

ПОЗИЦИЯ

№ 39 (1140) • 14 - 20 ноября 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СКВОЗЬ ПРИЗМУ КОНКУРСОВ ПРОФМАСТЕРСТВА

На многих предприятиях традиция проведения конкурсов профмастерства, на время забытая в нестабильный постперестроечный период, в последние годы получила второе рождение. Актуальности она ничуть не утратила, хоть и обросла более модными формулировками. Сегодня конкурсы принято считать частью корпоративной культуры, важным элементом мотивации персонала. Суть же осталась прежней: в трудовом соперничестве растет желание совершенствоваться в своем деле, успехи становятся поводом для профессиональной гордости, а неоправданные ожидания – стимулом упорно оттачивать навыки. В ОАО «Сибирские приборы и системы» на конкурсы профмастерства, организуемые дважды в год, взгляд особый. Победы и поражения - лишь одна сторона медали, заметная всем участникам. А для администрации и профактива результаты соревнований – своего рода призма, через которую можно рассмотреть реальную ситуацию на предприятии.

Окончание на с. 4.



Станочник широкого профиля Александр Пьянков много лет работает на заводе и имеет самый высокий седьмой разряд. Но его профессиональный азарт с годами не ослабевает.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2014!

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2014 года вы можете в любом почтовом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Наш индекс 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

НА СТАРТЕ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ НА ГЛАВНОМ

Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения дала старт отчетно-выборной кампании.

2-я стр.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ЗАМОРОЖЕННЫЙ «ТЕПЛИЧНЫЙ»

«Стихийное бедствие» или расчет?



5-я и 8-я стр.

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

«МИНИМАЛКА» - 16 ТЫСЯЧ В МЕСЯЦ

Прожиточный минимум в стране занижен вдвое.

7-я стр.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПОЯВИЛСЯ В ПОЛТАВСКОМ РАЙОНЕ



9-я стр.

В ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

У ЭНЕРГЕТИКОВ СОСТОЯЛСЯ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ ПЛЕНУМ

В Омской областной организации общественного объединения «Все-российский электропрофсоюз» состоялся V внеочередной пленум обкома, рассмотревший вопрос о возложении исполнения полномочий председателя облпрофорганизации до проведения внеочередной конференции.

Напомним, эта ситуация возникла в связи с безвременным уходом из жизни председателя областной организации ВЭП Николая Александровича Ефимкина.

Рассматривалась только одна кандидатура - члена президиума областного комитета, председателя первичной профсоюзной организации Омского филиала ОАО «ТГК-11» Александра Анатольевича Кобылкина. В представлении его пленуму, в частности, говорилось, что он грамотный руководитель, умелый организатор коллектива, способный решать задачи любого уровня сложности. Так, в период реорганизации отрасли его умелые действия сыграли свою роль при сохранении всех первичных профсоюзных организаций, актива. Благодаря профессионализму, настойчивости, а также умению председателя профорганизации вести диалог с руководством компании был разработан и принят коллективный договор, который защищает права и интересы работников Омского филиала. Большая работа проводится им по росту численности профсоюзной организации. В Омском филиале ОАО «ТГК-11», первичку которого, кстати, он возглавляет с 2004 года, почти 90 процентов работающих являются членами профсоюза.

Пленум без лишних вопросов одобрил кандидатуру и единогласно утвердил Александра Кобылкина в статусе исполняющего полномочия председателя Омской областной организации ВЭП с 8 ноября 2013 года до внеочередной конференции, которую намечено провести 30 января 2014 года.

Выступая перед членами пленума, председатель ТОО «ФОП» Валерий Якубович выразил надежду, что всё достигнутое в прежние годы одной из самых сильных членских организаций Федерации как в направлении защиты социально-трудовых интересов членов профсоюза, так и в плане консолидации профсоюзных сил сохранится. Он пожелал продуманной, четко взвешенной подготовки к январской конференции, от решений которой зависит дальнейшее укрепление и авторитет профорганизации.

Анна НИКОЛАЕВА.

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

ДОЛГИ ВЕРНУТ ДО КОНЦА ГОДА?

На днях стало известно, что московская компания «ГринЛайт»

в прошлом году выигравшая торги по продаже имущественного комплекса ООО «Омск-Полимер», пообещала полностью погасить долги по зарплате перед работниками предприятия до конца 2013 года.

Задолженность эта – одна из самых крупных, имеющихся у должников в Омской области. «Позиция» уже не раз возвращалась к ситуации вокруг «Омск-Полимера» и продолжает следить за ее развитием. Мы связались с официальным представителем трудового коллектива Мариной Фирстовой, формально сохраняющей полномочия председателя профкома предприятия.

Марина Фирстова сообщила, что в прокуратуре Советского округа г. Омска прошла рабочая встреча, где представитель «ГринЛайта» действительно сделал такое заявление. Выходит, затянувшаяся эпопея по возвращению долгов работникам «Омск-Полимера» наконец близка к завершению? Однако всё не столь однозначно: сейчас идет процесс замены

конкурсного управляющего, перенесены намечавшиеся на сентябрь-октябрь торги по продаже очередной части имущества предприятия, деньги от реализации которого должны были пойти в том числе на погашение долгов.

Да, летом этого года компания «ГринЛайт» приобрела на аукционе движимое и недвижимое имущество, используемое в производстве полистирола и переработке вторичного полимерного сырья, а также товарные знаки. Однако сумма, за которую ушли эти лоты, оказалась мизерной, а потому не могла существенно повлиять на уменьшение долгов по заработной плате. И всё же Марина Фирстова надеется, что с людьми рассчитаются полностью.

ТЕПЕРЬ ПОД КРЫЛОМ «РОСЭЛЕКТРОНИКИ»

Свои проблемы по-прежнему испытывает и ОАО «Омский приборостроительный завод им. Н. Г. Козицкого» - продолжается его переброска из структуры в структуру, вряд ли способствующая стабилизации работы предприятия.

Последняя «рокировка» - планирующаяся передача госкорпорацией «Ростехнологии» акций завода им. Козицкого, а также ОНИИПа и ПО «Иртыш» холдингу «Росэлектроника» и объединение их в НПО. Средства массовой информации процитировали высказывание генерального директора «Росэлектроники» Андрея Зверева, который считает, что все три омских предприятия выпускают похожую продукцию, при этом имеют одни и те же технологические процессы, а это никак не способствует повышению конкурентоспособности и снижению затрат. Создание научно-производственного объединения на их базе позволит устранить многие перекосы.

Средства на организацию нового НПО якобы планируется получить от реализации избыточных площадей завода им. Козицкого и ОНИИПа. Косвенным подтверждением этому может служить опубликованный в одной из местных газет внушительный список выставленных на продажу земельных участков и имущества ОАО «Омский приборостроительный завод им. Козицкого». Однако не приведет ли всё это к сокращению

уже и без того далеко не многочисленного коллектива предприятия?

По словам председателя профкома завода Александра Яценко, сегодня здесь трудятся порядка пятисот человек. Пополнения кадров нет, хотя нет и «оптимизации численности». Что будет дальше – сказать трудно. Вообще-то, в составе «Росэлектроники» акционерное общество действует уже с начала этого года, по крайней мере, все отчеты направляются туда. Просто пока нет официального уведомления о переходе под крыло холдинга.

«Но все свершившиеся и грядущие перемены не означают, что деятельность профсоюзной организации на заводе свернута, - говорит Александр Яценко. - Мы по-прежнему опираемся на принятый в свое время коллективный договор. Жизнь продолжается – сейчас, например, начинаем прорабатывать все вопросы, связанные с приобретением для детей заводчан новогодних подарков, билетов на праздники у елки. Организуем оздоровление ребятшек. И постоянно думаем о сохранении профчленства в нашей организации».

Яков ШИЛИН.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения дала старт отчетно-выборной кампании. Подготовка к ее проведению стала одним из главных вопросов в повестке дня VII пленума обкома.

НА СТАРТЕ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ НА ГЛАВНОМ

Будущий год объявлен годом отчетов и выборов. О сроках и порядке их проведения сообщила заместитель председателя облпрофорганизации Людмила Яковлева. В первичках они должны пройти до 1 сентября 2014-го, в советах председателей профорганизаций, действующих в каждом округе города Омска, - до 1 октября. А областная отчетно-выборная конференция намечена на 20 ноября. Как подчеркивалось на пленуме, профактиву предстоит проанализировать итоги своей деятельности за довольно сложный период, связанный с модернизацией отрасли, новшествами в сфере обязательного медицинского страхования, переходом на одноканальное финансирование и другими процессами, затронувшими интересы работников.

В ходе отчетно-выборной кампании на всех уровнях, безусловно, будет подниматься вопрос оплаты труда. В каждом учреждении профактив должен владеть объективной информацией, связанной с уровнем зарплат и ее динамикой. Однако до сих пор остаются отдельные случаи, когда председатели профкомов не участвуют в работе комиссий по распределению стимулирующих выплат, констатировала Людмила Яковлева. Беспокоит сегодня и то, что должностные оклады медиков практически не повышались в течение нескольких лет. При этом их нельзя назвать высокими. На данный момент размеры окладов омских врачей таковы: 5900 рублей - в амбулаторно-поликлинической службе, 7904 рубля - в стационарах, 9016 рублей - на скорой помощи. У среднего и младшего персонала эти показатели, соответственно, еще значительно ниже. В настоящее время базовая часть составляет лишь 30 процентов в общем объеме оплаты труда, остальное приходится на стимулирующие выплаты и различные надбавки.

Данная проблема, в частности, поднималась на состоявшемся недавно в Барнауле совещании Минздрава России, где присутствовал председатель облпрофорганизации Сергей Моисеенко. Главной темой обсуждения, проинформировал он, были пути реализации так называемой медицинской «дорожной карты», направленной на повышение эффективности работы отрасли. В диалоге принимали участие полномочный представитель президента РФ в Сибирском федеральном округе Виктор Толоконский, замминистра здравоохранения РФ Айрат Фаррахов, представители региональных и краевых органов управления здравоохранением, ЦК профсоюза и территориальных отраслевых профорганизаций. Что касается должностных окладов, то их увеличение считают целесообразным многие представители профорганов, и, как прозвучало на совещании, поддержку эта идея находит и в отраслевом российском министерстве. По поводу средней зарплаты омских медиков Сергей Моисеенко отметил, что в региональном Минздраве ее ближайшее повышение прогнозируется в будущем году.

Особого внимания в преддверии отчетов и выборов требует и анализ ситуации с профсоюзным членством. В целом по облпрофорганизации его уровень относительно стабилен. И всё же снижение происходит – примерно на один

процент ежегодно. Среди медучреждений немало таких, где в профсоюзе состоят сто процентов работников, но есть и те, где профчленство не превышает тридцати процентов. В облпрофорганизации стараются создавать для председателей первичек стимулы к повышению эффективности мотивации. Проводится, например, конкурс на лучшую профорганизацию по постановке оргработы и укреплению профчленства. С проблемой роста профсоюзного имиджа и привлечения в профряды тесно связаны вопросы информационной деятельности, правовой защиты, колдоговорного регулирования. От первичек ждут конкретных предложений, касающихся совершенствования работы во всех этих направлениях.

В отчетных докладах обязательно найдут отражение проблемы охраны труда. Затрагивались они, кстати, и на пленуме: рассматривалась практика совместной работы в этой сфере администрации и профсоюзных комитетов Большереченской и Таврической центральных районных больниц. Накануне в данных учреждениях специалисты обкома и регионального Минздрава провели проверки, с результатами которых присутствующих ознакомил технический инспектор труда облпрофорганизации Сергей Киселев. В обеих ЦРБ обязательность, касающаяся охраны и условий труда, закреплены в колдоговорах и соответствующих приложениях, действует и система общественного контроля. Однако обнаружено и немало недостатков. В Таврической больнице выявлено 28 нарушений. Проверяющими, в частности, отмечена низкая эффективность работы уполномоченных, недостаточное внимание к вопросам охраны труда на заседаниях профкомов. Проблемы в Большереченской ЦРБ в основном связаны с выдачей спецодежды и средств индивидуальной защиты, соблюдением норм нагрузки для женщин при переносе тяжестей. Всего здесь зафиксировано 18 нарушений. Представителям сторон соцпартнерства в учреждениях даны рекомендации по устранению недоработок.

На важности участия профактива в процессе аттестации рабочих мест по условиям труда сделала акцент ведущий специалист Министерства здравоохранения Омской области Ирина Власова. В нынешнем году во многих медучреждениях проходила эта процедура, и теперь настало время подытожить ее результаты. На аттестацию в рамках долгосрочной целевой программы были выделены солидные средства. На рынке появилось очень большое число компаний, оказывающих такого рода услуги. Заказы между ними распределяются на основе торгов. Высокая конкуренция привела к снижению цен, но вместе с тем порой падает и качество проведения аттестации. От председателей профкомов, которые входят в состав комиссий, анализирующих ее итоги, в такой ситуации требуется предельная внимательность. Ошибки в аттестационных картах часто приводят к весьма нежелательным последствиям – вплоть до судов. Поэтому каждая запись должна быть тщательно проверена.

На пленуме прозвучала приятная новость о пополнении облпрофорганизации. На профучет принята первичка территориального Фонда обязательного медицинского страхования.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.



НАШ КУРС

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТСЯ К БОРЬБЕ

В последнее время в российском обществе всё больше и больше заметны признаки разворачивающейся антипрофсоюзной кампании. Провокации против профсоюзных лидеров, нападки в прессе, акции, направленные против имущества профсоюзов, призывы к пересмотру трудового законодательства, сокращение профсоюзных прав постепенно становятся обыденным явлением. Звучат и глобальные утверждения о том, что профсоюзы устарели и для современного постиндустриального общества не нужны. Что ж, подобный подход, во-первых, не оригинален (сегодня давление на себе испытывают не только российские профсоюзы, но и профсоюзы других стран), а во-вторых, не нов, потому что подобные антипрофсоюзные кампании каждый раз сопровождают очередной социально-экономический кризис.

В современных рыночных трудовых отношениях есть две стороны: работодатели и наемные работники. Эти две стороны изначально не равны. Работодатель, разумеется, имеет преимущество. У работодателя – органы управления предприятиями, юридические службы, свободные финансовые средства. У наемного работника ничего этого нет. Между тем интересы работников и работодателей совпадают далеко не всегда. Конечно, есть общие цели: и тот и другой заинтересованы в том, чтобы предприятие существовало и приносило одному зарплату, другому прибыль; и тот и другой заинтересованы в поддержании элементарного порядка.

Но есть вопросы, по которым работодатель и наемный работник расходятся: как распределять доходы, что идет в прибыль работодателю, а что – в заработную плату и социальный пакет, нужно ли тратить средства на улучшение условий труда и обеспечение более комфортной ситуации на работе. Естественно, что работодатель стремится заработать и сэкономить. Для того чтобы уравнять позиции этих неизбежно спорящих сторон, работники объединяются в организацию – профсоюз, и тогда неравенство сил преодолевается. Да, отдельный работник не может, как работодатель, сформировать собственный аппарат, который отстаивал бы его интересы, но объединение работников, профсоюз, может. Да, отдельный работник не может завести себе юридическую службу, но профсоюз может. Да, отдельный работник может сильно огорчить работодателя своим уходом с работы, но всего лишь огорчить, а объединение работников, прекратив работу, может заставить работодателя с ними считаться. Этот подход существовал и будет существовать до тех пор, пока есть наемный труд.

Разворачивающийся длительный экономический кризис, так называемая рецессия, означает, что работодатель в целях сохранения достигнутого уровня комфорта и экономической безопасности будет стремиться сократить издержки за счет наемных работников: проводить сокращение работающего персонала, увеличивая интенсивность труда оставшихся; нанимать «более дешевых» трудовых мигрантов; использовать схему заемного труда и договора гражданско-правового характера вместо трудовых договоров, чтобы обходить гарантии, установленные работникам в рамках Тру-



дового кодекса. Профсоюзы будут противостоять подобного рода поползновениям, жестко отстаивая интересы трудящихся. Поэтому части работодателей кажется необходимой упреждающая атака на профсоюзы, нужна их дискредитация, попытка подорвать их влияние и доверие к ним со стороны тех, на кого они опираются в своей борьбе, – работников.

России предстоит пережить ряд структурных социальных реформ. Эти реформы более чем назрели. Необходимы серьезные изменения пенсионной системы, потому что в ее прежнем виде она будет становиться всё менее эффективной и всё более затратной. Нужно осовременить, приспособить к условиям рыночной экономики систему социальной защиты и социальной помощи. Надо решить вопрос с трудовыми мигрантами. Необходимо описать в трудовом законодательстве и отрегулировать новые возникшие формы труда: такие как, например, дистанционная работа.

Сейчас будет идти борьба за то, каким образом пройдут эти реформы, на кого ляжет их бремя: на наемного работника, на потребителя или на работодателя, собственника средств производства. И в этой борьбе профсоюзы – помеха тем, кто будет отстаивать ультралиберальный курс, фактически повторяющий политику Гайдара и Чубайса в начале 90-х годов. Тогда, после того как Советский Союз распался, Коммунистическая партия рухнула, левая идеология была дискредитирована и в идеологическом пространстве стали господствовать либеральные настроения, традиционные профсоюзы впервые подверглись массовой атаке. Нам говорили, что старые профсоюзы – советские, бюрократические, что они часть государственного аппарата и поэтому должны быть ликвидированы вместе со старым государством. Нам говорили, что точно так же, как существуют плюрализм и многопартийность на политическом уровне, должно быть множество профсоюзов в одной и той же отрасли и даже на одном и том же предприятии: пусть они конкурируют между собой за то, чтобы как можно лучше представлять интересы работников. Наконец, внутри традиционных профсоюзов насаждалась мысль о необходимости максимально передать первичному и среднему звену все права, оставив за руководящими органами функции методологов.

За все эти навязываемые «либеральные» идеи трудящиеся России очень дорого заплатили. Они не сумели противостоять ни жульнической ваучерной приватизации, ни грабительским долгам по зарплате, которые обесценивали

их труд, ни залоговым аукционам, передавшим фактически бесплатно общенародную собственность в руки узкой группы дельцов, приближенных к власти. И тем не менее именно традиционные профсоюзы при всех их недостатках оказались единственной силой, немедленно принявшей на себя и смягчившей удар «шоковой терапии». Профсоюзы организовали массовые выступления трудящихся, заставившие государственную власть всерьез взяться за решение проблемы долгов по заработной плате. Вскоре выяснились простые вещи: аналогия с политическими партиями в отношении профсоюзов совершенно неуместна. Если при наличии множества партий у гражданина больше выбор, то при наличии множества профсоюзов на предприятии больший выбор оказывается у работодателя. Именно он выбирает, с кем вести переговоры, а с кем нет, кого сделать любимцем. Поэтому в экономических и трудовых вопросах трудящимся выгодно не конкуренция, а монополия, единая организация, от которой работодателю деться некуда и с которой он вынужден считаться. Выяснилось, что традиционные профсоюзы, располагающие аппаратом, достаточными средствами, ресурсами, инфраструктурой, в большей степени, чем группы так называемых альтернативщиков, приспособлены к тому, чтобы отражать атаки «классовых» противников, выстраивать системную работу по защите прав и интересов людей, выигрывать дела в судах, вести переговоры на отраслевом уровне, заставлять правительство и органы государственной власти субъектов Федерации менять свою позицию, искать решение острых социально-экономических проблем.

Нам долго говорили, что традиционные профсоюзы сохраняют свою численность за счет инерции, что это следствие советского времени. СССР нет уже более 20 лет, а традиционные профсоюзы остаются самой массовой организацией. В рядах ФНПР сегодня 22 млн человек. А альтернативные профсоюзы как были, так и остаются небольшими инициативными группами.

Но среди тех, кто нападает сегодня на профсоюзы, отнюдь не все официально придерживаются либеральных взглядов. Немало критиков «слева», тех, кто обвиняет профсоюзы в оппортунизме, в соглашательстве с властью. Сами эти люди не добились для трудящихся России никаких позитивных изменений. Жизнь этих «левых» экспертов посвящена в основном вымалыванию грантов у тех самых либералов, с которыми они якобы борются. Думаю, большинство из них прекрасно понимают, что их

радикальная трескотня используется в борьбе против реальных организаций работников. Тех организаций, которые в отличие от них приносят пользу.

«Левые» оппоненты профсоюзов, как правило, и здесь подменяют понятия. Профсоюз – это организация, созданная для защиты интересов трудящихся, но не для классовой борьбы. Защищать интересы работников в разные эпохи можно по-разному. В эпоху 2000-х, когда государство активно шло на социальный диалог, когда в экономике и в бюджете имелись средства, наиболее эффективным путем оказался не путь конфронтации, а путь переговоров, в ходе которых удалось добиться очень серьезных решений.

Вот уже несколько созывов в парламенте нашей страны на зависть коллегам из Европы работает постоянная межфракционная депутатская группа «Солідарность» по взаимодействию с профсоюзами. Второй созыв действует норма регламента, в соответствии с которой ни один социально-экономический закон не может обсуждаться Государственной думой до обсуждения на Российской трехсторонней комиссии, в которой участвуют профсоюзы. На площадке Госдумы все законы, затрагивающие интересы работников, обсуждаются только с участием профсоюзных представителей. Несколько созывов профсоюзы оказывают серьезнейшее влияние на работу комитета ГД по труду и социальной политике. Мы смело можем сказать, что ни одна существенная поправка в Трудовой кодекс не проходит без согласования с профессиональными союзами.

Но эпоха социального мира, к сожалению, заканчивается. Мы вступили в период борьбы с теми силами, которые пытаются проталкивать во власть радикально-либеральные идеи. И надо быть жесткими и последовательными, отвечая на удар ударом, готовя трудящихся к активным действиям по защите своих интересов.

В этой борьбе профсоюзы будут выполнять не только свой классовый долг перед работниками, но и свой патриотический долг. Российская экономика – часть глобальной экономики. Ультралиберальный курс сегодня пытаются насадить в первую очередь те, кто хотел бы сохранить в мире сложившуюся систему господства финансового англо-американского капитала. Они хотели бы взвалить все издержки вызванного им кризиса на плечи работников, сохранить однополярный мир и однополярную экономику. Учителя и наставники тех, кто в 2011–2012 годах ходил с белыми ленточками и бредил цветной революцией в России, сегодня пытаются плотным кольцом экспертов и консультантов окружить кабинет министров и столкнуть его на ультралиберальный курс. Сопrotивляясь данному курсу, профсоюзы будут отстаивать национальные интересы нашей страны. Именно на профсоюзы в ближайшие годы ляжет основная тяжесть сопротивления. Уверен, что «Единая Россия», Общероссийский народный фронт, «Союз труда», другие здравомыслящие патриотические партии и движения помогут профсоюзам в этом деле.

Андрей ИСАЕВ,
заместитель председателя
ФНПР, председатель комитета
Госдумы по труду, социальной
политике и делам ветеранов.
Источник: «Независимая газета»,
№ 239, 6 ноября 2013 г.

СОЦЗАЩИТА

СУММЫ ПОСОБИЙ УВЕЛИЧИЛИСЬ



С начала 2013 года Омское региональное отделение Фонда социального страхования РФ перечислило в органы социальной защиты

населения средства для выплаты 186,6 тысячи ежемесячных пособий по уходу за детьми до полутора лет гражданам, не подлежащим обязательному социальному страхованию.

Общая сумма по уходу за первым ребенком составила 215 млн рублей, за вторым и последующими детьми – 557 млн рублей.

По сравнению с аналогичным периодом 2012 года расходы на финансирование данного вида пособий возросли на 84,7 млн рублей. Увеличение суммы обусловлено как ростом рождаемости в регионе, так и повышением установленных размеров пособий с начала 2013 года.

Пресс-служба Омского
отделения ФСС РФ.

ИМЕЮ ПРАВО

ПОЖАЛОВАТЬСЯ НА ШЕФА, НЕ БОЯСЬ НАЧАЛЬСТВЕННОГО ГНЕВА

Федеральная служба по труду и занятости запустила уникальную интернет-систему «Онлайн-инспекция.рф». Как сообщает ведомство, это первое мероприятие в рамках комплексного проекта «Открытая инспекция труда», призванного кардинальным образом изменить принципы работы Роструда и совершить качественный переход на следующий уровень защиты трудовых прав граждан.

На сайте Онлайн-инспекция.рф есть специальная форма, позволяющая сформулировать проблему, с которой столкнулся работник: задержка заработной платы, незаконное увольнение, отказ работодателя заключать трудовой договор в письменной форме, неоплата сверхурочных и другие нарушения трудовых прав. Сотрудники Роструда обещают реагировать на жалобы в течение 30 дней.

Здесь же, на сайте, есть «электронный инспектор». С ним также можно проконсультироваться и получить информацию, касающуюся трудовых отношений. Тут ответа ждать придется всего три дня.

Федеральная служба по труду и занятости обещает не раскрывать данные человека, который подал жалобу. Так что можно не опасаться гонений со стороны своего начальника.

В Роструде полагают, что работа интернет-системы «Онлайн-инспекция.рф» в определенной степени поможет выявлению фактов несоблюдения трудовых прав граждан, которые остаются за пределами проверок инспекторов труда в силу недостаточной численности инспекций, нежелания граждан обращаться за государственной помощью, а значит и исправлению ситуации.

Семен ТАРАСОВ.



КАДРЫ

СКВОЗЬ ПРИЗМУ КОНКУРСОВ ПРОФМАСТЕРСТВА

Окончание. Начало на с. 1. ПРОБЕЛЫ В ОБУЧЕНИИ И НЕ ТОЛЬКО...

Вот и прошедший в октябре конкурс среди представителей механических профессий дал пищу для размышлений. Итоги состязаний обсудили на совещании в администрации предприятия. А вслед затем состоялся диалог в профкоме, где победители конкурса и его организаторы поделились впечатлениями, обменялись мнениями по поводу проблем, обозначившихся в ходе подготовки и проведения мероприятия. На встречу были приглашены и корреспонденты «Позиции».

- В этот раз собралось более сорока участников, - рассказывает директор по производству ОАО «Сибирские приборы и системы» Александр Барсуков. - Отличительной особенностью конкурса стало учреждение дополнительной номинации - впервые проходили соревнования среди токарей станков с числовым программным управлением. Не так давно было приобре-

На «Сибирских приборах и системах» выводы сделаны. Однако проблема подготовки кадров многогранна и требует решений не только «внутри». На большинстве предприятий отмечают, что сегодня вообще хромает система профтехобразования. А с другой стороны, молодежь не шибко-то спешит получать рабочие специальности. Повышение их престижа - как раз одна из главных целей конкурсов профмастерства. На «СПС» молодежь участвует в них охотно. Профессиональные поединки - возможность получить объективную оценку своим способностям, заслужить уважение в коллективе. Немаловажен и материальный аспект. Победители и призеры награждаются премией в размере от восьми до двенадцати тысяч рублей в зависимости от занятого места. Плюс им полагается надбавка от пяти до десяти процентов от сдельного заработка, которая выплачивается в течение девяти месяцев. Предусмотрено и повышение разряда. И всё же, считают представители администрации и профкома, стимулы могли бы быть еще существеннее.

себе стоять на месте. Ведь мне приходится обучать молодежь, поэтому нужно показывать класс. Свою работу люблю, и мне всегда было интересно всё, что с ней связано. За то время, что тружусь на заводе, изучил горы литературы, неоднократно посещал выставки технического вооружения. Продолжаю вникать в различные производственные новшества и сейчас. Пусть каждодневная работа и не требует глубокого владения теорией, но в целом для совершенствования в профессии оно немаловажно. У молодежи, к сожалению, нет такой тяги к новым знаниям, не столь значимо для нее и такое понятие, как преданность своему делу. И эта проблема как раз тесно связано с вопросом о популярности основных заводских профессий. Старшее поколение воспитано на книгах и фильмах, в которых труд рабочего прославлялся. Сейчас другие герои... Проведение городских конкурсов профмастерства, как мне кажется, может положительно повлиять на ситуацию. Соревнования такого масштаба, безусловно, привлекали бы внимание СМИ. Если бы рабочие специальности были на виду и на слуху, то и интерес бы к ним вырос.

ВОСПИТЫВАЮТ ПОКА ЛИШЬ В КОЛЛЕКТИВЕ

У молодежи цеха № 52 примеры профессионального долголетия и высокого уровня мастерства всегда перед глазами. И, наверное, поэтому среди молодых работников подразделения каждый раз немало желающих поучаствовать в конкурсе. Особенно приятно видеть, отмечает начальник цеха Владимир Минин, когда год от года они улучшают результаты, а порой ученики превосходят и своих наставников. В подготовке к соревнованиям большую часть организационных вопросов берет на себя цехком, возглавляемый Валентиной Ромашинной. Профактив информирует обо всех деталях предстоящих состязаний, собирает команду, вселяет уверенность в сомневающимся, помогает справиться с волнением. Именно в 52-м для своих конкурсантов впервые ввели единую форму одежды. Правда, затем другие подразделения подхватили идею и приобрели такую же. Получилось, что все соревнующиеся стали выглядеть одинаково. Организаторы решили, что это неправильно, и, скорее всего, в условия конкурса теперь будет включено новшество - эксклюзивная «экипировка» для каждой команды.

Коллектив цеха на состоявшемся конкурсе выступил очень удачно: завоевал лидерство в общем зачете. А среди личных достижений участников - два первых места в номинациях и три призовых. Не все высокие результаты были ожидаемы.

- Участвовал в соревнованиях третий раз, а победил впервые, - говорит слесарь-инструментальщик Сергей Гриневиц. - Причем раньше даже не попадал в число призеров. Это лишь доказывает, что прежние попытки были не напрасны, помогли оттачиванию мастерства и стали ступеньками к успеху. На заводе работаю четыре года. Всё меня устраивает - дружеская атмосфера в коллективе, стабильная зарплата и возможности профессионального роста. По итогам конкурса мне присвоен пятый разряд. Теперь еще больше укрепился мой настрой связать будущее с предприятием - раз в профессии всё получается, значит, это мое.

В свое время на внесении обязательств по проведению конкурсов профмастерства в коллективный договор настоял профсоюзный комитет, подчеркивает его председатель Николай Таран. Руководство завода сегодня тоже твердо убеждено в их необходимости. Представители администрации «Сибирских приборов и систем» уже обращались в органы муниципальной власти с предложением об учреждении соревнования между городскими предприятиями. А пока, в ожидании встречных шагов «сверху», уважение к рабочим профессиям приходится воспитывать в своем коллективе...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.



Для многих представителей молодого поколения на «СПС» конкурсы становятся ступеньками к профессиональному росту.

тено новое оборудование, и мы приняли на работу восемь представителей этой специальности. Пять из них решили испытать свои силы в состязаниях. Значительно расширилась фрезерная группа, соревнования здесь пришлось проводить в две смены. Опять же это связано с поступлением современной техники. Каждый раз в условия конкурса вносятся коррективы с учетом происходящих на предприятии изменений. И именно благодаря этому сразу высвечиваются проблемы в той или иной сфере. Что же мы увидели сейчас? Работники со стажем подтвердили свою высокую квалификацию. А многие из тех, кто устроился на завод недавно, оказались недостаточно подготовлены. Причем это касается участников всех номинаций. Самый слабым звеном было тестирование, выявившее значительные пробелы по части теоретических знаний. И хотя превосходство тех, кто работает давно, понятно, очевидно необходимость совершенствовать систему наставничества и обучения в целом. Руководителям подразделений уже дано задание продумать организацию профессиональных практикумов, возможно, с привлечением преподавателей со стороны. Важно здесь уделять внимание не только молодежи, но и более опытным работникам, приходящим к нам с других предприятий, - ведь на каждом заводе свои производственные тонкости. Плюс акцент нужно делать и на специфику станков. Скажем, несколько различаются требования к обычному фрезеровщику и к тому, кто трудится на оборудовании с обрабатывающими центрами. Нюансов много, и они должны находить отражение в обучающих программах.

ВЫХОДИТЬ НА МАСШТАБЫ ГОРОДА

- Очень нужны конкурсы городские и областные, где за лидерство боролись бы коллективы разных предприятий родственного профиля, - продолжает Александр Барсуков. - Много лет назад такая практика действовала. Наши работники могли бы, например, посоревноваться со специалистами завода им. Баранова, объединения «Полет». Это гораздо интереснее, чем вариться в собственном соку, да и чисто практических преимуществ больше. Во-первых, возросла бы ответственность. Сознание того, что отстаиваешь честь предприятия, всегда заставляет готовиться серьезнее. Во-вторых, сравнение может показать, где какие операции выполняются лучше. Неплохо было бы передавать друг другу опыт, даже наладить обмен заказами на взаимовыгодных условиях. Промышленности региона это пошло бы на пользу.

Позицию руководства и профсоюзного комитета сами участники конкурса полностью разделяют. Для станочника широкого профиля Александра Пьянкова, который долгие годы трудится в цехе № 52, нынешние соревнования были уже восьмыми. На его счету пять абсолютных побед. Вот и на этот раз он занял первое место в номинации токарей-расточников. Самый высокий седьмой разряд уже давно получен. Однако профессиональный азарт не ослабевает.

- Задания на конкурсе усложняются постоянно, - отмечает Александр Пьянков. - Развиваются технологии, возрастают и требования к участникам. И я не могу позволить

ФАКТ!

«СЛАВА ГЕРОЯМ ТРУДА»

На этой неделе в Северо-Любинском сельском поселении Омской области в рамках регионального проекта «Слава Героям



Труда» открыты шесть мемориальных досок Героям Социалистического Труда, жившим на этой земле. Памятные знаки установлены в честь Константина Никифорова, Кирилла Стрельчука, Петра Дендибера, Станислава Белинского, Любови Болдыревой, Десейка Мусетова. Каждый из них, будучи руководителем хозяйства, агрономом, или механизатором, многие годы трудился на благо Прииртышья. Памятные знаки лишь часть проекта, главной целью которого является возрождение престижа трудовых профессий. В рамках проекта будет собран материал о Героях Социалистического Труда, жителях Омской области, а затем издана книга, рассказывающая о людях, чей труд был отмечен высшей наградой Родины. Всего в Омской области 138 Героев Социалистического Труда.

ДОШКОЛЬНЫХ МЕСТ СТАЛО БОЛЬШЕ

На прошлой неделе дополнительные дошкольные группы открылись в двух городских школах - № 46 и 96. К концу этой недели новые группы начнут работу еще в пяти образовательных организациях областного центра, а в Ситниковской средней общеобразовательной школе Нижнеомского района откроют 40 дошкольных мест.

Выполнение сетевого графика рассмотрено на заседании рабочей группы по вопросам обеспечения доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет на территории Омской области. По данным на первое ноября, в регионе за счет строительства, реконструкции, открытия дополнительных групп в уже действующих детских садах удалось создать около 3 тысяч дошкольных мест.

Сейчас продолжается волна открытия дошкольных групп в общеобразовательных организациях. Всего же до конца года в Омске должны быть введены в эксплуатацию группы в более чем 20 образовательных объектах. Это позволит по итогам года выйти на плановый показатель для города - 2600 дошкольных мест. С учетом сельских районов в 2013 году планируется создать не менее 5100 дополнительных мест в детских садах.

«ГАЛЕРКА» ПОЛУЧИЛА СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРИЗ

Во вторник в Старой Руссе, где Федор Достоевский написал значительную часть романа «Братья Карамазовы», завершился XVII Международный фестиваль камерных спектаклей по произведениям классика. Театральную программу представляли известные коллективы из Финляндии, Москвы, Санкт-Петербурга, Омска, Алтайского края. Омская «Галерка» открывала фестиваль спектаклем «Братья Карамазовы». Говорят, что художественный руководитель театра Владимир Витько работал над сценической версией знаменитого романа более десяти лет. Жюри по достоинству оценило работу омичей, вручив театру свой специальный приз «За сохранение традиций при воплощении идей и образов Достоевского».



Лучшим же спектаклем признана постановка «Н.Ф.Б.» Новгородского академического драмтеатра.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 39 (235) · 14 - 20 НОЯБРЯ 2013 Г.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ЗАМОРОЖЕННЫЙ "ТЕПЛИЧНЫЙ"

"СТИХИЙНОЕ БЕДСТВИЕ" ИЛИ РАСЧЕТ?

Уже второй месяц с уст жителей Иваново не сходит название совхоза "Тепличный". Градообразующее для поселка Ново-Талицы предприятие, дающее около шестисот рабочих мест не только жителям самого поселка, но и "городским", в ближайшее время рискует закрыться из-за бремени накопившихся долгов. Меж тем народ говорит уже в открытую: развалиться предприятию помогли. Корреспондент "Солидарности" съездил на место событий и попытался разобраться в происшедшем.

До села Ново-Талицы от Иваново ехать всего ничего - пару километров. Близкий, в общем, свет - если не по пробкам, а с ними, говорит сопровождающий меня глава обкома профсоюза работников АПК Александр Фатин, здесь уже почти как в Москве. Но все же благополучно вырисуем на ярославскую трассу и вскоре въезжаем в поселок.

Ново-Талицы - место примечательное. Тут находится Дом-музей семьи Цветаевых, выстроенный дедом поэтессы, здешним священником. Совхоз "Тепличный" - вторая, пусть и более "прозаичная", достопримечательность поселка. Длинные ряды теплиц - 45 гектар под огурцы и помидо-

ры; другого такого предприятия в окрестных областях больше нет.

В лучшие - читай советские - годы здесь трудилось около полутора тысяч человек. Сейчас, конечно, меньше - чуть менее шестисот. Только вот этим без малого шестистам людям розданы уведомления о сокращении, а теплицы, оставшиеся без ухода и отопления, могут не пережить снежной зимы. Недавно руководство предприятия подало в суд заявление о введении процедуры наблюдения, то есть инициировало собственное банкротство. Над "Тепличным" - бремя многомиллионных долгов, а расплачиваться предприятию нечем.



ЗАМОРОЗИЛИ

Если на агропромышленном предприятии дела хоть как-то, но идут, по отечественным меркам это практически успех. "Тепличный" некогда успешное предприятие, в последние годы занимался именно что выживанием. Тепличные конструкции, часть которых стоит еще с семидесятых, ветшали, профессионалов-овощеводов в последние годы стало откровенно не хватать. Вдобавок тарифы на газ для отопления - жизненно важная вещь для тепличных культур в средней полосе - неуклонно росли, чего нельзя сказать о цене на огурцы - она, напротив, медленно, но верно ползла вниз. Вот и получается - последние несколько лет совхоз работал себе в убыток. Работать удавалось благодаря кредитам, который брали под первый культурооборот. Летом, после массового сбора урожая и его реализации, средства удавалось вернуть - так и жили. Но этим летом вышло по-другому.

Мы с Александром Фатиным сидим в кабинете заместителя генерального директора Григория Крупского. Гендиректора на предприятии сейчас нет никакого - есть и. о. Юрий Зерцалов, который и подал в суд на банкротство. Почему-то с собственником предприятия, Росимуществом, шаг этот не согласовывался.

- В этом году ситуация, - рассказывает Крупский, - сложилась так, что средств, вырученных от продажи продукции, нам не хватило, чтобы покрыть взятые ранее кредиты. От совета директоров мы получили одобрение на получение кредита в 150 миллионов, однако не нашли кредиторов: с нас стали требовать личное поручительство гендиректора. Тем временем генеральный директор вынужден был уйти со своего поста. Таким образом, к сентябрю месяцу мы оказались должны "Межрегионгазу" около 30 миллионов. "Межрегионгаз", в свою очередь, перекрыл предприятию вентиль, оставив газ лишь на то, чтобы отапливать совхозные пятиэтажки.

Сентябрь в средней полосе выдался аномально холодным, а культуры на отключение газа отреагировали мгновенно. Растения начали болеть. Фитофтора и корневая гниль, поразившие огурцы и помидоры в выхоложенных теплицах, стоили предприятию нескольких

десятков миллионов рублей убытка. Но договориться с газовиками о рассрочке долга не удалось. О реструктуризации те слышать не захотели: мол, такова инструкция из Москвы.

Это вкратце.

ЧЬЯ ВЫГОДА?

Ушедший в сентябре в отставку экс-глава предприятия Телман Фероян уверенно смотрит вперед - по крайней мере, с календарей, какие можно встретить в кабинетах правления совхоза, в том числе и в профкоме. Представительный, осанистый, дородный, он позирует, по актуальной чиновной моде, вместе с митрополитом Ивановским Иосифом. Фероян - личность в городе известная: депутат от правящей партии, бизнесмен-тяжеловес, владелец сети ивановских торговых центров "Тополь", играющий вдобавок немалую роль в дорожно-строительном бизнесе.

В "Тепличный" Фероян пришел зимой этого года. До него гендиректорское кресло занимал другой ивановский "политмастодонт", единоросс Владимир Бочков. Как признался сам Фероян в интервью региональному телевидению, Бочков и предложил Ферояну прийти в совхоз: последние три года "Тепличный" находится в перечне объектов Росимущества, предназначенных к приватизации. По словам Ферояна, его приход руководителем имел целью изучить ситуацию, чтобы впоследствии, возможно, поучаствовать в приватизации совхоза.

Деятельность Ферояна в качестве гендиректора совпала с активным стартом кампании перед выборами депутатов местной думы. Может быть, поэтому обещаний и ожиданий поначалу было много - модернизация для совхоза, новые рабочие места для жителей Ново-Талиц, повышение зарплат для работников предприятия. Что-то и вправду было сделано - при Ферояне был переоснащен и модернизирован один из блоков совхоза.

Избирательная кампания для Телмана Ферояна, правда, закончилась раньше срока. Незадолго до выборов, в начале августа, семья депутата оказалась в центре скандала: сын Ферояна Мама избил находившегося "при исполнении" сотрудника ГИБДД. После этого о депутатском кресле Ферояну пришлось забыть. А в сентябре Фери-

ян уволился и с поста гендиректора совхоза, не дожидаясь даже решения совета директоров. Только вот без его поручительства совхоз не смог получить столь необходимые ему деньги. Кризис обернулся крутым пики.

Впрочем, как предприятие оказалось в кредитной ловушке, не совсем понятно. В профорганизации совхоза недоумевают: почему выручка от продажи помидоров и огурцов не смогла покрыть взятый ранее кредит, если урожая было собрано на 1000 тонн больше, нежели в прошлом году? В профкоме настаивают: цены на продукцию были занижены - то ли потому, что плохо сработали специалисты, то ли специально.

- Скажите, а вам не странно, что в отделе реализации такого крупного предприятия, как наше, работают люди, которые даже не состоят в штате? - задает вопрос председатель профкома Лариса Архипова.

В действиях команды управленцев, пришедшей в "Тепличный" вместе с уже бывшим директором, профактивисты предприятия, да и не только они, вообще видят немало странностей.

- Первый "звоночек" для нас прозвучал, когда нам стали задерживать профвыносы, - рассказывают в профкоме. - Когда мы задали вопрос бухгалтерии, то узнали, что и в фонды денег не перечисляется. В таких ситуациях необходимо направлять в ФСС и Пенсионный фонд уведомления о задержке. Несмотря на то, что руководство говорило нам обратное, такие письма посланы не были. И вот мы стали "раскручивать" эту ситуацию и выяснили, что в законодательстве о банкротстве есть норма, которая говорит: отсутствие выплат в фонды в течение трех месяцев и задолженность в 100 тысяч рублей является условием, при котором кредитор либо само предприятие может подать на банкротство.

По словам профработников, с июня "Тепличный" прекратил платить и налоги. Опять же, забыв направить соответствующие письма в налоговую. Правда, чего бухгалтерия себе не позволяла - так это задержек зарплат.

- Если бы тогда же начались перебои с зарплатами, был бы социальный взрыв...

Что только убеждает тех, кто считает банкротство предприятия намеренным, в своей правоте: та-

ким образом, кризис в совхозе оказался "на виду" только тогда, когда что-то сделать было уже сложно.

Есть и другие подозрительные моменты. В частности, при получении одного из последних кредитов имущество предприятия, как выяснилось недавно, было заложено под очень низкую сумму.

- По последним оценкам, оборот предприятия составляет около миллиарда рублей в год, - делится соображениями Андрей Автонева, глава Ивановской областной организации защиты малого и среднего бизнеса "Перспектива". При этом закладывалось его имущество под 230 миллионов рублей. Сейчас в Иваново идет дело о преднамеренном банкротстве завода "Точприбор" - там, как выявило следствие, директора занизили стоимость имущества в три раза. Здесь же, как мы предполагаем, ситуация такая же. Какого-то специального аудита на предприятии не проводилось.

Что, помимо ВТО, обрушившего цену на овощи, газовых тарифов и холодной погоды, стало виной падения "Тепличного" - неуспешное руководство или трезвый расчет? У жителей Иваново, по крайней мере, если судить по городским сетевым сообществам и форумам, ответ готов - Фероян здесь очень не любят и считают "мафиози" и "коррупционером", да и предшественника его Бочкова, мягко говоря, не жалуют.

Конечно, все эти подозрения необходимо подтвердить (или, кто знает, опровергнуть) документально. Конкретику в это дело, по хорошему, должны внести прокурорские проверки. Как рассказа-

ла "Солидарности" руководитель Ивановского управления Росимущества Юлия Антонова, заявления о проведении таких проверок разосланы в "соответствующие органы". Однако когда ждать их результатов - пока не ясно.

МИТИНГИ

В теплицах между тем продолжается работа - усталые женщины собирают оставшиеся помидоры. Работа тяжелая, зарплата невысокая - если считать "в среднем по больнице" за год, то выйдет меньше 19 тысяч. Но и это неплохо по меркам Ивановской области - одной из беднейших в Центральной России.

После того как урожай собран, растения вырубаются, а теплицы освобождаются - культурооборот закончен. В начале ноября у овощеводов - новый год: нужно начинать пропарку грунта и готовить рассаду. Тогда первые огурцы и помидоры появятся в феврале - а значит, их удастся продать по высокой цене до того, как летом рынки заполнят бабушки со своими "демпинговыми" овощами.

Однако пока культурооборот начинать не на что: счет идет в общем-то на недели, если не на дни.

- Почему же Путин нашей ситуацией не заинтересуется? Приехал бы на предприятие, - говорит одна из женщин.

- Он интересуется, - разъясняет Лариса Архипова будто бы даже с обидой за национального лидера. - Мы писали письмо, ответ пришел на ивановскую администрацию.

Окончание на с. 8.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 42, 2013 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

Вы также можете прочесть:

- Управляющие компании как источник нелегального дохода.
- Стоимость койко-места в студенческих общежитиях доходит до 7 тысяч рублей.
- Миграцию ограничат точечными мерами.
- Профлидеры "Газпром нефтехим Салавата" вышли на пикет.
- Кампания солидарности в поддержку профорганизации ЗАО "Краслесинвест".

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПОКА НЕ НАЧАЛОСЬ

Из ряда регионов начала поступать информация о сокращении числа работников, переходе ряда предприятий на сокращенную рабочую неделю. То есть "о чем говорили большевики" - экономический кризис с социальными последствиями, - то и происходит. Вполне естественно предположить, что вслед за этим последует и рост числа трудовых конфликтов. Потому что, как показал предыдущий кризис, первое, на чем начинает экономить работодатель, - это фонд оплаты труда и сокращение персонала по закону. И вот в связи с этим желательно заранее определиться с поведением профсоюзных организаций в ситуации этих самых конфликтов или "почти уже конфликтов". Не по всем, конечно, пунктам. Но хотя бы по тем, которые сильно вредили профсоюзам в прошлый кризис.

Мне кажется, что одна из главных ошибок, которую может допустить профсоюзная организация, - это попытка разрешить проблему, не поставив в известность территориальный комитет и московский офис профсоюза. (Не использую термин "ЦК", поскольку это коллегиальный орган, а по сути информируют-то председатели профсоюза с заместителями и аппаратом). Если первичка пытается выплыть сама, она заранее лишается важнейшего ресурса профсоюза - возможности "прислониться" к организации. А иногда и фактически "спрятаться" за нее. Например: "Вы почему не подписываете соглашение?" - спрашивает работодатель. "А нам Москва запретила под угрозой исключения" (судебного преследования, физических наказаний - нужно подчеркнуть), - отвечает председатель профкома.

Не надо лукавить: иногда тот факт, что о конфликте не поставлены в известность терком или профсоюз, свидетельствует как раз о том, что профком начинает прогибаться под требования работодателя. Не часто, но мы были свидетелями того, как "под сурдинку" санкционируются массовые сокращения с совершенно невнятными обоснованиями и - что не менее важно! - на крайне невыгодных для работников условиях.

Впрочем, также важна и позиция этих самых "вышестоящих органов". Ситуации трудового конфликта и социально-экономического, финансового кризиса на предприятии - это ситуации экстраординарные. Подходить к ним со стандартами размерной работы профсоюзов (иногда слишком размерной!) - неправильно. Пока информация о конфликте или кризисе по стандартным профсоюзным каналам приплывает наверх, иногда становится уже поздно: "Большой перед смертью потел? Потел! Ну, хорошо". Это означает, что должны быть созданы каналы для супербыстрого информирования "снизу вверх". Как вариант - телефонная горячая линия или раздел на сайте, где любой может сообщить о конфликте.

И еще значимый нюанс. Наверное, именно в моменты кризиса для членов профсоюза важна поддержка извне - как со стороны коллег из других профсоюзных организаций, так и "из Москвы". Интересную идею высказал журналист "Солидарности" Александр Кляшторин. Он предложил вообще на период таких конфликтов переходить к формату "комиссаров". То есть представителей из центра, которые бы оперативно могли приехать (и приезжали бы!) непосредственно на предприятие. И, приехав, не только участвовали бы в разрешении конфликта, но и контактировали бы с местными СМИ. Это только те, у кого не получается поддерживать деловой контакт со СМИ, говорят в стиле "они пиарятся на проблеме". Они, может, и "пиарятся", но в результате за счет распространенной информации большие группы работников знают, кто конкретно, чем конкретно и кому конкретно помог в сложнейшей ситуации. Может быть, если бы все наши организации так "пиарились", то меньше был бы слышен стандартный, увы, вопрос: "А профсоюзы еще существуют?"

В период прошлого кризиса важнейшую роль сыграл "профсоюзный мониторинг". То есть оперативная и уникальная информация об увольнениях и долгах по зарплате, которую собирали профсоюзы. Между прочим, во многих регионах велись свои мониторинги. Скажу даже, что это эффективнейшая вещь, с помощью которой можно не только самим понимать, где и что "горит", но и демонстрировать это понимание окружающим. Согласитесь, когда тонет "Титаник", важно знать, какие отделения корабля уже под водой и где расположены спасательные шлюпки.

Конечно, изложенное - только часть рецепта поведения. Однако создавшим такие "антикризисные подразделения", мне кажется, будет проще, когда в дверь поступат...

Александр ШЕРШУКОВ.

ПРОТЕСТ

"АНТОЛИН": ДВЕ ЗАБАСТОВКИ ЗА МЕСЯЦ

РАБОТНИКИ ПИТЕРСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ПЫТАЮТСЯ ДОБИТЬСЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ



Вторую забастовку за месяц провели работники предприятия по производству автокомпонентов "Антолин". Несмотря на организованные протестные действия и последующие переговоры, добиться от работодателя желаемого у сотрудников завода пока не получилось. А вот угрозы увольнения зачинщиков забастовки и слухи о скором закрытии предприятия из уст представителей администрации звучат все чаще...

4 ноября на предприятии по производству автокомплетирующих "Антолин", расположенном под Санкт-Петербургом (предприятие является подразделением испанской компании Grupo Antolin), началась забастовка. Многие сотрудники завода - члены профсоюза МПРА - не только отказались от трудовой деятельности, но и заблокировали зону отгрузки готового товара. Несмотря на то что, по мнению представителей первичной профсоюзной организации, все формальные стороны протестного действия были соблюдены, администрация завода на переговоры не пошла. Она предпочла обратиться в полицию, которая, приехав, активно вмешалась в процесс, попытавшись прекратить забастовочные действия. После нескольких часов сопротивления и уговоров работники завода покинули зону отгрузки.

Вместо того чтобы сделать нужные выводы и провести с сотрудниками конструктивные переговоры, администрация завода решила пойти другим путем - было объявлено и подписано распоряжение об увольнении двадцати активистов, принимавших участие в забастовке. Помимо того, менеджеры предприятия начали распространять информацию среди работников, не участвующих в забастовке, что если акции протеста продолжатся, завод вовсе будет закрыт. Таким образом часть трудового коллектива пытаются настроить против бастующих. Естественно, подобные методы работы не нашли понимания у членов первички "Антолина". Оспаривать действия администрации сотрудники завода решили через прокуратуру и трудовую инспекцию.

Много претензий у предста-

вителей работников также к полиции. По мнению организаторов акции протеста, полиция встала на сторону бизнесменов, не желая даже выслушать позицию сотрудников завода. Законность действий работников их не интересовала - лишь бы протестные действия закончились.

Между тем уполномоченный по правам человека Ленинградской области Сергей Шабанов разделяет позицию трудового коллектива "Антолин". По его мнению, применение 74 статьи Трудового кодекса "Изменение условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда" к бастующим в данном случае неправомерно и является не более чем прикрытием. Да и применение силовых мер со стороны правоохранительных органов вряд ли можно оправдать с точки зрения закона.

"Применение силы против бастующих - это нарушение закона. Каждый имеет право на свободу слова и самовыражение. Рабочие выдвигают вполне законные требования. А замалчивание проблем и увольнение "исподтишка" - это просто возмутительно", - считает Сергей Шабанов.

При этом уполномоченный по правам человека выражает надежду, что прокуратура Всеволожского района проверит правильность действий работодателя и не допустит нарушения прав граждан.

Стоит отметить, что это не первая акция протеста членов профсоюза МПРА, проходящая на территории этого завода. Предыдущая забастовка, во время которой также на несколько часов была заблокирована зона отгрузки, прошла на "Антолине" 15 - 16 октября. В результате акции удалось до-

стичь определенного соглашения с работодателем, однако дальнейшие действия администрации показали, что готовность к переговорам - лишь пустые слова. Это и послужило причиной второй забастовки.

Первичная профсоюзная организация на предприятии "Антолин" образовалась весной этого года и вошла в Межрегиональный профсоюз работников автопромышленности. Работники, недовольные ситуацией с охраной труда, несоблюдением техники безопасности на производстве, а также низкой заработной платой, решили отстаивать свои права. Поначалу все шло достаточно гладко. В марте первичку признала администрация, представители работников договорились о встречах два раза в месяц. Проблемы начались чуть позже, когда настало время заключать колдоговор.

В мае, в рамках коллективных переговоров, профсоюзные лидеры потребовали от администрации увеличения оплаты труда на 30% (плюс уровень инфляции), а также дополнительной оплаты "ночных" (дополнительные 40% к оплате за каждый час работы). Кроме того, трудящиеся решили включить в договор компенсации за вредность и юридически ограничить количество внештатных работников (не более 5% от общей численности). Администрация сочла подобные требования малореалистичными. Переговоры затянулись, а по истечении трех месяцев, отведенных на процесс заключения коллективного договора, и вовсе прекратились. Тогда-то отчаявшиеся добиться своего мирным путем работники и решили сменить переговорный процесс на протестные методы.

Александр КЛЯШТОРИН.

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА



Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

КОММЕНТАРИИ

Алексей ЭТМАНОВ,
председатель Межрегионального профсоюза работников автопромышленности:

- Сегодняшняя ситуация на заводе "Антолин" зашла в тупик из-за недальновидной политики работодателя. Некорректно по отношению к сотрудникам предприятия и профсоюзной организации ведут себя как представители администрации местного подразделения, так и представители испанского собственника компании. Эти люди то ли вообще не имеют опыта социального партнерства и взаимодействия с трудовым коллективом, то ли попросту не желают использовать подобный опыт на территории России. Они делают ошибку за ошибкой, начиная с выхода из переговорного процесса в одностороннем порядке и заканчивая вызовом полиции на территорию предприятия. Испанский менеджмент явно растерян из-за того, что работа на предприятии была на некоторое время остановлена, они пытаются бравировать тем, что большая часть коллектива не поддерживает бастующих, но и это у них не выходит.

Первым и главным требованием на переговорах с одним из испанских топ-менеджеров Grupo Antolin мы выдвинули восстановление всех уволенных работников. После того как представитель администрации отказался его выполнить, мы прекратили переговоры, так как они попросту не имели смысла. Любый дальнейший разговор продолжится только после того,

как уволенные работники будут восстановлены. Пока мы готовимся к проведению серии акций протеста, в том числе перед испанским консульством, и подготовили заявление в суд. 11 ноября нам стало известно, что трудовая инспекция декларативно поддержала наши требования по восстановлению уволенных работников. Но пока это лишь выступление в СМИ, никаких других действий со стороны этой организации мы не увидели.

Александр ШЕРШУКОВ, секретарь Федерации независимых профсоюзов России:

- Несмотря на то что первичная профсоюзная организация, работающая на заводе "Антолин", не входит в число профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России, а относится к Межрегиональному профсоюзу работников автопромышленности, это, тем не менее, наши коллеги. Они занимают абсолютно верную позицию в данном трудовом конфликте, в то время как позиция работодателя является, с моей точки зрения, не только антисоциальной, но и противозаконной.

В процессе увольнения бастующих были нарушены нормы Трудового кодекса, в частности прямой запрет на локаут (увольнение бастующих). Я считаю, что профсоюзная организация предприятия "Антолин" вправе рассчитывать на солидарную поддержку организаций ФНПР.



"ЗОЛОТОЙ ПАРАШЮТ" УЛОЖИТСЯ В ПОЛУГОДОВУЮ ЗАРПЛАТУ

В России ограничат размеры "золотых парашютов" топ-менеджеров компаний и корпораций с госучастием. Такое "выходное пособие" для высокопоставленных управленцев будет ограничено суммой их шестимесячного заработка.

Правительство внесло в Госдуму поправки к Трудовому кодексу в части закона "о введении ограничения размеров компенсаций, выходных пособий в связи с прекращением трудового договора для отдельных категорий работников государственных корпораций, государственных компаний, государственных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном (складочном) капитале которых находится в государственной собственности". Законопроект дополнит кодекс нормой, которая ограничит размер "золотых парашютов" топ-менеджеров. ("Золотые парашюты" - компенсации, выплачиваемые руководителям АО при увольнении или уходе в отставку по собственному желанию.)

Так, "совокупный размер выплачиваемых главам корпораций компенсаций, выходных пособий, а также иных выплат в любой форме, связанных с прекращением трудового договора, не может превышать шестикратный средний месячный заработок". Наименьшая сумма, на которую сможет рассчитывать топ-менеджер госкорпорации, ограничена его совокупной зарплатой за три месяца. При этом денежная компенсация за неиспользованный отпуск "выплачивается без учета указанного ограничения". Согласно законопроекту, контракты с такими работниками должны быть приведены в соответствие с предлагаемыми нормами "в течение трех месяцев со дня вступления закона в силу".

По действующему законода-

тельству в одних госорганизациях единоличным исполнительным органом является гендиректор, в других - президент (председатель). Назначать таких руководителей на должность и освобождать от нее могут президент либо правительство. Контракты с руководителями, содержащие нормы по оплате труда и компенсационным выплатам при увольнении, обычно заключаются наблюдательным советом; в ряде госкорпораций "порядок заключения трудовых договоров не оговаривается". По закону трудовой договор с главой такой госорганизации заключается на срок до 5 лет, но обычно - до 3 лет. Вопросы оплаты труда работников, в том числе высокопоставленных, как правило, отнесены к полномочиям правлений. "Своя рука - владыка"...

ДОСЬЕ: КОГО ЗАТРОНЕТ

К настоящему времени в РФ государством учреждено семь госкорпораций и одна госкомпания: Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства; Госкорпорация "Ростехнологии"; Госкорпорация "Росатом"; Госкорпорация "Внешэкономбанк"; Агентство по страхованию вкладов; Госкорпорация "Олимпстрой"; Госкорпорация "Роснано"; Госкомпания "Автодор".

Помимо этого указами президента РФ созданы ОАО "Объединенная авиастроительная корпорация" и ОАО "Объединенная судостроительная корпорация". Государство является главным акционером и осуществляет управленческие функции в отношении ОАО, перечень которых определен распоряжением Правительства РФ от 23.01.2003 № 91-р, - это еще около 70 организаций. Наконец, по данным Минэкономразвития, в РФ "имеется значительное количество государственных унитарных предприятий и организаций с госучастием (с долей федеральной собственности)". Это АО, учредителями и собственниками имущества которых являются государство, госорганы или госорганизации (или АО, в уставном капитале которых доля государства или субъекта РФ превышает 50%). Их точное число и полный перечень от населения скрывают, ибо среди них есть и "стратегические"...

"МИНИМАЛКА" - 16 ТЫСЯЧ В МЕСЯЦ

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ В СТРАНЕ ЗАНИЖЕН ВДВОЕ

В Москве 8 ноября прошел круглый стол, на котором эксперты, общественники и законодатели попытались определить величину необходимого россиянину прожиточного минимума. Сейчас это мизерная сумма в 7,3 тыс. руб., на которую в большом городе не прожить и двух недель; МРОТ - еще в полтора раза меньше. Эксперты пришли к выводу, что для физиологического выживания человеку в России нужно не менее 16 тыс. руб. в месяц...

Мероприятие превратилось в беседу единомышленников, поскольку "делегат от либералов" - директор НИИ при Высшей школе экономики Лилия Овчарова - прийти на встречу не смогла. Позицию властей пытался хоть как-то оправдать только зампреда комитета Совета Федерации по социальной политике Игорь Чернышев. Он даже одернул коллег: "Здесь не митинг, мне еще в сенате за МРОТ и бюджет голосовать!" Ему оппонировал директор Всероссийского центра уровня жизни Вячеслав Бобков. Остальными участниками круглого стола были представители профсоюзов: один из руководителей ГМПР и глава думского подкомитета по трудовым отношениям Михаил Тарасенко, председатель Росуглепрофа и член Общественной палаты РФ Иван Мохначук и советник зампреда ФНПР Галина Стрела.

Напомним, что, по данным госстатистики, весной этого года прожиточный минимум вырос до 7372 руб. Для трудоспособного населения он составил 7941 руб., для пенсионеров - 6043 руб., для детей - 7104 руб. По сравнению с показателем на начало года средняя величина прожиточного минимума выросла на 277 руб. Также Госдума приняла в первом чтении законопроект правительства, повышающий МРОТ на 349 руб., до 5554 руб. в месяц, с 1 января 2014 года.

Тон обсуждению задал эксперт Бобков, который рассказал о социологических исследованиях, проведенных его институтом. Так, наемному работнику нужно зарабатывать не менее 65 тыс. руб. в месяц, чтобы он относил себя к "среднему классу" и "соответствовал" стандартным критериям этого слоя населения (квартира-машина-дача и т.п.). "Мы ориентировались, как и государство, на типичную полную семью с двумя детьми и ра-

ботающими родителями - когда взрослому должно хватать и на себя, и на содержание ребенка", - уточнил эксперт. По словам Бобкова, прожиточный минимум в РФ должен составлять 16 тыс. руб.: "Этот "двойной" прожиточный минимум - физиологический предел. Отсюда вытекает и МРОТ, к которому мы должны стремиться".

"Если жить на сегодняшний МРОТ в 5 тысяч - то через год и даже меньше это приведет человека к физической и умственной деградации, были уже эксперименты", - подтвердила Галина Стрела. Она напомнила, что, по данным Росстата - физиологических приходится 35% общего фонда зарплат: "А уж дифференциация не зарплат, а доходов никакому подсчету не поддается. Все это ведет к такой социальной нестабильности, которая превращается в политическую проблему". Надо сказать, что такая картина вопиющего социального расслоения общества характерна разве что для стран Африки.

Сенатор Чернышев, как и остальные участники мероприятия, раскритиковал правительство за жадность и ущербную социальную политику. Он долго и с возмущением говорил о разнице зарплат в соседних регионах и даже на соседних предприятиях. Критике подвергся подход к определению МРОТ: "В России и, скажем, Европе разные подходы к формированию прожиточного минимума: у нас это порог бедности, а там - просто некая цифра, по которой определяется, в достатке ли человек живет". Впрочем, своей цифрой сенатор не предложил, да и позабыл уточнить, что Европа - тоже разная. В ФРГ и Румынии подходы государства к соцполитике разнятся весьма сильно...

Депутат Тарасенко заявил, что проф-



союзы и комитет ГД по труду продолжат требовать от правительства внятной дорожной карты по уравниванию МРОТ и прожиточного минимума. (Ко второму чтению ее так и не представили; более того, на заседании комитета Минфин даже не прислал своего представителя - хотя бы в ранге начальника департамента. Из-за этого комитет перенес рассмотрение бюджета-2014, в том числе "пенсионного", с четверга на понедельник.) По словам Тарасенко, чиновники продолжают игнорировать требования Госдумы, поскольку надеются "впихнуть" в состав МРОТ большинство региональных надбавок и доплат. А на эту сумму "завязано" большинство социальных и прочих выплат. (Кажую осень кабмин вносит в ГД закон о МРОТ в "бюджетном пакете", ставя парламентариев перед фактом: раз вы против такого закона, то и принятие бюджета на новый год в срок "отменяется" - со всеми вытекающими последствиями.)

По словам депутата, Россия "живет не в XXI веке, когда появились новые виды услуг, а в начале XX, а то и в XIX веке - все показатели у нас оттуда". Как заявил Тарасенко, МРОТ в России "катастрофически и даже трагически занижен", а прожиточный минимум не включает в себя "важнейшие статьи расходов на интернет, на транспорт - то, что во всех развитых странах присутствует и четко определено". Он заметил, что "у нас в стране почти любая социальная проблема становится политической. Навероятно низкая "официальная" стоимость рабочей силы в России - причина проблем с неконтролируемой миграцией, когда бизнесу выгодно уходить в тень, нанимать нелегалов, понижать себе планку соцобязательств перед работниками и обязательных платежей в бюджет". Налицо фактическое бездействие не-

которых госорганов, призванных заниматься этой проблемой. Тарасенко уверен, что выступления госчиновников против введения прогрессивного подоходного налога просто несостоятельны: "Они говорят - мол, тогда бизнес уйдет в тень. Во-первых, он и так туда уходит, во-вторых, надо не подсказками бизнесу заниматься, а эффективно выполнять свои обязанности - бороться с такими преступлениями".

Депутата поддержал Иван Мохначук: "Заставьте работодателя выйти из тени, усильте контроль - государство это может, важна лишь политическая воля. Повысив МРОТ и официальный минимум, мы резко повысим и отчисления в бюджет. Но тогда работодатели опять закричат, что из-за этого им придется сокращать людей". По словам профактивиста, этот печальный спектакль повторяется постоянно, как и ежегодный бюджетный фарс правительства. Ссылки чиновников на жалобы из регионов, по мнению Мохначука, также несостоятельны: "Таким региональным руководителям проще сидеть и ждать дотаций - это проблема эффективности их работы и опять-таки политической воли государства".

Как подытожил Вячеслав Бобков, сейчас порочна сама концепция бюджетной госполитики в стране - "правоохранительным органам по максимуму", а соцрасходы, фонд оплаты труда - сократить. Тарасенко подтвердил: "У нас не развивают внутренний рынок, забывая о том, что главное для экономики - это не танки, а люди, потребители!" С ними согласился Мохначук: "Для справки - содержание полицейской собаки сейчас обходится гораздо дороже пяти тысяч в месяц". Он подчеркнул, что "правительство не выполняет социальные указы президента и прямо виновно в нынешнем плачевном положении дел в стране".

Эксперты сошлись на том, что все приоритеты соцполитики государство должно пересмотреть, начав именно с базовых показателей. Следует резко повысить МРОТ и уравнивать его со справедливым прожиточным минимумом, провести перерасчет потребительской корзины, исходя из стоимости минимального потребительского бюджета... Иначе говоря, пора сделать то, чего уже который год от исполнительной власти добивается ФНПР. К сожалению, заставить правительство хотя бы перестать вредить может только один человек. Как обычно...

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

ЗАМОРОЖЕННЫЙ "ТЕПЛИЧНЫЙ"

Окончание. Начало на с. 5.

Просьбы о помощи, таким образом, попадали в бюрократический круговорот. Ивановские чиновники, которым спускали письма из высоких московских кабинетов, разводили руками: мы, мол, не приделах, предприятие федеральное.

Параллельно, еще с начала минувшего месяца, работники "Тепличного" стали выходить на митинги. Первая акция в защиту предприятия состоялась еще 7 октября - кстати подошел Всемирный день действий за достойный труд. Потом были и другие акции - 22 октября и 2 ноября. Происходящим на "Тепличном" заинтересовались СМИ, и в конце концов с работниками лично встретилась замглавы областного правительства Светлана Давлетова. Она заявила: найден арендатор, который позволит, по крайней мере на первое время, спасти производство. Речь идет об аренде 21 гектара теплиц - то есть чуть менее половины площадей совхоза.

ЧЕГО ЖДАТЬ?

С представителем (и, похоже, руководителем) компании-арендатора совхозных площадей Владимиром Росихиным мы встречаемся в кабинете Григория Крупского.

- Для акционерного общества главный вопрос - это получение прибыли. Нас попросили ввязаться в эту ситуацию, и мы к этому готовы, - говорит он. - Однако лишь при соблюдении ряда условий. Прежде всего, если не будут повышаться тарифы на воду, электроэнергию и, главное, на тепло. Мы надеемся, что этого не произойдет - по крайней мере, областное правительство нас в этом уверяет.

Сейчас совхоз занимается передачей своей коммунальной инфраструктуры муниципальному району - это позволит стабилизировать ситуацию с тарифами. Однако процесс этот, мягко говоря, небыстрый.

- Я планирую принять людей на работу с первого декабря. Раньше вопрос с поставкой тепла и энергии не решится. Процесс передачи инфраструктуры муниципалам идет с проблемами - если переоформление документов продлится до января, я уйду. Если огурец появится в марте, а массовый сбор пойдет в июле - продать его по нормальной цене будет нельзя.

Росихин сразу предупреждает: долгосрочных планов он не строит.

- Пока мы рассматриваем один оборот. Всех работников, которых я буду принимать, я возьму на срочные трудовые договора - со

всеми полагающимися выплатами. В перспективе, если дело заладится, мы можем рассмотреть и второй оборот. Сейчас Росимушество рассматривает вопрос о передаче предприятия эффективному собственнику. Кто знает, может быть, этим собственником будем мы.

Понятно, что даже если арендатор придет, работой он сможет обеспечить не всех.

- Будут устроены овощеводы и часть агротехнического персонала, - говорит Григорий Крупский. - Остальным администрация области и Ивановского района обещает трудоустройство. Каждую среду к нам приезжают люди из комитета занятости. Но понятно, что некоторым придется уйти.

Первое заседание суда по делу о банкротстве "Тепличного" назначено на 19 ноября. Как заявила Юлия Антонова, ивановское управление Росимушества будет ходатайствовать о том, чтобы процедура банкротства была отложена:

- Мы прилагаем все усилия по смене директора и выводу предприятия от банкротства. В настоящее время центральным аппаратом проводится оценка пакета акций. Как только отчет поступит, будет соответствующее распоряжение (о приватизации. - А.Ц.). Генеральный директор уже найден, мы проводим процедуры по его назначению. Вопрос должен решиться в течение недели.

Кто же станет новым гендиректором, пока остается загадкой - до завершения всех процедур Антонова отказалась раскрыть его имя.

Так или иначе, хотя ситуация меняется каждый день, радужных настроений нет, похоже, ни у кого.

- А вообще народ здесь боевой, - невзначай вспоминает Александр Фатин, когда мы выезжаем с предприятия в сторону Иваново по Ярославской трассе. - Им и дороги перекрывать не привыкать.

Это речь об истории трехлетней давности. Когда в Ново-Талицах на две недели перекрыли горячую воду, жители поселка перекрыли шоссе. Впрочем, в то, что возможен такой стихийный протест, глава профорганизации не слишком верит - люди, говорит, может и выйдут, да лидера не найдется.

А пока погода, будто бы извиняясь за сентябрьские холода, сгубившие урожай, держится для ноября необычно мягкой.

- Сама природа за нас пока что, - сказала Лариса Архипова, когда мы ходили смотреть теплицы. Только вот погода в нынешней ситуации уже погоды не делает.

Александр ЦВЕТКОВ.

По данным Минэкономразвития, 20 млн россиян трудятся вне правового поля. То есть работают сами на себя и не отчисляют налогов и социальных выплат. Последние недавно выросли в стоимости, и чиновники связывают с этим крупный отток в "нелегальную тень" вчерашних ИП. Ведомство надеется ежегодно пополнять казну на 120 млрд рублей за счет продажи специальных патентов на самостоятельную занятость без образования юрлица. Но на вопрос, зачем это нужно самим "нелегалам", МЭР ясного ответа не дает.

ПАТЕНТОВАННЫЕ НЕЛЕГАЛЫ

САМОЗАНЯТЫМ РОССИЯНАМ ПРЕДЛОЖАТ ПАТЕНТЫ НА РАБОТУ

Минэкономразвития выступило с инициативой, которая, по мнению чиновников, заставит выйти из налоговой тени россиян-"нелегалов". Речь идет, например, о репетиторах, дизайнерах, фотографов, поварах, швеях, фрилансерах и сезонных работниках, которые работают самостоятельно - без трудовой книжки или образования ИП. (Перечень профессий еще окончательно не сформирован.) Им будет предложено покупать у государства специальные патенты на ведение деятельности за тысячу рублей в месяц. Примечательно, что годовой патент, по замыслу МЭР, позволит работать только 6 месяцев, которые можно будет "размазать" по году самостоятельно. (То есть, условно говоря, за 6 тыс. выдается один патент на 6 месяцев, действующий в течение года - по принципу иностранной визы.)

По оценкам министерства, 20 млн россиян заняты на нелегальном рынке труда. Так называемая самозанятость позволяет им не отчислять налоги и социальные выплаты. В правительстве уверены, что ряды "нелегалов" значительно пополнились за счет вчерашних частных предпринимателей, не потянувших недавнее повышение взносов в ПФ и ФСС.

Чиновники не без основания считают, что эти люди, так или иначе, продолжили прежнюю предпринимательскую деятельность, но уже без регистрации ИП. Эту мысль высказал 11 ноября на круглом столе "Нелегальный рынок труда" и.о. заместителя директора департамента развития малого и среднего предпринимательства Минэкономразвития Алексей Шестоперов. В ведомстве считают, что выгода бюджета от продажи патентов составит до 120 млрд рублей. Стоимость патента предполагается повышать ежегодно на уровень инфляции.

- Статистика показывает, что в последние несколько лет в стране растет доля неформальной занятости, - говорит Шестоперов. - В этом году более 500 тыс. индивидуальных предпринимателей прекратили свою деятельность. В основном в связи с повышением страховых взносов. Возникает вопрос: куда уходят эти люди, если численность экономического активного населения не снижается? Мы делаем вывод, что они продолжают работать, но уже в тени. Также ведя предпринимательскую деятельность.

И вот, по результатам заседания правительства 3 октября этого года было поручено разработать специальный налоговый режим для самозанятых граждан, не зарегистрированных как ИП.

- Инициатива (Минэкономразвития) спорна, - комментирует председатель комиссии по безопасности Мосгордумы Инна Святенко. - С одной стороны, если есть возможность собрать налоги с людей, которые работают, налоги не платя, это хорошо. Но, с другой стороны, даст ли это ожидаемый результат? Переводчикам, швеям, репетиторам, сиделкам, поварам и людям, занятым в сельском хозяйстве, было предложено покупать патент за тысячу рублей в месяц и таким образом легально трудиться. Но так как патент на работу в России для иностранного гражданина стоит ту же тысячу рублей, непонятно, в чем же будет приоритет у россиян, да еще на фоне того, что иностранный работник готов трудиться за сумму ниже той, которая требуется россиянину?

Правда, эксперт, кажется, не учла, что иностранцы все-таки работают "на дядю" и к фрилансерам отношение вряд ли имеют. Что же до параллели с патентами на работу для иностранных граждан, то Инна Святенко напомнила о том, как их введение позволило казне в прошлом году собрать 6 млрд рублей. По ее мнению, это "сумма небольшая, но показательная в том, что многие иностранцы хотя бы работают легально". На конец октября этого года патенты получили 1,2 млн иностранцев, в то время как, согласно данным ФМС, в России их насчитывается около 11 млн.

Соответственно, возвращаясь к нашим, родным "нелегалам", возникает вопрос: что же заставит их приобретать пресловутые патенты? В некоторых регионах люди зарабатывают по 7 - 9 тыс. рублей в месяц, и отдавать тысячу за какую-то бумажку они вряд ли захотят. "За какую-то бумажку" - потому что даже в Минэкономразвития пока смутно представляют пользу от нее для фрилансера. Инна Святенко считает, что получение денег за работу "на себя" вообще трудно доказать. Тем более никто не знает, что должно грозить "несознательным нелегалом" в случае нарушения анонси-



руемых правил. То есть стимулы к легализации самозанятости отсутствуют.

- Нам важно "защепить" этих граждан, попытаться вывести их из тени, - пояснил Алексей Шестоперов. - Сумма (в тысячу рублей) складывается из налога на доход и платежа в Фонд социального страхования.

Период "активного" действия патента в 6 месяцев, по словам чиновника, был выбран затем, чтобы не привлечь в этот налоговый рай нынешних индивидуальных предпринимателей: помимо всеу поминаемой тысячи рублей никаких иных отчислений для самозанятых людей не предусмотрено.

- И если человек хочет продолжать этот вид деятельности, он должен зарегистрироваться как индивидуальный предприниматель, - заключает Шестоперов.

При этом стоит отметить, что инициатива министерства еще не нашла никакого отклика ни в Минфине, ни в Минтруда, а система контроля за "патентованными репетиторами" и способы мотивировать их к покупке разрешения на работу не разработаны вовсе. Так, крайне сомнительным плюсом выглядят отчисления в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. Станут ли "светиться" ради полугода легальной работы ушедшие в тень индивидуальные предприниматели - неясно. Хотя в России, как говорится, дураков на сто лет припасено, все же весьма сомнительно, что они во множестве найдутся среди людей с деловой жилкой.

Павел ОСИПОВ.

КОММЕНТАРИЙ

Олег СОКОЛОВ, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР:

- Есть разные категории самозанятых. Есть те, кто работает на себя, и есть очень большая группа людей, которые называются таковыми, но на деле являются наемными работниками. Это, по сути дела, теньевые трудовые отношения. Возьмем тех же водителей маршруток или торговцев на рынке - очень часто они юридически являются самозанятыми, но фактически у них есть работодатель, который просто таким образом минимизирует свои платежи - налоговые, социальные и прочие, формально предоставляя статус самозанятых этим людям.

Система, предложенная Минэкономразвития, не решает проблем. Понятно, что эти патенты никак не обеспечат выход из тени тех, на кого они рассчитаны, и не обеспечат увеличения бюджетных средств путем ликвидации дефицита ПФ. Идея противоречит и макроэкономической политике в плане создания высокопроизводительных рабочих мест. Такие места можно создавать только в формальном секторе. Фактически эта инициатива приведет к легализации теньевых отношений в трудовой сфере. По поводу предполагаемых временных рамок действия патентов не могу ничего сказать. Какая-то странная конструкция. Лучше бы Минэкономразвития занялось созданием достойных рабочих мест для обеспечения экономического роста.

ДЛЯ СТУДЕНТОВ ПИКЕТЫ ДОСТУПНЕЕ, ЧЕМ БИЛЕТЫ

Состоявшееся на днях заседание региональной Ассоциации профсоюзных организаций студентов (АПОС) собрало представителей восьми из девяти входящих в ассоциацию вузов. Такой интерес к заседанию обусловила насыщенная повестка дня, включившая в себя самые актуальные для студентов на сегодняшний день вопросы.

Как мы уже сообщали, 1 ноября стартовала бессрочная студенческая акция «За доступный проездной для студентов и школьников», направленная на снижение стоимости проездных билетов для этой категории населения, – по данному показателю наша область сейчас обгоняет не только соседей по Сибирскому федеральному округу, но и большинство регионов России, включая Москву. Заслушав и обсудив выступления заместителя председателя ТОО «ФОП» Виктора Хмельницкого, председателя молодежного совета Федерации Андрея Ефремова, а также председателя АПОС Германа Федотова, участники заседания согласовали текст уведомления для администрации областного центра о проведении с 16 ноября молодежных пикетов на остановках общественного транспорта, расположенных вблизи крупных вузов.

Другим важным вопросом повестки дня стал план работы АПОС

на 2014 год. Главным из принятых по этому поводу решений выглядит стремление членов ассоциации к приданию большей масштабности и серьезности конкурсу на лучший студенческий профком. Так, существовавшие доселе сами по себе конкурсы на лучшее студенческое общежитие, на лучшего профсоюзного лидера и т.д. станут теперь составными частями большого соревнования профкомов, предусматривающего первенство в нескольких отдельных номинациях.

Еще одним существенным шагом вперед в течение 2014 года должно стать запланированное АПОС представительство членов ассоциации, молодежных советов предприятий в Молодежном парламенте Омской области, Общественном совете, Совете ректоров и других совещательных органах самого высокого уровня, а также работа по принятию соглашения между профсоюзными организациями студентов с ректорами вузов и ссузов для более предметного и полномочного решения проблем молодежи. Этим целям будет способствовать и особо оговоренная система взаимодействия молодежного совета ТОО «ФОП» с органами законодательной и исполнительной властей Омска и области.

Глеб ЧЕРНЯК.

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПОЯВИЛСЯ В ПОЛТАВСКОМ РАЙОНЕ

В последнее время процесс создания молодежных подразделений при координационных советах профорганизаций в муниципальных районах области приобрел весьма стабильный темп. Не так давно мы сообщали об организации молодежного совета в Большереченском районе, и вот на прошлой неделе состоялось первое организационное заседание молодежного совета Полтавского района.

Цели создания этого органа – общие для всех районов, поскольку такой же общий характер имеют проблемы, с которыми сталкивается здесь молодежь: защита социально-экономических и трудовых прав, привлечение ее к активной профсоюзной деятельности, изучение и распространение соответствующего опыта, всесторонняя помощь в работе молодежных профсоюзных структур.

В состав совета вошли 26 представителей крупных предприятий и организаций всех форм собственности, действующих в районе. Им предстоит решать актуальные вопросы социально-трудовых отношений и защиты прав молодых семей, доступности жилья и занятости, культурно-массовой и спортивной деятельности.

Председателем молодежного совета избрана Валентина Яббарова, специалист по работе с моло-



Председатель координационного совета профорганизаций Полтавского района Юрий Сорокин дает первые наставления членам молодежного совета.

дедю Ворошиловского сельского поселения. Ее заместителем стала специалист Центра социальных выплат и льгот управления Министерства труда и социального развития по Полтавскому району Марина Царенус.

Принявшая участие в работе заседания первый заместитель

главы муниципального района, координатор трехстороннего соглашения Валерия Никитина подчеркнула, что представителям молодежного совета будет предоставлено право активной деятельности в составе районной трехсторонней комиссии.

Иван ЮРЬЕВ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДОСУГ

О ЛЕТЕ – ДОБРЫМ СЛОВОМ. И ДОБРЫМ КАДРОМ

В разгар периода массовых отпусков, в конце августа, профсоюзным комитетом Омского моторостроительного конструкторского бюро среди членов профсоюза был объявлен конкурс на лучшее

фото «Приятные воспоминания о прошедшем лете». Итоги конкурса были подведены в канун дня рождения моторостроительного КБ, отмечающегося во второй половине октября.

По условиям конкурса его участники должны были представить свои летние впечатления не только в виде фотоснимков, но и в форме красочного мини-рассказа об обстоятельствах съемки. Таким образом, результатом конкурса стал своеобразный художественный сборник, состоящий из 31 работы полутора десятков авторов. А самыми мастеровитыми из них авторитетное жюри признало контролера отдела технического контроля механического цеха Аллу Братчикову, занявшую первое место, а также контролера технического контроля сборочного цеха Зульфию Галину и начальника металлографической лаборатории отдела главного металлурга Людмилу Волкову. Всем им наряду с широким общественным признанием достались и приятные денежные призы. Еще один приз, зрительских симпатий, пришлось разделить между двумя конкурсантками – секретарем генерального директора Аленой Пеньковой и инженером первой категории отдела главного метролога Юлией Платоновой.

Отдельных слов благодарности, которую не измерить никакими деньгами, заслуживает руководство ОАО «ОМКБ» за предоставленные необходимые для проведения конкурса условия, за всемерную поддержку и добрые советы. И, конечно, огромное спасибо – всем голосовавшим и судившим. До следующего лета!

КаDIR ГАЛИН,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Омское моторостроительное конструкторское бюро».



Первый гриб.

Июль. Погода жаркая, летняя пора.
В лес на полянку внученька первый раз пошла.
Птичка на кусту поет, бабочка порхает.
Лизе все смешно кругом, все тут забавляет.
Вдруг примолкла Лиза наша, глазки заблестели,
Что там прячется в траве, чудо неужели?
Протянула ручки Лиза, широко открыв глаза:
"Гиб", - кричит, - "Гиб, баба, мама! Я нашла!"
Обняла находку крепко, очень гордая собой.
Быть счастливой в детстве просто, мир любит тебя собой.

Работа Аллы Братчиковой, контролера отдела технического контроля механического цеха, заняла первое место.

ДОБРЫЕ ДЕЛА



Центр помощи детям «Радуга» проведет благотворительный фестиваль «маминной» выпечки. Фестиваль приурочен к Международному дню матери в России и пройдет 23 ноября с 12.00 до 16.00 в КЦ «Атриум-Кино».

В программе фестиваля - изобилие вкуснейшей домашней выпечки, мастер-классы от любителей и профессиональных кондитеров, лотереи с призами от спонсоров фестиваля, конкурс на самую креативную выпечку, кулинарное шоу и выступление творческих коллективов, развлечения для маленьких посетителей и многое другое.

Воспоминания каждого из нас о детстве и маме тесно связаны с маминной выпечкой, множеством вкуснейших тортов, пирожных, печенья и пирогов. Пожалуй, в каждой семье есть семейный рецепт, который передается из поколения в поколение. Мы предложили друзьям нашего центра порадовать всех незабываемым вкусом маминных пирогов, поделиться фирменным рецептом и вспомнить о самых близких нам людях. Ведь дом, в котором вкусно пахнет пирогами, испеченными мамой или бабушкой, дети всегда будут вспоминать с теплотой.

Благотворительный фестиваль маминной выпечки пройдет в формате семейного праздника, на котором можно будет приобрести разнообразную выпечку от профессиональных и домашних кулинаров, принять участие в развлекательной программе и, конечно же, сделать вклад в благотворительность.

Кроме того, все желающие могут принести с собой готовую домашнюю выпечку, чтобы волонтеры благотворительного центра помощи детям «Радуга» смогли ее продать.

Благотворительный фестиваль выпечки соберет тех, кто любит печь, и тех, кто любит выпечку есть.

Так просто сделать благое дело – нужно испечь любимый пирог или выпить чаю с самым близким человеком!

Средства, вырученные на фестивале, будут направлены на лечение маленьких подопечных благотворительного центра «Радуга». БЦПД «Радуга» с 1997 г. оказывает помощь детям и семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, в том числе тяжелобольным детям. Благодаря неравнодушным людям только за 2012 год была оказана помощь более 700 подопечным на сумму свыше 18 миллионов рублей. Центром реализуется ряд проектов и программ, направленных на помощь детям: «Они ждут твоей помощи», «Прибор, который спасает жизнь», «Банка жизни», «Школьный портфель», «Монетка на здоровье» и другие.



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

ЧТО ЖДЕТ БУДУЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин рассказал о проекте новых правил исчисления трудовой пенсии.

В Омском отделении Пенсионного фонда РФ состоялась видеопресс-конференция министра труда и социальной защиты РФ М.А. Топилина, его заместителя А.Н. Пудова и первого заместителя председателя правления Пенсионного фонда РФ А.В. Куртина. Речь шла о новой пенсионной формуле и совершенствовании системы формирования пенсионных накоплений.

- С 1 января 2015 года в России планируется ввести новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета размеров пенсии в системе обязательного пенсионного страхования, - сказал Максим Анатольевич.

Новый порядок разработан Правительством РФ в рамках реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 25 декабря 2012 года №2524-р.

Порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета размеров пенсии в системе обязательного пенсионного страхования одобрен Правительством РФ. Соответствующий проект федерального закона внесен Правительством РФ в Федеральное собрание РФ на рассмотрение.

Планируется, что новый порядок формирования пенсионных прав и расчета размера пенсии будет введен с 1 января 2015 года.

При этом в целях адаптации к условиям нового порядка формирования пенсионных прав и расчета размера пенсии будущих пенсионеров и работодателей, которые платят за них страховые взносы в ОПС, предусматриваются переходные положения:

- повышение минимально требуемого стажа для получения права на пенсию с 6 лет в 2015 году до 15 лет и минимально требуемого количества индивидуальных пенсионных коэффициентов с 6,6 в 2015 году до 30 к 2025 году;

- повышение облагаемой страховыми взносами зарплаты до уровня 2,3 от среднероссийской зарплаты и соответствующее увеличение максимального значения индивидуального годового пенсионного коэффициента с 7,39 в 2015 году до 10 к 2021 году.

Страховая пенсия в полном объеме будет формироваться по новым правилам у граждан, которые начнут работать в 2015 году.

У будущих пенсионеров, имеющих страховой стаж до 2015 г., все сформированные пенсионные права фиксируются, сохраняются и гарантированно будут исполняться. В 2014 году будет произведена их конвертация в индивидуальные пенсионные коэффициенты - новый инструмент учета пенсионных прав гражданина.

При расчете страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент», которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина.

Годовой индивидуальный пенсионный коэффициент равен отношению суммы уплаченных работодателем (работодателями) страховых взносов на формирование страховой части пенсии по выбранному гражданином тарифу 10% или 16% к сумме страховых взносов с максимальной взносооблагаемой по закону заработной платы, уплачиваемых работодателем по тарифу 16%, умноженной на 10.

Если гражданин откажется от формирования пенсионных накоплений в системе ОПС, то работодатель будет уплачивать за него страховые взносы на формирование его страховой части пенсии по тарифу 16%.

Если гражданин выберет тариф 6% на формирование накопительной части пенсии, то на формирование его страховой части пенсии будут направляться страховые взносы по тарифу 10%.

Чем выше зарплата, тем выше и значение годового пенсионного коэффициента! Годовой пенсионный коэффициент при рав-

ной зарплате всегда будет выше у гражданина, который отказался от формирования пенсионных накоплений.

При расчете годового ПК учитывается только официальная зарплата до вычета налога на доходы физических лиц (13%).

С 2021 года при ежегодном повышении уровня взносооблагаемой зарплаты до 2,3 от среднероссийской зарплаты максимальное значение годового ПК достигнет 10 с 7,39 в 2015 году. Максимальный годовой коэффициент начисляется гражданину, если его зарплата, с которой уплачиваются страховые взносы, не ниже максимальной зарплаты, с которой работодатель по закону уплачивает страховые взносы в систему ОПС, и гражданин отказался от формирования пенсионных накоплений.

Стоимость пенсионного коэффициента ежегодно определяет Правительство Российской Федерации в соответствии с федеральным законом.

В новых правилах расчета пенсии зачисляются в стаж такие социально значимые периоды жизни человека, как срочная служба в армии, уход за ребенком, ребенком-инвалидом, гражданином старше 80 лет. За эти, так называемые «нестраховые», периоды присваиваются особые годовые коэффициенты, если в эти периоды гражданин не работал.

Так, за период срочной воинской службы начисляется 1,8 пенсионного коэффициента - за каждый год срочной воинской службы.

Периоды ухода за детьми (до 1,5 лет на каждого ребенка) также засчитываются в стаж. Так, за каждого ребенка начисляются: 1,8 пенсионного коэффициента за год отпуска за первого ребенка, 3,6 пенсионного коэффициента за год отпуска за второго ребенка, 5,4 пенсионного коэффициента за год отпуска за третьего ребенка.

При расчете страховой пенсии суммируются все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе особые коэффициенты за социально значимые периоды. Далее полученная сумма годовых пенсионных коэффициентов умножается на коэффициент за отложенную пенсию и стоимость годового пенсионного коэффициента, которая ежегодно устанавливается Правительством Российской Федерации в соответствии с федеральным законом.

К полученному значению прибавляется фиксированная выплата, увеличенная на размер премиального коэффициента за обращение за назначением пенсии в более поздние сроки после достижения пенсионного возраста или возникновения права на пенсию (досрочно).

Обратите внимание, что по новым правилам выходить на пенсию позже будет выгодно! За каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты.

Например, если вы обратитесь за назначением пенсии через 5 лет после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата вырастет на 36%, а страховая пенсия - на 45%; если через 10 лет, то фиксированная выплата увеличится в 2,11 раза, страховая часть - в 2,32 раза.

Еще одна особенность: в 2025 году минимальный общий стаж для получения пенсии по старости достигнет 15 лет (с 6 лет в 2015 году он будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться по 1 году в год).

Те, у кого общий стаж к 2025 году будет менее 15 лет, имеют право обратиться в ПФ

за социальной пенсией (женщины в 60 лет, мужчины в 65 лет). Кроме этого производится социальная доплата к пенсии до прожиточного уровня пенсионера в регионе его проживания.

Второе условие для назначения пенсии по достижении пенсионного возраста - это необходимость сформировать пенсионные права в объеме 30 пенсионных коэффициентов.

Условия назначения пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца остаются прежними.

Для граждан, имеющих трудовой стаж - инвалидов I группы, граждан, достигших 80-летнего возраста, граждан, работавших или проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, - пенсия будет назначаться в повышенном размере за счет увеличенного размера фиксированной выплаты либо применения «северных» коэффициентов.

Накопительная пенсия - это ежемесячная выплата пенсионных накоплений, сформированных за счет страховых взносов ваших работодателей и дохода от их инвестирования. Сегодня работодатели платят страховые взносы в обязательную пенсионную систему по тарифу 22% от фонда оплаты труда работника. Из них 6% тарифа может идти на формирование пенсионных накоплений, а 16% - на формирование страховой пенсии, а может - по выбору гражданина - все 22% идти на формирование страховой пенсии.

Если гражданин старше 1967 года рождения, то его пенсия по старости не будет содержать накопительную часть пенсии, потому что его работодатели отчисляют весь объем страховых взносов только на страховую часть пенсии.

Если же гражданин родился в 1967 году и позднее, до 31 декабря 2015 года ему будет дополнительно предоставлена возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть пенсии: либо оставить 6%, как сегодня, либо отказаться от формирования пенсионных накоплений, тем самым значительно увеличив формирование пенсионных прав в страховой части пенсии.

При выборе тарифа страховых взносов нужно помнить, что, приняв решение о формировании накопительной пенсии, вы уменьшаете пенсионные права на формирование страховой части и наоборот. Какой вариант выгоднее - решаете вы сами. При принятии решения о выборе стоит помнить о том, что страховая пенсия гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации по уровню не ниже инфляции. В то время как накопительная пенсия - это пенсионные накопления, которые передаются из ПФР в управление негосударственному пенсионному фонду или управляющей компании и инвестируются ими на финансовом рынке. Накопительная часть не индексируется государством. Доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования, то есть могут быть и убытки. В случае убытков гарантируется лишь выплата суммы уплаченных страховых взносов на накопительную часть пенсии.

По новым правилам расчета размер накопительной пенсии также будет выше, если обратиться за назначением пенсии позднее общеустановленного пенсионного возраста: 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. Ведь для расчета накопительной пенсии сумма пенсионных накоплений делится на т. н. период ожидаемой выплаты пенсии - 228 месяцев. А если, например, обратиться за назначением пенсии на три года позднее, то сумма пенсионных накоплений делится уже на 192 месяца.

Таким образом, чем выше зарплата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер пенсии по старости.

СПРАШИВАЛИ - ОТВЕЧАЕМ

ОТПУСК БЕЗ СОДЕРЖАНИЯ

Сколько раз можно брать отпуск без содержания (без сохранения заработной платы)?

Трудовой кодекс РФ не ограничивает количество предоставленных отпусков без содержания (без сохранения заработной платы) и их продолжительность. Период такого отпуска определяется соглашением с работодателем.

По общему правилу работодатель вправе предоставить такой отпуск по заявлению работника, но не обязан.

Так, в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

В указанной статье содержится и перечень работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск без содержания.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

Таким образом, реализация права на отпуск без сохранения заработной платы требует как письменного волеизъявления работника, так и согласования отпускного периода с работодателем.

При наличии же у работодателя обязанности предоставить отпуск без сохранения оплаты Трудовой кодекс РФ предусматривает уведомительный порядок, предполагающий подачу работником письменного заявления на отпуск. В том случае, если работник (например, работающий пенсионер по старости), полагающий, что работодатель в любом случае не может отказать ему в предоставлении отпуска без содержания на срок до 14 дней, не вышел на работу, в то же время с заявлением о предоставлении отпуска к работодателю не обращался, такой работник может быть уволен за прогул.

Тем гражданам, которым по тем или иным причинам и основаниям периодически предоставляется отпуск без содержания (без сохранения заработной платы), следует учитывать следующее.

В соответствии со ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается в том числе время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

Соответственно, количество дней, превышающее 14 календарных дней, в стаж работы, дающей право на ежегодный оплачиваемый отпуск, не включается.

Согласно ст. 9 закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска.

Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ,
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов.

