

ПОЗИЦИЯ



№ 42 (143) • 5 - 11 декабря 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПОМОЧЬ ВЫЗДОРОВЕТЬ ЗДРАВООХРАНЕНИЮ

29 ноября состоялось очередное заседание Совета Федерации омских профсоюзов, главной темой которого было соблюдение государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам, проживающим на территории Омской области, и задачах профсоюзов по контролю за её предоставлением. Вел заседание председатель территориального профобъединения Валерий Якубович, в самом начале разговора подчеркнувший исключительную важность рассматриваемого вопроса, ключевые векторы решения которого определены указами президента РФ Владимира Путина от 7 мая 2012 года.

Материал читайте на . 2.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

О ЧЕМ ГОВОРЯТ

КТО МЕШАЕТ РЕАЛИЗАЦИИ НОВОГО ЗАКОНА? НАВЕРНОЕ, ДЕТИ...

На днях в Омске в стенах педуниверситета прошли общественные слушания, на которых обсуждались последствия, ожидаемые педагогическим сообществом от применения закона на практике.



3-я стр.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ

4-я стр.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ТАРИФНЫЕ ИГРЫ

ФСТ России проверила тарифы госмонополий.



5-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ОБ УЧЕТЕ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ПРОФКОМА

11-я стр.



ПОДПИСКА-2014!

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2014 года вы можете в любом почтовом отделении связи города и области и в редакции газеты.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА НА I ПОЛУГОДИЕ 2014 ГОДА:

с доставкой по адресу - 209 руб. 94 коп.,
до востребования (абонентский ящик) - 199 руб. 74 коп.

В СОВЕТЕ ФОП

**О ДЕФИЦИТЕ
ИНФОРМАЦИИ И КАДРОВ**

Держа руку на пульсе и выполняя одну из основных функций профсоюзов – общественного контроля, специалисты ТОО «ФОП» в сентябре – ноябре т. г. побывали в более чем сорока медучреждениях Омска и области. Результаты проверок, которые были представлены в докладе заместителя председателя ТОО «ФОП» Виктора Хмельницкого, говорят о положительных тенденциях как в материально-техническом переоснащении отрасли, так и в оплате труда медработников, что, конечно же, помогло улучшить ситуацию по оказанию медицинской помощи. Вместе с тем в процессе реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи возникают существенные проблемы.

Начать хотя бы с того, что в проверенных лечебных учреждениях отсутствует доступная для пациента информация о стандартах оказания медицинской помощи, из которой он мог бы узнать, на какую бесплатную помощь можно рассчитывать при том или ином заболевании. А незнание своих прав приводит пациентов к пассивной позиции при медобслуживании.

Острая проблема - штатная неукомплектованность врачами, средним и младшим персоналом, а также вспомогательными работниками, и это отмечалось по всем медучреждениям. На 1 ноября текущего года вакантными оставались 958 ставок среднего медицинского персонала и 1063 ставки врачей (из них в Омске - 596 и 665 соответственно). Такая ситуация возникла не только из-за нехватки специалистов. Здесь четко прослеживаются действия руководства: достигнутый уровень зарплаты, ориентированный на среднеобластной показатель, обеспечивается не за счет повышения должностных окладов и ставок, а за счет совмещения, переработки и повышения интенсивности труда. Совмещение порой доходит до двух ставок. В свою очередь, как далее подчеркнул Виктор Хмельницкий, неукомплектованность кадрами и большой процент совмещения усложняют талонную систему записи на прием к врачам, на проведение диагностических исследований, негативно сказываются на своевременном и качественном оказании гарантированной бесплатной помощи населению.

**ПЛАТНО МОЖНО,
И БЕЗ ОЧЕРЕДИ**

В качестве иллюстрации ещё одной проблемы в докладе были приведены, например, такие факты. По итогам мониторинга электронной регистратуры на 25 ноября текущего года была установлена возможность записаться на прием к кардиологу только в четырех районах области - Омском, Кормиловском, Исилькульском и Горьковском. В 20 центральных районных больницах не организован прием уролога, а в Москаленской ЦРБ из 18 направлений медицинской помощи действуют только шесть. Причина давно знакома - нет врачей необходимых специализаций.

При отсутствии нужного узкого специалиста или талонов на прием к врачу пациентов направляют в другое лечебное учреждение либо предлагают получить процедуру на платной основе в обход очереди. «Такое практическое совмещение бесплатной и платной медицинской помощи в одном и том же кабинете, в одно и то же время и на одном и том же оборудовании делает систему не прозрачной, вызывает справедливое недовольство пациентов», - отметил зампред. И далее подчеркнул, что увеличение платных услуг, используемых как возможность заработать дополнительные средства на развитие медучреждения и повышение размеров заработной платы персонала, установление длительного временного регламента возможности получения планового диагностического обследования приводят к сокращению объемов предоставления гарантированной бесплатной медицинской помощи, справедливому недовольству значительной части граждан. К дальнейшему расширению платных услуг приводит и отсутствие гарантированных инвестиций в отрасль.

В сложившихся условиях финансирования и вхождения частных лечебных учреждений на рынок оказания услуг по линии Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) особую обеспокоенность вызывает готовность и способность государственных и муниципальных медучреждений конкурировать с частными клиниками и поддерживать

ПОМОЧЬ ВЫЗДОРОВЕТЬ ЗДРАВООХРАНЕНИЮ



установленный уровень оказания бесплатной медицинской помощи гражданам. Существующая практика повышения заработной платы за счет увеличения нагрузки на персонал и повышения интенсивности труда побуждает высококвалифицированных специалистов уходить в частные клиники.

В ходе проверок проведено анкетирование более 500 человек в возрасте от 18 до 70 лет, обслуживающихся в различных поликлиниках города и области. На первое место более 50% респондентов ставят проблему очереди на получение медицинской помощи и недостаточного количества талонов на прием и диагностику, 24% опрошенных не удовлетворены оказанием бесплатной медицинской помощи, и только 50% респондентов оценивают предоставление платных услуг государственными и муниципальными медучреждениями как хорошее. При этом проведенное анкетирование выявило факты нарушения врачебной этики в отношениях с пациентами всеми категориями медперсонала.

**ЧТО СЧИТАТЬ
И НА ЧТО РАССЧИТЫВАТЬ**

В ходе обсуждения доклада члены Совета согласились, что за последние годы существенно изменилась государственная политика в области здравоохранения, улучшилось её финансовое обеспечение, позитивные изменения наблюдаются по социальному блоку. В то же время говорилось о том, что бюджетных средств, включая средства ФОМС, недостаточно для оказания полного объема бесплатной медицинской помощи. Так, председатель профсоюзной организации ОАО «Сибирские приборы и системы» Николай Таран полагает, что государство не справляется с принятыми на себя обязательствами, поэтому ему все-таки необходимо из основных приоритетов выделить главный. Он уверен: если человек провозглашен Конституцией РФ высшей ценностью государства, то его жизнь и здоровье должны стать этим главным приоритетом. В связи с чем и профсоюзы должны скорректировать вектор своих действий. Его поддерживает председатель областной организации Росхимпрофсоюза Николай Субач, который в свою очередь отметил: «Принято много хороших программ, но не все они выполняются до конца. Честнее было бы принять одну, но реализовать её полностью».

Качество медицинской помощи населению неразрывно связано с проблемой кадров в здравоохранении, а именно с их отбором, обучением и воспитанием, обеспечением им достойного уровня жизни. Говоря об этой позиции отраслевого профсоюза, председатель областной профсоюзной организации работников здравоохранения Сергей Моисеенко напомнил Совету, что большинство

организационных мероприятий Минздрава России, связанных с обеспечением качества и доступности медпомощи населению, проводятся совместно с ЦК профсоюза РФ, а регионального Минздрава – с облпрофорганризацией. Насущной же проблемой для работников отрасли остается уровень заработной платы. Базовый оклад составляет лишь 40%, остальное - компенсационные и стимулирующие выплаты. Конечно, зарплата медиков растет, и её средний размер в нашей области на 1 октября т. г. составил почти 19 тысяч рублей. Однако среднеобластной показатель в то же время был равен 24 тысячам. По мнению Сергея Моисеенко, сегодняшние темпы повышения зарплаты не обеспечат выполнения плановых цифр программы «Развитие здравоохранения Омской области до 2020 года» с приложением динамики индикаторов, отражающих ход реализации подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Омской области». И всё же, заметил он далее, есть надежда на установление новых сроков повышения должностных окладов. Этого сейчас настойчиво добивается профсоюз.

Председатель облпрофорганризации остановился и на другом злободневном вопросе – нормировании труда работников отрасли. Оно оказывается не пересматривалось с 80-х годов прошлого столетия. Опять же по настоянию профсоюза и его помощи в настоящее время закончена подготовка методики и начинается реализация пилотного проекта в 17 регионах страны.

ЕСЛИ ВСЕ ВМЕСТЕ...

Сергей Моисеенко также проинформировал, что сегодня в портфеле комитета Госдумы по охране здоровья 35 законопроектов, 20 из них включены в программу работы нынешней осенне-зимней сессии. Среди них по инициативе Национальной медицинской палаты и ЦК отраслевого профсоюза – социальный пакет для врачей, что в условиях острого дефицита медкадров является крайне необходимым. Речь идет о льготном оздоровлении, обеспечении жильем, местами в детских учреждениях, коммунальными льготами и др. Сергей Моисеенко полагает, что общими усилиями можно улучшить ситуацию. Яркий пример тому – благодаря совместным решительным действиям областной профорганизации и Федерации омских профсоюзов, подключивших к решению вопроса прокуратуру, в Омской области сельским медикам восстановлены льготы на оплату коммунальных услуг.

В обсуждении темы приняла участие и представитель регионального отраслевого ведомства – советник министра Марина Костенко. Правда, на заседание Совета был приглашен министр, но, как оказалось, он на выезде решал другие вопросы, разумеет-

ся, не менее важные. Чтобы сгладить ситуацию, помощница обещала обо всём и в подробностях доложить своему начальнику. Тем не менее Совет с интересом выслушал выступление самой Марины Костенко, которая не первый раз выходит на профсоюзную аудиторию. Имея докторскую степень, она квалифицированно рассказала о некоторых направлениях модернизации здравоохранения в регионе и его перспективах. В частности, советник министра отметила, что всё в большей степени будет делаться упор на профилактику заболеваний. Поэтому свое дальнейшее развитие получит амбулаторно-поликлиническое направление. Кроме того, особое внимание будет уделяться оказанию высокотехнологичной медпомощи. Оборудования для этих целей уже получено много, и оно будет продолжаться поступать в область. Что касается доступности медицинских услуг, то Марина Костенко не отрицала присутствия здесь материального фактора.

Обсудив полученную информацию, Совет постановил расширить общественный контроль за соблюдением конституционных прав граждан на получение бесплатной медицинской помощи в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения во взаимодействии с Обществом защиты прав потребителей и другими общественными организациями. Кроме того, он рекомендовал Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ через систему социального партнерства и коллективно-договорное регулирование добиваться установления медицинским работникам размеров заработной платы за отработанную норму труда и норму времени до уровня, обозначенного майскими указами президента РФ, осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий работников отрасли, а также организовать работу по повышению культуры обслуживания пациентов при обращении за медицинской помощью. Наряду с этим у Совета есть предложения и к Министерству здравоохранения Омской области. Среди них, например, такие: обеспечить безусловное соблюдение лечебными учреждениями установленных нормативов предоставления гарантированной бесплатной медицинской помощи, равную доступность гражданам медицинской помощи на бесплатной и платной основе и разработать порядок и объем предоставления лечебными учреждениями пациентам доходчивой информации по стандартам медицинской помощи, оказываемой в рамках государственных стандартов бесплатной медицинской помощи, с указанием специализированных сайтов для получения более подробной информации по видам заболеваний.

Анна НИКОЛАЕВА.

О ЧЕМ ГОВОРЯТ

КТО МЕШАЕТ РЕАЛИЗАЦИИ НОВОГО ЗАКОНА? НАВЕРНОЕ, ДЕТИ...

Новый федеральный закон об образовании, вызвавший в стране небывалый накал яростных споров, вступил в силу 1 сентября. Однако полемика вокруг него по-прежнему не утихает: слишком уж велик шлейф вопросов, которые оставил за собой этот законодательный документ. Вот и в Омске в стенах педуниверситета на днях прошли общественные слушания, на которых обсуждались последствия, ожидаемые, прежде всего педагогическим сообществом, от применения закона на практике.

Организатором слушаний «Образование: новое законодательство - новые проблемы для регионов» стал первый заместитель председателя думского комитета по образованию, председатель общественно-го движения «Образование - для всех» Олег Смолин. Оценивая закон, Олег Николаевич остался верен себе, вспомнив классику русской политической словесности Виктора Черномырдина: «Ну, никогда такого не было - и опять то же самое!..» В смысле: закон, беспрецедентный по объему (более 400 страниц!) и сложности восприятия, претендует на охват всех уровней образования, но вот вреда от него будет с лихвой, и даже больше.

Так как же решать связанные с ним новые проблемы и в чем они заключаются? Какие статьи этого документа нашли у депутата Госдумы и участников общественных слушаний общее восприятие как болевые точки, если не вновь приобретенные, то усугубленные неисчерпаемыми инновациями от чиновников федерального Минобра?

О ЗАРПЛАТАХ И РАЗВИТИИ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

Олег Смолин: «Один из немногих реальных шагов вперед в законе - это положение, согласно которому норматив финансирования школы должен предусматривать среднюю зарплату учителя на уровне средней по региону. Однако оно относится только к школьным учителям и не касается других педагогов - дополнительного, начального и среднего профессионального образования, воспитателей детских садов. В закон не включены даже положения майского указа президента России, согласно которым зарплата, например, вузовских преподавателей должна выйти на уровень двух средних по региону - хотя бы к 2018 году».

Выступая на слушаниях, ректор Омского государственного педагогического университета Олег Волох отметил, что в соответствии с нормативными предписаниями университет с 1 сентября 2013 года поднял зарплату своим педагогическим работникам. Это повышение продолжается и будет продолжаться. Но! Если вузу на следующий

год не будут добавлены субсидии, то фонд заработной платы, коммунальные платежи и налоги «съедят» все средства - на развитие учебного заведения останется... только три процента от общей их суммы. То есть дальше повышать зарплату без сокращения работников не получится. И если вновь говорить о нормативах, то в следующем учебном году в университете должны быть сокращены 100 ставок педагогических работников.

«Однако закон принят, и его надо выполнять», - отметил Олег Волох. - Хотя, исходя из того, что он носит рамочный характер, все-таки нужны определенные изменения и разъяснения. Закон не должен так существенно задевать интересы педагогического состава, да и обучающихся тоже».

Ректор педуниверситета сообщил, что получает немало обращений студентов по поводу устанавливаемых размеров стипендий. Новый закон об образовании их, мягко говоря, не повысил. Получаемые студентами 1370 рублей не позволяют говорить о каком-то равенстве с прожиточным минимумом. Причем стипендия имеет немало разновидностей и пересечение, даже противоречие касающихся ее подзаконных актов. Не меньше проблем создает и обостряющаяся ситуация с размером оплаты за проживание в общежитии.

Олега Волоха поддержал ректор Омского государственного технического университета Виктор Шалай, прежде всего в части дальнейших туманных перспектив развития вуза: «Сегодня мы получаем весьма солидные деньги в качестве субсидий - 850 миллионов рублей в год. Однако после повышения заработной платы на развитие удастся потратить всего лишь 5 миллионов. Если же говорить о системе образования в России в целом, то явно видна проблема, когда во многих регионах вообще нет программ развития вузов. Нужно поддерживать региональную составляющую развития высшего образования в стране».

Своими мыслями по поводу вопросов роста заработной платы с участниками общественных слушаний поделилась председатель профсоюзной организации детского сада № 275 г. Омска Марина Пономарева. Да, сегодня детские дошкольные учреждения во многом строят свою работу по-новому. Но за какую зарплату? Оклады у младшего об-

служивающего персонала по-прежнему минимальные, а число детей в группах растет - надо же как-то решать проблему дефицита мест в детсадах. Днем в спальнях приходится ставить раскладушки, повара несут колоссальные нагрузки, чтобы вовремя накормить всех малышей.

В итоге в Омске были собраны и направлены премьер-министру Медведеву более 4 тысяч подписей работников, относящихся к младшему обслуживающему персоналу, под требованием вернуть в Трудовой кодекс РФ ряд государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных в федеральном бюджете средства на выполнение майских указов президента Путина, а не перекладывать финансовое обеспечение на регионы и муниципалитеты.

О «СЕКВЕСТИРОВАНИИ» Льгот, бумаготворчестве и компетенции школ

Олег Смолин: «Урезание коммунальных льгот для сельских педагогов началось еще при прежнем законе об образовании. Но там, по крайней мере, содержался запрет регионам снижать уровень компенсаций, существовавший на момент введения закона в действие. В новом законе никаких ограничений нет. Установлено только, что размер, порядок и условия компенсации платы за жилищно-коммунальные услуги определяются регионами, у которых в бюджетах денег, как всегда, не хватает. Заодно фактически ликвидируются коммунальные льготы для сельских педагогов, вышедших на пенсию».

Директор Петропавловской средней школы Муромцевского района Александр Рахно согласился с этими утверждениями думского депутата, высказав опасение, что вступивший 1 сентября в силу закон вообще не оставит льгот педагогам на селе, коммунальных в том числе. Впрочем, по словам Александра Витальевича, на этом беды его коллег не кончатся. Сегодня школы, что в городе, что в сельских районах, буквально захлестнул вал бумаг. И вот уже с проблемой засилья бюрократии школьные учителя вынуждены были обратиться напрямую к пре-

**«ДЕТИ! УЙДИТЕ ИЗ ШКОЛЫ:
НЕ МЕШАЙТЕ РЕАЛИЗОВАТЬ
НОВЫЙ ЗАКОН
ОБ ОБРАЗОВАНИИ!..»**

зиденту страны - на одной из его недавних встреч с представителями интеллигенции.

Коллега Александра Рахно - директор омской гимназии № 43 Олег Грицина - не хочет мириться и с другой напастью: «В новом законе есть двадцать один пункт, излагающий, что входит в компетенцию сегодняшней школы. Я готов работать над их выполнением день и ночь. Но есть еще один пункт, в котором говорится, что школа должна исполнять и иные федеральные законы. Так вот на реализацию этих «иных» законов у директора, его заместителя, учителей уходит 95 процентов рабочего времени. Что мы делаем? Мы занимаемся гражданской обороной, бесчисленными мониторингами - перечислять можно бесконечно. А цель этих мониторингов? Не вижу».

...Всё вышесказанное - лишь небольшая часть вопросов, которые ставили на общественных слушаниях их участники. Другую часть вопросов озвучивал сам Олег Смолин, не раз обратившись к полученным от Федерации омских профсоюзов наказы и поручениям, касались ли они повышения зарплат или резкого снижения размера штрафов за неисполнение требований пожарных норм в образовательных и медицинских учреждениях, если неисполнение это связано с недофинансированием. В заключение он пообещал присутствующим обязательно «передать наверх» их замечания и предложения по доработке закона.

Услышит ли власть эту обеспокоенность омской общественности? Вопрос не из риторических, поскольку в общественных слушаниях не приняли участия ни региональное Министерство образования, ни департамент образования г. Омска. Табличка с фамилией отсутствующего нового руководителя департамента так и осталась сиротливо маячить на столе, за которым расположился президиум почтенного собрания - люди не менее почтенные...

Яков ШИЛИН.

ЗА РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ РАЗНЫХ ЛЮДЕЙ

В Омске прошли торжества, посвященные Международному дню инвалидов. Их участниками стали победители конкурсной творческой детей-инвалидов «Искорки надежды», лауреаты премии губернатора «Семья года», спортсмены-паралимпийцы.

Сейчас в Омской области проживает около 150 тысяч инвалидов, из них около 7 тысяч детей и подростков. В этом году продолжилась действие долгосрочная целевая программа «Доступная среда», в рамках которой для людей с разными физическими возможностями создается равный уровень доступности к различным социальным учреждениям, жилым домам, магазинам и другим объектам инфраструктуры. Реализуются комплекс мер по содействию трудоустройству людей, имеющих ограничения по здоровью. В те-

чение года работу получили почти 6,5 тыс. человек. Впервые в рамках конкурса «Мир открытых возможностей» была присуждена премия губернатора четырем одаренным детям-инвалидам. Победителями стали дети, имеющие особые достижения в обучении, искусстве, декоративно-прикладном творчестве и спорте. Важным событием стал фестиваль творчества детей-инвалидов «Искорки надежды». За годы существования фестиваля его участниками стали около двух тысяч детей.

ВПЕРЕДИ СИБИРИ ВСЕЙ

С 29 ноября по 2 декабря в Новосибирском Академгородке проходил хакатон (от англ. hack - хакер и marathon - марафон, прим. ред.) под названием «Вперед вместе с Google!». 28 команд IT-специалистов со всей Сибири три дня соревновались в разработке мобильного приложения.

Победителем хакатона стал проект омичей Константина Дра-

ФАКТ!

волина и Ильи Сиганова, к которым присоединился новосибирец Никита Антонов. Они представили проект Mobile Lock, который позволяет использовать смартфон вместо ключа.

В пятерку лучших попал омский проект «Лайв Тайпинг», который презентовали Владислав Коробов и Андрей Кривоко. Это приложение позволяет разработчику планировать время, требуемое для создания проекта.

Специальной номинацией отметили приложение другой омской команды - Алексея Зиновьева и Анастасии Самохиной.

Хакатон проходил в рамках программы «Google, вперед!» в Новосибирске. В первый день программы корпорация провела мастер-класс по свободной роботехнике. В последующие дни все

желающие могли принять участие в конференции и прослушать лекции специалистов Google, сообщает РИА Омскпресс.

В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ

В 2013 году, объявленном Годом охраны окружающей среды, в Омской области реализовано более 100 общественных экологических проектов. На конкурс, организованный региональным Минприроды по номинациям: «В гармонии с природой», «Зеленый двор», «Бережное отношение к животным», «Уголок природы дома», «Лучшее школьное лесничество» и др., поступило более 130 заявок. Конкурсная комиссия отметила особую значимость и новаторский подход более 20 реализованных экологических проектов.

Так, воспитатели, родители и дети из коррекционного детского сада № 292 г. Омска общими усилиями превратили свою территорию в цветущий оазис. Помимо декоративных растений дети выра-

щивают овощи, бобовые культуры и даже злаки. Дошколятам интересно узнать, как растет пшеница, наливаются колос, как из него делают муку, а потом выпекают хлеб. На опытных участках воспитатели проводят ролевые игры, объясняя пользу различных растений, за которыми ухаживают сами малыши.

Восьмилетний Матвей Ремдинок из села Седельникова наблюдает за угодком живой природы, бережно сохраняемым рядом с домом. В его палисаднике есть растения, занесенные в Красную книгу. На участке обитают дикие осы, ежики, разные птицы, забредают лисы, останавливаются во время перелета утки и журавли. Несколько поколений этой семьи приумножали богатство своего домашнего заповедника.

Проведенный конкурс увеличил ряды защитников природы. Самые активные из них получают награды во время подведения итогов экологического года 19 декабря.

ОБУЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННЫМ РЕШЕНИЯМ

На прошлой неделе в районном центре Нижняя Омка прошел очередной выездной семинар по вопросам трудового законодательства для сторон социального партнерства, проведенный отделом правовой и технической инспекции Федерации омских профсоюзов.

Проведение таких семинаров давно уже поставлено в ТОО «ФОП» на регулярную основу. Нет, пожалуй, муниципального района, где не побывали бы (да не по одному разу) специалисты отдела правовой и технической инспекции. И каждый раз на учебу собирается большое количество слушателей, поскольку область трудового законодательства описывается десятками пухлых нормативных документов и для не изучившего её в должной мере таит в себе множество подводных камней. А ответственные решения, принимаемые в этой сфере, напрямую затрагивают человеческие судьбы (об этом можно судить по наиболее часто задаваемым вопросам: по поводу заключения трудовых договоров,числения зарплат, перевода на другую работу и т.п.), поэтому должны основываться на доскональном знании предмета.

Нынешний нижеомский семинар был особенный: впервые была проведена отдельная учеба для председателей первичных профорганизаций – с акцентом на правовых обоснованиях деятельности профсоюзов. Наибольшую пользу из такого разговора извлекают, конечно, начинающие руководители первичек, еще не успевшие набрать необходимого опыта. Такие, как, например, председатель первичной профсоюзной организации МУП «Нижеомский коммунальник»

Алексей Заря. В своей должности он пребывает первый год – можно сказать, только начинает делать самостоятельные шаги.

– В первичке у нас тридцать шесть человек, – рассказывает Алексей, – то есть немногим меньше половины всего персонала МУП. И своими первыми шагами я вижу мероприятия по привлечению новых членов профсоюза. А главный аргумент в этом деле – квалифицированная защита трудовых прав работников. При этом особых трудностей в работе профсоюзного руководителя я не испытываю, потому что руководство предприятия полностью поддерживает нашу организацию, идет навстречу в любых вопросах – зарплат, скажем, или охраны труда...

Надо сказать, что директор «Нижеомского коммунальника» Александр Русанов и сам – член профсоюза. Поэтому нужно считать естественным тот факт, что работники МУП и спецдеждей обеспечены, и зарплату получают выше среднего районного уровня. Другое дело – почему при таком взаимопонимании и помощи со стороны руководства предприятия численность профсоюзной организации не дотягивает до пятидесяти процентов.

– Почему раньше работники предприятия не очень охотно вступали в профсоюз? – рассуждает Алексей Заря. – Потому что



профсоюзная организация напоминала им о своем существовании только один раз в году – перед новогодними праздниками. Теперь мы переламаываем эту ситуацию, расширяем круг решаемых первичкой вопросов. Вот летом отправляли детей работников в оздоровительные лагеря...

Все самые важные решения у молодого профсоюзного руководителя с чудной по-

этической фамилией, очевидно, впереди. И тем ценнее будут получаемые им в ходе юридических семинаров, подобных нынешнему, знания. А организовать их, кстати, легче легкого – достаточно только заявить в Федерацию о необходимости такого обучения.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - ОКТЯБРЬ 2013 ГОДА

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь – октябрь 2013 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 102,7 %. По виду деятельности «добыча полезных ископаемых» наблюдается рост показателя отгруженных товаров собственного производства в 3,6 раза.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе – октябре 2013 года введено в действие 7792 квартиры общей площадью 514,7 тыс. кв. метров. Этот показатель за аналогичный период 2012 года составил 7337 квартир общей площадью 533,3 тыс. кв. метров.

По предварительным данным, в агропромышленном комплексе в сельскохозяйственных организациях за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса увеличилось на 12,0 %, яиц – на 2,4 %, производство молока уменьшилось на 8,9 %. Рост производства мяса имел место в сельскохозяйственных организациях 10 районов, молока – 3 районов области, на долю которых приходилось 91,0 % и 21,4 % от общего объема их производства соответственно.

За прошедший период 2013 года потребительские цены выросли на 5,0 % (от-

носительно декабря 2012 года), в том числе на продовольственные товары – на 4,1 %, на непродовольственные товары – на 3,0 %, на платные услуги населению – на 9,5 %.

Особенно заметно повышение цен: на услуги пассажирского транспорта – прирост составляет 17,3 %, на оплату горячего водоснабжения – 17,3 %, на оплату содержания и ремонта жилья – 118,0 %.

За аналогичный период прошлого года потребительские цены выросли на 6,1 %.

Задолженность по заработной плате на 1 ноября 2013 года составила 3,6 млн руб. и уменьшилась по сравнению с 1 ноября 2012 года на 66,7 %, по сравнению с 1 сентября 2013 года на 0,4 %.

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате 1,3 млн рублей (35,4%) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2012 году, 2,0 млн рублей (57,5 %) – на задолженность 2011 года и ранее.

Численность работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 ноября 2013 года составляла 157 человек и уменьшилась по сравнению с 1 октября 2013 года на 2 человека (1,3 %).

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО «ФОП».

О ПРОЖИТОЧНОМ МИНИМУМЕ

27 ноября на заседании Правительства Омской области принято постановление «О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Омской области за III квартал 2013 года», сообщил ИП «Омская губерния».

В III квартале 2013 года величина прожиточного минимума составила:

- в среднем на душу населения **6523 рубля**;
- для трудоспособного населения **6956 рублей**;
- для пенсионеров **5 277 рублей**;
- для детей **6 475 рублей**.

Стоимость набора продуктов питания, входящего в региональную потребительскую корзину, за III квартал 2013 года снизилась по сравнению со II кварталом 2013

года в среднем на 3,8 процента (109 руб.), в то же время стоимость непродовольственных товаров выросла на 1,8 процента (27 руб.), услуг – на 2,4 процента (40 руб.). Объем обязательных платежей и сборов уменьшился в среднем на 0,4 процента (2 руб.).

В III квартале 2013 года по сравнению со II кварталом 2013 года в Омской области отмечено существенное снижение цен на огурцы, помидоры, капусту, свёклу, картофель, виноград, лук, морковь, крупы гречневую и другие продукты питания.

По предварительным данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, величина прожиточного минимума в целом по стране выросла в III квартале 2013 года на 0,8 процента, или 57 рублей, составив 7 429 рублей.

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь - октябрь 2013 г.	К январю - октябрю 2012 г., %
Индекс промышленного производства		102,7
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	3482	в 3,4 р.
- обрабатывающие производства	497436	103,6
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	31308	112,0
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн руб.	42607,1	98,1
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	514,7	96,5
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	190,4	103,0
- молоко, тыс. тонн	612,7	85,9
- яйца, млн штук	678,9	100,2
Объем платных услуг населению, млн руб.	57789,6	98,0
Оборот розничной торговли, млн руб.	235611,9	105,7
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		октябрь 2013 г. к декабрю 2012 г. 105,0
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь - сентябрь 2013 г.):		к январю-сентябрю 2012 г.
номинальная, руб.	23919,6	113,3
реальная (с учётом роста цен), %		105,2
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 ноября 2013 г.), млн руб.	3,6	к 01.11.12 г. 33,3
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 01.11.13 г.)	2	
в том числе в районах области	1	
Общая численность безработных, тыс. чел.	70,7	
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости в среднем за период, тыс. чел.	11,9	96,4
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	19813,0	108,7
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен)		101,6



С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ТАРИФНЫЕ ИГРЫ

ФСТ РОССИИ ПРОВЕРИЛА ТАРИФЫ ГОСМОНОПОЛИЙ

Сколько пассажиры РЖД платят за спортивные клубы? Кто будет проводить спецоценку условий труда?

Какую пенсию получат "вредники" в негосударственном пенсионном фонде?

Эти и другие вопросы обсуждались 29 ноября на очередном заседании

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

СПОРТ И РЖД

Федеральная служба по тарифам проверила более 20 тысяч решений, принятых в 2013 году во всех субъектах РФ в сфере госрегулирования тарифов на электрическую энергию, тепловую энергию, водоотведение и водоснабжение. В 3470 решениях были обнаружены признаки нарушения законодательства. Больше всего членов Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заинтересовал железнодорожный транспорт.

Так, согласно поручению зампреда правительства Аркадия Дворковича индексация тарифов на перевозку пассажиров в поездах дальнего следования составила в 2013 году 20%. При этом объем госсубсидий на компенсацию потерь в доходах перевозчиков составил 25 млрд рублей. А в целях снижения стоимости пригородных электричек для пассажиров предусмотрено выделение из бюджета еще 25 млрд рублей.

У профсоюзной стороны возник вопрос: сколько компания "РЖД" тратит на финансирование спортивных клубов и подобных мероприятий? Начальник контрольно-ревизионного управления ФСТ России Алексей Малоземов пояснил, что те финансируются не за счет тарифов, регулируемых государством, а за счет нерегулируемой деятельности. Поэтому нельзя сказать, что пассажиры РЖД платят, например, за "Локомотив".

Источником финансирования спортивных мероприятий – это собственные финансы, полученные от доходов от нерегулируемых видов деятельности, – сказал Малоземов.

Тут возмутилась вице-премьер Ольга Голодец:

Минтруд находится в суде с РЖД на тему того, что дотирование пассажирских перевозок идет не по тому тарифу. У нас практически вся деятельность РЖД субсидируется. Зачем говорить неправду?

Однако представитель ФСТ возразил, что к нерегулируемой деятельности РЖД относятся грузовые перевозки, точнее – аренда подвижного состава. Доходы, получаемые дочерней компанией РЖД по оказанию этой услуги, ФСТ России не регулирует и не контролирует. На что Голодец резонно заметила, что "карман-то один"...

За железнодорожную компанию неожиданно вступился координатор стороны работодателей Александр Шохин:

Кроме "Локомотива" и тому подобного у этих же спонсоров есть еще один вид деятельности – развитие детского спорта, детские футбольные, волейбольные школы. Это то, что не делает государство, и то, что называют социальной ответственностью бизнеса.

Вице-премьер указала, что пока никто не дает эмоциональной оценки факта спонсорской поддержки спортивных клубов и других мероприятий. Пытаются лишь разобратся, сколько денег РЖД на это тратит. Но ответа на сей вопрос на заседании РТК узнать так и не удалось, поскольку в сферу нерегулируемых тарифов ФСТ России не вмешивается.

Стоит напомнить, что подобным вопросом накануне заинтересовались в Совете Федерации. Там разработали законопроект, в котором предлагается запретить естественным монополиям спонсировать профессиональные спортивные команды, так как многомиллионные траты на спортсменов в итоге влияют на размер тарифов для населения. Глава РЖД Владимир Якунин уже прокомментировал этот законопроект, сказав, что "на самом деле много шума, а результат все равно, что стричь свинью на шерсть: визгу много, а толку никакого". По его словам, все подобные вложения РЖД не дотягивают до 4% от общих расходов.

"Если нас от этой нагрузки освободят, мы скажем большое спасибо. Но кто будет финансировать, например, фонд "Расправь крылья"? – цитирует Якунина "Интерфакс". Глава РЖД также возмутился заявлением о том, что на финансирование спортивных мероприятий тратятся народные деньги: "Это заявление – они тратят наши деньги. Что значит наши деньги? Это деньги, которые компания зарабатывает. Это жизнь. Может быть, еще запретить, чтобы менеджеры государственных компаний размножились? На всякий случай".

И хотя Якунина не было на заседании РТК, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук явно с ним полемизировал:

Нерегулируемые виды деятельности привели к тому, что сегодня тонна перевозки угля стоит в полтора раза дороже, чем его добыча под землей!

Правда, Алексей Малоземов тут же его поправил, уточнив, что с 2000-х годов угольщикам ежегодно предоставляются серьезные скидки, особенно на территории регионов угледобычи, а это Кемерово, Запсиб и другие.

Споры прервала Ольга Голодец, объявив, что по этому вопросу нужно провести отдельное совещание с координаторами сторон работодателей и профсоюзов и представителями РЖД. В решении РТК было записано также поручение Минстрою доложить о ситуации со счетчиками на тепло, поскольку сейчас люди, установившие их, не могут по ним платить: согласно недавно вышедшему постановлению, пока нет счетчиков во всех жилых и нежилых помещениях, это сделать невозможно.



МИНИСТЕРСКИЙ ЭКЗАМЕН

Первый замминистра труда и соцзащиты Сергей Вельямкин рассказал присутствующим о подвижках касательно специальной оценки условий труда. Разработано несколько проектов, в частности, утверждается перечень рабочих мест в организациях, на которых спецоценка проводится с учетом устанавливаемых особенностей из-за того, что обычным порядком ее провести не представляется возможным.

В список уже вошли пожарные, спасатели, летчики, моряки, рыболовы, профессиональные спортсмены, творческие работники, а также специалисты верхолазные, подземных и водолазных работ, работ на радиационно опасных и ядерно опасных производствах и др. Список окончательно еще не сформирован, по некоторым профессиям ведутся дискуссии, и на заседании было решено эти дискуссии продолжить.

Также обсуждался порядок аттестации физических лиц на право выполнения работ по спецоценке. По словам Вельямкина, экспертами будут признаваться люди, прошедшие в установленном порядке аттестацию на право выполнения работ по спецоценке и имеющие сертификат эксперта. Постановлением Правительства РФ определены требования допуска к проведению аттестации, порядок формирования аттестационной комиссии, общие требования к экзамену и т.п. После успешной сдачи экзамена соискатель получает сертификат

эксперта с внесением данных в реестр экспертов. Оператором реестра определен Минтруд.

Мы будем проводить экзамен министерской комиссией, все потенциальные эксперты будут через нее проходить. Это не безумное количество – это около тысячи человек в год. Минтруд оценил свои организационные возможности, мы в состоянии тысячу человек в год проэкзаменовать, – уточнил Вельямкин.

Впрочем, законопроект о спецоценке еще предстоит доработать, он пока вызывает много вопросов. Например, начальник отдела политики охраны труда департамента условий и охраны труда Минтруда Владимир Солдунов на конференции 22 ноября говорил, что возможен такой вариант: если работодатель обеспечит гарантируемую безопасность рабочих мест, он может быть освобожден от уплаты страховых взносов по дополнительному тарифам в Пенсионный фонд РФ. Очень спорное положение, которое далеко не все поддерживают. Однако на этом заседании РТК оно не обсуждалось.

ЦЕНТРОБАНК ПРИЗОВУТ К ОТВЕТУ

Зато говорили о пенсиях, точнее, о негосударственных пенсионных фондах (НПФ), осуществляющих досрочное негосударственное пенсионное обеспечение. Статс-секретарь – замминистра труда Андрей Пудов представил членам РТК проект типовых пенсионных программ досрочного негосударственного пенсионного обеспечения.

По его словам, создается система, основная цель которой – предоставление работнику, трудящемуся в спецусловиях, возможности получить негосударственную пенсию до достижения общеустановленного пенсионного возраста (60 лет для мужчин, 55 лет для женщин).

Этим документом предусматриваются условия возникновения у работника прав на досрочную негосударственную пенсию, порядок реализации им этих прав, порядок финансирования, исчисления размера такой пенсии. Зафиксировано, что право работника на досрочную негосударственную пенсию определяется теми же основаниями, что и сейчас. Установлены гарантии для работников и размеры взносов, ниже которых работодатель не имеет права платить.

Кроме того, Пудов рассказал об уполномоченных НПФ, осуществляющих досрочное негосударственное пенсионное обеспечение. Проект постановления правительства устанавливает критерии, при выполнении которых НПФ можно признавать уполномоченным.

Основная цель таких уполномоченных фондов – брать на себя ответственность за реализацию пенсионных прав работника, если соответствующий НПФ по каким-то причинам перестал существовать. Плюс именно уполномоченный фонд станет НПФ для трудящегося во вредных условиях, если его работодатель не создал собственный пенсионный фонд. Регулировать же деятельность уполномоченных фондов будет Центробанк.

У председателя Росуглепрофа в очередной раз возникли сомнения в том, что досрочная пенсия по такой схеме не будет ниже, чем государственная. Однако министр труда Максим Топилин его уверил, что она примерно сохранится:

Вся конструкция построена на взаимном согласии сторон, переход в НПФ делается только с согласия работника. Мы считаем, что тарифа, который сейчас предусмотрен, достаточно, чтобы сформировать приблизительно такой же объем пенсионных прав.

Топилин также сообщил, что все это начнет работать только в 2017 году – это сделано потому, что в системе добровольного пенсионного страхования именно в 2017 году будет введена система гарантий.

Министра дополнил его статс-секретарь:

Мы предварительно договорились о софинансировании со стороны государства для этой категории работников, что позволит повысить им пенсию. Мы ждем акцепта со стороны Минфина, но предварительные с ним договоренности есть.

Профсоюзная сторона предложила ввести представителя Центробанка в Российскую трехстороннюю комиссию по социально-трудовым отношениям, раз ЦБ изменил свой статус с финансового института на мегарегулятора. Две другие стороны РТК не возражали.

ЮЛИЯ РЫЖЕНКОВА.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

БЮДЖЕТНЫЕ КРИЗИСЫ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЫВОДЫ

Тема социальных последствий экономического кризиса уже начала звучать в нашем разговоре три недели назад ("Пока не началось". "Солидарность", № 42, 2013). Но на тот момент процесс верстки региональных бюджетов еще только подходил к социальным разделам. А вот теперь подошел. И оказалось, что - не во всех, но во многих регионах - местные депутаты готовы на две вещи: милостиво согласиться с повышением зарплаты себе и начать "причесывать" региональные социальные обязательства. В последние входят, естественно, доходы бюд-

жетников. Почему режим обязательства? Потому что в регионах бюджетный кризис - резкое падение доходов.

Во многих регионах это уже произошло, а остальным, скорее всего, тоже придется столкнуться с проблемой средств в самом недалеком будущем.

Соответственно, вопросы для размышления:

- что именно режут?
 - почему пропали деньги?
 - что предстоит и что с этим делать?
- Давайте разбираться.**

КУДА ПРОПАЛИ ДЕНЬГИ?

Ну, понятно, оппозиция уверяет, что в недостатке денег виноваты суперпроекты типа олимпийских строек и подготовки к футбольным чемпионатам. И что, грубо говоря, много денег разворовано. Насчет разворовано - свечек не держал. Но существенная часть денег на строительство - это вложения в местную инфраструктуру. В Сочи, например, - в дороги и тоннели, пробитые в горах: иначе не разьедаешься. Долгое время власть (в виде Минфина Кудрина) ругали за то, что держала деньги в кубышке, не вкладывая в строительство дорог, например. Теперь - вложила. Но теперь ругают за то, что "понастроили невесть что". Так что тут нужно либо крест снять, либо штаны надеть.

На мой взгляд, проблема гораздо существеннее, нежели банальное воровство или вложения "не туда". Нынешний бюджетный кризис происходит в ситуации, когда цены на нефть не падают. То есть доходы федерального бюджета от "нефтегаза" стандартно высокие. Но! По другим статьям есть проблемы. Кризис, как ни странно, подчеркивает положительный факт: экономика России, а значит, и "социалка" зависит отнюдь не только от сырьевых доходов. Например, достаточно важны деньги из металлургии, а там - огромные проблемы. Равно как и в деревообрабатывающей отрасли. И в ряде других. Но если деньги от "нефтегаза" в основном поступают в федеральный бюджет (плюс несколько регионов, наперечет), то деньги от "остальной экономики" идут как раз в региональные бюджеты. Просела "остальная экономика" - просели регионы.

Почему просела "остальная экономика"? Потому что ее "успешно" вывели на международную конкурентную площадку и заставили состязаться с иностранными "остальными экономикками". И не только состязаться, но и нести на себе все последствия мировых спадов, финансовых спекуляций на биржах и т.д. Мы ж стремились в мировой рынок? Ну вот - вошли, добрый вечер...

Но и этим причины нехватки средств в бюджетах не ограничиваются. В ситуации нормального развития экономики своеобразной "прикрышкой", дополнительным ресурсом для бюджетов, являются налоги на физических лиц и предприятия. Пятнадцать лет (за исключением небольших эпизодов) Россия идет по пути снижения налогов на доходы физических лиц и страховых взносов. Считается, что если сохранить налог на доходы Романа Абрамовича и слесаря Пупкина одинаковым - 13%, то они, Абрамович и Пупкин, не будут его скрывать и выведут из тени. За слесаря Пупкина я в этом смысле более-менее спокоен. Чего не скажу в отношении Романа Аркадьевича.

Впрочем, о несправедливости плоской шкалы налогообложения говорится уже давно. Равно как и о введении налога на роскошь.

Воз и ныне там, под рассказы, что-де "никто не знает, что такое роскошь, - для кого что". Хотя всем совершенно понятно, почему эти налоги не изменяются. Они не меняются не из-за всемирного непонимания, чем "копейка" отличается от "Феррари". А из-за нежелания власти подвергать более обеспеченные слои общества более серьезной налоговой нагрузке. С начала 2013 года во Франции действует подоходный налог в 75% на личные доходы свыше 1 млн евро в год. Парламент проголосовал. И никто, кроме Жерара Депардье, не заявил о том, что "уведу свои доходы". В нашей же северной стране какие 75%? Даже прогрессивную шкалу НДФЛ никак не пробьём...

Результат: меньше денег в бюджетах - необходимость сокращать обязательства.

ЧТО ВЫРЕЗАЮТ?

Пути, по которым отправились народные избранники вместе с исполнительной властью в поисках денег, следующие. Это прямое урезание социальных статей. В том числе урезание, сопряженное с нарушением законодательства (в Карелии этим занялся глава республики). Это искусственное сокращение пользователей социальных статей бюджета. Кому-то не повысят зарплату. Кого-то лишат уже имеющихся льгот. Кого-то сократят.

Кстати, это мы еще не рассматриваем последствия кризиса для моногородов. А там дело уже даже не труба. Потому что пока была "труба" - была работа. Но "трубу" во многих моногородах именно сейчас закрывают. При этом что за три года, истекшие с прошлого кризиса, ни местные власти, ни федеральные так и не удосужились заняться там ни "малым бизнесом", ни "диверсификацией производства".

Но моногорода - явление большое, хотя и не супермассовое. А жертвы региональных бюджетных урезаний - явление уже массовое. Это не только врачи и учителя. Это и воспитатели дошкольных учреждений, которым так и не повысят зарплату. Это, кстати, и ветераны труда, которых, по мнению некоторых региональных начальников, а) слишком много, и б) которые пользуются прямо-таки неслыханными льготами и благами.

ЧТО ПРОИСХОДИТ И ЧТО ДЕЛАТЬ?

Оценивая ситуацию на сейчас, главной опасностью для себя региональные власти пока что видят не организованные (или дезорганизованные) протесты трудящихся. Главная опасность - если заподозрят в невыполнении майских - 2012 года - социальных указов В.В. Путина. Потому что бунтов или массовых выступлений пока не видно. А несколько митингов можно пережить. Но вот за невыполнение указов президента положение может возникнуть "хуже губернаторского".

И вот получается как в анекдоте - "Штирлиц стрелял враскоряку". В том смысле, что сокращать региональным властям вроде бы что-то и нужно, но последствия могут быть печальными в кадровом смысле. Однако в нынешнем экономическом раскладе выбор невелик: либо сокращение обязательств, либо банкротство региона. Когда такая ситуация возникает на предприятии, то профсоюзная организация часто соглашается на "заморозку" зарплаты. Что зачастую вполне логично: закроеся предприятие - не будет рабочих мест вообще. Но ситуация с региональным бюджетом - это совершенно другая история. Регион, образно говоря, "закрыть" нельзя. И обанкротить, распродав все имущество по частям, тоже нельзя. А значит, акт банкротства региона, невозможности выполнения своих финансовых обязательств, будет означать следующее: неэффективная финансово-экономическая политика "довела до цугундера".

Тогда самое время будет разобраться: чья именно политика? Какие именно финансово-экономические решения привели к тому, что не стало средств? Что нужно изменить в этой политике, чтобы средства появились? Всё это вопросы не только к региональному начальству, но и к федеральному. Поскольку именно последнее принимает законы и оперативные распоряжения, которые обязаны исполнять в регионе. И списать это просто на "нерадивого губернатора" невозможно. Поскольку не губернатор устанавливает размер НДФЛ или страховые взносы. То есть можно, конечно, развернуть федеральный агитпроп в сторону "оборота в губернаторском кресле". Из серии "а подать сюда Тяпкина-Ляпкина". Но проблемы это не решит. А проблема - структурная.

Если же оценивать ситуацию с позиции "что делать профсоюзам", то все, по-моему, обстоит довольно просто. Уже лет двадцать профсоюзы используют выражение "не допускать снижения социальных гарантий". Оно слегка затрепано и обюрокрачено, но суть отражает точно. Попытка преодолеть структурную проблему бюджетных доходов за счет снижения социальных обязательств перед работниками недопустима. Эта структурная проблема должна быть решена за счет изменения политики в отношении доходов наиболее обеспеченных слоев общества. Но это произойдет только в случае, если будет ясно высказано: экономьте по-другому, не за наш счет! По этому пути сейчас идут сразу несколько профобъединений в тех регионах, где "сокращают" или "не повышают". И именно такая жесткая политика должна, как мне кажется, стать основой для профсоюзного движения на весь период "бюджетных дефицитов". Иначе вырвут даже те крохи, которые есть. Вырвут потому, что сочтут возможным и безопасным.

Александр ШЕРШУКОВ.

НЕПРАВИЛЬНЫЕ УКАЗЫ

ЛИКБЕЗ ДЛЯ МИНЮСТА

ПРЕДЫСТОРИЯ:

В конце сентября глава Республики Карелии Александр Худилайнен подписал указ, согласно которому урезаются расходные статьи бюджета до конца текущего года. Власти надеются таким образом сэкономить около 2 млрд рублей. При этом бюджетникам обещают повысить зарплаты на 5,5% - всем, кроме служащих органов исполнительной власти. Как сообщается на официальном сайте республиканских властей, в Карелии приостановлен прием на госслужбу и выплата премий по результатам работы, наложен запрет на изменение штатных расписаний госучреждений, запрещено расходовать средства на профподготовку и переподготовку госслужащих, на приобретение транспортных средств, мебели, компьютеров и другой техники. Также запрещено заключение госконтрактов на выполнение работ по проектированию, ремонту и строительству объектов за исключением аварийно-восстановительных работ.

Объединение организаций профсоюзов в Республике Карелии выступило резко против указа от 24 сентября и направила в прокуратуру протест с просьбой отменить действие документа. Так, профсоюзы сообщают о том, что отдельные пункты указа направлены на задержку заработной платы определенной категории работников и нарушают ч. 2 ст. 37 Конституции РФ, ст. 22, ч. 1 ст. 129, ст. 132, чч. 2, 4, 5 ст. 135 ТК РФ.

"Солидарность", № 36, 2013.

"КАЛОША" ПОДАНА!

28 ноября объединение организаций профсоюзов Карелии в очередной раз вынуждено было обратиться к губернатору Александру Худилайнену. Лидеры профобъединения возмущены тем, что, несмотря на протест прокуратуры республики, ситуация с губернаторским указом № 77 "О неотложных мерах по обеспечению режима экономики в процессе исполнения бюджета Республики Карелии в сентябре - декабре 2013 года", нарушающим права работников бюджетных организаций, фактически не изменилась.

Хотя за прошедшее время губернатор новым указом № 89 внес в нашу мемуарную книгу некоторые коррективы, противоречий Конституции РФ, Трудовому кодексу РФ и Конституции Карелии это не отменило. Профсоюзы вновь обратились в республиканскую прокуратуру, а также в Контрольно-счетную палату Карелии.

"Обеспокоенность вызывает не только тот факт, что указы нарушают федеральное законодательство, но и то, что меры, прописанные в нем, скажутся на росте кредиторской задолженности, невыполнении договоров, несвоевременной уплате налогов, что, в свою очередь, приведет к штрафным санкциям и увеличению расходов из бюджета" - говорится в документе.

Профсоюзы Карелии борются не только с указами, но и пресекают все нарушения, к которым они приводят на локальном уровне, - расскачивает зампреда профобъединения Республики Карелии Анна Лопаткина. - Все приказы, которые руководители, решившие нарушить ТК РФ, принимают, мы совместно с прокуратурой отменяем. Просто поражает квалификация специалистов Министерства юстиции и непосредственно министра Константина Этингера, ответственного за подготовку и первого указа, по которому вынесен протест, и второго указа, фактически повторяющего позиции первого. Удивляет цинизм, с которым министр относится к законам и к людям. Поэтому профсоюзы Карелии решили направить ему посылку с несколькими экземплярами Трудового кодекса РФ и задумались над идеей вручения этому министру премии "Калоша".

Павел ОСИПОВ, Александр КЛЯШТОРИН.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

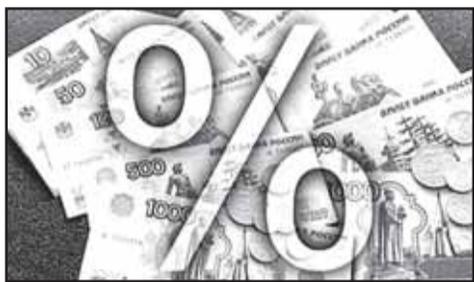
Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ПЕНСИОННУЮ "НАКОПИЛОВКУ" ОТМЕНЯЮТ ПОСТЕПЕННО



Документ предоставляет гражданам 1967 года рождения и моложе возможность выбрать в 2014 - 2015 годах (до 31.12.2015) тариф страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии. Они смогут либо оставить 6%, либо отказаться от накопительной пенсии, увеличив тариф на страховую с 10% до 16%. Граждане, которые в 2014 году только вступают в трудовые отношения (впервые заключают контракт), такой выбор смогут сделать в течение первых 5 лет с начала трудовой деятельности, до 2018 года включительно.

"Переходный период", по мысли чиновников, повысит защищенность пенсионных накоплений. Пенсионные накопления россиян на этот срок останутся в ведении выбранных НПФ, управляющих госкомпаний либо частных УК. Все пенсионные права граждан в денежном выражении должны быть учтены на лицевых счетах. Дело в том, что в 2014 - 2015 годах государство проведет проверку всех НПФ и наконец создаст "систему гарантирования сохранности пенсионных накоплений". На двенадцатом году с начала первой пенсионной реформы...

Накопительную пенсионную систему, которую последние 10 лет насаждали, "как картошку при Екатерине", в ближайший год официально не упразднят. Но государство фактически призывает побыстрее отказаться от "на-

копиловки", поскольку страховая пенсия "гарантированно повышается" за счет ежегодной "индексации на инфляцию" (официальную, "от Росстата"). Накопительная же государством не индексируется, и НПФ ее "крутит на бир-

же", как хочет. То есть доходность накоплений полностью зависит от успешности их инвестирования. И в наших условиях, скорее всего, придется ждать убытков - а в этом случае гарантируется лишь "номинал" (выплата суммы упла-

ченных страховых взносов на накопительную часть пенсии). Если человек отказался участвовать в "накопительке", то взносы его работодателя в ПФР (тариф 16%) пойдут на формирование страховой пенсии. Если по итогам санации выяснится, что НПФ либо управляющая компания, выбранные гражданином для направления в них пенсионных накоплений, не соответствуют требованиям закона и не гарантируют сохранность "накопленного", поступившие в 2014 году страховые взносы в полном объеме направят в "солидарную" (распределительную) составляющую пенсионной системы.

Россиянам в ближайшие два года предстоит решить: уйти из накопительной системы в "солидарную" сразу или же постепенно. Все негосударственные пенсионные фонды (НПФ) в следующем году подвергнут "санации" (тотальной проверке и реорганизации) - многие не выполняют обязательств перед вкладчиками. Совет Федерации 27 ноября одобрил закон "о выборе застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения".

КОММЕНТАРИЙ

Андрей ИСАЕВ, первый зампред ФНПР,

председатель комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов:

- Большинство граждан предпочитает остаться в солидарной системе, то есть в полном объеме возложить ответственность за свое пенсионное обеспечение на государство. И благодаря этому закону они такую возможность получают. Такой закон требует честности и ответственности, потому что даже за те НПФ, которые промотали деньги граждан, государству придется отвечать, по "номиналу" возвращая средства россиянам.

Продолжаются дискуссии на тему накопительной части: должна ли она быть в обязательном страховании или только в добровольном. Но выбирать должны граждане. Принятый в прошлом году закон носил половинчатый характер: по нему те, кто выбрал накопительную часть, перечисляют 6%. У остальных 4% присоединяются к страховой, а 2% зачем-то остают-

ся в накопительной. Новый закон предлагает им более осмысленный выбор: 6% либо туда, либо сюда. Пролонгируется срок принятия такого решения на два года. То есть у людей будет время и возможность подумать, куда им направить эти дополнительные 6%. Те работники, кто впервые начнет свою трудовую деятельность с 2014 года, получат 5 лет на то, чтобы определиться.

Против проекта велась и ведется настоящая информационная кампания - говорят и пишут, будто мы затеяли какую-то "конфискацию". Это ложь. Конфисковать можно только то, что уже "имеется в наличии". Напомню: самые ожесточенные споры вызывает то, что до окончания санации НПФ, которая пройдет в будущем году, мы приостанавливаем перечисление в них средств, все они будут поступать на страховую часть пенсии. Повторяю:

речь о будущих деньгах, которые временно будут размещаться на индивидуальных пенсионных счетах этих же граждан, но будут увеличивать страховую часть их пенсии. Мы не трогаем те деньги, которые уже накоплены на счетах, включая выплаты и проценты, - они так и останутся в НПФ.

Санация НПФ просто необходима. Многие из них разоряются, и материальная ответственность падает на государство. (Статистика на середину осени такова: 10 фондов уже обанкрочено, почти 3/4 денег вернуть назад не удалось, еще к 26 из 97 фондов имеются серьезные претензии у контролирующих госорганов.) Нельзя допустить создания новых "пирамид", обманывающих граждан. После санации эти НПФ станут нормально работать, туда будут поступать средства тех, кто выберет такой путь.

СТРАХОВКУ ДЛЯ ПАССАЖИРОВ УТОЧНЯЮТ

Центробанк с правительством будут определять "предельные" тарифы (минимальные и максимальные) по страхованию пассажиров, а не только "общие контуры" страховой суммы, как определялось в законе этого года. (По нему государство устанавливает только минимальный тариф, ниже которого компенсацию платить нельзя - именно эту сумму страховщики пострадавшим и платят.)

Совет Федерации 27 ноября одобрил соответствующие поправки к закону "Об обязательном страховании гражданской ответственности перевозчика за причинение вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров". Документом предусматривается, что Банк России (ЦБ) устанавливает предельные (минимальные и максимальные) значения страховых тарифов в зависимости от вида транспорта, вида перевозок и влияющих на степень риска факторов. И при определении этих ставок ЦБ со следующего года будет указывать максимальный объем расходов на обязательное страхование и отчисления в компенсационный фонд.

Сейчас ЦБ вправе устанавливать лишь "общие структуры страхового тарифа". Все отдано на откуп правительству, то есть сколько денег в фонде и которая часть из них пошла на возмещение ущерба реальным людям - никто сказать не может.

По мысли разработчиков, новый закон, прежде всего, "решит задачу по обеспечению финансовой устойчивости страховщиков" и "унифицирует подходы по регулированию размеров страховых тарифов". Если закон примут, то регулирующие органы больше не допустят ситуации, в которой страховщик, определяя свой тариф, будет занижать или завышать составляющие его расходы.



В Думе закон приняли вообще без обсуждений, зато в СФ замминистра финансов Алексея Моисеева допросили с пристрастием. Выяснилось, что статистики у чиновников - даже суммы выплат и числа страховых случаев - нет вообще. Бывший депутат-"справедливец", а ныне сенатор Антон Беляков поименовал сложившуюся практику "пилиловом" и потребовал дать справку, куда идут деньги. А председатель палаты Валентина Матвиенко добавила, что необходимость действующего закона в его нынешнем виде вызывает сомнения - декларацию приняли, фонд создали, а пострадавшим и их семьям "надо все ноги исходить, чтобы получить страховую выплату"...

"А"-СПРАВКА

Напомним, с этого года вступили в силу ФЗ "Об обязательном страховании гражданской ответственности перевозчика за причинение вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров и о порядке возмещения такого вреда, причиненного при перевозках пассажиров метрополитеном" и сопутствующий пакет поправок к ряду законов и кодексов. Закон касается пассажирских перевозок грузовым и общественным транспортом, но не метрополитена и не легковых такси, для которых прописан отдельный свод правил (там, по выражению чиновников, установлены "общие требования" по выплатам).

Закон ввел запрет на деятельность перевозчиков, гражданская ответственность которых не застрахована. Закон также устанавливает санкции за нарушение этой обязанности. Сейчас в документе установлены только минимальные пределы страховых выплат. Дабы претендовать на компенсацию, пострадавший должен направить перевозчику письменное заявление и документы, перечень которых определит Правительство РФ. Транспортные фирмы должны заключать договор обязательного страхования не менее чем на год. Информацию о страховщике и действующем договоре обязательного страхования перевозчику положено размещать в местах продажи билетов, или на билете,

или на своем официальном сайте в Интернете.

По закону страховщики будут освобождаться от выплаты возмещения, если несчастный случай произошел из-за провокационного поведения гражданина, решившего получить страховку "ни за что", форс-мажора или обстоятельств непреодолимой силы. Помимо этого, страховщик может взыскать с перевозчика сумму возмещения пассажирам, если инцидент случился из-за управления транспортным средством лицом, не имеющим на это прав или находившимся в состоянии опьянения (а также из-за нарушения фирмой режима труда и отдыха работника, управлявшего транспортным средством).

В договоре страхования указываются суммы выплат по каждому виду риска: за причинение вреда жизни - не менее 2,025 млн руб.; за причинение вреда здоровью - не менее 2 млн руб.; за причинение вреда имуществу - не менее 23 тыс. руб. Срок выплаты - месяц со дня получения страховщиком документов. Предельные (минимальные и максимальные) значения страховых тарифов в зависимости от вида транспорта, вида перевозок и влияющих на степень риска факторов устанавливаются Правительством РФ на основании ряда подзаконных актов, которые еще предстоит разработать, пока закон фактически декларативен.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ БОЛЬШОГО ЛПК

КОРРЕСПОНДЕНТ "СОЛИДАРНОСТИ" ПОБЫВАЛ НА ОЧЕРЕДНОМ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Как и на всяком предприятии-гиганте, в ОАО "Монди Сыктывкарский лесопромышленный комплекс" есть свои радости и свои проблемы. К первым можно отнести крепкое социальное обеспечение и отличный колдоговор. Ко вторым - извечных врагов профсоюзов - сокращения и аутсорсинг.

НА СОБРАНИИ

- На сегодняшней встрече мы бы хотели обсудить ситуацию с сокращениями на Койгородском участке, понять принцип, по которому будет проходить процедура, а также поговорить о дальнейшем трудоустройстве увольняемых людей. - Александр Слободчиков, председатель первичной профсоюзной организации СЛПК, открывает совещание работников и администрации Южного отделения ОАО "Монди СЛПК".

В зале присутствуют более двух десятков людей, но стоит тишина. Спикеров слушают очень внимательно. Вопрос сокращения явно беспокоит работников. Сначала речь вроде бы шла о том, что работу потеряют 27 человек. Но уведомлений о сокращении было выдано более 70. Получившие такую бумагу люди нервничают. Каждый думает, что работы лишится именно он, несмотря на многолетний труд и личные заслуги. Количество увольняемых и кто именно потеряет свое место - это и есть главная тема встречи.

С уведомлениями разобрались быстро. Выяснилось, что это ошибка отдела кадров, а всего по сокращению уйдут только 27 человек.

- Вывобождение людей - заключительный этап реорганизации нашего подразделения. Действия эти направлены на улучшение рабочего процесса и экономических показателей. Дальнейших сокращений не ожидается. В основном под сокращение попадают контролеры лесозаготовительного производства, механики (в связи с закрытием гаражей) и сторожа, так как мы отказываемся от многих неликвидных объектов, - сообщил собранию руководитель Южного отделения Евгений Дворецкий. И добавил, что все уходящие работники получат выплату, соответствующую шестимесячному заработку.

То есть вроде как время для поиска новой работы есть... Чего ж тогда так страшатся увольняемые?

Если людям, работающим в Сыктывкаре, увольняться не так страшно - большой город работой обеспечит, то для жителей отдаленных поселков, задействованных на лесозаготовке по месту жительства, это не так. В деревнях и прочих населенных пунктах другой работы фактически нет, новые рабочие места почти не создаются. Пожилым людям остается пенсия, более или менее молодым - либо жить на пособие и родительские накопления, либо уезжать, оставляя своих стариков, бросая дома. Хорошего варианта просто нет. Такая вот глобальная социальная проблема, характерная для многих регионов России.

При этом руководство Южного отделения пока не ожидает появления новых вакансий. Но уверяет: если таковые все же образуются - в первую очередь их предложат сотрудникам, подпадавшим под сокращение. Еще есть работа на других участках, в других отделениях - ее тоже предложат, но, если смотреть по опыту предыдущих лет, соглашаются на такое немногие. "Другое отделение" чаще всего за несколько сотен километров от дома...

Как бы там ни было, некоторых из 27 человек, подпадающих под сокращение, все же удастся перевести на иные должности, другим дадут возможность переобучиться на новую специальность. Кроме того, представители профсоюзной первички будут изучать преимущественные права работников, выясняя трудовые достижения и сравнивая жизненные обстоятельства. Вполне возможно, что некоторые должнос-



ти удастся отстоять. Так, большой вопрос с сокращением инженера по охране труда и промбезопасности. Это единственная должность подобного рода на данном участке. На двух соседних такие специалисты есть, и администрация намерена передать им ответственность и за этот участок, но как это скажется на безопасности труда, остается только гадать.

- К нам иногда приходят члены профсоюза, пишут заявление с просьбой постараться отстоять их места, принять меры для сохранения работы. И нам в некоторых случаях удается этого добиться, даже если они уже записаны в приказе на сокращение. В других ситуациях держим их на среднем заработке, пока они себе что-нибудь не подыщут, - рассказывает Слободчиков после собрания. - Бывают и обратные случаи: люди звонят в профком, просят как можно быстрее согласовать их сокращение: уже нашли работу и хотят побыстрее получить компенсационные выплаты.

Остается только отметить, что сокращение на Койгородском участке Южного отделения - лишь часть общего сокращения по предприятию, в рамках которого "Монди" покинут несколько сотен сотрудников. Что явно не вызывает у людей восторга.

БОЧКА МЕДА

Работники "Монди" неспроста так держатся за свои рабочие места и рассчитывают на профсоюз. Коллективный договор, перезаключенный в прошлом году, просто не влезает в заготовленные для него пластиковые карманы на профсоюзных стендах подразделений предприятия - слишком толстый.

В этом монументальном документе предусмотрены выплаты буквально на все случаи жизни - свадьба, рождение ребенка, похороны близких родственников, проблемы со здоровьем. Естественно, существуют премии к юбилеям и прочим памятным датам. Выделяются деньги на множество мероприятий, содержится совет ветеранов. Меня более всего поразила возможность взять на покупку жилья беспроцентную ссуду размером 1,5 млн рублей на 10 лет. Таких условий, пожалуй, и в Москве не встретишь. Тем же, кому покупать жилье в большом городе без надобности, а хочется отстроиться собственный дом в деревне или поселке, предоставляется материал под это благодарное дело. То бишь еще и выбор есть.

- Даже в кризис мы не почувствовали сильных ухудшений, - говорит председатель первички. - Да, на несколько месяцев были отменены некоторые пункты колдоговора, вроде жилищных субсидий, но это, скорее, в рамках определенной страховки. Как только руководству стало понятно, что на работе предприятия кризис не скажется, все нормы вновь ввели в действие.

Конечно, помимо финансовой составляющей есть еще и условия труда. Но и здесь работники, с которыми довелось пообщаться корреспонденту "Солидарности", не высказывали претензий. Все обеспечивается по запросу и в срок, если, конечно, не сбоят отдел закупок. С культурной жизнью - тоже высший класс. У "Монди" свои Дом культуры и база отдыха, стадион и детский лагерь. Для работников созданы турклуб, театр и много чего еще. В общем, не предприятие, а государство в отдельной республике.

- Я приехал из Ленинградской области. Там тоже работал на лесопромышленном предприятии. Когда приехал и прочитал колдоговор - не поверил. Социализм какой-то... - это впечатлений Евгения Дворецкого. И многие сотрудники предприятия с ним согласны.

Вполне комфортные условия обеспечены и для вахтовиков.

КАК ЖИВУТ ВАХТОВИКИ?

По недавно обработанной грейдером дороге добираться до вахтового поселка, представляющего собой ряд небольших жилых и хозяйственных вагончиков. Жилые разделены на две секции. В каждой размещаются по два работника - места не очень много, но на кровати и телевизор хватает. Некоторые даже компьютер поставить умудряются. Кроме того, есть вагончик-столовая (недавно привезли новую, более вместительную), вагончик - сушилка для одежды. И даже вагончик-сауна, в которой так приятно погреться после долгих часов работы на морозе. Конечно, развлечений тут не то чтобы много, но работники не жалуются. Для походных условий жизнь получается вполне комфортная. Да и деньги неплохие.

- Знаете, меня тут все устраивает, - говорит мне один из вахтовиков. - Места в наших "квартирах" немного, но, как говорится, в тесноте, да не в обиде. К тому же усло-

вия достаточно комфортные. Да, смена довольно долгая - 11 часов. Да, работать 15 суток подряд в таком ритме иногда тяжело. Зато потом можно две недели спокойно заниматься своими делами. Некоторые даже подрабатывать за это время умудряются.

ЛОЖКА ДЕГТЯ

Вообще аутсорсинг в "Монди СЛПК" практикуется уже довольно давно. Так работают различные сервисные, непрофильные организации. Но аутсорсинг этот, если можно так сказать, "с человеческим лицом". Усилиями объединенного профкома "Монди" в выводящихся в отдельные фирмы службах немедленно образуются первички. Большинство людей за годы работы в "Монди" прочувствовали на себе все выгоды сильного профсоюза и мощного колдоговора и не ленятся написать новое заявление в профком. После этого профсоюз добивается, чтобы все нормы колдоговора головного предприятия распространялись на аутсорсинговые подразделения. И все это только укрепляет имидж профорганизации. При отсутствии закона о запрете совместного труда подобный механизм вполне можно назвать гуманным и сбалансированным.

Но буквально несколько недель назад стало известно, что подразделения "Монди", ответственные за уборку и питание, могут быть переданы компаниям-"варягам" из Санкт-Петербурга. Таким образом за штатом могут оказаться более 400 работников предприятия. И в данном случае профсоюз может и не справиться. По опыту известно, что питерские бизнесмены излишней социальной ответственностью не страдают. Тех же работников, кто пытается возражать, быстро заменяют на мигрантов из Средней Азии. Те, конечно, работают менее качественно, зато куда дешевле для бизнеса. Ну и тише, конечно. Права не качают. Впрочем, Александр Слободчиков уверен, что удастся отбить и эту атаку:

- Я постараюсь убедить руководство в нецелесообразности аутсорсинга в этих стратегических подразделениях. Ну а если питерские все же зайдут в "Монди", мы сделаем все от нас зависящее, вплоть до организации коллективных действий, чтобы создать там профорганизацию, подписать колдоговор и отстоять права наших работников. Если процессы аутсорсинга хоть как-то объясняются с экономической точки зрения (у тех, конечно, экономистов, кто не желает продумывать положение на несколько шагов вперед), то некоторые мелкие "грешки", отражающиеся на судьбах людей, с позиции логики объяснить трудно.

Например, должность "слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования" юридические умельцы от "Монди" переименовали в "водитель ПРМ". В результате переименования люди потеряли право льготного выхода на пенсию, а предприятие сэкономило небольшие, по меркам лесопромышленного гиганта, деньги. Представители рескома профсоюза работников лесных отраслей пытались убедить администрацию "Монди" отменить переименование, но пока не преуспели. В результате дело находится на рассмотрении в инспекции труда Коми.

- Такие вот истории самым худшим образом сказываются на репутации администрации предприятия как ответственного соцпартнера, - считает Светлана Князева, заместитель председателя рескома. - К тому же для работников самого "Монди" это становится большо-о-ой ложкой дегтя в бочке меда, существенно влияющей на вкус окончательного продукта. Ведь все общаются с коллегами, прекрасно понимая, что к чему.

Александр КЛЯШТОРИН.

ПРАЗДНИЧНЫЕ ХЛОПОТЫ

ПРОФСОЮЗНАЯ ЁЛКА «В МАСШТАБАХ ВСЕЛЕННОЙ»

Всё шире становится круг гостей новогодней елки, организуемой Федерацией омских профсоюзов. В течение предстоящих зимних каникул на ней побывает более 23 тысяч юных омичей, что почти на три тысячи больше, чем год назад. Всего будет дано 24 праздничных представления. На сегодня Омская область – единственный регион в Сибирском федеральном округе и один из немногих в России, где профсоюзы проводят столь масштабное новогоднее мероприятие для детей.

Подготовка к открытию елки близится к завершению – практически все билеты уже распространены. На организацию веселого праздника для мальчишек и девчонок ТОО «ФОП» направило более двух миллионов рублей. Примерно в такую же сумму обошлись подарки для детей, закупленные членскими организациями. В этот раз финансовое участие обкомов и первичек в проведении новогодних торжеств значительно возросло. За счет выделенных ими средств полностью оплачено четыре представления.

Зажигать свои огни зеленая красавица будет с 26 декабря по 8 января. Местом встречи с ней по-прежнему остается Концертный зал Омской филармонии. Спектакль покажут артисты Алтайского театра

кукол-великанов. Несколько лет назад они уже давали представления на профсоюзной елке. Поэтому ребятам, которые давно стали завсегдатями праздника, гигантские сказочные персонажи знакомы. На сей раз дети увидят настоящий новогодний «блокбастер» с фантастическим названием «Дед Мороз и Принц космической черной дыры». Юных зрителей ждут увлекательные приключения в другие галактики и вполне земные, но очень вкусные сладости.

Организаторы профсоюзной елки обращают внимание родителей на следующие важные моменты. В сопровождении взрослых на спектакли будут допускаться только ребята дошкольного возраста. Детей постарше нужно будет только привести на праздник, а затем встретить. Сориентироваться в Концертном зале им помогут представители ТОО «ФОП» и обкомов профсоюзов, которые будут осуществлять дежурство во время представлений. Также мамам и папам стоит учесть, что веселье вокруг елки начинается еще перед спектаклем – примерно за полчаса до времени, указанного в билетах. Поэтому необходимо позаботиться о том, чтобы детвора успела поучаствовать во всех интересных событиях.

Ольга САВИЦКАЯ.



СОЦОПРОС

ЧЕГО ХОТЯТ ОМИЧИ

Работающие омичи будут просить у Деда Мороза повышения зарплаты, интересных проектов, повышения по службе и премий от своего руководства.

Служба исследований HeadHunter провела любопытный опрос и выяснила, что половина работников из Омска ждут в следующем году повышения зарплаты (54%). Около трети опрошенных хотели бы получать больше интересных задач и проектов (29%), еще примерно столько же рассчитывают на должностное повышение (28%). А вот каждый пятый (23%) рассчитывает в новом году на премии от руководства компаний.

Есть среди омичей и те, кто не разделяют оптимистичных настроений. Так, 13% считают, что 2014 год принесет рост объема работы, а 7% уверены, что будут увольнения. А вот 8% надеются, что их руководство сменился.

Также исследователи выяснили, что на сегодняшний день уже почти каждый третий омич озвучивал свои ожидания руководству (33%), еще треть планируют это сделать



(31%), и лишь четвертая часть респондентов решили отомолчаться (24%). Молчуны считают, что это бесполезная затея, кто-то не знает, как подступиться к боссу, а кто-то просто боится. Около трети опрошенных отмечают, что руководство не оказывает им поддержку, а в некоторых случаях вообще делает так, чтобы надежды и планы так и не претворились в жизнь (6%).

Добавим, что опрос проводился службой исследований среди 812 работников компаний.

РИА «Омск-Информ».

АКЦИЯ

УНИЧТОЖАЕМ НИКОТИН В КАНУН ГОДА ЛОШАДИ



Кампанию по борьбе с курением активно поддержало ПО «Иртыш», всемерно пропагандирующее здоровый образ жизни. Очередным решительным наступлением в этой борьбе стала акция «Обменяй сигарету на конфету», организованная профкомом предприятия и советом молодёжи.

Утро для работников «Иртыша» выдалось необычным: никак не ожидали они встретить в семь утра на проходной белокрылого «ангела» и его черного антипода, предлагающих обменять сигареты на сладости. Реакция у заводчан была разной: кто-то смущенно проходил мимо, кто-то забавлялся костюмами организаторов акции, а кто-то действительно решался на расставание с любимыми сигаретами.

Но шаг этот был не из легких. Представительницы женской половины предприятия и вовсе не признались в наличии пагубной привычки. Оно, впрочем, и понятно: от многолетней привычки так сразу не откажешься, и одна акция – не панацея в борьбе с ней. Зато некурящим работникам повезло чуть больше: бонус в виде конфетки и похвала за здоровый образ жизни. Приятное начало рабочего дня.

В ходе акции было собрано и уничтожено 140 сигарет, и этот факт организаторов порадовал. Ведь первый отказ от пары лишних сигарет может повлечь за собой и более радикальные решения.

Анна ЧЕРНЫХ.
Фото автора.

ФАКТ!

АВТОМОБИЛИ ДЛЯ ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Как сообщили в Омском региональном отделении Фонда социального страхования, специально оборудованные автомобили Lada Granta торжественно переданы трем омичам, получившим травму на производстве. На приобретение автотранспортных средств Омское региональное отделение Фонда направило 941 тыс. рублей.

По словам жителя Омска Ивана Ивановича Сутуги, получившего трудовое увечье в 2003 году, это уже второй автомобиль, который он получает в региональном отделении взамен первого, отслужившего свой срок эксплуатации. Благодаря Фонду он приобрел возможность преодолеть сложные жизненные ситуации, почувствовал себя нужным обществу и государству.

В 2013 году Омским региональным отделением Фонда выдано 16 специально оборудованных автомобилей на сумму 4,6 млн рублей. Всего автомобилями, приобретенными за счет средств социального страхования, пользуются 178 омичей, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

ЭРМИТАЖ В ОМСКЕ

В Омске будет открыто представительство знаменитого музея - Государственного Эрмитажа. Работа по реализации важнейшего культурного проекта уже ведется. Сегодня, 5 декабря, будет сделан еще один значимый шаг: в Санкт-Петербурге состоится подписание соглашения о намерениях между Государственным Эрмитажем и Правительством Омской области по созданию культурно-образовательного центра «Эрмитаж - Сибирь». Омск станет третьим

городом России, где появится подобное представительство, открывающее новые возможности для развития музейного направления в регионе.

Региональное Правительство выступило с инициативой создания центра «Эрмитаж - Сибирь» на базе Омского музея изобразительных искусств имени М.А. Врубеля в начале 2013 года. В июне директор Государственного Эрмитажа М.Б. Пиотровский подтвердил свою готовность приступить к работе по подготовке проекта выставочного центра в Омске. Это решение было связано со значительными успехами Музея имени М.А. Врубеля, который является крупнейшим за Уралом собранием художественных ценностей. Повлиял и тот факт, что к 2016 году будет открыт новый корпус омского музея, где и планируется разместить представительство Государственного Эрмитажа.

ВСТРЕТИМ ОЛИМПИЙСКИЙ ОГОНЬ ОЛИМПИЙСКОЙ ЗАРЯДКОЙ

9 декабря олимпийский огонь прибудет в Омск. Эстафету олимпийского огня будут предварять олимпийские уроки в городских школах и большая олимпийская зарядка.

Торжественные мероприятия в день эстафеты олимпийского огня состоятся во всех округах города. Праздничные мероприятия запланированы с раннего утра и до позднего вечера на различных площадках. В преддверии эстафеты на дворовых территориях по месту жительства будут организованы спортивные праздники, посвященные встрече олимпийского огня. В школах Омска со 2 по 7 декабря будут организованы олимпийские уроки с участием представителей Сибирского государственного университета физической культуры и спорта. На территории спортивного комплекса «Юность» имени С.С. Бовкуна 7 декабря в 10.00 состоится спортивный праздник «Олимпийская зарядка», в котором примут участие известные спортсмены Омска.

БЕЛЫЕ ОЛИМПИАДЫ. ПРОШЕДШИЕ И НАСТУПАЮЩИЕ

Ещё при создании Международного олимпийского комитета в 1894 году предполагалось включить в олимпийскую программу катание на коньках. Однако впервые оно появилось на Играх среди летних видов 1908 года: было разыграно 4 комплекта наград в фигурном катании. Чемпионом по обязательным фигурам стал швед Ульрих Сальхов, в произвольном катании — россиянин Николай Панин-Коломенкин. Среди женщин чемпионкой стала англичанка Мэдж Сайерс, а в парном катании победили немцы Анна Хюблер и Генрих Бюргер.

В 1924 году в Шамони (Франция) под патронажем МОК была проведена Международная спортивная неделя по случаю VIII Олимпиады. Популярность проведённого события привела к тому, что прошедшая неделя стала называться первыми зимними Олимпийскими играми.

Сначала летние и зимние Игры проходили в один и тот же год, а в 1994 году они разделились и до настоящего времени проводятся через примерно равные промежутки времени (2 года).

ВИДЫ СПОРТА, ПО КОТОРЫМ СОРЕВНОВАНИЯ БОЛЬШЕ НЕ ПРОВОДЯТСЯ

Военный патруль — прародитель современного биатлона. Первые соревнования проводились в 1924-м. Также проводились демонстрационные соревнования в 1928-м, 1936-м и 1948-м. В 1960 году биатлон становится зимним олимпийским видом спорта.

Специальные фигуры в фигурном катании были представлены только на ОИ 1908 года.

ДЕМОНСТРАЦИОННЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Хоккей с мячом демонстрировался в 1952 году.

Айсшток, немецкий вариант кёрлинга, представлялся в 1936 и 1964 годах.

Лыжный балет, позднее известный как ски-акро, был продемонстрирован в 1988 и 1992 годах. Этот вид спорта стремительно потерял популярность в последнее время. Международная федерация лыжного спорта прекратила все официальные соревнования по нему с 2000 года.

Лыжная буксировка лошадей или собаками была демонстрационным видом спорта в Сент-Морице в 1928 году.

Гонки на нартах показывались в 1932 году.

Соревнования на скорость (горные лыжи) были продемонстрированы в Альбервилле в 1992 году.

Зимнее пятиборье - в 1948 году.

СОРЕВНОВАНИЯ, КОТОРЫЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ИГРЫ ВПЕРВЫЕ:

- прыжки с трамплина (женщины);
- командные соревнования в фигурном катании;
- эстафета в санном спорте;
- хафпайп во фристайле (мужчины и женщины);
- смешанная эстафета в биатлоне;
- слупстайл во фристайле (мужчины и женщины);
- слупстайл в сноуборде (мужчины и женщины);
- командный параллельный слалом в сноуборде (мужчины и женщины).

СТРАНЫ-УЧАСТНИЦЫ

На данный момент 85 стран квалифицировали хотя бы одного спортсмена.

ФИНАНСИРОВАНИЕ Игр - 214 млрд руб. Из них государственное - 100 млрд, и 114 млрд выделены инвесторами.

ПЯТНАДЦАТЬ ЗИМНИХ СПОРТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН, ОБЪЕДИНЁННЫХ В СЕМЬ ОЛИМПИЙСКИХ ВИДОВ СПОРТА, включены в программу зимних Олимпийских игр 2014-го. Всего разыгрывается 98 комплектов медалей.

2 ДИСЦИПЛИНЫ БОБСЛЕЯ

- Скелетон** ● 2
- Бобслей** ● 3

3 ДИСЦИПЛИНЫ КОНЬКОВЫХ ВИДОВ СПОРТА

- Конькобежный спорт** ● 12
- Фигурное катание** ● 5
- Шорт-трек** ● 8

6 ДИСЦИПЛИН ЛЫЖНЫХ ВИДОВ СПОРТА

- Горнолыжный спорт** ● 10
- Лыжное двоеборье** ● 3

- Лыжные гонки** ● 12
- Прыжки на лыжах с трамплина** ● 4
- Фристайл** ● 10
- Сноуборд** ● 10

- БИАТЛОН** ● 11
- КЁРЛИНГ** ● 2
- САННЫЙ СПОРТ** ● 4
- ХОККЕЙ С ШАЙБОЙ** ● 2



Игры	Год	Город	Страна	Количество		Количество	
				стран-участниц	спортсменов-участников	спортивных дисциплин	видов спорта
I	1924	Шамони	Франция	16	280	14	4
II	1928	Санкт-Мориц	Швейцария	25	464	14	4
III	1932	Лейк-Плэсид	США	17	252	14	4
IV	1936	Гармиш-Партенкирхен	Германия	28	646	17	4
—(1)	1940	Гармиш-Партенкирхен	Германия				
—(1)	1944	Кортина д'Ампеццо	Италия				
V	1948	Санкт-Мориц	Швейцария	28	669	22	4
VI	1952	Осло	Норвегия	30	694	22	4
VII	1956	Кортина д'Ампеццо	Италия	32	821	24	4
VIII	1960	Скво-Вэлли	США	30	665	27	4 ⁽²⁾
IX	1964	Инсбрук	Австрия	36	1091	34	6 ⁽³⁾
X	1968	Гренобль	Франция	37	1158	35	6
XI	1972	Саппоро	Япония	35	1006	35	6
XII	1976	Инсбрук	Австрия ⁽⁴⁾	37	1123	37	6
XIII	1980	Лейк-Плэсид	США	37	1072	38	6
XIV	1984	Сараево	Югославия	49	1272	39	6
XV	1988	Калгари	Канада	57	1423	46	6
XVI	1992	Альбервилль	Франция	64	1801	57	6
XVII	1994 ⁽⁵⁾	Лиллехаммер	Норвегия	67	1739	61	6
XVIII	1998	Нагано	Япония	72	2302	68	7 ⁽⁶⁾
XIX	2002	Солт-Лейк-Сити	США	77	2399	78	7
XX	2006	Турин	Италия	80	2508	84	7
XXI	2010	Ванкувер	Канада	82	2766	86	7
XXII	2014	Сочи	Россия			98	7
XXIII	2018	Пхёнчхан	Республика Корея				
XXIV	2022						

¹ Отменены из-за Второй мировой войны.

² Биатлон становится зимним олимпийским видом спорта. Отменяется проведение соревнований по бобслею.

³ Санний спорт становится зимним олимпийским видом спорта, возобновляются соревнования по бобслею.

⁴ Первоначально Игры должны были состояться в Денвере (США). Но из-за финансовых проблем организаторов было предложено провести Олимпиаду в Австрии.

⁵ С этого года зимние Олимпийские игры больше не проходят в том же году, что и летние Игры. Первый и единственный раз в истории интервал между зимними Олимпийскими играми составил 2 года.

⁶ Кёрлинг становится седьмым зимним олимпийским видом спорта. Также в программу игр вносят сноубординг.

ПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ РОССИИ ЗИМНИЕ ОЛИМПИЙСКИЕ ИГРЫ СТАРТУЮТ В СОЧИ 7 ФЕВРАЛЯ 2014 ГОДА.

ТАЛИСМАНАМИ Сочинской олимпиады всенародным голосованием были выбраны **Белый мишка**, **Снежный барс**, **Зайка**.

СЛОГАН предстоящих соревнований: **«Жаркие. Зимние. Твои»**. На английском языке слоган звучит следующим образом: **«Hot. Cool. Yours»**. Следует обратить внимание на то, что по-английски слоган несёт в себе дополнительный подтекст, поскольку слово cool, помимо основного значения «холодный» (то есть зимний), имеет разговорное значение «классный, крутой». Слово «жаркие» одновременно отсылает и к месту проведения игр — Сочи — и к накалу спортивных страстей. Слово «зимние» означает время года, в которое проводятся игры, а также образ, возникающий в голове у иностранцев при упоминании России. «Твои» символизирует, что предстоящие Игры будут Олимпиадой каждого.



Игры будут проходить в двух локациях: Прибрежный кластер, или Олимпийский парк, и Горный кластер, или Красная Поляна.

ОЛИМПИЙСКИЙ ПАРК

Олимпийский парк Сочи расположен на побережье Чёрного моря в Имеретинской низменности и включает в себя следующие объекты:

- **Олимпийский стадион «Фишт»**, 40 тыс. зрителей.
- **Большой ледовый дворец «Большой»** — хоккей, 12 тыс. зрителей.
- **Ледовая арена «Шайба»** — хоккей, 7 тыс. зрителей.
- **Кёрлинг-центр «Ледяной куб»** — кёрлинг, 3 тыс. зрителей.
- **Дворец зимнего спорта «Айсберг»** — фигурное катание, шорт-трек, 12 тыс. зрителей.

- **«Адлер-Арена»** — конькобежный спорт, 8 тыс. зрителей.
- **Главная олимпийская деревня**.

КРАСНАЯ ПОЛЯНА

• **Комплекс для соревнований по лыжным гонкам и биатлону «Лаура»** — лыжный спорт, биатлон, лыжное двоеборье, 7,5 тыс. зрителей.

• **Комплекс «Роза Хутор»**: горнолыжный центр «Роза Хутор» + экстрим-парк «Роза Хутор» — горнолыжный спорт, сноуборд, фристайл, суммарно на 17750 зрителей, уникальность — в едином финише для всех горнолыжных дисциплин.

• **Комплекс для прыжков с трамплина «Русские горки»** — прыжки на лыжах с трамплина, 7,5 тыс. зрителей.

• **Центр санного спорта «Санки»** — бобслей, скелетон, санний спорт, 5 тыс. зрителей.

• **Горная олимпийская деревня на хребте Псежако** — рассчитана на 1100 мест.

• **Горная олимпийская медиадеревня и вспомогательный медиацентр на территории всесезонного курорта «Горки-Город».**



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

ОБ УВОЛЬНЕНИИ ЗА ПРОГУЛ

Работник совершил длительный прогул, отсутствовал на работе более двух недель - с 12 по 28 октября. 29 октября работник вышел на работу, и в этот же день с него было взято объяснение, показавшее, что уважительных причин длительного отсутствия на работе нет. Незамедлительно, в этот же день, был издан приказ об увольнении работника с 11 октября, являющегося последним днем его работы. Правильно ли определена дата увольнения работника?

Согласно ч. 3 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

При этом ч. 6 этой же статьи косвенно указывает на возможность расторжения трудового договора прошедшей датой. В частности сказано, что работодатель не несет ответственности за поддержку выдачи трудовой книжки в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предус-

мотренному пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Таким образом, при длительном отсутствии работника на работе, когда у работодателя имеются сведения о том, что причина отсутствия работника на работе является неуважительной, работодатель вправе уволить работника за прогул. В рассматриваемом случае отсутствие уважительных причин (неуважительность причин отсутствия на работе) было установлено 29 октября.

Роструд в письме от 11.07.2006 № 1074-6-1 разъяснял, что при увольнении за прогул работника днем увольнения будет последний день его работы, то есть день, предшествующий первому дню прогула.

Однако такая позиция в данной ситуации применяться не может.

В соответствии с ч. 1 ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. То есть до его издания трудовые отношения между работником и работодателем нельзя считать прекращенными.

29 октября работник вышел на работу. В ст. 76 ТК РФ отсутствует такое основание отстранения работника от работы, как совершение работником прогула.

Поскольку трудовой договор не прекращен, работник от работы не отстранен, работодатель не вправе не допустить работника к работе. В связи с этим



для работника 29 октября является рабочим днем.

Таким образом, поскольку днем увольнения является последний день работы работника, датой увольнения работника за прогул может быть только 29 октября, а не 11 октября, как указано в приказе работодателя.

ОБ ОТПУСКЕ ДЛЯ УСЫНОВИТЕЛЕЙ

Мы с мужем усыновили ребенка. Обязан ли работодатель предоставить работнице, усыновившей ребенка, по ее заявлению отпуск по беременности и родам?

В соответствии с ч. 1 ст. 257 Трудового кодекса РФ работникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

Согласно ч. 2 ст. 257 ТК РФ по желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.

На основании ч. 4 ст. 257 ТК РФ женщи-

нам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в ч. 1 ст. 257 ТК РФ, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

Таким образом, работодатель обязан по заявлению работницы, усыновившей ребенка, предоставить ей отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка.



ОБ УЧЕТЕ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ПРОФКОМА

Работник, являющийся членом профсоюза, раскритиковал работодателя за то, что нарушаются правила охраны труда. Через три дня он был уволен как не соответствующий занимаемой должности. Законно ли такое увольнение? Должен ли работодатель учесть мотивированное мнение профкома на такое увольнение?

Анализ вопроса показывает, что работник был уволен по п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ за несоответствие занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Работодатель, увольняя работника по такому основанию, должен соблюдать положение:

1) ст. 81 ТК РФ о необходимости учета результатов аттестации;

2) ст. 82 ТК РФ о том, что увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основанию, предусмотренному п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

3) ст. 374 ТК РФ о том, что увольнение по инициативе работодателя в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего высшего выборного профсоюзного органа, при отсутствии высшего выборного профсоюзного органа (как в данном случае) увольнение такого работника производится с соблюдением порядка, установленного ст. 373 ТК РФ;

4) ст. 373 ТК РФ о том, что при принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профсоюза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей

первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

При этом выборный орган первичной профсоюзной организации:

а) в течение 7 рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в 7-дневный срок, не учитывается;

б) проводит (если не согласен с решением работодателя) в течение 3 рабочих дней дополнительные консультации с работодателем, результаты которых оформляются протоколом.

При недостижении общего согласия по результатам консультаций работодатель по истечении 10 рабочих дней со дня направления в выборный орган первичной профсоюзной организации проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соот-

ветствующую Государственную инспекцию труда.

Нужно также обратить внимание на то, что согласно ст. 373 ТК РФ:

- соблюдение вышеуказанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы выборный орган первичной профсоюзной организации возможность обжаловать увольнение непосредственно в суд, а работодателя - обжаловать в суд предписание Государственной инспекции труда;

- работодатель вправе уволить работника не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в указанный период не засчитывается время болезни работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы.

Таким образом, работодатель проигнорировал описанную процедуру увольнения по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ и нарушил нормы ст. 82, 373, 374 ТК РФ.

О РАЗДЕЛЕ ИМУЩЕСТВА ПРИ РАЗВОДЕ

Мы с супругом в разводе. Совместное имущество: автомобиль, кредит на который был взят в банке в размере 60000 рублей, из них 30000 выплачено при совместной жизни, компьютер, тоже взятый в кредит, - 12000 рублей, выплачено 2600 рублей, комод - 3000 рублей, пылесос - 3000 руб., холодильник - 16000 руб. При разделе на что я как супруга имею право? Детей совместных нет. Кредит брал супруг, поручителем я не являлась. Имею я право на то, что было взято в кредит?

Согласно ч. 2, ст. 34 Семейного кодекса РФ к имуществу, нажитому супругами во время брака (общему имуществу супругов), относятся доходы каждого из супругов от трудовой деятельности, предпринимательской деятельности и результатов интеллектуальной деятельности, полученные ими пенсии, пособия, а также иные денежные выплаты, не имеющие специального целевого назначения (суммы материальной помощи, суммы, выплаченные в возмещение ущерба в связи с утратой трудоспособности вследствие увечья либо иного повреждения здоровья, и другие). Общим имуществом супругов являются также приобретенные за счет общих доходов супругов движимые и недвижимые вещи, ценные бумаги, паи, вклады, доли в капитале, внесенные в кредитные учреждения или в иные коммерческие организации, и любое другое нажитое супругами в период брака имущество независимо от того, на имя кого или кем из супругов внесены денежные средства.

В соответствии с чч. 1, 3, ст. 39 СК РФ при разделе общего имущества супругов и определении долей в этом имуществе доли супругов признаются равными, если иное не предусмотрено договором между супругами. Общие долги супругов при разделе общего имущества супругов распределяются между супругами пропорционально присужденным им долям.

Перечисленное вами имущество, если оно приобретено в браке, является общим имуществом супругов и подлежит разделу. Подлежат разделу и совместные долги, коими и являются ваши с супругом долги перед банком, выдавшим вам кредит на покупку имущества.

Что именно в результате раздела имущества подлежит передаче вам, а что мужу - определит суд. В исковом заявлении истец (вы или супруг) предложит суду свой вариант раздела, ответчик соответственно - свой. При отсутствии спора о варианте раздела имущества вы вправе заключить мировое соглашение. Однако лучшим вариантом является внесудебный порядок разрешения проблемы - заключение соглашения о разделе совместно нажитого имущества, где вы вправе указать, какое имущество передается в результате раздела вам, а какое - супругу. Не стоит забывать и о том, что в случае раздельного проживания супругов в результате фактического прекращения брачных отношений суд вправе не признать имущество, приобретенное в указанный период, совместно нажитым, признать таковое имущество собственностью супруга, его приобретшего, и, соответственно, не подлежащим разделу.



