

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 44 (145) • 19 - 25 декабря 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ - НЕ ПРЕДЕЛ

За время существования Омского научно-исследовательского института приборостроения здесь создано пять поколений техники связи, работающей на частотах от сотен герц до сотен мегагерц. История предприятия ведет отсчет с 1958 года – 17 декабря оно отметило 55-летний юбилей. Образован ОНИИП был на базе специального конструкторского бюро завода имени Козицкого, когда назрела необходимость углубленных исследований в области магистральной радиоприемной техники. Сегодня в институте разрабатываются самые разнообразные средства связи – от портативных радиостанций до автоматизированных комплексов, радиоцентров и узлов мобильного и стационарного применения, характеризующихся высокими эксплуатационными свойствами, надежностью и качеством. Недостатка в заказах ОНИИП не испытывает, и объемы производства года от года растут. Один из секретов успешного развития - в умении смотреть вперед, хранить традиции, заботиться о кадровом потенциале. К такому выводу пришли участники диалога, состоявшегося в канун празднования знаменательной даты в музее предприятия, который очень часто становится местом встречи поколений. **Материал читайте на с. 4.**



В музее ОНИИП ветераны и молодые работники рассуждают о прошлом и настоящем предприятия.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ПОМОЧЬ ОБРЕСТИ СЕБЯ В КОЛЛЕКТИВЕ

О работе молодежной комиссии ФГУП ПО «Полет» по адаптации на предприятии молодых специалистов.



2-я стр.

В ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

МИНИМУМ, СТРЕМЯЩИЙСЯ К РОСТУ

Стороны социального партнерства обсудили проблемы и перспективы занятости сельского населения региона.

3-я стр.

ВАЖНО

ФНПР БУДЕТ ОТСТАИВАТЬ ПОЗИЦИИ ПО ГЕНСОГЛАШЕНИЮ ДО ПОСЛЕДНЕГО

5-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

11-я стр.



ПОДПИСКА-2014!

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2014 года вы можете в любом почтовом отделении связи города и области и в редакции газеты.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА НА I ПОЛУГОДИЕ 2014 ГОДА:

с доставкой по адресу - 209 руб. 94 коп.,

до востребования (абонентский ящик) - 199 руб. 74 коп.

ДАНЫ СТИМУЛЫ И ОРИЕНТИРЫ

Впервые в Федерации омских профсоюзов прошел семинар-совещание председателей и молодежного актива координационных советов профорганизаций районов области. В центре внимания на встрече были вопросы создания молодежных советов в муниципальных образованиях региона, стоящие перед ними задачи и формы их взаимодействия с органами власти и работодателями. В обучающую программу вошли лекции, посвященные вопросам трудовых прав молодежи, социального партнерства, колдоговорного регулирования.

Открыл диалог председатель ТОО «ФОП» Валерий Якубович. В начале своего выступления он познакомил собравшихся с основными решениями VIII (внеочередного) съезда ФНПР, где главной темой обсуждения было организационное укрепление структуры профсоюзов. Сегодня значимое место в ней отводится территориальным профобъединениям и координационным советам, которые играют важную роль в развитии социального партнерства на селе. Пристальное внимание на съезде было уделено в том числе совершенствованию молодежной политики на всех уровнях продвижения, подготовке резерва профкадров. Эти задачи входят в число приоритетных и для Федерации омских профсоюзов, которая реализует программу по работе с молодежью, рассчитанную на 2012-2015 годы.

Основные ее аспекты осветил председатель молодежного совета ТОО «ФОП» Андрей Ефремов. Главным образом программа направлена на формирование у молодого поколения активной позиции в отстаивании своих социально-трудовых прав. Не первый год Федерация целенаправленно занимается созданием молодежных советов – на сегодня их действует более ста, как на



промышленных предприятиях, так и в бюджетных учреждениях. Такие объединения позволяют эффективно развивать кадровую политику в организациях, добиваться расширения гарантий для молодых сотрудников через коллективные договоры. Серьезным достижением стало включение в областное и городское соглашения о социальном партнерстве подразделов, касающихся поддержки молодежи. В частности, предусмотрены обязательства работодателей способствовать созданию молодежных советов, взаимодействовать с ними в решении вопросов, связанных с обучением, профессиональ-

ным ростом и социальной защитой молодых работников. Безусловно, необходимо добиваться закрепления подобных условий и в трехсторонних соглашениях муниципального уровня. В том числе и поэтому важно создавать на селе профсоюзные объединения молодежи. В настоящее время молодежные советы при КС функционируют в семи районах, и еще в нескольких близится к завершению работа по их формированию.

Присутствующие на семинаре узнали также о возможностях участия во всех крупных областных мероприятиях, организуемых ТОО «ФОП» для молодых работ-

ников предприятий и студентов. Поддержку в проведении ряда из них оказывает региональное Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта. Как отметил его представитель Константин Львов, многие проекты различных молодежных общественных объединений получают сегодня финансирование из средств областного бюджета. Это еще один стимул для молодых сельчан активнее проявлять себя. Министерство готово также содействовать профсоюзам и в создании молодежных советов в районах области.

Однако пока не повсеместно налажено плодотворное сотрудничество профсоюзной стороны и органов муниципальной власти в реализации молодежной политики. На слабых местах сделал акцент председатель обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Алексей Зубарев. Не всегда удается найти взаимопонимание с комитетами по делам молодежи при администрации районов. Зачастую они организуют мероприятия в основном для студентов и школьников, а работающая молодежь остается вне сферы их внимания. Совместная работа представителей власти и профсоюзных органов должна заключаться прежде всего в содействии занятости, обе-

спечении социальных условий для закрепления молодых кадров на предприятиях села. Сложно решаются вопросы создания профорганизаций учащихся в учреждениях начального профобразования – в основном из-за негативной позиции руководителей. Здесь тоже требуется влияние сторон соцпартнерства. В министерстве проблемы примут к сведению, пообещал Константин Львов, и комитетам будут даны соответствующие рекомендации.

Завершился семинар «круглым столом», в ходе которого молодые профактивисты обменялись опытом своей деятельности и поделились впечатлениями от встречи. Многим показалась интересной практика работы молодежного совета ОАО «Омский бекон», представленная его председателем Мариной Альгозиной. Мероприятия, проводимые советом, помогли сплотить молодых работников. Администрация сегодня считается с мнением молодежного актива по многим вопросам, связанным с жизнью коллектива. В анкетах, заполненных по итогам семинара, участники отметили его большую практическую пользу. Встреча дала им стимулы и ориентиры. Кто-то понял, с чего начать, кто-то определился с дальнейшими планами. Присутствующих снабдили координационными специалистами ТОО «ФОП», которые намерены оказывать всестороннюю поддержку профсоюзной молодежи из районов. Как подчеркнул Андрей Ефремов, о том, что семинар вдохновил молодых активистов, говорит хотя бы тот факт, что по электронной почте от них уже приходит немало вопросов по поводу организации различных направлений работы.

Ольга САВИЦКАЯ.

ПОМОЧЬ ОБРЕСТИ СЕБЯ В КОЛЛЕКТИВЕ

То, что у нас в регионе с 2003 года при содействии ТОО «ФОП» и его молодежного совета на предприятиях и в учреждениях создано уже более ста молодежных советов или комиссий при профкомах, говорит о целенаправленной молодежной политике профсоюзов. Практика показывает: там, где они есть и действуют, причем непременно в тесном контакте с профкомом и руководством предприятия, лучше решаются как сложные производственные задачи, так и социальные вопросы, касающиеся молодых работников. Иллюстрации этому были приведены и на последнем заседании исполкома ТОО «ФОП», когда речь зашла о деятельности молодежных советов (комиссий) в сфере профессиональной адаптации, повышения профессионализма и решения социальных вопросов работающей молодежи. Вот что, например, рассказала председатель молодежной комиссии при профкоме ФГУП ПО «Полет» Ольга СОРЗУНОВА.

Молодежная комиссия на «Полете» создана сравнительно недавно – в 2011 году. Работу свою ведем среди заводчан до 35 лет, а их на предприятии насчитывается 1580 человек, что составляет треть всех работающих. Текущая кадровая ситуация среди молодежи, к сожалению, есть. Причины известны – невысокий заработок, к тому же предприятия не располагают, скажем так, жилищным плацдармом для молодых – общежитием. По мере возможности молодежная комиссия при поддержке профкома подключилась к решению этих проблем. И в коллективный договор, заключенный на 2013-2016 годы, нам удалось отстоять обязательства, улучшающие социальное обеспечение молодежи. Подробнее об этом я скажу ниже, а сейчас приведу такие цифры: в 2011 году уровень текучести был 39 процентов, в 2012-м уже стал меньше – 31 процент и в текущем году продолжил снижаться.

Конечно же, большинство устраивающихся на то или иное предприятие уже имеют о нем сведения, но наверняка далеко не полные. Поэтому на «Полете» при трудоустройстве молодой специалист вместе с необходимыми для оформления документами получает памятку, в которой содержится краткая информация о предприятии. Кроме того, согласно порядку оформления на работу наряду с инструктажем по технике безопасности обязательно проводится лекция «Введение в предприятие» с демонстрацией фильма и посещением заводского музея. Так что пришедшие к нам получают достаточно обширную информацию об истории и перспективах развития предприятия, его кадровой политике и корпоративной культуре. В профкоме они знакомятся с деятельностью профсоюзной организации и основными положениями коллективного договора. С этого момента по сути начинается мотивация членства в профсоюзе. В 2011 году в рядах профорганизации «По-

лета» состояло 78,2 процента молодежи, в 2012-м – почти 87 процентов, и в текущем году наметилась тенденция к увеличению профченства.

Неотъемлемой частью кадровой политики предприятия является система работы с пришедшей молодежью. Для более эффективного прохождения процесса адаптации и стажировки приказом генерального директора стажеру назначается наставник из числа высококвалифицированных и опытных руководителей, специалистов, рабочих. К молодым специалистам дополнительно прикрепляется еще и куратор, который контролирует ход стажировки, консультирует по вопросам выполнения плана индивидуальных заданий, способствует росту их специальных знаний.

Для закрепления молодых специалистов на предприятии, повышения материальной заинтересованности в освоении производства с ними на период адаптации заключается соглашение по оплате труда и устанавливается надбавка до 30 процентов их должностного оклада. Молодым рабочим станочных профессий устанавливается временная (по табелю) система оплаты труда в соответствии с тарифной ставкой имеющегося разряда. По окончании периода адаптации они переходят на сдельную систему оплаты труда. Разумеется, идет ежемесячная доплата наставникам: 15 процентов оклада – за одного молодого рабочего или специалиста и 20 процентов – за двух.

Вернемся к колдоговору. В нем есть раздел «Выплаты социального характера». Вот некоторые из них: демобилизованным из армии и вновь поступившим на работу в объединение выдается единовременное пособие в 5 тысяч рублей, по столько же – матери (или отцу) при рождении ребенка и работникам, впервые вступившим в брак (если оба работают на предприятии, то каждому по 5 тысяч). Есть также ежемесячные

доплаты тем, чьи дети ходят в детский сад, и женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, по 500 и 300 рублей соответственно. По инициативе молодежного совета размер всех этих выплат стал больше, чем был в действовавшем до 2013 года колдоговоре. Острый вопрос – жилищный. Здесь каких-то существенных подвижек не удалось добиться. И всё же в колдоговор включен пункт, который гласит: «При наличии денежных средств выделять необходимые суммы для оплаты аренды жилой площади работникам дефицитных, перспективных специальностей». Согласитесь, это уже небольшой шаг на пути решения проблемы. Пока у нас на «Полете» нет отдельной программы по работе с молодежью. Но молодежная комиссия приступила к её разработке. Профком, как всегда, нас поддерживает. Думаю, наши реальные инициативы не отвергнет и работодатель.

Известно, корпоративный дух вырабатывается и укрепляется при проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, они помогают лучше адаптироваться в коллективе и в конечном итоге на производстве. Как мы работаем в этом направлении? В объединении при профкоме создана спортивная комиссия, которая совместно с молодежной регулярно проводит различные соревнования как внутри объединения, так и за его пределами. Силами молодых работников при поддержке администрации предприятия и профсоюзного комитета в некоторых цехах оборудованы спортивные залы. В подразделениях имеются специально отведенные места для занятий спортом (теннисные и бильярдные столы, дартс, комнаты для игры в шахматы, волейбольные площадки). Кроме того, молодежь с удовольствием посещает спортивный зал в Омском авиационном колледже



им. Н. Е. Жуковского, который арендуется за счёт средств профсоюзного комитета. А еще «полетовцы» всегда участвуют в проводимых Федерацией омских профсоюзов, её молодежным советом спартакиадах и турслетах.

Важный момент – у нас на предприятии активная молодежь поощряется как морально, так и материально: занимающиеся профсоюзной и другой общественной работой – из бюджета профкома, а достигшие успехов на производстве – из средств работодателя.

Поскольку мы знакомимся с деятельностью молодежных объединений других предприятий, не ошибусь, если скажу, что особенностью работы нашей молодежной комиссии является то, что молодёжный профсоюзный актив, резерв первичной профсоюзной организации, проходит обучение по учебной программе «Школа профсоюзного лидера I и II ступени» по согласованному плану профкома ФГУП ПО «Полет» и Омского центра профсоюзного образования. Занятия проводятся на предприятии, в помещении профсоюзного комитета, один раз в месяц. Учебный план включает в себя как лекционно-семинарский курс, так и практические занятия-тренинги. Школу профактива окончили и получили свидетельства уже 25 человек. Трое из них назначены на руководящие должности. Четверо за время прохождения обучения были избраны председателями цеховых профсоюзных организаций; 18 человек, окончивших школу, являются членами цеховых профорганизаций и ответственными по работе с молодежью в своих структурных подразделениях. Эти ребята уж точно нашли себя на «Полете». Поможем и многим другим.

В ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

МИНИМУМ, СТРЕМЯЩИЙСЯ К РОСТУ

12 декабря прошло последнее в этом году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вел заседание первый заместитель председателя Правительства Омской области Юрий Гамбург. В работе комиссии и в рассмотрении актуальных аспектов социально-экономического развития региона приняли участие заместители председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий и Николай Кочура, а также председатель областной профорганизации работников АПК Алексей Зубарев.

Первым вопросом повестки дня значилось обсуждение проблем и перспектив занятости сельского населения региона. Содокладчиками по этому пункту были руководитель департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области Марина Хамова, а также её коллега по областному правительству, первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Олег Подкорытов. Состояние этого рынка труда характеризуется следующими показателями: уровнем занятости населения в 63,6 процента (здесь и далее все данные приведены по итогам 2012 года), уровнем общей безработицы в 7,5 процента, преимущественной занятостью в сельском хозяйстве – 116,1 тысячи человек, или 11,6 процента от общей численности занятых. При этом из 29,2 тысячи рабочих мест, созданных в 2012 году в Омской области, только 6,4 тысячи были организованы в муниципальных районах. В то же время в течение нынешнего года были введены в эксплуатацию более десятка новых или реконструированных животноводческих комплексов.

Перечень путей решения проблемы занятости на селе не-

изменен: содействие общему социально-экономическому развитию села, открытие новых производств, стимулирование притока инвестиций. А в качестве одного из рычагов исправления ситуации выступает поощрение областным правительством развития крестьянско-фермерских хозяйств. С этой целью реализуются соответствующие программы поддержки фермеров с общим объемом финансирования в 2012 году 36,4 миллиона рублей, в 2013 году 58,2 миллиона рублей. В итоге за два года получили работу несколько десятков человек. В ближайшем будущем гранты областного правительства должны получить еще 26 КФХ, что даст дополнительно около восьмидесяти рабочих мест.

Отметим, что вопрос сельской занятости вызвал живейшую дискуссию, в ходе которой прозвучало немало дополнительных предложений по выводу ситуации из критической фазы. Войдут в окончательную редакцию постановления и идеи, озвученные представителями ТОО «ФОП»: так, Виктор Хмельницкий высказал мысль о возможности введения в программу средних общеобразовательных школ в сельской мест-

ности часов обучения по рабочим специальностям, востребованным в сельскохозяйственных организациях и ЛПХ. А Алексей Зубарев рекомендовал обратиться к практике по закреплению молодежи на селе, существовавшей в Омской области в дореформенные времена.

Следующим для обсуждения участниками заседания стал вопрос об уровне и своевременности выплаты заработной платы в организациях автомобильного транспорта, строительного, дорожного и жилищно-коммунального комплексов региона, освещенный заместителем министра строительства и ЖКК Омской области Богданом Масаном. Согласно приведенным им данным, среднемесячная номинальная начисленная зарплата в январе – июне 2013 года составляла: в строительстве 30609 рублей (на 7,5 процента больше аналогичного периода 2012 года), в производстве прочих неметаллических минеральных продуктов 17957 рублей (рост на 15,4 процента), в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды 25447 рублей (рост на 9,6 процента), в сборе сточных вод, отходов и т.п. 22599 рублей (рост 21,4 про-

цента), на сухопутном транспорте 26768 рублей (рост 7,8 процента).

В 2013 году 7 организаций, действующих в профильных для областного Минстроя отраслях экономики, допустили просроченную задолженность по заработной плате, которая, впрочем, всеми, кроме ООО «Строительная компания «Игуана», погашена полностью. При этом отметим, что полная своевременность расчетов по зарплате была обеспечена только на предприятиях дорожной сферы.

Как заставить сложившуюся систему социального партнерства активнее влиять на хозяйственные отношения в отрасли и тем самым успешнее защищать права трудящихся? Решению этой проблемы отвечает высказанное в ходе обсуждения доклада предложение Виктора Хмельницкого о том, чтобы при формировании частно-государственных заказов в строительстве и ЖКК в обязательном порядке учитывалось участие хозяйствующих субъектов в системе социального партнерства на отраслевом и областном уровнях. А Николай Кочура в русле основополагающей идеи профсоюзов о достойной зарплате предложил продолжить работу, направленную на повышение уровня заработной платы в организациях рассматриваемых отраслей и решить вопрос индексации зарплат на транспортных предприятиях.

Последним из рассмотренных вопросов стала информация о заключении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Омской области на 2014 год. Напомним, что ныне действующим соглашением, подписан-

ном 25 декабря 2012 года, установлено, что зарплата работников внебюджетной сферы (кроме организаций сельского хозяйства) не может быть меньше 5722 рублей, для прочих работников нижней планкой служит МРОТ – 5205 рублей. При этом областное соглашение о социальном партнерстве предусматривает ежегодные консультации работодателей и профсоюзов по установлению минимальной заработной платы в Омской области.

Выступавший с докладом по этому вопросу министр труда и социального развития Омской области Михаил Дитятковский сообщил, что федеральным профильным министерством разработан законопроект, в соответствии с которым с 1 января 2014 года МРОТ планируется поднять до 5554 рублей. В региональном соглашении на 2014 год закладываются две градации: для работников внебюджетной сферы (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство») – 6387 рублей, для всех прочих работников – 5554 рубля. Рост минимальной заработной платы для реального сектора экономики в результате составит 11,6 процента.

Напомним, что региональное соглашение действует в отношении всех предприятий и организаций, являющихся членами объединения работодателей.

Лев ГРАЧЁВ.

Текст Регионального соглашения публикуется на с. 11.

ПРАЗДНИК

И ВНОВЬ В СПИСКЕ ЛУЧШИХ

РАБОТНИКИ КФХ НЕ ПОЕХАЛИ В ТАИЛАНД ПО УВАЖИТЕЛЬНОЙ ПРИЧИНЕ

Отдых на берегу Сиамского залива в Юго-Восточной Азии, к сожалению, не состоялся. Это была единственная и коротко прозвучавшая грустная нота в торжественном настроении участников праздника по случаю окончания очередного сельскохозяйственного года. Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Асет Аширбеков организовал большую той, на который собрался весь коллектив КФХ. Приехали и гости, 10 человек.

Среди почетных гостей не было только депутата областного Заксобрании Владимира Пушкарёва. Это он, когда закончилась жатва-2013, ошеломил фермера сообщением, что у работников КФХ есть возможность отдохнуть в Таиланде. Предупредил за три недели до дня вылета в дальнее зарубежье. Но ни у кого из работников не было загранпаспорта. И всё же отличившиеся поедут отдыхать. В санаторий «Колос». В феврале будущего года.

За 6 лет существования КФХ «Аширбеков» впервые его механизаторов за отличный труд в течение сельхозгода поощряют отдыхом вне дома. Отныне это станет традицией. Как стали привычными здесь путёвки в оздоровительные лагеря для детей работников. Коллектив уже четыре года имеет профсоюзную организацию. В других фермерских хозяйствах перед профсоюзом, образно говоря, закрыли двери.

Первой «ласточкой» явилось выделение участков под строительство домов для работников КФХ. Один из них уже начал поднимать усадьбу (вокруг будет 12 соток для хозяйских нужд) на месте, которое выделила администрация Сосновского сельского поселения. Об этом похлопотал глава поселения Юрий Керш.

В этом году КФХ «Аширбеков» в числе прочих обильных угощений выставило на праздничный стол кур, гусей, уток и свинину. Птицу и животных начали разводить в своём подсобном хозяйстве. Пока их немного, но это только начало. Без сомнения, со вре-



Награда и теплые слова Асету Аширбекову от Валентины Косинцевой, председателя территориальной организации профсоюза работников АПК.

менем станет больше. А ещё обдумывается возможность выращивания овощей и зелени на небольшом (тоже для начала) фермерском огороде.

Праздник начался в полдень минувшей пятницы в Сосновском ДК. Во время традиционной торжественной части концертные номера, задумчиво исполняемые (нередко под овации зала) местными участниками художественной самодеятельности, взрослыми и юными, «прослаивали» церемонию награждения, а также приветственные короткие речи гостей и главы КФХ.

Веренице вручения дипломов, грамот и благодарственных писем Асету Аширбекову и всему коллективу фермерского хозяйства

дала старт Валентина Косинцева. Председатель территориальной организации профсоюза работников АПК подчеркнула, что КФХ уже несколько лет входит в тройку лучших коллективов района по итогам жатвы. Тёплые слова и пожелания сказали также Юрий Керш, руководитель ИП «Сулейменов» (элеватор) Валерий Самозвон («У нас крепкое партнёрство»), директор СК «Штерн» Олег Волков – как спонсору спортивных мероприятий. Глава КФХ искренне поблагодарил свой коллектив за отличную работу: «69 дней шла жатва. 21 агрегат использовался на уборке урожая. Не было ни единой поломки техники».

Анатолий ЗАПЛАТИН.
Фото автора.



В ФЕДЕРАЦИИ
ОМСКИХ
ПРОФСОЮЗОВ
РАБОТАЕТ

«горячая»
телефонная
линия.

Консультации
можно получить

у правового
инспектора
по тел.
31-27-09,

у специалиста
по вопросам
заработной
платы
по тел.
31-27-22.



ПОЗИЦИЯ

ОТ ИСТОКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ...

Поистине уникальна трудовая биография Дмитрия Селиверстовича Рябоконе, которая началась еще в 1952 году. А в профсоюз, к слову, он вступил и вовсе 70 лет назад, когда был зачислен в Омский авиационный техникум, - в проффрядах состоит и по сей день. Заслуженный машиностроитель и заслуженный изобретатель РФ Дмитрий Рябоконе стоял у истоков создания ОНИИП. Огромного уважения достойны и трудовые заслуги и редкое постоянство. Ну а самое искреннее удивление вызывает тот факт, что человек, которому в будущем году исполнится 85 лет, по-прежнему каждый день с желанием приходит на работу. И, как в юношеские годы, в нем живет жажда новых открытий.

В техникуме Дмитрий Рябоконе освоил сразу четыре специальности - слесаря, токаря, столяра и медника. Однако природа наградила его не только умелыми руками, но еще пытливым умом и упорством, а потому он решил полученными знаниями не ограничиваться и продолжить образование. Поступил в Московский электромеханический институт железнодорожного транспорта, где готовили инженеров широкого профиля. Как раз во время учебы в вузе приобрел

- в институт обратилась группа научных сотрудников медакадемии с просьбой посодействовать в разработке аппаратуры, связанной с диагностикой и лечением ряда заболеваний, - рассказывает он. - Тогда я и еще группа специалистов занялись этим направлением. Изыскания сами по себе были интересны, да плюс вдохновляла возможность принести пользу людям, страдающим от разных недугов. Так появились мои изобретения в области травматологии, неврологии, гинекологии, урологии. Среди изделий есть и предназначенное для лечения онкобольных. Полного выздоровления оно, к сожалению, не гарантирует, но значительно способствует продлению жизни. Разработанные в институте медицинские приборы демонстрировались на выставках международного масштаба. Во время одной из них на нашу экспозицию обратил внимание известный российский кардиохирург Ренат Акчурин, делавший операцию на сердце Борису Ельцину. После этого он предложил нам совместно создать аппарат, облегчающий послеоперационную реабилитацию, - и мы откликнулись. Изобретение это впоследствии было удостоено золотой медали на выставке в Брюсселе, высокими наградами отме-



На торжественном собрании, посвященном 55-летию ОНИИП, генеральный директор Владимир Березовский вручает награду Дмитрию Рябоконе, который работает в институте с момента его основания.

ПЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ – НЕ ПРЕДЕЛ

За долгую успешную творческую деятельность институт был награжден орденом Трудового Красного Знамени, 306 сотрудникам института были вручены высокие государственные награды, а 7 специалистов стали лауреатами Государственной премии СССР.

ся к радиолюбительству. По распределению Дмитрий попал на одно из крупных новосибирских предприятий, но уже вскоре был переведен на завод им. Козицкого, где трудился сначала в цехе, а потом и в том самом СКБ, давшем рождение научно-исследовательскому институту. Молодого инженера окружали профессионалы высокого класса. Многие из коллег в годы Великой Отечественной выпускали спецтехнику для военных нужд, а некоторым доводилось и применять ее по назначению, обеспечивая бесперебойную связь во фронтовых условиях.

И всё же знаний и опыта, необходимых для разработок, первым сотрудникам института не хватало - перенимали их у специалистов научных центров Минобороны, московских и ленинградских предприятий родственного профиля. Не сразу появилась у новоиспеченного НИИ и своя территория - по первости обходились заводскими помещениями. И параллельно с тем, как начинала кипеть научная мысль, возводился корпус для института. В коллектив вливалось много молодых специалистов: времени на «раскачку» ни у кого не было, и вчерашние выпускники вузов буквально через год-другой становились ведущими инженерами, начальниками подразделений.

В начале 1960-х Дмитрий Рябоконе уже возглавил отдел по разработке кварцевых фильтров. По теме, связанной с этой областью, он защитил кандидатскую диссертацию. Подготовке высококвалифицированных кадров в институте уделяли самое серьезное внимание, постоянно направляли сотрудников на заочное обучение в аспирантуру. За несколько лет десятки специалистов получили ученую степень кандидатов технических наук. Впрочем, замечает Дмитрий Селиверстович, меньше всего тогдашняя молодежь задумывалась о карьере. Все были одержимы стремлением сказать новое слово в радиоэлектронике. И это удавалось. Разработки института очень быстро завоевывали авторитет, в том числе и за пределами Советского Союза. Дмитрию Селиверстовичу приходилось представлять их в Польше и Венгрии. До сих пор он с гордостью вспоминает, как недоумевали зарубежные коллеги по поводу того, что в глухой Сибири создается такая передовая аппаратура.

...К ИСТОЧНИКАМ ЗДОРОВЬЯ

Внедряя очередные разработки, в ОНИИП уже прогнозировали область исследований на ближайшие годы, а то и десятилетия, отмечает Дмитрий Рябоконе. Во многом благодаря такой дальновидности руководителей институту удалось не растерять в нестабильные девяностые научный и производственный потенциал. Одно время, правда, кадровые потери были ощутимы, имела место и утечка мозгов за границу. Но всё же костяк самых преданных и увлеченных сохранился. Вот и Дмитрий Селиверстович об уходе никогда не думал. Да тем более как раз в тот период произошли события, повернувшие его творческую мысль в новое русло.

чен и ряд других наших разработок в сфере здравоохранения.

Значимость исследований Дмитрия Рябоконе подтверждается и тем, что он входит в состав российских общественных академий наук - военных и медико-технических. Оглядываясь назад, сожалеет он лишь об одном. Далеко не все прежние перспективные разработки сотрудникам института удалось вовремя «застолбить». Заявку на изобретение нужно ведь еще правильно подать, а в этом вопросе осведомленности не хватало. В плане науки омские ученые были ничуть не менее «продвинутыми», чем, скажем, московские коллеги, но по части прагматизма отставали. Зато уже в постсоветский период Дмитрий Селиверстович процедуру изучил досконально. На сегодняшний день у него 227 патентов, из них около восьмидесяти - на изобретения, связанные с медициной. Свое пристрастие к изобретательству он шутя сравнивает с игрой: если втянулся, остановиться трудно. Но у двух привычек есть существенное различие: одна пагубна, другая созидательна. Ведь поиск новых решений расширяет кругозор и способствует профессиональной самореализации. Молодым специалистам Дмитрий Селиверстович советует никогда не останавливаться в стремлении создать собственное «ноу-хау».

В УНИСОН С КОЛЛЕКТИВОМ

Все 55 лет неразлучен с институтом и Борис Викторович Сивков. Для него ОНИИП - единственное место работы, если не считать совсем непродолжительного периода трудовой деятельности на заводе им. Козицкого. После того как окончил с отличием авиационный техникум, он был призван в ряды Советской армии - служил на Тихоокеанском флоте. На заводскую проходную пришел прямо в морской форме. Принят был в СКБ, откуда его направили в ОНИИП. Затем последовало обучение в вузе и аспирантуре. Свой «конек» есть и у Бориса Викторовича - разработка кварцевых опорных генераторов для стабилизации частоты. Замысловатую для непосвященной аудитории, в том числе и для корреспондентов, терминологию он объясняет доступно и как-то душевно: «Эти элементы можно сравнить с сердечками, которые задают ритм любому прибору». Шаг за шагом Борису Сивкову и его коллегам удавалось добиваться всё более стабильного «сердцебиения» аппаратуры в разных климатических условиях.

А сердце самого Бориса Викторовича всегда билось в унисон с коллективом. Много лет он участвовал в художественной самодеятельности, поскольку прекрасно пел и играл на гитаре, входил в состав футбольной команды предприятия, а еще увлекался сплавами по горным рекам. Приходилось организовывать и «помощь науки сельскому хозяйству» - так с улыбкой говорит он о выез-

дах на уборку картофеля в районы области. Сейчас в институте Борис Сивков трудится по договору: его периодически приглашают, чтобы получить квалифицированные консультации, связанные всё с теми же кварцевыми генераторами.

В ОНИИП и среди молодых сотрудников немало таких, кто применяет свои способности и в работе и в общественной жизни. Те, у кого замечена организаторская жилка, довольно быстро переходят на руководящие должности. Так было и у Виктора Петрусенко, который сегодня возглавляет научно-исследовательскую лабораторию силовой электроники. В институт он пришел в 2008 году и почти сразу включился в работу молодежного совета, где курировал вопросы производства, охраны труда и техники безопасности. И хотя Виктор Николаевич сам еще относится к категории молодежи, он уже проявляет успехи в подборе и обучении кадров. Команду лаборатории он буквально сформировал

На Всемирном салоне изобретений «Брюссель-Эврика» в 1996-м, 2001-м и 2002 годах и на Международной ярмарке изобретений в Южной Корее «Сеул-2002» экспозиции Омского научно-исследовательского института приборостроения были удостоены пяти золотых, двух серебряных и одной бронзовой медали. Основной вклад в создание этих изобретений внес Дмитрий Селиверстович Рябоконе - обладатель почётных званий «Заслуженный машиностроитель РФ», «Заслуженный изобретатель РФ».

сам. Сейчас это одно из самых молодых подразделений на предприятии. Постоянно Виктор Петрусенко посещает вузы и техникумы, умеет разглядеть перспективных ребят среди тех, кто проходит в ОНИИП практику. Именно он в свое время был одним из главных инициаторов организации спонсорской помощи Дому юных техников им. Гагарина. Теперь институт направляет туда множество различных приборов и деталей, чтобы детям, занимающимся в кружках, проще было осваивать азы радиоэлектроники.

КОГДА ГОРИТ «ЗЕЛЕНый СВЕТ»

На адаптацию молодого поколения в коллективе прежде всего направлена деятельность молодежного совета ОНИИП и комиссии профкома по работе с молодежью. Существование двух таких структур вполне оправданно, считают на предприятии. Администрация и профком тесно взаимодействуют в сфере молодежной политики, а совет и комиссия представляют в этом сотрудничестве обе стороны социальности. Не раз они совместно выступали с инициативами, касающимися мер социальной защиты молодых работников, форм мотивации к профессиональному росту. Реализовано немало замыслов, связанных с организацией досуга молодежи, проведением различных конкурсов и спортивных соревнований. Большинство идей находит поддержку генерального директора Владимира Березовского и председателя профкома Надежды Верховцев.

Председатель молодежного совета Дмитрий Маджуга и Николай Лиль, возглавляющий комиссию при профкоме, тоже трудятся в стратегических подразделениях, занимающихся научными разработками. С учетом массы общественных дел свободно времени практически не остается. Да не так уж это и важно, если все интересы сосредоточены на институте. Именно здесь, в ОНИИП, Дмитрий и Николай встретились со своими «вторыми половинками». Специалисты талантливых и всесторонне активных на предприятии ценят. Общим молодым семьям была оказана помощь в приобретении жилья. И не только им. В институте действует программа, направленная на такого рода поддержку перспективных молодых работников: предприятие либо компенсирует часть первоначального взноса на квартиру, либо гасит проценты по ипотечному кредиту.

- Молодежи у нас действительно во всем дается «зеленый свет», - резюмирует Анна Шевелева, возглавляющая сектор печатных плат. - При условии, конечно, если есть желание плодотворно работать и вносить свой вклад в развитие института. Для меня десять лет в ОНИИП пролетели очень

быстро. Технологии, в том числе и в области, которой я занимаюсь, совершенствуются столь стремительно, что хода времени не замечаешь. Если дело тебе интересно, ты им живешь. Со своим будущим мужем я тоже познакомилась на предприятии. Как и мне, ему порой приходится задерживаться на работе допоздна. А в воспитании наших двоих детей мы устанавливаем график очередности. В семейном лексиконе у нас даже появились выражения «мамин день» и «папин день».

Каждый год 17 декабря Анна Владимировна празднует два дня рождения - института и свой собственный. Это совпадение в своей жизни она считает счастливым и судьбоносным.

Как отмечают ветераны, на смену им приходит уже четвертое поколение работников. Обязательно будет и пятое, уверены они. Ведь интерес к предприятию стараются привить совсем еще юным подросткам. Для школьников регулярно организуются экскурсии в музей ОНИИП, которым заведует Владимир Дмитриевич Богачев, посвятивший работе в институте несколько десятков лет. О каждом экспонате он может рассказать самым подробным образом - в разработке многих представленных изделий лично принимал участие. Благодарная аудитория у него есть. «Поколение растет любознательное, вопросы задавать не стесняется», - с радостью констатирует «хранитель истории»...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Вероники ЧЕРВИНСКОЙ.**

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 44 (240) · 19 - 25 ДЕКАБРЯ 2013 Г.

ВАЖНО

ФНПР БУДЕТ ОТСТАИВАТЬ ПОЗИЦИИ ПО ГЕНСОГЛАШЕНИЮ ДО ПОСЛЕДНЕГО



О ЧЕМ ДОГОВОРИЛИСЬ

11 декабря состоялось последнее в этом году заседание Генерального совета ФНПР. Оно было посвящено в основном проекту Генсоглашения между российскими профсоюзами, работодателями и правительством. (Напомним, документ обсуждается Российской трехсторонней комиссией, в которую входят по 30 человек с каждой стороны. Из 30 профсоюзных представителей 25 - от ФНПР.)

Выяснилось, что за прошедшее время в результате переговоров с соцпартнерами удалось урегулировать многие разногласия по проекту документа. И 11 декабря профсоюзные лидеры обсуждали, как быть с оставшимися: зафиксировать в окончательном варианте проекта Генсоглашения, отказаться от некоторых внесенных профсоюзами предложений или все же попытаться согласовать их с социальными партнерами до 25 декабря, когда документ должен быть подписан. Абсолютное большинство членов Генсовета считают наиболее приемлемым последний вариант. Тем более что в этом направлении, как уже было сказано, есть определенные успехи.

В частности, стороны Генсоглашения признали необходимым разработать систему мероприятий по продвижению целей и принципов достойного труда в рамках подхода, сформулированного МОТ. А также - подготовить предложения по методике исчисления величины минимального потребительского бюджета работающего населения по стране в целом и по субъектам Федерации. Кроме того, стороны договорились определить конкретные механизмы повышения реального содержания заработной платы работникам государственных и муниципальных учреждений.

В ходе переговоров было устранено разногласие по одной из самых обсуждаемых в экспертном сообществе тем: необходимости обусловленности роста заработной платы ростом производительности труда. На непрерывной и прямой связи этих двух факторов уже долгое время настаивает сторона работодателей. Введение новой системы оплаты труда работников медицины и образования выявило и позицию правительства по этому вопросу. Тем не менее проект нового Генсоглашения зависимости роста зарплат от роста производительности труда не предусматривает.

Стороны также договорились о необходимости координации действий федеральных органов по обеспечению ста-

бильного развития моногородов, подготовке предложений по социальной поддержке граждан в части оплаты жилья и коммунальных услуг.

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ

Однако одно из самых основных разногласий осталось не разрешенным до сих пор. Речь идет о минимальном размере оплаты труда. Разногласия по этому вопросу наглядно продемонстрировали выступившие на Генсовете председатель ФНПР Михаил Шмаков и министр труда и социального развития РФ Максим Топилин.

- На мой взгляд, попытка найти решение данного вопроса (повышения МРОТ. - П.О.) будет достаточно сложной. Когда мы говорим о минимальном размере оплаты труда и привязываем его к прожиточному минимуму, мы сравниваем несравнимые величины, - считает министр Топилин. - Потому что одно дело МРОТ, в который должны входить районные коэффициенты или насчитываться на него сверху, а с другой стороны - ПМ, в который эти величины уже входят. И гораздо проще - и это правильный вектор - решать эту задачу на уровне регионов. В шестидесяти регионах это соотношение (МРОТ к ПМ. - П.О.) двигают, и есть случаи, когда это соотношение укрепились. На уровне Федерации это некая неправильно поставленная с экономической точки зрения задача. Но она есть в Трудовом кодексе, и мы должны в любом случае вариант этого решения найти.

Таким образом, привязка МРОТ к ПМ в условиях существования нижнего порога зарплаты в каждом регионе представляется правительству излишней. Предлагалось даже отменить российский зарплатный минимум и оставить только региональные. Профсоюзная сторона, в свою очередь, с таким подходом категорически не согласна.

- Общефедеральный МРОТ - это верная экономическая задача. Неправильна ее интерпретация Минфином РФ, - прокомментировал выступление министра Михаил Шмаков. - ФНПР вела борьбу за то, чтобы в нашем законодательстве допускались региональные МРОТ, потому что раньше их нельзя было повышать по сравнению с общефедеральным. И прежде всего - в регионах, где стоимость жизни гораздо выше... Сегодня, когда мы добились устранения этого несоответствия, нам говорят, что общефедеральный МРОТ не нужен! Но он нужен как минимальная гарантия для любого регионального МРОТ, и это должно быть 100% прожиточного минимума, а не 66 - 67%, как сейчас... Мы будем добиваться, чтобы эти величины наконец сравнялись!

Поддержав тезис министра о необходимости подписания Генсоглашения без раз-

В Москве состоялось последнее в уходящем году заседание Генерального совета ФНПР, на котором, опять же в последний раз, профсоюзные лидеры России могли выработать общую позицию по оставшимся спорным вопросам Генерального соглашения между тремя сторонами соцпартнерства. Основные вопросы касаются доведения МРОТ до прожиточного минимума и закрепления базовых тарифных ставок и окладов на его уровне. Члены Генсовета рассчитывают разрешить разногласия до подписания документа 25 декабря.

ногласий, Михаил Шмаков назвал обязательным для этого условием принятие уже в нынешнем году предложений профсоюзов. Конкретно - о законодательном закреплении положения о том, что базовая тарифная ставка (оклад) при соблюдении работником трудовых обязанностей не может быть ниже минимального размера оплаты труда, указанного в ч. 1 ст. 133 Трудового кодекса РФ.

При этом, как рассказала в недавнем интервью "Солидарности" зампред ФНПР Нина Кузьмина, "повышение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума в течение 2014 - 2016 годов - предложение согласованное". Профсоюзы сразу же пошли еще дальше и указали новый ориентир для МРОТ - минимальный потребительский бюджет, который примерно в 2 - 2,5 раза выше прожиточного минимума. "Проще говоря, это минимальный уровень нормальной жизни", - пояснила Нина Кузьмина.

Своего рода дискуссия, правда уже заочная, произошла между вице-премьером Правительства России Ольгой Голодец и председателем профсоюза работников народного образования и науки Галиной Меркуловой. Вице-премьер сказала следующее: "Важно, что сегодня тема возврата бюджетникам тесно увязана с качеством труда... Сегодня хорошо оплачиваемый учитель или врач создает новую социальную атмосферу в регионе..." И эти слова возвращают нас к теме взаимосвязи между производительностью труда и размером зарплат. После выступления Ольга Голодец была вынуждена покинуть зал и, к сожалению, не могла услышать тезисов Галины Меркуловой.

- Есть очень важные проблемы, решение которых непосредственно затывается. Это прежде всего касается установления базовых ставок и окладов Правительством РФ для работников бюджетной сферы, - сказала Меркулова. - В ноябре мы провели профсоюзный мониторинг с целью определения фактически применяемых в субъектах РФ минимальных должностных окладов или ставок заработной платы по основным профессиональным квалификационным группам должностей работников в сфере образования. Результаты показали, что используемые в регионах минимальные ставки или оклады, например для учителей, значительно различаются. В частности, в Центральном федеральном округе размеры минимальных ставок учителей установлены в диапазоне от 3696 рублей в Рязанской области до 11 300 рублей в Московской области.

От себя добавим, что при этом средняя зарплата в Рязанской области по итогам II квартала текущего года составила 19 989 рублей, а в Подмоскovie - 32 986 рублей. То есть для того чтобы получать более-менее приличные деньги, учителю приходится бук-

вально выворачиваться наизнанку ради всевозможных поощрительных и стимулирующих выплат. Наверное, вице-премьер права, говоря о том, что учитель "создает новую социальную атмосферу в регионе". Но, учитывая острую нехватку в системе образования молодых специалистов как следствие несправедливости профессии, атмосфера эта пока что, увы, не из приятных.

"СПАСИБО ЗА МИНТРУД!"

Вместе с тем выступление Ольги Голодец позволяет судить о причинах того, что поначалу предложения профсоюзов по Генсоглашению нередко не находят понимания у соцпартнеров. Вице-премьер поблагодарила профсоюзы за инициативу по воссозданию Министерства труда (активно продвигающаяся ФНПР перед выборами президента 2012 года). И посетовала на то, что за время отсутствия в структуре правительства этого ведомства (в 2004 году Министерство труда и социального развития было включено в Минздрав) многие компетенции были утрачены. Кем именно они были утрачены, остается догадываться по контексту:

- Мы столкнулись с тем, что при разработке профессиональных стандартов мы должны объяснять (заинтересованным людям и структурам. - П.О.), что такое профессиональный стандарт. И те люди, которые приезжают с предприятий, они настолько не владеют вопросами экономики труда и трудовых отношений, что, действительно, нам приходится фактически начинать с нуля.

Ольга Голодец также отметила, что у состава нового правительства установились хорошие рабочие отношения с профсоюзами и сделаны некоторые "действительные прорывные вещи". "В рамках РТК мы рассмотрели 75 вопросов - это огромная цифра", - отметила она.

Дело, конечно, не в цифре, а в принципиальных и согласованных позициях сторон РТК по Генеральному соглашению. Как напомнил собравшимся Михаил Шмаков, "главным документом для нас является конкретный коллективный договор на каждом предприятии". То есть Генсоглашение - это именно что декларация намерений, на которой базируются двусторонние отраслевые соглашения, трехсторонние региональные и, наконец, колдоговоры, опирающиеся на все вместе взятое. Конечно, не стоит забывать и о том, что и текущая работа РТК состоит в том числе в разработке программ практической реализации положений Генерального соглашения.

- Жесткие рамки сегодняшнего регламента не позволили упомянуть обо всех положительных моментах минувших переговоров, - подытожила Нина Кузьмина. - Но хочется отметить, что отношение правительства и к Генсоглашению в целом, и к предложениям профсоюзов существенно изменилось. Тот же факт, что некоторые темы переходят из одного соглашения в другое, не означает, что работа по этим пунктам не ведется. Работа ведется в постоянном режиме.

Как было сказано выше, годичный цикл постоянной работы завершится 25 декабря подписанием окончательного варианта документа тремя сторонами. И у коллег по РТК остается не так много времени для устранения разногласий по МРОТ. Напомним, однако, что ст. 133 Трудового кодекса никто не отменял, и наличие либо отсутствие в Генсоглашении разногласий по вопросу МРОТ не должно иметь негативного для наемных работников влияния на судебную практику.

Павел ОСИПОВ.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ

ПОДРАЗДЕЛ "НЕРАВЕНСТВО И БЕДНОСТЬ"

На прошедшем заседании Генсовета ФНПР все разговоры вокруг будущего Генерального соглашения шли по одной линии: согласится ли правительство с темпами роста МРОТ, которые предлагают профсоюзы, или соглашение будет подписано с разногласиями? Для чиновника наличие "разногласий" - это как бы признак неблагополучия в вверенной ему вселенной. И основание для возможных претензий к нему со стороны вышестоящих небожителей. Поэтому и вице-премьер Ольга Голодец, и министр труда Максим Топилин, приехавшие на собрание, настаивали, чтобы соглашение было-таки подписано без разногласий. А как "без разногласий", если, по мнению Минфина, МРОТ и к 2018 году не сравняется с прожиточным минимумом? Еще большое спасибо приехавшим государственным руководителям за то, что в своей аргументации они не ссылались на "низкую производительность труда". В отличие от частных работодателей, для которых это прямо-таки мантра. Впрочем, Ольга Голодец все-таки упомянула о том, что задачи, поставленные прошлыми майскими указами президента Путина, уже сильно продвинулись в выполнении. А поскольку "статистика знает все", давайте посмотрим на реальные цифры доходов россиян.

На сайте Росстата в разделе "Население" (подраздел "Неравенство и бедность") есть интереснейшая таблица со страшным названием "Средний, медианный и модальный уровень денежных доходов населения в целом по России и по субъектам Российской Федерации за 2012 год".

http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/bednost/tab1/1-2-6.htm

Разберемся с терминами.

Самое простое - "средний уровень доходов". Если не вполне научно, то это все доходы населения (без кредитов и сбережений), поделенные на число населения. По таблице, у нас в стране в 2012 году среднедушевой доход был 22 954 рубля в месяц. Такая неплохая, растущая цифра.

Чуть сложнее "медианный доход". Медиана - это такая черта в доходах, которая делит все население на две равные части. Одна половина населения получает больше этой черты, другая - меньше. Так вот медианный доход в прошлом году был уже меньше - 16 935 рублей в месяц.

Предварительный вывод: более половины населения получает доходов в месяц менее 16 935 рублей. Это, кстати, не только зарплата, но и все остальные выплаты: пенсии, пособия и т.д.

Но все эти исчисления бледнеют, если мы подойдем к третьей, "модальной" характеристике уровня доходов россиян.

"Модальный среднедушевой доход" - это, цитирую, "значение среднедушевого денежного дохода, наиболее часто встречающееся в данном ряду распределения". То есть "средний уровень дохода" - это "средняя температура по больнице". А вот "модальный доход" - это та "температура", которая чаще всего встречается в больнице. Тот доход, который получают чаще всего. И вот эта "самая частая цифра", согласно данным Росстата, в 2012 году в России составляла... 9218 рублей.

Такие удивительные открытия не будут удивительными, если вспомнить о расслоении в доходах между "дорогими" и "не очень дорогими" россиянами. Мы же прекрасно представляем, что доходы наиболее богатых россиян не в два раза выше "средней температуры по больнице" в виде 22 954 рублей. И не в три раза. И не в десять раз. А зачастую и не в двадцать раз. Так почему же нужно удивляться тому, что большинство получает существенно меньше "средней температуры"? Большинство получает такие доходы не потому, что в стране нет денег. Глупо думать, что если именно у вас нет денег, то и ни у кого их нет. Большинство получает такие доходы вследствие несправедливой системы перераспределения совокупно заработанных средств. При этом каждого, кто скажет об этой несправедливости, назовут П.П. Шариковым и обвинят в призывах к "ниспровержению". Хотя тут вполне можно обойтись налоговыми реформами и прогрессивной шкалой налогообложения.

Удивляет другое. Это когда, обладая подобной информацией о реальных доходах россиян, высшие государственные чиновники заматывают вопрос о повышении МРОТ и - далее - зарплат, относя этот рост на период "не в этой жизни". Удивляет радость, с которой говорят о росте доходов россиян, никак не соотнося этот рост с ростом цен и тарифов. Удивляет то, что занимаются этим люди, никак не пользующиеся подобным "масштабом цен" в своей реальной жизни. "Мы добились повышения пенсий на 300 рублей". А спроси их, что можно купить на 300 рублей, и ответы могут поразить рядового слушателя.

А впрочем, даже это уже почему-то не удивляет...

Александр ШЕРШУКОВ.

НЕЗАКОННЫЙ КОЛДОГОВОР С "ЖЕЛТЫМ" ПРОФСОЮЗОМ

По предварительной информации, 1 декабря ОАО "Газпром нефтехим Салават" подписал с Профсоюзом № 1 новый колдоговор, ни одного представителя Росхимпрофсоюза при этом не присутствовало. Их даже не уведомили о подписании, о новом колдоговоре они знают лишь понаслышке.

- Мы не знаем, что в нем, мы его еще не видели, на рабочих местах его до сих пор нет. Мне кажется, они просто тянут время. Ведь мы в течение месяца его можем оспорить, - комментирует зампреда профкома ОАО "Салаватнефтеоргсинтез" Алексей Мирошниченко.

Известно лишь, что завод скоро перейдет с пяти- на четырехбригадный график работы, против чего выступает Росхимпрофсоюз. По его мнению, это означает, что часть работников увольт, а оставшиеся будут отрабатывать двенадцатичасовые смены.

Как сказал зампред профкома, Гострудинспекция признала, что заключение колдоговора было незаконным, поскольку при этом должны были присутствовать представители Росхимпрофсоюза, однако руководство компании никак не отреагировало на это заключение. Более того, оно продолжает уничтожать неугодную первичку.

- Продолжается сильное давление на членов нашего профсоюза, - продолжает Алексей Мирошниченко. - Недавно мы приняли пятнадцать новых человек в свою первичку, а на следующий день восемь из них написали заявление о выходе. Начальники вызывали их к себе, угрожали, а люди боятся потерять работу.

Сейчас в судебном порядке оспариваются приказы работодателя о применении дисциплинарных взысканий в отношении членов профсоюза. Правда, первое дело уже проиграно. Профсоюзная сторона подала на апелляцию.

Напомним, что в ОАО "Газпром нефтехим Салават" (Башкортостан, г. Салават) с прошлого года действуют две первичные профорганизации. Одна из них - первичка ОАО "Салаватнефте-

оргсинтез" (старое название предприятия) - относится к Росхимпрофсоюзу, а другая, вновь образованная, - к некоему Профсоюзу № 1, который, по словам работников, является проектом руководства предприятия, сразу начавшего давление на членов Росхимпрофсоюза с тем, чтобы они переходили в новый профсоюз.

Росхимпрофсоюз и газета "Солидарность" продолжают кампанию поддержки первички на заводе. Уже поступило около 350 писем более чем от 270 организаций как из России, так и из-за рубежа. Поддержите и вы коллег, отправив письма по следующим адресам:

- Заместителю Председателя Совета директоров ОАО "Газпром", председателю правления ОАО "Газпром" Алексею Борисовичу Миллеру; 117997, ГСП-7, Москва, ул. Наметкина, 16.

- Генеральному директору ОАО "Газпром нефтехим Салават" Дамиру Ахатовичу Шавалееву; 453256, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Молодогвардейцев, 30.

- Президенту Республики Башкортостан Рустэму Закиевичу Хамитову; 450101, Башкортостан, г. Уфа, ул. Тукаева, 46.

- Первичной профсоюзной организации ОАО "Салаватнефтеоргсинтез"; 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Колхозная, д. 22, почтовое отделение № 11, а/я 44.

- Также просьба отправить копию письма в редакцию газеты "Солидарность": 129090, Москва, Протопоповский пер., д. 25.

Или перейдите по ссылке и отправьте электронное письмо: <http://www.solidarnost.org/campaign-solidarity/gasprom-salavat.html>

ОБЩЕСТВО

ЦЕНА ПОРУЧЕНИЙ

ХВАТИТ ЛИ РЕГИОНАМ ДЕНЕГ НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА?

Эксперты международной рейтинговой компании Standard & Poor's утверждают, что выполнение поручений президента в части повышения зарплат работникам бюджетного сектора станет серьезной финансовой нагрузкой для регионов. Лишь 20 - 25 регионов смогут сохранить бюджетный профицит, остальные же будут вынуждены влезть в долги. Опрос, проведенный "Солидарностью", показал, что даже ценой долгов регионы пытаются выполнить поручения. Правда, за средними показателями далеко не всегда скрывается справедливое распределение средств.

Финансовые показатели российских регионов, как предполагают эксперты международного рейтингового агентства Standard & Poor's, в ближайшие годы будут ухудшаться. Об этом эксперты сообщили на пресс-конференции, состоявшейся 11 декабря.

По их словам, многие регионы уже испытывают финансовые сложности: значительно снизились поступления от налога на прибыль, 90% которого остается в региональном бюджете. Доля этого налога в 2012 году составляла в среднем 25 - 30% доходов региона. Введение же федеральным правительством новой схемы налогообложения консолидированных групп налогоплательщиков привело к сокращению поступления денег в бюджеты. А выполнение указов президента, особенно в части повышения заработной платы работникам бюджетного сектора, должно привести к увеличению текущих расходов регионов на 7% уже в следующем году.

- К 2016 году расходы регионов на заработные платы работникам бюджетного сектора составят в среднем 30 - 35% (против 24% в прошлом году), - считает представитель агентства Борис Копейкин. - Но в некоторых регионах удельный вес зарплат бюджетникам составит 60% от доходов региона. Уже в следующем году лишь 20 - 25 регионов смогут сохранить профицит бюджета.

Остальным регионам придется сложнее. По прогнозам экспертов агентства, в будущем году примерно 20 регионам придется финансировать дополнительные расходы в объеме более 10% текущих доходов. Общий объем дополнительных расходов за 2013 - 2015 годы может достигнуть 1,6 - 1,7 трлн рублей. И превысить 1 трлн рублей ежегодно в 2016 - 2018 годах. Что означает это для "бедных" регионов? Увеличение долговой нагрузки.

- По нашему мнению, российское

правительство пока не приняло мер, которые обеспечили бы достаточное финансирование потребностей регионов в полном объеме. И мы ожидаем, что к концу 2015 года совокупный объем прямого долга российских региональных и местных органов власти превысит 3 трлн рублей, - подвели итог эксперты.

В целом специалисты Standard & Poor's обрисовали следующие возможные варианты развития событий:

- 1) федеральный центр выдаст регионам бюджетные кредиты на выполнение обязательств по поручениям президента;
- 2) поручения президента будут пересмотрены, и срок, отведенный на их выполнение, увеличат.

Впрочем, опрос лидеров территориальных объединений профсоюзов, который провела "Солидарность", показывает, что наиболее вероятным кажется именно первый вариант развития событий.

ПОРУЧЕНИЯ ВЫПОЛНЯТ

Анатолий СОКОЛОВ, председатель Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов:

- Я уверен, что поручения президента будут выполнены. На последнем заседании Генсовета ФНПР Ольга Голодец сообщила, что только четыре региона не смогли выполнить поручения. В нашем же регионе они выполняются, разработаны дорожные карты, где расписано, как произойдет поэтапное повышение заработной платы для работников бюджетной сферы. Уже сегодня у нас средняя заработная плата врачам

составляет 32 тысячи рублей. А средняя заработная плата по региону - 21 - 22 тысячи. Правда, и коэффициент совместительства у нас составляет 1,6. То есть ставка врача как раз примерно равна средней зарплате по региону, но должна быть больше.

А для этого необходимо обеспечить к 2018 году прирост промышленности в регионе чуть ли не на 50%, то есть ежегодно должно прирастать порядка 10%.

Но сейчас темпы роста у нас ниже - 3 - 5% в год. В регионе существует инвестиционная программа, будут запускаться новые предприятия. То есть вопросы решаются, пусть и не такими темпами, как хотелось бы. А дефицит бюджета у региона есть, но не слишком значительный - порядка 10 млрд рублей. Такой дефицит - в рамках допустимого лимита, так что ничего страшного не происходит.

Окончание на с. 8.

"СОЦИАЛЬНЫЙ ДЕКАБРЬ" В ДУМЕ

ПАРЛАМЕНТСКАЯ СЕССИЯ ВЫШЛА НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ

До конца года Госдума и Совет Федерации проведут как минимум шесть "авральных" заседаний, на которых планируется рассмотреть около 150 законопроектов. В этом месяце Госдума уже рассмотрела ряд законопроектов, напрямую затрагивающих интересы широких слоев населения, в том числе социально уязвимых, и теперь эти проекты должен одобрить Совет Федерации. Ряд других социально значимых законопроектов также планируется принять еще

на осенней сессии парламента, поскольку они уже одобрены комитетами либо находятся на конечной стадии согласований. Принято решение о назначении дополнительного пленарного заседания Госдумы в понедельник, 23 декабря: для рассмотрения в решающем чтении будет вынесен весь пакет законопроектов о новой пенсионной реформе. Той же процедуре может подвергнуться и "закон о спецценке труда" - его предполагается рассмотреть 20 декабря.

Льготникам добавили 33 рубля на лекарства

Парламент до конца года повысит норматив затрат на социальную помощь в виде лекарств по рецепту - на 33 руб. Правительственный проект закона "О нормативе финансовых затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальной услуги по обеспечению лекарственными препаратами, медицинскими изделиями, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов, на 2014 год" Госдума приняла сразу в трех чтениях.

Норматив на каждый год требуется, чтобы у региональных властей была ясность, из какой "ставки" им исходить, чтобы реализовать свое право на "предоставление нуждающимся в натуральной форме бесплатных лекарств, изделий медицинского назначения и питания для детей-инвалидов" (для тех, кто выбрал такой вид социальной госпомощи в натуральной форме). Такое полномочие давно передано центром регионам, и они исполняют его за счет субвенции из госбюджета, для определения которой и требуется ежегодно устанавливать норматив затрат на оказание данной соцслужбы. По формуле: норматив умножается на численность получателей этой услуги и дает необходимые суммы субвенций, выделяемых регионам.

Будущий закон установит на 2014 год новый норматив соответствующих затрат в месяц на одного россиянина в размере 671 руб., что ровно на 33 руб. больше, чем в текущем году. А годом ранее больным детям, инвалидам и другим льготникам подбросили аж 34-рублевую прибавку "на лекарства". Но сейчас вроде как предрыв кризиса, так что державе каждый рубль нужен...

Возврат взносов в госфонды упростят

Госдума одобрила правительственный закон об упрощении порядка взыскания платежей в государственные внебюджетные (социальные) фонды. Законопроект принят в третьем чтении.

По данным Минюста, одно исполнительное производство обходится государству в 500 руб., а в "исполнительской" статистике - 12 тыс. производств по делам о возврате взносов на сумму от нуля до двух рублей. При этом численность сотрудников Федеральной службы судебных приставов - почти 24 тыс. человек, и надо бы избавить их от излишних функций. Ввиду высоких издержек взыскания небольших сумм задолженностей решено выносить вердикты по таким делам, что называется, пачками и в упрощенном порядке.

Проект вносит ряд поправок в законодательство о страховании и о взносах во



внебюджетные социальные фонды. В законе о взносах в ПФР, ФСС и ФОМС увеличат прежде всего сроки взыскания задолженности по страховым взносам - с 2 месяцев до 14 месяцев, если сумма долгов небольшая. (Точнее, "если указанная в требованиях сумма взносов в части платежей, администрируемых ПФР, не превышает 1500 рублей, а в части платежей, администрируемых ФСС, - 500 рублей".) А органам, контролирующим уплату взносов, дадут возможность принимать одно решение о взыскании по нескольким неисполненным требованиям об уплате страховых взносов. Это облегчит процедуру и ускорит погашение долгов.

Увеличатся также сроки принятия органом контроля за уплатой взносов постановления о взыскании страховых взносов за счет имущества плательщика. Но - не позднее двух лет после истечения срока исполнения каждого требования об уплате взносов, если указанная в требованиях сумма страховых взносов невелика (те же, что и указанные выше, ставки по пенсионным и страховым взносам - 1500 и 500 руб. соответственно). Контролирующим органам и в этом случае дадут право принимать постановления в отношении нескольких требований одновременно.

ЗАБОТУ О ЛЬГОТНИКАХ - РЕГИОНАМ

Дополнительную соцподдержку льготников в полной мере станут финансировать регионы. Госдума одобрила в третьем чтении правительственный законопроект об осуществлении органами власти субъекта РФ мер социальной поддержки граждан. Закон, по всей видимости, подпишут до конца года и введут в действие с января.

По мысли разработчиков, большинство полномочий в части дополнительной поддержки нуждающихся уже сброшено на регионы - тем не менее в законодательстве остаются небольшие зацепки, позволяющие региональным властям выпрашивать у центра деньги "на льготников". А это безобразие надо прекратить. Согласно закону о разграничении полномочий регионы имеют право (за счет своих бюджетов) решать вопросы соцподдержки большинства уязвимых категорий населения. К таким категориям относятся: пожилые и инвалиды; малоимущие; находящиеся в трудной жизненной ситуации; дети-сироты, безнадзорные, беспризорные или оставшиеся без попечения родителей дети; ветераны труда и тыла в период ВОВ (1941 - 1945 гг.); семьи с детьми (в том числе многодетные); одинокие родители; жертвы политических репрессий.

Сейчас местным бюджетам дают субвенции для выплаты разных пособий. Например, на оплату проезда, а также для возмещения расходов муниципалитетов (по оплате услуг ЖКХ и др.), понесенных из-за предоставления льгот региональными властями. Регионы могут за собственный счет вводить и дополнительные меры соцподдержки вне зависимости от того, имеются ли в федеральных законах нормы, устанавливающие подобное право.

Закон наделит органы власти субъектов РФ правом в пределах своих полномочий устанавливать законами субъекта РФ и подзаконными актами "критерии нуждаемости при решении вопросов социальной поддержки отдельных категорий граждан". Для того чтобы выработать дополнительные меры соцподдержки льготников, региональные власти могут применять собственные "критерии нуждаемости" в получении такой поддержки.

Чернобыльцам улучшат жилье один раз

Госдума без обсуждения одобрила закон об установлении одинакового порядка обеспечения жилплощадью граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Соответствующие поправки в статью 17 закона "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" внесло правительство. Эти поправки установят, что граждане, эвакуированные (в том числе выехавшие добровольно) вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986 году из зоны отчуждения или переселенные, если они нуждаются в улучшении жилищных условий, имеют полное право на обеспечение жилплощадью. "В размерах и в порядке, которые установлены Правительством РФ". Но только один раз, причем независимо от даты постановления на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях.

Ранее Думой был принят закон, по которому исключалась возможность повторного получения компенсации чернобыльцами. Компенсацию материального ущерба в связи с утратой имущества сделали единовременной: устанавливалось, что денежная компенсация ущерба по утрате имущества включает в себя стоимость только тех строений, которые существовали на момент катастрофы на ЧАЭС (26.04.1986 г.). Либо тех, которые были возведены или реконструированы до 1 января 1994 года.

РЕЕСТР ПРИВИВОК ПОПОЛНИЛСЯ

Госдума одобрила закон о дополнении Национального календаря профилактических прививок. В него планируется ввести с 2014 года обязательные прививки населения против пневмококковой инфекции. Соответствующие поправки внесены правительством в статью 9 закона "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней".

По данным замминистра здравоохранения РФ Татьяны Яковлевой, в мире от пневмококковой инфекции умирает более 1,5 млн человек в год, летальность - от 21 до 49%. В России умирают почти 26 тыс. детей ежегодно из-за того, что пневмококк "забыли" включить в список.

В ответ глава комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Калашников удивился тому, что у министерства нет точной "общезооной" статистики. И сообщил, что, по данным комитета, в год от этой заразы умирают 200 тыс. россиян. Вопрос остался риторическим.

В РФ, по данным Яковлевой, зарегистрированы три "свои" пневмококковые вакцины (две из них имеют локализованное производство), применение которых признано успешным. Так что проблем и осложнений быть не должно...

ЦЕНА ПОРУЧЕНИЙ

Окончание. Начало на с. 6.

БЮДЖЕТ

"ЗАТЫКАНИЯ ДЫР"

Илья КОСЕНКОВ, председатель Объединения организаций профсоюзов в Республике Карелии:

- Поручения президента у нас выполняются. Плохо или хорошо? Чтобы это выяснить, мы как раз проводим мониторинг. А вот то, что собственных средств региону на выполнение указов не хватает, понятно уже сейчас: на будущий год у нас запланирован дефицит бюджета примерно в 3 млрд рублей при доходах 25 млрд рублей. Суммарный долг региона к 2014 году должен достигнуть 17 млрд рублей. Это очень серьезная долговая нагрузка, почти в половину собственных средств. Во многом причиной роста задолженности стало изменение налоговой политики - введение новой схемы налогообложения консолидированных групп налогоплательщиков.

СОЦИАЛЬНОЕ

РАССЛОЕНИЕ РАСТЕТ

Леонид ФРОЛОВ, председатель Рязанского областного объединения организаций профсоюзов:

- Недавно у нас проводились публичные слушания по проекту бюджета на следующие три года. Из этих слушаний стало понятно, что поручения президента станут исполнять в первую очередь. Потому что чиновникам очевидно: не выполнят указы - потеряют работу. Значит, указы выполнят, и это - верно: не повышать зарплаты бюджетникам уже невозможно. Но какой ценой это будет осуществляться? У нас долг региона уже достиг 25 млрд рублей. Это почти 100% доходов региона. Если бы не "подвинули" критерии задолженности, нашу область, по сути, можно было бы объявлять банкротом. К концу же 2016 года долг региона должен вырасти до 30 млрд рублей. Можно ли обойтись без таких долгов? Нет. Без заимствований мы указы президента не выполним.

Однако и на бюджетные кредиты не стоит полностью полагаться - в перспективе они будут становиться все меньше. А это значит, что для выполнения указов запланировано урезать все прочие областные программы - и субсидии аграрному сектору, и строительство дорог. Все деньги идут на выполнение указов. Но тут у чиновников свои хитрости: отчитываются-то о тех зарплатах, которые люди получают на руки. А люди работают на 1,5 - 2 ставки. То есть об исполнении указов отчитываются, когда ставки у бюджетников достигнут не 100% от средней зарплаты по региону, а всего лишь 60 - 70%. Да и средняя зарплата по области у нас невысока - всего 21 тысяча рублей. Прожить на них сложно. Получается, что долговая яма у области становится все глубже, развитие экономики тормозится, а полноценного эффекта так и не будет.

При этом замалчивается судьба тех работников, которых забыли в указах президента. Это библиотекари, технички, нянечки, санитарки - низкооплачиваемый персонал. А их забыли, и их зарплаты не вырастут. Более того, их теперь и индексации зарплаты лишили: посчитали, что индексация бюджетникам не нужна, ведь и так зарплаты подниматься будут. А следовательно, социальное рас-

слоение только вырастет. То есть структурная проблема российского рынка труда не только не будет решена благодаря этим указам, но и усугубится.

ВСЕ В ПРЕДЕЛАХ НОРМЫ

Ольга ЦВЕТКОВА, председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл:

- Указы президента в нашем регионе выполняются. Средства на их выполнение предусмотрены в бюджете. И также в бюджете на 2014 год. Собственно, это одна из главнейших наших задач - выполнить эти указы. Ни одну социальную программу из-за этого не урезали. Дефицит бюджета у региона есть, но он в пределах допустимого - примерно 14% от доходов региона.

ПЕРВЫЙ ДЕФИЦИТ

Сергей БУЛДАШОВ, председатель Пермского краевого совета профсоюзов:

- Указы президента у нас выполняются. Но в связи с этим в нашем крае в нынешнем году впервые был дефицитный бюджет. В будущих годах планируется брать кредитные займы. А в этом году мы обошлись "своими силами" - сокращали инвестиционные и инфраструктурные проекты. На 2014 год дефицит бюджета запланирован в 13,8%. Правительство говорит, что попробует закрыть дефицит оптимизацией затрат на другие статьи расходов. А если не получится - будем занимать деньги. Согласно пессимистическому прогнозу за три года нам придется занять около 12 млрд рублей. Но я думаю, пессимистический прогноз не оправдается - правительство прилагает к этому достаточно усилий. Тем более что Пермскому краю, одному, видимо, из очень многих, правительство выделило трансферт. Я не знаю точно условий его предоставления и размеров, но мы попали в число регионов, которым готовы предоставлять помощь государства. Взамен помощи от нас как раз требуют выполнить поручения президента. На мой взгляд, не настолько сами денежные средства важны, как то, что мы попали под обязательную ответственность указов.

Мне, как профработнику, греет душу, что зарплаты будут повышены. Резюмируя, могу сказать, что в целом у нашего края нет принципиальных проблем. А что касается перспектив... Предпочитаю верить в эффективность правительства нашего края.

МЫ ЭТОГО УЖЕ ДОБИЛИСЬ

Николай ШАТАЛОВ, председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов:

- Президент подписал майские указы в прошлом году, но в Белгородской области губернатор Евгений Савченко еще четыре года назад выступил с инициативой: заработную плату бюджетникам надо повышать в первую очередь. Поэтому, в принципе, в нашей области на момент подписания указов заработная плата учителям уже равнялась средней по экономике области. И в нашем областном трехстороннем соглашении минимальная заработная плата бюджетникам определена в 8600 рублей - выше прожиточного минимума.

Небольшие заработные платы остались у работников культуры и у тех работников здравоохранения, которые относятся к обслуживающему персоналу. У них заработные платы на уровне 12 тысяч рублей. Врачи же получают и 30 тысяч рублей, и 40 тысяч, и 50 тысяч.

Без дефицита региону обойтись не удалось. Ранее дефицит был 4 - 10%, а в этом году он достиг 14%. Но мы берем кредиты. И в результате ни одна социальная программа не была свернута. Более того, 6 декабря подписали областное трехстороннее соглашение. Причем без протокола разногласий. А 19 декабря будем принимать бюджет области, в котором заложены средства на выполнение всех обязательств, прописанных в трехстороннем соглашении.

ДЕНЬГИ ЕСТЬ, НО ИХ НАДО ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЯТЬ

Светлана КАЛАШНИКОВА, председатель Астраханского областного объединения организаций профсоюзов:

- Мы рекомендовали нашим членским организациям провести мониторинг выполнения указов президента непосредственно на местах. В связи с чем у нас возник вопрос. Дело в том, что власти часто ссылаются на то, что заработная плата работникам бюджетной сферы выросла довольно серьезно, и на этом фоне у нас стала происходить отмена социальных гарантий работникам. Например, 1 января 2012 года учреждения здравоохранения были переведены из-под муниципальной ответственности под региональную. Забирали учреждения "со всеми потрохами", то есть с накопившимися долгами. С долгами-то область расплатилась, а вот компенсацию за ЖКУ, которую муниципалитеты давали работникам, проживающим на селе, область не дала. А на селе у нас и так кадровый голод, специалисты уезжают. Мы ставили вопрос о компенсациях на заседании областной трехсторонней комиссии. Нам ответили: "Да вы не понимаете, какие деньги нужны для выполнения указов президента! Мы спим ночью и думаем, где бы взять эти деньги".

У региона и так большие расходы. И понятно, что для того чтобы выполнить указы президента по полной программе, необходимо еще дополнительное финансирование. Многие регионы берут кредиты. Наш кредиты брать не стал, мы начали пересматривать текущие расходы. Я и сама ставила этот вопрос: деньги в регионе есть, только они нерационально расходуются на местах. О чем я говорю? В первую очередь о тех выплатах, которые идут по системам оплаты труда работникам.

Мы съездили на места и посмотрели, за счет чего там повышают заработную плату. Да, повышение есть. Еще с тех пор, как начала действовать национальная программа "Здоровье", повысили зарплаты определенной категории работников. Повышались зарплаты и в образовании. Но проблема в том, что мониторинг, который проводится на федеральном уровне, идет от средней заработной платы, которая рассчитывается по тому или иному учреждению и делится на списочную стоимость работников.

А что же происходит с зарплатами самих работников? В расчете на одну ставку повышение зарплаты произошло несущественное. Потому что у работников увеличивается стимулирующая часть, а не базовые оклады, и для того, чтобы подзаработать, все занима-

ются совместительством. Так что повышение зарплаты происходит за счет огромной переработки. Врач-рентгенолог работает на две ставки, медсестра дежурит сутки через сутки. И о каком качестве работы может идти речь? А ведь целью всех мер было именно повышение качества работы. Да, и в советские времена работали на две ставки, но тогда смотрели в первую очередь не на качество работы. Мое мнение - нужно ставить вопрос о нормировании рабочего времени.

Помимо всего прочего, есть очень большие спорные моменты при распределении стимулирующих выплат. Например, медицина финансируется большей частью из ФОМС. У медиков есть определенные плановые показатели, при выполнении которых они зарабатывают эти деньги. А если ты плановые показатели не выполнил, то и не заработал, и, соответственно, фонд эти деньги не перечислит. И если в сельском учреждении есть терапевт и терапевтическое отделение выполняет все свои показатели, то они получают хорошую заработную плату. Доходит до того, что медсестра получает 20 тысяч рублей - это неплохая зарплата для нашего региона. А, например, в отделении гинекологии, где просто физически нет врача-гинеколога, средний и младший медперсонал не может выполнить план без врача. И они в результате получают зарплату не выше 7 тысяч рублей. Хотя отсутствие врача-гинеколога - недоработка главного врача.

И еще. Часто нам, профсоюзам, приходится сталкиваться со следующими фактами: при распределении стимулирующей части зарплат, скажем, в дошкольном учебном учреждении воспитатель получает почему-то по 2 - 3 тысячи рублей премиальных, а завхоз может получить 30 тысяч, и уборщица может получить 30 тысяч. Стимулирующая часть распределяется фактически в приближенном к руководителю круге лиц. Что происходит дальше? А дальше эти приближенные работники отдают эти деньги руководителю...

Так что, я считаю, нужно смотреть не на средние показатели, а на то, как именно указы президента выполняются на местах. Нужны методики распределения средств, нужен его мониторинг, нужны комиссии, которые следили бы за этим распределением. Сейчас законодательство позволяет весь год держать зарплату низкой, а в конце года "добить" до нужных показателей. У нас в области уже были случаи, когда в конце года работники получали "обалденные" премии, превышающие зарплаты, и не могли понять, за что эти премии. Что в таком случае должны эти премии простимулировать?

В рамках поэтапного совершенствования систем оплаты труда обязательства есть не только у регионов, они есть и у Федерации. В частности, надо установить базовые оклады. Причем такие, чтобы они были хотя бы не ниже МРОТ. И какие бы ни рисовал регион "дорожные карты", до установления базовых окладов нельзя говорить о системном увеличении зарплат.

А в среднем - да, указы президента выполняются. Единственно где есть проблемы - в отрасли культуры. У муниципалитетов нет финансовых возможностей, чтобы довести заработные платы этим работникам до соответствующих показателей. Проще закрыть учреждение и оставить людей без работы. Что, собственно говоря, и стало происходить, пока не вмешалась область и не остановила этот процесс. Но область хоть и вмешалась, а денег на зарплаты дать не может. Так что вопрос повышения заработных плат работникам бюджетного сектора имеет массу нюансов.

Полина САМОЙЛОВА.

В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 47, 2013 Г.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ПРОФСПОРТ

В АТМОСФЕРЕ АЗАРТНОЙ И ТРОГАТЕЛЬНОЙ

Уже в шестой раз в спорткомплексе больницы скорой медицинской помощи № 1 состоялся волейбольный турнир, посвященный памяти Павла Герасимовича Пилипенко, который более десяти лет возглавлял медучреждение и внес большой вклад в его развитие. Да и само место, где теперь традиционно проходят эти соревнования и многие другие яркие мероприятия для работников здравоохранения, когда-то появилось в БСМП благодаря настойчивости и неравнодушию талантливого руководителя. Поэтому турнир перерос масштабы обычного спортивного состязания: это теплый, душевный праздник, проводимый в знак благодарности и уважения к человеку, которого здесь всегда будут помнить.

За лидерство сражались десять команд, причем их составляли не только медработники. Ведь это открытый городской турнир, славящийся к тому же своим гостеприимством. Число желающих поучаствовать в нем год от года становится шире. В этот раз впервые, например, в борьбу вступила команда «Лига», объединяющая ветеранов города. А вот коллектив преподавателей Сибирской автомобильно-дорожной академии уже давно стал завсегдатаем. Во время парада-построения вниманию собравшихся был представлен видеоролик о жизни и работе Павла Пилипенко. Капитаны команд возложили цветы к его портрету. Торжественная церемония настроила всех на особый трогательный лад, а потому здоровый азарт ничуть не мешал атмосфере сплоченности и взаимной поддержки.

Соревнования, продолжавшиеся в течение трех дней, проводились по всем правилам: участники делились на подгруппы, и игра шла на выбывание. Более сжатые сроки было не обойтись – ведь на поле состязалось свыше ста волейболистов. Примерно столько же насчитывалось и болельщиков. О том, чтобы на празднике комфортно чувствовали себя и те, и другие, позаботился главный организатор – профсоюзный комитет БСМП № 1, возглавляемый Валентиной Висковой. Для детей, которые пришли поддержать мам и пап, в одном из помещений спорткомплекса была устроена игротка. Взрослым же



в перерывах между матчами предлагалось размяться за бильярдным столом или, скажем, посетить тренажерный зал. Подкрепить силы всегда можно было вкусными румяными пирожками, испеченными поварами БСМП.

Впечатляющее зрелище присутствующим дарил не только спортивные баталии. Показательные выступления для публики подготовили ребяташки медработников, занимающиеся в секциях спорткомплекса. А «гвоздем» концертной программы стал за-



Награды победителям вручают главврач БСМП № 1 Алексей Телятников и председатель профкома Валентина Вискова.

жигательный танец с барабанами в исполнении специально приглашенного детского ансамбля «Сибирочка», известного не только в Омской области, но и за ее пределами.

Лучших на волейбольном поле определяли на профессиональной основе. Постоянный состав судейской коллегии исключает ошибки и придает соревнованиям весьма серьезный статус. В течение всех лет, что проходит турнир, его оценивают судья республиканской категории Игорь Бобер и судья всесоюзной категории Валентина Мишенькина. Пальма первенства в соревнованиях была присуждена команде «Звезда» областной клинической больницы. Второй результат – у команды спортивного клуба «Медик», объединяющей представителей различных учреждений здравоохранения. И всё же маленькое отступление от правил было сделано: Почетные грамоты за третье место получил каждый

из остальных восьми коллективов. Как решили организаторы, на этом особенном дружеском турнире поощрения достойны все, кто любит спорт и находит на него время, кому свойственны добрые душевные порывы.

Праздник подарил участникам и гостям заряд бодрости и большой эмоциональный подъем. Впрочем, это состояние работники больницы скорой медицинской помощи и многих других учреждений здравоохранения стремятся сохранять всегда. Двери спорткомплекса для них открыты постоянно. Здесь созданы возможности для занятий волейболом, бадминтоном, настольным теннисом, фитнесом, пилатесом, работают группы здоровья. Для коллектива БСМП № 1 спорт стал частью корпоративной культуры. Главный врач Алексей Телятников регулярно тренируется сам и старается приобщать к здоровому образу жизни сотрудников. Администрация вкладывает значительные средства в расширение спортивной базы. Существенную финансовую поддержку развитию комплекса оказывает и облпрофорганизация работников здравоохранения. А это значит, что еще не раз он станет местом интересных событий и встреч...

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

МОБИЛЬНАЯ ПОМОЩЬ СТАНЕТ ДОСТУПНЕЙ

Два передвижных лечебно-диагностических модуля для диагностики детей и взрослых поступили в БУ-ЗОО «Тарская ЦРБ», являющееся межрайонным лечебно-диагностическим центром. Мобильные комплексы стоимостью около 35 млн рублей приобретены за счет средств областного бюджета. Модули оснащены современным диагностическим оборудованием. В каждом из них предусмотрены диагностические и смотровые отсеки, в оснащение входят ультразвуковой сканер для взрослых и сканер для детей с датчиками для новорожденных, дефибриллятор, анализаторы крови, электрокардиограф и другое оборудование. При этом работа комплексов возможна в автономных условиях в любое время года и суток. Благодаря поступившему оборудованию для населения не только Тарского, но и соседних северных районов амбулаторная помощь на колесах станет доступней и качественней. Использовать мобильные комплексы будут для профилактических осмотров и проведения диспансеризации жителей самых отдаленных населенных пунктов. Общая численность населения этих районов превышает 170 тысяч человек.

НОВЫЙ ГОД В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН

Еще один виртуальный сервис появился на сайте администрации Омска: заработала карта основных новогодних и рождественских праздничных мероприятий, которые пройдут в нашем городе в дни новогодних и рождественских праздников в декабре 2013 года и январе 2014 года. В ней содержится подробная информация о месте, времени проведения традиционных елок, конкурсов, других мероприятий, различных спортивных соревнований. Доступ к сервису будет открыт круглосуточно в режиме онлайн. Карту Нового года планируется постоянно пополнять за счет размещения различных видов мультимедийного контента: фото-, видео- и аудиоматериалов.

ОМИЧЕЙ ПРОСЯТ ПРОИЗВЕСТИ ПЕРЕЗАПУСК

Как сообщает ИП «Омская губерния», в связи с изменением технических параметров вещания цифрового эфирного телевидения 16 декабря 2013 г. для дальнейшего просмотра телепередач в цифровом формате необходимо будет запустить повторный поиск программ на абонентском оборудовании (цифровые приставки, телевизоры цифрового стандарта DVB-T2) после 15.00 местного времени 16 декабря 2013 г.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

В соответствии с указом губернатора Омской области от 31 октября 2013 года № 149 Министерство труда и социального развития Омской области ежегодно проводит областной конкурс «Лучший работодатель года Омской области».

Конкурс проводится по шести номинациям:

- «Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов»;
- «Участие в программах активной политики занятости населения»;
- «Улучшение условий и охраны труда»;
- «Социальная ответственность и социальное партнерство»;
- «Создание и сохранение рабочих мест»;
- «Развитие кадрового потенциала».

Процедура проведения конкурса предполагает два этапа:

- первый этап конкурса проводится в муниципальных районах Омской области и административных округах города Омска с 1 января по 1 марта;

- второй этап конкурса проводится со 2 марта по 1 апреля.

Заявки на участие в конкурсе принимаются территориальными комиссиями, созданными при территориальных органах министерства во всех муниципальных районах Омской области. В городе Омске заявки принимаются управлением министерства по городу Омску (644024, г. Омск, ул. Чкалова, д. 25, тел. 37-02-63).

Материалы конкурса размещены на официальном и отраслевом сайтах министерства (раздел «Отраслевая информация», подраздел «Объявления»).

Елизавета Безъязыкова, 5 лет

диагноз:
детский
церебральный паралич
ребенок - инвалид

Помогите мне!

СРОЧНО необходимо
собрать на лечение
150 900 руб.

Тел.: 634-636, 634-635

Елизавете 5 лет. Она страдает тяжелым заболеванием - детским церебральным параличом с нарушением функций нижних конечностей. С детства она уже - инвалид. Лиза активно проявляет интерес к жизни. У нее хорошо развиты ручки, но ходить самостоятельно она не может! Чтобы встать на ножки, Елизавете нужно пройти курс лечения в специализированном медицинском центре г. Москвы. Единственный доход в семье - это заработок отца. Мама вынуждена ухаживать за дочерью, поэтому работать не может.

Давайте объединимся и вместе поможем Лизе осуществить ее мечту - встать на ножки и научиться ходить самостоятельно!

• Перечислить на расчетный счет (в рублях РФ)
Получатель: Детский благотворительный Фонд «Дети планеты Земля»
Наименование платежа: Пожертвование на лечение ребенка
(Елизавета Безъязыкова)
ИНН 5506074623, КПП 550801001,
ИПН 5506074623, ОГРН 1045506074623
р/с 40703810902600191909 в филиале «Омский» ОАО «ОТП Банк»
БИК 045209777, к/с 30101810000000000777

• Сделать перевод с любой карты банка на карту Сбербанка (Фонд)
(через банкомат или «Сбербанк онлайн»)
5469 4500 1096 1315

• Оплатить банковской картой через систему «Все платежи.ру»

• Передать наличными в офис Фонда по адресу: 644024, Россия, г. Омск, ул. Учитель, 76, офис 303

childrenplanet.ru

НОВЫЙ ГОД С НАУЧНОЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ. И НЕ ТОЛЬКО...

Согласно мнению социологов, новогодние приметы для человека и общества в целом очень важны, а сам праздник — это «глобальный понедельник», с которого можно взяться за новое.

Почему в Новый год мы загадываем желания, верим в приметы и ведем себя как дети? Потому что Новый год — не просто праздник, это знаковое событие, поскольку обозначает время перехода, некий рубеж.

Мы очень часто начинаем что-то «с понедельника», и Новый год — такой «глобальный понедельник», возможность начать жизнь с чистого листа, причем в масштабе не одного человека, а всей планеты. Мы отбрасываем старое, прощаемся с ненужным и можем начать всё несколько иначе.

Недаром говорят: «Как Новый год встретишь, так его и проведешь». Поэтому каждое действие в ночь с 31 декабря на 1 января мы наполняем особым смыслом: мы воспринимаем это время как сакральное, находясь между прошлым и будущим. Мы стараемся создать положительный образ, который даст нам импульс на весь следующий год. И привязываем свое благополучие к странным, нерациональным вещам, веря в приметы, становимся более сентиментальными и романтичными, чем обычно.

Многие исследователи называют приметы пережитком. Действительно, мы сохранили норму: чтобы получить хороший результат, нужно делать так-то или не нужно делать так-то, потому что эффект будет отрицательный. А почему так делаем — уже не понимаем. Мы просто сжигаем записочку с желанием, высыпаем пепел и пьем шампанское. И не помним, что когда-то надпись была равносильна заклинанию, а поджигая бумажку, приносили жертву духам. Естественно, никто никакого религиозного смысла в эти действия не вкладывает. Норма осталась, хотя представления больше нет. Однако Новый год — пороговое состояние, из которого должно родиться новое. И поскольку в этот момент наши рациональные порядки не действуют, мы становимся суеверными и прибегаем к этим прошедшим через века «предписаниям».

По мнению социологов, приметы играют важную роль в нашей жизни: без них было бы намного больше стресса. Они следуют общей логике и несут терапевтическую функцию, работающую на глубинном психологическом уровне. Это разновидность социальной магии. Настраиваясь на хорошее, мы программируем себя соответствующим образом и интуитивно ищем комфортные ситуации. А если программируем на плохое, то оправдываем свои худшие ожидания. Богатый стол, веселье, друзья и близкие в Новый год — всё это вместе дает импульс движения к хорошему. Неважно, какие приметы мы придумываем себе сами или берем из традиции — главное, чтобы они работали и помогали нам чувствовать себя уверенно: ведь уверенный человек удачлив. Счастливого Нового года!

АВСТРИЯ

▪ Принято считать, что счастье и удачу на весь год обеспечат звон «колокола мира» на соборе Святого Стефана — национального символа страны — и прикосновение к испачканному сажей трубочисту.

▪ Лучше не есть ракообразных в новогоднюю ночь — иначе весь год будешь «пятиться назад». Зато кусочек рыла или головы заливного поросёнка принесёт достаток и счастье.

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

▪ Нельзя что-нибудь выносить из дома в Новый год — иначе в жилище придёт беда.
 ▪ Если на Новый год кошелёк или буфет пуст, то весь год можно провести в нищете.
 ▪ Шотландцы верят, что блондинки и рыжеволосые гости могут накликать беду, а мужчина-брюнет принесёт в дом удачу.

▪ Если в последнюю минуту старого года не отрывать глаз от Биг Бена, то всё, что задумано, сбудется.

ГЕРМАНИЯ

▪ Одна из самых забавных новогодних традиций — чтобы год был удачным, надо «заскочить» в него, спрыгнув со стула под бой часов.

ИТАЛИЯ

▪ Надетое на Новый год красное нижнее белье притягивает удачу.
 ▪ Чтобы освободить в своей жизни место для нового, принято выбрасывать старые вещи из окна. Разумеется, сейчас такой обычай практикуется редко.
 ▪ Если в первый день года встретить на улице горбатого старика — будет сопутствовать удача. Привлечь её также можно, если после полуночи выпить пива.
 ▪ Говорят, что рыба икра на новогоднем столе приносит богатство.

РОССИЯ

▪ «Кому должен — всем прощаю!» Перед праздником лучше отдать все долги и помириться с теми, с кем ссорился, чтобы встретить год с чистого листа. Также надо навести в доме порядок и выкинуть старые, испорченные, ненужные вещи.
 ▪ Чем больше блюд на праздничном столе, тем больше денег получишь в новом году.
 ▪ Лучше не спать в праздничную ночь — а то все интересные события в году тоже можно «проспать».

СКАНДИНАВСКИЕ СТРАНЫ

▪ На севере тоже принято избавляться от старого в канун Нового года, но с помощью битья тарелок и чашек с дефектами на соседском крыльце. Оставшиеся осколки, по поверью, приносят удачу.

ВЬЕТНАМ

▪ Как и в других странах, считается, что первый гость приносит удачу.
 ▪ Если в первый день года расцвело абрикосовое дерево, это символизирует защиту дома от тёмных сил.
 ▪ Чтобы новый год был счастливым, надо положить на семейный алтарь яблоко, кокос, папайю и манго (их названия на южновьетнамском диалекте схожи с фразой «Просим, чтобы у нас было достаточно денег»).

ИНДИЯ

▪ Одна из важных традиций — изготовление талисмана «кани». Он принесёт удачу, если каждый член семьи посмотрит на него с утра.

КИТАЙ

▪ Чем больше шума и света на Новый год — тем лучше. Говорят, что петарды и фейерверки способны отпугивать нечисть.
 ▪ В первый день года лучше не пользоваться острыми изделиями — можно «отрезать» удачу.
 ▪ Убираться в доме нужно до праздника — китайцы говорят, что в новогоднюю ночь к людям приходит некое божество, оставляющее удачу в виде пыли.

ЯПОНИЯ

▪ Новая одежда принесёт здоровье и счастье.
 ▪ Если в первые минуты Нового года смеяться, то удача будет сопутствовать весь год.

ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

47 РОНИНОВ

Премьера в мире 18.12.2013, в России 02.01.2014.

Режиссер: Карл Ринш.

Сценарий: Хоссейн Амини, Уолтер Хамада, Крис Морган.

В ролях: Киану Ривз, Хироюки Санада, Ко Шибасаки, Таданобу Асано, Ринко Кикучи.



Таинственный странник, преданный всеми, проданный в рабство, избранный судьбой вершить месть, станет одним из 47 воинов, бросивших вызов смерти. Явившись из другого мира, он восстанет против темных сил, чтобы защитить свою запретную любовь.

ЛЮБОВЬ В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ 3

Премьера в мире - 01.01.2014, в России - 02.01.2014.

Режиссеры: Марюс Вайсберг, Дэвид Додсон.

Сценаристы: Борис Шефир, Марюс Вайсберг, Владимир Зеленский, Сергей Шефир.

В ролях: Вера Брежнева, Светлана Ходченкова, Анастасия Задорожная, Вилле Хаапасаало, Алексей Чадов.



В жизни каждого отца рано или поздно наступает момент, когда жена улетает на заслуженный отдых, а он остается один на один с собственным ребенком. Казалось бы, ничего сложного! Также подумали Игорь, Артем и Сауна, даже не подозревая, какой «водопад» приключений накроет их с головой. Измученные «прелестями» отцовства, парни встречаются своего старого друга святого Валентина. Снимая стресс за бутылочкой виски, ребята в шутку мечтают о том, чтобы их дети поскорее стали взрослыми.

ВОЛК С УОЛЛ-СТРИТ

Премьера в мире - 14.11.2013, в России - 02.01.2014.

Режиссер: Мартин Скорсезе.

Сценарий: Джордан Белфорт, Теренс Уинтер.

В ролях: Леонардо ДиКаприо, Джона Хилл, Жан Дюжарден, Даниель Флаэрти.



Джордан Белфорт основал одну из крупнейших брокерских контор в 1987 году, но десять лет спустя был осужден за отмывание денег. Настоящая звезда и миллионер в 26 лет, он стал заключенным в 36. «Волк с Уолл-стрит» справился с алкогольной и наркотической зависимостью, написал две книги и теперь читает лекции о том, как достичь успеха.

КОЛОНИЯ

Премьера в мире 13.06.2013, в России 16.01.2014.

Режиссер: Джефф Ренфро.

Сценарий: Джефф Ренфро, Патрик Тарр, Паскаль Троттье.

В ролях: Лоуренс Фишберн, Кевин Зегерс, Билл Пэкстон, Шарлотт Салливан, Джон Тенч.



После природного катаклизма под ледяной поверхностью, покрывшей Землю, оставшиеся в живых люди собрались в Колонию 7 и пытаются выжить, несмотря на сокращающиеся запасы продовольствия. Они еще поддерживают связь с Колонией 5, но после того как контакт с ними теряется, группа смельчаков отправляется в опасную экспедицию, чтобы выяснить, что произошло с их соседями. Преодолев тяжелейший путь, герои сталкиваются с опасностью, во много раз превосходящей природную угрозу холода...

ПОСЛЕДНЯЯ ЛЮБОВЬ МИСТЕРА МОРГАНА

Премьера в мире 22.08.2013, в России 30.01.2014.

Режиссер: Сандра Неттельбек.

Сценарий: Франсуаза Дорнер, Сандра Неттельбек.

В ролях: Джейн Александер, Анн Альваро, Джиллиан Андерсон, Майкл Кейн.

Пожилой американский профессор Мэтью Морган одиноко и замкнуто живет в Париже, преподает философию в университете. Жена, которую он очень любил, умерла несколько лет назад. Кажется, что всё главное в его жизни осталось в прошлом. Так и было, пока однажды в автобусе ему, едва не упавшему, не протянула руку помощи Полин, молодая, открытая, веселая парижанка...



РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Омск

10 декабря 2013 года

Правительство Омской области в лице Губернатора Омской области, Председателя Правительства Омской области Виктора Ивановича Назарова, действующего на основании Устава (Основного Закона) Омской области, Территориальное общественное объединение «Федерация омских профсоюзов» в лице председателя Валерия Степановича Якубовича, действующего на основании Устава, и Региональное объединение работодателей Омской области в лице Президента (Председателя Правления) Владимира Александровича Березовского, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем «Стороны», на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Омской области заключили региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области (далее - Соглашение).

1. Стороны договорились установить на территории Омской области минимальную заработную плату с 1 января 2014 года:

- для работников внебюджетной сферы (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство») - 6387 руб.;

- для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство», и организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, - 5554 руб.

2. Настоящее соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к нему, в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Размер минимальной заработной платы в Омской области, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, обеспечивается:

- организациями, финансируемыми из областного бюджета, - за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

- организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

- другими работодателями - за счет собственных средств.

4. Правительство Омской области обязуется обеспечить официальное опубликование текста Соглашения и предложения о присоединении к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области и не участвующих в его заключении.

5. Изменения в Соглашение и дополнения к нему оформляются посредством заключения дополнительных соглашений между Сторонами.

6. Контроль выполнения настоящего Соглашения осуществляется в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Омской области. Информация о выполнении Соглашения ежегодно рассматривается на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

8. Соглашение официально публикуется в газете «Омский вестник» и действует с 1 января по 31 декабря 2014 года.

В. И. НАЗАРОВ,
Губернатор Омской области,
Председатель Правительства Омской области.

В. С. ЯКУБОВИЧ,
председатель Территориального общественного объединения «Федерация омских профсоюзов».

В. А. БЕРЕЗОВСКИЙ,
Президент (Председатель Правления) Регионального объединения работодателей Омской области.

О ПРИСОЕДИНЕНИИ К СОГЛАШЕНИЮ

Согласно ст. 133.1 Трудового кодекса РФ министр труда и социального развития Омской области М. Ю. Дятковский обратился с предложением к работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области и не участвовавшим в заключении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Омской области, присоединиться к нему.

Обращено внимание на то, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения о присоединении к Соглашению в Министерство труда и социального развития Омской области работодателями, не участвовавшими в заключении Соглашения, не будет представлен в установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации порядке мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению (примерной формой можно воспользоваться на отраслевом интернет-сайте Министерства труда и социального развития Омской области по электронному адресу: www.omskmintrud.ru (раздел «Отраслевая информация», подраздел «Регулирование социально-трудовых отношений»), Соглашение будет распространяться на указанных работодателей со дня его официального опубликования.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

О ДИСЦИПЛИНАРНОМ ВЗЫСКАНИИ ЗА ПРОГУЛ

Я отсутствовал на рабочем месте в течение дня, на следующий день представил объяснения, которые работодатель не счел уважительными, и был уволен за прогул. При этом работодатель издал приказ о применении ко мне дисциплинарного взыскания в виде увольнения и, соответственно, приказ об увольнении за прогул. Правомерны ли действия работодателя (издание двух приказов в связи с совершением одного проступка работника)?

Согласно ч. 3 ст. 192 Трудового кодекса РФ увольнение по пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (за прогул) относится к виду дисциплинарных взысканий, поэтому при увольнении работника по этому основанию необходимо соблюдать порядок применения взысканий, руководствуясь ст. 192 и 193 ТК РФ.

В соответствии со ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Также работодатель должен соблюсти сроки применения дисциплинарного взыскания, то есть наложить взыскание не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников, в общей сложности не позднее

шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - не позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Необходимо издать приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания и ознакомить с ним работника под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

Согласно письму Роструда от 01.06.2011 № 1493-6-1 издание приказа о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения само по себе свидетельствует о расторжении с ним трудового договора. Поэтому, если взысканием

является увольнение по соответствующим основаниям, издания дополнительно приказа о применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения не требуется. Однако если при увольнении составлены два приказа: о применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения и о прекращении трудового договора по унифицированной форме № Т-8, то издание двух приказов также не является нарушением трудового законодательства.

Соответственно, в данной ситуации, когда работодатель издал приказ о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения и приказ об увольнении за прогул, он не нарушил действующее трудовое законодательство. Таким образом, действия работодателя правомерны.

Согласно ч. 7 ст. 193 ТК РФ дисципли-



нарное взыскание может быть обжаловано работником в Государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

О ТЕХНИЧЕСКИХ ПЕРЕРЫВАХ В РАБОТЕ

Кому положены технические перерывы в работе?

Режим рабочего времени может быть установлен коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или соглашением работника и работодателя.

Указанными документами, в частности, определяется как время начала и окончания работы, перерыва для приема пищи, так и время технических перерывов.

Необходимость технического перерыва в работе связана, прежде всего, с особыми условиями труда. Например, работа с персональной электронно-вычислительной машиной (ПЭВМ), или попросту «на компьютере» при наборе текста требует концентрации, сосредоточения внимания работника, кроме того, происходит воздействие на органы зрения. Такая работа не может продолжаться весь рабочий день непрерывно ввиду воздействия разного рода нагрузок на организм человека.

В связи с этим, например, в Санитар-

ных правилах и нормах 2.2.2/2.4.1340-03. 2.2.2., утвержденных постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 03.06.2003 г., указано, что в случаях, когда характер работы связан с постоянным набором текстов или вводом данных с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10 - 15 мин через каждые 45 - 60 мин работы.

Правила содержат и иные обязательные требования, за невыполнение которых работодатели могут быть привлечены к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

Технические перерывы приказом Минэкономразвития России от 18.05.2012 № 292 установлены, к примеру, для сотрудников органа кадастрового учета, в долж-



ностные обязанности которых входит ведение приема заявителей, осуществление консультирования. Указано, правда, что тех-

нический перерыв в работе окон (кабинетов) приема и выдачи документов не должен превышать 15 минут.

Технические перерывы установлены и для операторов почтовой связи, потому как их работа также требует определенного напряжения внимания и сосредоточенности.

Определенные условия труда, включая технические перерывы, таким образом, могут содержаться не только в договоре или соглашении с работником, но и в ведомственных актах.

Режим труда на отдельных видах производств в части указания на обязательные или рекомендуемые перерывы в работе может также определяться в правилах, утвержденных постановлениями Госстроя РФ, постановлениями Минтруда РФ.

На вопросы отвечала
правовой инспектор
Федерации омских профсоюзов
Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

Домашний уголок



ВЫБИРАЕМ ПО ДУШЕ

В преддверии Нового года становится актуальным вопрос о выборе ёлки, которая украсит ваше жилище. Открываются ёлочные базары, предлагающие большой ассортимент деревьев различной высоты и густоты. Конечно, живая ель придает празднику определенную атмосферу и наполняет дом ароматом хвои, но она недолговечна и в конце концов осыпается. Именно поэтому в моду уже давно вошли искусственные ёлки, позволяющие не только избежать суеты с "живым" деревом, но и существенно сэкономить, ведь искусственная ёлка, материя которой может быть различной, приобретается не на один год.



МАТЕРИАЛ ИЗГОТОВЛЕНИЯ

Самое пристальное внимание обращайте на материал, из которого выбрана вами ёлка сделана.

При изготовлении искусственных елей используют бумагу, леску, пластмассу и ПВХ.

Ёлка из бумаги - самая недолговечная и легко воспламеняется, даже от электрических гирлянд. У нее небольшой срок службы, всего 2-3 года.

Деревце, иголки которого сделаны из лески, обычно больше напоминает сосну, хотя в продаже можно найти и ель, сделанную из этого материала. В последнее время такие ели встречаются в продаже всё реже.

Ёлки из ПВХ шире других представлены в магазинах и достаточно демократичны по цене. Выглядят они вполне натурально, особенно если в комплект входят пластиковые шишки и снег. Их хвоя производится из полимерных компонентов с добавлением особых веществ, цель которых - предотвращать возможное возгорание искусственной ели.

Искусственные ёлки могут быть изготовлены из пластмассы, это так называемые литые ёлки. Они по своему виду очень похожи на настоящие. Веточки с мягкими иголками изготавливаются из полипропилена, причем каждая из них отливается в отдельной специальной форме.

КАЧЕСТВО

О том, насколько качественное и удобное в хранении изделие вы покупаете, можно

Первые искусственные ёлки появились в Германии в XIX веке, однако существуют и более ранние экземпляры. Они изготавливались с использованием гусиных перьев, окрашенных в зеленый цвет.

судить по следующим показателям.

Способ сборки.

Есть два вида конструкции искусственной ёлки: "зонтик" - это когда ёлка собирается готовыми ярусами от большего к меньшему, и полностью разборная - когда и ветки крепятся по отдельности, и ствол может разбираться. В хранении гораздо удобнее полностью разборные модели - они занимают меньше места. Проверьте качество соединений - они должны быть надежными и не иметь люфтов.

Крепление иголок.

Чтобы проверить прочность крепления хвои к веточкам, нужно провести рукой против ее "роста" или просто потянуть за иголки. Мягкая хвоя должна принимать при этом сразу исходное положение. Обратите внимание на концы веточек - они должны быть скругленными, острые могут поранить вас или вашего ребенка.

Подставка.

Покупая ёлку, уделите большое внимание ее подставке, желательно, чтобы она была не только устойчивой, но и снабжалась снизу мягкими подкладками, тогда опора не нанесет вреда вашему полу или столу. Материалом подставки лучше избрать металл, он гарантирует большую устойчивость деревцу и даст вам возможность повесить достаточно игрушек без опасений, что вся конструкция рухнет.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Качественная ёлка должна быть сделана из огнеустойчивых материалов или обработана специальными антивоспламеняющимися веществами, исключающими возгорание. На упаковке обязательно должна присутствовать такая информация.

Если вы планируете украсить искусственную новогоднюю ель электрической гирляндой, то выбирайте изделие, изготовленное из огнеупорного полиэтилена или пластика. Ёлки из бумаги, как бы хорошо ни был пропитан материал огнеупорным составом, всё равно горючи. На них нельзя размещать гирлянды, свечи и всё то, что способно вызвать возгорание.

Ёлка не должна источать неприятный химический запах и иметь в составе вредные для здоровья вещества. Для этого необходимо ознакомиться с сертификатом качества, который находится у продавца.

Ёлки искусственные не значит неправдоподобные. Они имитируют настоящие ели, сосны, пихты и другие хвойные деревья. Поэтому и цвет хвои у них может быть от светло-зеленого до почти черного. Форма, толщина и длина иголок также сильно варьируются. Разной может быть пушистость и дизайн веток. Так что купить искусственную елку - не проблема, проблема - выбрать. Учтите все правила выбора и поспешите приобрести и нарядить елку. А как же иначе? Новый год на пороге!

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Чтобы разбудить мужа-бок-сера, жена подходит к кровати и начинает считать до десяти...



Чем ближе утро, тем удобнее подушка.

- Официант, можно мне кофе?
- Да откуда же я знаю, можно вам кофе или нет?

- Закрой окно! Да нет, не щелкая мышкой...

"Ищу спутницу жизни. Должна уметь готовить рыбу, копать червей и иметь моторную лодку. Фотография лодки обязательна".

"Продаю квартиру, подготовленную к евроремонту".

- Доктор, у меня что-то болит.
- Вот вам какая-то таблетка.

Если вас пытаются втянуть в беспроигрышную лотерею, это значит, что без проигрыша вы не уйдете.

- Больной, вот ваш зуб.
- Спасибо, доктор. А вот ваша ручка от кресла.

Миллиардеры не любят смотреть телеигру "Кто хочет стать миллионером".

Сдал экзамен на "три". Пришел домой, сказал маме, что она меня плохо ругала. Она тут же исправилась.

В ближайшее время пройдет первое судебное заседание по делу спамера. Повестки в суд были разосланы 2500000 потерпевшим.

Аксиома: любой, даже самый крутой тренажер в домашних условиях превращается в вешалку.

Ничто в доме не хранится так трепетно, как ненужный хлам под названием "а вдруг пригодится".

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Монополия. 6. Шорты. 9. "Левша". 12. Коннери. 13. Астра. 14. Юкола. 15. Шиллинг. 16. Адат. 20. Драп. 23. Чистилище. 26. Азия. 27. Стол. 28. Жалованье. 30. "Овод". 33. Тын. 34. Пуля. 38. Людвик. 39. Мойры. 40. Изгой. 41. Диккенс. 42. Мумия. 44. Артур. 45. Корейский.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. "Мы". 2. Неолит. 3. Пенальти. 4. Ларина. 5. Ял. 7. Офсайд. 8. Термит. 10. Евклид. 11. Шельма. 16. Адажио. 17. Ариозо. 18. Фискал. 19. Ущелье. 21. Ротару. 22. Пиллюля. 24. Топот. 25. Ладан. 29. Высокский. 31. Винокур. 32. Джерси. 34. Подзор. 35. Ледоруб. 36. Пюпитр. 37. Пикник. 43. Як. 44. Ай.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Огнестрельное оружие. 8. Общее у Гузеввой, Голубкиной, Долиной. 9. Вид крокодила, обитающего в водах Индостана и Индокитая. 10. Вид спортивной борьбы. 12. Поклон с приседанием. 15. Искусственная приманка для рыбы, вид блесны. 18. Действия, установленные обычаем, ритуалом. 19. Игра с шарами и кием. 20. Состояние расстройства сознания, экстаза, отрешенности. 22. В Древнем Риме: высший государственный совет. 24. Большой сосуд для жидкостей. 26. Государственный язык Индии. 29. Небольшая двухмачтовая парусная посудина. 30. Река, приток Амура. 31. Человек с высшей степенью одаренности. 33. Он - спортивный, переходящий, а также массивный, задранный. 36. Помещение для летательных аппаратов. 38. Предварительное объявление о концерте. 39. Дерево со съедобными ягодами, его разводят сибирские садоводы. 40. Европейская столица. 41. Неглубокая ранка на коже. 45. Плече-поясные ремни для ношения оружия. 48. Тот, кто приходит с целью повидаться, провести время. 49. Маг, чародей, волшебник. 50. Советский график, автор злободневных политических карикатур. 51. Слуга в женском помещении у мусульман.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Несправедливо причиненное огорчение. 2. Стиль спортивного плавания. 3. Способ передвижения. 4. Потроха. 5. Кормовая трава. 7. Снаряд для игры на льду. 11. Островное государство в Средиземном море. 13. Роман И. Тургенева. 14. Удары в колокол для сбора людей в случае тревоги. 16. Время, проведенное без занятий, без работы. 17. Рудничный газ. 18. Военный, состоящий при командире для поручений. 21. Певца (меццо-сопрано), солистка Большого театра с 1964 года. 22. Работник для личных услуг в богатом доме. 23. ... Мария. 24. Сражение армий. 25. Английский мореплаватель XVIII века, совершил три кругосветные экспедиции. 27. Порабощение. 28. Негодность прибора, машины в силу длительного употребления. 31. Острое заразное вирусное заболевание. 32. Вид револьвера. 34. Часть ноги. 35. Гибкий трос. 37. Автомобильная газета. 42. Ларец для хранения мощей святых. 43. Государство в Азии. 44. Ягненок на церковном языке. 45. Российская эстрадная певица. 46. Женское имя. 47. Подруга павлина.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция:

В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор

Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны:

311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано:

в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания

в печать по графику: 18.12.13 г. в 18.00.

Номер подписан 18.12.13 г. в 18.00.

Заказ № 4101.



КРОССВОРДА

