

# ПОЗИЦИЯ



№ 22 (987) .10 - 16 ИЮНЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

13 ИЮНЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

*Уважаемые труженики, ветераны текстильной и легкой промышленности!*

*Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!*

*Несмотря на все трудности, отрасль в целом выдержала испытания кризисом.*

*Благодаря антикризисным действиям руководителей предприятий по сокращению издержек производства удалось сдержать массовые увольнения работников.*

*Все стороны социального партнерства - и органы власти, и работодатели, и профсоюз - заинтересованы в скорейшей стабилизации ситуации в отрасли, сохранении социального мира.*

*Накануне нашего праздника хочется от всей души поблагодарить работников отрасли за преданность любимому делу, своей профессии и пожелать постоянного совершенствования мастерства, освоения современной техники*

*и новейших инновационных технологий, достижения новых высот в конкурентоспособности предприятий и уверенности в будущем.*

*Желаю вам, дорогие друзья, крепкого здоровья, добра, счастья.*

*И чтобы в каждый дом наш профессиональный праздник вошел семейным теплом, душевным покоем и благополучием!*

*Надежда ЧЕРНЫШЕВА,*

*председатель Омской областной организации Роспрофтекстильлегпрома.*

## КОЖГАЛАНТЕРЕЙЩИКИ ИЗ "СИБИРИ"



Кожгалантерейная фабрика появилась в Омске в 1938 году. Правда, кожгалантерею в те далекие годы она практически не выпускала, а занималась преимущественно производством из грубой кожи крупного рогатого скота шорно-седельного ассортимента, упряжи для лошадей. Впоследствии на предприятии освоили более мягкую натуральную кожу, стали изготавливать перчатки, рукавицы. Кроме того, из заменителя шили сумки, портфели, поясные ремни. В 1992 году фабрика акционировалась и теперь называется ЗАО "Сибирь". За свою историю предприятие (как и вся легкая промышленность) знало и взлеты и падения. Было время, здесь трудилось около 300 человек, в год

шилось до 450 тысяч пар перчаток и рукавиц, которые распространялись по базам Росгалантереи на всей территории России и отсюда шли в розничную и оптовую продажу. Сейчас на фабрике осталось 80 работников, а объем выпускаемой продукции почти полностью зависит от госзаказа. В год шьется примерно 180 тысяч пар. Розничную сеть представляют два своих фирменных магазина, где можно купить перчатки действительно хорошего качества. Кстати, за высокое качество продукции "Сибирь" награждалась дипломами "Лучшее малое предприятие", Почетными грамотами различных выставок.

Окончание на с. 4.

### В ДЕНЬ РОССИИ

12 июня пройдет VI областной праздник "Певческое поле", посвященный Дню России. Главное театрализованное представление в форме гала-концерта "День России - праздник праздников" состоится на стадионе "Динамо". Своим искусством зрителей порадуют более двух тысяч артистов из всех муниципальных районов области и Омска. В представлении примут участие как самодельные, так и известные профессиональные творческие коллективы, среди которых Омский государственный русский народный хор и Омский государственный детский ансамбль.

Традиционно в рамках праздника "Певческое поле" на улице Ивана Алексеева развернется ярмарка народных промыслов и ремесел.

А на следующий день омичей ждет еще одно событие, посвященное Дню России: на Соборной площади в 10 часов будет дан старт XI городскому культурно-спортивному празднику "ВелоОмск-2010".



### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Игем погнуска

**НА ГАЗЕТУ  
„ПОЗИЦИЯ“**

на второе  
полугодие 2010 года.

Оформить ее вы  
можете в отделениях  
связи города и области,  
а также в редакции.

НАШ ИНДЕКС

53022





# В СОВЕТЕ ФОП ИЗБРАНЫ ЗАМЕСТИТЕЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ

Первое после V отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов заседание Совета ФОП, состоявшееся 3 июня, было посвящено кадровым вопросам. А именно речь шла о заместителях председателя Федерации, кандидатуры которых для избрания на должность в соответствии с Уставом ТОО ФОП представил председатель профобъединения Валерий Якубович.

На две вакантные должности были предложены ранее поддержанные исполкомом кандидатуры - председатель территориальной организации профсоюза работников строительства и про-

мышленности стройматериалов Виктор Хмельницкий и заведующий отделом экономического анализа и трудовых отношений ТОО ФОП Николай Кочура.

Имя Виктора Тихоновича Хмельницкого давно и хорошо известно широкому кругу профактива области. В выборных профорганах он уже работает тридцать лет, в том числе десять лет заместителем председателя Федерации омских профсоюзов, сделав немало для развития и укрепления профобъединения. Совет оценил профессионализм, организаторские способности Викторovichа Тихоновича и в очередной раз доверил ему занимать

пост заместителя председателя Федерации.

Чисто профсоюзный стаж работы Николая Михайловича Кочуры - полтора года. Однако этого сравнительно короткого времени оказалось достаточно, чтобы председатели профорганизаций, профсоюзные работники и активисты смогли узнать его как грамотного специалиста и руководителя. Впрочем, многим из них эти качества Николая Михайловича известны и по прежней его работе. У членов Совета и по этой кандидатуре не возникло сомнений, и он также был избран заместителем председателя ТОО ФОП.

Кроме того, на этом же заседании Совет сформировал свои постоянные комиссии. Их восемь: по организационной работе, взаимодействию с общественными организациями и кадровой работе; по защите социально-экономических интересов трудящихся; по защите трудовых прав и нормотворческой деятельности; по охране труда и экологической безопасности; по финансово-хозяйственной деятельности и управлению профсоюзной собственностью; по гендерной политике; по информационной политике; по работе с молодежью. Представляем заместителей председателя ТОО ФОП.

## ХМЕЛЬНИЦКИЙ Виктор Тихонович

Родился в 1954 году в д. Колбышево Большерецкого района Омской области. Окончил Высшую школу профсоюзного движения ВЦСПС им. Н. М. Шверника в 1985 году.

Работу в выборных профсоюзных органах начал в 1980 году в должности председателя первичной профсоюзной организации СМУ-6 строительно-монтажного треста № 1. В последующем избирался заместителем председателя и председателем объединенного профсоюзного комитета строительно-монтажного треста № 1. С 1994 года по настоящее время является председателем территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Омской области. С августа 2000 года одновременно является заместителем председателя ТОО ФОП.

По инициативе отраслевого профсоюза и с непосредственным участием Виктора Тихоновича в области было создано Омское региональное общественное объединение "Союз строителей" - объединение работодателей.

При непосредственном участии В. Т. Хмельницкого как заместителя пред-

седателя ТОО ФОП формировалась система социального партнерства в Омской области. Он является руководителем рабочих групп областной и территориальной трехсторонних комиссий по заключению соглашений о социальном партнерстве. В работе профессионально подходит к разработке и отстаиванию интересов сторон.

Виктор Тихонович представляет профсоюзы в комитете по экономической политике и инвестициям Законодательного собрания. Принимал активное участие в разработке ряда законодательных актов Омской области, в том числе законов Омской области "Об охране труда в Омской области", "О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области", "О порядке привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории Омской области".

По инициативе В. Т. Хмельницкого возрождены и с 1998 года регулярно проводятся областные курсы профессионального мастерства по строительным профессиям.

Виктор Тихонович уме-



ло организует работу первичных профсоюзных организаций по осуществлению контроля за созданием безопасных и здоровых условий труда работников отрасли. Организовал при отраслевом профсоюзе работу учебно-методического центра и с 1994 года внедрил систему непрерывного образования в области охраны труда руководителей и специалистов строительных организаций.

Виктору Тихоновичу присвоено звание "Почетный строитель РФ", он награжден Почетной грамотой мэра г. Омска и Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России.

## КОЧУРА Николай Михайлович

Родился в 1953 году в р/п Саргатское Омской области, окончил Омский сельскохозяйственный институт по специальности "экономика и организация сельского хозяйства".

Начал работу главным экономистом колхоза им. Жданова Саргатского района. С 1979 по 1987 год возглавляет экономическую службу Иртышской птицефабрики, в то же время числен в кадровый резерв руководителей Омского района. С 1987 по 1997 год работает директором пригородного овощного совхоза "Власть труда" Омского района.

В этот период является депутатом районного Совета и депутатом Законодательного собрания.

С 1997 по 2001 год работает первым заместителем главы районного самоуправления Омского района - начальником управления сельского хозяйства района. В этот период является членом президиума Омского райкома профсоюза АПК, курирует общественные организации в области сельского хозяйства.

С 2001 по 2008 год работает на разных должностях в Главном управлении

сельского хозяйства и продовольствия Администрации Омской области, в последующем в аналогичном министерстве, возглавляет экономическую службу, работает заместителем руководителя департамента экономики, финансирования, бухгалтерского учета и налогообложения, руководителем департамента экономики и аграрной политики. В этот период активно сотрудничает с областной профсоюзной организацией агропромышленного комплекса в части подготовки и реализации областного трехстороннего соглашения по АПК. При его поддержке в условиях трудового соперничества среди организаций АПК вводится обязательное членство в профсоюзе и наличие коллективного договора.

С января 2009 года по сей день работает заведующим отделом экономического анализа и трудовых отношений. В этот период активно участвует в реализации антикризисных мер, возглавляет работу по совершенствованию социального партнерства в муниципальных районах, является одним из разработчиков областного и территориального соглашений о



социальном партнерстве на 2010-2012 годы.

В условиях кризиса возглавляет работу в ТОО ФОП по мониторингу ситуации на рынке труда, своевременности выплаты заработной платы. Принимает активное участие в разработке, совершенствовании новых систем оплаты труда в бюджетных организациях.

Николай Михайлович награжден бронзовой и серебряной медалями ВДНХ, медалями "За трудовое отличие", "За заслуги в проведении Всероссийской сельскохозяйственной переписи 2006 года".

## С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

# ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Президиум обкома профсоюза работников народного образования и науки на очередном заседании рассмотрел деятельность Павлоградской районной профорганизации по руководству и оказанию практической помощи первичным организациям.

К началу текущего года Павлоградская районная профорганизация работников народного образования и науки объединяла 42 первички, в том числе 27 школьных, 12 дошкольных, 2 дополнительного и 1 начального профессионального образования. Общее число работающих в учреждениях отрасли - 1006, из них 864 (86 процентов) - члены профсоюза. Профсоюзный охват на 8 процентов выше областного показателя. В связи с модернизацией образования идет сокращение численности работающих и, соответственно, падает профчленство. Но благодаря действиям профсоюзных организаций процент профохвата сохраняется на прежнем уровне. Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры.

Выступление на президиуме председателя Павлоградского райкома профсоюза Валентины Крупко было достаточно интересным, содержательным и даже несколько вышло за рамки обсуждаемого вопроса.

Валентина Васильевна возглавляет райком сравнительно недавно - третий год. Но до этого она 19 лет являлась председателем профсоюзной организации Павлоградской средней школы № 1 (ныне гимназии) - самой большой первички в составе райкома. Так что опыта профсоюзной работы у В. Крупко вполне достаточно.

Исходя из накопленного опыта, председатель райкома полагает, что сегодня социальным партнерам необходимо находить точки соприкосновения, любые проблемы решать сообща. При этом профсоюзная сторона должна умело отстаивать свою точку зрения, не переступая закон и опираясь на него. Сама профсоюзная работа стала сейчас более сложной, ответственной, поскольку зачастую выход из сложившейся ситуации нужно находить не только в рамках одного учреждения, а в целом. Задача профактива - не просто успокоить людей, а доходчиво объяснить им суть того или иного циркуляра, спускаемого сверху. Между тем профактивисты порой сами не могут его

понять. Например, в мае пришло письмо с указанием повысить на 10 процентов зарплату из стимулирующего фонда творчески работающим учителям. Сразу возникли вопросы: кто и как определит творчески работающего учителя? почему воспитатель детского сада, вожатый не может быть творчески работающим? Никакого положения с критериями оценки творчески работающих учителя нет. В результате - в коллективах недовольство.

По словам Валентины Крупко, очень трудно удержать людей на высоком уровне доверия к профсоюзу. Для этого они должны видеть, что профсоюз - это не только песни, пляски, турслеты, конкурсы, а прежде всего их надежный защитник. Поэтому Павлоградский райком главным направлением своей деятельности считает правовую защиту работников образования. В свое время удалось защитить законные права педагогических работников района на льготы по оплате коммунальных услуг, причем пришлось дойти до Верховного суда. Дру-

гой пример: просвещенцы получали зарплату без "корешков", вслепую, не зная сколько и за что. После обращения в прокуратуру появились "корешки". И сейчас райком подключил прокуратуру в связи с тем, что за декабрь 2009 года образовалась задолженность по компенсации за отопление газом. Судя по всему, вопрос будет решен в ближайшее время.

Немаловажное значение в деятельности профсоюзного органа имеют условия труда профлидера. Райком профсоюза размещен в просторном светлом уютном кабинете Павлоградской гимназии. Здесь есть добротный информационный стенд со всей необходимой и полезной информацией. Имеются подборки печатных изданий. Большая часть документов и материалов хранится на электронных носителях, что значительно облегчает работу и взаимодействие с первичками. Четверг у председателя райкома - специальный профсоюзный день, когда он особенно тесно общается с профактивом, рядовыми членами профсоюза. Сейчас среди председателей первичек довольно много людей молодых, не имеющих большого профсоюзного опыта. Их надо учить, консультировать. Из общения со стажистами сам председатель райкома черпает что-то для себя ценное, не считает зазорным посоветоваться с ними по тем или иным вопросам.

Окончание на с. 4.

## АГРОПРОМ



Подведены итоги областного смотра-конкурса "Лучшая организация сельского хозяйства по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений" за 2009 год. Победителями в своих природно-климатических зонах признаны: СПК "Рассохинский" (Нововаршавский район, председатель СПК Виктор Шмыдко, председатель профкома Кырмыза Амренова), ЗАО "Иртышское" (Омский, генеральный директор Анатолий Беззубцев, председатель профкома Людмила Исаева), СПК "Новологиновский-1" (Колосовский, председатель СПК Артем Литвинов, председатель профкома Марина Сипатина), СПК "Рагозинский" (Седельниковский, председатель СПК Николай Грицина, председатель профкома Любовь Малахова).

## ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ

Смотр-конкурс проводится совместно Министерством сельского хозяйства и продовольствия, Агропромсоюзом и обкомом профсоюза работников АПК в целях развития социального партнерства, совершенствования коллективных договоров, обобщения и распространения передового опыта, повышения ответственности работодателей и профсоюзных комитетов за реализацию достигнутых договоренностей. Соревнование проходит в два этапа: первый - на уровне районов, второй - среди победителей районных смотров. Победители областного этапа (а значит и всего конкурса) определяются оргкомитетом на основе представленных материалов в каждой из четырех природно-климатических зон. Оргкомитет оценивает по пятибалльной системе следующие основные показатели: наличие разделов обязательств коллективного договора; отсутствие текущей задолженности на конец года в бюджеты всех уровней, по единому социальному налогу, страховым взносам, заработной плате. Учитываются также: размер среднемесячной зарплаты, минимальной тарифной ставки, количество работников, руководителей и специалистов, прошедших переподготовку и повышение квалификации. Принимается во внимание уровень производственного травматизма, при этом несчастных случаев со смертельными исходом не должно быть вовсе. Победители смотра-конкурса - организации, их руководители и председатели профсоюзных комитетов - награждаются дипломами и денежными призами. Так, организации-победители получили по 25 тысяч рублей, руководители и председатели профкомов - по 10 тысяч.

Каждая организация-победитель конкурса примечательна по-своему. Например, СПК "Рассохинский" - хозяйство степной зоны средней величины, имеющее в пользовании 10 тысяч гектаров пашни, насчитывающее более двух тысяч голов крупного ро-

гатого скота, в том числе свьше 700 коров. Многие годы кооператив устойчиво работает, наращивает активы, увеличивает объемы производства, получает прибыль. И по итогам минувшего года получена прибыль, хотя более скромная. Урожайность зерновых составила 23,2 центнера с гектара, кормов заготовлено на два года вперед. Молока в сутки надаивается более 10 тонн, на одну фуражную корову приходится 13,8 литра. Среднемесячная зарплата за прошлый год выросла более чем на 20 процентов и превышает 9 тысяч рублей.

Успехи "Рассохинского" во многом связаны с именем его руководителя Виктора Шмыдко - крепкого хозяйственника, человека грамотного, неравнодушного. Между тем, как отметил Виктор Августович на традиционном весеннем совещании сельских товаропроизводителей Омской области, прошлогодний урожай зерна оказался не востребован, есть проблемы не только с его реализацией, но и хранением. Огромные средства, вложенные в производство хлеба, по сути мертвлены. В настоящее время выручает СПК животноводство. За последние два года поголовье коров увеличилось на 40 процентов, планируется в ближайшее время довести его до 800 единиц. Стоит также задача повысить продуктивность молочного и мясного стада. Модернизированы фермы, предполагается построить еще одну. Но и растениеводство в текущем году не забыто - поля засеиваются как зерновыми, так и кормовыми культурами. Зерно идет не только на продажу, но и на расчет за аренду земли, опять же на корм скоту.

Постоянно трудятся в "Рассохинском" около 200 человек, привлекаются и сезонные работники, в частности строители. Большинство из них входят в профсоюзную организацию, которую почти 20 лет возглавляет ревизор Кырмыза Амренова. По словам председателя профкома, она находит общий язык с руководителем хозяйства. О нормаль-

ном состоянии социального партнерства свидетельствует и добротный коллективный договор, принятый на общем собрании трудового коллектива 21 июня 2008 года на три года и прошедший уведомительную регистрацию в управлении Министерства труда и социального развития Омской области по Нововаршавскому району. Колдоговор содержит все основные разделы, положения и приложения. Так, в разделе "Оплата труда. Гарантированные и компенсационные выплаты" не только прописаны надбавки и доплаты за сверхурочную работу, совмещение, работу в ночное время, за мастерство, срочность, сложность, ненормированный рабочий день, но и предусмотрены стимулирующие выплаты. В хозяйстве разработаны условия трудового соперничества с регулярным подведением итогов и поощрением передовиков производства. Вместе с тем имеются и меры материального воздействия к нарушителям трудовой дисциплины.

В раздел "Охрана труда" включены обязательства администрации, связанные с созданием безопасных условий труда и производственного быта. Ведется речь также об обучении и проверке знаний работающих, об обязательных медицинских осмотрах, о приобретении и выдаче спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, молока за вредные и опасные условия труда. Важность общественного контроля подкрепляется предоставлением уполномоченным трех часов в неделю для выполнения своих обязанностей.

Есть на что обратить внимание и в разделе "Социальные гарантии и льготы". Тут предусмотрено санаторно-курортное лечение работников, отдых детей. Администрация обеспечивает доставку тружеников, удешевление наполовину питания в период полевых работ, выделение ссуд на строительство и приобретение жилья, подвоз кормов, топлива. Впрочем, центральная усадь-

ба кооператива - село Изумрудное - газифицирована. При уходе на пенсию в зависимости от трудового стажа работник получает от одной до пяти минимальных зарплат, хорошие подарки. Чествуются ветераны в День пожилого человека, День инвалида, при достижении очередного юбилея. Профком организует праздничные вечера, спортивно-культурные мероприятия, вручает годовые подарки.

В "Рассохинском" существует положение об оплате труда, в котором отражены нюансы нормирования труда, оплаты труда работников отдельных профессий. Есть целый ряд приложений, в том числе соглашение по охране труда и технике безопасности. В других приложениях прописаны категории работников, имеющих право на дополнительные отпуска, бесплатную спецодежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, моющие средства, молоко. Отдельно представлены правила внутреннего трудового распорядка...

В общем, не случайно СПК "Рассохинский" оказался в числе победителей. Итоги смотра-конкурса подводятся с 2006 года. Как отметил председатель обкома профсоюза работников АПК Алексей Зубарев, за время его проведения увеличилось количество предприятий, где заключаются коллективные договоры, совершенствуется качество самих договоров. Пристальное внимание стали уделять колдоговорному регулированию районные трехсторонние комиссии, более серьезно отслеживаются и контролируются выполнение колдоговоров. Несмотря на экономические трудности, руководители стараются вовремя выплачивать и увеличивать зарплату, улучшать условия труда, сохранять и повышать уровень социальной защиты. Немаловажно, что согласно условиям конкурса коллективные договоры должны быть подписаны с профсоюзными органами, а не с иными представителями.

Сергей ПЕРВЫХ.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

«ОМСКГИДРОПРИВОД»  
ВЫПЛАЧИВАЕТ ДОЛГИ

С 28 мая по 4 июня численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, осталась такой же, как и была неделей ранее, то есть 2601 человек.

Количество пребывающих в отпусках без сохранения заработной платы уменьшилось на 50 человек (за счет ОАО "Омскшина") и составило 1022 человека.

Меньше стало и работающих в режиме неполной занятости: в ОАО "Омскшина" 2641 человек переведен на полную рабочую неделю. Тем не менее вопрос остается актуальным еще для 5662 работников предприятий области.

Предполагаемых к увольнению по состоянию на 4 июня насчитывалось 1270 человек, что на 16 человек меньше, чем фиксировалось на начало рассматриваемого периода. Изменения произошли в ОАО "Омскгаз-

водпроект", где список планируемых к сокращению стал короче на 21 работника. В то же время в муниципальных учреждениях образования он стал больше на 5 человек.

Численность работников, уволенных с начала высвобождения, увеличилась на 14 и составила 5886 человек. Ситуация ухудшилась из-за сокращений в ОАО "Омскгазводпроект".

Что касается просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, реорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, то за рассматриваемый период она уменьшилась на 5 млн рублей и составила 35 млн 407 тыс. рублей. Долг по заработной плате в 5 миллионов выплачен работникам ОАО "Омскгазводпроект".

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО ФОР.

## УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

ПРОЖИТОЧНЫЙ  
МИНИМУМ ПОДРОС

2 июня постановлением Правительства Омской области утверждена новая величина прожиточного минимума в Омской области.

В первом квартале 2010 года прожиточный минимум в среднем на душу населения составил 5046 руб., что на 3,6 процента выше, чем в IV квартале 2009 года (4869 руб.).

По основным социально-демографическим группам населения в Омской области прожиточный минимум установлен в следующих размерах:

- для трудоспособного населения - 5393 руб. (прежняя величина - 5170 руб.);

- для пенсионеров - 4098 руб. (был 4057 руб.);

- для детей - 4870 руб. (был 4698 руб.).

Напомним, что прожиточный минимум является социальным нормативом, определяющим право на назначение некоторых мер социальной поддержки, в частности пособия на ребенка. Размер прожиточного минимума пересматривается ежеквартально на основании потребительской корзины, утвержденной областным законом, и данных об уровне потребительских цен на товары и услуги, предоставляемых Омскстатом.



**ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

**Вот и стартовало летнее оздоровление 2010, с подготовкой к которому было связано столько тревог и опасений. Основным поводом для них стали изменения в механизме финансирования детского оздоровления, а точнее - прекращение выделения средств на эту сферу из Фонда социального страхования. В нашем регионе проблемные вопросы организации оздоровительной кампании удалось разрешить достаточно благополучно, чему не в последнюю очередь способствовало то, что еще с конца прошлого года они находились на особом контроле социальных партнеров. Ситуация, касающаяся летнего отдыха юных омичей, неоднократно выносились на обсуждение областной трехсторонней комиссии, в том числе и по инициативе Федерации омских профсоюзов.**

# ДЕТСКИЙ ОТДЫХ ОСТАЕТСЯ ПРИОРИТЕТОМ

За время нынешних летних каникул всеми формами оздоровления, отдыха и занятости будет охвачено 212 тысяч детей, что не ниже уровня прошлого года. Причем, чтобы восполнить выпадающий источник финансирования, Правительство Омской области в несколько раз по сравнению с 2009 годом увеличило количество средств областного бюджета, направляемых на проведение детской оздоровительной кампании. Из региональной казны на эти цели будет выделено 370 млн рублей. Общей же объем финансирования детского оздоровления составит 630 млн рублей, включая средства федерального и муниципальных бюджетов, а также профсоюзов. Работникам бюджетной сферы, агропромышленного комплекса, а также предприятий, находящихся в трудном финансовом положении, областное правительство компенсирует 90 процентов от стоимости путевки в ДОЛ. Дети ветеранов боевых действий, воспитанники детдомов и интернатов, опекаемые ребята, участники профильных смен отдохнут в загородных лагерях бесплатно. Родителям, занятым во внебюджетных отраслях, из областного бюджета будет возмещено 40 процентов от цены путевки. Еще 50 процентов оплаты должны взять на себя сами промышленные предприятия.

Несмотря на финансовые сложности кризисного периода, которые испытывают сейчас многие заводы, на большинстве из них найдены средства, чтобы обеспечить путевками всех желающих. Юансы организации оздоровления в новых условиях профкомы предприятий заблаговременно обсудили с администрацией. И в основном разногласий в этих вопросах не возникало. Как и всегда, пять процентов оплаты за путевку компенсируется из профбюджетов. Кстати, председатели первичек отмечают, что в последние годы из-за так называемой "демографической ямы" потребность в путевках значительно снизилась. У работников старшего поколения, которых на крупных заводах, как правило, большинство, дети уже взрослые, а у недавно принятой молодежи ребяташки, если уже и есть, школьного возраста еще не достигли.

Юных омичей в летние месяцы примут 43 загородных стационарных лагеря. Пять из них уже гостеприимно распахнули свои двери 1 июня - в День защиты детей. Остальные откроются в ближайшие дни. Профкомы предприятий и организации постарались выбрать для детей работников лагеря с наиболее комфортными условиями и интересной досуговой программой. При этом обязательно учитывались пожелания самих ребят и их родителей. Полностью удовлетворены заявки на детские оздоровительные путевки на заводе им. Козицкого. Как рассказала председатель профорганизации Тамара Пилипецкая, они приобретены для 30 детей работников предприятия. Предпочтению отдано ДОЛ "Спутник", в котором предварительно побывали члены профкома. Чернолуценский лагерь с кирпичными отопляемыми корпусами, расположенный в сосновом бору на берегу Иртыша, оказался им достойным местом отдыха. В ОАО "Омский гидропривод", по словам Людмилы Филагидовой, возглавляющей профком предприятия, набралось только 14 желающих оздоровить детей за городом. Ребята отдохнут в лагере "Химик", который находится в Красноярске.

Столь же невелико количество заявок, поступивших и в профком "Сибирских приборостроителей и систем", - одного из немногих предприятий, сохранивших на балансе детский оздоровительный лагерь. В свое время профактив приложил немало усилий, чтобы отстоять "Огонек". При поддержке ЦК проф-



союза общего машиностроения это удалось. Бесплатно оздоравливать в "Огоньке" своих детей могут матери-одиночки, работающие на предприятии, - такая льгота предусмотрена для них колдоговором. Несмотря на то, что ребяташек заводчан школьного возраста мало, лагерь не испытывает недостатка в юных гостях. Работать этим летом он будет в четыре смены. Здесь отдыхают дети работников самых разных отраслей. "Огонек" привлекает в том числе хорошо развитой спортивной базой, на его территории ежегодно проходят соревнования областного уровня. Всегда хотя бы небольшие средства на проведение спортивных мероприятий старается найти профком. По мере возможности из профбюджета премируются лучшие представители коллектива ДОЛ, где основной персонал трудится уже в течение многих лет.

Не отступает от своих оздоровительных традиций и омский нефтезавод. Как и раньше, в этом году детям работников предприятия предлагается несколько мест отдыха. Основное из них - лагерь им. Карбышева, который входит в "Соцкультбыт", дочернее предприятие ОАО "Газпромнефть-ОМПЗ". За эти летние каникулы здесь будет оздоровлено 250 ребяташек заводчан. По обыкновению профактив уже провел на базе отдыха выездной субботник, поучаствовал в благоустройстве территории. Каждый год профком приобретает в подарок лагерю какой-либо необходимый инвентарь. Продолжается и работа в "Черноморском направлении". В Анапе в этом году побывают 100 ребят, чьи мамы и папы трудятся на нефтезаводе. Родители оплачивают только десять процентов от цены дорогостоящей путевки. Остальные затраты наполовину приходятся на предприятие и профбюджет. Профсоюзные средства направляются и на оздоровление части детей в санатории "Рассвет". Предусмотрено также более 20 путевок в здравницы Омской области ("Коммунальник" и "Колос") и Белокурихи, куда ребяташки отправятся в сопровождении одного из родителей.

Понятно, что финансовые возможности у всех предприятий разные. Но очевидно, что на большинстве из них детское оздоровление остается приоритетом в реализации социальной политики. Совместно руководителями и профсоюзными комитетами сделано всё, чтобы дети работников летом полноценно отдохнули и вернулись с каникул с яркими впечатлениями.

Ольга САВИЦКАЯ.

**ОТРАСЛЬ**

# КОЖГАЛАНТЕРЕЙЩИКИ ИЗ "СИБИРИ"

**Окончание. Начало на с. 1.**  
А госзаказ - это Министерство обороны, силовые структуры, Военно-воздушные силы, которые периодически нуждаются не только в перчатках, но и летных куртках, меховых носках. Именно благодаря госзаказам ЗАО "Сибирь" до сих пор существует относительно благополучно, хотя стабильности всё же не хватает. Так, уже на второе полугодие нынешнего года заказы просматриваются слабо - ни Минобороны, ни ВВС свою заинтересованность в изделиях из кожи пока никак не проявили. И в целом объемы в этом году несколько снизились. Помимо всего прочего (в том числе и кризиса) на работу предприятия негативно влияет то, что отечественный рынок завален продукцией из Китая, Турции, Вьетнама. Ведутся разговоры о необходимости ее квотирования, но дальше слов дело не идет.

В России предприятий - аналогов ЗАО "Сибирь" очень мало. А предприятий, производящих перчаточную кожу, в великой стране и вовсе не осталось. Поэтому "Сибирь" вынуждена теперь покупать сырье - козлиную кожу определенного состава, соответствующей толщине и тягучести - у индийской фирмы. Изготовление перчаток требует строгого соблюдения технологии, специального оборудования. Поступившая кожа перерабатывается, разрубается на прессы раскройщиками, затем передается пошивщикам для волшебного превращения в перчатки.

Разумеется, хорошие перчатки способны делать только хорошие специалисты. Для того чтобы освоить ремесло, требуется минимум полгода. Коллектив ЗАО "Сибирь" преимущественно женский, костяк кожгалантерейщиков сложился достаточно давно, обладает нужными знаниями и опытом. Молодежь в последние годы на предприятие практически не приходит. Оно и понятно: современные молодые люди хотят сразу и всё. К тому же о низкой зарплате в легкой промышленности не слышал разве что глухой. Кстати, зарплата в ЗАО "Сибирь", пусть не очень большая, всегда платилась вовремя. И сейчас за этим следит профсоюзный комитет, возглавляемый главным экономистом Тамарой Ермолаевой. Тамара Николаевна на кожгалантерейной фабрике с 1959 года, а всего в легкой промышленности она работает с 1956(!) года.

Вообще, на ЗАО "Сибирь" немало замечательных людей. Один из них - мастер участка по пошиву рукавично-перчаточных изделий Татьяна Сокольцова, представленная в этом году к Почетной грамоте Министерства промышленности и торговли РФ. Татьяна Юрьевна на предприятии уже 38 лет - всю свою трудовую жизнь. Пришла на фабрику после школы, не имея четких профес-



**Мастер Татьяна Сокольцова (справа) и контролер Наталья Корсакова оценивают качество только что изготовленных перчаток.**

сиональных устремлений, да так и осталась. Прошла путь от рабочей (контролер, технолог, бригадир) до мастера, коим является с 1983 года. Работая на производстве, заочно окончила институт текстильной и легкой промышленности. Можно говорить о том, что секреты в профессии для Татьяны Сокольцовой нет. Ее труд неоднократно поощрялся всевозможными Почетными грамотами, а также ценными подарками и денежными премиями.

Коллеги отзываются о Татьяне Юрьевне как о человеке инициативном, грамотном, трудолюбивом, отзывчивом, авторитетном. Помимо выполнения своих профессиональных обязанностей Т. Сокольцова принимает активное участие в общественной жизни коллектива, она - руководитель профсоюзной группы. В прежние годы была комсоргом, секретарем партийной организации. Вместе с тем мастер пошивочного участка - человек, как показалось, очень спокойный, немногословный. Впрочем, эти качества делу не вредят, скорее - наоборот. Отдавая много времени и сил работе (а порой приходится выходить по субботам, задерживаться после окончания рабочего дня), Татьяна Сокольцова находит их и для дачного участка, и для семьи. Одно другому не мешает.

Сергей ПЕТРОВ.

**С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА**

# ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

**Окончание. Начало на с. 2.**  
Особое внимание уделяется внедрению новой системы оплаты труда, оптимизации рабочих мест. Ожидаемого повышения и обещанной индексации зарплаты у работников практически не произошло. Более того, у многих зарплата и вовсе понизилась. Сокращения нередко проводятся одним росчерком пера, без учета мотивированного мнения профсоюзной организации. Зачастую этим мнением руководители и не интересуются. А то даже не знают, что оно (мнение) необходимо по закону и человека уволить не так просто. Тогда возникают проблемы, прежде всего - у руководителя. В Павлоградском райкоме профсоюза понимают, что нужно отстаивать честь и достоинство педагога, который сегодня далеко не всегда находится на положенной его статусу высоте.

Старается райком, чтобы у просвещенцев было всё нормально и вне работы. Благодаря сотрудничеству с администрацией Павлоградского района, главами сельских поселений, руководителями хозяйств удалось улучшить жилищные условия нескольким педагогам, в том числе и молодым специалистам. Вследствие хороших контактов с клиническим медико-хирургическим центром "Зеленая роща" здесь за период с 2008 по май 2010 года бесплатно отдохнули и поправили здоровье 54 павлоградских педагогов. Люди остались довольны - а это главное...

В продолжение темы заместитель председателя обкома профсоюза работников народного образования и науки Татьяна Леонтьева отметила, что Павлоградский

райком работает с первичками по принципу "от теории к практике". Если возникают какие-либо трудности, то вначале проводится обучение, а затем проблемный вопрос рассматривается более детально. Этот принцип отчетливо проявился в сфере охраны труда. Сначала технический инспектор обкома Василий Смирнов провел обучение профактива, после этого внештатный технический инспектор райкома Александр Королев изучил ситуацию в ряде учреждений, а потом вопрос был подробно рассмотрен на президиуме райкома и поставлен на контроль.

Председатель обкома профсоюза Александр Шрам подчеркнул, что в Павлоградском районе всегда было особое отношение к народному образованию, и Валентина Васильевна сумела поддержать прежние традиции. Проявляемые ею неравнодушие, настойчивость в решении стоящих задач приносят положительные результаты. Также Александр Емельянович отметил, что меры социальной поддержки просвещенцев, принимаемые Правительством Омской области, губернатором, позволяют несколько улучшить положение педагогических работников. А положение это действительно сложное. К сожалению, на всё и на всех средств в региональном бюджете не хватает. Поэтому пока решено поддержать учителей, основу педагогических работников, многие из которых после введения нового МРОТ и ОСОТ оказались по зарплате на уровне технического персонала. А выбрать среди них "творчески работающих" должны в том числе и профсоюзные органы...

Сергей ПЕРВЫХ.



# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО "ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ" НА 2010-2015 ГОДЫ

**ТОО "Федерация омских профсоюзов" в соответствии с уставными целями и задачами и с учетом сложившейся в 2010 году социально-экономической ситуации в стране и регионе принимает следующие основные направления деятельности.**

## 1. В ОБЛАСТИ

### ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

1.1. Посредством системы социально-экономического партнерства способствовать развитию реального сектора экономики Омской области через решение следующих задач:

- обеспечение лидерства в инновационном развитии, высокой конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, развития импортозамещения и диверсификации производства;
- создание и развитие кластеров как сетевых объединений предприятий различных отраслей экономики;
- ускорение технического перевооружения, обновления и модернизации производственных мощностей на основе внедрения инновационной техники и наукоемких технологий.

1.2. Принимать участие в разработке и реализации программ и планов действий Правительства Омской области и органов местного самоуправления, законопроектов и нормативных документов по вопросам экономического развития области, г. Омска, муниципальных образований, отраслей, добываясь социальной направленности принимаемых решений.

1.3. Осуществлять регулярный анализ социально-экономической ситуации в области и г. Омске, в отраслях и на предприятиях, прогнозирование последствий реализации принимаемых органами власти решений, разработку предложений по повышению их эффективности.

1.4. Организовывать соревнования в трудовых коллективах, проводить конкурсы профессионального мастерства, чествование передовиков производства, восстанавливать галереи и музеи трудовой славы, развивать наставничество, создавать советы молодых специалистов.

1.5. Добиваться через систему социального партнерства, в том числе через областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, влияния на вопросы формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы и услуги транспорта, рассмотрения социальных последствий, связанных с проведением реформ в сфере естественных монополий.

1.6. Принимать участие в разработке и добиваться реализации антикризисных мероприятий в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства, учета социально-экономических интересов работников.

1.7. Добиваться участия представителей профсоюзных комитетов в выборных коллегиальных органах управления организаций, ликвидационных комиссиях.

## 2. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

2.1. Инициировать и настойчиво добиваться разработки комплекса мер, обеспечивающих:

- актуализацию потребительской корзины для определения величины прожиточного минимума с учетом изменения структуры доходов населения;
- принятие государственных социальных стандартов качества жизни;
- повышение доли заработной платы в валовом региональном продукте, в общей цене продукта труда, услуг, в общих доходах населения;
- установление единых основ нормирования и тарификации труда, ориентированных на обеспечение социальной справедливости в определении меры труда и его оплаты;
- ежегодное снижение процента трудоспособного населения, живущего за чертой бедности.

2.2. Добиваться ежегодного роста средней заработной платы не ниже показателей,

обозначенных в Программе социально-экономического развития Омской области на среднесрочную перспективу (2009-2012 годы), с ежегодной конкретизацией показателя в Планах действий Правительства Омской области.

2.3. Добиваться при заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров:

- доведения минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума лиц трудоспособного возраста Омской области, с последующей корректировкой показателя в соответствии с положениями Генерального и областного соглашений;
- принятия мер, обеспечивающих ликвидацию и недопущение появления задолженности по заработной плате, а в случае ее возникновения - денежной компенсации в размере не ниже одной трехсотой действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ;
- включения положений, определяющих порядок, сроки и размеры индексации (пересмотра) уровня заработной платы в организациях всех форм собственности, учитывающих рост потребительских цен, в том числе на ЖКХ, образование, медицинские и другие услуги.

2.4. Ежегодно при подготовке проектов областного и городского бюджетов выработать согласованные предложения по системе оплаты труда, включая ставки (оклады), доплаты и надбавки работникам областных государственных и муниципальных бюджетных учреждений, с учетом единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## 3. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

3.1. Через соглашения и коллективные договоры организаций добиваться:

- усиления государственного регулирования на рынке труда области, принятия Правительством Омской области программы создания новых рабочих мест, в том числе на высокотехнологичных производствах и в сфере малого и среднего бизнеса;
- финансирования программ обучения, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- квотирования и создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты, - молодежи, женщин, инвалидов и т.д.;
- установления за счет средств организаций дополнительных льгот и компенсаций работникам, попавшим под сокращение.

3.2. Содействовать реализации программ развития кадрового потенциала в муниципальных районах.

3.3. В рамках заключенного соглашения о сотрудничестве с Главным управлением государственной службы занятости Омской области принимать меры по реализации ведомственной целевой программы дополнительных мер по снижению напряженности на региональном рынке труда.

3.4. Продолжить проведение отраслевого мониторинга ситуации на рынке труда.

3.5. Продолжить работу "горячей линии" по приему обращений членов профсоюзов при нарушении их трудовых прав. Принимать меры оперативного реагирования по полученной информации.

3.6. Вносить на рассмотрение органов власти и работодателей предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

3.7. Проводить анализ и давать заключения о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы организациями региона. Инициировать проведение проверок по соблюдению тру-

дового законодательства в организациях, использующих труд иностранных работников.

3.8. Добиваться через систему социального партнерства и активную позицию профсоюзов в работе областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников коллективно-договорного регулирования труда иностранных граждан, безусловного выполнения российского законодательства по оплате и условиям труда, недопущения недобросовестной конкуренции на рынке труда, ведущей к вытеснению дешевой иностранной рабочей силой российских граждан.

3.9. Повышать престиж рабочих профессий, принимать меры по развитию личных подсобных хозяйств на селе, поддержке граждан, занятых в данном секторе экономики.

## 4. В ОБЛАСТИ

### СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

4.1. Продолжить взаимодействие с Правительством Омской области, объединениями работодателей по проблемам социально-экономической политики в сфере регулирования трудовых отношений, обеспечения социальных прав работников, по совершенствованию нормативно-правовой базы. Обеспечить предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда.

4.2. Повышать эффективность работы областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Добиваться полного выполнения обязательств соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров.

4.3. Продолжить работу в областной межведомственной и отраслевых комиссиях по координации деятельности органов исполнительной власти в сфере защиты трудовых прав работников.

4.4. Совершенствовать систему социального партнерства, для чего:

- продолжить совместно с органами власти всех уровней работу по организационному укреплению профсоюзных структур - представительных органов работников и содействию объединения работодателей всех хозяйствующих субъектов муниципальных образований, повышению их активности и ответственности при разработке, принятии и выполнении территориальных трехсторонних соглашений, влияния на коллективно-договорное регулирование в организациях всех форм собственности;
- добиваться заключения во всех членских организациях отраслевых соглашений, а в каждой организации, имеющей первичные профсоюзные организации, коллективных договоров.

4.5. Добиваться в рамках Единой переговорной кампании при заключении соглашений и коллективных договоров их ответственности Генеральному, областному, отраслевому соглашениям. Продолжить практику отраслевого мониторинга коллективно-договорной работы.

4.6. Способствовать созданию и совершенствованию работы во всех организациях комиссий по трудовым спорам (КТС) как досудебного органа рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

4.7. Добиваться повышения профессионального уровня работы координационных советов в муниципальных образованиях Омской области, объединения и представительства всех профсоюзных организаций в системе социального партнерства в районах и сельских поселениях, их реального влияния на правовое, экономическое и социальное благополучие наемного работника.

4.8. Расширять и укреплять деловые

связи с депутатским корпусом Государственной Думы РФ, членами Совета Федерации Федерального Собрания РФ от Омской области, Законодательным собранием Омской области, Омским городским Советом, районными советами по решению проблем социально-трудовых отношений, участвовать в работе комиссий и комитетов.

## 5. В ОБЛАСТИ

### СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

5.1. Осуществлять совместно с органами исполнительной власти области и города разработку и реализацию целевых программ, направленных на поддержку и развитие отраслей социальной сферы.

5.2. Продолжить участие в работе по реализации приоритетных национальных проектов в сфере образования и здравоохранения на территории Омской области через работу в комиссии главного федерального инспектора Омской области и молодежной секции Совета при мэре г. Омска по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике.

5.3. Добиваться при заключении соглашений и коллективных договоров:

- обеспечения в установленном законом порядке своевременного и в полном объеме перечисления страховых взносов в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования;
- выделения средств на льготные ссуды работникам предприятий для приобретения жилья;
- выделения средств работодателями на оплату двух дней нетрудоспособности, медицинское обслуживание и санаторно-курортное лечение работников и их детей, оплату праздничных дней в соответствии с действующим законодательством;
- выделения средств на физкультурно-оздоровительную, спортивную и культурно-массовую работу, летний отдых и оздоровление детей, а также на развитие и укрепление материально-технической базы детских оздоровительных учреждений.

5.4. Добиваться улучшения организации летнего оздоровления и отдыха детей преимущественно в загородных оздоровительных лагерях, трудовой занятости подростков и молодежи.

5.5. На основе заключенных соглашений продолжить сотрудничество с региональными отделениями Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Фонда обязательного медицинского страхования РФ. Оказывать методическую помощь комиссиям по социальному страхованию и пенсионному обеспечению в профсоюзных организациях.

5.6. Продолжить работу в коллективах по участию работников в формировании накопительной части пенсий в рамках государственной программы по софинансированию пенсионных накоплений.

5.7. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе проведение всеобщей диспансеризации и вакцинации работников.

5.8. Содействовать внесению в территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств, направленных на профилактику и предупреждение распространения алкоголизма, табакокурения и наркомании через проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий, пропаганду здорового образа жизни среди работников предприятий и организаций Омской области.

Окончание на с. 10.

# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО "ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ" НА 2010-2015 ГОДЫ

Окончание. Начало на с. 9.

## 6. В ОБЛАСТИ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ, ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

6.1. Продолжить осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

6.2. Добиваться устранения выявленных нарушений, используя все законные права. Отстаивать интересы членов профсоюзов и членских организаций в органах государственной власти и местного самоуправления, судах по вопросам трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Осуществлять контроль и добиваться выполнения норм трудового законодательства, предотвращения индивидуальных конфликтов между работодателями и работниками, соблюдения социальных гарантий работников при заключении и расторжении трудовых договоров.

6.3. Добиваться неотвратимости персональной ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.4. Взаимодействовать с органами исполнительной власти Омской области и Прокуратурой Омской области, Государственной инспекцией труда в Омской области и другими контролирующими органами, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательства об охране труда и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.5. Провести анализ законодательства в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, законодательства о профессиональных союзах и определить перечень законов и иных нормативно-правовых актов, в которые необходимо внести изменения и дополнения, или необходимость принятия новых правовых актов. Подготовить предложения в ФНПР по дальнейшему совершенствованию норм трудового законодательства.

6.6. Продолжить работу по принятию областного закона "О внесении изменений в Закон Омской области от 11.06.2003 года № 452-ОЗ (редакция от 04.05.2008 года) "О деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области". Добиваться введения в законодательном порядке распространения действия соглашений разного уровня на всех работодателей, не подписавших соглашение.

6.7. Добиваться реализации права на участие профсоюзов в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов исполнительной власти Омской области и органов местного самоуправления в сфере труда.

6.8. Практиковать коллегиальное обсуждение законопроектов, затрагивающих права профсоюзов, на заседаниях постоянных комиссий, а наиболее значимых - на заседаниях Исполкома ТОО ФОП. По приоритетным для профсоюзов законопроектам осуществлять контроль за их прохождением в Правительстве, Законодательном собрании Омской области, городском Совете.

6.9. Продолжить осуществление деятельности по защите прав и свобод граждан - членов профсоюзов, направленной на оказание юридической помощи и правовое просвещение, по социальной поддержке и защите граждан в рамках социально ориентированных некоммерческих организаций.

6.10. Добиваться повышения роли правовой работы как одного из основных направлений деятельности ТОО ФОП посредством совершенствования и развития работы правовой и технической инспекций труда профсоюзов, создания института штатных правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномочен-

ных лиц по охране труда профсоюзных органов.

6.11. Продолжать координацию и укрепление деловых связей специалистов правового и технического отделов ТОО ФОП и правовых и технических инспекторов труда профсоюзов членских организаций, направленных на повышение эффективности работы по защите трудовых прав членов профсоюзов.

6.12. Ввести в практику работы систематические выезды в районы области для оказания помощи председателям координационных советов, председателям профсоюзных организаций по вопросам применения норм Трудового кодекса РФ и иных нормативно-правовых актов, проведения личных приемов работающих.

6.13. Содействовать проведению аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях и в организациях области.

6.14. Добиваться для работников, занятых во вредных условиях труда, предоставления компенсаций, средств коллективной и индивидуальной защиты, снижающих риск получения профессиональных отравлений и заболеваний.

6.15. Участвовать в формировании областных и муниципальных программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, в разработке нормативных и правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда и экологической безопасности на предприятиях и в организациях Омской области.

## 7. В ОБЛАСТИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

7.1. Продолжить реализацию концепции кадровой политики ФНПР, ТОО ФОП, отраслевых профсоюзов по подбору кадров и формированию резерва в профсоюзных органах всех уровней.

7.2. Продолжить обучение, подготовку и переподготовку профсоюзных кадров и актива, использовать существующую систему профсоюзного всеобуча - школ профсоюзного актива, Омского центра профсоюзного образования, Академии труда ФНПР; совершенствовать учебно-методический уровень обучения, используя возможности единого образовательного пространства ФНПР.

7.3. Направлять ежегодно на обучение кадров и актива не менее 6% профсоюзного бюджета всех уровней.

7.4. Вводить дополнительные льготы и гарантии профсоюзным работникам как во время трудовой деятельности, так и по ее завершении (дополнительно оплачиваемые отпуска, санаторно-курортное лечение, беспроцентные ссуды, обучение за счет средств профсоюзных организаций, дополнительное пенсионное обеспечение).

7.5. Продолжить практику проведения постоянно действующих обучающих семинаров профсоюзного актива в районах области.

7.6. Изучать практику и распространять опыт работы с кадрами, имеющийся в членских организациях, ТОО ФОП и ФНПР.

7.7. Продолжить практику представления особо отличившихся профсоюзных работников к государственным, профсоюзным наградам и другим видам поощрений, формирования членов профсоюзов о награжденных через СМИ.

## 8. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

8.1. Участвовать в разработке и реализации государственной молодежной политики на территории Омской области, г. Омска. Содействовать решению социально-экономических проблем молодежи, организации трудовой занятости несовершеннолетних в летний период.

8.2. При заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров добиваться включения в них разделов по работе с молодежью, содержащих вопросы:

- обучения, занятости, закрепления, профессионального роста молодежи, развития и совершенствования наставничества и шефства над молодыми работниками;
- обеспечения молодых специалистов жильем;
- выделения в бюджетах всех уровней

(в том числе и профсоюзных) средств на реализацию молодежной политики;

- организации массовых трудовых, культурных, спортивных и других мероприятий, полноценного досуга и отдыха молодежи.

8.3. Продолжить работу по созданию в каждой профсоюзной организации, координационном совете молодежного совета (комиссии), осуществлять координацию их деятельности, оказывать практическую помощь.

8.4. Включать в резерв руководителей профсоюзных органов различных уровней и избирать в составы выборных профсоюзных органов молодых людей из числа наиболее активных членов молодежных советов ТОО ФОП, отраслевых профсоюзов, комиссий по работе с молодежью, привлекать их к участию в работе руководящих органов ТОО ФОП, отраслевых профсоюзов, профкомов.

8.5. Продолжить проведение конкурсов: на лучший молодежный совет (комиссию), лучшую профсоюзную организацию студентов; студенческих PR-проектов "Профсоюз - будущее зависит от тебя"; агитбригад по мотивации профсоюзного членства среди студенческих профсоюзных организаций образовательных учреждений и молодежных советов предприятий и организаций Омской области. Систематически освещать через средства массовой информации работу профсоюзов с молодежью. Продолжить публикации молодежных рубрик в газете "Позиция", сайтах ФОП и МС ФНПР.

8.6. Продолжить практику проведения "круглых столов", семинаров и тренингов, конференций и слетов студенческого и молодежного профсоюзного актива организаций и предприятий Омской области.

8.7. Продолжить проведение летних туристских слетов, зимних и летних спартакиад команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области и студенческих и ученических профсоюзных организаций образовательных учреждений.

8.8. Участвовать в коллективных акциях профсоюзов для решения социальных проблем молодежи с привлечением работающих и учащейся молодежи, актива молодежных советов (комиссий) организаций и предприятий Омской области.

## 9. В ОБЛАСТИ УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

9.1. Продолжить работу по организационному укреплению профсоюзных организаций, обеспечению единства их действий, повышению боевитости и авторитета на основе строгого соблюдения уставов ФНПР, ТОО ФОП, отраслевых профсоюзов, территориальных организаций профсоюзов.

9.2. Совместно с отраслевыми областными организациями профсоюзов проводить работу по выполнению Комплексной программы по организационному укреплению и повышению уровня работы первичных профсоюзных организаций.

9.3. Продолжить ежегодное проведение смотров-конкурсов на лучшую первичную профсоюзную организацию.

9.4. Совершенствовать разъяснительную работу среди работников по мотивации профсоюзного членства, активизировать усилия по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса, раскрывать несостоятельность иных представительных органов защищать интересы наемных работников.

9.5. Проводить работу по восстановлению роли профсоюзных собраний, конференций в решении внутрисоюзных вопросов и вопросов деятельности трудовых коллективов, формированию у работающих, студентов и учащихся сознательного отношения к профсоюзному членству, выработке чувства профсоюзной солидарности.

9.6. Продолжить работу по активизации деятельности координационных советов - представительств территориального общественного объединения "Федерация омских профсоюзов" в муниципальных образованиях области, наладить системное их взаимодействие с отраслевыми обкомами профсоюзов.

9.7. Участвовать в организации и проведении коллективных действий и протестных акций профсоюзов.

9.8. Использовать соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Омским региональным отделением Всероссийской политической партии "Единая Россия" и ТОО "Федерация омских профсоюзов" для достижения наибольшей эффективности в работе по защите законных прав и интересов работников, установлению социальной справедливости и демократии в обществе.

9.9. Участвовать в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством в целях представительства профсоюзных работников и актива в органах государственной власти и местного самоуправления.

## 10. В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

10.1. Продолжить работу по формированию единого информационного пространства Федерации омских профсоюзов в форме комплексной сетевой системы распространения информации с охватом всех отраслевых объединений профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, входящих в состав ТОО ФОП. Для чего:

- назначить ответственных специалистов за информационную работу в членских организациях;

- на сайте ТОО ФОП открыть разделы, освещающие деятельность областных профсоюзных организаций;

- обеспечить полноту и своевременность подачи информации от членских организаций и отделов ТОО ФОП.

10.2. Ориентировать информационную работу на двухстороннюю связь.

10.3. Обеспечить плановое, регулярное присутствие профсоюзов в информационном пространстве региона посредством представления социально позитивной и объективной информации о деятельности профсоюзных организаций всех уровней.

10.4. Продолжить работу по увеличению целевой подписки на газету Федерации омских профсоюзов "Позиция", росту читательской аудитории среди различных слоев общества за счет расширения тематики публикаций, применения современной подачи материалов и новых технологий печати; максимально использовать возможности печатного органа ТОО ФОП для пропаганды профсоюзной деятельности.

10.5. Осуществлять взаимодействие с редакциями многотиражных газет и радио предприятий.

10.6. Издавать и распространять агитационно-пропагандистские и методические материалы по различным вопросам профсоюзной жизни.

## 11. В ФИНАНСОВОЙ И ИМУЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

11.1. Осуществлять политику, направленную на финансовое укрепление ТОО ФОП, отраслевых областных профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций. Пополнять профсоюзный бюджет за счет поступлений от всех разрешенных законодательством видов деятельности.

11.2. Продолжить работу по сохранению и укреплению объектов профсоюзной собственности и ее эффективному использованию.

11.3. Добиваться выполнения финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами, и повышать ответственность руководителей профсоюзных организаций за их исполнение.

11.4. Добиваться оптимизации структуры управления профсоюзным имуществом, привлекать инвестиции в развитие материальной базы ТОО ФОП.

Приняты на V отчетно-выборной конференции ТОО "Федерация омских профсоюзов" 25 мая 2010 года.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

# ОТПУСКНАЯ ПОРА

**Вправе ли работодатель установить для работников ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью в 30 календарных дней с оплатой в размере минималки (МРОТ)?**

В соответствии со ст. 116 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - это отпуск, который предоставляет работнику дополнительные дни отдыха к основному отпуску в случаях, прямо установленных законодательством, либо по инициативе самого работодателя.

Согласно ч. 2 ст. 116 ТК РФ работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено ТК РФ и иными федеральными законами. Порядок и условия их предоставления определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В соответствии с ч. 1 ст. 120 ТК РФ работодатель может устанавливать любую продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого по своей инициативе.

Что касается возможности установления оплаты дополнительного отпуска в размере одного МРОТ, то тут необходимо обратиться внимание на следующие положения закона.

Согласно ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Тем самым законодатель изначально устанавливает, что все ежегодные отпуска (как основной, так и дополнительный) предоставляются с сохранением именно среднего заработка.

Таким образом, действующим законодательством установлен единый порядок исчисления оплаты работникам, находящимся в отпусках (как основных, так и дополнительных). Этот порядок является обязательным для всех работодателей. Его изменение и определение оплаты труда в размере одного МРОТ будет являться нарушением трудового законодательства.

Кроме этого следует учитывать, что в соответствии с ч. 4 ст. 8 ТК РФ положения локальных актов работодателя, коллективных договоров, которые ухудшают положение работников или снижают уровень гарантий по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нор-

мативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

**Должен ли работодатель составлять график отпусков, и какими нормативными документами регулируется порядок его оформления? Предусмотрено ли законодательством применение штрафных санкций за отсутствие графика отпусков у работодателя?**

Статья 123 ТК РФ требует составлять график отпусков. Согласно действующему трудовому законодательству отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью предоставления ежегодных отпусков, установленной работодателем. Очередность отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем на соответствующий год. График отпусков, составляемый ежегодно, должен быть утвержден за две недели до начала календарного года. Следовательно, в 2010 г. должны предоставляться в соответствии с графиком, утвержденным не позднее 17 декабря 2009 г.

Отсутствие графика отпусков в организации расценивается как нарушение трудового законодательства и подлежит проверке со стороны трудовой инспекции.

**Может ли работнику быть предоставлен ежегодный отпуск с последующим уходом в декретный отпуск до наступления периода очередного отпуска?**

Трудовой кодекс РФ, которым регламентируется реализация конституционного права на отдых, предусматривает общий и специальный порядок предоставления работодателями ежегодного оплачиваемого отпуска своим работникам.

По общему правилу очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется графиком, который утверждает работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарно-



го года (ч. 1 ст. 123 ТК РФ). Согласно ч. 2 ст. 123 ТК РФ график отпусков является обязательным как для работодателя, так и для работников. Работодатель обязан известить работника о времени начала отпуска не позднее чем за две недели и не позднее чем за три дня до начала отпуска произвести его оплату (ч. 9 ст. 136 ТК РФ).

В соответствии с ч. 4 ст. 122 ТК РФ отпуск за второй и последующий годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Право на отпуск возникает у работника с первого дня работы. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется за рабочий год, который, как правило, отличается от календарного года. Так, если работник приступил к работе с 01.09.2008 г., то его рабочий год определяется периодом с 01.09.2008 по 31.08.2009 г. Рабочий год может изменяться в зависимости от наличия периодов, включаемых в стаж, дающих право на отпуск, и периодов, которые в него не включаются.

Статья 260 ТК РФ устанавливает гарантию женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Работодатель обязан по желанию женщины предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск установленной продолжительности перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы в организации.

Таким образом, руководствуясь положениями ст. 122, 260 ТК РФ, работодатель обязан предоставить указанный отпуск работнице, написавшей соответствующее заявление.

## НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ ЗАЩИТИТ ОТ УВОЛЬНЕНИЯ. ВРЕМЕННАЯ И НА ВРЕМЯ

**В период временной нетрудоспособности работника (с 01.04.2010 по 10.04.2010) работодателем издан приказ от 01.04.2010 об его увольнении по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Работник обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Может ли работодатель издать приказ о переносе даты увольнения работника на более поздний срок (по окончании периода временной нетрудоспособности работника)?**

В соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя (ч. 1 ст. 84.1 ТК РФ).

Согласно ч. 6 ст. 81 ТК РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

В рассматриваемом случае увольнение было произведено незаконно, поскольку в день увольнения работник был нетрудоспособен.

Данное нарушение трудового законодательства работодатель не может исправить, издав приказ о переносе даты увольнения работника на более позднее время, когда закончится период его временной нетрудоспособности. Работодатель должен отменить приказ об увольнении, изданный на день временной нетрудоспособности работника. После выхода работника на работу необходимо издать новый приказ о расторжении трудового договора по основанию, предусмотренному п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

## ТРУДОУСТРОЙСТВО ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ

**Акционерное общество реорганизуется путем выделения из него другого акционерного общества. Работник уведомлен под роспись о том, что трудовые отношения с ним будут продолжены в выделенном обществе. Вправе ли работник отказаться от работы в выделенном обществе и требовать, чтобы его оставили работать в реорганизованном обществе?**

При выделении из состава юридического лица одного или нескольких юридических лиц к каждому из них переходят права и обязанности реорганизованного юридического лица в соответствии с разделительным балансом (п. 4 ст. 58 ГК РФ).

При реорганизации в форме выделения реорганизованное юридическое лицо продолжает действовать. В соответствии с утвержденными штатными расписаниями реорганизованного и выделенного акционерных обществ часть работников продолжает трудовые отношения в реорганизованном обществе, часть - в выделенном обществе.

Согласно ч. 5 ст. 75 ТК РФ изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации.

В соответствии с ч. 6 ст. 75 ТК РФ при отказе работника от продолжения работы в случаях, предусмотренных ч. 5 ст. 75 ТК РФ, трудовой договор прекращается в соответствии с п. 6 ст. 77 ТК РФ.

В соответствии с п. 6 ст. 77 ТК РФ основанием прекращения трудового договора с работником является отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией.

Следовательно, в случае отказа работника от продолжения работы в выделенном обществе трудовой договор с работником прекращается в соответствии с п. 6 ст. 77 ТК РФ.

Ответы на вопросы подготовила  
Валентина КАПШУКОВА,  
старший юристконсульт ФОП.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

НАПОМИНАЕТ

# ПОДАЙТЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ВОВРЕМЯ!

С 2010 года закон о материнском (семейном) капитале вступил в полную силу. Именно в этом году детям, давшим семье право на МСК, начинают исполняться три года, а значит, родители получают право направить капитал на все три предусмотренные законом направления - на улучшение жилищных условий, образование детей и накопительную часть пенсии матери.

Прием таких заявлений территориальными управлениями Пенсионного фонда России по Омской области начат уже с июля 2009 года. Ведь согласно закону заявление о распоряжении может быть подано в любое время по истечении двух лет и шести месяцев со дня рождения (усыновления) второго или последующего ребенка.

Но тут есть свои сроки. Если вы уже выбрали, на что потратите капитал, заявление необходимо подать:

- не позднее 1 мая текущего года - для распоряжения средствами материнского капитала во втором полугодии текущего года;

- не позднее 1 октября текущего года - для распоряжения средствами капитала в первом полугодии следующего года.

С заявлениями об использовании материнского капитала по основным направлениям в первом полугодии 2010 года обратилось 16 семей. Из них 11 семей решили улучшить свои жилищные условия и 5 семей частично направили капитал на образование детей.

По заявлениям о распоряжении средствами материнского капитала, поступившим в ПФР до 1 мая 2010 года, деньги будут перечислены во втором полугодии текущего года. Семьям, которые обратятся с заявлением до 1 октября 2010 года, средства материнского капитала будут переведены на банковские счета организаций или физических лиц в первом полугодии 2011 года. Напомним, что все перечисления средств материнского капитала производятся не ранее исполнения второму (последующему) ребенку трех лет.

С начала 2009 года независимо от возраста ребенка стало возможным досрочное использование средств капитала при условии, что они будут направлены на погашение основного долга или уплаты процентов по жилищным кредитам. Кредитный договор может быть заключен в любое время, в том числе до рождения второго или последующего ребенка, но не позднее 31 декабря 2010 года. Такой возможностью решили воспользоваться более 2,5 тысячи омских семей, которым перечислены средства на общую сумму около 700 млн рублей.

Всего в Омской области право на материнский капитал имеют около 36 тысяч семей, у которых после 1 января 2007 года родились вторые и последующие дети. Из них 32 тысячи семей уже получили государственные сертификаты на МСК.

Размер материнского капитала в 2010 году составляет 343 378 рублей 80 копеек.

Вся информация по федеральному закону "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" и ответы на распространенные вопросы размещены на сайте ПФР по адресу: [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru).

