

ПОЗВИЩИ



№ 35 (1000) • 14 - 20 ОКТЯБРЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ДЕЙСТВУЕМ ВМЕСТЕ



Председатели цехкомов ОАО «Омкшина» обходят с подписными листами подразделения завода.

В рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" с 29 сентября по 7 октября прошла Общероссийская профсоюзная акция. Основной ее формой, как и было определено постановлением исполкома ФНПР, стало проведение собраний в профсоюзных организациях с единой повесткой дня "Достойному труду - государственные гарантии!", в ходе которых проходил сбор подписей против включения выплат компенсационного и стимулирующего характера в минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом. Сбор подписей, напомним, является к тому же неотъемлемой частью проводимой Федерацией независимых профсоюзов России кампании "МРОТ по закону!".

Как сообщили в департаменте коллективных действий и развития профсоюзного движения ФНПР, общее количество участников собраний, прошедших в субъектах РФ, составило свыше четырех миллионов человек. В Омской области, по оперативным данным орготдела ТОО "ФОР" на 13 октября, состоялось около тысячи собраний трудовых коллективов, расширенных совещаний профактива, на большинстве из которых присутствовали представители органов власти и работодателей. Участниками этих мероприятий стали почти 40 тысяч членов профсоюзов.

На собраниях обсуждались вопросы оплаты и охраны труда, соблюдения социальных гарантий работников на предприятиях и в организациях, пос-

ле чего решения с требованиями и предложениями направлены по соответствующим адресам. В частности - работодателям, как это сделано, например, на многих промышленных предприятиях г. Омска, в том числе в ПО "Полет", профсоюзная организация которого не первый год в рамках Всемирного дня действий результативно проводит собрания профактива с приглашением представителей администрации объединения.

Кроме того, в ходе акции были и телеграммы и письма с обращениями от имени участников акции, которые пошли в органы власти всех уровней. В частности, координационный совет профорганизаций Любинского района направил их на имя президента, председателя правительства, министра сельского хозяйства и председателя Госдумы РФ.

Как всегда, своей активностью отличились просвещенцы - они в лидерах по количеству проведенных собраний. Но всё же большую оперативность среди них в организации акции проявили Октябрьский, Большереченский, Таврический райкомы профсоюза работников народного образования и науки.

Сейчас в штаб-квартире ТОО "ФОР", а также в областных комитетах отраслевых профсоюзов аккумулируются подписные листы, дальнейший путь которых - ФНПР и правительство страны.

Продолжение темы на с. 3, 5, 8.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

17 ОКТЯБРЯ -

**ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

Уважаемые работники и ветераны дорожного хозяйства Омской области!
От имени президиума обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником. Сегодня дорожное хозяйство, как и многие другие отрасли, находится в сложных условиях экономического кризиса. Но, несмотря на огромные трудности, наши дорожники остаются преданными своему делу и не падают духом, стараясь всеми силами сохранить трудовые коллективы, берутся за выполнение любой работы, проявляя при этом энтузиазм и находчивость, делают всё возможное для обеспечения безопасного проезда транспорта по дорогам в любую погоду и любое время года. От души желаю всем профессиональных успехов, крепкого здоровья, благополучия в семьях, уверенности в завтрашнем дне.

Владимир КОЛЕСНИКОВ,
председатель Омской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПО ПОВОДУ



**РИСУЮЩИЕ
НА АСФАЛЬТЕ**

4-я стр.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

БЮДЖЕТНАЯ ЛОВУШКА

6-я стр.

ПЕРЕПИСЬ-2010



**ПОРТРЕТ РОССИИ
В ИНТЕРЬЕРЕ**

10-я стр.

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

СРЕДИ ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ НА ПОСЛЕДНЕМ ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ОСНОВНЫМ БЫЛ ВОПРОС, КАСАЮЩИЙСЯ МОДЕРНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ.



"СКОРАЯ" МОЖЕТ ОСТАТЬСЯ БЕЗ ВОДИТЕЛЕЙ

С обстоятельной информацией о программе модернизации перед членами президиума выступила заместитель министра здравоохранения Омской области Елена Надей. Отвечая на вопросы профактива, связанные с предстоящими изменениями, она, в частности, заверила, что предусмотренная оптимизация коечного фонда (которую без особого риска можно перевести как сокращение) не приведет к массовому сокращению персонала. Что касается оплаты труда работников отрасли, то она закладывается в стандарты оказания медицинской помощи. Таким образом, "за каждым пациентом пойдут деньги" - по программе государственных гарантий, по обязательному медицинскому страхованию. Предусматриваются средства на оказание помощи различным категориям населения, в том числе и неработающим гражданам - пенсионерам, бомжам. Последние особенно беспокоят учреждения, оказывающие неотложную помощь. По словам замминистра, "услуга будет оплачена независимо от статуса пациента". Впрочем, как изменится от этого заработная плата омских медиков, осталось неясным. Высказывалась озабоченность финансовым состоянием и перспективой автобазы здравоохранения, с которой за последние 3,5 месяца уволилось 46 человек по причине низкой зарплаты. С такими темпами "Скорая помощь" может скоро вовсе остаться без водителей. Сейчас автобаза финансируется только из бюджета со всеми вытекающими последствиями. Согласно разъяснению Елены Надей, "если учреждение находится в системе здравоохранения, то оплата труда будет идти по системе здравоохранения". Как это разъяснение повлияет на ситуацию на автобазе - тоже пока не вполне понятно.

Помимо основного вопроса президиум рассмотрел еще целый ряд немаловажных. Один из них связан с совместной работой администрации и профкомов МУЗ "Одесская ЦРБ" и "Детская городская поликлиника № 8" по созданию благоприятных условий труда. Соответствующие проверки в сентябре провел технический инспектор труда Федерации омских профсоюзов Сергей Суворин, выступивший на президиуме с информацией. Он отметил, что в проверенных учреждениях требования законодательства в сфере охраны труда в основном выполняются:

заклучены коллективные договоры, подписаны соглашения по охране труда, избраны уполномоченные, созданы комиссии.

Вместе с тем в ходе проверки выявлен ряд нарушений. Так, в обоих учреждениях спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются не в полном объеме, аттестация рабочих мест по условиям труда проведена не полностью, не для всех работников предусмотрены комнаты приема пищи. В детской городской поликлинике № 8 раздел охраны труда колдоговора не соответствует рекомендациям Министерства здравоохранения Омской области, перечень специальностей работников, имеющих право на получение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, составлен без учета типовых отраслевых норм, в правилах внутреннего распорядка не определен режим работы и времени отдыха сотрудников. В Одесской ЦРБ не действует вентиляция в прачечной, в пищеблоке не соблюдаются нормы предельно допустимых нагрузок на женщин при переноске тяжестей, отсутствуют в полном объеме шкафы и гардеробные.

По мнению техинспектора, профкомы проверенных учреждений уделяют недостаточно внимания контролю за соблюдением работодателем законодательства о труде, мало используют формы поощрения активности уполномоченных. Президиум с такой оценкой согласился, что нашло отражение в принятом постановлении. Впрочем, непосредственно на президиуме представитель детской городской поликлиники № 8 сообщил, что учреждение оперативно отреагировало на результаты проверки и устранило выявленные недостатки.

Результаты еще одной проверки касались выполнения уставных требований отраслевого профсоюза профкома МУЗ "Крутинская ЦРБ" и "МСЧ № 4". Отмечен достаточно высокий уровень работы профкома медсанчасти № 4, где за текущий год профчленство увеличилось на 10 процентов. Регулярно проводятся заседания профсоюзного комитета, ведутся протоколы, журналы, регистрируются обращения сотрудников, отражаются принятые по ним меры. Для удобства работы собраны необходимые сведения о самих сотрудниках - об их семейном положении, увлечениях. Оформлен

профсоюзный уголок. Ведется оздоровление детей и работников, выделена ставка доверенного врача. Почти все положения коллективного договора выполняются, за исключением обеспечения средствами индивидуальной защиты.

Несколько хуже обстоят дела в Крутинской ЦРБ, где совсем недавно сменился председатель профкома. В этой связи обком профсоюза оказывает вновь избранному председателю всяческую помощь в организации и постановке работы, что намерен делать и впредь.

Также президиум подвел итоги оздоровления сотрудников медицинских учреждений и их детей в летний период 2010 года. В связи с изменением механизма финансирования детского оздоровления возникли определенные сложности с приобретением и распределением путевок в загородные лагеря, особенно санаторного типа. Были жалобы на плохое питание, условия проживания, организацию культурно-досуговых мероприятий, работу вожатых. Но, несмотря на все шероховатости, оздоровление детей прошло на уровне прошлого года, по заявкам родителями было приобретено 1307 путевок.

Взрослое и детское оздоровление проводилось в загородном отделении центра восстановительной медицины. Здесь за восемь месяцев текущего года отдохнули почти 700 человек, в том числе 202 ребенка. За тот же период в "Зеленой роще" поправили здоровье 87 сотрудников и ветеранов медучреждений. Кроме того, систематически проводятся осмотры, обследования медиков, в том числе диспансеризация, осуществляется лечение. Однако, несмотря на принимаемые меры, уровень заболеваемости медицинских работников в полтора раза выше среднего областного показателя. Поэтому вопросам, связанным с охраной их здоровья, надлежит уделять самое серьезное внимание руководителям и профсоюзным комитетам учреждений.

На этом же президиуме было принято постановление об участии медработников области и города в осенней акции профсоюзов "За достойный труд!". Также объявлен смотр-конкурс на лучшую первичную профорганизацию по информационному обеспечению.

Сергей ПЕРВЫХ.

СОЦПАРТНЕРСТВО

НОВЫЙ КОЛДОГОВОР ЛУЧШЕ СТАРОГО В ВОЙСКОВОЙ ЧАСТИ 63779 ЗАКЛЮЧЕН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Войсковая часть состоит не только из военнослужащих, но и из гражданского персонала, коего насчитывается около 500 человек. Это, в частности, работники военизированной охраны, хранилищ, водители, слесари... Половина вольнонаемных входит в профсоюзную организацию, возглавляемую Фаиной Киряевой. Впрочем, профком представляет интересы всего гражданского персонала. Поэтому новый коллективный договор вместе с командиром части полковником Михаилом Меренковым подписал и председатель профкома.

Как рассказала Фаина Александровна, работа над новым колдоговором началась, как и полагается, до истечения срока действия предыдущего. Профком направил письменное уведомление командиру части с предложением вступить в коллективные переговоры. Вскоре после этого была образована специальная двухсторонняя комиссия из представителей работодателя и профсоюза. В ходе переговоров возникали некоторые спорные моменты по содержанию колдоговора, но в итоге стороны пришли к общему мнению. Колдоговор был заключен на три года на конференции трудового коллектива, которая прошла в деловой, доброжелательной атмосфере. Командир части обстоятельно ответил на все вопросы работников.

Фаина Киряева отмечает, что новый коллективный договор содержит ряд немаловажных улучшений по сравнению с ранее действовавшим. К примеру, ежемесячные премии каждому работнику увеличены на 0,5 процента и доведены с 24,5 до 25 процентов. Это весьма радует людей. Кроме того, из фонда экономии зарплаты, образуемого в том числе за счет больничных листов, отпусков без содержания, работники теперь могут получать материальную помощь в связи с юбилеями, на лечение. Предусмотрены денежные выплаты многодетным и неполным семьям. Раньше все подобные расходы несли на себе только профсоюзный бюджет.

Новый колдоговор уже зарегистрирован и вступил в силу. Хотя не исключается возможность внесения в него изменений и дополнений, продиктованных законодательством и жизненными реалиями.

Сергей ПЕТРОВ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ ВНОВЬ ВЫРОСЛИ

По профсоюзным данным, с 1 по 8 октября численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, осталась на прежнем уровне и составила 981 человек.

1516 человек по-прежнему находятся в отпусках без сохранения заработной платы.

Количество персонала, предполагаемого к увольнению, за последнюю неделю увеличилось на 611 человек (в том числе 462 человека по решению администрации ОАО "Сибирьтелеком" о массовом сокращении, а также 227 человек в компании "Омск-Полимер") и составило 4063 человека.

Работников, уволенных с начала высвобождения, стало больше на 8 человек (УВД КАО г. Омска, отдел милиции № 1) - 7225 человек в общей сложности.

Численность работающих в режиме неполной занятости увеличилась на 94 (за счет роста на 101 человека во ФГУП "ОМО им. Баранова" и одновременного уменьшения на 7 человек в организациях МУП "Горьковское" и МУП ЖКХ г. Искиткулья) и составила 3442 работника.

Просроченная задолженность по заработной плате перед сотрудниками в организациях, профорганизации которых состоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, за отчетный период увеличилась на 31 млн 442 тыс. рублей (добавились образовавшийся перед работниками долг в размере 30 млн рублей в ОАО "Омск-Полимер" и выросший на 1,5 млн рублей долг во ФГУП "Омский завод подъемных машин"; на 78 тыс. рублей уменьшился долг в ООО "Цветнополь" Азовского района) и составила в итоге 61 млн 754 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".

ЩИННИКИ ЗА ПРИНЦИПЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Коллектив ОАО "Омскшина" присоединился к акции в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!", инициированной Федерацией независимых профсоюзов России и активно поддержанной Федерацией омских профсоюзов. В профкоме 7 октября состоялось совещание председателей цехкомов, где обсуждались проблемы не только заводские, но и те, которые в нестабильный посткризисный период актуальны для многих российских промышленных предприятий. А накануне профлидеры подразделений обошли рабочие места и собрали значительное число подписей против включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

В цехах нашлось немало желающих скрепить подписью свое согласие с позицией профсоюзов и выразить солидарность с работниками других предприятий страны, остро испытывавших на себе кризисные катаклизмы. Понятно, что проблемы везде разные: где-то их больше, где-то меньше. Но очевидно, что многие россияне сегодня так или иначе сталкиваются с нарушением права на достойный труд. Принципы его включают в себя и зарплату, на которую можно нормально прожить, и комфортные условия труда, и ощутимые социальные гарантии. На всё это вправе рассчитывать любой человек, добросовестно выполняющий свою работу, - таково мнение профсоюзного актива завода, разделяемое большинством представителей коллектива.

Что касается самого ОАО "Омскшина", здесь коллективным договором уже достаточно давно закреплено условие о том, что минимальная заработная плата на предприятии не должна быть ниже величины прожиточного минимума, сложившегося в регионе. И сейчас оно неукоснительно выполня-

ется. Однако в целом в вопросах оплаты труда не всё на заводе гладко. В частности, самая животрепещущая проблема связана с индексацией. В последний раз она проводилась в апреле 2008 года, а затем разразившийся финансово-экономический кризис свел на нет все планы по повышению зарплаты. Увеличение было бы возможным только при еще более высоком количестве сокращений, чем те, что уже прошли на "Омскшине". Такой расклад руководство и профком завода, разумеется, сочли неприемлемым. Сейчас ситуация на предприятии улучшилась: с мая нынешнего года оно работает стабильно, обеспечена достаточная загрузка производства, есть заказы. Поэтому профком начал активно вести переговоры с администрацией о возможностях возобновления индексирования зарплаты.

Еще одним позитивным изменением в положении дел на заводе можно назвать приостановку вывода сервисных служб в аутсорсинг (о начале этой процедуры в одном из номеров сообщала "Позиция"). Процесс затормозился по следующей причине.

Как рассказал председатель профкома ОАО "Омскшина" Владимир Пивоваров, у ряда предприятий, входящих в холдинг "Сибур-Русские шины", уже есть опыт сотрудничества с компаниями-аутсорсерами, и он далеко не всегда положителен. Взаимодей-



На совещании председателей цехкомов обсуждались проблемы не только заводские, но и те, которые волнуют сегодня работников многих российских предприятий.

ствие со сторонними организациями, которым передаются функции непрофильных служб, зачастую складывается недостаточно эффективно. Практика показала, что система выведения в аутсорсинг еще требует отладки. Только после того как она будет

отрегулирована, ее планируется внедрять на "Омскшине". Пока же на предприятии проводится только внутренняя реструктуризация, которая не влечет за собой кардинальных изменений в численности коллектива.

На совещании профсоюзного актива рассматривались и вопросы подготовки подразделений к зиме. Перед председателями цехкомов была поставлена задача по строгому контролю за проведением всех соответствующих работ. Обсуждалась также организация предстоящих мероприятий - конкурса красоты среди работниц предприятия и выезда в театр ребяташек многодетных матерей и матерей-одиночек. Какие бы преобразования ни происходили на "Омскшине", профком в числе приоритетов своей работы видит решение всех текущих про-

блем, заботу о сохранении социальных льгот для работников и заводских традиций. Ведь всё это - тоже составляющие понятия "достойный труд".

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Активное участие в профсоюзной акции, прошедшей в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!", принял трудовой коллектив ФГУП "Омский научно-исследовательский институт приборостроения".

На заседании профкома было принято решение о поддержке акции, определен формат участия в ней - собрание и сбор подписей против включения выплат компенсационного и стимулирующего характера в минимальный размер оплаты труда. Председатель профкома Надежда Верховец проинформировала профсоюзный актив об экономической ситуации в стране, Омской области, на предприятии, рассказала о том, что в разных регионах понятие "МРОТ" трактуют по-разному. Где-то (в Москве) минималку считают в чистом виде, а где-то в нее включают различные доплаты и районные коэффициенты. Между тем Конституция РФ гласит, что все люди равны - и те, кто живут в столице, и жители провинции. А стало быть, все имеют право на достойную зарплату и государственные гарантии в оплате труда.

Присутствовавший на профкоме корреспондент "Позиции" попросил нескольких участников заседания высказать свое отношение к проводимой профсоюзами акции.

НИКОЛАЙ ЛИЛЬ,
заместитель председателя профкома, председатель молодежной комиссии, инженер-технолог:

- В том, что я поддерживаю акцию, есть и личные побуждения. У меня папа - пенсионер, работает на полставки, получает МРОТ, куда всё включено. Работают у меня друзья на Севере, там тяжелые условия и поэтому большой районный коэффициент. Если коэффициент включать в МРОТ, то в нем теряется всякий смысл. Конечно, друзья минималку не получают, но теоретически и у них тоже могут быть работающие родители-пенсионеры. Ну и, разумеется, есть категория малооплачиваемых работников на нашем

ПРОФКОМ НАШЕЛ ПОНИМАНИЕ И ПОДДЕРЖКУ



Сбор подписей начался прямо в кабинете председателя профкома.

предприятии, интересы которых мне не безразличны.

ТАМАРА САЛЬНИКОВА,
начальник АХО:

- Я благодарна профсоюзам, что они поддерживают малооплачиваемых работников. У нас в отделе работают 19 человек, которых непосредственно касаются вопросы, связанные с минималкой. До недавнего времени у них были оклады 4200 рублей, а с 1 октября оклады повысились до 4330. На эту сумму уже идут соответствующие начис-

ления. В этом, я считаю, большая заслуга нашего профсоюзного комитета и администрации.

НАТАЛЬЯ БАЙРАМОВА,
председатель цехкома НТК-7,
фотограф прецизионной
фотолиитографии 6-го разряда:

- Акцию, конечно, поддерживаю. Сама сумма 4330 рублей и так невелика, на нее очень тяжело прожить при росте цен на продукты, коммунальные услуги, лекарства, дру-

гие товары. Особенно сложно людям на предприятиях, где задерживается зарплата. На нашем, слава богу, зарплату дают вовремя, два раза в месяц, нас эта проблема, может быть, не очень касается. Но мы сочувствуем другим. Да и сам МРОТ, думается, нужно повышать - с нового года цены наверняка опять повысят.

Хотелось бы, чтобы государство прислушалось к народу, обратило внимание на положение регионов. Жизнь здесь сильно отличается от Москвы. Я работаю уже 41 год. Помню, когда рабочие могли себе позволить поехать отдохнуть на юг, когда на тридцатирублевый аванс можно было нормально жить две недели...

АЛЕКСАНДР ЛАППА,
председатель комиссии профкома по организационной работе, руководитель группы отдела надежности:

- Считаю, что акцию надо проводить в более жесткой форме, выдвигать требования не только по минимальному размеру оплаты труда. Нам бы, например, хотелось, чтобы государство уделяло больше внимания оборонным предприятиям, чтобы у них были заказы. На словах декларируется поддержка, а на деле покупается вооружение за границей в то время, когда свои предприятия простаивают, даже разрушаются.

После окончания заседания профсоюзного комитета профактив, вооружившись подписными листами, направился в свои подразделения. Там профсоюзные требования тоже нашли понимание и поддержку.

Сергей ПЕРВЫХ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

17 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА



Статистика утверждает, что численность работающих в дорожном хозяйстве России и в сопутствующих отраслях составляет около 750 тысяч человек. Вы только представьте себе эту армию, едва ли не круглосуточно маневрирующую по большим и малым дорогам нашей необъятной страны... Взглянуть бы на это специально откуда-нибудь из космоса - завораживающее, наверное, было бы зрелище.

РИСУЮЩИЕ НА АСФАЛЬТЕ

Одно из подразделений огромной армии дорожников - Омское ДРСУ-3. Мы решили познакомиться с бригадой этого ДРСУ, отвечающей за нанесение дорожной разметки на все автомобильные дороги области. Кстати, а знаете ли вы, что дорожной разметке в будущем году исполняется сто лет? Ее изобретателем считается один прозорливый американский чиновник, член дорожной комиссии штата Мичиган Эдвард Хайнс. Именно он в 1911 году предложил нанести на первую в мире бетонную дорогу, детройтскую Вудворд-авеню, осевую линию для разделения полос движения. Надо отметить, что изобретение Хайнса было очень своевременным: в США к тому моменту носилось (по неразмеченным дорогам!) уже около миллиона самодвижущихся колясок.

В день нашего знакомства бригада Вячеслава Кочеткова трудилась близ села Нагибино Тюкалинского района, на 85-м километре трассы Омск - Тюмень. Работы шли параллельно: бригада дорожных строителей предприятия "Стройсервис" ремонтировала трассу, а разметчики "рисовали" на уже готовых участках.

Всего в бригаде десять человек. На все,

восибирск, Тюмень, Исылкуль и Черлак) реставрировали один раз в год, а теперь обновляют дважды - весной и осенью.

Вообще, как говорит Вячеслав Кочетков, экипаж разметочной машины удался на славу. Младший в этой паре - оператор машины Анатолий Вайсбек, молодой, но очень ответственный человек, относящийся к работе с большой душой. На этих двоих можно положиться всегда.

К слову, вся бригада, за исключением уже перешагнувшего полувековой рубеж Антипина, молода - в основном до тридцати лет. Но свойственной этому возрасту легковесности здесь не наблюдается: люди подобрались серьезные, грамотные, да и зарплата у разметчиков хорошая, заметно отличающаяся от той, что получает основная масса дорожников в том же ДРСУ-3. Так что понятие текучести кадров Кочеткову и компании знакомо лишь понаслышке, за работу в бригаде держатся. Хотя и семей своих в разгар трудового сезона почти не видят - всё время в дороге (или правильнее "на дороге").

Сам Вячеслав Кочетков в ДРСУ-3 работает с шестнадцати лет, начав свою тру-



Юрий Антипин - водитель со стажем, всегда готов помочь коллегам и словом и делом.

рогу. Практически каждый год что-нибудь происходит - в прошлом году исключительно по счастливой случайности фура не сбила Антипина. Проехала в метрах от него - и ушла в кювет. Поэтому отдельное спасибо хотелось бы сказать заместителю начальника областного управления ГИБДД Игорю Москаленко: когда бы мы ни обратились к нему с просьбой о помощи в нанесении на дорогу осевой линии (а это у нас, как правило, самая опасная работа), он всегда откликнется и выделит экипаж сопровождения.

Вот так. "Наша служба и опасна, и трудна, и на первый взгляд как будто не видна..." О какой службе речь? Получается, что и о нанесении разметки тоже... Однако бригада Кочеткова не унывает - тем более, профессиональный праздник на носу.

Готовится к празднику и профсоюзная организация ДРСУ-3, практически стопроцентно охватывающая работников предприятия и четко следящая за исполнением условий коллективного договора. Председатель профкома Сергей Выборный рассказал, что будет и торжественное собрание коллектива, и вручение наград - в том числе, скажу по секрету, и чуть ли не всей бригаде разметчиков. Жизнь, как дорога, продолжается, теряясь у линии горизонта. И что там, за горизонтом, одному богу ведомо. Вот это и есть самое интересное - увидеть, что там. Это вам любой дорожник скажет.

Лев ГРАЧЕВ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Бригада разметчиков - коллектив сплоченный, ведь за плечами не одна сотня километров дорог.

напомню, федеральные и территориальные дороги Омской области. Самый старший по возрасту и, пожалуй, самый заслуженный, по мнению прораба, - водитель разметочной машины Юрий Антипин, безотказный, в любой момент готовый помочь словом и делом. Он работает здесь уже десять лет, застав еще те времена, когда основным агрегатом разметчиков был трактор. С нынешней специализированной техникой и не сравнить. Произошло при нем и еще одно изменение: раньше "рисунки на асфальте" федеральных дорог (с направлениями на Но-

вовую биографию с дорожного рабочего. Заочно окончил институт, теперь вот уже года четыре руководит уникальной, единственной на большой регион (три с половиной Швейцарии по площади, между прочим) бригадой.

На вопрос, насколько интересно "рисовать" на дорогах, Кочетков неожиданно отвечает:

- Это тяжело, если честно. И очень опасно. Водители в последнее время стали просто наглыми и совершенно безбашенными. Вот, видите, "газель" прорабская стоит с помоятым боком. Фура въехала, не уступила до-

ВАЖНО

К ВОПРОСУ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА



На днях президент России Дмитрий Медведев подписал федеральный закон «О ратификации Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенция № 187)».

Главная цель документа — защита здоровья работников и обеспечение охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечения в управление этими рисками основных сторон социального партнерства — государства, работодателей и работников.

В соответствии с положениями Конвенции № 187 каждое государство-член, ратифицирующее Конвенцию в целях предупреждения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве, содействует созданию безопасной и здоровой производственной среды посредством разработки соответствующей национальной политики и образования необходимых органов управления, отвечающих за вопросы безопасности и гигиены труда.

Как сообщает официальный сайт президента, понятие «безопасность и гигиена труда», по существу, соответствует понятию «охрана труда», применяемому в трудовом законодательстве Российской Федерации. Существующая в стране система управления охраной труда сходна с системой, установленной Конвенцией №187. Таким образом, ратификация Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда, не повлечет за собой дополнительных расходов из федерального бюджета, принятие ее положений возможно без внесения изменений в действующее законодательство.

Напомним, документ был принят 95-й сессией Генеральной конференции МОТ 15 июня 2006 года в Женеве. Федеральный закон принят Государственной думой 24 сентября 2010 года и одобрен Советом Федерации 29 сентября 2010 года.

ФАКТ! УБОРКУ ЗАКОНЧИЛИ

Сельхозпроизводители Омской области полностью завершили уборку зерновых, сообщает информационный портал «Омская губерния». Всего собрано 2 млн 334 тыс. тонн зерна. Это на 234 тыс. тонн больше первоначального прогноза. Урожайность составила 12,4 ц/га. Согласно фуражному и продовольственному балансам, 1,84 млн тонн уйдет на собственное потребление Омской области. Таким образом, сельхозпроизводители Омской области смогут продать за пределы региона около 500 тыс. тонн зерна. 60% омского зерна относится к 3-му классу с наиболее высоким содержанием клейковины.

Также завершена уборка картофеля и овощей (кроме капусты). Заготовлено 790 тыс. тонн картофеля, что в два раза превышает собственные потребности Омской области.

РОДОВЫЕ СЕРТИФИКАТЫ В ДЕЙСТВИИ

С начала 2010 года на оплату услуг по медицинской помощи, оказанной беременным женщинам и их новорожденным детям, региональное отделение Фонда социального страхования направило в учреждения здравоохранения более 205 млн рублей. Большая часть средств (56,9%) была использована на оплату труда медицинского персонала, около 20% - на оснащение медицинским оборудованием, почти 13% - на приобретение медикаментов и дополнительного питания для беременных и кормящих женщин, оставшаяся часть - на приобретение изделий медицинского назначения и инвентаря.

В 2010 году в Омской области появилось на свет 19 318 младенцев. Самыми богатыми месяцами по числу новорожденных стали июнь и июль, которые подарили 4 624 новых жителя. Средний рост детей 52 см, вес - 3,2 кг. Средний возраст омичек, ставших мамами в первый раз, - 26 лет, родивших второго ребенка, - 29 лет. С начала года родилось 184 двойни.

ХОРОШИЙ ПОВОД

Осенью в профкомах многих предприятий и отраслевых обкомах принято подводить итоги детской оздоровительной кампании. О том, насколько успешно она была проведена, судят обычно не только с учетом сухих цифр и фактов, но и тех впечатлений, с которыми ребяташки возвращаются с отдыха. Из детского оздоровительного лагеря им. И. И. Стрельникова школьники обычно приезжают с хорошим настроением и желанием обязательно вновь побывать здесь в будущем году. Приятные воспоминания оставляют у них занятия в творческих кружках, участие в спортивных соревнованиях, увлекательных играх и конкурсах. А организует всё это сплоченный профессиональный коллектив лагеря, самое молодое и активное звено которого - вожатые. Именно они всегда находятся рядом с ребятами, создают для них особую атмосферу дружбы и веселья. Второй год Омская областная организация "Всероссийского Электротехнического профсоюза" поощряет лучших вожатых ДОЛ им. Стрельникова, давно ставшего любимым местом отдыха ребятшек энергетиков. На прошлой неде-



ВОЖАТЫЕ СОЗДАЮТ НАСТРОЕНИЕ

ле 30 студентов вузов, которые работали в лагере во время летних каникул, получили от обкома Почетные грамоты и денежные премии.

Открывая встречу с вожатыми, председатель обкома Николай Ефимкин отметил, что облпрофорганизацию связывает многолетнее сотрудничество с лагерем им. Стрельникова. Ежегодно здесь оздоравливается от 500 до 600 детей, чьи родители трудятся на предприятиях омской энергосистемы. На шефскую помощь лагерю выделяются значительные профсоюзные средства. Обком приобретает спортивную форму для ребят, награждает подарками отличившихся в спортивных соревнованиях и творческих конкурсах. Профактивисты осуществляют общественный контроль за условиями пребывания юных гостей, регулярно в летние месяцы посещают детскую базу отдыха. А теперь еще одной традиционной формой профсоюзной поддержки стало и поощрение вожатых. Благодаря их заботе, вниманию, творческому подходу дети работников отрасли всегда возвращаются с каникул довольными и счастливыми.

Об успехах, которыми для лагеря было отмечено нынешнее лето, рассказал гене-

ральный директор ОАО "Соцсфера" (дочернего предприятия филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго") Николай Кузнецов. В числе достижений, например, - второе место в межлагерной спартакиаде, проводимой в июле Дирекцией программ в сфере оздоровления и отдыха несовершеннолетних совместно с Федерацией омских профсоюзов. А в соревнованиях по пожарно-прикладным видам спорта, организованных ГУ МЧС России по Омской области, ребятам из лагеря им. Стрельникова вообще не было равных. При подведении итогов детского оздоровления на уровне области лагерь награжден Почетной грамотой регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта. Эти высокие результаты - заслуга общая: и коллектива ДОЛ, и облпрофорганизации, поддержка которой всегда ощутима. Особо отметил Николай Кузнецов работу вожатых. В этом году многие из них получили поощрения и от администрации лагеря. Со своими старшими друзьями детям обычно жалко расставаться. Кстати, среди ребят часто ходят желающие отдохнуть в течение двух, а то и трех смен.

К молодежи обратился и приглашенный на встречу председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Александр Шрам. Никого из присутствующих не оставили равнодушными его искренние слова, навеянные воспоминаниями. Свою педагогическую деятельность Александр Емельянович начал в качестве старшего пионервожатого в школе, работал также в известных на всю страну пионерских лагерях "Артек" и "Орленок". Так что об особенностях благородной профессии "вожатый" он знает не понаслышке. В любые времена главным в ней остается душевное тепло, которое дарится детям. Именно вожатые, по словам Александра Емельяновича, своим задором и энергией создают настроение в лагере.

Награды и слова благодарности, безусловно, воодушевили молодежь, помогли осознать, насколько важен труд вожатых. И возможно, многие из тех, кто побывал на встрече, захотят, как и ребяташки, вновь провести лето в любимом лагере.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

ЗАНЯТОСТЬ

ВЫПУСКНИКИ СТАЖИРУЮТСЯ НА ЗАВОДАХ, В ШКОЛАХ, БОЛЬНИЦАХ...

Недавно в Правительстве Российской Федерации состоялась видеоконференция с руководителями органов исполнительной власти субъектов РФ по вопросам мониторинга ситуации на рынке труда и реализации программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности в сфере занятости в текущем году.

Говоря о реализации региональных программ, призванных стабилизировать положение на рынке труда, министр здравоохранения и социального развития Российской Федерации Татьяна Голикова сказала, что "в целом ситуация по России позитивная". Омская область была отмечена как регион, успешно реализующий мероприятия по организации стажировок выпускников профессиональных учебных заведений.

Как сообщили в Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области, в нашем регионе на 2010 год запланирована организация стажировки 700 выпускников образовательных учреждений. По данным на 1 октября 2010 года, бюджетными учреждениями службы занятости заключено 866 договоров на организацию стажировки, то есть обеспечено выполнение планового показателя на 123 процента.

Участниками стажировки стали выпускники образовательных учреждений всех уровней профессионального образования,

завершившие обучение по специальностям: "подъемно-транспортные и дорожные машины", "автоматизация технологических процессов", "механизация сельского хозяйства", "ветеринария", "зоотехния", "агрономия", "экономика", "юриспруденция", "бухгалтерский учет, анализ и аудит", "педагогика", "лечебное дело", "сестринское дело" и профессиям: продавец, портной, закройщик и другие.

В организации стажировки выпускников в рамках Программы дополнительных мер приняли участие администрации муниципальных районов Омской области, организации сельского хозяйства, дорожные ремонтно-строительные управления.

Особенно эффективно в этом направлении поработали учреждения образования и здравоохранения: свыше 300 выпускников прошли стажировку в общеобразовательных школах, образовательных учреждениях профессионального образования, муниципальных учреждениях здравоохранения города Омска и муниципальных районов Омской области.

Среди предприятий города Омска активными работодателями выступают ОАО "Центральное конструкторское бюро автоматики", "Сатурн", "Сладонез" и другие.

Эффективность реализации мероприятий по стажировке выпускников определяется количеством выпускников образовательных учреждений, трудоустроенных на постоянной основе у работодателя после прохождения стажировки. По состоянию на 1 октября 2010 года завершили стажировку 14 выпускников, из них 10 продолжили трудовые отношения с работодателем.

В числе работодателей, продолживших трудовые отношения с выпускниками, прошедшими стажировку: Омское моторостроительное объединение имени П. И. Баранова, ОАО "Центральное конструкторское бюро автоматики", муниципальное дошкольное образовательное учреждение "Колосовский детский сад" и другие.

Реализация Программы дополнительных мер позволит обеспечить занятость свыше 17 тысяч граждан, ищущих работу.

ФАКТ!

СУБСИДИИ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕСТА

В Министерстве образования Омской области начался прием документов от юридических лиц, оказывающих услуги в сфере дошкольного образования, претендующих на получение финансовой поддержки. Субсидии из областного бюджета на возмещение части затрат негосударственных учреждений будут предоставляться на конкурсной основе.

Претендовать на финансовую поддержку за счет бюджетных средств смогут негосударственные учреждения дошкольного образования, которые имеют лицензию на право ведения образовательной деятельности, работают на рынке услуг не менее трех лет и функционируют в режиме полного дня. Главное условие предоставления субсидии - создание дополнительно не менее 90 мест для дошколят до 1 января 2011 года и оказание услуг в сфере дошкольного образования в течение 3 лет с момента получения субсидий.

Прием документов в региональном Министерстве образования продлится до 19 октября. В настоящее время в Омской области действуют 17 негосударственных учреждений дошкольного образования, которые посещают 965 малышей. В 2011 году на финансовую поддержку негосударственного сектора в сфере дошкольного образования из регионального бюджета будет выделено 11 млн рублей.

«РОССИИ ВАЖЕН КАЖДЫЙ»

Под таким девизом пройдет начавшаяся сегодня Всероссийская перепись населения. Более тысячи стационарных переписных участков, куда омичи смогут прийти и оставить о себе всю необходимую информацию, и почти восемь тысяч временных переписчиков начали свою работу. Чемоданы, шарфы, свистки, фонарики, удостоверения, действительные по предъявлению паспорта, - атрибуты, по которым можно узнать переписчиков. Все сотрудники проверены органами УВД на благонадежность. Информация, полученная от населения, будет являться конфиденциальной. Никаких документов для ответов на вопросы переписчиков предъявлять не потребуется: всё будет записано со слов респондентов.

Всего в ходе переписи предстоит ответить на 25 вопросов, которые сформированы блоками на трех переписных листах. В отличие от переписи 2002 года в этот раз появился ряд новых вопросов, в частности, добавились те, которые больше касаются социальных характеристик.

ЛЕТАЮЩАЯ ПТИЦА В ПТИЧЬЕЙ ГАВАНИ

По замыслу экологов первая аллея парка в Птичьей гавани будет создана в форме летящей птицы. Ее фигуру можно будет даже увидеть сверху.

Сотрудники БУ «Природный парк «Птичья гавань» и инициативные жители приступили к закладке первой аллеи парка. На площади 1 га высажено более 200 саженцев ели, сосны, рябины, березы, липы, яблони, пирамидального тополя, сорбарии и клена.

Территорию парка освятил митрополит Омский и Тарский Феодосий. Закладка парка на территории Птичьей гавани будет продолжаться и в последующие годы. Предполагается, что парк будет разбит на площади около 35 га.

Напомним, общая площадь природного парка «Птичья гавань» вместе с озерами и водоемами составляет около 113 га. Отметим, что Птичья гавань - единственный в стране природный парк в черте города. Заповедник был организован в целях сохранения на территории Омска уникального естественного природного комплекса.



ВСЕРОССИЙСКАЯ
ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ

Сегодня, 14 октября, начинается Всероссийская перепись населения. Вероятно, в преддверии акции нашим читателям будет небезынтересно ознакомиться с демографической ситуацией в стране. Об обстановке в России в интервью корреспонденту сайта «Телеграф «Вокруг света» Анастасии Нарышкиной рассказал Анатолий Григорьевич ВИШНЕВСКИЙ, доктор экономических наук, профессор, директор Института демографии Высшей школы экономики.

ПОРТРЕТ РОССИИ В ИНТЕРЬЕРЕ

— Население России сокращается, и это чревато серьезными проблемами, среди которых — увеличение демографической нагрузки на работающих, появление незаселенных территорий. А чем еще грозит нам нынешняя демографическая ситуация?

— Населения в нашей стране становится все меньше, а в мире последние 50 лет происходит его бурный рост. Скажем, в Китае, где в середине XX века было 500 млн человек, сейчас свыше 1 млрд 300 млн и будет еще больше. Пакистан или Нигерия, которые не так давно не могли и равняться с нами по численности населения, сегодня перегнали Россию.

Стран с растущим населением много. В середине XXI века только в Азии будет жить 5 млрд человек, а в начале XX века во всем мире жило 1 млрд 600 млн. Эти тектонические сдвиги очень много меняют в жизни человечества, и мы — Россия — должны понять, как нам жить в этих условиях. Растущее население — это источник энергии для страны, это много молодежи, что означает: жизнь кипит, а люди к чему-то стремятся.

Когда рождаемость низкая, когда население сокращается, то стареющее, убывающее население как бы засыпает. У него нет той энергетики, которая нужна, чтобы барахтаться, как лягушка, которая барахталась в молоке, пока оно не превратилось в масло.

Для примера возьмем образование. Сегодня у нас мало выпускников школ, и вузы вынуждены снижать требования к ним, по-

Сколько нас?

К 1 января 2010 года население РФ составило 141 млн 900 тыс. человек (из них 103 млн 700 тыс., то есть 73%, — горожане и 38 млн 200 тыс., или 27%, — сельские жители). Мужчин насчитывалось 65 млн 600 тыс., женщин — 76 млн 300 тыс., то есть на 16,2% больше. Число женщин начинает превышать число мужчин примерно с 29 лет, с возрастом эта гендерная диспропорция усиливается. Дело в том, что в России слишком много мужчин уходит из жизни молодыми.
Данные Федеральной службы государственной статистики.

жалению, не самое безупречное. Основная масса мигрантов, которые прибыли до 1990 года, — это в основном были русские, но разве русским было легче, когда они приезжали и не находили тут никакой поддержки?

То же самое происходит не только в Москве, но и в Париже, и в Лондоне. Мигрантофобия существует во всех странах, это серьезная проблема. Но другого источника восполнить убыль населения у нас нет. Возьмите Соединенные Штаты: это единственная развитая страна, в которой население быстро растет, причем в значительной степени за счет миграции и за счет более высокой рождаемости у мигрантов. Америка как занимала третье место после Китая и Индии по численности населения в 1950 году, так и будет его занимать и в 2050-м.

У них миграция тоже порождает проблемы, но все-таки они пока от нее не отзываются. Сейчас в Америке 38 млн иммигрантов, то есть людей, которые родились не в США. Это накачивает США мускулами: их мускулы — это не только техника. Хорошие автомобили, допустим, делают и в Япо-

Eberstadt) из Американского института предпринимательства говорит, что «в российской ситуации много удивительного и непонятного, например, удивительно сочетание за пределами высокого уровня смертности с довольно высоким уровнем образования и заработка населения» и что истинные причины нашей высокой смертности в некотором смысле — загадка. А раз загадка, то я спрошу в порядке бреда: мо-

жет ли быть, что нация, страна включила режим самоуничтожения?

— Ну нет, зачем же нам на себя наговаривать. Хотя можно сказать, что мы недостаточно включили механизм самосохранения. Это все-таки не то же самое.

— **Население сокращается из-за того, что рождаемость снижается, а смертность нет. Про снижение рождаемости все понятно: новая модель семьи, эмансипация женщин. А про смертность — не очень. Лет 10 назад демограф Евгений Андреев говорил мне, что смертность выше в маргинальных слоях и ниже среди образованных людей. Недавно я прочла, что в образованных классах смертность тоже чрезвычайно высока, гораздо выше, чем в Европе.**

— Смертность в России выше, чем в Европе, Америке или Японии. Но это «выше» или «ниже» — это все в рамках современной низкой смертности. Да, у наших образованных смертность ниже, чем у наших рабочих, но выше, чем у образованных во Франции или Швеции. При этом речь идет о различиях по уровню и значительных, но количественных, а не качественных.

При всем нашем отставании, продолжительность жизни в России сейчас в два раза выше, чем была в начале XX века. Младенческая смертность у нас — восемь человек на тысячу родившихся, в Японии — три, но в дореволюционной России умирали 300 младенцев на тысячу. То есть принципиальный скачок произошел. Это уже смертность нового типа. А то, что мы еще сильно отстаем от Америки или Европы — это другое. В целом, я думаю, Россия созрела для снижения смертности. Но пока не получается.

— **Какие у вас прогнозы относительно смертности?**

— Ну да, пьют, но ведь пьянство — это тоже следствие чего-то, какой-то социальной дезадаптации, маргинальности общества.

— **Почему наши соотечественники так относятся друг к другу, что население сокращается? Так ездят по дорогам, так лечат, так пьют, так много убивают, что мы имеем такую колоссальную смертность? Откуда это взялось?**

— Мы все в каком-то смысле маргиналы: от старого мира отошли, к новому не пришли. Россия, как и все другие страны, когда-то была сельской, крестьянской страной. Сегодня она стала городской и промышленной. Это другое общество, другая цивилизация.(...)

— **Может ли возврат к «традиционным ценностям», о котором сейчас много говорят, что-то сделать с этой дезадаптацией, с этой маргинальностью?**



Талисман переписи-2010.

— Это были ценности сельского общества, они соответствовали тем условиям, в каких существовал крестьянин прошлых эпох, когда он жил, как говорил Глеб Успенский, во «власти земли». Ценности изменились не потому, что они были плохи, а потому, что изменились условия, в которых живет человек. Нужны новые ценности, они вырабатываются в процессе проб и ошибок. Другого пути нет. Традиционные ценности шлифовались тысячелетиями, а Россия стала городским обществом менее ста лет назад. Может, что-то в наших ценностях и не так, но идет коллективный поиск. Стоит ли блокировать этот поиск, призывая вернуться к старым ценностям?

— Не думаю, что надо отказываться от всего прежнего, но путь заключается не в сакрализации прошлого, а в осмыслении требований своего времени. Нельзя одновременно призывать к модернизации и к возвращению традиционных ценностей.

— **Ну, а если говорить не вообще, а только о семье, о семейных ценностях?**

— Тут то же самое. Не может сейчас человек жить в рамках тех культурных предписаний, которым была подчинена жизнь крестьянина. Женщина в крестьянской семье должна была рано выходить замуж и рожать всю жизнь, потому что была очень высокая детская смертность, так было на протяжении всей истории, только в XIX веке ситуация стала меняться. При этом рождение внебрачных детей резко осуждалось. Семейная жизнь держалась на единстве, сцепленности трех видов поведения: матримонимального (то есть связанного со вступлением в брак), прокреативного (относящегося к рождению детей) и сексуального. Это единство было закреплено традиционной культурой. Нельзя было родить до брака или вне брака, а в браке, напротив, надо было рожать как можно больше и нельзя было предотвращать рождение. Это предписывалось культурой. Сейчас все изменилось, потому

Старение

По международным критериям население считается старым, если доля людей старше 65 лет превышает 7%. Сегодня 12,9% жителей России находятся в этой возрастной группе.

Средний возраст россиянина — 38,9 года, при этом средний возраст мужчин — 36,2 года, женщин — 41,2 года. Примерно пятая часть жителей России (30,7 млн человек) — в пенсионном возрасте. Детей и подростков до 16 лет в стране на 7,9 млн человек (то есть на 25,6%) меньше, чем лиц пенсионного возраста.

На каждую тысячу человек трудоспособного возраста приходится 606 нетрудоспособных, из которых 259 — дети, а 347 — люди пенсионного возраста.

Данные Федеральной службы государственной статистики.

тому что мест в вузах больше, чем претендентов на эти места. А это — качественный проигрыш, хотя изменяются прежде всего количественные показатели.(...) Если бы молодежи было много, они бы друг друга толкали локтями, им бы надо было прокладывать себе путь, хотя бы бороться за места в те же вузы. А так — все поступает безо всяких проблем и вообще беззаботно плавают в этой засыпающей каше.

— **И что, мы будем скатываться в провинциальность, в дремоту...**

— Не «будем скатываться», а уже скатываемся. Засыпающее население — это плохо, единственный способ с этим справиться, пусть и далеко не безопасный и не безболезненный, — это миграция. Но получается, что нашему засыпающему населению не нужно, чтобы кто-то ему мешал своей избыточной энергетикой. Мигранты в обществе занимают маргинальное положение, они вынуждены прокладывать себе дорогу, среди них много мотивированных энергичных людей, они оказываются успешными конкурентами местному населению.

— **То есть отрицательное отношение в обществе к мигрантам — это не только ксенофобия, это боязнь конкуренции?**

— Это прежде всего боязнь конкуренции, ксенофобия — оружие в конкурентной борьбе, к со-

нии, но вот энергетика, которая придает США мускулатуру великой державы, — этого нет ни у кого. Все-таки население — это главное. Земля, деньги, ресурсы — это все средства, а создавать новое богатство могут только люди. Конечно, в бедных странах большое население может быть и источником нищеты. Но в странах, в которых есть материальные ресурсы, нехватка людей может стать источником обеднения. Люди — главное богатство. Миграция потенциально конфликтна, но от нее все равно не уйти. Или мы примем ее сознательно, или она прорвется стихийно. Второе — хуже. Поэтому нам надо выработать политику, которая не должна быть политикой закрытых дверей, это должна быть политика интеграции.(...)

— **Складывается ситуация, при которой единственный вариант выживания страны — или это слишком громко сказано? — отвергается и не рассматривается. Исследователь Николас Эберштадт (Nicholas**

Миграция

В 2008 году естественная убыль населения Российской Федерации была на 71% замещена миграционным приростом.

Среди всех иммигрантов в 2009 году около 93 процентов (261 млн 500 тыс. человек) составляли бывшие жители стран СНГ, из них почти половина — выходцы с Украины (45 млн 900 тыс.), из Узбекистана (42 500) и Казахстана (38 800).

Данные Федеральной службы государственной статистики.

Смертность

Россию относят к странам с наивысшими уровнями смертности. Среди всех умерших почти 30% приходится на лиц трудоспособных возрастов (более 560 тыс. человек в год), из них 80% процентов — мужчины.

На первом месте среди причин смерти трудоспособного населения — болезни системы кровообращения и внешние причины (прежде всего самоубийства, транспортные травмы, убийства, отравления алкоголем; в совокупности они дают более 50% умерших от всех внешних причин).

Данные Федеральной службы государственной статистики.

— **Вам как демографу о чем это говорит? Плохо живут, пьют — почему?**

— Ну да, пьют, но ведь пьянство — это тоже следствие чего-то, какой-то социальной дезадаптации, маргинальности общества.

— **Почему наши соотечественники так относятся друг к другу, что население сокращается? Так ездят по дорогам, так лечат, так пьют, так много убивают, что мы имеем такую колоссальную смертность? Откуда это взялось?**

— Мы все в каком-то смысле маргиналы: от старого мира отошли, к новому не пришли. Россия, как и все другие страны, когда-то была сельской, крестьянской страной. Сегодня она стала городской и промышленной. Это другое общество, другая цивилизация.(...)

— **Может ли возврат к «традиционным ценностям», о котором сейчас много говорят, что-то сделать с этой дезадаптацией, с этой маргинальностью?**

что упала детская смертность. Если бы все те правила, которые работали тысячелетиями, сохранились, мы бы сейчас имели в Европе и в США то, что имеют Индия или Мексика, и неизвестно, кто куда бы мигрировал — мексиканцы в США или американцы в Мексику.

Снижение смертности — величайшая победа человечества — заставило расцепить эти три вида поведения. Культура должна ответить на эту новую ситуацию новыми правилами, старые — не годятся. А что касается нового ответа, то его, может быть, еще и нет, идет поиск. И когда начинают равнять поведение нынешнее с прежним и говорить, что упали нравы, — это все чушь, не в нравах дело. Нравы изменились, но это не значит, что они стали хуже. И за очень многие из этих изменений стоят именно демографические сдвиги.

Полную версию интервью смотрите: <http://www.vokrugsveta.ru/telegraph/theory/1251/>

РАЗЪЯСНЕНИЯ

ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПОРЯДКА АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Продолжение.
Начало в № 29 - 34.

К РАЗДЕЛУ IV. "ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ УРОВНЯ ИХ КВАЛИФИКАЦИИ ТРЕБОВАНИЯМ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫМ К КВАЛИФИКАЦИОННЫМ КАТЕГОРИЯМ (ПЕРВОЙ ИЛИ ВЫСШЕЙ)"

? Может ли педагогический работник претендовать на первую квалификационную категорию, если он не проходил аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности.

Порядок аттестации педагогических работников для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории, не предусматривает условия предварительного прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия его занимаемой должности.

? Если педагогический работник будет включен в список лиц, подлежащих аттестации с целью установления соответствия занимаемой им должности, как не имеющий квалификационной категории, а он одновременно обратится в аттестационную комиссию для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории, следует ли проводить аттестацию такого педагогического работника по двум основаниям либо в проведении аттестации на квалификационную категорию ему должно быть отказано?

Порядок аттестации педагогических работников для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории, не содержит каких-либо ограничений в ее прохождении, в том числе в случаях, когда на него имеется представление от работодателя на проходжение аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности.

Порядок аттестации не устанавливает каких-либо ограничений и в проведении аттестации педагогического работника с целью установления соответствия занимаемой должности в подобном случае, если ко дню ее проведения не будет вынесено решение аттестационной комиссией о соответствии уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории.

? Может ли быть при аттестации педагогических работников для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, установлено дополнительное обязательное

требование о прохождении ими повышения квалификации? Может ли аттестационная комиссия принять решение о несоответствии уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационной категории, если работник не прошел повышение квалификации в межаттестационный период?

В соответствии с пунктами 2 и 25 аттестация педагогических работников проводится для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационной категориям. Эти требования предусмотрены в пунктах 30 и 31 Порядка аттестации педагогических работников и не содержат такого требования, как повышение квалификации.

В отношении педагогического работника, не прошедшего повышения квалификации, аттестационная комиссия не вправе принять решение о том, что уровень его квалификации не соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории, если по результатам всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогического работника подготовлено положительное экспертное заключение.

Вместе с тем в условиях модернизации образования, обновления его содержания, поэтапного внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) аттестационная комиссия вправе внести в аттестационный лист педагогического работника рекомендацию о прохождении повышения квалификации.

Право педагогических работников на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет в настоящее время закреплено в статье 55 закона Российской Федерации "Об образовании" в соответствии с дополнением, внесенным в нее федеральным законом от 27 июля 2010 № 215-ФЗ. В соответствии со статьей 197 ТК РФ это право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем, в котором в том числе определяются гарантии и компенсации, установленные статьей 187 ТК РФ, предусматривающей, что при направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Решение вопросов о повышении квалификации, переподготовке кадров в соответствии со статьей 196 ТК РФ возложено на работодателей, которые определяют формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Статьей 196 ТК РФ установ-

лено также, что в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Так, например, в соответствии с требованиями ФГОС предусмотрены требования к уровню квалификации педагогических работников, к непрерывности их профессионального развития, обеспечиваемые освоением работниками образовательного учреждения дополнительных профессиональных образовательных программ в объеме не менее 72 часов не реже чем каждые пять лет в образовательных учреждениях, имеющих лицензию на право ведения данного вида образовательной деятельности.

При этом финансовые условия должны обеспечивать образовательному учреждению возможность исполнения требований ФГОС.

? Работник имел первую квалификационную категорию, но срок ее действия истек, вправе ли он обратиться в аттестационную комиссию для установления высшей квалификационной категории?

Нет, не вправе, поскольку претендовать на высшую квалификационную категорию согласно заявлению может педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию, если срок ее действия не истек.

Однако педагогическому работнику следует иметь в виду, что для сохранения уровня оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории, ему целесообразно обратиться в аттестационную комиссию заранее, но не позднее чем за три месяца до окончания срока действия имеющейся квалификационной категории, учитывая, что для рассмотрения заявления отведен один месяц, а для проведения аттестации - два месяца.

? Пунктом 31 Порядка аттестации педагогических работников предусмотрено, что высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые имеют первую квалификационную категорию. Означает ли это, что при каждом прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию, работнику заблаговременно необходимо будет аттестоваться на первую, даже при наличии высшей квалификационной категории (срок которой еще не истек)?

Нет, не означает. Новый Порядок аттестации педагогических работников предусматривает наличие первой квалификационной категории в качестве условия установления высшей квалификационной категории только для тех педагогических работников, которые на высшую квалификационную категорию аттестуются впервые, либо для педагогических работников, у которых срок действия квалификационной категории истек на день подачи заявления. Педагогические работники, уже имеющие высшую квалификационную категорию, срок действия которой не истек, вправе вновь претендовать на ту же квалификационную категорию.

Продолжение следует.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

В ИНТЕРЕСАХ СТОРОН

В организации работает несколько человек, принятых на работу еще в 1990-х гг. При приеме на работу с ними трудовые договоры в письменной форме не заключались. Надо ли сейчас заключать с ними трудовые договоры? Какую формулировать правильно использовать в трудовом договоре такого работника, указывая дату начала его работы?



Согласно ст. 67 ТК РФ, введенного в действие федеральным законом от 30.12.2001 № 197-ФЗ, стороны обязаны при приеме на работу заключить трудовой договор в письменной форме.

До 01.02.2002 в действовавшем тогда Кодексе законов о труде РФ также была предусмотрена необходимость заключать трудовые договоры в письменной форме (ст. 18). Однако на практике трудовые договоры до 01.02.2002 в большинстве своем в письменной форме не заключались.

Если работник до 01.02.2002 поступил на работу без заключения трудового договора, то документ, на основании которого он был принят на работу, следует рассматривать как трудовой договор.

Однако письменное оформление трудовых договоров с давно работающими работниками отвечает интересам обеих сторон трудовых правоотношений, поскольку таким образом закрепляются основные права и обязанности сторон, предусмотренные нормами действующего трудового законодательства.

Поэтому рекомендуется письменно оформить трудовые договоры с работниками, принятыми на работу ранее 01.02.2002, указав в них условия по состоянию на текущую дату и фактическую дату приема работника на работу. При этом формулировка может быть следующей: "Фактическая дата начала работы - 12.12.1998".

К ПЛИТЕ - ПОСЛЕ СОВЕРШЕННОЛЕТΙΑ

Можно ли принять на работу в столовую девушку 15 лет в качестве помощника повара?



Труд работников в возрасте до 18 лет регулируется статьями 265 - 272 Трудового кодекса РФ, Нормами предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утвержденными постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7, постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 (в ред. 20.06.2001) "Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет". Так, запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубах и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами - ст. 265 ТК РФ).

Подросткам запрещается переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ст. 265 ТК РФ): для девушек 15 лет норма по подъему и перемещению грузов вручную постоянно в течение смены установлена в размере 2 кг, подъем и перемещение грузов вручную в течение не более 1/3 рабочей смены постоянно (более двух раз в час) - 4 кг, при чередовании с другой работой (до двух раз в час) - 5 кг (Нормы нагрузок).

В Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, включена профессия повара, работающего у плиты (раздел "Предприятия общественного питания"). То есть работа в качестве повара у плиты является работой с вредными условиями труда.

Таким образом, принять на работу с вредными условиями труда несовершеннолетнего организация не вправе.

СОКРАЩЕНИЮ НЕ ПОДЛЕЖИТ

Работница находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет (ребенку 2,5 года). В связи с изменением организационной структуры ее должность начальника отдела упраздняется. Вместо нее предлагается нижеоплачиваемая должность, на которую работница не согласна. Должность начальника вновь созданного крупного отдела предлагают замещающему ее работнику, оформленному по срочному трудовому договору. Правомерна ли такая ситуация? Могут ли сократить работницу, если она откажется от предлагаемой должности? Имеет ли значение дата ее выхода на работу (до утверждения нового штатного расписания или после того)?



В ст. 256 ТК РФ указано, что на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Из этого следует, что до тех пор, пока работница находится в отпуске по уходу за ребенком, ее должность не может быть сокращена. Поэтому в данном случае не имеет значения, когда работница выйдет на работу (до утверждения нового штатного расписания или после того).

Сократить ее, в случае отказа от новой должности, в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком работодатель также не вправе. Запрет на подобные действия, а именно на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (за исключением ряда оснований), установлен ст. 261 ТК РФ. При этом сокращение численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) к таким основаниям не относится.

Кроме того, замещающий работник является лицом, поступившим на заведомо определенную работу (на время исполнения обязанностей отсутствующего работника) (абз. 8 ч. 1 ст. 59 ТК РФ). Согласно ч. 3 ст. 79 ТК РФ трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

Таким образом, в данной ситуации действия работодателя следует признать неправомерными.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юристконсульт ФООП.