

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 7 (153) • 27 февраля - 5 марта 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПОДПИСКА-2014 ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете в любом почтовом отделении связи города и области и в редакции газеты с начала любого месяца.



На снимке нашего фотокорреспондента вы видите председателя с более чем двадцатилетним стажем первичной профорганизации городского клинического перинатального центра Александру Мехову (в центре) и её коллег – фармацевта Светлану Тетерину и окулиста Наталью Васину, по совместительству казначея первички. Хотя профорганизация городского роддома № 1 существует очень давно, подписка на «Позицию» здесь на несколько лет прерывалась: профорганизация довольствовалась теми номерами газеты, что доходили сюда из обкома профсоюза. Сейчас же, решив возобновить подписку, медики не стали себя ограничивать и получают теперь целых двадцать экземпляров газеты. Потому что она отвечает самому широкому кругу интересов, может дать компетентную рекомендацию и по трудовому законодательству, и по бытовым вопросам. «Да и вообще газета интересная», - добавляет Мехова. А врачу надо верить, друзья...

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СТОИМОСТЬ МЕСЯЧНОГО КОМПЛЕКТА

с доставкой по адресу - 34 руб. 99 коп.

при получении в редакции:

для организаций - 16 руб., для частных лиц - 9 руб.

Наш индекс 53022

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОБРАЩЕНИЕ

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОЛЖНО
ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПЛАНОВ
ПО НЕИНДЕКСАЦИИ
ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИКАМ
ЕСТЕСТВЕННЫХ МОНОПОЛИЙ**

2-я стр.

О ГЛАВНОМ

ДЕЛАТЬ ТАК, КАК ПОЛАГАЕТСЯ

О ситуации с соблюдением прав граждан рассказывает Уполномоченный Омской области по правам человека Василий Пронников.



3-я стр.

ВАЖНО

ВОПРОСЫ ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ



В Москве состоялось очередное заседание исполкома ФНПР.

5-я стр.

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

«СОЦИАЛЬНАЯ ЗИМА»



Госдума - абитуриентам, призывникам и командировочным.

7-я стр.

17 ФЕВРАЛЯ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ОБРАТИЛИСЬ К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ Д. А. МЕДВЕДЕВУ С ТРЕБОВАНИЕМ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПЛАНОВ ПО НЕИНДЕКСАЦИИ В 2014 ГОДУ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ЕСТЕСТВЕННЫХ МОНОПОЛИЙ

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Пунктом 2 утвержденного Вами 11 ноября 2013 года Плана мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности (далее - план) предусмотрена разработка предложений по частичному пересмотру условий отраслевых тарифных соглашений в части индексации в 2014 году размера заработной платы и иных выплат работникам субъектов естественных монополий. Таким образом, ограничивать темп роста затрат субъектов естественных монополий предполагается только по одной составляющей - по оплате труда, которая для основного персонала и без того является низкой.

Проект плана не был рассмотрен в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) и не был согласован сторонами Комиссии. Налицо нарушение Правительством Российской Федерации статьи 35.1 Трудового кодекса и Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, действующего в настоящее время и действовавшего на момент разработки и утверждения плана.

Протоколом заседания Комиссии 29 ноября 2013 года № 10 зафиксировано решение предложить стороне Комиссии, представляющей Правительство Российской Федерации, проинформировать сторону Комиссии, представляющую общероссийские объединения профсоюзов, об изменениях, внесенных в утвержденный Председателем Правительства Российской Федерации План мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности, в том числе об исключении мероприятий, связанных с пересмотром условий отраслевых тарифных соглашений в части индексации в 2014 году размера заработной платы и иных выплат работникам субъектов естественных монополий. Данное решение Комиссии не выполнено до сих пор.

На основании изложенного требуем отменить пункт 2 плана либо дополнить план пунктом 4, которым предложить на срок индексации размера заработной платы и иных выплат работникам субъектов естественных монополий заморозить потребительские цены, а также отсрочить выплаты по потребительским кредитам.

С уважением,

- М. В. ШМАКОВ**, председатель Федерации независимых профсоюзов России, координатор профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
А. С. БУНАРЕВ, председатель Общероссийского профсоюза авиационных работников;
А. Д. ВАСИЛЕВСКИЙ, председатель Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения;
В. Н. ВАХРУШКИН, председатель Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз»;
Л. А. МИРОНОВ, председатель профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации;
И. И. МОХНАЧУК, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;
А. Г. НАЗЕЙКИН, председатель профсоюза работников связи России;
Н. А. НИКИФОРОВ, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

«СОЮЗ ТРУДА» ПОБОРЕТСЯ ЗА МАНДАТЫ В РЕГИОНАЛЬНЫХ ПАРЛАМЕНТАХ

Как сообщил Интерфакс, партия «Союз Труда», созданная два года назад на базе активистов Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), планирует побороться за депутатские места на выборах в региональные парламенты в 2014 году.

«В 2014 году мы должны провести своих кандидатов в региональные парламенты», - заявил председатель партии Александр Шершук 21 февраля на прошедшем в Москве втором съезде партии. По его словам, в настоящее время зарегистрировано 53 региональных отделения партии, в процессе регистрации находятся еще четыре отделения - в Карелии, Удмуртии, Калмыкии и Мурманской области.

А. Шершук также отметил, что в течение 2014 года планируется довести численность каждого регионального отделения партии не менее чем до 100 человек.

Глава ФНПР Михаил Шмаков, выступивший на съезде с приветственным словом, призвал партию к большей политической активности.

«Не надо забывать, что это партия, а не профсоюз. И на одной экономике не проедешь. Поэтому здесь нужна политическая оценка каждый день, каждый час, в каждом месте - как от имени федерального руководства партии по всем событиям, в том числе и международным, так и на каждом уровне управления, только так партия будет заметна, будет выделяться из более 70 других партий», - заявил М. Шмаков.

В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

НА ПУТИ К ОБНОВЛЕНИЮ - ЗАПАСТИСЬ ТЕРПЕНИЕМ

Профком ОАО «Сибирские приборы и системы» на одном из последних заседаний подвел итоги реализации соглашения по охране труда за 2013 год. С отчетом по этому вопросу выступили представители администрации. Документ, являющийся обязательным приложением к действующему на предприятии коллективному договору, признан выполненным в полном объеме.

Однако сфера охраны труда не знает статичного состояния: далеко не всегда можно заранее предусмотреть все проблемы, которые могут здесь возникнуть, и закрепить в соглашении мероприятия по их решению. Поэтому встреча проходила в формате диалога - профактив обозначил перед администрацией животрепещущие вопросы, касающиеся ситуации в некоторых подразделениях. На какие-то из них были сразу даны ответы, ряд других потребует дальнейшего серьезного рассмотрения с участием комиссии по охране труда профкома.

ПОЖЕЛАНИЯ УЧТЕНЫ, НО НЕ ВСЕ ВЫПОЛНИМЫ

Стороны соцпартнерства при разработке проекта соглашения стараются внести в него только те обязательства, которые реально выполнимы с финансовой точки зрения, а потому, как правило, не остается нереализованных пунктов. И так, в течение года в цехах и отделах, чьи предложения были включены в план, произошли следующие позитивные изменения: проведен косметический ремонт кабинетов, производственных помещений, переоборудованы санузлы, заменена система освещения, приобретены фильтры для обеспечения питьевого режима, установлены электронагреватели для улучшения водоснабжения.

Участники заседания рассмотрели и проект нового соглашения. Многие из названных мероприятий по совершенствованию условий труда найдут продолжение и в нынешнем году. Запланирована также установка новой оргтехники в некоторых отделах. С учетом пожеланий коллективов будет приобретено 30 электрочайников, поскольку в периоды большой загруженно-

сти далеко не все находят время на посещение столовой. Во внимание принято большинство заявок, поступивших от подразделений. Исключение составили лишь те, что связаны с ремонтом помещений. Аргументы заместитель технического директора Михаил Пустынников привел весьма убедительные: основные финансовые ресурсы в 2014-м будут направлены на оптимизацию производственных площадей. Сейчас на заводе есть территории, которые не используются в полном объеме, а содержать их очень затратно. Поэтому несколько подразделений намечено разместить на более компактном пространстве. В помещениях, куда они скоро переедут, будут обеспечены все необходимые условия - благоприятный температурный режим и освещение. И это потребует существенных вложений.

Причины профактив счел вполне объективными, однако с принятием соглашения не спешил. Обеспокоенность, в частности, вызвало то, что не предусмотрен ремонт вентиляции одной из гальваниче-



ских ванн в цехе № 35. В ближайшее время там побывает комиссия профкома по охране труда, чтобы проанализировать: можно ли решить проблему силами цеха. Если не получится, то необходимо будет составить служебное письмо на имя генерального директора. Так или иначе, с подписанием соглашения придется повременить до внесения ясности.

НАСТОЙЧИВОСТЬ И СИСТЕМНОСТЬ

Не все сложные вопросы, к сожалению, можно решить в формате соглашения. Пользуясь случаем, представители профсоюзной стороны высказывали всё, что наболело. Довольно долго не сдвигается с мертвой точки решение проблем в цехе № 46, на что обратила внимание Вера Борщова, возглавляющая цехком. Подразделение это вполне можно назвать территорией контрастов, в чем убедились корреспонденты «Позиции», побывавшие

там по приглашению председателя цеховой первички. За последнее время облик его значительно изменился к лучшему - повсюду вставлены пластиковые окна, обновлены многие производственные, бытовые и санитарные помещения. И всё же по-настоящему комфортно себя почувствовать люди не могут. Мешает один нюанс - над входом в здание отсутствует козырек. Особые трудности это создает весной: любой хлопок дверью может спровоцировать падение сосулек с крыши, что чревато травмами. Представители администрации пообещали, что уже в марте козырек будет установлен, и это было зафиксировано в протоколе заседания. В плачевном состоянии находится кабинет, где располагается



планово-диспетчерское бюро цеха: стены там изъедены грибком. Ремонт это помещение почему-то обошел стороной. Переезд службы со временем планируется, но пока люди вынуждены работать в таких вот неблагоприятных условиях...

Окончание на с. 9.

В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, трудиться в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, получать вознаграждение за свой труд и быть защищенным от безработицы.

ДЕЛАТЬ ТАК, КАК ПОЛАГАЕТСЯ



Именно поэтому в социальной политике вопросы, связанные с занятостью граждан и заработной платой, всегда занимают одно из первых мест.

Так, в послании губернатора Омской области В.И. Назарова Законодательному собранию Омской области 24 октября 2013 года особое внимание было обращено на необходимость обеспечения роста благосостояния и увеличения заработной платы работников бюджетного сектора: учителей, педагогов дошкольного образования, врачей, работников культуры и других. Руководством региона поставлена задача перехода к активной фазе претворения в жизнь Стратегии социально-экономического развития Омской области, а между тем в рамках подготовки этого документа было отмечено: жители области одной из ключевых проблем считают нехватку рабочих мест, а уровень доходов устраивает далеко не всех.

Ситуация с соблюдением трудовых прав граждан постоянно в сфере внимания уполномоченного Омской области по правам человека. И если в целом положение можно охарактеризовать как стабильное, некоторые негативные явления всё же вызывают тревогу.

Безусловно, один из важнейших вопросов в этой сфере – безработица.

Уровень зарегистрированной в регионе безработицы на 1 января 2014 года составил 1,2% от экономически активного населения, что полностью совпадает с таким же показателем на аналогичный период прошлого года. Наибольшее число безработных по итогам 2013 года зарегистрировано в центрах занятости г. Омска – 1889 человек, а среди сельских районов области выделяется Тарский – 600 человек.

В 2013 году за предоставлением государственной услуги в области содействия занятости населения обратились 179593 человека, а заявленная работодателями потребность для замещения вакантных должностей в течение 2013 года составила 101,4 тыс. единиц. По данным на 1 января 2014 года, в городском и межтерриториальном банках содержалось 19,3 тыс. вакансий работодателей г. Омска и муниципальных районов Омской области. А это говорит о том, что человек, стремящийся найти работу, обязательно ее найдет.

Безусловно, обращает на себя внимание разница в среднем уровне заявленной работодателями оплаты труда. Например, самая высокооплачиваемая профессия среди рабочих специальностей – отделочник железобетонных изделий (средний уровень заработной платы 32882 руб.), а самая низкооплачиваемая – санитарка (5422 руб.). Неплохой доход предлагается и для охранников – 23680 руб., в то время как педагог-психолог может рассчитывать только на 7101 руб.

Казалось бы, дела с трудоустройством идут неплохо. Однако и без проблем в 2013 году все-таки не обошлось. В частности, серьезные недостатки были выявлены органами прокуратуры в работе подразделений службы занятости на территории Омской области. Общее количество зафиксированных нарушений – 997. Опротестовано 75 правовых актов, в суд направлено 195 исковых заявлений, внесено 217 представлений, по результатам рассмотрения которых 140 виновных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности. Кроме того, административное наказание понесли 64 правонарушителя, возбуждено 2 уголовных дела, объяв-

лено 25 предостережений о недопустимости нарушений закона.

Несоблюдение порядка и условий регистрации, постановки на учет граждан в качестве безработных, заключение договоров на проведение общественных работ с нарушением требований закона – эти и другие факты послужили основой для принятия перечисленных мер прокурорского реагирования. Практически во всех районах области прокуроры нашли нарушения, связанные с несоблюдением установленного законом порядка информирования органов службы занятости о наличии вакантных мест, а также соблюдением квоты, установленной при приеме на работу инвалидов. В Усть-Ишимском районе Омской области имел место даже факт фальсификации должностными лицами службы занятости населения и образовательного учреждения документов об организации и проведении профессионального обучения граждан, что повлекло необоснованные выплаты из регионального бюджета.

В последние годы стало меньше грубых нарушений трудовых прав граждан при оформлении трудовых договоров. По всей вероятности, и граждане стали осмотрительнее, и не каждый работодатель рискнет пойти на явное нарушение закона. Но полностью исключить такое явление пока не удается. Так, только вмешательство прокуратуры позволило восстановить права жительницы Кормиловского района Омской области. В августе 2013 года она устроилась на работу бухгалтером к индивидуальному предпринимателю, при этом письменный трудовой договор с ней не заключался. Вскоре, когда работодателю стало известно о беременности новой сотрудницы, он распорядился её уволить, трудовую книжку вернуть без внесения записи о работе.

В судебном порядке удалось признать факт наличия в данном случае трудовых отношений. По сообщению сайта прокуратуры Омской области, иск прокурора Кормиловского района в интересах работницы был удовлетворен, взыскана заработная плата за время вынужденного прогула.

Поскольку основным источником доходов большинства трудоспособного населения Омской области является заработная плата, ситуация, складывающаяся в сфере оплаты труда, оказывает доминирующее влияние на уровень жизни населения.

Согласно федеральному законодательству минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в 2013 году составил 5205 руб. (без учета районного коэффициента). Между тем прожиточный минимум для трудоспособного населения, установленный Правительством Омской области, в минувшем году менялся трижды, но уже в первом квартале 2013 года составил 5812 руб., а в третьем возрос до 6475 руб.

Известно, что в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Рассуждений о том, как соотносятся эти две величины, ведется немало. В 2013 году появилась информация: Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации работает над программой повышения МРОТ, в результате чего к 2018 году минимальная зарплата сравняется с прожиточным минимумом. Однако приходится констатировать: пока они отсто-

О ДОХОДАХ

Самая высокооплачиваемая профессия среди рабочих специальностей – отделочник железобетонных изделий (средний уровень заработной платы* 32882 руб.)

Самая низкооплачиваемая профессия – санитарка (средний уровень заработной платы 5422 руб.)

Среднемесячная начисленная заработная плата 24204,2 руб.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составил 5205 руб. (без учета районного коэффициента)

Прожиточный минимум в третьем квартале 2013 года составил 6475 руб.

* Все данные приведены за январь – ноябрь 2013 года на территории Омской области.

ят друг от друга довольно далеко. К тому же очевидно, что сегодня прожить как на минимальную заработную плату, так и на прожиточный минимум очень сложно.

По информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области, среднемесячная начисленная заработная плата в январе – ноябре 2013 года составила 24204,2 руб. и по сравнению с данными за аналогичный период 2012 года заметно возросла. Выполнение в Омской области изданных в 2012 году и заложивших основу для кардинального изменения положения работников бюджетной сферы майских указов Президента Российской Федерации дало свои положительные результаты. Так, например, согласно данным Омскстата, заработная плата врачей с начала 2013 года выросла более чем на 17%. Посещение в течение года коррекционных учреждений дошкольного и общего образования, подведомственных Министерству образования Омской области, позволило на деле убедиться в том, что и у сотрудников данных организаций произошло существенное увеличение заработной платы.

Однако не все цифры радуют такой динамикой. Например, заработная плата социальных работников за период январь – сентябрь 2013 года составила лишь 11797 руб., работников культуры – 14910,3 руб., младшего медицинского персонала – 9798 руб. Очевидно, что по целому ряду профессий и специальностей уровень заработной платы значительно ниже среднего по Омской области. Хотелось бы, чтобы положительная динамика касалась всех, кто добросовестно трудится, а проконтролировать реальное положение дел по силам как региональным отраслевым министерствам, так и органам прокуратуры.

Объем просроченной задолженности по заработной плате в Омской области, по данным Омск-

стата, за последние пять лет значительно снизился: с 9,9 млн руб. по состоянию на 1 января 2009 года до 5,9 млн руб. на 1 января 2014 года. При этом из общей суммы просроченной задолженности минувшего года более половины приходится на долги прошлых лет, в основном 2011 года и ранее.

По данным Федеральной службы государственной статистики, по показателю объема просроченной задолженности по заработной плате Омская область среди субъектов Российской Федерации, входящих в Сибирский федеральный округ, где общая задолженность достигает почти 445 млн руб., по состоянию на 1 января 2014 года занимает первое рейтинговое место, которое соответствует наименьшему значению показателя.

Однако, по данным мониторинга Министерства труда и социального развития Омской области, имеется латентная (скрытая) задолженность по выплате заработной платы, более 90% от которой приходится на организации, находящиеся в процедуре банкротства. Сформировалась же эта задолженность еще в 2008–2009 годах. Самым крупным таким должником по-прежнему является ООО «Омск-Полимер». По информации прокуратуры Омской области, по состоянию на 1 января 2014 года задолженность перед работниками этого предприятия составила порядка 50 млн руб. Несмотря на то, что по сравнению с началом 2013 года, когда размер задолженности составлял около 90 млн рублей, в настоящее время долг значительно сократился, оставшаяся его часть по-прежнему еще очень велика.

Сохраняются долги по заработной плате и в организациях жилищно-коммунального комплекса г. Омска (более 5 млн руб.), а также в сельскохозяйственной отрасли.

В некоторых случаях работодатели сознательно игнорируют предписания контролирующих органов и не предпринимают никаких

мер по ликвидации задолженности по заработной плате. Так, например, при проведении проверки соблюдения требований трудового законодательства в деятельности ООО «Агрокомплекс Ударный» прокуратурой Горьковского района Омской области выявлено наличие задолженности по выплате заработной платы за март 2013 года в размере около 2 млн рублей. При этом ранее руководитель указанного хозяйства уже привлекался к административной ответственности в виде штрафа за нарушение законодательства о труде по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ.

Не только органы прокуратуры, но и граждане самостоятельно пытаются защищать свои трудовые права. По данным Управления судебного департамента в Омской области, в 2013 году судами рассмотрено 4060 гражданских дел о взыскании заработной платы. Требования истцов удовлетворены по 3932 делам (97%), присуждено к взысканию 78,9 млн руб.

Однако наличие судебного решения на руках у граждан далеко не всегда гарантирует реальное получение денежных сумм. Фактическим исполнением, по сведениям Управления Федеральной службы судебных приставов по Омской области, было окончено только 2056 исполнительных производств. Общая сумма, перечисленная взыскателям, составила 67 млн руб. Обращает на себя внимание то обстоятельство, что почти 63% от невысыпанной задолженности пришлось на должников, находящихся на стадии конкурсного производства.

Таким образом, более половины судебных решений остались не исполненными, а, значит, граждане не смогли получить заработанных ими денег.

Как известно, Уголовный кодекс Российской Федерации в статье 145.1 предусматривает наказание за невыплату заработной платы. Однако практика ее применения является крайне скудной. По крайней мере, за последние два года по данной статье не вынесено ни одного обвинительного приговора. Безусловно, речь не идет о том, что всех без исключения работодателей, имеющих задолженность по заработной плате, нужно привлекать к уголовной ответственности. Но применение адекватных мер, то есть соответствующих тяжести допущенных нарушений трудовых прав граждан, просто необходимо, так же, как и широкое освещение подобных фактов в средствах массовой информации.

Практически ежегодно в своем докладе уполномоченный Омской области по правам человека говорит о невысокой заработной плате, о долгах, о нарушениях в сфере охраны труда. Эти проблемы, несмотря на принимаемые на федеральном и региональном уровне меры, актуальности своей не теряют. Президент страны В.В. Путин, в декабре 2013 года выступая с Посланием к Федеральному собранию Российской Федерации, неслучайно резко высказался в отношении реализации майских указов: «То ли делается так, что это вызывает негативную реакцию в обществе, то ли вообще ничего не делается».

Задача как раз и заключается в том, чтобы делать. Делать так, как полагается.

Василий ПРОННИКОВ,
Уполномоченный
Омской области
по правам человека.



ИМЕЮ ПРАВО

НЕ В РАНГЕ ДЕЛО

ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПОМОГЛА ПЕРВОМУ ЗАМЕСТИТЕЛЮ ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОССТАНОВИТЬСЯ В ДОЛЖНОСТИ

Валентина Сулова, являющаяся первым заместителем главы Калачинского муниципального района, обратилась за поддержкой в профсоюз. Надо признать, ситуация нетипичная: чаще другие просят защитить от произвола, в том числе чиновников от власти, а тут сама власть ищет защиты...

Валентина Ивановна написала в Федерацию заявление с просьбой помочь ей отстоять в суде свои права. Что ж, она член профсоюза, и именно поэтому, а не по занимаемому посту, была вправе рассчитывать на такую поддержку. В исковом заявлении в Калачинский городской суд, которое ей помогли составить в правовом отделе ТОО «ФОР», она сообщила, что 13 мая 2010 года была принята на муниципальную службу председателем Калачинского комитета по образованию. Спустя некоторое время ее должность уже звучала так: заместитель главы Калачинского муниципального района, председатель комитета по образованию. Вроде бы всё складывалось хорошо в трудовой биографии Суловой: в сентябре 2013 года в связи с появившейся вакантной должностью она поднялась еще на одну ступеньку в иерархической лестнице, фактически став вторым лицом в этом му-

ниципальном образовании - было составлено дополнительное соглашение к трудовому договору, в соответствии с которым на нее возлагались обязанности первого заместителя главы Калачинского района.

Однако в новой должности Валентина Ивановна не проработала и полтора месяца: распоряжением руководителя райадминистрации действие этого трудового договора было прекращено - в связи с восстановлением на работе по решению суда А. В. Ряполова, прежде занимавшего пост первого заместителя главы. Другими словами, ее просто отправили на улицу.

Свое увольнение Сулова посчитала незаконным. В исковом заявлении она отметила, что в период с сентября по октябрь 2013 года у работодателя имелись вакантные должности, которые в нарушение требований Трудового кодекса Российской Федерации ей

предложены не были. В частности, имелось вакантное место председателя комитета по образованию, функции которого она занимала до своего назначения первым замом главы района. Однако предпочтительнее тут было отдано работавшей заместителем председателя комитета Ю. И. Бутовой, несмотря на то, что, как показала Валентина Ивановна в суде, после восстановления в должности прежнего первого заместителя главы района она тут же приступила к исполнению обязанностей председателя комитета, в этой роли принимала участие в совещаниях, выступала по вопросам системы образования. Впрочем, в ходе судебного разбирательства она высказала готовность занять вакантную должность начальника архивного отдела, полагая, что для этого имеет необходимое образование и иные данные, предусмотренные квалификационными требованиями должностной инструкции. Но представитель райадминистрации в суде фактически поставила под сомнение такую возможность.

Отстаивая свои права, истец и представлявшая ее интересы специалист правового отдела Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая попросили суд отменить распоряжение руководителя муниципального района об уволь-

нении Валентины Суловой с 16 октября 2013 года, восстановить на работе в должности первого заместителя главы Калачинского муниципального района, взыскать с ответчика средний заработок за время вынужденного прогула за исключением произведенных выплат по больничным листам в период болезни, а также обязать райадминистрацию соблюсти процедуру увольнения, предложив все имеющиеся на тот момент вакантные должности, соответствующие ее квалификации. Кроме того, посчитав, что незаконным увольнением ей был причинен моральный вред, повлекший появление проблем со здоровьем, Валентина Ивановна попросила суд в связи с этим взыскать с ответчика денежную компенсацию в размере 50 000 рублей.

Выслушав аргументы представителя правового отдела Федерации омских профсоюзов, точку зрения ответчика и мнение участника судебного заседания - прокурора А. В. Гришаевой, в целом поддержавшей требования В. И. Суловой, судья Калачинского городского суда Евгений Дементьев констатировал, что в рассматриваемом случае имело место расторжение трудового договора с нарушением установленных законом правил. В связи с чем суд решил: признать распоряжение главы Ка-

лачинского муниципального района о прекращении действия этого договора с Валентиной Суловой незаконным, с 16 октября 2013 года восстановить ее на работе в должности первого заместителя главы района, взыскать с райадминистрации в пользу истца заработную плату за время вынужденного прогула в размере 53289 рублей. Что касается компенсации морального вреда, то суд, исходя из принципов разумности и справедливости, определил ее размер суммой 5000 рублей, приняв во внимание «характер тяжести перенесенных В. И. Суловой страданий, степень вины ответчика, в том числе с учетом причины увольнения истца, а также обстоятельств нарушения установленного порядка расторжения трудового договора».

Вынесенное решение администрации Калачинского района обжаловать в апелляционном порядке не стала. В итоге чиновник высокого муниципального ранга Валентина Ивановна Сулова с помощью Федерации омских профсоюзов свои права отстояла. Что, безусловно, вновь ярко продемонстрировало роль профсоюзов, которую они играют в жизни каждого, кто находится в их рядах, будь то рабочий или представитель власти.

Яков ШИЛИН.

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

ПРОФСОЗ И ТЕПЕРЬ ДАЕТ ПУТЕВКИ

Нередко при образовании или восстановлении профсоюзной организации нам, профработникам, задают вопрос: «А что дает сегодня профсоюзное членство? Раньше предоставляли путевки в санатории и дома отдыха, а теперь?» Конечно же, начинаешь говорить об изменившихся в корне экономической ситуации, месте и роли профсоюзов. Всё это люди понимают и воспринимают, но вопрос про путевки, тем не менее, остаётся. И их рассуждения трудно не принять, ведь на самом деле, кроме самых важных сфер трудовых отношений - зарплаты, условий и охраны труда, у работников есть и другие интересы. Например, то же оздоровление. Да, профсоюзы уже давно не управляют Фондом социального страхования и не могут сами по себе выделять путевки в санатории, профилактории. Но они могут договориться на сей счет с работодателем, что вполне возможно при благоприятных финансовых обстоятельствах. Даже на селе. И мы приводим такие факты.

Вот, к примеру, ООО «Еремеевское» Полтавского района. В начале 2013 года в этой сельскохозяйственной организации насчитывалось чуть больше сорока членов профсоюза, а через год в рядах здешней первички уже состояло 170 членов. Такой результат - совместная целенаправленная работа Полтавского райкома профсоюза работников АПК РФ и профсоюзного комитета хозяйства, возглавляемого Семеном Гусаровым. И что немаловажно - все действия профорганов были поддержаны руководителем «Еремеевского» Алек-



Работникам ООО «Еремеевское» есть что вспомнить, рассматривая фотографии, сделанные на базе отдыха.

сандром Юнкманом, который видит в профсоюзе не угрозу своим интересам, а действительно партнера как в решении социальных, так и производственных задач.

Разумеется, у первички с таким количеством членов профсоюза появилось больше возможностей для чествования и награждения передовиков производства. Кстати, в ООО «Еремеевское» регулярно проводятся дни животноводства и праздники урожая. Теперь, похоже, рождается еще одна добрая традиция - по инициативе профкома и опять же с помощью руководства сельхозпредприятия здесь стали поощрять тружеников краткосрочными поездками в дома отдыха. Так, в феврале две группы животноводов и механизаторов (всего 30 человек) побывали на базе от-

дыха под г. Омском. Стоимость одной путевки составила 1200 рублей в сутки, и необходимую сумму удалось собрать при долевом участии профкома и администрации ООО «Еремеевское».

Надо ли долго говорить, что этой поездкой сельчане остались очень довольны. Отдохнули от тяжелого крестьянского труда, набрались новых впечатлений - и работает, как они сами говорят, теперь веселее. А у других появился стимул.

Юрий СОРОКИН,
председатель
координационного совета
профорганизаций Полтавского
района.
Фото полтавской районной
газеты «Заря».

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «**Основы компьютерной грамотности**» с 27 февраля по 1 апреля 2014 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;



- по программам **по охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 18 по 21 марта 2014 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55;

E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU

ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, 1-Й ЭТ., КАБ. 170, 171.

Лицензия №332 Серия А №0000147,
выданная Министерством образования
Омской области от 13 октября 2010 г.

Учреждение «Аппарат Территориального общественно-го объединения Федерации омских профсоюзов» продолжает свою деятельность в 2014 году по адресу: 622024, г. Омск, пр. К. Маркса, дом 4, контактный телефон 31-47-87.

ПОДГОРОДНЫЙ ЛЕСХОЗ СООБЩАЕТ

Установлен и введен в действие тариф на техническую воду для потребителей САУ «Подгородный лесхоз» Омского муниципального района Омской области с 01.01.2014 по 31.12.2014 г. 19,75 руб. (без НДС) на основании приказа № 245/62 от 21.11.2013 г. Региональной энергетической комиссии Омской области.

Установлен и введен в действие тариф на тепловую энергию для потребителей САУ «Подгородный лесхоз» Омского муниципального района Омской области с 01.01.2014 по 31.12.2014 г. 1230,82 руб. (без НДС) на основании приказа № 233/60 от 19.11.2013 г. Региональной энергетической комиссии Омской области.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 7 (248) · 27 ФЕВРАЛЯ - 5 МАРТА 2014 Г.

ВАЖНО

ВОПРОСЫ ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ

В МОСКВЕ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

**Генеральные соглашения
прошедшего и последующего периодов,
борьба за введение подоходной
шкалы налогообложения,
реализация решений VIII съезда ФНПР -
эти и другие вопросы обсудили
участники заседания исполкома
Федерации независимых
профсоюзов России.
Принято несколько постановлений,
которые повлияют на дальнейшую
работу общественной организации.**



Выполнение обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, объединением работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 - 2013 годы стало одной из главных тем обсуждения исполкомом ФНПР, состоявшегося 19 февраля.

В постановлении исполкома ФНПР отмечается, что в основном обязательства Генерального соглашения на 2011 - 2013 годы выполнены. Их исполнение постоянно отслеживала Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также рабочие группы, входящие в ее состав. Стоит сказать, что далеко не все заседания РТК за прошедшие годы проходили тихо и гладко. Наиболее жаркие баталии последнего времени были посвящены реформе пенсионной системы, введению специальной оценки условий труда, а также нашумевшему федеральному закону № 108. Напомним, этот закон регулирует отношения, возникающие в связи с подготовкой и проведением в России чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года. Однако некоторые пункты закона работали в угоду организациям, отвечающим за создание инфраструктуры для ЧМ, и фактически отменяли ряд статей Трудового кодекса РФ. ФНПР удалось добиться пересмотра скандального закона и внесения в документ соответствующих изменений.

В конце декабря 2013 года было подписано новое Генеральное соглашение на ближайшие три года. В текст документа включены как обязательства по новым направлениям работы, так и ряд тех пунктов прошлого Генерального соглашения, которые предполагают долгосрочный период реализации или не были выполнены в полном объеме. По ряду ключевых вопросов за прошлые три года так и не удалось выработать согласованную позицию. Это пункты, касающиеся механизма обеспечения МРОТ, мер по защите материальных прав работников при банкротстве или неплатежеспособности организации, формирования экономически обоснованного механизма и порядка индексации зарплат госслужащим, и прочие проблемные темы, по которым ФНПР ведет борьбу уже не первый год. В постановлении исполкома сказано, что российские профсоюзы настояли



на продолжении переговоров по этим вопросам.

В основном вопросы и обязательства Генерального соглашения рассматривались в установленном порядке. Если порядок нарушался - это было ЧП. В частности, так было с планом мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний, который был подписан председателем Правительства РФ 11 ноября прошлого года, - рассказала присутствующим заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. - Этот план был подписан без согласования с РТК. Он содержит пункт, категорически неприемлемый для профсоюзов, - о замораживании индексации зарплат работникам инфраструктурных компаний на 2014 год. И это - нарушение обязательств действующих отраслевых соглашений (подробнее об этой истории - "Солидарность", № 6, 2013, материал "За счет работников" и № 7, 2013, материал "Нехороший у вас план!". - А.К.). Причин таких ЧП - несколько. Одна из них - несогласованность в действиях правительства. Вторая - человеческий фактор.

По мнению Кузьминой, ряд проектов в правительстве тормозится из-за того, что невозможно точно просчитать по-

го никто не хочет брать на себя дополнительную ответственность. Да еще и определенное лоббистское влияние действует. Впрочем, позитивное движение в этом направлении все-таки есть. Хотя и недостаточно интенсивное, на взгляд профсоюзной стороны.

Немало внимания исполком уделил и обсуждению нового этапа приватизации, который правительство все грозит провести если не до конца этого года, то в течение следующего. В ходе заседания профсоюзные лидеры выразили свои опасения на этот счет.

Грядет новая волна приватизации тех хороших активов, которые не были расставлены, но на них кое-кто уже положил глаз. Мы говорим, что первый этап приватизации был неким обманом, и прекрасно понимаем, что второй этап приватизации - это новый обман. Общество как-то очень равнодушно наблюдает за полемикой в правительстве по этому вопросу, - считает председатель Рязанского облсовпрофа Леонид Фролов. По его мнению, акцентируя внимание общества на этой проблеме, нужно жестче ставить вопрос о введении прогрессивной шкалы налогообложения.

Правительство постоянно ведет речь о продаже государством контрольного пакета акций "Ростелекома". То есть все телекоммуникации страны продаются в частные руки! - заявил глава профсоюза работников связи Анатолий Назейкин, вновь обращая внимание профсоюзной общественности на эту тему. - Наш профсоюз и раньше выступал, и впредь будет выступать против такого шага. Мировая практика показывает, что продажа государственного пакета акций приводит к сокращению коллектива на 70 - 80%. Коллектив "Ростелекома" - 160 тысяч сотрудников. Посчитайте, сколько людей может остаться на улице...

Помимо описанных тем, участники исполкома обсудили и внутренние дела Федерации. Особое внимание было уделено вопросу реализации членскими организациями ФНПР решений VIII съезда в части приведения их уставов и прочих важных документов в соответствие с уставом ФНПР. Напомним, решения VIII съезда, прошедшего в октябре прошлого года, направлены на укрепление структуры Федерации независимых профсоюзов России.

Александр КЛЯШТОРИН.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 8, 2014 Г.**

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- 21 февраля во Дворце труда ФНПР состоялся II внеочередной съезд Всероссийской политической партии "Союз Труда".

- Депутаты предложили отменить шестидневку в школах.

- В Госдуму внесен законопроект о лицензировании деятельности по управлению многоквартирными домами.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ЗАРПЛАТА БЕЗ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ

УЧИТЕЛЯ СЧИТАЮТ, ЧТО ИХ РАБОЧАЯ НАГРУЗКА ВОЗРОСЛА

Опрос, проведенный специалистами Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ, показал, что учителя не чувствуют значительного увеличения своих доходов. Зато чувствуют, что их нагрузка выросла.

По мнению профсоюза работников народного образования и науки РФ, первоочередная задача для решения этой проблемы - снизить бюрократическую составляющую работы педагогов.

В рамках мультимедийного круглого стола "Эффективность школ и зарплаты учителей", состоявшегося 17 февраля, были обнародованы результаты первого социологического исследования, проведенного специалистами Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ. В ходе исследования выяснялось, насколько эффективно видят нынешнюю систему образования родители и сами учителя.

Впервые о том, что зарплата учителя должна быть не менее 100% от средней по экономике, сказал еще Борис Ельцин в 1991 году, - объяснила руководитель исследования, директор Центра экономики непрерывного образования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ Татьяна Клячко. - И именно на этот показатель ориентируется государство. Между тем у участников образовательного процесса мнение изменилось. Многие считают, что учитель должен получать заработную плату, равную 100% от средней по экономике региона, за одну ставку. В нашем опросе мы поинтересовались, какая должна быть зарплата у учителей. Директора школ считают, что для привлечения "учителя мечты" зарплата должна быть не менее 150 - 200% от средней по экономике. Сами учителя хотят еще более высоких зарплат.

По словам Татьяны Клячко, несмотря на то, что зарплаты действительно увеличиваются, большинство педагогов не чувствуют значительного улучшения своего материального положения. При этом многие из них считают, что их нагрузка возросла.

Более того, большинству учителей кажется, что стимулирующие надбавки не выполняют своей роли. Их размер не так ощутим, он составляет от 0 до 10% в заработной плате педагога, а дополнительная нагрузка для их получения - обязательна. К тому же многим работникам образовательных учреждений сама система распределения стимулирующих надбавок кажется непрозрачной и несправедливой. В качестве действенной меры, сказывающейся на заработной плате, учителя назвали увеличение подушевого финансирования школ.

Из-за недовольства заработной платой немало (до трети коллектива) педагогов вынуждены подрабатывать.



Однако процент подрабатывающих зависит не от того, насколько низкая зарплата у учителей, а от того, насколько богат регион, в котором они работают. В бедных регионах возможностей для подработки немного.

По мнению заместителя председателя профсоюза работников народного образования и науки РФ Татьяны Куприяновой, в целом данные исследования соответствуют реальным проблемам педагогов:

- Номинальное увеличение заработной платы учителя не всегда приводит к ощущению увеличения доходов. Прочность материального положения во многом зависит от того, где именно живет учитель. На селе он - хорошо оплачиваемый специалист уже просто потому, что получает на руки живые деньги. В мегаполисе большинство окружающих будут иметь заработные платы выше, чем педагог. Кроме того, не надо забывать, что цены постоянно растут. И в первую очередь цены на жилищно-коммунальные услуги. Кроме того, есть еще и индивидуальные условия педагога. Если учитель в одиночку растит двоих - троих детей, то денег ему как не хватало, так и не хватает.

То, что стимулирующие надбавки теперь выполняют скорее формальную роль, также кажется зампреду профсоюза логичным:

- Когда вводили новую систему оплаты труда, предполагалось, что стимулирующие надбавки должны составлять около 30% в заработной плате учителя. Однако четких критериев оценки эффективности педагога просто нет.

Результаты ЕГЭ, к примеру, для этого не годятся. Потому что не показывают, сколько труда вложено в учеников, насколько сложно было с ними работать. К тому же тестовая система оценки не дает возможности понять, научил ли педагог своих учеников думать, анализировать. Теперь же власти сами столкнулись с тем, что повышать заработную плату педагогов до уровня, предписанного поручениями президента (не менее 100% от средней по экономике региона) при помощи стимулирующих надбавок - долго и неэффективно.

По мнению Куприяновой, только повышение постоянной части оплаты труда делает зарплату педагога конкурентоспособной и позволяет привлечь молодежь в профессию. При этом, как считает Татьяна Викторовна, отсутствие четких критериев эффективности приводит к увеличению нагрузки на педагогов:

- Сейчас учителя работают в среднем на 1,2-1,3 ставки. То есть больше нормы. При этом не нужно забывать и о возросшей бюрократической нагрузке. Оценка эффективности труда учителей заменяют критериями количественными - заставляют отчитываться за проведенные мероприятия. Написание этой бесполезной отчетности, которая не дает объективной картины, съедает значительную часть времени педагога, в том числе того, которое он мог бы потратить на саморазвитие, на повышение квалификации. Снижение бюрократической нагрузки кажется мне наиболее важной задачей в образовании.

Полина САМОЙЛОВА.

ОЛИМПСТРОИТЕЛИ

ЛЮДИ, СДЕЛАВШИЕ ОЛИМПИАДУ В СОЧИ РЕАЛЬНОСТЬЮ

Олимпиада выстроена руками обычных людей, приехавших в Сочи за зарплатой, за впечатлениями, с надеждой или от безысходности. Кто они? Я расскажу лишь о трех: монтажнике канатной дороги, работающем на олимпийской стройке с 2011 года, председателе профкома, приехавшем на Олимпийские и Паралимпийские игры, и сочинце, владельце картинной галереи. У каждого из них Олимпиада своя. Каждый внес свой вклад в ее рождение.

ГОРНЫЙ КЛАСТЕР

Плавно покачиваясь в кабинке, я поднимаюсь по канатной дороге к бобслейному комплексу "Санки". Недавно в Красной Поляне было всего несколько подъемников, старая "канатка", а сейчас - современная система, опутывающая весь Горный кластер. Во время Олимпиады зрители по канатным дорогам добираться к лыжному комплексу "Лаура", комплексу трамплинов "Русские горки", горнолыжному центру "Роза Хутор" и центру "Санки". Когда спортивный праздник закончится, это будет самый современный горнолыжный курорт России.

Олег (фамилию, по понятным причинам, не называю) - монтажник канатных дорог. Раньше он строил их в Адыгее, с 2011 года работает в Красной Поляне, сейчас занимается их эксплуатацией. Из-за тумана мужской масс-старт по биатлону перенесен, и мы разговариваем в столовой, где едят работяги. Питание - комплексное, особого выбора не предусмотрено. На ужин сегодня капустный салат, большой кусок жареной курицы с гречкой или овощами, хлеб и чай.

Олег рассказывает, что ужин стоит 75 рублей, обед - 100 рублей. Система такая: работник оплачивает сам, и это записывается на индивидуальную пластиковую карточку. В конце месяца из общей суммы, потраченной на еду, высчитываются 13% налога, и оставшиеся деньги возвращаются. В месяц на питание уходит около 4000 рублей, из них 3500 работник получает обратно.

Олег к питанию претензий не имеет, но вспоминает, что на строительстве канатной дороги в Архызе готовили лучше, подомашнему. На тот момент, в 2011 году, зарплата местных жителей составляла около 4500 рублей в месяц, и когда они узнавали, что помимо бесплатного питания фирма еще и зарплату платит, - были в шоке. Это была для них работа мечты.

Я интересуюсь, какие зарплаты сейчас у работников канатной дороги в Горном кластере.

- Есть фиксированная оплата, когда зарабатываешь определенную сумму в день, сколько отработал - столько и получил. А есть оклад, норма часов. Если пятидневная рабочая неделя, 40 часов в неделю, то за месяц платят 28 500 рублей. Чтобы заработать больше, надо выходить в выходные, праздничные дни. С такой переработкой можно получать 2000 рублей в день. Но если нет приказа, а его почти никогда нет, то работа в эти дни оплачивается в одинарном размере, а не в двойном, как положено по Трудовому кодексу, - отвечает Олег.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ "КАНАТКИ"

- Сколько вы работали в месяц во время олимпийской стройки? - задаю вопрос.

- По-разному, бывало по 12 часов в день. В среднем меньше 250 часов в месяц не было. Есть люди, которые работали и по 300, и по 350 часов, не брали ни выходные, ни отпуска.

- И сколько получали таким образом?
- С переработками зарплата вырастала вдвое. Но разница между доходами тех, кто 350 часов отработал, и тех, кто 280 часов, не очень большая, 5 - 6 тысяч рублей, максимум 10 тысяч.

Спрашиваю, почему они выходили в выходные дни без приказа, почему не требовали двойной оплаты. Олег пожимает плечами: дескать, денег-то хочется побольше заработать, вот и выходишь. А почему не возмущались... "Люди не хотят бунтовать. Смирные. В последнее время начали возмущаться, начальство почувствовало это и начало платить за переработку".

- Премия напрямую зависит от начальника. Если язык "не шершавый", то и премия у тебя будет низкая, а если "шершавый", то ты будешь ее получать. Это везде так. Тут ничего сверхестественного нет, - продолжает Олег. - Дело в том, что оргкомитет Олимпиады перечисляет деньги на эксплуатацию канатных дорог, а начальник уже по своему усмотрению платит премии работникам или нет. Мы даже задавали вопрос юристу в Интернете по поводу этого. Ответ был однозначный: все на усмотрение начальства, никакого криминала в этом нет.

- Почему вы не создадите профсоюз? - спрашиваю я.
- В таких условиях его не создашь: текучесть очень большая, особенно на стройке. В принципе, есть трудовая инспекция, но чтобы в нее обращаться, нужны стопроцентные доказательства. А ни для кого не секрет, что любая организация ведет двойную бухгалтерию: есть "белый" табель, есть "черный". Они покажут "белый" табель, и все. А "черный" никто не покажет.

- Но у вас же есть расчетные листы по зарплате?
- Я в "Росинжиниринге" проработал год - ни разу их в глаза не видел. Каждый день работаешь, бухгалтерия в одном месте находится, объект - в другом.

Спрашиваю, были ли какие-то проблемы с техникой безопасности при строительстве. Олег отвечает:

- Конечно. Например, при работе с краном нужны "корочки" стропальщика, чтобы правильно застропить груз. Должен быть штатный стропальщик, но в реальности за него работает монтажник, без "корочек". Но если такой монтажник застропил груз, а тот оборвался, то он не понесет никакой ответственности. Ответственность понесет только крановщик. Тут много всяких нюансов. Дело в том, что, когда ты работаешь монтажником и еще за стропалью, тебе должны доплачивать, а никто не доплачивает. Просто в договоре прописано, что монтажник должен уметь то, это и это, такой универсальный солдат.

Окончание на с. 8.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для более полной информации свяжитесь с нами: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

"СОЦИАЛЬНАЯ ЗИМА"

ГОСДУМА - АБИТУРИЕНТАМ, ПРИЗЫВНИКАМ И КОМАНДИРОВОЧНЫМ

ЗА ПЕРВЫЙ МЕСЯЦ РАБОТЫ В НОВОМ ГОДУ ГОСДУМА ПРИНЯЛА НЕМАЛО ЗАКОНОВ, НАПРЯМУЮ КАСАЮЩИХСЯ ИНТЕРЕСОВ СОЦИАЛЬНО УЯЗВИМЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ. ПРАВИТЕЛЬСТВО В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ ВНЕСЛО В ПАЛАТУ НЕСКОЛЬКО НОВЫХ ЗАКОНОПРОЕКТОВ, ТАКЖЕ ИМЕЮЩИХ ОТНОШЕНИЕ К СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ.

КОНТРАКТ ВМЕСТО ПРИЗЫВА

Правительство внесло в Госдуму законопроект, который даст гражданам возможность с 2016 года выбирать между одним годом военной службы по призыву или двумя годами по контракту. Предполагается сделать соответствующие поправки к закону "О воинской обязанности и военной службе". Кроме того, документ снижает с 6 до 5 лет срок прохождения службы по контракту, который будет необходим солдату для того, чтобы стать участником накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих (военная ипотека). По мысли разработчиков, это повысит уровень социальной защищенности военнослужащих-контрактников.

Помимо этого, будет установлен порядок досрочного увольнения со службы по контракту за какую-либо провинность для не проходивших службу по призыву военнослужащих (рядовых и сержантов) - избежать призыва проштрафившимся контрактникам не удастся. Если, конечно, у них в период контрактной службы не возникнет каких-либо серьезных проблем со здоровьем...



Теперь изгнать к призывникам негодного контрактника будет легче. На минувшей неделе Госдума приняла законопроект об увольнении с военной службы военнослужащих в связи с невыполнением ими условий контракта. Согласно документу, после вступления закона в силу в войсках пройдет некая тотальная "аттестация", порядок и сроки которой определят позднее. Например, будет уволен любой военнослужащий-контрактник, осужденный за совершение преступления (которое не связано с лишением свободы, воинского звания, дисквалификацией) и имеющий непогашенную или неснятую судимость, либо контрактник, имеющий неснятые дисциплинарные взыскания. По мнению наблюдателей, последний повод к увольнению будет весьма удобным для тех командиров-шантажистов, которые практикуют "неуставщину", грозя солдату неприятностями...

"ХОЗЯИН" ОТВЕТИТ ЗА НЕВЫПЛАТУ

Госдума приняла правительственный законопроект о дополнительной ответственности работодателей по всем обязательствам, вытекающим из трудовых отношений. Это касается случаев, когда собственник (учредитель), прикрываясь лазейками в законодательстве, задерживает выплату зарплат и премий либо оплату командировочных и выдачу выходных пособий

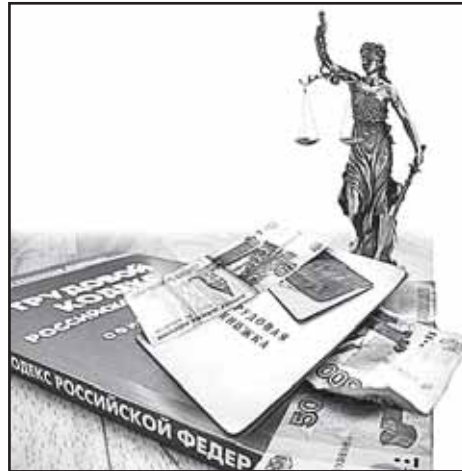
при увольнении сотрудника или банкротстве организации. Кроме того, проект разделит обязательства и полномочия властей различного уровня по возмещению расходов на командировки. А размеры зарплат и премий топ-менеджерам в госорганизациях станет определять не только центральная власть, но и власти региональные и муниципальные.

Документ разграничивает ответственность за установление гарантий и компенсаций работникам федеральных и региональных госорганов, а также муниципалитетов. Например, по новой редакции ст. 119 ТК правительству дадут право устанавливать порядок и условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в центральных госучреждениях. Для региональных чиновников этот порядок будут устанавливать органы власти субъектов РФ, а в муниципальных учреждениях - органы местного самоуправления. По тому же принципу в ТК разделят полномочия федеральных, региональных и местных властей по оплате работнику расходов при его переезде на работу в другую местность (то есть порядок и условия возмещения этих расходов определяют органы власти соответствующего уровня).

По нынешней редакции соответствующей статьи ТК работодатель, пославший сотрудника в командировку, обязан (в порядке и условиях, установленных колдоговором) компенсировать ему расходы по проезду и найму жилья плюс суточные. До 2005 года в этой статье ТК была норма, по которой для бюджетных организаций расходы на командировки компенсировали, исходя из постановления Правительства РФ, принимаемого каждый год осенью. (Компенсация не могла быть ниже установленной правительством.) Но после принятия 122-го закона это положение из ТК исчезло...

ПЕРЕПЛАТА ЗА "ОБЩАГУ"

Студенты вузов, живущие в общежитиях, будут платить за услуги ЖКХ "в соответствии с общеустановленными нормами", то есть примерно по тем же ставкам, что и собственники квартир в данном регионе. Законопроект предусматривает выделение целевых госсубсидий для вузов и техникумов на поддержание "жилого фонда", но не компенсаций студентам. (Исключе-



ние составят некоторые категории льготников, а какие именно - определит правительство.) Такой законопроект, призванный хоть как-то "упорядочить" произвол с платой за "общаги", внесла в ГД группа единороссов и сенаторов.

Законопроект устанавливает, что в плату за жилое помещение и коммунальные услуги для учащихся не включается плата за содержание и ремонт, а размер платы за жилье учащихся устанавливается - при "контроле" со стороны региональных или местных властей - учредителями соответствующих (образовательных) организаций. Расчет платы для учащихся за коммунальные услуги в общежитии при учебном заведении "производится с учетом объема бюджетных ассигнований, выделяемых этим организациям на финансовое обеспечение выполнения государственных (муниципальных) заданий". Декларируется, что для отдельных катего-

рий учащихся (льготников) плата за пользование жильем и за коммунальные услуги "может быть снижена или отменена". Но это требование не обязательное и законом не закреплено.

При обсуждении проекта в комитетах по образованию и ЖКХ недовольство документом выразили руководители этих комитетов - "эсер" Галина Хованская и даже единоросс Вячеслав Никонов. Последний заявил, что проект необходимо доработать так, чтобы студенты платили по полной ставке только за наем и ЖКУ, а текущий ремонт и прочие расходы по "содержанию здания" и его обслуживанию должен оплачивать только учредитель. В противном случае, если в законе будут в основном декларируются, но останутся лазейки, позволяющие трактовать его нормы расширительно, платежи вырастут в разы.

АБИТУРИЕНТОВ ПОЖАЛЕЮТ

Чиновникам от образования запретят менять структуру экзаменов и вводить дополнительные требования и испытания непосредственно перед экзаменами. Список вступительных экзаменов, необходимых для поступления в вузы, будут формировать осенью предшествующего года, и он останется неизменным. Соответствующие правила приема министерством будут устанавливаться до 1 сентября, а вуз имеет право внести свои коррективы не позднее 1 октября. (В нынешней редакции менять структуру экзаменов могут до 15 февраля.) Группа депутатов от "ЕР" внесла в Госдуму соответствующие поправки в ст. 55 закона "Об образовании".

Поводом для разработки проекта стал приказ Минобрнауки РФ от 9 января 2014 года № 1 "Об утверждении перечня вступительных испытаний при приеме на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата и программам специалитета". Он расширил перечень экзаменов, которые вузы могут выбрать в качестве вступительных. Это при том, что ЕГЭ начнут сдавать уже через три месяца. По мысли авторов проекта, менять вступительные испытания незадолго до проведения экзаменов некорректно по отношению к абитуриентам - им недостаточно времени для качественной переподготовки.

Вадим БАРАБАНОВ.



МНЕНИЕ

Любовь ГЛЕБОВА, член Совета Федерации:

- 9 января Минобрнауки выпустило приказ об утверждении перечня вступительных испытаний при приеме на обучение по образовательным программам высшего профобразования. От предыдущих приказов отличается тем, что существенно расширяет перечень предметов для вступительных испытаний на выбор вуза. Новый приказ устанавливает такую структуру вступительных испытаний: обязательные русский язык и профильный предмет плюс третий предмет на выбор вуза. Причем приказ сильно расширяет этот список. Плюс вводится "четвертый предмет" - возможность (отдано на усмотрение вуза) ввести иностранный язык.

Концептуально подобный подход оправдан и вполне в русле закона об образовании, претензия одна - поздний срок появления этого приказа (январь). Любые изменения правил в течение учебного года, а особенно почти накануне сдачи единого госэкзамена, вызывают общественную напряженность. Что и произошло - у граждан появилась масса вопросов по разъяснению этой ситуации, об-

ращения и в ведомство, и к законодателям. С министерством теперь достигнута договоренность о недопустимости в дальнейшем изменений правил приема в течение учебного года. Для этого и вносится законопроект, который позволит избежать социальной напряженности вокруг такого рода приказов. На этот год было принято решение: всем вузам в этом году рекомендовать письмом Минобрнауки выбирать только те предметы из перечня на выбор вуза, которые были в прошлом году и по которым ребята готовились. Министерство взяло на себя обязанность разослать письмо по вузам. Что касается тех направлений подготовки, где старый перечень и новый перечень не совпадают друг с другом, - это всего лишь 5% абитуриентов по двум направлениям подготовки (экономика и бизнес-информатика). Тем не менее необходимо внести изменения в действующий приказ, чтобы их учесть, но министерство попросило месяц для реализации. Полагаю, Минобрнауки должно проинформировать парламент о реализации всех этих мер.

ОЛИМПСТРОИТЕЛИ

Окончание. Начало на с. 6.

Болеть нельзя. По словам Олега, болельщик практически не оплачивается: лишь 100 рублей в день. Дело в том, что в бухгалтерии "не верят", что у тебя есть стаж, даже если он записан в трудовой книжке, требуют подтвердить справками с предыдущих мест работы. Конечно, большинство этого не делает. Кто-то не знает, кому-то неохота добывать эти справки. А вот с отпуском проблем нет: 28 календарных дней, оплата по средней зарплате - все как положено. Более того, перед началом Олимпиады многих, кто давно не был в отпуске, чуть не насильно отправили отдыхать. Им ведь нужно было обеспечивать нормальную работу канатной дороги во время Игр, а усталые работники могут сделать ошибку.

Сейчас, когда строители "канатки" стали заниматься ее обслуживанием, работать легче. И оплата труда получается вроде как выше: сумма та же, но работать два дня через два. Сохранилось почти бесплатное питание, сотрудники продолжают жить в построенных специально для них гостиницах, где, по словам Олега, все "цивилизно": телевизор, все удобства. Плата чисто символическая - 300 рублей в месяц за номер. Посторонним туда не попасть, вход только по пропускам.

Условия в целом нормальные, люди довольны, продолжают работать. Гладко нигде не бывает. Но я не могу сказать, что тут все плохо. Просто в каждой семье не без уродов, в любой организации найдется гадкий утенок, - заключает Олег.

Он только сочувствует местным жителям. В Эсто-Садке и Красной Поляне до Олимпиады было тихо-мирно, а с началом стройки начался бедлам. Летом - жара, пыль стоит стеной, не опускается. Много деревьев вырубил, причем ценных пород, и они до сих пор валяются, гниют. По словам Олега, на вырубку не было разрешения, поэтому их и не вывозят никуда. А вот мусор старались убирать. Автоинспекция следила, чтобы машины выезжали со стройплощадки только через мойку.

ПРИБРЕЖНЫЙ КЛАСТЕР

С председателем профкома студентов Смоленского госуниверситета Виктором Шабельником мы встречаемся в Олимпийском парке. Ищем тихое место, чтобы поговорить, но это нелегко: со всех сторон доносится музыка, шум, гам, везде снуют толпы зрителей. Несмотря на то, что просто так в Олимпийский парк не попадешь - нужно купить входной билет или билет на соревнование, народу много. Ведь как раз тут все самое интересное: и основные стадионы, и церемонии награждения, и выступления артистов. Именно организацией культурной программы и занимается Виктор.

Мой рабочий день начинается где-то в 9 - 10 часов утра, а заканчивается примерно в два часа ночи. За месяц не было ни одного выходного, - рассказывает он. - Моя задача - проконтролировать артистов: встретить, проводить, нанять транспорт, обеспечить им жилье, отправить домой. На самом деле приходится заниматься вообще всем, потому что, когда сталкиваешься с бюрократией, проще самому сделать, чем ждать.

Виктор поясняет, что в каждой "деревне" есть режиссер, который занимается постановкой, и менеджеры, ответственные за то или иное направление. У Виктора таких направлений три: галерея, ремесленники и артисты. Вообще он сюда поехал на два с половиной месяца, чтобы получить новый опыт, новые знания, методы работы, а в итоге получилось наоборот - делится тут своим опытом.

Я столкнулся с тем, что здесь занимаются работой много непрофессионалов, отчего многие процессы затягиваются, усложняются. Человек приезжает на Олимпиаду руководить проектом, хотя никогда в жизни этим не занимался! - поясняет Шабельник. - Еще здесь большая бюрократия. Например, если я пишу кому-то письмо, то мне надо в копию поставить еще 150 человек, и они все мне отвечают. Большие руководители каждый день получают по тысяче таких писем! Даже я за два месяца отправил более двух тысяч писем. Это реально сумасшедший дом.

Еще Виктор сетует, что не чувствуется команды. Многим проще "сдать" напарника, чем отработать на результат. Среди председателей профкомов студентов принято помогать коллегам, причем зачастую пробле-



ма решается по звонку, в течение пятнадцати минут. А на Олимпиаде все пойдет через руководство, помогать без приказа не принято. В качестве примера Виктор приводит англичан, подрядчиков "Панасоника". Нужно было перенести микрофоны из одного места в другое, на что подрядчики ответили: извините, мы не можем этого сделать, у нас это не прописано в контракте.

Виктор рассказал, что на Олимпиаде работают, грубо говоря, три касты: оргкомитет, подрядчики и волонтеры. Зарплаты в оргкомитете "от 20 тысяч рублей и до бесконечности". Например, один водитель микроавтобуса планирует за время Олимпиады заработать 600 тысяч рублей. Он возит делегацию, которая ему платит 20 тысяч рублей в сутки, но поскольку она ездит довольно редко, он имеет возможность работать "на стороне".

Подрядчики - это те компании, которые выиграли тендеры и выполняют на Олимпиаде основную работу. Тут зарплаты уже небольшие, сотрудники приезжали в Сочи не ради денег, а ради самой Олимпиады.

Насколько я знаю, - говорит Виктор, - брали преимущественно тех, у кого есть жилье в Сочи. Много москвичей, у которых есть тут квартиры, приехали работать - их отбирали в первую очередь. Мне снимают квартиру, я живу один. Транспорт никакой не оплачивается, потому что все бесплатно: по аккредитации можно доехать и на аэроэкспрессе, и на олимпийском автобусе. Но я чаще езжу на работу на городской маршрутке, потому что порой не понимаю, где какой транспорт останавливается и куда он едет.

Этой категории работников возмещают деньги на питание, но довольно скромно - около 400 рублей в день. В одном из самых демократичных по ценам сетевых кафе "Рис" дешевле, чем на 500 рублей, пообедать сложно. А нужно еще и поужинать. Правда, сотрудники могут бесплатно питаться в Олимпийском парке, вот только там возникают свои проблемы.

Я могу честно сказать: с питанием для волонтеров и сотрудников не очень хорошо, - продолжает Виктор. - Обед длится до 16 часов, дальше ужин, но если ты пришел на обед в три часа дня, то там может остаться лишь кашаная капуста. Ни мяса, ни супа нет. Ты задаешь вопрос: моя компания же оплатила за меня обед, где он? Закончился. Очень неприятная ситуация: порой действительно голодный прибегаешь, а там только то, что осталось. К тому же не очень хорошо готовят. Единственный приятный бонус - бесплатные фанты, кока-кола и вода.

Ну и есть волонтеры, которые формально работают бесплатно. Проживание, питание и олимпийскую одежду им обеспечивают. В реальности же есть волонтеры, которые получают деньги. Например, это может быть способом поощрения высококвалифицированных волонтеров, хорошо работающих. Хотя это редкость, чаще всего их поощряют билетами на соревнования. Если стадион не полностью заполнен, то волонтерам дают бесплатные билеты. Так, многие смогли посетить церемонию открытия, хоккей, фигурное катание и другие соревнования, билеты на которые достать либо практически невозможно, либо они стоят по 15 - 20 тысяч рублей.

Виктор говорит, что на Олимпиаде много студентов его вуза, которые работают волонтерами, и он держит на контроле условия

их проживания и работы. В целом все нормально, кормят хорошо, живут в нормальных условиях. Волонтеры по большей части счастливы, меняются значками со спортсменами, фотографируются со знаменитостями и выкладывают фотографии в социальные сети.

Стати, артисты и другие деятели искусства приезжают выступать на Олимпиаде тоже в качестве волонтеров, если можно так сказать. Бесплатно. Чтобы побывать на Олимпиаде, заявить о себе. Им оплачивается проезд, питание и проживание, но зарплату они не получают, свою ремесленную продукцию не продают.

ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ КЛАСТЕР

Дмитрий Евстигнеев - владелец галереи и багетной мастерской в Сочи и партнер Олимпийских игр. У него три площадки: в "Лауре", в "Розе Хутор" и в Прибрежном кластере, где он представляет лучших художников юга России. По большому счету, галерея - это команда менеджмента, которая помогает художникам себя представлять, продавать работы. Когда художник пытается совмещать в себе искусство и менеджмент, обычно или одно, или другое сильно хромает, поэтому люди работают с галереями.

Посетители наших выставок реагируют на картины очень хорошо, хотят их купить, но нам Олимпийский комитет запретил их продавать на Олимпиаде, - говорит Дмитрий. - Мы даже не можем прорекламировать себя на Играх, это строго запрещено. Единственный маленький плюс - потом можно будет распиарить, что мы - единственные из всех галерей стали партнером Олимпиады. Но пока Игры не закончились, даже этого мы не можем сделать.

Дмитрий поясняет, что вначале была договоренность: на выставке можно будет продавать картины, а когда выставка была сделана, то уже перед самой Олимпиадой чиновники заявили, что не разрешают на ней торговать.

Есть схемы, которые работают хорошо. Это когда и ты выигрываешь от договора, и я выигрываю. Тогда это будет долгосрочное и радостное сотрудничество. Но есть такой тип сотрудничества, к которому прибегают неумные люди: я выигрываю - ты проигрываешь, - грустно улыбается Евстигнеев.

Дело в том, что выставку на Олимпиаде он делал на собственные деньги. Оргкомитет предоставил помещение, а все остальные расходы - около 80 тысяч рублей - несла галерея. Делалось все по канонам международных выставок: в едином нейтральном багете, в одном стиле. Кроме того, команда ездила по всему югу России, собирала картины лучших художников, а это - транспорт, бензин, зарплаты сотрудникам. За это галерея не получила даже возможности сообщить людям, где приобрести понравившиеся работы.

Может быть, 80 тысяч рублей - это не очень большие деньги, но финансово галерея находится в хрупком балансе между доходами и расходами, и для нее это ощутимо. Не от хорошей жизни картины у них висят даже на потолке. Из-за Олимпиады в Сочи выросли цены на аренду: было в среднем 1,5 тысячи рублей за квадратный метр, а сейчас - 2 - 3 тысячи рублей, а то и больше.

Я, как и большинство людей, не верил, что Олимпиада получится, все ожидал какого-то подвоха. К большому удивле-

нию, все получилось. Сделано много. Это вселило бы уверенность, если бы я немножко меньше пожил, - делится впечатлениями Дмитрий. - Самый большой бич всех городов - это пробки, транспортные развязки. Дороги - как артерии: если они хорошо работают, то весь организм хорошо работает; если начинают сужаться, то организм умирает. Ровно как жила, что да, Сочи от Олимпиады выиграл, построены хорошие дороги, развязки. Но есть опасение - что будет дальше, после Олимпиады? В нее все-таки влиты очень большие деньги, и когда ребята, которые их вложили, захотят их "отбивать", неизвестно, чем это обернется, как они будут выжимать из всех нас эти деньги.

СОЧИНСКИЙ КЛАСТЕР

В Сочи за время Олимпиады создали тысячи и тысячи рабочих мест. Люди со всей России съезжались в город в поисках работы. А что же сами сочинцы? Рассказывает человек, близкий к службе размещения отеля "Айвазовский", "второго по значимости объекта в период Олимпиады-2014" (как написано на ее официальном сайте):

Людей набирали со всей страны - в Сочи крайний дефицит рабочих кадров вообще и профессионалов в частности. Персонал тренировали, чтобы подтянуть уровень под мировые стандарты: были организованы тренинги по гостеприимству, которые проводили иностранные специалисты, курсы английского языка. Всего программ пять тренингов продолжительностью от 5 до 200 часов. Средняя зарплата рядовому персоналу - 30 тысяч рублей; оформление, трудовые договоры - строго по Трудовому кодексу. Активно используются меры нематериального стимулирования, например, возможность бесплатно пойти на олимпийские соревнования получил каждый десятый. После игр на основании части комплекса будут сформированы апартаменты, которые также будут обслуживаться, таким образом, потребность в людях не исчезнет.

Еще мой собеседник в личной беседе удивлялся, что работники принадлежащих Олегу Дерипаске предприятий, закрывающихся в моногородах Карелии, в основном не пожелали поехать работать на олимпийские объекты того же Дерипаски. Хотя им предлагали. Напомним, что структуры "Базель" строили около десятка грандиозных олимпийских объектов, включая аэропорт и Олимпийский деревню.

Как мне удалось выяснить, средняя зарплата в Сочи - 20 - 25 тысяч рублей, так что 30 тысяч в "Айвазовском" - это не мало. Но это средняя. Я лично разговаривала с пенсионеркой, которая трудится в книжном киоске и получает в месяц 5000 рублей, работая два дня через два. А цены в столице Олимпийских игр никогда не были низкими, их можно сравнить с московскими.

Другое дело, что многие сочинцы, по признанию приезжих, да и самих коренных жителей, не стремятся занимать рабочие места. Продавщица игрушек, приехавшая из Новороссийска с мужем в поисках работы, делится своими впечатлениями:

Местные работать не хотят, 25 тысяч рублей - это для них не зарплата. Они сдают туристам комнаты по 5 тысяч рублей в сутки и на это живут. Работают в основном приезжие.

Ее слова подтверждают и другие мои респонденты. Вывод у всех такой: если у местных есть квартира или дом, который можно сдавать, земля или машина, то работать они не будут. Невыгодно. Работают только те, у кого этого нет. Впрочем, далеко не у всех есть возможность сдавать жилье. Да и молодежи нужна работа.

Олимпиада получилась очень разной для всех. Для одних строительство и организация Игр оказались хорошей возможностью заработать, а другие через месяц уехали разочарованные. Что касается персонала среднего уровня, то различия между работой на Олимпиаде и работой где-то еще для них, по сути, не было: те же невысокие зарплаты, те же нарушения Трудового кодекса, с которыми они готовы мириться. Сочи скоро передаст статус столицы самых главных Игр, но, видимо, еще долго останется центром рабочих мест. Ведь уже в этом году его ждет этап "Формулы-1", а через четыре года - чемпионат мира по футболу. А это значит, что городу нужны будут рабочие руки - настоящее золото Олимпиады, без которого весь этот праздник не состоялся бы.

Олия РЫЖЕНКОВА.
Фото: www.sochiadm.ru

ПРОФСПОРТ

ЧЕРЛАКЦЫ ГОТОВЫ К НОВЫМ СТАРТАМ

Пока бушевали олимпийские страсти, своим чередом шла спортивная жизнь в трудовых коллективах. У педагогов Черлакского района во время проведения Сочинских игр были собственные старты и финиши. Спартакиада, организованная райкомом профсоюза работников народного образования и науки при поддержке комитета по образованию районной администрации, проходила именно в эти дни. Запомнились они огромным эмоциональным подъемом и двойной радостью от побед.

Такие соревнования районного уровня – один из этапов областной спартакиады работников образования, традиционно проводимой отраслевым обкомом профсоюза. Команды педагогов из разных уголков региона будут соревноваться уже в марте. Черлакские просвещенцы настроены на высокие результаты – особая атмосфера олимпийских дней подогрела спортивный азарт и помогла хорошо подготовиться к состязаниям областного масштаба. Спартакиада районная собрала более 150 участников, представляющих 14 образовательных учреждений. В программу вошли шесть видов спорта. На каждой площадке разгоралась нешуточная борьба. Спортсмены выкладывались по полной, чтобы достойно представить свои команды, не подвести коллег. Да и

перед юным поколением старались держать марку – среди болельщиков было немало учеников.

В первый день спартакиады звание победителей завоевали педагоги Черлакской гимназии, одержав первенство в сражениях на волейбольной площадке. Затем последовали дартс, настольный теннис и шахматный турнир. Самой меткой оказалась команда Черлакского детского сада № 9. Точными попаданиями в цель отличилась педагог этого учреждения Наталья Гуть, занявшая первое место среди женщин в личном зачете. Титула «Золотая ракетка» удостоена команда Черлакской средней общеобразовательной школы № 1 – в этом велика заслуга учителя Ларисы Пузыревой, показавшей наиболее высокий результат в состязаниях по настольному теннису среди

представительниц слабого пола. Среди мужчин лидировал Александр Аносов из Черлакской СОШ № 2. В интеллектуальной битве за шахматным столом не было равных работнику Иртышской школы Владимиру Золотареву, принесшему коллективу первое общекомандное место в этом виде, и Татьяне Катко из профессионального училища № 26.

У состязаний по стрельбе из пневматической винтовки была своя особенность – в них участвовали руководители образовательных учреждений и председатели первичек. Твердая рука и отличный глазомер помогли победить представителю администрации Татарской СОШ Маине Кукузей и Наталье Федоренко, возглавляющей профорганизацию Черлакского детского дома, коллектив которо-

го, кстати, стал лидером в этом виде. Лыжная трасса пролегла по территории живописного Черлакского урочища. Свежий воздух и красота соснового бора заряжали энергией и помогали снять излишнее напряжение на завершающем этапе спартакиады. Лучшими на лыжне стали представитель сборной Иртышского образовательного округа Юлия Ларкина и учитель Черлакской гимназии Вячеслав Бардаенко.

С каждым годом, как отмечают организаторы, районная спартакиада объединяет всё больше участников разных возрастов. Секретом своего успеха коллектив Черлакской средней школы № 1, занявший первое место по общим итогам соревнований, считает именно сочетание опыта и молодого задора. В течение многих лет в

состав спортивной команды неизменно входят стажисты Ирина Бойко, Татьяна Большакова, Сергей Филоненко, Надежда Черкашина, Владимир Рекут. Постепенно она пополняется и молодыми специалистами. Второй результат показала команда Черлакской гимназии, в тройку лидеров вошли также представители Черлакского детского дома. Все победители и призеры как в личном первенстве, так и в командном зачете награждены медалями, кубками и Почетными грамотами райкома профсоюза и комитета по образованию. Педагоги района с нетерпением ждут новых состязаний – на областной спартакиаде просвещенцев.

Мария СКРИПНИК,
старшая вожатая
Черлакской СОШ № 1.



В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

НА ПУТИ К ОБНОВЛЕНИЮ - ЗАПАСТИСЬ ТЕРПЕНИЕМ

Окончание. Начало на с. 2.

Свои тревоги и у коллектива цеха № 52 – о них рассказала заместитель председателя цехкома Сауле Садвокасова. Здесь опасность создает место, где между лестницей и окном образовался довольно большой проем. С необходимостью установить ограждение представители администрации согласились. Приняты ими во внимание и другие жалобы. Правда, не все недостатки удастся устранить в одночасье ввиду сложной финансовой обстановки на предприятии. Как пояснил председатель профорганизации Николай Таран, ближе к лету у завода обычно становится больше заказов, соответственно, появляются средства, которые вкладываются в улучшение условий труда с учетом обращений работников. Все отмеченные в ходе диалога моменты комиссией профкома взяты на контроль.

О проблемах профактивов молчать не привык: настойчивость и неравнодушие его представителей налицо. Но всё же, подчеркнул Николай Таран, профлидерам подразделений стоит внести коррективы в свою работу в области охраны труда: она должна стать более оперативной и системной.

Многие из прозвучавших вопросов, – говорит он, – необходимо было постараться решить сначала с начальниками цехов, тем более что за каждым участком закреплены уполномоченные по охране труда, и положение дел в подразделении у них всегда перед глазами. Если руководитель отказывает или просто забывает о жалобах в черед производственных дел, тогда следует поднять проблему на одном из ближайших заседаний профкома, которые проходят еженедельно. Соберется комиссия по охране труда, обсудит, как поступить, обратится к соответствующим службам завода, а при необходимости и к директору. Практика показала, что, когда действует такая схема, любые сложные обстоятельства удается урегулировать гораздо быстрее. И на это мы постоянно обращаем внимание профактива.

ТЕРРИТОРИЯ НАДЕЖДА

Несмотря на то, что порой не всё гладко в состоянии охраны труда, у работников «Сибирских приборов и систем» есть серьезный повод для надежд и оптимизма. В ряде подразделений ведется масштабная реконструкция, на которую выделены средства в рамках федеральной программы.



Долгое время проблема необходимости модернизации предприятий оборонного комплекса ставилась на уровне Правительства РФ Центральным комитетом профсоюза работников общего машиностроения, в который в свою очередь обращались профорганизации заводов, расположенных в регионах. И вот теперь долгожданная пора технического перевооружения пришла и на СПС. Сейчас здесь есть уголки, изменившиеся почти до неузнаваемости. Среди них – 40-й участок цеха № 41. Первое, что бросается в глаза, когда войдешь сюда, – много света. Уровень освещенности и температурный режим в просторном помещении благодаря самым современным технологиям регулируются автоматически. Новенькие, с иголки, станки просто блестят. Работать на них не только приятно, но и безопасно: специальная система защиты заведомо исключает многие вредные факторы. Человека, управ-

ляющего таким оборудованием, язык уже не повернется назвать работягой. Операции на этой аппаратуре требуют от специалистов новых знаний, совсем не помешает и высшее образование.

Но и здесь, на территории обновления, есть у коллектива свои сложности. Как рассказал оператор станков с ЧПУ Евгений Пожидаев, пока сильно не хватает инструментов и оснастки, необходимых для работы на установленном оборудовании. Нет специальных тумбочек, куда можно что-то положить. Из-за неудобств рабочий процесс идет медленно, притом что производительность системы от объема выполненной работы зависит от объема выполненной работы. Но всё же осваивать новшества очень интересно. И воодушевление помогает мириться с временными неудобствами. Ведь это только начало – период запуска и отладки...

А вот оператора станков с ЧПУ Романа Раву уже ничто не отвлекает от произ-

водственного процесса. На его рабочем месте новое оборудование было смонтировано раньше. На современной электрорезонансной станке операции выполняются быстро и качественно. Условия труда молодого человека полностью устраивают – тепло, светло, всё необходимое под рукой. Вот и обустройство других рабочих мест – дело времени, считает он. Когда есть с чем сравнивать, понимаешь, что ждать, безусловно, стоило.

Когда я пришел в цех, здесь было воды по колено, потому что крыша постоянно протекала, – вспоминает Роман. – С температурным режимом тоже не всё было в порядке: зимой – холодно, летом – невыносимо жарко. Знаю, что улучшения условий труда в нашем цехе настойчиво добивался профактив. А на его замечания администрация реагирует оперативно. И вообще в профком я могу обратиться в любой сложной ситуации – там всегда выслушают, помогут. Во многом благодаря профсоюзной поддержке я продолжал работать на заводе, не боялся трудностей. Теперь вот, когда всё вокруг преобразилось, жаловаться мне совершенно не на что. К тому же добавляет энергии участие в общественных делах – как член молодежного совета организую спортивные мероприятия. Сейчас у меня много планов, связанных с работой на предприятии. В атмосфере обновления окрепло желание профессионально развиваться – в этом году пойду заочно учиться в техникуниверситет.

Остальным работникам участка, считает Николай Таран, по примеру Романа следует запастись терпением. Коллективу профлидер объяснил, что сложности, с которыми приходится сталкиваться рабочим, руководству завода известны – о них администрация регулярно информирует в том числе и профком. Председатель профорганизации затрагивает их на оперативных совещаниях у гендиректора. По мере поступления прибыли острые углы обязательно будут сглаживаться. И хотя реконструкция – цель первоочередная, профком держит в поле зрения все текущие вопросы, связанные с охраной труда. Проблемы крупные и более мелкие нужно решать в комплексе – только тогда возможно полноценное обновление.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

МЫ ПОБЕДИЛИ!

РОССИЙСКИЕ СПОРТСМЕНЫ ДОКАЗАЛИ, ЧТО ОНИ - ЛУЧШИЕ

Итак, Игры в Сочи закончены. Итог первой в нашей истории зимней Олимпиады был впечатляющим: первое место в неофициальном командном зачете с 33 медалями, в том числе 13 золотыми, 11 серебряными и 9 бронзовыми. Россия повторила рекорд СССР по количеству золотых медалей в 1976 году в Инсбруке и превзошла по общему количеству. Вторыми с 26 медалями стали норвежские спортсмены. Канада с 25 медалями замкнула тройку лидеров.

Вообще, победителями зимних Олимпийских игр в общекомандном зачёте СССР и Норвегия становились по семь раз, Германия — четыре раза, Россия - два, а США и Канада — по одному разу.



10.02.2014

СБОРНАЯ РОССИИ

Первое золото Олимпиады завоевали наши фигуристы, и сделали они это досрочно. Танцевальный дуэт Елены Ильиных и Никиты Кацалапова катался уже на бис – Россия выиграла первые олимпийские командные соревнования!



13.02.2014

ПАРА ВОЛОСОЖАР И ТРАНЬКОВ

Ехать на Олимпиаду в качестве фаворита и выиграть золотую медаль – нужна известная сила духа: сколько чемпионов мира и Европы оступалось в самый важный момент. Взять хотя бы Робина Шолковы и Алену Савченко, которые в произвольной программе упали по разу. Волосожар и Траньков тоже не обошлись без шероховатостей, но кто это вспомнит уже через полгода? Зато статус олимпийских чемпионов останется с ними навсегда.



15.02.2014

АЛЕКСАНДР ТРЕТЬЯКОВ

Самый талантливый российский скелетонист до 2013 года с перманентным неуспехом бросал вызов непобедимому Мартинышу Дукурсу. Третьяков всё бросал и бросал, а Дукурс всё побеждал и побеждал, как вдруг на чемпионате мира-2013 в Санкт-Морице Александр взял и выиграл. Это выглядело скорее эпизодом, тем более Мартиныш был лучшим на предолимпийской неделе; в общем, лучший скелетонист последних лет ехал на Игры явным фаворитом. И тут – раз! - Третьяков выдал в Сочи три лучшие попытки из четырех, да и там, где проиграл, проиграл лишь 0,02 секунды. Александр Третьяков – чемпион Олимпиады!

15.02.2014

ВИКТОР АН

К уже выигранной бронзе на 1500 метрах Виктор Ан добавил золото на **1000 м**. Во всех предварительных забегах он победил с лучшим временем, а личное лучшее время ему удалось в полуфинале.

Шорт-трек – это, пожалуй, главное открытие Сочинских игр: все и раньше видели, насколько он динамичен, но никто не подозревал, насколько, если есть, за кого болеть. **ВИКТОР АН, ВЛАДИМИР ГРИГОРЬЕВ И СЕМЕН ЕЛИСТРАТОВ** взбудоражили всю страну, выиграв эстафету на **5000 метров** (Ан при этом стал шестикратным олимпийским чемпионом и трехкратным чемпионом Сочи); в роли запасного чемпионом стал **РУСЛАН ЗАХАРОВ**. Соперник номер один – команда США. На протяжении всей дистанции пара лидеров шла бок о бок, а на последнем круге Виктор Ан, воспользовавшись круговым из Казахстана, опередил Джона Чельски. После этого всё стало ясно. Россия выиграла золото с олимпийским рекордом!

Суперзвезда российской сборной немножко застрял на старте забега на **500 м**, но уже по его ходу развил коронную скорость. Один из китайских спортсменов упал, приоткрыв Виктору дверь. Оставалось обойти китайца У Дацзина и канадца Шарля Курнуайе, что Ан с блеском и сделал.



17.02.2014 ДВОЙКА АЛЕКСАНДРА ЗУБКОВА

Дуэт **АЛЕКСАНДРА ЗУБКОВА** и **АЛЕКСЕЯ ВОЕВОДА** выиграл первое золото в бобслее в олимпийской истории России. Единственная советская победа в этом виде состоялась в 1988 году – Янис Кипурс и Владимир Козлов стали лучшими в соревнованиях дублей в Калгари. Зубков и Воевода лидировали с первого заезда. Никаких проблем они не испытали и в финальном спуске: немного понервничав на старте из-за не самого лучшего разгона, они очень чисто прошли трассу и в итоге привезли 0,66 секунды своим ближайшим преследователям – первому швейцарскому дуэту.

23.02.2014

ЧЕТВЕРКА АЛЕКСАНДРА ЗУБКОВА

Лучший результат в первой и третьей попытках, не такие серьезные отставания во второй и четвертой – и **АЛЕКСАНДР ЗУБКОВ, АЛЕКСЕЙ НЕГОДАЙЛО, ДМИТРИЙ ТРУНЕНКОВ** и **АЛЕКСЕЙ ВОЕВОДА** взяли золотую медаль в состязаниях бобслейных четверок, поставив жирную точку в Сочинской олимпиаде для сборной России.

19.02.2014

ВИК УАЙЛД

Вик Уайлд стал единственным сноубордистом, представляющим Россию в финале в параллельном гигантском слаломе. Только в квалификации он показал второе время, на всех остальных стадиях Уайлд приезжал к финишу с первым результатом. Муж Алены Заварзиной, бронзовой призерки в параллельном гигантском слаломе, ради которой он поменял родину, натурализованный американец Вик Уайлд принес сборной России золотую медаль – первую золотую медаль в сноуборде.

22.02.2014

В параллельном слаломе у Вика - лучшее время в квалификации. Убедительная победа в одной восьмой над канадцем Майклом Ламбертом. Чуть менее убедительная, но всё же победа над опытным итальянцем Роландом Фишналлером в одной четвертой. Потрясающий камбэк в битве с Бенджаминном Карлом в полуфинале. Уверенная виктория над Жаном Коширом в финале. Таков был путь Вика Уайлда (или Виктора Айвана Вайлда, если по документам) ко второй золотой медали Сочи.



МЕДАЛЬНЫЙ ЗАЧЕТ					
место	страна	золото	серебро	бронза	всего
1	Россия	13	11	9	33
2	Норвегия	11	5	10	26
3	Канада	10	10	5	25
4	США	9	7	12	28
5	Нидерланды	8	7	9	24
6	Германия	8	6	5	19
7	Швейцария	6	3	2	11
8	Беларусь	5	0	1	6
9	Австрия	4	8	5	17
10	Франция	4	4	7	15
11	Польша	4	1	1	6
12	Китай	3	4	2	9
13	Южная Корея	3	3	2	8
14	Швеция	2	7	6	15
15	Чехия	2	4	2	8
16	Словения	2	2	4	8
17	Япония	1	4	3	8
18	Финляндия	1	3	1	5
19	Великобритания	1	1	2	4
20	Украина	1	0	1	2
21	Словакия	1	0	0	1
22	Италия	0	2	6	8
23	Латвия	0	2	2	4
24	Австралия	0	2	1	3
25	Хорватия	0	1	0	1
26	Казахстан	0	0	1	1

21.02.2014

АДЕЛИНА СОТНИКОВА

Четырехкратная чемпионка России сумела сделать то, что не удалось сделать Кире Ивановой, Марии Бутырской и Ирине Слуцкой – она завоевала золотую медаль Олимпийских игр в женской одиночной программе впервые в истории России. Сотникова сумела сделать то, что раньше казалось невозможным – она встала рядом с блистательной Ким Ён А после короткой программы, проиграв ей всего 0,28 балла, а в произвольной и вовсе ее обошла – и выиграла.



22.02.2014

СБОРНАЯ РОССИИ

АЛЕКСЕЙ ВОЛКОВ, ЕВГЕНИЙ УСТЮГОВ, ДМИТРИЙ МАЛЫШКО и **АНТОН ШИПУЛИН** вернули в страну золото мужской биатлонной эстафеты, которое с момента дебюта этой дисциплины на Олимпиаде в 1968 году до Сараево-1984 гостило в Союзе каждые четыре года, а потом надолго уехало. Даже восемь промахов в сумме и место во втором десятке в середине первого этапа не помешали итоговому результату.



23.02.2014

АЛЕКСАНДР ЛЕГКОВ

Чуть ли не самый популярный лыжник в стране стал первым в гонке на 50 километров. Это вторая его награда в Сочи – золото Александр добавил к серебру в эстафете 4x10 километров. Справедливость восторжествовала: один из лучших лыжников мира наконец-то выиграл медаль высшего достоинства на Олимпийских играх.



Впервые в истории лыжного спорта все три первых места в данной дисциплине оказались у российских спортсменов. Выиграл гонку Александр Легков, на втором месте Максим Вылегжанин, третий – Илья Черноусов.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ОТПУСК ДЛЯ ПАПЫ

Правомерно ли отцу ребенка предоставить отпуск по уходу за ребенком, если его мать не работает и находится в отпуске по уходу за первым ребенком?

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Согласно ст. 13 федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» лицам, имеющим право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком по нескольким основаниям, предоставляется право выбора получения пособия по одному из оснований.

Исходя из вышеизложенного можно сделать вывод, что, если в семье работника несколько детей, требующих одновре-

менного ухода, родители вправе выбрать, на кого из детей мать возьмет отпуск по уходу за ребенком, а на кого отец. Следовательно, в ситуации, когда мать ребенка не работает и находится в отпуске по уходу за первым ребенком, работодатель вправе предоставить отцу ребенка отпуск по уходу за вторым ребенком. При этом получать пособие по уходу за ребенком может каждый из родителей, так как действующим законодательством не запрещено ухаживать за детьми разным членам семьи одновременно.

Соответственно, в данной ситуации работодатель вправе предоставить отпуск по уходу за ребенком отцу ребенка, даже если мать ребенка не работает и находится в отпуске по уходу за первым ребенком. Однако работодателю необходимо проконтролировать, чтобы в заявлении о назначении пособия работником (работницей) точно указал, за каким именно ребенком будет ухаживать, с указанием фамилии, имени и отчества ребенка и даты его рождения. Также для оформления пособия по уходу за ре-



бенком и отцу, и матери ребенка необходимо получить справку от своего работодателя о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребенком с указанием сведений, за каким именно ребенком они находятся в отпуске по уходу, для представления по месту работы второго родителя.

НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ В ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДНИ ОТДЫХА

Мне были предоставлены дополнительные дни отдыха в качестве компенсации за сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ), которые были присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску. Во время отдыха я заболел, причем период нетрудоспособности полностью совпал с дополнительными днями отдыха. Вправе ли я настаивать на продлении отпуска в этой ситуации?

В ст. 152 Трудового кодекса РФ установлено, что сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Вопрос о том, когда конкретно должны быть предоставлены дни отдыха, в ТК РФ не решен. Стороны трудового договора вправе определить время использования дней отдыха самостоятельно, в том числе присоединить их к ежегодному оплачиваемому отпуску. Это не является нарушением.

Возможность продления отпуска предусмотрена в ст. 124 ТК РФ.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с уче-

том пожеланий работника, в случаях: временной нетрудоспособности работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами (ч. 1 ст. 124 ТК РФ).

Таким образом, отпуск работника может быть продлен в случае его болезни.

Однако в ст. 124 ТК РФ речь идет именно о времени (днях) отпуска, а не о времени (дополнительных днях) отдыха по смыслу ст. 152 ТК РФ. То, что эти дни были присоединены к отпуску, не делает их днями отпуска; они продолжают быть дополнительными днями отдыха как компенсация за сверхурочную работу.

Судебная практика исходит из того, что в подобной ситуации дополнительный отдых (дополнительные дни отдыха, отгулы) тоже должен быть продлен.

Из п. 18 Правил об очередных и до-



полнительных отпусках (утв. НКТ СССР 30.04.1930 № 169) следует, что если временная нетрудоспособность наступила во время пребывания работника в отпуске, то срок возвращения из отпуска автоматически удлиняется на соответствующее количество дней, причем работник обязан немедленно уведомить об этом нанимателя.

Таким образом, в данной ситуации работник вправе настаивать на продлении дополнительных дней отдыха; следовательно, работодатель должен удовлетворить требование работника.

ПЕРИОД СУММИРОВАННОГО УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В организации для отдельных категорий работников применяется суммированный учет рабочего времени. Возможно ли установить разные периоды учета в течение года? Например, зимой учетный период один месяц, а летом - один квартал?

В соответствии со ст. 104 Трудового кодекса РФ, если по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. При этом учетный период не может превышать одного года.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период, соответственно, уменьшается.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Согласно Рекомендациям по применению режимов гибкого рабочего време-

ни на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства (утв. постановлением Госкомтруда СССР № 162, ВЦСПС № 12-55 от 30.05.1985, далее - Рекомендации) нормативной основой применения режимов ГРВ являются суммированный учет рабочего времени и право трудовых коллективов предприятий, учреждений и организаций отраслей народного хозяйства самостоятельно регулировать режимы труда в пределах норм, установленных трудовым законодательством. Применение таких режимов должно быть отражено в правилах внутреннего трудового распорядка предприятия, учреждения, организации (п. 1.2 Рекомендаций).

В силу п. 2.2 Рекомендаций конкретная продолжительность составных элементов режимов ГРВ и тип учетного периода устанавливаются предприятием. Варианты построения графиков ГРВ могут различаться в зависимости от принятого учетного периода, временных характеристик каждого из составных элементов режима ГРВ, а также по условиям их применения в различных подразделениях (сменах).

Также возможны следующие основные варианты режимов ГРВ в зависимости от продолжительности учетного периода (п. 2.3 Рекомендаций):

учетный период, равный рабочему дню, - когда его продолжительность, уста-



новленная законом, полностью отрабатывается в тот же день;

учетный период, равный рабочей неделе, - когда ее продолжительность, установленная в рабочих часах, полностью отрабатывается в данной рабочей неделе;

учетный период, равный рабочему месяцу, - когда установленная месячная норма рабочих часов полностью отрабатывается в данном месяце.

В отдельных случаях в качестве учетного периода могут применяться также рабочая декада, рабочий квартал с аналогичными условиями отработки, а также другие варианты режимов ГРВ, удобные для предприятия и работников.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ЗАЩИТНИКАМ ОТЕЧЕСТВА – ЗАЩИТА ГОСУДАРСТВА

Ветераны
Великой Отечественной войны -
особая категория россиян,
заслуженно наделенная
дополнительными льготами
и правами.

В частности, участникам Великой Отечественной войны, инвалидам вследствие военной травмы, вдовам военнослужащих, погибших в период прохождения военной службы, инвалидам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», пенсионным законодательством предусмотрено право на одновременное получение двух пенсий.

В совокупности средний размер двух пенсий этой категории граждан в Омской области сегодня составляет от 19 до 26 тысяч рублей.

Обе эти пенсии ежегодно индексируются. Так, с 1 февраля размер трудовых пенсий ветеранов уже вырос на 6,5%. С 1 апреля 2014 года ожидается индексация государственных пенсий и дополнительная - трудовых пенсий.

Инвалиды и участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий, в том числе воины-афганцы, также имеют право на ежемесячную денежную выплату и набор социальных услуг (бесплатные лекарства, санаторно-курортное лечение и проезд на электричке, а также к месту лечения и обратно). В Омской области указанные виды социальной помощи получают 2844 инвалида и участника ВОВ, 432 инвалида вследствие военной травмы и свыше 17 тысяч ветеранов боевых действий.

Средний размер ежемесячной денежной выплаты участников Великой Отечественной войны составляет 3800 рублей, ветеранов боевых действий – 2100 рублей. С 1 апреля 2014 года размеры ежемесячных денежных выплат и стоимость набора социальных услуг будут проиндексированы на 5%.

Также инвалидам и участникам ВОВ, военнослужащим, ставшим инвалидами вследствие военной травмы, установлено дополнительное ежемесячное материальное обеспечение в размере 1000 рублей.

Стоит отметить, что согласно ст. 423 ТК РФ впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории РФ, в соответствие с ТК РФ законы и иные правовые акты РФ, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории РФ в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией РФ, постановлением ВС РСФСР от 12.12.1991 № 2014-1 «О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств», применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ.

В отношении применения рассматриваемых Рекомендаций в настоящее время свою позицию в решении от 15.10.2012 № АКПИ12-1068 обозначил Верховный суд РФ. Так, в решении указывается, что Рекомендации, согласно их пп. 1.1 и 1.2, предусматривают общие условия и порядок применения режимов гибкого рабочего времени, нормативной основой применения которых является суммированный учет рабочего времени.

Таким образом, работодатель может установить разные периоды учета рабочего времени в течение года, например, зимой учетный период - один месяц, а летом - один квартал, если данный вариант режима ГРВ удобен для организации и работников. Применение такого режима должно быть обязательно отражено в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

Домашний уголок



ЧТО НЕЛЬЗЯ

ХРАНИТЬ В ХОЛОДИЛЬНИКЕ?

Холодильник настолько прочно вошел в нашу повседневную жизнь, что на сегодняшний день мы уже не представляем без него жизнь. Казалось бы, при пониженных температурах любимые продукты питания должны храниться дольше, но это суждение не совсем верно. Каждый из продуктов имеет свои особенности, поэтому и способ хранения должен выбираться индивидуально. Попробуем разобраться в том, что нельзя хранить в холодильнике.



Тропические фрукты плохо переносят низкие температуры, поддерживаемые в холодильнике. В таких условиях они подвержены более быстрому процессу гниения, а выделяемые при этом газы, мягко говоря, не слишком полезны. Поэтому, если вы решили закупить такие фрукты, как киви, банан, лимон, мандарин, гранат, хурму и тому подобное с запасом, лучше всего будет хранить их при комнатной температуре, завернутыми в бумагу в кухонном шкафу, не запечатывая пакеты или контейнеры.

То же самое относится и к яблокам, грушам и винограду. Следует учесть, что яблоки при хранении выделяют этилен, этот газ способен значительно сократить срок хранения многих овощей и фруктов, находящихся в непосредственной близости от них.

Дыни и тыквы при хранении в холодильнике быстро вянут, то есть становятся мягкими, а зачастую покрываются плесенью. В том случае, если их оболочка не повреждена, они могут спокойно храниться без дополнительной упаковки при комнатной температуре в течение нескольких месяцев, без ущерба их свойствам и вкусовым качествам. Категорически не рекомендуется хранить в холодильнике уже надрезанную дыню, за короткой промежуток времени она начинает портиться и выделять вредные вещества.

Твердые овощи (картофель, морковь, свекла) нужно хранить никак не в холодильнике. Например, низкие температуры преобразуют картофельный крахмал в сахар, таким образом, меняя его вкус. Лучше всего хранить картофель в бумажном пакете в кладовой. Избегайте пластиковых пакетов, потому что таким образом влага не испаряется, и картофель попросту портится. Также стоит заметить, что этот продукт совсем не любит низких температур, и даже 7 градусов по Цельсию могут принести за собой пагубные последствия.

Старайтесь избегать хранения помидоров в холодильнике, так как они превратятся в нечто несъедобное. Дело в том, что томаты очень любят тепло, вспомните тот период, пока они еще росли на ветке. Поэтому чем дольше вы их держите в холоде, тем сильнее они портятся. Несмотря на то, что многие используют охлажденные помидоры при готовке, и есть их, в принципе, тоже никто не запрещает, вкус у них будет уже совсем не тот. Лучше всего, если вы будете хранить помидоры прямо на столе, при комнатной температуре. Также старайтесь проследить за тем, чтобы прямые солнечные лучи не смогли их достать.

Это относится и к другим водосодержащим овощам (ба-

клажаны, огурцы, кабачки). В холодильнике они легко покрываются черными пятнами и начинают подгнивать.

Лук является основой многих блюд, и уж его-то точно не стоит хранить в холодильнике. Лучше всего для этого подойдут сумки из сетки или ткани, которые позволяют воздуху циркулировать. Лук лучше всего хранить в темном месте, так как на свету он меняет свой вкус. И, кстати, не забывайте, что ни в коем случае нельзя его хранить рядом с картофелем. От него исходят особые газы и влага, которые, в свою очередь, заставляют лук гнить быстрее.

Чеснок также не любит холод. Он прекрасно проживет в любом сухом месте или, например, на полке в кладовой, но только не дольше двух месяцев. Единственным обязательным условием является хорошая вентиляция, это позволит чесноку дольше оставаться свежим.

Нельзя хранить в холодильнике оливковое масло и мед. В оливковом масле очень быстро образуется характерный белый осадок, а его полезные свойства значительно ухудшатся. Не что подобное происходит и с медом: при пониженных температурах содержащиеся в нем биохимические вещества разрушаются. Данные продукты лучше всего хранить при комнатной температуре.

Хлеб также ни в коем случае нельзя хранить в холодильнике. Это не продлевает его жизнь, от этого он только быстрее засыхает. Самым лучшим вариантом для него было бы хранение при комнатной температуре, но даже и в таких условиях он не должен лежать больше четырех дней.

Копчености, консервы и варенье также не имеет смысла хранить в холодильнике. Вред от этих продуктов он не принесет, но нет смысла занимать полезное пространство холодильника продуктами, которые отлично сохраняются при комнатной температуре.

Не лучшим образом сохраняется в холодильнике и шоколад. При охлаждении на его поверхности выступает некое подобие конденсата, который после высыхания кристаллизуется, образуя светлый налет, который зачастую называют сединой шоколада. Он не вреден для организма человека, но существенно снижает его эстетический вид и органолептические свойства. В том случае, если шоколад упакован герметично, подобный налет может стать причиной возникновения и развития плесени.

Таким образом, проводите ревизию продуктов в холодильнике как можно чаще и старайтесь пользоваться им правильно.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

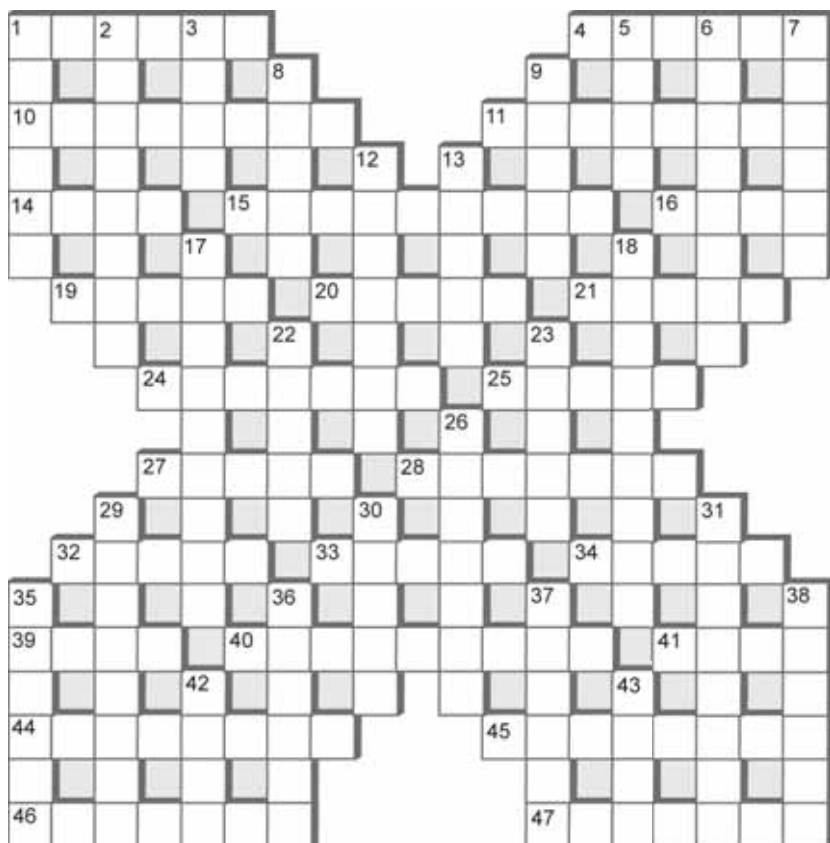
...
- До чего дошел прогресс! Скачал приколы ради программу "Для очистки монитора от пыли". Запустил. Появляется серый экран, на котором крупными черными буквами написано: "Протри экран!" Кнопки выхода нет, диспетчер задач не работает. Короче, не знаю, как выйти.
- И как же ты вышел?
- В общем, решил протереть-таки экран и только тогда заметил маленькую серую кнопку "Выход". Идеальная программа!
...
Турагентство "Иван Сусанин". На нашу фирму еще никто не жаловался.
...
На форуме: "Чем можно оттереть монтажную пену с пальцев? ... теперь еще и с клавиатуры..."
...
Пришел мужик как-то в баню, помылся, а потом обнаружил, что забыл дома полотенце. Стоит, рас-



терянно шарит глазами по сторонам. Вдруг видит - табличка: "Занавесками не вытираться!"

...
Как потратить деньги с умом? Четкое понимание этого приходит только тогда, когда деньги уже потрачены.
...
- А что вы делаете сегодня вечером?
- Позвоните мне завтра, расскажу.
...
- Официант, я заказывал мясо под лимоном. А мясо-то где?
- Там, под лимоном...
...
- Дорогой, мне кажется, в карбюратор вода попала...
- Ой, какие мы умные стали... в машинах разбираемся. Ты хоть знаешь, где карбюратор находится?
- В машине.
- А машина где?
- В озере...

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Город и река (приток Терека) в Кабардино-Балкарии. 4. Сахарная болезнь. 10. Специалист по приведению в рабочее состояние станков и механизмов. 11. Огородное растение с темно-фиолетовым плодом. 14. Группа спецов, присуждающих премии на конкурсах и состязаниях. 15. Цитрусовый плод. 16. Тонкая веревка. 19. Имя Дантеса, впоследствии ставшего графом Монте-Кристо. 20. Три дочери Зевса, богини судьбы. 21. Горная антилопа. 24. Гипотетический космический объект, состоящий из антивещества. 25. Загородка для начинающих ходить детей. 27. В Японии: танцовщица и музыкантша, развлекающая посетителей чайных домиков. 28. Главный дирижер Мариинского театра в Санкт-Петербурге. 32. Небольшой бумажный мешочек. 33. Горный дикий баран. 34. Он удерживает судно на месте при стоянке. 39. Матерчатые ботинки на резиновой подошве. 40. Моряк, служащий на субмаринах. 41. Обыск в камере. 44. Словарь, запас слов. 45. Одежда для не ходящих еще малышей. 46. Город в Нижегородской области на реке Оке, в старину был центром кустарного производства металлических изделий, в настоящее время там производят автобусы. 47. Главная река Венесуэлы.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Струнный музыкальный инструмент, широко применяемый в джазе. 2. Река и штат в США. 3. Южная часть Кордильер. 5. Она - вязальная, хирургическая, граммофонная. 6. Кусок свинины, запеченный особым способом со специями. 7. Природная зона севернее зоны лесов. 8. Головной убор высшего духовенства. 9. Последняя фракция при перегонке нефти. 12. Радостное состояние, не соответствующее реальной действительности. 13. Вид гравюры. 17. Место, где очень жарко. 18. Непарный орган, расположенный в брюшной полости. 22. Молдавская певица (лирико-драматическое сопрано). 23. Съедобный тропический плод. 26. Игра в перепрыгивание друг через друга. 29. Актер, исполнитель роли генерала в фильме "Особенности национальной охоты". 30. Длинные волосы льва, лошади. 31. Российский киноактер ("Пираты XX века"). 35. Военный трофей североамериканских индейцев. 36. Место обитания зверя. 37. Японская одежда. 38. Краситель, применяющийся для крашения джинсовой ткани. 42. Всякий хлеб в зерне или на корню. 43. Бельгийский скрипач, композитор, дирижер.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Глина. Ми. Шансонье. Яр. Ник. Класс. Юкон. Дра. Шток. Скол. Примат. Норка. Бир. Рур. Ку. Корде. Кра. Код. Драма. Клаас. Исида. Парламент. "Амкар". Ре. Евангелие. Око. Алтай. Ева. Жан. Ган. Ля. Ют. Гид. Карп. Юнга. Опак. Лог. Ор. Вода. Оби. Адреналин. Дон.
ПО ВЕРТИКАЛИ: Соткилава. Юта. Канюк. Лгун. Никон. Дискета. Гоа. Осколок. "Авангард". Руда. Рай. Аня. Доде. Драка. Ангел. Генри. Омар. Сава. Амбра. Лал. Кол. Иск. Аид. Бали. Як. Ди. Трек. Еж. Адан. Апаш. Леер. Аир. Старка. Неон. Плод. Мясо. Ура. Обо. Кираса. Топтыгин.

Учредитель – Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"
Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.
Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.
Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.
Телефоны: 311842 – редактор, 310549 – общий.
Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.
Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.
Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.
Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.
Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.
Срок подписания в печать по графику: 26.02.14 г. в 18.00. Номер подписан 26.02.14 г. в 18.00. Заказ № 572.

