**Д О К Л А Д**

**Уважаемые делегаты! Уважаемые гости!**

Наша конференция проходит в отличие от предыдущих в несколько необычных условиях. Имею в виду не столько социально-экономические – они всегда отличались какими-то особенностями, сколько изменившуюся после VIII (внеочередного) съезда ФНПР последовательность проведения отчетов и выборов профсоюзных органов разных уровней.

Отчетно-выборная кампания в профсоюзах России началась с их высшего звена - Федерации независимых профсоюзов России, с IX съезда. Далее проходят съезды и конференции ее членских организаций: отраслевых и территориальных объединений организаций профсоюзов.

Что это дает?

При такой последовательности (сверху вниз), проводя свои отчетно-выборные съезды и конференции, членские организации:

1) уже имеют итоги деятельности за отчетный период своего высшего профсоюзного органа – ФНПР, и можно донести их до профактива на всех уровнях, что удалось сделать, а что не удалось;

2) имеют также выработанные и коллегиально обсужденные приоритетные направления деятельности, конкретные программы действий профсоюзов России на предстоящий период. То есть у нас есть возможность ими руководствоваться, принимая свои решения.

Особенности нынешнего периода, в которых проходит отчетно-выборная кампания в профсоюзах, схожи с теми, что были и пять лет назад, – с кризисом 2009-2010 годов, но лишь с той разницей, что в тот период пиковая фаза кризиса миновала и экономика начала восстанавливаться,

а сейчас фаза скорее вхождения в кризис.

На IX съезде отмечалось, что причинами, вызвавшими такую экономическую ситуацию в стране, являются не только внешние факторы (санкции Запада и падение цен на нефть), но и внутренние, базовые проблемы - прежде всего зависимость экономики России от цен на сырьевые ресурсы, высокая импортозависимость страны и отсутствие действенных механизмов финансово-кредитной поддержки внутренних инвестиций в реальный сектор экономики.

Эти проблемы были известны и ранее, однако на поверку вышло, что принятых мер было недостаточно и экономика страны оказалась беспомощной противостоять внешним вызовам.

Съезд потребовал от профсоюзных организаций всех уровней не допустить переложения тягот кризиса на плечи трудящихся. Нужно решительно противодействовать урезаниям заработной платы и других социальных гарантий и тем более массовым высвобождениям работников. А если увольнение неизбежно, то максимально помочь в поиске нового места работы и добиваться, чтобы работодатели действовали в соответствии с законом и права работников не были ущемлены.

Эти предостережения были своевременными, поскольку в последовавшем выступлении президент РСПП Шохин опять поднял вопрос о внесении изменений в трудовое законодательство в целях повышения мобильности трудовых ресурсов: дать право работодателям расширять сферу применения срочных трудовых договоров и упростить процедуру сокращения персонала. Такой подход не мог устроить делегатов.

Не случайно поэтому позицию профсоюзов на съезде поддержал Президент страны В.В. Путин.

Нам на местах в этой непростой ситуации на рынке труда надо использовать уже имеющийся опыт работы в период предыдущего кризиса. И прежде всего предстоит совместно с органами власти, социальными партнерами выработать меры, способствующие минимизации влияния кризиса на трудовые отношения, не допуская необоснованного свертывания производства и сокращения рабочих мест.

А Федерации омских профсоюзов, отраслевым обкомам необходимо наладить еженедельный объективный мониторинг, доступные телефонные «горячие линии», чтобы своевременно выявлять и взаимодействовать с первичными организациями и органами власти в разрешении возникающих проблем занятости, соблюдения трудовых прав работников.

В целом прошедшее пятилетие начиная с 2011 года в экономике области характеризуется положительной динамикой по ключевым показателям. Среднегодовой прирост валового регионального продукта составил около 4%, а инвестиций в основной капитал более - 5% , что создало базу для модернизации производства и повышения заработной платы работающих.

Реализуются майские указы Президента по созданию к 2020 году 25 млн. новых высокотехнологичных рабочих мест. За три года в нашей области их дополнительно уже создано более 30 тысяч.

Вопросы развития экономики были в числе приоритетных в принимаемых в этот период областных, отраслевых и территориальных соглашениях о социальном партнерстве и коллективных договорах предприятий.

Определенные подвижки в отчетном периоде есть и в ключевом вопросе - оплаты труда.

Федерация использовала трехсторонние соглашения, добиваясь включения в них и выполнения обязательств по повышению зарплаты и ее ежегодной индексации, установления доли тарифа в ней не менее 60%, недопущения задолженности, а при наличии её компенсационных выплат в повышенном размере за задержку.

Названные вопросы постоянно рассматривались на трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и областной межведомственной комиссии по заработной плате. Аналогичная работа осуществлялась и на отраслевом уровне.

Федерация и отраслевые обкомы эффективно использовали в вопросах оплаты труда свое право в разработке нормативно-правовых актов.

Экономическим и правовым отделами проводилась постоянная работа по рассмотрению писем и обращений, связанных с зарплатой, и осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением прав работников. Она конкретно изложена в соответствующих разделах полученных вами материалов.

Участники конференции хорошо знают, какую роль в системе оплаты труда призваны играть её государственные гарантии. Такой гарантией является МРОТ - основа для всей системы оплаты труда, а не только гарантия для низкооплачиваемой части работников.

Профсоюзы страны на всех уровнях последние 10 лет стремятся всеми силами сделать его достойным, но пока нельзя сказать, что наши попытки достигли желаемого результата.

Хотя МРОТ ежегодно индексируется и за 10 лет увеличился с 720 руб. (2005 г.) до 5965 руб. (2015 г.), однако не достиг даже величины прожиточного минимума.

Российские законодатели дали право субъектам Федерации через систему социального партнерства самим вводить региональный МРОТ, и последние годы он и в нашей области также устанавливается специальным трехсторонним соглашением. Для реального сектора экономики - на 15% выше общероссийского.

Однако МРОТ по-прежнему остается крайне низким и далеко не отвечает своему назначению. На IX съезде ФНПР при обсуждении резолюции по заработной плате развернулась горячая дискуссия о государственных гарантиях в оплате труда. Делегаты посчитали, что было бы ошибочным на перспективу продолжать ориентировать МРОТ на достижение уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. Такой критерий предназначается для установления социальных пособий, и быть базой для определения государственных гарантий, пусть даже минимальной, в оплате труда он не может, поскольку не отвечает общепризнанным международным подходам и основополагающим критериям.

Необходимо сменить ориентацию МРОТ на качественно иной, чем прожиточный минимум, показатель - минимальный потребительский бюджет, базирующийся на основе восстановительной потребительской корзины для трудоспособного населения и предложить Правительству РФ совместно с профсоюзами и работодателями разработать и установить порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до величины минимального потребительского бюджета.

В числе основных приоритетов в работе ФОП да и профсоюзных органов всех других уровней были вопросы, связанные с оплатой труда бюджетников.

Реализация нацпроектов, отраслевых систем оплаты труда и затем майских указов Президента по совершенствованию оплаты труда в бюджетной сфере.

Несмотря на то, что обстоятельная информация об этом у делегатов имеется в сборнике, всё же укрупненно хочу отметить, что даже при наличии еще определенных издержек и нерешенных вопросов в оплате труда бюджетников произошли существенные позитивные изменения и размеры зарплаты по обозначенным в укатегориям в нашей области достигли по состоянию на 1 января 2015 года уровней, предусмотренных дорожными картами.

Да, зачастую это сопровождалось оптимизацией численности персонала либо за счет совместительства, либо других переработок, что приводит к интенсификации труда и не способствует повышению качества работы. С этим профсоюзы не могли мириться, противостояли, используя коллегиальные органы Федерации и отраслевых профсоюзов, а также систему социального партнерства области.

За отчетный период вопросы оплаты труда бюджетников неоднократно рассматривались на заседаниях Совета профобъединения, Президиума с участием Правительства области.

На постоянной комиссии по образованию Законодательного собрания, рабочей группе при главном Федеральном инспекторе в Омской области, а также комиссией по соблюдению трудовых прав при областной прокуратуре.

Специалистами Федерации проверены более 280 бюджетных организаций по реализации майских указов Президента. По результатам руководством учреждений, органами власти и самоуправления принимались необходимые меры по устранению недостатков и корректированию нормативных актов.

Об этом шел серьезный разговор и на IX съезде ФНПР. В резолюцию съезда включено требование к правительству не допускать интенсификации труда работников при выполнении указов и обеспечить в 2015 году обязательную разработку базовых ставок и базовых окладов по профессионально-квалификационным группам работников бюджетной сферы. Этого профсоюзы добиваются уже не один год, но, учитывая, что вопрос был поставлен на самом высоком форуме профсоюзов в присутствии Президента страны, и он позитивно на него отреагировал, полагаем, что вопрос будет решен.

Говоря об оплате труда и, безусловно, отмечая позитивные изменения, будет правильным отметить, что, к сожалению, общий размер заработной платы по области пока остается ниже не только российского, но и Сибирского региона. Поэтому задачей №1 Федерации омских профсоюзов да и всех профсоюзных организаций области остается, несмотря на усложнившуюся в экономике обстановку, добиваться не только не снижения достигнутого уровня зарплаты, но и ее дальнейшего роста.

И мы поддерживаем выдвинутый ФНПР девиз «Росту цен – удвоенные зарплаты!» и будем добиваться его выполнения.

Это не наша прихоть, таково требование реальных условий, в которых сейчас находятся наши работники и их семьи.

Обеспечение достойного уровня жизни трудящихся, безусловно, во многом предопределяется уровнем заработной платы, но в немалой степени это тесно связано с проблемой расходов, причем расходов неизбежных, да и темпы роста которых зачастую быстрее, чем доходов работника и его семьи. Это проявляется особенно в кризисные периоды экономики.

В последние годы, отмечалось на съезде, происходит целенаправленное увеличение прямых и косвенных сборов с работников, а зарплата большинства из них не позволяет их компенсировать, что приводит не только к снижению жизненного уровня, но и к обнищанию населения, ограничению доступа к образованию, здравоохранению, культуре.

Сокращаются бюджетные места в системе высшего образования при том, что положениями Конституции по-прежнему предусмотрена возможность получить бесплатное высшее образование. Постоянно растут фактические платные услуги в учреждениях здравоохранения, также несмотря на имеющиеся конституционные гарантии.

Растет нагрузка на имущество, которым обладает работник. Переход на оплату налога за него по кадастровой стоимости серьезно ударит по бюджету не только высокообеспеченных семей.

Ту же цель – увеличение сбора с населения - предусматривает навязываемая система расчета платы за коммунальные услуги с учетом социальных норм потребления. Хотя ситуация приутихла, но эта новация не отменена. Просто она передана на регионы, и реализация несколько раздвинута по времени. А значит серьезно скажется на бюджете семей наших работников, и как будут они компенсировать эти новые расходы? При сегодняшней ситуации ответ напрашивается один: никак.

Об этом шел открытый разговор на съезде ФНПР с Президентом, и было предложено: если не отменить, то хотя бы отложить на период кризиса принятие решения по этим вопросам.

Президент согласился с высказанным профсоюзами беспокойством и заявил, «что здесь нужно очень внимательно смотреть за тем – и я призываю вас это делать на местах, и подчеркну особенно, на местах, - чтобы этот переход был понятным, ясным, прозрачным, и чтобы он не отражался негативным образом на гражданах. Поэтому нужно внимательно следить за тем, что происходит, корректировать власти, не перекладывать всё на плечи человека труда, я с вами абсолютно согласен, но и не стагнировать ситуацию, которая, безусловно, требует определенных изменений».

И конечно же, все это требует, с одной стороны, более активного взаимодействия профсоюзов области с региональными органами власти, а с другой стороны, более настойчиво добиваться создания более действенного механизма индексации заработной платы.

В информационном материале вы найдете данные о том, что у нас увеличилось количество соглашений и колдоговоров, где эта мера предусмотрена, но и в них она зачастую обременена различными оговорками, а более 60% работающих даже там, где есть профсоюзы и заключены колдоговоры, вообще на этот счет никак не защищены. Хотя ст 134 Трудового кодекса должна гарантировать работнику не снижающийся уровень реальной заработной платы, твердых норм, обеспечивающих реализацию этих гарантий, к сожалению, нет, и практически всё отдано на откуп работодателей в реальном секторе и органов власти и самоуправления в бюджетном! И у каждого из них находятся свои причины ненадлежащего выполнения этих требований.

На этот счет резолюция IX съезда ФНПР обязывает профсоюзы, с одной стороны, работать над принятием в каждом коллективе локальных нормативных актов, определяющих порядок, сроки и размеры индексации уровня заработной платы, учитывающих реальный рост потребительских цен, в том числе на ЖКХ, образовательные, медицинские и другие услуги, а с другой - более настойчиво добиваться внесения в трудовое законодательство изменений, обеспечивающих обязательность индексации заработной платы в Трудовом кодексе.

Более требовательно мы стали подходить к защите отечественного рынка труда. Все заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы обстоятельно изучаются в Федерации с участием отраслевых обкомов, и как правило при принятии решений наши замечания находят поддержку органов власти.

Мы хорошо понимаем, что российским работникам нужны достойные рабочие места и стабильная занятость.

В резолюциях съезда и основных направлениях деятельности профсоюзов области предусмотрено добиваться:

- модернизации существующих рабочих мест и создания новых достойных рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

- профессионального развития работника;

- полной стабильной, защищенной занятости и установления достойного размера пособий по безработице за счет введения страхования на случай потери работы.

Технической инспекцией труда Федерации омских профсоюзов в ходе проверок выявлено более тысячи нарушений требований охраны труда, работодателям направлено 72 представления. По результатам их выполнения были восстановлены права более трех тысяч работников: на льготную пенсию, дополнительный отпуск, доплату за работу во вредных условиях труда и на обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Выведены из эксплуатации 87 единиц неисправного оборудования.

В соответствии с Соглашениями по охране труда коллективных договоров реализовано более 28 тысяч мероприятий, которые способствовали улучшению производственных условий более 95 тысяч работников.

Коэффициент частоты тяжелых несчастных случаев на предприятиях, имеющих профсоюзные организации, остался на уровне 2010 г., это в 1,5 раза ниже, чем на предприятиях, не имеющих профорганизаций.

Вместе с тем не следует забывать, что на наших предприятиях за этот период всё же погибло 27 человек, получили тяжелые травмы 280, профессиональные заболевания 105 работников.

Анализ показывает, что доброй половины этих случаев могло и не быть, если бы профессиональные риски были своевременно выявлены и устранены.

В последнее время значительно обострилась ситуация с сохранением прав работников на компенсацию за вредные условия труда. Это связано с вступлением в силу ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда» и ряда подзаконных актов Министерства труда РФ. IX съезд подверг критике действия Правительства РФ в этом вопросе и определил конкретные действия профсоюзов как на федеральном, так и региональном уровне, чтобы нормализовать обстановку. Они отражены в резолюциях съезда и в основных направлениях деятельности ФОП.

В отчетно-выборный период, предшествующий нашей конференции, профсоюзный актив позитивно оценил деятельность Совета, президиума Федерации, правового отдела по правозащитной работе. Загружать вас статистикой необходимости нет, т.к. анализ и конкретные примеры широко представлены в информационном сборнике.

Остановлюсь на некоторых особенностях и на нерешенных вопросах.

В последние годы мы стремились направлять действия правовой службы на оказание конкретной помощи в разрешении проблем членов профсоюзов, сделать ее более оперативной и с максимально возможной практической отдачей для каждого работника.

Личный приём всё больше смещали на предприятия и в организации. Для обращений по экономическим и правовым вопросам введены «горячие телефонные линии». Открыта общественная приемная на сайте Федерации, принимаются обращения по электронной почте. Правовая информация постоянно размещается на страницах газеты «Позиция» и на сайте Федерации омских профсоюзов, а также на видеоэкране.

С 2011 года издается информационный листок «Профсоюз помог» (уже было 44 выпуска). Он предназначен не только для пропаганды правозащитной работы профсоюзов, но и в не меньшей мере важна его роль как правового всеобуча.

Думаю, члены Совета да и другие профсоюзные активисты заметили сделанный Федерацией серьезный упор в правозащитной работе на трудовые договоры работников.

Защита прав работников посредством трудовых договоров неоднократно рассматривалась на заседаниях Совета и исполкома Федерации. Были выпущены методические рекомендации, проведены тематические семинары, активизированы целевые проверки правовой инспекцией профсоюзов.

Результат не мог не сказаться – внесены изменения более чем в 12 тысяч трудовых договоров, и это не формальная (оформительская) акция, а существенное усиление гарантий в защите трудовых прав.

Начало мы сделали правильное, работу в этом направлении надо продолжать.

В отчетный период значительно активизировалось конструктивное взаимодействие Федерации и органов прокуратуры области. Многие помнят, как непросто было нам привлечь внимание органов прокуратуры к вопросам надзора за соблюдением законов в сфере труда. Сегодня мы с удовлетворением отмечаем: ни одно из более чем 200 наших обращений не осталось незамеченным, а по большинству из них приняты меры прокурорского реагирования.

Именно поддержка прокуратурой области требований Федерации и обкома профсоюза работников здравоохранения по защите интересов медработников сельской местности в части восстановления компенсации за оплату коммунальных услуг позволила пяти тысячам медиков ежегодно сохранять в своих семейных бюджетах более 60 млн рублей.

По требованию правовых инспекторов профсоюзов были отменены 72 приказа о незаконном увольнении работников и 91 приказ о незаконном наложении дисциплинарных взысканий, выплачена задержанная зарплата на общую сумму 26,5 млн. рублей.

В целом экономическая эффективность правовых служб профсоюзов за рассматриваемый период составила более 237 млн рублей.

Заметны перемены в работе с молодежью, что вполне объяснимо и вызвано объективной потребностью дальнейшего развития экономики, общества и самих профсоюзов.

Вопросы молодежной политики более емко и конкретно сейчас прописываются в областном трехстороннем, а также в ряде отраслевых соглашений и коллективных договоров, т.е. реализация их становится обязательствами всех сторон социального партнерства, особенно в ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», «ТГК-11», «ОНИИП», «Омский аэропорт» и др.

Идет создание и становление сети молодежных советов. Сегодня они имеются при 100 профсоюзных комитетах и 12 координационных советах в районах области (где их 5 лет назад вообще не было).

Федерацией налажено обучение председателей, членов молодежных советов, а также обмен опытом. Стали системой выездные семинары, обучающие программы «Школа профсоюзного лидера», конкурсы для работающей и студенческой молодежи, а также традиционный смотр-конкурс на лучший молодежный совет.

Особой популярностью пользуются ежегодно проводимые зимние и летние спартакиады молодежных советов, туристические слеты и другие спортивные мероприятия.

В 2011 году Федерация получила грант мэра города Омска за представленный проект по работе с молодежными советами предприятий и организаций.

Положительно оценивая сделанное в работе с молодежью, следует продумать усиление приоритетности вопросов адаптации и закрепления молодежи, наставничества, профессионального и карьерного роста, социальной защиты и оказания работающей молодежи всевозможной практической помощи.

Предстоит также завершить создание сети молодежных советов или комиссий по работе с молодежью на всех крупных предприятиях, в областных комитетах и координационных советах в районах области.

Необходимо не оставлять без внимания и поддержки Федерации Ассоциацию профсоюзных организаций студентов. Исполкомом ТОО «ФОП» еще в 2012 году принято и реализуется соответствующее постановление.

Дополнительно Федерации и отраслевым обкомам требуется усилить деятельность студенческих профкомов в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации». Особенно по положению студенческих советов.

В соответствии с функциональными предназначениями необходимо обеспечить конструктивное взаимодействие структур студенческого самоуправления.

Предмет особой заботы Федерации - организация и проведение летнего оздоровительного сезона ребят и новогодних представлений. За 10 лет в 2 раза увеличено число побывавших на них детей.

Всё это осуществлялось при взаимодействии профсоюзов с органами власти и самоуправления.

Всего за 5 лет на работу с детьми и молодежью было направлено более 17 млн.рублей, или 7% бюджета Федерации.

Значимым направлением Федерации было обучение профсоюзных кадров и актива. Ключевая роль принадлежала Омскому центру профсоюзного образования. Здесь системно и поэтапно проводится обучение профсоюзных кадров и актива. За прошедшие после V конференции годы расширены площади аудиторий Центра. Все они оснащены современной аудио, видеотехникой и другим оборудованием. Учебные классы подключены к Интернету.

Центр реализует программы обучения теории и практике профсоюзной деятельности по 29 лицензированным учебным планам. С сентября 2010 го по декабрь 2014 года на базе Центра получили необходимые знания более 15 тысяч слушателей.

Новая программа «Мотивация профсоюзного членства как основа развития профсоюзной организации» высоко оценена группами профактивистов образования, здравоохранения, ЖКХ, химических, лесных отраслей и других сфер.

Востребовано и получает значительное развитие обучение профактива непосредственно на предприятиях, в организациях и, что особенно важно, в районах области. Такой возможностью воспользовались 10 профкомов,

обучив более 5 тысяч членов профсоюзов, и 11 координационных советов (722 слушателя).

Центр сотрудничает с Институтом профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений г. Москвы. В 2010/11 учебном году по программе «Основы профсоюзного движения» прошли обучение 30 профактивистов.

В 2014/15 учебном году впервые организовано дистанционное обучение молодых специалистов образовательных организаций Омской области.

Кроме того, Центр проводил занятия на коммерческой основе. Обучение прошли около 2,5 тысячи человек. Полученные доходы в размере около 3 млн. руб. направлены на организацию обучения профактива. Всего же на эти цели за 4 года израсходовано более 14 млн. руб., или 6% бюджета Федерации.

Наш Центр награжден дипломом лауреата Всероссийского конкурса в номинации «Лучший учебно-методический центр профсоюзов».

Но есть и нерешенные вопросы. Особенно организационные. Ещё большая часть профкомов.

не использует возможности учебного центра. В том числе по обучению непосредственно на местах. А многие из них не имеют своих школ профсоюзного актива. Низка здесь активность и координационных советов районов области.

Значительны изменения в информационной работе профсоюзов. С 2010 года в Федерации действует Информационно-редакционный отдел, профессионально занимающийся вопросами информационного обеспечения профорганизаций региона. Имеются собственные инфоресурсы: газета «Позиция», официальный сайт, стенд «Фотохроника Федерации», регулярно проводимые выставки.

Завоевал признательность информационный листок «Профсоюз помог». А с 2013 года информационное пространство расширилось за счет наружной рекламы: на видеоэкране, установленном на здании Дома союзов, теперь в онлайн-режиме размещаются профсоюзная и социальная реклама, информация о важных событиях в жизни профсоюзов области.

Существенно укреплена информационно-техническая база Федерации, которая состоит из 55 персональных компьютеров, подключенных к локальной сети и к Интернету. Еженедельно обновляется правовая информационная система «Консультант +». Оперативному общению и передаче информации способствуют 40 активных электронных адресов и система Skype.

Последними новациями сайта Федерации стали «Профсоюз ТВ» и «Общественная приемная», а в разделе «Новости» в среднем за неделю количество сообщений увеличилось втрое.

Сегодня штат работников, обеспечивающих информационную деятельность Федерации, состоит из 9 человек, а на информационную работу за 5 последних лет направлено 21,5 млн рублей, или 8,5% бюджета Федерации.

В ноябре 2012 года на базе нашего профобъединения Федерацией независимых профсоюзов России был проведен зональный семинар руководителей и информационных работников территориальных профобъединений, где постановка информационного обеспечения нашего профобъединения получила хорошую оценку.

Исходя из установок VII съезда ФНПР Федерация омских профсоюзов предприняла очередные шаги в направлении развития Единой информационной системы профсоюзов. В апреле 2013 года исполком принял и рекомендовал для использования членским организациям Программу информационного взаимодействия ТОО «ФОП», основанную на рекомендациях Генсовета ФНПР.

В соответствие с данной Программой осуществляется ежегодный мониторинг информационных ресурсов членских организаций. В ближайшее время мы должны создать полную базу данных, что необходимо для эффективного взаимодействия. С этой целью Федерация также планирует модернизировать свой сайт и, в частности, систематизировать хранение и передачу электронных документов.

Федерация оказывает определенную помощь членским организациям в выполнении информационной работы, немало делается для ее технического обеспечения.

Многие из них регулярно создают собственный инфопродукт. Кроме того, арсенал информационных ресурсов пополнился сайтами трех организаций: первичной ПО «Полет», областных - работников жизнеобеспечения и здравоохранения. Теперь их уже шесть!

Мы реально смотрим на вещи и хорошо понимаем, что в ближайшее время перейти всем на новые информационные технологии сложно, в связи с чем мы должны в полной мере использовать имеющиеся ресурсы, и в первую очередь областную и центральную профсоюзные газеты «Позиция» и «Солидарность». Ведь профсоюзная печать по-прежнему остается самой доступной формой обеспечения информацией и взаимодействия профорганизаций. Судя по тиражу газеты «Позиция», мы не используем эту возможность.

Уважаемые делегаты!

Проводимая Федерацией работа стала возможной только при наличии достаточной кадровой и финансовой обеспеченности.

Кадровый состав аппарата не претерпел серьезных изменений по численности, а персональный состав несколько омолодился.

Произошла ротация среди председателей координационных советов в 13 районах, причем в двух - дважды. Вопросы надлежащей замены решались зачастую тяжело, приходилось прибегать к назначению представителя Федерации. В настоящее время укомплектованность полная.

За прошедшие годы 5 раз индексировалась заработная плата работников аппарата. Общее повышение составило 37%.

Консолидированный бюджет Федерации за 2014 год по расходам составил 53,0 млн. рублей, что на 1,5% выше 2009 года.

Наибольшее финансирование Федерации осуществляли областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, химических отраслей промышленности, здравоохранения, Электропрофсоюза, госучреждений и жизнеобеспечения, а также профкомы объединений «Полет» и «Иртыш».

В эти годы нам пришлось вложить большие средства в ремонт и обустройство наших объектов, в том числе в обеспечение пожарной безопасности. Только на здание Дома союзов направлено более 12 млн. рублей, и теперь оно полностью соответствует действующим требованиям и стало более привлекательным.

Обеспечены меры по поддержанию и других объектов профсоюзной собственности, но расходы здесь в основном (в соответствии с долгосрочными договорами) несли арендаторы. Так, в ремонт и реконструкцию только гостиничного комплекса «Турист» инвестировано за 5 лет 60 млн. руб.

Однако некоторые объекты – гараж на Енисейской и особенно Дом отдыха «Сибиряк» - нуждаются в значительном улучшении.

Переходя к организационной работе, начну с внеочередного VIII съезда ФНПР. Считаю его наиболее знаковым событием отчетного периода в этом направлении.

Поскольку проблема организационного укрепления профсоюзной структуры, всех ее звеньев и повышения эффективности их работы не только назрела, но становилась угрожающей для функционирования профсоюзов.

Во многом, как отмечалось в докладе на съезде, профсоюзы пожинают сейчас плоды «передемократизации» начала 1990-х годов, когда создавались российские профсоюзы.

В результате известных реформирований системы структурные подразделения получили больше самостоятельности, больше прав, однако при этом уровень ответственности зачастую отсутствовал, в том числе за выполнение уставов и решений коллегиальных органов, включая ФНПР. Всё это расшатывало профсоюзную структуру, подрывало единство действий профсоюзов, снижало их эффективность.

Слабость многих профсоюзных звеньев продолжает нарастать из-за дальнейшего снижения численности членов профсоюзов. Их количество ежегодно уменьшается на 3-5%, а число первичных организаций на 3%.

Такая же тенденция в последние 5 лет наблюдается и в нашей области, правда, темпы снижения несколько ниже российских.

Наибольшее сокращение численности у нас произошло в областных профсоюзных организациях работников автотранспорта и дорожного хозяйства – на 32%, АПК - на 25 %, жизнеобеспечения – на 22%, госучреждений - на 19%.

Мы знаем, здесь во многом сказались известные объективные причины, но нельзя не заметить, что за этот период мы потеряли 9% выбывшими из профсоюзов по собственному желанию, а если без камуфляжа - из-за неудовлетворенности деятельностью профорганизаций.

Причины этого коренятся не только в слабости первичек, хотя их роль не следует принижать, но и во всех других звеньях профсоюзной структуры и их взаимодействии.

Не простыми были полтора года, предшествовавшие внеочередному съезду ФНПР, когда в результате развернувшейся дискуссии вырабатывались предложения по реформированию структуры профсоюзов, которые в основном свелись к их территориальным объединениям.

И здесь нами действительно была проведена очень заинтересованная, глубоко профессиональная работа.

В результате удалось сохранить статус территориальных объединений организаций профсоюзов, в том числе и их право оставаться полноценными членскими организациями ФНПР, на паритетных началах с отраслевыми профсоюзами участвовать в общероссийских съездах и конференциях, представлять территориальные профобъединения в Генсовете и Исполкоме ФНПР, т.е. иметь возможность принимать непосредственное участие в решении ключевых вопросов профдвижения России.

За профобъединениями сохранились право юридического лица, право иметь свой Устав, другие атрибуты, владеть и распоряжаться собственностью.

Но при этом нельзя сказать, что всё осталось так, как было. Приняты меры, которые направлены на укрепление дисциплины и ответственности в профсоюзной структуре.

Прежде всего, для территориального профобъединения значительно усилена роль Устава и ответственность за его выполнение.

Сейчас Устав профобъединения входит как глава V в Устав ФНПР, и отношение к нему уже иное, чем раньше. Невыполнение его влечет значительно большую ответственность, как невыполнение Устава ФНПР. Причем усилена персональная ответственность первых лиц - председателей профобъединений и отраслевых структур.

Далее

Далее Уставом сейчас более четко сформулированы принципы формирования объединений профсоюзов и их структур. Лишь отраслевому профсоюзу дано право вхождения и выхода из ФНПР.

На уровне региона территориальные отраслевые организации профсоюзов, а в случае их отсутствия первичные или иные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, в обязательном порядке являются членскими организациями соответствующего профобъединения без каких-либо оговорок типа «с согласия ЦК или по решению конференции профорганизации» или с какими-то другими дополнительными условиями.

Уставом усиливаются контрольные функции ФНПР за укреплением и использованием имущества и финансовой деятельностью территориальных объединений.

Теперь размер и порядок отчисления членских взносов от отраслевых профсоюзов в территориальные профобъединения должны согласовываться с ФНПР.

Большие дебаты шли и по ключевому кадровому вопросу о Председателе профобъединения.

Подход к решению кадрового вопроса стал более обстоятельным, требовательным, с определенным усилением мер демократического контроля со стороны ФНПР.

Такие меры адекватны в сложившейся ситуации в профдвижении и направлены на укрепление дисциплины и усиление ответственности и призваны обеспечить наше единство и повысить эффективность работы.

Названные в докладе новации нашли отражение в проекте Устава нашего профобъединения, принятого на VI (внеочередной) конференции в июне 2014 года.

Уважаемые товарищи!

Отчетный период был насыщен и важнейшими политическими событиями в жизни нашей страны, о которых мы сегодня не можем не сказать. Это прежде всего

историческое вхождение в состав России Крыма и Севастополя, и беспрецедентная помощь россиян соотечественникам, попавшим в беду в Украине.

Профсоюзы страны одобряют политику и действия в этой ситуации руководства страны и прежде всего нашего Президента В.В.Путина и выражают свою поддержку, о чем мы с вами не раз заявляли на проводимых митингах и в других коллективных акциях.

Уважаемые товарищи! Считанные дни остались до самого яркого, самого любимого праздника – Дня Победы, 70-летия Победы нашего народа в Великой Отечественной войне. И наш священный долг сохранить и дальше сберегать память о тех, кто отдал жизнь на боевом или трудовом фронте, окружить заботой и вниманием ветеранов войны и труда.

Наш долг быть непримиримыми ко всем попыткам переписать историю Великой Отечественной войны, принизить роль нашего государства, нашего народа в этой великой победе.

И ответ на все эти происки будет тем весомее и убедительнее, чем сильнее будет наша страна и единым и сплоченным наш народ.