

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 36 (137) • 24 -30 октября 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

27 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

ИМ С ПРОФСОЮЗОМ ПО ДОРОГЕ



Прежде чем переступить проходную завода или порог офиса, многие из нас час, а то и больше проводят в салоне городского автобуса. И зачастую получается так, что утро превращается в нешуточное испытание для нервной системы. Водитель Владимир Шипков и кондуктор Наталья Карабанова из пассажирского предприятия № 4 уверены, что их работа ответственна вдвойне. Важнее всего, конечно, обеспечить безопасность в пути. А еще в их силах избавить людей от лишних стрессов в начале трудового дня. Какими средствами «лечатся» неудобства, доставляемые отсутствием свободных мест в салоне, осенней распутицей, зимней гололедицей и пробками, актуальными теперь для любого времени года? Аккуратным вождением, вежливостью и приветливой улыбкой...

Материал читайте на с. 3.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

**У НОВОЙ ПЕРВИЧКИ
ЕСТЬ ПОТЕНЦИАЛ**

2-я стр.

СУД ДА ДЕЛО

**КРЕПОСТНОЕ ПРАВО
ПО-ЛУЗИНСКИ**

4-я стр.

ПРОБЛЕМНАЯ СИТУАЦИЯ

**МАТЕРНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ
ДИАЛОГ**

5-я стр.

ПЕРЕД СЪЕЗДОМ

17 октября 2013 года в Красноярске состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных профсоюзных объединений Сибирского федерального округа.

В работе Совета принял участие первый заместитель председателя ФНПР

Сергей Некрасов и представитель ФНПР в СФО Александр Гуляко.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЙ СИБИРИ

Как нам рассказал председатель ТОО «ФОП» Валерий Якубович, на заседании Совета обсуждался ход подготовки к VIII внеочередному съезду ФНПР, замечания и предложения членских организаций Ассоциации для внесения в проект Устава ФНПР. Сергей Некрасов проинформировал о деятельности рабочей группы ФНПР по подготовке проекта Устава, ответил на вопросы и дал пояснения по рассматриваемой теме. В результате обсуждения Совет Ассоциации одобрил проект Устава ФНПР с учетом поступивших предложений и замечаний, которые направлены в рабочую группу ФНПР.

Члены Совета Ассоциации территориальных профобъединений Сибири также подвели итоги солидарных действий профсоюзных организаций округа во Всемирной акции «За достойный труд!». Отмечалось, что в основном она прошла организо-

ванно, имела разные формы. В частности, митинги или пикеты 7 октября прошли в краевых, областных центрах, а также в других крупных населенных пунктах регионов. Их участники требовали установления минимального размера оплаты труда (без включения в него компенсационных и стимулирующих выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, ликвидации безработицы и установления достойной реальной заработной платы, развития профессионального образования и гарантированного предоставления первого рабочего места. Среди требований были также искоренение практики заемного труда и реформирование пенсионной системы на страховых принципах и др. Резолюции акции направлены региональным и федеральным органам власти.

Анна НИКОЛАЕВА.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

МОЛОДЕЖЬ ВЗРОСЛЕЕТ, ОРГАНИЗУЯСЬ

Очередной молодежный совет создан при районном координационном совете профсоюзных организаций – на этот раз в Большеречье.

Создание молодежных советов при профсоюзных организациях по всей вертикали ФНПР – от самого верха до профкомов предприятий – преследует множественные цели. Однако особо можно выделить одну, самую главную: постоянно и настойчиво выносить молодежные проблемы для обсуждения и оптимального решения на всех уровнях компетенции. В повседневной профсоюзной деятельности молодежная компонента должна присутствовать как неотъемлемый и обязательный участок работы.

Как соотносится молодежная политика, реализуемая профсоюзами, с аналогичной темой, разрабатываемой государственными органами и ведомствами? На этот вопрос, пообщавшись со специалистами, непосредственно занятыми работой с молодежью, можно ответить примерно так.

По идее две эти ветви деятельности должны дополнять друг друга, поскольку при одном и том же объекте приложения сил каждая использует свои подходы и свои уникальные наработки. На стороне профсоюзов, значительную часть которых составляют именно молодые люди, то обстоятельство, что они проводят более реалистичную политику, основанную на глубоком и всестороннем знании потребностей и желаний молодежи. За властные структуры – их мощные организационные возможности, управленческий и политический опыт, немалый кадровый потенциал.

Однако на деле и профсоюзы, и власть зачастую действуют по собственным программам, проводят свой круг мероприятий, предлагают молодежи участие в совершенно разнящихся друг с другом акциях. Вот для того, чтобы объединить эти уси-



лия, сделать работу с молодежью более предметной, осмысленной и приближенной к реальности, и создаются молодежные советы, председатели которых входят в территориальные трехсторонние комиссии и обладают всеми полномочиями по приданию молодежным проблемам статуса первоочередных.

При этом молодежные советы, организованные на крупных предприятиях, стали существенной и уважаемой силой уже давно. Куда скромнее в этом смысле история молодежных советов, создаваемых координационными советами муниципальных районов. Они начали появляться всего три года назад, и до 16 октября их было всего четыре – в Одесском, Любинском, Искиткульском и Черлакском районах. Теперь вот появился пятый – в Большеречье.

Кстати, инициатором его создания была председатель районного координационного совета Ольга Шейко-Швецова. Получается, что в отличие от многих своих более опытных коллег она, не так давно занимающая свой пост, сумела сразу определить самую насущную потребность

сегодняшнего дня и воплотить её в реальность. Такая хватка заслуживает самой серьезной поддержки, и её с готовностью оказал председатель молодежного совета ТОО «ФОП» Андрей Ефремов, взявший на себя большую часть забот по проведению организационного собрания.

Итак, первым председателем районного молодежного совета стал специалист большереченского МКУ «Центр по работе с детьми и молодежью» Виктор Сарынин. Между прочим, кроме соответствующего характера работы Виктор был идеальным кандидатом на пост молодежного вожака еще и по той причине, что он – отец восьмерых (!) детей. От ясельного возраста до студенческого. Так что проблемы молодежи и её непростого взросления он представляет во всех нюансах. И наверняка знает главное: молодежь становится на ноги быстрее, будучи хорошо организованной и причастной к интересному делу.

Да все сами выросли, помним.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

У НОВОЙ ПЕРВИЧКИ ЕСТЬ ПОТЕНЦИАЛ

В составе облпрофорганизации работников жизнеобеспечения появилась новая первичка. Решение о принятии на профобслуживание недавно созданной профорганизации бюджетного учреждения г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства» было принято на последнем заседании президиума обкома.

Как пояснил профактиву председатель первички Вадим Здоренко, управление было создано в начале нынешнего года на базе ликвидированного департамента дорожной деятельности мэрии и сейчас выполняет его функции. В круг задач входит содержание и ремонт муниципальных дорог, а также благоустройство прилегающих к ним территорий – лесополос, парков и скверов. Структурные подразделения, расположенные во всех административных округах, до реорганизации являлись отдельными бюджетными учреждениями и самостоятельными юридическими лицами. Теперь они объединены в одно предприятие и, соответственно, образована единая профсоюзная организация. В конце сентября состоялось общее собрание трудового коллектива, где была учреждена первичка. Причем инициатором ее создания выступил директор Владимир Казимиров. Профорган, по его мнению, может помочь администрации сплотить коллектив, мобилизовать его на плодотворную работу.

Все организационные процедуры проводились грамотно, и у первички, безусловно, серьезные перспективы развития, подчеркнула председатель обкома профсоюза Лидия Герасимова. На предприятии трудится сегодня 1324 работающих, около пятисот из них уже пополнили ряды профорганизации. И прием вступительных заявлений продолжается, сообщает Вадим Здоренко. Цехкомы сформированы в каждом из семи подразделений предприятия – в окружных дорожно-эксплуатационных участках, а также на асфальтобетонном заводе и в аппарате управления. До объединения не во всех учреждениях, входящих ныне в структуру Управления дорожного хозяйства и благоустройства, действовали первички. Сейчас же у профорганизации есть потенциал для того, чтобы стать достаточно многочисленной и эффективной, тем более с учетом позитивного настроя руководителя.

Колдоговор на предприятии был принят еще до образования профоргана, а потому подписан директором и представителями трудового коллектива. Но, скорее всего, в дальнейшем при его заключении от имени работников будет выступать уже

профорганизация. В настоящее время проходят первые заседания профкома, определяются ответственные за различные направления работы, обсуждаются ближайшие планы.

Внимания профсоюзной стороны требуют вопросы охраны труда, – рассказывает «Позиции» Вадим Здоренко. – Поскольку работа у многих представителей коллектива физически тяжелая – например у бетонщиков, уборщиков территорий, у тех, кто занимается асфальтированием дороги, – профком намерен отслеживать реализацию мероприятий по охране труда, созданию бытовых условий на производстве, аттестации рабочих мест в дорожно-эксплуатационных участках. Уже скоро отчитываться о деятельности в этом направлении будут администрация и профактив ДЭУ Центрального округа. Действующим колдоговором предусмотрены дополнительные льготы для работающих с вредными факторами. Совместно с руководителем собираемся выбрать учреждение здравоохранения, с которым заключим договор на медобслуживание наших сотрудников. Актуальны и проблемы материальной помощи. Зарплату на предприятии нельзя назвать высокой – средний ее уровень составляет 14 тысяч рублей. У нас трудятся люди с разным социальным статусом. В ближайшее время предстоит проанализировать, сколько у нас семей с низким достатком, сколько многодетных родителей. Словом, необходимо изучить, кто в чем нуждается, и стараться добиваться определенных мер поддержки для различных категорий работников.

Чтобы решать поставленные задачи и укреплять авторитет профорганизации, профактив должен быть хорошо «подкован»: его обучение также входит в число первоочередных планов. Обком, разумеется, готов в этом посодействовать. От организуемых им спортивных и культурных мероприятий представители новой первички тоже не намерены оставаться в стороне.

На заседании президиума также была рассмотрена практика администрации и профкома ЗАО «УК «Партнер-Гарант» по реализации коллективного договора. Об этом читайте в ближайшем номере «Позиции».

Ольга САВИЦКАЯ.



УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Федерация омских профсоюзов готовит для рассмотрения на Совете ТОО «ФОП» вопрос о доступности и качестве бесплатных медицинских услуг в лечебных учреждениях, работающих в системе ОМС. Поэтому Федерации важно знать мнение об этом как можно большего количества омичей. Вы можете принять участие в опросе, заполнив (анонимно) анкету (<http://2013.omskprof.ru/anketa.html>) на нашем сайте www.omskprof.ru в разделе «Оцените услуги бесплатной медицины».

Просто сделайте отметку на том варианте ответа, который вам наиболее подходит.

Заранее благодарим за сотрудничество!

27 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

ИМ С ПРОФСОЮЗОМ ПО ДОРОГЕ

ВОДИТЕЛЬ ВОДИТЕЛЯ ВИДИТ ИЗДАЛЕКА

У самих водителя и кондуктора рабочий день начинается в пять утра. И до его окончания они должны быть предельно спокойными и собранными независимо от обстоятельств и погодных явлений. Способность эта, конечно, приходит с опытом. За баранкой Владимир Павлович еще с армейской поры. Направление на обучение водительскому ремеслу получил от военкомата. После службы два года отработал на другом пассажирском предприятии. И вот уже более тридцати лет трудится на ПП № 4.

Опасностей на дороге он встречал немало. Однако со временем научился воспринимать их как нормальную рабочую обстановку, а потому критические ситуации быстро стирались из памяти. Зато надолго в ней сохранились радостные события, связанные с предприятием. Праздником всегда было получение нового автобуса. Яркие впечатления, например, оставила командировка в Новороссийск за «Мерседесами», которая дала возможность побывать на Черном море. В числе самых приятных воспоминаний – вручение наград за профессиональное мастерство. Не раз работу Владимира Шипкова отмечали благодарностями предприятия, удостоен он и Почетной грамоты Минтранса РФ. Фотография водителя украшала Доску почета администрации Ленинского округа. Да и в обычных рабочих буднях Владимир Павлович старается находить удовольствие: на его взгляд, обозреть городские просторы гораздо интереснее, чем трудиться в замкнутом пространстве цеха или кабинета.

Любить профессию, относиться к ней как одной из самых достойных и нужных его когда-то научили наставники. Внимание, которым старшие коллеги окружили молодого водителя, пожалуй, и стало одним из факторов, навсегда привязавших его к четвертому пассажирскому. Долгие годы Владимир Шипков уже и сам обучает молодежь. Как водитель-инструктор сидит в кабине рядом со стажером, дает профессиональные советы, наблюдает и делает выводы, выйдет ли из парня толк.

- Водитель водителя видит издали, - улыбается Владимир Павлович. - Определяя способность уже по тому, как новичок садится за руль, трогается с места. Человек излишне эмоциональный в нашем деле не потянет. Крепкие нервы важны для любого автолюбителя, а если отвечаешь за безопасность пассажиров, они и вовсе должны быть железными. Но все-таки одного ледяного спокойствия бывает недостаточно. Если вижу у ребят к тому же еще и стремление, значит, наверняка всё у них получится. А если в ответ на вопрос «Почему ты решил к нам прийти работать?» слышу что-то типа «А куда деваться?», рекомендую передумать пока не поздно. Без интереса к профессии даже при наличии неплохих водительских навыков вряд ли удастся надолго остаться у нас. Не устроит напряженный график или зарплата – словом, причины найдутся...



Председатель профкома Валентина Чернова убеждена, что знакомство с историей и традициями предприятия воспитывает в молодежи преданность своему делу.

С мнением Владимира Шипкова на предприятии считаются, среди коллег он пользуется авторитетом. Не раз опытному водителю приходилось временно заменять начальника автоколонны. А еще много лет назад коллектив оказал ему доверие, избрав в состав профактива, а затем и профкома. За неравнодушие к делам общественным он награжден Почетными грамотами облпрофорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Федерации омских профсоюзов. Раньше без участия Владимира Павловича не обходилось ни одно спортивное и культурное мероприятие на ПП-4. Теперь же он в числе их главных организаторов и всегда знает, как вселить в коллектив спортивный азарт и волю к победе. Заботится Владимир Шипков о формировании команды для выступления на областных соревнованиях, проводимых обкомом. По итогам таких турниров у предприятия немало призовых мест по различным видам спорта.

В ГЛАВНОЙ РОЛИ

Председатель профорганизации пассажирского предприятия № 4 Валентина Чернова выявила любопытную закономерность: нередко работники, хорошо зарекомендовавшие себя в профессии, становятся и профактивистами. Не так уж это и удивительно. Энергичность и инициативность ценятся везде. Гармонично сочетает две ипостаси Наталья Карабанова, которая, кстати, тоже отмечена Почетной грамотой ТОО «ФОП». При подготовке праздников она незаменимым сотрудником. Работники предприятия и их ребята видели ее в самых разных образах – каждый раз в канун новогодних торжеств она поздравляет их в облики символа года.

Прекрасно справляется Наталья Леонидовна и со своей главной ролью – кондук-

тора. Впервые примерила ее на себя еще в юности: отец был водителем автобуса, а она ему помогала. Затем долгие годы работала в сфере торговли. И вот восемь лет назад вернулась к тому, с чего начиналась трудовая биография. Достаточно долго колесила по маршрутам вместе с Владимиром Шипковым. В экипаже всегда царил взаимопонимание. Да и проблем особых не возникает, когда за рулем профессионал высокого класса. Впрочем, Наталья Карабанова легко умеет сработаться со всеми. После недолгой «притирки» водитель и кондуктор всегда становятся командой.

Наладить контакт с пассажирами ей тоже не составляет труда. Давно поняла, что коммуникабельность и доброжелательность – главные принципы в работе с людьми. Бывает, во время заторов на дороге в салоне возникает напряженная обстановка. Кондуктор найдет умиротворяющие слова, объяснит, что водитель не виноват. А если пассажиру просто хочется поговорить по душам, всегда внимательно выслушает. Постоянное общение ей нравится, сидеть на месте не привыкла, поэтому предпочитает самые оживленные маршруты. К тому же кондуктора еще и ноги кормят – размер зарплаты от выручки тоже зависит. Хотя к «зайцам» у Натальи Карабановой подход избирательный. Некоторых любителей проехаться «на халяву» уже знает в лицо – может и посадить. А вот пожилого человека или ребенка на мороз никогда не выгонит. Многим пассажирам и она хороша знакома. Когда кондуктор в отпуске, «постоянные клиенты» порой беспокоятся, даже звонят на предприятие, интересуются причинами отсутствия. Новой встречи особо ждать не приходится: Наталья Леонидовна длительно отдыхать не любит, по работе всегда скучает.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И МОРАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ

На предприятии немало работников, досконально знающих свое дело, искренне ему преданных. Но большинство из них – люди старшего поколения. А молодежи не хватает. Закрепление молодых кадров – одна из первоочередных задач, которую сегодня старается решить администрация и профком. По общей инициативе директора Александра Чертоляса и председателя профорганизации Валентины Черновой готовится к открытию общежитие на шесть комнат. Это даст возможность привлекать водителей из сельской местности. В этом же помещении планируется оборудовать небольшой тренажерный зал.

- Серьезное значение всегда придаем заключению колдоговора, - отмечает председатель первички. - Финансовые возможности предприятия пока не позволяют ощутимо увеличивать уровень оплаты труда. Поэтому стараемся поддерживать работников, предоставляя различные социальные гарантии. Выделяется, например, транспорт на личные нужды сотрудников, выплачивается материальная помощь при различных жизненных обстоятельствах. На нее идет значительная часть профбюджета. Профсоюз у нас сейчас составляет 74 процента. Сохранять численность профрайдов, а тем более наращивать ее сейчас непросто. Вот и приходится делать упор на материальную заинтересованность. По колдоговору работникам при достижении пенсионного возраста полагаются выплаты, сумма которых зависит от стажа. Так вот члены первички помимо премии от предприятия получают еще и надбавку из профсоюзных средств. Оплачиваем также половину стоимости абонемента в бассейн и билетов в театры. Авторитет профорганизации, конечно, пытаемся укреплять и другими методами, стараемся, чтобы наш голос был всегда слышен. Представители профактива обязательно входят в комиссию по присвоению классности водителям и кондукторам, мнение профкома принимается во внимание при выдвижении кандидатур на награждение, учитываются и замечания профсоюзной стороны при реализации мероприятий по охране труда.

И все же на одних материальных ценностях нельзя воспитать у молодежи привязанность к предприятию, убеждены администрация и профком. Не стоит сбрасывать со счетов моральные стимулы и приобщение к традициям. Опять же совместной идеей соцпартнеров стало оформление красочных стендов, где размещаются фотографии лучших водителей и кондукторов. Итоги таких трудовых соревнований подводятся ежемесячно. Молодых работников обязательно знакомят с историей ПП № 4. В музее предприятия собран богатый материал об участниках Великой Отечественной войны и тружениках тыла, работавших здесь, о семейных династиях. К отраслевому празднику готовится большой концерт. Обязательно придут сюда и ветераны предприятия и представители молодого поколения. На торжественном мероприятии расскажут о примерах профессионального долголетия и вручат награды лучшим представителям коллектива.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ИДЕТ ОБНОВЛЕНИЕ ТЕХНОПАРКА ДРСУ



Второй год подряд проводится массовое обновление технического парка государственных предприятий дорожного комплекса Омской области. В 2013 году на приобретение специальных дорожных машин для нужд ДРСУ из регионального бюджета выделено более 200 млн рублей.

22 октября министр строительства, транспорта и жилищно-коммунального комплекса Омской области Станислав Гребенщиков передал руководителям ДРСУ 15 единиц дорожной техники на общую сумму 57,5 млн рублей, сообщает ИП «Омская губерния».

Дорожники южных районов получили 7 снегокаторных снегоочистителей, которые с легкостью справятся с любыми заносами на дорогах. Кроме того, для нужд дорожных управлений приобретены 4 трактора, автокран, грейдеры, бульдозеры и многое другое. Среди уникальных машин – трактор с лесным мульчером, который был вручен Полтавскому ДРСУ. Такая техника используется для очистки обочин, позволяет выкорчевать и перемолоть в опилки молодую поросль вдоль дорог.

Это не первое поступление техники для нужд ДРСУ. С начала года за счет областного бюджета закуплено 64 машины, в том числе 39 комбинированных, 2 автогрейдеры,

ФАКТ!

бульдозеры, косилки, погрузчики, экскаваторы и многое другое.

До 20 декабря планируется поставить в Омскую область еще 35 комбинированных дорожных машин на базе Кама-За. Процесс обновления парка государственных дорожных предприятий продолжится и в следующем году.

ВАКАНСИИ В ОМСКЕ



На минувшей неделе трудоустроено 220 безработных. При этом на сегодняшний день на каждого безработного приходится две вакансии. Уровень официально зарегистрированной безработицы в Омской области – 0,9 процента от экономически активного населения.

КНИГА ПАМЯТИ

«КРЕСТЬЯНСКАЯ ГОЛГОФА»

В преддверии Дня памяти жертв политических репрессий Правительство Омской области проводит презентацию первого тома Книги памяти «Крестьянская Голгофа». В издание вошли биограммы 3,5 тыс. глав семей крестьян омского Прииртышья, раскулаченных и высланных в начале 30-х годов прошлого века. В большинстве своем выслались они целыми семьями, с малолетними детьми и стариками. Книга также содержит материалы и многочисленные документы того периода, воспоминания, фотографии, очерки. Среди авторов тома – ученые, писатели, журналисты, потомки тех, кто был изгнан из собственных домов и брошен в пустынные заболоченные просторы Кулая и Васюганья за лишнюю корову, борону или добротный дом.

«Крестьянская Голгофа» - второй цикл Книги памяти жертв политических репрессий. Он будет состоять из пяти томов, в которые войдут сведения о 25 тысячах крестьянских семей Прииртышья. Выпуск томов планируется в 2013-2015 гг. Презентация первого тома состоится 28 октября 2013 года в 15.00 в конференц-зале областной научной библиотеки им. Пушкина.



КРЕПОСТНОЕ ПРАВО ПО-ЛУЗИНСКИ

Можно понять администрацию крупнейшего свиноводческого комплекса области, пекущуюся о сохранении поголовья. Но почему для обеспечения этого на противоположной чаше весов должны были оказаться интересы работников предприятия?

Приказ № 52 «Об усилении ветеринарно-санитарного контроля», подписанный директором акционерного общества «Омский бекон» А. В. Печерским в январе этого года, заставил его работников озадаченно чесать затылки. «Во исполнение оперативного плана мероприятий по предупреждению заноса возбудителя африканской чумы свиней на территорию предприятия» им запрещалось содержать свиней в личных подсобных хозяйствах, для чего в срок до 1 марта известия под корень имевшееся на тот момент поголовье. Не разрешалось даже контактировать с теми, кто выращивает этих животных на своих подворьях. Ослушавшихся предписывалось отстранять от работы. А чтобы зафиксировать эти обязательства работников документально, им настойчиво предложили подписать дополнительные соглашения к трудовым договорам. Людям ничего не оставалось, как обратиться за защитой в Федерацию омских профсоюзов.

Председатель Федерации Валерий Якубович направил письмо в прокуратуру Омской области с просьбой проверить законность действий руководства «Омского бекона». С заявлением в прокуратуру обратилась и председатель профсоюзной организации предприятия Валентина Степанова, к тому же являющаяся депутатом Омского районного совета. «Пытаясь решить вопрос на уровне акци-

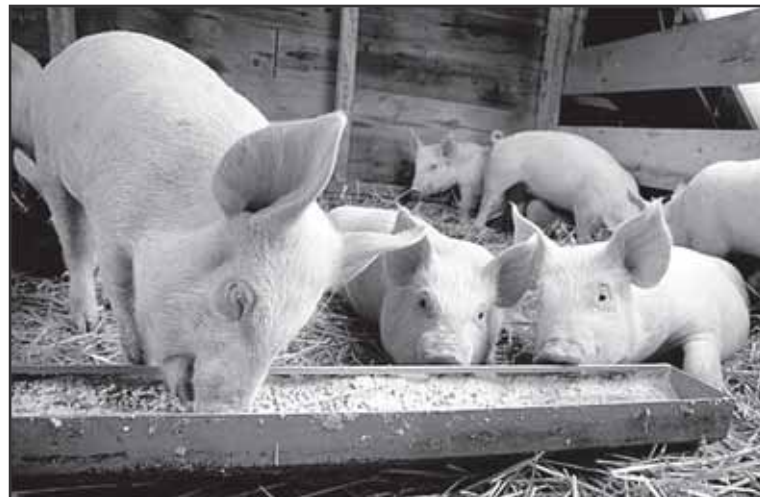
онерного общества, я встречалась с администрацией еще до издания того самого приказа № 52 и после его выхода, однако все мои доводы были оставлены без внимания», - сообщила нам Валентина Георгиевна. По ее словам, в далекие советские времена, когда в Лузино появились племенные свиноплекс, руководство тоже принимало попытки обезопасить их от возможного занесения болезней извне. Но тогда работникам в качестве компенсации за запрет выращивать свиней на личных подворьях выдавались талоны на мясо и мясoproductы. А уж чтобы запрещать ходить в гости к соседу – и в голову никому не приходило...

Между тем прокуратура Омского района провела проверку доводов, изложенных в обращениях Федерации омских профсоюзов и председателя профкома ОАО «Омский бекон». В ответе, направленном на имя Валерия Якубовича, сообщалось: нарушения имеют место, приказ № 52 прокуратурой опротестован как противоречащий федеральному законодательству, в адрес руководителя акционерного общества внесено представление, однако администрация предприятия отклонила протест прокурора, в связи с чем надзорным органом готовится заявление в суд о признании приказа недействительным.

И такое заявление последовало. В ходе состоявшегося судеб-

ного заседания представитель ответчика попытался объяснить, что акционерное общество «Омский бекон», учитывая ухудшение в последнее время в России эпизоотической обстановки по ряду заразных болезней, предпринимает все необходимые меры, чтобы исключить их попадание на свою территорию. Не случайно из 74 сельхозхозяйств региона только «Омскому бекону» и еще двум хозяйствам присвоен второй уровень защищенности. Однако чтобы получить более высокий, третий уровень, как раз и необходимо выполнить те требования, которые изложены в приказе № 52.

В свою очередь представитель прокуратуры обратил внимание суда на то, что в соответствии с законом порядок осуществления карантина и перечень инфекционных заболеваний, при угрозе возникновения и распространения которых вводятся ограничительные мероприятия, устанавливаются санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, но никак не решением руководства того или иного предприятия. Таким образом, изданный директором акционерного общества приказ № 52 и заключенные дополнительные соглашения к трудовым договорам необоснованно ограничивают права почти двух тысяч работников «Омского бекона». Больше того, они ставят их в зави-



симость от работодателя, не позволяют свободно выбирать род деятельности и профессию.

Выслушав все эти доводы и изучив материалы дела, Омский районный суд признал аргументы надзорного органа веским доказательством неправомерности действий администрации акционерного общества. Было также констатировано, что работодатели в соответствии с Трудовым кодексом РФ не имеют право принимать локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников. Перечень оснований, по которым можно отстранить их от работы, тоже устанавливается только Трудовым кодексом, другими законами и правовыми актами Российской Федерации.

В итоге суд решил: заявленные прокурором Омского района требования удовлетворить,

обязать директора ОАО «Омский бекон» отменить приказ № 52, признать недействительными дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, необоснованно ограничивающие их права.

«Люди, конечно, поддержали такое решение суда. Впрочем, они как выращивали свиней в своих личных подсобных хозяйствах, так и продолжают выращивать», - констатировала Валентина Степанова.

Ну а что же руководство акционерного общества? Как сообщила председатель профкома предприятия, администрация обратилась в апелляционный суд. Изучив материалы дела, он оставил в силе решение Омского районного суда, постановившего отменить приказ № 52.

Яков ШИЛИН.

ОХРАНА ТРУДА

КАБЫ ЗНАЛ, ГДЕ УПАСТЬ...

Отделом правовой и технической инспекции труда ТОО «ФОП» подготовлен анализ причин несчастных случаев на производстве, расследованных в третьем квартале текущего года.

Судя по приведенным цифрам и фактам в вышедшем по этому поводу бюллетене, ситуация с производственным травматизмом в Омской области остается неблагоприятной. По оперативным данным Государственной инспекции труда, в Омской области за 9 месяцев текущего года произошло 110 тяжелых, 33 смертельных и 14 групповых несчастных случаев, погибло 42 работника. Что касается предприятий, имеющих профсоюзные организации, то за этот период там проведено расследование 41 тяжелого и четырех смертельных несчастных случаев, в том числе в третьем квартале - одной смертельной и 18 тяжелых производственных травм.

Согласно выводам специалистов, более половины несчастных случаев произошли из-за неудовлетворительной организации производства, почти треть - в результате неосторожных действий самих пострадавших или невыполнения ими инструкций по охране труда и около 15 процентов - из-за недостатков в обучении работников безопасным приемам выполнения работ.

Минувшим летом трагедия произошла в ОАО «Омскэлектро». Электромонтер В. из бригады, занимавшейся капитальным ремонтом оборудования в распределительном пункте, при очистке опорных изоляторов и шин оказался на недопустимо близком расстоянии от находящейся под напряжением первой шины шинопровода и был смертельно травмирован электрическим током напряжением 10 кВ. В ходе проведения расследования комиссией не удалось установить последовательность действий пострадавшего, так как в момент несчастного случая электромонтер находился вне поля зрения членов бригады. Тем не менее она нашла достаточно оснований, чтобы заключить: основная причина смертельного несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ. Это, в частности, выразилось в небрежном оформлении наряда-допуска, в котором не указывалось содержание работы. Кроме того, не были приняты необходимые меры безопасности при подготовке рабочего места. Упущая все технические подробности выводов комиссии по этому поводу, скажем, что там даже не вывесили предупреждающий плакат «Стоять! Напряжение!». И еще выяснилось,

что электромонтер В. был направлен без прохождения соответствующей подготовки по новой профессии, проверки знаний правил и норм по охране труда, правил технической эксплуатации оборудования.

Судя по базе данных вакансий службы занятости, профессия кондуктора является одной из самых востребованных. И опасной. Об этом уже говорят факты. Дело не только в том, что некоторые неосознательные пассажиры могут обругать и даже пустить в ход кулаки, или в карманниках, нацеливающих на сумку с деньгами. Опасность таится и в том, что кондуктору постоянно приходится передвигаться по салону едущей машины. Кондуктор К. одного из троллейбусов МП г. Омска «Электрический транспорт», как всегда во время своей работы, подходила к пассажирам и «обилечивала» их. Вдруг троллейбус резко затормозил, она не удержалась за поручень и упала, ударившись головой о металлическую часть сидения, в результате чего получила закрытую черепно-мозговую травму, сотрясение головного мозга, ушиб коленного сустава. Комиссия установила: причиной несчастного случая стало создание аварийной ситуации попутно следовавшим транспортом, что вынудило водителя применить экстренное торможение.

Иначе рассмотрен несчастный случай, произошедший с машинистом С. резиномесителя подготовительного цеха ОАО «Омскшина». Устраняя нарушения процесса подачи резины в загрузочной воронке, он оступился и задел пусковую кнопку остановленного ранее загрузочного транспортера. При этом его правая рука попала между валком транспортера и корпусом пресса. Медицинское заключение полученных рабочим повреждений: «рвано-ушибленная рана правой кисти с обширным размозжением мягких тканей, перелом проксимальной фаланги первого пальца со смещением отломков, контузия срединного и локтевого нервов правой кисти, травматический шок 2-й степени». Причиной же тяжелой травмы, по мнению комиссии, стала неосторожность пострадавшего при выполнении работ.

Помните, есть такая пословица «Кабы знал, где упасть, так соломки б подостлал». Сожалеть о случившемся, а тем более разбирать произошедшее никогда не поздно.

Семен ТАРАСОВ.

ФАКТ!

УБОРКА ЗАКАНЧИВАЕТСЯ

Омская область по уборке урожая зерновых перевыполняет намеченный план. По данным регионального Минсельхозпрода, на 21 октября намолочено около 3 млн 562 тыс. тонн зерна, собранного с площади более 2 млн га. Полностью завершили уборочные работы аграрии Павлоградского, Полтавского, Азовского, Исилькульского, Называевского и всех северных районов Омской области. Остальным районам осталось намолотить менее 3% зерна с общей площади около 63 тыс. га.

Если погода позволяет, за день обрабатывается более 53 тыс. га, и, по мнению специалистов, уборка зерновых должна полностью завершиться в ближайшие дни. Сегодня на полях работает более 2 тысяч комбайнов.

Заканчивается уборка овощей, валовой сбор которых на сегодняшний день составил 254,3 тыс. тонн. Это почти в два раза больше прошлогодних показателей. Собрано свыше 914 тыс. тонн картофеля, что на 30% больше, чем в прошлом году. Завершается уборка масличных культур, под которые в этом году занято более 125 тыс. га посевных площадей.



ПРОГРАММА ПЕРЕСЕЛЕНИЯ В ДЕЙСТВИИ

22 октября в Калачинске прошло заселение трехэтажного 33-квартирного панельного дома, построенного в рамках региональной адресной программы переселения из аварийного жилья. Ключи от благоустроенных квартир получили 25 семей, переехавших из старых бараков и бывших общежитий. Подрядчик - ЖБИ-7 - в сжатые сроки построил дом по всем правилам энергоэффективности с использованием современных строительных материалов и полным набором приборов учета. Стены, подвал и чердак надежно утеплены по принципу термоса. Проживание в таком доме комфортно и более выгодно за счет индивидуального газового отопления. Жители смогут не только самостоятельно регулировать погоду в квартирах, но и получать горячую воду круглый год.

Это первый дом, введенный по программе переселения в текущем году. В программу входят 29 районов Омской области, где строятся в основном одноэтажные 2-4-квартирные дома усадебного типа, но есть и двух-, трехэтажные дома, как в Калачинске. Всего до конца 2013 года и в начале 2014-го в сельских районах планируется построить 233 и расселить 318 аварийных домов.

Общий объем финансирования по программе к началу октября составил 680,7 млн рублей при запланированной сумме 1618 млн рублей. Средства господдержки поступают по мере представления в Фонд реформирования ЖКХ отчетов об освоении средств за предыдущий период. Накануне в регион поступил очередной транш Госкорпорации на сумму более 137,7 млн рублей.

ПРОБЛЕМНАЯ СИТУАЦИЯ

МАТЕРНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

НА "КРАСНОМ ОКТЯБРЕ" ПЫТАЮТСЯ УНИЧТОЖИТЬ СТАРЕЙШУЮ ПРОФЯЧЕЙКУ

ЗАО "Волгоградский металлургический завод "Красный Октябрь" - банкрот. Работников решено было перевести в новое юридическое лицо. Однако руководство предприятия решило "сэкономить" и вместо перевода работников из одной организации в другую заставляет их писать заявления об увольнении по собственному желанию. Профкому, начавшему препятствовать этому "оргрешению", перестали перечислять профвзносы, а теперь еще и пытаются выселить его из помещения.

Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь", носящий свое нынешнее имя с 1922 года, - одно из старейших предприятий в России. Сначала это был завод "ДЮМО", основанный в 1897 году французским акционерным Уральско-Волжским металлургическим обществом на окраине города Царицына (так до 1925 года назывался нынешний Волгоград). В ноябре 1898 года была пущена первая мартеновская печь. А в 1905 году на заводе появилась профсоюзная организация.

ОБСТАНОВКА НА ПРЕДПРИЯТИИ

В последние годы предприятие, на котором трудятся более шести тысяч человек, переживает не лучшие времена. С 2009 года там длится процедура банкротства. Решением арбитражного суда Волгоградской области от 11.10.2012 ЗАО "ВМЗ" "Красный Октябрь" признан банкротом. Конкурсным управляющим предприятия суд назначил некоего Алексея Тарасова.

- Правда, связаться с конкурсным управляющим практически невозможно, - рассказывает заведующая социально-экономическим отделом Волгоградского обкома ГМПР Оксана Арискина. - Из его контактов у нас есть только абонентский ящик, мы неоднократно писали управляющему, однако ни разу не получили ответа.

Фактически руководит предприятием исполнительный директор Дмитрий Герасименко, появившийся на предприятии уже после введения конкурсного управления. Только вот, по мнению обкома профсоюза, Федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)" не дает права конкурсному управляющему назначать исполнительного директора или наделять кого-либо такими правами. По логике вещей, никаких исполнительных директоров во время конкурсного управления не должно появляться, все должен делать сам конкурсный управляющий.

К тому же действия исполнительного директора, как показали дальнейшие события, более чем сомнительны. Но обо всем по порядку.

ПЕРЕВОД ИЛИ УВОЛЬНЕНИЕ?

Создание нового предприятия, в которое переводится трудовой коллектив, - дело при банкротстве нередкое. Летом было создано ЗАО "ВМК "Красный Октябрь" и принято решение переводить персонал в новое юридическое лицо.

Сначала работникам было предложено написать заявления о переводе в новую организацию. Однако затем их стали заставлять писать заявления об увольнении по собственному желанию, а после - заявления о приеме на работу. Причем на "новую" работу (а у работников даже рабочее место оставалось тем же) принимали лишь с трехмесячным испытательным сроком.

Естественно, профком стал возражать против такого "изменения": мало того, что работники теряют выплаты, положенные им по сокращению штата, теряют солидные компенсации, положенные согласно отраслевому соглашению при массовых увольнениях, - так еще и уволить могут по истечении трехмесячного испытательного срока.

И тогда руководство предприятия стало бороться с профкомом.

БОРЬБА

- 5 сентября исполнительный директор пришел ко мне и предложил перейти на административную работу, - рассказывает председатель профкома Леонид Степсков. - Более того, он заявил, что на мое место "поставит девочку". Я отказался. Тогда 9 сентября меня лишили возможности попасть на территорию завода - заблокировали электронный ключ. Несмотря на мои обращения, мне так и не дали какого-либо объяснения произошедшего.

По словам Степскова, 23 сентября Герасименко собрал вместе руководителей цехов и администрацию и начал дискредитировать профсоюзную организацию: "Он сказал, что профсоюз не нужен предприятию, что в новой организации он создаст свой профсоюз". И заявил, что дает команду не перечислять профвзносы".

Председатель профкома написал обращение к главному бухгалтеру, в котором предупредил, что неплатежи профвзносов будут нарушением законодательства.

- 3 октября исполнительный директор ворвался в рабочее помещение профкома, - рассказывает Степсков, - и начал нецензурно браниться. В непристойных выражениях он возмущался тем, что я посмел обратиться к главному бухгалтеру, что на территории завода он сам решает, кому чем заниматься. И заявил, что выкинет нас из помещения.

На следующий же день после визита исполнительного директора в профком пришли представители некоего ОАО "Промышленные инвестиции". Они заявили, что данные помещения им принадлежат на праве собственности, и потребовали немедленного выселения первички, дав на сборы пять дней.

Без решения суда (или без предоставления работодателем другого помещения) первичка переселиться не собирается и заявила, что без предъявления такого решения ОАО "Промышленные инвестиции" могут не рассчитывать на то, что помещение будет освобождено.

На данный момент более двух тысяч работников, уже перешедших в новую организацию, написали заявления о перечислении профвзносов. Но взносы не перечис-

ляются. Не перечисляются взносы и от тех работников, которые еще числятся в старой организации. Более того, взносы, собранные с работников, но так и не перечисленные в профком, не были возвращены. Также, по словам председателя профкома, предприятие не перечисляет взносы в Пенсионный фонд.

Фактически получается, что на предприятии ведет антисоциальную политику человек, имеющий сомнительные на то полномочия (но, по словам работников, частенько похваляющийся тем, что его поддерживает губернатор области).

- За последнее время мы обратились с жалобами на нарушение законодательства: в областную и районную прокуратуру, в органы МВД, в ЦС профсоюза, в Гострудинспекцию, в ФНПР, - рассказывает Оксана Арискина. - Пока еще мы не получили ответов, но ждем их в ближайшие дни. Тем временем работники предприятия обратились к президенту Путину с жалобой на то, что их заставляют увольняться по собственному желанию, лишая тем самым выплат, положенных им в случае увольнения по сокращению штата.

Полина САМОЙЛОВА.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ
"СОЛИДАРНОСТИ", № 39, 2013 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- "Зачем нам нужны профсоюзы". Лекция председателя ФНПР студентам Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

- Парламент готовится рассмотреть проекты госбюджета-трехлетки и внебюджетных социальных фондов на 2014-2016 годы.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ОБЩЕСТВО

ПАРАД ПРИЗНАНИЙ

Не успели подробно обсудить высказывания Дмитрия Медведева, который призвал отказаться от государственной политики обеспечения занятости, как прорвало других чиновников. Марат Хуснуллин, вице-мэр Москвы, отвечающий за строительный комплекс, выразил следующую мысль: строить в Москве относительно дешевое жилье стратегически невыгодно. По следующим причинам: высокая стоимость жилья, по мысли вице-мэра, защищает город от наплыва мигрантов, а кроме того - строительство нового дешевого жилья может снизить стоимость квартир, которые уже находятся в собственности москвичей. Вот такая геополитика. Которая, кстати, означает то, что об улучшении жилищных условий большей части тех же москвичей можно забыть. Поскольку ни должной зарплаты, ни ипотеки с низкими процентами в России выдумать пока не смогли. А геополитику с высокими ценами на квартиры и выдумывать не надо - она и так уже двадцать лет как существует. Милое дело...

Но на этом парад мнений не прекратился. Следующим стал вице-премьер Игорь Шувалов. Выступая на международном форуме, он прямо сказал, что пока в мире высокие цены на нефть - не будет у нас никаких инноваций. И вспомнил о времени кризиса 2008 - 2009 годов, когда многие предприниматели из несырьевого сектора экономики радовались, что-де теперь о них наконец власть вспомнила. Правда, кризис вскоре кончился, а с ним и воспоминания о них. Замечание Шувалова относится не только к сфере чистой экономики, но и к социальной сфере. Поэтому его слова стоит рассмотреть подробнее.

Начнем с того, что именно высокие цены на нефть обеспечивают сегодня стабильность бюджета России. Именно за счет них государство выполняет свои социальные обязательства. Возможно, после того как упадут цены, начнется неслыханный инновационный рост. Но вот с социальными обязательствами будут серьезные проблемы.

Далее. Высокие цены на нефть - это рост доходов. У государства становится больше денег. По идее - больше возможностей для инвестиций. Высказывание Шувалова можно трактовать так: правительство не в состоянии заниматься развитием экономики через инвестиции. При этом правительство пытается привлечь иностранные инвестиции. Вывод: своими деньгами пользоваться не хотим, но хотим продать часть российской экономики иностранным инвесторам (инвестиции же происходят через покупку акций). Сегодня у государства (читай - правительства) есть серьезный финансовый рычаг. Из слов Шувалова следует, что пользоваться им правительство либо не хочет, либо не умеет.

В истории государств много случаев, когда снижение доходов государства ведет к серьезным политическим и экономическим последствиям. Хотелось бы напомнить, что экономические проблемы СССР в середине 1980-х годов были связаны в существенной мере с тем, что под давлением США арабские государства увеличили поставку нефти на рынок - и цены на нее упали. Соответственно упали и нефтяные доходы СССР. А поскольку одновременно снизились и доходы от торговли алкоголем (в результате непродуманной кампании), то доходная часть бюджета уменьшилась еще больше. Именно это стало первым шагом к экономической пропасти. И к политической, кстати, тоже. Однако даже в то время члены правительства отнюдь не радовались возможному сокращению доходов бюджета. Может быть, потому, что не так часто оперировали термином "инновации". В отличие от членов правительства Д.А. Медведева.

Но вот что меня интересует. Ну, предположим, не может правительство "справиться" с финансами. (Как говорят в народе, "ни украсть, ни покараулить".) Что характеризует его профессиональный уровень. Не хочет сокращать безработицу и содействовать занятости. Что прямо идет вразрез со всей предыдущей социальной политикой или хотя бы с социальными декларациями. Но и по линии инноваций - казалось бы, любимой и профильной теме - тоже предъявить обществу нечего. За время, потраченное на разговоры об инновациях, Петр Первый в XVIII веке успел приучить к картошке население страны. Нам пока что только сбили жизненный цикл экспериментами над временем.

Раз не получается - может, не надо с нами так мучаться? Ни с нами, ни с нашими деньгами. Может, мы уж как-нибудь сами? Без вас.

Александр ШЕРШУКОВ.

КОМУ ВЫГОДЕН "СЫРОЙ" ЗАКОН?

ЗАКОНОПРОЕКТ О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НЕ УСТРАИВАЕТ ПРОФСОЮЗНУЮ СТОРОНУ



Давид КРИШТАЛЬ,
заместитель
председателя ФНПР:

- Профсоюзная сторона согласна рассмотреть этот законопроект в РТК. Но мы договорились, что ко второму чтению необходимо подготовить все "недостающие" документы. Это различные методики оценки условий труда, которые оговорены данным законом. Их нужно "пропустить" через РТК. Сейчас создаются рабочие группы при думском комитете по труду и социальной политике, которым руководит Андрей Исаев. В группу войдет ряд наших товарищей, которые и будут заниматься методиками. К последним действительно очень много вопросов.

Например, согласно законопроекту в его нынешнем виде, люди на одном предприятии, даже на одном рабочем месте, могут находиться в разных условиях по пенсионному обеспечению.

Дьявол кроется в деталях, а деталей как раз пока нет, никто не обсуждал, как все это считать. Стоит отметить, что документы - "спутники" законопроекта (с предполагаемыми изменениями других законодательных актов в связи с принятием нового закона) уже затрагивают вопросы пенсионного обеспечения работников. В самом же законе о спецоценке условий труда пока что о пенсиях не говорится. Но и в "спутнике" не прописано четко, что государство, например, гарантирует работнику досрочную пенсию за вредные условия труда. По действующему законодательству, напомню, такие гарантии есть.

Иван МОХНАЧУК,
председатель Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности:

- Против того, что такой законопроект нужен, мы не возражаем. Спецоценка условий труда нужна по разным причинам. В том числе это страхование особо опасных объектов, прогнозирование экстренной медицинской помощи на предприятиях, где есть вероятность возникновения аварии, каких-то чрезвычайных ситуаций. Спецоценка нужна для оценки трудовых ресурсов с точки зрения миграционных потоков и подготовки кадров для работы на этих предприятиях. Поскольку во вредных условиях труда люди раньше уходили на пенсию, там другая текучесть кадров. Спецоценка нужна для многих вещей, поэтому мы считаем, что такой законопроект имеет право на жизнь. А что касается списков № 1 и № 2, то данным законопроектом не предполагается их отмена, они как есть, так и будут.

Законопроект о специальной оценке условий труда также предусматривает, что стажем рабочих будет считаться фактически отработанное время во вредных условиях труда, которые, в свою очередь, будут определены безотносительно списков вредности. Работаешь ты во вредных условиях - значит, получаешь компенсации и возможность льготного выхода на пенсию; не работаешь - не получаешь. Вне зависимости от того, есть ты в списках или нет.

Но обсуждаемый законопроект в его нынешнем виде не устраивает нас полно-

стью. Потому что льготы и компенсации в нем предлагается оценивать не по совокупности факторов, а по конкретному фактору с учетом остальных. И мы считаем, что заложенный в законопроекте механизм ведет к урезанию льгот и компенсаций работникам. При этом он абсолютно не предполагает компенсационную часть в контексте увеличения заработной платы. Доплаты и компенсации за работу во вредных условиях сегодня являются неким элементом заработной платы. Без них люди потеряют в зарплате. Мы категорически против этого.

Что еще нас категорически не устраивает, так это попытка через данный законопроект перевести профессиональные пенсионные системы в разряд корпоративных пенсионных систем и повесить эту ответственность на работодателя. Нам абсолютно все равно, кто будет платить пенсию - работодатель или государство: в конце концов, деньги на эту пенсию все равно зарабатывает работник, а отвечает работодатель. Но нам не все равно, каков будет уровень этой досрочной пенсии за работу во вредных условиях.

Я считаю, что законопроект сегодня еще сырой. Его можно было принять в первом чтении... Но с обязательным признаком необходимости глубокой доработки тех позиций, о которых я сказал. И мы будем участвовать в этой доработке.

Александр СИТНОВ,
председатель профсоюза работников химических отраслей промышленности:

- Нареканий к законопроекту очень много, потому что все в нем сырое, все неправильно. И сама его идеология однозначно не в пользу человека труда. Здесь прослеживается та тема, которая, к сожалению, видна и в других законопроектах, и в речах государственных деятелей: надо освободить от излишнего давления бизнес. "Как бы освободить еще немножечко бизнес?" А люди тут как будто бы ни при чем.

Чтобы не быть голословным, хочу сказать, что ФНПР сформировала свою часть экспертов для подготовки законопроекта ко второму чтению в Госдуме. Я вхожу в состав этой рабочей группы при комитете по труду и социальной политике.

Когда говорят "реформа", в России любой человек хватается за карман, понимая, что его содержимое уменьшится. Почему-то все реформы идут именно в эту сторону. Но я не хочу сейчас вдаваться в подробности, потому что в обсуждаемом законопроекте слишком много того, что не устраивает профсоюзы.

Когда состоится второе чтение, еще неизвестно. Пока что только утрясается состав рабочей группы в ГД. Наверное, дата будет назначена после того, как определится состав. Когда Дума принимала правительственный законопроект в том виде, в котором он есть, мы заранее договорились, что ко второму чтению будет исправлен целый ряд вопросов. Законопроект в нынешнем виде - это так, декларация.

Безусловно, при наличии столько вопросов к законо-

проекту, которые появились еще перед первым чтением, было бы лучше отложить чтение до "утрашки" этих вопросов. Мы об этом говорили, но, к сожалению, существует поручение президента, есть график его выполнения. И в данном случае вариант был такой: либо закон принимается "с учетом мнения профсоюзной стороны" (то есть можно критиковать сколько угодно, но все будет принято); либо при дальнейшей работе над законопроектом у нас появляется возможность изменить его в лучшую сторону и учесть те недостатки, которые мы там увидели. Эти недостатки, кстати, видим не только мы, у работодателей есть свои замечания. Так что работа предстоит серьезная.

В том виде, в котором он есть, законопроект не поддерживается ни одним из отраслевых профсоюзов. Я не слышал, чтобы кто-то сказал: "Да, это то, что нам нужно, да, это то, чего бы мы очень сильно хотели". Законопроект затрагивает множество работников и членов профсоюзов, но в основном это обрабатывающие производства. И - обратите внимание - почему государство этим занимается? Самый крупный работодатель в стране - это государство, и у него много людей, которые сегодня работают в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Когда появляются такие законопроекты и так упорно продвигаются, всегда возникает вопрос: а кому это так срочно нужно и так выгодно?

Беседовал Павел ОСИПОВ.



ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА



РАБОТНИК НЕ СТАЛ ПЕРВООЧЕРЕДНЫМ КРЕДИТОРОМ

Госдума приняла в первом чтении правительственный законопроект о банкротстве организации при длительной невыплате зарплат работодателем. Согласно документу, работники наделяются правом инициировать банкротство предприятия, "зажавшего" их зарплаты.

Как рассказала депутатам замминистра труда РФ Любовь Ельцова, законопроект предусматривает следующие нововведения. Работники (бывшие работники) наделяются правом инициировать дело о банкротстве; предусмотрено также включение задолженности по зарплате в перечень признаков банкротства (в него сейчас включены только задолженности по гражданско-правовым обязательствам и задолженности по налогам и сборам). Вводится обязанность руководителя-должника обращаться в арбитражный суд с заявлением о банкротстве руководимой им организации, если наличествует "по причине недостаточности денежных средств" не погашенная свыше трех месяцев задолженность по зарплате. Требования об оплате труда работников (бывших работников), относящиеся к текущим платежам (зарплата и соцвыплаты), включаются отдельно во вторую очередь текущих требований. Они будут погашаться сразу после долгов перед государством - обязательных сборов и налогов. Уточняется очередность удовлетворения требований кредиторов, не относящихся к текущим платежам. Так, из первой очереди исключены требования о компенсации морального вреда. А в составе второй очереди сформированы три "подочереды". Первыми производятся выплаты из расчета не более 30 тыс. рублей за каждый месяц на каждого работника (оставшиеся суммы выплачиваются после этого) - по планам чиновников, это позволит выдать хотя бы часть положенных денег наибольшему количеству работников, даже если средств на полное погашение долгов недостаточно. Далее идут оставшиеся требования об оплате труда лиц, работавших по трудовым договорам; выплата вознаграждений физлицам - авторам результатов интеллектуальной деятельности.

По данным Минтруда и Росстата, на начало осени суммарная задолженность по выплате зарплат достигла почти 2,9 млрд рублей. Из нее на долги, образовавшиеся в прошлом году, приходится 27%. Из общей суммы просроченной задолженности по зарплате долг ликвидированных организаций к началу осени составил почти 34%, то есть почти миллиард рублей...

Законопроект также вносит поправку в КоАП, предусматривающую увеличение срока, в течение которого на работодателя можно завести дело об административном правонарушении за нарушение сроков выплаты или невыплату зарплат. Постановление по делу о таком правонарушении теперь смогут вынести в течение одного года со дня совершения этого правонарушения вместо предусмотренных сейчас двух месяцев. (Напомним, уголовная ответственность предусмотрена за частичную невыплату зарплат свыше трех месяцев "без уважительных причин".) Работодателям дадут время "на адаптацию". Проектом пред-

усмотрен "переходный период" в три месяца - в случае принятия закон вступит в силу через 90 дней со дня официального опубликования. Вдруг где-то денег наскребут и не захотят банкротиться или совесть пробудится...

Думский комитет по труду, социальным и делам ветеранов отметил, что практика показывает нехватку гарантий работникам по выплате "зарплатных" долгов. И законопроект решает ее в недостаточной степени, ибо так и не включает работников в список первоочередных кредиторов. Напомним, в прошлом году РФ ратифицировала Конвенцию Международной организации труда о защите работников в случае несостоятельности работодателя (Конвенция МОТ №173), по которой работник должен быть привилегированным, первоочередным кредитором. В законодательстве РФ о банкротстве должны быть специальные привилегии для работников организаций-банкротов, перед ко-

торыми имеется задолженность по зарплате. При этом практика показывает, что декларируемые привилегии - не очень эффективный механизм защиты прав работников на оплату труда при банкротстве работодателя. Ведь чаще всего погасить требования даже первых двух очередей в конкурсном производстве работодатель не может. Поэтому комитет по труду напоминает о необходимости формирования материальных требований работников в случае неплатежеспособности работодателя. Россия приняла обязательство гарантировать права работников в этой части по правилу "простой привилегии" (когда государство декларирует приоритетность их прав и "в особо запущенных" случаях может оштрафовать). Недостаток в том, что работодатель, сославшись на недостаточность средств и имущества и длительность процедур, избегает выплат.

Менеджеры иностранных фирм, посланные головной конторой в российскую "дочку" или филиал, будут работать в РФ вне квот и без стандартных разрешений на работу. Их будут официально называть "ключевым персоналом". Госдума приняла в первом чтении соответствующий законопроект. Он был разработан под давлением обязательств, которые Россия приняла на себя после вступления в ВТО.

"КЛЮЧЕВЫЕ ПЕРСОНАЖИ": МИГРАНТОВ ЗАВЕЗУТ ПО "НОРМАМ ВТО"

Как рассказала депутатам замминистра труда Татьяна Блинова, законопроект оговаривает особенности трудовой деятельности на территории РФ некоторых категорий сотрудников иностранных коммерческих организаций. Это относится к сотрудникам организаций, которые зарегистрированы на территории государств - членов ВТО и "поступают на должность" в дочерние организации, представительства или филиалы, расположенные в РФ. На этих иностранных работников не распространяются установленные законодательством РФ квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Россию для осуществления трудовой деятельности и квота на выдачу иностранцам разрешений на работу. Вводится особый, крайне упрощенный порядок выдачи разрешения на работу для сотрудников иностранных фирм, которые направляются: 1) в представительство иностранной коммерческой организации для замещения должности, исполнение

обязанности по которой предусматривает руководство и координацию деятельности представительства (включая руководителей филиалов); 2) в филиал или дочернюю организацию иностранной коммерческой организации в качестве "ключевого персонала".

Ключевой персонал - это работники, направляемые на должность руководителя филиала иностранной коммерческой организации "или для занятия иных должностей" при условии, что они отвечают критериям, установленным для высококвалифицированных работников: предполагаемый размер зарплаты не менее 2 млн руб в год, "обладание высоким уровнем квалификации и знаний". Условие применения к иностранным работникам упрощенного порядка выдачи разрешения на работу - наличие у них трудовых отношений с направляющей их иностранной фирмой в течение как минимум года перед приездом в Россию. Проект дает Правительству РФ право устанавливать таким иностранцам ограничение на трудовую деятельность, "если это не будет противоречить международным договорам РФ". Документ даже допускает возможность отказа в выдаче разрешения на работу или аннулирования ранее выданного "ключевому персоналу" разрешения, если человек работает "не по профилю" или лишь числится в штате. Но это еще надо будет доказать...

Законопроект был одобрен всеми комитетами без возражений. А на "пленарке" к представителю правительства и вопросов по теме не было - "подписались" на присоединение к ВТО, так и возражать поздно. Против лома нет приема...

БЫВШИЕ ВОЕННЫЕ ПОЛУЧАТ КОМПЕНСАЦИЮ ВМЕСТО ЖИЛЬЯ

Теперь семьи бывших военнослужащих получают право на компенсацию за поднаем жилья - около трех тысяч рублей в месяц (в столицах - 15 тыс. рублей). Причем компенсацию будут давать вне зависимости от того, когда военные уволились и встали в очередь на предоставление жилья - до января 2005 года или позже. После подписания документ введут в действие "задним числом", и семьи военных смогут претендовать на компенсацию за наем жилья за этот год.

Всем демобилизованным военнослужащим, которых государство "не может" обеспечить жильем, дадут "жилищную" компенсацию. Совет Федерации одобрил соответствующий закон, проект которого внесли группа депутатов-единороссов и сенатор Виктор Озеров.

Сегодня выплаты производятся в соответствии с постановлением Правительства РФ от 31.12.04 № 909 "О порядке выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений военнослужащим - гражданам РФ, проходящим военную службу по контракту, гражданам РФ, уволенным с военной службы, и членам их семей". Сейчас право на получение денежной компенсации за наем жилья закреплено только за теми уволенными военными, которые поставлены на учет муниципалитетами как нуждающиеся в жилье до 1 января 2005 года. Это положение дискриминирует всех бывших военных, которые отслужили и уволились после 2004 года либо не успели встать в очередь на жилье до начала 2005 года. Конституционный суд РФ неоднократно признавал эту норму несоответствующей Конституции, так как она связывает право на компенсацию с датой принятия на учет. КС еще три года назад требовал устранить несправедливость и дать право на компенсацию всем семьям "бездомных" военных - раз уж им не дают бесплатного жилья.

После последнего правительственного "перерасчета" эта денежная компенсация со-



ставит не более 15 тыс. рублей в Москве и Петербурге, 3600 рублей в других городах и районах, 2700 рублей в прочих населенных пунктах. При этом компенсация увеличивается на 50% при следующих условиях: 1) совместно с военнослужащим проживают три и более члена семьи; 2) семья военнослужащего (бывшего военного), погибшего (умершего) в период прохождения службы или после увольнения с нее, состоит из четырех и более человек. По данным госстатистики, на начало прошлого года (новых данных не представлено) число бывших военных, которых затронет этот документ, превысит 8070 человек. Расходы госбюджета на реализацию проекта вырастут на 552 млн рублей в год.

При обсуждении проекта в СФ зампред комитета по бюджету Вячеслав Новиков заметил, что затраты в 552 млн в госбюджете на этот год не заложены. А поскольку в будущем году число таких семей военных может вырасти, то, возможно, придется корректировать и бюджет 2014 года. Автор проекта председатель комитета СФ по обороне и безопасности Виктор Озеров заявил, что на будущий год, "с учетом уже вынесенных судебных решений", в проекте госбюджета "средства на эту выплату запланированы". Ну а сейчас "госорганы, в которых предусмотрена военная служба, выплачивают эти деньги по решениям судов". Выплаты эти идут "за счет и в пределах средств госбюджета, предусмотренных для их перераспределения". Так что, мол, все просчитано...



Рубрику "Парламентская хроника" ведет Вадим БАРАБАНОВ.

КРУТЫЕ МЕРЫ

В АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ЛЬГОТ ЛИШАЮТСЯ БОЛЕЕ 100 ТЫСЯЧ ВЕТЕРАНОВ ТРУДА

16 октября в Архангельске у здания парламента региональные профсоюзы и ветеранские организации провели митинг. Причина - планы областного правительства масштабно сократить льготы для ветеранов труда и родителей, чьи дети не ходят в детский сад. Собравшиеся пытались донести до народных избранников, что подобные меры экономии регионального бюджета недопустимы. "Солидарность" зафиксировала основные моменты.



сессии Архангельской облдумы. Планируется создать специальную комиссию, которая займется доработкой проекта, а затем вынесет его на обсуждение депутатского корпуса 12 ноября этого года.

- Позиция профсоюзной стороны проста: в целом мы согласны, что присвоение звания "Ветеран труда Архангельской области" с 2014 года необходимо упорядочить. Однако предлагаем не придавать закону обратную силу и не лишать мер соцподдержки тех, кто уже получил это звание, - подчеркнул Александр Савкин. - Также важно, чтобы социальная помощь была адресной, необходимо определить наиболее нуждающиеся семьи, чьи дети не посещают детские сады, - чтобы сохранить льготы тем, кто в них действительно нуждается.

По словам нашего собеседника, заявление губернатора о выборе между ветеранами и бюджетниками - "это мера максимального воздействия на общественность". В настоящий момент "стороны отошли на заранее занятые позиции". Оно и понятно: сейчас законопроект будет хотя бы всесторонне обсужден (и, вероятно, осужден), не будет пока рассматриваться Архангельской облдумой, но, может быть, попадет на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии. Будем следить за развитием событий.

Глеб САВИН.
Фото: www.arhprof.ru

ЛИБО - ЛИБО

- Выбирайте: либо мы оставляем льготы всем ветеранам труда, либо со следующего года сокращаем до 25% бюджетных рабочих мест!

Эта вызывающая фраза губернатора Архангельской области Игоря Орлова, произнесенная 21 октября на встрече с представителями общественных организаций, уже стала для региона знаковой. В ней отражена вся напряженность в обществе после принятия на рассмотрение Архангельской облдумой неоднозначного законопроекта, согласно которому в двадцать раз уменьшается число получателей льгот из числа ветеранов труда, а также ликвидируются компенсации для родителей, чьи дети не посещают детские сады.

И хотя волна возмущения по северному региону прокатилась только в середине октября, проект областного закона "О внесении изменений и дополнений в отдельные областные законы в сфере предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан" значился в повестке 38-й сессии Архангельской облдумы еще 13 марта. Тогда же директор правового департамента администрации губернатора Архангельской области Игорь Андреев подробно рассказал депутатам, почему необходимо урезать ветеранам льготы. Но, видимо, рассказал только им.

Ситуация чем-то напоминает историю с ФЗ-108 о проведении чемпионата мира по футболу в 2018 году ("Солидарность", № 38, 2013). Этот законопроект также содержит крайне непопулярные "новации" в области социально-трудовых прав граждан

и также "необычайным" образом проскочил мимо обсуждения в РТК, экспертном сообществе и общественных институтах. Впрочем, на этом сходства и заканчиваются.

"ШКОЛА" ВЕТЕРАНОВ

- В 2007 году у нас была сильно либерализована процедура присвоения звания ветерана труда. Его можно было получить, имея Почетную грамоту областного собрания или губернатора области или имея стаж работы для женщин 30 лет, для мужчин 35 лет, - председатель Федерации профсоюзов Архангельской области Александр Савкин объясняет, с чего все началось. - В итоге сегодня 95% пенсионеров области имеют звание ветерана труда: около 120 тысяч ветеранов труда федерального значения и около 125 тысяч - регионального значения. Меры социальной поддержки у них одинаковые: ежемесячная денежная выплата в 456 рублей и льгота в 50% за оплату ЖКУ.

А известным законопроектом предлагается сократить количество получателей льгот для категории ветеранов труда регионального значения на, вдумайтесь, 116602 человека! Льготниками, согласно законопроекту, останутся всего лишь 6274 ветерана труда в области, которым будет увеличена ежемесячная денежная выплата с 456 до 1067 рублей. При этом основной льготы - оплаты 50% стоимости услуг ЖКХ - лишаются вообще все категории ветеранов труда. Ну и, как уже говорилось, ликвидируются компенсации для родителей, чьи дети не ходят в детские сады, - это минус полторы тысячи рублей в месяц на семью.

Ясное дело, что причиной для введения таких непопулярных мер стал острый дефицит областного бюджета. Однако, в первых, как было отмечено на состоявшемся 11 октября заседании Общественной палаты региона, предложенный законопроект не прошел общественные слушания. Во-вторых, губернатор Игорь Орлов пока еще даже не озвучил экономический эффект (сколько в итоге планируется сэкономить и куда потратить?) от этих новаций. И, в-третьих, 15 октября скандальный законопроект был снят с повестки дня октябрьской

КОММЕНТАРИИ

Александр АНДРЕЕВ,
председатель Архангельского областного совета ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов:

- Мы полностью поддерживаем профсоюзы в данной ситуации и выступаем за выработку взвешенного решения в ходе работы специальной комиссии, которая будет создана в ближайшее время. Как известно, туда войдут представители Архангельской облдумы, профсоюзов, наша и другие общественные организации. Будем выяснять, что делать с законопроектом дальше.

Татьяна БАЗЛОВА, общественный представитель губернатора Архангельской области в Северодвинске, зампред профсоюзного комитета ОАО "Севмаш":

- С одной стороны, губернатора понять можно: областной бюджет наполняется очень тяжело. С другой стороны, у нас почти во всех профорганизациях есть ветеранские организации, и мы должны защищать интересы наших бывших работников. Нельзя людей вот так, одним махом, лишать льгот. Тут должен быть осторожный, дифференцированный подход к каждой категории ветеранов труда.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА



В минувшие выходные база отдыха «Политотдел» стала местом проведения очередных занятий в рамках уже хорошо известной профсоюзным деятелям разных поколений школы профсоюзного лидера. На протяжении двух суток слушатели ШПЛ проходили интенсивный курс основ тимбилдинга и развития лидерских навыков.

В «ПОЛИТОТДЕЛЕ» ГОВОРИЛИ О ДЕЛЕ

На этот раз молодые активисты попали в самую настоящую школу, поскольку в подавляющем большинстве были новичками на профсоюзной работе: студенты, совсем юная работающая молодежь... Однако они выказали себя образцовыми слушателями, проявив железную дисциплину и жесткую организованность.

Вечер заезда был отведен для тренинга по командообразованию и знакомства слушателей, прошедшего в форме обмена самопрезентациями. Второй день пребывания в ШПЛ, уже традиционно самый интересный и насыщенный, был посвящен теоретическим занятиям по молодежной политике и веревочному тренингу. Организатор ШПЛ, молодежный совет Федерации омских профсоюзов, решил внести в устоявшийся процесс некоторые изменения, и этот вид тренинга прошел в виде квеста. По окончании каждого этапа команды получали некие предметы, из которых нужно было в итоге сложить осмысленную конструкцию. В конце концов у одной из команд вышло то, что и было задумано, - олимпийский факел, а вот другая соорудила подсвечник (да тот же факел, если вдуматься, так что проигравших здесь быть не должно). С другим заданием квеста - сложением из отдельных слов фразы «Объединяя усилия в интересах каждого» - команды справились одинаково успешно. Ну а вечером слушателей ШПЛ ждал семинар по информационному обеспечению профсоюзной деятельности.

В воскресенье кандидат педагогических наук Мария Шихалева провела с будущими профсоюзными вожаками интерактивные занятия по психологии, а завершилась программа ШПЛ «круглым столом», посвященным принципам взаимодействия профсоюзов с органами государственной и муниципальной власти, а также органами местного самоуправления. По его итогам председатель молодежного совета ТОО «ФОР» Андрей Ефремов вручил самым активным участникам занятий футболки с символикой этой организации, но главные награды ожидают молодых слушателей весной, когда они получат удостоверения об окончании первой ступени школы. И, соответственно, с полным правом начнут готовиться ко второй. Правда, до этого будет еще полгода занятий в областном Центре профсоюзного образования.

...А знаете, какие знания хотели бы получить молодые активисты во время последующих занятий? Как явствует из заполненных ими анкет, это непременно должны быть такие непростые темы, как конфликтология, манипуляционные технологии, работа с проблемным персоналом, имидж профсоюзного лидера и даже укрепление человека в обществе. Но сквозь всю эту амбициозность и величавость помыслов нет-нет да и пробьется скромное: «Как преодолеть неуверенность в себе». Думается, что вот этому они научатся первым делом...

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Максима НИКОЛАЕВА.



ФОТОКОНКУРС

ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ

Сегодня мы заканчиваем публикацию работ призеров областного этапа конкурса «Олимпиада для всех». Вашему вниманию представлены фотоработы победителя областного этапа конкурса Александра Шастина, преподавателя кафедры теории и методики легкой атлетики и велосипедного спорта СибГУФК.



ПОСЛЕДНИЙ ШАНС



БЕЗ ПРОБОК

Маша Рычкова, 2 года
Болезнь Гирпшунга. На вторую операцию требуется 22 678 евро
Поможем Маше сделать шаг к здоровью!



www.raduga-omsk.ru
тел. 908-902

Анастасия Слободюк, 4 года
диагноз: сахарный диабет
тяжелая форма
ребенок - инвалид
Помогите мне!



СРОЧНО необходимо установить инсулиновую помпу стоимостью 148 700 руб.
Тел.: 634-636, 634-635

Настеньке Слободюк 4 года. Она больна тяжелой формой сахарного диабета. С детства диабетка - инвалид! Чтобы поддерживать функцию поджелудочной железы, ребенку приходится: делать до 8 инъекций инсулина в день. Помимо этого 7-8 раз ее паланим колют для забора крови и контроля уровня сахара. И так каждый день. Настеньке срочно необходима установка инсулиновой помпы! Это обеспечит максимально точный ввод лекарства и поможет избежать развития тяжелой реакции! Давайте объединимся и вместе поможем Настеньке в ее борьбе за здоровье!

• Перечислить на расчетный счет (в рублях РФ)
Получатель: Детский Благотворительный Фонд "Дети планеты Земля"
Наименование платежа: Пожертвование на лечение ребенка (Анастасия Слободюк)
ИНН 5506074623, КПП 550601001,
р/с 40703810902600191909 в филиале "Омский" ОАО "ОТП Банк"
БИК 045209777, к/с 301018100000000000777

• Сделать перевод с любой карты банка на карту Сбербанка (Фонда)
(через банкомат или "Сбербанк онлайн")
5469 4500 1006 1315

• Оплатить банковской картой через систему "Все платежи.ru"
в офисе Фонда по адресу: 644024, Россия, г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303

childrenofplanet.com

В ГОСТЯХ У ВЕЩАТЕЛЯ

РОССИЙСКИЕ ПАЛАЧИ ТОЖЕ ПОРОЙ СТАНОВИЛИСЬ
ЕВРОПЕЙСКИМИ ЗНАМЕНИТОСТЯМИ

130 лет назад парижский журналист Виктор Тиссо представил французской публике своего героя – знаменитого русского «исполнителя приговоров» Ивана Фролова.

ВТОРОЙ ПОСЛЕ ГОСУДАРЯ

Вышедшая в 1883 г. в Париже книга В. Тиссо назвалась La Russieetles Russes. Indiscretions de voyage («Россия и русские. Дорожная болтовня»). Это был жанр, в котором автор специализировался – ездил по разным странам, выискивал всякие интересные. Писал про Германию, США, Африку. У нас побывал в 1880-м. Накануне выпустил книгу «Красная Россия», недобро изображавшую русских нигилистов. Имел репутацию твёрдого католика. Так что власти согласились удовлетворить просьбу гостя и организовать встречу с интересующим его человеком. Интересовал же месье Тиссо некто Ivan Froloff, о котором тогда в России немало судачили.

Правда, у Фролова оказалось много работы, постоянно был в разъездах. А пытливому журналисту хотелось взять интервью у героя дома, чтобы тот сидел, так сказать, у родного очага, в кругу семьи. Так что лишь через пару недель Тиссо отправился в Бутырскую тюрьму, где Фролов жил. Или сидел? Он вообще-то был арестантом. При этом, как тогда выражались, – «второй после государя». Император, дескать, решает участь человека, а Иван, если надо, ставит точку.

СПЕЦИФИКА ЭПОХИ

Сейчас XXI век, но недалек XX со всеми его ГУЛАгами, Осенними, Пол Потиами... Потому не сразу понимаешь отношение россиян к смертной казни во второй половине века XIX.

Между тем у нас могли бы сказать Тиссо – чья бы корова мычала! Регулярно стучала гильотина во Франции, вешали англичане, в технически продвинутой Америке два великих изобретателя – Эдисон и Вестингауз – спорили, что лучше для электрического стула – переменный ток или постоянный, а в России... Уж как не любил царизм Александр Герцен, но однажды заметил: у нас государство презирает многие человеческие права и свободы (вроде свободы слова), но жизнь до поры старалось не отнимать.

Дело не в том, что мы кого-то лучше или хуже. Просто так сложилось. После беспощадных петровских времён, после бирюзовщины Елизавета объявила: хватит крови. И в своё царствование не покарала смертью ни одного человека. При Екатерине II случаи были – иногда казнили обильно (например, во время подавления пугачёвщины), но всё же подраزمывало – крайняя мера. Негласный мораторий действовал и дальше. При Павле, Александре I, Николае I могли запороть до смерти, могли расстрелять или вздёрнуть во время боевых действий (в 1812 г. на Кавказе и т.д.) – но смертоубийства по приговору избегали. Для казни декабристов палача пришлось выписывать из Швеции. И вообще не знали, как к делу подступиться: Рылеев, Каховский и Муравьёв-Апостол в петле сорвались, и гарнизонного инженера Матушкина, проектировавшего и строившего виселицу, разжаловали в солдаты. Петрашевцев вывели на расстрел – но в последний момент помиловали (Достоевскому впечатлений хватило до конца дней). Парадокс: общая жёсткость николаевской власти была такова, что в смертной казни нужды не возникало.

Зато она понадобилась в «оттепельные» времена Александра II. Смягчение нравов обернулось неожиданными потрясениями. Граф Муравьёв, давая польское восстание 1863 г., по меркам XX века не так уж и много народу казнил (128 человек) – но в истории остался «Муравьёвым-вешателем». А дальше в самой России появились люди, готовые схватиться с царской властью насмерть. Власть им смертной же казнью стала отвечать.

НАЧАЛО КАРЬЕРЫ

Карьера Ивана Фролова началась в 1879 году. Член тайного революционного общества «Земля и воля» подпоручик Владимир Дубровин при аресте отстреливался, на суде вёл себя дерзко. Приговорили к повешению (расстрелы как способ лишения жизни не одобрялись – считалось, эта процедура плохо влияет на солдат). И тут выяснилось: вешать некому! Сохранилась переписка министра внутренних дел Макова с разного рода чиновниками. Питерский градоначальник Зуков: у нас последняя казнь была в 1869-м, мы тогда палачу заплатили и заботу из головы выкинули. Варшавский генерал-губернатор Гурко: выслать палача, вешавшего поляков в 1863–1864 гг., не

можем, он умер. Еле отыскали в Польше Степана Суваловского, который тогда палачу помогал. За большие деньги согласился. Но выходит, нужны и свои кадры? Бросили клич по тюрьмам. Блатным, однако, с властью сотрудничать было запаadlo. Лишь пятеро уголовников приняли предложение: Зиновий Розеткин, Иван Дмитриев, Герасим Новосёлов, Василий Чистяков, Иван Фролов. Выбрали Фролова – за медвежьей силой. Он Суваловскому помогал, заодно приглядывался. Так и стал «вторым после государя».

ДЕЛА ЗАПЛЕЧНЫЕ

Фролов, отбывавший пожизненное за убийство, в 1880-м по-прежнему считался заключённым. Хотя, понятно, режим ему давно смягчили. Жил в полуподвале тюремного здания: отдельный вход, у дверей – часовая. Тиссо встретила жена Фролова – румяная, голубоглазая, крестьянского типа. За юбку застенчиво держался малыш. Полутёмная комнатка, в углу – иконы с лампадкой. Кипел самовар. Выяснилось, что Фролов, узнав о госте, польщённый, побежал (в сопровождении конвоира) в город за свежими бубликами. И вот наконец встреча! Фролов оказался крупным, бородастым. В честь гостя надел «фирменную» красную рубаху.

Фролов рассказал, что работа ему нравится. Много ездит, по окончании командировки – обязательное угощение в вокзальном ресторане от полиции. Подробно объяснял, как дело делается. Вот эшафот, вот жандармы... Верёвки, саваны... Они надеваются на казнимого. Поверх – табличка «Государственный преступник». Особая лесенка со ступеньками, на которую «объект» возводится. Фролов набрасывает петлю и лесенку из-под ног выбивает. Дело немудрёное, главное – наловчиться. «Передавал нам Фролов эти подробности с мужицким добродушием и простотой, словно какую-нибудь сказку рассказывал».

В России любят пускать иностранцам пыль в глаза. Фролов тоже понтовался. Не таким уж он был профи. Скажем, через год, в марте 1881-го, вообще облажался. Казнили народовольцев-цареубийц. Никак не умирая, долго извивался в петле Кибальчич. Трижды срывался Михайлов, в конце концов Фролов его повесил на двух верёвках сразу, сведённых в виде буквы V. Под Софьей Перовской не удалось сразу выбить лесенку: петля затянулась, Перовская задыхалась, но всё не повисала, а растерявшийся палач долго и суетливо лесенку вытаскивал. А у Желябова неправильно лёгшая петля, наоборот, не затянулась. Тело дёргалось, конвульсировало, доктор заорал, чтобы Иван скорее заканчивал, Фролов, психуя, огрызнулся: «Тебя буду вешать – как надо затяну!» Но в любом случае заменить его было нечем.

ВЕРЁВКА НА СЧАСТЬЕ

Дальнейшие следы Фролова теряются, хотя известно, что вешал он и в годы Первой русской революции. Но, видимо, уже стариком был. Тогда в России основные приговоры вершил другой палач – Александр Филиппов, кубанский казак, осуждённый за убийство и сам предложивший услуги правительству. Вообще в 1905–1907 гг. казнили много – эсеровских боевиков, участников революционных выступлений, уголовников, разгулявшихся на лихой волне. Появились «исполнители»-добровольцы – крестьянин Пелевин, отставной военный музыкант Андреев, «германско-подданный» Френкель, офицер Галуб...

Но будем помнить: по подсчётам авторитетного историка М. Гернета (1913 г.), в России с 1826-го по 1905 г. было приговорено к смертной казни 612 человек. Правда, Гернет отмечал, что не все случаи ему известны (так ведь и не все приговоры приводились в исполнение). Добавим «столыпинский» период военно-полевых судов (август 1906-го – апрель 1907-го) – 1102 человека. Ладно, есть самая максимальная статистика: с 1906-го по 1911 г. – до 6 тыс. казнённых. Так или иначе, порядок цифр ясен. А теперь берём последующие времена. У знаменитых ныне палачей НКВД – Магго, Блохина – на счету по 10–15 тыс. расстрелянных! У их коллег – Емельянова, Мача, Антонова, братьев Шигалёвых – немногим меньше. И это лишь сотрудники «центрального аппарата»! На местах же имелись свои «исполнители».

Просто в 1880-м всё было внове. И палач Фролов в красной рубахе вызывал у публики прятный интерес.

На прощание он предложил Тиссо купить кусок верёвки, снятой с повешенного. Многие берут – «на счастье». Примета такая. Фролов и продаёт – всё деньги в семью. Правда, тут же простодушно признался, что подлинных кусочков не хватает, он иногда и обычной верёвки обрезки подсовывает. Но для вас – настоящая! Тиссо не пишет, купил ли он этот сувенир.

ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

ГЕОГРАФ ГЛОБУС ПРОПИЛ

Премьера в России 07.11.2013

Режиссер: Александр Велединский.

Сценарий: Александр Велединский, Рауф Кубаев, Валерий Тодоровский.

В ролях: Константин Хабенский, Елена Лядова, Александр Робак, Анна Уколова, Евгения Брик.



сей Иванов написал так отчаянно, так нежно и так пронзительно, что «Географ глобус пропил», как это бывает с замечательными книгами, стал историей про каждого. Каждого, кто хоть однажды запутывался, терялся в жизни. Каждого, кто иногда ощущал себя таким же бесконечно одиноким, как Виктор Служкин. Каждого, кто, несмотря на одиночество и тоску, никогда не терял способность чувствовать и любить.

ТЕЛЕКИНЕЗ

Премьера в мире 17.10.2013, в России 14.11.2013

Режиссер: Кимберли Пирс.

Сценарий: Роберто Агирре-Сакаса, Стивен Кинг.

В ролях: Джуди Грир, Хлоя Грейс Морец, Джулианна Мур, Уильям МакДоналд.



тично религиозной мамочки и постоянные издевки сверстников лишь способствуют развитию ее сверхъестественных способностей. На выпускном одноклассники решают жестоко подшутить над ней, что приводит к фатальным последствиям. (По роману Стивена Кинга.)

РАСПУТИН

Премьера в России 07.11.2013

Режиссер: Ираклий Квирикадзе.

Сценарий: Ираклий Квирикадзе.

В ролях: Жерар Депардьё, Фанни Ардан, Владимир Машков, Ксения Раппопорт, Филипп Янковский.



чудеса. Императрица уверена, что все не случайно и Григорий — божий человек, спаситель, посланный свыше. Ее уверенность разделяют далеко не все. Вокруг «святого беса» плетутся заговоры, его мистическая власть над царской семьей и нежная дружба с императрицей раздражают слишком многих. Россия, монархия и Распутин — в эпицентре приближающейся катастрофы.

ИАНА: ИСТОРИЯ ЛЮБВИ

Премьера в мире 29.08.2013, в России 05.12.2013

Режиссер: Оливер Хиршбигель.

Сценарий: Стивен Джеффрис.

В ролях: Наоми Уоттс, Дуглас Ходж, Джералдин Джеймс, Джонатан Керриган, Джульет Стивенсон.



лондонских больниц, она случайно не знакомится с 36-летним кардиохирургом. Так начинается роман, ставший, по свидетельству многих друзей Дианы, «любовью всей ее жизни». Официальные аудиенции в Кенсингтонском дворце и тайные свидания в ночных клубах, радость коротких встреч и боль расставаний, желание всегда быть вместе и стремление избежать огласки...

Молодой биолог Виктор Служкин от безденежья идет работать учителем географии в обычную пермскую школу. Он борется, а потом и дружит с учениками, конфликтует с завучем, ведет девятиклассников в поход — сплавляться по реке. Еще он пьет с друзьями вино, пытается ужиться с женой и водит в детский сад маленькую дочку. Он просто живет... Но эту простую частную историю Алек-



Невзрачная старшеклассница по имени Кэрри с рождения обладает способностями телекинеза. Давление со стороны фана-





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

УВОЛЬНЕНИЕ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА ПО СОКРАЩЕНИЮ ШТАТА

Вправе ли организация-работодатель уволить работника - члена профсоюза по сокращению штата по истечении месячного срока с даты получения работодателем согласия профсоюзного органа на такое увольнение?

Согласно п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации.

Частью 2 ст. 82 ТК РФ предусмотрено, что увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основанию, указанному в п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

В соответствии с ч. 5 ст. 373 ТК РФ работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудо-

способности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

В п. 25 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» отмечается: учитывая, что ТК РФ не установил срок, в течение которого работодатель вправе расторгнуть трудовой договор с работником, согласие на увольнение которого дано вышестоящим выборным профсоюзным органом, судам применительно к правилам ч. 5 ст. 373 ТК РФ следует исходить из того, что увольнение также может быть произведено не позднее одного месяца со дня получения согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение.



Следовательно, в случае если увольнение истца было произведено до истечения месячного срока со дня получения согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа на его увольнение, такое увольнение является правомерным.

ПРО ПОРУЧИТЕЛЬСТВО

Прекращается ли поручительство, если должник умер, а его наследники отказались от наследства?

Согласно п. 1 ст. 1151 ГК РФ в случае, если все наследники отказались от наследства и при этом никто из них не указал, что отказывается в пользу другого наследника (ст. 1158 ГК РФ), имущество умершего считается выморочным.

Выморочное имущество переходит в порядке наследования по закону (ст. 1151 ГК РФ). В настоящее время такой порядок установлен только в отношении жилых помещений (п. 2 ст. 1151 ГК РФ). Остальное имущество должно переходить в собственность РФ в порядке, определенном законом (п. 3 ст. 1151 ГК РФ), но такой закон в настоящее время не принят.

Если выморочное имущество не перешло в государственную или муниципальную собственность, то основное обязательство (а вместе с ним, разумеется, и поручительство согласно ст. 367 ГК РФ) прекращается.

Если же оно перешло в государственную или муниципальную собственность (например, путем принятия жилого помещения), то следует учитывать, что наследники отвечают за долги наследодателя в пределах стоимости наследственного имущества (ст. 1175 ГК РФ).

При отсутствии или недостаточности наследственного имущества кредитное обязательство прекращается невозможностью исполнения соответственно полностью или в недостающей части наследственного имущества (п. 1 ст. 416 ГК РФ).

В соответствии с п. 1 ст. 367 ГК РФ поручительство прекращается с прекращением обеспеченного им обязательства, а также в случае изменения этого обязательства, влекущего увеличение ответственности или иные неблагоприятные последствия для поручителя, без согласия последнего.

Исходя из сказанного, поручительство прекращается в той части, в которой прекращается обеспеченное им обязательство, и поручитель должен нести ответственность перед кредитором в пределах стоимости наследственного имущества.

Таким образом, в случае смерти должника и при наличии наследников и наследственного имущества взыскание задолженности возможно с поручителя в пределах стоимости наследственного имущества.

При этом следует учитывать, что в

данном случае будет иметь место смена должника в обеспечиваемом обязательстве. В силу п. 2 ст. 367 ГК РФ поручительство прекращается с переводом на другое лицо долга по обеспеченному поручительством обязательству, если поручитель не дал кредитору согласия отвечать за нового должника.

Поэтому, если в рассматриваемом случае в договоре поручительства содержится условие о согласии поручителя отвечать за любого нового должника, поручитель становится ответственным за исполнение наследником обязательства. Если такого условия в договоре нет, то договор поручительства прекращается.



О КОМПЕНСАЦИИ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА РАБОТНИКУ

Работодатель необоснованно применил ко мне дисциплинарное взыскание в виде увольнения. Вправе ли я требовать возмещения мне морального вреда в этом случае? Если вправе, должен ли я при этом доказывать, что моральный вред причинен работодателем в виде физических и нравственных страданий, вызванных именно увольнением?

Статьей 394 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что в случаях увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконного перевода на другую работу суд может по требованию работника вынести решение о взыскании в пользу работника денежной компенсации морального вреда, причиненного ему указанными действиями. Размер этой компенсации определяется судом.

Согласно ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Из п. 63 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» следует, что в соответствии с ч. 4 ст. 3 и ч. 9 ст. 394 ТК РФ суд вправе удовлетворить требование лица, подвергшегося дискриминации в сфере труда, а также требование работника, уволенного без законного осно-

вания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконно переведенного на другую работу, о компенсации морального вреда. Размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости.

Как следует из п. 2 постановления Пленума Верховного суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда», под моральным вредом понимаются нравственные или физические страдания, причиненные действиями (бездействием), посягающими на принадлежащие гражданину от рождения или в силу закона нематериальные блага (жизнь, здоровье, достоинство личности, деловую репутацию, неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну и т.п.), или нарушающими его личные нематериальные права (право на пользование своим именем, право авторства и другие нематериальные права в соответствии с законами об охране прав на результаты интеллектуальной деятельности), либо нару-

шающими имущественные права гражданина.

Моральный вред, в частности, может заключаться в нравственных переживаниях в связи с утратой родственников, невозможностью продолжать активную общественную жизнь, потерей работы, раскрытием семейной, врачебной тайны, распространением не соответствующих действительности сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина, временным ограничением или лишением каких-либо прав, физической болью, связанной с причиненным увечьем, иным повреждением здоровья либо в связи с заболеванием, перенесенным в результате нравственных страданий, и др.

Учитывая изложенное, в случае если работник уволен незаконно, он вправе требовать возмещения ему морального вреда. При этом на работника не может быть возложена обязанность представлять доказательства того, что моральный вред причинен работодателем в виде физических и нравственных страданий, вызванных именно увольнением. Предмет доказывания сводится в данном случае к доказыванию лишь характера и объема наступивших последствий, вызванных физическими либо нравственными страданиями лица, что способно повлиять на размер денежной компенсации.

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО РАБОТОДАТЕЛЮ

Установлен ли положениями ТК РФ максимальный срок соглашения между работником и работодателем о рассрочке возмещения ущерба, причиненного работником работодателю?

В соответствии с ч. 1 ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Частью 1 ст. 242 ТК РФ установлено, что полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Согласно ч. 4 ст. 248 ТК РФ установлено, что работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

Таким образом, стороны трудового договора вправе заключить соглашение о добровольном возмещении ущерба, причиненного работником работодателю, с рассрочкой платежей.

При этом следует отметить, что положения ТК РФ прямо не устанавливают предельных сроков предоставления работнику рассрочки в возмещении причиненного ущерба.

Однако положениями ч. 2 ст. 392 ТК РФ предусмотрено, что работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

В силу буквального толкования указанной нормы ТК РФ можно сделать вывод, что работодатель вправе обратиться в суд с требованием о взыскании с работника ущерба исключительно в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

Следовательно, соглашение между работодателем и работником о добровольном возмещении ущерба с рассрочкой платежей может быть заключено на срок и более одного года. При этом законодатель предоставил работодателю право на обращение в суд в случае отказа работника от возмещения ущерба. Поэтому возможность обращения в суд с иском к работнику возникает у работодателя не с момента первоначального обнаружения ущерба, а с момента обнаружения работодателем нарушения своего права на возмещение ущерба.

При наличии заключенного соглашения о добровольном погашении долга с рассрочкой платежей годичный срок для обращения в суд исчисляется с момента, когда работник должен был возместить ущерб (внести очередной платеж), но не сделал этого.



Домашний уголок



ЖЕМЧУЖНЫЙ БЛЕСК

Происхождение жемчуга всегда вызывало огромный интерес, а наряду с этим и много споров. Выдвигалось огромное количество теорий о его происхождении, пока в XX веке не выяснилось, что жемчужина - это всего лишь результат сложного биологического процесса, связанного с природной способностью устрицы, или моллюска защищать себя от инородных субстанций.

ВИДЫ

Существует три вида жемчуга: природный натуральный, или дикий жемчуг; культивированный натуральный и искусственный (имитация).

Природный натуральный жемчуг - явление редкое, долгое и сложное. Все его компоненты вырабатываются органами внутренней секреции моллюска. В Калифорнийском заливе, райском уголке для моллюсков, среди 100 устриц от 5 до 12 будут с жемчужиной, но лишь 30% из них окажутся достойного качества.

В природных условиях появление жемчуга чаще всего провоцируют мелкие паразиты, откладывающие в тело устрицы личинки, которая обволакивает инородное тело и начинает продуцировать перламутр, чтобы герметизировать угрозу. Через несколько лет в мантии устрицы созреет жемчужина в 4-12 мм. Природные формы жемчуга разнообразны, и реже всего среди них можно встретить круглые камни.

Альтернатива природному жемчугу - культивированный натуральный жемчуг. Он появляется на свет в результате совместных усилий человека и моллюска. В этом случае процесс созревания жемчужины инициируется путем внедрения в тело устрицы имплантата (чаще всего это кусочек размолотой раковины или фрагмент мягкого тела другой устрицы, которая тоже состоит из перламутра). В результате культивации получают камень "запланированной" формы, размера и цвета. Внешне природный и культивированный жемчуг глобально друг от друга не отличаются, но при более детальном осмотре можно заметить, что первый имеет шероховатую поверхность, в то время как второй отличается правильностью и ровностью форм.

Искусственный жемчуг (имитация жемчуга) - это только творение человека. Он может быть сделан из стекла, керамики и даже пластика. Искусственные бусинки покрываются специальным материалом для создания перламутрового сияния. Основное достоинство такого жемчуга состоит в его доступности.

Самой распространенной и знаменитой "подделкой" стал жемчуг "майорика", который производят на испанском острове Майорка в Средиземном море. Его изготавливают, нанося множество тончайших слоев перламутра на основание из алебастрового шарика. Испанские технологии позволили получить изделие, которое неспециалисту отличить от натурального невозможно.

Искусственный жемчуг не может содержать такое богатство цветовых обертонов, как натуральный, но зато при электрическом освещении он дает красивый эффект преломления света.



ОСОБЕННОСТИ УХОДА

Купить бижутерию просто. Гораздо важнее - найти именно то украшение, которое вдохновляет, радует, воодушевляет. И, конечно же, надо знать, как правильно за этим "чудом" ухаживать. Вот несколько простых советов.

- В основном на жемчуг отрицательно влияют четыре главных фактора: высокая температура, повышенная влажность, значительная яркость света и загрязненность воздуха.

- Правило носки жемчуга: перед выходом из дома одевайте его в последнюю очередь, а как вернулись домой - снимайте первым.

- Используйте парфюм, дезодорант, крем, перед тем как надеть украшения. Воздействие химических веществ (даже хлорка из водопроводной воды) приводит к потере блеска. Если на украшение попала кислота, необходимо незамедлительно протереть жемчуг влажной тряпочкой, затем сухой.

- Чтобы избежать царапин и сколов, храните жемчуг в плотном мешочке из натуральной ткани (например, лен или шелк) отдельно от других украшений. В условиях сухого воздуха и пониженной влажности помещения держите изделие в слегка влажном мешочке во избежание высушивания жемчужин.

- Для очистки жемчуга используйте чистую фильтрованную воду. Никаких моющих средств, мыла и масел любого рода использовать нельзя. При простых загрязнениях жемчуг можно просто протереть мягкой чистой влажной тканью.

- Избегайте специальных средств для чистки украшений.

- Особое предупреждение: жемчуг растворяется в крепком уксусе.

- Жемчужины, которые постоянно находятся без перемещения на одном и том же месте, впитывают в себя пот, выделяемый кожей. Потовые железы обесцвечивают жемчуг, делают его тусклым и бесформенным. Поэтому периодически передвигайте жемчужины по нити. Еще рекомендуется связывать узелки на нитке между отдельными жемчужинами, чтобы предохранить их от соприкосновения друг с другом. Нитку, на которую нанизан жемчуг, надо менять каждые 2-3 года. Самый лучший материал для нити - натуральный шелк. Он меньше подвержен растяжению, не повреждает внутреннее отверстие жемчужин и более стойкий к впитыванию посторонних веществ.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Сколько молока дает ваша корова?
- 20 литров в день.
- И что вы с молоком делаете?
- 10 литров оставляем себе, остальные 15 продаем...

Мой сын свободно разговаривает на русском, английском... и на других уроках тоже.

- Я стираю, убираю, готовлю, глажу... Чувствую себя Золушкой!
- Дорогая, а я тебя предупреждал, что жизнь со мной будет как в сказке!

- Пап, а пап, а каково это иметь такого красивого, умного сына?
- Не знаю, сынок, спроси у своего дедушки.

Отец читает сказку маленькой дочери: "Увидел принц Золушку на балу и весь вечер не мог оторвать от нее глаз..."
- Папа, а зачем принцу Золушкин глаз?

- Слушай, а что у тебя квартирка такая тесная?
- Да обычная. Просто обои клеить очень люблю.
- И что?
- А старые отирать не люблю!

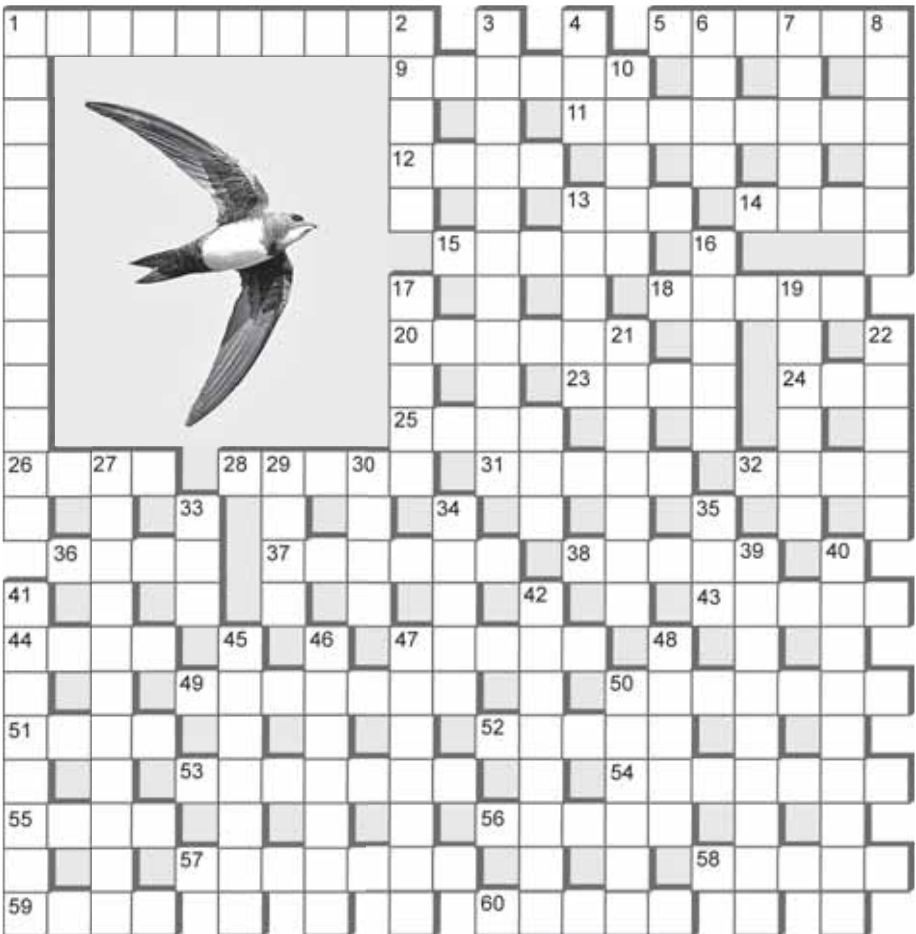
Звонок в сервисную службу:
- Девушка, до меня не доходят SMS-сообщения.
Оператор:
- Прочтите их еще раз.

Водитель маршрутки, случайно заехавший на трассу "Формулы-1", выиграл гонку, успев подобрать по пути двоих пассажиров.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Саранча. 7. Алфавит. 11. Бонус. 12. Паутина. 13. Бисвит. 14. Хохол. 15. Лаврова. 16. Бионика. 17. Марис. 20. Иридий. 22. Штанга. 25. Бурдюк. 28. Арский. 30. Архип. 31. Азбука. 32. Индиго. 33. Станина. 34. Инта. 38. Кепи. 39. Анекдот. 41. Пинагор. 43. Пария. 43. Мелисса. 46. Рессоры. 47. Полоз. 48. Кравчий. 49. Стрелка. 50. Анион. 51. Турман. 52. Донжон.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Арагац. 3. Астероид. 4. Чиновик. 5. Молочай. 6. Нувориш. 8. Луизиана. 9. Арканзас. 10. Ириска. 17. Мизантроп. 18. Стипендия. 19. Абхазия. 21. Рюмка. 23. Грань. 24. Эйфория. 26. Работа. 27. Яхонт. 29. Клипер. 35. Антиквар. 36. Акустика. 37. Качество. 38. Консьерж. 40. Таможня. 41. Пирогов. 42. Декрет. 44. Дракон.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Бумажный жгут, на который накручивается прядь волос для завивки. 5. Две картины, связанные единым замыслом. 9. Мушкетер. 11. Хоккейный клуб Омска. 12. Неудачный удар по шару в бильярде. 13. Глаза. 14. Бесхвостое земноводное. 15. Успех. 18. Высший слой общества, осуществляющий культурные функции. 20. Инфекционная болезнь. 23. Крупный греческий остров. 24. Верхняя часть женского платья. 25. Дугообразный проем. 26. Вывод, результат. 28. Плод, сваренный в сахарном сиропе. 31. Столица Иордании. 32. Представитель расы с темной кожей. 36. Марка армянского коньяка. 37. В старину на Украине: начальник казачьего войска. 38. Рыболовная сеть. 43. Темнохвойный лес в сибирской тайге. 44. Биопол. 47. Место в церкви, откуда произносятся проповеди. 49. Дерево, культивируемое на юге Европы ради плодов и масла. 50. Польский дворянин. 51. Нечто разлагающееся, гниющее. 52. Исчисление предстоящих расходов и доходов. 53. Леопард. 54. Эстрадный певец и композитор. 55. Денежная единица Китая. 56. Денежная единица Франции. 57. Черно-синие сладкие ягоды. 58. Птица отряда длиннокрылых, отличается тем, что ходит по земле и взлетать с нее не может (см. фото). 59. Спутник Сатурна, открыт в 1671 году. 60. Первый период мезозойской эры.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Продукт труда, творчества. 2. Точка небесной сферы, в направлении к которой движется Солнечная система. 3. Шарик из фарша, сваренный в бульоне. 4. Малый штат в Индии. 6. Имя актрис Чуриковой и Макаровой. 7. Расходы. 8. В исламских странах: женская уличная одежда, скрывающая лицо и фигуру. 10. Источник освещения. 13. Небольшое литературное произведение. 16. Маленькая плоская сумочка. 17. Рукоятка с рогаткой для подхвата в печи горшков и чугунов. 19. Губернатор Кемеровской области. 21. Метательное оружие - лук на деревянном ложе. 22. Вид гравюры. 27. Роман В. Гюго. 29. Фильм Н. Михалкова. 30. Имя собаки из рассказа А. Куприна "Белый пудель". 33. Река в Якутии. 34. Мужской головной убор у мусульман. 35. Английский писатель и драматург. 39. Неомощность от старости. 40. Настоящая фамилия писателя Шолом-Алейхема. 41. Металлическая посуда для варки пищи. 42. Район Парижа, место обитания богемы. 45. Невысокая ограждающая стенка, перила. 46. Химический элемент, металл. 47. Перерыв между отделениями концерта. 48. Листок для составления документа. 50. Металлический стержень.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОРП"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 23.10.13 г. в 18.00. Номер подписан 23.10.13 г. в 18.00. Заказ № 3442.

