

ШОЗВИЩИЯ

№ 37 (1138) • 31 октября - 6 ноября 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

29 октября в Гуманитарном университете профсоюзов в Санкт-Петербурге прошел VIII (внеочередной) съезд ФНПР. Из 338 избранных на съезд делегатов в работе форума приняли участие 323 делегата. С докладом «О ходе выполнения решений VII съезда Федерации независимых профсоюзов России и задачах ФНПР на период до 2016 года» выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

НУЖНА ВЫСОКАЯ ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

Как сообщает департамент общественных связей ФНПР, профсоюзный лидер отметил, что на основе принятой VII съездом ФНПР Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» профсоюзы разработали предложения по системе стандартов достойного труда в РФ.

Активная позиция ФНПР ставила заслон принятию многих властных решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся. В частности, удалось не допустить изменения концепции Трудового кодекса РФ, принятия нормативных правовых актов, снижающих существующий уровень социальных гарантий.

Вместе с тем М. Шмаков отметил, что в условиях необходимости ведения более жесткого диалога с работодателями и властями действия ФНПР с точки зрения использования экономических знаний и организации коллективных действий зачастую выглядят недостаточно эффективно. В этой связи необходимо обратить особое внимание на укрепление организационного единства профсоюзов, реализацию продуманной структурной политики, осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзов и усилению исполнительской дисциплины.

После обсуждения доклада съезд постановил активизировать работу по выполнению решений VII съезда ФНПР и добиваться безусловного выполнения Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

Рассмотрев ряд принципиальных



вопросов, касающихся совершенствования структуры Федерации, делегаты приняли решение о внесении изменений в Устав ФНПР. Кроме того, были приняты постановления «Об Основных положениях Устава общероссийского, межрегионального профсоюза»; «О порядке проведения отчетно-выборной кампании Федерации независимых профсоюзов России» и ряд других документов. В частности, съезд постановил, что территориальные объединения организаций профсоюзов в своей деятельности должны руководствоваться общими принципами, изложенными в специальной главе Устава ФНПР. Для общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР, были утверждены уставные положения,

подразумевающие оптимизацию их структуры.

Делегаты изменили подход к проведению отчетно-выборных кампаний в профсоюзах. Признано целесообразным вначале созывать съезд ФНПР, на котором отчитывается за свою работу Генеральный совет и который ставит стратегические задачи Федерации, и только потом проводить съезды и конференции членских организаций.

Более подробная информация будет представлена вашему вниманию в следующих выпусках газеты.

4 НОЯБРЯ – ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

В Омской области празднование Дня народного единства ознаменовано форумом «Россия – это мы!», который в этом году состоится уже в пятый раз. Его проводят Министерство культуры Омской области и Омский Дом дружбы по программе областного фестиваля национальных культур «Единение».

В рамках форума состоятся:

1 ноября в 16.00 круглый стол «Мы – многонациональный народ», посвященный 20-летию принятия Конституции Российской Федерации, с участием руководителей национально-культурных объединений, молодежных общественных организаций в рамках постоянно действующей дискуссионной площадки «Диалог – путь к согласию» (Омский Дом дружбы).

4 ноября в 13.00 гражданско-патриотическая акция «Мы все едины под небом России!»:

- народное гуляние с участием молодежных общественных организаций;
- работа интерактивных площадок;
- ярмарка народных промыслов и ремесел (площадь перед Омским государственным музыкальным театром).

4 ноября в 15.00 заключительный гала-концерт IX областного фестиваля национальных культур «Единение» (Омский государственный музыкальный театр) с участием лучших творческих коллективов Омска и Омской области, гостей из других регионов Российской Федерации и Республики Казахстан. Прямую трансляцию гала-концерта можно будет увидеть на видеоэкране (ул. Лермонтова).

В форуме примут участие более 500 представителей общественных объединений, более 50 творческих коллективов, мастеров декоративно-прикладного творчества из 17 муниципальных районов Омской области и города Омска.

Исполком ТОО «ФОР» поздравляет трудовые коллективы, всех омичей с наступающим национальным праздником, желает всем добра, благополучия. И предлагает членским организациям принять активное участие в мероприятиях, посвященных Дню народного единства.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

О ЧЕМ ГОВОРЯТ

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ:
КВОТА ДОВЕРИЯ**

3-4-я стр.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК



НАШ ДЕНЬ

5-я стр.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

**КОМУ ИЗ СТУДЕНТОВ В ОМСКЕ
«ОБЩЕЖИТЬ» ХОРОШО**

9-я стр.

ВАЖНО

ОСТАНОВИТЬ НАРУШЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ!

25 октября на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было рассмотрено обращение координатора профсоюзной стороны комиссии председателя ФНПР Михаила Шмакова о нарушении российского законодательства в связи с принятием федерального закона № 108 «О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Данный закон был принят в обход РТК и вступил в силу 11 июля этого года. После этого М. Шмаков направил в адрес вице-преьера РФ и координатора РТК Ольги Голодец требование профсоюзной стороны вынести «футбольный закон» на рассмотрение комиссии, а исполком ФНПР принял заявление, в котором осудил принятие федерального закона № 108.

Дело в том, что в соответствии с ФЗ №108 на лиц, чья трудовая деятельность связана с подготовкой и проведением чемпионата мира FIFA в 2018 году и Кубка конфедераций FIFA в 2017 году, не распространяются положения Трудового кодекса Российской Федерации. В частности, положения о повышенной оплате сверхурочной работы, труда в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Кроме того, законом фактически установлена возможность бесконтрольного ввоза в страну и использования дешевой иностранной рабочей силы вне всяких квот, без оформления разрешений на работу.

Наконец, 25 октября на заседании РТК было рассмотрено обращение профсоюзов. Требования профсоюзной стороны поддержала вице-премьер РФ, координатор РТК Ольга Голодец. «Да это просто нарушение прав человека: работа в выходные, нерабочие, праздничные дни без сверхурочных! Этим законом вы просто позорите нашу страну!» - обратилась она к работодателям и лоббистам скандального закона.

После жаркой дискуссии члены комиссии, представляющие все три стороны социального партнерства, поддержали позицию ФНПР в том, что этот закон входит в противоречие с трудовым законодательством и грубо нарушает права работников. Ольга Голодец поручила Министерству труда и социальной защиты РФ совместно с социальными партнерами подготовить необходимые поправки.

Департамент общественных связей ФНПР.

От редакции: подробнее о заседании РТК на с. 5.

ОТРАСЛЬ

Представителей почтовых профессий в скором будущем ожидает повышение оплаты труда. Перспективы ее роста обсуждались на состоявшемся в октябре V заседании Центрального комитета профсоюза работников связи России, участие в котором приняла и председатель Омской отраслевой облпрофорганизации Елена Савина.



НА ПОЧТУ ПРИШЛА ДОБРАЯ ВЕСТЬ – О ПОВЫШЕНИИ ЗАРПЛАТЫ

Достаточно обнадеживающим было выступление министра связи и массовых коммуникаций РФ Николая Никифорова. Прежде всего он заверил профактив в намерении контролировать выполнение требований, включенных в федеральное отраслевое соглашение. Этим документом, подписанным в конце 2011 года министерством, профсоюзом, Россвязью и Роскомнадзором, закреплена ряд социальных гарантий и обязательств в сфере оплаты и охраны труда. Говоря конкретно о ФГУП «Почта России», Николай Никифоров обозначил главные принципы подготовленной и уже направленной в правительство стратегии развития предприятия. Планируется, что к концу 2018 года его выручка вырастет в два раза, и это позволит повысить уровень зарплаты работников во всех регионах до среднего показателя по России. Предусмотрено также сохранение сети почтовых отделений, расширение набора базовых и предоставление новых финансовых и электронных услуг.

Подробнее вопросы увеличения оплаты труда осветил генеральный директор «Почты России» Дмитрий Страшнов, возглавивший предприятие летом нынешнего года. По его словам, уже с первого октября этот процесс начался в 17 регионах страны – тех, где разрыв между средним уровнем зарплаты в целом и доходами почтовиков наиболее высок. Позитивные изменения коснутся представителей пяти основных профессий: почтальнов, операторов, водителей, сортировщиков и начальников отделений. Всего это

около 100 тысяч работников. В нынешнем году увеличение в среднем должно составить 15 процентов. А уже на начало 2014-го намечен рост зарплаты для всех сотрудников почты. Причем повышение планируется произвести за счет собственных финансовых ресурсов предприятия – средств, сэкономленных благодаря пересмотру сотрудничества с поставщиками и интенсивной работе коммерческого блока.

Проблема оплаты труда почтовиков более чем актуальна, и ее решения уже давно настойчиво добивается отраслевой профсоюз. Сейчас в среднем доходы работников этой сферы в соотношении со средней зарплатой по России составляют лишь около 55 процентов. Ситуация в Омской области не исключение. Текучесть кадров велика, ощущается дефицит представителей всех основных профессий – даже начальников отделений связи. Как отмечает Елена Савина, средняя зарплата работников почтовой отрасли в регионе на начало нынешнего года составляла 12027 рублей, а по итогам девяти прошедших месяцев даже немного уменьшилась. Причем у некоторых почтальнов и операторов, работающих в сельской местности, она и того ниже. В этой связи профорганы считают весьма целесообразным принятие руководством ФГУП «Почта России» решение об отмене повсеместной сдельной оплаты труда. Надбавки и компенсации работникам тех отделений связи, которые регулярно недобирают объемы по оказанию услуг, переводятся в базовые оклады.

Омская область вошла в число тех 17 регионов, где работникам почты должны повысить зарплату уже в этом году. Но пока средства на эти цели еще не поступили. В настоящее время специалисты экономических служб производят расчеты, чтобы определить конкретные показатели увеличения. А профсоюзам согласно постановлению ЦК профсоюза поручено информировать трудовые коллективы о предстоящих изменениях в сфере оплаты труда и развития предприятия, а также совместно с представителями работодателей регулярно анализировать финансово-экономическую деятельность организаций.

Профсоюзная сторона, подчеркнула Елена Савина, надеется сегодня и на новые благоприятные перспективы в системе соцпартнерства. Вскоре после того, как Дмитрий Страшнов возглавил ФГУП «Почта России», состоялась его встреча с лидером отраслевого профсоюза Анатолием Назейкиным. Руководитель предприятия выразил готовность конструктивно сотрудничать и принимать во внимание поступающие от профорганов предложения. Кстати, на прошедшем заседании ЦК он обозначил планы и по расширению социальных гарантий для работников, и в частности для женщин. Сегодня из 350 тысяч сотрудников «Почты России» 280 тысяч – представительницы слабого пола. Рассматриваются возможности введения более гибкого графика для работающих матерей, дополнительных льгот и компенсаций.

Ольга САВИЦКАЯ.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Совет Федерации омских профсоюзов и обком Омской областной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» с прискорбием извещают, что 28 октября 2013 года на 61-м году ушел из жизни председатель Омской областной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» **ЕФИМКИН Николай Александрович**, и выражают глубокие соболезнования его родным и близким.

Николай Александрович родился 9 декабря 1952 года в р. п. Черлак Омской области. После окончания средней школы в 1967 году поступил в техникум по специальности «электроснабжение и энергетическое хозяйство». Свою трудовую деятельность он начал в 1971 году электромонтером Томского участка электроснабжения. Через год был призван в ряды Советской Армии. После демобилизации с военной службы устроился электромехаником на Любинский подстанцию Омской области. Здесь он впервые по-настоящему проявил не только профессиональное мастерство, но и организаторские способности, умение общаться с людьми и вести их за собой. В 1975 году Николая Александровича избирают председателем рабочего (профсоюзного) комитета совхоза «Любинский» на освобожденной основе. А уже в следующем году он поступает в Московскую высшую школу профсоюзного движения ВЦСПС им. Н.М. Шверника, которую окончил в 1980 году.

Николай Александрович успешно соединяет учебу с работой. С 1978 года он трудится на различных должностях в Омском областном Совете профсоюзов: инструктором организационно-массового отдела, заведующим общим отделом и управляющим делами. В связи с реорганизацией территориального профобъединения с февраля 1991 года он занялся предпринимательской деятельностью. Однако активная гражданская позиция, общественные идеалы берут верх. В 2005 году Николай Александрович возглавил Омскую областную организацию общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз», активно обеспечивая защиту интересов работающих.

Как руководителя его отличала высокая степень профессиональной подготовленности, он верно определял приоритеты развития деятельности территориальной организации профсоюза, умело вел конструктивный диалог с работодателями в энергетических компаниях региона. В решении вопросов социально-экономического характера проявлял особую настойчивость и упорство, все его действия были направлены на достижение наивысшего результата. В условиях реформирования электроэнергетического комплекса особой его заботой было сохранение единства профсоюзных организаций отрасли. Умение оказывать поддержку и защиту всегда вызывали уважение к нему со стороны работников и руководителей. Показательный результат его деятельности – 85 процентов работающих в омской энергосистеме являются членами профсоюза.

Возглавляя одну из крупных профорганизаций, Н. А. Ефимкин последовательно вел курс на поддержку действий других отраслевых профсоюзов. Он был инициатором, организатором и активным участником многих мероприятий, проводимых Федерацией омских профсоюзов. В полной мере свой профессионализм Николай Александрович проявил, будучи членом исполкома и Совета ТОО «ФОП», членом президиума ЦК ВЭП и его представителем по Сибирскому федеральному округу. Его заслуги перед профдвижением, вклад в развитие соцпартнерства по праву отмечены многими наградами ТОО «ФОП», ЦК ВЭП, ФНПР, а также государственными.

Светлая память о замечательном человеке, ответственном и грамотном руководителе Николае Александровиче Ефимкине навсегда останется в наших сердцах.



УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Федерация омских профсоюзов готовит для рассмотрения на Совете ТОО «ФОП» вопрос о доступности и качестве бесплатных медицинских услуг в лечебных учреждениях, работающих в системе ОМС. Поэтому Федерации важно знать мнение об этом как можно большего количества омичей. Вы можете принять участие в опросе, заполнив (анонимно) анкету (<http://2013.omskprof.ru/anketa.html>) на нашем сайте www.omskprof.ru в разделе «Оцените услуги бесплатной медицины».

Просто сделайте отметку на том варианте ответа, который вам наиболее подходит.

Заранее благодарим за сотрудничество!

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ: КВОТА ДОВЕРИЯ

Проблема использования в России иностранной рабочей силы уже дошла до той грани, когда за нее пришлось взяться высшим институтам власти страны. Причем решение этой проблемы сейчас обсуждается в плоскости защиты прав и интересов не только россиян, но и гастарбайтеров, зачастую оказывающихся в положении рабов.

Рост напряженности в отношении коренного населения и приезжающих в страну мигрантов, вылившийся в события в подмосковном Бирюлево, посвященное этим проблемам заседание Совета по межнациональным отношениям при президенте РФ, прошедшее в Уфе, бурные обсуждения складывающейся обстановки в Совете Федерации, Государственной думе... Похоже, точка кипения достигнута, и оставлять ситуацию такой, какая она есть, уже нельзя. В том числе и в вопросах привлечения мигрантов как рабочей силы.

Сегодня мигрантов в России уже более десяти миллионов. Потенциально это 10 миллионов приезжих, готовых занять рабочее место россиянина, естественно, и омича тоже. Причем занять за мизерное вознаграждение, что делает гастарбайтеров предельно привлекательными для работодателей.

Кстати, здесь нашли себе кормушку многочисленные посредники, за вознаграждение готовые не только помочь мигранту получить законное разрешение на работу, но и посодействовать работодателю в получении квот на иностранную рабочую силу. А он зачастую просто вынужден поль-

щаться и интеграции мигрантов решаются Федеральной миграционной службой и Минрегионом. Но надо признать, что позитивных изменений здесь пока немного. Вместе с тем полагаю, надо активнее работать на местах. Возможно, стоит подумать о составлении трудовых карт, определяющих потребности субъектов Федерации в дополнительной рабочей силе».

Спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко предлагает передать полномочия по утверждению квоты на мигрантов парламенту. «Можно принять закон, который обяжет правительство ежегодно вносить в парламент предложения по квотам на приобретение иностранной рабочей силы», - считает она. Валентина Матвиенко не сомневается, что парламентарии будут строго решать этот вопрос, заранее изучив, все ли трудовые ресурсы регионов задействованы и создаются ли там необходимые условия для гастарбайтеров.

В свою очередь и глава Федеральной миграционной службы Константин Ромодановский в последнее время не раз критиковал действующую систему квотирования иностранной рабочей силы. По его словам, она давно устаре-



же жители бывших южных республик СССР. То есть один из самых острых углов трудовой миграции по-прежнему остается.

Впрочем, можно только приветствовать инициативы главы Федеральной миграционной службы, лишь бы они способствовали сглаживанию таких вот острых углов. Ну а как может повлиять на ситуацию здесь, у нас, региональное подразделение ФМС – Управление Федеральной миграционной службы по Омской области? Имеет ли какие-то рычаги влияния на процессы трудовой миграции его руководство? На эти и другие вопросы «Позиция» попросила ответить временно исполняющего обязанности начальника УФМС по Омской области Сергея Михайлова.

«Согласно постановлению Правительства РФ «О порядке определения исполнительными органами государственной власти

и рассмотрению заявок работодателей о потребности в иностранной рабочей силе, принятие решений о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы осуществляется межведомственными комиссиями, - сообщил он. - УФМС России по Омской области является членом межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников и в рамках своей компетенции рассматривает направленные региональным Министерством труда и социального развития обращения работодателей о потребности для замещения вакантных или вновь создаваемых рабочих мест иностранными работниками и выносит заключение в соответствии с утвержденным Регламентом форми-

рассмотрении заявок учитывается анализ миграционной ситуации, а также выявленные нарушения работодателями миграционного законодательства.

На наш вопрос - какова позиция управления миграционной службы относительно использования в Омской области иностранной рабочей силы и не чрезмерно ли, на его взгляд, ее привлечение, не создает ли это социальную напряженность в регионе? - Сергей Михайлов сослался на информацию областного управления государственной службы занятости населения, согласно которой доля иностранных работников в структуре занятых на территории Омской области незначительна: в 2010 году она составила 0,53, в 2011-м - 0,46, в 2012-м - 0,56 процента. Фактическое использование установленной квоты на 2012 год составило 83 процента. «Это показывает, что потребность регионального рынка труда в иностранных работниках сохраняется, но в меньшем объеме», - считает он. В целом же величина квоты на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам с учетом позиции УФМС России по Омской области в течение трех последних лет остается в пределах трех - трех с половиной тысяч человек.

Что касается фактов незаконного приобретения трудовыми мигрантами разрешений на работу на территории Омской области, то таковых, по сообщению руководства УФМС, пока не выявлено. Между тем, судя по объявлению на официальном сайте управления, бизнес подобного рода может делаться на формировании неустановленными лицами неких списков очередности в структурных подразделениях этой службы.

Окончание на с. 4.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Только за 8 месяцев 2013 года по материалам, направленным Управлением федеральной миграционной службы России по Омской области, суды вынесли 141 постановление об административном выдворении за пределы Российской Федерации иностранных граждан, нарушивших режим пребывания и правила осуществления трудовой деятельности.

В соответствии с действующим законодательством в текущем году был закрыт въезд в Омскую область 1350 иностранным гражданам, нарушившим законы Российской Федерации.

зоваться этой услугой, ведь известно, что заявку на привлечение мигранта работодатель должен подать за год. Если, например, у вас строительная компания, то это надо сделать до 1 мая. Но потом вдруг может оказаться, что есть заказ еще на одно строительство. Чтобы сдать объект в срок, нужны люди. Но местных строителей не хватает, на гастарбайтеров квота уже получена - увеличить ее не удастся. Выходит, путь один - привлечь мигрантов без документов или звонить тому самому посреднику...

Однако это лишь один из нюансов проблемы трудовой миграции. А что же делать с ней в целом? Выступая на днях на заседании Совета по межнациональным отношениям, прошедшем в Уфе, президент России Владимир Путин отметил: «Сегодня вопросы адап-

ла и особенно не актуальна для малого и среднего бизнеса. Ромодановскому ближе западноевропейская модель - это когда работодатели должны вывешивать вакансии в базе данных государственной службы занятости. Если для их замещения не оказывается желающих из числа местных жителей, тогда можно получить право на привлечение иностранных специалистов. «Мы будем прорабатывать такой механизм, обсуждать его с другими федеральными органами и настаивать на его внедрении», - цитирует руководителя ФМС «Российская газета». По его мнению, кабинет министров должен будет обозначить допустимое предельное количество гастарбайтеров в экономике. Хотя всё это не исключает необоснованного занижения зарплат, на которые будут охотно соглашаться, например, те

ТОЛЬКО ФАКТЫ

В период со 2 по 8 октября 2013 года в Омске прошло целевое оперативно-профилактическое мероприятие «Рынок». В одном из цехов по сборке пластиковых окон сотрудники УФМС выявили работавших здесь десятерых граждан Узбекистана, не имевших на это официального разрешения. Все они выдворены за пределы страны.

В ходе проверки, проведенной 11 октября в Кировском округе, было выявлено, что такое же нарушение законодательства допустили двенадцать граждан Республики Таджикистан, занимавшихся отделочными работами на строительстве дома в Кировском округе. Кроме того, в отношении троих нелегальных мигрантов составлены административные протоколы за представление ложных сведений при осуществлении миграционного учета.

потребности в привлечении иностранных работников и формировании квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в РФ» представле-

рования предложений по квотам на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации». По словам Сергея Михайлова, при

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ: КВОТА ДОВЕРИЯ

Окончание. Начало на с. 3.

Хотя, как утверждает Сергей Михайлов, данное объявление не что иное, как разъяснение на обращения граждан о создании очередей в структурных подразделениях УФМС России по Омской области при подаче заявлений о выдаче разрешения на временное проживание и вида на жительство, и оно просто уведомляет о том, что списки очередности в структурных подразделениях УФМС России по Омской области не составляются, прием заявителей осуществляется в порядке «живой» очереди.

Поинтересовались мы и тем, в какой степени миграционная служба в регионе может решать вопросы обеспечения прав самих трудовых мигрантов или влиять на их решение. Ее глава ограничился тут такой формулировкой: УФМС России по Омской области является исполнительным органом государственной власти и в рамках возложенных полномочий обеспечивает исполнение федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ». Между тем на том же сайте управления вывешена памятка для юридических и физических лиц, принявших на работу гастарбайтера. В ней говорится об обязанности работодателя заключить с ним трудовой договор или договор гражданско-правового характера. Есть здесь и упоминание о том, что он также обязан исчислять и уплачивать страховые взносы с выплат в поль-

зу иностранных граждан, работающих по трудовым договорам и договорам гражданско-правового характера и имеющих статус временно или постоянно проживающих на территории России.

Как всё это исполняется в реальности – несложно представить, например, познакомившись с лентой новостей, постоянно обновляемой омской миграционной службой. Многочисленные проверки, проводимые ее сотрудниками, регулярно вскрывают факты, когда на омских стройплощадках или в местах торговли они неизменно обнаруживают гастарбайтеров, работающих здесь нелегально. У вас есть уверенность, что «в их пользу» исчисляются и уплачиваются страховые взносы? Или что они имеют зарплату, хотя бы приблизительно соответствующую по размеру той, что получает омичи?

Так что же делать? Вероятно, ответ кроется в словах, сказанных Владимиром Путиным на недавнем заседании Совета по международным отношениям: «Нужно совершенствовать трудовое законодательство... Использование дешёвого труда мигрантов – это проблема экономического, прежде всего, характера. Но, безусловно, и здесь, если наводить порядок жёстко, последовательно, цивилизованно, разумеется, можно и нужно добиться результата».

Яков ШИЛИН.
Фото предоставлено
пресс-службой УФМС
России по Омской области.

МНЕНИЕ

ВИКТОР ХМЕЛЬНИЦКИЙ: ОТСТАИВАЯ ПРАВА ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ... МЫ РЕШАЕМ ПРОБЛЕМУ ЗАНЯТОСТИ НАШИХ РАБОТНИКОВ

Профсоюзы с самого начала использования труда иностранных граждан в России относились к этому серьезно и обращали внимание правительства страны и работодателей на необходимость формирования с ними отношений, основанных на нормах международного и отечественного права. В условиях интеграции в мировую экономику закрыться от внешней трудовой миграции – это не правильный путь. Но и бесконтрольность со стороны государственных, надзорных органов и профсоюзов в том числе быть не должно.

Что касается Омской области, то у нас вопросы использования иностранной рабочей силы всегда были в фокусе внимания регионального правительства, соответствующих министерств и ведомств, профсоюзов. Проводилась политика сдерживания, разумного использования труда гастарбайтеров в самых различных отраслях экономики. Думается, поэтому пока особых проблемных ситуаций не возникало. Пока.

Между тем негативные последствия постепенной экспансии трудовых мигрантов на наш рынок рабочей силы уже хорошо просматриваются. Прежде всего, в строительной сфере, положение в которой меня как председателя обкома профсоюза этой отрасли по понятным причинам волнует в первую очередь. Так сложилось, что она сегодня – основной потребитель услуг иностранных рабочих, и на ее примере нетрудно вывести общую формулу развития этих самых нега-

тивных последствий для социально-экономической обстановки в регионе.

В первую очередь назову проблему подготовки новых кадров. Когда мы стали сопоставлять желание строительных организаций привлекать иностранную рабочую силу и их готовность повышать уровень подготовки кадров, то увидели, что первое явно превалирует над вторым. Договорными отношениями с профессиональными училищами себя связывают по-прежнему лишь отдельные работодатели. При этом есть и такие, кто заключает договоры для того, чтобы только соответствующие комиссии от них «отвязались» и дали согласие на привлечение гастарбайтеров. В ходе проверок оказывалось, что выполнять перед училищами свои обязательства они и не собирались. Получается, что не кадровый голод заставляет работодателей обращаться к услугам трудовых мигрантов, а экономическая составляющая недобросовестной конкуренции: очень уж соблазнительно платить им копейки, вместо того чтобы готовить собственные кадры.

Видит ли власть остроту вопроса подготовки собственных кадров для отраслей экономики Омской области? Конечно, видит. Не случайно недавно на базе Сибирской государственной автомобильно-дорожной академии под руководством регионального Минстроя прошло совещание, посвященное выработке совместных действий по совершенствованию системы подготовки кадров в строительной

отрасли. Своевременное совещание и очень полезное. Однако на нем был сделан упор на получение высшего и среднетехнического образования. А вот начальное профессиональное образование, рабочие специальности в общем-то остались «за кадром». Думается, сегодня для успешного решения проблем подготовки кадров нужен кластерный подход.

И второе. Необходимо строгое соблюдение трудового законодательства в отношении используемой иностранной рабочей силы. И не только потому, что оно – для всех. Как бы ни парадоксально это прозвучало, но, обеспечивая права трудовых мигрантов, мы тем самым решаем вопрос занятости собственных трудовых ресурсов. Ведь в большинстве своем на работу к нам приезжают гастарбайтеры, имеющие невысокую квалификацию, уступающие нашим работникам в профессионализме. И если тем и другим платить одинаковую зарплату, работодатель выберет своего строителя, своего агрария или водителя. Ведь мигранту к тому же надо обеспечить дополнительные социальные условия: как-то устроить с жильем, гарантировать медицинское обслуживание и так далее.

Сумеем решить эти две задачи – и тогда нам точно не придется столкнуться с теми ситуациями, которые характерны уже для целого ряда регионов России, где трудовая миграция превращается в проблему номер один со всеми ее последствиями.

АГРОПРОМ

...Внимательный читатель уже заметил, наверное, что информация из Шербакуля на страницах «Позиции» появляется чаще, чем из других муниципальных районов области. Такие уж люди живут здесь – умеющие не только хорошо работать, но и интересно об этом рассказать. Поэтому, когда корреспондентам «Позиции» представилась возможность опять побывать в Шербакуле, на праздновании Дня работника сельского хозяйства, традиционно подводящем черту под сезонными полевыми работами, мы не задумывались. Когда еще получится лично поздравить героев всех наших заметок, репортажей и очерков?

Многочисленные упомянутые герои, празднично одетые и настроенные, начали стекаться в Борисовский сельский дом культуры задолго до начала торжества. Скутать в ожидании им, правда, не приходилось. Кроме того, что ежеминутно главные виновники торжества приветствовали старых друзей и хороших приятелей, в фойе Дома культуры задорными песнями их встречал ансамбль народной песни, здесь же была развернута выставка достижений шербакульской экономики и местных творческих талантов.

В числе почетных гостей праздника были депутаты Законодательного собрания области Владимир Пушкарев и Димитрий Галаванов, а также председатель региональной профорганизации работников агропромышленного комплекса Алексей Зубарев. А открывал торжественное собрание, посвященное чествованию передовиков трудового соперничества, глава районной администрации Сергей Магда. В своем приветственном слове он, в частности, сказал:

– Работники сельскохозяйственного производства – это самая трудолюбивая часть населения нашего района. Им важно не только вырастить урожай и увеличить поголовье, но и сохранить плоды своего труда, выгодно продать и качественно переработать. Не будем забывать и о том, что аграрный бизнес – это всегда большой риск, поскольку здесь многое зависит от погоды и других форс-мажорных обстоятельств. Поэтому многие из собравшихся в этом зале трудятся буквально от зари до зари...

Заместитель районного главы, начальник управления сельского хозяйства Николай Петрущенко обрисовал трудовой порыв шербакульцев при помощи конкретных показателей. Выглядят они так: район занимает третье место в степной зоне по урожайно-



Алексей Зубарев вручает Тамаре Фрицлер награды обкома и ЦК профсоюза.

сти зерновых с валовым сбором зерна почти в 210 тысяч тонн. Самый высокий результат достигнут в ЗАО «Солнечное», которым руководит Владимир Беккер, а профком возглавляет Елена Труфанова: урожайность в бункерном весе составила здесь 39,9 центнера зерна с гектара. «Солнечное» и стало победителем районного соревнования. В среднем же по району собрано 19,4 центнера с гектара. А больше всех собрано хлеба в ОАО «Агрофирма «Екатеринославская» – больше 24 тысяч тонн.

Вручение наград наиболее отличившимся труженикам района началось во время выступления Алексея Зубарева, который

передал группе лучших представителей отрасли Почетные грамоты областного Минсельхоза и благодарственное письмо губернатора. Районная профорганизация работников АПК под началом большого друга нашей газеты Тамары Фрицлер была удостоена диплома обкома профсоюза и благодарности ЦК отраслевого профсоюза за организацию трудового соперничества и развитие социального партнерства, такой же благодарностью была отмечена успешная деятельность председателя профкома ЗАО «Максимовское» Валентины Маркиной.

Полный зал Борисовского дома культуры каждые несколько секунд взрывался

аплодисментами, потому что вызываемых на сцену передовиков аграрного производства в этот день было великое множество. Заместитель председателя комитета по аграрной политике, природным ресурсам и экологии Заксобрания Омской области Владимир Пушкарев зачитал послание от высшего представительного органа нашего региона и его председателя Владимира Варнавского, а его коллега по областному парламенту Димитрий Галаванов вручил подарки от мясоперерабатывающего концерна «Компур». Шербакульских полеводов и животноводов поздравляли и награждали начальник управления сельского хозяйства Калачинского района Анатолий Бойко и генеральный директор Любинского молочноконсервного комбината Геннадий Вальтер, первый заместитель начальника Гостехнадзора Омской области Анатолий Пеньковский и директор ООО «Сибирская нива» Алихан Алиев, представители баз снабжения сельскохозяйственной техникой.

Но главные награды чемпионам страды достались из рук главы районной администрации Сергея Магды. Чемпионам, кстати, сказано без всякого преувеличения: именно такая надпись украшает алые ленты, надеть на плечи победителей соревнования. Их имена, а также интервью с некоторыми из героев очередного шербакульского полевого сезона мы опубликуем в следующем номере «Позиции», а пока присоединяемся ко всем поздравлениям в адрес самой трудолюбивой части населения абсолютно всех районов области. С Днем работника сельского хозяйства вас, на какой бы день ни пришлось его празднование в вашем районе, и огромное спасибо за ваш труд!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 37 (233) · 31 ОКТЯБРЯ - 6 НОЯБРЯ 2013 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

НАШ ДЕНЬ

ПРОФСОЮЗЫ ДАВИЛИ, НЕ СОГЛАШАЛИСЬ, АТАКОВАЛИ И ПОБЕЖДАЛИ НА ОЧЕРЕДНОМ ЗАСЕДАНИИ РТК

25 октября в Москве состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассматривалось целых 11 вопросов. Почти все они поднимались на комиссии раньше, однако на финал большой встречи сторон была оставлена "изюминка" - первое обсуждение в РТК скандального ФЗ-108 о подготовке и проведении чемпионата мира по футболу 2018 года.

УЧИТЬ МАТЧАСТЬ

Заседание РТК 25 октября началось с очередного обсуждения основных показателей прогноза социально-экономического развития РФ на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов. Как мы помним, прогноз этот напрямую увязан с принятием бюджета на эти годы, ожесточенные дебаты о параметрах которого между социальным и финансовым блоками правительства идут уже не один месяц.

В июле в РТК замминистра финансов РФ Алексей Лавров предложил "вытрясти" из бюджетников и пенсионеров дополнительно 543 млрд рублей в пользу федерального бюджета ("Солидарность", № 25, 2013). Профсторона, естественно, встретила данные меры в штыки. 24 сентября на очередном заседании РТК Лавров доложил, что в бюджете заложена "заморозка" тарифов естественных монополий на 2014 год, что должно было предоставить дополнительные ресурсы для развития других отраслей экономики, а значит, увеличить бюджетные ассигнования ("Солидарность", № 35, 2013).

В этот раз, 25 октября, директор сводного департамента макроэкономического прогнозирования Минэкономразвития РФ Олег Засов отвечал на вопросы профсоюзов, подготовленные после сентябрьского заседания РТК. По сути, одной из главных причин бюджетного голода Засов назвал низкую производительность труда в России.

- Основной наш сценарий (экономического развития на ближайшие годы. - Г. С.), который является бюджетобразующим, действительно, не в полной мере охватывает указы президента, а конкретно - по увеличению производительности труда в 1,5 раза к 2018 году, - заявил он. - Мы считаем, что бюджетные параметры должны основываться на более консервативном прогнозе. Предполагалось, что производительность труда будет расти ежегодно в среднем на 6% в год. Но мы идем по совсем другой траектории: в 2012 году рост производительности был 3%, в этом году мы ожидаем 2,2%. А чтобы выполнить указ, необходимо, чтобы рост производительности в ближайшие пять лет был не меньше чем на 7% в год.

Проблемой представитель Минэкономразвития назвал также падение инвестиций в госсекторе: здесь оно прогнозируется на уровне 30%. По словам Засова, причиной тому стали крайне капиталоемкие проекты Газпрома, реализованные в 2012 году. Кроме того, сократился уровень госинвестиций в металлургию ("Солидарность", № 29, 2013) и в естественные монополии, где помимо прочего еще и замораживаются тарифы ("Солидарность", № 34, 2013). Все эти шаги финансовый блок поддерживает.

- Сегодня зарплата почтовых работников составляет менее 55% от средней заработной пла-

ты по стране, - сообщил председатель профсоюза работников связи РФ Анатолий Назейкин. - Мы постоянно говорим о поддержке низкооплачиваемого населения, а в "Почте России" работают порядка 400 тысяч человек. Теперь из-за этих решений их положение еще ухудшится, потому что крупнейшее предприятие потеряет 4,6 млрд рублей в год. А инфляция, по вашим же прогнозам, никуда не денется и составит 4,8% в последующие три года.

По словам Назейкина, компромиссным решением могла бы стать индексация тарифов на уровне инфляции соответствующего года. Его поддержал Николай Никифоров, председатель Роспрофжела, напомнив о планах крупнейшего работодателя - ОАО "РЖД" - сократить число работников компании на 62 тысячи и свернуть инвестпрограмму. С ними оказался солидарен и представитель другой стороны, глава объединения работодателей электроэнергетики Аркадий Замосковский. Он заявил, что из-за заморозки тарифов с боями принятое ОТС уже сейчас по многим пунктам и во многих регионах не выполняется.

В ответ на критику Засов заверил, что в прогнозе Минэкономразвития "учтены риски, которые повлечет за собой замораживание тарифов", но при этом "заложено некоторое снижение инвестпрограммы естественных монополий, потому что в целом выпадающие доходы в электроэнергетике, РЖД и Газпроме за три года составят около одного триллиона рублей".

Бюджетников тоже не минует перспектива затягивания поясов. "У нас не предусматривается рост бюджетных расходов на вложение в человеческий капитал. Это касается и образования, и здравоохранения. И в целом по образованию расходы с 4,9% от ВВП в 2013 году снижаются до 4,3% в 2016-м. Расходы на здравоохранение составят стабильно 4,3% от общего ВВП", - сообщил Засов. Таким образом, прямо заявлено, что вложение в развитие человеческого капитала не является приоритетом социально-экономического развития государства в среднесрочной перспективе.

В ходе обсуждения доклада глава РСПП Александр Шохин отметил, что "в сложившихся макроэкономических условиях ценность всех этих прогнозов, вариантов, сценариев экономического развития стремится к нулю". А председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил вернуться к вопросу производительности труда. "Что вы под этим понимаете, и как ее надо увеличивать?" - поинтересовался он.

- Компании должны иметь возможность модернизировать производство так, чтобы за один час работник производил намного больше, чем производит сейчас. Это и есть производительность труда, - ответил Засов. - Сегодня она недостаточна, составляет треть от показателя развитых стран в основных

отраслях. Здесь у нас есть потенциал догоняющего роста, прежде всего в обрабатывающих отраслях промышленности, потому что там наибольшее отставание.

- Я попрошу Министерство экономического развития через месяц сделать нам доклад по производительности труда, потому что то, что мы сегодня слышали, даже меня удивило, - констатировала координатор РТК Ольга Голодец. - О чем вы говорите? У нас низкая производительность труда из-за неэффективной структуры занятости. Высокая доля населения занята в непроизводительной сфере - у нас растет число охранников. Коллеги, жду пофакторный анализ производительности труда в каждой отрасли экономики. Выйти, рассказать и для себя понять!

Голодец поручила принять к сведению и вопросы работодателей и профсоюзов, чтобы на следующем заседании РТК снова дать ответы. В общем, говоря по-современному, представителю Минэкономразвития посоветовали "подучить матчасть".

МИГРАЦИЯ, СТРАХОВАНИЕ, WTO

Среди других вопросов особую актуальность на фоне событий в Бирюлеве приобрела тема квотирования иностранной рабочей силы. Директор департамента занятости населения Минтруда России Светлана Нечаева рассказала, что сегодня реализуется довольно широкий спектр государственных услуг по содействию трудоустройству. Это касается безработных граждан, самозанятого населения, инвалидов. Все эти инициативы профсоюзы, естественно, поддерживают.

Однако исполнительный вице-президент РСПП Федор Прокопов внезапно заявил, что при всем этом не учитываются потребности российской экономики в иностранной рабочей силе. "Думаю, эти сюжеты должны быть дальше проработаны", - как всегда мягко и своеобразно сказал он.

- Все решения по поводу квотирования, которые принимаются правительством, де-факто ни на что не влияют, - констатировал Михаил Шмаков. - Работодатели оправдывают привлечение нелегалов к труду развитием бизнеса. А на фоне заявления экономического блока правительства о том, что необходимо переходить от политики сдерживания безработицы к политике ликвидации неэффективных рабочих мест (а при рассмотрении первого вопроса мы поняли, что у нас почти все рабочие места неэффективны), необходимо, во-первых, обнулить все квоты. Второе - отменить квотирование до тех пор, пока мы не трудоустроим граждан РФ. Необходимо ликвидировать все патенты и привлечение иностранных высококвалифицированных специалистов.

И Шмаков снова огласил позицию профсоюзов, касающуюся миграционной политики в целом. Это ликвидация Федеральной миграционной службы и передача функций регулирования трудовых потоков Минтруду. А полицейские функции, по его словам, должны выполнять силовые органы: "ФМС ничего не понимает ни в распределении трудовых потоков, ни в организации рейдов по отлавливанию нелегальных мигрантов".

Помимо этого стороны заслушали доклад замдиректора департамента развития секторов экономики Минэкономразвития РФ Александра Масленникова о некоторых итогах присоединения России к WTO. Он сообщил, что в целом по ряду сегментов особого эффекта от вступления во Всемирную организацию мы не получили. Особенно это касается легкой промышленности и аграрного сектора, где эффект ожидался в наибольшей степени. Более того, например, в животноводстве, чтобы поддержать российского производителя, пришлось отбивать серьезные атаки иностранных производителей мяса, получивших доступ на наш рынок.

Блок вопросов, связанных с рассмотрением законопроектов о пенсионной реформе, накоплениях, обязательном пенсионном страховании и так далее, не был поддержан профсоюзной стороной. Несмотря на замечания главы Минтруда Максима Топилина о том, что проекты этих документов были предварительно рассмотрены соответствующей рабочей группой и в основном поддержаны профсоюзной.

- Замечания профсоюзной стороны в рабочей группе учтены не были, поэтому мы не поддерживаем эти проекты законов, прошу это запротоколировать, - Михаил Шмаков был лаконичен.

ОТЫГРАЛИ НАЗАД

Не остался без внимания РТК и скандальный федеральный закон № 108 о подготовке и проведении в России чемпионата мира по фут-

болу в 2018 году ("Солидарность", № 38, 2013). Напомним, что данный закон отменяет ряд положений ТК для иностранных лиц, чья деятельность была связана с подготовкой и проведением соревнования. Инициатора и разработчика закона, Министерство спорта РФ, так переклестнуло, что в своем законе он затронул права и российских граждан. При этом данная инициатива прошла мимо РТК, общественного и экспертного обсуждения. 25 октября закон все-таки был обсужден в комиссии.

- Речь идет о том, что это некий прецедент, - заявил глава Минтруда Максим Топилин при рассмотрении данного вопроса. - Потому что все другие законы по Олимпиаде в Сочи содержали стандартные нормы по освобождению от квот и по другим вопросам. А здесь появилась норма о том, что можно не соблюдать законодательство Российской Федерации об условиях привлечения к работе в выходные и праздничные дни, о продолжительности рабочего времени и так далее.

- Вы просто написали закон, который говорит о том, что теперь те, кто строит стадионы, кто работает в какой-то связи с чемпионатом мира по футболу, находятся вне трудового законодательства, - поддержала профсоюзную вице-премьер РФ, координатор РТК Ольга Голодец. - Да это просто нарушение прав человека: работа в выходные, нерабочие, праздничные дни без сверхурочных! Этим законом вы просто позорите нашу страну!

Эти слова были адресованы непосредственно статс-секретарю, заместителю министра спорта РФ Наталье Паршиковой. В итоге Голодец поручила Минтруду совместно с социальными партнерами подготовить необходимые поправки к ФЗ-108, чтобы привести его в соответствие с трудовым законодательством России. Таким образом, правительственная сторона поддержала позицию российских профсоюзов, которые требуют внесения изменений в скандальный закон.

Глеб САВИН.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 40, 2013 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

Вы также можете прочесть:

- Роструд представил новую концепцию своей работы.
- Спецрепортаж о том, что происходит сейчас в Еврейском автономном округе, когда, как считается, большая вода ушла.
- О "желтой угрозе" и китайцах-мигрантах в дореволюционной России.
- Отчет министра здравоохранения В. Скворцовой о работе Минздрава, о ходе преобразований и о планах на будущее.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ГДЕ ТА МОЛОДАЯ ШПАНА?

Первый раз эта история случилась со мной несколько лет назад на одном международном профсоюзном мероприятии. Уже утром было известно, что в тот день молодежный совет мировой профсоюзной структуры устроит АКЦИЮ. Не то чтобы собравшиеся - человек четыреста взрослого народу - ввали от этого в ажитацию, но все-таки было немного интересно, что будет происходить. Выглядело все так: на сцену вышли два десятка юношей и девушек, которые, скандируя речевки, стали призывать собравшийся там высший профсоюзный орган избрать в свой героический состав побольше юношей и девушек. То есть фактически себя. Но, понятно, не ради самих себя. А ради всей профсоюзной молодежи, которой таким образом будет дан сигнал о ее важности и нужности в профсоюзном движении. В результате этой мощной акции международная профсоюзная общественность дрогнула, и кого-то из молодежи куда-то даже выбрали.

Второй раз аналогичная история произошла несколькими годами позже. В заграничные командировки я езжу нечасто, но эта история тоже произошла за рубежом. На этот раз в перерыве международного профсоюзного мероприятия также была устроена профсоюзно-молодежная акция. Дело в том, что в городе бастовали муниципальные службы. И в знак их поддержки на огороженной территории конгресс-холла, где на втором этаже проходило профсоюзное мероприятие, всех собравшихся начали выгонять на гигантский балкон, где молодежная профсоюзная общественность стояла с плакатами и говорила речи в поддержку бастующих. А поскольку я, вероятно, неправильно понимаю политику международного молодежного профсоюзного движения, то на их призыв я не откликнулся. Сказал, что пойти на улицу с плакатами - это нормально. А агитировать друг друга - занятие политкорректное, но бессмысленное.

К чему я рассказываю все эти байки - устаревшие и вредные для понимания мировой роли молодых профсоюзных активистов? На прошлой неделе, на заседании рабочей группы по сбору предложений к Уставу ФНПР и другим документам, произошло обсуждение: включать в состав Генсовета по должности председателя молодежного совета ФНПР или нет? Группа консерваторов говорила, что делать этого не нужно, ибо "кто они такие?". Группа просветителей говорила, что это нужно для привлечения в профсоюз молодежи... И так получилось, что на следующий день мне надо было выступить на форуме профсоюзного молодежного стратегического резерва Центрального федерального округа. Поскольку ребята там собрались активные, то перед моим выступлением они устроили акцию. Сделали плакаты и скандировали лозунги о необходимости предоставлять молодежи первое рабочее место. Все совершенно правильно говорили. Никаких вопросов! Только немного ошиблись с адресатом. Те же лозунги - но перед Министерством труда. И группой человек в триста. И на часик. Понятно, что решения немедленно это не принесло бы, но, может быть, в здании хотя бы задумались бы...

Регулярно приходится сталкиваться с ситуацией, когда мы как бы убеждаем сами себя. Что на больших собраниях, где на 95% собравшиеся - те же профактивисты. Что со страниц профсоюзных изданий, аудитория которых - те же 95%. Что создавая свои субкультурные профсоюзные группы в Интернете, в которые "чужие" не заходят. И так далее. Конечно, убеждать аудиторию, которая говорит с тобой на одном языке и с большинством тезисов, в общем-то, согласна, - здесь большого ума и усилий не надо. Однако для профсоюзной молодежи такая ситуация категорически не подходит. Ни по форме, ни по содержанию.

Сейчас в стране идет сразу несколько кампаний в поддержку конкретных профорганизаций - где массовое участие в них молодых профсоюзных активистов? В любом регионе можно быстро найти группу предприятий с серьезными трудовыми проблемами или давлением на профорганизацию - но где участие молодых профактивистов в разрешении этих проблем или в поддержке коллег? Я двумя руками за то, чтобы молодежь включали - пусть даже по должности - в руководящие органы. Но помогите мне: дайте примеры того, как вы включились, вы поддержали, вы добились. Не на уровне "провели молодежный слет". А серьезно. Если уж "молодежная акция", то не для себя, а для реальной аудитории!

Вспоминается старый анекдот. На улице к молодому панку с ирокезом подходят два гопника. (Надеюсь, терминология для читателей понятна. Тем, кому часть употребленных слов неизвестна, рекомендую обратиться к детям за консультацией.) Подходят и, мрачно на него глядя, задают вопрос: "А че это у тебя на голове?" Молодой панк, понимая, что сейчас его, возможно, начнут бить, и не имея возможности к бегству, начинает внезапно отвечать нечто в том смысле, что "таким образом я хочу выделить себя из серой массы". На что гопники, с сочувствием посмотрев на него, отошли со словами: "Интеллектом нужно выделяться".

Не знаю насчет интеллекта, но чем, по-моему, должна выделяться профсоюзная молодежь - так это ярким и эффективным действием. Реальным действием. А не бюрократической имитацией - что в России, что за рубежом.

Александр ШЕРШУКОВ.

КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ

НАЛОМАЛИ ДРОВ...

ЕЩЕ ОДНА ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НУЖДАЕТСЯ В СОЛИДАРНОЙ ПОДДЕРЖКЕ КОЛЛЕГ

В редакцию нашей газеты обратилась председатель профкома ЗАО "Краслесинвест" Николай Логинов и рассказал о нарушении прав трудящихся компании.

ЗАО "Краслесинвест" - предприятие, возникшее для реализации части инвестиционного проекта под пышным названием "Комплексное развитие Нижнего Приангарья". Задачей "Краслесинвеста" было строительство крупнейшего лесопромышленного комплекса в Богучанском районе Красноярского края. Главным инвестором и единственным акционером стал Внешэкономбанк.

Начиналось все бодро и энергично. Огромная лесная территория была отдана в аренду предприятию на льготных условиях. У предприятия были громадные планы, в частности предполагалось построить лесопильный завод и целлюлозно-бумажный комбинат. Сейчас про ЦБК и думать забыли. На официальном сайте компании ни одного упоминания о нем найдено не было. А вот с пилением леса проблем, кажется, нет. По словам работников, немалое количество первосортной древесины "ушло" вовсе не на нужды района и края, и еще 200 тысяч кубометров оказались брошенными в лесу. Для профессионалов-лесников это не просто халатность - это настоящее преступление.

Сегодня большая многомиллиардная стройка замерла. Внешэкономбанк, похоже, охладил к замыслу. Теперь проект Богучанского ЛПК (впрочем, как и весь проект развития Нижнего Приангарья) вместо восторгов вызывает шквал критики и порицаний. Говорят коротко и опуская подробности - проект оказался негодным. Ну, ошиблись люди! Все свободно.

"Все свободно", - именно так и заявили коллективу, когда "праздник труда" закончился. Многие, конечно, уволились. Но лесники-специалисты здесь необходимы, на них весь комплекс ра-

бот, которые нужны всегда: пожаротушение, восстановление леса, отводы лесосек, лесозаготовка, наконец...

Из этих сотрудников и сложилось ядро профсоюзной организации, созданной коллективом два года назад для борьбы за свои права в условиях всей этой экономической нестабильности и хозяйственной неразберихи. Нестабильность и неразбериху коллектив связывает с участием в проекте главного подрядчика - хабаровского ООО СП "Аркаим".

- У нас непонятно, кто кем командует: заказчик подрядчиком или подрядчик заказчиком, - говорит Николай Логинов. - Скорее, второе. "Аркаим" поставил на ключевые посты своих людей, которые не разбираются в сфере деятельности. Ну и главная проблема - начались притеснения работников. При приеме на работу людей заставляли подписывать сразу два заявления: на прием и на увольнение, с открытой датой. Зарплату стали тоже задерживать...

Интернет кишит нежелательными отзывами работников о политике и лицах "Аркаима".

Созданная первичка, вошедшая в состав краевой организации профсоюза работников лесных отраслей, принялась за дело: обращалась к работодателю, к инвестору (ВЭБ), в Федерацию профсоюзов Красноярского края, в Гострудинспекцию, в прокуратуру...

Руководство компании (теперь уже сращенное с подрядчиком) тоже "поработало". Официально не признавая и игнорируя профорганизацию, представители руководства вызывали людей, беседовали, объясняли, что к чему. После таких переговоров работники выходили из профсоюза.

Первый председатель тоже был вынужден уволиться, нынешнего - нашего собеседника Николая Логинова - уже успели уволить и велели на территорию предприятия "не пущать". Так что встречи с членами профсоюза - их сей-

час человек двадцать - проводятся, где придется.

В мае этого года руководство внешне издавало два приказа. Один внес изменения в штатное расписание и предусматривает существенное уменьшение зарплаты работников. Согласно второму приказу объявлен простой по вине работодателя с выплатой двух третей среднего заработка. Но фактически работа выполнялась в полном объеме - "простой" пришелся как раз на пожароопасный период, и лесники трудились в обычном режиме. Только за две трети зарплаты...

Председатель профкома подал иск об отмене этих приказов в суд. Дело еще в ходу и, видимо, надолго. Параллельно в суде находится дело и о восстановлении на работе незаконно уволенного профсоюзного лидера.

На сегодня, по словам Николая Логинова, работникам "Краслесинвеста" вновь задерживают зарплату - пока на месяц.

Инспекция по труду выявила нарушения в деятельности работодателя, но мера ответственности вряд ли его испугает. Прокуратура края пока присылает малозначимые для продвижения дела ответы. Все усложняется тем, что юридически ЗАО "Краслесинвест" находится в столице края, а фактически действия разворачиваются почти за 600 километров от Красноярска - в Богучанском районе. Краевая прокуратура так далеко, видимо, достать не может, а районной это сложно ввиду того, что компания-то - столичная. Видит око...

А работники ЗАО "Краслесинвест" (их около двухсот человек) - члены профсоюза и нечлены, уволенные и до сих пор работающие - тревожатся и за приангарский лес, и за собственную судьбу.

Профком же сдаваться не намерен, потому что уверен - правда на его стороне.

Ирина СЕРЕДКИНА.

НЕТ ДАВЛЕНИЮ НА ПРОФСОЮЗ!

Все, кто солидарен с профсоюзной организацией ЗАО "Краслесинвест", могут подписать и отослать на электронный адрес администрации завода письмо с протестом против давления на профсоюз. Отправить письмо можно по следующим адресам:

Электронный адрес:
mail@kraslesinvest.ru

Почтовый адрес:
660022, г. Красноярск, ул. Партизана Железняка, 35 А (Бизнес-центр "Сириус"), генеральному директору ЗАО "Краслесинвест" Игорю Ивановичу Васильченко

Факс:
(391) 263-14-09

ОБРАЗЕЦ ПИСЬМА

Генеральному директору ЗАО "Краслесинвест" И.И. Васильченко

Уважаемый Игорь Иванович!
Мы крайне возмущены ситуацией, сложившейся на ЗАО "Краслесинвест".

Со стороны руководства принимаются действия, препятствующие деятельности профсоюзной организации, что является нарушением законодательства (в частности ст. 80, 136, 377 ТК РФ, ст. 2, 5, 9, 17 закона № 10-ФЗ от 12 января 1996 года "О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности", ст. 30 Конституции РФ).

Мы требуем прекратить давление на профсоюзную организацию и ее членов.

Надеемся на Ваше понимание и скорейшее удовлетворение справедливых требований. В противном случае мы будем вынуждены принять другие меры профсоюзной солидарности.

С уважением, (подпись)

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА



Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org



ЧИНОВНИКАМ И СИЛОВИКАМ - ГОД БЕЗ ИНДЕКСАЦИИ

Власть отменяет на год бюджетные обязательства перед госслужащими, военными и полицейскими. Мотивировка предельно проста: за последние три года прошло сокращение госчиновников и силовиков, а все "высвободившиеся средства" пошли на увеличение зарплаток оставшимся. Так что годик без индексации посидят.

25 октября Госдума приняла законопроект в рамках "бюджетного пакета", которым предлагается приостановить до января 2015 года действие законодательных норм, предусматривающих индексацию на уровень инфляции размеров окладов денежного содержания федеральным гражданским госслужащим, военнослужащим ВС РФ и внутренних войск МВД России, а также "сотрудникам органов внутренних дел и иных правоохранительных органов". Порядок и сроки индексации предлагается определить при верстке бюджета-трехлетки на следующий "бюджетный цикл" (плановый период до 2017 года). То есть

даже простая индексация зарплат большей части госслужащих "замораживается" и в будущем году проведена не будет. По мысли авторов, в 2011 - 2013 годах были "проведены мероприятия по оптимизации численности" федеральных госслужащих, военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов, и "50% экономии средств по фонду оплаты труда", образовавшихся в результате сокращения, "использовано распорядителями средств на материальное стимулирование сотрудников". В этом году федеральным госорганам "в рамках мероприятий по повышению уровня оплаты труда были выделены дополнитель-

ные бюджетные ассигнования для материального стимулирования сотрудников".

Кстати, правительство в очередной раз обмануло и парламентариев, и налогоплательщиков. Год назад индексацию денежного довольствия военных также приостанавливали, уверяя, что это лишь на один год. Тогда замминистра финансов РФ Алексей Лавров обещал, что "нормы законов, предусматривающие ежегодную обязательную индексацию денежного содержания военнослужащих на уровне инфляции, приостанавливаются впервые и всего лишь на один год - 2013" (см. "Солидарность", № 40, 2012).

БЮДЖЕТ-ТРЕХЛЕТКА ПРИНЯТА В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ

25 октября Госдума одобрила в первом чтении проекты федерального бюджета на 2014 - 2016 годы. Кроме того, приняты бюджеты государственных социальных фондов.

Обсуждение прошло нервно, но предсказуемо. Министр финансов Антон Силуанов рассказал о крайне "непростой макроэкономической ситуации" (цены на нефть и сырье не растут и могут упасть, доходы и инвестиционная активность сырьевых компаний снижается, а социальные расходы съедают почти все "бюджетные инвестиции"). Поэтому нужно затянуть пояс и "повысить эффективность всех расходов". Впрочем, малому бизнесу "подставят плечо" и обеспечат прямую бюджетную поддержку, крупному подберут средства на "инфраструктурные проекты". Бюджетные расходы по возможности постараются не сокращать или сокращать не сильно... Дело осложняется тем, что майские "социальные указы" президента по повышению зарплат большей части бюджетников и госслужащих обязательны к исполнению, поэтому придется в 2014 году на 5% урезать затраты на госзакупки и "произвести замораживание" окладов госчиновников, военнослужащих, прокуроров и судей. А также перенести на более поздние сроки выполнение ряда госпрограмм.

Новый председатель Счетной палаты РФ и бывший "социальный" министр Татьяна Голикова раскритиковала бюджет за несоответствие документа заявленному в нем "программному" подходу. Напомним, что госбюджет-трехлетка теперь верстается по "программно-целевому методу". Он предполагает пересмотр механизмов бюджетного планирования, ориентацию на правительственные госпрограммы и переработку имеющихся социально-экономических планов и прогнозов. По словам Голиковой, расходная часть бюджета "распределена" по 43 госпрограммам (утверждены пока не все). По заключению СП, почти все госпрограммы составлены так, что невозможно определить точный объем ассигнований на их реализацию. (И вообще это скандал даже для людей, привычных к "особенностям национального бюджетного процесса", что далее подтвердил и глава бюджетного комитета ГД Андрей Макаров.) Голикова и Макаров также потребовали от разработчиков бюджета разобраться с бюджетной обеспеченностью регионов. Ведь чтобы исполнить обязательства, запланированные в региональных бюджетах, и хоть частично реализовать постоянно сбрасываемые на регионы из Центра полномо-

чия и обязательства, надо предусмотреть дополнительные средства на сбалансированность.

В выступлениях от "оппозиционных" фракций впечатлили алармизм и апокалипсические прогнозы. Так, глава комитета ГД по здравоохранению и бывший министр труда Сергей Калашников (ЛДПР) рассказал, что "сейчас мы принимаем "бюджет дефолта", а потому очевидно, что "это правительство просто не может страной управлять", и пора его в отставку, пока не поздно. Иначе "ответственности независимо от фракции нам не избежать". А зампред бюджетного комитета Оксана Дмитриева ("СР") рассказала о неконтролируемом наращивании госдолга (это ведет опять-таки к дефолту), резком снижении расходов на здравоохра-

нение, культуру и образование, провале пенсионной реформы и грядущем банкротстве регионов...

По мнению зампреда ФНПР Нины Кузьминой, анализ проекта госбюджета-трехлетки показывает, что бюджетные риски стараются снизить через сокращение расходов на экономику, инвестиции, зарплату и соцпособия, отрасли социальной сферы и ЖКХ. А вовсе не за счет повышения эффективности расходования бюджетных средств, качества управления государственным финансами или поиска дополнительных источников расширения доходной базы бюджета. Поэтому решение задач по диверсификации и модернизации экономики при таком подходе как минимум "отодвигается за пределы 2016 года".

ДОСЬЕ

В проекте госбюджета-трехлетки запланирован "бюджетный маневр" (пересмотр расходной части бюджета) - это своего рода эвфемизм "секвестра", то есть возможность урезания бюджетных расходов почти на 5% в 2014 - 2016 годах. Предполагается постепенное сокращение на 5% большинства "открытых" расходных статей, исполнение которых является "публичным расходным обязательством" государства. Сюда относятся почти вся бюджетная социалка. Исключение - оплата труда и другие выплаты части госслужащих и бюджетников. Их планируется повысить согласно "майским указам" президента. В уточненном прогнозе социально-экономического развития РФ на 2014 - 2016 годы правительство понизило прогноз по росту реальных располагаемых доходов населения: в 2014 году до 3,3% (вместо 3,8%), в 2015 году до 3% (вместо 3,6%), в 2016 году до 3,4% (вместо 3,9%). При этом сохранен прогноз на 2013 год - 3,4%. Правительство также понизило прогноз по росту реальной зарплаты (почти на процент): на 2014 год до 4%, на 2015 год до 3,8% и на 2016 год до 4,3%. В реальном выражении расходы госбюджета только в 2014 году сразу снизятся почти на 0,8% (это считая лишь "открытые" статьи).

ПОЗИЦИЯ ФНПР

ФНПР выявила массу фундаментальных недостатков в бюджете-2014 и в своем отзыве высказала ряд серьезных замечаний. Основные требования - скорейшее доведение МРОТ до прожиточного минимума (до 2015 года) и повышение мизерных пособий по безработице. Профсоюзы будут на них настаивать. Кроме того, эксперты ФНПР подробно "прошлились" и по другим важнейшим направлениям бюджета.

ЖКХ. В проекте госбюджета-трехлетки заложено резкое сокращение господдержки отрасли ЖКХ. Так, доля в общем объеме расходов госбюджета по разделу "ЖКХ" по сравнению с 2013 годом (1,2%) уменьшается и составляет в 2014 году 0,8%, в 2015 году 0,7%, в 2016 году 0,4%. Бюджетные ассигнования по разделу "ЖКХ" по сравнению с объемами, утвержденными в госбюджете на этот год, уменьшены в 2014 году на 26,8 млрд рублей, в 2015-м на 13,9 млрд рублей. Это обусловлено прежде всего резким снижением суммы "государственного" взноса в Фонд содействия реформированию ЖКХ (госкорпорация, отвечающая за модернизацию коммунальной инфраструктуры, капремонт и переселение из ветхого и аварийного жилья). Проект предусматривает и резкое сокращение господдержки коммунального хозяйства, прежде всего расходов на реализацию ФЦП "Жилище" (действует до 2015 года). По мнению экспертов, при такой тенденции не удастся уменьшить износ коммунальной инфраструктуры, достигающий 61 - 65%. Фактически это "банкротство" отрасли...

Сельское хозяйство. В проекте госбюджета-трехлетки предусмотрено снижение бюджетных ассигнований на реализацию Госпрограммы развития сельского хозяйства

на 2013 - 2020 годы по подпрограммам "Поддержка малых форм хозяйствования", "Техническая и технологическая модернизация, инновационное развитие" и ФЦП "Устойчивое развитие сельских территорий на период до 2020 года" на 6,6%, 3,5% и 7% соответственно. Это притом, что даже объем денег, заложенных в Госпрограмму изначально, не позволяет преодолеть техническую и технологическую отсталость и обновить парк сельхозтехники, повысить уровень зарплат (в Госпрограмме предусмотрено к 2020 году довести до 55% от "средней зарплаты по экономике") и доход сельхозпроизводителей. Профсоюзы требуют, чтобы объемы финансирования, заложенные в Госпрограмме, неукоснительно соблюдались. (Это особенно важно в условиях присоединения России к ВТО, потребовавшего от РФ отказа от протекционизма и постепенной отмены субсидий своим сельхозпроизводителям.) ФНПР также предлагает разработать и принять ФЦП по развитию отечественного сельхозмашиностроения.

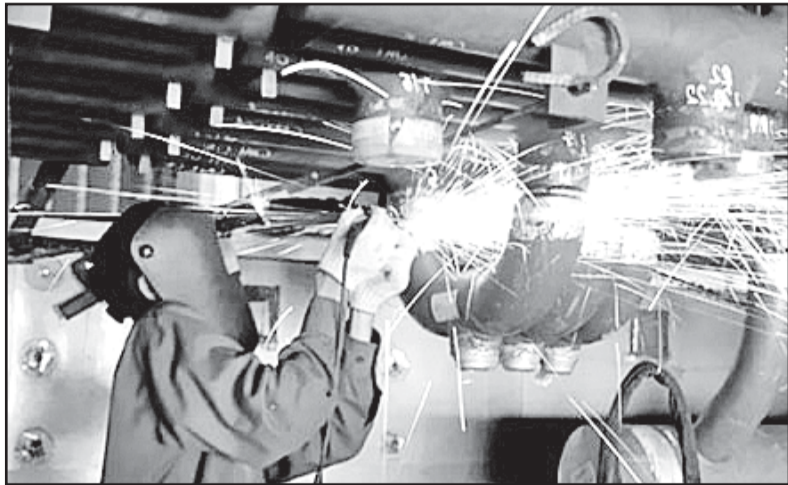
Бюджеты регионов. Формирование доходной базы региональных бюджетов в ближайшие три года будет крайне усложнено. По оценке ФНПР, за 2013 год доходы регионов выросли по сравнению с прошлым годом менее чем на 1,2%, причем доходы от поступления налогов, прежде всего налога на прибыль, падают. Зато отмечен резкий рост дефицита консолидированного бюджета регионов. Эта тенденция сохранится как минимум в ближайший год. Заложенных в проекте госбюджета объемов дополнительной финансовой помощи регионам (дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности, частичную компенсацию до-

полнительных расходов на повышение оплаты труда бюджетников по "майским указам" президента и т.п.) просто ни на что не хватит. Ведь помимо исполнения все новых социальных обязательств, постоянно сбрасываемых Центром на региональный уровень, регионам "спущена" задача - оптимизировать расходы и искать собственные дополнительные источники пополнения доходной базы бюджетов. При этом дотаций на компенсацию потерь региональных бюджетов от перераспределения полномочий в 2015 - 2016 годах регионам вообще не дадут (на 2014 год запланирована "условительная доза" в 1,134 млрд рублей на 80 с лишним регионов).

ФНПР предлагает правительству провести инвентаризацию расходных обязательств регионов и муниципалитетов в части их финансового обеспечения, а также объявить мораторий в течение финансового года на любые поправки в законодательство, приводящие к увеличению расходных обязательств регионов, если к ним не прилагается компенсация из госбюджета. ФНПР также отмечает недостаточность мер, которые могут быть использованы для господдержки экономики моногородов и развития депрессивных территорий. Эти мероприятия "рассредоточены по разным госпрограммам, реализуемым разными органами исполнительной власти". Выход профсоюзы видят в том, чтобы скомбинировать и объединить усилия органов власти различных уровней, местного самоуправления и даже частного сектора экономики. Поэтому ФНПР предлагает разработать и реализовать ФЦП развития экономики моногородов на долгосрочную перспективу.

ЗА "ПОЛУКРУГЛЫМ" СТОЛОМ

ВЛАСТЬ И БИЗНЕС ОБСУДИЛИ СПЕЦОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА



После принятия Думой в первом чтении законопроекта о специальной оценке условий труда профсоюзы добились создания специальной рабочей группы при комитете ГД по труду для внесения существенных поправок в проект ко второму чтению. В прошлом номере мы ознакомили читателей с мнениями профсоюзных лидеров о законопроекте, с их замечаниями и намеченными поправками к нему. Теперь мы предлагаем вашему вниманию точку зрения социальных партнеров профсоюзов.

23 октября в Москве прошел круглый стол на тему "Специальная оценка условий труда: новый механизм предоставления льгот и компенсаций работникам". На мероприятие, организованное Ассоциацией менеджеров России, были приглашены представители Министерства труда, сообщества аудиторов трудовой сферы, бизнеса. Представители профсоюзов приглашены не были, что, при всем уважении и доверии к социальным партнерам, делает мероприятие похожим на междоусобничек за спиной ФНПР.

Однако есть в этом и свои плюсы. До сих пор "Солидарность" описывала положение с законопроектом о спецоценке условий труда преимущественно с профсоюзной стороны. Теперь же появилась прекрасная возможность показать ситуацию так, как ее видят социальные партнеры. И как они воспринимают позицию профсоюзов. Благо первый замминистра труда и социальной защиты Сергей Вельямкин, пусть и в шуточной форме, пообещал "впрячься" за профсоюзы. И поскольку чиновник объективно оказался главным спикером мероприятия, попытаемся понять прежде всего логику правительства.

ЗАЧЕМ НУЖНА СПЕЦОЦЕНКА?

Итак. В настоящее время, по данным Росстата, численность экономически активного населения в России составляет более 71 млн человек. При этом свыше 21 млн из них работают во вредных и опасных условиях труда и, соответственно, рискуют жизнью, здоровьем либо тем и другим сразу. Здесь, правда, стоит оговориться, что на данный момент, по сообщению Вельямкина, в России аттестовано только около 6% от общего количества рабочих мест. Таким образом, данные Росстата о количестве вредных и опасных рабочих мест вряд ли можно считать на 100% корректными. Скорее всего, опасность подстерегает на работе гораздо большее число россиян:

- Численность людей с профзаболеваниями - только по официальным данным, - уточняет замминистра, - в России увеличивается ежегодно на 5 - 7 тысяч человек. И суммарная оценка экономических потерь, которые несут государство (в лице пенсионной системы и системы здравоохранения) и бизнес (в части предоставления компенсаций), составляет порядка 2 трлн рублей. - О каком периоде идет речь, замминистра не уточнил, но даже если вести отсчет с 1991 года, сумма все равно остается внушительной.

По словам чиновника, именно для того, чтобы преодолеть эти негативные тенденции, правительством в лице Минтруда и были разработаны законопроекты о специальной оценке условий труда и о внесении в связи с этим изменений в некоторые действующие законодательные акты. Как уже известно нашим читателям, 15 октября этот пакет законодательных инициатив был одобрен Думой в первом чтении. Известно и то, что профсоюзы настояли на создании специальной рабочей группы при комитете ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов для подготовки изменений к законопроекту о спецоценке ко второму чтению. Сам законопроект вызвал множество нареканий со стороны ФНПР. Создание специальной рабочей группы в Госдуме говорит о том, что власти согласны: детище Минтруда вышло далеко не самым удачным. Но, как бы то ни было, до первых результатов деятельности новоиспеченного рабочего органа о законопроекте остается говорить больше в принципиальной плоскости, чем в практической.

- Что это за зверь такой - специальная оценка условий труда? Это процедура, которая должна унифицировать все три предусмотренные законодательством на настоящий момент процедуры оценки качества рабочих мест, - поясняет Сергей Вельямкин. - Это аттестация рабочих мест, это государственная экспертиза условий труда. И, собственно, сама специальная оценка условий труда, которая

изначально предполагалась только для целей тарификации дополнительных взносов в Пенсионный фонд. Но на базе такого объединения и ликвидации избыточных институтов в этом направлении она стала единой, унифицированной.

КАК ЭТО ДОЛЖНО РАБОТАТЬ?

Процедуру спецоценки правительство представляет себе в виде нескольких этапов. Это идентификация вредных и опасных факторов, затем измерение уровня этих факторов и, наконец, на основе соответствующих измерений - распределение рабочих мест по классам условий труда. Классов, по идее, должно быть четыре: оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия. Во вредных условиях труда будут предусмотрены некие "подклассы", от принадлежности рабочего места к которым, видимо, и будет зависеть уровень льгот и компенсаций. Опасные и допустимые условия труда на подклассы пока не разделяют.

Как бы то ни было, сразу встает вопрос о "судьях", которые будут проводить замеры и присваивать рабочему месту классность. По мнению Минтруда, этим должны заниматься независимые организации, рынок которых уже сформирован. Сейчас чиновники насчитывают немногим менее 900 таких контор. В основном это фирмы, которые до сих пор занимались аттестацией рабочих мест. Контролировать их деятельность должна будет Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), а выдавать лицензии на право ведения этой деятельности - сам Минтруд. (Здесь, правда, стоит возразить, что в таком случае "оценщик" не будет до конца независимым, поскольку самым крупным работодателем в стране является как раз представленное Минтрудом государство.)

ЧТО В ПАКЕТЕ?

Основной новацией для работодателей, содержащейся в пакете предлагаемых законодательных инициатив, представитель правительства назвал возможность декларирования безопасных условий труда, которое будет базироваться на идентификации рабочих мест. Предполагается, что эта процедура будет осуществляться с привлечением некоего "независимого эксперта из аттестующей организации". Последний должен будет интерпретировать полученные при замерах данные. Там, где есть профсоюзная организация, такое право может быть предоставлено профсоюзному инспектору по охране труда. Если, конечно, соответствующее положение будет включено в коллективный договор.

Особое внимание стоит уделить тому самому декларированию безопасных условий труда. Если в результате спецоценки будет признано, что вредные и опасные факторы на предприятии отсутствуют, работодатель сможет подать декларацию о том, что рабочие места у него соответствуют государ-

ственным нормативным требованиям охраны труда. И на базе этой декларации - быть освобожденным от соответствующих гарантий работникам и от выплат каких-то бы ни было компенсаций. А заодно - и свободным от избыточного внимания со стороны Роструда - внимание! - на 5 лет.

- Должен сразу оговориться, что против этой инициативы правительства жестко возражают профсоюзы. Они подозревают, что работник будет принужден работодателем к юридическому признанию факта работы в безопасных условиях труда. Таким образом, работник, по мнению профсоюзов, будет лишен права на полагающиеся ему по закону гарантии и компенсации, - Сергей Вельямкин, как и обещал, "впрягается за профсоюзы". - Мы рассчитываем, что по данному вопросу будем продолжать переговоры и достигнем консенсуса уже на площадке Госдумы, потому что интересна также и позиция работодателей. Позиция же работодателей такова: "Дайте мы задекларируем условия труда, самостоятельно будем за ними следить, и не надо у нас тотально проверять все и вся". - Никто из участников дискуссии не возразил.

Стоит, правда, напомнить, что законопроект предусматривает обязательное участие профсоюзов в процедуре специальной оценки. Профсоюзной стороне, кроме того, дается право требовать проведения внеплановой оценки и право обжаловать ранее полученные результаты. То есть положение о пятилетней "индულгенции", таким образом, нивелируется хотя бы частично.

- Неправильным является несколько однобоко подаваемое иногда представление о том, что это (введение спецоценки. - П. О.)

только для цели [снижения] тарифов страховых взносов или только для цели [сокращения гарантий] досрочного пенсионного обеспечения, - говорит замминистра. - В той проектной конструкции, в которой документ попал в Госдуму, это в первую очередь для определения прав работников на безопасный труд, для определения объема гарантий и компенсаций, которые должны выплачиваться работнику в связи с вредными и опасными условиями труда, если мы говорим со стороны работника.

И ВСЕ-ТАКИ

Если говорить об интересах работодателя, то плюсом для них в правительстве считают создание эффективных экономических механизмов, для того чтобы стимулировать обеспечение безопасности условий труда, для того чтобы рабочие места реально, а не на бумаге "выводить в безопасные". В качестве стимула как раз и предлагаются льготы по части отчисления страховых взносов и обеспечения досрочных пенсий.

От упомянутой выше "классности" будет зависеть то, сколько работодателю придется отчислять в Пенсионный фонд за каждого льготника, претендующего на досрочную пенсию. Соответственно, чем меньше на предприятии будет льготников, тем меньше затрат понесет работодатель. К неким махинациям со спецоценкой условий труда недобросовестных работодателей может подтолкнуть планируемое увеличение таких отчислений.

Существующие списки вредности отменять, вопреки беспокойству многих рабочих, вроде бы никто не собирается (см. № 39, 2013). Но если сейчас работодателю отчисляет в ПФР 4% от зарплаты ра-

ботника по так называемому Списку № 1 и 2% - по Списку № 2, то принятие нового закона предусматривает поэтапное увеличение этих выплат.

- В 2014 году увеличение тарифа предполагалось в полтора раза: 6% за первый список и 4% за второй. Сумма поступлений [в Пенсионный фонд] составила бы 51 млрд рублей, - сообщил Вельямкин.

Отдельные вопросы вызывает и возможность замены дополнительного отпуска и укороченной рабочей недели на денежные компенсации. С одной стороны, по идее, это станет возможным только на основании отраслевого тарифного соглашения, колдоговора и согласия конкретного работника. С другой стороны, интересно, может ли ОТС заставить работника отказаться от такой возможности против его воли? (Мнение Конституционного суда на этот счет оперативно узнать не удалось.) А если не может - то кто помешает работодателю давить на работника с целью подписания соответствующего заявления?

Важно, однако, держать в голове то, что все спорные вопросы обсуждаются сейчас в рабочей группе комитета Госдумы по труду, в которую вошли представители всех заинтересованных сторон. Можно сказать, что группа - этакая РТК в думской миниатюре. И позиции профсоюзов в ней достаточно сильны. Особенно если учитывать то, что комитетом руководит зампред ФНПР. В любом случае, не вошедшим в рабочую группу гражданам остается пока ждать первых результатов ее работы и делиться мнениями друг с другом. "Солидарность" приглашает всех неравнодушных присоединиться к дискуссии на нашем сайте.

Павел ОСИПОВ.

МНЕНИЯ

Светлана ИВАНИЛОВА,

заместитель генерального директора по персоналу НПК "Уралвагонзавод":

- В отличие от профсоюзов я отвечаю за весь персонал, который работает в разных условиях труда. И деление работников на защищенных профсоюзной организацией и не защищенных, на мой взгляд, некорректно. Мы обращались в Министерство труда и социального развития, как только Максим Анатольевич [Топилин] был назначен [на должность министра], с разъяснением по поводу того, каким образом нам выстроить диалог с работника-

ми. Чтобы при проведении аттестации рабочих мест были действительно учтены те показатели, которые нужно учитывать. У нас примерно 18 тысяч рабочих мест, и примерно на 5 тысячах мы проводим аттестацию ежегодно. За первое полугодие 2013 года перечисленные дополнительные страховые взносы составили 46 миллионов 64 тысячи 491 рубль 83 копейки. Действительно, сегодня назрело время, когда нужен четкий, отлаженный механизм.

Давид КРИШТАЛЬ, заместитель председателя ФНПР:

- С одной стороны, организации, проводящие спецоценку условий труда, должны быть аккредитованы Министерством труда и быть независимыми от работодателей. С другой стороны, существует мнение, согласно которому оценивать условия труда должны сами работодатели на базе собственных лабораторий. А недобросовестный работодатель будет заинтересован в том, чтобы занижить классность условий труда. Здесь, правда, следует сделать акцент именно на слове "недобросовестный", поскольку таких, может быть, даже меньшинство. В любом случае, если профсоюзная организация считает, что спецоценка проведена неправильно, мы можем потребовать проведения внеочередных исследований. Но, по моему мнению, спецоценку должна проводить именно неза-

висимая организация, аккредитованная Минтрудом. Хотя и здесь возникает дилемма, которая заключается в том, что государство в России - это самый крупный работодатель.

Что касается пятилетнего "перерыва" после подачи работодателем "положительной" декларации относительно условий труда, то за это время могут измениться многие факторы, повлиявшие на положительную оценку. Вместе с тем все прекрасно понимают, что частые исследования будут стоить очень больших денег. Каждой стороне социального партнерства приходится учитывать аргументы других сторон, именно поэтому мы, собственно, и сидим за столом переговоров. Думаю, приемлемые для всех решения спорных вопросов в результате будут найдены.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

КОМУ ИЗ СТУДЕНТОВ В ОМСКЕ «ОБЩЕЖИТЬ» ХОРОШО

Возрожденный после трехлетнего перерыва, в Омске прошел городской смотр-конкурс студенческих общежитий.

Конкурс был организован совместными усилиями департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации областного центра, а также Федерацией омских профсоюзов в лице своего молодежного совета. Стратегической целью мероприятия, напомним, является активизация студенческого самоуправления в тесной связке с профсоюзами, которые работают во всех заявившихся на конкурс вузах.

Конкурс состоял из двух этапов: сначала городские округа определили собственных победителей – отдельно среди общежитий высших и средних специальных учебных заведений, - а затем лучших из лучших выбирала уже общегородская комиссия, в которую вошел и председатель молодежного совета ТОО «ФОП» Андрей Ефремов. Критерии, по которым участникам конкурса начислялись баллы, учитывали буквально все нюансы общежитского быта: санитарно-бытовые условия и безопасность проживания, организация работы студсовета и уровень наполнения досуга студентов, включая культурные и спортивные мероприятия.

Всего в финал конкурса вышли двенадцать общежитий вузов и ссузов. При этом, по отзывам членов комиссии, самого большого прогресса среди вузовских общежитий

за минувшие три года добился университет физической культуры. Из низов своеобразной турнирной таблицы его представители (а СибГУФК представил на конкурс два общежития) вырвались в число лидеров, став явными претендентами на место в призовой тройке. По всем критериям дела в общежитиях СибГУФКа обстоят сейчас исключительно хорошо.

Впрочем, явного фаворита конкурса, Омский госуниверситет путей сообщения, догнать даже ценой таких впечатляющих усилий нелегко. Студенческий городок ОмГУПС и без специальной подготовки к конкурсу поддерживает едва ли не идеальные условия для проживания, а сейчас здесь строится еще и спортзал с бассейном, который откроется в будущем году. Так что свои притязания на первое место университет обозначил давно и уверенно.

Среди ссузовских общежитий лучшим членом конкурсной комиссии показали себя те, что принадлежат Сибирскому профессиональному колледжу и Омскому промышленно-экономическому колледжу. Здесь для студентов есть масса самых разнообразных досуговых предложений – кружки, секции, творческие коллективы и т.д. На должном уровне содержатся общежития и в санитар-



но-бытовом плане. Можно отметить и общежития (опять-таки два) Омского колледжа транспортного строительства, где и с элементарным порядком всё нормально, и к услугам жителей – несколько спортзалов различного направления.

Итак, после жарких споров членов комиссии и скрупулезных подсчетов баллов итоги оказались таковы. Среди вузовских общежитий победу одержал ОмГУПС, на втором месте – ОмГТУ, третье поделили ОмГУ и СибГУФК. В споре ссузов победителем вышел Сибирский профессиональный колледж, на втором месте теснятся промышленно-экономический колледж и колледж транспортного строительства, а третье делят Омский колледж профессиональных технологий и Омский летно-технический колледж гражданской авиации.

В будущем году организаторы конкурса подумывают сделать его еще более массовым и комплексным. Так что общежитиям есть смысл начать готовиться к нему уже сегодня.

Лев ГРАЧЁВ.

ФАКТ!

ГОТОВИТЬ КАДРЫ ДЛЯ КОНКРЕТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В Омской области необходимо усилить взаимодействие организаций и образовательных учреждений в плане подготовки студентов по специальным обучающим программам для работы на конкретном предприятии. Студенты будут обучаться согласно целевым контрактам по востребованным профессиям в рамках соглашений между учебными заведениями и предприятиями. А организации и предприятия региона получат возможность участвовать в подготовке специалиста в соответствии со своими потребностями и перспективами развития. В конечном итоге это поможет устранить дефицит квалифицированных инженеров-конструкторов, проектировщиков, руководителей среднего звена строительного комплекса. К такому выводу пришли участники заседания областной комиссии по кадровой политике. Конкретные шаги в данном направлении предстоит сделать в ближайшее время. Как отмечено в Бюджетном послании губернатора Омской области, совместно с Омским государственным университетом им. Ф.М.Достоевского и Омским государственным техническим университетом ведется работа по созданию ресурсных центров под программы, заказчиками которых станут промышленные предприятия региона, испытывающие острый дефицит профессиональных кадров, сообщает ИП «Омская губерния».

«ШКОЛА ПЕРВОКЛАССНЫХ РОДИТЕЛЕЙ»

Новый интернет-ресурс «Школа первоклассных родителей», который разработал центр профессиональной адаптации и трудоустройства студентов и выпускников ОмГПУ, будет полезен не только родителям, но и учителям начальной школы, специалистам по вопросам воспитания и обучения младших школьников. Родители и учителя могут задать интересующие вопросы психологам, методистам, врачам, логопедам и через портал получить квалифицированные ответы.

Теперь родители могут найти все необходимые рекомендации по выполнению домашних заданий для своих детей по образовательным программам «Школа 2100», «Перспективная начальная школа», «Планета знаний», «Начальная школа XXI века» на одном информационном портале. Разработчики сайта отмечают, что педагоги и родители получают возможность общения друг с другом, обмена опытом. «Родителям можно пользоваться сайтом для того, чтобы грамотно организовать помощь детям в подготовке домашних заданий и повторении уже пройденных тем, информация обновляется еженедельно» - сообщили в ОмГПУ. Адрес сайта: <http://school.omrc.ru>.



РЯДОМ С НАМИ

МАСТЕР УПРОЧНЕНИЯ

ОТ «БУЛАТА» ДО МУЗЕЯ

Светлана Цегельникова пришла на предприятие, которое ныне называется ОАО «Конструкторское бюро транспортного машиностроения», а тогда было еще заводом им. Октябрьской революции, сразу по окончании транспортного института, в 1983 году. И стала технологом участка по упрочнению инструмента на лазерном комплексе «Булат». Она была непосредственно занята важным делом – разработкой и совершенствованием технологического процесса упрочнения инструмента нитридом титана и нитридом циркония. И в том же году, кстати, вступила в профсоюз.

Очень скоро Светлана Николаевна стала старшим мастером и много лет проработала на механических участках, изготавливающих режущий, сложнорежущий и резьбовой инструмент. За это время она воспитала немалое количество квалифицированных специалистов, доросших сегодня до постов руководителей производств различного уровня.

Около полутора десятков лет она была председателем цехового профкома в цехе № 220 и отделе № 390, членом профсоюзного комитета предприятия. И все в ОАО «КБТМ» отмечают, что Цегельникова – одна из самых ярких организаторов заводских мероприятий. А к неформальному званию «мастер упрочнения коллектива» можно добавить и совершенно официальные Почетную грамоту президиума ЦК отраслевого профсоюза, которой Светлана Николаевна была награждена в 1997 году, а также Почетную грамоту Российского агентства по обычным вооружениям и Всероссийского профсоюза оборонной промышленности (2003 год).

В нынешнем году Светлана Цегельникова перешла на другую работу – теперь она директор музея ОАО «КБТМ», водит по экспозиционным залам экскурсии и рассказывает об истории предприятия. Об одной из таких экскурсий, проведенной Светланой Николаевной на днях для учеников омской средней школы № 122, на сайте предприятия даже появилась отдельная информация. «Последний раз такого рода мероприятия проводились еще в советское время, - говорится в этой заметке, - поэтому экскурсии предшествовала долгая и серьезная подготовка. Одно дело рассказывать лекцию сотрудникам КБТМ, взрослым людям, и совершенно другое – детям».

Уже по одному этому можно понять, что новая должность для Цегельниковой ничуть не менее ответственна и серьезна, чем предыдущая. И пока она готовится к очередному рассказу о родном заводе для новой группы посетителей, мы немного познакомим вас с самой Светланой Николаевной.



КОГДА У МОЛОДЫХ ГЛАЗА ГОРЯТ

- Светлана Николаевна, как вам удалось решение стать директором музея после стольких лет на производстве?

- Меня всегда привлекало всё новое, неординарное. А так как я всю жизнь занималась общественной работой, то предложение возглавить музей меня заинтриговало и... прибавило оптимизма.

- Оправдались ли ваши

ожидания?

- Вы даже представить себе не можете, насколько интересна работа в музее предприятия с такой богатой историей, как наша. Ведь биография ОАО «КБТМ» уходит корнями в 1896 год, к Главным железнодорожным мастерским. Когда готовишься к экскурсии и поднимаешь вновь и вновь исторические пласты, то поневоле проникаешься духом соответствующего времени, вместе с людьми тех лет проживаешь и дореволюционный период, и годы, скажем, стахановского движения, и, конечно, военное лихолетье.

- Как воспринимаются экскурсии посетителями?

- Гости музея, понятно, разного возраста и уже поэтому неодинаково относятся к тем или иным историческим событиям. Тем не менее все они задают много вопросов, иногда даже дополняют своими сведениями имеющуюся у меня информацию. Кстати, теперь я чаще стала видеть, как горят глаза у молодого поколения. А иногда, если люди приходят сложившимися коллективами, по окончании экскурсии я провожу для них викторину – это всегда идет «на ура».

- Какие выставки вы уже успели организовать сами?

- Пока их было три. Первая была посвящена 55-летию заводского конструкторского бюро, еще одна рассказывала о празднике «А ну-ка, девушки!», с громадным успехом состоявшемся в августе. А третья была приурочена к Дню танкиста и называлась «От легендарного Т-34 до снежного. С любовью!».

- А почему до «снежного»?

- Потому что работники нашего предприятия настолько любят свою работу, что в рамках конкурса на лучшее подразделение, проходившего в преддверии Нового года, вылепили из снега не зайчиков или снеговиков, а самые настоящие танки. С большим знанием предмета.

- И традиционный вопрос: что в планах?

- Больше внимания уделять современности, нынешним работникам ОАО «КБТМ» - ведь и это время, и эти люди тоже когда-то станут историей, о которой нужно будет рассказать так же интересно, как сейчас о событиях столетней давности. И почаще организовывать встречи ветеранов с молодежью. Чтобы глаза продолжали гореть!

Любовь ЩЕМЕЛЕВА.
Фото автора.



ЗА ДРУГИ СВОЯ И ОТЕЧЕСТВО

День народного единства – молодой и пока что не совсем понятный народу праздник. Но думается, что споры о смысле этого праздника вызваны не столько его новизной и «непонятностью», сколько тем, что его осмысление требует от каждого из нас немалых духовно-интеллектуальных усилий, а для кого-то – и настоящей переоценки ценностей, по-настоящему искреннего осознания истинной роли в истории вековых основ нашей государственности: совершенно особой гражданской жертвенности, готовности «положить живот свой за други своя и Отечество», православной веры.

День народного единства был учрежден в память о событиях 1612 года, когда народное ополчение под предводительством Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского освободило Москву от польских интервентов. Исторически этот праздник связан с окончанием Смутного времени в России в XVII веке. Смутное время - период со смерти в 1584 г. царя Ивана Грозного и до 1613 г., когда на русском престоле воцарился первый из династии Романовых, - было эпохой глубокого кризиса Московского государства, вызванного пресечением царской династии Рюриковичей.

Династический кризис вскоре перерос в национально-государственный. Единое русское государство распалось, появились многочисленные самозванцы. Повсеместные грабежи, разбой, воровство, мздоимство, повальное пьянство поразили страну.

Многим современникам Смуты казалось, что произошло окончательное разорение «пресветлого Московского царства». Власть в Москве узурпировала «семибоярщина» во главе с князем Федором Мстиславским, пустившая в Кремль польские войска с намерением посадить на русский престол католического королевича Владислава.

В это тяжелое для России время патриарх Гермоген призвал русский народ встать на защиту православия и изгнать польских захватчиков из Москвы. «Пора положить душу свою за Дом Пресвятой Богородицы!» - писал патриарх. Его призыв был подхвачен русскими людьми. Началось широкое патриотическое движение за освобождение столицы от поляков. Первое народное (земское) ополчение возглавил рязанский воевода Прокопий Ляпунов. Но из-за распрей между дворянами и казаками, которые по ложному обвинению убили воеводу, ополчение распалось. Преждевременно начавшееся в Москве 19 марта 1611 г. антипольское восстание потерпело поражение.

В сентябре 1611 г. мелкий «торговый человек», нижегородский земский староста Кузьма Минин обратился к горожанам с призывом создать народное ополчение. На городской сходке он произнес свою знаменитую речь: «Православные люди, похотим помочь Московскому государству, не пожалеем животов наших, да не токмо животов - дворы свои продадим, жен, детей заложим и будем бить челом, чтобы кто-нибудь стал у нас начальником. И какая хвала будет всем нам от Русской земли, что от такого малого города, как наш, произойдет такое великое дело».

По призыву Минина горожане добровольно давали на создание земского ополчения «третью деньгу». Но добровольных взносов было недостаточно. Поэтому был объявлен принудительный сбор «пятой деньги»: каждый должен был внести в казну ополчения пятую часть своих доходов на жалованье служилым людям.

По предложению Минина на пост главного воеводы был приглашен 30-летний новгородский князь Дмитрий Пожарский. Пожарский не сразу принял предложение, согласился быть воеводой при условии, что горожане сами выберут ему помощника, который начальствовал бы над казной ополчения. И Минин стал «выборным человеком всею землею». Так во главе второго земского ополчения стали два человека, избранные народом и облеченные его полным доверием. Под знамена Пожарского и Минина собралось огромное по тому времени войско - более 10 тысяч служилых поместных людей, до 3 тысяч казаков, более тысячи стрельцов и множество «даточных людей» из крестьян.

Во всенародном ополчении, в освобождении Русской земли от иноземных захватчиков участвовали представители всех сословий и всех народов, входивших в состав русской державы.

С чудотворной иконой Казанской Божией Матери, явленной в 1579 г., Нижегородское земское ополчение сумело 22 октября (4 ноября по новому стилю) 1612 г. взять штурмом Китай-город.

Эта победа послужила мощным импульсом для возрождения российского государства. А икона стала предметом особого почитания.

ЗЕМСКИЙ СОБОР

Народное ополчение, взяв Китай-город, приступило к осаде поляков в Кремле, и 26 октября они капитулировали. 27 октября к ногам Минина и Пожарского, торжественно вступивших в Кремль, полковник Струсь безропотно сложил королевские знамена. Столица русского народа была очищена от захватчиков.

Москва радостно праздновала освобождение, но до окончательного изгнания интервентов было еще далеко. На территории государства еще орудовали шайки поляков, грабившие города и села, а польский король Сигизмунд III не отказался от намерений покорить россиян. Он готовил силы для очередной интервенции. В это время в Москве собрался Земский собор, на котором 21 февраля 1613 г. выбрали на престол 16-летнего Михаила Федоровича Романова.

бы, где они все и погибли. Принял насильственную смерть и Сусанин. Его зарубили разъяренные шляхтичи.

Несмотря на поражение, польские магнаты не отказались от своих захватнических намерений в отношении Русского государства. Последний раз польская армия во главе с королевичем Владиславом в 1617 г. двинулась в земли России. Они взяли Дорогобуж и Вязьму. Однако под Калугой польские войска были остановлены Пожарским и отошли на зимние квартиры в Вязьму.

В июле 1618 г. королевич Владислав начал повторное наступление на столицу. В этот раз он надеялся добиться успеха. По договору с гетманом Запорожской Сечи Петром Конашевичем-Сагайдачным ему шло на помощь 20-тысячное запорожское войско.

В 1617 г. Сагайдачный, пытаясь увеличить число реестровых казаков на Украине, пошел на сделку с польскими магнатами и обещал помочь королевичу Владиславу. Гетману удалось увлечь основную массу запорожцев в поход.

КАМЕНЬ ПРЕТКНОВЕНИЯ

Войско запорожцев стремительно двинулось в центр Руси по Муравскому шляху. Взятые города Елец, Ливны, Лебедин, Рязьк и Скопин. Но город-крепость Михайлов стал не только камнем преткновения для запорож-



ского войска, но и сорвал честолюбивые планы польского королевича по захвату Москвы.

Город Михайлов (в 200 км к юго-востоку от Москвы) - типичная крепость того времени на порубежье Руси. Основанный в 1551 г. на берегу р. Прони, он имел достаточно сильные крепостные сооружения, построенные по всем правилам фортификации, - крепостные башни, тайный подход к воде и замаскированные «вылазы» (выходы), предназначенные для внезапных атак из крепости. В центре крепости находились запасы вооружения и провианта. Вокруг укрепления располагались слободы стрельцов, пушкарей, городских казаков и черкасов - так называли украинских казаков, ушедших от панского гнета. Остальную часть населения составляли ремесленники. Все служи-

ского войска, но и сорвал честолюбивые планы польского королевича по захвату Москвы.

Город Михайлов (в 200 км к юго-востоку от Москвы) - типичная крепость того времени на порубежье Руси. Основанный в 1551 г. на берегу р. Прони, он имел достаточно сильные крепостные сооружения, построенные по всем правилам фортификации, - крепостные башни, тайный подход к воде и замаскированные «вылазы» (выходы), предназначенные для внезапных атак из крепости. В центре крепости находились запасы вооружения и провианта. Вокруг укрепления располагались слободы стрельцов, пушкарей, городских казаков и черкасов - так называли украинских казаков, ушедших от панского гнета. Остальную часть населения составляли ремесленники. Все служи-

Смутой современники назвали тяжелейшие бедствия, постигшие страну в первые два десятилетия XVII века. Нынешние историки практически единодушны в оценках: это была первая в истории России гражданская война, осложненная поначалу скрытой, а затем открытой интервенцией со стороны польско-литовского государства и Швеции. Небывалый социальный катаклизм был порожден системным кризисом, поразившим в конце XVI — начале XVII века все сферы жизни общества и государства.

ОСНОВНЫЕ ДАТЫ СМУТНОГО ВРЕМЕНИ

- 1581 год** – от рук отца погибает старший сын Ивана Грозного
- 1584 год** – умирает Иван Грозный
- 1584 год** – воцаряется Федор Иоаннович, «звонарь»
- 1591 год** – погибает царевич Дмитрий Иоаннович
- 1598 год** – умирает Федор Иоаннович
- 1589 год** – воцаряется Борис Годунов
- 1605 год** – воцаряется Лжедмитрий I
- 1606 год** – воцаряется Василий Шуйский
- 1607 год** – объявляется Лжедмитрий II
- 1610 год** – низвергается Василий Шуйский
- 1610 год** – вводится «семибоярщина»
- 1611 год** – собирается ополчение под предводительством Ляпунова
- 1612 год** – собирается ополчение под предводительством Минина и Пожарского
- 1613 год** – воцаряется Михаил Романов

лые люди (1045 человек) и жители города в случае опасности или осады действовали дружно, невзирая на их профессиональную принадлежность. В целом город-крепость представлял собой серьезную преграду для набегов противника - крымских татар, которые часто тревожили южные окраины Русского государства.

Войско Сагайдачного 16 августа 1618 г. подошло к городу и потребовало сдать его. Но воины и жители отвергли предложения запорожских парламентаров. 17 августа запорожское войско приступило к штурму крепости. Два дня длился приступ, который закончился безрезультатно. Ратники и жители отбили его. Многочисленность штурмующих вызвала у некоторых защитников колебания. Тогда горожанин Митрофан призвал их стоять мужественно. Ратные люди открыли Северные ворота и произвели столь решительную контратаку, что заставили запорожцев отойти от стен крепости.

23 августа запорожцы, верные Сагайдачному, снова стали готовиться к штурму. А защитники на виду запорожского войска совершили крестный ход с иконами и хоругвями по стенам крепости. Запорожцы поняли, что жители не собираются открывать ворота. Моральное состояние духа осаждающих было подорвано. В их рядах росло недовольство братоубийственной бойней. Но Сагайдачный уговорил многих своих приверженцев пойти на приступ. Но как только запорожцы начали атаку, михайловцы открыли тайный вылаз и с мечами и саблями устремились в тыл штурмующих и нанесли им чувствительный урон. Мощный отпор произвел на запорожских казаков неизгладимое впечатление. Они отхлынули от стен города. 27 августа 1618 г. Сагайдачный снял осаду и ушел от Михайлова.

ЗАЩИТА МОСКВЫ

В Москве ожидали прихода запорожских казаков. Прикрывать столицу с юга были отправлены войска под командованием Пожарского и второго воеводы - Волконского. Они стояли в Серпухове. Узнав о маршруте движения Сагайдачного, русские войска под руководством Волконского в конце августа пошли берегом к Коломне. Пожарский тяжело заболел и из Серпухова был отъезжен в Москву. 6 сентября 1618 г. запорожцы подошли к броду на Оку при впадении реки Осетр. Войска Волконского также успели встать на левом, противоположном берегу Оки. Два дня запорожцы пытались переправиться, но каждый раз отбрасывались на правый берег. Тогда Сагайдачный направил отряд в тысячу человек в обход брода. Волконский отвел войска в Коломну. Но гетман, учитывая предыдущий горький опыт осады Михайлова, не стал рисковать, не пошел на Коломну, а Каширской дорогой двинулся к Москве и стал в селении Котел (ныне Нижние Котлы - район столицы). 20 сентября подошел к Москве и осмелевший Владислав. Сагайдачный с запорожцами передвинулся к Донскому монастырю и соединился с войском королевича. 23 сентября столица была окружена противником.

Опасность, нависшая над столицей Русского государства, не поколебала решимости москвичей. Они потребовали от Земского собора оружия, и многие добровольцы встали на крепостные стены Москвы вместе с ратниками. Свыше 4 тысяч посадских людей несли караул наравне с воинами. Превозмогая немочь, князь Дмитрий Пожарский вместе со своими людьми встал в ряды защитников столицы. В ночь на 1 октября 1618 г. москвичи были разбужены громкими выстрелами пушек у Арбатских и Тверских ворот Белого города. Штурмовые группы нападавших произвели взрывы ворот Земляного города, и в проломы ринулись поляки и запорожцы. Разгорелся ночной бой. Штурм был отбит с тяжелыми потерями для нападавших. На рассвете все было кончено. Интервенты спешно отходили от Москвы.

ДЕУЛИНСКОЕ ПЕРЕМИРИЕ

Потерпев поражение в последнем походе на Москву, польские феодалы пошли на мирные переговоры. 1 декабря 1618 г. в селе Деулино под Троице-Сергиевым монастырем было заключено Деулинское перемирие сроком на 14,5 года. Польское правительство и королевич Владислав отказались от намерения добиваться московского престола силой оружия. Россия временно уступала Польше Смоленск, Чернигов и некоторые северские города (Новгород-Северский, Дорогобуж и другие - всего 30 населенных пунктов). Этот договор был тяжелым для Русского государства, но он всё же давал передышку для собирания сил и восстановления хозяйства страны, разрушенного долгой войной. Героическая борьба русского народа спасла родную землю.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРИ НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ

В организации для некоторых работников установлен 6-часовой рабочий день (неполная рабочая неделя - 30 часов). Каким образом следует производить расчет заработной платы для указанных работников в предпраздничный рабочий день: пропорционально отработанному времени или 1 час оплачивать как предпраздничный?

Неполное рабочее время устанавливается независимо от категории работников по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ (ст. 93 Трудового кодекса РФ).

Статьей 112 ТК РФ установлены нера-

бочие праздничные дни в Российской Федерации. При этом согласно ст. 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 час. Согласно судебной практике общее правило об уменьшении продолжительности рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, распространяется на всех работников, в том числе тех, которым уже установ-

лена сокращенная продолжительность рабочего времени, и является обязательным для работодателей.

Таким образом, при оплате труда работника, которому установлен 6-часовой рабочий день (неполная рабочая неделя - 30 часов), размер заработной платы в предпраздничный день не должен быть снижен и день должен быть оплачен как полностью отработанный.

ОТПУСК РАБОТНИКА, ИМЕЮЩЕГО РЕБЕНКА ДО ТРЕХ ЛЕТ

Обязан ли работодатель предоставить работнику, имеющему ребенка до трех лет, ежегодный оплачиваемый отпуск по его желанию в удобное для него время, учитывая, что в соответствии с утвержденным графиком отпусков этот работник идет в отпуск в другое время?

Согласно ст. 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

С момента утверждения график отпусков становится обязательным для исполнения как работодателем, так и работниками. Следовательно, изменения графика отпусков должны утверждаться работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, то есть в том

же порядке, что и утверждение графика отпусков. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Частью 4 ст. 123 ТК РФ предусмотрено право отдельных категорий работников на использование ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время. К этим категориям работников, например, относятся:

- работники в возрасте до 18 лет (ст. 267 ТК РФ);
- мужья, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам (ч. 4 ст. 123 ТК РФ);
- женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет (п. 3 постановле-

ния ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981 № 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей»);

- одинокие работающие мужчины, имеющие двух или более детей в возрасте до 12 лет (ст. 264 ТК РФ);

- иные категории работников (доноры, Герои России и т.д.), установленные как законодательством, так и коллективным договором.

Однако законодательство Российской Федерации не содержит такой гарантии работникам, как предоставление работнику, имеющему ребенка до трех лет, ежегодно оплачиваемого отпуска по его желанию в удобное для него время.

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ

Организация задержала выплату заработной платы членам семьи работника, не полученную им ко дню смерти. Обязан ли работодатель выплатить денежную компенсацию за задержку?

На основании ст. 141 ТК РФ выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника, производится членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Для получения заработной платы в указанном случае родственники/иждивенцы умершего подают работодателю соответствующие документы (заявление, копию свидетельства о смерти и т.д.).

Данной статьей установлен конкретный недельный срок, в соответствии с которым работодатель обязан произвести выплату заработной платы умершего работника.

На основании ст. 142 ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители, допустившие задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Указанная норма не исключает ответственность за невыплату заработной платы в соответствии со ст. 141 ТК РФ.

Таким образом, при просрочке выполнения требования о выплате заработной платы, не полученной ко дню смерти работника, при представлении лицом, обратившимся за ней, необходимых документов в соответствии со ст. 236 ТК РФ работодатель обязан выплатить ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При этом обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

ПРАВО

ПРОФСОЮЗЫ С НОВА СМОГУТ ФОРМИРОВАТЬ СВОИ ВНУТРЕННИЕ СТРУКТУРЫ

24 октября Конституционный суд огласил постановления по делу о проверке конституционности статьи 3 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 года.



Жалобу в КС подали Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ и Общероссийский профессиональный союз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Статья закона, содержащая всего лишь перечень основных исполняемых в нем терминов, принесла заявителям значительные материальные убытки.

Конституционный суд рассмотрел жалобы требующих свободы профсоюзов.

- Эти определения были даны в 1995-1996 годах, когда закон верстался, - пояснил «РГ» зам-председателя Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ Владимир Косович, - и в основном в нем использовались термины советского периода. С развитием хозяйствен-

ных отношений возникла необходимость создания новых организаций, которые исполняли бы роль социально ориентированных партнеров работников и работодателей в новых условиях. Эти отношения всех устраивали, и за 15 лет (от принятия закона до начала судебного процесса. - «РГ») никаких разногласий не было.

Для вертикально интегрированных компаний, работающих в разных концах России, понадобилось, к примеру, создавать межрегиональные профсоюзные организации как структурные подразделения в рамках отдельного профсоюза, и эти объединения успешно действовали в течение нескольких лет. Однако очередная проверка Минюста России (проводится после каждого внесения изменений в устав профсоюзной организации) в 2011 году вдруг поставила их вне закона как не включенные в текст закона. Судеб-

ные инстанции затем трактовали перечень основных терминов как исчерпывающий и расширительному толкованию не подлежащий, а потому внутренние структурные подразделения профсоюзов необходимо было реформировать и переименовать, а в случае невозможности таких изменений ликвидировать.

Между тем само наименование статьи 3 закона о профсоюзах «Основные термины» подразумевает, что могут быть и дополнительные. Конституционный суд РФ эту позицию с точки зрения здравого смысла полностью поддержал. Согласно постановлению суда в течение длительного времени данная статья никем не рассматривалась как устанавливающая исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций, и лишь в 2011 году правоприменители придали оспоренной норме смысл, ограничивающий пра-

во профсоюзов самостоятельно решать вопросы своей внутренней структуры. Тем самым оказалось нарушено конституционное право граждан на объединение, к тому же было допущено не согласующееся с конституционно значимыми целями вмешательство государства в деятельность профсоюзов.

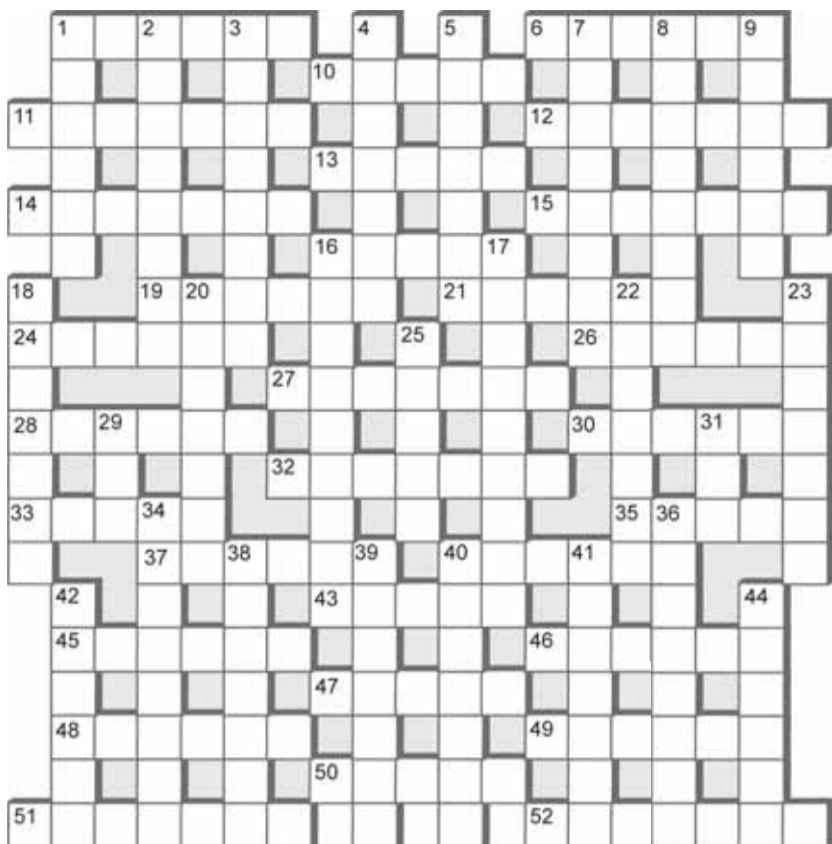
- Самым вопиющим и неукладывающимся в голове, ничем не обоснованным было то, что незаконными были признаны такие структурные подразделения, как цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы, - пояснила «РГ» судья-докладчик КС РФ Людмила Жаркова. - Между тем структурные подразделения первичных профсоюзных организаций существовали и ранее, на протяжении многих лет, задолго до того, как был принят рассматриваемый закон. На момент рассмотрения дела в КС почти че-

тыре десятка российских профсоюзов имели в своей структуре такие подразделения.

У профсоюза госслужащих незаконными были признаны первичные организации, созданные по территориальному признаку: необходимость в них возникла в ходе административной реформы. Между тем, как подчеркнула Людмила Жаркова, каждый профсоюз, исходя из специфики профессиональной деятельности, специфики отрасли, отношений с работодателями, имеет право создавать такие первичные организации, которые будут наиболее эффективно работать и отвечать поставленным задачам. «То есть принцип самостоятельности, свободного создания и независимости профсоюзов не должен ограничиваться», - подчеркнула она еще раз.

«Российская газета» - федеральный выпуск № 6217 (241), 25.10.2013 г.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Ход жизненных событий, рок, фатум, участь. 6. Огородный корнеплод. 10. У древних греков: перевозчик умерших через реки подземного царства. 11. Необходимость выбора из двух возможностей. 12. Рулевое колесо судна, самолета, трактора. 13. Государственный язык Индии. 14. Уложенные для переноски вещи, груз. 15. Мужское имя. 16. Знак в математике. 19. Вдохновение. 21. Штат в США. 24. Вечнозеленый кустарник с мелкими листьями. 26. Сорт твердой копченой колбасы. 27. Озеро на границе Крутинского и Называевского районов Омской области. 28. Механизм для остановки машины, поезда. 30. Младшая дипломатическая должность. 32. Древнеримская богиня счастья, случая, удачи. 33. Название двух рек, притоков Волги и Клязьмы. 35. Человек, терпеливо и мужественно переносящий жизненные испытания. 37. Эмир Белой Орды, с 1399 года правитель Золотой Орды. 40. Русская мера длины в старину. 43. Греческий остров в Эгейском море. 45. Ловушка для поимки зверя. 46. Крупная желтая бабочка с черными пятнами. 47. Математическая прямая, соединяющая две точки кривой. 48. Отвар мяса, а также рыбы, грибов. 49. Тот, кто обладает тонким пониманием своего дела. 50. В греческой мифологии: чудовищная девятиголовая змея, убитая Гераклом. 51. Фамилия английской королевы Елизаветы II. 52. Условное изображение какого-нибудь понятия, идеи.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Марка холодильника. 2. Восточнославянское племя в VI-X веках, данники Киевской Руси. 3. Мужской кошелек с несколькими отделениями. 4. Принудительное воздействие на кого-нибудь с нарушением личной неприкосновенности. 5. Состояние боксера на ринге. 7. Прибор для установления горизонтального положения. 8. Праздник под открытым небом, выражающийся в уличных шествиях, танцах, маскарадах, играх. 9. Неожиданный выход из строя машины, судна, самолета. 16. Распространитель христианской религии среди инаковерующих. 17. Автор романа "Дон Кихот Ламанчский". 18. Предмет, являющийся особенно дорогим и любовно хранимым. 20. Древнерусский князь, правивший в Киеве вместе с Диром. 22. Зубной врач. 23. Маленькое сито для наливания чая через него. 25. Высший сорт привилегированного класса. 29. Угольно-металлургическая база в Германии. 31. Вулкан на острове Минданао, самый высокий на Филиппинах. 34. Мультипликационный кот, который призывал врагов "жить дружно". 36. Крупный ядовитый паук. 38. Областной центр в РФ. 39. Американская киноактриса по имени Мила. 40. Болезненно вздущееся образование на коже. 41. Болотный мох. 42. Парный печатный знак. 44. Неповторимый, единственный в своем роде человек.

Составил Юрий БОБКОВ.

Домашний уголок



ПРИГОТОВЛЕННЫЕ СНАДОБЬЯ

Ежегодно 18 октября отмечается Всемирный день конфет - лакомства, любимого многими. Самые первые конфеты появились в Египте. Поскольку сахар в то время еще не был известен, вместо него употребляли финики и мед. На Востоке конфеты делали из миндаля и фиги, а в Древнем Риме варили орехи и маковые зерна с медом и засыпали кунжутом. Наши предки лакомились леденцами из кленового сиропа, патоки, меда. Конфеты в более привычном для нас виде появились только в XVI веке. Они считались лекарством и переводились с латинского как "приготовленные сладобья". Это были засахаренные кусочки фруктов, которые доктора прописывали больным.

Старейшими и популярнейшими конфетами в мире считаются пралине. Их начали выпускать еще в XVII веке. Первая пробная порция была вручена французскому послу в Германии. Пралине до сих пор удерживают рекорд продаж в Германии и Швейцарии. А вот финские конфеты отважатся попробовать не каждый сладкоежка. Ведь они бывают солеными, могут отдавать кислотной и даже пахнуть нефтью. Баварцы

очень любят конфеты с начинкой со вкусом пива, французы - с сыром.

Любимый десерт многих сладкоежек - шоколад - знавал разные времена. В эпоху европейского Возрождения его тоже возвели в ранг лекарственного средства. А когда "лечение" не помогло, ополчились на лакомство и стали приписывать ему бевосовские свойства. Особенно не советовали есть шоколад беременным женщинам: пугали, что они могут родить чернокожих малышей.

Первой конфетой, слетавшей в космос, стал чупа-чупс. Самая советская конфета - знаменитый набор "Птичье молоко". Изначально это был торт, и готовили его на предприятии "Рот Фронт".

Сегодня ассортимент конфет в любой стране удовлетворит желание самого заядлого сладкоежки. Многие считают это лакомство вредным удовольствием. На самом деле, зная меру в сладком наслаждении, вы получаете только пользу. Улучшается настроение, и организм получает порцию "гормонов счастья".

Вкусные конфеты можно сделать в домашних условиях.

"Рафаэло". 1 банка сгущенного молока, 2 ст. л сливочного масла, 200 г миндаля, 600 г кокосовой стружки (200 г в конфеты и 400 г для посыпки). В кастрюле растопить масло, добавить сгущенное молоко, перемешать. Добавить 200 г кокосовой стружки, перемешать, дать остыть 2 часа. Затем мокрыми руками берем массу, скатываем шарик, во внутрь которого кладет миндальный орешек. Обваливаем шарики в кокосовой стружке и оставляем на час в холодильнике.



Шоколадные трюфели. Мелко нарезаем четверть стакана грецких орехов или кешью и такое же количество сушеной вишни. 50 г темного шоколада натираем на мелкой терке, а 125 г ломаем на кусочки и растапливаем. Перемешиваем всё до однородности, вливаем пару столовых ложек бренди, а также всыпаем орехи и вишню. Остужаем в течение получаса. Затем лепим шарики, обваливаем их в тертом шоколаде, кладем на фольгу и отправляем на полчаса в холодильник до застывания.

Ириски. Смешиваем 200 г сахара с таким же количеством сметаны, добавляем 60 г меда. Переливаем массу в кастрюлю, ставим ее на плиту и, постоянно помешивая, доводим до кипения. Затем варим при помешивании еще 20 минут. Потом снимаем посуду с огня, разливаем смесь по формам, остужаем и ставим в холодильник. После застывания ириски готовы.

Из сухофруктов. Мелко рубим курагу, чернослив и финики (все по одному стакану), смешиваем их со столовой ложкой какао-порошка до однородной массы. Скатываем из нее шарики, вкладываем в них по грецкому ореху. Затем обваливаем их в кунжуте и помещаем в холодильник.

Финиковое лакомство. 160 г сухого молока, 50 г сливочного масла, 50 г фиников, перец белый на кончике ножа, 1 ч. л. порошка какао, 0,25 ч. л. молотого кардамона. Масло с финиками и третью часть всего сухого молока миксировать в блендере до однородной массы. Пряности и какао смешать в миске с оставшимся сухим молоком, добавить туда содержимое блендера, вымесить до однородности, сформировать шарики и остудить в холодильнике. Можно обвалить их в кокосовой стружке.

Орехи в белом шоколаде. 200 г перемолотых орехов, 1 ст. л. сахарной пудры, 150 г растопленного белого шоколада, сок 1/2 лимона. В миске смешать орехи, сахарную пудру, 50 г растопленного шоколада, придавить руками, чтобы получилась плотная масса, сформировать небольшие шарики. Окунуть их в оставшийся шоколад, выложить, например, на противень, застеленный пищевой пленкой, и убрать в холодильник.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Папилютка. 5. Диптих. 9. Портос. 11. "Авангард". 12. Кикс. 13. Очи. 14. Жаба. 15. Удача. 18. Элита. 20. Холера. 23. Крит. 24. Лиф. 25. Арка. 26. Итог. 28. Цукат. 31. Амман. 32. Негр. 36. "Двин". 37. Гетман. 38. Невод. 43. Урман. 44. Аура. 47. Амвон. 49. Маслина. 50. Шляхтич. 51. Тлен. 52. Смета. 53. Пантера. 54. Антонов. 55. Юань. 56. Франк. 57. Черника. 58. Стриж. 59. Япет. 60. Триас.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Произведение. 2. Апенкс. 3. Фрикаделька. 4. Гоа. 6. Инна. 7. Трата. 8. Хиджаб. 10. Свеча. 13. Очерк. 16. Клатч. 17. Ухват. 19. Тулеев. 21. Арбалет. 22. Офорт. 27. "Отверженные". 29. "Урга". 30. Арто. 33. Яна. 34. Чалма. 35. Шоу. 39. Дряхлость. 40. Рабинович. 41. Кастрюля. 42. Монмартр. 45. Парапет. 46. Платина. 47. Антракт. 48. Бланк. 50. Штанга.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ



Мама, мама, оставь мне пару конфет попробовать.
- Пробовала! Оставляй не получается.

Пятницу не любит тот, кто работает в субботу.

Дочь сама впервые заполнила дневник. Красиво и аккуратно. До 47 сентября.

Инспектор ГИБДД останавливает авто за превышение скоростного режима, после чего обращается к водителю-нарушителю:
- Вы знак "60" видели?
- Видел...
- Тогда объясните мне, почему вы ехали на тысячу рублей быстрее?

Объявление в офисной кухне: "После третьего писка микроволновки еда становится общей".

Окружающая нас жизнь полна абсурда, но эскалатор, по которому поднимаются люди в фитнес-центр, - это уже слишком.

Может, характер у меня от того и тяжелый, что золотой?

Механизатор Сидоров живет на границе Орловской и Курской областей. И его беспокоит, что когда он докапывает огород, у него включается роуминг.

Иван Иванович так удачно припарковал свою машину возле дома, что для того чтобы не потерять парковку, уже две недели ходит пешком.

- Кто тебя взял работать на радио с такой дикцией? У тебя там блат?
- Нет, сестла.

Предсказывать погоду синоптикам сильно помогает слово "местами".

Актуальная проблема человечества: "Что посмотреть, пока ешь перед компьютером?"

- Отель понравился, номер вообще супер, а полотенец такие пушистые, что еле чемодан закрыл.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материале газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 30.10.13 г. в 18.00. Номер подписан 30.10.13 г. в 18.00. Заказ № 3532.

