов, наложенных судебным приставом.



Я не могу вернуть банку полученный ранее кредит. Смогу ли я договориться о постепенном погашении задолженности? Если состоится суд, с кем нужно заключать такое соглашение: с банком или с судебным приставом?

Да, право договориться со взыскателем есть, правда, для этого необходимо согласие взыскателя, то есть в вашем случае - банка. До окончания исполнительного производства взыскатель и должник могут заключить мировое соглашение, определяющее порядок исполнения решения суда (ст. 50 Федерального закона "Об исполнительном производстве"). В нем можно оговорить срок исполнения решения, устраивающий обе стороны. Такое соглашение утверждается в судебном порядке. Кроме того, вы сможете, ссылаясь на свое материальное положение, просить суд, вынесший решение, об отсрочке или рассрочке его исполнения (ст. 203 ГПК РФ, ст. 37 Федерального закона "Об исполнительном производстве").

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

Суд обязал мою сестру возместить ущерб, причиненный ДТП. Мы живем вместе, и я хотел бы узнать, что мне нужно сделать, чтобы мои вещи тоже не конфисковали, если приставы придут описывать имущество?

В случае, если вы с сестрой зарегистрированы в одной квартире, есть вероятность, что ваши вещи будут описаны вместе с ее имуществом. Чтобы предотвратить это, вам придется предъявить судебному приставу-исполнителю письменные доказательства того, что собственником той или иной вещи являетесь именно вы. Это, к сожалению, далеко не всегда можно сделать. В случае возникновения спора, связанного с принадлежностью имущества, на которое обращается взыскание, любое заинтересованное лицо вправе обратиться в суд с иском об освобождении имущества от наложения ареста или об исключении его из описи (ст. 119 Федерального закона "Об исполнительном производстве"). Такой иск предъявляется к должнику (в данном случае - к вашей сестре) и взыскателю. А если арестованное или включенное в опись имущество уже реализовано, иск предъявляется также к его приобретателю (ст. 442 ГПК РФ). В ходе судебного разбирательства вы можете подтвердить принадлежность имущества как письменными, так и иными доказательствами (в частности, показаниями свидетелей).

Ольга СКОСЫРСКАЯ, консультант управления организационно-правового обеспечения департамента городской экономической политики Администрации г. Омска.

* Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".

О ШТАТНОМ РАСПИСАНИИ



В организации составляется штатное расписание на один календарный год. Как часто можно его менять - раз в год или чаще?

Штатное расписание - это один из наиболее важных документов в любой организации, своеобразный вид кадрового планирования. При помощи штатного расписания можно регулировать численность работников, определять потребность работодателя в персонале и т.д.

Когда эти потребности меняются, возникает необходимость внести изменения в штатное расписание. Потребности могут меняться и раз в год, и чаще. Стабильно развивающиеся организации могут разрабатывать штатное расписание на несколько лет вперед. На практике многие организации осуществляют планирование на один календарный год. В кризисный период для российской экономики многие работодатели пересматривают свои штаты чаще.

Никаких нормативов, как часто можно менять штатное расписание, нет. Вопросы составления штатного расписания целиком относятся к компетенции работодателя.

ПРАВО НА УЧЕБНЫЙ ОТПУСК

Работница, находясь в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, желает оформить учебный отпуск. Имеет ли она право на такой отпуск и как это оформить?

В соответствии со ст. 173 - 176 ТК РФ работникам, совмещающим работу с обучением (направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно) в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего, среднего или начального профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

Дополнительные отпуска предоставляются в соответствии с порядком, установленным ст. 177 ТК РФ. В частности, учебный отпуск предоставляется работникам, получающим образование соответствующего уровня впервые, и к такому отпуску может быть присоединен ежегодный оплачиваемый отпуск.

Поскольку в соответствии со ст. 256 ТК РФ за работником сохраняется место работы на период отпуска по уходу за

ребенком, работница имеет право на учебный отпуск. Для его оформления она должна прервать отпуск по уходу за ребенком до полутора лет. Рекомендуется взять с работницы заявление, в котором она просит работодателя об этом. На основании этого заявления нужно издать приказ (в произвольной форме) о прерывании отпуска по уходу за ребенком.

Далее работница должна написать заявление о предоставлении учебного отпуска. Текст его может быть таким: "Прошу предоставить мне учебный отпуск с ... по ... на основании справки-вызова (указывается название учебного заведения) (прилагается)". На основании этого заявления издается приказ о предоставлении учебного отпуска.

Документ, предоставленный из учебного заведения, должен подтверждать, что оно имеет государственную аккредитацию и работник обучается успешно. Это важно, так как гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным или трудовым договором.

ЗАТРАТЫ НА МЕДОСМОТРЫ



При поступлении на работу в организацию пищевой промышленности работник прошел предварительный медицинский осмотр за счет работодателя. Можно ли включить в трудовой договор условие об обязанности работника возместить работодателю эти затраты в случае увольнения по неуважительным причинам?

Работники организации пищевой промышленности в соответствии со ст. 213 ТК РФ должны проходить обязательные медицинские осмотры (как при приеме на работу, так и периодические).

При этом указанные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя, что предусмотрено ч. 6 ст. 213 ТК РФ. Включение в трудовой договор условия о том, что работник при увольнении должен возместить затраты работодателю на организацию прохождения медицинского осмотра (независимо от того, сколько он проработает в данной организации, и причин увольнения), неправомерно, так как ухудшает положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством.