

ПОЗИЦИЯ

№ 40 (141) • 21 - 27 ноября 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

КОГДА ВОКРУГ ВСЁ ЖИВОЕ...

Репутация одного из самых успешных хозяйств Омского района уже давно закрепилась за СПК «Пушкинский», которое стабильно сохраняет высокие показатели по заготовке зерна, кормов и производству молока. Когда подводились итоги сельскохозяйственного года на муниципальном уровне, 13 работников этого предприятия получили награды от районной администрации. Теперь для коллектива настал черед порадоваться победам в масштабах области. По результатам трудовых соревнований, традиционно организуемых региональным Минсельхозпродом и обкомом профсоюза работников агропромышленного комплекса, двое представителей коллектива стали лучшими по профессии в южной лесостепной зоне. Механизатор Александр Иващенко на своем комбайне намолотил 3019 тонн зерна. А телятница Галина Мандрыгина добилась среднесуточного привеса молодняка в 910 граммов.



Впрочем, соревнования для них проходили незаметно – в обычных трудовых буднях. Им важнее те результаты, которыми заканчивается каждый день. Главная забота Галины Мандрыгиной – о том, чтобы все ее 80 «подопечных» были сыты и здоровы. К ним она приходит в шесть утра и начинает работу с уборки в стойлах. Телята с рождения привыкли к чистоте – из грязных кормушек даже есть не станут. Порядок в их жилищах хозяйка старается поддерживать целый день, поэтому отсутствием аппетита они не страдают. Еще очень важно правильно смешивать корма, обеспечивать режим питания и постоянно следить за самочувствием рогатых питомцев. Ухаживая за животными в возрасте от четырех до восьми месяцев, Галина Васильевна готовит их к «взрослой жизни». Племенные телочки, выращенные в СПК «Пушкинский», пользуются в хозяйствах области большим спросом, и на качество молока покупатели никогда не жалуются.

- Телята у меня ласковые и привязчивые, - рассказывает Галина Васильевна корреспондентам «Позиции». - Всегда очень радуются моему появлению: приветствуют мычанием и даже облизывают. Да и я по ним скучаю, если у меня выходные. Когда заботаешься о живых существах, получаешь особое удовольствие от работы. Раньше я трудилась на других предприятиях района, не имеющих отношения к животноводству. Сюда пришла одиннадцать лет назад и ничуть об этом не жалею. Эта работа всегда дает какой-то эмоциональный подъем. Теперь еще и победа в трудовых соревнованиях очень воодушевила. А чем лучше настроение у меня, тем комфортнее моим питомцам – они ведь всё чувствуют.

Окончание на с. 2.

ПОДПИСКА-2013!

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2014 года вы можете в любом почтовом отделении связи города и области и в редакции газеты.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

НЕ РАСТЕРЯТЬ БОГАТЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

19 ноября в Конгресс-холле Омского областного Экспоцентра прошел Праздник труда под девизом «Экономике – молодые кадры».

3-я стр.

ПРОВЕРКИ

ДЕЛА БУМАЖНЫЕ, НО ОЧЕНЬ ВАЖНЫЕ

Специалисты Федерации омских профсоюзов проверили ряд бюджетных организаций города.



4-я стр.

ОБЩЕСТВО

ЭНЕРГЕТИКОВ ЗАЩИТЯТ ОТ МАЛОИМУЩИХ

Общественная палата: нормировка потребления электричества вернет людей в средневековье.



5-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

О ПЕРЕВОДЕ НА СМЕННЫЙ ГРАФИК РАБОТЫ

11-я стр.

СОЦПАРТНЕРСТВО

СФОРМИРОВАН ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ МИНТРУДА

По инициативе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с 15 по 21 октября 2013 года на официальном сайте Минтруда России проходило открытое рейтинговое интернет-голосование по кандидатам в состав Общественного совета при Министерстве. В голосовании приняли участие более 75 тысяч человек. В числе представленных кандидатов (всего 341 человек) было шесть представителей ФНПР: первый заместитель председателя ФНПР С.Г. Некрасов, заместитель председателя ФНПР Н.Н. Кузьмина, заместитель председателя ФНПР Д.М. Кришталь, председатель Горно-металлургического профсоюза России А.А. Безмяных, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности И.И. Мохначук, заместитель председателя Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей С.П. Железнов. Кстати, омские профсоюзы проявили активность в интернет-голосовании, за что ФНПР им выразила благодарность.

По результатам голосования, согласно приказу Минтруда России № 668 от 13 ноября 2013 г., был утвержден состав Обществен-

ного совета, в который вошли 33 человека, в том числе все кандидаты от ФНПР, сообщил департамент общественных связей ФНПР. В состав Совета вошли также представители Российского союза промышленников и предпринимателей, Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации, Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов, Всероссийского центра изучения общественного мнения, общественных организаций ветеранов, инвалидов, защиты детей, научных организаций и др.

Как заявил глава Минтруда России Максим Топилин: «Мы настроены на активную конструктивную работу и намерены провести первое заседание Совета уже через две недели, в конце ноября».

Напомним, среди задач Совета - участие в формировании приоритетов деятельности министерства, проведение экспертизы законодательных инициатив министерства, проектов государственных программ, федеральных целевых программ, а также контроль реализации антикоррупционных инициатив в министерстве, участие в оценке регулирующего воздействия и др.

Семен ТАРАСОВ.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

ИЗ КНИГИ В КНИГУ

На днях в конференц-зале администрации областного центра прошла торжественная церемония чествования очередных обладателей сертификатов о включении в Книгу почета работников муниципальной системы образования Омска. Напомним, что эта Книга почета учреждена омской мэрией в 2010 году, и занять место в ней получают право омики, внесшие значительный вклад в развитие городского образования, имеющие государственные награды и почетные звания. За минувшее с того дня время на страницах Книги почета были увековечены имена сорока омских педагогов.

Нынешний год добавил к этому гордому перечню еще десять фамилий. И нам очень приятно сообщить, что среди них оказались председатель областной профорганизации работников народного образования и науки РФ заслужен-

ный учитель школы РФ Александр Шрам, а также бывший председатель Кировской районной профорганизации, председатель совета ветеранов педагогического труда Кировского округа отличник народного просвещения Галина Моисеева.

Интересно, что для Александра Емельяновича попадание в Книгу почета – дело давно привычное: около полувека назад возглавлявшаяся им пионерская дружина омской средней школы № 55 была занесена в Книгу почета Всесоюзной пионерской организации им. Ленина. Всех же прочих регалий Александра Шрама, равно как и Галины Моисеевой, просто не перечислить. Так что нынешнее признание заслуг стало естественным венцом их прекрасных, целевых и одухотворенных трудовых биографий. Наши поздравления!

Глеб ЧЕРНЯК.



Поздравить Александра Емельяновича пришли председатели райкомов отраслевого профсоюза.

АКЦИЯ

ЧТОБЫ ДО БУДУЩИХ ПИКЕТОВ СТУДЕНТАМ НЕ ПРИШЛОСЬ ДОБИРАТЬСЯ ПЕШКОМ

В соответствии с решением, принятым на последнем заседании региональной Ассоциации профсоюзных организаций студентов (АПОС), 16 ноября получила продолжение бессрочная студенческая акция «За доступный проездной для студентов и школьников», направленная на снижение стоимости проездных билетов для этой категории населения. В течение часа несколько десятков студентов трех вузов - университета путей сообщения, технического университета и университета физической культуры - проводили пикетирование на остановках общественного транспорта, расположенных в местах большого скопления людей и вблизи крупных высших учебных заведений: «Площадь Ленина», «КДЦ «Маяковский», «Транспорт-

ная академия», «ПКО им. 30-летия ВЛКСМ» и «СибАДИ».

За время пикета студенты раздали более полутора тысяч обращений к омичам с предложением поддержать требование о снижении стоимости проезда в общественном транспорте для студентов очной формы обучения и учащихся. Участники акции, как они сами признавались впоследствии, были приятно удивлены живой, заинтересованной и доброжелательной реакцией прохожих на студенческую инициативу. Поэ-



тому стоит ожидать значительного прироста числа сторонников акции «За доступный проездной для студентов и школьников» в соответствующей группе социальной сети «ВКонтакте».

Следующий этап акции запланирован на 1-2 декабря – если, конечно, за оставшееся до этого срока время не произойдет коренных изменений в тарифной политике заинтересованных ведомств.

Юлия САВРАСОВА.



ЛЮДИ ТРУДА

КОГДА ВОКРУГ ВСЁ ЖИВОЕ...

Окончание. Начало на с. 1.

А вот Александр Иващенко со своим жизненным предназначением определился уже с детства. Отец его долгие годы проработал в СПК «Пушкинский», смог привить сыну любовь к земле и научил разбираться в технике. Окончив школу, Александр поступил в сельскохозяйственный институт, но проучился там недолго – был призван в армию. После службы понял, что разлуки с землей больше не выдержит, и устроился в хозяйство механизатором. С тех пор прошло уже 26 лет.

В коллективе Александра Анатольевича очень уважают за профессионализм. И выражается он не только в хороших результатах во время посевной и уборочной, но и в бережном отношении к технике. Предприятие регулярно приобретает новые импортные машины – Александру Иващенко такие доверяют без сомнения, зная, что содержит он их в безупречном состоянии. Техника под управлением опытного механизатора работает бесперебойно. И, как подсчитали специалисты СПК, за последние три года Александр Анатольевич сумел сэкономить пять тонн дизельного топлива.

Ценят его и как наставника – многим молодым работникам он передал профессиональные навыки. В свое время Александр Иващенко обучил и своего бра-



та Сергея, который тоже по сей день трудится в хозяйстве. Омский район расположен близко к городу, а потому существует здесь такая проблема – многие работники, соблазняясь более высокой зарплатой, трудоустраиваются в областном центре. У Александра Анатольевича и мыслей подобных никогда не было. Как он говорит, земля к себе притягивает, обладает живительной силой, заставляет забывать о неприятностях и от недугов спасает лучше любого лекарства.

О здоровье работников заботятся к тому же администрация и профком. Александр Иващенко не раз отдыхал по курсовкам в

санатории, а Галина Мандрыгина отмечает, что при необходимости можно получить материальную помощь на лечение. Председатель СПК Владимир Вальтер и Любовь Зубова, возглавляющая профорганизацию, считают социальной защищенность работников приоритетом, важной составляющей успешного развития хозяйства. Люди поддержку ценят – абсолютно все члены коллектива состоят в профсоюзе.

Подробнее о первичке СПК «Пушкинский» мы расскажем в одном из ближайших номеров «Позиции».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

НЕ РАСТЕРЯТЬ БОГАТЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

19 ноября в Конгресс-холле Омского областного Экспоцентра прошел Праздник труда под девизом «Экономике – молодые кадры». Учрежденный десять лет назад указом губернатора Омской области, праздник призван сфокусировать общественное внимание на людях труда и пропаганде рабочих профессий. Поэтому проходит он, как правило, без лишней пышности, в поистине рабочем порядке.

В нынешнем празднике традиционно приняли участие представители органов исполнительной власти и местного самоуправления, Федерации омских профсоюзов, объединения работодателей Омской области, руководители образовательных учреждений. В нескольких секциях состоялись заседания «круглого стола» - речь на них шла о системе профориентации, формировании кадрового потенциала организации на основе принципов социального партнерства, практике организации работы по охране труда. Кроме того, были вручены награды победителям региональных этапов конкурсов «Работодателям - молодые кадры» и «Лучший по профессии».

Не обошлось, впрочем, и без зрелищной составляющей. В рамках праздника прошла фотовыставка «За молодежь будущее региона: школьник, студент», а еще вниманию гостей праздника было предложено дефиле с участием девушек модельной внешности. Только демонстрировали они не какой-нибудь там легкомысленный «от кутюр», а средства индивидуальной защиты на производстве для женщин, выпускаемые отечественной компанией «Авангард».

Перед началом пленарного заседания, увенчавшего программу праздника и посвященного региональной кадровой политике, министр труда и социального развития области Михаил Дитятковский рассказал журналистам о том, что властями уделяется первоочередное внимание вопросу профориентации – в настоящее время даже готовится постановление правительства об организации (точнее, наверно, о возрождении) системы профориентации на территории Омского Прииртышья. И это, несомненно, шаг разумный и дальновидный, поскольку на данный момент нет абсолютно никакой уверенности в том, найдется ли

кому работать на предприятиях Омска лет через двадцать.

Примерно об этом же говорил в ходе своего выступления на пленарном заседании и первый заместитель председателя областного правительства Вячеслав Синюгин. «Мы имеем в Омской области высокий интеллектуальный и производственный потенциал – более миллиона экономически активного населения, - сказал вице-губернатор. – И сегодняшний разговор должен дать нам понять, что необходимо сделать для того, чтобы молодежь не уезжала из области в соседние регионы, имеющие более привлекательные рынки труда».

Об опыте работы в этом направлении ОАО «ОНИИП» и ОмПО «Иртыш» рассказал президент регионального объединения работодателей Владимир Березовский. А затем тему продолжил представитель давнего партнера этих предприятий в сфере профориентации, проректор ОмГУ Владимир Половинко.

В работе форума принял участие председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович. В своем выступлении он напомнил собравшимся о сути Стандартов достойного труда, подготовленных ФНПР, и сообщил о том, что «своих целей в обеспечении достойного труда профсоюзы России сейчас добиваются за счет последовательного внедрения Стандартов в каждой отрасли, регионе, на каждом предприятии и в организации».

Важную роль в формировании здорового, привлекательного рынка труда в регионе, по мнению главы омских профсоюзов, играет серьезная корректировка принципов установления размера заработной платы – и прежде всего гарантированного государством минимума. «Сегодняшний ориентир на прожиточный минимум, приня-



тый в кризисный период и рассчитанный на короткий срок, подлежит переориентации на качественно иной уровень потребности работника, обеспечивающий расширенное воспроизводство человеческого капитала, - подчеркнул Валерий Якубович, - и в конкретном денежном выражении он должен быть в два-два с половиной раза выше МРОТ. И нам, профсоюзам, совместно с социальными партнерами как на федеральном, так и на региональном уровне предстоит поэтапно решать эту задачу».

Председатель ТОО «ФОП» также подробно остановился на теме безработицы: «Нам, как и большинству работников, непонятны заявления отдельных высокопоставленных лиц страны о том, что у нас низкая безработица – и это является одним из сдерживающих факторов более интенсивного развития экономики». На взгляд профсоюзной стороны, в России по-прежнему мало внимания уделяется созданию современных высокотехнологичных рабочих мест, решению проблемы безработицы среди молодежи. «Доля молодых в возрасте до 25 лет в общем числе российских безработных составляет 25 процентов, - отметил Валерий

Якубович, - а средний возраст нашего безработного – 35,6 года».

Выход из создавшейся ситуации, каким он видится профсоюзам, состоит в восстановлении системы распределения выпускников профессиональных учебных заведений (это поможет решить так называемую «проблему первого рабочего места») и срочном налаживании комплекса мер по профориентации. Кроме того, нуждаются в пересмотре и принципы социальной поддержки для лишившихся работы. «Сегодняшний размер пособий по безработице не в состоянии гарантировать достойный уровень жизни, - заявил руководитель ТОО «ФОП». – Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы наряду с социальным пособием по безработице в части возмещения утраченного заработка работнику выплачивалось страховое пособие по безработице из средств социального страхования».

Выступление Валерия Якубовича было принято участниками пленарного заседания с огромным интересом и еще раз убедило присутствующих в том, что иной праздник – повод не для праздности, а для серьезного, полезного разговора.

АГРОПРОМ

ПОБЕДИТЕЛИ

Листая подшивку «Позиции» за текущий год, заново – вместе с героями наших публикаций – переживаешь перипетии сельскохозяйственного года. Вот сельчане готовятся к весенним полевым работам, вот они проводят посевную, организуют конкурсы профессионального мастерства, заготавливают корма, выходят на уборочную страду и вот уже примеряют на себя чемпионские ленты победителей районного трудового соперничества, вспоминают год минувший и требовательно заглядывают в будущий.

Что ж, закончен очередной полеводческий год. И по традиции в эти ноябрьские дни подводятся итоги трудового соревнования 2013 года в сельскохозяйственном производстве региона. Завтра, 22 ноября, в Концертном зале победителям соперничества будут вручены заслуженные награды, а сегодня мы назовем имена некоторых из них. И, конечно, присоединимся к самым искренним поздравлениям, которые будут звучать в эти дни во всех концах Омской области.

Муниципальные районы поделены, напомним, на четыре климатические зоны. В степной зоне (СЗ) победителем стал Павлоградский район, в южной лесостепной (ЮЛЗ) – Москаленский, в северной лесостепной (СЛЗ) – Большереченский, в северной (СЗ) – Тарский. А теперь подробнее о том, какие предприятия и люди стали героями минувшего сельскохозяйственного года.

Итак, первые места по итогам трудового соперничества среди сельхозпроизводителей присуждены ЗАО «Богодуховское» (СЗ, Павлоградский район), марьяновскому ЗАО «Знамя», руководителем которого Павел Васильев на днях награжден медалью «За труды по сельскому хозяйству» (ЮЛЗ), ЗАО им. Кирова из Крутинского района (СЛЗ) и СПК «Никольск» (СЗ, Усть-Ишимский район). У птицеводческих и свиноводческих хозяйств, итоги соревнования которых впервые подводятся вместе с полеводческими предприятиями, флагманами отрасли стали ЗАО «Иртышское», ОАО «Птицефабрика «Сибирская» и ОАО «Омский бетон», занявшие соответственно первое, второе и третье места.

Соревновались между собой и крестьянско-фермерские хозяйства. Чемпионами в этом виде программы стали нововаршавское КФХ Виктора Капустина (СЗ),

а также индивидуальные предприниматели, главы КФХ Сергей Бичун (ЮЛЗ, Калачинский район), Сергей Ложкин (СЛЗ, Большереченский район) и Александр Комаров (СЗ, Большешуковский район).

Теперь перейдем к индивидуальным призерам. По итогам работы на уборке урожая в нынешнем году звания лучших из лучших среди механизаторов и водителей удостоены в степной зоне Валерий Муценко (ЗАО «Сергеевское», Оконешниковский район), Иван Дудченко (ЗАО «Раздольное», Русско-Полянский район), Николай Овчаренко (ЗАО «Нива», Павлоградский район) и Валентин Краузе (КФХ Сапожникова Г.В., Нововаршавский район). В южной лесостепной зоне лавры победителей достались Александру Иващенко (СПК «Пушкинский», Омский район), марьяновцу Петру Риттеру (ЗАО «Знамя»), Александру Терновому из КФХ Аширбекова А.М. (Азовский район), а также Михаилу Вдовину (ООО «Племзавод «Северо-Любинский»). Северная лесостепная зона своими чемпионами назвала нижеомца Виктора Скрипкарева (КФХ Якимчика С.В.), тюкалинца Валерия Романенко (ООО «Чистое») и Сергея

Ступакова (ООО «Алексеевское») с Виктором Чурсиным (ООО «Компания «Русское зерно») – оба из Горьковского района. Наконец, из северной зоны за наградами в Омск приедут знаменцы Сергей Никифоров из СПК «Никольский» и Владимир Прохамчук (КФХ Юрлагина Г.А.) в компании с Виктором Высоцким (СПК «Литковский», Тарский район) и Александром Васюковичем (СПК «Куйбышевский», Седельниковский район). Кстати, отметим, что фермер Георгий Юрлагин на прошлой неделе был удостоен звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Омской области».

Отдельная номинация отведена для награждения молодых трактористов-машинистов и водителей, отличившихся на уборке урожая. В степной зоне это русскополянце Максим Киселев (ООО «Нива») и Юрий Телегин (ЗАО «Раздольное»), а также Иван Пасько (СПК «Рассохинский», Нововаршавский район) и Станислав Миронов (СПК «Колхоз Ганновский», Одесский район). В южной лесостепной зоне лучшими из молодых стали Сергей Залуцкий с Константином Фадимым (оба из ЗАО «Знамя», Марьяновский район) и

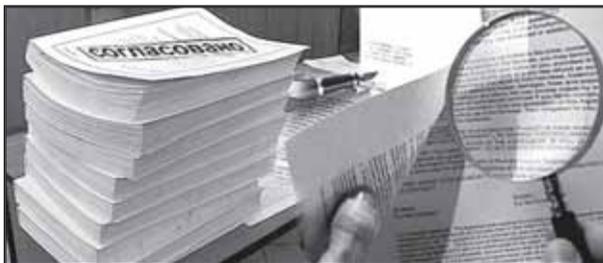
два азовчанина – Мартын Крункель (СПК «Пришиб») и Петр Гулак (КФХ «Сибгрейн»). Северная лесостепная зона воспитала молодых, но мастеровитых Николая Карпеченко из ООО «Колос» и Максима Вахного (КФХ Кесова С.Г.), оба – Горьковский район, Дмитрия Шарова (КФХ Боченкова С.В., Большереченский район) и Андрея Станчаса (КФХ Якимчика С.В., Нижнеомский район). А в северной зоне не дали никому обойти себя седельниковцы Николай Васюкович (СПК «Куйбышевский») и Леонид Адамов (СПК «Евлантьевский»), тарчане Евгений Крван (КФХ Крван О.А.) и Александр Куприн (СПК «Литковский»).

Всех героев минувшего сельскохозяйственного года не перечислить. Да и не наша это prerogative – имена всех их с большим удовольствием и под нескончаемые аплодисменты назовут завтра первые лица области. А мы на этом подведем черту. И... вместе с аграриями региона будем потихоньку готовиться к году наступающему – ведь совсем скоро начнет складываться новая подшивка «Позиции», с новыми материалами о новых, надеемся, победителях.

ПРОВЕРКИ

ДЕЛА БУМАЖНЫЕ, НО ОЧЕНЬ ВАЖНЫЕ

В ряде бюджетных учреждений города после проверок, проведенных специалистами Федерации омских профсоюзов, устранены нарушения трудового законодательства. Руководители организаций оперативно отреагировали на выданные представления и сделали «работу над ошибками».



Немало претензий у проверяющих возникло к локальным нормативным актам. Пожалуй, самая типичная из проблем – принятие данных документов без учета мнения первичных профорганизаций. Такая ситуация имела место в Центре развития ребенка – детском саду № 197, средней общеобразовательной школе № 2, Центре эстетического воспитания детей «Нефтяник», городской поликлинике № 9. Недостаток этот может показаться мелким лишь по неосведомленности. Соответствующей статьей ТК РФ определены вполне конкретные требования к порядку принятия локальных нормативных актов, среди которых – обязательное согласование с профсоюзной стороной. Если это условие не соблюдено, документы просто не будут считаться действительными, что может привести к весьма нежелательным последствиям для работодателя, в том числе материального характера.

В частности, в городской поликлинике № 9 положение об оплате труда, изданное в начале нынешнего года, не было согласовано с профкомом. Чем это могло грозить? Как пояснила заведующий правовой и технической инспекцией ТОО «ФОП» Светлана Малюк, по закону налогообложению подлежат только те затраты, которые определены в коллективном договоре или иных локальных нормативных актах. Если таковые приняты с нарушениями и признаны недействительными, вся заработная плата может быть обложена дополнительным налогом на прибыль, составляющим ни много ни мало 26 процентов. В данном медучреждении столь серьезную проблему удалось предотвратить. После того как руководитель получил представление по результатам проверки, состоялось

заседание профсоюзного комитета, где само положение и все изменения к нему за 2012 год рассмотрены и согласованы. В настоящее время локальные акты, содержащие нормы трудового права, и в других названных учреждениях оформлены с учетом мнения профорганов. А администрация и впредь намерена при составлении подобных документов заручаться письменным согласием профсоюзной стороны.

В большинстве проверенных организаций выявлены недостатки, связанные с заключением трудовых договоров. Зачастую в них не вносятся все обязательные условия, установленные законодательством. Так, например, не отражаются виды социального страхования (пенсионного и медицинского), отсутствуют конкретные даты выплаты зарплаты, зафиксированные коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка. В некоторых учреждениях отмечены и факты несоблюдения главных требований, предъявляемых к трудовому договору, касающихся правильного определения функций работников и условий их труда. Порой такие недочеты дают о себе знать через много лет. Скажем, отсутствие указания на вредные факторы может стать препятствием для назначения досрочной пенсии. Подобных прецедентов в судебной практике правовых инспекторов ТОО «ФОП» немало.

Еще один нюанс состоит в том, что любые изменения в условиях трудового договора, подписанного с работником при приеме на работу, должны фиксироваться в дополнительных соглашениях к данному документу. Этим требованием законодательства работодатели часто также пренебрегают. Только после по-

лученных представлений в Центре развития ребенка – детском саду № 197 работу на условиях совмещения начали оформлять дополнительными соглашениями, а в средней школе № 2 стали закреплять ими виды доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера.

В этих же образовательных учреждениях были обнаружены и нарушения порядка привлечения к работе в сверхурочное время. Факты, когда доплаты за переработку производятся вразрез с законодательством, кстати, тоже нередко становятся предметом конфликтов и судебных разбирательств. Но в данных ситуациях обошлось без этого. В Центре развития ребенка одной из сотрудниц не был установлен учетный период для расчета компенсаций работы в сверхурочное время. На сегодня таковой уже определен. После выдачи соответствующего представления в школе № 2 разработано письменное согласие о работе в сверхурочное время для сторожей, с которым они ознакомлены под роспись.

Большинство руководителей, как отмечают специалисты Федерации омских профсоюзов, воспринимают проверки адекватно – не как бюрократическую формальность, а как реальную помощь и правовой урок. Если всё гладко на бумаге, то и в трудовых отношениях будет меньше неровностей. Точность в оформлении документов предотвращает ущемление интересов работников и конфликты в коллективах, а своевременное исправление ошибок порой уберегает работодателей от различного рода штрафных санкций.

Ольга САВИЦКАЯ.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ БУДЕТ ВОЗРОЖДАТЬ НАСТАВНИЧЕСТВО

На днях в бюджетном образовательном учреждении Омской области «Медицинский колледж» состоялась учредительная конференция по созданию региональной общественной организации «Совет ветеранов работников здравоохранения Омской области».



С этой инициативой выступили региональное Министерство здравоохранения и областная профсоюзная организация работников отрасли.

В работе конференции кроме представителей Минздрава и облпрофорганизации приняли участие Омская региональная ассоциация врачей, Омская профессиональная сестринская ассоциация.

Конференцией утверждены Устав и совет организации. Задачами новой общественной организации определены наряду с помощью и защитой ветеранов отрасли активизация работы с молодыми кадрами медучреждений и возрождение наставничества.

Говоря о важности создания областного совета ветеранов, председатель областной профсоюзной организации здравоохранения Сергей Моисеенко, в частности, подчеркнул: «Уверен, наставничество в любом деле играет значительную роль, ведь хорошо известно, что основы отношения сотрудника к своей профессии и повышению квалификации закладываются не только в период учебы в вузе, но и на первом этапе самостоятельной работы. У нас, к сожалению, нередко наставничество остается вне поля зрения руководителей медучреждений и основывается исключительно на личных отношениях и энтузиазме (или его отсутствии) у куратора и у начинающего врача. И речь не только о лечебно-диагностическом процессе, а и об адаптации молодого специалиста в новом коллективе, формировании приемов работы, общения с коллегами и пациентами. Полагаю, именно в этом направлении совет мог бы сыграть значительную роль».

Людмила ВИКТОРОВА.

СОЦПОЛИТИКА

МОЛОДЫМ МАМАМ ПОМОГУТ ПОСТУПИТЬ В ВУЗ...

ОмГУ им. Ф.М. Достоевского вошел в список российских вузов, выбранных Министерством образования и науки России для реализации эксперимента по обучению молодых женщин, имеющих одного или нескольких детей.

До 30 ноября 2013 г. в ОмГУ открыт прием на бесплатные курсы по подготовке к сдаче ЕГЭ для молодых женщин. Требования к кандидаткам простые: молодая мама должна быть не старше 23 лет, иметь одного или нескольких детей. Каждая сможет выбрать для изучения три предмета из девяти предложенных.

Предполагается, что после окончания курсов девушки будут сдавать ЕГЭ. Занятия с университетскими преподавателями позволят им хорошо подготовиться и достойно выдержать испытания, чтобы потом с набранными высокими баллами спокойно поступить учиться туда, куда они захотят. Пока эта программа имеет экспериментальный статус и рассчитана на два года.

Обучение будет идти в двух формах – очной и заочной. Слушательницам очной формы обучения будет выплачиваться стипендия 2000 рублей.

Прием на курсы осуществляется на основании личного заявления, к которому прилагаются следующие документы и их копии: документ, удостоверяющий личность гражданина РФ; свидетельство о рождении ребенка (детей); документ государственного образца о среднем общем образовании; четыре фотографии размером 3х4.

Дополнительную информацию и бланки заявлений можно найти на сайте <http://inoo.omsk.ru>. Документы (отсканированные копии) необходимо выслать по электронной почте на адрес: renigina@omsk.ru или обычным письмом на адрес: 644077, г. Омск, пр. Мира, д. 55А, ОмГУ (ИНОО). Консультацию вы сможете получить по телефону 8 (3812) 62-77-01.

... ИЛИ ПРОЙТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПЕРЕПОДГОТОВКУ

Омички, воспитывающие детей в возрасте до трех лет, могут восполнить профессиональные навыки или получить новую профессию, обратившись в центры занятости населения Омской области.

Среди специальностей, по которым осуществляется профессиональная переподготовка женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, наиболее востребованы юриспруденция, экономика и бухгалтерский учет. В рамках повышения квалификации по направлению службы занятости населения стали популярны курсы по программам: «Деятельность социального педагога по работе с несовершеннолетними и детьми с ограниченными возможностями здоровья», «Особенности современного медиапространства», «Организация и техника продаж». Не работавшие ранее мамы обучаются профессиям, связанным с торговлей, социальной сферой, образованием и здравоохранением.

Информация об организации профессионального обучения женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, размещена на официальном сайте Главного управления государственной службы занятости населения Омской области www.omskzan.ru.



ОБЩЕСТВО

ЭНЕРГЕТИКОВ ЗАЩИТЯТ ОТ МАЛОИМУЩИХ

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА: НОРМИРОВКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСТВА ВЕРНЕТ ЛЮДЕЙ В СРЕДНЕВЕКОВЬЕ

Социальные нормы на потребление электроэнергии, по поводу которых уже несколько месяцев ломаются копыя в СМИ, экспертном сообществе и Интернете, взяты "с потолка", утверждают эксперты Общественной палаты. Пилотный проект по внедрению "пайковой" системы потребления электричества в нескольких регионах идет третий месяц, и уже ясно: жить станут хуже не только граждане, но и предприятия.

ГОТОВЬТЕ СВЕЧИ

Сейчас в пилотном проекте по введению социальной нормы потребления электроэнергии в качестве "подопытных" участвуют шесть регионов: Забайкальский и Красноярский края, Ростовская, Орловская, Нижегородская и Владимирская области. Регионов в эксперименте должно было быть семь, но перед самым стартом проекта Самарская область отложила введение двойных тарифов. Связано это было с тем, что львиная доля жителей города Тольятти не укладывалась в предложенную социальную норму потребления электричества - 150 кВт·ч на человека, и эти данные, которые накануне внедрения пилотного проекта привел, ссылаясь на проведенный опрос, городской портал tt.ru, разошлись по региональным и федеральным СМИ.

В ряде областей практика двойных тарифов "в приватном порядке" существует уже не первый год. И порог нормы везде разный.

Во Владимирской области, где к социальной норме пришли еще в середине двухтысячных, сейчас на дешевое электричество можно рассчитывать, потребляя в месяц не более 50 киловатт-часов (на семью из одного человека по одноставочному тарифу). В этом случае кВт·ч будет стоить владимирцам 2,98 руб. Тем же, кто в норму не укладывается, почти на рубль дороже - 3,76 руб. В Нижнем Новгороде, где к социальным нормам тоже привыкли, разброс цен куда сильнее - 2,72 руб. в норме против 4,84 руб. сверх нее (для домов с газовыми плитами) при тех же 50 кВт·ч на человека. В Ростовской области планку установили уже в 96 кВт·ч на человека (тариф при этом - 2,45 руб. за кВт·ч и 3,89 руб. за кВт·ч соответственно). Либеральнее всего ситуация в Орловской области, где базовый размер социальной нормы после старта пилотного проекта достигает 190 кВт·ч. Орловчане, кстати, даже выиграли после включения в списки "подопытных" - региональная соцнорма здесь действует давно, и до недавнего времени она составляла 200 кВт·ч на одиноко-



го человека, однако стоимость киловатта при перерасходе нормы была заоблачной - 5,2 руб. за кВт·ч. Теперь - 3,68 руб. Однако это, скорее, исключение, которое вдобавок стоит помножить на низкие зарплаты в регионе (в среднем 18 с небольшим тысяч рублей).

КТО МЕРИЛ?

Эксперты, которые 13 октября собрались в Общественной палате обсудить ход эксперимента, дают в преддверии всеобщего введения соцнорм не слишком утешительные прогнозы. Анатолий Либет, глава рабочей группы палаты по вопросам энергообеспечения, энергоэффективности и энергосбережения, прямо говорит: в нынешние социальные нормы вписывается лишь 40% россиян. Напомним, чиновники из Минрегионразвития в преддверии пилотного проекта говорили о том, что в соцнормы должно уложиться 70% населения страны.

Прежде всего эксперты задаются вопросом: на основании чего эти нормы установлены?

- Мы видим, что в целом по регионам цифры вводятся не обоснованно, а огульно. Кто мерил и кто определил, что именно столько нужно? - интересуется Юрий Тихоненко, вице-президент Национального агентства по энергосбережению и возобновляемым источникам энергии. - Только холодильник потребляет 30 кВт·ч в месяц - это качественный, с высоким классом энергоэффективности. К тому же мы забываем про нюансы. Для южных регионов, например, кондиционер - это роскошь или необходимость?

По словам Тихоненко, работой по составлению перечня минимально необходимых бытовых приборов никто при утверждении социальных норм не занимался.

К тому же введение социальных норм должно, как задумано, побуждать людей к более эффективному расходованию энергии, однако на деле этого не видно.

- Я не вижу самого главного - стимулирования развития энергосберегающих технологий, - отметил один из спикеров круглого стола Павел Кунке. - А без их внедрения все разговоры о повышении эффективности экономики суть ложь.

- Почему-то не пошла в данном случае идея двухставочных тарифов, которые можно было бы распространить на потребителя, - недоумевает и Василий Поливанов, гендиректор НП "Российское теплоснабжение". - А также направление с зонными тарифами, когда в пики, полупики и провалы можно платить по другой стоимости. А сейчас нам, по сути, предлагается пойти в средневековье и сидеть при свечах.

КОМУ ВЫГОДНО?

Понятно, что введение социальных норм на потребление электроэнергии связано с попыткой выбраться из тупика, созданного перекрестным субсидированием. Домохозяйствам энергия поставляется по заниженным тарифам - тем самым серьезно увеличивается тарифная нагрузка на предприятия. Только вот, как отметил на круглом столе глава Ассоциации организаций в области электроэнергетики Рашид Артиков, пока тарифы для предприятий в пилотных регионах не снизились, хотя для населения - даже внутри социальной нормы - стали выше.

По мнению Артикова, речь в данном случае идет о скрытом повышении тарифов. Что правда, то правда - с помощью социальной нормы легко уйти от необходимости выполнять многочисленные социальные обязательства, которых после минувших выборов накопилось ой как много. Нормой, отметили в Общественной палате, удобно будет заслоняться от критики: мол, неимущих мы защитили. Другое дело, уложатся ли в эту норму сами неимущие...

Самое главное, что отметили в ОП, - сейчас неясно, с кого спрашивать о реальных целях и задачах закона.

- Так и не удалось узнать, как проходили слушания, какие эксперты были задействованы, - прозвучало на круглом столе. - Этот поспешный закон явно пролоббирован. Сейчас не найти концов, кто его вносил. Руководство Минрегиона менялось два или три раза. Сменилось и руководство в Минэнерго.

- Складывается такое впечатление, что идет формирование некоего рынка, - поделился соображениями Павел Кунке. - Здесь напрашивается аналогия с кредитованием населения и коллекторскими агентствами - введение соцнорм на электричество выгодно тем, кто будет заниматься решением вопросов с неплатежами. Потому что вопрос большой: смогут ли люди заплатить?

Александр ЦВЕТКОВ.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ВОДИТЕЛЬ И ВЕДОМЫЕ

Когда некая кризисная ситуация продолжается слишком долго, в восприятии окружающих она как бы перестает быть кризисной, а становится привычной. Эдакий "стабильный кризис". Примерно такое положение дел имеет место в Федерации организаций профсоюзов Костромской области (ФОПКО) уже чуть ли не десять лет.

На страницах "Солидарности" неоднократно были представлены результаты сомнительных экономических решений руководства Федерации, мнения руководителей областных комитетов - руководителей как поддерживающих председателя ФОПКО Алексея Ламакина, так и активно выступающих против него. Однако до настоящего дня разговор шел на уровне "доверяем - не доверяем". Подход - скорее, эмоциональный, нежели фактологический.

Но сегодня в редакцию "Солидарности" было прислано не только обращение группы руководителей обкомов, выступающих против переизбрания А. Ламакина на новый срок, но и результаты работы контрольно-ревизионной комиссии Федерации, которая проверила финансово-хозяйственную деятельность организации, читай - А. Ламакина на посту руководителя. А это уже разговор не эмоциональный, а "бумажный", что называется "бухгалтерский". Некоторые результаты этой деятельности вызывают... для начала назовем это чувство удивлением.

Сразу скажу, что в справке контрольно-ревизионной комиссии не надо цепляться за "мелочи". Скажем, приехала в Федерацию выездная проверка налоговиков проверять отчетность за три года и доначислила налоги на 34 млн рублей и пени на 7 млн. Оставим это в стороне. Все в нашей северной стране знают: если пришла "наложка" - без штрафов она не уйдет. Поговорим о серьезных других претензиях.

Продает в 2010 году ФОПКО свое здание на улице Советской. Вроде бы финальный покупатель - Управление федерально-казначейства. Но продажа происходит не сразу целиком, а по долям и через "прокладку". То есть 3/10 доли здания сначала продаются ООО "Волга-тур", а 4/10 доли - ООО "Премьер-Вояж". И уже потом все три новых собственника - Федерация и два ООО - продают свои доли госсобственнику. И все бы хорошо. Но почему-то оба ООО продали свои доли резко дороже, нежели выкупили их у Федерации: в совокупности на 3,5 млн рублей. Почему же наивная Федерация отказалась продавать здание напрямую, не теряя 3,5 млн рублей? Возможно, ответить на этот вопрос может Е.В. Погодин - учредитель и директор ООО "Премьер-Вояж". А также двоюродный брат А.В. Ламакина.

Но, продав свое здание, наивной Федерации нужно где-то жить. И поэтому в апреле 2011 года она решительно покупает у ООО "Авес-Секьюрити" здание на улице Островского. Интересно вот что: за полтора месяца до этой сделки ООО "Авес-Секьюрити" внезапно меняет владельца. Ранее этим ООО владело ОАО "Геркулес", чьим собственником был А.В. Ламакин. Вполне логичное действие: как пишет ревкомиссия - "что позволило скрыть взаимосвязь председателя ООО "ФОПКО" Ламакина А.В. с организацией - продавцом здания". Впрочем, "скрыть" не до конца. В сентябре 2013 года продавец здания обратился в арбитражный

суд и взыскал с ООО "ФОПКО" неустойку в размере 1,5 млн рублей. Внимание - вопрос: кто этот дерзкий продавец, посмеявшийся взыскать такие деньги? Ответ: это водитель А.В. Ламакина - Мочалов, являвшийся на тот момент руководителем организации-продавца.

Вообще, в Федерации именно водитель А.В. Ламакина обладает неслыханной для водителей властью и имущественными преференциями. В июне 2011 года Федерация также решительно и традиционно наивно (ну это такой стиль работы, как вы уже, наверное, поняли) продает свои доли в доме отдыха "Тихий уголок" некоей "прокладке" (тоже традиция). И практически сразу же эта "прокладка" продает "Тихий уголок" - кому? Индивидуальному предпринимателю Мочалову - водителю А.В. Ламакина. Представляется, что после данной публикации водитель Мочалов сможет легко зарабатывать на жизнь лекциями другим водителям "Как я разбогател, работая персональным шофером"...

Впрочем, водителем дело не ограничивается. Зададим вопрос: зачем Федерации профсоюзных организаций Костромской области нужен один миллион долларов в валюте? Оставим в стороне возможные язвительные замечания типа "бегство в Аргентину". Но именно на такую сумму в декабре 2010 года ФОПКО купила валюты. На 32 с небольшим миллиона рублей. Заплатила комиссию 295 тыс. рублей. А в начале февраля 2011 года всю эту валюту продала. Но уже за 31,5 млн рублей. И снова заплатила комиссию, примерно 85 тыс. рублей. Общие потери от смелой и таинственной валютной операции комиссия оценивает в миллион рублей. Но, во-первых, по сравнению с уже описанными потерями это - совершенная мелочь. А во-вторых, мы все поняли, что экономические решения здесь принимаются таким импульсивным образом: надоело здание - продали, понравилось - купили. А частности - через какую "прокладку"? почему собственность продается к вящей выгоде водителя Мочалова? откуда финансовые потери? - это мелочи, которые мало волнуют. Главное - это решительность и наивность. Точнее "наивность".

Я намеренно не касаюсь тех эпизодов в справке контрольно-ревизионной комиссии, которые можно подвергнуть двойному толкованию. Однако мне кажется, что приведенные выше случаи двойному толкованию не подвергаются. Более того, мы все знаем случаи, когда, используя мнимые нарушения, на профсоюзы пытаются надавить либо власть, либо бизнес. Данный случай - не про это. Представляется, что если бы все описанное прилагалось к сделкам с государственной собственностью, то от криков возмущенной общественности уши заложило бы. Равно как и от обвинений в коррупции. А причастные персонажи как минимум находились бы под следствием. В Федерации профсоюзных организаций Костромской области все обстоит по-другому. И не будем предполагать, почему ряд руководителей занимают эту самую другую позицию. Просто выразим надежду на то, что, прочитав этот материал, они попытаются ответить сами себе, а также членам профсоюзов на заданные статьей (и контрольно-ревизионной комиссией) вопросы.

Александр ШЕРШУКОВ.

ПРОБЛЕМНАЯ СИТУАЦИЯ

На прошлой неделе в редакцию "Солидарности" поступило письмо из профкома Златоустовского металлургического завода (Златоуст, Челябинская область), в котором сообщалось об остановке всех основных производств комбината, отсутствии заказов и тысячах работников, отправленных в вынужденный простой. Мы не могли не откликнуться на данное сообщение.

ЖДУТ "ДОКТОРА"

ЗЛАТОУСТОВСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ ТРЕБУЮТ ПОМОЩИ ОТ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ВЛАСТЕЙ

- Ситуация сложилась архисложная: сейчас в простой отправлены почти три тысячи человек, - констатировал председатель профкома ОАО "ЗМЗ" Марат Сафиев. - Предприятие работает, но частично. Задействован только дежурный персонал, необходимый для сохранения предприятия в зимний период и обеспечения зарплат сотрудникам.

Златоустовский меткомбинат - один из ведущих российских производителей специальных сталей для холодной высадки и горячей обработки, автоматных марок сталей и жаропрочных сплавов на никелевой основе. Предприятие находится под контролем компании "Мечел", переживающей далеко не лучшие времена.

Дело в том, что совокупный долг компании-гиганта составляет более 9 млрд долларов, и многие предприятия холдинга (не только в России) простаивают - в том числе Златоустовский металлургический завод.

По словам Сафиева, сейчас на градообразующем предприятии Златоуста зарегистрировано 4,2 тысячи работников (из них 2,5 тысячи - члены профсоюза). "Плюсуем все дочерние предприятия, завязанные с заводом. Всего получается примерно пять тысяч человек и их семьи, которые могут остаться без средств к существованию", - подчеркнул предпрофкома ЗМЗ.

Кроме того, часть городской инфраструктуры (Металлургический район Златоуста) получает тепло и водоснабжение с территории завода. И это, по словам Сафиева, тоже серьезная проблема накануне зимы. Вместе с падением благосостояния работников завода, компактно проживающих в районе, резко снижается спрос на продукцию точек в сфере торговли и обслуживания - таким образом, из-за проблем на предприятии внакладе остаются все.

- Больше того, экономику не обманешь: если сегодня нет работы, то завтра будут долги по зарплате, резко упадут налоговые и пенсионные отчисления, - добавил председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов. - Обо всем этом мы постоянно говорим на встречах с представителями региональных и федеральных властей.

Как рассказали наши собеседники, профсоюзная сторона активно участвует в разрешении сложившейся ситуации. В частности, на площадке Центрального совета ГМПР неоднократно ставился вопрос о будущем ЗМЗ - в том числе и в присутствии представителей компании "Мечел". В рамках Всемирного дня действий профсоюзов 7 октября уральские металлурги провели митинг против планов "Мечела" по закрытию предприятия. На президенте Челябинского обкома ГМПР 16 октября министр промышленности и природных ресурсов региона Егор Ковальчук подтвердил, что власти, как и профсторона, тоже стараются не допустить остановки металлургического комбината.

Тем не менее частичная остановка все-таки произошла. Сейчас, со слов Марата Са-



фиева, на повестке стоит вопрос о присоединении Златоустовского метзавода к ОАО "Научно-производственная корпорация "Уралвагонзавод". Связь здесь достаточно очевидная: как мы знаем, нынешний полпред президента РФ в УрФО Игорь Холманских - бывший начальник танкового цеха УВЗ и держит ситуацию на личном контроле. Соглашение между председателем совета директоров ОАО "Мечел" Игорем Зюзиным и гендиректором УВЗ Олегом Сиенко должно было быть подписано уже 15 ноября, но... Глава "Мечела" просто проигнорировал встречу.

- Дело в том, что при всех предварительных договоренностях ситуация складывается туپиковая, потому что господин Зюзин явно завышает цену, - объясняет Марат Сафиев. - Простыми словами, он пытается продать "запорожец" по цене "мерседеса". "Мечел" оказался в тяжелейшем положении, поэтому, видимо, пытается в любом удобном месте "рвануть" деньги.

Окончательное решение по поводу Златоустовского металлургического комбината должно быть принято 20 ноября - губернатор Челябинской области Михаил Юревич указал именно эту дату для принятия решения главой "Мечела". Но, оглядываясь назад, выскажем мнение, что слова областного руководства может оказаться недостаточным. Но на этот случай есть рычаги и сильнее.

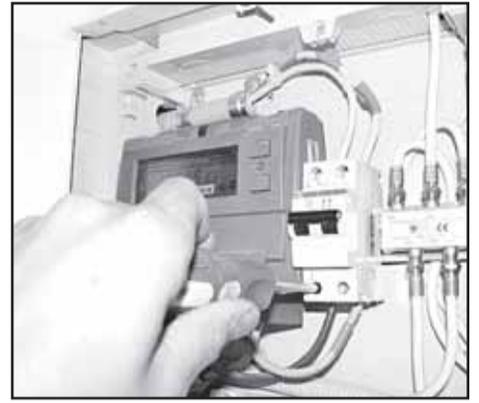
Пять лет назад в статусе премьер-министра РФ Владимир Путин сделал ряд жестких заявлений в адрес Игоря Зюзина, обвинив его компанию в неадекватной ценовой политике (по углю) и завышении внутренних цен по сравнению с внешними. А так как в тот момент глава "Мечела" сказался больным, и на большую встречу с премьером не пришел, Путин пообещал ему "прислать доктора" в лице Федеральной антимонопольной службы и следственного комитета прокуратуры РФ. Эти слова обрушили курс акций "Мечела" на 50%, компания понесла колоссальные убытки.

Как образно выразился один из собеседников "Солидарности", для принятия Игорем Зюзиным адекватного решения по ЗМЗ ему, возможно, опять потребуется "помощь доктора".

Глеб САВИН.

ЭНЕРГОНАДЗОР ОШТРАФУЕТ ЗА ПОДКЛЮЧЕНИЕ

Более суровое наказание, чем сейчас, грозит нарушителям за самовольное подключение к энергосетям и самостийную "корректировку" показаний счетчиков. Штрафы увеличатся вдвое, а инспектора Госэнергонадзора на законном основании станут составлять протоколы "на граждан" прямо на месте преступления (сейчас это прерогатива полиции). Такой законопроект Госдума приняла в третьем чтении.



Законопроект разработан для усиления борьбы с "фактами искажения гражданами, юридическими лицами и должностными лицами показаний приборов учета расходов". По данным разработчиков, число наказаний по делам об административных правонарушениях, предусмотренных соответствующими статьями КоАП, "постоянно увеличивается". То есть это явление давно приобрело массовый характер, и с каждым годом ситуация все хуже: выявленных нарушений все больше, однако штрафы мизерные, к тому же тащить нарушителя в полицию не всем охота. А с увеличением штрафов и расширением прав инспекторов Госэнергонадзора (в том числе когда у них появится возможность писать протоколы на нарушителей самостоятельно) дела наладятся...

Законопроект ужесточает административную ответственность за "нарушение правил пользования топливом и энергией, правил устройства, эксплуатации топливно- и энергопотребляющих установок, тепловых

сетей, объектов хранения, содержания, реализации и транспортировки энергоносителей, топлива и продуктов его переработки" (ст. 9.11 КоАП). Усилится и ответственность за "самовольное подключение к энергетическим сетям, нефтепроводам, нефтепродуктопроводам и газопроводам, а равно самовольное, безучетное использование электрической, тепловой энергии, нефти, газа или нефтепродуктов" (ст. 7.19 КоАП). Штраф для граждан достигнет 3 - 4 тыс. руб. (сейчас - от 1,5 тыс. до 2 тыс. руб.); для должностных лиц - 6 - 8 тыс. руб. (сейчас - 3 - 4 тыс. руб.); для юрлиц - 60 - 80 тыс. руб. (пока - от 30 тыс. до 40 тыс. руб.).

При обсуждении проекта коммунист Владимир Федоткин призвал авторов проанализировать "социальные причины" несанкционированного подключения к электросетям и "рассматривать конкретные ситуации, а то бывает, что не только люди виноваты, но и сами поставляющие организации рассылают дезориентирующую информацию и пытаются

с людей содрать деньги. Тогда и к самим организациям тоже нужно санкции применять, чтоб они не занимались незаконным сбором денег за ресурс, который человек не потребляет". Депутат Ришат Абубакиров ("ЕР") на прямой вопрос не ответил, но дал понять, что "основными инициаторами законопроекта" были региональные управления, филиа-

лы надзорных госорганизаций, "потому что в отношении юрлиц они могут составлять протоколы, а в отношении физических лиц - нет, только полиция". Теперь будет по-другому, но "ведь делается это в целях именно защиты интересов добросовестных пользователей, плательщиков за услуги, от правонарушений страдают именно они!"

МНЕНИЕ

Олег НИЛОВ, депутат Госдумы ("СР"):

- Законопроектом штрафы предлагается увеличить всего лишь в два раза. Это в ситуации, когда их ставки являются скорее "мотивирующими на нарушение", нежели останавливающими деятелей, которые незаконно подключаются к сетям... Ну что тут скажешь - "напугали"... Непонятно и то, что будет с компенсацией расходов за уже украденные ресурсы - ничего не говорится ни в законе, ни в проекте! Нет возможности определить, "на сколько украли", точнее, никто не будет вести какой-то реальный счет, если это невозможно даже проконтролировать! "Ужесточая ответственность" таким образом, мы, в общем-то, узакониваем нарушения, надо честно признаться. Нарушитель подумает: если меня поймут - заплачу эти "четыре тысячи" и буду дальше нарушать. Штрафы нужно увеличивать не в разы, а в десятки раз.

Закон "Об основах охраны здоровья", принятый два года назад, потребовал масштабной корректировки всего "здравоохранного" законодательства. Спустя два года новый законопроект, принятый Госдумой в третьем чтении, приводит в соответствие с законом об охране здоровья около 70 законодательных актов.

"МОНЕТИЗАЦИЯ ПРАВ" В МЕДИЦИНЕ

Так, в закон РФ "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" внесут поправки, уточняющие виды организаций, в которых может оказываться психиатрическая помощь (медицинские организации, стационарные учреждения социального обслуживания и даже "врачи-психиатры, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности"). Уточнят условия оказания психиатрической помощи, порядка получения "информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство и отказ от него" в отношении несовершеннолетних в возрасте до 15 лет (несовершеннолетнему больному наркоманией - в возрасте до 16 лет).

В ГПК вносятся изменения в порядок принятия судом "решения о недобровольной госпитализации гражданина и о проведении психиатрического освидетельствования в недобровольном порядке". Судебная процедура вынесения вердикта о принудительной госпитализации значительно облегчится.

В закон о предупреждении распространения ВИЧ-инфекции внесут поправки "в части обеспечения бесплатными лекарственными препаратами для лечения ВИЧ-инфекции в амбулаторных условиях" в федеральных и региональных медицинских госучреждениях (выдачу бесплатных лекарств увяжут с выполнением вердикта суда о прохождении лечения).

Изменяют возрастную ценз несовершеннолетних (с 14 до 15 лет), в отношении которых один из родителей может давать "информированное добровольное согласие на проведение медицинского освидетельствования".

Поправки к закону "О наркотических средствах и психотропных веществах" предусматривают утверждение Минздравом РФ по согласованию с ФСКН порядка выдачи справок об отсутствии наркозависимости у работников, претендующих на доступ к наркотическим средствам. Процедура получения справок упростится, но их придется получать заново - будет новая форма.

В законе "Об обращении лекарственных средств" декларируется запрет производителям и продавцам



лекарств "предпринимать действия, стимулирующие медработников" к назначению тех или иных лекарств. В законе "О рекламе" пропишут запрет рекламы медицинских услуг по искусственному прерыванию беременности и рекламы методов народной медицины.

Наказывать за нарушение деклараций будут согласно "административному кодексу". В КоАП установят ответственность в виде копейчных штрафов за незаконное занятие народной медициной и целительством. Производителей и поставщиков медуслуг накажут за нарушение установленных правил в сфере обращения медизделий; нарушение правил организации деятельности медорганизации, создавшее угрозу причинения вреда жизни или здоровью граждан; невыполнение медорганизацией обязанности информировать граждан о возможности бесплатного оказания и получения медпомощи в рамках программ; нарушение законов об обращении лекарств.

МНЕНИЕ

Андрей ЮРИН,

замминистра здравоохранения РФ:

- В проекте есть немало поправок, которые предусматривают смысловые изменения законов. Стоит отметить поправку о запрете на рекламу медуслуг по искусственному прерыванию беременности, по установлению ответственности фармацевтических компаний при осуществлении деятельности в сфере обращения лекарств (ранее такая ответственность была установлена только для врачей). Что касается несовершенства нового закона "Об основах охраны здоровья", то никаких фактов вреда, будто бы нанесенного этим законом, нет. Новый законопроект приводит в соответствие весь массив законодательства, которое должно быть гармонизировано с базовым законом. Иначе у нас законы по различным направлениям деятельности или по видам оказания медпомощи просто не работают.

НАРКОМАНАМ ЗАПРЕТЯТ ПРЯТАТЬСЯ ОТ ВРАЧЕЙ

В России будут штрафовать за уклонение от лечения наркоманией. Такой законопроект Госдума приняла в третьем чтении. Оштрафовать смогут не только признанных наркоманами по суду ("доказанного" наркомана можно будет подвергнуть административному аресту на месяц), но и любого пойманного на употреблении наркотиков либо присутствовавшего на "мероприятии", где употреблялось "зелье".

Согласно проекту суд получит возможность обязывать больных наркоманией и лиц, употребляющих наркотики "без назначения врача", пройти курс лечения и реабилитации (или курс профилактики). Копия этого вердикта суда должна быть направлена в "принимающее" лечебно-профилактическое учреждение, чтобы там о пациенте знали, были готовы его принять и помогли в его поисках, если потребуется. Законопроект устанавливает административную ответственность за уклонение наркомана от лечения, медико-социальной реабилитации и курса профилактических процедур. "Уклонистам" грозит штраф в 4 - 5 тыс. руб. В особо запущенных случаях (рецидивы, игнорирование решений суда, систематическое "бегство" от врачей и силовиков) - административный арест на срок до 30 суток.

При обсуждении проекта замдиректора ФСКН Владимира Каланду спросили, сколько примерно наркотопотребителей может подпасть под этот закон и хватит ли, мол, места в наших наркодиспансерах. "Хорошо бы, если бы все 146 тысяч зафиксированных наркотопотребителей, которые привлекаются к административной ответственности, пошли на лечение, и желательно добровольно, - помечтал Каланда. - Однако этого не произойдет, так что дадим все же право суду самостоятельно определять необходимость прохожде-



ния этого лечения при соответствующем диагнозе". О "некомплекте" в наркодиспансерах чиновник не сообщил, но подчеркнул, что, дескать, никакого произвола быть не должно: "Диагноз будут ставить компетентные наркологические службы, поэтому мы не ждем особого всплеска обращений, который приведет к какому-то коллапсу нашей наркослужбы - имеющегося количества лечебных и реабилитационных учреждений достаточно".

Тогда коммунист Николай Рябов посоветовал чиновнику не драть штраф с наркомана, который и так "где-то ворует, распродает последние вещи и с него взыскать нечего", а ужесточить "чисто процедурные" меры. Вплоть до "уголовки": "Для них штраф - ничто, а вот 15 суток ареста - это они понимают". Каланда ответил, что "у нас есть ряд категорий граждан, на которых нельзя налагать административный арест, например, беременные женщины (ведь и такая категория иногда употребляет наркотики), именно с этим и связано сохранение штрафов в соответствующей административной норме".

СОКРАЩЕНИЯ ШТАТА НЕ ИЗБЕЖАТЬ

НА НОВОВЯТСКОМ ЛЫЖНОМ ОСТАНЕТСЯ ВСЕГО 300 РАБОТНИКОВ

Надежды профкома Нововятского лыжного комбината не оправдались - встреча с губернатором и представителем собственника не изменила планов по сокращению персонала завода. Всего на предприятии останется работать лишь 300 человек. Чтобы уволенные могли искать работу в Кирове, администрация области поручила профкому разработать список маршрутов, которые улучшили бы сообщение Нововятска с областным центром.

В предыдущих номерах "Солидарности" мы писали о планирующихся увольнениях на Нововятском лыжном комбинате. 25 октября вышел приказ, согласно которому с 1 февраля следующего года будет уволена половина оставшихся на предприятии работников. Обоснование собственника таково: деньги ему приносит лишь один цех - ориентированно-стружечной плиты.

Профком посчитал эти доводы голословными и потребовал предъявить экономическое обоснование решения. Наибольшие надежды возлагались на вмешательство областной администрации.

В свое время нашему комбинату выдавался губернаторский сертификат на дешевый лес, - рассказала председатель профкома Елена Плехова. - Выделили его под гарантии сохранения занятости работников. И хотя это произошло еще при старом собственнике, я считаю, что администрация области должна была отслеживать положение дел на предприятии.

Надежды профкома не оправдались. 15 ноября состоялось заседание, на котором присутствовали губернатор области Никита Белых, председатель профкома и представитель собственника предприятия.

- Нам заявили, что цех лыж будет закрыт. Это несмотря на то, что убыток приносит лишь производство детских лыж, а перейдя на производство пластиковых, охотничьих и промысловых, мы бы нашли покупателя и получали прибыль. Всего на предприятии оставят 300 человек. Удалось договориться лишь о том, что социально незащищенных работников и работников, где двое и более членов семьи работают на лыжном комбинате, по возможности не будут увольнять. Администрация области отнеслась к ситуации, на мой взгляд, излишне спокойно - дескать, будем трудоустраивать, в службе занятости есть вакансии.

Однако, по словам предпрофкома, вакансии есть не для всех профессий. Из уже уволенных за этот год людей 80 до сих пор не могут найти работу. К примеру, в городе нет вакантных мест для отделочников. А значит, их нужно переобучать. Проблему осложняет то, что Нововятск - отдаленный район Кирова, а почти все вакансии предлагают в самом "городе". Транспорт же туда ходит из рук вон плохо.

- Мы обозначили эту проблему, и администрация области предложила профкому разработать список маршрутов для улучшения сообщения Нововятска с Кировым. Я же считаю, что администрация области не должна была допускать сложившейся ситуации. "Лишние" работники будут трудиться, пока не кончится сырье. После чего отправятся в простой.

Полина САМОЙЛОВА.

Руководство ЗАО "Торговый дом "Северсталь-Инвест" отказалось продолжать переговоры по заключению колдоговора с первичкой в одном из структурных подразделений компании. Дирекция настаивает на том, что подразделение не является обособленным, а значит, заключать в нем отдельный колдоговор нельзя. Вести же диалог о распространении договора на весь торговый дом первичка не может ввиду своей малочисленности. Профсоюз призвал разобраться в проблеме инспекцию труда.

"ОБОСОБЛЕННЫЙ" КАЗУС

ТД "СЕВЕРСТАЛЬ-ИНВЕСТ" ПРЕРВАЛ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

В редакцию "Солидарности" пришло письмо о занятном казусе в ЗАО "Торговый дом "Северсталь-Инвест" (Череповец, Вологодская область). Председатель ППО одного из структурных подразделений компании Сергей Смирнов говорит о том, что руководство торгового дома отказалось от коллективных переговоров по заключению колдоговора. Основанием послужили сомнения в легитимности первички. И это при том, что с июня текущего года прошли уже четыре раунда переговоров, на которых профком, к слову, не выдвигал никаких дополнительных требований. (Отметим, однако, что до сих пор в ТД вообще не было коллективного договора.)

- Первичная профорганизация нашего торгового дома вышла с инициативой заключения колдоговора. Работодатель откликнулся, переговоры велись. Но в дальнейшем их прекратил, сказав, что продолжит заключение колдоговора только после подтверждения легитимности наших полномочий, - рассказывает Смирнов.

Важной подробностью является то, что ТД "Северсталь-Инвест" - это дочернее предприятие разветвленного ОАО "Северсталь", имеющего филиалы, в том числе за границей. В череповецком работают около шестисот человек. Из них в Сервисном металлоцентре (СМЦ) - структурном подразделении филиала - трудится почти сотня. Первичка здесь насчитывает примерно сорок человек, и профком планирует распространить колдоговор пока только на СМЦ.

- Нашей целью было заключение колдоговора не со всем Торговым домом "Северсталь-Инвест", а со структурным его подразделением, Сервисным металлоцентром, - поясняет Смирнов. - Но юристы "Северстали" неодно-

кратно заявляли, что невозможно заключать договор с подразделением, так как "в законе написано только об обособленных структурах - филиалах". Обособленных - то есть удаленных территориально. А раз мы такими "не являемся", значит, не можем заключить колдоговор.

В вопрос о том, можно ли считать Сервисный металлоцентр обособленной структурой предприятия, и упирается вся проблема. Занятно, что на сайте компании заявлено следующее: "Торговый дом "Северсталь-Инвест" предполагает развитие своих филиалов именно как сети сервисных центров". То есть ТД, по сути, признает СМЦ именно филиалом. Сервисный? - сервисный. Центр? - центр. Проблема в том, что он, как и "голова", находится в Череповце. Интересно было бы посмотреть, к примеру, на московский офис "Пятерочки", не признающий магазин в Протопоповском переулке своим филиалом.

В связи с этим кажется, что руководство череповецкого филиала "Северстали" просит профсоюз дополнительно подтвердить его легитимность "на всякий случай". Первичка по численности, и правда, не соответствует схеме "50% + 1", однако ее председатель утверждает, что все без исключения работники СМЦ написали заявления о том, что доверяют профсоюзу проведение коллективных переговоров с работодателем. Так что признание структурного подразделения таким остается главным вопросом.

- В 43-й статье [Трудового кодекса] сказано, что колдоговор можно заключить с предприятием в целом либо с филиалами и иными обособленными структурными подразделениями. Что, по мнению юристов компании, подразумевает под собой территориальную обособленность, то есть нахо-

ждение не на той территории, где находится юридическое лицо, - подытоживает председатель профкома. - Сейчас запрос послан уже и в городскую, и в Вологодскую областную инспекцию труда. Администрация предприятия не восприняла судебную практику по нашему вопросу, как и комментарии к законам, где все четко расписывается и ясно сказано: мы можем заключить колдоговор. Они не вникают в эту тему вообще. Дело, скорее всего, будет решаться в суде.

Судебные прецеденты и комментарии в письме от 18 октября на имя гендиректора ТД Андрея Алексева приводит председатель Вологодского обкома ГМПР Александр Володин. В частности, там говорится: "...в соответствии со ст. 40 ТК РФ Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях. В соответствии с п. 16 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" под структурными подразделениями следует понимать как филиалы, представительства, так и отделы, цеха, участки и т.д. Сформулированное в Постановлении от 17.03.2004 № 2 определение не позволяет отличить структурное подразделение организации от ее обособленного структурного подразделения".

Немалый интерес представляют возможные мотивы (а не поводы) внезапного отказа администрации от продолжения переговоров. В распоряжении редакции есть копия приказа гендиректора ТД "Северсталь-Инвест" Андрея Алексева от 3 июня этого года о создании переговорной комиссии. То есть в июне руководство компании не задава-

лось вопросами о легитимности профсоюза. К сожалению, с представителями торгового дома нам оперативно связаться не удалось, и о мотивах отказа пока что можно только догадываться.

- Уже согласовали вопросы, договаривались о том, когда конференцию проводить. Но неожиданно работодателем объявил, что первичка не вправе проводить переговоры, так как она представляет менее половины работников. Что договор нужно заключать по всему предприятию, а не по СМЦ, - вспоминает Володин. - Представители работодателя ссылаются на то, что СМЦ не является обособленным структурным подразделением. Но как не является, если центр имеет свое штатное расписание, свою структуру и директора? Сама российская "Северсталь", кстати, имеет колдоговор и является проверенным соцпартнером с большим стажем. У нас никогда не возникло проблемы в одном предприятии дивизиона "Северсталь Российская сталь". И вдруг такое... Мы не можем понять причин. Тревожит и то, что на другом заводе недавно взяли и заключили колдоговор с представителем трудового коллектива, хотя сначала тоже вели переговоры с профсоюзом. Очень похож сценарий. Я боюсь, что эта зараза может начать распространяться дальше.

В этом смысле инспекции труда стоило бы поторопиться с ответом на вопросы: является все-таки Сервисный металлоцентр обособленным структурным подразделением ЗАО "ТД "Северсталь-Инвест" и, соответственно, можно ли в нем заключить отдельный коллективный договор? Однако письма в городское и областное ведомство были направлены буквально на днях, а на ответ, как всегда, отводится целый месяц...

Павел ОСИПОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ХОЧУ ПОДЕЛИТЬСЯ

У НАС ЮБИЛЕЙ!

17 ноября Центр развития творчества детей и юношества «Дом пионеров» Советского округа отметил свое сорокалетие. Сегодня здесь успешно работает профессиональный коллектив педагогов-единомышленников, помогающий юным омичам развивать их таланты, стать личностями, способными выбирать и принимать решение.

Кстати, наш юбилей совпал с юбилеем всей системы дополнительного образования страны, которому в 2013 году исполняется 95 лет. Уже давно ни у кого не вызывает сомнения: это важнейшая составляющая образовательного пространства. Органично сочетая в себе воспитание, обучение и развитие личности ребенка, оно социально востребовано и, конечно же, требует постоянного внимания, поддержки со стороны общества и государства.

Его ничем не заменишь. Если школьное образование все дети получают в более или менее одинаковом объеме, что определяется государственным стандартом, то дополнительное образование реализуется индивидуально в силу его многообразия, разнонаправленности, вариативности. Дети выбирают то, что им близко, что отвечает их потребностям, удовлетворяет интересы. Дополнительное образование помогает их раннему самоопределению да просто дает возможность полноценно прожить детство!

Сегодня в центре занимаются около 3000 ребят. Ну а наши специалисты-профессионалы, имеющие большой опыт работы с детьми, опекают их, стараются заметить в мальчишках и девчонках те или иные творческие наклонности, о которых они сами порой и не подозревают. Педагог дополнительно образования должен обладать нестандартным образным мышлением. Можно научить ребенка каким-то механическим действиям, научить процессу творчества – куда как сложнее. Ведь в нем размыты правила, он лишь ощущаем.

Дом пионеров активно внедряет инновационные и образовательные программы, не случайно он является победителем конкурса на лучшее муниципальное образовательное учреждение. А как результат – три детских коллектива Центра творчества носят звание образцового. Один из них – вокальный ансамбль «Вдохновение» (руководитель – педагог высшей квалификационной категории Юлия Николаевна Дерябина, концертмейстер – Марина Витальевна Гущина) – только что вернулся из Москвы с Международного конкурса детского и юношеского творчества «Юность», заняв там два первых места в разных номинациях. В этом же конкурсе успешно приняла

участие студия танца «Гармония», руководимая Светланой Михайловной Богатыревой. Другой ансамбль – эстрадно-спортивного танца «Зодиак» (руководитель – педагог пер-



Вокальный ансамбль «Вдохновение», младшая группа.

вой квалификационной категории Наталья Николаевна Муркина, концертмейстер - Людмила Анатольевна Макшеева) - сейчас находится в Санкт-Петербурге на Международном фестивале-конкурсе детского творчества «Творческие открытия. Хореография и театр». Можно назвать и еще один наш замечательный коллектив - детское объединение «Солнечный круг», руководит которым педагог высшей квалификационной категории Мария Александровна Мальчихина. Сама Мария Александровна является организатором открытого интернет-конкурса компьютерной графики, анимации и изобразительного творчества детей «Чудо-дерево», в котором приняли участие уже око-

ло 10000 детей из разных стран мира.

Ребята, занимающиеся в нашем Центре творчества, приходят в его стены с огромным удоволь-



Ансамбль эстрадно-спортивного танца «Зодиак».

ствием. Но как сделать так, чтобы это ощущение праздника у них сохранилось здесь всегда? Это уже забота всего коллектива взрослых, его администрации. И, конечно же, возглавляемой Ириной Витальевной Золотаревой профсоюзной организации, играющей большую роль в обеспечении слаженности работы педагогов. В этом году по рекомендации обкома профсоюза работников народного образования и науки Ирина Витальевна была награждена Почетной грамотой Министерства образования Омской области. Ни одно важное дело не обходится без участия и поддержки профкома, будь то совершенствование порядка повышения квалификации работников, условий оплаты труда, защита тру-

довых прав, организация оздоровления тех, кто трудится в центре, и их детей или проведение субботника, профессионального праздника, юбилея. И как результат – 75 процентов работников Дома пионеров являются сегодня членами первичной профсоюзной организации.

В этот юбилейный год хочется пожелать мальчишкам и девчонкам, посещающим наш центр, их педагогам новых творческих успехов. А еще – поблагодарить наших ветеранов, ведь именно они заложили традиции, которым Дом пионеров следует вот уже 40 лет.

Екатерина КУЧЕРЕНКО,
заместитель директора Центра развития творчества детей и юношества «Дом пионеров».

РЯДОМ С НАМИ

ЛЕГКАЯ РУКА, БОЛЬШОЕ СЕРДЦЕ

В эти дни работники сельского хозяйства области празднуют завершение очередного полевого сезона, чествуют победителей трудового соперничества. Со всех краев региона, из всех муниципальных районов в Омск и Москву несутся списки представляемых к наградам и знакам отличия разного калибра передовиков аграрного производства. И в этом море самых достойных фамилий часто можно заметить очень знакомые – лучших людей Большереченского района.

Надежда Каратаева работает секретарем начальника управления сельского хозяйства Большереченского района. И заодно исполняет функции специалиста отдела кадров. Так что все районные представления к наградам идут через её руки. И все уверены: в том, что большереченцы за последние годы получили множество наград самого разного уровня, есть очень существенная заслуга Каратаевой. Потому что рука у неё лёгкая, а сердце большое.

- Люди у нас на селе работают хорошие, достойные самых высоких наград, - говорит Каратаева. - Иной раз действительно всплывает вопрос о том, что наш район подает много представлений на награды областного или всероссийского уровня. А я считаю, что мы можем еще больше!

И она немедленно бросается к картотеке – сказать уж наконец, как плачевно мало большереченцев было представлено в нынешнем году к различным наградам («Трое на звание «Почетный работник агропромышленного комплекса РФ», – перебирает давно знакомые ей фамилии Надежда Ивановна, - ага, еще двое сюда и к профессиональному празднику двадцать

восемь человек. Ну вот, всего-то за целый год...»).

Она перечисляет, перечисляет... И видно, что за каждого из награжденных она в свое время искренне напереживалась, изболелась за них, а сейчас вот и за кого-то другого душа болит: как бы не обойти заслуженной наградой. Столько ведь людей хороших в отрасли!

Кроме своих непосредственных обязанностей Надежда Каратаева еще и исполняет функции заместителя председателя профорганизации районного управления сельского хозяйства. А на садовом участке выращивает розы и арбузы. «Арбузы, - скромно говорит она, - не хуже магазинных». Но на секунду природная скромность естественным образом уступает место тяге к справедливости: «Однако, наверное, послаще». Арбузов Каратаева с мужем снимают в своем отнюдь не субтропическом саду штук сорок в сезон. Поэтому поди разбери, чего больше в факте награждения её несколько лет назад Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства РФ – признания вот этих вот сибирско-бахчевых заслуг или общетрудовых...



А в детстве Каратаева играла с подружками в школу, представляя себя преподавателем. Больше всего она любила литературу. Вот в уроки литературы и играла, учила кукол и подружек. Была у неё в Могильно-Посельской средней школе очень хорошая учительница – Галина Павловна Химченко, не любить её предмет было невозможно. Не подражать ей, видимо, тоже. Читали на этих уроках патристические книги, обсуждали такого же рода фильмы. Учились, как бы банально это сейчас ни звучало, любить отчий край и работающих на его благо людей. Вот и не пропали уроки даром – ни Галины Павловны, ни свои собственные.

Поэтому на вопрос: «Чего бы вы хотели пожелать читателям «Позиции» в первую очередь?» - Надежда Каратаева отвечает: «Чтобы желание трудиться и любовь к родной земле у них с годами не угасали, а приумножались».

А какого еще ответа я от неё ожидал?
Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- по программе «Основы компьютерной грамотности» с 25 ноября по 25 декабря 2013 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.55. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;

- по программе «Мультимедийные технологии» (создание мультимедийного проекта по заданной теме, процесс создания видеопленки, подготовка клипов, монтаж фильма, использование видеозаписей, эффекта анимации) с 26 ноября по 26 декабря 2013 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.55. Стоимость обучения - 2500 руб., стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.



Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55.

E-mail: omsprof@omsprof.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, каб. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ВИДЕНИЕ НА РАССТОЯНИИ

ТЕЛЕВИДЕНИЕ — КОМПЛЕКС УСТРОЙСТВ ДЛЯ ПЕРЕДАЧИ ДВИЖУЩЕГОСЯ ИЗОБРАЖЕНИЯ И ЗВУКА НА РАССТОЯНИЕ.

В марте 1998 года Генеральная Ассамблея ООН провозгласила 21 ноября Всемирным днем телевидения (World Television Day) в ознаменование даты проведения первого Всемирного телевизионного форума (World Television Forum) в 1996 году. Государствам было предложено отмечать этот день, обмениваясь телевизионными программами, посвященными таким проблемам, как мир, безопасность, экономическое и социальное развитие и расширение культурного обмена.

Хотя сам праздник стали отмечать не так давно, история ТВ началась почти сто лет назад. Первые эксперименты с использованием электронных лучей для передачи и приема изображения на определенные расстояния проводились еще в начале 1920-х годов в США, Японии и Советском Союзе. В 1933 году американскому инженеру российского проис-

хождения Владимиру Зворыкину удалось изобрести катодную трубку. Благодаря открытию Зворыкина уже в 1936 году были начаты регулярные телепередачи в Великобритании и Германии, а в 1941 году — и в США. Однако только в 50-е годы XX века телевидение получило массовое распространение в Европе. В большинстве развивающихся стран собственные государственные и частные телекомпании возникли еще позднее, в 60-х — начале 70-х годов. Сегодня в мире не осталось, наверное, государств, не охваченных телевидением. К наиболее крупным телекомпаниям мира относятся: СВС, NBC, ABC в США; ВВС, ATV в Великобритании; РАИ в Италии; NHK в Японии; ZDF в Германии.

История российского телевидения началась с экспериментальных трансляций телепередач, которые велись из Москвы уже в 30-

годах XX века по системе малокадрового механического телевидения. В 1932 году состоялась первая передача движущегося изображения. В 1937 году был организован первый телецентр на Шаболовке. С 1938 года он осуществлял экспериментальное телевидение на основе электронных систем, а с 1939 года началось регулярное телевидение. Первой передачей стала демонстрация фильма об открытии XVIII съезда ВКП(б). В дальнейшем активному развитию телевидения в Советском Союзе помешала война. За два дня до ее окончания — 7 мая 1945 года — телецентр на Шаболовке возобновил трансляции передач, а 15 декабря того же года первым в Европе начал регулярное телевидение два раза в неделю. И развитие продолжается. Идет переход на цифровое телевидение, развивается 3D. Технологии не стоят на месте...



Диктор Центрального телевидения Владимир Ухин ведет «Спокойной ночи, малыши».

Впервые детская передача «Спокойной ночи, малыши» появилась на экранах редких тогда еще телевизоров 1 сентября 1964 года, причем в прямом эфире, в виде картинок с закадровым текстом. Потом там стали показывать кукольные спектакли, а главными героями были заяц Тёпа, куклы Шустрик и Мямлик и этот известный сказочный персонаж:

- Дед Мороз
- Буратино

ЕСТЬ ПЕРЕДАЧИ, КОТОРЫЕ СМОТРЕЛА ВСЯ СТРАНА. А ВЫ ИХ ПОМНИТЕ?

- **Красная Шапочка**
- **Колобок**

Впервые программа «В мире животных» вышла в эфир в апреле 1968 года, через шесть лет появилась легендарная заставка с взмывающими к солнцу журавлями. Музыка к ней написал Ариэль Рамирес, а исполнил знаменитый оркестр Поля Мориа. Как называется эта композиция?

- «Фламинго»
- «Аисты»
- «Жаворонок»
- «Лебеди»

Первый эпизод пилотного выпуска «Голубого огонька» мог стать причиной закрытия всего проекта: зрители увидели, что Эльмира Урузбаева поет под фонограмму, и их возмущенные письма стоили ей карьеры. Как зрители разоблачили певицу, что она сделала в момент исполнения песни?

- **выпила шампанское**
- **широко зевнула**
- **откусила яблоко**
- **поковырялась в зубах**

Музыкальный конкурс молодых и начинающих исполнителей «Алло, мы ищем таланты!» впервые вышел в свет в 1972 году, кто был его ведущим?

- **Александр Масляков**

- **Геннадий Хазанов**
- **Юлий Гусман**
- **Михаил Задорнов**

За годы существования - с октября 1962-го по март 1995 года - в «Кинопанораме» сменилось множество ведущих, среди которых были и такие звезды советского экрана, как Зиновий Гердт, Юрий Яковлев, Олег Ефремов, Ия Саввина, Олег Табаков. Кто вел передачу последние шесть лет ее существования?

- **Алексей Баталов**
- **Станислав Говорухин**
- **Виктор Мережко**
- **Эльдар Рязанов**

Диктор Центрального телевидения СССР заслуженная артистка РСФСР Валентина Леонтьева долгое время вела популярную передачу «В гостях у сказки». Вышла программа в 1976 году и сразу завоевала симпатии публики. Какими словами каждый раз приветствовала аудиторию знаменитая тетя Валя?

- «**Добрый день, дорогие дети и их замечательные родители!**»
- «**Здравствуйте, а теперь настало время сказок!**»
- «**Здравствуйте, дорогие ребята и уважаемые товарищи взрослые!**»

- «**Добрый день, снова с вами сказочные герои и тетя Валя!**»

Известно, что команда людей, создавшая КВН, перед этим выпустила другую передачу, которая считается прообразом современного проекта. Она была тепло встречена зрителями, шла в прямой трансляции, но вскоре ее закрыли. Как она называлась?

- «**Шутки, юмор, смех**»
- «**Студенты и преподаватели**»
- «**Телезрители против юмористов**»
- «**Вечер веселых вопросов**»

Программа «Капитал-шоу «Поле чудес» впервые вышла 25 октября 1990 года. Первым ее ведущим был Владислав Листьев, 1 ноября 1991 года его сменил Леонид Якубович. За 20 лет существования отснято более тысячи программ, а само шоу и харизматичный ведущий часто становятся объектами пародий. Вспомните фильм, в котором главный герой попадает на «Поле чудес» и дарит ведущему:

- **телеграфный столб**
- **вставную челюсть**
- **деревянный гроб**
- **автомобильный глушитель.**

Ответы будут опубликованы в следующем номере.

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД, ИЛИ МАШИНА, КОТОРАЯ ПЕРЕМАЛЫВАЕТ КОСТИ ТУГОВ

Окончание. Начало в предыдущем номере.

Однако разгром даже столь крупной банды не нанес бы значительного урона империи тугов, если бы незадолго до этого в Индию не был назначен новый генерал-губернатор Уильям Кэвендиш-Бентинк — скромный, сдержанный и чрезвычайно энергичный человек. Известие об успехе Бортвика подтолкнуло чиновника к решительным действиям, по сути революционным, поскольку они ломали устоявшиеся традиции британского правления в Индии. Бентинк фактически санкционировал прямое силовое вмешательство колониальных властей в дела любого формально независимого княжества, если того требовали интересы борьбы с тугами. Выпущенный губернатором циркуляр давал чиновникам Ост-Индской компании право преследовать и арестовывать душителей повсюду. Дела всех захваченных тугов, вне зависимости от того, где совершено преступление, теперь рассматривались только судами компании. Свои действия Бентинк объяснял так: тугов следует считать теми же пиратами, только сухопутными, а значит, их преследование не должно быть стеснено нормами международного права.

МАЙОР-АНАЛИТИК

Циркуляр развязал руки таким служащим компании, как майор Уильям Генри Слимман (он-то и был главным действующим лицом в эпизоде, которым открывается это повествование). Скром-

ный, добросовестный офицер, последние десять лет прослуживший на одной и той же должности комиссионера компании в богом забытом городке Джабальпуре, относился к той не самой распространенной породе колониальных чиновников, представители которой действительно любили Индию, с уважением относились к ее народу и по мере возможности старались улучшить его жизнь. Майора отличали способности к языкам и неуемная любознательность. Он писал статьи на самые разные темы, касающиеся Индии, — от экономики деревни, которую знал прекрасно, поскольку много ездил по своему округу и разговаривал с крестьянами, до особенностей местной флоры и фауны. Слимман выступал за смягчение налоговой политики компании и поощрение местных ремесел и торговли. Начальство ценило честного и энергичного чиновника — и только. За десять лет он получил лишь одно скромное повышение в звании. Случай помог майору в полной мере проявить свои таланты.

В феврале 1830 года банда тугов объявилась в округе, где служил Слимман. Им удалось втереться в доверие к шестерым сипаям, которые, получив жалованье за год, направлялись домой в отпуск. Неподалеку от города Сагара, в глухом месте, душители набросились на солдат. С пятью было покончено мгновенно, но шестая удавка, вместо того чтобы захлестнуть горло жертвы, затянулась на подбородке. Сипай вырвался и кинулся бежать, зовя на помощь. Туги погнались за ним, но тут из-за поворота

показался военный патруль. Преступники, а их было более 30 человек, легко бы справились с горстой солдат, но нервы у них не выдержали и они пустились наутек. Об инциденте было сразу доложено чиновнику компании в Сагаре, и разосланные конные патрули очень скоро почти всех бандитов изловили.

Слимман вел следствие лично. Туги в отличие от разбойников-дакоитов отнюдь не отличались мужеством, ведь они привыкли нападать исподтишка и как минимум двое на одного, к тому же на сей раз улики — пять трупов — были неопровержимыми. Очень скоро один из душителей начал давать показания. В том, что они правдивы, Слимман убедился, когда выехал на место одного из преступлений и обнаружил там 16 закопанных трупов. За первым и другие арестанты стали валить друг на друга вину за многочисленные убийства. Разобравшись с конкретной бандой, большинство следователей тем бы и ограничились, но Слимман решил размотать весь клубок до конца и для этого разработал по-настоящему революционную методику. Главное в ней было то, что он не ограничивался раскрытием отдельных преступлений, а проследил все, даже, казалось бы, не имеющие отношения к преступной деятельности связи тугов по всей стране, и в результате создал, как выразились бы сегодня, огромную базу данных, которая стала мощнейшим оружием в борьбе с душителями. А обмен на нужную информацию, а к ней майор относился буквально

всё, включая слухи, родственные связи, психологические характеристики, майор гарантировал захваченным тугам сносные условия содержания в тюрьме, а в отдельных случаях и пенсии их женам и детям (при этом он не колеблясь брал в заложники семьи скрывающихся душителей). Слимман первым стал широко применять очные ставки с целью не столько уличить преступников, сколько заставить их выложить все имеющиеся у них сведения. По-новому майор стал работать и с вещественными доказательствами. Его интересовали самые незначительные предметы, например, какая-нибудь туфля, не снятая тугами с трупа. По ним ему часто удавалось установить личность жертвы, проследить ее путь вплоть до места убийства и таким образом восстановить картину преступления. Вся собранная информация подвергалась тщательному анализу, майор вычерчивал сложнейшие генеалогии своих подозреваемых, вычисляя по ним потенциальных преступников. Мало-помалу в его картотеке оказалось большинство тугов, как пойманных, так и продолжавших гулять на свободе и даже давно покинувших этот мир. «Мы все слышали о майоре Слиммане, — скажет на допросе один из захваченных душителей. — Говорят, он построил машину, в которой перемалывают кости тугов». И это во многом отвечало действительности, только машину, созданную майором, нельзя было потрогать руками, сегодня ее бы назвали «системный подход». Со временем методы Слиммана возьмет на вооружение Скотленд-Ярд, который в те годы только создавался.

ИЗБАВЛЕНИЕ ОТ НАПАСТИ

Первые же успехи майора были по достоинству оценены генерал-губернатором Бентинком. Своим указом он создал специаль-

ный следственный орган с чрезвычайно широкими полномочиями, начальником которого назначил Слимман. Тот работал день и ночь, и меньше чем через год после задержания капитаном Бортвиком (он стал активным помощником Слиммана) банды под Сагаром в тюрьмах этого города и соседнего Джабальпура уже сидели более сотни тугов. Еще через год их число выросло вчетверо. Большинство душителей были вывезены, и вина их доказана в тиши кабинета путем кропотливого сбора и анализа информации.

К 1848 году, когда задача по искоренению тугов была в целом выполнена, перед судами Ост-Индской компании предстало в общей сложности около 4500 этих душителей. Из них 504 (почти каждый девятый) были приговорены к повешению, основная масса (около 3000 человек) — к пожизненной каторге на Андамских островах и острове Пенанг, остальные получили различные тюремные сроки. Около 1000 душителей (цифра очень приблизительная), в том числе некоторые вожаки, остались гулять на свободе, но вынуждены были отказать от своего ремесла и залечь на дно. Во всяком случае, с конца 1840-х убийства, которые по почерку можно было бы приписать тугам, в Индии почти не случались, хотя европейские журналисты в погоне за сенсацией не раз пытались «оживить» душителей. Уильям Генри Слимман мог быть доволен — благодаря его стараниям Индия избавилась от страшной напасти, ведь, по разным оценкам, от рук тугов в стране погибли от 50 000 до 100 000 человек. Да и карьеру он сделал блестящую — в конце жизни занял один из важнейших в тогдашней Британской Индии постов — резидента компании в Авадхе.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

О СРОКАХ ВЫПЛАТЫ ОТПУСКНЫХ

Я принесла больничный лист по беременности и родам и написала заявление об уходе в очередной оплачиваемый отпуск сразу после отпуска по беременности и родам. Когда мне должны быть выплачены отпускные - за три дня до очередного отпуска или до отпуска по беременности и родам?

Согласно ст. 255 Трудового кодекса РФ женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Также на основании ст. 122 ТК РФ до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него.

Оплата отпуска производится не поз-



нее чем за три дня до его начала (ч. 9 ст. 136 ТК РФ).

В силу ч. 1 ст. 15 федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» страхователь назначает пособия по беременности и родам в те-

чение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется страхователем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.

Однако вопрос оплаты ежегодного отпуска, предоставленного сразу после отпуска по беременности и родам, законодательно не урегулирован. Так как вы одновременно с листком нетрудоспособности представили заявление о предоставлении вам ежегодного отпуска сразу после отпуска по беременности и родам, то в данном случае работодатель не нарушит положения ч. 9 ст. 136 ТК РФ, если оплатит ежегодный отпуск вместе с пособием по беременности и родам, так как в любом случае оплата отпуска будет за три дня до его начала.

О ДОПЛАТЕ ЗА ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

По результатам проведенной аттестации рабочих мест условия труда нескольких работников организации были признаны вредными. Должна ли организация установить указанным работникам доплату за вредные условия труда при условии, что наименование их профессии отсутствует в отраслевом перечне работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда?

Согласно ст. 147 Трудового кодекса РФ оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором.

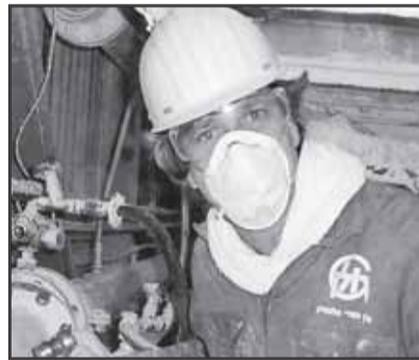
В соответствии со ст. 219 ТК РФ каждый работник имеет право на компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ, с учетом мнения Российской

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Пунктом 1 постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» установлено, что работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест предоставляются следующие компенсации: сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 92 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее семи календарных дней; повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Пунктами 1 и 2 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н (далее - Порядок), устанавливаются требования к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, оформлению и использованию результатов аттестации. Требования Порядка распространяются на работодателей - юридических и физических лиц (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), а также на организации, оказывающие услуги по проведению аттестации рабочих мест независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Аттестация проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.



Вредные условия труда (3-й класс) характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство (п. 4.2 Руководства Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», утвержденного Роспотребнадзором 29.07.2005).

В соответствии с п. 2 постановления Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда» (далее - постановление № 387/22-78) доплаты за условия труда производятся на рабочих местах, на которых выполняются работы, предусмотренные отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в процентах к тарифной ставке (окладу) в следующих размерах: на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов; на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - 16, 20, 24 процента.

О ПЕРЕВОДЕ НА СМЕННЫЙ ГРАФИК РАБОТЫ

В нашей организации планируется перевести некоторых работников с обычного графика работы на сменный. Законно ли это? Необходимо ли изменить трудовой договор?

Режим рабочего времени является обязательным условием трудового договора (ст. 57 ТК РФ). Чтобы изменить одно из обязательных условий, ТК РФ предусмотрено два варианта: когда работник согласен на изменение таких условий и когда он не согласен.

Статья 72 ТК РФ предусматривает изменение условий трудового договора по соглашению сторон путем заключения дополнительного соглашения.

В этом случае работодателем направляется предложение об изменении режима работы работникам с указанием причин и сроков согласования. Если работники выразили свое согласие, издается приказ и подписывается дополнительное соглашение к трудовым договорам с работниками. Если организация в лице отдела кадров или иных уполномоченных лиц предложила изменить режим работы в устной форме и работники подписали соглашения, ошибкой это не будет, поскольку требования направлять предложение в письменном виде ТК РФ не предусмотрено.

Но если работодатель предварительно запросил устное согласие работников, а работники не согласились на работу в новом режиме, лучше сразу подготовиться правильно. Изменение режима работы в данном случае будет проходить в порядке, установленном ст. 74 ТК РФ.

Прежде всего следует помнить, что о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее чем за два месяца.

В случае когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора (режим работы) не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.



Итак, если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если такая работа отсутствует или работник отказался от предложенной ему работы, трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Помните, что при изменении условий договора не должна изменяться трудовая функция работников - работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации либо конкретный вид поручаемой работнику работы. В этом случае работникам должен оформляться перевод (ст. 72.1 ТК РФ).

О РЕГИСТРАЦИИ В ВЕТХОМ ЖИЛЬЕ

Разрешена ли регистрация граждан в ветхом и(или) аварийном жилье?

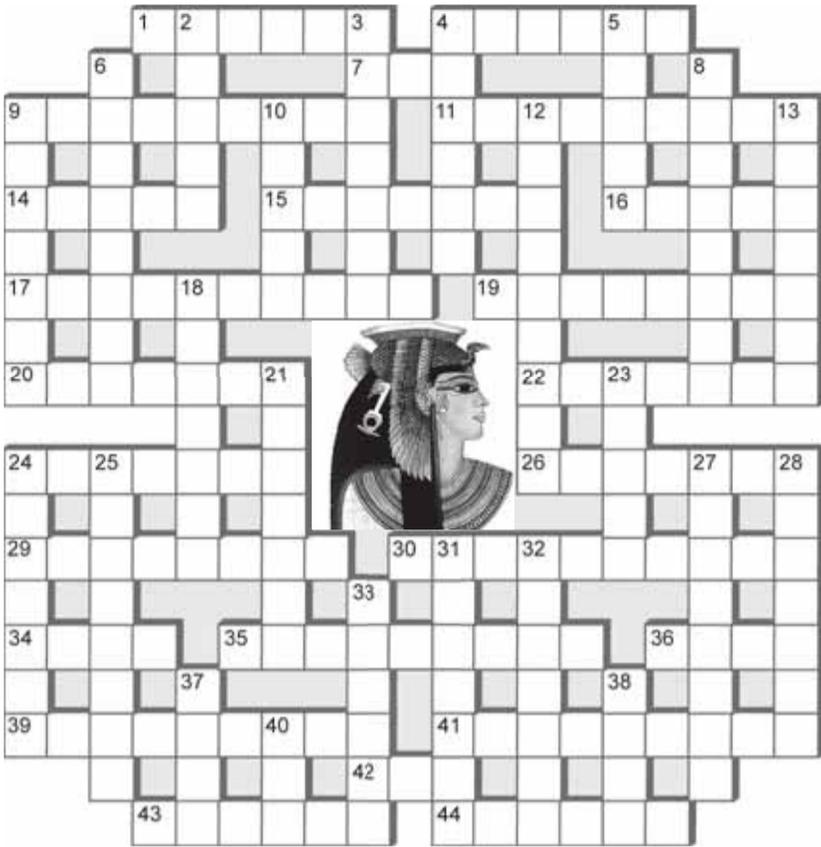
Сегодня всё еще действует закон РФ от 25.06.1993 № 5242-1 (в ред. от 27.07.2010) «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации». В данном законе не содержится оговорки относительно аварийного и уж тем более ветхого жилья - регистрация по месту жительства и по месту пребывания в указанных жилых помещениях не запрещена. Законодательно установлен запрет лишь на приватизацию аварийного жилья (но не ветхо-

го). Согласно ст. 4 закона РФ от 04.07.1991 № 1541-1 «О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации» не подлежат приватизации жилые помещения, находящиеся в аварийном состоянии, в общежитиях, в домах закрытых военных городков, а также служебные жилые помещения, за исключением жилищного фонда совхозов и других сельскохозяйственных предприятий, к ним приравненных, и находящийся в сельской местности жилищный фонд стационарных учреждений социальной защиты населения.



Отказ в регистрации по месту жительства или по месту пребывания может быть оспорен в суде.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Реакция организма на воздействие неблагоприятных факторов. 4. Большая горбушка хлеба. 7. Река и город в Башкирии. 9. Последняя царица Египта (см. фото). 11. Металлическая нить. 14. Глянец, лоск. 15. Мясо, нарезанное мелкими кусочками, жаренное в густом соусе. 16. Переливчатый дрожащий звук. 17. Хирургическая операция со вскрытием черепа. 19. Кровфельный материал, получаемый из глины с последующей сушкой и обжигом. 20. Название региона, снабжающего другие местности страны хлебом обильных урожаев. 22. Кушанье в виде шариков из мясного фарша. 24. Способность ощущать внешние воздействия слухом, зрением, вкусом, осязанием. 26. Обкусанный кусок яблока. 29. Партнер Ширвиндта в юмористических сценках на эстраде. 30. Дипломатический документ, вручаемый представителю другой страны с изложением сути обсуждаемого вопроса. 34. Видеоролик. 35. Хирургическое удаление части конечности. 36. Русский писатель, автор романтического фантастического произведения. 39. Женское имя. 41. Часть ядра клетки, содержащая ДНК и передающая гены от поколения к поколению. 42. Препарат ГИБДД. 43. Огородный корнеплод. 44. Сильный гнев.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Железная дорога, связанная с другими путями только одним концом. 3. Язык межэтнического общения в Восточной Африке. 4. Младшее воинское звание в ряде стран. 5. Держать ... трубой означает не унывать, бодриться. 6. Помощник руководителя, консультирующий шефа по определенным вопросам. 8. Часть сапога. 9. Судходство вдоль побережья, между портами одного государства. 10. Тонкая глянцевиная шелковая ткань. 12. Родина, отчизна. 13. Биржевой термин: соответствие биржевого курса ценных бумаг их номиналу. 18. Небольшая ария. 21. Законченная мысль, выраженная в лаконичной форме, изречение. 23. Одежда установленного образца. 24. Озеро между Эстонией и Россией. 25. Торжественное открытие художественной выставки. 27. Юморист, выступающий с концертами на канале "РЕН-ТВ". 28. Печь без трубы в деревянной бане, на нее льют воду для получения пара. 31. Область, управляемая архиереем. 32. Река в Венесуэле. 33. Высушенные плоды абрикоса. 37. Общее у генерала Багратиона, композитора Чайковского, актера Алейникова. 38. Долговременное военное укрепление, ведущее круговую оборону. 40. Заявление в суд.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Мэрия. 4. Спрут. 11. Кольчуга. 12. Ридикюль. 14. Луи. 16. "АББА". 17. Тень. 18. Зять. 19. Эдил. 22. Канкан. 23. Ишиас. 24. Корвет. 27. Каменотес. 28. Реостат. 31. Петросян. 33. Ангажемент. 37. Бердыш. 38. Авгий. 39. Элерон. 42. Дизель. 43. Берн. 44. Ажур. 45. Одра. 47. Тит. 49. Церетели. 50. Истерика. 51. Порох. 52. Скetch.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Эльф. 3. Игумен. 5. Подать. 6. Урка. 7. Сорбонна. 8. Вальдшнеп. 9. Призрак. 10. Кладовка. 13. Байка. 15. Плато. 20. Насекомые. 21. Констебль. 25. Поляк. 26. Севан. 27. Кле. 29. Тын. 30. Антипатия. 31. Победа. 32. Тургенев. 34. Евридика. 35. Тантал. 36. Квентин. 40. Дерево. 41. Пустяк. 46. Чело. 48. "Брат".

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

■ ■ ■
Прапорщик:
 - Рядовой Иванов, почему вас вчера не было на учениях по маскировке?
 - Товарищ прапорщик, а кто вам сказал, что менфа не было?
 ■ ■ ■
 Замечено, что самый нелюбимый музыкальный инструмент грузчиков - пианино, а соседей - барабан.
 ■ ■ ■
 Существуют две фразы, которые открывают перед тобой многие двери: "от себя" и "к себе" ...
 ■ ■ ■
 Человеческие изобретения порождают всё новые и новые вопросы. Например, до появления фотошопа никто не спрашивал: "А в жизни ты такой же, как на фото?"
 ■ ■ ■
 - Уезжал на дачу. Две недели без Интернета, плеера и компьютера. На

четвертый день в голове появились голоса.
 - Глюки?
 - Нет, мысли!
 ■ ■ ■
 - Дорогой, почему ты до сих пор не побрился? Мы же идем в театр.
 - Я брился.
 - Когда?
 - Когда ты начала одеваться.
 ■ ■ ■
 Раньше дети донашивали одежду старших. Теперь родители донашивают за детьми гаджеты.
 ■ ■ ■
 Когда жена сказала мужу, что купила новые сапоги - кожаные, коричневые и с пряжкой, он и не подозревал, что это три пары.
 ■ ■ ■
 - Извините, сдачи нет. Возьмите жвачкой с Микки Маусом!
 - Нет! Я что, маленький что ли? Дайте вон ту, с Терминатором!

Домашний уголок



САМЫЙ ЗИМНИЙ ПЛОД

Как только наступают холода, то в магазинах появляются многие типично "зимние" продукты. И среди них, конечно же, хурма. Красивые, яркие плоды. Столько всего в них полезного: там и витамин С, каротин, ликопин, магний, калий, йод - чего только нет. В общем, в зимний период, да и не только, хурма поможет укрепить организм и насытить его витаминами.

Латинское название хурмы может быть переведено как "пища богов", другое значение - "божественный огонь". В русский язык слово "хурма" пришло с фарси и в оригинале звучит как "хормалу" (хорма - финик, алю - слива).

Родиной хурмы является Китай. Но известность эти плоды приобрели благодаря Японии, а

точнее, американскому адмиралу Мэттью Перри, который в 1855 году открыл Западу Страну восходящего солнца. А заодно и японскую, или восточную хурму, которую теперь знает и любит весь мир.

Вообще существует около 500 разновидностей хурмы. Большинство из них произрастает в тропическом климате, и лишь некоторые - в умеренном. Встречается в природе и черная хурма, родиной которой является Мексика. Она отличается от своих родственниц зеленой кожей и практически черной мякотью при полном созревании (у незрелого плода мякоть имеет белый цвет). Филиппины тоже могут похвастаться своей собственной хурмой - маболо, или бархатным яблоком. Ее зрелый плод имеет ярко-красный цвет.

При покупке ориентируйтесь на следующие признаки спелости хурмы:

- Плод должен быть мягким, а его поверхность гладкой и блестящей.
- Кожица - тонкая и полупрозрачная.
- Чем больше на хурме коричневых полосок, тем она слаще.
- Мякоть должна иметь желеобразную консистенцию.
- Хорошая спелая хурма всегда имеет сухую плодоножку с высокими листочками коричневого или бурого цвета.

Исключением является только сорт хурмы под названием "король", который всегда имеет нежный сладкий вкус, даже если плод не совсем спелый.

Вяжущий эффект хурмы объясняется большим содержанием танина в плодах во время созревания, который устраняется, когда плоды полностью созревают. Если же вы все-таки купили неспелую, терпкую хурму, то существует несколько способов сделать ее сладкой:

- Плоды можно приморозить, положив их на 10-15 часов в морозилку. После разморозки хурма станет мягкой и сладкой.
- На те же 10-15 часов положить хурму в теплую воду (30-40°C).
- Можно поместить хурму в пакет с помидорами или яблоками.

Дело в том, что они выделяют этилен, который способствует созреванию хурмы.

- И наконец, терпкую хурму можно завялить или высушить. Она станет вполне съедобной. Но варить из сушеной хурмы компот не стоит. При контакте с водой терпкий, вяжущий привкус может вернуться.

Только что купленную хурму хранят в холодильнике совместно с другими продуктами в течение трех дней. Но самый лучший способ - это в морозильной камере. Причем делать это можно до полугода. В течение всего этого периода она хорошо хранится, а полезные свойства никуда не деваются.

САЛАТ ИЗ ХУРМЫ С ЛУКОМ

Хурма (не переспелая) - 4 шт., яблоко, лук репчатый - 1 шт., салат (смесь салатов, 3-4 горсти), масло растительное - 3 ст. л., сок лимонный - 2 ст. л., соль (по вкусу), сахар (щепотка), перец белый молотый (по вкусу).

Из растительного масла, лимонного сока, соли и сахара делаем заливку. Лук чистим, режем на 4 части и тонко нарезаем (или режем полукольцами). Яблоко очищаем от кожуры, удаляем сердцевину, делим на 4 части, нарезаем тонкими пластиками. Также режем и хурму. На дно салатницы насыпаем резаный салат. В другой чашке смешиваем хурму, лук, яблоко и заливку. Хорошо перчим. Перемешиваем. Выкладываем всё на салат, оставляем минут на 10-15.

ЗАПЕЧЕННАЯ ХУРМА

На одну порцию понадобятся: хурма, 1 ст. л. меда, 1 ст. л. любых орехов, 1 ст. л. изюма (по желанию), корица.

Хурму вымыть, срезать верхушку (она потом послужит крышечкой). Аккуратно ложкой вынуть мякоть, измельчить ее, смешать с рублеными орехами, медом, изюмом и добавить щепотку корицы. Всю эту смесь положить в хурму и накрыть срезанной "крышечкой". Поставить в духовку и запекать при 180 градусах 10-15 минут.

КУРИЦА С ХУРМОЙ

Хурма - 3-4 шт. (среднего размера), репчатый лук - 1-2 шт., курица - 1,5 кг, соль, молотый черный перец - по вкусу.

Для маринада хурму разрезать на четвертинки, снять кожуру и удалить косточки. Лук очистить, нарезать на небольшие дольки. В чашу блендера положить кусочки хурмы и лука, измельчить в кашу. Курицу разрезать на порционные кусочки, натерев каждый солью и молотым черным перцем. Уложить их в глубокую миску и добавить смесь-маринад из хурмы и лука. Убрать в холодильник на два часа. После смазать противень маслом, разложить на нем кусочки курицы вместе с маринадом и запекать при 180 градусах до образования румяной корочки. Если мясо будет подгорать, подлейте на противень немного воды.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
 Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРОВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 20.10.13 г. в 18.00. Номер подписан 20.10.13 г. в 18.00. Заказ № 3765.

