**ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

**«ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ»**

**Отдел правовой и технической инспекции труда**

**Информационный бюллетень № 2-т**

**март 2016 г.**

**В выпуске:**

**«Методические рекомендации для членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда в организациях»**

**644024, г. Омск Телефон 31-72-10**

**пр. К. Маркса, 4**

Эффективность специальной оценки условий труда (СОУТ) в части достоверности и рационального использования ее результатов, осуществляемого на основе соблюдения законодательных положений о СОУТ, в значительной степени зависит от уровня компетентности в вопросах СОУТ одного из основных ее участников – комиссии, создаваемой работодателем для организации и проведения специальной оценки условий труда в каждой организации.

Поэтому основной целью настоящих методических рекомендаций является систематизация и разъяснение отдельных законодательных положений СОУТ, связанных с деятельностью комиссий.

**1. Общие положения**

СОУТ - это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по выявлению на рабочих местах, идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценки уровня их воздействия на работника с учетом применения средств индивидуальной и коллективной защиты с целью разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда работника, а также предусмотренных Трудовым законодательством мер компенсационного и профилактического характера.

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, допущенными в установленном порядке к проведению СОУТ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора. Функции работодателя по проведению СОУТ осуществляются создаваемой им комиссией, председателем которой является либо сам работодатель, либо его представитель.

Периодичность проведения СОУТ – не реже одного раза в 5 лет со дня утверждения отчета о предыдущей СОУТ.

В соответствие со ст. 17, ч.1 Федерального закона от 28.12.2013 №426 «О специальной оценке условий труда», проводится внеплановая оценка условий труда в течение шести месяцев в случае:

- ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

-получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона «О СОУТ»;

-изменения технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

-изменения состава материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

-произошедшего на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

-наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места за исключением рабочих мест надомников (определение такой категории работников приведено в ст.310 Трудового Кодекса Российской Федерации), дистанционных работников (см. ст.3121 Трудового Кодекса Российской Федерации), а также работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

СОУТ проводится в соответствии с Приказом Минтруда России от 24.01.2014г. №33н. «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оцени условий труда и инструкции по её заполнению».

Проведение СОУТ на рабочих местах государственных, гражданских и муниципальных служащих регулируется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

При проведении СОУТ на рабочих местах работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или охраняемой законом тайне, должны учитываться требования законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

По перечню рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, утвержденному Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.04.2014г. №290, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, устанавливаемых Минтруда России. К таким рабочим местам относятся:

-рабочие места членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов;

- рабочие места членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации;

-рабочие места отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации;

-рабочие места медицинских работников, расположенные в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные);

-рабочие места медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), перечень которой утверждается Минтрудом России по согласованию с Минздравом России и на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда;

-рабочие места работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта;

-рабочие места работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007г. №252 « Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации»;

-рабочие места работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений;

-рабочие места работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций, ремонтно-восстановительные работы;

-рабочие места водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы;

-рабочие места, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного и (или) пониженного давления газовой и воздушной среды;

-рабочие места работников, занятых на подземных работах.

До установления Минтрудом России особенностей СОУТ на указанных рабочих местах она проводится в общем порядке.

При проведении СОУТ используется следующая классификация условий труда. По степени вредности и (или) опасности условия труда на рабочих местах подразделяются на четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

**Оптимальными** (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работников производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают значений, установленных гигиеническими нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

**Допустимыми** (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных гигиеническими нормативами, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

**Вредными** (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные гигиеническими нормативами, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда степени 1) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), времени и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающие после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более дет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

**Опасными** (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности*.*

**2.Формирование комиссии по проведению СОУТ и графика проведения СОУТ**

Федеральным законом от 28.12.2013г. №426 – ФЗ установлено, что «для организации проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ. В состав комиссии включаются представители работодателя, в т.ч. специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждается приказом ( распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона» (ст.9, ч.1 и 2).

В состав комиссии, которую возглавляет сам работодатель или его заместитель, кроме специалиста по охране труда, членство которого в комиссии является обязательным, рекомендуется включать главных специалистов (механика, энергетика, технолога, эколога и др.), специалистов кадровой службы, отдела труда и заработной платы, заводской измерительной лаборатории и других по усмотрению работодателя в зависимости от специфики организации.

В составе комиссии является обязательным представительство выборного органа первичной профсоюзной организации, для чего в состав комиссии по решению профсоюзного органа могут включаться уполномоченные по охране труда, член комитета первичной профсоюзной организации, ответственный за охрану труда, председатель профсоюзного комитета.

Одновременно с созданием комиссии формируется график проведения СОУТ.

**3. Формирование и утверждение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест**

В связи с тем, что специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, за исключением указанных в разделе «Общие положения», при формировании перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, за основу следует использовать действующее штатное расписание организации. На практике встречаются случаи, когда в трудовых отношениях с работодателями состоят «сверхштатные» или «внештатные» работники, чьи рабочие места также подлежат включению в рассматриваемый перечень. СОУТ «вакантных» рабочих мест проводится при заполнении вакансий в рамках внеплановой специальной оценки условий труда.

Перечень формируется путем заполнения граф 1-3 таблицы раздела II приложения №3 к приказу Минтруда России от 24.01.2014г. №33н с учетом положений «Инструкции по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда», приведенной в приложении №4 к указанному приказу.

При выделении в сформированном перечне аналогичных рабочих мест необходимо руководствоваться следующими законодательными положениями. Для целей специальной оценки условий труда аналогичными являются рабочие места:

- которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);

- которые оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;

- на которых работники:

● работают по одной и той же профессии, должности, специальности;

● осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса;

● используют одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, сырье и материалы;

● обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Выделение аналогичных рабочих мест осуществляется с целью сокращения объемов работ при проведении СОУТ: оценка условий труда на аналогичных рабочих местах проводится на 20% из них (но не менее двух), а результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места. При этом, если результаты оценки условий труда хотя бы на одном из 20% рабочих мест, отобранных из числа аналогичных для проведения оценки, отличается в значимой степени, т.е. на один класс (подкласс) и более от остальных результатов оценки, СОУТ проводится на всех рабочих местах, ранее признанных аналогичными. Следует отметить что в законе «О СОУТ» (ст.16 ч.5) выше приведенный принцип сформулирован не вполне корректно. Ситуация, при которой в ходе проведения специальной оценки условий труда выявлено рабочее место, не соответствующее признакам аналогичности, означает единственное: при выделении аналогичных рабочих мест допущена ошибка; такое рабочее место должно быть исключено из числа аналогичных.

На аналогичные рабочие места составляется одна карта специальной оценки условий труда и разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий труда работников.

4**. Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.**

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям

«формируется комиссией, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников».

При этом комиссии следует иметь в виду, что измерения уровней производственных факторов в обязательном порядке проводится на рабочих местах:

работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

в связи с работами, на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям и измерениям вредных и (или) опасных факторов на перечисленных рабочих местах определяется экспертом организации- подрядчика.

Кроме того, при формировании рассматриваемого в настоящем разделе перечня комиссии следует учитывать заключение эксперта организации-подрядчика об отсутствии на отдельных рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, оформляемого им по результатам идентификации.

На основании вышеизложенного комиссией с учетом положений инструкции по заполнению форм отчета о проведении СОУТ (приложение №4 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г. №33н) заполняются по каждому рабочему месту графы 5-20 таблицы раздела II отчета о проведении СОУТ. При этом продолжительность воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работников в течение рабочего дня (смены) определяется на основании локальных нормативных актов организации-заказчика, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, использования данных о результатах хронометража.

Заполненная таблица дополнительно визируется членами комиссии, принимавшими участие в ее заполнении, экспертом и вместе с его заключением (заключениями) передается организации-подрядчику для использования на последующих этапах проведения СОУТ. Подписывать таблицу (перечень) председателем комиссии, ее членами и экспертом целесообразно после завершения этапа СОУТ «Проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов»: как показывает практика, на этом этапе в перечень могут вноситься коррективы.

К работе по формированию перечня рекомендуется привлекать таких членов комиссии, как гл. технолог, гл. механик, гл. энергетик, гл. эколог, специалист по охране труда, руководители структурных подразделений (начальники отделов, цехов, участков и т.п.). С целью исключения конфликта интересов в работе на данном этапе должны участвовать представители первичной профсоюзной организации или иные уполномоченные работниками лица.

***5.Идентификация вредных производственных факторов и факторов трудового процесса.***

|  |  |
| --- | --- |
| Производственный фактор/оцениваемые параметры | Условия идентификации производственных факторов в качестве вредных и (или) опасных |
| 1 | 2 |
| **Физические факторы** | |
| Микроклимат:   * Температура воздуха; * Относительная влажность воздуха; * Скорость движения воздуха; * Тепловое излучение | Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы на **рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода** (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда). |
| Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) | Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на **рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД** (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль). |
| Виброакустические факторы:   * Шум; * Инфразвук; * Ультразвук воздушный; * Общая и локальная вибрация | Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на **рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование,** являющееся источником соответствующих виброакустических факторов. |
| Световая среда:   * Освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении; * Прямая блесткость; * Отраженная блесткость | Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при:   * Выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм.; * Наличие слепящих источников света; * Проведение работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением   Такой параметр как **освещенность рабочей поверхности** при искусственном освещении, идентифицируется как вредный **на всех рабочих местах, расположенных в помещениях.** |
| Неионизирующие излучения:   * Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц); * Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона; * Электростатическое поле; * Постоянное магнитное поле; * Ультрафиолетовое излучение; * Лазерное излучение | Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на **рабочих местах, на которых работники исключительно:**   * **Заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах);** * **Эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа,** единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не применяемую в технологическом процессе производства. |
| Ионизирующие излучения:   * Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение; * Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника | Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на **рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.** |
| **Химические факторы** | |
| Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в т.ч. некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа | Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только **на рабочих местах, связанных:**   * **С добычей, обогащением, химическим синтезом, использованием в технологическом процессе и (или) химическом анализе химических веществ и смесей;** * **Выделением химических веществ в ходе технологического процесса;** * **Производством веществ биологической природы** |
| **Биологические факторы** | |
| Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах | Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на **рабочих местах, на которых осуществляется деятельность в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами:**   * **СП 1.3.1285-03 «Безопасность работы с микроорганизмами I-II групп патогенности (опасности)»** (введены в действие постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.04.2003 № 42); * **СП 1.3.2322-08 «Безопасность работы с микроорганизмами III-IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней»** (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2008 № 4) |
| Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний |
| Патогенные микроорганизмы – возбудители иных инфекционных заболеваний |
| **Тяжесть трудового процесса** | |
| 1. Физическая динамическая нагрузка. 2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную. 3. Стереотипные рабочие движения. 4. Статическая нагрузка. 5. Рабочая поза. 6. Наклоны корпуса тела работника. 7. Перемещение в пространстве. | Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на **рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией):**   * **Работ по поднятию и переноске грузов вручную;** * **Работ в вынужденном положении или положении стоя;** * **Работ, связанных с перемещением в пространстве** |
| **Напряженность трудового процесса** | |
| 1. Длительность сосредоточенного наблюдения. 2. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени. 3. Число производственных объектов одновременного наблюдения. 4. Нагрузка на слуховой анализатор. 5. Активное наблюдение за ходом производственного процесса. 6. Работа с оптическими приборами. 7. Нагрузка на голосовой аппарат. | Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы:   * **При выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в т.ч. конвейерного типа;** * **На рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования;** * **При управлении транспортными средствами** |

**6. Декларирование соответствий условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

При принятии работодателем (комиссией) решения о декларировании соответствия рекомендуется учитывать следующее. Декларирование соответствия – одна из двух (наряду с сертификацией) форм подтверждения соответствия объекта (в нашем случае – условий труда на рабочем месте) государственным нормативным требованиям, при которой заявитель (работодатель) путем оформления декларации гарантирует под свою личную ответственность соблюдение этого соответствия.

В законе «О СОУТ» содержится норма о том, что в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем (на практике – комиссией) оформляется и подается в территориальные органы Роструда по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Следует подчеркнуть, что если на каком-либо рабочем месте соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда установлено не по результатам идентификации, а по результатам исследований и измерений факторов условий труда (условия труда по всем факторам отнесены ко 2-му допустимому классу), то работодатель не вправе оформлять и подавать декларацию соответствия по этому рабочему месту. Это представляется не логичным, в определенной степени противоречит законодательным положениям о декларировании, и на практике приводит к тому, что процедура декларирования используется крайне редко.

При принятии положительного решения об оформлении и подачи декларации следует руководствоваться приказом Минтруда России от 07.02.2014г. №80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Срок действия декларации соответствия составляет пять лет со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. Если в течение этого срока на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, с работником не произошел несчастный случай и (или) не выявлено профессиональное заболевание, причиной которых могло явиться воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, действие данной декларации считается продленным на следующие пять лет. В случае наступления указанных событий действие декларации в отношении этого рабочего места прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

**7. Принятие решения о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.**

7.1. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

7.2. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по этому основанию, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью [отчета](consultantplus://offline/ref=1EE499674F8C8E5834ADCD4895F321D88FFA11C2AA0465B0F53D8DD660E9AB8BE0E5ADB7D8B6C930ZBFDI) о проведении специальной оценки условий труда.

7.3. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения комиссией направляет в территориальный орган федерального [органа](consultantplus://offline/ref=1EE499674F8C8E5834ADCD4895F321D88FFA1BC2A90A65B0F53D8DD660E9AB8BE0E5ADB7D8B5CA38ZBFDI) исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение.

**8. Разработка и реализация мероприятий по приведению в штатный режим осуществления производственных (технологических) процессов и деятельности работодателя.**

Методикой проведения СОУТ (пункт 15), утвержденной приказом Минтруда России от 25.01.2014г. №33н, установлено, что исследования и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работниками производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

Поэтому перед проведением исследований и (или) измерений факторов условий труда, выполняемыми организацией, проводящей СОУТ, комиссии следует провести проверку, в ходе которой установить, что все технологическое и вспомогательное оборудование, средства коллективной защиты, используемые на рабочих местах приспособления, инструмент, сырье и материалы и др., т.е. все, что может оказать влияние на состояние условий труда на рабочих местах, по их составу, режимам и параметрам функционирования, эксплуатации и т.д. соответствует требованиям проектной, технологической, эксплуатационной и др. документации. В противном случае разрабатываются и реализуются мероприятия по устранению выявленных недостатков. К ним могут относиться мероприятия по чистке, смазке, отладке, регулировке, ремонту, замене частей и элементов технологического и другого оборудования, средств коллективной защиты. Например, чистка светильников и замена перегоревших ламп в системах освещения, очистка или замена фильтров в системах приточной вентиляции, рециркуляции и кондиционирования воздуха и т.п.

На данном этапе проведения СОУТ комиссии рекомендуется оформлять готовность оборудования к работе в штатном режиме протоколом. Например, в виде протокола проверки и реализации мероприятий по устранению выявленных ранее недостатков, проверки эффективности работы коллективных средств защиты и т.д.

Применительно к проведению СОУТ под термином штатный режим следует понимать не только определенный режим оборудования, но и системную деятельность по выполнению работодателем обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников, возложенных на него ст. 212 Трудоввого Кодекса Российской Федерации.

9**. Проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Оценка условий труда на рабочих местах**

Работа на этом этапе СОУТ проводится специалистами организации – подрядчика (экспертами и иными ее работниками). При этом комиссия должна осуществлять контроль за тем, чтобы исследования и измерения были проведены на всех рабочих местах и по всем факторам условий труда, вошедшим в ранее сформированный перечень. Поэтому членам комиссии (специалисту по охране труда, представителю первичной профсоюзной организации) необходимо присутствовать при проведении исследований и измерений. При этом членам комиссии необходимо знать и руководствоваться следующими законоположениями о СОУТ.

9.1.Организация – подрядчик самостоятельно определяет методы и методики исследований и измерений и состав специалистов проводящих исследования и измерения.

9.2.Для целей СОУТ могут быть использованы результаты исследований и измерений, выполненных не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ аккредитованной испытательной лабораторией при осуществлении в установленном порядке на рабочих местах организации-заказчика производственного контроля за условиями труда.

Решение об этом принимает комиссия на основании заключений эксперта. На практике такое решение реализуется путем использования для целей СОУТ копий протоколов исследований и измерений при производственном контроле, заверенных подписью председателя комиссии или одного из ее членов по поручению председателя, с приложением к каждой из них заключения эксперта.

9.3.Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований и измерений, если их осуществление на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, лиц, проводящих исследования и измерения, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному (4-му) классу без проведения соответствующих исследований и измерений. Такое решение оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование этого решения. Протокол включается в состав отчета о СОУТ. Копия протокола в течение 10 рабочих дней со дня его подписания направляется работодателем в территориальный орган Роструда по месту своего нахождения.

9.4.Оценка условий труда на рабочем месте, т.е. отнесение условий труда по результатам исследований и измерений к классам (подклассам) условий труда осуществляется экспертом организации подрядчика; результат фиксируется в протоколе проведения исследований и измерений.

9.5.Работник имеет право присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте.

**10.Составление отчета о проведении СОУТ**

Отчет о проведении СОУТ составляет организация – подрядчик. Его форма и инструкция по заполнению утверждены приказом Минтруда России от 24.01.2014г. №33н. Отчет содержит следующие разделы:

Раздел I. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда. Подписывает руководитель организации-подрядчика.

Раздел II. Перечень рабочих мест на которых проводилась специальная оценка условий труда. Подписывает председатель и члены комиссии, а также эксперт организации – подрядчика.

Раздел III. Карты специальной оценки условий труда (с приложением к каждой из них соответствующих протоколов исследований и измерений). Подписывается председателем и членами комиссии, экспертами организации – подрядчика, а также работником при ознакомлении с условиями труда на его рабочем месте.

Раздел IV. Протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте. Подписываются председателем и членами комиссии, а также экспертами организации – подрядчика. Составляются после вступления в силу приказа Минтруда России об утверждении Методики оценки эффективности средств индивидуальной защиты. Кроме того, указанная Методика распространяется на ограниченное количество видов СИЗ (на СИЗ для защиты от химических факторов, от повышенных и(или) пониженных температур). Поэтому по договоренности сторон, что должно отражаться в гражданско-правовом договоре на проведение СОУТ, протоколы могут составляться лишь в части оценки обеспеченности СИЗ т.е. без заполнения пунктов 5, 6, 7б, 7в.

Раздел V. Сводная ведомость о результатах проведения специальной оценки условий труда. Подписывается председателем и членами комиссии, а также экспертом (экспертами) организации подрядчика.

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшении. условий труда. Подписывается председателем и членами комиссии, а также экспертом (экспертами) организации подрядчика.

В целом весь отчет на заглавном листе подписывается всеми членами комиссии и утверждается ее председателям.

Член комиссии, который не согласен с результатами СОУТ вправе при подписании отчета сделать пометку с «особым мнением» и письменно сформулировать его с указанием причин несогласия. Особое мнение прилагается к отчету.

Член комиссии – автор особого мнения – вправе направить его на рассмотрение в Роструд или его территориальный орган, решение которых может быть обжаловано в судебном порядке.

В срок не более 30 календарных дней со дня утверждения отчета о СОУТ работодатель организует ознакомление работников с результатами оценки условий труда под роспись в карте СОУТ\*. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождение его в отпуске или командировке, периоды межвахтового отдыха.

Также в срок не более 30 календарных дней со дня утверждения отчета о СОУТ работодатель с учетом требований законодательства о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при его наличии) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах (сводной ведомости результатов проведения СОУТ) и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилось СОУТ.

\* По рабочим местам, на которых вредные и (или) опасные факторы не идентифицированы и карты СОУТ по ним не оформляются, ознакомление работников с результатами СОУТ может осуществляться под роспись в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.

**11. Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.219) к таким гарантиям и компенсациям относятся:

- сокращенная продолжительность рабочего времени;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;

- повышенный размер оплаты труда.

Следует иметь в виду, что в случаях обеспечения на рабочих местах условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (классы условий труда 1 или2), что должно подтверждаться результатами СОУТ или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Если реализуемые компенсационные меры по конкретному работнику установлены до 1 января 2014г., то порядок и условия их назначения по результатам проведения СОУТ не могут быть ухудшены, а размеры уменьшены при условии сохранения условий труда этого работника (ФЗ от 28.12.2013г. №421 ст.15 ч.3). Например, по результатам проведения в 2010г. аттестации рабочих мест работнику за работу во вредных условиях труда, отнесенных к классу 3.1, по действовавшему в то время Постановлению Правительства Российской Федерации от 20.11.2008г. №870 назначены 3 вида компенсаций: повышенный размер оплаты труда на 4%, дополнительный оплачиваемый отпуск в размере семи календарных дней и сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю. По результатам проведенной в 2015г. специальной оценки условий труда, если условия труда у этого работника не изменились, т.е. по прежнему остались в классе 3.1, назначенные ему компенсации должны быть сохранены, хотя по действующему в 2015г. Трудовому Кодексу Российской Федерации этому работнику положен один вид компенсации – повышенный размер оплаты труда.

**11.1. Сокращенная продолжительность рабочего времени**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.92) работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, отнесенных по результатам СОУТ к классам 3.3, 3.4 или 4, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Размер этой компенсации для конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора. При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, а также если это оговорено в отраслевом (межотраслевом) соглашении и коллективном договоре, указанная выше продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением, коллективным договором. Следует еще раз особо подчеркнуть, что для решения вопросов, затронутых в настоящем абзаце, необходимым условием является наличие трех документов, в которых эти вопросы должны быть оговорены: отраслевое (межотраслевое) соглашение, участником которого является организация, коллективный договор и трудовой договор (отдельное соглашение к нему).

В соответствие со ст.94 Трудового Кодекса Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для которых установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов; - при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

При условии, что это оговорено во всех трех вышеперечисленных документах, и при наличии согласия работников, допускается увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при соблюдении предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (36 часов):

- при 36 часовой рабочей неделе – до 12 часов;

- при 30 часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

**11.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.117) дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда классов 3.2, 3.3, 3.4 и 4, и по продолжительности составляет не менее 7 календарных дней.

Продолжительность этого отпуска для конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ. При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть отпуска, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами. Замена денежной компенсации минимального размера дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (7 календарных дней) не допускается за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (ст.126 ТК РФ).

При исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, учитывается только фактически отработанное в этих условиях труда время (ст.121 ТК РФ).

Дополнительный оплачиваемый отпуск, как правило, присоединяется к основному ежегодному оплачиваемому отпуску. Их суммарная продолжительность не ограничивается.

**11.3. Повышенный размер оплаты труда**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.147) оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, т.е. с условиями труда отнесенными по результатам СОУТ к классам 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и 4 устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения составляет 4% тарифной сетки (оклада) работников с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (выборного органа первичной профсоюзной организации), либо коллективным договором, трудовым договором.

**Перечень использованных источников:**

-Трудовой Кодекс Российской Федерации ( по состоянию на 15.02.2014г.)

-Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

-Федеральный закон от 28.12.2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона « О специальной оценке условий труда».

-Приказ Минтруда России от 24.01.2014г. №33н. «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оцени условий труда и инструкции по её заполнению».

-Приказ Минтруда РФ №80н от 07.02.2014г. «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

-Приказ Минтруда РФ №976н от 15.12.2014г «Об утверждении методики снижения класса условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке установленном соответствующим техническим регламентом».

-Постановление Правительства Р.Ф. от 14.04.2014г. №290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СУОТ проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

-Приказ Минтруда РФ №882н от 14.11.2014г «Об утверждении особенностей проведения СУОТ на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства РФ от

28.04.2007г. №252».

-Приказ Минтруда РФ №969н от 03.12.2014г «Об утверждении особенностей проведения СУОТ на рабочих местах членов экипажей морских судов ,судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов».

-Приказ Минтруда РФ №250н от 24.04.2015г «Об утверждении особенностей проведения СУОТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры(аппаратов, приборов, оборудования) , на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерения, используемые в ходе проведении я специальной оценки условий труда».

-Приказ Минтруда РФ №335н от 01.06.2015г «Об утверждении особенностей проведения СУОТ на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта».

-Методические рекомендации для членов комиссий по проведению специально оценки условий труда в организациях. ООО «Ивановский институт охраны труда»

Отдел правовой и технической инспекции труда

ООСОП «Федерация омских профсоюзов»