

ШОЗВИЩИЯ

№ 8 (1154) • 6 - 12 марта 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

МИТИНГ ПОДДЕРЖКИ

Вчера, 5 марта, в конце рабочего дня в Омске на площади возле библиотеки им. Пушкина состоялся митинг солидарности в поддержку наших соотечественников и народа Украины, оказавшихся заложниками политических авантюристов и националистов. Главные лозунги - «Фашизм не пройдет!», «Крым, мы с тобой!», «Народы Украины и России – едины!». Организаторами акции выступила Федерация омских профсоюзов. На митинг пришли представители разных общественных объединений, политических партий, трудовых коллективов омских предприятий, молодежных и ветеранских организаций – всего около четырех тысяч человек.

Свое отношение к событиям в Украине профсоюзы выразили уже во многих городах страны, активно участвуя в митингах и манифестациях, в организации гуманитарной и финансовой помощи. В конце минувшей недели Федерация независимых профсоюзов России выступила с заявлением, в котором обратилась к тем, кто сегодня пришел к власти в Украине, призывая их вернуться в правовое поле, прекратить насилие и восстановить порядок в стране (его текст сегодня публикуется на 2-й странице). И омская акция стала частью, продолжением всероссийских действий.

Обращаясь к собравшимся на площади, председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович, в частности, подчеркнул: «Нас всех – представителей общественных организаций и политических партий, людей разных национальностей, ментального склада и жизненного опыта – собрала здесь тревога за будущее наших родных, близких, друзей и партнеров. Настолько тесно переплетены истории наших стран, настолько многообразны межчеловеческие связи, что разорвать их не могут никакие катаклизмы». Он выразил надежду, что благоразумие и взвешенность восторжествуют в Украине, и гарантом этого процесса профсоюзы видят президента России Владимира Путина. Его шаги, предпринимаемые в сложившейся ситуации, у профсоюзов вызывают одобрение и поддержку.

О поддержке действий российской власти говорили и другие выступающие. Выражая солидарность русскоязычному населению, народу Украины, они высказывались против насилия и конфликтов, нарождающегося там фашизма, решительно осудили действия новой власти Киева.



По окончании митинга его участники единодушно приняли резолюцию. В ней говорится:

«Трагические события в братской Украине не оставили равнодушными жителей Омской области, ставшей родным домом представителям множества национальностей, бок о бок живущих на протяжении веков. Именно поэтому с глубокой тревогой омичи восприняли беспрецедентное преследование простых граждан по национальному, религиозному признакам и политическим убеждениям приверженцами радикальной идеологии в Украине.

В этой ситуации Правительство Омской области, общественные и политические организации, предпринимательское сообщество Омской области, все омичи готовы оказать всестороннюю поддержку украинским братьям. Нас связывают общие корни и героическое прошлое.

Мы, участники митинга, учитывая сложную драматическую ситуацию, которая сложилась в Украине, а также жизненно важную необходимость оказать помощь нашим соотечественникам в Украине и Автономной Республике Крым, поддерживаем решение Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации разрешить Президенту Владимиру Путину использовать Вооруженные силы Российской Федерации на территории Украины.

Мы призываем международное сообщество не допустить возрождения и распространения неонацизма в Украине и в мире.

Выражаем искреннюю надежду на скорейшее преодоление политического кризиса и нормализацию обстановки в стране в интересах многонационального украинского народа».

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

АКТИВНУЮ РАБОТУ НАДО СТИМУЛИРОВАТЬ

В областной профорганизации работников здравоохранения идет отчетно-выборная кампания.

2-я стр.

С ПРАЗДНИКОМ!

УМЕНИЙ СПИСОК ДЛИННЫЙ ОТ ЕВТИНОЙ ГАЛИНЫ

Галина Евтина, председатель Знаменского райкома профсоюза работников народного образования и науки, о себе и о коллеге.

4-я стр.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

В Белом доме правили законы.

5-я стр.

ЭХО СОБЫТИЯ

О ТЕХ ОЛИМПИЙЦАХ, КОТОРЫЕ СОГЛАСНО ЗАКОНУ № 310-ФЗ



Легко ли быть волонтером - рассказал Андрей Ефремов, председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов, побывавший в этом качестве на Играх в Сочи.

9-я стр.



ЗАЯВЛЕНИЕ

ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Федерация независимых профсоюзов России, все входящие в нее организации с болью и тревогой следят за трагическими событиями, начавшимися в Киеве и распространившимися на всю территорию Украины.

Мы решительно осуждаем действия сторон конфликта, приведшие к гибели людей, и скорбим о погибших в братоубийственных столкновениях.

В результате действий экстремистов в Киеве полностью сожжено здание Дома профсоюзов, уничтожена инфраструктура и документы, что парализует нормальную деятельность по защите социальных интересов и прав трудящихся страны в это тяжелое время.

В условиях продолжающейся нестабильности необходимо приложить все усилия, чтобы сохранить дееспособность профсоюзов. Мы заявляем о своей безусловной поддержке украинских профсоюзов и призываем международное профсоюзное сообщество выразить им свою братскую солидарность.

Мы также обращаемся к тем, кто сегодня пришел к власти на Украине, не выходить за рамки, принятые в цивилизованном обществе, незамедлительно вернуться в правовое поле, прекратить продолжающиеся вспышки насилия, восстановить порядок в стране. Подлинную демократию невозможно построить недемократическими методами, нарушающими права и оскорбляющими чувства значительной части населения большой и многообразной страны. Агрессивное навязывание своих убеждений другим гражданам, включая снос памятников долгой совместной истории, не делает чести тем, кто заявляет о своем стремлении к евроинтеграции.

Выражаем искреннюю надежду на скорейшее преодоление политического кризиса и нормализацию обстановки в стране в интересах трудящихся Украины.

Хотим подчеркнуть, что восстановление и развитие экономики невозможно без конструктивного диалога с профсоюзами.

28.02.2014 г.

В ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

В областной профсоюзной организации работников здравоохранения отчетно-выборная кампания идет полным ходом: уже в более чем 20 первичках подвели итоги своей работы за пятилетний период, определили задачи на будущее и избрали делегатов на областную конференцию, которая состоится в ноябре текущего года. Впрочем, большинству организаций это еще предстоит сделать.

АКТИВНУЮ РАБОТУ НАДО СТИМУЛИРОВАТЬ

Согласно итогам статотчета за 2013 год, которые были озвучены 27 февраля на президиуме облпрофорганизации, сегодня в это отраслевое общественное объединение входит 132 первичные организации, в рядах которых состоит 71 процент работников учреждений здравоохранения области. Столько же было и годом ранее. Однако общая стабильная среда вовсе не означает, что внутри неё не происходят какие-либо изменения. Так, если в 2012 году профчленство среди работающей молодежи составляло 72 процента, то в 2013-м - уже меньше 70 процентов, если в одном учреждении первички коллективно растут (БСПМ № 1, клинический медико-хирургический центр, медакадемия), то в других идут обратные процессы (центральные районные больницы области).

Как пояснила заместитель председателя облпрофорганизации Людмила Яковлева, снижение профчленства в ряде первичек стало следствием реорганизации учреждений, нестабильности и неуклонности кадров, неудовлетворенности размерами оплаты труда, а также наличия социальных проблем. Но помимо объективных обстоятельств ситуацию нередко формирует и субъективный фактор, а именно недостаточная активность профактива и несистемная работа по мотивации профчленства, на что президиум особенно обратил внимание присутствовавших на его заседании председателей первичек.

Со своей стороны обком старается не только направлять работу, но и стимулировать профорганизации. В частности, проводит смотры-конкурсы с хорошим призовым фондом, оценивает вклад актива по укреплению и развитию первичек различными наградами, а также денежными премиями. Эффективность налицо. Взять хотя бы проведенный в 2013 году смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация по состоянию информационно-политики и её влиянию

на укрепление профчленства». Условия конкурса способствовали тому, что в ходе его проведения некоторые первички «подтянулись», увеличив профчленство почти на 10 процентов. Особенно отличились здесь профорганизации областного медколледжа, городской поликлиники № 10, НИИ природно-очаговых инфекций и Центра гигиены и эпидемиологии в Омской области. Все призеры получили хорошие денежные премии. Кстати, на этом заседании было предложено распространить опыт башкирских коллег, у которых профчленство составляет свыше 85 процентов. Там к работе по мотивации сумели подключить администрацию медучреждений, заинтересовав её морально и материально. Большое внимание обком уделяет специальному обучению профкадров и актива. Занятия проводятся как непосредственно в медучреждениях, так и на базе Омского центра профсоюзного образования. Кроме того, не один год направляются большие группы председателей и членов профкомов в зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга.

Но, конечно же, в первую очередь обком сам постоянно будирует социальные вопросы, вопросы трудовых прав работников отрасли на уровне регионального Министерства здравоохранения, ЦК профсоюза, работает над их решением совместно с ТОО «ФОП», как это было, например, в прошлом году по возвращению коммунальных льгот сельским медикам. И вот совсем свежие новости, о которых сообщил председатель облпрофорганизации Сергей Моисеенко: Министерство здравоохранения Омской области поддержало профсоюзную сторону в вопросе о необходимости увеличения доли оклада в общем заработке с 40 до 70 процентов. Проект такого постановления готов и сейчас проходит правовую экспертизу. С его принятием станет возможным увеличение заработной платы. По словам председателя, шансы на сей счет увеличиваются и в связи с намеченным

на текущий год дополнительным федеральным финансированием регионального здравоохранения. А отвечая на вопросы по «зарплатной» теме, Сергей Моисеенко пообещал заняться проблемой тарифов на оплату медицинской помощи по ОМС. Дело в том, что в настоящее время одни и те же услуги, выполненные специалистом с высшим образованием и специалистом со средним профессиональным, оплачиваются по-разному, то есть последние получают гораздо меньше, чем не было ранее. Особенно такая несправедливость, по определению самих выступающих, бросается в глаза на селе.

Возвращаясь к итогам 2013 года, следует также отметить, что коллективные договоры заключены во всех учреждениях, где действуют профорганизации. Однако президиум указал на слабый контроль за реализацией принятых обязательств. В частности, это касается охраны труда. В отрасли в последнее время отмечается рост травматизма, между тем особой активности уполномоченных по охране труда не наблюдается, проверок проводится мало. По мнению президиума, в учреждениях здравоохранения достаточно избрана уполномоченных (около 1300), чтобы охватить вниманием проблемные рабочие места. К тому же обком непрерывно организует учебу актива. Например, в прошлом году специальные занятия в Омском центре профсоюзного образования посетили свыше 130 уполномоченных. Президиум считает: профсоюзам следует четче координировать и направлять действия уполномоченных по систематическому контролю за состоянием условий и охраны труда, в том числе используя различные формы социального партнерства. Наряду с этим профсоюзам поручено наладить совместно с главврачами планомерную работу по профилактике заболеваемости медицинских работников, которая остается высокой и превышает показатели Омской области в 1,2 – 1,3 раза.

Анна НИКОЛАЕВА.

ВАЖНО

ВОССТАНОВИЛИ УТРАЧЕННОЕ ЗВЕНО

В условиях, когда очевидна всеобщая тенденция к снижению профчленства, очень важно вовремя разглядеть резервы для пополнения профрядов, считают в обкоме профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. В феврале в составе облпрофорганизации появилась новая первичка, образованная в ФКУ «Исправительная колония № 4» города Искилькуля.

Как рассказал заместитель председателя обкома Геннадий Бахирев, профорганизации действуют практически во всех учреждениях, входящих в структуру Управления федеральной службы исполнения наказаний по Омской области. Существовала первичка и в ИК-4, но со временем распалась в связи с тем, что профработе здесь не уделялось должного внимания. Ситуацию эту оперативно взяли под контроль обком и объединенный профком УФСИН, который не так давно возглавила Лариса Петрова. Немедленно началась работа по восстановлению утраченного звена.

Представители обкома и профкома организовали встречу с коллективом колонии, где собрались все вольнонаемные работники. В беседе были приведены веские доводы в пользу преимуществ профчленства. Особый упор делался на юридическую составляющую – бесплатную консультационную и практическую правовую помощь. Отмечены были и такие формы поддержки, как страхование членов профсоюза от несчастных случаев на производстве, возможность посещения детьми работников профсоюзной елки и получения подарков, на которые обком ежегодно выделяет значительные средства. Эти и другие аргументы коллектив счел убедительными. Вскоре в присутствии начальника исправительной колонии № 4 Сергея Спирко прошло собрание, где была учреждена первичка и сформирован состав профактива.

Предстоит перезаключить коллективный договор, который прежде ввиду отсутствия профорганизации был подписан с иным представительным органом работников. По социальному наполнению он, кстати, уступал тем документам, что действуют в учреждениях, где есть первички. Теперь же по рекомендациям обкома в его содержание будут внесены важные изменения – планируется в том числе включить ряд дополнительных гарантий, предусмотренных вышестоящими отраслевыми соглашениями. Вновь избранный председатель профорганизации ИК-4 Марина Гордеева сразу приступила к занятиям в Омском центре профсоюзного образования и готова на практике применять полученные знания.

А в обкоме работа по формированию первичек продолжается. Недавно создана еще одна – в Пушкинском психоневрологическом интернате, расположенном в Омском районе.

Ольга САВИЦКАЯ.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ

НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

на обучение по охране труда по программам,



Уполномоченный по охране труда



Семинар по охране труда

утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателей, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 18 по 21 марта 2014 г. Стоимость обучения – 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов – 825 руб.;

на семинар «Сложные вопросы применения пра-

вовых норм на практике»

руководителей, заместителей руководителей, руководителей и специалистов кадровых служб организаций, индивидуальных предпринимателей. Семинар проводит Малюк Светлана Никандровна – заведующий отделом правовой и технической

инспекции ТОО «Федерация омских профсоюзов». Семинар состоится 26 марта 2014 г. 14.00-17.00 по адресу: пр. К. Маркса, 4, каб. 178. Стоимость обучения – 300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов – 200 руб.

Заявки на обучение принимаются

по тел/ф 31-65-83; 31-27-55;

E-mail: osro@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4, Дом союзов,

1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147,

выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение

работодателей и работников вопросам охраны труда.

под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всего сердца поздравляем вас с праздником весны – Международным женским днем 8 марта! Какие бы теплые и душевные поздравления ни звучали в этот день в ваш адрес, их все-таки будет слишком мало, чтобы выразить любовь, признательность и уважение к вам за ваш достойный труд, профессионализм, терпеливое воспитание детей, создание покоя и уюта в доме, душевной атмосферы на работе. Пусть не покидает вас уверенность в завтрашнем дне, пусть сбываются самые заветные желания, а в семье всегда царит взаимопонимание! Желаем вам здоровья, счастья и благополучия, удачи во всех делах и светлого весеннего настроения! Улыбок, цветов и радости!

Исполком Федерации омских профсоюзов.

КОНКУРС

ТО, ЧТО ДОКТОР ПРОПИСАЛ

Как раз в промежутке между двумя нашими главными гендерно окрашенными праздниками, 26 февраля, в развлекательном центре «Атлантида» состоялся традиционный конкурс «Мистер и Мисс ОмГМА-2014», организованный профкомом студентов и сотрудников медицинской академии. В конкурсе приняли участие двенадцать посланцев всех факультетов академии, а также колледжа ОмГМА. В женской части любимого студентами-медиками состязания победу второй год подряд одержала представительница лечебного факультета – на этот раз звание «Мисс Медакадемия» получила шестикурсница Оксана Тегельская (на фото справа). Среди мужчин первое место занял также студент шестого курса Рустем Нагуманов (педиатрический факультет).

В определенном возрасте выражение «поправка к конституции» начинает вдруг однозначно истолковываться как «прибавление в весе». И вот в этом возрасте ходить на конкурс «Мистер и Мисс Медакадемия» даже в качестве зрителя не очень рекомендуется. Потому что, находясь в окружении сотен молодых, красивых, позитивно настроенных и жадных до жизни людей, легко ощутить себя таким чертополохом посреди цветника – а зачем нам лишние комплексы, когда старые девать некуда? Даже среди членов жюри его председатель глава молодежного совета Федерации омских профсоюзов двухметровый Андрей Ефремов отнюдь не был самым длинноногим. Не говоря уж... Однако что ж... работа!

Сразу назовем претендентов на победу, в равной степени блиставших на всем протяжении вечера. Стоматологический факультет представляли Татьяна Бекк и Евгений Коваль, лечебный – Оксана Тегельская и Никита Куш, педиатрический – Эльвира Бичахчиева и Рустем Нагуманов, медико-профилактический – Яна Шестопалова и Кирилл Проскурнин, фармацевтический – Екатерина Тесленок и Константин Пасечник, колледж – Галия Мубаракшина и Альберт Ппоян.

Программа конкурса была с виду привычной: «визитки» участников, демонстрация творческих возможностей, ответы на серьезные и не очень вопросы. Вот только дефиле было аж три – простое, в медицинской униформе и в вечерних туалетах. Поэтому рас-

крыться конкурсантам можно было буквально во всей красе. Этим они и занимались: читали просто стихи и рэп, разыгрывали скетчи и пели, танцевали и показывали борцовские приемы.

Зрители, которых, к слову, собралось в «Атлантиде» больше шестисот, от всего происходящего явно получали ни с чем не сравнимое удовольствие, а во время музыкальных пауз отплясывали так, что становилось понятно, из-за чего погрузилась на дно та

самая, легендарная Атлантида. Заполнены были даже балконы, но там, слава богу, не танцевали.

А хотите, я скажу вам, что такое настоящий женский день? Это когда при вашем появлении на сцене сотни глоток выкрикивают ваше имя, орут и визжат от восторга. Этот день для любой имевшей такое счастье женщины будет поистине незабываемым. Каким и стал для шести студенток медицинской академии день 26 февраля.

Хотя молодцами в этот раз были все. Движения были отточены (отдельное спасибо хореографам), наряды умопомрачительны, а речи остроумны. Уверен, что практически каждая из зрительниц мысленно прикидывала себя к конкурсному подиуму – и имела на это, замечу, полное право. Такой вот, кстати, характерный штрих: несмотря на соответствующую концу февраля погоду за бортом «Атлантиды», девушек в джинсах было ничтожно мало, зато в изобилии – юбок и платьев. Говорю же, цветник...

У одного из этих прекрасных бутончиков, студентки колледжа Анны Гаюновой, я поинтересовался чувствами, вызываемыми про-



исходящим. «По сравнению с прошлым годом конкурс нынешний проходит эмоциональнее, – отвечала Анна, – зрительская поддержка явно энергичнее. Но всё равно мы способны на большее». А на вопрос, почему в конкурсе не участвует она сама, модельной внешности девушка задумчиво сказала: «Может быть, в следующем году и поучаствую. Если получится...» Хотелось бы, чтобы получилось: в этом случае можно будет убедиться, что в смысле поддержки медики действительно способны на большее.

А тем временем конкурс подошел к своему завершению. Главными героями вечера стали Оксана Тегельская, получившая корону «Мисс Медакадемия-2014» из рук прошлогодней победительницы, своей подруги по лечебному факультету Ксении Ключиковой, и Рустем Нагуманов. Впрочем, без призов не остались и другие участники – от имени жюри, зрителей и компаний-партнеров председатель профкома ОмГМА Геннадий Лямин вручил конкурсантам массу подарков.

Последние два года основной профсоюзной движущей силой в подготовке конкурса наряду с Геннадием Лямыным служат Ольга Чернышева и Анастасия Лисичникова. Насколько трудоемка организация такого сложного, но блестящего, на мой взгляд, мероприятия? Ольга Чернышева говорит так: «Не так уж это и трудно, самое трудное – смотреть, как пытаются подвести итоги члены жюри. Очень уж непросто им совместить личные симпатии. Но в целом всё всегда удается, все участники и болельщики очень довольны, и все сразу начинают ждать следующего конкурса».

Ждем и мы. Очень уж живительный и тонусоподъемный получается у медиков конкурс. Это я вам как чертополох со стажем говорю.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



А НУ-КА, ДЕВУШКИ!

ВЕСЕННЯЯ ЭНЕРГЕТИКА

В первый день весны состоялась женская спартакиада, организованная обкомом Всероссийского электропрофсоюза. Участие в ней приняли пять команд, объединяющих представительниц прекрасного пола предприятий омской энергосистемы, к которым также присоединилась и сборная сотрудниц администрации города.

Десятки обаятельных женских улыбок озарили легкоатлетический манеж спорткомплекса «Сибирский нефтяник», где проходили соревнования. В адрес спортсменок, активисток и просто красавиц во время торжественного построения прозвучали теплые приветствия от мужчин – председателя областной организации Всероссийского электропрофсоюза Александра Кобылкина, директора Омского филиала ОАО «ТГК-11» Виктора Гаака и председателя молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрея Ефремова. Желали дамам не только побед в состязаниях, а прежде всего – ярких впечатлений и радостного настроения.

Спортивный праздник задумывался как подарок в канун Международного женского дня, – рассказывает Александр Кобылкин. – Работа в нашей отрасли напряженная, и очень хотелось дать нашим девушкам возможность как-то отвлечься, почувствовать заряд бодрости, интересно провести время в общении с коллегами с других

предприятий. Раньше в трудовых коллективах уже проводились соревнования для женщин, а вот столько команд вместе собрались впервые. И многие сегодня уже высказывали пожелания сделать такую весеннюю спартакиаду традиционной.

Среди участниц были и дебютантки, и опытные спортсменки. Давно стала за все гдаем различных соревнований Анжелика Савченко, работающая на ТЭЦ-4. Выступала она даже в составе сборной Омского филиала ОАО «ТГК-11» на чемпионате «Интер РАО», где состязались представители предприятий отрасли со всей России. Высоких результатов Анжелика достигла в настольном теннисе, которым увлекается с детства, и помогла своей команде выйти в лидеры.

– На самом деле для меня не так важно, какого уровня соревнования, – говорит она. – Стараюсь не пропустить ни одного. Ведь они дают огромный эмоциональный подъем. Так приятно видеть коллег не только за работой. Вокруг счаст-

ливые лица – все, кто сегодня сюда пришел, безусловно, начали весну с позитивной ноты.

И действительно дух соперничества на спартакиаде как-то отступил на второй план. В перерывах между состязаниями происходило дружеское общение, а звучавший повсюду смех ребятнишек, пришедших поболеть за своих мам,



создавал поистине семейную атмосферу.

В программу было включено пять видов спорта. Одновременно на обширной территории легкоатлетического манежа «Сибирского нефтяника» проходили турнир по шашкам, соревнования по стрельбе из пневматической винтовки и дартс. Группы поддержки, собравшиеся вокруг каждой площадки, горячо подбадривали не только представительниц своих коллективов, но и коллег из других организаций. Комбинации за шашечным столом лучше всего удались женщинам из Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп», которые также продемонстрировали самые высокие результаты в стрельбе. Именно этот коллектив одержал победу

в общекомандном зачете. Особой меткостью, но уже в метании дротиков, отличились работницы Омского филиала ОАО «ТГК-11». Довольно удачно команда выступила и в других видах, завоевав в итоге третье призовое.

А на втором месте в турнирной таблице – команда «ОмскРТС», где, как выяснилось, работают самые быстрые бегуны. Первенствовали они в легкоатлетической эстафете и «веселых стартах», ставших, пожалуй, самой зрелищной частью программы. Здесь были и бег вдвоем в одном обруче, и передвижение «поездом», и прыжки в длину, при оценке которых суммировались результаты всех участниц команды. Так что победа зависела не только от сноровки, но и от умения действовать сплоченно. Остальные места распределились между коллективами горадминистрации, ОАО «Соцсфера» и ООО «Управление энергоснабжением».

Команды, вошедшие в тройку лидеров, награждены дипломами и кубками. Ну и поскольку соревнования проходили в канун 8 Марта, все пятьдесят участниц получили призы от организаторов. А главным итогом спартакиады, как отмечали сами женщины, стал прилив сил и энергии – это как раз то, чего всегда ждешь от весны.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Галина Евтина, председатель Знаменского райкома профсоюза работников народного образования и науки, родом из простой крестьянской семьи. Как в большинстве таких семей, детей здесь рожали помногу, но только потому, что часто и хоронили. И рожали долго - скажем, Галина, самая младшая в семье, родилась, когда маме было 48 лет. А кроме нее было четыре брата. Это, конечно, если не считать тех, кто умер в раннем детстве.

УМЕНИЙ СПИСОК ДЛИННЫЙ ОТ ЕВТИНОЙ ГАЛИНЫ

Начальную школу Галина закончила в деревне Щербаково, а по окончании восьми классов в Знаменке поехала учиться в Тарское педучилище. Почему в педагогическое? А других вариантов она не рассматривала: учитель - профессия на селе уважаемая. Так что поступила Галина на отделение, где готовили учителей начальных классов и старших пионервожатых, тут же вступила в профсоюз... и начала с легкостью приобретать свои удивительные умения и навыки, которых за минувшие с тех пор сорок с лишком лет накопила немало.

Во-первых, музыка. Преподавание этого предмета в Тарском педучилище было очень даже добротным: все четыре года будущие педагоги ходили в академический хор, а, кроме того, пятнадцатилетних барышень сразу посадили за баяны. «Так что с музыкой я тогда крепко подружилась, - вспоминает сейчас Галина Гавриловна, - тем более, что всегда очень любила петь, да и до сих пор люблю и пою неплохо, это все знают». Ну на баяне Евтина уже лет сто не играла, а вот пианино в её доме имеется. И не для красоты, заметим.

Вот. И когда в 1974 году Галина окончила педучилище и вернулась в Знаменский район, её отправили работать в Солдатскую восьмилетнюю школу. А училась-то она на учителя начальных классов, помните? Однако директор школы, увидев её, очень обрадовался и назначил преподавателем немецкого языка и пения. Просто как раз по ним в школе учителей не было. Ну пение - понятно, разобрались уже. А немецкий?

- Я говорю: «Да я немецкий-то плохо знаю», - рассказывает Евтина, - а директор радоваться не прекращает: «Как это? Вот же четверка в дипломе!»

Так вот и пришлось ей вести в шестом классе немецкий язык - без отрыва от словаря.

С пением, само собой, полегче было. Больше того: в одном из классов вскоре обнаружился мальчик, который прекрасно подбирал на баяне мелодию на слух, так что уроки они стали вести дуэтом.

Работа в школе - занятие тяжелое и не всегда благодарное. И в один прекрасный момент Евтина решила, что преподавать больше не будет. После трех лет обязательной отработки она перешла в районную библиотеку. Через год вышла замуж, еще год спустя у неё родилась дочь, а поскольку дети имеют обыкновение болеть чаще, чем нам хотелось бы, то из библиотеки ей тоже пришлось уйти.

Потом, когда ситуация со здоровьем ребенка наладилась, Галине удалось вернуться к работе. И год с небольшим она пробыла... фотокорреспондентом районной газеты «Вперед». Как вам такое профессиональное умение? Тут дело было так. Один из её братьев занимался фотографией, а Галина сроду не привыкла отставать от своих домашних мужчин в их увлечениях - это вы позже ещё увидите. Другой брат, возвращаясь из армии, привез фотоаппарат «Зоркий». Поэтому Галина вместе с ними постигала искусство выдержки и диафрагмы, а также свойства проявителя и закрепителя. Впоследствии, кстати, эти полученные ею навыки нашли свое проявление и закрепление в педучилище, где юные дамы осваивали кроме всего прочего фотодело и обращение с кинопроектором «Украина». Так что вместе с дипломом Евтина получила еще и удостоверение фотографа.

Спустя какое-то время завуч Знаменской школы Лариса Васильевна Скудра всё-таки убедила Галину попробовать вернуться к преподавательской деятельности - уже по специальности, в начальных классах. И пошло дело, вы знаете! А была в то время в школе очень крепкая профсоюзная организация во главе с очень хорошим человеком Александром Петровичем Богдановым. И когда он пригрозил уйти на пенсию, встал вопрос о том, кто заместит его на посту председателя профорганизации.

Скажу сразу: избрали, конечно, Евтину. А через полгода - и председателем районной профорганизации. Потому что есть у неё еще один редкий дар - всегда не просто находиться в центре событий, но, кажется, управлять ими, быть не просто лидером, но тем человеком, которому рассказывают обо всем, к которому идут с любыми радостями и горестями. Это вот умение произвольно замкнуть на себя все информационные потоки иногда даже становится поводом для небольших обид на Евтину со стороны районного начальства: о каком-то мероприятии его, случается, забывают известить, Галину Гавриловну - никогда... Поэтому, наверное, сейчас кроме поста руководителя райкома профсоюза она избрана еще заместителем председателя районного совета ветеранов.

Да, Евтина умеет говорить с людьми, умеет внимательно их слушать, но это еще не всё. Она хорошо

разбирается в трудовом законодательстве, обладает талантом составить грамотное и аргументированное исковое заявление в суд. Это важно, поскольку часто ситуация, когда нужно помочь человеку с досрочной пенсией или восстановлением незаслуженно отнятого стажа. Например, с августа прошлого года по январь нынешнего Галине Гавриловне пришлось написать около десятка таких заявлений, но она этим только довольна: в основном они судом удовлетворяются, люди рады. «И я благодарна судьбе за то, что она связала меня с профсоюзной работой, - признается Евти-



Героиня одного материала, Галина Евтина (слева), вместе с героиней другого - Марией Гришмановской.

на, - потому что для меня нет ничего приятнее, чем помогать людям».

Райком профсоюза она возглавляет уже двадцать лет. На следующей после первых выборов отчетно-выборной конференции Евтина снова получила единодушную поддержку: коллеги увидели результат. Увеличилось количество членов профсоюза, обратно потянулись люди, которые когда-то вышли из него. И на всех последующих выборах альтернативы Евтиной, по сути, не было. Сейчас в районной организации профсоюза работников образования состоят 515 членов (81 процент охвата), и хорошие перспективы дальнейшей работы подкрепляются надежной поддержкой со стороны председателя районного комитета по образованию Сергея Кротова, который считает, что профорганизация не только должна быть в каждом учреждении образования, но и туда обязательно должен входить его руководитель.

Однако давненько мы не вспоминали умений Галины Гавриловны. В их числе - автовождение. Причем на мой вопрос, давно ли она водит машину, она, потупившись, отвечала: «С правами - с 28 декабря». Но мы ведь уже говорили, что от мужчин Галина сымальства отставать не привыкла, поэтому навыки вождения всю жизнь оттачивала на всем, что было в доме: «москвич» так «москвич», УАЗ так УАЗ. Так и получилось: за рулем она много лет, а вот до получения прав как-то не доходило...

Куда же может ездить солидная дама на тряском уазике? Да ладно, уже имея представление о разносторонности натуры Евтиной, угадать нетрудно: на рыбалку. За обедом она со знанием дела обсуждает как достоинства рыбы из окрестных озер, так и способы её добывания. Просто в её детстве отец с одним из братьев всё время рыбачили, и Галина, естественно, не могла не увязаться за ними - причем и летом, и зимой. Потом вышла замуж, муж тоже оказался большим любителем удочки, так что рыбалка снова стала делом семейным. Что характерно, готовить рыбу Евтина не очень любит. Ну это, можно сказать, нормально: я лично знаю многих журналистов, которые не любят читать.

О, кстати о журналистике! Галина Гавриловна в газете-то не только снимала, но и писала. И хорошо, отметим, писала. И пишет до сих пор, чему доказательством - помещаемая нами ниже её зарисовка о коллеге, председателе профсоюзной первички Знаменской средней школы. А я - всё, снимаю шляпу перед этой незаурядной женщиной и тихо ухожу. Пешком. Водить-то так и не научился...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото автора.

ПРИЗВАНИЕ – ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

...Когда-то дорога до школы у нее занимала чуть более пяти минут, а сейчас нужно поспешить. Мария Гришмановская смотрит на часы, звонит коллеге, сообщая, что выходит из дома. Минуты через три они встретятся и вместе отправятся в путь, к своей школе. Четыре года назад в Знаменском открылась новая школа – гордость района и села. Ярко-зеленая крыша, красивая кирпичная кладка этого здания видны издали. Путь не короткий, за это время коллеги успеют обсудить новости, посетовать на нерадивых учеников, порадоваться успехам своих участников олимпиад, поговорить о школьной программе, электронных дневниках и тому подобном.

«Профсоюзный уголок», который как по мановению волшебной палочки появился в методическом кабинете школы, подшивки газет «Позиция» и «Мой профсоюз».

Пошли к председателю члены профсоюза с различными вопросами: кто-то не поймет, как распределяется фонд стимулирования, у кого-то материальные затруднения и так далее. Значит, после занятий нужно встретиться с администрацией школы или сходить в комитет по образованию, в райком профсоюза. Ведь еще и самой многое непонятно...

Результат не заставил себя ждать. Уже через месяц первичная организация школы увеличилась на 11 человек. Вернулись и те, кто решил когда-то выйти из профсоюза. Ожил коллектив. И праздники вернулись, и юбиларов стали вновь чествовать, и новогодними подарками все остались довольны. А о проведенных мероприятиях можно узнать из материалов информационного стенда, который, кстати сказать, в 2012 году в областном конкурсе занял третье место. Особенно интересно всем посмотреть фотографии с различных мероприятий, которые периодически здесь появляются. Так вот и оправдывает доверие коллег председатель первичной организации, учитель начальных классов первой квалификационной категории Мария Гришмановская.

Трудно перечислить всё, что делает профсоюзный комитет школы. Многие вопросы решаются им, многие мероприятия проводятся. В 2012 году первичная профсоюзная организация Знаменской средней школы стала победителем муниципального конкурса на лучшую первичку. А это говорит о том, что в коллективе появился настоящий лидер, сумевший увлечь людей своими идеями. Мария Владимировна не только умело руководит организацией, но и старается быть примером для коллег. Открытые уроки, которые дает учитель для учителей и руководителей школ района, доказывают ее профессиональное мастерство. Гришмановская стала победителем муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года-2012».

На протяжении нескольких лет хореографический ансамбль «Шарм» Знаменской средней школы является победителем в номинации «Танцы» районного смотра художественной самодеятельности коллективов образовательных учреждений. Так вот, все эти годы Мария Владимировна активно посещает занятия ансамбля и сама танцует на сцене...

Галина ЕВТИНА,
председатель
Знаменского райкома
профсоюза работников
народного образования и науки.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 8 (249) · 6 - 12 МАРТА 2014 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

В БЕЛОМ ДОМЕ ПРАВИЛИ ЗАКОНЫ

Социальные партнеры на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) 28 февраля занимались изменением законов, чтобы сделать их лучше. Были предложены поправки к законам "О профсоюзах", "О проведении в РФ чемпионата мира по футболу". Кроме того, РТК решила поменять систему выплат в случае травмы на производстве или профзаболевания.



КОМПЕНСАЦИИ ЗА ТРАВМЫ БУДУТ СЧИТАТЬ ПО-НОВОМУ

Минтруд предложил усовершенствовать правовые нормы в сфере обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Соответствующий проект федерального закона дорабатывался совместно с Фондом соцстраха, объединениями профсоюзов и работодателями. Цель - привести в соответствие правовые нормы в сфере обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве с нормами других видов обязательного социального страхования, регулирующими аналогичные правоотношения.

Законопроект предполагает отказ от использования величины прожиточного минимума трудоспособного населения или условного месячного заработка в качестве минимальной социальной гарантии. Их заменит минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом. Вступление в силу этой нормы планируется с 2018 года.

Согласно Трудовому кодексу, вследствие несчастного случая работнику возмещается его утраченный заработок. Если застрахованный не может представить справку о заработке, из которого должна быть рассчитана ежемесячная страховая выплата, то информация о его зарплате будет браться из данных Пенсионного фонда.

Кроме того, Минтруда конкретизирует такие понятия, как "профессиональная трудоспособность" и "профессиональная деятельность". Причина - "ныне действующие понятия с учетом судебной практики приводят к тому, что суды обязывают устанавливать 100 процентов утраты профессиональной трудоспособности пострадавшим на производстве, имеющим незначительные нарушения функций организма, не утратившим своих профессиональных знаний, умений и навыков вследствие профзаболеваний и несчастных случаев на производстве и которым доступен по состоянию здоровья широкий круг работ в рамках производственной деятельности".

- Исходя из новой трактовки "профессиональной деятельности", если человек получил травму или профзаболевание, но его переобучили и дали новую профессию, то он лишается заметной части выплат? Например, если человек в шахте потерял ногу, но может работать в офисе за компьютером, то ему сократят выплаты? - задает вопрос председатель Росуглепрофа Иван Мохначук.

- Нет, он не лишается, - ответил замминистра труда и социальной защиты Андрей Пудов. - Шахтер, потерявший ногу, получит соответствующее возмещение, поскольку его профессиональные навыки были связаны с работой на шахте. И даже если его переобучить, он все равно будет получать возмещение.

Впрочем, ответ не убедил профсоюзную сторону. Профсоюз гражданской авиации уверен, что "предлагаемые поправки не конкретизируют существующие понятия и определения, а являются лишь попыткой в случае профзаболевания отказаться от причинной связи заболевания работника с его профес-

сией и характером выполняемых по трудовому договору работ и обязанностей. Все это может позволить определять степень утраты трудоспособности по принципам утраты общей трудоспособности".

Профсоюзы пообещали в течение недели дать свои замечания к проекту, а министерство пообещало их учесть.

ЗАРПЛАТНЫЕ ДОЛЖНИКИ

Законопроект о повышении ответственности за невыплату работникам зарплаты пока еще находится в стадии обсуждения, а вот крупнейших должников вызвали 28 февраля на заседание РТК. Подробности того, почему у них образовались долги, кто в этом виноват и что делать, - читайте на сайте "Солидарности", здесь же расскажем кратко.

Например, в ОАО "Вологодский текстиль" задолженность составляет 15,895 млн руб. перед 543 работниками, в ООО "Шекснинский бройлер" - 4,432 млн руб. перед 521 работником. В ООО "Русьхлеб" - 475 работникам должны 5,185 млн руб. Причина невыплаты зарплатных плат на всех этих предприятиях - отсутствие у организаций собственных средств, поступающих в централизованном порядке.

ООО "Космос СПб" должен 335 работникам 28 млн руб. из-за непорочения денег заказчиками. Во ФГУП "Всероссийский НИИ токов высокой частоты им. В.П. Вологодина" задолженность перед 320 работниками составляет 16,675 млн руб. Причины две: отсутствие собственных средств и большие коммунальные расходы на содержание непрофильных активов, представляющих историческую ценность.

Основными причинами невыплаты заработной платы являются: несвоевременное кредитование предприятий; отсутствие госзаказов; несвоевременное финансирование предприятий, находящихся внизу интегрированной структуры; неэффективный менеджмент.

РТК заслушала некоторых из этих должников, и вице-премьер Ольга Голодец установила им жесткие сроки полного погашения долгов. Причем рассматривалась вся цепочка возникновения задолженности, так что поручения были даны не только генеральным директорам, но и банкам, если те по обоснованным причинам отказывались давать кредит, и Федеральной службе по труду и занятости (как контролеру), и другим задействованным организациям.

В течение 2013 года гострудинспекции провели почти 53 тыс. проверок по поводу невыплат зарплатных плат. В результате проверок и принятых мер перед 450 652 работниками погашена задолженность в размере более 9,195 млрд руб., что на 78% больше, чем за 2012 год.

По данным Роструда, наибольший рост задолженности на 1 января 2014 года зафиксирован в Республике Татарстан (увеличение в 2,96 раза по сравнению с показателем на 1 января 2013 года), Камчатском крае (увеличение в 3,5 раза), Забайкальском крае (увеличение в 2,5 раза), Вологодской области (увеличение в 15,2 раза) и Калужской области (увеличение на 27,7%).

Для борьбы с задержками зарплат государственным инспекциям труда в субъектах РФ поручено принимать все меры, включая дисквалификацию руководителей и направление материалов проверок в Следственный комитет для возбуждения уголовных дел.

И СНОВА О ФУТБОЛЕ

Министерство спорта внесло изменения в ФЗ № 108 "О подготовке и проведении в РФ чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года".

7 июня 2013 года этот закон официально вступил в силу, но у профсоюзов было много претензий к нему, одна из которых - отмена некоторых статей Трудового кодекса для контрагентов FIFA.

Так, в отношении работников, задействованных в подготовке футбольных игр, разрешалось устанавливать ненормированный рабочий день, привлекать их к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, и при этом на них не распространялись положения статей 113, 152 - 154 Трудового кодекса РФ. Закон не давал четкого определения трудовой деятельности, связанной с осуществлением мероприятий, а круг предприятий и организаций, подпадающих под определение "контрагентов FIFA", получался чрезвычайно широким.

Профсоюзы выступили категорически против этого и довели свое мнение до вице-премьера Ольги Голодец. На этом заседании РТК Минспорта представило свои поправки к федеральному закону, с которыми согласились все три стороны социального партнерства.

- Понятие "мероприятие" включает в себя спортивные соревнования, а также их подготовку и проведение. Перечень устанавливается оргкомитетом чемпионата мира по футболу и включает в себя следующие: жеребьевку квалификационного этапа чемпионата, жеребьевку финального этапа чемпионата, жеребьевку Кубка конфедераций 2017 года, рабочее совещание команд перед проведением чемпионата, рабочее совещание арбитров, конгресс FIFA, специальный банкет, посвященный чемпионату. Это исчерпывающий перечень мероприятий, где будут задействованы люди, на которых не будут распространяться требования статей Трудово-

го кодекса, - пояснил директор департамента нормативно-правового обеспечения Минспорта России Владимир Карякин.

Эти мероприятия начинаются не ранее 2015 года, продолжительность каждого не превышает двух-трех дней. Количество мероприятий в течение года - не более пяти. Всего получается, что за три года будет проведено не более 15 мероприятий общей продолжительностью не более 45 дней.

Организации, на которые предполагается не распространять действие статей 113, 115, 152 - 154 Трудового кодекса: FIFA, дочерние организации FIFA, контрагенты FIFA, конфедерации и национальные футбольные ассоциации, Оргкомитет "Россия-2018". Проектом закона предлагается исключить из сферы применения Российский футбольный союз. Общее количество работников, на которых могут распространяться специальные нормы, составит не более 1000 человек на весь период. Это административный персонал, судьи и специалисты. И это не могут быть люди, занятые в строительстве или реконструкции стадионов и инфраструктуры.

В законопроекте указано, что перечень дочерних организаций FIFA, контрагентов FIFA, конфедераций и национальных футбольных ассоциаций, Оргкомитета "Россия-2018" для целей ст. 11 закона определяется Правительством РФ. Координатор профсоюзной стороны РТК Михаил Шмаков предложил, чтобы этот перечень уже был составлен к рассмотрению проекта закона в Госдуме, что поддержали и правительственная сторона и работодатели.

ЗАКОН "О ПРОФСОЮЗАХ..." ПОПРАВИЛИ

Во исполнение решения Конституционного суда от 24.10.2013 Минтруд подготовил законопроект о признании не соответствующими Конституции положения абзацев 1 - 8 ст. 3 закона "О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности". И положения устанавливают закрытый, исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений, тем самым не позволяют профсоюзам самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач, определять свою внутреннюю организационную структуру. В том числе создавать профсоюзные организации, не упомянутые в законе "О профсоюзах...".

- В результате проведенной работы мы смогли практически срастить два конкурирующих законопроекта: тот, который вносится депутатом Тарасенко, и тот, который подготовлен Минтрудом. Законопроект изменит свое название, и в него добавится новелла по изменению статьи 29 Трудового кодекса. Я думаю, что в рамках совещания координаторов мы доведем этот вопрос до логического завершения, - пояснил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 9, 2014 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

Вы также можете прочесть:

- 26 февраля премьер-министр Д. Медведев подписал постановление, по которому власти всех регионов должны будут решить до июля 2016 года, переходить ли на "социальные нормы потребления" электроэнергии.
- Как в регионах отстаивают права ветеранов труда.
- О введении льгот на продажу бензина отдельным категориям граждан.
- В Хабаровске состоялся окружной семинар по информационной работе.

В ПОГОНЕ ЗА ОТС

ВОДИТЕЛИ НАРУШАЮТ ПДД ИЗ-ЗА НИЗКИХ ЗАРПЛАТ

Федерация профсоюзов Архангельской области заявила о нарушении прав водителей и кондукторов пассажирских автотранспортных предприятий столицы региона в части оплаты их труда. Зарплата этих работников не растет, несмотря на повышение тарифов на проезд. В результате ради увеличения заработка водители "воют" между собой за пассажиров, нарушая правила дорожного движения.

По мнению архангельских профсоюзов, спокойствию на дорогах и повышению дохода работников может поспособствовать присоединение автотранспортных предприятий города к федеральному Отраслевому соглашению.

26 февраля Федерация профсоюзов Архангельской области дала пресс-конференцию, на которой профсоюзные лидеры подняли вопрос о несправедливости начисления заработной платы работников автотранспортных предприятий столицы региона. Проблема, впрочем, наблюдается повсеместно и заключается в "сдельной" оплате - в зависимости от количества перевезенных пассажиров.

Кондукторам (где они есть) и водителям достается процент от выручки, который прибавляется к минимальной фиксированной ставке. Соответственно, чем больше пассажиров перевезешь - тем больше масла намажешь на хлеб. Маршруты общественного транспорта, к стати, можно разделить как раз на "хлебные" ближе к центру города и "пустые" на окраинах, что порождает конкуренцию между коллегами и не способствует здоровой обстановке в коллективах.

Ситуация, говорит зампред ФПАО Алла Собашникова, не меняется из года в год, несмотря даже на то, что тариф на проезд в общественном транспорте Архангельска повышается примерно раз в полтора года. (В последний раз тариф подорожал с 16 до 18 рублей за одну поездку.) Хотя, казалось бы, заработок по проценту от выручки, причитающийся работникам АТП, тоже должен повышаться. Председатель Архангельской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ Ольга Ноговицина сообщила, что последнее повышение зарплат указанным работникам было в 2009 году.

Без переработок, сверхурочных, работы в выходные дни кондуктора сейчас получают примерно 12 тысяч рублей в месяц, водители - около 20, - говорит Алла Собашникова. - Со всеми переработками получается где-то 16 и 25 тысяч соответственно.

Получается, что архангельские водители автобусов и маршруток нарушают ПДД, подвергая риску здоровье и жизни пассажиров с пешеходами, за условные 5 тысяч рублей в месяц. Как нам сообщили в региональном Управлении ГИБДД, за прошлый год в Архангельске произошло 64 аварии с участием автобусов и маршруток, в которых пострадали 104 человека. Примерно половина ДТП произошла по вине водителей, которые превышают скорость, неосторожны в маневрах, срезают путь через дворы... и даже выходят на маршруты пьяными. Последнее к теме "погони за пассажирами" не относится, но тем не менее.

Руководство Федерации и областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства считает, что выходом из положения может стать присоединение АТП города к Отраслевому тарифному соглашению (ОТС) на 2014 - 2016 годы, заключенно-



му в конце прошлого года на федеральном уровне. К стати говоря, 14 февраля в "Российской газете" был опубликован призыв министра труда России Максима Топилина к работодателям отрасли присоединиться к Соглашению.

В Архангельске работают два муниципальных и как минимум 16 коммерческих предприятий пассажирского автотранспорта (это те, где есть первички). Если применять к этим организациям ОТС, то водители больших ЛиАЗов должны получать не менее 40 тысяч рублей в месяц, утверждает Алла Собашникова. Кондукторам Соглашение сулит около 20 тысяч, водителям "ПАЗиков" и "Газелей" около 30 тысяч рублей в месяц.

В этом ОТС предусмотрена тарифная система оплаты труда. И указано, что в любой организации, которая осуществляет пассажирские перевозки на территории РФ, минимальная тарифная ставка 1-го разряда должна быть 5554 рубля, то есть равной МРОТ. Но туда не входят ни ночные, ни праздничные, ни сверхурочные, то есть это голый оклад, причем 1-го разряда, - поясняет зампред ФПАО. - Водитель же автобуса на основании Единого тарифного квалификационного справочника относится к 5-му разряду. По тарифной сетке ему полагается коэффициент 2,5. То есть надо 5554 умножить на 2,5, и это будет только "голая" ставка. К ней прибавляются "северные", "ночные" и прочее - получается около 40 тысяч.

Архангельские профсоюзы помнят о том, что присоединение к Отраслевому тарифному соглашению дело добровольное, но не унывают. Ведь отказ от соблюдения ОТС - довольно сложная процедура. Для этого работодатель должен в месячный срок после упомянутого предложения о присоединении направить в Министерство труда России мотивированный отказ.

Причем к нему должен быть приложен протокол консультации с профсоюзом, если таковой имеется на предприятии. Оценка профсоюзом решения работодателя при этом может быть любой, но если ее не будет вовсе, работодателю грозит суд из-за нару-

шения ст. 48 Трудового кодекса. В Архангельской области уже есть положительная судебная практика по подобным случаям (за прошлый год юристами ФПАО были выиграны десятки исков работников АТП на общую сумму в 4 миллиона рублей). При нарушении процедуры отказа от присоединения к ОТС либо при игнорировании его заключения работодатель считается обязанным выполнять положения документа.

В законе, к стати, не сказано, что именно считается уважительной причиной отказа. Окончательное решение принимает Минтруд после приглашения работодателя - "отказника" на беседу в Москву. Если беседа не будет инициирована чиновниками, то направивший в ведомство мотивированный отказ работодатель не будет обязан соблюдать Соглашение. Так что здесь все зависит уже от министерства. Однако стоит учитывать, что от соблюдения предыдущего Соглашения официально, с соблюдением процедуры, отказались всего 26 предприятий на всю страну.

Но сегодня в муниципальных предприятиях пассажирских перевозок идет сбор подписей работников под угрозой увольнения: "я, Иванов, отказываюсь, чтобы на меня распространялось ОТС". У нас война здесь с автотранспортниками, - говорит Алла Собашникова. - Мы знаем точно, что ведется определенная работа с тем, чтобы направить в Минтруд отрицательный ответ.

Чтобы предупредить возможные фальсификации работодателями протоколов консультаций с профсоюзными организациями, ФПАО попросит Минтруд сообщать о случаях их поступления в ведомство: в Федерации абсолютно уверены, что ни одна первичка автотранспортного предприятия подписывать подобные документы не собирается.

Тем временем автотранспортники Архангельска уже наметили на 7 марта пикет. Они в превентивном порядке потребуют от руководителей муниципальных предприятий автомобильного транспорта выполнять ОТС на 2014 - 2016 годы.

Павел ОСИПОВ.

Поселок Новошахтинский при разрезоуправлении (РУ) "Новошахтинское", занятом добычей бурого угля, вновь гудит, как растревоженный улей. Все губернаторские обещания остались только словами. Сбыт топлива падает, а штат РУ снова ожидают сокращения. "Солидарность" связалась с первичной профсоюзной организацией на предприятии.

ГАЗОВЫЙ НОКАУТ ДЛЯ УГОЛЬЩИКОВ

"НОВОШАХТИНСКОЕ" ИЩЕТ СПРОС НА УГОЛЬ ЧЕРЕЗ ГОСДУМУ И ПРЕЗИДЕНТА

Приморский флагман угледобычи разрезоуправление "Новошахтинское", входящее в состав ОАО "СУЭК", еще пару лет назад добывало по 4,5 млн тонн бурого угля ежегодно, так как был потребитель - Владивостокская ТЭЦ-2. Однако в 2012 году большую часть котлов ТЭЦ перевели на газ, и "голубой огонек" изрядно подкосил положение шахтеров.

В 2013 году закупки угля упали на треть, до 3 млн тонн в год. После этого предприятие было вынуждено уже в первых месяцах сократить штат на 200 работников. Теперь в Приморье вновь снижается объем потребления угля, и с января в РУ идет снижение плана - до конца года намечено добыть не более 2 млн 50 тыс. тонн. Положение усугубила и более дешевая электроэнергия с Бурейской и Зейской ГЭС. Руководство РУ не скрывает, что на уже добытые 250 тыс. тонн покупателей нет.

Сейчас на предприятии остались 970 человек. Если шахты останутся, для жизнеобеспечения предприятия понадобятся не более 200 из них. Остальные окажутся на улице. А так как Новошахтинский - полностью шахтерский городок, то другой работы здесь просто не предусмотрено.

Пока никаких бумаг, регламентирующих будущее РУ, никто не видел, однако с 1 апреля инженерно-технический персонал должен перейти на четырехдневную рабочую неделю. Далее, как говорит председатель первичной профсоюзной организации разрезоуправления Евгений Козаков, возможен вывод оборо-

дования, а люди отправятся либо в вынужденные отпуска с урезанием выплат, либо все-таки будут сокращены.

На местную власть у профсоюза надежды нет. Менее года назад, 15 мая 2013 года, губернатор Приморья Владимир Миклушевский заверил коллектив "Новошахтинского", что годовая добыча угля на предприятии останется на уровне 3,3 млн тонн даже с приходом в Приморье газа. К слову, это тот минимум, который позволил бы шахте остаться на плаву. Обещаний прозвучало много, но цифры в смете говорят совсем иное.

Мы вновь поставлены на грань выживания, ситуация на предприятии плачевная, - говорит Козаков. - Люди опасаются массовых сокращений. Если такое произойдет, социального взрыва не избежать.

Пока, по просьбе новошахтинских шахтеров, председатель теркома Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности обратился с этой проблемой к председателю Росуглепрофа Ивану Мохначуку. Кроме того, были сделаны обращения в Федерацию профсоюзов Приморского края и к депутатам Государственной думы. На них здесь надеются больше, чем на "своего" губернатора.

Мы надеемся, что им удастся сдвинуть проблему с мертвой точки. Мы знаем, что Иван Иванович Мохначук уже обратился к президенту Российской Федерации Владимиру Путину, - подчеркнул предпрофкома.

Елена БЕЛЛИС.

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА



Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

ЗА ОБЩЕЖИТИЯ ЛЬГОТНИКИ ЗАПЛАТЯТ "ПО ПОЛНОЙ"?



Госдума 28 февраля приняла в первом чтении законопроект группы единороссов о новой системе оплаты студентами проживания в общежитиях. Теперь сумма будет состоять из двух частей - за проживание (наем) и за коммунальные услуги. За проживание будут платить все, а от расходов на коммунальные услуги, согласно изложенной в законопроекте декларации, освободят учащихся-льготников (бюджетников, малоимущих и студентов с нарушениями здоровья).

Как уверяют чиновники и думские "начальники" (например, замминистра образования Наталья Третьяк и глава комитета ГД по образованию Вячеслав Никонов), "льготная" плата за общежитие составит от 300 до 600 рублей в месяц. По прогнозам же специалистов, в том числе вполне "статусных" - думских оппозиционеров и членов Общественной палаты, размер льготной "платы за общагу" перевалит за 900 рублей. Принципы, по которым формируется стоимость проживания студентов в общежитиях, должно определить правительство, но когда это произойдет, чиновники не говорят. Мол, до начала нового учебного года еще целое полугодие, просчитаем досконально...

Проект позволяет администрации вуза сузить круг льготников, а то и вовсе обязать их вносить полную плату. ("Отбор" студентов, которым нельзя будет устанавливать оба платежа, произведет именно дирекция учебных заведений, хотя и "под контролем" региональных и местных властей.) По проекту, размер платы за коммунальные услуги рассчитывается исходя из "объема бюджетных ассигнований, выделяемых образовательным организациям на финансовое обеспечение выполнения государственных (муниципальных) заданий". Иными словами, если

ректор сочтет, что денег у него мало, льготники будут платить полностью...

Изначально в новой схеме "платы за общагу" фигурировала и третья часть - содержание и технический ремонт помещений. После вала публикаций в прессе и бурных дискуссий в думской рабочей группе техремонт в "тело" студенческого платежа решили не включать. Тем более что это противоречило закону "Об образовании".

При обсуждении проекта Вячеслав Никонов доложил коллегам, что ситуация с общежитиями нормализуется ("был всплеск нарушений, но теперь, по данным министерств, плата в среднем даже ниже, чем была"). В течение года к ответственности были привлечены аж 18 ректоров, задиравших плату за общежития.

Также глава профильного комитета поведает, что на нужды образования в следующие три года будет израсходовано почти 3 трлн рублей, что в полтора раза больше бюджета Украины и даже превышает оборонный бюджет РФ. А потому, мол, денег должно хватить. Отвечая на вопросы, Никонов сообщил, что студенты-бюджетники во многих вузах сейчас платят за проживание почти 950 рублей в месяц, и это безобразие и недостаток нового закона об образовании (который обязывает и "платников", и бюджетников платить примерно оди-

наково). Никонов согласился, что базовый закон, недавно вступивший в силу, "не до конца продуман". Например, с опозданием был принят весь пакет сопутствующих министерских подзаконных актов (их 108).

Приняв проект единороссов, палата одновременно отклонила, сняв с дальнейшего обсуждения, альтернативный проект, внесенный депутатом от КПРФ Олегом Смолиным. Этот проект предполагал, что за счет средств бюджета в госорганизациях высшего образования ставка платы за проживание в общежитии, за коммунальные и бытовые услуги едина и "не делится". А ее размер не может превышать 5% от норматива, исходя из которого (и общего числа учащихся) определяется размер стипендиального фонда. Никонов заявил, что проект Смолина не согласуется с нормами нового закона об образовании и что норма о "пяти процентах от неопределенности" все равно работать не будет, - мол, раньше действовала схожая норма, которую нарушали все. Смолин в свою очередь подчеркнул, что после принятия закона об образовании плата за общежития взлетела в некоторых вузах в 15 - 20 раз: "Отсюда вопрос - нужны ли нам такие законы или надо наполнить необходимым содержанием, прежде чем принимать?" Вопрос остался без ответа...

Зятьям и невесткам глав муниципальных образований запретят быть главами местных администраций, поскольку это связано с непосредственным подчинением их родственникам. Законопроект одобрен Советом Федерации.

МЕСТНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ ОГРАНИЧАТ

Как сообщил коллегам член комитета СФ по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера Игорь Зуга, пакет поправок к "муниципальному" законодательству устанавливает дополнительные барьеры на занятие и замещение отдельных должностей (осуществление функций) для родственников должностных лиц. В частности, закрепленные в законодательстве перечни видов близкого родства или свойства, подпадающие под ограничения, дополняются таким понятием, как "супруги детей". Иными словами, запрет распространяется также на жен сыновей и мужей дочерей муниципальных чиновников. (По действующим правилам в закон включены следующие категории родственников: родители, супруги, дети, братья, сестры; а также братья, сестры, родители и дети супругов.)

Закон запрещает назначать главой местной администрации лиц, находящихся в близком родстве или свойстве с руководителем соответствующего муниципального образования (МО). Запрещено занимать или замещать должности в контрольно-счетных органах муниципалитета лицам, находящимся в родстве или свойстве по отношению к председателю представительного органа МО, к руководителям муниципальных судебных и правоохранительных структур. Впрочем, тотального запрета на профессию для зятьев, снох и невесток чиновников этих категорий новый закон не вводит - можно устроиться в соседний "сельсовет" или городскую администрацию. В законе речь идет о тех ситуациях, когда близкие родственники находятся в прямом, непосредственном подчинении.

Напомним, что по действующему закону лицо не может быть принято на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может ее продолжать в случае близкого родства или свойства с главой муниципального образования (который возглавляет и местную администрацию), если это связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного другому.

ЕДИНЫЙ ПРИНЦИП КОМПЕНСАЦИЙ - ВСЕМ СЕВЕРЯНАМ

Последствия 122-го закона ("о монетизации льгот") продолжают исправлять. В Трудовой кодекс вернут норму, по которой компенсации за проезд к месту отдыха и обратно работодатели обязаны выплачивать всем работающим жителям Крайнего Севера, а не только бюджетникам. 28 февраля комитет Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов рекомендовал палате принять соответствующий законопроект, внесенный правительством. По документу требования к работодателю о выплате компенсаций будут распространены на предприятия любого типа: государственные, бюджетные, муниципальные, частные.



По законопроекту в ст. 325 ТК должны быть установлены минимальные размеры компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно работникам организаций в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, независимо от источника финансирования работодателя. (Сейчас это правило действует только для организаций, финансируемых из госбюджета.)

Размер, порядок и условия компенсации для работающих в региональных органах власти, госучреждениях и муниципальных органах, как и раньше, будут определяться реги-

ональными законами субъектов РФ и актами муниципальных органов. Порядок компенсации таких расходов в остальных организациях, не относящихся к бюджетной сфере, будет устанавливаться колдоговорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций. То есть единой "компенсационной ставки" для северян по-прежнему не введут, и размеры компенсаций будут сильно различаться.

Законопроект разработал Минтруд, исполнителем тем самым постановление Конституционного суда РФ от 09.02.2012 № 2-П.

КОММЕНТАРИЙ

Сергей ВЕЛЬМЯЙКИН, первый заместитель министра труда и соцзащиты РФ:

- Поправки к статье 325 ТК разработаны нами во исполнение постановления Конституционного суда от 2012 года. Они урегулируют проблему размеров компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно северянам независимо от источника финансирования работодателя. Сейчас такая гарантия предоставляется только работникам бюджетных организаций, на несправедливость этого порядка нам и указал КС. Напомню, до 2005 года (до вступления в силу 122-го закона) трудовое законодательство обязывало работодателей всех организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, независимо от источников финансирования компенсировать работнику стоимость проезда его и членов его семьи один раз в два года к месту использования отпуска и обратно.

Законопроект призван вернуть эту норму в статью 325 ТК. Мы устраняем дисбаланс, существующий в правовом регулировании обеспечения прав трудящихся. КС вменил нам в обязан-

ность установить в данном случае общий принцип для компенсаций всем работникам, независимо от места работы и уровня их материального дохода. Кстати, в документе сказано именно про "оплату стоимости проезда" - то есть меньше, чем этот проезд стоит, работодатель платить все равно не сможет, не имеет права. Поэтому дифференциация размеров компенсации, скорее всего, будет зависеть от географии проживания и перемещения этих работников. По поводу возможного неравенства в размерах компенсаций особых тревог нет.

Думаю, что применение данной нормы к хозяйствующим субъектам различного уровня какого-то сильного воздействия ни на госучреждения, ни на бизнес не окажет. Ведь такая компенсация предоставлялась всеми организациями независимо от форм собственности и размеров в течение многих лет. Она и сейчас предоставляется многими работодателями, в первую очередь крупными предприятиями, в том числе сохранившимися со времен СССР.

ВРЕМЕННО БЕЗДОМНЫЕ

"СОЛИДАРНОСТЬ" ВЫЯСНИЛА, КАК ЖИВУТ ЛЮДИ, ПОСТРАДАВШИЕ ОТ НАВОДНЕНИЯ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

Уже более полугода минуло с тех пор, как пострадавшие от наводнения жители Хабаровского края были вынуждены переселиться во временные места пребывания. Много воды утекло с тех пор - как в прямом, так и в переносном смысле. Амур отошел. Проведено большинство государственных экспертных комиссий. Многим пообещали к концу сентября 2014-го новые дома и квартиры. Жилье других было признано пригодным для дальнейшего проживания. Корреспондент "Солидарности" побывал в санатории "Усури", где проживают пострадавшие от стихии люди, и узнал, как и чем они живут.

НЕОЖИДАННОЕ ВТОРЖЕНИЕ

Третий корпус профсоюзного санатория "Усури" - место временного размещения людей, особо потерпевших от наводнения. Здесь расположились жители Большого Усурийского острова и прочих мест, к которым разлившийся Амур отнесся с особой жестокостью. Небольшой группой сидим в классе, где в дневное время психологи занимаются с детьми и взрослыми. Спокойно беседуем о наводнении, его последствиях и помощи, которую профсоюз оказал пострадавшим... Вдруг дверь без всякого стука открывается нараспашку. В дверном проходе - женщина в лосинах и прочей домашней одежде. Женщина явно в гневе. Глаза горят недобрый огнем. В руке - пачка документов, которой она угрожающе помахивает.

- Вы кто такие? Чего здесь сидите?! - с негодованием в голосе вопрошает валькирия. "Администраторша, что ли, - судорожно думаю я. - Или, не дай бог, завхоз... Наверное, мы нарушили какой-нибудь страшный местный запрет, и теперь ждет нас суровая кара..."

- Вы по какому поводу приехали?! Вы проблемы решаете какие-нибудь?! - продолжает женщина. - Вы откуда вообще? Может, вы мне и не нужны...

- Мы из Федерации независимых профсоюзов России, - тихо отвечаю я.

- Аааааа! Ну я-то в профсоюзе не состою... - мрачно и разочарованно произносит ворвавшаяся в класс дама, покидая комнату.

Минутный эпизод может, пожалуй, изменить мнение как о спокойном поведении несчастных "подтопленцев", так и о госслужащих, которых частенько обвиняют в излишней жестокосердности к потерпевшим и психологическом давлении на них. Поди пообщайся пару рабочих дней с такими потерпевшими... Как вы уже поняли, посетившая нас женщина - одна из жертв наводнения. Подобно всем прочим, она ждет, что государство решит все ее проблемы. А если решение получается не в ее пользу - гневается. Позже мне пояснили, что в этот день даме пришлось какое-то административное письмо, содержанием которого она, видимо, осталась не очень довольна. Вот и решила пожаловаться приехавшим людям, подозревая в них работников государственных сфер. В такой вот экспрессивной форме.

Дорогие читатели! Не спешите обвинять автора статьи в ненависти к потерпевшим бедствие несчастным жителям Дальнего Востока (такая добрая традиция как-то установилась в Интернете - чуть слово не то скажешь, так либо "бесчеловечный, бездушный деспот", либо "оправдывает преступное бездействие властей"). Конечно, основная часть проживающих в "Усури" людей от таких скандальных практик далека. Они спокойно, честь по чести, ждут компенсаций и нового жилья. И, в принципе, большинство из них довольно жизнью. В том смысле, насколько можно быть ей довольной в таких условиях. Вот несколько жизненных историй от самих потерпевших.

ГРУСТНЫЕ ИСТОРИИ

- Мы раньше жили в поселке Усурийский на Большом Усурийском острове, - рассказывает Ольга, зябко кутаясь в халат. - Наша квартира на первом этаже была. После того как вода сошла - наш дом признали непригодным для жилья, аварийным под снос. Вот теперь ждем, когда нам дадут новую квартиру. Вроде бы участок уже выделен в Южном районе Хабаровска, но когда все будет готово - пока непонятно.

Как рассказала Ольга, когда вода только-только начала наступать - было жутковато. Но что все окончится таким вот плачевным образом - даже в мыслях не было. Ольгин отец, человек опытный, проживший здесь



несколько десятков лет, уверял, что вода быстро отступит. Но не сложилось.

- Думали, полмесяца-месяц - и все, по домам... А вот уже седьмой пошел. Как вода ушла - мы там побывали. Хотели вещи какие-то забрать, да какое там... Что не сгнило - сопрело от влажности. Все в негодность пришло...

Сейчас Ольга проживает вместе с пожилым отцом в одном из номеров "Усури". Да, немного тесновато. Но семья как-то обустроилась. Две кровати, тумба, телевизор. По стенам уже расклеены плакаты и картины. Даже временное прибежище люди старательно украшают, в меру своих сил и возможностей.

- Не дом, конечно, - вздыхает Ольга. - Но ничего так живем! Главное, что здесь люди очень хорошие работают. Добросердечные, доброжелательные, готовые помочь! Мы тут уже сдружились, они нам как родные стали.

Тем временем муж Ольги работает на космодроме в Амурской области вахтовым методом. Надо же семью обеспечивать. Особенно в таких непростых условиях.

- Как вы здесь живете? - спрашиваю у пожилой дамы, примостившейся на кровати в одном из следующих номеров.

- Отлично! - отвечает она улыбаясь. - Тепло, светло, а главное - сухо! И кормят нормально! Ни-ка-ких претензий! Очень благодарна профсоюзам за то, что приютили.

В Хабаровске у Анны Жильцовой живут сын и дочка. Но у сына маленькая однокомнатная квартира, а у дочки семья. Вот и решила Анна Ивановна пожить здесь, в санатории, чтобы близких в тяжелое положение не ставить. Где поспать есть, условия хорошие, кормят вкусно. Только вот скучно иногда. Всю жизнь работала, потом себя обслуживала. А теперь только и остается, что на кровати лежать... До получения нового жилья. Это, конечно, главная мечта и цель всех вынужденно-постоянных жителей "Усури". Как можно скорее обзавестись своим домом. Оно и понятно.

Всем остальным Анна Ивановна абсолютно довольна. Даже душ каждый день принимать можно. Дома такой роскоши она себе позволить не могла - бытовые условия в старых, давно не приводившихся в порядок домах были ни к черту. Ванне комплексы, к слову, в "Усури" специально отремонтировали для поступивших беженцев.

- Бани у нас дома не было, воды хорошей тоже не было, магазины - дорогие ужасно. Так что здесь мы, почитай, как курорте, - шутит Жильцова.

В отличие от двух предыдущих собеседниц, Нина Шкотова жильем пока не обеспечена. Ее дом признали годным к восстановлению. Предлагали 150 тысяч рублей на ремонт и обустройство, да она не взяла. Решила добиваться предоставления нового жилья.

- Сильно пострадал ваш дом? - спрашиваю.

- Еще бы! Воды вот столько стояло! - Нина Дмитриевна подходит к дверному косяку и проводит рукой выше собственной гола-

вы. - А я больная... Недавно инсульт перенесла. И дочь у меня больная... Так-то у нас все хорошо, вот только квартиры нет, - вздыхает она. Впрочем, даже по этому поводу Шкотова не особо расстраивается, планируя спокойно добиваться предоставления жилья через суды.

В основном женщину напрягает, что для получения помощи и судебных заседаний по предоставлению новой недвижимости необходимо оформлять массу всяких документов, которые достаются с изрядным трудом, особенно когда проживаешь в часе езды от Хабаровска. Хорошо хоть бесплатным проездом подтопленцев обеспечили.

ОТНОСИТЕЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

- В настоящее время у нас постоянно проживает 101 человек, - рассказывает Игорь Балабкин, временный генеральный директор санатория "Усури". - С администрацией города и края заключены договоры, они финансируют проживание и питание потерпевших граждан. Номера довольно комфортные, устроены по семейному принципу. Одинокие люди живут вдвоем-втроем. Им так, по понятным причинам, комфортнее. Есть туалетные комнаты, душевые, бытовая комната - если кто-то хочет приготовить что-нибудь свое.

Когда пострадавшие только-только обживались, в "Усури", конечно, часто приходили с проверками. Но со временем их число сократилось. Теперь приезжают в основном к людям - разбираться с их пожеланиями.

По словам Игоря Владимировича, частые гости в санатории - работники прокуратуры, судов, администрации всех уровней, Пенсионного фонда, социальные работники... Приезжают к людям, проблемы которых еще предстоит решить. Отсюда и вопросы дамы, вторжение которой описано в начале статьи.

- Кто-то получает жилье, кто-то денежную компенсацию - в зависимости от ситуации, в которой человек оказался, - объясняет руководитель санатория. - Недовольным рекомендовано обращаться в суд.

Социальная справедливость - штука сложная и неоднозначная. Особенно когда речь идет о распределении материальной помощи для пострадавших. Вроде бы все просто. Разделил деньги на всех, оказал каждому помощь, выдал по квартире - и иди отчитываться. Все, мол, хорошо, все, мол, довольны. "Счастья, счастья всем даром! И пусть никто не уйдет обиженный", - перефразируя незабвенных братьев Стругацких. В реальной жизни все, понятно, гораздо сложнее.

- Уже полгода прошло с момента наводнения, - говорит Игорь Владимирович. - Люди более или менее успокоились. Поняли, что их не оставили в беде, что все их проблемы так или иначе решатся. Но возникает масса вопросов. Например, привезли гуманитарную помощь. Одной семье дали, а другой нет. И вот начинаются претензии: "Им дали, а мне нет! Почему?! Где справедливость?!" И

бесполезно объяснять, что у тех, кому дали, - трое детей. Или старики-родители. А оставшиеся без помощи - работоспособные бездетные люди. Все равно обида остается.

Или другая история. Еще до стихийного бедствия жили две семьи. Одна вкладывалась в свое жилище. С любовью его отстраивала, наводила уют... А рядом - дом забуды, которые палец о палец не ударили, жили на пособие да бурные гулянки устраивали. После наводнения и те и другие оказались в равных условиях, им оказывается равная помощь, и новое жилье они получат тоже одинаковое. Возможно, даже по соседству. Одним беда, а другим вроде бы и радость. Справедливо ли это? Вопрос риторический.

ПО ТРЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

Понятно, что объем помощи потерпевшим довольно велик. Есть финансирование, строится жилье (к середине осени обещают уже раздать ключи от новых квартир). Естественно, профсоюзы по своим каналам также решили помочь.

- После начала наводнения, не откладывая в долгий ящик, мы приняли обращение от Ассоциации профсоюзов Дальнего Востока, в котором объявлялось о начале кампании по сбору средств для пострадавших, - рассказывает Андрей Беляев, секретарь ФНПР по Дальневосточному федеральному округу. - Откликов сразу было много. Причем средства шли как от профсоюзных организаций, так и в виде частных пожертвований. За 4 месяца нам удалось собрать более 30 миллионов рублей. Основная часть денег шла по двум направлениям: через отраслевые профсоюзы и через территориальные профобъединения. Громадную помощь оказала и Федерация независимых профсоюзов России, перечислив более 3 миллионов рублей. Перечисляли средства и крупные первички. Все эти денежные потоки необходимо было скоординировать и консолидировать. Что с успехом и выполнили на Дальнем Востоке.

Как рассказал Беляев, для распределения средств в каждом пострадавшем от наводнения регионе Дальнего Востока была создана специальная комиссия. Дабы избежать бюрократической волокиты, список документов был ограничен минимумом - чтобы люди могли как можно быстрее получить деньги. Выделялись они индивидуально и дифференцированно - в зависимости от ситуации в семье. В среднем - 10-15 тысяч рублей для члена профсоюза. Конечно, большинство людей откликнулись на такую помощь положительно. В адрес профсоюзов поступило немало благодарностей. Но были и те, кому суммы выделяемых денег показались недостаточными. Впрочем, узнав, что деньги это не государственные, не бюджетные, а добровольные пожертвования общественной организации, большая часть недовольных успокаивалась, переходя в разряд благодарных. Интересно, что помимо финансовой помощи профсоюзы работали еще по двум направлениям. Это юридические консультации и, при необходимости, представительство потерпевших в суде. Что при неоднозначных ситуациях стало для людей хорошим подспорьем.

- Третье направление работы - это решение вопросов по обеспечению социальной безопасности. На первом же заседании обща комиссия по оказанию помощи потерпевшим регионам определила вектор взаимодействия с контрольно-надзорными органами, трудовой инспекцией и прочими институтами власти по недопущению нарушений прав. И это возмывело действие! Жалоб на работу представителей власти практически не поступало. А с поступившими получалось быстро и эффективно разбираться.

Сейчас от собранных денег осталось около 3,7 миллиона рублей. Деньги эти не залежатся. Во-первых, распределение финансовой помощи продолжается по сию пору. Во-вторых, все с опаской ждут весеннего паводка. Вроде бы внешние воды не слишком влияют на капризный Амур. Но после летне-осенних событий на Дальнем Востоке предпочитают, что называется, дуть на воду. Страх, что вода вновь вернется в города, есть у многих. И, конечно, на этот случай должен остаться неприкосновенный запас средств. Чтобы, в случае чего, сразу можно было помочь наиболее нуждающимся.

Александр КЛЯШТОРИН.

О ТЕХ ОЛИМПИЙЦАХ, КОТОРЫЕ СОГЛАСНО ЗАКОНУ № 310-ФЗ



СКРОМНЫЕ, НО УЗНАВАЕМЫЕ

Федеральный закон № 310-ФЗ от 1 декабря 2007 года юридически закрепил в российском законодательстве понятие «волонтер Игр». Согласно этому закону, волонтерами зимних Игр в Сочи являются граждане Российской Федерации и иностранные граждане, заключившие с Оргкомитетом Сочи-2014 гражданско-правовой договор об участии в организации и (или) проведении Олимпийских и Паралимпийских игр без предоставления им денежного вознаграждения за осуществляемую деятельность. Бескорыстные то есть помощники.

Всего на XXII Олимпийских играх в Сочи было задействовано 25 тысяч волонтеров. Своей деятельностью они охватывали весь спектр здешней инфраструктуры и логистики: транспорт и допинг-контроль, обслуживание делегаций, команд и зрителей, церемонии и технологии, коммуникации и пресса – словом, абсолютно вся повседневная работа по проведению Олимпиады подхватывалась, направлялась и удерживалась в требуемых рамках этой улыбчивой, жизнерадостной и очень доброжелательной волонтерской армией.

Неустанно копошащиеся с раннего утра до позднего вечера на своих участках работы люди в возрасте от 18 до 80 (да-да!) лет были повсюду – поэтому, если взять наугад сколько угодно снимков с Олимпиады, то на переднем, заднем и любом другом плане каждого из них обязательно обнаружится несколько скромных фигур в узнаваемых спортивных костюмах.

В числе 25 тысяч этих беззаветных и бескорыстных тружеников были и посланцы Омской области, 800 человек, подготовленных в Волонтерском центре университета путей сообщения (ОмГУПС). Всего, кстати, на территории России право набирать и обучать волонтеров получили 26 учебных за-

ведений в 14 регионах. Один из волонтеров, председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов, и рассказал нам о будничной стороне Олимпиады.

НАЙТИ И ОБЕЗВРЕДИТЬ

Итак, желающие поехать на Олимпиаду в качестве волонтеров должны были пройти подготовку в Волонтерском центре ОмГУПС. Но

бровольных помощников, на наш век хватит.

Волонтерская олимпийская деревня, где жили омичи, располагалась в селе Веселом на границе с Абхазией и представляла собой несколько 12-этажных домов. Заселили волонтеров в обычные квартиры, по несколько человек в комнате. Весь мещанский быт составляли кровать и тумбочка, из удобств – кухня, санузел и электрический чайник. Рядом с домом столовая, где можно бесплатно позавтракать и поужинать.



до того выдержать конкурс, доходивший едва ли не до десятка человек на место. Если учесть, что первоначально объявленная для Волонтерского центра ОмГУПС квота составляла 1200 человек, можно представить, сколько омичей стремилось помочь проведению Олимпиады. Но шанс ни для кого из них всё еще не потерян: все образованные в России центры продолжают свою деятельность как специализированные учебные центры по подготовке волонтеров. А масштабных мероприятий, требующих участия множества до-

Но только при наличии аккредитационной карточки, без которой на Олимпиаде никуда – из соображений безопасности.

Работает волонтер шесть дней по 8 часов, потом один выходной. Две смены – с 7 до 15 и с 15 до 23 часов. Особой разницы в смысле комфортности между ними нет, поскольку добираться от Веселого до олимпийских объектов нужно было два часа. А это значит, либо утром вставать в полпятого, либо вечером возвращаться глубоко полночь.

Волонтерская группа, в которую входил Ефремов, обеспечивала раздел Олимпиады «Транспорт». А конкретным её участком был лыжно-биатлонный комплекс «Лаура». Задача волонтеров – работать в зоне посадки-высадки канатной дороги, контролировать соблюдение правил входа и выхода, следить за безопасностью пассажиров «канатки» во время проведения соревнований.

Не все, выясняется, умеют сохранять холодную голову во время пользования таким коварным транспортом, как канатная дорога. Были, говорит Ефремов, во время работы всякие неожиданности – в основном на открытой «канатке», которая не останавливается в зоне высадки, где волонтеры за пару секунд перемещают пассажиров с их кресел в сторону от дороги. Вот предста-



Андрей Ефремов - один из наших людей в Сочи.

вим: едет, тесно прижавшись друг к другу, влюбленная пара. Им безумно хорошо, но кресло подъезжает к точке высадки, мгновение – и один партнер оказывается по одну сторону дороги, другой строго наоборот. Были случаи, когда растерявшиеся от такого душевного диссонанса кавалеры прыгали за своими барышнями через, так сказать, дорогу – и в следующую секунду, подбитые под колени очередным креслом, уносились вместе с ним обратно в голубые дали, откуда только что прибыли. Так вот, задача волонтера – вовремя поймать такого заполошного и тем восстановить целостную картину мироздания. Ответственное дело...

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ ВОЛОНТЕРОМ?

Ефремов на этот вопрос отвечает так: «Тяжело, когда работы нет или её очень много. А так – нормально». И самое главное – с болельщиками никаких эксцессов: здесь сплошь люди семейные и иностранные, а также продвинутая молодежь. Так что обстановка исключительно культурная и благожелательная. (Ну, посмотрим на футболе в 2018 году.)

Самые бросающиеся в глаза болельщики – норвежцы. Яркие костюмы, пестрый грим, всякие прибамбасы. Один из них всё ходил в шапке с рогами, с какими-то колокольцами на ногах, поэтому с ним все постоянно фотографировались. Человек явно упивался своей славой и не уходил с «Лауры» до позднего вечера. До последнего, точнее, волонтера.

Погода тоже в основном радовала, но был день, когда опустился туман со снегом. Вот это было испытание: промозглость такая, что минус пять ощущаются как минус двадцать пять. Андрей говорит, за смену тогда вымерз напрочь, так что, дойдя наконец до своей кровати, не нашел сил раздеться. Так и упал, как был.

Но это исключение, а так-то сил хватало на всё – и на прогулки по побережью, и на коллективные игры, и на другие невинные

развлечения. Слово «невинные», кстати, здесь незримо подчеркнуто и снабжено пометкой: «и в том смысле тоже». Потому что те редкие случаи, когда волонтеры позволяли себе нарушить режим, карались немедленно и беспощадно – лишением аккредитационной карточки и удалением со спортивного ристалища.

Ну и раз уж речь зашла о неприятном, то скажем об отдельных недочетах Олимпиады, подмеченных наблюдательными омскими волонтерами. Большой проблемой, оказывается, была покупка билетов на олимпийские соревнования. Заказывать билеты нужно было по Интернету, а потом часами стоять в очереди в кассу, чтобы выкупить их. А потому что касс мало: две в Сочи, одна в Адлере. Ан, нет, вру, больше: ещё одна в Москве! И в случае чего сдать обратно в эту же кассу билет невозможно – надо сначала обратную процедуру через Интернет пройти.

А главной ошибкой Оргкомитета, которую он к тому же признал, был неправильный подход к отбору супервайзеров – координаторов волонтерских групп. Объем работы у супервайзера велик, а зарплата не очень. Поэтому кто мог позволить себе устроиться на эту работу на три месяца? Безработные, учащиеся профессиональных училищ или люди, которые с легкостью могли на это время бросить основную работу (то есть не самые ценные в своих трудовых коллективах). Поэтому зачастую волонтеры были вынуждены сами делать работу, предназначенную для супервайзеров.

Ну что ж, такой урок – тоже урок, и он обязательно будет учтен всеми возможными оргкомитетами грядущего. Профсоюзными, к слову, тоже: «Опыт волонтерства бесценен и должен быть использован в наших спартакиадах», – говорит Андрей Ефремов, а человек, видевший рога того норвежца, слов на ветер бросать не будет.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Андрея ЕФРЕМОВА.



О ЧЕМ ГОВОРЯТ ЖЕНЩИНЫ

Самое важное в женской одежде – женщина, которая ее носит.
Ив Сен-Лоран

МОДА ПРОХОДИТ, СТИЛЬ ОСТАЕТСЯ

Имена Шанель, Диор, Ив Сен-Лоран ассоциируются с переломной эпохой в истории костюма - эпохой возникновения Высокой моды (Haute Couture), когда моделирование одежды возводится в ранг искусства и обрастает множеством легенд.



В 1928 г. юбка едва прикрывает колени. Габриэль Шанель вводит в моду английский стиль. Твид - ткань одежды шотландских помещиков - становится материалом для костюма в стиле Шанель, актуального и в наши дни. Коко не только делает свитер непременной составляющей гардероба модной леди, но и предлагает носить к нему роскошные драгоценности.

Многие предметы современного гардероба, кажущиеся нам совершенно естественными и как бы присутствующими всегда, придумала Коко Шанель: сумочку через плечо, металлическую бижутерию, цепочки. Поворотные исторические события, безусловно, оказывают влияние на моду.

Во время Второй мировой войны брюки стали привычной одеждой для женщин, заменивших мужчин на работе в тылу.

Война окончилась, и общество ожидал новый взрыв моды. 1946-й - появление первых купальников-бикини. В 1947 г. Кристиан Диор создал новый стиль. В книге «Я дамский портной» он писал: «Мы оставили за собой эпоху войны, форменной одежды. Трудовой повинности для женщин с широкими плечами боксёра. Я рисовал женщин, напоминающих цветы, нежно выпуклые плечи, округлую линию груди, лианоподобные стройные талии и широкие, расходящиеся к низу, как чашечка цветка, юбки.» Уже в 1948 г. «новый стиль» Диора приняла не только вся Европа, но и Америка.

Франция. В 50-е гг. наряду с первой линией, предназначенной исключительно для молодёжи, Диор создаёт несколько линий стилизации одежды под «Н», «Х», «V», «А». Само собой разумеется, что мода 50-х годов создавалась не одним Диором. 50-е - время высшего расцвета и славы парижского «от кутюр». Один из процветавших в то время домов Высокой моды - Дом Юбера де Живанши. Этот идеальный стилистический дуэт отразил эталон элегантности 50-х. В 1957 г. ушёл из жизни пятидесятидвухлетний Кристиан Диор. В следующем году 21-летний Ив Сен-Лоран как главный модельер Дома Диора выпустил свою первую сенсационную коллекцию. В 1962 г. был создан Дом Ив Сен-Лорана.

60-70-80-90-е - каждое десятилетие предлагало новые дизайнерские находки, неоднократно менялся стиль (от неоромантического до минималистского), расширялась география, на сцену вступили итальянцы (Гуччи, Валентино, Версаче) и японцы (Кензо Такада, Митсухиро Матсуда, Йоджи Ямомото, Рей Кавакубо и Исей Мияке).

ПРОВЕРЬ СЕБЯ

1. Кто из этих модельеров считает, что элегантность не должна бросаться в глаза?

- Версаче
- Армани
- Габбана

2. Модель в каком платье по традиции Недель высокой моды в Париже завершает показ коллекции?

- в красном
- в вечернем
- в подвенечном

3. Кто первым создал линию дамских брючных костюмов?

- Ив Сен-Лоран
- Валентино
- Диор

4. Кто был первым детским модельером?

- Луи Виттон
- Жанна Ланвин
- Лиора Рубин

5. Прет-а-порте — это коллекции, которые...

- создаются модельерами для массового производства
- модели одежды, которые создаются как штучный товар
- коллекция аксессуаров от модного дома

6. В 1932 году начальник парижской полиции в целях соблюдения приличий запретил Марлен Дитрих...

- гулять в брюках по набережной Сены
- носить сумку через плечо
- ездить на лошади по Булонскому лесу

ГЛАВНЫЕ ТРЕНДЫ ВЕСНА-ЛЕТО 2014

Завершился марафон модных дефиле. Нью-Йорк, Лондон, Милан и Париж в этот раз стали свидетелями возвращения плиссировок, пышных цветочных узоров и подчеркнутой женственности. Представляем вам итоги Недели моды, выбирая главные тренды сезона весна-лето 2014.

БЕЗУПРЕЧНО БЕЛЫЙ

Белый цвет — безусловный фаворит будущего лета. Белые брючные костюмы, как у Ralph Lauren, Stella McCartney, Chanel или Hermes, ажурные белые рубашки с аппликациями у Balmain, Mulberry и Paul Smith, белые кружевные платья у Valentino, Rochas и Chloe задают тон всему сезону. Ни один показ на Неделе моды в Нью-Йорке не обошелся без полностью белого образа.

МОНОХРОМ

Вместе с белым держит лидерство и монохром, популярный прошлым летом и активно присутствующий в осенней моде. Черно-белые графические принты украсили и облегчающие платья Ralph Lauren, и асимметричные блузы Missoni, и шелковые комбинезоны Diane Von Furstenberg. Victoria Beckham и Chanel акцентировали внимание на воротниках и манжетах с помощью эффектного цветового решения, а наиболее популярным стал классический тандем «черный верх-белый низ», использованный многими дизайнерами в создании многофункциональных повседневных образов.

РОЗОВАЯ ПУДРА

Став популярным цветом платьев и пальто в этом сезоне, пудровый розовый решил задержаться в гардеробе до следующего лета. Многие ведущие модные дома - Christian Dior, Burberry, Balmain, Chloe, Stella McCartney - выступили под лозунгом «розовый – новый черный», представив обилие этого нежного оттенка в своих коллекциях. Будут популярны и другие цвета пастельной гаммы: сиреневый, нежно-голубой и кофейно-желтый чаще других были замечены на подиумах.

ПЛИССИРОВКА

От Нью-Йорка до Парижа женственные плиссировки появлялись практически в каждой третьей коллекции. От пастельных вариантов юбок ниже колена у Christian Dior, Jonathan Saunders и Proenza Schouler до более изобретательных асимметричных моделей у Mary Katrantzou и Givenchy или разноцветного total look от Celine, плиссированные юбки и платья явно станут одним из главных модных хитов предстоящего весенне-летнего сезона.

БЕРМУДЫ

Шорты-бермуды оказались чрезвычайно популярны на главных мировых подиумах — Jason Wu предложил строгие варианты под приталенный жакет, в то время как Alexander Wang и Marc Jacobs объединили их с толстовками и бесформенными топами в спортивном стиле. Несмотря на то, что бермуды отлично подчеркивают длину ног в босоножках на танкетке, миниатюрным девушкам рекомендуется избегать излишне мешковатых моделей.

БРА-ТОПЫ

Весной 2014 ведущие дизайнеры вновь призывают оголять живот, на этот раз с помощью броских и заменяющих собой классические топы бюстье. Расшитые позолоченными нитями, кружевом и шелком у Rodarte, эластичные бандо у Fendi и Jil Sander, спортивные разноцветные у Just Cavalli и Vivienne Tam, асимметричные с эффектными вырезами у Salvatore Ferragamo, Alexis Mabille и Versace – выбор впечатляет разнообразием. Miuccia Prada и вовсе предложила двуслойный вариант бра-топа поверх платья или рубашки — ее бюстье украшены стразами и 3D-аппликациями.

ЦВЕТЫ

Женственный цветочный принт уже несколько сезонов подряд сохраняет актуальность, меняя при этом оттенки и размеры. В весенне-летнем сезоне 2014 многие дизайнеры обратились к броским цветочным аппликациям из кружева и шелка и инновационным 3D-принтам. По-весеннему романтичные цветы насыщенных ярких оттенков украшают платья Burberry, Matthew Williamson, Giles, House of Holland, Blumarine, Dolce&Gabbana, Marni и многих других модных домов.

«ДЬЯВОЛ КРОЕТСЯ В ДЕТАЛЯХ»

Хранительница женских секретов - сумка - способна многое рассказать о своей хозяйке. И не только по своему содержанию, но и по внешнему виду. В наступающем сезоне дизайнеры не предлагают что-то революционно новое - скорее, микс из проверенных временем трендов: в фактурах - цветные вариации на тему кожи рептилий, бахромы, перья, трикотажная тесьма, декор из меха, прозрачный пластик; в силуэтах - спортивные мешки, бэмпэки, клатчи-конверты, портфели и сумки-трапеции.

Что касается обуви. Первое, что следует отметить, - это то, что дизайнеры сделали ставку на удобство. Большая часть брендов представила на подиуме обувь на плоской подошве или на совсем низком каблук. Появились лаконичные кожаные сланцы черного и белого цвета. Но самым популярным трендом следующего сезона, безусловно, стала обувь на танкетке с высокой платформой под носочной частью. И даже те бренды, которые выбрали классический каблук, сделали его устойчивым и инновательным.



Ответы будут опубликованы в следующем номере.



На вопросы наших читателей отвечает правовая инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

О ВЗЫСКАНИЯХ ЗА НАРУШЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

Мне был объявлен выговор работодателем за появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Я считаю действия работодателя неправомерными, так как не имею дисциплинарных взысканий, выпил немного, и работодатель должен был объявить мне сначала замечание. Правомерна ли моя позиция?

В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в соответствии с пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в случаях появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Таким образом, законодателем установлено право увольнения работника в данном случае при наличии факта алкогольного опьянения работника, степень тяжести которого не уточняется.

В силу ст. 189 ТК РФ дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ и иными федеральными

законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Статьей 193 ТК РФ предусмотрено, что за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание в виде выговора.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Статьей 193 ТК РФ определен порядок применения дисциплинарного взыскания.

Законодателем не установлено обязательного алгоритма применения мер дисциплинарной ответственности, однако имеется указание на то, что работодатель при наложении дисциплинарного взыскания обязан учитывать тяжесть проступка и другие обстоятельства. Следовательно, работодатель



действует по своему усмотрению в рамках установленных законом.

Изложенные нормы содержат право работодателя применить дисциплинарное взыскание в виде увольнения в случае появления работника на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, что свидетельствует о соответствующей оценке законодателем тяжести данного проступка.

Исходя из вышеизложенного работодатель вправе сразу объявить выговор работнику за появление в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте.

ОБОСНОВАННЫЙ ОТКАЗ ОТ РАБОТЫ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

На предприятии был введен новый график работы. Я не стал выходить в ночные смены, мотивируя это тем, что по закону имею право отказаться от работы в ночное время. Руководство грозит мне увольнением, объясняя это тем, что не может подстраивать график работы 12 бригад под одного человека. Позволяет ли закон в данном случае расстаться с работником и по каким основаниям?

Согласно ч. 1 ст. 96 Трудового кодекса РФ ночным временем признается время с 22 до 6 часов. Часть 5 ст. 96 ТК РФ перечисляет ряд категорий работников, в отношении которых не допускается привлечение к работе в ночное время:



- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Та же часть статьи указывает и работников, которые могут быть привлечены работодателем к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;

- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Указанные гарантии закреплены не только в нормах ТК РФ, их реальное действие подтверждается и судебной практикой. Так, суды считают, что работник, имеющий в соответствии с ч. 5 ст. 96 ТК РФ право отказаться от работы в ночное время, не может каким-либо образом быть наказан за невыход на работу в ночную смену. Так как такой невыход на работу в ночное время нельзя расценивать как нарушение дисциплины труда, за которое может быть применено дисциплинарное взыскание, в том числе в виде увольнения по пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Исходя из описанной ситуации у работодателя не возникнет никаких оснований для увольнения работника, законно отказавшегося работать в ночные смены.

Теоретически могла бы возникнуть такая ситуация, когда работодатель мог бы быть уволен по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора). Однако до увольнения работодателем предстояло бы выполнить все стадии процедуры, предусмотренной ст. 74 ТК РФ, в том числе предложение вакансий отказавшемуся работать по сменному графику работнику. Но указанный случай также не привел бы к увольнению работника. Ведь работник не отказывается работать по сменному графику, он лишь отказывается работать в ночное время. И отказ этот основан на законных основаниях.

УДЕРЖАНИЕ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ СУММ, ВЫПЛАЧЕННЫХ АВАНСОМ

Можно ли взыскать через суд с увольняющегося работника сумму отпускных за предоставленные ему авансом дни отпуска?

При увольнении работника отпускные выплаты за неотработанные дни отпуска могут быть удержаны из причитающейся ему заработной платы, но общий размер удержаний не может превышать 20% от суммы заработной платы (ст. 137, 138 Трудового кодекса РФ).

Если с учетом этого ограничения работодатель не смог удержать с работника при увольнении всю сумму задолженности, оставшуюся сумму работник может вернуть работодателю добровольно. При

этом основания для взыскания с увольняющегося работника суммы отпускных за предоставленные авансом дни отпуска в судебном порядке отсутствуют (ст. 137 ТК РФ).

Таким образом, если из причитающихся увольняемому работнику сумм невозможно полностью удержать отпускные выплаты за неотработанные дни отпуска, сумма задолженности не может быть взыскана с работника через суд. Такая точка зрения поддержана Верховным судом РФ.



ЗАМЕНА ОТПУСКА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИЕЙ

Я работаю методистом образовательного учреждения высшего профессионального образования, в настоящий момент нахожусь на третьем месяце беременности, обратилась к работодателю с заявлением о замене части ежегодного основного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, денежной компенсацией, в ответ на которое получила отказ. Работодатель мотивировал отказ тем, что в соответствии с законодательством не имеет права заменить денежной компенсацией ежегодный основной оплачиваемый отпуск беременной женщине. Обоснованна ли позиция работодателя?

В соответствии со ст. 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляется ежегодный отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно ст. 334 ТК РФ педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

В соответствии с п. 6 приложения к постановлению Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» методистам образовательных учреждений высшего про-

фессионального образования предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в размере 56 календарных дней.

На основании ч. 1 ст. 126 ТК РФ часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

В силу ч. 3 ст. 126 ТК РФ не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого

отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

Исходя из вышеизложенного можно сделать вывод, что трудовое законодательство не допускает замену денежной компенсацией части ежегодного основного оплачиваемого отпуска, превышающую 28 календарных дней, беременным женщинам.

Следовательно, работодатель не имеет права заменять беременной женщине-работнице часть ежегодного основного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.

ЕСЛИ ПРОПУЩЕН СРОК ВСТУПЛЕНИЯ В НАСЛЕДСТВО

Год назад умер мой отец. В собственности у него находилась квартира. Я обратилась к нотариусу, но получила отказ, так как был пропущен шестимесячный срок для принятия наследства. С какими требованиями и куда теперь я должна обращаться?

В соответствии со ст. 1154 Гражданского кодекса РФ наследство может быть принято вами в течение шести месяцев со дня открытия наследства, то есть со дня смерти вашего отца. Но Гражданский кодекс РФ предусматривает и правила, в соответствии с которыми возможно принятие наследства и по истечении установленного срока.

Во-первых, по заявлению наследника, пропустившего срок, суд может восстановить этот срок и признать наследника принявшим наследство, если наследник не знал и не должен был знать об открытии наследства или пропустил этот срок по другим уважительным причинам и при условии, что наследник, пропустивший срок, установленный для принятия наследства, обратился в суд в течение шести месяцев после того, как причины пропуска этого срока отпали.

Таким образом, вы должны обратиться в районный суд (городской суд) по месту нахождения квартиры вашего отца с иском о признании вас наследником.

содержаться следующие требования:

1) восстановить срок принятия наследства;

2) считать наследника принявшим наследство;

3) определить доли всех наследников в наследственном имуществе (если существует несколько наследников);

4) признать ранее выданные свидетельства о праве на наследство недействительными;

5) определить меры по защите прав нового наследника на получение причитающейся ему доли наследства (если сочтете необходимым).

Во-вторых, наследство может быть принято наследником по истечении срока, установленного для его принятия, без обращения в суд при условии согласия в письменной форме на это всех остальных наследников, принявших наследство.

Если вы достигли взаимопонимания со всеми наследниками, то совместное со-



гласие должно быть оформлено в письменной форме в присутствии нотариуса, должностного лица, уполномоченного совершать нотариальные действия, или лица, уполномоченного удостоверить достоверность. Согласие наследников является основанием аннулирования нотариусом ранее выданного свидетельства о праве на наследство и основанием выдачи нового свидетельства.

Домашний уголок



НЕПРИХОТЛИВЫЕ РАСТЕНИЯ

Какие растения и цветы держать дома, чтобы не приходилось постоянно за ними ухаживать, - вот вопрос, который часто тревожит умы приверженцев домашнего озеленения. Растения растениям рознь - есть такие, что брось семечко, и оно вырастет, довольствуясь каплей воды и лучиком света, а есть и очень требовательные к условиям произрастания, умирающие от легкого дуновения ветерка, не говоря уже о дефиците влаги, освещении и других критических факторах. Рассмотрим самые неприхотливые растения для дома или офиса, которые требуют минимум ухода и выглядят при этом отлично.

К таким растениям относится **молочай**, особенно стойкий к самым суровым условиям. Поместите его на солнечное окно, и он будет терпеть и редкие поливы, и сухой воздух, и прохладу зимой. Если в холодное время года молодчай сбросит листья, не спешите его выбрасывать, через месяц они вырастут снова. Молочай часто сравнивают с кактусами, но их особое отличие в том, что при разламывании стебля выделяется белый сок, который может вызвать ожог. Это требует особой предосторожности при пересадке. Заводить такое растение не рекомендуется, если в доме проживают маленькие дети, чтобы не создавать лишней опасности для них.

Неприхотливым является и **алоэ**, которое особо ценится лекарственными свойствами. Это растение достаточно быстро разрастается. Оно способно стойко переносить все тяготы и лишения: летнюю жару, зимний холод, тень, солнцепек, длительное отсутствие воды и бедную почву. Зимой выдерживает температуру до +6°C и полив раз в месяц. Частое проветривание комнаты и свежий воздух ему только на руку.

Достойным соперником алоэ можно считать только **каланхоэ**, которое благодаря способности запасать воду в мясистых листьях может отлично обходиться без полива.

Ближайшим родственником алоэ и каланхоэ является **толстянка**, более известная в народе как "денежное дерево", которая также неприхотлива. Это растение не цветет, зато вырастает до огромных размеров. Не любит только переувлажнения и темных углов.

Аспарагус терпит любые условия. Требуется лишь одного: опрыскивания в жару. А зимой его и вовсе рекомендуется выставлять на застекленный балкон.

Кливия цветет крупными ярки-

ми цветками до двух раз в год. Приспособляется к любым условиям, только не передвигайте часто горшок.

Замиокулькас - настоящий богатырь в плане выносливости. Даром, что из солнечного Мадагаскара. Грунт - любой, выживет и при редком поливе и при плохом освещении.

Если вам не удаются другие растения - выращивайте **сансевиерию**, которую в народе называют "щучий хвост", или "тещин язык". Переносит любое освещение, засушливость и сквозняки. Нельзя делать только две вещи: переувлажнять почву и держать при минусовых температурах.

Шлюмбергера - это всем знакомый "декабрист". Быстро растет, цветет зимой. У этого растения хороший иммунитет к болезням и вредителям. Лучше всего чувствует себя на теплом подоконнике, с поливом пару раз в неделю.

Хлорофитум - крайне нетребовательное растение. Может расти на солнце и в тени, в прохладе и в тепле. Эффективнее других комнатных цветов насыщает помещение кислородом и очищает воздух, поэтому хлорофитуму место - на кухне.

Аспидистра отлично переносит перерывы в поливе, пыль и загрязненный воздух. Не зря ее называют "чугунным растением", или "пальмой сапожника". Переувлажненность почвы может ее убить, а прямые солнечные лучи обжечь.

Кактусы теоретически выдержат всё - голый песок, полное отсутствие полива зимой и нехватку света. Только при таком подходе не ждите от них ни цветов, ни значительно роста.

Все выращиваемые в горшках **пальмы** в принципе неприхотливы. Но они не любят прямого солнечного света и застоя воды. А при слишком сухом воздухе (например, зимой, во



время отопительного сезона) необходимо опрыскивать листья.

"Живые камни" - это растения, имитирующие гальку. Они от рождения привычны к спартанским условиям. Растут на камнях, зимой вообще не нуждаются в поливе, а за всё это россыпью заполняют ваш горшок и весной подарят цветы.

Более неприхотливую лиану, чем **"березка"** (или комнатный виноград), найти трудно. Она покрывается густой зеленью и на солнце и в тени, переносит сухой воздух и понижение температуры до +8°C.

Среди **драцен** есть очень нетребовательные виды - это драцена окаймленная, драконово дерево и кордилина. Они хорошо переносят сухой воздух помещений, теневыносливы и не боятся сквозняков. Хотя лучше всего они чувствуют себя при рассеянном солнечном свете - в глубокой тени пестролистный сорт могут пооблететь.

Юкка растет очень медленно, поэтому перерывы в поливе на ее внешнем виде не отразятся. Прохлада зимой, а также свежий воздух и солнце летом - единственные условия для ее нормального роста. Опрыскивать не нужно, а воды лучше не доливать, чем перелить.

Фикусов существует большое количество разновидностей, при этом, если вы не хотите особо напрягаться, стоит выбирать зеленые формы фикуса каучуконосного, а не пестролистный формы этого растения. Поливают фикусы очень редко, используя мягкую и теплую воду. Летом стоит иногда опрыскивать растение.

Итак, какое бы растение ни было выбрано, пусть даже самое неприхотливое, не стоит забывать о том, что ему потребуется, пусть даже простой и нехитрый, уход. Именно поэтому, выбирая растение, нужно обязательно почитать о нем и изучить правила ухода.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Муж с женой едят суп. Она:

- Я немножко пересолила, потому что я тебя сильно люблю.

Муж берет солонку и высыпает ее в тарелку жены:

- А уж как я тебя люблю!

Главным тренером по фитнесу для жителей 25-этажного жилого дома стал скромный механик по лифтам Коля Петров.

Учеными установлено, что спать четыре часа в сутки не сложно. Сложнее не спать остальные двадцать.

Дедуля выиграл в лотерею миллион рублей. Журналисты просят его поделиться ощущениями.

- Ну что я могу сказать... Я рад, что у меня теперь есть большая и любящая семья!

- Сынок, ты уже взрослый, пора тебе задуматься о карьере.

- О каком карьере?

- Смотри, это видео о том, как я провожу свой день.

- Но это фотка, где ты лежишь на диване!

- Это видео!

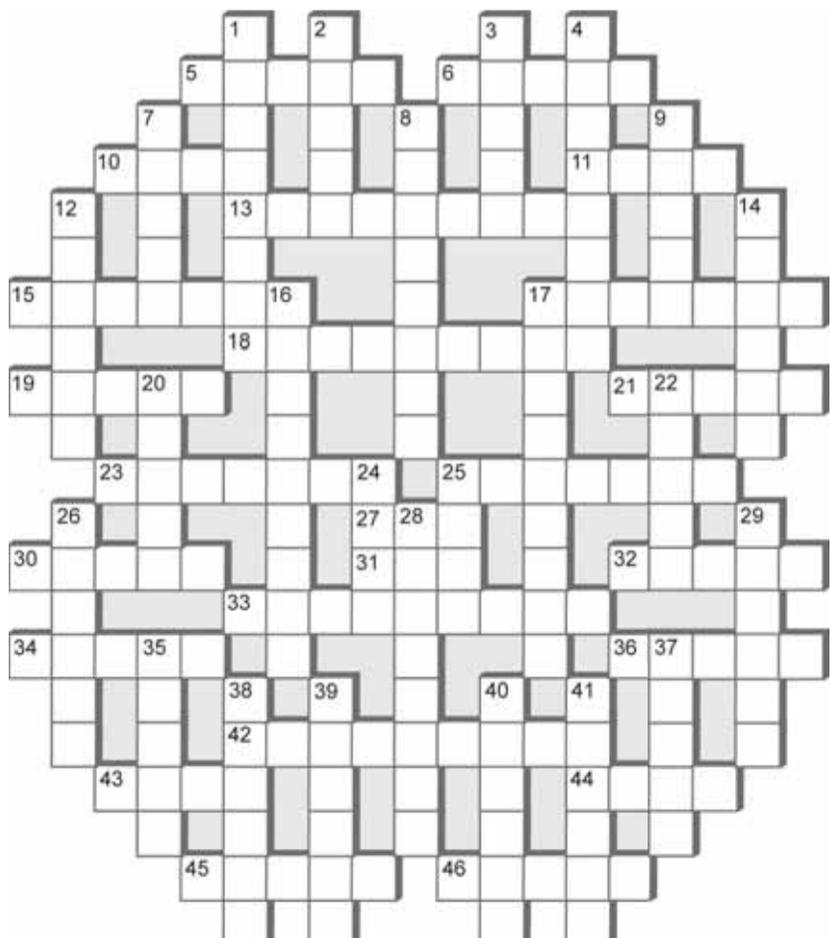
- Вы счастливы в своей семейной жизни?

- О, да! Мы так крепко любим друг друга, что уже тридцать три раза откладывали развод!

Люди, помогите мне! Я не ел три дня, мне не продают еду в магазинах. Вчера в киоске мне не продали жевательную резинку. Я не могу проехать в общественном транспорте - мне не продают билет. Люди, хоть кто-нибудь! Разменяйте пятитысячную купюру!..

Закон тьюбика: "Из пустого тьюбика от крема для бритья всегда можно выдавить еще немного крема, которого хватит, чтобы побриться". Следствие из закона тьюбика: "Крема будет хватать до тех пор, пока вы не купите новый тьюбик".

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Лабораторный сосуд. 6. Река в Белоруссии и Литве. 10. Город в Омской области. 11. Срочное убежание, улепетывание. 13. Отстой свернувшегося молока. 15. Судорожное между портами одного государства. 17. Учреждение контроля провозимых через границу грузов. 18. Раб, пленник. 19. Одно из крупных озер в Африке. 21. Старинное название буквы "п". 23. Быстроходная шляпка. 25. Зубатый кит. 27. Восхищение с торжествующей интонацией: "... попался!" 30. Горный баран. 31. Роман В. Скотта "... Рой". 32. Веселье и кутеж. 33. Легкие летние туфельки с полужакрытым верхом. 34. Лиственное дерево. 36. Лицемер. 42. Английский писатель, автор трилогии "Сага о Форсайтах". 43. Государство в Южной Америке. 44. Жара. 45. Римская богиня Луны, покровительница рожениц. 46. Горная порода, сырьё для щебня.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Французский писатель XIX века. 2. Роман И. Гончарова. 3. Начало в какой-то деятельности. 4. Участник вооруженных отрядов на Правобережной Украине в XVIII веке, боровшихся против польского господства. 7. Карета с открывающимся верхом. 8. Вампир в поверьях восточных славян. 9. Кавказский суп с острыми приправами. 12. Раздел в документе, справочнике. 14. Европейская столица. 16. Детеныш лошади. 17. Фамилия Тарапуны. 20. Скатывается из глаз. 22. Поиск и выслеживание зверей и птиц с целью их добычи. 24. Комплект карт для гадания. 25. Российская актриса на роли романтических героинь в кино. 26. Исторический район Москвы. 28. Столица штата Гавайи. 29. Разговорно-бытовая речь в зоне украинско-русского двуязычия. 35. Укрытие для защиты от солнца или непогоды. 37. Элементарная частица. 38. Фигурист-одиночник, олимпийский чемпион. 39. Искусственная приманка для ловли хищной рыбы. 40. Нелепые, странные мысли, речи. 41. Художественное конструирование предметной среды.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Баксан. 4. Диабет. 10. Наладчик. 11. Баклажан. 14. Жюри. 15. Грейпфрут. 16. Шнур. 19. Эдмон. 20. Мойры. 21. Серна. 24. Антимир. 25. Манеж. 27. Гейша. 28. Гергиев. 32. Кулек. 33. Архар. 34. Якорь. 39. Кеды. 40. Проводник. 41. Шмон. 44. Лексикон. 45. Ползуны. 46. Павлово. 47. Ориноко.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Банджо. 2. Колорадо. 3. Анды. 5. Игла. 6. Буженина. 7. Тундра. 8. Митра. 9. Мазут. 12. Эйфория. 13. Офорт. 17. Солнцепек. 18. Селезенка. 22. Биешу. 23. Манго. 26. Чехарда. 29. Булдаков. 30. Грива. 31. Еременко. 35. Скальп. 36. Логово. 37. Кимоно. 38. Индиго. 42. Жито. 43. Изаи.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"
Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 05.03.14 г. в 18.00. Номер подписан 05.03.14 г. в 18.00. Заказ № 655.

