

# ПОЗДРАВЛЯЮ

№ 8 (973) • 4 - 10 МАРТА 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## С праздником весны!



**ДОРОГИЕ ОМИЧКИ!**

**ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ОДНИМ ИЗ САМЫХ СВЕТЫХ, ЖИЗНЕУТВЕРЖДАЮЩИХ ВЕСЕННИХ ПРАЗДНИКОВ - МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ 8 МАРТА! ПОЖАЛУЙ, НЕТ В ГОДУ ДРУГОГО ТАКОГО ТОРЖЕСТВА, В КОТОРОМ ТАК ГАРМОНИЧНО СОЕДИНЯЛИСЬ ВЕЧНЫЕ ОБЩЕЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ: ЛЮБОВЬ И КРАСОТА, МАТЕРИНСТВО, ДОБРО И МИЛОСЕРДИЕ. ЭТО ПРАЗДНИК, НЕ ЗНАЮЩИЙ ГРАНИЦ - СОЦИАЛЬНЫХ, НАЦИОНАЛЬНЫХ, ВОЗРАСТНЫХ. ОН ОДИНАКОВО ДОРОГ И ПОНЯТЕН КАЖДОМУ ИЗ НАС И ВСЕГДА ВДОХНОВЛЯЕТ МУЖЧИН НА БЛАГОРОДНЫЕ, ПОРОЙ ДАЖЕ БЕЗРАССУДНЫЕ ПОСТУПКИ ВО ИМЯ ВАС, МИЛЫХ И ТАИНСТВЕННЫХ, УМНЫХ И ТАЛАНЛИВЫХ! СЕГОДНЯ МЫ С ОСОБЫМ ЧУВСТВОМ ХОТИМ СКАЗАТЬ ВАМ, ДОРОГИЕ НАШИ ЖЕНЩИНЫ, СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ ЗА ОТЗЫВЧИВОСТЬ, ТЕПЛО ВАШИХ СЕРДЕЦ И НЕИССЯКАЕМЫЙ ЖИЗНЕННЫЙ ОПТИМИЗМ! КАЖДАЯ ИЗ ВАС ДОСТОЙНА САМЫХ НЕЖНЫХ И ЛАСКОВЫХ КОМПЛИМЕНТОВ, ЛЮБВИ, ЗАБОТЫ И УВАЖЕНИЯ КОЛЛЕГ И БЛИЗКИХ ВАМ ЛЮДЕЙ. ЖЕЛАЕМ ВАМ ЗДОРОВЬЯ, БЛАГОПОЛУЧИЯ, МОЛОДОСТИ, КРАСОТЫ, УДАЧИ! БУДЬТЕ ВСЕГДА СЧАСТЛИВЫ И ЛЮБИМЫ!**

**СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ  
ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ.**



## СРЕДИ МАШИН И МУЖЧИН

Успехи представительниц слабого пола в науке давно перестали быть явлением неординарным, и всё же женщины-ученые продолжают вызывать особое уважение окружающих. Достойны его не только выдающиеся интеллектуальные способности прекрасных дам, но и их умение успевать так много: совершать научные открытия, участвовать в общественной жизни и одновременно быть хранительницами домашнего очага, заботливыми матерями. Вот и героине нашей публикации, посвященной 8 Марта, всё это вполне удается. Виктория Кузнецова - доктор технических наук, доцент кафедры "Эксплуатация и сервис транспортно-технологических машин и комплексов строительства", декан факультета магистерской и послевузовской подготовки Сибирской автомобильно-дорожной академии. Такой солидный профессиональный багаж накоплен ею в достаточно молодом для мира науки возрасте. Докторская степень в 34 года не единственный факт, вызывающий удивление при знакомстве с Викторией Николаевной. Поражает и то, что область исследований, которой она себя посвятила, как-то не вяжется с ее обаятельностью и женственностью...

Окончание на с. 4.

С ПЛЕНУМА

# ГОТОВЯСЬ К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ

**Очередной пленум областной организации "Всероссийского Электропрофсоюза" был посвящен главным образом набирающей обороты отчетно-выборной кампании. На нем присутствовали не только профсоюзные активисты, но и руководители отраслевых предприятий.**

Открывая пленум, председатель обкома "Всероссийского Электропрофсоюза" Николай Ефимкин сообщил, что на начало текущего года территориальная профорганизация объединяла 13 первичек, состоящих из 38 цеховых организаций и 221 профгруппы. Всего на профучете находилось 7423 члена профсоюза (80 процентов от общего числа работающих). Выше среднего показателя профохват на четырех самых крупных предприятиях омской энергосистемы: ОАО "Омская энергосбытовая компания", Омском филиале ОАО "ТГК-11", ОАО ПРП "Омскэнергоремонт", ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго". Среди простых энергетиков профсоюзное членство значительно выше, чем среди руководящего персонала. Работе с управленцами по вовлечению их в профсоюз следует уделить серьезное внимание, полагает Николай Ефимкин. Тогда и статистические показатели существенно улучшатся. Впрочем, есть резервы для роста профсоюзных рядов и среди рядовых тружеников некоторых предприятий.

В целом областная организация "Всероссийского Электропрофсоюза" подошла к нынешним отчетам и выборам с положительными результатами. За пять лет профсоюзное членство увеличилось на шесть процентов, профсоюзные ряды пополнились почти на 500 человек. Хотя, конечно, были и потери. Тем не менее объективные показатели свидетельствуют, что за отчетный период проделана большая работа по мотивации профчленства, серьезно укрепился и авторитет профсоюза. В этом немалая заслуга как профсоюзных лидеров, так и их социальных партнеров. В этой связи на пленуме председатель обкома вручил группе профактивистов и руководителей предприятий Почетные грамоты, дипломы, ценные подарки и высокие награды.

Графики проведения отчетно-выборных собраний в первичках президиум обкома утвердил в январе текущего года. К настоящему времени собрания прошли в двух организациях - "Электросетьремонт" и

"Соцсфере". Основная их часть состоится в мае - июне. Профлидеры четырех самых крупных профорганизаций подтвердили на пленуме готовность к предстоящим отчетно-выборным мероприятиям. Председатель профкома ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" Анатолий Жижилев сказал, что особых трудностей с отчетами и выборами нет, зато сложно сохранять стабильную профсоюзную организацию. Происходят различные структурные преобразования, людей то выводят в аутсорсинг, то возвращают обратно. Причем выводят членов профсоюза, а возвращают не членов. Приходится прилагать усилия, вовлекать их обратно в профорганизацию. Обратил внимание Анатолий Жижилев и на нежелание администраторов вступать в профсоюз. Хотя профсоюз доказал свою состоятельность во многих начинаниях, да и люди, если их сильно прижмет, идут за поддержкой прежде всего в профком. В том числе и не члены профсоюза. Профкому, например, удалось оставить на работе более 20 человек, предполагаемых к сокращению.

Председатель профкома Омского филиала ОАО "ТГК-11" Александр Кобылкин рассказал о том, что за последние годы профорганизация прошла сложный этап реорганизации. Сегодня она объединяет 8 цеховых организаций, 54 профгруппы и 2577 членов профсоюза. При этом сохраняется положительная динамика профсоюзного членства, хотя сдерживающим фактором остается аппарат управления. Но и здесь происходят изменения: досрочно проведе-

ны выборы, избран активный председатель цехкома, налаживающий профработу.

По словам председателя профкома ОАО ПРП "Омскэнергоремонт" Валерия Шишкина, структура профорганизации приведена в соответствие с уставными нормами и требованиями времени. Продолжается подготовительная работа, связанная с отчетами и выборами. В настоящее время подбираются кандидатуры на выборные должности в профгруппы и цехкомы. Люди на этих должностях должны быть квалифицированные, способные реально отстаивать интересы работников и вести социальный



диалог с работодателем. К сложностям Валерий Шишкин отнес разбросанность ремонтного персонала по объектам, постоянные реорганизации предприятия. В этих условиях успех во многом зависит от взаимопонимания профкома и администрации, а оно есть.

Председатель профкома ОАО "Омская энергосбытовая компания" Валентина Корниленко также отметила высокий уровень социального партнерства в компании и подтвердила готовность без срывов провести отчеты и выборы, выйти на областную конференцию с хорошими результатами.

Главным итогом работы пленума стало принятое постановление о созыве IV областной отчетно-выборной конференции 19 августа 2010 года. В соответствии с нормой представительства в работе конференции должен принять участие 81 делегат.

**Петр СЕРГЕЕВ.**

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

## ПОЛОЖЕНИЯ СТАНУТ ПРИЛОЖЕНИЯМИ

**В** ОАО "Сибирские приборы и системы" в разгаре подготовка к заключению коллективного договора на 2010-2012 годы, который будет подписан в мае. Скоро в каждом подразделении предприятия пройдут собрания с участием представителей администрации и профкома, где работники смогут дать оценку выполнению предыдущего документа и внести предложения по поводу принятия нового.

Как отметил председатель профорганизации СПС Николай Таран, у профкома нет особых претензий к выполнению колдоговора, завершающего свое действие. Реализация его положений, в частности, позволила значительно улучшить условия труда работников. Так, введение на предприятии собственной котельной обеспечило бесперебойное теплоснабжение цехов. Не возникло проблем со спецодеждой и питьевым режимом. Словом, сторона работодателя достаточно ответственно относилась к своим обязательствам.

Что касается колдоговора, который предстоит принять, то за основу для него будет взят предыдущий, грамотно разработанный в свое время с учетом методических рекомендаций вышестоящих профорганов. Однако планируется включить и новшества. Наиболее значимые из них, по словам Н. Тарана, касаются положений о премировании, доплатах за ученичество и наставничество, оздоровлении работников. Если раньше они принимались работодателем в одностороннем порядке, то теперь будут составной частью колдоговора и получат статус его приложений. А это значит, что выполнение обязательств будет контролироваться профсоюзной стороной и какие-либо изменения смогут вноситься в эти документы только при согласовании с профкомом. Немаловажно и то, считает профлидер, что большинство пунктов нового колдоговора разрабатывается с опорой на областное и отраслевое трехстороннее соглашение.

В первичку "Сибирских приборов и систем" на правах цеховых входят профорганизации ЗАО "Энергонефтемаш", "Омский электромеханический завод" и ОАО "СКБП". Коллективные договоры, заключаемые на данных предприятиях, от имени работников также подписывает профсоюзная организация СПС. На электромеханическом заводе и "Энергонефтемаше" колдоговоры уже приняты в феврале, в СКБП это событие предстоит летом.

**Ольга САВИЦКАЯ.**

## КОНФЕРЕНЦИЯ

**На ФГУП "ОмПО "Иртыш" состоялась очередная отчетно-выборная профсоюзная конференция, на которой были подведены итоги работы профкома за 2008-2010 годы. 105 делегатов представляли интересы 2100 членов профсоюзной организации предприятия. С отчетным докладом выступила председатель профкома Т. Н. Соловьева.**

# ПРОФЛИДЕР ОСТАЛСЯ ПРЕЖНИМ



Председатель профкома в своем выступлении коснулась нескольких важнейших вопросов, связанных с деятельностью первички: работы по привлечению новых членов профсоюза - в 2009 году принято 152 человека, решения трудовых споров и соблюдения колдоговора, улучшения условий труда и повышения культуры производства, организации обучения вновь избранных профлидеров заводских подразделений, санаторно-курортного лечения для взрослых и летнего детского отдыха, проведения различных семинаров для членов профсоюза.

Многие проблемы в течение последнего времени озвучивались профкомом не только на уровне заводской администрации, но и на уровне округа и города. Так, по инициативе профсоюзного комитета было

организовано несколько встреч с главой Ленинского округа и мэром города, где обсуждались вопросы повышения тарифов ЖКХ, благоустройства заводского микрорайона и района в целом. Профком добился установки светофорного объекта на опасном перекрестке ул. Д. Бедного и 10-й Чередовой и изменения графика движения автобуса № 55 под режим работы объединения.

Решается и остро стоящая проблема лечения заводчан. В здравпункте ведет прием гинеколог, работает кабинет массажа и лечебной физкультуры, регулярно проводятся профосмотры работников, занятых на вредном производстве, что позволяет анализировать ситуацию с заболеваемостью, принимать необходимые меры. В оздоровительном центре бесплатно проводятся основные физиопроцедуры, ингаляции,

есть фиточай. В здании заводской поликлиники действует стоматологический кабинет. Завод в счет арендной платы получает талоны на лечение, которые председатели цехкомов распределяют среди заводчан в качестве материальной помощи в размере 1200 рублей на человека.

Предпрофкома с отчетом на трибуне сменили председатели ревизионной комиссии, комиссии по трудовым спорам и совета молодежи предприятия. За последнее время в комиссию по решению трудовых споров было подано 11 заявлений. По каждому из них проведены тщательные проверки. В пяти случаях выявлены нарушения прав работников предприятия. Приняты меры. В итоге работа комиссии за отчетный период была признана удовлетворительной, так же как и профкома в целом.

Выборы нового профсоюзного лидера предприятия не для кого сюрпризом не стали - председателем первичной организации вновь единогласно выбрали **Татьяну Николаевну Соловьеву**. Был избран и новый состав профкома - в него вошли 19 заводчан.

Коллективный договор на 2010-2013 годы так же был утвержден единогласно. В процессе его подготовки работниками объединения было предложено несколько десятков поправок. Некоторые из них вызвали острое недоумение. Например, если командировка длится больше полугода, администрация предприятия должна обеспечить переезд семьи командированного на место его пребывания. Все конструктивные изменения были учтены.

**Ирина ЗУБОВА.**  
Фото автора.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

## О НОВОМ ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ

**Постановлением регионального правительства № 35-п от 24 февраля 2010 г. установлена величина прожиточного минимума в Омской области за IV квартал 2009 года. Она составляет:**

- в расчете на душу населения - 4869 руб.;
- по основным социально-демографическим группам населения:
- для трудоспособного населения - 5170 руб.,
- для пенсионеров - 4057 руб.,
- для детей - 4698 руб.

По сравнению с третьим кварталом в четвертом величина прожиточного минимума снизилась на 1,2 процента, или 59 рублей. Это связывают с удешевлением на 80 рублей продуктовой корзины. Снижение произошло сразу по 18 позициям продовольственной группы, а незначительное повышение под влиянием сезонного фактора коснулось только одежды.



ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ -2010

# В НОВОМ ФОРМАТЕ

**Как известно, в декабре 2009 года в федеральном законодательстве появились изменения, касающиеся механизма организации и финансирования детской оздоровительной кампании. Из действовавшей десятилетиями слаженной системы ее обеспечения выведен Фонд социального страхования, и с 1 января 2010 года полномочия по организации и финансированию отдыха и оздоровления детей закреплены за субъектами РФ.**



Напомним также, профсоюзам нововведения подвергнуты критике из-за того, что они вполне могут создать предпосылки к сбоям в подготовке, а также к существенным потерям материальной базы детского отдыха и числа оздоровляемых детей. Нельзя не брать во внимание и разные возможности субъектов Федерации, ограниченность сроков для подготовки нормативных актов на местах. По этим и другим возможным проблемам профсоюзы неоднократно высказывались на разных уровнях и предлагали принять предупредительные меры. Например, у нас в регионе по инициативе Федерации омских профсоюзов вопрос о детском оздоровлении в 2010 году был принципиально обсужден на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 21 декабря прошлого года, где получены заверения правительства о сохранении прежнего уровня оздоровления и даны на сей счет поручения всем сторонам соцпартнерства. Об этом сообщил широкому кругу профактива председатель ФОП Валерий Якубович, открывая в минувшую пятницу первое рабочее совещание по оздоровлению с участием руководителей регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта и областной межведомственной оздоровительной комиссии. Собственно и само совещание также инициатива ФОП: неясностей по измененным подходам к организации отдыха детей более чем достаточно.

Основная информация прозвучала из уст заместителя министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Александра Варакина. В первую очередь он отметил, что вопросы оздоровления рассмотрены в январе на заседании правительства, где принято соответствующее распоряжение, и во исполнение которого рядом министерств подготовлен порядок организации детской оздоровительной кампании 2010 года. Затем этот документ был обсужден областной оздоровительной комиссией. Но, как признал замминистра, новый порядок еще не до конца доработан, и выразил надежду, что это удастся сделать во взаимодействии всех ответственных и заинтересованных сторон, среди которых немаловажную роль играют профсоюзы.

По словам Александра Варакина, порядок предусматривает механизм взаимодействия родителей, профсоюзных органи-

заций предприятий и учреждений, уполномоченных органов муниципальных образований в организации оздоровительной кампании. Коротко, как это будет происходить: работающие родители с заявлением обращаются на своем предприятии к ответственному лицу, органу (как правило, это профком; там, где нет первичек, замминистра видит трудности в организации оздоровления), затем сводная заявка подается в районный уполномоченный орган, который определяется администрацией. На сегодняшний день таковыми чаще всего являются органы управления образованием, в г. Омске - департамент по делам молодежи, физической культуры и спорта. В свою очередь уполномоченный орган муниципалитета разрабатывает план оздоровления и отдыха детей с учетом тех заявок, которые поступили от предприятий, и передает его в Министерство по делам молодежи.

Далее такая схема: в соответствии с 94-м федеральным законом проводится открытый конкурс на размещение госзаказа на отдых и оздоровление детей. По его итогам Министерство по делам молодежи заключает контракт с лагерями и финансирует

их напрямую. Стоимость путевки в стационарные загородные лагеря определена в 7500 рублей. Это социальная стоимость путевки, и по большей (ниже можно) министерство приобретать не будет. Так что, выходя, тем, кого по каким-либо причинам она не "греет", придется искать других покупателей.

Что касается компенсации стоимости путевки, то для бюджетников ничего не изменилось - она по-прежнему составляет 90 процентов. Только теперь это все средства областного бюджета. Стоимость путевок для детей работников предприятий так называемого реального сектора экономики будет компенсирована в размере 40 процентов. Естественно, остальные 60 процентов - забота работодателей, профсоюзов и родителей. Как было понятно из ответов замминистра, предприятиям, находящимся в тяжелом финансово-экономическом положении, рассчитывать на большую компенсацию, как было ранее, пока не приходится. Впрочем, возможные пути для решения такой проблемы всё же будут изыскиваться. Пояснено и насчет предприятий, на балансе которых находятся детские оздоровитель-

ные лагеря: при проведении конкурса это обстоятельство учтут и предоставят путевки детям работников таких предприятий именно в их лагерь. Кстати, насчет подготовки лагерей к сезону. Участвовавшим в конкурсе и получившим право на оздоровление выделяют средства из областного бюджета, где на эти цели предусмотрено 7,5 млн рублей.

В настоящее время объявлен конкурс на санаторное оздоровление, путевки на которое, как известно, предоставляются по медицинским показаниям. Лоты сформированы совместно Министерством по делам молодежи и Министерством здравоохранения. Путь получения санаторной путевки отличается тем, что к заявлению родители прикладывают справку из поликлиники, подтверждающую необходимость санаторного оздоровления для их ребенка. Путевка оплачивается из регионального бюджета сто процентов. Правда, пока на эти цели предусмотрено 30 млн рублей.

Секретарь областной межведомственной оздоровительной комиссии Любовь Дьякова обратила внимание участников совещания на то, что детским отдыхом и оздоровлением будет, как всегда, заниматься и Министерство труда и социального развития, на попечении которого дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, из многодетных, малообеспеченных, приемных семей, дети ветеранов боевых действий и др. На оздоровление таких ребят выделяются средства из федерального бюджета. Причем в этом году в область их придет почти в три раза больше. Так что, считает Любовь Дьякова, профкомы должны воспользоваться такой возможностью и вовремя выявить у себя на предприятии родителей, чьи дети можно оздоровить через Минтруда, освободив тем самым средства для других.

Не на все вопросы на совещании были даны ответы. Впрочем, такая задача и не ставилась. В изменившейся ситуации не менее важно их обозначить. А искать приемлемые пути для их решения нужно вместе. Этим цели должно послужить и соглашение о взаимодействии по детскому оздоровлению между Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта и Федерацией омских профсоюзов, предложение о котором прозвучало на прошедшем совещании и которое сейчас уже готовится к подписанию.

**Анна НИКОЛАЕВА.**



## ПОБЕДИТЕЛИ

# ВЕК ПРОЖИТЬ - НЕ ПОЛЕ ПЕРЕЙТИ

Череду славных юбилеев в Омском облпотребсоюзе, которому чуть более двух месяцев назад исполнилось 75 лет со дня образования, продолжают его ветераны. Также в конце декабря прошлого года отметили свой 85-летний юбилей Семен Наумович Горелик, участник Великой Отечественной войны, бывший начальник отдела цен облпотребсоюза, 46 лет отдавший омской потребительской кооперации.

В текущем году будет еще несколько 85- и 90-летних юбилеев у наших ветеранов, в их числе и у бывшего председателя областной организации отраслевого профсоюза Георгия Георгиевича Савкова, тоже участника Великой Отечественной войны. А совсем недавно, 16 февраля, одна из бывших работниц административно-хозяйственной службы облпотребсоюза, труженица тыла и ветеран труда Анна Федоровна Бизина отпраздновала свое 100-летие. Такого юбилея у нас еще не было!

Анна Федоровна, сохранявшая, кстати, до сих пор ясность памяти и бодрость духа, встретила приехавших поздравить ее гостей при полном параде и с озорной искоркой в глазах. Лицо этой скромной женщины-труженицы, много повидавшей на

отпущенном ей веку, выражало радость и смятение сохранившей молодость души и как бы спрашивало: "За что же мне столько внимания и почета?" Гости сменяли друг друга, оставляя цветы, поздравления и подарки. Представителем городской администрации была вручена Анне Федоровне очередная юбилейная медаль "65 лет Победы в Великой Отечественной войне", которая наряду с первой наградой "За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг." еще раз подтвердила ее вклад в Великую Победу как труженицы тыла.

С особой теплотой Анна Федоровна встретила представителя Омского облпотребсоюза, в числе которых были председатель правления Александр Герасимов и возглавляющая уже многие годы ветеранскую организацию областного аппарата Вера Васильевна Пруц, сама отметившая в прошлом году 85-летний юбилей. Вспомнили бывшие коллеги и подруги былые времена, когда еще 50 лет назад было построено новое здание облпотребсоюза, годы совместной работы, ушедших из жизни друзей и сослуживцев... Уже 40 лет Анна Федоровна находится на пенсии. И все эти годы администрация и профсоюзная организация

поддерживают ее, как и девяносто остальных ветеранов аппарата Омского облпотребсоюза. Поздравляем со всеми праздниками, юбилеями и днями рождения, оказываем моральную и материальную помощь при болезни и в других трудных жизненных ситуациях, предоставляем транспорт и приглашаем на различные мероприятия, встречи и торжества, помогаем добиться ветеранских льгот и оформляем бесплатную подписку на отраслевую газету.

Поделилась юбилярша с нами воспоминаниями о своей молодости и военных годах. Уроженка села Сосновка Горьковского района Омской области, приехала Аня в город Омск после смерти отца еще 15-летней девочкой вместе с мамой, младшим братом и сестрой. Зарабатывать на жизнь приходилось поденной работой: у кого-то уберет и помоем полы, у кого-то постирает... Научилась у матери шить и рукоделю, что ей очень пригодилось и в семье, и в будущей профессии. Шустрая и симпатичная Аннушка вышла замуж в 20 лет за Иллариона Марчука, работавшего на Омском почтамте. В 1931-м у счастливой молодой пары родилась первая дочь Вера, вскоре - младшая Нина... А



ком тылу, отдавая все свои силы и здоровье фронту.

В 1943-м пришла Анне из Архангельской области, где отбывал заключение муж, горькая весть о его смерти... Надломленная потерями близких, искалеченная войною судьба была не у нее одной. Надо было выживать и поднимать детей. И, несмотря ни на что, хотелось простого женского счастья. Ближе к окончанию войны поступил к ним на фабрику заводчицею демобилизовавшийся после ранения Дмитрий Бизин, ставший Анне мужем, а ее дочкам - вторым отцом. Сразу отметили и Победу, и свадьбу. В 1947-м и 1952-м у Бизиных родились два сына: Юрий и Олег. Почти 30 лет прожили дружно супруги. Сейчас у Анны Федоровны уже четверо давно выросших внуков и внучек, а также пятеро правнуков. И всё семейство Марчук и Бизиных с уважением и любовью относится к Анне Федоровне, с благодарностью принимая ее мудрые советы и добрые слова.

Наши ветераны-кооператоры выковывали свой характер и в жестоких боях на передовой, и в военном сибирском тылу, отдавая Родине всё во имя Великой Победы, боролись с бедностью и голодом, послевоенной разрухой и кризисными невзгодами. И всё преодолели. Этому они учат нас. Долгих и счастливых им лет. И пусть все они встретят свой столетний юбилей!

**Ирина ПОТЁМКИНА,**  
председатель  
облпрофорганизации  
работников потребкооперации  
и предпринимательства.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ

# СРЕДИ МАШИИ И МУЖЧИН

## Окончание. Начало на с.1. ПЕРВЫЕ ШАГИ В НАУКУ

В науку Викторю Кузнецову буквально за руку привел отец Николай Алексеевич Азюков, который почти тридцать лет проработал в СибАДИ. Поступление дочери в этот вуз на факультет "Дорожные машины" - во многом его инициатива. И если сама она немного сомневалась, что сможет здесь реализовать свои способности, то отец был уверен на сто процентов. И не ошибся. Уже первые годы учебы доказали, что выбор был сделан правильный. Факультет, естественно, представлял собой "мужское царство". Викторя была одной из семи девушек на потоке, где всего обучалось 120 человек. Но однокурсникам сильного пола она ни в чем не уступала: входила в число самых успешных и активных студентов - неоднократно участвовала в научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях и культурных мероприятиях. Словом, богатая событиями жизнь вуза сразу увлекла, а главное - проснулся интерес к той области исследовательской деятельности, которой занимался и отец. Еще в студенческие годы Викторя Кузнецова участвовала в научных разработках по созданию рабочих органов землеройных машин с повышенной износостойкостью. Экспериментальные образцы этих конструкций, успешно прошедшие испытания, представлялись не только на региональных, но также на всероссийских и международных выставках.

## РЕЗУЛЬТАТ -

## ДОВЕРИЕ И УВАЖЕНИЕ

После окончания факультета с красным дипломом Викторя поступила в аспирантуру. И этот следующий шаг в науку был обусловлен далеко не только желанием порадовать отца. Специфика исследований действительно затягивала, и каждый достигнутый позитивный результат заставлял идти дальше - к новым открытиям. Досрочно Викторя Кузнецова защитила кандидатскую диссертацию, а через несколько лет ее логическим продолжением стала докторская на тему "Разработка мерзлых грунтов рыхлителями в условиях Севера". Ученая степень доктора наук Виктори Николаевне была присвоена совсем недавно - в конце прошлого года. Сегодня она является автором более 60 учебных и научно-методических работ, обладателем нескольких патентов на изобретения. Такие профессиональные успехи, разумеется, не были бы возможны без огромного упорства, работоспособности, целеустремленности. Проявлять их настоящего ученого заставляют не личные амбиции и жажда карьерного роста, а стремление принести своими исследованиями практическую пользу.

## ВИКТОРИЯ КУЗНЕЦОВА

### О НАУКЕ И ПРАКТИКЕ:

- Сферу исследований нам диктует сама жизнь - а точнее, развитие дорожного, гражданского строительства и других отраслей промышлен-

ности. Расскажу о практической направленности моей докторской диссертации. На Севере идет освоение новых нефтяных и газовых месторождений, для которого необходим большой комплекс строительных и земляных работ. Кстати, глубина промерзающего грунта в местности с холодным климатом достигает от одного метра летом до трех-пяти зимой. Поэтому работы эти очень трудоемкие и требуют значительных энергозатрат. Так вот я и мои коллеги занимаемся оптимизацией параметров рабочих органов землеройных машин - бульдозеров, грейдеров, экскаваторов - с учетом физических свойств грунта. Словом, разрабатываем конструкции, которые позволили бы снизить энергоемкость процессов рыхления и долю механического труда в них. Нашим вузом создана специальная программа оптимизации, полученная лицензия на ее использование - методика прошла внедрение на различных эксплуатационных предприятиях. Если раньше соответствующее оборудование для землеройных машин часто закупалось за границей, то теперь, в том числе и благодаря нашим исследованиям, можно приобрести технику, производимую в России, что значительно дешевле.

Как-то трудно представить женственную Викторю среди громоздких грейдеров и бульдозеров. А ведь именно они нередко окружают ее, когда она выезжает в командировки на Север, чтобы участвовать в испытаниях собственных разработок. А еще в это время рядом практически нет женщин - вокруг только сильный пол. В глазах мужчин порой приходится читать недоумение, отмечает Викторя Кузнецова. Некоторые поначалу так или иначе выражают сомнение в профессиональной компетентности молодой симпатичной женщины. Но результаты испытаний всё расставляют на свои места... На смену скептическому отношению приходят доверие и уважение.

## ПРЕПОДАВАТЕЛЬ, ПРОФГРУПОРГ И ПРОСТО МАМА

В вузе, который за долгие годы стал родным, Викторя Николаевна занимается еще и профсоюзной работой. Кстати, наше знакомство с ней состоялось на встрече, посвященной Дню российской науки, которую организовал обком профсоюза работников народного образования и науки. Здесь председатель профкома сотрудников СибАДИ Ирина Чулкова представила Викторю Кузнецову не только как талантливого ученого, но и как одного из самых активных профгруппиров. Молодой доктор наук при-

зналась тогда в разговоре с корреспондентом "Позиции", что профработа дает эмоциональный подъем, который очень важен для научных открытий. Викторя Николаевна старается помогать сотрудникам кафедры в решении вопросов социального характера, организует яркие мероприятия по случаю календарных праздников и юбилеев коллег. В этом году ее альяма-матер - Сибирская автомобильно-дорожная академия - отметит свое 80-летие. И Викторя Кузнецова уже знает, что обязательно примет участие в подготовке торжеств, посвященных этому событию.

Да и от проведения интересных студенческих мероприятий Викторя обычно не остается в стороне. Как преподаватель она строит свою работу по принципу сочетания требовательности и доверия. Не проявляя чрезмерной лояльности, в то же время старается вникать в проблемы студентов. Далеко не у всех из них благополучное материальное положение, многим приходится совмещать учебу с работой. Так что где-то приходится идти навстречу, подстраиваться и под их график. Взаимопонимание и на учебном процессе сказывается благоприятным образом - во многих студентах Виктори Николаевне уже удалось зажечь искру интереса к своим исследованиям.

## СЕКРЕТЫ УСПЕХА

### ОТ ВИКТОРИИ КУЗНЕЦОВОЙ:

- Конечно, в науке необходимо уметь ставить четкую цель и упорно идти к ее достижению. Но ни в коем случае не напролом. Важно сохранять в себе ценные человеческие качества - доброту, отзывчивость, честность. Если их растерять, полученный результат будет уже не в радость. Я всегда стараюсь видеть в людях только хорошее, не оставляя равнодушной к проблемам окружающих. И в ответ тоже получаю понимание и дружеское участие. Поддержка коллег во многом помогает мне воплощать в жизнь намеченные планы.

Но, конечно, женщина не может жить только наукой и работой, пусть даже и любимой. Вдохновение для новых открытий Викторя Кузнецова черпает в семье. У нее растет сын, сейчас ему 11 лет. Как и любая мама, стремится сделать всё, чтобы ребенок был окружен теплом и заботой, получил как можно больше знаний, мог реализовать все свои способности. Сегодня у мальчика много интересов - он посещает музыкальную школу, курсы английского языка, в гимназии, где учится, с удовольствием принимает участие в творческих мероприятиях. Какую профессию выберет сын, продолжит ли он семейную династию - покажет время... А пока главное, о чем мечтает Викторя, - воспитать сына хорошим человеком.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Елены КУКОБЫ.

ГОСПОДДЕРЖКА

# В ПРЕДДВЕРИИ 8 МАРТА - О МАТЕРИНСКОМ КАПИТАЛЕ

- Накануне замечательного женского праздника мне хотелось бы поздравить прекрасную половину нашего города и пожелать всем омикам счастья, здоровья и семейного благополучия, - говорит управляющий Омским отделением Пенсионного фонда Сергей Тодоров. - И конечно, особые поздравления передать молодым мамам - участницам важного социального проекта государства по поддержке семьи, материнства и детства - обладательницам сертификата на материнский капитал, родившим или усыновившим второго или последующего ребенка.

В 2010 году детям первых обладателей государственного сертификата на материнский капитал исполняется три года. А значит,

для их родителей стали доступны все направления использования семейного капитала: улучшение жилищных условий, образование детей, формирование накопительной части трудовой пенсии мамы.

Как рассказал Сергей Тодоров, с июля 2009 года в территориальных управлениях Пенсионного фонда России по Омской области начат предварительный прием заявлений о распоряжении средствами материнского капитала по всем трем обозначенным направлениям от владельцев сертификатов, чьим детям исполнилось 2,5 года. Из их числа к 1 октября должны были определиться с выбором те, кто планировал использовать материнский капитал в первом полугодии 2010 года.

В Омской области с заявле-

ниями об использовании материнского капитала по основным направлениям в первом полугодии 2010 года обратилось 16 семей. Из них 11 семей решили улучшить свои жилищные условия, а 5 семей частично направят капитал на образование детей.

Прием заявлений от владельцев сертификатов, чьим детям в ближайшее время исполнится три года, продолжается, но уже на использование средств во втором полугодии 2010 года. На данный момент 6 семей подали заявления, приняв решение использовать средства на улучшение жилищных условий.

Напоминаем, что с начала 2009 года стало возможным досрочное использование средства капитала при условии, что они бу-

дут направлены на погашение основного долга или уплату процентов по жилищным кредитам. Кредитный договор может быть заключен до 31 декабря 2010 года. Такой возможностью решили воспользоваться более 2 тысяч омских семей. Для 1897 семей в кредитные учреждения области уже перечислено почти 503 млн руб.

Еще одна возможность досрочного использования материнского семейного капитала появилась в мае 2009 года - это единовременная выплата в размере 12 тысяч рублей.

Отделением ПФР по Омской области за три года действия проекта выдано более 28 тысяч сертификатов. 25033 семьи подали заявления на предоставление единовременной выплаты из

средств материнского капитала в размере 12 тысяч рублей.

Данная мера носит временный характер. За единовременной выплатой в ПФР еще могут обратиться те семьи, в которых второй или последующий ребенок родился в период с 1 октября 2009 года по 31 декабря 2009 года. Заявление необходимо подать не позднее 31 марта 2010 года. При себе достаточно иметь паспорт, сертификат на материнский капитал и банковскую справку о реквизитах счета, на который единым платежом в двухмесячный срок будут перечислены 12 тысяч рублей.

Размер материнского капитала в 2010 году для тех, кто им еще не воспользовался, составляет 343 378,8 рубля.

Викторя БОГДЫЛЬ.



ПРОФСПОРТ

# У КАЖДОГО - СВОЯ ОЛИМПИАДА

**В то время, как российские олимпийцы боролись за медали в Ванкувере, команды молодежных советов предприятий и организаций города Омска отчаянно сражались на базе спорткомплекса "Красная звезда" в рамках второй зимней спартакиады, совместно организованной Федерацией омских профсоюзов и администрацией города Омска.**

На старт спартакиады вышли одиннадцать команд, представлявших молодежные советы "Омскэнерго", ТГК-11, ЦКБА, завода им. Баранова, "Полета", Тепловои компании, ОНИИПа, "Омского бекона", "Прогресса", Омского аэропорта, онкодиспансера. Покальвающий мороз, пронизывающий ветер, разгулявшаяся поземка не смогли омрачить бодрого, праздничного настроения многочисленных участников, гостей и болельщиков. На параде открытия с теплыми словами напутствия к спортсменам обратились директор департамента по делам молодежи, физкультуры и спорта администрации города Омска Денис Пеганский и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Владимир Алексеев. Спартакиада объявлена открытой, звучит Государственный гимн...

Соревнования проходили в азартной, бескомпромиссной борьбе. Одновременно шли состязания по мини-футболу, лыжным гонкам, перетягиванию каната, дартсу. На всякий случай неподалеку дежурила машина "скорой помощи" (благо, ее услуги не потребовались), рядом с ней расположилась солдатская "полевая кухня" с горячей гречневой кашей и не менее горячим чаем. Услуги "полевой кухни" оказались гораздо более востребованы...

Болельщикам приходилось сложновато - сразу за всем не ус-



**Торжественный момент вручения наград победителям турнира по мини-футболу.**

ледишь. Весьма зрелищно и эмоционально проходили соревнования по перетягиванию каната. В финал вышли, пожалуй, самые мощные команды: ОНИИПа и "Полета". Победа осталась за богатырями из ОНИИПа. Третье место досталось тоже довольно крепким канатотягам "Омскэнерго". В соревнованиях лыжников вновь не было равных представителям

ОНИИПа. Приборостроители первенствовали в личном зачете среди женщин, мужчин и, естественно, в командном зачете. Второе командное место заняли лыжники ТГК-11, на третьем - "Омского бекона". Соревнования по дартсу выиграла команда Тепловой компании, хотя в личном первенстве наиболее меткими оказались метатели дротиков из "Омскэнерго"

(мужчины) и "Омского бекона" (женщины).

Последними определились победители в турнире по мини-футболу. В финальном матче встретились команды Омского аэропорта и "Омскэнерго". В первом тайме счет открыли футболисты аэропорта. Во втором тайме энергетики активизировались, получили право на пенальти и сравняли счет. Казалось, в игре наступил перелом. Однако команда аэропорта выстояла, забила два гола и в итоге выиграла 3:1. Третье место заняли футболисты "Омского бекона".

В комплексном зачете победителем спартакиады стала дружина ОНИИПа. Второе место поделили команды ТГК-11 и "Омскэнерго", также ровно выступившие во всех дисциплинах. Третье место завоевали спортсмены "Омского бекона". Вероятно, эта команда могла бы занять еще более высокое место, но подкачала в перетягивании каната.

Всех победителей и призеров отлично организованной спартакиады торжественно наградили. Помимо кубков, дипломов, ценных подарков вручались еще и медали. Совсем как на Олимпийских играх. Следует отметить, что молодежный совет Федерации омских профсоюзов много сделал для того, чтобы спартакиада прошла на хорошем уровне. Председатель совета Андрей Ефремов объявил нынешние соревнования закрытыми и пригласил команды участвовать в следующей, третьей по счету, спартакиаде в 2011 году.

**Сергей ПЕРВЫХ.  
Фото  
Владимира КОЗИОНОВА.**

ДЕЛА СТУДЕНЧЕСКИЕ

## "СЕГОДНЯ - ИГРА, ЗАВТРА - ПРОФЕССИЯ"

**П**од таким девизом в этом году в нашем городе проходит фестиваль "Зимние студенческие PR-игры". В нем участвуют будущие специалисты по связям с общественностью - демонстрируют свои творческие способности, получают новые знания и профессиональные навыки. Уже во второй раз это мероприятие организуется при поддержке Правительства Омской области, НП "Омское медиасообщество", Совета ректоров высших учебных заведений и ряда известных общественных организаций.

Торжественное открытие фестиваля состоялось недавно в библиотеке им. А. С. Пушкина. Здесь встретились команды ОмГУ им. Ф. М. Достоевского, ОмГПУ, ОмГТУ, ОмГАУ и СибГУФК. В своих "визитках" они оригинально и с юмором представили и вузы и собственное видение будущей специальности. Главная тема заданий, которые участникам предстоит выполнить в ходе нынешних игр, связана с предпринимательством - одной из сфер, где специалисты по связям с общественностью наиболее востребованы. В программе также мастер-классы признанных профессионалов в области PR-технологий, представителей бизнеса и политтехнологов. Основные конкурсные состязания пройдут с 3 по 5 марта на базе отдыха ОмГУ им. Ф. М. Достоевского в Чернолучье, где студенты представят свои проекты.

В подготовке к фестивалю командам помогли профкомы вузов. Так, в частности, сборной ОмГУ, как сообщила председатель студенческой первички Ирина Белоконов, финансовая поддержка была оказана и из профбюджета. Профком университета сегодня старается содействовать осуществлению многих проектов, в которых студенты могут раскрыть творческий потенциал и проявить активную жизненную позицию.

**Ольга САВИЦКАЯ.**

ПРАЗДНИК СЕВЕРА

# ПРИЗ ПРОФСОЮЗОВ - ХОЗЯЕВАМ

**В Саргатском районе завершился юбилейный, 40-й по счету, областной сельский спортивно-культурный "Праздник Севера-2010". В нем принимали участие около 800 лучших спортсменов из всех 32 районов Омской области.**

В программу "Праздника Севера" были включены девять видов спорта. Победителем в общекомандном зачете стал Омский район, выигравший золото в конькобежном спорте и мотокроссе и четыре серебряные медали. Второе место заняли хозяева - саргатские спортсмены, первенствовавшие в

полиатлоне, лыжных гонках и завоевавшие две бронзы. Кроме того, команда хозяев получила из рук заместителя председателя ФОР Сергея Моисеенко традиционный специальный приз Федерации омских профсоюзов за наибольший прогресс. На предстоящем "Празднике Севера" саргатчане



финишировали одиннадцатыми. Сергей Моисеенко отметил и общий высокий уровень организации спортивного фестиваля в сложных условиях общего кризиса. На третьем месте расположилась сборная Азовского района, на счету которой победа в спартакиаде школьников и две бронзы.

Остальные виды выявили следующих чемпионов: радиотелеграфы - Любинский район, биатлон и шорт-трек - Тарский, хоккей - Таврический, мини-футбол - Исилькульский. В личном зачете отличились Яна

Попкова из Омского района, выигравшая три золотые медали в конькобежном спорте, и Светлана Кирилина из Тарского района, ставшая трехкратной чемпионкой в шорт-треке. На церемонии торжественного закрытия символический огонь был передан родоначальнику праздников - Тевризскому району, где состоится следующий "Праздник Севера".

**Сергей ПЕТРОВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

# НЕПОСТИЖИМАЯ ЗВЕЗДА

*Она была красива. Очень красива. Той удивительной красотой, которую иначе и не назовешь, как гаром небес. Ее любили все: и мужчины, и женщины. Глядеть на нее можно было до бесконечности. И благословлять небеса за то, что они подарили нам эту неземную красоту, позволили лицезреть и восхищаться ею. Звали ее Вера Холодная.*



Родилась Вера 5 августа 1893 года в Полтаве, в Малороссии. Ее отец, Василий Андреевич Левченко, учился на отделении словесности Московского университета. После окончания университета, прихватив с собой жену Екатерину Сергеевну, бывшую в девичестве Слепцовой, выпускницу Александро-Мариинского института благородных девиц, отправился учительствовать в город Полтаву. Супруги жили скромно, но дружно, безумно любили друг друга и с большой радостью приняли рождение своего первенца, симпатичной девчушки с огромными голубыми глазами, которую нарекли Верой. Воспоминаний о городе Полтаве в памяти Веры не сохранилось. Когда девочке исполнилось всего два года, умер ее дедушка. И бабушка Екатерина Владимировна, проживавшая в Москве, уговорила дочь и зятя перебраться к ней.

Вера стала москвичкой. Но еще долго в семье у нее было прозвище «полтавская галушка». Девочка обладала прекрасным аппетитом и была весьма пухленькой. Росла она тихим и послушным ребенком, не доставляя никаких хлопот ни родителям, ни бабушке, которую безумно любила. Вера была как бы сама по себе, любила одиночество. Даже появление в семье Левченко второго ребенка, Нади, не произвело на нее впечатления. Когда Вере исполнилось десять лет, ее отдали в гимназию. Там Вера было не интересно: благодаря отцу и матери, девочка получила неплохое домашнее образование, а интересы одноклассниц ее как-то не увлекали. Но Вера всегда с теплотой вспоминает гимназию. Именно с гимназическим классом она впервые попала в Большой театр и была очарована балетом.

Начало двадцатого века – расцвет Большого театра. На его сцене выступали величайшие танцоры того времени, мастерством которых десятилетняя Вера просто заворожилась. Она уговорила родителей отдать ее в балетную школу при Большом театре. Самое удивительное, что ее приняли, несмотря на ее полноту. Значит, рассмотрели строгие и придирчивые преподаватели балетной школы в девочке нечто необычное. Врожденная грация и пластика, яркая внешность и изящество предсказывали ей будущее прима-балерины. Возможно, она могла бы ей стать. Но против подобного будущего девочки резко выступила бабушка Екатерина Владимировна. В ее представлении балерина ассоциировалась с чем-то неприличным и порочным. Разве могла она допустить, чтобы ее Верочка пошла по этому пути? Воспитанным девушкам не подобает бегать по сцене в полураздетом виде и махать ногами.

Проучившись в балетной школе чуть больше года, Вера Левченко вернулась в гимназию госпожи Перепелкиной. Переживала ли она сама о своей неудавшейся карьере балерины? Наверное, да. Но никто из домашних не видел ее слез и не слышал упреков. Ведь Вера была послушной девочкой. А вскоре стало не до этого. В 1905 году от холеры умер отец Веры, Василий Андреевич. Екатерина Сергеевна, будучи беременной третьим ребенком, тяжело пережила потерю мужа. Вера старалась во всем поддержать мать, забывая о своих проблемах. Но в сентябре 1908 года произошло событие, определившее дальнейшую жизнь Веры. В Москву на гастроли приехала величайшая актриса того времени Вера Комиссаржевская. Вера Левченко увидела ее в самой известной ее роли – Франчески да Римини. Вернувшись после спектакля домой, пятнадцатилетняя Вера выглядела замкнутой и задумчивой, а ночью у нее поднялась высокая температура: горячка не отпускала девочку целую неделю. Обеспокоенная мать вызвала семейного доктора, который объяснил, что девочка чересчур впечатлительна и склонна к меланхолии. Ей не рекомендуется слишком много читать и мечтать, а нужно больше бывать на свежем воздухе и заниматься спортом. Но Вера уже нельзя было остановить, рекомендации доктора не имели для нее значения. Она мечтала о сцене, представляла себя великой актрисой, которой рукоплещет зал. Близкие стали замечать за ней странность: Вера часами могла простаивать перед зеркалом, что-то тихо нашептывая себе. Где она была в своих мечтах?

А потом наступил 1910 год, знаменательный для Веры Левченко по двум причинам: она окончила гимназию и повстречала свою любовь, единственную и неповторимую. Нельзя сказать, что Вера со своей неординарной, а правильнее сказать красивой, внешностью к семнадцати годам испытывала недостаток поклонников. Конечно, она пользовалась успехом у молодых людей, с некоторыми заводила легкий флирт. Но когда Вера встретила настоящую любовь, она сразу же поняла это. Высокий, плечистый, круглолицый студент юридического факультета Владимир Холодный оттанцевал с Верочкой все танцы на выпускном балу. А под конец он увлеченно начал читать стихи своего любимого поэта Николая Гумилева, и этим полностью покорил Веру. Ведь Гумилев был и ее любимым поэтом. Верин избранник, Владимир Григорьевич Холодный, происходил из дружной и большой семьи. Чего только стоил его дед, купец Макар Петрович, который прожил почти до ста двадцати пяти лет и до последних своих дней не отказывался выпить и полюбоваться красивыми женщинами. Но не из-за такого колоритного деда

полюбила Верочка Левченко Владимира. Он ей казался самым благородным, самым смелым, самым красивым. К тому же Владимир увлекался автомобильными гонками, что уже было необычным для того времени. А Верочку, натуру романтическую, привлекало все неординарное.

Они решили пожениться. Обе семьи приняли это известие в штыки. Разве можно так быстро? Скоропалительные браки ни к чему хорошему привести не могут – утверждали родственники. Да и невеста слишком молода. Вере ведь только семнадцать. Но свадьба все-таки состоялась. И Вера Левченко превратилась в Веру Холодную. С



С мужем, 1910-е гг.

1910 года она стала носить имя, которое знает весь мир. В отличие от многих других актеров кино Вера не брала никаких псевдонимов. На небольшой свадьбе, на которой присутствовали только самые близкие родственники и друзья, Вера была, по обыкновению, тиха и задумчива. Этого нельзя было не заметить. Брат Владимира, известный музыкальный критик Алексей Холодный, даже поинтересовался у него, почему невеста была так печальна. Но влюбленный молодой муж, который просто искрился счастьем, тоже не понимал состояния любимой. Да и Вера вряд ли бы сама смогла словами описать свои чувства. Нет, конечно, она была счастлива. Ведь она стала женой человека, которого любила. Но то, что происходило вокруг, весь этот шум, гости, громкие поздравления и пожелания счастья, просто раздражало девушку. В ее мире, который она сама себе придумала и в котором жила, отношение к любви должно было быть совсем другим: трепетным и нежным, без всякой суеты и шума.

Вере, теперь уже Холодной, нравилось быть женой. Она все время старалась быть рядом с мужем. Даже участвовала вместе с ним в автомобильных гонках. Молодые суп-

руги несколько раз попадали в аварии, но все заканчивалось более-менее благополучно. А в 1912 году у Веры и Владимира родилась девочка, которую счастливые родители нарекли Евгенией. Роды проходили очень тяжело, врачи опасались за жизнь матери и ребенка. Но Вера выдержала, хотя и не без последствий. Доктора вынесли диагноз – она не может больше иметь детей. Страшный приговор для супругов, которые всегда мечтали о большой и дружной семье. Выход нашел Владимир. Он предложил взять на воспитание ребенка. Так в семье Холодных, через год после рождения Женечки, появилась девочка Нонна.

Зачем в семью, в которой свой собственный ребенок еще так мал, брать другого? Делая это, Владимир Холодный преследовал определенные цели. Он безумно любил жену и, как человек трезвомыслящий, прекрасно видел, что Вера совсем не такая, как жены его знакомых. Ее не интересовали приемы, сплетни, ведение домашнего хозяйства. Ее интересовало совсем другое: в России все большую популярность приобретало изобретение братьев Льюмьер – кинематограф. Вера – неистовая его поклонница. Она не может пропустить ни одного сеанса, а Аста Нильсен, датчанка, первая в мире киноактриса, становится ее кумиром. Вера во всем старается походить на нее, копирует мимику, жесты, походку. В эти минуты, когда жена перед зеркалом повторяет сцены, увиденные на экране, Владимир чувствует, что теряет свою Верочку. Единственное его желание – вернуть жену на землю, в реальный мир. А что другое, как не дети, может помочь в этом?

Но началась Первая мировая. Владимира Холодного в первые же дни войны призвали на фронт. К Вере переехала мать с малолетними сестрами, и молодой женщине пришлось думать о заработке. А куда податься, не имея ни профессии, ни опыта работы? Вера после некоторых раздумий направилась в киномастерскую Тимана и Рейнгарда. На что она рассчитывала? Да, в принципе, ни на что. Как постоянный посетитель кинозалов, Вера Холодная была в курсе того, что и в Москве снимают кино, знала, что для съемок приглашают статистов. Вот и надеялась немного подзаработать, снявшись в массовке или небольшом эпизоде. Мать Веры, узнав о решении дочери работать «артисткой», была разгневана. Но Вера в этом вопросе проявила несвойственную ей настойчивость. Она так решила, значит, так и будет.

В это время режиссер Владимир Гардин снимал фильм «Анна Каренина». Ему понравилась красавица, скромно спрашивающая о работе, и он снял ее в нескольких маленьких эпизодах. Она сыграла в массовой сцене на балу и крошечную роль няни. Не увидев в Вере Холодной никаких достоинств, кроме красоты, в дальнейшей работе ей отказал, обосновав это тем, что ему нужны артистки, а не красавицы. Но Вера уже вкусила пьянящую прелесть съемочной площадки. Она знала, чувствовала, что это ее жизнь, и не собиралась отказываться от своей мечты. Ей повезло, если можно применить это выражение в данном случае, ее порекомендовали Евгению Бауэру (Анчарову), работавшему первым режиссером в знаменитейшей в то время киномастерской Ханжонкова.

Окончание в следующем номере.

ОТВЕТЫ НА СДУКУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

2	3	7	8	5	9	1	4	6
4	1	6	2	3	7	8	9	5
8	9	5	4	6	1	2	3	7
7	4	8	3	1	6	9	5	2
3	2	9	5	8	4	7	6	1
6	5	1	9	7	2	3	8	4
5	6	2	1	9	8	4	7	3
9	7	4	6	2	3	5	1	8
1	8	3	7	4	5	6	2	9

6	1	8	5	3	7	4	2	9
7	4	3	2	1	9	8	5	6
9	5	2	6	4	8	1	7	3
4	7	6	9	2	5	3	8	1
1	8	5	4	6	3	2	9	7
2	3	9	7	8	1	5	6	4
3	9	7	8	5	4	6	1	2
8	2	1	3	9	6	7	4	5
5	6	4	1	7	2	9	3	8

## ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КОШЕК



— Ах, — сказала Кошка, слушая их разговор, — эта Женщина очень умна, но, конечно, не умнее меня.  
Р. Киплинг.  
«Кошка, которая гуляла сама по себе»

В первый день первого весеннего месяца по сложившейся традиции отмечается Всемирный день кошек. Интересно, что многие народы, в свою очередь, установили национальные дни чествования этих самых близких человеку домашних обитателей.

Кошки необычайно умные животные, и если, в отличие от собак, они не приносят брошенную хозяином палку, то лишь потому, что кошка не считает себя обязанной выполнять глупые приказы человека.

Домашняя кошка (Felis catus) входит в семейство кошачьих, в котором различают 2 подсемейства, 4 рода и около 36 видов. Известно, что в России обитают представители обоих подсемейств, 3 родов и 12 видов. Благодаря красивому меху члены семейства кошачьих имеют пушистое промысловое значение. Кроме того, всем известно, что кошки — отличные истребители вредных грызунов.

Кошки уже столько лет живут с человеком, что чувствуют себя равными ему. Поэтому с ними нужно обращаться уважительно, ни в коем случае не приказывать им, а объяснять и поощрять хорошее поведение.

Причем более ласковы и общительны именно коты, а кошки более капризны.





## ИНСТРУКТАЖ ПРОВЕДЕТ РАБОТОДАТЕЛЬ

**Должен ли работодатель обеспечить проведение инструктажа по охране труда для принятого на работу работника, и если да, то в каком порядке должен осуществляться его инструктаж?**

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель, в частности, обязан обеспечить:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда.

Работник, в свою очередь, обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда (ст. 214 ТК РФ).

Согласно п. 2.1.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России № 1, Минобразования России № 29 от 13.01.2003, для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся в образовательных учреждениях соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводимый инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом) (п. 2.1.2 Порядка).

Кроме вводного инструктажа

по охране труда проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи (п. 2.1.3 Порядка).

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;

- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации (п. 2.1.4).

Таким образом, из вышеуказанных норм следует, что работодатель должен обеспечить проведение инструктажа по охране труда для принятого на работу работника. При этом вводный и первичный инструктажи по охране труда проводятся до начала принятым работником самостоятельной работы.

## ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ

**При увольнении по сокращению работника выплачивается выходное пособие, а также сохраняется средний заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). Что означают слова "с зачетом выходного пособия"?**

В соответствии со ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) означает, что средний заработок выплачивается за второй месяц нетрудоустройства работника. Выходное пособие, выплачиваемое при увольнении, - это гарантированная выплата за первый месяц.

## ПОДЕЛЯТ НА ДВОИХ

**В штатном расписании по должности установлена вилка оклада, например 20000 - 30000 рублей. Возможно ли принять на эту должность двух совместителей и установить им обоим оклад, например 30 000 рублей?**

В штатном расписании устанавливается конкретная тарифная ставка или оклад. Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Установлениевилки оклада или тарифной ставки противоречит самому их понятию как фиксированных размеров. Поэтому следует избавиться от вилок в штатном расписании и установить четкую сумму для каждой должности.

На вопрос, можно ли установить двум совместителям оклад, который в сумме составит 30 000 рублей, ответ может быть следующим.

Должность, указанная в штатном расписании, подразумевает, если не сделано специальных примечаний, работу в течение нормальной продолжительности рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю в соответствии со ст. 91 ТК РФ.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 4 часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Таким образом, совместитель, как правило, принимается на половину ставки. Два совместителя как раз и будут занимать полную ставку в совокупности.

Так как сумма 30 000 рублей и заявлена как один из вариантов тарифной ставки по конкретной должности, то вполне можно принять на работу двух совместителей, назначив каждому половину тарифной ставки, а именно 15 000 рублей



## О ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ

**Что делать с трудовой книжкой, если работник не забрал ее после увольнения?**

В соответствии со ст. 80 ТК РФ в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку. Данное правило предусмотрено п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (с изм. на 19.05.2008).

Статья 234 ТК РФ предусматривает обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться. В частности, если бывший работник не может трудоустроиться на работу из-за отсутствия трудовой книжки, то на работодателя возлагается обязанность возместить работнику не полученный им заработок.

Согласно ст. 84.1 ТК РФ в случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

Порядок хранения не востребованных бывшими работниками трудовых книжек определен п. 43 Правил, согласно которому трудовые книжки, которые работники не получили при увольнении, должны храниться у работодателя до востребования. Срок хранения не востребованных документов определен в Перечне типовых управленческих документов, образующихся в деятельности организаций, с указанием сроков хранения, утвержденном Росархивом 06.10.2000 (с изм. на 27.10.2003). Согласно этому документу трудовые книжки должны храниться в архиве не менее 50 лет.

По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника (ст. 84.1 ТК РФ).

**Какая ответственность предусмотрена для руководителя организации за нарушение порядка ведения трудовых книжек?**

Согласно ст. 66 ТК РФ работодатель ведет трудовую книжку на каждого работника, который проработал у него свыше пяти дней. Такое требование по ведению трудовых книжек относится к случаю, когда работа для работника у данного работодателя является основной. Порядок ведения и хранения трудовых книжек установлен Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (с изм. на 19.05.2008).

В соответствии с п. 45 Правил ответственность за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек несет лицо, уполномоченное на это приказом или распоряжением работодателя.

Таким образом, руководитель организации несет ответственность за нарушение порядка ведения трудовых книжек в случае, если приказом или распоряжением не назначил уполномоченного лица, ответственного за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек.

За нарушение законодательства о труде и об охране труда ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях налагаются штрафы:

- на должностное лицо или на индивидуальных предпринимателей - в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

- на юридическое лицо - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

**Как и где можно приобрести трудовые книжки, а также вкладыши к ним? Какие проблемы могут возникнуть у организации, если бланк трудовой книжки принесет работник, а работодатель его заполнит?**

В соответствии с п. 46 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225, изготовление бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и обеспечение ими работодателей осуществляются в порядке, утверждаемом Министерством финансов Российской Федерации.

Порядок обеспечения работодателей бланками трудовой книжки и вкладыша в трудовую книжку утвержден приказом Минфина России от 22.12.2003 № 117н, в соответствии с которым:

- изготовление бланков трудовой книжки и вкладыша в трудовую книжку осуществляется Объединением государственных предприятий и организаций по производству государственных знаков - Объединением "Гознак" Министерства финансов Российской Федерации (изготовитель);

- обеспечение работодателей бланками трудовой книжки и вкладыша в трудовую книжку может осуществляться юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями (распространителями), отвечающими требованиям, установленным изготовителем;

- обеспечение работодателей бланками трудовой книжки и вкладыша в трудовую книжку осуществляется на основании договора, заключенного с изготовителем или распространителем.

Таким образом, обязанность по приобретению бланков трудовой книжки и вкладыша к ней возложена на работодателя, а не на работника.

Если работодатель не приобретает трудовые книжки в установленном законом порядке, а получает бланки от работника, то работодатель нарушает трудовое законодательство РФ, и организацию, а также должностное лицо этой организации могут привлечь к административной ответственности по ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юристконсульт ФОП.