

ПОЗИЦИЯ

№ 38 (1139) • 7 - 13 ноября 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ВНИМАНИЕ! ИДЕТ ПОДПИСКА!

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**ЭТО КОМПЕТЕНТНОСТЬ
И ДЕЙСТВЕННОСТЬ.**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**ЭТО МАКСИМУМ ПОЛЕЗНОЙ
ЮРИДИЧЕСКОЙ И ПРАВОВОЙ
ИНФОРМАЦИИ.**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**ЭТО НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР
И ВНИМАТЕЛЬНЫЙ ДРУГ.**



НАШ ИНДЕКС 53022.

**ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ НА I ПОЛУГОДИЕ 2014 ГОДА
МОЖНО В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ
ГОРОДА И ОБЛАСТИ И В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ.**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

АГРОПРОМ

**ПОБЕДЫ, ДОБЫТЫЕ
НА ПОЛЯХ
И ФЕРМАХ**



3-4-я стр.

ВАЖНО

**ПО ОБЩИМ
ПРАВИЛАМ**

(С VIII ВНЕОЧЕРЕДНОГО
СЪЕЗДА ФНПР)



5-6-я стр.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

**БОЛЬШЕ ЗНАНИЙ
И УВЕРЕННОСТИ**



9-я стр.

ПОСЛЕ СЪЕЗДА

ЧТОБЫ РОС АВТОРИТЕТ ПРОФСОЗОВ

6 ноября состоялось совещание руководителей членских организаций ТОО «ФОП», на котором с информацией о VIII (внеочередном) съезде ФНПР выступил его делегат председатель ТОО «ФОП» Валерий ЯКУБОВИЧ.

Лидер омских профсоюзов, в частности, отметил, что прошедший в Санкт-Петербурге 29 октября форум подвел определенную черту под серьезными дебатами об укреплении организационной структуры ФНПР и исполнительской дисциплины членских организаций. Днем ранее состоялось заседание Генерального совета ФНПР и рабочей группы по подготовке проекта Устава ФНПР, где также не обошлось без дискуссии по главным изменениям в этот основополагающий документ.

Съезд начался с обсуждения стратегических задач по защите прав и интересов трудящихся, членов профсоюзов. Председатель ФНПР Михаил Шмаков и другие выступающие четко обрисовали социально-экономическую ситуацию в стране, которая характеризуется дальнейшим наступлением капитала на права наемных работников, давлением на профсоюзы, что особенно четко проявляется на уровне предприятий. И противостоять этому может только сильная организация, где безусловно по всей цепочке выполняются принятые решения, где есть кадры, обладающие современными правовыми и экономическими знаниями. В общем, главная миссия профсоюзов напрямую зависит от их организационного укрепления.

Что в этом направлении принято? Валерий Якубович кратко остановился на некоторых моментах. Так, он напомнил собравшимся, что достаточно много споров было по поводу роли и места в структуре ФНПР территориальных профобъединений (ТООП). И собственно им посвящена самая большая глава Устава. Укрепление этого звена в профдвижении было жизненно необходимо, чтобы изжить те же факты сепаратизма. В связи с чем, например, выдвигалась идея сделать из них представительства. Однако нецелесообразность такого шага доказана во время обсуждения проекта Устава на разных уровнях, так что на съезде эта новация не «всплывала».

В общем, ТООП сохранили свой прежний статус полноправной членской организации. Кроме того, за ними осталось право обладать и управлять имеющейся у них собственностью, поскольку наряду с серьезными затратами по её передаче на федеральный уровень этот процесс подорвал бы деятельность многих успешных территориальных объединений. Но, как отметил Валерий Якубович, контрольная функция ФНПР здесь будет усилена. И это правильно, поскольку ряд ТООП использовал профсоюзную собственность неэффективно, о чем немало говорилось с трибуны съезда. К одному из основных изменений относится и то, что исполком ФНПР будет рекомендовать ту или иную кандидатуру при выборах председателя ТООП, так же как и принимать решение об его освобождении, что безусловно усилит персональную ответственность руководителя в том числе за выполнение Устава ФНПР.

Председатель ТОО «ФОП» проинформировал также актив о решениях форума, касающихся усиления финансовой дисциплины, изменения в отчетно-выборной кампании, когда она будет начинаться со съезда ФНПР, определяющего основные направления деятельности и ставящего задачи для отраслевых и территориальных профобъединений, внутри которых, кстати, кампания будет идти пока в прежнем режиме.

«Редакционно доработанные документы съезда мы получим в скором времени, и у нас еще будет возможность подискутировать, но уже не по их содержанию, а по поиску более эффективных путей выполнения принятых решений, чтобы рос авторитет профсоюзов», - подытожил встречу с профактивом Валерий Якубович.

Анна НИКОЛАЕВА.

От редакции: более подробный отчет о съезде смотрите на с. 5 и 6.

АКЦИЯ

ЗА ДОСТУПНОЙ ПРОЕЗДНОЙ

В Омске 1 ноября стартовала акция «За доступный проездной для студентов и школьников». Инициаторами ее проведения выступили молодежный совет Федерации омских профсоюзов и Ассоциация профорганизаций студентов области.

Представители АПОС обратились к горсовету и мэру Омска с письменным заявлением, где отметили, что возмущены высокой стоимостью проездных билетов для учащейся молодежи. Ситуацию, когда за студенческий проездной приходится платить 815 рублей при стипендии в 1400 рублей, они считают несправедливой. Причем в других регионах Сибирского федерального округа его цена значительно ниже. «Мы не хотим ездить на учебу «зайцами», мы хотим учиться и быть полезными своей стране, своему городу... Мы оставляем за собой право добиваться доступного проезда в общественном транспорте всеми законными методами» - так сформулировали участники акции свою позицию.

Переговоры по поводу назревшей проблемы начались. В Доме союзов состоялась встреча представителей ТОО «ФОП»,



АПОС, департамента транспорта и департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации города.

Ольга САВИЦКАЯ.

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

В УК «ПАРТНЕР-ГАРАНТ» ЕСТЬ ПАРТНЕРСТВО И ГАРАНТИИ

Практика работы администрации и профкома ЗАО УК «Партнер-Гарант» по выполнению коллективного договора рассматривалась на заседании президиума обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. Точнее, речь шла о реализации ряда колдоговоров. В объединенную профорганизацию входит десять цеховых первичек - самой управляющей компании, аварийно-диспетчерской службы и восьми подрядных организаций.

Аналогичные документы действуют как на головном предприятии, так и во всех структурных подразделениях.

Колдоговоры подписаны в мае 2013 года. Все они включают по 11 разделов, которые составлены грамотно и не содержат пунктов, противоречащих законодательству или ухудшающих положение работников. Ежегодно стороны, подписавшие документы, отчитываются об их выполнении на собраниях трудового коллектива. Заведующий отделом по вопросам социально-экономической и правовой защиты обкома Александр Кузнецов, представивший на заседании анализ реализации колдоговорных обязательств, положительно оценил, в частности, раздел, касающийся обеспечения занятости. Seriously защищает членов коллектива пункт, где речь идет о преимущественном праве оставления на работе при сокращении численности штатов. Предусмотрена также выплата выходных пособий в размере двухнедельного среднего заработка. Закреплены и возможности прохождения переподготовки, повышения квалификации, обучения новым профессиям.

Под постоянным контролем администрации и профкома находятся вопросы кадрового делопроизводства, режима труда и отдыха, санитарного состояния производственных помещений. Привлечение к сверхурочным работам и оплата за них производятся без нарушений. График дежурств в выходные и праздничные дни согласуются с профкомом и компенсируются предоставлением отдыха. Регулярно в структурных подразделениях проводятся проверки соблюдения трудового законодательства и соответствия рабочих мест гигиеническим нормам. Зарплата согласно колдоговорам выплачивается два раза в месяц без задержек. Занятым на работах с вредными и опасными условиями установлены доплаты к окладу. Специалистам административно-управленческого персонала к ежегодному отпуску предоставляется материальное вознаграждение в размере двух должностных окладов.

Достаточно широк спектр закрепленных колдоговорами социальных выплат из средств предприятия. За последние три года ими воспользовалось более 150 человек. Только в 2013 году на эти цели израсходовано свыше двухсот тысяч рублей. В число соцгарантий для работников входят материальная помощь при различных жизненных обстоятельствах, вознаграждения для юбиляров. Предоставляется транспорт для организации спортивных мероприятий, коллективных выездов за город. Одним из приоритетов взаимодей-



Колдоговором закреплено немало гарантий для представитель рабочих профессий.

ствия соцпартнеров является и охрана труда. Представителями администрации и профактива осуществляется постоянный контроль за реализацией мероприятий в этой сфере, предусмотренных коллективным договором. Проводятся систематические проверки в подрядных организациях. По их результатам даются обязательные для исполнения рекомендации, определяются сроки для устранения выявленных недостатков, определяются лица, ответственные за эту работу. Руководители подразделений, их заместители, а также специалисты, в чьи обязанности входит проведение инструктажей на рабочих местах, прошли обучение по охране труда. Своевременно работники обеспечивают спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

На предприятии проведена аттестация рабочих мест. Ведется ремонт производственных и бытовых помещений, приобретаются современная мебель и оргтехника. За последнее время в ряде подразделений оборудованы современные душевые, для водителей обустроена комната, оснащенная всем необходимым для полноценного отдыха, обновлено помещение для диспетчерской службы.

В плане улучшение условий для работы коллектива делается достаточно много, но, однако, в УК «Партнер-Гарант» отсутствуют соглашения по охране труда и смета соответствующих расходов. Это единственное замечание в сфере колдоговорного регулирования, возникшее к сторонам соцпартнерства. Как объяснила Наталья Бугай, возглавляющая объединенную профорганизацию, соглашение не заключается из-за трудностей заблаговременного планирования конкретных сумм, в том числе с нестабильностью поступления платежей от населения. Тем не менее улучшение необходимо устранить, подчеркнула председатель обкома Лидия Герасимова. Защищать статьи расходов на охрану труда важно не только для коллектива, но и для работодателя, так как в связи с данной ситуацией могут возникнуть вопросы у контролирующих органов. Администрация и профком предприятия в ближайшее время обсудят меры по решению проблемы.

Члены президиума поинтересовались нюансами начисления зарплаты на предприятии. За основу берется отраслевая ставка рабочего первого разряда, как это и полагается по законодательству, констатировала Наталья Бугай. На сегодня ее уровень составляет 4743 рубля. Помимо этого в трудовых договорах и положении об оплате труда установлены размеры премии для разных категорий работников. К примеру, мусоропроводчикам и уборщикам плюсуется 25 процентов премии и еще 11 процентов за работу за моющими средствами. С 1 января будущего года для представителей профсоюзных работников по первому разряду, предусмотрено повышение оплаты труда.

В целом президиум признал плодотворной работу администрации и профкома по выполнению колдоговорных обязательств. Эффективное сотрудничество сторон соцпартнерства положительно влияет на развитие УК «Партнер-Гарант» и поддержание стабильности в коллективе. Председатель обкома также напомнила, что в свое время компания объединила предприятия, в которых не было первичек. Теперь же это достаточно сильная профорганизация, где цеховые подразделения возглавляют опытные профлидеры. Об ее авторитете говорит и численность профрайдов. Из 628 работающих 570 - члены профсоюза, что составляет более 90 процентов.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

ПРАЗДНИК НА ТЕРРИТОРИИ ДРУЖБЫ

В мемориальном сквере у Вечного огня Славы проходила торжественная церемония - Вахта памяти. Воспитанники кадетской школы-интерната № 9 в течение двух часов несли здесь почетный караул. А самое массовое праздничное мероприятие развернулось на площади перед Музыкальным театром. Более тысячи участников собрала гражданско-патриотическая акция «Мы все едины под небом России!». Сюда пришли представители культурных и религиозных центров, студенчества, органов власти, общественных объединений, в том числе и Федерации омских профсоюзов. Приветствуя земляков, руководитель фракции «Единая Россия» в Законодательном собрании области Александр Артемов подчеркнул: «День единства - это символ победы народа над всеми попытками разрушить целостность страны. Объединившись, Россия встала на верный путь. Это доказала и война 1812 года и Великая Отечественная война. А многонациональное Омское Прииртышье - это территория мира и дружбы, такой наша область была, есть и будет». От имени молодого поколения всех жителей города поздравила представитель профорганизации студентов колледжа транспортного строительства Светлана Артюхова. Современная молодежь гордится нашей великой страной и готова

День народного единства в нашем городе получился ярким, творческим и многогранным. Омичи 4 ноября приняли участие в патриотической акции, народном гулянье, побывали на ярмарке ремесел и насладились зрелищным концертом.



следовать достойным примерам мужества и патриотизма, отметила она в своем выступлении.

Праздник проходил в атмосфере всеобщего веселья. Развлечения предлагались на любой вкус: кто-то танцевал под аккомпанемент популярных мелодий, кто-то фотографировался с ряжеными, а кто-то занялся шопингом на ярмарке изделий народного творчества, привезенных из разных уголков Омской области. Большой интерактивный экран, установленный на площади, позволял наблюдать за происходящим и на расстоянии.

Кульминацией торжеств стал заключительный гала-концерт IX областного фестиваля национальных культур «Единение». На сцене Музыкального театра выступили лучшие вокальные и танцевальные коллективы нашего региона. Символично, что завершающая часть крупного творческого смотра проходит именно в День народного единства, сделал акцент губернатор Омской области Виктор Назаров, обращаясь к артистам и зрителям: «Этот проект демонстрирует творческое единство и многообразие народов, способствует укреплению межнационального согласия, взаимопониманию и взаимоуважению».

Ольга САВИЦКАЯ.

АГРОПРОМ

ПОБЕДЫ, ДОБЫТЫЕ НА ПОЛЯХ И ФЕРМАХ

Итак, как мы с вами договорились в прошлом номере «Позиции», продолжаем подводить итоги очередного полевого сезона в Шербакульском районе. Оглашены они были на районном празднике, посвященном Дню работника сельского хозяйства и прошедшем на днях в Борисовском сельском доме культуры. Почетными гостями этого торжества стали депутаты Законодательного собрания Омской области Димитрий Галаванов и Владимир Пушкарёв, председатель областной профорганизации работников АПК Алексей Зубарев, а также руководители многих предприятий и организаций – партнеров хозяйств района.

ВЕЗТИ С ПОЛЕЙ БОЛЬШЕ И БЫСТРЕЕ

Как вы уже знаете, абсолютным победителем трудового соперничества среди хозяйств района в полеводстве стало ЗАО «Солнечное», обеспечившее наивысшую урожайность зерновых культур – 39,9 центнера с гектара. Коллектив предприятия и его ведущие специалисты – в том числе руководитель Владимир Беккер и председатель профкома (а членами профсоюза здесь являются практически все) Елена Труфанова – получили от главы администрации Шербакульского района Сергея Магды заслуженные награды. В споре малых предприятий первое место заняло ООО «Фенокс», получившее 28 центнеров с гектара. А среди полеводческих бригад, занятых на выращивании зерновых, победителем признана бригада № 2 ОАО «АФ Екатеринославская» под руководством Вячеслава Тюменева, собравшая 37,2 центнера с гектара.

В соревновании по заготовке кормов победил СПК «Славянский», получивший 47 центнеров кормовых единиц на условную голову скота. За самое эффективное использование машинно-тракторного парка, лучшую организацию всего комплекса сельскохозяйственных работ и обеспечение хранения сельскохозяйственных машин в течение 2013 года награду получил СПК «Максимовский». В той же номинации, только среди малых предприятий, признан победителем глава КФХ Василий Лугин. И, на-

ко, коллектив ООО «Бабешское» признан лучшим в деле охраны труда на производстве. Все эти предприятия получили Почетные грамоты и денежные премии.

Среди комбайнеров победителем с присуждением чемпионской ленты, Почетной грамоты и денежного приза стал Сергей Забродин из ОАО «АФ Екатеринославская», из его молодых коллег лучшим оказался комбайнер Николай Сабо (СПК «Славянский»), а в соперничестве комбайнеров, занятых на уборке кормовых культур, не было равных Александру Мильденбергеру из того же хозяйства.

ОАО «АФ Екатеринославская» и СПК «Славянский» имеют у себя в штате, как оказалось, и лучших в районе водителей с механизаторами. Первое может гордиться Геннадием Шефером, победившим среди механизаторов на вспашке зяби, и водителем Сергеем Кайзером, занявшим первое место в соревновании по перевозке зерна с поля на ток. А «Славянский» - механизатором Станиславом Пытелем, интенсивнее всех доставлявшим с поля урожай на тракторе «К-700».

«ЕКАТЕРИНОСЛАВЦАМ» РАВНЫХ НЕТ

В животноводстве лучшим хозяйством района стало ОАО «АФ Екатеринославская», добившееся наивысшего надоя на фуражную корову – 6178 килограммов – и прироста производства молока на 97 тонн по сравне-



нию с прошлым годом. Руководитель предприятия Евгений Родионов и председатель профкома Галина Масюк вместе с другими ведущими специалистами ОАО получили полагающиеся награды. Среди молочно-товарных ферм лучшей стала МТФ №1 всё того же ОАО «АФ Екатеринославская», увеличившая производство молока на 36 тонн к прошлогоднему уровню и надойшая 7024 килограмма молока на фуражную корову. А МТФ №5 агрофирмы признана победителем в соревновании по выращиванию крупного рогатого скота – со среднесуточным привесом 714 граммов и при стопроцентной сохранности.

Коллектив прославленного предприятия уже много лет уверенно держит марку, побеждая в большинстве разделов трудового соперничества. Вот и на этот раз «екатеринославцы» так часто отправлялись на сцену за заслуженными наградами, что уж лучше бы и не уходило с неё. Так, среди операторов машинного доения со стажем победителем стала Наталья Зуб, среди молодых операторов – Айнаш Сейфилова, среди скотников-пастухов дойного гурта – Виталий Гайн, среди животноводов на выращивании молодняка от шести месяцев до года – Анатолий Ермаков, среди техников-осеменаторов

– Валерий Завьялов. Мало того, молочный цех ОАО стал лучшим среди предприятий перерабатывающей промышленности по переработке продукции животноводства.

Конкуренцию животноводом «Екатеринославской» смогли составить лишь представители СПК «Максимовский» - Татьяна Лунгрэн заняла первое место среди животноводов на выращивании молодняка до шестимесячного возраста, а в соревновании скотников-пастухов на выращивании молодняка старше одного года признан победителем Аллаберген Султанов.

Всех победителей районного трудового соперничества в пределах одного газетного материала назвать, конечно, невозможно: даже сильно ужатый список героев страды занимает семь машинописных страниц. Но можно не сомневаться: свою долю славы, признания и всеобщего уважения получают все. Это если не считать призов и аплодисментов, уже полученных в День работника сельского хозяйства.

А теперь, видимо, пришла пора познаться с некоторыми из лауреатов районных трудовых наград поближе. Кто они, аграрные чемпионы Шербакуля?

Окончание на с. 4.

АГРОПРОМ

ПОБЕДЫ, ДОБЫТЫЕ НА ПОЛЯХ И ФЕРМАХ

Окончание. Начало на с. 3.

КАК ЦВЕТНОПОЛЬЕ ПОТЕРЯЛО,

А МАКСИМОВКА ПРИОБРЕЛА

Телятница Татьяна Лунгрэн живет в Максимовке и уже шестнадцать лет работает телятницей в одноименном СПК. Как уже сказано выше, она победила в районном соревновании животноводов на выращивании молодняка до шестимесячного возраста. Вообще пьедестал почета для неё штука привычная и давно обжитая: в прошлом году, скажем, она также обошла всех в своем районе, а в областном соревновании заняла второе место. И так – постоянно. Представляете? Работают в профессии тысячи, а побеждают всё время единицы. Довольно частая ситуация, кстати.

Поэтому естественный вопрос: что надо делать для регулярных побед? Какой тут секрет? На это Татьяна отвечает уверенно, но не слишком оригинально: трудиться, конечно. Секретов никаких нет, надо только работать.

Общий стаж работы телятницей у Татьяны Лунгрэн – почти четверть века. Начиная она еще в Азовском районе, в селе Цветнополье, где жила до рождения ребенка. Причем телятницей стала не сразу: после школы



Особых секретов побед у Татьяны Лунгрэн нет, просто надо добросовестно трудиться, считает телятница.

сначала работала поваром, потом свиаркой. А году этак в девностом решила попробовать новую профессию – и уже никогда не думала о чем-то ином.

– Я люблю животных, – говорит Татьяна, – поэтому главная привлекательная сторона этой профессии – сами телята. Они все разные, кто-то посильнее, посамостоятельнее, а кому-то требуется увеличенное внимание, особый уход. Звали меня перейти на доение, но это – нет, не моя работа. Даже когда у меня была проблема со здоровьем, я перенесла операцию и имела право перебраться на «легкий труд», всё равно только полгода вытерпела – и обратно вернулась. Хотя и работа эта очень тяжелая.

Кроме любимой работы есть у Татьяны довольно большая семья – муж, трое детей и уже две внучки. А еще есть очень симпатичная страничка в «Одноклассниках», дающая весьма ясное представление о характере этой женщины, которая трижды в день из года в год идет на ферму сражаться с продуктами жизнедеятельности своих здоровенных полторацентнерных подопечных, а придя домой и тщательно помыв руки, садится к компьютеру и начинает с улыбкой творить вокруг себя атмосферу любви, красоты и добра. Я уверен, что у Татьяны Лунгрэн много друзей. И что им с ней легко и приятно.

Да, а что касается тяжести её работы, то этот вопрос исчерпывающе освещают «Типовые нормы обслуживания крупного рогатого скота», утвержденные еще в СССР совместно Советом Министров и ВЦСПС:

«... § 2. Нормы обслуживания для телятниц, обслуживающих телят в возрасте до 4 - 6 месяцев при содержании на сменяемой подстилке в летний и зимний периоды (раздача кормов вручную с подносом).

Обязанности телятницы: получение молока и обрат, подогрев молока и воды, приготовление пойла, кормление, поение, чистка телят, чистка кормушек, проходов и клеток, смена подстилки, удаление навоза, выгон на прогулку и загон в помещение, взвешивание и мечение, прием, передача, участие в других зооветеринарных мероприятиях».

Как вам такое три раза в день? А кому-то ничего особенного. Так – любимая работа.

«СОЛНЕЧНАЯ» МОДЕЛЬ СОЦИАЛИЗМА

Добившееся наивысшей урожайности по району ЗАО «Солнечное» девятый год возглавляет Владимир Беккер. Человек, безусловно, удивительный. Родившийся в чисто немецкой деревне Александровке, что ныне в Азовском районе, до первого класса он не знал ни слова по-русски – даже не знал, как его по-русски зовут. Сейчас в его чистой,



Владимир Беккер: «Расходы на «социалку» - это инвестиции в будущее предприятия».

грамотной и ненатужной русской речи не найдет изъянов ни один филолог. Выбравший свою будущую профессию благодаря маме, заведующей колхозным отделом кадров, которая однажды сказала: «В колхозе не хватает ветврача. Ты им и будешь», он с удивлением понял однажды, что это – действительно его. И по сию пору к нему в кабинет время от времени приходят люди и говорят: «Свинья (или там корова) заболела. Никак не разберемся». Беккер немедленно с легкостью отрывается от начальственного кресла и идет ставить диагноз. Удивительный человек, точно говорю.

Удивительна также метода ведения бизнеса «Солнечным». Точнее, не бизнеса, а той его стороны, которая у многих предпринимателей пышно называется «социальной ответственностью», а при ближайшем рассмотрении скукоживается до ежегодной поделки ближайших бордюров.

Примеров так много, что даже не знаешь, с чего начать. Ну, вот смотрите. Прошлый год был для предприятия очень тяжелым из-за предыдущей засухи, поэтому практически всю зиму в «Солнечном» кормили животных с подвоза. «Это значит, – вспоминает Беккер, – что ты каждое утро встаешь и думаешь: чем накормить скот?» Так вот, в это время, когда кормов не было ни у кого, предприятие возило корма как для общественного поголовья, так и для частных под-

ворий. По сильно льготной цене – раза в три ниже рыночной. Нормально? Кстати, Владимир Адамович просил через газету еще раз поблагодарить тех, кто выручал хозяйство в то тяжелейшее время: ЗАО «Алексеевское» из Горьковского района, ЗАО «Азовское», а еще друга Беккера, Анатолия Яценко, руководителя СПК «Большевик» из Полтавского района. С удовольствием выполняем эту просьбу, поскольку дружба и взаимовыручка – дело святое.

И еще одно «кстати»: несмотря на этот локальный кризис, «Солнечное» сумело не только сохранить всё животноводство, но и добавить пятьдесят голов фуражных коров. И построить новое животноводческое помещение на 70 коров. А к июлю будущего года появится еще одно – на 140 коров.

– В нашем базовом населенном пункте, в Солнцево, на протяжении многих лет сохраняется очень высокая рождаемость, – говорит Беккер. – Я думаю, что это связано с состоянием социальной сферы села: она не отпугивает желающих обзавестись потомством. В свое время за счет средств предприятия мы протянули водопровод по всему селу, причем для экономии не поставили ни одной колонки – вода была заведена в дома. Практически в каждом доме появилась канализация, то есть созданы определенные условия для нормальной жизни, для того чтобы потенциальные кадры не покидали село.

За счет «Солнечного» отремонтированы автовокзал и ФАП, регулярно подновляются Дом культуры, детсад, школа. Это накладно, но необходимо всё по той же причине: Беккер считает эти расходы инвестициями в будущие кадры для предприятия.

Другая форма подобных инвестиций – закупка хозяйством партии газнокосилок. Как вы думаете, для чего? Для того, чтобы занять старшеклассников реальным делом (они всё лето выкашивали траву в деревне и на производственных территориях – и, между прочим, за достойную зарплату), а заодно чтобы понять, кто из них больше склонен к сельскохозяйственному труду, а кто – будущий городской бездельник. На кого, так сказать, сделать ставку в будущем.

Кто-то, излишне хорошо знакомый с особенностями национального бизнеса, может сказать: «Наверняка все эти расходы на «социалку» в конечном счете ложатся на работников – зарплаты-то, поди, мизерные». Нет. По итогам года средняя зарплата в «Солнечном» превысит пятнадцать тысяч рублей – совсем неплохо по нынешним меркам.

Социализм? Социальная ответственность? А может быть, просто нормальная, разумная жизнь?

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

РЕАЛЬНЫЙ СРОК ЗА МНИМУЮ БОЛЕЗНЬ

Как рассказали в Омском региональном отделении Фонда социального страхования РФ, использование омичами поддельных больничных для получения незаконных дней отдыха становится частым явлением. По отпечатанному на цветном принтере бланкам граждане пытаются получить денежные выплаты и ввести в заблуждение своего работодателя и Фонд социального страхования РФ.

23 случая мошеннических действий с листками нетрудоспособности выявлено с начала 2013 года отделением Фонда социального страхования РФ на территории Омской области.

По словам начальника отдела страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством отделения Фонда Виктора Окунева, информация обо всех фальсифицированных бланках передана в правоохрани-

тельные органы для привлечения граждан к ответственности за нарушение законодательства об обязательном социальном страховании. Также специалисты отделения Фонда стремятся предотвратить подобные мошеннические действия и проводят информационно-разъяснительную работу с главными бухгалтерами предприятий и организаций, принимающими к оплате листки нетрудоспособности от работников.

Напомним, в мае 2013 года за незаконное получение пособия по временной нетрудоспособности и за нанесенный отделением Фонда материальный ущерб осужденный омич получил наказание в виде принудительных работ на срок 160 часов.

«ОРИЕНТИР» ПОМОГАЕТ ВЫБРАТЬ ПУТЬ

С начала года по направлению центров занятости почти 4,4

ФАКТ!

тысячи граждан в Омской области приступили к профессиональному обучению, которое ведется в 92 образовательных учреждениях. Более 1,5 тысячи безработных жителей Омского региона получили новые профессии на базе учебного центра «Ориентир». Образовательная деятельность в этом учебном заведении организована таким образом, что позволяет оперативно реагировать на возрастающую потребность в тех или иных специалистах. На сегодняшний день безработные граждане обучаются по 40 профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда. Среди них – бухгалтер, специалист банковского дела, товаровед, техник по информационным системам, технолог парикмахерского искусства,

специалист по туристическим услугам и другие. Недавно в «Ориентир» приступили к подготовке специалистов по государственному закупкам. Проводится работа по организации профессионального обучения безработных граждан на территории проживания с производственной практикой на будущих рабочих местах. Учебный центр «Ориентир» ведёт обучение в 20 муниципальных районах Омской области.

Курс профессионального обучения в образовательных учреждениях региона к настоящему дню уже завершили более 3300 граждан, из них трудоустроено свыше 3200 человек.

ТЕПЕРЬ И РЕЦЕПТЫ ЭЛЕКТРОННЫЕ

Как сообщает РИА «Омск-пресс» со ссылкой на региональный Минздрав, более миллиона рецептов на лекарственные препараты было выписано жителям Ом-

ской области в этом году при помощи программного комплекса «Электронный рецепт». Ежедневно система позволяла выписывать до 20 тысяч рецептов.

Этим летом программу дополнили модулем выписки платных рецептов, который в соответствии с изменениями законодательства позволяет выписывать рецепты по международному непатентованному наименованию (МНН). Кроме того, комплекс можно использовать в качестве справочного пособия для врачей по поиску наименования и по переводу на латинский язык для корректной выписки рецептов.

Специалисты отмечают, что программа также экономит время на работу с рецептами и позволяет уделять пациенту больше внимания, а также сокращает время ожидания приема врача.

На данный момент в программном комплексе работают более 3 тысяч врачей из 83 медицинских организаций региона.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 38 (234) · 7 - 13 НОЯБРЯ 2013 Г.

ВАЖНО

ПО ОБЩИМ ПРАВИЛАМ

НА СЪЕЗДЕ ФНПР БЫЛИ ВНЕСЕНЫ КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ ФЕДЕРАЦИИ

29 октября в Гуманитарном университете профсоюзов (Санкт-Петербург) состоялся VIII (внеочередной) съезд ФНПР. Была подведена определенная черта под обсуждением вопросов, касающихся формирования рациональной профсоюзной структуры. Как уже неоднократно писала "Солидарность", речь шла о внесении соответствующих изменений в устав федерации, принятии основных положений общероссийского и межрегионального профсоюза и утверждении порядка проведения отчетно-выборной кампании ФНПР. Однако участники мероприятия вышли далеко за рамки обсуждения именно этих вопросов - но обо всем по порядку.

"БЕЗ ГЛАМУРА"

Отметим сразу, что октябрьский съезд по всему существенно отличался от VII съезда ФНПР, который проходил в январе 2011 года в Москве. В Санкт-Петербурге не было высоких гостей в лице руководства страны, место проведения оказалось намного скромнее (но при этом ничуть не хуже!) крупнейшего вагонного депо "Москва-Киевская", переоборудованного тогда под огромный зал заседаний.

Почти три года назад в работе предыдущего съезда приняла участие около тысячи человек, из них более семисот - в качестве делегатов. В этот раз в северную столицу приехали около полутысячи человек, а зарегистрированных делегатов оказалось вдвое меньше - 323. Да и само мероприятие продлилось всего сутки, тогда как работа VII съезда заняла целых три дня. В общем, по всему было понятно, что "большое собрание" представителей российских профсоюзов, входящих в ФНПР, намерено решать узконаправленные, конкретные задачи. И - обсуждать накопившиеся проблемы в режиме максимально открытого диалога.

Съезд у нас рабочий, без "гламура", потому что вопросы, которые сейчас поднимаются, достаточно серьезные, - сказала корреспонденту "Солидарности" перед мероприятием заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. - Кроме исполнительской дисциплины и персональной ответственности руководителей профорганизаций, есть тема, которую обязательно нужно затронуть. Это вопрос о профессиональной подготовке, потому что наша команда в целом, наши специалисты и профактив серьезно проигрывают структурам, которые обслуживают бизнес и власть.

Но, как заметил зампред ФНПР Давид Криштал, кадровый голод в профсоюзах и другие негативные явления - это уже следствие слабого исполнения решений высших коллегиальных органов. Впрочем, среди присутствовавших на съезде было немало и тех, кто считал, что не все так уж и плохо.

Что касается поправок к уставу, то мы неоднократно говорили о том, что они несвоевременны и не решат тех проблем, которые перед нами стоят, - сказал председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Борис Сошенко. - Нам сейчас в первую очередь важно добиться мотивации профсоюзного членства. А принимать структурные изменения, ей богу, пока не время: у нас впереди очередная сессия, и все эти вопросы можно было бы решить там. Но сейчас мы должны просто оценить ситуацию в профсоюзах, понять, где мы не срабатываем.

И ТАК ПОНЯТНО

Собственно, избличению проблем, которые накопились в профсоюзах, и была посвящена первая часть съезда. Впрочем, "избличение" - слишком громкое слово, потому что о существующих проблемах все и так знают, и мы писали об этом неоднократно. Делая доклад, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что 2013 год является определяющим для выполнения решений VII съезда федерации. Он напомнил, что на основе принятой VII съездом программы "Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны" профсоюзы



разработали предложения по системе стандартов достойного труда в РФ.

Тогда же был принят ряд резолюций, конкретизирующих цели и задачи по главным направлениям данной деятельности, а Генсовет и Исполком ФНПР до деталей расписали технологию решения задач. По умолчанию вроде бы ясно, что эти решения касаются всех уровней нашей структуры, а не только руководства ФНПР. В целом по стране можно говорить о векторе движения в нужную сторону, но темп этого движения крайне низкий, рваный и, более того, по отдельным направлениям выглядит как шаг вперед - два шага назад. Процесс продвижения достойного труда не получил пока необходимого импульса со стороны работодателя и власти. Но что еще хуже - нет должного импульса и со стороны многих профструктур, - сказал лидер ФНПР.

При этом с какими экономическими реалиями мы сталкиваемся прямо сейчас? Негативные тенденции в развитии человеческого капитала, нарастание дефицита квалифицированных кадров - основные ограничители экономического роста. Кроме того, в проекте основных направлений бюджетной политики на 2014 год и плановый период 2015 - 2016 годов одним из факторов повышения доходов населения указывается прирост объема платных услуг и кредитов, предоставляемых физическим лицам. Но, как сообщил Михаил Шмаков, по данным Центробанка, 45% экономически активных россиян - уже в кредитах, а в совокупности все вместе должны около 9 трлн рублей...

Плюс ко всему с 1 июля 2014 года, как известно, по всей России будет введен новый порядок расчета оплаты услуг ЖКХ, с установлением "социальных норм" потребления. Если выйти за лимиты - тарифы многократно возрастают. Это при том, что в бюджете домохозяйств плата за услуги ЖКХ уже составляет 45%. Но, как отметил глава ФНПР, нынешняя "людоедская" капиталистическая риторика подталкивает людей к приобретению энергозатратных бытовых приборов именно в кредит.

На этом фоне главная причина неиз-

бежной деградации трудового потенциала страны, по словам Шмакова, заключается в неадекватной оценке труда. Но именно здесь, в установлении и регулировании оплаты труда, профсоюзы обязаны играть важнейшую роль.

В 31 регионе на текущий момент региональный минимум заработной платы вообще не установлен, в 20 субъектах РФ региональный минимум заработной платы ниже регионального прожиточного минимума, - сообщил Шмаков. - Это дает основание нашим контрагентам на федеральном уровне говорить о том, что нельзя устанавливать МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума, потому что регионы якобы не потянут. А в кулуарах говорят с ухмылкой: в этих регионах у вас слабые структуры профсоюзов, а с профлидерами никто договариваться не будет: деньги в регионе есть, но на зарплату они не пойдут.

Михаил Шмаков назвал эти регионы: Кемеровская область, республики Карелия, Чувашия и другие субъекты РФ. "Соглашения и колдоговоры постепенно теряют значение эффективного инструмента регулирования социально-трудовых отношений. Несмотря на регулярные, актуальные рекомендации Исполкома ФНПР по содержанию правовых актов социального партнерства и совершенствованию технологий ведения переговоров, соглашения и колдоговоры в основном представляют собой усеченную вариацию ТК РФ. Профсоюзные лидеры и активисты поддаются на шантаж и позволяют использовать себя в спорах хозяйствующих субъектов, в выбивании для своих работодателей кредитов и других преференций, ведутся на разговоры о необходимости увязки роста заработной платы с ростом производительности труда и на другие околоэкономические спекуляции", - сказал председатель ФНПР.

Да, благодаря общим усилиям профсоюзов удалось предотвратить внесение изменений в Трудовой кодекс, которые могли повлечь ущемление трудовых прав работников. Да, активная работа ФНПР позволила отыграть назад ФЗ-108 о подготовке и про-

ведении в России чемпионата мира по футболу в 2018 году (закон отменял ряд статей ТК РФ в угоду более "гибкому" использованию труда мигрантов). Да, профсоюзная сторона в очередной раз отбивает атаки на МРОТ, в который уже правительственная сторона пытается включить стимулирующие надбавки и компенсации. Да, да, да.

Проекты законов и других нормативных актов по вопросам социально-трудовых отношений, как правило, рассматриваются в рамках РТК, но многие члены комиссии от профсоюзов игнорируют заседания профильных рабочих групп, - подчеркнул Михаил Шмаков. - В результате мы опаздываем с адекватной реакцией на инициативы власти и бизнеса, что негативно воздействует на конечный результат нашей работы.

Простой пример. В начале июля на совещании в ФНПР по проектам законов о специальной оценке условий труда представителям общероссийских профсоюзов было предложено принять участие в рассмотрении этих законопроектов в Минтруде. Записался только один человек - главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России. "Поэтому чем дальше, тем больше мы будем слышать претензии по поводу того, что спецотценка по тем правилам, которые сейчас разрабатываются, подрывает интересы работников", - отметил Шмаков.

Глава ФНПР подчеркнул, что в нынешних условиях вести диалог с работодателем и властями необходимо более жестко. Это, конечно, не означает, что надо устраивать погромы. Нужна четкая система аргументов, безупречная внутренняя организация и готовность к эффективным протестным (и законным) действиям. "Сегодня они выглядят недостаточно эффективно", - подытожил Михаил Шмаков.

О КАДРАХ И РЯДАХ

Как сообщила корреспонденту "Солидарности" Нина Кузьмина, в части профсоюзного образования и обучения решения Генсовета ФНПР в целом сегодня выполняются лишь на 30 - 40%. Еще три года назад высший коллегиальный орган федерации принял решение проводить обучение по вопросам социального страхования. Прошедший период показал, что данное решение выполняется слабо - и это в условиях очередного реформирования пенсионного законодательства.

Не могу не затронуть в первую очередь вопросы образования и подготовки кадров, - обобщил кадровую проблему профсоюзов ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий. - У нас обсуждается вопрос обновления профлидеров в регионах, омоложения профсоюзов. Мы должны готовить и обучать людей, которые будут работать рядом с нами, но они должны работать в современных условиях.

Надо говорить честно: если сегодня мы стагнируем, то наши социальные партнеры ушли далеко вперед, - отметил председатель объединения организаций профсоюзов Республики Дагестан Абдулла Магомедов. - И для того, чтобы их догнать, чтобы стать равноценными партнерами, нам необходимо эволюционировать. Сделать это можно только через воспитание и обучение сильных молодых профсоюзных кадров.

Окончание на с. 6.

В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 41, 2013 Г.

ПОЗИЦИЯ

ВАЖНО

ПО ОБЩИМ ПРАВИЛАМ

Окончание. Начало на с. 5.

Присутствовавшие на съезде представители молодежи, естественно, были только "за". "Мне очень интересна профсоюзная работа, все, что связано с вопросами социального партнерства, трехсторонних отношений, с защитой прав работников. И нам действительно, может быть, необходимо давать чуть-чуть больше свободы, чтобы мы могли проявлять себя", - отметила председатель постоянно действующей молодежной комиссии профкома ФГУП "ПО "Полет" Ольга Сорзунова. Впрочем, готовы ли они к реалиям сегодняшнего дня?

- Мы живем во время жесточайшего капитализма, Карлу Марксу даже не снилось то, что у нас сегодня происходит, - сказал председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. - В отдельных компаниях горной отрасли по девять раз менялись собственники. И если мы говорим об усилении, укреплении наших профсоюзов, мы, наверное, должны говорить и о четком разграничении функций и полномочий разных уровней. Мы должны четко понимать, кто и что должен делать, кто за что должен отвечать, и в какой форме выражается эта ответственность.

- Нужно признать прямо: в нашей профсоюзной армии - кривой строй, - в свою очередь сказал Михаил Шмаков, касаясь внутривидовых вопросов. - В 2013 году в первомайской акции "За достойный труд и заработную плату!" не все наши членские организации приняли участие. Руководители отдельных общероссийских профсоюзов и территориальных организаций профсоюзов не выполнили постановление Исполкома ФНПР о проведении первомайской акции. Ряд общероссийских профсоюзов вообще не рассмотрел возможность коллективных действий. Давайте, глядя друг другу в глаза, прямо скажем: мы столкнулись с невыполнением коллегальных решений, причем по приоритетным, а не факультативным вопросам. В такой ситуации невыполнение решений является ударом по всей организации.

СИСТЕМНЫЕ СБОИ

О "системных сбоях" в профсоюзных структурах мы писали много раз - и большинство этих внутренних конфликтов были обнародованы и на VIII съезде ФНПР. Это и ситуация вокруг Федерации профсоюзов Кировской области, и просто потеря целой республиканской организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Коми, и "десятерность" бывшего председателя Башкортостанского рескома Росхимпрофсоюза. И это далеко не полный перечень внутривидовых сбоев, вызванных слабой исполнительской и организационной дисциплиной внутри ФНПР.

Ситуация усугубляется еще и постоянными нарушениями сроков перечисления и объемов перечисляемых членских взносов. Как сообщил в докладе председатель контрольно-ревизионной комиссии ФНПР Валерий Очекуров, проверки показали, что некоторые общероссийские профсоюзы не выполняют положения устава ФНПР об уплате членских взносов в размере, установленном Генсоветом федерации. Так, вместо 2% за 2010 год в ФНПР поступило всего лишь 0,3% собранных взносов, за 2011 год - 0,6%, за 2012 год - 0,6% от общей суммы взносов, уплаченных членами профсоюзов.

- В ряде случаев были выявлены факты недостаточно эффективного использования профсобственности членскими организациями, - продолжил глава КРК ФНПР. - Это недостатки в учете объектов профимущества, сокращение штатной численности сотрудников с нарушением трудового законодательства, факты невыполнения решений коллегальных выборных органов как ФНПР, так и территориальных профобъединений.

"Нормально" так: профсоюзная структура, смысл существования которой состоит в отстаивании экономических и трудовых прав работников, увольняет своих же сотрудников с нарушением ТК. Примеров Валерий Очекуров привел много, в том числе тех, когда главы региональных профобъединений отказывались предоставлять документы, регулирующие вопросы оплаты труда руководителей и работников аппарата, причем отказывали, ссылаясь на коммерческую тайну. Все это - сплошные нарушения устава ФНПР, неподчинение решениям Генсовета федерации.

Результаты всех проверок с вывода-

ми КРК ФНПР доводились до сведения руководства федерации, постоянных комиссий Генсовета по финансовой политике и бюджету, по организационной работе и кадровой политике для принятия соответствующих мер.

- Меры принимались, но, на мой взгляд, были недостаточными. Давно пора вносить в уставы ФНПР и членских организаций более строгие меры и ответственность за нарушение устава, - сделал вывод Очекуров.

УСТАВНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Именно на этом фоне участники съезда перешли к обсуждению главного вопроса - формирования рациональной профсоюзной структуры внутри ФНПР. Логично: после всего вышесказанного (а мы осветили далеко не все проблемы, о которых говорилось на съезде) у кого-то мог еще остаться вопрос "зачем все эти уставные изменения нужны?".

- Решения, которые должны быть сегодня приняты, - судьбоносные для профсоюзов Российской Федерации, входящих в ФНПР, - отметил заместитель председателя ФНПР Давид Кристалл. - Они должны укрепить дисциплину, сплотить профсоюзные ряды и просто заставить выполнять принятые решения. Ведь сегодня ситуация сложилась следующая: кому нравятся решения высшего коллегального органа - выполняют их, кому не нравятся - не выполняют. В результате имеем то, что имеем.

Дебаты вокруг проблемы модернизации профсоюзного движения идут давно, и они не новость. Напомним, что в марте этого года ФНПР создала рабочую группу для подготовки предложений по внесению изменений в устав. В нее вошли представители и отраслевых профсоюзов, и территориальных объединений, а возглавил группу первый зампред ФНПР Сергей Некрасов. Оглядываясь назад, можно сказать: все стороны, заинтересованные в обсуждении проблемы, были согласны с тем, что российское профдвижение нуждается в качественной перестройке профструктуры, однако в нюансах, как всегда, имелись некоторые расхождения.

В результате многомесячных обсуждений какие-то нормы и инициативы по изменению устава появлялись, потом пропадали, появлялись вновь. В итоге модернизация профструктуры свелась всего лишь (именно всего лишь - потому что многое было отсеяно) к трем моментам: внесению изменений в устав ФНПР, принятию основных положений общероссийского и межрегионального профсоюза и утверждению нового порядка проведения отчетно-выборной кампании ФНПР. И концепция, и проекты изменения устава неоднократно публиковались в "Солидарности".

- Настолько подробного обсуждения внутренних уставных вопросов в новейшей истории российских профсоюзов просто не было, - сообщил секретарь ФНПР Александр Шершук. - Обычно все происходило внутри определенной рабочей группы. Сейчас проекты документов публиковались для всеобщего обозрения, чтобы у всех заинтересованных людей была возможность прочитать их и самостоятельно сделать выводы.

- Пора от деклараций о профсоюзном единстве переходить к реальному единству, - заявил Михаил Шмаков. - Рабочая группа по подготовке предложений по внесению изменений в устав ФНПР предложила принять отдельную главу в устав, которая бы описывала единые для всех территориальных профобъединений правила работы. При всей специфике регионов не могут быть, образно говоря, на юге одни объединения, а на севере другие. Точно так же, как не могут обкомы одного и того же отраслевого профсоюза на западе входить в территориальные объединения, а на востоке не входить.

Для этого, собственно, изменения и приняты. Уставы территориальных объединений организаций профсоюзов и отраслевых профсоюзов будут гармонизированы и сопряжены. Плюс к этому меняется алгоритм избрания председателей территориальных объединений профсоюзов: теперь будут избирать из числа резервистов на территории - но с учетом мнения Исполкома ФНПР, который также будет "фильтровать" кандидатуры. Таким образом, профсоюзная система, во-первых, укрепляется, а во-вторых, сама себя защищает от, скажем так, нежелательных кадровых элементов на территориях.

- Нового из того, что сегодня представлено делегатам съезда, написано

очень немного, - сообщил председатель комиссии Генсовета ФНПР по организационной работе и кадровой политике Андрей Чекменев. - На V съезде ФНПР мы с вами разделили в уставе федерации понятия о членских организациях - ТООП и организациях отраслевых профсоюзов, по-разному сформулировали для них правила. Но сейчас мы должны пересмотреть взаимодействие этих уставов, эти внутренние структурные связи. Потому что мы переживаем другие вызовы времени. И от того, насколько сбалансированными будут решения, принимаемые и отраслевыми профсоюзами, и теробъединениями на своем уровне, насколько вместе мы сможем "давить" на работодателя, будет зависеть качество нашей работы по защите интересов трудящихся.

Нельзя не отметить еще один важный момент: делегаты съезда изменили подход к проведению отчетно-выборных кампаний в профсоюзах. Теперь вначале будет созываться съезд ФНПР, на котором Генсовет отчитывается в проделанной работе и поставит стратегические задачи развития профработы, и только потом другие профсоюзные организации будут проводить свои съезды и конференции на разных уровнях.

ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД

Конечно, проекты уставных изменений даже в той редакции, которая после многомесячных дебатов была вынесена на съезд, у части делегатов вызвала вопросы. Неудивительно, ведь никогда не бывает так, чтобы всем все нравилось "от и до".

- Предложенные изменения устава вычеркивают процедуру самовыдвижения (при выборах на пост председателя ТООП. - Г.С.). Инициативу первичным организациям, которые "снизу" могли бы выдвигать лидеров на выборы, необходимо оставить, - считает председатель Пермской краевой организации "Всероссийского электропрофсоюза" Андрей Скачков.

В свою очередь, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских выразил озабоченность тем, что председатели территориальных объединений, утвержденные Исполкомом ФНПР, впоследствии могут столкнуться с проблемами на местах - как люди, навязанные профактиву "сверху". Ведь, по его словам, конференция ТООП теперь теряет выборную функцию.

- Наши профсоюзные организации изначально равноправны, но устроены несколько по-разному, - отметил секретарь ЦС ГМПР Михаил Тарасенко. - Профсоюз - это члены профсоюза. А все федерации, территориальные объединения - это объединения организаций, юридических лиц. И в профсоюзе человек может подняться и сказать: "Я хочу быть председателем", - и он имеет на это право. А на территории, где членами обкомпрофа являются организации, а не люди, такого права у него уже нет.

- Если мы хотим двигаться вперед, то мы все должны чем-то поступиться: и территориальные объединения, и отраслевые профсоюзы, - заявила председатель профсоюза работников АПК Наталья Агапова. - Революция, о которой здесь в кулуарах так много говорилось, у нас не получилось. Не знаю, хорошо это или плохо. Но главное, мы делаем первый маленький шаг вперед.

- Нам необходимо принимать решения, необходимо наконец-то определяться, - сказал перед самым голосованием Михаил Шмаков. - Но и на этом жизнь не заканчивается: дальше будут новые съезды и новые изменения устава и других положений. Каждый выборный период мы сталкиваемся с новыми вызовами. Те решения, которые должен принять съезд сегодня, - только малая часть работы, которая нам всем предстоит. Это сложная, но не самая трудоемкая работа - самое трудное будет завтра и послезавтра, когда нам надо будет сделать следующие шаги по внедрению тех принципов, о которых мы договорились.

Уставные изменения на VIII (внеочередном) съезде ФНПР были приняты большинством голосов. Конечно, сам по себе съезд не решит всех обсуждавшихся на нем проблем. Но укрепление профсоюзной структуры в этом обязательно поможет. Мы уже отстаем от наших социальных партнеров по ряду параметров, а следующий год - определяющий для выполнения решений VII съезда федерации. Времени на раскачку уже нет.

(О вопросах, поднятых на съезде, "Солидарность" рассказывала в № 32, 34, 37, 2012; № 11, 13, 23, 25, 26, 28, 32, 35, 38, 39, 40, 2013.)

Глеб САВИН.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПОСЛЕ СЪЕЗДА

Несколько лет назад один политический деятель высказался в том смысле, что "свобода лучше, чем несвобода". Оппоненты его подняли на смех за трюизм, или же - в буквальном переводе - банальность, общеизвестную истину. Однако не все так просто. В том числе со свободой. Как примерно сто лет назад говорили другие политические деятели - свобода чего или свобода от чего? Если уж отвечать на банальность банальностью, то, к примеру, разве свобода рук для разбойников - это хорошо? И вор, сидящий в местах отдаленных - неужели это плохо? Все эти банальности не стоило бы особенно обсуждать, если бы не актуальность темы "свободы и несвободы" в связи с недавним профсоюзным съездом.

В чем, по большому счету, смысл принятых там решений по изменению устава ФНПР и принятию Основных положений устава отраслевого профсоюза? На мой взгляд, в том, что подвляющая большинство делегатов съезда понимали смысл измененной совершенно правильно. Наверное, наиболее четко это выразил с трибуны председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, который сказал о добровольном отказе территориальных профобъединений от ряда прав и свобод. Казалось бы - какой ужас! Люди добровольно отказываются от права! Однако ничего ужасного нет. Ряд прав были получены в момент распада профсоюзов СССР. А затем, в течение более чем двадцати лет, этими правами активно пользовались. Наступил момент, чтобы оценить эффективность их использования. Эффективность не только прав, но и модели отношений внутри профсоюзного движения, которая сложилась на основе этих прав.

За последний год побывав в регионах двадцати и общаясь с профактивистами на темы уставных изменений, могу сказать, что иллюзий особых нет. Все минусы предыдущей модели управления под кодовым названием "беритесь столько суверенитета, сколько сможете проглотить" известны. Вопрос заключается в следующем: в состоянии ли предложенные поправки (уставов ФНПР и отраслевых профсоюзов, процедуры и порядка отчетно-выборных мероприятий) реально улучшить ситуацию? Чисто гипотетически - должны. А на практике? Вот здесь многое зависит от общей готовности приложить усилия и начать жизнь по единым нормам поведения. И с единой ответственностью.

Последнее, кстати, на мой взгляд, касается не только территориальных профобъединений, но и региональных структур отраслевых профсоюзов - тех структур, которые и составляют эти территориальные профобъединения. Странное дело - я знаю ситуации, когда в регионе происходит внутривидовый переворот и на смену "неправильному" руководителю профобъединения приходит "правильный". Но! Я могу по пальцам перечислить ситуации за последние несколько лет, когда такие кадровые изменения касались "неправильных" председателей региональных комитетов профсоюзов. И это при том, что всем всё про всех известно. И кто на работу приходит в 11 часов, а уходит в 13 часов. И кто чем "злоупотребляет". И у кого членов профсоюза практически не осталось. В наших "больших деревнях" известно почти все. Казалось бы, пора употребить власть отраслевого профсоюзу. Но, повторю, примеров употребления этой власти - единицы. Риторический вопрос - почему?..

Мне кажется, что основными проблемами, с которыми столкнется профсоюзное сообщество после съезда, станут следующие.

Во-первых, это, как говорится, "работа с документами". То есть внесение всего того, что было принято съездом, в документы каждой отдельной, независимой и свободной членской организации. На этом пути, вполне естественно, будут трудности. Попытки затормозить процесс. Но если уж решили идти вместе по единым правилам - значит, нужно идти.

Вторая проблема - та, о которой уже десять лет принимали резолюции. Это объединение отраслевых профсоюзов. Интересно, что недавняя инициатива профсоюза работников авиационной промышленности исходила от профсоюза не самого маленького и далеко не слабого. Возможно, он, профсоюз, в данном случае задумался о перспективе чуть больше, чем его коллеги. Коллеги - не по оборонным отраслям, а из других, еще меньших по численности, профсоюзов, входящих в ФНПР.

Третье. То, что так до съезда и не дошло в виде готового документа. Имеются в виду поправки к Положению о контрольно-ревизионной комиссии. Смысл их прост. Одновременно с усилением дисциплины необходимо и усиление контрольных механизмов, которые следят за соблюдением этих самых общих правил.

И еще один важный момент. Когда говорят о необходимости соблюдения демократических норм в профсоюзах, почему-то имеют в виду возможность неисполнения или несоблюдения принятых решений. Однако демократия - это власть большинства. В том числе - способность большинства настоять на исполнении принятых решений. Даже если они ограничивают безудержную свободу последних двадцати лет.

Александр ШЕРШУКОВ.

Недавно введенное президентом звание "Герой Труда РФ" даст его обладателю право претендовать на тот же объем льгот, который получили Герои Соцтруда. Такой законопроект внесло в Госдуму Правительство РФ.

ГЕРОЕВ ТРУДА РФ ПРИРАВНЯЮТ К ГЕРОЯМ СОЦТРУДА

Законопроект "о дополнительных мерах социальной поддержки граждан, удостоенных звания Героя Труда РФ" предусматривает право таких лиц на получение льгот, предусмотренных федеральным законом от 09.01.97 № 5-ФЗ для Героев Соцтруда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы. В том числе это льготы на медицинское, санаторно-курортное обслуживание, лекарственное обеспечение, на оплату жилья и коммунальных услуг, на оплату проезда.

Помимо этого предусмотрено, что Героям Труда РФ по их заявлению может назначаться ежемесячная денежная выплата, которая подлежит ежегодной индексации. В 2013 году ее размер составил 35 172 рубля. Размер социальной пенсии для них составит 3 692 рубля в месяц. Наконец, планируется наделить Героев Тру-

да РФ правом на дополнительное материальное обеспечение, размер которого в этом году составляет порядка 15 тысяч рублей. В итоге размер ежемесячных выплат указанным лицам превысит 50 тысяч рублей. Согласно приложению к проекту предполагается, что численность граждан, которые будут удостоиваться звания Героя Труда РФ, составит не более двадцати человек в год.

Этого звания удостоиваются за достижение выдающихся результатов в государственной, общественной и хозяйственной деятельности и за значительный вклад в социально-экономическое развитие страны, в том числе в развитие промышленного и сельскохозяйственного производства, транспорта, строительства, науки, культуры, образования и здравоохранения, "а также иных областей деятельности".

СЕВЕРНЫЕ НАДБАВКИ К ПЕНСИИ РАСПРОСТРАНЯТ НА СИБИРЯКОВ?

В Госдуму внесен законопроект, призванный расширить круг лиц из числа пенсионеров, пенсия которым рассчитывается с учетом "северного" коэффициента. Предусмотренный проектом порядок определения размеров трудовых пенсий для этих категорий предполагается ввести уже с января 2014 года. Закон потребует увеличения расходов из госбюджета и бюджета Пенсионного фонда почти на 48 млрд рублей.

Документ разработали сенатор Вячеслав Новиков и депутат-единоросс Раиса Кармазина. По-прежнему будет определяться фиксированный базовый размер страховой части пенсии по старости, фиксированные базовые размеры пенсий по инвалидности и потере кормильца с увеличением на установленный районный коэффициент к зарплате. Но при этом предполагается распространить такой порядок начисления на пенсионеров, проживающих в районах Сибирского и Дальневосточного федеральных округов, не относящихся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.

По данным разработчиков, подобные районы в составе этих федеральных округов есть в Республике Алтай, Бурятии, Хакасии, Алтайском, Забайкальском, Красноярском, Приморском и Хабаровском краях. А также в Иркутской, Кемеровской, Новосибирской, Омской, Томской и Амурской областях, Еврейской автономной области. В составе Сибирского и Дальневосточного ФО имеется 15 территорий, включающих 353 района, которые не относятся "к

северам". В них проживает свыше 5 млн пенсионеров, получающих трудовые пенсии.

Для этих районов Сибирского и Дальневосточного ФО утверждены районные коэффициенты к зарплате (от 1,15 до 1,5), но при расчетах пенсий они не учитываются. По законодательству, порядок определения размеров пенсий с учетом установленных районных коэффициентов действует в настоящее время только для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Распространение этого порядка определения размеров пенсий с увеличением на районный коэффициент на пенсионеров-сибиряков и "не северных" дальневосточников имеет важное социальное значение. Проживание в этих районах, ввиду их неблагоприятных природно-климатических условий, требует дополнительных материальных затрат. По мысли авторов, повышение базового размера трудовых пенсий на районный коэффициент позволит "улучшить материальное положение пенсионеров, проживающих в указанных районах, будет способствовать сокращению числа лиц, выезжающих из этих мест, и в целом послужит дальнейшему развитию данных регионов".

ВЬЕТНАМЦЫ И РОССИЯНЕ ПОРАБОТАЮТ ДРУГ НА ДРУГА

Совет Федерации одобрил ратификацию Соглашения между Правительством РФ и Правительством Социалистической Республики Вьетнам о временной трудовой деятельности граждан РФ в СРВ и граждан СРВ в РФ. Соглашение включает пункты о противодействии нелегальной трудовой миграции и о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Как рассказал коллегам председатель международного комитета СФ Михаил Маргелов, соглашение было подписано 27 октября 2008 года. Причем, как выразился глава комитета, "хозяйке на заметку" рекомендовано взять следующее обстоятельство: Вьетнам завершил внутригосударственные процедуры, необходимые для вступления соглашения в силу, еще в июле 2009 года. Тогда как РФ "тормозила" почти 5 лет.

Сделав это отступление, сенатор рассказал о сути документа. Соглашение создает "правовую основу эффективного регулирования трудовых миграционных потоков, соответствия их объемов, направлений и состава интересам социально-экономического развития сторон". Предусматривается, что иностранные работники (россияне во Вьетнаме и, соответственно, вьетнамцы в России) могут осуществлять временную трудовую деятельность в соответствии: 1) с договорами на выполнение работ или оказание услуг, заключенными юрлицами или физлицами принимающего государства и юрлицами государства постоянного проживания; 2) с трудовыми договорами, заключенными иностранными работниками с работодателями принимающего государства. При этом допускается "возможность для граждан осу-

ществлять трудовую деятельность на иных основаниях, допускаемых законодательством соответствующего государства". То есть при расширении "вьетнамских" квот Правительством РФ на очередной год, например.

Соглашение также регулирует порядок трудовой деятельности трудящихся-мигрантов и вопросы их социальной защиты. По соглашению все виды государственного социального страхования и соцобеспечения иностранных работников регулируются законодательством принимающего государства. По ст. 5 соглашения стороны обязуются принимать все меры для "недопущения на своей территории незаконной трудовой деятельности граждан государства другой стороны". По мнению Маргелова, ратификация соглашения отвечает национальным интересам РФ, ибо "способствует созданию эффективной системы управления миграционными потоками".

Сенаторы проштамповали документ без споров, не задав ни единого вопроса заместителю руководителя ФМС Екатерине Егоровой, пришедшей на "пленарку". А вот в Госдуме при обсуждении

проекта разгорелась бурная дискуссия. Депутаты потребовали от Егоровой объяснений, почему РФ столько времени "динамила" реализацию подписанного соглашения. А также попросили доложить, сколько в РФ живет-работает вьетнамцев и много ли среди них нелегалов.

Особый интерес к этой теме связан в том числе с тем, что в августе этого года в московском районе Гольяново был сооружен временный лагерь для нелегальных мигрантов, и основную массу его "населения" составили именно вьетнамцы, которых в последние десять лет в РФ было "не видно и не слышно". Об этом напомнил депутат Ярослав Нилов (ЛДПР), рассказавший, что правозащитники указывали на неподобающие условия содержания вьетнамцев. Другие депутаты тоже присоединились и побеспокоились, может ли эта кампания повлиять на двусторонние отношения. Но особенно их интересовало, не вызовет ли пункт документа о возможности "смягчения" квот наплыва рабсилы из СРВ. В ответ думцы получили заверения, что и отношения не испортятся, и трудовая миграция вьетнамцев не увеличится.

Как сообщил коллегам зампред комитета по международным делам Леонид Калашников (КПРФ), документ надо было вве-



сти в действие давно. Во Вьетнаме работает СП "Вьетсовпетро" - "успешная фирма, занимающаяся добычей нефти и газа на шельфе, это одно из немногих совместных предприятий в сфере добычи углеводородов, которое не было закрыто", на нем трудится около 1500 человек. Это самое крупное предприятие, кроме него есть и другие: "Что до наших интересов во Вьетнаме, там работает более двадцати наших предприятий, число работающих на них доходит до нескольких тысяч человек".

По словам Калашникова, подчас граждане СРВ вынуждены нарушать закон и въезжать по туристическим визам, так как выдача им разрешений на работу в РФ практически заблокирована. "Это соглашение позволит упорядочить ситуацию с миграцией и законопослушностью вьетнамских граждан", - объяснил депутат. - Вьетнам

нам дает уже безвизовый въезд на 15 дней, а мы этого до сих пор не сделали, и все вьетнамские граждане вынуждены получать туристические визы". Это соглашение поможет также отрегулировать вопросы, связанные с оплатой труда, с реализацией социального права на отдых, права на труд, а также вопрос налогообложения.

Дмитрий Савельев (ЛДПР) потребовал огласить, какова на сегодняшний день статистика трудовой миграции в Россию из Вьетнама. Егорова сообщила, что РФ "выдала вьетнамским гражданам 11 тысяч разрешений на работу". И заметила, что можно было бы выдать и больше, так как "в отличие от представителей многих других государств среда вьетнамцев не криминальна, доля совершаемых вьетнамскими мигрантами нарушений законодательства крайне мала - десятки доли процента".

СУД ДА ДЕЛО

ДОМИК ПАНИ ШИХОВОЙ

АКТИВИСТКА ИЗ ПРОКОПЬЕВСКА БОРЕТСЯ ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА СЫНА

Вере Шиховой из шахтерского города Прокопьевска в борьбе за трудовые права сына пришлось добираться аж до Москвы. На городском и региональном уровне перед ней закрываются все двери - в больницах отказываются признавать очевидную инвадность сына, получившего травму на рабочем месте, работодатель не желает выплачивать необходимые компенсации и отказывается выполнять решения суда. Однако и в столице Вере пока не удается добиться справедливости.



Уже почти пять месяцев Вера Шихова живет на скамейке близ памятника героям Плевны в Москве, напротив окон здания администрации президента РФ. Вера отнюдь не бездомная. В шахтерском городе Прокопьевске (Кемеровская область) ее ждет квартира, а в квартире - сын Александр, биться за трудовые права которого Вера Шихова и приехала в столицу.

Александр Шихов трудился подземным горнорабочим на шахте "Зиминка" с 2005 года. 1 августа 2010 года канат, которым Александр прикрепил вагон к лебедке, лопнул. Обрывком этого каната Александра захлестнуло за ногу, подняло в воздух, прокрутило, а затем ударило о бетонное покрытие. По словам Шиховой, в больнице, куда Александра доставили на легковой машине, ему не была оказана должная медицинская помощь. Мало того, врачи официально зафиксировали далеко не все травмы, которые получил Александр. По мнению протестующей женщины, это было сделано специально, чтобы шахтерское начальство могло скрыть факт получения тяжелых травм на рабочем месте и избежать выплат компенсаций пострадавшему шахтеру.

С тех пор Вера пытается добиться признания инвалидности сына, положенных ему выплат и наказания виновных в случившемся. Так как ни на городском, ни на региональном уровне найти правды не удалось, женщина приехала в Москву и теперь обивает пороги приемной президента России и Министерства труда и социальной защиты.

- Пройти эту систему в регионе мне попросту не удалось, - объясняет Шихова. - Там все очень связано и коррумпировано. Собственники шахты сидят очень высоко. Никто не желает ссориться с такими влиятельными людьми.

Лавка, на которой женщина проводит большую часть времени и хранит большую часть своих "командировочных" пожитков, обмотана полиэтиленом. От дождя и для тепла. Представители правоохранительных органов уже несколько раз хотели "выселить" несчастную мать из этого нехитрого прибежища, но в своем желании упорствовали не особо - Шихова ведет себя прилично и всегда готова спокойно объяснить цель своего пребывания. Ни агрессивных, ни противоправных действий Вера не осуществляет, а потому полиция ее особо не беспокоит.

Впрочем, толку от визита в Москву пока не выходит. Даже столичные чиновники не могут полностью разобраться в случившемся. Они либо полностью игнорируют требования Веры, либо пишут никому не нужные отписки. Подобных документов, вкупе с бумагами по бесконечным медицинским освидетельствованиям Александра, у Веры скопилось уже огромная папка толщиной сантиметром в двадцать. Женщина неоднократно посещала приемную администрации президента, но добиться хотя бы того, чтобы ее горестный рассказ выслушали от начала и до конца, у Веры так и не получилось. По ее словам, чиновницы, принимающие граждан от имени президента Российской Федерации, попросту прерывали ее на полуслове фразами вроде "Время вашего приема истекло".

- Когда я ехала в Москву, у меня была надежда, что наш президент - здравомыслящий человек и знает, что такое шахтерский труд, знает, что такое травмы, и зна-

ет, что в регионе получить квалифицированную медицинскую помощь очень сложно. Сейчас и эта надежда потихоньку истощается, - говорит Вера.

Мать Александра уже посещала и Министерство труда, но и здесь ей не смогли сказать ничего определенного. В попытке привлечь внимание чиновников Шихова провела 1 ноября одиночный пикет перед главным входом в здание министерства. К сожалению, из министерских чинов никто на протестующую женщину внимания так и не обратил. Те же люди, что входили и выходили из ведомства, уставной задачей которого вроде бы является социальная защита, лишь скользили взглядом по уставшей одинокой женщине, стоящей прямо около дверей, под табличкой с названием организации. Подойти к ней и узнать, в чем собственно дело, никто из чиновников не удосужился.

Корреспондент "Солидарности" попытался привлечь внимание государственных деятелей, позвонив из холла министерства (дальше попросту не пропустила бдительная охрана) в департамент по делам инвалидов. Ответившая девушка сказала, что обязательно передаст руководству департамента информацию о проведении пикета и, возможно, кто-нибудь выйдет побеседовать к Шиховой. Но за два часа проведения акции к ней так никто и не спустился.

Не добившись для сына возможности хотя бы пройти медицинское обследование на федеральном уровне, отправляться домой Вера Шихова не намерена. Даже соратники Веры, поддерживающие ее протест, помогающие ей и в бытовом "обустройстве" на скамейке, и в протестной деятельности, и в попытках достучаться до министерства, уже давно советуют ей отправиться домой. Наступают холода, а с ними придут простуды и прочие заболевания. Тем не менее пока Шихова твердо стоит на своем и без внимательного рассмотрения своего дела покидать столицу не намерена.

- Я уже дважды серьезно заболела, - вздыхает она. - Полицейские предлагали мне вызвать "скорую" и госпитализироваться... Но если я попаду в больницу или уеду домой, все движения по моему делу, уверена, просто прекратятся. А я твердо намерена добиться признания инвалидности сына, всех компенсационных выплат и наказания тех людей, из-за которых я вообще оказалась на этой лавке.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР...

Как сообщила Вера Шихова, утром 5 ноября к ее лавочке прибыла небольшая толпа молодых людей (около десяти человек). Незваные гости стали пинать укрытие и требовать, чтобы активистка немедленно вышла к ним. Когда Вера вышла, посетители объяснили ей, что намерены поджечь ее вещи. После чего достали из рюкзаков газеты и прочий бумажный мусор. После подобных угроз Шихова вызвала полицию. Прибывший наряд никого на месте преступления уже не застал.

- Такими угрозами меня не напугаешь, - твердо говорит Шихова. - Ко всяким провокациям я уже привыкла. Никуда не поеду, пока все не встанет на свои места.

Александр КЛЯШТОРИН.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

ОГУРЦОМ НАКРОЕТСЯ

СОТНИ АГРАРИЕВ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ МОГУТ ПОТЕРЯТЬ РАБОТУ

В ближайшее время шестьсот работников совхоза "Тепличный" (село Новоталицы близ Иванова), возможно, вынуждены будут устраиваться кто как может: судьбу их предприятия, неспособного расплатиться с долгами, сейчас можно назвать в лучшем случае туманной. Профорганизация пишет обращения во все инстанции вплоть до Кремля и выводит людей на улицу - лишь бы совхоз удалось спасти.

ОАО "Совхоз "Тепличный" в селе Новоталицы (Ивановская область) может в ближайшее время закрыться. Всем шестистам работникам выданы уведомления о сокращении. В середине октября руководство предприятия подало в арбитражный суд заявление о признании "Тепличного" банкротом - даже не согласовав это решение с Росимуществом, держателем 100% акций совхоза.

В кризисе предприятие находится с сентября - тогда из-за накопившейся задолженности (около 30 млн рублей) Межрегионгаз, дочерняя структура Газпрома, ограничил предприятие подачу газа. Сентябрь в средней полосе выдался аномально холодным - в итоге "санкции" поставщика газа стоили "Тепличному" львиной доли урожая, что еще сильнее усугубило и без того плачевное положение предприятия,

совокупный долг которого превышает 170 млн.

В защиту предприятия, оказавшегося на грани закрытия, выступили сами рабочие и профсоюзная организация. От имени профсоюза разослан целый ряд обращений с просьбой о финансовой помощи "Тепличному" - в том числе на имя премьера Дмитрия Медведева, министра сельского хозяйства Николая Федорова и врио регионального губернатора Павла Конькова. А 7 октября рабочие вышли на митинг с требованием спасти совхоз. Акции, посвященные "Тепличному", прошли также 22 октября и 2 ноября. На последний митинг, в частности, прибыла зампред областного правительства Светлана Давлетова. Власти пообещали принять меры.

- Сейчас нам обещают, что предприятие будет сохранено, пусть и в иной форме, - прокомментировал "Солидарности" ситуацию глава областного комитета профсоюза работников АПК Александр Фатин. - Есть информация, что Росимущество приняло решение о приватизации предприятия и что даже появились арендаторы на часть площадей.

Тем не менее особенного оптимизма судьба совхоза пока преждемне не вызывает.

- Мы стучимся во все двери с конца сентября и пока все, что мы имеем на руках, - это обещания, - констатирует Фатин.

Александр ЦВЕТКОВ.

УВОЛИЛИ ПО ЗАКОНУ

ПРОФКОМ ЯРГРК ИЩЕТ РАБОТУ УВОЛЕННЫМ СОТРУДНИКАМ

Во второй половине сентября было объявлено о том, что предприятие ЯрГРК (Ярославская горнорудная компания, Приморье) будет модернизировано. На сегодняшний момент из 800 работников, подлежащих сокращению, 500 человек уже уволены. Профком старается трудоустроить сокращенных сотрудников.

Крупнейший в России производитель флюоритового концентрата - Ярославская горнорудная компания (Приморье) - приостановил добычу руды и ремонтные работы в целях сокращения издержек на персонал. В начале июля 126 человек были отправлены в вынужденный отпуск. А во второй половине сентября владелец ЯрГРК - компания "РУСАЛ" - официально сообщил о планах по модернизации предприятия, после которой в компании останутся работать около 300 человек.

- Консервация предприятия, увы, стала мерой необходимой, - рассказал Валерий Онисенков, председатель профкома ЯрГРК. - Два предприятия, основные потребители нашей продукции, были закрыты.

По словам председателя профкома, большая часть работников увольняется по соглашению сторон - то есть с более выгодными условиями, чем положены при увольнении по сокращению. По сокращению штатов увольняются лишь работники предпенсионного возраста - так они могут претендовать на назначение досрочной пенсии.

- Люди получили по 6 - 7 средних заработных плат. К тому же тем работникам, у которых есть кредиты, компания выплатила по 70 - 100 тысяч рублей для погашения долга. Я, как председатель профкома и крайкома, уча-

ствую во всех комиссиях и наблюдаю за выполнением обязательств компании. Каких-либо нарушений не было, менеджмент ведет себя грамотно. Единственные разногласия, которые у нас возникают, - относительно выплаты премий "особо отличившимся". С точки зрения профсоюза - это работники, не получавшие взысканий. Но руководство хотело бы выплатить премии гораздо меньшему числу работников.

Также профком занимается сейчас поиском работы для уволенных сотрудников:

- Конечно, произошедшее не может радовать. У нас монопоселок. Консервация предприятия меняет не только структуру занятости населения, она меняет всю инфраструктуру поселка. Работу можно найти лишь в других населенных пунктах. Часть работников по инициативе "РУСАЛа" уезжала на олимпийскую стройку в Сочи, недавно они вернулись. Там им выплачивали среднюю заработную плату, которую они получали на предприятии, и к тому же они сумели еще подзаработать денег. Профком принимает деятельное участие в дальнейшем трудоустройстве сотрудников. Вот недавно мы сумели договориться и устроить десять человек на завод ЖБИ, еще восемнадцать человек направили на работу на нефритовое месторождение. Всего работу нашли около пятидесяти человек. Правда, тридцати из них пришлось уехать из поселка. Впрочем, пока не все даже уволились с предприятия, к тому же многие захотели сначала немного отдохнуть после увольнения, ведь средства у людей сейчас есть. А вот к весне, когда эти деньги закончатся, ситуация может стать более напряженной.

Полина САМОЙЛОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

БОЛЬШЕ ЗНАНИЙ И УВЕРЕННОСТИ

На базе отдыха им. И. И. Стрельникова 2-4 ноября проходило обучение в рамках программы «Школа профсоюзного лидера II».

Новые знания здесь получили 28 молодых профактивистов, представляющих 14 предприятий и организаций города.

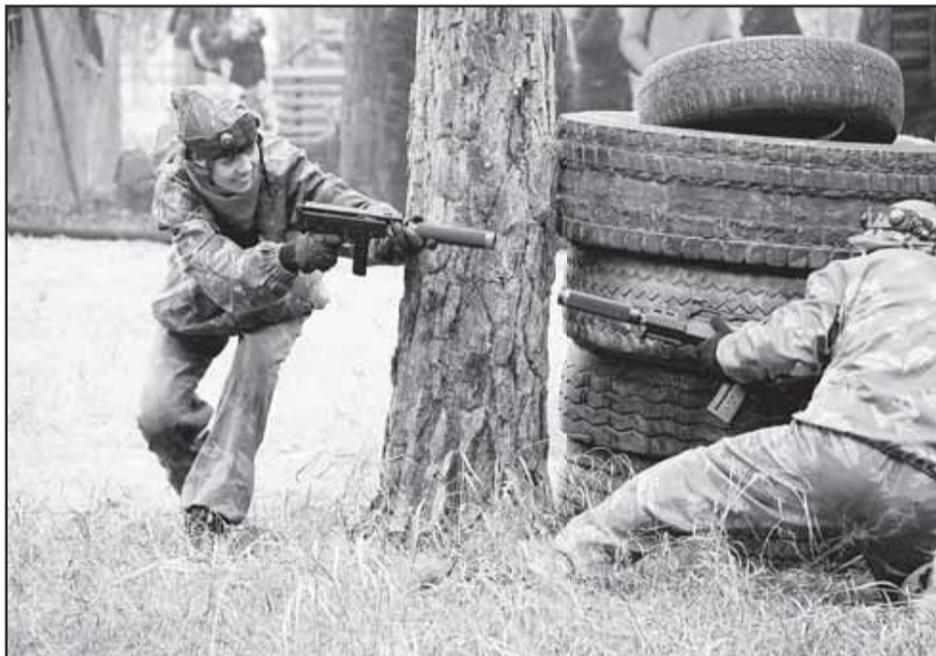
Трехдневная программа получилась очень насыщенной. С аудиторией работали восемь преподавателей – специалисты Федерации омских профсоюзов и педагоги Омского центра профсоюзного образования. Особенно интересными и полезными, по оценке самих обучающихся, были лекции, посвященные психологическому аспекту профсоюзной деятельности. Молодежь познакомилась с тонкостями конфликтологии, невербального общения, узнала, как вести принципиальные переговоры и достигать результата, сохраняя позитивные отношения. Уделено также было внимание основам трудового законодательства, вопросам формирования профсоюзного имиджа и информационной деятельности. Получили профактивисты и некоторые сведения о работе VIII съезда Федерации независимых профсоюзов России, причем, что называется, из первых уст. Впечатлениями поделилась его делегат Ольга Сорзунова, возглавляющая молодежную комиссию профкома производственного объединения «Полет».

Во время одного из семинарских занятий рассматривались технологии подготовки и проведения массовых акций профсоюзов. Молодые профактивисты провели сравнительный анализ соответствующей законодательной базы, принятой в нашей стране, США и ряде европейских государств. Познакомились и с нормативными документами, действующими на территории Омской области. Пришли к любопытным выводам. Скажем, в Германии и Франции законы, регулирующие организацию подобных коллективных действий, гораздо лояльнее, чем в РФ, – жестче российских только американские.

Председатель молодежного совета ТОО «ФОР» Андрей Ефремов рассказал аудитории о начавшейся акции «За доступный проездной для студентов и школьников». Стартовала она 1 ноября: на первом

этапе представители Ассоциации профорганизаций студентов области обратились к мэру города и горсовету с письменным заявлением, в котором выразили возмущение высокой стоимостью проездных билетов. Планируется, что вторым шагом станет проведение пикетов на остановках общественного транспорта. Разумеется, организаторы намерены соблюсти все предусмотренные законодательством подготовительные процедуры и получить необходимые санкции. Цены на проезд сегодня больно бьют и по карману работающей молодежи. Поэтому ее представители решили поддержать студентов и принять участие в акции.

В программу ШПЛ в этот раз включено новшество. В качестве тренинга командо-



образования был выбран лазертаг, пришедший на смену ставшему уже традиционным пейнтболу. Новая игра, суть которой заключается в поражении условного противника лазерными выстрелами, высокотехнологична и более безопасна. Видимо, поэтому она собрала много участников, в том числе и представительниц слабого пола. Ну а цель ее отнюдь не только развлекательная – тренинг способствует выявлению лидеров, учит взаимовыручке и оперативному поиску выхода из различных трудных ситуаций.

Вторая ступень школы профсоюзного лидера рассчитана на активистов, уже прошедших первую и обладающих определенным опытом профработы. Рост компетентности обучающихся действительно налицо, отмечает Андрей Ефремов. А еще со временем в них чувствуется больше уверенности, настойчивости, здоровой амбиции, желания быть лидерами в трудовых коллективах.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото предоставлено участниками ШПЛ.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ

- по программе «Основы мотивационной деятельности по вовлечению трудящихся в профсоюз» с 14 ноября по 12 декабря. По окончании 20-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждый четверг), 14.00-16.55;

- бухгалтеров профсоюзных организаций-юридических лиц с 18 ноября по 16 декабря. По окончании 20-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждый понедельник), 14.00-16.55;

НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 19 по 22 ноября. Стоимость обучения – 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

- по программе «Основы компьютерной грамотности» с 25 ноября по 25 декабря каждые понедельник и среду с 14.00 до 16.55. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;

- по программе «Мультимедийные технологии» (создание мультимедийного проекта по заданной теме, процесс создания видеофильма, подготовка клипов, монтаж фильма, использование видеоэффектов, эффекта анимации) с 26 ноября по 26 декабря каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.55. Стоимость обучения - 2500 руб., стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.

ЗЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55.

E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU;

ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

Анастасия Слободюк, 4 года

диагноз:

сахарный диабет

тяжелая форма
ребенок - инвалид

Помогите мне!

СРОЧНО необходимо
установить
инсулиновую помпу
стоимостью 148 700 руб.

Тел.: 634-636, 634-635



Настеньке Слободюк 4 года. Она больна тяжелой формой сахарного диабета. С детства девочка - инвалид! Чтобы поддерживать функцию поджелудочной железы, ребенку приходится делать до 8 инъекций инсулина в день. Помимо этого 7-8 раз ее пальчики колот для забора крови и контроля уровня сахара. И так каждый день. Настеньке срочно необходима установка инсулиновой помпы! Это обеспечит максимально точный ввод лекарства и поможет избежать развития тяжелой реакции.

Давайте объединимся и вместе поможем Настеньке в ее борьбе за здоровье!

- Перечислить на расчетный счет (в рублях РФ) Получатель: Детский Благотворительный Фонд "Дети планеты Земля" Наименование платежа: Пожертвование на лечение ребенка (Анастасия Слободюк) ИНН 5506074623, КПП 550601001, р/с 40703810902600191909 в филиале "Омский" ОАО "ОТП Банк" БИК 045209777, ю/с 30101810000000000777
- Сделать перевод с любой карты банка на карту Сбербанка (Фонда) (через банкомат или "сбербанк онлайн") 5469 4500 1006 1315
- Оплатить банковской картой через систему "Все платежи.ру"
- Передать наличными в офисе Фонда по адресу: 644024, Россия, г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303

childrenofplanet.com



«БЕДНЫЙ РЫЦАРЬ», ОН ЖЕ ФРАНЦУЗСКИЙ ТОСТ

ВО МНОГИХ СТРАНАХ ЕСТЬ БЛЮДО С ЗАБАВНЫМ НАЗВАНИЕМ «БЕДНЫЙ РЫЦАРЬ». ЛУЧШЕГО ЗАВТРАКА НА СКОРУЮ РУКУ НЕ НАЙДЁШЬ, НО ОТКУДА ВЗЯЛОСЬ ТАКОЕ РОМАНТИЧЕСКОЕ НАЗВАНИЕ?

Спустя несколько лет после завоевания крестоносцами Иерусалима в Святую землю устремился широкий поток паломников. Чтобы отвести угрозу, нависшую над паломниками в пути, знатные люди рыцарского происхождения, религиозные и богобоязненные, основали в 1119 году в Иерусалиме святое братство по оружию. Они стали называть себя «бедными рыцарями Иисуса Христа», позднее «рыцарями Храма, или «храмовниками», а поскольку «Храм» на французском — «Temple» (тампли), то и «тамплиерами». Прошли годы, и название ордена «Бедные рыцари» сохранилось разве что в названии популярного в былые времена блюда. Одни утверждают, что оно было известно уже во времена Римской империи. Другие сообщают, что такой рецепт впервые упоминается в Германии около 1691 года, а само название блюда «Бедный рыцарь» («Armer Ritter») появилось там же, но в 1787 году. И лишь через столетие эта дешёвая еда стала популярной у



Печать рыцарского ордена тамплиеров. Двое всадников на одной лошади символизируют обет бедности.

студентов университетов Германии, Скандинавии, Польши и Прибалтийских стран. Простое в приготовлении блюдо пришло на выручку любому человеку, который, не обладая кулинарными навыками, не хотел долго возиться на кухне и у которого не было ничего, кроме кружки молока, яйца, щепотки соли, кусочка масла и сухого хлеба.

Однако называют и готовят «рыцаря» в разных странах по-разному.



В Германии — стране, где и родилось забавное название, — блюдо «Бедный рыцарь» одно из самых скромных. Берут батон чёрствого хлеба, стакан молока, 2 яйца, 1 ст. ложку сливочного масла, 3 ст. ложки сахарного песка, щепотку муки и молотую корицу.

Молоко смешивают с яйцами, добавляют немного муки и хорошо перемешивают. Батон нарезают ровными ломтиками, обмакивают в подготовленную смесь, обжаривают в сливочном масле с двух сторон до появления румяной корочки, сверху посыпают сахарным песком, корицей и подают в горячем виде.

В Россию рецепт блюда вместе с романтическим названием попал из студенческой среды Германии и немецких университетов в странах Прибалтики, в которых в XIX веке обучались многие русские студенты.

Ныне это блюдо незаслуженно забыто, никто не помнит его названия, да и готовят его редко, пользуясь, как и в прежние времена, простым рецептом, вывезенным из Германии. Между тем современный рецепт для десерта с тем же названием может выглядеть так: берут батон чёрствого пшеничного хлеба, 3 яйца, 50 г сахарного песка, натёртую цедру 1 лимона, щепотку соли, 1 стакан молока, панировочные сухари для жарки, сливочное масло, молотую корицу.

Разбивают яйца и отделяют желтки от белков. Смешивают в миске желтки, сахар, цедру, соль, молоко и хорошо взбивают венчиком. Режут батон на ломтики толщиной 1 см, заливают приготовленной смесью и дают им хорошо пропитаться. Затем ломтики опускают в смесь белков с 2 ст. ложками воды, обваливают в панировочных сухарях и обжаривают в масле с двух сторон до золотисто-коричневого цвета. Сверху посыпают сахарным песком и корицей или кладут на обжаренные ломтики брусничное, клубничное, земляничное варенье и украшают взбитыми сливками.



В США название блюда ещё более оригинально — «French Toast». Как известно, «toast» на Британских островах — «поджаренный хлеб».

А название «Французский тост» обязано своим появлением плохому знанию грамматики английского языка Джо Френчем (Joe French) — хозяином придорожной таверны недалеко от города Олбани. В 1724 году ему пришлось в голову назвать в свою честь поджаренный им хлеб, вымоченный предварительно в смеси молока с яйцом. Он и не подозревал, что его фамилия переводится как «французский». Не имея никакого понятия о притяжательном падеже, Д. Френч написал в меню «French Toast» без употребления соответствующего апострофа.

Новое блюдо быстро стало фаворитом завтрака у вечно спешащих американцев, которым не было никакого дела до того, что оно не имеет ничего общего с французской кулинарией. А за двести семьдесят четыре года, прошедших с того времени, никто не нашёл ни времени, ни желания исправить грамматическую ошибку.

Для того чтобы приготовить «Бедного рыцаря» по-американски, нужно взять 12 ломтиков белого хлеба с коркой, 6 яиц, 6 ст. ложек молока, 1/2 ч. ложки соли, молотый душистый перец, несколько капель спиртового экстракта ванили, топленое масло для обжаривания.

В миске смешивают яйца, молоко, соль, перец и ваниль, добавляют 3 ст. ложки воды и слегка взбивают венчиком. Погружают хлеб в приготовленную смесь, вынимают, дают излишку смеси стечь и кладут на сковороду с сильно разогретым маслом. Обжаривают с двух сторон и подают горячим с кленовым сиропом, мёдом, сахаром, джемом и даже с кетчупом и различными соусами.



В Англии жареному хлебу дали пышное название «Бедный рыцарь Виндзора» в честь основанного королём Эдуардом III в XIV столетии военного ордена «Бедные рыцари Виндзора». Существовало несколько рецептов приготовления блюда.

Вот один из них. Нужно взять 4 ломтика чёрствого белого хлеба, 1 ст. ложку сахарного песка, 150 мл молока, 1 ст. ложку сливок, 4 яичных желтка, 75 г сливочного масла, 1 ч. ложку молотой корицы, малиновый или земляничный джем.

С чёрствого хлеба срезают корки и нарезают его ломтиками толщиной 1 см. Сахар растворяют в смеси сливок, молока, яичных желтков и опускают в неё хлеб. На большой сковороде распускают масло и обжаривают ломтики с двух сторон до золотистой корочки. Перед подачей на стол посыпают сахарной пудрой с корицей или намазывают джемом.

В другом рецепте, который сохранился с 1500 года, сказано, что нужно взять 4 ломтя хлеба, 2 яйца, 200 мл столового белого вина, 1/2 ч. ложки молотой корицы, 1 ст. ложки сахарного песка, сливочное масло.

В глубокой тарелке смешивают яйца с вином, корицей и сахаром. В приготовленную смесь кладут ломти хлеба без корки и выдерживают три минуты. Обжаривают в масле с двух сторон до золотистой корочки. Сверху посыпают сахарным песком и корицей.



Во Франции блюдо, именуемое в Англии, Германии и России «Бедным рыцарем», называют «Потерянным хлебом». Название происходит, видимо, от одного из способов использования сухого хлеба. Известно, что ни один француз не станет есть сухой багет, считая его потерянным для еды.

Французский рецепт, как это и положено во французской кухне, отличается сложностью, что придаёт приготовленному блюду довольно изысканный вкус и привлекательный вид.

Согласно одному рецепту для приготовления блюда надо взять 12 толстых ломтей хлеба, 6 яиц, 1 чашку сливок, 1/4 ч. ложки соли, 1 ст. ложку молотой корицы, спиртовой экстракт ванили, 2 чашки дроблённого миндаля, 2 ст. ложки сливочного масла, сахарную пудру, нарезанные фрукты.

Смешивают яйца и сливки, добавляют соль, корицу и несколько капель ванильного экстракта. Ломтики сухого багета погружают в приготовленную смесь и выдерживают пять минут. Обваливают в дроблённом миндале и обжаривают в масле с двух сторон до коричневого цвета, сверху посыпают сахарной пудрой и кладут кусочки фруктов.

По другому рецепту берут 8 ломтиков чёрствого белого хлеба, 2 яйца, полчашки сахарного песка, 1 ст. ложку кукурузного крахмала, 1 чашку молока, 1/2 ч. ложки тёртого мускатного ореха, сливочное масло, сахарную пудру, молотую корицу, джем.

Взбивают яйца, насыпают сахар, тщательно перемешивают, добавляют крахмал, растворённый в небольшом количестве воды, молоко, мускатный орех и снова перемешивают. Ломтики хлеба погружают на несколько минут в приготовленную смесь, обжаривают на небольшом огне с двух сторон. Сверху посыпают сахарной пудрой с корицей или кладут на ломтики джем.



В Испании — «la torrija», этот вид тоста, как правило, связан с периодом поста. Испанские сладкие гренки подойдут к утреннему чаю или кофе. Такие гренки мягкие, но при этом хрустящие и очень вкусные.

Для приготовления испанских сладких гренков понадобится 1 ч. ложка молотой корицы, 1 батон, 6 ст. ложки сахара, 30 г шоколадной крошки, 200 мл молока, 1 - 2 столовые ложки сливочного или растительного масла.

Батон режут на ломтики, как для бутерброда. Молоко немного подогревают, добавляют в него сахар и корицу, все хорошенько перемешивают, сахар должен раствориться. Подготовленные ломтики хлеба обжаривают с двух сторон, а затем обмакивают с двух сторон в остывшее молоко. Затем выкладывают на салфетку, она впитает в себя лишнее молоко. Готовые гренки выкладывают на тарелку, и посыпают предварительно натертым шоколадом.



Полагаем, что приведённые выше рецепты доступны практически каждому. И в заключение хочется отметить, что наряду с несомненными вкусовыми достоинствами блюду «Бедный рыцарь» представляет собой питательную, хорошо сбалансированную по белкам, жирам и углеводам пищу, полезную как для физической, так и для умственной деятельности.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.
Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

О ПРИЧИНАХ НЕВЫПОЛНЕНИЯ НОРМ ТРУДА

Какие обстоятельства следует учитывать для разграничения невыполнения норм труда (неисполнения трудовых (должностных) обязанностей) по вине работодателя и простоя по вине работодателя, которые имеют своим следствием разную оплату?

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором, и исходя из положений ст. 163 ТК РФ обеспечить нормальные условия для выполнения работником должностных обязанностей (норм труда).

В силу ч. 1 ст. 160 ТК РФ нормы труда - нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Согласно ч. 2 ст. 21 ТК РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

Под невыполнением норм труда следует понимать выполнение меньшего объема работы, невыполнение установленного задания, а также недостижение установленного результата труда.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени (ч. 1 ст. 155 ТК РФ). Таким образом, согласно данной норме средний заработок выплачивается работнику за фактически

отработанное время, в течение которого не были выполнены нормы труда.

При этом вина работодателя может заключаться либо в непредоставлении работы, либо в необеспечении нормальных условий для выполнения работником норм труда, несоздании условий для работы в занимаемой должности, обеспечивающих возможность получения работником заработной платы в полном объеме.

Как отмечается в судебной практике, если исчисленная в соответствии с ч. 1 ст. 155 ТК РФ оплата окажется менее средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени, работодатель обязан выплатить работнику исчисленную среднюю заработную плату.

В силу ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ простой - это временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. При простое приостанавливается работа либо одного работника, либо структурного подразделения организации, либо организации в целом.

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ч. 1 ст. 157 ТК РФ).

Исходя из ч. 4 ст. 157 ТК РФ приостановление работы квалифицируется как простой, если о начале

простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник сообщил своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Имеется судебная практика, согласно которой, если работники не могут исполнять свои трудовые (должностные) обязанности в связи с расформированием структурного подразделения работодателя, выполнение иной работы на работников в установленном порядке возложено не было, а должности не сокращены, то имеет место не простой структурного подразделения, а неисполнение работниками трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя. Работодатель обязан предоставить работникам расформированного структурного подразделения тот объем трудовых обязанностей, который существовал до расформирования структурного подразделения, что соответствует принципу восстановления нарушенных трудовых прав работника в полном объеме; в случае если исполнить указанную обязанность работодатель не может, он должен принять соответствующие меры, разрешить вопрос о сокращении работников в связи с указанным обстоятельством, а не производить оплату их труда как время простоя.

О СРОКАХ ПРИМЕНЕНИЯ ПРАВОВЫХ АКТОВ

Условиями коллективного договора было предусмотрено право лица, прекратившего работу в связи с окончанием срока трудового договора, на получение вознаграждения по итогам года пропорционально отработанному времени, затем коллективный договор был изменен, указанное положение отменено. В данный период времени я уволился в связи с истечением срока трудового договора. В последний рабочий день я находился на больничном, в связи с чем получить трудовую книжку и иные документы смог только спустя несколько дней со дня прекращения трудового договора. Получив расчетный листок, я обнаружил, что мне не выплачено вознаграждение по итогам работы за год. Когда я потребовал выплаты указанного вознаграждения, работодатель указал, что со дня, следующего за днем моего увольнения, соответствующее положение коллективного договора утратило силу, поэтому вознаграждение мне не положено. Правомерна ли позиция работодателя?

Согласно ст. 40 ТК РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Таким образом, на коллективные договоры распространяются общие правила о действии правовых актов во времени.

В соответствии со ст. 12 ТК РФ закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется в отношении, возникшим после введения его в действие.

Действие закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, распространяется на отношения, возникшие до введения его в действие, лишь в случаях, прямо предусмотренных этим актом.

При этом в отношении, возникших до введения в действие закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового

права, указанный закон или акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

В период действия трудового договора организация оплаты труда, действующая у данного работодателя, осуществлялась в соответствии с положениями в том числе данного коллективного договора, предусматривавшими условия выплаты вознаграждения работникам по итогам работы за год. Условиями данного коллективного договора было предусмотрено право лица, прекратившего работу в связи с окончанием срока трудового договора, на получение вознаграждения по итогам года пропорционально отработанному времени.

Данное условие коллективного договора было отменено уже после прекращения трудового договора. Учитывая положения ст. 12 ТК РФ, оснований для распространения новых условий коллективного договора на правоотношения, возникшие до введения его в действие, не имеется.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА: ЧТО ЖДЕТ РОССИЯН?

Новая пенсионная формула заработает с 2015 года. Что она в себя включает? Как будут складываться пенсионные права граждан?

В настоящее время в Государственную думу внесен законопроект о страховых пенсиях, в соответствии с которым вводится порядок формирования пенсионных прав граждан.

При расчете страховой пенсии по новым правилам впервые вводится такое понятие, как «годовой пенсионный коэффициент». Будет оцениваться каждый год трудовой деятельности гражданина.

Пенсионный возраст останется прежним - 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, но будет стимулироваться более поздний выход на пенсию. Так, например, если выйти на пенсию на 3 года позже, то фиксированная выплата будет выше на 19%, а страховая пенсия - на 24%; если выйти через 8 лет - на 73% и 90% соответственно.

Еще одна особенность заключается в том, что к 2025 году минимальный общий стаж для получения трудовой пенсии по старости достигнет 15 лет. Сегодня он составляет 5 лет и постепенно будет повышаться до 15 лет. В страховой стаж включаются периоды работы при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в ПФР. Также в стаж включаются иные периоды:

- период военной и другой приравненной к ней службы,
- период получения пособия по безработице,
- период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им полутора лет, но не более четырех с половиной лет в общей сложности,
- период ухода за инвалидом 1-й группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет,

период проживания супругов военнослужащих, проходящих службу по контракту, в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности.

Те, у кого стаж будет менее 15 лет, могут рассчитывать на социальную пенсию. Для ее получения пенсионный возраст будет выше - 60 лет у женщин и 65 лет у мужчин.

В страховую пенсию будет входить фиксированная выплата (аналог нынешнего ФБР - фиксированного базового размера). Фиксированная выплата - это минимальное страховое обеспечение.

Фиксированная выплата при установлении в более позднем возрасте увеличивается на повышающий коэффициент и подлежит ежегодной индексации.

Сами пенсии также будут ежегодно индексироваться.

Работающим пенсионерам пенсия будет выплачиваться в полном объеме.

В большей степени будущая пенсионная формула ориентирована на молодое поколение. Новые пенсионные права у граждан появятся начиная с 2015 года. Так, например, если пенсия назначается в 2016 году, то её размер определяется до 2015 года по старым правилам, за 2015 год - с учетом новых норм.

Пенсионный калькулятор

Сориентироваться, какой примерно будет размер пенсии, можно, внося свои данные в «пенсионный калькулятор», который размещен на сайтах ПФР и Минтруда. Сразу нужно сказать, что он больше ориентирован на молодое поколение. Расчет пенсии будет приблизительным, но «пенсионный калькулятор» позволяет увидеть, как на размер пенсии влияют те или иные факторы: продолжительность стажа, величина заработной платы (именно «белой» заработной платы), более поздний возраст выхода на пенсию и др.

НЕТ УПЛАТЫ ДОПТАРИФА - НЕТ ПРАВА НА ЛЬГОТНУЮ ПЕНСИЮ

Одно из направлений новой Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ - это реформирование института досрочных пенсий. Работникам, занятым во вредных условиях труда, на работах с особыми и тяжелыми условиями труда, действующим законодательством предусмотрено досрочное (т.е. до достижения ими 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины)) установление пенсии.

В Омской области на вредном и опасном производстве трудится более 35 тысяч человек. Наиболее крупными работодателями являются предприятия нефтехимической промышленности (ОАО «Нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Омскшина», ОАО «Синтетический каучук» и т.д.), энергетической отрасли (ОАО «Омскэнерго»), железной дороги, речного пароходства и т.д.

Действующая в настоящее время система досрочного пенсионного обеспечения, созданная в период существования СССР, принципиально не соответствует современным условиям.

Досрочные трудовые пенсии - это одна из компенсаций гражданам за работу в производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, от воздействия на них вредных производственных факторов путем сокращения законодательно установленного времени нахождения работающих в условиях, которые могут нанести ущерб здоровью в виде профессионального заболевания, утраты трудоспособности или получения инвалидности.

На самом же деле граждане после назначения пенсии продолжают свою трудовую деятельность, в том числе и во вредных условиях труда.

Сложившаяся ситуация не способствует заинтересованности работодателя в улучшении условий труда работников и повышении его безопасности, а также в развитии систем медицинской и социальной ре-

билитации пострадавших на производстве.

Право на получение льготных пенсий предоставляется безотносительно к фактическим условиям труда, показателям здоровья и трудоспособности работников. А между тем у досрочных пенсий не было отдельного источника финансирования - они выплачивались из той же солидарной системы, что и пенсии всех остальных получателей. В результате уровень пенсионного обеспечения остальных категорий пенсионеров (по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца) снижается.

Для устранения этой несправедливости с 2013 года введен дополнительный тариф для работодателей с вредными и опасными производствами, и его уплата стала дополнительным условием для зачета периода работы в льготный стаж при назначении пенсии. Иначе говоря, работники, за которых работодателем не будет уплачиваться дополнительный тариф, право на льготную пенсию теряют.

Для того чтобы сделать уплату доптарифа обоснованной, рабочие места на вредном и опасном производстве пройдут специальную оценку условий труда. Ведь технология не стоит на месте, и та профессия, которая считалась опасной в прошлом веке, сегодня таковой может и не являться. Таким образом, на смену формальному признанию права на досрочную пенсию, зависящую только от соответствия наименования профессии льготным спискам, приходит назначение досрочной пенсии в прямой зависимости от реальных условий труда.

Результаты специальной оценки условий труда будут служить основанием не только для определения размера дополнительного тарифа, но и для установления права работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Уже сегодня работники вредных производств могут сами контролировать уплату работодателем доптарифа, дающего им право на льготную пенсию, через портал госуслуг или выписку со своего лицевого счета. Необходимо помнить: нет уплаты дополнительного тарифа - нет права на льготную пенсию.

Домашний уголок



О ПОЛЬЗЕ ПЧЕЛОПРОДУКТОВ

Все мы прекрасно знаем о целебной силе меда и прополиса - эти продукты у всех на слуху. А вот про другие - пергу, воск, пчелиную пыльцу, маточное молочко, забрус - незаслуженно забывают, а ведь их целебные свойства тоже очень высоки.

МЕД

Это нектар цветков растений переработанный пчелами.

Полезные свойства. Нормализует работу многих внутренних органов, повышает иммунитет, является мощным источником энергии.

Как выбрать. Выбирайте самый густой мед - он будет самым зрелым, а значит и более качественным. Мед с ложки не должен стекать каплями, он обязан тянуться непрерывной лентой, а потом ложиться горочкой. При кристаллизации светлеет, становится плотным и даже твердым. Мед кристаллизуется всегда, но разные меда - в разные сроки, от недели до двух лет. Зависит это не только от сорта, но и условий хранения. Еще мед всегда ароматен, даже спустя год и более после откочки (если хранился правильно: с плотно закрытой крышечкой и в темном месте).

МАТОЧНОЕ МОЛОЧКО

Это питательный состав, выработанный железами пчел. Им они кормят личинок.

Полезные свойства. Мощный иммуностимулятор, кладезь микроэлементов, ферментов, состоит из 18 аминокислот, десятка типов белков, углеводов, липидов, большого списка витаминов, особенно активна группа В, минералов и т. д.

Как выбрать. Продается в сухой и жидкой формах. Сохранность полезных свойств выше у жидкой. Больше всего распространены мед с маточным молочком. И то и другое можно покупать только до зимы, пока молоко свежее.

ПЕРГА

Это цветочная пыльца, законсервированная пчелами и уложенная в ячейки сот.

Полезные свойства. Включает в свой состав аминокислоты, разные витамины и ферменты, обладающие антимикробными свойствами.



Как выбрать. Бывает трех видов: в сотах (это естественная перга, без обработки, но она неважно хранится, при повышенной влажности плесневеет, в тепле запросто может быть поражена и съедена личинками восковой моли); молотая перга (производится путем перемалывания на мясорубке сотовой перги и добавления меда), недостатки: содержание перги в процентном отношении к меду может колебаться в пределах от 70 до 5%, неизвестна концентрация перги, неизвестен для потребителя и сам состав массы); перга, извлеченная из сот (имеет вид твердых шестигранных призмочек-гранул, очищена от воска и немного подсушена, хранится до 10 лет в холодильнике).

ПЫЛЬЦА

Полезные свойства. Повышает жизнеспособность, улучшает тонус и аппетит. В цветочной пыльце обнаружено около 50 биологически активных веществ, а в целом в ней содержится порядка 240 веществ, необходимых для нормального протекания биохимических процессов в организме.

Как выбрать. Продается в двух видах - в смеси с медом и в гранулах. Лучше купить пыльцу в смеси с медом, который является природным консервантом, с ним пыльца не теряет своих свойств до двух лет. А гранулы будут полезными, если хранились без доступа кислорода при 0-10°C. Они должны быть неправильной формы, не склеены между собой, могут быть различного цвета (желтого, красного, коричневого, синего). Запах не ярко выраженный, вкус сладковатый.

ПРОПОЛИС

Это смолистое вещество пчелы применяют для защиты от микробов, излишней влажности, замазывают им отверстия в ульях, чтобы сохранить определенную температуру.

Полезные свойства. Обладает бактерицидными, анестезирующими, противовоспалительными и другими свойствами, положительно влияет на защитные силы организма.

Как выбрать. Может иметь различный цвет - от темно-коричневого, красноватого до серо-зеленого и желтого. Свежий продукт сильно пахнет в отличие от уже полежавшего, который и цвет имеет более темный. На вкус слегка горьковатый и немного жгучий. При покупке нужно быть очень внимательным и знать, что за прополис выдают порой куски пчелиного воска. Выбирайте продукт по структуре более мягкий, в нем будет меньше воска и других примесей.

ЗАБРУС

Это восковые крышечки, которыми закрыты соты, их еще называют "печатка".

Полезные свойства. В состав забруса входит фермент лизоцим (в наибольшем количестве, чем в других медовых продуктах), отвечающий за бактерицидность.

Как выбрать. Часто производители хитчат: смешивают забрус с воском. Такую однородную смесь брать не стоит. Лучше покупать комочек из множества крышечек. Проверьте, чтобы они не были сухими. Качественным забрусом остается лишь 2-3 месяца после откочки меда.

ВОСК

Из этого вещества пчелы и строят соты.

Полезные свойства. Обладает отличными бактерицидными свойствами. Разрушить все полезные компоненты в пчелином воске невозможно даже сильной технической и термообработкой.

Как выбрать. Цвет воска натурального желтый с различными оттенками или сероватый. Он не прилипает к зубам. При разминании руками пчелиный воск приобретает пластичность и мягкость. На срезе или изломе имеет мелкокристаллическую структуру.

СКАНВОРА

Остров в Тихом океане Голубной убор	Горная индейка Союз государств	Шеф фирмы Мужской голос	Старин. франц. монета	Пьеса А. Островского	Мастер по выделке мехов
Лужок в лесу Шахматн. чемпион	Частичка жидкости	Шекспировский король	Морское кишечнополостное	Беспорядочный гул	Яичница
Небесное тело	Вулкан на о. Кюсю (Япония)	Столица европейской страны	Злой дух	Отверстие в стене для стрельбы	Металл
Сорт шампанского	Часть света	Средство от неприятных запахов	Место вечных мук	Гибрид верблюдов	Отъезд евреев на истор. родину
Нижний настил в доме	Огородный овощ	Мария	Автомобиль	Автор «Винни-Пуха»	Металл
6-й месяц франц. реп. календаря	Франц. микробиолог	Они и братства, и рабства	Собрание игр для выдачи	Итальянский город	Представитель народа в Малайзии
Порты впады Лавин, Салагу	Приток Енисея в Саянах	Душевный подъем, горячность	направленные линии дорог, канала	Приток Иртыша	Работство
Порты впады Лавин, Салагу	Кража автомобиля	Работа, занятие Южн. хвойн. дерево	Смелость	Пустыня в Индии	Курорт на Черном море
Буква греч. алфавита	Хорошая дорога	Марка советских самолетов	Место коронации др. шотландских королей	Сочинение композитора	Атаман у С. Разина
На ветках дерева Звук, шум от удара	Питон, учитель Маугли	Бульба			

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Судьба. 6. Свекла. 10. Харон. 11. Дилемма. 12. Штурвал. 13. Хинди. 14. Поклажа. 15. Аркадий. 16. Минус. 19. Наитие. 21. Невада. 24. Вереск. 26. Саями. 27. Осиново. 28. Тормоз. 30. Атташе. 32. Фортуна. 33. Нерль. 35. Стоик. 37. Едигей. 40. Верста. 43. Родос. 45. Капкан. 46. Махаон. 47. Хорда. 48. Бульон. 49. Знак. 50. Гидра. 51. Виндзор. 52. Эмблема.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. "Стинол". 2. Древляне. 3. Бумажник. 4. Насилие. 5. Нокдаун. 7. Ватерпас. 8. Карнавал. 9. Авария. 16. Миссионер. 17. Сервантес. 18. Святыня. 20. Аскольд. 22. Дантист. 23. Ситечко. 25. Знать. 29. Рур. 31. Апо. 34. Леопольд. 36. Тарантул. 38. Иваново. 39. Йовович. 40. Волдырь. 41. Сфагнум. 42. Скобки. 44. Уникум.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Ну почему, когда говорят "розыгрыш призов", все слышат "призы", и никто не обращает внимания на "розыгрыш"?! 

Найдена золотая серьга. Потерявшего просьба отдать вторую за вознаграждение.

Хорошо, когда человек стремится быть везде первым. Плохо, когда этот человек работает водителем маршрутки...

Какая хорошая погода! Надо пододвинуть компьютер к окну.

Хотели продать шубу, но оказалось, что моль уже взяла ее в ипотеку.

Если посуду не мыть после еды, то рано или поздно начинать ее мыть до еды.

- Студент Сидоров, вы так относитесь к учебе, как будто у вас врожденное плоскостопие!

Грибник в лесу нашел большой красный гриб.
- Кукушка, сколько мне жить осталось?
Слышится долгое кукование.

- Ну вот, этот точно съедобный, берем!

Человек, у которого нет аккаунта в социальных сетях, вызывает сначала удивление, потом жалость и в конце концов зависть.

- Наши супермаркеты - это что-то! Постоянно надо смотреть, чтобы этикетку на товаре не подменили или при расчете не обманули.

- А ты часто ходишь в супермаркет?

- Каждый день. Я там работаю.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 30.10.13 г. в 18.00.

Номер подписан 30.10.13 г. в 18.00.

Заказ № 3610.

