

ЗАЩИТИТЬ РЯДОВОГО

Кто поможет
выстоять во время
кризиса.

СЕГОДНЯ ВОПРОС ЗАЩИТЫ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ВНОВЬ ВСТАЁТ С НЕБЫВАЛОЙ ОСТРОТОЙ. КРОМЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СТРУКТУР - ИНСПЕКЦИИ ПО ТРУДУ И ПРОКУРАТУРЫ - ЛИШЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ МОГУТ ВЫПОЛНИТЬ ЭТУ ЗАДАЧУ.

Только за прошлый год в Омской области образовано 20 новых первичных профсоюзных ор-

КСТАТИ

Радует, что региональная власть заинтересована в развитии партнёрских отношений с профсоюзами. В Омской области подписано и действует трёхстороннее соглашение с участием региональных властей, профсоюзов и работодателей. В проекте областного закона «О социальном партнёрстве», который после обсуждения на рабочих группах будет внесён в региональное Заксобрание.



Трудящиеся должны быть активнее в защите своих прав.

Фото из архива Федерации омских профсоюзов.

ганизаций, а в целом Федерация омских профсоюзов включает в себя 2258 первичек. В то же время всё меньше работников изъявляют желание вступить в профсоюз. В чём причина? Ведь сама ситуация в экономике должна подталкивать трудящихся к развитию профсоюзного движения. Как отмечают специалисты, люди реже вступают в профсоюзы из-за того, что на многих предприятиях проходят процессы реорганизации.

ВЫДЕРЖИВАТЬ ДАВЛЕНИЕ

- В бюджетной сфере - например, в учреждениях образования, здравоохранения, культуры - проходит оптимизация, - говорит **Сергей МОИСЕЕНКО, предсе-**

датель Федерации омских профсоюзов (ФОП). - В различных отраслях



наблюдается банкротство и ликвидация организаций, некоторые компании выводят отдельные подразделения за штат - всё это приводит к тому, что работники ощущают растерянность и не могут понять, как действовать в той или иной ситуации. Очень часто руководители организаций не заинтересованы в том, чтобы в их коллективе были профсоюзы, а порой мы наблюдаем с их стороны прямое противодействие. В этой сложной ситуации Федерация омских профсоюзов способствует созданию и сохранению

ДОСЛОВНО

МОЩНАЯ СИЛА СОЛИДАРНОСТИ

вели по решению ФОП в форме собрания профсоюзного актива при участии органов власти, представителей объединений работодателей, местного самоуправления и депутатов. Важно, что в открытом диалоге с властью была возможность обсудить насущные вопросы трудящихся. По итогам областного собрания принята резолюция с требованиями профсоюзов к правительству России, региональной и местной власти. Кроме того, было проведено 1802 профсоюзных собрания, из них 615 - в муниципальных районах. В этих собраниях приняли участие свыше 60 000 работников предприятий и организаций областного центра и

районов. Ещё более 8000 членов профсоюза были задействованы в расширенных заседаниях коллегиальных органов и круглых столах, молодёжных советах.

Нам не нужны социальные потрясения.

Регулярно в отраслевые профсоюзы и федерацию обращаются отдельные люди и группы работников из различных трудовых

первичных профсоюзных организаций, выстраиванию партнёрских отношений между их лидерами и работодателями.

20 новых первичек появилось в регионе.

Серьёзным препятствием для развития профсоюзного движения можно считать и пассивность некоторых местных органов власти. Первичных профсоюзных организаций нет в ряде районных администраций, органах государственной власти, что не способствует созданию первичек и в подведомственных организациях. Не случайно одним из главных направлений работы федерации стали встречи с руководителями местных органов власти, активизация деятельности координационных советов в сельских районах области.

НУЖЕН ЗАКОН!

Ещё одной проблемой для трудящихся становится несовершенство коллективных договоров, которые носят формальный характер, не учитывают региональную специфику. Существенно усугубляет ситуацию вхождение

отдельных предприятий Омской области в вертикально интегрированные компании, когда основное производство работает в провинции, а руководство находится в столице.

- В профсоюзное движение я пришла в 1978 году и хорошо помню, какую значительную роль играли профсоюзы в те времена, - говорит **Лидия**

ГЕРАСИМОВА, председатель Омской областной организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. - Сегодня лидеры первичек даже не могут приехать на совещание в областной центр - их не отпускают с работы начальники, у них нет средств на дорогу.

А ведь работодателям не мешало бы знать федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Так, по требованию профсоюзных органов работодатель обязан расторгнуть трудовой договор с руководителем какого-либо подразделения, если он нарушает законодательство о профсоюзах.



Дмитрий МАЗУР

ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ СТРЕМИТСЯ НАЙТИ РЕШЕНИЕ ВСЕХ, ДАЖЕ САМЫХ ОСТРЫХ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ ЗА СТОЛОМ ПЕРЕГОВОРОВ. НО В ТО ЖЕ ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗЫ ДЕМОНИСТРИРУЮТ СВОЮ СОЛИДАРНОСТЬ С ТРУДЯЩИМИСЯ В МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ.

- Речь идёт о всероссийской акции, которая прошла 7 октября 2015 года, - комментирует **Орест ОБУХОВ, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов.** - Всероссийскую акцию мы про-



ние люди под видом независимых профсоюзных лидеров. Как правило, они не жители Омской области, а их главная цель - проводить незаконные акции протеста и забастовки.

В конечном итоге их не интересует экономическое развитие омских предприятий и благополучие работников. Если трудящиеся поддаются на их предложения, то, к сожалению, это больно бьёт по всей системе социального партнёрства, которая с большим трудом выстраивается Федерацией омских профсоюзов. А ведь именно к стабильной и хорошо оплачиваемой работе стремятся жители нашего региона. Омичам нужны социальные гарантии, а не социальные потрясения.

Дмитрий ВОЛОДИН

МНЕНИЕ

О ПРОБЛЕМЕ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

ВОТ УЖЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ ДЕЙСТВУЕТ НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА. В ЦЕЛОМ ОНА ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТО ОКЛАДНАЯ ЧАСТЬ В ЗАРАБОТКЕ НЕВЕЛИКА, А РАЗЛИЧНЫЕ ДОПЛАТЫ РАСПРЕДЕЛЯЮТСЯ НЕ ВСЕГДА СПРАВЕДЛИВО.

- Рассмотрение стимулирующих и компенсационных выплат осуществляется в трудовых коллективах согласно положению о стимулирующих выплатах, - поясняет **Евгений ДРЕЙЛИНГ, председатель Омской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ.** - В



регламентирующих документах весь алгоритм начисления детально прописан, но в реальности в некоторых организациях руководители, злоупотребляя своими полномочиями, в обход нормативных документов влияют на распределение стимулирующих выплат. Для многих трудовых коллективов в сфере образования это большая тема. И здесь необходимо усилить роль первичных профсоюзных организаций в отстаивании справедливого распределения денежных средств. Уже сейчас в комиссию по рассмотрению стимулирующих выплат входит представитель выборного профсоюзного органа. На наш взгляд, для того чтобы уменьшить риски неспра-

ведливого распределения данных выплат, результаты работы комиссии необходимо рассмотреть на расширенном заседании профкома и протокольно закрепить решение выборного профсоюзного органа. Сейчас в лучшем случае мнение представителя профсоюза просто принимается к сведению - и только.

В устных беседах с представителями педагогических коллективов приходится слышать о вопиющих случаях несправедливого начисления стимулирующих выплат. Сегодня какие только расходы не покрывают за счёт стимулирующих выплат! Командировочные, замещение отсутствующих работников и даже хозяйствен-

ные. Механизм прост: существует круг приближённых работников, которым начисляются дополнительные выплаты. Например, работнику говорят, что он в этом месяце получит из стимулирующих

Решение должно быть открытым.

выплат на порядок больше, но он должен оговорённую сумму вернуть на закупку краски или другие нужды для своей образователь-

ной организации. Доказать такие факты практически невозможно, но, как гласит народная мудрость, дыма без огня не бывает. Понятно, что сложная ситуация с финансированием образовательных организаций подстёгивает такие нарушения, но, на наш взгляд, это не повод лишать коллектив положенных средств на оплату труда. Для ликвидации таких перегибов необходимо, чтобы вопрос начисления стимулирующих выплат рассматривался не в узком кругу, а с учётом мнения профсоюзного комитета. Тогда сам факт начислений будет более прозрачен хотя бы потому, что решение вынесут после публичных обсуждений.

Алексей СТРЫГИН