



ОТ V К VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК

1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Уставный принцип реализации решений съездов ФНПР определяет первоочередные задачи организационно-кадрового укрепления профсоюзов.

Выполняя решения V и VI (внеочередной) отчетно-выборных конференций ТОО «ФОП», VII и VIII съездов ФНПР, Федерация омских профсоюзов, ее членские организации проводили целенаправленную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, усилению мотивации профсоюзного членства, кадровому укреплению профсоюзов, привлечению к активной работе в выборных органах всех уровней молодежи, женщин, повышению уровня работы первичных профсоюзных организаций, их авторитета и влияния в обществе.

На 1 января 2015 года в составе ООООП «ФОП» - 20 областных и территориальных организаций профсоюзов и 19 первичных профсоюзных организаций общей численностью 236126 членов профсоюзов.

За отчетный период в состав ООООП «ФОП» вошла первичная профсоюзная организация студентов ОмГУПС Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, вышли в связи с ликвидацией предприятий первичные профсоюзные организации ООО «Омскгидропривод» и ФГУП «Омский завод подъемных машин».

В ходе реализации решений съездов ФНПР и конференций ТОО «ФОП» на заседаниях Совета было рассмотрено 22 вопроса, в их числе:

- «О практике работы координационных советов организаций профсоюзов - представительств в муниципальных образованиях Омской области и повышении их роли по представительству и защите прав и интересов членов профсоюзов»;

- «О практике работы членских организаций ТОО «ФОП» и молодежного совета ТОО «ФОП» с первичными профсоюзными организациями студенческой и учащейся молодежи и задачах по улучшению их взаимодействия при выполнении решений VII съезда ФНПР и Программы «ФОП» по работе с молодежью»;

- «О работе ТОО «ФОП» и его членских организаций по выполнению резолюции VII съезда ФНПР «Организационное укрепление - основа повышения эффективности деятельности профсоюзов России»;

- «О практике работы Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения и профсоюзной организации ФГУП ПО «Иртыш» по реализации концепции кадровой политики ФНПР и ТОО «ФОП».

Всего на заседаниях исполкома (президиума) ООООП «ФОП» было рассмотрено 52 вопроса по контролю выполнения решений конференций, Совета и принятых программ, в том числе:

- «О работе областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по информационному обеспечению и мотивации профсоюзного членства»;

- «О работе профкомов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по организационному укреплению первичных профсоюзных организаций» и другие.

По выполнению принятых решений и программ, направленных на организационное укрепление и мотивацию профсоюзного членства, проводились смотры-конкурсы:

- на лучшую первичную профсоюзную организацию;
- на лучшую членскую организацию по обучению профсоюзных кадров;
- на лучшую профсоюзную организацию студентов вузов и ссузов;
- на лучший молодежный совет (комиссию).

Также членские организации принимали участие в форуме ФНПР «Стратегия 2013», во всероссийских фестивалях.

Активными участниками и победителями конкурсов становились представители областных организаций профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, «Всероссийского электропрофсоюза», профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, первичных профорганизаций ОАО «СПС», ОАО «Иртыш», ОАО «ЦКБА», ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ОАО «ОНИИП», ОАО «Омкшина», МП г. Омска «Тепловая компания» и др.

Вопросы внутрисюзной деятельности организационного укрепления были предметом рассмотрения на заседаниях коллегиальных органов областных профорганизаций работников госучреждений, жизнеобеспечения, здравоохранения, образования, что позволило за 2010-2014 годы создать 280 новых первичных профорганизаций, принять в профсоюзы 63524 человека (рис. 1.1).

Однако динамика профсоюзного членства за отчетный период имеет отрицательную тенденцию и по количеству прекративших свою деятельность первичек, и по количеству объединяемых членов профсоюзов.

За 5 лет (2010 - 2014 годы) число первичных профсоюзных организаций уменьшилось с 2657 до 2399, на 258 организаций, или на 9,7%. Количество членов профсоюзов сократилось на 38845 человек, или на 14,1%. Охват профсоюзным членством среди работающих снизился на 5,3% и составляет 69,9 %.



Рис. 1.1. Показатели профсоюзного членства в ООООП «ФОП» от общего числа работающих и учащихся в Омской области в 2010-2014 гг. (количество).

Несмотря на общую отрицательную динамику, ряду членских организаций удалось сохранить позитивные результаты (табл. 1.1.).

Табл. 1.1. Численность членов профсоюзов

№ п/п	Наименование организаций	Численность чл. профсоюза на 01.01.2010, чел.	Процент охвата	Численность чл. профсоюза на 01.01.2015, чел.	Процент охвата
Областные организации профсоюзов					
1	«Нефтегазстройпрофсоюз»	7943	91,5	7351	91,7
2	«Электропрофсоюз»	7887	83,0	6672	77,3
3	Образования и науки	42463	77,4	38732	70,8
Первичные профсоюзные организации					
1	Омское СП Дорпрофжела	8607	99,85	12418	98,0
2	Омский аэропорт	1193	95,6	1048	91,1
3	ОНИИП	907	75,5	984	76,0
4	«Иртыш»	2106	74,8	2092	73,2
5	«Полет»	4042	83,3	3211	72,3
6	ЦКБА	1667	80,2	1460	72,1

По-прежнему основными причинами снижения численности членов профсоюзов являются структурные преобразования в отраслях экономики, сокращение и прекращение производственной деятельности в организациях, а зачастую и антипрофсоюзная пропаганда.

Наибольшее снижение численности членов профсоюзов за отчетный период произошло:

в областных организациях профсоюзов:

агропромышленного комплекса на 6000 чел. (-28,7%)
 жизнеобеспечения на 3707 чел. (-29,7%)
 связи на 2367 чел. (-35,7%)

в первичных профсоюзных организациях:

ОМО им. Баранова на 952 чел. (-48,9%)
 ОПЗ им. Козицкого на 282 чел. (-47,0%)

Однако наряду с объективными факторами причинами низкого уровня профчленства остаются слабая работа по вовлечению в профсоюз новых членов, отсутствие при этом взаимодействия между работодателем и профсоюзами, слабость информационно-пропагандистской работы, а зачастую недостаточно результативный уровень работы профсоюзных органов по защите трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

Важное место в работе Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций уделяется обучению профсоюзного актива.

За отчетный период в 362 школах профсоюзного актива прошли обучение 48317 впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов, председателей и членов молодежных советов, студенческих профсо-

юзных активистов, проводились совместные семинары для руководителей членских организаций ООООП «ФОП» и председателей координационных советов.

Сегодня сформирован резерв руководящих кадров профсоюзных организаций всех уровней с учетом образования, деловых и личных качеств кандидатов, достаточного опыта производственной и общественной работы.

Сельские районы Омской области объединяют 70785 членов профсоюзов. За отчетный период восстановлено и впервые создано 77 профсоюзных организаций. Во всех 32 районах Омской области действуют координационные советы профсоюзных организаций. С целью повышения эффективности работы в организациях их председателям выплачивается материальное вознаграждение, предусмотренное бюджетом ООООП «ФОП». Для информационного обеспечения организована подписка на профсоюзные газеты «Позиция» и «Солидарность», сборник ФНПР «Библиотечка профсоюзного актива», два раза в месяц распространяется информационный листок «Профсоюз помог», проводится систематический курс обучения для профактива координационных советов. За отчетный период в районах Омской области с участием координационных советов, специалистов ООООП «ФОП» и отраслевых обкомов проведено 19 семинаров, в которых приняли участие 762 профсоюзных активиста и специалиста организаций. Наиболее активными оказались Исилькульский, Любинский, Шербакульский координационные советы. Это позволило координационным советам активизировать свою работу и работу первичных организаций в муниципальных образованиях по вопросам мотивации профсоюзного членства, представительству и защите социально-трудовых прав трудящихся, развитию системы социального партнерства.

Все членские организации Федерации омских профсоюзов принимают активное участие во всех публичных акциях: в День международной солидарности трудящихся, Всемирный день коллективных действий, в поддержку жителей Крыма - для выдвигания требований профсоюзов к власти, работодателям.

Участвуя в политической жизни страны, ООООП «Федерация омских профсоюзов» тесно взаимодействует с ОРО ВПП «Единая Россия», вступило в созданную в мае 2011 года по инициативе председателя Правительства РФ коалицию общественно-политических организаций «Общероссийский народный фронт». При поддержке Федерации омских профсоюзов в 2012 году в Омской области создано региональное отделение политической партии «Союз труда».

Членские организации Федерации омских профсоюзов активно участвуют в проведении выборов в Законодательное собрание Омской области, Государственную думу Российской Федерации, президента России.

ООООП «ФОП» целенаправленно проводит работу по мотивации профсоюзного членства, укреплению кадрового состава, используя моральное стимулирование труда профсоюзных активистов.

За 2010-2014 годы награждены:

Почетными грамотами ФНПР	108 чел.
нагрудными знаками ФНПР	22 чел.
Почетными грамотами ООФП «ФОП»	861 чел.
нагрудными знаками ООФП «ФОП»	89 чел.

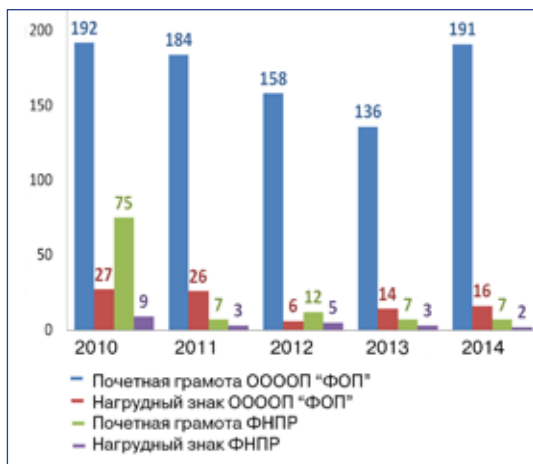


Рис. 1.2. Награждение профсоюзного актива.

аналитический материал с предложениями реформирования, подготовленного Академией труда и социальных отношений.

Аппаратом Федерации проводилась тщательная, всесторонняя проработка аналитического сборника и проектов изменений в Устав ФНПР, подготовленных рабочей группой ФНПР, в части их правовой, экономической и организационной состоятельности и возможных негативных последствий в деятельности территориальных профобъединений.

В ходе такого досконального изучения и неоднократных обсуждений как в нашем регионе, так и в других многие первоначальные предложения претерпели серьезные изменения. Причем этот процесс шел буквально до внеочередного съезда ФНПР. И наша позиция по ключевым вопросам была доведена и полностью учтена при доработке Устава ФНПР уже непосредственно в ходе съезда. В результате удалось сохранить статус территориальных объединений организаций профсоюзов, в том числе и их право оставаться полноценными членскими организациями ФНПР, на паритетных началах с отраслевыми профсоюзами участвовать в общероссийских съездах и конференциях, представлять территориальные профобъединения в Генсовете и исполкоме ФНПР, т.е. иметь возможность принимать непосредственное участие в решении ключевых вопросов профдвижения России.

За профобъединениями сохранились право юридического лица, право иметь свой Устав, другие атрибуты, владеть и распоряжаться собственностью. Однако в Устав введены и новации, которые направлены на укрепление дисциплины и ответственности в профсоюзном движении.

Для территориального профобъединения значительно усилена роль Устава и ответственность за его выполнение. Теперь Устав ТООП входит как глава (V) в Устав ФНПР, и отношение к нему уже иное, чем прежде. Причем усилена персональная ответственность первых лиц - председателей профобъединений и отраслевых структур. Уставом более четко сформулированы принципы объединения профсоюзов и их структур. Лишь отраслевому профсоюзу дано право вхождения и выхода из ФНПР.

На уровне региона территориальные отраслевые организации профсоюзов, а в случае их отсутствия - первичные или иные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, в обязательном порядке являются членскими организациями соответствующего профобъединения. Уставом усиливаются контрольные функции ФНПР за укреплением и использованием имущества и финансовой деятельностью территориальных объединений.

В новом Уставе усилена требовательность и ответственность профобъединений к процедуре выдвижения и избрания председателя ТООП.

Состоявшаяся VI (внеочередная) областная профсоюзная конференция обсудила и разработала меры по выполнению решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР и приняла Устав профобъединения в новой редакции.



2. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

В период между V и VII отчетно-выборными конференциями при выполнении поставленных VII и VIII съездами ФНПР задач одним из основных приоритетов деятельности Федерации омских профсоюзов было всемерное содействие подъему экономики как главного условия, обеспечивающего достойную жизнь и свободное развитие человека.

Вопросы развития региональных отраслей экономики, повышения их конкурентоспособности в посткризисный период были заглавными в принимаемых трехсторонних соглашениях о социальном партнерстве. В этих условиях Федерация омских профсоюзов совместно с органами власти включилась в работу по ликвидации последствий мирового финансово-экономического кризиса для экономики региона.

Значительно возросла инициатива и активность отраслевых профсоюзов, профсоюзных организаций. Благодаря их продуманным действиям удалось своевременно привлечь внимание органов власти, хозяйственного управления и собственников к проблемным ситуациям на предприятиях и необходимости принятия неотложных мер.

В результате работы всех сторон социального партнерства в Омской области в отчетном периоде наблюдался определенный рост производства. Так, среднегодовой индекс промышленного производства за 2010-2014 годы составил 104,4 % и инвестиций в основной капитал - 105,4 %. Наиболее высокие среднегодовые индексы производства были в отраслях химического производства - 121,9 %, производства коксов и нефтепродуктов - 117,5 %. В этом есть и вклад профсоюзов области.

Табл. 2.1. Экономическое развитие Омской области, индексы физического объема (в % к предыдущему году)

	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Объем промышленной продукции (работ, услуг)	108,3	104,0	103,1	103,2	103,5
Из них по отраслям:					
Добыча полезных ископаемых	в 3,2 р.	95,0	31,1	в 2,5р.	89,5
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	114,5	107,6	105,3	95,7	105,6
Производство кокса и нефтепродуктов	122,6	128,8	120,0	102,3	114,2
Химическое производство	129,1	150,5	111,8	106,3	111,7
Производство резиновых и пластмассовых изделий	124,5	127,2	97,8	100,6	100,4
Производство машин и оборудования	106,8	111,2	110,9	105,9	103,0
Текстильное и швейное производство	101,5	121,0	119,0	108,1	113,4
Пищевая промышленность	105,8	136,8	94,3	102,4	106,3
Продукция сельского хозяйства	86,8	115,8	78,7	125,9	94,5
Объем выполненных работ по виду экономической деятельности «строительство»	97,5	120,3	109,0	104,1	97,9
в т.ч. ввод жилья	116,8	118,4	88,3	111,9	102,3
Инвестиции в основной капитал	116,8	105,4	115,9	92,7	96,1
Валовой региональный продукт	102,7	106,1	101,8	105,1	

ООООП «Федерация омских профсоюзов» участвует в разработке и реализации плана действий правительства, организует работу членских организаций, направленную на рост реальных располагаемых денежных доходов населения, повышение средней номинальной заработной платы работников организаций всех форм собственности, обеспечение соблюдения трудовых прав работников, сохранение и развитие кадрового потенциала Омской области, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающих, обеспечение дальнейшего развития системы социального партнерства.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижа рабочих массовых профессий реального производства профсоюзы совместно с работодателями проводят в трудовых коллективах соревнования, конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии», развивают наставничество, организуют работу молодежных советов.

Федерация омских профсоюзов принимала активное участие в проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в 2012-2014 годах по 8 номинациям.

Стал традиционным конкурс «Лучшая трудовая династия, организуемый Федерацией омских профсоюзов и региональным отделением партии «Единая Россия».



Региональный этап Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лесоруб».

Во ФГУП ПО «Полет», ОАО «Технический углерод», ОАО «Омск-электромонтаж», ОАО «Омскгоргаз», ОАО «Омскводоканал», ОАО «Сибнефть-ОНПЗ» организовано трудовое соревнование между хозрасчетными предприятиями, между цехами, отделами, среди рабочих основных профессий и ИТР.

В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Вопросы развития рынка труда и занятости работников в отчетном периоде находились в центре внимания Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций. Определенную системность в эту работу внесло соглашение о сотрудничестве между Федерацией омских профсоюзов и Главным управлением государственной службы занятости Омской области.

Вопросы сохранения и развития новых рабочих мест и занятости работников нашли свое отражение в обязательствах сторон социального партнерства в областном трехстороннем соглашении. На отраслевом уровне через соглашения и при заключении коллективных договоров профсоюзы добивались обеспечения их преемственности и принятия обязательств работодателя по сохранению кадрового потенциала и содействия занятости работников.

Профсоюзы инициировали рассмотрение на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросов «О выполнении ведомственной целевой программы по снижению напряженности на рынке труда», «Об итогах проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих предприятиях, осуществляющих деятельность на территории Омской области», «Об исполнении законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях строительства и промышленности Омской области», «О проблемах и перспективах решения вопросов занятости сельского населения Омской области». Профсоюзы активно работали в комиссии по кадровой политике.

По инициативе профсоюзов во всех отраслевых соглашениях предусмотрены обязательства по созданию условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, намеченных к высвобождению. В большинстве территориальных соглашений муниципальных районов Омской области предусмотрены обязательства по организации опережающего обучения работников, подлежащих увольнению, с предоставлением дополнительных льгот и гарантий.

В посткризисный период продолжила свою работу комиссия по мониторингу и реагированию на действия работодателей. Федерация омских профсоюзов ведет мониторинг по шести показателям. Среди них: численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, предполагаемых к увольнению, уволенных, работающих в режиме неполной занятости. Шел постоянный обмен информацией со службой занятости, прокуратурой. Материалы мониторинга публиковались в газете «Позиция» и побуждали к принятию конкретных мер по обеспечению трудовой занятости работников на конкретном предприятии. В результате совместной работы в отчетный период удалось сократить общую безработицу с 8,5 % на 1 января 2011 года до 7,1 % на 1 января 2015 года, зарегистрированная безработица сократилась с 1,7 % на 1 января 2011 года до 1,2 % на 1 января 2015 года (рис. 2.1).

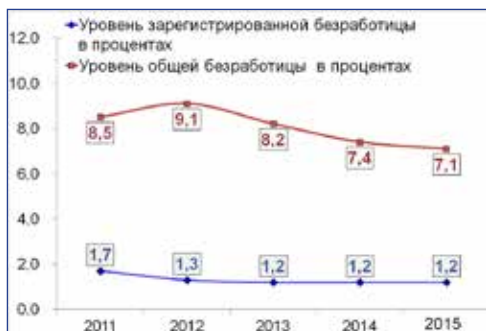


Рис. 2.1. Динамика уровней общей и зарегистрированной безработицы по Омской области (на 1 января 2011-2015 годов).

В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

В отчетном периоде приоритетными направлениями в работе ОООП «ФОП» были защита трудовых прав работающих, установление через систему заключаемых соглашений и коллективных договоров гарантированного размера заработной платы, обеспечивающей достойную жизнь работнику и членам его семьи.

Последовательная и настойчивая позиция омских профсоюзов в выполнении поставленных решением Совета ОООП «ФОП» задач положительно сказалась на развитии экономики и социальной сферы Омской области.

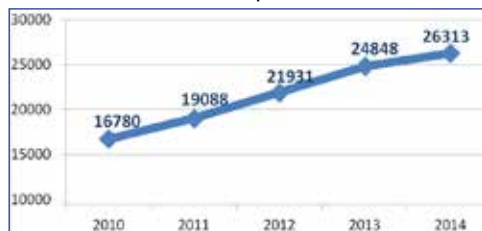


Рис. 2.2. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Омской области, рубли.

Особое внимание Федерация профсоюзов уделяет защите отечественного рынка труда при рассмотрении заявок работодателей на привлечение к трудовой деятельности иностранной рабочей силы. При подготовке заключений о привлечении ИРС учитывались решения отраслевых профсоюзов по данному вопросу и фактическая занятость трудоспособного населения Омской области. В результате квота на привлечение иностранной рабочей силы в 2014 году (1957 чел.) сократилась вдвое по сравнению с 2009 годом.

В результате средняя номинальная начисленная заработная плата в 2014 году выросла по сравнению с 2009 годом на 78 % и составила 26313 рублей (рис. 2.2).

Благодаря настойчивым действиям профсоюзов удалось добиться заключения регионального соглашения о минимальном размере оплаты труда и достижения его уровня выше российского. Так, в соглашении на 2015 год его величина для работников внебюджетной сферы (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство») - 6860 рублей (рис. 2.3).



Рис. 2.3. Показатели соглашения о минимальной заработной плате в Омской области.

По большинству видов экономической деятельности в 2014 году наблюдались высокие темпы роста средней заработной платы по сравнению с 2009 годом.

Табл. 2.2. Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций по отраслям экономики, рубли

Отрасли	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2014 в % к 2009 г.
Всего по Омской области	14780	16780	19088	21931	24848	26313	178,0
в т.ч. в % к предыдущему году		113,5	113,7	114,9	113,3	105,9	
Обрабатывающие производства	14532	16379	18910	20750	23856	26208	180,3
в том числе:							
химическое производство	15001	18390	22322	25527	27536	31059	207,1
производство резиновых и пластмассовых изделий	14418	16337	18259	19926	22168	22716	157,6
текстильное и швейное производство	5283	6125	6357	8700	10159	11565	218,9
пищевая промышленность	12560	13826	14922	16782	19455	24340	193,8
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	8486	9337	11000	12643	14437	16319	192,3
Железнодорожный транспорт	16570	22994	25520	28156	30842	32364	195,3
Связь	15569	17936	19635	20937	21470	23046	148,0
Строительство	18132	24195	25955	29352	32006	24978	137,8
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	17892	19165	21343	23572	25974	28087	156,9
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	10714	11650	13130	15265	18670	20828	194,4
Образование	10347	11705	13483	16961	19552	21217	205,1
Культура и спорт	13036	14987	17570	19932	16793	18810	144,3
Финансовая деятельность	25678	31971	34223	38033	36722	38610	150,4
Индекс потребительских цен, %	107,2	108,5	105,0	106,9	106,1	111,4	
Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения (на конец периода), рублей	5170	5377	5642	6228	6694	7780	150,5

В отраслях химического производства, образовании, текстильном и швейном производстве зарплата увеличилась в 2 раза, в здравоохранении, сельском хозяйстве, пищевой промышленности, железнодорожном транспорте - в 1,9 раза. При этом наиболее низкий уровень средней заработной платы в 2014 году по-прежнему сохранялся в сельском хозяйстве - 16319 рублей (62,0 % от областного уровня), в текстильном и швейном производстве - 43,9%.

Впервые за последние годы в результате реализации майских указов президента опережающими темпами росла заработная плата в образовании, здравоохранении и в сфере предоставления социальных услуг.

Табл. 2.3. Итоги выполнения майских указов президента в части повышения заработной платы отдельным категориям работников в 2014 году

Категории работников	Факт. зар-плата, рубли	Достигнутый уровень, %	Норматив «дорожной карты», %
Преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования	40539	от средней з/платы по региону 154,1	125,0
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	26850	от средней з/платы по региону 102,0	100,0
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	21150	от з/платы общего образования 101,2	100,0
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	21359	от средней з/платы учителей 79,6	80,0
Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	23386	от средней з/платы по региону 88,9	80,0
Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	36585	от средней з/платы по региону 139,0	130,7
Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)	18631	от средней з/платы по региону 70,8	70,0
Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)	10947	от средней з/платы по региону 41,6	43,0
Социальные работники	15601	от средней з/платы по региону 59,3	58,0
Работники учреждений культуры	17619	от средней з/платы по региону 67,0	64,9
Научные сотрудники	30859	от средней з/платы по региону 117,3	134,0
Педагогические работники, оказывающие социальные услуги детям-сиротам	25143	от средней з/платы по региону 95,6	90,0

По данным мониторинга, в 2014 году средняя заработная плата врачей составила 36585 рублей, среднего медперсонала - 18631, младшего медперсонала - 10947, педагогических работников общего образования - 26850, дошкольного образования - 21150, преподавателей и мастеров производственного обучения - 23386, педагогических работников дополнительного образования - 21359, работников социальной защиты - 15601, работников культуры - 17619, научных сотрудников - 30859, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования - 40539, педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам, - 25143 рубля.

В результате из 12 категорий работников, обозначенных в «дорожных картах», нормативные показатели достигнуты по 8. У педагогических работников дополнительного образования, младшего медицинского персонала, научных сотрудников фактические показатели не достигли индикативных.

Профсоюзы сразу же включились в контроль за реализацией майских указов президента, готовя материалы для рабочих групп при главном федеральном инспекторе в Омской области, при Министерстве труда и активно участвуя в их заседаниях.

Вопросы реализации майских указов президента по предложению Федерации трижды рассматривались на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, дважды - на заседаниях Совета Федерации омских профсоюзов.

Для получения объективной информации специалисты Федерации провели проверки более 280 бюджетных организаций, в том числе совместно с отраслевыми профсоюзами более 100.

Профсоюзы совместно с органами исполнительной власти в рамках работы в МВК, в аналогичных комиссиях министерств и ведомств, прокуратуры Омской области, рабочей группе по вопросам легализации трудовых отношений и заработной платы добились выплаты просроченной задолженности по заработной плате на предприятиях, где есть профорганизации. Более 95 % предприятий, рассмотренных на комиссиях, ликвидировали долги по заработной плате и платежам во внебюджетные фонды.

Федерация омских профсоюзов приняла активное участие в разработке и обсуждении стандартов достойного труда как основы для переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Федерацией последовательно проводится работа по совершенствованию системы социального партнерства. Трудно переоценить значение основного документа, регламентирующего сферу социально-трудовых отношений, - Соглашения о социальном партнерстве на 2013-2015 годы, в которое по предложению профсоюзов внесены положения по индексации заработной платы, а в случае ее задержки - по выплате компенсации в повышенном размере, по установлению доли тарифа в заработной плате не менее 60 %, что усиливает защиту трудовых прав работников.

В рамках работы областной и городской трехсторонних комиссий в соответствии со статьей 35.1 ТК РФ профсоюзный контроль прошли 210 проектов постановлений Правительства области, администрации города, приказов министерств по вопросам социально-трудовой сферы, причем каждый четвертый проект имел замечания профсоюзов, которые в процессе согласования были устранены разработчиками.



**Обсуждение проекта
нормативно-правового акта в сфере труда.**

Планы работ комиссий формируются с учетом предложений Федерации. По предложению профсоюзов на заседаниях областной трехсторонней комиссии рассмотрены вопросы развития социального партнерства в 10 муниципальных районах, на городской комиссии - в союзах и ассоциациях работодателей.

В рамках работы комиссий профсоюзная сторона осуществляет контроль за реализацией майских указов президента, уровнем и своевременностью выплаты заработной платы, выполнением регионального соглашения о минимальной заработной плате, соглашений о социальном партнерстве, выполнении программ занятости, квотированием рабочих мест для иностранных работников.

При непосредственном участии Федерации в 2012 году проведен областной семинар-совещание с координаторами районных трехсторонних комиссий, председателями координационных советов, председателями районных объединений работодателей на тему «Развитие системы социального партнерства в Омской области»; в 2013 году - зональные семинары-совещания.



Учеба профсоюзного актива ОАО «СПС» по вопросам социального партнерства.

Заключены соглашения о взаимодействии профсоюзов с Министерством труда и социального развития Омской области, отделениями Фонда социального страхования, Пенсионного фонда, прокуратурой, службой занятости, Государственной инспекцией труда в Омской области.

В 2014 году в регионе действовало 33 территориальных, 54 отраслевых соглашения. В организациях области заключены 2325 коллективных договоров, действие которых распространяется на более чем 262 тысячи работников, в их числе свыше 179 тысяч членов профсоюзов.

Табл. 2.4. Сведения о коллективно-договорных отношениях в ОООП «ФОП» по состоянию на 31 декабря

Показатели	Ед.изм.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Количество организаций, на которых действуют организации профсоюза	ед.	2620	2593	2548	2491	2384
Количество действующих коллективных договоров	ед.	2481	2455	2431	2405	2325
Охват коллективными договорами работников	чел.	282176	276114	275075	268513	262258
Охват коллективными договорами членов профсоюзов	чел.	208033	203207	195134	187473	179573
Кол-во от общего числа работающих	%	96,3	95,2	97,4	97,5	97,7
Кол-во от общего числа членов профсоюзов	%	96,9	98,8	97,1	98,1	98,7

Но, к сожалению, иногда вместо понимания и взаимодействия, а именно на это нацеливает система социального партнерства, профсоюзы сталкиваются с ситуацией, когда работодатели противодействуют их инициативе в заключении коллективных договоров, а порой и вообще вытесняют из сферы трудовых отношений и подменяют иными представительными органами, с которыми сегодня подписано около четверти коллективных договоров, причем большая их часть в государственных организациях, строительстве, торговле.

Не удалось найти поддержку социальных партнеров по принятию закона Омской области «О социальном партнерстве», где бы был определен механизм распространения областного и территориальных соглашений на работников и работодателей, не участвовавших в их разработке.

Предстоит большая работа по внесению в коллективные договоры порядка индексации заработной платы, установления минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума.

3. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правозащитная работа Федерации в отчетный период проводилась в соответствии с Программой действий профсоюзов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов, а также с решениями коллегиальных органов Федерации и ее членских организаций.

Контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляли 10 правовых инспекторов труда профсоюзов и 250 общественных (внештатных) правовых инспекторов труда.



Общественные (внештатные) правовые инспектора труда профорганизации ОАО «СПС».

УЧАСТИЕ В НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРИНЯТИИ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

С целью предупреждения нарушения прав и законных интересов работников-членов профсоюзов Федерация, членские организации, реализуя нормы статьи 35.1 Трудового кодекса РФ, принимали меры по предупреждению причин, порождающих нарушения прав работников, среди прочих анализировались проекты нормативно-правовых актов Омской области, органов исполнительной и муниципальной власти, локально-нормативные акты организаций (рис. 3.1.), давались предложения по совершенствованию федерального законодательства.

Так, Федерацией были направлены в ФНПР предложения по внесению поправок в Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», изменений в Уголовный кодекс РФ, Кодекс РФ об административных правонарушениях по вопросам: сохранения и расширения прав работников и профсоюзов; запрета на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем; запрета заемного труда; субсидиарной ответственности собственника имущества (учредителя), юридического лица; обязательств юридического лица; усиления ответственности работодателей за правонарушения в сфере труда. Практически все предложения были приняты.

Взаимодействие с Законодательным собранием Омской области, органами исполнительной и муниципальной власти области было ориентировано на реализацию решений Федерации в части совершенствования нормативной базы в сфере социально-трудовых отношений. Представители Федерации, членских организаций принимают активное участие в работе постоянных комиссий Законодательного собрания Омской области.

За отчетный период Федерацией, членскими организациями дано заключение по 737 проектам законов и иных нормативно-правовых актов органов власти области, местного самоуправления, в том числе по более чем 300 проектам, касающимся оплаты труда работников бюджетных учреждений.

Мнение Федерации, членских организаций стало авторитетным аргументом при принятии законов Омской области: «О внесении изменений в Закон Омской области «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области», «О регулировании отношений в сфере образования на территории Омской области», «Об отдельных вопросах осуществления полномочий в области содействия занятости населения и о внесении изменений в статью 5 Закона Омской области «О квотировании рабочих мест в Омской области», «Об отдельных вопросах организации и осуществления деятельности в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними, а также учета и устройства детей, оставшихся без попечения родителей, в Омской области» и других нормативно-правовых актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления.

Практика показала, что профсоюзы имеют возможность участвовать в законотворчестве на всех уровнях. Так, позиция Азовского районного профсоюзного комитета образования была учтена при издании приказа Министерством труда и социального развития РФ «Об утверждении профессионального стандарта руководителя образовательной организации (управления сферы образования)», «Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность».

Особое внимание Федерацией, членскими организациями было уделено содержаниям коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов. В целях предотвращения нарушений прав членов профсоюзов проведена правовая экспертиза более 10 тысяч коллективных договоров, соглаше-

ний и других локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и вызвавших сомнения у председателей в правомерности их принятия.

Федерацией были даны замечания по проектам: коллективного договора гимназии № 88, предложений работодателя по внесению изменений в коллективный договор ФГУП «НПП «Прогресс», направленных на ухудшение положения работников, положений об оплате труда, премировании, правил внутреннего распорядка Центра социальной поддержки «Пенаты», правил внутреннего трудового распорядка детского сада № 7, приказа руководителя ОАО «Омский бекон» «Об усилении ветеринарно-санитарного контроля» (об отстранении от работы за отказ не содержать свиней в личном подсобном хозяйстве), приказа гл. врача БСМП № 1 «Об изменении условий трудовых договоров», письма работодателя ОНО «ВНИМИ-Сибирь» о прекращении деятельности ППО, коллективного договора и т.д. Обкомом профсоюза народного образования и науки

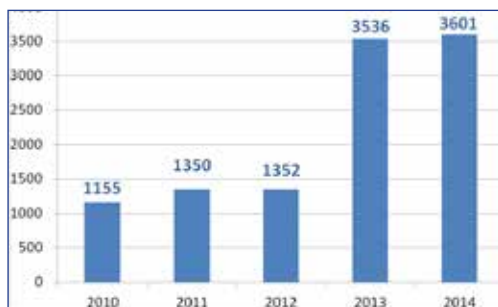


Рис. 3.1. Динамика роста проведенных экспертиз законопроектов и других нормативно-правовых актов.

проведена экспертиза 401 коллективного договора, 9 соглашений, 265 локальных нормативных актов. В коллективные договоры учреждений образования включены разделы, улучшающие положение педагогов.

Омским структурным подразделением Дорпрофжела проведена экспертиза более 200 коллективных договоров, локальных нормативных актов, в результате все они соответствуют нормам трудового законодательства (рис. 3.1).



Правовой инспектор труда Омского СП Дорпрофжела И.А. Маркелова разъясняет порядок принятия локальных нормативных актов.

УЧАСТИЕ В ДОСУДЕБНОЙ И СУДЕБНОЙ ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Возросший потенциал правовых инспекторов Федерации, членских организаций обеспечил на более высоком профессиональном уровне досудебную и судебную защиту прав членов профсоюзов.

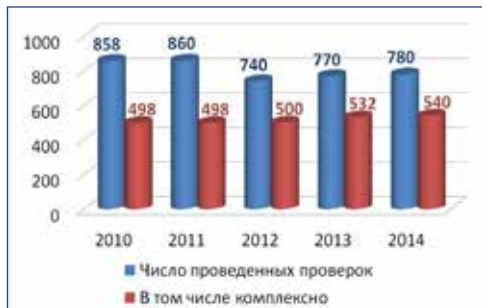


Рис. 3.2. Количество проведенных проверок работодателей.

За отчетный период правовыми службами Федерации, членских организаций проведено более 4 тысяч проверок, в том числе 2668 комплексных (рис. 3.2).

Из общего количества проверок 1472 - плановые (36,8 %), остальные (63,2 %) были обусловлены необходимостью рассмотрения жалоб, заявлений и других обращений членов профсоюзов или обеспечения исполнения ранее выданных предписаний.



Правовой инспектор труда Федерации Е.И. Щукина проводит проверку соблюдения трудовых прав членов профорганизации БДОУ г. Омска «Детский сад № 314» с участием председателя первичной профсоюзной организации Е.В. Митрюковой.

Наибольшей удельный вес в общем количестве проверок приходился на организации, осуществляющие деятельность в сфере образования и науки, здравоохранения, государственные учреждения и общественно-государственного обслуживания, строительства, ЖКХ, агропромышленного комплекса (рис. 3.3).

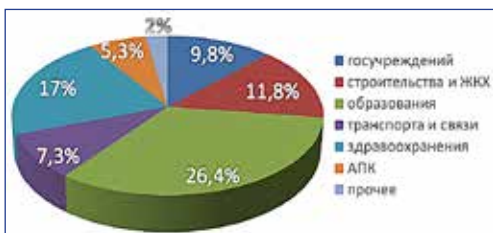


Рис. 3.3. Удельный вес проведенных проверок по отраслям.



Правовой инспектор труда Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Л.М. Сивирин разъясняет председателю Любинского райкома профсоюза порядок оформления и заключения трудовых договоров.

По результатам проверок работодателям выдано 1704 представления по устранению нарушений трудовых прав членов профсоюзов (рис. 3.4.), 94,4 % выявленных нарушений устранено.

По результатам проверок учреждений системы образования и здравоохранения локальные нормативные акты, трудовые договоры, книги учета движений и хранения трудовых книжек и вкладышей к ним приведены в



Рис. 3.4. Динамика роста направленных работодателям представлений по устранению выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и их выполнения.

соответствие с нормами действующего трудового законодательства; заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с отражением характеристик, сведений об условиях труда на рабочем месте; условия труда приведены в соответствие с фактически выполняемыми функциональными обязанностями; заведены личные карточки на работников; работники под роспись ознакомлены с локальными нормативными актами, действующими в учреждениях, с приказами о приеме на работу.



В отчетном периоде силами правовых инспекторов Федерации, членских организаций рассмотрено более 5000 письменных жалоб и обращений, на личном приеме принято более сорока 44 тысяч человек (рис. 3.5). На постоянной основе работают консультационные пункты во ФГУП ПО «Полет», ОАО «ЦКБА», ФГУП ОмПО «Иртыш», ОАО «Высокие технологии».

Рис. 3.5. Принято на личном приеме, включая устные обращения.



Правовой инспектор труда Федерации Т.А. Кокшенева ведет прием членов профорганизации ФГУП ПО «Полет».

Большая часть устных обращений требовала не принятия каких-либо мер, а консультаций по различным правовым вопросам.

Всё большее распространяется способ получения консультаций через газету «Позиция» (рис. 3.6). На страницах газеты работники правопо-

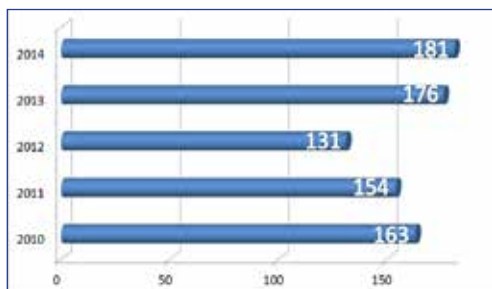


Рис. 3.6. Количество консультаций, опубликованных в газете «Позиция».

В целях оперативного реагирования по устранению нарушений трудового законодательства в 2012 году была открыта электронная приемная Федерации (электронный адрес: [toofor@ Rambler.ru.](mailto:toofor@ Rambler.ru)), через которую за отчетный период обратилось более 100 членов профсоюзов.

В своих обращениях граждане нередко касались не только одной конкретной темы, но ставили вопросы сразу по нескольким направлениям: правомерность увольнения, наложение дисциплинарных взысканий, невыплата заработной платы, предоставление гарантий и компенсаций, недофинансирование работников бюджетной сферы, возмещение материального ущерба и морального вреда и т.д. (рис. 3.7).

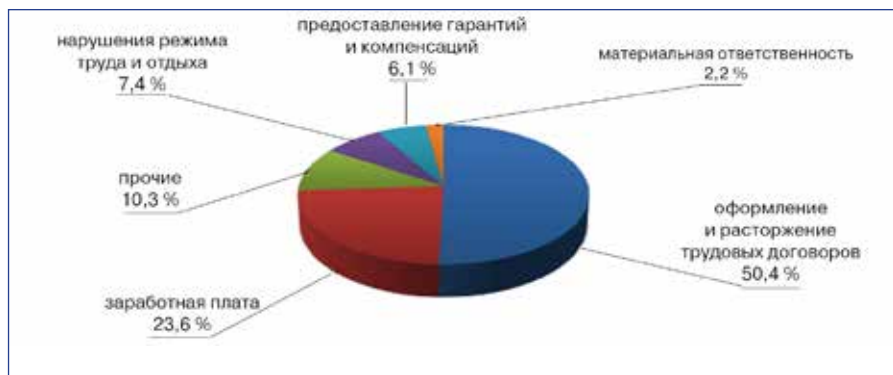


Рис. 3.7. Сведения об основных вопросах, содержащихся в обращениях членов профсоюзов.

Наряду с оказанием юридической помощи консультативного характера большое внимание уделялось непосредственному представительству членов профсоюзов в комиссиях по трудовым спорам, где за отчетный период рассмотрено 2881 заявление. Только в 2014 году первичными профсоюзными организациями работников здравоохранения оказана помощь в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам 33 своим членам, по 32 заявлениям комиссией были приняты положительные решения. Ни одно из них работодателями не обжаловалось.



Рассмотрение индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам ОмГАУ им. П.А. Столыпина.

В отчетном периоде правовые службы Федерации, членских организаций активизировали свою деятельность по реализации прав членов профсоюзов на судебную защиту: были разработаны макеты исковых заявлений, доверенностей на представительство в судах органов профсоюзов и профсоюзных юристов, методические рекомендации по внедрению в практику профсоюзных организаций различных форм защиты индивидуальных прав членов профсоюзов в сфере труда.

Эффективным способом правовой защиты остается сопровождение судебных процессов. Гражданские дела в интересах членов профсоюзов рассматривались в судебных органах в большинстве случаев при непосредственном участии правовых инспекторов труда.



Рис. 3.8. Рассмотрено дел с участием правовых инспекторов профсоюзов, иных юристов, профсоюзного актива.

В целях правового регулирования конкретных ситуаций, связанных с нарушением трудовых прав, правовыми службами Федерации, членскими организациями в течение пяти лет оказана помощь работникам в оформлении более 1700 заявлений в суд, при непосредственном участии правовых инспекторов рассмотрено 880 исков, при этом 94,9 % поданных исков были удовлетворены полностью или частично (рис. 3.8).

При непосредственном представительстве правовых инспекторов профсоюзов решениями районных судов города Омска и области удовлетворены исковые требования 400 работников службы энергоснабжения производственного отделения «Омскэнергосбыт», в их пользу взыскано годовое воз-

награждение, индексация заработной платы, компенсация морального вреда в размере более пяти миллионов рублей.

В судебном порядке по признакам дискриминации отменены приказы об изменении условий трудовых договоров с профсоюзными активистами бюджетного учреждения Омской области «Центр коммуникаций и информации».

Благодаря инициативе членов профсоюзов и правовому сопровождению юристов удалось добиться судебного прецедента по внеочередному обеспечению жилыми помещениями детей-сирот, получения компенсаций молодыми специалистами, впервые окончившими учебные заведения, предоставления мест в детских садах детям членов профсоюзов, восстановления на работе, взыскания заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда, отмены приказов по наложению дисциплинарных взысканий, назначения досрочной пенсии по старости медицинским работникам и др. Таким образом, права членов профсоюзов были защищены.



Правовой инспектор труда Федерации Е.А. Хмельницкая представляет интересы в суде члена профорганизации ОАО «Омский бекон» М.П.Багрова.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В последние годы последовательно расширялось взаимодействие Федерации, членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работа строилась на основании заключенных соглашений по взаимо-

действию и сотрудничеству, проведения совместных проверок по различным вопросам трудового законодательства, обмена информацией о нарушении прав граждан в сфере трудовых отношений.

За пять лет Федерацией, членскими организациями направлено более 200 материалов в органы прокуратуры для проведения проверок по фактам нарушений трудового законодательства и привлечения должностных лиц к уголовной и административной ответственности. По всем материалам приняты меры прокурорского реагирования.

Федерацией совместно с областной организацией профсоюза работников здравоохранения при полной поддержке и активных действиях прокурора Омской области защищены права работников в сельской местности на льготы по оплате коммунальных услуг. Приостановление мер социальной поддержки без равноценной их замены суд счел неправомерным, и более 5000 человек получили право на утраченную льготу.

По заявлению профсоюзов прокурор Омского района в интересах работников ОАО «Омский бекон» обратился в суд с требованием о признании действий должностного лица - директора ОАО «Омский бекон» по изданию приказа «Об усилении ветеринарно-санитарного контроля» (действий по заключению дополнительных соглашений с работниками) незаконными. Решением суда иск прокуратуры удовлетворен.

В связи с многочисленными нарушениями требований трудового законодательства, касающимися оплаты труда, заключения трудовых договоров, ознакомления работников с локальными нормативными актами, действующими в организации, прокуратурой ЦАО г. Омска в адрес руководителя БУОО «Центр коммуникаций и информации» внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства. По результатам рассмотрения директор организации Д.Ю. Поминов привлечен к административной ответственности в виде штрафа.

За нарушения прав профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и создание препятствий в реализации профсоюзного контроля генеральному директору ОАО «Омское машиностроительное конструкторское бюро» Л.Г.Штеренбергу прокуратурой ЦАО г. Омска внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.

За отчетный период с Государственной инспекцией труда по Омской области проведено 124 проверки, из них 104 - в 2010 году.

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной правозащитной деятельности, в практике правовой работы значительное место занимало обучение правовым знаниям профсоюзного актива в различных формах: проведение совещаний, семинаров, подготовка и выпуск информационно-методических материалов, публикации в профсоюзной печати и изданиях по правовой тематике.

За отчетный период Федерацией, членскими организациями проведено более 300 семинаров с руководителями, специалистами и профактивом, в том числе в 31 районе области, с общим числом участников более 16 тысяч человек.



Заведующий правовой и технической инспекцией труда Федерации С.Н. Малюк проводит семинарское занятие с профактивом Большещеченского муниципального района.

Организовано прошло обучение по изменениям и дополнениям, внесенным в Трудовой кодекс РФ, по заключению, внесению изменений и дополнений в трудовые договоры работающих.

На постоянной основе проходили семинары по вопросам применения



норм трудового законодательства в объемах профсоюза работников народного образования и науки, государственных учреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, строительства и промстройматериалов, в координационных советах Большещеченского, Исилюкульского, Любинского, Полтавского, Таврического муниципальных районов области.

В соответствии с планом обучения профсоюзных кадров и актива в 2014 году проведено обучение профактива обкомом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания с участием органов прокуратуры.

Старший помощник прокурора по г. Омску С.Г. Ковалев разъясняет активу профорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания порядок защиты органами прокуратуры трудовых прав граждан по своевременной выплате зарплаты.

В целях распространения знаний норм трудового законодательства специалисты Федерации принимали участие в заседаниях клуба «Работодатель», проводимых Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области, информационных ярмарках рабочих мест и профессий для студентов и молодежи, организуемых Департаментом по делам молодежи, физической культуры и спорта.

Для оказания практической помощи профорганизациям разработано более 800 информационных бюллетеней, из них 530 - обкомом профсоюза работников народного образования и науки, в которых нашли отражение юридически обоснованные образцы правовых документов, раскрывающие нормативно-правовые акты в легкодоступной форме для практического применения в работе по вопросам: участия работников в управлении организацией, рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам, судебной практики по взысканию недоначисленной заработной платы, защиты трудовых прав и свобод, соотношения роли первичных профсоюзных организаций и производственных советов, их взаимосвязи и взаимодействия с работниками в сфере трудовых отношений, основных изменений трудового, социального законодательства, законодательства об административных правонарушениях и др.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ

В результате реализации и исполнения требований правовых инспекторов работодателями были произведены выплаты незаконно задержанной заработной платы более 2000 работникам на общую сумму 26,5 миллиона

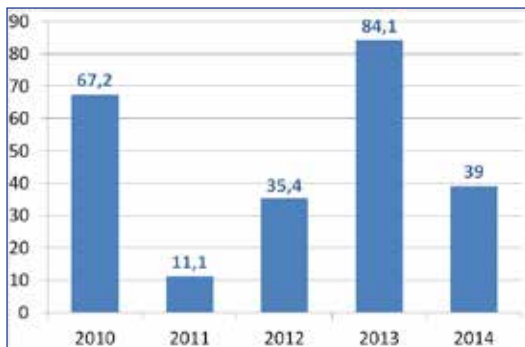


Рис. 3.9. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, млн руб.

рублей; отменены 72 приказа о незаконном увольнении работников и 91 приказ о незаконно наложенных дисциплинарных взысканиях, внесены изменения и оформлены более 12000 трудовых договоров.

Экономическая эффективность работы правовых служб Федерации, членских организаций за отчетный период составила более 237 миллионов рублей (рис. 3.9).

4. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2010-2014 гг. Федерация омских профсоюзов проводила работу, руководствуясь Основными направлениями деятельности ТОО «ФОП» на 2010-2015 гг. в области охраны труда, принятыми V отчетно-выборной конференцией.

Добиваясь реализации права работников на безопасный труд, Федерация омских профсоюзов и её членские организации направляли свои усилия на повышение эффективности общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда. С этой целью проводилась системная работа по усилению:

- роли уполномоченных профсоюзных комитетов в осуществлении контроля охраны труда на рабочих местах и устранении профессиональных рисков;
- взаимодействия в рамках социального партнерства профсоюзных органов всех уровней с органами власти, работодателями, Министерством труда и социального развития Омской, отраслевыми министерствами Омской области по вопросам улучшения условий и охраны труда работающих;
- сотрудничества с Государственной инспекцией труда в вопросах контроля трудового законодательства.

Федерация совместно с членскими организациями проводила работу по укреплению института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов, активизации их деятельности. Ежегодно в период с 2010-го по 2014 год на предприятиях и в учреждениях организовывалась и направлялась работа более 5,5 тыс. уполномоченных. За этот период возросла активность их работы: если в 2010-2011 гг. ежегодно они проводили около 10 тыс. проверок, то в 2013-2014 гг. ежегодно - более 19 тыс. Всего было выявлено и устранено свыше 60 тыс. профессиональных рисков.



Рис. 4.1. Состояние общественного контроля охраны труда.

Существенно активизировали организацию работы уполномоченных профкомов областные профсоюзные организации работников: нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства, здравоохранения, связи, строительства и промстройматериалов, химических отраслей промышленности; первичные - ФГУП ПО «Полет», войсковой части № 63779, «Трансмаш Оборонпроф», приборостроительного завода им. Н.Г. Козицкого, железнодорожников и транспортных строителей Западно-Сибирской железной дороги.

Табл. 4.1. Работа членских организаций по созданию системы общественного контроля охраны труда уполномоченными профсоюзными комитетами

№ п/п	Наименование членской организации	Кол-во работников, находящихся под наблюдением одного уполномоченного	Среднее кол-во проверок в год на одного уполномоченного по охране труда	
			2010 г.	2014 г.
1	2	3	4	5
1	Областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ	103	1,3	1,3
2	Областная территориальная организация межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ	78	1,2	1,2
3	Областная организация общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	72	0,5	0,5
4	Иртышская территориальная (бассейновая) организация профсоюза работников водного транспорта РФ	111	4,0	3,7
5	Обь-Иртышская территориальная организация профсоюза работников водного транспорта РФ	123	6,0	4,5
6	Областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ	32	1,9	1,0
7	Областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания	75	0,4	0,3
8	Областная профсоюзная организация работников нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства РФ	81	1,5	4,0
9	Областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ	40	0,3	5,3
10	Областная общественная организация профсоюза работников связи России	45	1,0	2,7
11	Областная организация общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз»	32	12,3	9,2
12	Областная организация профсоюза машиностроителей РФ	221	-	-
13	Областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения	47	0,2	1,2

1	2	3	4	5
14	Областной комитет профсоюза работников культуры	-	-	-
15	Областная организация профсоюза работников лесных отраслей	78	-	2,3
16	Территориальная организация профсоюза работников строительства и промстройматериалов	31	0,6	4,0
17	Областная организация профсоюза работников химических отраслей промышленности	135	1,0	7,5
18	Областная организация профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации, предпринимательства РФ	-	-	-
19	Областная организация профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства	19	5,2	1,8
20	Областная организация Роспрофтекстильлегпрома	-	-	-
21	ППО ОАО «СПС» Профобщемаша РФ	41	1,0	1,0
22	ППО ФГУП ПО «Полет» Профобщемаша РФ	135	0,3	8,2
23	ППО войсковой части № 63779 Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности	11	4,0	12,0
24	ППО «Трансмаш Оборонпроф»	198	1,7	2,2
25	ППО ОАО «Омский аэропорт» Общероссийского профсоюза авиаработников	-	-	-
26	ППО Омского летно-технического колледжа гражданской авиации им. Ляпидевского	221	-	2,5
27	Территориальная профсоюзная организация А-1405 гражданского персонала Вооруженных сил России	-	-	-
28	ППО ОАО «Омский завод гражданской авиации»	-	-	-
29	ППО ОАО «Омское машиностроительное конструкторское бюро»	39	1,5	0,5
30	ППО ОАО «Высокие технологии»	68	2,0	2,1
31	ППО Филиала «ОМО им. П.П. Баранова» ФГУП «НПЦ газотурбостроения «Салют»	45	0,6	0,8
32	ППО ОАО «Омское моторостроительное конструкторское бюро»	104	-	5,9
33	ППО ОмПО «Иртыш»	59	-	-
34	ППО ОАО «ЦКБА»	219	-	2,2
35	ППО ОНИИП Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности	40	3,2	3,3

1	2	3	4	5
36	ППО приборостроительного завода им. Н.Г. Козицкого Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности	89	1,0	6,0
37	ППО ОАО «Сатурн»	-	-	-
38	Омское структурное подразделение Дорпрофжела	33	6,8	11,8

Укреплению общественного контроля охраны труда уполномоченными профсоюзных комитетов способствовало их обучение в Омском центре профсоюзного образования вопросам организации и проведения общественного контроля охраны труда, проведения аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда. Обучение прошли более 6 тыс. уполномоченных, членов совместных комиссий и профсоюзного актива.

Для мотивации активной работы уполномоченных профкомов в членских организациях областных организаций профсоюзов работников здравоохранения, образования, жизнеобеспечения, «Всероссийского электропрофсоюза», а также первичных профсоюзных организациях: Омского СП «Дорпрофжела», ФГУП ПО «Полет», «Трансмаш Оборонпроф», ОАО «Омский каучук», ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» ежегодно проводились смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета».



Награждение лучших уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета в ППО «Трансмаш Оборонпроф».



**Председатель ППО ОНИИП Н. В. Верховец награждает победителя
смотра-конкурса по охране труда профкома ОНИИП Е. Г. Кучменко.**

В 2013 г. в Федерации также было разработано и реализовано положение «О смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП».



Призеры конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП».

В 2014 г. дипломы «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП» и денежные премии были вручены 12 уполномоченным профсоюзных комитетов БУЗОО «БСМП-1», СП ТЭЦ-4 ОАО «ТГК-11», филиала «ОМО им. П.И. Баранова» ФГУП «НПЦ газотурбостроения «Салют», МБ ДОУ «Черлакский детский сад № 7», ПО «Северные электрические сети» филиала ОАО «МРСК-Сибирь», ОАО «Омский каучук», ОАО «УК Жилищник-7, БПУ ОСРССЗ ОАО «Иртышское пароходство», ОАО «Омский бекон» г. Калачинска.

Для оказания помощи профсоюзному активу в профилактике несчастных случаев, усиления общественного контроля охраны труда Федерацией в членские организации направлен 21 информационный бюллетень, касающийся опыта работы профсоюзных организаций «Всероссийского электропрофсоюза» по организации общественного контроля охраны труда на рабочих местах, подготовки и примерного содержания раздела «Охрана труда» коллективного договора, участия представителей профсоюза в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, профилактики несчастных случаев на производстве.

Технической инспекцией труда Федерации омских профсоюзов в 2010-2014 гг. было проведено 79 комплексных проверок состояния охраны труда, соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства в области охраны труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений. В ходе проверок выявлено более одной тысячи нарушений, работодателям направлено 72 представления на устранение нарушений.

Рассмотрено 81 обращение работников в связи с ущемлением их прав на безопасные условия труда. По представлениям технической инспекции труда Федерации было восстановлено право:

- восьми работникам на льготное пенсионное обеспечение по списку № 2,
- более 400 работникам на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда,
- более 200 работникам на доплаты за вредные условия труда,
- около 300 работникам на получение молока,
- более 200 работникам на обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Кроме того, предотвращена эксплуатация 87 единиц оборудования с неисправными защитными ограждениями и блокировками, предназначенными для защиты работников от получения травм.

В целях совершенствования системы управления охраной труда, профилактики профессиональных заболеваний, производственного травматизма Федерация омских профсоюзов и её членские организации сотрудничали с Министерством труда и социального развития Омской области в подготовке проводимых Министерством научно-практических конференций: «Системы управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию», «Организация контроля охраны труда женщин», «Безопасность и охрана труда-2012 г.», «Профилактика профессиональных заболеваний», «Охрана труда при использовании химических веществ».



Выставка Федерации омских профсоюзов по охране труда на областной конференции «Безопасность и охрана труда-2012 г.».

Социальному партнерству в вопросах охраны труда пристальное внимание уделялось областным комитетом профсоюза работников химических отраслей, который проводил совместные заседания президиума обкома и Ассоциации предприятий, учреждений и организаций нефтехимического комплекса. Областной комитет профсоюза работников здравоохранения рассматривал на заседаниях коллегиальных органов с участием Министерства здравоохранения Омской области выполнение программы «Улучшение условий и охраны труда в Омской области», финансирование мероприятий по улучшению условий труда, включая аттестацию рабочих мест по условиям труда. Вопрос «Состояние охраны труда на предприятиях отрасли и задачи профсоюзных комитетов по организации общественного контроля за охраной труда» был рассмотрен с участием Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области на VII пленуме обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. На II пленуме областного комитета профсоюза работников народного образования и науки с участием отраслевого министерства была рассмотрена практика работы профсоюзных комитетов учреждений среднего профессионального образования по обеспечению работникам безопасных условий труда.

Реализуя Основные направления деятельности ТОО «ФОП» на 2010-2015 гг. в области охраны труда, на заседаниях Совета и исполкома Федерации в этот период были рассмотрены вопросы: «О состоянии работы по аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях здравоохранения и её влиянии на улучшение условий труда работников», «Об итогах месячника активных действий профсоюзного актива по осуществлению общественного контроля охраны труда на рабочих местах в рамках Всемирного дня охраны труда», «О работе областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» и профкомов Омских филиалов ОАО «ТГК-11» и ОАО «МРСК-Сибири»-«Омск-энерго» по организации общественного контроля охраны труда», «О практике работы областной профсоюзной организации работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности и её членских организаций по активизации общественного контроля охраны труда»

на рабочих местах», «О работе технической инспекции труда ТОО «ФОП» по выполнению решений V отчетно-выборной конференции ТОО «ФОП» и VII съезда ФНПР», «Об итогах смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ТОО «ФОП», «О защите интересов работников членскими организациями и представителями ТОО «ФОП» при их участии в расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев».



Заседание Совета Федерации «О состоянии работы по аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях здравоохранения и её влиянии на улучшение условий труда работников» .



Заседание исполкома Федерации «О работе технической инспекции труда ТОО «ФОП» по выполнению решений V отчетно-выборной конференции ТОО «ФОП» и VII съезда ФНПР».

Организационная работа Федерации по вопросам охраны труда дополнялась работой комиссии по охране труда Федерации (председатель комиссии Р. А. Хришпенс), на заседаниях которой было рассмотрено 14 вопросов, в том числе: «О состоянии дополнительной диспансеризации работающих граждан в 2010 г.», «О предложениях в раздел охрана труда проекта «О социальном партнерстве на 2011-2012 и 2013-2015 годы между правительством Омской области, ТОО «ФОП», региональным объединением работодателей Омской области, «Рассмотрение информации состоянии охраны окружающей среды на территории г. Омска», «О работе технической инспекции труда ТОО «ФОП» в 2012 г.», «О проекте положения «О проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный ТОО «ФОП», «О работе профсоюзных комитетов ФГКУ «Комбинат «Иртыш» Росрезерва», ОАО «Омский бекон г. Калачинск», ОАО «Омский каучук», «Подведение итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный ТОО «ФОП» по охране труда», «О проекте положения о проведении ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучшая членская организация ТОО «ФОП» по организации общественного контроля охраны труда на предприятиях и в организациях», «О защите прав работников при реализации ФЗ-426 от 28.12.2013 г.» и др.



Заседание комиссии по охране труда Федерации.

С участием Федерации омских профсоюзов и её членских организаций на заседаниях областной межведомственной комиссии по охране труда в 2010- 2013 гг. рассмотрено 18 вопросов, в том числе: «О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работающих в организациях Омской области в 2011 г., 2012 г. и задачах по совершенствованию взаимодействия органов власти, объе-

динений работодателей и профсоюзов в сфере труда», «О состоянии и принимаемых мерах по соблюдению требований трудового законодательства учреждениями образования города Омска и Омской области», «О состоянии производственного травматизма, связанного с обслуживанием и ремонтом электроустановок и мерах, направленных на его снижение», «О качестве периодических медицинских осмотров занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда», «О соблюдении санитарного законодательства по условиям труда и профилактике профессиональных заболеваний работающих в ОАО «Транссибнефть», ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ОАО «Омский каучук», ОАО «КБТМ», ОАО «ОНИИП», ОАО «Омскшина», «О состоянии и принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда на муниципальных предприятиях г. Омска пассажирских предприятиях № 4, 7, 8», «О реализации полномочий в сфере охраны труда отраслевыми органами исполнительной власти Омской области и организации работы по выполнению мероприятий долгосрочной программы Омской области «Улучшение условий и охраны труда в Омской области на 2013-2017 гг.».



Рассмотрение вопроса «О реализации полномочий в сфере охраны труда отраслевыми органами исполнительной власти Омской области и организации работы по выполнению мероприятий долгосрочной программы Омской области «Улучшение условий и охраны труда в Омской области на 2013-2017гг.».

В рамках установленного регламента членскими организациями Федерации проводилась проверка реализации раздела «Охрана труда» областных соглашений о социальном партнерстве на 2010-2012 и 2013-2015 годы и территориальных соглашений на 2010-2012 и 2013-2015 годы о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.



Рис. 4.2. Количество мероприятий по улучшению условий труда, включенных в соглашения по охране труда коллективных договоров.

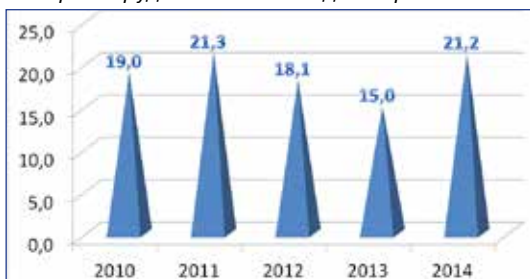


Рис. 4.3. Улучшены условия труда работников в соответствии с соглашениями по охране труда коллективных договоров, тыс. чел.

отсутствуют, и участие в реализации проекта «Добровольное декларирование работодателями Омской области соответствия условий и охраны труда требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В период 2010-2014 гг. представители Федерации приняли участие в расследовании 973 несчастных случаев на производстве. Из них 926 случаев были признаны связанными с производством. Получили тяжелые травмы, связанные с производством, 825 человек, погибли 193 человека. Право на возмещение морального вреда за причиненный ущерб здоровью вследствие полученной травмы было установлено 338 работникам.

За отчетный период на предприятиях, имеющих профорганизации, погибли 27 человек, получили тяжелые травмы 280 человек: 6 работников погибли на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, 5 смертельных несчастных случаев произошло на предприятиях агропромышленного комплекса, 4 работника погибли на предприятиях строительства, по 2 работника погибли на предприятиях железнодорожного транспорта и в учреждениях образования, по одному смертельному несчастному случаю допущено на предприятиях нефтехимии, жизнеобеспечения, энергетики, пищевой и перерабатывающей промышленности, водного транспорта, ОмПО «Иртыш», ОАО «КБТМ».

В ходе реализации этих соглашений работодатели предоставляли уполномоченным оплачиваемое рабочее время для общественного контроля охраны труда, а также осуществляли мероприятия по улучшению условий труда работникам. Так, в течение 2010-2014 гг. в соответствии с соглашениями по охране труда коллективных договоров реализовано более 35 тыс. мероприятий, которые позволили улучшить условия труда 95 тыс. работников.

Взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Омской области осуществлялось по таким направлениям, как участие в расследованиях тяжелых, групповых и со смертельным исходом несчастных случаев, в том числе и на предприятиях, где профсоюзные организации

Профессиональные заболевания в 2010-2014 гг. были установлены 308 работникам, в том числе на предприятиях, где действуют профорганизации, - 105 работникам.

Табл. 4.2. Количество работников, получивших профзаболевания

№ п/п	Наименование предприятия, учреждения Омской области	Количество работников, получивших проф. заболевания в 2010-2015 гг.	Кол-во работников, получивших проф. заболевания в 2010-2015 гг. на предприятиях, имеющих профорганизации
1	Предприятия энергетики	24	24
2	ОАО «Иртышское речное пароходство», ОАО «Речной порт», др. организации речного флота	32	16
3	Лечебно-профилактические учреждения	22	22
4	ОАО «КБТМ»	9	9
5	ПО «Полет - филиал ФГУП «ГКНПЦ им. Хруничева»	5	5
6	ОАО «Омскшина», ЗАО «Кордиант-Восток»	9	9
7	ОМО им. П.И. Баранова-филиал ФГУП «НПЦ газотурбостроения «Салют»	3	3
8	ОАО «Сибнефть-ОНПЗ»	7	7
9	Строительные предприятия	34	1
10	Предприятия агропромышленного комплекса	77	4
11	Предприятия пищевой промышленности	24	4
12	Жилищно-коммунальное хозяйство	1	1
13	Авиакомпании	17	-
14	Образование	1	-
15	Прочие	36	-

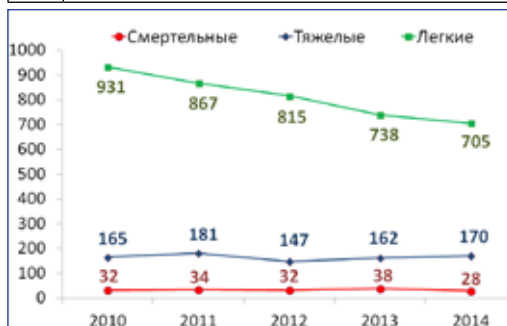


Рис. 4.4. Несчастные случаи по Омской области, зарегистрированные в Региональном отделении ФСС по Омской области.

Результатом работы Федерации омских профсоюзов и её членских организаций по выполнению Основных направлений деятельности ТОО «ФОП» на 2010-2015 гг. в области охраны труда стало то, что в целом наблюдалась тенденция снижения несчастных случаев на производстве. Кроме того, на предприятиях, имеющих профорганизации, коэффициент частоты смертельных и тяжелых несчаст-

ных случаев на одну тысячу работающих был соответственно в 4-5 раз и 1,3-1,5 раза ниже, чем на предприятиях, где нет профорганизаций.



Рис. 4.5. Коэффициент частоты тяжелых несчастных случаев на 1 тыс. застрахованных.



Рис. 4.6. Коэффициент частоты смертельных несчастных случаев на 1 тыс. застрахованных.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Отдел по социальным вопросам и работе с молодежью осуществлял работу по следующим направлениям социально-экономической защиты членов профсоюзов:

- молодежная политика профсоюзов, включающая деятельность молодежного совета ОООП «ФОП» и Ассоциации профсоюзных организаций студентов (АПОС) Омской области;
- организация общественного контроля за реализацией приоритетных национальных проектов в Омской области;
- организация спортивно-массовой работы среди трудящихся и членов их семей;
- организация летнего отдыха, оздоровления и временной трудовой занятости детей, подростков и молодежи;
- проведение новогодних мероприятий для детей работников предприятий и организаций Омской области;
- взаимодействие с отделениями Пенсионного фонда по Омской области, Фонда социального страхования РФ, Фонда медицинского страхования.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Федерацией была принята и реализуется программа по работе с молодежью на 2012-2015 годы, разработан и включен в областное соглашение на 2013-2015 годы подраздел «Молодежная политика», в котором содержатся обязательства работодателей по содействию созданию в организациях Омской области молодежных советов и советов молодых специалистов, принятию программ по работе с молодежью, предоставлению рабочих мест для стажировки и трудоустройства выпускников образовательных учреждений.

Положения областного соглашения нашли отражение в заключаемых на предприятиях коллективных договорах, а также в отраслевых соглашениях.

В результате проведенной работы в настоящее время число молодежных советов (комиссий) при профкомах увеличилось с 70 до 100, в том числе при координационных советах в муниципальных районах области. К уже созданным молодежным советам при координационных советах профорганизаций Любинского, Одесского, Исилькульского районов добавилось ещё девять.

В основу работы молодежных советов (комиссий) положены вопросы трудовой адаптации, наставничества, профессионального и карьерного роста, соблюдения трудовых прав и социальных гарантий, организация здорового образа жизни молодежи.

На большинстве предприятий нефтехимии, энергетики, жизнеобеспечения действуют программы по работе с молодежью, в которых предусмотрены вопросы профессионального роста, социально-экономической защиты молодежи, привлечения молодежи к активному участию в общественной жизни коллективов и общества.

В коллективных договорах ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», Омского филиала ОАО «ТГК-11», ОАО «ОНИИП», ОАО «Омский аэропорт» за счет работодателя установлены выплаты молодым работникам при вступлении в брак, рождении ребенка, подъемные при поступлении молодых специалистов на работу, специальные стипендии, компенсации при съеме молодой семьей квартиры и ряд других льгот и гарантий.

В целях эффективной реализации молодежной политики в Омской области в сфере трудовой занятости молодежи, повышения профессионализма и профессионального роста профкомами предприятий Омского филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», ОАО «ОНИИП», ОАО «ЦКБА», МП г. Омска «Тепловая компания» совместно с работодателями проводятся конкурсы профессионального мастерства, рационализаторства и изобретательства.



**Конкурс профессионального мастерства
в честь Дня машиностроителя
в ОАО «Сибирские приборы и системы».**

При участии Федерации весной 2014 года при городской администрации был создан координационный совет молодых ученых и инженеров, координаторами которого стали профсоюзные активисты омских предприятий: ОАО «ОНИИП», ОАО «КБТМ», ОФ ОАО «ТГК-11».

На дальнейшее развитие активной деятельности молодежных советов (комиссий) направлен ежегодно проводимый Федерацией конкурс на «Лучший молодежный совет». Неоднократными его победителями становились молодежные советы ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ОАО «ОНИИП», БУЗОО «Клинический онкологический диспансер».



**Победители конкурсов «Лучший молодежный совет»,
«Лучшая профсоюзная организация студентов» по итогам работы в 2013 году.**

Налажено взаимодействие молодежного совета Федерации и АПОС с общественным советом при мэре города Омска, коллегией департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации города Омска, что позволило принимать непосредственное участие в реализации городской целевой программы «Молодежь города Омска» на 2009-2013 годы.

Ежегодно молодежный совет Федерации проводит форумы и круглые столы, слеты туристов, спартакиады молодежных советов по видам: комплекс ГТО, футбол, волейбол, перетягивание каната, легкая атлетика, лыжные гонки и др., содействует проведению городских спортивных мероприятий.

В 2011 году Федерация впервые получила грант мэра города Омска в сумме 100 тысяч рублей за представленный проект проведения туристского слета и летней спартакиады молодежных советов предприятий и организаций Омской области.

Традиционно проводятся обучающие семинары, конкурсы для работающих и студенческой молодежи, пользующиеся поддержкой членских организаций.

Большое место в работе с молодежью уделялось вопросам мотивации профсоюзного членства и росту молодежной составляющей в профсоюзных рядах. Этому в значительной степени способствовала реализация на предприятиях мер поддержки молодежи и проводимые молодежными советами и профсоюзами студентов мероприятия, в том числе целевые форумы, конкурсы, семинары и КВН.

Удельный вес молодежи в профчленстве в области имеет тенденцию роста и сегодня составил 36%.

В соответствии с концепцией молодежной и кадровой политики профсоюзов за последние годы прошло омоложение руководящего состава профкомов омских предприятий и организаций (ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», Омского филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», ОАО «Омкшина», Омского СП Дорпрофжела, ОАО «ОНИИП», ОАО «Сатурн» и др.). Выборные профсоюзные органы ежегодно пополняются председателями МС.

На всех уровнях профсоюзных структур в кадровый резерв включаются активисты молодежных советов (комиссий), прошедшие обучение по программе школы профсоюзного лидера.

Федерация систематически поддерживает деятельность АПОС. За последние два года традиционным стало обучение студенческого профактива, проведение студенческих форумов и выездных спартакиад.

За отчетный период АПОС активно поддерживала студенческое профсоюзное движение в учебных заведениях, организовывала работу систем студенческого самоуправления в общежитиях, представляла интересы студентов в комиссиях и комитетах городского и регионального уровня, организовывала и проводила студенческие семинары и форумы, оказывала методическую и правовую поддержку студенческих инициатив.



Заседание правления Ассоциации профсоюзных организаций студентов Омской области (ноябрь 2013-го).

При содействии отдела по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации АПОС и профкомы вузов реализовывали крупные студенческие форумы: межвузовский семинар «Перспектива», региональный конкурс «Студенческий лидер-2014», деловую экономическую игру среди студентов вузов «Я - предприниматель». Через движение студенческих отрядов решались вопросы временной трудовой занятости студентов, спортивной и досуговой деятельности.

Ежегодный смотр-конкурс Федерации омских профсоюзов «Лучшая профсоюзная организация студентов» (победителями являются профорганизации студентов ОмГТУ и ОмГУПС, областного медицинского колледжа) и данные статистического анализа показывают динамику профчленства в учреждениях высшего образования, в том числе среди студентов коммерческой формы обучения. Особенно заметен спад численности членов профсоюзов в организациях студентов в учебных заведениях начального и среднего профтехобразования.

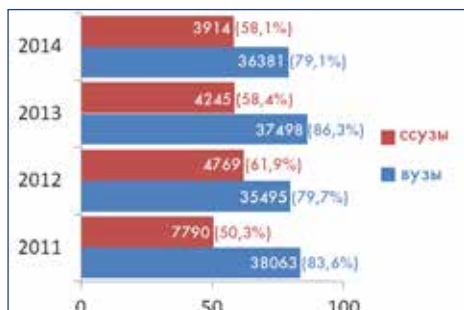


Рис. 5.1. Численность профсоюзного членства в вузах и ссузах.

Значительное место в реализации молодежной политики Федерации уделяется обучению молодежного профактива. Только в рамках работы Омского центра профсоюзного образования в период 2010-2014 гг. обучено более тысячи человек. Обучение осуществляется по утвержденным методическим советом ФОП программам: «Школа профсоюзного лидера» I и II ступени, «Школа профсоюзного актива» (обучение студентов), которые в 2013/14 учебном году окончили более ста молодых активистов. На протяжении трех лет успешно реализуется в качестве одной из тем профориентации школьников Любинского района практика выездных семинаров «Азбука профсоюзной жизни». Профорганизации более десяти предприятий (ПО «Полет», ОФ ОАО «ТГК-11», ОФ ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», Омское СП Дорпрофжела, ОАО «Сатурн» и др.) проводили выездное обучение молодежного актива.



Молодежный актив на Всероссийской акции профсоюзов «День международной солидарности трудящихся - 1 Мая».

Молодежная политика на протяжении последних лет стала ключевым направлением деятельности Федерации омских профсоюзов и её членских организаций. При активном участии работающей и студенческой молодежи ежегодно проходят всероссийские акции: Первомайские митинги, Всемирный день действий «За достойный труд!».

Представители молодежи от профорганизаций области постоянно принимали участие в мероприятиях, проводимых ФНПР: семинарах, молодежных слетах «Стратегический резерв» (победителями признаны А.Ю. Полосухин - Омское СП Дорпрофжела и А.Н. Ефимкин - ОФ ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго»), «Стратегия 2014», которые становятся местом дискуссий по проблемам укрепления и модернизации профсоюзов. Наши молодые профсоюзные лидеры избираются руководителями общероссийских молодежных советов (Екатерина Тимонина в 2014 г. стала председателем МС при ЦК профсоюза работников жизнеобеспечения), являются делегатами конференций и съездов. В феврале 2015 года делегатами IX съезда ФНПР были избраны Екатерина Саламатова (председатель МС ОАО «Омский каучук») и Регина Кутузова (председатель профкома студентов ОмГУ).



**Всероссийский молодежный форум ФНПР «Стратегия 2014»
на о. Ольхон (оз. Байгал).**

КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ НАЦПРОЕКТОВ

В течение отчетного периода специалисты Федерации омских профсоюзов осуществляли проверки медицинских учреждений по доступности и качеству предоставляемых услуг населению, работы учреждений образования.

За 2010-2014 годы в рамках национального проекта «Здоровье» специ-

алистами Федерации проверено 32 учреждения здравоохранения. По качеству медицинского обслуживания населения проверено 15 муниципальных поликлиник. По предоставлению медицинских услуг беременным женщинам проверены родильные дома и пять детских поликлиник.

При подготовке на Совет ТОО «ФОП» в ноябре 2013 г. вопроса «О соблюдении медицинских гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам и задачах профсоюзов по контролю за их предоставлением» были проверены семь областных учреждений здравоохранения. Замечания и предложения, высказанные профсоюзами, учтены в работе Министерства здравоохранения по информированию и доступности медицинских услуг населению. Под постоянным контролем отраслевого профсоюза и Федерации находится внедрение новой системы оплаты труда в учреждениях здравоохранения. Проведено согласование положения по оплате труда через трехстороннюю комиссию. В настоящее время в медицинских учреждениях внесены изменения в коллективные договоры, приложения по оплате труда. Представитель профсоюзов вошел в состав общественного совета при Министерстве здравоохранения Омской области.

В рамках национального проекта «Образование» в 2010-2014 годы Федерацией омских профсоюзов совместно с представителями департамента образования города Омска и Омской областной организации профсоюза работников образования проверено 19 школ и 26 муниципальных дошкольных учреждений. Особое внимание обращалось на укомплектованность групп, фактическую заполняемость детьми и зависимость оплаты работников дошкольных учреждений от этих показателей.

По итогам проверок медицинских и образовательных учреждений и всем выявленным недостаткам информация и предложения направлялись в Министерства образования и здравоохранения Омской области и были предметом обсуждения на заседаниях рабочей группы при главном федеральном инспекторе по Омской области.

СПОРТИВНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Традиционным направлением в работе Федерации и членских организаций являлась спортивно-массовая работа. Сегодня в профсоюзных организациях Омской области работает более 30 коллективов физической культуры, в которых занимается свыше 10 тысяч человек. Наибольшую активность в развитии массовой физкультуры и спорта проявляют областные организации: профсоюзов работников здравоохранения, образования, химических отраслей промышленности, «Всероссийского электропрофсоюза». По итогам ежегодно проводимого конкурса на лучший коллектив физкультуры победителями признавались коллективы ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ОФ ОАО «ТГК-11».

На протяжении 17 лет Федерация является учредителем и организатором ежегодной областной спартакиады трудящихся Омской области, посвященной Победе в Великой Отечественной войне. На ее первом этапе (январь - апрель) в отборочных турах ежегодно принимают участие свыше 20 тысяч человек, в финальных соревнованиях ежегодно участвуют более тысячи че-

людей из 30 трудовых коллективов Омской области. В рамках спартакиады проводятся конкурсы: на лучшую спортивную форму, на лучший спортивный коллектив по массовости, на лучший информационный стенд, а также «За лучший спортивный прогресс».

Призовые места в комплексном зачете занимали: Омская областная организация «Всероссийского электропрофсоюза», Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки, Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения, Омская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Омская областная профсоюзная организация работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Победителями среди коллективов физкультуры в 2011-2014 гг. становились команды: ОФ ОАО «ТГК-11», ОАО ПРП «Омскэнергоремонт», ОФ ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», ОАО «ОНИИП», ОАО «Омскшина», райкома образования Центрального административного округа.



Команда Омской областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» на финальном этапе спартакиады трудящихся Омской области, посвященной Победе в Великой Отечественной войне.

Партнерами спартакиады традиционно выступают региональное Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта, Омская областная общественная организация ФСО профсоюзов «Россия». На проведение спортивно-массовых мероприятий из бюджета Федерации ежегодно направлялось более 250 тыс. рублей.

Совет Федерации омских профсоюзов, оценивая значимость данного направления, ежегодно учреждает призы в номинации «За лучший спор-

тивный прогресс» для участников областных соревнований «Праздник Севера», «Королева спорта». Членские организации Федерации традиционно принимают участие в стартах Всероссийских соревнований «Лыжня России», «Кросс наций», Сибирском международном марафоне, городских соревнованиях среди клубов любителей бега, по волейболу, футболу и др.

Молодежный совет Федерации, проводя активную работу с молодежью по спортивно-патриотическому направлению, ежегодно организует проведение туристского слета, летней спартакиады молодежных советов. В календарь спортивных состязаний включен комплекс ГТО, соревнования по бодулингу, футболу, волейболу и др. В профсоюзных молодежных соревнованиях ежегодно принимают участие более 2000 человек.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ ДЕТЕЙ

Должное внимание уделялось Федерацией омских профсоюзов летней оздоровительной кампании. На заседаниях исполкома (президиума) ежегодно рассматриваются вопросы «Об участии членских организаций Федерации омских профсоюзов в обеспечении отдыха и оздоровления детей и подростков» и «Об итогах работы Федерации омских профсоюзов, членских организаций ФООП в проведении летнего оздоровления и отдыха детей и подростков».

Ежегодно специалистами Федерации, департаментом образования, являющимся ответственным за проведение летней оздоровительной кампании на территории города Омска, проводятся семинары для председателей профкомов предприятий, балансодержателей ДОЛ.

Совместно с представителями межведомственных комиссий по организации оздоровления, отдыха и трудовой занятости несовершеннолетних проводились проверки загородных оздоровительных лагерей по подготовке ДОЛ к оздоровительному сезону, организации воспитательной работы и качеству питания детей. По выявленным недостаткам в работе лагерей оперативно принимались необходимые действия.

Совместно с областной и городской межведомственными комиссиями по организации оздоровления, отдыха и трудовой занятости несовершеннолетних работники отдела принимали участие в контроле за организацией и обеспечением отдыха и оздоровления несовершеннолетних Омской области.

Специалистами отдела по социальным вопросам и работе с молодежью разработан и реализуется проект «Общественный рейтинг детских оздоровительных лагерей». В период летней детской оздоровительной кампании 2010-2012 годов проводилось анкетирование детей, отдыхающих в ДОЛ, и их родителей. Целью проекта являлось внедрение системы общественного контроля и создание информационной базы ДОЛ Омской области в омских СМИ и на интернет-сайтах. Реализация данного проекта была продолжена воспитательными системами загородных лагерей с целью получения обратной связи и создания благоприятных условий пребывания детей в ДОЛ и санаториях Омской области.

Табл. 5.1. Количество детей, участвующих в программе летнего оздоровления в Омской области, и доля средств, выделяемых профсоюзными организациями всех уровней.

	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Оздоровлено детей, чел.	26862	26304	23015	21869
Выделено средств, млн руб.	11,5	12	12	11

Поддерживая развитие массового детского спорта в детских оздоровительных лагерях Красноярско-Харинской и Чернолученской зон отдыха, Федерация омских профсоюзов традиционно награждала призеров настольными играми.



Финальные игры соревнований по футболу межлагерной спартакиады Красноярской зоны отдыха (ДОЛ «Огонек»).

Отраслевые обкомы профсоюзов, профсоюзные комитеты предприятий и организаций совместно с хозяйственными руководителями и органами исполнительной власти проводят работу по подготовке материально-технической базы стационарных оздоровительных лагерей, финансированию и приобретению детских путевок, направлению детей на оздоровление и санаторное лечение.

Оплата детских путевок в загородные оздоровительные лагеря из средств профсоюзного бюджета производилась в размере от 5 % стоимости путевки. По информации членских организаций, на детское летнее оздоровление (частичная оплата путевок, материальная помощь родителям) из профсоюзных бюджетов всех уровней ежегодно расходуется более 11 млн рублей.

В газете «Позиция» освещались вопросы организации и проведения летнего оздоровления и отдыха детей в Омской области.

В дни зимних школьных каникул в Концертном зале Омской филармонии, Омском театре юного зрителя Федерация омских профсоюзов при поддержке членских организаций традиционно проводит профсоюзную новогоднюю елку. За отчетный период на организованных профсоюзами новогодних праздников побывали более 110 тысяч детей. На эти цели из средств Федерации было направлено более 10 млн рублей.



Рис. 5.2. Количество детей, посетивших новогоднюю профсоюзную елку в 2011-2015 гг., тыс. чел.

Федерации было направлено более 10 млн рублей.

Обкомы и профкомы совместно с руководителями предприятий и организаций ежегодно выделяют средства на приобретение новогодних подарков для детей своих работников.

В целях популяризации профсоюзного движения в 2013-2014 гг. проводились конкурсы у новогодней ёлки с участием Деда Мороза и Снегурочки у здания Дома союзов. Активное участие в мероприятии приняли профкомы: ОмПО «Иртыш», студентов областного медицинского колледжа, аппарата Федерации.

В целях популяризации профсоюзного движения в 2013-2014 гг. проводились конкурсы у новогодней ёлки с участием Деда Мороза и Снегурочки у здания Дома союзов. Активное участие в мероприятии приняли профкомы: ОмПО «Иртыш», студентов областного медицинского колледжа, аппарата Федерации.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОТДЕЛЕНИЯМИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ

В рамках заключенных соглашений о сотрудничестве осуществлялось взаимодействие с ГУ-Отделением Пенсионного фонда РФ по Омской области и ГУ-Омским региональным отделением Фонда социального страхования РФ. Основными направлениями здесь является информирование трудящихся о изменениях в законодательстве и особенностях его применения, использовании средств социального страхования, своевременной выплате гарантированных государством пособий.

В отчетный период Федерация, её членские организации, выполняя решения VII съезда ФНПР, добивались дальнейшего совершенствования системы пенсионного страхования. Профсоюзы приняли участие в обсуждении проекта Стратегии пенсионного реформирования до 2030 года. Проблема реформирования и выработка позиции профсоюзов обсуждались на региональных совещаниях-семинарах и конференциях представителей профобъединений, в которых принимало участие руководство Федерации. В результате был найден компромисс между формированием новой системы пенсионного страхования и повышением уровня защищенности пенсионеров. Согласно расчетам Министерства труда РФ, в 2015 году после осуществления перехода на балльный метод учета пенсионных прав выплаты работающим пенсионерам не сократятся.



Семинар для членских организаций Федерации по вопросам пенсионного законодательства.

Профсоюзам удалось добиться сохранения для работающих пенсионеров фиксированной выплаты к страховой части пенсии и недопущения рассмотрения вопроса о повышении пенсионного возраста без учета роста продолжительности жизни и уровня материального обеспечения наёмных работников в стране.

Профкомы предприятий, организаций и учреждений через комиссии по социальному страхованию и пенсионному обеспечению осуществляли контроль за исполнением работодателями обязательств перед работниками по обеспечению социально-страховых выплат и пенсионных прав в части своевременного и полного учета индивидуальных сведений о работающих, выверки и уточнения должностей (профессий), дающих право на льготные трудовые пенсии, и информировали об этом работающих

На предприятиях и в организациях проводился контроль за распределением страхователями финансовых средств по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве. В результате 48,4 % распределено на приобретение средств индивидуальной защиты; 25 % - на проведение обязательных медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда; 13,1 % - на санаторно-курортное лечение данной категории работников; 12,8 % - на проведение специальной оценки условий труда; 0,4 % - на обучение по охране труда.

6. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

Центральным звеном в обучении профсоюзного актива является Омский центр профсоюзного образования. В основе работы Центра лежит реализация программы обучения теории и практике профсоюзной деятельности, которое проходит по 29 лицензированным учебным планам для разных категорий слушателей, утвержденным на заседании методического совета Федерации омских профсоюзов с учетом отраслевой принадлежности. Большую роль в активизации профсоюзной учебы играет методический совет. Его члены оказывают помощь Центру, школам профсоюзного актива, постоянно действующим семинарам, вырабатывают необходимые рекомендации по дальнейшему повышению качества лекций, семинарских, практических и других видов занятий.



Заседание методического совета ООФП «ФОП».

По итогам Всероссийского конкурса учебно-методических центров профсоюзов «Активное обучение - эффективный профсоюз» за 2010/11 учебный год по теме «Будущее профсоюзов - грамотная и творческая молодежь» Центр награжден дипломом лауреата в номинации «Лучший учебно-методический центр профсоюзов».



Обучение молодежного профсоюзного актива по программе «Школа профсоюзного лидера».

С сентября 2010 г. по декабрь 2014 г. на базе Центра прошли обучение 14848 слушателей. В процессе обучения активно участвовали областные организации профсоюзов работников: народного образования и науки (6729 чел.), здравоохранения (1741 чел.), «Всероссийского электропрофсоюза» (649 чел.), жизнеобеспечения (555 чел.), госучреждений и общественного обслуживания (412 чел.) и др.; профсоюзных организаций прямого вхождения: Омского СП Дорпрофжела (763 чел.), ФГУП ПО «Полет» (362 чел.), ОАО «ОмПО «Иртыш» (269 чел.), «Сибирские приборы и системы» (274 чел.), «Высокие технологии» (136 чел.), «ОНИИП» (123 чел.) и др.

Табл. 6.1. Количество обученных профкадров и актива в ОЦПО с сентября 2010 г. по декабрь 2014 г.

№ п/п	Наименование членских организаций ООООП «ФОП»	Количество обученных				
		2010/11 уч. год	2011/12 уч. год	2012/13 уч. год	2013/14 уч. год	2014/15 уч. год (I п/р)
1	2	3	4	5	6	7
1	Обком АПК	55	104	13	37	62
2	Обком пищевой пром-ти	4	1	2	1	1
3	Обком автотранспорта	99	37	20	26	4
4	Баскомфлот	3	1	2	1	-
5	Обком госучреждений	67	161	53	60	71
6	Обком здравоохранения	408	265	290	642	136
7	Обком строителей	30	26	26	30	25
8	«Торговое единство»	1	1	2	-	-
9	Обком потребкооперации	6	2	-	-	-
10	Текстильлегпром	2	1	-	1	-

1	2	3	4	5	6	7
12	Обком лесных отраслей	5	1	2	1	-
13	Обком жизнеобеспечения	100	109	156	112	78
14	Обком связи	10	6	3	22	3
15	Обком хим. отраслей	67	93	67	48	18
16	Электропрофсоюз	131	215	85	168	50
17	Обком нефтегаз. пром.	8	87	4	60	35
18	Обком образования	1372	1270	1527	1493	1067
19	Обком машиностроения	-	-	-	-	-
20	Фил. ФБУ Обь-Иртыш	2	5	-	1	4
21	«Иртыш»	30	45	90	61	43
22	ОНИИП	11	17	56	5	34
23	«Трансмаш Оборонпроф»	1	18	-	40	-
24	«СПС»	53	42	37	58	84
25	«Полет»	27	60	71	99	105
26	Омскгидропривод	6	-	-	-	-
27	Им. Козицкого	1	-	15	1	-
28	В/ч 63779	37	-	-	48	1
29	Омский аэропорт	2	8	4	21	8
30	ОЛТКГА	-	-	-	-	-
31	4-я ракетная армия	4	2	2	-	-
32	Завод гражданской авиации	-	-	-	-	-
33	Дорпрофжел	48	174	150	221	170
34	ОМКБ	21	7	47	11	36
35	«Высокие технологии»	1	-	52	52	31
36	ЦКБА	39	9	4	1	41
37	Им. Баранова	3	71	22	50	33
38	МКБ	-	16	23	26	2
39	«Сатурн»	-	4	6	16	9
	Итого	2705	2911	2866	3447	2157

Для организации учебного процесса на современном уровне аудитории ОЦПО оснащены аудио-, видеотехникой, в учебные классы проведен интернет, приобретен новый современный реанимационно-диагностический тренажер «ВИТИМ» для отработки практических навыков сердечно-легочной мозговой реанимации.

Ежегодно вопросы профсоюзного образования рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Федерации омских профсоюзов.

По решению президиума ФОП обучение по заявкам членских организаций проходит непосредственно на предприятиях и в организациях. Такую возможность ежегодно используют профсоюзные комитеты ОАО «ОМКБ», «ЦКБА», «Омскшина», «СПС», «МКБ», «Высокие технологии», ОмПО «Иртыш», ФГУП ПО «Полет», ОМО им. Баранова, областного медицинского колледжа и др. Всего обучено более 4500 профактивистов. Участниками семинаров

становятся председатели цеховых профсоюзных комитетов, профгруппы, профактив молодежи советов, уполномоченные по охране труда. Готовясь к занятиям, преподаватели обязательно учитывают специфику предприятия, затрагивают вопросы, волнующие коллектив. Занятия со слушателями как в Центре, так и выездные проводятся в самых различных формах: лекции, семинары, деловые и ролевые игры.



Обучение членов молодежной комиссии профорганизации ФГУП ПО «Полет».



***Обучение студенческого профсоюзного актива
ОМГУ им. Ф.М. Достоевского.***

Табл. 6.2. Динамика обучения различных категорий слушателей профсоюзных кадров и актива

Категория слушателей	2010/11 уч. год	2011/12 уч. год	2012/13 уч. год	2013/14 уч. год	2014/15 уч. год (I п/г)
Председатели профсоюзных и цеховых комитетов	573	637	605	519	504
Члены комиссии по пенсионному обеспечению	20	24	-	20	-
Члены комиссии по социальному страхованию	-	16	25	-	-
Члены комиссии по трудовым спорам	-	24	38	27	-
Мотиваторы по вовлечению в профсоюз	-	60	-	43	42
Бухгалтеры и казначеи	-	68	80	39	33
Члены МС предприятий и организаций	160	301	240	411	228
Профсоюзный студенческий актив ВУЗов и ССУЗов	219	130	147	100	40
Члены комитетов (комиссий), уполномоченные по охране труда	1287	1309	1302	1261	592
Пользователи ПК	173	155	189	127	62
Внештатные правовые инспектора	100	-	-	18	-
Профсоюзный актив организаций и предприятий (однодневные семинары)	103	135	441	729	276
Профсоюзный актив координационных советов области	307	125	120	90	80
Итого	2942	2984	3187	3384	1857

Одной из основных форм обучения профсоюзного актива является курсовая система, рассчитанная на сроки обучения от 3 до 10 дней (от 12 до 40 часов). Продолжает совершенствоваться и такая форма обучения, как постоянно действующие семинары. Ежегодно они проводятся: для председателей профкомов профсоюзов работников народного образования и науки, госучреждений, строителей, для председателей цеховых комитетов ППО ОАО «СПС», молодых специалистов образовательных учреждений, молодежного профсоюзного актива ППО ФГУП ПО «Полет», студенческого профсоюзного актива областного медицинского колледжа.

Обучение по новой программе «Мотивация профсоюзного членства как основа развития профсоюзной организации» по рекомендации президиума ФОП прошли председатели цеховых комитетов ОАО «СПС» (35 чел.) и председатели профкомов образовательных организаций г. Омска (23 чел.), группа мотиваторов профсоюзного членства: областных организаций профсоюзов работников образования, здравоохранения, жизнеобеспечения, химических, лесных отраслей, Нефтегазстройпрофсоюза, «Всероссийского электро-

профсоюза»; первичных профсоюзных организаций ФГУП ПО «Полет», ОАО «ОмПО «Иртыш», «Омский аэропорт», «ЦКБА», Омского СП Дорпрофжела.

Проведены семинары для профсоюзного актива координационных советов районов: Одесского - 30 чел., Москаленского - 30 чел., Исилькульского - 50 чел., Любинского - 40 чел., Таврического - 90 чел., Шербакульского - 40 чел., Оконешниковского - 17 чел., Крутинского - 50 чел., Русско-Полянского - 80 чел., Нижнеомского - 50 чел. В 2014/15 учебном году впервые проводится дистанционное обучение молодых специалистов образовательных организаций Омской области.

По рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ФНПР во все учебные планы включена тема «Профилактика ВИЧ-СПИД инфекции на рабочих местах». Проведено более 25 занятий.

Особое внимание Центр уделяет обучению руководителей и специалистов, членов комитетов (комиссий), уполномоченных профкомов по охране труда, которое проводят специалисты высокой квалификации, имеющие большой практический опыт в области охраны труда. Данным видом обучения охвачено 7474 человека, из них 5751 - это уполномоченные и члены комитетов (комиссий) по охране труда.

По решению президиума ФОП Центр вступил в единое образовательное пространство ФНПР. В 2010/11 учебном году по программе «Основы профсоюзного движения» Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений г. Москвы прошли обучение 30 профактивистов: обкомов профсоюзов работников образования, здравоохранения, связи, культуры, нефтегазпрома, автотранспорта; профкомов прямого вхождения ОАО «СПС», «ОНИИП», ООО «Омскгидропривод», ФГУП ПО «Полет».



Выпускная группа по программе единого образовательного пространства «Основы профсоюзного движения».

Кроме того, Центр проводил занятия на коммерческой основе, обучение прошли около 2,5 тысячи человек. Полученные доходы в размере 2 693 904 рублей пошли на организацию обучения профактива, всего же на эти цели за 4 года направлено 14 287 552 рубля, или 6 % бюджета Федерации.

Ежегодно разрабатывается и издается сборник учебных планов и программ для обучения различных категорий профсоюзного актива, который утверждается на заседании методического совета ООООП «ФОП».

Вопросы профсоюзного образования отражаются в газете «Позиция» и на сайте Федерации.

7. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

К ЕДИНОЙ СИСТЕМЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

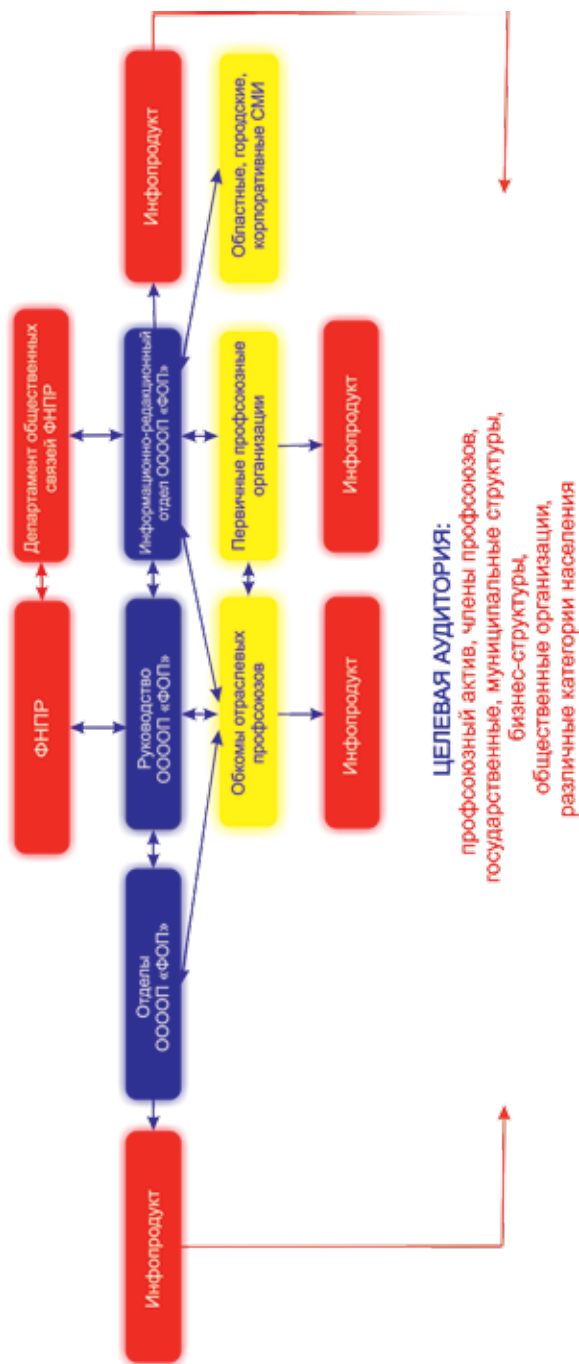
Информационная деятельность ООООП «ФОП» осуществляется в соответствии с решениями VII съезда ФНПР, V отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов, Программой информационной политики Федерации омских профсоюзов, Программой информационного взаимодействия ТОО «ФОП».

Большинство из основных направлений, определенных стратегией и тактикой профсоюзов в области информационной политики, присутствуют в практической деятельности Федерации омских профсоюзов и в течение всего отчетного периода актуализировались и конкретизировались решениями Совета и президиума Федерации адекватно времени и действиям профсоюзов.

В аппарате ООООП «ФОП» есть подразделение, созданное вскоре после V отчетно-выборной конференции и профессионально занимающееся вопросами информационного обеспечения профорганизаций региона, имеются собственные инфоресурсы: газета «Позиция», издаваемая еженедельно тиражом около 4 тыс. экземпляров на 12 страницах, сайт www.omskprof.ru, стенд фотохроники, информационный листок «Профсоюз помог», выпускаемый с 2011 года. В 2013 году информационное пространство Федерации расширилось за счет наружной рекламы: на видеозэкране, установленном на здании Дома союзов, размещается профсоюзная и социальная реклама, информация о важных событиях в жизни территориального профобъединения. Регулярно издаются рекомендации как разъяснительного, так и информационно-пропагандистского характера. Коллективные акции обеспечиваются выпуском различного агитационного материала: плакатов, листовок, приглашений. Ведется обучение по информационной работе профактива, в том числе молодежи в школах профсоюзного лидера. За отчетный период тематические лекции посетило свыше 5 тыс. слушателей.

Для пропаганды профсоюзной деятельности Федерация также стремится использовать возможности государственных, муниципальных, прочих электронных и печатных СМИ. В областное соглашение о социальном партнерстве, заключенное на 2013 - 2015 годы, по настоятельному предложению ТОО «ФОП» впервые включён пункт, где говорится о предоставлении сторонам соглашения эфирного времени на радио и телевидении для освещения социальных и трудовых вопросов. С начала действия этого документа такие важные профсоюзные события, как сама церемония подписания соглашения, первомайский митинг, областная спартакиада трудящихся, посвященная Победе в Великой Отечественной войне, октябрьская акция «За достойный труд!», молодежная акция за доступный проездной, профсоюзная новогодняя ёлка, были показаны ГТРК «Омск». Однако этого недостаточно. У профсоюзов найдется немало других информационных поводов, чтобы расширять своё присутствие на радио и телевидении. Для этого мы должны работать более целенаправленно, взаимодействуя со сторонами соглашения.

ЕДИНАЯ СИСТЕМА ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.



Приглашения и пресс-релизы о значимых профсоюзных мероприятиях рассылаются по 14 городским, региональным и федеральным СМИ. За отчетный период направлено 20 целевых пресс-релизов.

Ведется сотрудничество и на коммерческой основе - в частности с информационно-аналитическим журналом регионального правительства «Особое внимание. Nota Bene». В этом издании периодически размещались материалы о деятельности Федерации.

Налажено информационное взаимодействие с региональными отделениями Пенсионного фонда, Фонда социального страхования РФ, Управлением службы занятости по Омской области и др. Также информационно-редакционный отдел ТОО «ФОП» поддерживает связь с корпоративными газетами (например ПО «Иртыш», «Полет», ОМО им. Баранова и др.), взаимодействует с Департаментом общественных связей ФНПР.

На профсоюзных мероприятиях как Федерации, так и её членских организаций ведется фотосъемка. Кроме демонстрации отснятого материала на стенде «Фотохроника ТОО «ФОП»» формируется его архив.

За последние пять лет Федерация омских профсоюзов существенно укрепила свою информационно-техническую базу, которая в настоящее время состоит из 55 персональных компьютеров, подключенных к локальной сети и к Интернету. Действует ежедневно обновляемая правовая информационная система «Консультант+». Кроме того, оперативному общению и передаче информации способствуют 40 активных электронных адресов. Для проведения селекторных и других совещаний используется система Skype.



Пресс-конференция для омских СМИ председателя Ассоциации профобъединений СФО Петра Брекотнина, секретаря ФНПР Александра Шершукова, председателя ОООП «ФОП» Валерия Якубовича и представителя ФНПР в СФО Александра Гуляко.

В ноябре 2012 года на базе ТОО «ФОП» и при его непосредственном организационном обеспечении ФНПР проведен зональный семинар руководителей и работников информационных служб территориальных профобъе-

динений Сибирского федерального округа, в котором также приняли участие председатели членских организаций Федерации, ответственные за инфоработу обкомов и профкомов. В числе других рассмотрен и получил хорошую оценку опыт информационной работы Федерации омских профсоюзов, в том числе издания «Позиция» с вкладкой материалов центральной профсоюзной газеты «Солидарность». В ходе подготовки к семинару был создан видеоочерк, рассказывающий об основных направлениях деятельности ТОО «ФОП», который затем стал использоваться на занятиях в Омском центре профобразования, а также во время обучения профактива на местах.

Исходя из рекомендаций зонального семинара ФНПР и установки VII съезда ФНПР о том, что «член профсоюза имеет право получать регулярную, всеобъемлющую профсоюзно ориентированную информацию о деятельности как его организации, так и всех российских профсоюзов снизу доверху», ООООП «ФОП» предприняло очередные шаги в направлении создания Единой информационной системы профсоюзов. В апреле 2013 года исполком принял и рекомендовал для использования членским организациям Программу информационного взаимодействия профструктур ТОО «ФОП», основанную на Рекомендациях профильной постоянной комиссии Генсовета ФНПР. В Программе, по сути, впервые определено: что должно быть на каждом уровне профсоюзной структуры в смысле работы с информацией. Если какого-либо элемента нет - кто за это отвечает, кто должен (при необходимости) помочь его создать.

ООООП «ФОП» оказывает определенную помощь членским организациям в выполнении их информационной работы, многое делается для её технического обеспечения. В 2013 году в штат информационно-редакционного отдела введен главный специалист по информационным технологиям, который наряду с участием в создании инфопродукта занимается обслуживанием локальной компьютерной сети Дома союзов. Реализуя положения Программы, отдел активизировал взаимодействие с Департаментом общественных связей ФНПР: в газете и на сайте ФОП регулярно размещаются предоставляемые им комментарии, касающиеся позиции ФНПР по актуальным социально-экономическим вопросам. В свою очередь информация, имеющая большую социальную значимость, отправляется в Департамент ФНПР и пресс-службу представительства ФНПР в СФО. На сайте появилась новая рубрика «Социальные партнеры».

Кроме того, отдел стремится расширить своё сотрудничество с профактивом. Постоянная инфоработа посредством локальной сети, электронной почты, Интернета, личного общения налажена, в частности, с такими областными профорганизациями, как работников народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, агропрома, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, потребкооперации; с первичными профорганизациями ОАО «СПС», «ОНИИП», «ЦКБА», ОмПО «Иртыш», ФГУП ПО «Полет»; с координационными советами профорганизаций Шербакульского, Одесского, Исилькульского, Таврического, Любинского районов. Эти и некоторые другие координационные советы постоянно взаимодействуют с районными СМИ. Но список активных информаторов нам надо расширять, тем более, что такая задача

поставлена Программой информационного взаимодействия для профорганизаций всех уровней и этого требует создание реальной единой инфосистемы профсоюзов. Сегодня же на страницах «Позиции» или на сайте чаще всего размещается информация из вышеназванных профорганизаций.

В соответствии с постановлением исполкома ТОО «ФОР» № 23 от 22 мая 2012 года с 2013 года Федерация начала проводить ежегодный мониторинг информационных ресурсов профорганизаций. В конце 2014 года был издан второй справочник, пополнившийся сведениями еще десяти профорганизаций и координационных советов. Но, к сожалению, ряд профорганизаций, несмотря на соответствующие запросы, так и не принял участие в этом важном мероприятии. А ведь в недалекой перспективе стоит задача создать полную базу информресурсов, что является составной частью единой инфосистемы. Поэтому все профорганизации должны более ответственно отнестись к проведению ежегодного мониторинга.

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ»

Ведущая роль в информационной системе Федерации по-прежнему принадлежит областной профсоюзной газете «Позиция». Регулярно перед началом подписной кампании президиумом рассматривается вопрос о необходимости увеличения тиража «Позиции», а также центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Теперь показатели подписки определены и в Программе информационного взаимодействия: 1 экземпляр «Позиции» на 10 членов профсоюзов и 1 экземпляр «Солидарности» на 100 членов профсоюзов. Чтобы стимулировать подписку, несколько лет подряд Федерация проводила ежегодный конкурс на лучшую профсоюзную организацию по подписке на газету «Позиция».



Рис. 6.1. Изменение тиража газеты «Позиция».

Также уже много лет Федерация выделяет из своего бюджета деньги на 315-320 экземпляров для подписки по адресу координационным советам муниципальных образований. Определенные действия по росту подписки осуществляют членские организации. Тем не менее последние годы тираж газеты «Позиция» держится в основном в диапазоне 3700-4000 экземпляров. То есть сегодня у нас в целом на 100 членов профсоюзов приходится 1,6 газеты. Профорганизации, установив, по их мнению, оптимальную цифру подписки, меняют её в ту или иную сторону незначительно. Некоторые вообще не меняют количество газет многие годы.

На общем фоне лучшие показатели имеют областные профсоюзные организации работников народного образования и науки РФ, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, строительства и промстройматериалов (3 - 5 газет); первичные профсоюзные организации ОмПО «Иртыш», ОМО им. Баранова, ОАО «СПС», «ОМКБ», «МоторКБ» (5 - 7). И всё же есть у нас две профорганизации, достигшие цели, - первички ОАО «Сатурн» и «Омского арсенала».



Самым крупным подписчиком газеты многие годы является областная профорганизация работников народного образования и науки.

Следует избегать практики, когда обком выписывает газеты для своих первичек, что называется, оптом, а затем выдает их при случае. Цена «Позиции» доступна и для малочисленных первичек, что является целенаправленной политикой Федерации. Поэтому обкомам нужно планировать подписную кампанию и привлекать к ней непосредственно первичные профорганизации, принимая решение коллегиального органа по этому поводу.

Что касается содержания газеты «Позиция», то редакционный опрос показывает: она широко отражает практику работы профсоюзных организаций разных уровней, координационных советов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, постоянно публикует материалы методического характера. Тематическая полоса «Юридическая служба» стала важным подспорьем для профактива в организации социального партнерства, проведении колдоговорной кампании, решении трудовых споров и т. д. Газета постоянно пропагандирует образ рабочего человека, поднимает молодежные проблемы, важные социальные темы. Так, в нескольких номерах «Позиции» состоялось обсуждение программных заявлений президента Владимира Путина. Одна из последних кампаний газеты посвящена VII отчетно-выборной конференции ООФП «ФОП». Свое мнение по поводу развития регионального профдвижения на её страницах высказали многие руководители профорганизаций и профактивисты.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК «ПРОФСОЮЗ ПОМОГ»

Как уже говорилось, в 2011 году в Федерации появилась новая форма работы в сфере агитации в пользу профсоюзов - информационный листок «Профсоюз помог». Выходит он форматом А-3, тиражом 1000 экземпляров и предназначен в большей степени для профсоюзных уголков и стендов. По

предложению председателей профорганизаций этот агитационный продукт размещается на сайте не только с целью ознакомления пользователей интернет-ресурса, но и для возможного копирования и дальнейшего самостоятельного распространения. Издано уже 43 номера. Но только восемь из них основаны на материалах, представленных профорганизациями, остальные - правовым отделом ОООП «ФОП». Свою информацию по защите прав и интересов работников представили первичные профсоюзные организации ОАО «Омскшина» (дважды), ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», БУЗОО «Станция скорой помощи», обком профсоюза работников народного образования и науки (трижды) и его Исилькульский райком.

Среди тем информационного листка - восстановление незаконно уволенных на работе, назначение досрочной пенсии, улучшение условий и охраны труда и др.

Вполне очевидно, информационный листок «Профсоюз помог» - эта действенная форма пропаганды и мотивации профчленства и в то же время хороший инструмент информационного взаимодействия - должен активнее использоваться профорганизациями.



На заседании профкома ФГУП ПО «Полет» идет обсуждение материалов информационного листка «Профсоюз помог».

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

Официальный сайт у Федерации омских профсоюзов появился в 2008 году. С самого начала его наполнение составляли в основном справочно-консультационные разделы: «Официальные документы», «Координационные советы», «О Федерации», «Контакты», «Правовая защита», «Охрана труда», «Электронная библиотека», «Организационная работа» и другие. Позднее к ним добавились информационные разделы: «Новости», «Публикации в СМИ», «Молодежная политика», «Отчеты и выборы».

А начиная с 2010 года сайт ТОО «ФОП» получил новый импульс к развитию, став не просто путеводителем по подразделениям ТОО «ФОП», а настоящим информационным порталом с самым разнообразным и разнонаправленным контентом. Один за другим появлялись новые разделы и новые способы подачи материала - на портале отныне можно найти свежий номер газеты «Позиция» и последний выпуск листовки «Профсоюз помог», посмотреть фотогалереи, посвященные самым важным событиям в жизни Федерации, узнать о том, «Как вступить в профсоюз», и почерпнуть другую информацию. Новациями сайта стали «ПрофсоюзТВ» (ссылка, по которой можно пройти на круглосуточное и интерактивное телевещание на актуальные для профсоюзов России темы) и «Общественная приемная» (раздел, в котором публикуются ответы на вопросы посетителей сайта). Последней по времени (во втором полугодии 2014 года) появилась рубрика «Социальные партнеры».

Интенсивнее за отчетный период стала вестись работа в разделе «Новости». Простой статистический анализ показывает, что в среднем за неделю количество информационных сообщений здесь увеличилось втрое. Регулярно обновляются разделы «Социально-трудовые отношения», «Молодежная политика», «Правовая защита», «Обучение». Для привлечения особого внимания посетителей сайта в преддверии важных мероприятий работает оповещающая «бегущая строка».

Сайт снабжен множеством ссылок на интернет-ресурсы членских организаций, профкомов предприятий, властных органов как федерального, так и регионального уровня, а также на сайты различных ведомств СФО. С сайта ТОО «ФОП» можно перейти по ссылке и на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Опробована и такая форма интерактивной связи с посетителями сайта, как опросы. Примером такого рода стал проведенный в канун очередного заседания исполкома ТОО «ФОП» опрос на главную тему его повестки дня - качество бесплатных медицинских услуг.

Вместе с тем резервы для дальнейшего развития сайта еще есть. В планах - использование возможности для размещения здесь собственных видеоматериалов, организация форума для обсуждения злободневных дискуссионных тем, открытие страницы молодежного совета. А в недалекой перспективе - создание новой версии сайта, позволяющей в том числе использовать интернет-ресурсы социально активной части населения: социальные сети, твиттеры, живые журналы и т. п.

Важно, что интернет-пространство областного объединения профорганизаций начало увеличиваться. Правда, понемногу. Сайты в Интернете имеют пять членских организаций и один молодежный совет. До 2011 года они открыты облпрофорганизацией народного образования и науки, областной организацией «Всероссийского электропрофсоюза», профорганизацией ФГУП ПО «Полет», молодежным советом ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ». В 2012 году появился сайт у обкома профсоюза работников жизнеобеспечения и в 2014-м - у обкома профсоюза работников здравоохранения. Однако регулярно заполняются не все. К сожалению, статичной визиткой остался сайт у молодежного совета ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ».

Членским организациям необходимо учитывать, что интернет-сайт - это не просто современная техническая возможность заявить о себе, он, если не в силу своей правовой природы, то по сути является средством массовой информации, поэтому должен отвечать требованиям регулярности и квалифицированной подачи информации.

Без наличия специалистов и выделения достаточных средств на инфоработу трудно говорить о её качестве. В Программе информационной политики ФНПР, в решениях её коллегиальных органов, в Программе информационного взаимодействия ФОП рекомендовано финансирование информационной деятельности профорганизаций разных уровней не менее 5 % профбюджета. Это тот объем средств, который может обеспечить решение задач, стоящих перед профсоюзами. Как здесь у нас обстоят дела? Самый высокий показатель имеет первичная профорганизация ОмПО «Иртыш» - 12 %. Выполняют решения и по 5 % средств выделяют областные организации «Всероссийского электропрофсоюза», работников народного образования и науки, госучреждений и общественного обслуживания, 3,5 % расходует на инфоработу облпрофорганизация работников жизнеобеспечения, 2,5 % - первичная профорганизация ОАО «СПС», 2,2 % - облпрофорганизация работников здравоохранения, 2% - облпрофорганизация работников АПК. И это еще неплохие показатели. Многие организации вообще выделяют менее одного процента, и их задача - как можно раньше исправить подобную негативную ситуацию. На это нацеливает и недавнее, состоявшееся 26 февраля 2015 года, решение президиума ОООП «ФОП», рассмотревшее ход выполнения решений V отчетно-выборной конференции, Программы информационного взаимодействия и практику информационной работы членских организаций.

Федерация омских профсоюзов ежегодно на повышение эффективности информационной политики, всех её составляющих, в том числе на развитие информационных технологий, направляет 9 процентов профбюджета ОООП «ФОП».



8. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО

Выполняя решения V отчетно-выборной конференции, ОООП «ФОП» проводило политику, направленную на финансовое укрепление на основе строгого соблюдения дисциплины в перечислении членских взносов. Вопросы планирования бюджета и его выполнения ежегодно рассматривались на заседаниях президиума и Совета Федерации. За период 2010-2014 годов основные показатели сметы доходов и расходов выполнены, при утверждении бюджета и его корректировок учитывались темпы роста доходной и расходной частей.

Размер и порядок уплаты членских взносов в Федерацию устанавливались ежегодно решениями Совета. В целях финансовой поддержки членских организаций с 2007 года решением Совета уменьшен (с 2,25 % до 1,5 %) нормативный процент отчислений. Организации, расположенные в Доме союзов, были освобождены от оплаты расходов на содержание занимаемых ими помещений. Обкомы, находящиеся в тяжелом финансовом положении, были освобождены от уплаты членских взносов.

Наибольшее финансирование Федерации осуществляли областные организации профсоюзов работников: народного образования и науки, химических отраслей промышленности, здравоохранения, «Всероссийского электропрофсоюза», государственных учреждений, жизнеобеспечения.

Вопросы установления и выполнения членскими организациями Федерации уставных обязанностей по уплате членских взносов постоянно рассматривались балансовой комиссией Федерации, заседания которой проводились ежегодно в начале года и по итогам полугодия. В результате



Рис. 8.1. Структура доходной части, тыс. руб.

усилилась ответственность членских организаций, возрос сбор и объем поступающих членских взносов (с 2010 г. по 2014 г. на 51 %). Значительно повысилась исполнительская дисциплина по составлению достоверной финансовой отчетности и ее своевременному представлению.

В структуре доходной части бюджета за период 2010-2014 годов членские профсоюзные взносы составляют 8 %, доходы от коммерческой деятельности (сдача имущества в аренду, доходы от образовательной деятельности, доходы от реализации газеты «Позиция», % по депозитам) - 92 %. Доходы от реализации имущества (земельного участка ГК «Турист» и двух автомобилей) составили 12545 тыс. руб. и были направлены на уставную деятельность Федерации.

Что касается расходной части бюджета, то за эти годы значительно увеличены расходы на культуру (проведение новогодних елок) - на 73 %, на деятельность молодежного совета - на 76 %, социально-бытовые расходы выросли в три раза (в связи с восстановлением с 2013 г. положения «О фонде оздоровления профсоюзных работников»), организационные расходы - на 18 %.

В структуре расходной части бюджета расходы на информационно-пропагандистскую деятельность составили 9 %, расходы на деятельность молодежного совета - 7 %, расходы на образование - 9 %. В целях повышения квалификации работники финансовой и юридической служб Федерации принимали участие в семинарах ФНПР и проводили семинары для членских организаций.

За период 2010-2014 годов значительные средства в размере 72 млн руб. (12 млн руб. - средства Федерации и 60 млн руб. - средства хозяйствующих организаций) были вложены в реконструкцию и ремонт объектов профсоюзной собственности в целях улучшения их потребительских качеств и повышения конкурентоспособности на рынке услуг. Большие работы проведены по реализации противопожарных мероприятий с учетом норм и правил зданий гостиничного комплекса «Турист», Дома союзов, по ул. Гагарина, 2 и по ул. Енисейской, 3в. В 2013-2014 годы проведено благоустройство территории вокруг здания Дома союзов.

Федерацией проведена работа по оформлению в собственность земельных участков под зданиями гостиничного комплекса «Турист», Дома союзов и гаража по ул. Енисейской, 3в. В 2014 году начата работа по оформлению правоустанавливающих документов на земельный участок дома отдыха «Сибиряк».

Федерацией будет продолжен курс на дальнейшее финансовое и хозяйственное укрепление объединения, профсоюзных организаций и повышение эффективности использования профсоюзной собственности.

СОДЕРЖАНИЕ

Вступление	1
1. Организационная работа	2
2. Социально-трудовые отношения	8
В области экономической политики.....	8
В области развития рынка труда и содействия занятости.....	10
В области оплаты труда и уровня жизни населения.....	11
В области социального партнерства.....	14
3. Правозащитная деятельность	18
Участие в нормотворческой деятельности и принятии локальных нормативных актов.....	18
Участие в досудебной и судебной защите прав и интересов работников.....	21
Взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.....	26
Информационно-методическая работа	27
Экономическая эффективность правозащитной работы	29
4. Охрана труда и экологическая безопасность	30
5. Социальная защита и молодежная политика	43
Молодежная политика	43
Контроль за реализацией нацпроектов	48
Спортивно-массовая работа	49
Оздоровление и отдых детей.....	51
Взаимодействие с отделениями Пенсионного фонда и Фонда социального страхования РФ.....	53
6. Обучение профсоюзных кадров	55
7. Информационная работа	62
К единой системе информационного обеспечения.....	62
Газета «Позиция»	66
Информационный листок «Профсоюз помог»	67
Официальный сайт	68
8. Финансы и имущество	71