

ПОЗИЦИЯ

№ 41 (142) • 28 ноября - 4 декабря 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПОВОД ДЛЯ ГОРДОСТИ

С 21 по 23 ноября в Омске проходила выставка-ярмарка «Сибирская агропромышленная неделя», традиционно подводящая черту под очередным сельскохозяйственным годом.



БЕЗ ЧЕГО-ТО ТАМ НЕДЕЛЯ

Забавно, конечно, называть «неделей» мероприятие, укладываемое в три дня, но, в конце концов, бывают же у нас официальные трехдневные рабочие недели, обусловленные тем, что на будние дни накладываются праздники. А здесь праздник, областной День работника сельского хозяйства, всегда налицо. Тем более, у сельчан в страдную пору день за два идет совершенно точно. Так что нормально. Неделя.

В последнее время ярмарка регулярно балует посетителей эксклюзивными зрелищами: в прошлом году это были выставка кроликов и фестиваль молока, в текущем – фестиваль мясной продукции с многочисленными дегустациями и мастер-классами. С этого раздела выставки «агронеделя» для всех её гостей, собственно, и начиналась – у стен Экспоцентра их встречали десятки шатров, столов и прилавков, заваленных неопишным количеством образцов аграрной продукции. Уже в этот момент становилось понятно, что нынешний сельскохозяйственный год в области удался.

Окончание на с. 3.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

ПОЧЕМУ В ЛИЦЕЙ «БИТ» МОЛОДЕЖЬ СПЕШИТ?

Администрация и профком лицея «Бизнес и информационные технологии» выработали оптимальную тактику для привлечения и закрепления молодых специалистов.



2-я и 4-я стр.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

ОДНА НОГА ЗДЕСЬ, ДРУГАЯ ТАМ

Одно предприятие, два региона и неравенство работников.



5-я стр.

ПРОФСПОРТ

«ПЯТЫЙ» - ПЕРВЫЙ

Центральный райком профсоюза работников народного образования и науки каждый год старается придумать для членов своей профорганизации какое-нибудь новое состязание, новый конкурс, новую сферу приложения сил.

9-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

О ПРАВЕ НА НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ, ЛИЧНУЮ И СЕМЕЙНУЮ ТАЙНУ...

11-я стр.

ПОДПИСКА-2014!

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2014 года вы можете в любом почтовом отделении связи города и области и в редакции газеты.



В КОЛЛЕКТИВЕ - СТАБИЛЬНОСТЬ, В ПОЛЕ – УРОЖАЙ

Нынешний сельскохозяйственный год для СПК «Пушкинский» Омского района сложился удачно. Погодные условия богатому урожаю благоприятствовали. Впрочем, показатели у этого хозяйства стабильно высокие как в растениеводстве, так и в животноводстве. На милость небесной канцелярии здесь рассчитывать не привыкли. Важно еще, чтобы техника не подвела, а главное – чтобы было кому на ней работать.

Особых успехов «Пушкинский» в этот раз добился в растениеводстве, и вышел на первое место в Омском районе. По итогам 2013-го отмечено значительное улучшение результатов по сравнению с прошлогодними: урожайность зерновых возросла с 21 до почти 30 центнеров с гектара, а картофеля - с 254 до 295. К посевной и уборочной СПК всегда готовится основательно. Только в этом году техники было приобретено более чем на 11 млн рублей – закуплены три новых автомобиля, культиватор, косилка, опрыскиватель... В свое время кооператив был одним из первых в районе, где появились импортные комбайны «Джон Дир». И парк сельхозмашин продолжает регулярно пополняться. Председателя СПК Владимира Вальтера в коллективе все считают руководителем грамотным и дальновидным, умеющим рационально распорядиться прибылью. Вложения в тех-

ническое оснащение создают основу для будущего развития. А еще оно зависит от сплоченного, работоспособного коллектива. На комфортных условиях труда и социальной поддержке в «Пушкинском» тоже не экономят.

Наверное, в том числе и поэтому в хозяйстве достаточно постоянный кадровый состав. Многие работники трудятся здесь долгие годы. Пример преданности своему делу можно брать и с самого руководителя, который уже 23 года возглавляет кооператив. А начинал он работать в «Пушкинском» агрономом еще в 1977-м. Стабильность в коллективе администрация обеспечивает вместе с профсоюзным комитетом.

- Все гарантии закреплены колдоговором, в который регулярно вносятся изменения и дополнения, - рассказывает председатель первички СПК Любовь Зубова. - В числе наиболее значимых льгот,

например, - возможность приобрести мясо, картофель и овощи по льготной цене. Большое внимание уделяем оздоровлению работников. Ежегодно закупаются путевки в омские санатории. Предприятие компенсирует часть их стоимости: здесь учитывается стаж - чем дольше человек у нас работает, тем меньше будут его затраты. Группы желающих поправить здоровье формируются в феврале-марте, когда меньше производственных хлопот. Доставка к месту отдыха осуществляется транспортом предприятия. В случае болезни из профбюджета оказываем людям материальную помощь на лечение. Заботимся о ребятах членов коллектива, занимаемся организацией и их оздоровления. Новогодние подарки приобретаются за счет профсоюзных средств. В прошлом году около 60 ребят побывали на областной профсоюзной елке. Опять же хозяйство обеспе-



чено транспортом для поездки на праздник. А если культурная программа нужна взрослым, также идем навстречу. Традиционными стали коллективные выезды в город – в театры или на хоккей. Словом, стараемся создавать условия для восстановления сил после напряженной работы.

Для поддержания стремления к профессиональным успехам администрация и профком совместно организуют трудовое соперничество на предприятии. Победители награждаются денежными премиями. Охрана труда тоже входит в спектр взаимодействия партнеров. Планы мероприятий в этой сфере согласуются с профкомом. Под общим контролем и своевременное обеспечение спецодеждой. Да и сами работники к порядку

привыкли, отмечает Любовь Зубова. Если приближаются сроки замены «экипировки», идут с напоминаниями в профком.

Председатель первички всегда находится в курсе проблем во всех четырех подразделениях – цехах животноводства, растениеводства, механизации и административно-управленческом аппарате. В каждом из них действует свой профактив. Без помощников по профработе не обойтись. Тем более коллектив в «Пушкинском» не маленький. В хозяйстве трудится 270 человек, такова же и численность профрайдов. Ведь люди понимают: создание социальной защищенности – позиция руководителя, а профорганизация в этом – его правая рука.

Ольга САВИЦКАЯ.



ПОЧЕМУ В ЛИЦЕЙ «БИТ» МОЛОДЕЖЬ СПЕШИТ?

Среди общеобразовательных учреждений города лицей «Бизнес и информационные технологии» выделяется не только оригинальным названием, не содержащим традиционной нумерации. Отличительных особенностей у него немало. Известен он инновационными подходами к обучению точным наукам, высокими показателями успеваемости и поступления выпускников в вузы. Еще одна «изюминка» заключается в кадровом составе - лицей «БИТ» не испытывает недостатка в молодых специалистах. Администрация и профком выработали оптимальную тактику для их привлечения и закрепления.

БЕЗ ВОЗРАСТНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ

Сейчас в лицее трудятся восемь педагогов в возрасте до 25 лет. И если учесть, что пять из них - представители сильного пола, явление это кажется практически уникальным. С первых дней молодежь здесь окружают заботой и вниманием. Умудренные опытом старшие коллеги стараются предвидеть любые трудности, обычно сопровождающие профессиональный дебют, и всячески оградить от них начинающих учителей. Молодые педагоги сразу получают ответы на все волнующие вопросы - им дают грамотные советы на счет того, как сделать уроки интересными, навести дисциплину в классе, завоевать авторитет среди учеников. Поддержку стремятся обеспечить и моральную и материальную. Не секрет, что часто именно из-за низкой заработной платы педагогическая карьера прерывается, едва успев начаться. Стажистов в школах всегда больше, и именно им нередко отдается приоритет при распределении учебной нагрузки.

- У нас подобная дискриминация по возрасту недопустима, - отмечает председатель профкома Татьяна Зинченко. - Решаем всё по принципам равноправия. Вопросы установления нагрузки сначала рассматриваются внутри методических объединений, специализирующихся на тех или иных предметах, затем согласуются с представителями администрации и профактива. Обяза-

тельно принимаем во внимание пожелания самих молодых специалистов и, как правило, идем навстречу. Начинающим педагогам еще стараемся дать классы помладше, где с ребятами проще наладить контакт.

По справедливости в лицее распоряжаются и стимулирующим фондом. Председатель профорганизации входит в комиссию по его распределению. Вклад каждого педагога в образовательный процесс анализируется индивидуально. И хотя лучших, безусловно, нужно поощрять, ущемленным себя в коллективе никто не должен чувствовать - так считают администрация и профком. В свое время было принято совместное решение о том, чтобы направить часть средств стимулирующего фонда на увеличение базовых ставок всем учителям. Весьма актуальным показалось оно и в связи с тем, что в летний период, когда уроков нет, педагоги остаются практически без премиальных выплат.

МОЛОДЫЕ - НАЧИНАЮЩИМ

Расклад, касающийся часов внеучебной деятельности, компенсаций за замещение временно отсутствующих сотрудников, тоже определяется строго по согласованию с профорганом. Директор лицея «БИТ» Людмила Окшина - член президиума райкома профсоюза работников народного образования и науки, а потому в важности социального партнерства ее убеждать не приходится. В учреждении действует качественный по со-

держанию колдоговор, предусматривающий выделение материальной помощи в разных обстоятельствах, как радостных, так и печальных. Впрочем, коллеги и сами всегда готовы поддержать друг друга. Отзывчивость здесь - черта коллективная, и ее границы не замыкаются стенами лицея. Большинство работников, например, откликнулось на инициативу профкома собрать средства в помощь пострадавшим от наводнения на Дальнем Востоке.

Молодые педагоги всеобщей атмосферой доброжелательности проникаются быстро. И сегодня те из них, кто отработал в лицее подольше, шефствуют над совсем «зелеными». Трое из восьми молодых специалистов пришли сюда только в начале нынешнего учебного года. Под опеку их, конечно же, взяли стажисты. Но адаптация проходит еще лучше, если есть возможность доверительного общения со сверстниками. Так рассудили вчерашние дебютанты и создали в лицее свой молодежный совет, который возглавил учитель информатики Антон Кубрин.

Молодежь собирается каждую неделю и обсуждает самые актуальные проблемы. Новички без стеснения интересуются, скажем, нюансами заполнения журналов, секретами взаимопонимания со школьниками. Проводится даже совместная проверка тетрадей. Помогают вновь прибывшим и в оформлении документов на выплаты, положенные молодым специалистам. Не забывают, конечно, и о досуге: ребята участвуют во всех мероприятиях, организуемых молодежным советом

педагогов Октябрьского округа, устраивают и культпоходы более узким кругом. А опыт работы совета внутришкольного сегодня вызывает интерес у коллективов многих учреждений. Но, к сожалению, пока далеко не у всех есть резервы для его формирования.

ГЛАВНОЕ ОТКРЫТИЕ

В молодых сердцах всегда горит огонек энтузиазма и живет жажда творчества, и очень важно в первые годы работы не заглушить этих добрых порывов. Поэтому в лицее молодежи стараются создать простор для профессиональной самореализации. Учитель истории и обществознания Михаил Иоаниди, проработав здесь всего около полтора лет, победил в городском конкурсе молодых педагогов «Открытие». Своим успехом, по собственному признанию, он обязан коллективу.

- Из тех ребят, с которыми я учился в вузе, почти никто не остался в педагогике, - говорит Михаил. - И как они рассказывали, разочарование было связано по большей части именно с отсутствием взаимопонимания со старшими коллегами. А мне повезло - меня оберегали от всех проблем, и я даже не помню каких-то трудностей притирки. О конкурсе «Открытие» впервые узнал во время занятий на семинаре, организуемом для молодых специалистов обкомом профсоюза. Сразу возникла идея поучаствовать. С просьбой дать мне такую возможность обратился к директору.

Окончание на с. 4.

АГРОПРОМ

ПОВОД ДЛЯ ГОРДОСТИ



Окончание. Начало на с. 1.

Об этом же говорил на открытии выставки и министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Виталий Эрлих: «В 2013 году объем бюджетной поддержки агропромышленного комплекса Омской области вырос до четырех миллиардов рублей, в полтора раза превзойдя уровень прошлого года. Для тружеников села год выдался нелегким, и, тем не менее, отрасль увеличила внутренний валовой продукт на 22 процента».

Действительно, в 2013 году сельхозпредприятия Омской области намолотили 3,7 миллиона тонн зерновых, 70 процентов этого урожая – пшеница. Собрано изрядное количество картофеля и овощей, масличных культур. Эксперты отмечают, что сегодня полностью удовлетворены внутренние потребности региона в зерне, картофеле и овощах, кормах для животноводства, планомерно восстанавливается пострадавшая от прошлогодней засухи мясо-молочная отрасль, зафиксирован рост объемов производства и качества животноводческой продукции, в том числе молочных продуктов.

Исполняющий обязанности губернатора Юрий Гамбург убедился в справедливости сказанного, лично обойдя экспозиции всех муниципальных районов и отдельных предприятий, поговорив с представителями каждого из них. Поэтому с полным на то основанием можно легко подписаться под его словами: «Эта выставка-ярмарка – повод для гордости и собранным в этом году урожаем, и той продукцией, которую производит омское село. У нас производится весь спектр сельскохозяйственной продукции, которой мы обеспечиваем собственный продовольственный рынок и готовы делиться с соседями».

Ну делиться не делиться, а кое-какой опыт позитивного межобластного сотрудничества у некоторых наших районов накоплен. Вот взять для примера, скажем, Оконешниковский...

ЭКСПАНСИЯ ПО-ОКОНЕШНИКОВСКИ

Глава Оконешниковской администрации Александр Бесчастных рассказ о своем районе начинает с факта соседства с двумя районами Новосибирской области – Татарским и Чистоозерным. Как мы увидим дальше, это обстоятельство и впрямь играет свою значительную роль в экономике Оконешникова.

- Мы больше занимаемся полеводством, - рассказывает Александр Андреевич, - которое дает две трети валового объема районного производства. И в текущем году получили хороший урожай – собрали 220 тысяч тонн зерновых. Но в последние годы сложившийся крен начинает потихоньку выправляться, поскольку хозяйства видят, что резервы приложения сил в полеводстве уже практически исчерпаны. Один из свежих примеров – фермерское хозяйство Александра Лисовича, которое уже владело молочным стадом в тридцать пять

СОЛИДНОСТЬ ПО-ОДЕССКИ

- В 2013 году все сельхозорганизации Одесского района оказались прибыльными, принеся в совокупности около пятидесяти миллионов рублей прибыли. Валовой сбор зерновых культур в районе составил в 2013 году 232 тысячи тонн при средней урожайности 17,9 центнера с гектара. Год был, в отличие от прошлого, серьезный. Урожайный...



голов, а недавно получило грант правительства области на организацию семейной мини-фермы еще на пятьдесят коров. Так что сейчас он уже заканчивает строительство коровника, который будет работать на основе самых современных технологий.

Спрос на землю в районе велик. Люди с огромным желанием идут в аграрный бизнес, и о многом говорит такая деталь: большую часть сельскохозяйственной продукции производят в районе крестьянско-фермерские хозяйства. Но... Как мы уже сказали, полеводческие ресурсы района не безграничны, земли на всех желающих просто не хватает.

- Потенциал наших предприятий позволяет им обрабатывать пашни в гораздо большем объеме, чем они сегодня имеют, - говорит Александр Бесчастных, - и поэтому несколько лет назад они начали входить в соседние районы Новосибирской области. Там в свое время имелись пустующие, заброшенные земли, и наши фермеры взялись за их освоение. Сегодня оконешниковцы обрабатывают уже около двенадцати тысяч гектаров «заграничной» пашни, получая при этом материально-техническую поддержку и со стороны новосибирских властей. Все довольны...

Заместитель главы администрации Одесского района, начальник управления сельского хозяйства Евгений Нецадим и сам, несмотря на свою молодость, серьезен, как оставленный позади год. Он рассказывает о солидных достижениях хозяйств, и об обновлении ими парка сельхозтехники, и, конечно, о деловых партнерах предприятий Одесского района, список которых тоже отнюдь не ограничивается пределами Омской области. В этом можно убедиться здесь же, не покидая экспозиции выставки-ярмарки, а просто познакомившись с представителями района на ней.

- Недавно, в 2010 году, начало свою деятельность ООО «ТПК «Молпродукт» - завод по производству сыра. Тогда ассортимент продукции завода составляли всего два вида сыра и один масла. Сегодня же ТПК «Молпродукт» выпускает четыре вида твердых сыров и видов «Адыгейский», сулугуни, брынзы, йогурт, молоко, творог и сметану. А поставки осуществляет не только в Омск, но и на Урал и даже на Дальний Восток. Представило свою продукцию на выставке и ООО «Лукьяновско-Пуровское мясоперерабатывающее предприятие», задействованное, кстати, в упомянутом выше «фестивале колбасы», в котором кроме этой компании – всего шесть участников, причем двое из них

иногородние: из Башкортостана и Челябинска. Понятно, что это – уровень. Одесское райпо и индивидуальный предприниматель Курико привезли на выставку хлебобулочные изделия, выпечку и сладости. А сколько наших представляют свою продукцию на улице! Непременно пройдите там!..

ЛИДЕРСТВО ПО-ТАВРИЧЕСКИ

К этому же призывали все наши собеседники на выставке-ярмарке, в том числе и глава администрации Таврического района Юрий Постовой. Он убежденно говорит:

- На продукцию нашего района нужно посмотреть обязательно. Потому что наши предприятия в большинстве своем занимаются именно тем, чем надо. Иначе мы не смогли бы намолотить более 280 тысяч тонн зерна – больше всех в области.

Это верно, производители и переработчики Таврического района по многим показателям впереди области всей. Многие ли омские предприятия могут похвастать наличием представительств в Москве и Владивостоке? Многим ли из них удалось заключить контракты с федеральными торговыми сетями? А вот, скажем, ООО «Мясоскомбинат Таврический» на оба вопроса гордо может ответить: «да».

Или возьмем такой аспект, как социальная сфера. Полтора месяца назад не кто иной, как Таврический район отличился на Всероссийской агропромышленной выставке «Золотая осень». Он получил там золотую медаль с формулировкой «За достижение высоких результатов в сфере устойчивого развития сельских территорий» в номинации «Эффективное управление развитием сельских территорий муниципального уровня». Кто-то может показать такую же?

Юрий Постовой признается, что успехи в социально-экономическом развитии района были бы невозможны без постоянного тесного сотрудничества сторон социального партнерства: «Кадры, как всегда, решают всё. А вот все вопросы, связанные с воспитанием, шрифованием, привлечением и удержанием кадров, решают профсоюзы. В этом смысле они у нас впереди всех».

Много лидеров в Таврическом районе. Район-лидер, одним словом.

НА УЛИЦЕ

А за стенами Экспоцентра действительно всё искрилось, бушевало и влекло неземными ароматами. Дымилась шашлыки, шкворчали блины, искрилась на солнце соленая капуста, и находится в этом храме хлебопекства было верхом блаженства. И пусть формально три дня не неделя, но побывавший на ярмарке не даст соврать: час пребывания на её веселом пиру точно двух стоит. Так что, в общем, всё правильно.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

«100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»

В Омске завершила свою работу региональная конференция, посвященная Всемирной неделе качества. В рамках форума озвучены итоги Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России-2013». 25 товаров и услуг, созданных руками омичей, оказались в списке лауреатов. Дипломантами стали 37 соискателей.

Победу в номинации «Продовольственные товары» присудили продукции «Добродей» Омской макаронной фабрики, колбасам и сервелату «Омского бекона», сметане и бийогуортам «ВНИМИ-Сибирь», продукции для малышей Центра питательных смесей, лузинскому творогу, а также кефиру фермерского хозяйства «Горячий ключ».

Звания лауреата в номинации «Промышленные товары для населения» удостоены Омскланки-

дат за оригинальную книгу «Мосты города Омска» и радиозавод имени Попова за инновационный счетчик газа.

В списке лучших - омское дизельное топливо и бензин, система комплексной диагностики секций электропоездов, учебное пособие «Управление предприятиями торговли», система экологического образования и воспитания, система инклюзивного профессионального обучения, кулинарная, кондитерская продукция, новые сорта фасоли и другое.

Лауреаты конкурса «100 лучших товаров России-2013» в СФО по регионам распределились следующим образом: Омская область - 25, Республика Хакасия - 18, Кемеровская область - 13, Алтайский край - 11, Иркутская область - 11, Республика Бурятия - 10, Красноярский край - 10, Новосибирская область - 6, Томская область - 5, Забайкальский край - 3, Республика Тыва - 3.

ФАКТ!

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ

У ОМИЧА

В финале X Всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» главный приз «Хрустальный ключ» завоевал руководитель лаборатории исторической реконструкции «Наследие Сибири» Василий Минин.

Конкурс «Сердце отдаю детям», который проводится среди педагогов дополнительного образования, по престижности и представительности является своеобразным аналогом главного учительского состязания «Учитель года». В конкурсе пять номинаций,

в каждой из которых определяется абсолютный победитель. Василий Минин стал победителем в социально-педагогической номинации конкурса.

Всего в конкурсе приняли участие 83 лучших педагога из 43 регионов России. Конкурс включал в себя четыре основных этапа: самопрезентацию «Мое педагогическое кредо», презентацию собственной программы обучения, открытое занятие «Введение в образовательную программу» и написание эссе.

ОБЩЕСТВЕННИКИ ТУШАТ ПОЖАРЫ

Областное правительство готово помочь добровольным пожарным командам: из резерва Федеральной противопожарной службы на вооружение добровольцев планируется передача 13 пожарных автомобилей. Об этом на заседании комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычай-

чайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности заявил ее глава, заместитель председателя правительства Омской области Станислав Гребенчиков. В соответствии с концепцией «Развитие добровольной пожарной охраны на территории Омской области в период с 2012 года по 2016 год», утвержденной Виктором Назаровым, во всех муниципальных районах созданы районные общественные организации добровольной пожарной охраны. Их уже 275, оснащенных мобильными средствами пожаротушения, и 1131 добровольная дружина общей численностью 10383 человека. Только с начала года подразделения добровольной пожарной охраны приняли участие в тушении 290 пожаров и 82 из них ликвидировали самостоятельно. Успешной работе общественников мешает крайний износ техники, стоящей на вооружении добровольных пожарных команд. Парк автомобилей не меняется 20-30 лет.

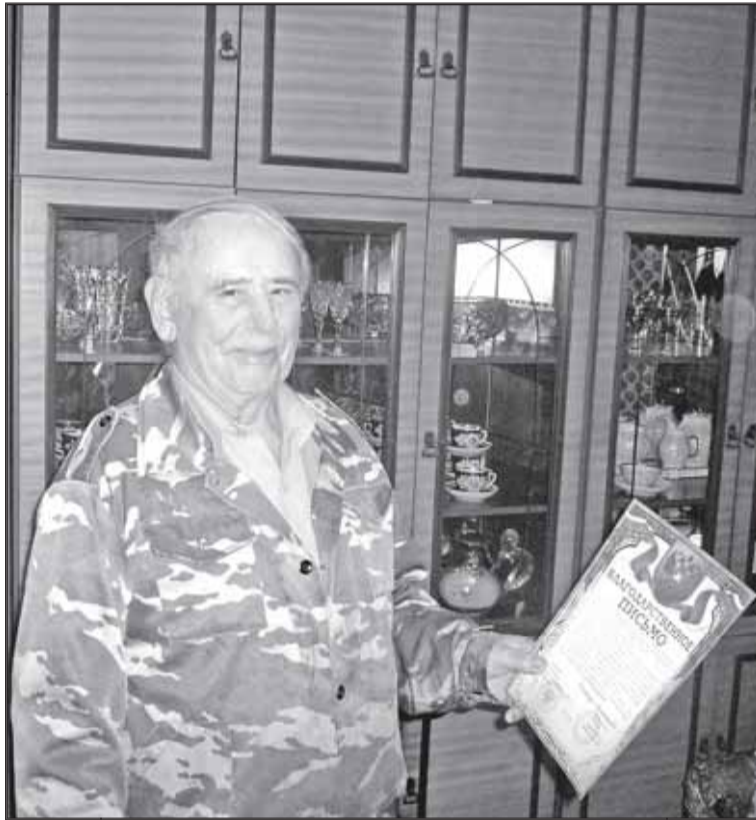
ВСПОМИНАЯ ИМЕНА ТЕХ, КТО ДОЛГИЕ ГОДЫ ПОДНИМАЛ СЕЛО

В период подготовки к районному торжеству, посвященному итогам сельскохозяйственного 2013 года, райком профсоюза работников АПК Исилькульского района предложил местному историко-краеведческому музею сделать совместными усилиями выставку о прославленных тружениках сельского хозяйства нашего района, находящихся ныне на заслуженном отдыхе.

Думалось, что собрать эти сведения будет несложно, так как по логике они должны быть, по крайней мере, в таких структурах, как отделы кадров, профкомы, местные отделения районного совета ветеранов. Но каким же было наше удивление и огорчение... Оказалось, что мало в каком хозяйстве смогли сразу найти полные сведения о ветеранах сельского труда.

С наибольшим вниманием к своим ветеранам относятся во ФГУП «Боевое», где на протяжении десятилетий велась Книга почета хозяйства. Среди наполнивших ее имен - Мария Климанова - заслуженный агроном РСФСР, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, Юрий Черненко - заслуженный механизатор сельского хозяйства, награжденный также орденом Трудовой славы III степени, Анатолий Коровин - заслуженный агроном Российской Федерации, доярка Любовь Липовка, удостоенная звания «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ». Всего же в этом хозяйстве 13 орденоносцев.

А в ЗАО «Солнцево» гордятся заслуженным агрономом РФ и кавалером ордена Трудового Красного Знамени Любовью Пурвиниш, супругами Василием и Валентиной Балдиными, которые за высокие производственные показатели, многолетний добросовестный труд в животноводстве награждены орденом Трудового Красного



Благодарственное письмо райкома профсоюза работников АПК и управления сельского хозяйства - маленькое, но приятное событие в жизни ветерана труда Александра Александровича Мартынюка. Сегодня он на заслуженном отдыхе. А до этого не один десяток лет трудился механизатором в ЗАО «Солнцево». И как трудился! За высокие показатели в работе дважды награжден орденом Трудового Красного Знамени, а также медалью «За освоение целинных земель», бронзовой и серебряной медалями ВДНХ.

Знамени, медалью «За трудовую доблесть». Звание «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ» в 2006 году присуждено директору ЗАО Александру Байеру. Возглавляемое им хозяйство на протяжении уже многих лет имеет высокие показатели как в животноводстве, так и в земледелии, поэтому вполне естественно, что в районном трудовом соревновании оно традиционно занимает или первое или второе место. Еще пятеро «солнцевцев», находящихся на пенсии и также продолжающих трудиться в хозяйстве, награждены трудовыми орденами и 23 различными медалями.

В ЗАО «Новорождественское» - заслуженные работники сельского хозяйства Анатолий Пузырев, Владимир Климанов и Виктор Егоренко. Также в «копилке славы» «новорождественцев» - 5 орденов, медали ВДНХ за достигнутые успехи в развитии народного хозяйства, десятки медалей «За трудовое отличие» и «За трудовую доблесть».

Пятеро заслуженных работников сельского хозяйства составляют гордость СПК «Лесной». Среди них - заслуженный работник сельского хозяйства РФ, почетный житель Исилькульского района Николай Гапон, награжденный орденом Трудового Красного Знамени и орденом «Знак Почета», многочисленными медалями.

Еще больший «почетный арсенал» в СПК «Украинский»: Виталий Эйсмонт, Валентин Суров, Александр Рулев и Николай Асташин - заслуженные работники сельского хозяйства, заслуженный механизатор сельского хозяйства Иван Богун награжден высшей на-

градой СССР - орденом Ленина, а также медалями «За трудовую доблесть», «За освоение целинных земель», двумя медалями ВДНХ.

Этот список можно продолжать долго. Более ста ветеранов - бывших работников сельского хозяйства - живут ныне в нашем районе. В преддверии районного праздника от имени райкома профсоюза работников АПК и управления сельского хозяйства им были направлены благодарственные письма, а на районном празднике этому поколению тружеников была посвящена выставка под названием «Служение земле и хлебу». И их труд действительно был добросовестным, самоотверженным служением, за что отмечен государством высокими наградами и почетными званиями. Но самая высокая награда - это добрая память о наших ветеранах в сердцах людей, живущих сейчас, и тех, которые будут жить после нас. А чтобы память не оскудела и не пропала, именно профкомы должны об этом побеспокоиться. Недавно при координационном совете профсоюзных организаций нашего района был создан молодежный совет, так вот очень хочется, и мы будем к этому стремиться, чтобы работа с ветеранами была одним из главных направлений в его работе.

Только в этом случае не разорвется времен связующая нить - нить преданности своему делу, самоотверженного служения земле и хлебу.

Лидия МОРОЗОВА,
председатель Исилькульского райкома профсоюза работников АПК.
Фото предоставлено райкомом.

ЗАНЯТОСТЬ

ИНФОРМАЦИОННАЯ АКЦИЯ «ХОЧУ РАБОТАТЬ-2013»

Днями работодателя стартовала в Омской области информационная акция «Хочу работать-2013», девиз которой «Омскому региону - лучшие кадры!».



Как сообщили в Главном управлении государственной службы занятости населения Омской области, крупнейшим мероприятием первого дня стали дни открытых дверей таких предприятий, как ОАО «Омскшина», ПО «Иртыш», ОАО «КБТМ», ЦКБА, ОАО «Сбербанк России», ЗАО «Компания «ЭР-телеком Холдинг», ООО «Лента», БСМП №1, МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 7». С их деятельностью ознакомились более двухсот человек. После красочной презентации, организованной на базе Информационного центра, они смогли пройти собеседование у заинтересовавших их работодателей.

Кроме того, в рамках областной информационной акции «Хочу работать-2013» мероприятия, направленные на содействие в трудоустройстве жителей региона, прошли также во всех округах города и муниципальных районах. Были организованы профориентационные семинары, тренинги, семинары-консультации, обзорные экскурсии для студентов.

26 ноября в рамках информационной акции «Хочу работать-2013» для студентов-медиков и выпускников медуниверситета в Информационном центре прошел видеомарафон с презентацией вакансий медицинских работников, имеющих в лечебных учреждениях региона. Потенциальные работодатели рассказали будущим врачам и медсестрам о возможностях трудоустройства и формах поддержки, оказываемой молодым специалистам.

Здесь же представители исполнительной власти и общественных организаций предпринимателей на заседании клуба «Кадровик» обсудят с работодателями тему: «Трудовые отношения в условиях меняющегося законодательства».

Подробнее о мероприятиях, которые пройдут в рамках информационной акции «Хочу работать-2013», можно узнать на сайте www.omskzan.ru и по телефонам: 24-53-95, 23-97-24.

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

ПОЧЕМУ В ЛИЦЕЙ «БИТ» МОЛОДЕЖЬ СПЕШИТ?



Молодой педагог Михаил Иоаниди легко ладит с учениками - секреты взаимопонимания ему раскрыли старшие коллеги.

Окончание. Начало на с. 2.

И получил не просто согласие, а огромную поддержку - администрации, профкома, всего коллектива. Коллеги помогли составить интересную самопрезентацию, репетировали со мной открытый урок. И даже в испытании «педагогическая ситуация» для меня не было неожиданностей: со школьным психологом мы заранее просчитали все возможные варианты. На протяжении всего конкурса ощущал, что я не один. А о победе мне теперь постоянно напоминает не только диплом, но и ценный подарок от профорганизации.

Чувствует себя как дома Михаил еще и потому, что тут же учителем музыки работает его мама Елена Валерьевна. Позитивная и творческая атмосфера в коллективе - в чем-то и ее заслуга. Вокально-инструментальный ансамбль педагогов, которым она руководит, радует своими яркими выступлениями учеников и коллег на выпускных, последних звонках и на многих других праздниках, как школьных, так и окружных. Вполне освоился в лицее и самый младший Иоаниди - брат Михаила, учащийся здесь в пятом классе. Как знать, быть может, он продолжит педагогическую династию - ведь к ней принадлежит еще и отец, преподающий в танковом инженерном институте. В лицее, кстати, немало представителей учительских семей.

Определенную роль в привлечении молодежи, наверное, играют и условия труда. Материально-

техническая база лицея на весьма высоком уровне. За последние годы проведена масштабная реконструкция интерьера здания. Не так давно полностью обновлены спортзал и столовая, кабинеты физики, химии, английского языка. Заканчивается переоборудование мастерских для трудового обучения, планируется открытие тренажерного зала. Настоящей гордостью лицея стала

медиаотека, оснащенная самой современной компьютерной техникой. Производственный быт, конечно, немаловажен. Но всё же главнее другая внутренняя обстановка - теплые отношения, психологический комфорт. Такое вот открытие довольно быстро сделали для себя молодые педагоги лицея «БИТ».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

ОДНА НОГА ЗДЕСЬ, ДРУГАЯ ТАМ

ОДНО ПРЕДПРИЯТИЕ, ДВА РЕГИОНА И НЕРАВЕНСТВО РАБОТНИКОВ



Два месяца назад произошло объединение Хакасского и Красноярского филиалов ОАО "Ростелеком". В результате работники первого по факту стали "новичками" в объединенной структуре и не получили индексации зарплат за предыдущий год. Связисты Абакана писали письма во всевозможные инстанции и провели пикет... у Федерации профсоюзов республики - поскольку офис работодателя переместился в Красноярск. Могут ли рабочие все еще рассчитывать на справедливость, выяснял корреспондент "Солидарности".

среднем индексация составила: начальник участка - 60 - 90 руб.; инженер связи - 170 - 180 руб.; старший электромеханик - 240 руб.; электромеханик - 240 - 270 руб.; электромонтер 6-го разряда - 240 - 250 руб.; электромонтер 5-го разряда - 280 - 330 руб.; электромонтер 4-го разряда - 330 рублей; кабельщик-спайщик 6-го разряда - 160 - 170 руб.; кабельщик-спайщик 5-го разряда - 200 - 240 руб.; менеджер - 110 руб.; специалист - 110 - 270 руб.; операторы - 160 руб." - сообщает интернет-издание. При этом участники пикета, проведенного связистами 1 ноября, говорили местным журналистам о том, что индексации зарплат они не видели с 2009 года.

В Хакасском центре телекоммуникаций не первый месяц продолжается конфликт профсоюзной организации и работодателя, связанный со структурными изменениями в компании "Ростелеком". Работодатель занимается оптимизацией филиалов, в том числе расположенных в разных регионах, путем их слияния. Филиалы получают единую технологическую базу и общий управленческий аппарат. В ходе реструктуризации Хакасский филиал "Ростелекома" был присоединен к Красноярскому.

В начале октября этого года в обновленном филиале провели индексацию зарплат работников в соответствии с новым положением по оплате труда, которое

было принято после слияния филиалов. Индексация - это всегда хорошо, но не всегда достаточно. Так, в Хакасском центре телекоммуникаций рост зарплат составил от 1% до 4% (разброс в абсолютных цифрах от 60 до 330 рублей), в то время как уровень инфляции за индексированный 2012 год - причем по расчетам самой же компании - составил 6,6%.

Такое положение дел резко не устроило хакасских работников "Ростелекома", и 1 ноября они вышли на пикет против, по их мнению, несправедливой индексации. Заметно, что определенная несправедливость здесь, и правда, наблюдается: положение по оплате труда единое для всего объединенного филиала, а

условия жизни несколько разнятся. Например, средняя заработная плата в Красноярском крае сейчас составляет чуть более 30 тысяч рублей в месяц, а в Республике Хакасия - около 26 тысяч. Нельзя забывать, конечно, и о том, что работники связи не обязательно получают хотя бы среднюю зарплату по региону - они все-таки не учителя, и год сейчас не 2018-й. Так, оклад электромонтера в Красноярске составляет около 10 тысяч рублей, а у его коллеги из Абакана - около 6 тысяч.

Теперь самое главное: слияние филиалов "Ростелекома" произошло путем присоединения хакасского к красноярскому, и хакасские связисты стали числиться

как бы новичками в объединенном филиале. То есть для красноярского руководства они стали работать только с осени 2013 года, и, соответственно, индексации за год 2012-й им "не полагается". В рукавах пусто.

С председателем Хакасского республиканского профсоюза работников связи Галиной Сивилевой до выхода материала нам связаться не удалось: в рескоме сообщили, что она на больничном. На мобильный телефон председателя дозвониться также не удалось. Однако информационный портал comnews.ru приводит следующие данные со ссылкой на региональную ячейку профсоюза.

"По данным профсоюза, в

Павел ОСИПОВ.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ
ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ
"СОЛИДАРНОСТИ",
№ 44, 2013 Г.**

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Как проблемы лесной отрасли отразились на жизни двух предприятий в Республике Коми (Жешартский фанерный комбинат и Княжпогостский завод ДВП).

- Госдума рассмотрела десять законопроектов, связанных с новой пенсионной реформой.

- В Костроме не смогли выбрать председателя территориального объединения.

- Новые подробности из зала Центрального районного суда Волгограда по "делу Кобозева".

КОММЕНТАРИИ

Андрей ПЕТРОВ, председатель Федерации профсоюзов Республики Хакасии:

- Фактически не стало филиала в республике, он у нас теперь в Красноярском крае. Мы против этого пытались принимать какие-то меры, обращались к акционерам, собственникам, к нашим местным властям, но ничего не получилось, и филиал был ликвидирован. После этого мы поехали по организациям посмотреть, что же произошло. Увидели то, что произошли уменьшения в заработной плате, ухудшились условия труда. В области охраны труда сразу масса на-

реканий - по спецодежде и прочему. А последней каплей стало то, что в "Ростелекоме" решили "проиндексировать" заработную плату...

[Работодатель должен] все-таки пересмотреть свое отношение к индексированию уровня оплаты труда. Что это за такие цифры, непонятные совершенно?! Это не индексирование. Это [компенсированные] простои, изменение условий трудового договора. Как такового индексирования не было.

Анатолий НАЗЕЙКИН, председатель профсоюза работников связи России:

- В декабре 2011 года было подписано Федеральное отраслевое соглашение по организациям связи и информационных технологий, которое предусматривает ежегодное индексирование заработной платы работникам не ниже уровня инфляции. Однако "Ростелеком" к данному соглашению до сих пор не присоединился.

По настоянию профсоюзной стороны пункт о ежегодной индексации заработных плат работникам компании в июле 2013 года внесен в коллективный договор ОАО "Ростелеком". Стороны договорились, что первая индексация обязательно будет произведена до конца 2013 года. Профсоюзом был разработан проект ме-

ханизма индексации, предусматривающий процент индексации заработной платы не ниже уровня инфляции. Но руководство компании, мотивируя реальным финансовым положением компании, а также необходимостью работы в рамках ранее утвержденного бюджета, произвело индексацию в размере ниже уровня инфляции.

Безусловно, профсоюз не устраивает такой подход к индексации и низкий уровень доходов работников ОАО "Ростелеком". Вопрос о заработной плате в ОАО "Ростелеком" был рассмотрен на пленуме профсоюза в октябре 2013 года в присутствии министра связи и массовых коммуникаций РФ и руководства компании.

Более того, профсоюз выразил большую озабоченность планами правительства прекратить в ближайшее время участие Российской Федерации в уставном капитале ОАО "Ростелеком". Уход государства из "Ростелекома", а также наличие у компании многомиллиардных долгов однозначно приведут к огромным сокращениям персонала. Уже в 2014 году без работы могут остаться десятки тысяч работников компании! Центральный комитет профсоюза направил обращения к президенту России, в Государственную думу и Правительство РФ по поводу этой ситуации и выразил свое несогласие с приватизацией национального телекоммуникационного оператора.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

НА СМЕНУ "ЭФЕМЕРНОЙ ЗАЩИТЕ"

Есть такая братская республика. Родом тоже из СССР. Называется Казахстан. Там сейчас происходят интересные события, связанные с разработкой закона "О профессиональных союзах". В местном парламенте прошла его презентация. Участвовали в ней не только профсоюзные работники, но и председатель комитета Мажилиса (то есть парламента республики) по социально-культурному развитию Дарига Назарбаева. По фамилии понятно, что человек - авторитетный в братской Республике Казахстан. И вот во время обсуждения у Дариги Назарбаевой возник вопрос: на что профсоюзы тратят собранные взносы и правильно ли они их тратят? Присутствовавший на обсуждении председатель Федерации профсоюзов сказал, конечно, что тратят они деньги "на уставные требования". Но этим дело не закончилось. Председатель комитета вначале задалась вопросом "должно ли законом регулироваться расходование денег (членских взносов) профсоюзам?", а потом сказала буквально следующее:

"Хорошо, пусть треть пойдет на содержание администрации профсоюзов, еще треть пусть пойдет на случай, если конфликтная ситуация, защита интересов, дополнительные расходы на юристов и т.д. Но остальная сумма на "социалку" должна пойти! Я считаю, что именно эта составляющая привлечет людей в профсоюзы. Не ваша там эфемерная защита уровня зарплат... А когда конкретная профсоюзная организация берет деньги с тебя и что-то отдает конкретное: путевка, лечение, соцпакет, который в каждой организации должен, как раньше, быть... Самая лучшая была схема, и для этого совершенно обязательно, чтобы у профсоюзов были свои санатории. Вопрос, который требует законодательной проработки", - считает депутат Назарбаева.

Вся эта ситуация не настолько однозначна, как того хотелось бы профсоюзным активистам. Ну да - понятно, что согласно тем самым международным нормам и обязательствам, которые брал на себя Казахстан, не может государство вмешиваться в финансовую политику профсоюзов. И уж тем более не может законодательно принудить профсоюзы тратить взносы на путевки. Ну да - понятно, что депутат об этом не знает, несмотря на руководство профильным комитетом. Ну да - ясно, что в силу авторитетности депутата собравшиеся (менее авторитетные люди, хотя и тоже уважаемые) постеснялись сказать об этом напрямую. И - да, вполне возможно, что, несмотря на все эти международные нормы и обязательства, в Казахстане возьмут и запишут - на что тратить деньги профсоюзу. И потом придется долгое время убирать эту норму из закона. Если возникнет, конечно, такое желание у местных профсоюзников...

Но я предлагаю рассмотреть идею казахского депутата немного в другом ракурсе. Вообще-то, если с небольшими изменениями, то это - именно тот идеал, к которому у нас в стране стремится целая группа первичных профсоюзных организаций. Когда тема "защиты уровня зарплат" действительно носит формальный характер. А акцент делается на привлечение в члены профсоюза через "путевку, лечение, соцпакет". Понятно, что такая схема совершенно не нуждается в вертикальной централизованной структуре отраслевого профсоюза. Более того. Поскольку основные средства расходуются на уровне "первички", то и все централизованные фонды, включая забастовочный, становятся просто лишними. Нет предмета для забастовки. Нет предмета для разногласий с работодателем. Ну не бузить же из-за количества бесплатных путевок, купленных по "предложению" администрации за профсоюзный счет?!

Чем является подобная модель социальных отношений? На мой взгляд, чем угодно, только не профсоюзной. В случае если из отношений профсоюза и работодателя убирается вопрос заработной платы - профсоюз перестает быть профсоюзом. Отдел соцкультбыта, отдел человеческих ресурсов. Но не профсоюз. Если же тема зарплат остается профильной, то от централизации фондов на уровне отраслевого профсоюза уйти не удастся. Как бы сложно ни проходил процесс их централизации...

А напоследок еще один замечательный сюжет из вышеназванного пассажа Дариги Назарбаевой. Оказывается, что "путевки, лечение, соцпакет" для членов профсоюза должны быть "как раньше". Читай - как в советское время. Но для этого совершенно необходимо, чтобы у профсоюзов были свои санатории! Это притом, что в то самое советское время у профсоюзов не то что просто свои санатории были, но и оплачивались эти "бесплатные путевки" за счет соцстраха, который также управляли профсоюзы. А теперь - следите за руками: "эфемерная защита уровня зарплат" не нужна. А чтобы окончательно найти профсоюзам "нишу" - им и санатории собственные не нужны (можно изымать?), и взносы они должны потратить на бесплатные путевки. Прекрасная схема, просто замечательная!

Александр ШЕРШУКОВ.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

НИ КО ДВОРУ, НИ КО ВРЕМЕНИ

ТЫСЯЧИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ОСТАЛИСЬ "ЗА БОРТОМ" УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТА



Работники образования Иркутской области намерены провести пикет в поддержку коллег, на которых не распространилось действие так называемых "майских" указов президента Путина. Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал учебных учреждений в обозримой перспективе может не рассчитывать на то, что его зарплата будет равна средней по региону. Почему - выяснял корреспондент "Солидарности".

Иркутский обком профсоюза работников образования и науки РФ намерен на днях провести пикет в поддержку коллег, на которых не распространилось действие так называемых "майских" указов президента Путина. В полуторачасовой акции ожидается участие около ста человек. Накануне проведения пикета "Солидарность" связалась с обкомом и ЦК профсоюза, чтобы понять, почему не выполняются президентские указы.

Напомним, в начале 2012 года в серии предвыборных обещаний тогда еще кандидата в президенты Владимира Путина входило доведение зарплат работников образования до средних по конкретному региону к 2018 году. Сегодня субъекты Федерации утверждают свои бюджеты с обязательной оглядкой на "обещания" президента. Но нюансов - сотни, а людей - миллионы.

И среди них - работники образовательных учреждений из числа учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала. Помощники воспитателей, школьные библиотекари, технические работники и другие. И хотя они обеспечивают образовательный процесс с сугубо технической стороны, но в профсоюзе работников образования и науки РФ считают, что повышение качества жизни преподавателей должно касаться и остальных людей, связанных с учебной. Иначе заниматься техническим ее обеспечением станет попросту некому.

- Мы привлекаем внимание Законодательного собрания и правительства Иркутской области к нашей проблеме в рамках рассмотрения регионального бюджета на 2014 год. Дело в том, что в бюджете не предусматривается повышение заработной платы тем категориям работников, которые не попали под

действие "майских" указов президента, - прояснила председатель Иркутского обкома профсоюза работников образования и науки Валентина Федосеева.

В пример Валентина Геннадьевна привела нынешнее положение типичного помощника воспитателя в детском саду из ее региона. Ставка такого работника в начале текущего года составляла 2 710 рублей, в мае ее повысили на 10% - получилось 2 981 рубль. Плюс 60%-я надбавка по районному коэффициенту. Итого - 4 759 рублей. Причем, по словам Федосеевой, речь идет в основном о молодых женщинах. Есть среди них и матери-одиночки. Они работают по 8 часов 5 дней в неделю, нигде больше заработать не могут. В Иркутской области таких людей тысячи. А реализация указов направлена на обеспечение средней заработной платы именно у педагогических работников. То есть дело в технической стороне вопроса.

- В отношении ряда категорий работников повышения зарплаты не было с сентября 2011 года. Их доходы соотносимы с минимальным размером оплаты труда, это от 5 до 7 тысяч рублей в месяц. Бюджет на следующий год уже сформирован, но расходов на повышение этим работникам зарплат в нем нет (во втором квартале текущего года средняя зарплата в Иркутской области составила 26 364,5 рубля. - П.О.), - говорит Валентина Федосеева. - Власти обещали вернуться к рассмотрению этого вопроса в ноябре. Мы хотим, чтобы дали хотя бы ориентир: когда ожидать повышения зарплаты? И ожидать ли вообще? Ноябрь уже прошел, но никакого ответа мы ни от кого не получили. У нас неплохая система оплаты труда, педагогическому составу повышают ставки. Но низкий размер ставок учебно-

вспомогательного персонала - он, конечно, убивает эти достижения.

Учитывая, что к концу ноября все региональные бюджеты, за редким исключением, обычно уже бывают сверстаны и одобрены местными властями, рассчитывать на то, что их услышат сейчас, работники образования вряд ли могут. Заместитель председателя профсоюза работников образования и науки РФ Татьяна Куприянова говорит о том, что решение на федеральном уровне об индексации заработной платы в бюджетной сфере, помимо той, что связана с "майскими" указами, не будет принято. (По крайней мере, пока не предвидится.)

- И нас это тоже очень напрягает, - говорит Татьяна Куприянова. - Более того, сейчас мы проводим мониторинг ситуации, связанной с индексацией заработной платы с октября по всем категориям работников. В частности, по учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу и административно-управленческому персоналу. Мы выявляем те регионы, где не проведено такой индексации. Так, с 1 января 2013 года одновременно с повышением МРОТ далеко не всем реально была повышена зарплата. Конечно, эта ситуация нас крайне тревожит.

Допустим, понять чиновников можно: на них постоянно давят всевозможные президентские указы и думские законы. Нельзя понять, почему с 2011 года людям хотя бы элементарно не индексировали зарплаты. А с 1 января 2014 года между тем планируется повышение МРОТ на 6,7%, и многие работники образования рискуют снова остаться без реального увеличения доходов: оно будет также зависеть от скромных возможностей регионов.

Павел ОСИПОВ.

ПАРТСТРОИТЕЛЬСТВО

ПРОШЛО СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПАРТИИ "СОЮЗ ТРУДА"

В Пятигорске 21 ноября состоялось совещание региональных представителей партии "Союз труда". Ее лидер, Александр Шершуков, сообщил, что в ближайшее время развернется кампания по привлечению в члены партии и в ее сторонники. На сегодня действуют 53 отделения по стране, и планируется создать их в каждом регионе - ведь партия опирается на профсоюзы, а те представлены по всей России.

На совещании было решено, что для более эффективной работы "СТ" необходимо изменить некоторые пункты Устава партии. Это планируется сделать на II съезде, который, как сообщил Шершуков, состоится в марте 2014 года.

Одной из серьезных проблем стало сложное взаимодействие лидеров "Союза труда" с руководителями территориальных профорганизаций, поддерживающих "Единую Россию". Вопрос "почему профлидеры не поддерживают профсоюзную партию?" был задан на совещании председателю ФНПР Михаилу Шмакову. В ответ он порекомендовал сменить тех профруководителей, кто не хочет работать с "Союзом труда".

- Сила "Союза труда" - в ее идеологии социального государства, справедливости, - подчеркнул Шмаков.

Взаимодействие ФНПР и "Единой России" продолжится. По словам Михаила Викторовича, эта партия была более "левой", когда ее идеологом был Андрей Исаев, и это работало на профсоюзы.

Председатели ФНПР и "Союза труда" считают, что главные задачи профсоюзной партии - это увеличение числа сторонников и членов партии, а также подготовка к ближайшим выборам.

- Мы делаем акцент на наемных работниках, их правах, зарплате - эта наша специфика, которая отличает нас от других, - говорит Александр Шершуков.

Кандидаты от "СТ" будут баллотироваться в каждом регионе, где есть отделение партии. Те же, кто пройдут во властные структуры разных уровней, будут продолжать отстаивать интересы наемных работников и профсоюзов уже политическими инструментами.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

В 2014 году сохранится действующая ныне система страхования от профзаболеваний и производственных травм. Действующий порядок уплаты и размеры страховых тарифов пролонгируют еще на год.

СТРАХОВЫЕ ТАРИФЫ НЕ МЕНЯЮТ 8 ЛЕТ

Проект закона "О страховых тарифах на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" предусматривает, что в 2014 году сохранятся порядок уплаты и размеры тарифов, действовавших в 2013 году. В будущем году взносы будут уплачиваться страхователями по тарифам 2006 года. Как и в предыдущие семь лет.

При этом сохраняются 32 страховых тарифа (от 0,2% до 8,5% к начисленной оплате труда по доходу застрахованных лиц). Эти тарифы дифференцированы по видам экономической деятельности в зависимости от класса профессионального риска. (Правительство вновь не представило вместе с документом проект соответствующего классификатора - каждый год он обнародуется позже принятия закона о тарифах.) Планируется также продлить предоставление организациям инвалидов льгот по уплате страховых



взносов в размере 60% от размеров тарифов на обязательный соцстрах от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

КОММЕНТАРИЙ

Михаил ТАРАСЕНКО, член ЦС ГМПР,

глава подкомитета по трудовым отношениям при комитете ГД по труду ("ЕР"):

- Действующая с конца 2005 года система расчета размера тарифов страховых взносов не отражает реальную ситуацию в экономике и создает избыточную нагрузку на плательщиков. Ее давно необходимо изменить, хотя в свое время эта система обеспечила устойчивость в вопросах охраны труда. Сейчас эти 32 класса нечетко отражают возможности различных предприятий и степень их безопасности. Ведь по этой системе к одному и тому же

классу относятся и предприятия, созданные в начале XX века, и современные инновационные предприятия. Мировая практика показывает, что при расчете страховых тарифов следует исходить из результатов работы по обеспечению охраны труда. Такая система создала бы преимущества для работодателей, которые вкладываются в охрану труда и следят за ее соблюдением. И стимулировала бы к этому всех работодателей.

"МОБИЛЬНОЕ РАБСТВО" ОБЛЕГЧАТ БУДУЩЕЙ ВЕСНОЙ

Операторам мобильной связи хотят запретить вымогать деньги с абонентов, переходящих к другому оператору и желающих сохранить за собой прежний номер. 20 ноября Совет Федерации одобрил соответствующий законопроект - поправки к закону "О связи", внесенные группой единороссов.

Закон предполагалось ввести в действие задним числом - то есть с января этого года - и затем приостанавливать лицензию злостным нарушителям прав потребителей. Однако перед вторым чтением в закон внесли четыре поправки, которые выхолостили содержание документа. Дума приняла их молча, без обсуждения - видимо, не особенно вчитываясь. Да и в "сенате" никто не возражал.

После первого чтения срок вступления закона в силу перенесли на 1 декабря. А теперь "избавление от рабства" отложено до 1 марта 2014 года. Кроме того, в первоначальном варианте планировалось внести в Закон о связи следующий пункт. В случае, когда мобильный оператор не включил абонентский номер в свой ресурс нумерации и не заключил с абонентом, решившим сохранить прежний номер, договор об оказании услуг подвижной радиотелефонной связи, он нес бы за это



ответственность "в виде предупреждения или приостановлении действия лицензии".

В окончательном варианте законопроект устанавливает, что если мобильный оператор нарушил срок передачи в сеть другого оператора номера, который абонент решил сохранить, - он обязан обеспечить абоненту "возможность безвозмездного пользования мобильной связью в соответствии с условиями ранее заключенного договора (до момента фактической передачи номера в сеть выбранного абонентом оператора)".

МРОТ "ПОВЫСЯТ" НА ШЕСТЬ ПРОЦЕНТОВ

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России вырастет с 1 января 2014 года более чем на 6,6% и составит 5554 руб. Такой закон Госдума приняла на прошлой неделе в третьем чтении. Согласно заявлениям чиновников, на эту цифру "завязано" большинство соцвыплат, заложенных в правительственном "бюджетном пакете" законопроектов, и если "закон о МРОТ" не принять, то "зависнет" и госбюджет на будущий год...

Сейчас МРОТ равняется 5205 руб. - это менее двух третей от прогнозного значения размера прожиточного минимума трудоспособного населения на 2014 год. На самом деле "повышение" является лишь "коррекцией на инфляцию" - официальную - и отодвигает на несколько лет задачу доведения "минималки" до размера прожиточного минимума.

Профсоюзы продолжают требовать повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума в соответствии с Трудовым кодексом, причем не позже 2015 года, а также разработки механизма постоянной индексации МРОТ. Госдума приняла постановление о том, что правительство к лету этого года должно представить и согласовать со сторонами соцпартнерства (профсоюзами и работодателями) "дорожную карту" этого процесса. Правительство уже почти 5 лет блокирует подготовку соответствующих документов, "предлагая" учесть "мнение работодателей" (требуют ничего не менять) и "запросы регионов" (о включении в состав МРОТ всех региональных доплат и надбавок).



Замминистра труда Любовь Ельцова рассказала, что сейчас зарплату не выше МРОТ "получают, по данным Росстата, 500 тысяч человек, в основном те, кто работает неполный рабочий день". В целом же шестипроцентное увеличение "охватит около 1,4 млн человек". Замминистра сообщила, что во внебюджетном сек-

торе, по прогнозам на конец этого года, произойдет "повышение номинальной зарплаты на 13,3%". А потому и беспокоиться не о чем - "все организации реального сектора экономики смогут в течение года повышать МРОТ".

"У нас есть разногласия с профсоюзами по структуре МРОТ, - сообщила Ельцова. - Но обращаю внимание, что именно этот МРОТ обеспечен ресурсами на реализацию выплат, это согласованный показатель, которым мы оперируем. А если мы примем иное решение, значит, цена вопроса существенно возрастет. Наши коллеги из регионов считают, что в МРОТ надо включить полностью все районные и региональные выплаты и надбавки, это еще одна позиция". По словам замминистра, Минтруд постарается всех примирить в будущем году: "Мы в министерстве полагаем, что в структуру МРОТ должно входить не все, и именно разница в финансовом обеспечении этих крайних позиций не позволит нам достичь сближения и продвижения..." На том и разошлись. А МРОТ, конечно, утвердили - "куда деваться?"

МНЕНИЕ ФНПР

Как напоминает зампред ФНПР Нина Кузьмина, правительство предлагает отсрочить вопрос об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума до 2017 года включительно. Причем заняться этим вопросом только "при наличии положительной динамики по большинству показателей социально-экономического развития России и субъектов РФ". Минтруд разработал и согласовал с Минфином и Минэкономразвития проект закона "об установлении минимальных гарантий по оплате труда работников". По нему МРОТ лишь с 1 октября 2018 года сможет составить 100% по отношению к величине прожиточного минимума в субъекте РФ. При этом предлагается "объединить составные части зарплаты (вознаграждение за труд, стимулирующие выплаты и компенсационные выплаты, в том числе районные коэффициенты)". Сейчас это самостоятельные группы выплат, значительно различающиеся по целевому назначению и правовому механизму их начисления. В итоге "минимальные гарантии по оплате труда работников будут существенно снижены, что повлечет за собой общее сокращение размеров оплаты труда работников". ФНПР против такого механизма и требует поднять МРОТ (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) до величины прожиточного минимума по региону к 2016 году.

КОММЕНТАРИЙ

Михаил ТАРАСЕНКО, член ЦС ГМПР,

глава подкомитета по трудовым отношениям при комитете ГД по труду ("ЕР"):

- При средней зарплате по РФ в 28,8 тысячи рублей нынешний МРОТ в сумме 5205 рублей составляет примерно 18% от нее. (Напомним, что в развитых странах этот показатель достигает 60%.) Правительство игнорирует запросы социальных партнеров по переходу к расчетам "минималки" и потребительской корзине на основе принципов потребительского бюджета. Еще год назад Госдума приняла постановление, в котором предложила Минтруду сформировать рабочую группу для выработки предложений по поэтапному выходу МРОТ на уровень, равный прожиточному минимуму, и к 1 июля 2013 года пред-

ставить эти результаты в Думу. Это постановление ГД Минтруд не выполнил.

Более того, МРОТ будет увеличен на меньшую величину, чем год назад. Из-за этого на ближайшие годы остается [заложен в бюджете] темп роста, при котором МРОТ продолжит находиться на уровне 60% от прожиточного минимума. Комитет по труду вынужден этот проект поддерживать, поскольку он хоть как-то увеличит минимальный размер оплаты труда, но ситуация вопиющая - Минтруд и ко второму чтению не представил свои предложения по поэтапному повышению МРОТ...

ДИСКУССИЯ

ВЛАСТЬ - СОВЕТАМ?

НУЖНЫ ЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОВЕТЫ В РОССИИ

Российский бизнес пока не видит выгоды в создании производственных советов, ему удобнее работать с профсоюзами. Тем не менее такая форма участия работника в управлении предприятием регулярно обсуждается. Вот и 15 ноября при участии фонда Фридриха Эберта, Высшей школы экономики и Центра социально-трудовых прав состоялась конференция на тему "Участие работников в управлении предприятиями в России и странах ЕС".



ЧТО НЕМЦУ ХОРОШО...

Главный специалист Европейского отдела Бюро активности наемных работников в Международной организации труда (ILO-ACTRAV) Вольфганг Люттербах рассказал о производственных советах в Германии. Они были созданы в 1952 году, и этот процесс сопровождался бурными дебатами. Изначально предполагался "абсолютный паритет", то есть наблюдательные советы крупных компаний должны были иметь равное число представителей работников и работодателей. Но капитал все же победил: при равенстве голосов решающую роль стал играть голос председателя, а он всегда представляет сторону капитала. Тем не менее даже при таком раскладе немецкие профсоюзы сделали свою модель управления предприятием образцом для всей Европы.

По словам профессора факультета гражданского и трудового права университета Й.В.Гете Бернда Вааса, с юридической точки зрения профсоюзные деятели не связаны с производственными советами, однако на деле они обязательно в них входят.

Сейчас представители работников в Германии влияют на принятие решений по вопросам участия компании в других фирмах, распоряжения земельными участками, стратегии компании, получения кредитов. Самые жаркие споры между немецкими профсоюзами и работодателями разгораются по вопросам закрытия производств, размера дивидендов, управления рисками при осуществлении инвестиций - всем тем вопросам, до решения которых представители российских наемных работников зачастую не допускаются.

Вообще, когда МОТ говорит об участии работников в управлении, она имеет в виду участие в принятии решений на уровне предприятия, а не о праве голоса на уровне макропроцессов, которые затрагивают народное хозяйство или социальную систему. Подобная схема действует в 19 из 30 европейских государств. Однако, по признанию Люттербаха, сейчас в сотрясаемой кризисами Европе это никакой роли не играет.

В ситуации, когда "тройка" (МВФ, ЕЦБ и Комиссия ЕС) принимает решения о санации госбюджетов в таких странах, как Греция, Португалия, Кипр или Ирландия, там сокращаются зарплаты, урезаются пенсии и социальные выплаты, аннулируются тарифные соглашения. Органы, которые принимали эти радикальные решения, касающиеся миллионов наемных работников, не проводили консультаций, ни о каком участии работников вообще не было речи. Работников и профсоюзы поставили перед фактами, - говорит он.

Противники такой формы участия уверяют, что от советов нет эффекта, сплошные затраты. Все расходы, а они весьма значительны, оплачивает работодатель, поэтому производственные советы существуют лишь в крупных компаниях.

Однако, например, секретарь Европейского производственного совета компании "Форд" Георг Лейтерт считает, что из-за большого уровня ответственности и серьезности решаемых вопросов его члены становятся по сути менеджерами предприятий. Что нравится дале-

ко не всем работодателям. Еще один большой плюс производственного совета транснациональной корпорации - он добивается того, что не предусмотрено национальными законодательствами тех стран, куда приходит корпорация.

...ТО РУССКОМУ СМЕРТЬ

Могут ли сегодня в России существовать производственные советы по немецкому образцу и подобию? Конечно же, нет, - уверен исполнительный директор Ассоциации европейского бизнеса Руслан Кокарев. - Российский закон о производственных советах, который был принят, зацементировал роль профсоюза: никто на него даже посягнуть не может. С моей точки зрения, это, наверное, главное достижение документа, большой успех профсоюзов, их лоббистский потенциал.

Дело в том, что структура и сфера влияния российских и европейских, в частности немецких, профсоюзов весьма различаются. В Германии нет первичных профсоюзных организаций, профсоюз заключает тарифные договоры только на уровне отрасли. Аналогичный договор на уровне предприятия - это уже вотчина производственного совета. У нас же нет такого разделения, все функции европейского производственного совета уже выполняют профсоюзы.

Исполнительный директор РСПП Федор Прокопов сказал, что не испытывает эйфории по поводу идеи производственного совета:

- Тогда нужно отменить деятельность наших профсоюзов на предприятиях, ликвидировать первичные профсоюзные организации, что не представляется целесообразным, это даже обсуждать бессмысленно. Мы должны искать какие-то другие варианты.

Правда, идея полноценного участия представителей работников в управлении предприятием у него тоже не вызвала энтузиазма.

Популярно мнение об участии работников в управлении предприятием, при этом имеется в виду участие в прибылях этого предприятия. Обращаю внимание - не в убытках! И отсутствует идея разделе-

ния ответственности за финансовое благополучие этого предприятия, - возмутился Прокопов.

Ему возразил председатель профсоюза работников автомобильной промышленности (МПРА) Алексей Этманов:

- Трудящиеся РФ участвуют в убытках собственников, участвуют тем, что они теряют рабочие места.

Зампред ФНПР Нина Кузьмина обратила внимание членов конференции на то, что хотя профсоюзы по закону имеют право на участие своих представителей в коллегиальных органах управления организациями, это положение не применяется автоматически. Попытки действительно принять участие наталкиваются на сопротивление. От реально "горячих" вопросов - закрытия производства, размера дивидендов - работники отстранены. Кроме того, по действующему законодательству у работников нет права вето. Их голос совещательный. А это значит, что его можно выслушать, но не учитывать.

Наше законодательство в течение двадцати лет развивается в сторону полного отрицания самой возможности прямого участия работников в управлении организацией, - резюмирует Кузьмина.

ЕЩЕ ОДИН СОВЕТ

Зампредседателя ГМПР Светлана Боева рассказала о такой модели, как социальный совет. По ее словам, он работает в компаниях "Русал", "Металлинвест", в Трубной металлургической компании, в "Евразхолдинге". Также ведутся переговоры с Уральской горно-металлургической компанией.

Несмотря на то, что в уставных документах социального совета прописан рекомендательный характер его решений, заинтересованность руководства обеспечивает фактическую обязательность их исполнения. В совет на паритетной основе входят представители компании и председатели профкомов предприятий. Сопредседателем со стороны ГМПР выступает кто-то из Центрального совета, со стороны компании - вице-президент или директор по персоналу.

По словам Боевой, в этом году прошли два заседания социальных советов. В "Евразхолдинге" обсуждалась стратегия развития, в том числе деструктуризация "Евразруды". В "Русале" рассматривался вопрос закрытия производств. Были заключены двусторонние соглашения, гарантирующие работникам компенсационные выплаты в случае сокращения.

- Я считаю, что данная форма в России наиболее эффективна, потому что нашим профсоюзам в условиях вертикально интегрированной компании очень сложно добиться решения некоторых вопросов, например, повышения заработной платы на конкретном предприятии. Социальный совет помогает решать их на уровне всей компании. Наши председатели встречаются с руководством и могут получить ответы на те вопросы, которые не могут решить на уровне своих предприятий, - поясняет Светлана Боева.

Это лишь один пример того, как работник может участвовать в управлении предприятием. Есть еще примеры народных предприятий, производственных кооперативов. Большая проблема профсоюзов - неполное использование собственных возможностей. Зачастую профработники не в курсе того, на что они имеют право по закону. Отсюда жалобы, что работодатель не дает какую-то информацию, ссылаясь на коммерческую тайну или закон о персональных данных.

Где еще мы сильно проседаем - это в области экономики финансов. Из-за недостатка этих знаний мы позволяем работодателям на переговорах вешать нам лапшу на уши, - говорит Нина Кузьмина. - Недостаток знаний в сфере трудового права и экономики труда свойствен и многим работодателям. Да и не только работодателям. Если честно, то и представителям экономического блока в правительстве. В частности, Минфину и Министерству экономического развития. До них никак не дойдет, что труд - это экономическая категория. И почему-то в их раскладах зарплата идет в одном ряду с пособиями. У них труд находится где-то в социальной сфере, рядом с инвалидами.

Профсоюзными опасениями поделился зампредседателя межрегионального профсоюза "Новые профсоюзы" Иван Мильх:

- Если бы работодателям было невыгодно создавать эти советы, они бы в жизни их не создавали. Это как с заемным трудом. Если принять закон о разрешении заемного труда даже в самой жесткой редакции, использование его увеличится в разы. Так и здесь. Чьи интересы будет защищать этот совет? Для меня вопроса нет.

Сейчас, правда, работодатели слабо представляют, для чего им производственные советы. И чем они будут заниматься, если их создать. По мнению представителей бизнеса, советы могут взять на себя те вопросы, в которых "плавают" профсоюзы. Так что сильная, готовая к диалогу профсоюзная организация на предприятии способна дать отпор разного рода "советам", созданным работодателем. Пока бизнес считает это выгодным.

Юлия РЫЖЕНКОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ПРОФСПОРТ

«ПЯТЫЙ» - ПЕРВЫЙ

Центральный райком профсоюза работников народного образования и науки каждый год старается придумать для членов своей профорганизации какое-нибудь новое состязание, новый конкурс, новую сферу приложения сил. И это единственно верная модель поведения для сообщества, которое не хочет закиснуть, омертветь, превратиться в голую функцию.

В нынешнем году очередным таким ристалищем стали «Веселые старты» среди работников учреждений дошкольного образования. Прошедшие до этого в разных районах округа кустовые отборочные соревнования очертили в конце концов круг из шести наиболее достойных претендентов на награды, и 21 ноября воспитатели, нянечки и сочувствующие им представители родительского цеха сошлись в финальной схватке.

Местом проведения турнира стал спорткомплекс «Азарт». Большой спортивный зал вместил всех желающих поболеть за свои команды, но явно не был рассчитан на уровень предъявленных ими децибел: громкость поддержки временами была такой, что можно было натурально оглохнуть. И эти люди на своей работе весь день занимаются тем, что призывают своих маленьких подопечных к тишине, спокойствию и аккуратности!

Воспитатель подготовительной группы детского сада № 282 Алена Юркова сама в эстафетах не выступала – она была у своей команды кем-то вроде тренера, капитана, генерального менеджера и предводителя фанатской трибуны. Поэтому видела соревнования сразу с нескольких точек зре-

ния. «Турнир отлично организован, продумана каждая мелочь, и очень хорошо, что начинался он с выступления артистов – это подняло дух и придало необходимое настроение, - итожила Алена корреспонденту «Позиции» по пунктно, как, наверное, на занятиях в своей группе. – Это большой праздник и замечательный стимул для того, чтобы стремиться быть первыми во всем, и в спорте, и в работе».

Увы, на этот раз удача отвернулась от Алены и ее товарищей,

их команда не попала на призовое место. И нам остается пожелать им огромных трудовых достижений – стремление-то быть первыми никуда же не пропало, правильно?

Председатель райкома профсоюза Лариса Грачёва отметила, что в нынешнем году в деятельности районной профорганизации упор был сделан на работу с молодежью. И это дало свои плоды: в составах команд было очень много молодых лиц. «Самое глав-



ное, - говорит Лариса, - это то, что людям предлагаемое нами интересно. Посмотрите, только в отборочных соревнованиях участвовало несколько десятков команд, а какой ажиотаж творится здесь! Мы думаем о том, чтобы не только сохранить, но и поднять еще выше имидж и престиж профсоюзной организации. И, наверное, делая жизнь и быт людей ярче и насыщеннее, мы этой цели добиваемся».

А тем временем «Веселые старты» подошли к концу. Первое место заняла команда «Пятый элемент», представлявшая детский сад № 37. Кстати, группа болельщиков этой команды все соревнования размахивала плакатом с пророческой надписью «Хоть лопни, хоть тресни – «Пятый элемент» на первом месте!». Мысль материальна, вот именно. На втором и

третьем местах остались команды «Стиляги» (детский сад № 6) и «Поэзитив» (детский сад № 366). Однако вряд ли кто-то из других команд может назвать себя проигравшим: на празднике таковых нет.

И, к слову, не спортом единым... Пару недель назад, опять-таки впервые, Центральный райком профсоюза работников народного образования и науки провел окружную игру в КВН среди молодых педагогов, победила в которой команда гимназии № 159. Вот и еще один штрих, призванный расцветить социальную сторону действительности новыми красками. Сделать жизнь ярче и насыщеннее. Этой цели в Центральном райкоме профсоюза явно успешно добиваются.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЦОПРОС

ДЕНЬ МАТЕРИ В РОССИИ

В прошедшее воскресенье, 24 ноября, в России отмечался День матери.

Только 16% из тех, кому известен этот праздник, точно знают, когда именно он отмечается. Но большинство россиян хотят, чтобы День матери стал более популярным и известным, чем сегодня.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) совместно с Благотворительным фондом «Связь поколений» опубликовал данные о том, насколько известен россиянам День матери, отмечаемый в стране в последнее воскресенье ноября, как респонденты обычно празднуют этот день и хотят ли, чтобы праздник стал более популярным в России.

Пятая часть россиян (21%) признались, что впервые узнали о празднике День матери в ходе опроса. 78% в той или иной степени информированы о нем, в том числе почти половина опрошен-

ных отметили, что знают о существовании праздника (46%), треть – слышали об этом в общих чертах (32%).

Правильно ответить, когда же именно отмечается День матери, смогли только 16% респондентов, которым известно об этом празднике* (если говорить о россиянах в целом – то таких только 13%). Причем женщины дают верные ответы вдвое чаще (20%), нежели мужчины (11%). Остальные респонденты смогли дать лишь обобщенные ответы: так, почти каждый пятый смог верно назвать месяц, в котором празднуется эта дата (23%), или, еще менее конкретно, время года (24%).

В большинстве случаев те, кто знает об этом празднике*, ограничиваются поздравлением мам (49%), реже устраивают праздничное застолье (9%). А 40% признались, что вообще не отмечают этот день.

В то же время у большинства россиян есть желание, чтобы популярность и узнаваемость Дня матери выросла, чтобы он стал столь же отмечаемым, как, например, День знаний, День защиты детей (82%). Такой запрос демонстрируют респонденты всех возрастных групп практически в равной степени.



*Приведена доля респондентов, ответивших на вопрос «Во многих странах мира отмечается праздник День матери. Слышали ли Вы о существовании такого праздника в России или нет?»: «Да, я знаю, что в России есть такой праздник» и «Что-то слышал (а) об этом».

wciom.ru

ДОБРЫЕ ДЕЛА

ЧТОБЫ ТВЕРДО ВСТАТЬ НА НОГИ



Елизавете Безъязыковой 5 лет. И всю свою недолгую жизнь она страдает тяжелым заболеванием – детским церебральным параличом. ДЦП – тяжелое заболевание, которое имеет разные степени тяжести и осложнений. Но случай Елизаветы не безнадёжен. И хотя девочка в свои пять лет уже инвалид, ее можно поставить на ноги и дать ей возможность жить полноценной жизнью!

Болезнь протекает у Елизаветы с нарушением функции нижних конечностей. Девоч-

ка не может держать равновесие и самостоятельно ходить. Ее попытки передвигаться без опоры заканчиваются падением, и она получает травмы. У Лизы нормально развиты ручки. Она держит предметы, любит рисовать. Это очень добрый и общительный ребенок, у которого впереди целая жизнь! Но глаза ребенка полны грусти: в ней столько энергии, а ее маленькие ножки не могут ходить... Чтобы у Лизы появилась возможность передвигаться, ей нужно подобрать более точную схему лечения и занятий на специальных тренажерах для больных ДЦП.

В Москве успешно работает специализированный медицинский центр «Cortex», в котором занимаются точной диагностикой и реабилитацией детей с диагнозом ДЦП. Занятия на высокотехнологичном оборудовании по авторской методике и при индивидуаль-

ном подходе к каждому пациенту дают хорошие результаты у детей с разной степенью тяжести заболевания. Причем чем раньше начинается лечение, тем лучшие результаты оно дает. Поэтому для Лизы так важно попасть в этот центр именно сейчас, пока ее организм растет. Стоимость лечения в МЦ «Cortex» - 150 900 руб. Но пенсия по инвалидности и зарплата папы девочки, а это весь доход семьи Безъязыковых, ведь мама постоянно находится рядом с дочерью, ухаживает за ней, не позволяют собрать необходимую для лечения сумму.

Детский благотворительный фонд «Дети планеты Земля» призывает всех неравнодушных жителей города помочь семье Безъязыковых, и дать девочке шанс стать полноценным человеком.

Телефоны Фонда: 634-636, 634-635.

КАК ВЫ МОЖЕТЕ ПОМОЧЬ ЛИЗЕ

- **Перечислить на расчетный счет (в рублях РФ)**
Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля»
Наименование платежа: Пожертвование на лечение ребенка (Елизавета Безъязыкова)
ИНН 5506074623, КПП 550601001,
р/с 40703810902600191909 в филиале "Омский" ОАО "ОТП Банк"
БИК 045209777, к/с 30101810000000000777
- **Сделать перевод с любой карты банка на карту Сбербанка (Фонда)**
(через банкомат или "сбербанк онлайн")
5469 4500 1006 1315
- **Оплатить банковской картой через систему "Все платежи.ru"**
- **Передать наличными**
в офисе Фонда по адресу: 644024, Россия, г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303

childrenofplanet.com



ПОЗИЦИЯ

«ПОДЛЕНЬКИЙ ВИНЕГРЕТ»

Кому, когда и на какой кухне пришло в голову назвать салат из свеклы, политый уксусом, словом «винегрет»? Как советовали его готовить опытные хозяйки в пушкинские времена?

— Я вспомнила, что граф Сологуб очень любит общество второго сорта и говорил мне, что вечера у Хавских его любимые, лампы текут, разносят яблоки и арбузы, на семечки падают и <нрзб.>, а за ужином рыба заливная и подленький винегрет.
— Что такое подленький винегрет?
— Это остатки холодной говядины, телятины внутри, а снаружи горькой соленые огурцы, свекла рядами, *cela fait une petite pyramide* (получается маленькая пирамида).

Смирнова-Россет А. О. Дневник. Воспоминания



Граф, тайный советник А. И. Сологуб, предпочитавший простую русскую еду входившей тогда в моду в аристократическом кругу французской кухне, которая в описываемые времена представляла собой ярко выраженную смесь «французского с нижегородским», насмешливо причислен фрейлиной императрицы Александры Федоровны к любителям общества «второго сорта».

П. В. Хавский, о семье которого, по видимому, идет речь, получил дворянский титул не по рождению, а по личному пожалованию императора в 1819 году за многочисленные заслуги перед Отечеством. Язычительное отношение к нему фрейлины А. О. Россет-Смирновой, хотя и принадлежавшей к официальному высшему кругу, но сохранившейся в истории только благодаря знакомству с Пушкиным и Гоголем, очень характерно для ее мемуаров, в которых она частенько, как написал ей в альбом Александр Сергеевич, «... шутки злости самой черной // Писала прямо набело».

Винегрет назван «подленьким», видимо, для того, чтобы подчеркнуть, что для его приготовления в доме новоявленного дворянина использованы «остатки холодной говядины, телятины». Но вот, открыв книгу Е. Молоховец «Подарок молодым хозяйкам...», находим такой рецепт:

«ВИНЕГРЕТ ИЗ ДИЧИ»

Оставшуюся от обеда жареную дичь, в особенности рябчика, нарезать тонкими ломтиками, смешать с ломтиками отварного картофеля и свежих очищенных огурцов, прибавить каперсов и оливок, залить соусом провансаль. Подавая, можно посыпать зеленью.

У писательницы, признанной современниками авторитетом в области домоводства, Е. А. Авдеевой в книге с занимательным названием «Ручная книга русской опытной хозяйки, составленная из сорокалетних опытов и наблюдений доброй хозяйки русской. К. Авдеевой» (1848) читаем:

«ВИНЕГРЕТ»

Из остатков всякого жаркого можно приготовить винегрет, прибавив свежих или соленых огурцов, вареного картофеля, свеклы, круто сваренных яиц, обваренных грибов или груздей. Потом облить винегрет следующим соусом: смотря по количеству винегрета, ложку прованского масла, две ложки уксуса,

один круто сваренный желток, немного соли, чайную ложку горчицы, стереть все вместе хорошенько и облить винегрет».

То есть представители разночинного слоя русского общества и их повара не видели ничего «подлого» в употреблении остатков трапезы для приготовления блюда, получившего широкое распространение в России под названием «винегрет».

В истории отечественной кулинарии принято считать, что это слово в русском лексиконе появилось благодаря французам, который умер в возрасте 49 лет от хронического отравления печным дымом и остался в памяти потомков как «повар королей и король поваров». Речь идет о Мари-Антуане Кареме, основателе французской изысканной «высокой кухни». Прибыв в 1817 году в Петербург в качестве повара Александра I, гений кулинарии во время своего недолгого пребывания на императорской кухне не только, по его словам, «начал искоренять все старые обыкновения и привычки, существовавшие в поварском деле», но и стал активно интересоваться русской кухней. Он собирал кулинарные рецепты и способы обработки продуктов, изучал традиции подачи блюд на стол и поэтому однажды, увидев, как повара готовят салат из свеклы, огурцов и дичи, поливая его жидкостью, в которой по запаху он признал уксус, и, чтобы не ошибиться, спросил, показывая пальцем на готовящийся салат: винегр? (уксус?). На что он получил утвердительный ответ, а повара, может быть в насмешку над французом, стали называть «винегретом» тот самый салат, который во всем остальном кулинарном мире известен как «салат русский».

Но вот незадача, красивая история происхождения названия рутится в пух и прах при ближайшем рассмотрении.

В «Записках современника» С. П. Жихарева, которые печатались частями при жизни автора в «Москвитянине», «Отечественных записках» и «Русском архиве», есть интересный факт: молодой человек из провинции, приехав в Москву и Петербург, где, по выражению князя Шаликова, «поспешил в объятия муз», с головой окупнулся в театрально-литературную жизнь обеих столиц, которая кроме пира духа, как правило, сопровождалась обильными обедами, пикниками и прочими праздниками тела. Обладая великолепной памятью, Жихарев, возвратившись домой, немедленно садился записывать всё увиденное и услышанное. Иногда его память становилась причиной огорчения, как это случилось за ужином литераторов, когда он уличил в неточности создателя «Беседы любителей русского слова» А. С. Шишкова. В доказательство своей правоты в споре Жихарев «прочитал во всеуслышание всю элегию от первого до последнего стиха» Жуковского, за что и поплатился: «Эта выходка стоила мне, однако ж, дорого: меня обнесли винегретом, любимым моим кушаньем». И произошло это «печальное» событие в воскресенье 24 марта 1807 года, то есть за десять лет до появления Карема в Петербурге. Таким образом, кому, когда и на какой кухне пришло в голову называть салат из свеклы, политый уксусом, французским словом «винегрет», продолжает составлять тайну отечественной кулинарии.

Что касается самого Карема, то, не выдержав интриг, которыми всегда славились русские слуги, он буквально через несколько месяцев вернулся в Париж, где скоро стал поваром княгини Е. Багратион, о которой довольно едко написал в своем дневнике И. С. Тургенев: «...княгиня Багратион, забыв мать и Россию, проживает последние прелести». Внучатая племянница Потемкина, юная обольстительная графиня Екатерина Павловна Скарвонская по приказу Павла I



была обвенчана с 35-летним генералом князем Петром Багратионом и, по словам современника, «недолго удовлетворялась таким мужем...». Она уехала за границу, где её изумительная красота и громадное состояние открыли ей двери в европейское высшее общество, которое за пристрастие к роскошным платьям из полупрозрачной ткани с глубоким декольте наградило её прозвищем «прекрасный обнаженный ангел» («Le bel ange nu»). Она была настолько близкой подругой всемогущего канцлера Австрии князя Меттерниха, что родила от него дочь. В числе её обожателей были Талейран и принц Вюртембергский, не избежал её чар Александр I. После реставрации Бурбонов она окончательно поселилась в Париже, купила дом на Елисейских полях и стала давать умопомрачительные балы и обеды, которые готовил приглашенный для этого Карем, вывезший из России не только рецепты вкусных блюд, но и поочередный способ их подачи, тогда как до этого во Франции было принято выставлять всю еду на стол сразу.

Подавали на стол княгини винегрет или нет, о том доподлинно неизвестно, но не подлежит сомнению, что с тех пор как Карем вернулся во Францию, там стали готовить «русский салат», о котором упомянул И. А. Бунин в грустном рассказе «В Париже»: «На другой день он опять пришел и сел за свой столик. Она была сперва занята, принимала заказ двух французов и вслух повторяла, отмечая на блокноте:

— *Caviar rouge, salade russe... Deux chachlyks...*»

В данном случае мы сталкиваемся с любопытным примером взаимного русско-французского влияния на блюдо, которое, не изменяя своего состава и вкуса, стало во Франции «русским салатом», а в России — «винегретом».

Во времена ожидания наступления изобилия и коммунизма приходившие гости,

как правило, оставляли после себя только грязные тарелки, и поэтому для приготовления винегрета хозяева пользовались рецептом, взятым из «Книги о вкусной и здоровой пище» (1965), в котором «оставшуюся от обеда жареную дичь, в особенности рябчики...» уже не предлагали. Надо признаться, что блюдо получалось довольно вкусным и, по мнению диетологов, при полном отсутствии в нем мяса полезным.

ВИНЕГРЕТ ИЗ ОВОЩЕЙ

4-5 шт. вареного картофеля, 1 свекла, 1 морковь, 2 соленых огурца, 1 свежее яблоко, 100 г квашеной капусты, 50 г зеленого лука, 2-3 ст. л. растительного масла, ст. л. уксуса, 1 ч. л. горчицы, сахар, соль.

Вареный картофель, свеклу, морковь, яблоки, огурцы очистить, нарезать ломтиками, кубиками или соломкой, сложить в миску и прибавить квашеную шинкованную капусту. Горчицу, соль, перец, сахар растереть с растительным маслом и развести уксусом. Перед подачей на стол овощи смешать с приготовленным соусом, уложить в салатник, украсить ломтиками свеклы, посыпать зеленым луком и укропом.

В нынешние времена гости стали приходиться сытыми и оставлять после себя много еды и пустые бутылки, поэтому можно замахнуться на винегрет по другому рецепту, правда, не с рябчиками, ибо их нет как нет, а на тот «подленький», в котором «остатки холодной говядины, телятины внутри, а снаружи горькой соленые огурцы, свекла рядами».

ВИНЕГРЕТ

«МАЛЕНЬКАЯ ПИРАМИДА»

150 г мяса курицы (годится приготовленная любым способом грудка, жареная ножки), 150 г мяса (отварная, запеченная, жареная говядина или свинина), 3-4 вареные картофелины, 1 вареная или запеченная свекла, 1 средняя луковичка, 2-3 моркови, 3 ст. л. растительного масла (лучше оливкового), 3%-й яблочный уксус, черный молотый перец, соль.

Мясо нарезать небольшими кусочками. Картофель и морковь нарезать кубиками. Половину свеклы нарезать кубиками, половину — длинными плоскими ломтиками. Соленые огурцы очистить от кожицы, нарезать наискось плоскими ломтиками. Лук мелко нарезать, выдержать 1-2 часа в 3%-м уксусе. В салатнике смешать нарезанные мелкими кусочками мясо и курицу, кубики свеклы, картофеля и моркови, лук, соль, перец, заправить маслом (по желанию — смесью растительного масла с уксусом, в котором выдерживали лук), перемешать, сформировать горку, которую обложить плоскими ломтиками свеклы и соленых огурцов. Сбрызнуть сверху небольшим количеством масла, смешанного с уксусом, и подать на стол.

www.nki.ru



ОТВЕТЫ НА ВИКТОРИНУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

1. Также в кукольных спектаклях принимал участие Буратино, а кроме того, участниками передачи были дети четырех-шести лет и театральные актеры, которые рассказывали сказки.
2. Название композиции *Alouette* («Жаворонок»), заставка просуществовала 36 лет, до 2010 года.
3. Урузбаевой протянули бокал с шампанским. К ужасу певицы фонограмма продолжала звучать, когда она решила сделать глоток. Артистка поперхнулась и закашлялась, в то время как песня звучала дальше.
4. Ведущим телепередачи был Александр Масляков.
5. С 1989 по 1995 год передачу вел Виктор Мережко.
6. Валентина Михайловна открывала передачу обращением: «Здравствуйте, дорогие ребята и уважаемые товарищи взрослые!»
7. Передача называлась «Вечер веселых вопросов», а вел ее композитор Никита Богословский.
8. В 1998 году в фильме «Не послать ли нам... гонца?» герой Михаила Евдокимова попал на «Поле чудес», где вручил Якубовичу в подарок глушитель от автомобиля.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

О ВОССТАНОВЛЕНИИ СРОКА ПРИНЯТИЯ НАСЛЕДСТВА

Кто будет ответчиком по делу о восстановлении срока для принятия наследства, если не известно, принято ли оно каким-либо наследником или нет? При этом нотариус до восстановления срока принятия наследства, ссылаясь на нотариальную тайну, не сообщает о том: обращался ли кто-нибудь к нему с заявлением о выдаче свидетельства и открыто ли наследственное дело. Известно лишь имущество, принадлежащее наследодателю.

Ответчиком по данному делу будет Российская Федерация в лице Росимущества, а в отношении жилого помещения – муниципальное образование в лице уполномоченного органа (администрации).

В соответствии со ст. 1151 Гражданского кодекса Российской Федерации в случае, если отсутствуют наследники как по закону, так и по завещанию, либо никто из наследников не имеет права наследовать, или все наследники отстранены от наследования, либо никто из наследников не принял наследства, либо все наследники отказались от наследства и при этом никто из них не указал, что отказывается в пользу другого наследника, имущество умершего считается

выморочным. Выморочное имущество в виде расположенного на территории Российской Федерации жилого помещения переходит в порядке наследования по закону в собственность муниципального образования, в котором данное жилое помещение расположено. Данное жилое помещение включается в соответствующий жилищный фонд социального использования. Иное выморочное имущество переходит в порядке наследования по закону в собственность Российской Федерации.

В ст. 1152 Гражданского кодекса Российской Федерации определено, что для приобретения выморочного имущества принятие наследства не требуется. Таким образом, принятие выморочного

имущества в собственность государства происходит автоматически в силу закона, поскольку переход к государству имущества прямо установлен вышеуказанными нормами закона и не поставлен в зависимость от каких-либо его действий.

Следовательно, когда в отношении наследства достоверно не известно, принято ли оно наследниками и имеются ли вообще наследники в отношении данного имущества, иск о восстановлении срока на принятие наследства будет непосредственно затрагивать имущественные интересы государства (в отношении жилых помещений – муниципального образования), которое и должно быть ответчиком по данному иску.



Кроме того, в силу п. 3 ст. 40 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, если суд установит наличие других наследников, чьи права могут быть затронуты судебным решением по данному делу, суд по своей инициативе привлекает их к участию в деле в качестве соответчиков.

ОБ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

Работник написал заявление об увольнении по соглашению сторон с компенсацией в размере одного оклада, работодатель не готов его уволить по этому основанию и предоставить компенсацию, на что работник требует предоставить ему мотивированный отказ. Обязан ли работодатель давать мотивированный отказ работнику?

Согласно ст. 78 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора. При этом инициатором расторжения трудового договора может быть как работник, так и работодатель.

В соответствии с судебной практикой под соглашением сторон в праве понимается достижение договоренности, совместное и взаимное волеизъявление сторон о совершении определенных действий или о воздержании от их совершения. Договоренность может

быть устной или письменной. Поскольку ст. 78 ТК РФ не содержит требования о письменном оформлении соглашения, оформление службой персонала ответчика соглашения посредством предоставления на заявлении работника резолюции руководителя организации (этот документ рассматривается как соглашение сторон) не противоречит действующему трудовому законодательству.

В связи с тем что для расторжения трудового договора по соглашению сторон необходимо согласие как работника, так и ра-

ботодателя, работодатель имеет право не согласиться на расторжение трудового договора с работником, таким образом, соглашение сторон не будет достигнуто.

Вопрос о том, обязан ли работодатель предоставить работнику мотивированный отказ в расторжении трудового договора по соглашению сторон, трудовым законодательством не урегулирован. По моему мнению, работодателю достаточно зафиксировать факт отказа на заявлении работника об увольнении по соглашению сторон.



В ситуации, когда работнику отказано в увольнении по соглашению сторон, работник может написать заявление об увольнении по собственному желанию, которое работодатель обязан удовлетворить в силу ст. 80 ТК РФ.

О ПРАВЕ НА НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ, ЛИЧНУЮ И СЕМЕЙНУЮ ТАЙНУ, ЗАЩИТУ СВОЕЙ ЧЕСТИ И ДОБРОГО ИМЕНИ

Вправе ли работодатель прослушивать телефоны и читать электронную почту работников, их личную переписку?

На первый взгляд, следует категорично ответить «нет, работодатель не вправе ни прослушивать телефоны сотрудников, ни читать их почту», ведь, как указано в ст. 23 Конституции РФ, каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени. Каждый имеет право на тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений. Ограничение этого права допускается только на основании судебного решения.

Более того, за нарушение тайны переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных или иных сообщений предусмотрена уголовная ответственность.

Так, санкция ст. 138 Уголовного кодекса РФ предусматривает наказание в виде штрафа до 80 тысяч рублей либо обязательные или исправительные работы.

Часть вторая указанной статьи за нарушение тайны переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных или иных сообщений, совершенное лицом с использованием своего служебного положения, содержит более суровую санкцию в виде штрафа до 300 тысяч рублей либо лишения свободы на срок до 4 лет.

Но на самом деле вопрос пра-

вомерности просмотра и чтения работодателем писем сотрудников, в том числе личной переписки, осуществления видеонаблюдения и прослушивания телефонных переговоров работников остается открытым. Единственного мнения по проблеме не существует.

С одной стороны, работник имеет право на неприкосновенность частной жизни, тайну переписки и переговоров, но, с другой, и у работодателя должны быть какие-то средства, позволяющие контролировать трудовой процесс и в некоторых случаях пресекать причинение существенного вреда компании в результате утечки стратегически важных сведений или банальных хищений. Например, разглашение коммерческой тайны посредством электронной почты не такая уж редкость.

При корректном оформлении документов, регулирующих отношения с работником, работодатель избежит в будущем обвинений в своей адрес в нарушении неприкосновенности частной жизни - нарушении тайны переписки, телефонных переговоров, почтовых, иных сообщений.

Прослушивание телефонных переговоров работника незаконно в случае, если прослушивается не служебный, а личный телефон ра-

ботника, на что согласие работника не было получено.

Аналогично с видеонаблюдением. Если работодатель решил установить систему видеонаблюдения в месте осуществления трудовой функции работника, последний должен быть уведомлен об этом.

Таким образом, для легализации мониторинга переписки сотрудников необходимо, во-первых, в правилах внутреннего трудового распорядка установить запрет на использование в рабочее время личной электронной почты и личного телефона. Одновременно установить запрет и на использование корпоративной почты и служебного телефона в личных целях. Во-вторых, указать, что работодатель имеет право просматривать (читать) любую переписку работника с использованием корпоративной электронной почты, а также прослушивать телефонные переговоры по служебному телефону.

Указанные условия могут сохраняться, как уже указывалось, в правилах внутреннего трудового распорядка (с которыми под роспись должен быть ознакомлен работник) или в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).



На основании ст. 24 Конституции РФ сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются.

Так, согласно статье ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

Согласие работника на сбор информации будет получено в момент подписания им трудового договора с приведенными выше условиями или ознакомления с правилами внутреннего трудового распорядка, соответственно в этот же момент происходит донесение до него полной достоверной информации об условиях труда.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ – ДЛЯ МАМЫ И ВСЕЙ СЕМЬИ

С 2007 года в России в качестве особой поддержки мамам, воспитывающим двух и более детей, на федеральном уровне установлена материальная поддержка в виде материнского (семейного) капитала. Получить право на материнский капитал могут семьи, в которых после 1 января 2007 года был рожден (или усыновлен) второй или последующий ребенок.

За время действия данной программы в Омской области выдано 72 658 государственных сертификатов на материнский капитал. Согласно закону направить его можно на улучшение жилищных условий, образование детей или накопительную часть пенсии мамы.

Более половины омских семей (40 942 семьи, или 56,3%) уже распорядились «капитальными» средствами.

Самое востребованное направление использования «материнских» денег – это улучшение жилищных условий. Подавляющее большинство семей – 41 486 – распорядились поддержкой государства именно таким образом, в том числе:

- 27 958 семей направили материнский капитал на погашение основного долга и уплату процентов по целевым кредитам (займам) на приобретение или строительство жилья. Объем перечисления средств в организации составил 9,9 млрд руб.;

- 13 528 семей воспользовались материнским (семейным) капиталом на улучшение жилищных условий без привлечения кредитных (заемных) средств. На счета физических лиц и организаций перечислено 4,2 млрд руб.

На получение образования детьми капитал направили 1694 семьи на сумму 63,9 млн. рублей. А 44 мамы приняли решение увеличить размер своей будущей пенсии и перечислили на ее счет 6,9 млн рублей.

В соответствии с действующим законодательством для получения материнского капитала необходимо, чтобы ребенок, который дает право на сертификат, был рожден или усыновлен до 31 декабря 2016 года. Однако само получение сертификата и распоряжение его средствами временем не ограничены.

Также напомним, что наличными средствами маткап не выдается, более того, обналичивание этих средств – уголовно наказуемое преступление.

Размер маткапитала ежегодно индексируется. Если в 2007 году он составлял 250 тысяч рублей, то в 2013 году – уже 408 960,5 руб.



Домашний уголок



НА ЧЁМ ПЕЧЁМ?



Вкусные, поджаристые, румяные, в дырочку, тонкие и пухлые - блины пришли в мировую кулинарию сразу же, как только появилась возможность их готовить. Умелая хозяйка может напечь их даже в глубоком сотейнике с покосившимся дном. Но зачем мучиться, когда существуют блинные сковородки?! У специальной помощницы

низкие бортики, чтобы было удобно переворачивать блинчики, длинная крепкая ручка и толстое дно, чтобы выпечка жарилась равномерно, а сковорода не деформировалась.

АНТИПРИГАРНЫЕ

Такие сковородки удобны, почти не требуют масла, и печь отличные блины на них могут даже новички. Видов антипригарных покрытий великое множество, но следует учитывать рекомендуемую производителями температуру нагрева.

Антипригарный слой требует использования неметаллических приборов, например, деревянных или полимерных лопаточек, а также бережное мытье без использования абразивов или жестких щеток.

Сковорода должна иметь толстое дно, удобную ручку и невысокие бортики. Крышка не требуется. Диаметр подбирайте по своим предпочтениям: если любите заворачивать в блины начинку - берите 20-26 см, если небольшие пышные блинчики - около 15 см.

КЕРАМИЧЕСКИЕ

Внешне это сковородки из литого алюминия с гладким жарочным покрытием светлого или темного цвета. Керамика устойчива к царапанию, не токсична и, по уверениям производителей, имеет улучшенные в сравнении с тефлоном антипригарные свойства, но, тем не менее, рекомендуют использовать деревянные или полимерные лопатки.

Такие сковороды следует подготавливать к первой жарке. После того как вымоете ее и протрете тканью, нагрейте на среднем огне, добавьте немного масла, распределите по поверхности и слегка прокалите. После использования дайте сковороде остыть и протрите губкой в теплой воде.

МРАМОРНЫЕ

Это сковороды из литого алюминия с толстым дном с антипригарным покрытием светлого цвета, в составе которого содержится натуральный мрамор. Они устойчивы к царапинам, не требуют масла, не токсичны.

Уход за такими сковородками такой же, как и за керамическими. Мраморное покрытие не требует прокаливаний.

ЧУГУННЫЕ

Чугунные сковородки очень тяжелые. Они надежны, долговечны, почти не портятся со временем, так что можете использовать сковородку вашей прабабушки.

При выборе обратите внимание на качество поверхности жарки. Она должна быть ровная, без выщерблин, наплывов. Шероховатость должна быть едва заметной. Чугунная сковорода для блинов имеет низкие бортики в 1-2 см.

Новую чугунную сковороду промойте в теплой воде с мыльным раствором, протрите насухо. Поставьте на огонь и засыпьте в нее обычную ка-

менную соль. Прокаливайте сковороду на сильном огне в течение часа, изредка помешивая соль. К концу процедуры соль может потемнеть - это значит, что она вытянула всю гарь. Эту процедуру можно повторить для надежности. После этого сковороду промывают в теплой воде с мыльным раствором, вытирают, прокаливают с маслом. Для этого налейте в сковороду 100-150 мл растительного масла и дайте ему разогреться до момента, когда пойдет дым, убавьте огонь и продолжайте раскалять сковородку. Через 20-30 минут можно выключить огонь, дайте сковороде остыть, слейте масло и промойте холодную сковороду в теплой воде без мыла. На поверхности чугуна образуется тонкая масляная пленочка - очень важно ее не повредить, то есть не надо чистить шершавыми губками или металлической щеткой. Подготовленная сковорода готова к работе. Будьте готовы, что первые несколько блинов будут "комом" - это нормально для новой чугунной сковороды. Подливайте масло перед каждым новым блином.

После использования дайте сковороде остыть и промойте в теплой воде без мыльных или химических средств. После этого аккуратно промойте тряпкой или бумажным полотенцем - сковорода должна быть сухой!

АЛЮМИНИЕВЫЕ

Это сковородки из пищевого алюминия, который покрывают специальным защитным слоем. Они очень легкие, могут быть тонкими, средними или с толстым дном и стенками. Лучше использовать толстостенные, так как они хорошо держат тепло, равномерней прогреваются и меньше деформируются от высоких температур. Сковорода должна иметь невысокие бортики.

Новую сковороду тщательно вымойте в теплой воде с моющими средствами. Протрите сухой тканью.

Перед тем как печь блины, разогрейте сковороду, добавьте много масла, дождитесь появления "дымка" и начинайте процесс. Масло нужно подливать перед каждым новым блином. Если блины пригорают, значит, сковорода и масло недостаточно прогреты.

МЕДНЫЕ

Медная посуда очень проста в обслуживании, быстро нагревается и довольно долго удерживает тепло, у нее идеальная теплопроводность и вес.

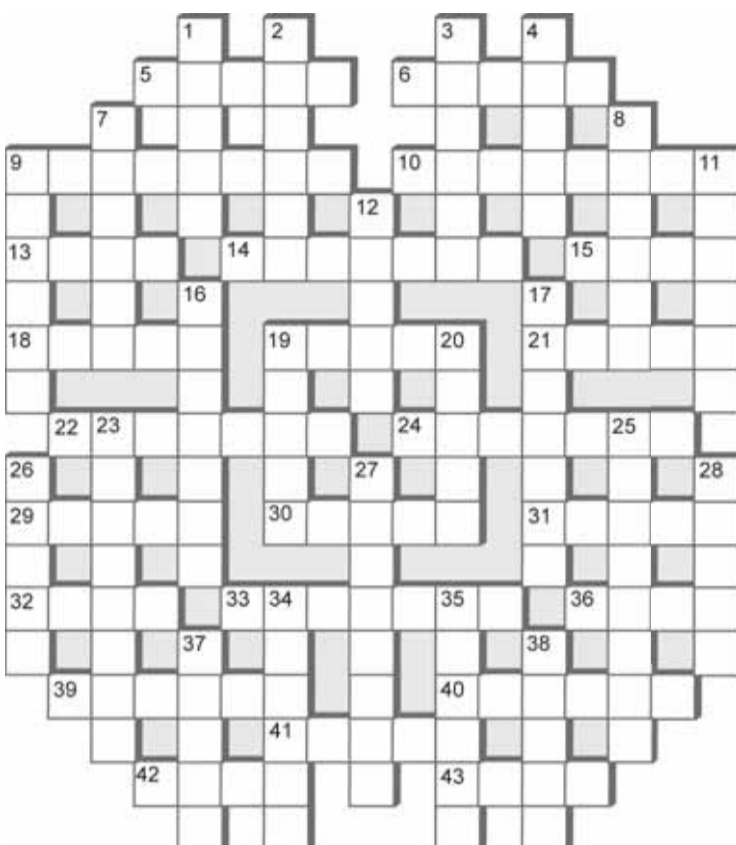
Новое изделие промойте в теплой мыльной воде, протрите насухо. Перед использованием разогрейте сковороду, налейте немного масла, дождитесь "дымка" и пеките блины. Подливайте масло перед каждым новым блином.

КЛАССИЧЕСКИЙ РЕЦЕПТ БЛИНОВ

Мука - 1,5 ст., 2 яйца, молоко - 1 ст., вода - 1 ст., масло растительное - 50 мл, сахар - 1 ст. л., соль - 1/2 ч. л.

Яичные желтки взбить с солью и сахаром, влить молоко и воду, масло и, постоянно перемешивая, всыпать муку. Добавить взбитые белки, перемешать. Выпечь тонкие блины.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Мошеник в картах. 6. Испанское вино. 9. Международный турнир по теннису в Англии. 10. Основное подразделение в артиллерии и ракетных войсках. 13. Публичное выступление. 14. Латвийская эстрадная певица. 15. Эмблема на форменной фуражке моряков. 18. Растет на баштане. 19. Опызнавательный знак на груди носильщика. 21. Боковая поверхность дорожной насыпи. 22. Насекомое, издающее стрекочущие звуки. 24. Человек, всё делающий неловко, невнимательно, плохо. 29. Хищный зверек семейства кошачьих, обитающий в степях и полупустынях Средней Азии. 30. Невралгия седалищного нерва. 31. Река в Грузии. 32. Гибкий канат. 33. Стадное насекомое, опасный вредитель растений. 36. Крепежная деталь, "друг" гайки. 39. Скупердяй, жадога, скопидом. 40. Построение в шеренге по росту. 41. Фарфоровый изолятор в виде катушки для укрепления на нем электропровода. 42. Предмет женской одежды. 43. Протока в пойме реки или между озерами.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Смертельный поединок. 2. Род войск. 3. Драгоценный камень. 4. Особо одаренный человек. 7. В руках у музыканта для извлечения звуков из струн. 8. Режиссер-мультипликатор ("Каникулы Бонифация", "Винни-Пух"). 9. Потеря, урон. 11. Авось, ... да как-нибудь. 12. Актер театра и кино (фильм "Мы из джаза"). 16. Единица объема жидкости в США и Великобритании. 17. Подъем радостных чувств, восхищение. 19. Полоски волос над глазами. 20. Река в Закавказье, приток Куры. 23. Стрелковое оружие. 25. Вещество, вырабатываемое медоносными пчелами. 26. Мятель, народные волнения. 27. Основной потребитель книг. 28. Художественный музей во Флоренции. 34. Гора на гербе Армении. 35. Представитель народа, живущего на Северном Кавказе. 37. Гражданское судебное дело. 38. Ягода смородины.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Стресс. 4. Краюха. 7. Уфа. 9. Клеопатра. 11. Проволока. 14. Блеск. 15. Фрикасе. 16. Трель. 17. Трепанация. 19. Черепица. 20. Житница. 22. Тефтели. 24. Чувство. 26. Огрызок. 29. Державин. 30. Меморандум. 34. Клип. 35. Ампутация. 36. Грин. 39. Екатерина. 41. Хромосома. 42. ГАИ. 43. Брюква. 44. Ярость.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Тупик. 3. Суахили. 4. Капрал. 5. Хвост. 6. Референт. 8. Голенище. 9. Каботаж. 10. Тафта. 12. Отечество. 13. Альпари. 18. Ариетта. 21. Афоризм. 23. Форма. 24. Чудское. 25. Вернисаж. 27. Задорнов. 28. Каменка. 31. Епархия. 32. Оринок. 33. Курага. 37. Петр. 38. Форт. 40. Иск.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

■ ■ ■
- Фима, говорят, ты начал учить английский?
- Yes.
- И сколько же слов ты уже знаешь?
- Two.
- Реально всего два?
- Yes.

■ ■ ■
Профессор на экзамене говорит студенту:
- Да, батенька, что-то вы слабоватенько! Вы на лекции-то мои ходили?
- Конечно, профессор!
- Что-то не припомню, где вы сидели.
- С краю за колонной.
- Надо же, такая узкая колонна, а вы уже девятый, кто за ней поместился.

■ ■ ■
Жена:
- Ты сказал, что сделаем уборку, а сам исчез.
- Я не исчез, я убрался.



■ ■ ■
Новый русский садится в свой шестисотый мерс. Там сидит грустный водитель. Новый русский спрашивает:
- О чем грустишь, брателло? Я тебе тысячу баксов в месяц плачу, квартиру купил, на Канарах отдыхаешь регулярно... О чем думаешь?
- Я вот думаю, Иван Иванович, нам бы шофера нанять...

■ ■ ■
Мужик увидел, что жена и сын соседа колют дрова и таскают воду, а сам сосед сидит на завалинке и играет на гармошке.
- Сосед, а тебе не стыдно?
- Стыдно, но что я могу поделать? Ну не умеют они играть на гармошке!
■ ■ ■
Самой бодрой, неутомимой, энергичной в человеке является лень.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4200 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 27.11.13 г. в 18.00. Номер подписан 27.11.13 г. в 18.00. Заказ № 3842.

