

ПОЗВШЩИ



№ 20 (985) • 27 МАЯ - 2 ИЮНЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СОСТОЯЛСЯ ОБЛАСТНОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ

25 мая в Доме союзов прошла V отчетно-выборная конференция Федерации омских профсоюзов. На форум, являющийся важным этапом в развитии регионального профдвижения, прибыли 110 делегатов, представляющих интересы почти 270 тысяч членов профсоюзов. Кроме того, в его работе приняли участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Криштал, секретарь ФНПР, представитель ФНПР по Сибирскому федеральному округу Александр Гуляко, заместитель председателя Правительства Омской области, секретарь политсовета Омского регионального отделения партии "Единая Россия" Александр Артемов, министр труда и социального развития Омской области Александр Афанасьев, председатель Ассоциации промышленников и предпринимателей Омской области Александр Грезин, управляющий региональным отделением Пенсионного фонда РФ Сергей Тодоров, руководитель Государственной инспекции труда в Омской области Анатолий Пастухов, а также другие представители федеральных и территориальных органов исполнительной власти.

С отчетным докладом о деятельности Федерации омских профсоюзов с 2005-го по 2010 год выступил председатель Федерации Валерий Якубович, который отметил, что деятельность территориального профобъединения, профсоюзных организаций всех уровней и их выборных органов была направлена на реализацию решений IV отчетно-выборной конференции ТОО ФОП, VI съезда ФНПР, постановлений отраслевых организаций.

Обсудив итоги работы Федерации, делегаты единогласно признали ее удовлетворительной и утвердили программный документ "Основные направления деятельности ТОО "Федерация омских профсоюзов" на 2010-2015 годы". Конференция также приняла новую редакцию Устава ТОО ФОП, расширяющую демократические принципы построения и деятельности территориального профобъединения, сформировала руководящие органы Федерации - Совет и Исполком, избрала контрольно-ревизионную комиссию.

Председателем Федерации омских профсоюзов вновь избран ВАЛЕРИЙ СТЕПАНОВИЧ ЯКУБОВИЧ.

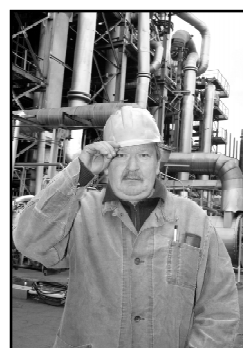
В сегодняшнем номере мы публикуем выступление председателя Федерации омских профсоюзов Валерия Якубовича, в следующем - делегатов и участников конференции.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

30 МАЯ - ДЕНЬ ХИМИКА

РАБОЧЕЕ МЕСТО - ПОЛЗАВОДА



5-я стр.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ
МЕЖДУРЕЧЕНСК:
ПЕРЕКРЕСТОК ПРОБЛЕМ



6 - 7-я стр.

ИСЛАНДСКОЕ ИЗВЕРЖЕНИЕ
СТИХИЯ И ЦИВИЛИЗАЦИЯ



Эксперты отмечают, что вулкан заметно присмирел, но пока рано говорить о полном прекращении его активности.

10-я стр.

РАЗЪЯСНЯЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИИ
МЕДИЦИНСКИМ И
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

11-я стр.

УРОКИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Прошло пять лет после предыдущей отчетно-выборной конференции. При выполнении ее решений, постановлений VI съезда ФНПР и отраслевых профсоюзов основными приоритетами в нашей деятельности оставались всемерное содействие подъему экономики как главному условию, обеспечивающему достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение заработной платы и ее своевременные выплаты, сохранение рабочих мест, снижение безработицы, улучшение условий и охраны труда. Не менее важными задачами мы считали правовую защиту членов профсоюзов, сохранение социальных прав и гарантий трудящихся, организационное укрепление профсоюзных организаций, повышение эффективности их деятельности.

Вопросы развития отрасли экономики, повышения их конкурентоспособности были главными в принимаемых трехсторонних соглашениях о социальном партнерстве. В результате совместной деятельности сторон в докризисные годы сохранялась высокая динамика темпов роста ВРП (в среднем 109,6 процента) и инвестиций в основной капитал (118,5 процента). Однако мировой финансовый кризис внес свои коррективы, и в 2009 году произошел спад промышленного производства, ряд предприятий оказался на грани банкротства, перед угрозой массовых сокращений.

В этих условиях Федерация омских профсоюзов и органы власти активно включились в разработку и реализацию антикризисных мероприятий. Совместно с отраслевыми обкомами был налажен еженедельный мониторинг по вопросам занятости и зарплаты на предприятиях города и области. По его результатам принимались адекватные меры.

Обкомы отраслевых профсоюзов и профкомы стали главными побудителями к действию, благодаря их продуманным действиям удавалось своевременно привлечь внимание органов власти, хозяйственного управления и собственников к проблемным ситуациям на предприятиях и необходимости принятия неотложных мер. Отмечу здесь областные комитеты профсоюзов работников химических отраслей промышленности, нефтяной и газовой промышленности, агропромышленного комплекса, "Электропрофсоюза", профкомы "Омскшины", "Омского каучука", заводов подъемных машин и им. Козицкого, объединения "Поле".

Совместно принятые меры позволили смягчить негативное влияние кризиса на положение работников. В первую очередь - сохранить коллективы. Даже там, где без сокращений не обошлось, число уволенных было в два раза меньше, чем представлялось к высвобождению. Профсоюзы решительно выступили против инициативы работодателей заморозить на время кризиса действия коллективных договоров и соглашений, а также против внесения в трудовое законодательство поправок с целью минимизации компенсационных выплат при сокращении численности работников.

В этой непростой ситуации нам удалось избежать серьезных конфликтов и поддерживать социальную стабильность коллективов, прежде всего благодаря налаженной системе социального партнерства. В условиях кризиса возросла потребность социального диалога при выработке компромиссных решений. Мы научились договариваться с работодателями, искать выход из положения, не прибегая к радикальным шагам.

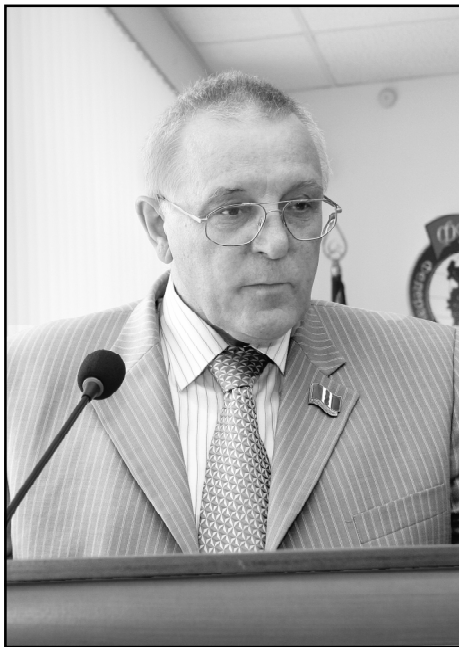
В итоге система социального партнерства в Омской области оказалась не только сохранена, но и получила дальнейшее развитие. Заключено новое областное трехстороннее соглашение на 2010-2012 годы, обязательства которого предусматривают преемственность ключевых вопросов проводимой социальной политики. Территориальные соглашения действуют во всех муниципальных районах. Сформированы легитимные объединения работодателей, повышается ответственность сторон при заключении и исполнении соглашений. Дальнейшее развитие получила система социального партнерства и на отраслевом уровне. Здесь действуют 53 соглашения.

При активном участии профсоюзов на заседаниях областной и Омской территориальной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отноше-

V ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

«ГЛАВНАЯ МИССИЯ РЕВИЗИИ

(ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ



ний в течение пяти лет рассмотрено более 100 вопросов.

Изучена практика организации социального партнерства в областных организациях профсоюзов работников АПК, химических отраслей промышленности, в 10 муниципальных районах, в ряде союзов и ассоциаций работодателей, координационных советах муниципальных районов, во ФГУП ПО "Поле", ОАО "Омскгидропривод".

И всё же, как показывает мониторинг, не всегда обеспечивается единство требований областного, отраслевых соглашений и коллективных договоров, а в положения последних зачастую просто "переписываются" законодательно установленные нормы. Поэтому по-прежнему задачей членских профсоюзных организаций остается преодоление тут формализма, совершенствование содержания коллективных договоров, своевременное внесение в них изменений и дополнений в зависимости от меняющейся экономической ситуации, установление преемственности в отношении областного, отраслевых и территориальных соглашений.

К числу серьезных издержек в системе социального партнерства следует также отнести значительный рост коллективных договоров, заключаемых от имени работников "иными представительными органами" (на селе это уже каждый четвертый коллективный договор). Федерацией омских профсоюзов эта проблема изучалась и обсуждалась на семинаре председателей координационных советов, рассматривалась на заседании исполкома ФОП. Нами предложены меры, которые необходимо принять всем сторонам социального партнерства, чтобы не допустить профанации цивилизованного регулирования трудовых отношений. Таковы требования дня.

Возвращаясь к экономическому кризису, отмечу: он обострил ситуацию и на рынке труда, в результате чего внесены коррективы в действия органов власти, профсоюзов и работодателей. В 2009 году нами было заключено новое соглашение о взаимодействии с Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области. Федерация, отраслевые обкомы, профкомы активно участвовали в выполнении целевых мероприятий и программ. В результате только в 2009 году по программе дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда было создано более 20 тысяч рабочих мест. Около полутора тысяч человек прошли опережающее обучение. В результате уровень зарегистрированной безработицы снизился в конце года до двух процентов.

Специалисты профсоюзных органов вели постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства. Особенно при проведении мероприятий, связанных

с банкротством, увольнением работников в связи с сокращением. И если было необходимо - прибегали к помощи контрольно-надзорных органов. Таким образом, совместными усилиями нам удалось избежать массовых нарушений трудовых прав работников, как это имело место ранее в период кризисных ситуаций.

Позитивно повлияло на рынок труда проведение взвешенной политики в использовании иностранной рабочей силы. Согласованные действия заинтересованных сторон и межведомственной комиссии обеспечили значительное сокращение привлекаемых иностранных работников. За два последних года из заявленных 20 тысяч получили разрешение на работу в Омской области менее 4 тысяч гастарбайтеров.

ЗАРПЛАТА - ПО ТРУДУ

Отчетный период, несмотря на кризисную концовку, можно назвать продуктивным и в выполнении задач, поставленных предыдущей конференцией по оплате труда. Профсоюзам удалось добиться принятия минимального размера зарплаты не ниже прожиточного минимума. Да, сегодня это не полноценный МРОТ, но это всё же значительный шаг вперед по установлению минимальной государственной гарантии в оплате труда.

Что же касается средней заработной платы работников, то в докризисные годы она росла интенсивными темпами (ежегодно на 23-25 процентов), за пять лет увеличившись более чем в два раза и составив по итогам 2009 года 14855 рублей, а за I квартал 2010-го - 15207 рублей. Более высокими темпами зарплата увеличивалась в отраслях, где пять лет назад на отчетно-выборной конференции ФОП отмечался ее низкий уровень: в сельском хозяйстве, на транспорте, в строительстве.

Самое пристальное внимание профсоюзы области уделили в этот период реформированию системы оплаты труда бюджетников, поскольку переход на новые условия оплаты при отсутствии дополнительного финансирования осложнялся одномоментным введением нового МРОТ и нового порядка финансирования бюджетных учреждений, что привело к ущемлению трудовых прав и интересов работников, вызвало их негативную реакцию.

Мы проверили более 100 учреждений образования и здравоохранения, направляли обстоятельные аналитические материалы в правительство области, администрацию города Омска, в профильные комитеты Законодательного собрания и горсовета. Последовавшие рассмотрения этого вопроса в органах власти и принятые в 2009-м и начале 2010 года меры несколько поправили тут положение дел.

Однако механизм новой системы оплаты труда в полной мере так еще и не заработал. Требуется значительно активизировать участие в разрешении ряда злободневных проблем: прежде всего, в установлении на федеральном уровне базовых ставок и окладов работников бюджетных отраслей как минимальной государственной гарантии, а также в развитии стимулирующей роли новой системы оплаты в достижении высоких конечных результатов с доведением объема стимулирующих выплат в структуре зарплаты не менее чем до 30 процентов.

Совместно с органами власти и контрольно-надзорными органами Федерация омских профсоюзов серьезно занималась вопросами своевременной выдачи зарплаты и ликвидации имевшейся ее задолженности. Несмотря на трудности, связанные с кризисом, задолженность снижена со 189 миллионов рублей до 37 миллионов, а количество имеющих ее организаций уменьшилось со 121 в 2006 году до 10. Здесь мы активно взаимодействовали с межведомственной комиссией по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников, а также с отраслевыми комиссиями. Причем в последние годы нам пришлось столкнуться с многочисленными фактами сокрытия долгов. И только настойчивость Федерации, обкомов и профкомов, постоянные контакты с органами власти и прокуратурой позволили защитить интересы работников и вернуть заработанное.

Впрочем, отмечая все эти позитивные результаты, мы, конечно, осознаем, что нерешенных вопросов в оплате труда значительно больше. Предстоит еще много сделать по повышению общего уровня зарплаты. Она должна быть не меньше общероссийского уровня, отвечать задачам развивающегося потребления, составляя не менее двукратной величины минимального потребительского бюджета. Необходимо также добиться принятия достойных государственных гарантий в оплате труда: МРОТ в размере прожиточного минимума трудоспособного населения без включения компенсационных и стимулирующих выплат. Требуется в том числе и глубокая проработка содержания его потребительской корзины, ее актуализация с учетом реальных условий жизни и потребностей трудящихся.

В числе важных задач - возрождение на всех уровнях основ нормирования и тарификации труда, ориентированных на обеспечение социальной справедливости в определении меры труда и его оплаты и недопущение нарушения прав человека. Нужно настаивать на принятии более жестких административных мер, которые помогли бы ликвидировать и исключить в будущем появление задолженностей по зарплате. Среди этих мер должно быть распространение ответственности на собственника организации. Профсоюзам следует активнее использовать право на дополнительные компенсационные выплаты в случае возникновения задержки зарплаты и право на приостановку работы. Требуется также разработка и принятие предусмотренного трудовым законодательством механизма индексации уровня заработной платы во всех организациях, особенно в бюджетных учреждениях, в соответствии с ростом цен на товары и услуги.

ПОДДЕРЖКА ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПРОГРАММАМИ

Работа Федерации, членских организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов в отчетный период была неразрывно связана с участием в реализации приоритетных национальных проектов "Образование", "Здоровье", "Доступное и комфортное жилье", "Развитие АПК". По нашему убеждению,

ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОФСОЮЗОВ НЕ ПОДЛЕЖИТ»

ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ВАЛЕРИЯ ЯКУБОВИЧА)



Всероссийская акция профсоюзов «За достойную жизнь!», 2007 г.

сделан первый емкий шаг в решении социальных проблем населения страны. Несмотря на то, что до конца проблемы не решены, позитивные изменения ощутили и работники социальной сферы, и те, кого они обслуживают.

ФОП, обкомы отраслевых профсоюзов непосредственно участвовали в работе советов по реализации нацпроектов, оказывали практическую помощь учреждениям здравоохранения, образования в защите интересов работников, в решении вопросов, направленных на улучшение оказания услуг населению.

Только специалистами Федерации была проверена работа более 50 поликлиник и стационарных медицинских учреждений, 20 школ и дошкольных учреждений - с последующим рассмотрением в соответствующих органах управления и на заседаниях рабочих групп при главном федераль-

ном инспекторе. Всё это дало определенные положительные результаты.

Мы привлекли внимание органов власти города и области к острой проблеме обеспеченности детскими дошкольными учреждениями. Принятые городской трехсторонней комиссией решения, широкое обсуждение на страницах профсоюзной прессы подтолкнули органы самоуправления активнее и конкретнее заниматься развитием дошкольного дела. В Омске были открыты 184 дополнительные группы в действующих дошкольных учреждениях и 6 нулевых классов в школах. В итоге количество мест увеличилось почти на 6 тысяч. Однако очередность осталась в четыре раза большей.

В отчетный период серьезные изменения, в том числе под влиянием коллективных акций протеста, произошли в вопросах пенсионного обеспечения, социального и медицинского страхования. Да, профсоюзы добились отмены ЕСН и перехода на страховые принципы функционирования государственных внебюджетных фондов. Однако это накладывает на нас дополнительную ответственность: важно, чтобы при реформировании интересы работников не только не пострадали, но и были еще надежнее защищены.

Наступательная позиция профсоюзов, активное взаимодействие с партией "Единая Россия" побудили правительство страны к более активным действиям по индексации пенсии, доведению к концу 2010 года ее минимального размера до прожиточного минимума пенсионера, а среднего ее размера до уровня не менее 40 процентов утраченного заработка, как этого требует международная конвенция. Федерация, обкомы профсоюзов весь пятилетний период оказывали постоянную поддержку трудящимся в защите их пенсионных прав во взаимодействии с Пенсионным фондом, а если требовалось, то и в суде. Надо отметить, что в большинстве случаев позиция профсоюзов была поддержана.

Для лучшей координации деятельности Федерация в 2006 году заключила соглашение о взаимодействии с Омским отделением Пенсионного фонда Российской Федерации. Проведена большая совместная работа по созданию комиссий по пенсионным вопросам. Сейчас они действуют бо-

лее чем в 2500 организациях, где есть профсоюзы.

Мы содействуем развитию программы софинансирования добровольных пенсионных накоплений граждан с участием государства и работодателей. В нее включились уже более 400 предприятий и 32 тысячи работников. Возможно, это пока не тот уровень, и здесь тоже проявилось влияние кризиса. Но отступать не следует - будущее достойного пенсионного обеспечения неразрывно связано с личным участием граждан в формировании пенсии.

Если говорить об оздоровлении трудящихся за счет средств социального страхования, то профсоюзам из-за несговорчивости стороны работодателей пока не удалось коренным образом изменить эту ситуацию. Она обострилась и с детским оздоровлением. Впрочем, здесь функции государственного финансирования возложены на региональную власть.

Федерация наладила взаимодействие в этом вопросе с правительством области. Дважды состоялась его рассмотрение на заседании областной трехсторонней комиссии и на совещании профактива. Разработан новый порядок финансирования детского оздоровления, профсоюзы принимают заинтересованное участие в его введении и практической отладке в течение оздоровительного сезона 2010 года. Таким образом, в Омской области есть необходимые предпосылки, чтобы детское оздоровление осталось на уровне не ниже прошлогоднего, и соответствующий вклад в это должны внести в том числе профсоюзные организации. Наша доля в финансировании должна быть не менее 10 миллионов рублей.

Заметно активизировалась работа с молодежью. Она составляет сегодня более трети территориального профобъединения. За пять лет в четыре раза возросло количество молодежных советов, комиссий. Они созданы практически на всех крупных предприятиях. Создаются молодежные советы и в районах области. Подобраны и обучены актив - около 1000 молодых членов профсоюзов. А его костяк прошел подготовку по новой программе "Школа профсоюзного лидера".

Наряду с организацией досуга молодежи, на предприятиях ведется большая работа по ее закреплению и профессиональному росту. Однако по-прежнему наиболее слабым звеном остается решение социально-бытовых вопросов молодых.

ЗАЩИЩА ПРАВА РАБОТНИКОВ

Дальнейшее развитие получила работа ФОП, членских организаций по защите трудовых прав членов профсоюзов. Заключены двухсторонние соглашения с Министерством труда и социального развития, Прокуратурой Омской области. По-прежнему действует соглашение между Федерацией и Государственной инспекцией труда.

Однако за время, прошедшее после IV отчетно-выборной конференции, произошли серьезные изменения в трудовом законодательстве и других нормативных документах, существенно влияющих на интересы наемного работника. Это заставило повысить контроль профсоюзов за правильностью их использования. Один только переход на отраслевые системы оплаты труда бюджетников потребовал правовой и

экономической экспертизы более 200 нормативно-правовых актов, издаваемых областными ведомствами.

Основными формами контроля остаются проверки. За пять лет силами специалистов ТОО ФОП их проведено более 4,5 тысячи, дано более 2 тысяч представлений. Большинство требований работодателями выполнено. Хотя в 300 случаях пришлось прибегнуть к помощи Государственной инспекции труда, при этом 21 руководитель был привлечен к административной ответственности.

Хотел бы отметить усилившееся в последнее время взаимодействие Федерации с органами Прокуратуры Омской области, особенно в вопросах соблюдения трудовых прав в оплате труда. Ни одно наше обращение по принятию мер прокурорского реагирования не было оставлено без внимания.

Значительно расширилась защита трудовых прав работников через рассмотрение дел в судах. За отчетный период была оказана помощь в оформлении более 4 тысяч дел. Судиами рассмотрено свыше 600 исков с участием правовых инспекторов Федерации - это почти в два раза больше, чем за предыдущие пять лет. Причем 95 процентов поданных исков судами были удовлетворены.

Для примера: удалось отстоять в суде интересы слесаря механосборочных работ ОАО "Омскгидропривод" Н. Р. Новиковой и добиться взыскания в ее пользу 99 тысяч рублей. Также помогли мы через суд отстоять права работнице Н. Ф. Боевой и взыскать долг 400 тысяч рублей. Примеров таких немало.

Бесплатно оказывалась юридическая помощь. На личном приеме или по телефону "горячей линии" приняты и рассмотрены обращения более 35 тысяч человек, в том числе более 4 тысяч жителей сельских районов области.

На крупных предприятиях и в организациях, где планировались массовые увольнения работников, действовали выездные консультационные пункты. Правовая служба Федерации оказывала практическую помощь профсоюзам при возникновении и урегулировании коллективных трудовых споров. Так, с ее помощью были удовлетворены требования работников в ОАО "СПС", "Мясокомбинат "Омский", "Форнакс", "Омский каучук", ФГУ "Омский референтный центр" и др. Если оценить результативность правозащитной деятельности ФОП только по возврату работникам недополученной зарплаты и других выплат, связанных с трудовыми отношениями, то эта сумма превысит 230 миллионов рублей.

За последние годы укрепилось влияние профсоюзов на ситуацию по охране труда. Ее состояние на предприятиях и в организациях области, задачи ФОП, членских организаций по усилению тут профсоюзного контроля предметно рассматривались на заседании Совета. Исполком Федерации постоянно контролировал выполнение постановлений. Заслушаны отчеты о положении дел на предприятиях Калачинского района, в ОАО "СПС", ПО "Полет", ГУП "Трансмаш", "КБТМ".

Комплексные проверки технической инспекцией труда ТОО ФОП более чем на 300 предприятиях и в организациях потребовали направления 271 представления работодателям по устранению свыше двух тысяч нарушений требований охраны труда. В итоге приостанавливалась работа оборудования, эксплуатировавшегося с нарушениями, полутора тысячам работников были восстановлены дополнительные отпуска и другие компенсации за вредные условия труда, еще четырем тысячам улучшены санитарно-бытовые условия.

В вопросах обеспечения безопасных условий работы Федерация омских профсоюзов также осуществляла взаимодействие с Правительством Омской области, Государственной инспекцией труда, Фондом социального страхования, контрольными и надзорными органами. Активно использовались возможности межотраслевых комиссий по охране труда.

По нашему предложению в Закон Омской области об охране труда была внесена статья, регламентирующая порядок выделения средств на мероприятия по охране труда в организациях, финансируемых из областного бюджета. Это позволило учреждениям здравоохранения, образования и другим государственным учреждениям планировать и получать целевые средства.

Окончание на с. 4.



Заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

«ГЛАВНАЯ МИССИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕВИЗИИ НЕ ПОДЛЕЖИТ»

(ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ВАЛЕРИЯ ЯКУБОВИЧА)

Окончание. Начало на с. 2 и 3.

Вырос институт уполномоченных по охране труда на предприятиях - сегодня их более 5,5 тысячи человек. Уполномоченные приняли участие в 35 тысячах проверок состояния охраны труда на рабочих местах, выявили более 33 тысяч производственных рисков. И еще такая цифра: в 2009 году по сравнению с 2005-м активность их работы выросла более чем в три раза.

Для организации общественного контроля охраны труда в районах области Федерация наделила правами уполномоченных председателей координационных советов профсоюзных организаций. Проведено их обучение на базе учебного центра.

Какие результаты всё это дает? Снижается травматизм работников. Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом за отчетный период в 2,6 раза, а по тяжелым несчастным случаям в 1,2 раза ниже, чем на предприятиях, где нет профсоюзных организаций.

Вместе с тем анализ причин тяжелых травм и травм со смертельным исходом свидетельствует о том, что не только техническое состояние оборудования явилось их причиной. В 70 процентах случаев травматизм - следствие неудовлетворительной организации работодателями производства и пренебрежительного отношения к правилам техники безопасности, в 40 процентах случаев - нарушения требований охраны труда самими работниками. Это ставит перед профсоюзами задачу усиления влияния на работодателей по обеспечению безопасности работников при выполнении работ, а также повышения ответственности их самих в выполнении требований охраны труда.

С ЗАБОТОЙ О БУДУЩЕМ

Особое внимание в отчетный период уделялось осуществлению мер по дальнейшему укреплению профсоюзных организаций, обеспечению единства их действий, повышению боевитости. В соответствии с решениями IV отчетно-выборной конференции ТОО ФОП и VI съезда ФНПР приняты и реализуются программы по кадровой политике, организационному укреплению и повышению уровня работы первичных организаций, мотивации профсоюзного членства, информационной политике.

Сегодня Федерация объединяет практически все региональные структуры отраслевых профсоюзов, действующих на территории области. За последние годы в ФОП вошли ранее не стоявшие на обслуживании областная организация и четыре первичные профсоюзные организации общей численностью 9970 членов. В итоге по состоянию на 1 января 2010 года Федерация объединила 36 членских организаций. В них состоит почти 270 тысяч членов профсоюзов. Таким образом, охват работающих профсоюзным членством несколько повысился и составил 75,3 процента.

За пять лет созданы или восстановлены 324 первичные организации численностью 7108 человек. Наибольший прирост дали областные организации профсоюзов работников здравоохранения, потребкооперации, "Электропрофсоюза". А наибольшее охвата профчленством добились обкомы: Нефтегазстройпрофсоюза - 92,3 процента, профсоюзов работников автотранспорта и дорожного хозяйства - 89, госучреждений и общественного обслуживания - 81,2, "Электропрофсоюза" - 80,3, профкомы прямого подчинения профсоюзов железнодорожников - 99,9, работников Омского аэропорта - 93,8, ЦКБА - 90,8, объединения "Полет" - 83,2 процента.

К сожалению, ликвидация или реорганизация предприятий повлекли за собой сокращение персонала. Снижение общей численности членов профсоюзов области произошло на 14 процентов. Наряду с объективными причинами в снижении численно-

сти следует самокритично признать: нам пока не удалось добиться заметных результатов в создании новых профорганизаций в малом и среднем бизнесе. Прием в основном ведется там, где профсоюзы действовали с советских времен. Хотя и здесь далеко не полностью использован резерв для роста численности профсоюзных организаций.

Все прошедшее пятилетие Федерация всесторонне поддерживала отраслевые обкомы. Для сотрудников улучшены условия труда и оснащение рабочих мест. Выполняются запросы членских организаций в обучении кадров и актива, в оказании практической помощи в вопросах охраны труда, экономических, правовых вопросах. В системе реализуются меры социальной поддержки выборных профработников и их морального стимулирования. Существенны изменения в финансовой и хозяйственной политике. В определенной степени финансово укреплены отраслевые структуры нашего объединения.

Однако положение ряда отраслевых обкомов по-прежнему остается сложным из-за финансовой и организационной слабости, вызванной малочисленностью объединяемых ими организаций. Всё так же актуальна необходимость укрупнения отраслевых профсоюзов. Здесь многое зависит не только от их руководства, но и от областных структур.

Отчетный период между двумя конференциями был связан с созданием и становлением учебно-методического центра Федерации омских профсоюзов, где прошла учебу 10 тысяч человек. Вообще, обучение профсоюзных кадров и актива осуществляется сегодня на более фундаментальной основе. Сформирована и продолжает развиваться материально-техническая база. Центр оснащен самыми современными техническими средствами обучения и оргтехникой. Оборудован кабинет охраны труда. Программа "Основы компьютерной грамотности" реализуется в хорошо оборудованном компьютерном классе на 13 мест. А всего здесь осуществляется обучение по 18 программам разных категорий слушателей. По итогам конкурса ФНПР "Активное обучение - эффективный профсоюз" в 2008/09 учебном году наш учебный центр занял второе место в номинации "Лучший учебный центр профсоюзов".

Активно используют его потенциал областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, жизнеобеспечения, химических отраслей промышленности, "Электропрофсоюза". Между тем практика подтвердила необходимость обучения и непосредственно на предприятиях, в организациях. Такой формой воспользовались профсоюзные комитеты акционерных обществ "Омский каучук", "СПС", "Омскгидропривод", объединений им. П.И. Баранова, "Иртыш", медицинского колледжа №1 и др.

Выполняя решения IV отчетно-выборной конференции, VI съезда ФНПР о развитии информационной деятельности профсоюзов, Федерация в отчетный период вышла здесь на качественно новый уровень. Реализация принятой в 2006 году Программы информационной политики позволила скоординировать усилия членских организаций и начать формирование единой системы информационного обеспечения профсоюзов. На финансирование этой программы за три года направлено около 4 млн рублей, что обеспечило Федерации омских профсоюзов стабильное присутствие на информационном поле региона. При этом были задействованы все современные информационные средства. Деятельность ФОП, ее членских организаций постоянно освещалась на страницах ведущих областных и городских печатных изданий.

Дальнейшее совершенствование системы информационного обеспечения профсоюзов проходило с активным использованием массовой компьютеризации и возможностей Интернета. В 2007 году мы открыли собственный сайт. К процессу формирования профсоюзного интернет-про-



110 делегатов представляли на конференции интересы почти 270 тысяч членов профсоюзов.

странства подключились и членские организации: свои сайты сегодня имеют "Электропрофсоюз", обком профсоюза работников народного образования и науки, молодежные советы первичных профорганизаций ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ" и ОАО "Омский аэропорт".

Важную пропагандистскую, агитационную и идеологическую роль в освещении деятельности Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций выполняет областная профсоюзная газета "Позиция" - официальный печатный орган ФОП. Как и все предыдущие годы, газета активно освещает практические шаги профсоюзов, направленные на защиту интересов трудящихся. Больше внимание "Позиция" уделяет отчетам и выборам, развитию системы социального партнерства, молодежной политике.

Первой среди омских СМИ она начала проводить правовой всеобщ - регулярно выходит с тематической полосой "Юридическая служба", где публикуются материалы для профсоюзного актива, правовые акты по социально-трудовым вопросам и комментарии к ним, даются ответы на вопросы читателей. Сегодня газета успешно сотрудничает с Омским отделением Пенсионного фонда РФ, размещая на своих страницах консультации его специалистов, а также с правовым департаментом мэрии г. Омска - под рубрикой "Правовую культуру - омичам" даются разъяснения по всем сферам жизнедеятельности человека.

Значительно расширилась география публикаций, возрос профессионализм авторов издания, о чем свидетельствуют дипломы региональных и всероссийских конкурсов. Существенно изменилось и оформление. Кроме того, с середины 2008 года она выходит не на восьми, а на двенадцати страницах.

За последние годы возрос и тираж газеты: с 2006-го по 2009 год он стал больше наполовину, достигнув 4,5 тысячи экземпляров. Однако Федерацией поставлена задача стремиться к тому, чтобы, как минимум, один экземпляр газеты получала каждая профсоюзная организация, а в средних и крупных организациях - каждое структурное подразделение. Следует еще раз подчеркнуть: значительно увеличение тиража "Позиции" - крупнейший информационный резерв для всех членских организаций Федерации омских профсоюзов. И уже сегодня совершенно необходимо заняться вопросами обязательной подписки на областную профсоюзную газету.

Теперь - о профсоюзной собственности. Федерацией проводилась целенаправленная работа по повышению ее эффективности, что позволило с 2005 года по 2008-й увеличить доходную составляющую бюджета

в виде арендной платы почти в два раза. Правда, в 2009 году в условиях финансового кризиса в связи с освобождением части сдаваемых в аренду площадей и снижением арендной платы доходная составляющая тут снизилась по сравнению с 2008 годом на 12 процентов.

Значительные средства - 65 миллионов рублей - были вложены в объекты профсоюзной собственности в целях улучшения их потребительских качеств и повышения конкурентоспособности на рынке услуг. Проведены ремонт и реконструкция здания гостиничного комплекса "Турист", Дома союзов, здания по улице Гагарина, 2 и гаража по улице Енисейской, 3в. Федерацией проведена работа по оформлению правоустанавливающих документов на земельные участки под всеми зданиями профсоюзной собственности, заключены договоры купли-продажи, земельные участки оформлены в собственность ФОП.

В то же время не удалось сохранить в собственности здание спортивно-концертного комплекса "Иртыш". В ходе процедуры банкротства ОАО "СКК "Иртыш" здание было реализовано. Многочисленные судебные процессы, инициированные Федерацией по возврату имущества, в 2006 году закончились не в нашу пользу. Право собственности на спортивный комплекс было утрачено.

В связи с продажей в 2007 году Правительством Омской области своей доли (74,6 процента) в имущественном комплексе санатория "Колос" Советом ФОП принято решение о продаже и профсоюзной доли (25,4 процента) новому собственнику. Вырученные средства в соответствии с решением Совета были направлены в том числе и на поддержку членских организаций в объеме 16 миллионов рублей.

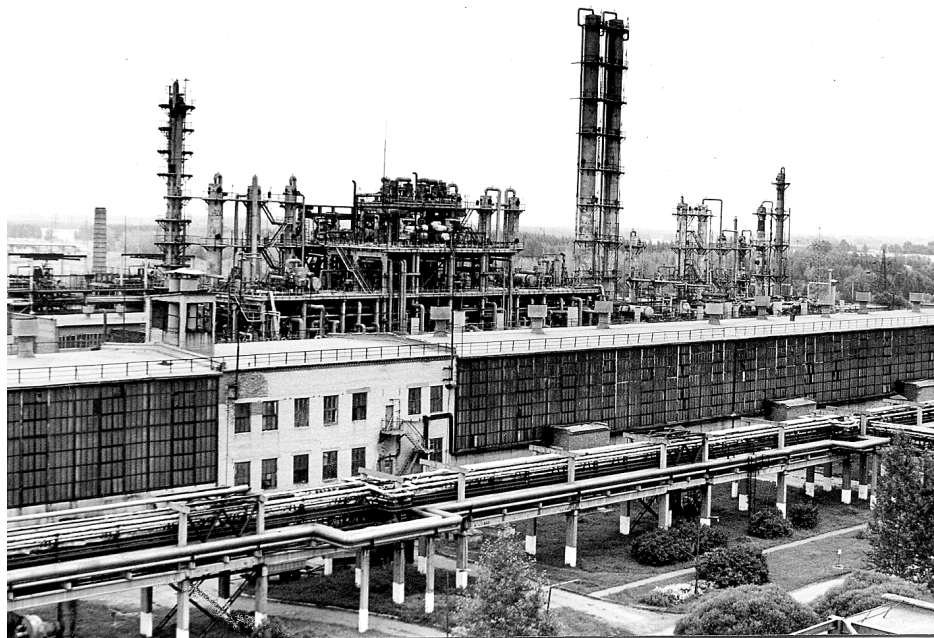
В заключение отмечу: на нынешней конференции предстоит принять новый Устав нашего областного профобъединения, проект которого широко обсуждался в членских организациях, Исполкомом и Советом Федерации, прошел организационно-правовую экспертизу в ФНПР. В нем закреплены положения и нормы, подсказанные жизнью и деятельностью Федерации, всех профсоюзов страны за последние годы и направленные на развитие демократических основ, укрепление единства профсоюзного движения, усиление его роли в защите прав и интересов членов профсоюзов. Нам необходимо утвердить и основные направления деятельности ФОП на предстоящие пять лет. Не сомневаюсь, что они дадут новый импульс для работы Федерации омских профсоюзов, ее членских организаций в реализации своей главной миссии - служения человеку труда.

30 МАЯ - ДЕНЬ ХИМИКА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

В этом году в сорок пятый раз в нашей стране будет отмечаться профессиональный праздник - День химика. Руководителям и работникам, ветеранам химической индустрии - всем, кто связал свою жизнь с нашей отраслью, одинаково дорог и близок этот праздник. Нас объединяет желание и стремление сделать всё возможное для эффективного развития нашей промышленности. К сожалению, сегодня в связи с мировым кризисом социально-экономическое и финансовое положение предприятий отрасли не столь благополучно, как нам бы хотелось. В этой сложной ситуации профсоюзные руководители, профорганы совместно с работодателями, администрацией предприятий стараются находить возможности сохранения работоспособных трудовых коллективов и первичных профорганизаций, обеспечивают работникам достойный уровень заработной платы и ранее установленных социальных льгот и гарантий. Позвольте, дорогие коллеги, высказать самые теплые слова признательности за ваш самоотверженный труд. От всей души поздравляю работников нефтехимического комплекса - членов Росхимпрофсоюза с профессиональным праздником. Искренне желаю всем вам доброго здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне; вашим семьям - взаимопонимания, взаимоуважения, счастья и благополучия; вашим трудовым коллективам - творческих успехов, стабильного развития предприятий и организаций.

Николай СУБАЧ,
председатель Омского обкома Росхимпрофсоюза.



РАБОЧЕЕ МЕСТО - ПОЛЗАВОДА

ИЗ ШКОЛЫ - СРАЗУ НА ПРЕДПРИЯТИЕ

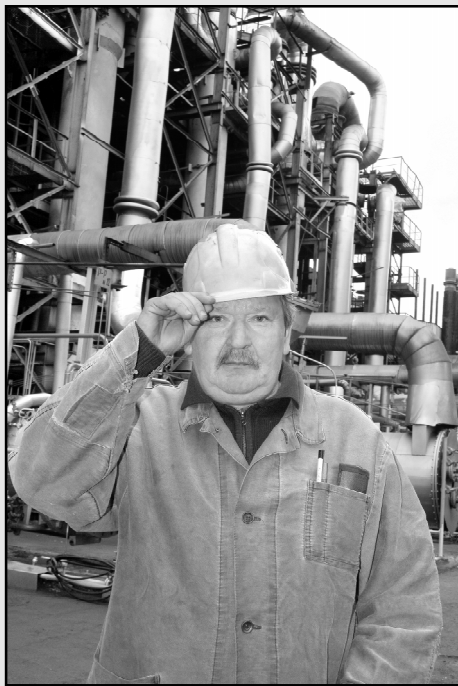
На завод Леонид Верзилов пришел в 1971 году, сразу после школьной скамьи. Начинать учеником слесаря, через несколько месяцев сдал на разряд. Наставники попались очень грамотные и отзывчивые, всегда готовые и помочь дельным советом, и проявить человеческое участие. К моменту призыва в армию у Леонида уже была профессия, которую он успел полюбить. Поэтому остался ей верен, когда после демобилизации стали сыпаться предложения о новой работе. Армейский период был у Леонида Михайловича единственным перерывом в трудовой деятельности на предприятии. Уходя на службу, для себя он сразу твердо решил, что обязательно вернется на завод.

Здесь его ждали сплоченный коллектив и производство, очень сложное и интересное. Процесс получения техуглерода - одного из основных компонентов для изготовления шин и многих других резинотехнических изделий - отслеживается множеством контрольно-измерительных приборов. Все они должны работать без сбоев. Их обслуживание и ремонт - задача слесарей КИП, в число которых входил тогда Леонид Верзилов. Энтузиазм, энергию, увлеченность своим делом в нем рождало еще и то, что первые годы работы на заводе совпали с масштабной реконструкцией предприятия. Осваивались прогрессивные технологии, строились новые цеха, росли производственные мощности. Во всех этих процессах участвовал и Леонид Михайлович. Пуск нового оборудования в целях безопасности в основном происходил ночью, когда людей на заводе становилось значительно меньше. Контроль за приборами в этот период должен быть непрерывным, поэтому от КИПовцев требовались повышенная внимательность, готовность к любым нестандартным ситуациям. В то время Леониду Михайловичу иногда приходилось буквально сутками дежурить на предприятии. Однако, как вспоминает он, усталость уступала своеобразному рабочему азарту - всех работников тогда объединяло общее стремление достичь проектных мощностей, получить продукцию необходимого качества.

БЕСПОКОЙНОЕ «ХОЗЯЙСТВО»

Шли годы, прибавлялось опыта, а вместе с ним и ответственности. "Сегодня рабочее место Леонида Верзилова - это ползавода", - так образно охарактеризовал поле деятельности героя нашей публикации председатель профорганизации ООО "Омсктехуглерод" Павел Иванович Юров. Леонид Михайлович координирует работу

День химика старший мастер цеха КИПиА ООО "Омсктехуглерод" Леонид Михайлович Верзилов по праву считает своим праздником. Давно стала своей для него и химическая отрасль, работе в которой он посвятил без малого четыре десятка лет. Все эти годы прошли на одном предприятии. Здесь он стал настоящим мастером, и не только по должности, но и по высокому уровню профессионализма, достигнутому в выбранном деле.



ПОД ЗАЩИТОЙ КОЛДОГОВОРА

Важность наставничества на предприятии Леонид Михайлович оценил еще много лет назад, когда делал первые шаги в профессии. В дальнейшем ему приходилось нередко самому выступать в непростой роли наставника. Многие из его учеников уже отметили не один юбилей работы на "Омсктехуглероде". А это, наверное, значит, что Леониду Верзилову удалось передать им не только ценные профессиональные навыки, но и уважительное отношение к своему делу, чувство привязанности к заводу.

Для человека, неравнодушного к собственной работе, преданного предприятию, вполне естественно и активное участие в жизни коллектива, считает Леонид Верзилов. Общественными делами он тоже занимался немало лет: неоднократно избирался в состав профсоюзного комитета, был председателем цехкома. В свое время Леонид Михайлович организовывал заводские соревнования по различным видам спорта и обязательно сам в них участвовал. Да и ко всем другим направлениям профработы относился очень ответственно: несмотря на большую загруженность, всегда находил время на то, чтобы помочь людям, которые обращались в цехком со своими проблемами.

Многие профсоюзные традиции, по мнению Леонида Михайловича, сохранились на заводе и сегодня. Роль первички велика на любом крупном предприятии, а

на том, где работа большинства членов коллектива связана с вредными факторами, - тем более. Забота о людях со стороны профкома, говорит Л. Верзилов, всегда ощущима. Один из приоритетов в деятельности профактива - безусловно, вопросы охраны труда. В ООО "Омсктехуглерод" действует совместная комиссия, отслеживающая эффективность реализации всех мероприятий, направленных на эту сферу. Постоянно профкомом ведется работа по совершенствованию пунктов коллективного договора, связанных с проблемами охраны и условий труда.

- Колдоговором закреплен ряд дополнительных, сверх установленных законодательством, гарантий, касающихся, в частности, обеспечения молоком, спецодеждой, - отмечает председатель первички Павел Юров. - Предусмотрены для вредников также дотации на питание. Один из важнейших пунктов, который удалось внести в колдоговор несколько лет назад, - предоставление работникам при уходе в очередной отпуск матпомощи на оздоровление в размере 80 процентов от оклада. Регулярно выделяются санаторные путевки,купаемые за счет средств как предприятия, так и профбюджета. При необходимости сотрудники могут получить финансовое подспорье на лечение, хирургические операции. Стараемся поддерживать людей в любых сложных ситуациях. Ну а в преддверии торжественных событий члены коллектива обязательно как-то поощряются за свой нелегкий труд. Так, например, ко Дню химика им традиционно выдаются премии.

ПРАЗДНИК ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ И СЕМЕЙНЫЙ

Профессиональный праздник для Леонида Верзилова в какой-то мере еще и семейный. Ведь несколько родных ему людей тоже имеют отношение к химической отрасли. Жена много лет проработала на шинном заводе. А дочь с 2000 года трудится на "Омсктехуглероде" - предприятии, ставшем первым и единственным в жизни ее отца. Работает она в центральной заводской лаборатории. Как и отец, увлечена своим делом, довольна коллективом. Определенный отрезок трудовой биографии сына Л. Верзилова также был связан с "Омсктехуглеродом". У Леонида Михайловича подрастают два внука. И, как знает, может быть, сегодня дедушка участвует в воспитании еще одного поколения химиков...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Вот уже два месяца авиакомпании пытаются выучить его название – Эйяфьядлайёкюдль. За два месяца этот вулкан в Исландии нанес европейским авиакомпаниям и туристам столько убытков и неприятностей, что все с нетерпением ждут, когда же затихнет детище природы. Сейчас эксперты отмечают, что вулкан заметно присмирел, но пока рано говорить о полном прекращении его активности.



СТИХИЯ И ЦИВИЛИЗАЦИЯ

Исландия, страна, в которой представлены почти все типы вулканов, встречающихся на Земле, лежит на Срединно-Атлантическом хребте, где довольно часто происходит извержения. Поскольку многие вулканы Исландии покрыты ледниками, часто они подтапливают их снизу. Языки ледников срываются со своих мест, выпуская миллионы тонн воды и льда, которые сносят всё на своем пути. Одни из самых крупных ледниковых шапок – Эйяфьядлайёкюдль и Мирдальсйёкюдль на юге страны, покрывающие действующие вулканы. Вулкан Эйяфьядлайёкюдль, что означает "Остров горных ледников", расположен в 200 километрах к востоку от Рейкьявика между ледниками Эйяфьядлайёкюдль и Мирдальсйёкюдль.

Исландские ученые долгое время наблюдали за вулканом, отслеживая признаки сейсмической активности, которая проявилась в конце декабря, а 26 февраля был дан прогноз, что извержение неизбежно. Оно началось 20 марта, то есть прогноз был дан примерно за месяц. Извержение было настолько мощным, что в Исландии был введен режим чрезвычайного положения. Было прекращено движение по близлежащим автодорогам и отменены некоторые авиарейсы. Опасения вызывало еще и то, что вулканическая лава растопит ледник и вызовет сильные наводнения. Однако после проведенных исследований специалисты пришли к выводу, что угрозы для местных жителей извержение не представляет. Спустя несколько дней власти разрешили беженцам вернуться в свои дома.

14 апреля началось новое извержение, сопровождавшееся выбросом в атмосферу огромного количества пепла. Это привело к закрытию 15 апреля воздушного пространства над значительной территорией Северной Европы и полной отмене полетов в аэропортах Лондона, Копенгагена и Осло.

Вулканологи предполагают, что извержение может продлиться еще около года. Прогнозы извержений последние десятилетия делаются заранее, и, как правило, есть достаточное время на эвакуацию людей, но саму силу извержения и его локальные/глобальные последствия предсказать пока трудно, это связано со многими факторами, например метеорологическими условиями. А погоду пока предсказывают гораздо хуже, чем извержения вулканов. Такие прогнозы требуют согласованной работы специалистов в различных областях.

В связи с нынешним извержением вулкана Эйяфьядлайёкюдль вспоминаются и другие более мощные и страшные извержения.

ТРОЙКА САМЫХ СИЛЬНЫХ ИЗВЕРЖЕНИЙ

1. ВУЛКАН ТАМБОРА

Вулкан в Индонезии на острове Сумбава. Извержение этого вулкана в 1815 году — самое крупное за всю современную историю по объему извержения (до 150—180 куб. км пирокластики и газов), количеству человеческих жертв (непосредственно при извержении погибло около 92000 человек, от 50000 до 80000 умерло от голода и болезней вследствие извержения) и глобальному воздействию на климат Земли

2. ВУЛКАН ВЕЗУВИЙ

Действующий вулкан на юге Италии, примерно в 15 км от Неаполя. Расположен на берегу Неаполитанского залива в провинции Неаполь, регион Кампания. Входит в Апеннинскую горную систему, имеет высоту 1281 м.

Везувий — единственный действующий вулкан континентальной Европы, считается одним из наиболее опасных вулканов. Имеются сведения о более чем 80 значительных извержениях, наиболее

известное из которых произошло 24 августа 79 года, когда были уничтожены древнеримские города Помпеи, Геркуланум и Стабии. Последнее зафиксированное извержение произошло в 1944 году.

3. ВУЛКАН ЛАКИ

Вулкан на юге Исландии, в Национальном парке Скафатафетль. Вулкан состоит из цепи 115 кратеров высотой до 818 м, протянувшейся на 25000 метров, с центром на вулкане Гримсвотн, и включающей каньон Элдгья и вулкан Катла. Лаки расположен между ледниками Мирдальсйёкюдль и Ватнайёкюдль, в районе разломов, простирающихся с юго-запада на северо-восток.

Извергался в 934 году и 1783 - 1784 годах, последнее извержение уничтожило 50 процентов скота Исландии (отравились вредными соединениями), вызвало наводнение и голод, от которого погибло 20 процентов населения, туча вулканического пепла спровоцировала похолодание и голод в Европе.

ВУЛКАНИЧЕСКИЙ ПЕПЕЛ КАК УГРОЗА ДЛЯ АВИАПЕРЕВОЗОК

Самым громким событием стала авиакатастрофа, случившаяся 15 декабря 1989 года. «Боинг-747» Голландской авиакомпании, летевший из Амстердама в Анкоридж с 231 пассажиром и 13 членами экипажа на борту, попал в густое облако пепла около берегов Аляски. В салоне самолета потемнело, появился запах серы. Приборы, работающие на электроэнергии от турбин, отключились, указатель скорости стал вращаться, загорелось табло «Пожар в левом переднем багажном отсеке» (никакого пожара не было). Через минуты отключились все четыре двигателя.

Восемь минут самолет падал, пытаясь планировать. Только на высоте менее 2000 метров удалось запустить один, а потом второй двигатель и совершить посадку. Лобовое стекло лайнера выглядело так, будто по нему прошлись огромной наждачной бумагой, а весь самолет выглядел, будто с него содрали краску.

Причиной этой катастрофы стало извержение вулкана Редаут на Аляске. Извержение началось за день до полета и находилось в 250 километрах от воздушной трассы самолета. Тем не менее после приземления из двигателей было извлечено более 80 килограммов вулканического пепла.

Вулканический пепел содержит в себе не только мельчайшие абразивные минеральные частицы, но и сернистый газ, образующий из вулканической двуокиси серы и атмосферной влаги. Забивая турбины, эта пыль сначала разогревается от действия турбин, но при наборе высоты резко охлаждается и, словно застывшая смола, не дает лопастям двигателя крутиться. Серная кислота разъедает окраску и акриловые стекла. Специалисты также отмечают и другие опасности: резкое уменьшение видимости, помехи радиосвязи, выход из строя электроники.

К счастью, все случаи попадания самолета в облака вулканического пепла завершились без человеческих жертв.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

ПАМЯТЬ

Опаленные годы войной,
Их не вычеркнуть, не позабыть.
Будто снова идти надо в бой,
Незаконченный, видно, еще.
Будто дым от пожарища вновь
Выедает до боли глаза,
Но тебе надо выдержать всё -
За тобою родная страна!
И ты снова сжимаешь в кулак
Свою волю и веришь в добро:
Ведь нельзя отступить никому,
Если враг наступает еще.
Но я знаю - наступит пора,
Когда воля народа и злость
Одолеют невзгоды и боль
И победу возьмут на века.
Так пускай, не скрывая седин,
Ветераны живут среди нас,
Опаленных войною лет
Не стыдятся они, как наград.
Что же стала с тобою, страна?
Почему у твоих стариков
Не блещут на груди ордена
За отвагу и доблесть свою?
Лишь на праздник, в редкие дни,
Вновь оденут и спрячут они
Завоеванные в боях
Ордена и медали свои.
Май 2007 г.

Елена АВИЛКИНА,
воспитатель
детского сада № 282, г. Омск.

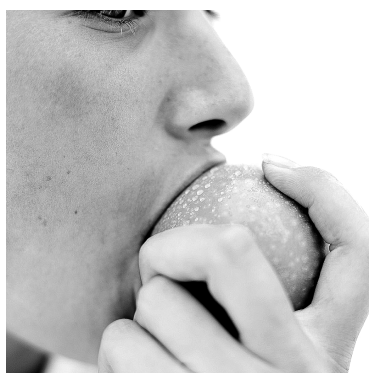
РАЗМЫШЛЕНИЕ О ЖИЗНИ

Давно пришла пора понять,
На все вопросы дать ответы:
За что приходится страдать?
Где мудрые нам взять советы?
И храмы новые допустить,
Чтоб воровство так процветало?
С трибун красиво говорить,
А детство нищету познало...
Историю не помним мы,
Забыли, что всегда случалось,
Когда безумие вражды
Людей разъединить пыталось.
И храмы новые открыли,
По праздникам колокола звонят,
Но душу мы друг другу не открыли,
Не поняли, о чем святые говорят.
Россия, Родина моя святая,
Как много довелось тебе терпеть!
Но верю я, что сможешь, дорогая,
Всё зло людское ты преодолеть!
Апрель 1999 г.

ВЫВОДЫ ИЗ КНИГИ ЛУУЛЕ ВИИЛМА

Жизнь человека -
один большой урок.
И мимолетное мгновение
нас учит.
Не каждому идет
ученье впрок,
Кто что заслуживает,
тот то и получит.
Любую книгу
важно прочитать,
Чтоб мудрость книжную
в живую обратиться,
Душой принять,
а разумом понять,
Как надо
в этом мире жить...
И для чего пришел
на этот свет,
Что должен сделать,
что другим оставить...
В себе самом должны
найти ответ,
Ошибки вовремя и
правильно исправить.
Кто стал мудрее,
сможет всё прощать,
Принять как истину,
что нет людей плохих,
Работать, чтоб в хорошее
плохое обращать,
В своих проблемах
не винить других,
И знать, что рядом
радость и беда,
Любить всем сердцем,
всей душой,
Оценивать всё
правильно всегда,
А значит -
быть самим собой!

Татьяна ШИНКЕВИЧ,
учитель математики
средней школы № 36, г. Омск.



ЕШЬ? А ЧТО ИМЕННО?

вут в постоянном напряжении и с оглядкой. За материальный достаток расплачиваются инфарктами миокарда, инсультами, камнями в желчном пузыре и почках. Жизнь их коротка.

Любители мучного и всяких пампушек плохого другому не сделают. Они склонны к рассуждениям, малоинициативны, но часто меняют место работы. В семье покладисты, критику домашних пропускают мимо ушей. Слабонервные, болеют депрессией и половыми расстройствами.

Поклонники экзотических блюд, острых приправ и специй — безрассудные, неусидчивые, капризные, склонные ко лжи. Могут выкрутиться из любой ситуации. Не терпят критики, обидчивы, любят читать фантастику и путешествовать. Они ненадежные друзья и плохие руководители. Деньги у них не держатся, хотя и идут к ним. Такие люди склонны к переломам костей и редким болезням: пневмонии легионеров, муковисцерозу, аденоме гипофиза и несхарканному диабету.

Те, кто не обходится за едой без сигареты и рюмки вина и при этом широко расставляет на столе локти, — пресыщены жизненными благами, высокомерны. Они баловни судьбы и всё воспринимают как должное. В семье у них частые конфликты. Дети, как правило, лишены радости, тепла и чувствуют себя неуютно, а родственники лишены раз в такой дом не заглядывают. Психопатия, астеноневротические синдромы, в том числе и навязчивости, головные боли, расстройства сна, болезненные сосуды и алкоголизм — удел любителей широко располагаться за столом.

Есть категория едоков, которые забывают, зачем сели за стол. Вспомнив за бесконечным разговором о еде, довольствуются несколькими чашечками кофе и бутербродами. Это художественные натуры, любящие себя, но более всего — свое увлечение. Их дети представлены самим себе и, как говорится, «спят в одном ботинке». За легкость мыслей такие «художественные» натуры рас-

плачиваются болезнью щитовидной железы — тиреотоксикозом, сосудистыми дистониями и болезнями кишечника.

Любители картофеля — флегматики, лежебоки, но продуктивны в работе. Решения принимают не сразу, но верные, и не сомневаются в них. Они упорны в достижении цели, любят детей, уют и не прочь пофилософствовать, почитать серьезные книги, посмотреть научные телепрограммы. Не лгут и не терпят лгунов. Главные болезни картофелеедов — подагра, желчекаменная и мочекаменная болезни, остеохондроз.

Всеядная когорта людей имеет разнообразные интересы и увлечения. Они трудоголики и в таком же духе воспитывают детей. Им чужды зависть и недоброежелательность. Живут долго, с болезнями справляются легко, но умирают зачастую внезапно.

Итак, соизмеряйте свои пристрастия в еде с возможностями характера и не давайте весу и болезням одолеть вас.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ЗАРПЛАТУ НА КАРТУ

ООО перечисляет зарплату своим работникам на банковские карты, которые предоставляет обслуживающий организацию банк А. Вновь принятый работник попросил перечислять ему зарплату на карту другого банка - Б. Может ли ООО отказать работнику в просьбе и оформить ему банковскую карту в банке А?

В соответствии с ч. 3 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Таким образом, условие о способе выплаты заработной платы может быть определено в коллективном или трудовом договоре. Если в названных документах способ выплаты не определен, то заработная плата должна выплачиваться работнику в месте выполнения им работы наличными денежными средствами.

Устанавливать в одностороннем порядке способ выплаты зарплаты, в том числе устанавливать конкретный банк, куда будут перечисляться средства, работодатель не вправе.

Работник вправе указать работодателю счет в банке, на который надлежит перечислять зарплату. При этом работодатель обязан либо удовлетворить просьбу работника, либо производить выплату зарплаты по месту его работы (если иное не установлено коллективным или трудовым договором).



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА. КОГДА И СКОЛЬКО

В каких случаях и какое время работник может выполнять дополнительную работу? Какими документами оформляется такое поручение?

В соответствии с ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).

Согласно ч. 2 ст. 60.2 ТК РФ поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника (ч. 3 ст. 60.2 ТК РФ).

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (ч. 4 ст. 60.2 ТК РФ).

Письменное согласие работника на выполнение дополнительной работы может быть получено на основании заявления работника, его согласия на докладной записке руководителя структурного подразделения или заключении соответствующего соглашения сторон трудового договора.

Независимо от формы документа, избранного для оформления дополнительной работы, существуют обязательные реквизиты документа:

- вид дополнительной работы (в порядке совмещения должностей/профессий, в порядке расширения зон обслуживания/увеличения объема работ или путем исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);
- срок выполнения поручаемой дополнительной работы;

- содержание (объем) дополнительной работы (работнику может быть поручен как весь объем обязанностей, предусмотренный должностной инструкцией/тарифно-квалификационными требованиями, так и отдельные функции по должности/профессии);
- размер доплаты за поручаемую дополнительную работу (ст. 151 ТК РФ).

На основании оформленного документа издается приказ о поручении дополнительной работы. Приказ издается в текстовой форме на бланке организации. Обязательными условиями приказа являются:

- вид дополнительной работы;
- срок выполнения поручаемой дополнительной работы;
- содержание дополнительной работы (возможна ссылка на должностную инструкцию/тарифно-квалификационные требования и ознакомление с ней работника);
- согласованный сторонами размер доплаты за поручаемую дополнительную работу.

Запись о дополнительной работе не вносится ни в личную карточку работника, ни в трудовую книжку.

СОВМЕСТИТЕЛЯ ЗАМЕНЯТ ОСНОВНЫМ РАБОТНИКОМ

9 февраля работник предупрежден об увольнении с работы по совместительству в связи с приемом на работу основного работника. Последним днем работы (днем увольнения) определено 24 февраля. 20 февраля работник-совместитель сообщает о том, что он взял больничный. Каковы действия организации?

В соответствии со ст. 288 ТК РФ помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной. При этом работодатель обязан в письменной форме предупредить совместителя об увольнении не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

Согласно ч. 6 ст. 81 ТК РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Увольнение совместителя на основании ст. 288 ТК РФ происходит по инициативе работодателя. Следовательно, такое увольнение совместителя не допускается в период его временной нетрудоспособности или пребывания в отпуске.

Вместе с тем законодательство не содержит запрета на уведомление работника о предстоящем увольнении в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске. При этом следует иметь в виду, что в случае конфликтной ситуации обязанность доказать, что работник был своевременно уведомлен надлежащим образом о предстоящем увольнении, лежит на работодателе.

В случае если окончание двухнедельного срока предупреждения об увольнении по ст. 288 ТК РФ приходится на период отпуска либо на период временной нетрудоспособности, увольнение возможно только по окончании названных периодов.

ПРАВО СОБСТВЕННОСТИ И ПРАВО ПОЛЬЗОВАНИЯ

Являюсь собственником отдельной квартиры. Недавно вышла замуж и хочу прописать к себе мужа. Возникнет ли у него право собственности на мою квартиру?

На основании п. 2 ст. 31 ЖК РФ члены семьи собственника получают только право пользования жилым помещением, если вы сами не решите расширить права вашего мужа. Однако необходимо помнить о том, что в случае развода выписать бывшего супруга будет крайне затруднительно, особенно если у него нет другого собственного жилья.



Ответы подготовила
Валентина КАПШУКОВА,
старший юристконсульт ФОП.

РАЗЪЯСНЯЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

О НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИИ МЕДИЦИНСКИМ И ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

Правовые основания и условия назначения пенсий, в том числе досрочных, закреплены в федеральном законе "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

При этом следует отметить, что право на досрочную пенсию человек получает не просто так, а за работу в неблагоприятных условиях, с повышенными психофизическими нагрузками, обусловленными спецификой и характером труда, которые влияют на утрату профессиональной трудоспособности.

С учетом этого Правительством РФ по согласованию с профильными министерствами составляются списки должностей и учреждений, работа в которых дает право на досрочный выход на пенсию медицинским и педагогическим работникам.

Проблемы с назначением льготных пенсий начались в конце 1999 года, когда Правительством РФ были приняты новые списки с четким и ограниченным перечнем наименований учреждений.

Незадолго до этого, в период перестройки, в стране стали появляться организации новых форм собственности с произвольными наименованиями. На них стали вводиться различные должности, утвержденные на местном уровне решением руководства. Эти данные вписывались в трудовые книжки работников, при этом руководством предприятий и кадровыми службами упускалось из виду, что сотрудники в ряде случаев теряют заслуженное право на льготы. Особенно остро эта проблема встала перед работниками медицинских и образовательных учреждений и была характерна для страны в целом.

К примеру, в списках четко сказано, что право на досрочный выход на заслуженный отдых предоставляется работникам средних общеобразовательных школ. Если в официальном названии школы отсутствует какое-либо из этих слов (что произошло, к примеру, в Сыропятской средней школе), по закону ее сотрудники на досрочную пенсию права не имели. Безусловно, с точки зрения гражданина это кажется несправедливым, и мы по-человечески с этим согласны, но, еще раз подчеркиваем, сотрудники управлений Пенсионного фонда могут назначить досрочную пенсию лишь при строгом документальном подтверждении права на нее. Возвращаясь в девяностые годы, надо отметить, что даже, несмотря на рекомендации вышестоящих органов, наименования

ряда школ, больниц и т. д. не были своевременно приведены в соответствие со списками.

Понимая эту проблему, Отделение ПФР по Омской области провело анализ соответствия наименований всех образовательных и медицинских учреждений области спискам. О результатах было сообщено Главным управлениям образования и здравоохранения администрации Омской области и г. Омска. Также данная проблема была обозначена перед руководством ПФР, администрацией Омской области, освещалась в областных СМИ. Кроме этого проводилась планомерная работа по разъяснению норм пенсионного обеспечения среди педагогических и медицинских работников. Рабочие совещания специалистов ОПФР с представителями Главного управления образования и Главного управления здравоохранения администрации Омской области и г. Омска, руководителями профсоюза работников образования, участие в совещании-семинаре с учредителями образовательных учреждений, съезде учителей позволили найти некоторые пути решения проблемы.

Результатом этой работы отделения в 2000-2001 гг. стала ответная акция работодателей по приведению наименований учреждений образования и здравоохранения области в соответствие со списками.

Кроме того, данный вопрос был частично урегулирован с принятием Правительством РФ новых списков и правил в октябре 2002 года, которыми значительно расширен круг наименований учреждений.

За периоды до приведения наименований в соответствие было рекомендовано решать проблемы через установление тождества, то есть идентичности прежнего и нового наименования согласно действующему законодательству.

Если же переименование было произведено в произвольном порядке, то тождественность могла быть установлена только через суд, с привлечением свидетелей и косвенных документов, которые по закону не имеет право принимать в расчет орган Пенсионного фонда.

Таким образом, обращение в суд в данном случае является единственно возможным и цивилизованным способом улаживания непростой с правовой точки зрения ситуации. При этом решения судов, в том числе Верховного суда РФ, не могут быть автоматически распространены на всех попавших в подобную ситуацию граждан, поскольку вынесены только в отношении конкретных лиц.

О ЗАЧЕТЕ В СПЕЦИАЛЬНЫЙ СТАЖ ПЕРИОДОВ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, КУРСОВ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И Т. Д.

В соответствии с ранее действовавшим законодательством период отпуска по уходу за ребенком, имевший место до 6 октября 1992 года продолжительностью до 1,5 лет, включается в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение, в календарном порядке.

Зачет периодов нахождения на курсах повышения квалификации, а также командировок, не связанных с выполнением должностных обязанностей, действующим законодательством не предусмотрен.

Периоды работы в качестве штатных пионервожатых, службы в армии и др. никогда сами по себе не давали право на назначение досрочной пенсии. Они могли быть включены в стаж, дающий право на пенсию за выслугу лет, лишь по законодательству 1956 года и при строго определенном условии, а именно: если не менее 2/3 стажа, требуемого для назначения пенсии, приходилось на работу в учреждениях, организациях и должностях, работа в которых давала право на пенсию за выслугу лет.

Таким образом, если у гражданина выработано необходимых 2/3 стажа в период до 1 октября 1993 г., то указанные периоды учитываются при назначении пенсии.

Галина ГОРСТ,
заместитель управляющего Отделения
Пенсионного фонда РФ по Омской области.