

ПОЗИЦИЯ

№ 45 (146) • 26 декабря 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СЧАСТЛИВОГО НОВОГО ГОДА!



ДОРОГИЕ ОМИЧИ!

Уходит в историю год 2013-й. Он был наполнен разнообразными событиями, истинный масштаб и значение некоторых из них, возможно, станут понятны нам позднее. Однако сейчас можно уверенно сказать одно: жизнь продолжалась, и она была одинаково ярка и драгоценна как в миг триумфа, так и в момент неудачи. Об этом мы и хотим напомнить вам: дорожите каждым ее мгновением, расслабляйтесь после побед и не опускайте руки после поражений. Пусть наступающий год будет еще насыщеннее, еще памятнее, и пусть в итоге он оставит исключительно приятное послевкусие. Доброго здоровья вашим родным и неисчерпаемых радостей детям, тепла и взаимного уважения семьям, дружелюбия и взаимопомощи трудовым коллективам. Будем надеяться, что прожитый год сделал нас и наших близких не столько старше, сколько мудрее. И давайте держаться вместе: жизнь, по сути, - понятие коллективное. С Новым годом вас! С Рождеством!

Исполком Федерации
омских профсоюзов

ПРАЗДНИК У ПОРОГА

В канун любимого всеми праздника на пороге Дома союзов омичей встречают сверкающая огнями зеленая красавица, Дед Мороз со Снегурочкой и приятные сюрпризы. В уходящем году специалисты Федерации омских профсоюзов помогли многим жителям города и области, отстаивая их трудовые права, и завершить 2013-й решили на такой вот оптимистичной ноте, даря случайным прохожим хорошее настроение, согревая их улыбками в морозные деньки. Вместе с шутками-прибаутками организаторы подготовили викторину на профсоюзную тематику. За правильные ответы ее участники награждаются сертификатами на бесплатную подписку на газету «Позиция» и обучение в Омском центре профсоюзного образования. Да и все, кто просто сделал шаг навстречу, получают поощрительные сувениры и сладкие подарки. Для кого-то, быть может, знакомство с профсоюзами только начинается. И пусть они всегда теперь ассоциируются с гостеприимством и добрыми делами!





Наверняка ТОО «ФОП», его членские организации ещё не раз дадут оценки тем или другим действиям профсоюзов в уходящем году, их значимости в развитии регионального профдвижения. Кстати, в этом номере некоторые профлидеры высказываются по этому поводу. А сейчас свою версию главных тринадцати событий 2013-го представляет «Позиция».

ТРИНАДЦАТЬ ГЛАВНЫХ СОБЫТИЙ 2013 ГОДА

1. СОГЛАШЕНИЯ О СОЦПАРТНЕРСТВЕ

В феврале Федерация омских профсоюзов подписала с правительством Омской области, региональным объединением работодателей соглашение о социальном партнерстве на 2013-2015 годы и с администрацией г. Омска, региональным объединением работодателей – соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на территории г. Омска на 2013-2015 годы. В них усилены требования к работодателям за задержку заработной платы, а также её индексацию в зависимости от роста потребительских цен не реже одного раза в год. Среди новаций и появление подразделов, посвященных молодежной политике, где актуализованы актуальные вопросы для людей в возрасте до 35 лет: занятости, оплаты труда, повышения квалификации и др.

2. «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» И РАЭЛ ДОГОВОРИЛИСЬ О ПОВЫШЕНИИ ЗАРПЛАТЫ

В марте заключено отраслевое тарифное соглашение между «Всероссийским электропрофсоюзом» и объединением работодателей (РаЭЛ). Сторонам удалось прийти к компромиссу в главном спорном вопросе - размере повышения зарплаты работникам: ставка первого разряда с 1 июля увеличилась до 5400 рублей. Повторное ее повышение состоится через год, а в 2015-м она сравняется с прожиточным минимумом. Профсоюзные эксперты называют это неординарным событием, поскольку подписанию документа предшествовали многомесячные переговоры, их приостановка профсоюзной стороной в ответ на отказ работодателей повышать зарплату. 20 февраля в Москве состоялась очередная акция под лозунгом «Рабочий-энергетик не должен быть бедным!», на которую съехались представители профорганизаций отрасли со всей страны, в том числе и Омской области.

3. ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ

Как и по всей стране, традиционная первомайская акция омских профсоюзов прошла под девизом «Достойный труд – достойная зарплата!». Пятнадцать тысяч омичей вышли на первомайские шествие и митинг для того, чтобы заявить о своих требованиях, направленных на защиту социально-трудовых прав - достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда, соблюдения прав трудящихся на объединение. В нынешнем году примечательной деталью профсоюзной акции стало участие в ней первых лиц области - праздничные колонны вместе с председателем Федерации омских профсоюзов Валерием Якубовичем возглавлял губернатор Виктор Назаров.

4. ОБЛАСТНАЯ СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ

На базе спорткомплекса «Сибирский нефтяник» с 16 по 18 мая прошли финальные соревнования XVI спартакиады трудящихся Омской области. Эти старты традиционно посвящены очередной годовщине победы в Великой Отечественной войне и являются главным спортивным событием омских профсоюзов. В финале спартакиады приняло участие свыше тысячи человек.

5. СОВЕТ ТОО «ФОП» О РЕАЛИЗАЦИИ МАЙСКИХ УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТА

В июне Совет Федерации обсудил вопрос, как претворяется в жизнь указ президента от 12 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной политики», чему предшествовала проверка 83 учреждений образования. Совет пришел к выводу, что требования указа по планомерному повышению учительской зарплаты в области не

выполнены надлежащим образом, а там, где необходимый показатель достигнут, сделана это за счет высокой нагрузки педагогов. С участвовавшим в работе Совета областным министром образования договорились о дальнейшем взаимодействии, в том числе об усилении контроля.

6. ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

На площади у здания библиотеки им. Пушкина 7 октября состоялся организованный ТОО «ФОП» митинг в рамках Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд. Участники митинга, собравшего около трех тысяч представителей профорганизаций различных отраслей, приняли резолюцию, в которой потребовали от властей всех уровней и работодателей создания рабочих мест, обеспечивающих высокую производительность труда и достойную зарплату, размера тарифных ставок и окладов не ниже МРОТ, обеспечения МРОТ без включения стимулирующих и компенсационных выплат и др. Резолюция направлена в адрес областных правительства и Законодательного собрания, кабинета министров РФ и Государственной думы.

7. «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2013»

25-27 октября во Дворце труда профсоюзов прошел федеральный этап Всероссийской молодежной школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013». В мероприятии приняли участие более 300 молодых профсоюзных лидеров - победителей региональных и окружных этапов школы. Федеральный этап включал в себя проведение образовательной программы, презентацию технических заданий командами федеральных округов. В завершение были подведены итоги и объявлены победители, набравшие наибольшее количество баллов по личному рейтингу. Среди них двое омичей - заместитель председателя Омского отделения Дорпрофжела Алексей Полосухин и председатель профкома филиала ОАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго» Александр Ефимкин.

8. VIII (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗДА ФНПР

29 октября в Санкт-Петербурге прошел VIII (внеочередной) съезд ФНПР. В работе форума приняли участие 323 делегата из 338 избранных. В составе омской делегации были председатель ТОО «ФОП» Валерий Якубович, председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова и инженер-конструктор, председатель молодежной комиссии профкома ПО «Полет» Ольга Сорзунова.

После доклада председателя ФНПР Михаила Шмакова съезд обсудил ход выполнения программы «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны» и рассмотрел ряд принципиальных вопросов, касающихся совершенствования структуры Федерации, после чего принял решение о внесении изменений в Устав ФНПР. Главной целью принятых новаций является укрепление профсоюзных рядов, финансовой базы и исполнительской дисциплины.

9. 90-ЛЕТИЕ АЛЕКСЕЯ БУХТИЯРОВА – ВИДНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

5 октября Алексею Ивановичу Бухтиярову исполнилось бы 90 лет. Его не стало в 2009-м... Федерация омских профсоюзов обратилась в топонимическую комиссию Омска с предложением увековечить имя Алексея Ивановича Бухтиярова, назвать, например, его именем одну из улиц.

А. И. Бухтияров возглавлял Омский областной совет профсоюзов с 1974 года по 1988-й. Благодаря его умелому руководству в этот период облсовпрофом было много сделано в решении социальных проблем – обеспечении людей жильем, оздоровлении трудящихся, организации труда и отдыха. Укрепляется и расширяется собственная сеть оздоровительных учреждений омских профсоюзов. Только в 1974-1986 годах на строительство соцобъектов израсходовано 13,5 млн рублей. В частности, введены в эксплуатацию

СКК «Иртыш», санаторий «Омский», построено несколько пионерских лагерей. За успешную трудовую и общественную деятельность Алексей Иванович награжден двумя орденами Трудового Красного Знамени, тремя орденами «Знак Почета», Почетным знаком ВЦСПС «За активную работу в профсоюзах».



10. 65-ЛЕТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

1 ноября 1948 года состоялась первая областная межсоюзная конференция, избравшая облсовет профсоюзов в составе 29 человек и его председателем Владимира Павловича Красных, ранее работавшего первым секретарем Сталинского РК ВКП(б) и возглавлявшего оргбюро по подготовке конференции. Созданный облсовпроф объединил 27 отраслевых обкомов и 24 фабрично-заводских месткома подчинения ЦК профсоюзов.

На ноябрьском заседании Совета Федерации омских профсоюзов по случаю знаменательной даты целому ряду активистов была вручена высшая награда ТОО «ФОП» - нагрудный знак «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области».

11. РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МРОТ

10 декабря подписано региональное соглашение «О минимальной заработной плате в Омской области» на 2014 год. Документ закрепляет обязательства, взятые Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и региональным объединением работодателей. Стороны договорились установить на территории Омской области с 1 января 2014 более высокую «минималку» по сравнению с федеральным МРОТом – 6387 рублей для отраслей реального сектора экономики (кроме сельского и лесного хозяйства).

12. КОММУНАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ СЕЛЬСКИХ МЕДИКОВ

В результате настойчивых обращений ТОО «ФОП» и облпрофорганизации работников здравоохранения к региональным правительству, Законодательному собранию и прокурору восстановлены коммунальные льготы для медработников сельской местности. На эти цели в областной бюджет на 2014 год включена дополнительная сумма – 60 млн рублей.

13. ПРОФСОЮЗНАЯ НОВОГОДНЯЯ ЕЛКА

Открытие главной профсоюзной елки намечено на 27 декабря. В течение зимних каникул в Концертном зале на 24 новогодних представлениях побывают свыше 23 тысяч мальчишек и девчонок. Сегодня Омская область – единственный регион в СФО и один из немногих в России, где профсоюзы проводят столь масштабные праздники для детей.

СЛОВО ПРОФЛИДЕРУ

ПРИЗНАНИЕ КАК СТИМУЛ

Лидия ГЕРАСИМОВА, председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения:

- Буквально под занавес года в нашей облпрофорганизации произошли весьма значимые события. На VIII пленуме обкома, состоявшемся в декабре, подписаны два важных документа. Первый – отраслевое тарифное соглашение, заключенное с департаментом городского хозяйства администрации г. Омска и рассчитанное на 2014-2016 годы. В соответствии с ним ставка рабочего первого разряда возрастает с 4200 рублей до 5049 рублей. А с учетом изменений, внесенных в установление коэффициента особенностей работ, ее уровень по предприятиям города будет составлять свыше семи тысяч рублей.

Подписано также соглашение между обкомом и некоммерческим партнерством «Содействие развитию ЖКК Омской области» - причем такой документ принят впервые. В нем закреплены важные направления сотрудничества, касающиеся, в частности, ходатайства о присвоении правительственных наград работникам отрасли, совместной организации конкурсов профмастерства, спортивных мероприятий. Некоммерческое партнерство обязуется также вести агитационную деятельность по созданию профорганизаций там, где они пока еще отсутствуют, а обком в свою очередь будет способствовать пополнению этого объединения. Так что, думаю, с подписанием соглашения наше сотрудничество с НП выйдет на еще более продуктивный уровень.

В числе позитивных итогов года и появление в составе облпрофорганизации новых первичек. Одна из них сформирована в бюджетном учреждении «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», созданном на базе ликвидированного департамента дорожной деятельности администрации Омска. Это дает серьезный прирост, особенно если учесть, что до реорганизации первички функционировали не во всех подразделениях данной структуры. Теперь же в профорганизацию входит семь цехкомов.

Профчленство здесь увеличивается довольно быстро. Уже сейчас в профрядах состоит свыше семисот работников, и есть потенциал для дальнейшего роста. Сразу две первички созданы в Таврическом районе, где на протяжении многих лет в отрасли жизнеобеспечения практически отсутствовали профорганы. Теперь к нам присоединились профорганизации ООО «Тепло» и «Расчетный центр».

Ну а если оглянуться немного назад, то стоит отметить создание в начале года общественного совета при Региональной энергетической комиссии, в состав которого я вошла. Данный орган был сформирован по инициативе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Главные его задачи – осуществлять наблюдательную функцию в целях предотвращения нарушений при утверждении тарифов на услуги ЖКХ и доводить до правления РЭК мнение населения по поводу тарифной политики, что должно повысить эффективность в ее регулировании.

Положительную оценку можем дать не только сами себе – есть и другие объективные подтверждения. Успехи в сфере подготовки кадрового резерва отмечены на уровне Центрального комитета профсоюза работников жизнеобеспечения – председателем молодежного совета ЦК избрана представитель облпрофорганизации Екатерина Тимонина. Уже несколько лет она возглавляет молодежный совет МП г. Омска «Тепловая компания» и аналогичный орган при обкоме профсоюза. И еще один факт признания на федеральном уровне: как секретарь Общественной палаты области и представитель омских профсоюзов я недавно побывала в составе делегации нашего региона на двух торжественных приемах у президента в Кремле, посвященных Дню народного единства и Дню Конституции. Всё это, конечно, очень воодушевляет на дальнейшую плодотворную работу.

РАБОТОДАТЕЛИ ДЕЛАЮТ ШАГ НАВСТРЕЧУ

Лидия МОРОЗОВА, председатель координационного совета профорганизаций Исилькульского района:

- Уходящий год дал хорошие предпосылки к совершенствованию работы координационного совета. Подписано новое районное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве, рассчитанное на 2013-2015 годы. Отличительной его особенностью по сравнению с предыдущим документом стало расширение обязательств, принятых работодателями. Раньше, признаться, эта сторона недостаточно активно проявляла себя в сотрудничестве. Но постепенно пришло понимание того, что вопросы, связанные с колдоговорным регулированием, действием других локальных нормативных актов, охраной труда, гораздо быстрее и эффективнее решаются именно совместно. Особенно заметны эти позитивные изменения на заседаниях районной трехсторонней комиссии. Если раньше участие в ее работе представителей объединения работодателей было зачастую формальным, то теперь от них поступают различные предложения. И обсуждение проблем становится по-настоящему заинтересованным и конструктивным. Важно также, что в принятом документе районного уровня соблюдена преемственность с областным трехсторонним соглашением.

Еще один шаг вперед – формирование при координационном совете молодежного совета. В ноябре прошло его организационное собрание, где активисты наметили план работы. От совета ждем прежде всего содействия в решении проблемы закрепления молодых кадров в районе. Сейчас она стоит довольно остро, причем не только в селах, но и в самом Исилькуле. Надеемся и на поддержку комитета по молодежной политике районной администрации. Тем более что в этом году в нем создана профорганизация, с которой уже подписан колдоговор. В общем, чувствуем позитивный настрой на будущее, чего я желаю и всем коллегам по профессии.

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

ОТЛИЧНИЦА, СПОРТСМЕНКА И ПРОСТО СНЕГУРОЧКА

В 2013 году, как и в любой другой год своего существования, областной комитет профсоюза работников народного образования и науки уделяет самое пристальное внимание первичным профсоюзным организациям. Поэтому завершить этот год хочется знакомством с одной из первичек отраслевого профсоюза.

Нижнеомская средняя общеобразовательная школа № 2 появилась в 1987 году. Однако, несмотря на относительную молодость (что такое 26 лет для школы?), она очень быстро вошла в число лидеров своей отрасли. Уже в 1996 году Нижнеомская СОШ №2 получила звание «Школа года» за изучение проблемы «Активизация мыслительной деятельности и развитие творческих способностей у учащихся». И с тех пор репутации школы мыслящей, придерживающейся курса на инновации и непрерывный прогресс во всём, не теряла. Около половины преподавателей здесь имеют высшую квалификационную категорию. Несколько раз школа выигрывала областные гранты, неоднократно становилась экспериментальной площадкой для апробации новых образовательных методик и технологий на федеральном уровне.

Возглавляет профсоюзную организацию в таком амбициозном и ориентированном на успех учебном учреждении явно не просто: нужно, так сказать, соответствовать заданному уровню, быть настоящим лидером и примером. И школа такого лидера, к счастью, имеет.

Учитель начальных классов, преподаватель высшей квалификационной категории Елена Степанова возглавляет первичную профсоюзную организацию школы на протяжении пяти лет. Класс у неё, кстати, насчитывает 23 ученика и является самым большим среди начальных. Достаточно велик и коллектив первички, который объединяет 25 человек и который, как говорит сама Степанова, очень дружен, весел и сплочен.

«Наиболее яркие личности профсоюза? Да у нас они все яркие», - смеется Елена, но всё же начинает перечислять. Вот, ска-

Её воспитанники участвуют в олимпиадах, пишут серьезные работы, занимаются исследовательской деятельностью».

Еще один учитель начальных классов, социальный педагог Наталья Лахина – правая рука председателя первички. Именно с её подачи Степанова стала руководить первичкой, поскольку та в свое время убедила: всё у тебя получится. Наталья сама иници-



жем, преподаватель технологии, экономики и музыки (как вам такой набор предметов?) Татьяна Митрофанова, отвечающая в школьной первичке за охрану труда. В нынешнем году стала победителем районного этапа в конкурсе «Учитель года». Подключившаяся в этом месте к нашей беседе председатель райкома профсоюза работников образования Любовь Синяк добавляет: «Татьянин конёк – развивать лучшие дарования у детей.

активна и энергична, имеет бесценный опыт председателя профсоюзной организации, а значит, всегда поддержит, подскажет и посоветует».

Преподаватель физики и математики Лидия Касаткина – прирожденный наставник молодых педагогов, умеющий разглядеть в каждом из них божий дар. На днях очередная её подопечная добилась большого успеха: участвовавшая от Нижнеомской школы № 2 в областном конкурсе молодых

педагогов «Дебют» преподаватель истории и обществознания Анна Антипина оказалась в восьмерке лучших в номинации «Молодой учитель со стажем педагогической деятельности до 3 лет». Приятно отметить, что ей был вручен специальный приз обкома профсоюза работников образования и науки «За волю к победе».

«Сами видите, неярких людей у нас нет, - снова смеется Елена Степанова. – И такой ситуации очень способствует позиция руководства школы, её директора Светланы Шульц: она всегда идет навстречу профсоюзу, по большинству вопросов мнение у нас единое. Вот последний по времени пример: есть преподаватели, которые ведут по семь-восемь уроков и в течение учебного дня не успевают пообедать, поскольку перемена длится считанные минуты, а надо от предыдущего урока отойти и к очередному подготовиться. Вот мы и решаем сейчас совместно с администрацией вопрос о том, чтобы удлинить перемену после пятого урока – на учительский обед».

Любовь Синяк подчеркивает: «Первое, что отличает Елену Александровну, это её неугомонность. Она натура очень творческая, для неё нет проблемы подготовить какой-то праздник, чествование юбиляра. Если районный комитет профсоюза работников образования проводит спартакиаду, то она непременно возглавляет команду школы № 2, и та почти всегда выигрывает. И в повседневных профсоюзных делах она за свою «команду» стоит горой. Пишет письма, добивается правды, скрупулезно выясняет любой проблемный вопрос. Она – большой авторитет и для родителей, и для детей, поэтому и класс у неё самый многочисленный».

По восточному гороскопу Елена Степанова – Петух. Что в свете только что услышанного о ней никак не удивляет. А вот на новогодних праздниках она – неизменная Снегурочка. Поэтому мы не могли не попросить многолетнего напарника Деда Мороза и руководителя профсоюзной организации, сплошь состоящей из неординарных личностей, о новогоднем пожелании для читателей «Позиции».

«Всем читателям и их семьям – здоровья, процветания, достатка, мирного неба над головой и огромного счастья», - медленно, раздумчиво сказала Снегурочка. И потом быстро добавила: «А мне – времени побольше!»

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ПО ПОВОДУ

ХОД КОНЕМ, ИЛИ

ЛОШАДЬЮ ХОДИ, ТЕБЕ ГОВОРЯТ!

Говорят, символ наступающего 2014 года – зеленый деревянный конь. Хотя с цветом коня у астрологов некоторые разночтения получаются. Кто-то утверждает, что он будет зеленый, кто-то – что синий. Впрочем, когда мы задумывали этот материал, подобные вопросы нас волновали постольку-поскольку. Главное, говорят: 2014-й будет мужским годом.

Так что это год коня, а вовсе не лошади. По логике, теперь следовало бы отправиться за материалом куда-нибудь на Омский ипподром или в сельскую конюшню. Но это слишком уж традиционно.

И решили мы заглянуть к коню в гости... на шахматную доску и в гимнастический спортзал.

Е-ДВА? ЕДВА ЛИ!

Назовите шахматного коня лошадью – и каждый уважающий себя шахматист оскорбится за сию достойную фигуру, это всё равно, что спросить у моряка, по каким морям он плавал. Инженер-технолог акционерного общества «ЦКБА» Геннадий Постников шахматистом стал, конечно, раньше, чем, например, членом профсоюза: первый раз взял в руки шахматы еще в глубоком детстве – тогда, вероятно, конь показался ему самой узнаваемой фигурой на шахматной доске. Но уже тогда он не позволял себе пренебрежительное – лошадь... Назвать слона офицером – это пожалуйста! А конь – он и есть конь.

Сегодня Геннадий Сергеевич – знающий немало секретов этой умной игры кандидат в мастера спорта, за плечами которого масса различных городских соревнований, заочных турниров по Интернету и даже по переписке, когда игроки сообщали свой очередной ход в письмах. Представляете, одна партия могла длиться два года!

Впрочем, время игры по переписке, похоже, ушло безвозвратно – в данный момент Постников в составе сборной России сражается со сборной США по Интернету: одну партию уже выиграл, вторая еще продолжается. До этого Федерация заочных шахмат РФ доверила ему участие в матче Россия – Европа. Получается, попробовать свои силы против соперника с другого континента сегодня проще, чем из Чкаловского поселка добраться на Левобережье, куда из центра Омска «сослали» городской шахматный клуб.

Мы, естественно, поинтересовались у нашего гида по шахматам, как он относится к тому, что россияне в последние годы крепко поселили на китайский гороскоп, и насколько популярен символ наступающего 2014 года у шахматистов? Выяснилось: гороскопы Геннадий Сергеевич всерьез не воспринимает, а коня считает отвечающей своему назначению легкой фигурой. Хотя тут же оговарива-



С «легкой фигурой» у шахматиста Геннадия Постникова особые отношения.

ется: крови она может попортить даже королю: конь – единственная фигура, от которой тот не способен закрыться. И все-таки: может быть, кто-то и готов выложить за коня полцарства, только шахматисты, если потребуется, жертвуют им без особых угрызений совести.

А вообще, у Геннадия Постникова с этим животным отношения нормальные: родные главу семьи к коню и другим обитателям шахматной доски не ревнуют, покатаются верхом на рысаке тоже доводилось вполне успешно. Правда, держать в руках деревянную резную фигурку получается лучше, чем узду...

КСТАТИ...

Фигура коня не случайно появилась в шахматах: в те древние времена эта игра изображала военное сражение, а главной силой в баталиях была именно конница.

Впрочем, в некоторых арабских вариантах шахмат кроме коня присутствовал ещё верблюд.

Приблизительно в 820 году шахматы (точнее, арабский шатрандж под среднеазиатским названием «шахмат», в русском языке превратившимся в «шахматы») стали известны на Руси.

УКРОЩЕНИЕ СТРОПТИВОГО

Гимнастического коня мы с трудом разыскали в одном из павильонов стадиона «Красная звезда», где ведет секцию спортивной гимнастики руководитель детской общественной организации «Зенит» Вадим Васильев. Мастер спорта СССР, трех-

кратный чемпион Сибири в отдельных видах, бронзовый призер чемпионата Сибири в многоборье, Вадим Евгеньевич – «чистокровный» гимнаст: его родители преподавали этот вид спорта в Благовещенском педагогическом институте. Нетрудно догадаться, что оставлять им маленького сына дома было не с кем, вот и осваивал гимнастику вместе со студентами.



Мастер спорта СССР Вадим Васильев и его верный конь.

Конь для Васильева, оказывается, не самый любимый снаряд. В плане спортивной борьбы он для гимнастов трудный и даже коварный. Вадим Евгеньевич тут же приводит в качестве доказательства пример с японскими атлетами, на последней Олим-

пиаде в Лондоне после прохождения этого снаряда едва не лишившимися серебряных медалей. «У коня очень строптивый характер, – говорит он. – Поэтому каждый начинающий спортивный гимнаст должен сначала освоить его простейшую разновидность – так называемый «грибок». Далее следует конь без ручек и уже только потом с оными. Кстати, без хорошей физической подготовки технические элементы на коне не выполнишь – ведь вся основная нагрузка ложится на кисти рук».

Ну тогда понятно, почему гимнасты, например, специализирующиеся в вольных упраж-

нениях, на перекладинах или брусьях, на соревнованиях редко выгибают коня вторым или третьим снарядом.

Выглядит он сегодня, в общем-то, точно так же, как и пару сотен лет назад. По крайней мере, у того коня, что стоит в спортзале, где работает секция Васильева, даже основания ног выполнены в форме копыт. И вряд ли внешний вид «скакуна» существенно изменится в будущем. Впрочем, на этих снарядах вместо кожи стало появляться менее скользкое синтетическое покрытие, наполняют их теперь более упругим уплотнителем, наряду с традиционными деревянными используются ручки из пластика. Как бы то

ни было, конь в спортивной гимнастике по-прежнему занимает свое «стойло».

Хотя... Ведь был же когда-то прыжковый конь – старшее поколение хорошо помнит его по урокам физкультуры в свои школьные годы. Но в начале двухтысячных его заменили прыжковым снарядом, больше похожим на стол.

И еще: жаль, что коню в какой-либо ипостаси не нашлось места в художественной гимнастике – она нынче в Омске в фаворе в отличие от гимнастики спортивной, которой в городе остались верны, пожалуй, лишь секция Вадима Васильева да детско-юношеская спортшкола № 25. Конь явно грустит по этому поводу.

А может, в наступающий год коня ему повезет больше?

КСТАТИ...

Конь-мах – один из самых древних снарядов. Придуман он был в Древнем Риме для того, чтобы быстро подготавливать воинов-всадников к боям.

Иоганн Кристоф Гутс-Мутс, преподававший в XVIII веке в немецком Публичном институте воспитания, модернизировал гимнастического коня: закругленное, сужающееся к обоим концам бревно с регулируемой высотой позволяло выполнять махи, подтягивания, упражнения на равновесие, вращения, прыжки.

В современной программе Олимпийских игр проводятся соревнования на коне только среди мужчин.

...Завершая подготовку этой публикации, мы вдруг поняли, что упустили один важный факт: коню человечество обязано еще и появлением коньков! Коньки, коньки-бегунки, коньки-горбунки... Поначалу передняя часть этих деревянных «ледоходов» украшалась конской головой. Отсюда и ласковое название – коньки.

Ладно, будем считать, что упущение мы исправили. А вот отправляться на лед за новой историей про коня уже поздно – Новый год на носу!

Яков ШИЛИН.
Фото автора.

СЛОВО ПРОФЛИДЕРУ

К НОВЫМ ВОЗМОЖНОСТЯМ И ДОСТИЖЕНИЯМ

Ольга ЦОКУРОВА, председатель профсоюзной организации ОАО «Центральное конструкторское бюро автоматики»:

Для нашего предприятия год был богатым на события. Одно из них состоялось совсем недавно – 19 декабря подписан новый коллективный договор, заключению которого предшествовала тщательная подготовка. От подразделений поступило большое число предложений, связанных с ключевыми разделами документа. Многие из них были приняты во внимание и нашли отражение в колдоговоре. В частности, впервые включено положение о вознаграждении работников по итогам деятельности предприятия за год. Ряд новшеств касается поддержки семей с детьми. Для многодетных родителей предусмотрены выплаты на подготовку школьников к учебному году. Материальная помощь также теперь полагается работникам, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет. К числу социальных гарантий для трудовой молодежи добавилась ежемесячная выплата находящимся в отпуске за уходом за ребенком. Учтены, разумеется, в колдоговоре законодательные изменения: так, глава о подготовке и обучении персонала полностью откорректирована в соответствии с новым законом «Об образовании».

Поздравить коллектив в этом году можно еще и с наградами высокого уровня. За вклад в повышение конкурентоспособности продукции военного назначения ОАО «ЦКБА» получило престижную национальную премию «Золотая идея» в номинации «Лучшее предприятие-соисполнитель». Не менее значима победа в конкурсе «Авиастроитель года» в номинации «За успехи в создании систем и агрегатов для авиационной».

Определенные позитивные изменения происходят и в отрасли, что позволяет относящимся к ней предприятиям увереннее смотреть в будущее. В апреле в Москве после долгого перерыва вновь прошел съезд авиапроизводителей, посвященный вопросам выполнения государственной программы «Развитие авиационной промышленности России на 2013-2025 годы». Участие в нем приняли более 250 делегатов со всей страны, в том числе профсоюзные лидеры. Что касается омского профактива, то важным событием для него стал визит в наш город председателя Российского профсоюза работников авиационной промышленности Николая Соловьева, который посетил наиболее крупные предприятия отрасли. Конструктивным был диалог за «круглым столом», где поднимались такие актуальные проблемы, как организационное и кадровое укрепление профсоюза, мотивация профчленства, взаимодействие между различными звеньями профструктуры. В обсуждении участвовали и представители молодежных советов предприятий авиапрома. Думаю, всем нам встреча позволила наметить четкие ориентиры в дальнейшей работе.

А для меня лично год был знаменателен тем, что я завершила обучение в Академии труда и социальных отношений и получила второе высшее образование, на «отлично» защитив диплом по специальности «экономика труда». Приобретенные знания, надеюсь, помогут совершенствованию работы нашего профкома. Профсоюзным активистам и всем трудовым коллективам хочется пожелать, чтобы наступающий год стал годом новых возможностей и достижений. Пусть он будет наполнен яркими событиями и добрыми делами!

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 45 (241) · 26 ДЕКАБРЯ 2013 Г.

ОБЩЕСТВО

ГДЕ ЖИТЬ ХОРОШО

**МОСКВА ПО-ПРЕЖНЕМУ САМЫЙ ПОПУЛЯРНЫЙ ГОРОД,
ХОТЬ И НЕ САМЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ**

РАЗРЫВ ПО ДОХОДАМ НАСЕЛЕНИЯ МЕЖДУ КРУПНЫМИ ГОРОДАМИ ДОСТИГАЕТ ИНОГДА 8 РАЗ.

А РАЗРЫВ МЕЖДУ ИНВЕСТИЦИЯМИ - И 47 РАЗ. ВСЕ ЭТО ВЫЯСНИЛА ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ИНЖЕНЕРОВ", СОСТАВЛЯЯ РЕЙТИНГ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ ОБИТАНИЯ ЗА 2012 ГОД, ПРЕДСТАВЛЕННЫЙ ПУБЛИКЕ 18 ДЕКАБРЯ.

Общероссийская общественная организация "Российский союз инженеров" 18 декабря представила рейтинг привлекательности городской среды обитания за 2012 год. Впервые этот рейтинг был представлен публике в прошлом году.

- Почему рейтинг привлекательности городов составляет союз инженеров? Потому что городская среда творится именно инженерами. Мосты, освещение, коммуникации, дороги - все то, что делает жизнь в городе комфортной, это плод работы инженеров, - объяснил собравшимся вице-президент РСИ Иван Андриевский.

В рейтинг вошли российские города с населением более ста тысяч человек - всего 165. Собирались данные по 71 показателю, а затем эта информация была сгруппирована в отдельные индексы. Сколько должен "весить" каждый индекс в целостной оценке города - определяли сами муниципалитеты, более 60 из них приняли участие в разработке критериев оценки. Но все-таки главным критерием комфортности проживания стала миграция населения: то, как люди "проголосовали ногами", - наглядный показатель того, какой город им показался наиболее привлекательным. Так что же получилось в итоге?

В первую десятку вошли города, занимающие позиции по большинству направлений (исключением является индекс доступности жилья). К ним относятся города численностью населения в миллион и более: Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Екатеринбург, Казань, Красноярск, Ростов-на-Дону.

К лидерам также отнесены города с преимуществами в развитии (Владивосток, Краснодар, Сочи, Калининград), инвестиционно привлекательные (Томск, Омск, Сургут, Тюмень, Иркутск, Ярославль, Саратов) и города с высокими темпами строительства (Подольск, Химки, Балашиха, Мытищи).

Середину рейтинга образуют крупные металлургические моногорода (Челябинск, Магнитогорск, Каменск-Уральский) и города с относительно диверсифицированной экономикой (Владимир, Волжский, Южно-Сахалинск).

Последние позиции занимают города Северного Кавказа и Южной Сибири, а также города с преимущественной моноспециализацией экономики - Златоуст, Ленинск-Кузнецкий, Норильск, Северодвинск.

Норильск (106-я позиция), несмотря на высокие экономические показатели, является крайне неблагоприятным для проживания в связи с его удаленностью, транспортной изолированностью и экстремальными природно-климатическими условиями.

Эксперты отметили, что для большинства городов уровень экономического и промышленного развития значительно различается в зависимости от условий жизни. Данная ситуация характерна практически для всех городов, например, расположенных в Сибири и на Урале, - центров добычи углеводородов и металлов. При высоких показателях дохода на душу населения такие города характеризуются наилучшими природно-климатическими условиями и низкой степенью развитости транспортной инфраструктуры.



"А"-СПРАВКА

ЛИДЕРЫ РЕЙТИНГА КАЧЕСТВА ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ ПРОЖИВАНИЯ

1. Москва.
2. Санкт-Петербург.
3. Краснодар.
4. Екатеринбург.
5. Казань.
6. Новосибирск.
7. Подольск.
8. Красногорск.
9. Балашиха.
10. Одинцово.

АУТСАЙДЕРЫ РЕЙТИНГА КАЧЕСТВА ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ ПРОЖИВАНИЯ

1. Новошахтинск.
2. Прокопьевск.
3. Хасавюрт.
4. Сарapul.
5. Рубцовск.
6. Златоуст.
7. Копейск.
8. Рыбинск.
9. Дербент.
10. Уссурийск.

"А"-СПРАВКА

САМЫЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ГОРОДА

1. Москва.
2. Санкт-Петербург.
3. Новосибирск.
4. Екатеринбург.
5. Ростов-на-Дону.
6. Казань.
7. Краснодар.
8. Воронеж.
9. Красноярск.
10. Уфа.

САМЫЕ НЕПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ГОРОДА

1. Новошахтинск.
2. Рубцовск.
3. Хасавюрт.
4. Дербент.
5. Каспийск.
6. Ленинск-Кузнецкий.
7. Камышин.
8. Елец.
9. Златоуст.
10. Сарapul.

ПРОГОЛОСОВАЛИ НОГАМИ

Один из важных аспектов исследования - мобильность населения. Ряд городов даже был исключен из рейтинга, так как в них проживает теперь менее 100 тыс. жителей. Это Воткинск, Ленинск-Кузнецкий, Междуреченск. Среди оставшихся в рейтинге городов сильнее всего население сократилось в Муроме, Прокопьевске, Кургане, Коврове, Комсомольске-на-Амуре. Зна-

чительная убыль населения наблюдалась в моногородах: Златоусте, Северодвинске, Коврове, Комсомольске-на-Амуре, Рыбинске.

Прирост населения наблюдался в следующих городах: Воронеже, Новом Уренгое, Подольске, Назрани, Красногорске, Балашихе, Домодедове.

Лидером по приросту населения стал Воронеж. Но это искусственный прирост, произошедший за счет присоединения к городу близлежащих территорий. Таким же образом приросло Домодедово.

ДОХОДЫ

Средняя заработная плата по "обследованным" городам составила 18,9 тыс. рублей.

"А"-СПРАВКА

ИНДЕКС БЛАГОСОСТОЯНИЯ ГРАЖДАН

1.	Новый Уренгой	10 баллов
2.	Сургут	8,9 балла
3.	Ноябрьск	7 баллов
4.	Москва	6,8 балла
5.	Нижевартовск	6,1 балла
6.	Нефтеюганск	5,6 балла
7.	Химки	5,5 балла
8.	Балашиха	5,3 балла
9.	Архангельск	5,1 балла
10.	Петропавловск-Камчатский	5,1 балла

"Богаче всех" - жители Москвы и Западной Сибири. При этом разница в доходах между "лидерами" и "аутсайдерами" составляет 8 раз.

ИНВЕСТИЦИИ

А вот по инвестициям разрыв между обследованными городами наиболее серьезный - 47 раз. Аутсайдеры - Кавказ и моногорода центральной России. Середина рейтинга - Москва, Урал, Западная Сибирь.

К центрам инновационного развития относятся: Новосибирск, Ростов-на-Дону, Екатеринбург, Воронеж. Казань является городом с самой благоприятной инвестиционной политикой. Особое место в рейтинге (11-е место) занимает город Томск - научный и инновационный центр с развитой диверсифицированной энергетической и нефтехимической отраслями.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

По словам составителей рейтинга, острый дефицит по всем социальным и культурным сервисам наблюдается почти во всех городах - в среднем разрыв с потребностями составляет 2 - 3 раза. Почти везде низкая обеспеченность койко-местами. Количество врачей недостаточно и сокращается. Увеличивается заболеваемость населения. В целом медико-демографические показатели сейчас лучше всего на Кавказе.

"А"-СПРАВКА

ИНДЕКС МЕДИКО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК

1.	Назрань	7,6 балла
2.	Грозный	7,2 балла
3.	Нальчик	5,9 балла
4.	Черкесск	5,3 балла
5.	Хасавюрт	4,9 балла
6.	Сочи	4,9 балла
7.	Новороссийск	4,9 балла

Окончание на с. 8.

В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 48, 2013 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

КОГДА ПРИДЕТ ГОД МАКСИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ?

СВЯТОЧНЫЙ РАССКАЗ

Как пришла на утомленную российскую (тогда еще советскую) землю демократия, так каждый год происходят очередные чудеса. То съезд народных депутатов (и все радуются), то разгон съезда народных депутатов (и у всех - замешательство). То цены на продукты подняли, то цены на доллары подняли, то цены на жильё и питьё подняли. То привезли яйца Фаберже, то пронесли факел Кубертена. Победив сепаратизм, переключились на интимные победы. Победили то гомосексуализм, то иностранные усыновления, то педофилов. То посадили Ходорковского, то выпустили Ходорковского. Оборотней в погонах и взяточников побеждают ежегодно и в больших, все более увеличивающихся размерах. То Болотная вроде победит, то Поклонная отведку пришлет. С такой же регулярностью побеждают пенсии (путем увеличения на 200 - 300 рублей) и минимальный размер оплаты труда (на аналогичные суммы). На этом фоне странно смотрится заморозка пособия по безработице. Но это тоже можно объяснить. Поскольку все мы лентяи и тунеядцы, хлебом не корми - дай посидеть без работы на пособие размером от 850 до 4900 рублей. Ну вот и не кормят!

Что реально удивляет, так это готовность и легкость, с которой наши соотечественники ведутся на все эти чудеса и победы. Зуб даю, что 99% людей, увлеченно обсуждающих гей-парады, взяточников, чьи-то яйца или факелы, в реальной жизни не сталкивались ни с первым, ни со вторым, третьим-четвертым явлением. Ну то есть ни взятку не брали/давали, ни яиц в руках не держали. Но народное обсуждение всегда носит яркий и местами оголтелый характер. Иногда даже бывают пострадавшие. Хотя, если поговорить спокойно, то сразу выяснится, что есть вопросы из окружающей жизни, которые гораздо важнее этих псевдовопросов-обманок. Причем ладно бы все эти чудеса и победы сильно сказывались на дальнейшей жизни. Никак не сказываются. А если и сказываются, то часто самым неприятным образом.

В связи с этим имеется одно новогоднее пожелание, оно же - тост. Я считаю, нашим гражданам пора обсудить свою зарплату. Причем не в ее минимальном, а в максимальном объеме. То есть не "сколько дают", а "сколько, если по-честному". Пока что об этом серьезно задумались только работодатели и собственники. Ну еще, возможно, депутаты. Никто не против, чтобы они получали много денег. Вопрос не в этом. Их, в конечном счете, тоже жалко. Мы все за них переживаем. Не дай Бог (Иегова и Аллах - ненужно зачеркнуть), Роман Абрамович продаст яхту, "Челси" или потеряет молодую модную жену. Страшно представить, какими эмоциями это отзовется в российских семьях. Вопрос не то что в супердоходах его и остальных купцов. Вопрос в том, что все остальные получают существенно меньше. То есть не просто меньше, а совсем меньше. И такой радикальный разброс в размерах вызывает подозрения. Могут подумать, что они как раз так много получают потому, что остальные получают так мало. И на этом основании придумать теорию сообщающихся зарплат, аналогичную сообщающимся сосудам.

Мне кажется, что как только население будет больше думать о своей максимальной зарплате, так она и станет расти. Но думать нужно правильно. Регулярно задавая вопросы об этом начальству. Сообщая о своих размышлениях профсоюзным лидерам - если вдруг они сами не додумались до таких оригинальных мыслей. Собираясь группами для обсуждения. Критически - с ракурса максимальной зарплаты - исследуя списки для голосований на выборах. И провести в таком мыслительном процессе хотя бы предстоящий 2014 год. Уверяю вас, что может быть даже целого года не понадобится. Если размышлять будет только председатель профкома или даже председатель ФНПР - этого явно не хватит.

Также кое-где будет полезно заняться... ничегонделанием. Или работой по правилам. Соглашайтесь, если человек размышляет о максимальной зарплате, а у него, скажем, рукавич нет (а по инструкции должны быть) - какая тут работа? Другое дело, что здесь важен именно коллективный разум. А также коллективные собрания, возможно, шествия с плакатами, которые будут посвящены максимальной зарплате.

И здесь еще раз сошлюсь на положительный пример. У российских министров и депутатов получилось немного подумать о максимальной зарплате. И тут же она повысилась в разы! И у нас получится. Главное, правильно думать и не отвлекаться на всякие гей-парады.

С Новым годом!

Александр ШЕРШУКОВ.

АКЦИЯ "СОЛИДАРНОСТИ"

НУЖДАЮТСЯ В ПОДДЕРЖКЕ

ПЕРВИЧКА "КРАСЛЕСИНВЕСТ"...

ПРЕДЫСТОРИЯ

ЗАО "Краслесинвест" должно было заняться строительством крупнейшего лесопромышленного комплекса в Богучанском районе Красноярского края. Однако этот проект Внешэкономбанка провалился: многомиллиардная стройка замерла, людей стали увольнять, зарплату задерживать, начались притеснения работников. Коллектив образовал первичную профсоюзную организацию для борьбы за свои права в условиях экономической нестабильности. Работодатель, официально не признавая первичку, ущемлял права ее членов и руководителей. Людей принуждали выходить из профсоюза, первый председатель первички был вынужден покинуть рабочее место, нынешнего - Николая Логинова - тоже уволили на незаконных основаниях.

В мае этого года руководство внезапно издало два приказа. Один внес изменения в штатное расписание, предусматрива-

ющие уменьшение зарплаты работников едва ли не в десять раз, а другой объявил простой по вине работодателя с выплатой двух третей среднего заработка. Но фактически работа выполнялась в полном объеме - "простой" пришелся как раз на пожароопасный период, лесники трудились в обычном режиме, но за меньшую зарплату. Председатель профкома подал иск в суд по отмене этих приказов, но дело еще в ходу и, видимо, надолго.

Проведя проверку предприятия по обращениям профкома, инспекция по труду выявила нарушения в деятельности работодателя, а вот у прокуратуры края эффективно воздействовать на ситуацию не получается: юридически ЗАО "Краслесинвест" находится в Красноярске, а фактически действия разворачиваются почти за 600 км от столицы края - в Богучанском районе...

"Солидарность", № 40, 2013.

ПЕРВАЯ ПОБЕДА

Генеральному директору ЗАО "Краслесинвест" И. И. Васильченко

Уважаемый Игорь Иванович!

Мы крайне возмущены ситуацией, сложившейся на ЗАО "Краслесинвест". Со стороны руководства предпринимаются действия, препятствующие деятельности профсоюзной организации, что является нарушением законодательства (в частности, ст. 80, 136, 377 ТК РФ, ст. 2, 5, 9, 17 Закона № 10-ФЗ от 12 января 1996 г. "О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности", ст. 30 Конституции РФ).

Мы требуем прекратить давление на профсоюзную организацию и ее членов. Надеемся на Ваше понимание и скорейшее удовлетворение справедливых требований. В противном случае мы будем вынуждены принять другие меры профсоюзной солидарности.

Отправить письмо можно почтой:

660022, г. Красноярск, ул. Партизана Железняка, 35 А (Бизнес-центр "Сириус"), генеральному директору ЗАО "Краслесинвест" Игорю Ивановичу Васильченко. Факс: (391) 263-14-09.

Или по электронному адресу: mail@kraslesinvest.ru

... И ПЕРВИЧКА ГРАВИМЕТРИЧЕСКОЙ ЭКСПЕДИЦИИ

ГЕОФИЗИКОВ ПОДКУПАМИ И УГРОЗАМИ ЗАСТАВЛЯЮТ ВЫЙТИ ИЗ ПРОФСОЮЗА

Работодатель отказывается соблюдать договоренности социального партнерства и принуждает работников покидать профсоюзную организацию. Об этом рассказала профсоюзный лидер Тамара Болотнева. "Солидарность" призывает направить письма протеста администрации геофизического предприятия.

Летом нынешнего года гендиректор ОАО "Гравиметрическая экспедиция № 3" (г. Красноярск) издал приказ о переводе большей части коллектива на неполную 15-часовую рабочую неделю с понижением зарплаты. Председатель крайкома профсоюза работников природно-ресурсного комплекса Тамара Болотнева, возглавляющая первичку предприятия, заявляет, что экономических оснований для такого сокращения представлено не было. Приказ был издан без учета мнения профсоюза, что является нарушением законодательства.

Профком вступил в длительную переписку, а также устные переговоры с руководством по этому вопросу. В результате жесткого взаимодействия приказ все же был отменен.

Однако руководство Гравиметрической экспедиции № 3 перешло в наступление на права профсоюза и его членов. В течение последних месяцев представители администрации ведут переговоры с работниками и настоятельно рекомендуют им выйти из профсоюза. Председатель первички рассказала, что некоторым угрожают увольнением, других подкупают. Так, например, водителям одного из подразделений предприятия пообещали повысить зарплату на 50%, если они покинут ряды профсоюза.

В результате активных действий руководства около 20 человек вышли из первички (сейчас из сотни работников в профсоюзе состоят 70 человек).

Давление оказывается и на саму Тамару Болотневу. Она говорит о невыносимой атмосфере на предприятии, о придирах, слежке, наушничестве.

Настроение в коллективе напряженное. Люди боятся лишиться работы, но и не хотят попорния своих законных прав. Тамара Болотнева обратилась в ЦК профсоюза с просьбой посодействовать в решении вопроса - но изменений пока нет. Председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Исянов встретился с генеральным директором предприятия Игорем Целюком. Директор устно уверял в нормальных деловых отношениях с профсоюзом - сейчас и впредь. Однако на практике все остается по-прежнему. Более того, господин Целюк письменно признался, что на его слово полагаться не следует: критерии социального партнерства, мол, строятся на основе законодательства, а не на договоренности между председателем Федерации профсоюзов края и им, работодателем.

Объяснить причины такого странного отношения профсоюзная сторона за-

трудняется. То ли это незнание того самого законодательства, на которое ссылается гендиректор Целюк, и, следовательно, некомпетентность руководителя, то ли намеренные действия по разрушению сложившейся на предприятии системы социального партнерства.

В настоящее время решается вопрос о проведении пикета у здания ОАО "Гравиметрическая экспедиция № 3" против давления работодателя на профсоюз. Всем, кто солидарен с коллегами из профсоюзной организации красноярских геофизиков, предлагаем направить письмо в их поддержку на адрес администрации предприятия:

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 62, генеральному директору ОАО "Гравиметрическая экспедиция № 3" И. Н. Целюку.

Т/ф. (391) 227-68-57.

E-mail: ge3@krsn.ru

Генеральному директору ОАО "Гравиметрическая экспедиция № 3" И. Н. Целюку

Уважаемый Игорь Николаевич!

Мы крайне возмущены ситуацией, сложившейся на ОАО "Гравиметрическая экспедиция № 3".

Со стороны руководства предпринимаются действия, препятствующие деятельности профсоюзной организации, что является нарушением законодательства (в частности, ст. 372 ТК РФ, ст. 2, 5, 9, Закона № 10-ФЗ от 12 января 1996 г. "О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности", ст. 30 Конституции РФ).

Мы требуем прекратить давление на профсоюзную организацию, ее лидера и ее членов.

Надеемся на Ваше понимание и скорейшее удовлетворение справедливых требований. В противном случае мы будем вынуждены принять другие меры профсоюзной солидарности.



"СПЕЦОЦЕНКУ ТРУДА" УЗАКОНИЛИ

ДУМА МЕНЯЕТ ПРИНЦИПЫ ОЦЕНКИ РАБОЧЕГО МЕСТА

Большинство мер по проверке соблюдения охраны труда и аттестации рабочих мест объединяются в одну процедуру - специальную оценку условий труда. От ее итогов будет зависеть вся "социалка" на предприятии, в том числе и принципы начисления досрочных пенсий "вредникам" по принятым еще в советское время Спискам № 1 и 2. Сегодня порядок оценки рабочего места и соблюдения норм охраны труда значительно упрощается для работодателей - при некотором усилении влияния государства и сохранении контрольных функций профсоюзов.



ЗАКОН СТАЛ ПОНЯТНЕЙ

23 декабря на дополнительном пленарном заседании Госдума одобрила правительственный "закон о спецоценке условий труда" и сопроводительный пакет поправок в законодательство. Этот проект был принят в первом чтении два месяца назад и скорректирован благодаря деятельности представителей профсоюзов в рабочей группе при комитете ГД по труду.

"Списки" законом не отменяются и "вредники" сохраняют свои пенсионные права и возможность досрочного выхода на пенсию в полном объеме - на несколько лет. А именно до 2019 года, когда закончится переходный период и в силу вступят все нормы "закона о спецоценке". С этого момента у работодателя появятся гораздо больше возможностей "побудить" работника перейти из "солидарной" пенсионной системы в корпоративную. Поскольку для этой категории сотрудников в законодательстве закрепляется возможность выбора варианта своего пенсионного обеспечения. А на выбор можно и повлиять...

Законопроект вызвал массу споров и возражений в профсоюзных кругах. По мнению Рубена Бадалова, первого зампреда Росуглепрофа, "на наших глазах происходит важнейшее событие - государство постепенно перебрасывает на работодателя всю ответственность по вопросам безопасности производств и охраны труда". В итоге документ был поддержан ФНПР только на условиях представления сторонами РТК проектов сопроводительных подзаконных актов и устранения некоторых пунктов, ущемлявших права пенсионеров-досрочников.

При обсуждении законопроекта во втором чтении ряд депутатов (от "СР" и КПРФ) выступили против "перевода на рыночные рельсы" системы оценки и охраны труда. Так, депутат Василий Швецов заявил, что оценка условий труда просто отменяется, так как новый закон вводит более льготные сроки экспертизы для работодателей (раз в 5 лет) и противоречит тому, что имеем сейчас в законодательстве запрету не проводить аттестацию. Ему возразили представители "ЕР": обязательность аттестации рабочих мест игнорируется работодателями, особенно в крупном бизнесе, эта система провалилась - а новый закон унифицирует требования к оценке и упростит эту процедуру... Оппозиционеры потребовали хотя бы выделить в специальную главу особенности труда занятых в отдельных отраслях экономики (прежде всего это угольщики). Их поправки были отклонены, так как на рабочей группе договорились о том, что эти вопросы станут предметом не данного закона, а подзаконных нормативных актов, итоговые варианты которых также представят в РТК и рассмотрят.

Как рассказал "Солидарности" глава думского подкомитета по трудовым отношениям Михаил Тарасенко, замечания профсоюзов в целом были учтены и нашли отражение в окончательном варианте документа. Например, в проект вернули понятие госэкспертизы условий труда: если представители работников не согласны с результатом "плановой" экспертизы, устроенной работодателем, они смогут обратиться в Роструд, который может провести свою "рефизику" (бесплатно для этого предприятия).

По ее результатам к нарушителям будут применены санкции либо вынесен "вердикт" о беспочвенности подозрений. Рабочая группа добилась включения в закон нормы, по которой представители профсоюза участвуют на обязательной основе в деятельности комиссий (они формируются работодателем), контролирующей спецоценку условий труда. Наконец, из проектов решили убрать возмущившую работодателей норму о "специальном" обязательном страховании ответственности организаций, нанятых проводить спецоценку. Она предлагалась правительством как гарантия от ошибок, допускаемых экспертами, проводящими "аттестацию". Работодатели заявили, что это избыточная норма, из которой непонятно, за счет чего работодатель покроет ущерб, нанесенный некачественной экспертизой рабочих мест и условий труда, - за счет ли страховых взносов или иных источников. Соцпартнеры не возражали, профсоюзы, профессиональное сообщество и правительство согласились.

- Да, закон непростой и действительно меняет подходы к организации охраны труда, - говорит Тарасенко, - но это не значит, что он однозначно ухудшает положение работников. Люди, которые выработали стаж во вредных условиях, получают досрочную пенсию, это гарантировано. Ну а если система заработает и работодатели улучшат условия труда под контролем профсоюзов и государства, то новые работники придут на предприятия уже на нормальное рабочее место. Этот вопрос больше нельзя откладывать, ведь нынешняя система создавалась в условиях, когда в стране был один работодатель - государство, а сейчас старые правила зачастую вообще действуют не в интересах работника. Именно поэтому стороны РТК и сочли возможным поддержать концепцию этого закона.

МНЕНИЕ ФНПР

Спорными в "законе о спецоценке" остались нормы статей 3 и 14, которые устанавливают уровень воздействия вредного (опасного) производственного фактора на человека с учетом "комплексного применения средств индивидуальной защиты". А также предлагают снижение класса условий труда "при установлении эффективности использования отдельных средств индивидуальной защиты". По мнению ФНПР, это противоречит и отечественной и мировой практике. Ведь защита работников через СИЗ не устраняет сам вредный фактор. Плюс неправильное использование СИЗ имеет побочные неблагоприятные эффекты, что нередко приводит к хроническим болезням, инвалидности, а то и к летальным исходам. И "работодательский" подход в стиле "работник всегда сам виноват" недопустим. ФНПР указывает, что в мировой практике учет профрисков при использовании СИЗ производится через установление четких коэффициентов, которые отражают побочные эффекты (неудобство, вредность, опасность) применения СИЗ работниками. Причем класс условий труда не уменьшается, а напротив, повышается на 1 - 2 подкласса. Тогда как в РФ и сейчас нет способов и методов, чтобы оценить эффективность СИЗ. Им только предстоит появиться - и в этом случае они должны быть определены опытным путем на основе объективной статистики. (Пока "закон о спецоценке" их не устанавливает, а с объективной статистикой в стране большие проблемы уже почти четверть века.) Обычно эффективность СИЗ гораздо ниже заявленной производителями (да и работодателями) - это приводит к трудовым спорам и судам.

Также, по мнению ФНПР, заявленная в "законе о спецоценке" классификация того, как выявлять вредные (опасные) производственные факторы, не подкреплена практикой. Сейчас по соответствующему ГОСТу визуально выявляются физические источники опасности (движущиеся и неустойчивые объекты, средства производства и предметы труда, емкости с ядовитыми веществами, взрывоопасные и легковоспламеняющиеся вещества). А для того чтобы определить значения нормируемых вредных факторов (химических, биологических, физических), нужны соответствующие инструментальные замеры. То же самое касается тяжести и напряженности трудового процесса. В ст. 10 проекта запланировано разработать "классификатор вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса". По мнению ФНПР, он не будет иметь практической ценности для экспертов, проводящих спецоценку. Классификатор может стать "лишним звеном", поскольку сейчас уже существует действенная система учета вредных (опасных) производственных факторов, которую производит Роспотребнадзор. Так, химические факторы регулируются пятью гигиеническими нормативами и 57 методическими документами. Аналогично "отслеживаются" остальные вредные факторы. В нормативных актах определена классификация вредных веществ, величина ПДК вещества, класс опасности, особенности воздействия на организм человека. Отменять (или "заменять") этот комплекс методов и подходов нельзя. В "законе о спецоценке" перечислены факторы производственной среды и трудового процесса плюс показатели для оценки этих факторов. По мнению профсоюзов, из оценки условий труда неправомерно изъять ряд показателей по оценке освещенности на рабочем месте, тяжести и напряженности трудовых процессов. Сейчас для этого в РФ используется "Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса". В нем, по мнению ФНПР, вполне отражены вредные производственные факторы, их критерии и классификация. Этим документом руководствуются и аттестующие рабочие места эксперты, и Роспотребнадзор. После вступления в силу "закона о спецоценке", прогнозируют специалисты ФНПР, могут появиться разночтения между оценкой Роспотребнадзора после проведения производственного контроля и заключением, которое дадут эксперты, уполномоченные вести новую процедуру - спецоценку. Это повлечет новые противоречия, споры и суды.

Вадим БАРАБАНОВ.

КОММЕНТАРИЙ

Сергей ВЕЛЬМЯЙКИН, первый замминистра труда РФ:

- Механизм трансформации советской системы предоставления гарантий и компенсаций "вредникам" должен быть тщательным и выверенным. Менять все сразу нельзя. Эта система создавалась в определенных социально-экономических и исторических условиях, она свою роль выполнила, и во многом она остается базой, от которой мы идем. Но советская система строилась на концепции абсолютной безопасности и категорического запрещения работы в гигиенических условиях, отличающихся от нормативных. Сейчас другие реалии, и мы должны переходить к системе управления профессиональными рисками, этот закон - только первый шаг в этом направлении. Чтобы управлять профессиональными рисками, эти риски сначала необходимо объективно оценить. И без "обкатки" этого закона, соответствующих наработок, правоприменительной практики нам никогда этой новой процедуры не запустить. Закон надо принимать и вводить в действие, закон должен работать.

Мы, конечно, безмерно ценим и учитываем тот опыт, который есть у европейских стран в развитии системы охраны труда. Но проблема в том, что ни в одной европейской стране в таком объеме не было такой "инсти-

туции", как "Списки". Это изобретение советской науки, правовой и "гигиенической". Мы находимся в сформированной тогда реальности, таковы "вводные". И произвольно уменьшать объем обязательств государства перед гражданами мы не можем ни при каких условиях. Что касается других зарубежных стран, то имеется "прекрасный" опыт в Казахстане, где "Списки" однажды указом президента Назарбаева были просто отменены - и никаких особенных волнений не было. Есть опыт коллег из Белоруссии: "Списки" там не отменяли, но зато всех принудительно загнали в профессиональные пенсионные системы - и однажды люди, которые получали пенсию в 200 - 250 долларов, при выходе на пенсию обнаружили, что этих долларов у них 15 где-то. Вот это неприятно, не наш путь. Поэтому мы вынуждены точно, аккуратно, постоянно подвергаясь нападкам со всех сторон, комбинировать новую систему с довольно сложной конструкцией. Мы должны гарантировать работникам достигнутый уровень социального обеспечения, но при этом все же овцу, которая дает шерсть, стричь, а не закалывать. А что касается жалоб работодателей на то, что у них на предприятии слишком много работников

признаны "вредниками", - чем жаловаться на цифры и расходы, может, попробовать улучшить условия труда, вложиться в это?..

У наших социальных партнеров есть опасения по поводу снижения требований к охране труда. Их заботит, можно ли будет заставить работника пользоваться СИЗ для его же блага... По-моему, эти вопросы надо не в законе прописывать, а отразить в типовом положении об управлении системой охраны труда. Разработка такого документа этим проектом предусмотрена. Отменять "Списки" мы не собираемся - сохраняем в полном объеме без изменений систему обязательного пенсионного страхования в ее досрочной части. Мы специально для этого предусмотрели в "переходных статьях" закона норму о том, что достигнутый уровень соцгарантий, фактически предоставляемых работнику по состоянию на конец 2013 года, не может быть снижен. Это была принципиальная позиция министерства. Государство не самоустранилось от вопросов, связанных с охраной и с безопасностью труда, утверждая это. Наша цель - не уменьшение пенсионных прав граждан, а экономическое стимулирование работодателя к улучшению условий и повышению безопасности труда.

ОБЩЕСТВО

ПРОФОТДЫХ

ГДЕ ЖИТЬ ХОРОШО

Окончание. Начало на с. 5.

СОГЛАСНЫ

Марат САФИЕВ,
глава координационного совета
города Златоуст (Челябинская область):

- С точки зрения экологии сейчас у нас в городе обстановка лучше, чем когда либо - наша промышленность находится в упадке. Раньше мы с гордостью назывались городом мастеров. А сейчас? Сравним с советскими временами. На машиностроительном заводе работало 25 тыс. человек. Сейчас осталось 4,5 тыс. работников. На металлургическом заводе было 16 тыс. работников, а осталось 2 тыс. На машиностроительном имени Ленина было 12 тыс. работников, а сейчас нет ни одного. На швейной фабрике было 4,5 тыс. работников, а сейчас ни одного. В строительном тресте было 6 тыс. работников, а сейчас ни одного. Хлебокомбинат обанкротился. Мясокомбинат - в тяжелом положении. Что в итоге? Работу с нормальной заработной платой в городе не найти. И молодежь уезжает. Едут туда, где есть перспективы роста. У меня у самого ребенок уехал. Одно время активно уезжали в Магнитогорск, устраивались там на металлургический комбинат. Многие уехали в Челябинск, в основном на трубопрокатный завод устраивались после открытия там новых цехов. Сейчас металлургия просела везде, поэтому едут уже и в Екатеринбург, и в Москву, и в Санкт-Петербург. Кстати, хорошо в Питере приживаются - и работниками на предприятиях, и свой бизнес открывают. А в городе тем временем ситуация становится все хуже: инвесторы не идут, областные власти не могут помочь - из-за сложностей в металлургии весь регион остался без доходов. Врачей в городе мало. Недвижимость и та почти не увеличивается в стоимости. В соседних Сатке, Чебаркуле, Миассе недвижимость стоит дороже. Это само по себе показатель того, что люди не очень стремятся жить в Златоусте.

НЕ СОГЛАСНЫ

Наталья БОРОДИНА,
глава координационного совета
города Елец (Липецкая область):

- Не могу согласиться с оценками этого рейтинга. Да, у нас есть определенный отток населения, трудовая миграция. Экономика города переживает не лучшие времена. Одно из предприятий города, производившее кинескопы для телевизоров, обанкротилось, так как продукция стала не нужна. На другом предприятии, "Энергия", сейчас работает не 6 тыс. человек, как в советские времена, а всего тысяча. Много каналов сбыта продукции городских предприятий были оборваны после развала СССР. В итоге люди едут в Воронеж, Липецк, Москву заработать денег. Но почти всегда они возвращаются обратно. Мало кто уезжает навсегда.

Кроме того, администрация города и области делает все возможное для развития города. У нас существуют программы поддержки малого и среднего бизнеса - предоставляются налоговые льготы и субсидии. Регулярно открываются новые малые и средние предприятия. У нас есть возможность обучать кадры. У нас хорошая транспортная доступность. А кроме того, у нас особая экономическая зона "Елецпром". ОАО "Группа Черкизово" взялась строить там крупнейший агропромышленный комплекс. Сроки строительства объекта были нарушены. Но когда комплекс будет построен, немало горожан смогут найти там работу. Решаются вопросы и с дефицитом медперсонала. Глава города лично встречался с молодыми ельчанами-выпускниками и предлагал им вернуться после обучения на родину. Им предоставляются подъемные в 50 тыс. рублей. Сейчас идут разговоры о повышении этой суммы.

Так что говорить о плохом положении города, на мой взгляд, нет никаких оснований. Более того, у нас очень хорошие перспективы.

Геннадий ВОЛЬФ,
глава координационного совета
города Копейск (Челябинская область):

- Я считаю, что данные этого рейтинга не отражают положения в нашем городе. Да, после закрытия шахт у нас произошла трудовая миграция. Сейчас примерно 20 тыс. из 140 тыс. населения города работает в областном центре. Но они никуда не уезжали. Наш город находится в 15 - 20 минутах езды от Челябинска. Фактически мы пригород. И люди просто ездят туда на работу, никуда не переезжая. На мой взгляд, у нас, наоборот, приток населения. Во-первых, есть прирост от рождаемости. Во-вторых, после закрытия угольного разреза в Коркино многие жители переезжают оттуда к нам. В-третьих, в городе активно строится новое жилье, и многие челябинцы переезжают к нам жить.

Полина САМОЙЛОВА.

Чуть больше года потребовалось строителям, нанятым структурой ФНПР "Профкурорт", чтобы превратить старое и запущенное здание в четырехзвездочный отель мирового уровня. Там, где с потолков сыпалась бетонная крошка, теперь открыт SPA-салон, а в пустых помещениях теперь расположены новые номера, рестораны и шикарный конгресс-холл.

Корреспондент "Солидарности" побывал на открытии профсоюзного отеля и оценил условия, которые тот готов предложить гостям.

В ОЛИМПИЙСКОМ ТЕМПЕ

К ЗИМНЕЙ ОЛИМПИАДЕ - 2014 ПРОФСОЮЗЫ РЕКОНСТРУИРОВАЛИ ТРИ КРУПНЫХ ОБЪЕКТА

ОТ "СВЕТЛАНЫ" К SEA GALAXY

- Бетонные полы и потолки, голые стены, пустые оконные проемы, лишь частично подведенные коммуникации. Можете себе представить, что такой была обстановка в этом здании всего год назад? - обводит рукой интерьер управляющий гостиничным комплексом Sea Galaxy Вадим Пацеко.

Во внушительном конференц-зале, который размерами и отделкой достойно конкурирует с любым помещением такого рода, в слова управляющего верится с большим трудом. Свежий, что называется, "с иголки" евроремонт, новая мебель - все как положено. Sea Galaxy несколько недель назад был целиком одобрен олимпийскими комиссиями. Вообразить на этом месте пустое, ободранное пространство трудно. А уж измыслить в таком ужасном виде весь восемнадцатипятиэтажный отель вовсе не представляется возможным. Тем не менее все обстояло именно так. Пустующий корпус пансионата "Светлана" строителям буквально за несколько месяцев удалось превратить в один из лучших четырехзвездочных отелей города Сочи - столицы зимней Олимпиады - 2014.

- Год назад тут ветер по помещениям гулял, - продолжает свой рассказ Пацеко. - А теперь - более 340 комфортабельных номеров, полностью подготовленных к приему гостей Олимпиады. Банкетный зал, ресторан высокой кухни, конгресс-холл, салон красоты и кабинеты для различных SPA-процедур - все это вы можете найти в обновленном отеле. Да и до моря от нас чуть больше 100 метров!

Поведал управляющий и о других "фишках" нового отеля. Так, благодаря специальной технологии строительства, гости отеля смогут насладиться видом и на море, и на горы, и на центр Сочи. Отдельная забота проявлена о людях с ограниченными возможностями. Все здание представляет собой единую безбарьерную среду, а для колясочников предусмотрены номера, где они смогут разместиться с особым комфортом. Безопасность также на высоте - полное переоснащение всех коммуникаций позволило использовать в строительстве новейшие противопожарные системы и

технологии. Даже ковровые покрытия в номерах прошли соответствующую сертификацию. Не говоря уже о мебели.

Через несколько часов после беседы с управляющим корреспондент "Солидарности" поучаствовал в небольшом туре по отелю, устроенном для председателя ФНПР Михаила Шмакова и других высоких гостей. Конечно, за короткий срок все номера не осмотришь, но на это есть эксперты олимпийских комиссий. Нам же оставалось лишь оценить приятную обстановку.

- Реконструкция этого здания была проведена в рекордно короткие сроки! В строительстве отеля вложено много труда: и интеллектуального, и организационного, и строительного, - заявил глава Федерации независимых профсоюзов России на церемонии торжественного открытия Sea Galaxy. - В итоге получился отличный четырехзвездочный отель мирового уровня. Мы рады подарить его профсоюзному движению, гостям Олимпиады и городу Сочи!

ТРИ ОЛИМПИЙСКИХ ОБЪЕКТА

- Последние 6 лет корпус пансионата "Светлана" находился в стадии подготовки к реконструкции. Мы так или иначе собирались его отремонтировать, однако кредитные ресурсы в коммерческих банках весьма дороги. Особенно для такого большого проекта. Включение отеля в список олимпийских объектов помогло нам получить кредит от "Внешнеэкономбанка" - достаточно льготный по сравнению с тем, что предлагалось до этого, и растянутый на более продолжительный срок, - поясняет Ирина Федюшкина, секретарь ФНПР, руководитель департамента профсоюзного имущественного фонда.

Помимо "Светланы" под олимпийскую реконструкцию подпали еще два профсоюзных объекта - корпус "Коралл" санатория "Адлер-курорт" и клинический санаторий "Металлург". Причем благодаря специфике каждого из них санатории и отель будут избавлены от конкуренции между собой.

Удачное расположение санатория "Адлер-курорт" позволяет ему полностью загружаться и в зимний период. Неподдалеку от комплекса находится станция электрички, следующей на гор-

нольжные курорты Адлера. Проживание в "Коралле" позволит любителям зимних видов спорта быстро добраться до прекрасных склонов Красной Поляны.

Клинический санаторий "Металлург" - настоящий дворец, построенный в стиле сталинского ампира. Вокруг главного здания разбит великолепный парк, радующий гостей как в теплые времена года, так и в мягкую сочинскую зиму. Впрочем, архитектурные особенности и окружающая природа - не главное, чем "Металлург" привлекает отдыхающих. Куда важнее опытный персонал и абсолютно новая медицинская техника, закупленная в 2013 году. Остались, естественно, и добрые традиции лечения водами. "Металлург" в числе других сочинских санаториев (также являющихся собственностью ФНПР) входит в бальнеологический курорт "Мацеста". Только здесь можно испытать настоящий и полноценный курс лечения знаменитой минеральной водой.

- Sea Galaxy мы позиционируем как бизнес-отель, - говорит Ирина Федюшкина. - Это индустриальное здание с очень эргономичной площадью номерного фонда. Этот отель рассчитан не только на приезжих, но и на проведение городских мероприятий резидентами Сочи.

Как пояснила Ирина Викторовна, реконструированные объекты, как и все санатории, гостиницы и отели "Профкурорта", предлагают членам профсоюза скидку в 20% от базовой цены. Кроме того, в ФНПР рассчитывают, что представители профсоюзных объединений смогут проводить здесь обучения, пленумы, съезды и прочие мероприятия с внушительной скидкой.

Кстати, условия "Металлурга" и Sea Galaxy уже по достоинству оценили бухгалтерские теркомов и отраслевых профсоюзов России, которые провели здесь ежегодный семинар.

- Мне по-настоящему понравилось жить в "Металлурге"! Такой прекрасный парк главное здание окружает, и аудитории, в которых мы занятия проводили, - просто чудо! - рассказала корреспонденту "Солидарности" одна из участниц семинара. - А этот новый отель Sea Galaxy поражает своими масштабами. Да и до моря - рукой подать! Думаю теперь приехать в Сочи со всей семьей.

Александр КЛЯШТОРИН.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

**ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org**

КОНКУРС

ЗА КРАСИВЫЕ ГЛАЗА!

ЭТО ТОСТ, ЕСЛИ КТО НЕ ПОНЯЛ.

ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ

Люди по-разному осмысливают итоги уходящего года. А вот организации делают это в основном одинаково – с помощью цифр, диаграмм и графиков. И всё же, как показывает пример ОАО «ОмскВодоканал», даже в рутинном деле подведения корпоративных годовых итогов возможна хорошая доля креатива.

Дело в том, что именно в конце года «ОмскВодоканал», а точнее, совет молодых специалистов и профсоюзная организация компании решили впервые в своей истории выяснить, кто же из женской части занятого в компании персонала был в нынешнем году «на свете всех милее, всех румяней и белее»? То есть провести конкурс красоты «Мисс ОмскВодоканал-2013». А что? Пора, засиделись. В компании-то работает уже около двух тысяч человек, более трети из которых – те самые, всех белее. Между прочим, по численности «ОмскВодоканал» примерно равен, например, гавайскому городку с забавным названием Елееле («черная вода» в переводе, представляете?), а уж там-то конкурс «Мисс Елееле», можно не сомневаться, давно в порядке вещей.

Участвовать в историческом для «ОмскВодоканала» событии вызвались девять девушек. Вроде бы неплохо для начала, однако возглавивший конкурсное жюри директор по персоналу ОАО Сергей Скворцов высказал сожаление по поводу малого количества участниц. И выразил надежду на то, что подобные мероприятия станут традиционными.

Итак, их было девять. Познакомимся со всеми поближе, ибо это – для истории. Благо, что начинался конкурс именно с представления участницами своих «визитных карточек». И пойдём по порядку номеров, выпавших конкурсанткам волей жребия.



Награды достались каждой из участниц конкурса.

КТО БЫЛ КТО

Юлия Артамонова, техник цеха канализационных сетей, свою биографию и жизненное кредо изложила в стихах. «Нахожу я себе всегда приключения на пятую точку», в частности сказала она, но, наверное, не о конкурсе. Юлия – человек, умеющий радоваться жизни, любящая жена и мать двоих детей, активная участница турслетов. Ситуация с «пятой точкой» при таких вводных не очевидна, так что спишем это на свойственную всем потенциальным «мисс» склонность к гиперболизации.

Машинист насосных установок Светлана Кромова показала себя натурой очень разносторонней. В свободное от работы время она танцует фламенко и занимается художественной обработкой фотографий, а в конкурсной анкете добавила: «люблю готовить, обожаю кошек». Вот только не надо ничего комментировать насчет напрашивающейся связи одного с другим.

Оператор хлораторной установки Елена Винокурова по стажу работы в «ОмскВодоканале» – новичок, в компании она трудится всего три месяца. Но, поскольку коллектив поддержал именно её кандидатуру, видимо, обладает недюжинной харизмой. А какое она сшила себе вечернее платье!

Машинист компрессорных установок Анна Куц свою «визитную карточку» построила целиком на фотопрезентации, не промолвив ни единого слова. И действительно – что может быть красноречивее женской красоты?

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Галина ДОЛГОВА, председатель профкома ОАО

«ОмскВодоканал»:

- Началось всё со спартакиады на призы обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. Профком привлек к организации команды ОАО «ОмскВодоканал» молодых специалистов, и они как-то быстро раскрылись, вошли во вкус. Особенно председатель совета молодых специалистов Ирина Коржова, работающая и во «взрослом» профкоме. Она настоящий лидер, инициативный, смелый, умеющий повести за собой. И посмотрите, какую прекрасную команду она собрала вокруг себя! У ребят еще масса интересных задумок, самую ближайшую из которых мы увидим реализованной на новогоднем вечере. А идея конкурса красоты появилась у них еще в прошлом году, так что время отточить её было. При этом молодые специалисты всё взяли на себя, оставив на долю профкома только добрые советы. Ну и немножко материальную часть...



Творческий этап конкурса открыла Юлия Артамонова с русским народным танцем.

Татьяна Губина работает машинистом насосных установок. Кстати, обратили внимание, на каких серьезных должностях пребывают наши конкурсантки? Да. Не за красивые глаза на работу взяты. Татьяна – самая юная из участниц конкурса, однако в «ОмскВодоканале» она уже два года. И скажу честно и непредвзято: лично я принял бы её в любой штат... просто за красивые глаза.

Кладовщик Ленинской очистной водопроводной станции Ирина Швец профессионально занимается дизайном интерьеров, что само по себе внушает. Но помимо этого она еще увлечена восточными танцами, фотографией и живописью. И вдобавок сама сшила сыну новогодний костюм. Так и просится на язык классическое «и швец, и жнец, и на дуде игрец».

Лаборант химанализа Елена Башкатова работает в «ОмскВодоканале» шесть месяцев. А до того еще семь месяцев упорно добивалась этой работы. Такой вот человек – как она сама говорит, «стараясь воплотить в жизнь все свои цели, желания и мечты».

Елена Чащина – экономист, работает в финансовой дирекции компании. Её строгая и сдержанная профессия несколько не мешает Елене быть веселой и доброжелательной девушкой, любить своих домашних животных и заниматься музыкой. Она с отличием окончила музыкальную школу по классу аккордеона, играет на гитаре и фортепиано.

Уверенно держит в руках гитару и последняя из участниц конкурса, Юлия Аксюта из Центральной диспетчерской службы дирекции по производству. Не менее органично смотрятся в её пальцах и сантиметровая лента с кусочком мела – Юлия классно шьет, в чем наглядно убедились все зрители конкурса «Мисс ОмскВодоканал-2013».

Ну вот. Очень приятно, Лев.

КОРОНАЦИЯ

Второй этап конкурса должен был высветить кругозор, интеллект и остроумие участниц. Вопросы были соответствующие – скажем: «Какова протяженность сетей «ОмскВодоканала»?» Впрочем, на этот вопрос был дан замечательный ответ: «Меня предупреждали - вопросы будут легкие, поэтому скажу, что много».

Дальше конкурсантки состязались в творчестве. Это был, наверное, самый приятный этап для всех присутствовавших в зале: девять прекрасных девушек, как девять парнасских муз, пели, танцевали и читали стихи. А Елена Башкатова приготовила огромный торт. Покровительницы искусства кулинарии среди муз, увы, не было, но, учитывая, что справляться с тортом героически пришлось членам жюри, можно отнести этот эпизод к ведомству Полигимнии – «пантомима и гимны».

Заключительным этапом конкурса было дефиле в вечерних нарядах. Машинисты, техники и экономисты «ОмскВодоканала» были в этот момент обворожительны, как никогда. Ну некоторые из них, конечно.

А затем наступил главный момент каждого конкурса: каждая из участниц получила «персональное» звание.

Что же до собственно корон, то Ирина Швец и Юлия Артамонова стали «вице-мисс ОмскВодоканал», а Елена Чащина надела самую главную корону. И заключительным аккордом вечера стало коллективное фотографирование главных его героев и героинь – девяти наших красавиц и энтузиастов из совета молодых специалистов. Тоже, кстати, людей очень красивых и явно с интеллектом, не говоря уже об остроумии. И только тут стало понятно сожаление Сергея Скворцова по поводу малого количества участниц: персональных претенденток на корону любого достоинства в «ОмскВодоканале» чрезвычайно много.

Это вам не Елееле.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото предоставлены пресс-службой ОАО «ОмскВодоканал».

СЛОВО ПРОФЛИДЕРУ

ПОД ЗНАКОМ ДОВЕРИЯ И ЗДОРОВЬЯ

Владимир БАГРЯНЦЕВ, председатель профорганизации ОАО «Омский бекон г. Калачинск»:

- В нынешнем году наше предприятие получило сертификат доверия работодателя, подписанный руководителем Гострудинспекции в Омской области, Федерации омских профсоюзов и регионального объединения работодателей. Свидетельствует он о том, что условия и охрана труда у нас соответствуют всем законодательным требованиям. Профком взял на себя подготовку полного пакета документов, необходимых для участия в этом проекте, реализуемом в рамках соцпартнерства. Но дело, конечно, не в соблюдении всех формальностей, а в том, что администрация и профком действительно эффективно сотрудничают в сфере контроля за охраной труда. Очень ответственно у нас работают уполномоченные, закрепленные за всеми производственными участками. Регулярно проходят дни охраны труда. Недостатки, выявленные в ходе проверок, не просто письменно фиксируются, но и запечатлеваются на фотоснимках. Такие наглядные подтверждения наличия нарушений заставляют руководителей подразделений оперативнее их устранять.

Вручение сертификата доверия проходило в торжественной обстановке: мы специально решили совместить эту церемонию с еще одним важным для коллектива мероприятием – открытием Доски почета. С идеей ее создания выступил профсоюзный комитет. Лучшие работники, чьи фотографии здесь размещены, были награждены денежными премиями. Теперь обновляется Доска почета будет ежегодно. По случаю двух важных для предприятия событий состоялся праздничный концерт с участием творческих коллективов района.

О здоровье работников заботимся не только выполняя требования охраны труда, но и создавая условия для спорта и отдыха. Организуем выезды в Красноярско-Чернолуцкую спортивную зону, приобретаем путевки выходного дня. В этом году ими воспользовалось около 130 человек. Занятые на вредном производстве регулярно оздоравливаются через Фонд социального страхования в санаториях «Омский», «Колос», «Коммунальник» – в течение 2013-го в них отдохнуло 32 работника. В административном корпусе предприятия работает большой спортзал, открытый пару лет назад по инициативе профсоюзной стороны. Оснащен он самым современным оборудованием, и совсем недавно в учетом пожеланий работников было закуплено еще немало разного спортивного инвентаря. Зал никогда не пустует, а перед праздником число посетителей еще больше возросло: коллектив хочет встретить Новый год в хорошей физической форме.

«С НОВЫМ ГОДОМ! С НОВЫМ СЧАСТЬЕМ!»



Новый год - праздник волшебный, по-особому любимый! Вы заметили, как меняются люди на улицах в это время? Все вокруг словно становятся добрее. Со всех сторон слышатся поздравления: «С наступающим!», «С Новым годом!», «С Рождеством!» Предновогоднее оживление и суета, яркие сверкающие витрины магазинов, нарядные, украшенные шариками красавицы елки на площадях, новогодние утренники, по телевизору непременно «Ирония судьбы...», в бокалах разлито традиционное шампанское, ну и самое главное - подарок под елкой от Деда Мороза! Помните себя в детстве? Ну кто из нас не писал писем Дедушке Морозу? «Вечером непременно надо открыть форточку», - говорила серьезно мама. А утро 1 января помните? Босиком, в пижаме маленькие ножки топают скорее к елочке проверить, приходил ли ночью Дед Мороз... Сохраняя традиции, поколение за поколением год за годом с нетерпением ждет этой волшебной ночи... Нелепо, смешно, безрассудно, безумно, волшебно...

НОВЫЙ ГОД НА РУСИ...

Этот праздник в Российском государстве получил запутанную и сложную историю. Новый год нашего времени – это результат синтеза различных языческих праздников и календарной путаницы.

15 декабря 1699 г. император всея Руси Петра I повелел: «Поелико в России считают Новый год по-разному, с сего числа считать Новый год повсеместно с первого января. А в знак доброго начинания и веселия поздравлять друг друга с Новым годом, желая в делах благополучия и в семье благоденствия. В честь Нового года учинять украшение из елей, детей забавлять, на санках катать с гор. А взрослым людям пьянства и мордобоя не учинять — на то других дней хватает».

Понимая, что празднование Нового года 1 января идет вразрез со старыми традициями, Петр I решил провести в Москве невиданное доселе торжественное действо. Улицы Первопрестольной и ее крепостные стены озарились ярким фейерверком. Пыхнула в зимнем небе иллюминация, горели костры и смоляные бочки, подобно факелам закрепленные на длинных шестах. В канун праздника император поздравлял всех окружающих, собственноручно одаривал щедрыми подарками наиболее знатных вельмож, принимал участие в придворных гуляниях и забавах. Именно из уст Петра Великого пошло наше новогоднее: «С Новым годом! С новым счастьем!»

Законом от 2 июня 1897 года «О продолжительности и распределении рабочего времени в заведениях фабрично-заводской и горной промышленности» 1 января стало нерабочим днем. Только начиная с 1919 года новогодний праздник в России стали отмечать в соответствии с григорианским календарем. С 1930 по 1947 год 1 января в СССР был обычным рабочим днем. 23 декабря 1947 года указом Президиума Верховного Совета СССР 1 января стало праздничным и выходным днем. По закону от 25 сентября 1992 года в России и 2 января стало выходным. С 2005 года в России с 1 по 5 января установлены новогодние каникулы. С 2013 года в России новогодние каникулы увеличились до 8 дней (с 1 по 8 января).



ПЕЧЕНЬЕ НА ЕЛКУ

Ингредиенты:

3 стакана муки,
1/2 стакана сахара,
1 пачка ванилина,
1 ч.л. разрыхлителя,
щепотка соли,
3 яйца,
1 желток,
1 ст. л. густой сметаны,
1 пачка охлажденного сливочного масла.

Способ приготовления: смешать муку с сахаром, ванилином, разрыхлителем и солью. Добавить масло и порубить ножом. Добавить яйца, сметану, быстро вымесить тесто. Если слишком густое - добавить 1 ст. л. холодной воды. Если слишком жидкое - добавить муки. Замесить тесто, поставить на 1 час в холодильник. Разогреть духовку до 180 градусов С. Вынуть тесто из холодильника и раскатать до толщины 5 мм. Вырезать печенье и класть на смазанный маслом противень. Печь до золотистого цвета. Украсить глазурью и цветной посыпкой.



Вырежьте из фольги круг, размер которого позволит завернуть круглую конфету так, чтобы остались достаточно длинные края. Скрутите свободные края в тонкий хвостик длиной 2—3 см (его диаметр должен быть чуть меньше, чем у трубочки для коктейля). Затем вырежьте такой же круг из цветной гофрированной бумаги или голографической пленки. В центре круга сделайте маленькое отверстие и вставьте в него хвостик завернутой в фольгу конфеты. Соедините края оберток над конфетой и завяжите «мешочек» узкой упаковочной лентой. (Если есть ножницы-зигзаг, превратите края оберток в волнистые.) Концы оберток расправьте, чтобы получились лепестки. А можно конфету, завернутую в фольгу с хвостиком, обернуть ее же фантиком так, чтобы хвостик и концы фантика были обращены вниз. В результате получится не цветочек, а ягодка. Стебельком для цветочка или ягодки может стать трубочка для коктейля. Вставьте в нее хвостик конфеты. Между прочим, отлично подходят для этого конфеты на палочке (например, чупа-чупс).

Когда все цветы и ягодки будут готовы, соберите их в букет. Насадите на проволочки и скомпонуйте вместе с цветами и ягодками елочные игрушки, шишки и т.п. И, конечно, добавьте к такому букету пушистые еловые ветки.



...И В ДРУГИХ СТРАНАХ

Проверьте, знаете ли вы традиции новогодних праздников других стран.



В Болгарии, прежде чем хозяйка начнет резать пирог с запеченными в нем сюрпризами, на три минуты гаснет свет. Для чего это делают?

- для загадывания желаний
- для поцелуев
- для отпугивания злых духов
- для подкладывания к ёлке подарков

В Италии к детям в новогоднюю ночь прилетает старушка Бефана. Она проникает в дом через дымоход и приносит хорошим детям подарки, непослушные же получают только:

- грязь
- камни
- золу
- пыль

В Японии в новогоднюю ночь 108 раз звонят в колокола, это число символизирует количество человеческих пороков. Считается, что с последним ударом колокола все неприятности исчезают. Один из важнейших элементов убранства японского жилища в канун Нового года – украшение «кадомацу», что это означает?

- «сосна у входа»
- «звезда на сакуре»
- «праздничное кимоно»
- «зеленый Дед Мороз»

На Кубе перед наступлением Нового года наполняют всю посуду водой, которую в полночь выливают из окон. Так уходящему году желают светлого, как вода, пути. А пока часы бьют 12 раз, для того чтобы год был счастливым, необходимо съесть 12:

- оливок
- виноградин
- орехов
- конфет

В Англии дом украшается не только елкой, но и веточками другого вечнозеленого растения. При чем по обычаю под его букетиком можно поцеловать человека, который стоит посреди комнаты. Что это за растение?

- можжевельник
- омела
- кедр
- тис

Во Франции два Деда Мороза. Одного зовут Пэр-Ноэль, что означает Отец Рождество. Он добрый, ходит с корзиной, в которой лежат подарки для детей. Второго зовут Шаланд. Что лежит в корзине Шаланда?

- розги
- палка
- ремень
- плетка

А еще есть традиция украшать елку сладостями, например, конфетами или печеньем. Разместить их можно не только на новогодней елке, но и среди хвойных веток, собранных в букет. Такие украшения порадуют и детей и взрослых.

ГОРОСКОП

Для Овнов наступающий год обещает принести финансовую стабильность и финансовый подъем. Но и самим Овнам придется потрудиться для этого – им стоит очень внимательно распоряжаться своими финансами, иначе вместо богатства получат разорение. Также данному знаку зодиака следует уделить особое внимание образу жизни, ведь именно в наступающем году будет максимально легко оставить в прошлом вредные привычки.

Тельцам будет предоставлен шанс на кардинальную смену профессиональной деятельности. Те из представителей этого знака зодиака, которые сумеют провести правильную переоценку своей жизни, смогут вплотную приблизиться к заветной мечте и достичь вершины успеха.

Близнецам гороскоп советует пересмотреть свои взгляды на жизнь. Возможно, рожденные под этим созвездием не совсем рационально разделяют время между работой и друзьями. Перемены к лучшему в будущем году можно начать с ремонта.

Быть более экономными и разумными в своих расходах советуют звезды **Ракам**. Успеха смогут достичь те Раки, которые основной упор сделают на стабильную работу, а не на сомнительные проекты.

Львам гороскоп в наступающем году обещает перемены к лучшему в личной жизни. В остальном же стоит постоянно развиваться и ставить перед собой все новые цели. Наибольшее количество положительных эмоций астрологи прогнозируют на период с мая по сентябрь.

Астрологический прогноз для **Дев** только положительный – возможен резкий карьерный рост, который повлечет за собой увеличение финансового состояния, большая перспектива покупки земли и недвижимости.

Весам астрологи советуют разработать четкий план действий и двигаться неуклонно согласно поставленным целям. Также звезды советуют прислушиваться к своей интуиции, ведь она точно сможет подсказать, в какой момент следует открыть свои главные достоинства для получения поддержки солидных людей.

Скорпионам гороскоп настоятельно советует тщательно продумывать каждое решение, так как ошибка может дорого стоить. Зато трудолюбие обязательно вознаградится ростом финансового состояния. Наибольших благ Скорпионам стоит ожидать в конце весны и начале осени.

Инициатива и уверенность - секрет залога **Стрельцов** в грядущем году. Звезды настоятельно рекомендуют знаку Огня открыть свой творческий потенциал, ведь пришло самое удачное время для его развития и усовершенствования.

Для **Козерогов** год Лошади пройдет под знаком активности, любая самая сложная работа окажется под силу, а в трудную минуту на помощь придут друзья. Как благодарность за трудолюбие и целенаправленность звезды прогнозируют осуществление заветных желаний.

Согласно астрологическому прогнозу **Водолеям** стоит задуматься о смысле жизни и жизненных приоритетах. Успех придет к тем представителям знака Воздуха, которые смогут максимально проявить себя, не бояться осваивать новые вершины. Полная смена имиджа и стиля тоже сулит Водолеям перемены к лучшему.

Рыбам астрологи обещают много путешествий. Представители данного знака смогут отыскать себя в новых и неожиданных областях – науке, творчестве, спорте. Наряду с качественной работой отдых, запланированный на май-июнь, обязательно порадует Рыб незабываемыми впечатлениями.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ВИКТОРИНЫ.

1. Эти минуты называются «минутами новогодних пожеланий».
2. Золу.
3. «Сосна у входа» — это украшение новогодней елки.
4. Виноград.
5. Омела.
6. В корзине Шаланда спрятались подарки для детей.



На вопросы наших читателей отвечает правовая инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

КОМПЕНСАЦИЯ ДОНОРАМ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Выплачивается ли при увольнении работника-донора компенсация за не использованные им в период действия трудового договора дополнительные дни отдыха? Какие гарантии и компенсации предусмотрены трудовым законодательством работникам при сдаче ими крови?

Действующим законодательством не предусмотрена выплата работнику-донору денежной компенсации за неиспользованные дополнительные дни отдыха при его увольнении.

Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов установлены ст. 186 Трудового кодекса РФ.

Из указанной статьи следует, что работник имеет право сдавать кровь и ее компоненты в любое время. При этом работодатель обязан:

- освободить работника-донора от работы в день сдачи крови и ее компонентов и предоставить дополнительный день отдыха;
- предоставить работнику другой день отдыха, если сдача крови и ее ком-

понентов производилась в выходной или нерабочий праздничный день либо во время отпуска, а также дополнительный день отдыха.

В дни освобождения от работы, а также в предоставленные работнику дополнительные дни отдыха за работником сохраняется средний заработок.

Все указанные дни отдыха по желанию работника могут быть предоставлены ему как сразу после дня сдачи им крови, так и в иные сроки, в том числе они могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску.

При этом ст. 186 ТК РФ не предусматривает возможности замены дней отдыха, полагающихся работнику-донору, денежной компенсацией.

Очевидно, что дополнительные дни



отдыха могут быть предоставлены только в период действия трудовых отношений. В том числе работник вправе использовать эти дни и после того, как им подано заявление об увольнении, например по собственному желанию, но не позднее дня увольнения - последнего дня работы.

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО СОСЕДЯМИ

Затопили соседи сверху. Что делать? Куда обращаться?

Для возникновения права на возмещение ущерба, причиненного в результате затопления квартиры, истцу необходимо доказать следующие обстоятельства: наступление вреда, его размер; противоправность поведения причинителя вреда; наличие причинно-следственной связи между наступлением вреда и противоправным поведением причинителя вреда (ст. 1064 ГК РФ). Наличие вины причинителя вреда предполагается, пока ответчик не докажет обратное.

Первым делом, необходимо обратиться в обслуживающую ваш дом организацию (это может быть как ТСЖ, ЖСК, так и управляющая организация). По телефону указать, что происходит затопление (информация о номерах телефонов диспетчеров аварийной службы обычно размещена в подъезде дома). По вашему вызову должен незамедлительно прибыть слесарь-сантехник, который предпримет меры для предотвращения причинения еще большего вреда: обнаружит источник протечек, перекроет стояки и т.д. Если авария случилась не в вашей квартире, то слесарь должен проверить квартиры соседей сверху.

После составления акта осмотра (акта о затоплении квартиры) необходимо оценить, во сколько обойдется ремонт, т.е. каков размер причиненного вам ущерба. Для этого следует обратиться к оценщикам, которые также произведут

осмотр вашего жилого помещения, примут во внимание уже имеющийся акт, составленный управляющей организацией, и составят отчет об оценке стоимости восстановительного ремонта вашей квартиры. В общую стоимость ремонта, согласно отчету, будет входить как стоимость строительных материалов, так и самих работ.

С указанным отчетом об оценке, актом о затоплении можно обращаться в суд с иском о взыскании причиненного ущерба.

Если ответчик с иском не согласен и указывает, что причина затопления определена неверно, а его вины нет, то эти обстоятельства должен доказывать именно ответчик. Обычно средством доказывания является в такой ситуации судебная экспертиза, на разрешение экспертам ставится вопрос о выявлении причины протечки. Оплачивать проведение такой экспертизы должен ответчик, если экспертиза назначается судом именно по его ходатайству.

Согласно ст. 210 ГК РФ собственник несет бремя содержания принадлежащего ему имущества, если иное не предусмотрено законом или договором.

Статьей 30 ЖК РФ предусмотрено, что собственник жилого помещения несет бремя содержания данного помещения и, если данное помещение является квартирой, общего имущества



собственников помещений в соответствующем многоквартирном доме, обязан поддерживать данное помещение в надлежащем состоянии, соблюдать права и законные интересы соседей, правила пользования жилыми помещениями, а также правила содержания общего имущества собственников помещений в многоквартирном доме.

Таким образом, по общему правилу ответственность несут собственники квартиры, виновные в затоплении квартиры снизу, потому как они обязаны были обеспечить такие условия пользования данным жилым помещением, при которых исключалось бы причинение вреда другим лицам. Собственник не несет ответственность за причинение ущерба, если докажет, что его вина в этом отсутствует.

О СЛУЖЕБНОЙ КОМАНДИРОВКЕ

Можно ли привлечь к дисциплинарной ответственности работника, отказавшегося поехать в служебную командировку в связи с тем, что условие о привлечении к командировкам не было включено в его трудовой договор?

В соответствии со ст. 166 Трудового кодекса РФ служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются.

Особенности направления работников в служебные командировки устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. В настоящее время действует постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (вместе с Положением об особенностях направления работников в служебные командировки).

Сведения и условия, подлежащие включению в трудовой договор (содержание трудового договора), определены в ст. 57 ТК РФ. Учитывая положения указанной статьи, условие о привлечении работника к командировкам не является

обязательным условием трудового договора.

В ч. 5 ст. 57 ТК РФ указано, что по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

Как следует из формулировки ст. 166 ТК РФ, решение о направлении в командировку принимается не по соглашению сторон, а по распоряжению работодателя.

Следовательно, довод работника, отказавшегося поехать в командировку, о том, что условие о привлечении к командировкам не было включено в его трудовой договор, несостоятелен.



В соответствии с ч. 1 ст. 192 ТК РФ дисциплинарный проступок - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Отказ работника поехать в командировку (за исключением отдельных категорий работников, которые не могут быть направлены в командировки или имеющих право от них отказаться [см. ст. 203, 259, 268 ТК РФ]) может расцениваться как неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей. Следовательно, такой работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности (по правилам ст. 192 - 194 ТК РФ).

О ШТРАФНЫХ САНКЦИЯХ ЗА ОПОЗДАНИЕ

Вправе ли организация включить в трудовой договор, заключаемый с работником, условие о применении штрафных санкций в случае опоздания работника на работу?

Согласно ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре указываются:

фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор;

сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом;

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами;

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Опоздание на работу является дисциплинарным проступком. Согласно ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить к работнику следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (ч. 5 ст. 189 ТК РФ) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

Применение иных видов дисциплинарных взысканий, то есть не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, в том числе штрафа, не допускается в силу ч. 4 ст. 192 ТК РФ.

Применение к работнику штрафов за опоздания на работу, равно как и закрепление возможности их применения в трудовом договоре с работником, является незаконным, так как данный вид ответственности не предусмотрен действующим трудовым законодательством. Следовательно, закрепление возможности применения штрафов за опоздания на работу в трудовом договоре будет ухудшать положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством, что противоречит базовым принципам трудового законодательства. Данный вывод также подтверждается судебной практикой.

Незаконное взыскание с работников штрафов за нарушение трудовой дисциплины будет являться нарушением трудового законодательства, что приведет работодателя к ответственности, предусмотренной ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях. Размер штрафа для юридических лиц составляет от 30 до 50 тыс. руб., для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей - от 1 до 5 тыс. руб.

Домашний уголок



"Ну и гадость эта ваша заливная рыба!" - говорится в известном фильме, а вот и никакая ни гадость - ответим мы. Если приготовить это замечательное блюдо правильно, с праздничного стола оно исчезнет за считанные минуты.

ЗАСТЫВШЕЕ БЛЮДО

Появлением этого блюда мы обязаны сообразительным французам. Во времена, когда в России господствовала повальная мода на всё французское, многие вельможи стали приглашать на работу поваров из Франции. Кто-то из таких поваров в один прекрасный день заинтересовался студнем - блюдом, которое ела в основном прислуга: для его приготовления всё оставшееся от вчерашнего пира крошили практически в кашу, затем заливали бульоном и превращали в студень. Однако приготовил студень француз по-своему: залить бульоном он решил не бесформенную кашу, а красиво нарезанные кусочки разных продуктов - так и появилось заливное.



Заливное имеет много общего с холодцом, а главное отличие между ними заключается в том, что застывает оно не само по себе, как холодец, а благодаря желатину. И это делает заливное в разы более простым в приготовлении блюдом.

ВКУСНЫЙ БУЛЬОН

Бульон для заливной рыбы следует готовить почти так же, как для ухи. Всякий рыбак знает, что лучшая уха получается из самой мелкой и костлявой рыбешки. Бульон не принято излишне усложнять овощами и пряностями. Лук, лавровый лист - вот допустимый максимум приправ. Разумеется, кроме рыбной мелочи в ход пойдут головы, плавники и хвосты. Некоторые добавляют еще и снятую кожу, но такая, совсем раздетая рыба при варке ведет себя предсказуемо плохо, распадаясь на куски и кусочки. Не забудьте вырезать жабры. Если этого не сделать, бульон получится горький.

Что же до крупной рыбы, главный критерий ее годности для заливного - отсутствие мелких косточек. Впрочем, вы можете удалить их пинцетом. Самое вкусное блюдо получается из стерляди и судака. Но и рыба попроще - карп, щука, лещ, треска, окунь, сом, хек, нототения - тоже подойдет.

Итак, нужно взять большую кастрюлю, уложить на дно выпотрошенную и промытую рыбную мелочь (800 г), головы и хвосты (от рыбы общим начальным весом около килограмма), залить холодной водой до половины высоты кастрюли - при этом воды должно получиться литр три, - слегка посолить и поставить на средний огонь. Когда вода закипит, снимите пену, убавьте огонь до минимума, плотно накройте крышкой и варите полтора часа, а лучше два, дабы получился очень наваристый бульон. Затем его необходимо немного остудить, достать кости и вываренных рыбешек, а затем процедить.

Дальше - проще. Доведите процеженный бульон до кипения, положив в него луковицу, лавровый лист и всю крупную рыбу, нарезанную кусками величиной с ладонь. Через десять минут выньте рыбу шумовкой и сложите в тарелку, чтобы остыла. Еще через десять минут снимите бульон с огня, удалите луковицу и лавровый лист. Приправьте по вкусу солью.

НУЖЕН ЛИ ЖЕЛАТИН?

Отделите пару ложек горячего бульона и посмотрите, как он остывает. Если бульон желируется прямо на глазах, никакой желатин не требуется (много клеящих веществ, которые могут заменить желатин, по убывающей содержат ёрш, окунь, линь, карп, лещ; немало их в судаке и щуке).

Если же бульон вышел слабоват, сделайте так: налейте стакан бульона, остудите до комнатной температуры, добавьте желатин и оставьте на десять минут. Сколько желатина - дело вкуса и производителя, как правило, на упаковках пишут дозировку. Когда желатин набухнет, выложите его в сотейник, добавьте пару стаканов бульона и прогрейте до полного растворения, постоянно размешивая и не давая кипеть. Полученный раствор процедите, а затем влейте в кастрюлю с бульоном и поставьте ее в холодильник минут на 15-20 до тех пор, пока бульон не начнет застывать.

Это практически всё. Нужно разобрать рыбу на кусочки, разложить ее по формочкам, добавляя то ложку горошка, то половину отварного яйца. Только обязательно налейте на дно каждой формочки пару ложек полусхватившегося желе, а то кусок рыбы будет торчать наружу из готового заливного. И не добавляйте нарезанный кружками лимон - будет горчить. Если уж так любите лимоны, положите несколько кружков поперек.

"СОЛЕНЫЙ" ВАРИАНТ

Можно приготовить заливное из соленой рыбы. Ингредиенты: любая соленая или слабосоленая рыба (например, скумбрия, семга) - 1 шт., кукуруза консервированная - 4 ст. л., зеленый горошек консервированный - 4 ст. л., красный болгарский перец - 1 шт., зелень укропа - 1 ст. л., желатин - 1 ст. л., сметана - 150 г, майонез - 150 г, сок лимонный - 1 ст. л., молотый черный перец - по вкусу.

Рыбу почистить, нарезать небольшими кубиками и уложить в формочки. На нее выложить смесь горошка и кукурузы, нарезанный соломкой перец. Затем готовим соус. Желатин замачиваем в 100 мл воды. Смешиваем майонез и сметану, добавляем сок лимона, молотый перец, укроп и растворенный желатин. Разливаем соус по формочкам и оставляем в холоде на ночь. После формочки переворачиваем на блюдо, украшаем салатом, оливками и ломтиками сладкого перца.

НОВОГОДНЯЯ АФИША



- **26 декабря, 17.00** - открытие главной городской ёлки "Новогодний сказ про то, как Иван с Коньком-Горбунком олимпийский огонь добывал" - парк "Зелёный остров" (ул. Старозагородная роща, 10).
- **26 декабря, 17.00** - открытие окружной ёлки "Время чудес!" - площадь у КДЦ "Иртыш" (ул. Перелета, 8).
- **27 декабря, 15.00** - соревнования по биатлону на призы Деда Мороза - Омский областной центр лыжного спорта (пр. Мира, 1а).
- **26 декабря-10 января** - выставка лучших творческих работ победителей городского конкурса на лучшее новогоднее украшение - Омский областной театр для детей и молодежи (пр. К. Маркса, 4в).
- **27-29 декабря, 11.00** - Международный новогодний турнир по дзюдо - СК "Юность" им. С.С. Бовкуна (ул. Б. Хмельницкого, 223).
- **27-30 декабря, 15.00-19.00; 2-7 января, 15.00-19.00** - проект "Омская усадьба Деда Мороза" - парк "Зелёный остров".
- **27-30 декабря, 15.00-19.00; 2-7 января, 15.00-19.00** - интерактивный проект "Новогодняя слобода" - парк "Зелёный остров".
- **28 декабря, 12.00** - игры "Мама, папа, я - дружная семья" - парк им. 30-летия ВЛКСМ (ул. Маяковского, 96).
- **28 декабря, 16.00** - "Новый год с сюрпризом" - площадь Праздников (ул. 21-я Амурская, 206).
- **28 декабря-11 января** - XVIII городской турнир по мини-футболу на снегу "Кубок надежд" - спортивная площадка школы № 107 (ул. Вострцова, 7, корп. 2).
- **29 декабря, 18.00** - "Хрустальная феерия Нового года" - площадь Праздника (ул. Гашека, 5, корп. 2), сквер на пл. Серова (пр. К. Маркса, 62).
- **30 декабря, 11.00** - лыжная гонка на призы Деда Мороза - парк "Советский" (ул. Андрианова, 3).
- **3-7 января, 14.00** - игровые программы у ёлки - парк "Советский".
- **7 января, 12.00** - первенство детско-юношеской спортивной школы № 1 по спортивной аэробике "Рождественский сюрприз" - СК им. В. Блинова (ул. Декабристов, 91).
- **7 января, 17.00** - культурно-спортивный праздник "Рождественские катания" - СК "Красная звезда" (ул. Масленникова, 142), СК "Юность" им. С.С. Бовкуна (ул. Б. Хмельницкого, 223), Ледовый дворец спорта им. В. Фетисова (ул. 8-я Восточная, 22), Ледовый дворец спорта им. А. Кожевникова (ул. 6-я Станционная, 2, корп. 4), СК "Тополиный" (ул. 70 лет Октября, 8, корп. 1), стадион "Взлёт" (ул. 27-я Северная, 73).
- **14 января, 12.00** - детский турнир "Хоккей на снегу" - КДЦ "Иртыш".

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"
Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.
Редакция: **В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.**
Редактор **Л. Н. ТРУШ.**
Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.
Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.
Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.
Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.
Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.
При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.
Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4200 экз. Индекс подписки: 53022.
Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.
Срок подписания в печать по графику: 25.12.13 г. в 18.00. Номер подписан 25.12.13 г. в 18.00. Заказ № 4176.



СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Самое ужасное в последние дни перед Новым годом - это то, что в холодильнике полно еды, но ее нельзя есть.

Чтобы ездить на хорошем автомобиле, не нужно разбираться в деталях. В деталях нужно разбираться, чтобы ездить на плохом.

Главное волшебство Нового года - в один миг все продукты на столе становятся прошлогодними.

Подарки на Новый год следует покупать в последний момент, чтобы избежать давки среди людей, решивших купить подарки заранее, чтобы избежать давки.

Вот и настало время, когда жена не поет: "Вынеси ёлку... вынеси ёлку..."

Бюро добрых услуг. Пона-



блюдаем за вами в процессе любого праздника, доведем домой, устно расскажем, что с вами было вчера.

Новый год. Полночь - тишина! 00.30 - тишина. 01.00 - тишина. В полвторого с треском распахивается окно и раздаётся громкий голос:

- Начинать уже взрывать! Сколько можно нервы мотать!

Утром первого января из детской раздается крик:

- Мама, ты же обещала, что Дед Мороз мне настольный футбол подарит! А под ёлкой ничего нет!

- Да не кричи ты так! Я из-за тебя гол пропустила!

Одесса. Привоз. Рыбный ряд.

- Что-то ваша кефаль то ли кривая, то ли горбатая?

- Зато рыбка свежая, ее сегодня утром поймали. Хотела повернуть от сети, да не успела.

ФИЛВОРД

	К	Г	О	А	Д	Н	Б	У	С	Л	Ь	Т	Е	Ш			
К	О	Ф	Р	Е	Р	К	О	И	Р	А	Ы	А	С	К	П	Р	У
Ф	Н	Е	Р	В	Р	О	В	К	И	Д	Н	Г	К	А	О	Д	Ф
Е	П	Й	Е	Х	О	Д	А	Р	А	Н	Е	Е	И	Н	Н	С	И
Т	О	С	Х	Л	П	О	Р	Ы	М	А	Б	А	О	И	Е	Ж	К
Т	Ш	О	Х	О	П	У	У	Ц	И	К	В	Д	Г	К	У	Н	И
И	А	М	П	А	Ы	Ш	К	А	В	Т	Е	Р	О	Н	Л	Е	Ь
Е	О	К	С	Н	Т	К	Т	К	Р	Ы	С	А	Т	Е	Ы	И	В
К	У	Р	А	Н	А	О	Е	Ь	Л	Е	П	Е	К	О	Л		

ВЫЧЕРКНИТЕ НА ИГРОВОМ ПОЛЕ ФИЛВОРДА* ОТВЕТЫ НА СЛЕДУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ПО ОБРАЗЦУ.

Цветные кружочки для посыпки гостей. Пиротехническое шоу. Палка в руках Деда Мороза. Игристое вино, которое в России течет рекой на Новый год. Бьют часы на главной башне (что за часы?). Ёлочная игрушка в виде большой конфеты с акустическим сюрпризом. Ледяной аттракцион. Массовый танец вокруг ёлки. Что у Деда Мороза в мешке? А на руках? Поздравительная карточка. Оранжевый цитрус. На шее или на ёлке. Праздник до утра. Шумовая пиротехника. Огни на палочке. Новогодний "Голубой ...". Банкет стоя. Отпуск на 10 дней. Главный новогодний салат страны. Цветы из сказки "12 месяцев".

* Слова в филворде могут читаться в любом направлении - слева направо, справа налево, сверху вниз и снизу вверх, но никогда не пересекаются и не идут по диагонали.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Ружье. 8. Лариса. 9. Гавиал. 10. Самбо. 12. Реверанс. 15. Мормышка. 18. Обряд. 19. Биллрд. 20. Транс. 22. Сенат. 24. Бак. 26. Хинди. 29. Иол. 30. Зей. 31. Гений. 33. Кубок. 36. Ангар. 38. Анонс. 39. Ирга. 40. Лондон. 41. Царапина. 45. Португез. 48. Гость. 49. Колдун. 50. Ефимов. 51. Евнух.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Обида. 2. Брасс. 3. Бегом. 4. Ливер. 5. Клевер. 7. Ключка. 11. Мальта. 13. "Рудин". 14. Набат. 16. Отдых. 17. Метан. 18. Ординарец. 21. Синявская. 22. Слуга. 23. Аве. 24. Бой. 25. Кук. 27. Иго. 28. Износ. 31. Грипп. 32. Наган. 34. Бедро. 35. Канат. 38. "Клаксон". 42. Рака. 43. Индия. 44. Агнец. 45. Пьеха. 46. Раиса. 47. Пава.

ПЕРВЫЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ "ПОЗИЦИЯ" В 2014 ГОДУ ВЫЙДЕТ 16 ЯНВАРЯ.